

澜起科技股份有限公司

2024 年度“提质增效重回报”行动方案

为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心及价值的认可，澜起科技股份有限公司（以下简称“公司”）制定 2024 年度“提质增效重回报”行动方案，以进一步巩固公司行业领先地位，提升核心竞争力，保障投资者权益，树立良好的资本市场形象。主要措施如下：

一、专注于做强主业，提升经营质量，实现主营业务稳定增长

澜起科技是一家国际领先的数据处理及互连芯片设计公司，致力于为云计算和人工智能领域提供高性能、低功耗的芯片解决方案，目前公司拥有两大产品线，互连类芯片产品线和津逮®服务器平台产品线。在人工智能时代，计算机的“算力”和“存力”需求快速增长，系统对“运力”提出了更高的要求。澜起科技是一家为计算和智算提供高性能“运力”的企业，公司多款高速互连芯片产品可有效提升系统的“运力”，将在未来的人工智能时代发挥重要作用。

澜起科技的互连类芯片产品主要包括内存接口芯片（含 MRCD/MDB 芯片）、内存模组配套芯片、CKD 芯片、PCIe Retimer 芯片、MXC 芯片等，津逮®服务器平台产品包括津逮®CPU 和混合安全内存模组（HSDIMM®）。

2023 年，全球服务器及计算机需求下滑，相关芯片进入去库存周期，公司面对本轮行业去库存的经营压力，迎难而上，围绕战略目标和经营计划稳步开展各项工作，积极推进 DDR5 的子代迭代，继续保持在该领域的全球领先地位；另一方面，随着以大模型为代表的人工智能突飞猛进，AI 浪潮席卷全球，计算机的算力和存储需求迅猛增长，系统对运力的需求也愈发迫切，公司把握时代机遇，布局的多款高速互连芯片产品在报告期内取得积极进展。

2024 年，公司将主要从以下两个方面提升经营质量及核心竞争力：

1、巩固内存接口芯片的行业领先地位，实现产品销售收入较快增长

（1）内存接口芯片及内存模组配套芯片：根据市场需求及行业趋势，公司将加强产品迭代升级及质量控制，巩固行业领先地位，推动 DDR5 相关产品销售

收入保持增长；

(2) 津逮®服务器平台：随着行业需求逐步恢复，公司将持续加大津逮®服务器平台产品线的市场推广和销售力度，将津逮®CPU 导入到更多的终端用户及应用领域，努力实现该产品线销售收入较 2023 年大幅增长。

2、紧抓人工智能产业趋势，推动高性能“运力”芯片新品规模出货

稳步推进多款高性能“运力”芯片规模出货前的相关准备工作，包括 PCIe 5.0 Retimer 芯片、MRCD/MDB 芯片、CKD 芯片、MXC 芯片等，这些新产品预计从 2024 年开始跟随行业生态逐步规模出货，公司将紧抓人工智能时代机遇，加大对相关产品的市场推广力度，争取为公司贡献新的业绩增长点。

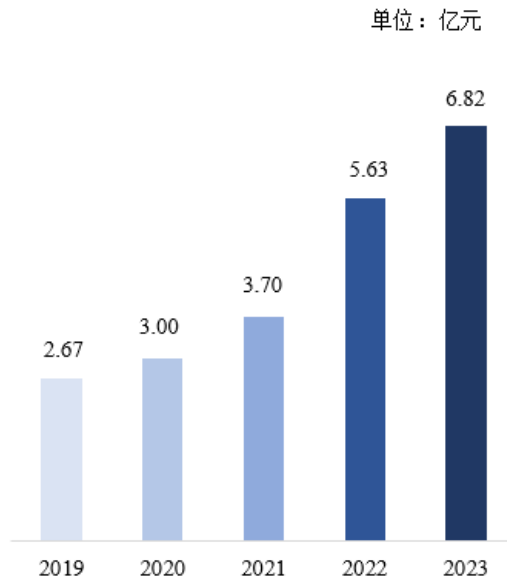
澜起科技高性能“运力”芯片新产品相关情况如下：

产品名称	应用场景	澜起行业地位
PCIe Retimer 芯片	<p>PCIe Retimer 芯片是适用于 PCIe 高速数据传输协议的超高速时序整合芯片，主要解决数据中心数据高速、远距离传输时，信号时序不齐、损耗严重、完整性差等问题，可应用于 AI 服务器、NVMe SSD、Riser 卡等典型应用场景。</p> <p>人工智能时代，随着 AI 服务器需求的快速增长，PCIe Retimer 芯片的重要性愈加凸显。目前，一台典型的配置 8 块 GPU 的主流 AI 服务器需要 8 颗或 16 颗 PCIe 5.0 Retimer 芯片。</p>	全球领先的 PCIe 5.0 Retimer 芯片供应商
MRCD/MDB 芯片	<p>MRCD/MDB 芯片是服务器高带宽内存模组 MRDIMM 的核心逻辑器件。AI 及大数据应用的发展以及相关技术的演进推动服务器 CPU 的内核数量快速增加，迫切需要大幅提高内存系统的带宽，以满足多核 CPU 中各个内核的数据吞吐要求，MRDIMM 正是基于这种应用需求而生。一根 MRDIMM 需要标配 1 颗 MRCD 芯片及 10 颗 MDB 芯片，第一代产品可支持 8800MT/s 速率，未来将进行子代迭代，持续提高带宽和支持速率。</p> <p>预计在高性能计算、AI 等对内存带宽敏感的应用领域，将对 MRDIMM 及 MRCD/MDB 芯片有较大的需求。</p>	牵头制定 MDB 芯片国际标准
CKD 芯片	<p>随着 DDR5 传输速率持续提升，时钟信号频率越来越高，时钟信号的完整性问题变得日益突出。当 DDR5 数据速率达到 6400MT/s 及以上时，PC 端的内存模组（如台式机的 UDIMM 和笔记本电脑的 SODIMM），需采用一颗专用的时钟驱动芯片来对内存模组上的时钟信号进行缓冲和重新驱动，才能满足高速时钟信号的完整性和可靠性要求。</p> <p>人工智能时代，由于 AI PC 需要更高内存带宽来提升整体运算性能，将增加更高速率 DDR5 内存的需求，从而加速 CKD 芯片的渗透。</p>	发布业界首款 CKD 芯片工程样片

MXC 芯片	MXC 芯片主要用于内存扩展及内存池化领域，为内存 AIC 扩展卡、背板及 EDSFF 内存模组而设计，可大幅扩展内存容量和带宽，满足高性能计算、人工智能等数据密集型应用日益增长的需求。 人工智能时代，对支持快速接口和易扩展性的内存平台的需求变得愈加迫切，而基于 CXL 的新型内存模块将是未来人工智能时代最具前景的内存解决方案之一。	全球首发 MXC 芯片
---------------	--	-------------

二、持续投入研发创新，推进多款新产品研发及迭代升级

作为芯片设计企业，澜起科技始终保持高强度研发投入，不断拓宽产品品类。上市以来，澜起科技研发投入持续保持增长，2023 年研发投入金额为 6.82 亿元，较 2022 年增长 21.00%，占营业收入的比例为 29.83%。



图：澜起科技自上市以来历年研发投入情况

2024 年，澜起科技将持续投入研发创新，稳步推进产品研发和迭代升级，增强公司核心竞争力。

产品名称/类别	2024 年主要新产品研发计划
内存接口芯片	推进 DDR5 第四子代 RCD 芯片量产版本的研发，完成 DDR5 第五子代 RCD 芯片的工程研发
高性能“运力”芯片新产品	完成 DDR5 第二子代 MRCD/MDB 芯片、第二代 MXC 芯片工程样片的流片，完成 PCIe 6.0 Retimer 芯片工程样片的流片和样品制备
时钟芯片	推进时钟发生器芯片的测试验证工作，完成量产版本的研发
津逮®服务器平台	推进第六代津逮®CPU 的研发
AI 芯片	针对行业发展趋势、下一代大模型的特点以及用户的需求，开展下一代

三、 积极提升投资者回报能力和水平，与投资者共享公司发展成果

（一）上市后现金分红及股份回购情况

1、现金分红

澜起高度重视股东的合理投资回报，积极执行股东分红回报规划及利润分配政策，与投资者共享公司发展成果。自上市后公司已连续四年实施分红，2019 年度至 2022 年度累计现金分红 13.59 亿元，占期间公司累计归母净利润的比例超过 30%。

受全球服务器及计算机行业需求下滑导致的客户去库存影响，公司 2023 年收入及净利润较同比出现下滑。在经营业绩下降的情况下，公司仍致力于积极提升投资者回报能力和水平，保障投资者切身利益，给予投资者稳定的分红预期，经第二届董事会第二十六次会议审议通过，公司拟维持每股分配比例较往年不变，拟实施的 2023 年度利润分配方案如下：每 10 股派发现金红利 3.00 元（含税），合计拟派发现金红利约 3.39 亿元，占公司 2023 年度归母净利润的比例为 75.16%。本次利润分配方案将在公司 2023 年度股东大会审议通过后实施。

2、股份回购

为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心及价值认可，公司于 2021 年、2023 年共实施两期回购股份方案，累计回购公司股份 1,126.30 万股，回购金额合计 6.86 亿元。

（二）2024 年度现金分红及股份回购规划

1、现金分红

根据相关法律法规、规范性文件，基于对公司未来发展的坚定信心，结合公司未分配利润及资金情况，公司 2023 年至 2024 年年度累计现金分红比例将不低于公司该两年累计归母净利润的 30%。同时，公司将结合资金使用安排、经营发展需要以及业务战略目标，研究中中期分红、多次分红的可行性，合理提高分红率和股息率，维护广大股东的合法权益，保证公司长期稳健的发展，以实现业绩增长与股东回报的有效平衡，构建可持续发展的股东价值回报体系。

2、股份回购

为维护公司价值及股东权益，经第二届董事会第二十四次会议审议通过，澜

起科技于 2024 年 2 月推出新一期回购股份计划，同意公司使用自有资金通过集中竞价交易方式回购公司股票，拟回购资金总额为 3-6 亿元，回购期限为自公司董事会审议通过本次回购方案之日起 3 个月内。截至 2024 年 3 月 31 日，公司以集中竞价交易方式累计回购公司股份 437 万股，占公司总股本的比例为 0.38%，支付的资金总额约为人民币 2.16 亿元。

四、积极开展投资者交流，传递公司长期投资价值

公司高度重视投资者关系，并恪守相关法律法规与监管要求，确保信息披露的规范性。公司坚持真实、准确、完整、及时、公平的原则，全面履行信息披露责任。公司在沪市上市公司 2022 至 2023 年度信息披露工作评价中获评“A 级”（优秀），同时，公司荣获第十四届“投资者关系天马奖”及“投资者关系杰出董秘奖”。

2024 年，公司将从以下几个方面积极开展投资者交流，传递公司长期投资价值：一方面，公司将通过线上和线下相结合的方式，持续开展针对国内外机构投资者的调研活动，以此加深投资者对公司长期发展战略的信心；另一方面，公司将不断丰富投资者交流方式，拓展沟通渠道，提升透明度。公司已设立专职人员负责投资者关系，将持续通过投资者专线、电子邮箱等渠道与投资者高效沟通，并及时回应上证 e 互动平台的提问，保障投资者能够通过多元化平台与公司进行顺畅交流，深入理解公司动态；同时，在定期报告解读与业绩说明方面，公司将在定期报告披露后，发布至少 4 次的图文并茂的解读材料，帮助投资者更直观地把握公司的经营状况，同时公司将主动定期举办业绩说明会、并参与线上线下投资者交流活动不少于 60 场次，积极向投资者传递公司的长期投资价值。

五、建立利益共享约束机制，持续完善人才激励机制

（一）完善与经营指标挂钩的高管绩效评价体系

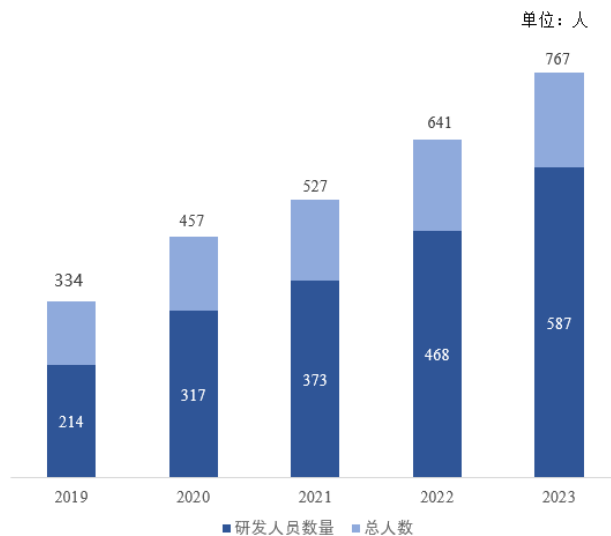
目前公司高管现金薪酬由基本年薪及年度绩效奖金组成，并已实施与经营指标挂钩的高管绩效评价体系。公司高管的年度绩效奖金挂钩公司当年度主要经营指标及市值表现等，董事会薪酬与考核委员会负责研究并监督对公司高管绩效设定及考核情况。2024 年，公司将继续完善与经营指标挂钩的高管绩效评价体系，

强化“关键少数”责任，制定与投资者利益关系更为紧密的考核指标，不断优化并落实高管绩效考核方案。

（二）加强团队建设并提升管理效能

作为一家专注于研发的“硬科技”企业，澜起科技在全球范围内招聘优秀的研发技术及管理人才，以构建一支具有国际视野的团队，这成为澜起科技维持技术领先地位和全球竞争力的关键。公司为研发技术团队提供具有全球技术领先性和挑战性的项目，旨在搭建一个能够充分展示他们才华的事业平台。公司不仅重视技术创新，还致力于打造一个积极、包容的工作环境，鼓励员工创新思维，弘扬工匠精神，并重视团队成员间的平等与尊重，以促进员工与公司的共同成长。为了吸引和留住人才，澜起科技提供具有市场竞争力的薪酬福利，并推行全员持股计划，以此深化股东、公司与员工利益的一致性。自上市以来，公司已经实施了3期限限制性股票激励计划和1期员工持股计划，股权激励综合覆盖率超过95%。这些措施不仅增强了公司的人才竞争力，还在吸引和团结团队方面发挥了显著效果。

澜起科技通过良好的人才培养机制以及激励体系，成功吸引了众多杰出人才的加盟，并有效保留了核心骨干。近年来，公司的员工流失率始终保持在行业较低水平，体现了公司人力资源管理方面的成效。自2019年末至2023年12月末期间，澜起科技员工总数实现了从334人到767人的显著增长，其中研发技术人员数量更是从214人增加至587人，这体现了公司综合竞争力的不断增强，也为公司未来的发展奠定了坚实的人才基础。



图：公司自上市以来员工总数及研发技术人员情况

随着公司员工队伍的不断扩大以及业务规模的扩展，对公司的团队培养和管理提出了更高的要求。2024年，公司将进一步加强团队建设并提升管理效能：一方面，公司将完善职级体系和晋升标准，多维度优化人力资源管理流程，保障公司在人员管理、团队协作、绩效评估和组织发展等方面实现高效运作，以支持各业务部门的人才梯队建设和公司业务的稳步发展；另一方面，公司将围绕战略目标，重点进行研发管理人员能力提升和业务赋能计划，精心开发多元化专项研发管理人才课程体系，并将企业价值观落地在实际业务中，提升公司整体团队效率。同时，公司将持续推进人才激励计划，挖掘和激发员工的潜力，增强团队活力，将员工、公司及股东的利益更紧密地相结合，加强员工对公司可持续发展的责任感和使命感，为公司持续、健康发展奠定坚实的基础。

六、提升治理规范运作水平，推动企业高质量发展

2024年，澜起科技将严格按照《上市公司独立董事管理办法》《公司章程指引》等要求，积极落实内部治理文件，对《公司章程》《独立董事工作细则》、董事会各专门委员会议事规则等进行修订，完善公司治理结构。

公司计划于2024年完成第三届董事会、监事会换届选举工作。公司将积极落实相关法律、法规以及《公司章程》等相关规定要求开展换届工作，组织公司董监高积极参与上交所、证监局、上市公司协会等机构举办的相关培训，并安排董监高参加专业机构和公司内部专业人员的培训，推动董监高履职尽责，推动公司持续规范运作。

同时，为了更好的帮助董监高合规履职，夯实其职责，公司将持续完善传递方式，通过定期梳理资本市场新规、监管趋势简报的方式，及时传达董事会和管理层，强化关键少数合规意识，助力公司高质量发展。

七、对标行业优秀企业 ESG 实践，持续提升 ESG 管理水平

澜起科技高度重视 ESG 工作，积极履行企业社会责任，重视并维护股东、员工、客户、供应商等利益相关方的合法权益，推动 ESG 理念深度融入公司战略决策、日常管理与业务运营，致力于企业的可持续发展。

2024 年，澜起科技将从所处的集成电路设计行业的行业属性出发，结合全球先进实践经验，在 ESG 制度、流程、执行等方面持续细化完善，提升公司 ESG 管理水平。公司将积极参考国际先进经验，将可持续发展风险及机遇进一步融入 ESG 战略考量及发展目标，开展碳排放相关政策的研究，将 ESG 理念深入贯彻到供应商管理体系，多措并举加强团队建设及人才培养，提升员工满意度。同时，公司将对照国际电子行业负责商业联盟（RBA）准则进行全面梳理，满足相关准则的要求。公司将在做好研发创新和主业经营的基础上，更好地服务客户、回报股东、成就员工、回馈社会，努力实现公司与社会、环境的和谐发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

澜起科技股份有限公司

董 事 会

2024 年 4 月 8 日