

股票代码：600925



一核两极 千亿徐矿 世界一流 业兴家旺

2023

江苏徐矿能源股份有限公司
Jiangsu Xukuang Energy Co., Ltd.

环境、社会及治理(ESG)报告
Environmental, Social and Governance Report

关于本报告

报告简介

本报告是江苏徐矿能源股份有限公司发布的首份环境、社会及治理（ESG）报告，以向利益相关方披露和展示公司在环境、社会与公司治理等责任领域的实践和绩效。公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对其内容的真实性 and 有效性负责。

时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

报告范围

除另有说明，本报告以江苏徐矿能源股份有限公司为主体部分，涵盖公司总部及其分、子公司，数据披露范围与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。

数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

公司名称	简称
江苏徐矿能源股份有限公司	苏能股份、公司、我们
徐州矿务集团有限公司	徐矿集团
徐州矿务（集团）新疆天山矿业有限责任公司	天山矿业公司

公司名称	简称
陕西郭家河煤业有限责任公司	郭家河煤业公司
江苏徐矿能源股份有限公司张双楼煤矿	张双楼煤矿
江苏徐矿能源股份有限公司张集分公司	张集分公司
新疆库车县夏阔坦矿业开发有限责任公司	夏阔坦矿业公司
平凉新安煤业有限责任公司	新安煤业公司
崇信县百贯沟煤业有限公司	百贯沟煤业
江苏省能源投资有限公司	能投公司
江苏华美热电有限公司	华美热电公司
江苏徐矿综合利用发电有限公司	徐矿发电公司
徐州矿务（集团）新疆天山矿业有限责任公司阿克苏热电分公司	阿克苏热电
江苏徐矿能源股份有限公司物资供销分公司	物供分公司

编制依据

本报告重点参考《社会责任指南》（GB/T 36000）、上海证券交易所《公司履行社会责任的报告编制指引》、香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》和国际标准化组织 ISO 26000: 2010《社会责任指南》国际标准（以下简称“ISO 26000”）等国际、国内通行 ESG、可持续发展和社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

报告发布

本报告以电子版形式发布，可在上海证券交易所网站及公司官网 (<http://www.jiangsuenergy.com/>) 获取。

报告反馈

如您对本报告内容以及苏能股份 ESG 工作开展有任何意见或建议，请填写文末读者意见表，并将其反馈至公司邮箱 dshbgs@xknygf.com, 我们将认真聆听您的反馈，并在今后努力完善。

关于本报告		专题一	
董事长致辞	1	牢记使命，守护能源安全	13
关于苏能股份	3	专题二	
责任管理	9	生态优先，引领低碳转型	25

01

加强治理 创新驱动发展 35

带队伍，一马当先筑党建	37
谋全局，理清思路强统筹	44
管龙头，夯实三会稳治理	46
强监管，合规风控两头抓	47
勤沟通，稳中求进有底气	51
做示范，数智改革立标杆	55

02

绿色护航 践行可持续发展 59

防风险，压实责任护环境	61
定目标，节约高效促循环	64
减污染，清洁生产绘新篇	70
抓机遇，以“碳”为底描“新绿”	73

03

善为远谋 践行责任运营 75

提质量，尽心竭力优服务	77
增优势，责任采购共发展	78
重安全，居安思危夯基础	80
记初心，回馈社会惠民生	89

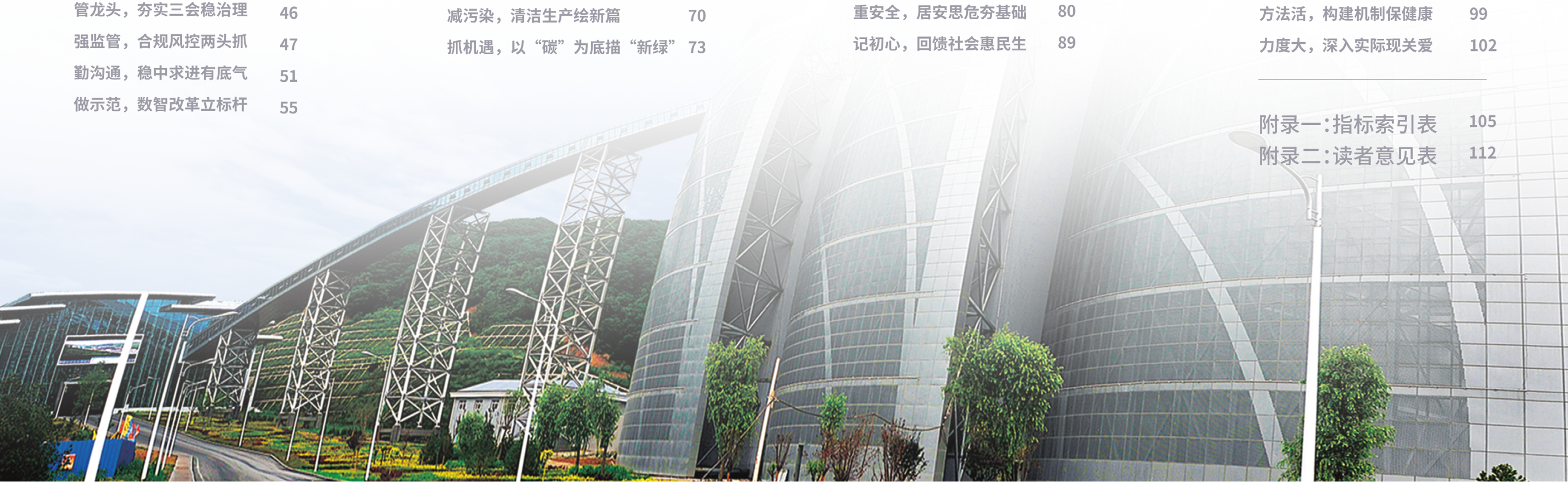
04

以人为本 维护职工权益 93

效果实，全面保障稳权益	95
思路清，创新视野促发展	97
方法活，构建机制保健康	99
力度大，深入实际现关爱	102

附录一：指标索引表 105

附录二：读者意见表 112





董事长致辞

2023 年是充满困难和挑战的一年，更是砥砺奋进应变局开新局的一年。苏能股份面对新环境新起点新机遇，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入贯彻党的二十大和江苏省第十四次党代会精神，服务国家战略、服务全省大局、服务转型发展，深化“五满”治企，紧紧围绕高质量发展首要任务，坚决扛起“走在前、做示范、挑大梁”责任使命，以“一核两极”新实践争当全省高质量发展排头兵。

以“治理”为先，做攻坚克难的“探照灯”

我们聚焦改革创新，培育“一核两极”新发展格局的强大动能。我们将深化改革视为关键举措，以战略思维和前瞻眼光谋划改革创新，提升核心竞争力和核心功能，实现效益效率、创新驱动、产业优化升级、服务大局的四大关键目标，为高质量发展提供有力支持。在科技创新方面，公司努力突破一批原创领先技术，实施科技保安、智能提升、技术升级、清洁低碳、产业培育等五大创新工程，推动各项技术达到国际领先水平。

以“环境”为要，做绿色低碳的“新标杆”

我们聚焦绿色转型，厚植“一核两极”新发展格局的生态优势。公司秉持生态优先、节约集约、绿色低碳的发展理念，旨在成为传统能源企业绿色转型的新典范。在煤矿生产方面，公司致力于实现“是矿不像矿、采煤不见煤、产煤不用煤”，强化节能降碳、减污减排，大力推广清洁化生产技术，提高煤炭洗选加工水平，以实现煤炭的清洁开采和高效利用。贯彻落实“内部全面落地、遍及江淮大地、走向全国各地”

的新能源发展路径，构建“风光氢储”新能源体系；同时，公司坚持“资源循环利用、产业循环布局、生态循环治理”思路，构建资源循环产业体系，形成煤 - 电 - 供汽、供热、制冷多能联用新模式，协同采煤塌陷地治理以及整合资产要素，力求打造全国行业循环经济创新园区，建设现代化花园式厂矿，公司绿色转型实践入选《习近平经济思想指导实践案例》，入编中国企业联合会《2023 企业绿色低碳发展优秀实践案例》。

以“责任”为托，做守护安全的“捍卫者”

我们聚焦安全发展，夯实“一核两极”新发展格局的坚实根基。公司加快推进安全生产治理体系和治理能力的现代化，以确保高水平的安全护航高质量发展。在管理体系建设方面，持续深化“意识 + 责任 + 标准化”安全管理体系，不断健全完善安全生产“六大体系”，压实分级管理、全员岗位、考核评价“三种责任”，健全现场管理、技术管理、素质管理“三种标准”，以确保安全生产的长治久安。持续加强重大灾害治理，特别关注矿井水、瓦斯、冲击地压等自然灾害防治，通过项目化管理和多方协作，全面提高防治能力。加大安全基础建设投入，充分发挥国家级智能化矿井示范引领作用，实现“减人、保安、提质、增效”目标。强调关键信息基础设施防护和网络安全，提升网络安全和信息化建设水平，充分发挥供应链大数据中心的作用，全面打造自主可控、安全高效的供给服务体系。

以“职工”为本，做创造幸福的“直通车”

我们聚焦民生福祉，凝聚“一核两极”新发展格局的内源动力。公司牢固树立“以职工为中心”的发展思想，扎实推动共同富裕取得更为明显成效。做实“三三民生”，坚持职工待遇与企业效益同步增长，扎实推进产业工人队伍建设改革，推动产业工人保障奖励激励、权益维护、教育培训、技能评价等机制体制创新。同时，我们全力打造“家”文化，高质量建设“新疆之家”“陕甘之家”“内蒙之家”，打造更多温馨宜人的花园工厂、暖心食堂和书香企业，真正让苏能股份员工的日子一天比一天更好。

摄衣更上一层楼，才到层霄最上头。苏能股份将以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，做奋发进取的“追梦人”、实干苦干的“筑梦人”、不忘初心的“圆梦人”，以新质生产力奏响高质量发展的澎湃乐章，在推动经济社会可持续发展中作出更大贡献，与利益相关方携手迈向更加繁荣、美好、共赢的未来！

一核两极、千亿徐矿，世界一流、业兴家旺！

江苏徐矿能源股份有限公司董事长：

王兴

关于苏能股份

公司概况

江苏徐矿能源股份有限公司（证券代码：600925.SH）成立于 2014 年，控股股东为江苏省人民政府直属的特大型能源化工企业徐州矿务集团有限公司，公司下属分子公司 36 家，产业涉及煤炭、电力、新能源等产业领域。

苏能股份自 2023 年 3 月上市以来，一直致力于成为行业一流的上市企业，加快构建“一核两极”新发展格局，全力打造服务能源资源安全的苏能“新标杆”。以推动绿色低碳发展为明确方向，高效推进“蒙电送苏”“陕电送苏”、新疆煤电等煤电基地建设和煤炭贸易网络的构建。公司紧紧围绕服务能源资源安全核心功能，积极推进科技、资本、人才三维驱动，以绿色低碳发展为主线，以培育新质生产力为动能，大力推进“风光氢储”新能源体系建设。绿色低碳发展驶入快车道，能源基地建设取得显著进展，能源结构调整呈现良好态势。苏能股份已实质性成为江苏省际能源合作的重要平台、区外煤电保供的重要渠道，以及能源结构优化的重要引擎。

总股本

68.89 亿股

总资产

378.92 亿元

员工数

14,662 人



企业文化

企业愿景

紧紧围绕服务国家战略和全省发展大局，加快发展成为国际化特大型省属能源集团，成为服务江苏能源资源安全最稳定最可靠的保障平台

企业使命

坚持把服务能源资源安全作为最大使命；坚持把贡献全省“争当表率、争做示范、走在前列”作为最大责任；坚持把让全体徐矿人都能过上好日子作为不懈追求



企业目标

一核两极、千亿徐矿，世界一流、业兴家旺

企业文化

弘扬“视股东为家人，视职工为亲人”的特色家文化



发展历程



重要奖项

第七届中国工业大奖
中国工业经济联合会
2023.03



2023 中国工业碳达峰“领跑者”企业
中国工业经济联合会
2023.12



荣获 2023 年度中国上市企业市值“500 强”
Wind 数据
2023.12



382	恒达华通	385	243 ▲
384	中国重汽	383	291 ▲
388	江淮龙	380	357 ▲
391	苏能股份	380	新上市
392	烽火通信	378	518 ▲
394	中信金属	378	新上市
396	惠康源	375	110 ▲

荣获徐州市鹏程计划先锋企业
徐州市委、市政府
2023.01



荣获徐州市模范职工之家
徐州市总工会
2023.11



荣获徐州市五一劳动奖状
徐州市总工会
2023.04




荣获中证 500 指数
中证指数公司
2023.12



600129	太极集团
600583	海油工程
600884	杉杉股份
600925	苏能股份
600977	中国电影
601061	中信金属
601216	君正集团
601933	永辉超市

荣获企业信用最高等级“AAA”级认证
大公国际资信评估有限公司
2023.10



荣获省属企业先进基层党组织
江苏省国资委
2023.06



行业组织

编号	组织名称	担任职务
1	中国上市公司协会	会员单位
2	江苏省上市公司协会	会员单位
3	中国煤炭工业协会	会员单位
4	中国煤炭职工思想政治工作研究会	会员单位

荣获 2023 年度江苏高质量发展标杆企业
新华日报社
2024.03



荣获 2023 年度江苏企业社会责任典范
新华日报社
2024.01



荣获新华日报社年度最具投资价值企业
新华日报社
2022.06




责任管理

苏能股份在关注自身高质量发展的同时，重视利益相关方的合法权益。公司全面了解利益相关方的期望与诉求，积极搭建与利益相关方之间的沟通桥梁，并采取有效措施主动回应，确保与利益相关方之间的互动和沟通处于积极的状态。

利益相关方沟通

主要利益相关方	政府及监管部门	投资者 / 股东	职工	客户	供应商	社区
期望和诉求	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守国家政策、法律法规 • 服务国家及区域战略 • 合规经营、依法纳税 • 安全运营 • 积极应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> • 健全公司治理机制 • 完善信息披露 • 业绩增长与投资回报 	<ul style="list-style-type: none"> • 保障基本权益 • 提高薪酬福利 • 助力职业发展 • 提供安全工作环境 • 提升工作幸福感 	<ul style="list-style-type: none"> • 确保产品质量 • 保护隐私安全 • 响应客户需求 	<ul style="list-style-type: none"> • 招投标公平公正 • 构建可持续供应链 	<ul style="list-style-type: none"> • 带动社区经济发展 • 提供能源可靠供给 • 参与公益慈善事业 • 减少生产作业对社区环境影响
沟通渠道	<ul style="list-style-type: none"> • 监督与考核 • 信息报送 • 工作会议 	<ul style="list-style-type: none"> • 官网和微信公众号 • 信息披露 • 业绩路演会 • 交流访谈会 	<ul style="list-style-type: none"> • 工会组织 • 微信公众号 • 问卷调查 	<ul style="list-style-type: none"> • 调查问卷 • 公众号及官网留言 • 线下走访 	<ul style="list-style-type: none"> • 满意度调查问卷 • 采购信息披露 • 供应商大会、供应商培训 	<ul style="list-style-type: none"> • 沟通交流 • 日常走访 • 信息公开

实质性议题分析

苏能股份持续完善实质性议题的识别与管理，结合行业政策趋势分析、行业对标，并通过发放电子问卷等形式广泛获取利益相关方对公司的关注和期望，筛选出重要实质性议题，指导公司有目标、有重点地推进可持续发展工作。

实质性议题判定过程

阶段	主要工作
实质性议题识别	参考国家政策，进行行业对标，结合公司发展战略，采用电子问卷调查的方式了解利益相关方的需求
分析和评估	对议题进行系统性量化分析，了解不同议题对公司运营和利益相关方的重要性，并以矩阵图形式展现议题的重要程度，其中高度重要议题位于矩阵右上方，中度重要议题位于矩阵中间，低度重要议题位于矩阵左下方
排序和确认	根据议题对利益相关方的重要程度，结合行业趋势和政策影响，量化分析议题的重大性，按重大性程度由高到低对议题进行排序，并经公司高层审议批准后形成最终的实质性议题清单，确认报告披露重点

实质性议题矩阵图



1 专题一

牢记使命，守护能源安全

能源保障和安全事关国计民生，是须臾不可忽视的“国之大事”。要加快推动关键技术、核心产品迭代升级和新技术智慧赋能，提高国家能源安全和保障能力。

-----2023年7月，习近平总书记在江苏考察



苏能股份牢固树立为国、为企业、为民“三为导向”，紧紧围绕服务国家战略和江苏发展大局，构建以煤基产业为核心、以开发利用战略性矿产资源和发展新能源为增长极的“一核两极”新发展格局，加快创建世界一流企业，争当全省高质量发展排头兵，以走在前、做示范的责任担当，为“强富美高”新江苏现代化建设贡献苏能力量。

2023 年度亮点绩效

原煤总产量

1,690

万吨

煤炭资源储量

211,251.45

万吨

控股电厂合计总装机容量

278

万千瓦

发电量

93.64

亿千瓦时

供热量

1,014.55

万 GJ

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



稳定煤炭供给

苏能股份作为江苏省能源资源安全保障的主力军，通过建成扩产煤炭资源基地，稳固煤炭市场供应能力，高质量服务江苏省经济社会发展能源需求，为国家经济民生进步保驾护航。2023 年，公司煤炭产能达到 1,830 万吨 / 年，为维持煤炭稳定供给，实现煤炭灵活调度奠定基础。

主要矿区	主要煤种	资源量 (万吨)	可采储量 (万吨)	证实储量 (万吨)
天山矿业公司	长焰煤、不粘煤	99,398.70	47,972.00	23,467.70
郭家河煤业公司	长焰煤	63,944.70	35,416.20	7,711.20
张双楼煤矿	气煤	17,291.80	3,034.80	3,812.70

深化煤炭资源优势

苏能股份明确“稳存量优增量，夯实煤炭业务核心地位”的首要发展任务，加快布局省内省外六大能源基地，高质量建设能源资源基地增长极。公司持续强化能源基地安全运营和生产管理，提高固有矿井生产效率，显著提升存量矿井产能规模，实现公司原煤产量稳定增长，形成规模发展优势。

2023 年，公司六大自有矿井原煤总产量共计 1,690 万吨。

案例

2023 年，陕西郭家河煤业公司矿井产能为 500 万吨 / 年，打牢稳产增效基础。



2022 年，新疆天山矿业公司产能核增至 850 万吨 / 年，成为新疆实际产量最大的井工煤矿，为维持江苏省煤炭长期稳定供应提供支持。



张双楼煤矿核定产能 180 万吨 / 年，为服务江苏能源安全保障贡献力量。



甘肃平凉新安煤业公司产能为 150 万吨 / 年。

苏能股份充分利用自身品牌优势和独特的技术优势，牢牢把握围绕“新疆煤电”“陕电送苏”“蒙电送苏”战略规划带来的煤炭基地资源整合契机，在新疆片区、陕甘片区和内蒙古片区新建、收购优质煤矿，推动新煤炭基地建成扩产，巩固公司煤炭核心业务，同时扎实推进在陕西、新疆、内蒙古等富煤省份的后备资源布局，积极争取采矿权、探矿权，开拓矿产新资源，统筹煤矿产能远景储备工作。截至 2023 年末，公司煤炭资源储量为 211,251.45 万吨。

同时，公司有序开发包括镍、铝、锂、铁、钴等 12 种战略性矿产新资源，实现资源增储上产，稳定江苏矿产资源供应。

拓展煤炭运输方式

为实现煤炭货运增量，公司不断拓展货物运输方式，依托铁路、公路、水路，深入推动多式联运型和干支衔接型货运枢纽布局，重点推进煤炭运输“公转铁”、“公转水”，提升煤炭货运量和运输效率，缩短运输时间，稳固“煤炭入苏”供应链。公司充分挖掘已有铁路专用线潜能，大幅提高铁路运输能力，深化路企合作，完善运力配置，提高“外煤入苏”效率；创新发展水路货运，实现山西焦炭资源高效入苏，填补省内焦煤缺口，保障江苏用能安全。

案例



首趟疆煤入苏专列

强化煤炭市场供应

苏能股份聚焦多渠道保障煤炭源头供应，多途径优化煤炭运输方式，科学规划省内外煤炭贸易联动，健全完善煤炭应急保供体系，提高煤炭应急供应能力，为保障江苏能源安全发挥基础性作用。公司在与国有大型煤企建立稳定合作关系的同时，积极开拓其他优质煤炭资源获取渠道，提高煤炭资源获取能力，强化公司煤炭上游保供能力。

公司通过煤炭贸易平台，实现徐州本部、陕甘、新疆区域间的煤炭资源协同联动，三大区域信息共享、用户共享，服务联动，打通省内省外煤炭供需通道，加快发展“外煤入苏”，促进省际能源资源合作主平台建设，切实提升煤炭应急保障能力。

“东风号”承载陕西地区自产煤和部分长协煤直供入苏，服务江苏省能源安全。



苏能股份通过协调运输、公铁水联运，将陕甘地区自产煤资源调拨至徐州地区超过 300 万吨，满足供电厂燃煤需求，并在省内储备煤炭资源，应急调拨江苏地区电厂，有效保障能源安全。

保障热电供应

苏能股份勇担区域能源保供重任，全面推进“煤电一体化”基地建设，加快发展电力产业，推动电力业务板块与煤炭主业形成齐头并进、优势互补的“双轮驱动”新格局，夯实苏能股份煤电保供“压舱石”作用。

公司持续增加煤电项目投入，大力支持省内外高标准、高效率、高质量的煤电项目建设，扩增产业装机规模，向区域内用户提供安全稳定的电能。依托热电联产机组，公司积极布局规划城市供热网络，抓牢居民供暖，全力打造电力产业发、配、售、热一体的完整产业链，为区域用户提供综合性能源服务，为省内电力保供、热力保供贡献苏能力量。截至 2023 年末，苏能股份控股火电厂 4 家，总装机容量达 270 万千瓦；2023 年，实现热电发电量 92.96 亿千瓦时，供热量 1,014.55 万 GJ。

2023 年数值

控股电厂合计装机容量

270

万千瓦

新增煤电装机

100

万千瓦

控股电厂合计权益装机容量

249

万千瓦

新增煤电权益装机

100

万千瓦

热电发电量

92.96

亿千瓦时

全年供热量

1,014.55

万 GJ

案例

苏能射阳港电厂百万千瓦机组项目于 2023 年成功投运，为弥补江苏省“十四五”中后期电力缺口，优化省内电力结构和布局，增强区域电网调峰能力奠定基础。



苏能乌拉盖电厂是全国首台、全球首创百万褐煤机组，也是苏蒙两省区首个重大能源合作项目，按照“低排放、低煤耗、低水耗”“三低”目标设计，多项技术参数为国内之最、多条技术方案为国际首创。建成后将成为全球规模最大、参数最高、绿色环保的百万褐煤发电机组。



2023 年，苏能华美热电公司 2x35 万千瓦超临界循环流化床机组发电量创历史新高，同比增长 20% 以上。



苏能白音华 2x660MW 发电项目，是采用煤电一体化运营模式建设的大型坑口火力发电厂，投运后年发电量 66 亿千瓦时，建成投产后将为江苏省提供电力保障。



2023 年，苏能阿克苏热电公司 2x20 万千瓦煤粉炉机组，发电量 22 亿千瓦时，供热量 380 万 GJ，保障南疆阿克苏地区供热供电安全。

2 专题二

生态优先，引领低碳转型

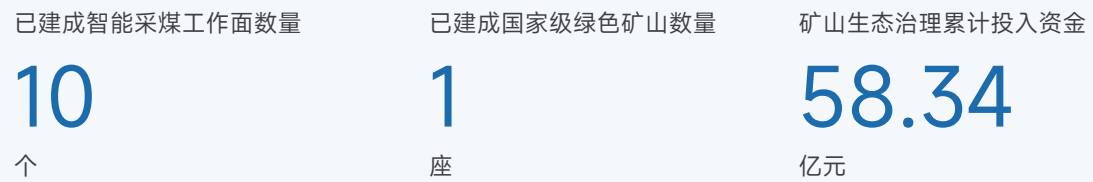
绿色发展是高质量发展的底色，新质生产力本身就是绿色生产力。必须加快发展方式绿色转型，助力碳达峰碳中和。牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，坚定不移走生态优先、绿色发展之路。

----- 习近平总书记 2024 年 1 月 31 日在二十届中央政治局第十一次集体学习时的讲话



苏能股份坚持生态优先，构建绿色产业结构和生产方式，以绿色低碳为鲜明发展导向，调整能源结构，大力发展新能源产业，推动产业链提档升级；以数字化转型再提速为高质量发展插上智慧“翅膀”，唱响绿色转型主旋律；以新发展理念为指引，大力开展采煤塌陷区治理，建设生态文明，为产业低碳转型贡献苏能力量。

2023 年度亮点绩效



协同地方政府累计治理采煤塌陷地面积



联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

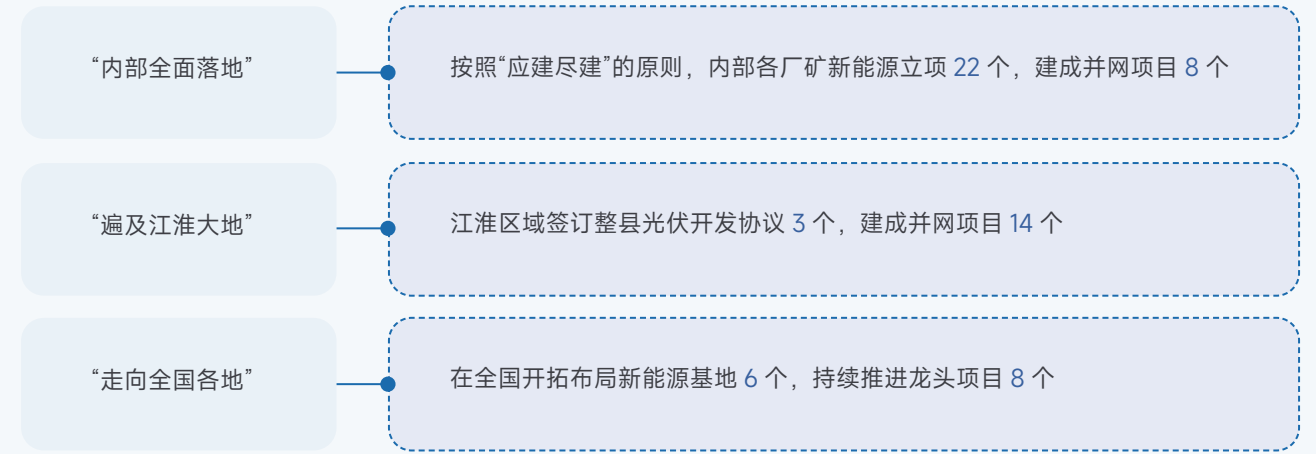


调整能源结构

苏能股份坚持“内部全面落地、遍及江淮大地、走向全国各地”的发展思路，坚持集中开发与分布式开发并举，大力发展分布式光伏发电项目；通过企地共融与属地 3 县区签订新能源开发合作框架协议，稳步推进整区分布式光伏建设。2023 年，新能源发电总量为 6,727 万千瓦时；截至 2023 年末，新能源项目已立项 55 个、建成 22 个，新能源装机总容量为 80 兆瓦，新型能源产业体系建设全面突破。

发展思路

具体实践



案例

华美热电公司的光伏生态园建成渔光式、农光式、景光式、立体式、旋转式、漂浮式、走廊式等于一体的光伏应用场景，为发展多种形式的新能源进行探索，打造绿色转型示范样本。





徐矿发电公司从“零、小、散、活”出发，针对厂区土地资源有限的实际情况，将分布式光伏发电项目搬上屋顶、移上车棚，让“小角落”发挥出“大作用”，实现光伏项目内部全面落地。

陕西宝鸡麟游 100MW 光伏项目采用农光互补模式，结合果树种植和光伏发电，提高土地利用效率，降低土地利用成本，实现经济与生态双赢，为绿色低碳发展提供示范引领。

江苏徐州垵城电厂储能电站项目，是徐州市最大的储能电站，是省内最大的储能电站之一，利用退役机组场地及电网资源，建设 200MW/400MWh 磷酸铁锂大型综合储能示范电站，预计 2024 年 6 月建成，将提升新能源消纳能力，成为区域示范的调频调峰储能基地。

内蒙古锡盟正镶白旗 320MW 风光新能源项目是集风电和光伏发电于一体的综合性项目，于 2024 年 2 月 7 日取得了核准，预计 2024 年底建成。项目建成后，公司新能源电力装机规模将进一步扩大，产业结构将得到进一步优化，对苏蒙两省区的新能源合作和经济社会发展具有重要意义。

绿色智能生产

公司大力推进绿色矿山和智能化矿井建设，借助物联网、云计算、大数据、机器人等技术构建矿井智能一体化平台，由“传统开采”向“智能开采”转变、由“规模产量”向“质量效益”转变、由“劳动密集”向“技术创新”转变，实现地面“一键启停”的智能化开采，为煤矿绿色开采和优质产能释放提供强劲动能。截至 2023 年末，已建成 3 座智能化示范煤矿、10 个智能采煤工作面，1 座国家级绿色矿山。

案例 张双楼煤矿数字化赋能绿色发展

张双楼煤矿以数字化为纽带，以低碳绿色为核心目标，坚持数字赋能“减人提效保安”理念和数字低碳赋能绿色转型理念，加快矿井深井开采数字化转型，赋能企业高质量发展。苏能股份张双楼煤矿“数字化赋能煤炭开采低碳绿色发展”项目被评选为 2023 年江苏省数字化绿色化协同转型发展典型案例。



苏能张双楼煤矿建成全国首批智能化示范矿井



天山矿业公司顺利通过“国家首批智能化示范煤矿”验收，达到国家 1 类中级智能化示范煤矿标准，成为全国首批、新疆首家智能化示范煤矿。

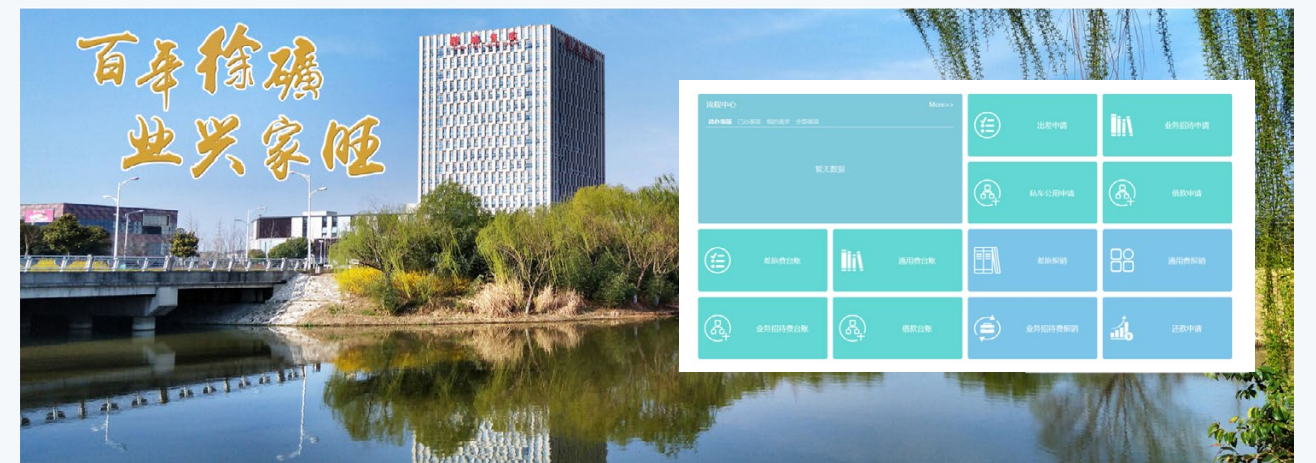


陕西郭家河煤业公司建成集本质安全、智能高效、节能减排、绿色环保于一体的中国煤炭工业首个第四代矿井和陕西省智能化示范矿井，实现矿井“机械化换人、自动化减人、智能化少人”科技采煤目标

公司智慧化推动“数字能源”发展，2023 年 6 月，苏能新能源数字中心投入运行，对各新能源电站信息综合集成、联运控制与可视化展示，实现无人值守，通过数字信息技术推动产业提档升级。



苏能股份财务共享中心一期成功上线运行，以财务服务处理为核心，进一步夯实了股份公司核算标准统一、实现财务信息集中共享、财务数据高效应用，助力股份公司财务职能转型，全面支撑公司快速、协调、健康发展





矿区生态修复

苏能股份以“两山”理论指导老矿区转型实践，把采煤塌陷区治理作为推进资源枯竭城市转型发展的重要内容，对采煤塌陷地进行生态修复。在矸石山停止使用后，公司严格按照国家有关环境保护等规定进行覆土封场，种植树木，进行生态修复，发挥固碳释氧、缓冲气候变化的作用，同时为野生动植物提供优良的栖息环境，为地方贡献“金山银山”、留下“绿水青山”。截至 2023 年末，公司在矿山生态治理方面累计投入资金 58.34 亿元，协同地方政府治理采煤塌陷地 22.66 万亩；其中，2023 年，公司在矿山生态治理方面投入共计 29,505 万元，年度采煤塌陷地治理 1,585.3 亩，使煤矿“疮疤”变宝藏，将昔日的采煤塌陷区打造成潘安湖国家生态湿地公园、安国湖国家湿地公园、九里湖国家生态湿地公园等生态景观，为推进生态文明建设作出苏能贡献。

此外，苏能股份积极开展采煤塌陷区治理的技术研究、总结实践经验，形成 21 项“绿色闭坑”系列关键技术，为我国东部矿区衰老矿井的绿色、安全闭坑提供技术依据、经验借鉴和良好示范；研究形成生态型土地复垦整治技术，打造衰老矿区生态修复的全国样本；高质量绿色转型实践入编《中国工业碳达峰优秀企业典型经验汇编》，入选《习近平经济思想指导实践案例》，成果被编入《采空塌陷防治工程设计规范》等 8 项国家、行业标准规范，在全煤行业被广泛应用，为推进行业生态环境高质量发展贡献苏能智慧。

01

加强治理， 创新驱动发展

苏能股份坚持党的全面领导，以“四个革命、一个合作”能源安全新战略精神为基本纲要，把握新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局。公司深耕公司治理、合规风控管理，切实维护投资者权益，探索数智创新方向，持续健全企业治理体系，强化治理能力，朝着现代化国际特大型能源企业迈进。

2023
年度亮点绩效

年度分红金额

137,777.78 万元

研发人员

1,122 人

公司本部党建主题活动总次数

68 次

累计授权专利总件数

124 件



联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

带队伍，一马当先筑党建

苏能股份深入贯彻党的二十大精神，以党建为核心动力促进生产经营工作，不断完善党建体系，积极开展党建活动，推动党建教育实践，提升党组织的力量和党员的素质。我们将党建的优势转变为发展的优势，以高质量的党建引领着高质量的公司发展。



2,800 余人次

公司本部党建主题活动参与总人次



68 次

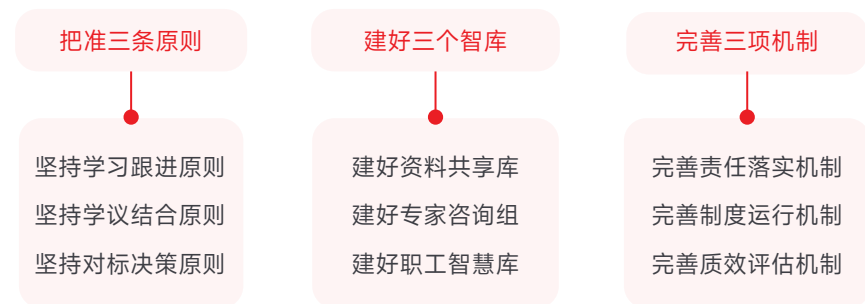
公司本部党建主题活动总次数



党建领航

苏能股份党委明确“融资平台、投资平台、上市平台”三大定位，精心耕耘混改上市国企改革“试验田”，以党建新优势激发混改新活力，推动企业实现质量变革、效率变革、动力变革，实现国有优质资产保值增值。

苏能股份“第一议题”制度思路举措



苏能股份“第一议题”制度思路举措

- 党建入“形”**

充分发挥公司党委领导作用，把方向、管大局、促落实，确保党的治理融入公司法人治理，在深化混改中落实党的建设“四同步”“四对接”。把企业党组织内嵌到公司治理结构之中，实现党的领导和公司治理的有机统一，做到组织落实、干部到位、职责明确、监督严格。
- 党建入“制”**

突出党建工作制度建设，完善企业管理制度体系，实现党建与运营管理的无缝对接，确保党组织在企业管理中发挥领导作用。组织开展常态化、长期化的党建督导检查，杜绝混改上市工作管理的任意性，切实增强混改上市工作思想的统一性、行动的坚定性。
- 党建入“章”**

建立党组织讨论研究企业重大经营事项和改革发展问题的前置程序，党建工作总体要求纳入混改上市主体公司章程，完善公司统一治理。党委班子成员通过“双向进入、交叉任职”进入董事会、监事会、经理层，担任公司董事、监事、高管。

苏能股份建立《江苏徐矿能源股份有限公司党委“第一议题”制度》，通过个人自学、集中学习、主题党日、交流研讨、观看专题片、现场研学相结合的方式，推动“第一制度”落实，做到第一时间学习、传达、贯彻。



党建活动

苏能股份党委班子成员带头执行“第一议题”制度，推动“党员领学带学督学”主题活动扎实开展，确保制度落实取得实效。2023 年公司本部共开展 68 次党建主题活动，共 2,800 余人次参与。相关活动切实加强公司党组织凝聚力，强化党员的政治觉悟和专业素养。



公司本部党建主题活动

68 次



公司本部党建主题活动参与人次

2,800 余人次



“学习强国”平台“学习打卡我来了”走进徐矿



案例

充分发挥党委引领作用，确保党的治理融入公司法人治理体系中，确保党组织把方向、管大局、促落实的作用有效发挥。成立以来，公司党委组织学习研讨 50 余次，组织开展内容丰富、形式多样的主体党日活动近百余次。通过强化党建和政治理论学习，公司党委班子的凝聚力明显增强，公司职工向心力明显增强，干部职工战斗力明显增强，苏能股份处处树立正榜样，处处充满正能量，实现了班子新、发展新、形象新。



廉洁管理

苏能股份持续推动警示教育和作风建设常态化，进一步巩固拓展全面从严治党工作成效，公司定期召开警示教育暨作风建设大会，强化廉洁意识，坚持“严于律己、严负其责、严管所辖”，确保公司在廉洁与透明环境中开展经营活动。

案例

公司把“三讲”列为苏能股份民主生活会、专题组织生活会必谈内容，纳入党员干部职工政治学习和各层次培训必学内容，通过主要领导上专题党课、党委中心组专题学习、党支部专题研讨，典型宣讲、网上考学、专题征文等形式深化“三讲五心”教育的认识。每年培养选树一批先进典型，树立用标杆楷模激发干事创业精气神的导向，促进“三讲”融入干部职工思想、工作和生活。



谋全局，理清思路强统筹

苏能股份以高质量发展为主题，围绕实施国企改革三年行动，制定《苏能股份“十四五”发展战略规划纲要》，实施“一核两极”总路径，推进“六大基地”总布局。公司努力创建“三个全国示范”、构建“四链协同”新格局、力求“五个全国一流”，力争实现百年徐矿的历史性跨越，成为服务江苏能源安全的有力保障。

苏能股份战略规划总体思路

一核两极



千亿徐矿



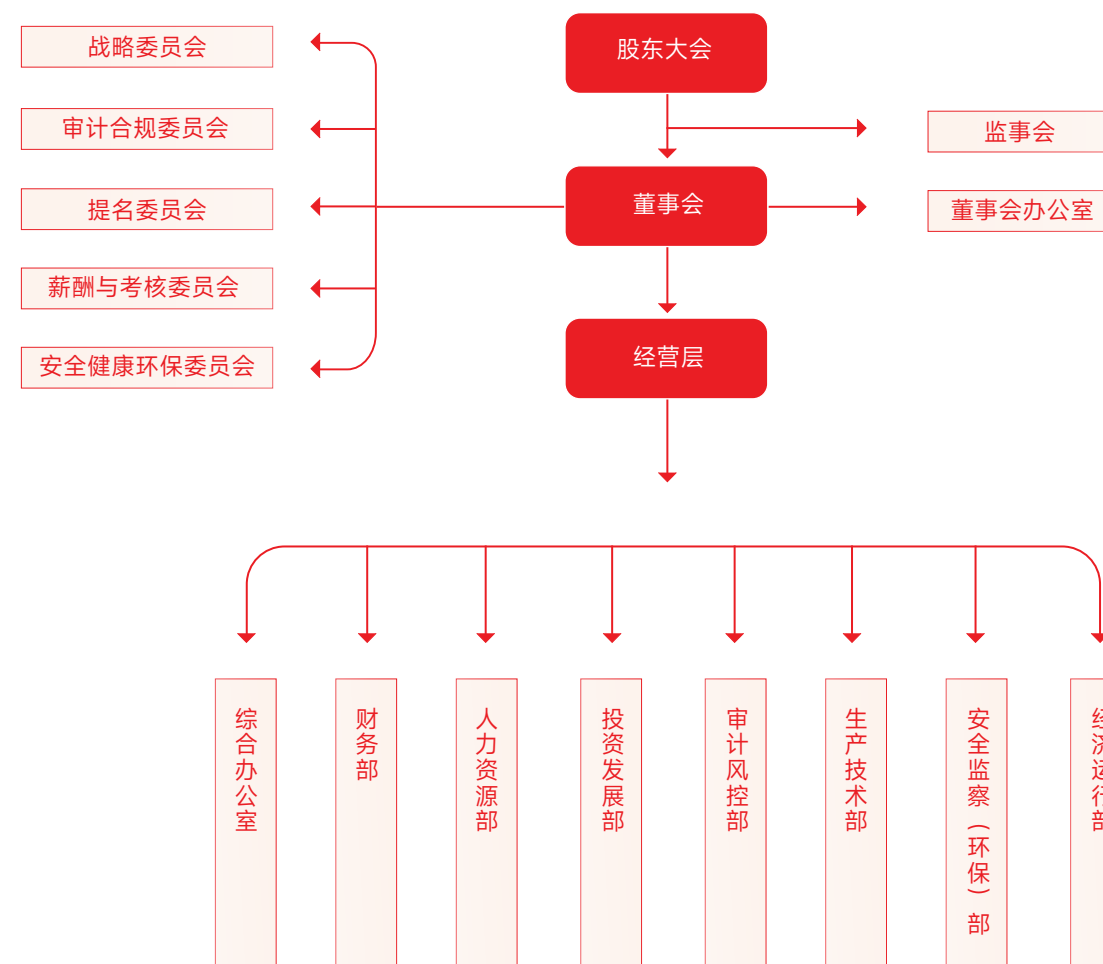
营业收入、资产规模双超1000亿元，煤炭产能和煤炭贸易量双超5000万吨，新能源电力装机规模占比超过50%，建成千亿综合能源资源集团，进入煤炭企业全球综合竞争力20强。



管龙头，夯实三会稳治理

苏能股份建立上市公司治理结构，以“强化公司治理，形成发展合力”为理念，完善上市公司治理体制建设。坚持党的领导与公司治理相统一，明确定位与厘清权责相统一，独立履职与强化协同相统一的原则，完善国有企业“董事会决策、经理层执行、监事会监督”的治理体系。

苏能股份治理结构



董事会

苏能股份遵循《江苏徐矿能源股份有限公司章程》，优化董事会组成，完善公司治理结构，建立董事会提名委员会，负责对公司董事和经理人员的人选、选择标准和程序进行选择并提出建议。2023 年，公司共召开 7 次董事会，董事参会率达 100%，董事会审议议案达 60 项。

截至 2023 年末，公司董事会由 11 名董事组成，其中，独立董事 4 名，职工董事 1 名。董事会成员拥有管理、金融、法律等专业背景，确保董事会行权履职、科学决策。

监事会

苏能股份监事会发挥公司治理监察机构的积极性和主动性，切实履行对公司重大经营事项、财务活动、风险管控等方面的监督职责。截至 2023 年末，公司共有 5 名监事，含 2 名职工监事，公司年度共召开 6 次监事会，监事参会率为 100%。

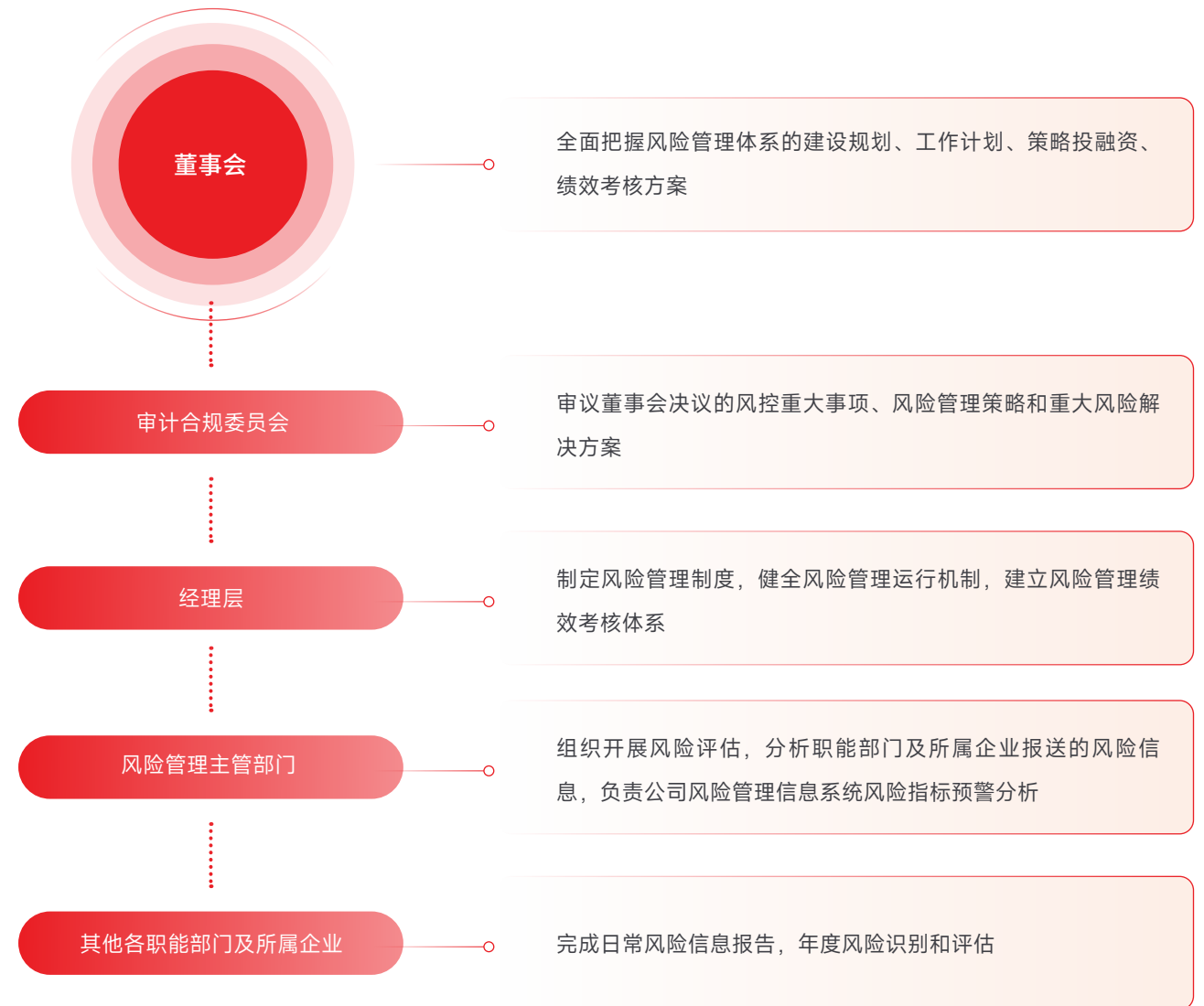
强监管，合规风控两头抓

苏能股份持续强化合规风控建设，完善风险管理体系，加强重点领域风险治理，明确风控合规管理的目标要求及内容，提升公司经营管理水平和风险防范能力，保障公司平稳运营，开启全面风控合规管理的新阶段。

风险管理

苏能股份根据《江苏省属企业风险管理应用指引》制定《江苏徐矿能源股份有限公司全面风险管理办法》，科学构建全面的风险管理层级，落实风险管理权责。公司依据风险监控信息，编制《全面风险管理年度报告》，对年度重大风险应对策略、风险承受度等情况进行变化分析，并形成相应的调整方案，持续提高风险防范与管理水平。

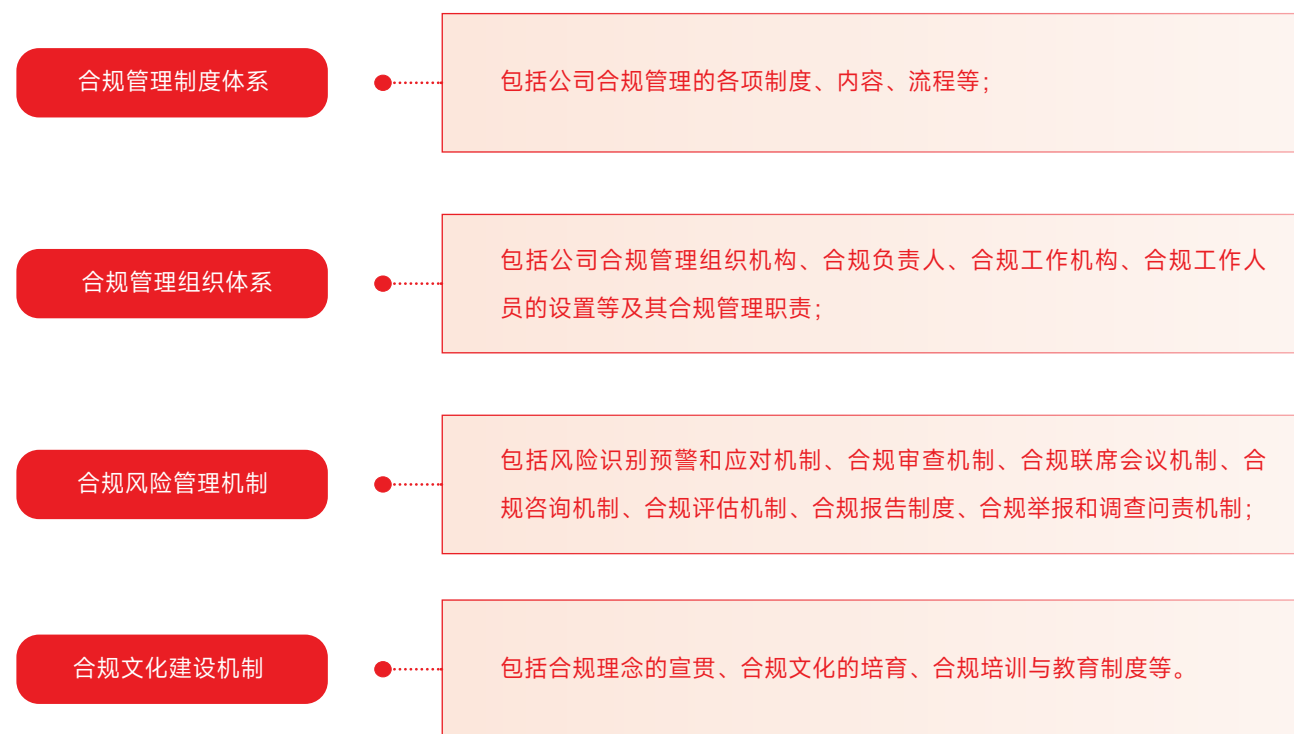
苏能股份风险管理体系



合规管理

苏能股份遵循“全面覆盖、突出重点，客观独立、加强协同，明确目标、强化责任”的基本原则，制定《江苏徐矿能源股份有限公司合规管理办法》，持续提升合规经营管理水平，构建全员参与、全域覆盖的合规管理体系。

苏能股份合规管理建设



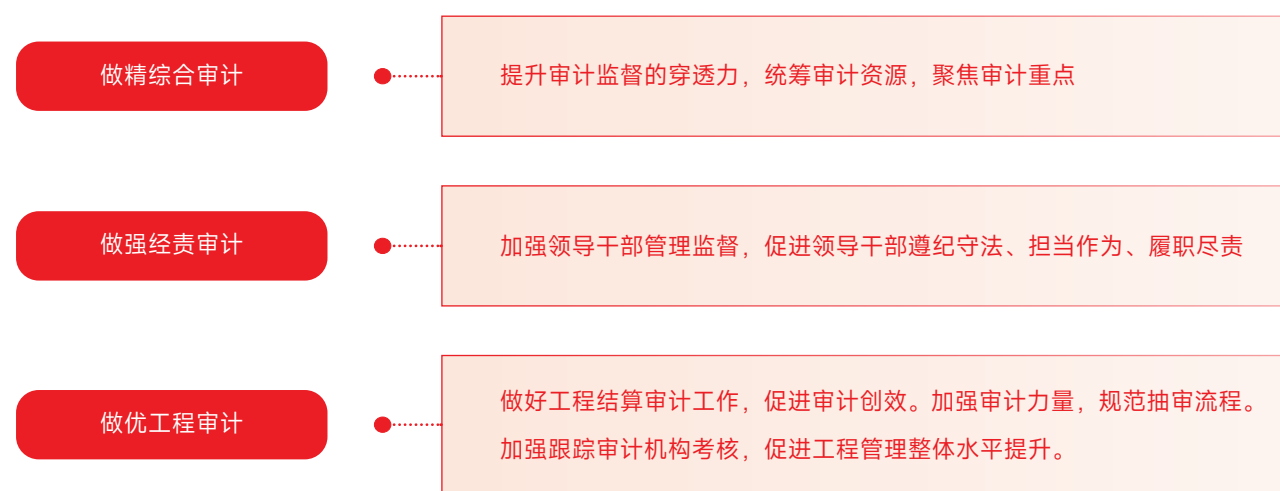
公司通过制定发布合规管理手册、公司经营行为准则、签订合规承诺书等方式，强化全员合规意识，树立依法合规、遵章守纪、诚实守信的价值观，将合规作为信仰、道德准则，筑牢合规经营的思想基础。

内部审计

苏能股份坚持依法、合规、独立、客观、专职、权威的审计原则，在董事会下设审计合规委员会，有序开展内部审计工作。

公司的内部审计有基本制度、管理办法和操作规程等三个层级的制度体系，覆盖内部审计管理办法、审计质量控制和考核办法、审计整改管理办法以及主要审计业务工作规范等总计 13 条内审制度，全面强化内部审计监督；以规章制度为依据，以风险为导向对公司各部门、独资或控股子公司的日常经营活动、财务管理、采购管理、内部控制、风险管理、经营环境以及经营效率和效果进行常规审计。

苏能股份审计工作



案例 苏能股份审计人员参加南京审计大学举办的“促进内审工作高质量发展学习班”

2023 年 6 月，公司相关审计人员参加南京审计大学举办的“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 -- 促进内审工作高质量发展学习班”。学习内容为学习贯彻内审法规政策、内审人员素质提升、审计质量控制、审计业务实操等。



勤沟通，稳中求进有底气

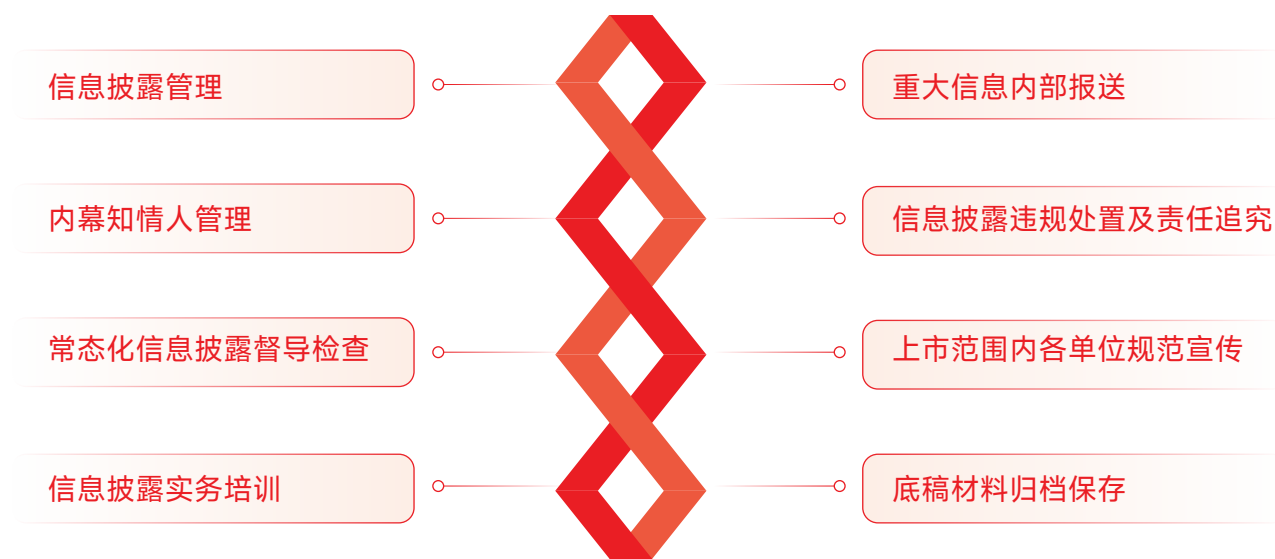
苏能股份致力于保护投资者的合法权益，秉承真实、准确、完整、公平、及时的原则，保持与投资者的有效沟通，积极主动地传递公司的经营理念、业绩成果和未来发展方向，与投资者共享发展成果，促进投资者关系的持续健康发展。

信息披露

苏能股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律、法规、规范性文件和公司章程，制定《苏能股份信息披露管理制度》，规定公司董事长是公司信息披露的第一责任人，董事会秘书是信息披露的主要责任人，董事会办公室是公司信息披露事务的日常工作部门，规范信息披露事务管理，保护投资者合法权益。

公司持续加强内幕知情人登记管理，采取“三核三查”的信息披露审核机制，确保核心机密不泄露。2023 年，公司累计对外发布定期报告 3 份，临时公告 41 份，投资者关系活动记录表、股东大会资料共计 5 份。

苏能股份信息披露规范指引



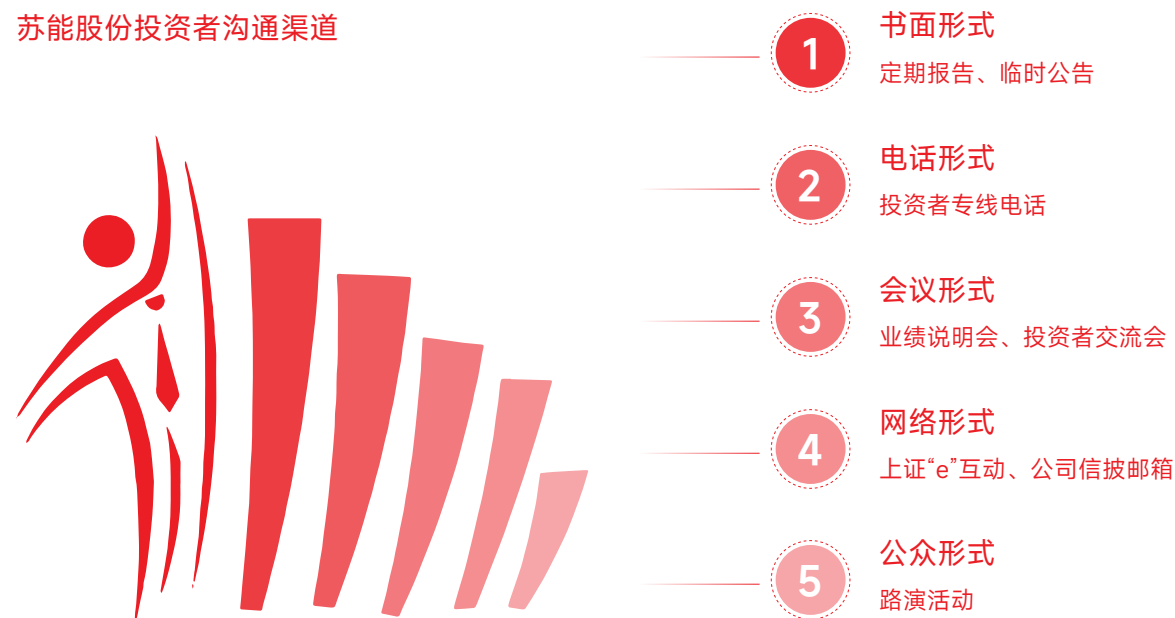
苏能股份上市信息披露及对外宣传会议

2023 年，公司组织开展多轮信息披露实务培训，切实增强各单位、各部门相关人员的业务能力。同时，公司积极参与交易所、证监局以及中国上市协会、江苏上市协会举办的专项培训，增强对新制度、新要求的理解运用能力，不断提高信息披露质量，切实保障广大股民合法权益。

投资者沟通

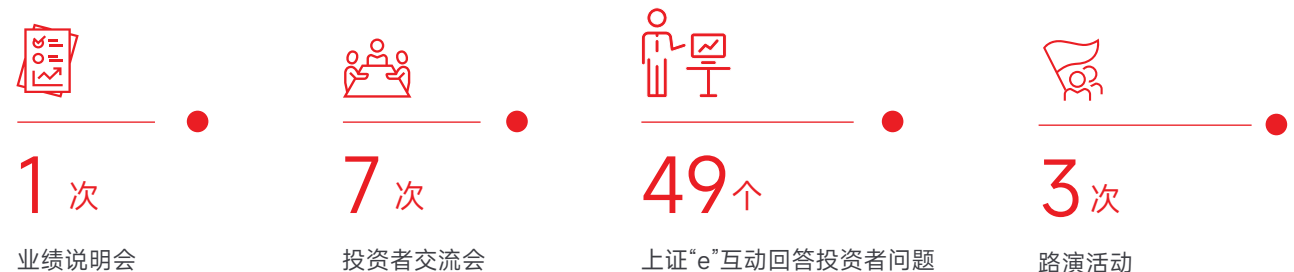
苏能股份始终将投资者关系管理作为维护市值稳定、促进高质量发展的重要抓手，不断优化投资者关系管理体系，提升投资者服务水平。

苏能股份投资者沟通渠道



公司积极开展投资者教育活动，通过线上线下的多种形式，与投资者深入交流，传递企业价值和发展理念。

苏能股份投资者沟通活动



案例 苏能股份举行首次公开发行 A 股网上投资者交流会

2023 年 3 月 16 日，江苏徐矿能源股份有限公司首次公开发行 A 股网上投资者交流会在上海证券报社路演直播中心圆满举行，获得了广大投资者普遍赞誉，展示了苏能风采、苏能力量、苏能业绩。



案例 机构投资者走进苏能股份，感受企业发展的新面貌

2023 年 12 月，来自全国各地的知名投资机构代表走进苏能股份，近距离感受企业发展新面貌。活动充分提升了投资者信心，获得了广大投资者普遍赞誉。



投资者权益

苏能股份建立《江苏徐矿能源股份有限公司关联交易管理制度》，对关联交易实行年初预算、线上控制、严格把关；建立关联交易管理部门，实施审查整改工作，压缩关联交易比例；严格执行内部审批制度，确保关联交易的合法性和合规性；通过董事会、股东大会、监事会等，对重大关联交易做出审查和决策。

2023 年，公司确定了每 10 股派发现金红利人民币 2 元（含税）的利润分配方案，第一季度共计派发现金红利 1,377,777,777.80 元（含税）。

公司拟实施 2023 年度利润分配，预计每 10 股派发现金红利人民币 2.1 元（含税），不送红股，不以公积金转增股本，预计派发现金红利 1,446,666,666.69 元（含税），本事项尚需公司股东大会审议批准。

苏能股份股票分红情况



做示范，数智改革立标杆

苏能股份秉持科技创新理念，高效推进科研项目，不断追求科技创新的丰硕成果，健全科技管理体系，促进与行业内外专家学者的广泛合作，推动公司在科技创新领域取得更大突破。

科技管理体系

苏能股份遵循《江苏徐矿能源股份有限公司科学技术进步工作管理办法》《江苏徐矿能源股份有限公司博士后工作站管理办法》等制度文件，有序推进科学技术研究工作；成立科技创新工作领导小组，统筹协调制定相关政策、解决重大问题和推动重要科创工作；建立江苏省煤矿冲击地压防治中心、自然资源部煤炭资源勘察与综合利用重点实验室、国家级博士工作站等科技创新平台，培育内部创新氛围，提升自主创新的科研竞争力。



江苏省煤炭碳中和工程研究中心



江苏省煤矿冲击地压防治中心

博士后科研工作站



科技创新成果

苏能股份高度重视知识产权保护，致力实现专利数量与质量的同步增长。截至2023年末，公司累计获得授权专利124件，形成涵盖多个领域的高价值专利集群。

苏能股份科技创新数据

32,308 万元 研发费用	51 个 年度内开展的科技创新项目	1,122 人 研发人员	
124 件 截至年底累计授权专利总件数	4 件 授权发明专利	115 件 授权实用新型专利	5 件 授权外观专利
47 件 年度内累计授权专利	3 件 授权发明专利	40 件 授权实用新型专利	4 件 授权外观专利
36 件 年度内累计申请专利	3 件 申请发明专利	33 件 申请实用新型专利	

苏能股份科技奖汇总

2023 年度中国煤炭工业协会

一等奖 1 项 二等奖 7 项 三等奖 5 项

中国职业安全健康协会

一等奖 1 项

第四届中国安全生产协会

三等奖 2 项

2023 年江苏省能源研究会

二等奖 1 项

2023 年，公司下属公司获得多项科学技术相关奖项。

部分科学技术奖项汇总



学术合作交流

苏能股份积极参与行业技术交流活动，共同致力于推动技术的不断革新；公司充分发挥产学研资源优势，与高校院所等机构开展多层次、多领域的交流合作，构建产学研用联合体，在煤矿冲击地压防治、软岩支护、瓦斯治理、水害防治、热害治理等领域取得多项科技创新成果，多项技术达到国际、国内及行业领先水平。

冲击地压防治技术

苏能股份联合中国矿业大学、煤炭科学技术研究院有限公司等高校、科研院，在张双楼煤矿建设江苏省煤矿冲击地压防治工程技术研究中心，对防冲智能化、深井开采冲击地压机理、煤层钻孔变径卸压应力分布规律、坚硬顶板高效致裂与防冲治理技术等开展一系列研究。

软岩支护技术

新安煤业联合科研院所，开展侏罗纪软岩巷道变形破坏规律及其控制、深井极软岩综采面矿压规律及工艺参数优化、中生代深部极软岩巷道支护、深部超软弱岩回采巷道综掘工艺与支护、软岩巷道异相多维抗变形修护等技术研究，总结探索出适应矿区特点的成套软岩支护技术成果，取得显著治理效果，达到国际先进水平，具有推广应用价值。

瓦斯防治技术

夏阔坦矿业与重庆煤科院联合开展科技攻关，通过优化工作面通风方式，采取连续注氮、顺层钻孔预抽、两道实施顶板预裂爆破、高位定向钻孔以及隅角埋管抽采等综合治理措施，有效杜绝采空区瓦斯燃爆和瓦斯超限现象，保证矿井安全生产。

水害防治技术

天山矿业公司与中国矿业大学开展系统研究，首次提出并研究“融雪径流-古冲沟”型突水模式及致灾机制，模拟融雪径流场的演化规律及对矿井生产的影响，实施“区域性高位垂直疏放截流”工程，总结形成大涌水量、砂砾松散层的预注浆“管棚法”巷道施工技术，取得较好的疏放水效果，达到了国际领先水平。

热害治理技术

张双楼煤矿针对采深超 1,000m、基础地温达 45-47°C 这一世界难题，积极与中国矿业大学(北京)何满朝院士合作，提出深井水热能梯级开发利用关键技术，解决深井热害问题，为井下职工提供舒适的作业环境；在地面通过提取矿井水热能，解决矿区供热问题的同时实现节能减排，创新性、应用性效果明显，达到国际领先水平。

02 绿色护航， 践行可持续发展

苏能股份坚持绿色发展理念，走节约高效发展之路，严格落实环境管理，推进产业循环组合、资源循环利用，构建“科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染少”的绿色生产方式，促进节能降碳减排，为建设“美丽中国”贡献苏能力量。

2023
年度亮点绩效

环境污染事件
0次

投入的环保资金
27,836.37万元



联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

防风险，压实责任护环境

苏能股份严格贯彻《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，持续完善环境管理体系，落实环境保护责任，防控环境风险，开展环境保护宣传和培训，切实将环境保护工作融入到日常生产运营之中，确保环境管理行之有效，落地有声。2023 年，公司未发生环境污染事件。

环境管理体系

苏能股份制定《江苏徐矿能源股份有限公司建设项目环境保护管理办法》《江苏徐矿能源股份有限公司环境污染事故报告制度》，持续完善环境管理组织架构，在董事会下设安全健康环保委员会，对公司环境保护方面的管理进行监督，对公司环境保护工作规划及有关工作的重大问题进行研究、审议、提出建议，并监督实施；设置安全监察（环保）部，作为公司环境保护工作的归口管理部门，落实环境保护相关工作。

公司全面压紧压实环保责任，推动问题改到位、不反弹，不断提升环境管理水平。2023 年，公司持续推进环境保护标准化建设工作，开展江苏、陕甘、新疆片区的环保标准化检查工作，对基层单位的环保工作进行打分，与有关人员进行座谈交流，并提出具体工作建议；推动基层单位持续完善环境管理体系，组织下属公司开展环境管理体系认证，持续加强环境管理工作。所属徐矿发电公司、华美热电公司荣获徐州市 2023 年第一批环保示范性企事业单位称号。

徐州市 2023 年第一批环保示范性企事业单位名单

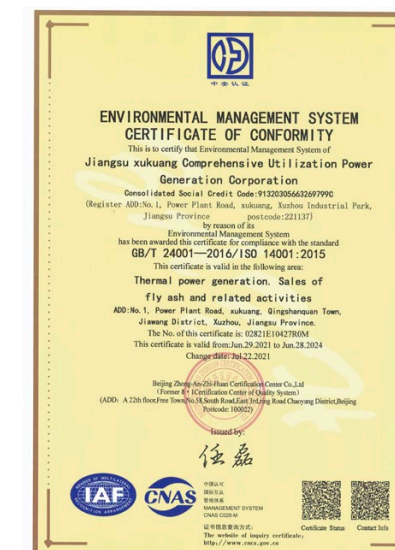
徐州市 2023 年第一批环保示范性企事业单位名单

序号	县（市、区）	企业名称
1	睢宁县	江苏九旭药业有限公司
2	邳州市	卡博特高性能材料徐州有限公司
3	邳州市	徐州中联水泥有限公司邳州分公司
4	新沂市	江苏花厅生物科技有限公司
5	铜山区	徐州绿健乳品饮料有限公司
6	铜山区	肯纳金属（徐州）有限公司
7	铜山区	徐州绿源鑫邦再生资源科技有限公司
8	贾汪区	徐州青山泉大众水务运营有限公司
9	贾汪区	徐州源泉污水处理有限公司
10	贾汪区	徐州大光涂料厂
11	贾汪区	江苏恩华药业股份有限公司贾汪分公司
12	贾汪区	江苏徐矿综合利用发电有限公司
13	贾汪区	江苏骏发环保能源科技有限公司
14	贾汪区	徐州市永利精细化工有限公司
15	泉山区	江苏华美热电有限公司
16	经开区	徐州瑞马科宝金属制品有限公司
17	经开区	徐州重型机械有限公司
18	经开区	徐州徐工液压件有限公司

案例

徐矿发电公司开展环境管理体系认证工作

徐矿发电公司于 2021 年 6 月 29 日取得环境管理体系认证证书，并分别于 2022 年 6 月、2023 年 6 月开展监督审核，审核结果体系运行符合要求。



环境管理措施

环境风险防控

苏能股份严格落实环境风险防控工作，组织下属公司开展突发环境事件风险评估，分析自身环境风险状况，明确环境风险分级程序，对可能发生的突发环境事件进行情景和影响分析，明确突发环境事件风险等级及环境风险防控措施。

公司编制《突发环境事件应急预案》并组织员工学习，有效防范应对环境突发事件；组织各子公司制定环境隐患排查年度计划，开展环境隐患排查及整改落实，建立环保问题（隐患）排查台账，严格落实登记管理、问题整改和验收销号。

同时，公司加大环保巡查考核力度，开展生态环保大排查、大整顿、大整改专项行动，全覆盖、全过程、全系统、全方位地做好环保监督，预控环境风险。此外，徐矿电厂购买环境污染责任保险，进一步强化环境风险管理工作。

环保宣传培训

公司认真贯彻《国家发展改革委等部门关于开展 2023 年全国节能宣传周和全国低碳日活动的通知》和江苏省国资委《省国资委关于省属企业组织开展 2023 年全国节能宣传周和全国低碳日活动的通知》文件精神，开展 2023 年节能宣传周和低碳日活动，广泛开展节能降碳宣传教育，推进形成绿色低碳的生产方式和生活方式，营造绿色环保氛围；积极开展年度环保业务培训，提升环境保护工作能力。



385 人次

公司本部环保培训人次



32 小时

公司本部环保培训时长



7 次

公司本部环保培训场次



案例

节能宣传周和低碳日活动

2023 年，徐矿发电公司开展以“节能降碳、你我同行”为主题的节能宣传周和以“积极应对气候变化推动绿色低碳发展”为主题的全国低碳日活动，向员工征集节能降碳合理化建议，并通过公司网站、微信公众号、企业宣传栏等多种渠道进行宣传和发动，进一步厚植安全、绿色、高效、创新、节约的发展理念，为节能发展奠定良好基础。



定目标，节约高效促循环

苏能股份坚持节约高效发展，持续优化能源、水资源管理水平，积极开展包装物和材料管理，坚持“循环利用，变废为宝”，持续探索资源循环利用，有效提升资源使用效率，为建设节约型社会贡献苏能力量。

能源管理

苏能股份严格遵守《江苏徐矿能源股份有限公司能源节约管理目标责任年度考核办法》，实施节能目标责任制，组织下属公司制定年度节能目标，并进行综合考评；公司以生产技术部作为能源节约管理部门，并在基层单位设置相应的能源节约管理分部、配备专职或兼职管理人员，逐级落实节能工作常态化。

案例

苏能“火力全开”保障供暖

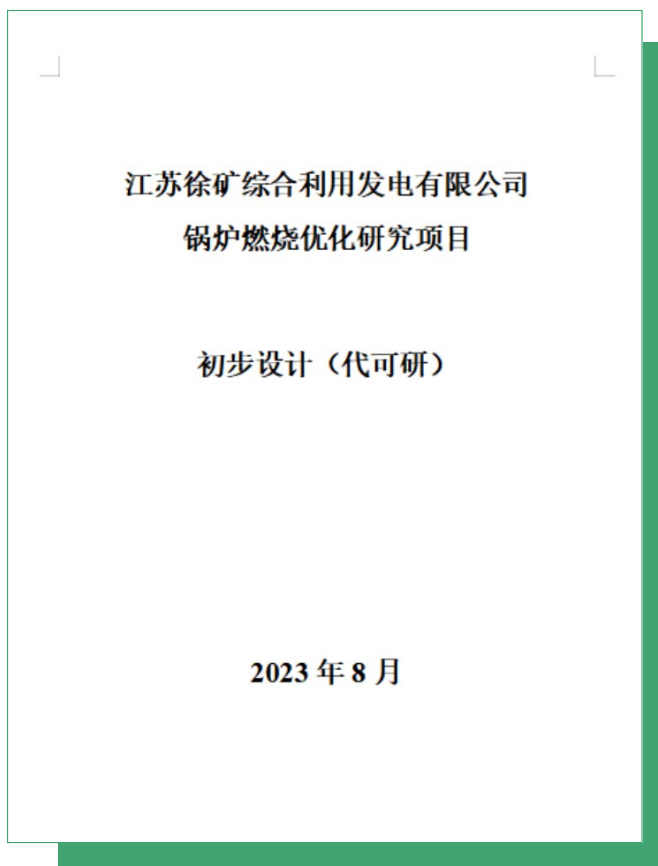


公司在煤炭业务开展过程中严格执行《煤炭井工开采单位产品能源消耗限额》（GB 29444-2012）《选煤电力消耗限额》（GB 29446-2019）能耗限额标准，编制年度能源利用状况报告，分析能源消费情况和利用效率，持续推进节能工作；并通过合理优化生产工序，实施变峰填谷措施，平谷生产，遇峰检修，提高能源使用效率。2023 年，公司积极参与徐州城区“北热南送”供热布局，改造城市供热管网。不断提升供热系统智能化建设水平，为徐州百姓采暖提供稳定充足热源。华美热电公司为提高供热效率、降低能源消耗，更换了近 3 公里蒸汽供热管道；同时徐州西区供热首站采用‘高温热水供热’模式，有效提高了能源利用效率，达到节能降耗减排的目的，高质量满足了片区内热负荷增长需求。

公司高度重视电力业务开展过程中能源利用效率提升，持续推进煤电机组改造升级和“三改”联动，统筹结合节能降耗、供热改造、灵活性改造，提高电煤利用效率、减少电煤消耗，实现煤电机组高效运行，推动生产方式绿色转型；围绕生产实际重点难点业务，利用创新和技术手段推动节能降耗，助推企业高质量发展，其中，射阳港百万千瓦高效超超临界二次再热燃煤发电机组项目采用先进的二次再热技术，供电煤耗仅 264 克 / 千瓦时。

案例 徐矿发电公司锅炉燃烧优化研究项目

2023 年，徐矿发电公司锅炉燃烧优化研究项目完成初步设计方案。该项目投入运营后可大幅改善机组运行特性，有效解决床温不均、给煤不均等问题，保障机组高效安全运行，提高能源使用效率。



案例 参加中国煤炭加工利用协会举办的煤炭行业节能减排技术交流会

2023 年 3 月，公司参加中国煤炭加工利用协会在浙江宁波举办的煤炭行业节能减排技术交流会，积极探索节能减碳先进技术，助力煤炭企业节能减碳新工艺、新设备、新技术的交流与应用，促进煤炭行业绿色低碳高质量发展。



2022 年，公司下属华美热电、张双楼煤矿、郭家河煤业公司、天山矿业公司、阿克苏热电等五家单位被中国煤炭工业协会和中国煤炭加工利用协会评为“2020-2021 年度煤炭工业节能减排先进企业”。



华美热电获奖证书



天山矿业公司获奖证书



阿克苏热电获奖证书



张双楼煤矿获奖证书



郭家河煤业公司获奖证书

水资源管理

苏能股份秉承高效、节约的取水用水原则，对下属单位的水资源全过程使用进行监督考核，促进水资源高效利用。在煤炭业务中，进行矿井水、生活污水回收再利用，矿井水回用于井下防尘、灌浆、消防、地面绿化用水，生活污水经处理后回用于选煤厂生产补水、场区绿化、道路洒水和防火灌浆等，郭家河煤业公司的污水回用率超过 90%。

在电力业务中，公司通过电厂煤场冲洗水回收利用、雨水收集，积极开展能源技术绿色转型的研究及应用，在中水回用环节应用新技术，持续提高水资源利用效率。苏能股份下属公司荣获多个节约用水相关奖项。

案例 张双楼煤矿矿井水回收利用

苏能股份张双楼煤矿井下设置钻孔水源，将矿井涌水作为井下防尘水使用，在全国首创矿井水循环再利用，被自然资源部认定为国家级绿色矿山。



案例 徐矿发电公司煤场冲洗水回收



徐矿发电公司实施煤场冲洗水改造，项目实施后煤场冲洗水实现全部回收，每年可节约用水 32 万吨，大幅度提高水资源利用效率。

案例 阿克苏热电入选“2023 企业绿色低碳发展优秀实践案例”

苏能阿克苏热电积极探索化学结晶造粒技术在火电厂中水回用中的应用，该项目的实施大幅提高了城市中水的消纳能力，成功入选“2023 企业绿色低碳发展优秀实践案例”。



中国企业联合会 文件
中国企业家协会

中国企联（2023）22 号

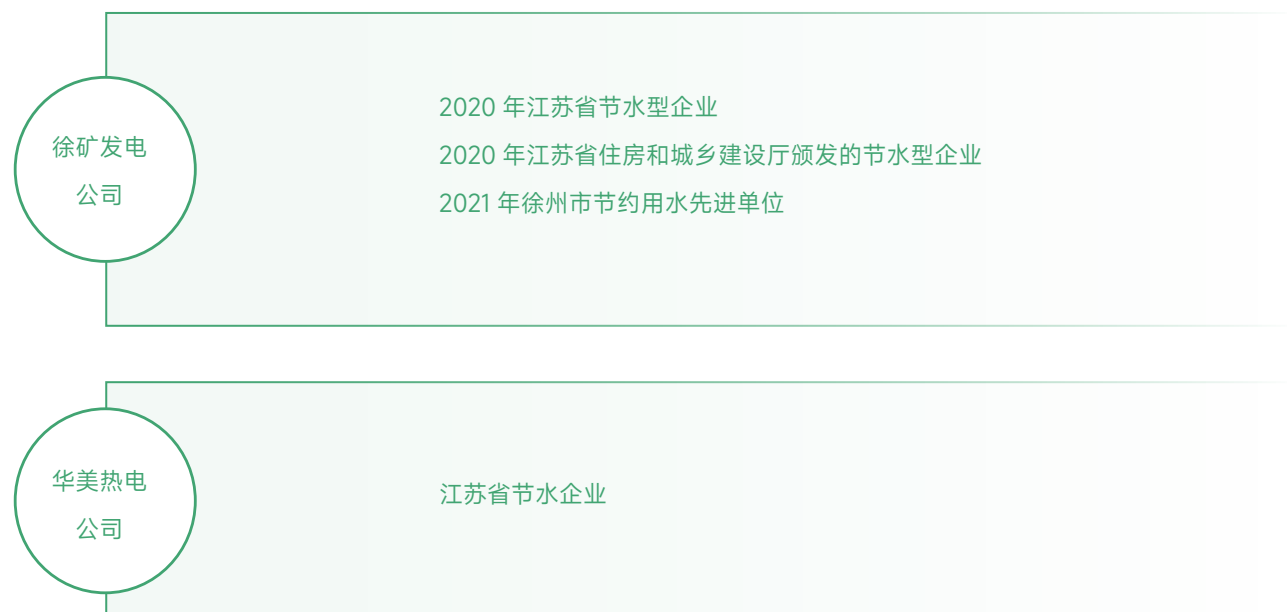
关于发布“2023 企业绿色低碳发展优秀实践案例”的通知

各有关单位：
 为深入贯彻落实党的二十大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在构建新发展格局和中国式现代化建设中，加快推进企业绿色低碳转型，按照碳达峰碳中和的战略目标附件

2023 企业绿色低碳发展优秀实践案例名单

案例名称	申报企业
化学结晶造粒技术在火电厂中水回用中的应用	苏能阿克苏热电有限公司

水资源节约获奖情况



包装物和材料管理

苏能股份加强包装材料管理和原辅材料管理，在产品包装物的设计和使用过程中，考虑其在生命周期对人类健康和环境的影响，优先选择无毒、无害、易于降解或者便于回收利用的材料，并通过合理包装，减少包装材料的过度使用和包装性废物的产生；在采购原辅材料时，充分了解原辅材料是否含有有毒有害物质，优先采购质量稳定、无毒无害或者低毒低害的原辅材料；在产品生产过程中严格控制原辅材料消耗，定期分析原辅材料消耗单耗的变化，降低单耗，提高产品收率和质量。

资源循环利用

苏能股份以自身行动支持资源循环利用，持续探索一般固废综合利用。公司下属徐矿发电公司的循环流化床锅炉掺烧一般工业污泥和城市污水处理厂市政污泥，并在原有煤泥掺烧的基础上，拓宽综合利用渠道，实施污泥协同处置发电，持续提升固废综合利用能力，实现城市污泥资源化利用、无害化处置和资源循环利用。

减污染，清洁生产绘新篇

苏能股份本着“高标准”原则，严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，下属生产单位制定《污染防治管理规定》《环保设施及污染物排放管理办法》等内部制度，规范大气污染、废水、固废危废的防治管理工作，制定环境监测方案，委托有资质的第三方检测机构，按照检测频次要求对废气、废水、噪声开展环境检测。2023 年，公司污染物 100% 达标排放。

废气管理

阿克苏热电公司制定《超低排放环保设施运行管理制度》，持续规范和加强火电业务超低排放设施运行监督，有效管理脱硫脱硝、除尘设备，确保大气污染物排放满足 GB13223-2011《火电厂大气污染物排放标准》要求，各项污染物排放指标达到国家超低排放标准。

公司下属矿井将大气污染防治工作纳入矿井发展规划，以从根本上解决防尘覆盖问题为目标，推进煤场封闭环保工程，保持各操作环境的密闭，有效锁住煤场扬尘污染，减少废气无组织排放；通过安装降尘喷淋设施、洒水车洒水降尘，严格控制原煤调运期间道路扬尘污染。

2023 年，公司下属环境保护部门重点监控（废气）单位³的具体排污信息情况如下。



³ 包括阿克苏热电、华美热电公司、徐矿发电公司

案例

射阳港百万千瓦机组项目实现超低近零排放

苏能股份射阳港百万千瓦高效超超临界二次再热燃煤发电机组项目，是江苏省“十四五”电力规划的重点项目，项目建设高效除尘、脱硫、脱硝设施，各排放指标均实现超低近零排放，对于推进煤电清洁发展具有积极的示范作用。



案例

抑尘降尘新“利器”，绿色环保新“成员”

天山矿业公司正在全力推进封闭式气膜混凝土穹顶储煤仓的建设工作。建成后，储煤量可达 6 万吨，不仅能够提高煤炭发运效率，更能从根本上解决对矿区周边的大气扬尘环境污染问题，真正实现经济效益和社会效益双提升。该设施内部配有照明、减污、消防、通风、排水、供暖等全套系统，能够实现“储煤不露天、矸石不落地、接卸无扬尘”。这一项目的实施，标志着公司在环保与经济发展并重的道路上迈出了坚实的一步。



废水管理

苏能股份坚持预防为主、防治结合、综合治理的原则，优先采用效率高、污染物排放量少的清洁工艺，持续强化废水处理设备设施管理，最大限度地减少水污染物的产生；严格做好清污分流，禁止有机废液以及其污染物排入清水沟。下属电力公司对工业废水、脱硫废水、循环冷却水和生活污水等水质定期化验，对含煤废水经处理后回用，严禁外排。下属煤炭公司建有矿井水处理站、生活污水处理站，对矿井水和生活污水分别进行处理，处理后污水满足《煤炭工业污染物排放标准》（GB20426-2006）《城市污水再生利用 城市杂用水水质》（GB/T18920-2020）和《城市污水再生利用 绿地灌溉水质》（GB/T25499-2010）等标准要求。

2023 年，公司下属环境保护部门重点监控（废水）单位天山矿业公司的具体排污信息情况如下。

63.69 吨
化学需氧量（CODcr）

1.1 吨
氨氮

噪声管理

苏能股份严格开展噪声管理，控制设备运行参数，避免由于设备运行不当产生噪声；对设备进行定期检查和维修，及时消除引起噪声的缺陷，减少噪声水平，确保噪声符合《声环境质量标准》（GB3096-2008）中相应标准要求。

废弃物管理

苏能股份制定《江苏徐矿能源股份有限公司固体废物污染防治管理办法》，对固废、危废进行有效管理。公司煤炭业务产生的一般固体废物主要为煤矸石和生活垃圾，严格执行固废“减量化、资源化、无害化”的处理处置原则，采取先进的开采工艺，最大限度地减少煤矸石的产生，并尽可能将煤矸石用于井下废旧巷道回填、黄泥灌浆、裂缝充填、土地复垦、道路铺设工程等，2023 年，张双楼煤矿的矿井煤矸石综合利用率 100%，实现新产生煤矸石零排放。

公司电力业务产生的一般固体废弃物主要是粉煤灰、炉渣、脱硫石膏，定期运送至外部建材公司进行综合利用；产生的生活垃圾暂存于存放点，由第三方公司进行清运。

公司产生的危险废物主要包括废机油、废矿物油、废油桶（含废油脂桶）、废油漆桶、废旧电瓶、废活性炭等，危废产生后及时送交矿危废库，严格按照危险废物特性进行分类收集、贮存，与有资质的第三方单位签订处置合同，合规及时处置各类危险废物。2023 年，张双楼煤矿对危险废物贮存场所实施规范化整治，开展危废库设计、环评、安评及验收工作，推动危废信息公开，持续加强危废管理。

抓机遇，以“碳”为底描“新绿”

苏能股份以“双碳”战略目标为引领，有效管控温室气体排放，持续关注气候变化带来的潜在风险和机遇，立足核心业务，高度重视气候变化对业务经营活动的潜在影响，根据气候变化相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议，不断强化气候变化治理，为实现“双碳”目标贡献苏能力量。

温室气体排放

苏能股份聘请第三方机构，依据《企业温室气体排放核算方法与报告指南 发电设施》《企业温室气体排放核查技术指南》，对下属华美热电公司、徐矿发电公司、阿克苏电厂发电设施 [注：包括燃烧系统、汽水系统、电气系统、控制系统和除尘及脱硫脱硝等装置的集合，不包括厂区内其他辅助生产系统以及附属生产系统] 消耗煤炭、燃油对应的直接温室气体排放量（范围一）开展年度温室气体排放核查。

气候风险和机遇管理

苏能股份将国家的“双碳”政策导向与自身业务经营融为一体，积极探寻生产经营过程中与气候变化相关的潜在风险，并采用科学方法制定应对策略和风险管理措施，以减轻气候变化对业务的潜在影响。我们关注全球气候风险的动态变化，遵循气候变化相关财务信息披露工作组（TCFD）气候变化信息披露框架，识别并积极应对气候变化可能带来的风险和机遇。

风险类型	风险描述	应对措施
政策与法律风险	在国家“双碳”目标和相关要求的更新下，对于能源和碳排放管理、污染物排放的要求不断提高。	严格执行生态环保法律法规，主动提升公司全体人员的环境保护和能源节约意识，对于行业主要能耗指标、污染物指标进行监测。
技术风险	随着气候变化的不断加剧，绿色转型正推动低碳技术的蓬勃发展，技术迭代会加速现有资产折旧和减值。	积极探索多方战略合作，开展产学研合作，应用先进技术，健全创新研发和使用新技术的管理体系。
市场风险	市场偏好绿色低碳技术与产品，对于高耗能产品和服务需求降低。	提高对市场的敏感性，推动公司向生态环境友好、绿色低碳转型。

苏能股份气候风险变化清单

风险类型	风险描述	应对措施
声誉风险	利益相关方对企业应对气候变化的关注度日益提升，若未能有效应对气候变化，将可能有损公司的公众形象。	主动发布企业环境、社会和公司治理（ESG）报告，公告和宣传相关信息与战略发展规划，及时回应利益相关方关切问题，提升信息披露透明度。
急性风险	暴雨、台风等极端天气频率和强度增加，导致业务中断、威胁员工生命安全。	建立极端天气应急预案，开展相关应急演练，完善健康与安全管理措施，储备应急物资。
慢性风险	全球变暖会导致自然灾害风险（如热浪、干旱、火灾）的频率增加，影响公司运营；气候变化或对经营能力造成负面影响，公司资产质量下滑。	提升供电设施稳定性和可靠性；开展气候监测、采集气象数据，对各主要生产单位附近的气候变化进行统计分析。

苏能股份气候变化机遇识别清单

机遇类型	机遇描述
资源使用效率	利用技术优势提高能源和资源使用效率，降低运营成本；
能源来源	在生产、运营过程中使用清洁能源，并持续提高清洁能源使用比例；
产品	煤炭业务加快低碳转型，提供更清洁的产品；电力业务布局新能源产业，发展新能源业务；
市场	在“双碳”政策背景下，能源结构将进一步优化，市场对绿色低碳、清洁能源产品等方面的需求增大，煤炭清洁开采和利用、新能源产业市场持续扩大；
韧性	应用新技术，推进清洁高效生产，开发新能源项目，帮助客户提高气候变化韧性；优先选择环境友好型的供应商、合作伙伴，提升产业链气候变化韧性。

03 善为远谋， 践行责任运营

苏能股份始终秉持负责任经营的理念，牢记国企责任义务，对煤炭产品质量、客户服务水平、供应链管理一抓到底，并积极投身社会公益，主动承担国企社会责任，彰显国企担当，全力打造公正诚信、责任运行的一流企业，全方位提高企业可持续发展能力。

2023 年度亮点绩效

客户满意度

100 %

安全隐患排查整改完成率

100 %

安全生产投入

63,050 万元

公益捐赠总额

275.76 万元



联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

提质量，尽心竭力优服务

苏能股份锚定高质量发展，聚焦产品质量把控，全面提升客户服务质量，深入践行质量管理和品质运营，加大客户需求调研力度，畅通客户沟通渠道，切实提高公司产品竞争力和服务体验，为客户提供负责的优质产品。



100 %

年度客户满意度



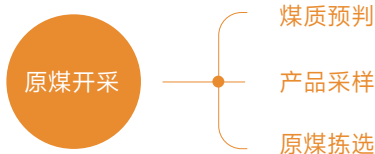
80 %

参与调查的客户占比

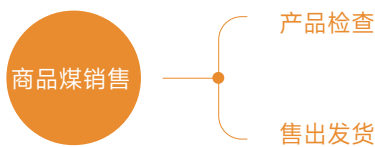
质量管理

苏能股份始终坚持“诚信经营、客观公正”的经营理念，认真落实《江苏徐矿能源股份有限公司质量技术监督目标责任年度考核办法》《江苏徐矿能源股份有限公司煤炭销售管理办法》，制定《江苏徐矿能源股份有限公司外销煤炭质量管理办法》等内部管理制度，在下属公司设置质量监督机构及管理岗位，在原煤开采、商品煤销售等阶段严格把控煤炭产品全流程质量，定期开展质量技术监督综合考评。

公司建立并持续完善产品售后服务体系，在产品售出后主动了解用户收货情况，及时响应客户诉求，严格按照 GB/18666-2014 商品煤质量抽查和验收方法快速调查处理产品质量纠纷事件。2023 年，公司未接到有关产品和服务的投诉，未发生客户隐私泄露事件。



- 煤质预判：预先分析判断矿井井下地质变化对煤炭质量的影响
- 产品采样：配备齐全矿井采样、制样、化验仪器，加强操作人员工作质量考核
- 原煤拣选：严格煤炭矸石、杂物拣选和煤质检查考核



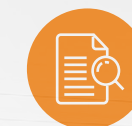
- 产品检查：设立煤质化验室，各矿井设立煤质化验中心，对商品煤质量不定期内部抽查和跟踪检查
- 售出发货：在产品发货过程中持续对货物质量跟踪抽查，保证出厂产品严格按照国家标准计质、计量

公司积极组织员工参与质量管理培训，提高管理人员专业知识和业务能力，切实增强质量把控意识，促进质量管理工作提升。

客户服务

苏能股份始终以服务客户为公司生产经营活动导向，重视售前客户需求调研、售中高质量服务保障、售后诉求高效应对，致力于与客户建立长期稳定的合作关系。

公司定期调研煤炭市场情况，深入剖析用户需求变化动态，持续增强客户服务能力；搭建稳定高效的客户交流渠道，坚持每周电话沟通用户，每月走访交流重点客户，开展客户满意度调查，将客户需求反馈形成分析报告和后续销售建议，进一步提升公司服务质量。2023 年，公司客户满意度为 100%。



0 %

年度客户投诉率



0 件

年度客户隐私泄露事件

增优势，责任采购共发展

苏能股份高度重视与供应商的合作伙伴关系，在维护供应商合法利益的同时，注重规范供应商的责任义务，打造负责任、可持续的供应链。



供应链管理

苏能股份始终坚持责任采购，供销分公司制定并严格遵守《供应商管理办法》，明确供应商准入、考评、退出管理流程和制度规范，有效规避供应链风险，与供应商建立长久互惠共赢的良好合作关系，搭建可持续的供应商管理体系。



数智化供应链

苏能股份践行“打造全产业链物资集中供应平台，实现煤炭供应链高质量发展，服务国内国际产业链供应链‘双循环’格局”的战略目标，全方位推进涵盖采购、供应、仓储物流等流程的数智化供应链体系构建，实现煤矿主体产业采集 100% 覆盖，助力物资采购的平台化运作和透明化监管。

案例

苏能股份利用大数据、5G、人工智能等现代技术，打造苏能股份供应链大数据中心，建成数字化物资采购平台。



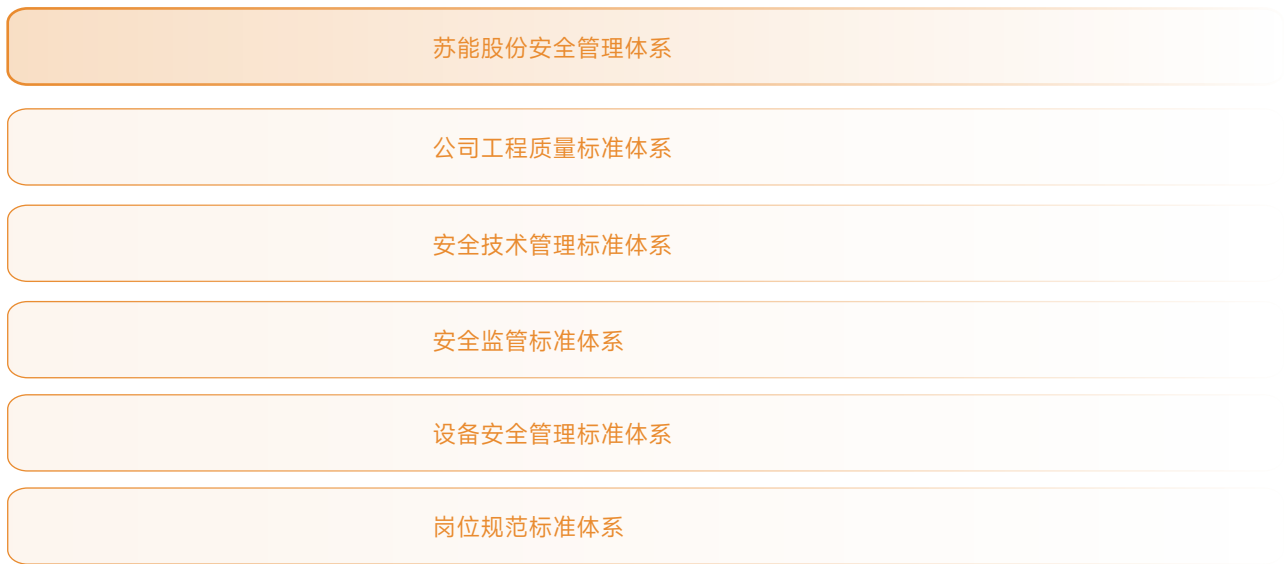
重安全，居安思危夯基础

苏能股份秉持“安全至上、生命至上”的生产理念，持续贯彻落实“意识 + 责任 + 标准化”安全管理体系，全面深化安全生产标准化建设，扎实开展安全风险隐患排查整治巩固提升年、基础强化提升年行动，推进重大事故隐患专项排查整治，多措并举筑牢公司安全防线。

安全管理体系

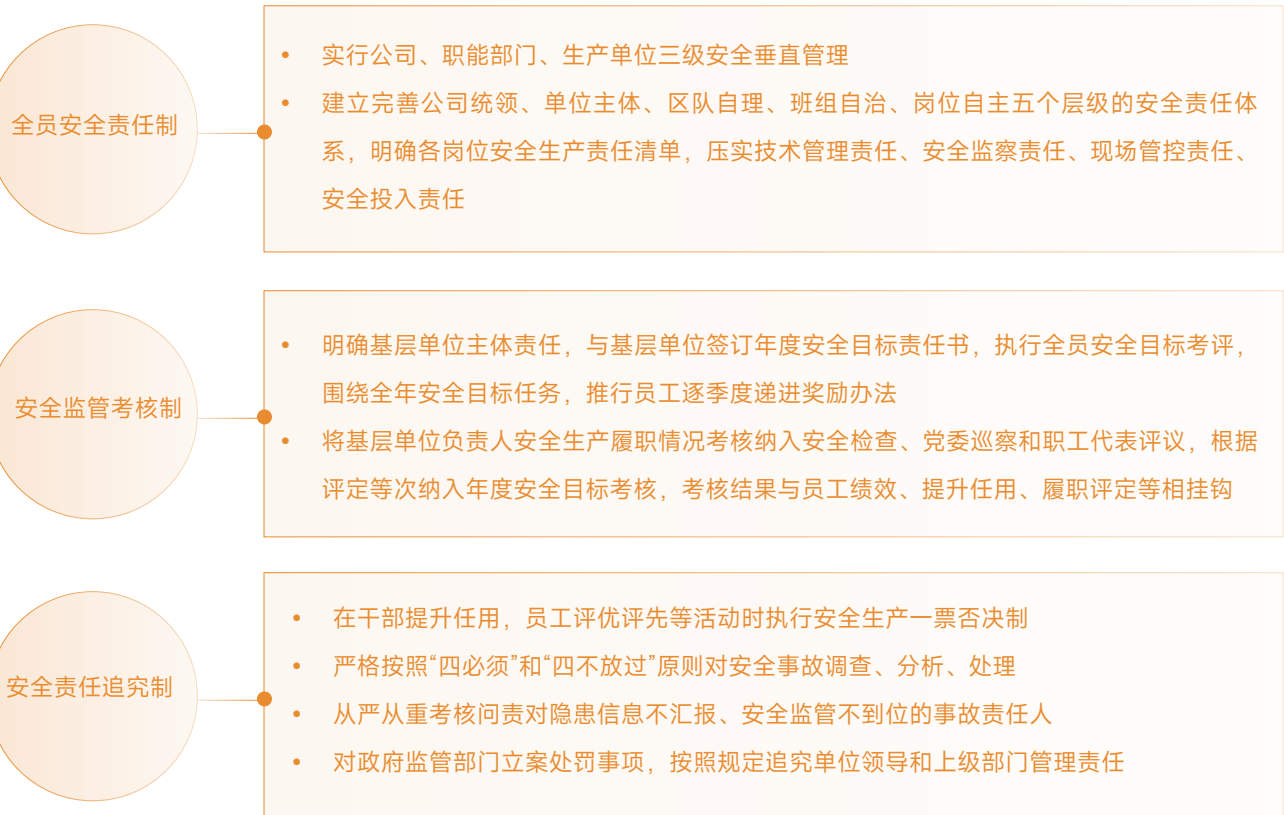
组织架构搭建

我们制定并严格遵守《江苏徐矿能源股份有限公司安全目标管理制度》《江苏徐矿能源股份有限公司安全生产标准化制度》《江苏徐矿能源股份有限公司安全检查制度》《江苏徐矿能源股份有限公司安全排查制度》等多项安全管理制度，在公司董事会下设安全健康环保委员会，成立工作小组，助推安全生产管理工作落实见效，持续健全安全管理体系。



安全责任履行

苏能股份执行全员安全生产责任制、安全监管考核制，重视落实安全管理人员的安全目标绩效考核，并严格贯彻安全责任追究；厘清安全责任边界，区域公司、专业化公司对管辖范围内项目行使安全管理职责。2023 年，公司在安全生产投入资金 63,050 万元。



安全生产标准化建设

苏能股份高标准要求、高起点创建、高水平推进安全生产标准化工作，实施标准化验收定级动态化管理，并将安全生产标准化建设与安全目标奖励挂钩考核，全面提档升级标准化达标水平。截至 2023 年末，苏能股份下属共 3 家非煤企业达到一级安全生产标准化，4 家煤矿标准化管理体系通过一级矿井验收。

案例

2023 年 1 月，张双楼煤矿以 91.54 分通过国家安全生产标准化管理体系一级煤矿验收



2023 年 7 月，郭家河煤业公司通过陕西省双重预防机制、安全生产标准化管理体系示范矿井现场验收



安全风险管控

公司严格落实《江苏徐矿能源股份有限公司安全风险辨识管控警示报告实施办法》，基于所属煤炭、电力产业高职业安全风险的特性和行业共性，全面实行安全风险辨识和监控预警措施，制定完善安全风险识别清单，实施安全风险动态监督、分级管控和精细化管理，紧抓安全隐患排查整治和安全应急管理两方面，加强员工安全意识培养，最大化降低运营中的安全风险。

张双楼煤矿“岗位流程卡”



苏能股份安全风险识别清单



安全隐患排查

2023 年，苏能股份大力开展安全生产风险隐患专项整治巩固提升年行动，聚焦煤矿、电力等安全重点单位，扎实开展全方位、全系统安全生产“地毯式”大检查，全面排查整治重点行业领域重大安全事故隐患。公司各职能部门、区域公司、专业化公司及时响应、严格落实隐患排查主体责任，并及时组织“回头看”完成闭环整改，坚决履行安全生产“零事故”目标。

公司定期对所属生产经营单位开展安全检查，基层单位每月、部门每旬、区队每天、岗位每班组织开展事故隐患排查整治活动，建立隐患治理台账，健全责任倒查追溯机制和问题反思机制，形成安全隐患闭环管理。2023 年，公司共开展安全事故隐患排查 53 次，累计排查各类问题及隐患 2,000 项，均已完成整改工作。



53 次

安全隐患排查次数



2,000 项

安全隐患排查整改数量



100 %

安全隐患排查整改完成率



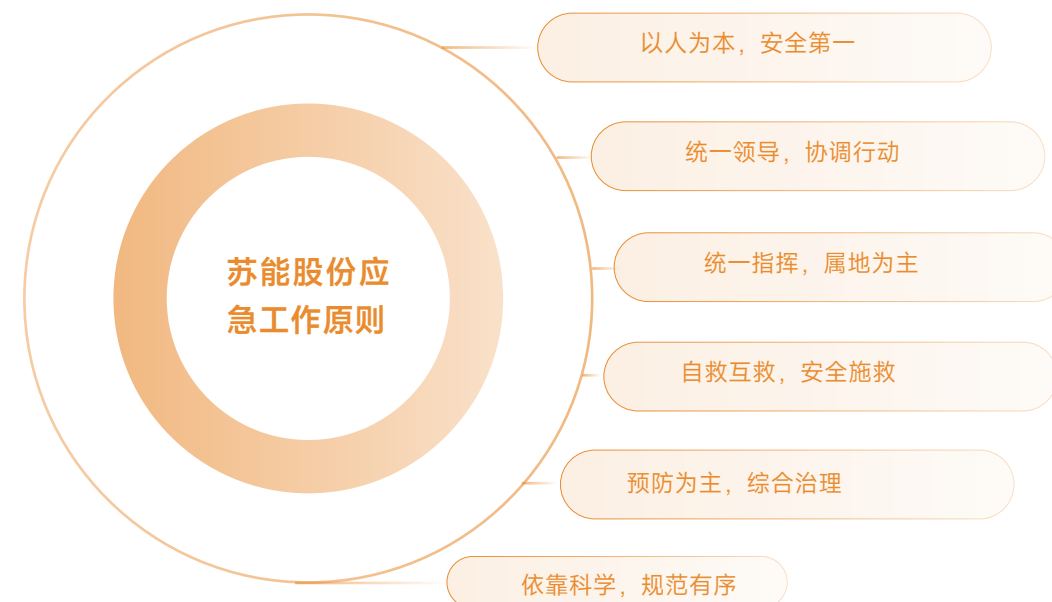
新安煤业公司结合冬季安全生产专项治理、机电运输专项整治、“一通三防”专项整治、冬季消防隐患排查活动开展安全排查，所查问题立查立改。



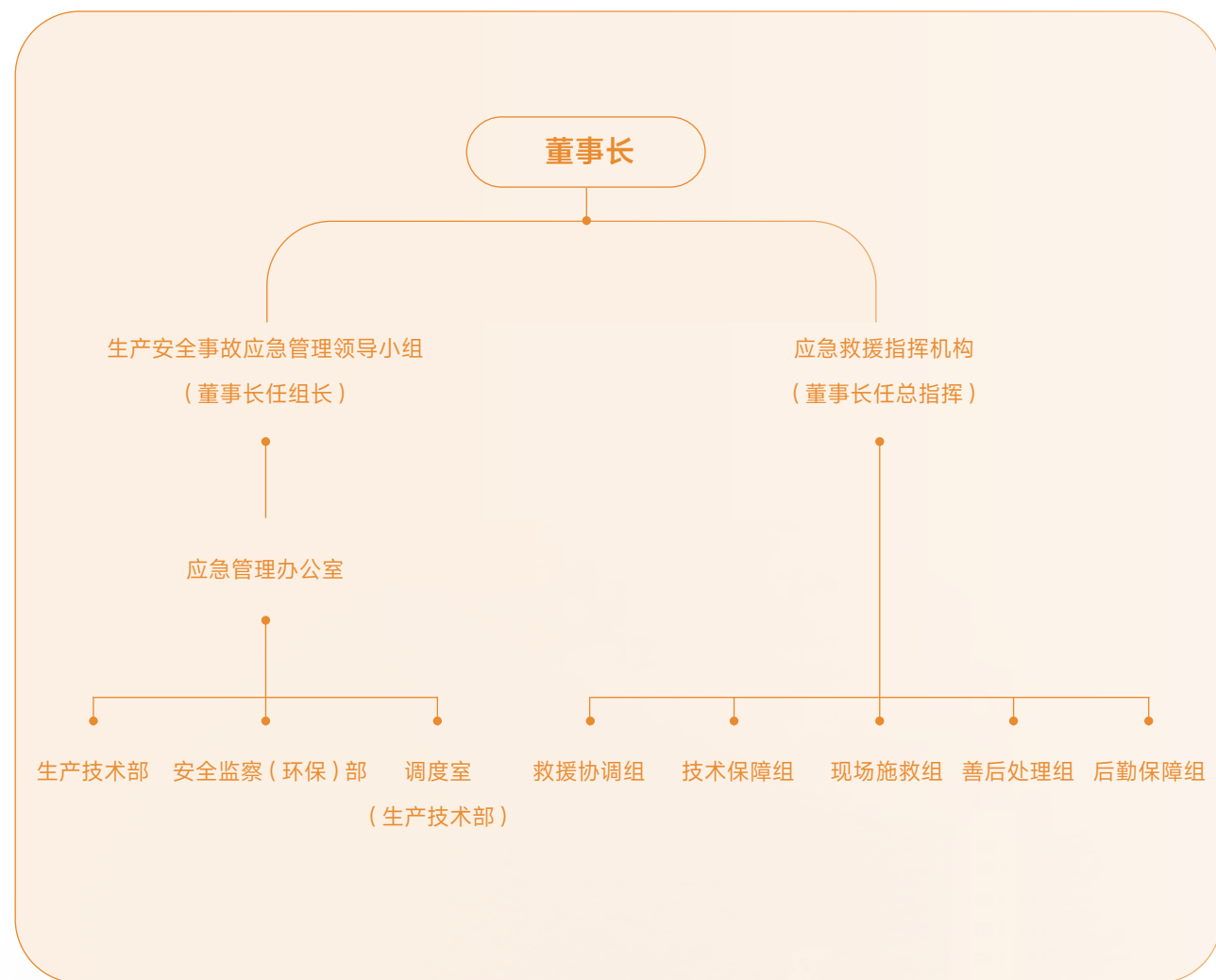
阿克苏热电公司派出 6 组检查小组在厂区场所和市区住宅楼范围内开展以防寒防冻防火、安全用电、双机运行为主题的冬季“三防”专项排查活动。

安全应急管理

苏能股份出台《江苏徐矿能源股份有限公司煤矿生产安全事故应急预案》，成立生产安全事故应急管理领导小组、应急管理办公室，设立应急指挥机构，持续加强安全事故危险源的分析、监控和管理，明确事故应急响应程序，强化应急救援队伍建设和物资装备保障，积极开展安全事故应急救援演练和培训活动，有效引领公司安全应急管理工作开展。



苏能股份安全事故应急管理组织体系



苏能股份安全应急预案管理体系兼顾安全事故综合应急预案和针对不同危险源的专项应急预案，对煤尘、瓦斯、火灾等八种危险源进行风险识别，分别制定相应的风险应对措施；通过加强监测井下施工作业环境、定期检查更换井下设备设施，显著提高矿井开采安全事故隐患的监控和预防能力。

苏能股份矿井开采危险源风险识别清单

危险源	风险分析	专项应急预案
煤尘	煤尘爆炸	《煤矿煤尘爆炸事故专项应急预案》
瓦斯	瓦斯窒息、燃烧和爆炸	《煤矿瓦斯爆炸事故专项应急预案》
火灾	煤层自燃、井下易燃物 and 高温火源导致矿井明火火灾	《煤矿火灾事故专项应急预案》
冲击地压	煤矿开采深度加大导致冲击矿压	《煤矿冲击地压事故专项应急预案》
水害	老空水水害、砂岩水害、地面洪灾水害	《煤矿水灾事故专项应急预案》 《煤矿防洪专项应急预案》
顶板	冒顶事故、垮面事故和大倾角滚矸伤人等事故	《煤矿顶板事故专项应急预案》
供电	设备老化、供电故障、极端天气导致的大面积停电事故	《煤矿停电事故专项应急预案》
提升	电气故障、机械故障引发的矿井提升事故	《煤矿提升事故专项应急预案》

10,000 人次
安全应急演练参与人次

50 次
安全应急演练次数

公司积极组织员工开展专项事故应急救援演练，日趋增强员工安全事故应急响应能力，显著提升应急救援及时性和有效性。2023 年，公司组织开展安全事故应急演练共 50 次，累计参与人次达 10,000。

案例 应急演练



9月26日，由江苏省安委会办公室、江苏省应急管理厅、国家矿山安全监察局江苏局、徐州市人民政府、徐矿集团联合举办的全省煤矿水灾事故应急演练在苏能股份张双楼煤矿举行



新安煤业开展 2023 年度火灾应急演练

郭家河煤业公司 2023 年度矿井应急预案演练

苏能股份根据安全事故可控性、严重程度和影响范围将事故分为 I 级特别重大事故、II 级重大事故、III 级较大事故和 IV 级一般事故，以便在安全事故发生时，根据事故对应类别，实施有针对性的分级响应，提高应急救援效率。

公司统筹人力、物力、财力和医疗资源，全面实现应急救援通信信息保障、应急队伍保障、应急物资装备保障、经费保障、治安保障、技术保障和医疗抢救保障，切实抓好矿区安全事故防范应对能力建设，持续提升应急管理水平，最大限度减少人员伤亡，维护员工生命安全。

安全文化建设

安全培训

苏能股份坚持宣贯“生命至上、人民至上”的安全理念，通过党委会、“三会一课”、学习大讲堂、专家讲座等形式持续开展干部安全理论学习、职工安全活动，强化员工安全红线意识。2023 年，公司共开展安全生产培训 782 期，包括主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员和其他从业人员培训、注册安全工程师培训、消防安全培训等，共 12,018 人次参与。



782 期

安全生产培训



480,720 学时

安全生产培训时长



12,018 人次

安全生产培训参与人次

安全活动

苏能股份扎实开展安全生产月活动，常态化举办安全警示教育，通过组织员工观看安全生产警示教育片，开展“百日安全”“消防安全日”等趣味活动，让安全第一的理念深入人心，筑牢员工安全思想防线，全面提升职工安全预防和应对能力。

案例

华美热电公司开展应急科普宣讲活动，为职工发放安全应急科普读本，开展安全警示教育，组织职工观看“安全生产月”主题宣教片。



徐矿发电公司举办 2023 年消防宣传月启动仪式暨第十三届职工消防运动会，邀请贾汪区消防救援大队专业人员为职工介绍各类工具使用场景及方法，并现场答疑交流。



天山矿业公司与当地医院开展合作，共同构建了“医企党建共建”协议，为企业与地方协同发展搭建了坚实的平台。



记初心，回馈社会惠民生

苏能股份深刻践行“惠民生、聚民心”的理念，积极履行社会责任，投身于公益慈善活动，汇聚公司力量助力乡村振兴，支持地方经济社会协同发展，发挥国企榜样力量。

乡村振兴

苏能股份积极响应江苏省委省政府帮促倡议，将党建共建融入乡村振兴新格局。积极履责乡村振兴，开展助学、助贫、助残、助老等社会救助活动，提高地方群众生活质量，巩固脱贫攻坚成果，增进民生福祉。

案例

2023 年，郭家河煤业公司积极投身乡村振兴建设，着力支持地方就业、产业提升和扶贫工作。公司投入资金用于支持地方农副产品销售和基础设施建设，如购买化肥农机、安装太阳能路灯，并积极参与地方抗洪救灾和道路抢修工作。



公益捐赠

苏能股份积极响应习近平总书记“雷锋精神永远值得弘扬”的号召，发扬传承“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，蓬勃发展公益慈善事业，践行社会主义核心价值观，提高社会责任感，共建和谐友爱的氛围，营造团结互助的社会风尚。2023 年，公司公益捐赠总额为 275.76 万元。

案例



新安煤业公司、百贯沟煤业公司在甘肃积石山县发生 6.2 级地震后派出 12 辆货车驰援震灾区。



徐矿发电公司组织员工开展“让生命延续、让世界跳动”无偿献血活动，职工志愿献血量共达 3,800 毫升。

社区建设

苏能股份坚持在支持地方社区建设，参与文明城市创建等方面贡献力量、回馈社会。公司鼓励支持员工参与各类志愿活动，增进社区居民安全文化素养，彰显有责任有担当的国企形象。

案例

在“六·一”儿童节到来之际，天山矿业公司青年志愿者来到库车市七区哈尼喀塔木乡中心小学，看望该校的贫困、残障学生，向受助学生发放爱心校服、捐款，为他们送去节日的祝福和殷切的嘱托。



公司组织职工开展养老院慰问活动，为社区老人送上慰问品和真挚的祝福，增强企业与社区间的联系。



苏能股份独家冠名 2023 徐州马拉松赛暨大运河马拉松系列赛（徐州站），助力营造积极向上的全民健身氛围，为建设“强富美高”新江苏贡献苏能力量。

04

以人为本， 维护职工权益

苏能股份秉持以人为本的理念，积极推动企业经营与社会协同发展，尊重和维护员工的合法权益，关注人才的培养与储备，关心员工的身心健康，聚焦于深化“为民情怀”，在构建共同富裕国企示范方面不断书写新篇章，创造新的业绩成就。

2023
年度亮点绩效

员工满意度

100 %

员工培训参与人次

42,236 人次

工会满意度

100 %

职业健康体检覆盖率

100 %

员工文体活动举办总次数

84 次



效果实，全面保障稳权益

合法雇佣

苏能股份遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等法律制度，依法用工，构建和谐稳定的劳动关系。公司坚持平等用工原则，坚决反对雇佣童工，抵制由性别、民族、种族、年龄、家庭、残疾等其他因素引起的歧视和强制劳动等非法情况的发生。

员工总人数

14,662 人

2023 年提供就业岗位数量
984 个

员工离职率
1.18 %

残疾人雇员人数
61 人

员工总体流失率
4.86 %

劳动合同签订率
100 %

社会保险覆盖率
100 %



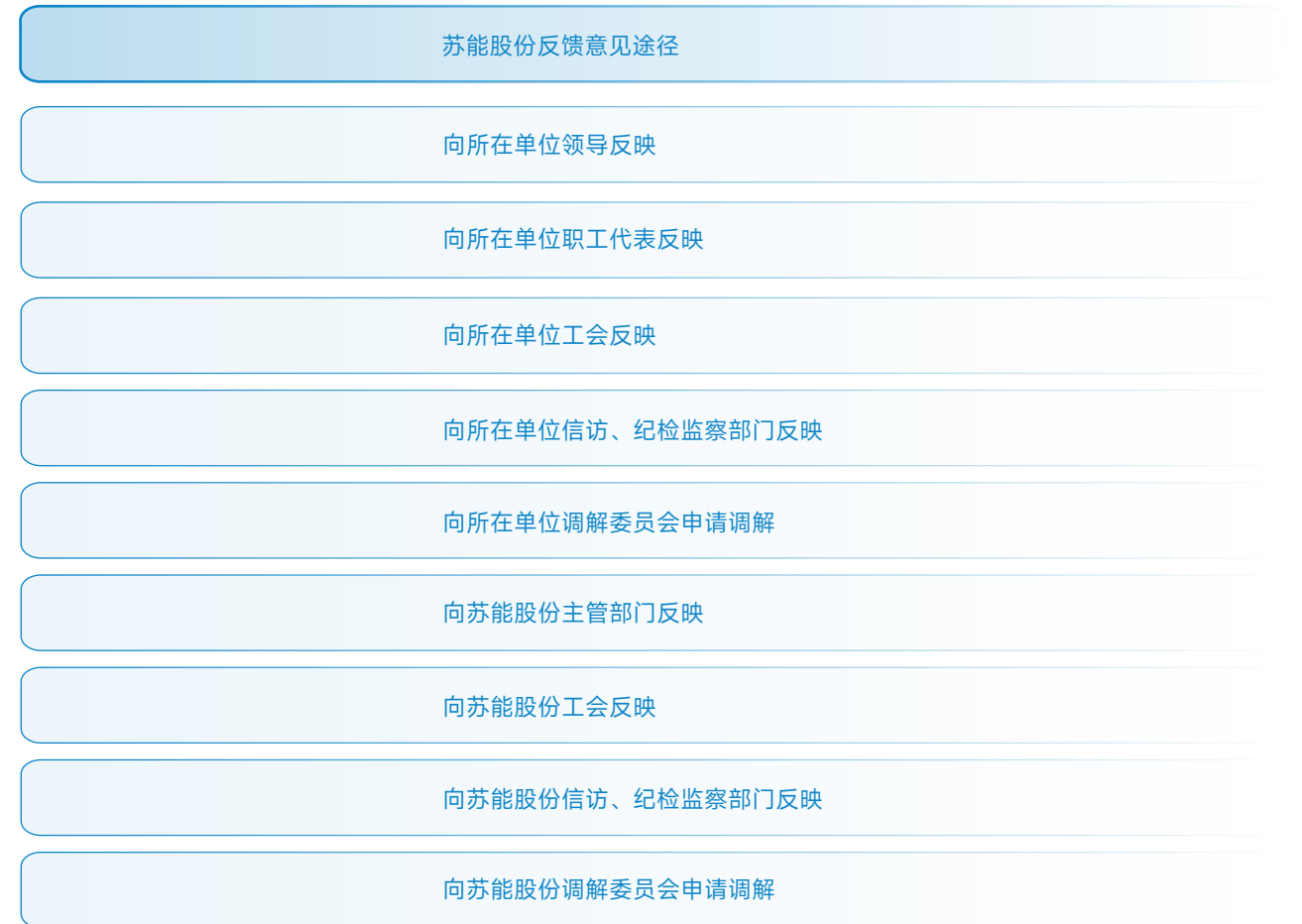
薪酬福利

公司致力于员工福利的全面覆盖，为全体员工提供“五险一金”，并建立企业年金、补充医疗保险等多层次的福利制度，旨在更好地关注员工的身体健康、职业发展和幸福感，构建和谐、稳定的劳动关系，为员工提供更全面和可持续的职业保障和生活支持。

公司建立以业绩为导向的岗位考核评价与激励机制，制定《关于进一步加强全员绩效考核工作的指导意见》，科学构建全员考核工作体系，各部门对员工考核时根据员工岗位（工种）的不同设置相应系数或分值，以确保薪酬体系的公正性和科学性。

员工沟通

公司全面贯彻落实《江苏省企业民主管理条例》，搭建多样的员工沟通渠道，定期举行企业内部座谈会、工会会员大会，完善员工意见反馈系统，设置九大员工意见反馈途径，确保员工的意见和声音得到充分关注和回应。2023 年，公司员工满意度为 100%。



思路清，创新视野促发展

员工培训

苏能股份遵循《江苏徐矿能源股份职工手册》《关于实施人才强企战略的意见》，坚持“人人是人才、人人能成才、人人展其才”的“三才”工作法，组织开展多类型的员工培训，提升工作技能和素质。2023 年，公司共开展培训 1,489 次。

苏能股份员工培训情况



案例 苏能股份新员工培训

2023 年 7 月，公司在徐矿人才培训中心举办 2023 年新入职高校毕业生培训班，帮助新入职人员尽快完成从学生到员工的角色转换，更快速的掌握必要的工作技能和知识，增强对企业的认同感、荣誉感。



案例 组织开展环保业务培训班

2023 年 9 月，公司举办环保业务培训班，培训班邀请相关领域专家学者，围绕煤矸石综合利用技术、危险废物污染防治、企业环境监测要求、上市企业环境保护风险及应对等最新的环保政策要求和污染治理前沿技术开展专题辅导，并就有关环境管理和污染防治技术组织现场研学、交流讨论。

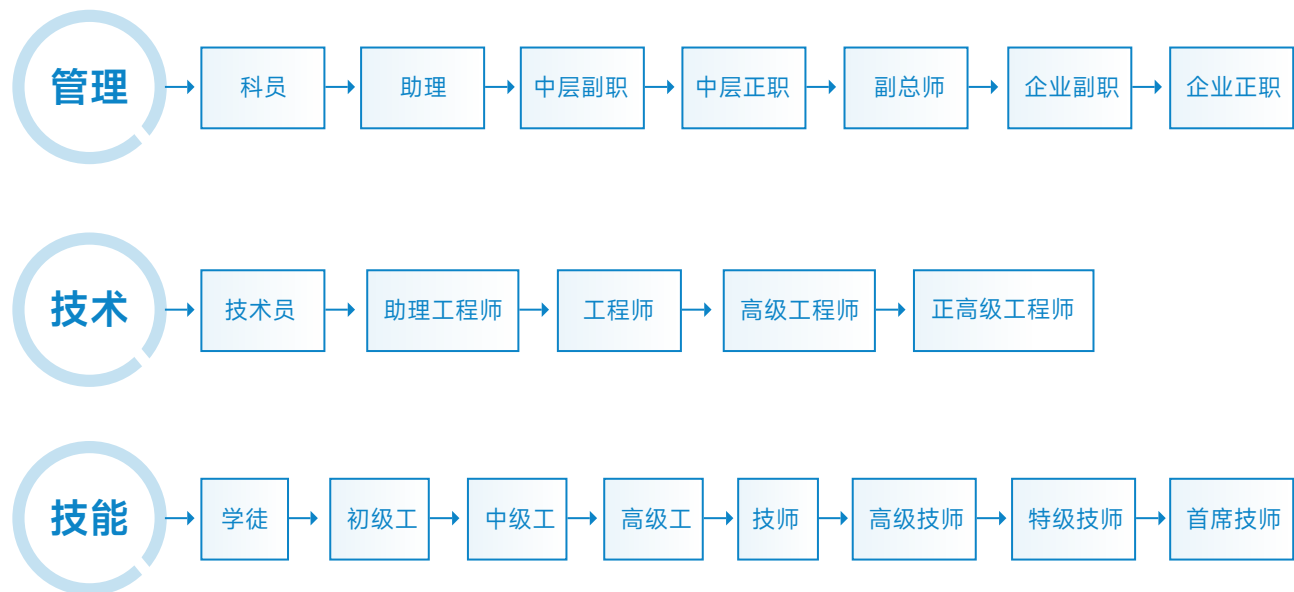


员工晋升

苏能股份给予各类人才展现能力的渠道、施展才华的舞台、成就梦想的机会，鼓励各类人才脱颖而出，制定《关于实施人才强企战略的意见》，以打造与企业高质量发展相匹配的人才队伍为目标，实施九项人才政策，持续提升人才引领发展水平。

公司从“管理、技术、技能”三条主线，畅通人才成长通道，通过进修培训、脱产深造、交流轮岗、挂职锻炼，择优选拔使用，打通不同层次、不同类别人才晋升渠道，畅通优秀产业工人进入管理岗位通道，建立健全首席制、助理制等制度，激发各类人才动能。

苏能股份人才晋升通道



方法活，构建机制保健康

管理体系

苏能股份严格执行《安全生产法》《职业病防治法》《工伤保险条例》等规章制度，制定 11 项职业健康内部管理制度，稳步开展职业病风险评估和防治工作，持续提升劳动防护效果。

苏能股份职业健康管理制度

- 职业危害防治责任制度
- 职业病危害事故处置与报告制度
- 职业病危害警示与告知制度
- 职业病危害事故应急救援制度
- 职业病危害项目申报制度
- 职业病防护用品管理制度

- 职业病防治宣传教育培训制度
- 职业病危害监测及评价管理制度
- 职业病防护设施维护检修制度
- 建设项目职业卫生“三同时”管理制度
- 劳动者职业健康监护及其档案管理制度

管理措施

苏能股份定期对工作场所进行职业病危害因素检测、评价，检测、评价结果向从业者公布；采取有效的防护措施，向有职业危害因素岗位（工种）生产作业的职工提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，将检查结果如实告知职工，并按有关规定发放津贴、补贴；组织开展职业健康培训，减少职业健康相关风险，最大限度保障员工的生命健康。

100 %

职业健康体检覆盖率

782 次

职业健康培训次数

3,128 小时

职业健康培训时长

12,018 人次

职业健康培训参与人次

案例 《职业病防治法》宣传周活动

张双楼煤矿开展《职业病防治法》宣传周活动，组织开展线上、线下一系列活动，宣传普法教育，在全矿形成学法、知法、懂法、守法的良好氛围。同时，严格贯彻执行《职业病防治法》的各项规定，不断改善职工作业环境和条件，组织员工健康体检，保护劳动者身心健康，履行好职业病防治工作主体责任，做好职业健康管理各项工作，积极创建健康企业。



公司重视员工的心理健康，2023 年积极开展多种形式的心理健康保障活动，引导员工树立积极、健康的心态，能够以饱满的热情投入生产工作当中；设立专门的健康关怀行动，组织休养活动，确保员工能够在良好的身体状态下继续为企业发展贡献力量。

案例 苏能股份工会举办心理健康沙龙活动

2023 年 9 月，苏能股份工会开展“关注心理健康 助力安全发展”心理健康沙龙活动。活动以欧卡牌为载体，通过引导员工探索深层的自我意识，剖析内心世界，看见最真实的自己，帮助员工以更加健康、稳定的心态投入到工作和生活中去。



案例 疗休养案例



夏阔坦矿业公司 2023 年劳模疗休养



百贯沟煤业 2023 年劳模先进疗休养

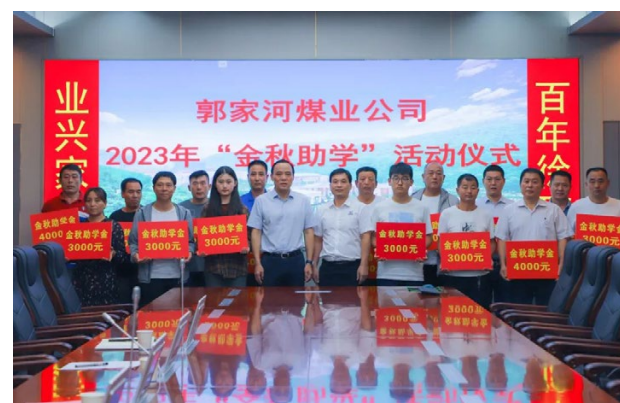
力度大，深入实际现关爱

员工帮扶

公司针对困难员工开展帮扶工作，遵循《江苏徐矿能源股份有限公司产业工人互助基金管理办法》、制定《帮扶救助长效机制》，帮助因病因灾因残等致贫致困的产业工人家庭减轻经济负担，在重大节日集中走访慰问困难职工，针对特困职工、低保职工、急难型职工以及低收入困难职工家庭子女开展“金秋助学”活动。

案例 金秋助学

郭家河煤业公司 2023 年金秋助学仪式



张集分公司 2023 年金秋助学仪式



女性员工关爱

苏能股份与女职工签订权益保障专项集体合同，依法维护女职工合法权益，严格执行《女性员工和未成年保护制度》，保护女职工“三期”权利，保障女性员工享有产检假、产假、哺乳假等各类专属假期，建立健全女职工特殊劳动保护和安全生产制度，为女职工提供符合安全和职业卫生要求的工作场所与条件。

公司重视女职工卫生保健工作，关爱女职工身心健康，为在岗女职工每月发放卫生用品费用，每年安排一次妇女常见病普查，对已婚女职工增加乳腺癌、宫颈癌筛查项目，并帮助患特殊疾病的女职工减轻个人医疗费用负担。



天山矿业公司开展“三八”国际劳动妇女节文体活动

员工活动

苏能股份打造积极向上的企业文化，构建“认真工作，快乐生活”的良好工作环境。公司注重关怀员工生活，通过组织丰富多彩的文体活动，积极促进员工在生活与工作之间取得平衡。2023 年，公司开展各类文体活动共计 84 次。

“百年筑梦”庆祝“五一”国际劳动节主题文艺汇演



华美热电公司紧跟时代需求，在阅读活动策划、实施、宣传上动脑筋，做到以文化人、以文育人、以文养心，引导广大职工坚定文化自信，形成了健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化氛围。



徐矿发电公司工会组织开展“书香作伴 阅见百年徐矿”读书交流活动，引导广大职工学习党的创新理论，在阅读中汲取前行力量。



徐矿发电公司工会组织开展“大家小家牵手行”红色主题活动，百名产业工人及其家属参与其中，在家庭和企业之间架起一座沟通的桥梁。



天山矿业公司组织“果园丰收日”，邀请职工参与采摘活动，共建天山大家庭。

案例 节日活动

新安煤业公司为职工过集体生日，发放生日礼物



天山矿业公司首届产业工人节



附录一：指标索引表

全球可持续发展标准委员会 (GSSB)《GRI 可持续发展报告标准》索引

使用说明	苏能股份在 2023 年 1 月 1 日到 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

指标编号	描述	报告章节
GRI2: 一般披露		
组织概况及其报告做法		
2-1	组织详细情况	关于苏能股份
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	/
2-5	外部鉴证	/
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	增优势，责任采购共发展
2-7	员工	效果实，全面保障稳权益
2-8	员工之外的工作者	/
管治		
2-9	管治架构和组成	管龙头，夯实三会稳治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	管龙头，夯实三会稳治理
2-11	最高管治机构的主席	管龙头，夯实三会稳治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	管龙头，夯实三会稳治理
2-13	为管理影响的责任授权	/

指标编号	描述	报告章节
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	管龙头，夯实三会稳治理
2-15	利益冲突	/
2-16	重要关切问题的沟通	管龙头，夯实三会稳治理
2-17	最高管治机构的共同知识	/
2-18	对最高管治机构的绩效评估	/
2-19	薪酬政策	/
2-20	确定薪酬的程序	/
2-21	年度总薪酬比率	/
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	谋全局，理清思路强统筹
2-23	政策承诺	/
2-24	融合政策承诺	/
2-25	补救负面影响的程序	/
2-26	寻求建议和提出关切的机制	勤沟通，稳中求进有底气
2-27	遵守法律法规	/
2-28	协会的成员资格	行业组织
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	/
GRI3: 实质性议题的披露项		
3-1	确定实质性议题的过程	利益相关方沟通
3-2	实质性议题清单	实质性议题分析
3-3	实质性议题的管理	实质性议题分析
GRI201: 经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	/

指标编号	描述	报告章节
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	抓机遇，以“碳”为底描“新绿”
201-3	固定福利计划和其他退休计划	力度大，深入实际现关爱
201-4	政府给予的财政补贴	/
GRI202: 市场表现		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	效果实，全面保障稳权益
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI203: 间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	记初心，回馈社会惠民生
203-2	重大间接经济影响	记初心，回馈社会惠民生
GRI204: 采购实践		
204-1	向当地供应商采购支出的比例	/
GRI205: 反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	强监管，合规风控两头抓
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	带队伍，一马当先筑党建
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	带队伍，一马当先筑党建
GRI206: 反竞争行为		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	/
GRI207: 税务		
207-1	税务方针	/
207-2	税务治理、控制及风险管理	强监管，合规风控两头抓
207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	/
GRI301: 物料		
301-1	所用物料的重量或体积	/
301-2	用循环利用的进料	/
301-3	再生产品及其包装材料	定目标，节约高效促循环

指标编号	描述	报告章节
GRI302: 能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	定目标，节约高效促循环
302-2	组织外部的能源消耗量	/
302-3	能源强度	定目标，节约高效促循环
302-4	减少能源消耗量	定目标，节约高效促循环
302-5	降低产品和服务的能源需求	定目标，节约高效促循环
GRI303: 水资源和污水		
303-1	组织与水作为共有资源的互相影响	定目标，节约高效促循环
303-2	管理与排水相关的影响	减污染，清洁生产绘新篇
303-3	取水	定目标，节约高效促循环
303-4	排水	减污染，清洁生产绘新篇
303-5	耗水	定目标，节约高效促循环
GRI304: 生物多样性		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	生态优先，引领低碳转型
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生态优先，引领低碳转型
304-3	受保护或经修复的栖息地	生态优先，引领低碳转型
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟（IUCN）红色名录及国家保护名册的物种	/
GRI305: 排放		
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	/
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	/
305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	/
305-4	温室气体排放强度	/
305-5	温室气体减排量	/
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	/

指标编号	描述	报告章节
305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	/
GRI306: 废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	减污染, 清洁生产绘新篇
306-2	废弃物相关重大影响的管理	减污染, 清洁生产绘新篇
306-3	产生的废弃物	减污染清洁生产绘新篇
306-4	从处置中转移的废弃物	减污染, 清洁生产绘新篇
306-5	进入处置的废弃物	减污染, 清洁生产绘新篇
GRI308: 供应商环境评估		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	/
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	/
GRI401: 雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	效果实, 全面保障稳权益
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	效果实, 全面保障稳权益
401-3	育儿假	力度大, 深入实际现关爱
GRI402: 劳资关系		
402-1	有关运营变更的最短通知期	/
GRI403: 职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	重安全, 居安思危夯基础 方法活, 构建机制保健康
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	重安全, 居安思危夯基础 方法活, 构建机制保健康
403-3	职业健康服务	方法活, 构建机制保健康
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	重安全, 居安思危夯基础
403-5	工作者职业健康安全培训	重安全, 居安思危夯基础 方法活, 构建机制保健康
403-6	促进工作者健康	方法活, 构建机制保健康

指标编号	描述	报告章节
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	重安全, 居安思危夯基础、 方法活, 构建机制保健康
GRI404: 培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	思路清, 创新视野促发展
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	思路清, 创新视野促发展
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	/
GRI405: 多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	/
405-2	男女基本工资和报酬的比例	/
GRI406: 反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	/
GRI407: 结社自由与集体谈判		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
GRI408: 童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	效果实, 全面保障稳权益
GRI409: 强迫或强迫劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	效果实, 全面保障稳权益
GRI410: 安保实践		
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
GRI411: 原住民权利		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI413: 当地社区		
413-1	有当地地区参与、影响评估和发展计划的运营点	记初心, 回馈社会惠民生
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
GRI414: 供应商社会评估		

指标编号	描述	报告章节
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	增优势, 责任采购共发展
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	增优势, 责任采购共发展
GRI415: 公共政策		
415-1	政治捐助	记初心, 回馈社会惠民生
GRI416: 客户健康与安全		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	/
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/
GRI417: 营销与标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	/
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/
417-3	涉及营销传播的违规事件	/
GRI418: 客户隐私		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	提质量, 尽心竭力优服务

附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为我们在可持续发展方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为我们在绿色发展方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为我们在数字化方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为我们在社会贡献方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？