

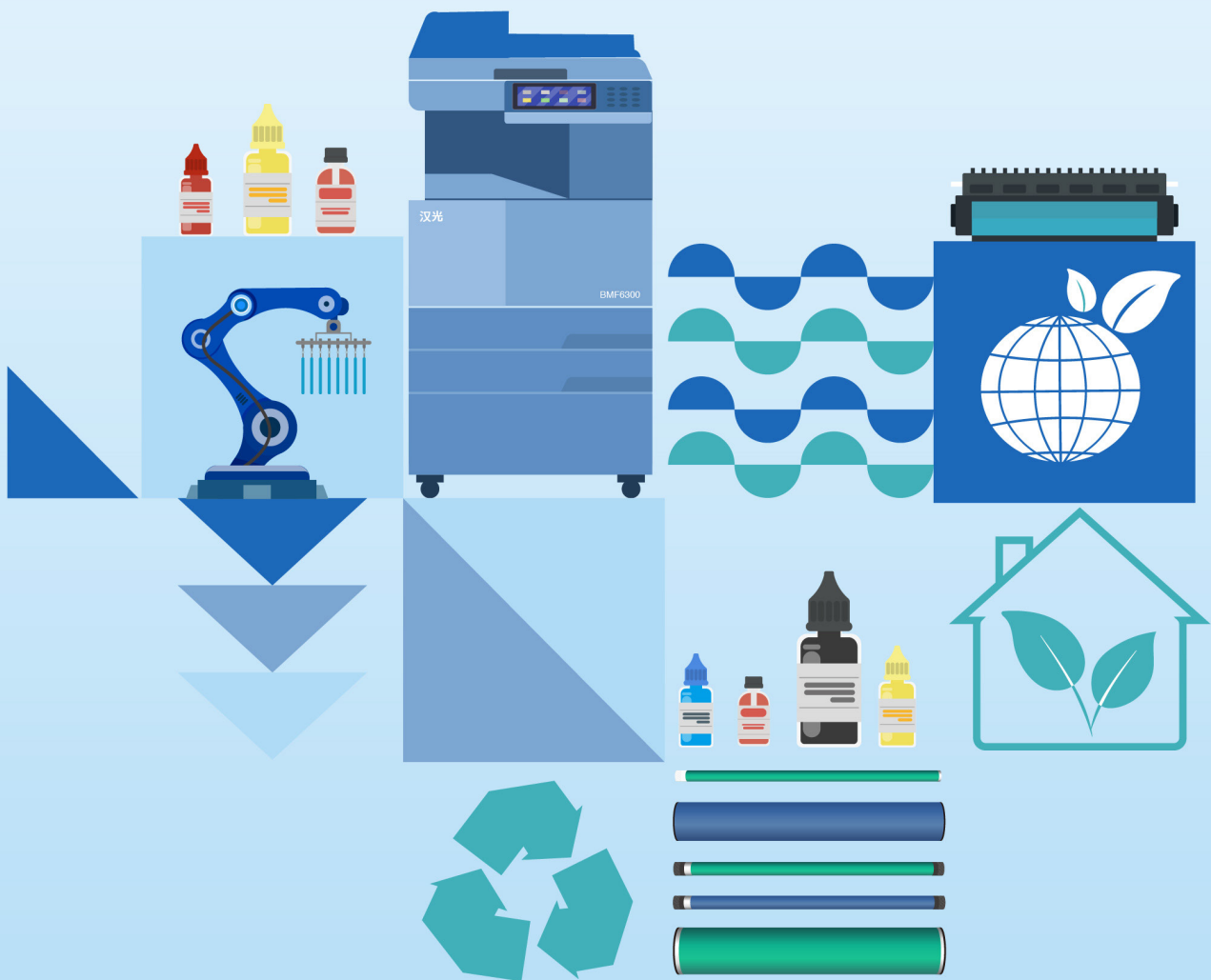


股票代码 300847

2023年度 环境、社会及治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

中船汉光科技股份有限公司
HG Technologies Co., Ltd.



目录

关于本报告	01	报告附录	71
董事长致辞	03		
可持续发展亮点	05		
走进中船汉光	07		
ESG管理	11		

01

党建领航 稳健运营强内力

坚持党建引领	17
完善公司治理	19
全面风险管理	23
诚信合规经营	25

02

勤俭节约 绿色低碳提效力

完善环境管理	29
应对气候变化	32
降低资源能耗	33
污染合规排放	36

03

深化改革 创新赋能添动力

完善研发体系	41
保护知识产权	43
科研创新成果	44
赋能产业变革	44

04

聚焦主业 卓越品质增定力

加强质量管理	47
严格质量管控	47
产品召回管理	48
质量文化建设	48

05

互利共赢 责任采购厚实力

全生命周期管理	51
供应链风险管理	52
践行负责任采购	52

06

客户为先 诚挚服务激活力

提供优质服务	55
倾听客户声音	55
响应客户反馈	56
严守信息安全	56

07

以人为本 多元培训挖潜力

重视人才引进	59
维护员工权益	60
助力人才培养	61
落实员工关怀	62
筑牢安全防线	63

08

回馈社会 价值共享聚合力

助力乡村振兴	69
--------	----

关于本报告

❖ 报告范围

报告的组织范围：本报告以中船汉光科技股份有限公司为主体，涵盖中船汉光及其下属子公司。

报告的时间范围：2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份。

报告的发布周期：本报告为年度报告。

❖ 编制依据

- 深圳证券交易所发布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作（2023 年 12 月修订）》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS—ESG 5.0）》
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021 年版）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 可持续发展会计准则委员会基金会 SASB 准则
- 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》

❖ 数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

❖ 称谓说明

在本报告中，为便于表述和阅读，下列词语具有如下含义（除非文义另有所指）：

简称	释义
公司、中船汉光、我们	中船汉光科技股份有限公司，曾用名中船重工汉光科技股份有限公司、邯郸汉光科技股份有限公司
汉光耗材	邯郸汉光办公自动化耗材有限公司，公司子公司
汉光福州	中船汉光（福州）信息技术有限公司，公司控股子公司。曾用名汉光（福州）信息技术有限公司
汉光重工	河北汉光重工有限责任公司，其前身为国营汉光机械厂，公司控股股东
《公司法》	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	《中华人民共和国证券法》

❖ 确认及批准

董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

❖ 报告获取

本报告可以在公司网站（<http://www.hg-oa.com>）、深交所网站（<http://www.szse.cn>）查阅和下载。

董事长致辞

2023 年是全面贯彻党的二十大精神的开局之年，中船汉光坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，完整、准确、全面贯彻新发展理念，坚持稳中求进工作总基调，主动作为、开拓创新，扎实开展党的建设、市场开拓、科研生产、改革发展、精益管理等工作，公司生产经营工作稳步开展，高质量发展水平进一步提升。

高效治理，经营发展行稳致远。中船汉光不断完善公司治理体系，严格按照要求开展三会管理，确保公司合法、合规运行。公司积极履行信息披露义务，持续开展投资者关系管理工作，切实保障广大股东合法权益，2023 年，公司在深圳证券交易所年度信息披露考核中被评为 A 等级（优秀）。公司持续优化风险管理、合规管理、内部控制管理体系，有效防范风险；公司有序推进廉洁管理，营造风清气正的商业运营环境。

创新研发，深耕细作提质增效。2023 年，公司进一步强化产品研发，努力提升产品品质、扩大产品型号范围；持续开展长寿命、高性能 OPC 鼓产品研制；积极推进墨粉技术开发和产品服务，完成多种型号墨粉开发及相关产品匹配；开展信息安全产品研发，品牌市场竞争力进一步提升。同时，公司持续开展生产线自动化改造，产品质量和生产效率进一步提升；持续推进精细化管理，认真开展质量管控、安全生产等工作，公司高质量发展水平进一步提升。

持续发展，绿色低碳共享未来。中船汉光坚持以习近平生态文明思想为指导，坚定走绿色发展道路，持续关注全球气候变化问题，积极响应“双碳”目标，打造可持续的绿色生态圈。公司按要求开展环保工作，严格落实各级环保管理责任制，依法依规进行管理。同时，公司坚持“科学用能、节能降耗、低碳发展、行业标杆”的理念，通过绿色低碳办公、节能技术改造等多项措施，促进能源的高效利用。

人才赋能，携手员工共同成长。中船汉光深入实施新时代人才强国战略，将人才视为发展的核心驱动力，不断深化人才发展体制机制改革。公司多渠道引进人才，为员工提供富有竞争力的薪酬福利，尊重并保障全体员工的合法权益，建立系统全面的培训体系，畅通晋升渠道，为每位员工提供平等的发展机会，关心员工的身心健康，努力营造和谐、平等、包容的职场环境，不断提升员工的归属感与幸福感。

坚守初心，扶贫济困彰显担当。中船汉光持续回应股东、客户、供应商等利益相关方的关切，践行负责任采购，携手产业链伙伴共创行业发展新局面；坚持反哺社会，通过消费帮扶助力乡村振兴，切实履行社会责任，彰显国企担当。

2024 年，中船汉光将继续保持战略定力，以党建为引领，强质量、提效益，促改革、增活力，控风险、保安全，聚焦主责主业，强化合规管理，积极践行 ESG 理念，将 ESG 融入公司日常管理实践中，进一步优化治理结构、加强环境保护、履行社会责任，为公司实现高质量和可持续发展奠定基础。



可持续发展亮点



经济绩效 / 2023年



营业收入
10.69 亿元



归属于上市公司股东的净利润
0.95 亿元



总资产
14.57 亿元



归属于上市公司股东的净资产
13.18 亿元

公司治理绩效 / 2023年



股东大会召开次数
3 次



董事会召开次数
9 次



监事会召开次数
7 次



专门委员会召开次数
10 次

环境绩效 / 2023年



环保投入
297.89 万元



环境保护税
13.64 万元



环保培训
15 次



包装材料使用总量
3,304.11 吨



新鲜水取水总量
229,104 吨



废水排放总量
203,017 吨

社会绩效 / 2023年



研发投入
5,109.52 万元



授权专利累计数
24 项



软件著作权累计数
10 项



商标累计数
34 项



纳税总额
4,619.52 万元



公益总投入
37.81 万元

走进中船汉光

公司概况

中船汉光成立于2000年6月，注册资本为29,601万元，位于河北省邯郸市，是由多家单位为实现国家“863”计划“OPC鼓产业化项目”共同发起设立。公司于2020年7月在深圳证券交易所创业板上市。公司主要从事打印复印静电成像耗材及成像设备的研发、生产和销售，主要产品为墨粉、OPC鼓、信息安全复印机、特种精密加工产品，其中墨粉和OPC鼓是打印机、复印机、多功能一体机的核心消耗材料。

发展历程

1973年

中国第一台硒静电复印机在汉光重工前身国营汉光机械厂诞生

2000年

6月，“邯郸光导重工高技术有限公司”成立。公司引进第一条 OPC 鼓涂布生产线，开启 OPC 鼓国产化历史。11月，通过国家“863”项目验收

2012年

公司改制设立为“邯郸汉光科技股份有限公司”

2018年

公司更名为“中船重工汉光科技股份有限公司”

2021年

公司注册资本变更为 29,601 万元

1986年

国营汉光机械厂与柯尼卡合作，引进复印机、硒鼓、墨粉等生产线

2004年

国营汉光机械厂成立“汉光耗材”，作为墨粉的研发、生产和销售的专业平台；同年，公司开展 OPC 鼓的扩产项目

2011年

公司整合“汉光耗材”，公司打印、复印专业耗材平台进一步凸显

2017年

公司整合“汉光重工”的信息安全增强复印机和特种精密加工业务，产业链进一步完善

2020年

公司于7月9日在深交所创业板上市；10月，公司设立控股子公司“汉光（福州）信息技术有限公司”（后更名为“中船汉光（福州）信息技术有限公司”）

2023年

公司更名为“中船汉光科技股份有限公司”

业务布局

公司墨粉产品适配广泛、质量稳定，主流墨粉型号可适配多达 100 余款打印设备，同时在低温干燥及高温潮湿的极端环境下均可保持良好的图像密度、层次及定影牢固度。公司已经全面掌握了 OPC 鼓的鼓基加工、涂层配方、电子产生材料 (CGM) 合成、电子传输材料 (CTM) 合成、自动化涂布生产线系统集成等技术。

经过多年经营积累，公司凭借自身技术水平和产品质量，与国内外众多客户建立了长久的稳定合作关系，客户覆盖中国、北美、南美、欧洲、东南亚等地区。

墨粉

公司生产的产品主要是物理法生产的黑色墨粉，包含 18 大系列 100 多种型号，广泛适用于市场主流品牌的众多打印机、复印机机型。同时，公司目前已具备生产彩色墨粉的能力，正积极开拓相关市场。



OPC 鼓

公司产品覆盖各种规格的 OPC 鼓，共有 16 大系列 200 多种型号，同时公司正在积极研发应用于特种设备上的特定 OPC 鼓。



信息安全复印机

公司主要向政府机关、军队、军工单位、企事业单位等组织提供有信息安全要求和需求的安全增强复印机和信息安全复合机。



特种精密加工产品

公司提供的特种精密加工产品主要是军事装备的配套零部件。



企业文化



企业经营理念

打造精品，做强主业



企业精神

兴船报国，创新超越



企业使命

引领行业发展，服务国家战略



核心价值观

诚信、创新



企业作风

团结、认真、高效

2023年荣誉成就

中船汉光荣誉概览



河北省创新型中小企业

河北省工业和信息化厅

邯郸市科技领军企业

邯郸市科学技术局

河北省高新技术企业

河北省科学技术厅

ESG管理

可持续发展理念

公司积极响应“双碳”目标，将公司发展与联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs) 紧密结合。针对各个管理维度，公司确立起 ESG 管理理念，通过构建和完善 ESG 策略体系，全面助力公司 ESG 发展。

管理维度	管理理念	SDGs
公司治理 G	公司坚持依法治企，努力打造治理完善、经营合规、管理规范、守法诚信的法治企业，提升 ESG 管理水平，促进企业可持续发展，同时公司持续加强投资者关系管理，维护投资者权益	
环境保护 E	公司坚持“实施综合治污，推进清洁生产，打造绿色汉光，构建和谐企业”的环境保护方针，在生产和运营的各个环节中融入低碳理念和环境保护意识，并付诸实践	
产业价值 S	公司持续地为客户创造价值，同时细化供应链管理，积极进行可持续采购，引领产业链可持续发展	
员工权益 S	公司致力于营造平等、和谐、安全的工作环境，为员工提供良好的福利待遇，促进员工发展，与员工共同成长	
社会责任 S	公司始终从全局着想，在承担好基本商业责任的同时，积极承担社会责任，参与环保、教育等公益事业，改善生活质量，促进科技进步与文化繁荣，服务和谐社会	

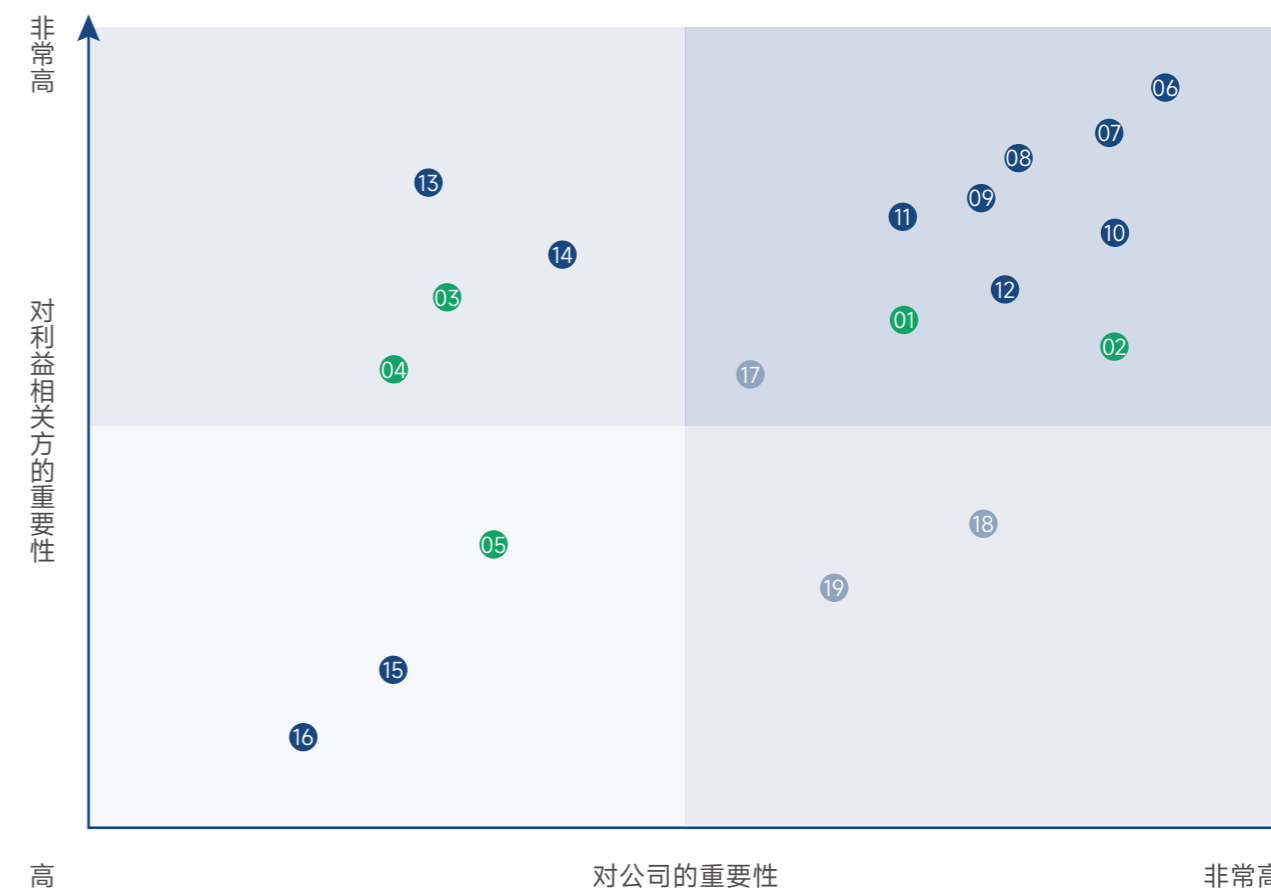
利益相关方沟通

公司坚持环境保护理念，承担企业应有的社会责任，不断提高资源综合利用效率水平，推进企业与环境的和谐、可持续发展。公司关注政府、投资者、客户、员工、供应商、社区等利益相关方的权益，通过多种沟通渠道了解并回应其主要关注的 ESG 议题。

利益相关方	期待与诉求	做出回应
政府	<ul style="list-style-type: none"> 合规经营 依法纳税 环境保护 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规 主动纳税 绿色管理
投资者	<ul style="list-style-type: none"> 完善公司治理 及时的信息披露 公司持续盈利 	<ul style="list-style-type: none"> 提升内控水平 定期信息披露 诚信合规运营
客户	<ul style="list-style-type: none"> 保障客户权益 提升客户满意度 	<ul style="list-style-type: none"> 坚持诚信经营 响应客户反馈
员工	<ul style="list-style-type: none"> 搭建职业发展通道 丰富的薪酬福利 保障职业健康 维护职工权益 	<ul style="list-style-type: none"> 完善内部管理制度 员工工作生活保障 职业健康安全建设 员工培训与发展
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 互利共赢 共同发展 	<ul style="list-style-type: none"> 打造责任供应链 坚守商业道德 合作与交流
环境	<ul style="list-style-type: none"> 节能减排 保护生态 	<ul style="list-style-type: none"> 能源节约 绿色办公 污染物治理
社区	<ul style="list-style-type: none"> 积极融入社区 开展志愿活动 	<ul style="list-style-type: none"> 开展公益项目

实质性议题分析

公司关注资本市场 ESG 评级指标，兼顾国家政策、行业趋势和公司战略，分析自身可持续发展挑战，建立实质性议题识别机制，通过对内外部相关方的分析判定年度重要性议题。2023 年，公司对 ESG 实质性议题进行了识别和重要性评估，梳理了 ESG 重要议题，并根据议题重要性程度从“对公司的重要性”及“对利益相关方的重要性”两个维度形成实质性议题矩阵。



环境	01 环境管理	02 污染防治	03 能源管理	04 水资源管理	05 应对气候变化						
社会	06 研发创新	07 产品质量保障	08 客户服务	09 信息安全与隐私保护	10 员工权益	11 平等雇佣	12 职业健康与安全	13 员工培训与发展	14 供应链管理	15 社会公益	16 乡村振兴
治理	17 风险管理	18 合规经营	19 廉洁建设								

党建引领 稳健运营强内力

坚持党建引领
完善公司治理
全面风险管理
诚信合规经营

坚持党建引领



党的建设是公司发展建设中的重要组成部分，也是引领公司可持续发展的重要举措。中船汉光以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，认真贯彻落实党中央和上级决策部署，全面贯彻落实新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，以全面从严治党为主线，扎实推进主题教育，积极推动党的领导融入公司治理，以高质量党建引领公司高质量发展。

公司以党的建设为核心，以创新党建载体为手段，以激发党建活力为目标，把“一支部一品牌”创建活动作为新时期提升党建水平的有效载体，持续推进党的基层组织建设，开创党建工作新局面。报告期内，公司共有党员 113 名，新发展预备党员 3 名，4 名预备党员转正。



案例 开展第二批主题教育

2023 年，公司按照上级相关要求，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，扎实开展第二批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改等重点措施贯通起来一体推进。公司制定了《主题教育读书班工作方案》等工作方案，公司领导班子成员针对“党的建设”、“科技创新与自主可控”、“改革创新与高质量发展”主题进行专题研讨，并为基层党员讲专题党课。公司领导班子成员结合分管业务，分别围绕“精益管理赋能高质量发展”等方面开展调查研究，聚焦习近平总书记、党中央关心关注的问题、影响制约公司高质量发展的问题等，深刻检视剖析、深挖思想根源、深入整改落实，主题教育取得良好成效。



主题教育活动

案例 开展红色教育活动

2023 年，公司各党支部组织党员到黄崖洞红色教育基地进行学习，通过重温入党誓词、聆听革命故事、瞻仰革命旧址、寻觅英雄足迹，增强党员干部的责任感和历史使命感，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为公司高质量发展注入强劲动力。



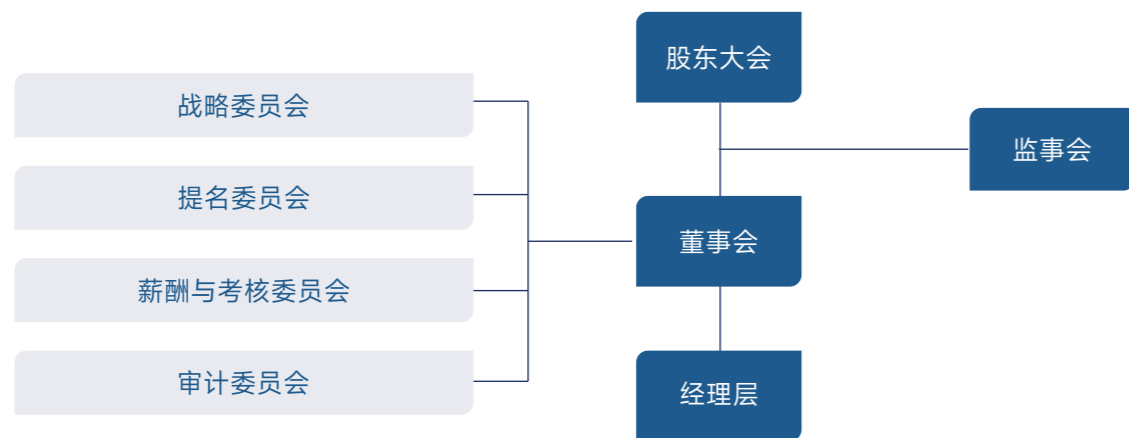
赴红色教育基地学习



重温入党誓词

完善公司治理

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作（2023 年 12 月修订）》等法律法规的要求，建立起规范有序的公司治理架构，股东大会、董事会、监事会和管理层权责分明、各司其职、相互制衡，保障公司的规范运作。



中船汉光治理架构

■ 规范三会运作

股东大会

公司严格按照《上市公司股东大会规则》《公司章程》《股东大会议事规则》等规章制度召集、召开股东大会，确保所有股东、特别是中小股东享有平等地位，并能够充分地行使自己的权利，有效提高股东大会的议事效率，使公司的各项工作有法可依。报告期内，公司共组织召开3次股东大会，均由公司董事会召集召开，聘请律师进行见证并出具法律意见书。股东大会采用现场投票和网络投票相结合的表决方式，尽可能为股东参加股东大会提供便利，使其充分行使股东权利。

关键绩效

报告期内
公司共召开股东大会
3次
审议通过议案
16项



董事会

公司全体董事严格按照《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等有关规定召集、召开董事会会议，各董事积极出席董事会，认真审议各项议案，在充分沟通的前提下高效决策。独立董事独立履行职责，对重要及重大事项发表独立、公正的意见，形成董事会内部制衡。

董事会下设审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会。专门委员会对董事会负责，依照《公司章程》和董事会授权履行职责。同时，各委员会成员依据相关委员会工作细则的规定充分发挥各自职能，为董事会决策的专业和高效提供保障。

关键绩效

报告期内

公司共召开董事会会议 **9** 次
审议通过董事会决议 **44** 项

召开专门委员会会议 **10** 次
审议议案 **17** 项



其中	2023 年召开会议 (次)	2023 年审议议案 (项)
战略委员会	1	1
审计委员会	5	8
薪酬与考核委员会	1	1
提名委员会	3	7

■ 董事多元化

公司严格按照《公司章程》《董事会提名委员会工作细则》等有关规定的要求，严格规范公司董事、高级管理人员的选任程序、标准和任职资格等。公司在选举董事时，充分考虑董事会成员的多元化，包括但不限于性别、年龄、教育背景、专业经验、技能等。公司现有董事成员拥有丰富的财务、金融、管理、机械制造等多个领域的学习或工作经验，积极利用各自的专业知识为公司决策提供保障。

关键绩效

报告期内
公司董事会共有董事
9名
其中，独立董事
3名

监事会

公司监事会共有 5 名监事，其中职工监事 2 名，人数和人员构成符合相关法律法规及《公司章程》《监事会议事规则》的要求。各监事依法履行自己的职责，对公司董事、总经理和其他高级管理人员及公司财务行使监督和检查职能，保障公司及股东的合法权益不受侵犯。

关键绩效

报告期内

公司共召开监事会 7 次

审议通过议案 16 项

规范信息披露

为规范公司的信息披露行为，公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等有关法律法规和规范性文件的规定，制定《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《信息披露暂缓与豁免管理制度》等制度，规范公司信息披露的范围、内容、流程等，提高信息披露质量。公司积极履行上市公司信息披露义务，强化信息披露相关人员的责任意识，确保信息披露真实、准确、完整、及时，降低信息披露风险，保护公司、股东、债权人及其他利益相关者的合法权益。2023 年，公司在深圳证券交易所年度信息披露考核中被评为 A 等级（优秀）。

关键绩效

报告期内

公司共对外披露定期报告
2 份

临时报告
63 份

积极回报股东

公司严格执行《公司章程》中规定的利润分配政策，制定了《中船重工汉光科技股份有限公司¹未来股东回报规划（2023 年 -2025 年）》，建立对投资者持续、稳定、科学的回报规划和机制，保证股利分配政策的连续性和稳定性。公司 2023 年年度利润分配预案为：拟向全体股东每 10 股派发现金红利 1.00 元（含税），共派发现金红利 29,601,000.00 元（含税），占公司 2023 年度实现合并报表归属于母公司所有者净利润比例为 31.02%。

1. 公司原名“中船重工汉光科技股份有限公司”

重视投资者沟通

公司遵循“充分披露信息，合规披露信息，投资者机会均等、诚实守信、高效低耗和互动沟通”的六大原则，根据《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则（2023 年 8 月修订）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作（2023 年 12 月修订）》等相关法律法规的规定，制定了《投资者关系管理制度》，持续开展投资者关系管理工作，通过业绩说明会、公司网站、电话咨询、互动易等多种渠道与投资者进行沟通，增进投资者对公司的了解和认同，促使公司和投资者之间建立长期、稳定的良性关系。

关键绩效

报告期内

公司回复互动易提问
45 次

回复率

100%



2022 年度集体业绩说明会

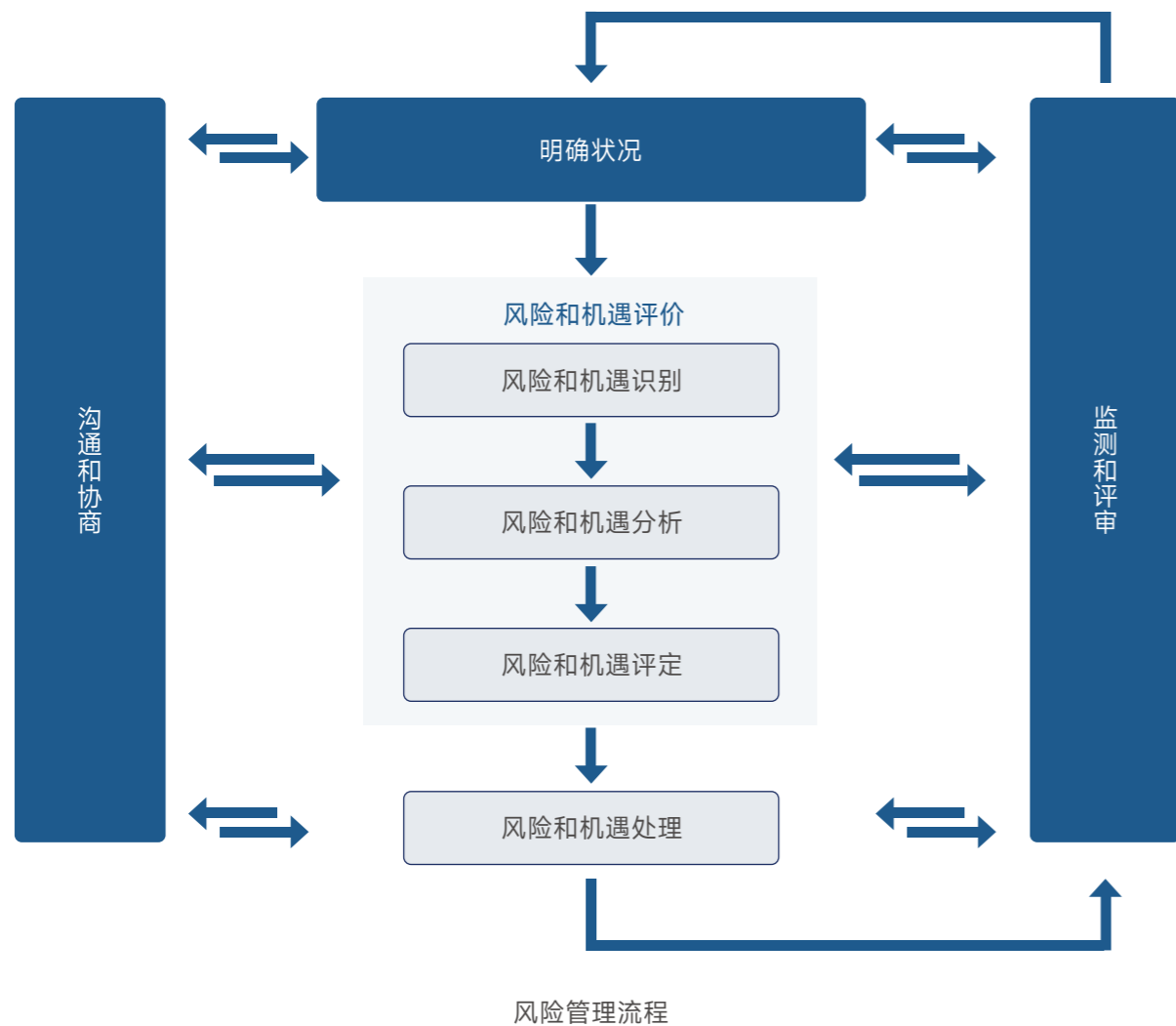
债权人保护

公司坚持合理权衡、降低成本、适度负债、防范风险的原则，严格遵守《公司法》《企业内部控制基本规范》等国家法律法规，制定了《债务融资管理制度》，确保融资资金的合理、有效使用。公司定期披露财务报告和重大决策，最大程度保护债权人的合法权益。报告期内，公司不存在损害债权人权益的情况。

全面风险管理

■ 深化风险管理

公司制定《风险和机遇应对措施管理程序》，明确风险识别、分析、评定和处理的流程。公司搭建了完善的风险管理体系，以科学有效的工作机制开展风险管理工作。公司各部门根据本部门的活动、产品和服务过程，进行风险和机遇调查识别、确定，并制定相应的风险管理策略及预防措施，确保风险可以被及时有效管控。



■ 提升内部控制

公司根据《企业内部控制基本规范》等法律法规，建立起完善的内部控制体系，从公司层面到各业务流程层面均建立了系统的内部控制及必要的内部监督机制，为公司经营管理的合法合规、资产安全、财务报告及相关信息的真实、完整提供合理保障。公司设立专门的内审机构，负责对公司经营情况、财务安全状况以及公司内部控制制度的执行情况等进行审计监督，针对存在的问题提出整改意见。公司每年组织开展内部控制评价工作，纳入评价范围的主要业务和事项包括：组织结构、内部审计、人力资源、企业文化等主要控制环境，以及对外投资、关联交易、物资采购与付款管理、募集资金管理、资产管理、合同管理、销售与收款管理、全面预算管理、信息披露管理等重点控制活动。

报告期内，公司根据相关法律法规和指引文件的要求，结合公司内部控制制度和评价办法，对公司的内部控制有效性进行评价，出具了《内部控制自我评价报告》，公司不存在财务报告内部控制重大缺陷，未发现公司非财务报告内部控制重大缺陷。

■ 规范关联交易

公司根据《公司法》《证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则（2023 年 8 月修订）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 7 号——交易与关联交易（2023 年修订）》等法律法规的规定，制定了《关联交易管理制度》，对关联交易的决策程序、信息披露等相关流程进行了明确规定，确保关联人之间的关联交易符合公平、公正、公开的原则。报告期内，公司发生的关联交易事项均按照有关规定履行了相应的审批程序，不存在损害公司及其他非关联方股东，特别是中小投资者合法权益的情形。

诚信合规经营

■ 强化合规管理

中船汉光秉承“坚持党的领导、坚持全面覆盖、坚持权责清晰、坚持务实高效”的合规管理理念,严格按照《公司法》《中央企业合规管理办法》等法律法规的要求,通过建立合规制度体系、完善运行机制、培育合规文化、强化监督问责等方式持续提升合规管理水平,确保公司生产经营各项活动合规、高效运转。公司明确合规管理的整体架构,推动合规要求在公司内部得到严格遵循和落实。



关键绩效

报告期内,公司共开展合规培训
6次

培训时数
8小时

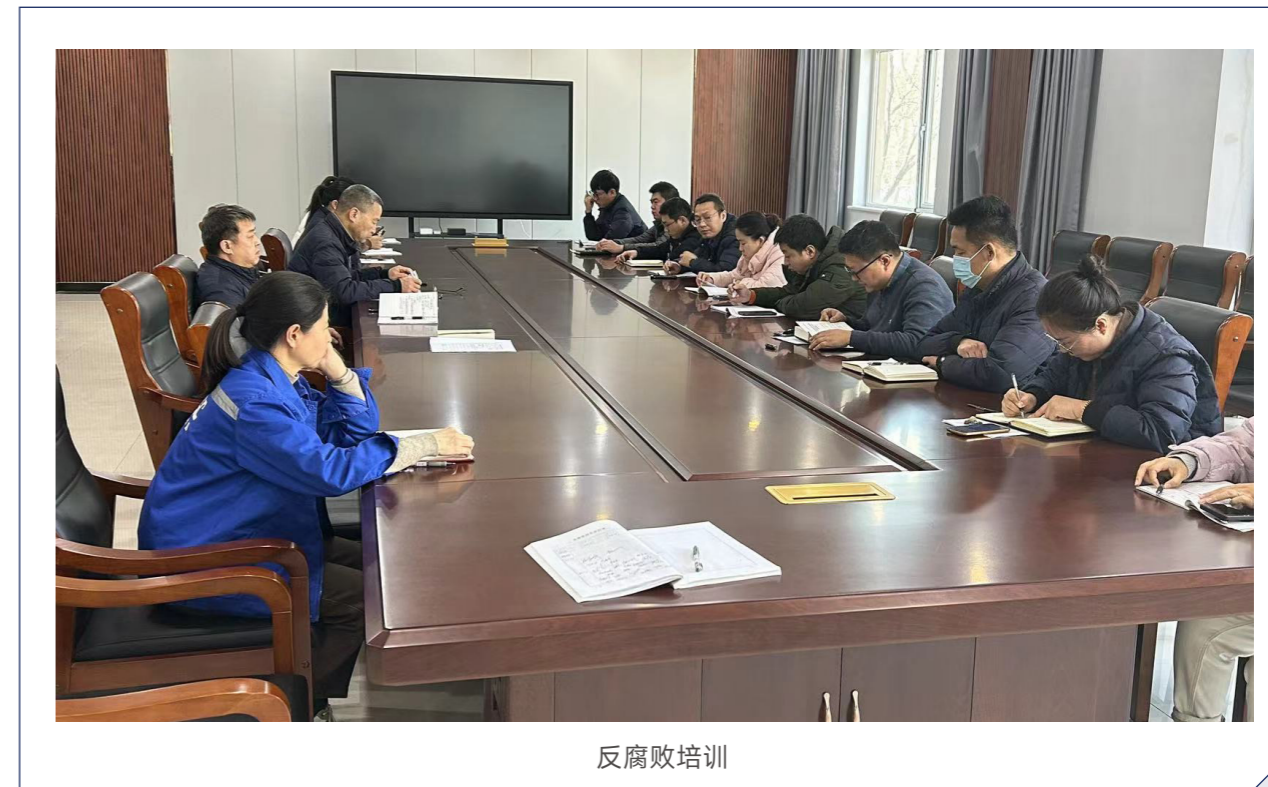
培训人数
110人次



■ 推动廉洁建设

中船汉光始终将反腐败与反商业贿赂作为内部风险管控的重点工作,公司严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规及相关规定,制定了《领导人员廉洁从业若干规定》《领导人员党风廉政档案管理细则》等管理制度,持续推进公司廉洁管理体系建设。公司党组织书记担起第一责任人责任,班子成员履行“一岗双责”,纪检委员履行监督责任,深入推进党风廉政建设和反腐败工作。

公司严格抵制任何形式的腐败行为,通过持续提升员工的反腐败意识,营造风清气正的商业运营环境,筑牢拒腐防变的防线。公司定期组织全体党员和关键岗位人员学习反腐倡廉文件、观看反腐倡廉警示片、学习发布的违规违纪典型案例,加强党员的党性锻炼和道德修养。



反腐败培训



勤俭节约 绿色低碳提效力

完善环境管理
应对气候变化
降低资源能耗
污染合规排放

完善环境管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规，制定了《环保管理制度》《新、改、扩建项目管理程序》，不断完善环境管理体系，推动公司绿色低碳发展。针对新、改、扩建项目，公司进行环境影响评价，减少对环境影响，实现企业价值与生态价值的和谐发展。截至报告期末，公司和子公司汉光耗材均已通过 ISO14001 环境管理体系认证。

公司成立安全生产委员会，负责公司环保管理和环保技术监督工作，同时各部门均配备环保人员，负责本部门的日常环保管理工作。公司制定了《环保考核制度》，通过日常巡查、专项检查、随机抽查和上级管理部门督查等方式对综合管理、污染物排放监督、环保设施运行管理等项目进行考核，进一步落实企业环境保护的主体责任，确保各项环保工作得到有效执行。



中船汉光环境管理体系认证

汉光耗材环境管理体系认证

绩效指标	2021 年	2022 年	2023 年
环保投入总金额 (万元)	124.26	186.82	297.89
缴纳环境保护税 (万元)	9.89	10.31	13.64
污染物监测合格率 (%)	100	100	100
环保设施同步运转率 (%)	100	100	100
建设项目环保“三同时”执行率 (%)	100	100	100

环境管理目标

公司结合自身发展情况，设立环保目标，助力企业环境管理水平稳步提升。公司制定了《环境绩效监测程序》，对环境目标的完成情况进行监测和分析，扎实推进公司环境管理工作。截至报告期末，公司环境管理目标均 **100%** 达成，不存在环境污染事故，不存在环境污染投诉。

2023年中船汉光环境管理目标情况

指标	目标	完成情况
全年重、特大环境污染事故	0	达成
火灾、爆炸事故	0	达成
废水排放	符合《污水综合排放标准》 《油墨工业水污染排放标准》	达成
废气排放	颗粒物 (炭黑尘、染料尘) ≤ 18 mg/m ³ 非甲烷总烃 ≤ 40 mg/m ³ 油烟 ≤ 2.0 mg/m ³	达成
噪声排放	符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》	达成
废弃物处置	100% 分类存放并委托有资质单位负责处置	达成

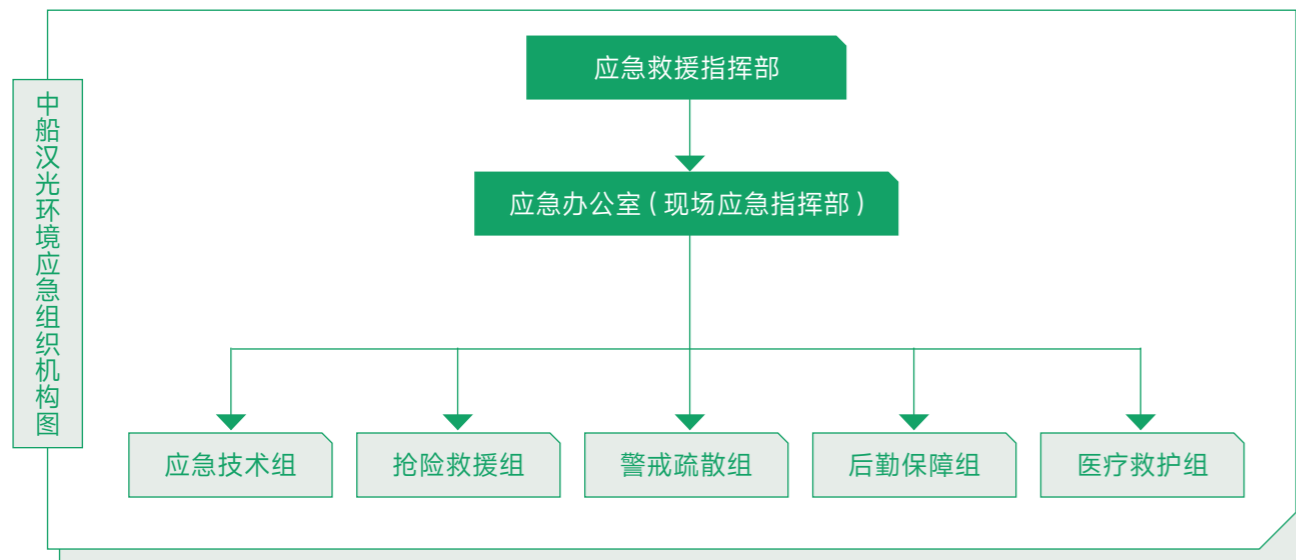
环境风险管理

风险识别

中船汉光制定《环境因素管理程序》，规范环境风险的识别和评价过程。公司将识别出来的环境因素及其环境影响进行分类汇总，形成环境因素清单和重要环境因素清单，并制定相应的控制措施，减少或消除生产运营中的环境风险。此外，公司定期开展环境风险源的辨识工作，进行环境风险评估和隐患排查，尽可能避免或减少突发环境事件的发生，推动企业的可持续发展。

应急管理

公司根据《中华人民共和国环境保护法》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》《突发环境事件应急管理办法》等法律法规的要求，制定了《突发环境事件应急预案》，建立健全公司环境应急管理体系，高效有序地开展各项应急工作。公司设立突发环境事件应急救援指挥部，负责应急救援的组织和指挥工作。应急救援指挥部下设应急技术组、抢险救援组、警戒疏散组、后勤保障组、医疗救护组共 5 个专业组别，负责事故救援、处置、救护、保障及善后等工作。



提升环保意识

公司积极响应国家政策号召，严格按照要求开展环保工作，围绕环保工作技能、环境事件应急管理、危险化学品处理等内容，开展员工环保培训与应急演练，提高员工的环境保护意识和环境应急处理能力。同时，公司积极开展绿色发展格言征集等活动，进一步激发员工爱护环境的自觉性。

案例 中船汉光开展环保工作技能培训

2023 年 3 月，公司开展了环保工作技能培训。员工们通过学习《蒸馏废液管理制度》《实验室环境制度》等制度，提升了专业技能和业务素质，提高了工作效率和准确性，为公司可持续发展奠定基础。

2023年绩效指标

环保培训次数

15 次

环保培训参与人数

896 人次

环保培训总时长

36 小时



应对气候变化

中船汉光坚持以习近平生态文明思想为指导，坚定走绿色发展道路，持续关注全球气候变化问题，积极响应国家双碳目标，加快公司绿色低碳转型。公司将应对气候变化融入日常经营实践，持续加强碳排放管理，大力发展循环经济，优化能源结构，降低资源消耗水平和温室气体排放总量，不断提升在气候变化方面的治理表现，减缓气候变化对业务的影响，推动减污降碳协同增效。

降低资源能耗

能源管理

公司主要使用的能源为直购电能。公司坚持“科学用能、节能降耗、低碳发展、行业标杆”的理念，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规和相关规定，制定《节能降耗管理办法》《节能降耗奖惩办法》等相关制度，落实节能减排责任，提高公司的能源管理能力。公司设立节能领导小组，通过绿色低碳办公、节能技术改造等多项措施，促进能源的高效利用。同时，公司积极开展节能宣传与培训，增强员工的节能环保意识。

绿色办公措施



用水管理

- 对用水设备进行检查，一旦发现有跑、冒、滴、漏现象，立即进行维修
- 对各部门用水进行统计，并制定统一标识
- 进行节水教育，增强员工节约用水意识

- 根据不同季节气候，对设备的运行时间进行管理
- 采用节能设备，做到人走灯灭，避免电力浪费



用电管理



用纸管理

- 推动无纸化办公，减少纸张的使用

节能工艺

项目名称	项目内容	节能效益
空压机余热回收	厂区冬季供暖采用空压机余热回收	2023年节约供暖成本合计 135.23 万元
生产线清洗供水换热回收	原生产线清洗供水加热采用电加热，经过热回收改造，在厂区非供暖季将余热回收热量用于清洗供水预加热	2023年节约用电量 108.69 万度

案例 2023年全国节能宣传周和全国低碳日活动

2023年7月，公司组织开展了全国节能宣传周和全国低碳日活动。公司制作节能宣传板报，利用展板定点、厂内扫地车张贴海报等方式进行宣传；安装计量电表，监控生产线用电情况；开展对日常节能制度落实情况的专项督查，通过巡查车间、空压站等重点部位的“跑、冒、滴、漏”情况，落实节能监督工作。公司以此次节能宣传周活动为契机，切实抓好节电、节水等工作，形成全员节能的良好风气。



节能宣传海报



扫地车移动宣传

水资源管理

公司严格遵循《中华人民共和国水法》等国家法律法规的要求，制定《节约用水用电管理办法》等制度，通过采取冷却塔循环用水、纯水回收等一系列节水措施，提高用水效率，减少水资源的消耗。

节水工艺

项目名称	采用工艺	节水效益
OPC生产线清洗槽纯水回收	将清洗设备第 5、6、7 水槽溢流水进行回收，通过收集至原水箱，与市政自来水混合后，作为生产高纯水原水进行二次利用	2023年节水量约 4,200 吨
OPC生产线高纯水站浓水回收	高纯水站制水产生的浓水进行回收收集，通过加压稳压用于生活卫生用水	2023年节水量约 500 吨

2023年绩效指标

用水总量 **229,104** 吨

新鲜水取水总量 **229,104** 吨



可持续耗材

公司制定《包装物资再次利用管理办法》《包装材料回收操作规范》等制度，针对回收的包装材料，公司进行分类存放，确保后续处理的准确性和高效率；针对不可修复和不可再次使用的包装材料，公司进行统一处理，最大程度减少包材的损失和浪费。同时，公司对回收情况进行监督。

关键绩效

2023 年
公司包装材料使用总量
3,304.11 吨

污染合规排放

公司坚持“预防为主，防治结合”的方针，针对不同污染类型，公司采取相应措施，减少污染物的排放。报告期内，公司有序开展环境管理工作，制定了《自行监测方案》，并委托有资质的第三方进行检测，确保各项污染物排放符合标准要求。

废水管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《水污染物综合排放标准》等国家法律法规和地方废水排放标准，制定《污水管理程序》等制度，对运营过程中产生的各类污、废水实行管控，确保废水达标排放。

公司产生的废水主要包括办公区域的生活污水、职工食堂、宿舍、浴室污水、车间清洁污水、纯水机制备浓水等。公司车间、办公区域、食堂使用的洗涤用品采购环保型产品，减少对水体的污染。公司的餐饮废水经隔油池隔油处理后与生活污水一起混合排入化粪池处理，再与纯水机制备浓水等一并排入污水管网，由污水处理厂进行处理。同时，公司在污水总排口处设置在线监测设备，实时监控化学需氧量 (COD)、氨氮、pH 值、污水流量等关键指标。报告期内，公司废水处理设施运行正常，废水排放各项指标均符合标准要求。

关键绩效



2023 年
公司废水排放总量
203,017 吨

废气管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国大气污染物综合排放标准》等法律法规及运营所在地的废气排放标准，制定《(废气)粉尘污染控制程序》，采取各项废气管理措施，对生产工艺过程中粉尘、废气污染进行有效控制，减少废气排放对环境的影响。

公司定期对废气治理设施及 VOCs 超标报警器进行检查、维护和保养，同时，定期委托环境检测机构对各排放点的废气排放情况进行检测。2023 年，第三方环境检测机构对公司废气排放情况进行检测，粉尘排放符合国家要求。

类型	污染物名称	处理方式
 废气	墨粉生产过程 VOCs	经 RCO 装置处理达标后, 外排
	OPC 鼓生产过程 VOCs	由二级活性炭吸附设备处理达标后, 外排
	颗粒物	经袋式除尘器处理后, 外排
	食堂油烟	经高效油烟净化器进行处理

■ 废弃物管理

公司根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》等法律法规及标准文件的要求, 制定了《固体废物管理程序》《危险化学品管理程序》《危险废物管理办法》等制度, 规范废弃物的处理流程, 确保废弃物排放符合相关标准的要求。公司遵循“谁生产, 谁负责”的原则, 对产生的废弃物进行分类收集、集中存放和统一处理。同时, 公司对厂区废弃物的分类存放情况进行监督检查并及时组织清理, 确保废弃物得到妥善处置。2023 年, 公司危险废弃物处置率为 **100%**。

类型	处理方式
一般固废	送废品回收站回收利用
危险固废	密闭容器内分类收集并置于危险废物暂存间, 定期送往有资质单位处理
生活垃圾	袋装收集后, 定期由环卫部门集中送往垃圾填埋场处理

■ 噪声管理

公司严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》《工业企业厂界噪声标准》等法律法规及标准文件, 制定了《噪声防治程序》, 对噪声污染进行管理。公司定期对噪声进行监测, 严格控制生产运营过程中产生的噪声。2023 年, 公司噪声监测结果均达标。

■ 噪声管理措施

■ 噪声识别

- ▶ 根据《环境因素识别和评价控制程序》, 识别公司产生噪声的来源

■ 噪声控制

- ▶ 采用低噪声的新设备新工艺
- ▶ 对厂界围墙进行加高处理, 降低厂界噪音
- ▶ 增设隔声门窗, 对车间墙壁、吊顶安装吸音层
- ▶ 降噪设施进行维护保养

■ 噪声监测

- ▶ 定期邀请有资质的检测机构进行噪声监测

■ 分析整改

- ▶ 根据噪声监测结果, 制定整改计划, 减少噪声污染

深化改革 创新赋能添动力

完善研发体系
保护知识产权
科研创新成果
赋能产业变革

完善研发体系

公司高度重视产品研发与创新，制定了《研发项目管理办法》《设计和开发控制程序》《研发工作程序标准》等制度，形成了覆盖团队建设、人才引进、资源管理、绩效考核、激励机制、项目成本预算等方面的研发创新体系。

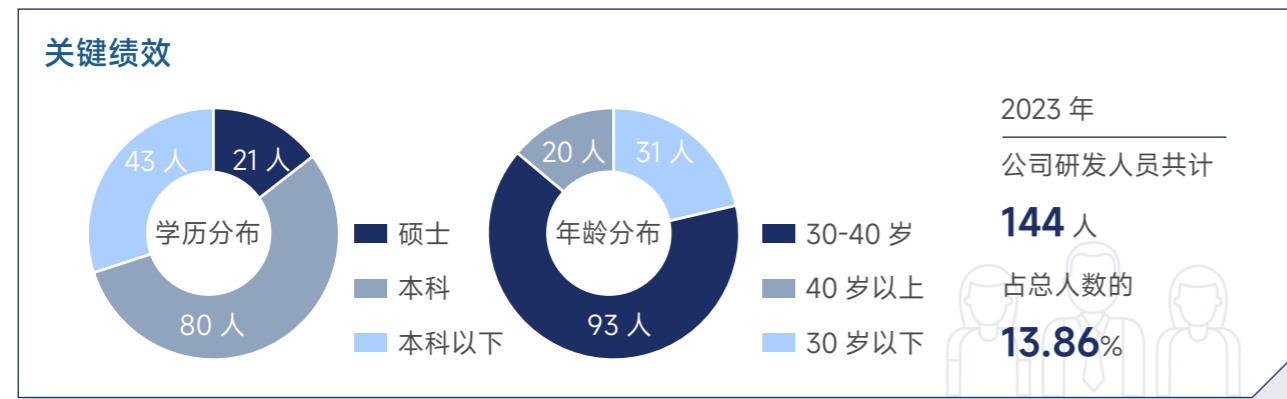
研发中心

公司设有专门的研发中心和技术部门，负责产品的设计和开发、生产过程的质量控制和技术支持。公司研发中心分为 OPC 研发中心、碳粉研发中心和整机研发中心。



研发队伍建设

公司不断壮大科研队伍，积极组建一支学科交叉、专业互补的研发团队。人员学科构成上涵盖高分子化学与物理、有机化学、无机化学、机械工程、材料科学与工程等专业，形成多元化的研发力量。公司持续完善人才激励机制，通过激励性的政策措施，充分调动研发人员的工作积极性，为公司持续、健康、快速发展注入源源不断的新动力。



研发投入

公司明确研发工作的重点方向与任务，分阶段集中优势力量攻关技术，保证各项科研项目的高效开展。公司持续强化科技研发投入，进一步激发创新主体活力，增强企业的市场竞争力。



中船汉光近三年研发投入情况

绩效指标	2021 年	2022 年	2023 年
研发投入 (万元)	4,429.44	5,035.94	5,109.52
研发投入占营业收入比例 (%)	4.40	4.64	4.78

产学研合作

中船汉光加快构建创新联合体，与中国科学院化学研究所等科研院所建立合作关系，推动产学研深度融合。公司设有邯郸市有机光电材料技术创新中心，通过搭建产学研发展平台，不断增进公司在光电材料领域的内外部交流与合作，促进创新链、人才链、产业链有机融合。



保护知识产权

中船汉光高度重视知识产权管理，着力构建与公司发展战略相匹配的知识产权体系。公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《企业知识产权管理规范》等有关规定，积极推动和加强公司知识产权的管理、保护和应用。

公司在研发过程中，注重保护自身及他人的知识产权。研发人员在完成专利撰写后，由专业团队及时进行知识产权的登记、备案、申请、注册等工作。同时，公司对管理层及员工开展知识产权保护培训，内容涵盖风险防范、版权保护、专利保护、商标、广告法等多个主题，切实提升员工的知识产权保护意识。

中船汉光 知识产权情况	按专利类型划分		其他知识产权	
	授权发明专利累计数	15 项	软件著作权累计数	10 项
	授权实用新型专利累计数	8 项	商标累计数	34 项
	授权外观设计专利累计数	1 项		
有效专利数	24 件			
授权专利累计数	24 项			

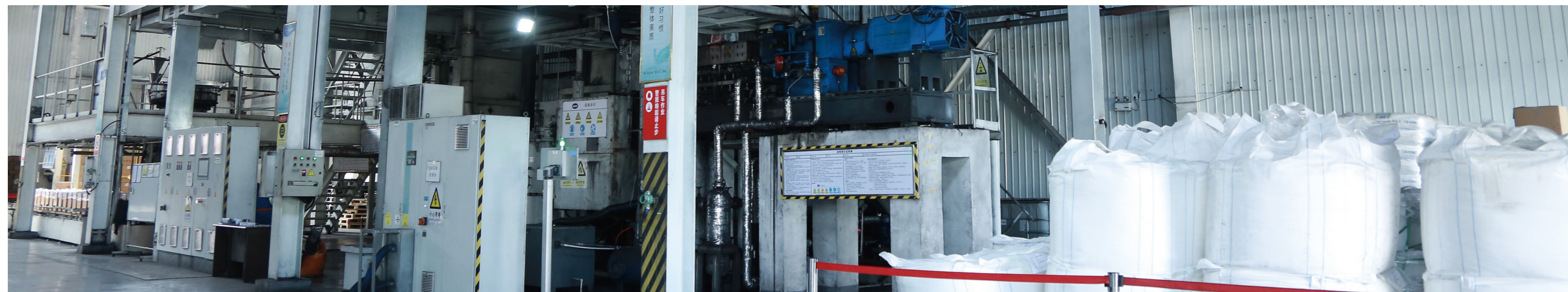
科研创新成果

中船汉光是国内首家实现 OPC 鼓国产化的企业，其子公司汉光耗材作为墨粉生产的专业化平台，已经成长为国内主要的墨粉生产企业，具有广泛的市场影响力。截至报告期末，公司已获得河北省高新技术企业、河北省科技型中小企业、河北省创新型中小企业、河北省专精特新中小企业、邯郸市高成长性企业、邯郸市科技领军企业、河北省工业企业研发机构（自建 A 级）、邯郸市有机光电材料技术创新中心、河北省有机光电材料工程实验室认证和认定。

2023 年，公司紧跟市场需求，成功开发出多种品牌新机型适配的正电墨粉、低温定影墨粉、复印机鼓等，公司产品线进一步丰富；正电鼓经过产品升级，打印寿命显著提升；公司开发了基于多种平台的打印驱动和打印管控系统，技术储备进一步提升。

赋能产业变革

公司积极承担行业发展责任，着力拓展与其他国产打印机厂家的合作，参与行业标准制定，在不断提升企业形象和品牌影响力的同时，促进产业升级，加快推动行业规范化发展，为行业的可持续发展做出贡献。报告期内，公司参与制定《质量分级及“领跑者”评价要求 鼓粉盒、墨粉盒和墨粉》团体标准和《质量分级及“领跑者”评价要求 喷墨盒、喷墨墨水和油墨》团体标准。



聚焦主业 卓越品质增定力

加强质量管理
严格质量管控
产品召回管理
质量文化建设

加强质量管理

公司严格按照《中华人民共和国产品质量法》等法律法规与 GJB9001C-2017、GB/T9001-2016 等国家标准的
要求，建立起完善的质量管理体系。公司设立质量部，制定质量方针和目标，全面保障产品质量与安全。公司
每年至少进行一次内部审核，以确保管理体系的适宜性、充分性和有效性。截至报告期末，公司及子公司汉光
耗材均已通过 ISO9001 质量管理体系的认证。

2023 年，公司制定了全年质量目标和质量工作要点，各部门对目标进行分解，并按月度、季度进行严格考核。
报告期内，公司各项质量指标较好完成，主要质量指标均达到了规定的要求，无重、特大质量责任事故发生。


来料质量管理

- 制定《来料品质控制程序》等制度，来料检验员根据进料产品检验技术文件及抽样方案实施进料检验，做出质量合格与否的判定，并将结果及时反馈给相关技术人员，确保来料品质符合要求
- 不定期对供应商提供物料进行第三方检验，保证原料质量安全


生产质量管理

- 制定《生产和服务过程控制程序》《关键过程控制程序》，实现标准化生产
- 制定《不符合输出控制程序》，避免不合格原辅料的不正当使用和不合格产品流入市场


出厂质量管理

- 制定《产品和服务放行控制程序》，确保满足顾客的要求
- 制定《改进控制程序》，不断确定和选择改进机会和措施

产品召回管理

为了保证产品质量，加强对市场流通过程中对问题产品的召回管理，公司制定了《产品召回管理制度》，严格
按照程序要求及时处理质量不合格的产品。公司组织相关部门进行召回评审，根据问题原因来决定是否需要召
回以及召回的范围，并填写《产品召回通知单》；销售部按照召回计划要求，立即实施召回；召回的产品暂存
不合格区，经质量部门检验确认不合格后，按不合格品处理；技术支持部对召回原因进行分析，制定预防和纠
正措施，以防止类似问题再发生。报告期内，中船汉光未发生大规模产品召回事件，同时已售产品亦未出现因
安全和健康原因而需要回收的情况。

质量文化建设

公司持续加强质量文化建设，以质量文化构建质量管
理长效机制。公司严格按照相关原则和规定，开展新
员工入职培训、上岗取证培训、岗位技能培训、体
系文件培训等质量专项培训，并对员工进行考核，不
断提升全员质量意识，从源头保障质量安全。报告期
内，公司通过了中国新时代认证中心扩项审核，产品
的品质及管理水平不断提升。



中船汉光开展质量培训活动



中船汉光质量管理体系认证



汉光耗材质量管理体系认证

严格质量管控

公司严格执行质量方针、质量管理标准和流程，确保产品生产、放行、贮存、运送的全过程符合监管要求。公司
持续优化和完善设计开发、采购、质量、检验、加工、储运、销售和投诉处理等各项生产经营流程的质量管
控制度建设和措施，将质量风险降到最低。



互利共赢 责任采购厚实力

全生命周期管理
供应链风险管理
践行责任采购

全生命周期管理

中船汉光践行“诚信为本、服务至上、规范管理、实事求是”的管理方针，持续完善供应链管理体系，强化对供应商的评估和考核，提高公司识别和应对供应链中潜在风险的能力，保障业务运营的稳定性和持续性。

关键绩效
2023 年，因不合规被中止合作的
供应商数目为 **0** 家

▶ 供应商管理主要环节

供应商遴选

- 制定《采购控制程序》等制度，通过设定严格的供应商引进标准和要求，完善供应链管理体系
- 根据研发需求、备选供应商需求以及供应商的建议等，选择适合的供应商

供应商审核

- 制定《供应商资质审查及评价制度》，对新供应商所提交的资质文件和材料进行审核
- 供方审核合格后即成为公司采购对象，并纳入《合格供方名录》进行管理

供应商评估

- 制定《供应商绩效评价管理办法》，建立起供应商绩效的综合评价体系，定期对供应商进行评估
- 实施供应商分级分类管理，对不同类型供应商采取差异化合作策略

供应商退出

- 建立相应的供应商退出机制，对不合格的供应商予以整改或淘汰
- 制定《违约失信供应商管理办法》，明确供应商违约失信行为，并将违约失信供应商列入《供应商黑名单》

绩效指标

2021 年
供应商总数 **258** 家

2022 年
供应商总数 **238** 家

2023 年
供应商总数 **311** 家



供应链风险管理

公司制定《供应链安全管理制度》《供应链风险防范制度》，对供应链中的潜在风险进行识别、评估和控制，从而确保供应链各个环节正常运转，降低经营风险，提高供应链整体效率。

践行负责任采购

公司制定《关于选择供应商过程中预防商业贿赂实施办法》《违约失信供应商管理办法》等制度，对供应商违约失信行为的惩戒进行规范管理，从源头上预防腐败现象的发生。同时，公司要求供应商签署《廉洁协议》，通过持续提升供应商的商业道德意识，共创阳光健康的营商环境。报告期内，供应商廉洁协议签署率 **100%**。





客户为先 诚挚服务激活力

提供优质服务
倾听客户声音
响应客户反馈
严守信息安全

提供优质服务

中船汉光秉承“客户至上，价值导向”的理念，严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，制定《售后服务保护管理办法》，建立完善的售后服务体系，为客户提供快捷、专业的售后服务支持。公司明确各岗位职责，确保售后服务高效运作，为客户打造优质化的服务体验。同时，公司收集、统计、分析顾客反馈的所有信息，并及时回复，确保公司产品满足顾客的要求，提高客户满意度。

倾听客户声音

为提高员工的服务意识和水平，改进工作中存在的不足，公司制定《顾客满意度调查分析制度》，要求各部门每年通过问卷调查的方式进行客户满意度调研，向客户发放《顾客满意度调查表》并回收统计调查内容，以更加深入了解客户的需求、期望和偏好。公司根据客户的反馈意见，改进产品设计、服务质量和优化交互流程，从而建立起良好的客户关系，增强公司的竞争优势。

关键绩效

2023 年公司开展客户满意度调查，调查表共发放 **120** 份

客户总体满意度为 **98.83%**



响应客户反馈

公司制定《产品质量信息反馈管理办法》，对收到的客户产品质量信息反馈进行及时反应与处理，确保客户的合理诉求得到圆满解决。报告期内，公司无重大用户投诉事件，也没有因为质量问题造成客户撤单或弃单。

绩效指标	2021 年	2022 年	2023 年
客户投诉响应率 (%)	100	100	100

严守信息安全

中船汉光高度重视信息安全管理，严格遵守《中华人民共和国国家安全法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国保守国家秘密法》等法律法规，并制定了《信息安全保密管理体系文件》等一系列制度文件，建立并持续完善信息安全响应机制，规范异常事件处理流程，积极组织开展信息安全保护的教育培训和宣传活动，提高广大员工的网络安全意识，为公司和客户信息安全保驾护航。报告期内，公司未发生客户隐私泄露事件。



以人为本 多元培训挖潜力

重视人才引进
维护员工权益
助力人才培养
落实员工关怀
筑牢安全防线

重视人才引进

公司遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规，制定了《员工手册》等，确保人才选、育、用、留各环节的程序合法合规。公司积极拓宽招聘渠道，采用线上和线下相结合的方式进行人才招聘，多元化引进人才。报告期内，公司不断优化人员结构，新入职员工**51**人。

关键绩效

2023 年
劳动合同签订率
100%

公司员工总数
1,039 人

指标	2021 年	2022 年	2023 年	
员工总数 (人)	1,031	1,059	1,039	
少数民族员工数 (人)	4	18	18	
按性别划分	男性 (人)	743	772	761
	女性 (人)	288	287	278
按职级划分	高级管理层 (人)	5	5	5
	中级管理层 (人)	52	52	72
	普通员工 (人)	974	1,002	962
按专业划分	生产 (人)	662	675	649
	销售 (人)	62	71	57
	技术 (人)	219	227	246
	财务 (人)	20	20	20
	行政 (人)	68	66	67
按学历划分	硕士及以上 (人)	30	34	37
	本科 (人)	246	254	261
	大专 (人)	267	276	290
	大专以下 (人)	488	495	451

维护员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等相关劳动法律法规，不断完善各项规章制度。公司坚持公平、公正、公开的原则，为每位应聘者提供平等的就业机会，为员工打造平等包容的职场环境，促进社会公平正义，构建更加和谐的社会。同时，公司在员工招聘、入职审批、入职报到等环节进行年龄审核，不存在招聘童工的情况。

完善工会制度

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国集体合同法》等法律法规，持续完善民主管理机制。公司建立工会等组织机构，并与工会签订《集体合同》，以适应现代化企业制度的需要，建立稳定协调的劳动关系，维护劳动关系双方合法权益。公司尊重工会依法维护和代表职工权益的权利，保障工会和职工代表在公司重大决策中的知情权、参与权、表达权和监督权。同时，公司建立有效的反馈机制，广泛听取员工的意见和建议。报告期内，公司共召开职工代表大会**1**次。

优化薪酬福利

公司严格遵循《中华人民共和国企业工资支付办法》等法律法规，制定了《工资总额和工资支付管理办法》《全员绩效管理办法》《员工薪酬管理程序》等一系列制度，建立健全公司薪酬管理和绩效考核体系。公司按时发放工资，并为员工缴纳五险一金，确保员工依法享有带薪年假、婚假、产假、病假、探亲假等假期，切实维护员工合法权益。报告期内，公司员工社会保险覆盖率**100%**。

公司以岗位职责和任务目标为中心，结合绩效考核评价体系，对员工薪酬进行合理分配。同时，公司将员工和上级主管的双向沟通贯穿于绩效考核的各个环节，并根据员工绩效表现中存在的不足制定改进与提升计划，从而充分调动全体员工积极性，提升公司的核心竞争力。

女性权益保障

公司严格遵循《妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等相关法律，制定了《女工和未成年保护管理办法》《女职工计划生育福利待遇的规定》等制度，确保女职工在同等工作条件下享受与男职工同等的工资待遇，切实维护女职工的劳动权益。

公司不断完善女职工健康保护措施，保障女职工在怀孕和生育期间，足额享受产假和哺乳假等假期。同时，公司建有省级示范型“爱心妈妈小屋”，保障女职工哺乳和日常需求。每年三八妇女节，女职工放假半天，并且给予爱心小礼物。



爱心妈妈小屋

助力人才培养

中船汉光建立长期、有效的人才培训机制，持续强化人才队伍建设的顶层设计，畅通职业发展道路，为员工提供广阔的发展空间和成长平台，保障员工在公司发展的同时实现自我价值，促进公司的可持续发展。

强化员工培训

公司制定《培训管理制度》《员工培训程序》《公司员工在职培训办法》等一系列制度文件，完善员工培训体系，规范培训流程。公司根据各部门培训需求、年度经营计划和中长期规划，编制《年度公司员工培训计划》。在培训方式上，公司采用多元化策略，针对不同员工，开展多级培训，切实提升员工的业务水平和工作技能。

报告期内，公司按照年度培训计划开展多项培训，包括新员工入职、基础管理、保密意识、上岗取证、技术岗位技能、安全生产、设备管理、政策宣贯、管理岗位技能、流程制度等。每项培训开展后，公司会安排对培训效果进行评价，确保培训效果达到预期标准。

畅通晋升通道

公司坚持“企业主导、尊重个体差别、注重专业化发展，有效激励”的职业规划原则，通过有计划的培训、岗位交流和岗位晋升，帮助员工实现个人发展目标。公司持续优化组织结构，完善职级体系，畅通晋升通道，促进人才发展。员工可以申请或根据公司需要进行岗位调整，同时，员工表现优异的可以逐级晋升，对公司有特殊贡献的员工、或业绩突出表现优异的员工，可以予以破格提拔。

关键绩效

2023 年

公司累计转岗

18 人

裁员

0 人



落实员工关怀

公司本着人性化管理的宗旨，制定《关于职工生日等福利待遇的有关规定》，给予员工特殊的关怀和慰问。公司不断完善多层次、全周期的人才福利保障体系，在发展中保障和改善员工生活，为员工提供丰富多样的福利保障。公司建有员工福利食堂，节假日发放过节福利，为职工提供温馨的住宿条件。同时，公司还不定期组织工会、党员活动，丰富职工生活。



中秋节活动

筑牢安全防线

健全安全体系

公司秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，并严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等相关法律法规，制定了《相关方安全管理制度》《职业卫生管理制度》《职业危害防治责任制度》《职业危害事故处置与报告制度》等制度文件，以防止生产安全事故和职业病的发生，切实保障劳动者在生产活动过程中的健康与安全。公司严格落实各级职业病防治责任制，持续改进安全生产与职业健康管理体系，强化安全绩效管理。截至报告期末，子公司汉光福州通过了职业健康安全管理体系ISO45001认证。



职业健康安全管理体系认证证书

落实安全生产

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》，以法制“红线”意识，筑牢安全生产底线，并按照“三严三实”的要求，抓实抓细各项安全生产工作，切实将国家、省、市和集团公司关于安全生产工作的决策部署落到实处。公司强化安全生产责任制，完善安全生产规章制度，加大安全生产投入，确保安全生产措施落实到位，坚决防范和遏制事故的发生。2023年，公司开展的各项工程均签订《安全生产管理协议》，规范项目生产安全，保障相关从业人员的生命健康。



安全生产车间

安全生产管理措施

- 完善机制**
 - ▶ 召开安全事故分析会，完善相关制度和督办闭环机制
- 相关方安全管理**
 - ▶ 制定《相关方安全管理制度》，要求相关方在签署合同时，必须签订《安全生产管理协议》，所有入厂的单位必须通过审核
 - ▶ 组织对相关方开展安全培训，同时指定专人每天对相关方的作业情况进行安全监督和检查，不断加强对相关方的安全管理
- 设备管理**
 - ▶ 制定《设备管理办法》，加强对设备购置、验收、维修、事故处理等过程的管理
 - ▶ 制定《安全生产风险管控与隐患排查治理双重预防机制管理手册》，构建风险分级管控与隐患排查治理体系
- 安全生产风险管理**
 - ▶ 对生产经营活动中的风险进行辨识，并制定管控措施
 - ▶ 建立事故隐患排查清单，编制隐患排查治理信息台账
 - ▶ 开展风险管控动态评估

2023年关键绩效

重大生产安全责任事故
0起

新增职业病数
0人

新入职员工、转岗员工三级安全生产培训率
100%

特种作业人员持证上岗率
100%

特种设备按期检验率
100%

班组每日开展事故隐患排查完成率
100%

火灾事故
0起

安全隐患整改完成率
100%

部门每周开展事故隐患排查完成率
100%

■ 安全应急管理

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产事故应急条例》《中华人民共和国突发事件应对法》等相关法律法规，制定了《应急准备与响应程序》等一系列制度文件，明确安全管理部门为潜在事故和紧急情况部门，负责预防潜在的火灾和泄露等事故的发生，确保事故发生时能够正确响应，减少对人员伤亡和财产损失。同时，公司组织相关部门开展多层次、多形式的应急演练活动，提升员工应急处置能力。公司及时总结应急演练情况，持续优化完善应急预案，健全应急管理机制。

■ 维护职业健康

公司严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》《国家职业卫生标准管理办法》《职业病危害事故调查处理办法》等相关法律法规，加强对职业危害防护设施的管理，规范岗位职业卫生操作规程，定期安排人员对易发生职业危害事故的地点进行巡检，为职工发放合格的职业病防护用品，并依法进行职业危害警示与告知，切实保障职工在生产安全过程中人身安全健康。

2023年关键绩效

员工体检及健康档案覆盖率
100%

职业伤害保险覆盖率
100%



■ 提升安全意识

公司积极开展多样化的安全生产教育培训，包括职业健康知识培训、职业病防护宣传活动、安全生产培训等，同时通过制定应急预案与开展应急演练进一步检验培训效果。此外，公司深入开展“安全生产月”系列活动，强化安全生产责任制，提升员工安全生产意识，营造安全的工作氛围。

提升安全意识举措



开展安全培训

- 细化培训内容，提升各级人员履职尽责能力
- 完善安全生产知识储备，提高全员安全意识，特别加强新员工入厂三级培训，落实考试不合格坚决不能上岗，未依法持证坚决不能上岗



加强警示教育

- 强化学习行业安全生产事故典型案例，对员工进行事故警示教育
- 通过交叉检查、专家检查等方式，规范作业行为
- 建立“一厂一策”重大安全风险管控责任清单，实行动态分级管控。定期排查各类安全风险



加大宣传力度

- 充分利用宣传平台，广泛开展安全文化的宣传
- 通过安全知识普及提升全体员工安全防范意识，从源头上预防安全事故的发生

2023年关键绩效

安全生产投入金额	安全教育培训总投入	安全教育培训	安全教育培训总时长	安全教育培训覆盖率
309.59 万元	7.84 万元	26 场	136 小时	100%





回馈社会 价值共享聚合力

助力乡村振兴

助力乡村振兴

公司高度重视奉献精神，践行责任意识，与员工及社会各界携手共筑公益事业。为响应国家巩固拓展脱贫攻坚成果、促进乡村全面振兴的号召，公司深入贯彻习近平总书记重要指示精神，积极响应国家和集团公司号召，做好消费扶贫工作。报告期内，中船汉光向集团公司定点帮扶县购买农产品，推动当地经济发展和农民增收，持续巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

2023年关键绩效

公司共投入扶贫采购资金 **37.81** 万元



报告附录

专有名词

1、墨粉：学名色调剂 (Toner)、静电显影剂，是在显影过程中使静电潜像成为可见图像的粉末状材料，最终通过定影过程被固定在纸张上形成文字或图像，是打印机、复印机、多功能一体机等办公设备的核心消耗材料之一。

2、OPC鼓：有机光导鼓 (Organic Photo-Conductor Drum)，俗称“鼓芯”，是有机复合功能材料等涂覆在鼓基上制成的、广泛应用在普通光、激光及LED打印机、数码复印机和多功能一体机等静电成像设备中的最为核心的光电转换和信息输出器件，是打印机、复印机、多功能一体机等办公设备的核心消耗材料之一。

3、安全增强复印机：安全增强复印机是指对复印机零部件进行特定改造并搭载公司自主设计研发的安全信息管理系统后安装成形的、满足保密需求的、具有信息安全特性的打印复印一体化设备。

4、信息化安全复合机：信息化安全复合机是采用国产核心部件生产的集复印、打印、扫描功能于一体，且打印、扫描系统与安装了国产芯片和操作系统电脑适配的多功能复合机，满足信息化要求并通过国家有关部门检测认证。

指标索引

报告目录	CASS-ESG 5.0	GRI Standards	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标指引
关于本报告	P1.1/P1.2/P1.3	102-12/102-46/102-50/102-54	/
董事长致辞	P2.1/P2.2	102-14	/
可持续发展亮点	/	/	/
走进中船汉光	P4.1/P4.2/P4.3/P4.4	102-1/102-2/102-3/102-6	/
ESG 管理	G3.2/G3.5/G3.6	102-15/102-40/102-42/102-44/102-47	/
坚持党建引领	/	/	/
党建领航	完善公司治理	G1.1/G1.2/G1.10	102-22/102-24
稳健运营强内力	全面风险管理	/	102-16/102-30
诚信合规经营	G1.3/G1.4/G1.5/G1.7/G1.9	102-16/205-2	G2.2/G5.1

报告目录	CASS-ESG 5.0	GRI Standards	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标指引
勤俭节约 绿色低碳提效力	完善环境管理	E1.1/E1.2/E1.3/E1.4/E1.6/E1.7	307-1
	应对气候变化	/	/
	降低资源能耗	E2.1/E2.2/E2.6/E2.7/E2.9/ E2.10/E2.12/E2.14	301-1/301-3/302-1/302-4/ 303-1/303-3/303-5
深化改革 创新赋能添动力	污染合规排放	E3.2/E3.4/E3.5/E3.8	303-2/303-4/306-1/305-7/ 306-2
	完善研发体系	V2.1/V2.2/V2.3	/
	保护知识产权	V2.4	/
聚焦主业 卓越品质增定力	科研创新成果	V2.4	/
	赋能产业变革	V2.7/V2.8	/
	加强质量管理	S5.1/S5.2	416-2
互利共赢 责任采购厚实力	严格质量管控	S5.1	/
	产品召回管理	S5.4	416-2
	质量文化建设	/	/
客户为先 诚挚服务激活力	全生命周期管理	S6.2/S6.4	102-9/102-10
	供应链风险管理	/	/
	践行负责任采购	S6.1	102-9/102-10
以人为本 多元培训挖潜力	提供优质服务	S5.1	/
	倾听客户声音	S5.7	/
	响应客户反馈	S5.5/S5.8	/
回馈社会 价值共享聚合	严守信息安全	S5.6	/
	重视人才引进	S1.2/S1.3/S1.4	102-7/102-8/401-1/405-1
	维护员工权益	S1.1/S1.6/S1.7	201-1/401-2/406-1/408-1/409-1
附录	助力人才培养	S2.1/S2.2	402-2
	落实员工关怀	S1.10	201-3
	筑牢安全防线	S3.1/S3.2/S3.4/S3.6/ S3.7/S3.8/S3.9/S3.10	403-1/403-2/403-3/403-5/ 403-6/403-10
助力乡村振兴	V1.3	203-1/413-1	S4.3/S4.4
专有名词	/	/	/
指标索引	A4	102-55	/
意见反馈	A5	/	/

意见反馈

感谢您阅读《中船汉光 2023 年环境、社会及治理 (ESG) 报告》。为改进中船汉光在环境、社会和治理等方面的工作，进一步提升公司可持续发展的能力和水平，加强与社会各界的沟通交流，我们衷心地希望您能够在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵的意见和建议。

您的信息

姓 名：_____ 联系电话：_____

单 位：_____ 电子邮箱：_____

选择题（请在相应位置打√）

1. 您对中船汉光 2023 年 ESG 报告的总体评价：

好 一般 待提高 不了解

2. 您认为中船汉光在客户服务方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

3. 您认为中船汉光在科技创新方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

4. 您认为中船汉光在行业发展方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

5. 您认为中船汉光在员工队伍建设方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

6. 您认为中船汉光在志愿公益方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

7. 您认为中船汉光在环境保护方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

8. 您对中船汉光在 ESG 工作方面的其他意见？





中船汉光科技股份有限公司



✉ 公司邮箱：hgoazqb@hg-oa.com

☎ 公司电话：0310-8066668

📍 公司地址：河北省邯郸市经济开发区世纪大街 12 号