

XIHARI
西安高压电器研究院股份有限公司
Xi'an High Voltage Apparatus Research Institute Co.,Ltd

联系地址:陕西省西安市莲湖区西二环北段18号

邮编:710077

联系电话:029-81509258

XIHARI

西安高压电器研究院股份有限公司

Xi'an High Voltage Apparatus Research Institute Co.,Ltd.

XIHARI



2023年度

环境、社会及治理(ESG)报告

Environmental, Social and Governance Report

关于本报告

■ 报告说明

本报告是由西安高压电器研究院股份有限公司(简称“西高院”“公司”或“我们”)向社会发布的首份环境、社会及治理(ESG)报告,报告面向西高院的所有利益相关方,秉持客观、规范、透明的原则,如实披露了西高院2023年对股东、客户、合作伙伴、员工等重要权益人的履责实践,以及公司在ESG领域所作的努力,旨在回应利益相关方的期望,未来更好地履行社会责任。

■ 时间范围

本报告为年度报告,除特殊说明外,报告期间为2023年1月1日至2023年12月31日,为增强报告的可比性和完整性,部分数据及内容适当追溯之前年份。

■ 报告范围

除特别说明外,报告涵盖西安高压电器研究院股份有限公司及其全资、控股子公司在ESG领域的情况,信息边界与公司年报口径一致。

■ 使用标准说明

本报告按照《央企控股上市公司ESG信息披露指引》和《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》相关要求,同时参考香港联合交易所《环境、社会及治理报告指引》、全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告编写指南》、《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)、《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 5.0)》等相关指引进行编制。

■ 公司名称与简称对照表

公司全称	公司简称
西安高压电器研究院股份有限公司	西高院
沈阳变压器研究院有限公司	沈变院
西安高压电器研究院常州有限责任公司	常州公司

■ 可靠性保障

ESG报告资料收集工作由董事会办公室统筹,组织建立ESG工作组,各部门派1-2名工作人员加入工作组,资料初步收集后由部门分管/主管领导审阅后提交至董事会办公室汇总。

西安高压电器研究院股份有限公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容完整性、准确性、清晰性、平衡性和可比性负责。

■ 报告获取

本报告将以纸质版及PDF电子版形式向利益相关方及社会公众发布,您可以通过上海证券交易所官网(www.sse.com)和公司官网(www.xihari.com)获取此报告。

如有进一步查询,或对本报告及公司ESG工作有任何疑问或建议,您可通过以下方式与公司联系。

联系地址:陕西省西安市莲湖区西二环北段18号

邮编:710077

联系电话:029-81509258

■ 数据来源

除特殊说明外,本报告所引用的信息与数据均来源于公司统计报告和相关文件,以及经由公司统计与审核的ESG信息。

目录

基础披露

关于本报告
董事长致辞
走进西高院
ESG治理

04
01
06
08
18



专题篇

强化绿色制造 擦亮生态底色



环境篇

共建绿色未来

环境管理体系	26
资源使用及污染防治	30
开展绿色行动	35
应对气候变化	38



社会篇

打造和谐社区

产品与科技创新	42
员工管理	53
社区共建	61



治理篇

筑牢发展根基

党建凝心聚魂	66
规范公司治理	70
强化风控合规	73
廉洁企业建设	77
投资者关系与信息披露	79



展望未来



附录

关键绩效表	82
指标索引表	86
读者意见反馈表	88



基础披露

- ◇ 关于本报告 01
- ◇ 董事长致辞 06
- ◇ 走进西高院 08
- ◇ ESG治理 18

董事长致辞

叠加了“十四五规划”、“双碳”发展战略以及“稳增长扩内需”的2023年,是新型电力系统构建进入全面启动和加速推进的重要一年,也是我们在上交所科创板首发上市的第一年。受益于国内经济持续恢复发展、外贸出口快速增长等因素拉动,全社会用电量稳步回升,电源、电网持续保持较大的投资规模,电力设备制造行业外部发展环境良好。随着“十四五”期间特高压线路的建设提速,下游电气设备供应商的检测需求进一步释放,对相关检验检测技术也提出了更高的要求,我们作为国内领先的电气领域综合性服务机构,基于自身积极研发创新、对产业链的深度理解、规模化市场应用的持续反馈、国内外行业标准组织的深度参与,形成了具备自主知识产权、国内领先地位、符合本土化需求的核心技术能力,为公司创造了显著的经济效益及品牌效应,实现了各项指标的稳定增长。

技术引领·全面助力构建新型电力系统

我们始终坚持可持续发展理念,将ESG融入公司的长期发展战略,我们深知企业的成功不能脱离社会和环境的可持续发展。能源清洁化、终端智能化是电气行业可持续发展的关键措施,这将给电力系统带来诸多挑战,我们紧跟国家“双碳”发展战略,加强构建新型电力系统中关键技术研究,充分利用面向输配电设备行业的技术中心及检测中心优势,持续开展输配电设备共性技术研究,推进绿色与智能电气设备关键技术的开发,技术引领,积极响应国家战略。

责任担当·竭力促进环境友好社会文明

2023年,我们采取了一系列措施促进环境友好和社会文明的发展:加强对公司运营过程中的环境影响评估和管理,建立了完善的环境管理体系,确保公司在发展过程中始终遵守国家环境法规和标准。我们积极组织参加社会公益活动,如陕西省“青年志愿服务社区行动”示范活动、在定点帮扶地区麟游县开展消费帮扶和文化振兴活动等,创建了“童心圆”志愿服务品牌,肩负起了国有企业服务社会的责任与担当。

合规治理·持续强化公司治理体系建设

2023年6月上市以来,我们面对全新的上市公司治理要求,根据自身国有企业治理框架,深入研究证券法等法律、法规、规范性文件,修订完善《公司章程》及相关议事规则等18个基本管理制度,在确保党组织把方向、管大局、保落实作用有效发挥下,坚持董事会经营决策主体,定战略、作决策、防风险的功能定位。明确了权责边界,做到无缝对接,形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的国有控股上市公司治理机制。

ESG的内核与行业发展的趋势具有密切联系,随着社会对企业可持续发展的关注度不断提高,我们将进一步把ESG工作融入公司发展战略,进一步深化ESG工作,为社会的可持续发展做出更卓越的贡献。

西安高压电器股份研究院有限公司

党委书记 董事长

贾涛

走进西高院

公司概况

西安高压电器研究院股份有限公司成立于1958年,是我国“一五”计划期间156项重点建设工程之一。2021年股份制改革为“西安高压电器研究院股份有限公司”,并于2023年6月19日成功登陆上交所科创板(证券代码:688334)。

- 主要从事电气领域检测、计量、认证及技术咨询服务等业务
- 开展相关技术研究、标准制修订及行业管理和服务工作

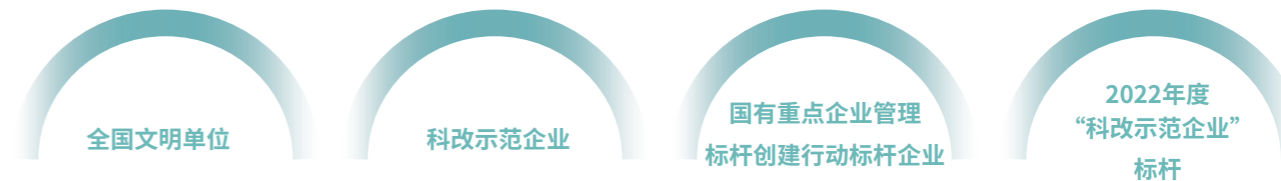
西高院主要从事电气领域检测、计量、认证及技术咨询等服务,开展相关技术研究、标准制修订及行业管理和服务工作。在常州、沈阳分别设有全资子公司西安高压电器研究院常州有限责任公司和沈阳变压器研究院有限公司。沈变院是国家认证认可监督管理委员会(以下简称“国家认监委”)授权的国家变压器质量检验检测中心。在青岛与海检检测有限公司合资设立青岛海洋电气设备检测有限公司,主要开展海洋电气设备及电力电子新能源领域的检验检测、认证、检验检测技术开发与咨询服务。

- 电气领域检测
- 计量
- 认证
- 技术咨询服务

西高院是国家认监委授权的国家高压电器、绝缘子避雷器、电力电容器和智能电气设备质量检验检测中心,是机械工业第五(西安)计量测试中心承担国家法定计量检定工作,是国家认监委批准的产品认证机构,是国家高压电气国家工程研究中心、国家能源输配电设备研发(实验)中心、国家输配电装备产业计量测试中心、产业技术基础公共服务平台、国家测量互感器型式评价实验室、高压输变电成套装备工程研究中心、陕西省高压输变电成套装备工程技术研究中心。长期从事高压开关、绝缘子避雷器、电力电容器、变压器等行业标准、信息服务,是我国高压开关、直流输电设备、避雷器、绝缘子、电容器、变压器等12个国家标委会和2个行业标委会秘书处挂靠单位,是13个IEC国内技术对口单位,担任IEC TC22/SC22F主席以及IEC/TC99副主席,是中国电器工业协会3个行业分会、中国电工技术学会4个专委会、中国电机工程学会1个专委会的秘书处挂靠单位。



西高院在2009年被认定为陕西省第一批高新技术企业,是“全国文明单位”,入选国资委国企改革“科改示范企业”和“国有重点企业管理标杆创建行动标杆企业”,在国资委2022年度“科改示范企业”专项考核中获评“标杆”等级。



企业文化

企业精神

- 公慎而立
- 敬事而信
- 团队创新

企业使命与愿景

- 构筑一个平台,为员工提供事业成长空间
- 肩负一种责任,为客户提供公正专精的检测、标准、计量、认证、技术研究及咨询服务
- 凝聚一个目标,努力打造世界一流的综合性服务机构

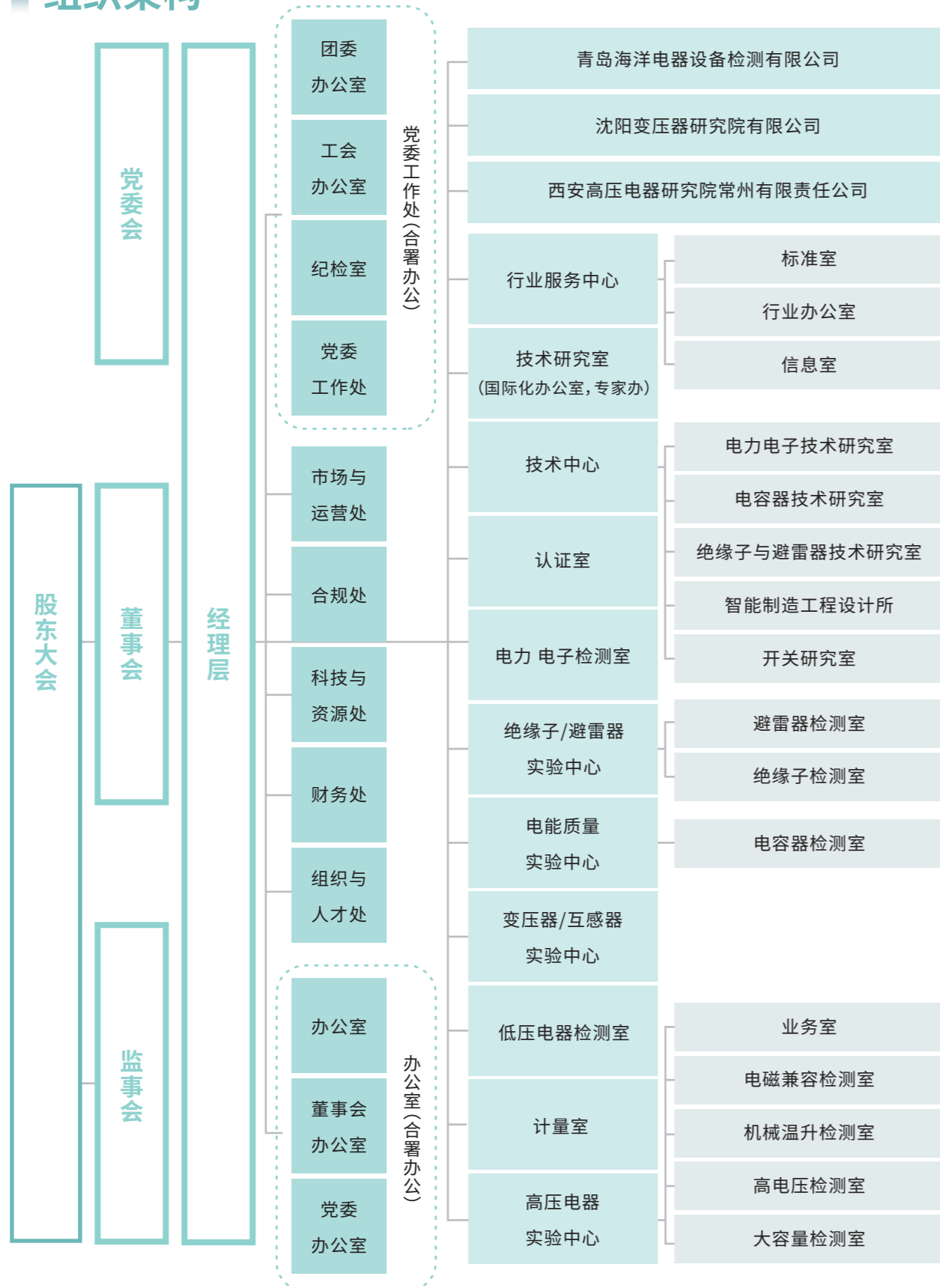
企业核心价值观

- 事业观
- 创新观
- 廉洁观
- 义利观
- 文化观

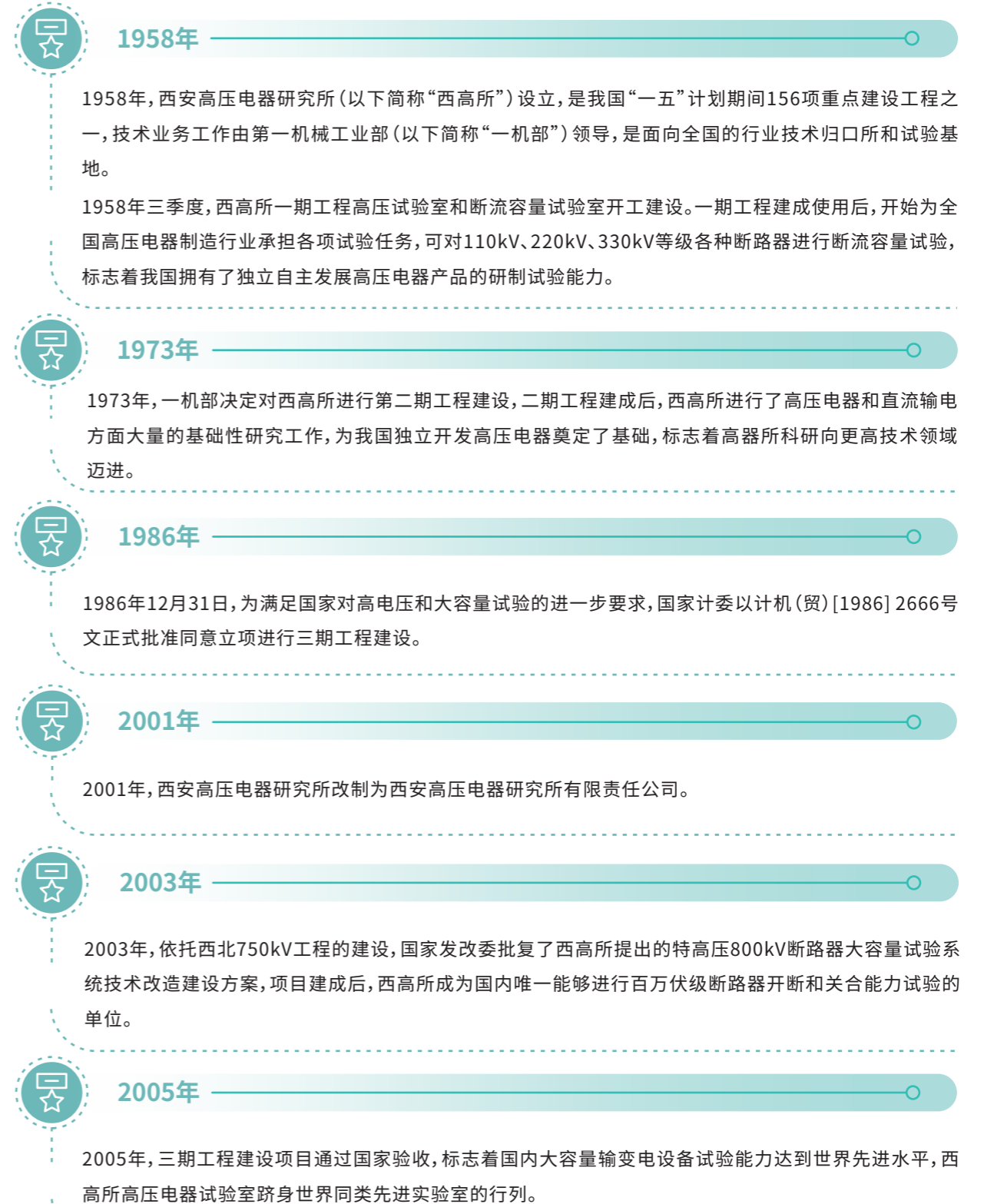
企业经营理念

- 为道竞合
- 依理应变

组织架构



企业大事记



2006年

2006年,依托西北750kV工程建设,国家发改委批复的800kV断路器大容量试验技术改造项目通过验收。该项目的完成对我国超(特)高压输电工程的发展具有重要意义,标志着西高所在大容量合成试验技术及试验能力方面已进入国际先进。

2008年

2008年,西高所吸收合并西安电瓷研究所、西安电力电容器研究所研发、试验以及相关人力资源等,组建成为西安高压电器研究院,并更名为西安高压电器研究院有限责任公司。

2009年

2009年,为满足特高压交流1100kV和特高压直流±1100kV设备的绝缘试验要求,西高院特高压大厅建设完成,先后创造了一系列国际第一的佳绩,特高压试验技术已处于国际领先水平,成为国际上在特高压大容量试验领域功能最完备的专业实验室。

2012年

2012年,大容量试验系统扩容升级改造项目完成全部建设内容并投入试运行。本项目的实施使我国高压电器产品大容量试验迈向了一个新的台阶,填补了我国在大容量发电机保护断路器试验方面的空白。

2013年

2013年,成立全资子公司西安高压电器研究院常州有限责任公司,充分利用长三角地区的市场优势开展高压电器设备的检验检测业务。

2014年

2014年,与青岛国家海洋设备质检中心有限公司合资建立青岛海洋电气设备检测有限公司,积极布局以海洋电气设备检测为主的检测市场。

2016年

2016年,电磁兼容实验室建设项目通过验收,建成了10米法电波暗室、时域屏蔽室、传导发射及抗扰度试验系统和辐射发射及抗扰度试验系统,西高院的电磁兼容类检测能力得到进一步提升。

2018年

2018年,电器产品可靠性试验能力建设项目通过验收,标志着西高院已具备低压电器产品检测能力,使西高院成为国内少数具备低压到交直流特高压产品检测能力的机构。

2019年

2019年,特高压交直流长期带电试验场建设项目和国家能源输配电设备研发中心试验检测能力完善项目通过验收。西高院具备了1100kV及以下电压等级开关设备、套管等的交流全电压全电流、直流全电压长期带电试验,以及建设了光伏逆变器、无功补偿和电能质量治理产品等新能源相关试验能力。

2020年

2020年,西高院入选国务院国资委“科改示范企业”,使西高院迎来革新机制体制,激活发展动能,实现快速发展的重要改革机遇。

2021年

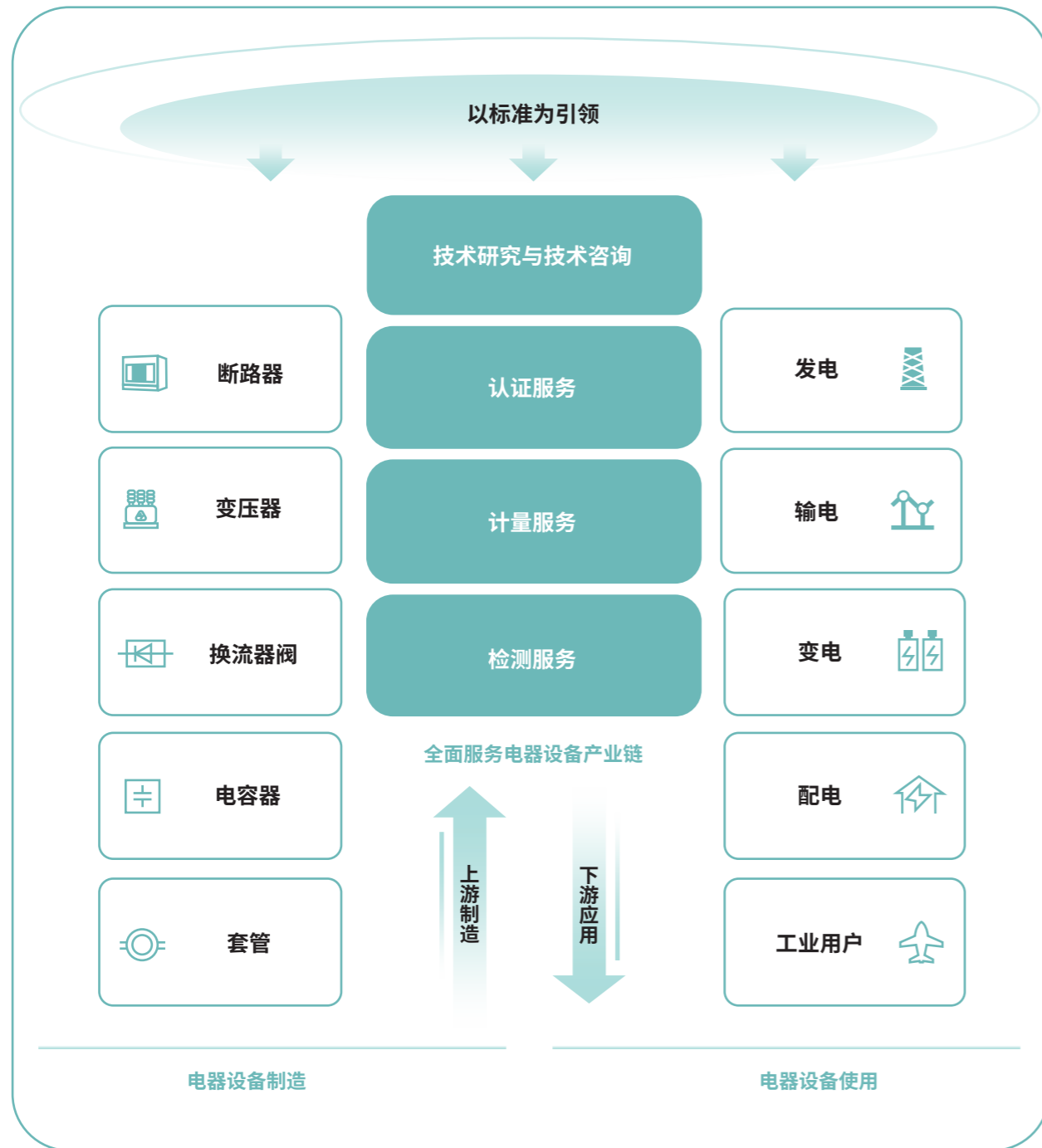
2021年,公司收购沈阳变压器研究院,开展股份制改革,更名为“西安高压电器研究院股份有限公司”。

2023年

2023年,国家输配电装备产业计量测试中心正式挂牌,西高院在上交所科创板上市,开启公司全面支持新型电力系统建设的新篇章。

业务概览

西高院作为国内领先的电气领域综合性服务机构，长期服务于以特高压为骨干网架、各级电网协调发展的坚强智能电网建设，主要从事电气领域检验检测、计量、认证及技术咨询业务，开展相关技术研究、标准制修订及行业管理和服务工作。



试验类型及试验项目

大容量试验	绝缘试验	机械性能试验	温升试验	环境试验
<ul style="list-style-type: none"> ·直接试验 ·合成试验 ·短时电流试验 ·冲击电流试验 ·发电机断路器试验 ·变压器突发短路试验 	<ul style="list-style-type: none"> ·绝缘试验 ·特殊环境绝缘试验 ·户外长期带电试验 	<ul style="list-style-type: none"> ·大型热机械性能试验 ·机械弯扭试验 ·挠曲试验 	<ul style="list-style-type: none"> ·交流电压温升试验 ·直流电压温升试验 	<ul style="list-style-type: none"> ·污秽、凝露、覆冰、盐雾、高低温、湿度、交变湿热、恒定湿热、振动、燃烧等
EMC试验	阀运行试验	电力电容器试验	电力汽车充电装备试验	低压电器试验
<ul style="list-style-type: none"> ·辅助和控制回路的发射试验 ·电快速脉冲群抗扰度试验 ·振荡波抗扰度试验 ·直流纹波抗扰度试验 ·电压跌落、短时中断和变化 	<ul style="list-style-type: none"> ·晶闸管换流阀运行试验 ·电压源换流器阀运行试验 	<ul style="list-style-type: none"> ·老化及热稳定试验 ·工频过电压试验 ·雷电冲击及交直流试验 ·电容器噪声试验 ·低压单相及三相试验 	<ul style="list-style-type: none"> ·电动汽车非车载充电机试验 ·电动汽车交流充电桩试验 ·传导充电连接装置试验 	<ul style="list-style-type: none"> ·交流短路试验 ·温升试验 ·过载试验

试验对象



荣誉西高院

国家级科技奖励汇总表

序号	奖项名称	项目名称	奖项等级	颁奖单位	获奖年度
1	国家科学技术进步奖	立式烧结溶渗技术及制备自力型CuW/CrCu整体电触头的研究与应用	二等奖	中华人民共和国国务院	2005
2	国家科学技术进步奖	750kV交流输电变电关键技术研究、设备研制及工程应用	一等奖	中华人民共和国国务院	2007
3	国家科学技术进步奖	智能电器理论、关键技术及系列产品开发	二等奖	中华人民共和国国务院	2008
4	国家科学技术进步奖	超特高压大容量开关试验技术开发及实验室建设	二等奖	中华人民共和国国务院	2009
5	国家科学技术进步奖	高压直流输电工程成套设计自主化技术开发与工程实践	一等奖	中华人民共和国国务院	2011
6	国家科学技术进步奖	特高压交直流输电关键技术、成套设备及工程应用	特等奖	中华人民共和国国务院	2012
7	国家技术发明奖	输电等级单断口真空断路器关键技术及应用	二等奖	中华人民共和国国务院	2018



2005年国家科学技术进步奖二等奖
(立式烧结溶渗技术及制备自力型CuWCrCu整体电触头的研究与应用)



2007年国家科学技术进步奖一等奖
(750kV交流输电变电关键技术研究、设备研制及工程应用)



2008年国家科学技术进步奖二等奖
(智能电器理论、关键技术及系列产品开发)



2009年国家科学技术进步奖二等奖
(超高压大容量开关实验技术开发及实验室建设)



2011年国家科学技术进步奖一等奖
(高压直流输电工程成套设计自主化技术开发与工程实践)



2012年国家科学技术进步奖特等奖
(特高压交直流输电关键技术、成套设备及工程应用)



2018年国家技术发明奖二等奖
(输电等级单断口真空断路器关键技术及应用)

ESG治理

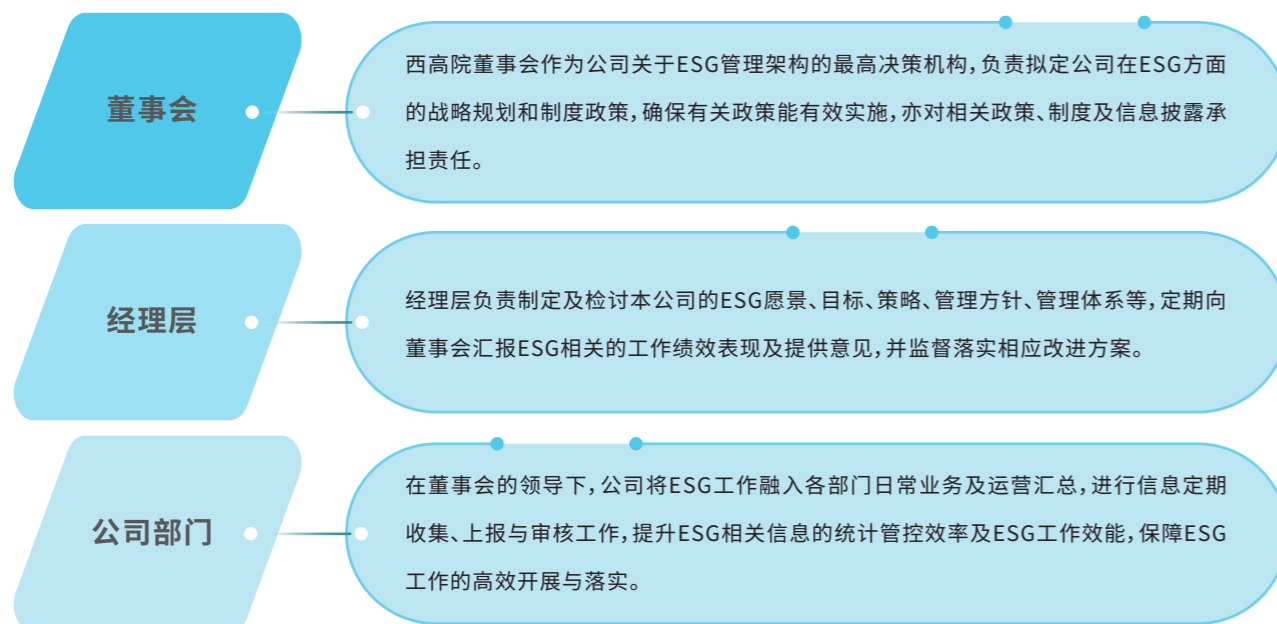
ESG愿景

西高院积极践行可持续发展理念,致力于引领能源清洁化、终端智能化,打造集“标准、检测、计量、认证及技术咨询服务”为一体的电气装备国际化公共技术智慧服务平台。



ESG管理

西高院董事会作为公司关于ESG管理架构的最高决策机构,负责拟定公司在ESG方面的战略规划和制度政策,确保有关政策能有效实施,亦对相关政策、制度及信息披露承担责任。经理层负责制定及检讨本公司的ESG愿景、目标、策略、管理方针、管理体系等,定期向董事会汇报ESG相关的工作绩效表现及提供意见,并监督落实相应改进方案。在董事会的领导下,公司将ESG工作融入各部门日常业务及运营汇总,进行信息定期收集、上报与审核工作,提升ESG相关信息的统计管控效率及ESG工作效能,保障ESG工作的高效开展与落实。

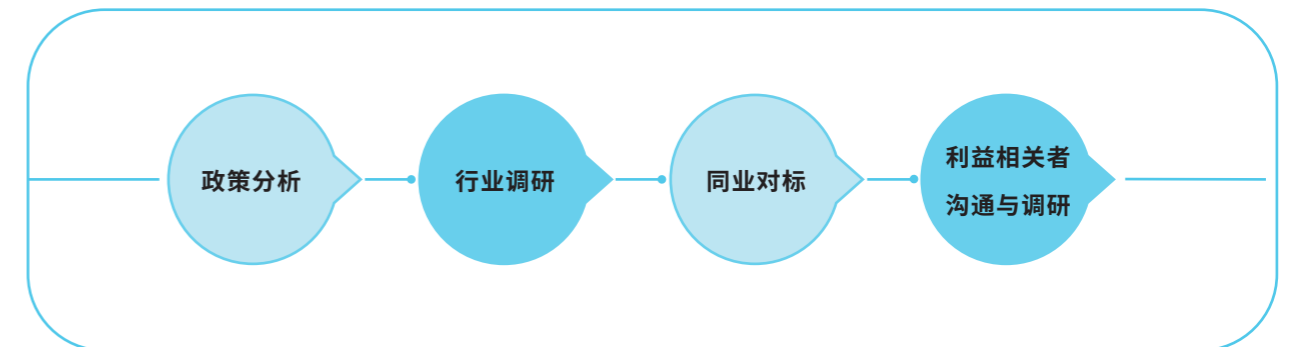


实质性议题分析

为更好地回应利益相关方的期望和诉求,西高院定期通过外部对标、内部访谈以及问卷调查等方式,对ESG议题进行识别、评估、排序和确认,评估出利益相关方对相对议题的关注程度,了解其对西高院在ESG相关方面的期望。2023年,公司实质性议题判定流程如下:

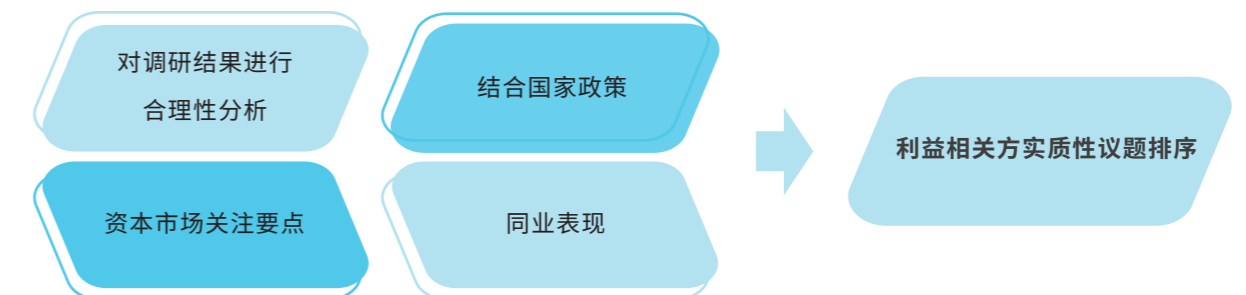
识别议题

通过政策分析、行业调研、同业对标、利益相关者沟通与调研等方式,识别与公司相关的重大趋势,结合国家政策、资本市场关注要点,识别重要性议题。



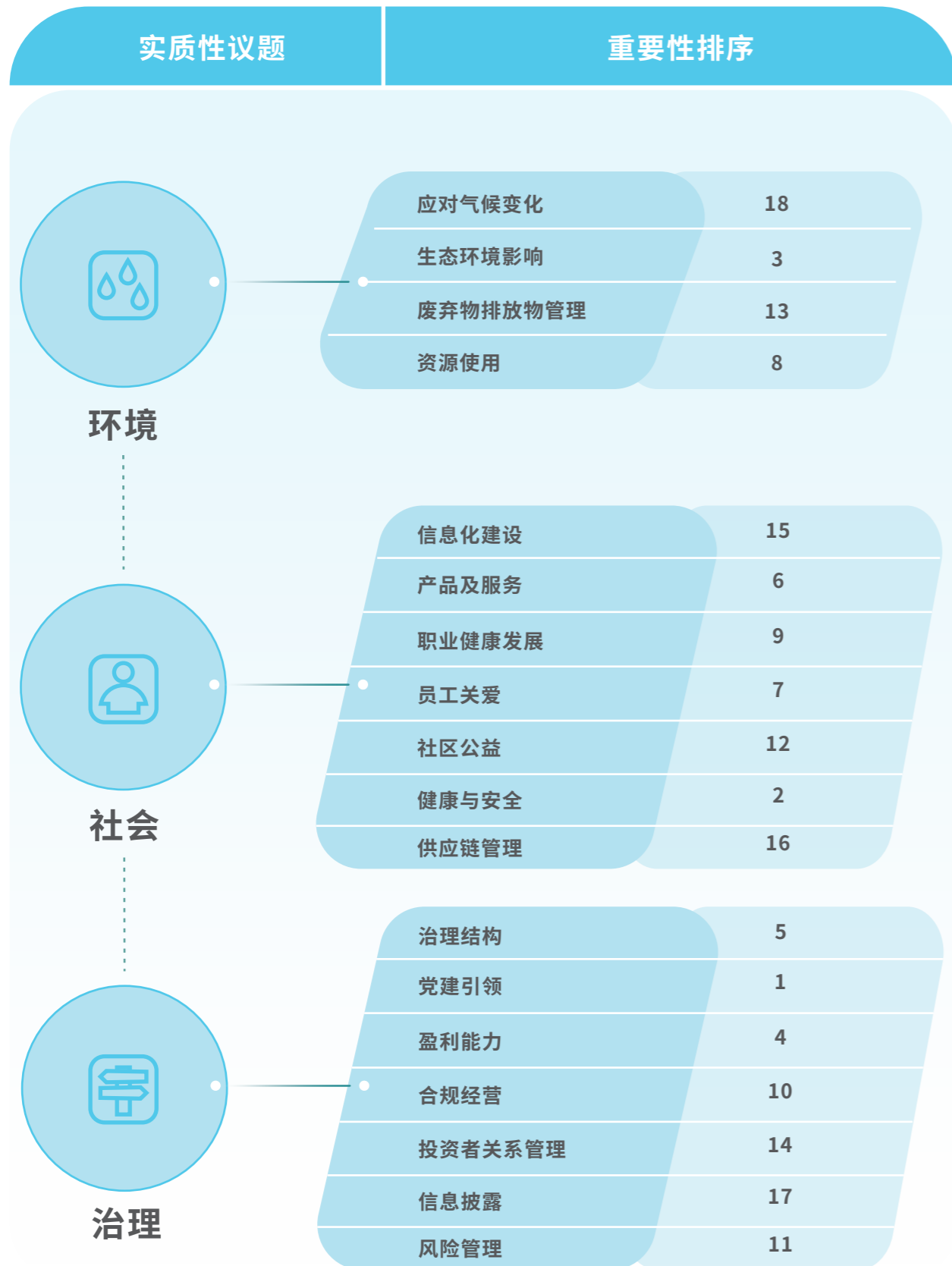
重要性分析

对调研结果进行合理性分析,同时结合国家政策、资本市场关注要点、同业表现等,生成最终的利益相关方实质性议题排序。



管理层确认

公司管理层对实质性议题分析结果进行审阅,确认本报告重点披露内容以及未来ESG管理的工作目标及实施计划。



利益相关方沟通

西高院积极履行社会责任,高度重视利益相关方的期待与诉求,借助不同渠道开展深入交流,充分了解政府及监管机构、股东、合作伙伴、社区、员工等利益相关方的意见和建议,有针对性地提升西高院ESG表现,持续调整企业可持续发展战略与行动。

利益相关方	利益相关方的期望	沟通与回应
 <p>政府及监管机构</p>	响应国家战略 服务区域经济 保障城市运行 推动地区发展	执行国家政策 与地方开展合作 民生保障服务配套 建立与完善反腐败治理体系 创造就业机会
 <p>股东及投资者</p>	完善公司治理 股东权益保护 投资者关系管理 信息披露	提升经营管理水平 投资者调研与沟通 发布定期报告、临时公告、业绩说明会
 <p>客户</p>	产品质量与安全 诚信合规经营 优质服务	优化产业链布局 专项沟通与答疑 日常沟通 客户服务热线
 <p>合作伙伴</p>	公平竞争 诚信互惠 引领行业发展	诚信履约 签订合作协议 阳光采购 行业沟通交流
 <p>员工</p>	基本权益保障 个人发展 员工福利 员工关怀	建立公平的晋升通道 专业培训与职业发展 员工满意度调查 落实安全生产 日常沟通
 <p>环境</p>	绿色低碳发展 保护生态环境	绿色转型发展 绿色技术创新
 <p>社区及公众</p>	促进社区发展 服务乡村振兴 优化营商环境 参与社区公益	社区建设 慈善公益 志愿服务 特殊群体关爱

专题篇·强化绿色制造 擦亮生态底色

西高院作为以标准、检验检测、技术研究、计量、认证等为主营业务的第三方技术服务机构,认真贯彻落实《中国制造2025》,积极构建绿色制造体系,走生态文明的发展道路。公司成立了第三方绿色评价机构,并在工信部绿色制造联盟备案公示,开展绿色制造体系(绿色工厂、绿色设计产品、绿色工业园区、绿色供应链管理企业)评价技术服务。

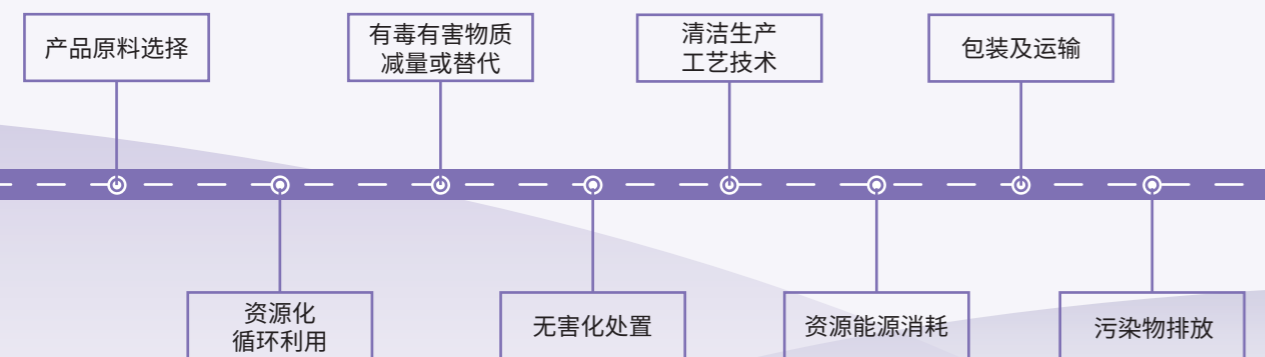
绿色工厂

西高院按照GB/T 36132-2018《绿色工厂评价通则》及相关政策要求为企业绿色工厂创建技术服务,主要从基本要求、基础设施、管理体系、能源资源投入、产品、环境排放、绩效等方面进行评价,出具第三方评价报告。



绿色设计产品

西高院按照绿色设计评价标准及相关政策要求为企业绿色设计产品评价技术服务,主要从产品原料选择、有毒有害物质减量或替代、清洁生产工艺技术、包装及运输、资源化循环利用、无害化处置等方面以及资源能源消耗、污染物排放等方面进行评价,出具产品生命周期评价报告。



绿色工业园区

西高院按照相关政策要求提供绿色工业园区评价技术服务,主要从园区基本要求、能源利用绿色化指标、资源利用绿色化指标、基础设施绿色指标、产业绿色指标、生态环境绿色指标、运行管理绿色指标等方面进行评价,出具第三方评价报告。

绿色供应链管理企业

西高院按照相关政策要求提供绿色供应链管理企业评价技术服务,主要从一般要求、绿色供应链管理战略、实施绿色供应链管理、绿色生产、绿色回收、绿色信息平台建设、绿色信息披露等方面进行评价,出具第三方评价报告。



自2022年首次开展绿色工厂评价技术服务以来,西高院大力宣传构建绿色制造体系的必要性、紧迫性和深远意义,对相关企业深刻阐述创建绿色工厂的直接和间接经济效益,并帮助企业解决绿色工厂创建工作中遇到的难点和困惑。



2023年,国家电网对供应链管理提出了绿色发展需求,包括绿色工厂认证、绿色产品标识、绿色供应链管理相关资质。南方电网也开展了多轮供应商资格预审,增加绿色工厂、绿色设计产品、绿色供应链管理企业等打分指标。西高院运用过往经验积累,进一步积极服务行业企业,充分展现了承接项目的技术优势和能力,2023年8月,陕西省工业和信息化厅公示的陕西省第四批绿色制造名单中,由西高院辅导的7家企业均通过省级绿色工厂评选,通过率100%。

西高院将继续坚定不移贯彻国家政策、响应政府倡议,密切关注行业发展趋势。开展绿色制造体系评价、绿色设计产品认证、输配电行业产品碳足迹和温室气体排放核算等技术服务,推动行业企业转型升级,实现高质量、可持续发展。



环境篇

共建绿色未来

- ◆ 环境管理体系 26
- ◆ 资源使用及污染防治 30
- ◆ 开展绿色行动 35
- ◆ 应对气候变化 38

西高院积极响应两会精神，学习研究两会核心内容，关注自身能源使用、污染物排放情况，推动绿色转型发展，推进清洁能源高效利用和技术研发，推动重点领域节能降碳。

2023 年度，公司未发生中大环境污染事故，未发生环境行政处罚处罚事故，环境目标均已达成。



环境管理体系

西高院深知生态环境的重要性,严格遵循国家相关法律法规,并制定《环境保护工作细则》等相关内部制度及管理办法,明确环境保护职能部门的职责分工,确保公司生态环境保护工作有序运行,持续推进公司环保管理工作的可持续发展。

自2010年12月起,公司获得符合GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015标准的环境管理体系认证证书,最新证书有效期至2025年12月。



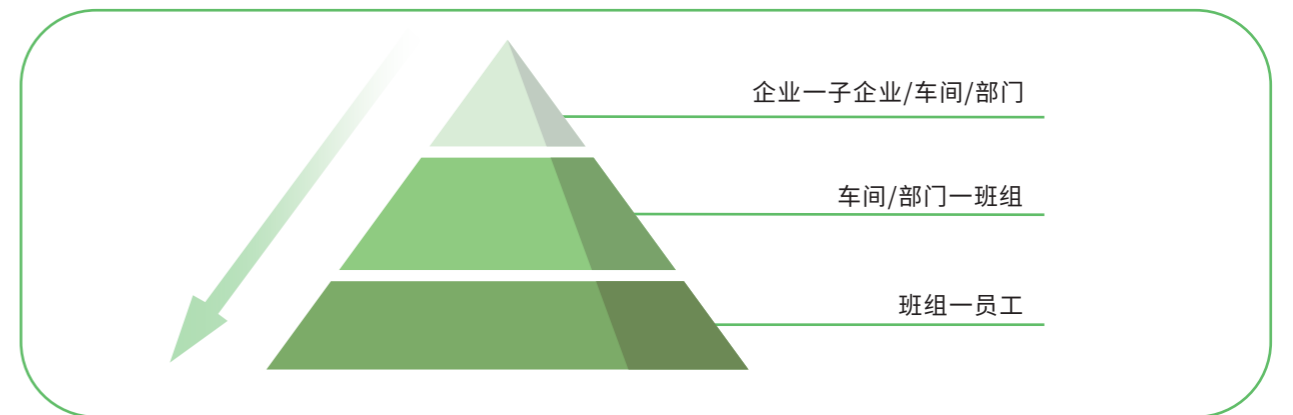
环境管理架构

为进一步加强环境管理工作,确保环境管理体系的有效运行,西高院按照“预防为主、保护优先、综合治理、全员参与、损害担责”的原则,建立了自上而下的管理架构,逐层落实环境保护主体责任,推动西高院可持续发展。

层级	职责
公司领导层	负责指导督促各职能部门贯彻落实国家环境保护方针、政策及有关法律法规、标准等,健全公司环境管理体系,控制公司环保工作方向,制定环保目标,督促开展环境保护相关工作
公司安全生产管理部门	负责环境保护业务的归口管理,组织各部门开展日常环保工作,认真贯彻执行环境保护法律法规、及地方环保要求和上级有关指示,负责监督检查执行情况
其他部门	负责配合环保工作的开展,履行本部门相关职责。做好所在部门环保工作,宣传国家制定的环境保护方针、政策、法令,并监督、检查执行贯彻情况

环境绩效考核工作

西高院遵循“一级监管一级,一级考核一级”的原则,制定清晰的能源节约与生态环境保护考核细则,按照“企业—子企业/车间/部门、车间/部门—班组、班组—员工”,逐级对能源节约和生态环保绩效实施考核;管理架构从管理层/总经理-归口管理/安全生产管理部门-各部门/环保员-各班组/员工,通过层层压实责任的方式,对各级单位和个人在能源节约和生态环境保护方面的绩效进行严格的考核与评价,确保节能降耗和环保工作的全面落实和有效执行。



评价与考核机制

西高院评价与考核机制是确保各项任务有效执行和目标达成的重要保障。该机制涵盖了多个维度的评价标准和严格的考核流程,具体如下:

基础管理考评

对各单位在环保设施运维、节能减排措施落实、污染物排放控制、固废危废合规处置等方面的基础管理工作进行细致而全面的评价

“一票否决”处理

若发生重大环境事件、未能完成年度节能降碳目标、或在环保管理中存在严重失职行为,将触发“一票否决”机制,取消相关单位当年各类评优优先资格,并对负责人实施约谈和责任追究

负面清单考核

设定环保工作负面行为清单,对出现环境污染事故、未达到减排指标、违规排污或处置固废危废等行为的单位进行扣分处理

特殊贡献加分

对于在节能技术创新、新能源利用推广、清洁生产改造、绿色制造体系建设等方面有突出表现或取得显著成果的单位和个人,给予相应的加分奖励,鼓励先进,激励创新

考核程序与周期

年度节约能源和生态环保绩效考评通常在每年12月开展,要求各子公司在此之前提交真实详尽的相关资料。

环境污染事故处理程序

西高院对环境污染事故建立了完整的处理程序,包括事故报告、事故调查及事故处理各流程。

事故报告

环境污染事故报告内容包括其发生时间、地点、部门、简要经过、污染范围和采取的应急措施。



事故调查

针对轻微环境污染事故、重大环境污染事故、特大环境污染事故,设置了不同层级主管部门进行事故分析及调查,查明环境污染事故的原因、过程、经济损失情况,提出环境污染事故责任者,提出环境污染事故处理意见和防范措施建议,最终形成环境污染事故调查报告。



事故处理

环境污染事故处理方面,公司主管部门组织安全生产管理部门以及责任部门相关人员召开环境污染事故分析会,提出处理意见和防范措施建议,并由责任部门在规定的时间内加以落实,将完成情况书面上报安全生产管理部门,安全生产管理部门组织人员对防范改进措施的落实情况进行检查和验证,防止类似事故发生。安全生产管理部门对环境污染事故处理结果,以通报形式下发到公司各部门,达到预防目的。

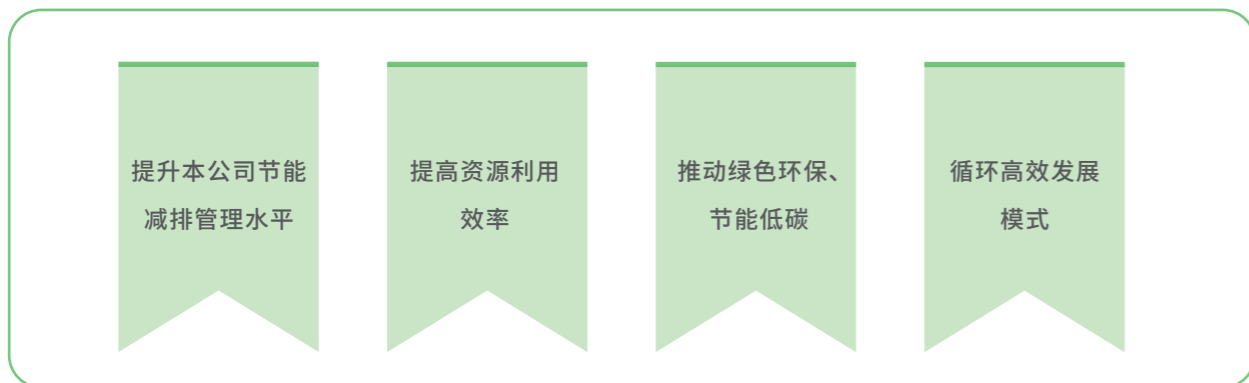


2023年度环境管理工作目标

- 按照《国家突发环境事件应急预案》分级标准,不发生一般及以上环境事件;
- 夯实基础管理,规范治污设施运行维护,落实重污染天气应急响应,合规处置一般固体废物及危险废物,强化环保督查配合保障,有效处理环保投诉及“邻避”问题,不发生行政处罚和媒体负面曝光的环境事件。

资源使用及污染防治

西高院在生产经营过程中,依法落实国家节约资源和环境保护的基本国策,扎实做好节能降耗和污染物减排工作,把握好企业产值增长和节能减排的关系,提升本公司节能减排管理水平,提高资源利用效率,推动绿色环保、节能低碳、循环高效发展模式,促进公司生产经营与生态文明建设协调发展。



资源使用管理

西高院将可持续发展理念纳入生产经营全流程,持续强化资源使用管理,践行绿色发展理念。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国循环经济促进法》等相关法律法规并建立能源管理体系。

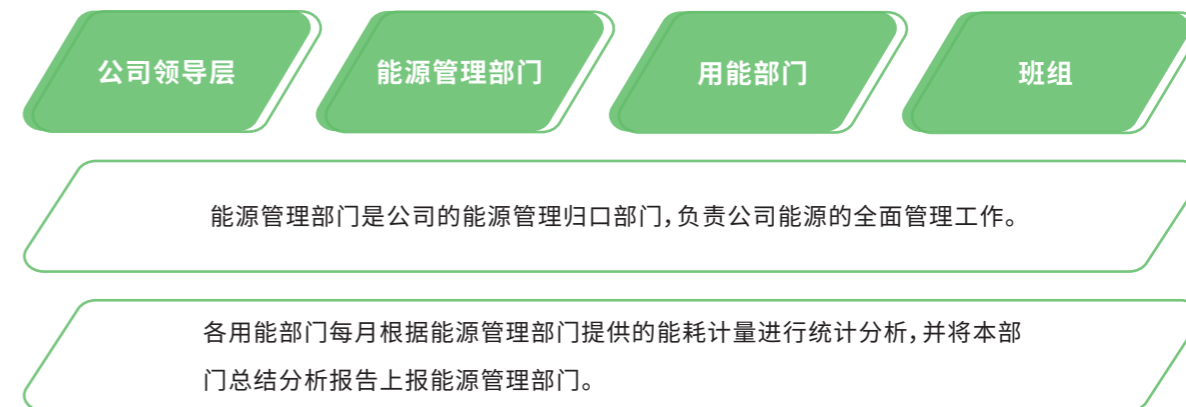


能源管理体系

公司结合自身实际情况制定了《能源工作管理制度》《节能减排管理制度》《企业节能减排行为规范》等资源使用管理制度,实行规范化、系统化的资源使用管理,大力推动资源利用效率的提升。



公司能源管理实行公司领导层、能源管理部门、用能部门及班组四级管理。能源管理部门是公司的能源管理归口部门,负责公司能源的全面管理工作。各用能部门每月根据能源管理部门提供的能耗计量进行统计分析,并将本部门总结分析报告上报能源管理部门。公司将各部门能源工作纳入部门绩效考核内容,并设置相应的奖惩,强化内部能源管理组织的建设,履行企业生态环境保护责任。



能源管理部门工作职责

- 每年底完成本年度能源工作总结并根据本公司能源管理体系中的能源目标制定年度节能实施计划及能源预算报公司领导层审批同意后组织实施。
- 每季度对节能计划的实施过程及结果进行监督评价,如有偏差需进行原因分析并提出整改措施。
- 根据能源体系的运行情况和能源绩效产生每月能源消耗定额的统计,纸质报表经三级签字报领导层批准;电子报表按规定时间在统计平台申报。
- 每年完善修订用能系统网络图、计量网络图及能源器具管理台账。
- 建立能源消耗及污染物排放统计台账,加强对生产经营管理活动过程中能源消耗和污染物排放的统计,对能耗指标和污染物排放指标每月进行收集、汇总、分析。

能源管理措施

搭建数字化管理平台

公司积极开展能源管理建设工作,推动智能数字化能源管理平台的全面覆盖,实时监测能源使用情况,避免不必要的能源消耗。

成立节能减排工作小组

公司制定了《节能减排管理制度》和《企业节能减排行为规范》,成立节能减排工作领导小组,组织领导节能减排工作,明确各部门节能减排工作职责,并且对各部门的节能减排执行状况进行考核、监督与奖惩。

能源消耗情况

2023年度,西高院能源消耗主要来自于外购用电,具体消耗数据如下:

指标名称	单位	2023年
能源消耗总量	吨标煤	2,966.06
外购能源	吨标煤	2,966.06
用电量	度	21,683,237
人均能源消耗量	吨标煤/人	4.66

标准依据为:《GB/T 36713-2018能源管理体系能源基准和能源绩效参数》、《GB/T 13234-2018用能单位节能量计算方法》。

污染防治

西高院严格遵循污染防治相关法律法规,持续完善内部相关管理制度,对废气、废水、固体废弃物、等多个方面进行严格把控,确保各项污染物合规且达标排放。对此,公司依据《工业企业厂界环境噪声排放标准》、《GB16297-1996大气污染物综合排放标准》、GB8978-1996《污水综合排放标准》、DB61/224-2011《黄河流域(陕西段)污水综合排放标准》等标准,结合自身实际情况,制定了《污染防治管理办法》,规定了公司主要生产的污染物、污染物排放标准和限值,尽可能减少污染物对环境产生的负面影响。

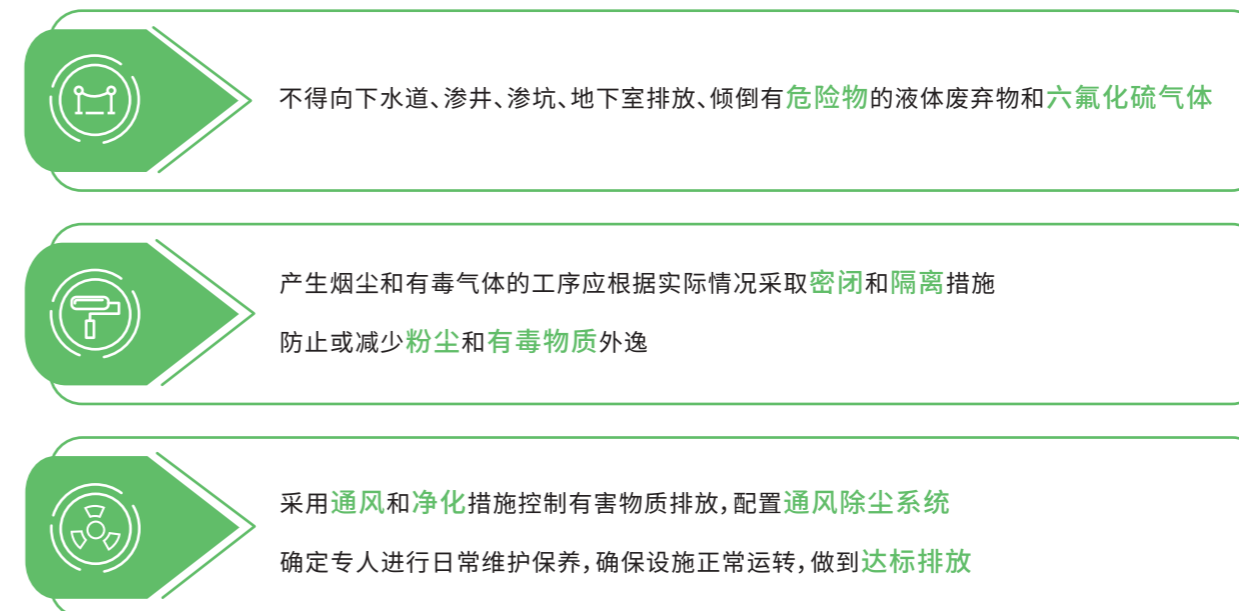
废水管理

公司在购买设备时应考虑到环保要求,通过采用技术先进、效率高和经济合理的净化处理设施,提高原水资源的重复利用率,实现清污分流,控制和削减污染物的排放总量;设备、管道等设施采取有效的密封措施,防止因跑、冒、滴、漏等物料流失造成的水体污染,在源头上减少或消除污染物的产生。



废气管理

公司规定不得向下水道、渗井、渗坑、地下室排放、倾倒有危险物的液体废弃物和六氟化硫气体;公司相关部门对产生烟尘和有毒气体的工序应根据实际情况采取密闭和隔离措施,防止或减少粉尘和有毒物质外逸;采用通风和净化措施控制有害物质排放,配置通风除尘系统,确定专人进行日常维护保养,确保设施正常运转,做到达标排放。



关键数据

指标名称	单位	2023年
废气污染物总排放量	kg	35.085
苯	mg/m ³	0.004
甲苯	mg/m ³	0.010
非甲烷总烃	mg/m ³	0.52
氟化物	mg/m ³	2.75
二甲苯	mg/m ³	0.074
颗粒物	mg/m ³	<20

危险废弃物管理

无有害固体废物 公司规定针对临时堆放废渣、垃圾及其它无有害固体废物时,需采取防渗措施

危险废弃物 针对化学品等危险废弃物的存放必须严格按《危险化学品管理办法》执行,各种油类盛器不应露天堆放、倒置,应采取有效措施,防止油类冲入下水管道

噪声管理

需求部门、采购部门和设备管理部门在计划选购新设备时,选用技术先进、低噪声污染的设备,对会产生噪声的设备、设施,需求部门应提出降噪隔离处理要求,保证噪声低于国家标准

各有关部门要定期检查本部门降噪处理设施,保证其的降噪处理效果,对不能起到降噪处理效果的设施要及时维修处理,如部门无法处理的应报设备管理部门

设备管理部门定期对降噪设施设备进行检查,对噪声超标的设施设备进行降噪处理

开展绿色行动

践行响应双碳战略

西高院积极响应国家“双碳战略”,开展为输配电设备产品碳足迹评价和输配电制造企业和工程碳排放核查、碳资产评估等相关“双碳”业务。

产品碳足迹评价

按照相关标准和目标要求,为企业和产品提供碳足迹评价技术服务,主要从原材料获取、生产制造、运输、安装调试、使用、生命末期各阶段对产品进行评价,出具产品碳足迹报告或证书。

企业和工程碳排放核查、碳资产评估

按照相关标准和目标要求,为企业和工程提供碳排放核查、碳资产评估、温室气体排放核算等技术服务,主要从排放源、排放数据等方面进行评价,出具碳排放报告。

2023年高压电器技术研讨会暨“双碳”目标下输配电设备发展论坛

案例



2023年10月26至28日,由西高院联合中国电工技术学会输变电设备专业委员会和中国电机工程学会变电专业委员会共同主办的2023年高压电器技术研讨会暨“双碳”目标下输配电设备发展论坛在常州召开。来自电力公司、行业协会、设计院所、高校、成套设备制造企业及其配套企业近200家单位约300位嘉宾参加会议,共谋输配电设备助力“双碳”目标实现之路。

此次技术研讨会和论坛的主题为“输配电设备助力双碳目标实现”,论坛邀请了行业内科研院所、企业和高校的19位技术专家做了专题报告。在开关、变压器行业热点和新能源技术应用的基础上,针对“双碳”目标下输配电设备发展和应用进行了专题介绍,助推行业企业了解在电力系统智能化数字化转型过程中实现产业绿色低碳化转型的进程及其路径。

注重绿色运营

西高院注重将绿色运营理念融入公司文化及员工日常,为规范和加强公司在生产经营活动中,全体员工能够依法依规履行节能减排义务,提升节能减排意识和能力,推动全社会生态文明建设,公司制定了《员工节能减排行为规范》,落实推进绿色办公环境。

绿色行动

公司在办公室领域严格用电、用水、办公用品的管理。

要求员工节约用电,随手关灯及设备电源,科学使用空调,设置温度高低限额,避免电能源的浪费

设备维修管理部门加强用水设备日常维护管理,严禁跑冒滴漏,杜绝长流水现象

公司提倡减少瓶装水的使用或使用小包装饮用水;对未饮用完的瓶装水应带走,减少不必要的浪费

推行无纸化办公和双面打印,提倡电子化办公,废旧纸张集中存放并交于废品回收单位再生利用

办公室、实验室内各种电器、仪器所用电池废弃后不得直接作生活垃圾处理,应交于有关部门进行无害化处理

打印机、复印机废弃的墨盒、硒鼓不得随意丢弃,应交予固体废物管理部门统一处理

对作业或试验过程中的材料使用、废料分类回收、节约电能消耗、废弃物处理等方面进行规范要求

西高院举办温室气体核查员基础培训班

案例



为贯彻国家“双碳”发展理念,促进电力装备制造行业全面绿色低碳转型,西高院联合方圆标志认证集团有限公司,于2023年5月末举办首次“温室气体核查员基础培训班”。

本次培训课程介绍分析了国内外应对气候变化的相关政策、法律法规介绍、中国碳交易市场建设现状、温室气体审定与核查、温室气体核算和报告、减碳技术简介等基础内容,还宣贯了西高院牵头编制的《T/CEEIA 672-2023电工产品碳足迹评价导则高压开关设备和控制设备》和《T/CEEIA 673-2023高压开关设备和控制设备生产企业温室气体排放核算方法》团体标准,帮助参培人员更好地应用于日常工作。

相关政策

法律法规介绍

中国碳交易市场建设现状

温室气体审定与核查

温室气体核算和报告

减碳技术简介

本次培训的举办,推进了高压开关行业的双碳发展步伐,向行业宣贯相关基础理念,培养温室气体核查与低碳减排技术管理人才。西高院未来也将继续鼓励并协助企业做好绿色发展以及产品绿色研发改进,为行业双碳政策落地提供支撑和帮助。

应对气候变化

气候风险应对

西高院深刻认识到气候变化对社会和经济的潜在影响,并采取了一系列措施来应对气候风险。公司积极推动内部节能减排行动,促进能源结构的优化,在降低自身气候风险的同时,开展绿色评价及“双碳”服务,推动行业企业转型升级。



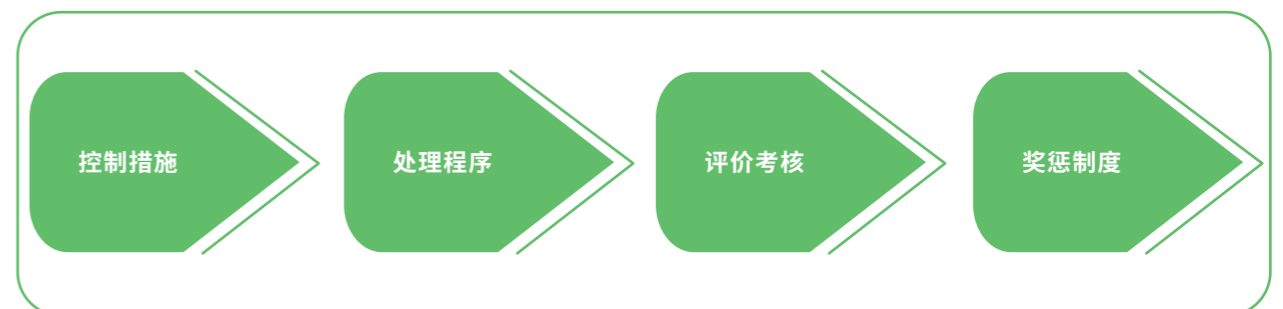
此外,西高院紧密关注国家能源政策的调整和发展方向,积极参与可再生能源的研究和开发,投入资源进行技术创新,开发高效、低碳的电力设备和系统,为国家能源转型和可持续发展持续贡献力量。

	气候相关风险	应对措施
实体风险	<ul style="list-style-type: none"> 急性风险: 极端气候灾害 台风、洪涝、地震等极端天气时间的发生,可能造成固定资产贬值、劳动力损失或供应链中断等。 	<ul style="list-style-type: none"> 制定《突发环境事件风险评估报告》和《突发环境事件(综合)应急预案》,加强环境风险信息监测,提高应对环境风险应急管理; 识别可能的资产损坏,购买必要的保险,以降低与急性天气事件相关的损失。
	<ul style="list-style-type: none"> 慢性风险: 全球变暖、持续高温、干旱等 气温升高可能导致需配备更多制冷设备和维修费用,增加运营成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 制定《温室气体排放控制管理办法》,进行SF₆气体排放、回收的有关管理; 推进绿色业务发展,减缓相关气候变化风险。
转型风险	<ul style="list-style-type: none"> 政策和法律风险 关于温室气体排放等气候相关的监管政策要求趋严,可能提高公司合规运营成本,相关诉讼或索赔可能增加。 	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注双碳相关法规、政策的变化,适时调整内部管理措施,积极应对。

	气候相关风险	应对措施
转型风险	<ul style="list-style-type: none"> 技术风险 公司未及时识别并应用低碳技术、清洁技术等,可能导致运营中面临更大的气候相关风险。 	<ul style="list-style-type: none"> 结合公司业务进行节能降碳技术改造,积极开展双碳业务,优化工艺及设备,推动清洁生产技术应用,定期维护设备。
	<ul style="list-style-type: none"> 市场风险 上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注。 	<ul style="list-style-type: none"> 引领行业绿色转型发展,实施绿色供应链管理,树立绿色采购理念,不断改进和完善采购标准、制度,将绿色采购贯穿原材料、产品和服务采购的全过程,推动供应链绿色转型。
	<ul style="list-style-type: none"> 声誉风险 客户、消费者等相关方日益关注公司在应对气候变化方面的表现;若公司在应对气候变化及可持续领域表现不佳,可能收到利益相关方负面反馈,导致声誉受损。 	<ul style="list-style-type: none"> 及时披露公司气候变化应对方面的战略规划、节能减排计划、行动目标及绩效等关键信息。

温室气体排放

西高院积极响应双碳战略,公司经营过程中关注环保要求,并结合公司实际情况,制定了《温室气体排放控制管理办法》和《环境保护工作细则》,明确了各部门对于温室气体排放和环境保护业务的职责和权限,以及对温室气体排放的控制措施、环境污染事故的处理程序和评价考核、奖惩制度,规范和加强公司的环境保护工作管理。





社会篇

打造和谐社区

- ◆ 产品与科技创新 42
- ◆ 员工管理 53
- ◆ 社区共建 61

西高院认真践行创新、协调、开放、共享的新发展理念,不断加强科技创新和人才培养,加大研发力度,提高产品质量和服务水平,推进自身主业稳健发展,同时做好供应链管理工作,做好消费帮扶和志愿服务工作,践行央企的使命与担当。

关键绩效:

公司研发投入6,092.63万元

客户满意度100%

社会公益活动投入总时长为310小时

社会公益活动服务人数为87人

社会公益活动投入资金14.94万元

XIHARI EMC LAB



产品与科技创新

产品质量管理

西高院致力于打造集“标准、检测、计量、认证及技术服务”为一体的电气装备国际化公共技术智慧服务平台,为客户和公众提供高品质的产品和服务。

质量管理制度

公司持续加强内部质量管理体系建设,严格按照相关法律、法规、准则(包括相关应用说明)及实验室质量手册的要求实施检测活动,制定了《检测校准方法及方法确认程序》《检测校准报告和证书管理程序》《数据控制和信息管理控制程序》《校准和测量能力评价管理程序》《检测校准设备仪器维护管理程序》《样品的管理控制程序》《检测校准工作的管理程序》《应对风险和机遇的措施和改进程序》等一系列管理程序,严格把控产品和服务过程,提升客户体验。



此外,公司还根据组织机构的调整和实验室实际状况,对质量管理体系文件进行适时修订。

人员培训

西高院根据各部门需求,加强对各岗位人员的培训,内容涉及标准培训、质量体系文件培训、技术知识培训、安全培训、内审员培训相关专业技术等,不断提升实验室检测能力,提高客户服务质量和水平,强化质量控制活动,加强人员培训,体系运行有效且能持续改进。



人员管理

公司根据《保证实验室公正性、保密性和诚信性的声明》要求,所有从事检测/校准活动的人员均需签署《检测/校准工作保密协议书》,并要求所有工作人员按照《工作人员诚信准则》的要求开展工作。



质量监督

西高院每年年初发布《实验室质量管理工作量化目标及各部门分解指标》的通知,各职能部门及检测室根据具体内容进行安排实施。每年组织内部审核2次,管理评审1次,根据业务需求进行能力变更、扩项等的各类外部评审若干次,所有输出项均可按时整改并持续监督。



质量控制活动

公司定期开展质量控制活动,内容覆盖了全部地址的相关认可领域。2023年,制定内部质量监控79项,参加外部质量监控18项,其中国家级能力验证1项,IFM 2项,实验室间比对6项,所有项目均已按计划实施。



信息安全与数据保护

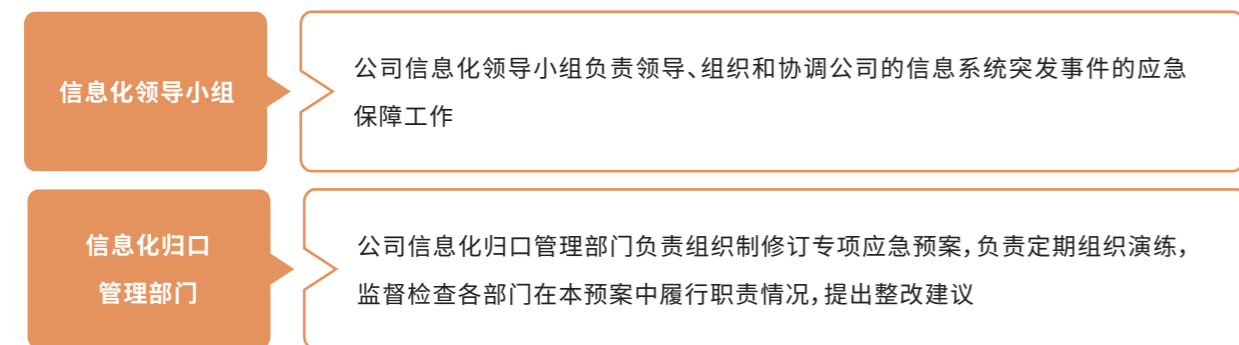
西高院持续关注信息安全和数据保护工作与动态,为提高全员网络与信息安全意识,落实信息安全职责,保障公司网络与信息安全,维护公司合法权益。

公司根据《中华人民共和国网络安全法》《网络安全等级保护条例》,国务院国资委《商业秘密管理办法》《中央企业商业秘密安全保护技术指引》等法律法规,结合实际制定了《网络与信息安全管理办法》《信息化软件管理办法》《涉密移动存储介质保密管理办法》《涉密计算机管理办法》等制度。



公司还制定了《信息系统应急处理预案》，进一步规范和加强西高院网络和信息系统安全管理工作，科学应对网络与信息系统突发事件，建立健全信息安全应急响应机制，有效预防、及时控制和最大限度地消除各类突发事件的危害和影响，确保网络和信息系统的通畅运行。

公司信息化领导小组负责领导、组织和协调公司的信息系统突发事件的应急保障工作；公司信息化归口管理部门负责组织制修订专项应急预案，负责定期组织演练，监督检查各部门在本预案中履行职责情况，提出整改建议。公司每年组织一次应急演练，提高全员信息安全意识。

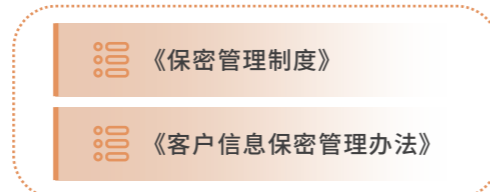


客户权益保护

西高院秉持客户至上的原则，以高度负责的态度，不断提升产品和服务质量，注重客户信息保护和售后服务工作，提升客户满意度。

客户信息保护

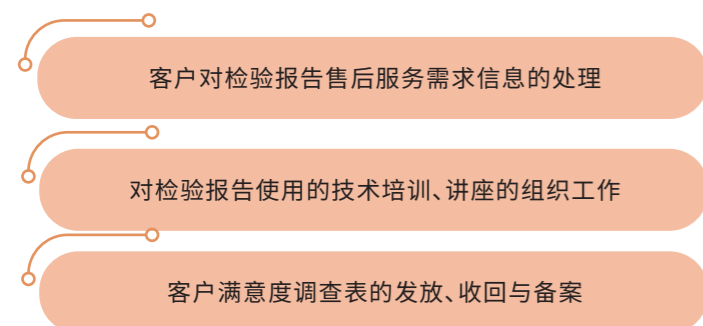
公司根据《中华人民共和国保守国家秘密法》《中华人民共和国保守国家秘密法实施办法》《中央企业商业秘密保护暂行规定》，制定了《保密管理制度》《客户信息保密管理办法》，明确各部门职责和保密范围，进一步规范客户信息的保密管理工作。



客户满意度

为提高客户满意度，公司制定了《售后服务管理办法》，并严格遵照执行。办法中明确了市场营销管理部门是售后服务工作的归口管理部门，负责客户对检验报告售后服务需求信息的处理、对检验报告使用的技术培训、讲座的组织工作以及客户满意度调查表的发放、收回与备案，各相关部门根据售后服务归口管理的要求，提供服务支持。

2023年度，西高院客户满意度为100%。



科技创新

企业技术中心是科技型企业开展技术创新研发的核心机构，也是提升企业创新能力和竞争力的重要途径。西高院高度重视技术创新和行业服务工作，持续加大科技创新力度，推动产业升级。

科技创新体系建设

西高院科技创新架构从检测、计量的角度通过科技管理支撑，聚焦产品设计、生产制造过程、试验检测等关键核心技术发展，围绕四大业务开展技术研究，并总结、提炼、固化领先的技术成果，支撑现有技术向高精尖技术方向发展，开发的相关技术支撑标准的更新完善；从标准完善带来的新技术、新业务增长点等角度支撑开发创新，利用取得的开发成果支撑编制新的标准。



检测领域的技术高端化和已有标准的更新完善不断巩固西高院在行业中的领先地位，新技术、新业务增长点的开发和新制定标准帮助西高院提前占领相关领域的制高点。以上所有的技术及标准成果共同支撑西高院的认证、咨询等业务。从而使西高院的科技创新能力不断提升，推动相关产业的技术发展。

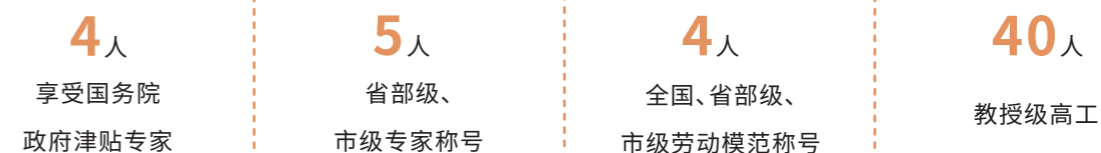
公司制定了《科技管理制度》《研发项目管理办法》《科技工作考核管理办法》《科技成果管理办法》等，为后续科研工作提供有力支撑。



人才队伍建设

西高院注重科研人才队伍建设。截至2023年底，西高院共有4人享受国务院政府津贴专家，5人获得省部级、市级专家称号，4人获得全国、省部级、市级劳动模范称号，拥有教授级高工40人。

报告期末



科研实力

西高院通过长期的行业技术积累,形成了电气设备产品标准研究与验证技术、高电压大电流计量技术、高压开关检测技术、绕组类设备检测技术、特高压及以下直流输电换流阀检测技术、绝缘子避雷器检测技术、电力电容器检测技术、电气设备关键性能核心技术、电气设备制造行业智能化工程成套技术等9大项主要核心技术,并已实现高质量科技成果转化。

2023年,西高院科技创新成效如下:



2023年,西高院发表论文21篇,其中国内期刊17篇,国际期刊4篇,核心期刊11篇。



项目:气体电弧特性测试的关键技术研究及试验平台建设

该项目建立了50/60Hz 252kV/50kA等级可模拟多种开断工况的开关电弧研究试验平台,实现了开断全过程的电弧关键特性参数的同步测量、分析,提供开断全过程的电弧燃弧、零区特性和介质恢复的数据支撑,为环保气体作为灭弧介质的应用提供了研究基础。同时,提出了联合应用纹影法和发射光谱法测量断路器气体电弧等离子体的方法,首次将汤逊散射法应用于断路器气体电弧诊断,填补了气体断路器弧后关键参数测试的空白,攻克了开关电弧测试的难题。



项目:有载分接开关的试验技术研究

该项目重点开展了真空有载分接开关谐波电流切换试验的技术研究,创新性地提出该项研究内容的技术路线、试验方案、建立了等价试验方法和试验平台并开展了试验验证,最终提出了综合性能评估方法,项目成果将为该项试验的标准建立提供技术支撑,为换流变压器的安全可靠运行提供技术研究和性能验证的等价性条件。



项目:大型先进压水堆核电站发电机断路器试验平台建设及试验技术研究

该项目是国家重大专项的子课题,项目通过计算、分析、仿真研究,提出了210kA级大容量发电机断路器试验方法。项目成果应用于大容量发电机断路器型式试验,应用效果良好。



项目:低频开关试验技术研究及试验能力建设

该项目是针对海上风电低频输电系统研发,建立的具有自主知识产权的低频开关试验平台,可满足252kV/63kA及以下的低频开关设备试验需求。该试验平台具有试验等价性高,系统灵活性和通用性好等特点,完成了多台套高压低频开关设备的试验验证。项目为低频输电系统核心装备的合格性入网验证提供了检测平台,应用效果良好,取得了显著的经济和社会效益。



2023年中国标准创新贡献奖二等奖
西高院“GB/T 36498—2018
《柔性直流换流站绝缘配合导则》”

2023年辽宁省科学技术进步奖一等奖
西高院全资子公司沈变院“大型电力变压器全生命
周期耐受短路关键技术研究及工程应用”

2023年西安市标准创新奖一等奖
西高院“IEC 6012020Ed.4.0、IEC
603722020Ed.4.0、IEC 604712020Ed.3.0《输变
电用高压绝缘子重要部件》系列国际标准”



2023年中国机械工业科学技术奖二等奖
西高院“超(特)高压直流系统用套管
关键技术研究及国产化工程应用”

2023年中国机械工业科学技术奖二等奖
西高院“交、直流输电系统用10GW
换流阀电气试验系统”

2023年中国机械工业科学技术奖二等奖
西高院“输变电用高压绝缘子重要部件的系列国际
国家标准(IEC60120Ed.4.02020等3项国际标准和2项
国家标准)”



中国电工技术学会科学技术奖
西高院交、直流输电系统用10GW
换流阀电气试验系统

2023年陕西省科学技术进步奖三等奖
西高院“轻型集约化252kV气体绝缘金属封闭开关设
备研制及工程应用”

中国机械工业科学技术奖
西高院高压并联电容器关键技术及系列标准的研制与
应用(GB/T11024—2019系列、NB/T10481—2020等
6项)10GW换流阀电气试验系统

案例

2023年新确定的国家知识产权优势企业名单

地区	序号	企业名称
	1	三一石油智能装备有限公司
	2	中广核风电有限公司
	3	中国三峡新能源(集团)股份有限公司
43		西安航天发动机有限公司
44		西安航思半导体有限公司
45		西安高压电器研究院股份有限公司
46		西安领充创享新能源科技有限公司
47		西安维盟智能科技有限公司

- 西高院入选
2023年度国家知识产权优势企业名单

第十六批市级企业技术中心名单

序号	公司名称	企业技术中心名称	区县/开发区
1	陕西中天火箭技术股份有限公司	陕西中天火箭技术股份有限公司技术中心	高新区
2	西安西高陶瓷复合材料有限公司	西安西高陶瓷复合材料有限公司技术中心	高新区
30	西安智达智能技术开发有限公司	西安智达智能技术开发有限公司技术中心	航天基地
31	西安高压电器研究院股份有限公司	西安高压电器研究院股份有限公司技术中心	莲湖区
32	西安西高电力电容器制造分公司	西安西高电力电容器制造分公司技术中心	莲湖区

- 西高院技术中心入围西安市第十六批市级企业技术中心名单

案例



- 西高院荣获中国机械工业质检机构2022-2023年度先进集体荣誉



- 西高院常州公司通过江苏省2023年专精特新中小企业认定

引领行业发展

西高院科技创新架构从检测、计量的角度通过科技管理支撑,聚焦产品设计、生产制造过程、试验检测等关键核心技术发展,围绕四大业务开展技术研究,并总结、提炼、固化领先的技术成果,支撑现有技术向高精尖技术方向发展,开发的相关技术支撑标准的更新完善;从标准完善带来的新技术、新业务增长点等角度支撑开发创新,利用取得的开发成果支撑编制新的标准。

检测领域的技术高端化和已有标准的更新完善不断巩固西高院在行业中的领先地位,新技术、新业务增长点的开发和新制定标准帮助西高院提前占领相关领域的制高点。以上所有的技术及标准成果共同支撑西高院的认证、咨询等业务,从而使西高院的科技创新能力不断提升,推动相关产业的技术发展。

多年来,公司主持或参与制订460余项标准(现行有效),包括国际标准40余项、国家标准260余项、行业标准150余项。



案例



- 西高院顺利举办“气体电弧关键技术”技术论坛



- 西高院承办高压电气国家工程研究中心第一届理事会、工程技术委员会第一次会议顺利召开

案例

西高院与西安交通大学联合举办《新能源系统与装备(英文)》(RESE)创刊发布会

- RESE由西高院和西安交通大学联合主办,与KeAi公司合作出版,在Elsevier平台发布,旨在瞄准全球能源安全,促进新能源系统与装备的前沿成果和最新技术,主要刊载可再生能源模块、电能储存与应用、新型电力设备与技术、交通电气化系统与设施、智能感知与控制等领域的原创性学术成果。



知识产权保护

西高院高度重视知识产权的保护工作,注重公司智力劳动所创造的成果享有的财产权利,明确知识产权管理原则,为规范公司知识产权管理,提升公司知识产权创造、运用、保护和管理水平,根据《企业知识产权管理规范》等相关法律法规,制定了《知识产权管理规定》,积极采用向政府主管部门申请专利、软件著作权、商标等方式对公司的知识产权进行保护,尊重和避免侵犯他人知识产权。

2023年,公司获得发明专利13个、实用新型专利14个、软件著作权3个。



员工管理

西高院秉持以人为本、多元包容、公平公正的发展理念,将人才队伍建设放在重要位置。关注员工的职业发展通道和职业健康与安全,通过搭建系统化的人才培养体系,持续完善员工职业健康与安全管理,致力于为员工打造一个健康、安全的工作环境。

2023年,公司未发生劳动纠纷案件。

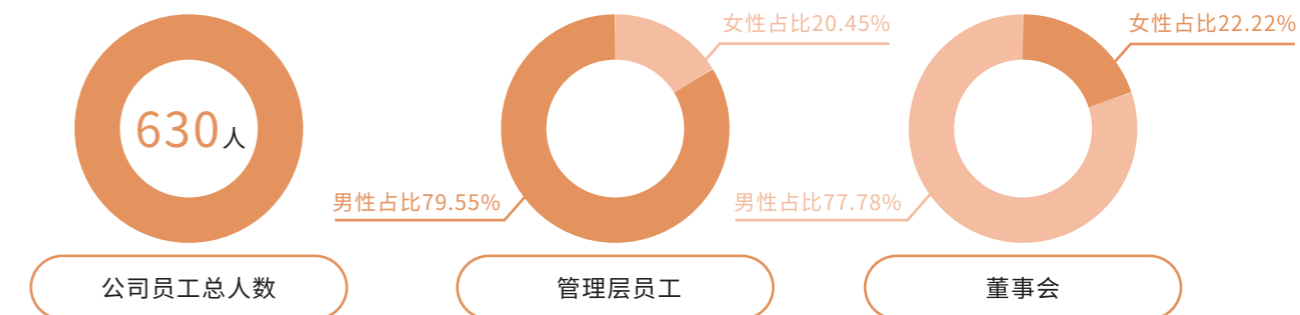
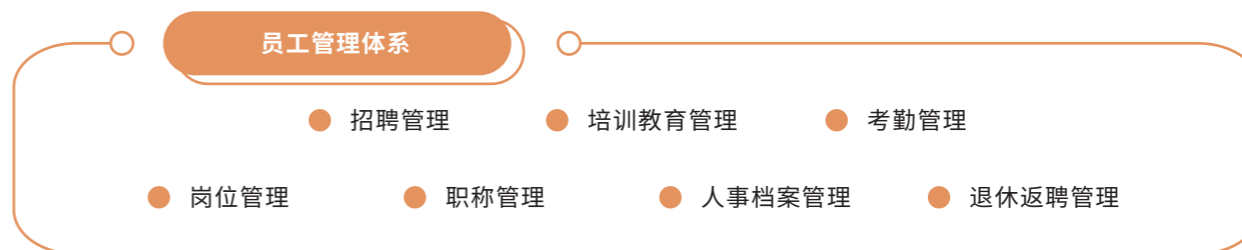
雇佣与人才管理

西高院严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规,遵循公平公正、择优录取的招聘原则,坚决反对就业歧视,坚持同工同酬,禁止雇佣童工,期望与员工建立合法、合规、和谐的劳动关系。公司实行全员合同制管理,劳动合同签约率为100%。



公司始终将优质人才视为企业发展的核心竞争力,不断完善用工管理制度,制定了完善的招聘及录用流程,通过《员工管理制度》《薪酬管理制度》《招聘管理办法》《员工工资管理办法》等相关管理办法,保障员工各项合法权益。

员工管理体系包括:招聘管理、培训教育管理、考勤管理、岗位管理、职称管理、人事档案管理、退休返聘管理。



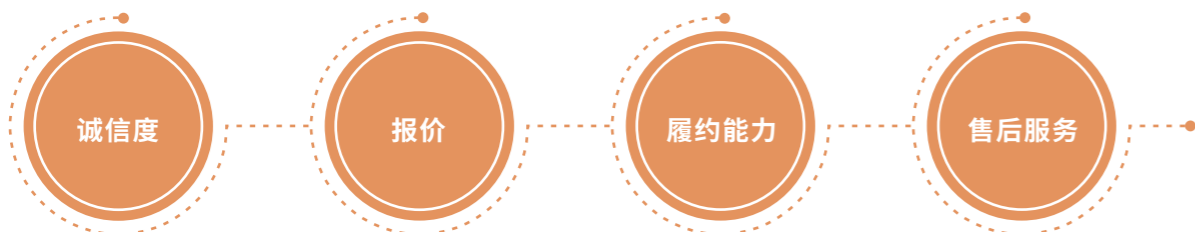
供应链管理

西高院建立《物资采购管理制度》《物资供应商开发与管理办法》规范公司的物资采购工作和供应商管理工作,不断完善供应商管理机制,推动供应商履行社会责任,打造可持续供应链。

2023年,供应商数量为82家,其中共有11家供应商进行了ESG培训,培训时长在5-11小时。

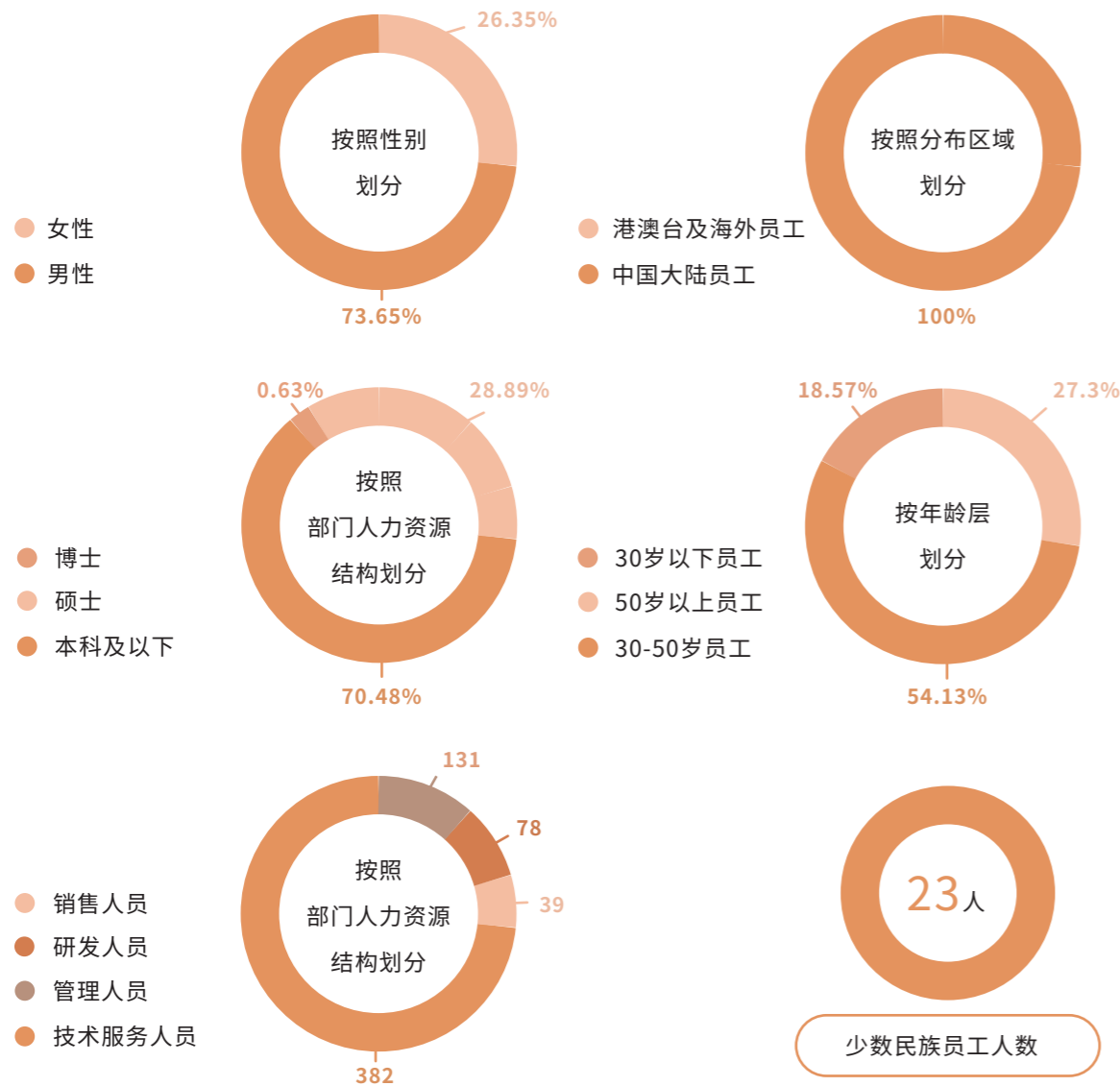


公司强化履约过程管理,采购管理部门不定期向各使用部门调查所供物资使用及供应商售后服务情况;日常对供应商的诚信度、报价、履约能力、售后服务等内容进行监督;适时进行供应商满意度调查。



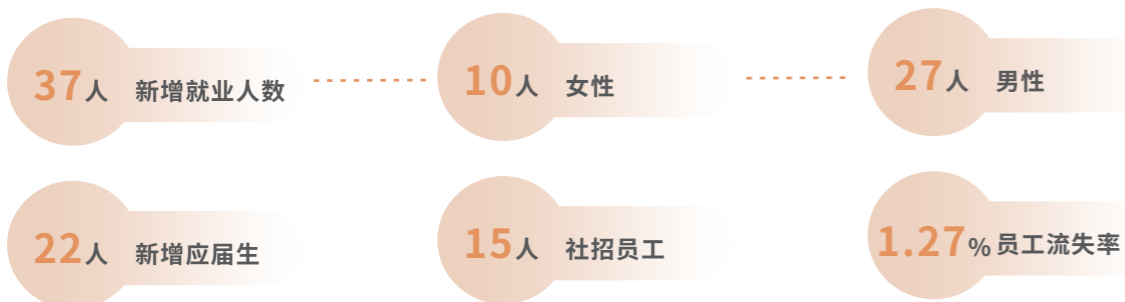
公司全部采购业务均在电子平台执行,公开询比价及委托供应链公司组织采购,采购全过程公开透明。

西高院人员构成



2023年度,新增就业人数37人,其中女性10人,男性27人,新增应届生22人,社招员工15人,员工流失率为1.27%。

2023年



薪酬福利与人才激励

西高院不断建立员工薪酬管理体系,制定了《薪酬管理制度》《员工工资管理办法》《津贴、补贴管理办法》《加班管理办法》《专项奖励管理办法》《社会保险及住房公积金管理办法》,坚持价值体现、绩效导向和收益共享,采用岗位绩效工资制和中长期激励相结合的激励模式,充分调动员工积极性。此外,公司还制定了《企业年金实施细则》,激励员工长期稳定地工作。

岗位
绩效工资制

针对全体员工(上级党委管理干部除外)。薪酬构成包括岗位工资、绩效工资、津补贴、专项奖四部分。

中长期激励

根据国务院国资委关于中长期激励政策及文件,重点针对公司经营收益主要贡献者、科技成果完成和转化主要贡献者,在岗位绩效工资制基础上,结合公司自身特点,在员工持股、岗位分红、项目分红、超额利润分享、契约化考核任期激励等多种激励形式中选取适当的激励形式开展中长期激励。

此外,公司严格落实国家关于法定假期的规定,在《考勤管理办法》中,明确了要保证在岗员工享有法定节假日、带薪年假、产假、病假、丧假、探亲假、婚假、产假、护理假、哺乳假等各类国家法定节假日的休假权利。

员工假期

● 法定节假日	● 事假	● 丧假	● 婚假	● 护理假
● 带薪年假	● 病假	● 探亲假	● 产假	● 哺乳假

公司在《员工福利管理办法》中明确了为员工提供的各项福利费用,主要包括降温费、探亲路费、安置(家)费、独生子女费、托儿补贴、米面油、困难补助、慰问支出、丧葬补助费、抚恤费、健康体检、集中供餐费用、保健费等。

降温费	探亲路费	独生子女费	托儿补贴	米面油
困难补助	慰问支出	丧葬补助费	抚恤费	健康体检
安置(家)费	集中供餐费用	保健费		

公司在《社会保险及住房公积金管理办法》中规范了员工社会保险和公积金的管理工作。在此基础上,公司还为员工提供了补充医疗保险,并制定了《补充医疗保险实施细则》,以减轻员工医疗费用负担。

2023年,公司社会保险覆盖率为100%,人均带薪年假天数为11天。



100% 社会保险覆盖率



11天 人均带薪年假天数

民主管理

西高院不断完善工会制度,落实民主管理,按照《企业工会工作条例》,建立健全职工代表大会制度,制定了《职工代表大会操作办法》,全面梳理职代会和职工代表的工作职责及流程,进一步完善了职工参与企业管理的主要形式,保障了职工参与重大决策、民主监督的权利。



公司每年定期召开职工代表大会,充分征求员工意见与建议,促进员工参与公司决策和管理;



注重加强基层工会建设,多渠道倾听职工心声,广泛开展调查研究工作,对职工反映的问题,及时下情上达;



签订了职工集体合同和女职工特殊权益保护合同,工会负责监督集体合同执行情况;



专职工会干部均通过劳动争议调解员的培训,并获得相关证书,以保证在遇到职工调解工作时更专业、高效。

2023年,公司获得了陕西省厂务公开民主管理协调小组颁发的“五星级”厂务公开职代会单位荣誉称号。

2023年,公司共开展了2次职工代表大会,未发生劳动纠纷,未收到员工投诉。



“五星级”厂务公开职代会单位



2次职工代表大会

西高院荣获陕西省“五星级”厂务公开职代会单位称号



员工发展与培训

西高院关注员工的能力培训与职业发展,不断探索人才培养机制,制定了《岗位管理办法》《员工培训教育管理办法》,通过为员工建立清晰的职业发展通道和培训管理体系,推动员工队伍综合能力提升,为各级人才持续营造积极向上的发展环境。

西高院岗位管理工作领导小组

组长	总经理
成员	人力资源管理部门负责人、其他班子成员

公司根据各项业务和职能属性,划分为六大专业序列,包括行政序列、技术序列、管理序列、营销序列、技能序列、政勤序列。根据各序列在公司发展中的总体定位、岗位性质、职责任务和任职条件,划分各序列的岗位层级设置。

西高院成功举办2023年IEC青年专家选培活动



- 为贯彻落实《国家标准化发展纲要》的部署,根据市场监管总局标准创新司《关于举办2023年中国国际标准化青年英才暨IEC青年专家选培活动的通知》,西高院举办了首次IEC青年专家选培活动,同时邀请了特聘专家进行国际标准化知识与实践的专题培训。



职业健康与安全

西高院严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，建立完善的安全生产管理体系，遵循“安全第一，预防为主，综合治理”的安全管理方针，致力于构建一个健康安全的工作环境。

2023年，公司安全生产投入总金额为150万元，安全生产培训员工覆盖率为100%。

150万
安全生产投入总金额

100%
安全生产培训员工

安全管理体系

公司制定了《安全生产责任制》《职业病预防管理办法》《隐患排查管理办法》《劳动合同安全监督办法》《劳动防护用品管理办法》等一系列制度，为员工的职业健康与安全保驾护航。

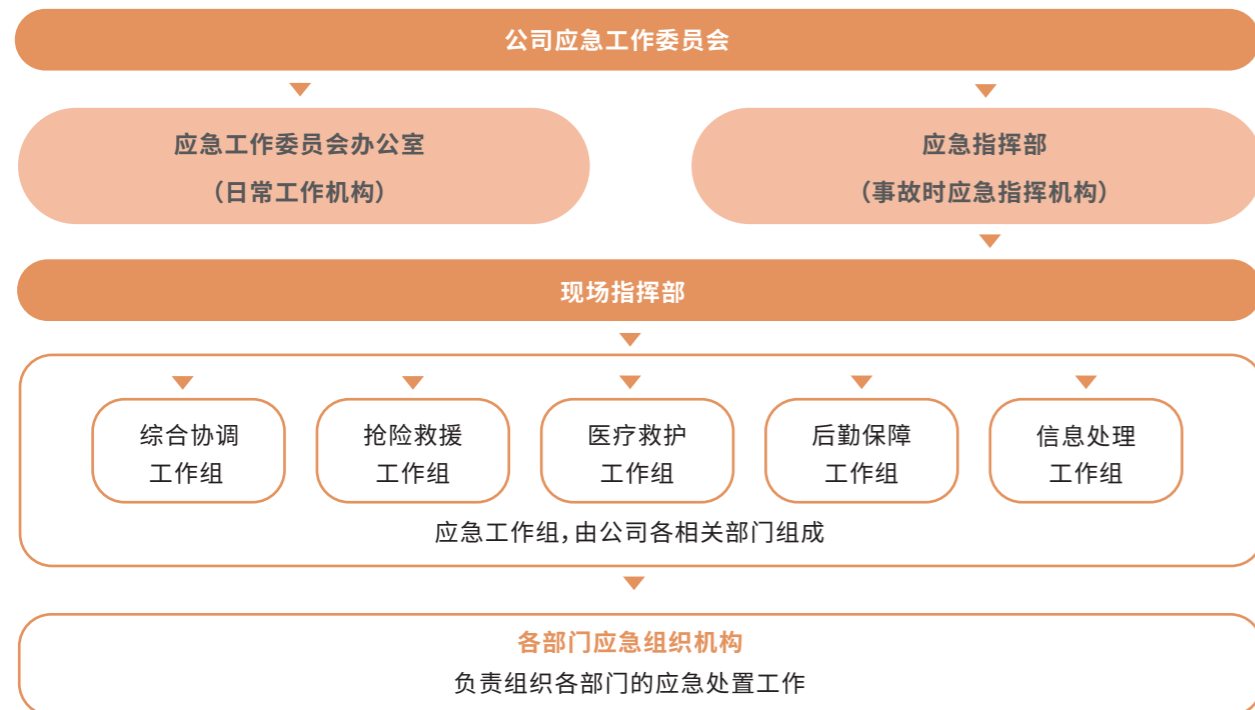
2023年，公司稳定运营且已通过 ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证。



西高院ISO 45001:2018职业健康安全管理体系认证证书

应急管理体系

公司制定了《生产安全事故应急预案》，搭建应急组织体系，成立了生产安全事故应急工作委员会，由董事长作为生产安全事故应急工作委员会组长，总经理作为副组长，负责制定应急预案、组织安全隐患排查等日常相关应急管理工作，同时设立应急救援指挥部。



职业健康体检

公司聘请第三方公司进行职业健康卫生检测，并出具职业健康卫生提升报告；同时定期为特殊人员安排职业病体检。

西高院组织开展“119”消防宣传月系列活动

案例



消防安全专项检查



火灾逃生疏散演练



《消防法》和消防安全知识讲座

西高院召开重大事故隐患排查整治暨安全生产月启动会

案例



会议首先传达了国资委安全生产委员会扩大会议精神及上级公司“重大事故隐患排查整治暨安全生产月启动会”精神，随后就2023年的“安全生产月”各项活动进行安排，向与会人员解读了最新发布的《工贸企业重大事故隐患判定标准》，部署了西高院重大事故隐患排查工作，西高院2023年“安全生产月”正式拉开序幕。

员工关怀

西高院坚持以人为本,以阳光助困、阳光助学、职工互助保障等工作为抓手,构筑企业多层次帮扶体系,使关爱职工各项举措落到实处,定期对困难职工进行摸底,建立健全困难职工档案,多层次、多渠道开展送温暖活动;关爱患重大疾病职工;定期走访慰问离休干部、老领导、抗美援朝老战士及部分困难党员和困难职工,增强员工幸福感。

案例



西高院举办“冲刺收官 首战必胜”职工趣味运动会



西高院举办2023届新员工见面会暨首期“青春会客厅”



西高院开展防暑慰问“送清凉”活动



社区共建

消费帮扶合力

西高院积极响应国家乡村振兴的号召,充分发挥央企消费帮扶合力,做好定点帮扶工作;号召员工参加社会公益活动,为社会建设添砖加瓦。

2023年,西高院先后两次购买定点帮扶地区麟游县的土鸡肉等农特产品,购买金额累计超过10万元,以实际行动助力企业消费帮扶。

特色志愿服务

西高院积极开展志愿服务工作,拓展志愿服务类型,打造“童心圆”志愿服务品牌,开展义务植树、大型会议服务、文明交通、志愿服务进社区等志愿服务活动,勇于承担国有企业服务社会的责任与担当。

2023年度,西高院共开展志愿服务14次,社会公益活动投入总时长为310小时,服务人数为87人,共投入资金14.94万元。

2023年

14次
开展志愿服务

310小时
社会公益活动投入总时长

87人
服务人数

14.94万元
共投入资金

西高院志愿者服务队基本情况

西高院志愿者服务队组建于2008年1月,于2018年3月15日通过志愿汇向陕西省青年志愿者协会正式登记(组织编号0119219)。现有志愿者124人,其中35岁以下青年志愿者88人,近5年开展活动36次,累计时数791.9小时。

现有志愿者
124人

35岁以下青年志愿者
88人

近5年开展活动
36次

累计时数
791.9小时

志愿服务队成立以来,积极进行志愿服务品牌项目建设的探索,创建“关爱儿童,传递爱心”志愿服务项目,目前已建立西安心心特殊儿童发展中心和陕西回归儿童救助中心两个志愿者服务基地。近两年该项目服务对象近400人,志愿服务总时长达240小时,该项目2012年获评“中央企业金牌青年志愿服务项目”、2022年获评“十四运会和残特奥会优秀社会志愿服务项目”。

志愿团队不仅提供物资援助和精神交流,还积极联系相关社会机构,扩大服务覆盖面,用自己的行动号召带动更多的人给予这些特殊群体关爱。

为加强志愿服务品牌建设力度,西高院创建“传承志愿精神 绽放青春风采”一团一品项目,加强了志愿服务的组织建设力量;同时队内有三名队员参加了陕西省青年志愿者协会首期骨干志愿者培训班,为提供更好的志愿服务打下坚实的基础。

除了志愿服务品牌的建设,西高院志愿者服务队立足于社会需求,以弘扬志愿服务精神为目标,积极开展各式各样的志愿服务活动,涉及公益环保、义务植树、关爱残疾人、疫情防控、义务献血、社区服务等多个领域,在西高院范围内营造了积极向上的志愿服务氛围。



公益环保	义务植树	关爱残疾人
疫情防控	义务献血	社区服务

“童心圆”志愿服务品牌

2023年,为贯彻落实习近平总书记对深入开展学雷锋活动的重要指示精神,增强志愿服务影响力,西高院团委正式推出“童心圆”志愿服务品牌。



- 西高院向全体职工发布志愿服务倡议书
- 西高院志愿者服务队前往心心特殊儿童发展中心送爱心物资,并为孩子们体检
- 西高院志愿者分别在公司及社区开展旧物捐赠活动
- 西高院志愿者服务队动员全体员工参与义务献血活动
- 西高院志愿者服务队参加陕西省“青年志愿者服务社区行动”示范活动



治理篇

筑牢发展根基

- ◆ 党建凝心聚魂 66
- ◆ 规范公司治理 70
- ◆ 强化风控合规 73
- ◆ 廉洁企业建设 77
- ◆ 投资者关系与信息披露 79

西高院始终坚持党建引领,不断完善公司治理结构,规范公司治理,强化内部控制体系与风险管理机制,注重信息披露和投资者权益保护工作,推动企业高质量可持续发展。

关键绩效:

召开股东大会 **6** 次,审议议案 **21** 项

开展守法合规培训 **12** 次

接受守法合规培训 **4,920** 人

组织投资者关系活动 **14** 次

编制与披露定期报告 **2** 个

发布的临时报告 **28** 个

12

负责任
消费和生产



16

和平、正义与
强大机构



17

促进国际实现的
伙伴关系

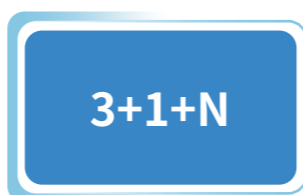


党建凝心聚魂

西高院始终坚持党的领导,加强党的建设,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,依托“强创新、提质效、建一流”党建品牌创建活动,以“红色赋能”四大行动为抓手充分发挥党委领导、工会协同、团委跟进、纪委监督的大党建合力,以党建与业务深度融合推动企业高质量发展。

政治建设

西高院将党的领导与企业治理相结合,明确党组织在企业法人治理结构中的法定地位,指导构建“3+1+N”决策体系,制定党委前置研究讨论重大事项规程、清单,把党委会研究作为企业重大事项决定的前置程序要求落实到位,确保党的领导融入公司治理制度化、程序化。



公司充分利用中心组学习、“三会一课”、主题党日活动等载体,坚持领导带头学、党员跟进全面学,推动党史学习;利用微信公众号、悬挂条幅、板报等形式宣传党的二十大精神,常态化落实“第一议题”制度,专题化开展党委理论中心组学习。2023年开展中心组学习12期,参加学习120余人次。

2023年



公司全面贯彻落实对标世界一流管理提升行动以及2023-2025年“科改示范企业”改革任务,在2022年度国务院国资委“科改示范企业”专项评估中获得“标杆”评级。



公司成立主题教育领导小组和工作机构,采用“集中学习+专题辅导+读书班+参观见学”的学习研讨模式,按照“讲授一次党课、锚定一个目标、进行一场交流”的形式,推动开展主题教育;通过座谈交流、现场走访、问卷调查,梳理整改整治问题清单、为群众办实事清单,督促落实。



组织建设

西高院通过组织开展主题教育、党课培训等活动,提高党员干部的政治素质和思想觉悟。同时,加强基层党组织建设,完善组织架构,规范组织生活,不断提高党组织的凝聚力和战斗力。

创建党建品牌

公司依托“强创新 提质效 建一流”党建品牌,推动党员领导干部分片包干,将党员立项攻关与技术创新平台建设、重点项目、科技攻关、“揭榜挂帅”相结合,2023年度,西高院共申报“党建+”工程9项、党员立项攻关6项,党员承诺践诺事项1,011项。



党建联建共建

西高院党委及基层党支部,通过与西交大马院、西交大电气学院等进行共建,探索出了校企合作的党建新模式,同时通过企业间共建打造了“高质量、高效率、高效益”的服务格局。



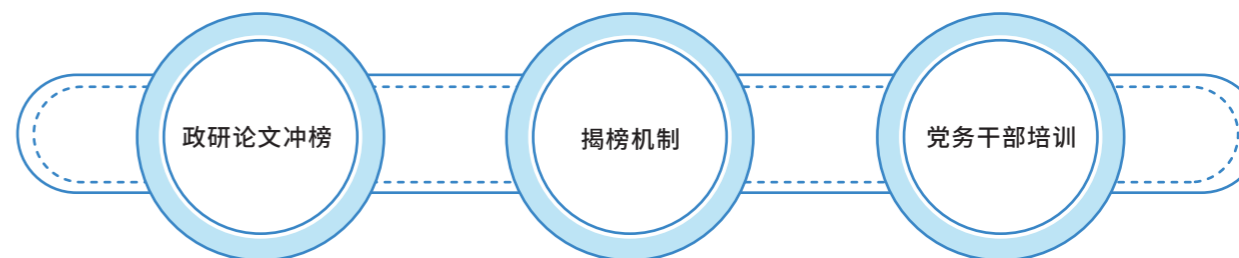
成立党员突击队、党员服务队

公司围绕重大项目、重点工程成立党员突击队、党员服务队,党员带头攻坚克难,完成国内首次±550kV直流GIS高负载带电试验等。



开展特色活动

公司通过开展“党建大擂台”比武、探索实施政研论文冲榜、揭榜机制、开展党务干部培训等活动,加强基层党组织建设。



坚持党管干部

公司坚持党管干部的选人用人原则,制定了《中层干部选拔任用工作办法》《中层干部管理制度》《优秀年轻干部培养选拔管理办法》《西高院“扛旗争先”干部素养提升工程暨2023年“卓越”计划实施方案》等制度,严把选人用人政治关、廉洁关,着力打造一支战略视野广、道德素养高、业务能力强的复合型干部队伍。

2023年度,引进博士3人(省级青年人才项目1人),硕士19人,选拔推荐3名优秀青年参加国家市场监督管理总局标准创新司2023年中国标准化青年英才暨IEC青年专家选培活动,2023年新增选拔推荐2人攻读西安交通大学工程博士研究生。



学深悟透新思想,笃行不怠建新功,领导班子扎实讲好专题党课

案例



西高院深入推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实,领导班子成员聚焦主题,以上率下、结合实际,在深入理论学习、广泛调查研究的基础上,深入分管领域、党建工作联系点、所在党支部、业务条线,用基层党员喜闻乐见的鲜活语言和生动案例,为广大党员干部职工、青年团员讲授主题教育专题党课,持续推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育升温见效。

西高院所属党支部主题教育“三会一课”、主题党日见行见效

案例

各党支部创新学习形式,紧密结合业务实际,扎实落实“三会一课”、主题党日有关要求,深入开展“七抓”工程,取得了主题教育阶段性成效。



西高院召开主题教育调研成果交流会

案例

西高院召开主题教育调研成果交流会,分享收获,交流经验,把发现的问题解剖透彻、把解决的措施提准提实,促进调研成果转化运用为解决实际问题、助力公司高质量发展的务实举措。



思想建设

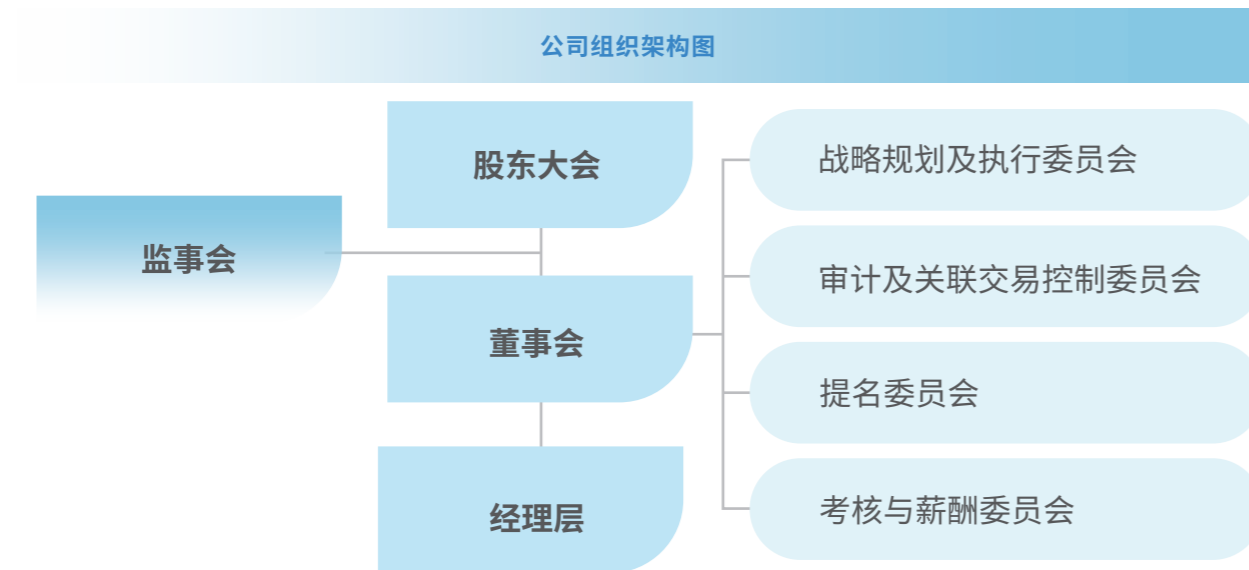
西高院持续完善宣传工作机制,制定2023年宣传思想工作大纲,明确2023年宣传思想工作要点,推动开展思想建设工作。

2023年对内发布宣传稿件288篇,外宣稿件9篇,开设“红先锋·作表率”“试验突破”“交流合作”“三基建设”等专题,累计点击量60,000余次;利用XIHARI微信公众号优势,2023年共发布(转载)公众号消息88条,累计点击量8万余次。



规范公司治理

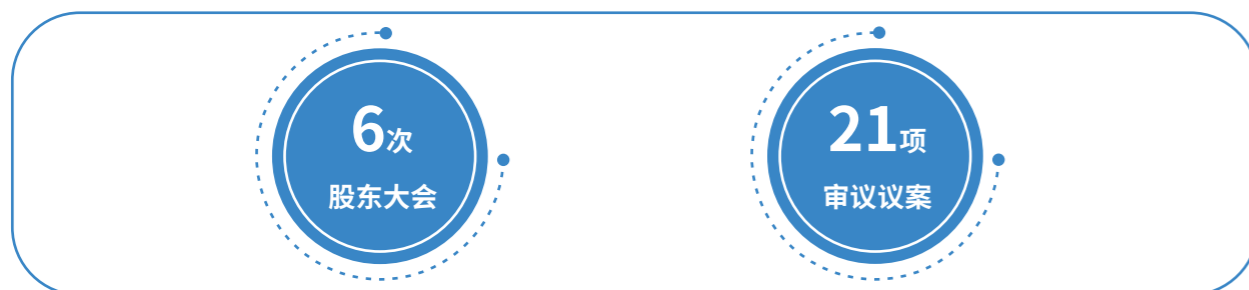
西高院严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等上市公司治理的法律法规要求,搭建完善且高效的公司治理结构,由股东大会、监事会、董事会、经理层构成上层主体,形成权责明确、运作规范的分工与约束机制。



股东大会

为维护公司和股东的合法权益,规范公司股东大会的组织和行为,保证股东大会依法行使职权,确保股东大会议事程序和决议的合法性,西高院严格按照相关法律法规规定,制定《西安高压电器研究院股份有限公司股东大会议事规则》,平等对待所有投资者,强调在股东大会上,所有提案都应当逐项表决,充分尊重和维护全体股东的合法权益。

2023年,公司共召开股东大会6次,审议议案21项。



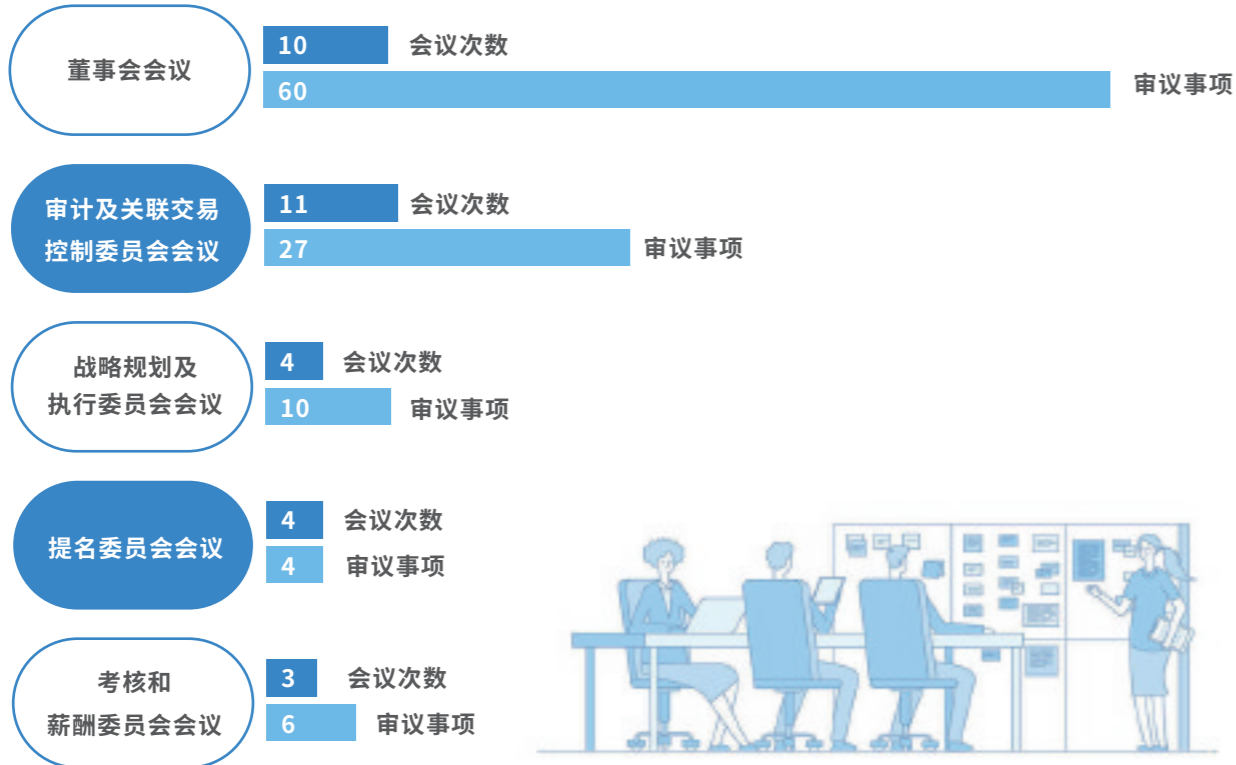
董事会

西高院严格按照相关法律法规规定,选举产生董事人选,并在董事会下设战略规划及执行委员会、审计及关联交易控制委员会、提名委员会、考核和薪酬委员会等四个专门委员会,保障公司运营的合规性及透明性。

目前,西高院现有董事9名,其中董事长1名、独立董事3名。独立董事对公司及全体股东负有忠实与勤勉义务,忠诚履行职责,严格遵守承诺,维护公司利益及公司股东的合法权益,并在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用,独立履行职责,不受公司主要股东、实际控制人或者与公司及其主要股东、实际控制人存在利害关系的单位或个人的影响。

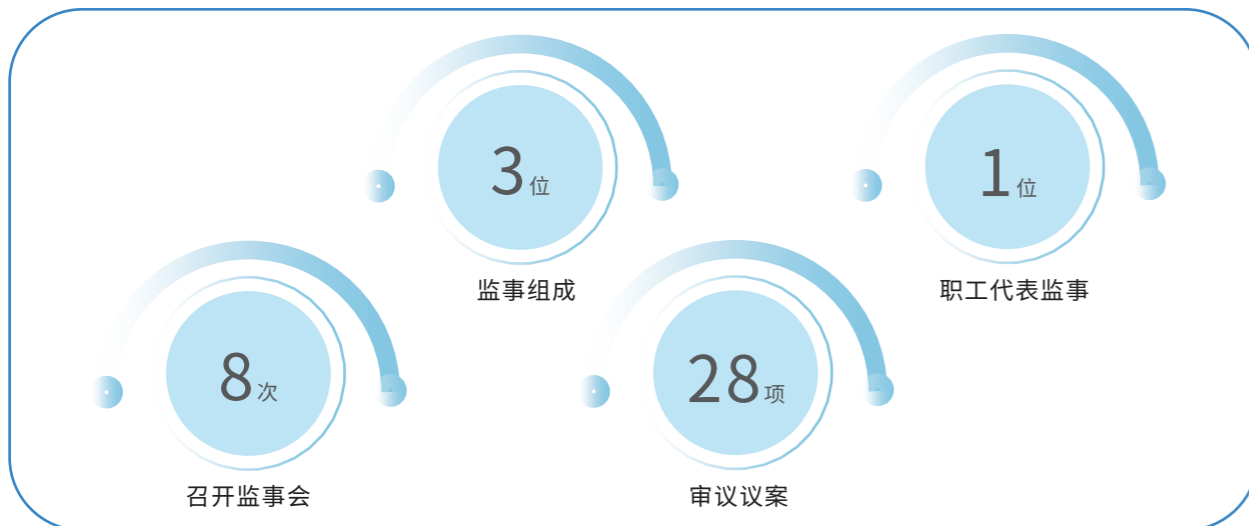


2023年,公司董事会及专委会会议情况如下:



监事会

公司严格按照相关法律法规,选举产生监事人选。监事会由3位监事组成,其中职工代表监事1位。公司监事会严格按照相关规定召集召开监事会,2023年,公司共召开监事会8次,审议议案28项。各监事认真出席监事会,认真履行职责,对公司重大事项进行监督并发表意见。

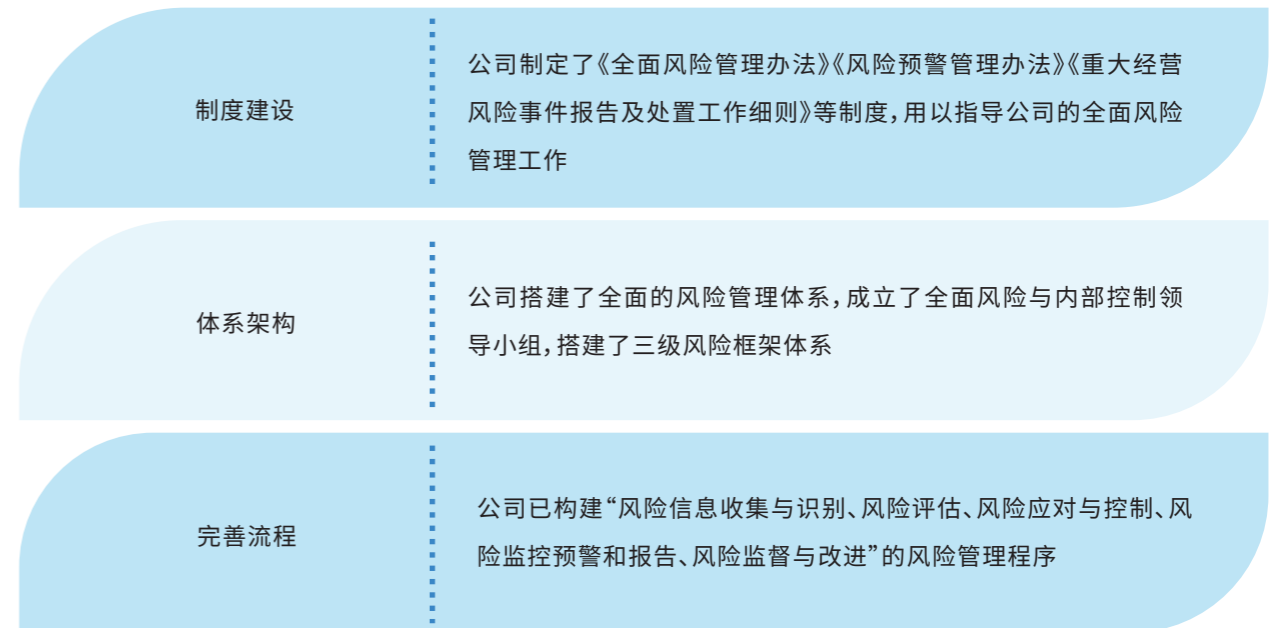


强化风控合规

风险控制

西高院已建立较为完善的全面风险管理体系、基本制度和 workflows,聚焦公司重大风险的识别,持续加强合规性监管力度,建立风险预警机制,识别和化解公司面临的重大险,促进公司稳健发展。西高院2023年及以往年度均未发生重大风险事件。

风险管理工作



风险管理体系

党委会	前置研究
董事会	最高决策机构
经理办公会	经理层
全面风险与内部控制领导小组	执行层
工作小组(全面风险管理部门)	操作层

风险管理流程

风险信息收集与识别	<p>公司及各下属子公司在日常业务管理活动中,通过调查问卷、风险访谈、风险研讨、风险报告等方式,收集风险信息,识别、查找存在影响目标实现的风险事项,更新风险数据库,作为日常经营管理风险管控和定期开展全面风险评估的依据和参考,风险管理工作小组将根据管理需要,适时组织优化风险框架</p> <p>2023年度,西高院识别出市场竞争风险、改革与业务转型风险、需求管理风险、战略管理风险、行业前景风险、投资风险六大风险</p>
风险评估	公司定期开展年度全面风险评估,依据工作需要适时开展专项风险评估
风险应对与控制	公司根据自身条件、经营特点和外部环境,围绕企业发展战略和经营目标,在风险评估的基础上,按风险类别和等级确定其风险偏好和风险承受度,选择适合的风险管理策略
风险监控预警和报告	公司及各下属子公司建立重要重大风险跟踪监测机制,参照公司风险分类监测指标体系,明确重大风险定性或定量监测指标,定期跟踪监测,制定应对及处置方案
风险监督与改进	公司及各下属子公司对风险管理的效果和效率进行持续监督与考核评价,并根据监督或考核的结果,对风险管理工作进行改进与提升

除内部风控管理之外,公司还注重加强海外项目的风险识别、防范与管理水平,制定了《国际化经营法律、合规风险防范管理办法》《海外项目风险防范管理办法》《国际贸易法律风险防范操作指引》等制度,明确公司国际化经营的法律、合规管理要求以及管理的重点领域,并且设置相应的监督预警和奖惩措施。截止2023年底,西高院重大风险防范化解工作计划及重点领域风险防控工作项目完成率100%。

合规管理

为加强依法治企,有效防控合规经营风险,切实防控风险,保障公司持续稳健发展,根据有关法律法规规定,结合公司实际,西高院制定《合规管理办法》《合规管理工作实施细则》《尽职合规免责管理细则》《国际化经营法律、合规风险防范管理办法》等制度,建立合规管理组织体系、明确合规管理重点,每年开展合规评价考核与合规文化建设、合规培训,并且设置监督问责机制,有效防范了公司经营合规风险。

西高院合规管理体系



2023年,公司进行守法合规培训12次,4,920人次接受守法合规培训。

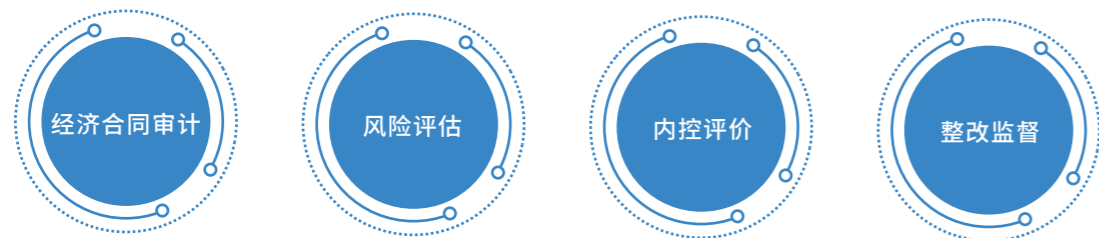


审计监督

西高院持续完善审计监督机制,切实履行审计监督职能,着力推进重点项目,聚焦关键风险领域开展专项审计调查。2023年西高院持续健全和完善党委领导内部审计工作的制度和工作机制,强化党委对内部审计工作的顶层设计、统筹协调和督促落实,根据公司实际工作需要内部审计领导小组进行调整。合规处是内部审计归口管理部门。

2023年西高院加强内部各项经济活动审计监督,按年度内部审计计划安排,针对管控目标有效实施了审计职能,同时全面开展经济合同审计、风险评估、内控评价与整改监督、充分体现企业内部监管对风险管控的前设性,监督性、督导性。

前设性 监督性 督导性



2023年先后就管理专项审计、审计整改、投资项目后评价、内部管理体系等方面开展审计工作,持续加强审计成果运用与合力监督,提升审计工作能级,为管理决策提供支撑。



2023年审计工作完成情况

- 制定内部审计计划
- 对所属子公司实施年度专项内部审计
- 积极、主动配合外部审计工作
- 调研、辅助沈变院合规管理建设
- 开展合规制度合规自查自纠
- 经济合同内部审计

廉洁企业建设

西高院紧紧围绕企业生产经营为中心,坚持突出重点,加强监管,注重预防,规范权力的工作原则,扎实推进清廉国企建设工作。2023年,公司开展反贪腐培训5次,70人次接受反贪腐培训,反贪腐培训时长10小时,推送反贪污主体相关文章、案例10次。

2023年



廉洁建设举措



统筹党内监督与审计、财务及其他职能部门监督为一体,构建“大监督”格局,突出对贯彻落实党中央决策部署、“三重一大”决策事项,以及风险管控、干部监督等领域监督。



深化运用监督执纪“四种形态”,强化“不敢腐”的震慑。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,用好纪检建议书、约谈函询、谈话提醒、督促检查等方式,对苗头性、倾向性问题及时提醒。



抓好制度建设,以严管厚爱扎好了“不能腐”的笼子。制定和修订《党风廉政建设和反腐败工作联席会议管理规定》《党纪处分实施细则》等10余项管理制度,围绕经营管理重点领域、重要业务、关键环节,开展廉洁风险排查,将监督工作真正纳入企业的日常管理工作。



坚持警示教育与监督执纪结合,增强“不想腐”的自觉。面对广大党员干部广泛开展理想信念教育,常态化开展警示教育,筑牢思想防线。



持续完善风险防控工作,通过制定年度《政治监督工作实施方案》、定期召开西高院党风廉政建设和反腐败工作联席会、建立督查台账、廉洁风险排查、开展廉洁文化活动等措施,不断强化廉洁建设。

西高院开展“廉洁过中秋 清风迎国庆”主题道德讲堂

案例



- 西高院开展“廉洁过中秋 清风迎国庆”主题道德讲堂，学习宣传贯彻党的二十大精神，深入开展第二批主题教育，传播廉洁理念，凝聚廉洁力量。西高院广大职工群众紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的二十大精神为指引，围绕公司高质量发展中心工作，将廉洁文化建设与企业高质量发展有机结合，将廉洁教育真正融入党员干部的工作中，融入广大职工的生活中，在潜移默化中播种廉洁种子，让清风引领工作、让正气充盈生活。

举报机制

西高院制定了《处理检举、控告管理规定》，明确指出由公司纪检机构公开检举控告地址、电话等信息，公布有关规章制度，归口接收检举控告，对于收到的检举或控告，由公司纪检机构按照流程步骤，进行办理。

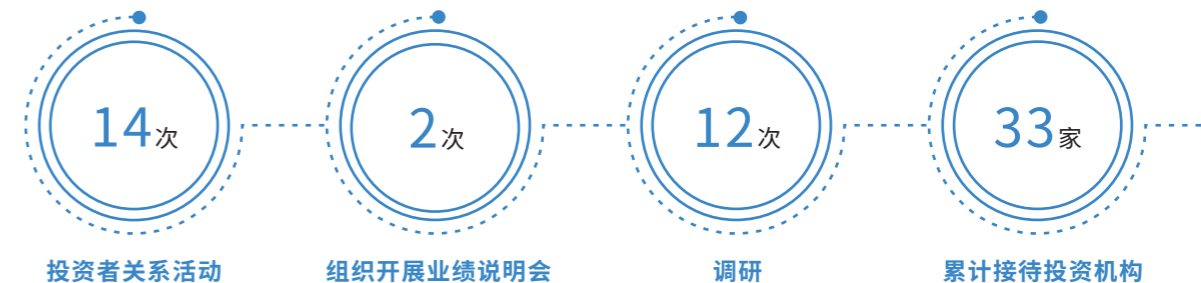
投资者关系与信息披露

投资者关系管理

为规范资本市场运作，保护数万股东及更多潜在投资者利益，实现股东价值最大化，西高院深入学习投资者关系理论及有关要求，咨询律所明确投关管理工作要求，与保荐人协商结合企业实际情况搭建投关管理工作基础，聘请财经公关汲取投关工作经验，修订完善《投资者关系管理制度》，初步构建出合法合规、契合企业的投资者关系和市值管理体系。

IPO阶段，西高院组织投关团队，前往北上广深开展一对一路演、网上路演工作，合计拜访70余家重要投资者。6月上市以来，西高院逐步完善并严格遵照执行投关管理体系，建立了投资者关系管理标准化流程，制订了调研人员预约登记表、西高院投资者关系活动记录表，积极开展投资者交流活动。

2023年，西高院共计组织14次投资者关系活动，其中组织开展业绩说明会2次，调研12次，累计接待投资机构33家，接待程序、调研内容完全符合法律法规及相关规定要求。同时，西高院与财经公关共同监测市场舆情，正面引导舆论导向，实行早晚监测反馈，周舆情梳理的舆情监督工作机制，旨在实现价值最大化并如期获得投资者的广泛认同。



严格规范信息披露

为了加强对公司信息披露工作的管理，保护公司、股东、债权人及其它利益相关人员的合法权益，规范公司的信息披露行为，根据相关法律法规规定，西高院制定《西安高压电器研究院股份有限公司信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记制度》《重大信息内部报告制度》《信息公开管理办法》，力求信息披露的真实、及时、完整、准确，为投资者创造了解公司整体状况的便利条件，在资本市场树立良好的品牌形象。

2023年，西高院编制与披露定期报告2个，发布的临时公告28个。



展望未来

随着“碳达峰、碳中和”重大决策部署的实施,以新能源为主体的新型电力系统,将推动电源侧清洁化、电网侧智能化、用户侧电气化,加快以电力为中心的清洁低碳高效、数字智能互动的能源体系建设。未来,公司将持续依托深厚的检测技术能力,向新型电力系统输配电环节的设备及产品提供优质的检验检测服务,助力电力系统的转型升级。为此公司将:

持续加大科技创新力度,提升科技创新能力

持续完善科技创新体系,以规划为引领不断加大检测、计量、认证产品等相关技术研究投入。协助产业链核心企业开展“卡脖子”技术攻关,进行发电机断路器试验平台建设和试验技术研究、环保型、新一代设备验证等重大项目的联合攻关;加强面向行业的技术研究中心能力、体系建设,增强科技创新实力,促进研发成果转化。

建设装备制造行业“碳达峰、碳中和”公共服务平台

依据现有设备及技术积累,面向未来智能电网及智能制造业发展,对交、直流高压输配电设备试验检测能力进行提升,做好技术创新、能力完善布局,更好地服务行业“碳达峰、碳中和”的目标实现。

坚持以人为本、安全生产的民生政策

进一步完善员工权益保障和安全生产组织体系,制定、完善和实施相关制度,采取有效防护措施,确保员工的合法权益和生产安全,使人、企业、社会、自然、资源得到和谐发展。

把履行社会责任的要求融入公司战略、运营和文化

优化社会责任组织管理体系和社会责任指标体系,加强社会责任日常管理,强化社会责任能力建设,推进社会责任业绩考核,完善利益相关方参与机制,协调推进社会可持续发展,提高利益相关方满意度,实现公司的综合价值最大化。

加强公司治理体系建设,提高ESG管理意识

结合公司发展和实际管理需求,优化组织机构设置,调整细化部门职能,将ESG管理细化到具体部门,推进可持续发展理念深入人心,持续提升公司的ESG治理水平!



附录

关键绩效表

环境绩效

指标名称	单位	2023年
能源消耗量总量	吨标煤	2,966.06
外购能源	吨标煤	2,966.06
用电量	度	21,683,237
人均能源消耗量	吨标煤/人	4.66
废气污染物总排放量	kg	35.085
苯	mg/m ³	0.004
甲苯	mg/m ³	0.010
非甲烷总烃	mg/m ³	0.52
氟化物	mg/m ³	2.75
二甲苯	mg/m ³	0.074
颗粒物	mg/m ³	<20

社会绩效

指标名称	单位	2023年
客户满意度	%	100
研发投入	万元	6,092.63
研发占比	%	10.12
享受国务院政府津贴专家	人	4
教授级高工	人	40
发明专利	个	13
实用新型专利	个	14

指标名称	单位	2023年
软件著作权	个	3
供应商总数	家	82
开展ESG培训供应商数量	家	11
员工总人数	人	630
全职员工人数	人	630
中国大陆员工人数	人	630
男性员工占总员工的比重	%	73.65
本部董事会男性占比	%	77.78
全口径管理层员工男性占比	%	79.55
女性员工占总员工的比重	%	26.35
本部董事会女性占比	%	22.22
全口径管理层员工女性占比	%	20.45
按年龄组别划分员工比例		
30岁(含)以下员工比例	%	18.57
30岁-50岁(含)员工比例	%	54.13
50岁以上员工比例	%	27.3
少数民族员工数	人	23
按部门人力资源结构		
研发人员数	人	78
技术服务人员数	人	411
销售人员数	人	39
管理人员数	人	131
新增就业人数	人	37
新入职女性员工数	人	10
新入职男性员工数	人	27
新入职应届生员工数	人	22
新入职社招员工数	人	15
员工流失率	%	1.27
员工教育背景		
博士占比	%	0.63
研究生占比	%	28.89
本科及以下占比	%	70.48
社会保险覆盖率	%	100
人均带薪年假天数	天	11

指标名称	单位	2023年
职工代表大会	次	2
员工培训覆盖率	%	100
员工培训次数	次	1,012
年度培训支出	万元	98.65
年度培训总时长	小时	5,708
员工平均培训时长	小时	26.10
男性员工人均培训时长	小时	25.97
女性员工人均培训时长	小时	26.01
高级管理层员工人均培训时长	小时	43.00
中级管理层员工人均培训时长	小时	46.04
基层员工人均培训时长	小时	30.08
安全生产投入总金额	万元	150
安全生产培训员工覆盖率	%	100
开展志愿服务	次	14
社会公益活动投入总时长	小时	310
社会公益活动投入服务人数	人	87
社会公益活动投入的资金额	万元	14.94

治理绩效

指标名称	单位	2023年
开展中心组学习	期	12
参加中心组学习人数	人	120
“党建+”工程	项	9
党员立项攻关	项	6
党员承诺践诺事项	项	1,011
股东大会会议次数	次	6
审议事项	项	21
董事会成员	名	9
董事长	名	1
独立董事	名	3
董事会会议次数	次	10
审议事项	项	60

指标名称	单位	2023年
审计及关联交易控制委员会会议	次	11
审议事项	项	27
战略规划及执行委员会会议	次	4
审议事项	项	10
提名委员会会议	次	4
审议事项	项	4
考核和薪酬委员会会议	次	3
审议事项	项	6
守法合规培训次数	次	12
接受守法合规培训人次	人	4,920
反贪腐培训次数	次	5
反贪腐培训时长	小时	10
接受反贪腐培训人次	人	70
推送反贪污主题相关文章、案例次数	次	10
组织投资者关系活动	次	14
组织开展业绩说明会	次	2
开展调研	次	12
累计接待投资机构	家	33
编制与披露定期报告	份	2
发布的临时公告	份	28

附录

指标索引表

章节题目	《央企控股上市公司ESG 专项报告参考指标体系》	GRI
走进西高院		2-1 2-14 2-16 2-17 2-22 2-23 2-29 3-1 3-2 3-3 203-1
专题篇· 强化绿色制造 擦亮生态底色	E3.3 E5.4 E5.5	302-4 302-5
	落实环境管理	E5.1 E5.5 E5.6
环境篇· 共建绿色未来	资源使用及污染防治	E1.3 E2.1 E2.2 E2.3 E5.2 E5.4
	开展绿色行动	E5.4
	应对气候变化	E3.1 E3.2 E3.4
	产品与科技创新	S2.1 S2.2 S2.3
社会篇· 打造和谐社区	员工管理	S1.1 S1.2 S1.3 S1.4
	社区共建	S3.1 S3.2 S4.2 S4.3 S4.4

章节题目	《央企控股上市公司ESG 专项报告参考指标体系》	GRI
	党建凝心聚魂	G1.1
治理篇· 筑牢发展之基	规范公司治理	G1.1 G1.2
	强化风控合规	G2.1 G5.1 G5.2
	廉洁企业建设	G2.2 G2.3
	投资者关系与信息披露	G3.1 G3.2 G4.1 G4.2

读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《西安高压电器研究院股份有限公司2023年度环境、社会及治理(ESG)报告》。如您在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理！

选择性问题(请在相应位置打“√”)

1.对于西高院，您的身份是

- 政府 投资者 员工 客户 供应商/承包商
 合作伙伴 同行 社区和公众 媒体 非政府组织 其他(请注明)

2.您对本报告的总体评价

- 非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为报告结构是否合理

- 非常合理 合理 一般 较不合理 不合理

4.您所关注的信息在报告中披露程度如何

- 很全面 比较全面 有所涉及 涉及很少 未涉及

5.您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

6.您对西高院ESG报告建议