

## 新疆雪峰科技（集团）股份有限公司 2023 年度社会责任专项报告

2023 年，雪峰科技坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实上级党委决策部署，将国家所需、社会所想、职工所盼、公司所能有机统一，全面履行国企社会责任，更加突出高质量发展鲜明导向，质量效益持续提升；更加突出服务自治区“八大产业集群”，国有经济战略支撑作用有效发挥；更加突出深化改革，发展活力潜力显著增强；更加突出统筹发展和安全，稳健发展根基不断筑牢，近 5 千名雪峰科技干部职工以创造价值为使命，引领着“民爆+能化”双轮驱动的全新实践。

### 一、聚焦主责主业，彰显担当能力

落实以人民为中心的发展思想，抓发展也是抓民生。紧紧围绕自治区“八大产业集群”，发挥各板块基础性、支撑性作用，持续优化网络布局，争取最佳资源配置，全力保障市场供应，满足自治区工农业生产和群众生产生活需求。2023 年，顶住市场竞争和行业下行压力，保持了总体稳定的经营形势，在应对产能不足和天然气价格攀升的重重挑战中，拓展了更加广阔的发展空间，完成了全年生产经营目标任务。民爆板块逆势增长，能化板块稳中有进，全力拓市场、调结构、争份额、提效益。在原材料涨价和产品销售价格走低等不利因素下，在岗职工人均收入保持增长，提升了职工的幸福感和获得感，生动诠释了企业发展归根结底为的是提高员工收入，提升职工幸福指数，使企业发展与民生改善相互交融，相互促进，持续增强全体员工的获得感、幸福感、安全感。

### 二、聚焦安全管理，筑牢安全生产防线

安全生产是民生大事，事关人民福祉，事关企业发展大局。公司全面推进安全生产主体责任体系的系统性建设，大力推进安全生产信息化、智能化和本质安全水平。荣获 2023 年度自治区安全生产目标管理先进单位。各所属企业牢固树立红线底线意识，扛稳安全生产责任，以党建+安全生产为抓手，通过开展“安康杯”系列活动、强化安全教育培训、解决安全生产存在的问题和隐患等措施，致力于为员工提供本质安全的工作环境，在构建全方位安全风险管控机制中增进民生福祉，确保全体员工在企业的安全感更加充实、更有保障、更可持续。

### **三、践行环境保护理念，推动可持续发展**

公司认真贯彻落实国家关于生态文明建设的决策部署，把加强环境保护作为企业转变发展方式、增创效益、履行社会责任的重要手段，努力克服严峻复杂的经济形势和国家产业政策调控的深刻影响，扎实推进公司环保工作，坚持以高标准管理促进公司高质量发展。持续控降污染物排放，通过开展在线监测设备升级改造、厂容厂貌亮化、加装污染治理设施等措施，不断夯实企业环境保护基础，坚守底线。所属各生产型企业继续推进绿色工厂建设，加快企业的绿色转型发展，提升公司品牌价值，增强公司产品市场竞争的新优势。

### **四、聚焦做强做优核心业务，创造更大价值**

与疆外民爆企业建立沟通机制，民爆板块产能扩增取得积极进展，爆破业务软实力获得显著提升，取得矿山工程施工总承包一级资质，为投标特大型矿山提供了强大支撑。能化板块产品结构调整取得重要突破，硝酸铵造粒塔和液体钙肥项目相继试车成功，产品品种的增加、质量的改善，有望提升产品市场占有率，提高公司盈利能力。市值管理取得重要成果，首次纳入沪股通标的，成功入选我国“上市公司成长百强”，公司经营治

理、盈利水平和成长能力等方面，得到资本市场的高度认可。主业主责更加突出，依法治企能力进一步增强。

### **五、聚焦员工价值，保障全面健康运营**

坚持“以人为本”，重视和维护员工的各项合法权益，为员工搭建良好的成长平台，关注员工身心健康，关爱员工生活，努力把企业发展创新成果惠及全体员工，实现企业和员工的共同成长。建立市场化薪酬分配机制，对闯市场、拓增量、增效益贡献突出的单位和个人予以重奖。稳步推进三项制度改革走深走实，完善年轻干部培养选拔机制，实施下基层实践，开展竞聘上岗等工作，努力吸引和培养优秀人才，畅通职业发展通道。关注员工在不同阶段的发展需求，重视员工职业生涯规划，不断创新人才成长环境和机制体制，分类分级开展岗位培训，以培养创新精神、专业能力和创新创效能力为重点，科学构建培训内容体系，注重一线员工基本业务培训全覆盖，注重高技能人员及关键岗位员工培训。培育高新技术企业 2 家，专精特新企业 2 家，自治区企业技术中心 2 个。获得国家知识产权优势企业认定。新增授权 47 项，其中发明专利 7 项，实用新型专利 39 项，外观设计专利 1 项。通过开展各类劳动竞赛、技能练兵、班组建设、岗位创新和主题实践活动，搭建职工围绕中心工作发挥聪明才智、实现自身价值的平台，让更多技能人才在建功立业中成长成才、脱颖而出。2023 年，公司所属两个集体分别荣获“全国工人先锋号”“全国五一巾帼标兵岗”称号，公司荣获自治区“安康杯”竞赛活动优胜单位，所属 5 个集体荣获自治区“安康杯”竞赛活动优胜班组，1 人荣获自治区开发建设新疆奖章。

### **六、聚焦民生福祉，提升员工幸福指数**

结合开展主题教育“办实事、解民忧”活动，完成 25 项民生实事。建立了班组沟通会、合理化建议、隐患排查激励等多个建言建策平台。打

通企业内部双向沟通渠道，为构建和谐企业奠定基础。按照“普惠+精准”原则，完善常态化帮困、送温暖机制。面向全体职工开展“普惠”类慰问，全面提升职工获得感、幸福感、安全感；面向不同群体，开展“精准”实项目，聚焦“核心人才、外派人员、困难职工、青年职工、女职工”等群体，坚持精准关爱。2023年公司共帮困慰问7817人次，发放救助慰问金（品）166.9万元。公司倡导工作与生活的平衡，丰富员工文化生活，努力为员工营造健康舒适的工作环境，通过建立文体协会、组织文化活动、开展体育智力竞赛等形式，丰富员工业余生活，提高员工综合素质和团队凝聚力。争取社保、稳岗补贴，让企业改革发展成果惠及全体员工。

## 七、聚焦责任担当，推进社会经济发展

始终坚持将企业发展与业务所在地可持续发展结合起来，关注民生和社会进步，与当地分享发展机遇和资源价值，2023年投入220.35元，积极参与社区建设，促进经济和社会和谐发展，做当地优秀的企业公民。开展系列社区志愿服务、企地共建活动，与高校之间的党组织共建及产教融合，为促进校企合作、加快人才培养贡献国企力量。持续巩固拓展脱贫攻坚成果，有效衔接乡村振兴战略，2023年投入专项资金93.22万元，用于农田基础、引水渠、改路灯、修鱼塘、安全饮水、助学等惠民工程，1500余名村民受益。强化“输血造血”，紧盯对口帮扶村致贫原因，通过捐赠扶贫物资，解决了一些特困户、“四老人员”生活困难问题。充分利用国家脱贫政策，先后组织富余劳动力参加职业技能培训，达到“对口帮扶村富余劳动力人人有技能”的标准，组织具备劳动能力的村民就近就业、外出就业等，不断增加村民家庭收入，实现了村集体收入及村民收入双增长。热心公益，响应自治区妇联“爱心一元捐”“春蕾计划”等公益活动。弘扬和倡导志愿精神，系统内共有45个志愿服务组织，2023年开展各类志

愿服务活动 100 余次，志愿者走进基层、走进社区、走进乡村，服务在孤寡老人、贫困学生等弱势群体身边，活跃在无偿献血一线，为他人送温暖、为企业创价值、为社会作贡献，以实际行动践行了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神。

公司将进一步完善企业社会责任管理体系建设，将企业社会责任和可持续发展的理念融入公司决策和生产经营的全过程，主动适应经济发展新常态，积极应对新挑战，抓住发展机遇，推进社会责任与企业自身发展的深度融合，积极主动承担更多社会责任和义务，进一步加强与社会各界的业务联系与合作；不断地为客户提供满意的服务，着力维护各相关方利益，更好地与社会共享发展成果、业绩红利；积极开创经济发展、社会稳定、社区和谐的新局面；积极投身社会公益事业，为地区经济的振兴作出更加积极的贡献。

新疆雪峰科技（集团）股份有限公司

董事长：田勇

2024 年 4 月 9 日