

2023

环境、社会及公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT



光起 · 万物生

目录 CONTENTS

关于本报告	01
高管致辞	03

展望	108
关键绩效表	109
指标索引表	115
AA1000 独立审验声明意见书	121

01 走进海目星 05




公司简介	07
服务与解决方案	09
业务运营布局	11
十五年成长历程	13
2023 星光闪耀	17

02 夯实可持续发展根基 21



完善公司治理	23
健全 ESG 管理	25
践行商业道德	30
数字化与信息化	34

03 赋能产业数智升级 37



产品质量与安全	39
智能制造	42
研发与创新	44
贴心服务客户	50
可持续供应链	53
促进行业发展	54

04 践行绿色低碳运营 57

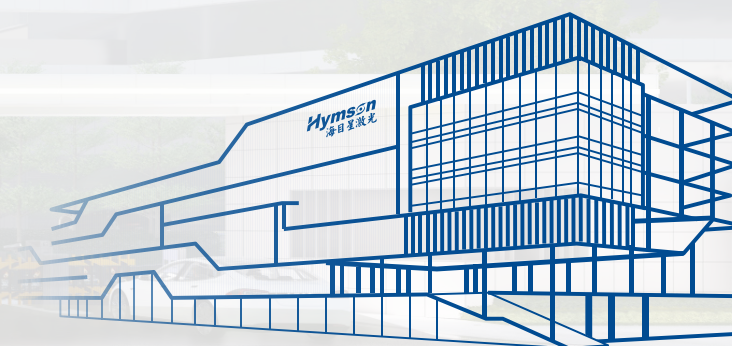


环境保护管理	59
应对气候变化	63
节约资源	72
减少污染	74

05 促进社会和谐发展 79



员工权益	81
职业发展	85
员工关怀	94
职业健康与安全	100
社区参与与投入	107



关于本报告

本报告是海目星激光科技集团股份有限公司发布的第 1 份环境、社会及治理 (ESG) 报告。披露公司 2023 年在经济、社会、环境方面的理念、实践及相关绩效。公司通过发布 ESG 报告，旨在与利益相关方建立高效沟通渠道，共同探讨可持续发展之路，凝聚共识，推动可持续发展进程。

🕒 时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容往前后年度适度延伸。

🌐 报告范围

以“海目星激光科技集团股份有限公司”为主体，包括其下属及合营企业。

📖 编制依据

全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 《可持续发展报告指南》(GRI Standards)
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-ESG 5.0)
联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)
上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引》
国际标准化组织《ISO 26000: 社会责任指南 (2010)》
联合国全球契约 (UNGC) 10 项原则

📄 数据来源

报告中所使用数据均来自公司正式文件、统计报告或有关公开资料。

🏆 可靠性保证

公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

🗨️ 称谓说明

为了便于表述和阅读，在本报告中，“海目星激光科技集团股份有限公司”有时也以“海目星”“公司”“我们”表示。报告所用简称均与 2023 年年度报告所界定者具有相同含义。

🌐 报告获取

本报告以电子版方式提供。您可以登录公司网站 (www.hymson.com)、上交所网站 (www.sse.com.cn) 下载报告电子版，可通过电子邮件 (ir@hymson.com) 或致电 (0755-23325470) 与联系获取。

📝 意见反馈

如您对本报告有任何疑问或建议，欢迎扫描右侧二维码或通过《关于本报告》中的联系方式向我们反馈，谢谢！



高管致辞



2023年是海目星风华正茂的15周年，也是行业的新旧交叠之年。15年来，海目星人始终秉持“自强不息，厚德载物”的企业精神，披荆斩棘，一往无前。成立之初，公司便将“成为全球工业激光与自动化智造第一品牌”作为公司经营发展的愿景，开疆拓土，攻坚克难，始终专注于激光与自动化技术在工业智造领域的应用，为客户提供优质的自动化解决方案。公司高度重视 ESG，将 ESG 理念融入到研发、生产、销售等日常工作运营中，以实现长久可持续发展。

环境责任

在全球低碳转型背景下，公司积极将绿色低碳发展理念融入经营管理全流程，建立完善的气候治理机制，对气候风险与机遇进行充分管理。公司总部及下属主要生产基地江门海目星、江苏海目星均已通过 ISO14001 环境管理体系认证并保持有效运行，江苏海目星于报告期内成功通过 ISO50001:2018 能源管理体系认证。公司每年根据实际情况制定环保目标，通过节约资源、能源管理、技术改造、废弃物管理等方式并促成目标达成，努力减少自身发展对环境产生的负面影响。

社会责任

公司践行“产品的质量和可靠性是我们生存的根本”理念，深耕“激光+智能制造”领域，以科技创新和优质服务赋能产业数智化升级。报告期内，公司质量管理体系、客户服务体系、研发创新体系进一步完善，收到客户投诉 0 例，客户满意度达 90%，创新能力屡获权威第三方认可。公司秉持“海纳百川，因才施用”的核心理念，为员工搭建完善的职业发展平台，贴心关怀每一位员工，致力于实现与员工共同发展。在自身发展壮大过程中，公司持续回馈社会，定期组织员工开展公益活动，主动参与慈善捐赠，为建设和谐社会贡献力量。

治理责任

公司将 ESG 理念贯穿于发展战略中，建立并持续完善现代企业治理体系，规范三会运作、强化风险管理、践行商业道德，实现决策科学化、运行规范化，切实保障投资者权益。在数字化转型背景下，公司通过数字化建设提升运营和生产效率，以不断强化的信息安全管理保障生产运营安全、稳定。

志在千里，砥砺前行。展望未来，海目星将在责任文化的指引下，拥抱变化，并在变化中坚定“改变世界装备格局，推动人类智造进步”的伟大使命！持续与各利益相关方一道，同舟共济，风雨偕行，共赴星辰大海，璀璨未来！

海目星激光科技集团股份有限公司 董事长

赵盛宇

01

走进海目星



海目星作为一家集研发、制造、销售、服务于一体的激光企业，基于自身在光、机、电、软等多方面的优势，十余年来，以成熟的激光及自动化技术深度服务于锂电、光伏、新型显示、3C、钣金等行业头部客户，并通过持续不断地技术创新，将激光应用延伸到更多领域，已成为智能制造领域不可忽视的存在！

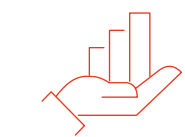
-  公司简介
-  服务与解决方案
-  业务运营布局
-  十五年成长历程
-  2023 星光闪耀

公司简介

海目星创立于 2008 年，总部位于深圳，是业内杰出的激光及自动化综合解决方案提供商，国家高新技术企业，全球智能装备尖端科技企业之一。业务涵盖锂电池智能制造、光伏智能制造、新型显示智能制造、3C 智能制造、钣金智能制造等五大领域。

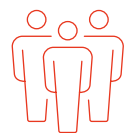
在工业 4.0 时代，海目星始终牢记“改变世界装备格局，推动人类智造进步”的使命，锁定前沿技术，助力产业变革，与全球客户携手共赴智造未来。

核心竞争力



领先的综合技术

公司在激光、自动化、智能化所涵盖的光、机、电、软领域拥有突出综合技术优势。激光器研发领域在国内市场处于先进水平；激光智能自动化设备研发领域经过多年的行业研发积累，形成了在激光智能装备性能及稳定性方面的突出比较优势；在激光、自动化技术紧密融合的基础上，具备在多个新兴行业的市场开发能力；经过多年研发积累，拥有多项激光光学及自动化相关的核心技术。



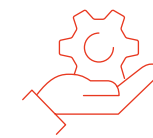
专业的研发团队

公司高度重视人才，根据市场发展方向，针对性地引进专业人才。公司聚集了来自海内外的人才队伍，多数高管有多年激光、机械自动化设备开发经验。公司与多所大学院校和科研院所合作，将联合培养专业人才作为推动业务发展的重要策略。



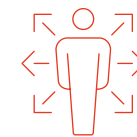
深厚的客户资源积累

公司具备为各类应用市场和行业客户提供综合产品及解决方案的能力。凭借强大的研发实力和技术创新力，公司在消费电子、新能源等领域与龙头企业及知名企业建立了稳固的合作关系。



精细的定制服务

公司凭借核心技术优势，精准把握市场需求，提供激光器等部分核心部件、激光智能自动化设备和成套智能自动化生产线等一站式解决方案。根据客户需求，提供定制化、个性化服务，从研发、生产到销售各个环节快速响应。公司建立三级专业服务体系和高效联动机制，提供现场支援、问题排除、工艺培训和品质检测评估等专业服务，与客户保持定期交流，以全方位服务巩固竞争优势。



前瞻的战略管理

公司凭借战略管理优势，抢占市场先机。依托核心技术和人才团队，成为行业龙头企业的合格供应商。与行业领军人才保持信息交流，及时把握全球研发前沿趋势和最新市场动态，捕捉风口机遇，制定细分市场战略，整合资源提前布局，获取先发优势。公司建立先进的战略管理与内控体系，用坚定的信念和开放式文化凝聚人才，培育多元文化融合氛围。实行业务事业部、项目矩阵式运作体制，以研发、质量控制为核心，构建科学开发体系、标准化体系、质量控制体系和财务管理体系，形成强大战略执行力。

企业文化

成为全球工业激光
与自动化智造第一品牌

愿景

使命

改变世界装备格局，
推动人类智造进步

更高：客户至上 追求卓越
更亮：团结互信 勇于担当
更坚定：永不言败 使命必达

价值观

核心理念

- 贴心服务，让您安心创造财富
- 真正的工作是解决问题
- 产品的质量和可靠性是我们生存的根本
- 包容诚实的错误，只要敢于挑战
- 海纳百川 因才施用
- 正直诚信 感恩回馈


企业精神

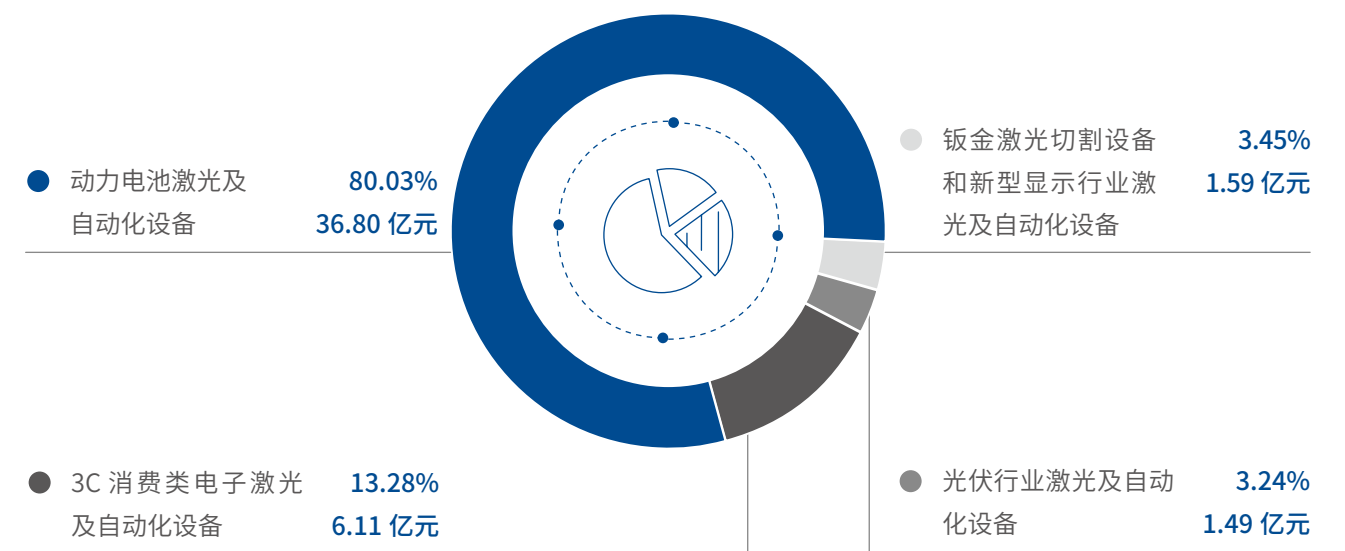
自强不息 厚德载物

服务与解决方案

海目星凭借在激光光源、光路、机械设计以及激光控制技术等多方面的优势，不断跨越行业界限，致力于将激光技术广泛应用于各个领域。公司主要产品根据应用领域可分为五大类别，这些产品广泛服务于锂电、光伏、新型显示、3C、钣金等各大行业，为客户带来高效、可靠的“激光+智能制造”解决方案。

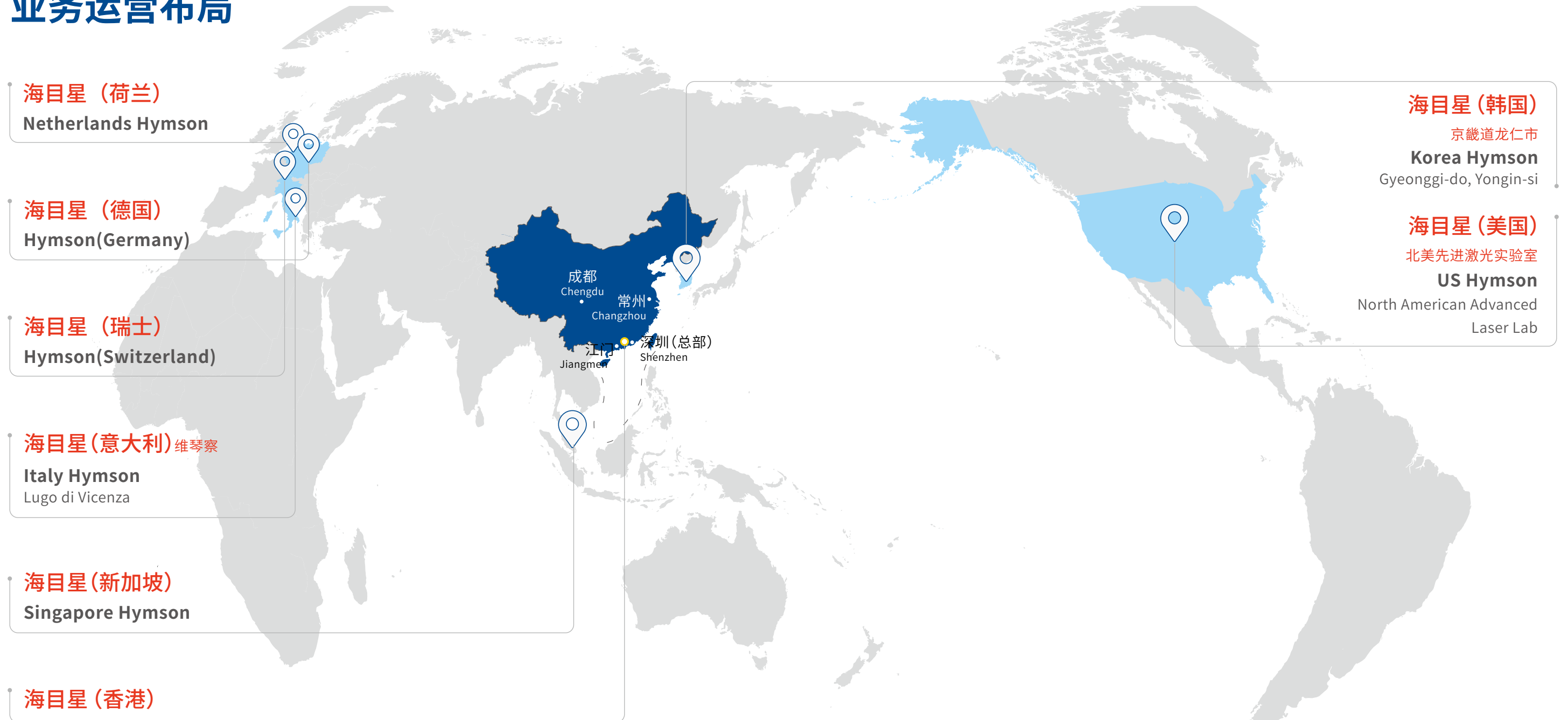
业务板块	主要产品	发展情况
 动力电池激光及自动化设备	<ul style="list-style-type: none"> 涂辊分方案 高速激光制片方案 高速激光清洗方案 高速卷绕方案 高速叠片方案 方形电池电芯装配方案 大圆柱电池转塔高速方案 全自动真空干燥方案 模组 /PACK 装配方案 	不断升级锂电池全系产品矩阵，方案覆盖极片、电芯、模组 PACK 核心生产环节。报告期内，推出 1,600 双层宽幅高速涂布机、0.167s/pcs 切叠一体机，以及高效、高精度方形切卷一体机和圆柱切卷一体机等创新成果，以新势力引领发展。
 3C 消费类电子激光及自动化设备	<ul style="list-style-type: none"> 全自动 PCB 激光打标机 全自动 PCB 激光切割机 双平台玻璃切裂一体机 电池模组激光焊接机 料带激光切焊一体机 电源综合测试机 (ATE) 电池 PACK 气密检测机 电池模组 PACK EOL 综合测试机 钢壳电池电芯 &PACK 全自动装配线 SMA OIS 马达自动组装线 储能方形铝壳电池模组 PACK 线 方形电池顶盖全自动组装线 变压器自动组装线系列 	不断升级激光焊接、切割、表面处理工艺，接连推出全自动 PCB 激光打标机、全自动 PCB 激光切割机、双平台玻璃切裂一体机、料带激光切焊一体机、钢壳电池电芯 &PACK 全自动装配线、储能方形铝壳电池模组 PACK 线、方形电池顶盖全自动组装线等多款产品，助力客户降本增效。
 光伏行业激光及自动化设备	<ul style="list-style-type: none"> 全自动 TOPCon 激光一次掺杂设备 激光辅助烧结 (LAS) 设备 全自动激光开膜设备 大光斑激光开膜设备 全自动激光焊接机 	逐渐实现光伏电池及组件生产各关键流程全覆盖，从行业首创 TOPCon 激光一次硼掺杂工艺，到率先实现光伏组件端激光焊接设备量产，再到全新推出 LAS 激光辅助快速烧结设备，进一步推动电池光电转换效率提升 0.3% 以上，海目星不断寻求合作共赢的方向，与行业伙伴共谋全球绿色能源发展机遇。

业务板块	主要产品	发展情况
 新型显示行业激光及自动化设备	<ul style="list-style-type: none"> Micro LED 巨量转移设备 Micro LED 巨量焊设备 Mini LED 巨量焊接设备 Micro LED 全自动去除设备 Mini LED 全自动激光去除设备 复合膜材激光切割设备 脆性材料切割设备 	持续攻克芯片段、显示模组段、显示集成段工艺制程中的重难点，目前海目星 Mini/Micro LED 激光巨量转移设备的芯片应用大小从 50μm 突破到 15μm，预计突破至 10μm 尺寸。并且，能够提供良率已达 99.999% 的 Mini LED 显示模组巨量键合与返修解决方案，未来海目星将继续精准聚焦关键技术攻关，助力 Mini/Micro LED 向量产业化、商业化阔步迈进。
 钣金激光切割设备	<ul style="list-style-type: none"> HF-T 系列大幅面激光切割机 HF-H 系列超功率液压激光切割机 HF-D 系列高功率激光切割机 HF-C 系列中功率激光切割机 FP 系列四卡盘重载激光切管机 TP 系列三卡盘重载激光切管机 S 系列自动激光切管机 MP 系列专业激光切管机 EP 系列通用激光切管机 	主要应用在汽车工业、轨道交通、家具、机械设备等领域的板材、管材加工，主要包含板材激光切割机和管材激光切割机。



▲ 分产品营收占比

业务运营布局



全球总部基地	境内基地
中国深圳总部	中国深圳基地、中国江门 中国常州、中国成都
境外公司	海目星 (香港)、海目星 (韩国)、海目星 (美国)、海目星 (新加坡)、海目星 (意大利)、海目星 (荷兰)、海目星 (德国)、海目星 (瑞士)

海目星总部位于深圳，现有多家海内外分支机构。报告期内，海目星加速境外布局，全面打造集产品研发、产品售前、生产制造、售后服务为一体的综合性全球化服务体系，开启公司装备出海全新征程，目前已在美国、意大利、荷兰、德国、瑞士、新加坡、韩国、香港等国家或地区建立子公司。

十五年成长历程

怀抱相信、怀抱梦想，海目星在探索激光的时光轴上已渺小而坚定地闪耀了 15 年，这是跋山涉水、翻山越岭的 15 年，我们穿越迷雾，拨云见日，终成星光。

全面进入自动化领域

2011



- 被评为国家高新技术企业
- 绿光激光器实现批量销售

2013

- 正式成为 A 客户合格供应商
- PCB 激光打码设备批量交付 3C 头部大客户

2014

- 激光极耳切割装备批量交付，速度突破 30m/min
- 江门海目星成立



江苏海目星成立



2017

2008

- 海目星成立



- 首款便携激光打标机问世

2012

- 荣获中国创新创业大赛二等奖 (深圳第一名)
- 组建激光器研发团队，开发首款 5W 风冷紫外纳秒激光器



2015

- 国内最早量产激光极耳切割设备，并通过锂电头部客户验证



- 国内首批电源变压器组装及测试自动线获 3C 头部大客户批量订单

2018

- 红外皮秒激光器研发与生产

- 在上交所科创板上市



- 大圆柱装备量产



2020

- 小功率飞秒激光器研发
- 成都基地项目签约



- 光伏行业首创 TOPCon 一次激光硼掺杂工艺



2022

- Micro LED 50μm 级巨量转移设备成功出货
- 激光极耳切割装备，速度突破 120m/min
- 3C 电池激光清洗装备获得韩国电池头部客户订单
- 荣获 2022 科创板硬科技领军企业



- 荣获中国专利优秀奖
- 发布两项团体标准

2019

- 意大利、美国海目星成立
- 紫外和绿光皮秒激光器研发与生产
- 自研的紫外皮秒激光器批量交付 3C 头部大客户
- 江门、江苏基地正式投产



2021

- 进军光伏、新型显示行业
- 高功率紫外和绿光皮秒 / 纳秒激光器研发
- 电池 Pack 全自动组装线批量交付 3C 头部大客户
- 获批广东省省级工业设计中心、博士后创新实践基地（市级）

2023

- 深圳市技术攻关重点项目启动
- 与季华实验室签署战略合作协议
- 亚纳秒激光器、i 系列定制皮秒一体机研发
- 全新设计 30ppm 动力电池装配线量产交付
- 光伏 LAS 激光辅助快速烧结设备顺利出货
- 加速全球化进程，新增荷兰、韩国、新加坡、香港子公司



历经十五载风雨，海目星正迈入崭新纪元。展望未来，海目星将秉持进取与创新的精神，奋发向前，致力于成为“全球领先的工业激光与自动化智造第一品牌”。

2023 星光闪耀

年度大事件



年度亮点绩效

2023 经济绩效

营业收入
48.05 亿元

营业收入同比增长
17.03%

归属母公司股东的净利润
3.22 亿元

基本每股收益
1.6 元/股

2023 环境绩效

获得 ISO14001 环境管理体系认证的公司家数 (包含母公司)
3 家

环保投入
764.73 万元

环保培训覆盖率
100%

清洁能源使用量
3,163,602.26 kwh

2023 社会绩效

研发投入
54,324.22 万元

客户满意度
90%

员工总数
7,827 人

员工敬业度
83.80%

员工培训总时长
461,136.41 小时

年度荣誉

荣誉名称

颁发单位

全国五一劳动奖状

中华全国总工会

深圳市总部企业资格证书

深圳市发展和改革委员会

2023 SID 中国区显示行业奖 -
年度最佳显示组件产品奖 - 金奖 (巨量转移)

国际信息显示学会 (SID)

2023 SID 中国区显示行业奖 -
年度最佳显示组件产品奖 - 铜奖 (激光修复清洗)

中国机械工业联合会
中国机械工程学会

机械工业科学技术奖 - 科技进步三等奖

广东知名品牌

广东省企业品牌建设促进会
广东知名品牌评价专业委员会

入选《第三批广东省智能制造生态合作伙伴名单》

广东省工业和信息化厅

第二十一届深圳企业创新纪录自主创新标杆企业

深圳工业总会
深圳市企业创新纪录组织委员会

2023 西门子数字化工业软件机械装备行业高峰
论坛 - 自动化设备仿真虚拟调试创新应用奖

西门子数字化工业软件

第八批国家单项冠军企业

工业和信息化部

广东省激光与增材制造智能制造产业链链主

广东省科学技术厅

江苏海目星获批江苏省澄羚企业

江苏省科技厅

02

夯实可持续发展根基



海目星在日常运营和战略制定中践行 ESG 理念，为公司可持续发展奠定坚实基础。公司严格遵守法律法规，持续完善公司治理体系，恪守商业道德，切实保障投资者权益，营造风清气正的行业环境。在数字化转型背景下，海目星通过数字化建设提升运营和生产效率，以不断强化的信息安全管理保障生产运营安全、稳定。

-  完善公司治理
-  健全 ESG 管理
-  强化风险管理
-  践行商业道德
-  数字化与信息化

贡献 SDGs



完善公司治理

海目星建立并持续完善现代企业治理结构，不断完善股东大会、董事会、监事会和管理层的运行机制。公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规及规范性文件要求，制定完善并执行《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》等一系列规章制度，不断完善公司治理结构，建立科学有效的决策机制和内部管理机制，充分发挥董事会、监事会和独立董事的作用，实现决策科学化、运行规范化，切实维护上市公司及中小股东的利益。

报告期内，在公司治理方面荣获如下荣誉：

- 获由《证券市场周刊》发起的“2022年上市公司投资者关系水晶球评选”最受投资人青睐上市公司奖
- 入选《证券时报》发起的“中国上市公司价值评选”第十七届中国上市公司成长百强
- 获由《财经》杂志颁发的2022科创板硬科技领军企业、领袖人物、董秘之星奖



三会运作

公司股东大会、董事会、监事会合规运作，独立董事在改善法人治理结构、中小投资者利益保护等方面发挥了积极作用。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与绩效考核委员会四个专门委员会，在规范公司治理、加强日常经营管理及重大事项决策等方面提供有力保障。

公司董事会由9名董事组成，其中独立董事3名，占比33.3%，现有女性董事1名。公司持续关注包括但不限于技能、知识、经验、性别、背景、年龄和独立性等多元化要素，现任董事均具备扎实的专业素养和良好的教育背景，覆盖激光技术、机械自动化设备、会计、法律、管理等多元化专业背景，可有效保障董事会的科学决策，助力公司实现长期稳健发展。

报告期内



投资者关系管理

公司通过顺畅的投资者沟通和规范的信息披露，持续保障投资者权益，推动公司稳健发展。

投资者沟通

公司切实尊重与保障投资者权益，公司严格执行《上市公司投资者关系管理工作指引》等规定，依据公司《投资者调研和媒体采访接待管理制度》规范媒体采访和投资者调研接待行为，通过明确基本原则，划分接待职责，强调接待细则，规范接待程序，加强公司与媒体、投资者的沟通与交流，提高公司的投资者管理水平。

报告期内，公司为股东大会提供网络投票平台，确保中小投资者行使股东权力，参与公司决策；公司举办了 1 次年度业绩说明会，1 次一季度业绩说明会，1 次半年度业绩说明会，1 次三季度业绩说明会以及 1 次上市公司投资者网上集体接待日活动，就公司业绩、公司治理、发展战略、经营状况、融资计划、股权激励和可持续发展等投资者关心的问题，与投资者进行沟通与交流。公司持续关注上证 e 互动交流平台、股吧、雪球等投资者社区等中小投资者交流平台，通过上证 e 互动就投资者对已披露信息的提问进行充分、深入、详细地分析、说明和答复。此外，公司在官网设置投资者关系专栏，实时同步更新公司股价与公司相关公告，树立良好的资本市场形象。

信息披露

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》和《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——信息披露事务管理》以及《公司章程》等有关规定，制定《信息披露管理制度》《信息披露暂缓与豁免事务管理制度》《重大信息内部报告制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等一系列内部规章制度加强信息披露事务管理，推动公司依法合规经营，恪守信息披露职责，以真实、准确、完整、及时、公平的原则开展信息披露，确保投资者知情权与参与权的实现，为维护广大投资者利益提供坚实保障。公司严格遵守中国证监会及上海证券交易所的信息披露规定，发布各类定期公告与临时公告，具体内容可查阅上交所网站（www.sse.com.cn）发布的相关公告。

除遵循强制性信息披露规定外，公司主动通过自愿性披露与资本市场保持良性互动，及时披露可能对股东和其他利益相关者决策产生实质性影响的信息，确保所有股东在信息获取方面享有平等机会。

健全 ESG 管理

海目星以“改变世界装备格局，推动人类智造进步”为使命，在公司战略和日常运营中贯彻 ESG 理念，构建完善的 ESG 管理体系，提升并完善企业管治水平，筑牢可持续发展根基。在过程中充分识别并关注利益相关方的核心关切，将其纳入公司发展战略规划，为股东、客户、员工等利益相关方创造长期价值，致力于“成为全球工业激光与自动化智造第一品牌”。

ESG 管理架构

公司构建了贯穿治理层、管理层和执行层的 ESG 管理架构。董事会负责制定公司的 ESG 战略目标，并对公司 ESG 相关的重要事项进行审议和决策。董事长担任 ESG 委员会主席，ESG 相关的重要事业部门和部门负责人担任委员会成员。ESG 委员会负责对公司 ESG 工作的实施进行研究、分析和评估，提出 ESG 发展建议。





委员会定期向董事会汇报公司的 ESG 相关工作，并审查公司年度 ESG 报告，以提交董事会审议。ESG 工作小组作为委员会的下属机构，负责处理委员会的日常事务和执行委员会的决定，包括但不限于筹备委员会会议、实施公司 ESG 的具体工作、编制 ESG 报告等。



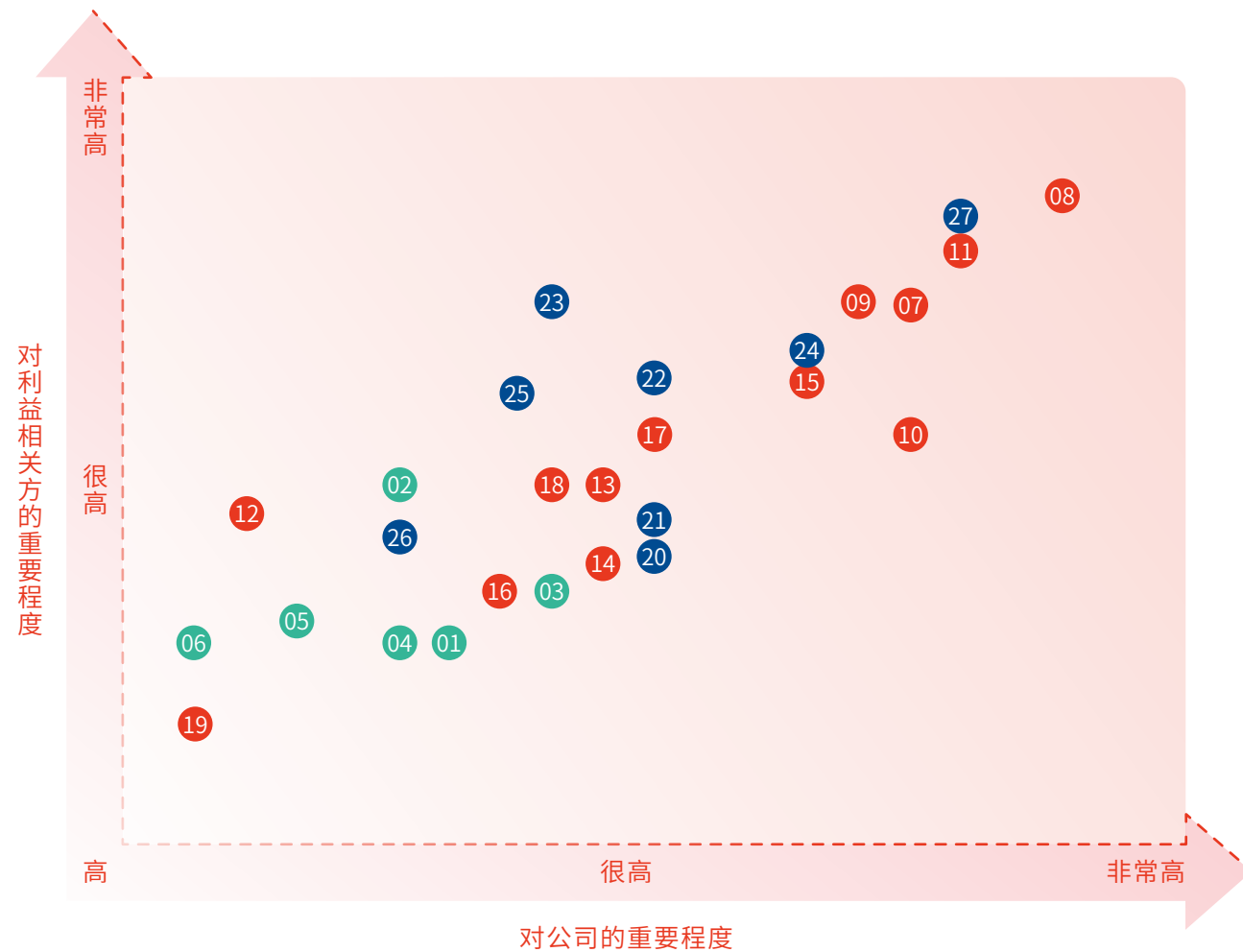
▲ ESG 管理架构

实质性议题分析

公司基于战略规划、行业发展、利益相关方诉求、国际标准及同行业优秀实践开展实质性议题识别和分析，通过利益相关方调研识别并确定年度实质性议题清单，针对重点议题制定管理目标和策略，在年度报告中进行详细回应，持续推进公司可持续发展。

流程环节	主要事项
 建立实质性议题库	<ul style="list-style-type: none"> 结合公司 ESG 背景（地理区位、业务活动、业务关系）和标准政策、同行业实践和专家意见，识别出与公司相关的 ESG 议题清单。 将议题按照环境、社会与公司治理维度分类。
 利益相关方调研	<ul style="list-style-type: none"> 确定重点相关方群体及与其沟通的方式和渠道。 采取双重重要性原则，设计调研问卷并邀请重点内、外部利益相关方填写线上或线下调研问卷，对议题清单的重要性进行评分。
 重要性评估与排序	<ul style="list-style-type: none"> 梳理问卷反馈和评分结果，结合专家意见给出利益相关方权重。 结合议题对企业可持续发展和对利益相关方的影响程度，绘制实质性议题矩阵。
 重要议题确认与报告	<ul style="list-style-type: none"> 结合专家意见确认实质性议题。 ESG 委员会审阅并确认高影响程度的实质性议题后向董事会进行汇报，并在年度 ESG 报告中重点披露。

实质性议题矩阵



- | 环境 | 社会 | 公司治理 |
|--------------|--------------|----------------|
| 01 完善环境管理体系 | 07 产品质量与安全 | 20 完善 ESG 治理架构 |
| 02 应对气候变化 | 08 研发与创新 | 21 ESG 风险与机遇管理 |
| 03 能源与资源使用管理 | 09 信息安全与隐私保护 | 22 利益相关方沟通 |
| 04 废弃物管理 | 10 可持续供应链 | 23 内控和风险管理 |
| 05 绿色办公 | 11 优质的客户服务 | 24 商业道德 |
| 06 噪音治理 | 12 促进行业发展 | 25 董事会多元化 |
| | 13 保障员工权益 | 26 保障投资者权益 |
| | 14 员工关怀 | 27 知识产权保护 |
| | 15 员工培训与发展 | |
| | 16 舒适的工作环境 | |
| | 17 职业健康与安全 | |
| | 18 有竞争力的薪酬福利 | |
| | 19 社区参与与投入 | |

利益相关方沟通

关键利益相关方	关注议题	部分沟通与回应方式
 股东	<ul style="list-style-type: none"> 完善 ESG 治理架构 保障投资者权益 内控和风险管理 董事会多元化 	<ul style="list-style-type: none"> 召开股东大会、业绩说明会 定期披露经营和财务信息 与投资者定期及日常沟通 强化风控系统 推动董事会性别及背景多元化
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 信息安全与隐私保护 优质的客户服务 研发与创新 促进行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 完善质量管理体系和安全管理体系 加强信息安全和隐私保护措施 快速响应客户诉求，改善行动计划 提供客户培训与技术支持 建立长期合作伙伴关系 持续进行研发创新与数字化建设 推进产品全生命周期生态设计
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 知识产权保护 舒适的工作环境 保障员工权益 员工关怀 员工培训与发展 职业健康与安全 有竞争力的薪酬福利 	<ul style="list-style-type: none"> 完善知识产权管理 建立人才培养机制 加强职业健康安全管理体系建设 组织节日关怀与文体活动 完善薪酬体系和加强绩效管理
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 商业道德 内控和风险管理 能源与资源使用管理 	<ul style="list-style-type: none"> 严格遵守各运营地的法律法规 加强反舞弊管理，完善举报机制 诚信经营，依法纳税 能源精益管理，实现可持续发展
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 可持续供应链 	<ul style="list-style-type: none"> 建立公正透明的采购原则和流程 与供应商签署责任承诺书 开展供应商定期沟通与培训
 社区	<ul style="list-style-type: none"> 社区参与与投入 	<ul style="list-style-type: none"> 开展慈善捐赠 举办公益活动
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 促进行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 参与行业峰会、论坛 成为行业相关协会会员

贡献 SDGs



践行商业道德

海目星遵照《联合国反腐败公约》《中华人民共和国反不正当竞争法》等国内外指引和法规，制定《商业行为指引》《阳光采购奖惩制度》《违规采购行为举报奖励制度》《反洗钱管理制度》《员工合规行为准则》等系列制度文件，规范员工商业行为，倡导和保护公平竞争，防止商业腐败、商业贿赂、商业欺诈与洗黑钱，致力于营造风清气正的行业生态。

反腐败和反贿赂

加强廉洁管理，对于企业优化商业运营模式及确保可持续发展具有至关重要的作用。公司出台反腐反贿赂廉洁管理制度，全员签订《廉洁承诺书》，开展反腐反贿赂相关培训宣传活动，建立举报机制，鼓励和保护公平交易，避免利益冲突，坚决反腐反贿赂。

- 根据《员工合规行为准则》，员工不得因为与现有或潜在供应商、分包商、代表、客户、竞争对手、监管者或前述任何主题所聘用员工的关系而影响独立判断和合理决策。员工应当避免任何可能涉及员工自身或亲属，并与海目星及其相关方的利益发生冲突的行为，如：不帮助竞争对手、不与海目星竞争、不在海目星供应商兼职、恰当地利用海目星的工作时间与资产、不滥用海目星影响等。

- 根据《员工合规行为准则》，员工不得在任何经营活动中，通过任何形式的贿赂等腐败行为或其他性质相同的不当行为获取商业成功，也不得出于影响商业行为或决策、获取或维持商业机会或其他利益、取得不正当利益或干扰独立判断等目的，提供、许诺、授权、给予、接受任何形式的贿赂、商业或财产性利益、现金支付或有价馈赠，亦不得通过亲属或鼓动、协助或授权任何其他人员开展上述行为。

- 针对公司采购人员，若在日常业务过程中存在贿赂行为，供应商必须拒绝，并向审计部举报。若供应商对采购人员的索贿行为不拒绝、不申报，并满足其要求的，则该行为应等同供应商的贿赂行为，供应商应承担相应责任。公司有权对供应商不正当利益行为进行调查，就双方之间的交易进行审计。

- 公司制定了《阳光采购奖惩制度》《违规采购行为举报奖励制度》，根据不同等级对采购相关人员的违纪行为（如收受商业贿赂、串通招投标、收取采购回扣等）进行处罚，对采购人员举报违纪行为及挽回损失金额进行奖励。所有采购及涉及采购的相关组织必须将所获悉的涉嫌违反阳光采购相关行为上报审计部，由审计部根据投诉线索展开调查。此外，公司定期组织阳光采购宣传，通过邮件形式，向所有采购人员宣导包含采购相关人员行为规范、阳光采购廉洁管理制度、供应商商业行为指引、阳光采购奖惩制度等内容，打造廉洁供应链。

报告期内



接受反贪污反腐败培训的
员工人数

1,686 人



员工接受反腐败反贿赂培训的
平均时数

3 小时



董事接受反贪污反腐败培训的
人数

4 人



董事接受反贪污反腐败培训的平均时数

1 小时

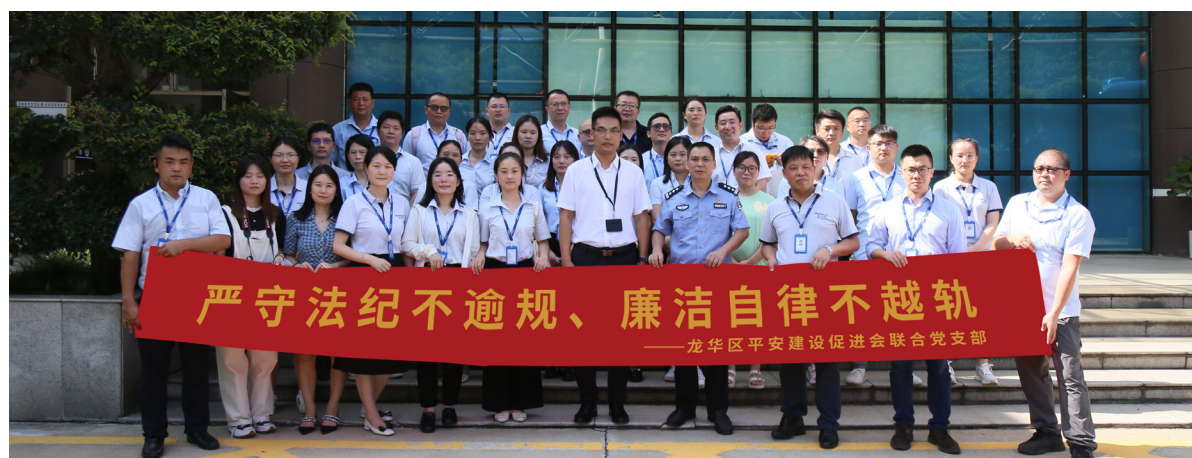


反腐败贿赂培训的员工覆盖率

90%

案例 海目星采购团队参与反腐教育活动

公司通过定期组织阳光采购建设活动，强化自律意识，共筑反腐倡廉的精神堡垒。报告期内，公司采购团队在龙华区平安建设促进会联合党支部的邀请下，参与了宝安看守所主办的反腐警示教育。集团总部及各行业中心采购主管、骨干和相关岗位员工一同前往学习，在看守所管教民警的带领下，观看了警示教育视频展，随后踏入看守所内部，近距离接触被关押人员，亲眼目睹了高墙院内的改造生活。本次警示教育有效提升了各参与人员的廉洁意识。



反洗钱

为规范公司反洗钱工作，有效预防洗钱及相关违法犯罪活动，公司根据《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反恐怖主义法》等法律法规及监管规定，制定《反洗钱管理制度》，不定期进行洗钱风险识别与评估。根据洗钱风险评估结果，结合客户身份识别、客户身份资料和交易记录保存、交易监测、大额交易和可疑交易报告、名单监控、资产冻结等反洗钱义务制定风险控制措施，并融入相关业务操作流程，有效控制洗钱风险。

反垄断和公平竞争

公司遵守《竞争法》和《反垄断法》等维护市场公平竞争的法律法规要求，规定员工不得与竞争对手交换敏感信息；不得与竞争对手串通或共同参与具有不正当目的或影响的行为，包括串标、形成价格联盟、破坏投标程序、分割市场、限制产品生产产量等。

举报制度

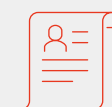
公司制定完善的举报制度和举报流程，鼓励内外部相关人员开展商业道德违规监督和举报，持续检讨、强化商业道德监督体系的有效性。

举报流程

公司员工及与公司直接或间接发生经济关系的社会各方，可通过举报电话、电子邮箱信函、面谈等形式向公司进行舞弊行为的举报。公司鼓励举报人举报时说明事情的基本经过、被举报对象的名称、地址、具体当事人及举报人的姓名、联系方式、举报诉求等，同时提供举报人利益或海目星利益受到侵害的证据，以及与举报事项相关的其他材料。




公司审计部为举报受理部门，受理部门在受理举报事件时，坚持用实事求是的原则进行处理，受理部门人员与被举报对象存在关联人关系时采取主动回避。




举报受理部门在收到举报信息后 5 个工作日内回复受理情况，并根据案情的调查情况，在 3 个月内向举报人反馈调查和处理结果。

举报渠道

举报电话

 0755-28197985-8118

举报邮箱

 zhuangds@hymson.com

举报人保护

公司鼓励举报人实名举报，对不愿实名的，尊重其意愿采用匿名或化名举报，但应提供能与之取得联系的方式。公司对实名举报采取特别保护措施，加薪、评奖等事宜优先考虑公司内部的举报人。对于其异常变动，举报受理部门将提供更多选择和帮助；对其离职进行特别关注，避免其遭受变相排挤或报复。举报受理部门对举报人和举报信息严格保密，防止泄露或遗失，对违反保密规定的责任人员，将从严从重处分，涉嫌犯罪的移交司法机关处理。

举报人奖励

举报人提供有关采购人员、供应商及其他合作方违规行为的信息经调查属实的，公司将根据提供线索的有效性、案件性质及严重程度给予举报人相应的现金奖励。举报奖励将通过保密渠道由人力资源中心进行发放，避免举报人承受不必要后果。

数字化与信息化

数字化是企业发展的必然趋势。海目星致力于推动核心支撑系统的功能优化，在数字化建设取得显著成果之际，不断加强数据安全治理，预防信息安全风险，确保生产运营的安全稳定。

数字化建设

公司围绕资源计划管理 ERP 系统，集成产品生命周期管理系统 (PLM)、供应商管理系统 (SRM)、客户关系管理系统 (CRM)、人力资源管理系统 (EHR)、办公自动化系统 (OA) 等，打通研发设计、生产管理、采购供应、仓储管理、售后服务等全链条各环节，真正实现物流、资金流、信息流的高度统一。报告期内，公司完成多项平台构建与业务系统优化迭代，进一步提升工作效率。





序号	系统名称	功能模块	实施范围
1	计算机网络和通信系统	上网行为管理、网络权限管理、资产管理、IM、邮件、终端安全、有线 & 无线网络、专线、会议管理、门禁系统、监控系统	覆盖全集团
2	企业资源计划系统 (ERP)	销售管理、采购管理、研发管理、生产制造管理、存货管理、供需计划管理、项目管理、质量管理、财务管理	覆盖集团和分子公司研发、销售、采购、物控、仓库、生产、财经、售后服务等部门
3	产品生命周期管理 (PLM)	项目管理、流程管理、文档管理、物料管理、BOM 管理、变更管理	覆盖锂电行业中心、3C 行业中心、钣金行业中心、新型显示行业中心、光伏行业中心的产品、集团研究院的产品和交付业务
4	供应商管理系统 (SRM)	采购订单协同、询价管理、采购收货协同、对账管理、招投标管理	覆盖集团和各分子公司采购部门
5	客户关系管理系统 (CRM)	客户管理、商机线索管理、合同管理、项目交付管理、售后管理	覆盖锂电行业中心、钣金行业中心
6	人力资源管理系统 (EHR)	人员档案管理、组织管理、考勤管理、合同管理、薪酬管理、门禁指纹管理、宿舍管理	覆盖集团和分子公司所有部门
7	办公自动化系统 (OA)	门户管理、表单管理、流程管理、会议管理、车辆管理、知识社区、资产管理	覆盖集团和分子公司所有部门

信息安全管理

为规范信息安全工作，对隐私保护和数据安全进行有效控制，防止泄密行为的发生，公司持续强化信息安全管理，防范信息安全风险，保障生产运营安全、稳定。

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《信息安全等级保护管理办法》等法律法规及相关规定，制定《信息安全管理手册》《网络安全管理程序》等制度文件明确信息安全目标与方针，加强公司信息化工具及业务信息系统规范管理，保障系统有序运行。深圳总部及江门海目星和江苏海目星已于 2020 年 12 月通过 ISO27001 信息安全管理体系认证并保持有效运行。报告期内，公司未发生数据泄露事件，主要生产基地通过 TISAX 认证，信息安全目标 100% 达成。

信息安全方针

-  实施风险管控，确保信息安全 
-  满足法规要求，保障业务发展 

信息安全目标

- 涉密级别信息全年泄密次数：**0** 次
- ERP/OA 数据每天（至少 1 次）备份，全年备份完好率：**100%**
- ERP/OA 系统全年中断时间不超总时间：**0.1%**

信息安全管理措施

网络安全

- 建立信息安全管理组织并明确各责任部门的职责；
- 依据 ISO27001 管理体系附录 A 的条款，制定相应的管控措施；
- 制定《网络安全管理程序》明确规定应对网络边界部署防火墙；
- 制定《机房管理规定》明确规定机房进出、机房用电安全等维度的管理；
- 制定《账号密码及权限管理制度》对各系统 OA、ERP、PLM 帐户权限进行管理并定期检查；
- 聘请外部机构对各业务系统进行漏洞扫描，针对扫描的漏洞进行分析评估，制定改善计划。

隐私与数据安全

- 制定《数据备份管理程序》明确规定数据备份方式分类、数据备份管理；
- 对研发图纸进行加密，保证非授权无法获取图纸信息；
- 制定《信息分类与处理指南》将信息根据敏感程度进行分类，并制定了相应管控要求；
- 制定《信息安全风险评估控制程序》定期对信息资产进行识别，评估风险并采取相应措施；
- 制定《信息安全事件管理程序》，规定对不同的信息安全事件类别的处理流程；
- 制定《员工个人信息安全保护规定》，规范信息收集、使用程序及保护措施，确保员工个人隐私信息的安全性和保密性。

信息安全培训

- 制定《人力资源安全管理程序》，从人力资源招聘、入职、培训、离职、升职及调职管理等各环节树立信息安全意识，明确信息安全要求，如员工入职时进行背景调查了解应聘者素质能力等；
- 针对新员工及在职员工制定年度信息安全培训及商业秘密培训计划，培训具体内容包括信息安全基础知识、ISO27001 管理体系标准、TISAX 信息安全标准、信息安全管理方针、目标、措施等，员工通过实操、笔试或口试等方式掌握培训知识。

03

赋能产业数智升级



海目星坚守“改变世界装备格局，推动人类智造进步”的初心使命，基于自身在“激光+智能制造”领域数十载的专业积累和强大的研发创新实力，逐步拓展在消费电子、动力电池、光伏、钣金加工、智能家居等领域的服务能力，通过完善的产品质量管理体系和售后服务体系，为客户提供优质的智能制造解决方案，赋能制造业数智化升级，为社会低碳绿色发展贡献力量。

-  保障产品质量与安全
-  夯实研发创新能力
-  提升智能制造水平
-  完善客户服务体系
-  建设可持续的供应链
-  携手行业共同发展

贡献 SDGs

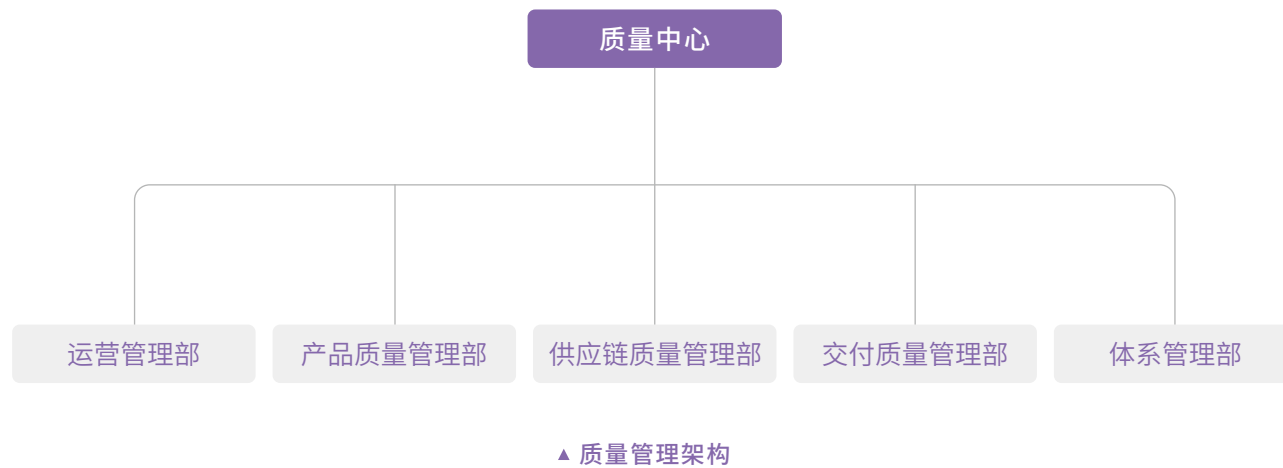


产品质量与安全

海目星践行“产品的质量和可靠性是我们生存的根本”理念，依据 ISO 9001:2015 国际通用质量管理标准建立起完善的质量管理体系，制定《来料质量控制管理规范》《制程质量控制管理规范》《成品质量控制管理规范》对物料采购、物料入库、物料库存管理、生产过程、成品检验、不合格品管理、成品库存管理、成品出货等进行系统化、标准化管理，全方位保障产品的质量与安全，致力于为客户提供可靠且满意的服务和解决方案。

质量管理体系

公司主要生产基地均已通过 ISO9001:2015 质量管理体系认证并保持有效状态。同时，为配合质量体系有效运转，公司建立起以总部质量中心为领导，其他质量管理部门协同配合的质量管理机构，有效落实公司质量理念。

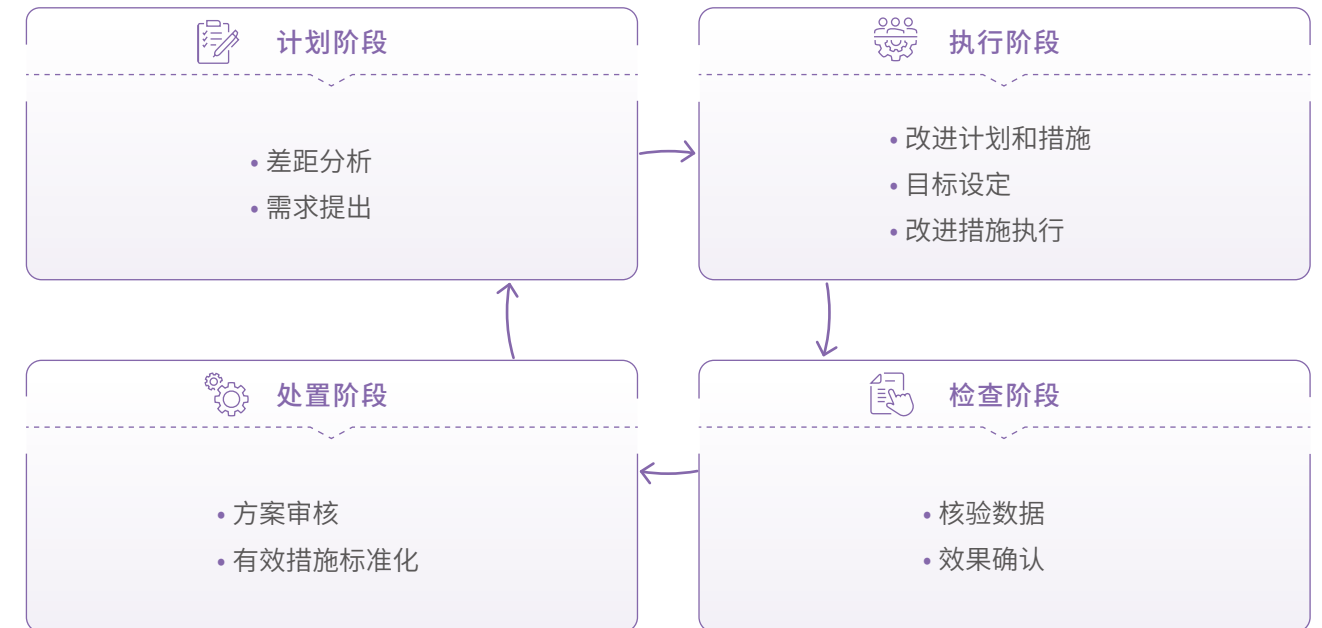


认证标准	主要生产基地	认证机构	认证有效期	认证主体
ISO9001: 2015	深圳基地	通标标准技术服务有限公司 (SGS)	2026 年 2 月 11 日	海目星
	江门基地	通标标准技术服务有限公司 (SGS)	2026 年 2 月 11 日	江门海目星
	常州基地	通标标准技术服务有限公司 (SGS)	2026 年 2 月 11 日	江苏海目星

▲ 质量管理体系认证情况

质量持续改进

公司制定质量《持续改进控制程序》，利用质量方针、质量目标、审核结果、数据分析、纠正和预防措施及管理评审等质量管理体系的有效性。



供应商质量培训

我们定期组织供应商开展质量培训，将公司质量要求、质量知识和质量管理经验传达给有需要的供应商，携手供应商伙伴共同成长。报告期内，我们对体系内超 13 家供应商开展质量持续改进管理培训，有效提升供应商质量管理水平。

质量文化建设

公司积极开展质量文化建设，每年举办“质量文化月”活动，每月开展质量管理培训，每周开展质量赋能培训和分享，通过系列意识和专业提升活动，持续强化公司质量管理水平。

报告期内，公司总部联动江门、常州等基地，在同一时间启动“质量月”活动。本次活动通过口号征集、经验分享、质量书籍阅读、质量知识培训、质量知识竞赛、优秀改善案例征集、质量知识灯谜竞猜等系列活动，让广大员工踊跃参与到质量文化建设中，有效提升全员质量意识和技能。

最受欢迎的TOP口号

全员参与，强化管理，精益求精，铸造品质
 强化质量意识，提升自主能力，打造卓越品牌

质量意识始于心，主体责任践于行

质量为先，责任为重，自我管理，追求卓越

自我管理，夯实质量，卓越品质，引领未来

质量责任始于我心，质量管理践于我行

主体责任务求落实，管理体系务求实效

▲ 口号征集预热活动

Hymson
海目星激光

质量月 薪火相传

工作经验分享活动

分享说明

过去的经验和技能是宝贵的资产，应当在团队中传承和分享，每一次成功的经验都可以成为未来工作的宝贵参考，每一次失败也可以成为我们前进的动力

- 活动对象：海目星全体员工
- 活动时间：8月28日-9月28日
- 活动平台：企业OA-内部论坛

▲ 经验分享活动



▲ 质量月启动仪式

Hymson
海目星激光

海目星质量月

知识竞赛活动

活动时间：2023年9月18日-9月22日 快来闯关！

为鼓励公司全员积极参与质量学习
 共同构建自主管理体系

▲ 质量知识闯关

Hymson
海目星激光

强化质量主体责任 夯实自主管理体系

2023年海目星质量月

▲ 质量知识培训

1. 唐风经历过哪些磨难?
 2. 从唐风身上您能学到哪些职场人优秀的品质?
 3. 您认为什么是“零缺陷”最核心的内容?

▲ 阅读质量书籍

▲ 优秀改善案例征集

▲ 质量知识灯谜竞猜

▲ 活动总结暨优秀案例表彰仪式

报告期内



公司未发生产品违规或召回事件



员工质量培训覆盖率 **100%**



智能制造

海目星专注于智能制造技术研发与应用，以不断完善的数字化平台、软件产品、核心技术助力设备生产，推动产业技术变革和优化升级。目前，公司已将虚拟调试、数字化仿真、数字孪生平台等5大智能制造技术运用到设备制造中，助力公司研发、生产、调试效率和质量双提升，持续为客户交付满意的产品和服务。此外，这些技术的使用能有效减少生产过程中的物料、能源消耗，提升公司产品生产过程的低碳化水平。

虚拟调试



通过采用数字化软件，结合数字化设备以及真实的逻辑程序，把虚拟世界的产线模型与物理世界的真实控制设备进行连接，对复杂生产系统进行功能测试。

- **加快研发**：有效促进研发、生产、检测、工艺等关联质量的各个环节的技术进步，全面提高产品质量，缩短研发进度 20%。
- **提升质量**：有效促进研发、生产、检测、工艺等关联质量的各个环节的技术进步，全面提高产品质量，产品问题减少 10%，降低设备故障率，实现连续高效生产。
- **降本增效**：可有效缩短研发周期、降低材料消耗、优化产能、降低库存、提升服务品质，可减少变更成本 5%。
- **缩短交期**：大幅度缩短并可精准预测生产周期，缩短交付周期 10%。

工业数字化物理仿真计算平台



对数字化系统进行建模，在电子计算机上编制相应应用程序，模拟实际数字化系统运行状况，并统计和分析模拟结果，用以指导实际数字化系统的规划设计与运作管理。其中包括物流仿真技术，制片电芯卷绕仿真技术，运动模拟仿真技术等。

物理仿真技术运用

- **电磁领域**：基于电磁感应原理，设计新型加热系统，优化加热结构，提高加热效率，降低能耗。
- **结构领域**：基于有限元方法，分析设备关键模组、核心零部件刚强度、稳定性、耐久性，优化结构设计，提升结构静动态特性。
- **流体领域**：基于流体力学基础，进行流道及除尘结构设计，输出标准化设计方案，缩短设计周期，提高设计质量。
- **热力学领域**：基于热力学基础，评估电池加热关键元器件热负载能力及稳定性，设计组件 / 系统级散热及加热结构，保证电池受热均匀，降低能耗。
- **多场耦合领域**：基于流固耦合仿真，实现烘箱加热过程中料带抖动影响因素分析，设计合理送风结构，提高烘箱料带运行稳定性。
- **机电联合**：基于动力学模型和控制模型的机电联合仿真系统，可实现控制算法和机械模型的仿真及双向优化。

- **张力仿真技术优势**：可提前进行张力模拟仿真，识别设计风险，保障设计方案准确性。
- **卷绕仿真技术优势**：可实现电池生产过程中电芯实际卷绕前的模拟仿真，提前分析判断影响卷绕的多种因素，根据仿真因素进行参数自动化调整，保证电池极耳对齐度。
- **物流仿真技术优势**：提前验证各种方案布局，进行厂房规划设计，缩短厂房规划周期。模拟实际生产产能，提前实现效益分析，辅助合理决策。提前合理规划布局，减少后期改造成本。
- **运动控制仿真技术优势**：可模拟仿真各类控制系统高速运动耦合，提前识别运动状态。

数字孪生平台



基于 MBD（基于模型的定义）和 MBE（基于模型的企业）技术创建企业和产品的数字模型，采用 Web-GL 3D 可视化技术结合仿真分析技术对材料计算、产品设计、加工工艺、生产过程、产品维修维护等产品生命周期过程进行建模和分析，从而构建物理信息系统，实现物理工厂与信息化虚拟企业的交互与融合。

- **轻量化访问**：采用 WebGL 2.0 技术和 3D 引擎创新型技术，实现轻量化部署，网页端远程访问，模型占用率 < 100MB。
- **实时模拟运营状态**：实时模拟设备运行状态，操作便捷，直观体验物理实体的属性、参数和运行状态，快速了解物理设备运行状态，同步延时 < 500ms。
- **快速排查故障**：通过物联网数据采集及大数据处理实现当前状态的分析和诊断，快速排查故障，故障排查效率提升 50%。
- **提升用户满意度**：通过分析数据和监视系统，在问题发生之前就阻止并预防停机，用户满意度提升 80%。

PC 软件框架平台



采用分层设计，分为应用显示层、平台支撑层、CBB（公共构建块，Common Building Block）、数据服务层、设备支持层四层。每个模块组件都有分别对应的基础微服务和 DLL（Dynamic Link Library）。数据服务层为整个项目的数据核心及业务支撑核心，分为数据采集、清洗、存储、分析、应用、挖掘等多个子层次。

- **高效率高质量**：采用 PC 软件模块化开发模式，提升代码复用性，缩短开发时间，提升开发效率。
- **高可靠高扩展**：降低软件维护周期和维护成本，实现低代码高效率开发；提升软件质量及稳定性，具有高可靠，高扩展性。
- **核心自主研发**：技术自主研发，自主可控；界面轻量可视化操作，提升操作效率。
- **智能分析改善**：实现设备智能数据分析，推荐工艺参数改善产品质量，间接提升产品良率。

PLC 软件框架平台



采用 PLC（可编程逻辑控制器，Programmable Logic Controller）模块化开发技术，实现自动设备功能模块标准化开发，集成自动代码生成技术，采用统一的 IO 配置、电气配置表等，实现 PLC 自动代码生成。

- **标准化代码管理**：统一软件版本管理，采用模块标准化代码，降低故障率。
- **缩短开发周期**：采用模块复用代码，减少代码开发时间；采用自动代码生成工具，提升开发效率，缩短调试时间。
- **重复利用率提升**：增加程序可重复使用性，提升大规模条件下系统控制软件交付能力和质量。
- **提升代码设计质量**：降低 PLC 程序开发成本，提升开发质量，缩短开发周期，降低维护成本。

报告期内



获西门子“自动化设备仿真虚拟调试创新应用奖”

研发与创新

海目星坚持“包容诚实的错误，只要敢于挑战”的理念，围绕“激光+智能制造”，立足客户新需求和痛点，不断创新技术与产品，致力于为客户提供稳定、可靠的智能制造解决方案，助力产业智能化升级。

报告期内



投入研发费用

54,324.22 万元



占营业收入比例

11.31 %



拥有研发人员

2,217 人



占员工总数比例

28.33 %

创新平台

公司建立以集团研究院共性技术、通用技术和战略新技术为核心，行业中心研发实验室应用创新技术为支撑与国内外各基地试验试制平台相结合的研发创新体系。同时，与清华大学、华南理工大学、南方科技大学、北京工业大学、华南师范大学、江苏大学、深圳信息职业技术学院和中科院宁波材料所、季华实验室、广东省科学院等高校与科研院所进行技术交流与攻坚合作。通过自主研发与合作研发相结合的方式，持续推动激光与智能制造创新发展。报告期内，公司与华南理工大学合作共建深圳市智能激光成果产业化基地；季华实验室签署战略合作协议，共同推动在新型显示领域智能制造的创新研发；与深圳信息职业技术学院共同成立“激光先进制造研发中心”，标志着双方在激光制造领域的产学研合作迈上新台阶。

创新成果及认可

经过 15 年的创新发展，公司已具备雄厚的研发创新实力，创新能力屡获权威第三方认可。截至报告期末，公司已获得“国家高新技术企业”“广东省激光与增材智造产业集群重点产业链链主”“广东省动力电池智能制造装备工程技术研究中心”“广东省工业设计中心”“广东省智能制造生态合作伙伴”“深圳市总部企业”“深圳市级企业技术中心”“深圳市博士后创新实践基地”等资格认证。

创新产品获市场认可

基于强大的研发体系和研发实力，公司近年陆续推出多项具有行业开创性和影响力的新产品和新技术，获得客户广泛认可。

设备	优势
全自动 TOPCon 激光掺杂设备	<ul style="list-style-type: none"> TOPCon 激光一次硼掺杂设备，光伏 N 型电池领域行业首创。用于选择性激光加工工艺，采用自主研发激光器及特殊光路设计，实现 BSG (Beam Sampling Grating, 光束采样光栅) 激光直掺，拥有精密视觉定位、高速柔性机构传输，碎片率低于 0.02%。目前在客户端效率增益 0.25% 以上，在行业内，具有毋庸置疑的高产能、高精度、高效率等特点和技术优势。
LAS 激光辅助快速烧结设备	<ul style="list-style-type: none"> 通过激光辅助快速烧结对硅片正面的金属浆料进行处理，使硅片正面的浆料和硅片形成较好的欧姆接触。同时，利用荷电效应来优化栅线电极、改善接触电阻并实现高效率太阳能光伏电池的输出生，从而显著提升 TOPCon 电池光电效率。LAS 技术可以提高电池转换效率，增益在 0.2% 以上，进一步推动电池光电转换效率提升 0.3% 以上。
全自动接线盒激光焊接设备	<ul style="list-style-type: none"> 采用行业全新激光工艺焊接，焊接良率 > 99.85%，能耗低至 2KW/H，在焊接良率、焊接能耗、稳定性等维度具备显著优势。可无缝对接自动化生产线，实现自动进出料控制，全自动机械定位组件外框，视觉定位焊接区域。整机采用工业 PC+PLC 控制，模块化 / 柔性化编程设计，兼 CCD 自动定位和结果识别检测功能，可以有效监控焊接过程和结果，保证焊接工艺稳定与焊缝质量良好。
Micro LED 芯片巨量转移设备	<ul style="list-style-type: none"> 针对 Micro LED 转移至临时基板并完成 RGB 三色芯片排片制程进行开发。以自主研发的阵列式激光作为光源，搭配高精度大理石平台和全自动监控系统，实现 Micro LED 芯片的高效率、高良率巨量转移。可以根据客户需求适配不同产品，打破巨量转移光学系统和关键材料的国外垄断，促进新型显示技术的产业升级，良率可达 99.99% 以上，效率 25-100kk/h。目前，适用的芯片应用大小从 50um 突破到 15um，预计突破至 10um 尺寸。

设备	优势
激光智能复合修整机	<ul style="list-style-type: none"> 全面兼容倒装 COB 制程，采用自制高性能激光器，自主创新光学集成系统，复合多层材料微纳级修整，高解析实时监控闭环加工，配备人工智能缺陷识别系统，针对 Mini&Micro LED 制程中产生的缺陷进行晶圆级修复、膜层去除、芯片去除与焊座修整，有效提升客户的生产力与良率。
激光智能复合修整机	<ul style="list-style-type: none"> 全面兼容倒装 COB 制程，采用自制高性能激光器，自主创新光学集成系统，复合多层材料微纳级修整，高解析实时监控闭环加工，配备人工智能缺陷识别系统，针对 Mini&Micro LED 制程中产生的缺陷进行晶圆级修复、膜层去除、芯片去除与焊座修整，有效提升客户的生产力与良率。
快速加热技术	<ul style="list-style-type: none"> 开发的电芯预热装备，采用行业首创新型加热技术，可解决传统热压工序段设备能耗大、效率低的行业痛点。相比行业现有的预热炉接触式加热，此技术可提升加热效率 70%；电芯厚度方向均匀性大幅提升，温差小于 10°C；降低能耗 65%，能够有效解决整线产能瓶颈，并产生显著经济效益。（例：60194 电芯 / 产能 40ppm 的电芯快速预热设备节约约 1Gwh/ 年，节省运营成本约 100w/ 年）
新型红外涂布烘箱	<ul style="list-style-type: none"> 行业独创的平面低温式红外加热系统，可良好兼容现有涂膜、涂布机设备。高均匀性红外线直接作用于待烘干极片表面，可实现极片浆料快速高效干燥，匹配极片高效、高速、高面密度生产需求。可依据实际需求定制化组合方案，既可通过增加红外加热系统，极片涂布提速 30% 以上，也可作为唯一热源，替代现有导热油供热系统，大幅节能 40% 以上并简化设备结构。
新型烘箱节能技术	<ul style="list-style-type: none"> 针对传统涂布机能耗大、运营成本高的明显缺陷，基于高效热能回收、低涡流损耗和减少箱体散热技术开发了新型节能烘箱，在涂布速度 85m/min，节能烘箱正极能耗降低 11.2%，单条线节约年运营成本 121 万；负极能耗降低 18.5%，单条线节约年运营成本 262 万。

报告期内



持有授权专利

758 项



持有软件著作权

300 项



新增专利申请

720 项



累计申请专利

1,428 项



新增授权专利

374 项



创新能力获主管部门认可

公司定期参与政府主管部门主导的重点研究项目申报、研究，为国家高新技术产业发展贡献力量。报告期内，公司获批多项重点课题研究项目，进一步彰显了公司的研发创新实力。

序号	项目名称	项目级别
1	• 获批工信部高质量发展与产业基础再造重点专项，海目星承担子课题新型叠片机关键技术开发	国家级
2	• 联合申报获批科技部新型显示重点专项立项	国家级
3	• 联合亿纬锂能等申报获批广东省新型储能旗舰项目，海目星负责新型储能关键装备开发	省级
4	• 主导申报获批广东省工信厅新型储能高质量发展专项立项	省级
5	• 牵头申报获批深圳市 2022 重大专项——巨量转移关键技术研发立项	市级
6	• 牵头申报获批深圳市 2023 重大专项——巨量修复关键技术研发立项	市级
7	• 牵头申报获批深圳市智能激光技术成果转化基地项目立项	市级
8	• 主导申报获批深圳市工业互联网项目立项	市级
9	• 主导申报获批深圳市首台套项目申报立项	市级
10	• 牵头申报获批江门市揭榜挂帅专项	市级

亮点荣誉

成功入选第三批
广东省智能制造生态
合作伙伴名单

获红光奖
“激光行业影响力企业奖”

荣获
中国机械工业科技进步奖
三等奖 1 项

荣获
广东省机械工业科技进步奖
一等奖 1 项

荣获
广东省机械工业科技进步奖
二等奖 1 项

两项科研成果被广东省
机械工程学会鉴定为
国际先进

申报的“智能激光制造技术成果转化基地”入选
2023 年度深圳高新区龙华园区创新平台建设项目支持

Micro LED 芯片巨量转移设备
荣获国际信息显示学会 (SID)
中国区显示行业奖 (CDIA)
年度最佳显示应用产品奖金奖

智能去除设备 - 三合一返修机
荣获国际信息显示学会 (SID)
中国区显示行业奖 (CDIA)
年度最佳显示应用产品奖铜奖

保护知识产权

公司以“创新先行，知识产权保驾护航”为方针，开展知识产权管理工作。根据 GB/T29490-2013 知识产权管理标准、《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》等标准法规，建立完善的知识产权管理体系，对知识产权的获取、实施、许可使用、转让、维护、争议处理、风险控制等作出详细规定。报告期内，公司总部与深圳基地通过 GB/T29490-2013 知识产权管理体系认证，公司知识产权管理体系得到进一步强化。



▲ 海目星知识产权管理体系认证证书

知识产权全生命周期管理举措：



知识产权获取

根据知识产权发展战略，制定《知识产权获取控制程序》，每年制定知识产权创造和取得年度工作计划，明确知识产权获取的方式和途径。

知识产权维护

制定《知识产权维护控制程序》，对公司拥有的知识产权建立分类管理台账，建立知识产权定期评价制度和监管维护系统。

知识产权实施、许可和转让

制定《知识产权实施、许可和转让控制程序》，根据法律法规要求，在生产运营和市场交易活动中，合理运营知识产权。

知识产权风险管理

制定《知识产权风险管理控制程序》，根据相关法律法规要求，各产品中心定期监控产品可能涉及他人知识产权的情况，对知识产权风险进行识别和评测，采取相应的风险控制措施，防止侵犯他人知识产权。

知识产权争议处理

制定《知识产权争议处理程序》，及时发现和监控知识产权被侵犯情况，实时运用行政和司法途径保护知识产权。

知识产权保护培训

公司定期组织员工开展知识产权保护培训，持续提升关键岗位知识产权保护意识和能力。报告期内，为普及海外专利相关知识，强化海外知识产权建设，公司组织相关同事开展《企业知识产权管理及海外布局策略》《海外知识产权培训》2 场培训，覆盖公司中高层管理者、研发部门和知识产权管理部门人员 60 余人。



▲ 知识产权培训现场

贴心服务客户

海目星秉持“客户至上，追求卓越”的核心价值观，以“贴心服务，让您安心创造财富”为核心理念，为客户提供全方位贴心服务，致力于成为客户智能制造路上的贴心伙伴。

报告期内



收到客户投诉

0 例



已售产品中
因安全与健康问题而收回的产品数量

0 件



公司客户满意度

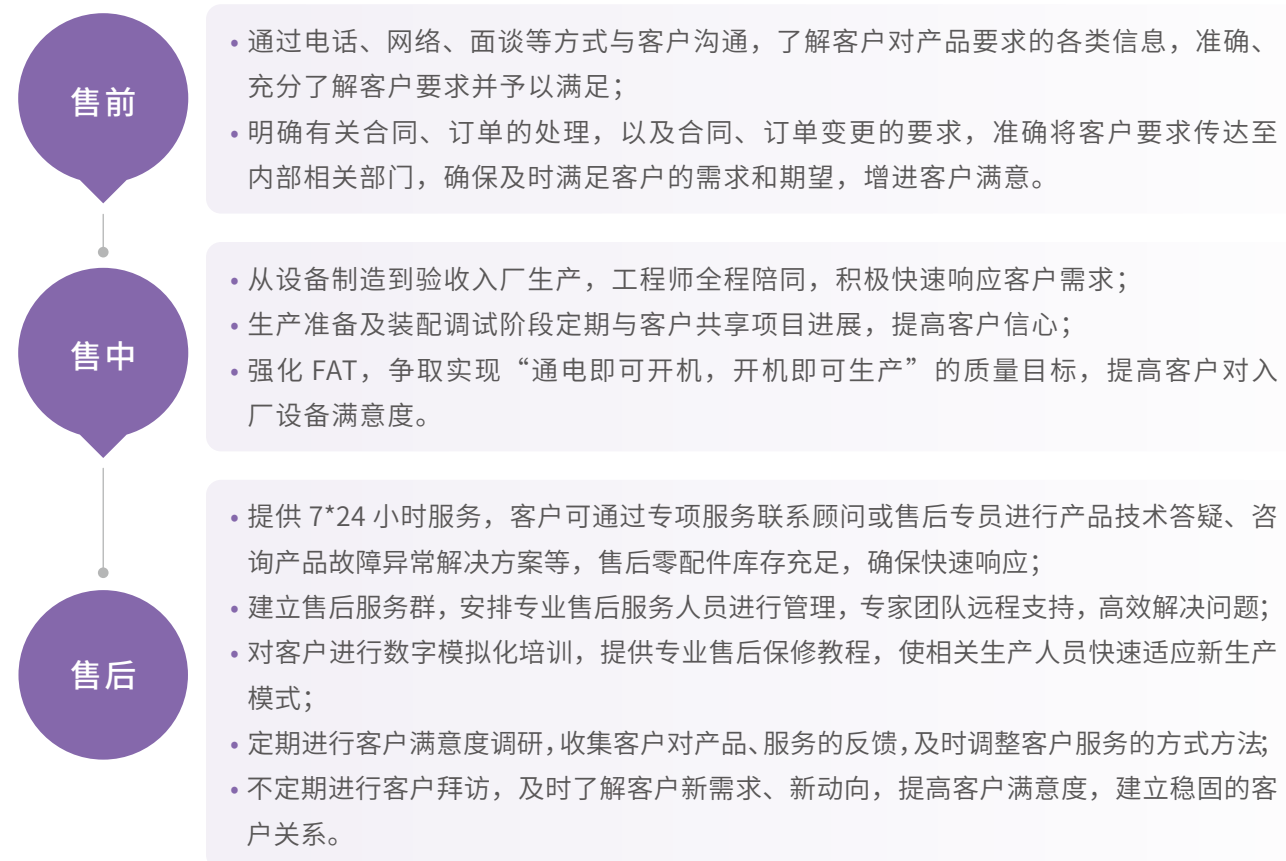
90%

关键荣誉



客户服务管理

公司制定《客户服务控制程序》，对售前、售中、售后客户服务工作进行规范管理，持续提升客户满意度。



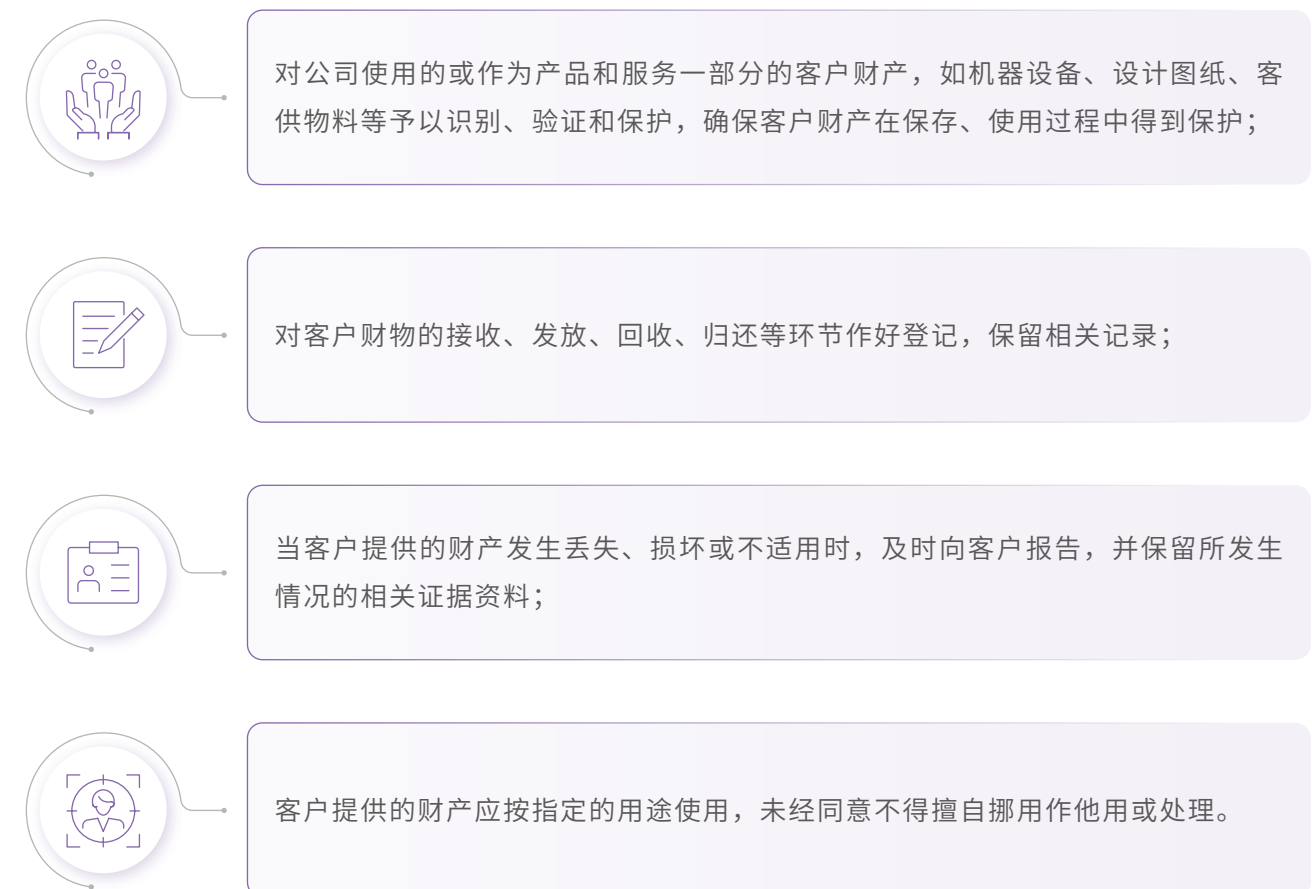
客户满意度调查

公司客户满意度目标为 $\geq 90\%$ ，每半年开展一次客户满意度调查，调研客户对产品性能、交期、服务、沟通等因素的满意程度，根据分析结果制定改进方案，不断提升客户满意度。报告期内，公司客户满意度为 90%，达成客户满意度目标。

客户商业秘密保护

公司重视客户个人敏感信息和商业秘密的保护，制定《个人信息保护管理制度》《商业秘密管理制度》等对客户敏感信息进行管理，限制未经授权的人员访问客户信息。在项目启动前，与客户双方签署《保密协议》，形成具备法律效力的书面协议承诺，项目成员 100% 签署《个人保密协议》，将对客户信息的保密责任分解到员工，形成协议保障。

客户财物保护措施



可持续供应链

韧性供应链是企业可持续发展的重要支撑。海目星注重供应链 ESG 管理，参照国内国际供应商 ESG 管理、负责任采购最佳实践和倡议，建立系统的供应商管理体系，确保业务运营过程符合规范，致力于打造可持续供应链。

供应商 ESG 管理

公司重视供应商 ESG 管理，围绕供应商准入、合作等环节，制定《供应商社会责任管理制度》《商业行为指引》《阳光采购奖惩制度》等系统、全面的管理制度和程序，确保供应商持续符合公司商业道德、环保和社会责任要求，保障供应链运行的高效、稳定。此外，公司注重供应链的本地化，通过与本地供应商合作、交流，持续提升本地供应商的竞争力，带动所在地区实现繁荣发展。

原材料供应商全生命周期管理

准入前尽调

供应商填写《供应商资质调查表》，提供营业执照、银行资料、代理证 / 分销证、关键生产和检验设备清单、产品可靠性测试报告、生产工艺流程图、品质管理流程图、职业健康与安全管理体系证书、环境管理体系证书、信息安全管理体系证书等文件资料，作为准入前资质审查。

供应商现场评审

组建由采购代表、品质部代表、运营管理部代表组成的供应商评审小组，对合格供应商或新供应商开展现场审核，主要关注品质管理、工作环境、员工福利、劳工人权、职业健康安全、环境保护、商业道德和信息安全等议题，审核完成后输出《社会责任评审表》，针对评审不合格的供应商，发出《供应商评审 / 稽核缺失表》给供应商确认，开展不合格项目的整改跟进，一个月内进行复审。

订单合作

合格供应商入库前，需签署《供应商须知函》《供应商社会责任承诺书》《不使用冲突矿物承诺书》。对合作供应商进行季度绩效考核，主要关注供应商质量、交期、环保和社会责任方面的表现。

培训与沟通

公司定期针对所有采购人员开展 ESG 培训，特别是阳光采购和廉洁采购方面的培训，提升采购人员 ESG 意识和能力，加强对能力不足的采购人员开展 ESG 管理指导。采购员通过定期现场审核、供应商 ESG 管理要求线上宣导、供应商社会责任承诺书回签确认等方式提升供应商在 ESG 管理方面的意识和能力。

奖惩制度

对 ESG 审核合格的供应商，给予奖励如延长合作期、优先选择等，对违反 ESG 相关规定的供应商采取限制订单数量、暂停合作等措施，对存在如下情形的供应商取消合格供应商资格：连续 2 次现场评审不合格；信誉不良；执行不公平交易。

负责任原材料采购

公司建立由总经理负责的有害物质管理体系，对成品、组件、零件、原材料、包装材料与生产过程中所使用的辅料制定严格的有害物质控制标准，确保产品健康、安全和环保。

针对原物料，供应商所属成品、组件、零件、材料、包装材料与制程中所使用的辅料皆纳入管制，采购合格供应商的产品，并对供应商进行稽核，要求其提供不含有害物质保证书，定期提供环保测试报告及环保物质管理办法，材料承认书承认的样品需提供第三方 RoHS、REACH 报告。

针对涉及使用冲突材料和冲突矿产的原物料，跟供应商签署《不使用冲突矿产承诺书》，确保供应商不使用含有来自冲突地区生产的矿物的物料。

促进行业发展

海目星积极参与行业协会、行业交流活动、行业标准制定和行业课题研究，支持行业创新创业大赛，运用专业所长，为激光与智能制造行业的发展建言献策，贡献己力。

参与行业协会

公司积极参与行业相关协会，在大部分参加的协会中担任重要职务，定期参与行业年度论坛 / 会议，为行业发展建言献策，支持行业高质量发展。

协会名称	承担角色
深圳电池行业协会	副会长
中国化学与物理电源行业协会 (动力电池)	会员
广东省电池行业协会	常务副会长
中国电池工业协会	团体会员
深圳市智能装备产业协会 / 深圳市电子装备产业协会	副会长
中国新能源企业家俱乐部 & PECA 光储充联盟	副理事长
SID (国际信息显示协会)	会员
广东省激光行业协会	副会长
深圳市工业总会	会员
深圳市企业联合会	会员
深圳市人工智能产业协会	副会长
广东省企业品牌建设促进会	会员
江苏省激光产业技术创新战略联盟	副理事长
第三代半导体产业技术创新战略联盟	会员
广东省新型储能产业技术创新联盟	理事
江苏储能协会	理事长
先进电池材料产业集群	副理事长
中国电子视像行业协会	会员
深圳市未来产业促进会	理事
深圳市先进制造业促进会	副会长
深圳新型储能产业行会	会员
广东省工业质量管理协会	理事
广东省机械工程学会焊接分会	副理事长
中国光学学会激光加工专委会	会员
全国光辐射安全和激光设备标准化技术委员会第四届激光材料加工和激光设备分技术委员会	委员
广东省机械工业质量协会	理事

参与行业标准编制

公司积极参与行业标准编制，促进行业规范化、高质量发展。报告期内，参与编制的 2 项团体标准成功发布。

标准类别	承担角色	标准名称	标准号
团体标准	参与	高压动力电池检测系统技术规范	T/GDMES 0042-2023
团体标准	参与	基于微网直流总线的锂电池化成分容测试要求	T/GDMES 0043-2023

参与行业生态建设

公司积极参与行业生态伙伴关系建设，与行业共享优质资源、技术和信息，推进智能制造产业高质量建设。报告期内，公司入选《第三批广东省智能制造生态合作伙伴名单》，公司将充分利用此次“入群”机会，开展更广泛的技术交流与业务合作，与行业同仁共创智造新未来。

支持行业人才培养

公司积极通过产学合作支持行业创新创业大赛等方式培育行业人才，促进行业创新发展。报告期内，公司连续两届支持“中国创新创业大赛 2023 新型显示产业技术创新专业赛”。公司为保障大赛顺利开展不遗余力，为后起之秀探索前路指点迷津。未来，公司将持续关注和支持中国创新创业大赛新型显示产业技术创新专业赛，助力我国新型显示产业发展，推动大中小企业融合创新。







公司海目星新型显示行业中心总经理
彭信翰（左三）受邀担任评委

04

践行绿色低碳运营



海目星积极响应国家“双碳”战略，贯彻“绿水青山就是金山银山”生态文明理念，将绿色发展视为公司的核心战略之一，坚定不移地走绿色发展之路，将绿色环保理念深度融入公司日常经营中，力求在环境保护、应对气候变化、节约资源和减少污染等方面取得显著成效，不断开创低碳发展的新局面。

-  环境保护管理
-  应对气候变化
-  节约资源
-  减少污染

贡献 SDGs



环境保护管理

海目星严格遵守环境保护法律法规和相关标准，依照 ISO14001 环境管理体系的相关要求、结合自身实际情况，建立了《环境因素识别与评价程序》《监测和测量控制程序》等程序文件，每年更新环境风险因素识别表并制定改善方案。同时，公司不断完善环保管理架构，加强责任制建设，制定年度环保目标，并跟踪落实，确保公司环境绩效逐年改善。

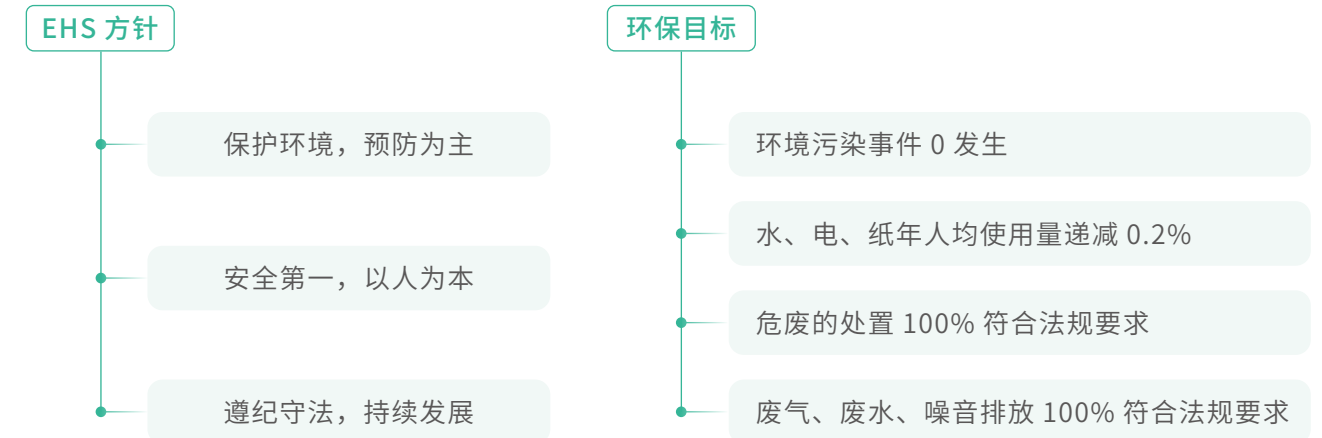
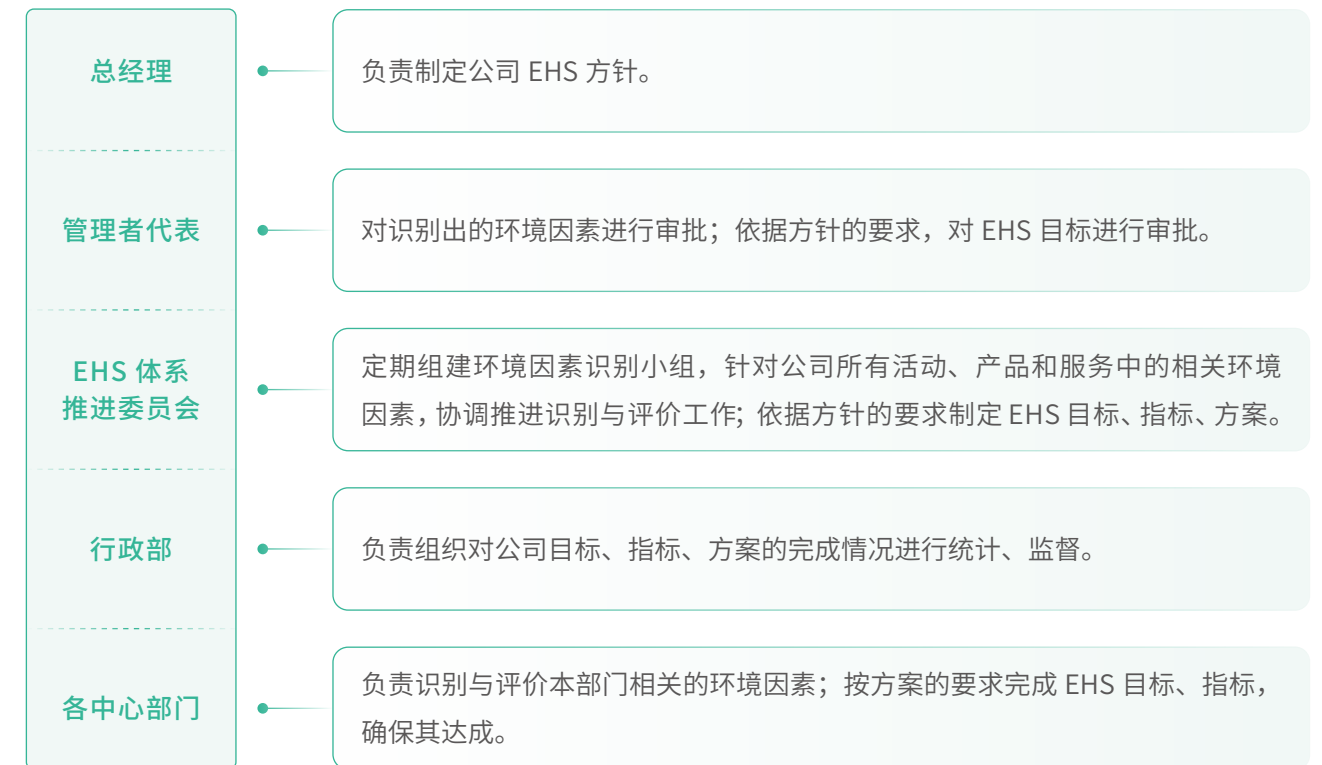
环境管理体系

公司总部及下属主要生产基地均于 2021 年通过 GB/T24001-2016idtISO14001:2015 环境管理体系认证并保持有效运行。报告期内，公司未出现环保处罚情况。

体系：ISO14001:2015 环境管理体系

认证主体	海目星	江门海目星	江苏海目星
基地	深圳基地	江门基地	常州基地
认证机构	长城(天津)质量 保证中心有限公司	长城(天津)质量 保证中心有限公司	长城(天津)质量 保证中心有限公司
有效期	2024 年 10 月 25 日	2024 年 10 月 25 日	2024 年 10 月 25 日

环境管理架构



报告期内



拥有 ISO14001 环境管理体系认证的公司家数（包含母公司） **3** 家



环境风险管理

公司制定了适用于深圳、江门、江苏三个生产基地的《环境因素识别与评价程序》，每年围绕产品整个生命周期，对组织的活动、产品和服务相关过程环境因素进行识别与风险评估，并对重要环境因素依据《目标、指标及方案管理程序》制定适用的 EHS 管理方案，定期开展 EHS 巡查，以减少负面影响。

EHS 环境因素识别与评价流程



培育环保意识

绿色风尚的形成离不开每一位海目星人的身体力行。公司积极通过线上线下各种活动加强环保宣传，使环保理念深入人心。报告期内，公司各基地开展多场环保培训，有效提升员工环保意识。

深圳总部

组织员工参加龙华区企事业单位一般工业固体废物规范化专题培训，提升员工对于一般工业固体废弃物的认识和处理能力。



江门海目星

组织新员工参加 ISO14001 环境管理体系培训，学习公司环保方针。

江苏海目星

邀请常州市生态环境综合行政执法局局长亲自宣讲环境法律法规，科普生态文明思想和法律法规最新变化情况，通过列举相关负面案例的形式强化员工合规意识；组织开展《危险废物管理培训》，提升员工危废合规处理意识和能力。




应对气候变化

随着全球温室效应不断加剧，主要经济主体纷纷开启低碳发展道路，气候变化已成为 ESG 管理中重点关注的环境议题。为响应《国家适应气候变化战略 2035》，海目星将气候变化风险纳入已有风险管理系统，以《企业风险和机遇识别控制程序》对气候变化风险和机遇进行识别和评估，通过强化能源管理、推动低碳行动、建设绿色工厂等方式，提升自身应对气候变化风险的韧性和把握气候变化机遇的能力。

气候治理


公司参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议，从治理、战略、风险管理、指标和目标四个层面搭建气候治理体系，持续强化应对气候变化的能力。

管治



公司建立气候治理架构，自上而下地开展应对气候变化工作。董事会对气候治理承担最终责任，负责气候治理相关战略制定，监督和审核相关气候治理行动的执行落实情况，确保应对行动的有效实施。有关更多详情，请参阅本报告的《ESG 管理》章节。

策略



公司对运营中所面临的气候风险进行识别和评估，梳理出可能的风险、机遇和影响，根据评估结果建立对应的风险、机遇应对方案。

风险识别和评估

风险类型	风险描述	风险影响		
		影响时限	价值链环节	财务影响
实体风险				
急性风险	台风、洪水等极端天气事件严重性提高，可能造成固定资产贬值、劳动力损失或供应链中断等。	短 - 中期	内向物流 生产运营	成本上升 收入下降

风险类型	风险描述	风险影响		
		影响时限	价值链环节	财务影响
转型风险				
声誉风险	客户、消费者等相关方日益关注公司在应对气候变化方面的表现；若公司未积极开展气候变化应对行动，可能无法满足利益相关方期待，从而导致自身形象和声誉受损。	短 - 中期	营销及销售	收入下降
政策和法律风险	现行气候相关监管要求趋严，而不断出台的新兴法律法规亦将带来合规性管理压力；公司需要在生产运营及销售环节满足当前监管的合规性要求，并对可能或即将出台的新兴法规做出提前应对。	中 - 长期	生产运营 营销及销售	成本上升

机遇类型	机遇描述	机遇影响		
		影响时限	价值链环节	财务影响
低碳产品与服务	在低碳经济转型背景下，绿色低碳产品与服务的需求可能增加；进一步开发和提供低碳产品与服务以及解决方案能够使公司更好地适应市场需求，获得额外的增长。	长期	营销及销售服务	收入上升
自身能源的可再生能源转型	随着绿色技术的研发与创新、支持性政策的出台，可再生能源的可及性逐步提升、价格或逐步降低。在生产运营环节使用可再生能源能够降低直接能源成本，且回应公司在终端市场面临的监管压力和低碳目标。	中 - 长期	生产运营	成本下降
高效资源管理	开展生产运营端能源管理、水资源及物料的循环利用以及推行绿色生产和物流等举措均可提升资源效率，助力全球减碳。高效的资源管理体系能够有效避免浪费、降低公司的运营成本，同时实现生产效率和供应能力的提升。	中 - 长期	生产运营 内 / 外向物流	成本下降
提升气候韧性	气候变化响应速度及适应能力的持续提升将为把握气候机遇创造更大空间；开展基础设施及供应链气候适应能力建设能够提升公司资产和运营的稳定性，引入可再生能源等适应性项目、打造一流的激光与自动化产品和服务可为公司带来新的机遇。	长期	生产运营 内 / 外向物流 营销及销售服务	收入上升

风险与机遇应对

为构建气候韧性，公司加速绿色转型的步伐，围绕气候策略积极开展基础设施建设、能源和资源管理、清洁能源投资和转型、政策合作与参与、绿色产品和服务等措施，以进一步管理气候风险并把握气候机遇。

风险与机遇类型	应对措施
实体风险	
急性风险	<ul style="list-style-type: none"> • 设立专职机构：设立突发灾难天气应急小组，负责防台风工作，建立完善气候事件应急管理机制； • 制定应急预案：针对极端天气制定应急预案，定期演练、复盘，保障应急预案全面落实到位，针对台风等极端天气制定完善的《应急准备与响应管理程序》《应急预案》； • 极端天气应急演练：定期开展极端天气应急演练，保障应急机制有效性。报告期内，深圳总部和江门海目星分别开展 1 次台风暴雨应急演练； • 新建厂房影响：在新建厂房的环境影响评价中纳入对于气候灾害及其影响的考量。
转型风险	
声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> • EHS 管理：设立 EHS 管理机制，及时披露气候变化应对方面的战略规划、目标、行动及绩效； • 形象宣传：遵守相关政策、法规，有意识地进行公司低碳形象的宣传，提高企业的绿色信誉度与社会声誉，积极在社区等开展绿色环保宣传工作，打造企业环保形象； • 客户期望：针对客户绿色环保需求，采取减碳措施，满足客户期望，将客户环保偏好因素融入产品开发中； • 绿色供应链：开展供应商绿色尽职调查，与供应商签订战略协议，共同加强“节能减排”，将绿色、环保、低碳要求融入用能设备、办公耗材、生产原料采购过程中。
政策和法律风险	<ul style="list-style-type: none"> • 可再生能源转型：逐步提升生产运营过程中水能、太阳能、风能等可再生能源的使用比例，积极参与绿色电力交易市场； • 合规运营：确保公司生产运营合规，并尽可能领先于强制性的监管措施； • 合规披露：确保信息披露的合法、合规性； • 政策跟踪：对国内外出台的绿色低碳相关政策进行持续跟踪，及时对出台政策进行研究分析，制定相应的内部政策及规划，调整业务开展方式。

风险与机遇类型	应对措施
气候机遇	
低碳产品与服务	<ul style="list-style-type: none"> • 洞察市场需求，加快产品创新； • 抓住产业智能制造升级趋势，聚焦“激光 + 智能制造”战略，为新能源、消费电子、交通运输、现代建筑等行业提供更低碳高效的智能制造解决方案； • 持续提升自研激光器能源效率； • 与低碳电气零部件供应商开展战略合作，提升产品能效。
自身能源的可再生转型	<ul style="list-style-type: none"> • 对化石燃料设施设备进行全面电气化； • 建设屋顶光伏、太阳能热水器、太阳能路灯，提升可再生能源使用比例。
高效资源管理	<ul style="list-style-type: none"> • 建立能源管理体系、智能化能源管理平台，优化能源管理，降低能源消耗； • 开展精益生产，打造循环型、节约型企业。
提升气候韧性	<ul style="list-style-type: none"> • 着手制定碳中和规划； • 推动可再生能源的开发和替代； • 推进绿色供应链建设。

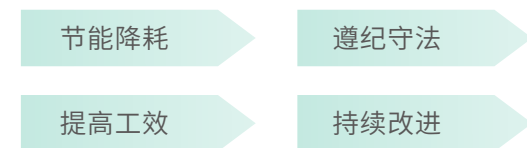
目标和指标

类别	指标和目标	
碳排放	指标： 温室气体排放总量 10,649.82 吨二氧化碳当量 范围一排放量 165.76 吨二氧化碳当量 范围二排放量 10,484.06 吨二氧化碳当量	
能源	目标： 电力消耗总量年人均下降 0.2%	指标： 从电网采购电力 18,383,417.00 千瓦时 柴油消耗总量 27,946.58 升

碳中和行动

公司坚决落实《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国节约能源法》等相关法规要求，制定《用水、电、纸管理办法》，规范全公司用水、用电和用纸行为。报告期内，下属生产型子公司江苏海目星成功通过 GB/T23331-2020/ISO50001:2018:RB/T119-2015 能源管理体系认证，能源管理水平进一步提升。

江苏海目星能源管理方针



▲江苏海目星 ISO50001 能源管理认证证书

管理减碳

公司始终坚持绿色制造生产理念，由行政部和生产部进行相关措施的制定以及监督。江苏海目星按部门进行节能责任划分，建立考评机制与奖惩制度。

能源使用监测：每个月对电、气、油等能源使用量进行统计，上报管理评审会进行评议以制定下一个月的用能目标。若当月能源消耗超出规定目标，行政部和生产部门需做出现状分析和对策研究，要求有关部门落实整改，并对相关整改情况进行验收。

空调设备管理：对于办公生活区域、生产区域的设备能源消耗和节能情况进行检查，对不需要使用的设备要求合理关停，节省用电，办公室的空调温度夏天应该在 25 摄氏度及以上，生产车间的室内气温在 25 摄氏度以下时，设备风扇尽量不开启，下班时间必须关闭所有电源开关。江苏海目星规定，食堂非就餐时间不开空调，生产车间顶部水冷空调使用开关需报厂务知悉。

照明设备管理：各办公室、会议室、车间、仓库、卫生间、楼层过道等在满足办公、生产、安全需求情况下，一般不另外开灯；阴雨天或早晚室内光线不足时，可根据办公、生产需求和人数分布情况局部或全部开灯；食堂餐厅非就餐时间尽量采用自然光。

用气设备管理：漏气的接头或阀门需第一时间保修或更换；所有使用人员需爱护供气设施，对恶意操作造成的损失，将自行承担。

电梯设备管理：江苏海目星除两部客梯日常设置开启状态，其余电梯根据实际使用情况灵活调整；办公楼提倡步行上下楼；宿舍楼六部电梯单双数分开使用。

技术减碳

公司定期开展节能改造和设备升级，有效降低能源使用。报告期内，节能改造情况如下。

空压机更换

对深圳厂区的老式空压机进行更换，采用全新新型环保空压机，大大节省用电。采用新式空气压缩机后，每个月节约用电 2,595 kwh，年均节约用电 31,140 kwh。

江门海目星和江苏海目星利用车间屋面安装光伏板发电并网，累计安装光伏 2.79 MW，报告期内发电 3,228,849.26kwh，自己使用 3,163,602.26kwh。

安装太阳能

空调设备升级

江苏海目星对行政楼中央空调安装多组集中控制器，同比 2022 年节约用电 5%。

采用空气节能灯，进一步节约用电。江苏海目星对非重要区域通过布置声控感应照明、降低照明功率等措施进行节能降耗，在路边安装太阳能路灯以减少电网用电。

节能灯改造

热水器环保更换

深圳厂区宿舍将传统电热水器更换为空气能热水器，可大幅减少电力消耗。

江苏海目星各科室新购办公电器时，优先考虑节能环保产品，严禁私自带入和使用无 3C 认证的电器产品。

环保办公电器



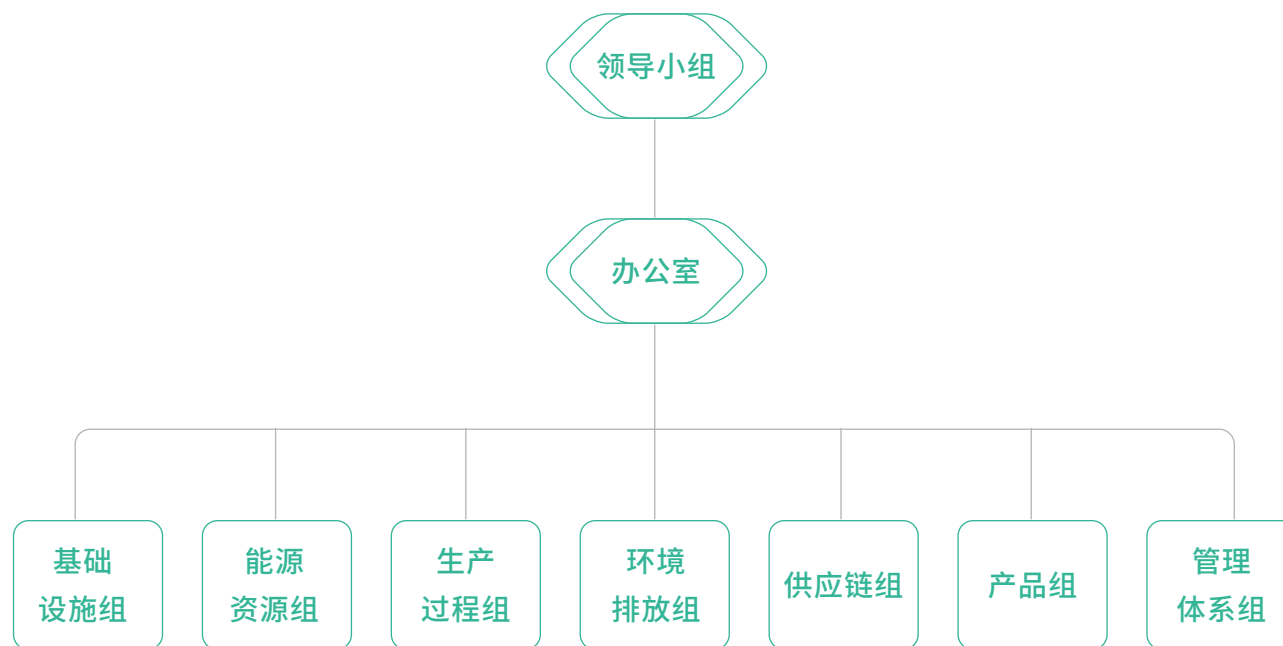
▲江苏海目星屋顶太阳能板

绿色工厂

绿色制造是产业绿色发展的必由之路，为建设绿色工厂，实现厂房集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化，江苏海目星于报告期内成功创建“绿色工厂”并获得常州市工业和信息化局认可。目前，江苏海目星已建立绿色工厂实施管理机构，制定相关管理办法和目标计划，推进“绿色工厂”有效运行。



▲ 江苏海目星绿色工厂牌匾



▲ 江苏海目星“绿色工厂”管理架构

绿色工厂管理架构主要职责和权限



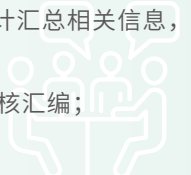
领导小组

- 审批绿色工厂创建实施的总体策划方案，确定总体目标和实施计划；
- 确立绿色工厂实施的管理组织架构，并任命主要负责人；
- 审批绿色工厂实施管理办法和激励方案；
- 提供绿色工厂实施所需的资源，指导相关资源的分配；
- 审批绿色工厂项目取得的成果和激励奖惩结果；
- 传播绿色制造的理念和文化，促进绿色制造体系不断完善。



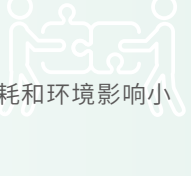
办公室

- 编制绿色工厂实施的总体方案；
- 编制绿色工厂项目实施的目标、计划、管理制度和考核办法；
- 组织开展绿色工厂创建与实施的相关教育、培训与辅导，评估教育培训的结果；
- 对各部门、各公司绿色工厂创建与实施的工作完成情况进行跟踪，统计汇总相关信息，向领导小组汇报；
- 对创建绿色工厂的数据记录、申报文件、证明材料等文件资料进行审核汇编；
- 完成绿色工厂申报材料的编写、送审提交，跟踪评审结果；
- 组织开展对各部门、各公司推进落实情况的评价，并向领导小组报批激励奖惩的结果；
- 组织召开绿色工厂创建与实施的推进交流会和总结会；
- 完成领导小组布置的其他任务。



基础设施组

- 工厂设立和建设过程中遵守有关法律、法规、政策和标准，无重大安全、环保等事故；
- 对客户、供方、社区、政府等利益相关方在环境保护方面做出承诺，并满足相关承诺；
- 工厂建筑符合绿色工厂的基本要求；
- 工厂建筑在新建、改建和扩建时，选用保温低能耗材料，采用资源消耗和环境影响小的建筑结构体系，合理绿化，尽量满足绿色工厂要求的预期性要求；
- 收集、整理、编制绿色工厂申报所对应的说明及证明材料。



能源资源组

- 负责能源管理体系的建立和实施；
- 能源投入必须满足绿色工厂要求条款的基本要求，尽量满足预期性要求；
- 减少原材料、尤其是有害物质的使用，对有害物质尽量替代；
- 收集、整理、编制绿色工厂申报所对应的说明及证明材料。



绿色工厂管理架构主要职责和权限



生产过程组

- 负责生产过程中能源、资源使用的有效策划、组织和控制；
- 负责生产洁净化、废物资源化、能源低碳化的知识宣贯和推广实施；
- 负责环境排放的有效控制和报告；
- 收集、整理、编制绿色工厂申报所对应的说明及证明材料。



环境排放组

- 污染物处理设备、大气污染物排放、水体污染物排放、固体废物排放、噪声排放必须满足绿色工厂评价条款的基本要求；
- 温室气体排放必须满足绿色工厂评价条款的基本要求，尽量满足预期性要求；
- 负责计量、能源消耗、环境排放等绩效数据的统计；
- 收集、整理、编制绿色工厂申报所对应的说明及证明材料。



供应链组

- 制定并实施选择、评价和重新评价供方的准则和流程制度；
- 向供方提供的采购信息需包含环保方面的要求；
- 定期组织对供方进行审核评价，确保供方能够提供符合工厂环保要求的材料、元器件、部件或组件等；
- 对供应链所涉及的各个环节进行有效的策划、组织和控制，满足绿色供应链的评价要求；
- 收集、整理、编制绿色工厂申报所对应的说明及证明材料。



产品组

- 建立产品生态设计管理的相关制度和奖惩考核办法；
- 推进生态设计工作实施，在产品设计中引入生态设计的理念；
- 通过设计优化减少产品在生产中对有害物质的使用；
- 产品实现过程满足国家对产品中有害物质限制使用的要求；
- 制定有害物质替代的目标和计划；
- 收集、整理、编制绿色工厂申报所对应的说明及证明材料。



管理体系组

- 负责组织建立能源管理体系；
- 负责社会责任报告的编制和发布；
- 收集、整理、编制绿色工厂申报所对应的说明及证明材料。



节约资源

有限的资源是制造业赖以生存的基础。海目星制定一系列资源使用规范减少生产过程中的资源使用，提升资源使用效率，致力于建设成为资源节约型、环境友好型企业。

节约用水

公司根据《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关水资源保护法律规定，制定《用水、电、纸管理办法》等制度，对水资源使用情况做出规范要求。报告期内，公司采取多样化的手段，成功达成年度人均用水量同比 2022 年下降 0.2% 的目标。

管理节水

公司产品的生产过程中不涉及水的使用，主要为生活用水。报告期内公司通过用水设备管理、日常用水管理等措施降低用水强度。



用水巡检：

对用水设备和水源管道定期巡检，如果发生漏水、滴漏、溢水等情况，相关负责人会及时上报，防止水资源的浪费。



用水量监测：

对每月用水量进行统计，对异常波动进行检查，针对性采取措施。



日常用水管理：

对在建建筑工程和绿化作业，采取相关措施控制用水量，避免不必要的浪费。江苏海目星采取喷灌为绿化浇水，节约绿化用水。

节约用料

公司积极采取多种措施，降低生产运营过程中的物料消耗。报告期内，针对降低原料、包装耗材采取的措施如下。

出货包装优化

若无客户特别要求，对本土客户的出货包装由之前的全木箱包装改为木托加防雨拉伸薄膜捆扎的方式进行出货，设备打包采用机械钣金固定，内部零件固定在设备内部，可节约包材 50%，每年节约木材约 250 立方米。报告期内，江苏海目星木材使用平均单机节约 0.016 吨。

缠绕膜减量

江苏海目星通过精益物料架，优化设备包装方案，在确保设备安全的前提下，将原来的 3 层缠绕膜改为现在的 2 层。同比 2022 年，缠绕膜使用量平均单机节约 0.011 吨。江门海目星通过导入精益线束挂线架车，减少包材使用量，并且基于运输安全考虑，导入周转车实现中转运输，大大降低缠绕膜使用量。

珍珠棉替代

江苏海目星对所有过程周转车全面实行胶垫替代珍珠棉，减少辅材消耗与投入；对个别班组进行精益架精益车替代模式，同比 2022 年单机设备节约 0.001 吨珍珠棉。江门海目星对非标零部件的摆放全面实行毛毯垫替代珍珠棉，使用胶框放置；在供应商运输的门板或电控板来料及生产物料转运方面，已全部使用周转车替换卡板放置运输，实现安全与环保兼备。

防水雨布厚度优化

江苏海目星制定雨布使用标准，在保证发货质量的前提下，由 2022 年的 0.08mm 优化成 2023 年的 0.06mm，顶部由两层变为一层，平均单机节约 0.003 吨。

木材使用优化

江苏海目星在确保发货安全的前提下，减少设备垫木用量；对运输过程中的木方进行回收二次利用。报告期内，江苏海目星木材使用量平均单机节约 0.016 吨。江门海目星导入专用线槽装配电控板替代木卡板，将木制卡板转为胶质卡板，减少木材使用，通过卡板回收制度，提升卡板使用效率。报告期内，江门海目星 1-10 月共回收 2,903 块卡板。

纸张减量

江苏海目星优化并整合 SOP、CTQ 等文件页数，减少文件打印总数量；建立打印管理制度，对打印机周边进行巡检发现浪费现象及时制止；各科室严禁纸张浪费，充分利用二次打印纸。报告期内，同比 2022 年，江苏海目星平均单机节约用纸 0.001 吨 / 台。

胶筐管控优化

对胶筐使用摆放区域、摆放位置和使用进行规范要求，降低胶筐的使用损耗，提升胶筐的重复利用率，统一人员采购，避免重复购买。

动力线报废管控

对动力线和其它废料开展分类集中收集，识别并保留长度大于 1 米的动力线，减少材料报废。自管控以来，动力线报废率降低 30%，每年减少 1 吨 PVC 废料和 1 吨废铜。

减少污染

海目星根据自身实际情况，结合 EHS 管理方针，对生产中涉及到的化学品、废气、噪音和废弃物进行规范管理，加强资源的回收利用，减少生产运营对环境的影响。

化学品管理

公司依据《危险化学品安全管理条例》《易制毒化学品管理条例》《中华人民共和国危险化学品安全法》等相关国家化学品管理法律，针对生产中涉及的化学物质的运输、搬运、存储、使用等环节制定《化学品管理办法》《化学品应急管理办法》等制度，避免化学物质对环境和人员产生伤害。

化学品管理措施

化学品采购

要求供应商出具 MSDS 以及相关合格证，若供应商无法提供，则必须要在产品说明书上明确化学成分、危险性等信息。

化学品运输

运输厂家需向公司提供运输资格证明，且必须按照国家规定合法合规地开展危险化学品运输，避免产生化学泄露。公司要求化学品搬运过程必须注意安全防护，穿戴必要的防护用品，以免出现安全事故。

化学品储存

制定严格的存储措施，根据化学品的种类和性质，设定通风、防爆、防压、防火、防雨、预警、灭火等一系列完整的安全措施。若化学品标识受损，必须及时补上。化学品存放区域由专人进行管理，建立化学品清单，每日进行检查和记录

化学品使用

由专门人员领取使用，仓库人员需按照系统发料单进行发放，分装过程避免产生泄露。使用过程全程按照 MSDS 规定的注意事项进行操作，配备必要的防护措施。针对化学品产生的废气安装排风设备，废液交付给有处理资质的厂家进行回收处理，避免造成二次污染。

化学品事故演练

公司依据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国突发事件应对法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规，制定《应急准备和响应管理程序》《生产安全事故应急预案》，充分应对化学品泄露事故，防止事态的持续扩大。公司每年举办危险化学品泄露等异常事故专项应急演练。

案例 加强化学品泄漏演习，筑牢安全防线

公司每年定期进行化学品泄露的应急演练。报告期内，深圳总部、江门海目星和江苏海目星分别进行了一次危化品泄露事故演练，所有化学品管理岗位人员均参与。该演练检验了公司《生产安全事故应急预案》的可行性，各救援组在紧急情况下及时到位，在救援过程中确保了应急人员和被救援人员的安全。



▲ 对泄漏区域警示

废气管理

公司依据《中华人民共和国大气污染防治法》《大气污染防治行动计划》等空气防治法规，制定《废气（空气）管理办法》等管理制度，确保废气排放符合国家标准，工作场所空气质量符合职业健康要求。

空气污染防治措施

公司废气来源主要是生产车间焊锡作业时产生的烟气、厨房工作时的油烟、空压机和机床设备运行时产生的废气，公司采取以下措施实现废气少排放和达标排放。

绿色生产

在满足生产设备使用要求和安全的前提下，尽量选取废气污染物排放量、排放浓度较低的设备、原辅材料和燃料；对生产过程中废气产生环节实施控制，减少废气的产生、排放。

设备检查

每个月对废气设备进行一次点检，确保设施完好；一旦发现设备故障，暂停废气排放，直至设备修复。

设备优化

优化除尘设备，增加集尘器，除尘效率可提升至 99% 以上。

排放检测

每年委托有资质的检测机构对废气排放情况进行检测，确保废气排放达到国家标准，公司厂界无异味。

噪音管理

公司制定《噪声管理办法》用于指导控制和降低噪声污染，打造健康工作环境，降低噪音对周围居民生活的影响。报告期内，公司噪音 100% 达标排放。

降噪措施

公司的噪声污染源主要是风机、水泵、空压机等设备，采取以下措施进行降噪处理。

噪音监测

每年委托有资质的检测公司进行 1 次及其以上的噪声检测，并出具检测报告，一旦发现问题，立即整改。

低音生产

引进先进工艺，加强隔音措施，确保机器、设备、工艺过程所产生的噪音污染降至最低；对新建、改建、扩建的建设项目，将噪声强度列入环境影响评估范围。报告期内，公司更新除尘设备，大大降低噪音强度。

隔音降噪

设置独立房间对空压机进行管理，房间墙体增加隔音板，降低空压机噪音影响。

设备保养




每天安排专人对空压机房进行点检维护，并聘请第三方公司定期做维护保养，避免产生新的噪声源。

降噪宣传

组织《噪声污染常识》培训，加强员工劳动保护意识，以降低噪声影响。

废弃物管理

公司遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定《废弃物管理办法》对生产运营过程中产生的固体废物进行规范管理，对部分生产性废弃物进行回收再利用，减少废弃物对环境的影响。同时，公司定期组织员工开展废弃物管理培训，提升员工废弃物管理能力。

分类	种类	贮存方式	处置方式
 可回收垃圾	指适宜回收利用和可资源化利用的废弃物：废纸箱、宣传纸、办公用纸、塑料、泡沫、五金、元件脚、包装纸托、打包带、饮料瓶、废电线、铁制品 / 铜制品 / 不锈钢板材 / 铁板材等废料	收集分类存放	交给有资质的第三方回收处理
 有害垃圾 (含危险废弃物)	是有毒性、易燃性、爆炸性、腐蚀性、化学反应性等性质的，对人体健康和环境能造成直接或者潜在危害的废弃物：油类空瓶、废切削液	设置区域收集	交给有资质的第三方无害化处理
 厨余垃圾	指日常生活以及食堂供餐等活动中产生的垃圾：食堂用餐剩余饭、菜、汤等	垃圾筒 (每天清理一次)	交给有资质的第三方无害化处理
 其他垃圾	指危害比较小，没有再次利用的价值的垃圾，如建筑垃圾、生活垃圾等：生活垃圾、建筑渣土、布碎、胶纸、不含油抹布、隔层海绵、办公用品、电工工具、白炽灯泡、灯头、电插头、开关等	垃圾筒 (每天清理一次)	交给有资质的第三方无害化处理

案例 开展危废管理培训，提升员工环保能力

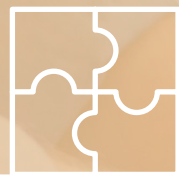
报告期内，江苏海目星组织员工参与《危险废物管理培训》。本次培训围绕监管法规、危废种类、危废规范管理流程、各环节操作指引及注意事项等方面展开，有效提升了员工们的危废规范管理的能力。



▲ 培训现场

05

促进社会和谐发展



员工是企业发展的核心动力。海目星始终秉持“海纳百川，因才施用”的人才理念，以业务战略为导向，价值观为基础，绩效为必要条件和分水岭，品德和作风为底线，能力作为关键成功要素，从选、用、育、留、管五个维度建设完善人力资源管理体系，为员工搭建完善的职业发展平台，组织丰富的业余活动，保障员工身心健康，深化员工关怀，打造幸福职场。同时，海目星积极参与社会公益活动，开展慈善事业，促进企业与社会和谐发展。

- 保障员工权益
- 职业发展与培训
- 深化员工关怀
- 职业健康与安全
- 社区互动与投入

贡献 SDGs



员工权益

海目星重视并保障员工基本权益，践行平等雇佣，促进多样性与包容性；恪守合规用工，提供合理的工作时间和待遇；建立完善的薪酬体系，关注员工福利与成长。

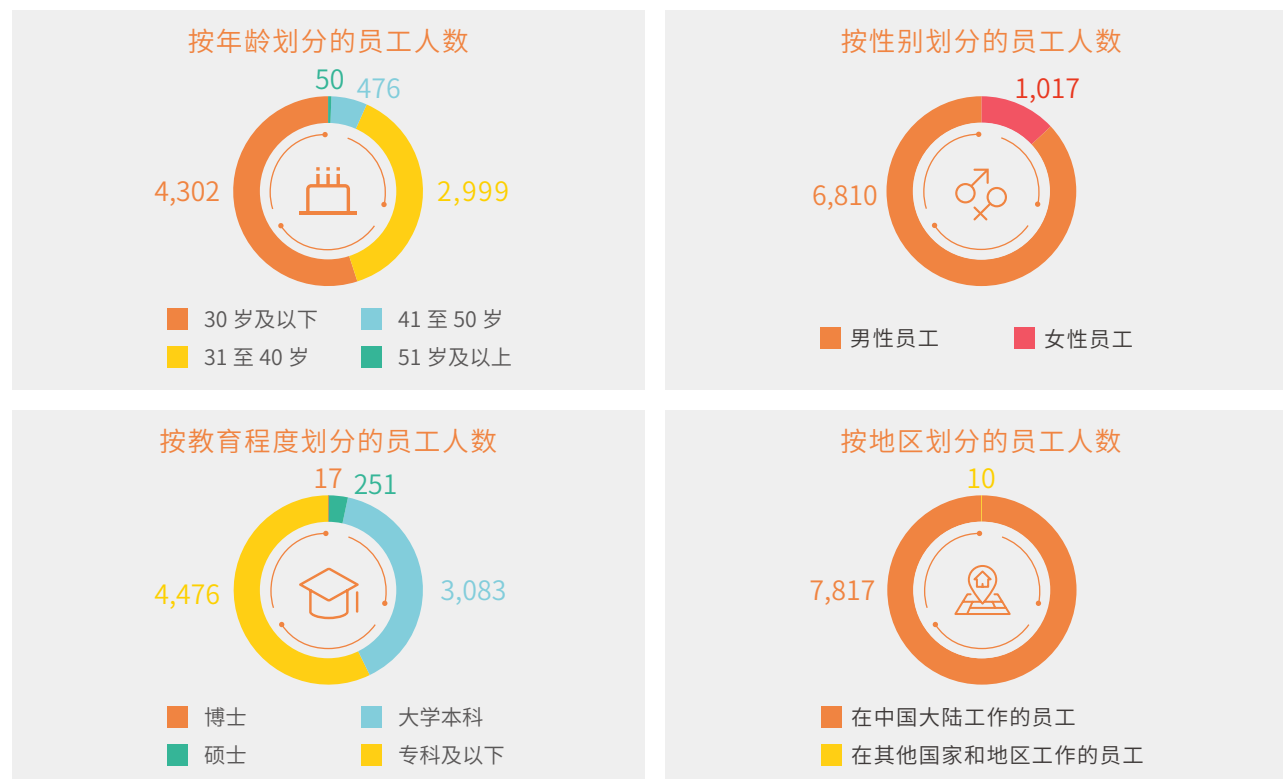
员工雇佣

公司建立系列完善的招聘管理制度，与员工签订劳动合同，致力于实现合法雇佣和平等雇佣。

平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《劳动合同法》等法律法规，制定《员工招聘管理制度》《禁止歧视管理制度》《海目星员工合规行为准则》等文件，规范员工雇佣工作。公司秉持公平、公正、公开的原则对待不同背景的员工，不因种族、性别、年龄、宗教信仰、政治归属、区域或国籍、残疾、婚姻状况等因素而对员工就业、职业机会及待遇进行区别对待，禁止在工厂或办公场所存在骚扰和歧视行为。公司还为残疾人士提供就业机会，助力残疾人士个人发展和社会融入，残疾人士经过体检、考试合格均可录用。报告期内，公司共有一名在职残疾人士。

截至报告期末，员工雇佣详情如下：



报告期内



劳动合同签订比例

100%



员工总数

7,827人



残疾人员工数量

1名

合规用工

公司在《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》和《未成年工特殊保护规定》等法律法规指导下，于报告期内制定《员工人权保护管理办法》《禁止使用强迫劳动管理制度》，针对公司业务涉及的人权风险包括“雇佣童工、强迫劳动、工作条件、工作时间、歧视骚扰”等进行规范管理并实施控制措施。公司承诺禁止使用童工和强迫劳工，且不接受任何使用童工或强迫劳工的供应商，为员工提供安全卫生的工作环境，合理安排员工的上班时间与休息休假时间。

禁止雇佣童工



人力资源中心负责建立并维护禁止使用童工、保护未成年工及救济童工的政策和程序，建立并保持完整的员工人事档案，包括入职日期、出生年月、教育经历、工作经历、家庭地址、紧急联络方法等以有效鉴别员工的真实年龄，确保入职的员工达到16周岁以上。如一旦发现童工，立即停止其工作，并通知当地劳动部门，配合劳动部门采取相关补救措施。

禁止强迫劳动



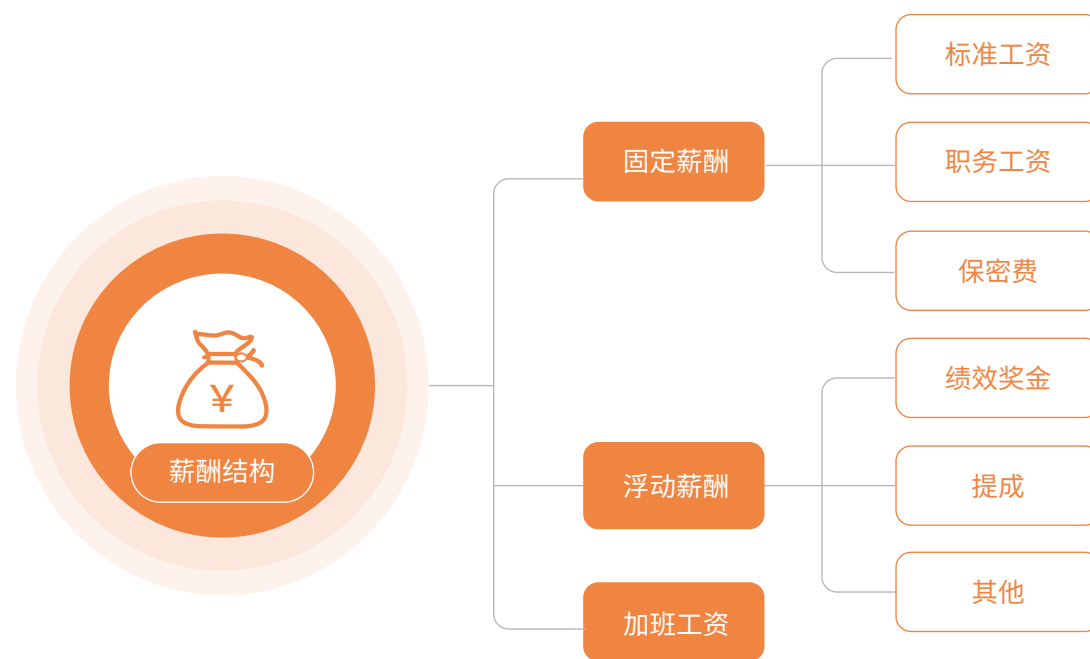
人力资源中心负责制定和实施公司禁止强迫劳动的政策和程序，禁止使用任何形式的强迫劳工，包括囚工、契约劳工、抵债劳工；尊重员工自由权利，包括雇佣自由、辞工自由、加班自由及行动自由，确实因生产需要而加班，须与员工代表和员工协商且不得超过法定时间；拟定的劳动合同必须经与员工代表协商同意并报当地劳动部门审核备案。

薪酬福利

公司建立完善科学的薪酬体系，为员工提供具有竞争力的工资薪酬和生活福利，提高员工自驱力，使员工从工作中获得成就感和幸福感。

工资薪酬

公司秉持同工同酬的原则，制定《薪酬管理制度》规范公司薪酬管理体系。根据岗位价值、个人能力、个体绩效贡献及市场人力资源薪酬水平对标薪酬等级与标准，以体现外部竞争力、内部公平性和个体平衡性，增强薪酬体系的科学性。根据不同岗位类别与工作特点，公司将薪酬类别划分为“与公司、部门或岗位绩效相关的绩效导向制”和“与销售业绩相关的提成导向制”，设置科学的薪资结构，年度薪酬由固定薪酬、浮动薪酬和加班工资构成，全面调动员工积极性。



▲ 年度薪酬结构

薪酬分类	适用对象	薪酬结构
绩效导向制	非销售人员	固定薪酬 + 绩效奖金
提成导向制	销售人员	固定薪酬 + 提成

▲ 不同薪酬类别薪酬结构

为进一步建立、健全公司长效激励机制，公司于 2024 年实施第二期股权激励计划，向公司核心员工授予限制性股票。共计授予 568 名激励对象 476.35 万股限制性股票。

员工福利

除法定福利外，公司还为员工提供丰富的内部福利，关注员工出行生活、身心健康，奖励优秀员工。

五险一金

养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险、住房公积金

带薪休假

法定节假日、带薪产假、带薪婚假、带薪丧假、带薪病假、法定年休假、调休假、陪产假、哺乳假、产检假、工伤假

法定福利

公司特有福利

人事福利

全勤奖励、高薪酬人才补贴、优秀员工专项奖、租房、生活补贴

行政福利

餐费补贴、班车、住宿补贴、娱乐设施、公共停车场、免费办公用品、公车使用、住宿需求多元化分配

工会福利

集体生日会、新婚福利、生育津贴、直系亲属亡故补贴、体育活动、团建活动、公司年会、传统节日福利

其他福利

交通补助、高温补助、培训 / 进修、年终奖

案例 员工就餐福利

公司制定《食堂管理制度》《饭卡（工牌）管理办法》，为员工提供每月就餐补贴，补贴金额每月充值后可累计使用，员工可在总部、江苏海目星、江门海目星三地食堂、福利社和后期新增供应商处消费。此外，公司设立膳食委员会维护员工就餐权益，协调公司与食堂、食堂与员工之间的关系，收集整理建设性意见在月度例会讨论，推进食堂提高餐品质量，营造安全卫生的就餐环境，进而提高员工就餐满意度。

职业发展

人才是海目星发展之本。为更好地支撑业务发展，海目星从优化组织架构、建设完善干部管理体系和畅通人才职业发展通道三个层面建立起员工职业发展体系，持续优化人才“选、育、用、留、管”机制，坚持用专业的人，做专业的事，让每位奋斗者都能体现自身价值，并能通过工作实现自我价值增值。

员工培养

公司重视每一位员工的发展与成长，制定《人力资源培训管理制度》，根据员工培训管理目标，以线上学习平台“星学堂”为支撑，通过入职培训、岗前培训、在职培训和付费培训搭建起完善的培训体系，并开展培训效果评估，以持续优化培训课程/项目，通过岗位技能竞赛提高员工专业技能水平，为员工打造完善的培养体系。同时，公司对新员工和新晋管理干部及高潜人员实行导师带教制，促进员工和导师的共同成长。

员工培训管理目标

目标	具体内容
提高员工绩效和技能水平	提高员工工作效率，使整体业务流程更为流畅，通过年度培训计划调研，明确需优先提升的技能后制定详细的年度培训计划。
培养领导力和团队合作	通过特定的领导力培训和团队建设活动，培养公司未来领导者。
促进员工职业发展和满意度	通过定期的员工满意度调研和离职率数据评估培训效果，进而迭代培训课程和形式以帮助员工更好地规划职业路线。
加强企业文化和价值观的传递	通过有效培训使员工更好地理解公司使命、愿景和核心价值观，增加员工与企业的粘性。
提高员工的安全和合规意识	通过安全和合规培训，增加员工安全与合规意识。
提升员工对市场和客户的理解	帮助员工更深入地理解市场趋势和客户期望，从而提供更好的服务和产品。

员工培训体系

培训类别	培训目的	培训内容	培训形式
入职培训	系统认识和尽快融入公司	<ul style="list-style-type: none"> 线上培训：财务报销、考勤休假、IT操作等 集中培训：企业文化、公司及业务知识、文化拓展、高管面对面等 	线上、线下混合式学习方式
岗前培训	快速进入工作角色，缩短岗位适应期	<ul style="list-style-type: none"> 应知：部门层面通用学习内容，如部门业务、架构、产品知识等 应会：部门层面岗位及业务相关的业务工作流程、岗位实践、业务知识等 	依托“星学堂”在线学习平台进行培训数据管理
在职培训	领导力提升、关键人才培养、通用素质培养及岗位技能提升	<ul style="list-style-type: none"> 集团级：由集团层面组织的领导力提升项目（如基层、中层、高层领导力培训）、关键人才培养项目（如系统工程师培养、产品经理培养、调试工程师培养等）、通用素质培养（如海目星大讲堂、通用课程培训等） 部门级：由各部门自行组织的针对部门、岗位和员工实际工作需要，开展的岗位技能提升培训，以及经人力资源中心学习发展部实施后，评估可移交部门实施的培训项目 	依托“星学堂”在线学习平台进行培训数据管理
付费培训	补充内部缺乏的学习资源	<ul style="list-style-type: none"> 管理人员、骨干人员或高潜人员工作所需新技术、新技能，证书培训，学历提升等 	<ul style="list-style-type: none"> 邀请外部讲师内部授课 组织参与外部培训 采购外部在线课程

案例 2023 届新员工入职培训

报告期内，新员工入职培训由“线上培训”升级为线上加线下混合式培训，更好地帮助新员工快速融入企业。2023年3月1日-3月3日是新员工线下集中培训第一期，针对2月13日后新入职员工，公司为新员工提供企业文化、企业制度、安全合规、市场分析等相关培训课程。后续新员工线下集中培训滚动开班，新员工入职后需按时完成集中培训并通过考试，未完成培训或考试不合格者，原则上不予转正。

案例 2023 届应届生专项培养项目“星耀计划”

随着业务高速发展，公司大量引入应届毕业生，提前储备优质人才，从2022年开始，公司正式启动针对应届生的专项培养项目“星耀计划”。报告期内，公司围绕“更多人员的留任”和“更快速的胜任”两个维度，以“集中培训+文化拓展+考核+课后作业”的形式开展应届生入职专项训练营，课程包括介绍公司产品、制度与文化、角色转身、职业化素养等，促进新员工企业文化认同；以“导师带教+集中培训+在线学习+座谈会+研讨会”的形式开展在岗技能提升培训，开展通识类和职业技能类课程等，助力应届生快速融入工作岗位。



报告期内



线上学习平台——“星学堂”

“星学堂”是公司搭建的线上学习平台，有效支撑公司多项培训项目开展和培训数据管理。截至报告期末，“星学堂”承接培训项目总计148个，覆盖人数7,568人；平台共计开设1,801门课程，其中外部课程953门，占比52.97%，内部课程848门，占比47.03%；总计开展线上直播98场，直播总时长287.8小时，覆盖人数11,032人。

报告期是平台“基础建设年”，公司从“支持人才培养项目、全生命周期运营管理，营造自主学习氛围和强化平台运营管理”三个维度提高平台的影响力和运营深度。2024年是平台“活用年”，公司将继续从这三个维度深化运营管理，增强平台吸引力，加重学员感知，进一步发挥平台优势，建设丰富的课程资源。

支持人才培养项目、全生命周期运营管理

- 新员工培养
- SE 系统工程师培养
- 调试工程师培养
- 基础技能培养
- 产品经理培养
- 项目经理培养
- 中基层管理培养

营造自主学习氛围 (三个1)

- 每周 **1** 课：企微推课
- 每月 **1** 个：高管分享
- 每季 **1** 场：平台活动

强化平台运营管理

- 制定《学习平台管理规则》：规范帐号管理规则（如：按需配置、未使用帐号收回管理）
- 构建平台影响力圈：启用平台分享、问答圈、互动点赞等
- 设计平台积分和积分兑换规则：按积分设置不同学习等级，定期公示，营造比赶超的学习文化



报告期内“星学堂”线上学习平台运营举措

培训效果评估

公司通过培训评估考核学员培训成果，并进行培训课程 / 项目迭代。培训评估方式因培训项目而异，采用“谁组织谁负责”的原则，具体方式如下：

评估方法	评估要点	评估形式
反映评估	评估学员对培训的满意度程度	问卷调查
学习评估	检测学员通过培训的获得程度	考试
行为评估	考察学员对所学内容的运用程度	课后实践、行为改变评价、观察
成果评估	计算培训所产出的经济效益	工作结果性指标

岗位技能竞赛

除培训项目及课程外，公司通过开展岗位技能竞赛提高员工技能水平，调动员工比、学、赶、帮、超的工作热情，以赛促能，更好地发展和培养技能人才。

案例 江门海目星 2023 年第三届“工会杯”岗位技能竞赛

2023 年 9 月 19 日江门海目星成功举办第三届“工会杯”岗位技能竞赛，提高员工办公技能水平。



▲ 江门海目星 2023 年第三届“工会杯”岗位技能竞赛

案例 海目星 3C 行业中心“第一届装配技能竞赛”

报告期内，海目星 3C 行业中心“第一届装配技能竞赛”在深圳基地成功举办，来自 3C 行业中心的 10 大核心技术部门的 22 支参赛队伍在规定的两个半小时内，围绕“电路配盘组装”技能比拼，在设计绘图、元器件布局、装配实操、通电验证等多个领域开展激烈角逐。



▲ 海目星 3C 行业中心“第一届装配技能竞赛”

导师管理

公司对新员工和在职员工均实行导师带教制，采取一对一或一对多带教方式，帮助员工快速成长。导师任职需满足入职年限、绩效考核、参与带教培训等要求，带教导师可参与导师年度评优、内外部导师赋能学习机会和节假日表彰活动或礼品等。导师带教经历是晋升管理岗位或高级及以上技术岗位的必要条件，且所带教学员绩效评估为 B+ 及以上的导师，有管理空缺时作为晋升的主要候选人。

导师带教类别

带教类别	带教周期	带教方式
新员工带教 生产类社招新员工 非生产类社招新员工 校招新员工	新员工试用全周期	一对多带教 (原则上不超过 3 人)
在职人员带教 新晋升管理干部 高潜人员	6-12 个月	一对一 或一对多带教

内部讲师管理

公司积极发展内部讲师，鼓励员工知识分享，对综合素质强、热爱培训授课工作的内部讲师进行认证和激励。认证方面，公司坚持以“公开公正、择优聘用、按绩晋级、按劳取酬”原则对内部讲师进行评聘，聘用级别可分为初级讲师、中级讲师、高级讲师和特聘讲师。激励方面，授课讲师可根据级别和授课时长获得授课津贴。除此之外，公司每年设立“优秀内部讲师”奖项，讲师通过评选可获得相应奖励；内部讲师优先享有外部培训资源和公司提供的课程开发、授课技巧、场景把控等方面的专项赋能培训资源；内部讲师培训业绩也作为其年度绩效考核的一部分，加入个人加分项。

案例 内部讲师教师节活动

报告期内，公司于教师节为内部讲师团队举办教师节活动，发放节日礼品，给予内部讲师团队认可，鼓励讲师助力更多员工成长。

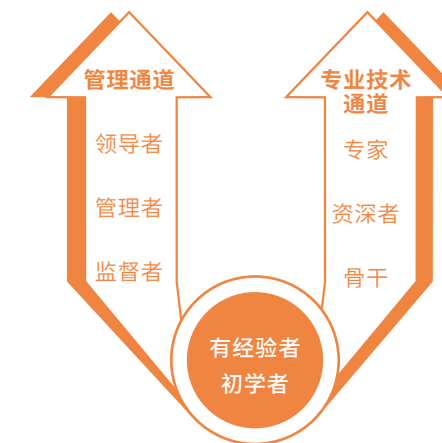


▲ 内部讲师教师节活动

职业晋升

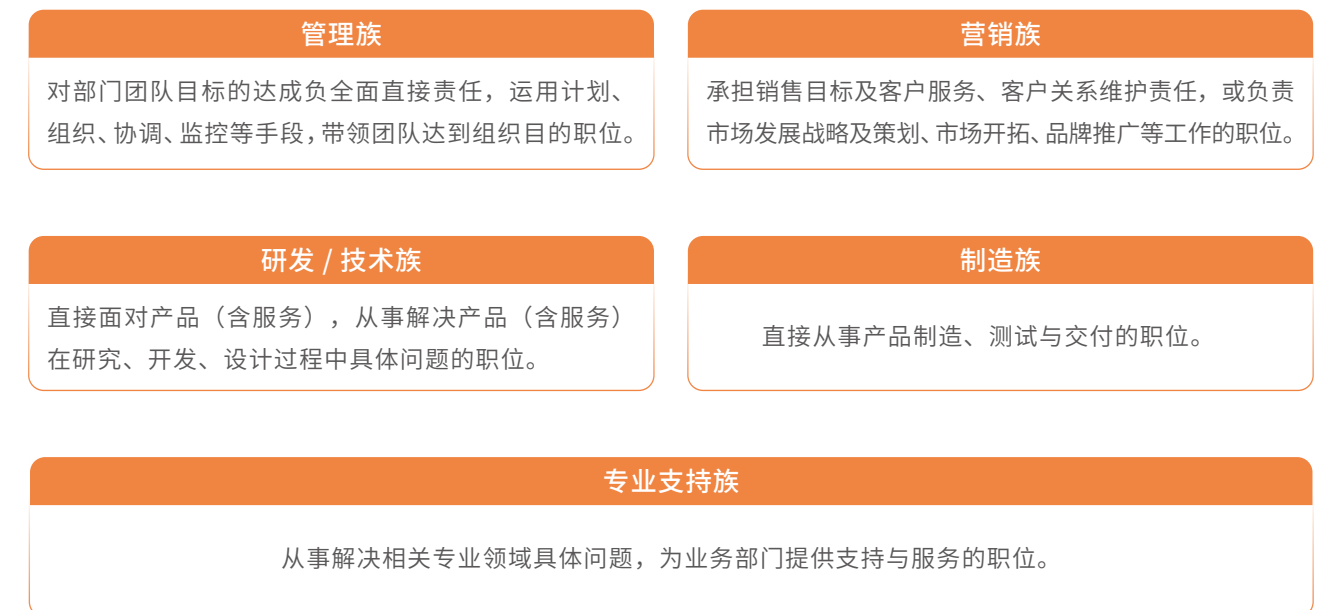
公司制定《职位与晋升管理办法》规范职位管理体系和晋、降级机制，根据《各职位族能力模型》《职位匹配评估表》将所有在职人员归入对应职位族及职级。公司将职位按职能分为管理、营销、研发/技术、制造、专业支持五大职位族系及若干职位类。

公司通过任职资格标准的牵引，拉通人才管理标准，建立清晰的专业能力标准和员工晋升发展通道，形成管理通道和专业通道双通道发展路径，并支持跨通道发展。对刚从事相关岗位工作的员工，需从初做者开始成长，待具备一定经验后再结合自身意愿和能力特点，选择管理或专业通道纵向发展，简称“Y”型路径；对于从事管理岗位或专业岗位的员工，可在管理通道及不同专业通道之间横向发展，简称“H”型路径。



▲ 职业发展双通道

员工晋升按职级设置不同评定权限，按照公司职位族通道自下而上依次进行晋升，每年四季度公司统一组织人才盘点和职级评定，对符合条件的员工予以晋升并进行薪酬调整，形成具备活力的人才梯队。



▲ 海目星职位族系

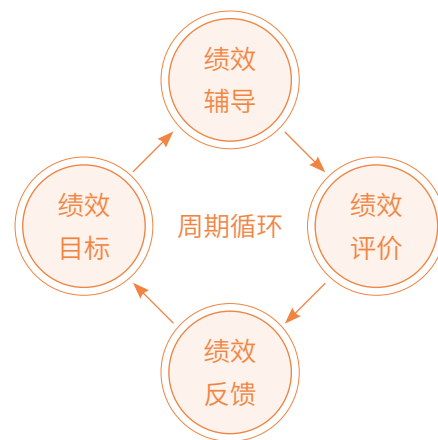
绩效管理

绩效是构建价值创造、评价与分配的良性循环机制的关键。公司建立统一的薪酬绩效平台管理能力，在不同业务发展阶段实施差异化薪酬绩效策略，有效承接公司战略。

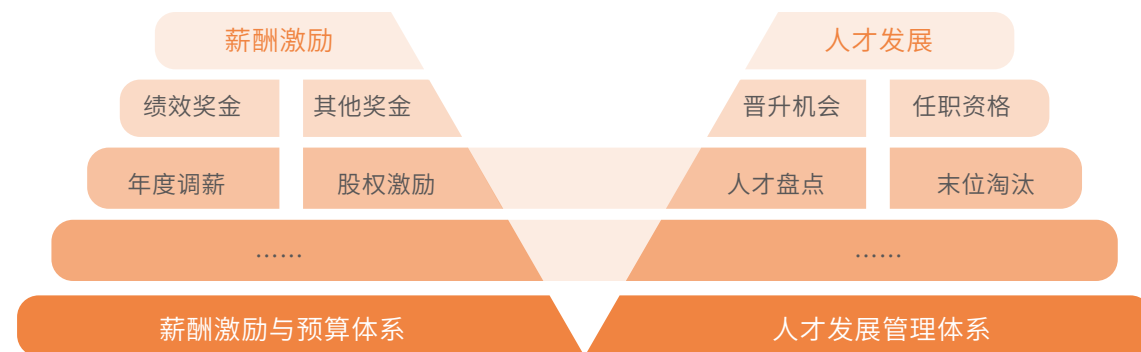
公司以战略管理为基础，将战略目标逐层分解，搭建 KPI 指标库；将 KPI 和重点工作纳入考核指标，更新组织绩效和个人绩效考核方式；每半年度进行一次绩效考核，考核结果由当前职级向上两层审核和批准，形成 A-D 五级绩效正态分布结果；最后将考核结果应用于薪酬激励和人才发展，激励绩效优秀的员工，形成 PDCA 闭环。

绩效管理框架

确定公司战略目标→战略目标逐层拆解，搭建 KPI 指标库→将 KPI 和重点工作纳入考核指标，更新组织和个人绩效考核方式→绩效评价，形成 A-D 五级绩效正态分布结果→绩效考核结果应用，形成 PDCA 闭环。



▲ 绩效考评流程



▲ 绩效结果应用

员工关怀

海目星惜才爱才，推崇人性化管理，在民主沟通、企业文化活动中深化员工关怀，丰富员工业余生活，使员工找到工作与生活平衡点，持续打造有温度的海目星，让员工感受到家的温暖。

民主管理

公司将民主沟通视为非常重要的事项，制定《员工人权保护管理办法》《海外员工合规行为准则》《员工申诉、投诉管理程序》，开通多种沟通渠道，坚定保障员工的知情权、参与权与监督权，积极促进员工与公司之间的交流与沟通。

申诉机制

根据《员工申诉、投诉管理程序》，公司规范了七类员工申诉和投诉范围，投诉人可采用电话、信函、面谈、传真、电子邮件等方式进行实名/匿名投诉。人力资源中心为投诉通道管理部门，负责各种投诉受理及结果反馈；涉及经济问题的投诉，人力资源中心协同财务中心共同受理。受理人在接到相关投诉后，需在 15 个工作日内根据投诉内容判断是否上报、受理/立项，若受理/立项需在确认受理/立项后 15 个工作日内开展相关调查工作，处理结果经公司领导或相关部门负责人审批完毕后，投诉受理人应在 15 个工作日内将处理结果反馈给投诉人，并监督有关部门执行其处理工作。

申诉、投诉分类（范围）：

- 1 对他人违反公司现行管理制度的投诉
- 2 对他人损坏公司利益行为的投诉
- 3 对员工自身权益造成影响的申诉、投诉
- 4 员工关系类申诉、投诉
- 5 对上级工作决策类申诉、投诉
- 6 对公司造成严重影响、危害的行为类申诉、投诉
- 7 其他类型申诉、投诉

申诉渠道：

- ✉ 申诉投诉电子邮箱: hr-er@hymson.com
- 📍 申诉投诉邮件地址: 广东省深圳市龙华区观湖街道观盛五路 5 号科姆龙科技园 B 栋三楼人力资源中心员工关系部
- ☎ 申诉投诉电话: 0755-28197975- 转人力资源中心员工关系部



同事吧

深圳海目星于报告期内设立企业微信“同事吧”沟通渠道，关注员工思想动态，听取员工真实心声，员工可在企业微信实名发帖、回复及浏览。人力资源员工关系部进行专项管理，对讨论话题进行分类，并将员工提出问题分流给相应部门进行解决，及时跟进解决进度，并在平台予以反馈。平台每月发出舆情总结报告，不断促进管理优化，截至报告期末已发出 8 份舆情总结报告。

员工座谈会

为加强一线员工之间的合作和理解，同时也为员工提供与管理层交流的机会，公司定期举办员工座谈会，由满意度专项小组根据员工花名册随机抽选部分员工作为参会人员。组织部门在会前发出座谈会问题收集问卷，于会议中集中解答员工疑问，并在会后对相关问题实施整改措施，记录推进进度。报告期内，公司共开展 2 次员工座谈会。



▲ 2023 年“零距离”员工座谈会

员工敬业度 & 满意度调查

为了解员工敬业度水平，报告期内，公司首次面向全体员工开展盖洛普 Q12 敬业度调研活动，进行预热宣传后通过 OA 系统推送调研问卷，并在调研期间详细解读调研问题，调研截止后输出调研分析报告，为干部评价提供参考建议并赋能各部门管理干部通过日常管理提升员工敬业度。报告期内，员工敬业度为 83.80%。

此外，为更好地了解员工关于公司文化、管理和后勤保障服务等方面的真实想法，诊断公司管理工作不足之处，报告期内，江苏海目星面向全体员工以不记名方式开展两次满意度调研，并根据调查结果和反馈对员工不满意项进行分析整改，制定提升计划并追踪满意度提升情况。报告期上半年满意度调查总体满意度为 80.7%，同比 2022 年上升 7.7%；下半年满意度调查总体满意度为 84.4%，同比 2022 年上升 3.7%。

报告期内



员工敬业度

83.80%

员工工作与生活平衡

公司重视员工工作与生活平衡，通过工会举办各类文体活动及员工关怀活动，丰富员工业余生活，缓解员工工作压力，提高员工工作满意度和生活质量。

公司活动

公司注重每一位员工的身心健康，希望遍布各地的同事，都能够体验到公司团结一致、积极进取的组织氛围。



▲ 3+1 健康月活动



▲ 公司周年下午茶活动

节日活动

公司在端午节、中秋节等传统节日为员工提供礼品福利并举办相关节日主题活动，营造浓厚的节日氛围。公司还为员工举办集体生日会和家庭日活动，报告期内，江门海目星共举办 10 场员工生日会，每月安排不同主题活动，参与总人数达 3,000 人；2023 年 8 月 25 日，江苏海目星为员工举办家庭日活动，邀请员工家属到基地参观、游览周边景点及参加晚间宴会。



◀ 端午节活动



◀ 中秋节主题 DIY 活动



◀ 员工生日会



◀ 家庭日活动

女性关怀

公司重视女性关怀，每年三八妇女节持续开展女神节活动，为全体女性员工发放节日礼品并开展相关主题活动。公司还邀请医院专家为女职工开展妇幼健康讲座，为女性健康保驾护航。



▲ 女神节插花活动



▲ 康乃馨妇幼健康讲座

员工慰问

公司关心员工身体健康，慰问受伤、生病员工，江门海目星年度慰问意外受伤员工 29 人次。公司各生产基地还在 6-9 月高温期间开展夏日送清凉活动，为员工提供下午茶。此外，公司关心退伍军人，在建军节为 15 名在职退伍军人发放礼品。



▲ 慰问意外受伤员工

▲ 夏日送清凉活动

▲ 建军节退伍员工慰问

体育活动

公司工会积极组织体育活动，如职工拔河比赛、羽毛球比赛、篮球/足球联赛等，鼓励员工强身健体，在运动中收获健康与快乐。



▲ 江门海目星职工拔河比赛



▲ 江门海目星参加园区篮球比赛



▲ 江门海目星形体礼仪活动



深圳海目星第二届“工会杯”羽毛球比赛

联谊活动

公司关注员工个人幸福，为单身员工搭建联谊平台，组织单身派对，帮助员工扩大社交圈，增加结识潜在伴侣的机会。



▲ 深圳海目星在翰宇组织单身派对

职业健康与安全

员工的健康与安全是企业可持续发展不可或缺的重要一环。海目星严格遵守《中华人民共和国安全法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，不断健全健康与安全管理体系。公司总部和主要生产基地包括江门海目星、江苏海目星均于报告期内通过 GB/T45001-2020 idt ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证并保持有效运行。公司还设置 EHS 方针和健康安全目标，对目标的完成情况进行监测。

EHS 方针:



保护环境，预防为主



安全第一，以人为本



遵纪守法，持续发展

健康安全目标:

火灾爆炸事故发生
数量 **0** 起

安全事故发生数
0 起

隐患检查、整改率
100%

员工职业病发生
数 **0** 起



完善管理体系

公司总部和主要生产基地依照 GB/T45001-2020 idt ISO45001:2018 职业健康安全管理体系要求，建立起包括《应急准备与响应管理程序》《事故调查及处理控制程序》《危险源识别与评价程序》《消防安全管理办法》《化学品管理办法》《特种设备及特种作业人员管理办法》等职业健康与安全管理制度体系并定期进行内外部审核以保证管理体系持续适用于公司的生产运营情况。

强化安全生产

公司通过开展安全生产活动、定期安全检查为员工营造安全的生产环境；多频次地开展安全培训与安全应急演练提高全员安全意识与能力。

安全生产活动

公司每年围绕特定主题定期开展安全生产活动。2023 年 6 月和 11 月总部和江门海目星、江苏海目星三大生产基地均举办了“安全月”和“消防月”安全主题活动，通过安全培训，安全检查，安全知识竞赛，消防演练等一系列的活动，增强员工对安全、消防知识的了解，提升全体员工的安全应急能力。

安全检查

公司定期对生产运营场所进行危险源识别和评估，对公司生产车间、设施设备、化学品、仓库、消防设施及劳动纪律等进行安全检查，汇总安全隐患并采取整改措施，预防事故发生。江门海目星建立员工安全沟通渠道，设置安全隐患提报二维码，收集员工发现的安全隐患和安全建议，整理有效建议，优化安全管理，落实现场整改措施，从而促进安全生产达到安全人人管，人人管安全的氛围。

安全培训

为提高员工安全意识和技能，公司每年对员工培训需求进行调查，制定年度培训计划，定期开展内部安全培训，包含新员工安全培训、节前/节后安全培训、消防安全培训、高处作业培训、特种设备专项安全培训、劳保用品培训、交通安全培训、急救知识培训、行车操作培训等并在工作场所以横幅和展板的形式进行安全标语宣导。公司通过举办安全知识竞赛，以趣味性的方式提高员工学习积极性。公司还为供应商、外包商及合作伙伴提供 EHS 相关培训，并要求签署《相关方 EHS 告知书》，规范相关方在提供产品/物料过程中遵循公司 EHS 要求。报告期内，深圳海目星开展 26 场内部安全培训，江门海目星开展 30 场内部安全培训，江苏海目星开展 43 场内部安全培训，覆盖 1,400 余人次，培训转训人次达 7,000 余人次。



▲ 江苏海目星劳动防护用品培训



▲ 深圳海目星外包商安全培训

案例 江门海目星安全知识竞赛

2023 年 6 月，是全国第二十二个安全生产月，江门海目星举办安全知识竞赛加强员工安全培训教育。共 12 个科室组成队伍参与竞赛，公司开展两阶段竞赛答题和一阶段抢答答题，最终为表现优异的队伍颁发现金及奖品。



▲ 江门海目星安全生产月安全知识竞赛活动

报告期内



应急演练

公司把保障员工的安全作为首要任务，各生产基地根据《应急准备与响应管理程序》，建立详细的预案体系和健全的应急组织体系，明确应急小组成员职责。公司每年定期开展消防应急演练、危化品泄露应急演练、台风暴雨应急演练等，致力于把应急工作重心从“事后处置”向“事前预防”转移，全力保障员工生命健康和公司财产安全。报告期内，深圳海目星共进行 8 场应急演练，江门海目星共进行 4 场应急演练，江苏海目星共进行 5 场应急演练。



案例 深圳海目星消防安全应急演练

在第32个“全国消防宣传月”来临之际，深圳海目星紧紧围绕“预防为主，生命至上，消防连万家，平安你我他”的主题开展系列宣传及演练活动。在消防演习准备阶段，总指挥对演练进行动员及梳理流程；演习现场，疏散组、机电设备组、抢险组、灭火组配合默契，演习人员听从指挥、行动迅速，演习过程井然有序；演习结束后进行全员消防知识宣导及实操训练，参与人员热情高涨。



▲ 抢救“伤员”



▲ 灭火器使用方法讲解及实操训练

报告期内

深圳海目星开展

8 场应急演练

江门海目星开展

4 场应急演练

江苏海目星开展

5 场应急演练



保障员工身心健康

公司为接触职业病危害因素的员工提供职业病防范措施，最大可能减小职业病危害；创新性开展覆盖全员的健康月活动，愉悦员工身心；并积极关注员工心理健康，为员工提供心理疏导渠道，缓解员工心理压力。

职业病防范

职业病危害因素识别与检测

公司每年聘请独立第三方开展工作场所职业病危害因素检测，包括员工生活饮用水也会定期进行相关检测，全面识别公司生产运营过程中的职业危害因素，确保生产过程中激光辐射、化学试剂、粉尘、二氧化锡、噪音等相关职业危害因素保持在安全水平内。

职业危害提示

公司按照《工作场所职业病危害警示标识》《用人单位职业病危害告知与警示标识管理办法》对生产场所设置“粉尘、噪音、戴护耳器、戴防尘口罩、注意通风、戴防毒面具、当心中毒”等职业危害告知卡，提示员工在进行相关操作时佩戴防护设施，避免与职业危害因素直接接触。

职业危害防护

生产基地职业危险因素主要来源为机加车间机台切割作业产生的噪音，配电间的工频电场及生产车间的光照度等。公司尽量通过工程技术手段降低工作场所职业危害因素强度，减少员工接触职业危害因素的频率和强度，为接触到职业危害因素的员工提供完善的防护设备，包括防护耳塞、防尘、防酸口罩等，并提供防护用品使用和安全知识培训。

职业病体检

公司每年均统一组织接触职业病危害因素的员工到有职业健康检查资质的医疗卫生机构进行职业健康体检，形成员工职业健康报告，记录员工职业健康档案，保障员工在岗期间职业健康。报告期内，江门海目星还与爱尔眼科医院合作举行眼部健康讲座及眼部检查活动，共有213名员工参加讲座及眼睛检查。

报告期内



职业病体检率 **100%**



开展健康月活动

2023年6月，公司首次举办面向全体员工的“3+1”健康月活动，即“参加一场健康讲座+参与一项运动+阅读一本好书+结交一个朋友”，关心关爱员工身心健康，提升员工凝聚力和奋斗激情。本次活动通过线上+线下的方式，不仅在各大基地现场成功举办，还为出差在客户现场的员工送去清凉与欢乐。其中共有123名出差员工参与线上“月行十万步”活动，总步数达37,440,812步。活动结束后公司评选出十大活动之最，为员工提供丰富奖品。



▲ 深圳海目星基地



▲ 江苏海目星基地



▲ 江门海目星基地



▲ 成都海目星基地



▲ 武汉现场



▲ 柳州现场



▲ 成都现场



▲ 合肥现场



▲ 江门现场

关怀员工心理健康

公司关心员工心理健康，各地生产办公场所与所在社区心理咨询室紧密合作，为员工提供心理疏导渠道，缓解员工心理压力，帮助员工解决烦心事。



▲ 深圳生产基地心理咨询活动

社区参与与投入

海目星积极履行企业公民责任，持续开展公益捐赠，定期组织员工参与社区志愿活动，致力于与所在社区共享发展成果，共同实现繁荣发展。



▲ 江门海目星获 2022 年度“蓬江区慈善公益贡献奖”表彰

慈善捐赠活动

报告期内，公司积极参与慈善捐赠，其中江门海目星荣获 2022 年度“蓬江区慈善公益贡献奖”。

无偿献血活动

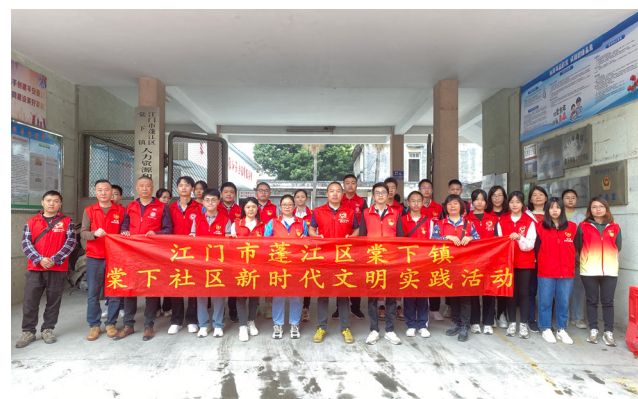
江门海目星党支部及工会于 2023 年 11 月 30 日组织开展“一滴血，无限爱”为主题的爱心献血活动，活动报名人数达 115 人，共有 55 名员工成功献血。



▲ 江门海目星无偿献血活动

“洁城·绿生活”活动

江门海目星义工团队积极参加区政府组织的“洁城·绿生活”活动，该活动不仅有助于提升城镇品质和生态环境质量，还进一步促进居民环保意识，推动社会和谐发展和生态文明建设。



▲ 江门海目星“洁城·绿生活”活动

06

展望



海目星已走过十五载春秋，经历十五周年的沉淀，我们的步伐愈发坚定、自信。翻开 2024 的新篇，海目星将时刻面对未知的行业变化、产业变化与主赛道变化。面对未来强大而不可知的挑战，我们将继续抓住纷繁变化中的不变，坚定“改变世界装备格局，推动人类智造进步”的使命，携手利益相关方抓住可持续发展机遇，适应变化，锐意进取，共同迈向可持续美好未来。

我们将持续完善公司 ESG 治理体系，确保 ESG 治理架构的有效运行，将 ESG 理念融入到公司发展战略，识别 ESG 风险与机遇，聚焦高度重要的实质性议题并采取有力举措加强议题管理。

我们将不断强化生产与交付能力，进一步完善质量管理体系、客户服务体系和研发创新体系，围绕“激光+智能制造”，加强产业合作，应对未知挑战，携手利益相关方赋能产业数智升级。

我们将进一步践行环保理念，完善公司环境管理体系，在降碳、节约资源、减少污染和培育环保意识中有效应对气候变化，达成公司环保目标。

我们将继续关注员工成长与社区投入，优化员工培养体系，开发更多与员工业务相关，学习需求尚未满足的课程；强化绩效管理，顺利开展第三阶段绩效管理工作，牵引公司战略达成。同时，加大在公益慈善领域的投入，回应社会需求。

自强不息，厚德载物。新的一年，我们怀揣决心与耐心，坚定无畏地以“创新”为底色，开辟新的战场，捕捉新的希望，在科技的土壤创造无限的可能，齐头并进、披荆斩棘，成为谋篇布局的顶层设计者，成为有能力的执行者、开拓者，无限接近我们的理想彼岸。

关键绩效表

指标类别	经济绩效指标	单位	2023 年
利润表	营业收入	亿元	48.05
	营业收入同比增长	%	17.03
	归属母公司股东的净利润	亿元	3.22
资产负债表	总资产	亿元	108.85
	归属上市公司股东的权益	亿元	23.45
关键比率	加权平均净资产收益率	%	14.74
	总资产收益率	%	3.26
	销售净利率	%	6.7
每股指标	基本每股收益	元	1.6

指标类别	治理绩效指标	单位	2023 年
三会运作	股东大会	次	5
	董事会	次	8
	监事会	次	7
	董事会专门委员会	次	8
投关管理	投资者业绩说明会、集体接待日活动	场	5

指标类别	治理绩效指标	单位	2023 年
商业道德	接受反贪污反腐败培训的员工人数	人	1,686
	员工接受反腐败反贿赂培训的平均时数	小时	3
	董事接受反贪污反腐败培训的人数	人	4
	董事接受反贪污反腐败培训的平均时数	小时	1
	反腐败贿赂培训的员工覆盖率	%	90

指标类别	环境绩效指标	单位	2023 年
环境管理	获得 ISO14001 环境管理体系认证的企业家数 (包含母公司)	家	3
能源消耗	天然气	立方米	41,628.95
	柴油	升	27,946.58
	可再生能源	千瓦时	3,163,602.26
	外购电力	千瓦时	18,383,417.00
温室气体	范围一	吨二氧化碳当量	165.76
	范围二	吨二氧化碳当量	10484.06
	合计	吨二氧化碳当量	10,649.82
水资源使用	市政购水量	立方米	179,996.00

指标类别	环境绩效指标	单位	2023 年
减少污染	生活垃圾总量	吨	763.00
	一般工业固体废弃物总量	吨	93.00
	无害固体废弃物回收利用总量	吨	4.20
	危险废弃物总量	吨	0.98
包装材料	包装耗材使用总量	吨	265.33
	包装材料使用：木材	吨	80.99
	包装材料使用：塑料	吨	87.25
	包装材料使用：纸张	吨	3.94
	包装材料使用：其他（珍珠棉、雨布等）	吨	93.16
环保投入	环保投入	万元人民币	764.73
	节能减排总投入	万元人民币	757.80

指标类别	社会绩效指标	单位	2023 年
研发创新	研发投入	万元	54,324.22
	研发投入营收占比	%	11.31
	研发人员	人	2,217
	研发人员占比	%	28.33

指标类别	社会绩效指标	单位	2023 年
知识产权	累计持有专利数量	件	758
	累计持有软件著作权数量	件	300
	年度新申请专利数量	件	720
	年度新申请软件著作权数量	件	130
	年度新增授权专利数量	件	374
	年度新增获得软件著作权数量	件	130
客户服务	收到客户投诉	例	0
	已售产品中因安全与健康问题而收回的产品数量	件	0
	客户满意度	%	90
供应商管理	供应商总数	家	1,901
	中国大陆供应商	家	1,852
	港澳台及海外供应商	家	49
	签署供应商行为准则的百分比	%	92.1
	签订包含环境和劳工要求条款合同的供应商百分比	%	92.1
	开展 ESG 尽职调查的供应商数量	家	1,600
	开展现场 ESG 审核的供应商数量	家	1,600
新供应商总数	家	408	

指标类别	社会绩效指标		单位	2023 年
员工雇佣	按性别	男性员工人数	人	6,810
		女性员工人数	人	1,017
	按雇佣类型	劳动合同制员工人数	人	7,782
		劳务派遣制员工人数	人	0
		其他员工人数	人	45
	按学历	博士	人	17
		硕士	人	251
		本科	人	3,083
		专科及以下	人	4,476
	按地区	在中国大陆工作的员工	人	7,817
		在港澳台工作的员工	人	0
		在其他国家和地区	人	10
	按年龄	51 岁及以上员工人数	人	50
		41 至 50 岁员工人数	人	476
		31 至 40 岁员工人数	人	2,999
		30 岁及以下员工人数	人	4,302
	按雇员类别	基层员工总数	人	7,053
		中级管理层员工总数	人	750
		高级管理层员工总数	人	24
	多样性	中级管理层中女性员工数量	人	94
		高级管理层中女性员工数量	人	4
		少数民族员工	人	438
		残疾人员工数量	人	1
	劳动合同签订比例	%	100%	
	员工敬业度	%	83.80%	
员工流动率	离职员工总数	人	3,357	
	员工流失率	%	30.02	

指标类别	社会绩效指标		单位	2023 年
职业发展	员工接受培训总时长		小时	461,136.41
	员工平均培训时长		小时	60.93
安全管理	员工健康与安全	因工伤损失的工作日数	天	734
		职业病风险岗位员工人数	人	109
		参加职业病员工体检人数	人	109
		职业健康安全培训小时数	小时	141
		职业健康安全培训覆盖率	%	100
		职业病发病员工人数	人	0
安全管理	安全事故及人员	工伤人数	人	21
		工伤事故起数	起	21
		职业病发生人数	人	0
		因工死亡事故起数	起	0
		因工死亡事故人数	人	0
		百万工时死亡率	%	0
	健康安全投入	员工职业健康安全投入	万元人民币	31.93
		安全生产投入	万元人民币	189.01

注：上述环境绩效、安全管理绩效数据统计口径为海目星深圳厂区 and 办公大楼、江门海目星和江苏海目星。

指标索引表

GRI 标准指标索引

使用说明	海目星在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。		
使用的 GRI 1 标准	GRI 1: 基础 2021		
GRI 标准	披露项	对应章节	
GRI 2: 一般披露 2021	2-1	组织详细情况	公司简介
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	服务与解决方案 业务运营布局
	2-7	员工	员工权益 关键绩效表
	2-9	管治架构和组成	完善公司治理
	2-10	最高管治机构的提名和遴选	完善公司治理
	2-11	最高治理机构主席	完善公司治理
	2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	健全 ESG 管理
	2-13	为管理影响的责任授权	健全 ESG 管理
	2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	健全 ESG 管理
	2-15	利益冲突	践行商业道德

GRI 标准	披露项		对应章节	
GRI 2: 一般披露 2021	2-16	关键问题的沟通	健全 ESG 管理	
	2-17	最高治理机构的共同知识	健全 ESG 管理	
	2-19	薪酬政策	员工权益	
	2-20	确定薪酬的程序	员工权益	
	2-22	关于可持续发展战略的声明	高管致辞	
	2-23	政策承诺	践行商业道德	
	2-24	融合政策承诺	践行商业道德	
	2-25	补救负面影响的程序	践行商业道德	
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	关于本报告	
	2-27	遵守法律法规	践行商业道德	
	2-28	协会的成员资格	促进行业发展	
	2-29	利益相关方参与的方法	健全 ESG 管理	
	2-30	集体谈判协议	员工关怀	
	GRI 3: 实质性议题 2021	3-1	确定实质性议题的过程	健全 ESG 管理
		3-2	实质性议题清单	健全 ESG 管理
3-3		实质性议题的管理	健全 ESG 管理	
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1	直接产生和分配的经济价值	年度亮点绩效 关键绩效表	
	201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化	

GRI 标准	披露项		对应章节
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1	基础设施投资和支持性服务	社区参与与投入
GRI 205: 反腐败 2016	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	践行商业道德
GRI 301: 物料 2016	301-1	所用物料的重量或体积	关键绩效表
GRI 302: 能源 2016	302-1	组织内部的能源消耗量	关键绩效表
	303-5	耗水	关键绩效表
	305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	应对气候变化 关键绩效表
GRI 306: 废弃物 2020	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	减少污染
	306-2	废弃物相关重大影响的管理	减少污染
	306-3	产生的废弃物	关键绩效表
	306-4	从处置中转移的废弃物	关键绩效表
	306-5	进入处置的废弃物	关键绩效表
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	可持续供应链 关键绩效表
	308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	可持续供应链 关键绩效表
	401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	薪酬福利
	401-3	育儿假	薪酬福利
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全
	403-2	危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全

GRI 标准	披露项		对应章节
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-3	职业健康服务	职业健康与安全
	403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
	403-6	促进工作者健康	职业健康与安全
	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
	403-9	工伤	关键绩效表
	403-10	工作相关的健康问题	职业健康与安全 关键绩效表
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效表
	404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	职业发展
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1	管治机构与员工的多元化	完善公司治理 员工权益
GRI 406: 反歧视 2016	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	员工雇佣
GRI 408: 童工 2016	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	关键绩效表
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	贴心服务客户
	416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品质量与安全
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1	对产品和服务信息与标识的要求	产品质量与安全 贴心客户服务
	417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	产品质量与安全
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	数字化与信息化

ISO26000 标准指标索引

主题	议题	对应章节
组织治理	—	完善公司治理 ESG 管理
人权	尽责审查	员工权益
	人权风险状况	员工权益
	避免同谋	员工权益
	处理投诉	员工关怀
	歧视和弱势群体	员工权益
	公民权利和政治权利	员工权益 员工关怀
	经济、社会和文化权利	员工关怀
	工作中的基本原则和权利	员工权益
劳工实践	就业和雇佣关系	员工权益
	工作条件和社会保护	员工权益
	社会对话	员工关怀
	工作中的健康与安全	职业健康与安全
	工作场所中人的发展	职业发展
环境	防止污染	减少污染
	资源可持续利用	节约资源

主题	议题	对应章节
环境	减缓并适应气候变化	应对气候变化
	环境保护、生物多样性和自然栖息地恢复	环境保护管理
公平运营实践	反腐败	践行商业道德
	负责任的政治参与	完善公司治理
	公平竞争	践行商业道德
	在价值链中促进社会责任	可持续供应链
消费者问题	尊重产权	研发与创新
	公平营销、真实公正的信息和公平的合同实践	贴心服务客户
	保护消费者健康与安全	产品质量与安全
	可持续消费	贴心服务客户
	消费者服务、支持和投诉及争议处理	贴心服务客户
	消费者信息保护与隐私	贴心服务客户
	基本服务获取	贴心服务客户
	教育和意识	贴心服务客户
	社区参与	社区参与与投入
社区参与和发展	教育和文化	社区参与与投入
	就业创造和技能开发	促进行业发展
	技术开发与获取	研发与创新
	财富与收入创造	社区参与与投入
	健康	社区参与与投入
	社会投资	社区参与与投入

AA1000 独立审验声明意见书

致海目星的管理层及利益相关方：

上海荣正易思集企业服务有限公司（以下称“荣正易思集”）接受海目星海目星激光科技股份有限公司（以下称“海目星”）的委托，对《海目星 2023 年环境、社会及公司治理（ESG）报告书》（以下简称环境、社会及公司治理（ESG）报告书）披露有关企业在环境、社会及管治方面的资料及信息执行独立有限的审验工作，并以发表独立审验声明的形式，向海目星 ESG 报告书的阅读者及利益相关方披露审验结果及结论。

审验范围

1. 审验海目星环境、社会及公司治理（ESG）报告书中涵盖海目星及其附属子公司的数据与信息。
2. 本次审验不包含海目星的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据和信息。
3. 评估海目星的环境、社会及公司治理（ESG）报告书对 AA1000AS v3 原则包容性、实质性、回应性和影响性的遵守程度。
4. 评估对部分非财务指标的成效与社会影响力。本次审验选定了报告中的特定绩效信息作为部分审验内容，选定的特定绩效指标如下：
 - 员工人数
 - 员工培训总时长
 - 安全应急演练次数

审验标准

荣正易思集采用 AA1000AS v3 类型 2 中度审验等级，内容包括海目星对包容性、实质性、回应性和影响力这四项 AA1000AS v3 审验原则的遵守情况和程度的评价。

审验信息来源

报告名称：《海目星 2023 年环境、社会及公司治理（ESG）报告书》

来源：海目星

审验职责和声明

1. 海目星的管理层对《海目星 2023 年环境、社会及公司治理（ESG）报告书》的编制和内容负全部责任。荣正易思集的责任是基于该意见书所描述之范围进行审验，并提供给报告阅读者及利益相关方专业验证意见与独立的审验声明意见书。

2. 基于审验范围限制事项，荣正易思集依据 AA1000AS v3 对海目星的环境、社会及公司治理（ESG）报告书中（海目星的管理层对报告书的编制和内容负全部责任）的界定范围内的事项，进行独立有限的审验工作及保证结论。除对该等结论对应的查证实事提出独立审验及作出其他声明意见书外，对于任何其他目的之质询，以及对于阅读此独立审验声明意见书的其他任何人，荣正易思集并不负有或承担任何有关法律或其他责任。
3. 对于这份独立审验声明意见书所载内容或相关事项之任何疑问，将由海目星一并回复。
4. 如本独立审验声明意见书的中文版与英文版之间有任何冲突或不相符之处，则请以中文版为准。

审验流程与工作

为了收集与形成结论有关的证据，我们执行了以下工作：

1. 与海目星的高层管理团队和员工进行了访谈，以了解海目星履行企业在环境、社会及公司治理责任的整体情况和相关流程。
2. 验证海目星有关组织的关键性发展与政策执行情况，以及审查报告书中所作宣告的支持性证据。
3. 通过访谈与查验相关文件，了解海目星的主要利益相关方及利益相关方的期望与需求、双方具体的沟通渠道，以及海目星如何回应利益相关方的期望与需求。
4. 选定本报告中环境、社会及管治相关部分信息，对该等信息执行分析性核查程序，通过现场或线上访谈、支持性证据审查、抽样检查、定量数据重新核算等方式实施审验评估与验证报告内容的真实性及可靠性。
5. 针对公司报告书及其相关 AA1000 中有关包容性、实质性、回应性及影响性原则之流程管理进行验证，以确认本声明书的合适性。
6. 执行荣正易思集认为必要的其他程序。

独立性及审验能力

1. 荣正易思集与海目星互为完全独立的组织机构，且荣正易思集所有审验团队成员均与海目星不存在任何会导致利益冲突的商业关系；荣正易思集审验团队独立执行本次审验；
2. 荣正易思集的审验团队由行业内经验丰富的 ESG 专业人士组成，相关人士均接受过如全球报告倡议组织发布的 GRI 标准、AA1000AS v3、ISO 14001、ISO 9001、ISO 26000、SA 8000、EcoVadis 全球供应链评级等可持续发展相关标准的专业培训，对于国际相关的准则与评价体系、验证标准具有充分的理解和实践经验，具有实施审验的能力。

局限性

1. 此次审验过程是在报告范围内地点进行的，审验过程中荣正易思集对报告中的数据和信息采用了抽样审验的方式，仅对组织内部的利益相关方进行了抽样面谈。
2. 由于非财务资料未有国际公认和通用于评估和计量的标准，故此不同但均为可接受的信息和计量技术应用或会影响与其他机构的可比性。
3. 报告中所涉及的数据和信息仅限于海目星当年的数据和信息，海目星的历史数据信息不在本次审验工作的范围内，不作保证。

审验结论

1. 根据海目星所提供的信息和审验过程，海目星的环境、社会及公司治理（ESG）报告书并无重大之不实陈述。
2. 我们认为海目星环境、社会及公司治理（ESG）报告书中依循 GRI 准则揭露的有关绩效信息都是完整且准确的；同时报告书所揭露之绩效信息，展现了海目星对可持续发展、利益关系方关注的议题所作出的努力。
3. 针对 AA1000AS v3 中包括的包容性、实质性、回应性及影响性原则，详细审验结果如下：

原则	评价
包容性	报告书反映出海目星已实施包括：在经营中持续寻求利益相关方的参与、了解他们的期望与关注重点、及时就实质性议题进行沟通，以确认对利益相关方和海目星而言均具有实质重要性的优先议题，并通过策划可持续发展项目、及时信息披露等方式，对利益相关方关注作出具有责任且策略性的回应。
实质性	海目星通过对内外部利益相关方开展实质性议题调研流程，分析得出对组织及其利益相关方之评估、决策、行动和绩效会产生实质性影响的重大议题，并对议题的管理与绩效进行判断与改善。
回应性	海目星已建立可持续发展管理体系和完善的利益相关方沟通渠道，能对利益相关方所关切之议题作出及时性的回应。
影响性	海目星对实质性议题具有充分的鉴别能力，且执行平衡和有效的评估方式，已经建立监督、衡量、评估和管理影响的系统性的管理流程，从而在组织内实现更有效的决策和影响管理，能公正客观地展现实质性议题带来的影响并对不良影响进行控制。

4. 基于荣正易思集执行的程序及取得的证据，对于报告中选定特定绩效指标，荣正易思集没有发现任何事项使我们怀疑其可靠性及质量。

改进建议

1. 建议公司未来在审核过程中，增加与组织外部利益相关方面谈的机会，以增加审验的可信度。
2. 建议公司增加数据审核的范畴，增强报告的影响力与可信度。

如对本审验声明意见书有任何建议，您可通过以下方式联系：

电话：021-52588686

邮件：rzesg@realize.com.cn

地址：上海市长宁区新华路 660 号万宝国际商务楼 B 栋 6 楼

上海荣正易思集企业服务有限公司

2024 年 2 月

茆娟

荣正易思集合伙人 / 总经理

