



# 2023

## 环境、社会 及公司治理 (ESG) 报告

安徽金禾实业股份有限公司





# CONTENTS

## 目录

董事长致辞	01
走进金禾实业	03
专题：金禾实业“产业链一体化”	09
专题：数字化提升“智慧生产”	11
金禾实业助力联合国可持续发展目标	13
附录	73
关键绩效表	75
指标索引	77
意见反馈表	79

### 运营责任 为股东创效益 01

完善公司治理	17
健全 ESG 管理	20
投资者权益保护	23
内控与风险管理	25
践行商业道德	26
加强信息安全与隐私保护	27

### 产品责任 与客户共成长 02

精进产品质量水平	31
提供优质客户服务	33
研发创新体系	35
知识产权保护	36
强化安全生产	37

### 环境责任 与自然共生 03

环境管理	45
能源与资源管理	47
加强污染防治	49
践行绿色运营	52
气候变化应对	53

### 伙伴责任 与伙伴共绘和谐 04

供应链管理	57
推动行业发展	60

### 员工责任 为员工谋福祉 05

员工权益保障	63
员工培训与发展	64
落实员工关怀	67
职业健康安全	68

### 社会责任 为社会谋和谐 06

社区公益	71
------	----



## 董事长致辞



安徽金禾实业股份有限公司

董事长 杨乐



尊敬的各利益相关方：

欢迎阅读金禾实业的首份环境、社会、公司治理 (ESG) 报告，感谢您一直以来对公司的关心和支持。

“筚路蓝缕，以启山林，艰难困苦，玉汝于成”。金禾实业作为一家从小氮肥起步，带着泥土芳香的草根企业，二十多年来，一路风雨兼程、砥砺前行，凭借着不服输的斗志和对美好生活的向往，凝心聚力、真抓实干，在政府、股东、客户及社会各界的关心、帮助和支持下，在全体员工的共同努力下，在历次经济周期和产业升级中，经受住了严峻考验，更抓住了机遇，发展成为食品添加剂细分行业领军企业。

金禾实业始终把履行社会责任作为成长的动力，致力将生产经营与环境保护、社会责任、公司治理 (ESG) 相结合，在连续 6 年发布社会责任报告的基础上，从今年起开始发布 ESG 报告，践行 ESG 管理，彰显社会担当，回应投资者和其他利益相关方的关注，以实际行动推动绿色低碳运营迈上新台阶。

2023 年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键一年，2023 年也是金禾实业发展史上极不平凡、极为重要的一年。面对错综复杂的外部环境、日益激烈的市场竞争，我们坚守“与客户共成长、为员工谋福祉、为股东创效益、为社会谋和谐”的初心使命，在公司董事会的坚强领导下，全体金禾实业员工同心同德、群策群力，充分发挥产业链一体化优势，加快推进项目建设和创新研发，用实干精神，创造了较好的业绩。

**这一年，我们稳步推进项目建设，持续完善产业布局。**我们众志成城，日夜奋战，实现三氯蔗糖技改项目建成投产，坚实推进定远二期一阶段项目建设，确保按时间节点建成投运，并认真谋划二阶段项目，开工建设研究所中试基地项目，搭建科技成果产业化重要平台，进一步巩固公司在食品添加剂领域的地位。同时，我们持续完善产业布局，关注新材料等产业链相关和政策导向的新兴赛道，推进公司高质量发展，助力产业跃上新台阶。

**这一年，我们坚持创新驱动，积极营造有利于科技创新的良好环境。**我们坚持自主创新与协同创新相结合，加强创新平台建设，依托院士工作站、博士后工作站、省级认定企业研发中心等多个科研载体和高素质研发团队，推动关键核心技术攻坚突破，其中“一种 DMF 回收方法”荣获“第十届安徽省专利金奖”，“高收率三氯蔗糖关键技术与开发应用”被省政府授予“安徽省科学技术二等奖”，参与的“十四五”国家重点研发项目—“食品添加剂绿色制造关键技术研究与应用”成功立项并正式启动。同时，在美好生活和先进制造等领域新产业成果也在逐步呈现。公司已连续九年被评为“安徽省专利百强企业”。

**这一年，我们坚持绿色发展，不断强化环保管理。**我们把环保作为生存发展的首要任务，持续加大环保投入，对公用工程环保设施进行提质升级改造。深入推进节能降碳，成立产品攻关专班，挖潜革新，提质增效，布局光伏、风力、生物质等可再生能源发电，拓展清洁能源，为公司的可持续发展注入绿色动能，荣获“国家级绿色工厂”称号。

**这一年，我们努力提升安全水平，牢固树立安全红线意识。**我们升级数智化管控平台，全力打造集实时监控、风险预测、事故处置及安全管理于一体的安全中心，全面落实双重预防机制，加强作业环节、设备检修、承包商管理等关键环节风险管控，大力推进安全生产标准化建设，攻防结合，常抓不懈，全面促进安全水平提升，努力夯实高质量发展根基。

**这一年，我们坚持以人为本，践行社会责任。**我们始终将员工视为企业发展的关键资源，拓宽人才选拔渠道，优化薪酬结构，强化职业健康和安全生产管理，丰富员工业余生活，全力打造幸福职场；我们认真履行社会责任，让社会共享企业发展成果，积极投身社会公益事业，开展贫困助学、乡村振兴以及爱心捐赠等活动，促进企业与社会的良性互动。

2024 年，站在未来新的起点上，机遇与挑战并存。道阻且长，行则将至。新的一年，公司将牢牢把握“严、细、实、快”办实事、干实业的工作作风，全力打造行业标杆，夯实质量安全、环保底线、红线和高压线，坚持创新驱动发展，持续提升自主研发和协同发展能力，促进传统产业转型升级，紧密跟随国家“2030 年碳达峰，2060 年碳中和”的庄严承诺，为全球气候和环境问题贡献金禾实业力量，携手利益相关方共同探索可持续发展道路。

# 走进金禾实业

## 公司简介

安徽金禾实业股份有限公司（以下简称“公司”或“金禾实业”）前身为来安县化肥厂，始建于1974年，总部位于安徽省滁州市来安县，于2011年7月7日在深交所中小企业板挂牌上市（股票简称：金禾实业，股票代码：002597），拥有来安化工园区及定远盐化工业园两个生产基地。公司主要从事食品添加剂、日化香料、大宗化学品、中间体研发、生产和销售，主要产品包括甜味剂、香精香料、大宗化学品、医药中间体、功能性化工品及中间体等。公司依托大宗化学品为主要原材料，打造了垂直一体化的循环经济产业布局，产业链不断向下游纵向延伸拓展，构建出多元发展、多极支撑的战略和产业体系，形成了面向食品饮料、日用消费以及高端制造等领域的产业平台，致力于满足人类美好生活和先进制造需求。

金禾实业坚持新发展理念，在发展壮大过程中，不断加快科技创新步伐，在滁州、合肥、上海分别设有研发中心、研究所及应用研发中心，形成前端研发、项目落地、产品应用三位一体的研发平台，公司是国家高新技术企业、国家知识产权示范企业、安徽省创新型企业、安徽省技术创新示范企业，拥有近300项授权专利和一系列非专利技术，在自主创新、专利技术、科技成果转化方面，

均成绩显著。

金禾实业凭借自身的核心技术优势、先进的管理理念、过硬的产品质量及产业链一体化发展模式，得到了社会各界的充分肯定，在食品添加剂领域取得长足的进步和傲人的业绩，主要产品市占率在全球均处于领先地位，快速成长为细分行业中较具规模、较具竞争力的企业之一，连续多年被评为安徽省民营企业50强、安徽省民营企业税收贡献50强、中石化行业民营企业百强。

### 2023年

公司资产总额	年营业收入
<b>97.12</b> 亿元	<b>53.11</b> 亿元

利润总额	归属于上市公司股东净利润
<b>7.95</b> 亿元	<b>7.04</b> 亿元

资产负债率	员工
<b>26.47</b> %	<b>4,687</b> 人



## 公司业务

公司主要从事食品添加剂、日化香料、大宗化学品、中间体研发、生产和销售，主要产品包括甜味剂、香精香料、大宗化学品、医药中间体、功能性化工品及中间体等，经过多年发展，已形成了面向食品饮料、日用消费、医药健康、农业环保及先进制造等行业的战略和产品线布局。

<h3>食品添加剂</h3> <ul style="list-style-type: none"> <li>甜味剂：三氯蔗糖、安赛蜜（AK糖）、阿洛酮糖、葡萄糖基甜菊糖苷、低聚果糖</li> <li>食品香料：甲基麦芽酚、乙基麦芽酚、甲基环戊烯醇酮</li> </ul>	<h3>日化香料</h3> <ul style="list-style-type: none"> <li>日化香料：佳乐麝香、开司米酮</li> </ul>	<h3>大宗化学品及中间体</h3> <ul style="list-style-type: none"> <li>大宗化学品：碳酸氢铵、双氧水、甲醛、二氧化硫、三氧化硫、硫酸、甲酸钠、硝酸、氯甲烷、液氨等</li> <li>高端化工材料及中间体：电子级双氧水、季戊四醇、三聚氰胺、二甲基甲酰胺、电池级碳酸氢胺、双乙烯酮、氧化镁、氯乙烷、糠醛等</li> <li>医药中间体：呋喃铵盐、吡啶盐酸盐</li> </ul>
---	--	---

▲ 公司主要产品





公司产品畅销全国各地，食品添加剂等产品远销欧洲、北美、东南亚、印度等多个国家和地区，公司在境外设立两个机构。

### 全球业务布局

美国	巴西	印度	墨西哥	印度尼西亚	哥伦比亚
荷兰	英国	德国	新加坡	爱尔兰	阿根廷
泰国	厄瓜多尔	乌拉圭	越南	土耳其	韩国
俄罗斯	尼日利亚	智利	中国台湾	秘鲁	南非
菲律宾	哥斯达黎加	西班牙	日本	肯尼亚	波多黎各
缅甸	多米尼加	危地马拉	阿尔及利亚	巴拉圭	意大利
澳大利亚	孟加拉国	摩洛哥	埃及	巴基斯坦	法国
加纳	斯威士兰	洪都拉斯	海地	加拿大	阿富汗
委内瑞拉	塞内加尔	马来西亚	巴拿马	新西兰	黎巴嫩
乌克兰	牙买加	斯洛文尼亚	以色列	约旦	比利时
埃塞俄比亚	塞尔维亚	沙特阿拉伯	阿尔巴尼亚	瑞士	津巴布韦
立陶宛	伊拉克	阿联酋	利比里亚	波兰	巴布亚新几内亚
中国香港	毛里求斯	哈萨克斯坦	捷克	利比亚	瑞典



## 发展历程





## 企业文化

### 公司愿景

成为基于化学生物技术，为食品饮料、日用消费、医药健康、农业环保及高端制造领域的客户持续提供解决方案的，具有产研一体化和综合经营能力的企业。



## 公司荣誉

A grid of ten award categories, each with a laurel wreath icon, and a large golden trophy on the right. The awards are: '2022 年度中国精细化工百强', '安徽省企业研发中心', '2023 年安徽省工业精品', '工信部“制造业单项冠军企业”', '安徽省民营企业税收贡献 50 强', '安徽省民营企业制造业综合百强', '滁州市“十强”工业企业', '滁州市文明单位', '安徽创新企业 100 强科技技术创新奖', and '2023 年国家技术创新示范企业'.

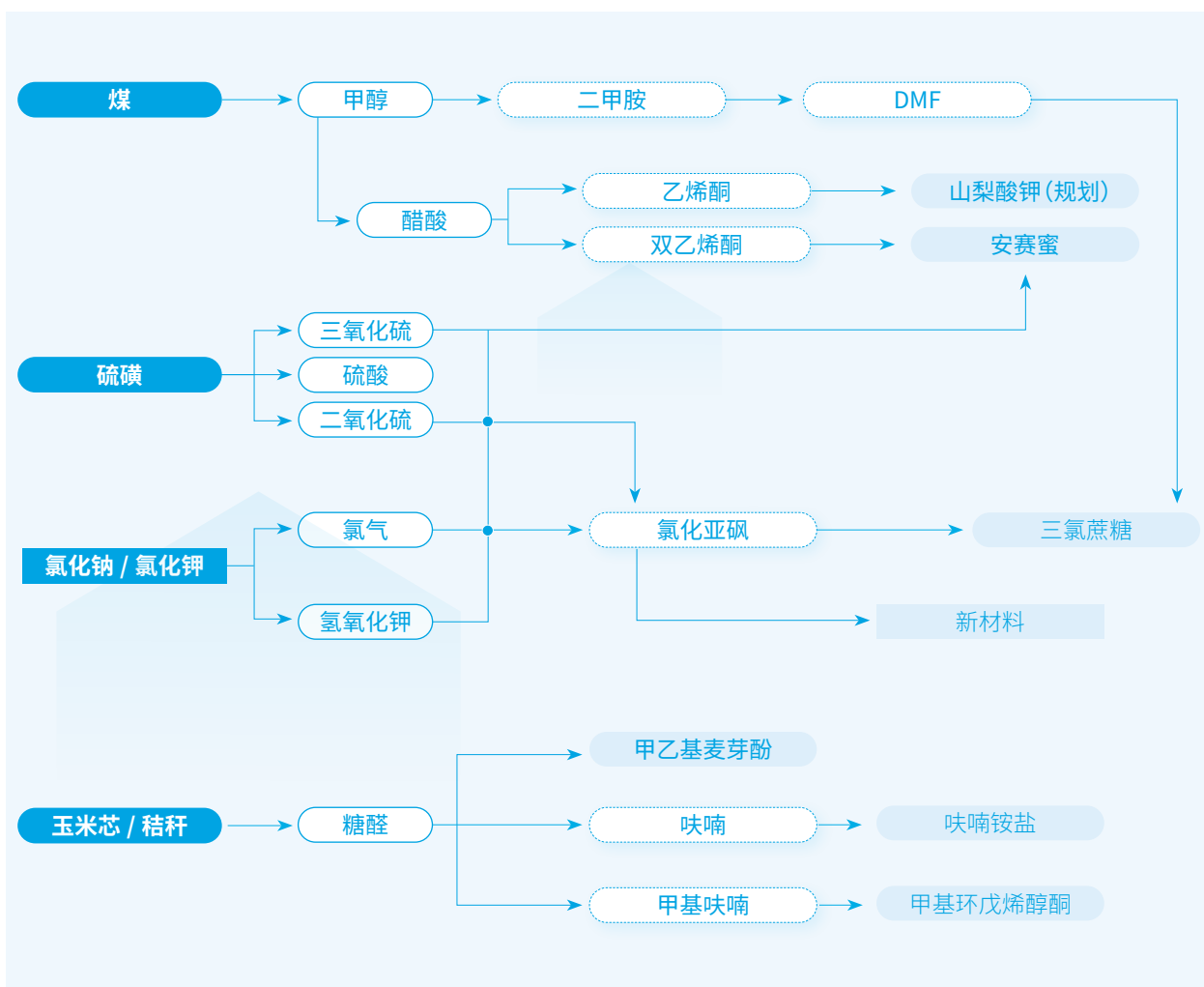






## 专题：金禾实业“产业链一体化”

金禾实业围绕主营业务，从氮肥产品开始，沿着产业链方向不断延伸，积极向精细化工拓展，全面提高资源、能源自给率，实现基础化工与精细化工之间的产业链一体化，形成纵向稳定供应的产业格局。基础化工方面，公司长期专注化工产品开发，以煤基合成氨为基础，结合硫基硫酸及系列产品、氯碱基氢氧化钠、氢氧化钾及系列产品体系、生物质基糠醛及系列产品，不断拓展产品线，逐步发展为 20 多种大类产品，除对外销售以外，同时为公司高端化工材料及中间体、健康食品配料提供稳定、高质的原料，减少因原料市场波动带来的风险，确保生产的稳定性与连续性。



▲ 金禾实业循环经济产业园

### 金禾实业“产业链一体化”五大优势

#### 成本优势

- 公司通过垂直整合，将产业链的各个环节紧密衔接，实现了原材料供给的稳定。公司自产食品添加剂的关键原材料，包括目前的氯化亚砷、DMF、糠醛等，减少外部采购成本，降低中间环节交易成本，提高了整个产业链的效率和效益。

#### 质量保证

- 公司通过内部严格的质量控制体系以及先进的检测设备，确保从原材料到最终产品的每个环节都符合高标准的质量要求。

#### 可持续发展

- 公司注重环保和可持续发展，通过产业链上下游整合，实现资源的循环利用和废弃物的减量化。

#### 供应稳定

- 公司在以煤为基础原料生产液氨、碳酸氢铵等传统合成氨产品的同时，也积极扩展其产品组合，增加产品多样性，深化发展下游大宗化工产品链，从而为公司高端化工材料、中间体及健康食品配料产业提供可靠且优质的原料供给，保障供应稳定。

#### 快速响应市场

- 由于产业链上下游的整合，公司能够迅速地响应市场变化，及时调整生产计划，满足客户需求。





## 专题：数字化提升“智慧生产”

### 工业互联网建设

金禾实业持续完善信息技术与工业生产的深度融合，已通过国家工信部两化融合管理体系—AAA（领域级）认证，构建了以工业互联网平台为基础的数字化体系，凭借数据中台与技术中台的整合能力，实现了设备管理、安全生产、生产实时数据库、机器人系统、SAP-ERP 系统、BI 系统等数据的互联互通、集中存储与共享，为数据应用和决策分析提供了坚实基础。通过打造数字化运营驾驶舱，以生产、安全、设备、质量等多主题维度进行统计分析展示，能够让相关人员迅速直观地了解生产运营状况，提高工作效率。通过统一门户、统一入口，整合各类业务系统，提升使用便捷性与用户体验。借助“平台+工业智能 APP”的新型业务架构模式，助力公司实现信息化、数字化、智能化转型升级。



▲ 工业互联网平台桌面



▲ 数字化运营驾驶舱



▲ 生产大屏看板

### 案例

#### 金禾实业工业互联网平台

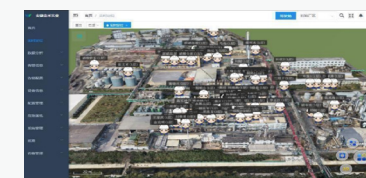
2021 年至今，公司累计投入 3000 多万元提升数字化管理，通过搭建数字化工厂管理系统、GIS 地图+风险动态预警系统、SIS 系统、DCS 系统等，建立生产过程数据采集和分析系统，实现生产进度、现场操作、质量检验、设备状态、物料传送等生产现场数据自动上传，达到工艺管理的可视化、产品管理的数字化，实现安全风险辨识—双重预防机制、安全巡查—双重预防机制、安全隐患管理—双重预防机制、安全作业许可证—作业管理、设备基础信息管理、智能巡检、设备（电仪）隐患管理、作业清单管理、设备管理、培训管理等；提高企业生产现场管理的标准化、信息化、数字化，提升公司安全管理水平、人员效率、设备运转率，降低企业管理和运行成本。

在国家工业和信息化部发布的《2023 年度智能制造示范工厂揭榜单位和优秀场景名单》中，金禾实业“工艺动态优化”成功入选 2023 年度智能制造优秀场景名单。

金禾实业工业互联网平台作为一个集实时监控、风险预测、事故处置及安全管理于一体的安全中心，能有效地对公司整体安全状况进行全方位的实时监测，给安环部门提供及时预警信息和工作指导，推动企业安全管理工作，实现健康（H）、安全（S）、环保（E）三大主题的全过程闭环管理。



▲ 安全巡查管理



▲ 人员实时定位



▲ 金禾实业工业互联网平台 - 智能巡检机器人控制系统

### 案例

#### 运输管理系统

公司现进出厂车辆称重业务已实现数字化线上管理，该系统基于采购订单、销售订单拆分成送货单、发货单，并进行过一磅、二磅的数量确认。通过 GPS 定位或对接物流运输公司系统，实时获取运输途中的位置信息，提升运输计划水平；视频监控对特种车辆司机形成约束，提高运输途中危化品的安全性。精细化工成品、主要原料采用二维码扫描进行跟踪，提升人员操作效率和规范性；厂内物流效率通过车辆信息统计、计划，实现进出厂过磅的自动化，减少排队时间，提升厂内装卸料、过磅操作效率。

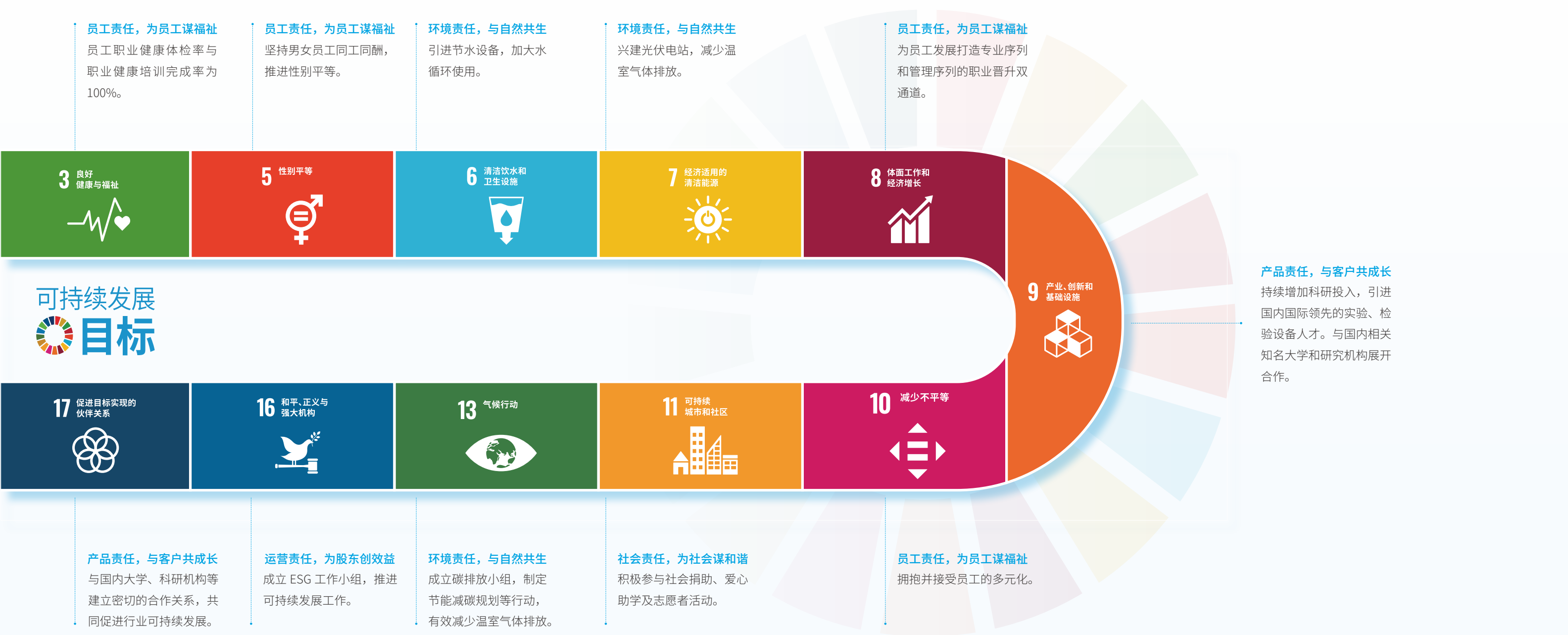


▲ 运输管理系统



# 金禾实业助力联合国可持续发展目标

金禾实业积极响应第七十届联合国大会通过的《改变我们的世界 -2030 年可持续发展议程》可持续发展目标的要求。该议程提出 17 个可持续发展目标，旨在解决社会、经济和环境三个维度的问题，让全球走向可持续发展的道路。金禾实业根据业务领域，重点响应涉及的可持续发展目标，通过不断完善内部可持续发展管理，提高社会影响力，促进行业与社会的可持续发展。



## 运营责任 为股东创效益

金禾实业始终不断完善公司治理体系，致力于提升公司价值并维护股东权益。公司严格遵守法律法规和监管要求，确保公司业务活动始终在合规的轨道上运行；始终以开放、透明的态度与投资者保持良好沟通，让投资者全面了解公司的经营状况和未来战略；积极识别公司各业务点风险，以助力企业防范潜在风险，确保公司稳健运营；坚守商业道德，与其他企业建立诚信合作关系，共同发展；采用先进的信息安全技术和严格的管理措施，防范各类网络安全威胁，保护公司资产和客户数据的安全。

- 完善公司治理
- 健全 ESG 管理
- 投资者权益保护
- 内控与风险管理
- 践行商业道德
- 加强信息安全与隐私保护



# OPERATIONAL RESPONSIBILITY

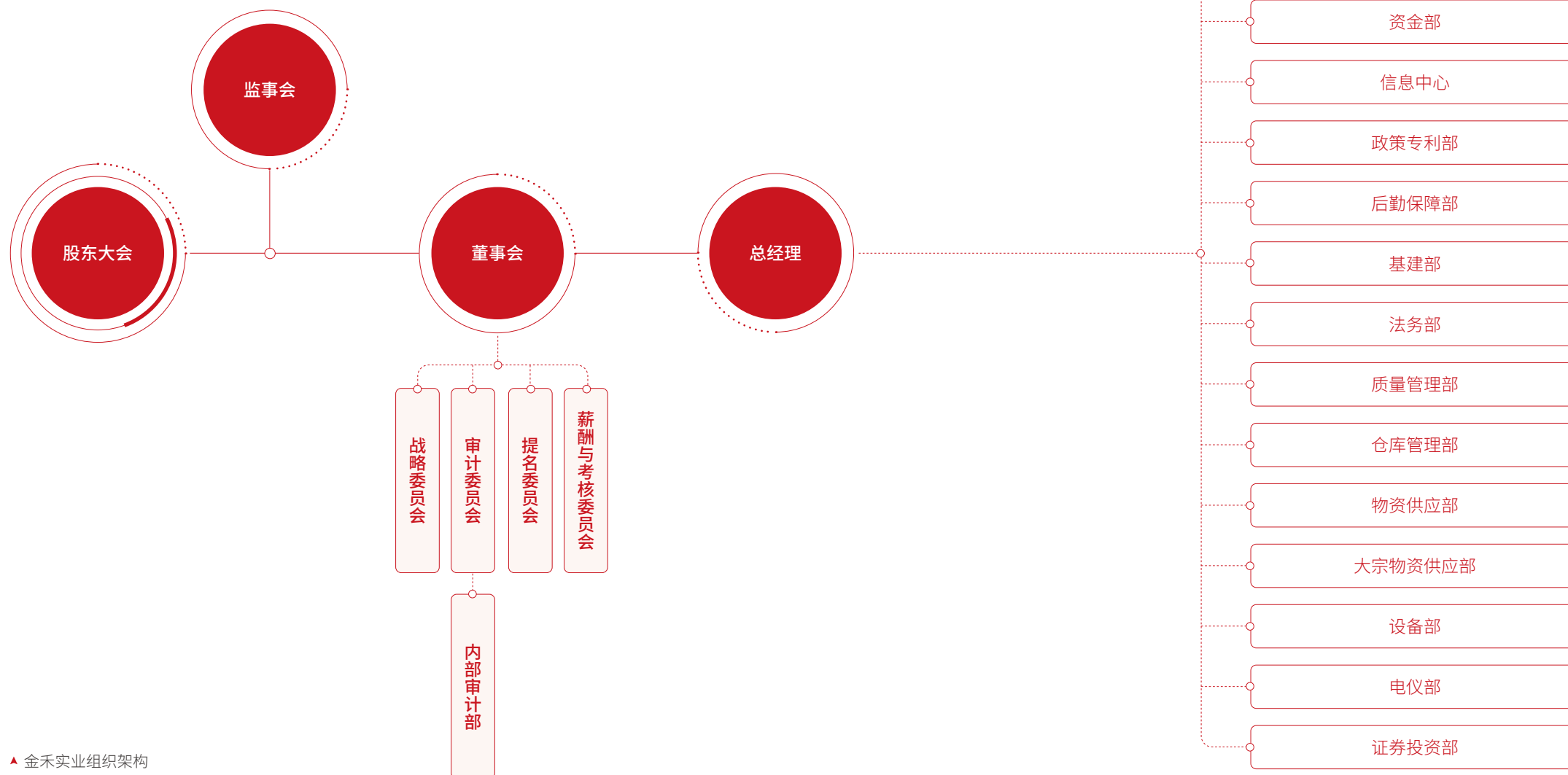


# 完善公司治理

## ▶ 三会运作

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作》等有关法律、行政法规、部门规章和规范性文件的规定，结合企业实际情况，持续完善公司治理，建立了职责明确、科学高效的公司治理机制。

公司建立了由股东大会、董事会及其专门委员会、监事会和高级管理层组成的治理架构，董事会是股东大会的执行机构，负责内部控制的建立健全和有效实施；监事会是公司经营治理层的监督机构，对董事会建立与实施内部控制进行监督；总经理及其领导班子负责组织领导企业内部控制的日常运行。公司决策机构、监督机构、权力机构与高级管理层之间权责分明，形成了相互约束的良好运行机制。



▲ 金禾实业组织架构



## 董事会及监事会

报告期内，公司董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名，占全体董事的三分之一，公司积极推动董事会多元化，现有女性董事 1 名，现任董事均具备扎实的专业素养和良好的教育背景，拥有多元的专业背景，有效保障董事会决策的科学性。

董事会下设 4 个专门委员会，分别为战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会。

### 战略委员会

负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。

### 薪酬与考核委员会

负责对公司董事、监事、高级管理人员薪酬计划或方案提出建议。

### 审计委员会

负责监督及评估外部审计机构工作，提议聘请或者更换外部审计机构，审核公司的财务信息及其披露等。

### 提名委员会

负责对董事会的架构和规模、董事和高级管理人员的选择标准、程序以及人选等提出建议。

各专门委员会均按照公司治理和内部控制相关制度规范运行，勤勉尽责，就相关事项进行研究并提出意见，充分保障股东权益以及公司的规范发展。

报告期内，公司监事会由 3 名监事组成，其中职工监事 1 名，监事会设置主席 1 人，1 名监事为女性。监事会中的职工代表监事由公司职工通过职工代表大会选举产生，监事任期不超过 3 年。

## 2023 年

公司召开股东大会

2 次

召开董事会

9 次

召开监事会

4 次

战略委员会会议

1 次

审计委员会会议

3 次

薪酬与考核委员会会议

2 次

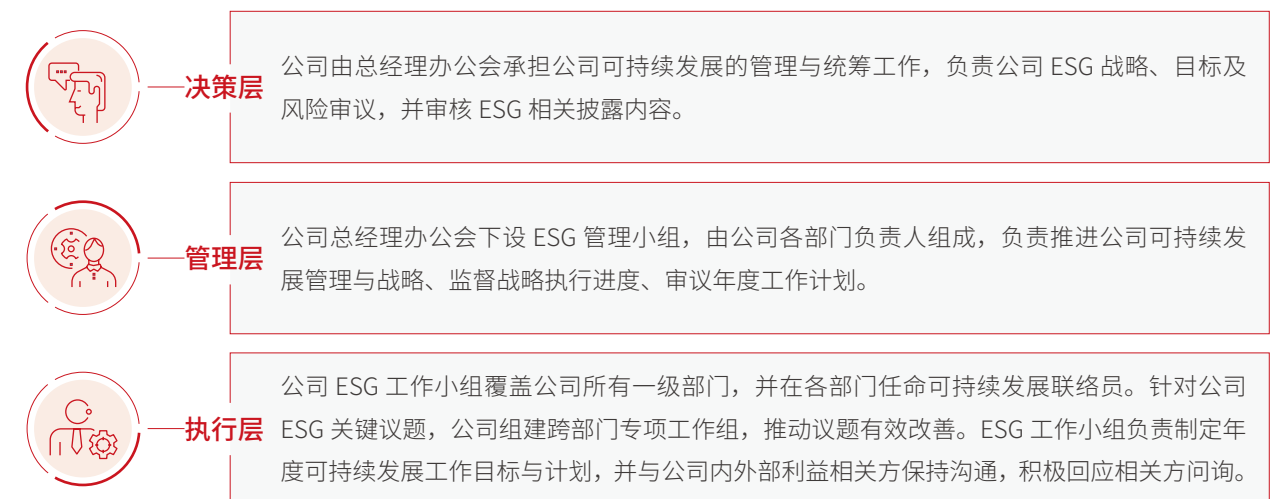
提名委员会会议

1 次数

## 健全 ESG 管理

金禾实业高度重视企业的可持续发展，公司围绕运营责任、产品责任、环境责任、伙伴责任、员工责任及社会责任等方面切实开展可持续发展工作。公司致力于将环境、社会和公司治理 (ESG) 事务充分融入自身的发展战略和经营活动中，持续完善 ESG 管理架构，明确职责分工，规范治理机制，确保利益相关方的权益，并积极实践可持续发展战略。

### 金禾实业 ESG 三级管理



▲ ESG 管理架构



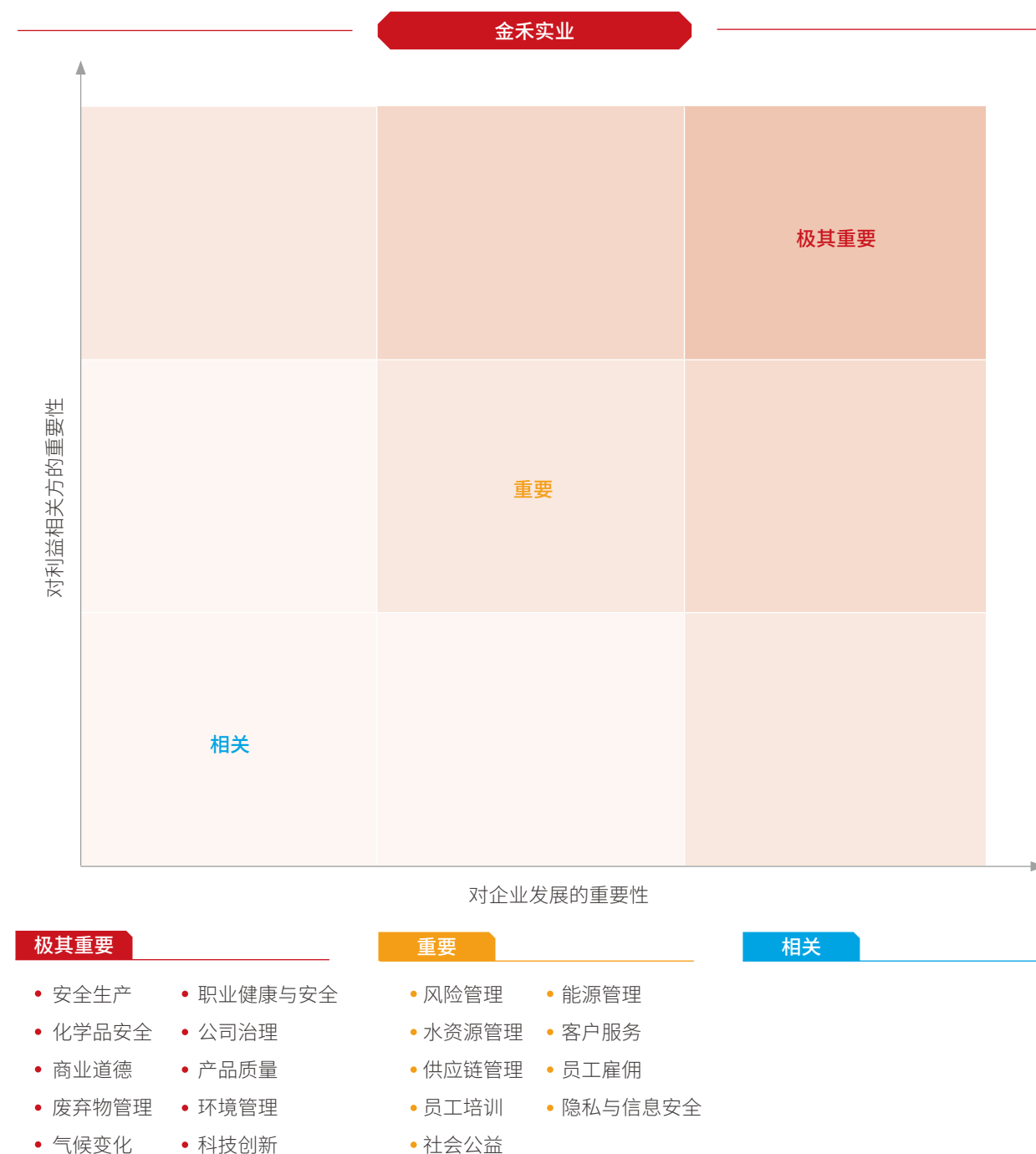
## 利益相关方沟通

金禾实业高度重视与各利益相关方开展全面、及时的沟通，公司建立了高效、规范的沟通机制，确保沟通的有效性和常态化。通过多元化、高效率的利益相关方沟通渠道，公司能够及时了解并回应各利益相关方的诉求和期望，进一步提升 ESG 管理水平，更好地履行对各方的责任。

利益相关方	期望与要求	回应举措
 <b>股东 / 投资者</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 反腐败与商业道德</li> <li>• 产品质量与安全</li> <li>• 气候变化应对</li> <li>• 合规稳定运营</li> <li>• 合规披露</li> <li>• 风险管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 提升业务管理水平</li> <li>• 召开股东大会</li> <li>• 接待投资者来访</li> <li>• 开展股东分红</li> <li>• 定期公开信息</li> </ul>
 <b>政府与监管机构</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 乡村振兴与社会公益</li> <li>• 反腐败与商业道德</li> <li>• 废弃物管理</li> <li>• 污染物管控</li> <li>• 能源管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 遵纪守法</li> <li>• 创造就业机会</li> <li>• 践行乡村振兴与社会公益</li> </ul>
 <b>供应商等合作伙伴</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供应链管理</li> <li>• 绿色采购</li> <li>• 能源管理</li> <li>• 知识产权保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公开透明采购</li> <li>• 开展战略合作</li> <li>• 进行技术交流</li> <li>• 打造绿色供应链</li> <li>• 履行合同协议</li> <li>• 保护知识产权</li> </ul>
 <b>客户</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 产品质量与安全</li> <li>• 客户满意度</li> <li>• 研发创新</li> <li>• 信息安全与隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 加强产品质量管控</li> <li>• 加强隐私保护</li> <li>• 提供优质服务</li> <li>• 开展客户参观及培训活动</li> <li>• 履行合同协议</li> <li>• 按时交付产品</li> </ul>
 <b>员工</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 员工权益</li> <li>• 员工关怀</li> <li>• 员工培训与发展</li> <li>• 员工健康与安全</li> <li>• 多元性与包容性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 完善薪酬体系</li> <li>• 提供安全健康的工作环境</li> <li>• 加强员工培训</li> <li>• 提供公平晋升通道</li> <li>• 开展员工关爱</li> </ul>
 <b>社会与公众</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 乡村振兴与社会公益</li> <li>• 污染物管控</li> <li>• 水资源管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 支持乡村振兴</li> <li>• 开展爱心助学</li> <li>• 开展慈善活动</li> <li>• 开展环境管理与节约用水</li> </ul>

## 实质性议题分析

为全面掌握客户、政府、员工、合作伙伴等利益相关方的观点及诉求，公司采取了问卷调查的方式与各利益相关方进行了深入的沟通交流，对公司运营过程中的重要议题进行梳理和评估。问卷调查以不记名的方式进行，公司参考国内相关规定、指引等要求，结合本公司的业务模式、行业发展和国家政策等维度，共识别和筛选出 19 项议题纳入实质性议题矩阵，其中 10 项议题被评估为高度重要性议题。



## 投资者权益保护

### 投资者关系管理

公司切实尊重与保障投资者权益，依据相关法律法规、规范性文件及公司章程的规定，制定《投资者关系管理制度》，明确投资者关系管理的原则、目的、内容、范围及方式等要素。公司重视与投资者保持顺畅沟通，提供多种渠道的沟通方式并由证券投资部具体负责公司投资者关系管理事务。报告期内，公司通过召开业绩说明会，披露投资者相关的专题公告、保持投资者热线通畅、及时回复深交所互动易，接待投资者调研等多种沟通渠道，对投资者诉求、咨询和建议进行回应，切实维护投资者的知情权、决策权，正面提升公司在资本市场的形象，保护投资者利益。



- 通过投资者电话、投资者邮件、投资者互动平台、现场调研、网上说明会、官网设置投资者关系专栏等多种渠道对投资者关心的问题作出及时的回答与沟通。
- 采用现场会议和网络投票相结合的方式召开股东大会。
- 安排机构投资者、分析师、新闻媒体等特定对象到公司进行参观、座谈，召开分析师电话会议、投资者线上交流会等。
- 及时更新公司网站及微信公众号，方便投资者快捷、全面获取公司最新信息。
- 建立和保管投资者信息档案。

▲ 金禾实业投资者关系管理方式

2023 年

公司共召开了

2 场业绩说明会

接听投资者电话逾

500 次

回复投资者在“互动易”提出的问题

136 条

回复率

100%

案例

### 投资者关系活动

为进一步加强与投资者的互动交流，公司参加了由安徽证监局指导、安徽上市公司协会与深圳市全景网络有限公司联合举办的“2023 年安徽辖区上市公司投资者网上集体接待日”活动，积极解答来自各方投资者的问题，详细阐述公司经营项目的进度，与投资者持续保持良好沟通，传递公司价值。



公司于 2023 年 5 月 16 日依托深交所“互动平台”举行 2022 年度业绩说明会。公司董事长、总经理、独立董事及董事会秘书等高层出席本次说明会，回顾了 2022 年公司经营业绩和财务状况，并就投资者关注的问题进行了详细解答。



### 强化信息披露

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》以及《公司章程》等有关规定，制定《信息披露制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等一系列制度加强信息披露事务管理，真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务，提高公司信息披露管理水平和信息披露质量，维护投资者权益。公司严格遵守内幕交易规则，制定《内幕信息知情人登记制度》，加强内幕信息保密工作，维护信息披露的公平。

2023 年

公司发布定期报告和临时报告共计

148 份



## 内控与风险管理

### 内部控制在

根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和《公司章程》的规定，公司董事会从内部控制及管理目标出发，识别内外部风险，建立了涵盖所有经营活动环节的内部控制制度，包括不限于财务管理、资金管理、研发管理、安全生产、预算管理、信息披露、内部审计控制、采购管理、人力资源、合同管理、信息系统管理、对子公司的管理控制等，为公司长期健康发展打下坚实基础。

- 对公司已发布及在执行的各项规章制度的内容进行评审，并检查这些制度的实际执行情况。



- 推动业务部门开展自我评估及整改。

- 梳理公司目前缺失的关键业务管理制度，并推动缺失制度的建立健全。

#### 完善内控关键事项

公司聘请年审会计师事务所对财务报告内部控制有效性进行审计，并出具《内部控制审计报告》，公司按照《企业内部控制基本规范》和相关规定保持了有效的财务报告内部控制。

### 风险管理

公司建立科学有效的风险管理体系，根据公司战略与经营目标开展风险识别与风险评估，不断提高风险管控水平。

风险管理以“提前识别、指标跟踪、预防宣传”为核心思路，各部门收集风险管理信息进行风险辨识与评估并出具预防方案，有效防范风险；运用风险量化指标，实现各个业务环节风险动态监控，及时提示风险；通过在全员范围内开展风险管理系列培训与宣贯，提升风险管理意识，推进全员风控。

#### 审计委员会

- 负责公司全面风险管理的决策
- 确定公司年度风险管理策略

#### 审计监察部

- 负责公司风控体系建设
- 主持并推进全面风险管理的日常工作
- 对风险管理归口部门进行协调、指导和监督

#### 其他职能部门

- 参与风险管理，制定风险决策、推进执行

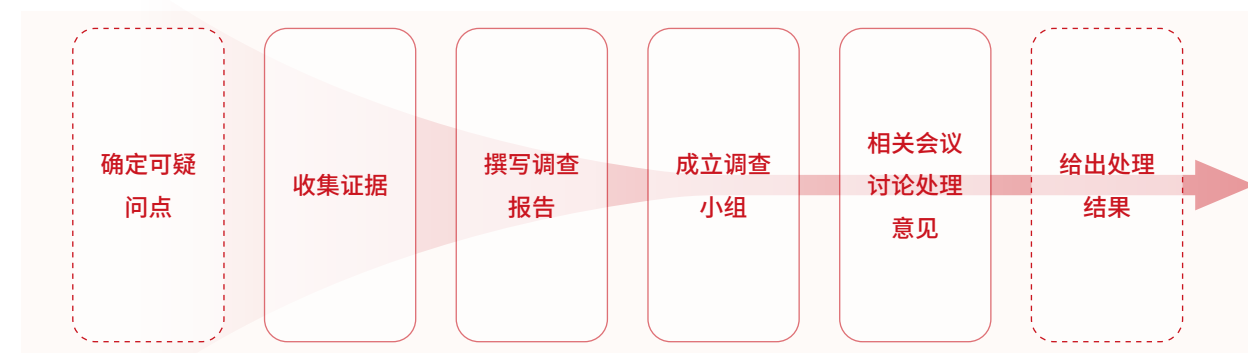
#### 公司风险管理“三道防线”

## 践行商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，坚持公平竞争，反对任何形式的商业贿赂、垄断以及不正当竞争行为，严格要求全体员工坚守商业道德底线。通过开展反垄断与公平竞争培训活动，持续提升员工的商业道德意识。报告期内公司未发生涉及不正当竞争行为和违反反垄断法的违规事件。

为了规范公司管理层和员工的职业行为，公司制定《失职、渎职、贪腐处罚条例》，明确行为分类及处罚措施，并设置督查办监督员工行为，同时，制定《廉洁奖励试行办法》，对在廉洁方面表现出色的员工给予奖励。为廉洁高效地与供应商开展合作，促进与供应商双方人员的廉洁从业，公司向各供应商传达了公司对廉洁从业和反腐败的有关要求和“零容忍”态度，要求供应商签署《供应商廉洁承诺书》，并上传 SRM 系统。

在意见反馈处理及举报人保护机制方面，公司制定《举报人保护和奖励制度》，开通了举报渠道，设立举报电话、举报邮箱、预约来访举报、信函举报、微信公众号举报等反馈渠道，鼓励员工和有业务往来的公司检举揭发腐败行为，并对举报人保护作出了详细规定，对举报人个人信息和提供的举报资料严格保密，严禁用任何形式对举报人进行打击报复，制定多重措施保护举报人的权益不受侵犯。



#### 举报处理流程

#### 奖励

投诉人所投诉的问题经查证属实，以挽回经济损失或司法机关认定被投诉人获得的不正当利益为基数给予一定额度的奖励

### 投诉渠道

拨打投诉电话 13955038758

投诉信箱 duchaban@ajhchem.com

其他形式 投诉人认为合适的其他形式

预约来访举报 到访举报



金禾实业监督举报微信公众平台二维码

报告期内，公司审计部对部门制度管理和执行情况、重点领域、关键环节进行检查，评价与考核，提升企业管理水平。除了过程管控，报告期内，审计部通过查阅账目及凭证等方式对大额资金支出、财务投资、银行票据等开展了一系列财务内部审计，降低了各部门滥用职权的概率，有效促进公司的廉政建设。

此外，为了提升全体员工的合规意识，引导全体员工自觉做到廉洁从业，公司组织了反贪腐培训，有效提升了全体员工的廉洁从业意识。



▲ 公司反贪腐培训

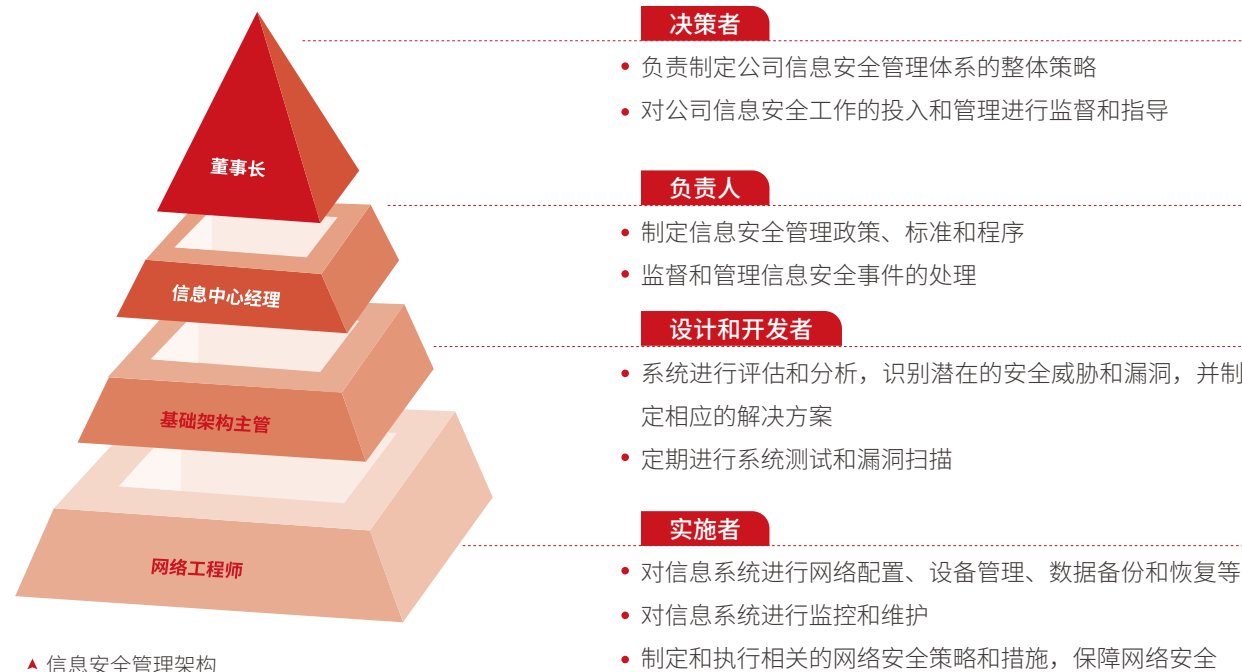


▲ 公司反贪腐培训

## 加强信息安全与隐私保护

### 信息安全管理

公司高度重视信息安全工作，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，依据相关信息安全标准体系，构建并落实公司的信息安全管理框架，该工作在董事长的领导下展开，并涵盖了信息中心经理、基础架构部门负责人以及网络工程师等多个关键岗位，共同肩负起公司整体的信息安全保障职责。



▲ 信息安全管理架构



公司制定了《信息管理制度》《关于加强公司商业秘密保护工作的通知》等相关制度，并每年对制度进行修订完善。



公司通过加密系统以及根据自身组织架构设计符合本公司的解密审批流程及日志审核体系，完善信息安全管理。



公司通过构建稳定高效的机房数据中心并部署防火墙等增强网络边界的安全检测与防控能力，降低信息安全风险。

▲ 加强信息安全手段

### 案例 网络安全活动

#### 网络安全培训

2023 年国家网络安全宣传周期间，公司邀请来安县公安局对公司员工进行网络安全方面的科普培训，推动提升员工数据安全意识和风险防范能力，提高网络安全服务保障水准。



#### 外部网络安全检查

为了加强网络安全防护能力，公司通过定期与网络安全厂商合作的方式，采用态势感知平台 + 探针 + EDR 组合方式对公司内部安全环境进行扫描和监测，防范网络病毒和恶意软件的攻击，确保公司网络安全稳定运行，降低安全风险。

### 隐私保护


公司重视客户数据的隐私性和安全性，保护客户数据，防范任何非法数据传输。公司根据相关保密管理制度，所有涉及客户的信息必须按等级进行管理。员工在查阅文件前必须提交申请，审批完成后才能查阅，且不允许拷贝。同时，公司依据《信息系统应急预案》建立《数据泄露事故应急预案》，以提升数据信息风险识别、评估和预防能力，从而及时应对数据泄露突发事件。



## 产品责任 与客户共成长

金禾实业将产品质量视为立身之本，始终秉承“精益求精、创造优质产品；信守合同、让用户满意；不断改进，达行业先进”的质量方针，遵循行业标准指导，打造值得信赖的产品质量管理体系。同时，为提升产品质量，公司全面优化质量管理流程，精进质量检测设备，加强质量管理教育，在产品生产实践中不断夯实产品质量，保证向客户交付可靠产品，提供优质服务。

- 精进产品质量水平
- 提供优质客户服务
- 研发创新体系
- 知识产权保护
- 强化安全生产



PRODUCT  
LIABILITY



# 精进产品质量水平

## 质量管理体系

公司高度重视质量管理体系建设，对标国际质量标准，持续推进质量管理体系搭建，已通过 ISO9001 质量管理体系认证、FSSC22000/ISO22000 食品安全管理体系认证，并获得 HALAL（清真）在内的第三方产品认证，通过二十多次来自海内外客户的产品质量、食品安全审核，此外，公司还接受了 Sedex 会员道德贸易审核，通过针对人力资源、健康和环境、安全、环境以及商业道德四个领域的供应链审核。



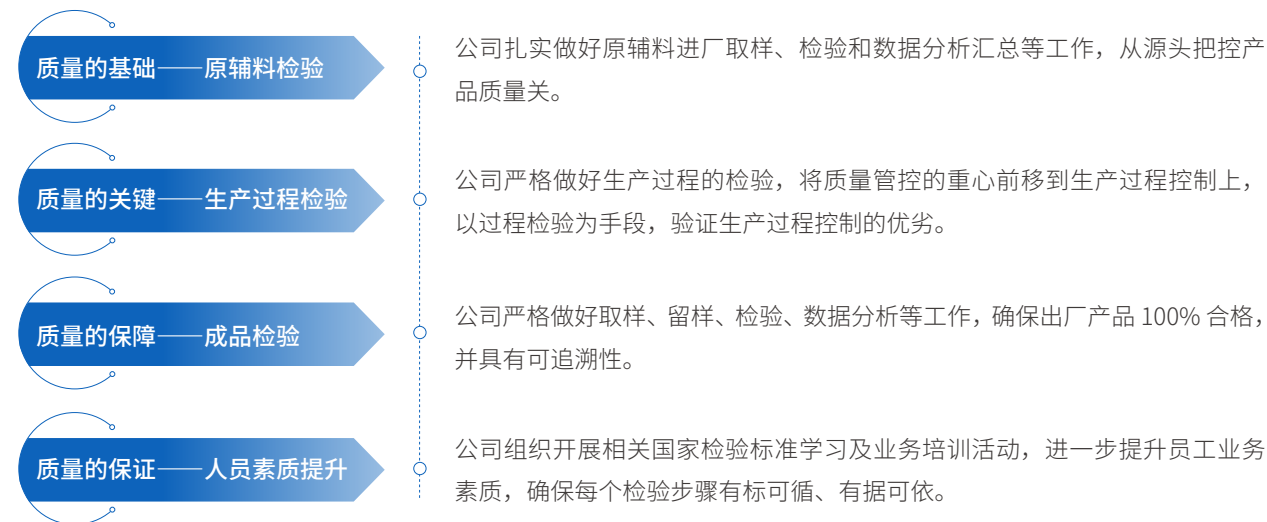
▲ 质量管理体系认证 ▲ 食品安全管理体系认证 ▲ HALAL 产品认证 ▲ Sedex 会员道德贸易审核

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，制定《三合一管理手册》《客户服务管理制度》《产品保质期确认及验证程序》《生产和服务提供控制程序》等内部管理文件，明确产品质量要求、关键工序验收控制程序等内容，并通过质量管理手册形式发布最新质量管理政策、质量管理方针和目标，细化质量管理标准及相关标准操作规程。另外公司明确质量管理责任，设置总经理负责质量管理，质量管理部负责执行并统筹产品质量等工作，明确各级质量工作人员职责。



▲ 公司质量管理架构

## 质量管理流程



## 产品检验设备

金禾实业建有约 2500 平方米的质检中心，承担公司产品、原料和中间物料的分析 and 检测工作，下设基础化工质量管理部和精细化工质量管理部，拥有 ICP-OES、AAS、测硫仪、红外碳氢仪、量热仪、总碳仪、红外分光测油仪、分光光度计、全自动水分测定仪、气相色谱仪、液相色谱仪、原子吸收、原子荧光仪等主要检测设备、仪器 55 台套。



▲ 质检设备

## 产品质量培训

为提升员工对产品质量的重视度，公司持续开展全方位的质量管理培训课程。公司质管部有计划地对各市场车间的操作工、设备维修人员、仓库保管员等进行食品安全质量法以及过敏原控制、人员健康卫生、设备维护保养、问题产品防护方面的培训，全方位保障产品的质量与安全。

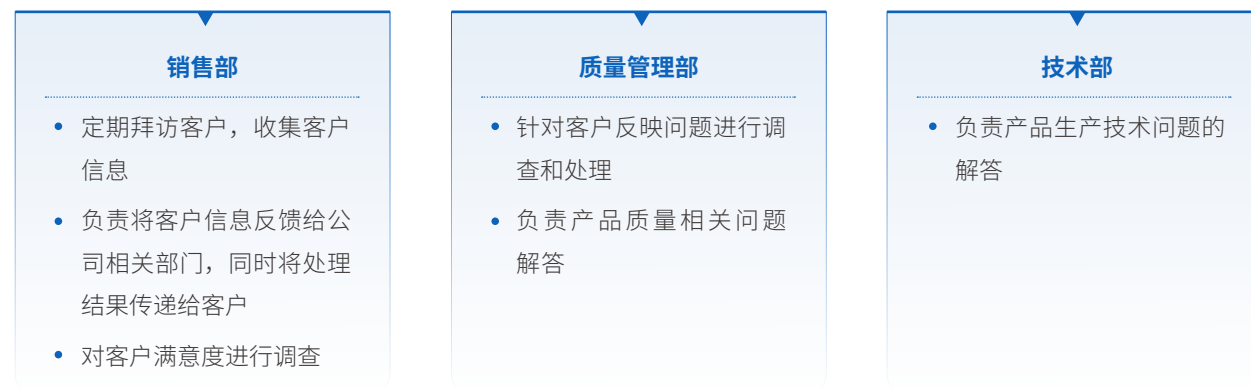


▲ 员工产品质量培训



## 提供优质客户服务

公司坚持“客户至上”的服务理念，秉持“真诚、快捷、周到、善始善终、有素养”客户服务准则，严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》等相关法律法规，制定《客户服务管理制度》，明确客户服务各项要求。公司搭建由销售部、质量管理部、技术部和其他部门组成的服务管理架构，以提供及时、专业的客户反应及解决方案。



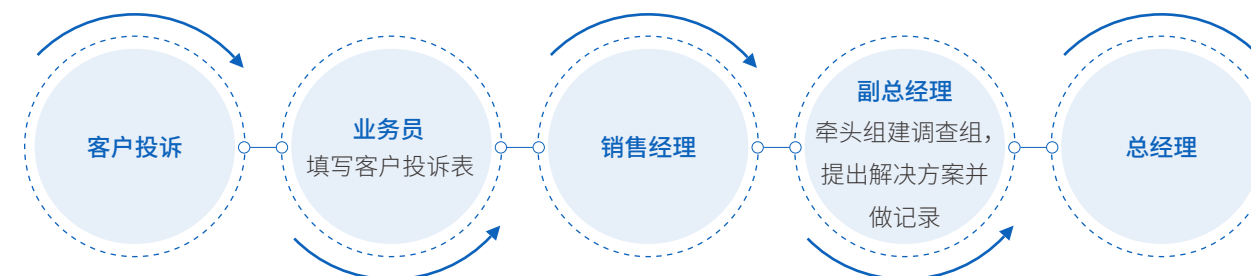
▲ 服务管理架构

### ▶ 优化客户服务

为真正关注客户需求、提供高效高质量的个性化服务，并能够及时响应客户反映的问题，进而提升客户满意度和忠诚度，公司不断优化客户服务管理体系。公司遵守《广告法》等相关法律法规，利用行业会议、各类展会、公司网站、宣传册等方式，对公司产品种类、性能、用途、质量标准等进行如实宣传，保证客户合法权益不受侵害。公司倾听客户声音，关注客户诉求，为客户提供针对性服务，对客户提出的各类问题及时回应，组织相关部门予以解决，并跟踪验证，努力做到让客户对产品质量及服务满意。

### ▶ 售后服务

公司高度重视客户意见与反馈，在公司内部建立《客户投诉处理程序》，严格规范客户投诉管理流程。针对已收到的投诉，质量管理部立即组织调查，24小时内处理完毕并反馈客户。此外，公司每年对客户提出的各类问题和解决方案进行汇总，并提交管理层评审，以防类似问题再次出现。



▲ 客户投诉处理流程

为解决产品质量问题，公司制定《不安全产品召回制度》，明确规定产品召回工作的组织与指挥、相关方的通知与联系、方案的具体分工安排、处置准则及时间要求，以及撤回/召回产品的处理等具体的工作机制，以更好地保障客户权益。为确保制度的实施效果，公司每年都会进行一次模拟召回演练。

为进一步提升客户服务水平，公司每年实施客户满意度调研，调研范围包括但不限于产品品质、运输与交付、业务服务及客户服务等多个方面。2023年，公司客户满意度达到 99.6%。

#### 2023 年

产品及服务的投诉处理率

100%

报告期内，公司发生产品召回事件

0





## 研发创新体系

作为国家高新技术企业、国家知识产权示范企业、安徽省创新型企业、安徽省技术创新示范企业、安徽省企业研发中心，金禾实业以科技创新为引领，依托院士工作站、博士后工作站、省级认定企业技术中心等多个科研创新载体和高素质研发团队，与科研院所、高校开展技术交流合作，发展高端精细化工，打造生物—化学合成研发生产一体化综合性产业平台，推动传统产业转型升级。

在“科技作为第一生产力”的理念引领下，公司建立了以总工程师为主导的研发管理体系，全面统筹并积极推

动各项研发活动的进程。该体系整合了前端研发创新、项目实施转化及产品实际应用等多元维度，构筑起三位一体的研发运作平台，持续为公司的发展注入强大动能。

公司拥有滁州、合肥、上海三大研发基地，拥有近百名专职技术研发人员，成员平均拥有 15 年以上工程技术和产品研发经验。三大研发中心配备了先进的实验设施和尖端的研究设备，确保公司紧跟行业前沿趋势，在激烈的市场竞争中保持领先地位。

### 三大研发基地



#### 滁州研发中心

研发中心配备专职研发人员 39 名，其中项目工程人员 28 名，平均具有 15 年以上的工艺研发、项目建设的工程研发经验。目前正在开展十多项产品的小试、中试工作。



#### 合肥研究所

研究所占地 20000 平米，配有先进的技术研发设备，汇聚来自北大、中科大、上海交通、天津大学等知名高校的博士、硕士科研人才，其中博士 5 名，硕士以上学历占比 40%，与天津大学、中科大等多所院校建立交流合作关系，致力于推动更多科技成果的转化。



#### 上海应用研发中心

配备研发人员 11 名，分别来自江南大学、南京农业大学、东北农业大学、海南大学等知名高校食品类专业，硕士研究生占比超过 50%，均具备高精专业技术背景和减糖行业工作背景。应用研发中心配有超纯水机、电子天平、搅拌机、高压均质机、压力蒸汽灭菌器、恒温干燥箱等检测及加工设备仪器，满足产品基础研发与应用探究需求。

#### 2023 年

公司研发投入

23,533.61 万元 占营业收入占比 4.43%

占营业收入占比

拥有研发人员

642 人

占员工总人数比例

13.70%



▲ 金禾实业研发实验室



### 推动产学研合作，促进技术创新

金禾实业已与众多高校展开多元化的产学研合作。主要合作伙伴包括华中农业大学、福州大学、天津大学、江南大学、安徽大学和淮阴工学院等知名学府。这些高校的项目合作为企业的发展提供了源源不断的创新动力，每年公司稳定投入近 1000 万元的产学研合作经费。

截至报告期末，公司荣获安徽省科技进步奖一等奖 1 项、二等奖 2 项、三等奖 2 项。报告期内，公司“一种 DMF 回收方法”荣获“第十届安徽省专利金奖”，“高收率三氯蔗糖关键技术与开发应用”被省政府授予安徽省科学技术二等奖，参与的“十四五”国家重点研发项目—“食品添加剂绿色制造关键技术研究与应用”成功立项并正式启动，彰显了公司在科技创新方面的实力。

## 知识产权保护

金禾实业高度重视知识产权保护抵御竞争性风险的作用，将知识产权视为企业的重要资产。公司严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规要求，开展知识产权保护工作，不断完善知识产权保护制度，相继制定了《知识产权管理制度》《专利管理制度》《企业著作权管理制度》《知识产权奖罚制度》等内部管理制度，促进企业技术创新并形成企业自主知识产权。报告期内，公司取得知识产权管理体系认证证书，并荣获国家知识产权示范企业的荣誉称号。公司在安徽省专利评选中获得 1 项金奖、1 项银奖和 5 项优秀奖，并连续九年荣获安徽省发明专利百强企业称号。



▲ 知识产权管理体系认证证书



▲ 国家知识产权示范企业



公司定期开展知识产权主题的培训交流活动，构建针对不同层级员工的全方位培训体系，加强知识产权理念宣贯。



▲ 知识产权培训

### 2023 年

公司举办了知识产权相关的培训课程

3 场

其中包括 426 知识产权宣传周培训、企业商业秘密和专利保护培训，以及企业专利撰写和挖掘培训

参加培训共计

350 人次

### 2023 年

公司拥有	发明专利	其中 2023 年完成专利申请	获得授权
<b>286</b> 项授权专利	<b>201</b> 项	<b>58</b> 项	<b>31</b> 项

## 强化安全生产

金禾实业相信安全生产是企业发展的基础和保证，是企业管理永恒的目标。公司坚持“安全第一，预防为主；全员参与、综合治理；优化工作环境、保护员工健康；加强科学管理、确保持续发展”的安全管理方针，持续完善 HSE 管理体系建设工作，聚焦安全生产管理，推进数智化安全管理平台搭建，配备专职消防团队，提升安全风险管控能力；建立全员安全生产责任制，压实企业安全生产主体责任；加强安全隐患排查和应急水平建设，提高员工安全意识，夯实安全管理基础工作；进一步推进安全标准化管理体系建设，全面提升公司整体安全管理水平。

## ▶ 安全生产管理体系

公司贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定《三合一管理手册》等政策文件以及《风险区域清单》《作业活动风险清单》《设备设施风险清单》等安全风险管控体系文件，把安全生产置于企业生产经营中的重要位置。

## ▶ 安全生产组织建设

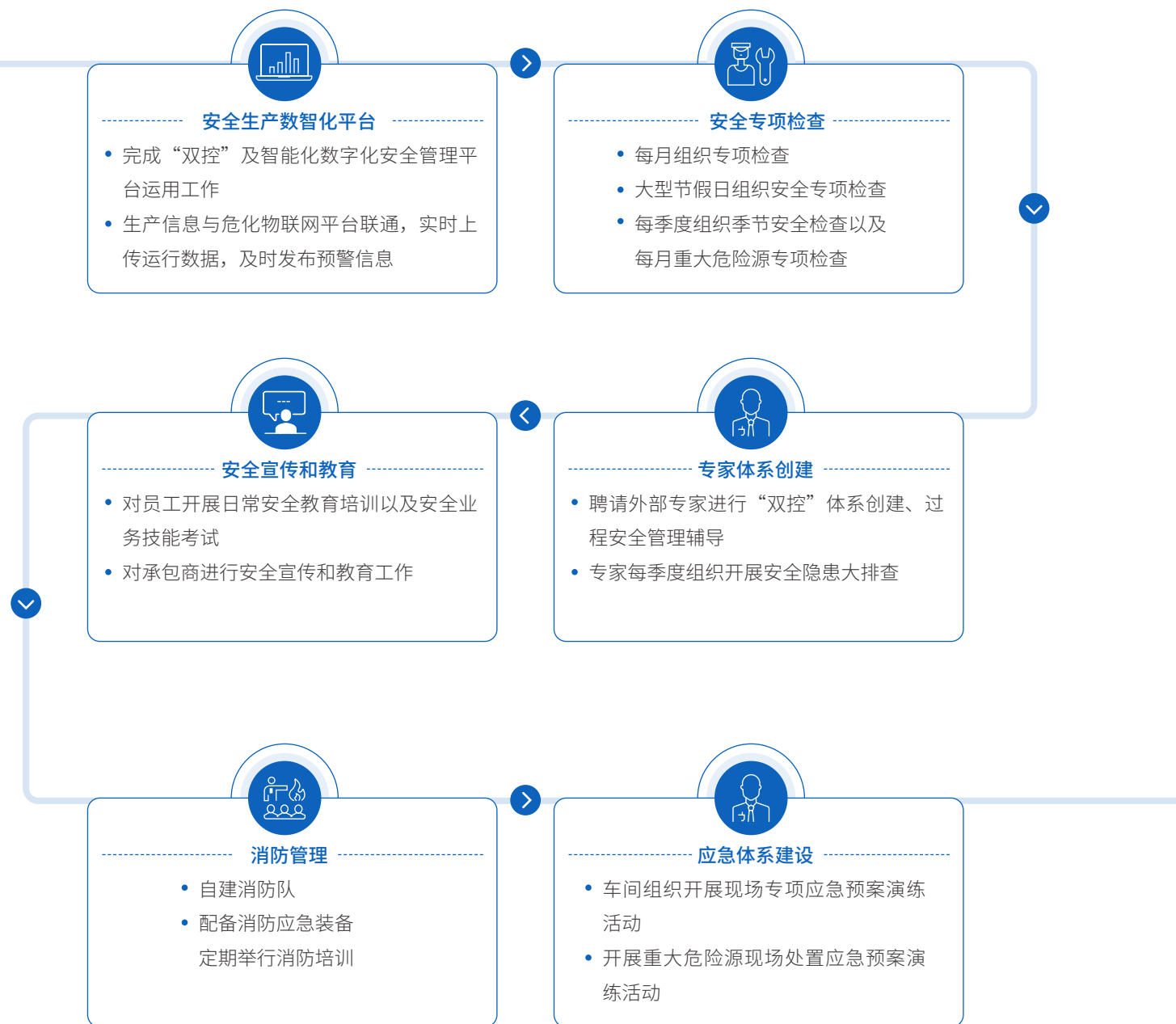
为加强安全生产组织建设，公司成立 HSE 组织架构，由公司董事长牵头，总经理、安全总监以及各事业部经理和职能部门室（中心）经理组成安全生产领导小组，负责制定安全生产政策和目标，小组下设安全管理员，负责实施具体环节。公司要求全员签署安全承诺书，制定年度安全管理目标，设立安全生产责任制。



▲ 公司安全生产管理架构

## 安全风险防范

安全风险是安全生产的重要组成部分，对于预防和减少安全事故具有至关重要的作用。为提高安全风险管理水平，公司从安全生产数智化平台建设、安全专家体系创建、安全专项检查、安全宣传和教育、消防管理、应急体系建设等方面建立起安全风险管理体系。



▲ 公司安全管理工作

## 安全检查

公司依据《隐患排查管理制度》，执行车间日常安全检查、分公司与职能科室检查、股份公司经理安全专项检查以及承包商项目现场检查等各项工作，以便及时发现生产装置在人、机、物方面的安全隐患；将排查出的隐患录入“金禾实业工业互联网平台”系统，进行持续跟踪与整改落实，确保每一处隐患都能得到有效处置。



▲ 安全检查现场照片

## 强化安全宣教

公司对各岗位人员的风险辨识进行深入剖析，针对性地制定风险分级管控培训计划，分层次、分阶段地实施全员培训，确保员工掌握风险管控体系相关的法律法规、标准、制度。对于新员工，公司执行“三级安全教育”制度；针对在职员工，推行月度安全教育计划，同时开展“安康杯”知识竞赛、“安全生产月”、技能大比拼等安全宣贯活动，营造良好的安全生产氛围。

此外，公司对承包商的安全管理高度重视，通过承包商安全资质审查、施工过程中的安全监管、承包商项目现场检查，以及将承包商纳入安全培训范畴，要求承包商自觉落实安全培训措施，从而确保在公司范围内的人员和项目都能实现安全生产目标。



▲ 员工日常安全培训及承包商现场检查





## 应急演练管理

公司不断完善应急管理机制，加强应急救援能力建设，并严格遵循安全管理规定，对安全应急演练进行备案，定期组织多种应急演练活动，提升公司员工在应对突发事件时的应急处理能力。



▲ 危废泄漏应急演练照片

## 消防管理

公司新建消防楼，设消防控制中心，配套四台消防车、一台气防车，实行半军事化管理，成立企业专职消防队。公司生产场所均配备齐全的消防、气防应急器材，为确保每位员工都能熟练运用消防应急器材，消防队每月会从分公司随机抽取岗位员工进行消防应急器材使用考评。



▲ 消防应急演练

2023 年

公司共进行了

**98** 场次的应急演练

进行安全检查

**26** 次

安全隐患整改率

**100%**

安全培训

**621** 次

覆盖人数

**4,687** 人

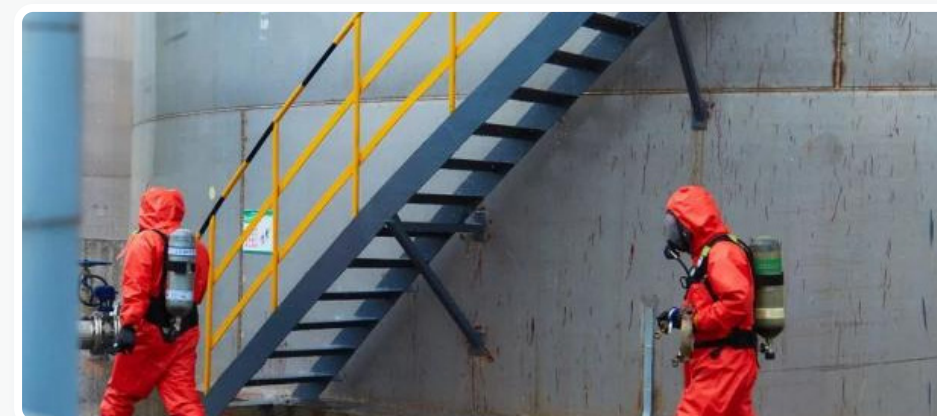
## 化学品管理

公司通过制定《三合一管理手册》，明确化学品采购管理、装卸运输管理、化学品变更管理、易制毒易制爆化学品管理方法、化学品相关应急演练等系列措施；按照《危险化学品重大危险源辨识》评估重大危险源储存场所。在日常管理中，公司严禁直接向水体排放化学试剂；各部门将零部件清洗中产生的各种含有毒有害、油污或化学物质等废液用专用容器收集或储存，并采取防渗漏措施。在外送化学品废液的接收与转运过程中，公司持续强化防护措施，指派专人现场监管。同时，确保转移、接收及处理环节的详细记录，并在指定平台进行危化品注册登记，以保证数据真实可靠。

案例

### 危险化学品泄漏应急演练

报告期内，公司开展双氧水罐区泄漏应急预案演练，本次演练模拟泄漏事故情景，包括现场处置、预警升级、启动应急预案等环节。演练旨在检验应急救援预案的有效性和应急队伍的协同应急能力，确保事故发生时应急工作快速、高效、有序进行，为企业安全生产奠定基础。



▲ 危险化学品泄漏应急演练



## 环境责任 与自然共生

金禾实业始终坚持绿色发展理念，促进人与自然和谐共生，深刻认识到“绿水青山就是金山银山”的重要性，并将这一原则贯穿于企业发展的方方面面。公司高度重视环境管理，制定行之有效的环境管理制度，不断完善环境管理体系，将环境考核纳入管理层绩效之中，同时，积极调整产品结构，加快转型升级，大力推进节能减排，以实际行动践行国家环境管理法规的相关要求；加大环保投入，不断优化环保监测和治理设备。此外，公司常态化开展环保风险隐患排查和应急体系建设工作，积极加强环保理念宣贯，增强员工的环保意识，定期组织环保培训，让环保意识深植于每一位“金禾人”心中。

- 环境管理
- 能源与资源管理
- 加强污染防治
- 践行绿色运营
- 气候变化应对



# ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY



# 环境管理

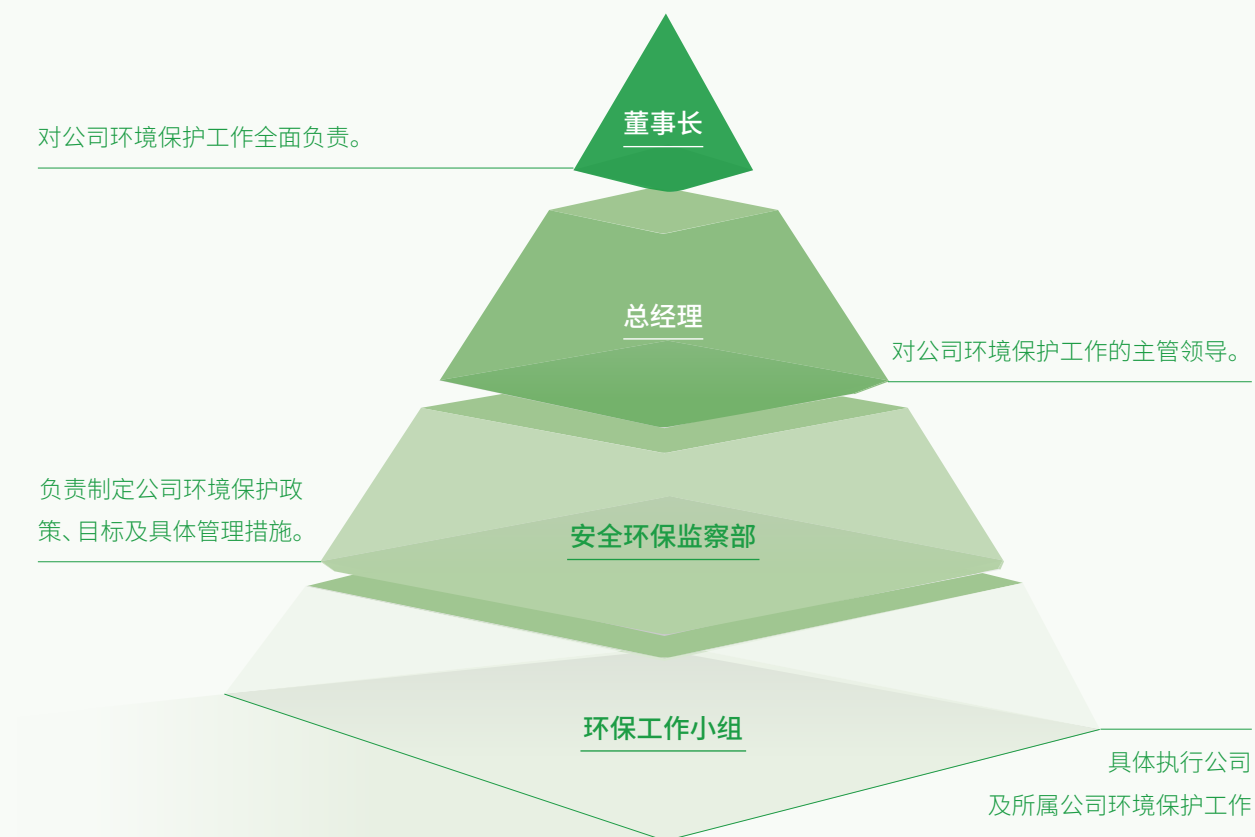
公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，制定《三合一管理手册》《环境保护管理制度》《设备检修环境管理制度》《环境管理督查及保护办法》《环境保护十大“禁令”》等相关管理制度，并搭建了完善的 HSE 管理体系。2023 年，公司更新《在线监测设备运行管理制度》《废气治理设施运行管理制度》《废水处理管理制度》《在线站房及运维技术人员管理制度》《环境保护管理制度》等 5 项制度，不断完善公司环境管理。报告期内，公司已通过环境管理体系 ISO 14001 审核。



▲ 环境管理体系 ISO14001

报告期内，公司通过国家级绿色工厂复审。此次通过复审，不仅是对公司在绿色制造方面所取得成就的认可，也是对公司未来进一步提升环境表现、引领行业绿色发展潮流赋予的期许与鞭策。

公司环境治理工作实行法人代表负责制，由公司董事长对公司环境保护工作全面负责，由总经理作为公司环境保护工作的主管领导。在公司层面，公司设有安全环保监察部，由安全环保监察部总监统一领导工作。公司所属各子公司均分别设置环保工作小组，由各基层生产科、安全环保科及设备科负责人作为基层环保工作负责人，并于各基层单位配备专职环保员，形成了全面、细致的环境管理体制。



▲ 环境管理架构

## 环境目标设定

公司每年依据业务发展及运营状况设立环境管理目标。报告期内，公司分别针对提高水循环利用率、污水达标排放、废气、噪声及危废排放等设立目标，精准提升环境管理水平。

### 2023 年环境目标

各公司吨产品废水产生量在 2022 年最好的水平的基础上下降	10%	公司环保设施投运率	100%
环保设施完好率	100%	有组织排口检测合格率	100%
		各生产装置废气收集	100%

## 环境管理方针

遵纪守法、达标排放、综合利用、持续改进、节能降耗、实现经济与环境协调发展。

## 环境应急管理

公司关注突发环境事件的防范和应对，持续健全风险防范和环境应急体系，下属各子公司及生产单位发布并实施《突发环境事件应急预案》。公司开展“六查”活动：全员隐患排查、车间互查、安环部检查、高管带队检查、专家排查、挂靠干部检查，汇总排查情况，梳理典型环境隐患案例。建立应急救援队伍，配备较为齐全的应急设施并储备必要的应急物资，定期组织应急演练，防控各类事故发生。此外，公司重视员工环保风险防控意识培养，2023 年各级分、子公司均开展环保培训，强化全员环保意识和管理能力。

2023 年

公司开展

**40** 场环境应急演练

覆盖

**2,700** 人次



▲ 环境与消防应急演练



▲ 开展环保培训



## 能源与资源管理

公司高度重视能源的节约与高效利用，全面推行节能管理策略，涉及管理节能、技术改造节能、节能考核及能源管理体系等多个层面。在实际运营中，公司着力提升电力和煤炭等主要能源的使用效率，并通过制定《能源管理体系程序文件》予以贯彻执行。

报告期内，公司通过能源管理体系认证，并以此为契机持续完善并优化该体系的运行机制，同时通过加强能源管理系统的建设与监督，实现了从能源采购、使用、转化的过程管控，进而通过标准化流程和持续改进，有效指导和保障节能工作的落地执行。



▲ 能源管理体系 ISO5001

披露项	单位	2023 年
外购电力	千瓦时	766,064,410.00
原煤	吨	306,722.92
汽油	升	177,307.54
柴油	升	1,145.89

### 案例

#### AK 糖二氯甲烷自回热精馏改造

为提高生产效率，降低能耗，报告期内，公司通过采用 MVR 压缩机机械蒸汽再压缩技术对二氯甲烷精馏工艺进行改造，将塔顶气相出的二氯甲烷不经过蒸发冷降温冷凝，而是直接进 MVR 压缩机，进行机械压缩升温，利用压缩后热的气相二氯甲烷给塔内冷二氯甲烷换热升温，以节约大量的蒸汽消耗。改造前后吨产品蒸汽消耗下降 1 吨。

### 案例

#### 循环利用，提升能源利用效率

为大力发展循环经济，公司将自有发电装置产生的高压蒸汽和硫酸副产的高压蒸汽供给部分使用高压蒸汽的车间作为能源使用，剩余部分均用于发电；发电后产生的中压蒸汽进入中压管网，供生产使用；生产环节产生的低压蒸汽，经有效回收、升压等步骤后，进入高压管网用于发电，实现了能源的综合循环利用。

## 水资源管理

公司在生产运营过程中使用的水资源来源于河道一次水、市政购水以及循环水。为响应国家建立节水型社会的号召，公司高度重视水资源的二次利用，根据实际生产与运营情况，量身定制水资源回收再利用方案，实现水资源的高效利用、节约和保护。报告期内，公司及下属子公司采取系列节水措施提高水资源利用效率，避免生产过程中的水资源浪费。

同时，为加强用水管理，认真做好合理用水、计划用水和节约用水，公司成立了以总经理为组长的节水领导小组，统筹推进公司水资源管理，并修订《计划用水和节约用水的管理制度》《水量计量管理制度》等制度，完善水资源管理。

披露项	单位	2023 年
河道一次水量	立方米	3,756,400
市政购水量	立方米	2,345,737

### 案例

#### 提升一次水利用率，强化水资源节约

报告期内，公司积极推进节水行动。在对一次水的处理过程中，公司技术人员在生产过程中增设并采用尾涡流设施、前置降硬床、对反渗透膜进行更换、浓水进行回用等措施，提高一次水的利用率，将反渗透膜产生的浓水作为循环水及污水处理的补水利用。

冷却水进入循环冷却系统，冷却水循环再利用，不排放。生产过程中加大热量回收和再利用，AK 糖生产线、三氯蔗糖 DMF 加工分别采用 MVR 技术，吨产品节约蒸汽达 2—3 吨，减少蒸汽用量，相对减少一次水的使用，同时减少冷却系统补水量。

## 包材管理

公司深入贯彻绿色可持续发展战略，重视原材料包装环节的环保与创新改革。公司选择具有环保认证的供应商，坚决抵制过度包装，倡导并实行绿色包装理念，所有原材料包装均严格遵循国家及国际环保标准，优先绿色包装材料，力求最大限度减轻对环境的影响。

公司积极探索更新包装设计，在保证原材料安全储存与运输的前提下，通过科学合理的空间布局，达到包装材料用量的最小化，实现包装效能的最大化。同时，公司不断强化内部管理和培训，提高全员绿色包装意识，严格执行包装质量标准 and 环保要求，定期评估和改进包装流程，确保包装每一环节都符合绿色可持续的发展目标。



## 加强污染防治

公司承诺严格遵守污染排放管理的相关法律法规，并持续改进、完善三废管理，积极采取措施，减少废气、废水和固体废弃物的排放。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，并于公司和各级分、子公司内部制定了《废气治理设施运行管理制度》《废水处理管理制度》《固体废物污染环境防治管理制度》《危险废弃物管理制度》。报告期内，公司污染物排放浓度远低于国家允许排放标准，环保设备、设施完好，公司除根据国家和地区排放标准监测各类污染物排放指标外，在每年初设立废水、固废产品单耗指标，开展严格排放管理，制定环境监测方案，保证合规处理与排放。根据自行检测方案，每月、每季度、每年都委托有资质检测单位开展废水、废气、噪声、土壤和地下水监测，并把检测报告上传环保部自行检测系统。

### 废气管理

公司积极开展废气超低排放治理，根据排污许可证及国家规定相关的行业污染物排放标准，制定严格的排放标准和减排目标。规范无组织废气 (VOCs) 治理，公司购置 VOCs 检测仪 FAD，每季度进行一次 VOCs 检测，并对检测结果跟踪落实管理。

同时，公司将上述目标纳入了《环保管理考核细则》进行考评，并根据考核结果按公司要求严格执行。

#### 案例

#### 双乙烯酮装置裂解炉改造

为扎实开展公司内部废气专项整治工作，进一步提升环保治理能力，2023 年公司开展了针对降低双乙烯酮装置裂解炉的排放烟气的提升改造工程，旨在通过采用氨催化还原技术，大幅降低氮氧化物的排放量，改造后排放由原先的  $50\text{mg}/\text{m}^3$  降低至约  $11\text{mg}/\text{m}^3$ ，远低于国家规定标准 ( $100\text{mg}/\text{m}^3$ )。此次改造不仅体现了公司持续创新减排技术和优化生产过程，还能够提升生产效率，降低运营成本，从而在实现经济效益与环境保护的双赢。



▲ 公司废气处理系统

### 废水管理

公司严格控制废水产生量，污水做到规范处理后达标排放，努力减少废水排放量。

公司污水站强化对各公司废水的水质监测，严格执行环保年度目标方案中规定的各公司废水 COD 含量指标。若发现废水 COD 含量数据异常，污水站将及时与相关公司取得联系并进行调整，同时向安环部备案。对于含量异常的废水，进行取样留存。各公司因生产原因导致所送废水 COD 含量数据存在异议的，均在当月进行提报，处理后废水中污染因子超标按照《环保管理考核细则》进行考核。截至报告期内，公司共拥有污水处理站 4 座。

#### 案例

#### 设备改造减少废水产生

公司通过对两套 MVR 装置的水环真空泵用水改造，使用 MVR 蒸发出的冷凝液废水进行回用至真空泵，使得废水回用，减少 MVR 处理高盐水过程中增加的废水量，为后工段的废水处理降低负荷，避免了原先使用一次水造成的真空泵叶轮结垢带来的生产影响，延长设备运转周期和效率。



▲ 公司废水处理站

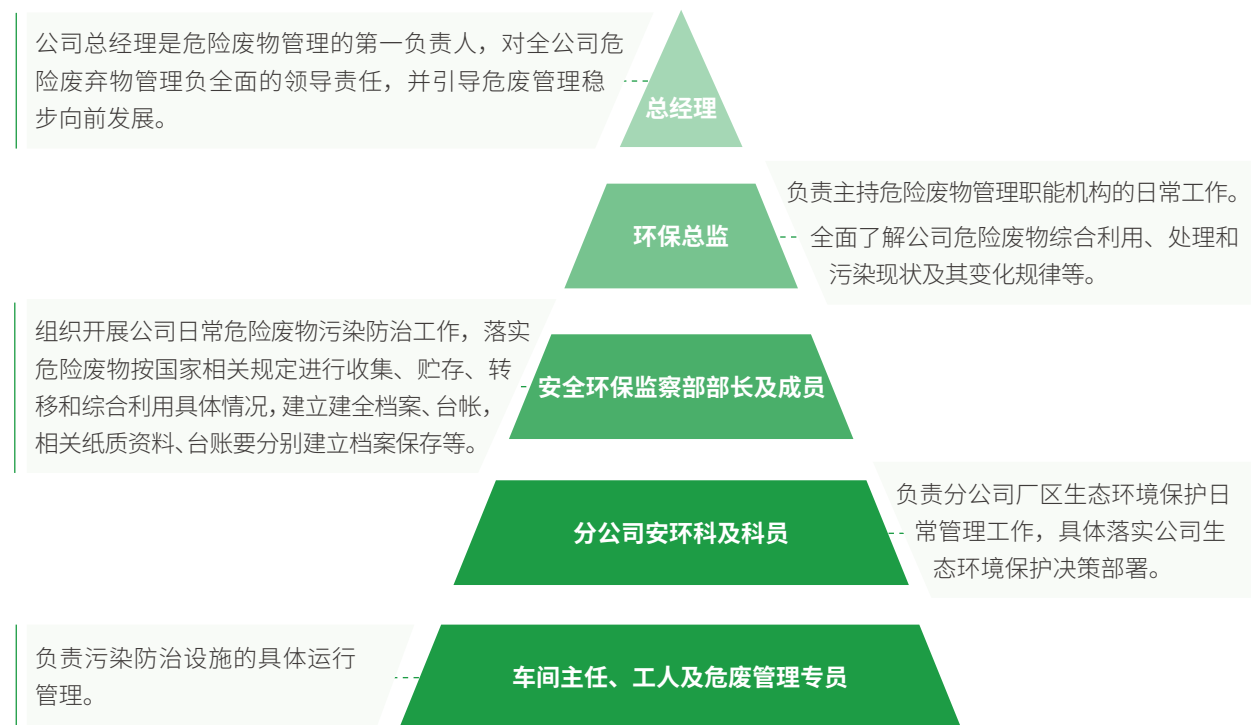
### 固体废弃物管理

公司的固体废弃物主要分为一般废弃物和危险废弃物，一般废弃物在厂区分类后进行规范处理；危险废弃物按照法律法规要求建立相应的危废管理制度，明确相关的收集、储运、运输、处置等要求，委托有资质的危废处置机构处置。

披露项	单位	2023 年
固体废弃物总量	吨	153,973.10
一般固体废弃物总量	吨	125,699.08
危险废弃物总量	吨	28,274.02



同时，公司建立了层级鲜明的危险废弃物管理架构，将管理层层压实。



▲ 公司危废管理架构

## 践行绿色运营

金禾实业不仅注重生产运营过程中的环境保护，也倡导绿色、低碳的办公方式，引导并带动全体员工形成节能降耗的良好习惯，推行可持续的办公方式，搭建绿色办公环境，构建环境友好型企业。

公司建立《绿色办公室管理制度》，充分利用报刊、板报、视频等多种媒介及“世界环境日”和“节能宣传周”等主题活动，加大宣传力度，推动全员养成绿色低碳生活习惯。鼓励员工积极践行绿色出行、光盘行动、垃圾分类、使用视频会议等低碳工作、生活方式。

公司在日常运营中，尤其是在职工生活用水管理方面，严格遵循节水原则，将循环水系统用于男女厕所冲洗，有效利用水资源，减少不必要的浪费。同时，公司着重加强员工对节约用水的教育与培训，全面提升全体员工的水资源保护意识和实际行动能力。除此之外，公司还积极开展形式多样的环境保护宣传教育活动，并投身于各类绿色公益活动之中，力求将环保理念贯彻至企业内部各个环节，积极倡导绿色办公与生活方式。



▲ “年年植树树成荫，代代造林林成森”植树活动



▲ 绿色板报宣传

### 危废管理

公司专员及时针对危险废弃物做好记录，记录上须注明危险废弃物的名称、来源、数量、特性和包装容器的类别、入库日期、存储库位、废物出库日期及接收单位名称。



#### 危废贮存

工厂车间设置危废暂存点；危废仓库分为固体危废仓和液体危废仓，危废仓整体防爆，设消防 / 排烟系统，同时设置危险废物识别标志。



#### 危废运输

转移危险废物，必须按照国家有关规定填写危险废物转移联单。危险废物的运输车辆须持有相关运输资质，不可使用无相关资质的车辆运输危险废物。



#### 危废处置

按照国家有关规定处置危险废物，委托第三方处置时，要求其必须有危险废物处置资质，处置方式必须符合危险废物处置技术规范要求。



#### 危废污染应急预案

公司按照危险废弃物意外事故的防范措施配备应急设施、设备及装备，并针对事故易发环节，每年至少开展一次应急预案演练，做好记录（包括演练计划、演练记录、影像资料等），并建档保存。



# 气候变化应对

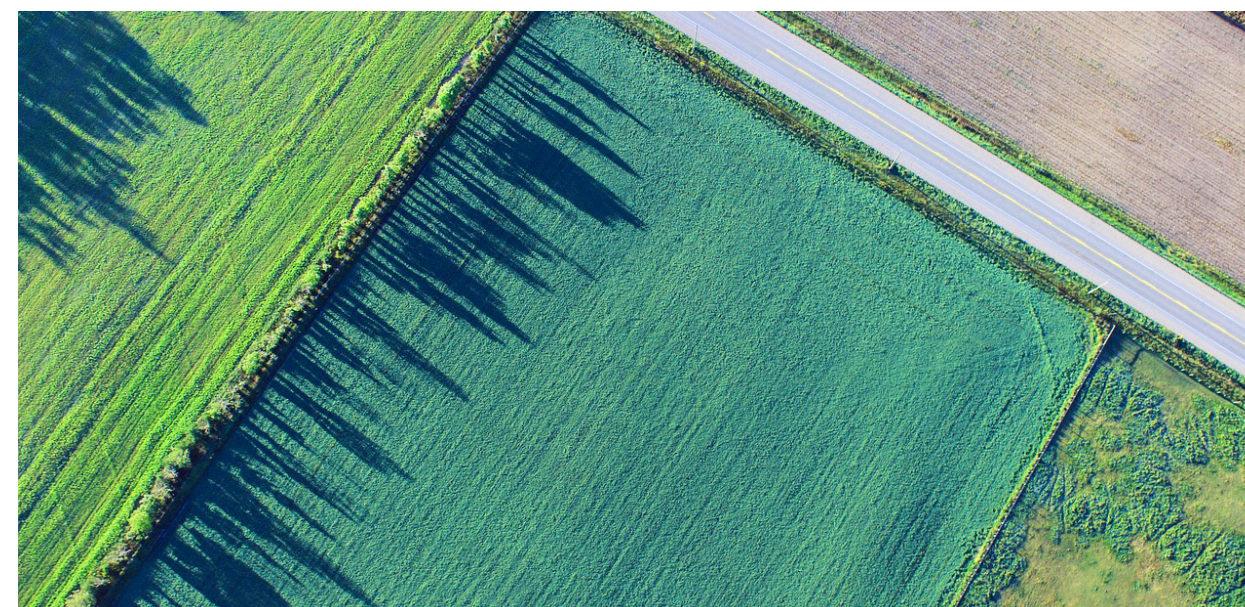
公司深入贯彻落实国家“碳达峰”“碳中和”目标，遵循《联合国气候变化框架公约》《巴黎协议》等相关国际协定，全面开展气候风险评估和管理，高度重视气候变化风险潜在影响，将应对气候变化议题提升到了公司战略的高度，围绕碳排放达峰的总体目标，成立公司碳排放管理领导小组，落实公司“碳达峰、碳减排”具体实施方案。



▲ 碳排放管理领导小组职责



▲ 工艺改进降碳举措



## 案例 可再生能源发电项目

为深入贯彻落实国家“碳达峰、碳中和”目标，加快发展低碳经济，实现经济发展模式转型，同时打造清洁能源综合示范基地，公司在来安县张山乡建设光伏电站，拥有 40MW 发电设施。同时，公司拥有 30MW 生物质热电联产项目。可再生能源的使用可大幅减少温室气体排放，减缓气候变化，同时确保能源供应的长期可持续性，增强公司的能源安全。



## 案例 推动产业结构转型

公司积极探索和推动产业结构转型，拓展以生物基原料为起始物的产品生产，积极开发生物基新材料替代化石原料，从生产源头减少碳排放。目前公司所生产的麦芽酚、MCP、三氯蔗糖、咪喃铵盐等食品添加剂和医药中间体，均为由玉米芯和甘蔗制取的糠醛和白糖为原料的产物，源于自然农作物。



## 伙伴责任 与伙伴共绘和谐

金禾实业始终坚信，优秀的合作伙伴是企业得以繁荣发展的重要基石和坚实后盾。公司致力于与供应商共同推进可持续发展方针，以确保供应链符合最高的社会责任标准。同时，金禾实业积极参与行业学研、商赛、行业展会等活动，为推动行业的可持续发展贡献金禾力量。

- 供应链管理
- 推动行业发展



# PARTNERSHIP RESPONSIBILITY



# 供应链管理

稳定与可持续的供应链是公司为客户提供卓越服务的基石，公司致力于与供应商共建透明、共赢的负责任采购关系，制定《供应商管理制度》等内部政策制度规范管理，确保供应商持续符合公司质量、交期、环保和社会责任要求，保障供应链运行的高效、稳定，并承诺与供应商共同协作，打造可持续供应链。报告期内，公司 SRM 系统模块顺利建成，在线化模块覆盖采购及供应商管理全业务场景，推动供需双方业务数智一体化，有效促进供应链信息、流程、资源高效协同。

**统一管理原则**

供应商管理遵守统一的控制标准和流程标准；原则上只有 srm 系统中合格供应商才能参与日常采购相关活动

**“Q.C.D.S” 原则**

供应商提供产品的质量、成本交付与服务并重，同时关注其已存在或潜在的风险及可持续发展能力

**优先合作原则**

凡国内有生产基地并对外销售的物料，选择供应商时要优先选择生产商，与生产商直接合作；不能实现与生产商直接合作，根据实际情况可以与代理商 / 经销商签订合同

▲ 供应商管理原则

## SRM 供应商管理系统

近年来，公司部署 SRM 系统以优化供应链采购管理，通过实施供应商管理、寻源管理、合同管理、采购财务协同、质量协同、目录化采购、移动办公及员工绩效考核等方案，构建多维度算法预测模型，健全的数字化采购决策体系，以实现采购效益最大化。



▲ SRM 供应商管理系统架构





## ➤ 供应商准入

公司在准入流程中重点关注供应商在合规、产品质量等方面的绩效表现与其他相关资格认证，并根据风险评估结果及现场审核情况决定是否录用。所有进入采购类物料供应商均需通过 SRM 系统进行注册，并按要求完整准确地填写相关信息，提供真实、有效、完整的资质资料，签署《供应商反商业贿赂承诺书》《供应商质量、交货与售后承诺书》，盖公章上传至 SRM 供应商准入平台。同时公司积极挖掘战略供应商，建立战略合作关系，构建以诚信为基础的合作关系，实现互信共赢。

## ➤ 供应商廉洁管理

公司始终秉持公开、透明的采购原则，对任何不正当竞争及贪污腐败等行为坚决抵制，致力于与供应商共同推动公正廉洁的责任采购供应链。为确保供应商的清正廉洁，公司要求供应商签署《供应商廉洁承诺书》，明确禁止供应商以任何方式或名义向客户或其关系人提供商业贿赂。此外，公司还设立了举报邮箱及举报小程序，以便及时发现并处理任何潜在的不正当行为。

## ➤ 供应商培训

公司积极同所有供应商及商业合作伙伴共同营造一个和谐稳定的商业环境。为实现这一目标，公司每月组织培训会议，向供应商代表们详细阐述公司管理制度以及供应商绩效评估与改进等方面的内容，旨在帮助参会人员建立正确、安全、标准的作业程序，从而确保供应链的稳定和顺畅。



## 推动行业发展

金禾实业致力于充分挖掘自身优势，采取主动参与行业内外交流合作、加强与行业协会沟通联动等措施，促进产业生态圈的协调发展。公司已加入安徽上市公司协会，为中国食品添加剂及配料协会副理事长单位、安徽省科学家协会副会长单位、全国精细化工原料及中间体行业协会副理事长。

**2020 年：**安赛蜜食品添加剂申报获得的重要进展，有 5 项顺利通过，并正式收到“行政许可审查结论通知书”，包括：在豆干类、即食谷物包括碾轧燕麦（片）、配制酒的扩大使用范围的申报；安赛蜜在糕点、茶（类）饮料类的扩大使用量申报。

**2021 年：**安赛蜜在配制酒中的扩大使用范围申报通过国家卫健委行政许可审查，该成果已经由 RIO 鸡尾酒以新品形式转化呈现，是公司引领标准申报的一项重要成果。

金禾实业参与的行业标准制定

**2022 年：**安赛蜜在饼干中扩大适用范围申报通过国家卫健委行政许可审查；三氯蔗糖在再制干酪中扩大使用范围申报项目通过国家卫健委行政许可审查，并公告。

**2023 年：**公司主导起草的 HG/T6155-2023《工业用 1, 1, 2-三氯乙烷》和 HG/T6156-2023《工业用 2-甲基咪唑》两项行业标准正式发布。

### 案例

#### 西澄中国 & 金禾实业首届全球商业创新大赛

2023 年 11 月 4 日，全球橙汁供应商西澄与金禾实业发起创新大赛，鼓励创业青年推广健康生活。本次大赛为大健康概念创业提供指导，参赛团队来自包括食品、医疗健康、养老行业的从业者及高校代表队。参赛团队先后进行了半决赛路演环节和决赛答辩环节，评审专家从专业、潜力、创新、商业等多个维度对参赛项目进行打分和评比。评委团在点评整体比赛时提到，此次所有作品都聚焦在大健康赛道，充分诠释了可持续发展的概念。此次活动提升了金禾实业的社会关注度和影响力，帮助公司传播和推广更健康的生活理念和方式，助力公司开拓大健康市场。



▲ 商业创新大赛现场



▲ 商会香精香料分会研学活动



▲ 健康食品配料展邀请函



## 员工责任 为员工谋福祉

金禾实业一直秉持以人为本的核心理念，致力于为员工创造一个公平、和谐的工作环境。公司注重员工的职业发展，不仅关注员工当前的岗位需求，更注重他们的长远职业规划。通过定期的培训、晋升机会和跨部门交流，帮助员工不断提升自身能力，实现个人价值。其次公司致力于完善员工关爱体系，提供丰富的员工福利，如体检、心理健康辅导等，确保员工在健康的工作环境中发挥出最佳状态。此外，公司努力打造一个让员工信赖的最佳雇主形象，重视与员工的沟通，倾听他们的意见和建议，让员工感受到公司的关爱和尊重。

- 员工权益保障
- 员工培训与发展
- 落实员工关怀
- 职业健康安全



# EMPLOYEE RESPONSIBILITY



## 员工权益保障

### 员工雇佣

公司秉持“以人为本”的理念，坚持“人的价值高于物的价值”的核心人才价值观，为员工创造公平、和谐的工作环境。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国工会法》等相关的法律法规的规定，建立和完善劳动用工制度，实行同工同酬，坚持员工多元化，尊重男女平等，禁止使用童工及强迫员工劳动，禁止任何侵害员工权益的行为，加强对女性员工的保护。

### 民主管理

公司将维护员工权益视为非常重要的事项，坚定保障员工的知情权、参与权与监督权，积极促进员工与公司之间的交流与沟通。公司建立规范的员工沟通机制，积极搭建员工与公司沟通的桥梁，倾听员工声音。公司职工工会通过民主沟通会，让员工将自己存在的问题和难题提出来，解决员工的困难。

公司尤其重视女性员工的意见，成立女工委并设立七个工作小组，全面负责公司女性工委工作，并且每两年更新一次女工委员会委员。

### 薪酬管理

公司坚持“绩效管理”和“业绩导向”的薪酬管理理念，调动员工的工作积极性。为适应不断变化的市场环境，公司将基本薪酬保障和薪酬激励结合，建立一套与市场接轨且兼顾公平的薪酬体系。

公司按照《绩效管理制度》合理公平地执行绩效管理措施，通过绩效目标、目标分解与实施、绩效评价、绩效结果四个步骤，使员工明确工作目标和方向，提高公司运营效率从而提升公司整体的运营业绩，最大化员工对公司的价值贡献，实现员工与公司共赢。若员工对于考核结果存在异议可启动考核申诉程序，人力资源部在接到员工考核申诉后的3个工作日内给予解决。

### 福利保障

公司尊重员工法定节假日休息的权利，提供法定节假日、带薪年假、病假、婚假、产假、育儿假、事假等其他假期，同时提供给员工春节福利、中秋福利、生日福利、健康体检、免费公寓等员工福利。

除此之外，公司设立职工大病救助专项基金，对医保报销之外的个人自付部分，按照一定比例给予救助，使员工感受到公司温暖。

2023 年

公司在职工

4,687 人

其中男性员工

3,209 人

女性员工

1,478 人

流失率

11.60%

与在职员工签订劳动合同率

100%

## 员工培训与发展

公司紧密围绕战略和业务需求，为员工提供科学合理的学习方案和职业培训计划，发掘优秀潜力人才，充分给予员工平等的职业晋升通道，促进业务健康发展。

### 培训体系

公司根据《培训管理制度》制定“年度培训计划”，有效推进培训计划执行落地。建立“培训发展委员会”，确立培训战略、培训大纲、培训需求、培训师选拔、培训课件、培训计划、培训实施、培训评估和培训激励等事项。



▲ 金禾实业培训发展委员会架构

公司人力、生产部、设备部、电仪部、安环部、质管部等主要部门负责人，根据生产需要共同讨论本年度主要培训课题，使培训内容来源于业务，不脱离工作本质内容。对于培训形式，各个部门视情况而定，采取线上线下两种形式，线上通过在线监控平台，对各部门培训现场纪律等情况进行在线追踪，线下采取抽选形式，对授课质量、授课内容进行深度检查，以保证培训的效果。

2023 年

公司培训总人数为

4,687 人

员工接受培训的总时长

80,054 小时

培训平均时长

17.08 小时

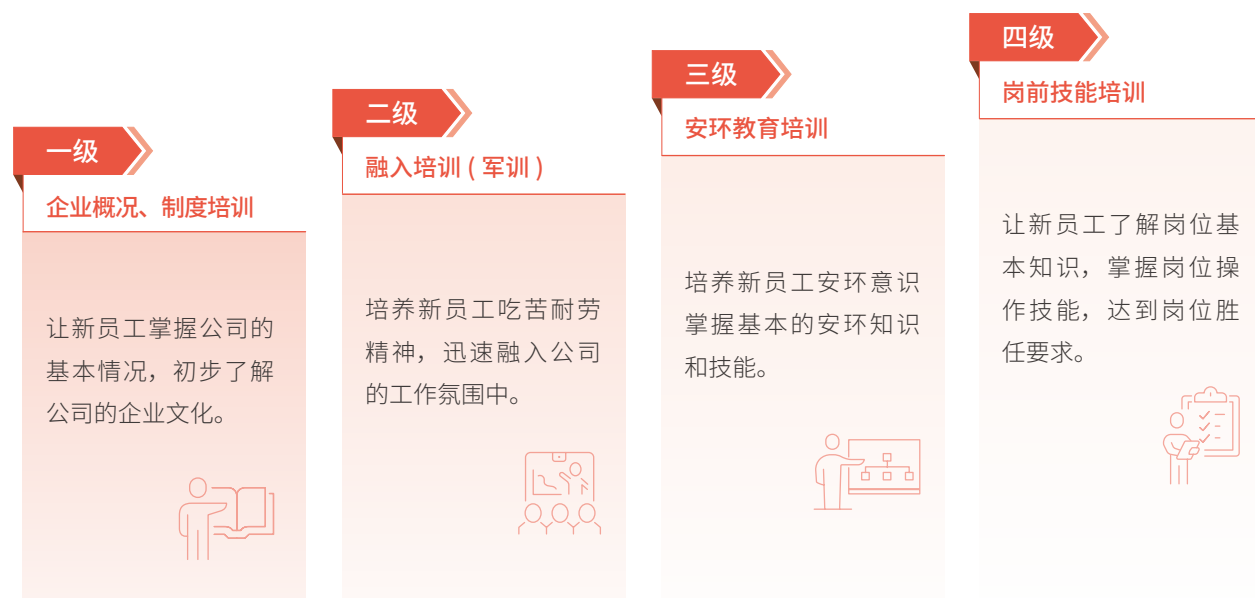
为实现企业知识、经验的沉淀和传承，公司积极搭建“内部讲师”队伍，以更加灵活、高效的方式为员工成长赋能，持续提升员工的竞争力。





## 新员工入职培训

公司针对新入职的员工配有专门的培训系统，帮助新员工更快融入公司的工作氛围，适应工作环境和工作制度。为加强新员工对培训的重视程度，培训师对新员工的培训效果进行评估，不合格的新员工将无法进入下一阶段的培训。



▲ 金禾实业新员工入职培训

### 案例 大学生座谈会培训

2023 年公司针对应届生成立“金英班”，对招录的全日制本科及以上学历的应届毕业生提供培训，宣讲公司概况及政策，通过培训让应届生更快速地了解公司，以适应公司文化和价值观。



▲ 金禾实业大学生座谈会

## 在职员工培训

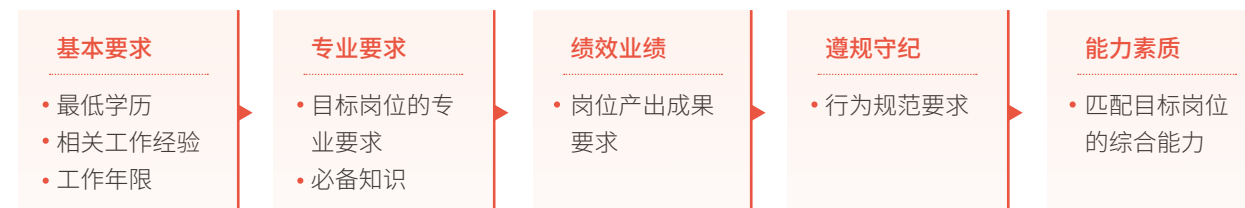
员工入职后，公司会根据其所在部门及组织继续进行培训，提高员工专业素质素养和工作技能，激发员工的工作潜能。



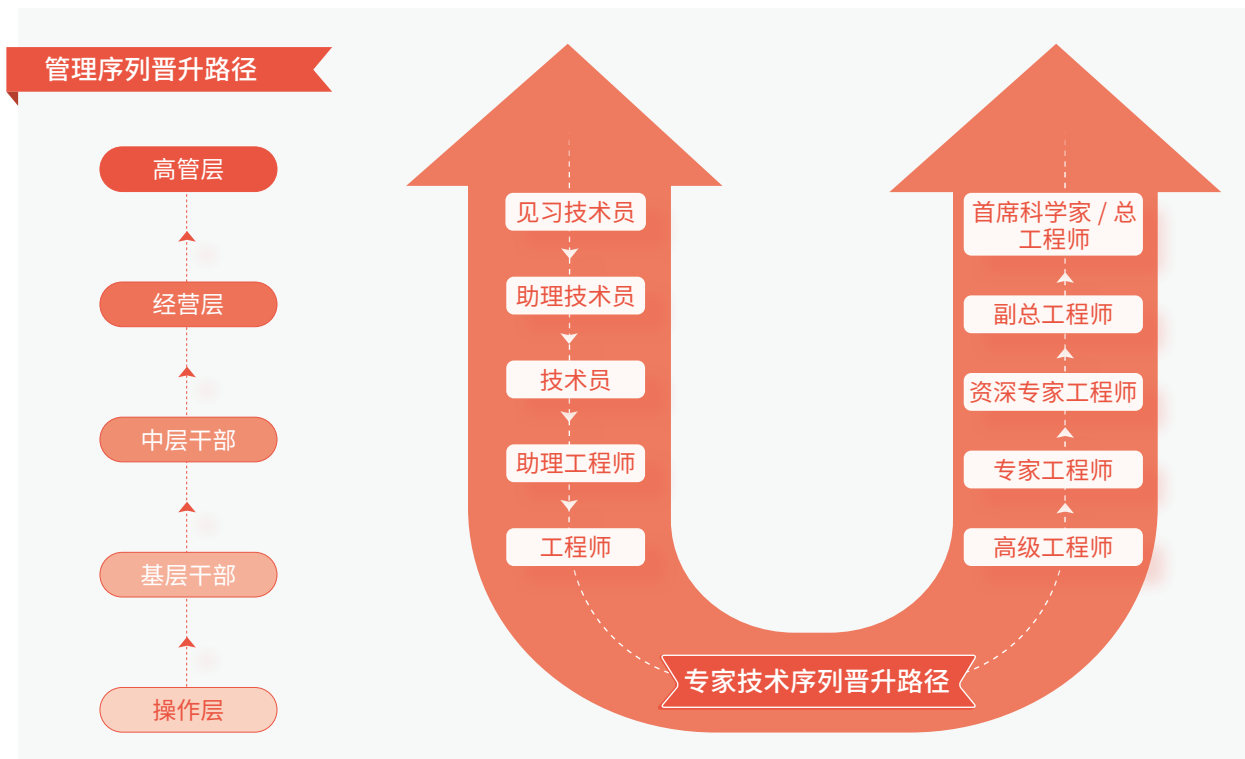
▲ 金禾实业在职员工培训项目及培训对象

## 职业发展

根据公司特点，公司制定《晋升管理制度》，将职位划分为管理序列、专家技术序列两大序列，针对性制定职业晋升通道。在晋升考核中，公司从基本要求、专业要求、绩效业绩、遵规守纪和能力素质这五个方面对员工进行 360 度评估。人力资源部门负责对员工晋升的符合性进行审查，确保晋升流程标准、公平和公正。



▲ 金禾实业晋升要求



▲ 金禾实业管理序列和专家技术序列职业晋升路径



## 落实员工关怀

公司积极关爱员工，从员工的切身利益出发，重视员工的精神文明建设，丰富员工的业余生活，增强员工的凝聚力、归属感和幸福感，打造温暖型企业。



▲ 员工趣味运动会



▲ 文艺晚会活动



▲ “迎国庆”职工篮球比赛



▲ 组织员工春游



▲ 员工团建活动

## 关怀女性

为保护女性员工的身心健康，公司女工委对女性员工定期组织谈心、定期专项体检、为孕期哺乳期员工提供贴心服务等工作，让女性员工感受到公司的温暖。公司每年在“三八”妇女节，给予女性员工节日补助，同时举办女子体育活动，如定点投篮、拔河比赛、自行车慢骑比赛等。

### 案例

#### 女性员工普法知识讲座

2023年10月，为保护女职工合法权益，公司工会女工委聘请来安县司法局专职律师开展女职工法律知识培训。此次培训激发了女性员工学法、守法和用法的积极性和自我保护意识，同时舒缓职工压力，增加职工归属感。



## 职业健康安全

### 职业健康安全管理

公司根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国职业病防治法》《工伤保险条例》等其他适用的国家、行业有关的职业健康的法律法规，编制职业健康安全管理战略方针手册，制定科学合理的职业健康安全管理目标，明确管理体系范围、管理流程及绩效评价，持续改进职业健康安全管理体系。公司成立HSE组织架构，由公司董事长牵头，总经理、安全总监以及各分公司经理和职能部门（中心）经理组成安全生产领导小组，通过安全管理员明确职责并实施具体环节，保障职业健康安全管理体系的有效运作。

公司积极落实职业卫生标准，为员工提供必要的劳动防护用品，如安全头盔、防护眼镜、耳塞、防尘口罩和防护手套等，以减少工作中的安全风险。开展工作场所危害因素检测，包括对空气质量、噪音水平、照明和通风等方面进行全面评估，确保工作环境符合健康安全标准，消除职业危害。定期组织员工进行全面的体检，对暴露在高风险环境中的员工进行重点关注。开展职业健康教育和培训，提高员工对职业健康重要性的认识和自我保护能力。



▲ 职业健康安全管理体系 ISO45001 认证证书

死亡、多人中毒、爆炸和重大火灾事故为

0

轻伤、重伤职业病事故发生率为

▲ 金禾实业职业健康安全管理目标

### 2023年

职业病风险岗位员工人数

1,554 人

参加职业病员工体检人数

1,554 人

职业病发病员工人数

0 人

### 案例

#### 职业安全与健康培训

2023年4月25日至5月1日是全国第20个《职业病防治法》宣传周，活动的主题是“一切为了劳动者健康”。为提高员工健康知识和健康行为水平，公司安环部组织开展了“职业病防治宣传周”系列活动。员工在此次活动中

深入了解法定职业病的种类、职业病的特点、防护措施以及生产过程中重大危险源等安全管理相关知识。通过此次培训，生产系统的员工更深入地了解自己所从事的工作内容及性质，形成良好的安全防范意识，提高对职业病预防的能力。



### 2023年

因工伤损失的工作日数

0 天

因工作关系而死亡的员工人数

0 人

员工职业健康安全投入

358.62 万元人民币



## 社会责任 为社会谋和谐

饮水思源，反哺社会，是公司心怀的社会责任感。公司积极投身于社会公益事业，开展贫困助学、村企共建以及爱心捐赠等活动，促进企业与社会的良性互动。



# SOCIAL RESPONSIBILITY



# 社区公益

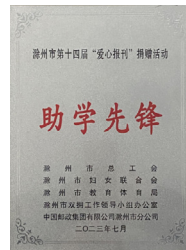
## 2023 年

全年用于购买农产品作为福利发放给职工,支持地方农业、农村发展,助力乡村振兴、捐资助学、慰问交警和消防队员,以及县域光荣院、敬老院等社会公益事业近

**600** 万元



▲ 2023 年公司荣获公益奖项



▲ “光彩行”捐赠证书

### 案例 精准帮扶彰显担当

“落其实者思其树,饮其流者怀其源”,公司积极响应产业帮扶、乡村振兴工作。公司在张山乡建设的2×20MW光伏发电项目,其光伏电站每年设备清洗、维护、除草和相关检修、安装施工等,为当地提供多个就业岗位,公司从实现共同富裕的大局出发,以构建和谐社会为己任,倾情倾力,寻找帮扶的发力点,确保帮扶到位见实效。同时,公司积极采购农产品,报告期内,公司从相官村、仰山村等采购黄桃、葡萄等,不仅支持了当地农民收入,促进了公司与当地农村共赢发展,还展示了公司对乡村振兴的承诺和对社会责任的积极履行。

### 案例 爱心助学捐赠

为帮助更多优秀学子能够考入理想的高校,让更多老师能够在平凡的岗位上敬业奉献,公司在来安中学设置“新生入学奖”“教学过程奖”等奖项,对突出的教师及学生给予奖励,激发师生不断团结拼搏、锐意进取。2023年,公司累计在爱心助学方面捐赠金额达166万元。



▲ 爱心助学捐赠仪式

### 案例 “金榜题名”助学金发放

金禾实业始终坚持以人为本,致力于营造和谐的企业文化。公司于8月25日举行2023年度职工子女助学金发放仪式。公司坚持每年给考取本科以及研究生的职工子女送上公司关爱,鼓励更多职工子女成人、成才,让职工深切感受到公司大家庭的温暖,同时也让即将步入大学校园的子女感受到一份浓浓爱意。



▲ 助学金发放

### 案例 爱心献血,共托生命希望

为进一步弘扬和传承雷锋精神,践行社会主义核心价值观,金禾实业于4月14日开展学雷锋爱心献血活动。献血志愿者中除了党员及团员,还有众多公司青年员工。其中公司员工张广宏坚持爱心献血11年,为公司员工树立了学习的榜样。



▲ 夏日送清凉活动



▲ 养老院慰问活动







## 附录

### 报告说明 |

本报告是安徽金禾实业股份有限公司（以下简称“公司”）面向利益相关方发布的第一份环境、社会及公司治理（Environmental, Social and Governance, 以下简称 ESG）报告。

### 报告范围及边界 |

本报告披露范围与本公司 2023 年年度报告财务信息的披露范围一致，部分信息可能涉及以往年份的方针和实践。

### 报告数据说明 |

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

### 可靠性保证 |

本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

### 编制依据 |

全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》(GRI Standards)  
国际标准化组织《ISO26000：社会责任指南（2010）》  
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-CSR 5.0)  
深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》

### 编制流程 |

本报告以本公司 ESG 实践为基础，按照“立项调研——收集素材——编制修订——高管层审议——董事会审议——对外披露”的流程推进，并在立项审批、编制修订等环节与有关利益相关方积极沟通，研究论证报告框架结构及内容。

### 发布形式 |

本报告电子版可在公司官网（<https://www.jinheshiye.com>）及巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）查阅获取。

本公司将于未来不断完善及提升报告披露水平及本公司的社会责任治理，如对本报告有任何疑问或建议，欢迎随时联系本公司：

安徽金禾实业股份有限公司

地址：安徽省滁州市来安县城东大街 127 号

电话：0550-5682597

邮箱：[ajhchem@ajhchem.com](mailto:ajhchem@ajhchem.com)



## 关键绩效表

	环境绩效	单位	2023
能源	环保投入	万元	4,060.65
	汽油	升	177,307.54
	柴油	升	1,145.89
	原煤	吨	306,722.92
	外购电力	千瓦时	766,064,410.00
废气	颗粒物	吨	9.84
	氮氧化物	吨	107.58
	硫氧化物	吨	87.41
	挥发性有机化合物 VOCs	吨	0.00
废水	排放总量	立方米	5,006,026.00
	化学需氧量	吨	1,477.50
	氨氮	吨	51.16
固废	固体废弃物总量	吨	153,973.10
	一般固体废弃物总量	吨	125,699.08
	危险废弃物总量	吨	28,274.02
水资源	河道一次水量	立方米	3,756,400.00
	市政购水量	立方米	2,345,737.00

	社会绩效	单位	2023
研发	研发投入	万元	23,533.61
	研发投入比例	%	4.43%
安全	工伤事故数	起	0
	工伤人数	人	0
	职业健康体检覆盖率	%	100%
	职业发病人数	人	0
供应链	供应商数量	家	3815
	中国大陆供应商	家	3795
	港澳台及海外供应商	家	20
	签订供应商廉洁从业数量	家	3815

	社会绩效	单位	2023
客户	客户满意度调查结果	%	99.60%
	员工总数	人	4687
员工	男性员工	人	3209
	女性员工	人	1478
	51岁及以上	人	1009
	30至50岁	人	2922
	30岁以下	人	756
	本科及以上学历	人	515
	大专	人	1042
	大专以下	人	3130
	基层管理及员工总数	人	4319
	中级管理层员工总数	人	352
	中级管理层中女性员工人数	人	37
	高级管理层员工总数	人	16
	高级管理层中女性员工人数	人	1
	接受培训的员工总数	人	4,687
	员工接受培训的总时长	小时	80,054
	员工培训平均时长	小时	17
	男性员工接受培训的总小时数	小时	54,810
女性员工接受培训的总小时数	小时	25,244	
基层员工接受培训的总小时数	小时	73,769	
中级管理层员工接受培训的总小时数	小时	6,012	
高级管理层员工接受培训的总小时数	小时	273	
员工流失率	%	11.60%	
社会保险覆盖率	%	100%	
公益	参与志愿活动的人数	人	65
	公益捐赠	万元	600



# 指标索引

## GRI 内容索引

使用说明	安徽金禾实业股份有限公司在 2023 年 1 月 1 日和 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI	GRI1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	对应章节
<b>GRI2: 一般披露 2021</b>		
2-1	组织详细情况	公司概况
2-3	报告期、报告频率和联系人	附录
2-7	员工	员工责任 为员工谋福祉
2-9	管治架构和构成	运营责任 为股东创效益
2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	运营责任 为股东创效益
2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	运营责任 为股东创效益
2-22	关于可持续发展战略的声明	运营责任 为股东创效益
2-29	利益相关方参与的方法	运营责任 为股东创效益
<b>GRI 3: 实质性议题 2021</b>		
3-1	确定实质性议题的过程	运营责任 为股东创效益
3-2	实质性议题清单	运营责任 为股东创效益
3-3	实质性议题的管理	运营责任 为股东创效益
<b>GRI 201: 经济绩效 2016</b>		
201-1	直接产生和分配的经济价值	公司概况
<b>GRI205: 反腐败 2016</b>		
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	运营责任 为股东创效益
<b>GRI302: 能源 2016</b>		
302-1	组织内部的能源消耗量	环境责任 与自然共生
<b>GRI 303: 水资源和污水 2018</b>		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	环境责任 与自然共生

GRI 标准	披露项	对应章节
<b>GRI 303: 水资源和污水 2018</b>		
303-2	管理与排水相关的影响	环境责任 与自然共生
303-3	取水	环境责任 与自然共生
<b>GRI 306: 废弃物 2020</b>		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	环境责任 与自然共生
306-2	废弃物相关重大影响的管理	环境责任 与自然共生
306-3	产生的废弃物	环境责任 与自然共生
<b>GRI 308: 供应商环境评估 2016</b>		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	伙伴责任 与伙伴共绘和谐
<b>GRI 401: 雇佣 2016</b>		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	员工责任 为员工谋福祉
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工责任 为员工谋福祉
<b>GRI 403: 职业健康与安全 2018</b>		
403-1	职业健康安全管理体系	员工责任 为员工谋福祉
403-3	职业健康服务	员工责任 为员工谋福祉
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	员工责任 为员工谋福祉
403-5	工作者职业健康安全培训	员工责任 为员工谋福祉
403-6	促进工作者健康	员工责任 为员工谋福祉
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	员工责任 为员工谋福祉
403-10	工作相关的健康问题	员工责任 为员工谋福祉
<b>GRI 404: 培训与教育 2016</b>		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工责任 为员工谋福祉
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工责任 为员工谋福祉
<b>GRI 405: 多元化与平等机会 2016</b>		
405-1	管治机构与员工的多元化	员工责任 为员工谋福祉
<b>GRI 414: 供应商社会评估 2016</b>		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	伙伴责任 与伙伴共绘和谐



# 意见反馈表

本报告是金禾实业向社会公开发布的第一份环境、社会及公司治理（Environmental, Social and Governance, 简称 ESG）报告。为了持续改进公司 ESG 管理工作，不断提高履行 ESG 责任的能力和水平，我们非常希望倾听您的意见和建议。恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

1. 您对本报告的总体评价是：

非常好      好      一般      较差      差

2. 您认为本报告是否能全面、准确地反映公司对管治、社会、环境的重大影响？

非常好      好      一般      较差      差

3. 您认为本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露质量如何？

非常好      好      一般      较差      差

4. 您认为本报告披露的信息、指标，数据的清晰、准确、完整度如何？

非常好      好      一般      较差      差

5. 您认为本报告的可读性，即按报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计如何？

非常好      好      一般      较差      差

## 开放性问题

本报告最让您满意的方面是什么？

---

对我们今后的 ESG 报告有何建议？

---





安徽金禾实业股份有限公司

地址：安徽省滁州市来安县城东大街 127 号

电话：0550-5682597

邮箱：ajhchem@ajhchem.com