

Greattown ^M 大名城
股票代码：600094 900940

—

上海大名城企业股份有限公司

▶

2023年度可持续发展报告



关于本报告

本报告由上海大名城企业股份有限公司（下称“大名城”、“公司”、“本公司”或“我们”）编制。这是大名城自2013年始发布的第11份可持续发展报告，披露大名城经济效益与环境、社会与企业管治等方面的理念与做法，增加利益相关方对我们的了解，促进公司稳健发展，行稳致远。

报告范围

2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容适度向前后延伸。

参考标准

本报告主要参照上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》，中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0），香港联合交易所有限公司《环境、社会及管治报告指引》（ESG指引），全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）等相关报告标准进行编制。

数据说明

本报告引用的财务数据与年报保持一致，其他数据来自公司内部统计。

报告承诺

公司董事局及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，对内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告以中文版发布。您可以通过在上海证券交易所（www.sse.com.cn）或本公司网站（www.greatown.cn）查阅下载本报告。

目录

- 关于我们
- 荣誉2023
- 聚焦与深耕
- 业态与产品
- ESG议题管理

品质

- 专题-守信交房
 - 专题源起
 - 透明交付
 - 严格履约
 - 品质生产
- 品质巡检
- 品质运营

公益

- 社会活动
- 水资源保护
- 公益捐赠

绿色

- 专题-人居典范
 - 专题源起
 - 数深智蕴
 - 绿色标准
 - 绿色建筑
 - 资源循环
- 绿色研发
- 绿色施工
- 绿色产品

附录

治理

- 公司治理
- 风险管控
- 经营指标
- 反贪污与廉政
- ESG治理
- 信息披露
- 利益相关方

人才

- 招聘与晋升
- 健康与安全
- 培训与发展



关于我们

上海大名城企业股份有限公司成立于1996年，专业从事住宅地产、商业地产、工业地产的开发、建设和运营。发展成为全国一流的城市生活创造者、具有较强影响力的城市综合运营商是公司中长期发展目标。

公司为上海证券交易所主板A/B股上市公司，A股股票“大名城”为沪股通标的股、融资债券标的股，国际指数中富士罗素指数标的股、标普道琼斯指数标的股等。公司主体及债券评级为AA+。

- 上市时间：2011年10月11日
- 总部地址：上海长宁区红宝石路500号东银中心B栋29楼
- 上市地点：上海证券交易所
- 上市代码：A股 600094、B股900940

荣誉2023

Glories

获奖时间	荣誉称号	授予单位
2023年12月	2023年上海市交房面积TOP5	凤凰网房产（统计数据）
2023年11月	国新杯·ESG金牛奖治理二十强	中国证券报、国新咨询
2023年9月	2023上海服务企业100强(第67名) 2023上海民营企业100强(第62名)	上海市企业联合会、上海市企业家协会 上海市经济团体联合会、解放日报社
2023年4月	基层科协组织建设先进单位（兰州海洋公园）	兰州市科学技术协会
2023年3月	2023-2024年度“放心消费承诺”单位（兰州海洋公园）	兰州市市场监管局高新分局
2023年2月	[2019-2022年度]先进会员企业（福州大名城）	福州经济技术开发区企业与企业家联合会 福州市马尾区企业与企业家联合会

聚焦与深耕

Focus

以“区域聚焦、深耕重点城市”的原则，投资重心聚焦具备长期支撑力的热点经济发展区域与城市，投资高能级重点城市中的发展潜力区域

重点布局在“一带一路”上重点城市——兰州，为当地居民带来更加便捷、舒适的居住体验。

大西北区域

兰州
Lanzhou

大力发展以上海为核心的长三角一体化城市群项目。

长三角区域

南京
Nanjing

上海
Shanghai

杭州
Hangzhou

南昌
Nanchang

福州
Fuzhou

深圳
Shenzhen

漳州
Zhangzhou

香港
Hongkong

继续保持以福州（含厦门）为核心的东南区域，深耕公司业务发展大本营，增强品牌优势。

福建区域

着力开拓以深圳为核心的粤港澳大湾区城市群项目，积极切入深圳“三旧”改造项目。

大湾区区域

南海诸岛

业态与产品

Product series

住宅系列



以“让生活更美好”为理念，为产品注入生命力，拥有“紫金”系和“映”系等产品系列，致力于为购房者创造健康、智慧与便捷生活场景。

城市综合体



通过现代的造型和合理布局的空间动线，融合更多科技、信息与智慧建筑元素，创造多元化城市商业空间。

酒店系列



引进“悦华”、“美居”等连锁品牌系列。为商务接待、会议宴会、亲友聚会提供“温馨待客、始终如一”的商旅体验。

产业园



推进“产城融合”发展和城市有机更新，将工业老厂房由传统功能改造为创业创新、信息服务、研发设计等现代服务功能之用。



01
住宅系列
RESIDENTIAL SERIES



02
城市综合体
HOPSCA



03
酒店系列
HOTEL SERIES



04
产业园
INDUSTRIAL PARK

紫金系 精工品质 经典传承



实景园林，以臻材园趣礼遇品位；
实景揽湖，梦中向往的生活臻境；
阳光空气，客餐厅同宽空间格局。

映系 时尚便捷 年轻活力



匠心标准，为创造舒适美好生活献上礼遇；
轻奢经典，基于对业主最真实的生活考察而来。



兰州·名城广场（地标建筑）

整体的建筑风格采用Art Deco风格，给人以拔地而起、傲然屹立的非凡气势，表达出不断超越的人文精神和力量。通过新颖的造型、艳丽夺目的色彩以及豪华材料的运用，成为一种摩登艺术符号。



福州·名城国贸中心

直面千载闽江澎湃，对望三江口CBD的滚烫，匹配约2000m²、16.2m奢华层高的七星级酒店式精装大堂，约9000m²首席云端会所，约187m的建筑高度，成就璀璨的闽江天际线，自贸区上的塔尖商务作品。



01

住宅系列
RESIDENTIAL SERIES



02

城市综合体
HOPSCA



03

酒店系列
HOTEL SERIES



04

产业园
INDUSTRIAL PARK

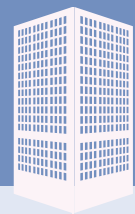
福州·名城悦华酒店

位于美丽的闽江河畔，是建发旅游集团高端“悦华”品牌酒店，豪华时尚的设计具有浓厚的现代气息。酒店拥有各类豪华客房280间套，配套3个不同风格主题餐厅，会议宴会厅、酒廊及泳池等休闲设施。

兰州·黄河美居酒店

位于兰州市城关区名城广场，紧挨繁华的市中心，毗邻黄河，四周是购物中心，距离万达广场仅3分钟车程。酒店提供175间优雅客房、餐厅、24小时健身中心和自助洗衣房，是商旅出差、休闲度假的不二之选。





上海·赛特创意园

位于上海中心城区东北部，地处黄浦江下游西北岸，与浦东新区隔江相望，西临虹口区，北与宝山区接壤，现面积大约4万 m^2 ，其中8号楼主楼面积为2.3万 m^2 ，每层2900 m^2 。

赛特创意园所在的杨浦区不仅拥有中心城区里最长的15.5公里的白金滨江岸线，还坐拥上海四大城市副中心之一，十大商业中心之一的江湾五角场和新江湾城社区，更是靠近世界500强汇集的大连路总部研发聚集区。



01

住宅系列
RESIDENTIAL SERIES



02

城市综合体
HOPSCA



03

酒店系列
HOTEL SERIES



04

产业园
INDUSTRIAL PARK

上海·金桥工业园

2017年9月大名城竞得上海金桥工业园项目。响应上海市浦东新区人民政府打响“金桥智造城”品牌的号召，根据改造计划，将金桥工业园的传统功能，升级改造为创业创新、信息服务、研发设计、文化创意等现代服务业功能。



上海金桥工业园建筑面积 **11688m²**

- 区域优势：位于上海浦东新区的核心地带，作为上海乃至全国的经济引擎之一，汇聚大量的高科技企业和研发机构；助力园区全方位共享扶持政策，为入驻企业提供更多的发展机遇和政策支持
- 产业生态：大名城在升级改造金桥工业园的过程中，注重构建完善的产业生态。园区将集聚现代服务业企业，形成产业链上下游的协同效应。同时，搭建公共服务平台，提供技术支持、人才培养、融资服务等一系列配套措施。
- 国际化氛围：吸引来自世界各地的企业和人才，促进国际交流与合作。同时，园区计划举办各类活动，如论坛、展览等，提升园区的国际影响力。

我们重视可持续发展议题的识别和管理，2023年对ESG议题及其重要性进行梳理、研究、调研与确认。

① 识别相关议题

全面梳理公司可持续发展工作的重要事项，识别行业在可持续发展领域的前沿目标和存在的潜在风险，评估收集涵盖环境、社会与治理的ESG议题。

② 调研关注程度

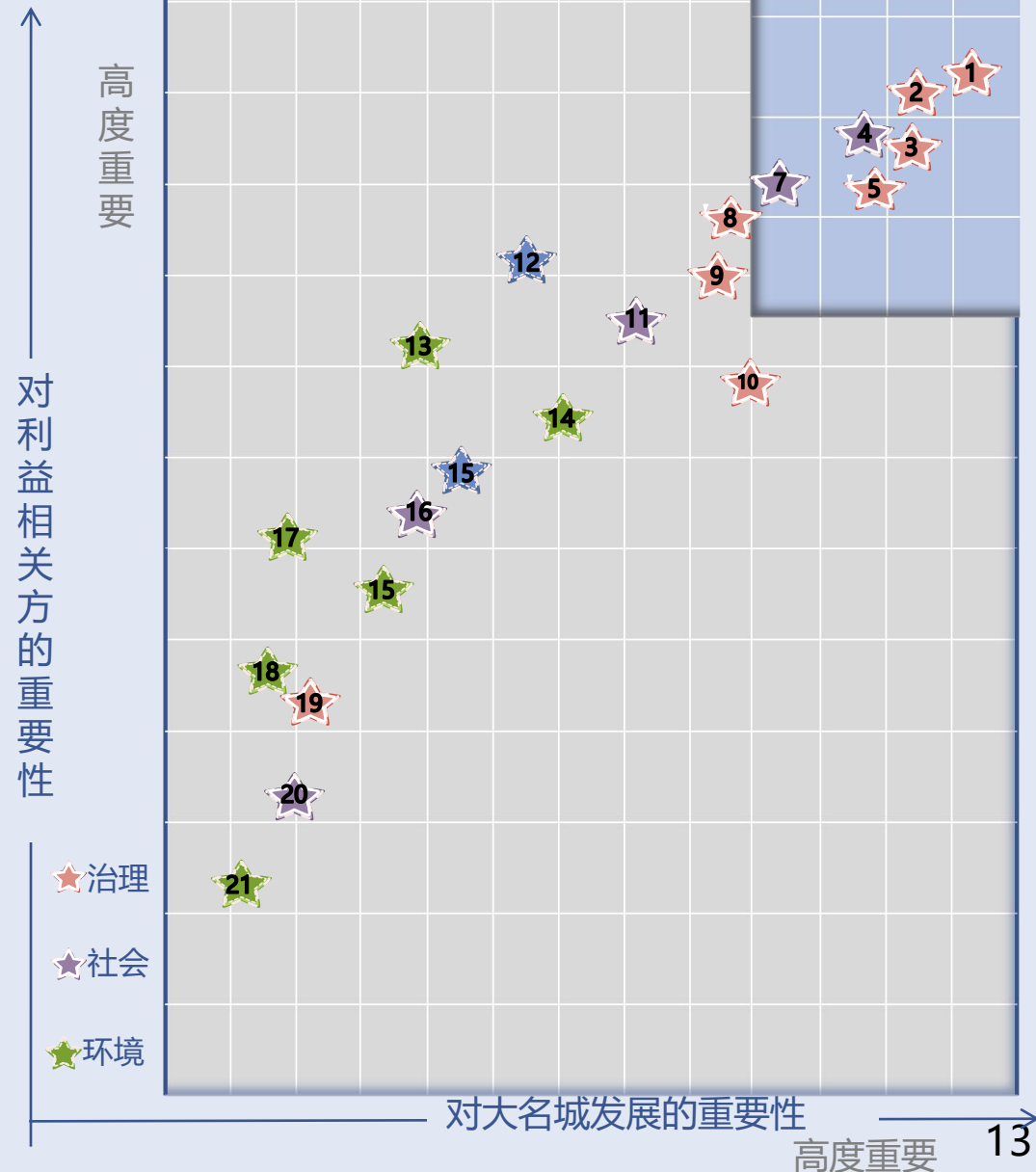
通过当面、线上访谈的方式，调研来自各利益相关方对大名城可持续发展议题重要性的评估情况。

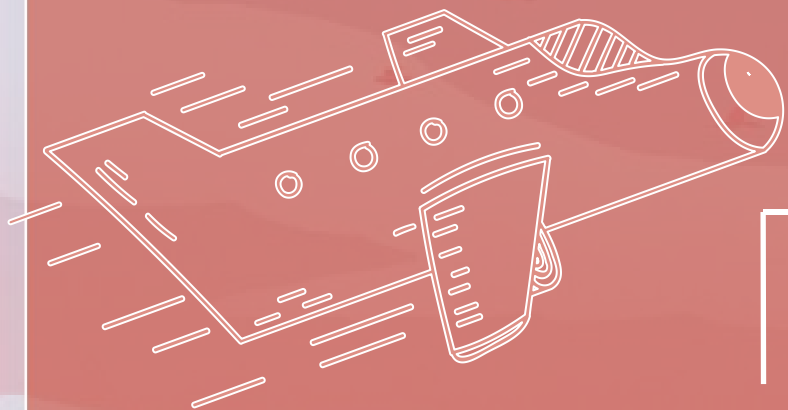
③ 确定议题重要性排序

根据实质性原则，从“对企业发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，对各项议题进行重要性排序。

2023年度大名城ESG议题清单（按重要性由上自下排列）

序号	类别	名称	利益相关方
1	治理	工程质量与安全	员工，客户，监管方，公众
2	治理	风险管控	投资者，员工，客户，公众
3	治理	合规经营	投资者，员工，监管方
4	社会	员工职业健康和安全	员工
5	治理	产品和服务质量管理	投资者，客户，公众，监管方
6	治理	廉洁治理	投资者，员工
7	社会	职业发展和能力建设	员工
8	治理	利益相关方沟通	投资者，员工，客户，公众，监管方
9	治理	客户隐私和信息安全	客户，监管方，公众
10	治理	负责任营销	客户，公众
11	社会	创造就业和平等社会	员工，监管方
12	环境	绿色建筑	投资者，社区，客户，公众
13	环境	排放物和废弃物管理	监管方，社区、公众
14	社会	社区投资	监管方，社区、公众
15	治理	客户投诉反馈和满意度	客户
16	环境	应对全球气候变化	监管方，客户，社区、公众
17	环境	水资源使用与污水处理	监管方，社区、公众
18	治理	供应商管理	员工，供应商
19	社会	禁止雇用童工与强制劳动	监管方，员工
20	环境	扬尘管理和降噪控制	监管方，社区、公众





— 治理

本章回应的议题

- 合规经营
- 风险管控
- 廉洁治理
- 利益相关方沟通
- 负责任营销



治理结构

严格遵守《中华人民共和国公司法》等法律以及中国证监会和上海证券交易所的相关规定，构建了治理体系，确保公司决策的高效性与专业性。

- **股东大会：**公司最高决策机构，依法行使公司重大事项的决定权。
- **董事局会议：**公司决策机构，9名董事构成，其中独立董事3名。
 - 人员结构合理、专业设置科学；
 - 独立董事构成涵盖会计、公司战略及人力资源、法律等专业领域，分别由高校专家、教授及会计师等担任，为公司发展提供全方位的专业意见。
- **董事局专门委员会：**董事局下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会等四个专门委员会，认真履行职责，充分发挥专门委员会专业职能作用。
- **监事会：**对公司经营、重大事项决策程序、董事和高级管理人员履职情况进行有效监督，维护公司及股东的合法权益。
- **经营层：**作为日常经营管理的执行机构，根据董事局的授权，负责组织实施股东大会、董事局会议决议事项，主持企业日常经营管理工作。

2023年，公司召开

股东大会

5 次

董事局会议

13 次

监事会会议

11 次

董事局专门委员会会议

14 次



议事规则

形成以《公司章程》为顶层设计，制定三会议事规则、专业委员会会议事规则等规范化的治理制度，以规范、科学的“三会”运作、经营管理、公司信息披露及投资者关系管理的治理制度矩阵，从制度上保障公司治理层及经营层各组织机构的规范运作，各项决策的有效执行。

- 《公司章程》作为公司基本法，在符合相关法律、法规及上市公司章程指引要求的基础上，同时体现出公司主业特点、实际情况，对于董事会、经营层的决策权限进行分别规定，提升决策的精准性和效率。

风控组织体系

- 董事局会议：建立风险文化，设定风险偏好，审批涉及重大风险管理的政策和程序，监督高级管理层开展风险管理。
- 监事会：监督董事会、高管管理人员是否尽职，独立监督和评价公司内部风险管理水平和风险管理体系的有效性。
- 审计委员会：进行风险分析，结合风险承受度，权衡风险与收益，制定风险应对策略，明确所识别的风险对应整改建议。

- 2003年开始，公司作为首批主动披露内控评价报告的主板上市公司，按照内控体系建设的指导思想和原则，按照公司经营宗旨：“依法规范公司管理、不断创新公司理念，有效利用发展空间，积极拓展公司业务，提升与维护公司品牌，树立公司公众形象，争取实现公司最大的经营效益与社会效益”，稳步推进内部控制建设。
- 通过长期实践，围绕提质增效、防控风险、稳健发展，逐步建立了以企业战略和经营为核心的统一的风险管理流程、规范，业务流程，以及一系列的风险管控措施。

内部控制

按照《企业内部控制基本规范》等要求，建立内部控制体系，保证公司经营活动的有序开展。

- 外部内控审计：对于发现的问题及时整改并持续跟踪整改效果。2023年，公司内部控制审计单位出具标准无保留审计意见。
- 内控自我评价：评价经营管理活动效率效果和风险内部控制设计和执行的效率与效果。

内部审计

2023年，开展专项审计	4项
开展内控审计	10项
审计发现数量	139项
平均审计整改完成率	94%

经营指标

2023 Sustainability Report

安全经营、品质经营



主营业务稳健有序

销售面积
22.90万平方米

营业收入
116.95亿元

销售金额
46.57亿元

归属母公司所有者的净利润
2.23亿元

续建在建面积
148.96万平方米

归属于母公司所有者的扣除非经常性损益后的净利润
2.34亿元

竣工面积
65.61万平方米



经营性现金流净额连续三年为正

经营性现金流量净额
16.48亿元

货币资金
22.20亿元

资产负债率
48.94%

净负债率
8.60%

扣除预收账款资产负债率
33.78%

现金短债比
1.94



积极纳税

2023年各项税金总计
9.02亿元

大名城坚守法律底线，严格遵守《中华人民共和国反洗钱法》、《反不正当竞争法》、《防止贿赂条例》等国家及地方反腐倡廉、商业道德的相关政策法规。坚决杜绝任何给予或索取非正当商业利益的行为，严禁不正当使用及侵占公司财产，严防罔顾利益冲突的情况出现。



廉洁名城



投诉渠道

电子邮箱
audit@greatown.cn

电话
021-62470088-933

企业廉洁文化建设

为了营造健康、和谐的企业文化，大名城倡导“诚信、务实、开拓、创新”的核心价值观，并将其融入每一位员工的日常工作精神面貌中。我们坚信，只有诚信才能赢得信任，只有务实才能铸就品质，只有开拓才能创新发展，只有创新才能引领未来。

企业员工行为规范

公司积极倡导“阳光、廉洁、自律”的行为准则，持续宣导《员工行为规范》、《员工手册》，对员工基本素质和精神风貌及廉洁工作的要求，规范员工的行为准则。要求员工时刻保持清醒的头脑，自觉遵守法律法规和公司的规章制度，做到廉洁从业、自律自强。

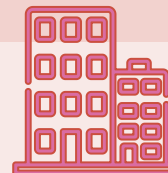
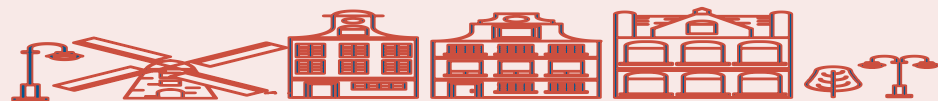
反腐倡廉培训

公司定期组织开展反贪腐政策相关宣贯活动，通过培训，帮助员工深入了解反贪腐政策的重要性，掌握廉洁从业的基本要求和技能，提高员工的法律意识和道德水平。

公司组织新入职员工培训，具体讲解公司企业文化、廉洁工作要求、组织架构、主要办事程序和相关的规章制度。

高度重视对ESG（环境、社会 and 治理）管理，并将其视为公司长期可持续发展的核心要素。

完善ESG管理架构



优化ESG战略

董事局

ESG管理的最高决策机构是公司董事局。公司董事局决定公司ESG的管理架构以及管理战略，确保公司建立高效的ESG风险管理以及内部监控系统，并负责审议和批准公司的可持续发展报告。

- 关注加强企业环境与社会风险的管理，推动企业可持续发展能力的提升。
- 致力推动建立企业负责任的品牌和形象，提高企业声誉，在城市建设与运营方面发挥积极作用。
- 持续关注公司在满足政府、行业协会的监管要求及客户权益等利益相关方。

董事局办公室

董事局办公室为董事局直属管理机构，协助董事局检视及评估集团在环境、社会及治理方面的工作现状，向公司董事局提出建议。

ESG工作小组

ESG工作小组，负责各项ESG工作要求的落实，以及相关报告数据的传递与汇报。

关注公司的内部运营，积极与供应链合作伙伴、投资者和社区等外部利益相关者合作。

定期与利益相关者沟通，了解他们的期望和需求，以便更好地调整和优化ESG战略。

积极、及时、完整的信息披露 制度建设

公司遵循上海证券交易所《上市公司信息披露管理制度》，强化对中小股东的责任感，规范信息披露工作，提高信息披露的质量。《信息披露管理制度》规定信息披露原则和总体要求。

- 《对外信息报送和使用管理制度》规定信息披露的内容及标准、程序、审批流程及对外披露事宜。
 - 《控股股东及实际控制人信息问询、披露管理办法》规范控股股东、实际控制人的行为，保护公司和其他股东的合法权益。
 - 《内幕信息知情人登记管理制度》规定不得利用控股地位要求公司向其披露未公开的重大信息。
- 报告期，公司发布临时公告等184个。



公司投资者交流热线：
021-62478900

用心维护投资者关系

建立投资者关系网站

创建专门的投资者关系网站，提供公司的最新动态、财务报告、新闻稿和其他重要信息。方便投资者获取所需的信息。

定期举办投资者会议

定期组织业绩说明会和定期股东大会。2023年，公司召开3次业绩说明会。2023年5月10日，公司参加“2023年上海辖区上市公司年报集体业绩说明会”活动，与投资者就公司治理、发展战略、经营状况、融资计划、股权激励和可持续发展等投资者关注的问题进行沟通。

及时回应市场关切

主动倾听投资者声音，关注信息传递，重视与投资者之间的双向沟通。了解投资者的主要关注点、期望和投资建议。

优化投资者沟通渠道

严格遵守信息披露的责任，坚决维护股东的知情权。设置投资者沟通电话和互动平台等渠道进行交流。

利益相关方

2023 Sustainability Report

政府部门和监管机构

- **期望与要求：**遵纪守法/依法纳税/支持经济发展
- **主要沟通方式：**政府会议/项目合作
- **回应方式：**响应政府号召/落实国家住房政策

员工

- **期望与要求：**工资及福利保障/健康和安​​全/畅顺沟通/公平晋升和发展机会/平衡工作与生活
- **主要沟通方式：**员工培训/问卷调查/员工建议反馈机制
- **回应方式：**员工关爱活动/员工培训/维护员工权益/福利和薪酬管理/提高员工的归属感与满意度

供应商与合作伙伴

- **期望与要求：**信守承诺/合规经营
- **主要沟通方式：**项目合作谈判/评估与调查
- **回应方式：**严格遵守合同要求/提高信誉度/加强资格审核/业务领域的拓展与持续合作

股东和投资者

- **期望与要求：**公司治理/信息披露/回报与增长
- **主要沟通方式：**股东大会/定期报告及公司公告/投资者关系活动
- **回应方式：**持续创造经营业绩/提升公司管治及风险管理/加强投资者关系管理

客户

- **期望与要求：**保证产品质量与安全/隐私保障
- **主要沟通方式：**客户满意度调查/客户关系管理
- **回应方式：**客户满意度调查/客户投诉渠道加强安全质量检查

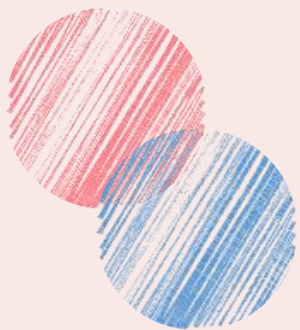
社区

- **期望与要求：**信息公开透明/支持社会发展/关注弱势群体
- **主要沟通方式：**参与社区项目/社区代表定期沟通
- **回应方式：**参与社区建设/积极参与社会公益与慈善



利益相关方

2023 Sustainability Report



- 充分利用内部资源，协助供应商优化物流环节，确保施工材料能够准时送达。
- 采购部门通过实施供应链前置化管理，深入供应商的上游环节，协助稳定货源、调控材料价格。

合作方

供应商

- 秉承友好合作、互利共赢的原则，与各方合作伙伴携手共进，共创美好未来。
- 为了保障一线施工人员的权益和福祉，主动关心总包方现场工人的生活供给情况，确保他们的生活需求得到满足。

政府

客户

- 秉持诚信纳税的原则，为国家和地方财政税收作出较大贡献。
- 积极响应政府号召，推进保障房项目，如上海市青浦区保障房项目。
- 疫情当前，使命在肩，抽调总包施工队伍支援方舱建设工作。

- 以坦诚、温暖的客户服务意识，构建客户信任关系。
- 优化线上看房程序，确保客户便捷地在线选择心仪的房源。
- 组建专业的客户团队，提供点对点的贴心服务。
- 定期拍摄施工现场视频，着重捕捉客户特别关心的细节。



— 品质

本章回应的议题

- 工程质量与安全
- 产品和服务质量管理
- 供应商管理
- 负责任营销
- 客户投诉反馈和满意度



专题 守信交房

2023 Sustainability Report

专题源起

房地产行业已经进入了以产品力为核心的竞争时代，交付力作为产品力的关键维度，其重要性日益凸显，受到了越来越多购房者的关注和重视。

2023年，公司在上海地区集中交房，映园、映云间、映湖、映晖、映玥以及映园二期等6个项目，共计57万平方米的住宅面积，交付给期待已久的购房者。为了确保每一个项目以高质量、高品质的标准完成交付，公司全力以赴，确保交付的房屋不仅符合合同规定，满足购房者的期望和需求，圆满完成交付工作。

2023年，公司交房面积在上海市排名位列前5。



映园二期交付



映玥交付

映园一期交付

映云间交付

映湖交付

映晖交付



项目	交付套数	交付面积	交付率
6个	4004套	57万平方米	99%



社区文化营造

从客户角度出发，不断探索品质提升，以期带给客户更高的宜居的居住环境。

- 奉贤大名城映园：建立生态园林+一站式商业+室内泳池，打造上海新一代国际社区。



舒适健康生活

追求品质居住，中央花园、慢跑道的标准配置，提供更好的住区生活体验。无障碍设计、适老化设计等构建安全、安心的居住环境。

- 临港大名城映辉、映玥：依托森林斑块和景观海岸线建设，促进滨河空间、生态空间与游憩空间相融共生。
- 松江大名城映云间：1.4的超低容积率、86%左右的得房率、1:1.1的停车位、约3.3米的层高、约6.9米的横厅、1500平方米的中心花园。



智能科技应用

2023年推进出入行门口、次路口管理智能化，采用智能化壁灯灯光控制，使单元门门牌号显示更为人性化。

- 临港大名城映辉、映玥：世界顶科社区内规划了科学河谷、全国首个科创公园-莫比乌斯公园、科学大道等。



透明交付

- **交房流程公开:** 提前将交房流程以书面形式公示给购房者, 帮助购房者提前了解房屋验收、费用结算、钥匙交接, 并准备所需的材料和手续。
- **交房节点清晰:** 明确标注各个重要时间节点, 如交房日期、验收期限等。
- **建立沟通渠道:** 为了确保交房过程的顺利进行, 建立有效的沟通渠道。购房者可以随时咨询交房相关事宜, 公司及时回应并解答购房者的疑问和困惑。网站: <http://www.greatown.cn/About-87.html>

严格履约

- 为了确保购房者的权益得到保障, 大名城严格遵循购房合同中的各项条款和约定, 确保交付时间、房屋质量标准以及配套设施等方面与合同内容保持高度一致。

结合行业标准、质量规范，发布《项目工程质量管理指引》《项目工程管理流程》《工程质量安全手册》等完善工程质量标准体系并指导施工环节，为品质产品的交付保驾护航。

① 工程质量管理标准

② 施工图交底及会审

③ 施工组织质量控制

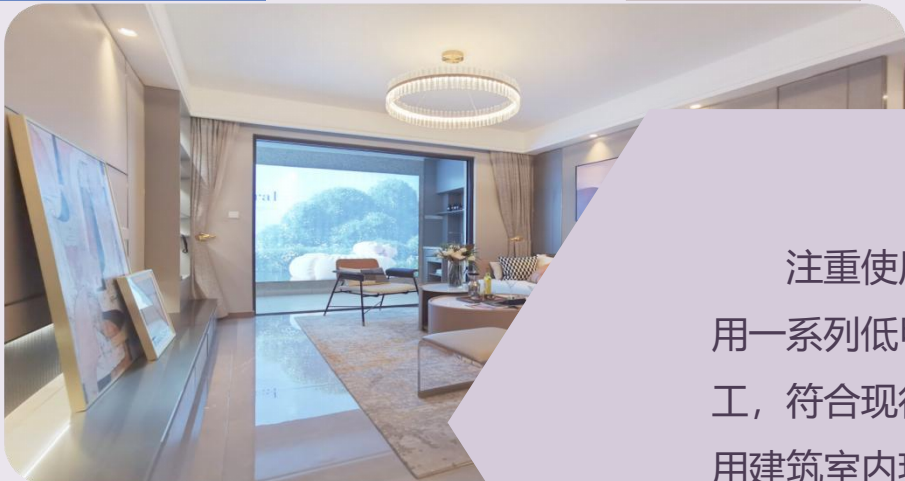
④ 材料设备质量控制

⑤ 工序样板检查

⑥ 施工质量控制

⑦ 质量问题处理及总结

⑧ 竣工验收控制



注重使用环保材料，采用一系列低甲醛材料进行施工，符合现行国家标准《民用建筑室内环境污染控制规范》GB50325的规定。



项目用材、品牌管理、施工管理中的全质量管控。例如福州大名城紫金九号精选国内外品牌建材，外立面石材和高级真石漆的搭配、中空LOW-E玻璃和金属型材的搭配，紫铜和钢化玻璃栏板的结合，打造高端住宅建筑品质标准。



兰州东部科技新城

给排水系统

- 结合《湿陷性黄土地区建筑规范》进行室内给排水、消防设计，采用喷灌等高效，节水灌溉方式，所有水泵设备均采用低噪音高效率环保型产品，水池、水箱溢流水位设置报警装置，防止进水管阀门故障时，池箱长时间溢流排水；
- 管道敷设采取严密防漏措施，杜绝减少漏水量，采用光滑阻力小的给水管材，减少管道损失和水泵扬尘；
- 室内废、污水合流，室外污、雨水分流，生活污水经粪池处理排入室外污水管网；
- 所有水泵、设备采用低噪音高效率环保型产品，水泵下设隔振垫和减震器，水泵进出水管设置可绕曲橡胶接头；
- 空调凝结水排水和机房地漏排水设置独立排水系统，间接排至明沟，以防止其他管道的污染气体间接串入室内；
- 水池水箱和所有生活管道安装后均安装规范冲洗消毒；
- 水箱设置透气管、溢流管、放空管，管道口加设18目不锈钢防虫网罩。

住宅交叉立体式景观策略

- 对场地现有高度差进行分段，对于不同高差衔接处采取不同的景观处理手法，打造层次丰富的立体都市花园；
- 解决固有的场地局限性，化解建筑规划带来的不利条件。通过绿化台地的方式美化构筑物。

建筑密度： 21.34%

容积率： 1.24

绿化率： 30%



材料工艺

从源头抓起，因地制宜，严格筛选供应商，选择经过认证、品质可靠的材料。

兰州东部科技新城

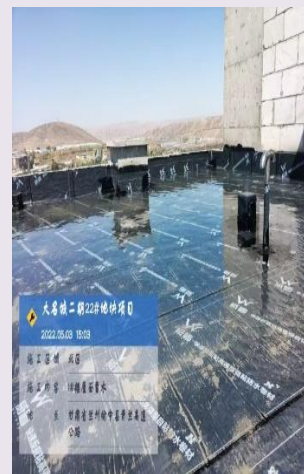
- 水洗砂：混凝土用砂采用人工水洗砂，细度模数2.9，在兰州砂质普遍偏重的情况，采用人工水洗砂保证质量。
- 卵(碎)石：颗粒级配符合5~31.5mm粒级范围，坚硬性强，含水量符合要求。



建筑工艺

从基础施工中的钢筋绑扎、模板支设，到装修装饰中的墙面处理、地板铺设，严格按照标准化、规范化的流程操作。

- 屋面蓄水：埋地排水用钢带增强聚乙烯 (PE) 波纹管，结构蓄水工艺精巧，屋面防水为I级。
- 设备房减噪：顶棚采用18厚矿棉吸音板（地下室设备用房顶棚）、墙体采用穿孔石膏吸声墙面。



从设计出发，严选材料，严格品控施工建设每一个环节，打造品质产品。

BIM技术

利用先进的BIM技术，对地下室管线进行梳理，做出高水平的地下室管线综合。

采用三维构件设计，简化二维构件深化图。在设计阶段仅需采用三维模型导出二维图形，经处理之后，既可完成平、立、剖面图，且图中预留、预埋信息健全，大幅降低了深化图设计的工作量和避免了设计错漏的问题，以便在建造前期对各专业的碰撞问题进行协调和设计，保障建筑品质。

匠心设计

运用BIM技术

降低能耗物耗

促进绿色发展

- 注重设计的创新性和实用性，以满足居住者的多元化需求。
- 充分考虑自然环境、社区氛围和生活便利性。
- 注重细节处理，从材料选择、色彩搭配到空间布局，力求精益求精。

标准

《产品系配置标准》《限额设计标准》
《设计费参考标准》《产品毛坯状态交付标准》
《公共区域室内装饰交付标准》

产品手册

《产品手册（建筑专业）》《产品手册（结构专业）》
《产品手册（给排水专业）》《产品手册（强电专业）》
《产品手册（弱电专业）》

设计指引

《强排方案设计指引》《规划方案设计指引》
《施工图设计指引》《设计巡检指引》
《示范区设计指引》

内部管理制度

《设计档案管理制度》
《设计变更管理制度》
《设计复盘工作制度》

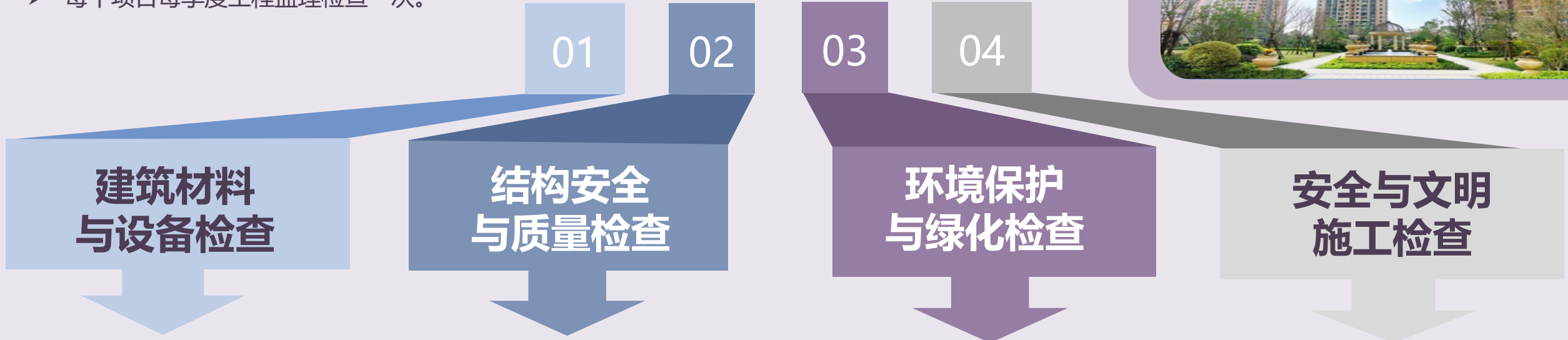
任务书

《施工图设计任务书（总则）》《施工图设计任务书（建筑专业）》
《施工图设计任务书（结构专业）》《施工图设计任务书（给排水专业）》
《施工图设计任务书（强电专业）》

品质巡检

2023 Sustainability Report

- 把握施工过程，坚持品质巡检；
- 杜绝事故，安全生产、文明施工；
- 每个项目每季度工程监理检查一次。



建筑材料与设备检查

项目公司定期组织一次监理、施工单位负责人、安全员检查施工现场所使用的建筑材料和设备是否符合设计要求和质量标准，并按评分表要求对施工单位进行检查评分。

结构安全与质量检查

制定安全文明施工组织机构与保证体系，对建筑物的基础、主体结构等进行检查。定期召开安全文明施工检查，对发现房屋的防水、保温、隔音等问题及时协调配合处理。

环境保护与绿化检查

检查各项目的环境保护措施是否得当，如噪音控制、扬尘治理等。确保植被覆盖率和绿化效果达到设计要求。

安全与文明施工检查

巡检人员关注施工现场的环境卫生情况。对施工队伍的行为规范进行检查，包括是否佩戴安全帽等，以确保施工队伍以文明、专业的态度施工作业。

- 树立贴心型、标准化、专业化的“售前咨询、售中跟进、售后服务”全流程管理。

招商租赁

引入具有优质商家，共同打造绿色、健康的商业环境；尝试使用包含绿色租赁条款的合同。

日常运营

注重提升商业空间的使用效率和客户体验。通过智能化管理和数据分析，密切关注客户需求，定期举办各类商业活动和促销活动，吸引更多消费者，提升商业氛围。

物业服务

严格的出入管理、定期的安全巡查和智能先进的监控系统确保业主居住安心；定期进行维护和保养电梯、水电设施、门禁系统，确保设施始终处于最佳运行状态。

➤ 建立供应商库管理机制，涵盖准入、评估与退出，对在库供应商进行统一管理，动态更新。

供应商管理

供应商准入：

公司所有的邀标供应商均要求在合格供应商库中。

供应商评估：

对供应商的信誉、资质、管理体系、工程业绩等进行评估。

供应商退出：

对履约过程中出现质量问题的供应商进行退出管理。



合作标准

2023年，大名城严格遵循供应商认证标准，优先与绿色环保上具有积极表现的供应商开展合作，通过综合评估产品服务、质量安全等多项关键指标，选择卓越产品和服务的供应商。



绿色把控

设计管理部负责开展建筑耗料回收利用管控和牵头组织开展禁限用物质工作，在合同文件中加入禁限用物质管控要求。集采和招标管理部门通过要求全供应商提供《有害物质检测报告》、《法规符合性承诺书》对供应链物质要求进行规范。

2023年，大名城与供应商
廉洁协议签署率达**100%**

客户保障

- 信息安全保障：严格遵守《中华人民共和国数据安全法》等,高度重视客户隐私安全及数据保护，定期开展信息安全培训。
- 客户关系管理：通过建立客户档案、定期回访、节日祝福等方式，加强与客户的沟通和联系。

采用系统保护访客基本信息,严格限制信息访问权限,做好客户信息保密。

设立专门客户沟通渠道,及时解答客户问题,处理客户投诉和建议。

建立完善的投诉处理机制,定期分析情况。

深入实践CRM,设定回访计划,践行责任营销。

2023年,客户隐私泄露事件

0次

反馈隐私投诉时效

24h之内

员工入职时签署保密协议

覆盖率

100%



绿色

本章回应的议题

- 绿色建筑
- 排放物和废弃物管理
- 应对全球气候变化
- 水资源使用和污水处理
- 扬尘管理和降噪控制

绿色名城



专题源起

大名城积极响应上海市规划和自然资源局发布的《青浦新城“十四五”规划建设行动方案》，贯彻创新研发、商务贸易和旅游休闲功能的理念，着力打造映湖、映辰项目。

以打造绿色低碳高品质建筑为目标，构建智慧城市、海绵城市，优化新建建筑节能降碳设计，充分利用自然采光和通风，采用高效节能低碳设备，统筹规划可再生能源建筑应用，并提高预制构件和部品部件通用性。



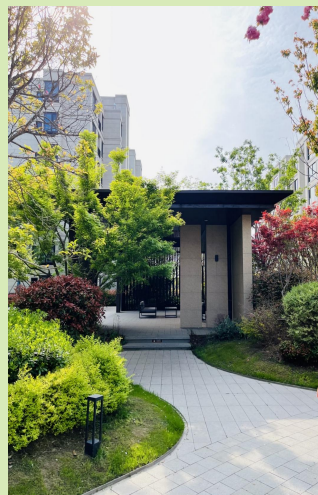
数深智蕴

青浦映湖项目围绕绿色设计和施工理念，努力打造智慧城市项目，通过先进的智能管理系统和数字化技术的应用，设计阶段采用的BIM技术，施工与社区建设过程采用的六大智能科技系统，提升建筑的智能化水平和运营效率。



资源循环

部分建筑屋顶加装安装太阳能光伏板，促进可持续能源的利用，建设过程中采用可循环可再利用材料，高度重视生态环境保护工作，严格环境监管等手段，保护片区的自然生态资源。



绿色建筑

产品展现出显著的绿色建筑特质，在光环境、雨水设施、立体绿化、节约材料和室内热环境等层面积极应用绿色技术，打造海绵城市和经认证的绿色建筑。



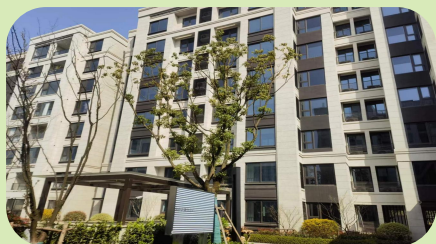
绿色标准

在设计、施工和运营过程中，均严格遵循绿色建筑的高标准，积极推行并落实本公司适用的绿色标准。

BIM技术与绿色设计的融合应用

依据《关于进一步加强上海市建筑信息模型技术推广应用的通知》（沪建建管联（2017）326号）文件要求，根据所处环节开展BIM技术应用，选取了方案设计、初步设计、施工图设计、施工准备、施工实施、工程量计算、装配式建筑几个阶段的应用项，展开BIM全过程应用。

在设计阶段，主要应用点为场地分析、各专业模型构建、建筑结构平立剖面检查，结合绿色建筑要求，利用BIM可视化、模拟性、协调性、优化性等特点，可以提前预测和发现问题，使得项目设计方案达到最优结果。设计过程中，核查设计图面问题，形成图面问题报告。根据各专业CAD版设计图纸，创建建筑、结构、机电专业模型。进行全专业模型整合，综合审查专业不搭接、不协调等综合问题，并与设计协调后调整模型。



朱家角·映湖项目

六大智能系统助力社区绿色发展



车辆自动识别系统

精准控制和管理进出社区的车辆，减少不必要的车辆流动和尾气排放，有助于改善空气质量。



人脸识别系统

通过提高社区的安全性，减少因安全隐患可能导致的额外能源消耗。高效的身份验证有利于减少纸张浪费。



智能门禁系统

提升社区的安全性，精确控制人员进出，降低能源消耗和碳排放。



电梯对讲系统

通过提供紧急情况下的通讯手段，减少因紧急情况可能导致的资源浪费和环境污染。



24小时巡更、社区监控

增强社区的安全监控，同时平衡因安全问题而过度使用照明或能源设备。



可视对讲系统

通过提供访客与住户之间的直接沟通，减少不必要的出行和等待时间，提供更友好的社区环境。

专题 人居典范

2023 Sustainability Report



➤ 绿色标准

面对气候变化这一全球性问题，中国自2020年9月起宣布了碳达峰、碳中和的目标，政府为发展绿色经济、促进生态文明建设提供了一系列政策支持和制度保障。

大名城积极响应国务院七部门《关于印发绿色建筑创建行动方案的通知》，自2021年起，建立绿色建筑产品手册，实施全集团统一绿色建设标准，同时兼顾不同地区气候条件、当地环保标准、人文环境等多重因素。

落实更高要求的绿色建筑强制性规范

积极申报星级绿色建筑

提升建筑能效水平

广泛应用装配化建造方式



福建地区

执行《福建省绿色建筑设计标准》DBJT 13-197-2022和《福建省绿色建筑评价标准》DBJT13-118-2021。绿色建筑应按照标准中总平面、建筑、结构、给水排水、暖通空调、电气等各专业提出的设计要求进行设计。分为基本级、一星级、二星级、三星级四个等级。

兰州地区

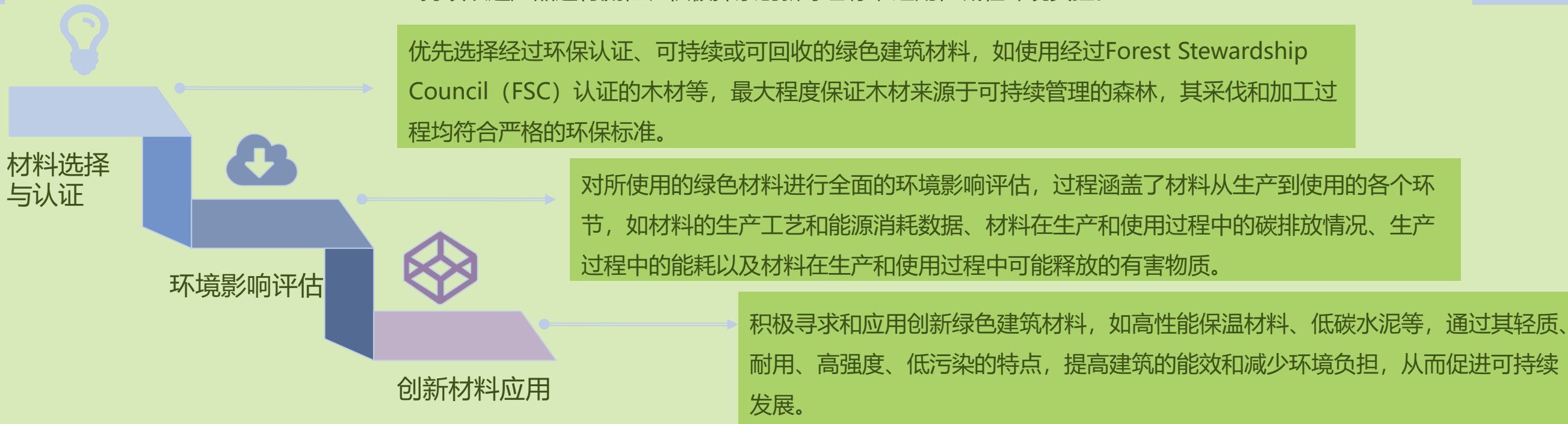
执行《绿色建筑评价标准》GBT 50378-2019和《建筑节能与可再生能源利用通用规范》GB55015-2021。绿建设计标准：一星级（60分）、二星级（70分）、三星级（85分）3个等级的绿色建筑均满足本标准全部控制项的要求。


上海地区


执行上海市《绿色建筑评价标准》DGTJ 08-2090-2020和《上海市绿色建筑管理办法》。绿建设计标准：一星级（60分）、二星级（70分）、三星级（85分）3个等级的绿色建筑均应满足本标准全部控制项的要求。


➤ 绿色建筑

持续改进产品选材流程、积极探索创新绿色标准运用，减轻环境负担。




 导热板提质：通过改进工程工艺，在符合区域标准的前提下，采用性能超过规定标准的导热板，做到了降耗能，减少工程量。

 粉刷技术改进：针对涂料的配比进行精确控制，通过优化涂料成分的比例，使其更具粘附性和流平性。

 材料循环：对废弃混凝土进行二次利用，充分使用绿色材料。

 结构材料：使用高强钢筋和高性能混凝土，减少资源消耗。

 周转材料：选用耐用、维护与拆卸方便的周转材料和机具。提高可多次使用的材料的周转次数，材料损耗率比定额损耗率降低30%。

 装饰装修材料：采用非木质的新材料或人造板材代替木质板材。

➤ 绿色建筑

根据《绿色建筑评价标准》DG/TJ-2090-2020《绿色建筑评价标准》GB/T50378-2019《民用建筑绿色设计规范》JGJ/T229-2010等政策文件，青浦片区项目着力打造绿色建筑。

- 在材料节约上，采取土建与装修一体化、工业化预制构件等绿色技术
- 在室内热环境上，利用可调节外遮阳/中置百叶遮阳技术
- 在室外环境绿色措施上，设置充电桩车位和无障碍车位
- 采用具有变频调速拖动功能的节能电梯

- 建设过程中采用喷淋设施，解决施工期间所产生大的扬尘治理的不足和缺点，探索简单易行的处理方式，对地面和高空扬尘进行有效快速的控制，降低成本，施工简便、安全可靠、绿色节能。
- 废弃垃圾处理到位，对基坑降水进行收集储存，可用于施工现场车辆冲洗、降尘绿化、卫生间冲洗及消防用水等；利用废弃建筑混凝土和废弃砖石由市政单位回收生产粗细骨料，可用于生产相应强度等级的混凝土、砂浆、地砖等建材制品；增加装配式施工比重，减少建筑垃圾的产生。

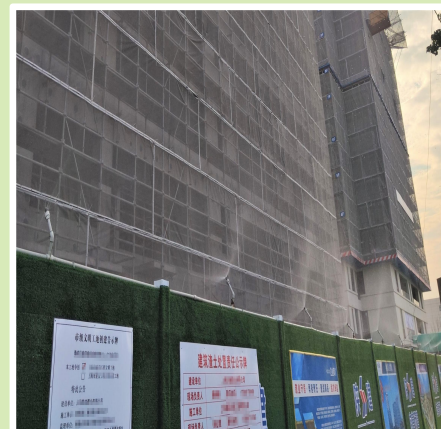
青浦·映辰项目

门窗反复启闭性能 达到要求的**2**倍

氨、甲醛、苯、总挥发性有机物、氬等污染物浓度 降低**10%**

控制眩光；充分利用天然光，窗地比达 达到**1.1/6**

可控遮阳调节措施的面积比例 达到**55%**



建筑屋顶加装太阳能光伏板

- 利用太阳光照转化成电能，发电过程中不需要额外的燃料，不产生噪音、有毒气体和其他有害物质。安装运行之后，会根据安装面积的大小，减少CO、NOx、SOx和其他有害气体的排放。
- 夏天隔热，冬天防寒。安装电池板后，可阻挡太阳光直接照射到屋顶或楼顶，减少室外通过屋顶向室内的传热。光伏电池板能够将部分太阳能转化为电能，同时降低建筑物的热负荷。
- 直接从光能到电能的转换，不存在中间过程(如热能转换为机械能、机械能转换为电磁能等)的机械运动和机械磨损。
- 屋顶光伏发电稳定性可靠。在太阳能发电系统中，只要设计合理、选型适当，就可以使得系统使用寿命延长。

设置绿色雨水基础设施

- 合理衔接和引导屋面雨水、道路雨水进入地面生态设施，外落水雨水立管底部采用间接排水。
- 充分利用场地空间合理设置绿色雨水基础设施，优先采用小型的、分散的下沉式绿地。
- 采用透水铺装，主要用于削减峰值流量，净化雨水。
- 采用具有雨水储存功能的集蓄利用设施，包括钢筋混凝土蓄水池，砖、石砌筑蓄水池及塑料蓄水模块拼装式蓄水池，削减峰值流量。

青浦·映辰项目

利用屋顶总面积(光伏安装面积)

2,169.11 m²

光伏占屋顶面积比例 (%)

10% | 30%

总装机容量 (KWP)

153.9_{KWP} | 302.9_{KWP}

节约能耗率

30%



创新改进海绵城市设计

- 集中在北侧实施海绵绿化。通过在北侧布置海绵绿化区域，我们利用植被和土壤的自然吸水能力，有效收集和存储雨水。
- 在步行区域安装了透水装置。这些装置允许雨水渗透到地下，既补充了地下水，又减少了地表径流，从而有效减轻了城市排水系统的负担。
- 增设雨水收集池。收集到的雨水可以用于灌溉、清洁等用途，从而实现了水资源的充分利用和节约。

临港奉贤

- 采用分散的下凹绿地和蓄水池调蓄水量，满足海绵建设要求的483m²。
- 充分利用场地空间合理设置绿色雨水基础设施，优先采用小型的、分散的下沉式绿地。合理的设置植草沟，转输雨水进入下凹绿地等海绵设施。
- 采用透水铺装，按照面层材料不同可分为透水砖铺装、透水水泥混凝土铺装和透水沥青混凝土铺装。

临港奉贤映园项目
实现年径流总量控制率

≥ 70%

面源污染削减率

超过 50%



临港映晖、映玥

临港位于上海东南部，具有较为良好的生态绿色建筑基础，在其经济快速发展的同时，打造更具国际市场影响力和竞争力的特殊经济功能区，建设开发创新、智慧生态、产城融和、宜业宜居的现代化新城，是自贸区临港建设的核心目标。

➢ 建筑能效

推广可再生能源利用，强化可再生能源建筑一体化应用。

➢ 健康住宅

构建绿色生态的居住方式，落实建筑室内空气、水质、隔声等健康性能指标，充分体现建筑视觉和居民心理舒适性。

➢ 绿色建筑与新材料

提高绿色建材在绿色建筑中的使用比例，在政府投资的绿色建筑和生态城区中应率先采用绿色建材。

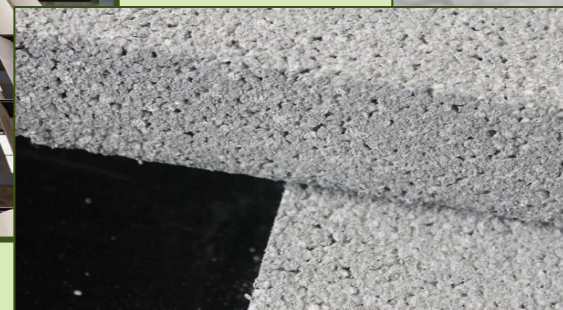
➢ 智能建造和建筑工业化

新建、改建、扩建的建设工程在设计、施工阶段应用建筑信息模型（BIM）技术，推进设计与施工一体化建设，实施BIM技术与绿色建筑、装配式建筑的融合应用。



项目	绿色材料
奉贤区映雨江南项目（除桩基工程）	保温材料：挤塑聚苯乙烯泡沫板（外墙内保温及屋面保温）、无机改性石墨不燃保温板（厨房内保温）
临港科技城映晖项目	
临港科技城映玥项目	
临港奉贤园区映园项目	
松江区映云间项目	
青浦区映湖项目	保温材料：挤塑聚苯乙烯泡沫板（外墙内保温及屋面保温）、无机改性石墨不燃保温板（厨房内保温）

- **挤塑聚苯乙烯泡沫板**：具有优良的隔热性能，可以有效减少热传导，提高建筑物的保温效果。
- **无机改性石墨不燃保温板**：新型绿色保温材料，适用于厨房等需要高防火等级的区域，该材料采用无机材料和石墨进行改性，具有优异的保温性能、阻燃性，提高建筑物的防火安全。
- **中置百叶外窗**：针对东、西、南三个方向的客厅和卧室，具有出色的遮阳、通风和保温功能。在夏季，百叶窗可以有效遮挡阳光，减少室内温度；在冬季，则可以调整百叶角度，让更多的阳光进入室内，提高室内温度。



严格控制施工现场，确保绿色施工执行体系运行有效。

扬尘管理

- 设置施工区域的围挡封闭和大门开设，高度不低于1.8米围墙，确保整个施工区域与外界充分隔离
- 现场所有机械车使用环保燃料，实现尾气达标排放
- 施工现场、生活区域垃圾及时分类清运
- 洒水降尘，出入口设置冲洗设施
- 定期对粘土灰尘的密目网进行清洗
- 沉淀池专人定期清理，2-3天清理一次

土壤保护

- 施工造成裸土，及时覆盖砂石或种植速生草种
- 采用设置地表排水系统、稳定斜坡、植被覆盖等措施
- 及时清掏沉淀池、隔油池、化粪池等沉淀物
- 机械下方铺设苫布，上方铺设一层沙吸油，保护作业面土壤
- 施工后与当地园林、环保部门或当地植物研究机构进行合作，恢复施工活动破坏的植被

光污染控制

- 夜间室外照明灯灯罩，透光方向集中于施工范围，避免扰民
- 电焊作业采取遮挡措施，避免电焊弧光外泄
- 钢结构焊接部位设置遮光棚，防止对工地周围区域造成强光外射
- 工地周边及塔吊上设置大型罩式灯，随工地的进度及时调整罩灯的角度
- 在工作面设置挡光彩条或者密目网遮挡强光

水污染控制

- 通过化学法、物理方法、物理化学方法和生物法四种方法进行废水处理
- 禁止有毒有害废弃物作土方回填
- 施工现场搅拌站废水，必须经过沉淀池沉淀合格后再排放
- 临时食堂排放的污水设置简易有效的隔油池，定期清理，防止污染
- 工地临时厕所采取防渗漏措施

建筑垃圾控制

- 废钢可按需用做金属原材料，废电池等废弃物应该分散回收，集中处理
- 对固体废物进行分选、压碎、压实浓缩、脱水处理，减少环境污染
- 利用水泥、沥青等胶结材料，将松散的废物包裹，减少建筑垃圾的毒性

降噪控制

- 采用低噪声设备和工艺代替高噪声设备与加工工艺
- 利用吸声材料，应用隔声结构，利用消声器阻止传播
- 严格控制人口稠密区的强噪声作业的时间

地下设施、文物、资源保护

- 施工前调查地下设施，做好保护计划
- 保证施工场地周边的各类管道、管线、建筑物、构筑物的安全运行
- 施工过程中发现文物，保护现场并通报文物部门处理
- 避让、保护施工场区及周边古树名木

绿色建筑星级

序号	项目名称	所述区域	绿色建筑星级
1	兰州东部科技新城	西北	基本级
2	银河湾二期	福建	一星级 ★
3	凯邦公馆	福建	一星级 ★
4	奉贤区映雨江南	长三角	一星级 ★
5	青浦区映辰项目	长三角	一星级 ★
6	松江区映云间项目	长三角	一星级 ★
8	青浦区映湖项目	长三角	二星级 ★★
7	临港奉贤映园项目	长三角	二星级 ★★
9	临港科技城映晖项目	长三角	二星级 ★★





PC装配式建筑

采用规模化的集约式生产能够一定程度上节约耗材、降低能耗并减少建筑废弃物；其在建筑施工过程中采取机械化安装的方式，能够减少空气、噪声、废物废水排放等污染，降低整个建筑生命周期内的碳排放。

2023年，装配式混凝土结构建筑的整体预制率大于 $\geq 40\%$ 的项目 占比达 **83%**

其中，装配式混凝土结构建筑的整体预制率大于 $\geq 60\%$ 的项目 占比为 **17%**

装配构建内容主要为
叠合板、楼梯、剪力墙、外墙

装配式混凝土预制率约为60%，预制内外剪力墙及围护墙板、预制凸窗、预制叠合楼板、预制楼梯等。

大幅度提高了施工现场的干净整洁度,从而在客观上降低房建施工对周围环境的影响。



海绵城市

又称“低影响开发雨水系统构建”，下雨时吸水、蓄水、渗水、净水，需要时将蓄存的水释放并加以利用，实现雨水在城市中自由迁移。

399060.58m² 至2023年，大名城海绵城市项目整体建筑面积达

11426.00m² 其中，海绵海绵城市建筑面积达

海绵城市最大可将70%的降雨就地消纳和利用。遵循生态优先等原则，将自然途径与人工措施相结合，促进雨水资源的利用和生态环境保护。

利用雨水收集系统项目之定量指标

- 有效容积513立方模块蓄水池
- 54立方调蓄+215立方收集回用池
- 643立方调蓄+150立方收集回用池
- 110立方收集回用池
- 有效容积161立方模块蓄水池
- 有效容积85立方模块蓄水池



海绵城市核心技术： 雨水收集利用系统

雨水经雨水管道汇流后经过安全分流井、截污挂篮装置、渗透井以及弃流过滤装置等环节进行雨水预处理，保证所收集雨水的水质。采用PP模块进行蓄水，不容易滋生微生物，有效保证蓄水水质，材料环保、安全。

后期通过设置地理一体机进行消毒处理，保证水质，流入清水池储存。回用时，通过压力控制泵和雨水控制器将蓄水输送到各个通水点，可用于绿化灌溉、冲厕、景观水体、道路清洗等。

一 人才



本章回应的议题

- 员工职业健康和安全
- 职业发展和能力建设
- 创造就业和平等雇佣
- 禁止雇佣童工和强制劳动



公平与多元化招聘与晋升

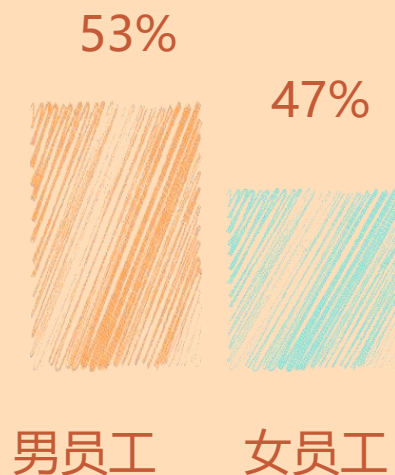
严格遵守《中华人民共和国劳动法》、劳动和社会保障部《工资集体协议协商试行办法》、《女职工劳动保护规定》等有关规定。

尊重和维护每一位劳动者的权益和尊严。在招聘和用工期间，实现员工队伍的多元化，持续提升工作场所包容性和公司发展的可持续性。

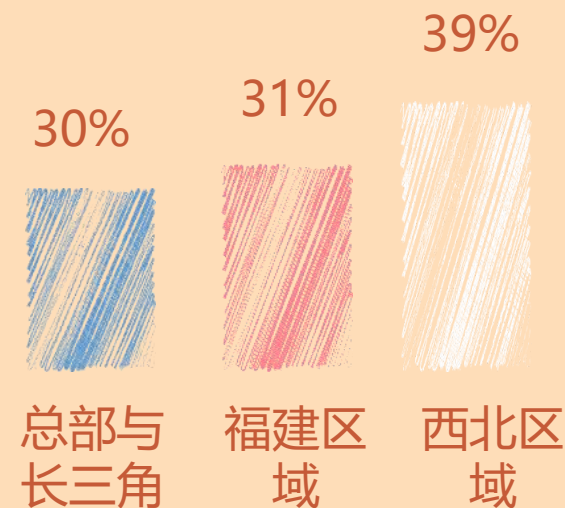
公司内部建立《职位晋升管理办法》，员工的职位晋升渠道畅通、透明，激励员工通过合理的晋升渠道获取升级加薪的机会。

2023年，大名城员工分布情况

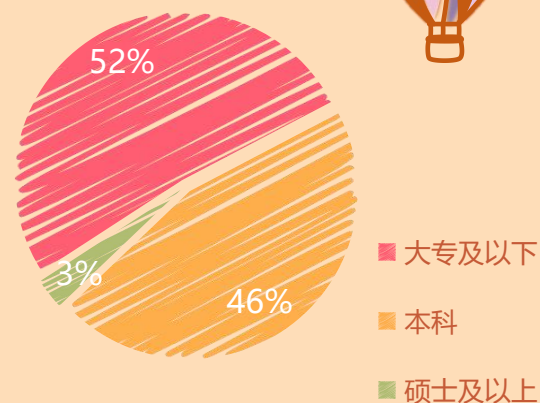
性别分布



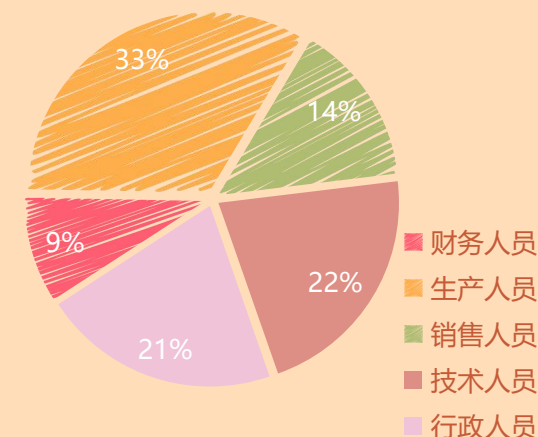
区域分布



学历分布



岗位分布



人才引进和团队建设

职责分工

- 按照科学、精简、高效、透明、制衡的原则，科学设置公司部门和机构，明确权责分配。
- 鼓励团队成员根据自身专长主动承担更多责任，注重岗位职能设置的科学性，避免任务重叠和遗漏，确保工作顺利进行。

团队文化

- 塑造积极的员工团队文化，强调共同价值观、合作精神和创新精神，激发团队成员的归属感和使命感。
- 倡导团结、互助、积极有为；为员工提供成长平台和发展空间，鼓励员工不断进步。
- 不定期组织开展文化教育和熏陶的主题活动。

职业体系

专业系列道路

在专业领域内持续深入发展，追求专业技能的提升，以成为该区域内专家为目标。

职务系列道路

通过协调、组织、管理团队，完成团队工作目标，实现业绩的方式。

晋升体系



薪酬福利体系

- 公司根据国家法律法规，建立以绩效为导向的薪资分配制度。
- 法定福利：执行国家规定五险一金（养老、医疗、失业、工伤、生育保险、住房公积金）。执行法定节假日、产假、哺乳假、高温补贴等。

职业健康与安全

- 年度体检：为员工提供一年一次的体检项目，为员工的健康保驾护航。
- 身心健康：不定期地通过面谈、邮件或者员工满意度调查等多种方式，了解员工的身心状况，关心他们的需求和困扰。
- 健身运动：以多种方式鼓励员工参与健身活动。定期组织各类体育活动和比赛，让员工在运动中放松身心、增强团队精神。

监理检查

- 项目公司定期组织一次监理公司、施工单位负责人、安全员进行安全文明检查。
- 按评分表对施工单位进行检查评分。

自行检查

- 制定安全文明施工组织机构与保证体系、安全管理责任制、安全教育制度。
- 定期召开安全文明施工检查活动及会议，对发现的问题及时协调配合处理。

检查处理

- 监理公司定期组织安全文明施工检查。

事故处理

- 重大安全事故在24小时内通知建筑安全监督站，并由施工单位组织重大安全事故处理方案的编制与确定。

员工培训体系

通过举办外部专家讲座与线上学习课程，积极培养内部讲师团队，构建一个知识共享与交流的内部平台，旨在全方位提升员工的专业技能、业务素养及综合能力。



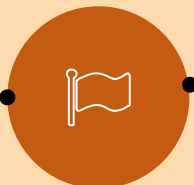
岗前培训
新员工入职



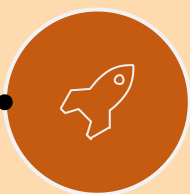
在岗内训
课程相关人员



在岗外训
全体员工



脱产外培
个别员工





一 公益

本章回应的议题

- 社区投资
- 社会公益
- 水资源使用与污水处理



活动摘记

兰州海洋公园进校园公益科普活动围绕“海洋”“生命”等主线，通过展览展示、互动体验、科普讲座等多种形式，向学生们普及海洋知识，传递环保理念。活动的内容丰富多样，包括海洋生物展示、海洋环境保护、极地生态介绍等，陆续开展走进榆中县博雅小学、东方小学、安宁银滩小学、渭源县中心实验小学、学府志远学校等科普宣传活动。

兰州海洋公园配合甘肃省血液中心、高新区团工委举办公益献血活动。



甘肃省水生野生动物保护科普宣传月进校园活动



兰州海洋公园走进安宁东方小学科普宣传活动

社会活动

2023 Sustainability Report

累计开展志愿服务工作

200余场次

累计完成馆内科普讲座

1,400余次

累计完成动物救助

150余次

公益科普宣传

2023年12月，兰州海洋公园的科普辅导讲解员围绕“梦幻的水母”相关课题，通过主题展架、科普宣讲、有奖问答的方式，向现场的青年学子们科普了保护水生生态环境和保护水生野生动物的科学原理和重要意义；同学们积极参与互动，对于水生野生动物保护意义和具体措施有了更加直观的认识和了解，坚定了保护水生野生动物的责任和义务。

大鲵人工保护救助

兰州海洋公园积极承担起救助和保护野生动物的工作。公园当地成为包括大鲵、蛇类众多野生动物繁衍栖息和迁徙的驻足地。

2020年以来，公园救助动物主要为本土的蛇类、鹰隼类、水鸟类、大鲵类以及经公安部门查获的非法走私和饲养的野生动物。

例如为了确保大鲵能够得到照顾，养殖员们还进行了24小时的实时监测。他们时刻关注着大鲵的动向，确保它能够在新的环境中适应并恢复体力。



水循环系统利用

海洋公园内动物生活在一个相对封闭的展池里，为了保持展缸里的海水不被排泄物所污染，采取循环过滤水系统。

兰州海洋公园内水循环系统工作流程，包括水源选择、馆内水处理、供水系统、循环系统和水质监测等环节，以确保水质的稳定达标和不间断循环。

水循环系统有循环机泵、过滤设备、蛋白分离设备、臭氧杀菌设备等水质监测设备和循环控制系统，24小时对水体进行循环利用，以保持水质的持久稳定和达标。

同时，定期清洁和维护设备、确保其正常运行，可以进一步保证水质的稳定和循环。

循环使用海水，使得海洋公园一年换水次数为**2次**。

保障了馆内**6,700吨** 总水体的反复循环再利用、极少污水水体的再过滤后的排放。



公益捐赠1,100万元
教育、救助贫困学生
其他社会慈善公益等



报告范围

本报告汇报期内披露的环境指标选取本公司合并范围内部分的项目数据，以及生产建设过程中涉及相关环保方面的数据。

具体指标说明

- 指标A1.2范围一温室气体包括汽油、煤油和天然气等产生的直接排放；
- 指标A1.2范围二温室气体包括外购电力和热力等产生的间接排放；
- 指标A2.1能源总耗量包括汽油、天然气和外购电力(供暖) 等产生的能源消耗总量；
- 指标A2.1直接能源消耗量主要来自汽油和煤油的能源消耗；
- 指标A2.1间接能源消耗量主要来自外购电力和热力的能源消耗。

计算依据说明

- 汽油、柴油、天然气、管道煤气等产生的直接二氧化碳排放参考国家发展和改革委员会办公厅发布的《公共建筑运营单位 企业]温室气体排放核算方法和报告指南(试行)》计算；
- 外购电力及外购热力(供暖)产生的间接温室气体排放参考中国国家发展和改革委员会办公厅发布的《公共建筑运营单位(企业)温室气体排放核算方法和报告指南《试行)》计算；
- 能源总耗量参考中国标准《GB/T 2589-2020 综合能耗计算通则》进行标准煤折算；
- 温室气体排放密度、有害废弃物密度、无害废弃物密度、能源消耗密度、总耗水密度均为单位办公场所建筑面积的排放强度。

长三角、大西北、福建区域 (选取全国部分区域部分项目)					
ESG指标		单位	合计		
A: 环境					
层面 A1:		温室气体总排放	吨	9811.75	
排放物	指标 A1.2	直接排放二氧化碳 (范围1)	吨	575.39	
		间接排放二氧化碳 (范围2)	吨	9236.37	
		温室气体排放密度	千克/立方米	/	
	指标 A1.3	有害废弃物总量	吨	/	
		有害废弃物密度	千克/立方米	/	
	指标 A1.4	无害废弃物总量	吨	1915766.10	
无害废弃物密度		千克/立方米	/		
层面 A2:		能源消耗总量	吨标准煤	1656.16	
资源使用	指标 A2.1	能源消耗密度	吨标准煤/平方米	/	
		直接能源			
		天然气	立方米	/	
		汽油	升	79268.83	
		柴油	升	156613.14	
		管道煤气	立方米	/	
		间接能源			
		外购电力	万千瓦时	1116.81	
		外购热力	吉焦	215.19	
	指标 A2.2	总耗水量	吨	243170.00	
总耗水密度		吨/平方米	0.63		
层面 A3:	指标 A3.1	太阳能发电量	千瓦时	0.00	
环境及天然资源					

B:社会		
员工雇佣		
ESG指标	人数	比例
员工总数	538	100%
岗位划分		
生产人员	179	33%
销售人员	78	14%
财务人员	51	9%
技术人员	116	22%
行政人员	114	21%
员工保障与福利		
劳动合同签约覆盖率	总部及长三角	100%
	福建区域	100%
	西北区域	100%
员工廉洁从业签约覆盖率	总部及长三角	100%
	福建区域	100%
	西北区域	100%
保密协议签约覆盖率	总部及长三角	100%
	福建区域	100%
	西北区域	100%
社会保险覆盖率	总部及长三角	100%
	福建区域	100%
	西北区域	100%
员工体检覆盖率	总部及长三角	75%
	福建区域	100%
	西北区域	100%

员工培训		
发展与培训		2023年
B3.1按性别及雇员类别划分的受训雇员百分比	总受训雇员百分比	100%
	按性别划分-男性雇员受训百分比	100%
	按性别划分-女性雇员受训百分比	100%
	按雇员类别划分-高级管理层雇员受训百分比	100%
	按雇员类别划分-中级管理层雇员受训百分比	100%
	按雇员类别划分-普通员工雇员受训百分比	100%
B3.2按性别及雇员类别划分, 每名雇员完成受训的平均时数	雇员平均受训时数 (小时)	12.15
	按性别划分-男性员工平均受训时数 (小时)	13.20
	按性别划分-女性员工平均受训时数 (小时)	11.83
	按雇员类别划分-高级管理层平均受训时数 (小时)	3.22
	按雇员类别划分-中级管理层平均受训时数 (小时)	22.32
	按雇员类别划分-普通员工平均受训时数 (小时)	10.63
B7.3描述向董事及员工提供的反贪污培训	接受反贪腐政策相关培训的员工或百分比	100%
	接受反贪腐政策相关培训的董事会成员、高级管理层人数或百分比	100%
	签字承诺遵守反贪腐政策员工人数或百分比	100%
	签字承诺遵守反贪腐政策的高级管理层人数或百分比	100%

主要范畴与层面		一般披露及关键绩效指标	回应
范畴：A.环境			
		有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的：	
	一般披露	(a) 政策，及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P36-P46
层面A1: 排放物	A1.1	排放物种类及相关排放数据；	P57
	A1.2	直接(范围 1)及能源间接(范围 2) 温室气体排放量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)；	P57
	A1.3	所产生有害废弃物总量《以吨计算》及《如适用》密度(如以每产量单位、每项设施计算)；	P57
	A1.4	所产生无害废弃物总量《以吨计算》及(如适用) 密度(如以每产量单位、每项设施计算)；	P57
	A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤；	P36-P46
	A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P36-P46
	一般披露	有效使用资源包括能源、水及其他原材料) 的政策。	P41-P46
层面A2: 资源使用	A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源(如电、气或油)》总耗量(以千人千瓦时计算)及密度(如以每产量单位、每项设施计算)；	P57
	A2.2	总耗水量及密度《如以每产量单位、每项设施计算)；	P57
	A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤；	P36-P46
	A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤；	P28、P55
	A2.5	制成品所用包装材料的总量《以吨计算》及(如适用) 每生产单位占量。	-
层面A3: 环境及天然资源	一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	P36-P46
	A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	P36-P46
层面A4: 气候变化	一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	P36-P46
	A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	P36-P46

主要范畴与层面	一般披露及关键绩效指标	回应
范畴：B.社会		
雇佣与劳工准则		
有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的：		
B1: 雇佣	一般披露 (a) 政策, 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P48-P51
	B1.1 按性别、雇佣类型(如全职或兼职)、年龄组别及地区划分的雇员总数;	P48
	B1.2 按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	-
有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的：		
B2: 健康与安全	一般披露 (a) 政策, 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P50
	B2.1 过去三年(包括汇报年度) 每年因工亡故的人数及比率;	P58
	B2.2 因工伤损失工作日数;	P58
	B2.3 描述所采纳的职业健康与安全措施, 以及相关执行及监察方法。	P58
B3: 发展与培训	一般披露 有关提升雇员履行工作职责的知识及拔能的政策。描述培训活动。	P51
	B3.1 按性别及雇员类别《如高级管理层、中级管理层) 划分的受训雇员百分比;	P58
	B3.2 按性别及雇员类别划分, 每名雇员完成受训的平均时数。	P58
有关防止童工或强制劳工的：		
B4: 劳工准则	一般披露 (a) 政策, 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P48
	B4.1 描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工;	P48
	B4.2 描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	-

主要范畴与层面		一般披露及关键绩效指标	回应
范畴：B.社会			
运营管理			
B5: 供应链管理	一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	P33
	B5.1	按地区划分的供应商数目；	-
	B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及相关执行及监察方法；	P33
	B5.3	描述有关识别供应链每环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法；	P33
	B5.4	描述在挑选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	P33
B6: 产品责任	一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的。 (a) 政策，及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P22、P33
	B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比；	-
	B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法；	P34
	B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例；	-
	B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序；	P31-P34
	B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策,以及相关执行及监察方法。	P34
B7: 反贪污	一般披露	有关防止贿赂、到索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策，及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P18
	B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出开已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果；	-
	B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法；	P18
	B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	P58
B8: 社区投资	一般披露	社区 有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	P53-P56
	B8.1	专注贡献范畴(如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)；	P48-P51
	B8.2	在专注范畴所动用密源(如金钱或时间)。	P56