



2023

贝特瑞

可持续发展暨ESG报告

BTR Sustainability & Environmental, Social and Governance (ESG) Report



董事长致辞	06
关于贝特瑞	08
公司简介	09
业务范围	09
企业文化	10
发展大事记	10
2023 年荣誉与奖项	11
可持续发展治理	12
可持续发展理念	12
可持续发展管治	13
利益相关方沟通	14
实质性议题分析	15

附录	68
关键绩效表	68
指标索引	72
温室气体排放核查声明	76
独立鉴证声明	78

创新驱动、行业引领

精益求精，提供高质量产品与服务	18
技术创新	18
产品与服务	23
价值共赢，推动行业伙伴永续发展	26

合规守正、稳健经营

卓越治理，夯实企业发展根基	30
公司治理	30
合规经营与风险管控	31
廉洁与商业道德	32
信息安全与隐私保护	35

环境和谐、员工和谐

绿色低碳，打造环境友好的生产体系	38
应对气候变化	38
环境管理体系	43
绿色生产	44
绿色行动	48
生物多样性保护	49
以人为本，赋能员工卓越发展	50
员工福祉与权益保护	50
职业健康与安全	52
员工培训与发展	54
员工关爱	58

相生协力、共创多赢

协同增效，构建优质产业链体系	62
供应链管理体系	62
供应商日常管理	63
负责任矿产管理	64
责任担当，贡献社会繁荣力量	66
社会公益	66
员工志愿活动	67

关于本报告

时间范围

本报告为年度报告，时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为提高报告完整性，部分数据超出上述范围（以具体标注日期为准）。

组织范围

本报告覆盖贝特瑞新材料集团股份有限公司及下属各子（分）公司，与贝特瑞 2023 年度报告披露范围一致。

为便于表述，报告中“贝特瑞”“公司”均可指代贝特瑞新材料集团股份有限公司及如下主要附属公司。

公司简称	公司全称	公司简称	公司全称
贝特瑞总部	贝特瑞新材料集团股份有限公司	常州贝特瑞	常州市贝特瑞新材料科技有限公司
贝特瑞纳米	深圳市贝特瑞纳米科技有限公司	山东瑞阳	山东瑞阳新能源科技有限公司
江苏贝特瑞	贝特瑞（江苏）新材料科技有限公司	湖北贝能	湖北贝能新能源科技有限公司
江苏新能源	贝特瑞（江苏）新能源材料有限公司	四川瑞鞍	四川瑞鞍新材料科技有限公司
天津材料	天津市贝特瑞新能源材料有限责任公司	山西瑞君	山西瑞君新材料科技有限公司
天津贝特瑞	天津市贝特瑞新能源科技有限公司	云南贝特瑞	云南贝特瑞新能源材料有限公司
鸡西贝特瑞	鸡西市贝特瑞新能源科技有限公司	销售公司	贝特瑞新材料集团销售有限公司
长源矿业	鸡西长源矿业有限公司	孵化器公司	深圳贝特瑞新材料孵化器有限公司
鸡西超碳	鸡西市超碳新材料股份有限公司	供应链公司	深圳市贝特瑞供应链管理有限公司
石墨烯科技	深圳贝特瑞钠电新材料科技有限公司	欧洲公司	BTR New Material Europe GmbH
惠州贝特瑞	惠州市贝特瑞新材料科技有限公司	深圳鼎元	深圳市鼎元新材料科技有限公司
惠州鼎元	惠州市鼎元新能源科技有限公司	印尼公司	印尼贝特瑞新能源材料有限公司
鸡西矿产	鸡西市贝特瑞矿产资源有限公司	香港公司	贝特瑞（香港）新材料有限公司
深瑞墨烯	深圳市深瑞墨烯科技有限公司	深圳瑞青	深圳市瑞青新能源科技有限公司
福建深瑞	深瑞墨烯科技（福建）有限公司	BNUO 公司	BNUO INTERNATIONAL HOLDING PTE. LTD 贝诺国际控股有限公司
瑞丰新材料	开封瑞丰新材料有限公司	摩洛哥正极	BTR MEDITERRANEAN NEW MATERIAL TECHNOLOGY 贝特瑞地中海新材料科技有限公司
四川新材料	贝特瑞（四川）新材料科技有限公司		RIAN INTERNATIONAL HOLDING PTE. LTD 瑞安国际控股有限公司
贝特瑞研究院	深圳市贝特瑞新能源技术研究院有限公司	瑞安国际控股	

发布周期

本报告为年度报告，每年与贝特瑞新材料集团股份有限公司年报同时发布。本报告是贝特瑞新材料集团股份有限公司及其子公司发布的首份可持续发展报告 / ESG 报告，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统性地回应利益相关方的期望和要求，展现公司在环境、社会及治理方面的实践和绩效。

参考标准

全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告编写标准》（GRI Standards 2021）

香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》

联合国可持续发展目标（SDGs）

报告可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载和误导性陈述，本报告中的数据主要来源于公司实际运行的原始记录和季报、年报等公开披露的正式文件汇总与统计。如无特别说明，报告披露的金额均以人民币计量。

报告声明

本报告涉及的财务数据符合国家颁布的《企业会计准则》和相关会计制度，并按照《中国内部审计准则》进行审计，真实反映企业财务指标、经营状况。报告经过企业内部审核，保证报告真实、准确、完整。贝特瑞希望通过发布报告，加强与利益相关方的沟通与交流。

报告获取方式

本报告支持在线阅读，并提供中文、英文两种语言版本。您可登录公司官方网站（www.btrchina.com）、北京证券交易所信息披露平台（www.bse.cn）下载本报告并获取可持续发展的更多信息。在对中英文文本的理解上发生歧义时，请以中文文本为准。



董事长致辞

随着全球能源结构的深刻转型，国家双碳政策的推行实施，新能源产业迎来了前所未有的发展机遇。在这个变革的时代，贝特瑞始终坚守“为美好绿色世界而奋斗”的初心，以创新驱动发展，以绿色引领未来，致力于成为全球领先的新能源材料企业。

2023 年，面对市场内卷、发展疲软等产业周期的挑战，我们没有顺势躺平，而是更积极有为，逆势敢为，逆势善为。我们启动了海外第一站——印尼生产基地的建设，同时也公布了在摩洛哥建厂的计划，贝特瑞在“大出海时代”正积极稳步向前进。我们也首次发布《可持续发展暨 ESG 报告》，这标志着贝特瑞开启了可持续发展的新征程。

贝特瑞以创新发展新质生产力，不断提升产品的技术含量和附加值，提高产业链的整体竞争力和可持续发展能力。公司客户覆盖全球前十大电池厂商，负极材料市占率连续 14 年全球第一，正极材料近年来也保持中国前三的领先地位。在电池材料领域，贝特瑞拥有深厚的技术积累和卓越的生产规模，成功研发出一系列具有自主知识产权的核心技术，为全球客户提供更优质、更高效、更环保的新能源材料解决方案。

创新引领，是贝特瑞不断前行的核心动力。作为全球领先的新能源材料提供商，贝特瑞始终坚持以科技创新为先导。贝特瑞早在 2010 年就成立了国内首家新能源技术产业化研究院，在新能源材料领域取得了多项重大突破，成功研发出一系列具有自主知识产权的核心技术，为推动新能源材料行业的快速发展做出了积极贡献。同时，公司在政府有关部门的大力支持下，获批和挂牌建设多个创新载体。我们将通过拓展新产品、新技术、新工艺，为全球客户提供更优质、更高效、更环保的新能源材料解决方案。

聚力卓越，是贝特瑞不懈追求的长期目标。贝特瑞坚持以质量为核心，以客户需求为导向，全面提升产品质量和服务水平。通过严格的质量控制和持续的技术创新，公司产品已经广泛应用于全球多个国家和地区的新能源汽车动力电池、3C 消费电子电池、储能电池等领域。贝特瑞将继续完善质量管理体系，努力做强、做优、做大贝特瑞新能源产业集群。

绿色和谐，是贝特瑞对社会责任坚定承诺。贝特瑞以“创新引领新能源产业进步，构建美好绿色世界”为愿景和使命，致力于推动生产过程的绿色化、低碳化。我们持续改进环境管理和能源管理体系，重视应对气候变化的行动，不断提升可再生能源使用率，积极推进碳减排工作。同时，公司始终秉承企业效益与社会公益相结合的社会责任观，积极参加社会公益活动，努力构建和谐友善的社会关系。

合作共赢，是贝特瑞与合作伙伴共同发展的基石。贝特瑞构建了高效、合理的公司管理架构，凭借良好的专业化团队协作、出色的学习能力，人才团队日益成为贝特瑞领先同行的核心竞争优势。此外，贝特瑞与众多知名企业和研究机构建立了紧密的合作关系，共同推动新能源材料领域的技术进步和产业升级。我们坚信，只有与合作伙伴携手共进、互利共赢，才能实现长期的稳定发展。

合抱之木，生于毫末。展望未来，贝特瑞将继续秉持“创新引领，聚力卓越，绿色和谐，合作共赢”的经营理念，深耕新能源材料产业，为全球新能源材料行业的创新发展贡献力量。同时，公司将继续履行社会责任，推动可持续发展，为实现绿色未来而不懈努力。

贺雪琴 先生

贝特瑞新材料集团股份有限公司 董事长



关于贝特瑞

公司简介

贝特瑞新材料集团股份有限公司成立于 2000 年 8 月，隶属于上市公司——中国宝安集团股份有限公司，主营业务为锂离子电池负极材料、正极材料及先进新材料，实现动力、3C 消费、储能电池领域全覆盖，致力于为全球新能源行业提供一流的电池材料解决方案。

2015 年，贝特瑞在新三板挂牌交易，2021 年 11 月公司于北交所上市，证券代码：835185。

已成立
23 年
研发团队
909 人
营收
251.19 亿元
已授权专利项目
568 件

业务范围

贝特瑞以技术领先、产品及产业链布局完善、覆盖国际与国内主流客户为特色，以锂离子电池负极材料、正极材料及先进新材料为核心产品，是行业地位突出的新能源材料研发与制造商。公司主要产品包括天然石墨负极材料、人造石墨负极材料、硅基新型负极材料、高镍三元正极材料等锂离子电池正负极材料。

贝特瑞具有全产业链布局的竞争优势，在天然石墨方面一直围绕从矿山到成品的全产业链思路布局；在人造石墨领域则重视焦原料等核心关键材料的稳定供应，并通过建设一体化生产基地保证石墨化等关键工序产能；硅基材料坚持双技术路线，可满足不同市场领域的需求；正极材料专注高镍技术路线，结合高效的供应链和深厚的技术积累，形成技术、品质系统优势及优质客户优势。

贝特瑞已形成以深圳总部为中心，以华南、华东、华北、中西部地区等二十余家生产基地为依托，以印尼基地、摩洛哥基地¹及日本、韩国、欧洲分公司等海外布局为支撑的全球化战略布局，业务遍布全球 100 余个国家和地区。目前，贝特瑞已成为全球负极行业产能最大、出货量最大、产品种类丰富的锂电负极龙头企业。

¹ 本公司正积极推进贝特瑞摩洛哥生产基地的建设规划，目前该项目尚处于筹建阶段，各项前期工作正在有序进行中。

企业文化



愿景和使命：

创新引领新能源产业进步，构建美好绿色世界



战略目标：

成为新能源材料领域全球领先企业



核心价值观：

创新引领，成就客户 协力奋斗，务实高效



经营理念：

创新引领，聚力卓越，绿色和谐，合作共赢



价值倡导：

Better our world



产品宣言：

Buy Better, Buy BTR



团队文化：

平等尊重，修己达人，做事有原则，心中有温暖
导向客户，导向结果，导向奋斗者



质量方针：

以差异化、高品质、持续改善，让客户感到物超所值

发展大事记



2023 年荣誉与奖项



贝特瑞新材料集团股份有限公司

工业产品绿色设计示范企业

颁发单位：工业和信息化部

全球产业突出贡献企业十五强榜单

颁发单位：中国汽车动力电池产业创新联盟

“数字经济企业 TOP500” 榜单第 479 位

颁发单位：中国企业评价协会

广东省质量标杆

颁发单位：广东省质量协会



贝特瑞（四川）新材料科技有限公司

国家级绿色工厂

颁发单位：工业和信息化部



天津市贝特瑞新能源科技有限公司

国家级绿色工厂

颁发单位：工业和信息化部



贝特瑞新材料集团销售有限公司

宁德时代“2023 可持续发展推进奖”

颁发单位：宁德时代

可持续发展治理

将可持续发展融入公司战略，是确保企业长期繁荣的关键一步。以“创新引领新能源产业进步，构建美好绿色世界”为愿景和使命，贝特瑞将可持续发展治理作为公司发展策略的核心，更将其深度融入公司的日常运营中。

可持续发展理念

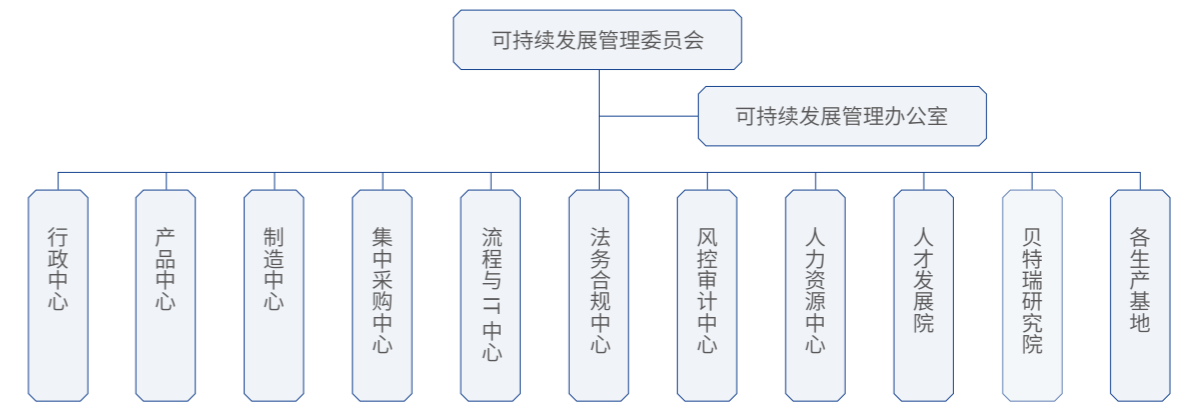
作为全球领先的锂离子电池材料供应商，贝特瑞高度重视企业可持续发展进程。公司坚持“创新引领，合规经营，绿色和谐，合作共赢”的可持续发展方针，致力于实现“创新引领新能源产业进步，构建美好绿色世界”的愿景和使命。

2023年，贝特瑞制定了可持续发展战略与具体行动，并按照计划落实各项措施。



可持续发展管治

贝特瑞持续加强董事会在 ESG 方面的参与和决策能力，建立可持续发展管理委员会，统筹可持续发展战略、方针、目标、政策及制度的建立和实施。同时，设置可持续发展管理办公室，执行与协调可持续发展管理委员会的日常工作，进一步完善了可持续发展治理架构，共同为公司可持续发展工作推进提供强有力的组织保障。



贝特瑞可持续发展管理委员会工作职责

- 负责公司级可持续发展战略、目标、方针、政策及制度的制定，统筹可持续发展管理体系的建立、实施和持续改进
- 确保公司可持续发展管理符合相关法律法规、国际标准及客户要求
- 组织编写公司年度 ESG 报告



贝特瑞可持续发展治理架构

利益相关方沟通

贝特瑞搭建畅通的沟通渠道，与重要利益相关方保持紧密联系，倾听内外部利益相关方的诉求和期望。公司建立多种公开透明渠道，主动回应相关方期望与诉求，不断完善沟通机制，提升信息沟通效率。

为深入了解利益相关方对于公司 ESG 议题的看法，贝特瑞开展了利益相关方问卷调研工作，涵盖了投资者、高级管理层员工、其他员工、客户、政府及监管机构、供应商、合作伙伴、公众和社区等多个重要群体。

2023 年度，公司通过问卷调研收集利益相关方对 ESG 议题的影响程度评分，调研共收集五百余份问卷。结合专家意见，贝特瑞对相关议题进行了重要性评估与排序，确保利益相关方的关切得到回应。

利益相关方	期望与诉求	回应与举措
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 前沿技术与优质产品 优质服务体验 信息安全与隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 坚持创新驱动，开发多品类、高质量产品 推广环保产品 保护客户隐私与信息安全
 股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 信息披露 股东权益 经济绩效 信息透明 	<ul style="list-style-type: none"> 拓展信息披露与沟通渠道 定期发布财务报告、可持续发展报告等
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工合法权益 员工薪酬与福利 多元化与平等 员工健康安全 员工发展 	<ul style="list-style-type: none"> 保障员工基本权益 提升员工福利与薪酬待遇 建立人才培养体系 畅通职业发展与沟通渠道 保障员工职业健康与安全
 供应商与合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 公平采购 互利共赢 诚信合作 行业发展 研发创新 	<ul style="list-style-type: none"> 加强供应商准入审核与管理，搭建绿色供应链 积极参与行业交流，参与制定行业标准 加强研发创新，推动行业发展
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 守法合规 依法纳税 廉洁 保障就业 绿色发展 	<ul style="list-style-type: none"> 依法纳税，坚持守法合规经营 坚持绿色生产，保护生态环境
 社区与非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> 公益慈善与志愿服务 社区沟通与发展 	<ul style="list-style-type: none"> 参与社区公益活动 促进本地经济发展

实质性议题分析

公司参考全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》等国际通用标准，结合利益相关方调研与分析结果，梳理出 28 项实质性议题（治理 7 项，环境 8 项，社会 13 项），作为公司 2023 年度可持续发展信息披露的重要参照。



创新驱动 **INNOVATION** —— 行业引领

.01

作为新能源材料领域的先行者，贝特瑞以技术创新为核心，不断突破技术研发与产品创新的边界，致力于提供更环保、更安全、更优质的产品。贝特瑞坚守高标准的质量管理，确保产品质量与服务的稳定与卓越。同时，公司持续深化与行业伙伴的合作关系，共同推动新能源行业的可持续发展。

精益求精 提供高质量产品与服务

贝特瑞始终致力于技术创新与产品研发，不断推动产品清洁技术创新，以提升产品质量和环保性能。公司注重产品安全与产品质量保障，严格执行高标准的质量控制流程，确保为客户提供安全可靠的产品。同时，公司不断优化客户服务流程，提高响应速度和服务质量，以满足客户的多样化需求。

技术创新

贝特瑞始终将技术创新作为公司发展的核心驱动力。公司不断加大技术创新投入，建立中央研究院，致力于通过持续的研究和开发，实现锂离子电池负极材料、正极材料及先进新材料的更新迭代，实现动力、3C 消费、储能电池领域全覆盖，为全球新能源行业提供一流的电池材料解决方案。

产品研发

研发投入

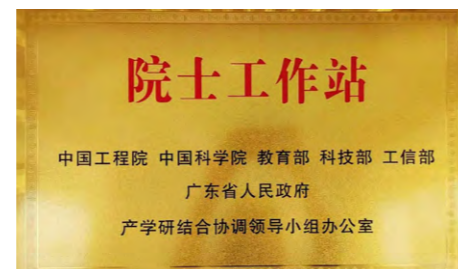
贝特瑞以“创新引领新能源产业进步，构建美好绿色世界”为愿景和使命，始终坚持以“创新引领”作为自身最核心的企业文化和经营理念，通过对研发的持续投入，形成了强大的研发实力。

公司长期注重研发团队的建设，致力于打造专业的人才库。自 2010 年起，公司设立新能源技术研究院，聚焦新能源领域关键材料和前沿技术的开发。为进一步提升企业研发实力，公司升级打造“中央研究院”，配置一流的研发设备和专业的研发团队，打造国际领先的新能源材料研究平台。截至目前，公司研发人员共 909 人，拥有博士 84 位，硕士 423 人，研发人员占员工总数的 11.49%。

公司坚持技术创新引领，通过持续研发投入，优化生产工艺，加快导入新产品及新客户。目前，公司已挂牌院士工作站、博士后工作站，并获得国家企业技术中心、广州海关化验中心合作实验室认证，获得多项 CNAS 实验室认证，同时挂牌其他多项省级或市级工程技术中心或实验室，承担相关科研任务。2023 年，公司研发投入 95,837.09 万元，研发投入总额占营业收入 3.82%。



国家企业技术中心



广东省院士工作站

研发实力

作为国家级技术中心，贝特瑞研究院是新能源材料领域全球规模最大的研究院之一。研究院的主要功能为承载公司锂离子电池正负极材料以及前沿新能源材料的研发，包括固态电池、燃料电池、钠离子电池等材料与技术的开发，持续输出创新成果。

贝特瑞集团具备强大的新能源材料研发测试能力。公司建立技术支持中心，并将其打造为新能源材料行业的标杆实验室和行业公共服务平台。贝特瑞设有五大创新平台：计算与模拟仿真平台、材料合成与工程化平台、分析测试平台、应用开发平台以及产学研合作平台，拥有 300 多套材料性能检测设备，可对电池材料理化性能、电化学性能进行全面准确的表征。

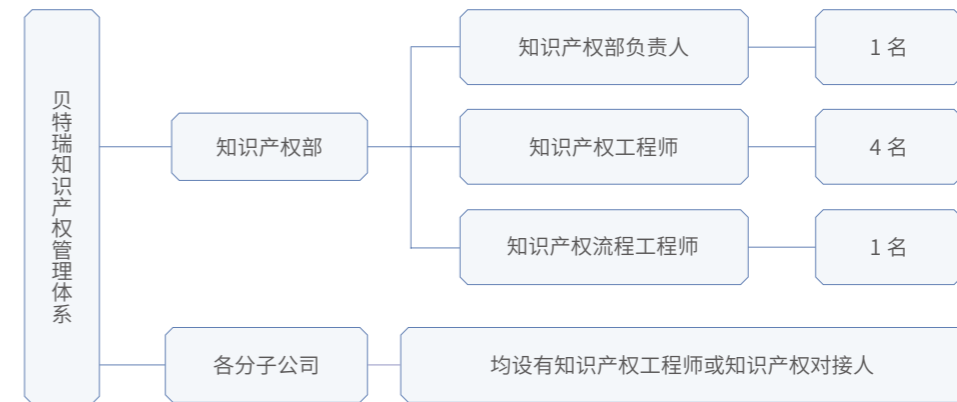


知识产权管理

贝特瑞一直高度重视知识产权在推动企业技术创新方面的重要作用，注重质量优先、技术创新原则，将知识产权战略作为保持贝特瑞产品竞争优势的重要方法。公司涉及到的知识产权包括大量专利、商业秘密及商标等，为此，公司从制度流程建设、知识产权布局、员工意识与能力培养三方面开展知识产权工作，逐步提升公司员工知识产权意识、知识产权管理人员业务能力，以制度流程支持开展知识产权工作。

在制度建设层面，公司遵循《中华人民共和国知识产权法》《中华人民共和国专利法》等，下属中央研究院制定《中央研究院研发项目知识产权管理制度》，包括以专利评价导向建立的核心工作任务制度、专利申请前评估制度等。此外，公司建立知识产权人才培养及企业职务发明人权益保护和激励机制，2021 年发布《专利、论文专项奖金管理办法》，增加了对于内部员工申请 PCT 专利以及海外专利的奖励。

在部门职能层面，贝特瑞设立知识产权部为职能管理部门，向公司总经理汇报。该部门负责公司知识产权制度的建设、实施、管理，以及知识产权工作实施过程中的计划制定、推动及考核，并建立知识产权管理体系。



在员工意识与能力培养层面，贝特瑞集团知识产权部从 2022 年开始每年定期在总部及分子公司进行知识产权主题宣传，目前已连续举办两届“知识产权月”活动。

² 主导及参与制定的新能源、新材料相关标准仅统计已发布的标准。

历年知识产权荣誉

2022年
中国专利优秀奖

2022年
广东省专利金奖

2022年
浙江省技术发明专利奖一等奖

2021年
中国有色金属工业科学技术奖一等奖

2018年
中国专利优秀奖

2018年
深圳市知识产权优势企业

2017年
中国专利优秀奖

2013年
光明新区知识产权优势企业

产品清洁技术创新

创新理念

贝特瑞高度重视清洁技术创新。报告期内，公司已制定 2023 年可持续发展目标及措施，制定了工艺节能，提升生产效率，提高可再生能源使用率等措施。2023 年，贝特瑞被工业和信息化部评为工业产品绿色设计示范企业。

代表产品

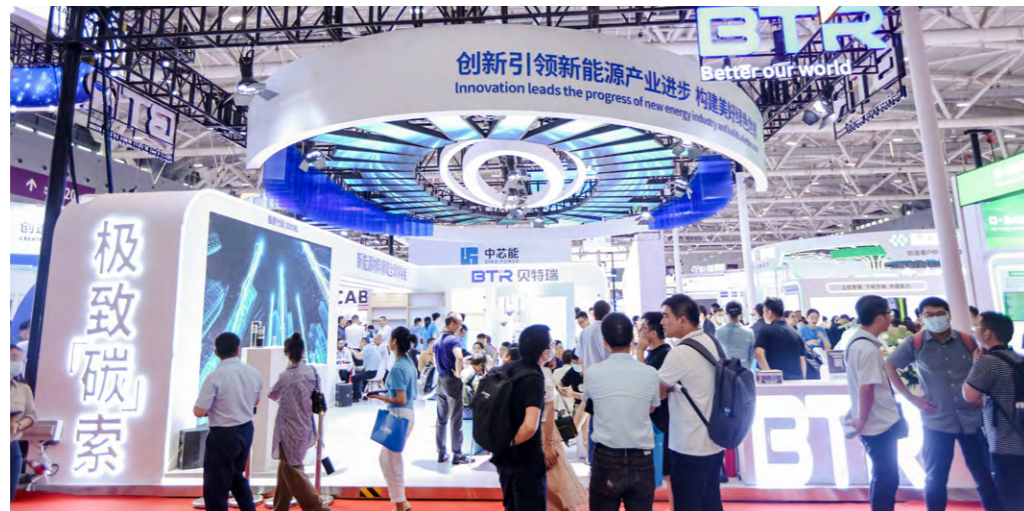
作为新能源、新材料领域全球领导企业，贝特瑞集团以主营业务锂离子电池负极材料为发展基石，向锂离子电池正极材料、钠离子电池正负极材料和新型碳材料延伸。公司主要产品包括天然石墨负极材料、人造石墨负极材料、硅基新型负极材料、高镍三元正极材料（NCA、NCM811）等。

<p>负极材料</p>	<p>锂离子电池的主要组成部分之一。人造石墨负极材料具有快充、高能量密度等特点，主要应用在动力电池、储能电池和 3C 数码电池等领域；天然石墨负极材料具有长循环、低膨胀、快充、低成本、高容量、高功率等特点，主要应用在动力电池、储能电池等领域；硅基负极材料具有高容量、长循环等特点，主要应用于电动工具电池、3C 数码电池等领域。</p>
<p>正极材料</p>	<p>锂离子电池的主要组成部分之一。主要为多元金属复合氧化物，包括镍钴锰酸锂（NCM）、镍钴铝酸锂（NCA）等，产品种类丰富，主要应用于动力电池、3C 消费电池及电动工具电池等领域。</p>
<p>先进新材料</p>	<p>为更好满足客户差异化需求，贝特瑞积极布局多元化技术路线，组建多个前沿领域研发团队，聚焦新型能源器件下的关键材料，布局固态电解质、钠电正负极、燃料电池用碳基材料、钙钛矿太阳能电池材料等研发方向，支撑集团 5—10 年后的新增业务。</p>



前沿发展方向

随着国家双碳目标的推进，贝特瑞以新能源材料领域深厚的技术沉淀与产业化经验，积极布局锂电材料互补的新型储能器件和技术。



2023年5月，贝特瑞召开“极致碳索”新产品发布会，发布产品如下：

钠离子电池材料

产品类型：钠电负极
 产品名称：探钠 -350
 产品亮点：产品容量为 350mAh/g，首效为 90%。采用“贝特瑞钠电硬碳 3代”技术，通过调控碳层间距离，增加封闭孔隙，实现具备快速充电能力的高容量钠离子电池硬碳负极材料。

产品类型：钠电正极
 产品名称：贝钠 -O3B
 产品亮点：产品容量为 145mAh/g，首效≥ 93%。产品优选特异化的前驱体，结合梯度设计，采用双 / 多晶畴协同结构设计，实现了微晶体复合协同结构，实现产品容量更高、寿命更长，安全性更好。

燃料电池碳材料

产品类型：催化层碳材料
 产品名称：探氢 BMC
 产品亮点：产品石墨化度≥ 0，比表面积≥ 600m²/g，介孔孔隙≥ 0.6mL/g，实现多级特征孔径可调。产品在极大降低铂用量的同时，提高铂稳定性与载体稳定性。

产品类型：扩散层碳材料
 产品名称：探氢 BGD
 产品亮点：产品次级孔结构性连续可调，排水大孔孔隙至多可调整至 40%。孔壁表面本征自疏水，表面含氧量为现有材料 70% 以下，实现更好的传质效果与耐久性。产品碳层结晶有序程度为现有材料 2 倍以上。产品呈现大电流、长寿命、强适配的特点。

产品与服务

贝特瑞秉持“Buy Better, Buy BTR”的产品理念宣言，致力于全面提升产品与服务质量。公司确保产品符合质量标准，并严格遵守安全法规，保障产品安全性；同时，公司致力于持续优化客户服务，建立长期合作关系。公司将不断改进和创新，为客户提供优质的产品体验和全面满意的服务。

提升产品质量

贝特瑞坚持执行“以差异化、高品质、持续改善，让客户感到物超所值”的质量方针，遵循 ISO9001:2015 质量管理体系及 IATF16949:2016 汽车质量管理体系标准，制定《质量管理手册》，全方位监控公司质量水平。截至目前，贝特瑞总部及 12 家子公司通过 ISO9001 认证，贝特瑞总部及 10 家子公司通过 IATF16949 认证。

在产品阶段，贝特瑞通过《产品设计和开发控制程序》确保产品设计的合理性和品质的可控性。同时，公司制定了《检验与测量控制程序》，在原材料、半成品、成品等各个阶段对产品质量进行严格把关。此外，《产品技术标准》对检验方法、频次、规格等进行了详细规定，确保了产品质量的统一性和稳定性。

在品质管控方面，公司积极推动品质管理信息化，搭建了全面、高效、可控的品质管理平台，实现了对产品质量的实时监控和持续改进。同时，公司持续推动精益六西格玛专项培训，加强品质人才的培养和储备，为公司品质管理提供了有力的人才保障。此外，公司通过系统的供应商品质管理，与战略供应商建立了紧密的合作关系，确保原材料供应的稳定性和品质的可靠性。

此外，贝特瑞制定了《不合格品控制程序》，确保了问题产品的及时处理和客户诉求的及时回应。这些举措不仅提升了产品质量和客户满意度，也为公司的长期发展奠定了坚实的基础。

保障产品安全

公司高度重视产品安全，在产品设计与生产各环节展开重点安全评估。公司各产品均编制化学品安全说明书（MSDS），理化特性稳定。此外，公司按年度将产品送外检测，确保产品通过 RoHS 及 REACH 认证，检测结果均未发现超过法规限值的物质。报告期内，公司产品合规率 100%。

为保证产品质量与安全，贝特瑞严格按照《产品设计和开发控制程序》进行产品研发，每个阶段均会进行技术评审，评审合格后才能进入下一阶段。公司在研发阶段制定产品技术规格和相关验证方案，确保产品高质量高安全性进入量产阶段；量产阶段公司内部从来料、制程及出货各阶段进行了产品标准的制定，并按产品技术标准进行各阶段检测，确保产品质量及安全。

报告期内

公司产品合规率

100%

违反产品安全而受到处罚 / 警告事件总数

0 次

此外，为有效保障客户权益，贝特瑞已建立一套规范的产品召回管理流程及制度，坚持严格把控产品质量安全，最大程度保障客户权益。公司《客户服务与管理控制程序》规定，若有客户反馈或经品质部门、生产部门经过实验发现公司产品不符合产品规范或客户要求时，公司将立即启动产品召回的程序。相应问题得到有效解决后，公司销售部门将负责报告客户，并对客户满意度予以调查，保证客户反馈问题得到及时解决。

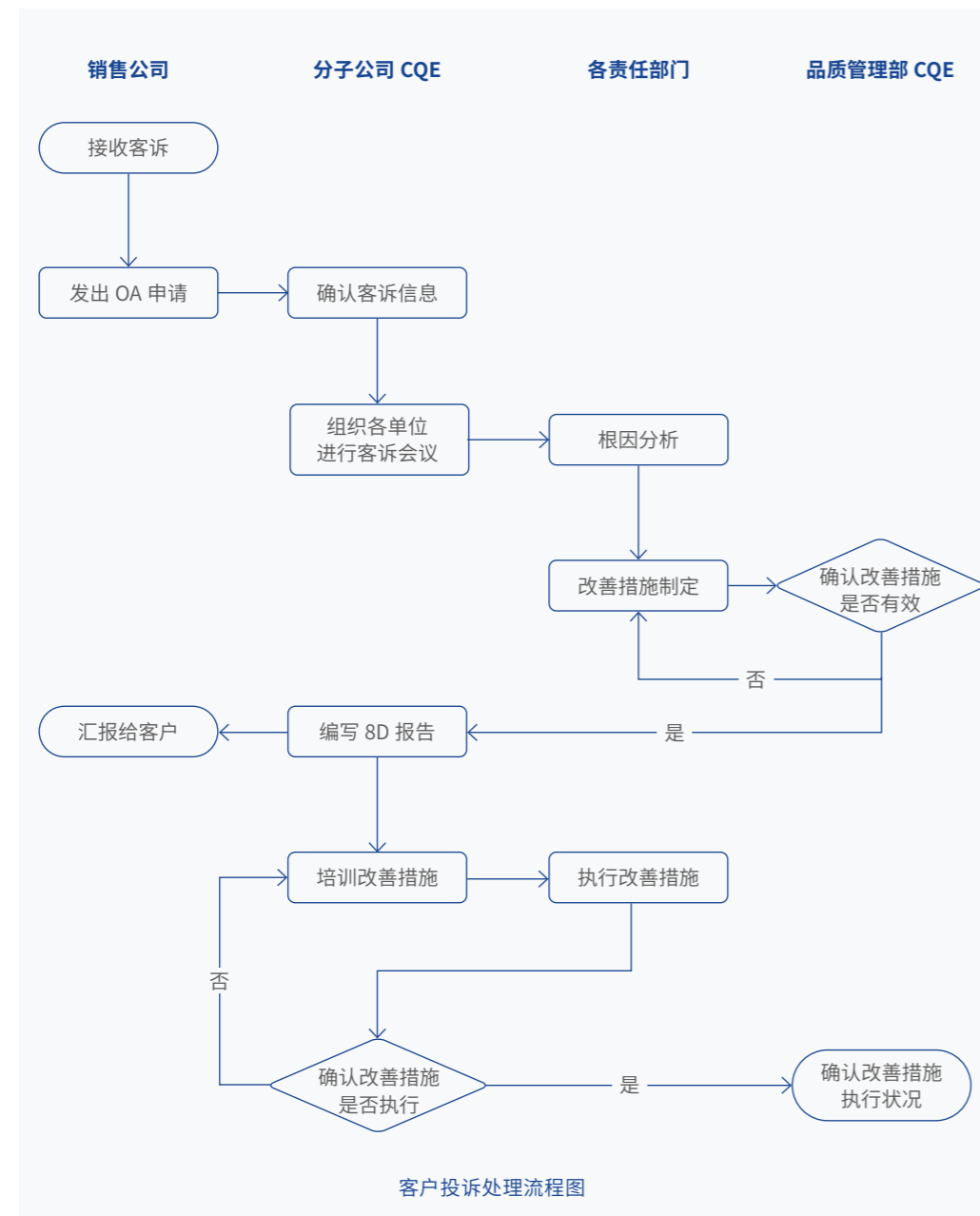
报告期内，公司未发生产品召回事件。

优化客户服务

贝特瑞以客户需求为导向，秉持“Buy Better, Buy BTR”的产品理念，竭诚为每一位客户服务，持续改善产品与服务质量。公司制定《客户服务与管理控制程序》，用于规范销售公司及贝特瑞集团相关部门对公司所有客户进行的售前、售中、售后服务。

《客户服务与管理控制程序》规定，销售公司进行 48 小时内客户服务响应，统一接受客户咨询、客户需求、客户反馈及投诉。当销售公司收到客户紧急信息时，必须在 24 小时内为客户提供初步回应，非紧急事项必须在 48 小时内提供初步回应。

同时，公司实施 ITR（问题到解决）流程，在大客户处设立分子公司或办事处，提升客户服务品质，确保及时真实地了解客户反馈并迅速应对。



售前阶段	售中阶段	售后阶段
在与客户签订《产品销售合同》前，销售公司提供全程技术支持，以便客户了解产品与服务。当客户需要样品时，由销售人员提出申请，工艺装备部或 PDT 的相关人员进行制作，必要时提供技术解决方案支持。	各基地生产部门根据生产计划，合理组织生产，保质、保量、准时生产出客户所需产品，并由物料部约定发货时间进行装货。	战略市场部负责制定《客户满意度调查方案》，并组织相关部门评估确认。销售公司将每隔半年对国内外客户发放《客户满意度调查表》，并结合客户座谈调查、客户访问、电话或互联网调查等方式，收集相关信息。

为进一步提升客户服务团队的专业素养和响应能力，2023 年，贝特瑞针对客户服务领域开展 26 次专业培训，其中 7 次为集团级培训，内容涵盖客诉处理、5WHY 分析、8D 问题解决法、沟通技巧及思维导图应用等。另有 19 次培训直接深入各基地，涉及 IPD 流程、小批量管理、质量策划及客诉履历分析等方面。培训共覆盖 13 个基地的各类专业人员，累计参与达 6,734 人次。



<p>报告期内</p> <p>客户服务培训共覆盖基地</p> <p>13 个</p>	<p>累计参与</p> <p>6,734 人次</p>
<p>2023 年</p> <p>客户整体满意度指数</p> <p>> 80%</p>	

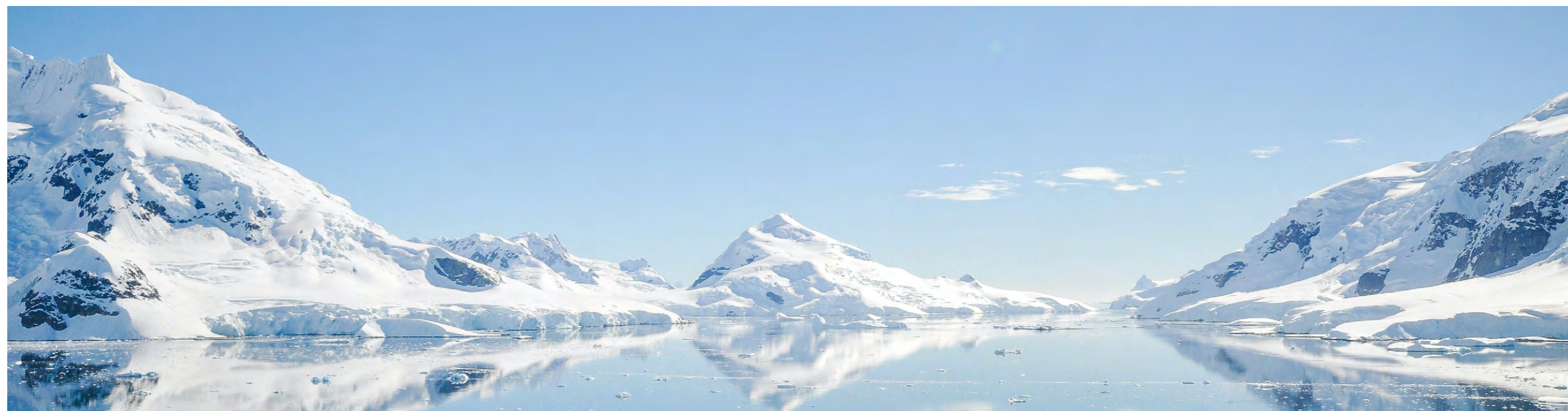
价值共赢 推动行业伙伴永续发展

贝特瑞以积极开放的心态，携手合作伙伴，共同致力于构建高质量产业链体系。为促进行业内的交流与合作，公司积极参与各类行业活动，共享前沿技术与行业发展趋势。2023年，贝特瑞参与了包括中国国际电池技术交流会/展览会、第六届中国国际新材料产业博览会等五十余场行业交流活动，并在近二十场峰会上发表报告。

同时，贝特瑞不断推动行业标准制定，助力行业创新进步。截至目前，贝特瑞主导或参与制定各类国际标准、国家标准、行业标准、团队标准共30项。其中，2023年，公司主导或参与制定国家标准2项、行业标准2项、团体标准4项。

此外，贝特瑞积极参与行业协会，与合作伙伴探讨多元化的商业合作模式，共同推进行业高质量进步。目前，贝特瑞任多个行业协会与联盟职务，为公司提供了与同行深入交流、共谋发展的宝贵平台。

协会	职务
中国汽车动力电池产业创新联盟	电池材料分会理事长单位
中国化学与物理电源行业协会	常务理事单位
中国电池工业协会	会员单位
先进电池与材料产学研技术创新联盟	副理事长单位
深圳市电池行业协会	名誉会长单位
深圳市企业联合会	副会长单位



贝特瑞承办 2023 年动力电池技术及产业发展国际论坛

2023年11月，贝特瑞承办的第十七届动力电池技术及产业发展国际论坛于深圳光明举办。本次论坛以“动力电池产业面临的挑战和机遇”为主题，汇聚多位院士专家发表演讲，重点关注各类先进电池及其材料的创新性研究和产业化应用的最新进展，共同探讨动力电池产业的未来发展方向。



2023 年动力电池技术及产业发展国际论坛会议现场

合规守正 **COMPLIANCE** —— 稳健经营

.02

贝特瑞秉承“合规守正、稳健经营”的原则，在公司治理、合规经营与风险管控、反腐败与商业道德以及信息安全与隐私保护方面采取了一系列切实可行的举措。通过构建完善的治理体系、严格执行合规标准、落实反腐倡廉措施以及加强信息安全保障，贝特瑞不仅确保了企业的稳健运营，也为行业的可持续发展树立了典范。

卓越治理 夯实企业发展根基

公司治理是企业规范运作、保障利益相关者权益的基础。贝特瑞坚持合规守法经营，建立了完善的长效治理机制，通过建立科学的治理架构，贯彻落实合规与风险管理、廉洁与商业道德等行为准则，为公司稳健发展筑牢根基。

公司治理

贝特瑞严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《北京证券交易所股票上市规则（试行）》等相关法律法规及业务规则，致力于构建科学、透明、高效的公司治理体系，持续优化公司治理结构。

科学治理架构

为确保公司各治理主体能够有效运作并相互制衡，贝特瑞建立了层级分明、权责明确的组织架构。公司股东大会是公司的最高权力机构。董事会对股东大会负责，在股东大会授权范围内对公司经营活动中的重大事项进行审议并做出决定，董事会下设战略与投资委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会以及审计委员会四个专门委员会，按照各自职责开展工作。监事会是公司的监督机构，负责对公司董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督。此外，公司管理层在董事会领导下，执行公司战略、监督并优化日常运营，确保公司运营目标达成，推动公司的长期稳健发展。



投资者关系保护

公司按照《北京证券交易所股票上市规则（试行）》及相关法律法规规定，制定了《投资者关系管理制度》及《投资者保护制度》，保护投资者合法权益，保障投资者依法享有并实现股东权利。公司通过组织投资者调研、接听公司电话热线、举办业绩说明会等多种形式，加强与投资者之间的沟通和交流，形成与投资者之间的良性互动，让投资者进一步深入了解公司。公司始终秉承诚实守信、公平公正的原则，遵循相关法律法规规定，充分、合规地向全体投资者披露信息。

股东分红回报

公司秉承“为投资者创造价值”的经营理念，在做好公司经营的同时，高度重视股东回报，严格执行股东分红回报规划及利润分配政策，以实际行动积极回报投资者。自 2015 年以来，公司通过派发现金、送红股、转增股本等方式多次实施权益分派，累计现金分红 6.17 亿元（不含 2023 年度分红方案），与全体股东共享公司发展成果。

2023 年，公司拟以总股本扣除回购专户持有股份数为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 4.00 元（含税）。在稳定分红派现的同时，基于对公司发展前景的信心，以及维护公司市值稳定与全体股东利益，公司于 2024 年 3 月发布了股份回购方案，拟用回购金额资金总额不低于 1 亿元且不超过 2 亿元回购本公司股票，落实“提质守信重回报”行动方案，多措并举增厚股东回报。

合规经营与风险管控

合规经营是企业发展的立身之本。贝特瑞高度重视公司合规经营，通过全面的合规制度与管理流程建设完善的合规体系，积极推进有效的风险管理。

合规体系建设

良好的合规体系是公司强化内部监督、防范企业风险的必要保障。公司董事会、监事会、股东大会“三会”运作规范，法人治理结构完善，已形成相互制衡、职责分明的内部控制体系，并建立包含事前防范、事中控制和事后监督检查的内部控制流程。

公司制定《内部审计制度》，明确规范内部审计制度、内部审计机构、相关职责、总体要求和具体实施细则。公司设立风控审计中心，通过开展内控审计、专项审计、风险管理、反舞弊等工作，对公司内部控制设计和运行的有效性进行检查评价。2023 年，公司针对上年度内控程序开展评价，确认公司在所有重大方面均按照企业内部控制规范体系的要求保持有效，未发现非财务报告内部控制的重大缺陷。

风险管控实施

贝特瑞不断完善风险管理体系，持续优化内部控制流程。公司已成立风险管理推行委员会，并编制《风险管理手册》以指导各业务单位的风险管理工作。同时，公司通过开展风险识别与评估、风险预防与应对、风险改善与监督、建立风险信息库等，持续推进全面风险管理工作。

在风险识别方面，贝特瑞通过收集和识别总部和各分子公司的风险信息，确定了需要重点管理的 18 个重大风险，并形成重大风险跟踪与相应的风险解决措施。针对重大风险，公司切实评估、制定与执行风险防控及解决措施，形成闭环管理。此外，公司还积极开展了包括采购专项风险评估、供应链专项风险评估等在内的专项风险评估工作，以重点防控相关风险。

为了提升员工的风险管控意识，贝特瑞面向各阶段员工建立全面的风险管理培训体系。报告期内，公司组织开展《风险管理的理论与实操培训》《风险管理实务知识》等多场内部培训活动。同时，公司聘请外部专家进行《企业风险管理体系建设》专项培训，在提升员工对风险管理理论和实操理解的基础上，为公司培养风险管理人才队伍。



廉洁与商业道德

廉洁和商业道德是企业合规经营的重要准则，也是维护企业信誉的关键。贝特瑞不断强化廉洁管理体系建设，定期对运营点进行舞弊风险评估。同时，公司坚持宣贯廉洁文化，不断提升员工的道德意识和职业素养，营造良好的企业氛围。

廉洁管理体系建设

贝特瑞对舞弊行为秉持“零容忍”的态度，不断完善内部廉洁制度建设。公司依据《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等相关法律法规制定《反舞弊工作管理办法（试行）》《供应商管理办法》和《阳光采购管理规定》。此外，为预防舞弊事件发生，公司设立由董事会及审计委员会、风控审计中心、监事会和各职能部门及子公司负责人组成的廉洁管理体系，指导公司的反舞弊工作。

公司每年在内部进行评估审核，针对重点相关方开展尽职调查，确保全过程落实廉洁建设。2023年，公司对所有运营点进行舞弊风险评估，未发现具有重大舞弊风险的运营点，经投诉举报渠道确定的舞弊事件1起，其中2位涉事员工受到解除劳动合同处罚。



在反舞弊合作方面，贝特瑞加入企业反舞弊联盟，致力于实现新治理体系和反舞弊能力现代化研究与标准制定、黑名单共享和反舞弊资源互助。此外，贝特瑞与深圳市光明区检察院搭建“检企合作平台”，由区检察院结合公司实际需求有针对性地开展合规法治宣讲、廉政风险防控等共建服务活动。



企业反舞弊联盟会员单位



第一期“检企共建”签约仪式

廉洁文化建设

贝特瑞高度重视廉洁文化建设。公司要求员工自觉学习并认同公司反舞弊工作的理念和要求，签署并严格遵守《廉洁自律承诺》。在此基础上，公司制定《员工收受礼品备案申报操作指引》，要求员工对外交往走访过程中收到的礼品进行阳光申报。此外，公司鼓励员工参与公司组织的各类反舞弊培训及活动，提升廉洁意识。

为建立廉政监督长效机制，保护公司、股东及合作对象的合法权益，公司制定《投诉举报实施细则》，设立全面的投诉举报保密和奖励机制。举报人可通过电话、邮箱或信箱、“廉洁贝特瑞”微信公众号、来信来访等渠道检举贝特瑞员工或合作单位及个人违规违纪问题。投诉由风控审计中心负责受理审查，并参照相关规定对举报线索进行处置。

报告期内，贝特瑞

开展廉洁相关培训 4 次	总培训时长 40 小时	员工覆盖率 100%
------------------------	-----------------------	----------------------

反舞弊举报渠道：

举报电话：0755-81390262
邮箱地址：jubao@btrchina.com

廉洁主题培训

2023年，贝特瑞结合“反舞弊两周年”等活动主题开展反舞弊培训，通过案例警示、经验之谈和制度宣导等环节，深入贯彻反舞弊理念。

3.15 反舞弊两周年活动

9.13 廉洁自律·阳光采购培训活动

商业秘密保护

贝特瑞切实履行公平交易原则,严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规,持续强化公司商业道德管理体系与商业秘密保护工作,严守合规底线。公司制定《商业秘密保护管理办法》《商业秘密保护制度》和《商业秘密管理考核办法》等制度文件,细化商业秘密保护管理。

在商业秘密外部管理方面,供应商在开发认证时,均需签署《保密协议》;涉及到公司“机密”和“绝密”等保密级别的信息输出、交换和技术合作的供应商为涉密供应商,每年对其进行年度评审。同时,公司需与采购人员签订《商业合作保密协议》,加强思想教育和监督机制,确保商业合作安全进行。

在商业秘密内部管理方面,公司每年对全体员工开展商业秘密合规管理培训,并通过发布商业秘密主题月刊、宣传视频,开展答题活动,办公区摆放立牌等多样式的宣贯形式提升员工的商业秘密保护意识。

2023年

举办全员商业秘密培训
2场

覆盖
1,939人次



商业秘密合规管理

信息安全与隐私保护

信息安全和隐私保护是建立和维护客户与合作伙伴长期关系的基础。贝特瑞非常重视信息安全与隐私保护,通过建立健全管理制度、建设部署多层防御技术手段、持续开展员工意识培训和考核等多种措施,全面建设公司信息安全管理体系。

信息安全管理

贝特瑞始终坚守“国际标准,行业领先,预防为主,全员参与,持续改进,客户信赖”的信息安全方针,依据 ISO/IEC 27001 信息安全管理国际标准及公司实际情况,制定《信息安全管理手册》《信息安全事件响应管理规范》和《应急响应制度》等若干文件,以指导公司信息安全管理体系建设。目前,贝特瑞总部及9家子公司已取得 ISO/IEC 27001 认证。

公司每年度开展一次信息安全内部审核、一次管理评审,确保信息安全风险管控措施有效落实,避免事故发生。报告期内,贝特瑞未发生重大信息安全事件。此外,公司持续关注供应商信息安全管理,将信息安全管理水平纳入供应商评审范畴。

信息安全防护意识专项赋能培训

2023年,为提升员工信息安全意识,贝特瑞开展全员培训,培训内容覆盖信息安全概念与重要性、信息安全制度与要求、员工办公信息安全重点盲点事项等内容。



数据与隐私保护

公司高度重视数据安全,对系统数据、员工及合作方的隐私数据均采取了妥善的保护措施。公司在数据资产使用、传输、存储、备份与销毁各个阶段均制定了明确的管理制度,并借助网络访问控制、文档加密、运维监控与审计、数据备份、变更管理等技术手段确保各项管理要求的落实执行。此外,所有贝特瑞员工均已签署《员工个人信息保护政策确认书》,明确员工个人信息搜集、授权、存储、使用的管理要求。

环境和谐 HARMONY

—— 员工和谐

.03

贝特瑞致力于探寻人与自然和社会的和谐。在追求绿色发展的道路上，贝特瑞积极构建绿色生产体系，推动清洁能源的使用和废弃物的减量化处理，努力实现与自然环境的和谐共生。同时，公司注重员工的培养与发展，构建完善的人才发展体系，提供多元化的培训和晋升机会，营造积极向上、团结协作的工作氛围，促进员工与企业的共同成长。贝特瑞以实际行动践行社会责任，为构建可持续发展的未来贡献力量。

绿色低碳 打造环境友好的生产体系

作为全球领先的锂离子电池材料供应商，贝特瑞始终坚定支持联合国可持续发展目标，通过持续性技术创新和环境管理实践推动自身向更环保、更可持续的方向发展，为构建清洁、绿色的世界做出积极贡献。

应对气候变化

气候变化不仅威胁着人类的生存和发展，也对企业的生产与运营安全产生着重大影响，全球减缓和适应气候变化的行动刻不容缓。贝特瑞同样面临着气候变化带来的一系列实体与转型风险。贝特瑞作为全球领先的锂离子电池材料供应商，积极承担社会责任，从气候工作战略规划、风险识别、碳排放管理等多个维度发力，响应国际社会与国家的号召，为可持续的未来贡献力量。

气候战略与风险识别

为全面披露公司气候相关风险，贝特瑞主动回应投资者和社会公众关注，进一步推动企业向更具可持续性的低碳经济转型。公司从治理、策略、风险管理和目标四个维度，识别减缓和应对气候变化风险的管理方针与策略。

治理

贝特瑞完善了可持续发展与气候行动的相关治理架构，在公司内部成立可持续发展管理委员会，直接向公司法定代表人负责，统筹公司可持续发展相关工作，推动公司应对气候变化工作实行。同时，贝特瑞在子公司成立温室气体管理小组，负责碳排放核查的管理工作。

策略

持续改进环境管理和能源管理体系，重视应对气候变化的行动，提升可再生能源使用率，积极推进碳减排工作。

风险管理

贝特瑞结合风险发生的可能性与影响范围，开展气候相关实体风险与转型风险评估工作。同时，公司积极与政府监管机构、合作供应商、研究机构等利益相关方沟通，进一步筛选关键重大气候议题。未来，公司将进一步建立与完善风险管理体系与制度，及时对包括气候风险在内的各类风险进行监测与回应。

目标

贝特瑞结合生产实际制定减碳目标并在公司官网披露。



惠州贝特瑞光伏发电



江苏贝特瑞光伏发电

贝特瑞气候风险矩阵

为全面披露公司气候相关风险，贝特瑞主动回应投资者和社会公众关注，进一步推动企业向更具可持续性的低碳经济转型。公司从治理、策略、风险管理和目标四个维度，识别减缓和应对气候变化风险的管理方针与策略。

风险类别	细分类别	潜在影响	应对措施
实体风险	急性风险	<p>气候变化引发的洪涝灾害、台风、暴雪等极端天气可能对贝特瑞生产基地的设备、厂房等设施产生破坏，导致生产停滞或更严重的人员受伤，带来直接或间接经济损失。</p> <p>此外，极端天气将影响交通运输与人员流通效率，导致原材料交付和建设工作阻断或拖延，并为公司员工通勤与商务出行带来不便。</p>	<p>1. 运营点选址与规划：</p> <ul style="list-style-type: none"> 在选址时，参考历史自然灾害数据，优先选择气候风险较低的地区。 在规划运营点时，考虑到当地的气候特征，实施绿色节能建筑和基础设施设计，确保对环境的适应性和耐受性。 <p>2. 防灾准备与应急管理：</p> <ul style="list-style-type: none"> 建立极端天气的预警系统，及时通知员工并执行相应的安全措施。 制定针对洪涝、台风、高温等自然灾害的紧急预案，包括员工安全、设施保护和业务连续性计划。 <p>3. 运营效率与节能技术：</p> <ul style="list-style-type: none"> 优化生产流程和能效，采用节能技术，降低能源消耗和成本。 定期评估和监控能效，确保持续改进和资源的有效使用。
	慢性风险	<p>气候变化带来的慢性风险包括地区持续性干旱、高温、海平面上升、磁场变化等。作为锂离子电池材料供应商，贝特瑞的生产运营设备对环境与温度较为敏感。气候变化将可能使公司用于控温和设备维护的耗损和成本上升，使生产与运营过程水资源使用量增加，带来持续性经济损失。</p>	<p>4. 可再生能源的应用：</p> <ul style="list-style-type: none"> 强化风能、太阳能等可再生能源的利用，减少对化石燃料的依赖。 积极参与绿色能源市场，通过购买或直接生产绿色电力来改善能源结构。 <p>5. 水资源管理与节水措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> 改进水利设施，提升用水效率，减少水资源浪费。 实施水资源循环利用方案，降低对水资源的需求和环境影响。 <p>6. 全面气候风险评估与保险管理：</p> <ul style="list-style-type: none"> 定期进行气候风险评估，识别和量化潜在的风险。 根据评估结果购买相应的财产和运营中断保险，以缓解可能的财务影响。
转型风险	政策及法规风险	<p>气候变化威胁增强，随着《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》及《2030年前碳达峰行动方案》等相关制度的出台和中国碳市场的建立完善，碳交易市场发展、碳税、环保税逐渐落实，国际、国内监管机构、资本市场评级指数等对企业环境相关数据的披露要求不断增强。</p> <p>贝特瑞在绿色生产、降低产品碳足迹、环境保护信息披露层面面临更大压力，公司与海外合作项目谈判与合规管理成本升高。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注碳交易及相关政策法规的变化，开展温室气体盘查工作，制定完善排放清单。 监测并优化排放热点环节，增强温室气体排放的管理能力。 贯穿环保理念于研发、生产、包装、物流和产品回收等各个环节，减少能源与资源消耗。 遵守所在地及产品销售国家的法规要求，建立完善的制度体系及保障机制。

风险类别	细分类别	潜在影响	应对措施
转型风险	技术风险	<p>在全球气候变化大背景下，绿色低碳技术转型已成为社会发展的必然趋势。贝特瑞面临低碳技术转型的压力，如绿色技术转型投入与使用面临失败风险，将可能导致财务损失，同时带来合规与运营成本增加的问题。</p> <p>随着未来市场对于产品碳足迹的持续关注，贝特瑞产品全生命周期碳足迹管理压力增大。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 在绿色技术的开发、投入与使用时，确保其合理性与可行性，进行充分论证、分析、实验、测试后再进行试推行与全面推广使用。 鼓励和强化企业内部及价值链伙伴使用绿色技术，例如推进绿色办公，探索节能降耗与减排的可能性。 建立系统化技术人才培养体系，加强研发投入，积极参与行业交流，保持技术领先。 与全价值链合作，推动产品拆解回收，参与相关标准制定，降低产品全生命周期碳足迹。
	市场风险	<p>随着环境保护与绿色发展理念公众认可度日益增强，消费者与上下游供应商在企业选择时，更关注在环保层面的举措，若贝特瑞无法满足合作伙伴与公众预期，将可能面临市场份额减少的风险。在供应链全球化背景下，其他环节合作伙伴环保压力可能传导至贝特瑞，进一步增加企业生产成本。</p> <p>随着新能源补贴减少，市场热度逐渐褪去，也可能增加公司生产与营销成本。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 积极关注市场风向，顺应绿色减碳趋势，把握低碳产品开发与研究。 严格管理与控制企业环境影响，坚持绿色发展道路与低碳发展模式，提升企业市场声誉。 强化环境相关信息披露的透明度与准确性，回应利益相关方关切，赢得市场信赖。 加速低碳技术研究，提升企业绿色长效生产机制，应对潜在成本增加风险。同时，提升产品可及性与可负担性，确保有效回应市场需求。
	声誉风险	<p>各国对本土企业的战略性保护可能使贝特瑞海外市场拓展面临困难。</p> <p>中国“双碳”目标提出，政策监管力度加大。利益相关方对企业绿色发展与降耗减排表现关切度提升，这对贝特瑞企业社会责任的履行和信息披露水平提出更高的要求。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 严格参照监管要求，提高环境相关数据披露的全面性与准确性，增加信息披露框架与流程的透明度。 明确企业在环境影响方面的目标，积极回应利益相关方的关切问题，增强信任。 在公司内部及价值链中全面推行降耗减排措施，有效推进碳达峰与碳中和目标。

温室气体管理

贝特瑞积极响应国家绿色发展战略，坚持“绿色和谐，合作共赢”的发展方针，2023年公开发布了碳中和战略规划，计划将于2030年实现运营碳达峰，2050年实现运营碳中和，2060年实现价值链碳中和。



为加强公司碳排放管理，贝特瑞根据GHG Protocol和ISO14064标准要求及公司实际情况，制定了《碳排放核查管理制度》，同时搭建公司碳排放核查数据库，每年/半年度对子公司开展碳排放自主盘查工作，并请第三方单位对贝特瑞总部及12家子公司进行2023年碳排放核查认证。从报告年开始，公司在组织碳排放核查统计中，特别关注范围三的关键项目，包括原材料、产品和废弃物的运输过程。2023年，贝特瑞总部及12家子公司温室气体排放总量为863,248.20吨二氧化碳当量，温室气体排放强度为0.344吨二氧化碳当量/万元营收。此外，贝特瑞还积极推行供应商ESG绩效审核以及不定期线上调查，收集供应商温室气体排放数据，为打造绿色产业链提供数据支持。

同时，贝特瑞通过技术创新、工艺改进和设备升级等方面的努力，降低生产运营碳排放。贝特瑞委托第三方开展产品碳足迹评价工作，分析产品各阶段碳排放情况，为减排工作指明方向。2023年，公司完成人造石墨电池负极材料产品碳足迹评价工作，并取得LCA报告。

公司在持续优化生产端节能减碳的同时，积极推进清洁能源利用与转型。截至2023年底，公司已建成12兆瓦的光伏电站。

温室气体核查小组组织结构图(贝特瑞总部)

最高领导 职责：根据市政府要求任命CO ₂ 排放量核查小组碳核查体系负责人，并提供碳核查体系负责人需要的支持以按时按质完成核查任务	碳核查体系负责人	EHS管理部 职责：修订温室气体量化和报告制度，定期核查CO ₂ 排放量工作
	职责：组成核查小组人员，实施各小组工作计划和跟进进度，向最高领导汇报核查情况	行政部 职责：提供企业制冷剂充装等行政后勤相关信息
		生产部 职责：提供企业生产相关基本信息
		工程部 职责：提供电力计量网络图
		物料部 职责：提供企业能源购进、消费及库存信息
	财务部 职责：提供汽油、柴油、电力、液化石油气、沥青等发票单据，提供企业历年产值、历年税收、历年工业增加值等基本信息	

环境管理体系

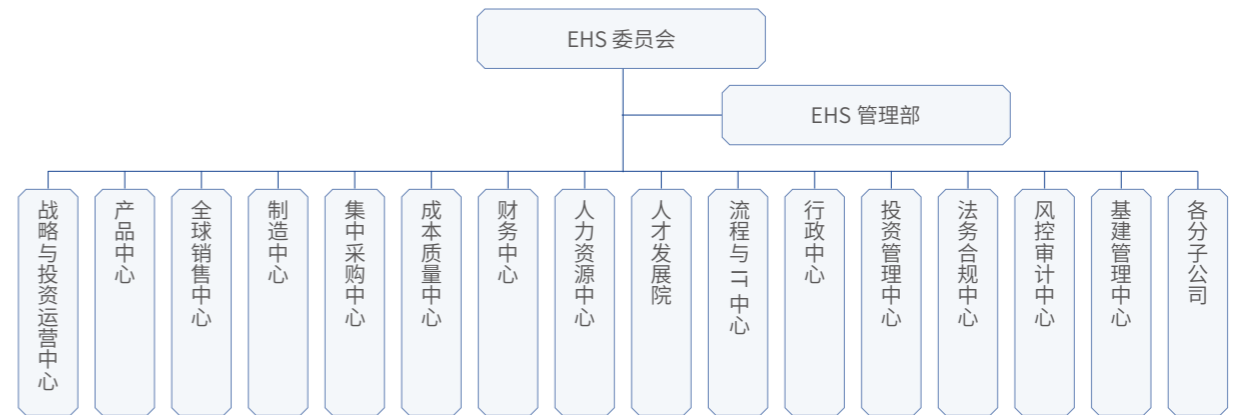
贝特瑞始终贯彻“遵纪守法，绿色和谐，强化管理，持续改进”的环境管理方针，致力于构建全面、高效的环境管理体系。

环境管理体系

贝特瑞遵照《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《企业环境信息依法披露管理办法》等法律法规以及ISO14001相关要求，编制了《EHS管理手册》《碳排放核查管理制度》和若干程序文件、作业指导书，力求实现环境管理规范化、程序化。

截至目前，贝特瑞
总部及各子公司取得ISO14001认证
11个

为确保公司在各个维度满足环境保护和安全管理的规定标准，贝特瑞成立EHS委员会，由公司高层成员担任委员会主席，直接向公司法定代表人负责；各子公司总经理（或执掌工作的副总经理）均作为委员参与其中。EHS委员会全权负责推动公司在安全环保方面的改善与管理工作，在各子公司建设EHS委员会分部，制定环境目标、识别环境因素、进行合规性评估、执行内部审核及管理评审。



打造绿色工厂

贝特瑞高度关注绿色工厂建设，在各工厂多措并举，通过体系管理、能源转型、废物资源化等方法，全面推进绿色制造。截至2023年12月，贝特瑞总部、惠州贝特瑞、天津贝特瑞、四川新材料共4个生产基地已通过国家级绿色工厂认证。

贝特瑞(四川)新材料科技有限公司获评“国家级绿色工厂”

贝特瑞四川新材料在成立之初就以绿色工厂建设标准为准，构建安全、环保、能源组织管理保障体系，形成以“环保”和“减排”为核心的绿色发展制度及规范的管控程序，并以领导小组形式自上而下把推动绿色发展落到实处。此次获评国家级“绿色工厂”，彰显着其在厂房集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化等方面的绿色制造综合实力。

2023年12月，四川新材料上榜工业和信息化部2023年度国家级绿色制造名单，获评“国家级绿色工厂”的荣誉。



应急管理

为增强对突发环境事件的防范和响应能力，贝特瑞制定了详细的突发环境事件应急预案，并定期进行事故应急演练。2023年，贝特瑞公司组织开展了多场废水泄漏事故、废气超标排放、危险废物泄漏、生产废水超标等突发环境事件的应急演练。



绿色生产

贝特瑞坚守绿色发展理念，致力于推进清洁能源转型与应用，通过实施节能增效策略，实现能源高效利用。同时，公司严格管理污染物排放与废弃物，减污降碳。在绿色生产的道路上，贝特瑞不断优化流程，持续推进绿色制造，持续为构筑绿色、低碳的未来社会添砖加瓦。

能源管理

贝特瑞遵循《中华人民共和国节约能源法》《工业节能管理办法》《重点用能单位节能管理办法》《广东省节约能源条例》等法律法规及管理办法要求，参照 ISO50001 等标准，以“遵守法规，提高能效，绿色生产，持续改进”为能源管理方针，成立能源管理中心，建立《能源管理手册》和若干程序文件、作业指导书，指导公司能源管理体系建设和完善。截至目前，贝特瑞总部及 8 家子公司经审核符合 ISO50001 相关要求，并通过认证。

为提升能源管理水平、降低能源消耗、提升能源效率，贝特瑞定期开展能源审计并编制能源审计报告及五年节能规划。依据贝特瑞总部《公司“十四五”节能规划（2021~2025年）》战略规划，公司计划通过工艺改善、提升设备效率等措施，不断降低单位产品能耗，预计在“十四五”期间，节约能源消耗量达 962.89 吨标准煤。

2023年，贝特瑞集团启动了一系列节能重点项目，累计投入 334.1 万元，实现节能 1,564.07 吨标准煤。同时，公司通过设定 IT 设施自动休眠、人走关灯等管理手段进一步减少电力消耗。

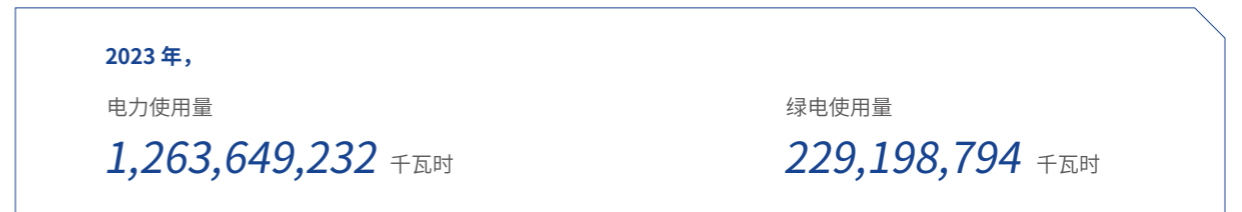


2023年度贝特瑞各公司节能技改项目(部分)

公司	改造内容	2023年度成效
贝特瑞新材料集团股份有限公司	负压站改造	节约用电量约 100 万度 节约 123.53 吨标准煤
天津市贝特瑞新能源科技有限公司	空压机余热回收改造与设备节能改造	节约用电量达 360 万度 节约 442.44 吨标准煤
天津市贝特瑞新能源科技有限公司	照明节电管理	节约用电量 23 万度 节约 28.27 吨标准煤
惠州市贝特瑞新材料科技有限公司	除磁冷却循环系统节能改造	节约用电量 82.5 万度 节约 101.36 吨标准煤
惠州市贝特瑞新材料科技有限公司	优化送电曲线	节约用电量 160 万度 节约 196.64 吨标准煤
常州市贝特瑞新材料科技有限公司	单锥循环水改造	节约用电量 195.3 万度 节约 240 吨标准煤



在节能降耗的基础上，贝特瑞同时持续推动清洁能源转型，进一步实现低碳生产。截至 2023 年底，贝特瑞集团共 5 处生产基地使用绿色电力，公司绿色电力使用占比达 18.14%。其中，四川瑞鞍已实现全绿电（水电）营运，其他生产基地正逐步提高清洁能源使用比例。



资源管理

贝特瑞持续推进资源管理，聚焦水资源及包材资源回收利用，通过技术创新和流程优化，不断降低生产过程中的水耗，并在包材管理上推广使用环保可循环的材料，减少不必要的包装浪费，以实际行动践行可持续发展理念。

水资源管理

贝特瑞高度重视水资源管理，严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》《水污染防治行动计划》等相关法律法规，制定《能源资源管理制度》对生产过程中主要用水环节开展监控和管理。

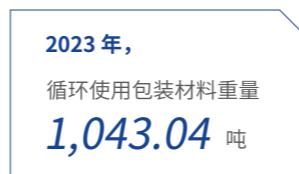
为进一步优化水资源利用效率，贝特瑞积极加大技术升级投入，通过定期统计分析用水数据，编写节约用水、中水回用等工作指导书，精细化管理用水、排水、水处理、中水回用的水资源全过程，全面提升用水效率。

在此基础上，贝特瑞成立节约用水工作小组，设立节水管理员，负责节约用水政策与技术宣传。同时，公司要求开展季度节约用水工作会议，复盘节水工作，深化员工节水意识。在日常生产中，贝特瑞通过建立计划和节约用水责任制，选取节水型器具、开展员工节水管理与培训等方式降低日常运营耗水量，提升员工节水意识。贝特瑞总部已获得“深圳市节水型企业”的荣誉。



包材管理

贝特瑞积极探索包装材料的轻量化管理和循环利用，优先使用便于拆卸和可循环使用的包装设计，选用可循环、可降解的包装材料，减少各类包材使用量。



排放与废弃物管理

贝特瑞积极承担生产全周期的环保责任，重视对排放及废弃物的管理，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》等法律法规，严抓排放与废弃物治理与处置，推进清洁生产。

贝特瑞针对生产运营过程中产生的废水、废气、固体废弃物以及噪声等主要污染物排放制定了详尽的内部管理制度，明确不同废弃物污染物处理方式，最大程度避免异常排放造成的环境污染。此外，公司定期开展重点排污点位的识别工作，深入分析其主要环境影响因素，从源头减少污染与排放对环境的负面影响。贝特瑞已完成自愿性清洁生产审核工作，并通过深圳市审核验收。

大气污染物管理

贝特瑞遵照《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，制定《废气噪音排放控制程序》，对废气进行严格管理。针对工业废气，贝特瑞严格检查其中的颗粒物、烟尘、沥青烟、氮氧化物、挥发性有机化合物（VOCs）以及二氧化硫（SO₂）等物质，通过高温燃烧炉、布袋除尘器、喷淋塔和活性炭吸附装置等废气处理设施处理后达标排放。

公司定期委托有资质的第三方单位对公司生产废气和食堂油烟进行采样检测。在此基础上，当出现车间设备、排气口增加或使用原料改变等可能造成废气成分改变的情况时，EHS部门将按照法规要求进行新改扩建项目EHS评估。

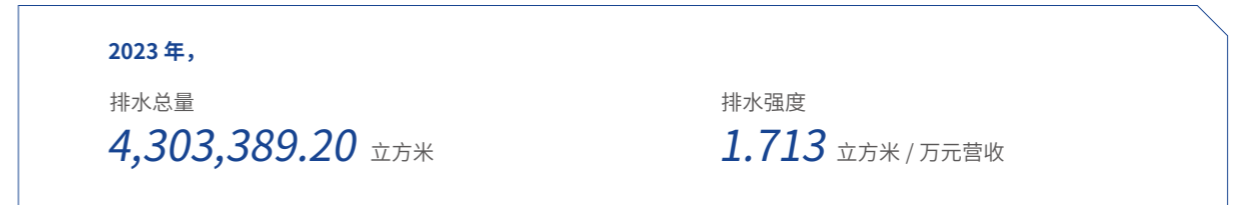
惠州贝特瑞 VOCs 排放治理提升项目

2023年10月，惠州贝特瑞聘请环保专家和第三方环保服务公司，针对厂区废气处理设施进行诊断评估，并出具深度治理改造方案。厂区内增加了干式过滤器、活性炭吸附床、CO催化氧化炉等废气处理设施，经检测新增设施运行有效，废气处理后污染物浓度远低于排放限值。

废水管理

贝特瑞出台《废水排放控制程序》《废水处理站作业指导书》，明确规范废水处置与检测的管理部门、处置程序与应急办法。公司针对雨水设置独立的雨水管网收集系统，并定期进行检查、维护，保证雨污分流。

贝特瑞的废水主要为工业废水与生活污水。公司设置工业废水处理站，工业废水经废水处理站处理后，部分废水间接达标排入下游污水处理厂，部分废水处理合格后循环使用；生活污水间接排放至城市污水处理厂。贝特瑞定期委托有资质的第三方检测公司进行废水监测，贝特瑞总部和江苏贝特瑞根据当地法规要求设置废水在线监测系统实时监测。



废弃物管理

贝特瑞严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》等法律法规，出台《废弃物管理程序》，对废弃物实行严格的分类管理，明确废弃物收集、贮存、管理、转移等负责部门，并倡导采用先进工艺及生产设备，减少废弃物产生量，降低生产污染。

贝特瑞将公司废弃物分为工业固体废物、危险废弃物和生活垃圾。针对工业固体废物和生活垃圾，公司经回收后交由有资质的公司进行回收或处理，确保环境负面影响最小化。针对危险废弃物，贝特瑞依照法律法规要求，落实危险废弃物的全过程管理，设立专门的危险废物贮存场所，并委托有资质的第三方进行处置。



噪音管理

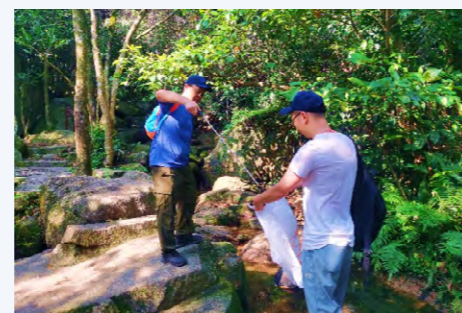
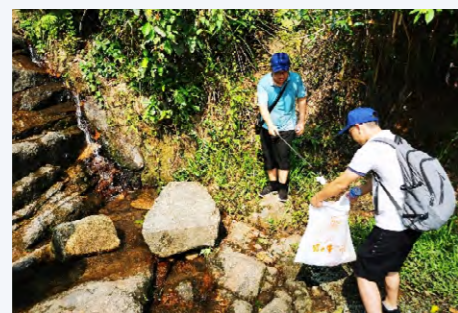
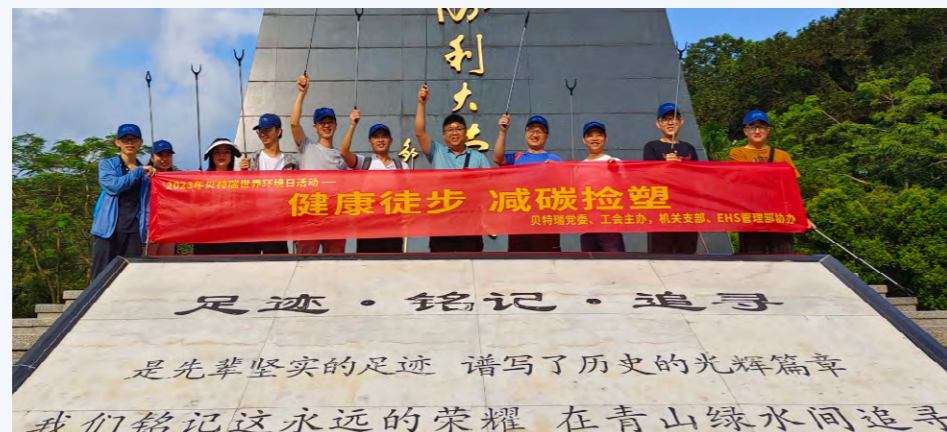
贝特瑞积极进行噪音管理与控制，制定《废气噪音排放控制程序》，并通过引入先进技术和设备，有效降低了生产过程中的噪音污染。同时，公司严格执行国家及地方噪音排放标准，定期进行噪音监测和评估，确保噪音污染得到有效控制。

绿色行动

贝特瑞关注办公环节对环境的影响，贯彻国家节能减碳政策，大力推广绿色办公理念，并以实际行动响应环保号召，将环保理念融入日常办公实践。2023年，贝特瑞总部作为示范单位，率先实施一系列节能措施。通过推出使用高效节能灯代替常规照明灯、OA线上流程管理代替纸档审批、人走关灯等方案，进一步推进绿色办公。此外，贝特瑞坚持培育绿色文化，推广节电、节水和低碳出行等理念。公司制定并发布相关倡议，鼓励优化资源利用，有效降低办公环节碳足迹。同时，贝特瑞在员工出行方面推广新能源车辆使用，逐步提升新能源商务通勤车的使用。

开展“健康徒步，减碳捡塑”主题活动

2023年6月，贝特瑞党委、工会主办，机关支部、EHS管理部协办开展“健康徒步，减碳捡塑”主题活动，活动人员清理深圳阳台山森林公园塑料垃圾，擦亮阳台山的绿色；同时，贝特瑞员工积极担当绿色低碳环保使者，向游客宣传“保护绿色环境，共建绿色家园”的理念。



2023年，贝特瑞组织72场培训，涉及环境管理、可持续生产流程和绿色创新等多个方面，旨在提高员工对于环境保护重要性的认知。直接受益员工人数达到3,008人次。

生物多样性保护

贝特瑞关注生物多样性保护事业，公司遵循《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国野生动物保护法》《自然保护区条例》《生物安全法》及国务院办公厅《关于进一步加强生物多样性保护的意见》等相关法律法规，致力于降低公司活动对自然环境的负面影响。

报告期内，贝特瑞所有生产基地和运营点均未位于自然保护区或其他生物多样性丰富的区域内，公司运营活动、产品生产与运输没有对生物多样性产生重大负面影响。此外，贝特瑞积极与供应商合作，确保供应链中的环境影响最小化。同时，公司在产品设计阶段就考虑生态影响，努力实现生产过程的可持续性。

江苏贝特瑞组织开展植树活动

2023年3月，江苏贝特瑞组织开展植树活动，共种植桂花树500棵，红叶石楠260棵；种植面积约1,500平方米，为保护生物多样性贡献力量。



以人为本 赋能员工卓越发展

贝特瑞始终坚持“以人为本”的理念，致力于为员工创造卓越的发展环境。公司严格遵守员工基本权益保护法规，确保员工的合法权益得到充分保障。在职业健康安全方面，贝特瑞建立健全的安全管理体系，为员工提供安全、健康的工作环境。同时，公司注重员工的晋升与发展，提供多元化的培训和学习机会，激发员工的潜能，助力员工实现个人价值。此外，贝特瑞还通过关爱员工的生活和工作，积极营造温馨、和谐的企业氛围。

员工福祉与权益保护

贝特瑞将员工福祉与权益保护置于首位，严格遵守员工权益相关法规，坚决维护员工的基本权益，致力于实现平等雇佣，为所有员工提供平等的发展机会。在薪酬与福利方面，贝特瑞秉持公平、公正的原则，确保员工的付出与回报有效对等。同时，公司注重员工沟通，倾听员工的声音，切实维护职工权益。

平等雇佣与权益保护

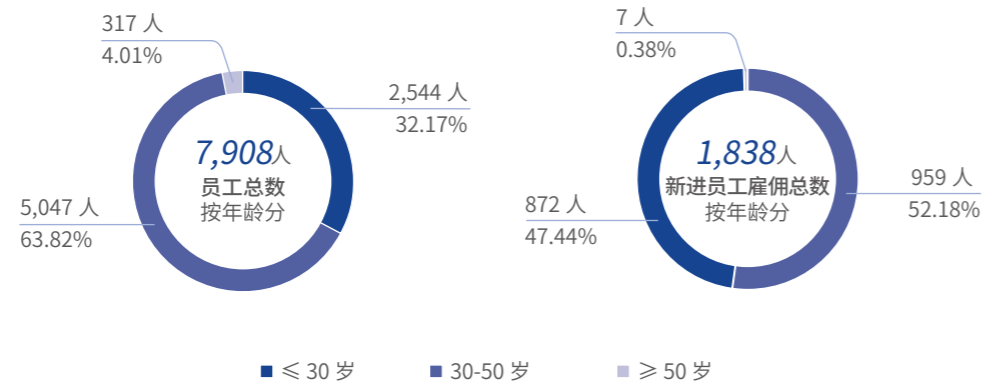
贝特瑞严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，建立并不断完善人力资源管理体系，制定《员工手册》《员工考勤管理制度》等内部规章制度，规范员工招聘与解聘、薪酬与晋升、工时与假期等方面的管理，为员工提供完善的雇佣、薪酬及福利保障。

贝特瑞保证员工自主择业，严格禁止非自愿及囚禁劳动力等强迫劳动行为，并确保所有员工均年满 18 周岁，杜绝任何形式的使用童工情况的出现。公司规定，招聘时必须核查被招聘人员的身份证，并妥善保管相关录用登记、核查材料，避免童工使用。此外，在入职培训中，公司针对新入职员工进行劳工保护、非歧视政策与多元化等内容的培训宣导，确保公司理念与制度得到切实传达。

报告期内

公司劳动合同签订覆盖率
100% 人

正式员工社保缴纳率
100%

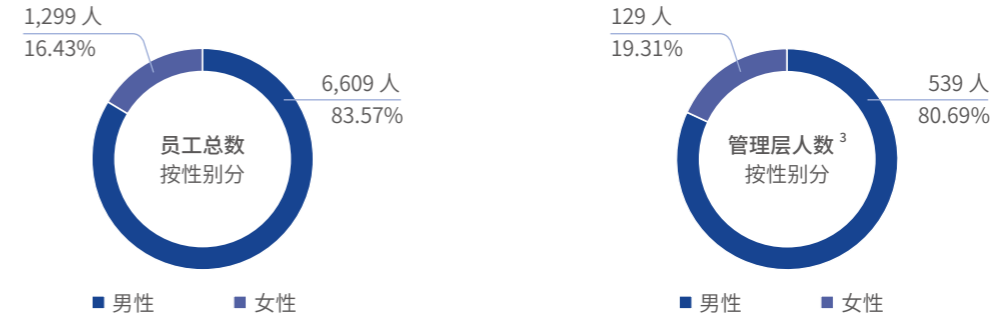


多元化与机会平等

贝特瑞奉行公开、公平、公正的招聘原则，在雇佣中为所有候选人提供平等的机会，不因员工或应聘者的人种、肤色、宗教、性别、性取向、年龄、残疾、国籍、家庭状况或任何其他受现行法律法规保护的个性特征，而实施任何形式的歧视或侵害行为。

贝特瑞坚持男女同工同酬，致力于打造平等、公正的职场环境。同时，公司严格禁止任何原因、任何形式的骚扰和歧视行为。如有骚扰或歧视情况发生，员工可向上级或人力资源部门投诉，公司将依据相关流程进行彻查并严格为员工保密。

公司实施雇佣亲属利益回避政策，以避免出现冲突关系和泄密行为。公司高管、人力资源部门和财务部门的员工亲属不得受聘于公司任何部门。



薪酬与福利

贝特瑞建立了全面薪酬激励体系，实行《贝特瑞薪酬管理制度》等内部制度，以岗位价值和业绩为工资主要分配因素，从绩效目标制定、跟踪、考核、应用等环节完善管理流程，确保员工薪酬的公平性和合理性。在此基础上，为建立、健全公司长效激励约束机制，吸引和留住优秀人才，公司于 2021 年实施了《贝特瑞新材料集团股份有限公司第二期股权激励计划》（以下简称“激励计划”），覆盖员工 388 人次，累计合计授予 2,483 万份股票期权。报告期内，激励计划规定的首次授予股票期权第一个行权期及预留股票期权第一个行权期待期已满，公司为 364 名激励对象持有合计 848.925 万份股票期权办理行权。

贝特瑞实行标准工时制度并按照国家以及各省规定，为员工提供调休假、事假、病假、产假等假期，并于《员工考勤管理制度》中规范员工休假制度。此外，公司为优秀员工提供 5 天优秀员工带薪休假，激励员工持续进步。

员工沟通

贝特瑞重视员工与公司之间的“零距离”沟通，为此搭建了多样化的员工沟通平台。贝特瑞及各子公司成立工会，尊重所有员工加入工会的权利与参加集体谈判的权利。此外，公司定期举行员工大会、员工座谈会等沟通会议，打破管理层和员工之间的沟通壁垒。在此基础上，人力资源中心定期开展员工访谈，每季度进行员工满意度调查，及时了解员工在工作中的真实状况和对工作的真实想法。

贝特瑞高度重视保护举报人权益。员工可通过人力资源中心邮箱、直接上级或所在部门第一负责人、董事长信箱向公司投诉，相关负责人负有对投诉人保密的职责。同时，公司出台严格的防止报复政策，严禁向善意寻求帮助或汇报已知与可疑违规行为的员工进行报复，任何报复行为都将受到包括辞退在内的相应处罚。



员工座谈会

员工投诉渠道：

- 人力资源中心邮箱：hr@btrchina.com
- 直接上级或所在部门第一负责人
- 董事长信箱（8 栋 1 楼楼梯口处）

³ 贝特瑞管理层人员统计数据包括基层主管级及以上的各层级管理人员。

职业健康与安全

贝特瑞始终将员工的职业健康与安全放在首位。公司严格执行安全生产管理标准，确保生产环节安全与工作环境安全。同时，贝特瑞注重员工的身心健康，提供全面的职业健康与安全培训，积极营造健康向上的工作氛围。

安全生产管理

贝特瑞严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》及与各生产基地适用的法律法规，以“安全第一、预防为主、全员参与、人人安全”为安全生产方针，切实保障生产的有序推进。贝特瑞制定《EHS 管理手册》《安全生产责任制管理程序》等内部制度，以持续监督改进公司职业健康安全管理体系建设。截至目前，贝特瑞总部及 10 家子公司已取得 ISO45001 认证。此外，公司要求每年度全员签订《安全环保责任书》，逐层落实安全生产责任，并跟进指标完成情况，确保安全管理落到实处。报告期内，《安全环保责任书》签订率达 100%。

为落实安全生产风险管控与隐患排查治理工作，贝特瑞制定《危险源识别与控制程序》《安全稽核作业程序》等制度，以源头治理和过程管控为核心抓手，构建安全风险分级管控和事故隐患排查治理双重预防机制。2023 年，公司共计识别危险源 7,754 处，识别出轻度风险 5,379 处、一般风险 2,146 处、较大风险 204 处、重大风险 25 处，均制定相应控制措施，有效控制危险源，防范事故发生。



危险源及安全风险识别

公司每年定期开展危险源识别，形成危险源识别及风险清单，针对重大危险源制定管控措施，确保应急处置能够迅速有序地进行。



安全事故隐患排查

公司每年度制定安全隐患排查计划，以指导隐患排查工作的有序开展并推进安全隐患整改，防范于未然。

为应对突发生产安全事件，贝特瑞出台了《生产安全事故应急预案》，制定生产安全事故 / 事件专项应急预案、现场处置方案，确保公司及员工具备应急事件处置能力。

贝特瑞持续深耕安全文化建设，以加强员工的安全意识和应急处理能力。公司紧抓新人三级安全培训，通过理论培训、现场实操讲解等方式，提高新人安全意识和安全操作技能。针对全体在职员工，公司制定并落实年度 EHS 培训计划，确保员工掌握必备的安全知识与技能。同时，贝特瑞每年积极响应国家号召，组织开展安全生产月主题活动，通过主题宣传、“安全视频”征集大赛、EHS 知识竞赛、消防技能比武大赛、安全摄影大赛等活动，营造安全健康的生产文化。

2023 年，

开展职业健康与安全演练

200 场

参与演练

5,775 人次

开展职业健康与安全教育培训

470 场

培训覆盖

38,329 人次

安全生产月主题活动

2023 年 6 月 12 日，常州贝特瑞在公司活动中心门口开展安全生产月主题签名活动，各部门负责人及全体人员以实际行动响应，表明“安全从我做起”的决心。同时，公司围绕安全月“人人讲安全 个个会应急”的主题，结合日常生产、生活中的安全问题组织员工开展“EHS 知识竞赛”活动，提高员工安全生产的意识。



职业健康管理

贝特瑞致力于保障员工的身心健康，公司制定了《职业卫生管理程序》《劳动防护用品管理程序》等内部管理制度，不断完善职业健康管理体系。

为保障员工健康，降低职业病发病率，贝特瑞制定并执行《职业卫生管理程序》，有序组织接触职业病危害因素的员工进行岗前、岗中、离岗体检，定期进行职业病危害因素检测评价并公开检测结果，并督促员工正常佩戴防尘口罩、防噪音耳塞、安全帽等劳动防护用品。

职业病防治宣传周主题活动

2023 年，贝特瑞积极开展职业病防治宣传周主题活动。活动期间，公司派发职业健康宣传资料 350 余册，共计 320 余名员工参与职业健康知识竞赛并获得奖品。



减压沙龙活动

贝特瑞关注全体员工的心理健康，定期开展减压沙龙活动和员工工作量减负专项工作，致力于提升工作场所的幸福感和归属感。



员工培训与发展

公司高度重视人才，持续聚焦人力资本引入与发展，通过搭建清晰透明的晋升体系与激励机制，全面完善的培训体系，广阔的职业发展道路，助力员工职业成长。

所获荣誉

《2024 年度中国企业学习蓝皮书》标杆项目案例收录

TOP20 未来管理人才培养最佳实践奖

“2023 年星跃奖人力资本管理实践大赛——数智化人才发展最佳实践奖”

“第五届云图奖数字化赋能学习项目奖”

“中国场景化学习组委颁发的最佳内容开发奖”

晋升体系

为进一步加快人才队伍建设，推动组织成长，贝特瑞建立《任职资格管理办法》，设立了明确的任职资格体系，旨在为员工的多元化成长路径提供明确的指导和保障。公司强调以绩效、能力和潜力为核心的晋升评价机制，每年定期开展公正、透明的岗位达标与晋升认证工作。2023 年，公司接受考评的员工比例为 100%。

为确保所有员工均享有平等的晋升机会，公司规划了管理发展系列和专业发展系列两种职业发展通道，避免任何形式的歧视，为员工提供畅通的发展渠道和可持续的发展空间。

同时，为增进员工职业发展流动性，贝特瑞制定了《贝特瑞岗位轮换管理办法》，鼓励基层员工和管理层参与轮岗作业。

员工培训体系

贝特瑞致力于为员工创造广阔的发展空间，让员工在公司发展的同时获得个人的成长与自我价值的提升。公司制定了《培训管理制度》《内部讲师管理办法》等培训相关管理制度，建立了涵盖领导力赋能体系、专业学习地图、业培融合赋能、企业文化、新员工培训、讲师培养等多层次人才培养体系。针对不同层级员工的发展需求，公司设计多层次、渐进性的系列重点培训项目，助力完善人才梯队建设。报告期内，公司成立人才发展院统筹公司人才培养与发展工作，全方位赋能员工职业发展。

在新员工培养方面，公司聚焦员工的个人发展与职业规划，为所有新员工量身定制《岗位培养计划书》《个人 IDP 成长计划》，并配备职业导师，通过“新贝计划”“融贝训练营”提升学员学习体验感及加速其融入公司。

对于管理干部梯队的培养，公司重点开发贝特瑞自有管理干部培养课程，并为各层级管理者匹配针对性的管理培训项目。例如，公司针对后备管理者推出的《潮涌计划》、面向新任管理者的《智瑞领导力》以及在岗管理者的管理学习地图系列课。同时，公司积极开展标杆企业参访、企业经营大师课、绩效改进等线上线下优质培养项目。

此外，贝特瑞聚焦重点业务发展需求，配套专项人才培养计划。公司根据业务需求提供一体化培训解决方案，开展如“海贝计划”——海外派遣人才培养专项、销售人员培养专项、研发工程师学习地图专项等内容，赋能数百名业务骨干。

2023 年，公司持续推进内部讲师培养工作，针对内部讲师培养开展“明日之师”内训师培养专项，认证了一批优秀的内部专业讲师，强化企业内部知识流动与人才赋能。在此基础上，公司开发贝特瑞“云学院”e-learning 线上学习平台，为员工提供便捷、丰富的学习渠道。报告期内，“云学院”线上学习平台收录课程近 1,400 门，推出生产、销售、研发等多个岗位内部知识微课超 300 门。

2023 年，贝特瑞获得人才培养行业相关奖项共计 6 项，外部专题分享 10 余场，相关实践经验获得人才培养业界认可。其中，贝特瑞的人才培养实践经验入选中国人才发展平台《2024 年度中国企业学习蓝皮书》标杆项目案例、获得“TOP20 未来管理人才培养最佳实践奖”并收录于《年度精选案例集》中。同时，公司受邀于新华报业传媒集团旗下《培训》杂志主办的“中国企业培训与发展年会”进行专题分享。



总计学时

男性员工	女性员工	合计	人均学时
136,607.7 小时	44,250.0 小时	180,857.7 小时	22.9 小时

新贝计划——应届生培养

贝特瑞“新贝计划”关注校招生的重点学习需求，与分子公司展开深度联动，全集团统一开展，建立“身份转变—能力提升—职业发展”路径，结合课程培训和岗位实践，促使应届生顺利完成从校园到职场的转身，为公司人才储备打下坚实基础。



深圳工厂技能大赛赋能项目

为弘扬工匠精神、选拔技能标杆，贝特瑞深圳工厂开展了技能大赛，覆盖生产、品质、工程、物料、工程设计与工艺改进等模块，共计 140 多位员工参赛。



贝特瑞中基层干部必修课开发

为系统提升公司新晋中、基层管理干部的管理能力，2023 年贝特瑞完成开发智瑞领导力 (The Better way leadership) 干部必修课，同时认证、培养 13 名内部管理讲师，有效赋能公司新晋管理干部管理能力及统一管理语言。



海贝计划——出海人才培养专项

针对 2023 年印尼海外业务的需要，公司开展海贝计划人才培养项目，通过线上赋能、行前集中培训、落地持续辅导等全过程系统化培养外派人员，提升外派人员准备度，帮助外派人员更好地适应海外的工作和生活。



员工关爱

贝特瑞始终坚持改善和优化员工福利，致力于为员工创造一个和谐健康的工作环境，确保员工在工作中获得充分的支持和关怀，帮助员工保持工作与生活平衡。2023年，公司获评“深圳市幸福企业试点单位”。

为庆祝员工的生日，公司每月组织当月过生日的员工聚餐，并派送生日礼物，表达对他们生日的诚挚祝福。同时，贝特瑞还定期举办各类节日庆典与文体活动，如插花沙龙、徒步活动和歌唱比赛等，旨在为员工提供放松与交流互动的机会，增强团队凝聚力。

此外，贝特瑞坚持为有需要的员工提供支持及关爱，通过不同的方式关爱及帮扶困难员工。2023年，贝特瑞困难员工提供各类补助、善款、慰问金超15万元。

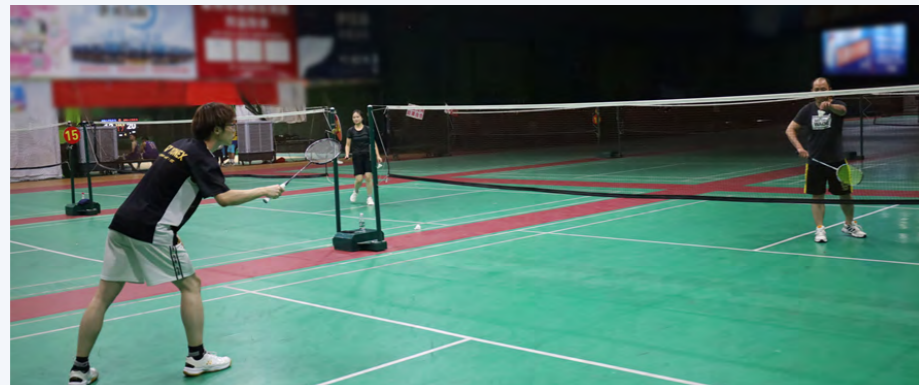
贝特瑞第七届徒步活动——“重走长征路”

为增强员工的凝聚力和向心力，促进员工之间的交流与沟通，让员工在轻松愉快的氛围中增进友谊、共创未来，2023年11月贝特瑞组织开展第七届徒步活动——“重走长征路”。



羽毛球比赛

为增强团队凝聚力，贝特瑞举办羽毛球比赛，促进员工之间的交流和互动，培养员工顽强奋斗、勇于拼搏、团结合作的优良品质，丰富员工业余生活。



妇女节压花活动

为展示公司对员工生活的关注和支持，贝特瑞工会在2023年三八妇女节期间举办员工压花活动。员工们在活动中选用各种花卉和植物，创作出精美的压花作品，展示自己的创意和审美能力。



家庭日活动

为提高员工对企业的归属感，增进亲子关系，2023年7月，惠州贝特瑞组织开展员工暑假亲子活动，设置了亲子互动游戏、数字油画彩绘、消防员讲解防火安全知识、个人才艺展示等环节，让孩子们得到有趣和富有教育意义的体验，快乐成长。



相生协力 **SYNERGY** —— 共创多赢

实现企业与社会的价值共生是贝特瑞坚定前行的道路。公司与价值链伙伴紧密合作，促进共同成长，实现资源共享和互利共赢。同时，贝特瑞积极履行社会责任，投身于公益事业，为美好社会的建设贡献力量。

04



协同增效 构建优质产业链体系

贝特瑞致力于将“创新引领新能源产业进步，构建美好绿色世界”的理念延伸到价值链各个环节，通过多层次举措打造和谐、稳定的供应链，并携手行业伙伴共享发展成果。

贝特瑞从供应商准入、日常管理及赋能沟通多方面入手，建立了全面透明的供应链管理体系并持续推进供应链管理能力的提升，践行负责任采购，坚持提升全价值链可持续发展治理能力。

供应链管理体系

贝特瑞持续深化与供应商合作关系，致力于实现与供应商建立和维持长久、紧密的战略伙伴关系。公司不断完善供应链全流程管理体系，制定了《供应商管理办法》《供应商绩效考核管理办法》等内部政策制度，并整合为《采购管理制度汇编》，保障公司供应链质量水平，推进供应链可持续发展。

此外，公司成立供应商管理决策委员会和供应商管理专家组，自上而下规范供应商开发、考核、管理流程，明确供应链管理责任人。同时，贝特瑞建立供应商信息数据库并制定了《综合管理平台供应商管理条例》，持续完善供应商档案管理，以确保供应商数据准确度，提升供应链管理效率。



为营造阳光采购氛围，秉承“公平、公正、公开”的原则，贝特瑞发布《阳光采购管理规定》《采购监督稽核管理办法》等内部制度文件，制定了全面的奖惩措施和监督机制，从根源上杜绝采购舞弊情况。该规定已经纳入采购部新员工培训中，并定期进行采购人员再培训。同时，所有供应商均需签订《廉洁协议》以及《商业合作保密协议》，约定并保护双方的合法权益。

供应商日常管理

贝特瑞严格依照公司《供应商管理控制程序》及相关制度要求，对新供应商进行开发认证。所有供应商入库均需提交《供应商信息调查表》《保密协议》以及《廉洁协议》。在此基础上，贝特瑞积极推动供应商的环境与社会责任风险管理，将供应商环境管理、社会责任、劳工管理等要求纳入供应商审核范围，并在采购人员日常培训中覆盖 ESG 相关内容。此外，供应商入库需要提供相应的资质资料，包括但不限于 ISO 认证、RoHS 认证、REACH 认证、安全生产许可证等。对于重大招标项目，贝特瑞将对供应商进行现场审核。

100% 贝特瑞新准入的重要物料供应商完成 ESG 影响评估。

贝特瑞按照供应商类别以及产品类型，将供应商划分为三大类别、七大产品类型、四个等级，明确各类别、各等级供应商边界，并开展差异化绩效考核与评价管理。所有供应商均需接受季度绩效考核，对于生产产品所用到的原辅料、委外加工的供应商和生产过程及出货时所需用的包材供应商，每年需至少一次到供应商生产现场进行体系审核和过程审核。对于绩效等级不合格的供应商，贝特瑞将暂停合作，将不合格供应商纳入待整改库，由采购部门负责组织整改辅导并再次现场审核。对于无效整改、不合规的供应商将采取终止合作的方式，确保供应链合规。

已开展供应商审核数量

197 家

重要物料供应商审核率

100%

贝特瑞关注供应商风险管控能力，持续助力供应商管理与技术提升，携手供应商共同发展。2023 年，贝特瑞通过系统的供应商管理以及培训，提升供应商风险韧性。贝特瑞为供应商制定全方位的供应商培训计划。其中，品质中心在现场审核时，对供应商展开品质培训；EHS 部门针对入场施工的供应商，展开入厂安全培训。

报告期内，

品质中心共开展供应商培训

62 次

EHS 部门共开展供应商安全培训

1,026 次

参与人数

4,532 人

覆盖入厂供应商员工

100%

贝特瑞开展供应商培训活动

为全面提升供应商风险应对能力，2023 年，贝特瑞开展供应商培训活动，系统提升供应商风险韧性并着重攻坚技术难点。



贝特瑞举办 2023 年合作伙伴大会

2023 年 12 月 22 日，贝特瑞在深圳光明举办主题为“强链强升级，共建增长级”的 2023 年合作伙伴大会。大会共邀请来自全球的 100 余家贝特瑞供应商代表参与，共同探讨产业链高质量发展“增长极”，打造良性的生态系统。



贝特瑞 2023 年合作伙伴大会

负责任矿产管理

贝特瑞积极推进负责任矿产管理相关工作，公开发布《关于不使用冲突矿产的说明》，承诺集团及其下属子公司采纳中国五矿化工进出口商会发布的《中国负责任矿产供应链管理指南》第二版、经济合作与发展组织发布的《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽责管理指南》以及《多德—弗兰克华尔街改革和消费者保护法》相关内容，积极响应并支持关于不使用冲突矿产的相关政策。

贝特瑞对冲突矿产的政策

不支持、不使用采取来自武装冲突、非法采矿与低劣工作环境中采矿而来的金属，即所谓“冲突矿产”。供应商应调查其产品中含金（Au）、钽（Ta）、锡（Sn）、钨（W）等金属，并确认这些金属来源。

公司建立了完善的负责任矿产供应链管理体系，制定《负责任矿产供应链申诉机制》《负责任矿产供应链尽责管理政策》《冲突矿产控制程序》等内部制度，不断加强对矿产资源供应链的管理，推动负责任矿产实践。

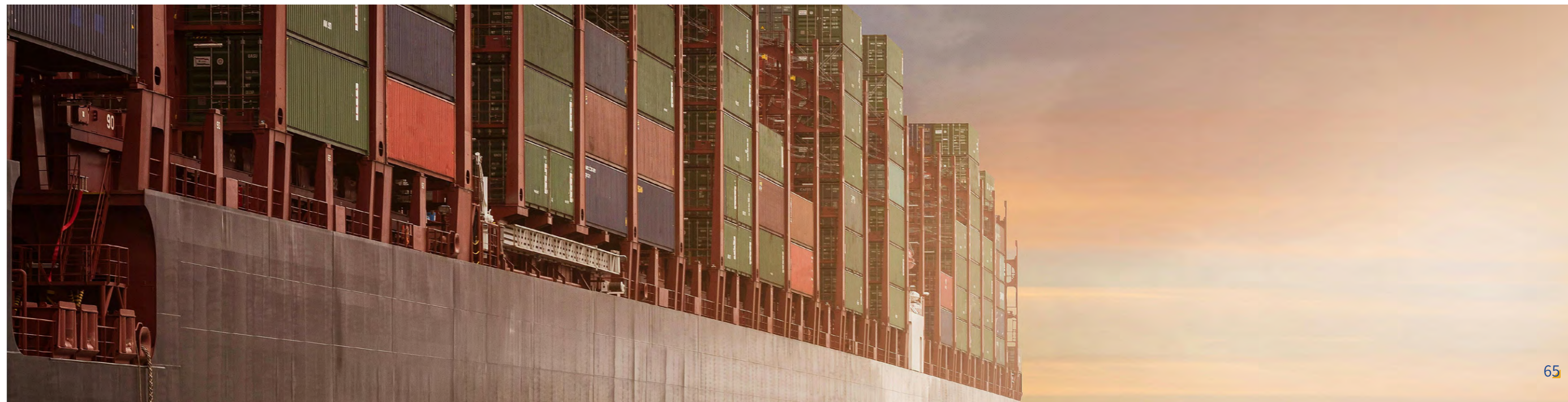
对于生产过程中可能涉及到的锡、钨、钽、金等矿产资源，贝特瑞坚持道德采购，承诺不支持、不使用来自冲突地区矿产资源，并对其负责的矿物供应链实施来源追踪及尽职调查。涉及相关矿产资源的供应商需签署《不使用冲突矿产承诺书》。

贝特瑞承诺在负责任矿产供应链运营实践中识别和管理以下风险：

第一章 与人权有关的风险 和风险缓解策略	第一条 与矿产开采、运输、或贸易有关的严重侵权行为的风险
	第二条 关于童工的风险
	第三条 与人权有关的风险缓解策略

第二章 与冲突有关的风险 和风险缓解策略	第一条 关于直接或间接支持非国家武装团体的风险
	第二条 直接或间接支持非国家武装团体的风险缓解策略
	第三条 关于公共或私人安全武装的风险
	第四条 关于公共或私人安全武装的风险缓解策略

第三章 与治理有关的风险 和风险缓解策略	第一条 关于行贿受贿及矿产原产地的欺诈性失实陈述风险
	第二条 关于洗钱的风险
	第三条 关于向政府支付的税收、费用及特许费的风险
	第四条 关于与治理有关的风险缓解策略
	第五条 土地权利、排放和小作坊
	第六条 关于职业健康与安全



责任担当 贡献社会繁荣力量

作为具有责任担当的企业，贝特瑞始终将回馈社会、投身公益事业视为己任，积极响应国家乡村振兴的号召，以实际行动践行社会责任。2023年，公司通过开展多元化的公益行动与员工志愿活动，助力社会和谐发展与共同进步。

社会公益

贝特瑞始终秉承将企业效益与社会公益相结合的价值观念，将公益事业作为推动社会发展的重要驱动力。聚焦公益助学以及乡村振兴，贝特瑞坚守公益初心，以实际行动践行公益责任，为提升教育质量和扶持农村产业发展贡献力量。

贝特瑞深信教育是社会进步和发展的基石，将促进教育事业作为企业社会责任的重要组成部分。2023年，贝特瑞通过公益助学、资助学校建设、捐赠教学设备、设立奖学金等方式，全方位支持公益事业。报告期内，贝特瑞教育定向活动投入总额超12万元。

同时，贝特瑞始终坚守助力乡村振兴的初心，通过持续的实际行动支持本土产业的壮大与发展。2023年，公司不断加大乡村产业支持力度，为乡村的繁荣和共同富裕提供了坚实的支撑。

报告期内，
贝特瑞公益投入总额约
180 万元

惠州贝特瑞开展公益助学活动

2023年6月，惠州贝特瑞开展公益助学活动，向惠阳区镇隆镇黄洞小学捐赠价值约2.5万元的篮球、足球等体育教学器材，丰富学校硬件设施。此外，公司向辖区派出所援助7.5万元用以购买治安劳保防护用具，以保证所在区域良好的治安环境，保障学生安全。



贝特瑞绿色爱心电脑捐赠助力教育事业活动

为支持广东省欠发达地区教育事业，改善办学条件，贝特瑞总部及贝特瑞纳米公司向广东省教育基金会捐赠电脑75台。



贝特瑞开展以消费助力乡村振兴活动

贝特瑞总部联合各子公司，共同开展“以消费助力扶贫、助力乡村振兴”活动。本次活动旨在通过购买贫困地区出产的各类扶贫产品，提升当地农户收入水平，同时也为乡村的经济发展和振兴注入新的活力。2023年，各公司购买各类扶贫产品约45.9万元。



员工志愿活动

贝特瑞积极鼓励并组织员工参与志愿活动，为构建和谐社与可持续发展贡献力量。贝特瑞组织员工参与慰问走访、河道清理、爱心献血等活动。报告期内，公司开展各类员工志愿活动，参与员工数量达327人。

报告期内，
公司员工志愿活动参与员工数量
327 人

鸡西贝特瑞开展员工志愿活动

2023年，鸡西贝特瑞员工前往麻山区“夕阳红养老院”进行走访，向老人们表达了深切的关怀与尊重，并赠送了价值3,000元的慰问品，以实际行动践行企业的人文关怀精神。

同时，在麻山区西大坡村的帮扶项目中，公司针对村庄河道淤积问题，迅速制定清理方案，投入11,900元，组织员工志愿者团队进行整治，有效改善了河道环境，为当地村民创造了一个更加宜居的生活环境。



常州贝特瑞及江苏贝特瑞园区开展员工志愿活动

2023年8月17日，江苏贝特瑞园区开展“BTR心相连、血相融”公益献血活动，贝特瑞江苏园区共86人献血，献血量达30,100毫升，25人造血干细胞留样入库。

2023年9月5日，常州市贝特瑞工会联合金坛血站在公司员工活动中心三楼组织开展“献血的你，灵魂如虹；你献的血，生命涌动”无偿献血活动，共计30位员工参与本次献血活动，为社会公益事业贡献自己的一份力量。



附录

关键绩效表⁴

议题	一级指标	二级指标	单位	2023 年
环境管理体系	重大环境污染事件数		件	0
		环境应急演练次数	次	31
	员工环境保护培训	参与环保演练的人数	人	672
		环境培训次数	次	72
		环境培训人数	人	3,008
能源管理	能源消耗	综合能源消耗总量	吨标准煤	155,323,183.22
		直接能源消耗总量	吨标准煤	155,302,490.61
		间接能源消耗总量	吨标准煤	20,692.61
		综合能耗强度	吨标准煤 / 万元营收	61.83
应对气候变化	温室气体排放	范围一	吨二氧化碳当量	42,030.75
		范围二	吨二氧化碳当量	720,659.16
		范围三 ⁵	吨二氧化碳当量	100,558.29
		生物质燃烧的直接排放	吨二氧化碳当量	1,842.53
		温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.34
资源管理	水资源使用	取水总量	立方米	5,333,028.12
		回用水总量	立方米	538,420.00
		排水总量	立方米	4,303,389.20
	废水排放	化学需氧量 (COD)	吨	10.33
		生化需氧量 (BOD)	吨	1.24
		氨氮 (NH ₃ -N)	吨	2.30
		悬浮物	吨	146.41
		总磷	吨	0.02

⁴ 环境管理体系、能源管理、应对气候变化、资源管理、排放和废弃物管理、职业健康与安全数据统计涵盖以下 13 家已稳定投产的公司：贝特瑞总部、天津贝特瑞、江苏贝特瑞、江苏新能源、常州贝特瑞、四川新材料、惠州贝特瑞、惠州鼎元、山东瑞阳、四川瑞鞍、长源矿业、鸡西贝特瑞及瑞丰新材料。

⁵ 范围三数据统计涵盖公司原材料、产品和废弃物的运输过程。

议题	一级指标	二级指标	单位	2023 年
排放和废弃物管理	大气污染物排放	二氧化硫 (SO ₂)	吨	24.22
		氮氧化物 (NO _x)	吨	69.97
		VOCs (挥发性有机物)	吨	12.77
		颗粒物	吨	140.16
		沥青烟	吨	6.22
		苯并 [a] 芘	吨	0.05
	废弃物排放	一般工业固废总量	吨	6,810.56
		一般工业固废处置量	吨	4,548.47
		一般工业固废回收循环再利用总量	吨	2,262.09
		危险废物总量	吨	3,283.70
		危险废物处置量	吨	3,283.70
循环材料	包装材料 ⁶	包装材料使用量	吨	9,683.57
		循环使用包装材料重量	吨	1,043.04
员工雇佣	员工总数		人	7,908
	员工学历	博士	人	84
		硕士	人	423
		本科	人	1,628
		本科以下	人	5,773
	新进员工雇佣总数		人	1,838
	新进员工性别	男性员工数	人	1,592
		女性员工数	人	246
	新进员工年龄	30 岁以下	人	872
		30 到 50 岁	人	959
50 岁以上		人	7	

⁶ 包装材料数据统计包含贝特瑞总部、四川瑞鞍、常州贝特瑞、江苏新能源、山东瑞阳、惠州贝特瑞。

议题	一级指标	二级指标	单位	2023 年
多元化与机会平等	员工性别	男性员工数	人	6,609
		女性员工数	人	1,299
	员工年龄	30 岁以下	人	2,544
		30 到 50 岁	人	5,047
		50 岁以上	人	317
	管理层性别	管理层男性员工数	人	539
		管理层女性员工数	人	129
	管理层年龄	30 岁以下	人	56
		30 到 50 岁	人	567
		50 岁以上	人	45
员工培训与发展	员工发展	接受定期绩效及职业发展考评的员工数	人	7,908
		接受考评员工比例	%	100
		接受考评的男性员工数	人	6,609
		接受考评的女性员工数	人	1,299
	员工培训	员工培训总时长	小时	180,857.7
		接受培训平均小时数	小时	22.9
		男性接受培训平均小时数	小时	20.7
		女性接受培训平均小时数	小时	34.1
		管理序列培训平均小时数	小时	25.9
		专业技术序列培训平均小时数	小时	33.6
技能培训平均小时数		小时	21.4	
事务培训平均小时数		小时	15.3	
职业健康与安全	重大安全事故数	件	0	
	安全应急演练	演练次数	次	200
		覆盖人数	人	5,775
	安全培训	培训次数	次	470
		覆盖人数	人	38,329

议题	一级指标	二级指标	单位	2023 年	
研发创新	研发投入		万元	95,837.09	
	研发人员数		人	909	
知识产权保护	已授权专利项目数量		件	568	
	已授权的发明专利数量		件	333	
	在申请中专利项目数项		件	494	
产品质量与安全	并被评估为合规的产品百分比		%	100	
	违反产品安全而受到处罚 / 警告 / 自愿性守则事件总数		件	0	
供应链管理	已开展供应商审核的数量		个	197	
	已开展重要物料供应商审核率		%	100	
	经确定为具有重大实际和潜在负面 ESG 影响的供应商数量		个	0	
	因具有重大 ESG 影响中止合作的供应商数量		个	0	
	供应商培训	培训次数		次	62
		参与供应商培训的供应商数量		个	62
	供应商安全培训	参与供应商安全培训的供应商数量		个	1,026
		覆盖人数		人	4,532
廉洁与商业道德	已进行相关风险评估的运营点百分比		%	100	
	通过风险评估确认具有重大风险的运营点数量		个	0	
	经确认的舞弊事件的总数		件	1	
	经确认事件处理人工总数		人	2	
	廉洁培训	总时长	小时	40	
	商业秘密培训	覆盖人次	人次	1,939	
	反不正当竞争诉讼		次	0	
信息安全与隐私保护	重大信息安全事件		件	0	
	外部投诉的信息安全事件		件	0	

指标索引

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	关于本报告 关于贝特瑞
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	关于本报告
	2-5 外部鉴证	鉴证报告
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于贝特瑞
	2-7 员工	以人为本, 赋能员工卓越发展 关键绩效表
	2-8 员工之外的工作者	关键绩效表
	2-9 管治架构和构成	可持续发展治理 卓越治理, 夯实企业发展根基
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	卓越治理, 夯实企业发展根基
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	可持续发展治理
	2-13 为管理影响的责任授权	可持续发展治理 卓越治理, 夯实企业发展根基
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展治理
	2-15 利益冲突	卓越治理, 夯实企业发展根基
	2-17 最高治理机构的共同知识	可持续发展治理
	2-19 薪酬政策	以人为本, 赋能员工卓越发展
	2-20 确定薪酬的程序	以人为本, 赋能员工卓越发展
	2-22 关于可持续发展战略的声明	可持续发展治理
	2-23 政策承诺	卓越治理, 夯实企业发展根基 以人为本, 赋能员工卓越发展
	2-27 遵守法律法规	卓越治理, 夯实企业发展根基
	2-28 协会的成员资格	关于贝特瑞 精益求精, 提供高质量产品与服务
	2-29 利益相关方参与的方法	可持续发展治理
	2-30 集体谈判协议	以人为本, 赋能员工卓越发展

GRI 标准	披露项	位置
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	可持续发展治理
	3-2 实质性议题列表	可持续发展治理
	3-3 实质性议题的管理	可持续发展治理
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	关于贝特瑞 关键绩效表
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	绿色低碳, 打造环境友好的生产体系
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	绿色低碳, 打造环境友好的生产体系 责任担当, 贡献社会繁荣力量
	203-2 重大间接经济影响	关于贝特瑞 精益求精, 提供高质量产品与服务
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	卓越治理, 夯实企业发展根基
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	卓越治理, 夯实企业发展根基 关键绩效表
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	卓越治理, 夯实企业发展根基
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	卓越治理, 夯实企业发展根基
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	绿色低碳, 打造环境友好的生产体系 关键绩效表
	301-2 所用循环利用的进料	绿色低碳, 打造环境友好的生产体系 关键绩效表
	301-3 再生产品及其包装材料	绿色低碳, 打造环境友好的生产体系 关键绩效表
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	绿色低碳, 打造环境友好的生产体系 关键绩效表
	302-3 能源强度	绿色低碳, 打造环境友好的生产体系 关键绩效表
	302-4 减少能源消耗	绿色低碳, 打造环境友好的生产体系
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	绿色低碳, 打造环境友好的生产体系 关键绩效表
	303-2 管理与排水相关的影响	绿色低碳, 打造环境友好的生产体系 关键绩效表
	303-3 取水	绿色低碳, 打造环境友好的生产体系 关键绩效表
	303-4 排水	绿色低碳, 打造环境友好的生产体系 关键绩效表
	303-5 耗水	绿色低碳, 打造环境友好的生产体系 关键绩效表

GRI 标准	披露项	位置
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	绿色低碳, 打造环境友好的生产体系
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	绿色低碳, 打造环境友好的生产体系
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	绿色低碳, 打造环境友好的生产体系 关键绩效表
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	绿色低碳, 打造环境友好的生产体系 关键绩效表
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	绿色低碳, 打造环境友好的生产体系 关键绩效表
	305-4 温室气体排放强度	绿色低碳, 打造环境友好的生产体系 关键绩效表
	305-7 氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x) 和其他重大气体排放	绿色低碳, 打造环境友好的生产体系 关键绩效表
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	绿色低碳, 打造环境友好的生产体系
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	绿色低碳, 打造环境友好的生产体系
	306-3 产生的废弃物	绿色低碳, 打造环境友好的生产体系
	306-4 从处置中转移的废弃物	绿色低碳, 打造环境友好的生产体系
	306-5 进入处置的废弃物	绿色低碳, 打造环境友好的生产体系
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	协同增效, 构建优质产业链体系 关键绩效表
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	协同增效, 构建优质产业链体系
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	以人为本, 赋能员工卓越发展 关键绩效表
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	以人为本, 赋能员工卓越发展
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	以人为本, 赋能员工卓越发展
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	以人为本, 赋能员工卓越发展
	403-3 职业健康服务	以人为本, 赋能员工卓越发展
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	以人为本, 赋能员工卓越发展
	403-5 工作者职业健康安全培训	以人为本, 赋能员工卓越发展 关键绩效表

GRI 标准	披露项	位置
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-6 促进工作者健康	以人为本, 赋能员工卓越发展
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	以人为本, 赋能员工卓越发展
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	以人为本, 赋能员工卓越发展
	403-9 工伤	以人为本, 赋能员工卓越发展 关键绩效表
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	以人为本, 赋能员工卓越发展 关键绩效表
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	以人为本, 赋能员工卓越发展
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	以人为本, 赋能员工卓越发展 关键绩效表
GRI 405: 多元性与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	以人为本, 赋能员工卓越发展 关键绩效表
GRI 406: 反歧视 (2016)	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	以人为本, 赋能员工卓越发展
GRI 408: 童工 (2016)	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	以人为本, 赋能员工卓越发展 协同增效, 构建优质产业链体系
GRI 409: 强迫或强制劳动 (2016)	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	以人为本, 赋能员工卓越发展 协同增效, 构建优质产业链体系
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	责任担当, 贡献社会繁荣力量
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	协同增效, 构建优质产业链体系
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	协同增效, 构建优质产业链体系
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	精益求精, 提供高质量产品与服务
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	精益求精, 提供高质量产品与服务 关键绩效表
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	精益求精, 提供高质量产品与服务
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	精益求精, 提供高质量产品与服务 关键绩效表
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	精益求精, 提供高质量产品与服务 卓越治理, 夯实企业发展根基



温室气体排放核查声明

证书号: 04124GHGA20047

贝特瑞新材料集团股份有限公司

2023 年度温室气体盘查报告

(发布日期: 2024 年 3 月 15 日; 覆盖的时段: 2023 年 1 月 1 日-2023 年 12 月 31 日)

已经依据 ISO 14064-3:2019 的要求通过核查满足核查准则要求, 达到合理保证等级且满足实质性要求

核查准则: ISO 14064-1:2018
核查方案: ISO/IEC 17029:2019; ISO 14065:2020; ISO 14064-3:2019; ISO 14066:2011
组织 GHG 核查范围: 被核查的温室气体宣称:
 2023 年度贝特瑞新材料集团股份有限公司温室气体盘查报告
组织边界:
 组织按照运营控制权原则确定的位于下列地址的贝特瑞新材料集团股份有限公司地址所有产生 GHG 排放和清除量的设施。
 地址 1: 位于深圳市光明新区公明办事处西田社区高新技术工业园第 1、2、3、4、5、6 栋、7 栋 A、7 栋 B、8 栋和深圳市光明区凤凰街道光源四路贝特瑞新能源科技大厦的贝特瑞新材料集团股份有限公司
 地址 2: 位于天津市宝坻九园工业园区的天津市贝特瑞新能源科技有限公司
 地址 3: 位于常州市金坛区江东大道 519 号的贝特瑞 (江苏) 新材料科技有限公司
 地址 4: 位于常州市金坛区复兴南路 519 号的贝特瑞 (江苏) 新能源材料有限公司
 地址 5: 位于常州市金坛区儒林镇常瑞路 9 号的常州市贝特瑞新材料科技有限公司
 地址 6: 位于四川省宜宾市屏山县屏山镇宋家坝产业园区宋石路 012 号的贝特瑞 (四川) 新材料科技有限公司
 地址 7: 位于广东省惠州市惠阳区镇隆镇黄洞村贝特瑞工业园的惠州市贝特瑞新材料科技有限公司
 地址 8: 位于广东省惠州市惠阳区镇隆镇黄洞村贝特瑞工业园的惠州市鼎元新能源科技有限公司
 地址 9: 位于山东省滨州市阳信县经济开发区工业九路 328 号的山东瑞阳新能源科技有限公司
 地址 10: 位于四川省雅安市芦山县经济开发区创业大道 11 号的四川瑞鞍新材料科技有限公司
 地址 11: 位于黑龙江省鸡西市恒山区柳毛乡工业开发区的鸡西长源矿业有限公司
 地址 12: 位于黑龙江省鸡西市麻山区中心社区跃进委的鸡西市贝特瑞新能源科技有限公司
 地址 13: 位于河南省开封市杞县葛岗镇东空村三组的开封瑞丰新材料有限公司
经营及活动范围:
 正极材料、负极材料和先进新材料的生产和销售
覆盖的时间段:
 自 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日
温室气体排放类别:
类别 1 类别 2 类别 3 类别 4 类别 5 类别 6

总排放量: 863248.20 tCO₂e
生物质排放量: 1842.53 tCO₂e
核查机构类型: 第三方
核查声明发布日期: 2024 年 03 月 28 日
委托方: 贝特瑞新材料集团股份有限公司

核查目的、保证等级、实质性、GHG 声明的目标用户等详细信息见本核查声明附录, 附录为本核查声明的组成部分



总经理



华测认证有限公司

中国广东省深圳市宝安区新安街道留仙三路 4 号华测检测大楼 8 楼 A 区
CNAS 认可标识仅表明 CNAS 对机构能力的承认, 不应被理解为 CNAS 批准了该证书或对其负责。
本证书可在我公司网站 (www.cti-cert.com) 或国家认证认可监督管理委员会官方网站 (www.cnca.gov.cn) 上查询。



温室气体排放核查声明附录

证书号: 04124GHGA20047

核查过程简述: 华测认证有限公司依据 ISO 14064-3:2019 对贝特瑞新材料集团股份有限公司有限公司在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间的温室气体排放进行核查。

涉及领域及类别: 其他 (21)

核查目的: a) 评价温室气体盘查报告满足 ISO 14064-1:2018 要求
 b) 评价温室气体盘查报告的一致性、完整性
 c) 确认温室气体盘查过程和排放量计算的正确合理性
 d) 评价组织的温室气体相关控制情况

保证等级: 合理保证等级

实质性限值: 5%

温室气体声明目标用户: 受核查方经营活动涉及的利益相关方

为温室气体声明提供支持的数据和信息的性质: 属于历史事实

包含的温室气体种类: CO₂ CH₄ N₂O HFCs PFCs SF₆ NF₃

类别 1 排放量: 42030.75 tCO₂e

类别 2 排放量: 720659.16 tCO₂e

类别 3 排放量: 100558.29 tCO₂e

总排放: 863248.20 tCO₂e

生物质排放: 1842.53 tCO₂e



总经理



华测认证有限公司

中国广东省深圳市宝安区新安街道留仙三路 4 号华测检测大楼 8 楼 A 区
CNAS 认可标识仅表明 CNAS 对机构能力的承认, 不应被理解为 CNAS 批准了该证书或对其负责。
本证书可在我公司网站 (www.cti-cert.com) 或国家认证认可监督管理委员会官方网站 (www.cnca.gov.cn) 上查询。

独立鉴证声明



致贝特瑞的管理层及利益相关方：

TÜV南德认证检测（中国）有限公司上海分公司（以下简称TÜV SÜD）受贝特瑞新材料集团股份有限公司（以下简称“贝特瑞”或“公司”）之委托，对其《贝特瑞新材料集团股份有限公司2023年度可持续发展暨ESG报告》（以下简称“报告”）进行了独立的第三方鉴证工作。TÜV SÜD鉴证团队严格遵守与贝特瑞的合同内容，按照双方认可的协议条款且仅在合同中认可的职权范围内执行了此次报告的鉴证工作。

本独立鉴证声明所基于的是贝特瑞收集汇总并提供给TÜV SÜD的资料信息，鉴证范围仅限于这些信息内容，贝特瑞对提供信息数据的真实性和完整性负责。

鉴证范围

本次鉴证时间范围：

- ❖ 报告中由贝特瑞披露的在报告期2023年1月1日至2023年12月31日内的经济、环境、社会相关信息和数据，实质性议题的管理方法及行动措施，以及报告期内公司的可持续发展绩效表现。

本次鉴证物理范围：

- ❖ 现场鉴证抽样的物理场所为：
广东省深圳市光明区光源4路8号贝特瑞新能源科技大厦

本次鉴证数据和信息范围：

- ❖ 鉴证的范围限于“报告”涵盖的贝特瑞及其运营控制权下所有公司的数据和信息。

以下信息和数据不在本次的鉴证范围内：

- ❖ 本报告报告期之外的任何相关信息和内容；
- ❖ 贝特瑞的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据和信息；
- ❖ 本报告中披露的通过独立第三方机构审计的财务数据和信息，未进行重复鉴证。

局限性

- ❖ 此次鉴证过程是在上述范围内地点进行的，鉴证过程中TÜV SÜD对报告中的数据和信息采用了抽样鉴证的方式，仅对公司内部的利益相关方进行了抽样面谈；
- ❖ 公司的立场、观点、前瞻性声明、预测性信息及2023年1月1日以前的历史数据资料均不在本次鉴证工作的范围内。

鉴证工作依据

本次鉴证过程由TÜV SÜD在经济、环境和社会相关议题等方面具有资深经验的专家团队实施并得出相关结论，鉴证符合如下标准：

- ❖ 《国际鉴证业务准则第3000号（修订版）——除历史财务信息审核或复核之外的鉴证业务》（“ISAE3000”），鉴证类型为“有限保证”

独立鉴证声明



- ❖ 《TÜV SÜD可持续发展报告鉴证程序》

为确保依照合同进行充分的鉴证活动并为结论提供合理保证，鉴证团队主要进行了以下鉴证活动：

- ❖ 鉴证前对相关信息进行前期调研活动；
- ❖ 确认高实质性议题及绩效已呈现在该报告中；
- ❖ 现场鉴证贝特瑞所提供的的支持性文件、数据和其他信息，对关键绩效信息数据执行抽样鉴证；
- ❖ 对贝特瑞管理层代表进行专访，与披露信息的收集、整理和汇报有关的员工进行访谈；
- ❖ 其他经鉴证团队认定为必要的程序。

鉴证结论

经鉴证，我们认为贝特瑞报告中呈现的数据和信息客观、真实可靠，无系统性问题，可为利益相关方使用。

具体结论如下：

包容性	贝特瑞充分识别了组织的内部和外部利益相关方，如股东与投资者、员工、客户、供应商、政府与监管机构等，并建立了利益相关方沟通机制，以定期收集利益相关方的真实诉求。
实质性	贝特瑞确立了实质性议题的优先级确定流程，识别了与本行业高度相关的可持续发展议题并对议题优先级进行了区分，披露了公司可持续发展管理过程中的治理架构、管理行动和绩效数据，报告内容具有实质性。但未从财务与可持续发展的“双重实质性”角度展开议题的实质性分析。
回应性	围绕利益相关方关注的议题，贝特瑞清晰披露了在公司治理、应对气候变化、排放和废弃物管理、研发创新、负责任采购、员工健康与安全等实质性议题管理方法和绩效，并建立了沟通机制，以充分回应利益相关方的诉求和期望。
影响性	贝特瑞识别了其对环境、经济和社会产生的正面或负面的、实际或潜在的影响，同时采取了一定的缓释措施，预防、减缓和补救负面影响，并在报告中进行了相应的披露。

持续改进建议

- ❖ 建议贝特瑞在下一年度的报告中，从“双重实质性”角度入手，分析各项实质性议题对公司价值创造以及对经济、环境和社会产生的影响并予以披露。

独立性和鉴证能力声明

作为一家安全、可靠和可持续发展解决方案等方面值得信赖的合作伙伴，TÜV南德意志集团提供测试、认证、审核及知识服务。自1866年以来，集团始终致力于通过保护人类、环境和资产免受相关技术风险的影响，从而

独立鉴证声明



实现进步。总部位于德国慕尼黑的TÜV南德意志集团在全球设立了1,000多个办事处。TÜV南德意志集团始终致力于可持续发展，积极倡导环境保护相关的项目。多年来，集团积极开拓能效管理、可再生资源，电动汽车等方面的服务以帮助其客户满足可持续发展需求。

TÜV南德认证检测（中国）有限公司上海分公司作为TÜV南德意志集团的全球分支机构之一，拥有具有专业背景和丰富行业经验的专家团队。

TÜV SÜD和贝特瑞互为完全独立的组织机构，且TÜV SÜD与贝特瑞及其分支机构或利益相关方不存在任何利益冲突，所有鉴证团队成员与该公司没有业务往来，鉴证完全中立。报告所有数据和信息皆由贝特瑞提供，除进行鉴证并出具鉴证声明外，TÜV SÜD没有参与到报告的准备和编写过程中。

签字:

代表 TÜV 南德认证检测（中国）有限公司

TÜV SÜD可持续发展授权签字官

2024年3月25日 中国，深圳

注:本鉴证声明以简体中文版为准，英文翻译版仅供参考



公司地址：深圳市光明区凤凰街道东坑社区光源四路 8 号贝特瑞总部
公司网址：www.btrchina.com
联系电话：0755-2651-4655