

2023年度

环境、社会和治理(ESG)报告

Environmental, Social and Governance Report

福建福能股份有限公司

网址: <http://www.fjec.com.cn>
地址: 福州市鼓楼区五四路75号福建外贸大厦29层
邮编: 350003
电话: 0591-86211285
传真: 0591-86211275
邮箱: fwb_fngf@fjec.com.cn



上交所股票代码: 600483





目 录

关于本报告 —————	2	清洁福能，山水与共 —————	14	稳健运营，提质增效 —————	34	反腐倡廉情况	52
董事长致辞 —————	4	奉献清洁能源	16	科技创新增效	36	稳健规范经营	53
关于福能股份 —————	6	构建绿色体系	16	深化科技创新	36	强化内部控制	53
公司介绍	6	降低环境影响	17	推进产学研合作	37	严防经营风险	54
组织架构	8	绿色低碳行动	18	严把生产安全	38	促进合规建设	54
主营业务	9	以人为本，和衷共济 —————	20	持续数字转型	42	投资者权益保护	55
社会荣誉	10	助力员工成长	22	至臻至善，治理为基 —————	44	投资者关系管理	55
ESG 治理 —————	12	保护员工权益	22	强化公司治理	46	股东权益保护	56
ESG 治理战略	12	提倡民主管理	23	规范治理架构	46	信息披露透明	57
ESG 治理架构	12	助力员工发展	24	完善董事会建设	47	展望 2024 —————	58
实质性议题评估	12	关爱员工生活	26	董事会薪酬管理	48	第三方评价 —————	59
利益相关方沟通	13	携手合作伙伴	28	深化党建引领	49	附录 —————	60
		打造责任供应链	28	党建融入生产运营	49	关键绩效表	60
		提供优质服务	29	组织建设情况	50	指标索引	66
		回馈奉献社会	30	坚持民主集中制	50	意见反馈表	67
		践行社会责任	30	思想建设情况	50	免责声明	68
		组织志愿活动	31				

关于本报告

本报告是福建福能股份有限公司（以下简称“公司”“我们”或“福能股份”）及附属公司 2023 年践行 ESG 理念所做出的努力及取得的绩效，旨在加强与利益相关方的沟通和联系，回应各方的关切和期望。

报告范围：

如无另外说明，本报告涵盖的组织范围为本公司及附属公司。本报告为年度报告，报告期间为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容超出此范围。

编制依据：

本报告按照上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》中“第八章 社会责任”编制，同时参考国务院国有资产监督管理委员会（“国资委”）《提高央企控股上市公司质量工作方案》、全球报告倡议组织（GRI）发布的《GRI 可持续发展报告标准》和《联合国可持续发展目标企业行动指南》（SDGs）等相关指引进行编制。

货币单位：

如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

数据来源：

除特殊说明之外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。本报告已经公司董事会审议通过，公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取：

您可在福能股份官网（<http://www.fjec.com.cn/>）、上海证券交易所网站查阅和下载本报告。

联系方式：

如有进一步查询，或对本报告及公司 ESG 工作有任何意见或建议，可通过以下方式与公司联系：

地址：福建省福州市五四路 75 号福建外贸大厦 29 层

邮编：350003

联系电话：0591-86211285

联系传真：0591-86211275 电子邮箱：zhengy2@fjec.com.cn



董事长致辞

梦想无垠，奋斗有痕。回首 2023 年，我们把思想伟力变为发展合力，深入贯彻落实党的二十大精神，扎实开展主题教育，聚焦省委“深学争优、敢为争先、实干争效”和上级党委“提质增效、提速攻坚”行动部署，锚定“保安全、稳效益、促发展、强管理”主攻方向，在安全生产、经营管理、项目开发、体系建设等方面再创佳绩，超预期完成集团下达的各项目标任务！

2023 年，我们谋篇布局、积蓄动能，以实绩彰显担当。累计完成发电量同比增长 8.29%；完成供热量同比增长 9.27%；售电合同量价齐升，年签约电量突破百亿规模；竞配取得长乐外海海上风电项目，东桥热电顺利开工，木兰抽蓄、花山抽蓄成功核准，东田抽蓄具备核准条件，能源结构持续稳步优化。

2023 年，我们低碳节能、山水与共，以绿色成就发展。不断加强清洁能源项目建设，风电板块单日发电量突破 3,860 万千瓦时，长乐外海 C 区海上风电项目完成单日满负荷发电，为电网提供源源不断的稳定清洁电能；不断加强环境保护工作，加强排污管理，促进和谐绿色发展；持续推进节能减排改造，加强碳排放管理，助力绿色低碳行动。

2023 年，我们不忘初心、回馈社会，以奉献诠释担当。积极响应国家乡村振兴战略，持续捐资助学，提供消费帮扶、困难帮扶，切实履行企业社会责任；组建志愿服务队，积极探索志愿服务形式，让志愿服务有“热度”，有“深度”，有“力度”。

2023 年，我们孜孜不倦、精诚创新，以匠心浇灌硕果。公司全年共取得发明专利授权 5 项，实用新型专利授权 68 项，外观设计专利 1 项，计算机软件著作权 18 项。福能海峡获中国发明协会发明创业奖金奖，中国电力企业联合会科技创新奖一等奖；龙安热电被认定为国家高新技术企业，福建省科技小巨人企业；福能南纺获中国纺织工业联合会科技进步二等奖。

2023 年，我们踔厉奋发、笃行不怠，以党建引领合力。公司班子连续荣膺能化集团“四好班子”，公司党委、纪委管理架构改革逐步推进，专业化、标准化、精益化、体系化、信息化建设有序开展，组织保障更加有力，组织活力不断激发；把准事业部制改革方向，形成 173 项制度体系建设清单，荣获省国资委“八闽综改企业”2022 年度评估 A 类企业最优评价，连续 7 年荣获上交所信息披露 A 级评价。

2024 年，是中华人民共和国成立 75 周年，是实施“十四五”规划的关键一年。让我们在上级党委的坚强领导下，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，贯彻新发展理念，融入新发展格局，围绕集团“致力于成为可持续发展的世界一流能源石化企业”战略目标，把准电力事业部功能定位，着力打造“专业运营平台、投资发展平台、资源配置平台、绩效管理平台、合规管控平台、品牌建设平台”，持续释放发展活力，为推动公司高质量发展再上新台阶贡献力量。



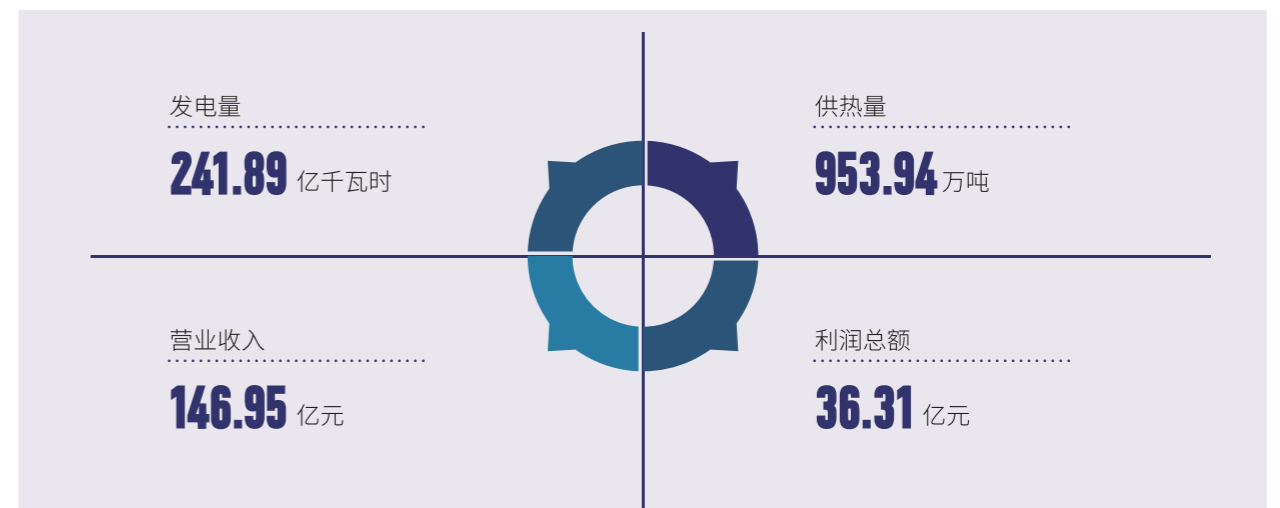


关于福能股份

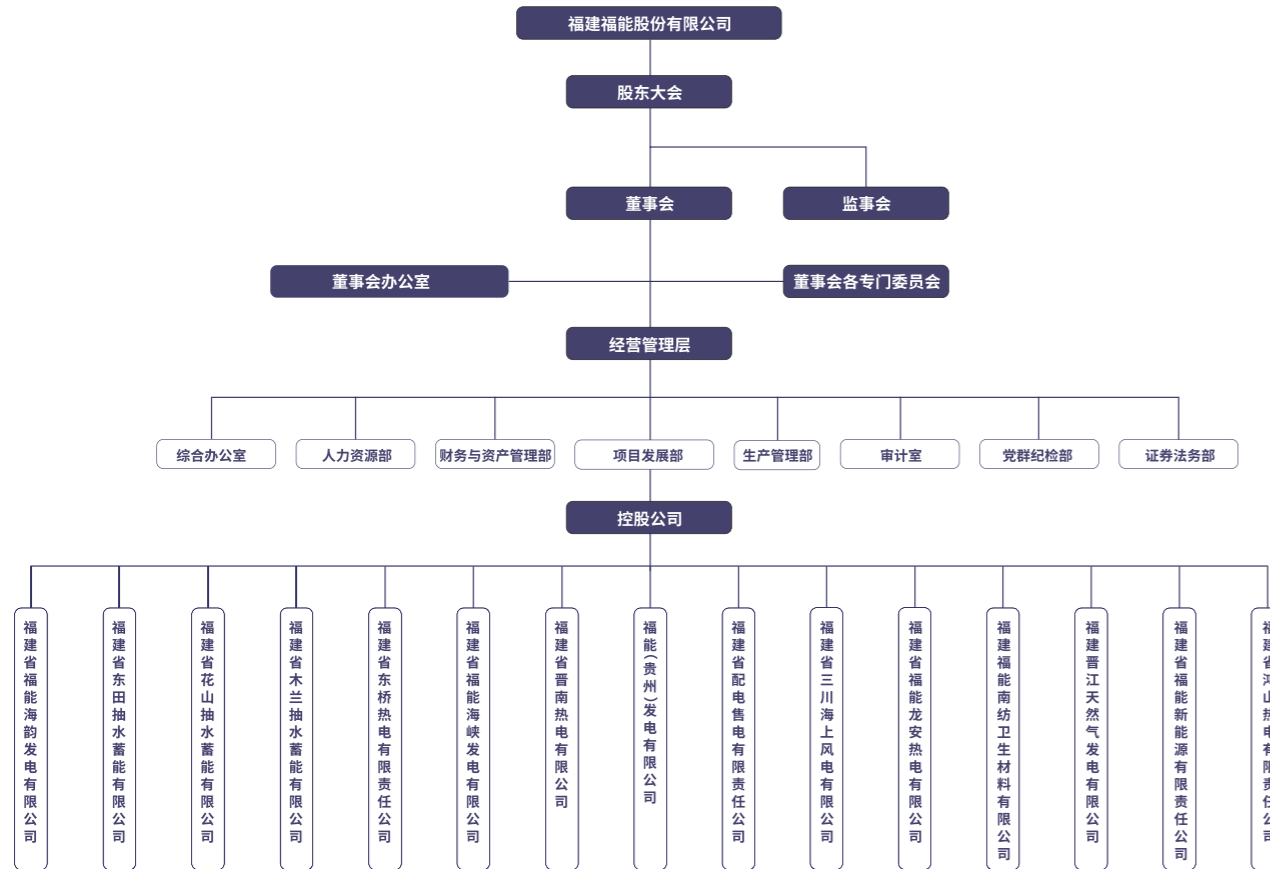
公司介绍

福能股份（股票代码：600483）成立于1994年01月11日，2004年5月31日于上海证券交易所主板上市。公司是以清洁能源发电和高效节能热电联产为主的电力企业。公司紧紧围绕福建省能源石化集团有限责任公司“致力于成为可持续发展的世界一流能源化工企业”战略目标，立足福建，布局全国。公司电力业务以风能、太阳能、天然气、核能等清洁可再生能源发电，以及洁净高效的热电联产项目为发展导向，积极介入抽水蓄能、压缩空气储能、化学储能等大型储能项目，拓展上下游产业链和配售电、综合智慧能源管理，因地制宜探索发展源网荷储、风光储充一体化终端能源系统；促进纺织业务“转型升级”，持续推进医疗、卫生、车用、环保过滤等产业用纺织品的技术工艺创新，提升产品在高新技术领域的应用能力。

公司权属电力企业全面推行价值精益管理，围绕“安全·节约·素养”主题，以降低能耗指标、提高工作效率为目的，全面推进技术创新、管理创新，努力创建一流企业。



组织架构

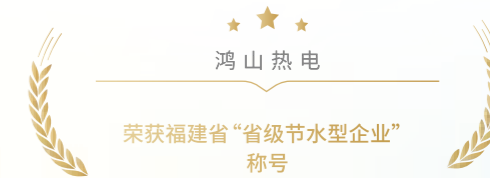
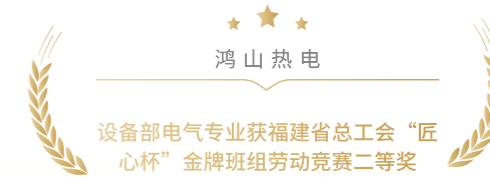
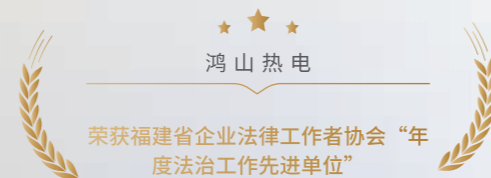
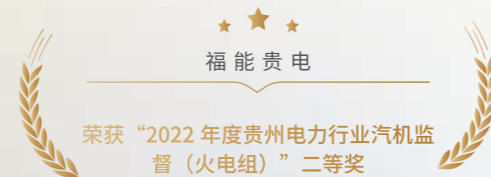
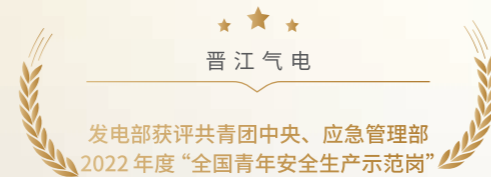
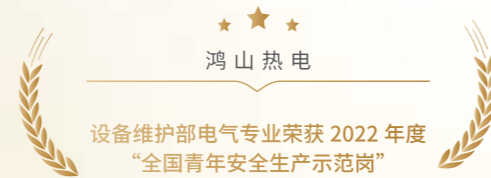
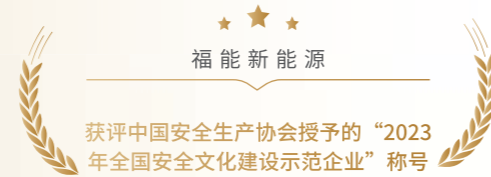
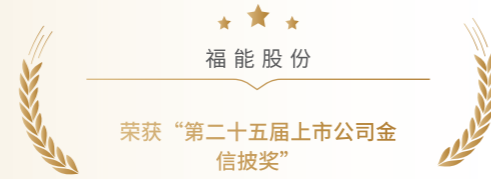
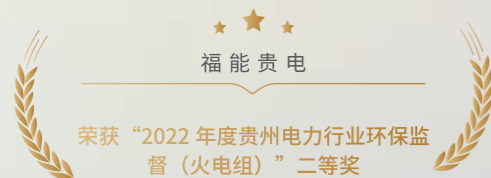
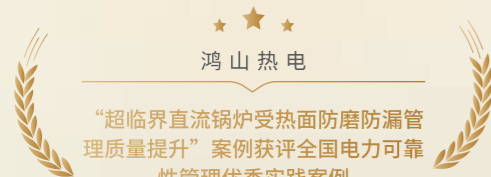
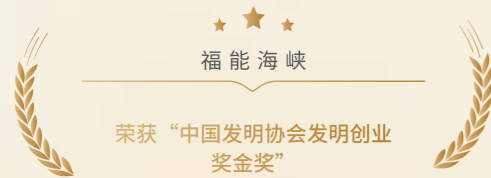
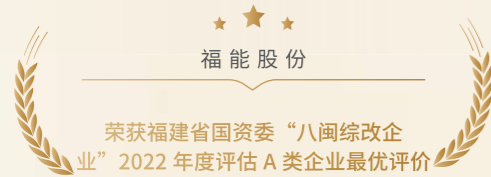


主营业务

公司主要业务为电力、热力生产和销售，依托各子公司开展业务经营。

主要子公司及业务简介	
 鸿山热电	主要从事供热、供电、灰渣综合利用、供热管网服务等业务。
 晋江气电	主要从事气电、风电、光伏等绿色清洁能源发电业务。
 福能新能源	主要从事陆上风电、集中式光伏发电等可再生能源发电业务。
 福能南纺	主要生产健康医卫新材料、高温环保过滤材料、车用纺织品材料、PU 革基布、针织布、防护口罩等产品。
 龙安热电	主要从事供热、供电、灰渣综合利用、废水处理，供热管网技术服务等业务。
 三川风电	主要从事海上风电的可再生能源发电业务。
 配售电公司	主要承担福建省电力体制改革中增量配电、市场化售电等改革任务的国有配售电企业，主要经营范围为在全省范围内开展增量配电网建设、市场化售电、综合能源服务、分布式光伏项目等业务。
 晋南热电	主要从事供热、供电、灰渣综合利用等业务。
 福能贵电	主要从事电力生产、销售及电力生产相关的热、汽、燃料、粉煤灰、脱硫石膏等附属经营及综合利用等业务。
 福能海峡	主要从事海上风电的可再生能源发电业务。

社会荣誉



ESG 治理

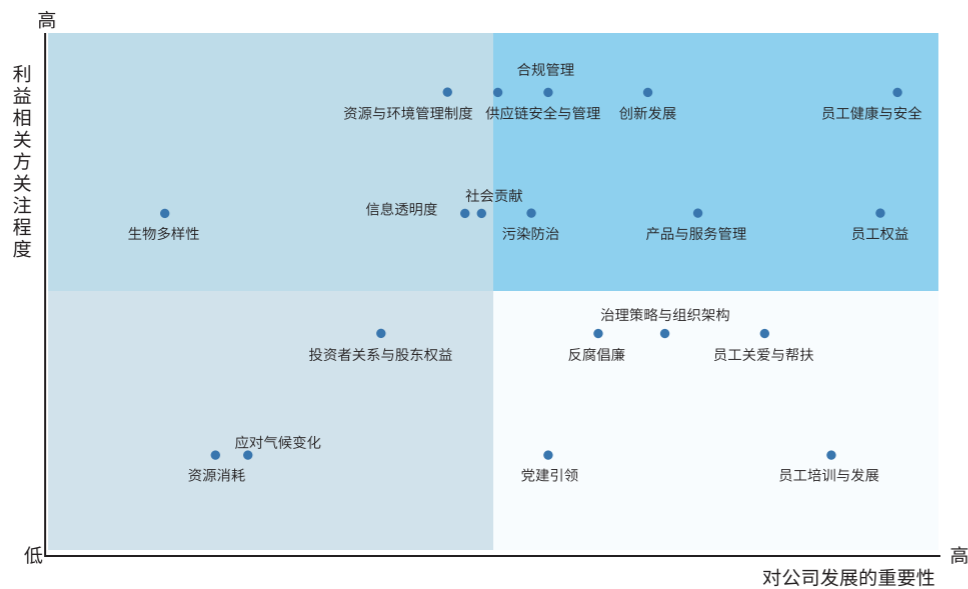
福能股份对 ESG 管理工作予以高度重视，全面响应并深入贯彻可持续发展理念。公司将 ESG 理念深度融入整体战略与经营布局中，积极探索并实现将 ESG 与企业日常生产运营的紧密结合。公司不断努力构建和强化 ESG 体系，对 ESG 管理模式进行持续优化，进而促进公司在 ESG 领域的专业治理水平和风险管理能力不断提升，为公司的长期稳健发展奠定坚实基础。

ESG 治理战略 福能股份坚决贯彻国务院国有资产监督管理委员会、中国证券监督管理委员会关于加强企业 ESG 实践的要求，积极将 ESG 理念融入公司战略目标、组织架构、业务体系和日常运营，依托自身的能力和优势，多维度开展 ESG 整合实践，在实现自身高质量发展的同时，为企业与行业可持续发展、资本市场高质量发展和社会发展持续贡献力量。

ESG 治理架构 公司建立了自上而下的 ESG 治理架构，董事会作为公司 ESG 治理架构的最高决策机构，负责拟订公司 ESG 战略规划和制度政策，确保有关政策的有效实施，同时承担对相关政策、制度及信息披露的责任。

实质性议题评估 公司按照实质性、完整性、平衡性的原则，在日常经营中与利益相关方进行密切的沟通，充分收集和整理利益相关方的关注与诉求，结合国家政策、资本市场关注要点，以及 ESG 相关原则指引，定期识别和更新公司的 ESG 关键议题。

2023 年公司实质性议题矩阵如下：



利益相关方沟通 福能股份十分重视与利益相关方的沟通。2023 年，我们就外部环境、公司现况等与利益相关方保持常态化沟通，积极获取各利益相关方对公司有关环境、社会及管治方面的意见，并积极响应多元利益相关方的期待。

利益相关方	期望	沟通机制
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 诚信合规经营 • 依法合规纳税 • 优化治理结构 	<ul style="list-style-type: none"> • 日常工作会议 • 信息披露与报送 • 定期汇报 • 专题会议
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> • 主业稳健发展 • 创造优良业绩 • 诚信合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> • 信息披露 • 股东大会 • 投资者调研 • 互动平台沟通答疑
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 产品技术创新 • 保障及时交付 • 提供优质服务 	<ul style="list-style-type: none"> • 日常沟通交流 • 定期拜访 • 客户满意度调查
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 保障员工权益 • 促进职业发展 • 关爱职业健康 • 薪酬福利增长 	<ul style="list-style-type: none"> • 全体员工会议 • 投诉反馈信箱 • 员工慰问 • 员工文化活动
 社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> • 提供就业机会 • 公益与志愿服务 	<ul style="list-style-type: none"> • 社区共建 • 志愿服务活动
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> • 廉洁诚信合作 • 及时结算往来 • 公平公正交易 	<ul style="list-style-type: none"> • 准入资质审查 • 日常沟通与培训 • 倡导绿色供应链

清洁福能 山水与共

福能股份紧跟国家发展步伐，积极响应“碳达峰、碳中和”目标，切实践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，坚定不移加快生产经营的绿色转型。公司结合自身发展现状和需求，大力推进可再生清洁能源产业发展，打造循环经济，促进节能减排，以实际行动向可持续高质量发展目标迈进。

奉献清洁能源

福能股份完整、准确、全面贯彻新发展理念，积极推动发展方式绿色转型，加强清洁能源项目建设，为助力“双碳”目标实现贡献力量。

案例

公司风电板块打破单日双纪录

2023 年 8 月 31 日，公司风电板块单日发电量突破 3,860 万千瓦时，长乐外海 C 区海上风电项目单日利用小时数超 23 小时，为电网提供源源不断的稳定清洁电能。

案例

长乐 C 区海上风电项目完成单日满负荷发电

2023 年 12 月 16 日，福能股份长乐 C 区海上风电项目 57 台风电机组全天满负荷发电，单日发电量超 1,190 万千瓦时，单日可利用小时数达 24 小时。福能股份风电运维团队通过不断加强机组可靠性管理，科学预测风况，合理利用小风窗口期及时消除设备缺陷，全力保障风电机组在大风天气下的发电能力，做到“应发尽发、能发满发”。



构建绿色体系

福能股份严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，根据环保规范的更新，修订公司环境保护管理制度，督促权属企业根据各自实际制定《环境保护管理标准》《环境保护管理规定》《环保技术监督及监测管理制度》等环保管理制度并有效实施，严格执行环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投运的“三同时”原则，并在施工期间进行环境监测管理。

权属子公司福能新能源为加强公司环境保护工作，促进公司和谐绿色发展，根据有关法律法规，结合公司实际，制定《环境保护管理制度》，严格按照“保护优先、预防为主、综合治理、全员参与、损害担责”的原则，践行“绿水青山就是金山银山”的理念，切实做好公司环境保护各项工作。

根据《突发环境事件应急管理办法》，完成福能新能源和福能（华润）惠安两个公司环保预案的编制，并向环保局备案。此外，公司积极开展环保培训、环保检查及环保应急演练，紧抓日常监督，不断提升员工环保意识，严格防范各类环保隐患。

案例

福能新能源加强突发环境事件应急预案

福能新能源认真贯彻执行国家环保、安全法律法规，确保在突发环境事件发生后能及时予以控制，防止重大事故的蔓延及污染，有效地组织抢险和救助，保障员工人身安全及企业财产安全，编制发布《突发环境事件应急预案》。围绕综合应急预案、风险评估报告、应急资源调查报告等内容展开，明确工作要求及工作流程。

案例

福能新能源举办环保管理知识讲座

福能新能源邀请外部专家结合风电行业危险废物日常管理工作，对“新固废法”“新危险废物贮存污染控制标准”“典型案例分析”“危险废物规范化管理要求”等方面进行讲解，强调在新形势下严格落实企业环保主体责任，持续加大环保投入力度的必要性。培训进一步促进全员环保意识提升和危险废物管控，为落实“开发清洁能源 奉献美丽蓝天”的企业责任奠定更加坚实的基础。

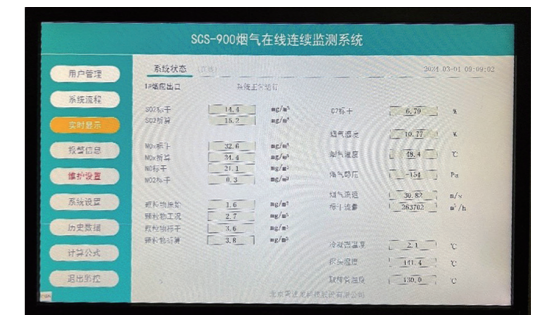


降低环境影响

福能股份加强对权属生产企业的废气、废水、废物的管控力度，通过不定期抽查检测和动态数据监测以实现废气、废水、废物达标排放，保证各项能耗和污染物排放指标符合环保要求。



权属晋南热电针对净烟气 CEMS 系统全流程标定响应时间不满足规范要求的情况，对 CEMS 系统进行增加磷酸滴定装置、更换冷凝器等升级配套改造，改造后系统整体运行正常，故障率小，维护量少，使用方便，满足规范要求的要求。



SCS-900 烟气在线连续监测系统

废弃物管理

福能股份重视一般工业固废及危险废弃物管理，确保合规贮存、运输、处置生产运营中产生的废弃物，减少所带来的环境负面影响。公司按照新规范对各场站危废标识和标签进行更新，严格按照规定开展日常监测和环境污染事故应急演练。针对部分场站现有危废品暂存间太小，存储容量不足，不满足区域分隔暂存等问题，创新采用集装箱式标准化危废品暂存间。采用集装箱式危废品间后，危废分区管理功能规范、配套设施完善，能够有效解决公司部分场站危废库空间不足的难题，提升公司环保规范化管理。公司主要危险废物包括废机油、废铅蓄电池、废油桶和油漆桶、石棉废物、废催化剂、废油漆、废油滤芯、废导热油、废矿物油、废染料袋、实验室及在线室废液等，全年共委托第三方处置 1,191 吨。

案例

规范风电场危险废物贮存管理

为遵守国家法律法规及监管要求，进一步加强危险废物贮存管理，福能股份依据《危险废物贮存污染控制标准》《危险废物识别标志设置技术规范》等要求，制定《风电场危险废物贮存间标准》，明确贮存设施设计原则、统一危险废物标志及标签设置标准。

绿色低碳行动

公司积极践行绿色、低碳、可持续发展，降低能源消耗和碳排放，注重资源的高效利用和循环利用，加强碳排放管理，持续探索公司绿色低碳行动方式方法，形成具有公司特色的低碳模式。

减少能源消耗

公司规范开展清洁生产审核评估、验收工作，积极推进节能减排技改。通过系统升级改造、采取优化电力设备配置、提高电力设备效率以及加强能源管理和控制等有效措施，进一步提升公司能源效益，助力年度低碳环保目标的实现。

碳排放管理

权属子公司鸿山热电、晋江气电、福能贵电、龙安热电、晋南热电等加强碳管理工作，发布《碳排放管理办法》，进一步规范公司碳排放信息报告及数据核算工作，保证公司碳排放信息的真实性、准确性和可靠性。

探索碳交易市场

公司控排单位均已完成全国碳市场第二个履约周期的履约工作，全国市场鸿山热电结余 116.54 万吨、晋江气电结余 13.07 万吨，龙安热电结余 33.41 万吨。

案例

晋江气电开展中压给水泵变频改造

福建晋江天然气发电有限公司四台 9FA 燃气 - 蒸汽联合循环机组，每台机组配置 2 台中压给水泵，中压给水泵电机为卧式异步电动机，电量消耗约占本机组发电量的 0.045%。为进一步节约生产中的能源消耗，晋江气电将其改为变频运行，改造后中给泵电量消耗约占发电量 0.023%，占比下降约 48%，节约能耗效果显著。

案例

晋南热电通过水土保持自主验收

晋南热电在综合楼施工完成地面平整、硬化和绿化后，具备整体水土保持验收的条件。在各参建单位的共同努力下，本项目实施过程中落实了水土保持方案及批复文件要求，完成了水土流失预防和治理任务，水土流失防治指标达到现行的水土保持技术标准及水土保持方案确定的目标值，各项措施实施情况基本符合水土保持要求，验收组一致同意本项目水土保持设施通过验收。



以人为本 和衷共济

福能股份在不断发展自身业务、助推产业发展的同时，持之以恒履行企业社会责任，持续为社会创造价值，携手各方伙伴，共迎可持续发展的未来。公司坚持以人为本，切实维护员工权益，赋能员工发展；为客户提供高质量服务，不断提升客户满意度；加强行业交流与产学研合作，并引导上下游供应商承担环境与社会责任；不忘初心，积极回馈社会，致力公益善举，与社会相生相宜。

助力员工成长

福能股份坚持以人为本的理念，始终将员工的权益、发展及生活放在重要位置。为员工提供了具有竞争力的薪资待遇和多样化的福利保障，让员工在工作中感受到公平与尊重。注重员工的个人成长和职业发展，为员工提供多元化的培训和学习机会。关注员工的身心健康，积极营造轻松、和谐的工作氛围。

保护员工权益

员工总数

3,221 人

劳动合同签订率

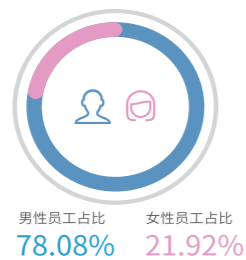
100 %

福能股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等劳动法律法规及用工政策，确保公平、公正、公开的雇佣原则，通过印发《人力资源管理制度》，规范并完善招聘机制和流程，充分保障员工各项合法权益。

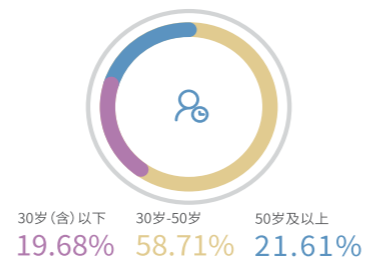
平等雇佣

公司制定《招聘管理办法》，坚决杜绝针对性别、年龄、婚姻状况、宗教等因素的歧视行为，杜绝雇佣童工及强迫劳动等问题发生，平等对待全体员工。2023 年，公司共有员工 3,221 人，包括 1 名港澳台及海外员工，10 名残疾员工，78 名少数民族员工。公司劳动合同签订率 100%。

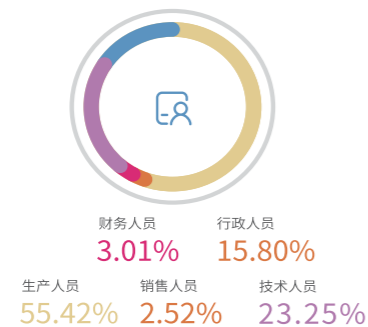
员工性别构成



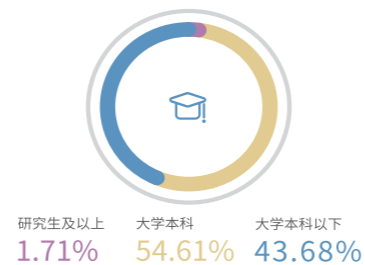
员工年龄构成



员工专业构成



员工学历构成



薪酬管理

公司坚持同工同酬原则，制定完善的薪酬管理制度并及时进行优化改革，建立规范、公平和高效的薪酬管理体系，发挥薪酬分配的保障作用和激励功能，充分调动员工工作热情和积极性，吸收、保留和激励人才。

工作时间与休假

公司制定《员工考勤和请假制度》，严格遵守国家法律法规，确保员工每日工作时间不超过法定上限，确保员工能够享受到法定的假期和带薪休假，包括年假、病假、婚假等各种假期，为员工创造一个健康、平衡的工作环境。

提倡民主管理

组织各级职工代表大会活动

25 次

各级员工参与职工代表大会人次

1,669 次

公司依法成立工会组织，设立职工大会制度等民主机制，坚持民主管理、畅通民主沟通，以职工大会为主要抓手，切实保障职工参与民主管理和民主监督的权利，坚持企业重大事项向职工大会报告、坚持企业重大决策提交职工大会讨论审议、坚持与职工切身利益相关的事项提交职工大会讨论审议。

案例

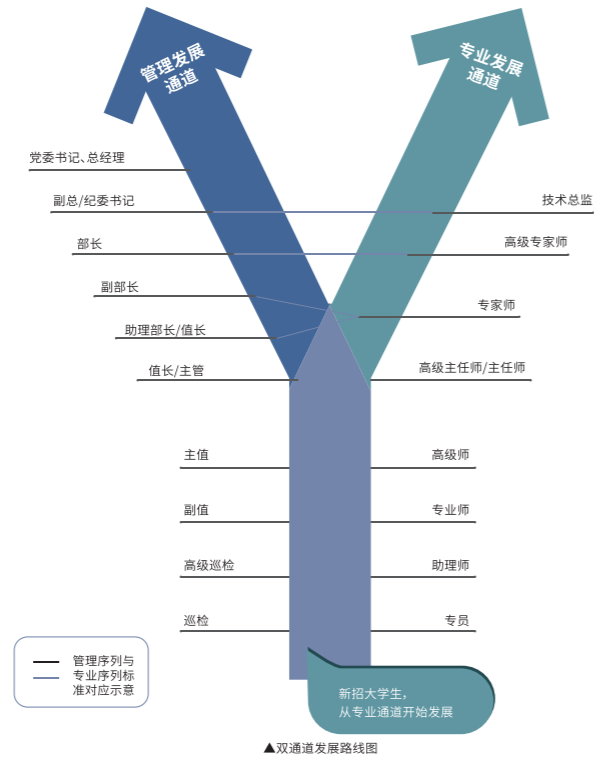
召开 2023 年度工作会议暨三届二次职工大会

1 月 12 日上午，公司召开 2023 年度工作会议暨三届二次职工大会。会议学习传达了集团公司 2023 年工作会议暨安全生产工作会议精神，回顾总结了公司 2022 年工作，对 2023 年工作进行了全面部署，动员全体员工要以更高的站位、更强的担当、更实的作风，脚踏实地、凝心聚力、奋力登高，坚定目标不动摇，推动公司高质量发展再上新台阶。



助力员工发展

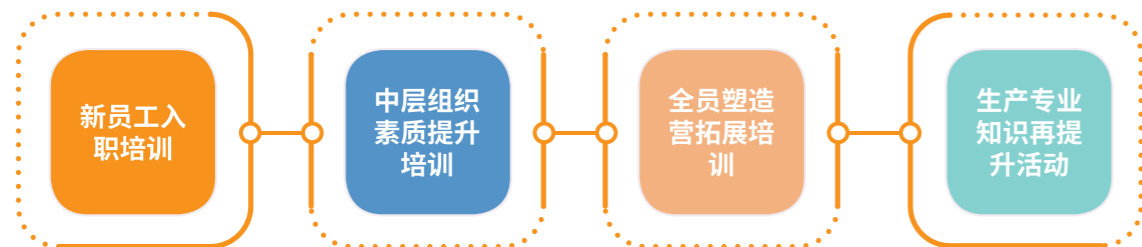
公司制定《技术人才发展管理办法》等职业发展相关制度，建立“Y”型管理与专业职业发展双通道，执行完善的专业技术人员任职资格体系，从制度与机制层面为员工职业发展提供坚实保障。



公司秉承“强弱项、补短板、对标世界一流管理”的人才培养思路，基于员工不同发展阶段和需求，制定覆盖各层级员工的培训方案，开展针对性、有目的的培训，着力提升员工岗位实际操作技能，提升员工技能专业素质，不断赋能员工发展，促进公司与员工的双赢。

公司设立教育培训管理委员会及教育培训管理委员会办公室，强化公司培训管理工作，提高工作效率，提升公司管理水平。教育培训管理委员会负责审定公司培训相关制度、标准、计划等工作，公司总经理任主任。教育培训管理委员会办公室设在人力资源部，负责草拟培训相关管理制度、培训规划和计划、组织相关培训并进行日常监督与考核等工作，人力资源部经理兼任办公室主任。

“四造四提”培训计划



案例

晋江气电公司制定培训双向积分考评办法

晋江气电公司制定《培训双向积分考评办法》，通过实施培训考评办法，进一步促进各部门培训教育工作达到“三有三要”。通过建立系统的奖惩机制，对各部门教育培训各项工作落实情况进行考核和评定。培训双向积分由正积分和负积分两部分构成，科学化、制度化、规范化加强员工教育培训工作。

案例

鸿山热电组织新闻写作和意识形态培训

鸿山热电邀请专家围绕新闻舆论的意识形态属性，从新闻写作基本常识、舆论的正确引领与表达、怎么发现新闻、怎么写新闻等四个方面，用通俗易懂的语言、经典的示例为大家多角度、宽领域、深层次地讲解了意识形态工作的重要性 and 新闻稿件的写作技巧。提升公司各部门分管宣传工作负责人、宣传员和通讯员写作水平及专业能力。

案例

晋江气电公司开展不同人员层次的精准培训

晋江气电公司在 2023 年制定并实施了年度培训计划方案，旨在通过不同的培训项目来提升员工的能力和水平，以推动公司的发展。根据“三优三有”的培训思路，公司开展内训师赋能培训班、班组长能力提升培训班、中坚力量素质提升培训班等多个培训项目，涵盖不同人员层次的需求。通过精准培训，提升员工的专业素质和综合能力，为公司的发展打下了坚实的基础。



中坚力量素质提升培训班

困难员工帮扶投入

7.2 万元

困难员工帮扶人数

43 人

关爱员工生活

公司着力筹划开展丰富多彩的员工文化活动，不断充实广大员工的文体娱乐生活，同时认真做好困难员工帮扶工作，建立健全多渠道、多形式的帮扶长效机制，主动识别、及时回应并切实解决员工需求，不断增强员工的获得感、幸福感与团队的凝聚力和向心力。



案例

“健康来敲门” 科普讲座

2023年5月26日，公司邀请福能总院主任医师走进公司开展“健康来敲门”科普讲座。讲座中，三位主任医师以生动的案例，幽默的授课方式，结合临床实际，围绕胃肠重要性、心理健康、颈椎病的自我锻炼等内容展开讲解，讲座结束后进行了现场体验并对常见病咨询进行解答。



案例

福能南纺积极帮扶困难职工

2023年底上级工会及福能南纺工会入户慰问困难职工家庭。叶海荣是福能南纺双职工家庭，2008年儿子叶振林不幸患上重型再生障碍性贫血。叶振林生病期间收到公司、车间工友们的爱心捐款和社会爱心人士捐款25万元。福能南纺工会了解到他家的这个情况后，及时将情况向上级工会反馈，第一时间将他列入困难职工进行重点帮扶，每年都收到上级工会给予的生活补助金、慰问金，十几年来共收到困难补助金12万元。上级工会和福能南纺领导还多次到他家里慰问，详细了解他的家庭情况，并及时给予帮助解决，还鼓励他们一定要乐观，积极面对生活，放下心理上的压力，树立信心，努力克服困难，争取早日走出困境。



案例

三川风电开展“我为群众办实事”活动

2023年，三川风电持续开展“我为群众办实事”活动，通过基层调研、征集合理化建议、座谈研讨等形式，着力解决职工急难愁盼问题，努力让职工的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。为解决设备部职工倒班宿舍紧张问题，公司实地调研12次，实施了设备部上塘办公点扩容、新增租赁宿舍25间、食堂升级改造、活动室建设、购置一部9座工程车和统一配置洗衣机、烘干机等。

组织节日庆祝活动



晋江气电组织“活力气电”第七季“共学二十大，喜迎元宵”活动



公司本部组织端午包粽子活动



公司本部组织开展“魅力绽放 满园皆春”踏青活动

组织丰富体育活动



晋江气电组织“活力气电”第八季“安康杯”羽毛球比赛



公司本部组织户外拓展活动



福能新能源组织“激情跨越十五载，砥砺前行新征程”第三届职工运动会



福能新能源参加莆田市总工会举办的“全民悦动·活力莆阳”莆田市职工工间操比赛获得三等奖

其他丰富活动



南纺工会组织第六届职工厨艺赛



携手合作伙伴

福能股份始终秉持着与合作伙伴携手共进、共同发展的理念，与合作伙伴建立长期稳定的合作关系，共同承担社会责任，实现可持续发展。始终将客户的需求放在首位，致力于为客户提供优质的服务，不断促进公司与合作伙伴之间的互信和合作，实现共赢发展。

打造责任供应链

福能股份根据国家相关法律法规制定了《供应商管理办法》《燃料供应商管理规定》等供应商管理制度，严格落实供应商资质审核，规范采购流程，杜绝不符合国家规章制度的中间代理商、没有价格和保障优势的中间贸易商准入，努力提高供应能力有保障、性价比高的供应商比例。为了强化采购过程的监督管理，公司建立电子供应链平台，促进供应链上下游高效协同。

供应商准入

公司遵循《供应商管理办法》要求，统一服务供应商和采购供应商管理要求，优化供应商准入、选择、使用、监督、考核、评价等全过程管理，完善供应商考核标准及考核办法，增加黑名单管理流程，开展年度供应商评先评优工作，充分调动供应商的积极性和创造性。

供应商淘汰机制

公司根据“量化考评，公平竞争，优胜劣汰”的原则，每年年底组织相关部门对供应商供货的物资生产使用情况、价格、供货及时性、服务水平等提出评价，进行考核评分。

供应商责任管理

公司寻求与同样遵循商业道德标准、积极履行社会责任义务的供应商建立合作，共促产业链的可持续发展。

推行阳光采购

公司积极建立并持续完善阳光采购机制，通过公开招标、数字化供应商管理平台或采购平台保障采购的透明度。

提供优质服务

福能股份发挥电力营销平台作用，做好前瞻性的队伍建设规划，开展发电企业电力交易员培训，提升电力营销人员专业能力。公司坚持以优良的服务赢得客户信任与满意，持续推进客户服务管理制度与举措的完善，满足客户的定制化需求，积极响应客户意见与投诉，切实保障客户权益，不断提升客户满意度与忠诚度。

案例

配售电公司全链条运营提供优质服务

福建省配售电公司电力交易与公司市场营销队伍熟练掌握电力行业“发-输-配-售-用”全链条运行，秉持“策划求精准 服务用真心”原则，根据客户实际生产经营情况定制专业套餐，为客户提供政策研究、绿电消费套餐设计、数字化研发、低碳咨询等体系化优质服务。



配售电公司与福建奔驰汽车绿电协议签订仪式



走访用户沟通需求

2023 年省内权属燃煤企业年度市场化签约电量

57 亿千瓦时

福能贵电年度市场化签约电量

43 亿千瓦时

2023 年配售电公司签约绑定合同电量

108 亿千瓦时

回馈奉献社会

福能股份自成立以来不仅专注于业务经营，还不忘初心，坚持回馈社会，给予所在地社区支持，并积极响应国家乡村振兴战略，从“捐资助学、消费帮扶、困难帮扶”等多方面开展社会公益活动，积极助力乡村振兴、惠及民生保障，以实际行动践行企业社会责任。

乡村振兴投入

189.77 万元

惠及人数

8,180 人

对外捐赠

105.4 万元

惠及人数

2,006 人

践行社会责任

福能股份积极履行社会责任，通过教育振兴、产业振兴、消费帮扶、美丽乡村建设、定点驻村等方式，带动群众增收、增进民生福祉。同时，权属子公司在企业所在地开展捐资助学、困难帮扶等活动，用实际行动传递温暖与关爱。

案例

福能新能源积极支持乡村振兴

福能新能源积极支持乡村振兴，2023 年向龙岩市永定区虎岗镇虎西村、永定区抚市镇五湖村、漳平市和平镇东坑村拨付扶持资金合计 69 万元，用于加强基础设施建设，改善村容村貌，因地制宜做好产业发展文章，助力乡村经济发展，为地方百姓办实事、好事。其中，出资 20 万元帮助永定区抚市镇五湖村进一步发展蝴蝶兰产业，栽培 5 万余株蝴蝶兰，销售产值 150 万元，盈利 30 万元，带动就业 20 人，壮大了村集体经济收入。资助 20 万元，铺设永定区虎岗镇虎西村 1.2 公里村主道。资助 20 万元，用于漳平市和平镇东坑村村庄道路沿线提升整治，将大景城至东坑村 203 省道沿线进行绿化、美化、亮化，村容村貌得到了很大的提升。



案例

木兰抽蓄组织捐资助学活动

2023 年 6 月 1 日，为深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，深入贯彻落实习近平总书记关于少年儿童和少先队工作的重要论述，木兰抽蓄党总支到项目所在地社硎乡山区乡村开展“理想助学·爱心圆梦”捐资助学活动，助力山区学子圆梦启航。



案例

木兰抽蓄助力“丹青绘乡村文化促振兴”活动

为积极宣传公司清洁能源形象，加强与当地政府的友好协作，进一步取得当地村民对项目建设的支持，助力公司项目用地征迁及施工建设，2023 年 4 月 28 日—4 月 30 日，木兰抽蓄出资 3.9 万元赞助“丹青绘乡村文化促振兴”社硎乡原色田园·美丽社硎行主题创作活动暨福建省油画行业写生基地揭牌仪式。此次活动在风光旖旎的社硎乡白洋村拉开帷幕，上演了一场文旅融合的艺术盛宴。

组织志愿活动

福能股份组建志愿服务队，积极探索志愿服务形式，通过雷锋志愿服务等活动走进当地社区，确保志愿服务有“热度”“深度”“力度”。

志愿者活动参与人次

240 人次

志愿者服务总时长

1,617.32 小时

案例

鸿山热电组织志愿服务活动

鸿山热电团委组织青年团员参加鸿山镇总工会主办的“传承雷锋精神·弘扬文明新风”学雷锋志愿服务活动，包括“清洁家园·美化环境”和“健康义诊·暖心慰问”两项活动。3月2日，志愿者沿着海岸线一路到伍堡码头，分工清理着草坪和道路缝隙的垃圾、烟头、纸屑。3月3日，志愿者会同泉州泰禾医院的医生来到独居老人家中，慰问了解其生活近况和生活需求，送上爱心衣物，帮忙擦拭桌柜、打扫地板卫生，为老人们营造干净整洁的居住环境。在义诊过程中，志愿者积极配合医生帮老人量血压、测血糖，同时向老人介绍健康防病常识，提醒他们日常用电、用气安全，让老人们感受到亲人般的温暖。



案例

鸿山热电组织家庭用电安全知识讲解活动

7月12日，鸿山热电志愿者为鸿山镇职工子女暑托班的小学生们讲解家庭用电安全小知识。志愿者以“安全用电，共创和谐”为主题，通过精美的插图和通俗的词语讲解了“什么是电”“电的由来”，详细介绍了常见的用电安全隐患和防范措施，同时分享了一些实用的技巧和方法，让小学生们能够在生活中正确使用电器。暑假期间，公司安排5名志愿者每周为暑托班的小学生们上一堂电力相关的课，每次上课时间两小时。



案例

三川风电开展“学习二十大 青春志愿行”学雷锋志愿服务活动

3月3日，三川风电与秀屿团区委到莆田市实验小学秀屿分校联合开展“学习二十大 青春志愿行”学雷锋志愿服务活动。在安全用电课堂上，公司志愿者结合日常生活中经常遇到的用电情况，向在场的孩子们讲解“电的危害”“生活中的安全用电”，并开展安全知识趣味问答环节。课后志愿者们还为孩子们送上学习用品、书本，志愿者们还对校园电力设施进行义务检查及对校园环境进行清洁。



福能新能源组织志愿者活动



三川风电组织青年志愿者向年检工作者送夏季防暑物品

稳健运营 提质增效

福能股份始终坚持稳健运营理念，持续提质增效：不断深化科技创新，积极推进产学研合作；坚持以人为本，不断夯实安全基础，努力营造持续稳定的安全生产环境；不断提升数字化管理水平，多方面扎实推进数智建设，助力经营管理效率进一步提升，推动公司向更高质量、更高效率的目标迈进。



科技创新增效

福能股份立足福建，布局全国，持续推进电力产业结构优化，整合升级纺织业务，以高质量发展为主题，聚焦科技创新与数智赋能，以前沿技术力量为公司的长效发展注入新动力，不断促进公司管理效能与经营效率的提升。

研发投入

12,989.63 万元

同比增加

20.02 %

发明专利授权

5 项

实用新型专利授权

68 项

外观设计专利

1 项

计算机软件著作权

18 项

深化科技创新

公司建立健全科技创新体系，持续推动创新平台建设，为能源科技、纺织品研发等创新活动营造良好的激励氛围。公司旗下各子公司依据各自实际情况，编制并及时更新《科技管理标准》《高新技术企业认定推进实施方案》《科技创新管理办法》《科技研发项目管理制度（试行）》《技术创新奖励管理办法》等内部管理制度，对研发项目及研发人员管理与激励进行规范，不断提升科学技术管理水平，促进科学技术管理工作科学化、制度化和规范化。公司深知知识产权作为企业核心资产的重要性，严格遵守相关法律法规要求，积极倡导诚信经营，反对任何形式的侵权行为，努力营造一个公平、公正、有序的市场环境。

案例

晋江气电开发 #3 机组一键启停功能

2022 年 2 月至 2023 年 12 月，福建晋江天然气发电有限公司 #3 机组一键启停功能开发团队，在 S109FA 联合循环 #3 机组进行开发。主要优化 #3 机组启停程序，实现一键启停功能，减少手动操作，提高操作安全性，实现机组高效、安全、智能化运行，打造“智慧电厂”基础。一键启停功能固定 #3 机启停耗时，提高机组经济性，确保安全启停。同时，减轻运行人员工作压力，降低误操作隐患，实现机组安全、高效、智能运行。该项目荣获第五届“丝路杯”9FA 集控运行课题竞赛二等奖。



荣获第五届“丝路杯”9FA 集控运行课题竞赛二等奖

案例

晋江气电开发风电智能运维系统

晋江金井风电场位于福建晋江，2013 年投产，装机容量 32MW。2022~2023 年开始风电智能运维系统开发，主要内容包括 3D 数字化显示、智能预警系统及塔筒健康监测系统。智能运维系统的建设对企业数字化转型、提高风场生产运营效率与设备可靠性、实现风场运维管理智能化、实现数字化风场高质量发展战略落地具有重要作用。



案例

福能南纺自主研发项目创新高

福能南纺“干爽性能的棉产品”项目研发的“干爽棉”“乳霜棉”领跑市场，具有良好的干爽性能和抗反渗性能的干爽型全面卫生巾面层水刺非织造材料，满足当下市场对卫生巾面层产品健康、安全、舒适的追求。项目获国家专利授权 1 项，并新入选省工信厅“纺织鞋服新产品”目录。

推进产学研合作

公司积极与国内高校、研究院等外部科研机构开展合作研究，整合企业与高校及研究院的科研资源优势，助力行业技术难题攻关，推动科研成果产业化，带动行业的可持续高质量发展。

案例

晋江风电与福州大学先进制造学院签署合作协议

为推动学校专业教学与生产实际相结合，促进高等教育人才培养目标的实现和企业生产技术进步，更好地利用高等学校和企业人才资源、科学研究和生产实践的优势，进一步提升学校的教学科研水平和企业的核心竞争力，晋江风电与福州大学先进制造学院签署产学研合作协议。

案例

晋江气电与福州大学共同开展海洋暴露试验站建设

晋江气电与福州大学土木工程学院及先进制造学院，共同推进海洋暴露试验站建设，合作内容覆盖实验站的规划、设计、施工、运维等，以推动各方在科学研究、科技创新、技术服务等方面进一步的合作。

严把生产安全

开展安全生产大检查和专项检查

531 次

开展应急演练

445 次

参与演练

9,621 人次

福能股份深入学习习近平总书记关于安全生产重要论述，牢固树立安全发展理念和安全红线意识，紧紧围绕安全生产目标责任，始终把安全生产工作摆在突出位置，紧绷安全生产这根弦，从严、从细、从实抓好安全生产工作，不断夯实安全基础、构建和完善安全生产长效机制，努力营造持续稳定的安全生产环境。



健全管理制度

全面梳理安全管理制度，不断完善制度体系建设。以安全生产标准化建设为抓手，印发《安全生产管理制度（试行）》，编制完成 51 个安全制度，进一步规范 and 明确职责划分、工作内容和行为，提升安全制度的执行力和约束力，确保各项安全工作落实到位。



建立管理架构

设置安全生产管理机构，配备安全生产管理人员、注册安全工程师等。成立安全生产委员会，负责制定并下发安全生产目标管理文件。安委会设立办公室，作为安委会的工作机构。由安委会统筹协调安全生产工作，安全生产管理机构落实日常监督和督促指导职责，各职能部门落实安全管理和支持保障职责。



健全工作机制

定期组织召开党委会、安委会、安全生产办公例会、安全监管网例会等会议，分析研判安全生产形势。健全从主要负责人到一线岗位员工所有岗位的安全生产责任制，明确所有人员承担的安全生产责任。层层签订安全生产目标责任书，明确主要责任人、管理人员到一线员工的各层级、各岗位安全生产目标、权利义务、考核奖惩等内容，深化安全生产责任意识。



加强应急管理

持续提高应急处置能力，全面完善应急预案建设，共制定应急预案 398 个。对应急预案进行再学习、再演练，达到应急预案启动迅速、处置果断、救援有效的目的。组织开展防台防汛防强对流天气事故应急演练、火灾事故疏散逃生应急救援演练、物体打击伤亡事故应急演练、全场停电事故应急演练等，已开展应急演练 445 次，参与演练 9,621 人次，有效提升应对突发事件的处置能力。



开展安全文化建设

全方位建设以提升安全技术装备水平为目的的物质文化、以提升安全素质为目的的行为文化、以提升安全管理水平为目的的制度文化、以提升安全发展意识为目的的精神文化，进一步推广安全经验分享活动、开展事故警示活动、强化法律法规宣传教育，推动本质安全型公司、本质安全型部门、本质安全型班组和本质安全型员工的创建。



保障职业健康安全

持续开展职业健康安全管理建设，落实体系的有效运转。持续落实新改扩建工程项目的职业危害防护设施“三同时”，减少和降低对作业人员健康的损害。加强职业病防护与监测，定期检测工作场所职业危害因素。加强职业健康安全宣传教育，普及职业健康安全知识，提高员工的自我保护意识。

案例

开展安全生产月活动

围绕今年安全生产月“人人讲安全 个个会应急”的活动主题，公司举办了系列相关活动，进一步增强公司员工安全红线底线意识，扎实推进安全生产责任的落实。党支部书记、总经理叶道正带领大家重温了习近平总书记关于安全生产重要论述摘编、习近平总书记关于安全生产重要论述要点等；带领大家“人人讲安全 个个会应急”的活动主题横幅上签名。随后，全体员工集体观看安全活动宣传视频和安全生产警示教育片；参与安全知识答卷活动等。此外，还组织专人排查公司的用电隐患、消防隐患等，确保办公场所消防和用电安全。



案例

晋江气电荣获“全国安全文化建设示范企业”

晋江气电坚持贯彻“以人为本，安全第一，预防为主，综合治理”的方针，牢固树立“生命至上，安全为天”的安全理念，奉行“安全是第一品牌，安全是第一幸福，安全是第一价值”的安全信条，树立“零缺陷、零漏洞、零违章、零隐患、零事故”的本质安全目标，着力打造“安全责任、安全投入、安全培训、安全管理、应急救援”的到位机制，构建“两票三制监督、作业过程监督、制度监督、专项监督”的监督体系，切实做到从人、机、环三方面实现安全生产全过程管理。2023 年 4 月，晋江气电荣获“全国安全文化建设示范企业”。



案例

福能新能源开展防台、防汛、防强对流天气应急演练

福能新能源于 2023 年 6 月 21 日，组织开展防台、防汛、防强对流天气应急演练，贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，强化应急能力建设，进一步熟悉应急救援程序，切实提升应对突发事件的能力。



职业病防治

持续落实职业卫生主体责任，强化源头治理和前期预防，依据《职业病防治法》等相关要求，做好职业危害因素监测、评价及防治工作，持续加强职业病危害作业警示告知力度，健全、完善职业卫生档案和劳动者健康监护档案。公司同时进一步强化外包单位职业卫生管理工作，依法督促涉及职业病危害岗位外包单位劳动者职业健康检查和职业卫生档案管理，推进外包单位工伤、意外保险的普及全面覆盖水平，确保员工安全健康权益得到保护。



晋江气电组织员工岗前、岗中、离岗职业健康体检



晋江气电开展网络安全培训

持续数字转型

公司全力推进数字化转型升级，持续提升数字化管理水平，从管理制度建立健全、数字化管理平台建设、组织机构设立与主题培训、数字化信息化研发多方面扎实推进数智建设，助力经营管理效率进一步提升，促进公司可持续长效发展。



案例

入选“2021—2022 年度福建数字能源优秀案例”

5月26日，在福州举办的“福建省第三届数字能源论坛”上，公司申报的《基于数字孪生的生产运营信息系统应用》成功入选“2021—2022 年度福建数字能源优秀案例”。

《基于数字孪生的生产运营信息系统应用》是以福能股份-权属企业-场站三级数据采集为主线，以电力生产核心指标大数据分析展示为主题，通过积极融入数字孪生技术实现可视化业务展示，为企业管理层提供了较为全面的生产经营数据决策支持，满足上市公司平台管理需要。该项目2023年3月底获得软件著作权登记证书。



案例

召开抽蓄项目信息化规划与远程集控研讨会

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育部署，落实大兴调查研究的工作要求，推动集团电力产业高质量发展。5月25日上午，公司在仙游组织召开抽蓄项目信息化规划与远程集控研讨会。各抽蓄项目汇报了项目信息化规划与远程集控方案设想，与会人员对选址、政策、建管模式等进行了交流研讨。



案例

开展办公云平台 OA 流程操作培训

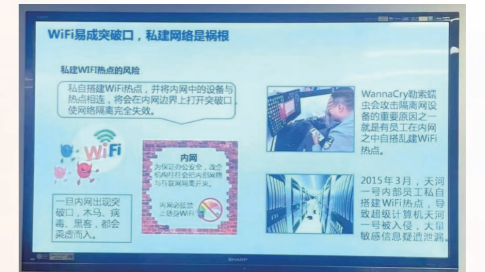
为进一步提升公司精益管理水平，公司本部启动办公业务 OA 线上流程开发工作，完成 10 个新增流程开发和 12 个流程的优化。8 月，公司在视频会议室组织开展办公云平台 OA 流程操作培训。通过流程介绍、功能布局 and 系统流程演示等内容的培训，使参训人员进一步熟悉业务流程操作，为 OA 系统运行奠定了良好的基础。



案例

开展网络安全宣传周系列活动

为积极响应国家网络安全宣传周活动，营造“共同维护网络安全、和谐安全网络空间”的氛围，公司组织了信息安全专题技术培训、宣传视频上墙等系列网络安全宣传活动，并制作发放网络安全周宣传册以提升员工对网络安全的认识和意识。



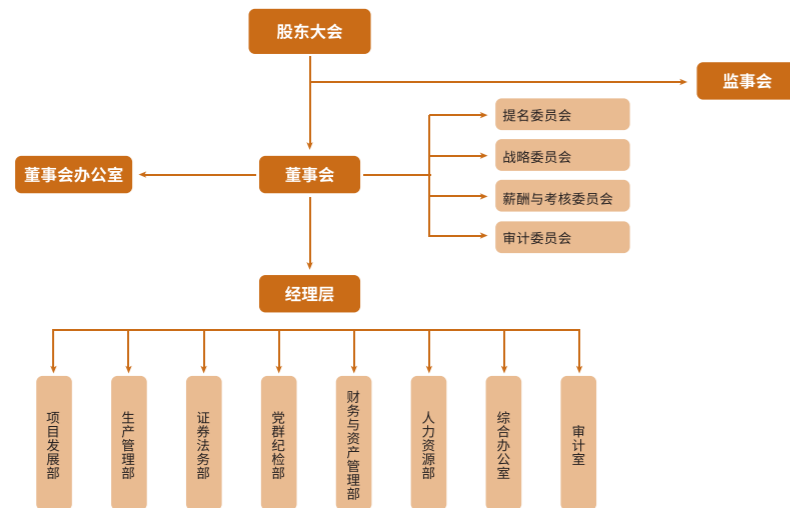
至臻至善 治理为基

福能股份高度重视公司稳健规范治理，持续推动完善公司治理结构，对内构建全方位风险防范体系，加强知识产权保护和内部信息安全管理，坚持廉洁从业与党建引领，对外畅通与投资者的沟通，切实保障股东权益，为公司长期高质量可持续发展奠定坚实基础。

强化公司治理

规范治理架构

福能股份严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和相关规范性文件要求，不断完善公司法人治理结构，建立了以《公司章程》为核心，以《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《总经理工作细则》等为主要架构的规章体系，形成了由党委会领导，股东大会为权力机构、董事会为决策机构，监事会为监督机构，经理层为执行机构的三会一层的治理架构。各治理主体之间职责划分清晰、协同配合得当、权力制衡合理、整体运作高效，确保了组织管理的规范性与有效性。公司严格按照法律法规和公司章程的规定，进行董事会和监事会的选聘工作。选聘程序公开、公正、透明，旨在选拔出具有专业素养、丰富经验和高度责任感的董事、监事，以维护公司和股东的最大利益。



股东大会

规范股东大会运行机制，股东大会的会议提案、议事程序、会议表决严格按照相关规定执行，在审议有关关联交易的议案时，关联股东回避表决，确保关联交易公平合理。

董事会

召集股东大会，执行股东大会的决议，向股东大会报告工作；决定公司的中长期发展规划；决定公司的经营计划和投资方案；制订公司的年度财务预算决算方案等。

监事会

勤勉尽责地履行监督职能，监督公司依法运作，对公司财务以及董事和高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，并对公司的重大事项提出了科学合理的建议。

经理层

主持公司的生产经营管理工作，研究贯彻上级重大决策部署的重大经营管理事项，组织实施董事会决议，并向董事会报告工作；组织实施公司年度经营计划和投资方案等。

召开股东大会

5 场次

董事会

14 场次

监事会

5 场次

董事会各专门委员会会议

12 场次

累计审议听取

120 项议案

完善董事会建设

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会四个专门委员会，在公司的经营管理中充分发挥其辅助决策作用及专业议事和咨询功能。专门委员会对董事会负责，依照公司章程和董事会授权履行职责，成员全部由公司董事构成，其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数且担任召集人，审计委员会的召集人为会计领域专业人士。

主要职责

战略委员会	对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。
审计委员会	监督公司的外部审计，指导公司内部审计工作，促进公司建立有效的内部控制并提供真实、准确、完整的财务报告。
提名委员会	对公司董事和高级管理人员的人选、选择标准和程序进行选择并提出建议。
薪酬与考核委员会	制定公司董事及高级管理人员的绩效考核标准，并进行考核制定、审议公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案，报董事会及股东大会批准。

专业委员会

2023 年召开会议次数

战略委员会	1
审计委员会	7
提名委员会	3
薪酬与考核委员会	1

福能股份长期坚持管理层成员多元化，董事会及监事会成员选任不以员工性别、年龄等生理特征及民族、宗教信仰、经济条件等社会特征作为标准或依据。董事会成员拥有深厚的行业专业背景或丰富的企业管理经验。公司充分发挥各董事的专业能力，在审议利润分配、关联交易、对外担保、风险投资、内部控制等重大事项时均事先征求并虚心接受董事的意见和建议。各董事均能够按照《公司法》、公司《章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等相关法律及制度的规定行使职权，作出科学、高效和谨慎的决策。独立董事能够认真履行职责。

指标	单位	2023 年
董事人数	人	9
性别	男性	7
	女性	2
独立董事人数	人	3
监事人数	人	5
职工监事人数	人	2

董事会薪酬管理

董事会下设薪酬与考核委员会，薪酬与考核委员会职责包括负责拟定公司薪酬管理方针和原则，评估公司薪酬管理的政策、监督公司绩效考核工作；负责对公司薪酬制度执行情况进行监督，定期向公司董事会报告；根据董事及高级管理人员管理岗位的主要范围、职责、重要性以及同业薪酬水平拟定薪酬计划和方案。

公司高度重视董事会和监事会的专业发展，结合监管政策发展及变动，为董事提供培训与学习机会，进而提升董事对公司治理重视程度，有助于其充分发挥职能，持续提升公司治理效能及水平。

深化党建引领

福能股份秉承“两个一以贯之”的原则，坚定不移地将党的领导融入公司治理的各个环节中。公司党委在领导层面充分发挥作用，引领方向、掌控大局、确保执行，紧密围绕新时代党建工作的总体要求和目标，不断推进党建工作与生产经营的深度融合，以提升企业的核心竞争力为己任。

党建融入生产运营

公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深入学习领会党的新理念、新思想、新战略。公司紧密围绕福建省委“提高效率、提升效能、提增效益”行动要求，以及能化集团党委的各项工作部署，确保公司发展与党的方针政策同频共振。公司党组织在经营管理中充分发挥领导核心和政治核心作用，将党的政治优势转化为公司发展的强大动力，以高质量党建工作引领和推动公司全面高质量发展。

公司严格遵循“双向进入、交叉任职”的领导体制，对于公司党委的设立依据、产生方式、组织设置、主要职责、前置程序等关键要素，均进行了明确而详尽的规定，真正实现“双向进入、交叉任职”。

绩效展示：

2023 年，公司党支部共召开支委会 41 次，深入研究 188 项议题。

2023 年 10 月，公司成立党委，报告期内共召开 7 次党委会，深入研究 43 项重要议题。



组织建设情况

福能股份高度重视党的组织建设，持续优化基层组织建设质量，及时完善党的各级组织架构，稳固党建工作基石，强化党员队伍素质，严谨党员发展流程，以党建工作为核心，激发党员的创造力、凝聚力和战斗力，确保党的组织体系更加完善、更加稳固。

坚持民主集中制

福能股份深化落实民主集中制原则，广泛汲取各级管理层及员工的智慧与建议，积极调动员工的主观能动性，全面推进民主评议与民主生活会等机制，凝聚全体员工的力量，形成统一意志和行动，共同致力于企业的稳健与持续发展。

思想建设情况

福能股份深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，结合公司发展战略，提升员工政治站位，强化党员干部对党的基本理论、基本路线、基本方略的理解，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，为公司发展和国家建设提供政治保障。

案例 召开主题教育专题组织生活会

2023 年 8 月，公司党支部召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题组织生活会，围绕主题教育专题组织生活会要求，紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，对照“理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律”6 个方面和习近平总书记提出 12 条具体要求进行对照检查。



案例 开展主题教育读书班活动

2023 年 7 月，公司党支部分三个阶段开展为期 7 天的学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班活动。读书班精心组织了内容丰富、形式多样的学习活动，通过集中学习研讨、专题党课宣讲、现场教学、视频教学等形式，深入系统学习党的二十大报告、《习近平著作选读》等学习材料，确保主题教育读书班取得实实在在的成效，达到加油、鼓劲、充电、补钙的目的。



反腐倡廉情况

严格廉洁管理

福能股份坚定不移地保持反腐败的政治定力，全面推进“不敢腐、不能腐、不想腐”的战略目标，严格实施党风廉政建设责任制，强化管党治党的责任落实。公司制定《廉洁风险防控履职情况考核评估办法》《廉洁风险防控 PDCA 循环管理操作规范（试行）》等制度文件，反腐倡廉工作持续深化标本兼治、系统治理，以零容忍的态度坚决惩治腐败，严格执行、不打折扣。公司坚决反对一切形式的铺张浪费和奢靡之风，引导广大员工坚守廉洁自律的底线，构筑起反腐的坚实防线。

案例

公司党支部开展廉洁党课宣讲

2023 年 4 月，公司党支部纪检委员汪元军为全体党员作题为《贯彻落实党的二十大精神 做遵章守纪模范》专题廉洁党课。强调全体党员要深入学习、贯彻、执行党内法规条例，常怀律己之心、常思贪欲之害、恪守廉洁之风，时刻牢记党的纪律，做清正廉洁的先锋表率，推动公司全面从严治党不断引向深入。



弘扬廉洁文化

公司积极创新工作方式方法，多元化开展廉洁文化建设，营造浓厚的廉洁氛围。公司注重构筑拒腐防变的思想堤坝，持续加强员工的思想教育，引导员工树立正确的价值观和道德观。通过组织廉政教育讲座、观看反腐倡廉影片等形式，让员工深刻认识到腐败的危害性，自觉抵制不良诱惑，坚守廉洁底线。

案例

设立“清风廉语”专栏

为深化以案明纪、以案释法、以案促改，持之以恒落实中央八项规定精神，教育引导广大党员干部职工知敬畏、存戒惧、守底线。公司党支部在公司官方微信公众号开设“清风廉语”栏目，通过推送清廉故事、红色故事、警示案例等内容开展纪法教育、廉洁教育、警示教育，传播廉洁文化，强化党员干部职工廉洁自律意识，筑牢反腐倡廉的思想防线，为公司各项工作高质量落实提供有力纪律保障。

稳健规范经营

福能股份长期重视重大风险防范化解工作，筑牢公司高质量发展基石。公司持续树立、强化管理制度化、制度流程化、流程信息化的内控理念，通过“强监管、严问责”和加强信息化管理，严格落实各项规章制度，将风险管理和合规管理要求嵌入业务流程，促使公司全员依法依规开展各项经营活动，实现“强内控、防风险、促合规”的管控目标，形成全面、全员、全过程、全体系的风险防控机制，切实全面提升内控体系有效性，加快实现高质量发展。

强化内部控制

福能股份制定并持续更新《内部控制制度》，确保公司运营规范、高效。公司深入推动公司内控体系建设，持续提升管控效能，遵循完整性、重要性、制衡性、适应性及成本效益性等核心原则，加强重点领域日常管控。聚焦关键业务、改革重点领域、国有资本运营重要环节，定期梳理分析相关内控体系执行情况，认真查找制度缺失或流程缺陷，及时研究制定改进措施，确保体系完整、全面控制、执行有效。

公司内控层级及职责



公司董事会全面负责公司内部控制制度的制定、实施和完善，并定期对公司内部控制情况进行全面检查和效果评估。

公司监事会全面负责监督公司内部控制制度的执行，对发现的内部控制缺陷，可责令公司整改，并向股东大会报告公司内部控制制度的实施情况。

公司经理层负责经营环节内部控制制度体系的建立、完善、全面推进公司内部控制制度的执行，检查公司部门和单位制定、实施各专项内部控制制度的情况。

严防经营风险

福能股份持续健全重大风险防控机制。积极采取措施强化防范化解重大风险全过程管控，提高对经营环境变化、发展趋势的预判能力，同时结合内控体系监督评价工作中发现的经营管理缺陷和问题，综合评估企业内外部风险水平，有针对性地制定风险应对方案，并根据原有风险的变化情况及应对方案的执行效果，有效做好风险隔离，防止风险由“点”扩“面”，避免发生系统性、颠覆性重大经营风险。报告期内，公司未出现颠覆性重大经营风险。

促进合规建设

福能股份认真学习、贯彻习近平法治思想，落实党的二十大精神和全面依法治国战略部署，围绕集团公司“致力于成为可持续发展的世界一流能源化工企业”的目标，结合上市公司规范运作要求，深入开展企业合规管理建设，强化全员合规意识、构筑合规体系、落实合规举措、培育合规文化，不断提升股份公司依法治理和合规管理的水平。2023 年，公司制定《合规管理办法》，并成立合规委员会。合规委员会负责统筹协调集团合规管理工作，指导、协调和督促公司合规体系建设、合规机制运行，研究解决合规建设重点难点问题，为公司合规建设提供组织和领导保障。

坚持党的领导

充分发挥领导作用，落实全面依法治国战略部署有关要求，引领企业合规管理建设，把党的领导贯穿合规管理全过程。

坚持全面覆盖

将合规要求和具体举措嵌入生产经营管理各领域各环节，贯穿决策、执行、监督全过程。

坚持权责清晰

业务及职能部门、合规管理部门和监督部门各司其职、各负其责，严格落实员工合规责任，对违规行为严肃问责。

坚持务实高效

突出对重点领域、关键环节和重要人员的管理，充分利用大数据等信息化手段，切实提高管理效能。

公司持续将合规融入企业文化建设，开展合规专题学习和培训，加强合规意识教育，引导全体员工践行合规理念，遵守合规制度，接受合规培训，对自身行为合规性负责。

公司坚持将合规文化建设融入企业日常工作，融入企业廉洁建设，营造人人讲合规、事事要合规、合规须落实、违规必追责的氛围，积极培育具有能源、石化行业特点和彰显企业特色的合规文化。

投资者权益保护

福能股份始终将投资者权益保护置于公司运营的核心位置。公司严格遵守相关法律法规，通过透明、公正的信息披露，确保投资者的知情权得到充分尊重。公司建立了完善的投资者服务体系，旨在及时响应投资者的需求与关切，不断提升投资者的满意度。

投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理，平等对待所有投资者，制定并实施《投资者关系管理制度》，切实保障投资者对重大事项的知情权和参与决策权，严格执行各项法律法规要求，持续保持与投资者进行及时、有效的沟通。

公司制定了投资者关系管理工作方案、年度计划以及机构投资者接待策略，通过召开股东大会、设置投资者热线及邮箱、定期与不定期相结合接待投资者调研、及时回复“E”互动提问、定期报告披露后召开业绩说明会、参加媒体专访、参加监管机构及媒体组织的有关专项活动等，多举措构建与投资者有效沟通的渠道，积极倾听投资者意见建议，了解投资者预期，回应投资者诉求，正确传递公司信息，展现公司内在价值。

召开网络业绩说明会

4 次

参加电话交流会

27 场次

参加现场策略会

18 场次

现场接待机构调研

16 家

累计接待研究员

158 人次

回复“E”互动

41 条问询

案例

公司举办“拥抱碳中和，共享高质量”投资者交流活动

2023 年 12 月，公司以“拥抱碳中和，共享高质量”为主题举办投资者交流活动。长江证券、渤海证券、兴业证券、汇添富基金、诚通基金、新华资产、东方资管等多家机构行业分析师、重要投资者参与了此次活动。

投资者先后参观了石城海上风电场和莆田集控中心，并与福能股份及三川风电管理层开展座谈交流。在实地调研考察过程中，投资者真切感受到了公司精益管理的实际成果，对公司海上风电业务的现状及未来发展有了更加清晰的认识。座谈会上，公司及三川风电管理层向投资者简要介绍了公司生产经营、项目发展等情况，并就投资者的提问进行了充分的沟通与交流，让投资者更直观地感受到福能股份的蓬勃发展。



股东权益保护

公司注重对股东权益的保护, 严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》规定, 以现场会议与网络投票相结合的方式召开股东大会, 便于股东参会, 切实保障中小股东决策权和监督权。公司支持中小股东和其他股东获得对于知情投资决策而言必要的信息, 及时披露股东大会通知及相关会议材料, 在股东大会决议中披露 5% 以下股东针对重大事项的表决情况, 确保股东对法律、行政法规所规定的公司重大事项享有知情权和参与决定权。

指标	单位	2023 年
召开股东大会次数	次	5

信息披露透明

福能股份不断加强信息披露体系管理和过程管控, 制定《信息披露事务管理制度》, 保证及时、公平地披露信息, 信息披露的内容真实、准确、完整, 简明清晰、通俗易懂, 无虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

公司信息披露事务管理制度由公司董事会负责实施, 公司董事长作为实施信息披露事务管理制度的第一责任人。公司董事会办公室为公司信息披露工作的管理部门, 负责公开信息披露文稿的制作工作, 负责统一办理公司应公开披露的所有信息的报送和披露手续。

公司及公司董事、监事、高级管理人员切实保障披露信息的真实、准确、完整, 信息披露及时、公平。依法披露的信息在上交所网站和符合中国证监会规定条件的媒体发布, 同时将其置于公司住所、证券交易所, 供社会公众查阅。

2023 年, 公司荣获中国证券报组织评选的“金牛奖—金信披奖”。

案例 举办信息披露合规培训

2023 年 5 月, 为进一步提高公司信息披露质量, 提升公司合规管理水平, 公司在鸿山热电举办上市公司信息披露合规培训, 公司各权属单位、各职能部门近 80 人参加培训。

本次培训采用线上线下相结合的方式, 邀请信公咨询有关专家深入讲解信息披露重大事项内部报送体系、重大交易类与非交易类事项, 以及信息披露与媒体公关等涉及公司信息披露质量的重要内容。

公司各权属单位、各职能部门通过此次培训对上市公司合规信披工作有了更深刻认识, 有效提高了信息披露义务人的主体责任意识, 为公司高质量发展奠定合规基础。



凭借高质量的信息披露、规范的公司治理, 公司连续第七年荣获最高评级 A 级评价。2023 年, 公司全年发布累计披露公告 83 项, 有效履行上市公司信息披露义务。

公司连续 **7** 年获评
上交所信息披露 **A** 级评价

指标	单位	2023 年
交易所发布的定期报告数量	份	4
交易所发布的临时公告数量	份	79

展望 2024

在新中国成立 75 周年的重要历史节点上，福能股份站在新的起点，肩负新的使命。我们将以 ESG 战略为核心，紧密结合国家“十四五”规划的发展目标，深化清洁能源领域的布局，努力创建一流企业，为构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系贡献力量。

在环境保护方面，我们将积极响应国家“双碳”目标，加大清洁能源项目的开发和投资力度，优化能源结构，提高可再生能源比重。同时，我们将持续推进节能减排，降低生产过程中的能耗和排放，努力实现绿色、低碳发展。在新中国成立 75 周年之际，我们将以更加坚定的决心和更加有力的措施，守护好祖国的绿水青山。

在履行社会责任方面，我们将始终坚守“以人为本”的原则，关注员工成长与发展，提升员工福利待遇，营造和谐的工作环境。同时，我们将积极回馈社会，参与和支持扶贫济困、教育事业、公益事业等社会

项目，积极承担企业社会责任，助力社会和谐与进步。

在公司治理方面，我们将不断完善公司治理结构，提升治理水平，保障所有股东和利益相关方的权益。加强信息披露的透明度和规范性，积极与投资者沟通交流，及时回应社会关切。同时，我们将建立健全内部控制体系，强化风险管理和合规意识，确保公司运营的稳健性和持续性。

展望未来，福能股份将携手全体员工和利益相关方，以更加坚定的步伐和务实的举措，推动 ESG 战略在公司的全面实施。我们将勇担使命、砥砺前行，紧紧围绕能化集团“致力于成为可持续发展的世界一流能源化工企业”战略目标，立足福建，布局全国，为构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系贡献我们的智慧和力量。



第三方评价

受福建福能股份有限公司委托，证券时报旗下智库中国资本市场研究院对《福建福能股份有限公司 2023 年环境、社会和治理 (ESG) 报告》（以下简称《报告》）进行评价，具体结论如下：

利益相关方的包容性：公司重视与利益相关方的沟通，就外部环境、公司现况等与利益相关方保持常态化沟通，积极获取各利益相关方对公司有关环境、社会及管治方面的意见，并积极响应多元利益相关方的期待，利益相关方的包容性表现良好。

可持续发展背景：公司积极与外部科研机构开展合作研究，整合企业与高校及研究院的科研资源优势，助力行业技术难题攻关，推动科研成果产业化，带动行业的可持续高质量发展；通过教育振兴、产业振兴、消费帮扶、美丽乡村建设、定点驻村等方式，带动群众增收、增进民生福祉，可持续发展背景表现优秀。

实质性：公司在日常经营中与利益相关方保持密切沟通，充分收集和整理利益相关方的关注与诉求，结合国家政策、资本市场关注重点，以及 ESG 相关原则指引，定期识别和更新公司的 ESG 关键议题，为其 ESG 信息披露提供重要参考，实质性表现良好。

完整性：《报告》全面展示了公司 2023 年践行 ESG 理念所作出的努力及取得的绩效；第 5 页中的“报告范围”说明了内容涵盖的界限和时间跨度，披露的实体范围为公司及其附属公司，时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，完整性表现良好。



准确性：公司参照 GRI、SDGs、国资委和上交所信息披露要求，开展 ESG 信息披露工作，通过案例、图片、专栏等方式，展现公司在环保、员工、科技创新、治理等方面的实践以及 ESG 管理与绩效等内容，文字准确精炼，准确性表现良好。

平衡性：《报告》披露了“客户投诉数量”“员工流失率”“百万工时事故率”等负面数据，并详细描述加强了废气、废水、废弃物管理和安全生产、廉洁管理等方面的措施，平衡性表现优秀。

清晰性：《报告》从 ESG 管理、环境责任、员工责任、科技创新、公司治理等维度展现了利益相关方关切的关键议题年度进展与成效，并结合大量案例进行分析，框架结构清晰；《报告》除在文末披露关键绩效表和指标索引表外，还在多个章节中分别列示了乡村振兴、志愿者活动、科技创新、投资者关系管理等多个数据信息栏，利于读者快速把握关键信息，清晰性表现优秀。

可比性：《报告》通过“国资委管理提升标杆企业”“主板上市公司价值 100 强”等进行横向比较；披露的 ESG 绩效数据多为 2023 年当期数据，可比数据有限。

可靠性：《报告》所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。《报告》已经公司董事会审议通过，公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，可靠性表现优秀。

时效性：公司在正常财务年度披露 ESG 报告，时效性表现卓越。

附录

	指标	单位	2023 年
第一部分：环境范畴			
水资源	取水量	吨	26,540,093
	用水量	吨	28,360,575
	单位发电量用水量	吨 / 亿千瓦时	117,245.75
	新水用量	吨	24,680,306
	重复用水率	%	8.57
	重复用水量	吨	2,430,908
能源	化石能源消耗量	吨标准煤	5,930,430
	原煤	吨	7,267,651
	焦炭	吨	0
	汽油	吨	77.4
	柴油	吨	927.58
	天然气	万立方米	74,899.33
	投资企业外购电力	千瓦时	84,082,271
	电力本部外购电力	千瓦时	34,467
	能源消耗总量	吨标准煤	5,992,993
	单位发电量综合能耗	吨标准煤 / 亿千瓦时	24,517.05
废水	废水排放量	吨	1,027,787.36
	工业废水排放量	吨	1,027,580
	生活废水排放量	吨	207.36
	化学需氧量排放量	吨	44.90
	氨氮排放量	吨	3.036
	化学需氧量排放浓度	毫克 / 升	33.25
	氨氮排放浓度	毫克 / 升	2.39
废气	二氧化硫排放量	吨	2,697.59
	氮氧化物排放量	吨	4,822.31
	烟（粉）尘排放量	吨	380.19
	二氧化硫排放浓度	毫克 / 立方米	21.98
	氮氧化物排放浓度	毫克 / 立方米	65.22
	烟（粉）尘排放浓度	毫克 / 立方米	6.79
	一般工业固体废物产生量	吨	3,084,118
粉煤灰产生量	吨	1,928,541	

	指标	单位	2023 年
	炉渣产生量	吨	315,959
	煤矸石产生量	吨	680
	脱硫石膏产生量	吨	836,102
	脱硫污泥产生量	吨	0
	一般工业固体废物产生密度	吨 / 亿千瓦时	12,750.08
	一般工业固体废物综合利用率	%	96.96
	一般工业固体废物综合利用量	吨	2,990,327
	综合利用一般工业固体废物往年贮存量	吨	26
	危险废物产生总量	吨	1,188
	危险废物产生密度	吨 / 亿千瓦时	4.91
	危险废物处置总量	吨	1,191
	处置往年危险废物贮存量	吨	13.39
	温室气体排放	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量
范围一排放量		吨二氧化碳当量	15,431,777
范围二排放量		吨二氧化碳当量	5,499
供电量		万千瓦时	2,298,955
供电温室气体排放强度		克二氧化碳当量 / 千瓦时	671.49
生产、服务和产品对生物多样性的影响	增殖放流总量	尾	10,420,244
绿色环保行动与措施	碳配额交易	吨	446,913
	碳排放交易金额	万元	3,129.46
环境领域合法合规	环保投入	万元	12,799
第二部分：社会范畴			
安全管理	安全生产投入	百万元	80.06
	安全生产天数	天	365
	安全生产标准化达标企业数量	个	10
安全培训	参加安全培训覆盖人次	人次	13,880
	培训主要安全负责人	人次	93
	培训安全生产管理人员	人次	788
	培训特种作业人员	人次	2,272
	参与安全培训覆盖人数	人数	5,610
	安全生产培训覆盖率	%	100
	安全生产培训时长	小时	66,873
安全文化建设企业数量	个	10	

	指标	单位	2023 年
安全事故及工伤应对	员工因工亡故的人数	人	0
	百万工时死亡率	%	0
	因工伤损失工作小时数	小时	0
	安全应急预案数量	个	398
	各类安全检查次数	次	531
	安全事故数量	起	0
	百万工时事故率	%	0
	承包商安全事故数量	起	0
职业健康	职业健康体检及职业健康档案覆盖人数	人	1,518
	应参加职业健康体检及职业健康档案建设的员工总数	人	1,518
	职业健康体检及职业健康档案覆盖率	%	100
	从业人员工伤保险投入	万元	306
	从业人员工伤保险覆盖人数	人	3,221
	工伤保险应当覆盖员工数量	人	3,221
	从业人员工伤保险覆盖率	%	100
	职业病患者数量	个	0
	参加职业病体检人数	人	1,518
	应当参加职业病体检的员工人数	人	1,518
	职业病体检覆盖率	%	100
	员工结构	员工总数	人
港澳台及海外员工人数		人	1
中国大陆员工人数		人	3,220
男性员工人数		人	2,515
女性员工人数		人	706
30 岁（含）以下员工人数		人	634
30 岁 -50 岁（含）员工人数		人	1,891
50 岁以上员工人数		人	696
少数民族员工数		人	78
残疾员工数		人	10
兼职员工人数		人	0
生产人员		人	1,785
销售人员		人	81
技术人员		人	749
财务人员		人	97
行政人员		人	509

	指标	单位	2023 年
员工流动	新增就业人数	人	216
	新入职女性员工数	人	56
	新入职男性员工数	人	160
	新入职应届生员工数	人	120
	新入职社招员工数	人	96
	研究生及以上	人	55
	大学本科	人	1,759
	大学本科以下	人	1,407
	离职员工人数	人	62
民主管理	员工流失率	%	1.92
	员工参与频次	次	25
员工满意度	员工参与人次	人次	1,669
	劳动纠纷事件数量	件	0
员工帮扶	困难员工帮扶投入	万元	7.2
	困难员工帮扶人数	人	43
员工教育与培训	员工培训次数	次	20,889
	年度培训支出	万元	776.10
	年度培训总时长	小时	185,076
	员工培训覆盖率	%	92.36
	男性员工受训人数	人	2,372
	男性员工受训比例	%	94.31
	女性员工受训人数	人	603
	女性员工受训比例	%	85.41
	高级管理层员工受训人数	人	68
	高级管理层员工受训比例	%	100
	中级管理层员工受训人数	人	263
	中级管理层受训比例	%	100
创新发展	基层员工受训人数	人	2,644
	基层员工受训比例	%	91.49
	科技投入总额	万元	12,989.6
	科技投入占主营业务收入比例	%	0.88
	科技研发人员人数	人	490
	发明专利数量	项	5
	实用新型专利数量	项	68
	外观专利	项	1

指标	单位	2023 年	
客户服务	计算机软件著作权	项	18
	客户满意度调查参与客户数量	家	75
	客户满意度调查参与客户占比	%	34.09
	客户投诉数量	次	16
	客户投诉解决数量	件	16
网络和信息系統被突破次数	次	0	
业务系统宕机次数	次	0	
网络安全事故和重大异常次数	次	0	
社区共建	社会公益活动投入	万元	0.3
公益慈善	志愿者活动参与人次	人	165
	志愿者服务总时长	小时	813.32
	人均志愿服务时长	小时	7.49
对外捐赠	对外捐赠总额	万元	105.4
乡村振兴	乡村振兴投入	万元	189.77
	乡村振兴惠及人数	人	8,180
	乡村振兴项目数	个	1
第三部分：治理范畴			
组织结构及职能	董事会人数	人	9
	董事会博士占比	%	11.11
	董事会研究生占比	%	44.44
	董事会本科及以下占比	%	44.44
	董事会男性占比	%	77.78
	董事会女性占比	%	22.22
	独立董事占比	%	33.33
	非独立董事占比	%	66.67
	召开董事会次数	次	14
	外部监事占比	%	0
	召开监事会次数	次	5
	高管人数	人	4
	高管博士占比	%	0
	高管研究生占比	%	50
	高管本科及以下占比	%	50
	高管男性占比	%	100
高管女性占比	%	0	

指标	单位	2023 年	
廉洁建设	廉洁监督机制	件	15
	反腐倡廉培训时长	小时	69
	反腐倡廉培训参训人次	人次	4,057
内部控制	重大或重要内控缺陷数量	个	0
股东权益	召开股东大会次数	次	5
信息披露制度	编制与披露定期报告	个	4
	发布的临时公告	个	79
风险防控	重大诉讼、重大仲裁事项	次	0

指标索引

	《央企控股上市公司 ESG 专项报告指引》	GRI Standards
关于本报告	/	GRI 1
董事长致辞	/	/
关于福能股份	/	GRI 2
ESG 治理		
ESG 治理策略	/	GRI 2
ESG 治理架构	/	GRI 2
利益相关方沟通	/	GRI 2
实质性议题分析	/	GRI 2
清洁福能，山水与共		
奉献清洁能源	E5.4	GRI 302
构建绿色体系	E5.2, E5.3, E5.4, E5.5, E5.6	GRI 307
降低环境影响	E2.1, E2.2, E2.3	GRI 303, GRI 304, GRI 305, GRI 306,
绿色低碳行动	E1.3, E3.1, E3.2, E3.3	GRI 302
以人为本，和衷共济		
助力员工成长	S1.1, S1.2, S1.4, S1.5	GRI 401, GRI 402, GRI 403, GRI 404, GRI 405, GRI 406, GRI 407, GRI 408
携手合作伙伴	S2.2, S3.1, S3.2	GRI 204, GRI 414, GRI 416
回馈奉献社会	S4.1, S4.2, S4.3, S4.4	GRI 413,
稳健运营，提质增效		
科技创新增效	S2.3	GRI 2
严把安全生产	S1.3, S2.1	GRI 2
持续数字转型	S4.4	GRI 2
至臻至善，治理为基		
强化公司治理	G1.1, G1.2, G1.3	GRI 2
深化党建引领	G1.1	GRI 2
稳健规范经营	G2.1, G2.2, G2.3, G5.1, G5.2	GRI 205, GRI 206
投资者权益保护	G3.1, G3.2,	GRI 2
信息披露透明	G4.1, G4.2	GRI 2
展望 2024	/	GRI 2
附录		
关键绩效表	/	/
指标索引	/	/
意见反馈表	/	/
免责声明	/	/

意见反馈表

尊敬的利益相关方：

您好！感谢您阅读《福建福能股份有限公司 2023 年环境、社会和治理（ESG）报告》。为了更好地向您及其他利益相关方提供有价值的信息，同时促进我们持续改善环境、社会及治理工作，我们殷切地期望您能够对本报告提出宝贵意见和建议。我们期待您的评价，再次感谢您对我们工作的支持！

1. 您属于哪类利益相关方？

- 股东与投资者 客户 员工 政府及监管机构
 供应商与合作伙伴 社区 公众与媒体 其他

2. 您对本报告的总体评价是：

- 很好 较好 一般

3. 您认为本报告是否全面反映了福能股份在 ESG 方面的表现：

- 是 一般 否

4. 您认为本报告披露的信息、数据、指标是否清晰、准确和完整：

- 是 一般 否

5. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否条理清晰、通俗易懂、方便阅读：

- 是 一般 否

6. 您认为还有哪些您关注的信息未在本报告中披露？

7. 您对福能股份 ESG 信息披露及践行 ESG 理念有哪些建议？

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性的陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述（如有）作出修订。

图片版权及字体归原作者所有，如有侵权请告知删除。