

苏州瑞可达连接系统股份有限公司 控股股东、实际控制人自愿承诺不减持公司股份暨 2024年“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

苏州瑞可达连接系统股份有限公司（以下简称“公司”或“瑞可达”）为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心、对公司价值的认可和切实履行社会责任的目的，公司制定了2024年“提质增效重回报”行动方案，助力公司提升经营效率、加强市场竞争力、保障投资者权益，推动公司高质量可持续发展。主要措施包括：

一、控股股东、实际控制人自愿承诺特定期间不减持公司股份

基于对公司未来发展的信心和对公司价值的高度认可，为促进公司持续、稳定、健康发展，增强广大投资者信心，控股股东、实际控制人吴世均先生于近日向公司出具《关于特定期间不减持公司股份的承诺函》，承诺自2024年7月22日起未来6个月内不以任何方式减持直接持有的公司股份，包括承诺期间该部分股份若因资本公积转增、派送股票红利、配股、增发等事项产生的新增股份。

截至本公告披露日，控股股东、实际控制人吴世均先生直接持有公司股份4,515,000股，占公司总股本的28.5002%，上述股份将于2024年7月22日解除限售上市流通。

公司董事会将督促上述股东严格遵守承诺，对于违反承诺减持股份的，公司董事会将及时、主动要求其履行违约责任，并按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》以及中国证监会、上海证券交易所相关法律法规的规定，及时履行信息披露义务。

二、专注聚焦主业，提升经营质量，持续创新提升核心竞争力

公司是专业从事连接器产品的研发、生产、销售和服务的国家专精特新小巨人企业，主要产品包括连接器、连接器组件和模块等系列，是同时具备光、电、微波、流体、数据连接器产品研发和生产能力的企业之一。公司始终以连接器产品为核心，持续开发迭代，坚持客户需求导向，对产品技术的持续钻研以及应用领域的不断探索，可为客户同时提供通信、新能源汽车“电动化”及“智能化”、储能与新能源、工业机器人、轨道交通、医疗器械等领域综合连接系统解决方案。

2024 年，公司将主要从以下方面提升经营质量及核心竞争力：

持续做强做优核心业务的提质增效及拓展新应用领域。加强与头部客户的粘性，在保障头部客户需求同时，提供兼顾差异化和高性价比的优质产品，丰富产品类别，为客户提供综合性解决方案，持续提高客户中的市场份额；持续拓展连接器新的应用领域。以重点领域突破和创新为抓手，降低成本、提高效率，以市场需求为导向，持续加大研发投入，进一步拓展产品新的应用领域和产品结构。公司在深耕新能源汽车及储能、通信、轨道交通、医疗器械、机器人等领域的探索的同时，将重点聚焦开发 AI 与数据中心和服务器、汽车智能驾驶、机器人、5.5G&6G 通信、低空飞行器、液冷系统、商业卫星等领域产品。

持续拓展国际市场。公司根据整体经营发展需要及布局海外的国际化战略规划，逐步落地实施国际化战略，缩短墨西哥瑞可达和美国瑞可达产能爬坡阶段，加快相关产品产能投产，提升海外基地的运营能力，实现海外业务规模化扩张，满足全球化与本地化需求；开发面向海外市场及客户的新能源汽车连接系统、光伏连接系统等解决方案，收集并分析国际高端客户的前瞻性和创新性需求，推动公司核心创新产品认证和试用，逐步实现批量应用，不断提升海外市场份额。

积极推进募投项目建设。公司 2022 年向特定对象发行股票募集资金投资项目，因基础建设前置审批程序的进度较原预期时间有所延后，造成了募投项目开工及建设进度有所延迟。公司将严格遵守相关法规指引及公司《募集资金管理制度》的规定，加快推动“新能源汽车关键零部件项目”、“研发中心建设”募投项目进展，切实保证募投项目按规划顺利推定，实现募投项目预期收益，增强公司整体盈利能力。将加快推进苏州第二工厂建设，缩短泰州、海外工厂的产能爬坡时间，加快相关产品产能投产，不断推进公司募投项目稳定生产和产能持续释放。

三、持续加强研发投入，加速创新驱动发展

公司坚持科技立企、科技兴企，持续加大研发投入，锻造高质量科创成果，搭建多元互动的产学研融通创新模式，不断提升科技创新影响力。2023 年研发投入 11,583.41 万元，较上年度同期增长 31.41%，公司研发技术人员增至 423 人。截至 2023 年 12 月 31 日，公司及子公司累计获得国内外专利 283 项，其中发明专利 17 项，实用新型专利 236 项，国外专利 2 项，参与国家标准修订 6 项，行业标准修订 3 项，团体标准和地方标准制定 15 项。公司的高压连接器、换电连接器、车载智能网联连接器、5G 板对板射频连接器等产品处于国际领先或国内领先的水平。5G 连接器已实现高频率（RSMP-F）、高功率（RSMP+）、低互调（RSMP-MP）的全面迭代升级，浮动一体化的 SCC 型连接器和毫米波连接器可满足 5.5G 基站的各种需求，并已与中兴通讯、三星、爱立信、诺基亚等客户在 5.5G 方面深度合作，有多个项目获得定点。

公司针对新领域产品的开发走在市场的前列，如 AI 与数据中心领域的 SFP+、CAGE 系列、AEC 系列，低空经济飞行汽车领域的高低压连接器，6G 通信及商业卫星领域的 RSMP 射频组件、毫米波系列，超充系统的 M 瓦充电、液冷系统及换电连接器，医疗系统领域的内窥镜、射频消融、微波消融针，人形机器人领域的低压连接器、Type-C 插座系列、以太网线束系列。

公司将在深耕新能源汽车及储能、通信、轨道交通、医疗器械、机器人等领域的探索的同时，将重点聚焦开发 AI 与数据中心和服务器、汽车智能驾驶、机器人、5.5G&6G 通信、低空飞行器、液冷系统、商业卫星等领域产品，实现连接系统行业全球领先者的愿景。

四、重点优化财务管理，着力提升经营增长质量

公司积极推进变革创新，围绕变革目标，逐步实现战略规划、战略解码、战略执行的闭环管理，强化平台建设、流程管理和数字化管理，完善全面预算及财务管理体系，充分发挥财务在预测、决策、计划、控制、考核等方面的作用，持续跟踪企业的成本、现金流、利润率等财务指标，为财务管理和企业决策奠定基础。

公司将强化共享服务支撑，深入推进集团化财务运作，推动子公司建立健全财务制度及内控体系。加快实现母子公司财务经营资质建设和资源共享。推进 ERP 功能自动化、流程标准化，提高财务作业效率，建立公司运营监控平台，有

效支撑公司管理决策。同时持续深挖潜力“节支”。健全底层供应商遴选机制，推动生产、采购向集约化、模块化和标准化转变，实现降本增效。

五、共享发展成果，落实提升投资者回报

公司一直高度重视对投资者的合理投资回报，在保证公司盈利以及正常经营和长期发展的前提下，优先采用现金分红的利润分配方式，实行积极、持续稳定的利润分配政策。公司自2021年上市以来，连续优先现金分红。2023年度利润分配方案，公司继续实施现金分红，拟向全体股东每10股派发现金红利1.0元（含税）。公司将按规定程序拟订2023年度利润分配方案，并与2023年年度报告一并提交董事会审议。该利润分配方案提议的具体落实尚需提交公司董事会及股东大会审议。

为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心及价值认可，公司2023年10月10日积极发布了股份回购计划。2023年11月30日，公司发布《关于股份回购实施结果的公告》，完成股份回购。公司通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式已实际回购公司股份905,000股，占公司总股本158,419,873股的比例为0.57%，已支付的总金额为36,987,034.32元。

公司坚持稳健、可持续的分红策略，兼顾现金分红的连续性和稳定性，根据公司的盈利情况、现金流状况以及未来发展规划等因素，制定合理的利润分配方案。2023年8月11日，公司制定并披露了《未来三年（2023年-2025年）股东分红回报规划》，将结合公司的经营状况和业务发展目标，充分利用分红后留存的未分配利润和自有资金，保证未来经营的稳健发展，实现业绩增长与股东回报的动态平衡，打造可持续发展的股东价值回报机制。

公司将继续秉持积极回报股东的一贯政策，结合公司发展阶段、经营现状、业务发展规划和资本开支计划等，继续坚持为投资者提供持续、稳定的现金分红，持续提升广大投资者的获得感，给股东带来长期的投资回报。

六、提升信息披露质量、加强投资者沟通

公司自上市以来，一直严格遵守相关法律法规等规定，真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务，未来将进一步强化信息披露的透明度。同时，公司将继续积极组织召开3次业绩说明会，并持续通过股东大会、“e互动”平台、投资者

关系邮箱、投资者电话、投资者交流会、现场调研等多种形式和渠道开展投资者沟通工作，传递公司投资价值，切实保证投资者对公司信息的全方面了解、沟通渠道畅通，同时也将投资者的关注点、观点等及时反馈给公司管理层，以积极应对市场变化、回应投资者诉求。有关工作得到公众认可，公司2022-2023年度上交所信息披露A，荣获2023年度科创板最具投资价值企业。

公司也将参照最新的监管指引，积极践行社会责任，编制和发布环境、社会、治理（ESG）报告，主动披露投资者关注的履行社会责任、坚持科技创新、建设合规体系和推进绿色低碳和可持续发展等方面的工作，彰显公司在可持续发展和社会责任方面的实践与成果。

七、强化完善公司治理，保障公司规范运作

公司高度重视治理结构的健全和内部控制体系的有效性，为进一步优化公司的治理结构和管控体系，提升公司运营效率及精益化管理水平，2023年公司聘请专业机构对公司进行为期三年的变革辅导，树立了瑞可达的长远战略发展，公司首先对组织架构进行调整优化，统一了更加适合未来发展的横向组织模式，引进和提拔了更多的骨干员工，开展了基于IPD 流程的研发组织变革；基于CC3的营销组织变革；基于ISC集成供应链的供应链组织变革。公司将进一步有序落实变革。

同时紧跟相关法律法规变化，公司于2024年4月17日召开第四届董事会第十三次会议审议通过《关于修订<公司章程>的议案》、《关于修订及制定部分公司治理制度的议案》及时修订公司章程及内部管理制度，并新制定《独立董事专门会议工作制度》。进一步明确独立董事职责定位，优化其履职方式，充分发挥独立董事对中小股东利益的保障作用。同时，公司将持续优化内部控制体系，完善内部控制制度，提高内部控制管理水平，加强内部控制监督检查，增强内部控制执行效果，提升内部控制风险防范能力，推动公司健康持续发展。

公司董监高积极参加证监局、证券交易所、上市协会等举办的各种培训，同时公司再组织董监高培训4次，加强对证券市场最新法律法规的学习，普及最新法规信息和监管案例，不断提升其履职技能和合规知识储备，推动公司治理水平的全面提升。同时跟踪相关方承诺履行情况并做好预沟通，确保相关方履行承诺。

八、共享共担利益风险，强化“关键少数”积极作用

2024年，基于对公司未来持续发展的信心和对公司价值的认可，为增强投资者对公司的投资信心，同时促进公司长期、稳定、持续、健康发展，建立和完善员工与全体股东的利益共享机制，公司于2024年2月9日披露《2024年员工持股计划（草案）》，以员工合法薪酬、自筹资金以及法律法规允许的其他方式的资金通过二级市场购买（包括但不限于大宗交易、集中竞价交易等方式）或法律法规允许的方式取得并持有公司股票。截至2024年3月15日，公司2024年员工持股计划已完成公司股票购买。公司通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式累计买入公司股票1,483,967股，占公司总股本的0.94%，总资金发生额为4,523.84万元。

公司实施“以岗定级、以级定薪、人岗匹配、易岗易薪”的薪酬绩效体系，建立完善的国际化人才供应链体系，打造国际化人才库，建立健全公司干部管理体系。公司高级管理人员薪酬由基本薪酬、年终奖金两部分构成，其中基本薪酬系高管人员根据职务等级及职责每月领取的基本报酬，年终奖金根据年度经营及考核情况发放。董事会薪酬与考核委员会负责研究并监督对公司高管绩效设定及考核情况。公司将继续完善与经营指标挂钩的高管绩效评价体系，强化“关键少数”责任，制定与投资者利益关系更为紧密的考核指标，不断优化并落实高管绩效考核方案。同时公司也将不断以价值创造为导向，积极探索实施更具创造性的中长期激励，稳妥推动股权激励落地实施，加强后续管理。

九、其他事宜

公司将持续评估、实施“提质增效重回报”的具体举措，努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、积极的投资者回报，切实履行上市公司的责任和义务，回馈投资者的信任，共同促进市场平稳运行。

本行动方案所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，请投资者注意投资风险！

苏州瑞可达连接系统股份有限公司董事会

2024年4月18日