

# 2023

## 年度可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT

惠州亿纬锂能股份有限公司



01	关于本报告	03
----	-------	----

02	董事长致辞	05
----	-------	----

03	关于亿纬锂能	
	公司简介	07
	业务布局	11
	2023 年大事记	13
	ESG 管理	15

04	公司治理	
	健全公司治理	25
	恪守商业道德	27
	信息安全	31

05	产品与服务	
	研发创新	35
	产品安全与质量	42
	客户服务	46

06	环境保护	
	应对气候变化	51
	环境管理	57
	资源管理	59
	排放与环境影响	63

07	可持续供应链	
	供应链管理	69
	负责任采购	72

08	关爱员工	
	员工权益与福利	77
	人才发展与留任	82
	职业健康与安全	88

09	回馈社会	
	共创价值	97
	社区参与	100

附录	报告披露主体说明	103
	关键绩效表	104
	环境监管重点单位环境排放及许可信息	108
	GRI 内容索引	111
	第三方鉴证报告	123



## 组织范围

如无特别说明，本报告披露信息范围覆盖惠州亿纬锂能股份有限公司（以下简称“亿纬锂能”“公司”或“我们”）及其控股子公司，与亿纬锂能（300014.SZ）合并财务报表范围一致。

## 编制依据

为充分回应利益相关方对公司可持续发展工作的期望与诉求，以 2023 年报告为起点，升级为年度可持续发展报告。本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》（2023 年修订）并结合公司实际编制，同时符合全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（2021 年）、联合国可持续发展目标（SDGs）等报告准则和标准。

## 时间范围

报告时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为增强报告完整性，部分内容的时间范围适当进行延伸。本报告的报告期和发布时间与年报保持一致。

## 数据来源

本报告中的财务数据来源于经容诚会计师事务所（特殊普通合伙）审计的惠州亿纬锂能股份有限公司 2023 年年度报告，其他数据来源于公司各相关部门的数据统计汇总以及公开材料。除特别说明以外，本报告所涉及的货币金额均以人民币作为计量币种。

## 可靠性承诺

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 联系方式

亿纬锂能可持续发展委员会  
联系地址：惠州市仲恺高新区惠风七路 38 号  
联系电话：+86-0752-5707101  
联系邮箱：Sustainability@evebattery.com

## 发布方式

秉承绿色环保理念，报告以电子版发布，读者可在公司官网（www.evebattery.com）或深圳证券交易所相关页面进行下载阅读，或通过以下邮箱获取报告更多信息。本报告发布中文和英文版本，如两种语言版本产生内容分歧，请以中文版为准。

非常感谢您在百忙之中阅读本报告。  
欢迎您通过邮寄、电子邮件或电话的方式向我们传达您的宝贵意见和建议。





2023 年底，第二十八届联合国气候变化大会（COP28）在历史上首次就转型远离化石燃料达成协议，推出“全球脱碳加速器计划”（GDA），并明确到 2030 年内，加速清洁能源的转变。能源的变革与转型正悄然加速，世界能源转型已由起步蓄力期转向全面加速期，新一轮的全球能源和工业体系正在加速重构。

**未来已来，远方不远。**在新一轮的能源转型与绿色经济发展浪潮中，亿纬锂能始终以“做世界上最好的锂电池”为初心，并且真正做到了“成为行业领先企业”。2023 年，储能电池出货量全球第三、动力电池出货量全球前十，锂离子电池自 2016 年起连续 8 年销售额及出口额位列国内第一。亿纬锂能已形成消费电池、动力电池、储能电池“三驾马车”并驾齐驱的业务结构，成为具有全球竞争力的锂电池平台公司。

**以新提质，以质催新。**亿纬锂能从来没有停下过创新脚步，我们聚焦大圆柱、大铁锂技术方向，坚持做好自己的研发、多种技术路线并举，仅 2023 年就通过技术创新推出了全新一代 MB 系列储能产品，实现 46 系大圆柱电池量产装车，并发布七大医疗电池解决方案，用科技守护生命。固态电池、钠离子电池、氢能等多项前沿技术正在加快落地。

**可信可靠，向绿向精。**公司积极推进双碳工作，通过提高可再生能源使用比例（绿电溯源）、极致制造、智能制造实现碳强度连续降低。通过极致效率，相比 2022 年，数字化升级后，我们的工作效率提升 30%；通过极致管理，单位产品原材料损耗降低 46%、物耗损失降低 29%、单位产品综合能耗下降 9%。我们通过绿色供应链管理、负责任采购、绿色运输、隔墙供应等措施，正在打造绿色低碳、可持续的价值链。为追求产品全生命周期的极致降碳，亿纬锂能还构建了“废旧锂电池 - 化学材料 - 电池材料 - 锂电池”循环经济链条，打造从“摇篮”到“摇篮”绿色闭环。

**只有时代的企业，没有企业的时代。**亿纬锂能的快速发展，离不开时代给予的历史机遇，更离不开社会给予的信任与支持。只有坚持把企业发展与时代动向同频，与社会责任相结合，才能实现持续发展。因此，我们一直坚持“国家鼓励的、社会需要的、能让员工更好的”就是我们企业要努力去做的，包括产业带动、社会事业、社区工作、公司治理、员工成长、人文关怀等方面。

**23 载躬耕，初心弥坚。**“为人类可持续发展做出突出贡献”是亿纬锂能的愿景，在应对全球气候变化工作中，能源是主战场，电池行业要做先锋队，要做能源转型与绿色经济发展的支点性产业。我们会一如既往坚守可持续发展理念，与生态伙伴们携手助力碳中和目标实现，为人类的可持续发展贡献亿纬力量。

惠州亿纬锂能股份有限公司 董事长



## 公司简介

亿纬锂能创立于2001年，于2009年在深圳创业板首批上市，是全球领先的高质量锂电池平台公司，涵盖消费电池、动力电池、储能电池和产业链战略协同四大业务板块，产品广泛应用于物联网、能源互联网领域，超2.7万人遍及全球，具有“全球制造、全球交付、全球服务”能力，致力于打造最具创造力的锂电池龙头企业，为人类可持续发展做出突出贡献。（股票代码：300014）



公司坚持以技术创新驱动发展，拥有约23万m<sup>2</sup>研究院及5291名的国际化、跨学科综合研发团队，构建了6个研究院及5个研究所，涵盖从锂电池、锂离子电池、动力电池、电池系统到装备材料、移动能源技术等全面电池研发平台。公司已申请超过7400项专利，同时与武汉大学、StoreDot等高等院校和科研机构就新材料、前沿技术等建立深入合作关系。



亿纬锂能始终秉承可持续发展理念，致力于打造更加绿色节能的产品和解决方案，已获得“国家级绿色工厂”称号、已构建“废旧锂电池-化学材料-电池材料-锂电池”循环经济绿色供应链，并基于“锂电池全生命周期”全方位实施减碳策略。未来，亿纬锂能将持续以“双碳”目标为引领，在技术创新、能源管理等方面积极探索，为人类可持续发展做出突出贡献。

- 愿景** | 打造最具创造力的锂电池龙头企业，为人类可持续发展做出突出贡献。
- 使命** | 可信可靠、和谐发展
- 价值观** | 追求卓越、创造价值、言而有信、团队合作、尊重个人

## 公司荣誉

国家知识产权局

国家知识产权示范企业

中国专利优秀奖：一种锂电池正极、锂电池及其制备方法

中华全国工商业联合会

2023 中国民营企业 500 强第 355 位

工业和信息化部

工业产品绿色设计示范企业

广东省生态环境厅

2022 年度广东省减污降碳突出贡献企业

惠州市人民政府

政府质量奖

物联传媒

2022 年度中国物联网企业 100 强

深圳市物联网产业协会

2023 第二十届“IOTE 金奖”创新产品

深圳市高工咨询有限公司

2023 高工锂电金球奖——年度企业

以上未详尽，仅列出部分公司于 2023 年度和近期所获关键荣誉和奖项

## 市场认可

公司与多家企业建立良好合作关系，得到客户信赖和认可，荣获战略合作伙伴、优秀供应商、卓越伙伴奖等多个荣誉称号、奖项。



中国汽车动力电池产业创新联盟

全球产业突出贡献企业十五强

第八届动力电池应用国际峰会（CBIS2023）

年度影响力企业

彭博新能源财经（BNEF）

2024 年第一季度彭博新能源财经 Tier1 一级储能厂商

高工储能

2023 高工储能金球奖——年度企业

中国储能网

2023 年度中国储能产业最具影响力企业奖

EESA 储能领跑者联盟

2023 年度最佳储能电池供应商奖

金蜜蜂智库 & 可持续发展经济导刊

影响力·引领型企业

## 战略协议

公司与多个政府机构、企业签署战略合作协议，携手前行。



01

消费电池

锂原电池

圆柱电池

小型锂离子电池



02

动力电池

方形铁锂电池

方形三元电池

软包三元电池

大圆柱电池

模组、BMS、电池系统



业务  
结构

03

储能电池

大铁锂电池

方形铁锂电池

圆柱铁锂电池

BMS、Pack、系统

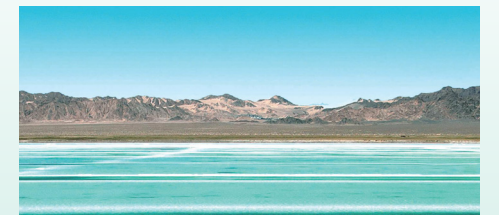


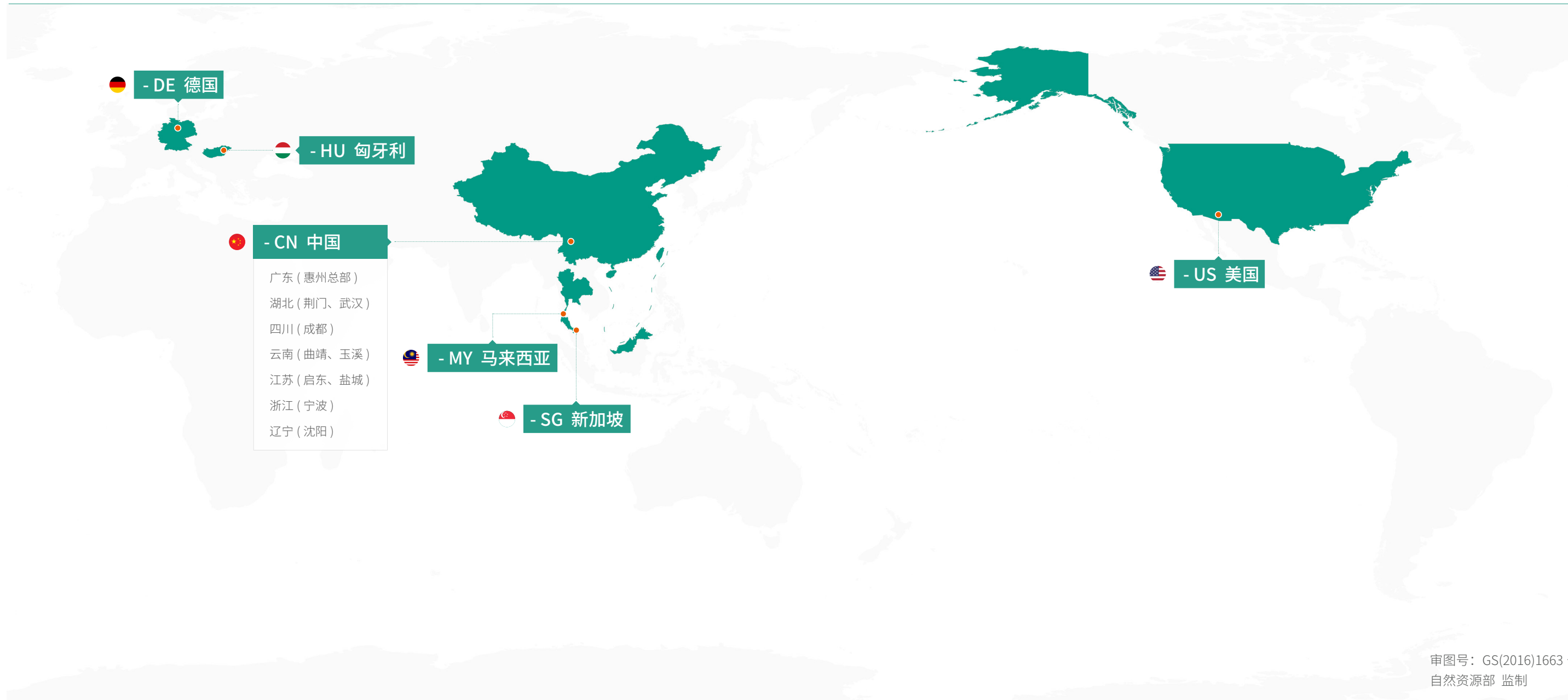
04

产业链战略协同

镍钴锂资源

电芯主材





5

研发中心

广东惠州、湖北荆门及武汉、上海、四川成都

8

销售公司和办公室

国内：北京、江苏常州、香港、台北  
海外：德国、美国、马来西亚、新加坡

14

生产基地

国内：广东惠州、湖北荆门及武汉、浙江宁波、江苏启东及盐城、四川成都龙泉驿及简阳、云南玉溪及曲靖、辽宁沈阳  
国外：匈牙利、马来西亚、美国



## 2023 年大事记



## 展会风采



## ESG 管理

公司秉承“打造最具创造力的锂电池龙头企业，为人类可持续发展做出突出贡献”为可持续发展愿景，响应全球可持续发展目标和利益相关方可持续发展需求，有效运营可持续发展委员会、可持续发展工作联席会议以及相关专门委员会等管理组织，致力于将可持续发展议题融入到公司各项经营管理活动中。

报告期内，公司持续完善可持续发展管理架构和运行机制，充分倾听与回应利益相关方的意见和建议，提高 ESG 管理能力。在 ESG 能力建设方面，公司面向组织内分管生产运营、财务、人力资源、法务、安环、信息技术、基建和销售等职能的副总裁及总经理，举办 ESG 主题可持续商业战略培训，促进形成可持续商业共识，致力于打造可持续领导力。针对具体议题，公司全年开展多场次环境保护、职业健康与安全、供应链和商业道德等专题培训，面向全员宣导 ESG 政策，提升全体员工的可持续发展意识。

### 专题培训

🌿 环境保护

🛡️ 职业健康与安全

📦 供应链和商业道德



备注：本章节重点回应实质性议题 20 可持续发展战略

管理层 ESG 培训现场

## 01

### 董事会

- 职责：负责审议公司年度可持续发展报告和公司重要可持续发展事项。

报告期内，董事长指示加强 ESG 管理，构建降碳、零碳工作平台，为公司建设卓越的可持续领导力奠定基础。

## 02

### 可持续发展委员会

- 职责：制定、审查公司可持续发展目标和路线图，向董事会汇报具有重大影响的可持续发展事项。

报告期内，可持续发展委员会审查并发布公司 ESG 相关政策共 3 份。

主任 董事长	委员 1	总裁
	委员 2	副总裁分管 EHS
	委员 3	副总裁分管生产制造
	委员 4	副总裁兼董秘分管财务和董事会日常事务
	委员 5	副总裁分管人力资源
	委员 6	副总裁分管供应链
	委员 7	副总裁分管研发

## 03

### 可持续发展工作联席会议

- 职责：负责制定实现公司可持续发展目标的具体方案并实施行动。

报告期内，可持续发展工作联席会议共召开 2 次公司级会议，策划并实施 ESG 绩效改善行动方案。



公司对标联合国可持续发展目标（SDGs），披露自身三大可持续发展目标领域的具体行动。未来，公司将进一步关注 SDGs 17 个目标和 169 项具体行动，践行可持续发展承诺，将 SDGs 融入各业务的可持续议题的策划和行动中。

ESG 政策		
领域	基本原则	公开政策
劳工与人权	《商业行为准则》	《劳工权益保护政策》
供应链尽责管理		《负责任矿产供应链尽责管理制度》 《供应链尽责管理申诉管理规定》
廉洁与诚信		《反舞弊管理制度》《举报管理规定》《致业务伙伴廉洁倡议书》
环境、职业健康与安全		《将 EHS 放在首位，我们矢志不渝》《环境管理政策与承诺》 《职业健康安全政策与承诺》《安全禁令》
产品与质量		《锂电池风险提示和消防安全建议书》

亿纬锂能响应 SDGs 的具体行动			
公司可持续发展目标领域	我们的行动	详见章节	贡献 SDGs
应对气候变化	<p>我们致力于实施科学的价值链减碳策略，为社会提供绿色产品，助力全球绿色转型。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 设立中长期生产运营及价值链碳中和目标</li> <li>• 秉承绿色设计理念，开发新技术、新产品</li> <li>• 提供新能源应用解决方案与服务，助力全球绿色转型</li> <li>• 全面开展碳排放管理工作，摸查供应链碳排放水平</li> <li>• 以“零碳”工厂为目标实施新工厂规划、建设</li> <li>• 加大力度建设工厂屋顶分布式光伏和园区电化学储能、天然气供热，推广应用清洁能源</li> <li>• 针对海外《欧盟电池与废电池法》等新规，加快建设合规能力，促进研发和质量管理体系接轨国际，提升出口产品竞争力</li> </ul>	<p>产品与服务</p> <p>环境保护</p>	 

亿纬锂能响应 SDGs 的具体行动			
公司可持续发展目标领域	我们的行动	详见章节	贡献 SDGs
可持续的生产运营	<p>我们通过责任采购、绿色智能制造、绿色运输、资源的可持续管理和高效利用，坚定构建负责任、可持续的产品价值链。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 严格遵守法规及商业道德，发布《亿纬锂能商业行为准则》，接受利益相关方的监督</li> <li>• 实施负责任采购，将环保、社会责任等供应商可持续发展要求融入公司供应链管理制度，加强矿产资源可持续发展管理</li> <li>• 增加研发创新投入，布局前沿技术，与知名高校、机构建立合作关系，加强创新能力</li> <li>• 大力实施制造端能源管理和节能减排措施，提升能源利用效率</li> <li>• 实施环境管理与减污降碳措施，减少废水、废气、噪声和固体废弃物的产生，保护生态环境</li> <li>• 推进制造端材料循环利用，提升材料利用效率</li> <li>• 布局废旧电池回收，携手行业伙伴构建“废旧锂电池-化学材料-电池材料-锂电池”循环经济绿色供应链</li> </ul>	<p>公司治理</p> <p>产品与服务</p> <p>环境保护</p>	 
负责任的企业公民	<p>我们以创造共享价值为目标，力求为员工谋发展，为社会做贡献。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 创造就业机会，提供员工广阔的发展平台</li> <li>• 充分保障员工各项合法权益，明确严禁雇佣童工和强迫劳动，反对一切歧视和职场骚扰行为</li> <li>• 为员工提供有竞争力的薪酬和福利待遇，建立公平、公正的绩效考核机制</li> <li>• 为员工提供安全、健康的工作环境，开展 EAP（员工心理援助计划）</li> <li>• 自 2012 年起，在多个高校设立亿纬锂能奖学金；向教育基金会捐赠，支持教育事业</li> <li>• 定期发布社会责任 / 可持续发展报告，与利益相关方充分沟通公司可持续发展行动进展</li> <li>• 公平地聘用本地员工，促进员工体面的生活</li> <li>• 女性员工培训和职业成长发展</li> </ul>	<p>可持续供应链</p> <p>关爱员工</p> <p>回馈社会</p>	  



## 实质性议题评估

公司定期开展实质性议题评估，不仅能更好地了解利益相关方的侧重点，更能提高自身可持续发展管理与内外部环境融合度，增强行动和报告披露的针对性。因此，基于公司发展战略、行业趋势、内外部利益相关方的期望与需求，参考国内外可持续发展相关标准与指南，通过“实质性议题识别——利益相关方调研——实质性议题评估”三个阶段，开展本年度实质性议题评估与分析。

### 实质性议题识别与分析流程

#### 01 实质性议题识别

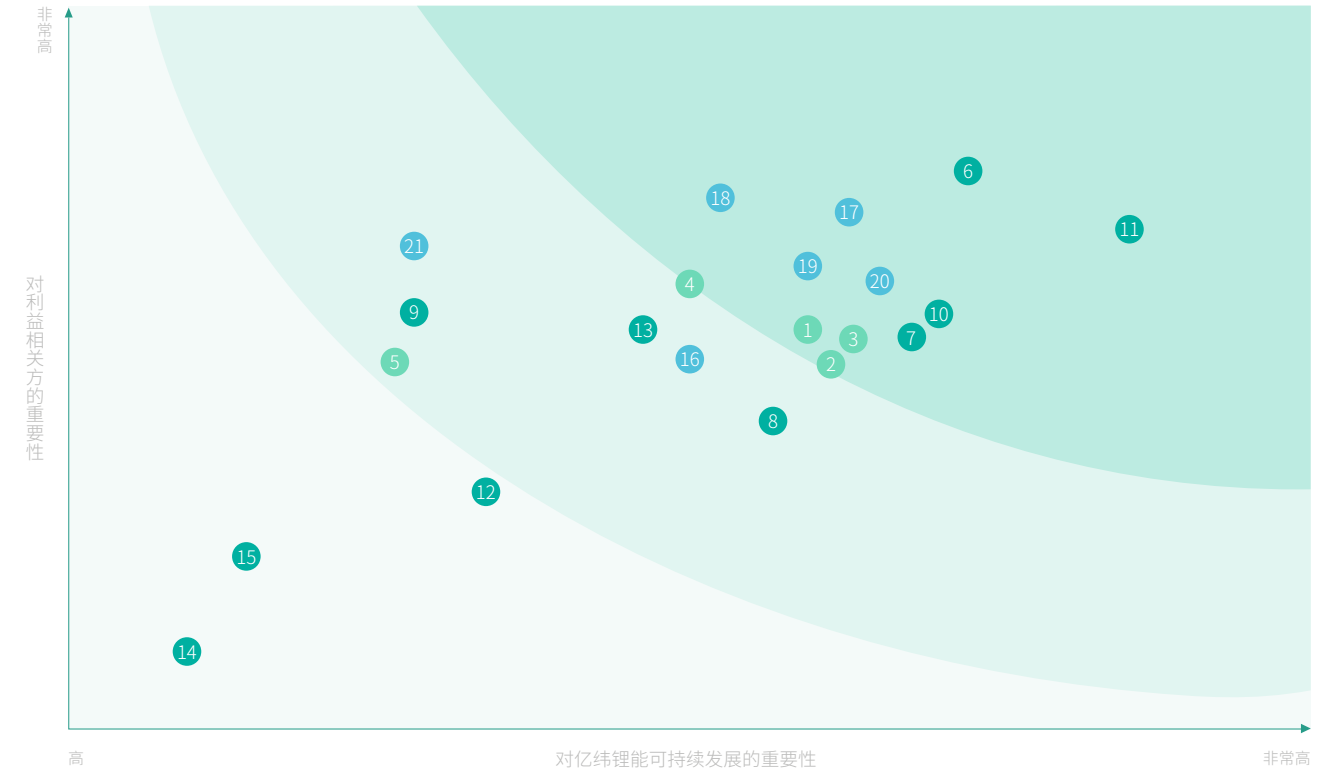
公司依据联合国可持续发展目标（SDGs）、全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准等指引，对标可持续发展优秀实践，结合与利益相关方日常工作沟通信息，识别出涵盖环境、社会、公司治理三个维度的议题库。较上一期报告，新增“生物多样性”议题，以回应利益相关方关切。

#### 02 利益相关方调研

面向政府及监管机构、投资者及研究员、客户、供应商及合作伙伴、媒体协会、周边社区公众以及内部各级员工发放线上调研问卷，利用评分量表对各项议题进行重要程度评分，同时接收各方对公司可持续发展实践的提升建议。本次调研共计回收有效问卷 436 份，对问卷原始数据进行分类统计和处理，得出各议题重要性评分值，以作为实质性议题评估的重要参考。

#### 03 实质性议题评估

根据上述调研结果，从“对亿纬锂能可持续发展的重要性”及“对利益相关方的重要性”两个维度对议题进行综合排序，并构建建议议题矩阵。议题矩阵提报至公司可持续发展委员会审核批准，最终结合公司可持续发展目标、利益相关方关注热点、行业发展动态，形成实质性议题矩阵。具有双维度重大影响的实质性议题将作为本报告重点回应与披露项。



环境	社会	公司治理
1 资源循环使用	6 产品安全	12 培训与发展
2 节能降耗	7 科研创新	13 员工关怀
3 碳排放管理	8 知识产权保护	14 社区活动
4 污染物管理	9 负责任采购	15 公益项目
5 生物多样性	10 员工权益	16 公司治理
	11 员工安全	17 合规运营
		18 商业道德
		19 风险管理
		20 可持续发展战略
		21 信息披露

## 利益相关方沟通

利益相关方的关切与需求有助于公司有效识别可持续发展风险与机遇，提高管理水平。为及时了解他们对公司社会责任尽责表现的期望和建议，公司搭建多元的沟通桥梁，相关业务部门通过常态化的沟通机制与各相关方保持沟通，及时回应关切。

利益相关方	关注议题	回应与沟通渠道
政府与监管机构	1 资源循环使用 2 节能降耗 3 碳排放管理 4 污染物管理 6 产品安全 8 知识产权保护 11 员工安全 17 合规运营 18 商业道德	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 信息公开</li> <li>• 公文往来</li> <li>• 官方访谈调研</li> <li>• 政策咨询及执行</li> <li>• 执法检查</li> <li>• 监管信息平台</li> </ul>
股东与投资者	1 资源循环使用 7 科研创新 16 公司治理 17 合规运营 18 商业道德 19 风险管理 20 可持续发展战略 21 信息披露	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 股东大会</li> <li>• 信息公开</li> <li>• 拜访交流与现场调研</li> <li>• 交易平台互动</li> <li>• 路演</li> <li>• 官方网站及社交媒体</li> </ul>
员工	10 员工权益 11 员工安全 12 培训与发展 13 员工关怀	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 员工满意度调查</li> <li>• 工会与职工会议</li> <li>• 内部活动与沟通平台，如亿纬生活APP、投诉举报与申诉平台</li> </ul>

利益相关方	关注议题	回应与沟通渠道
客户	1 资源循环使用 2 节能降耗 3 碳排放管理 4 污染物管理 6 产品安全 7 科研创新 9 负责任采购	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 拜访交流</li> <li>• 客户调研、审核</li> <li>• 官方网站及社交媒体</li> <li>• 邮件</li> </ul>
供应商与合作伙伴	7 科研创新 8 知识产权保护 9 负责任采购 11 员工安全 17 合规运营 18 商业道德 20 可持续发展战略	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供应商会议</li> <li>• 供应商培训</li> <li>• 供应商审核</li> <li>• 调研、评估</li> <li>• SRM 系统</li> <li>• 邮件</li> </ul>
媒体与行业协会	1 资源循环使用 7 研发创新 20 可持续发展战略 21 信息披露	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 新闻发布会</li> <li>• 行业论坛、展会受邀参与</li> <li>• 官方网站及社交媒体</li> </ul>
周边社区与公众	4 污染物管理 5 生物多样性 6 产品安全 14 社区活动 15 公益项目	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公益活动</li> <li>• 社区互动</li> <li>• 官方网站及社交媒体</li> </ul>





# 04

## CORPORATE GOVERNANCE 公司治理

有效的公司治理是提升企业竞争力和可持续发展能力的关键。亿纬锂能构建健全的治理架构，严守商业道德，持续提升合规运营和风险管理水平，以减少经营风险，为公司的高质量和可持续发展提供有力支持。

### 披露议题

- 16 公司治理
- 17 合规运营
- 18 商业道德
- 19 风险管理
- 21 信息披露

### 贡献 SDGs







## 健全公司治理

公司通过健全治理结构、投资者权益保护、信息披露和完善内部控制及风险管理体系等关键要素，积极构建稳健的公司治理模式。

### 公司治理结构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》和其他适用法律法规的要求，搭建由股东大会、董事会、监事会和经营管理层组成的公司治理结构。

#### 股东大会

公司严格遵守有关规定召集、召开股东大会，平等对待所有股东，为股东参加股东大会提供便利条件，确保股东权利得到充分行使，保护全体股东的利益。报告期内股东大会采用网络投票表决与现场投票表决相结合的形式，并聘请专业律师见证会议，确保股东的合法权益。

报告期内，共召开  
**10**次  
股东大会

#### 董事会

由7名董事组成，其中3人为独立董事，设董事长1人，并从管理、经营、财务方面独立于控股股东。董事会成员具备深厚行业专业知识和管理经验，各董事履历可详见年度报告。董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会四个专门委员会，确保各项生产经营活动有序进行。

报告期内，共召开  
**21**次  
董事会会议

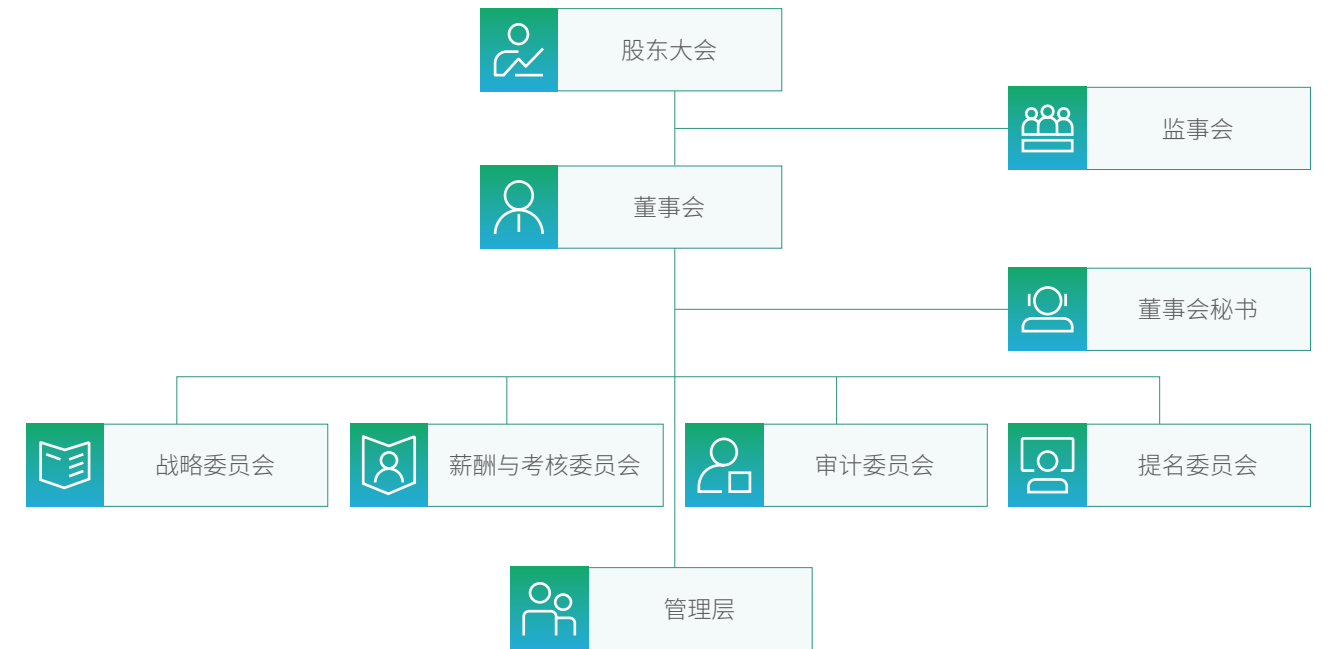
#### 监事会

由3名监事组成，其中职工监事1名。监事会紧密围绕完善公司治理结构、促进公司依法规范运作的核心任务开展工作，对公司的经营管理以及董事、管理层履职情况进行有效监督，对公司的依法运作、财务状况、对外担保、内部控制等方面进行全面监督。

报告期内，共召开  
**20**次  
监事会会议

### 专门委员会

成员全部由董事组成，薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会中独立董事占多数并担任召集人，审计委员会的召集人为会计专业人士。公司除战略委员会由董事长担任主任委员以外，其他专门委员会均由独立董事担任主任委员且独立董事人数占其他专门委员会委员的比例均达到三分之二。专门委员会依照《公司章程》和董事会授权履行职责，提案应当提交董事会审议决定，为董事会的决策提供专业意见和建议。



### 投资者权益保护

公司严格遵守相关法律法规、规章制度以及《公司章程》，构建完善的投资者权益保护体系，设立专职人员负责投资者关系管理，并提供多样化的沟通途径，促进公司与投资者之间长期、稳定、和谐的互动关系。在开展投资者关系管理工作时，公司严格遵循公平、公正、公开的原则，平等对待所有投资者，保障他们的知情权和其他合法权益。

公司通过指定报纸《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn），真实、准确、及时、公平、完整地披露所有可能对股东和其他利益相关

者的决策产生实质影响的信息。公司指定董事会秘书负责信息披露工作，协调公司与投资者的关系，接待股东来访，回答投资者的咨询。

投资者沟通渠道：公告（包括定期和临时报告）、股东大会、业绩说明会、证券公司策略会、投资者交流会、投资者接待日来访、深圳证券交易所互动易、邮箱、电话咨询、邮寄资料、媒体报道或其他宣传资料、路演、现场参观调研、公司微信公众号以及公司网站等符合相关规定的方式。



## 恪守商业道德

公司在商业价值活动中，严格遵守法律法规，遵守社会公德、商业道德，诚实守信，接受利益相关方的监督，承担社会责任。

### 内部控制与风险管理

健全的内部控制管理体系能有效提高企业经营水平 and 风险防范能力。公司依据“三线模型”搭建风险管理体系，运营管理部门为第一道防线，以“管理制度化、制度流程化、流程信息化”的原则不断完善和优化内部控制，将内控和风控融入到业务流程；安全、环保、质量、合规、风险、法务、财务等一系列风险保障部门，作为第二道防线对公司的内控执行情况进行监督及检查；而审计监察部作为第三道防线，对公司整体的内部控制运行情况和效果进行独立客观的确认和评价。

审计监察部以风险导向为原则制定年度审计计划，重点关注重要风险业务领域、重要合同、重要投资项目等，审计范围覆盖采购、销售、生产、研发、人力资源、担保及投资、关联交易和信息系统等业务，生成 26 类审计项目（含子公司及重要参股公司审计），并按计划实施审计、出具审计报告、持续跟进整改项。

生成

# 26

类

审计项目

公司每年对内部控制有效性进行自我评价、出具年度内部控制评价报告，同时聘请第三方会计师事务所对报告进行鉴证。报告期间，公司按照《企业内部控制基本规范》和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的内部控制。

公司设立风险管理部，制定《风险管理制度》，通过访谈、问卷调研和研讨会等方式，对所有业务部门开展风险识别工作。风险管理部针对各部门的风险控制措施，开展持续跟踪、现有控制状态评估和监督评价工作。

公司以风险容忍度和风险评估标准为基准，按年度开展全员参与的风险源辨识。风险管理部汇总、分类风险信息，组织各部门对识别的风险进行评估和制定应对措施。高等级风险列入台账进行定期监控和管理，针对固有风险和剩余风险分类采取不同的应对措施进行管控。季度跟踪高等级风险项目的控制措施实施情况，确保有效性。此外，风险管理部门开展风险控制措施监督评价，出具风险管理评价报告。报告期内，公司共识别 33 项重点风险，并制定相应的应对措施。

公司共识别

# 33

项

重点风险

## 合规管理



随着公司全球化进程的加快推进，公司面临着多种合规要求适配、立法冲突解决、多头监管应对等复合挑战。在此背景下，公司以风险为导向，秉持“精准合规”管理理念，及时跟踪外部法律法规，调整业务发展和合规管理策略，制定针对性的合规要求。报告期内，公司重点完善出口管制与制裁、数据出境、个人隐私、供应链溯源等合规专项领域管理，与业务发展高效协同。



公司设置法务中心合规管理部门，以合规视角为导向，根据外部政策、法规、标准、利益相关方要求以及自身战略需求，发布《亿纬锂能商业行为准则》，确保重点合规要求面向员工和社会大众透明公开。此外，基于国际商业政策更新的背景，公司对上游供应商开展合规溯源管理，将《供应商行为准则》符合性纳入供应商管理要求，落实合规尽职调查程序。



针对合规审查过程中发现涉嫌违规的情况，公司将根据涉嫌违规类型，有针对性地跟踪处理。对于任何潜在风险信号，公司会对问题开展进一步尽职调查，并采取纠正措施。若未能采取适当行动，或事项自身存在严重风险，将会向更高层级事件升级，或终止不合规业务。



### 贸易合规

公司根据适用的海关、出口管制和经济制裁法规，切实履行贸易合规相关责任和义务。公司通过对行业特性和风险状况的分析，结合业务环节，针对特定事项开展事前预防、事中控制和事后处理程序。此外，合规管理部门向销售、采购和研发部门提供针对性的贸易合规培训，增强公司合规风险抵御能力。



### 数据隐私合规

公司积极开展隐私数据领域的主动合规工作，启动德国和马来西亚地区的隐私数据保护合规项目，为员工提供了 149 小时的内部 GDPR 数据隐私保护培训和马来西亚地区邮箱合规使用培训。



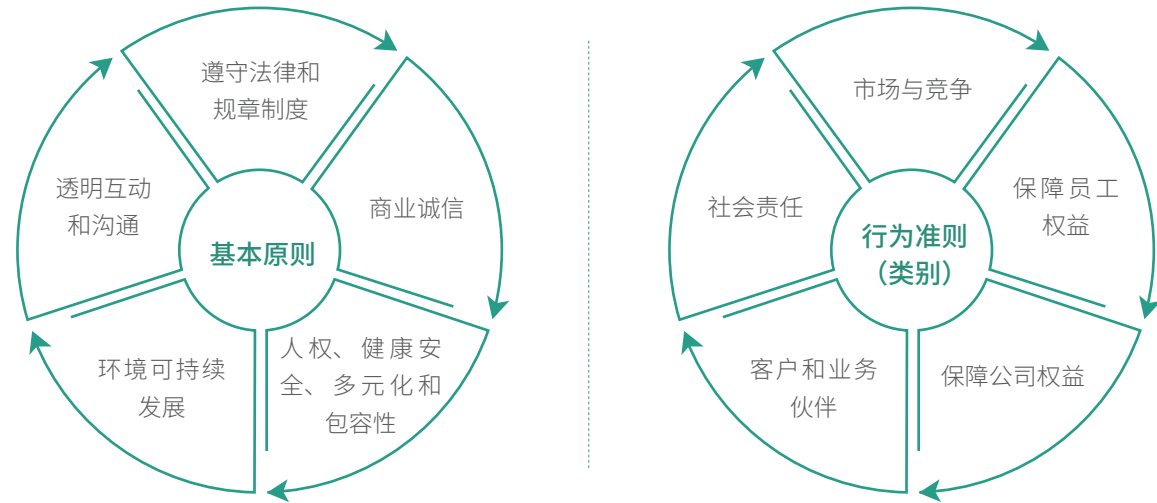
### 知识产权合规

公司已建立完善的知识产权管理制度和严格的知识产权申报管理流程，通过 GB/T29490 企业知识产权管理体系认证。在产品阶段，我们对现有技术和相关专利进行全面研究，根据合规性意见开展必要的修改。在产品投放市场之前，我们开展专利的自由实施分析，以确保产品合法销售。在知识产权的使用和转让过程中，公司严格遵守相关法律法规和行业标准，确保知识产权的使用和转让流程合法、合规且有效。

## 商业行为准则

报告期内，公司制定发布《亿纬锂能商业行为准则》（以下简称“准则”），该准则涵盖商业道德、劳工及利益相关方权益保障、可持续发展、环境保护、社会责任等多方面的规定，阐明国际贸易中以及利益相关方关注重点领域，为公司所有员工及履行公司相关职责的相关方提供了商业行为指引。准则规定公司商业行为的5个基本原则和5个类别行为准则，具体内容可于公司官网下载查阅。准则作为公司一级体系文件，要求公司各层级建立合规运行保障机制，予以及时宣贯和推动执行。此外，公司新增设立合规咨询邮箱，为利益相关方提供预防或避免违反商业行为准则的咨询服务。

公司将定期对各项业务是否符合商业道德标准进行审核，每三年至少开展一次商业道德审计，确保公司的各项业务活动契合商业道德标准。



## 反舞弊管理

为防治可能出现的舞弊行为，确保合规经营，公司结合实际业务，持续完善反腐败和反商业贿赂等制度，确保监察工作高质量、高标准开展。报告期内，公司制定《亿纬锂能商业行为准则》，修订《反舞弊管理制度》《举报管理规定》等制度，并在官网予以公示。针对不同利益主体间发生利益冲突损害公司利益的情况，公司制定《利益冲突申报制度》并上线配套办公自动化（OA）流程，可能发生利益冲突的人员均需在OA流程中完成相应申报，有效管

控潜在利益冲突。

公司设立反舞弊工作常设机构审计监察部，并不断完善组织架构。为更好地实现快速以及常态化审计，审计监察部设置惠州、荆门两处办公场所。报告期内，审计、监察人员已实现专人专岗、各司其职，反舞弊调查的技能和水平进一步提升。

报告期内，公司与“企业反舞弊联盟”进一步拓宽合作，研习联盟官方课程，交流反舞弊经验，着力提升审计监察人员的工作技能与职业素养。公司定期对高级管理人员、高风险岗位人员及新入职员工开展廉洁反腐培训，并通过官方线上学习平台，对全体员工开展廉洁诚信培训。此外，公司定期组织专业人员宣讲廉洁法律知识，传达廉洁文化理念；在节假日发布廉洁自律要求，确保每一位受训者清楚了解公司的商业道德要求和廉洁理念，全面防治腐败风险，铸造阳光诚信企业形象。

## 报告违规行为

公司鼓励全体员工、合作伙伴及其他任何知情人举报违法违规行，提供有效线索。目前，公司已建成完备的投诉举报体系，并在官网、OA系统等渠道公示举报途径，相关方可通过电子邮件、信件、举报热线，微信公众号等多种举报途径向公司审计监察部进行举报。报告期内，公司在惠州、荆门两地的新建厂区增加举报信箱，举报投诉处理一体化电子信息平台正在建立中。

报告期内，公司共接收并调查46起投诉举报，其中涉及1起严重舞弊行为，目前已启动内部调查程序。在日常审计监察工作中，共发现3家供应商存在不诚信行为，已按照公司有关规定将其纳入黑名单管理，永不录用。

公司共接收并调查  
**46**起  
投诉举报

公司非常重视对于举报人的保护，发布新版《举报管理规定》，规定举报人的保护政策。投诉、举报人在协助调查工作中受到公司严密保护。公司禁止任何非法歧视或报复行为，或对于参与调查的员工采取敌对措施。







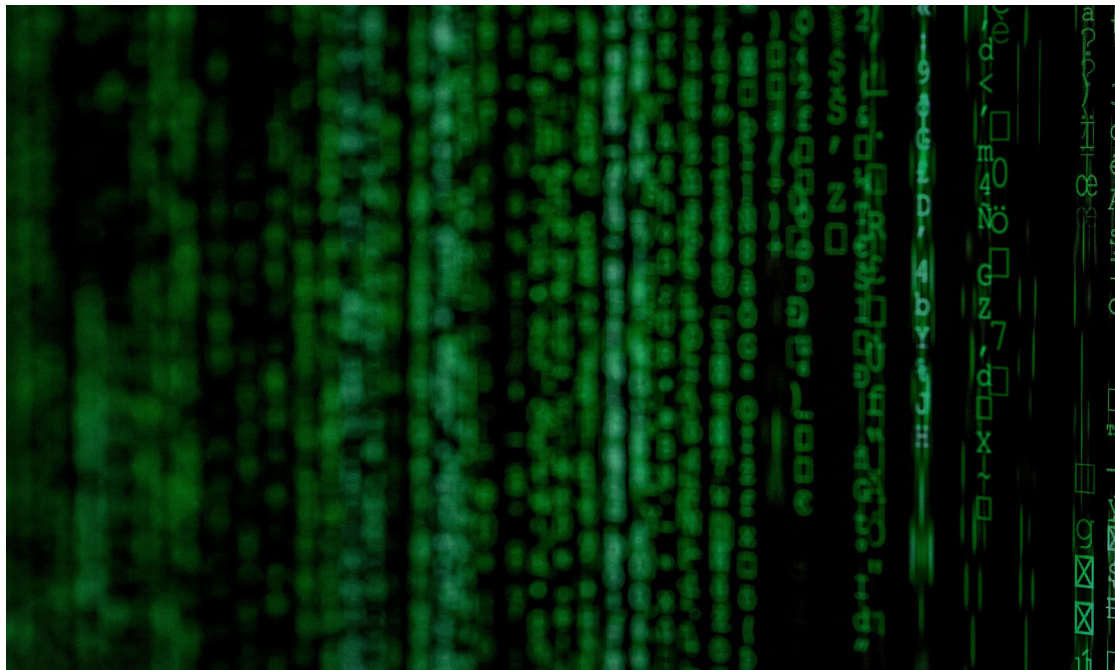
## 信息安全

信息是企业的重要资产，关系到企业的生存和发展。公司高度重视信息安全管理，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》以及欧盟《通用数据保护条例 (GDPR)》等国家或地区的法律法规。

公司以“加强信息安全防范和保密意识，确保信息保密、完整、可用”为信息安全指导方针，结合公司战略目标和国际标准要求，构建高标准、全覆盖、满足监管要求的信息安全管理体系。

截止报告期末，亿纬锂能已通过 ISO/IEC 27001 信息安全管理体认证，亿纬锂能和惠州亿纬动力已通过可信信息安全评估交换机制 (Trusted Information Security Assessment Exchange, TISAX) 最高等级 AL3 评估。

为高效支撑信息安全管理体运作，公司建立了《信息安全管理体运行组织架构》，成立信息安全委员会，下设信息安全体系运行工作组和信息安全体系策划工作组。信息安全体系运行工作组贯彻实施公司的信息安全决议，信息安全体系策划工作组负责建立维护信息安全体系的手册、程序文件，并策划信息安全体系的导入、内部评审和管理评审。此外，公司人力资源中心下设保卫部，共同开展信息安全管理体工作，持续提升公司安全运营能力。



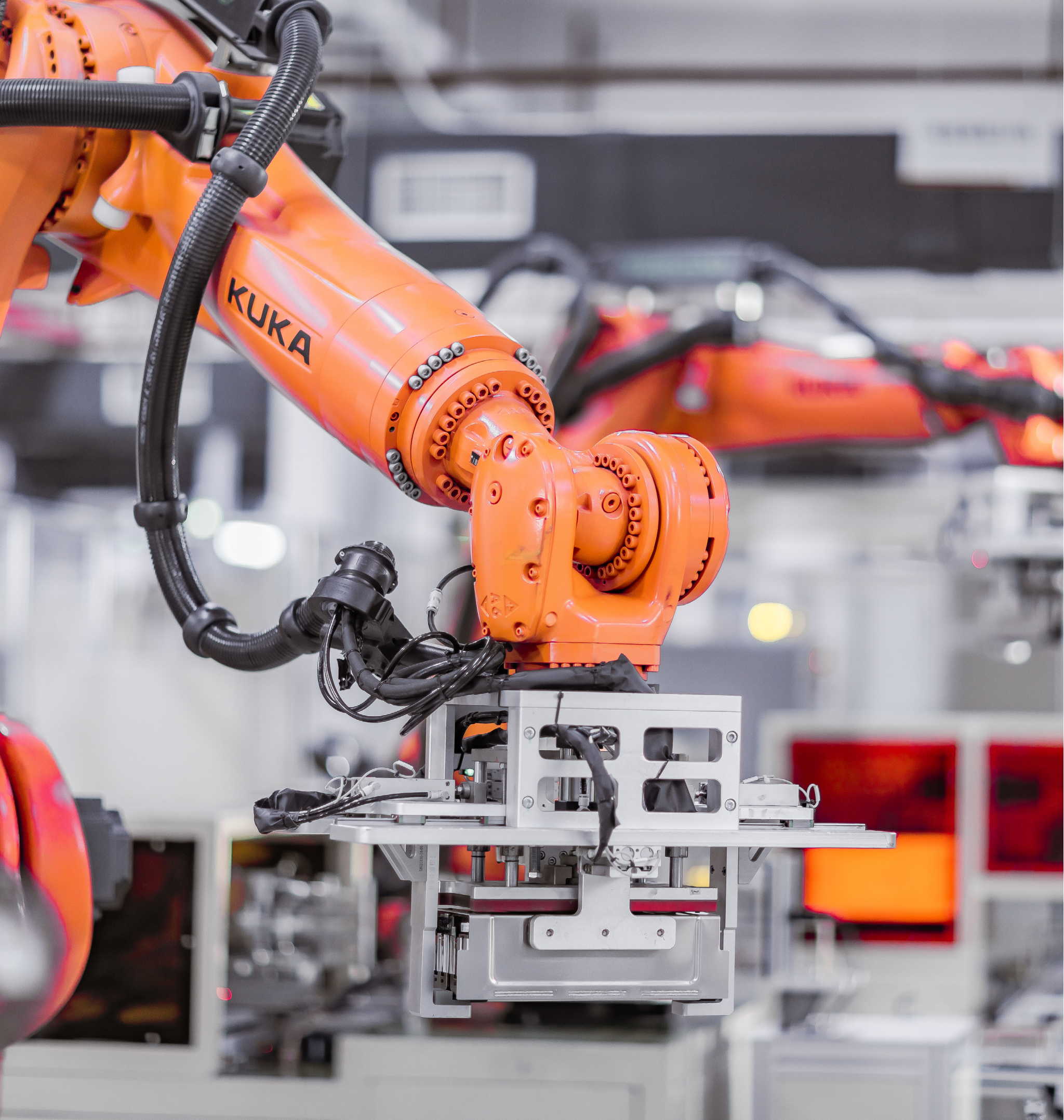
## 信息安全管理体

- 管理文件** >
  - 《数据安全规范》《工控安全管理规范》《信息安全例外事项管理规范》《机房动环事故专项应急预案》《虚拟化平台应急预案》《信息技术服务器安全基线》《容灾备份系统运维制度》等制度文件
- 异常监控系统** >
  - 堡垒机：严格限制办公环境到生产、测试环境的网络连通性，确保相关操作被有效监控和记录
  - 流量分析平台：对全公司进行实时流量监控，对恶意流量进行拦截与处置
  - 数据加密系统：加强涉密数据的安全防护，防止被非授权的人员获取和访问
- 信息安全意识** >
  - 新员工入职必修《信息安全》，覆盖率 100%
  - 管理层培训班必修《信息安全》，覆盖率 100%
  - e 纬学堂和企业微信线上信息安全意识宣导，全公司范围宣导覆盖率超 95%
- 应急演练** >
  - 每年制定并实施应急演练计划，计划覆盖服务器硬件故障、服务器操作系统故障、互联网线路故障、网络设备故障、存储设备故障、数据库系统故障和信息系统故障等场景
- 事件响应流程** >
  - 轻微安全事件：详细记录事件情况，若未能按时解决，则转入一般安全事件处理流程
  - 一般安全事件：详细记录事件的情况，必要时协调相关内部人员、服务商，对安全事件进行深入分析和处理，若未能按时解决，则转入重大安全事件处理流程
  - 重大安全事件：上报信息安全主任，启动相应应急预案，并协调领导层、相关部门、服务商共同分析和处理，并视情况向总裁、外部相关机构报告
- 信息安全问题反馈渠道** >
  - 企业微信、邮箱、KK、OA、电话

公司在日常运营过程中，存在收集和处理有关员工、访客个人信息业务需求，涉及个人信息收集和使用。报告期内，公司严格遵守相关法律法规，获得员工个人信息使用授权，规范员工个人信息的收集和使用。针对访客个人信息，公司通过访客系统充分告知访客有关《隐私保护政策》内容，明确信息保护义务，并获取出入公司区域所需个人信息授权。

报告期内，公司未发生违反信息安全与隐私保护相关法律法规而受到相关部门处罚的事件，也未发生与侵犯客户隐私有关的经证实的投诉。





# 05

## PRODUCTS & SERVICES 产品与服务

产品是企业价值的载体。亿纬锂能以“追求卓越、创造价值”为核心价值观，坚持产品安全与产品质量为基石，致力于交付超出社会、客户期待的产品。

### 披露议题

- 6 产品安全
- 7 科研创新
- 8 知识产权保护

### 贡献 SDGs

 <p>7 经济适用的清洁能源</p>	 <p>9 产业、创新和基础设施</p>	 <p>12 负责任消费和生产</p>
--	---	--





## 研发创新

创新是公司可持续发展源动力。公司自成立以来坚持以科技创新为企业核心竞争力，重视研发投入，形成全形态锂电池谱系，为客户提供更具备市场竞争力的产品与服务。

### 研发实力

公司作为一家锂电池科技企业，坚守“为人类可持续发展做出突出贡献”的初心，针对行业发展趋势和社会需求，提升研发投入和研发综合实力，做好新产品的研发和技术储备工作。公司成立科技委员会，包含六大电池研究院及五个研究所，涵盖从锂电池、锂离子电池、动力电池、电池系统到装备材料、移动能源技术等方向，致力于构建一个围绕电化学能源体系的全面研发机构。



截至 2023 年 12 月 31 日，亿纬锂能：

研发投入

28.7 | 亿元

研发投入占营业收入

5.88 %

研发团队

5,291 | 人

研发人员占公司总人数

19.35 %

23 | 万m<sup>2</sup>

研究院

19 | ↑

大型研发实验室和中试线

### 国家级平台

博士后科研工作站、锂电池关键技术与材料国家地方联合工程研究中心、国家认定企业技术中心

### 省级平台

储能与动力电池湖北省重点实验室、广东省锂电池工程技术研发中心、第十批广东省省级企业技术中心、广东省高能锂电池研究与应用企业重点实验室、广东省博士工作站

### 研发合作

与武汉大学新型锂电池工程中心、StoreDot 安全型超级快充电池、马里兰大学、武汉大学、华南理工大学达成合作。

参与行业标准制定超

76 | ↑

其中国家标准

8 | ↑

此外，公司积极参与行业内各类学术研讨会、技术交流会，携公司研发成果与业界同仁技术交流，促进行业合作发展。



## 创新成果

依托先进的科研平台和国际化、系统化的技术团队，公司已经形成锂原电池、三元软包、三元方形、三元圆柱、铁锂方形的全形态锂电池谱系，并在 46 系列大圆柱、大铁锂电池率先布局。在新能源汽车 12V/48V 低压供电系统及传统燃油车 12V/24V 低压供电系统发力，全面实施锂电池替代铅酸电池方案，开发与之匹配的可靠、智能的电池管理系统；近年来，公司也攻克了多项锂电池核心技术，积极布局新技术和新产品。



### Mr 系列 新产品

基于电化学技术理论设计，打造的全球顶级储能产品，发布 Mr 系列新产品，实现对 ESS 进行重新定义。更高效（Efficient），实现电芯系统能效同步提升 1%，使客户全生命周期运营效益提升 360 万。更简捷（Simple），采用 628Ah 大电池方案极简集成，实现配件减半，运维效率大幅提升；产品支持背靠背系统布局，可实现空间利用价值最大化。更安全（Safe），升级 14 微米特殊涂层隔膜，Pack 层级全时热敏快速探测，配合系统层级一体化液冷方案，为产品安全提供重重保障。



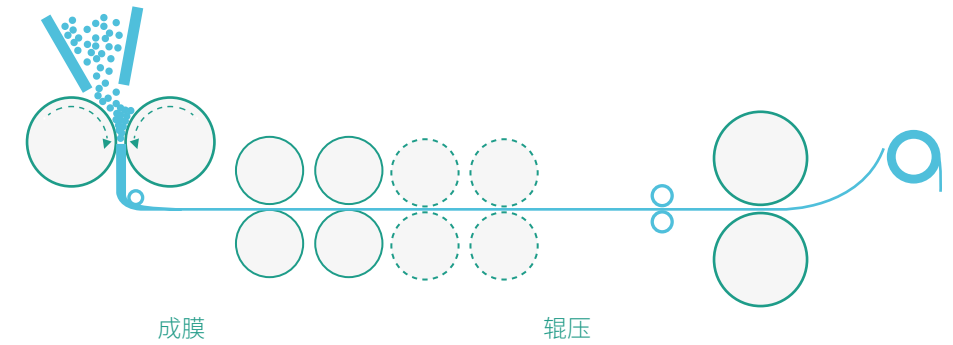
### 材料 技术

钠离子电池：采用全有机正负极材料，具有自然降解免回收的潜力，符合绿色发展理念。电极技术无溶剂化，降低能耗和成本，钠离子电池的发展有利于锂资源压力的平衡。

硅碳材料体系技术：硅元素在地壳中含量丰富，使用低碳的硅碳材料较石墨可降低碳排放量 20% 以上，基于 2000mAh/g 以上高比容量硅碳负极材料，实现 15min 快充 1500 次长循环寿命。

### 工艺 技术

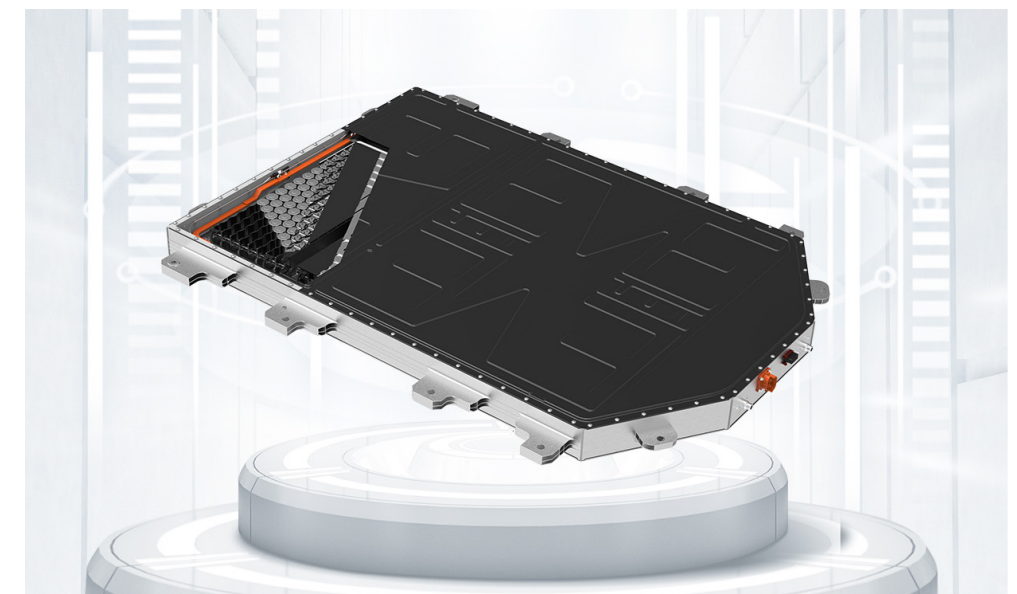
干法电极：电极制备过程中不添加溶剂，无 NMP 等有害气体，制备过程相较传统工艺更精简高效，能耗降低超 50%，碳排放可减少约 27%，安全环保。



### 安全 技术

实现 NTP 的电芯设计：基于电化学技术理论设计的 Mr 旗舰系列产品，守护电池安全核心。采用 14 $\mu$ m 厚隔膜及双面特殊涂层，可在电池正负极形成卓越热关断效应。当温度达到临界值，涂层颗粒熔融切断锂离子反应通道，有效隔断隐患。

实现 NTP 的“ $\pi$ ”电池系统设计：拥有多面冷却技术，采用多种复合冷却结构构建传热通道，实现多方位的传热，解决快充发热问题；Pack 底部通过增大泄压阀的设计，电芯失效时可以在 5 秒内往底部喷射排除 75% 热，具备毫秒级开阀泄压功能，配合“ $\pi$ ”型系统多方位冷却设计，可实现全生命周期 NTP（无热蔓延不起火）。





## 绿色创新助力社会低碳转型

公司坚持“轻量化、长寿命、可回收利用”的绿色设计理念，围绕电化学能源发展方向前沿，开展新体系、新技术、新方法研究，为公司提供战略技术路线和新兴应用场景解决方案，实现新技术的产业化。公司遵循从简原则设计产品，坚持选择符合国内外环保标准及客户环保要求的原材料，优选低碳足迹材料和制造工艺，使产品性能具备长寿命和高可靠性的特点，实现绿色产品设计。

### | 案例 |

#### 首台大功率 纯电新能源调车机车 在株洲下线

首创

# 1,200 kWh

超大功率液冷快充电池系统



2023年11月16日，搭载亿纬锂电池系统的首台大功率纯电新能源调车机车在株洲下线，该机车由中车株机为涟钢集团量身打造，采用大容量磷酸铁锂动力电池作为唯一动力源，是目前国内功率最大的新造纯电调车机车，可满足冶金、港口、电力、石化、矿山等行业内部的铁路运输需求。

该机车搭载亿纬首创1200kWh超大功率液冷快充电池系统，从电芯、BMS到系统整体实现自主研发、设计、生产，可实现“3秒一度电”的“超级快充”，充满电可牵引1200吨货物运行128公里；在安全性能上，基于子零件到系统的5层安全架构，融合能量分割、分级保护、火灾检测和自动灭火等技术，形成从物理层到系统层总计“十三重保护”，保障动力电池高温状态及全生命周期使用安全可靠，同时实现低温条件下仍保持良好的循环寿命。

据测算，该类机车所具备的绿色低碳技术优势，可确保每台每年减少二氧化碳排放量约150吨，相当于种植8200棵树，对今后构建绿色陆运，节能减碳具有积极意义。

### | 案例 |

#### 船舶动力电池 助力绿色亚运

2023年9月23日，第19届杭州亚运会大运河上，搭载着亿纬锂能动力船舶电池的“恩波”、“暖波”两艘绿色新能源船载着中外游客顺利启航。采用长循环型磷酸铁锂电芯产品LF280K，有效提高船舶生命周期续航里程，PACK箱体达到IP67防护等级，同时采用BMS安全冗余设计，满足CCS安全认证要求，保障船舶动力系统在不同复杂工况下的安全应用。整船锂电池容量共计约559.104kWh，可驱动2台55kW的推进电机，满足长续航需求的同时，实现零排放目标，对推广环保出行和智能交通具有积极的意义。



### | 案例 |

#### 分布式储能运营项目正式启用

2023年5月23日，亿纬储能与海信集团合作的当地最大规模的用户侧储能电站项目正式启动，将为海信集团节能降费提供巨大帮助。该项目总规模为25.8MWh，由亿纬储能投资建设，项目多点分散布局在青岛海信集团4个园区内，分别为：海信冰箱有限公司8.6MWh、海信空调有限公司4.3MWh、海信视像科技股份有限公司10.75MWh、青岛海信模具有限公司2.15MWh。该项目具有电力调峰、削峰填谷、需求侧响应、需量管理等功能价值，在有效提升电网运行的灵活性的同时，也将在电力保障、新能源消纳等方面发挥积极作用。

亿纬储能与海信集团合作的当地最大规模的用户侧储能电站项目正式启动，该项目总规模为

# 25.8 MWh

## 知识产权保护

公司重视自主创新与知识产权保护,严格遵守《中华人民共和国专利法》《企业知识产权管理规范》等相关法律法规。公司以“技术成果保护”和“知识产权风险防控”双线并举作为知识产权战略,制定了《知识产权手册》《知识产权保护管理程序》《知识产权奖励制度》等内部专项制度,积极开展知识产权创造、运用、保护和管理工作的。

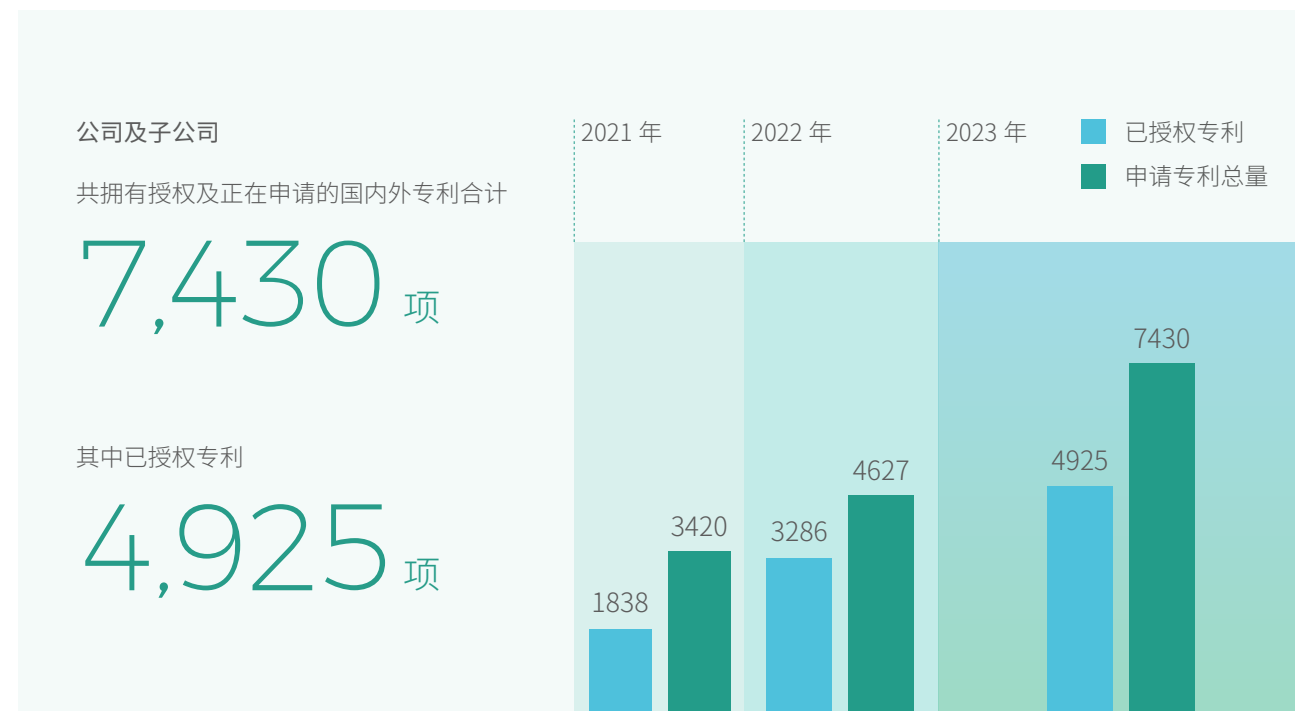


截至报告期末,公司已通过 GB/T29490 企业知识产权管理体系认证,被认定为国家知识产权示范企业。



2023 年,公司申报的“知识产权保护重点企业认定”已公示,1 项发明专利荣获“中国专利优秀奖”。

公司及子公司共拥有授权及正在申请的国内外专利合计 7430 项,其中已授权专利 4925 项。



## 产品安全与质量

公司坚持聚焦客户需求,极度认真,坚决实现行业最高标准,持续提升产品和服务质量。

### 质量管理

公司通过系统识别业务流程及需求,以 ISO 9001 为基础,融入 IATF 16949、QC 080000 等十二项国际先进管理标准,建立了业务流程全覆盖的融合型管理体系。截至报告期末,公司成熟运营且具备认证资格的主体公司已 100% 通过质量体系认证,目前正在运行的质量体系是充分的、适宜的、有效的。公司以“充分理解和超前感知用户需求,高水平开展场景应用研究,以 ppb 级的一致性产品,争取获得用户 100% 满意度”为质量战略,建立产品全生命周期质量管理要求。

**100%**  
通过质量体系认证

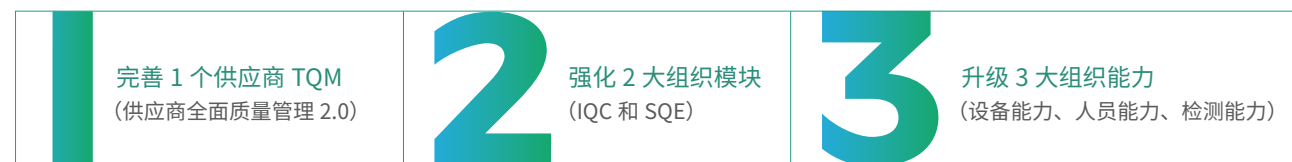


### 产品开发阶段

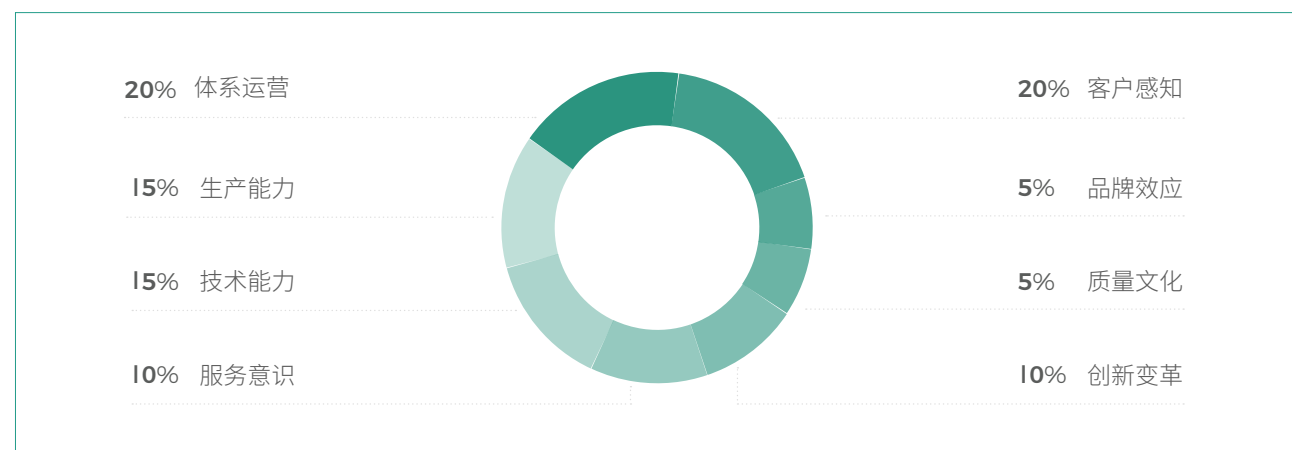
公司搭建“销售、质量、研发”铁三角组织,制定《客户端感知质量考核办法》,充分调研客户需求,关注客户感知质量,确认需求输入。同时,公司具备强大的研发基础设施,依托 IATF16949 体系建立新产品开发流程,将客户需求转化为产品需求,通过项目可行性分析评审后立项,开展全面的测试验证和产品认证,确保产品开发质量。

## 供应商质量管理

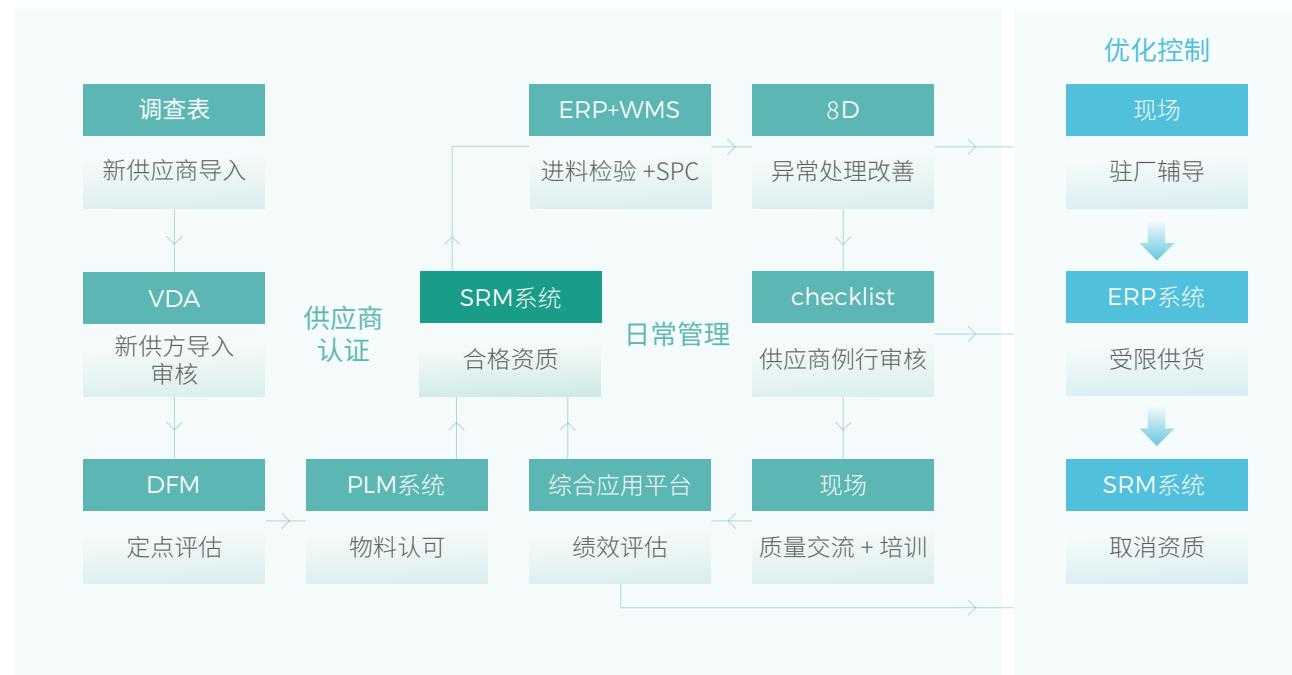
公司基于“质量 100 分”的质量要求，秉承与供应商共同发展的理念，构建了全方位的供应链质量协同模式，模式具体包括：“标杆 100”供方追赶管理法、供应商质量协同“1+2+3”管理模型、质量协同路径。通过供应商认证、日常管理、优化控制的质量协同路径，可有效保障来料质量，提升供应商质量水准。



质量协同 1+2+3 管理模型



标杆供方画像



供应商管理全过程的质量协同路径

## 现场质量管理

公司围绕现场“人、机、料、法、环、测、管”七大要素，以“不许动”管控要求，以 QMS 质量信息系统为依托，全面精细化管理要求，构建全面现场质量管理体系。制造现场实施专项审核、现场审核、交叉审核，全方面对现场管理执行情况进行监控，同时寻求改进机会，开展以 PDCA 循环的 QCC（质量圈）活动。报告期内，公司全面提升车间清洁度，升级产品制程质量，实现 K 值（锂离子电池单位时间内的电压降）改善超 50%，显著提升产品质量和电池交付的安全性能。

此外，公司持续推动数字化、智能化制造升级，提升制造质量管理效率和有效性，如：

车间环境监控	结合传感器与物联网技术，实时监测车间的环境参数，通过在虚拟环境中进行仿真，预测和评估车间的运行状态和潜在问题
物流仓储	应用数字化的物流仓储协同系统，并通过实时定位、行程跟踪、电子围栏等物流服务，实现物流运输可视化

报告期内，公司围绕 12 大关键工序、13 个关键过程质量特性，开展“质量预测模型及设备预测性维护”课题研究，实现多项数字化技术突破，有效提升注液工序达成 99.999% 优率。

## 持续改进

公司建立了完善的三方审核体系，以高标准、严要求、“质量 100 分”的要求开展第一方、第二方、第三方审核，确保对管理体系实行全面深度监测与评审，保障体系运行的充分性、有效性及持续改进。

2023 年，公司全面开展质量提升专题活动，设立综合优率提升目标，发动制造体系全员攻坚改善行动，取得显著成效。

## 质量文化

公司建立了质量学院，为质量系统人员进行定制化培训，包括质量工具 / 方法、领导力等模块，系统化提升质量人员整体素养和专业技能。报告期内，公司开展了 195 场质量管理课程培训，涵盖质量产品认知、现场管理、体系认知、质量工具和方法、流程制度等主题，累计授课时长超 400 学时，参训人数超 600 人。

授课时长超

400 学时

参训人数超

600 人



## 产品安全

公司构建以研发、计量、检验检测、产品认证等有机融合的质量基础设施平台，全面保障产品安全。

在新供应商导入阶段，对来料开展全面的产品安全能力审核评估和产品安全项目检测。在设计开发阶段，产品设计团队根据 FMEA、客户需求以及产品应用场景、生产地、途经地、销往地的法规要求识别产品安全特性，转换为设计和工艺特性，制定满足安全特性的设计方案和验证方法。

检测中心根据产品安全特性验证标准进行测试，含材料检测、电性能检测、环境性能检测、安全性能检测四个维度，依托 QMS 系统，全方位实现计量仪器信息化管理，并以内部校准为主，外部校准为辅相结合的方式，确保

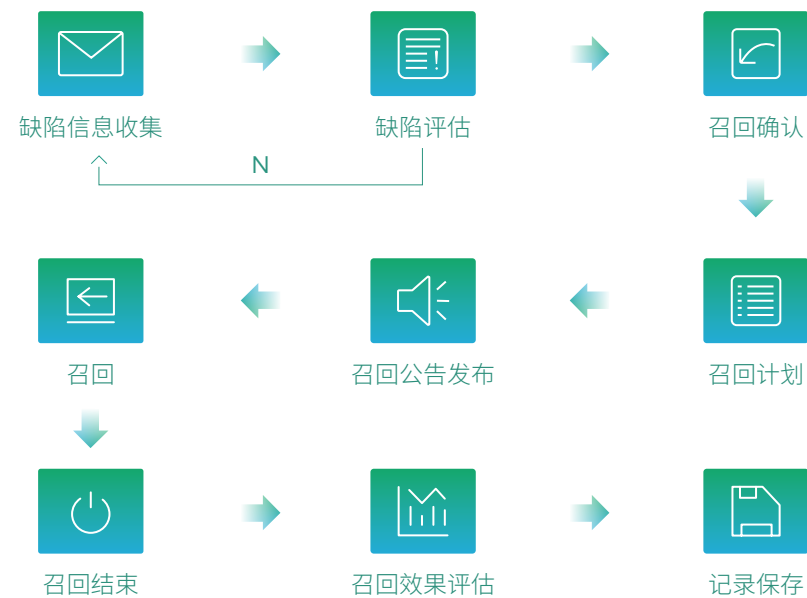
测试的准确性。

公司制定《产品认证管理规定》，建立评审、认证、结案的认证全流程管理体系，通过美国、加拿大、日本、韩国等主要国家或地区，超 35 个类型的产品安规认证，推动产品设计开发品质升级。

在有害物质管控方面，公司成功导入有害物质管理体系，制定《有害物质运行控制程序》，确保公司生产的产品符合相关法律法规及客户的要求。根据客户要求，公司联合第三方机构对相应产品进行了认证，获得了 RoHS\REACH\HF 等检测报告。报告期内，公司未出现有害物质管控超标情况，未发生涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件。

## 产品召回管理

公司制定《产品召回管理程序》，定义召回等级及召回小组成员和职责，规范由于缺陷导致产品召回的管理流程与方法，截止报告末期，公司未出现因产品缺陷导致召回的情况。



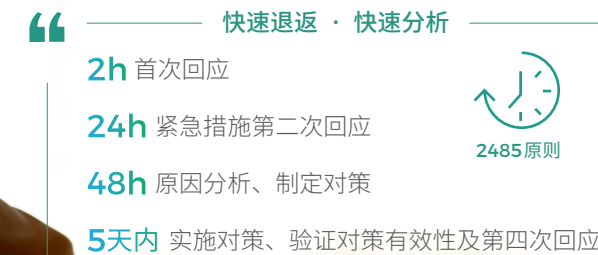
## 客户服务

公司坚持以市场为导向、以客户为中心，致力于向客户交付高质量的产品，提供优质专业的服务，赢得客户信赖。

## 客户服务管理

公司聚焦客户需求，持续完善《大客户管理规定》《客户投诉处理程序》以及《顾客满意度调查程序》等客户服务管理制度，通过市场调查、拜访客户、展会、邮件、客户会议、满意度调查等方式，维护良好的客户关系。此外，公司建立数字化的客户关系管理系统，实现数据信息一体化，达到公司产能调配合理化，满足顾客要求。

在客诉处理方面，公司持续规范客诉客退管理工作，提升客户诉求响应效率，实施质量“3快”行动，建立快速退返、快速分析、快速改善工作流程，以“2485原则”进行时效管控，做到快速识别问题，快速改善问题，保障高品质交付。





在客户售后服务方面，公司秉承“用心服务，让全球用户乐享安全出行和绿色能源”的服务宗旨，以及“人员专业可靠，服务贴心严谨，用户放心满意”的服务理念，建立售后服务体系，并获得全国商品售后服务达标认证（五星级）证书和售后服务体系完善程度认证（CTEAS）（七星级卓越）证书。报告期内，公司进一步获得服务能力持续有效验证（十二星级）证书。

公司设立 7\*24h 免费服务热线（400-050-3628），采用售后服务系统（CSM），实现一个系统四个平台，快速接收并响应客户售后服务需求或问题反馈投诉，持续提升客户满意度。此外，公司搭建 EVE 大数据平台，从隐患排查预警、运行状态监测等方面不断强化数据分析处理应用能力，持续优化产品运行远程监控策略，做到电池安全异常预警、主动维护保养，有效减少售后问题。报告期内，售后服务回访年均分为 98 分。

公司每年开展 2 次顾客满意度调查，及时了解消费电池、动力电池以及储能电池客户对公司技术、商务、交付、质量、售前及售后服务等方面的评价。针对客户反馈的问题，相关责任部门在一周内完成原因分析，制定纠正和预防措施；对于满意回复的客户识别持续改进的机会，拟定相应的改善措施并予以落实。



## 负责任营销

公司严格遵守《中华人民共和国广告法》等相关业务运营地的法律法规，秉承科学、严谨的态度，在市场推广活动和营销过程中始终坚持诚信、负责任的原则，建立完善的推广宣传审查流程和管理制度。对外发布的营销材料及信息均经公司授权管理人员审查批准后发布，确保信息合规、真实、准确。

公司开展责任营销宣贯活动，以优化合规规范和定期举办营销培训的方式，将负责任营销理念贯彻落实。公司研修院设立营销学院，针对销售人员定期开展商业道德、客户沟通技巧等相关内容培训，有效提升营销风险防范意识。

### 销售团队

真实准确地向客户传递产品或服务的特征，不夸大、不虚假、不误导，避免造成客户的误解或损失。

遵循公平公正的原则，不歧视或偏袒任何客户，不利用信息不对称或强势地位，不操纵市场或价格，不进行不正当竞争或商业贿赂。

### 项目团队

统筹项目资源，监督和检查项目的执行情况，及时发现和解决问题，保证项目目标顺利完成，防止对客户产生负面影响。

### 售前团队

充分理解客户需求，提供专业、可靠、有竞争力的技术方案，提升项目获取机会。

对不同的细分市场进行规划、预测，挖掘新的市场机会并转化为销售实绩。





# 06

## ENVIRONMENTAL PROTECTION 环境保护

亿纬锂能秉承“遵守法律、持续改进、防治污染、节能减排，以更优的能源利用效率，为社会提供绿色产品”的可持续发展理念，不断创新管理和技术，积极应对环境污染、气候变化和生物多样性等领域的风险和机遇，减少项目建设、运营和产品对环境的影响，以高质量发展实现环境、经济和社会协调发展。

### 披露议题

- 1 资源循环使用
- 2 节能降耗
- 3 碳排放管理
- 4 污染物管理
- 5 生物多样性

### 贡献 SDGs







## 应对气候变化

实现碳达峰、碳中和是一场广泛而深刻的经济社会系统性变革。公司始终以“打造最具创造力的锂电池龙头企业，为人类可持续发展能做出突出贡献”为发展愿景，坚定为中国“3060”目标和国际目标贡献力量。公司将双碳战略作为重点发展战略之一，并设立中长期的目标逐步减少自身运营和价值链中的碳排放，在推动自身减碳的同时，引领行业朝着更可持续的方向发展。

因此，公司做出以下低碳发展承诺：2030 年实现运营碳中和，2040 年在核心价值链上实现碳中和。公司将秉承碳减排优于碳抵消原则，将通过生产节能提效、绿色产品研发、调整能源结构、建立绿色供应链，并通过碳去除措施降低组织活动的残余碳排放，减少碳抵消的需求，最终实现碳中和目标。

### 气候变化治理架构

为切实推动公司可持续发展愿景，持续有效地管理与气候相关的风险和机遇，着力于建立高效透明的可持续议题治理体系，公司已设立气候风险和机遇的治理机构（可持续发展委员会）和专门管理组织（碳排放管理委员会），从管理到执行确保公司在面对气候变化时能够做出适当、敏捷的决策和行动。

在应对气候变化的议题上，由可持续发展委员会



### 气候承诺

2030 年  
运营碳中和

2040 年  
核心价值链碳中和

审议公司的气候政策、目标和战略。碳排放管理委员会负责实施公司的气候治理战略，成员涵盖研发、采购、制造、供应链、能源与动力和基础设施等职能，负责管理并监督气候风险管理和机遇开发的相关活动，对气候相关风险提出应对措施，推进战略任务进展。

公司确保治理、管理组织拥有或发展适当的气候相关技术和能力，通过“4A 管理”体系方式展开。



### 评估分析 / Assessment

公司全面评估和分析气候治理风险和机遇，包括碳排放盘查、碳中和、可持续供应链以及与气候相关的市场趋势和政策变化，以确定自身在气候议题中的现状和潜在风险与机遇，为制定战略提供基础。

参照国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》（IFRS S2）要求，公司重点关注了由于未能应对气候变化而产生的“物理风险”以及在实施气候变化应对措施时可能出现的社会和经济变化带来的“转型风险”。



### 激励机制 / Award

公司制定年度目标，将各业务部门的减碳指标绩效与责任制考核挂钩，以激励员工积极参与气候治理工作，通过奖励机制促进员工参与项目，并推动技术和能力的发展，促进目标实现。



### 意识培养 / Awareness

公司通过工作坊、培训课程和内部宣传等方式，提高管理层和员工对气候变化及相关问题的意识，有助于他们理解气候风险和机遇的重要性，实现公司气候目标。

# 4A

管理体系



### 推动进展 / Advancement

公司积极推动气候相关技术和能力的进展，助力创新的气候解决方案的发展。我们支持研究和开发新的低碳技术，使用可再生能源的环境友好产品等，以提高行业的技术领导地位。

## CREATE 碳中和行动计划



## 气候变化风险与机遇管理

公司高度重视气候变化的影响，全面评估气候相关风险和机遇，并分析评估这些因素可能对公司经营、投资和发展等多方面产生的影响，为公司的低碳转型和可持续发展奠定基础。

	风险或机遇描述	潜在影响	行动类别	具体行动（包括但不限于）
产品与服务	<ul style="list-style-type: none"> <li>COP28协议达成，各国承诺逐步减少化石能源的使用，各国政府正在制定具体目标、激励措施和条件，加速能源转型。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>动力、储能市场需求增长，收入增长。</li> <li>绿色投融资项目和政策支持机会增多。</li> </ul>	全球发展战略	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>构建“全球制造、全球交付、全球服务”的能力</b> 全场景、多领域的电池应用及解决方案助力全球能源转型。</li> </ul>
技术	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品技术的创新变化取代现有技术。</li> <li>低碳社会背景下，对清洁/高效技术的需求增加，技术无法转型成功。</li> <li>可再生能源的比例逐步提升、价格逐步下降。</li> <li>循环经济价值链形成，再生材料替代原材料。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品技术创新替代现有技术，导致产品销售收入减少。</li> <li>产品碳足迹较高，无法满足客户、出口的要求，导致收入减少。</li> <li>有利公司获取可再生能源资源和降低能源成本。</li> <li>电池回收规模增长，具备经济规模，减少原始自然资源依赖，提升供应链韧性。</li> </ul>	可持续发展战略	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>产品技术创新：</b> 聚焦下一代关键材料和电池技术发展方向，形成领先核心技术，实现高比能、集成化、耐久度、更安全的电池产品，为全球能源转型提供的技术支撑。</li> <li><b>绿色设计：</b> 以环境可持续性为核心，践行在产品或系统的整个生命周期中最大限度地减少对环境的负面影响的设计理念。有完善的生态设计流程和工具，充分结合产品特征和市场需求开展生态设计。</li> <li><b>极致制造：</b> 精益生产理念成为核心文化，能够自我挖掘降本增效的改善机会。推动高效生产技术变革，简化工艺，减少运营中的能耗与产污，实现绿色低碳生产，例如实现无废化、零排放化等，树立绿色新标杆。</li> <li><b>清洁用能：</b> 实现生产中部分能源使用的绿电替代（光伏、风电等），持续提升生产过程中的绿电使用比例。推动能源项目合作，降低绿电使用成本，获得外部绿电权益。</li> <li><b>数字制造：</b> 数字制造手段实现价值链的高效运转，实现价值链协同共赢，提升整体产业效率。</li> <li><b>绿色供应链：</b> 推进价值链上下游减碳行动，通过行业影响力，带动所在的价值链中低碳行为和起到可持续的领袖作用。积极布局海内外电池回收业务，促进可持续发展和资源利用。</li> </ul>

	风险或机遇描述	潜在影响	行动类别	具体行动（包括但不限于）
声誉	<ul style="list-style-type: none"> <li>未积极发布气候目标和应对行动，无法满足利益相关方的期待。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>企业形象和声誉受损，市场份额下降，收入减少。</li> </ul>	气候治理战略	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>目标与行动披露：</b> 发布公司气候治理目标和行动成效，将双碳纳入日常工作语言中，结合将自身业务、产品对社会的价值，识别正面影响的价值观和新机遇。</li> </ul>
地缘	<ul style="list-style-type: none"> <li>气候变化问题和能源危机可能进一步加剧地缘政治紧张、地区冲突局势。地区冲突升级将对全球能源市场和供应链造成冲击。国际贸易调整，各国寻求更近或更有韧性的地区供应链。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>原材料和能源供应受阻或价格波动，生产成本上升。</li> </ul>	韧性供应链	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升产业链韧性和安全水平，保证供应链自主可控、安全可靠。</li> </ul>
极端气候	<ul style="list-style-type: none"> <li>极端天气事件（例如高温热浪、台风、飓风、洪水、干旱和极寒等）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供水、供电等基础设施供应中断导致交付中断，运营费用增加。</li> </ul>	动力、储能业务	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立供应链数字化监控系统，以确保物料在整个供应链的可视化及可追溯性，优化供应链管理。</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>能源转型与能源安全供应系统的需求增长，动力、工业、储能电池业务市场增长。</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>聚焦并发展动力、储能电池业务，提供优质的产品解决方案。</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>产能下降或扰乱（如停产、运输困难、供应链断裂），导致无法生产和交付。</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li><b>保障能源稳定：</b> 通过智能电网、能效管控、“光、储、蓄”综合能源等技术等进行能源调配、提升能效和成本优化，增强工厂负荷的柔性调控。</li> </ul>
政策法规	<ul style="list-style-type: none"> <li>国内外与气候相关的政策的出台和法规趋严，包括但不限于：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>《2030年前碳达峰行动方案》</li> <li>《关于推动能耗双控逐步转向碳排放双控的意见》</li> <li>《欧盟绿色新政》</li> <li>《欧盟电池和废电池法规》</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>出口面临贸易的绿色壁垒，海外收入减少。</li> <li>合规成本与费用上升。</li> </ul>	合规风险控制	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>合规风险应对：</b> 持续关注外部政策、法规和标准动态，积极与利益相关方沟通，对出台的法规做解读以及形成应对方案，满足政策与法规要求。</li> </ul>



## 降碳策略与行动

公司秉承节能减排优先原则，通过提高生产效率、调整能源结构和建立绿色供应链等措施，致力于实现碳中和目标，为社会和环境做出积极贡献。2023年6月，亿纬锂能荣获“2022年度广东省减污降碳突出贡献企业”称号。

### 绿色设计

公司将绿色理念融入产品的科技创新中，以“轻量化、长寿命、可回收利用”为设计理念，聚焦下一代关键材料和电池技术发展方向，形成领先核心技术，为全球能源转型提供的技术支撑，具体案例可见本报告研发创新章节。

### 绿色运营能力

#### 碳数据管理

在公司碳排放管理委员会的指导下，完善碳排放管理机制，发布了《组织温室气体盘查管理规定》和《产品碳足迹盘查管理规定》。通过标准化的碳盘查工作流程和专业的产品全生命周期管理软件，对9家公司主体组织温室气体排放<sup>1</sup>和26款产品的碳足迹开展盘查，并请第三方专业机构对数据进行核查<sup>2</sup>，确保数据真实性、可比性和有效性。

#### 工厂设计

制定《锂离子电池工厂建设EHS技术标准》，在新建工厂建设中贯彻节能降碳的设计标准，以降低产线生产制造过程中的碳排放。

#### 节能降碳措施

积极实施制造端节能降碳措施，报告期内公司开展重点节能技改措施185项，实现每年节约能源量19950吨标准煤，年减少二氧化碳排放当量共96349吨。

#### 清洁能源

通过采购绿色电力和建设屋顶分布式光伏提高可再生电力使用占比，实现碳减排。截至报告期末，累计光伏装机容量66.7MW，报告期内共发电35802MWh，可避免二氧化碳当量排放约2万吨。

公司开展重点节能技改措施

185项

<sup>1</sup>碳排放盘查和核查组织边界为报告期内成熟运营的电池制造类公司。<sup>2</sup>9家公司主体组织温室气体排放和4款产品碳足迹的数据已完成第三方专业机构核查。

## 绿色交付

### 隔墙供应

落地荆门工厂的“隔墙供应”，推动电芯主材结构件、电解液、隔膜等供应商在厂区周边建厂，以减少运输距离和提高供应效率，有助于降低物流成本和运输产生的碳排放，并提高供应链响应速度和灵活性。



### 绿色包装

探索绿色包装方案，优先采用可循环、可降解和更轻量的包装材料，具体案例见“材料循环利用”。

## 循环经济

近年来，电动汽车和电化学储能市场的迅速增长，处理废旧电池成为行业可持续发展的关键问题之一。公司坚持推动电池回收利用技术发展和落地，通过梯次使用或再生利用废旧电池，建立完善的闭环业务生态，携手行业伙伴构建起“废旧锂电池-化学材料-电池材料-锂电池”循环经济绿色供应链，为社会提供全生命周期的解决方案。



### 能力建设

规划建设电池梯次利用工厂。梯次利用线体可实现全流程自动化和数字化，可自动上料、自动切割、集成式冷冻、自动拆解、自动分容与测试，可实现高效精确分类、智能诊断。分级后电池梯次应用在通讯及家用储能产品上，最大化实现退役电池的经济价值和环境价值。

### 行业合作

与全球领先的锂离子电池回收公司Li-Cycle签订合作备忘录，实现资源、回收、技术与市场的紧密合作。







## 环境管理

公司秉承“遵守法律、持续改进、防治污染、节能减排”环境管理方针，严格遵守适用的法律法规，建立健全环境管理制度和实施环境管理措施。报告期内，公司不存在因违反生态环境保护相关法律法规而受到行政处罚的情形，未发生重大环保事故和重大环保问题。2023年9月，公司在官网发布《环境管理政策与承诺》，向全体员工宣导，并倡议所有业务合作伙伴践行环境管理承诺，共同保护生态环境。

公司建立了由总裁负责的环境健康安全委员会和碳排放管理委员会等两个专门委员会，带领管理层推进环境管理和碳排放管理的行动计划，确保各项规章制度有效实施，监测和提升环境绩效。公司制定《年度可持续发展目标管理方案》，对各生产单位环境合规性、污染物排放和资源使用等指标进行目标管理。此外，公司年内共开展73场环境相关培训，100%覆盖，有效提升全员环境管理意识、污染物减排、环保设施运行和环境应急能力。

公司年内共开展

73场

环境相关培训

## 体系建设

公司按照ISO 14001环境管理体系的要求100%建立并运行环境管理体系。截至报告发布前，成熟运营的电池制造板块主体公司环境管理体系ISO 14001第三方认证覆盖率为88.9%，并计划于2024年提升覆盖率至100%<sup>■</sup>。各在建、新建或其他制造业务板块主体按集团环境管理要求尽快提高体系成熟度，取得第三方体系认证。

## 环境监测和信息公开

公司依照适用的法律法规和环保标准，制定涵盖废水、废气、土壤、地下水、厂界噪声、周边环境废气等项目的年度环境自行监测方案，通过自行检测、在线检测和第三方检测等形式，开展环境监测工作。配套建设噪声、废气和工业废水在线监测设备及废水检测实验室，掌握污染物排放情况，委托有资质的第三方单位定期进行污染物监测。报告期内，各项污染物监测频次和监测结果均符合相关标准要求。

公司遵循《企业环境信息依法披露管理办法》和内部《环境信息披露管理规定》，在企业官网(<https://www.evebattery.com/disclosure>)定期对排污信息、污染防治设施建设和运行情况、行政许可信息及其他环境保护行政许可情况等内容进行自愿披露，截至报告发布前，累计披露635次。公司积极参加生态环境主管部门组织的各类环保活动，并举办社区公众开放日，与广大市民交流公司绿色低碳的环保理念和公司良好实践。

报告期内，公司西坑厂区及子公司亿纬动力、亿纬集能、荆门创能、宁波创能被纳入当地生态环境监管保护部门公布的环境监管重点单位，按照生态环境保护信息公开要求披露上述单位2023年度排污情况及生态环境许可信息，详见附录。

<sup>■</sup>计划2024年开展亿纬林洋ISO 14001第三方认证。

## 环境审计

报告期内，公司的建设项目均按照生态环境保护相关法律法规要求开展环境影响评价和竣工验收，严格落实建设项目“三同时”和排污许可制度。

公司每年对所有成熟运营的主体进行环境体系内部审核和管理评审，同时每年邀请第三方认证机构进行监督审核，三年一次进行全覆盖换证审核。审核主要聚焦于管理评审、内部审核、不符合处理、风险应对、目标策划和合规等方面的适宜性、充分性和有效性，以确保体系有效运行，改善环境绩效。公司在体系运行期间组织开展环境管理体系内审员培训，累计305人获证。报告期内，公司共开展环保专项检查339次，较上年度提升34%。

## 环境应急

公司结合实际情况定期开展环境风险评估，根据评估结果编制了突发环境事件应急预案和现场应急处置卡，并在所在地生态环境主管部门完成备案，每3年进行一次内容回顾评审。此外，公司针对潜在突发环境事件，制定并执行年度应急演练计划，购买了环境污染责任险。报告期内，公司共开展突发环境事件应急演练283场，涵盖生产废水处理设施异常、废气处理设施故障、危险废物泄漏等场景。

报告期内

公司共开展突发环境事件应急演练

283场

# 品

## 资源管理

公司采取资源可持续管理和高效利用措施，减少能源、水资源和原材料的浪费，降低对环境的影响，实现可持续的生产运营。

### 能源管理

公司将能源管理视为重要的战略任务，将节能提效和可再生能源替代作为关键的碳中和实施路径。

公司积极响应国家能源政策，遵守适用法律法规和标准，建立完善内部各项能源管理规定与流程机制。公司依照 ISO 50001: 2018 的要求 100% 建立和运行能源管理体系，截至报告期末，成熟运营的电池制造板块主体公司能源管理体系 ISO 50001 第三方认证覆盖率为 44.4%。2024 年，计划新增 5 家主体公司认证，认证覆盖率将提升至 100%<sup>4</sup>。2023 年 6 月，公司申报的《广东省锂电池制造企业能源管理标准化试点》项目荣获 2023 年度广东省标准化试点单位。

荣获 2023 年度

[广东省锂电池制造企业能源管理标准化试点单位]

### 能源目标管理

公司生产运营期间主要消耗的能源种类包含电力、天然气和蒸汽。为了提高能源利用效率，公司制定了减少能源消耗的目标指标，并将此目标纳入各制造工厂的绩效考核体系。公司单位产品综合能耗较 2022 年度下降 9%，单位产品取水量较 2022 年度降低 15%<sup>5</sup>。



公司单位产品综合能耗较 2022 年度下降

9%

单位产品取水量较 2022 年度降低

15%

## 节能项目

公司共开展实施 185 项节能减碳项目，年节能 19950 吨标准煤，年减少二氧化碳排放 96349 吨。

重点项目	进展	
建立高效用能系统	除湿系统运行优化	通过优化除湿机与生产车间的供需关系，标准化管控不同生产工况下除湿机的开启数量及运行参数，潼湖基地单工厂每年可减少 1425 吨二氧化碳排放。
	制冷系统运行优化	通过冷却水与冷冻水联通改造、冷却水水质专项改善、制冷系统季节性工况参数调控优化，充分利用室外冷源资源，实现制冷系统运行能效提升，公司共累计优化 10 个制冷机房，每年可减少 4633 吨二氧化碳排放。
	照明系统管理优化	通过线体改造，增加声控开关，控制模式优化等，避免照明的异常及过度使用，潼湖基地每年可减少 653 吨二氧化碳排放。
生产工艺改善	注液工序用气优化	优化调整注液、烘烤等工序的氮气使用纯度，4 个基地工厂完成全面技术改造，累计每年可减少 4794 吨二氧化碳排放。
节能项目支撑	节能减碳技术案例库横展	汇编公司优秀节能项目案例，面向各基地工厂进行横展推广，累计横向实施项目 83 项。

### 能源数据采集与监测

公司建立能源数字化管理 2.0 系统，利用信息与数字化技术，实时采集与监控集团、事业部、工厂、工序以及主要用能设备的能耗数据，实现能耗实时在线监测、能耗数字化分析及预测预警，以最大程度挖掘制造过程节能减碳的空间，提高公司的能源精细化管理水平。

<sup>4</sup>计划 2024 年开展荆门创能、亿纬储能、孚安特、宁波创能和亿纬林洋 ISO 50001 第三方认证。 <sup>5</sup>统计范围为成熟运营的电池制造板块主体公司的量产工厂。



## 培训和文化建设

公司每年组织专业的能源相关技能培训，内容涉及节能设计、供热系统节能、节能技术、电力交易、电气安全、能源数字化和制造运营碳排放管理等。此外，公司定期举办节能宣传周活动，提高节能降碳全员参与度。

### ⚡ 电工技能大赛



### ⚡ 节能宣传周



## 可再生能源

除传统能源外，公司积极推进可再生能源的使用，包括通过投资和合作推进公司屋顶光伏电站建设、外购绿电和绿证，不断扩大可再生能源的使用规模。报告期内，公司光伏电站全年发电总量 35802MWh，减少二氧化碳排放当量共 2 万吨。

光伏电站全年发电总量

35,802 MWh

可减少

2 万吨

二氧化碳排放当量

每月可减少

11,400 吨

蒸汽冷凝水排放

## 水资源管理

公司高度重视水资源管理，用水严格遵守所在地适用法律法规和标准要求，实施水资源保护方案、水质监测和处理计划，保障水资源可持续利用。报告期内，公司及已投入运营的工厂和主体公司取水来源均为市政供水系统，不涉及任何自然水体。公司积极实施节水措施，在 7 个工厂开展蒸汽冷凝水回收利用项目，每月可减少 11400 吨蒸汽冷凝水排放，并向其他工厂推广。

## 材料循环利用

公司积极布局废电池和废电池材料回收，携手业界伙伴构建“废旧锂电池 - 化学材料 - 电池材料 - 锂电池”循环经济绿色供应链。



在生产运营阶段，公司以“极致制造”运营体系为目标，导入工艺技改及精益改善方法使产品良率提升，减少制造过程中材料废弃。

此外，公司积极探索绿色包装方案，优先采用可循环、可降解和更轻量的包装材料，针对长距离运输，采取折叠设计，最大化利用运力减少碳排放。报告期内，通过采用绿色包装方案累计减少消耗 1266 吨木材，通过折叠设计可减少运输端碳排放量约 225 吨。

### 电池模组 EPP 可降解包装箱

循环使用 5 年，可自然降解

### 电池系统循环料架

兼容设计，满足不同 PACK 快速切换；≥ 5 年循环使用寿命；单 PACK 每年减少超过 30 个木箱使用

### 通用围板箱

较金属材料减重 60%；≥ 3 年循环使用寿命；标准尺寸更高效的循环能力

### 以纸代木

较木箱减重 ≥ 30%；可自然降解，或回收制成纸浆模塑





## 排放与环境影响

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等环境保护相关法律法规及适用环保标准。公司持续完善废水、废气、噪声和固体废弃物的内部管理制度，制定污染物减排目标，严格落实污染物治理与处置，改善环境绩效，尽可能降低因生产运营带来的生态环境影响。

### 排放与废弃物管理

公司管理制度	《环境保护设施管理规定》《“雨、污、废”水管理规定》《废气管理规定》 《固体废弃物管理规定》《噪声管理规定》
--------	---

### 废水

排放类型	工业废水、生活污水
污染治理设施	工业废水处理站、三级化粪池、隔油隔渣池、生活污水一体化治理设施
监测指标	pH、化学需氧量、五日生化需氧量、悬浮物、总磷、总氮、氨氮，以及特定排放源的总镍、总钴、总锰、总铜

### 废气

排放类型	锅炉废气、NMP 废气、注液废气、食堂油烟、粉尘废气等
污染治理设施	低氮燃烧机、UV 光解、活性炭吸附、喷淋塔、CO（催化燃烧）、布袋除尘器、干式过滤器
监测指标	非甲烷总烃、氮氧化物、颗粒物、二氧化硫、氟化物、臭气浓度、氨气、硫化氢、镍及其化合物、氯化氢、油烟等
减排目标	报告期内，公司制定“到 2030 年，单位产能氮氧化物排放量较 2021 年减少 40%”的大气污染物减量目标，并于建设项目积极导入低排放设施以助力该目标的达成。

### | 案例 |

报告期内，公司积极开展设备导入、工艺优化等措施，减少各类污染物和固体废弃物的排放。公司推动有机废气治理设施的升级改造，针对注液废气，在惠州亿纬动力等 4 个基地导入活性炭吸附催化燃烧处理工艺，相对于光氧化、活性炭、水喷淋等工艺处理效率提高，显著减少 VOCs 排放。

新建工厂导入低氮燃烧锅炉，实现锅炉 NOx 排放限值小于等于 50 mg/m<sup>3</sup>。

公司厂内柴油叉车升级更换为电动叉车，从源头减少污染物排放，实现 NOx 减排 1.63 t/a，降碳 32.38 t/a。

### 噪声

排放类型	污染治理设施	监测指标
厂界噪声	消声隔声装置	等效连续 A 声级

### | 案例 |

本着与周边社区和谐共处为出发点，公司生产厂房周边附属设施、环保设施、空压站、冷却塔等设备噪声通过优化技术改造、加装隔音消音设施等一系列措施，累计投资约 96 万元，有效降低厂界和环境噪声。







### 一般工业固体废物

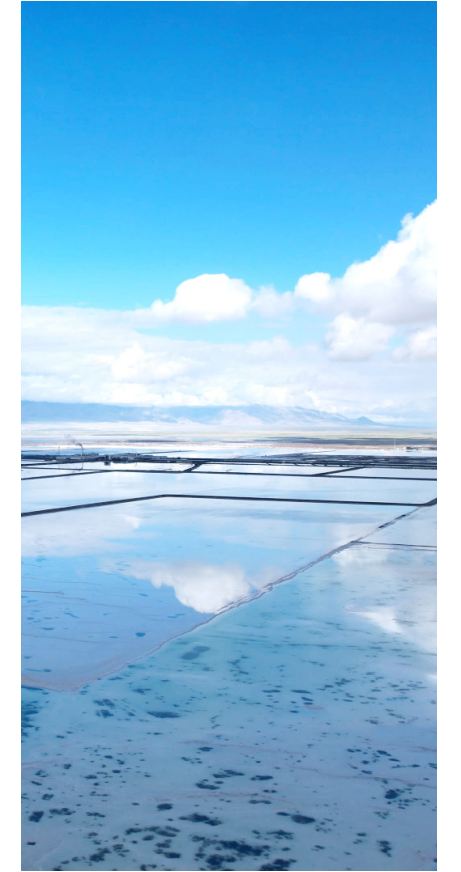
### 危险废弃物

<p>废弃物类型</p>	<p>废极片、废边角料、废电池、NMP 冷凝回收液、废包装材料等</p>	<p>废有机溶剂、废电解液、废化学品沾 染物、废胶水、实验室废物等</p>
<p>污染治理设施</p>	<p>一般工业固体废物贮存间</p>	<p>危险废弃物贮存间</p>
<p>处置方式</p>	<p>分类收集，委托相关固体废物回 收商回收再生利用</p>	<p>委托有资质的危险废物处置单 位处置</p>
<p>管理目标</p>	<p>到 2026 年，电芯制造工厂单位产品 一般工业固体废物产生量较 2023 年 下降 15%</p>	<p>至 2026 年，电芯制造工厂单位产品 危险废物产生量较 2023 年下降 8%</p>

## 生态保护

公司高度重视各工厂环境因素对空气、土壤、地表水、地下水及周边生物多样性的影响。报告期内，公司新建项目严格对标《建设项目环境影响报告表编制技术指南（污染影响类）（试行）》及《环境影响评价技术导则 生态影响》开展调查评估，用地范围不涉及生态敏感区及生态保护目标。报告期内，公司严守生态红线，各生产基地和运营地点均未处于法定生态保护区和水源涵养、土壤保持、生物多样性保护、水土流失等生态系统重要区域，所有生产建设和运营活动未对土壤、地表水、地下水及生物多样性造成重大影响。

公司优先使用成熟的工商业用地和棕地，不谋求开发基本农田、森林、湿地、海洋、生态保护区和文化保护区。在新建工厂选址阶段，公司开展环境尽职调查工作，对拟建地址的空气、土壤、地表水、地下水及生物多样性充分分析及评估。在生产运营期间，公司遵守适用法律法规和环保标准，定期开展地下水、下游河道、土壤的监测及隐患排查等工作，及时跟进隐患整改闭环，降低土壤和地下水污染等生态环境破坏风险。



### | 案例 |

植树节组织员工参与红花湖国家风景区植树减碳活动，理解生态价值，提升低碳行动力，为减少二氧化碳排放尽一份微薄之力。





# 07

## SUSTAINABLE SUPPLY CHAIN 可持续供应链

全球化时代，企业需要与供应链合作伙伴紧密合作，共同落实环境保护、社会责任和经济繁荣的目标。亿纬锂能致力于将可持续发展价值观、实践经验传递给供应链合作伙伴，携手打造负责任供应链生态，共筑绿色高水平锂电产业链。

### 披露议题

- 9 负责任采购

### 贡献 SDGs







## 供应链管理

公司构建了完善的供应链管理体系，制定《供应商管理程序》《战略供应链管理程序》《采购控制程序》《供应商业绩评价管理规定》《供应商审核及辅导管理规定》《供应链可持续发展管理规定》等管理制度。公司严格把控供应源搜寻、供应商筛选、供应商准入认证、定点、绩效评价及淘汰全流程，致力于持续提升供应链的管理绩效，同时全力保障供应商合法权益，打造公开透明的采购环境。

### 新供应商准入流程

#### 01 潜在供应商调查

通过行业内应用及网络或其它信息等渠道收集供应源，公司对目标供应商的基本信息、质量体系认证、技术信息、财务信息、品质管控信息、知识产权，土地证、房产证或租赁合同等进行调查。代理商应提供代理资格证明。

开展现场考察，通过对供方的运营概况、项目管理、开发过程、计划管理、生产管理、质量管理、供应商管理等内容，快速了解供应商的概况，输出《潜在供应商对比表》。

对寻找到的潜在供应商资源进行整理对比，由供应链管理中心组织技术、品质相关人员讨论确定推荐的供应商名单（拟导入名单），并将评估结果通知相关部门。

通过分析供应商信息、供应商采购数据、绩效表现、成本等，输出《采购策略规划报告》，确定引入、淘汰、提升改善供应商等策略。

#### 02 潜在供应商审核

由公司供应链管理中心组织技术中心、SQE、PMC 依据供应商审核清单对供应商的质量体系（QSA）、有害物质管理系统（HSMS）、社会与环境责任（SER）、环境管理系统（EMS）、信息安全管理体系（ISMS）进行审核，输出《供应商审核评估报告》。为了加强符合性和风险管理，应优先考虑获得 IECQ HSPM 体系认证的供应商，同时对供应商进行《供应商环境有害物质风险评价》。

#### 03 协议的签署

在与供应商正式合作前，供应链管理中心应与供应商完成相关协议的签署，包括：《商务合作协议》《质量保证协议》《供应商廉洁承诺书》《保密协议》《合作伙伴贸易安全履行承诺书》《社会责任、职业健康安全、环境保护和商业道德要求告知书》《环境有害物质不使用承诺书》。

对于原材料中含有金 (Au)、钽 (Ta)、钨 (W)、钴 (Co)、锡 (Sn)、锰 (Mn)、锂 (Li)、镍 (Ni)、石墨 (C)、云母 (Mica) 等品类金属或矿物的供应商，供应链管理中心应与其签署《负责任矿产供应链尽职管理协议》，并进行《负责任矿产尽职调查》。

供应商完成相关协议签署后，供应链管理中心提交《新增供方审批表》，经批准后纳入《合格供应商名录》。

## 供应商质量管理

公司定期识别供应商质量风险，并根据其风险等级制定相应的审核计划，由供应商质量工程师团队执行审核工作。审核范围包括设计、过程、出货、质量系统、仓储、教育与培训、测量与校准、有害物质以及社会责任等方面。

针对合格供应商，公司制定并执行供应商月度业绩评价和年度审核计划，并依据审核结果为供应商提供更具针对性的跟踪改进与指导。

针对造成安全威胁、重大经济损失的供应商，审核频次保证至少每 2 年	针对一般经济损失的供应商，审核频次保证至少每 3 年	其余供应商的审核频次则保证至少每 5 年
次	次	次

已评定合格的供应商若出现考核评审未达标，或存在不遵守法律、法规和政策框架、社会评价和声誉不佳的情况，公司将考虑取消其合格认证。已被取消合格认证的供应商，若重新启用，则需根据新供应商导入流程重新进行认证。

公司自成立以来，坚持打造公平、公正、公开和诚信、廉洁的经营环境，抵制一切影响市场公平竞争的商业腐败行为。公司已制定《商业秘密举报管理规定》，多渠道鼓励员工监督并举报违反商业秘密的相关行为，同时与供应商伙伴签订《供应方廉洁承诺书》《供应商行为准则》《保密协议》等协议，携手合作伙伴共创廉洁经营环境。





## 供应链数字化管理

报告期内，公司已开发完成原材料快速报价系统，该系统能实现原材料采购的供应商线上报价、线上审批的功能，实现完整清晰的报价历史追溯链，在提升供应链管理效率的同时，促进采购公平竞争。该系统预计于 2024 年上半年正式投入运行。同时，后续公司将升级改进供应商绩效评价系统，优化绩效评价系统的各项功能，达到规范绩效信息传递，自动生成多功能图表，构建闭环追踪管理系统等目的。

## 供应链稳定性

为保证供应链各资源的稳定供应，公司已在各产品线制定并实施《原材料短缺应急预案》，通过建立原材料安全库存，及时调用二生化供应商，从其他产品线调货，每月更新未来三个月的到货需求预测，有效预防因采购短缺或自然灾害等不可预测因素引起的意外损失，保证物料供应及时有序、保质保量。公司鼓励各基地推进本地化采购，截至报告期末，公司原材料本地化供应商占比为 21.59%<sup>■</sup>，有效降低物料供应风险，支持当地经济发展。同时，公司正在加快海外供应链的寻源与布局，以建立完整的匈牙利和马来西亚等海外地区供应链。

同时，公司还要求所有供应商在交付前要构建相应的检验业务，并对关键工序参数进行分析。监控供应商的制程能力（CPK）已纳入质量中心的日常工作内容，针对过程能力 CPK 低的供应商开展驻场辅导和质量工具等持续辅导培训。针对过程能力 CPK 高的供应商，公司将推动供应商标准收严。

为形成更稳定有力的商业合作关系，公司利用自身资源和行业经验，赋能各合作伙伴。公司定期为全体供应商或被识别为高风险的供应商开展质量改善培训，包括每年 1 次的质量工具使用培训及每年 2 次的环保管理培训。报告期内，公司面向环保中高风险供应商开展了第三轮环保知识赋能培训，共计 72 家供应商参加；举办碳排放专题线上培训，共计超 200 家供应商参与，并派发碳减排调查问卷，初步摸查供应商碳管理能力。

<sup>■</sup>数据计算说明详见关键绩效表。



## 负责任采购

公司十分重视供应链的环境和社会风险管理，将环保、社会责任等供应商可持续发展要求融入公司供应链管理制度，携手广大合作伙伴构建负责任、可持续的产品价值链。

### 供应商筛选与准入

对目标供应商开展信息调查及现场考察，输出《潜在供应商对比表》，评审确认拟导入供应商名单。对拟导入供应商的质量体系、有害物质管理系统、社会与环境责任、环境管理系统、信息安全管理体系进行审核，设立明确的准入门槛与评分规则，输出《供应商审核评估报告》，并对供应商进行《供应商环境有害物质风险评价》

与供应商签署《社会责任、职业健康安全、环境保护和商业道德要求告知书》《负责任矿产供应商尽职管理协议》《供应商廉洁承诺书》《环境有害物质不使用承诺书》《质量保证协议》《供应商行为准则》等合同及协议

### 评估与审查

对供应商进行月度业绩评价和年度审核

2023 年共计完成 231 家供应商的年度审核评价（包含环境、社会影响评估）





## 负责任矿产尽责管理

公司制定《负责任矿产供应链管理程序》，并在公司官网上公布了《负责任矿产供应链尽责管理政策》。对于原材料中含有金、钽、钨、钴、锡、锰、锂、镍、石墨、云母等品类金属或矿物的供应商，公司与其签署《负责任矿产供应链尽职管理协议》，并对其开展负责任矿产尽职调查。同时，公司与供应商签订《供应商行为准则》，明确要求供应商制定清晰的政策或建立完善的流程，以避免故意购买冲突矿产，并采取合理的措施确保其生产的产品中所含的锡、钽、钨、金和钴等金属不得直接或间接资助或惠及严重侵犯人权行为的武装团体。公司还要求供应商对这些矿物的来源和产销监管链进行深入的尽职调查，并提供必要的尽职调查信息。

根据中国五矿化工进出口商会（CCCMC）发布的《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》、经济合作与发展组织（OECD）发布的《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域矿石的负责任供应链尽职管理指南》以及《多德 - 弗兰克华尔街改革和消费者保护法》第 1502 条关于负责任矿产供应链的法律要求等内容，公司制定了《负责任矿产供应链尽责管理政策》，并将以上标准和要求纳入与供应商签订的合同协议中。同时，我们将“负责任采购”意识带入负责任矿产调查中，为供应商科普相关知识，并督促其落实到位。

公司按照“五步法”进行负责任矿产尽职管理，并规定了选择负责任矿产供应商应该满足的条件，对新增含锡、钽、钨、金、钴材料的供应商进行负责任矿产供应商调查。

### 负责任矿产尽职管理流程



公司向所有供应商普及相关政策标准，包括“OECD 对受冲突影响地区和高风险地区矿物负责任供应链的尽职调查指南”、RMAP 评估标准、透明度和负责任供应链的要求。







# 08

## CARING FOR EMPLOYEES 关爱员工

亿纬锂能坚持“倾情招聘、倾心关注、倾力培养、大胆提拔”的人才战略，积极履行雇主责任，致力于营造健康、安全及充满活力与关怀的工作环境，提供广阔的职业发展前景，实现企业与员工共同成长。

### 披露议题

- 10 员工权益
- 11 员工安全
- 12 培训与发展
- 13 员工关怀

### 贡献 SDGs







## 员工权益与福利

公司为员工提供平等包容的职场环境、富有竞争力的薪酬和福利待遇，提升员工对企业的归属感和幸福感。

### 和谐职场

公司建立完善的人力资源体系，严格遵守《中华人民共和国劳动法》和其他运营所在国家及地区的相关劳动法律法规，制定《劳工保障权益保护政策》《女职工特殊保护规定》《未成年工特殊保护规定》《拯救童工及推广儿童教育管理规定》等制度与管理体系，充分保障员工各项合法权益，支持员工个人发展。

公司支持并尊重与人权相关的国际法律法规，履行尊重人权的责任，在自身的业务活动中不侵犯他人的人权；当对人权造成负面影响时，会采取适当措施予以纠正。公司已于官网发布《劳工保障权益保护政策》，保护和促进人权的发展，并通过《反对歧视管理规定》落实人权尽职调查。

公司严格遵守运营所在地相关法律法规，规范开展招聘与解聘程序。公司坚持平等用工，保证招聘流程以及甄选标准的一致性和客观性，严禁强迫劳动、童工雇佣行为，反对一切因种族、民族、社会阶层、国籍、宗教、残疾、性别、年龄、学历、婚姻状况或政治关系等产生的歧视行为以及职场骚扰行为，报告期内，公司未发生强迫劳动、雇佣童工和用工歧视等违法行为。

公司制定《考勤管理规定》、严格执行《关于职工工作时间的规定》，规范工时与假期的管理，对可组织加班的情形做出要求，加班需提前申请，并控制加班时限，保障员工的休息。报告期内，公司正式员工劳动合同签订率100%，无劳务派遣用工，符合参保条件的人员社会保险缴纳率100%。

报告期内，

公司正式员工劳动合同签订率

100 %

符合参保条件的人员社会保险缴纳率

100 %

报告期内，公司持续完善数字化招聘系统，优化招聘及雇佣流程，严格核查员工身份信息。此外，公司以自身行动推动人力资源发展与进步，支持为稳就业、促就业发挥重要作用。2023年7月，共900+名应届校招入职公司，在经过培训后已就职于各个岗位。2023年11月，公司响应惠州市政府号召，参与直播带岗系列活动，提供智能制造、研发技术等各大类岗位，直播观看总人数达到30万+。

### 雇佣相关奖项



猎聘“2023广东非凡雇主”



前程无忧“2023年人力资源管理杰出奖杰出雇主”



海投网“2023年最具影响力雇主”



DHR 工会  
“中国人力资源数字化2023年度领军人物”





## 薪酬福利

### 激励体系

- 公司秉承同工同酬的原则，制定了完善的薪酬激励体系，为员工提供具有竞争力薪资和福利体系，充分调动员工工作的积极性，吸引保留激励优秀人才，推动公司实现健康可持续性发展。公司激励体系包含通用激励、专项激励和股权激励。2023 年度，公司设立覆盖全员的过程激励，分配至各级部门，由各部门根据实际情况统筹安排，具体形式不限。
- 近年，公司不断深化股权激励体系，构建多层次的激励结构，提高公司员工的凝聚力和公司竞争力。报告期内，公司实施第十期员工持股计划与第五期股票期权，吸引和保留优秀人才和高层管理人员。同时，第三期限制性股票第二个行权期 100% 达成业绩考核要求，有效激发关键人才和核心人才的工作积极性和创造性。通过各种形式的股权激励，使得各类人才与公司发展目标保持一致，实现利益共享。

### 员工福利

- 公司一直秉承“快乐生活、快乐工作”“做体面亿纬人”的理念，高度重视员工福利关怀，多方位提供福利，提升员工归属感和幸福感。公司设定各类的专项经费，支持组织团建、主题节日活动、联谊活动、亲子活动等，形成员工生日会、年会、厂庆日固定活动，并斥资建设和支持十大员工兴趣协会运营，定期组织文体活动，丰富员工业余健康生活。
- 公司持续关注女性员工、离退休员工和困难员工的需求。报告期内，公司完善《女职工特殊保护规定》，加强对女职工的劳动保护，在各厂区新增设立母婴室，提供产假、哺乳假以及育儿假等有薪假期。2023 年，公司共 2500+ 人请育儿假，总天数达 14700+ 天。为发挥女性员工爱岗敬业的先锋模范带头作用，公评选授予超 90 人“三八红旗手”荣誉称号，树立具有“自尊、自信、自立、自强”的优秀女性榜样。公司为退休人员准备退休仪式与退休礼，根据公司与员工本人意愿可在办理退休手续后与公司建立劳务用工关系，保障人才供应。公司设有“亿纬一家亲员工互助基金”，向困难职工提供资金支持。

## 员工非薪酬福利



### 法定福利

人才津贴、社会保险、住房公积金、带薪年假（依法享有国家法定节假日等有薪假期）



### 日常福利

员工生日礼品、部门聚餐福利、年度健康体检、EAP 心理服务、厂庆活动、协会活动、子女暑假托管服务



### 节日福利

春节礼品、三八妇女节礼品、端午节礼品、七一礼品、八一礼品、中秋节礼品等



### 生活保障

免费通勤车辆、交通补助、燃油补贴、美发服务、咖啡厅（每日 100 杯免费咖啡 / 饮品）、图书馆、健身房、人才公寓、员工互助基金、各类员工专属团购折扣



### 生育支持

产假、产检假、哺乳假、陪产假等假期；厂区母婴室

## 幸福职场瞬间

### ☕ 咖啡厅



### 📖 图书馆



### 🧠 心理咨询室



### 🏠 员工宿舍



### ⚽ 厂庆足球比赛



### 👨👩👧👦 亲子开放日







## 民主沟通

公司积极构建开放、透明、民主的沟通机制，制定《员工心声服务管理规定》，建立亿纬生活 APP、员工服务中心、员工座谈会、董事长信箱等多个公开渠道的沟通反馈机制。公司尊重员工结社自由和平等协商的权利。公司有能够代表和维护员工合法权益并能依法独立开展活动的组织，员工有权依法通过职工大会、职工代表或者其他形式参与民主管理和平等协商，且公司确保员工不会因前述行为而遭到打击报复。2023 年 11 月 29 日，公司完成第四届工会委员会换届选举工作，新一届工会组织架构设立厂区联络机制，在各厂区设置分会长，及时收集员工心声。针对职工持股计划等涉及职工切身利益的多项制度，公司均面向职工广泛征集意见与建议，充分保障职工的知情权、参与权、表达权与监督权。报告期内，共收集 2031 条员工意见，处理回复率 100%，对意见的问题予以回复并公布回复的处理结果。



公司每年定期开展员工满意度调查，调查覆盖全体员工。2023 年度，公司满意度调查得分 84.9 分，连续 6 年上升。2023 年 3 月，公司开展盖洛普 Q12 敬业度调查，参与测评人数达 19000+。公司根据盖洛普 Q12 的调查结果，对各部门进行组织氛围分析，开展组织建设指标绩效分析与建议，实施针对性的改善升级措施。



## 人才发展与留任

人才发展和留任策略是保持竞争优势和可持续发展的关键。公司确立“倾情招聘、倾力培养、倾心关注、大胆提拔”的人才战略，建立完整的员工培训与晋升发展机制，致力于实现员工个人与公司共同成长。

### 人才培养

公司设立研修院八大学院，承接入职培训、专业培训、领导力培训项目，并建立通用序列、管理序列、专业序列三大金牌课程体系，共 29 个子类课程，精准开发，满足员工需求，促进内部知识传承与共享。

报告期内，

公司开展培训共

**860,260** 学时

全员培训覆盖率

**95.5** %

其中新员工培训覆盖率

**100** %

人均培训时长达

**31.5** 学时

### 新进员工培训

对于新入职同事，培训内容包括企业文化、安全教育、规章制度及员工福利待遇等，帮助新同事理解亿纬文化，熟悉工作环境、办公流程等，快速融入工作岗位，正确和规范地开展工作；未经安全生产教育或培训不合格的从业人员，不得上岗作业。



研修院八大学院		
学院名称	对象	具体内容
新秀学院	社招新同事 & 校招	通过入职时的岗前培训，帮助新同事理解亿纬文化，学习和掌握流程制度，了解岗位职责与技能要求，快速融入工作岗位，正确规范的开展工作。
极致学院	4级以上技师	通过案例教学、岗位实践等多种培训形式，帮助技师们理论结合实践，经历转化为经验，丰富案例库，发挥个人能力，体现岗位价值。
创新学院	研发工程师	通过定期培训，帮助研发人员深刻理解质量体系要求，全面掌握研发流程，熟练运用质量工具和研发体系，开发高质量王牌产品，满足客户要求，超越客户预期。
项目学院	项目经理及项目强相关人员	充分发挥《大项目管理制度》的作用，为公司培养合格的项目经理——具备严格执行流程的观念，及高效协同的团队合作能力，确保项目高质量落地。
营销学院	新晋销售 & 销售骨干	开展士官班、尉官班、校官班、将官班的定期培训，通过贯彻营销知识体系，强化团队合作，提升作战力量，培养销售精英与营销管理人才，形成销售铁军。
管理学院	在岗、候岗、储备管理干部	通过“提升领导力”等课程学习和实践，提高在岗管理人员的岗位胜任力，帮助候岗、储备管理人员完成角色转变，提升履职能力，促进管理干部的选拔和发展。
大禹学院	厂长及后备厂长	通过生产技术和运营管理等课程的学习与实践，提升制造系统管理人员的岗位胜任力，为公司培养具备先进管理水平、可达成经营目标的厂长和厂长继任者。
大鹏学院	在岗、候岗、备选总经理人员	培养合格的总经理人选，以具有国际市场竞争能力和视野的“全球化人才”，响应“全球制造、全球交付、全球服务”这一战略定位对管理干部的能力要求。

公司研修院管理学院为中基层管理者开发领导力培训课程，帮助其提升业务经营能力，激发团队活力。课程融合授课研讨、咨询辅导等多元培训方式，解析实际管理问题。受训后，学员使用“531行动计划表”定制个人提升计划，以经营思维规划部门战略，实现管理赋能和知识迁移。



同时，公司鼓励并协助员工提高自身学历，通过校企合作，开展学历提升项目，并建立《人才选拔培训管理规定》，为员工搭建共赢发展的平台。





## 晋升与发展

### 多元职业发展路径

公司秉持“人尽其才，专家优仕”的理念，建立三类职业发展通道，为不同类别人才提供适配的发展与成长的路径。员工可以根据自己的职业兴趣、发展规划，选择不同的职业发展路径，实现职业价值和目标。

公司发布并实行《公司技师管理规定》和《日薪岗位标准管理规定》，规范技师的定岗与晋升，保障技师合理、公平的晋升机会。技师入职满1个月根据实际工作内容定岗，并根据岗位等级发放岗位津贴，还可通过技师培训及各部门组织的技师考核实现晋升晋级。



### 健全绩效考核机制

公司制定《组织绩效管理規定》《职员绩效管理規定》《分级技师绩效管理規定》以及《员工绩效管理規定》，建立了覆盖各层级人员的绩效考核机制。公司围绕战略目标，采用BSC（Balanced Score Card）平衡计分卡，从财务、客户、内部流程、学习与成长四个维度，分解制定以结果导向性的绩效目标，为全体员工提供基于绩效的薪酬激励。各级部门与个人签订绩效目标合同书，组织绩效及职员个人绩效按季度考核，分级技师及员工绩效按月度考核。组织绩效评价结果影响组织内个人绩效评价各等级人数占比。个人绩效评价结果，将作为每月绩效工资浮动依据。

	职员	分级技师 & 员工
考核内容	组织绩效关联指标、岗位关键绩效指标、岗位重点工作、成长与学习指标等	生产任务、产品质量、作业标准化、出勤、奖惩等
考核频次	季度考核	月度考核
激励形式	绩效结果与月度绩效工资、年终奖金、晋级调整、职业生涯发展挂钩	绩效结果与月度绩效工资、年终奖金、晋级调整挂钩
接受绩效考核占比	100%	100%
组织绩效	按季度考核，绩效结果影响组织内个人绩效评价各等级人数占比	



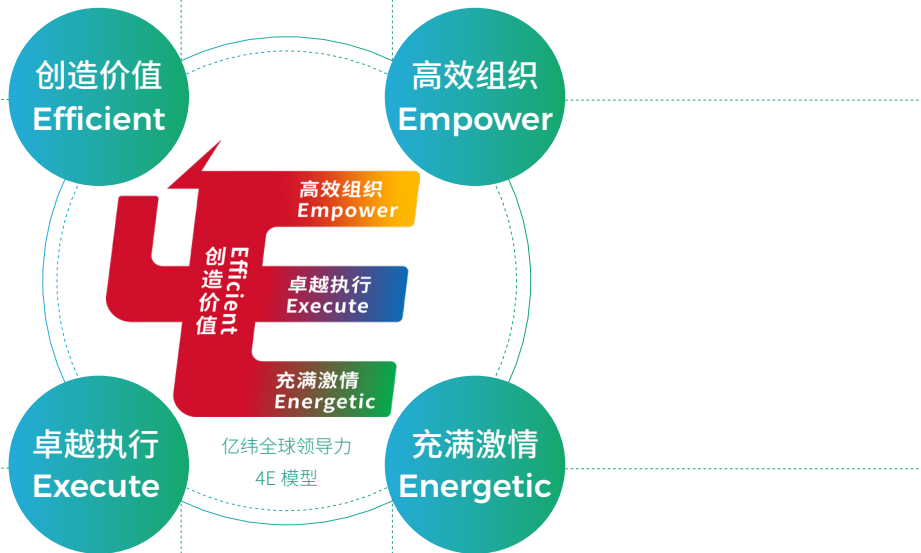


## 全面建设领导力

公司充分重视领导力建设,基于战略、组织文化和管理思想,建立了全球领导力模型,明确公司管理干部领导力的结构、内涵、具体行为描述。通过对管理干部进行领导力评价,制定有针对性的发展方案,以有力提升组织领导力水平。

对人类有贡献,以客户为中心提供高质量解决方案,思考问题具有系统性思维,及时做出高质量决策。

以客户为中心 Customer Focus  
系统思维 Systematic Mindset  
决策质量 Decision Quality



激励他人组织愿景奋斗,培养且善用团队成员,建立合作伙伴关系以实现共同目标。

推动愿景目标 Drives Vision and Purpose  
建设团队 Builds Effective Teams  
创建协作 Build Collaboration

结果导向,一贯地实现高绩效目标,以充沛的精力和热情积极采取行动,为他人提供方向、授权、排除障碍。

追求结果 Drives Results  
以行动为导向 Action Oriented  
指导工作 Directs Work

对困难问题敢于迎难而上,当说必说,能够迅速从困难局面中恢复,善于在各种挑战下灵活学习。

魄力 Courage  
韧性 Being Resilient  
灵活学习 Nimble Learnings

公司重视内部人才的选拔和培养,制定《干部管理规定》,涵盖干部选拔任命、培养发展、考察评价、继任管理和正道经营全流程。同时,公司高度重视各层级干部的继任者选拔与培养,制定《继任管理规定》,要求所有经理级以上的管理干部需识别和培养继任者。继任者任命成为部门绩效考核的重要指标之一。公司通过继任管理和绩效考核相结合的方式,避免人才断层,保障管理干部梯队的人才供应。报告期内,共培养 1464 名管理干部(含储备干部),其中内部提拔率达 81.6%,本科化率达 84.6%。



## 职业健康与安全

公司十分重视员工安全保障与职业健康,致力为员工提供安全、健康和值得信赖的工作环境。报告期内,未发生重伤、工亡等严重事故。

### 安全生产

公司以“0 伤害、0 冒烟”为安全生产愿景,秉承“安全第一、预防为主、综合治理、以人为本、全员健康”的职业健康安全方针,持续完善职业健康安全管理。公司将员工的健康与安全作为最高优先级的事项。

安全第一 • 预防为主 • 综合治理 • 以人为本 • 全员健康

### 安全体系建设

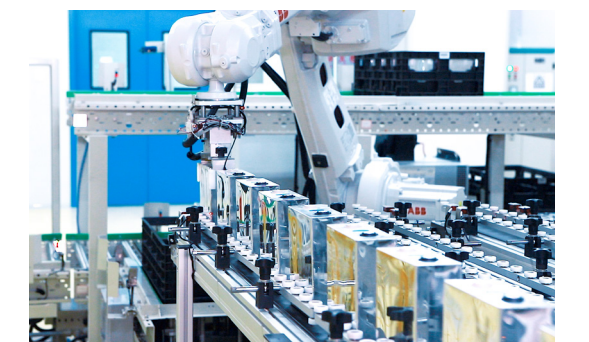
公司在每一个层级建立完善的、专业的组织网络,促进安全绩效改善。董事长、总裁承诺并签署《将 EHS 放在首位,我们矢志不渝》,为不断改进 EHS 绩效提供资源和组织保障。公司层级成立由总裁负责的安全生产委员会,各经营单位设立安全生产分委员会,负责领导本单位的职业健康安全工作,决策风险控制计划,提供资源和资金。公司建立由副总裁负责的安环中心,各 BG(事业群)、生产基地、事业部、工厂设置安全环境部门,车间和部门设置兼职 EHS 协调员,管理职业健康安全专业事务。

公司严格遵守运营所在地和产品应用市场的相关法律法规和标准规范,积极采纳对公司经营有影响的有关组织关于劳工安全的倡议和要求,建立高于法律法规要求的企业标准。

公司按照 ISO 45001 和 GB/T 33000 的要求 100% 建立职业健康安全管理,要求每个投入运营的控股公司尽快提高管理体系的成熟度,取得第

三方体系认证和安全生产标准化达标评审。截至报告发布前,成熟运营的电池制造板块主体公司职业健康与安全管理 ISO 45001 第三方认证覆盖率为 88.9%,并计划于 2024 年提升覆盖率至 100%<sup>■</sup>。

公司根据风险和变化,制定并更新中长期和每年的职业健康安全目标,以及实现目标的管理方案。公司管理 20 万工时轻伤率、伤害严重度、未遂事件、重伤、工亡和职业病等事故改进、安全投资、风险、安全领导力等目标,定期分析绩效变化趋势,采取系统方法持续改善绩效。



■计划 2024 年开展亿纬林洋 ISO 45001 第三方认证。



## 2023年责任制考核述职暨四季度安委会会议



### 安全管理

公司持续推进安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设，结合法律法规、行业规范等要求，更新发布公司级《防火防爆风险动员令》《防范 SIF 风险及双重预防动员令》。

公司建设项目现场执行严格的施工安全管理措施，每个员工和进入公司工作场所的相关方都必须理解和遵守《安全禁令》。报告期内，公司针对现场施工开展起重吊装、临时用电、夹层吊顶和动火作业安全等安全专项整治，建立并执行安全举牌验收制度，有效保障作业人员的职业健康安全。

公司重点完善化学品管理机制，开发信息化管理手段，对化学品入库、存储、使用、报废全流程进行全生命周期管理，同时强化相关方管理，确保化学品安全使用。

公司自研开发 EHS 数字化管理系统 2.0，利用 AI、传感器、智能联动等技术，实时采集温度、浓度、水压、作业行为等数据，及时分析、预警和干预，预防事故发生。

报告期内，

公司及子公司、事业部组织排查和整改隐患

49,177 项

报告和减量 SIF 风险

1,331 件

### 应急管理

公司持续完善应急预案体系，探索革新响应机制，设立由 CMT/IMT/ERT 组成的突发事件应急组织架构，提升公司应急指挥与救援能力。公司按计划组织开展应急演练，2023 年共计完成 4712 场各类型的应急演练。

公司建立“1-3-5min”三级救援机制，报告期内，公司已建立 4 支专职应急保卫队、42 支兼职消防中队、681 支基层应急小组，实现了应急救援组织网络 100% 覆盖，已建成 2 个烟热真火训练场，通过突发事件模拟实景训练，提升科学救援能力。

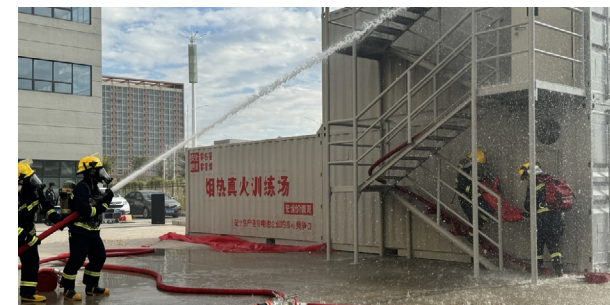
#### 响应分级

公司级	公司危机事件应急
I 级	基地 /BG 级事故应急
II 级	产品线 / 工厂级事故应急
III 级	车间 / 部门事故应急
IV 级	基层现场处置事故应急

#### “1-3-5”救援处置

- 1 基层应急小组 1min 到达
- 3 兼职消防队 3min 到达
- 5 专职消防队 5min 到达

#### ⑤ 烟热真火训练



#### ⑧ 应急保卫队成军仪式





## 全员参与

公司落实全员安全生产责任制，全员理解并签订安全生产责任书，实施季度和年度安全生产责任制考核。公司提倡透明文化，要求全体员工参与职业健康安全管理，建立员工奖励机制，任何员工均可通过多种渠道报告隐患、风险、未遂事件和改进建议而获得奖励。通过奖励机制，调动全员参与的积极性，营造浓厚的安全文化。公司每年开展消防运动会、119消防开放日、“安全100天”“交通安全”以及电工大赛、叉车操作技能竞赛、安全知识竞赛等特色职业健康安全活动，累计14627人次参与。



119消防开放日活动

公司要求各级管理人员具备安全领导力，实施“安全100”工程，将100件安全管理行动数和100%参与度作为各单位考核指标。2023年各级管理人员人均开展131件安全相关管理工作，实施看得见的、感受得到的、有色彩的安全管理行动，向员工做出示范，直接向员工传达安全要求和期望。

## 案例

### 安全生产月 安全知识竞赛

2023年6月，公司认真落实“人人讲安全，个个会应急”的要求，组织开展安全生产月系列文化建设活动。活动包含隐患与风险识别竞赛、安全教育日应急演练、高管应急管理培训、安全知识竞赛等特色活动。公司各基地分别举办了安全知识竞赛，进一步推动安全生产知识普及，提高广大职工安全意识。



## 案例

### 交通安全治理行动

公司以“交通安全我能行”为主题，在各基地招募志愿者，同步开展为期2个月的厂外交通安全治理行动。以惠州基地仲恺厂区为例，活动期间共招募志愿者26名，发放宣传单1300余张，宣导纠正交通违规113人次，交通安全承诺书签订100%覆盖，并邀请惠州市公安局交通警察支队开展交通安全培训1次，员工交通违章数量显著下降。2023年12月2日，惠州亿纬动力荣获“广东省交通安全文明示范企业”荣誉称号。



## 案例

### 安全生产教育培训

公司积极落实多领域、各层级、全覆盖的安全生产教育培训，认真开展新员工三级安全教育、转岗和复工人员安全教育、四新教育、职业健康教育培训，面向所有新入职员工开展安全常识教育、消防安全教育以及初起火灾灭火方法实操培训，以及各层级安全管理知识培训。



安环中心单独设立安环学院，2023年组织各生产经营单位及职能部门负责人开展“开工安全第一课”专题培训、应急管理培训等，针对安全员、EHS兼职协调员的“尖刀班”已开班两期，共计开设12门课程，来自17个单位的168名学员（含）参训并完成考试。





## 职业健康

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》及其他相关职业健康相关法律法规及标准规定开展管理工作，建立完善的职业健康管理制度，定期开展岗位职业危害因素与风险识别工作，全面落实员工职业健康保护。2023年，健康惠州行动推进委员会授予公司“健康企业”称号。

### 职业健康管理制度

《职业健康管理规定》《职业健康体检管理规定》《职业健康档案管理规定》《急救管理规定》《个人防护用品管理规定》等内部职业健康相关制度。

### 职业健康管理措施

01

职业病防治工作由公司主要负责人全面负责，设立以分管人力资源的副总裁为主任，HR 管理人员、EHS 管理人员等为成员的员工健康专门委员会，归口协调工伤、职业病防治工作。

工作场所车间布局合理，为劳动者创造符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，配备与职业病危害因素防护要求相适应的职业病防护设施，并落实日常检查与维护。

02

03

保证充足的职业病防治所需的资金投入，并保持逐年增长，不断完善职业病防护设施，为劳动者提供合格、适用的劳动防护用品。

04

组织每一位从事接触职业病危害因素的劳动者接受岗前、岗中、离岗的职业健康体检，并将检查结果书面告知劳动者。

报告期内，

接触职业病危害因素在册人员共

8,362人

2023年体检人数

10,063人

无职业病病例

05

定期委托具有资质的职业卫生技术服务机构进行职业病危害因素检测和职业病危害现状评价，根据检测结论及建议落实改善措施，在存在职业病危害场所实行信息公示，对接触职业病危害的劳动者实行告知，并定期开展职业病防治相关知识培训。

06

公司严格管控有害物质，对新导入的化学品物料进行资料、检测报告审查，对生产性化学原辅材料定期委托有资质的第三方单位进行有害成分检测，2023年共送检样品66个，从源头消除和替代有害物质。

07

公司对含有高风险物质的物料建立《禁用物质名单》，以不使用为最高原则，对无法禁用与替代的高风险物料，加强工程防护措施，为作业人员提供有效的劳动防护用品。

### 员工心理援助计划

为帮助员工减轻工作压力，增进身心健康，公司开展员工心理援助计划（EAP），开设“E 锂阳光”EAP 线上心理服务平台，建设线下厂区心理咨询室。平台提供心理咨询预约、心理热线、心理科普、心理线上学堂、心理测评、心理答疑等栏目，每月多次推送心理知识。

报告期内，公司共开展2场线下心理嘉年华活动、6场“心理健康进部门”活动、2场线上心理课堂，并对全员进行心理健康体检，参与测评人数达2万人以上。







# 09

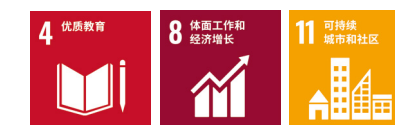
## GIVING BACK TO SOCIETY 回馈社会

亿纬锂能用行动诠释回馈社会的责任与担当，以教育为魂，助力人才追梦；以安全为基，守护社区和谐安宁；以沟通为桥，与社区心连心；以产业为翼，引领产业共同发展；以温情和力量，为社会新时代书写美好篇章。

### 披露议题

- 14 社区活动
- 15 公益项目

### 贡献 SDGs







## 共创价值

公司积极响应政府号召，推动各地锂电产业高质量发展，同时促进区域配套升级，助力新能源产业经济和生态环境绿色可持续发展。

### 发展地区产业

#### | 案例 |

### 投建荆门锂电小镇 打造一流产城融合示范区

2023年1月31日，荆门市政府与亿纬锂能等企业签署国际能谷·锂电小镇产业园战略合作协议。协议约定，荆门拟订锂电小镇产城融合建设方案，计划投资82亿元，用3年时间，围绕亿纬动力等企业打造宜居宜业的产城融合示范区。小镇规划占地26.53平方公里，吸聚5万人口，融合产业、生态、社区等功能，集企业生产、科研培训、生活服务、文化休闲于一体。未来，亿纬锂能将密切协同产业链企业，加强合作，提高产业集群效应，助力打造“华中锂电之都”。



#### | 案例 |

### 助力惠州新能源产业高质量发展

2023年3月17日，惠州市推进高质量发展现场会（仲恺站）暨亿纬锂能三十、三十一工厂项目投产仪式圆满举行。现场，亿纬锂能与仲恺高新区管委会签署《战略合作框架协议》；惠州新能源产业联盟正式揭牌成立，亿纬锂能担任理事长单位。通过成立惠州新能源产业联盟，联合新能源产业各方力量，推动新能源技术创新、行业应用、产业发展，有助于惠州市构建更加完善的新能源全产业链生态，全面提升惠州新能源产业技术水平和核心竞争力。



#### | 案例 |

### 储能与动力电池项目助力沈阳打造新能源产业链

2023年3月20日，投资约百亿元的亿纬锂能储能与动力电池项目在辽宁沈阳正式开工。该项目主要生产具有耐低温、高能量密度、高可靠性的储能与动力电池，计划2025年建成投产。未来，项目可吸引和带动其上下游产业链的正负极、电解液、隔膜、铜箔和设备等企业落户，在沈阳形成新能源电池产业基地，打造新能源储能与动力电池千亿级产业集群，对辽宁乃至东北新能源汽车产业发展具有重要的战略支撑作用。



#### | 案例 |

### 响应国家号召，提前布局储充一体化应用

2023年1月，亿纬移动快充站示范项目在广东省惠州市惠城区沥林北服务区运营。储能箱将夜间闲时电量储存，用于白天忙时充电，不仅提升了电能利用率，同时有助于电网平衡。该充电桩具备快充优势，功率为160kW，比普通充电桩充电速度快50%，平均每台车节省约15分钟，预计每日可充电50至60台车，提高100%的充电服务能力。亿纬移动快充站项目是为解决高速服务区节假日潮汐充电难现象，探索出的一种解决方案。护航春运，亿纬在路上。该应用提前响应了2023年6月国家发改委发布的“在车流量较大区域、重大节假日期间等，适度投放移动充电基础设施”。





## 贡献教育事业

公司以实际行动支持教育事业，通过教育捐款、奖学金设立和校企合作等形式，共享优质资源，培育锂电科技新力量。

### | 案例 |

#### 心系教育事业，力促人才成长

亿纬锂能董事长刘金成、格林美董事长许开华等人共同创立九渊基金会，为师生设立奖学金，以支持荆门教育事业。2023年10月21日，公司董事长向九渊教育基金会捐款100万元，以实际行动回馈家乡，展现了企业家主动承担社会责任的榜样力量。

### | 案例 |

#### 深化产教融合，培育创新力量

2023年11月，亿纬锂能与惠州城市职业学院合作建立“亿纬新能源产业学院”，深化产教融合，培养创新人才。公司提供高品质资源，与高校共同制定培养方案，建设新型课程体系，并制定质量保障机制，不仅为国家社会培养高精尖人才，也为构建公司人才梯队提供支持。

2023年12月，亿纬锂能与惠州学院共同成立“亿纬锂能创新班”，为学生提供实践课程教学、岗位技能培训、见习和入职锻炼，提高岗位胜任力，与高校共同培养适应市场需求的人才。



## 社区参与

## 社区参与

在全球化进程中，公司积极与各地社区建立良好合作、沟通关系，期望与社区形成可持续发展的良性循环，共享美好生活。

### 国内社区

#### 科普行业前沿科技，建设可持续发展生态

公司通过现场讲解、座谈调研等活动，积极推广新能源知识，涵盖市场动态、前沿技术成果及应用等内容。2023年，共计举办活动120场次，覆盖惠州以及粤港澳大湾区等校园师生、社会团体，培养青年可持续发展意识，向社会、政府提供政策建议，助力国家可持续发展和生态培养。



#### 暖心公益，员工在行动

公司志愿服务队于2018年成立，自成立以来开展多次扶贫帮扶、爱心捐赠、爱心助学、环保捡跑、文明交通等志愿服务活动。



#### 亿纬捡跑队“为爱弯腰，亿起捡跑”志愿活动

每周四定期开展，美化周边社区环境。

#### “文明交通伴我行”志愿活动

每逢周一、三、五开展，引导周边社区居民、厂区职工出行。



#### “暖阳行动”困难家庭帮扶

公司工会通过建立常态化联系机制，走访周边社区，帮扶15户困难家庭。



## 你我有责，共建平安社区

公司通过传播消防知识、提升企业消防队应急救援能力和协助社区消防救援等行动，携手社区防火防灾，共建和谐安全的生活环境。

### 消防亲子活动

公司于 11 月消防宣传月组织社区亲子活动，在消防员专业指导下，邀请 64 组社区家庭参观工厂，开展消防技能体验活动。



### 社区支援

2023 年，公司消防队共出警 2 次支援社区扑灭火情。1 月 21 日（除夕），公司荆门基地消防专职队接到政府消防救援中队调度，协助扑灭亿纬动力三区东面树林火情；7 月 4 日，惠州潼湖基地外围市政发电机起火，惠州亿纬动力兼职一中队迅速到场成功处置。

## 海外社区

在海外基地建设过程中，公司高度重视与当地社区的沟通和互动，通过定期召开社区会议、设立意见反馈渠道，与当地文化组织合作举办文化交流活动，促进员工与社区成员之间的相互理解和尊重。此外，公司制定《海外国家人文手册》，加强国内员工对海外工厂所在地人文环境的了解，促进与当地建立良好的沟通和理解。

### 共享，打造可持续未来

2023 年 5 月，公司官宣建设匈牙利工厂和马来西亚工厂，开启“全球制造、全球服务、全球合作”新征程。

在匈牙利工厂筹建期间，公司着重关注资源、环境、劳工、安全及社会治理等问题，针对民众关切的热点问题，给予公开透明的回应。匈牙利工厂竣工投产将为当地创造过千个就业岗位，与当地合作伙伴共同推进电动汽车产业可持续发展。

在马来西亚工厂建设期间，公司与社区代表开展多次磋商，建设采用先进环保技术和可持续的建筑方法，以确保项目尊重当地文化，对当地环境和社区带来正向影响，促进社区发展。马来西亚工厂建成后将直接带动当地约 600 人就业。

### 培育人才，互利共赢

校企合作，实现互利共赢，为绿色能源产业注入新活力。在匈牙利，公司于匈牙利罗兰大学举办校内人才招聘会和汉学系庆典，以发掘中匈人才，促进技术交流。另外，在马来西亚，公司与厦门大学马来西亚分校合作，通过技术联合研究、提供实习机会等方式驱动创新人才发展。

### 融入当地文化，携手健康美好生活

足球作为一项全球性的运动，在匈牙利当地得到广泛地参与和支持。足球的普及性和全球化使其成为一种跨越国界和文化的共同语言，可以作为文化交流的桥梁。

2023 年 9 月，公司与德布勒森当地足球队 DVSC 签订合作协议，共计投资 30 万欧元用于足球队赞助活动。公司一直秉持“为人类可持续发展做出突出贡献”的理念，通过足球赛现场展示、媒体采访等方式向当地居民传播可持续发展理念，期望与当地社区共同开启健康美好生活。





## 附录

### 报告披露主体说明

主要经营地	主体公司	简称	业务类型		
中国	惠州亿纬锂能股份有限公司	亿纬锂能	制造业		
	惠州亿纬动力电池有限公司	惠州亿纬动力	制造业		
	惠州亿纬创能电池有限公司	惠州创能	制造业		
	惠州亿纬集能有限公司	亿纬集能	制造业		
	惠州金源精密自动化设备有限公司	金源自动化	制造业		
	广东亿纬赛恩斯新能源系统有限公司	亿纬赛恩斯	制造业		
	湖北荆门	湖北亿纬动力有限公司	亿纬动力	制造业	
		荆门亿纬创能锂电池有限公司	荆门创能	制造业	
	湖北武汉	武汉孚安特科技有限公司	孚安特	制造业	
		武汉亿纬储能有限公司	亿纬储能	制造业	
	四川成都	成都亿纬锂能有限公司	成都亿纬锂能	制造业	
		成都亿纬动力有限公司	成都亿纬动力	制造业	
	云南曲靖	曲靖亿纬锂能有限公司	曲靖亿纬	制造业	
	云南玉溪	玉溪亿纬锂能有限公司	玉溪亿纬	制造业	
		云南亿捷锂业有限公司	亿捷锂业	制造业	
	江苏启东	江苏亿纬林洋储能技术有限公司	亿纬林洋	制造业	
	浙江宁波	宁波亿纬创能锂电池有限公司	宁波创能	制造业	
	辽宁沈阳	沈阳亿纬锂能有限公司	沈阳亿纬	制造业	
	青海海西	青海亿纬锂能有限公司	青海亿纬	制造业	
		金海锂业（青海）有限公司	金海锂业	制造业	
	香港	亿纬亚洲有限公司	亿纬亚洲	商贸业	
		亿纬动力香港有限公司	亿纬动力香港	商贸业	
	海外	马来西亚	EVE Energy Malaysia Sdn. Bhd.	亿纬马来西亚	制造业
		匈牙利	EVE Power Hungary Kft.	亿纬匈牙利	制造业

主要经营地	主体公司	简称	业务类型	
海外	德国	EVE Germany GmbH	亿纬德国	商贸业
	新加坡	EVE ENERGY PTE. LTD.	亿纬新加坡	商贸业
	爱尔兰	EVE ENERGY IRELAND HOLDING LIMITED	亿纬爱尔兰	商贸业
	美国	EVE ENERGY US HOLDING LLC	亿纬美国	商贸业
		亿纬国际工业有限公司	亿纬国际	商贸业
英属维尔京群岛	EVE BATTERY INVESTMENT LTD	EBIL	商贸业	

备注：较上一报告年，新增成都亿纬动力、云南亿捷和海外控股公司。

### 关键绩效表

#### ■ 环境绩效

指标	单位	2022	2023
违反环境法律法规事件	件	0	0
绿色工厂	个	2	2
自建光伏发电量	兆瓦时	14,660	35,802
总取水量 <sup>1</sup> （第三方 - 城市自来水厂）	吨	4,792,057	6,805,098
范围 1 温室气体排放量 <sup>2</sup>	吨二氧化碳当量	/	102,432
范围 2 温室气体排放量 <sup>2</sup>	吨二氧化碳当量	/	1,363,741
NO <sub>x</sub> 排放量 <sup>3</sup>	吨	18.14	16.04
废水排放量 <sup>3</sup>	吨	45,733.95	46,484.86
一般工业固废产生量 <sup>3</sup>	吨	16,585.66	112,988.10
一般工业固废回收利用率 <sup>3</sup>	吨	16,499.91	112,070.41
一般工业固废处置量 <sup>4</sup>	吨	0	917.68
危险废物产生量 <sup>3</sup>	吨	1,859.22	3,117.88
危险废物回收利用率 <sup>3</sup>	吨	849.30	1,986.41
危险废物处置量 <sup>3</sup>	吨	1,016.57	1,131.47



统计范围和计算方法说明：

<sup>1</sup> 水资源数据统计范围为成熟运营的电池制造板块主体公司；

<sup>2</sup> 温室气体排放数据统计范围为成熟运营的电池制造板块主体公司。温室气体排放数据计算的温室气体种类包含 7 种温室气体（CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFCs, PFCs, SF<sub>6</sub>, NF<sub>3</sub>），合并方法采用运营控制法，计算方法参考 ISO 14064-1:2018 和 GHG Protocol，选用排放因子来源包括：①燃料及逸散源排放因子的计算参考《IPCC 2006 国家温室气体清单指南》，并结合 GB/T2589-2020《综合能耗计算通则》获取燃料热值，其中天然气热值来源为供应商参数；②外购电力采用 2023 年中国电网平均排放因子，来源《关于做好 2023—2025 年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》；蒸汽采用《机械装备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》热力排放因子缺省值。

<sup>3</sup> 排放及废弃物数据统计范围为成熟运营的电池制造板块主体公司，2023 年废弃物数据统计范围较 2022 年新增 NMP 回收液、及非原辅材料废品（如包装材料、木材、废钢材等）；废水排放量仅统计工业废水，此部分工业废水自建废水处理站处理达标后用于冷却系统补水或接入市政污水管网排入城市污水处理厂处理。

<sup>4</sup> 2022 年度水泥窑协同一般工业固废处置按利用算，故 2022 年度一般工业固废百分百回收利用，处置量为 0。

## 社会绩效

指标	单位	2022	2023
员工总数量	人	27,427	27,339
员工数量（按年龄分）			
30 岁及以下	人	10,768	11,757
30-50 岁	人	16,405	15,232
50 岁及以上	人	254	350
员工数量（按性别分）			
男	人	18,896	18,930
女	人	8,531	8,409
员工数量（按学历分）			
高中及以下	人	/	14,094
大专	人	/	4,162
本科	人	/	6,956
硕士及以上	人	/	2,127
兼职或临时工人数	人	0	0
管理层人数	人	/	2,693

指标	单位	2022	2023
管理层数量 <sup>2</sup> （按性别分）			
男	人	/	2,076
女	人	/	617
管理层数量 <sup>2</sup> （按年龄分）			
30 岁及以下	人	/	582
30-50 岁	人	/	2,058
50 岁及以上	人	/	53
创收部门 <sup>3</sup> 的女性员工占比	%	/	42
STEM 相关职位的女性员工 <sup>4</sup> 占比	%	/	20
新进员工数量（按性别分）			
男	人	13,942	4,650
女	人		1,765
接受定期绩效及职业发展考评的员工比例	%	100	100
育儿假员工总数（按性别分）			
共计	人	1,325	2,564
男	人	/	1,775
女	人	/	789
育儿假结束返岗员工总数 <sup>5</sup>	人	/	2,242
劳动合同签订率	%	100	100
员工培训覆盖率（按性别分）			
总覆盖率	%	/	95.52
男	%	/	98.60
女	%	/	93.34



指标	单位	2022	2023
员工培训平均时长（按性别分）			
总平均时长	小时	/	31.5
男	小时	/	31.0
女	小时	/	32.6
安全生产投入	万元	4,693	5,155
安全演练活动次数 <sup>7</sup>	次	5,565	4,712
重大安全事故及环境污染事件数	件	0	0
死亡率	每百万工时	0	0
员工和承包商死亡事故数	个	0	0
向当地供应商采购支出的比例 <sup>8</sup>	%	30.24	21.59
开展环境、社会影响评估的供应商数量	个	150	231
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量百分比	%	0	0

统计范围和计算方法说明：

<sup>1</sup> 员工数据与安全数据统计范围为境内控股公司（含香港）。

<sup>2</sup> “管理层”统计范围为具有管理职务的人员。

<sup>3</sup> “创收部门”是指与人力、IT等行政部门相区别，促进公司营收的部门，本年度公司的统计范围为销售人员。

<sup>4</sup> “STEM 相关职位”是指与科学（Science）、技术（Technology）、工程（Engineering）和数学（Mathematics）相关的职位，本年度统计范围为技术人员。

<sup>5</sup> “育儿假结束返岗员工总数”统计范围为报告期育儿假后报告期内仍在岗的员工总数。

<sup>6</sup> 标记“/”为上一年度未统计数据。

<sup>7</sup> 2023 年演练计划的制定原则进行优化，根据事故场景风险进行分级规划演练频次，减少低风险场景的现场处置应急演练频次，聚焦中高风险场景的防控与应急处置能力，确保现场重点部位风险和应急处置能力更有效地提升。

<sup>8</sup> 向当地供应商采购支出比例核算的是 2023 年 1 月 -12 月广东省供应商原材料采购金额占全部原材料采购金额的占比。此数据涵盖的公司主体是：亿纬锂能、亿纬动力、惠州亿纬动力、荆门创能、亿纬储能、宁波创能、亿纬林洋。

## ■ 经济及治理绩效

指标	单位	2022	2023
营业收入	亿元	363.04	487.84
归属于上市公司股东的净利润	亿元	35.09	40.50

指标	单位	2022	2023
股东大会	次	7	10
董事会会议	次	19	21
监事会会议	次	19	20
董事人数	人	7	7
独立董事人数	人	3	3
女性董事人数	人	2	2
报告年内发生发腐败事件	件	2	1
员工反腐败培训覆盖率	%	100	100
管理层反腐败培训次数	次	/	7
涉及不正当竞争行为和违反反托拉斯和反垄断法的诉讼数量	件	0	0
研发投入金额	亿元	22.61	28.71
研发投入占营业收入比例	%	6.23	5.88

统计范围和计算方法说明：

<sup>1</sup> 公司经济及治理数据统计范围与公司合并财务报表范围一致。

## 环境监管重点单位环境排放及许可信息

主体	主要污染物及特征污染物的种类	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度 / 强度	执行的污染物排放标准	排放总量 (t/a)	核定的排放总量 (t/a)	超标排放情况
亿纬锂能	大气污染物	非甲烷总烃	有组织	2 个	西坑厂区	2.145 mg/m <sup>3</sup>	《电池工业污染物排放标准》（GB30484-2013）表 5 锂离子 / 锂电池标准：50 mg/m <sup>3</sup>	0.022	1.164	无
	水体污染物	化学需氧量	间歇	1 个	西坑厂区	37.5 mg/L	工业废水：《电池工业污染物排放标准》（GB30484-2013）表 3 中的间接排放标准：70 mg/L	0.5153	3.15	无



主体	主要污染物及特征污染物的种类	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准	排放总量(t/a)	核定的排放总量(t/a)	超标排放情况
亿纬锂能	水体污染物	氨氮	间歇	1个	西坑厂区	0.2485 mg/L	工业废水：《电池工业污染物排放标准》(GB30484-2013)表3中的间接排放标准：10 mg/L	0.0034	0.048	无
宁波创能	大气污染物	非甲烷总烃	有组织	4个	宁波工厂	4.1538 mg/m <sup>3</sup>	《电池工业污染物排放标准》(GB30484-2013)表5锂离子/锂电池标准：50 mg/m <sup>3</sup>	0.4581	4.18	无
	水体污染物	化学需氧量	间歇	1个	宁波工厂	111 mg/L	工业废水：《电池工业污染物排放标准》(GB30484-2013)表2中的间接排放标准：150 mg/L	0.7483	1.196	无
	水体污染物	氨氮	间歇	1个	宁波工厂	0.8685 mg/L	工业废水：《电池工业污染物排放标准》(GB30484-2013)表2中的间接排放标准：30 mg/L	0.0062	0.239	无
荆门创能	大气污染物	非甲烷总烃	有组织	7个	第四工厂、第五工厂、第十三工厂	6.01 mg/m <sup>3</sup>	《电池工业污染物排放标准》(GB30484-2013)表5锂离子/锂电池标准：50 mg/m <sup>3</sup>	8.6038	30.0563	无
亿纬动力	大气污染物	非甲烷总烃	有组织	43个	一区、二区、三区、四区、六区、七区、八区、九区	7.053 mg/m <sup>3</sup>	《电池工业污染物排放标准》(GB30484-2013)表5锂离子/锂电池标准：50 mg/m <sup>3</sup>	22.2825	289.772	无
	大气污染物	二氧化硫	有组织	1个	二区	6.82 mg/m <sup>3</sup>	《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014)表3中的燃气锅炉标准：50 mg/m <sup>3</sup>	0.352	3.55	无
	大气污染物	氮氧化物	有组织	1个	二区	81.27 mg/m <sup>3</sup>	《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014)表3中的燃气锅炉标准：150 mg/m <sup>3</sup>	3.956	16.60	无

主体	主要污染物及特征污染物的种类	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准	排放总量(t/a)	核定的排放总量(t/a)	超标排放情况
亿纬动力	大气污染物	颗粒物	有组织	1个	二区	3.77 mg/m <sup>3</sup>	《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014)表3中的燃气锅炉标准：20mg/m <sup>3</sup>	0.1695	1.9931	无
	水体污染物	化学需氧量	间歇	6个	二区、四区、六区、七区、八区、九区	34.02 mg/L	工业废水：《电池工业污染物排放标准》(GB30484-2013)表2中的间接排放标准：150 mg/L	1.24	50.338	无
	水体污染物	氨氮	间歇	6个	二区、四区、六区、七区、八区、九区	3.44 mg/L	工业废水：《电池工业污染物排放标准》(GB30484-2013)表2中的间接排放标准：30 mg/L	0.1543	4.471	无
亿纬集能	大气污染物	非甲烷总烃	有组织	8个	B区、C区	3.42 mg/m <sup>3</sup>	《电池工业污染物排放标准》(GB 30484-2013)新建企业大气污染物排放限值要求：50 mg/m <sup>3</sup>	3.6371	20.0562	无
	大气污染物	氮氧化物	有组织	2个	B区、C区	32 mg/m <sup>3</sup>	《锅炉大气污染物排放标准》(DB 44/765-2019)表3特别排放限值要求：50mg/m <sup>3</sup>	5.7203	26.89	无
	水体污染物	化学需氧量	间歇	2个	B区、C区	16.45 mg/L	《地表水环境质量标准》(GB 3838-2002) IV类标准和《城市污水再生利用工业用水水质》(GB/T 19923-2005)敞开式循环冷却水系统补充水标注限值较严者：30 mg/L	0.1122	0.3862	无
	水体污染物	氨氮	间歇	2个	B区、C区	0.407 mg/L	《地表水环境质量标准》(GB 3838-2002) IV类标准和《城市污水再生利用工业用水水质》GB/T19923-2005)敞开式循环冷却水系统补充水标注限值较严者：1.5mg/L	0.0067	0.0193	无



公司名称	审批文件	文号	获取时间	有效期
亿纬锂能	物联网用绿色高能锂亚及锂锰电池自动化产线扩产增效项目批复	惠市环（仲恺）建[2023]4号	2023-2-7	/
宁波创能	排污许可证（变更）	91330283MA2J42GE1D001Q	2023-3-2	2026-10-19
荆门创能	荆门亿纬创能锂电池有限公司新建工业 X 射线 CT 项目验收	自主验收	2023-2-27	/
	排污许可证（变更）	91420800MA491GF58H001V	2023-12-11	2027-11-14
亿纬动力	关于湖北亿纬动力有限公司物流整配工厂项目环境影响报告表的审批意见	荆环报审[2023]26号	2023-5-9	/
	关于湖北亿纬动力有限公司七区 14 工厂新增 2 台工业 X 射线 CT 项目环境影响报告表的批复	荆环审[2023]76号	2023-10-23	/
	湖北亿纬动力有限公司 20GWh 高比能磷酸铁锂储能动力电池项目竣工环境保护验收	自主验收	2023-11-1	/
	湖北亿纬动力有限公司 HBF16GWh 乘用车锂离子动力电池项目新增 3 台工业 X 射线 CT 项目竣工环保验收	自主验收	2023-12-5	/
	湖北亿纬动力有限公司 12J 厂新增 3 台工业 X 射线 CT 项目	自主验收	2023-9-5	/
	湖北亿纬动力有限公司二区 8J9J 新增 2 台工业 X 射线 CT 项目	自主验收	2023-12-5	/
	湖北亿纬动力第三产业园项目（变更）二期	自主验收	2023-2-10	/
	湖北亿纬动力有限公司 HBF16GWh 乘用车锂离子动力电池项目竣工环境保护验收	自主验收	2023-12-29	/
	排污许可证（重新申请）	914208000500011598001Q	2023-4-25	2028-4-24
	亿纬集能	惠州亿纬集能有限公司 IQC 实验室新增浓水络合实验项目环境影响评价报告表	惠市环（仲恺）建[2023]84号	2023-5-24
惠州亿纬集能有限公司天然气锅炉改扩建项目竣工环境保护验收		自主验收	2023-9-13	/
惠州亿纬集能有限公司方形锂离子电池 8400 万颗（27900 万 Ah/a）生产线的生产设备、辅助设备及配套污染防治设施竣工环境保护验收		自主验收	2023-9-13	/
排污许可证（重新申请）		91441300MA51W6K13R001U	2023-4-10	2028-4-09

## GRI 内容索引

使用说明	亿纬锂能在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日符合 GRI 标准编制报告。			
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021			
适用的 GRI 行业标准	暂无适用的行业标准			
GRI 标准	披露项	参考章节 / 网站参考 / 备注	从略说明	解释
一般披露				
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	公司简介 业务布局	不适用“从略”	
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告 报告信息和数据统计覆盖范围		
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告		
	2-4 信息重述	关键绩效表		
	2-5 外部鉴证	第三方鉴证报告		
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于亿纬锂能		
	2-7 员工	关键绩效表		
	2-8 员工之外的工作者	员工权益与福利		
	2-9 管治架构和组成	ESG 管理 健全公司治理 具体见《亿纬锂能2023年年度报告》		
	2-10 最高管治机构的提名和甄选	健全公司治理 具体见《公司章程》		
	2-11 最高管治机构主席	健全公司治理 具体见《亿纬锂能2023年年度报告》		
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	ESG 管理		



GRI 标准	披露项	参考章节 / 网站参考 / 备注	从略说明	解释
GRI 2: 一般披露 2021	2-13 为管理影响的责任授权	ESG 管理		
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理		
	2-15 利益冲突	健全公司治理 具体见《亿纬锂能2023年年度报告》		
	2-16 重要关切问题的沟通	ESG 管理		
	2-17 最高管治机构的共同知识	ESG 管理		
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	具体见《亿纬锂能2023年年度报告》	保密限制	2-18-c 因公司信息保密需求, 暂不对外披露
	2-19 薪酬政策	健全公司治理 具体见《亿纬锂能2023年董事、高级管理人员薪酬与考核方案》		
	2-20 确定薪酬的程序	具体见《亿纬锂能2023年董事、高级管理人员薪酬与考核方案》		
	2-21 年度总薪酬比率	从略	保密限制	2-21-a/b/c 因公司信息保密需求, 暂不对外披露
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞 ESG 管理		
	2-23 政策承诺	ESG 管理 恪守商业道德 负责任采购 员工权益与福利		
	2-24 融合政策承诺	ESG 管理 恪守商业道德 负责任采购 员工权益与福利		

GRI 标准	披露项	参考章节 / 网站参考 / 备注	从略说明	解释
GRI 2: 一般披露 2021	2-25 补救负面影响的程序	ESG 管理 恪守商业道德 负责任采购 员工权益与福利		
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	恪守商业道德		
	2-27 遵守法律法规	详见报告各章节		
	2-28 协会的会员资格	2023 年大事记		
	2-29 利益相关方参与的方法	ESG 管理		
	2-30 集体谈判协议	从略	保密限制	2-30-a/b 因公司信息保密需求, 暂不对外披露
	GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	ESG 管理	不适用“从略”
3-2 实质性议题清单		ESG 管理		
经济绩效				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	关键绩效表 具体见《亿纬锂能2023年年度报告》		
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	关键绩效表 具体见《亿纬锂能2023年年度报告》		
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化	信息保密	201-2-a-iii/v 因公司信息保密需求, 暂不对外披露
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	从略	信息欠缺	此信息尚未统计, 不予对外披露
	201-4 政府给予的财政补贴	从略	信息欠缺	此信息尚未统计, 不予对外披露



GRI 标准	披露项	参考章节 / 网站参考 / 备注	从略说明	解释
间接经济影响				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	共创价值		
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	共创价值		
	203-2 重大间接经济影响	共创价值		
采购实践				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	供应链管理		
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购支出的比例	关键绩效表		
反腐败				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	恪守商业道德		
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	恪守商业道德	信息不完整	205-1-b 此信息统计暂未完善, 不予对外披露
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	恪守商业道德 关键绩效表	信息不完整	205-1-a/c/d 此信息统计暂未完善, 不予对外披露
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	恪守商业道德		
反竞争行为				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	恪守商业道德		
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	关键绩效表		

GRI 标准	披露项	参考章节 / 网站参考 / 备注	从略说明	解释
能源				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	资源管理		
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	从略	保密限制	因公司信息保密需求, 暂不对外披露
	302-2 组织外部的能源消耗量	从略		
	302-3 能源强度	从略		
	302-4 减少能源消耗	资源管理		
	302-5 产品和服务的能源需求下降	从略	信息欠缺	公司售出产品涉及消费电池、动力电池和储能电池, 产品类型、应用场景多, 故产品能源需求计算复杂, 受影响因素多, 未形成标准统计方法, 暂不对外披露
水资源和污水				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	资源管理 排放与环境影响		
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水(作为共有资源)的相互影响	资源管理 排放与环境影响		
	303-2 管理与排水相关的影响	排放与环境影响		
	303-3 取水	关键绩效表	信息不完整	303-3-b/c 信息不完整。报告期内, 公司取水来源均为市政供水系统(第三方), 未统计按淡水和其他水以及存在水资源压力地区的取水量数据
	303-4 排水	排放与环境影响 关键绩效表 环境监管重点单位环境排放及许可信息	信息不完整	303-4-b/c 信息不完整, 未统计按淡水和其他水向所有地区和水资源压力地区的排水量



GRI 标准	披露项	参考章节 / 网站参考 / 备注	从略说明	解释
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-5 耗水	从略	保密限制	因公司信息保密需求, 暂不对外披露
生物多样性				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	排放与环境影响		
GRI 304: 生物多样性	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	排放与环境影响 公司各运营点均未处于法定生态保护区和其他生态系统重要区域, 且生产运营活动未对生物多样性造成重大影响		
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响			
	304-3 受保护或经修复的栖息地			
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种			
排放				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	应对气候变化 排放与环境影响		
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (范围1) 温室气体排放	关键绩效表		
	305-2 能源间接 (范围2) 温室气体排放	关键绩效表		
	305-3 其他间接 (范围3) 温室气体排放	从略	信息不完整	公司范围3 温室气体排放数据以年度核查结果为准, 暂不披露

GRI 标准	披露项	参考章节 / 网站参考 / 备注	从略说明	解释
GRI 305: 排放 2016	305-4 温室气体排放强度	从略	保密限制	因公司信息保密需求, 暂不对外披露
	305-5 温室气体减排量	应对气候变化 资源管理		
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	从略	不适用	报告期内, 公司不涉及臭氧消耗物质 (ODS) 显著排放, 故未统计该数据
	305-7 氮氧化物 (NO <sub>x</sub> ) 硫氧化物 (SO <sub>x</sub> ) 和其他重大气体排放	排放与环境影响 关键绩效表	信息不完整	306-7-a 信息未完整披露, 待完善 SO <sub>x</sub> , VOC, PM 统计; 因无统一标准统计 POP 和 HAP 数据, 暂无量化
废弃物				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	排放与环境影响		
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	排放与环境影响 报告期内, 公司废弃物均经合规处置, 不涉及重大实际和潜在影响		
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	资源管理 排放与环境影响		
	306-3 产生的废弃物	关键绩效表		
	306-4 从处置中转移的废弃物	已披露一般工业固废 (无害废弃物) 与危险废物 (有害废弃物) 回收利用量, 其中部分一般工业固废 (无害废弃物) 由公司内部回收利用, 但占比较小且未产生重大影响, 暂未纳入统计范围	信息不完整	
	306-5 进入处置的废弃物	关键绩效表	信息不完整	306-5-b/c/d 未按处置作业细分完善统计, 暂不对外披露

GRI 标准	披露项	参考章节 / 网站参考 / 备注	从略说明	解释
GRI 306: 废弃物 2020	306-5 进入处置的废弃物	已披露一般工业固废（无害废弃物）与危险废物（有害废弃物）处置量，公司进入处置的废弃物均由第三方处置	信息不完整	306-5-b/c/d 未按处置作业细分完善统计，暂不对外披露
供应商环境评估				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	供应链管理 负责任采购		
GRI 308: 供应链环境评估 2016	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	供应链管理	信息不完整	308-1-a 此信息统计暂不完善，不予对外披露
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	负责任采购 关键绩效表	保密限制	308-2-b/c/d/e 因公司信息保密需求，暂不对外披露
雇佣				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	员工权益与福利		
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	关键绩效表	保密限制	401-1-b 因公司信息保密需求，暂不对外披露
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工权益与福利		
	401-3 育儿假	员工权益与福利 关键绩效表	信息不完整	401-3-c 已披露返岗总数，按性别区分待完善统计，暂不披露。401-3-d/e 因公司信息保密需求，暂不对外披露
劳资关系				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	员工权益与福利		
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	从略	信息欠缺	此信息欠缺，暂不对外披露

GRI 标准	披露项	参考章节 / 网站参考 / 备注	从略说明	解释
职业健康与安全				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	职业健康与安全		
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全		
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全		
	403-3 职业健康服务	职业健康与安全		
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全		
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全		
	403-6 促进工作者健康	员工权益与福利 职业健康与安全		
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全		
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全		
	403-9 工伤	职业健康与安全 关键绩效表	保密限制	403-9-a-ii/iii/iv/v, 403-9-b, 403-9-c 因公司信息保密需求，暂不对外披露
	403-10 工作相关的健康问题	职业健康与安全	保密限制	403-10-a/b/c 因公司信息保密需求，暂不对外披露
培训与教育				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	人才发展与留任		



GRI 标准	披露项	参考章节 / 网站参考 / 备注	从略说明	解释
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效表		
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	人才发展与留任		
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	人才发展与留任		
多元化与平等机会				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	员工权益与福利		
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	关键绩效表		
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	从略	保密限制	因公司信息保密需求, 暂不对外披露
反歧视				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	员工权益与福利		
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益与福利		
童工				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	员工权益与福利		
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益与福利		
强迫或强制劳动				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	员工权益与福利		

GRI 标准	披露项	参考章节 / 网站参考 / 备注	从略说明	解释
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益与福利		
当地社区				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	ESG 管理 / 共创价值		
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	环境管理		
GRI 413: 当地社区 2016	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	环境管理 排放与环境影响 报告期内, 公司建设项目均符合生态环境保护相关法律法规要求, 不存在重大负面影响的运营点		
供应商社会评估				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	供应链管理 负责任采购		
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	供应链管理	信息不完整	414-1-a 此信息统计暂不完善, 不予对外披露
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	负责任采购 关键绩效表	保密限制	414-2-b/c/d/e 因公司信息保密需求, 暂不对外披露
客户健康与安全				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	产品安全与质量		
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品安全与质量		
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品安全与质量		

## 独立审验声明

### 简介

莱茵技术（上海）有限公司，是德国莱茵 TÜV 集团成员之一（以下简称“TÜV 莱茵”或“我们”），受惠州亿纬锂能股份有限公司（以下简称“亿纬锂能”或“公司”）管理方委托对其 2023 年度可持续发展报告（以下简称“报告”）进行外部审验。本次审验合同中规定的所有审验内容完全取决于亿纬锂能。我们的任务是对其报告做出公正和恰当的判断。

本声明的预期读者是关注亿纬锂能在 2023 年度（2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日）可持续发展绩效以及影响其业务活动的利益相关方。TÜV 莱茵是一家世界性的服务供应商，在超过 65 个国家提供企业社会责任和可持续发展服务，并拥有在企业可持续发展、环境、社会责任和利益相关方参与等领域的资深专家。此次审验过程中，我们审验团队完全保持公正和独立，并不参与报告内容的准备。

### 审验标准

TÜV 莱茵依据 AccountAbility AA1000 审验标准 v3（AA1000AS v3）中度审验的要求来实施本次审验工作。

### 审验范围和类型

我们遵循 AA1000 审验标准 v3，类型 -1 和中等等级，来审验亿纬锂能可持续发展报告披露的信息和数据。下列审验准则也用于实施本次审验工作：

- 符合全球报告倡议组织的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作（2023 年修订）
- 联合国可持续发展目标（UN SDGs）
- 遵循 AA1000 审验原则，即，包容性、实质性、回应性和影响性

### 审验方法

我们的审验活动包括以下内容：

- 审查公司管理实践以及流程，以评估可持续发展管理体系，其中包括可持续发展政策、公司治理、合规管理、风险管理、利益相关方沟通、实质性议题分析、以及关键绩效。
- 访谈公司管理层以及负责可持续发展绩效信息采集和统计的管理人员。
- 基于抽样原则和应用分析程序，审阅和检查可持续发展管理实践以及绩效信息与数据，以测试这些信息与数据的准确性。
- 收集与评估支持性书面证据和管理呈现以支持其遵循审验原则的程度。

### 局限性

TÜV 莱茵依据审验协议定义的范畴，以及基于 AA1000AS v3 中等等级来实施本次审验。与审验有关的信息和绩效数据会局限于本报告的内容披露。

我们的审验未涵盖财务年报及其财务数据，以及其他与可持续发展不相关的信息。

### 审核结论

基于上述审验方法和评估范畴内的活动，我们可以得出结论，在审验过程中，没有任何实例和信息与下述声明有所抵触：

- 亿纬锂能 2023 年度可持续发展报告及其内容遵循了 AA1000 审验原则，也符合 GRI 可持续发展报告标准的要求。
- 亿纬锂能已实施相关管理流程，用于收集和汇总在报告边界内与重要议题有关的关键绩效数据。同时，公司已对实质性议题进行识别、评估、界定和管理。
- 本期报告披露的可持续发展相关信息和绩效指标经过评估，且获得书面证据的支持，真实体现了亿纬锂能的可持续发展管理与实践。

针对任何第三方依据此份审验声明来对亿纬锂能做出的评论和相关决定，TÜV 莱茵将不承担任何责任。

### 对 AA1000 审验原则的遵守

**包容性：**亿纬锂能已识别的主要利益相关方包括政府及监管机构、股东与投资者、员工、客户、供应商与合作伙伴、媒体与行业协会、以及公众和社区。公司相关业务部门通过多元化的沟通渠道与各利益相关方持续双向沟通与交流，以及时回应关切。证据表明，2023 年，亿纬锂能针对这些利益相关方进行线上问卷调查，以了解他们对公司可持续发展实践现状与未来的观点和期望，包括给出提升建议。本期报告披露了利益相关方沟通的相关内容信息，包括关注的议题。

**实质性：**亿纬锂能定期开展实质性议题评估。证据表明，2023 年，公司根据利益相关方问卷调查结果以了解他们的关注热点，并结合公司可持续发展目标、行业发展动态、以及国内外可持续发展相关标准等，从“对公司可持续发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度对议题进行实质性分析、评估和优先排序，并形成实质性议题矩阵。如矩阵图所示，本期报告披露的具有重大影响的实质性议题包括但不限于员工安全、产品安全、合规运营、员工权益、碳排放管理、以及节能降耗等，以重点回应主要利益相关方关切。上述实质性议题分析结果和议题矩阵由公司可持续发展委员会审核批准。

**回应性：**亿纬锂能已构建常态化沟通机制，与主要利益相关方就公司可持续发展议题和期望开展定期交流和互动，并给予及时和恰当的回应。这些互动包括了信息公开披露以符合监管机构的合规要求、客户调研、企业内部信息平台、员工培训、供应商审核与培训、行业论坛、以及社区公益活动等。证据表明，2023 年，公司新设立合规咨询邮箱，为利益相关方提供预防或避免违反商业行为准则的举报服务。除了定期社会责任报告信息披露，2023 年公司也发布或更新可持续发展相关政策，包括劳工权益保护、商业行为准则、环境管理政策等，并在公司官网适时地公布。本期报告披露了关键绩效指标数据，其涵盖温室气体排放、其他重大排放与废弃物、员工管理、健康与安全、供应链管理、以及环境监管重点单位的环境排放及许可等，且这些数据披露具有可比性。另外，2023 年，亿纬锂能上线能源数字化管理 2.0 系统，为能源数据实时监测、采集和分析提供基础。

**影响性：**亿纬锂能可持续发展委员会定期审查可持续发展目标和路线图，并对标联合国可持续发展目标（SDGs）。公司重点关注对其业务运营具有重大影响的可持续发展领域，并结合风险管理和合规管理，依法落实新建设项目环境影响评价、职业健康与安全风险识别与管理、劳工与人权管理、以及进行气候变化的潜在影响分析等。本期报告披露了公司三大可持续发展目标领域的具体行动。证据表明，2023 年，公司已开展尽职调查，内容涵盖合规、环境、人权、以及供应链环境和社会影响等。公司在实质性议题分析时也考虑了可持续发展的影响。



### 潘敏

企业可持续发展服务技术经理

莱茵技术（上海）有限公司

中国上海，2024 年 4 月 3 日





公司地址：广东省惠州市仲恺高新区惠风七路38号

公司网址：[https:// www.evebattery.com](https://www.evebattery.com)

联系电话：0752-2630809