

追求卓越 品质至上
The pursuit of excellence, quality first



公告编号: 2024-005

大连德迈仕精密科技股份有限公司

Dalian Demaishi Precision Technology Co., Ltd.

社会责任报告 (2023年度)

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT (2023)

股票代码: 301007.SZ

2024年4月

董事长致辞

Speech by the Chairman of the board



尊敬的股东、合作伙伴以及社会各界朋友：

2023年，德迈仕针对行业热点、难点、痛点，深度研判新形势、新机遇，直面行业新挑战，准确把握市场脉搏，凭借自身先进的技术水平、优秀的品质保障、规模生产优势以及业内良好的口碑，为稳健高质量增长打下了坚实的基础，也在战略方向、资本市场、兼并重组、智能化、新领域新产品等方面成绩实现了多点开花，收获颇丰。2023年排名前三十的全球汽车零部件配套供应商中，十三家直接或间接选择与德迈仕合作。这一年德迈仕收获了众多肯定、荣誉与喜讯，我谨代表大连德迈仕精密科技股份有限公司，衷心感谢大家给予我们的支持与信任。

全球经济形势复杂多变，汽车终端市场的白热化竞争已传导至供应链，汽车零部件企业处于规模与成本双面夹击下的“阵痛期”，在竞争大潮中不断锤炼企业的韧性与内力，为保证“活得好”后“站得稳”、“长得高”，德迈仕坚持创新驱动战略，优化产品结构，强化供应链管理，与全球知名汽车零部件供应商建立了更为紧密的合作关系，此外积极寻求行业发展机遇，推动资本与智本相互融合。德迈仕重视安全、重视客户、重视合作伙伴、重视员工、重视社会责任，我们关心员工，以完善的激励与关怀，与员工共享企业发展价值。

作为省级绿色制造体系建设示范企业，德迈仕将“碳达峰、碳中和”理念融入经营过程中，积极完善绿色工厂体系建设，通过技术创新、加大新能源汽车零部件产品占比、节能减排、厂区开展空气能供暖、加快推进多个厂区内铺设太阳能光伏发电系统项目等方式减少生产运营活动对环境的影响、优化能源使用结构，为实现低碳绿色发展贡献力量。

2024年，面对新的发展机遇和挑战，德迈仕将秉承“以人为本、追求卓越、合作共赢”的使命，在危机中育先机，于变局中开新局，为员工谋福利，为股东创造价值，为社会做贡献，企业经营上抓好创新与质量两大基石，全力拓市场、重管理、降成本、化风险、强党建，以更高质量、更高效率、更高水平成为汽车零部件领先企业！

德迈仕会更加珍惜当下，在钻研各类精密轴及精密零部件的道路上披荆斩棘，勇毅前行！

董事长、总经理：**何建平**

目录

C O N T E N T S

01

Part one

关于我们

公司简介
公司大事记
数看德迈仕
荣誉奖项

02

Part two

企业治理章

公司治理
利益相关方
内部控制

03

Part three

社会责任章

企业社会责任
员工责任
安全生产
产品可靠性
党建引领作用

04

Part four

智能制造章

智能制造发展历程
智能制造成果
智能制造转型规划

05

Par five

环境保护章

环境管理体系
绿色运营
应对气候变化

关于我们

ABOUT US

公司简介 05

公司大事记 05

数看德迈仕 06

荣誉奖项 06



公司简介

COMPANY PROFILE

德迈仕为国内精密轴及精密切削件细分市场领先企业，是一家专注于精密轴、精密切削件类产品研发、生产、销售于一体、具有创新能力的高新技术企业，主要产品应用于汽车的视窗系统、动力系统和车身、底盘系统中及部分工业精密零部件，“多品种、非标准、定制化”为公司产品的主要特点。

德迈仕秉承“专业、专注、专心”的优良传统，在汽车精密零部件领域形成了技术研发、质量控制、客户资源、高精尖设备等方面的核心竞争优势。德迈仕产品种类丰富、质量稳定、供货能力强，核心技术水平处于行业前列，在新能源汽车零部件方面拥有一定技术储备并形成相应市场规模，同多家全球知名汽车零部件供应商建立了长期稳定的合作关系并获得了充分认可，产品销往北美、欧洲、日本等多个国家和地区，具备较强的市场竞争力和品牌知名度。

公司名称：大连德迈仕精密科技股份有限公司

英文名称：Dalian Demaishi Precision Technology Co.,Ltd.

股票代码：301007.SZ

公司愿景：创造世界一流的汽车精密零部件生产基地，为我们的顾客提供世界一流的产品和服务

公司文化：以人为本，追求卓越，合作共赢，持续发展

公司大事件

2023年12月

获得辽宁省安全生产标准化二级企业认定

2022年05月

全资子公司金华德获得2022年辽宁省“专精特新”中小企业称号

2021年01月

公司获得第二批全国专精特新“小巨人”称号

2018年12月

公司精密轴先进制造工程研究中心获评大连市工程研究中心

2017年11月

公司获得大陆和舍弗勒“优秀供应商”奖项

2016年12月

公司通过GB/T29490-2023知识产权管理体系认证

2013年12月

公司商标获评为中国驰名商标

2006年04月

公司通过ISO16949汽车零部件质量管理体系认证

2001年11月

公司成立

2022年12月

公司被评为国家第四批服务型制造示范企业、辽宁省智能工厂

2022年10月

公司被评为国家知识产权示范企业

2021年06月

公司成功登陆创业板

2019年07月

公司获得博世“2017/2018球供应商奖项”

2018年11月

全资子公司金华德首次被评为国家高新技术企业

2016年08月

公司在“新三板”挂牌

2014年08月

公司技术中心获评市级企业技术中心

2009年12月

公司被评为国家高新技术企业

2004年06月

公司通过ISO14001国际环境管理体系认证

数看德迈仕

COMPANY PROFILE

年度	营业收入（元）	归属于上市公司股东的净利润（元）	基本每股收益（元/股）	经营活动产生的现金流量净额（元）	资产总额（元）	归属于上市公司股东的净资产（元）
2023	646,653,914.74	53,350,186.50	0.35	102,864,464.69	995,451,857.74	651,964,633.68
2022	576,143,949.42	46,917,769.12	0.31	99,454,085.16	932,617,358.33	621,615,447.18
2021	512,151,997.31	49,410,912.21	0.37	23,163,825.51	819,070,721.74	590,031,678.06

2023年荣誉奖项

企业荣誉

2023.7
公司通过“国家专精特新小巨人企业复评”

2023.11

- 公司获得2022年度大连市制造业企业100强称号
- 公司产品高压泵件、全资子公司金华德产品空调压缩机轴被评为首批大连好产品之专精特新类产品
- 荣获“马瑞利”驱动系统中国区质量月供应商改善最佳改善奖”

2023.4
公司荣获 LG“战略合作伙伴”

2023.12

- 公司获得辽宁省安全生产标准化二级企业认定
- 公司通过辽宁省安全文化示范企业复审
- 荣获纬湃汽车“电动汽车轴零缺陷优秀供应商”（连续三年）
- 荣获联合电子“2023年肝胆相照奖”

个人荣誉

2023.8

- 董事长何建平本人当选“全联汽车摩托车配件用品商会副会长”

2023.4

- 员工马洪周荣获“辽宁五一劳动奖章”

2023.11

- 员工李媛颖荣获“大连市优秀班组长”

企业治理章

CORPORATE GOVERNANCE

公司治理 08

利益相关方 10

内部控制 11

良好的公司治理是企业可持续发展的基石。德迈仕坚持依法履责，持续建设高效、科学的内部控制体系，积极维护、回馈广大投资者与利益相关方，最终实现共享共赢的发展

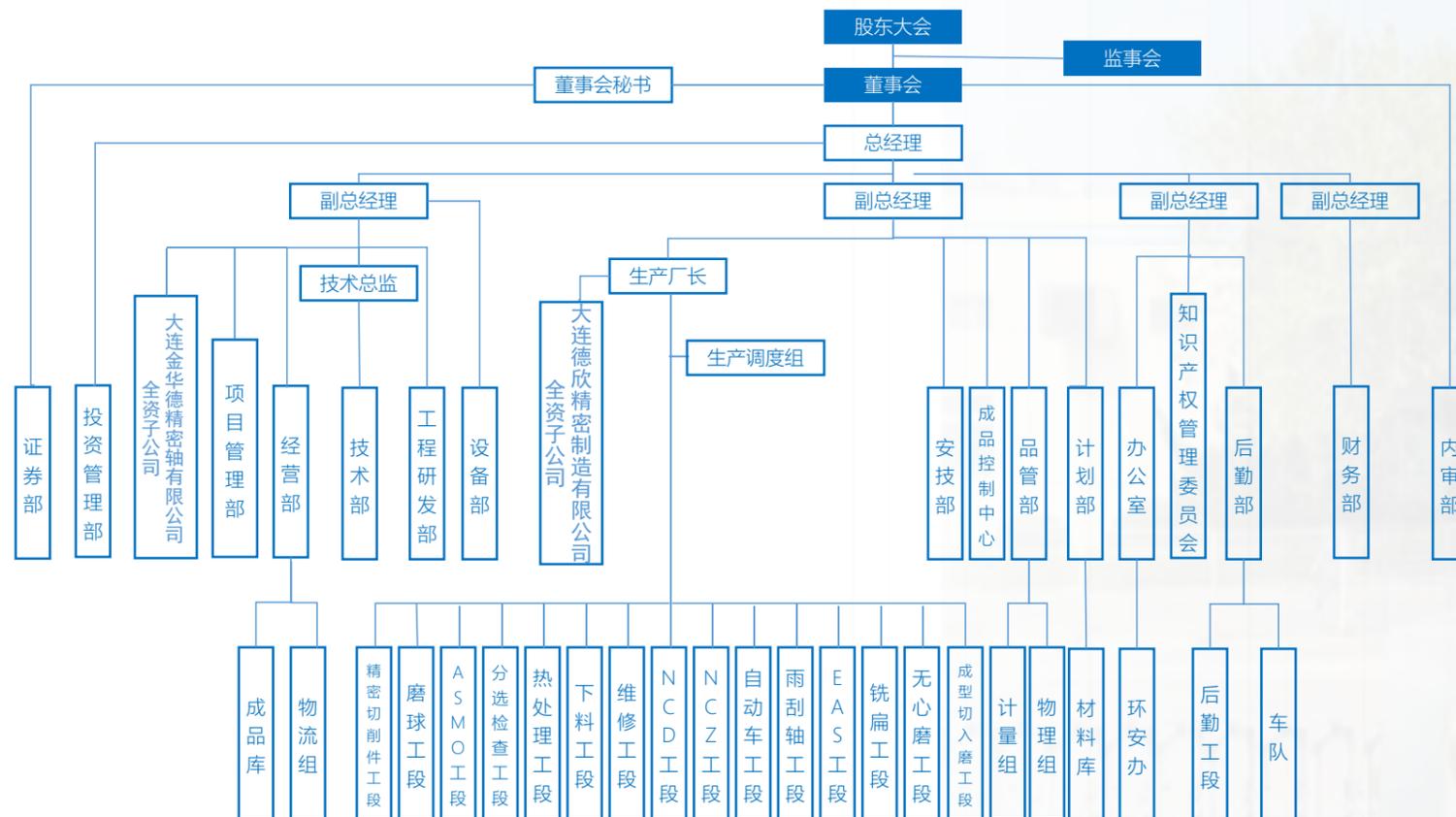


公司治理

CORPORATE GOVERNANCE

管理架构图

(截至2024年1月1日)



德迈仕根据中国证监会、深交所等关于上市公司规范运作的监管法律、法规及制度的要求，不断完善以股东大会为最高权力机构，董事会、监事会和管理层权责分明、相互制衡的治理架构，董事会专门委员会围绕三会运作建设各项治理制度体系并制定相应议事规则，明确其各自权责范围，确保股东大会、董事会、监事会行使决定权、决策权和监督权，提升三会独立运作、互相监督水平，充分保障股东合法权益。此外，以《公司章程》为基础，管理层建立、完善了各项制度，涵盖了生产、经营、采购、行政、质量、环保、财务管理等环节，确保公司各项工作都有章可循。

股东与股东大会

德迈仕按照《公司法》、深交所创业板相关规定以及《公司章程》《公司股东大会议事规则》等要求，规范股东大会的召集、召开和表决程序，采用现场投票与网络投票相结合的方式，为全体股东行使权利提供便利条件，确保全体股东特别是中小股东能够充分行使股东权利。公司聘请专业律师对股东大会进行现场见证，对会议召集、出席人员资格、召集人资格、表决程序及表决结果等事项出具法律意见书，确保股东大会的规范运作。报告期内，独立董事、监事出席股东大会率100%，充分尊重和维护全体股东的合法权益。

董事与董事会

德迈仕董事会由11名董事（含6名女性）组成，其中独立董事4人。董事会成员包含行业专家、财务、法律和企业管理等方面的专业人士，具有履行职务所需知识、技能和素质，董事会成员能够依据监管法律、法规以及《公司董事会议事规则》《公司独立董事工作制度》等规定开展工作，积极参加相关知识的培训，不断提高专业水平，熟悉有关法律法规，以勤勉尽责的态度认真履行董事职责，维护公司、员工以及广大股东的利益。

公司董事会下设战略与发展委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会共四个专门委员会。专门委员会按照监管法律、法规以及《公司章程》《公司董事会议事规则》及各专门委员会工作细则合规运作，就各议案、事项进行研究，提出意见及建议，为董事会的决策提供科学、专业的意见和参考，更有效保证了股东的合法权益。

监事与监事会

德迈仕监事会由3名监事组成（含1名女性），其中职工代表监事1名，监事会的人数、构成和聘任程序符合法律、法规的要求。公司全体监事能够按照监管法律、法规以及《公司章程》《公司监事会议事规则》等规定的要求，从保护股东利益出发，认真履行自己的职责，对公司重大事项、财务状况以及董事、高管人员履行职责情况的合法合规性进行有效监督，切实维护全体股东的合法权益。

公司与控股股东

报告期内，德迈仕控股股东按照监管法律、法规以及《公司章程》等规定和要求，规范自身行为，不存在超越公司股东大会直接或间接干预公司决策和经营活动的行为，不存在利用其控制地位损害公司和公司其他股东利益的行为，不存在控股股东占用公司资金的现象。公司拥有完整的业务和自主经营能力，董事会、监事会和内部机构独立运作，在业务、资产、人员、机构、财务上独立于控股股东。

绩效评价与激励约束机制

德迈仕董事会设立了薪酬与考核委员会，负责薪酬政策及方案的制定与审定，建立了公正、透明的绩效考核标准和激励约束机制并在不断完善。公司高级管理人员的聘任公开、透明，符合有关法律、法规的规定。

信息披露与透明度

信息披露是对投资者最直接、全面的沟通交流形式，德迈仕自上市以来按照相关法律、法规的要求，不断完善公司信息披露相关制度，执行信息披露的有关规定，保证公司信息披露的真实、准确、完整、及时，确保所有投资者公平地获取公司信息，多维度提升公司信息披露质量，探索信息披露新方式。通过深交所投资者互动平台、投资者热线电话、电子邮箱、业绩说明会等多种渠道与投资者就行业热点问题、公司发展战略及经营情况等事项进行充分交流，实现上市公司与投资者和市场相关方的有效沟通，广泛听取投资者的意见和建议，将投资者的声音传递到公司管理层及相关职能部门，促进信息披露透明度的提升。报告期内，未出现公司发布的新闻早于公告的情形，不存在媒体采访或投资者接待中违规披露的情形，不存在因市场质疑而进行澄清或说明的事项。

股东权益

德迈仕按照《公司法》《证券法》、深交所相关规定以及公司相关制度的要求，建立了规范的法人治理结构，充分保护中小股东的利益。公司已制定并实施包含了投资者关系管理、纠纷解决、关联股东及董事回避、关联交易的程序等制度，充分保护股东合法权益。建立了完善的公司法人治理机制，使得公司能够在重大投资、关联交易、信息披露及投资者管理等行为上进行规范和监督，并在《公司章程》中制定了保护股东行使知情权、参与权、质询权和表决权等专项条款，从而为所有股东提供充分的保护。

投资者关系管理

公司自上市以来，高度重视投资者关系管理工作，制定了《投资者关系管理制度》，明确规定了投资者关系管理的基本原则、目的、投资者关系管理的工作对象、内容和方式等，以保证与投资者建立良好的互动关系，树立公司在资本市场的规范形象。在日常经营管理中，公司证券部负责投资者关系管理工作，通过深交所互动易平台积极与投资者交流互动，还建立了电话、电子邮件等方式与投资者进行有效沟通，持续多维度提升公司信息披露质量，积极探索信息披露新方式，切实维护上市公司及中小股东的利益。

报告期内，德迈仕举办“2022年度网上业绩说明会”，接待7次机构调研，关注度显著提升。公司与投资者进行互动，回复投资者关注问题，其中互动易投资者提问回复率100%，有效地维系了公司与投资者之间良好关系，切实维护了全体投资者尤其是中小投资者的权益。

独立董事独立性

独立董事的独立性对提升公司治理水平，促进公司可持续发展具有重要意义。公司独立董事具备上市公司运作的基本知识，熟悉法律法规及深交所相关规定，具有五年以上法律、会计、财务、管理、行业专业或其他履行独立董事职责的必要工作经验，及时了解日常生产运营情况，提供合理化意见，助力公司高效运营；董事会提名委员会在遴选公司董事时，充分考虑董事成员的性别、年龄、知识、技能、经验及背景等因素，以促进董事会在决策过程中拓宽视野，提高决策的科学性和针对性；审计委员会成员全部由独立董事组成，充分发挥独立董事“参与决策、监督制衡、专业咨询”的作用，实现了监督与执行职能的清晰区分。

利益相关方

德迈仕充分尊重和维护利益相关方的合法权益及诉求，注重与各方的沟通和交流，保持忠诚互信的良好关系，积极履行社会责任，实现股东、员工、社会等各方利益的协调均衡，携手共同推动公司持续、健康地发展，并持续为各相关方创造综合价值。

利益相关方	期望与诉求	实现方式
 政府	合规经营、依法纳税、环境保护、遵守商业道德、带动地方经济和社会就业	遵纪守法、安全生产、诚信纳税、稳健经营、创造就业岗位
 股东	持续回报、稳健经营、管理层勤勉尽责	完善公司治理、加强风险管控、制定经营策略、及时准确披露信息，保障信息透明度、举办投资者交流会、坚持高质量增长，为股东创造价值
 客户	持续的创新、高质且安全的产品、丰富的产品品类、一流的服务	持续投入研发、精细化管理、规模化、产业并购、建造智慧德迈仕
 供应商	公平贸易、共同发展	建立公平和透明的采购原则、互惠互利的合作、支持培养优秀的供应链企业
 员工	保障合法权益、培训与晋升、薪酬福利、平衡工作与生活	全员签订劳动合同、缴纳“五险一金”、额外购买保险保障员工工作安全、建立多层次、多维度培训机制、提供多项福利、定期/不定期组织多项娱乐活动，关心关注员工生活，不断改善生产、办公、住宿环境
 社区/非政府组织	产学研合作、回馈社会、公益慈善、环境保护	与高校开展多维度合作、不断完善绿色工厂体系建设、积极组织及参与各项公益活动、作为盟主企业协同大连市旅顺口区汽车零部件产业创新联盟成员共同发展
 媒体与公众	媒体采访、日常沟通、了解公司经营情况	接待媒体采访，回复投资者提问

主要公司治理与信息披露指标 (2023年度)

召开董事会7次

召开监事会5次

召开股东大会3次

召开董事会薪酬与考核委员会会议1次

召开董事会战略与发展委员会会议1次

召开董事会提名委员会会议2次

召开董事会审计委员会会议5次

回答投资者提问152次

同行业互动易回复率排名第18

对外发布公告94份

企业公众号文章33

企业公众号阅读量2.3万次

内部控制

德迈仕按照中国证监会、深交所等关于上市公司规范运作的监管法律、法规及制度，持续提升企业治理能力，完善公司各项规章制度和内控制度，努力建设更为科学、高效、合理的管理决策系统，完善内部控制体系，加强公司组织管理能力。

报告期内，根据监管部门的最新要求和公司实际情况的变化，公司进一步完善内控制度建设，制定包括《公司回购股份管理制度》《公司衍生品投资内部控制及信息披露制度》《公司投资者关系管理档案制度》《公司外部信息报送及使用管理制度》《公司合同审查制度》共5项制度，修订包括《公司章程》《公司独立董事工作制度》《公司新闻发布管理制度》《公司年报信息披露重大差错责任追究制度》《公司董事、监事和高级管理人员持有公司股份及其变动管理制度》等8项制度；持续加大内审部对公司内部控制制度执行情况的监督力度，提高内部审计工作的深度和广度；多次开展董事、监事、高级管理人员以及有关中层管理人员在法律法规、信息披露、内部控制等方面的学习，进一步提高风险防范意识，提高合规经营意识，强化董事会及关键岗位的内控意识和责任，切实促进公司的规范运行以及治理机制的不断改进，推动公司健康可持续发展。

内控管理体系

体系	内容
管理架构	德迈仕依据自身的生产经营特点和要求建立了与公司管理框架体系相匹配的职能部门，对各部门的主要职责进行了明确划分和界定，建立了相应的组织机构，除了股东大会、董事会、监事会、独立董事外，还设有品质管理部、计划部、经营部、工程研发部、财务部、办公室、内审部、证券办等部门，充分保证了职责分离和运营的有效性，形成了合理有效、相互配合、相互制约的内部控制组织体系
内控制度	德迈仕拥有健全的内部管理和控制制度，涵盖了生产、经营、采购、行政、财务管理等环节，确保各项工作都有章可循，积极有效地维护股东、管理层、员工以及利益相关方的根本利益
内部控制	德迈仕监事会、独立董事对重大事项、财务状况以及董事、高管人员履行职责情况的合法合规性进行有效监督，切实维护全体股东尤其中小股东的合法权益。内审部对公司内部控制制度执行情况、风险管理控制及程序进行定期的审核继续定期、不定期审核，按季度向审计委员会提供工作报告，对发现的问题跟踪改善情况
风险管理	德迈仕管理层已制定适当的信用政策，持续监察信用风险的敞口，在与交易对手开展合作前进行尽职调查，降低交易对手未能履行合同义务而导致本公司产生财务损失的风险，并且购买董监高责任险、意外险、产品综合责任险及产品/完工责任保险，多维度降低企业运营风险
员工培训	德迈仕培训包括新员工入职培训、在岗人员年度内外部培训等。其中新员工入职培训包含安全三级教育、现场5S管理、企业文化教育、劳动纪律、14Q(质量原则)、知识产权管理体系(GB/T29490)、员工手册、质量管理体系(IATF16949)、环境管理体系(ISO14001)等方面。在岗人员年度内外部培训主要涉及岗位专业技能提升培训、管理能力培训、安全生产培训、特种作业专项培训、职业卫生与健康培训、消防安全培训与演练、企业文化宣贯、知识产权保护、质量管理与提升、环境保护等各个方面。多类型培训的开展，提高了员工综合素养和履岗能力、增强员工合规观念、完善企业人才梯队建设，塑造了优秀的企业文化，从而有效提升企业市场核心竞争力。

社会责任章

SOCIAL RESPONSIBILITY

企业社会责任 13

员工责任 14

安全生产 18

产品可靠性 19

党建引领作用 25

社会责任既是企业价值的综合体现，也是企业能力与社会影响力的外溢。德迈仕立足自身主业，勇于承担社会责任，将社会责任融入到公司发展战略中，在保护社会环境和社会安定方面尽职尽责发挥应有力量。



企业社会责任

COMPANY PROFILE

德迈仕自成立以来遵守国家各项税收法律法规规定，如实向税务机关申报企业生产经营情况和财务状况，依法依规按时缴纳税款，多次获得旅顺口区纳税大户荣誉，发展就业岗位，支持地方经济的发展。德迈仕于2015年设立企业社会责任工作委员会，于2017年制订了《企业社会责任管理规定》作为德迈仕社会责任管理体系指导性文件，确定了“诚信、安全、绿色、和谐、发展”的社会责任方针，公司管理层持续学习优秀管理方法，在委员会组长的领导下，致力将经济、环境及社会作为考虑因素纳入公司决策过程，持续完善社会责任管理体系建设，推动公司可持续发展，尽职尽责发挥应有力量，切实履行社会责任义务。

企业社会责任工作委员会架构图



产业联盟

汽车零部件产业是旅顺口区的支柱产业之一，也是大连市、旅顺口区“十四五”时期确定的重点发展产业。

德迈仕作为盟主企业同10家企业共同发起并组建了大连市旅顺口区汽车零部件产业创新联盟，联盟有利于区域协同创新发展，产生聚集效应，补强产业链条，加强区内汽车零部件企业整体科技创新竞争力和抗风险能力，提升国内外竞争力，形成区域性汽车零部件产业链，落实国家关于实施创新驱动发展和东北老工业基地全面振兴的重大战略部署，受到人民日报、大连电视台、大连电台、旅顺口发布等各界媒体广泛关注。因公司及董事长在产业联盟建设中的积极贡献，公司董事长、总经理何建平先生获得大连市旅顺口区政府颁发的“汽车零部件产业链企业家链长”称号。

未来，联盟单位还将继续开展多样化联盟，秉承“互学、互鉴、互用、共建、共享、共赢”理念，精诚团结，共同携手完成各项工会工作任务，提升基层工会活力、促进工会工作提质增能，开创旅顺口区工会工作新局面。

报告期内，由德迈仕牵头组织联盟成员举办旅顺口区民营企业阿米巴管理专题培训会。企业培训师系统的阐述了企业导入阿米巴经营管理理念的重要性和必要性，从阿米巴的来源，阿米巴组织构建，经营会计系统和经营哲学系统等方面出发，为如何提升企业内部管理开拓了思路，提供了新的方法和经营工具并现场分析了实行阿米巴经营管理模式的成功案例，为各企业提供了一定的管理模式参考和借鉴。





员工责任

员工是德迈仕长久发展的力量源泉，我们坚持“以人为本、追求卓越”的企业文化，从晋升、关怀、沟通、活动等多个方面入手，提升员工的幸福感和归属感，最终凝聚成一支具有核心竞争力的人才队伍

员工权益

德迈仕严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《全国年节及纪念日放假办法》《职工带薪年休假条例》等法律法规要求，制订招聘、雇佣、解聘、薪酬福利、考勤等专项管理制度，秉持“公平、公正”原则，对不同国籍、年龄、性别、民族、婚姻状况、宗教信仰和文化背景的员工一视同仁，积极保障女性员工、特殊人群就业权益，实施同工同酬制度，员工劳动合同签订率为100%，依法维护和保障每一个员工的合法权益。报告期内，无任何强迫劳工事件发生

职工代表大会

德迈仕设立有职工代表大会，平均会员数量超过1,200人，大会向职工报告公司经营成果、安全生产等涉及职工切身利益的重大事项，及时向职工代表反馈意见建议落实情况，充分征求员工意见和建议，发展和谐劳动关系，激发员工工作活力，强化民主管理和监督，维护员工合法权益，通过建立女工关爱室、母婴室以及针对性发放福利、津贴、体检等方式关注、关心老弱病残员工。报告期内，共召开职工代表大会四次，公会员全年缴纳会费10.8万元，其中向省劳模唐日飞、马洪周向工会捐款1.8万元，全年向员工发放节日、生日、夏送清凉、生育贺礼、结婚、助学送温暖、困难帮扶等福利共计64.7万元。

师徒内容

德迈仕为帮助新员工加快融入集体、熟悉工作流程制订了《关于师傅带徒弟相关规定》等制度，通过师傅“传帮带”掌握技能的同时快速融入企业。报告期内，公司及子公司组织出徒考试12次，合计189人参加，其中评定出徒23人，参加出徒考试出徒163人。



廉洁与道德

德迈仕作为辽宁省诚信示范企业，所有商业活动均遵守最高的诚信标准，禁止任何形式的贿赂、贪污、敲诈勒索及挪用公款等行为，《企业社会责任管理制度》及《员工手册》均列明可能构成贪腐的行为及相应惩处措施，以督促员工廉洁从业，防止员工利用职务及职权谋取不正当利益。



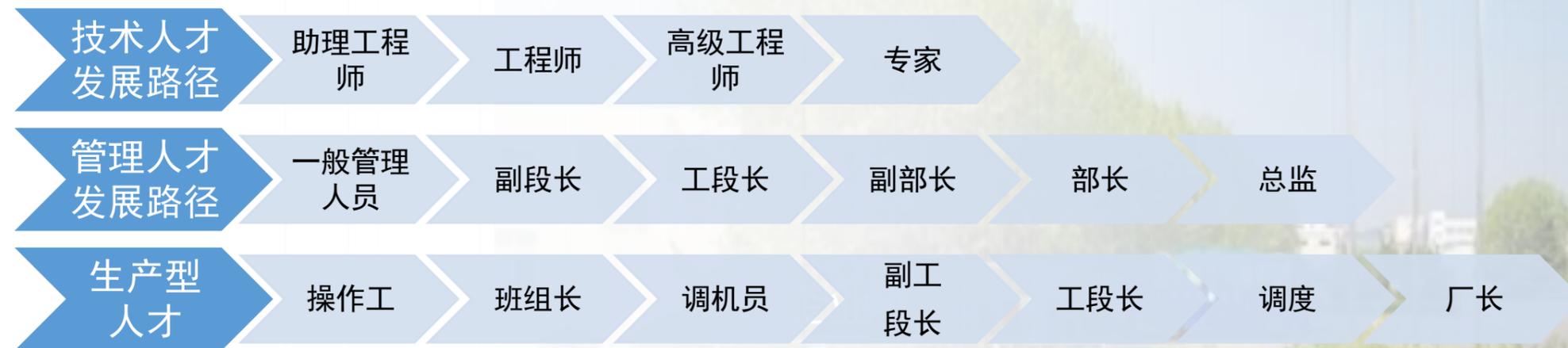
文化生活丰富

德迈仕为丰富员工精神文化生活，充分发挥工会及部门作用，倡导积极、乐观、健康、向上的生活风尚，调动广大职工群众的工作积极性，定期/不定期举办各类活动以及发放各种福利。公司及子公司“金华德职工之家”活动中心让员工在工作之余，运动有设施，学习有去处。报告期内，活动组织方面，工会同其他企业、江西街道顺乐社区组织赞助举办青年职工联谊交友活动；公司举办公司2023年度“一二·九”长跑活动并发放奖励；开展2023年度“安康杯”活动并发放奖励；各部门自发组织各类活动花费共19.23万元；女性权益方面，工会组织在职女员工开展两癌筛查活动，女工关爱室获得区总工会范室称号并收到奖励经费；荣誉方面，职工书屋项目申报成功获得大连市级职工书屋称号；沟通方面，德迈仕倡导员工与管理层有效沟通，将员工、特别是一线生产工人与企业之间的沟通放在重要地位。



人才培养

德迈仕自成立以来始终注重技术人才和企业管理人才的培养与挖掘，一方面为员工提供广阔的职业发展平台，投入资源和资金支持员工参与学历或职业资质认证培训，努力实现“人尽其才，才能有所用”的目标。另一方面从晋升体系、激励机制等方面加强公司高管和中层干部的人才梯队建设，鼓励和支持引进更多年轻的有能力的员工进入核心决策层和执行层，为员工提供有竞争力的薪酬福利、良好的工作环境、系统性的学习平台以及创造自身价值的舞台，让公司管理层和核心员工能够创造并分享公司业绩增长的红利。



人才吸引与关怀

吸引: 办公室（公司人力资源部门）按照用人部门需求，制定招聘计划。空缺岗位公司内部公开选聘，丰富内部员工职业选择，为员工提供职业发展机遇。积极参与网络、校园、人才市场等多种形式的招聘活动，拓宽招聘渠道，充实人才储备。

关怀: “让员工更幸福”是德迈仕不懈追求的目标，德迈仕给予每位员工所需的工作支持与生活关怀，提供职业发展机会，强化员工与企业的情感纽带。工作上，提供奖金、股份等激励手段提高工作积极性，主动与员工分享企业发展成果；生活上，创造温馨的环境，提供员工宿舍、饭堂、图书室、运动室等场所，定期/不定期举办各项有奖活动鼓励员工参与，全面关怀员工生活，针对不同人群提供补贴、福利以及帮助，免费提供防疫等物资，提升员工幸福感；情感上，德迈仕始终保持开放和包容的态度用心倾听员工的心声，总经理办公室面向全员开放，每位员工都有与总经理面对面交流的机会，并从制度上欢迎并奖励员工献言献计，共同推进德迈仕的管理改善，最终促进形成和谐、平等的工作氛围。报告期内，多名员工获得省级、市级、区级各项荣誉。

社会关键绩效指标



员工总数 1,359 人



劳动合同签订率100% 人

按性别划分



男性	853人	62.77%
女性	506人	37.23%

按年龄划分

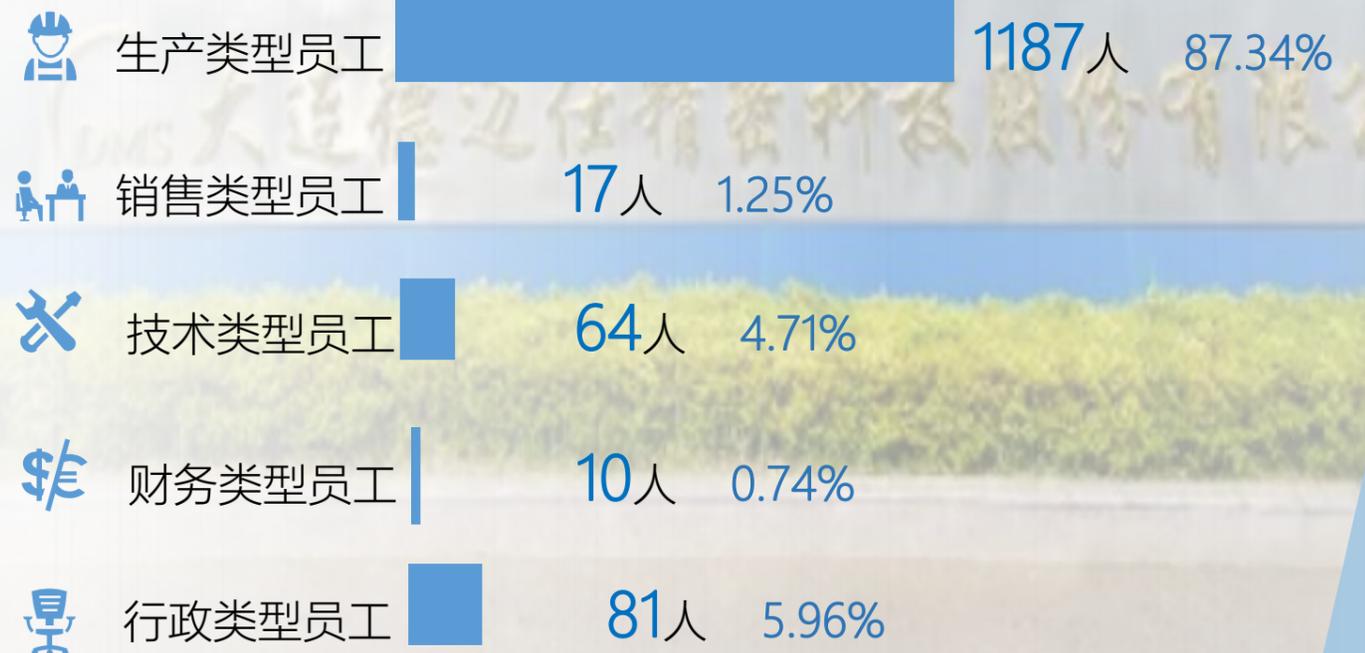


30岁以下	282人	20.75%
30-50岁	972人	71.52%
50岁以上	105人	7.73%

按学历划分



按员工类型划分



安全生产体系

安全生产委员会

德迈仕安全生产委员会负责统一指挥公司安全生产工作，董事长为主任，分管生产副总经理为副主任，委员会成员涵盖所有生产部门负责人，具体落实每年安全生产目标和计划，责任到人，确保国家法律法规、标准以及公司安全管理规章制度得以贯彻执行

全员保安全

德迈仕作为辽宁省安全生产标准化二级企业及大连市安全文化建设示范企业，每年均制定年度安全培训计划，按计划及每月安全生产会议开展设备检修与维护、生产安全事故隐患排查治理、安全考核、特定岗位人员针对性安全培训等一系列工作，不定期组织多样化安全培训及消防灭火、消防疏散等演练，提高员工安全意识，防患于未然

安全架构	具体措施
入职培训	新进员工入职进行三级安全教育培训以及专职技能考核合格后上岗，师徒制度通过“传帮带”将理论快速化为实践
制度体系	贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》等法律法规、安全技术标准、规范，建立健全《安全生产管理制度》《职业健康培训制度》《生产目标管理制度》等近40项安全生产相关制度、设备操作规程及各项应急预案，从大到小、从宽到细构建完整安全生产制度体系
安全评价	制订《安全生产责任制管理制度》，多级责任制将安全生产工作责任制落到实处，公司为辽宁省安全生产标准化二级达标企业，已通过评价机构做复审并报至辽宁省安监局
隐患排查与治理	定期/不定期环安办及生产部门开展“风险安全隐患排查”工作，设立每日值班人员，防微杜渐，杜绝安全隐患的发生，聘请专家针对隐患辨识、风险评估等事项制定各项预案

安全生产关键指标

最近3年严重工伤事故0起

2023年职安培训总人数1359（人次）

2023年职安培训总小时数18,480（小时）



不合格品控制

对来料、制程及成品检验各流程中不合格品的处置方式作出规定。



有害物质管理

规范原材料采购、新产品开发、生产制造、包装、储存、运输等过程中有害物质的管控。



标识及可追溯性

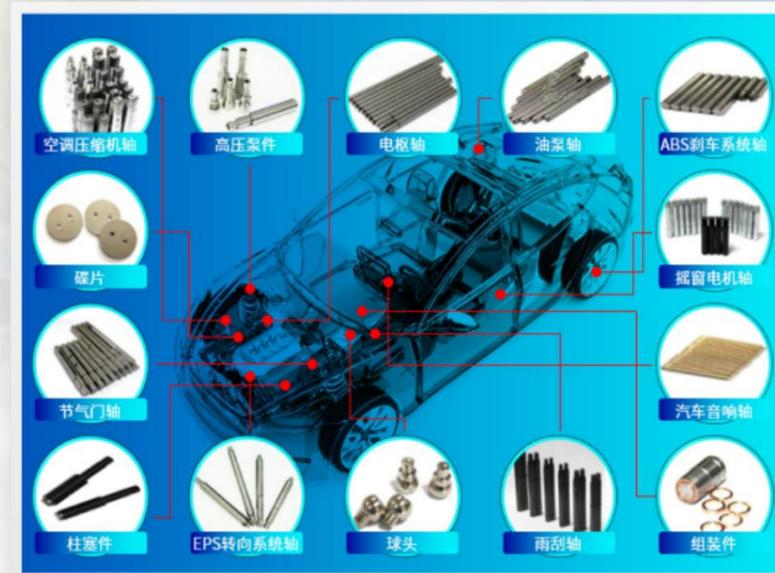
原料运输及产品实现全周期期间需具有可追溯性和可识别性，防止误用不同类别或处于不同状态的产品，防止交付不合格产品。

德迈仕为国内精密轴及精密切削件细分市场领先企业，自成立以来一直深耕以精密轴及精密切削件为主的精密零部件加工，在汽车精密零部件领域形成了技术领先、质量稳定、设备精良、品牌知名、规模生产等方面的核心竞争优势。德迈仕产品种类丰富、质量稳定、供货能力强，核心技术水平处于行业前列，在新能源汽车零部件方面拥有一定技术储备并形成相应市场规模，同多家全球知名汽车零部件供应商建立了长期稳定的合作关系并获得了充分认可，产品销往北美、欧洲、日本等多个国家和地区，具备较强的市场竞争力和品牌知名度。

公司客户及产品使用场景



企业



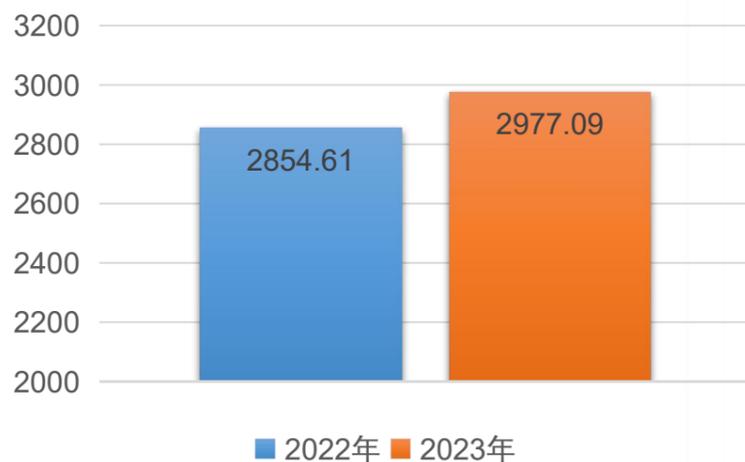
公司主要产品



技术实力

德迈仕自成立以来，始终注重技术研究和工艺改进，坚持“科技领先、技术创新”的理念，具备较强的技术开发能力和创新能力。在与全球知名客户的合作中，及时了解行业最新的技术标准并建立了完善的产品测试技术和评价体系。公司通过培养、吸引优秀技术人才、采购先进机器设备等方式加大研发投入，保持技术研发方面的优势地位。在长期发展过程中，公司产品生产工艺水平大幅提高，对生产设备进行自动化改造、多次工艺改造和二次开发，并配以自主研发的软件，大幅度提升了设备的生产效率和智能化水平。经过公司改造的生产设备能够实现产品制造过程中自动识别、在线检测、在线反馈、自动补偿、自动上下料、自动加工、自动数据记录等功能，进一步降本增效、提升公司智造水平，技术工艺处于行业先进水平；公司加速推进数字平台建设工作，打造高效率、高品质、低运营成本的智慧工厂。

报告期内，公司及子公司共申报专利13项，其中发明专利8项，实用新型专利5项；获得专利授权18项，其中发明授权11项，实用新型专利授权7项。



报告期内，德迈仕投入研发**2,977.09万元**，研发投入占营业收入**4.60%**，研发投入金额同比增长**4.29%**。

企业

研发支持 | 专利技术 & 核心技术丰富，涵盖主要产品生产全过程

所获专利

55项

发明专利

34项

实用新型专利

研发团队

68人



核心技术

高精度磨削

精密多轴切削

多种热处理手段

专机设计制造能力

产品研发

德迈仕产品主要用于汽车领域，为非标定制化产品，具有工艺复杂、精度要求较高、更新换代较快等特点，通过技术创新和技术优势，德迈仕不断加大新能源汽车零部件产品研发比重，持续向客户提供高品质产品和全流程一体式服务。

研发机制

阶段	措施
市场需求	定期开展市场调研，通过形成需求分析报告，挖掘行业内潜在客户、行业展会沟通等方式开发新客户；跟进原有客户开发新产品；客户介绍
分析立项	核心技术探索立项、产品优化及扩大适用范围立项
开发测试	根据客户要求进行工艺设计及开发，通过持续工艺优化与工艺验证试制样品通过客户验证
产品量产	量产阶段通过工艺改善、自动化、智能化等手段达到降本增效、改善产品性能、提高生产效率，提升良品率等效果
产品服务	为客户提供全方位售前、售中、售后服务、根据《客户投诉处理流程》快速响应客户投诉处理机制，及时反馈到公司的对应环节，针对性提升产品与服务质量。报告期内，客户投诉处理完成率100%。

申请专利及授权专利情况

类型	2021年	2022年	2023年
申请发明专利	22	22	8
申请实用新型专利	10	7	5
合计	32	29	13
获得授权发明专利	2	5	11
获得授权实用新型专利	10	10	7
合计	12	15	18

供应商管理

德迈仕将供应商作为长期的合作伙伴，始终秉持“诚信经营、互利共赢”的理念，体系建设上，具备有效的供应链管理体系，根据质量管理体系制定了《供应商管理程序》《采购控制管理程序》《相关方施加影响管理程序》等内部制度文件；数字化上，与大连高校、及其他企业合作开发了数字化生产平台，贯穿车间需求、订单下达、采购、入库、出库、对账、报销、财务管理、供应商管理等各个环节，大幅提高工作效率和质量；勤勉尽责上，采购人员及供应商严格遵守反贿赂与反不正当竞争的要求，防范商业贿赂、其它不正当商业行为发生；社会责任上，德迈仕将对社会的责任延伸到供应商合作伙伴，要求供应商承担对社会和环境承担责任，鼓励供应商通过质量体系、安全、环境体系等各种认证，并从商务资质、管理体系、工艺、供货能力、劳工管理等多方面对供应链实施评估，我们致力于与供应商保持互惠互利、合作共赢的良性关系以实现供应链的可持续发展，提高供应链的竞争力。

合作创新

德迈仕注重产学研合作，利用高校科研与师资力量，发挥公司设备、工艺、技术优势，强强联合，推进重点项目开发进度，促进公司技术升级。部分产品成功打破国外技术垄断，进一步提高公司核心竞争力；公司与大连理工大学合作的各类项目已成功输出多项专利、培养多名企业创新人才。此外，公司同多所学校合作充实人才库，与职业学校推动技能人才培养项目，与高校联合培养专业人才。报告期内，1、德迈仕申报2023年辽宁省区域协调发展专项资金《新能源汽车动力系统关键轴件智能制造》项目。项目充分利用“工业互联网+智能制造”技术，项目建成后将大幅提高德迈仕新能源汽车动力系统关键轴件智能制造水平，实现新能源汽车电动机主轴及变速箱齿轮产业化。2、德迈仕同大连理工大学签署协议，开展精密轴大批量加工的工艺优化技术的研究与开发，项目有序推进中。



IATF16949: 2016
汽车系质量认证



GB/T29490-2013
知识产权管理体系认证



ISO9001质量体系认证
Got the certificate of ISO9000 in
September of 2002



ISO14001环境体系认证
Got the certificate of ISO14001 in
June of 2004

质量保证

汽车零部件产品质量关系到人身安全，对产品的质量、性能和安全均有较高的标准和要求，尤其要求制造此类产品的企业必须对产品的质量进行更为严格的检测与管控。产品质量是德迈仕安身立命之本，坚守“顾客至上，科学管理，持续改进，精益求精”的质量方针。在体系运行层面，公司通过了汽车行业通用的IATF16949:2016质量管理体系认证并通过了ISO9001质量管理体系认证；在制度建设层面，公司制定了标准的业务流程和操作手册，按照质量管理体系的要求，运用质量管理工具进行日常质量管控工作；在操作流程层面，公司实行条形码管理，建设数字平台，能够对产品进行严格的批次管理，实现可视化数据、全信息追溯等功能；在检测设备方面，公司拥有蔡司、三丰三坐标仪、马尔影像测量仪等高精尖检测设备，监控过程质量；在员工专业技能层面，除了组织定期/不定期内部各种专项培训外，开展VDA6.3（德国汽车工业质量标准-过程审核），P-FEMA（过程失效模式及后果分析），CQI-9（热处理系统评估）等外部质量培训，提高质量管理者专业水平，增强作业者质量意识。公司稳定可靠的产品质量得到了客户的充分认可，多次因质量原因获得客户颁发的奖项，报告期内，荣获马瑞利”驱动系统中国区质量月供应商改善最佳改善奖”、连续三年获得纬湃汽车”电动汽车轴零缺陷优秀供应商”，为市场开拓打下了坚实的基础。

小贴士：

德迈仕质量方针-
顾客至上、科学管理
持续改进、精益求精



党建引领作用

德迈仕建有中共大连德迈仕精密科技股份有限公司总支部委员会，坚持“高质量党建引领企业高质量发展”理念，积极响应党和国家号召，推进党建工作，关注员工权益，关爱员工身心健康，组织员工参与各种社团和文体活动，公司党总支部被多次评为省、市、区先进基层党组织，被评为大连市先进集体、旅顺口区非公党建工作星级企业。

报告期内，为庆祝抗美援朝胜利70周年，加强党员党性修养，公司开展“红色七月”纪念党的生日系列活动，组织党员至丹东参观抗美援朝纪念馆，缅怀先烈。截至本报告披露日，公司在册党员共计62人，其中60名正式党员、2名预备党员。



智能制造章

INTELLIGENT MANUFACTURING

智能制造发展历程…… 26

智能制造成果…… 27

智能制造转型规划…… 28

自然是生命之母，人与自然是生命共同体。
德迈仕将“碳达峰、碳中和”理念融入经营过程中，
打造绿色工厂以实际行动为建设绿色家园做出更大贡献。



智能制造发展历程

德迈仕扎实推进高质量发展，依靠现有产业提供支撑力，新产品提供推动力，开拓新领域、研究新模式、提供新动能，积极响应国家倡导的“新质生产力”，全力推动公司管理模式以及设备向信息化、智能化、数字化革新。

德迈仕积极响应并贯彻落实国家数字化转型发展战略，建立了符合自身情况的数字化方案，重点在生产制造、质量检测、仓储等环节开展数智化改造，逐步完成设备网络化、数据可视化、过程透明化、现场无人化，努力实现重要产品制造过程的自动化、数字化、智能化，打造无人产线、智能化车间，赋能智能制造转型升级和绿色发展，提高企业核心竞争力，推动公司高质量发展，2022年德迈仕被评为辽宁省智能工厂。



智能制造成果

数字平台项目

报告期内，德迈仕已完成数字化平台系统总体业务流程梳理和优化，建立了更全面的信息数据关联，优化了业务流程在数字平台的操作便捷性，并提供了更加灵活的数据查询等功能；同运营商商讨合作建设5G专网方案，以保障公司建成数字平台后内部基础网络环境的稳定性及响应力；实现以“业务承载数据，以数据驱动业务”的双向通道促进管理循环；推进生产制造设备数据采集项目建设工作，已实现第一期目标。

智能仓储项目

公司已建成智能仓储系统，采用智能视觉识别叉车与窄巷道三向无人叉车配合完成产品接驳、搬运及入、出库任务，导入无人叉车调度系统和库位管理系统，出入库由“人为驱动”向“智能驱动”转变。

报告期内，智能仓储项目已进入稳定运行阶段，有效保障了客户交付订单的准确性、及时性，进一步提升了空间利用率以及仓储物流工作效率，降低了仓储部门的运营成本；增加智能库年终全盘模式，可实现快速全盘数据，为公司建设智能工厂打下坚实基础。

自动化改造及自动生产线项目

公司工程研发部通过改造设备、组建自动生产线等方式充分发挥设备作用，达到工序衔接、进一步减少综合成本、提升生产效率等效果，实现自动上下料、在线检测、在线补偿、自动化产线及单机自动化等功能。报告期内，完成36个项目共计120余台设备及新建2条雨刷轴自动生产线的设计与改造（含处于安装调试的项目），成功开发自动全检机，可一次性检测产品多个台阶、外径、长度、角度等数据，通过投影图像测量技术，设备能够自动识别产品方向、自动分离不良品，该设备能够进一步节省产品检查环节人力成本，提高了产品检查效率。

电子发票及财务电子档案项目

公司电子发票及财务电子档案项目已于2023年1月上线运行，科实现电子发票全过程管理、电子会计档案全生命周期管理，进一步提升了公司电子档案与实物档案管理的规范性。

智能制造转型规划

智能终端适配



PC



工业平板



工业大屏



PDA



手机



TV



智能穿戴

系统集成

ERP	CRM
SCM	PLM
MES	HR

智能工厂管理平台

ERP

- 财务管理
- 采购管理
- 计划管理
- 订单管理
- 营销管理
- 项目管理

MES

- 工艺管理
- 工单管理
- 生产调度
- 生产执行
- 异常管理
- 工装模具

WMS

- 智能收货
- 入库管理
- 动态库位
- 调拨移库
- 库龄分析
- 智能盘点

APS

- 制造资源管理
- 订单齐套分析
- 订单粗能力
- 排程配置方案
- 高级计划排产
- 高级计划看板

EAM

- 设备台账
- 设备保养
- 设备巡检
- 设备维修
- 设备检定
- 备品备件

QMS

- 质量标准
- 原料检验
- 过程检验
- 产品检验
- 库存检验
- 出厂检验

智能硬件

- 智能AGV
- 智能传感器
- 智能摄像头
- 智能计量设备
- 条码打印机
- 智能网关

底层数据 设备互联

数据采集

协议转换

存储计算

实时监测

产线控制

统计分析

智能网关

环境保护章

ENVIRONMENTAL PROTECTION

环境管理体系…………… 30

绿色运营…………… 31

应对气候变化…………… 31

自然是生命之母，人与自然是生命共同体。德迈仕将“碳达峰、碳中和”理念融入经营过程中，打造绿色工厂以实际行动为建设绿色家园做出更大贡献。



环境管理体系

环境影响分析

活动	措施
工厂建设	公司邀请第三方专业机构对工厂进行环境风险评估并出具《环境评估报告》，报告经大连市旅顺口区环境保护局审批通过
落实责任	总经理作为公司环保责任首要负责人，分管生产的副总经理负责统筹环境评估工作
生产制造	<p>作为第三批省级绿色制造体系建设示范企业，公司积极完善绿色工厂体系建设，选择专业污水处理公司对生产、生活污水进行全天候处理，保障排放污水的水质，自觉接受环保部门的监督，每年公司对水、气、声等环境因素进行检测，连续多年所有检测项目均符合国家、地方标准。公司及子公司金华德定期委托第三方检测机构对工作场所职业危害因素等进行检测并全部合格</p> <p>公司制订了《固体废物环境管理手册》等相关制度，将废弃物分为可回收利用固体废物、一般固体废物（不可回收）和危险废物三类，其中，危险废物按照法律法规要求建立相应的危废管理制度，明确相关的收集、储运、运输、处置等要求，委托有资质的危废处置机构处置，避免因危险废物而引起环境安全事故。报告期内，公司处置危险废物112.89吨</p> <p>公司开展常态化环保巡查工作，组织环保培训，持续提升新、老员工环保意识，定期对重点岗位员工进行环保应急培训</p>
绿色工厂	<p>树立牢固的“绿色工厂”理念，大力倡导绿色办公，引导全体员工共同践行低碳的生活和办公模式。我们通过加强节能环保宣传、鼓励员工节约用水用电、加强办公区域灯具、空调、电脑等用电设备的管理、张贴节水节电标语、采购具能源效益的设备、提倡班车通勤等绿色出行方式、推行无纸化办公等方式践行绿色低碳理念。厂内建立绿化带并使用新能源叉车、无人运输车作为运输工具，建立智能仓储、通过采用节能灯、提供设备用电效率减少企业的用电消耗等多项措施减少碳排放，德迈仕将加快推进多个厂区内铺设太阳能光伏发电系统，用绿色能源助力生产制造，在节约运营成本、减少碳排放、提升企业效益的同时，以行动践行双碳政策</p> <p>报告期内，持续增加天然气、光伏发电等清洁、高效的能源使用比例，德迈仕2023年采购绿电670万度，约占公司总用电量25.9%；金华德光伏项目已于2023年12月4日完成并网发电，预计2024年全年发电量1200000kW·h，可减少约1200吨二氧化碳排放。德迈仕光伏项目预计2024年完成并网发电，届时有望近一步提高绿电使用比率</p>

主要环境指标

环境指标	2021	2022	2023
用电量(兆瓦时)	27,746	29,764	34,311
温室气体排放 (万吨)	1.74	1.55	6.94
用水量 (万吨)	11.96	12.17	13.12

注：温室气体排放计算范围包括：1、直接温室气体排放，来源于企业所拥有或控制的资源2、间接温室气体排放，由企业因购买和使用电力或热力而产生；3、其他间接温室气体排放，指企业价值链中产生的所有间接排放，包括但不限于供应链中的碳排放、商品制造过程中的排放、产品运输和物流以及员工通勤和差旅等产生的排放。2023年温室气体排放增长原因为根据中国产品全生命周期温室气体排放系数库增加了原材料碳排放数据

绿色运营

德迈仕遵循“增效、降耗、节能”的环保理念，通过强化管理、压实责任、严格考核等措施，努力打造绿色环保工厂，高效、科学使用能源及原材料，获得ISO14001环境质量管理体系认证，2019年被大连市工业和信息化局认定为辽宁省绿色工厂示范企业。

应对气候变化

德迈仕管理层定期就气候变化对公司业务开展的影响进行探讨，确保有效识别气候变化风险，采取积极应对措施。董事会认为目前气候变化对公司运营尚未产生近期风险，仍将继续保持密切关注。

风险类别	应对措施
政策风险：伴随“双碳”愿景逐步深化，政府扩大碳价交易机制覆盖面	公司及全资子公司不属于重污染、高能耗企业，公司继续践行“绿色工厂”理念，脚踏实地采取有效的节能降耗、环保措施
法律风险：如果公司触犯环境保护法律法规或无法达到相应标准，可能将面临环保类诉讼	公司管理层及环安办将密切跟踪法律法规动态，确保运营符合环保部门相关要求
极端天气风险：台风、暴雨、冰雹等极端天气事件将影响我们产品物流运输与供应链稳定性	公司已安装监测设备对温度、湿度等信息进行实时监测，我们认为极端天气对位于大连市旅顺口区的生产基地及生产行为影响非常有限。就供应链安全而言，2023年原材料仅约14%的原材料从海外进口，并制订多种应急或替代方案

01

报告编制说明

本报告介绍了德迈仕2023年企业社会责任的工作情况，阐述了德迈仕社会责任的理念、管理以及实践情况，感谢您拨冗阅读。

02

报告时间范围

本报告的时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日，个别内容超出该范围。

03

报告组织范围

与德迈仕同期财务年报所包含的组织范围相同。

04

报告主体范围

大连德迈仕精密科技股份有限公司及其下属全资子公司。

05

报告数据说明

本报告中披露的财务数据如与年报有出入，以财务报告为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及的货币金额以人民币作为计量币种，数据统计口径为大连德迈仕精密科技股份有限公司及其下属全资子公司，特别说明的除外。

06

报告参考标准

本报告依据《上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》等相关规定并结合公司的实际情况编制，并参考了国际标准化组织发布的《ISO26000：社会责任指南》、中国国家标准发《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）、中国社会科学院发布的《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0）中的部分要求与建议。



(股票代码301007)

精密轴及精密切削件细分市场领先企业

END



阅读反馈

德迈仕欢迎您对本公司的社会责任工作及本报告提出宝贵的意见和建议，并请按以下方式联系我们：

联系人：孙鹏飞

地址：辽宁省大连市旅顺经济开发区兴发路88号

电话：0411-62187998-2212

邮编：116041

电子邮箱：cdms@cdms-china.com