



青矩技术
Greetec

股票代码
836208

青云万里 矩步方行

青矩技术股份有限公司

2023年度环境、社会和公司治理(ESG)报告

报告目录

第一章 董事长致辞	3
第二章 关于青矩技术	6
第三章 可持续绩效与行动	12
3.1 科学治理，行稳致远	14
3.1.1 股东	15
3.1.2 董事会	18
3.1.3 监事会	21
3.1.4 风险管理与内部控制	22
3.1.5 诚信经营和道德合规	23
3.2 珍视环境，绿色发展	24
3.2.1 气候变化应对	25
3.2.2 环境与生态保护	28
3.2.3 资源利用与循环经济	30
3.3 四方共赢，创新引领	32
3.3.1 以人为本，厚植人才沃土	33
3.3.2 创新驱动，推动行业升级	40
3.3.3 客户至上，优化服务品质	49
3.3.4 携手共进，共创合作共赢	51
3.4 恪尽职守，回报社会	52
3.4.1 发展清洁能源，开展气候行动	54
3.4.2 创新驱动发展，资源循环利用	56
3.4.3 深度布局交通工程，推进交通强国建设	59
3.4.4 共建生态城区，保障人民健康	61
3.4.5 守护生态安全，注重水资源治理	62
3.4.6 服务“一带一路”，助力国际能源变革	63
3.4.7 推动乡村振兴，巩固脱贫攻坚	64
3.4.8 创立工程 ESG 事业部	65
附录	53
意见反馈	72

报告说明

报告简介：本报告《青矩技术股份有限公司 2023 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》于 2024 年 4 月 18 日经董事会批准发布。

报告承诺：我们承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告组织范围：除特别说明，本报告所披露内容涵盖范围与公司年报口径一致。

报告时间范围：本报告为年度报告，时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。

报告数据说明：本报告中所有数据和案例均来自本公司内部文件、统计报告及相关履责情况的汇总和统计，如无特别说明，报告中涉及的货币均以人民币为计量单位。

报告称谓说明：为便于表达，本报告中提及的名词做如下释义。

释义项目	释义
青矩技术、公司、本公司	青矩技术股份有限公司
报告期、本期、年度内、2023 年	2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日
报告期末	2023 年 12 月 31 日
青矩顾问	青矩工程顾问有限公司, 本公司子公司
译筑科技	译筑信息科技（上海）有限公司，本公司子公司
《公司法》	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	《中华人民共和国证券法》
《公司章程》	《青矩技术股份有限公司章程》
中价协	中国建设工程造价管理协会
BIM	建筑信息模型 (Building Information Modeling)
“一线一圈”	“全过程工程咨询产品服务线” “工程科技服务生态圈”
温室气体排放总量、碳排放总量	二氧化碳当量
GHG Protocol	温室气体核算体系：企业核算与报告标准

报告参考标准：本报告参考以下标准进行编制。

- 《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 11 号——可持续发展报告（试行）》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（GRI Standards）》“核心”选项
- 世界经济论坛国际工商理事会利益相关者理念指标

报告流程：本报告的编写流程参考上述标准的要求，按照同行对标、利益相关方沟通、信息收集、信息复核、报告写作、管理层审定等步骤进行，以确保报告内容的完整性、实质性、真实性和平衡性。

报告发布形式：本报告可在北京证券交易所网站 <https://www.bse.cn/>以及本公司官方网站 <https://www.greetec.com/>下载电子版。



01

董事长致辞

尊敬的各位股东、合作伙伴及社会各界朋友：

欢迎阅读青矩技术的第一份 ESG 报告。

作为上市不满一年的“新兵”，我们希望通过这份报告向您充分呈现青矩技术在可持续发展方面的理念、行动和表现，以方便您更加深入的了解我们及所在行业。

说起青矩技术与可持续发展，有必要从社会、行业、自身等三个层面进行展开：

第一，青矩技术为社会的可持续发展提供助力。

青矩技术每年服务近 2 万个固定资产投资建设项目。这些项目中既有京沪高铁、南水北调、西电东送等国计民生工程，也有半导体生产线、疫苗生产车间、新能源汽车智慧工厂等战略新兴产业工程，还有许多城中村改造、城市绿化等城市更新工程，涉及人们的衣食住行，影响社会的方方面面。

近年来，我国固定资产年投资规模高达 50 万亿元人民币，涉及大量的工程建设。由于工程建设通常具有规模大、周期长、专业多、影响广、风险高、标准化和信息化程度低等复杂性，因此项目中经常出现成本超支、时间延误、质量失控、合同纠纷以及环境和安全等问题，从而给社会带来大量的损失或隐患，因此需要进行科学、完善的工程管理。

我们提供的全过程工程咨询和工程管理科技服务，涵盖了项目从策划、设计到建造、运营的全生命周期，并且深度应用了 BIM、大数据等先进技术，可有效帮助固定资产投资建设项目提高效益、效率和质量，减少资源浪费和过度消耗，降低对社会、环境的不利影响，从而保障了工程建设形成的固定资产以及固定资产投资建设活动的可持续性。

因此，青矩技术所投身的固定资产投资管控事业有利于整个社会的可持续发展。

第二，青矩技术带动工程造价咨询行业的可持续发展。

青矩技术属于工程造价咨询行业，其主要任务是帮助工程建设项目进行全面的成本控制，减少损耗，提高效益。我国工程造价咨询行业具有典型的“大行业，小企业”特征，工程造价咨询收入年产值超过千亿元，但平均到每家企业只有 800 万元。企业规模普遍偏小，限制了人才吸引、知识积累、专业协同、产品创新与科技研发、资源注入和规则输出，阻碍了行业核心功能的发挥以及转型升级的进程，不利于行业的可持续发展。

青矩技术作为长期领跑工程造价咨询行业的龙头企业，一直致力于做大做强、持续创新来带动行业发展。一方面，我们通过高度一体化经营，不断刷新同行和自身创造的收入与盈利规模记录，为各类的创新、探索活动打下了坚实的物质基础，同时也破除了“不挂靠就难以做大”的行业迷信。另一方面，我们长期开展产品、技术、模式等方面的创新，持续投入大量的人力、财力在新的领域破冰、开道，在行业里率先构建全咨能力，深度融入先进科技，并成为第一家以工程造价咨询为核心业务的上市公司，为行业树立了“专业+科技+资本”的全新发展范式。

青矩技术不断引领行业走向新高度和新领域，因此为行业的可持续发展做出了贡献。

第三，青矩技术自身具备良好的可持续发展能力与表现。

青矩技术的可持续发展拥有三方面的保障：

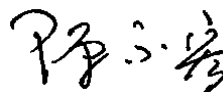
首先，公司拥有先进的治理架构。青矩技术的股权相对分散，由行业一流的核心专业人才集体当家作主，增加了员工的活力和凝聚力，避免了一股独大和家族化现象及其所导致的过度依靠少数个体和短期主义风险，保障了新生代人才作为源头活水不断流入。这样的顶层设计，经过了国际、国内专业技术服务业巨头的充分验证，是确保公司发展壮大和基业长青的底层逻辑。

再者，公司拥有稳固的业务基础。在过去二十多年中，青矩技术紧密围绕“抓龙头”策略，稳扎稳打，逐步积累了丰富的优质客户群体、经典项目履历、专业管理知识和高质量业务数据，组合形成了坚实的竞争壁垒，为未来的业务发展夯实了基础。

此外，公司拥有强大的创新基因。青矩人以“用专业技术和科学技术为工程投资建设赋能”为使命，孜孜不倦的追求更好的投资管控效果。我们不断将策划、设计、招采、监理以及财务、法律、IT、ESG等专业与造价专业进行“化学反应”，每年都在推出新的产品和服务满足市场更高、更新的要求。

在上述三重保障之下，青矩技术在环境、社会、治理方面表现出了良好的可持续发展水准，后文将有详细的呈现。

最后，感谢您的关注与支持。在您的帮助下，我们会一往无前、做得更好。



2024年4月18日

02

关于青矩技术



2.1 关于青矩技术

青矩技术股份有限公司（简称“青矩技术”，股票代码：836208.BJ），是国内工程项目管理科技和全过程工程咨询服务领军企业。作为首登中国资本市场的“工程投资管控第一股”，青矩技术率先开启了工程咨询行业“专业+科技+资本”的新发展模式，致力于打造“全过程工程咨询服务产品线”，构建“工程科技服务生态圈”，用科学技术为工程项目管理赋能。“一线一圈”是青矩技术未来业务发展的战略方向。

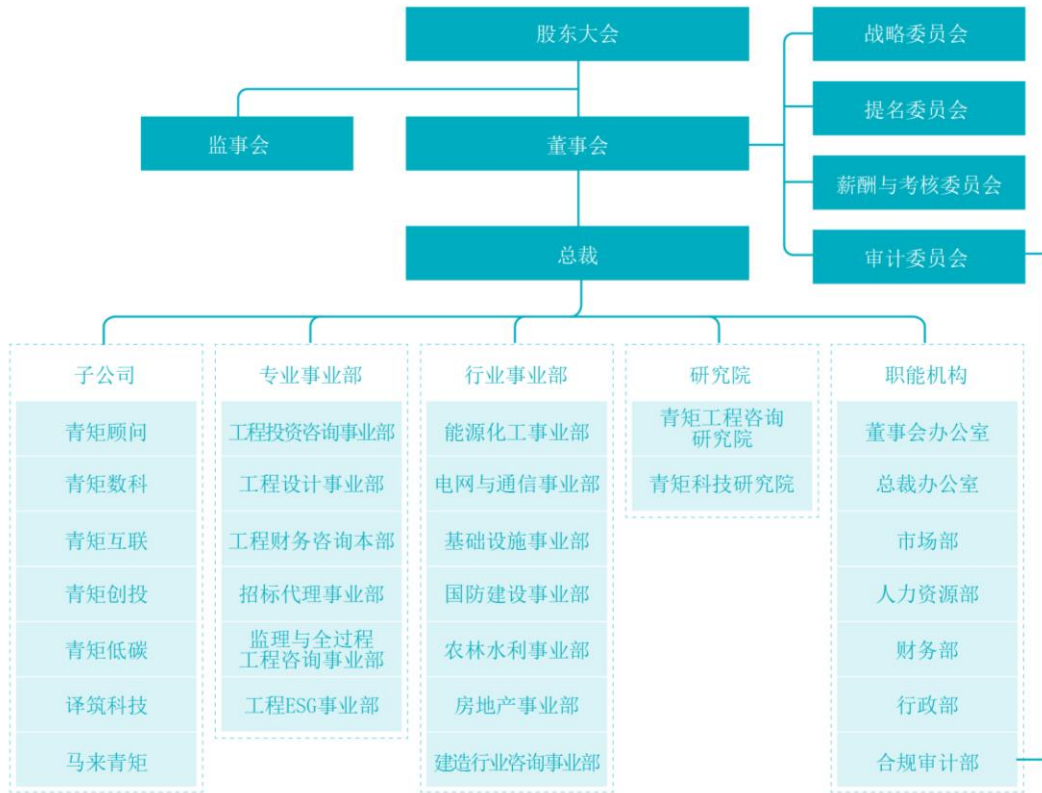
“全过程工程咨询服务产品线”，依托青矩技术全资子公司——青矩工程顾问有限公司，以投资决策为起点，以BIM技术为基础，以造价管控为核心，贯穿工程建设的全生命周期，拥有咨询、鉴证、代理等全方位的服务形态。

“工程科技服务生态圈”，依托青矩科技院、译筑信息科技（上海）有限公司、北京青矩互联科技有限公司，以ABCD（即AI、BIM、CLOUD、DATA）等新一代信息技术为基础，为工程建设领域提供BIM技术应用与咨询、建设工程大数据平台、智慧造价机器人、信息系统、“青矩互联”共享协作平台及百工驿等科技产品与服务。

青矩技术一直以来深度服务国家建设，项目遍及各个行业和地区。从京沪高铁、北京大兴国际机场、海阳核电站到雄安城市计算中心、小米新能源汽车工厂、国药新冠疫苗生产车间，从南水北调中线工程、神华煤基新材料生产线、国家速滑馆到哈萨克斯坦阿斯塔纳轻轨、印尼哈利达镍铁冶炼生产线、马来西亚森林城市，服务的项目覆盖了城市、交通、能源、工业化和信息化等各个领域的建设与更新，其中既包含传统的基建和房地产项目，也包含新基建、新型城镇化、战略新兴产业投资建设项目。

青矩技术的“一线一圈”业务战略，在国家“一带一路”、产业升级、乡村振兴及数字中国建设等发展规划中，将迎来新的历史机遇。未来，青矩技术将凭借投资成本管控核心算法与海量数据，赋能国家工程建设；凭借率先登陆中国资本市场的先发优势，努力推动专业、科技与资本的有机融合，整合广阔而分散的工程建设咨询大市场，推动行业向着大而强的目标迈进。

2.1.1 组织架构



2.1.2 服务网络

青矩技术总部位于北京，在全国除港澳台地区的所有省会城市及部分非省会城市设有 43 个分支机构，实行高度一体化管理，快速响应客户需求，为广大客户提供优质的服务。境外分支机构和服务项目遍布全球 50 余个国家与地区，在全球拥有丰富的市场资源和响应能力。

华北大区

北京、天津、石家庄、保定、张家口、太原、呼和浩特、雄安

华南大区

广州、深圳、南宁、海口

华中大区

郑州、武汉、长沙、株洲

华东大区

上海、南京、苏州、杭州、绍兴、济南、青岛、滕州、福州、南昌、合肥

西北大区

西安、兰州、西宁、乌鲁木齐、图木舒克、阿拉尔、银川

西南大区

成都、重庆、昆明、贵阳、拉萨

东北大区

哈尔滨、长春、沈阳、大连

2.1.3 资质与资信



工程咨询

电力（含火电、水电、核电、新能源）专业资信甲级	电子、信息工程（含通信、广电、信息化）专业资信甲级
建筑专业资信甲级	市政公用工程专业资信甲级
政府和社会资本合作（PPP）咨询专项资信甲级	铁路、城市轨道交通专业资信乙级

工程设计

建筑行业（建筑工程）资质甲级	风景园林工程设计专项甲级
城乡规划编制资质乙级	市政行业（道路工程）专业乙级

工程造价

工程造价咨询甲级资质	工程造价企业信用3A资信
------------	--------------

工程监理

房屋建筑工程监理甲级	市政公用工程专业资质乙级
------------	--------------

招标代理

中国招标投标协会3A信用评价	北京市工程建设项目招标代理资信5A评价
----------------	---------------------

2.2 政府及行业协会致辞

2023年6月29日上午，青矩技术股份有限公司（股票代码：836208）在北京证券交易所举行上市敲钟仪式。北京市海淀区委副书记，区政府党组书记、区长李俊杰先生，和中国建设工程造价管理协会副理事长兼秘书长王中和先生出席仪式并致辞。

青矩技术股份有限公司上市仪式致辞

致辞人：北京海淀区政府区委副书记，区政府党组书记、区长 李俊杰 先生

各位嘉宾，各位朋友：

大家上午好！

非常荣幸今天能够与大家共同见证这一历史时刻。首先我谨代表海淀区委区政府向青矩技术成功登陆北交所表示热烈的祝贺，向为本次发行上市作出辛勤劳动的各位来宾，各家中介机构表示衷心的感谢。

青矩技术是海淀区今年第四家上市公司，也是今年第一家成功登陆北交所的海淀区企业。自2001年成立以来，青矩技术专注于工程造价咨询领域创新发展，取得了骄人的业绩，被认定为北京市专精特新“小巨人”企业，拥有全过程工程咨询产品服务线，并先后参与了京沪高铁、大兴机场、海阳核电站、雄安城市计算中心等多个重要项目，为国家建设作出了积极的贡献。希望青矩技术以本次上市为新起点，发挥优势，乘势而上，不断提升产品服务水平，进一步增强企业核心竞争力，以更优异的业绩回报社会和广大投资者。作为中关村的发源地，海淀区始终坚持创新驱动发展，持续优化创新生态，努力为驻区企业发展营造优良的创新环境。特别是加大企业上市服务力度，为科技类企业等提供全生命周期的专业服务。今年以来，我们紧抓资本市场改革契机，全力助推企业借助多层次资本市场发展壮大，年度新增上市公司的数量连续5年稳居全市首位。

2021年北交所设立以后，我们不断深化与北交所的战略合作，统筹各方力量，发挥资源优势，提供从挖掘、筛选、培育到上市的全流程综合性服务，推动创新型中小企业，特别是专精特新小巨人企业登陆北交所。截至目前已有北交所上市企业5家，另有拟上市企业23家。下一步我们将持续发挥两区与中关村国家自主创新示范区先行先试等政策叠加优势，抢抓北交所扩容机遇，支持更多驻区企业登陆北交所，衷心希望大家一如既往关注和支持海淀区的经济社会发展，为更多海淀区企业上市提供科学指导和精准服务。

最后祝愿青矩技术开市大吉，再创辉煌，谢谢大家。

青矩技术股份有限公司上市仪式致辞

致辞人：中国建设工程造价管理协会副理事长兼秘书长 王中和 先生

尊敬的各位领导，各位来宾：

大家上午好！

非常荣幸能与各位一同见证青矩技术挂牌上市的这一历史时刻。在此我谨代表中国建设工程造价管理协会，对青矩技术的成功发行上市表示热烈的祝贺。

近年来，我国固定资产投资持续高位，至 2020 年底，不含农户的全社会固定资产投资规模达到 57.2 万亿元，如此庞大的投资规模，形成了巨大的工程咨询市场，为工程咨询尤其是造价咨询企业提供了广阔的舞台，同时也对咨询行业提出了更高的要求，迫切需要高质量的咨询服务。

要实现高质量的咨询服务，需要工程造价咨询头部企业发挥标杆和示范作用。有资料显示，青矩技术的子公司青矩顾问的年营业收入是近 10 年唯一连续位列行业前三名的工程造价咨询企业，从未间断在工程造价咨询领域的领军地位。青矩技术“全过程工程咨询产品服务线”和“工程管理科技服务生态圈”的发展战略，契合了国家的政策导向，符合了市场需求，青矩技术有着广阔的前景。

当前我国工程造价咨询行业的年产值已经突破 1,100 亿元，但行业集中度较低，呈现小而分散的状态。企业要实现做强、做优、做大，还有很长的路要走。作为行业协会，我们有责任支持工程造价咨询企业发展全过程工程咨询业务，希望企业打破传统的工程造价咨询业务与工程设计、招标代理、工程监理等其他工程咨询业务的界限，通过持续创新推动行业的数字化、全咨化、国际化。

今天，作为首家以造价咨询为核心业务的上市公司，青矩技术将迎来一个全新的发展阶段，有利于做强、做优、做大，同时也为造价咨询乃至工程咨询行业实现数字化转型，高质量的服务于工程建设起到积极的作用。

最后我衷心的祝愿青矩技术开市大吉，事业长虹，谢谢大家。

03

可持续绩效与行动



2023 年绩效亮点

治理

公司管理层与核心员工广泛持有公司股权，积极参与公司治理及经营决策，与公司发展紧密绑定，推动公司业绩稳健增长。公司董事会集聚来自财经、管理、法律、工程等多个领域的资深专业人才，多元合力为公司的战略发展谋局绘篇。实施稳定、丰厚的分红政策，以优良的业绩回报股东，三会运作高效且透明，为公司的稳健经营保驾护航。

营业收入 **9.38** 亿元，归母净利润 **2.02** 亿元，同比增长 **25.36%**
董事会中研究生及以上学历董事占比 **88.89%**，独立董事占比 **44.4%**

环境

公司采用全球应用最广泛的企业碳核算标准 GHG Protocol、ISO 14064-1:2018、IPCC-TFI:2006，对公司总部及 65 个分支机构及子公司全面完成碳排放核算，覆盖范围 1、2 和 3。始终坚持倡导绿色运营、节约资源，在核算基准年就已实现较低的碳排放强度及能耗强度。

范围 3 温室气体排放量 **624.57** tCO₂ 能耗强度 **4.985** kgce/万元
范围 1+范围 2 温室气体排放强度 **0.020** tCO₂/万元 水耗强度 **0.640** t/万元

社会

国内首家以工程造价咨询为核心业务的上市公司，为行业树立了“专业+科技+资本”的全新发展范式。不断加大研发投入，率先推出多项创新型的服务与产品，推动行业转型升级。持续吸收和培养多元化人才，为员工提供通畅的事业发展通道。为“能源强国”“交通强国”“制造强国”“战略性新兴产业”“一带一路”“健康中国”“乡村振兴”等建设工程提供优质服务，助力国家战略和社会发展。

职业资格持证人数复合增长率
(2019-2023 年) **34.38%** 高管内部培养占比 **93.55%**
男性与女性员工比例 **1:1** 新增知识产权 **26** 项
创新研发项目 **35** 个 服务国家战略项目数量 **6,000** 余个

3.1 科学治理，行稳致远

公司管理层与核心员工广泛持有公司股权，积极参与公司治理及经营决策，与公司发展紧密绑定，推动公司业绩稳健增长。公司董事会集聚来自财经、管理、法律、工程等多个领域的资深专业人才，多元合力为公司的战略发展谋局绘篇。实施稳定、丰厚的分红政策，以优良的业绩回报股东，三会运作高效且透明，为公司的稳健经营保驾护航。

关键绩效

营业收入 **9.38** 亿元
同比增长 **13.26%**

归母净利润 **2.02** 亿元
同比增长 **25.36%**

近4年平均现金分
红 **1.40** 元/股

57.72%
上市时点公司核心
员工持股比例

44.44%
董事会中独立董事占比

82 项
三会审议议案数量

3.1.1 股东

公司管理层与核心员工广泛持有公司股权，积极参与公司治理及经营决策，与公司发展紧密绑定。公司精心构建相对分散的股权结构，避免“一股独大”影响，提升公司决策质量、效率与透明度，以促进公司长期稳健发展。

3.1.1.1 股权结构

公司处于智力密集型、依赖专业与服务创新的咨询行业，通过对标借鉴国际先进企业包括国际工程咨询品牌 AECOM、凯谛思 (Arcadis) 等的股权结构管理办法，坚持与员工共同发展，共享公司的经营成果，推行事业发展平台模式，以增强决策的透明度和员工的参与度，防范单一股东过度干预。

截至公司上市时点，单一股东持股比例为 13.46%，公司董监高及核心员工共计 70 人持股 34,309,358 股，占公司总股本的 57.72%。

相对分散的股权结构优势

- **激发风险共担与创新精神**

公司坚持以事业平台机制为内核，给人才提供广阔的发展空间，让不同部门协同地合作、分享资源和知识，鼓励创新和创业精神，在给员工带来强烈归属感的同时，能够帮助公司更好地实现规模化和战略化发展。

- **决策过程科学、透明**

由于没有任何单一股东能够通过持股控制董事会，促使公司决策过程更加科学和透明，保障更加中立地运作，有效避免了权力集中和单一股东对公司决策的过度影响，减少了个别股东利益凌驾于公司整体利益之上的风险。

- **汇集广泛多元的决策视角**

公司相对分散的股权结构能够促进集体决策过程，确保各方股东利益的平衡与保护，通过充分讨论和协商来共同决定公司的经营方针和重大事项，防止权力滥用的同时也在鼓励风险共担和创新精神，增强对市场变化的适应能力和整体的经营韧性。

3.1.1.2 股东会运作

2023年，公司共召开了3次临时股东大会和1次年度股东大会，对于公司的重要事项进行讨论，包括但不限于上利润分配、选举董事、监事以及审议重要议案等，共计对19项议案进行充分讨论和表决，董监高100%出席以及股东出席超75%以上。

表 3.1-1 2023 年股东大会运作情况

序号	会议名称	会议召开时间	审议议案内容及议案表决情况	同意占本次股东大会表决权股份总数的比例	董监高出席情况	股东出席情况
1	2023年第一次临时股东大会	2023/3/10	(1) 《关于认定核心员工的议案》	100%	100%出席 9名董事 3名监事 (3名高级管理人员列席)	股东87人 占公司有表决权股份总数的 90.11%
			(1) 《2022 年董事会工作报告》	100%		
			(2) 《2022 年度监事会工作报告》	99.03%		
			(3) 《独立董事 2022 年度述职报告》	100%		
			(4) 《2022 年年度报告及摘要》	100%		
			(5) 《2022 年度财务报表和审计报告》	100%		
			(6) 《2022 年度财务决算报告》	99.88%		
			(7) 《2023 年度财务预算报告》	100%		
2	2022年年度股东大会	2023/6/30	(8) 《关于拟续聘会计师事务所的议案》	100%	100%出席 9名董事 3名监事 (3名高级管理人员列席)	股东80人 占公司有表决权股份总数的 87.06%
			(9) 《关于预计 2023 年度日常性关联交易的议案》	99.49%		
			(10) 《关于授权 2023 年度使用闲置资金购买理财产品的议案》	100%		
			(11) 《2023 年第一季度权益分派预案》	100%		
			(12) 涉及影响中小股东利益的重大事项，中小股东的表决情况：			
			1) 《关于预计 2023 年度日常性关联交易的议案》	99.29%		
			2) 《2023 年第一季度权益分派预案》	100%		
			(1) 《关于实施稳定股价方案的议案》	99.01%		
3	2023年第二次临时股东大会	2023/8/1	(2) 《关于公司回购股份方案的议案》	99.91%	100%出席 9名董事 3名监事 (3名高级管理人员列席)	股东81人 占公司有表决权股份总数的 76.50%
			(3) 《关于提请股东大会授权董事会全权办理本次回购股份相关事宜的议案》	99.91%		
			(4) 《关于修订公司章程并办理工商变更登记的议案》	100%		
			(1) 《关于拟修订<公司章程>并办理工商登记的议案》	100%		
4	2023年第三次临时股东大会	2023/11/30	(2) 《关于拟修订公司部分治理制度的议案》	84%	100%出席 9名董事 3名监事 (3名高级管理人员列席)	股东77人 占公司有表决权股份总数的 75.10%

3.1.1.3 股东分红

公司制定的《利润分配管理制度》，明确公司利润分配政策、分配形式、分配条件、分配时间和比例等内容，确保公司在盈利状况良好的情况下，合理安排现金分红、股票股利或其他形式的利润分配，保障公司财务的稳健性和股东权益的合法性。

2020年至2023年，公司共进行过4次分红，已连续四年实现每股分红超过1元。在2023年度，公司在7月实施了每10股派发16元现金红利的分配方案，总计派发现金红利达109,796,249.60元。对于2023年年度权益分派预案，公司计划每10股派发现金红利16.00元，转增股本4股。

表 3.1-2 2020年至2023年股东分红情况

序号	除权除息日	分红方案说明(含税)	分红总额(万元)	现金分红占归属于母公司的未分配利润的比率(%)
1	2023/7/17	10派16	10,979.62	25.11
2	2022/6/17	10派15	8,916.05	25.23
3	2021/6/2	10派15	8,916.05	30.29
4	2020/9/18	10派10	5,944.04	23.60

公司通过持续稳定的分红政策，向市场证明公司良好的经营状况和强大的盈利能力，同时显示出公司对未来盈利前景的信心和承诺。未来，公司将持续确保业务运营的有序性、研发投入的适度增长以及遵循法律法规的合规性。在此基础上，公司也将继续保持持续、稳定、与经营业绩相匹配的分红政策，旨在为投资者提供持续且具吸引力的投资回报，确保投资价值的长期增长。

3.1.1.4 投资者关系

公司高度重视与投资者的沟通桥梁，已制定《投资者关系管理制度》及投资者关系管理策略，在董事会办公室下设专门的投资者关系岗位，听取各方对公司发展的建议和意见，及时反馈给董事会，切实保证投资者的合法权益。本期内，公司不断推进投资者关系管理工作，积极建立开放、高效的沟通渠道，对不同投资者类型定制化沟通策略，共接洽证券投资及分析机构近81家次，披露公告125个。

- **面向个人投资者：**公司开设投资者热线、全景网投资者互动交流平台、公司官网等多个渠道对外公布，并在官网上打造投资者关系专区确保投资者可以及时获取公司的最新动态和管理信息。
(<https://www.greetec.com/Understand/Investor>)
- **面向机构投资者：**公司采取主动和系统的沟通方式，积极参与机构策略会，组织参观、调研等多形式的反路演活动来加深与机构投资者的互动。

展望2024年，公司将在现有的投资者关系管理框架下，进一步深化与投资者的互动，计划通过线上和线下相结合的方式，组织一系列的反路演活动和年度业绩说明会等交流活动，以增加与投资者的沟通频次和交流深度，并扩大投资者的覆盖范围。

3.1.2 董事会

公司的董事会在 2023 年对《公司章程》、《董事会议事规则》、《董事会秘书工作细则》等核心治理文件完成修订和完善，确保其内容与《证券法》保持一致，强化公司治理结构的合规性和透明度。

3.1.2.1 董事会运作

公司董事长与总理由不同人员担任，进而实现决策权与执行权的分离，通过避免权力过度集中，促进科学决策和风险管理，同时激发高管层和执行层的创新活力。公司董事会成员积极参与到企业各类事项的讨论和表决中，2023 年董事会共召开 7 次董事会会议，审议议案 37 项，董事及独立董事参与所有议案的表决，出席率 100%。

表 3.1-3 2023 年董事会运作情况

序号	会议名称	会议召开时间	审议议案内容	议案表决情况		董事出席情况
				议案表决	独立意见	
1	第三届董事会第七次会议	2023/2/16	(1) 《2022 年度审阅报告》	9票	4票同意	100%
			(2) 《关于调整公司公开发行股票并在北交所上市后三年内稳定公司股价预案》	9票	4票同意	
			(3) 《关于调整公司公开发行股票并在北交所上市发行方案的议案》	9票	4票同意	
2	第三届董事会第八次会议	2023/2/23	(1) 《关于认定公司核心员工的议案》	9票	4票同意	100%
			(2) 《关于公司部分高级管理人员及核心员工以设立专项资产管理计划参与向不特定合格投资者公开发行股票并在北交所上市发行方案的议案》	4票 5票回避表决	4票同意	
			(3) 《关于召开 2023 年第一次临时股东大会的议案》	9票	4票同意	
3	第三届董事会第九次会议	2023/4/18	(1) 《2022 年董事会工作报告》	9票	4票同意	100%
			(2) 《2022 年度总裁工作报告》	9票	4票同意	
			(3) 《独立董事 2022 年度述职报告》	9票	4票同意	
			(4) 《2022 年年度报告及摘要》	9票	4票同意	
			(5) 《2022 年度财务报表和审计报告》	9票	4票同意	
			(6) 《2022 年度财务决算报告》	9票	4票同意	
			(7) 《2023 年度财务预算报告》	9票	4票同意	
			(8) 《2023 年第一季度报告》	9票	4票同意	
			(9) 《关于拟续聘会计师事务所的议案》	9票	4票同意	
			(10) 《关于预计 2023 年日常性关联交易》	9票	4票同意	
			(11) 《关于授权 2023 年度使用闲置资金购买理财产品的议案》	9票	4票同意	
			(12) 《2023 年第一季度权益分派预案》	9票	4票同意	
			(13) 《关于提议召开 2022 年年度股东大会的议案》	9票	4票同意	
			(14) 《关于治理专项自查及规范活动相关情况的报告》	9票	4票同意	
4	第三届董事会第十次会议	2023/7/17	(1) 《关于实施稳定股价方案的议案》	9票	4票同意	100%
			(2) 《关于公司回购股份方案的议案》	9票	4票同意	
			(3) 《关于提请股东大会授权董事会全权办理本次回购股份相关事宜的议案》	9票	4票同意	
			(4) 《关于使用募集资金置换预先已投入募投项目及已支付发行费用的自筹资金的议案》	9票	4票同意	
			(5) 《关于使用闲置募集资金购买理财产品的议案》	9票	4票同意	
			(6) 《关于修订公司章程并办理工商变更登记的议案》	9票	4票同意	
			(7) 《关于提请召开公司 2023 年第二次临时股东大会的议案》	9票	4票同意	

序号	会议名称	会议召开时间	审议议案内容	议案表决情况		董事出席情况
				议案表决	独立意见	
5	第三届董事会第十一次会议	2023/8/18	(1) 《2023 年半年度报告及摘要》	9票	4票同意	100%
			(2) 《2023 年半年度募集资金存放与实际使用情况的专项报告》	9票	4票同意	
6	第三届董事会第十二次会议	2023/10/27	(1) 《2023 年第三季度报告》	9票	4票同意	100%
			(2) 《关于公司回购股份方案的议案》	9票	4票同意	
			(3) 《关于拟修订〈公司章程〉并办理工商登记的议案》	9票	4票同意	
			(4) 《关于拟修订、制定公司部分治理制度的议案》	9票	4票同意	
			(5) 《关于改选第三届董事会审计委员会委员的议案》	9票	4票同意	
			(6) 《关于提请召开公司 2023 年第三次临时股东大会的议案》	9票	4票同意	
7	第三届董事会第十三次会议	2023/4/18	(1) 《关于拟修订公司治理制度的议案》	9票	4票同意	100%
			(2) 《关于提请召开公司 2024 年第一次临时股东大会的议案》	9票	4票同意	

3.1.2.2 董事会成员

公司持续加强建设“复合型”董事人才队伍，董事会成员从专业结构、知识结构、年龄结构、工作经验等多个维度进行构建，集聚财经、管理、法律、工程等多个领域的领先人才，专业从业经历均在 20 年以上，构建和完善多样化的视角为公司的战略发展谋局绘篇。

自 2022 年 4 月至 2025 年 4 月，公司第三届董事会共有 9 名成员，设有董事长 1 名，执行董事 4 名，独立董事 4 名。其中，独立董事占比达 44.4%，女性董事占比 22.2%，全部为本科以上学历以上，硕士以上学历占比 88.89%。

表 3.1-4 董事会成员构成和背景情况

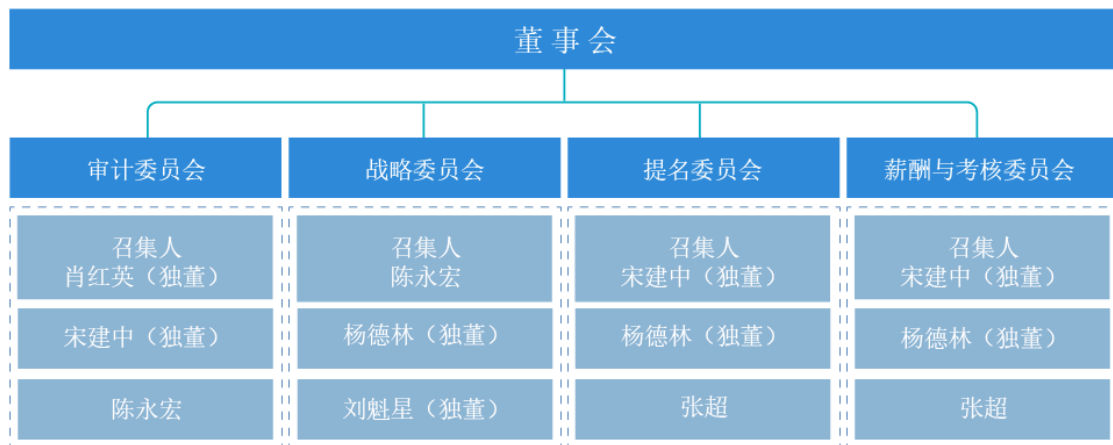
序号	姓名	性别	学历	职务	专业资质	行业经验	其他经历
1	陈永宏	男	本科	董事长	高级会计师 中国注册会计师 审计师 教授	财务 审计 工程造价	(1) 中国会计行业领军人才，参与多项会计多项标准和准则的制定 (2) 现任华夏银行、金宇生物技术独立董事、湖南大学兼职教授，现任天职国际合伙人，成功推动天职国际发展成为本土大所 (3) 曾任中国联通、北京九强生物技术独立董事，中国工程咨询协会副会长及理事
2	张超	男	硕士	董事 总裁	高级工程师 注册造价工程师 注册监理工程师	工程造价	毕业于西安交通大学，现任北京市建设工程招标投标和造价管理协会副会长
3	鲍立功	男	硕士	董事 副总裁	高级经济师 注册造价工程师 注册咨询工程师 一级建造师	工程造价	-
4	徐万启	男	硕士	董事 副总裁	中级经济师 注册造价工程师 一级建造师	工程造价	-
5	杨林栋	男	硕士	董事 副总裁 财务负责人 董秘	中国注册会计师	审计	-

序号	姓名	性别	学历	职务	专业资质	行业经验	其他经历
6	宋建中	女	硕士	独立董事	一级律师 税务师	法律 税务	现任中国人民大学客座教授、西南政法大学法律制度研究院副院长、中华全国律师协会副会长、内蒙古自治区政府首席法律顾问，以及现任辽宁天和科技、蒙电华能热电、金宇生物科技、独立董事
7	杨德林	男	博士	独立董事	教授	经济	(1) 现任清华大学经济管理学院创新创业与战略系教授，及长江出版传媒、绝味食品、北京恒业世纪科技独立董事 (2) 曾任兰州市经济委员会成员、华夏银行独立董事
8	肖红英	女	硕士	独立董事	高级会计师	财务	(1) 现任深圳华大智造、北京先进数通独立董事 (2) 曾任青岛中资中程、创业黑马科技、浙江永贵电器独立董事
9	刘魁星	男	博士	独立董事	副教授	建筑技术	现任天津大学建筑学院副教授、建筑技术科学研究所副所长

3.1.2.3 董事会委员会

公司董事会按照股东大会的有关决议，下设四个专门委员会，均向董事会报告工作并对董事会负责，具体包括审计委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会。各专门委员会均已制定相关管理制度以确保工作的规范化和高效性，以进一步细化和深化董事会的监督和治理职责。

图 3.1-1 董事会专门委员会构成



四个董事会专门委员会成员全部由董事组成，且均由董事长、二分之一以上独立董事或者全体董事的三分之一以上提名，并由董事会以全体董事过半数选举产生，各专业委员会中独立董事占比均为 66.67%且多由独立董事担任召集人。

根据中国证券监督管理委员会发布的《上市公司独立董事管理办法》，公司于 2023 年 10 月 27 日召开第三届董事会第十二次会议，已审议通过《关于改选第三届董事会审计委员会委员的议案》，并完成审计委员会委员的改选工作。第三届董事会审计委员会由三名不在公司担任高级管理人员的董事组成，且召集人为会计专业人士。

3.1.3 监事会

公司充分认识到监事会在公司治理结构中，为保障董事会和管理层的有效实施，发挥着重要作用。为进一步规范公司监事会的议事方式和表决程序，促使监事和监事会有效地履行监督职责，完善公司治理结构，公司已制定《监事会议事规则》对监事的人员组成及任期、职责范围、议事规则都进行明确规定，确保其内容与《公司章程》、《证券法》保持一致。

3.1.3.1 监事会运作

2023年监事会共召开6次监事会对董事会决议内容进行讨论和决议，审议议案26项，所有监事参与所有议案的表决，出席率100%。2023年监事会召开情况详情见表3.1-6。

表 3.1-5 2023 年监事会运作情况

序号	会议名称	会议召开时间	审议议案内容	议案表决情况	监事出席情况
1	第三届监事会第七次会议	2023/2/16	(1) 《2022 年度审阅报告》 (2) 《关于调整公司公开发行股票并在北交所上市后三年内稳定公司股价预案的议案》 (3) 《关于调整公司公开发行股票并在北交所上市发行方案的议案》	3票 3票 3票	100%
2	第三届监事会第八次会议	2023/3/2	(1) 《关于认定公司核心员工的议案》 (2) 《关于公司部分高级管理人员及核心员工以设立专项资产管理计划参与向不特定合格投资者公开发行股票并在北交所上市战略配售的议案》 (3) 《关于召开 2023 年第一次临时股东大会的议案》	3票 3票 3票	100%
3	第三届监事会第九次会议	2023/4/18	(1) 《2022 年监事会工作报告》 (2) 《2022 年年度报告及摘要》 (3) 《2022 年度财务报表和审计报告》 (4) 《2022 年度财务决算报告》 (5) 《2023 年度财务预算报告》 (6) 《2023 年第一季度报告》 (7) 《关于拟续聘会计师事务所的议案》 (8) 《关于预计 2023 年日常性关联交易的议案》 (9) 《关于授权 2023 年度使用闲置资金购买理财产品的议案》 (10) 《2023 年第一季度权益分派预案》	3票 3票 3票 3票 3票 3票 3票 3票 3票	100%
4	第三届监事会第十次会议	2023/7/17	(1) 《关于实施稳定股价方案的议案》 (2) 《关于公司回购股份方案的议案》 (3) 《关于使用募集资金置换预先已投入募投项目及已支付发行费用的自筹资金的议案》 (4) 《关于使用闲置募集资金购买理财产品的议案》 (5) 《关于修订公司章程并办理工商变更登记的议案》	3票 3票 3票 3票 3票	100%
5	第三届监事会第十一次会议	2023/8/18	(1) 《2023 年半年度报告及摘要》 (2) 《2023 年半年度募集资金存放与实际使用情况的专项报告》	3票 3票	100%
6	第三届监事会第十二次会议	2023/10/27	(1) 《2023 年第三季度报告》 (2) 《关于公司回购股份方案的议案》 (3) 《关于拟修订〈公司章程〉并办理工商登记的议案》	3票 3票 3票	100%

3.1.3.2 监事会成员

自 2022 年 4 月至 2025 年 4 月，第二届监事会由 3 名监事组成，其中包括两名股东代表和一名公司职工代表，设监事会主席。监事会中的职工代表由公司职工通过职工代表大会投票选举产生。

公司监事会成员在财务、审计、合规等多个方面具备完善的专业知识和丰富的行业经验，在多家上市公司担任独立董事及监事的实操经验，能够确保监督工作的全面性和有效性，从而促进公司治理结构的完善和企业价值的最大化。

表 3.1-6 监事会成员和背景情况

序号	姓名	性别	学历	职务	专业资质	行业经验	其他经历
1	许娟红	女	本科	监事会主席	高级审计师 注册会计师	财务 审计	现任北京百普赛斯生物科技独立董事
2	周学民	男	本科	监事	中国注册会计师 注册造价工程师 注册资产评估师	财务 工程造价 资产评估	(1) 现任安徽华人健康医药独立董事，安徽财经大学教育基金监事，安徽省注册会计师协会副会长 (2) 曾任奇瑞徽银汽车、恰恰食品独立董事
3	付宁	男	本科	职工代表监事 合规审计部总经理	-	财务 审计	-

3.1.4 风险管理 with 内部控制

公司董事会、监事会及内部审计部门在风险管理与内部控制中扮演着重要角色，公司通过制度建设、定期开展各类风险评估和审计活动，为公司构筑一道坚实的风险防火墙，有力保障公司战略规划的有效执行。

2023 年，公司各项制度和流程运行合规，内部审计职能持续强化，对财务报告和关键业务流程全面监督管理，全方位推动公司向更加稳健和可持续的发展方向迈进。

● 健全治理结构

公司专门设立合规审计部，直接向董事会审计委员会汇报工作。负责对财务信息的真实性和完整性进行全面而细致的核查，定期审查公司内部控制体系的健全性和有效性。

● 完善制度建设

制度包括：《内部审计制度》、《信息披露事务管理制度》、《年报信息披露重大差错责任追究制度》、《重大信息内部报告制度》、《关联交易管理制度》、《承诺管理制度》、《募集资金管理及使用制度》。

● 开展风险评估

公司管理层每年都会开展全面的风险评估工作，识别并分析公司面临的各类内外部风险因素，评估风险敞口大小及影响程度，确保公司能够在风险预警与防控方面做好充分准备。

● 内部审计行动

合规审计部积极参与建立健全反舞弊机制，锁定公司运营中的重点领域、关键环节和可能出现舞弊行为的内容，在日常审计工作中予以特别关注和审查；合规审计部每季度对募集资金的存储与使用情况进行一次专项检查，确保募集资金的安全和有效使用；对公司关联交易进行严格管理，整理汇总相关人员提交个人声明并开展必要的审计工作，旨在防止利益冲突和确保关联交易不会损害公司及其股东的利益。

3.1.5 诚信经营和道德合规

公司对于诚信经营和道德合规高度重视，通过培育廉洁自律的审计文化、坚持以价值创造为核心的服务意识、构建健康持续的供应商关系，努力做维护营商环境的表率，为整个行业的健康发展贡献力量。2023年，公司未发生任何商业贿赂、贪污及不正当竞争的违规事件。

3.1.5.1 诚信廉洁的审计文化

子公司青矩顾问，作为专业的工程造价服务机构，不断培养“爱岗敬业、诚信廉洁”的职业道德文化，并将廉洁自律的原则融入员工的日常工作之中。

- **完善制度建设**

子公司青矩顾问已制定《青矩工程顾问有限公司廉洁制度》，明确禁止各种形式的违背职业道德或相关法律法规的行为，并采取奖励举报与惩处违规相结合的措施，对员工的违背职业道德或违规行为进行有效约束。

- **制定行为准则**

在审价过程中要求员工坚持原则，坚决抵制任何不当言行和不合理要求，并要求每位参与审价项目的员工签署《廉洁从审承诺书》，以此促进员工对职业道德的遵从。

- **监理举报通道**

子公司青矩顾问成立了以公司法人作为第一责任人的廉政监督领导小组，并设立了总经理廉政举报电话和邮箱，积极接受外部监督，确保透明度和公正性。

3.1.5.2 以价值创造为核心的服务

公司始终秉承诚信经营的原则，在投标过程中公司坚持合法合规的操作，拒绝任何非法手段获取业务，以价值创造为核心、以专业技术实力和高品质服务质量赢得市场尊重，避免同质化、低价恶性竞争，引领行业向良性和可持续发展的方向发展。

- **行业深耕多年**

公司凭借二十三年的行业深耕，积累了深厚的投标经验，并培养出能够灵活制定和调整投标策略的能力，业务范围横跨 18 个一级行业门类、58 个二级子类。

- **投标参与广泛**

广泛的投标参与和多元化的行业经验，使得公司在洞察客户需求、撰写精准技术标书、制定竞争力报价和高效项目管理等方面具备显著优势，公司在年度内服务的工程项目总数达 19,988 个。

3.1.5.3 构建健康的伙伴关系

公司还积极努力与合作伙伴共同打造一个健康、透明且充满竞争力的商务环境。为此，公司对所有纳入供应商资源库的合作伙伴要求其遵守严格的道德合规标准。通过要求供应商签署《供应商承诺书》和对其开展不定期审计，促进公司的合作伙伴承诺遵守国家法律法规、廉洁从业的相关规定，并坚守商业道德和市场规则。在与公司开展合作的过程中，供应商承诺将坚决杜绝包括贿赂、利益冲突和其他不正当商业行为在内的一切不廉洁行为。报告期，公司新入库供应商 63 个，供应商《供应商承诺书》签署率 100%。

3.2 珍视环境，绿色发展

青矩技术积极应对气候变化挑战，将气候变化应对措施纳入公司“一线一圈”的服务体系中，致力于在 2030 年前实现碳达峰目标。公司成立 ESG 工作小组，有效识别和管理气候风险，同时推动业务转型和可持续发展。公司积极参与环境保护和生态恢复，并通过循环经济原则和资源高效利用，减少运营对环境的影响。通过节能、节水措施和优化办公布局，公司展现了其对环境保护的承诺和对可持续发展的贡献。

关键绩效

624.5tCO₂

范围 3
温室气体排放量

0.020tCO₂

范围 1+范围 2
温室气体排放强度

4.985kgce/万元

能耗强度

0.640t/万元

水耗强度



3.2.1 气候变化应对

公司参照 TCFD 的建议，积极探索气候变化可能给企业带来的挑战和机遇。公司响应中国 2060 年碳中和承诺，将应对气候变化措施融入公司装修和运营的全生命周期以及产品设计中，寻求应对气候变化的经济模式。

3.2.1.1 气候目标及战略

作为一家在北交所上市的轻资产公司，公司的目标是加快低碳转型步伐，力求在 2030 年前实现碳达峰，并参照《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 11 号——可持续发展报告（试行）》率先披露碳排放量，为政府的减碳目标贡献力量。

公司承诺与目标

公司承诺达到巴黎协定规定的标准，将温升控制在 1.5 摄氏度，以 2023 年为基准年，公司将在 2030 年前实现碳达峰。

参照 TCFD 识别和分析风险

公司看到了气候变化带来的诸多挑战和机遇，参照 TCFD 的建议，公司的 ESG 工作小组识别和分析了物理风险、转型风险及其机遇，认识到气候相关风险对公司自身运营和业务影响极低，对业务带来的机遇远大于可能存在的风险。

3.2.1.2 温室气体排放量

基准年温室气体核算

在本年度，公司依据国际认可的温室气体核算体系（GHG 核算体系）对公司的碳排放进行了全面的计算与分析，涵盖总部及 65 个分支机构及子公司。公司将通过本次报告，对关键气候表现指标进行细致的审查，并向所有利益相关方提供透明、详尽的汇报。

2023 年是公司在环境、社会和治理（ESG）领域工作的起始年，报告期的碳排放计算不仅提供了宝贵的数据支持，而且将成为公司未来碳排放管理的基准。

表 3.2-1 气候风险与机遇评估分析表

风险/机遇	影响程度	业务影响	时间范围	应对措施
机遇				
客户对气候相关的特定服务需求增加	间接影响	由于对可持续发展服务的需求增加,可持续发展服务领域的收入和市场份额可能会相应增加。	短期、中期和长期	(1)公司已制定与气候变化相关的业务及产品发展规划,在 2024 年度计划中包括评估气候变化和可持续发展带来的市场机遇,以及评估易受到气候变化影响的重要客户给公司带来的业务影响,如电力企业和新能源企业。
转型风险				
因未能为可持续发展作出承诺和行动而导致人才流失	直接影响	如果未能根据公司可持续发展目标成立业务部门,调整员工岗位,公司可能面临相关人才短缺的风险。	短期、中期和长期	包括评估气候变化和可持续发展带来的市场机遇,以及评估易受到气候变化影响的重要客户给公司带来的业务影响,如电力企业和新能源企业。
因未能为气候变化作出实际贡献而导致品牌 and 声誉风险,包括未能达成公司的碳排放承诺	直接影响	如果未能实现所承诺的目标,可能被指存在“漂绿”行为,公司可能会面临声誉受损的风险。	中期	(2)公司在 2023 年底成立了工程 ESG 事业部,发展项目级可持续产品和服务,以全过程工程咨询为依托,专注于为工程领域的企业和项目提供一站式 ESG 服务,致力于为金融机构和行业客户提供全面的 ESG 解决方案。
因未能根据监管和立法动态及市场预期,及时调整公司的核心服务,导致信用受损和市场萎缩	间接影响 直接影响	如果未能根据监管和立法动态及时调整公司行动,未能根据市场预期调整核心服务,可能会导致公司的信用受损,造成潜在收入和市场份额的损失。	短期、中期和长期	(3)公司开发了百工创业-工作空间,为员工提供灵活的办公地点、工作安排和技术平台。
物理风险				
急性和慢性气候事件对员工健康造成损坏的物理风险	直接影响	极端气候事件会对公司的员工健康造成影响。	短期、中期和长期	(3)公司开发了百工创业-工作空间,为员工提供灵活的办公地点、工作安排和技术平台。
极端天气导致商务出行受阻	直接影响	极端天气事件多发,将使公司的员工、供应商和客户的商务出行受到很大影响。	中长期	

表 3.2-2 温室气体排放总量及强度

温室气体排放类别	排放量 (tCO ₂)	计算范围
范围 1: 公司自有车辆	256.05	公司直接持有或控制的餐饮设施和车辆所产生的直接温室气体排放。包括在烹饪过程中所消耗的天然 气、车辆在使用燃油过程中产生的温室气体排放。
范围 1: 天然气	65.43	
范围 1 总量	321.48	
范围 2: 外购电力	637.85	公司运营消耗的外购电力、蒸汽、供暖和制冷所产生 的间接温室气体排放。
范围 2: 外购热力	262.84	
范围 2 总量	900.69	
范围 3: 外排污水处理	6.14	公司运营过程中产生的生活污水、商务出行（航 空）。
范围 3: 商务出行（航空）	618.43	
范围 3 总量	624.57	
温室气体排放总量	1,846.74	
温室气体排放强度 (tCO ₂ /万元)	0.020	

推进公司低碳转型，减轻自身运营的气候影响

● 减少差旅

公司已制定《居家办公管理办法》，并使用“工作空间”平台，不仅增强了工作灵活性，还有助于公司更有效地整合公司房地产资源并减少商务旅行。

● 绿色出行

公司倡导员工绿色出行，优先选用地铁、新能源汽车和慢行出行等通勤方式。

● BIM+装配式装修

公司探索并实践 BIM+装配式装修，积极探索搬迁至设计更为环保、能源利用更为高效的新型办公室的可能性。案例详见资源利用与循环经济章节。

3.2.2 环境与生态保护

3.2.2.1 生态环境管理

强化环境管理是促进经济社会发展全面绿色转型的第一步。公司严格遵守国家法律法规要求，经营管理符合环保要求，合理利用资源，减少废弃物排放。

加强环境管理

公司及子公司属于专业技术服务业、科技推广和应用服务业、软件和信息技术服务业及商务服务业，不属于环境信息依法披露企业，生产经营过程中未产生污染物。

公司废弃物管理原则

- 逐步制度化绿色办公相关举措，最小化企业运营对环境的影响，在实践中探索与自然和谐共处的最优路径。
- 完善废弃物管理体系，建立垃圾分类管理制度和废弃物分类回收和处理制度，推进废弃物源头减量和资源化利用，减少对环境的压力。
- 依法依规选择垃圾处理单位，保证废弃物处置的规范性和可追溯性。

表 3.2-3 废弃物总量及强度表

指标	单位	废弃物产生量	管理措施
有害废弃物			
打印机硒鼓	支	98	
墨粉	支	3	● 日常办公运营产生的其他有害废物（电池、废旧灯管灯泡、用废打印机墨盒、硒鼓）作为日常垃圾进行收集，集中交由专业承办商处理；
废粉盒	个	1	
墨盒	只	51	● 清洁/泳池化学品集中交由专业承办商处理。
电池	只	40	
清洁/泳池化学品	L	7	
无害废弃物			
办公废弃纸张	kg	620	● 单面纸回收利用，其余集中交由专业承办商处理；
办公其他垃圾	元	72	● 涉密文件使用碎纸机销毁；
无害废弃物的强度	kg/万元	0.007	● 生活垃圾分类处理并移至环卫部门指定位置，交由市政集中处理。

3.2.2.2 生态系统和生物多样性

2023 年公司自身的生产经营活动对生态系统和生物多样性并未产生重大影响，另外，办公地点大多位于中心城市的商务区，对生态环境的影响非常有限。

公司积极参与了共和县沙漠化防治及草原生态修复治理、森林质量精准提升等林业项目，致力于流域综合治理和开发、河道治理、西藏乡村饮水升级改造等项目。

表 3.2-4 生态环境类主要项目清单

序号	项目名称
1	郑州市审计局 ZC 郑州市石佛沉砂池至郑州西区生态供水工程
2	大连普湾经济区财政金融局大连金普新区中日生态新城公共服务配套 PPP 项目
3	南京栖霞区红杜鹃生态农业园工程
4	湖北中化东方肥料有限公司中化农业生态科技（湖北）有限公司所属工程
5	南湖生态农庄测绘项目
6	拉萨市水利局拉萨河城区段综合治理及生态修复工程
7	秦安县财政局秦安县国土空间生态修复规划（2021-2035 年）
8	河南省审计厅河南省审计厅南水北调中线后续工程（河南段）生态保护和高质量发展专项
9	登封市农业农村工作委员会郑州市第二批都市生态农业示范园水利基础建设项目第三标段
10	藻荇淀退耕还淀生态湿地恢复工程一期
11	2016、2017、2018 年度陕西省水土保持补偿费使用项目神东公司开采区水土保持生态建设工程
12	西安沣东生态农业发展有限公司沣东新城昆明池片区西北角农用地整理项目
13	海晏县农牧水利科技和乡村振兴局青海省祁连山区山水林田湖生态修复试点项目
14	巩义市财政局巩义市生态水系建设工程 PPP 项目第三标段
15	共和县 2022 年度共和盆地沙漠化防治及草原生态修复治理项目（退化草原修复工程、天然林保护与营造林工程及荒漠化治理工程）
16	共和县自然资源和林业草原局 2021 年第一批中央林业草原生态保护恢复资金项目
17	共和县 2021、2022 年森林生态效益
18	海晏县甘子河乡尕海村农事队生态养殖标准化建设项目
19	海晏县金滩乡金滩村阿尕图生态化畜牧养殖基地建设项目（一期）

3.2.3 资源利用与循环经济

3.2.3.1 循环经济

公司通过减少废弃物产生、推广循环利用和嵌入循环经济原则来减少其运营对自然环境的影响，公司正在探索和实施办公室装修的减碳措施。

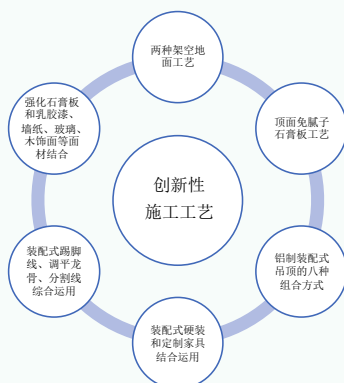
循环经济原则

公司在设计规范和材料选择中融入了越来越多的循环经济原则，以减少与其装修相关的废弃物和嵌入碳。公司正在与供应商合作，为减少装修碳排放共同努力，推广使用绿色建材、工业化内装部品、可再利用材料、可再循环材料和利废建材产品。

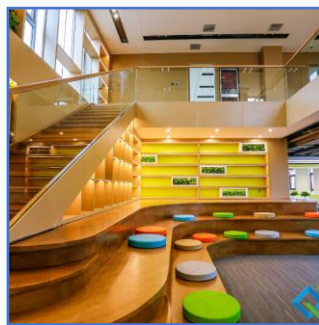
BIM+装配式装修实践

公司的装修标准包括优先选择具有绿色建材认证证书、碳足迹最低、高废弃物含量或支持再利用、再制造和修理的产品。在 2022 年，公司积极投身于装配式装修的探索与实践，以房山办公室项目为典范，成功地展示了装配式装修在降低碳排放方面的显著效果。公司精心选择了工业化内装部品，并将 BIM 与装配式装修相结合，采用数字化、标准化、模块化的施工流程，实现全流程信息化协同。

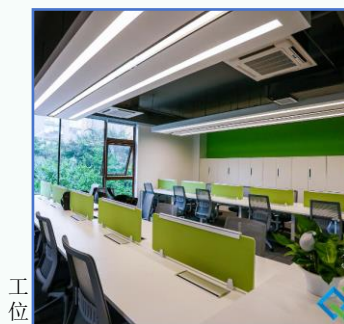
通过采用这种创新的装修方式，公司不仅为房山办公室打造了一个现代化、环保的工作环境，而且为公司未来可能进行的其他办公室装修或改造项目树立了一个值得借鉴的标杆。公司的这一举措不仅体现了对环境保护的承诺，也彰显了公司在追求可持续发展道路上的创新精神和前瞻性思维。公司期待将这一成功经验推广到更广泛的应用场景中，为实现公司的绿色发展战略贡献力量。



公共活动空间



屋顶花园



工位

大厅



3.2.3.2 能源与水资源利用

表 3.2-5 能耗总量及强度

指标	单位	能源消耗	数据来源
外购电力总量	kWh	1,118,440.35	物业、电费单和每季度抄表
外购热力总量	GJ	4,732.43	暖气费缴费单
天然气消耗总量	m ³	30,264.66	天然气缴费单
汽油消耗总量	L	119,762.31	油费消耗统计和机动车辆登记证书
总耗能量	tce	467.82	
能耗强度	kgce/万元	4.985	

注：1. 部分办公场所的电费、水费与物业费一起收取，或与其他公司分摊，公司根据办公室的面积进行拆分折算。
 2. 折标准煤系数取自《综合能耗计算通则》GBT2589-2020。
 3. 公司外购电力用于办公场所的日常照明、办公和空调。

表 3.2-6 水耗总量及强度

指标	单位	能源消耗	数据来源
市政给水用水量	t	59,214.04	水费单
污废水量	t	840.71	
总耗水量	t	60,054.75	
水耗强度	t/万元	0.640	

注：1. 部分办公场所的电费、水费与物业费一起收取，或与其他公司分摊，公司根据办公室的面积进行拆分折算。
 2. 市政给水用于办公场所的日常饮用水、生活用水、浇花和卫生间用水。

践行绿色办公理念

- 饮水机、冰箱等电器设备均采用 2 级及以上节能产品
- 楼宇设计分区照明系统，充分利用自然光；使用节能照明设备；公司向员工发出节电倡议，下班及时关闭电源
- 采用 1 级节水器具，持续开展各类节水行动
- 生产运营所用水源主要为市政用水和再生水，污水和废水均按国家及运营所在地的法律法规排入市政管道
- 鼓励无纸化办公，设置单面纸存放区，纸张循环利用，提高物料和空间资源利用率
- 优化办公室布局，洽谈室可作为共享工位，提高空间利用率，减少能源消耗，在日常点滴中形成绿色环保的企业共识
- 公司自有车辆均为小排量汽车

3.3 四方共赢，创新引领

青矩技术坚守开放、透明、诚信、包容的处世方针，奉行专业、科技、资本“三重驱动”的发展理念，追求客户、员工、股东、社会“四方共赢”的经营成果。伴随着公司业务的稳步扩展和营业收入的不断增长，公司持续加大人才投入和科技研发力度，深度将 BIM、大数据等技术应用在工程全过程咨询中，提高了服务的效率和精准度，推动行业的数智化转型，不断引领行业走向新高度和新领域。公司实施标准化的线上作业管理模式，实时监控服务质量，确保向客户交付高标准的产品和服务，为实现公司的长期可持续发展目标奠定坚实基础。

关键绩效

2,440 人

全体员工总数

11.26%

员工总数同比增长

1: 1

男女员工比例

3,322.98 万

研发投入金额

35 项

开展科技创新项目

115 人

科研人员数量

9 个

新增专利数量

17 个

新增软著数量



3.3.1 以人为本，厚植人才沃土

公司视人才为企业的核心和最重要的资产，也是产业升级和企业发展的原动力。公司从保护员工权益、培养和吸引高素质人才、保障员工职业健康安全方面开展人才储备计划，实现人才结构显著提升。

3.3.1.1 人才结构优化提升

人才数量提升

公司通过持续加强人才储备和优化人才结构，人才数量呈现了高速增长态势。公司 2023 年本科及以上学历人数 2,109 人，与 2019 年相比年复合增长率为 23.49%；具备职业资格人员^[1]750 人，与 2019 年相比年复合增长率为 34.38%；具备中高级职称人员 554 人，与 2019 年相比年复合增长率为 35.16%。

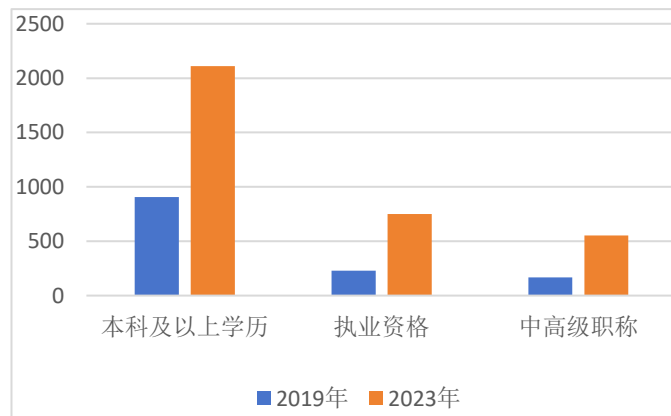
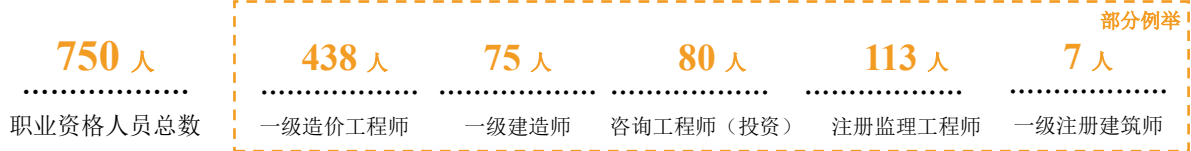
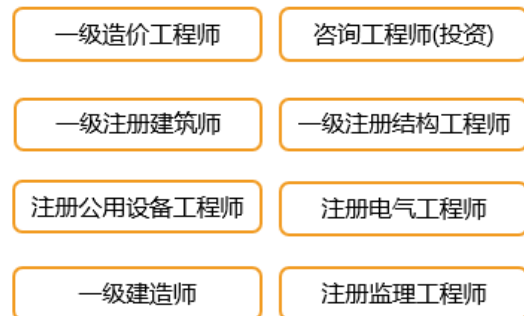


图 3.3-1 2019 年和 2023 年人才数量对比



人才结构多样化

人才专业背景也逐渐呈现了多样化的发展趋势，公司纳入了大量工程领域其他专业人才。从 2019 年到 2023 年，除一级造价工程师之外，持有其他职业资格的人才比例显著增长，从 17.39% 增长至 41.60%。公司在高质量人才储备方面的高速增长以及人才结构的多元化发展趋势，为公司转型成为全过程工程咨询服务提供商，以及推进工程管理数字化改革提供了坚实的人才资源支持。



3.3.1.2 培养和吸引高素质人才

公司采用内培+外引的方式打造高素质人才队伍，同时为员工提供多种职业发展平台。

提供职业发展平台

公司为每位员工提供职业发展平台，培育了大量的管理和技术人员。2023年普通员工获得职档晋升的人数为506人；通过职业资格认证人数为93人；公司进行了总监评选工作，共选拔了281名项目总监；中高层管理人员中内部培养人数为58人，占比总中高层管理人员比例为93.55%。公司的人才发展机制为员工打造一个充满机遇和挑战的工作环境。

● 清晰的职业发展路径

公司在《薪酬管理制度》中明确了不同职位序列和硬件条件，鼓励员工在工作中丰富工作技能的同时，获得职级上的晋升。在新员工入职后，公司会举办面对面的新员工入职培训，培训中会详细讲解不同序列的员工在青矩技术的职业发展和晋升计划，为每位员工提供参考和指引。



● 人才内部流通通道

在人才流动方面，公司制定了人员内部岗位调整计划，2023年通过内部岗位调整的员工为200人。公司允许员工基于个人职业发展愿望主动申请岗位变动，公司优先考虑内部员工填补空缺岗位，以促进人才的合理流动和优化配置。

● 员工持股机制

公司为贡献大、表现优异的员工授予公司股份，与公司共享长期成长的美好结果。截至上市时点，公司董监高及员工共计70人，持股34,309,358股，占公司总股本的57.72%。

● 鼓励继续教育和学习

公司高度重视员工的专业成长和发展，致力于为员工提供全方位的技能提升支持，鼓励员工通过参加各类考试培训，并取得相应的专业技术认证。2023年获得职业资格认证的人数为93人。为了激发员工的积极性，公司奖励通过考试和获得资格认证的员工。

93人
.....
新增职业资格人数

鼓励员工考取计算机技术与软件专业技术资格计划

2023年为了加强公司信息化建设，提高员工的专业技能，公司下发了《关于鼓励员工考取计算机技术与软件专技术资格（水平）的通知》，对于通过考试的员工给予相应的现金奖励。2023年在该计划下通过考试的员工为22人。

开展人才培训工作

公司采用了综合性的人才培养体系，为新加入公司的员工提供全面的能力提升通道。该体系采用“重大工程项目实践+导师辅导+线上线下培训课程+工作规范指引”综合培养体系，从多种途径全方面的实施人才能力的提升。

● 重大项目实践+导师辅导

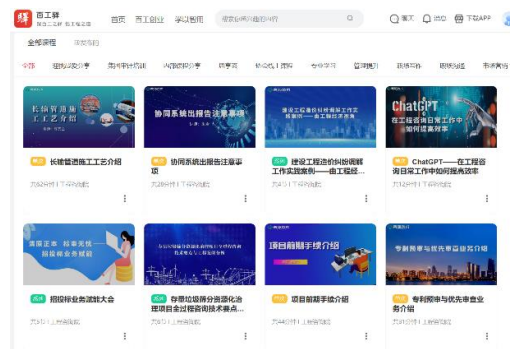
公司 2023 年开展近 2 万个大型项目工程，平均每位员工每年大约需要经历 10 个项目历练。导师在实际项目中对员工给予经验传授和技术指导，帮助员工获得实战技能的提升。

● 工作规范指引

公司对不同类型的业务工作建立了集成的工作平台，其中包含了详细的工作规范、实际案例分析以及各类成果模板。协同作业管理系统和工作空间为新员工提供清晰的工作指引，并规范作业流程，确保他们能够快速掌握工作要领。报告期末，全年实施了 6,683 个项目均通过协同作业管理系统进行项目作业管理。

● 线上线下培训课程

公司开展线上+线下的培训模式，结合百工驿平台推出了圈子“青聚-青矩培训”。2023 年共上线了 121 节线上课程，参与人次 19,584 人，培训课程类型包括业务培训、职业素养、报告质量、系统操作、规章制度、职场营销、财务、管理等。同时，公司每月发布培训月报，对各个大区 and 事业部每月组织的线下培训活动进行考核。



“迎挑战，爱分享”的培训活动

2023 年，公司积极推动了一项名为“迎挑战，爱分享”的培训活动，共发布了 87 节课程，旨在激发员工的学习热情并促进知识共享。该计划面向所有员工开放，通过定期分发活动海报、分享参与详情和奖励公告，公司鼓励员工们积极交流各自的工作心得和经验。这些课程涵盖了广泛的主题和领域，确保每位员工都能在这里发现并参与到最适合自己的学习机会中。

与高校进行战略合作

2023年公司与多所高校建立了坚实的合作关系。其中包括与中央财经大学、湖南工业大学等高校签署战略合作协议，共同推进产教融合和人才培养。与此同时，公司进一步扩展了与清华大学、中国人民大学、南京审计大学等高校深化合作，通过开展调研实践和交流互动，促进了学术与产业的互动。此外，公司积极接待各高校学生团队进行实践调研，不仅传授实际项目经验，也构建了一个吸引和识别未来人才的有效平台。

中央财经大学与青矩技术签署战略合作框架协议

3月15日，中央财经大学与青矩技术股份有限公司战略合作框架协议签约仪式在青矩技术股份有限公司举行。双方将本着优势互补、合作共赢、资源共享的原则，未来在咨询服务、课题研究、科技成果转化、实验室建设、专业论坛、实习实训就业、客座教授聘任等方面开展深度合作，在推动产教融合人才培养方面携手同行，共促发展。



青矩技术赴南京审计大学工程审计学院合作交流

11月28日，青矩技术与南京审计大学工程审计学开展了校企合作交流会。本次交流会着重围绕“协同育人”“产业学院建设”“工程审计年会”“工程审计教材建设”和“研究工作站”等多个议题展开。南京审计大学是国内全日制高等院校里，唯一一所开办工程审计类专业学院的院校。工程审计学院的研究方向和公司的业务领域、研究和发展方向高度契合。公司也十分注重人才培养与纳新，可以通过提供技术支持、分享实战经验等多种方式，未来与工程审计学院在人才培养方面进行更深入的合作。

3.3.1.3 员工权益全面保障

公司为每位员工提供事业发展的机遇和平台，并提供高于市场标准的薪酬福利，同时制定员工持股机制，以促进员工与公司共同成长。公司制定并落实《人力资源管理制度》，保护员工合法权益，并以员工诉求为切入点，持续完善和迭代相关制度标准。

平等雇佣

2023 年公司开展全国专场招聘会及双选会 35 场，新增就业人数 644 人，其中二本及以上人数 481 人，占比 72.44%。在招聘过程坚持平等原则，不对员工进行性别、年龄、民族、宗教等歧视性区别对待，确保每位员工都能享有公正的就业和职业发展机会，2023 年新招聘员工男女比例 1:1。公司坚定执行国家关于禁止使用童工的规定，坚决反对童工和强迫劳动的做法。



薪酬福利

公司设置了绩效奖励机制，并制定了《薪酬管理制度》和《绩效考核管理制度》。管理制度规定了不同岗位和职能，采用差异化绩效考核管理，合理体现责、权、利的对等，充分发挥绩效的激励作用。与此同时，公司保护员工所享有的法定福利，2023 员工平均带薪年假天数为 7 天，公司也为 77 名生育员工提供了充足的产假，平均产假时间为 155.78 天。除此之外，公司为员工提供全面的福利保障，除了国家规定的五险一金之外，还额外为员工投保商业意外险和补充医疗保险，实现了“七险一金”。

- **多劳多得的薪酬导向**

基本工资+司龄工资+标准差工资+岗位工资+职级工资+积分工资+项目分红+奖金+补助+补贴+津贴

- **“七险一金”的公司福利**

五险一金+商业意外险+补充医疗保险+节日福利+年度职工体检+人才落户等

多元包容

● 员工构成多元

公司在员工构成方面展现了多元化的人才结构特点。在性别比例方面，男性与女性员工几乎持平，形成了近 1: 1 的均衡态势。其中男性员工人数 1, 239 人，女性员工人数 1, 201 人。在民族方面，少数民族人员占比 6. 1%。

● 职业背景多元

公司由不同行业背景的人员构成，其中包括工程造价、设计、监理、计算机技术、软件工程、ESG、金融等。与此同时，公司吸纳了 8 名退伍军人，他们的团队意识强烈，能够在工作中展现出高效的协作能力和集体主义精神。不同背景的员工带来了各自领域的专业知识和技能，形成了丰富的知识共享库，共同推动公司业务创新和可持续发展。

● 包容弱势群体

公司为残障人员提供了平等的就业机会，倡导包容性的职场文化，支持残障人士在公司和社会中实现职业发展和成长，并为残疾人士提供一对一的就业辅导。2023 年公司 12 名残疾人提供了就业机会。

员工意愿调查

公司采取了积极的措施进一步提升员工关怀的质量和效果，通过开展全面的员工意愿调查，深入了解员工对于工作方式、薪酬结构以及其他工作相关事宜的想法和期望；通过举办员工沟通大会，行使员工权利，反映和表达员工群体的意愿和需求。

2023 年开展关于《关于咨询服务中心与工作积分模式的意向调查》

为了进一步完善差异化的薪酬与考核机制，对技术序列和业务经营序列的员工进行了问卷调查，问卷采用线上的模式进行。调查应参与人员 1, 666 人，实际完成调查 1, 634 人，完成率为 98. 08%。问卷调查了员工对工作模式和薪酬方式的意愿，工作模式包括是否愿意接受某一位项目负责人的工作委派，薪酬方式包括薪酬固定性和可变性。公司对调查结果进行了汇总分析，并将调查结果作为持续优化和改进制度的依据。

职业健康与安全管理

公司高度重视员工的工作安全与健康，采取一系列预防措施和应急准备，为员工提供了坚实的保障。

● 保障职场环境安全

公司将职业健康与安全置于业务运营的首要地位，严格遵守并通过了 ISO 45001:2018 和 ISO 14001:2015 双体系标准的要求，对安全管理工作进行系统化梳理与升级，定期进行公司消防安全检查，确保在所有业务活动中都能实施有效的职业健康安全管理体系。



● 提供员工商业意外险

公司在全面遵守国家社会保险规定的基础上，为每位员工投保了商业意外险，致力于为每位员工提供额外的安全保障，每年的商业意外保险投入金额近 40 万元。商业意外险的覆盖范围广泛，不仅包括工作场所的意外伤害，也涵盖了日常生活中可能发生的各种意外事件，其中包括意外身故、意外残疾、意外医疗，航空、轨道、水上、汽车意外等范围。通过这种方式，公司确保员工在面对不可预见的风险时，能够得到及时和有效的资金支持。

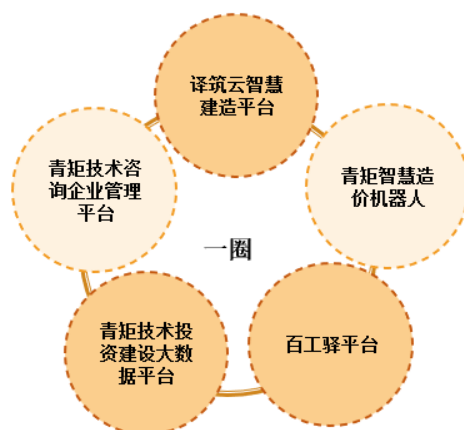
3.3.2 创新驱动，推动行业升级

在国家《“十四五”国家信息化规划》、《数字中国建设整体布局规划》的政策推动下，各行各业数字化需求呈现爆炸性增长。公司作为工程投资管控领域的领军企业，响应国家需求，致力于将先进的数字技术与工程建设实践紧密结合。公司面向全过程工程咨询服务，结合大数据、人工智能、BIM 等先进技术手段开发多种数智科技产品，形成工程投资管控“一线一圈”的发展战略，为投资建设参与主体提供数字化、智能化、平台化的产品和服务，旨在推动投资建设、工程咨询生产力水平的提高。



3.3.2.1 数字化科技产品

2023 年，公司正在进行 35 项创新研发项目，重点推动具有广泛市场应用前景的译筑云智慧建造平台、青矩投资建设大数据平台、百工驿平台。与此同时，公司同步研发青矩智慧造价机器人、青矩技术咨询企业管理平台、协同作业管理系统等其他科技产品。为了满足业主的个性化需求，公司充分发挥大数据和智能化的技术力量，向业主提供定制化的产品，为工程行业数智转型提供了多样的解决方案。



译筑云智慧建造平台

2023 年，青矩技术子公司译筑科技推出了译筑云智慧建造平台。译筑云智慧建造平台以 BIM 轻量化图形引擎为核心，融合表单、规则、BI 等引擎技术，是国内率先创建不同业务场景个性化配置、实现企业级多项目管理的数字化平台。平台用户根据项目需求灵活选择和配置功能模块，全过程零代码操作，解决了传统数字化产品在交付周期和研发成本上的痛点，大幅提升了工程项目交付效率。青矩技术与译筑科技的联合是专业技术与科技力量的联合，实现了科技产品的覆盖范围拓展至工程建设领域全产业链上下游，提高了工程项目数字化产品的交付效率。



目前已有 600 多家工程建设企业、1 万多个工程建设项目、25 万名个人用户使用译筑科技产品，其中包括世界一流的航空枢纽、全球首个科学家社区、亚洲最大的钢结构悬浮屋面、中国北方第一高楼等众多地标性项目，帮助多个项目荣获世界级 BIM 赛事一等奖项，产品先进性、稳定性、安全性已得到广泛验证和认可。

中建八局 CBBIM 项目管理平台

译筑科技为中建八局开发了 CBBIM 企业级项目管理平台，CBBIM 平台面向中建八局总部、分公司、BIM 中心、项目部等各级人员应用。CBBIM 平台以服务项目为宗旨，为企业信息化发展、数字化重组打下坚实基础，并以 BIM 模型为载体，把现场数据真实地收集和应用起来。报告期末，平台运行项目数量约 5100 个。



上海建工集团股份有限公司总承包信息化管理平台

上海建工联合译筑科技将信息技术与传统管理模式相结合，打造总承包信息化管理平台。平台搭建了 10 个功能模块，46 个管理子项，覆盖了技术、工程、质量、安全、综合、商务、财务共 7 个条线，全面推动工程建造的过程向数字化、智能化发展。报告期末，平台运行项目数量约 400 个。



青矩技术投资建设大数据平台

公司依托在工程投资管控领域内多年积累的项目数据资源，自主研发并推出了青矩技术投资建设大数据平台。该平台通过构建系统化的工程指标体系，对承接的工程项目数据进行全面的梳理和整合，包含咨询业务的文本数据和行业规范，形成了项目库、指标库、价格库、文档库四种类型的数据库，可以实现指标对比，清单量价检查等功能。2023年青矩数据平台新增建设项目 5,205 个，新增单项工程结构化指标 1,069 个，综合单价库新增综合单价 60.46 万条，资源库新增文档文件 2,495 份。项目类型涵盖了房屋建筑、市政工程、铁路工程、公路工程、城市轨道交通、构筑物等多种类型。大数据平台的建立为公司在工程咨询服务领域数字化转型升级提供了强有力的数据支撑。

公司凭借在青矩技术投资建设大数据平台的研发经验，以及在工程造价和工程审计方面的专业技术实力，形成了“科技+专业”的竞争优势，积极响应市场需求，承接多项数据平台建设项目。

大兴机场工程大数据平台的建设

2023年青矩技术承接了大兴机场工程大数据平台的建设。该项目形成“项目-单项工程-清单”的多层级指标体系和专业数据库，实现工程全过程数据的数字化、标准化管理与基于大数据的深度应用。



郑州高新区政府投资项目工程审计数字化平台建设

公司为郑州高新区政府投融资项目开发了“政府投资项目智慧评审系统”，该系统是高新区“数智治理”建设项目的重要内容。该系统的实施更好发挥工程项目评审与审计在党和国家监督体系中的重要作用。



山东黄金三山岛金矿工程项目工程审计数字化平台建设

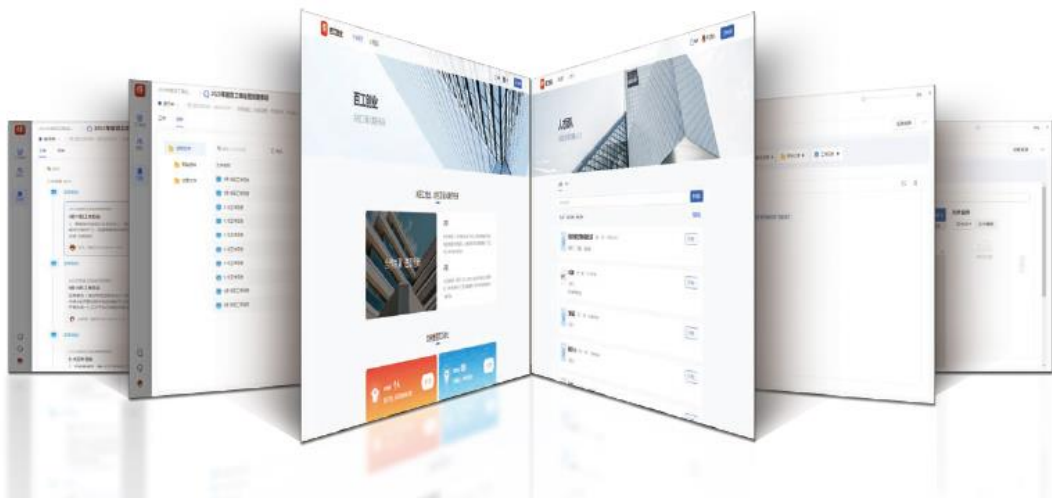
公司为山东黄金三山岛金矿工程项目开发了审计数字化平台，提高项目审计质量和效率。该项目以“智慧审计、在线编审”为目标，打造以审计模型引领、工程造价在线编审、数据分析利用为中心的平台



百工驿平台

公司通过建立百工驿平台，打造了一个集人才、项目资源、培训教育于一体的综合性服务生态系统，成功扩大了在工程咨询领域的市场份额。这一生态系统不仅为专业人才提供灵活的就业机会，还吸引了更多外部人才和企业加入，共同促进了三方的发展与成长。该平台整合了门户、百工互联、百工创业、学以智用四大板块，并与自主研发的青矩技术智慧造价机器人、青矩技术咨询企业管理平台等实现了功能对接，极大丰富了平台功能的多样性。

- **百工互联** 为从业者提供了一个标准化、智慧化的协同在线作业平台。该平台采用便捷的线上服务操作方式、简洁的交易流程，为客户提供了高效的作业效率、优秀的成果质量。截至报告期末，百工互联发布有效项目 4,799 个，均采用线上在线作业形式进行项目交付。
- **学以智用** 为人才提供了一个知识学习、技能提升的在线平台。本期期末，学以智用上线了 7 个培训项目。
- **百工创业** 为工程咨询从业者打造了业务协作与资源共享平台，旨在帮助从业者利用平台实现业务资源和人才资源的共享共赢。本期期末，百工创业外部供应商承接项目数量 1,105 个。



3.3.2.2 优化投资管控效能，产品创新永不止步

公司秉持“以专业科技赋能工程投资建设”的使命，为优化投资管控效能的孜孜不倦地付出努力，同时以前瞻视野与创新实践推动工程建设领域的整体进步。公司立足工程造价这一核心基石，融合项目投资及可行性研究、设计、监理等关键的工程咨询专业，并广泛涉猎财务、法律、信息技术（IT）、环境、社会与治理（ESG）等领域的专业知识，通过多元视角的碰撞持续推出创新产品，不止步于当下市场需求，持续追求超越客户的期待。

投资咨询及可行性研究业务

公司在投资咨询和可行性研究业务板块深度开展布局，将造价与项目投融资紧密结合，有力保障工程项目的科学决策与成功实施，持续助力投资决策的精准性和经济效益最大化，确保项目的成本控制与经济效益实现良好平衡。

通过对地方政府投资建设项目的各个环节进行精细化成本核算与控制、全面的经济效益分析、准确衡量存量资产的市场价值、为资产盘活提供定价参考，确保项目从立项到竣工的全生命周期内资金使用高效、透明，助力制定科学合理的债务化解策略，高效地解决债务问题，实现财政健康与可持续发展。

借助在张家口市政府投融资与债务化解规划项目的案例经验，公司大力开拓了投资咨询和可行性研究业务的政府合作范围，目前承办业务已覆盖中西部地区 10 余个省，30 多个市县。

与九江银行合作推进信丰县、阳原县的债务化解和资产盘活

公司与九江银行深度合作，助力其在信丰县、阳原县的债务化解和资产盘活。在信丰县参与资产盘活融资方案的设计，促进信丰乡投公司的成立，有效盘活当地的扶贫资产；在阳原县，完成景区资产从清查、划转到融资的全周期服务，成功完成资产盘活融资项目入库。这些成果助力公司在国有业转型和资产盘活领域的专业能力的持续完善，为此类业务的未来发展奠定了坚实的基础。

设计优化业务

作为公司创新的重要一环，公司兼具设计资质和造价咨询专业背景，以“造价+设计”为核心，打破传统设计环节的信息孤岛，促进各专业间高效协作，确保设计成果既能满足客户需求，又能实现投资成本的有效管控。公司团队通过运用先进的 BIM 技术以及智能化设计手段，实现设计阶段的成本精确控制与设计方案的多维度优化，做出优化前后经济性数据分析，为客户创造最大的投资价值。

大理宸宇储能新材料一体化工程设计优化项目

该项目总投资在 1.7 亿左右，公司通过对基础形式和主体结构的设计优化共为客户节省近 2,000 万元，占工程项目总投资额的 11.77%，取得收入。在保持既定的安全和使用性能的同时，极大地提高了工程项目的经济性。

信息化监理业务

顺应国家信息化建设的强劲势头，特别是国家级重大信息化工程，以及关乎国家安全或生产安全的关键项目，信息化监理的需求呈现出显著的增长态势。在此背景下，公司凭借专业实力与丰富经验，已在信息化监理领域成功推进多个项目的实践，不仅满足当前市场需求，更能引领行业未来发展，助力业主在信息化建设中提升投资管控效能，实现价值最大化。

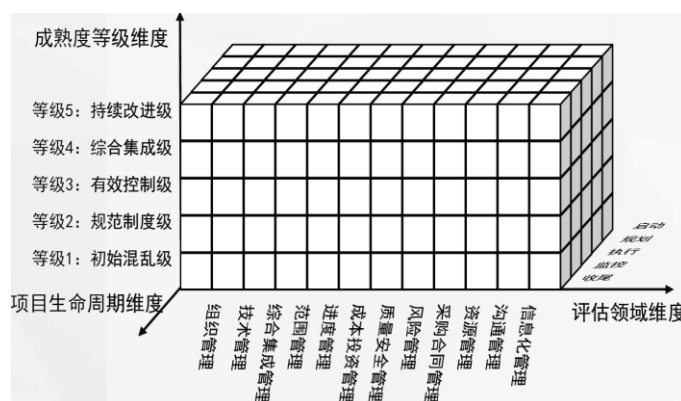
北京经济技术开发区智慧交通管理示范区信息系统建设项目

该项目打造了“1+5+N”的智慧交通系统，成功推动交通基础设施统一规划利用，构建国际化智能交通管理与服务体系。公司组建了以 IT 人员为主的信息化监理团队，从 IT 角度为客户提供专业的监理服务，该系统交付成果一次性通过第三方评测及专家验收，为项目的顺利交付、及时完工起到关键作用，该项目也成为公司信息化监理的标杆性项目。

青矩 BMP3 管理成熟度模型

公司基于二十三年工程管控领域的技术与经验积累，创新推出针对我国工程管理特点的项目管理成熟度评估模型——“青矩 BMP3 管理成熟度模型”（如下简称青矩 BMP3 模型），与市场同类型仅针对建设企业的组织内控体系管理模型形成鲜明对比，充分填补了我国工程领域项目管理能力建设的咨询服务空白。

该模型不仅帮助地方国资委和建设主管部门针对下属国有企业的重点工程投资项目进行事中管控，提供精准施策的数据支撑；也能帮助国有企业集团通过对标管理找出制约自身工程管理水平提升的瓶颈因素，提供持续改进路径，指导完善工程项目管理机制，促进科学高效的控制与利用内部资源，提升固定资产投青矩资管理的质量和水平，助力企业提升整体项目管理效能，实现高质量发展。



- 模型参考 PMI 的项目管理知识体系，融合我国工程管理相关法规规定。
- 是项目管理的全过程、全生命周期、多领域、多要素评估于一体的综合评估方法，基于项目入手，对组织进行评估。
- 分为三个维度：成熟度等级维度、项目生命周期维度、评估领域维度。
- 模型特色：模型注重经验反馈、项目管理知识积累，以及促进企业的组织过程资产，提升软实力。

与深圳中电蓝海控股的模型试点合作

2023 年 12 月，公司接受深圳中电蓝海控股有限公司委托，对中国电子长城科技园地块城市更新单元拆除重建项目开展项目管理成熟度评估工作，旨在对该项目进行项目管理水平的摸底和能力成熟度的评估，总结项目管理的良好实践和薄弱环节，提出持续改进的建议与措施。

该试点合作的评估工作涉及 12 大领域 278 项最佳实践成果，完成 8 个 KPI 的评定，共计询问 1,100 多个问题。评估结果和建议得到了被评估单位的认可，为公司后续开展针对项目投资风险的专项管理提升业务提供机会。

3.3.2.3 知识产权保护

2023 年公司继续加大知识产权保护，增强产品核心竞争力，提升公司软实力，知识产权的获批和申报数量显著提高。报告期内，公司新增授权专利 9 项；新增授权软件著作权 17 项；提交审核专利和软件著作权共计 53 项。



表 3.3-1 知识产权数量统计表

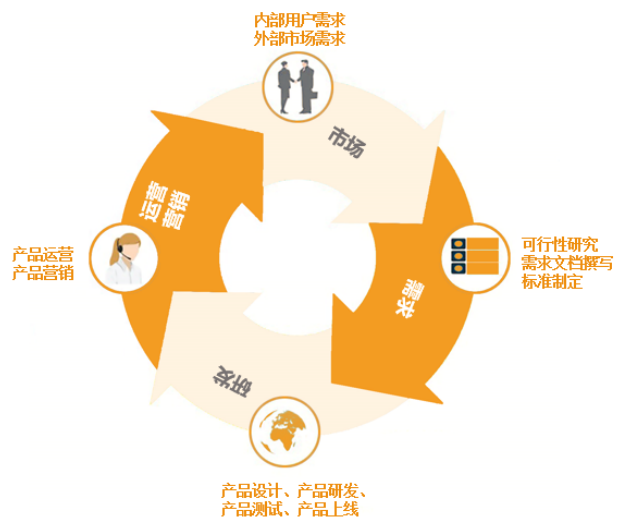
指标	单位	数量
累计授权专利数量	项	16
授权发明专利	项	9
授权实用新型专利	项	6
授权外观专利	项	1
新增授权专利数量	项	9
授权发明专利	项	3
授权实用新型专利	项	6
提交专利授权数量	项	37
累计申请软著数量	项	171
新增授权软著数量	项	17
提交软著审核数量	项	16

3.3.2.4 科技研发管理

公司通过构建全面的科技研发体系和高效的管理流程，强化了创新能力和市场竞争力，为企业的长期发展和行业领导地位提供了坚实的支撑。

构建系统的科技研发网络

公司以总部管理为核心在全国构建科技研发网络，形成了强大的创新能力和技术解决方案支撑体系。公司在多地建立科技研发中心，加强了内部协同和专业能力，确保高效转化研发成果和快速响应市场需求。公司总部设立解决方案中心，负责面对市场需求提出解决方案，推动了产品研发和市场营销的紧密结合。该创新协同体系的建立，确保了研发成果的高效转化和对市场需求的快速响应。



制定完善的科研管理流程

公司对研发项目实施全生命周期管理，包括项目前期管理、项目立项决策、项目实施、项目结题验收以及成果推广与应用等，确保研发项目从启动到成果交付的每个环节都得到严格的监控和优化。为了确保项目的顺利进行，公司采用了“青矩技术企业管理平台”进行科研项目管理，精细化管理流程，避免无效开发带来的成本浪费。公司通过绩效考核机制的建立，提升了研发团队的市场意识，激励团队成员致力于开发能够满足市场需求、具有商业价值的产品。

3.3.3 客户至上，优化服务品质

公司致力于深化服务质量管理，确保各项服务流程符合高标准要求。同时，高度重视数据隐私和安全，保护客户信息的机密性、完整性和可用性。公司始终坚持以客户需求为导向，不断提升服务水平，力求为客户提供更加优质、高效的服务体验。

3.3.3.1 服务质量管理

公司致力于提供卓越的服务，将服务质量视为公司发展的核心和基石。公司通过标准化服务、服务质量监督检查、客户权益维护等一系列严格的管理措施，保障了服务质量，有效维护了客户权益。

服务质量标准化

公司采取了一系列严格的管理措施，成功通过了 ISO9001 质量管理体系认证审核。

为了保障服务质量，公司开展了业务规范管理工作，从产品规范和作业指引两方面实现服务质量标准化。截至报告期末，公司建立了一个全面的产品规范体系，共发布了 32 项产品规范和 52 项作业指引，覆盖了工程投资咨询、工程设计、工程招标采购、工程造价、工程财务、监理和全过程工程咨询六个方面。依托公司自主研发的协同作业平台，将作业指引内容进行提炼，并转化为流控表，形成作业表单，员工可以在线上自行根据完成情况进行检查，规范员工的作业流程。



服务质量监督检查

公司实施了定期的质量监督结果汇总制度，每月编制并发布质监月报，以便及时了解和析质量状况。2023 年共发布了 12 期质监月报，审核成果文件 18,104 份，重点关注形式问题和技术问题。针对日常工作中监测到的可能影响业务流程和项目质量的风险要点，公司迅速采取行动，在协同作业管理系统中向员工发布风险与技术提示，2023 年公司向全体员工发布了 5 份针对性的风险与提示。

3.3.3.2 客户权益维护

公司始终将客户的需求放在首位，建立了多元化的信息沟通渠道，确保能够及时、有效地响应客户的各种需求，2023 年公司新增服务涉及客户 2,874 位。为了更加系统地处理客户的反馈和投诉，公司制定了《客户投诉管理办法》，该办法中明确规定了处理客户投诉的具体流程和负责此项工作的专门人员。公司在官网、微信公众号等多个线上平台设置了便捷的投诉与建议入口，并且为客户提供了客户服务热线、传真等多种投诉渠道。公司指定了专责人员来处理客户的投诉问题，确保在收到客户的投诉后能够迅速采取行动。

3.3.3.3 数据安全与隐私保护

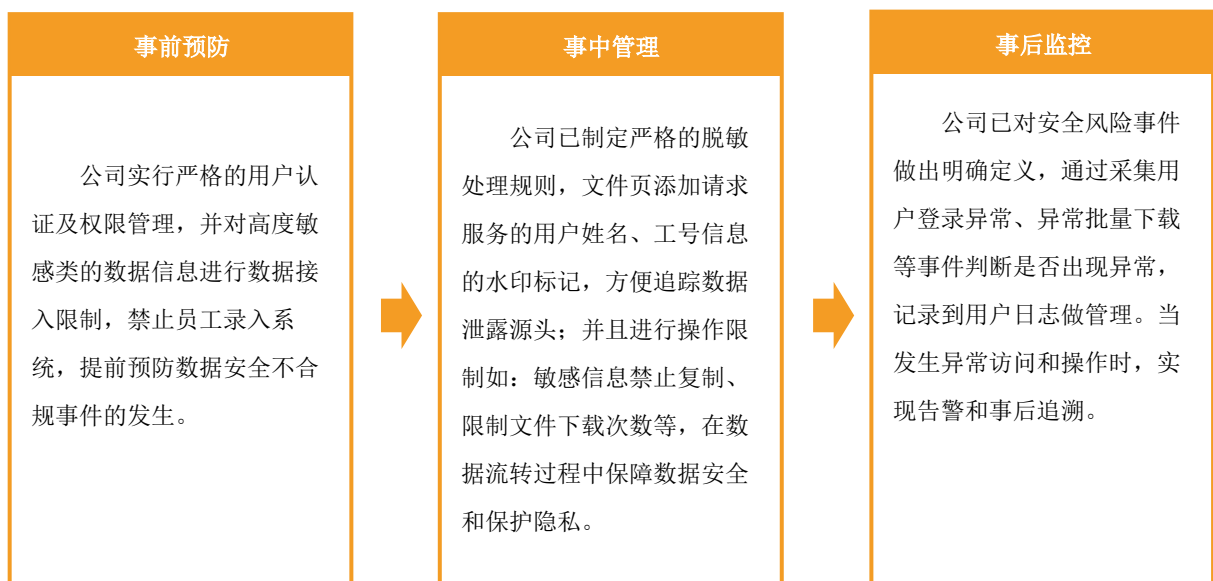
青矩技术深知数据安全和隐私保护在当今数字化时代的重要性，始终恪守高标准的数据安全和隐私保护原则，维护客户和员工的个人信息安全，妥善处理受委托的信息。公司在研发测试环境、系统部署、数据管理和网络安全等方面都采取了有效的措施，以确保公司的信息安全和业务的稳定发展。2023年，青矩技术未发生过导致数据泄露或丢失的可报告网络安全事件。

保障研发、测试环境的数据安全

公司配备专属服务器为研发测试提供稳定的环境，并通过严格的访问控制，只允许授权用户访问测试环境，确保研发数据的安全。公司选择阿里云作为系统部署的平台以进一步确保安全性、可扩展性和灵活性；以及公司设置每日邮件报告，从阿里云获取关于漏洞提示和风险预警的信息，以便及时发现并修复潜在的安全问题，确保系统的稳定运行和数据的安全。此外，公司技术团队已制定数据和系统定期备份策略，确保即使发生硬件故障、自然灾害或恶意攻击等事件，也能够迅速恢复数据，保证业务的连续性。

数据平台与敏感信息处理

公司高度重视敏感信息的保护，尤其对于公司的数据资产类平台，会从事前预防、事中管理、事后监控各个层面采取数据安全保护措施。



管理网络安全和上网行为

网络安全是公司信息安全的重要组成部分。公司总部及各分、子公司都已根据自己的业务需求和风险状况制定和执行网络安全策略，确保公司的网络安全管理具有针对性和实效性。公司对上网行为已明确管理要求，包括网页访问过滤、上网隐私保护、网络应用控制等具体的管理措施，以及设置防火墙并外购防火墙病毒检索包，以保障办公环境的网络使用安全，避免员工通过网络泄露重要的商业机密或个人信息。

3.3.4 携手共进，共创合作共赢

3.3.4.1 积极履行社会责任，全国多地带动就业

公司坚持采用本地化的雇佣策略，为当地社区创造新增就业机会，为各地区发展培养和输送高质量的人才，从而促进区域经济的发展和竞争力。公司在全国设立 65 个分支机构及子公司，已实现对华北、华东、华南、华中、东北、西北和西南等主要地区的全面覆盖。

公司已在 37 个城市实施本地化招聘，共计提供 2,440 个工作岗位，2023 年新增 644 人。其中，上海、西安、长沙和郑州的员工人数均超过 100 人；成都、昆明、天津、乌鲁木齐、海口、武汉、石家庄、济南、苏州和南宁等地的本地雇佣人数也在不断增长。

3.3.4.2 供应链管理

作为一家专注于工程咨询业务的公司，青矩技术所提供的咨询服务主要依赖于公司内部的专业团队，对外部供应商的依赖程度相对较低。截至报告期末，公司累计入库的外部供应商共有 240 家，服务类型涵盖业务协作、办公场地供应、办公耗材供应、信息技术、中介服务等方面，供应商提供的服务不会对环境产生污染，且具有较高的可替代性，从而确保了供应链的整体风险维持在较低水平，保障业务的稳定和可持续发展。

公司在供应商管理方面严格遵循公司制定的供应商管理制度，以确保向供应商采购的产品和服务价格合理、交付及时、质量达标，并同时兼顾环境保护、社会责任履行等多维度的考评目标。通过供应商资格审核、合规承诺、合同约定、持续监测一系列管理方法，将可持续发展因素纳入到管理要求，旨在与合作伙伴共同推动可持续发展实践，确保供应链的高效运作和长期稳定。

3.3.4.3 社区投入

公司积极承担社会责任，参与各类社会公益活动。公司与北京公益服务发展促进会、深圳市志愿服务基金会、北京金融安全产业园新联会等多家社会公益服务组织建立合作关系，通过捐赠、助学、消费帮扶等多种形式，加入到社会公益事业中，将爱心和支持延伸至社会的各个角落。

“用爱心托起明天的太阳”捐赠活动例分享交流会

在 2023 年，青矩技术积极参与并支持教育公益事业，参与了北京金融安全产业园新联会组织的对周口店中学的捐赠活动。通过这次活动，青矩技术协同友好单位向 6 名来自贫困家庭的学生提供了资助，帮助他们缓解经济压力，从而更专注于学业、追求知识和个人成长。



3.4 恪尽职守，回报社会

青矩技术在推动国家双碳目标实现、产业和客户向绿色低碳、可持续发展转型方面发挥着关键作用。公司贯穿工程建设全生命周期的“全过程工程咨询服务产品线”，并积极携手各界共同建立“工程科技服务生态圈”，旨在推动工程建设与新技术、新产业、新业态、新模式的深度融合，助力国家、产业及客户的可持续发展转型。

公司的业务领域涵盖民用建筑工程、能源行业、制造业与电子通信工程、交通工程、国防工程、其他工程等多个行业。

关键绩效

27%

民用建筑工程
报告期收入占比

23%

能源工程
报告期收入占比

17%

制造业与电子通信工程
报告期收入占比

14%

交通工程
报告期收入占比

11%

国防工程
报告期收入占比

8%

其他工程
报告期收入占比

推动国家双碳目标实现，引领产业和客户向绿色低碳、可持续发展转型

青矩技术每年服务近 2 万个固定资产投资建设项目，不仅帮助企业在建设和发展过程中有效控制成本，而且通过精细化管理提升了资金的使用效率，从而节约了社会资源，助力国家、产业及客户的可持续发展转型。

节约和优化资源配置

全过程造价咨询通过对工程项目从决策到竣工结算的各个阶段进行全面的成本控制和管管理，有助于有效降低不必要的支出，提高资金使用效率。这种成本控制不仅有助于企业提高经济效益，同时也是对资源的节约和优化配置，符合可持续发展的理念。

提高资源利用效率

通过全过程审计业务，可以确保工程项目在实施过程中遵循资源节约的原则，避免资源浪费，提高资源的使用效率。这有助于减少对自然资源的过度开采和消耗，保护生态环境，促进经济与环境的协调发展。

促进可持续设计和经济增长

公司的设计优化业务以“造价+设计”为核心，帮助客户站在成本管控的角度上在项目设计阶段对设计方案进行优化，考虑绿色建筑和可持续设计的要求（如使用环保材料、提高能源效率等），并做出优化前后经济性数据分析，纳入可持续投资，为客户创造最大的投资价值。在保持既定的安全、使用和舒适性能的同时，极大地提高了工程项目的经济性。在设计阶段充分考虑项目的成本效益和碳减排，从而在建筑物的整个生命周期中提高经济效益、实现节能减排。

3.4.1 发展清洁能源，开展气候行动

能源排放是中国碳排放的最主要来源，未来发展将聚焦于科技创新。公司为大量的能源建设提供服务，其中约有 40%为可再生能源发电项目，装机容量超过 120GW，超大工程超过 60 个。

公司助力“渔光互补”光伏发电、刚察县“源网荷储”一体化、金沙江白鹤滩水电站、龙源电力“风储一体化”及多个抽水蓄能电站等项目，并为全国首个第四代核电项目华能石岛湾、田湾核电站等项目提供专业技术服务。其中代表性的项目详见表 3.4-1。

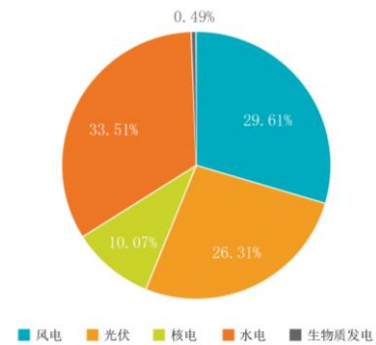


图 3.4-2 可再生能源项目分类及占比

公司不仅关注清洁能源领域，同时也帮助火电、轻工、建材等碳排放重点行业降本增效，为百余个水泥基建和技改项目提供全过程跟踪审计服务；为 200 多个储能材料、装配式、绿色建材、码头“碟变跃升”等新材料、新工艺项目提供全过程跟踪审计和造价咨询服务。

表 3.4-1 代表性项目列表

序号	项目名称
1	海南基地青豫直流二期 340 万千瓦外送项目华能共和切吉 30 万千瓦风电项目
2	通辽市科尔沁区 138 万千瓦生态治理风电基地项目
3	华润电力仙桃电厂新建 2×660MW 超超临界燃煤机组工程
4	年产 3GW 高效叠瓦太阳能电池组件项目
5	宁湘直流配套新能源基地中卫 300 万千瓦光伏复合项目(一期 100 万千瓦)
6	博州 2021 年首批光伏发电项目
7	刚察县 120 万千瓦“源网荷储”一体化一期 30 万千瓦光伏项目
8	国能青海黄河玛尔挡 2,200MW 水电项目
9	石岛湾核电厂扩建一期（2,450MW）工程项目
10	福建福清核电有限公司福清核电三期工程
11	田湾核电站 3、4 号机组工程
12	大亚湾核电基地建设工程
13	大安市安广镇生物质热电联产项目
14	保定综合智慧零碳电厂（一期）项目
15	厦门火炬园海辰片区多能联储暨零碳工厂项目
16	中节能（曲周）环保能源有限公司垃圾综合处理发电项目
17	锂离子电池负极材料 5,000t/d 污水处理项目
18	新能源汽车新一代电驱动系统产业化项目

华能石岛湾核电站扩建一期（2,450MW）工程项目

华能山东石岛湾核电站位于山东省威海市所辖荣成市，是全球首座将四代核电技术成功商业化的示范项目，也是中国“十二五”获批的第一个核电项目。经国家发展和改革委员会批准投资总额 30 亿元，建设周期 2008 年-2015 年。2023 年 12 月核电站完成 168 小时连续运行考验，正式投入商业运行。

华能山东石岛湾核电站扩建一期工程项目拟建设 2 台“华龙一号”核电机组，这两个机组采用了具有我国自主知识产权的三代核电技术，合计容量达到 2,450MW。

核电站的建设将有助于优化山东地区的电源结构，并进一步推动能源的可持续发展。除了对当地经济和电力供应的积极影响外，该项目还将在环境保护方面发挥重要作用。一旦全部建成并投入使用，预计每年可以减少大约 528.3 万吨标准煤的燃烧，从而显著降低二氧化碳以及其他污染物的排放。这将有助于改善环境质量，降低 PM_{2.5} 浓度，实现电力、经济与环境的协调发展。

公司为该项目提供了全过程跟踪审计服务。

酒泉正泰年新增 2GW 高效晶硅电池项目

正泰新能酒泉基地 2GW 高效晶硅电池项目，既是浙江正泰集团根植酒泉、打造西北总部的重要成果，也是酒泉市全面贯彻党中央国务院“双碳”战略部署、深入落实省第十四次党代会构建“一核三带”区域发展格局的具体行动，更是地企合作迈向更高、更强、更加紧密的新阶段，将进一步提升浙江正泰集团在酒泉光伏产业链的综合竞争优势，为壮大酒泉市新能源装备制造制造业集群，加快培育千亿级产业基地，打造新能源产业示范区发挥重要的支撑作用。

项目的实施预计为酒泉市带来显著的经济效益，包括增加税收收入和提供就业机会。据估计，项目一期和二期年产值可达 25 亿元，上缴税金约 3,000 万元，而项目三期完成后，年产值有望达到 70 亿元。

公司为该项目提供了土建总包造价咨询服务。

3.4.2 创新驱动发展，资源循环利用

全国高技术制造业、装备制造业通过实施能效提高、节能降耗、产品设备升级等措施，十年来，中国能耗强度累计下降 26.4%，二氧化碳排放量减少近 30 亿吨。

信息通信基础设施是现代化基础设施体系的重要组成部分，也是党的二十大报告中“网络强国建设”的重要内容。

3.4.2.1 制造业节能减碳增效行动

公司聚焦于新一代信息技术、生物医药技术、新材料、高端装备、新能源汽车、绿色环保以及航空航天等战略新兴产业。公司为 1,900 个制造业项目提供专业技术咨询服务，其中代表性的项目详见表 3.4-3。

战略新兴产业

战略新兴产业作为公司战略布局的重点之一，在半导体、集成电路、新能源电池、新型显示面板等方面已经取得了一系列显著的成就。公司为数十个战略新兴产业项目提供了全过程造价咨询、工程结算审核等服务。生物医药作为公司关注的另一个重点领域，近年来也实现了高速增长，为上百个生物医药项目提供了全过程跟踪审计、全过程造价咨询、投资项目后评价等服务。

能降碳新技术和新产品

公司为数十个节能降碳的新技术和新产品的研发与应用项目提供了全过程造价咨询、全过程跟踪审计、工程造价咨询服务。

表3.4-2 公司参与的节能降碳新技术和新产品

新技术与新产品	实施项目
资源化利用	以生活垃圾焚烧发电项目为主，以及污水处理、餐厨垃圾、建筑垃圾、固废处置耦合发电等垃圾综合处理项目。
新型电力系统及其支撑技术	抽水蓄能电站、“风储一体化”、新能源光储并网等关键技术。
重点产业提质升级	发电厂技改、废碱液焚烧系统提标改造、煤电增容提效改造、数字化电解槽智能控制系统等技术提效改造。
区域综合智慧能源系统	与国家电投开展多项合作，参与综合智慧零碳电厂、5G基站综合智慧能源等多种综合智慧能源项目。

表 3.4-3 代表性项目列表

序号	项目名称
1	虹阳显示（咸阳）科技有限公司 G8.5+基板玻璃生产线建设项目
2	宜昌邦普一体化电池材料产业园项目（一期）
3	集成电路成套装备国产化集成及验证平台建设项目
4	集成电路用高纯溅射靶材生产项目
5	远景智能电池项目
6	新能源功率模组大规模产业化项目
7	高亮度 LEDMicroLED 微显示屏基地和微波功率器件规模化生产基地项目
8	中国生物研究院亦庄二期项目
9	天坛生物工程建设项目
10	兰州血液制品生产基地项目
11	杭州临安天目医药港地块项目
12	新建百白破联合疫苗车间项目

虹阳显示（咸阳）科技有限公司 G8.5+基板玻璃生产线建设项目

虹阳显示（咸阳）科技有限公司 G8.5+基板玻璃生产线建设项目的实施旨在增强国产化配套供应，保障产业链、供应链安全，并实现产业链自主可控。同时，项目还将推动咸阳市乃至陕西省、全国电子显示产业的发展，形成“面板+基板”双龙头引领新格局。

该项目包括建设 20 条热端生产线和 10 条冷端生产线，这些生产线一旦完全投入运营，将极大提升公司的产能和市场竞争力。

在技术上，该项目落地了 15 项关键新技术，使得产线效率提升了 13%，设计寿命也相应延长了 20%。此外，在工程建设方面实施了 28 项创新措施，降低了工程成本 7%，并建成了全流程的绿色智能工厂。

在生产运行方面，项目充分利用了陕西省的能源优势，并通过全新的设计提高了水利用率 24%，大幅降低了电力消耗，预计每年可以节省数千万元的电费。

项目达产后，预计将年产基板玻璃 582 万片，新增就业岗位 1580 个，这不仅有助于提升企业的经济效益，还将对当地社会就业和经济发展产生积极影响。

公司为该项目提供了全过程造价咨询服务。

3.4.2.2 现代化基础设施建设水平提升行动

公司积极响应网络强国建设的转型升级趋势，稳步推进网络通信基础设施建设项目深度参与力度，持续覆盖 5G 和千兆光网等夯实网络基础能力的项目，并积极参与新型数据中心建设，为社会数字化转型升级贡献力量。

公司在 4G 扩容、2G 替换、光缆接入、基站设备建设等多个业务领域，为 600 余个网络通信基础设施建设项目提供专业技术咨询服务，其中代表性的项目详见表 3.4-4。

表 3.4-4 代表性项目列表

序号	项目名称
1	中国移动海南公司 2019 年指挥中心主体工程
2	四川农信黄叙数据中心工程
3	北京字节跳动科技有限公司 2021-2023 年度标准化项目
4	贵安产控 818 项目（一期）
5	爱奇艺（东阳）创意文娱综合中心一期
6	捷安特轻合金科技(海安)有限公司项目
7	国家计算机网络与信息安全管理中心资产盘点服务
8	中国雄安集团有限公司信息化项目
9	2022 年天职国际任务调度系统第二阶段委托开发
10	中国移动长三角（淮安）数据中心
11	中国铁塔 2022-2023 年工程审计服务-东北大区
12	金开新能科技有限公司一揽子工程

中国建设银行股份有限公司贵州省分行贵州贵安新区数据中心及大数据应用示范基地项目（一期）

建设银行贵州贵安新区数据中心及大数据应用示范基地项目（一期）总投资为 323 亿元，位于贵安新区的马场科技城，总建筑面积预计为 17.59 万平方米，包括一定规模的地下建筑。一期工程计划部署 10 万台服务器，而长远规划则预计扩展至 30 万台。项目包括建设 3 栋机房楼，能够容纳 1 万个机柜，并配备完善的网络、电信、库房及辅助设施。

建行的数据中心项目其目标为打造满足金融业务需求的“安全可靠、自主可控、绿色低碳”低成本运营的数据中心，支持贵州省经济社会发展，助力贵安建设国家大数据综合试验核心区。

公司为该项目提供了全过程造价咨询服务。

3.4.3 深度布局交通工程，推进交通强国建设

交通是国民经济中基础性、先导性、战略性产业和重要的服务性行业，交通运输部在 2020 年发布的《中国交通的可持续发展》白皮书中提出，交通涵盖全部联合国可持续发展目标。

公司深度布局交通工程领域，促进区域一体化与经济互联互通、支持全国各地区的经济发展，通过业务能力支持客户投资和建设高速公路、铁路、港口、民航、城市轨道交通、商业与物资工程以及航空航天工程，加强国内外不同地区间的物理连接，以促进商品、服务、信息和人员的高效流动。公司为上千个交通工程项目专业技术咨询服务，其中代表性的项目详见表 3.4-5。

3.4.3.1 助力国家交通扶贫规划，支持偏远及欠发达地区公路、铁路发展

为切实助力国家交通扶贫规划，支持偏远及欠发达地区的经济发展，帮助当地产品进入市场，促进旅游和其他产业发展，实现经济包容性增长，公司已服务多个偏远及欠发达地区的公路工程及铁路建设项目覆盖贵州、四川、云南、西藏、内蒙古、宁夏、青海等多个省份，涵盖自然村（组）通硬化路、农村公路建设和养护、高速公路等多种公路工程类型以及高速铁路、铁路物流枢纽、铁路工程养护和升级等多种铁路工程项目类型。

3.4.3.2 促进城市群、都市圈和城市内交通运输协同运行

深入推进以人为核心的新型城镇化，分层分类完善交通网络，加强互联互通和一体衔接，促进城市群、都市圈和城市内交通运输协同运行，提升城镇化发展质量。公司在城市轨道交通工程、城际轨道交通、城际高速铁路等方面大力布局业务，主要覆盖北京、雄安、郑州、长沙、成都、昆明、贵阳、济南及周边城市群。

3.4.3.3 响应民航强国发展方针，推动区域机场群协同发展

随着民航局《智慧民航建设路线图》的推进，公司积极响应多领域民航强国的决策部署，推动区域机场群协同发展，在京津冀、长三角、粤港澳大湾区、成渝等世界级机场群等领域重点开展咨询业务支持，涉及的民航项目包括福州长乐、天津滨海、西安咸阳、长沙黄花、北京大兴、深圳等国际机场的扩建工程，呼和浩特新机场、青岛胶东、贵阳龙洞堡、成都天府、泉州晋江等多个机场的供油工程建设及输油管道升级，以及多项机场配套工程。

表 3.4-5 代表性项目列表

序号	项目名称
1	G3012 线喀什（疏勒）至叶城至墨玉高速公路二期工程
2	图木舒克市-巴楚县公路项目
3	云南西双版纳景洪市农村公路自然村通硬化工程（勐龙镇）
4	广西天峨经凤山至巴马高速公路
5	云南葛洲坝宣杨高速公路开发有限公司杨柳（滇黔界）至宣威高速公路项目
6	浙江金华-义乌-东阳市域轨道交通工程
7	昆明轨道交通 1 号线三期及延长线工程、2 号线二期工程、5 号线
8	天水市有轨电车示范线工程一期和二期
9	长沙市轨道交通 4 号线北延工程、5 号线、6 号线 B 部分
10	西安市城市轨道交通第三期建设规划线路 XG3Q-ZX-6 标段
11	西安咸阳国际机场三期扩建工程
12	天津滨海国际机场三期改扩建工程
13	元翔（福州）国际空港有限公司福州长乐国际机场二期扩建工程机场工程
14	天府国际机场中航油航站区 1#加油加气站和中航油航站区 2#加油加气站
15	长沙黄花国际机场分公司新建、改（扩）建、维修改造和装饰装修等工程项目

国道 G219 线云南泸水至腾冲改扩建工程

国道 G219 线云南泸水至腾冲段改扩建工程项目是国道 G219 喀纳斯至东兴公路云南境内的重要路段，也是云南大滇西旅游环线的主要干线。项目的建设对形成国家公路网，实现 G219 全线贯通具有重要意义，同时对滇西丰富的民族文化、自然资源、旅游资源开发以及边境贸易具有较大的推动作用。

公司为该工程提供全过程跟踪审计服务。

长沙市轨道交通 4 号线北延工程

长沙轨道交通 4 号线是主城区的对外辐射的骨干线路，4 号北延线的建设极大带动了大泽湖片区、望城区府片区的发展，加强了望城高星组团与河西 CBD、河东主城区的联系。不仅扩大了长沙轨道交通线网综合效能，对完善线网运营构架、提升线网可达性、推动城市交通升级具有重要意义，对长沙区域经济发展具有重要支撑作用。

公司为该工程提供工程结算审核服务。

3.4.4 共建生态城区，保障人民健康

城市是碳排放的主体，中国城市碳排放占全国总排放的比例高达 85%。因此，城市是贯彻落实国家“双碳”政策的关键责任主体，城市率先实现碳达峰与碳中和是全国整体实现“双碳”目标的重要前提，同时城市也是实现协同降碳、减污、扩绿、增长的主体。

3.4.4.1 构建安全、弹性、韧性、可持续的生态城区

中国不断完善以公租房、保障性租赁住房 and 共有产权房为主的住房保障体系。公司承接的保障房、安置房等民生工程近 200 个。公司为京西棚户区、“北四村”棚户区、西安航天基地园区、北京援藏公寓、巫山县双龙镇精准帮扶等项目提供专业技术咨询服务。

3.4.4.2 健康中国

中国全面推进“健康中国”建设，深化医药卫生体制改革，推动卫生健康事业发展。公司为攀钢西昌医院、维吾尔自治区儿童医院、眼健康科技产业园、国家速滑馆、大连英歌石科学城、国家超算西安中心等上千个文化教育、卫生、体育、科学研究类项目提供专业技术咨询服务，其中代表性的项目详见表 3.4-6。

表 3.4-6 代表性项目列表

序号	项目名称
1	昌飞嘉园安置房项目
2	房山区京西棚户区改造安置房项目
3	郑东新区合村并城柳林安置区（龙源嘉苑）项目
4	河南经贸职业学院基于 BIM 的教学可视化项目
5	海淀区上庄再生水厂（一期）建设项目

北京援藏公寓及配套服务保障楼项目

北京援藏公寓的建设，是京拉两地友谊持续加深的重要见证，将进一步深化两地支援合作工作开展，推动高标准长期援藏。“项目竣工恰值北京援藏 30 周年，项目顺利实施是我们北京援藏第十批团队的一件大事，也是北京援藏的一座重要里程碑”。北京援藏指挥部副指挥历光大介绍说。

公司为该项目提供全过程造价咨询服务。

维吾尔自治区儿童医院项目

维吾尔自治区儿童医院位于自治区儿童医院位于乌鲁木齐市阿勒泰路 393 号，占地面积 2.66 万 m²，建筑面积 5.84 万 m²。其前身为交通医院，始建于 1984 年，是一所集医、教、研、预防保健等为一体的三级综合儿童医院。

公司为该项目提供工程审计服务。

3.4.5 守护生态安全，注重水资源治理

自 2015 年以来，中国牢牢坚守绿水青山就是金山银山的理念，保护生态系统，维护生物多样性，建设人与自然和谐共生的现代化，积极推进大江大河大湖生态保护治理。中国水资源时空分布极不均匀，治水兴水对中华民族生存发展和繁荣兴盛起到至关重要的作用。公司为数百个生态环境项目提供专业技术咨询服务，其中代表性的项目详见表 3.2-4 与 3.4-7。

公司实施生态环境保护及生态区修复项目，公司的农林水利工程项目主要涉及沙漠化防治、草原生态修复治理、森林质量提升、流域综合治理、河道治理以及乡村饮水升级改造等领域。服务 400 余个农林水利工程。重点关注共和县沙漠化防治及草原生态修复治理、森林质量精准提升等林业项目，致力于流域综合治理和开发、河道治理、湿地公园、西藏乡村饮水升级改造等水利项目。

公司积极响应中国持续开展城市供水设施改造和农村供水工程的建设工作，重点参与了云南省滇中引水输水工程，提供全过程跟踪审计服务，全方位助力项目实施和资源合理使用。云南省滇中引水输水工程作为国务院确定的 172 项节水供水重大水利工程中的标志性工程，也是我国西南地区规模最大、投资最多的水资源配置工程，该引水输水工程途经丽江、大理、昆明等 6 个州市 35 个县区，有效缓解云南中部缺水的困境，每年平均引水量达 34.03 亿立方米，受益国土面积 3.69 万平方公里，惠及人口 1,500 多万，充分保障城乡供水能力和用水安全。

表 3.4-7 代表性项目列表

序号	项目名称
1	深圳市南山水厂扩建工程
2	海伦市 2022 年二次供水改造工程建设项目
3	内蒙古自治区鄂尔多斯市鄂托克旗棋盘井镇区 2.5 万 m ³ /d 生活供水工程新建项目
4	安新县污水处理站尾水资源化利用及生态公园建设工程项目
5	郑州新郑综合保税区（郑州航空港区）14 座跨南水北调总干渠桥梁工程紫辰路桥
6	鹤岗市西区污水处理厂扩建二期
7	新宝象河（官渡区段）水环境综合整治工程
8	岐山县蔡家坡污水厂提标改造工程

郑州市贾鲁河综合治理生态绿化工程 PPP 项目

郑州市贾鲁河综合治理工程 PPP 项目，是郑州市一号生态建设工程，受到省、市领导的高度重视，被列为省市重点工程、郑州国家中心城市九大支撑性工程之一、郑州民生实事工程。主要工程内容为贾鲁河两侧蓝线外两岸绿地的生态绿化、游园广场、园路、停车场、土方工程、绿化工程、海绵城市、体育设施、建筑小品、智慧工程等。

公司为该项目提供全过程造价咨询。

3.4.6 服务“一带一路”，助力国际能源变革

2023年是“一带一路”倡议提出十周年，共建“一带一路”倡议为落实联合国可持续发展目标注入了强劲动力，在理念、举措、目标等方面与联合国2030年可持续发展议程高度契合。据世界银行估算，若共建“一带一路”框架下的交通基础设施项目全部得以实施，到2030年每年有望为全球产生1.6万亿美元收益，并可使相关国家760万人摆脱极端贫困、3,200万人摆脱中度贫困。

十年来，随着“一带一路”的深入推进以及中国资本快速走入国际舞台，公司积极开拓国际工程业务市场，打造富有特色的工程咨询海外发展新格局，充分发挥业务领域优势助力可持续发展，已累积50多个国家为超200个工程项目提供工程咨询服务，助力多家央企及企业多个工程领域包括可再生能源发电、工业、交通、港口等。报告期，公司为数十个“一带一路”项目提供专业技术咨询服务，其中代表性的项目详见表3.4-8。

表 3.4-8 代表性项目列表

序号	项目名称
1	几内亚阿玛利亚（Amaria）水电站项目
2	TOSYALI 阿尔及利亚 400 万吨低碳绿色综合钢厂
3	哥伦比亚波哥大地铁一号线地铁车站工程
4	老挝首都万象至中老边境磨憨磨丁口岸高速公路
5	中远海运港口阿布扎比码头
6	哈萨克斯坦阿斯塔纳轻轨
7	铝电公司几内亚一期项目
8	克罗地亚塞尼风电项目
9	印尼巴塘水电项目
10	印尼爪哇公司 2×1050MW 燃煤发电项目

“一带一路”哈萨克斯坦阿斯塔纳轻轨项目

哈萨克斯坦阿斯塔纳轻轨不仅是哈萨克斯坦的首条城市轻轨项目，更是中亚地区首个全部采用中国标准的轨道交通项目。连接机场和新火车站，途径国际机场、纳扎尔巴耶夫大学、世博园、阿布扎比广场、国防部、总统府、国家信息技术中心、中央音乐大厅、国家博物馆、新火车站等地标建筑和重点功能区，全长 22.4 公里。

该轻轨项目建成通车之后，线路两端的通勤时间可以缩短近一半，将成为哈萨克斯坦乃至中亚地区最具技术代表性的城市轨道交通项目，推动哈萨克斯坦交通基础设施更新升级，大幅度提高阿斯塔纳市居民的交通出行效率，助力经济社会高质量发展。

公司为该项目提供全过程造价咨询服务。

3.4.7 推动乡村振兴，巩固脱贫攻坚

乡村振兴建设项目旨通过改善农村环境、道路交通、医疗卫生服务等基础设施，引入民俗旅游等创新活动，提升村民的生活质量，推动地方经济发展。

公司积极投身于乡村振兴建设工作，利用专业技术能力服务美丽乡村的建设和发展。2023年，公司为数十个乡村振兴相关项目提供专业技术咨询服务。这些乡村振兴项目遍布全国多个省份和自治区，如青海、贵州、江西、西藏和内蒙古等地，展现了公司在支持国家全面推进乡村振兴战略中发挥的积极作用，其中代表性的项目详见表 3.4-9。

表 3.4-9 代表性项目列表

序号	项目名称
1	吉隆县吉隆镇达曼村乡村振兴、特色民宿旅游、基础设施建设项目
2	青海湖乡达玉德吉村幸福滩高原型藏羊基地基础设施巩固提升建设项目
3	格尔木市农牧和乡村振兴局 2023 年度乡村振兴及农业农村领域建设工程监管政府采购项目
4	浮梁荻湾乡村振兴有限公司荻湾乡村旅游开发项目（一期）核心区全过程造价咨询跟踪服务项目
5	义马市新区办事处付村村美丽乡村建设试点项目
6	桦南县乡村振兴局桦南县“智慧桦南“数智乡村”（智慧城市大脑智慧中心）项目
7	中电长兴零碳数字蒋巷乡村振兴项目
8	青海省祁连山区山水林田湖生态修复试点项目
9	西藏自治区昌都市类乌齐县美丽乡村建设项目桑多镇阿尤卡村工程项目
10	贵州省乡村振兴云升级改造项目
11	麻城市 2023 年财政衔接推进乡村振兴补助资金项目
12	海晏县 2022 年乡村振兴供水保障工程
13	溇沱村美丽乡村重点县建设项目
14	兴山县峡口镇琚坪村美丽乡村建设项目
15	共和县 2021 年度乡村振兴水利基础设施建设项目

吉隆县吉隆镇达曼村乡村振兴、特色民宿旅游、基础设施建设项目

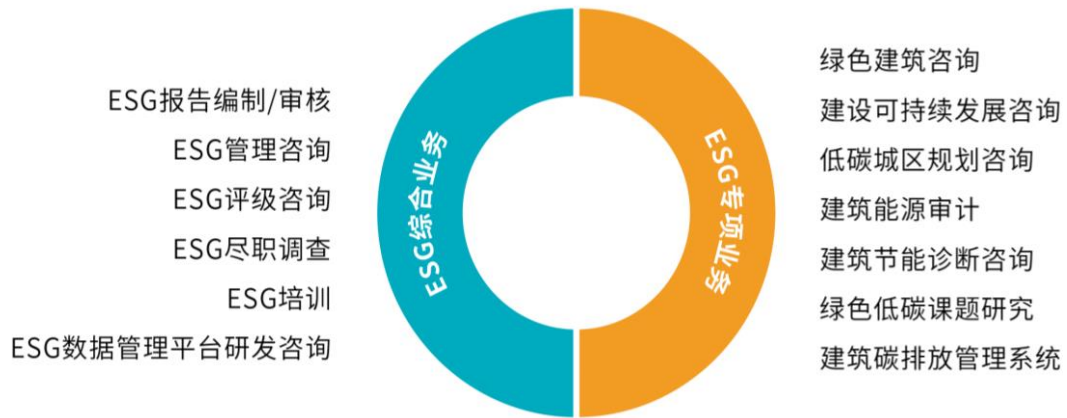
达曼村位于中国和尼泊尔边境的吉隆镇，地处“一廊”中心位置。该项目旨在将达曼村打造为乡村振兴的典范，同时发展成为具有独特魅力的边境旅游目的地。本项目建成后将加快推进农业农村现代化，建立健全城乡融合发展体制机制和政策体系，为周边居民提供更加舒适、便利的生活环境，提高边区居民的幸福感。

公司为该项目编制了可行性研究报告。

3.4.8 设立工程 ESG 事业部

公司于 2023 年成立了工程 ESG 事业部，为了推动公司自身的可持续发展，提升品牌影响力、社会美誉度、资本关注度和估值水平，充分开拓公司现有客户的 ESG 业务需求，并与其他专业紧密结合开展更为综合的全过程咨询服务，带动其他专业为金融主业服务。

ESG 咨询服务体系包括以下服务产品：提供 ESG 报告编制/审核、管理咨询、评级咨询、尽职调查、培训、数据管理平台研发咨询等综合业务，以及绿色建筑咨询、建设可持续发展咨询、低碳城区规划咨询、建筑能源审计、建筑节能诊断咨询、绿色低碳课题研究、建筑碳排放管理系统等专项业务。



附录 1 绩效数据

维度	议题	指标名称	单位	2023 年
环境	温室气体排放	范围一：公司用油车辆	tCO ₂	256.05
		范围一：天然气	tCO ₂	65.43
		范围一总量	tCO ₂	321.48
		范围二：外购电力	tCO ₂	637.85
		范围二：外购热力	tCO ₂	262.84
		范围二总量	tCO ₂	900.69
		范围三：外排污水处理	tCO ₂	6.14
		范围三：商务出行（航空）	tCO ₂	618.43
		范围三总量	tCO ₂	624.57
		温室气体排放总量	tCO ₂	1,846.74
		温室气体排放强度	tCO ₂ /万元	0.020
		有害废弃物	打印机硒鼓	支
	墨粉		支	3
	废粉盒		个	1
	墨盒		只	51
	电池		只	40
	清洁/泳池化学品		L	7
	无害废弃物	办公废弃纸张	kg	620
		办公其他垃圾	元	72
		无害废弃物的强度	kg/万元	0.007
	能耗	外购电力总量	kwh	1,118,440.35
		外购热力总量	GJ	4,732.43
		天然气消耗总量	m ³	30,264.66
		汽油消耗总量	L	119,762.31
		总耗能量	tce	467.82
		能耗强度	kgce/万元	4.985
	水耗	市政给水用水量	t	59,214.04
		污废水量	t	840.71
		总耗水量	t	60,054.75
		水耗强度	t/万元	0.640
	员工雇佣	全体员工人数	人	2,440
		按性别划分（全体员工）：		

维度	议题	指标名称	单位	2023 年	
社会		男性	人	1,239	
		女性	人	1,201	
		按性别划分（管理人员）：			
		男性	人	51	
		女性	人	11	
		按年龄划分：			
		30 以下	人	1,002	
		30-39	人	1,057	
		40-49	人	257	
		50 以上	人	124	
		按工作性质划分：			
		技术人员	人	1,972	
		研发人员	人	155	
		销售人员	人	112	
		行政管理人員	人	201	
		按教育程度划分：			
		博士	人	2	
		硕士	人	137	
		本科	人	1,970	
		专科及以下	人	331	
		劳动合同签订率	%	100	
		年度新增就业人数	人	644	
		员工流失率 ¹	%	17.14	
	退休返聘人数	人	28		
	退伍军人人数	人	8		
	劳动纠纷次数	次	0		
	员工福利	社会保险覆盖率	%	100	
		人均带薪年假天数	天	7	
	发展与培训	培训场次	场	376	
		培训人次	人	6,898	
		员工培训总时长	小时	30,045.80	
		员工平均参培时间 ²	小时/人	12.97	
员工健康与安全	员工意外险投入金额	元	723,182		
	工伤人数	人	3		
	因工伤损失工作日数	日	38		

维度	议题	指标名称	单位	2023年
社会	科技研发	科技研发投入金额	万元	3,322.98
		研发支出占营业收入的比例	%	3.54
		科技研发人员数量	人	155
		科技研发人员占全体员工比例	%	6.35
		创新研发项目数量	项	35
		专利/软著新增授权数量	项	26
	供应商管理	《供应商承诺书》签署率	%	100
		入库供应商总量	个	240
		新增供应商总量	个	63
		淘汰供应商总量	个	1
治理	董事会治理	董事会成员数量	人	9
		独立董事占比	%	66.67
		女性董事占比	%	22.22
		学历本科以上占比	%	100
		学历硕士以上占比	%	88.89
		董事会召开次数	次	7
		董事会审议议案数量	个	37
		董事会独立董事出席率	%	100
		监事会成员数量	人	3
	监事会治理	监事会召开次数	次	7
		监事会审议议案数量	个	37
		监事出席率	%	100

注：

1 员工流失率计算公式为：员工流失率=年度自愿离职或由于解雇、退休或在职期间死亡而离开组织的员工人数/报告期平均员工人数

2 员工平均参培时间：员工平均参培时间=员工培训总时长/报告期平均员工人数。

附录 2 标准对标表

报告章节	北交所 ESG 指引	GRI	世界经济论坛 WEF
董事长致辞		GRI 2	
关于青矩技术		GRI 2	
股东会、董事会及监事会		GRI 2	治理原则-治理机构的水准-治理机构的构成 繁荣发展-就业和财富创造-金融投资支出
风险管理与内部控制		GRI 2	治理原则-风险和机会监督
诚信经营和道德合规	第五章-第二节 防范商业贿赂与不正当竞争	GRI 205 GRI 206	治理原则-道德行为
气候变化应对	第三章-第一节 应对气候变化	GRI 305	地球-气候变化-温室气体排放情况&气候相关财务信息披露执行&与《巴黎协定》保持一致的温室气体减排目标 治理原则-风险和机会监督-将风险和机遇纳入业务流程
环境与生态保护	第三章-第二节 污染防治与生态系统保护	GRI 306	地球-自然损失-土地使用和生态敏感性
资源利用与循环经济	第三章-第三节 资源利用与循环经济	GRI 302 GRI 303	地球-淡水供应-用水紧张地区的用水量和取水量
以人为本，厚植人才沃土	第四章-第三节 员工中第四十八条至第四十九条	GRI 401 GRI 403 GRI 404 GRI 405 GRI 406 GRI 408 GRI 409	人类-尊严和平等-多元和包容&薪酬平等&工资水平&童工和强迫劳动风险 人类-健康与福祉-健康安全 人类-面相未来的技能-提供的培训 繁荣发展-就业和财富创造-雇佣数量和就业率 繁荣发展-就业和财富创造-经济贡献：员工工资和福利
创新驱动，推动行业升级	第四章-第二节 创新驱动、供应商与客户中第四十一条至第四十二条		繁荣发展-成品和服务创新-研发总支出
客户至上，优化服务品质	第四章-第二节 创新驱动、供应商与客户中第四十五至四十七条	GRI 418 GRI 204 GRI 308	繁荣发展-就业和财富创造-经济贡献：运营成本
携手共进，共创合作共赢	第四章-第一节 乡村振兴与社会贡献	GRI 413	繁荣发展-就业和财富创造-经济贡献：社区投资
恪尽职守，回报社会		GRI 201 GRI 202	

附录 3 温室气体数据方法

以下内容为 2023 年 ESG 报告中温室气体数据披露的详细信息,包括组织边界、报告范围、报告原则和框架、计算方法、数据的定义及来源。这些说明应与整个报告的有关指标一起阅读。

本报告中使用的数据尽可能由实际数字组成。在没有实际数据的情况下,公司已经做出了合理的估计或假设。本报告中提供的信息均为报告期内可获得的最佳信息。凡已作出估计的,均已在第一章相关内容中注明。

(1) 组织边界

- 本报告涵盖公司及子公司的服务和运营。在报告期内,覆盖了公司总部和 7 个大区,共计 65 家公司、2,440 名员工。
- 公司的营业收入、员工人数、办公室面积统计范围一致,均指公司总部和 7 个大区的总计。
- 除非另有说明,公司所指的“办公室”是指公司及子公司的办公空间。
- 员工数据:截止至 2023 年 12 月 31 日的员工总数。
- 金融数据:本报告中的所有财务数据均以人民币(RMB)报告。

(2) 报告时间范围及核算标准

公司的温室气体排放量是根据日历报告年度编制的,日历报告年度与公司 2023 年年度报告的报告期(2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日)相同。

公司参照以下准则核算温室气体排放量:

- 《温室气体核算体系:企业核算与报告标准》(2004 年),由世界资源研究所和世界可持续发展工商理事会共同编制,公司采用基于位置和基于市场的方法报告范围 2 排放;
- ISO 14064-1:2018《温室气体第一部分:组织层次上对温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南》;
- 《IPCC 国家温室气体清单指南目录》(2006 年)。

(3) 计算方法

- 温室气体基本计算方法

参考《IPCC 国家温室气体清单指南目录》(2006 年),碳排放量=活动数据×排放因子。

- 外排污废水碳排放计算方法

根据《IPCC 国家温室气体清单指南目录》计算外排污废水处理所产生的 CH₄和 NO₂量,并采用《IPCC 第四次评估报告》中 100 年时间尺度下的全球增温潜势值计算 CO₂当量。

- 商务出行(航空)碳排放计算方法

联合国属下机构国际民用航空组织（国际民航组织）已制定一套有关航空旅程产生的二氧化碳排放量的计算方式，并在其网站有国际民航组织碳排放计算器（ICAO Carbon Emissions Calculator：<http://www.icao.int/environmental-protection/CarbonOffset/Pages/default.aspx>）。

（4） 排放因子

公司采用权威机构发布的排放因子，以计算温室气体排放量。

- 外购电力排放因子：生态环境部发布《关于做好 2023—2025 年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》，取 0.5703 kgCO₂/kWh。
- 外购热力排放因子：《建筑碳排放计算标准》GB/T 51366-2019，取 55.54 kgCO₂/GJ。
- 天然气排放因子：国家发改委印发《省级温室气体清单编制指南（试行）》（发改办气候[2011]1041号），取 2.162 kgCO₂/m³。
- 汽油排放因子：根据 IPCC 方法计算排放因子，排放因子=低位发热量×单位热值含碳量×碳氧化率×44/12，其中，低位发热量取自《综合能耗计算通则》GB/T 2589-2020，单位热值含碳量和碳氧化率取自《建筑碳排放计算标准》GB/T 51366-2019，计算得 2.929 kgCO₂/kg。

（5） 数据来源

- 能源、资源与废弃物消耗量通过缴费单、物业公司和每季度抄表获取数据。
- 汽油消耗量通过油费消耗统计和机动车辆登记证书获取数据。
- 车辆行驶里程通过驾驶员、里程表和出车记录获取数据。
- 商务出行通过商旅报销平台获取出发地、目的地、人数等数据。
- 部分办公场所的电费、水费与物业费一起收取，或与其他公司分摊，公司根据办公室的面积进行拆分估算。

（6） 范围 1 碳排放

计算范围包括公司所拥有的车辆燃烧燃料（汽油）产生的排放，以及餐饮的天然气消耗产生的排放。

（7） 范围 2 碳排放

计算范围包括公司在运营过程中消耗的外购电力和热力所产生的间接温室气体排放。其中，电力包括用电量和制冷量，热力为供暖量。公司没有使用蒸汽。

基于市场：公司披露报告中基于市场的数据仅使用国家电网排放因子，这意味着公司的市场和基于位置的数据是相同的。符合《温室气体议定书》相关规定。

（8） 范围 3 碳排放

公司披露了运营中产生的生活污水外排处理、乘坐飞机产生的商务旅行碳排放量。

意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《青矩技术股份有限公司 2023 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》，为持续改进 ESG 报告编制水平，不断提升履责能力，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步公司的可持续发展管理。

项目	好	较好	一般	差	不了解
请您评价本报告反映青矩技术对经济、社会和环境的影响程度	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
请您评价本报告内容的可读性	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
请您对报告进行综合评价	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
您对青矩技术ESG工作有哪些建议					
您认为本报告存在哪些不足之处？					
您对我们今后发布ESG报告还有那些建议？					

您可以通过以下方式反馈给我们，感谢您的宝贵时间和建议！

联系人	董事会秘书 杨林栋
联系地址	北京市海淀区车公庄西路19号37幢4层401-408
电话	010-88820307
传真	010-88018550
董秘邮箱	yanglindong@greetec.com
公司网址	www.greetec.com
办公地址	北京市海淀区车公庄西路19号37幢4层401-408
邮政编码	100048
公司邮箱	greetec@greetec.com