

# 2023

# 中粮科工股份有限公司

# 环境、社会与治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT





# CONTENTS 目录

<b>报告编制说明</b> .....	<b>03</b>	<b>完善公司治理</b> .....	<b>21</b>	<b>坚守品质保障</b> .....	<b>43</b>	<b>彰显社会担当</b> .....	<b>61</b>
<b>董事长致辞</b> .....	<b>05</b>	聚力强“根”铸“魂” .....	23	严控质量管理 .....	45	履行纳税义务 .....	63
<b>关于中粮科工</b> .....	<b>07</b>	筑牢治理根基 .....	24	保护客户权益 .....	47	助力乡村振兴 .....	63
公司介绍 .....	09	严守廉洁底线 .....	26	加强供应链管理 .....	48	“一带一路”建设 .....	64
业务介绍 .....	11	加强内部控制 .....	27	强化研发创新 .....	49	回馈社区公众 .....	65
企业文化 .....	13	优化合规风控 .....	29	筑牢安全防线 .....	52	<b>未来展望</b> .....	<b>67</b>
经营业绩 .....	14	保护投资者权益 .....	31	<b>加强人才建设</b> .....	<b>53</b>	<b>附录</b> .....	<b>69</b>
资质荣誉 .....	14	<b>履行环保责任</b> .....	<b>33</b>	吸纳人才就业 .....	55	(一) 释义 .....	69
<b>ESG策略与管理</b> .....	<b>15</b>	加强环境管理 .....	35	保障员工权益 .....	56	(二) 关键绩效表 .....	70
ESG管理 .....	17	高效利用能源 .....	36	畅通发展通道 .....	58	(三) 指标索引 .....	72
利益相关方沟通 .....	18	强化排放管理 .....	38	提升员工幸福感 .....	60	(四) 读者意见反馈 .....	73
重要性议题讨论 .....	19	应对气候变化 .....	40			(五) 免责声明 .....	74
		绿色技术发展 .....	42				







# 报告编制说明

本报告是中粮科工股份有限公司（以下简称“中粮科工”“公司”或“我们”）发布的年度环境、社会与治理（ESG）报告。本报告本着客观真实的原则，披露了公司在履行政治责任、经济责任、环境责任、社会责任，积极参与国家重大战略等方面的重要信息，以回应利益相关方的关切，实现与利益相关方共同发展。

## 报告范围

组织范围：包括中粮科工及所出资企业。

时间范围：除另做说明外，本报告涵盖期间为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告的可读性，部分内容或数据可能超出此时间范围。

发布周期：本报告为年度报告。

## 参考标准

本报告依据深圳证券交易所刊发的《上市公司社会责任指引》（2006 年）、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》（2023 年 12 月修订）及《深圳证券交易所上市公司业务办理指南第 2 号——定期报告披露相关事宜》附件一《上市公司社会责任报告披露要求》编制，参照国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》及国资委办公厅转发的《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》课题成果，同时参照中国国家标准 GB/T36001-2015《社会责任报告编写指南》、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）《可持续发展报告标准》（2021 年版）（简称“GRI 标准”）、联合国可持续发展目标（SDGs）。

## 数据来源说明

本报告引用的全部信息数据均来自于公司内部文件、统计报告或有关公开资料等。本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。公司董事会对 ESG 管理及信息披露承担整体责任。

除另做说明外，本报告以人民币为货币单位。

## 报告获取途径

您可以在中粮科工官方网站（<http://www.cofcoet.com/>）和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）查阅和下载本报告。

## 意见反馈

如您对本报告内容或公司的环境、社会及治理表现方面有任何意见或建议，可通过电话（0510-85889593）或电子邮箱（[dbzlgk@cofco.com](mailto:dbzlgk@cofco.com)）与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告。

# 董事长致辞

肩鸿任钜踏歌行，功不唐捐玉汝成。2023 年，中粮科工继续心怀责任与梦想，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻落实党的二十大精神，坚持“市场化、国际化、防风险、高质量”工作主线，聚焦粮油及冷链两大主要领域，大力推进科技创新，持续深化国企改革，扎实开展提质增效，不断完善公司治理，公司生产经营稳中有进，运营效率持续提高，经营业绩稳步提升。

## 强基固本，不断完善公司治理

中粮科工持续推进改革事宜，推动公司实现高质量发展。公司不断优化治理结构，建立健全公司内部管理和控制制度，保持企业健康稳定发展，维护公司和投资者的合法权益。公司股东大会、董事会、监事会、经理层职责明确，运作规范。入选国企改革“科改示范企业”后，公司进一步深化市场化改革，在公司治理、选人用人、激励约束等方面持续探索创新。

## 坚持创新发展，与利益相关方携手共进

中粮科工始终以“专精特新”为方向，以“技术创新”为主线，围绕粮油及冷链专业工程服务及粮油机械制造的主责主业，坚持科技自立自强，强化关键核心技术攻关，强化科研创新及创新成果产业化应用。依托一流的技术水平、丰富的专业工程服务经验和良好的粮油设备质量，与行业内众多高质量客户建立了长期业务合作关系。

公司高度重视人才培养，拥有一支高素质、专业化和经验丰富、结构合理、服务意识强的人才队伍，多年来培养和造就了一批粮油及冷链专业工程服务、设备制造科技带头人，在各自领域内均具有较强的专业影响力。

公司组织编制各类重要行业标准、国家标准百余项，多次获得国家、省部级、行业级奖项，掌握众多专利技术，在行业内具有权威性的技术话语权。

## 践行绿色理念，擦亮环保底色

中粮科工积极践行绿色安全生产和节能理念，推动农粮食品加工行业技术升级，朝着高质量、绿色化、品牌化发展。公司抓住绿色发展机遇，在粮食收购、仓储过程运用绿色储粮技术，研发绿色生态、节能增效的安全低温储粮新技术新工艺，助力客户建设绿色智慧仓储。依托在制冷行业的经验积累和技术支撑以及对绿色高效低碳制冷系统技术的深入研究，公司参与和承担了 2022 年北京冬奥会国家速滑馆、国家雪车雪橇中心、国家高山滑雪场三大主场馆制冰造雪系统的设计和建设，完成了数个国内首例。

栉风沐雨六十余载，中粮科工凭借强大的品牌优势和一流的技术水平，忠诚服务于国家粮油食品和冷链物流行业，用心守护十四亿国人的营养与健康，以专业赢得市场信任、用创新引领行业进步，持续助力客户实现梦想。我们将继续引领行业技术进步，持续为客户创造更大价值。



# ABOUT US

## 关于中粮科工

01	公司介绍	09
02	业务介绍	11
03	企业文化	13
04	经营业绩	14
05	资质荣誉	14



# 公司介绍

中粮科工成立于1993年3月31日，前身为中商高新技术开发公司，系经原国家科委、原国家经济贸易委员会批准，由原商业部划拨出资设立的全民所有制企业，公司成立于1993年3月31日。中粮科工是我国农粮食品和冷链物流行业领先的综合性工程服务商和装备制造商，是行业科技进步与技术创新的领先者。公司拥有行业种类齐全、高等级的业务资质，为小麦、稻米、油脂、玉米、饲料及粮物流、农产品储藏、冷链仓储物流等领域的国内外客户提供工程前期规划、咨询设计、装备制造、机电工程系统交付、工程总承包、运营维护等专业化、高质量的全过程服务。中粮科工始终把技术创新作为企业的生命线和核心竞争力，以“客户的成功”成就我们的成功，打造了众多具有示范性的工程业绩，与国内外100余个有影响力的品牌企业建立了密切的合作关系，在国内农粮食品工程行业处于领先地位。



60余年

专业从事农粮食品和冷链物流行业



2,358名

员工



12家

专业化技术平台



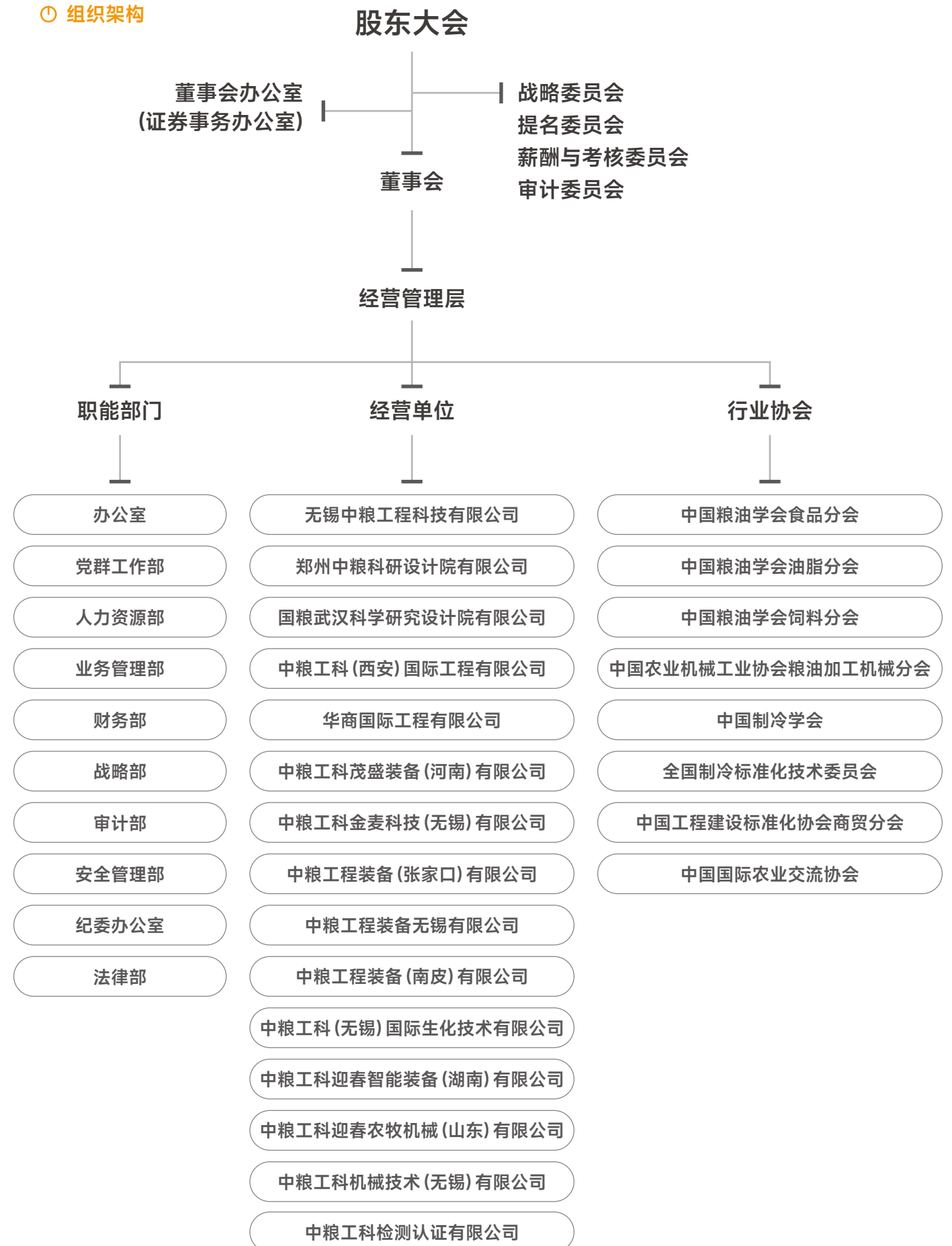
5,000余项

工程业绩

## 发展历程



## 组织架构





# 业务介绍

公司主营业务主要分为设计咨询、机电工程系统交付和工程承包等专业工程服务业务板块以及设备制造业务板块。其中专业工程服务业务板块包括设计咨询、机电工程系统交付及工程承包，主要覆盖粮食仓储、大米加工、面粉加工、油脂油料加工、杂粮加工、饲料加工、生化加工、肉类养殖及屠宰加工、食品冷链等领域；设备制造业务板块的主要产品包括磨粉机、高方筛、烘干设备、榨油设备、仓储物流设备、钢板仓、清理设备等，形成了丰富全面的产品矩阵，能够满足大、中、小型粮油食品加工企业及粮物流仓储企业的多元需求。

中粮科工工程咨询服务产品主要是运用工程技术、科学技术、经济管理和法律法规等方面的知识和经验，为客户的工程建设项目决策和管理提供咨询活动的服务，包括前期立项阶段咨询、设计阶段咨询、施工阶段咨询、投产或交付使用后的评价等工作。

中粮科工工程设计服务产品主要是根据粮油及冷链等行业建设工程的要求，对建设工程所需的技术、经济、资源、环境等条件进行综合分析、论证，将顾客对拟建工程的明示或隐含要求，转化为工程设计文件，包括方案设计、初步设计和施工图设计等。

报告期内，公司完成或正在建设中的代表性设计咨询项目如下：



工程承包产品主要是公司根据业主单位的需求，按照合同约定对粮油及冷链等领域工程项目涉及的可行性研究、设计、供货、施工、试运行（竣工验收）等实行全过程或若干阶段的承包，并对承包工程的质量、安全、工期、造价全面负责。2020年3月1日《总承包管理办法》实施后，公司在新签订的业务合同中将以联合体形式或以工程承包的分包商形式与具有建筑施工资质的企业合作，自身更多的从事工程总包合同中设计咨询、机电工程系统交付的业务部分，因此公司工程承包业务的优势更多的体现为设计咨询及机电工程系统交付业务的优势。

机电工程系统交付产品主要是公司受客户委托，按照合同约定对粮油及冷链领域的工程项目提供包括设计咨询，设备采购、安装、调试，及机电控制系统专业化服务等，实现除土建施工以外项目主体的整体交付。

报告期内，公司完成或正在建设中的代表性机电工程系统交付项目如下：



公司设备制造业务主要产品包括磨粉机、高方筛、烘干设备、榨油设备、仓储物流设备等。主要产品如下：





# 企业文化

## 战略定位

农粮食品与冷链物流行业综合技术服务商和高端装备供应商。

## 企业愿景

受人尊敬的科技型企业

## 企业使命

引领行业技术进步，为客户创造更大价值

# 经营业绩

	单位	2021年	2022年	2023年
资产总额	万元	378,882.37	381,258.43	420,304.06
营业总收入	万元	216,955.31	269,812.92	241,447.44
归属于母公司所有者的净利润	万元	16,148.54	16,871.10	21,768.78
资产负债率	%	49.52	47.09	49.13

# 资质荣誉



**2003.01.31**  
散粮储运关键技术和装备的研究开发  
**国家科学技术进步二等奖**  
中华人民共和国国务院 颁发



**2003.01.31**  
散粮储运关键技术和装备的研究开发  
**国家科学技术进步二等奖**  
中华人民共和国国务院 颁发



**2007.12.11**  
油料低温制油及蛋白深加工技术的研究与应用  
**国家科学技术进步二等奖**  
中华人民共和国国务院 颁发



**2009.12.23**  
国家粮仓基本理论及关键技术研究与应用  
**国家科学技术进步二等奖**  
中华人民共和国国务院 颁发



**2009.12.23**  
蛋白质饲料资源开发利用技术及应用  
**国家科学技术进步二等奖**  
中华人民共和国国务院 颁发



**2009.12.23**  
蛋白质饲料资源开发利用技术及应用  
**国家科学技术进步二等奖**  
中华人民共和国国务院 颁发



**2009.12.23**  
国家粮仓基本理论及关键技术研究与应用  
**国家科学技术进步二等奖**  
中华人民共和国国务院 颁发



**2009.12.23**  
粮食保质干燥与储运减损增效技术开发  
**国家科学技术进步二等奖**  
中华人民共和国国务院 颁发



**2010.11.29**  
粮食储备“四合一”新技术研究与集成创新  
**国家科学技术进步一等奖**  
中华人民共和国国务院 颁发



**2016.12.21**  
油料功能脂质高效制备关键技术与产品创制  
**国家科学技术进步二等奖**  
中华人民共和国国务院 颁发

### 坚定实施“1345”战略

### 1 一个战略定位

坚定“农粮食品与冷链物流行业综合技术服务商和高端装备制造制造商”的战略定位；

### 3 推动三个转型升级

企业使命向保障国家农粮食品和冷链安全、引领行业技术进步的功能转型，管理模式向“总部 + 专业化事业部 + 区域公司”转型，发展模式向科技创新驱动的内涵式和提质增效转型；

### 4 坚持四化发展之路

坚持走“数字化、智慧化、绿色化、产能化”发展路径；

### 5 提升五大核心主业

实现米、面、油、仓储、食品冷链五大核心主业做强做优，提升行业市场的控制力和话语权，致力成为行业内国有科技型企业改革的标杆。





# ESG策略与管理

01	ESG管理	17
02	利益相关方沟通	18
03	重要性议题讨论	19



## ① ESG管理

为更好地实施战略性 ESG 管理，中粮科工构建了董事会决策、管理层领导、本部各部门所属全员参与、横向协调、纵向联动的 ESG 管治架构，保证了公司 ESG 管理的全面性、有效性和持续性。



董事会为公司 ESG 管理运行及信息公开披露的最高责任机构，主要职责为：

- 审议批准公司 ESG 报告，以及 ESG 治理重大信息的披露；
- 审议批准 ESG 重大事项和 ESG 相关的重大风险应对方案等。



根据公司现有规模以及 ESG 管理初步阶段工作内容，不单独设立 ESG 管理办公室，由董事会办公室承担相关职责，负责根据董事会以及战略委员会的策略及管理要求开展 ESG 相关工作，主要职责为：

- 组织制订公司 ESG 工作方案；
- 负责与公司各部门、子公司及分支机构沟通，协调推进 ESG 工作落地执行；
- 负责与咨询、评级机构联系沟通及 ESG 管理培训等工作；
- 整理各指标、信息，编制年度 ESG 报告并对外披露；
- 关注日常管理过程中与 ESG 相关的风险及问题，反馈意见和建议，并向战略委员会汇报等。



战略委员会在原职责范围内增加 ESG 方面的职责，领导 ESG 全面工作，主要职责为：

- 评估、审议公司在 ESG 管理方面的策略、风险、执行等工作；
- 审核公司 ESG 报告等。



公司各部门、子公司及分支机构共同参与推进 ESG 工作，主要职责为：

- 根据本部门（单位）职责设定与本部门（单位）有关的 ESG 指标、管理目标；
- 对 ESG 信息指标体系进行日常跟进、管理和统计；
- 处理其他 ESG 相关事宜。
- 汇总本部门（单位）有关的年度 ESG 报告所需数据与信息，向董事会办公室报告；

## ① 利益相关方沟通

中粮科工高度重视可持续高质量发展，为更好地立足新发展阶段，贯彻新发展理念，服务和融入新发展格局，公司将 ESG 理念与发展战略、经营管理深度融合。2023 年，公司加强 ESG 信息披露管理、着力提升公司 ESG 表现、深入践行 ESG 投资理念。

中粮科工依据中国证监会《上市公司治理准则》等相关监管规定，结合自身实际情况，确定利益相关方。公司始终坚持与政府、合作伙伴、所出资企业、职工、客户和社区等利益相关方保持密切沟通，搭建多元沟通平台，建立有效的沟通机制，定期向利益相关方披露履责进展，认真倾听利益相关方意见和建议，积极回应利益相关方关切，提高信息透明度，主动接受社会监督，树立企业良好形象，打造负责任企业品牌。

2023 年，中粮科工利益相关方沟通方式如下：





# ① 重要性议题讨论

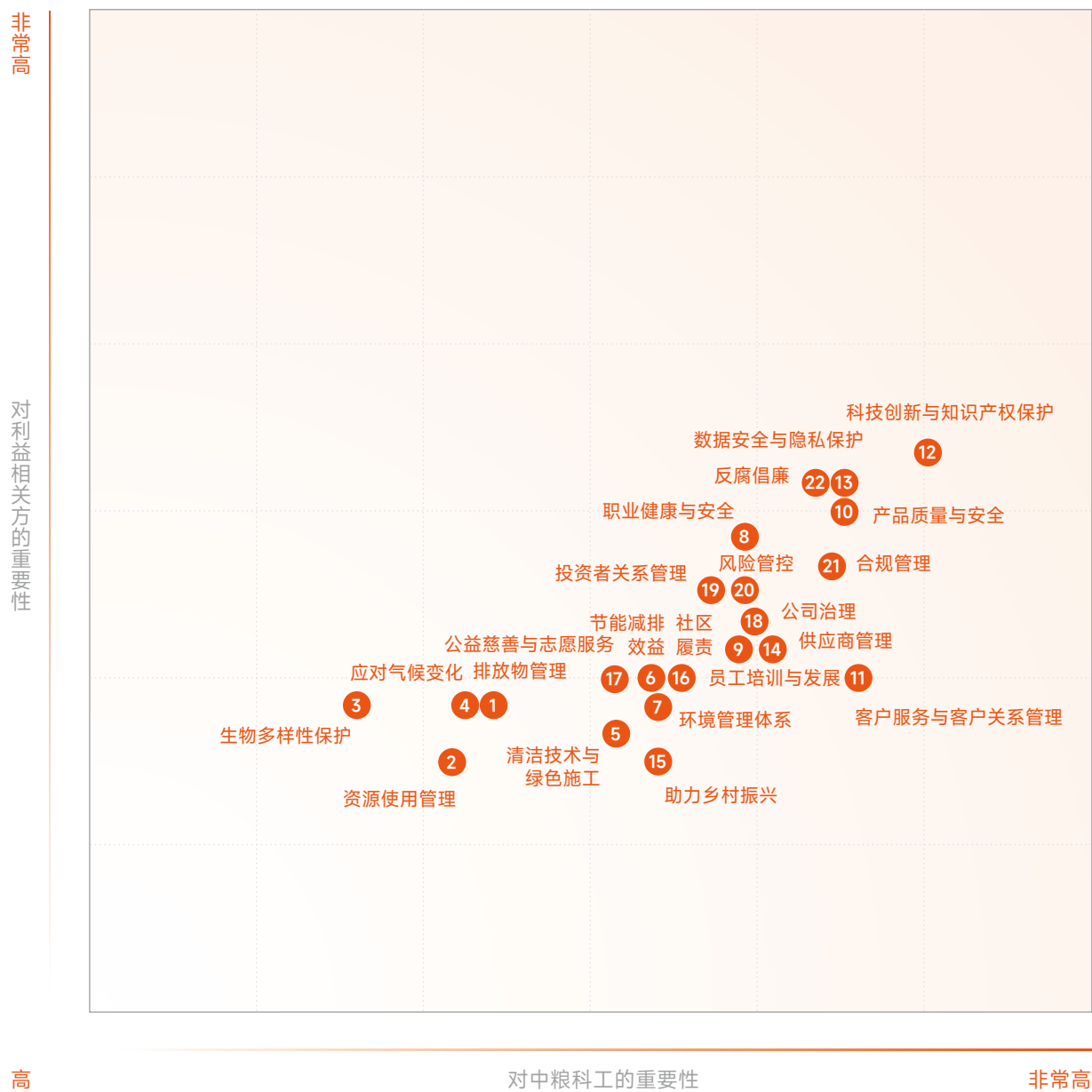
## 识别依据

中粮科工按照实质性、完整性、平衡性的原则，在日常经营中与利益相关方进行密切沟通，充分收集和整理投资者、客户、专业机构和媒体等利益相关方的关注与要求，结合国家政策、资本市场关注要点，以及 ESG 相关原则指引和同业先进实践经验，收集公司的 ESG 实质性议题。

## 识别流程

通过初步的议题收集，再结合定期报告、实地调研、专题研讨、网络沟通、问卷调查等调研与评价，依据“对公司可持续发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度确定议题的重要性排序，形成关键议题如下。

## 实质性议题矩阵



## 环境

- 1 排放物管理
- 2 资源使用管理
- 3 生物多样性保护
- 4 应对气候变化
- 5 清洁技术与绿色施工
- 6 节能减排效益
- 7 环境管理体系

## 社会

- 8 职业健康与安全
- 9 员工培训与发展
- 10 产品质量与安全
- 11 客户服务与客户关系管理
- 12 科技创新与知识产权保护
- 13 数据安全与隐私保护
- 14 供应商管理
- 15 助力乡村振兴
- 16 社区履责
- 17 公益慈善与志愿服务

## 治理

- 18 公司治理
- 19 投资者关系管理
- 20 风险管控
- 21 合规管理
- 22 反腐倡廉







# 完善公司治理

01	聚力强“根”铸“魂”	23
02	筑牢治理根基	24
03	严守廉洁底线	26
04	加强内部控制	27
05	优化合规风控	29
06	保护投资者权益	31



## 聚力强“根”铸“魂”

### 贯彻党的领导

中粮科工坚定不移地坚持党对国有企业的领导，明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位，由党委总揽全局、协调各方，通过建立权责清单、制定议事规则、规范工作流程等方式，保证党委既发挥核心地位，也不代替包办，并要求各级党组织各司其职，做到守土有责、守土负责、守土尽责，各级领导做到心中有责、各负其责、全力履责。

中粮科工党委对保障落实党中央重大方针政策、内部重要人事任免行使决定权；对企业发展战略、经营方针调整、项目投资等重大经营管理事项行使把关权；对企业遵守国家法律法规、产业政策、保护职工合法权益具有监督权。

中粮科工根据《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》《关于中央企业在完善公司治理中加强党的领导的意见》《中央企业党委（党组）前置研究讨论重大经营管理事项清单示范文本（试行）》等有关规定，制定《中共中粮集团有限公司党组前置研究讨论重大经营管理事项清单（2023年修订版）》，严格要求重大经营管理事项必须经过党委前置研究讨论后再按相关规定有董事会、经理层做出决定。

### 以党建促发展

中粮科工围绕“市场化、国际化、防风险、高质量”的工作主线，聚焦全面加强党的建设等改革重点工作的探索创新，充分激发活力、提高效率，持续提升企业管理水平和经营业绩，将党建工作与生产经营工作同安排、同检查、同考核，不断加强党建工作规范化、制度化建设，以增强国有资本竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力，实现高质量发展。

中粮科工根据《中国共产党章程》，设立中国共产党中粮科工股份有限公司委员会和中国共产党中粮科工股份有限公司纪律检查委员会，扎实推进党建工作，将党建工作要求纳入公司章程，通过标准化、规范化建设，充分发挥党组织在企业的政治核心和领导核心作用，持续健全完善党建治理体系。

#### 案例

2023年4月10日，中粮科工迎春钢板仓事业部党工团代表一行前往东营市广饶县刘集村《共产党宣言》纪念馆参观调研，瞻仰革命圣地，缅怀革命先烈，开展以“缅怀先烈忆初心，砥砺奋进强党性”为主题的参观学习教育活动。

#### 案例

为庆祝中国共产党成立102周年，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，2023年7月1日上午，中粮科工迎春钢板仓事业部党支部举行庆“七一”主题教育专题党课，领导班子及全体党员领导干部三十余人参加。

### 重视党群共建

中粮科工始终认为党群建设是增强企业高质量发展的引领力，公司不断完善党建带群建的制度机制，强化党建工建“一盘棋”的意识，并以发展党员工作为契机，进一步强化党员教育管理监督、推进党支部规范化建设、推进“双报到双服务双报告”等各项重点任务的落实。

## 筑牢治理根基

中粮科工始终严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》和中国证监会、深交所颁布的相关规定，不断完善公司治理结构，建立健全公司内部管理和控制制度，保持企业健康稳定发展，维护公司和投资者的合法权益。

中粮科工以规范决策机制和完善制衡机制为重点，形成以公司章程为统领，股东会、党委会、董事会、监事会、经理层协调运转的公司治理结构，职责明确，运作规范。公司治理的实际状况符合中国证监会、深交所等发布的法律法规和规范性文件的要求。

### 组织架构图



2023 年，中粮科工进一步完善权责边界、决策程序和议事规则，全面建立董事会授权管理制度，形成并落实董事会职权实施方案，保证了公司及重要子企业依法行使董事会职权，推动公司治理效能提升。

中粮科工董事会设立战略、审计、提名、薪酬与考核 4 个专门委员会，制定《战略委员会工作细则》《审计委员会工作细则》《董事会提名委员会工作细则》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》，完善运行机制，设置办事机构，强化支撑服务，建立定期汇报机制和联动机制，发挥各专门委员会在重大决策中专业支撑作用。

### 股东大会

采取现场与网络投票相结合的方式进行表决，确保所有股东，特别是中小股东充分行使表决权，同时股东大会经律师现场见证，保证股东大会会议召集、召开和表决程序的合法、合规性。

召开年度股东大会  
**1**次



### 监事会

严格按照《公司章程》的相关规定，规范召集、召开和表决程序，设监事 3 名，其中职工代表监事 1 名。公司监事通过列席董事会、股东大会，召开监事会会议，对董事会、董高人员的履职情况及公司重大投资及财务决策事项进行监督，维护公司及股东合法权益。

列席年度股东大会会议  
**1**次  
审议通过议案  
**18**项

召开现场或通讯方式监事会  
**4**次  
监事会成员平均任期  
**2.5**年

### 董事会

严格按照《公司章程》《董事会议事规则》和《独立董事工作制度》等相关规定召集和召开会议，公司董事会由 8 名董事组成，设董事长 1 名，独立董事 3 名。报告期内，董事平均任期为 2.9 年。

报告期内，公司独立董事分别考察调研张家口装备项目现场、茂盛装备项目现场、华商国际公司、西安国际公司以及无锡工科公司，了解公司经营管理现状、财务状况、募集资金存放与使用情况、工程建设进展、项目建设管理等。在考察中让独立董事充分发挥其专业能力、管理经验和人脉资源等优势找到更独特的切入点，提出更有价值的意见和建议，从而持续优化公司治理，切实维护广大投资者的利益。2023 年内，公司独立董事前后发表独立意见 3 次、事前认可 1 次，为公司三会在重大战略事项和重大业务开展方面的正确决策提供了有效保证。

召开董事会 <b>3</b> 次	战略委员会 <b>1</b> 次	审计委员会 <b>3</b> 次
提名委员会 <b>1</b> 次	薪酬与考核委员会 <b>1</b> 次	股东大会董事出席率 <b>87.5</b> %

中粮科工根据国务院国资委相关政策以及公司薪酬管理办法，参考公司经营业绩在行业内位置，对标国内市场薪酬水平，统筹考虑企业经营发展目标与组织规划等因素，科学制定薪酬分配与经营业绩强挂钩，激励与考核约束相统一的董事、监事、高级管理人员薪酬方案。

中粮科工秉承“科学谋划、精细经营”的理念，广泛征求、听取各方意见、引导员工参与经营发展，结合过往经营情况，制定切合企业实际的生产经营规划，把握发展机遇，推动公司生产经营各项工作持续、稳定、健康的发展。

## ① 严守廉洁底线

中粮科工坚持正风肃纪，强化政治监督，制定监督管理制度，持续开展反腐倡廉活动，培育廉洁文化，打造规范化、法治化的运营环境，深化“不敢腐、不能腐、不想腐”一体推进工作，通过制定廉洁从业相关制度，增强党员干部自觉性，将正风肃纪反腐与促进治理有效融合。

中粮科工始终坚持以严的基调强化正风肃纪，持续开展反腐倡廉活动，不断完善监督管理制度，建立和完善重大项目廉洁风险防范机制，加大对重点建设工程项目的监管力度，努力营造风清气正企业环境。

为满足各相关利益方及公众的举报或投诉诉求，中粮科工建立了完善的举报及受理体系，并制定了一系列对举报人的保护措施。

中粮科工纪委受理信访举报主要有以下渠道：

#### 直接渠道

1. 举报电话：0510-85882081（纪委办公室）
2. 来人来信地址：江苏省无锡市滨湖区惠河路 186 号纪委办公室

#### 间接渠道

1. 集团移交信访件
  2. 地方纪检监察机构移交信访件
- 纪委办公室对收到的信访举报进行梳理、筛选，依规依纪依法进行处理处置。

2023

持续加强各类重大事项督办，严格执纪问责机制。

廉洁教育培训  
**5**次

参与培训  
**120**余人次

#### 案例

##### 中粮科工纪委组织开展新任党委经理人集体廉政谈话

10月13日下午，中粮科工党委委员、纪委书记贺三桥对 2023 年以来新任职的党委管理经理人进行集体廉政谈话，敲响廉洁从业警钟。



##### 中粮科工召开 2023 年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

3月6日，中粮科工党委召 2023 年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会。中粮科工党委书记、总经理叶雄作工作报告，总结 2022 年科工党风廉政建设和反腐败工作，部署 2023 年工作任务。

中粮科工党委、纪委成员，各级党组织、纪检组织成员，各职能部门、各事业部管理人员共计 120 余人参加会议。



##### 中粮科工召开警示教育大会

7月13日，中粮科工组织召开警示教育大会。会上，中粮科工纪委书记贺三桥通报了集团、公司近期查处的违反中央八项规定精神典型案例。

中粮科工班子成员，各职能部门经理人，各事业部班子成员及管理人员共计约 60 人参加会议。

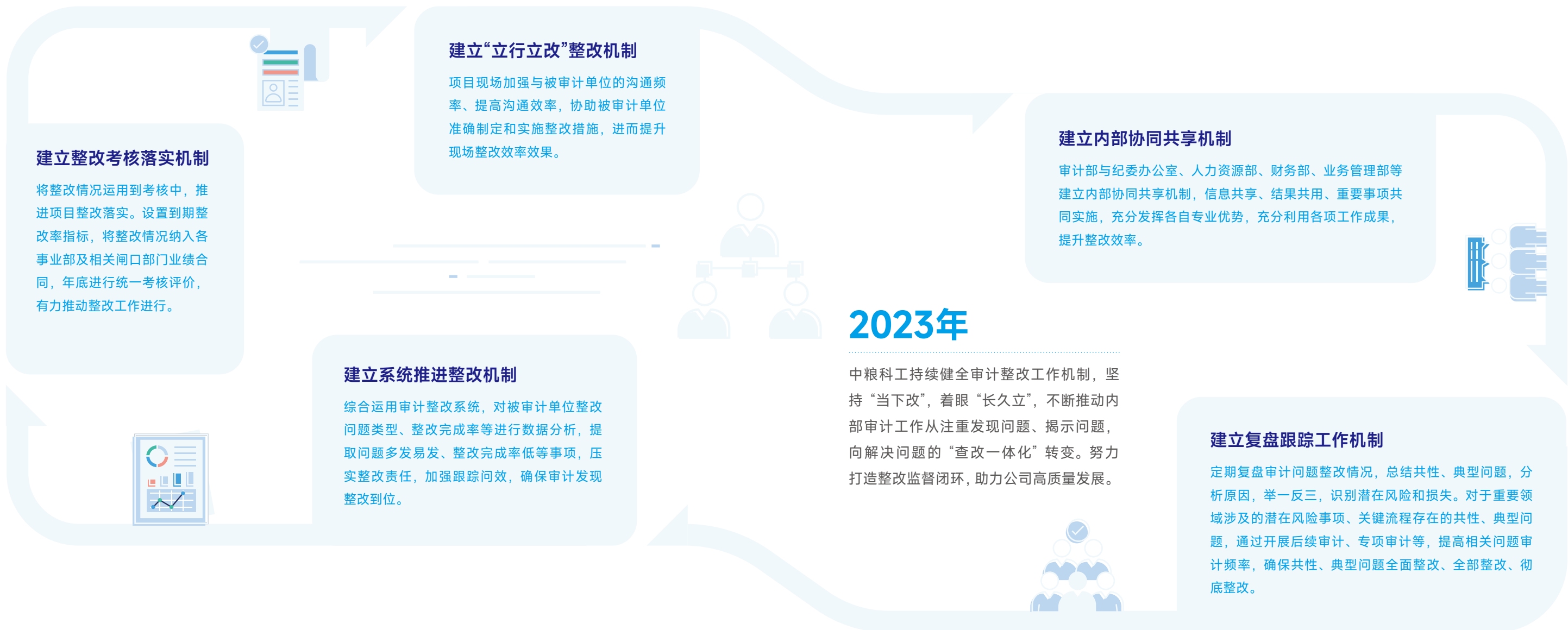




## ① 加强内部控制

中粮科工依照《公司法》《证券法》等法律法规要求及《公司章程》规定,持续优化内控体系,完善内控制度,并由审计委员会、内部审计部门共同组成公司的内控管理组织体系,对公司的内部控制管理开展监督与评价。

中粮科工建立“强内控、防风险、促合规”三位一体的内部控制体系,打造全流程闭环管理,明确各部门权责,对下属公司采取纵向管理方式,形成自上而下、各司其职、相互配合、相互制约的内部控制体系。公司内部控制制度执行有效,公司在内部控制设计与运行方面不存在尚未完成整改的重大缺陷和重要缺陷。



2023年内,公司持续优化内容评价指标,不断提升监督评价效能。

公司以内控全覆盖和专项评价相结合,实现自评价覆盖率达100%,全面评价各法人单位内控管理制度建设和执行有效性,精准定位薄弱环节,及时查漏补缺,夯基固本;

优化内控关键环节评价指引,修订内控关键环节评价指引18个,新增个性化流程5个,区分工程类、装备类企业,提高自评表可操作性、全面性、准确性;

实现自评价全流程“线上”操作,实时、动态跟踪各法人单位内控管理制度建设和内控执行有效性,精准定位薄弱环节,及时查漏补缺,推动内控缺陷整改实效。

自评价覆盖率  
**100%**

修订内控关键环节评价指引  
**18个**

新增个性化流程  
**5个**



# ① 优化合规风控



中粮科工扎实开展守法合规宣传教育，通过开展合规专题学习和普法宣传教育，营造遵法、守法、用法的浓厚氛围，提高领导干部和全体员工的法律意识，培育“人人合规、事事合规”的合规文化。

<p>合规专题培训</p> <p><b>13</b>次</p>	<p>合规专题培训总时长</p> <p><b>87.5</b>小时</p>	<p>合规专题培训</p> <p><b>117</b>人次</p>
---------------------------------	---------------------------------------	-----------------------------------

### 案例

2023年4月19日，公司组织开展强化合规审查规范项目专题培训

2023年12月4日，2023年国家宪法日宣传

中粮科工建立了完善的风险管理体系和组织架构，制定了风险管理政策及完整的内部监控流程，旨在对公司战略风险、经营风险、财务风险和法律风险进行识别、评估、审查、预警和管控。同时，公司不断优化风险管理流程，协同内部各部门与业务单元对不同等级的风险进行评估与分析，并建立有效措施进行风险预防与缓释。同时，公司将 ESG 风险，包括气候变化风险、灾难风险等重大事项纳入公司常态化风险管理流程中，提升公司层面对 ESG 及气候变化的风险管理意识，有效提升对气候相关风险的管控。未来公司将持续完善风险管理流程，拓展风险管理维度，提升风险管理能力，强化风险抵御能力。



## ① 保护投资者权益

中粮科工严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等法律法规，制定《投资者关系管理制度》，开展投资者关系管理工作。公司以投资者需求为导向，不断丰富和完善多元化的投资者沟通渠道，加强投资者沟通的针对性和有效性，提升投资者关系管理能力，准确及时向资本市场传递公司投资价值，持续促进公司高质量发展。

中粮科工致力于提升投资者关系的管理水平，以投资者需求为导向，切实保障投资者的合法权益，采取多种方式保障投资者的利益。报告期内公司利用深交所互动易平台、电话、电子邮箱等多种方式与投资者进行沟通和交流，保持与投资者信息沟通渠道畅通，切实保障投资者对公司重大事项和经营情况的知情权，有效地维护投资者的合法权益，解答投资者的疑问，与投资者形成良性互动。

2023 年公司共计回复深交所互动易平台投资者问题 56 次，问答回复率 100%；指派专人接听投资者热线电话，提高投资者服务意识，确保投资者热线电话畅通；每日查收邮箱信息，对投资者相关询问及时反馈；通过公司官网、微信公众号等方式，向投资者传递公司产品、技术、市场等合规的日常经营管理信息。

回复深交所  
互动易平台投资者问题  
**56** 次

问答  
回复率  
**100** %

2023 年，公司接受线上、线下交流调研 12 次。同时公司注意建立与资本市场行业分析师的沟通交流，上市以来，公司已取得多家机构的深度研究报告，持续提高了公司市场关注度。

线上/线下  
交流调研  
**12** 次

中粮科工认真履行信息披露义务，保证信息披露真实、准确、及时和完整，使公司股东、投资者及债权人能够及时了解、掌握公司经营动态、财务状况及所有重大事项的进展情况，从而保证其各项合法权益。此外，公司重视对投资者的合理回报，依据相关制度实施积极的现金利润分配方案，保障股东获取投资回报。

公司于 2023 年 5 月 12 日针对 2022 年经营情况召开了业绩说明会，采用网络远程的方式在全景网举行，并在业绩说明会召开之前，提前在中国证监会指定的创业板信息披露网站发布通知公告。公司董事长、总经理、董事会秘书、保荐人、独立董事充分参与，积极解答投资者问题。

2023

公司的信息披露报告发布于深圳证券交易所网站、公司网站以及公众号等公开渠道，以供所有利益相关方查阅。

公司完成信息披露材料发布 **50** 份

其中

定期报告 **4** 份

临时公告 **46** 份





# 履行环保责任

01	加强环境管理	35
02	高效利用能源	36
03	强化排放管理	38
04	应对气候变化	40
05	绿色技术发展	42



## ① 加强环境管理

中粮科工严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，并在此基础上制定了各项环境管理制度，形成了环境管理体系，公司持续投入环保资金，有序推动企业发展与环境保护和谐共进。

### 环境管理体系

中粮科工高度重视生态环境保护，定期组织各单位学习习近平生态文明思想及重要讲话，组织环保专题培训，组织《中央环保督查典型案例集》《2019年生态环境保护执法大练兵优秀案卷汇编》《重点排污单位自动监控弄虚作假查处典型案例》等环保违法典型案例学习，组织环保专项检查，提高全员环境保护意识，确保各项节能减排措施落实到位。

中粮科工认真履行企业环境保护主体责任，认真开展环境影响评价，严格落实环保“三同时”制度，依法开展建设项目竣工环境保护验收，依法依规组织

开展突发环境事件风险评估和应急资源调查，依法编制和报备突发环境事件应急预案，组织专家对突发环境事件应急预案进行评审，并向企业所在地生态环境主管部门备案。

中粮科工定期开展资源消耗、清洁生产及环境管理体系相关重大指标的核查，对符合条件的新改扩建项目进行环境影响评价及审核，以现场调研、专项检查等形式对运营地环保问题排查治理、环保合规情况等内部检查与环境审计。

	2023年
环保投入	80万元



## ① 高效利用能源

### 资源使用

中粮科工遵守《中华人民共和国节约能源法》《中央企业能源节约与生态环境保护监督管理办法》等国家及运营所在地所适用的环境法律法规，积极贯彻落实国家对能源实行开发和节约并重的战略方针，通过持续加强节能减排管理，提高能源利用效率，实现节能减排、保护环境、降本增效的可持续发展目标，打造节约型企业。

中粮科工旗下无锡装备公司 2021 年获得能源管理体系认证，目前处于证书有效期内。

中粮科工每个月统计用能情况，各工厂生产部对能源进行调配，然后将信息汇总到总部。

2023 年，中粮科工对老旧的机电设备做了淘汰，张家口装备厂房屋顶安装光伏发电设备。

指标	单位	2023年
消耗的能源总量	吨标准煤	2,400
可再生能源消耗量占比	%	0



▲ 能源管理体系认证

### 案例

#### 鲁花精炼车间干式真空项目

中粮科工应用干式冷凝真空技术，使真空系统几乎无蒸汽消耗，整个车间低蒸汽消耗降低 60% 以上，大幅降低生产成本。相比进口冰冷真空，干式真空项目投资可降低 50% 以上，且可用于冰冷真空技术不适用的众多中小规模生产线，前景广阔，引领了国内油脂加工企业节能减排的发展方向。





水资源管理方面，中粮科工加强取用水管理，加强水资源集约节约安全利用。在设计咨询、机电工程系统交付过程中，项目排水实行“雨污分流、清污分流”。子公司张家口装备水处理设备进行循环利用，达到废水零排放。

物料管理方面，中粮科工积极践行资源节约理念，例如在业务开展过程中，对于使用量较大的钢材，公司在下料时尽可能用好每一块钢板，减少固废的产生。

## 绿色办公

中粮科工将绿色环保理念贯穿于日常办公中，履行企业环境保护职责，携手员工共同为降碳减排贡献力量，倡导简约适度、绿色低碳的生产生活方式，培育绿色生态文化。

- 严格执行节能环保产品强制采购制度，优先采购节能、节水、环保、再生等绿色产品。
- 严格执行空调温度设定标准，合理控制室内温度。
- 照明系统采用节能灯具，减少照明设备电耗，坚决杜绝白昼灯、长明灯。
- 逐步淘汰老旧用水器具，全面推广使用节水型器具。加强用水设备的日常维护管理。教育引导干部职工养成节水习惯。
- 倡导使用绿色办公用品，推广使用环保再生纸等资源再生产品，限制使用纸杯、塑料袋等一次性办公用品，禁止使用不可降解一次性塑料制品。



- 全面推进电子化办公，倡导无纸化办公，充分利用 OA 进行公文流转，切实降低纸张消耗。
- 常态化开展反食品浪费宣传教育，引导干部职工合理饮食、文明用餐，节约粮食、反对浪费。
- 严格公务用车管理，落实派车审批制度，积极践行绿色出行，减少不必要的公务用车出使台次。
- 加强节约能源资源和生态文明建设宣传，积极开展全国节能宣传周、低碳日，中国节水周、绿色出行宣传月等主题宣传活动。



## 强化排放管理

中粮科工在生产经营过程中严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境影响评价法》等环境保护相关法律法规和部门规章，执行《工业企业挥发性有机物排放控制标准》(DB13/2322-2016)、《大气污染物综合排放标准》《污水综合排放标准》《工业企业厂界环境噪声排放标准》等行业标准和地方相关标准、要求。

中粮科工的工程设计、工程咨询等业务主要服务成果表现为文字性材料或图纸，整个服务和制作过程不涉及使用对环境有重大影响的设备和材料，废物排放系日常办公和生活类废物，不涉及国家规定的有害物质、噪声等。

公司的机电工程系统交付及工程承包业务涉及排放或产生灰尘、噪音等污染物。

设备制造业务涉及粮油设备的生产、制造和销售，污染物主要是机械制造过程中产生的烟尘、固体废物以及废水等。

中粮科工 2023 年全年投入 80 万元用于环保设施升级改造、净化设备设施维护更换。



### 污染物 处理措施

污染物	处理措施
废水	主要为生活污水，生活污水经化粪池处理满足排放标准后，经市政污水管网进入污水处理公司进一步处理。 茂盛装备对生产废水进行预处理，COD 等废水污染物满足排放标准后，经市政污水管网进入污水处理公司进一步处理。
废气	生产过程中会产生工业废气，主要为非甲烷总烃、苯、甲苯、二甲苯等废气，经处理达标后排放。 张家口装备在喷漆工艺中产生 VOCs，喷漆废气经“活性炭吸附 + 催化燃烧装置处理”方式净化处理后达标排放。
噪声	采用了隔音、减振等措施，厂界环境噪声满足排放要求。
粉尘	采用除尘器等进行处理；机电工程系统交付及工程承包作业过程中，采取洒水降尘、冲洗、密闭遮挡等措施减少扬尘。
一般固废	主要是铁屑等边角料，由专业公司回收处理。
危废	废油漆包装物、漆渣、废切削液、废乳化液等危险废物收集后暂存危险废物暂存间，定期交由有资质的危险废物处置单位处理。



公司或子公司名称	主要废气污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量(个)	排放口分布情况	平均排放浓度 (mg/m³)	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的年度排放总量 (吨/年)	超标排放情况 (吨/年)
中粮工程装备(张家口)有限公司	二氧化硫	有组织排放	1	1#燃烧机排放口	8	《工业炉窑大气污染物排放标准》DB 13/1640-2012 表1表2	颗粒物: 0.76吨; 二氧化硫: 1.418吨; 氮氧化物: 2.179吨	颗粒物: 4.32吨; 二氧化硫: 1.528吨; 氮氧化物: 2.291吨	无
	氮氧化物				16				
	颗粒物				6.4				
	二氧化硫	有组织排放	1	2#燃烧机排放口	9	《工业炉窑大气污染物排放标准》DB 13/1640-2012 表1表2			
	氮氧化物				18				
	颗粒物				7.6				
	二氧化硫	有组织排放	1	3#燃烧机排放口	7	《工业炉窑大气污染物排放标准》DB 13/1640-2012 表1表2			
	氮氧化物				16				
	颗粒物				7				
	二氧化硫	有组织排放	1	4#燃烧机排放口	9	《工业炉窑大气污染物排放标准》DB 13/1640-2012 表1表2			
	氮氧化物				17				
	颗粒物				6.2				
	颗粒物	有组织排放	1	喷漆烘干排放口	4.8	《大气污染物综合排放标准》GB16297-1996 表2			
	氮氧化物				6				
	二氧化硫				8				
	苯				0.718				
甲苯与二甲苯	有组织排放	1	打磨废气排放口	2.83	《工业企业挥发性有机物排放控制标准》DB 13/2322-2016 表1表面涂装业				
颗粒物				9.8					
硫酸雾				1.4					
颗粒物	有组织排放	1	喷砂废气排放口	32.4	《大气污染物综合排放标准》GB 16297-1996 表2二级				

排放浓度数据来源: 2023年半年度监测(下半年)、第四季度第三方机构监测报告。

中粮科工按规定制定了自行监测方案, 定期委托有资质的第三方检测机构进行监测, 喷漆废气排放口安装了在线自动监测设备, 确保污染物达标排放。公司定期将自行监测结果上报至全国污染源监测信息管理与共享平台, 及时公开自行监测数据。

中粮科工所有工厂均不在自然保护区内。公司严格按照法律法规规定, 加强排放管理, 做好项目周边环境维护与治理, 减少对植被和动物栖息地的影响, 保护当地的生态环境和生物多样性。

## ① 应对气候变化

中粮科工认识到目前气候变化会对业务产生影响, 将气候风险纳入公司风险评估和管理体系, 前瞻性制定应对策略, 坚持走绿色低碳发展之路。公司组织开展碳排放自查工作, 积极推动“双碳”工作。

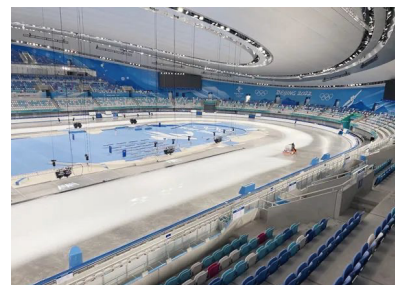
气候相关风险		应对措施	
 实体风险	急性风险: 极端天气	工厂、车间、办公楼建筑及设备可能被破坏, 造成财产损失, 甚至可能会引起员工安全事故, 直接或间接损害业务运营持续性和经济利益。	密切关注天气变化, 及时转发预警预报信息, 落实值班值守, 组织巡查, 及时采取除冰除雪排水等应急处置措施, 消除事故隐患, 以降低与急性天气事件相关的损失。
	慢性风险: 持续高温	夏季高温作业及高温天气作业导致劳动者中暑; 对劳动者身心健康和生命安全造成威胁。	合理安排劳动者在高温天气下的户外工作时间, 尽量避开酷热时段作业, 适当增加劳动者休息时间和轮班班次; 在高温作业场所增添必要的通风或降温设备, 配备防暑降温饮料及必需的药品, 改善劳动条件和作业环境; 进行高温防护、中暑急救等知识的培训教育; 组织高温中暑应急演练。
 转型风险	政策和法律风险	关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本, 相关诉讼或索赔可能增加。	密切关注“双碳”相关法规政策的变化, 及时制定相应的措施, 积极应对。
	技术风险	未及时识别并应用清洁技术等, 可能导致运营中面临更大的气候相关风险。	结合当前技术水平进行节能降碳技术改造, 对设备进行定期维护。
	市场风险	上下游供应商、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注。	实行绿色采购理念, 在原材料采购中倾向绿色产品采购, 在设备采购中倾向低能效高节能设备采购。
	声誉风险	因在应对气候变化及可持续领域表现不佳, 导致利益相关方负面反馈。	坚持可持续发展, 积极承担社会责任, 强化绿色生产, 提升公司绿色形象; 定期发布ESG报告, 披露公司环保工作开展情况。



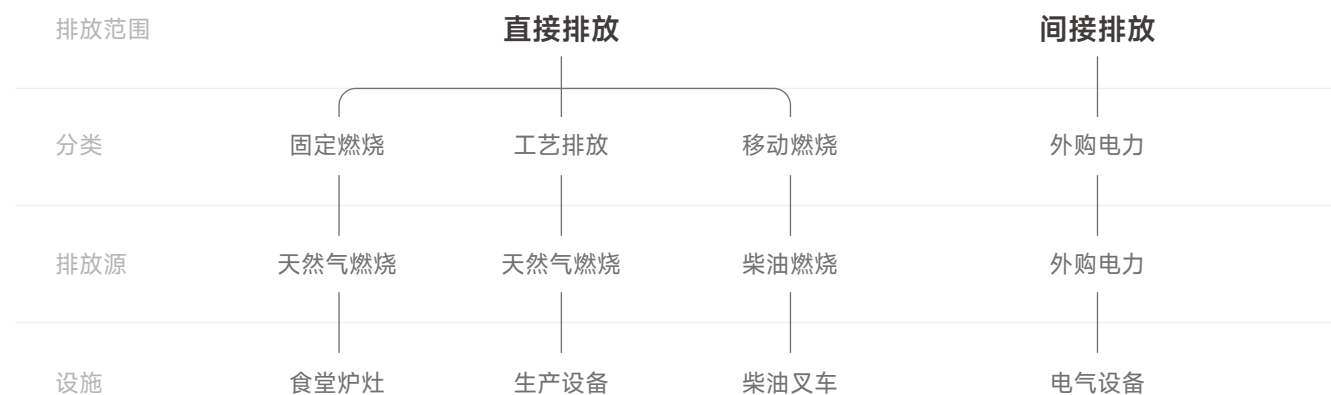
案例

冬奥会国家速滑馆项目

中粮科工北京事业部积极落实“绿色办奥”理念，在设计冬奥场馆制冷系统时，除考虑制冷剂要绿色环保外，还考虑制冷系统长期运行的低能耗要求，兼顾环境友好、低碳节能和稳定可靠。项目应用二氧化碳跨临界制冷系统，绿色环保，热联供一体化设计，保证了能源的高效利用，相比较传统冰场实现了 30% 以上的能效提升，场馆一年可节省电量约 200 万度。



中粮科工各单位认真履行企业环境保护主体责任，认真开展环境影响评价，严格落实环保“三同时”制度，依法开展建设项目竣工环境保护验收。目前公司无温室气体重点排放单位。



指标	单位	2023年
温室气体排放总量 (范畴一和范畴二)	吨二氧化碳当量	10,006
温室气体排放量 (范畴一)	吨二氧化碳当量	624
固定源燃烧排放	吨二氧化碳当量	405
移动源燃烧排放	吨二氧化碳当量	219
温室气体排放量 (范畴二)	吨二氧化碳当量	9,382
电力	吨二氧化碳当量	5,564
热力	吨二氧化碳当量	3,818
人均温室气体排放量 (范围一和范围二)	吨二氧化碳当量/人	4.2

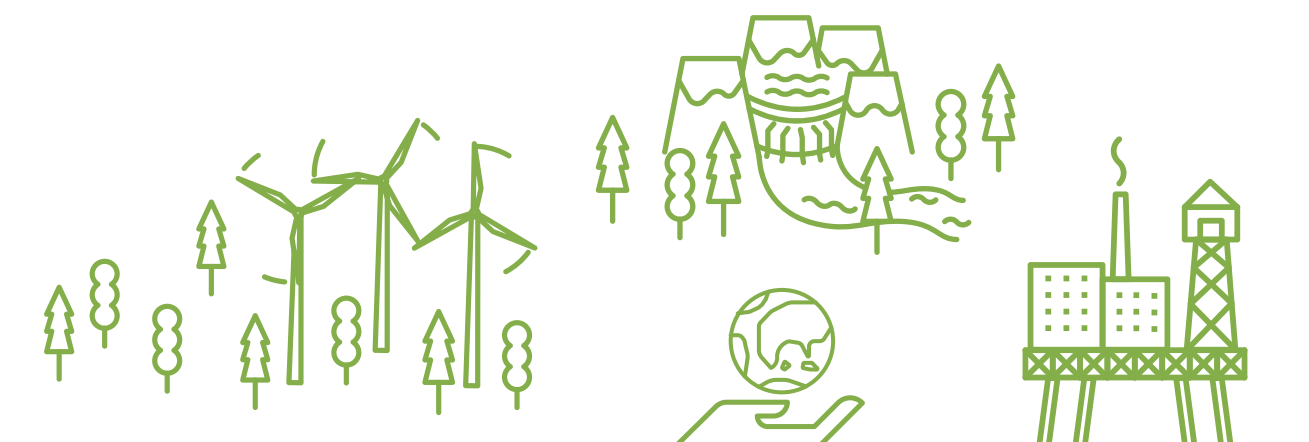
① 绿色技术发展

技术进步是企业的活力源泉，中粮科工致力于通过技术创新，打造高品质建设项目，助力资源节约和环境保护，推动经济的可持续发展。公司的多个项目融入“绿色”理念，旨在研发绿色生态、节能增效的新技术、新工艺。

案例

某港区粮食及通用码头筒仓项目

该项目工程建设用地面积约 5.8 万平方米，主要建设内容包含立筒仓、大直径筒仓、转接塔、变配电及输送栈桥等生产设施。完成建设后筒仓区域总仓容将达 150 万吨。该粮食码头专用泊位多，筒仓容量大，进出仓生产线作业能力大，在实现“双碳”目标愿景的背景下，提出了分区域接收、发放的概念，切合打造绿色港口、生态港口的核心理念。







# 坚守品质保障

01	严控质量管理	45
02	保护客户权益	47
03	加强供应链管理	48
04	强化研发创新	49
05	筑牢安全防线	52



## ① 严控质量管理

中粮科工严格管控产品实现过程，不懈追求项目高质量，将质量管理体系的控制要求融入整个业务活动及过程。公司持续完善工程项目质量管理体系，推行设计标准、产品标准、大型工程项目运作统一管理，形成制度建设一体化、技术标准一体化、大型项目管理一体化的管理格局；强化工程项目现场管理，确保各项质量安全管控制度、流程落实落地，严格开展“线上+线下”“综合+专项”“四不两直”等多种检查监督方式，做到潜在工程质量风险早发现、早预警、早应对。

2023年，中粮工科迎春智能装备（湖南）有限公司通过质量管理体系认证。截至目前，共有中粮工程装备无锡有限公司等10家企业通过质量管理体系认证，通过质量管理体系认证的企业每年委托第三方认证机构进行年度监督审核。

<p><b>质量管理体系认证</b></p> <p>中粮工程装备无锡有限公司</p> <p>2021年5月7日首次通过</p> <p>2023年度 监督审核合格</p>	<p><b>质量管理体系认证</b></p> <p>中粮工科茂盛装备（河南）有限公司</p> <p>2014年2月12日首次通过</p> <p>2023年度 监督审核合格</p>	<p><b>质量管理体系认证</b></p> <p>中粮工科迎春农牧机械（山东）有限公司</p> <p>2022年10月9日首次通过</p> <p>2023年度 监督审核合格</p>	<p><b>质量管理体系认证</b></p> <p>中粮工科迎春智能装备（湖南）有限公司</p> <p>2023年10月7日首次通过</p> <p>—</p>	<p><b>质量管理体系认证</b></p> <p>中粮工科机械技术（无锡）有限公司</p> <p>2022年12月30日首次通过</p> <p>2023年度 监督审核合格</p>	<p><b>质量管理体系认证</b></p> <p>无锡中粮工程科技有限公司</p> <p>2002年8月16日首次通过</p> <p>2023年度 监督审核合格</p>	<p><b>质量管理体系认证</b></p> <p>郑州中粮科研设计院有限公司</p> <p>2006年9月27日首次通过</p> <p>2023年度 监督审核合格</p>	<p><b>质量管理体系认证</b></p> <p>国粮武汉科学研究设计院有限公司</p> <p>2012年7月3日首次通过</p> <p>2023年度 监督审核合格</p>
--	---	---	---	--	---	--	---

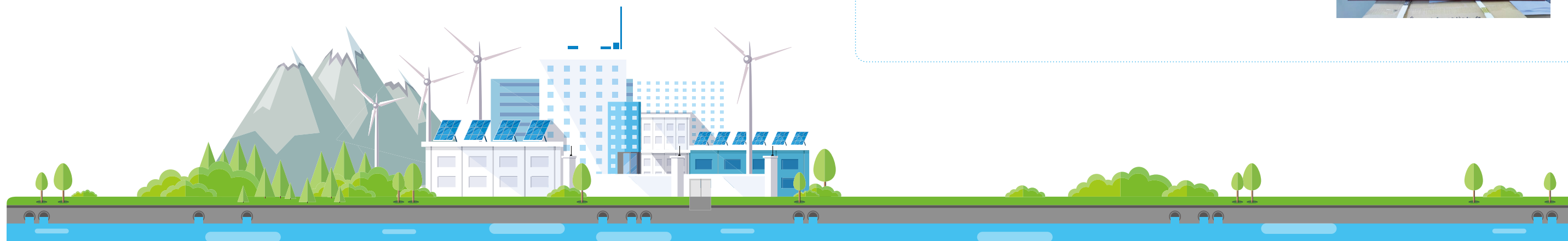
<p><b>质量管理体系认证</b></p> <p>中粮工科（西安）国际工程有限公司</p> <p>2011年6月24日首次通过</p> <p>2023年度 监督审核符合</p>	<p><b>质量管理体系认证</b></p> <p>华商国际工程有限公司</p> <p>2000年12月15日首次通过</p> <p>2023年度 监督审核合格</p>
---	--

报告期内，中粮科工未发生重大工程质量事故、产品质量安全突发事件。

### 案例

#### 无锡工科获北大荒（大湾区）生态农业城项目“百日攻坚”活动优秀单位称号

中粮科工下属无锡工科公司作为参建单位，在广州南沙北大荒（大湾区）生态农业城项目建设中，主要承担大米加工车间设计及加工设备、自动化控制系统的供货安装工作，在该项目工期紧、交叉施工较多的情况下，以过硬的专业技术和丰富的项目管理经验，倒排工期，挂图作战，圆满完成了“百日攻坚”任务，获得建设单位一致好评。



## ① 保护客户权益

中粮科工坚持以客户为中心，在日常经营管理中持续优化客户服务体系，提升服务质量，完善客户服务内容。

### 客户意见反馈

定期开展客户意见征询，基于客户对施工质量、工程进度、服务质量、客户沟通、文明施工及便民措施等维度的评价持续改善，提升客户体验感。

### 客户投诉管理

公司不断强化客户投诉管理，完善客户投诉解决机制，对交工工程履行质保期责任。

### 提升客户满意度

在服务协同方面，为及时、快捷地服务客户，公司在内部组织、管理和机制上推行“营服一体化”模式，不断提高客户满意度。

指标	单位	2023年
客户满意度	%	96.14
客户投诉数量	件	21
客户投诉解决率	%	100



## ① 加强供应链管理

中粮科工严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标实施条例》等国家及运营所在地所适用的法律、法规要求，深入贯彻中粮集团粮食供应安全现代产业链链长工作，结合自身优势，开展产业链发展研究，重点探讨如何更好助力粮食产业链、供应链的安全和稳定。

指标	单位	数据
供应商总数	家	3,703
中国（或按大区/省份划分）	家	3,698
海外	家	5
审查的供应商数量	家	3,703

### 强化供应商合作

中粮科工遵循优势互补、合作共赢原则，强化与供应商的业务合作，维护供应商的合法利益，共同实现协同、互惠发展。

### 加强伙伴沟通

积极与中粮集团各专业化公司主动沟通，共享行业发展信息，兼顾相关业务发展，深度参与中粮集团产业链建设工作，服务集团强链延链补链，构建协同发展的良性氛围。





## ① 强化研发创新

根据国务院国资委工作要求，结合公司实际，中粮科工制定多项综合改革任务，对公司在企业科技创新动能、团队及员工创新激励等方面进行探索改革，激发企业研发创新活力。



### 搭建创新平台

报告期内，中粮科工严格按照改革总体目标要求，层层压实目标任务，建立健全创新管理体系。目前，公司下属子公司无锡工科、华商国际、郑州科研、武汉科研、西安国际、茂盛装备、南皮装备、张家口装备、山东迎春、湖南迎春、无锡装备均为符合国家要求的高新技术企业，湖南迎春获批专精特新小巨人企业，武汉科研、张家口装备获批专精特新中小企业。



### 参与标准制定

中粮科工始终以技术驱动为主线，组织编制各类重要国家标准、行业标准百余项，多次获得国家级、省部级、行业级奖项，掌握众多专利技术，在行业内具有权威性的技术话语权。



### 保护知识产权

中粮科工积极开展广泛的专项技术创新研究，在研发成果转化及产业化方面力耕不辍，为粮油专业工程、冷链物流工程、粮油设备制造等行业的科研创新成果产业化运用做出重要贡献。

累计专利授权数量 **701** 件  
累计有效专利数量 **557** 件

指标	单位	2023年	2022年	2021年
研发投入	元	165,319,749.47	142,830,990.92	90,388,157.58
研发投入占营业收入比例	%	6.85	5.29	4.17
研发人员占比	%	24	22.1	19.12
当年专利授权数	件	85	73	72
当年有效专利数	件	557	472	368
当年标准发布数 (含国标、行标、团标)	项	18	11	10
累计标准发布数 (含国标、行标、团标)	项	190	172	161

#### 案例

#### 无锡装备获“2022年度中国粮油学会科学技术奖”二等奖

5月23日，无锡装备申报的“基于云数据的循环式粮食烘干设施适配技术及装备研发与产业化”项目在“2022年度中国粮油学会科学技术奖颁奖仪式”中获得二等奖。该项目已通过国家农机推广鉴定，进入了国家农机补贴目录。此次获奖证明无锡装备公司低温循环式烘干设备已将数字技术与烘干产业相融合，为助力公司高质量发展提供了高端化智慧化绿色化的烘储物流加工装备，为推进粮食全程机械化综合农事服务提供了现代智慧管理系统，为保障国家粮食安全、助力乡村振兴贡献了科技力量。



## 2023

- 中粮科工入选国务院国资委“创建世界一流专精特新示范企业”名单，成功获评国务院国资委世界一流专精特新示范企业称号
- 获省市、行业技术奖项共41项。《大型二氧化碳制冷及其跨临界全热回收关键技术与应用》获中粮集团优秀科技成果特别贡献奖和北京市科学技术进步奖

在研科研项目 **145** 项  
其中 国家级项目课题 **19** 项  
省市级项目课题 **11** 项



- 智能化成品粮低温立体仓储技术、绿色储粮氮气气调控制系统、大宗食用油脂功能化加工关键技术与产品研发、新一代大型连续式环保烘干技术的研发等关键技术取得创新突破，科技成果转化53项，转化合同额6.35亿元

#### 案例

#### “粮物流多式联运高效衔接装备研发与示范”项目获得科技部立项

由中粮科工仓储物流事业部牵头申报的“十四五”国家重点研发计划“粮物流多式联运高效衔接装备研发与示范”项目获得科技部立项，项目总经费4,300万元，其中中央财政专项经费2,000万元。该项目围绕国家粮食安全战略储运方面需求，聚焦我国粮物流在跨储粮生态区、长运距、公铁水多式联运高效衔接过程中存在的技术难点，通过构建粮食多式联运高效衔接技术体系及相关新装备研发应用，实现我国粮物流大范围、多品种、多通道高效智能化衔接，提升物流衔接效率，降低粮物流损失，满足环保要求，为现代化粮物流体系发展提供技术支撑。



▲ 粮物流多式联运高效衔接装备研发与示范项目启动会

案例

绿色高效低碳制冷系统技术

结合在制冷行业的经验积累和技术支撑以及对绿色高效低碳制冷系统技术的深入研究，公司承担了国家重点研发计划冬奥课题“国家速滑馆超大冰面二氧化碳跨临界制冷系统关键技术研究 and 示范应用”，成功打造了“世界上最快的冰”，实现了该项技术在冷链、冰雪运动场馆等产业的工程应用。

鉴于对“科技冬奥计划”顺利实施提供的高质量技术支持，科技冬奥领导小组为公司颁发证书。同时公司也获得了联合国授予的“为保护臭氧层所做出的贡献”认可荣誉证书。



高层大柱距预应力技术广泛应用

公司目前参与设计的项目中，已有 30 个工程项目运用了高层大柱距预应力技术，包括云南东盟国际冷链物流中心项目二期工程、盐田港冷链服务仓、河北天环现代商贸智慧物流广场、北海国际农商冷链产业小镇项目等。此外，河北、江苏等地多个项目也在逐步推广应用该项技术。

目前《大跨度预应力冷库结构设计与施工关键技术研究》已经成功在中国工程建设标准化协会商分会立项。



◀ 中粮科工技术专家针对高层大柱距预应力技术及其应用进行讲解



① 筑牢安全防线

中粮科工坚决贯彻国家和中粮集团工作部署、落实目标责任要求，切实抓好安全生产和节能环保两大方面等重点工作，有效防范和遏制生产安全事故的发生，安全生产总体形势持续稳定。

中粮科工深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述精神，按照全国“安全生产月”、集团“质量安全月”部署和要求，制定并印发了《2023 年“安全生产月”活动方案》，并组织下属各单位开展了“一把手讲安全”、消防宣传演练活动、“安全宣传咨询日”活动、习近平总书记关于安全生产重要论述宣贯活动、安全检查、案例警示、隐患排查、问题整改、“安全生产月”主题宣教活动、六五环境日主题“建设人与自然和谐共生的现代化”学习宣贯活动。一系列活动增强了全员安全意识，提升全员安全素质，为公司整体经营发展营造稳定的安全生产环境，有效防控重大安全生产风险，加快形成不敢出事故、不能出事故、确保无事故的全员安全文化氛围。

中粮科工 2023 年全年投入 870 万元用于完善和改进企业、项目安全生产条件，维护企业、职工以及社会公共利益。截至目前，安全生产运行近 3,800 天；各单位未发生三级质量安全责任事故及承担主体责任的安全生产死亡事故；监督检查装备企业 100% 全覆盖。

指标	单位	2023年
因工亡故人数	人	0
安全事故量	起	0
安全督查次数	次	41
安全隐患整改率	%	100%
安全生产投入	万元	870
安全生产培训时间	学时	34,000
安全生产培训员工覆盖率	%	100%

案例

中粮科工钢板仓事业部山东公司、湖南公司同步开展安全生产培训

12 月 14 日，中粮科工钢板仓事业部山东公司、湖南公司同步开展 2023 年下半年精益生产暨安全生产培训。



案例

中粮科工举办 2023 年度消防应急演练活动

6 月 20 日，中粮科工举办了 2023 年度消防应急演练活动。公司党委班子成员、各职能部门、在锡各事业部共计 200 余人参加了演练。







# 加强人才建设

- 01 | 吸纳人才就业 55
- 02 | 保障员工权益 56
- 03 | 畅通发展通道 58
- 04 | 提升员工幸福感 60



## ① 吸纳人才就业

中粮科工严格遵守国家及运营所在地所适用的劳动雇佣相关法律法规，重视人才的招聘和选任，制定《员工招聘管理办法》，明确公司招聘工作的原则、流程，年度招聘计划的编制等内容，平等选拔人才，严格杜绝歧视，充分尊重且保护每位应聘者的合法权益。

中粮科工通过制度确定各单位人力资源部职责，通过校园招聘、社会招聘和内部招聘等多种形式选拔人才，要求严格执行招聘纪律。招聘工作严格按照招聘录用条件和人事回避原则实施，并通过相关人员座谈会、统计汇总招聘情况、抽样调查档案资料、开展招聘工作专项检查等，保证招聘全过程透明、公开、公平。

### 案例

#### 中粮科工开展 2024 年校园招聘

2023年9月，中粮科工开展2024年校园招聘工作，发布岗位49个，收到简历万余份。经过简历筛选、笔试、无领导小组和结构化面试等流程，最终确定了拟录用的“优粮生”人选及校招人选。



2024校园招聘 ▶

少数民族员工  
**68人**

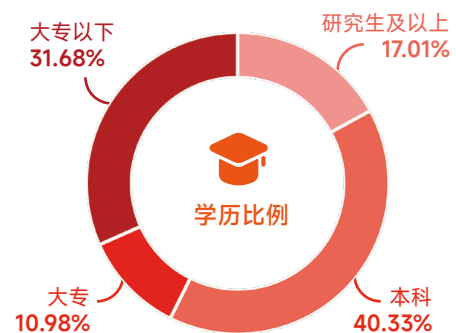
新录用  
**132人**

员工流失率  
**4.25%**

员工总人数	2,358 人
— 全职员工人数	2,358 人
— 兼职员工人数	0 人
— 中国大陆员工人数	2,357 人
— 港澳台及海外员工数	1 人

新增就业人数	132 人
— 新入职女性员工数	36 人
— 新入职男性员工数	96 人
— 新入职应届生员工数	18 人
— 新入职社招员工数	114 人

按部门人力资源结构	
— 生产人员	697 人
— 销售人员	78 人
— 技术人员	1,305 人
— 财务人员	78 人
— 行政人员	200 人



## ① 保障员工权益

### 薪酬福利

中粮科工严格遵守《劳动法》等法律法规，依法与员工签订《劳动合同》，制定《薪酬管理办法》，薪酬水平以同工同酬为原则，以岗位价值为基础，并综合考虑个人胜任能力、绩效水平等因素确定。

中粮科工按照国家和地方法律法规为员工办理了医疗、养老、失业、工伤、生育等社会保险，并为员工缴纳住房公积金，认真执行员工法定假期、婚假、丧假、产假、工伤假等制度，组织员工进行体检、旅游，为员工提供健康、有保障的工作环境。

中粮科工持续完善人才考核评价、绩效考核和激励机制等制度建设，以适应公司快速发展的需要，激发团队活力。公司不断引进国内外中高级管理人才、全球高端技术和营销人才，建立长效考核机制，持续深化股权激励，对核心管理人员、技术骨干、外部引进人才实施限制性股票激励方案，将管理与技术核心人才的利益与经营业绩捆绑，共赢共生，同时积极引入培训资源，使公司形成有人才保障、有业绩支撑、有投资价值的品牌企业。



#### 薪酬分配原则

以岗定薪、按绩取酬、促进能力发展；内部公平性与市场竞争性相结合。



#### 薪酬体系

以岗位工资制为主，协议工资制、年薪制为辅。



#### 薪酬结构

岗位工资制主要由基本工资、绩效工资以及其他津补贴福利组成。公司通过建立合理、适度的福利保障机制，持续完善薪酬结构，作为收入分配体系的有效补充。



社会保险覆盖率  
**100%**



人均带薪年假  
**9.4天**





## 职业健康

中粮科工严格遵守《安全生产法》《消防法》《职业病防治法》等国家及运营所在地所适用的法律法规要求，坚持安全第一、预防为主、多种举措并举，保障员工职业健康安全。



- 公司组织各单位排查淘汰职业危害严重的技术装备，淘汰不带除尘的砂轮机 2 台，购买带除尘功能的砂轮机进行代替。



- 各相关单位为劳动者提供符合国家职业卫生标准的职业病防护用品，并督促、指导劳动者按照使用规则正确佩戴、使用。



- 委托具有相应资质的职业卫生技术服务机构，进行职业病危害因素检测。



- 组织开展从事接触职业病危害因素作业的劳动者在岗期间职业健康检查。

截至目前，子公司华商国际工程有限公司、郑州中粮科研设计院有限公司、中粮工科迎春农牧机械（山东）有限公司、中粮工科迎春智能装备（湖南）有限公司均已获得职业健康安全管理体系认证。

2023 年中粮科工下属各单位未发生职业病危害事故。

## 畅通发展通道

中粮科工以习近平总书记关于人才工作的重要论述为指导，按照党中央、国务院决策部署，高度重视人才培养，逐步构建系统完备、科学规范、运行高效的人才培养体系。公司制定《领导人员管理办法》和《培训管理办法》等制度，通过多种形式努力提高员工知识和技能水平，为公司稳定、健康、可持续和高质量发展提供人才支撑。

### 人才培养

中粮科工按照本年度重点工作任务，聚焦“三个重点”的培训要求，以持续完善内训体系为抓手，顺利完成了培训工作的目标任务。公司围绕优秀经理人、新任经理人、技术专家、技术骨干、业务专家、业务骨干，开展各级、各类职业技能继续教育培训，并针对新入职社招员工和优秀应届校招员工等不同对象开展针对性培训。同时，公司持续发挥理论教育对业务发展的引领作用，倡导集体学习与个人自学相结合，线上学习与线下学习相搭配，鼓励员工自我激励、自我提升。

员工培训覆盖率  
**100%**

男性员工受训	女性员工受训	高级管理层员工受训	中级管理层员工受训	基层员工受训
<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

员工培训人次  
**4,837** 人次

年度培训支出  
**457.8** 万元

年度培训总时长  
**97,351** 小时

员工平均培训时长	<b>40.63</b> 小时
— 男性员工平均培训时长	41.6 小时
— 女性员工平均培训时长	40.3 小时
— 高级管理层员工平均培训时长	110 小时
— 中级管理层员工平均培训时长	98 小时
— 基层员工平均培训时长	35 小时

### 案例



张家口装备委托第三方专业机构进行职业病危害控制效果评价

体检及健康档案覆盖率  
**100%**





## 人才晋升

中粮科工围绕“人才引进、人才培养、人才激励、人才更迭”机制，进一步加大人才引进力度与青年骨干、后备人才的培养，制定《总部员工岗位评定管理办法》等制度，在公司各级管理岗位和业务岗位上充实更多优秀的年轻人才。

### 岗位评定原则

公司坚持分级、分类管理原则，人岗匹配原则和公平公正原则，保证评定过程科学规范，避免唯学历、唯资历论。

### 岗位任职资格评价体系

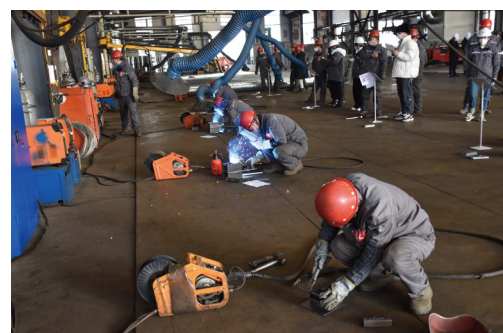
公司建立以基本条件、资格标准、评价参考项为主要指标的岗位任职资格评价体系，用于全面评价员工综合素质及能力。



## 案例

### 中粮科工迎春钢板仓事业部组织首届职业技能竞赛

2023年1月10日，为深入贯彻落实习近平总书记关于技能人才工作的重要指示，大力弘扬工匠精神、劳模精神、劳动精神，中粮科工迎春钢板仓事业部组织首届职业技能竞赛。这次竞赛以“弘扬工匠精神 争做良工巧匠”为主题，开展钣焊和折弯两个项目比赛。竞赛采用“理论+实操”相结合的形式，全方位检验各工种人员的专业知识储备和技能实操水平，达到了“以赛促训、以赛领培、以赛代评”的办赛目的。



## 提升员工幸福感

中粮科工坚持以人为本，不断深化员工关怀，关心员工身心健康，积极开展员工关爱活动及文体活动，丰富职工的精神文化生活，不断增强职工获得感、幸福感、安全感。

## 案例

### 华商国际暑期爱心托管班解决员工后顾之忧

为解决职工子女假期无人照管的难题，有效地解决职工的后顾之忧，真正把职工之所想、职工之所盼、职工之所需落到实处，2023年8月2日-15日，华商国际举办了首届“华商宝贝”暑期爱心托管班，根据3-12岁不同年龄段“量身定制”特色课程，分设2期，为期两周，共有60余名职工子女报名参与。



## 案例

### 无锡装备组织女职工开展“魅力女性，绽放风采”三八妇女节主题油画创作体验活动

为庆祝“三八”国际妇女节，进一步活跃节日氛围，2023年3月8日下午，无锡装备组织女职工开展“魅力女性，绽放风采”三八妇女节主题油画创作体验活动。此次油画活动不仅让大家享受集体创作乐趣，还提升了女职工的艺术修养，传递了美好生活理念。







# 彰显社会担当

01	履行纳税义务	63
02	助力乡村振兴	63
03	“一带一路”建设	64
04	回馈社区公众	65



## ① 履行纳税义务

中粮科工及其子公司严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国增值税暂行条例》《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国个人所得税法》等相关法律法规和政策规定，主动申报纳税、按时足额缴税，积极履行纳税义务。

## ① 助力乡村振兴

中粮科工注重履行社会责任，积极响应政府号召，按照国家乡村振兴局、国务院国资委有关工作部署，助力乡村振兴。公司通过对口帮扶地区捐赠以及以消费助农形式购买脱贫地区农产品等，深入开展乡村振兴工作，充分展现国企担当。

2023

乡村振兴方面投入金额

300 万元

乡村振兴方面投入人力

32 人

### 案例

#### 粮食综合服务中心实现节粮减损

中粮科工整合仓储物流、粮食加工、冷链等专业技术力量，助力山东省齐河县在全县 15 个乡镇（街道），高标准建设 16 处粮食服务中心及其配套设施，加强“吨半粮”生产能力建设，为项目提供高标准农业产后的全过程一体化服务和粮食收储全链条提质减损解决方案。粮食综合服务中心的建立进一步避免了种粮户在粮食运输、烘干、存储等方面造成的损耗。当地每年可节粮减损约 7,000 吨，按一亩地减损 5% 测算，相当于农民一亩地多增收 100 元钱。



## ① “一带一路”建设

中粮科工积极贯彻落实中央关于“一带一路”的重要倡议，通过加强国际产能合作，聚焦主责主业，依托资源禀赋，加快在沿线区域布局，积极向世界提供中国方案和贡献中国智慧。

### 案例

#### 白俄罗斯全循环高科技农工综合体项目

项目凭借高标准、高科技、高质量成为独联体国家粮食深加工领域的明星项目。

- 是两国元首见签项目；
- 是“一带一路”规模最大、技术最先进的粮食深加工类项目之一；
- 是中白两国经贸合作领域大型重点项目。

中粮科工承担了该项目的总体设计、机电承包等服务。

### 案例

#### 俄罗斯赖氨酸硫酸盐项目

俄罗斯秋明州伊西姆地区赖氨酸硫酸盐项目是俄罗斯运行最稳定的赖氨酸工厂之一。

- 赖氨酸生产线全部采用中国技术和装备；
- 发酵转化率达70%以上；
- 项目的成功促成与甲方在国际上的长期战略合作。

中粮科工在独联体国家实施的氨基酸发酵项目，其成套技术、成套生产设备及发酵菌株等均由中粮科工提供。



# ① 回馈社区公众

中粮科工作为传承红色基因的国有企业，积极承担国企责任，充分构建“心悦”公益服务体系，参与抗震救灾、扶贫济困、爱心捐助等各类慈善活动，走出了一条依托企业高质量发展成果反哺社会的特色慈善之路。

## 案例

### 杜尚别面粉厂改造项目助力塔吉克斯坦粮食安全保障

中粮科工针对塔吉克斯坦停产 30 年的杜尚别面粉厂提出改造设计方案，并派遣员工实地考察。改造项目完成后，面粉厂产能大幅提高，每天可加工小麦 400 吨，日产量约可满足杜尚别市居民 2—3 天生活需求。面粉厂投入运营不仅带动了面粉产业链上下游共同发展，还为当地创造了很多就业岗位。

“多亏了中国企业的支持与帮助，民众买到了便宜又好吃的面粉。”

——杜尚别居民穆米诺夫

## 案例

### 中粮科工参展拉丁美洲国际饲料加工工业展览会分享中国经验

2023 年 10 月 3-5 日，中粮科工应邀参加 2023 年拉丁美洲国际饲料加工工业展览会 (Victam Lat Am 2023)。展会期间，中粮科工科研人员系统介绍了公司的战略规划、主营业务、装备产品及在相关领域取得的卓越成绩，展示了粮食仓储技术、制粉技术、钢板仓、输送设备及烘干设备等成套解决方案，并与部分客户达成了业务合作意向。此次展会中粮科工首次亮相巴西市场，为进一步在南美开展业务奠定了基础。





# 未来展望

征程万里风正劲，重任千钧再奋蹄。“十四五”期间，是公司实施科改示范综合改革、开启全面推动企业高质量发展新征程的关键时期，中粮科工将继续围绕“市场化、国际化、防风险、高质量”的工作主线，持续提升企业管理水平和经营业绩，不断增强国有资本竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力，实现高质量发展。

新的一年，我们要继续加速绿色转型发展，继续积极响应“双碳战略”，助力生态文明建设，抓住环境管理合规和绿色技术拓展的机遇，坚持目标导向，找准核心竞争力，积极围绕“专精特新”发展战略，坚持做自己熟悉的事、专业的事，以技术创新为驱动，做强做大咨询设计、机电工程系统交付和装备制造等三大主营产品，进一步强化粮油仓储加工与食品冷链领域工程技术服务的市场控制力和话语权。在专注主营业务的同时，深耕细分领域，开拓上下游业务，扩大竞争优势，带动食品检测、医药、酿造、冰雪、造纸等相关领域的发展，持续保持经营业绩稳步增长。

新的一年，我们要继续矢志科技创新发展，结合科改示范行动，以解决“关键领域技术、关键核心装备、关键制约因素”为目标，加大科研创新力度，进一步完善科技创新发展规划，提升创新成果产出，在重点领域持续开展科技兴链探索与尝试。

新的一年，我们要继续聚焦主责主业，持续优化专业事业部平台，借助信息化手段实现公司多部门联动、资源积累和共享，持续推行以服务客户、为客户创造价值的核心理念，提升产品和服务的质量，同时持续深化人才激励，加大引进培养力度，围绕“人才引进、人才培养、人才激励、人才更迭”机制，进一步加大人才引进力度与青年骨干、后备人才的培养，在公司各级管理岗位和业务岗位上充实更多优秀的年轻人才。

新的一年，我们将继续推进管理机制改革，全面推行专业化、一体化管理，以财务管控为抓手，推进战略性客户统一管理、大型工程项目运作统一管理、供应链采购统一管理、设计标准、产品标准统一管理、企业品牌和产品品牌统一管理，进一步加强部门管理、工厂管理，尽快实现信息化系统能力的提升；实现制度建设一体化、技术标准一体化、采供体系一体化及营销一体化、大客户服务一体化、大型项目管理一体化的管理格局，持续开展提质增效，提高资产运营质量；持续推进依法治企建设，保障公司高质量发展。

未来，中粮科工将始终以国家政策和战略为导向，抢抓国际国内市场机遇，积极响应国家重大战略，聚焦重点领域，巩固主业优势，推动公司可持续发展治理再创佳绩。





# 附录

## (一) 释义

在本报告中，除非另有所指，下列词语具有如下含义：

释义项	指	释义内容
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
国务院国资委、国资委	指	国务院国有资产监督管理委员会
深交所	指	深圳证券交易所
中粮集团	指	中粮集团有限公司
公司、本公司、中粮科工	指	中粮科工股份有限公司（原中粮工程科技股份有限公司）
董事会	指	中粮科工股份有限公司董事会
股东大会	指	中粮科工股份有限公司股东大会
公司章程	指	中粮科工股份有限公司章程
报告期、本年度	指	2023年1月1日至2023年12月31日
元、万元	指	人民币元、万元
中谷集团	指	中谷粮油集团有限公司
无锡工科	指	无锡中粮工程科技有限公司
武汉科研	指	国粮武汉科学研究设计院有限公司
西安国际	指	中粮工科（西安）国际工程有限公司
郑州科研	指	郑州中粮科研设计院有限公司
华商国际	指	华商国际工程有限公司
张家口装备	指	中粮工程装备（张家口）有限公司
无锡装备	指	中粮工程装备无锡有限公司
南皮装备	指	中粮工程装备南皮有限公司
茂盛装备	指	中粮工科茂盛装备（河南）有限公司
湖南迎春	指	中粮工科迎春智能装备（湖南）有限公司（原湖南迎春思博瑞智能装备有限公司）
山东迎春	指	中粮工科迎春农牧机械（山东）有限公司（原东营迎春精工机械有限公司）

## (二) 关键绩效表

主题	指标名称	单位	2023年
环境	能源消耗总量	吨标准煤	2,400
	可再生能源占比	%	0
	排放达标率	%	100
	二氧化碳排放量	吨二氧化碳当量	10,006
	固定源燃烧排放	吨二氧化碳当量	624
	移动源燃烧排放	吨二氧化碳当量	405
	电力	吨二氧化碳当量	5,564
	热力	吨二氧化碳当量	3,818
	人均温室气体排放量	吨二氧化碳当量/人	4.20
	环保投入	万元	80
社会	员工总数	人	2,358
	中国大陆员工人数	人	2,357
	港澳台及海外员工数	人	1
	少数民族员工	人	68
	培训覆盖率	%	100
	年度培训总时长	小时	97,351
	人均培训时长	小时	40.63
	参加培训人次	人次	4,837
	年度培训支出	万元	457.80
	员工流失率	%	4.25
研发投入	元	165,319,749.47	
研发投入占比	%	6.85	
研发人员占比	%	24	
安全生产投入	万元	870	



### (三) 指标索引

主题	指标名称	单位	2023年
社会	安全生产培训员工覆盖率	%	100
	因工死亡人数	人	0
	因工死亡比重	%	0
	供应商数量	家	3,703
	其中：中国大陆供应商数量	家	3,698
	海外供应商数量	家	5
	审查供应商数量	家	3,703
	乡村振兴投入金额	万元	300
	社会公益志愿者人数	人	32
	治理	董事会董事人数	人
召开董事会次数		年	3
监事会人数		人	3
召开监事会次数		次	4
监事会成员的平均任期		年	2.50
董事会成员的平均任期		年	2.90
反贪腐培训次数		次	5
接受反贪腐培训人次		人次	120
召开股东大会次数		次	1
发布信息披露文件		份	50

报告内容	央企控股上市公司ESG 专项报告参考指标体系	GRI标准	UN SDGs 2030	
完善公司治理	聚力强“根”铸“魂”	G1.1	2-9	
	严守廉洁底线	G2.2	2-10	
	筑牢治理根基	G3.1	2-12	
	加强内部控制	G3.2	2-15	SDG 16
	优化合规风控	G5.1	2-29	
	保护投资者权益	G5.2	205-2 205-3	
履行环保责任		E5		
		E1.4		
	加强环境管理	E1.3	302-1	SDG 6
	高效利用能源资源	E2.1	302-4	SDG 7
	强化排放管理	E2.2	302-5	SDG 11
	应对气候变化	E2.3	201-2	SDG 13
		E4		
坚守品质保障		E3.1		
		E3.2		
	严控质量管理	S2.1	416-1	SDG 8
	保护客户权益	S2.2	416-2	SDG 9
	加强供应链管理	S3.1	418-1	SDG 12
	强化研发创新	S2.3	204-1	SDG 17
加强人才建设	筑牢安全防线	S1.3	201-4	
		S1.1	401-1	
	保障员工权益	S1.2	401-2	SDG 3
	畅通发展通道	S1.3	404-1	SDG 5
	提升员工幸福感	S1.4	404-2	SDG 8
		S1.5	405-1 405-2	
传递企业温暖	助力乡村振兴	S4.4	203-1	SDG 9
	回馈社区公众	S4.2	203-2	SDG 10
			207-1	SDG 11



## (四) 读者意见反馈

尊敬的读者：

感谢您在百忙之中阅读《中粮科工股份有限公司 2023 年度环境、社会与治理 (ESG) 报告》。殷切盼望您对报告我们的工作提出意见与建议。您可以填写下方《意见反馈表》，通过邮寄或拍照后发送电子邮件给我们。感谢您的宝贵意见！

1. 您的工作单位属于哪一类利益相关方：

内部管理层       股东 / 投资人       内部员工

供应商 / 合作伙伴       客户及潜在客户       政府及监管机构

社区       专家学者       非政府组织       公众

其他 (请说明) \_\_\_\_\_

2. 您认为本报告是否能反映公司对履行政治、经济、社会、环境等问题的回应？

是       一般       否

3. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

是       一般       否

4. 您对本报告的综合评价：

· 可读性 (表达方式通俗易懂, 设计美观, 引人入胜, 容易找到所需信息)

3 分 (较好)       2 分 (一般)       1 分 (较差)

· 可信度 (报告信息真实可信)

3 分 (较好)       2 分 (一般)       1 分 (较差)

· 信息完整性 (正负两方面信息兼顾, 并且满足您对信息的需求)

3 分 (较好)       2 分 (一般)       1 分 (较差)

5. 您在本报告中能否方便地找到您所关注的信息？

是       一般       否

6. 除报告已披露的内容以外, 您还更希望看到哪方面的信息？

7. 您对我们的报告还有哪些意见或建议？

感谢您的意见和建议, 如果您愿意, 请留下联系方式, 我们将会与您联系!

## (五) 免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议, 投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策, 本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确, 若有与法定披露文件不一致之处, 以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述, 不构成对公司未来行动的约束, 本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述 (如有) 作出修订。

图片版权及字体归原作者所有, 如有侵权请告知删除。



