

**同享（苏州）电子材料科技股份有限公司**  
**关于调整 2023 年股权激励计划行权价格的公告**

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

同享（苏州）电子材料科技股份有限公司（下称“同享科技”或“公司”）于 2024 年 4 月 19 日召开第三届董事会第二十五次会议和第三届监事会第十七次会议，审议通过了《关于调整 2023 年股权激励计划行权价格的议案》，现将有关事项说明如下：

**一、公司 2023 年股权激励计划已履行的决策程序和信息披露情况**

1、2023 年 1 月 13 日，同享（苏州）电子材料科技股份有限公司（以下简称“公司”）召开第三届董事会第十次会议，审议通过《关于公司<2023 年股权激励计划（草案）>的议案》、《关于公司<2023 年股权激励计划首次授予的激励对象名单>的议案》、《关于公司<2023 年股权激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于与激励对象签署股票期权授予协议的议案》《关于认定公司核心员工的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2023 年股权激励计划有关事项的议案》。公司独立董事对相关议案发表了同意的独立意见。独立董事陈静作为征集人就公司 2023 年第一次临时股东大会审议的本次激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

2、2023 年 1 月 13 日，公司召开第三届监事会第七次会议，审议通过《关于公司<2023 年股权激励计划（草案）>的议案》、《关于认定公司核心员工的议案》、《关于公司<2023 年股权激励计划首次授予的激励对象名单>的议案》、《关于公司<2023 年股权激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于与激励对象签署股票期权授予协议的议案》。

3、2023 年 1 月 14 日至 2023 年 1 月 30 日，公司对本次股权激励计划拟授予激励对象的名单在公司网站进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到员工

对本次拟激励对象名单提出的异议。公司于 2023 年 1 月 31 日披露了《监事会关于 2023 年股权激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》（公告编号：2023-018）和《监事会关于对拟认定核心员工的核查意见》（公告编号：2023-017）。

4、2023 年 2 月 6 日，公司召开 2023 年第一次临时股东大会，审议通过《关于公司<2023 年股权激励计划（草案）>的议案》、《关于认定公司核心员工的议案》、《关于<公司 2023 年股权激励计划首次授予的激励对象名单>的议案》、《关于公司<2023 年股权激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于与激励对象签署<股权激励计划股票期权授予协议>的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理 2023 年股权激励计划有关事项的议案》。公司根据内幕信息知情人买卖公司股票的核查情况，在北京证券交易所官网（<http://www.bse.cn/>）上披露了《关于 2023 年股权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2023-020）。

5、2023 年 2 月 6 日，公司召开第三届董事会第十一次会议和第三届监事会第八次会议，分别审议通过《关于向激励对象首次授予股票期权的公告》。公司监事会对 2023 年股权激励计划首次授予事项进行了核查并发表了同意的意见。公司独立董事对此发表了同意的独立意见。上海市锦天城律师事务所出具关于公司 2023 年股权激励计划首次授予相关事项的法律意见。

6、2023 年 3 月 1 日，公司披露了《2023 年股权激励计划股票期权授予结果公告》（公告编号：2023-031），首次授予股票期权权益登记日为 2023 年 2 月 6 日，公司于 2023 年 2 月 28 日完成了本次股权激励计划股票期权的首次授予登记，已向 13 位激励对象授予了合计 160.45 万份股票期权，行权价格为 7.15 元/份。

7、2024 年 2 月 20 日，公司披露了《2023 年股权激励计划预留权益失效的公告》。由于公司《2023 年股权激励计划（草案）》中预留股票期权 20.00 万份自激励计划经 2023 年第一次临时股东大会审议通过后，已超过 12 个月未明确激励对象，故预留权益已经失效。

8、2024 年 4 月 19 日，公司召开第三届董事会第二十五次会议及第三届监事会第十七次会议，审议通过了《关于调整 2023 年股权激励计划行权价格的议案》。公司监事会对相关事项进行了核查并发表了同意的意见。

## 二、调整事由及调整结果

### 1、调整事由

(1)公司于2023年6月27日召开2022年年度股东大会,审议通过了《2022年年度权益分派预案》,公司目前总股本为109,320,000股,以未分配利润向全体股东每10股派发现金红利0.47元(含税)。2023年6月27日,公司披露了《2022年年度权益分派实施公告》(公告编号:2023-070)。

(2)公司于2024年3月26日召开2023年年度股东大会,审议通过了《2023年年度权益分派预案》,公司目前总股本为109,320,000股,以未分配利润向全体股东每10股派发现金红利1.11元(含税)。2024年3月29日,公司披露了《2023年年度权益分派实施公告》(公告编号:2024-054)。

根据公司2023年股权激励计划的相关规定,激励计划公告日至激励对象获授股票期权前,以及激励对象获授股票期权后至行权前,公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股或派息等事项,应对股票期权的行权价格进行相应调整。

### 2、调整方法

根据公司《2023年股权激励计划》(以下简称“《激励计划》”)的规定,行权价格调整方法如下:

$$P=(P_0-V)\div(1+n)$$

其中: $P_0$ 为调整前的行权价格; $V$ 为每股的派息额; $n$ 为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率; $P$ 为调整后的行权价格。

根据以上公式,2023年股权激励计划调整后的首次授予行权价格=7.15元/份-0.047元/份-0.111元/份=6.992元/份。

## 三、本次调整行权价格对公司的影响

公司调整2023年股权激励计划(以下简称“本次激励计划”)的行权价格不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响,不会影响公司核心团队的稳定性,不会影响公司股权激励计划继续实施。

## 四、监事会意见

公司监事会就调整本次激励计划行权价格的议案进行核查,认为:鉴于公司2022年年度权益分派方案和2023年年度权益分派方案已实施完毕,公司董事会

根据 2023 年第一次临时股东大会授权对本次激励计划的行权价格进行调整，审议程序合法合规，符合《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等有关法律、法规、规范性文件和公司《激励计划》的相关规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形。因此，同意将本次激励计划行权价格由 7.15 元/份调整为 6.992 元/份。

公司本次调整股票期权行权价格事项符合有关法律、法规及公司《激励计划》的相关规定，不存在损害股东利益的情况，监事会同意公司此次调整股票期权行权价格。

## 五、法律意见书的结论性意见

1、截至本法律意见书出具之日，公司调整本次股权激励计划行权价格的事项已取得现阶段必要的授权和批准，该等批准和授权合法、有效。

2、公司调整本次股权激励计划行权价格的相关事项符合《管理办法》等法律法规、规范性文件及《股权激励计划（草案）》的规定。

3、公司本次股权激励计划调整及首次授予尚需按照《管理办法》《上市规则》及《股权激励计划》的相关规定，在规定期限内进行信息披露和向北交所、中国证券登记结算有限责任公司北京分公司办理相应后续手续。

特此公告。

同享（苏州）电子材料科技股份有限公司

董事会

2024 年 4 月 19 日