

环境、社会 及管治报告

创新引领放射影像 服务人类健康

2023



上海奕瑞光电科技股份有限公司

股票代码:688301

影 像 成 就 未 来

目录

关于本报告	03
董事长致辞	05
关于我们	07
治理为基 稳健运营	17
完善ESG治理	23
2023年ESG专题	27

01	
追求卓越 创新驱动	29
全面质量管理	31
推动产品创新	36
提供优质服务	44

04	
责任采购 韧性经营	68
加强供应链管理	69
打造负责任供应链	71

02	
以人为本 共享发展	46
维护员工权益	47
优化员工福利	49
赋能员工发展	51
保障健康安全	54

05	
关爱社会 肩负责任	74
读者意见反馈	77

03	
低碳环保 绿色发展	58
落实环境管理	59
强化排放管理	60
提升资源效率	61
应对气候变化	64
践行绿色办公	65



关于本报告

本报告是上海奕瑞光电子科技股份有限公司继《2022 年环境、社会及管治 (ESG) 报告》后的第二份 ESG 报告 (以下简称“本报告”)。本报告旨在向股东及投资者、客户、员工、政府部门及监管机构、供应商及合作伙伴、公众等利益相关方客观、真实地反映公司在环境、社会和企业管治等可持续发展方面的举措及成果。



时间范围

本报告内容覆盖 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日 (以下简称“报告期”) 的信息和数据, 部分信息追溯至 2022 年及之前, 将在涉及处说明。

报告依据

本报告参考上海证券交易所发布的《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》和《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 2 号——自愿信息披露》中对于 ESG 信息披露的要求指引编写。

报告范围

如非特别说明, 本报告范围与年度财务报告合并范围一致。

报告称谓

本报告中“上海奕瑞光电子科技股份有限公司”简称为“奕瑞科技”、“公司”或“我们”。奕瑞科技的全资子公司“奕瑞影像科技(太仓)有限公司”简称为“奕瑞太仓”, 奕瑞新材料科技(太仓)有限公司简称为“奕瑞新材料”, “奕瑞影像科技(海宁)有限公司”简称为“奕瑞海宁”, “奕瑞(海宁)精密制造有限公司”简称为“奕瑞精密”, “博玮科技(北京)有限公司”简称为“博玮科技”, “海玮电子科技(上海)有限公司”简称为“海玮电子”。

本报告中涉及的货币单位均为人民币元。

报告获取

本报告以简体中文和英文版本发布, 可登录上海证券交易所网站 (www.sse.com.cn) 和公司官方网站 (www.iraygroup.com) 在线浏览或下载。

联系方式

对本报告的内容如有疑问或建议, 欢迎通过以下联络方式与我们联系。

电子邮箱: ir@iraygroup.com

联系电话: +86-21-50720560-8311

传真: 4008266163-60610

地址: 中国上海市浦东新区金海路 1000 号 45 栋

邮编: 201206

董事长致辞

“2023年是积极成长与变革的一年，我们凭借稳健的业绩发展交出了一份令人满意的答卷，这来源于公司始终保持强大的战略定力与业务韧性，坚定不移地以创新求变的主动姿态，寻求新形势下的突破，也得益于新产品、新技术对现有业务的推动。我们始终保持进取之心，不断砥砺前行，在产品与技术布局实现跨越式进步的同时，不断拓展业务布局和运营范围。身处变局，我们不忘“创新引领放射影像，服务人类健康”的企业使命，将可持续发展理念融入公司战略与运营，促进企业发展的同时不忘自身社会责任，以期提升人类健康共同体福祉做出贡献。”

”

上海奕瑞光电子科技股份有限公司

董事长 **Tieer Gu**

创新导向 共建品质标杆

作为中国及全球数字化X线探测器行业领军企业，我们凭借行业领先的技术水平和卓越的创新能力，将卓越品质追求作为公司坚定不移的目标，致力于为客户提供更安全、先进的X线技术，并让此技术深入世界的每个角落。

截至2023年12月31日，公司拥有各类知识产权登记或授权共计475项（以获得证书日为准），其中发明专利155项，2023年新增发明专利30项、实用新型专利33项。此外，我们积极践行“绿色X光”理念，致力于提供临床剂量更低、图像更优且更高效的产品，着力打造社会和环境友好型产品。

双向奔赴 共享企业发展

奕瑞科技将员工视为企业宝贵的财富，致力于打造多元、平等与包容、团结友爱的和谐职场环境。公司持续完善员工薪酬福利体系，并为所有员工提供充分挖掘自我潜力、实现自我价值的职业发展舞台。同时，我们将保障员工身心健康视为重要责任，全力提供安全与健康的工作环境。

为进一步调动核心团队工作积极性，实现公司和员工共享发展成果，我们于报告期内发布2023年限制性股票与股票期权激励计划，向激励对象授予权益300万份，首次激励共有455名员工获得，我们相信这一行动，将进一步促进我们与员工的可持续发展和共同成长。

低碳运营 共创绿色未来

奕瑞科技始终践行绿色发展理念，在追求经济效益的同时，积极承担企业环境治理责任。我们打造低碳环保的生产运营模式，持续通过工艺与设备优化等方式提高能源利用效率，并实践绿色办公举措，逐步构建企业绿色创新能力，为应对全球气候变化做出贡献。此外，我们践行绿色与可持续采购，携手合作伙伴共同打造可持续产业链，一同奔赴美好未来。

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。在新的一年里，奕瑞科技将继续坚守“创新引领放射影像，服务人类健康”的企业使命，保持锐意进取的态度，携手价值链上下游的各利益相关方共同探索韧性发展之路，实现可持续长远价值。

关于我们

奕瑞科技是一家以全产业链技术发展趋势为导向、技术水平与国际接轨的数字化 X 线核心部件及综合解决方案供应商。公司创立于 2011 年，并于 2020 年在上海证券交易所上市，是 A 股首家医疗器械核心部件上市公司。为实现“创新引领放射影像，服务人类健康”的企业使命，奕瑞科技始终秉承“让最安全、最先进的 X 技术深入世界每一个角落”的愿景，助力全球客户提升医学诊断与治疗的水平、工业检测及安全检查的精度和准确率，提高客户的生产效率、降低生产成本。我们专注于“创新、卓越、协作、共赢”的核心价值观，坚持用技术创新及卓越的产品和服务，不断推动产业链战略升级，从而为更多细分领域客户创造差异化价值，为合作伙伴提供共同发展机会。



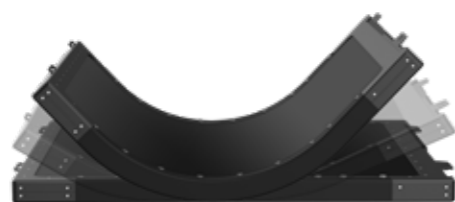
公司凭借卓越的研发及创新能力，已成为全球少数几家同时掌握非晶硅、镉锌氧化物 (IGZO)、柔性屏和互补式金属氧化物半导体 (CMOS) 等四大传感器技术并具备量产能力的 X 线探测器公司之一。除传感器技术外，奕瑞科技还掌握探测器的闪烁材料及封装、读出芯片和图像算法读取等相关核心技术，以及数字 X 线设备内部核心部件如高压绝缘技术、高压逆变电源拓扑技术、特种辅助电源技术、钨钨热阴极技术、液态金属轴承技术、飞焦点技术等核心技术。

在核心技术的坚实基础之上，奕瑞科技持续完善产品及业务布局。公司核心产品包括各类平板探测器、线阵探测器以及球管、组合式射线源、高压发生器等核心部件。同时，我们为客户提供先进的、与探测器协同工作的数字图像采集系统软件，为医疗及工业领域等多个行业提供定制化影像链解决方案。在医疗领域，X 线探测器主要应用于辅助医疗诊断和放射治疗。公司产品可在低放射剂量的条件下，为人类和动物的疾病筛查、诊断和治疗提供高帧率和高分辨率的清晰图像，帮助医生作出更准确的专业判断。在工业领域，公司产品主要应用于便携式无损检测、动力电池检测和半导体后段封装检测及安全检测等场景，为客户提供轻量化、长续航、高防护级别的检测体验。同时，根据数字化 X 线探测器工作模式的不同，公司具有静态、动态数字化 X 线探测器两大类产品，并在关键动态领域通过发展 CMOS 和 IGZO 等核心技术赶超国外企业，推动国产替代。我们应用在医疗与工业领域且具备量产能力的各系列探测器如下：

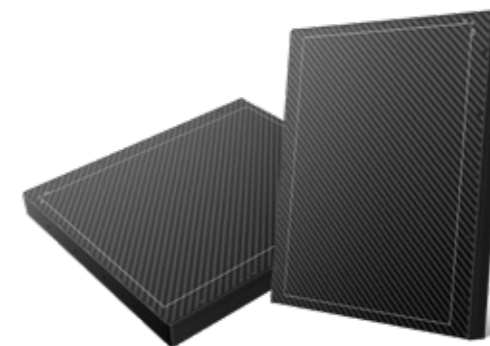
目前，公司具备量产能力的各系列探测器如下：

应用领域	探测器系列及类别		产品用途
医疗	普放有线系列	静态 / 动态	用于固定式数字化 X 线摄影 (DR)，支持人体胸部、腹部、骨骼与软组织的数字化 X 线摄影诊断
	普放无线系列	静态	用于移动式 and 固定式 DR，支持人体胸部、腹部、骨骼与软组织的数字化 X 线摄影诊断
	普放兽用系列	静态 / 动态	用于兽用 X 线影像设备，支持小动物、大动物各部位的数字化 X 线摄影拍片及诊断需求
	普放 C 型臂系列	动态	用于 C 型臂 X 射线机 / 数字减影血管造影系统 (DSA)，支持骨科手术及心脏、神经等造影介入应用
	乳腺系列	静态 / 动态	用于数字乳腺机 (FFDM)，支持乳腺 X 线数字照相全领域和数字断层三维成像应用，用于人体乳腺癌的筛查和诊断
	放疗系列	动态	用于放疗设备，可以配合直线加速器集成在放射医疗、放射外科应用及质子治疗系统
	齿科口内系列	静态 / 动态	用于齿科口内 X 线摄影系统，支持牙齿根管治疗的临床诊断
	齿科 CBCT 系列	动态	用于齿科锥形束电子计算机断层扫描 (CBCT)，支持牙科诊断、正畸、种植相关头侧、全景等临床影像应用
工业	电池检查系列	动态	用于 2D 或 3D 工业检测设备，对新能源电池 / 锂电池的内部结构如电芯等进行检测
	集成电路和电子制造检测系列	动态	用于集成电路和电子制造领域的工业无损检测，如元器件制造 / 组装、芯片封装、印制电路板 (PCB) 焊接等
	铸件检测系列	静态 / 动态	用于对金属铸件、结构件和压力容器等进行缺陷识别等无损检测
	管道检测系列	静态 / 动态	用于具备便携性或移动需求的工业无损检测设备，识别管道焊接中常见的缺陷如焊缝、气孔、裂纹等
	安检系列	静态 / 动态	用于不同通道尺寸的通道式安检机或移动式安全检查 X 光设备，用于行李、包裹检查及公共场所安全检查

奕瑞科技是全球数字化 X 线探测器行业知名企业，在行业内已得到医疗领域及工业领域等多家领先厂商的认可。截至 2023 年 12 月 31 日，公司产品远销亚洲、美洲、欧洲等 80 余个国家和地区，全球探测器出货总量超 30 万台。



NDT 1717BA (首款柔性可弯折无线工业探测器)



Mercu 0810DE (首款齿科双能 CT 探测器)



Mammo 1012P (超高分辨率 CMOS 乳腺探测器)



Pluto 1216X (高端 DSA CMOS 探测器)



DTD128S1 (首款高速 TDI 扫描相机系统)



Mars 1717V5 (首款多功能动静合一无线探测器)

发展历程

由静至动，从医疗领域到工业领域，公司经过十三年的发展历程，已从单一静态医疗探测器企业逐步转型为多种核心部件及综合解决方案供应商，成为专长探测器和高压发生器、组合式射线源、准直器等核心部件及综合解决方案的知名企业。2023年，我们坚定探索、不断开拓新领域，实现科学仪器的跨技术创新的同时，更突破了微焦点封闭式射线管同领域的设备垄断局面。我们以前瞻性的战略眼光和实际行动在全球布局工厂和研发中心，领跑数字X线影像技术升级。



2023年奕瑞科技大事记

奕瑞科技深耕探测器领域十余年,始终坚定探索,不断在各领域开拓,突破技术壁垒,不仅在业界树立了卓越的口碑,更赢得了社会各界的广泛认同和褒奖。2023年,公司凭借自身强大的综合实力、创新的先进产品力和多年的高质量专利积累,获评多项国家级、地区级奖项以及客户的认可。同时,公司积极参加行业交流和推动行业发展,推出多款具有突破性的新产品。

01 荣获国家技术中心认定

奕瑞科技获**2023年(第30批)国家企业技术中心认定**,上海仅7家企业获此殊荣。国家企业技术中心是国家发改委、科技部、财政部、海关总署、国家税务总局联合授予的规格最高、影响力最大的技术创新平台之一,是国家对企业科技属性、创新属性的充分认可。



02 实力赢得政府认可

奕瑞科技荣膺“**上海市创新型企业总部**”、“**上海市民营企业总部**”、“**浦东新区区域性总部**”三项殊荣,是政府对企业行业地位、资源配置、科技创新、提质增效、功能复合、辐射带动、经济贡献等实力予以的高度认可。



03 创新能力获国家级肯定

奕瑞科技继荣膺“**浦东新区高价值专利奖项**”、“**上海市知识产权示范单位项目**”优异成绩之后,又经过企业测评、推荐上报、审核确认等一系列程序,再次获得国家知识产权局评定的“**国家知识产权优势企业**”殊荣,展现公司高质量知识产权管理能力,以及始终走在行业前列的创新能力和核心竞争力。



04 品牌实力积累客户口碑

凭借与X射线影像行业中的头部企业多年合作经验,秉持优质的产品与服务,奕瑞科技不断收到众多客户认可,包括:2023东软-优秀供应商奖、2023锐珂-创新奖等。



05 坚定执行推进行业发展初衷

2023年3月,奕瑞科技在欧洲放射学年会(ECR)上展出无线智能自动曝光控制(iAEC)/智能散射线去除算法(iGrid)/全面板自动曝光检测(iAED)/双能成像(iDE)四大智能技术,以及全系列的CMOS平板探测器和高压发生器。



2023年5月,奕瑞科技在中国国际医疗器械博览会(CMEF)推出应用于心脏、头部、腹部、下肢介入检查治疗的中视野CMOS平板探测器Pluto 1212X/1216X。



2023年11月,奕瑞科技在北美放射学年会(RSNA)中展示了从优化升级的智能化功能,到不断创新的无线动态多功能平板探测器。奕瑞科技以自身实际行动,践行着用“硬科技”实力助推行业发展的初心。



06 见证从单能到双能进阶的探测器领域发展

奕瑞科技推出首款用于牙科 CBCT 和全景成像的单曝光双能 X 线探测器 Mercu 0810DE。该探测器均采用奕瑞的双能专利技术，利用双层薄膜晶体管（TFT）配合不同厚度的闪烁体，实现射线源单一能量单次扫描，结合数学重建算法，可通过仅一次曝光，获得标准图像和“骨肉分离”的独立软组织图像及独立的骨骼图像，不仅缩短了检查时间和大幅减少病人所接受的辐射剂量，更消除了需要两次曝光的双能系统中的运动伪影问题。



07 积极布局科学仪器领域

奕瑞科技推出完全具有自主知识产权的首个残余气体分析仪（RGA）系列产品——QRGA OIS系列RGA，实现科学仪器的跨技术创新。

RGA是质谱仪Mass Spectrometer的一个分支，将其整合到智能制造系统中，将有力地辅助生产、极大地提升效率，可广泛应用于半导体制造、显示面板制造（包括有机发光二极管（OLED））领域。这一产品的问世，代表奕瑞科技在又一关键核心部件国产化方面，实现了跨越式进步。



08 180kV 微焦点封闭式射线管突破领域垄断

奕瑞科技经过数年筹划布局，于2023年先后完成90kV、130kV和150kV三款微焦点封闭式射线管的量产，大大加快了高精度工业在线式/离线式检测设备核心部件的国产化进程，并于同年完成180kV微焦点封闭式射线管的研发，打破了该领域同类型产品被进口设备垄断的局面。



09 “1 总部 +6 基地” 布局加速落地

奕瑞科技海宁工厂及太仓工厂二期投产，合肥工厂基建基本完工，美国工厂投入运营，全球工厂已达6家，分别位于江苏太仓、浙江海宁、安徽合肥、四川成都、韩国首尔及美国克利夫兰。康桥总部及研发中心（数字化X线探测器关键技术研发和综合创新基地）项目进入主体结构施工。奕瑞科技以前瞻性的战略布局和实际行动，以奔跑之势引领全球数字X线影像技术升级。



10 运营范围辐射全球

奕瑞科技全面升级海外服务体系。美国技术服务中心增加人力和设备，提供维修和现场服务等支持；增设印度金奈技术服务中心（全球技术服务中心达9处），增强对海外市场及客户的技术支持和服务能力。



11 拓展股权激励制度

2023年10月14日，奕瑞科技发布限制性股票与股票期权激励计划草案，向激励对象授予权益300万份（含100万股限制性股票和200万份股票期权），占公告时总股本的2.95%，本次激励力度较大，首次激励对象达455人，占2022年员工总数的36.78%，激励范围广泛；其中未折扣的股票期权主要针对中高层领导授予，彰显公司对未来长期发展及股价的信心。

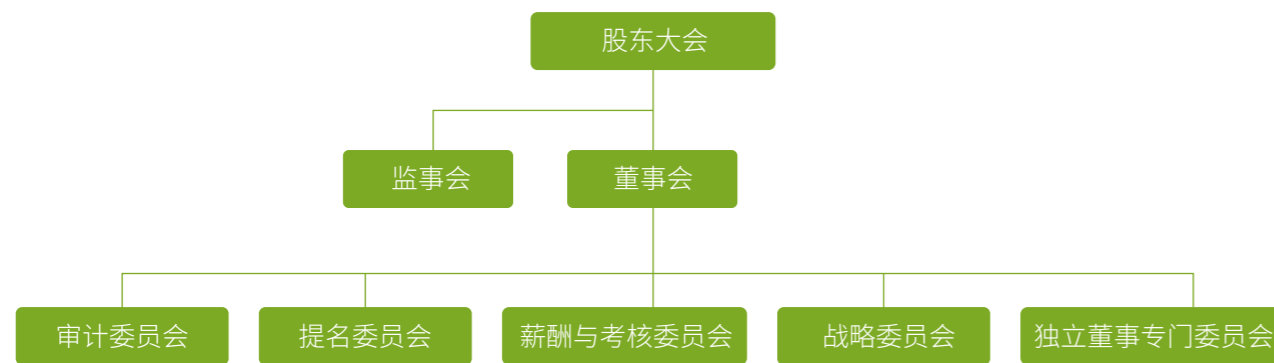


治理为基 稳健运营

企业稳定发展需要良好的公司治理作为保障，奕瑞科技高度重视治理规范，严格遵守相关法律法规，包括《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司治理准则》等。我们依照《公司章程》，不断完善治理结构，强化信息披露的透明度和投资者关系管理，以实现治理能力现代化，推动公司高质量的可持续发展。

完善公司治理

公司已建立以股东大会、董事会、监事会、高级管理层为主体结构的治理架构，规范公司运营管理流程，为公司高效、稳健运营提供组织保证。公司董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会，各委员会权责明晰、各司其职，确保资源合理配置及科学高效决策。截至2023年12月31日，公司董事会共设有8名董事，其中独立董事3名。报告期内，公司共召开董事会及专门委员会会议20次，共计审议通过提案62项。



公司高度重视披露信息的真实性、准确性、完整性和及时性，严格遵循《上市公司信息披露管理办法》、《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规，同时，我们制定《信息披露管理制度》等相关规则，有序开展公司的信息披露工作。

强化投资者沟通

我们关切投资者诉求，与投资者保持密切互动，制定并严格执行《投资者关系管理制度》等相关规则，通过组织投资者活动、发布公告、回复上海证券交易所E互动平台中投资者提出的问题等，认真听取投资者建议并确保全体投资者对公司披露信息享有平等知情权。公司注重保障投资者权益，并密切跟进投资者的关注重点、评价事项、改进建议等，加强投资者关系管理。

报告期内，我们在原有与投资者保持良好沟通的基础上，增设了投资者关系部门，加强回应二级市场对奕瑞科技的关切并进一步完善投资者沟通机制。我们的投资者关系部由助理副总裁兼任部门负责人，日常与董事会办公室联合开展投资者交流活动，包括在奕瑞海宁、奕瑞合肥组织投资者开放日，促进投资者进行实地考察和面对面交流，在北京、广州、深圳地区开展反向路演活动、积极参加策略会、组织定期报告电话会议等。同时，我们于报告期内共计组织4次季度业绩说明会，参加了上海证券交易所“高质量发展集体路演‘民生服务’”活动，并通过上海证券交易所E互动平台发布公告87次、回答投资者提问20条，进一步加强了投资者交流质量，提高信息透明度。为积极接收投资者意见和反馈，我们于报告期内设立投资者关系专门电话热线和电子邮件，以认真、负责的态度对待投资的网络提问、来电和咨询，提升投资者沟通互动质量。



热线电话
021-50720560-8311



电子邮件
ir@iraygroup.com

案例

奕瑞科技参加“2023年沪上市公司高质量发展集体路演——民生服务”活动

2023年10月24日，奕瑞科技派代表参加上海证券交易所主办的高质量发展集中路演活动。于活动现场，公司代表就公司业务、核心技术、企业优势等方面进行了介绍，并展示了奕瑞科技围绕国家战略规划、国际领先趋势，以创新为推手、为动力，聚焦数字化影像行业的先进制造及高端装备的未来规划，体现了我们借助不断优化的资本市场，用业绩回馈广大投资者，主动承担社会责任，做高质量上市公司的决心。

此外，为贯彻落实上海证券交易所关于科创板上市公司开展“提质增效重回报”专项行动的倡议，奕瑞科技将“以投资者为本”理念融入公司发展，持续优化经营、规范治理，积极与股东共享企业发展的成就。报告期内，我们顺利实施并完成股份回购，回购期间公司股价稳步提升。此外，报告期内，我们共计派发现金红利 210,805,251.40 元。近三年分红复合增长率为70.46%，每年度现金分红金额均占公司当年净利润的30%以上。

推进风险管理

内部控制建设不仅是上市公司监管规范的需要，更是企业长远稳健发展的基础。公司按照《企业内部控制基本规范》、《企业内部控制评价指引》等法律法规和规范性文件规定，制定《内部审计制度》等法人治理制度文件，并在实际经营中严格遵照执行。

我们持续完善公司内部审计、风险控制机制、责任追究制度、风险预防和保障体系，完善内部合同管理体系，制定并完善管理标准、流程及制度，有效规范经营行为。报告期内，我们针对费用报销、关键供应商导入、信息安全等事项开展了内部审计工作，并针对性开展管理提升工作，以进一步提高公司管理水平。

严守商业道德

奕瑞科技将正直与诚信视为企业之根本，于报告期内制定并发布首份《商业道德联盟 (RBA) 管理手册》，要求公司及合作伙伴遵循最高标准的道德要求，并由管理者代表监督相关管理体系的有效执行。我们由上至下形成高效的廉洁闭环管理，注重知识产权与商业机密保护，通过完善的信息安全管理机制有效防止数据和隐私泄露，保障公司稳健运营。



坚持廉洁诚信

公司严格遵守相关法律法规，包括但不限于《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国反垄断法》、《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等，明确公司商业道德行为准则。

在完善的管理架构和高效的管理机制下，我们持续建立和执行反贪污和反腐败政策，禁止任何形式的贿赂、贪污、敲诈勒索和挪用公款等行为。我们在所有商业互动关系中均遵循最高的诚信标准，推行监控和强化程序以确保符合廉洁经营的要求（包括承诺、提供、给予或接受任何贿赂物品），并为发现违反廉洁经营行为的员工提供内部申诉渠道。我们亦定期对员工、管理层、董事进行合规培训，以强化公司内部商业道德规范意识，致力确保公司内部人员充分了解和遵守廉洁经营的相关政策法规。报告期内，我们的商业道德与合规培训的全职员工覆盖率达100%。

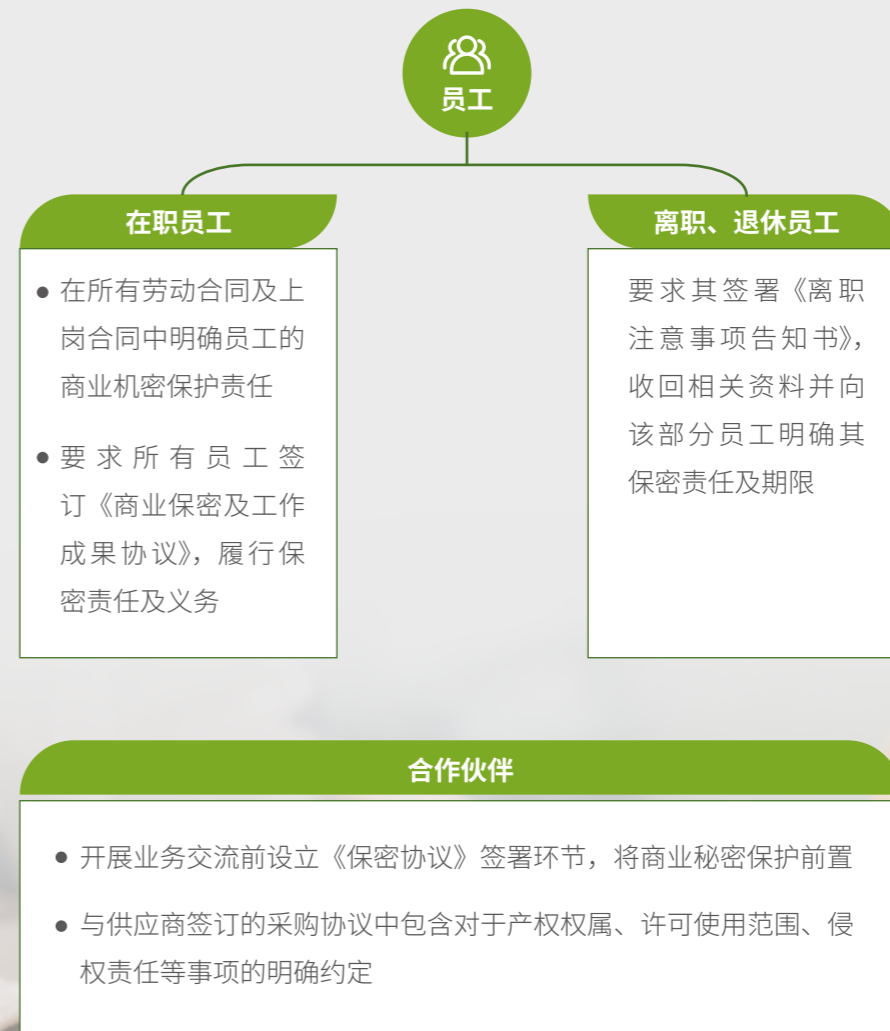
对于外部相关方，我们致力保障道德诚信的营商环境。公司与供应商及客户签署《保密协议》，明确规范涉及反贿赂、反腐败、内幕交易、利益冲突等方面的准则，贯彻执行反贿赂、反腐败的合规理念；我们亦与供应商签署《廉洁诚信承诺书》，要求供应商承诺不向关联人员提供任何形式的贿赂、输送不正当利益等。

我们为相关方提供畅通的投诉举报渠道，鼓励相关人员在发现或识别违法违规行为后通过公司设立的投诉邮箱 (legal.dept@iraygroup.com) 举报违规行为，严厉打击腐败。

为了保护举报人的合法权益以及营造良好的廉正风气，公司已将“身份保护和无打击报复”纳入商业道德方针，通过保护举报者身份和相关信息的机密性和匿名性，设置反报复措施，切实保障举报人权益，让其充分履行监督权利。报告期内，公司未发生违反商业道德的事件。

守护商业机密

我们始终将商业机密视为企业核心竞争力的重要体现，我们制定《信息保密管理规范》，对涉密信息的范围、密级、保护措施等方面进行规范管理。我们根据办公、研发及生产等场所的涉密级别，明确划分不同等级的门禁权限，规定员工和来访人员的活动范围，以防止泄密事件发生。为提升员工的保密意识，报告期内，我们延续商业机密培训传统，针对全体员工开展商业机密培训，培训内容覆盖商业秘密的范畴、保密要求、日常注意事项、典型案例和相关的风险及责任。同时，我们针对公司员工、合作伙伴均开展一系列管理举措，严格守护商业机密。



在职员工

- 在所有劳动合同及上岗合同中明确员工的商业机密保护责任
- 要求所有员工签订《商业保密及工作成果协议》，履行保密责任及义务

离职、退休员工

要求其签署《离职注意事项告知书》，收回相关资料并向该部分员工明确其保密责任及期限

合作伙伴

- 开展业务交流前设立《保密协议》签署环节，将商业秘密保护前置
- 与供应商签订的采购协议中包含对于产权权属、许可使用范围、侵权责任等事项的明确约定

◆保护知识产权



我们严格遵守《中华人民共和国专利法》、《中华人民共和国商标法》及《企业知识产权管理规范》等相关法律法规，多措并举，有效落实知识产权管理工作，以维护自主创新竞争优势。报告期内，我们获得了国家知识产权局评定的“国家知识产权优势企业”殊荣，充分展现了公司高质量知识产权管理及产品创新能力。

奕瑞科技已建立完善的知识产权管理体系，并制定《知识产权手册》，对公司专利、软件著作权、商标、集成电路布图等知识产权管理规范予以详细规定。同时，公司设立知识产权部并在各个相关部门设置知识产权联络员，以便于知识产权管理工作的推进与传达。同时，我们制定并遵循《知识产权侵权风险管理制度》，对公司应对知识产权侵权或被侵权的机制进行规范，防控知识产权侵权风险。报告期内，我们制定了《专利侵权风险登记制度》，根据风险等级划分，规范化开展分级应对管理举措，进一步降低专利侵权风险。

为预防知识产权侵权事件的发生，公司对行业知识产权的变化情况进行监测。我们通过知识产权数据库的使用，保持对同业知识产权的同步了解。对于公司研发中心重点关注的技术路线，公司则多频次监控，规避研发过程中侵权或可能侵权的风险。一旦监测到专利侵权线索并确定其真实性时，公司将通过应急小组开展调研并收集公司被侵权损害证据，通过法律手段正当维护公司合法权益。当遭遇专利纠纷或被控专利侵权时，公司开展风险预判，对事件予以定级并依据定级结果采取相应的处理举措。此外，我们要求供应商签订《产品不侵权承诺书》，承诺供应产品时不存在任何侵犯第三方企业授权许可人的知识产权情形。报告期内，公司未发生知识产权被侵权事件。

为将知识产权创造和保护工作充分融入公司的日常运营，我们定期开展相关培训，以加强知识产权文化建设。除按批对新入职员工开展知识产权相关培训外，我们建立知识产权四级培训体系，涵盖全员培训、研发培训、管理层培训及知识产权管理专业人员（IPR）培训，帮助员工掌握与其岗位职能适配技能，有效落实知识产权管理工作。

◆保障信息安全

公司严格遵守所在国家和地区信息安全及隐私保护的相关法律法规，包括但不限于《中华人民共和国网络安全法》、《信息安全等级保护管理办法》等。为保障网络与信息安全，公司通过制度保障、技术赋能、知识普及，全面推进信息加密、防病毒、数据备份三大工作。

我们使用专业的数据防泄密系统，利用驱动层透明加密技术实现文件安全加密，从源头保障数据安全和数据安全。我们为内部电脑配置计算机安全软件，实现数据加密和病毒防护，确保仅授权人员可以浏览、编辑涉密文档。公司结合实际情况制定《数据备份管理规范》，向员工宣导数据备份相关知识以及明确数据备份、恢复管理流程。同时，利用备份一体机对服务器多类型文件数据实时备份，提高信息安全性。公司亦为在职员工提供自带防病毒、邮件拦截功能的企业邮箱，并不定期通过邮件就信息泄露、信息诈骗等安全问题进行防护性提醒。

除此以外，我们制定《IT业务连续性管理规范》，设置系统管理员并成立应急响应小组和灾难恢复小组，确保有专人负责对公司网络和信息系统可能面临的重大信息安全事件或安全危机进行预测和监控，同时确保当信息安全事件发生时，公司的网络和信息系统能够安全快速恢复。报告期内，公司已完成对服务器和各研发、行政系统的数据备份工作，并通过系统集成，在实现数据实时互通的同时，有效避免了数据泄露风险，全面保障信息与数据安全。



完善ESG治理

奕瑞科技始终秉承“让最安全、最先进的 X 技术深入世界每个角落”的愿景，不断优化与完善公司可持续发展管理体系，积极推进 ESG 理念与公司战略和业务运营的深度融合，持续关注产品质量、环境保护、员工健康等 ESG 议题及相关工作的进展，以实现长期价值创造。

我们坚信，持续完善的 ESG 管理机制对于公司自上而下落实可持续发展策略至关重要。我们成立跨部门的 ESG 工作组，该工作组由董事会办公室牵头，各部门骨干及下属子公司核心人员协同配合，负责开展相关事务的管理和执行，以全面落实 ESG 管理举措。

奕瑞科技以指令性、系统性、协调性和先进性为要求，在《RBA 管理手册》中明确规定社会责任方针、环境方针、职业健康安全方针、商业道德方针，以及各方针下的具体要求和举措，并要求供应商等合作伙伴共同遵守相关管理要求，希望协同价值链上的各利益相关方共同实现负责任的企业治理与运营。



利益相关方沟通

公司重视与各利益相关方的沟通交流，通过多种渠道了解包括政府部门及监管机构、股东及投资者、员工、客户、供应商及合作伙伴、社区等在内的主要利益相关方对奕瑞科技在 ESG 方面的诉求与期待，及时反馈，并根据沟通情况制定 ESG 管理策略。

利益相关方	关注议题	沟通回应方式
政府部门及监管机构	合规经营 产品和技术创新 产品质量与安全 反贪污与商业道德 绿色运营 提升能源利用效率	日常管理 会议交流 监督检查 政府项目 建言献策
股东及投资者	合规经营 回报股东 公司治理 投资者关系 产品创新与知识产权保护 反贪污与商业道德	股东大会 信息披露 投资者交流会议 公司官网及其他官方渠道发布新闻
员工	职业健康与安全 人才吸引与保留 员工权益保障 多元化与平等机会 员工培训与发展 福利与薪酬	生产安全与职业健康管理 员工权益保障机制 薪酬绩效管理 员工晋升机制 员工培训项目 员工福利活动
客户	产品质量与安全 客户服务管理 研发创新体系 合规经营 绿色产品和运营 信息安全与商业机密保护 投诉反馈与处理机制	专业质量和客服团队 客户满意度调查 产品创新研发 绿色产品设计 商业机密与信息安全管理 客户投诉处理
供应商及合作伙伴	合规经营 信守承诺共赢发展 供应链管理 反贪污与商业道德 资源循环利用	合作协议 供应链管理与沟通 供应商会议与培训 申诉渠道 绿色供应链管理
社区	支持社区公益与发展 普惠医疗 排放物管理	公益行动 医疗援助服务 发展中国家的业务布局 绿色运营管理

实质性议题评估

为厘清奕瑞科技 ESG 工作的重点关注领域，我们定期委任专业机构开展实质性议题评估，通过行业分析以及内外部利益相关方调研形式开展 ESG 实质性议题评估工作，以了解内外部利益相关方对公司在 ESG 方面的期待。公司将调研结果与业务经营实际相结合，识别和排序对公司经营与可持续发展的重要 ESG 议题，并将其作为公司继续开展 ESG 管理及披露 ESG 信息的重要参考依据。

我们的实质性评估通过以下步骤开展：

步骤 1：确定实质性 ESG 议题

结合专家观点及公司实际业务、行业发展特点，公司确定三大类别（管治、社会、环境）的 20 个相关 ESG 议题，包括：

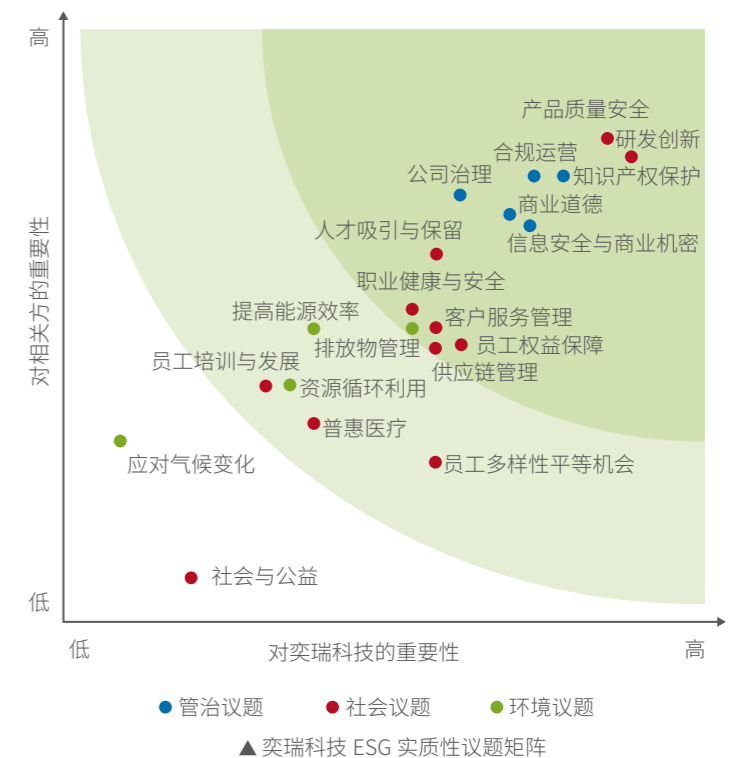
管治	商业道德
	合规经营
	公司治理
	知识产权保护
社会	信息安全与商业机密
	产品质量与安全
	研发创新
	客户服务管理
	供应链管理
	员工培训与发展
	人才吸引与保留
	职业健康与安全
	员工多样性平等机会
	员工权益保障
	普惠医疗
	社区与公益
环境	排放物管理
	资源循环利用
	提高能源效率
	应对气候变化

步骤 2：分析议题重要性排序

通过内外部利益相关方问卷调查、内部访谈等方式，公司从“对奕瑞科技重要性”及“对利益相关方重要性”内外两大维度对关键性 ESG 议题进行重要性评估，并根据实际调研结果绘制实质性评估矩阵，确定公司 ESG 议题重要性排序。

步骤 3：验证评估结果

为保证评估结果的准确性及充分性，公司管理层及 ESG 相关负责人员审阅并再次确认议题评估结果。报告期内，由于公司业务运营模式未发生重大变化，我们对 ESG 议题及实质性评估结果进行回顾后，认为结果仍适用于本公司，最终实质性议题矩阵如下图：



2023年ESG专题

专题：提升医疗可及性 增进健康福祉

随着全球经济增长和发展中国家城镇化进程推进，加快分级诊疗体系建设与普惠医疗推广已成为全球公共领域的广泛共识。作为中国及全球探测器行业的领军企业，奕瑞科技始终坚守“创新引领放射影响 服务人类健康”的企业使命，致力于推进 DR 市场发展，促进 DR 系统向基层医疗机构下沉，以期改善基层医疗硬件基础设施建设，更好地增进全世界患者的健康福祉。

我们广泛地与国内多个医疗行业客户开展合作，提供医疗下乡服务，促进国内基础医疗卫生服务体系稳步发展，提高资源配置与服务均衡性。依托奕瑞科技强大的技术与产品支撑，我们的多个客户于湖南省省级补助基层医疗卫生机构医疗设备采购项目中标，有效增强了当地医疗卫生服务可及性以及综合医疗水平。

我们亦关注发展中国家医疗可及性的提升，截至报告期末，我们的前十大客户中 70% 为发展中国家客户，公司的优质产品已远销至阿塞拜疆、纳米比亚、牙买加等多个发展中国家，并在印度、墨西哥等地均建立了海外客户服务平台，提供高效的售后服务支持，以实际行动践行我们“让最安全、最先进的 X 技术深入世界每个角落”的企业愿景。报告期内，我们的 Mars 1417V 无线静态平板探测器等产品凭借其清晰的图像、稳定可靠的无线性能和长时间续航能力等优势，远销至印度超过 300 家医院，有效助力当地终端普惠医疗体系建设。



阿塞拜疆及纳米比亚医疗服务现场

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

SDGs	响应章节	SDGs	响应章节
<p>1 无贫穷</p>	第二篇章：以人为本 共享发展 第五篇章：关爱社会 肩负责任	<p>9 产业、创新和基础设施</p>	第一篇章：追求卓越 创新驱动
<p>3 良好健康与福祉</p>	第一篇章：追求卓越 创新驱动 第二篇章：以人为本 共享发展 第五篇章：关爱社会 肩负责任	<p>10 减少不平等</p>	第二篇章：以人为本 共享发展 第四篇章：责任采购 韧性经营 第五篇章：关爱社会 肩负责任
<p>4 优质教育</p>	第五篇章：关爱社会 肩负责任	<p>11 可持续城市和社区</p>	第二篇章：以人为本 共享发展 第三篇章：低碳环保 绿色发展
<p>5 性别平等</p>	第二篇章：以人为本 共享发展	<p>12 负责任消费和生产</p>	第一篇章：追求卓越 创新驱动 第三篇章：低碳环保 绿色发展 第四篇章：责任采购 韧性经营
<p>6 清洁饮水和卫生设施</p>	第三篇章：低碳环保 绿色发展	<p>13 气候行动</p>	第三篇章：低碳环保 绿色发展
<p>8 体面工作和经济增长</p>	第二篇章：以人为本 共享发展 第四篇章：责任采购 韧性经营	<p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>	第一篇章：追求卓越 创新驱动 第四篇章：责任采购 韧性经营 第五篇章：关爱社会 肩负责任



01

追求卓越 创新驱动

奕瑞科技坚定秉持“创新、卓越、协作、共赢”的价值观，以行业领先的技术水平和卓越的创新能力为不竭动力，以不断完善的产品全生命周期质量管理体系为基石，始终致力于为客户提供更安全、先进的X线技术与更优质的服务，更好地服务人类健康。

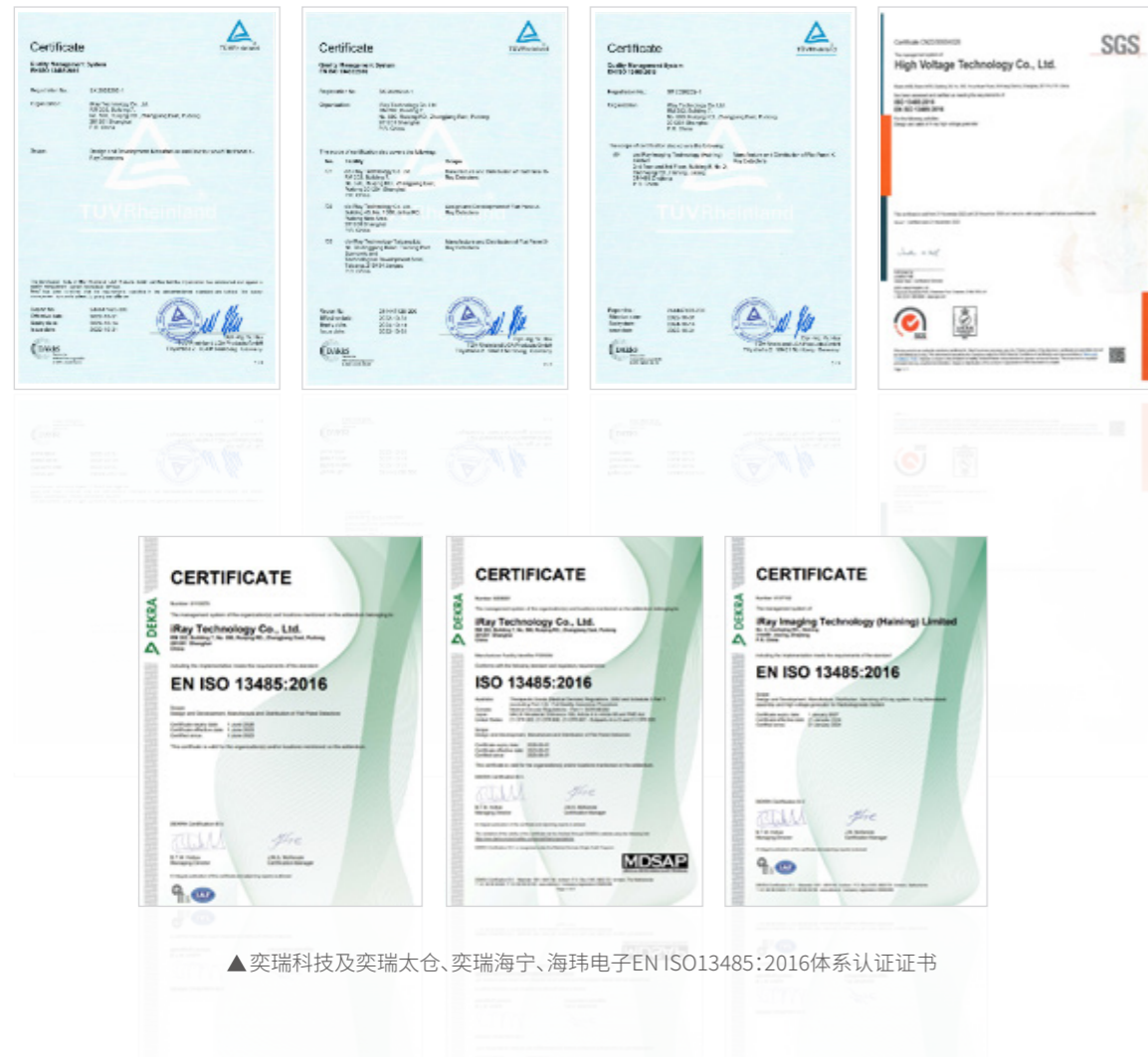
◎ 全面质量管理 ◎ 推动产品创新 ◎ 提供优质服务

本章节回应 SDGs



全面质量管理

公司遵循《中华人民共和国产品质量法》、《医疗器械生产质量管理规范》等法律法规，建立了符合ISO13485:2016《医疗器械质量管理体系用于法规的要求》的质量管理体系，并已通过欧盟、美国、加拿大、澳大利亚、日本与韩国的质量管理体系认证，满足各地法规要求，为公司全球化发展提供有力的体系保障。此外，奕瑞科技及全资子公司奕瑞太仓、奕瑞海宁、海玮电子均成功通过EN ISO13485:2016《医疗器械质量管理体系用于法规的要求》认证。报告期内，我们已针对非医疗产品启动ISO9001《质量管理体系》认证计划，持续监控和评估内部质量管理体系的运行情况，逐步落实体系化管理举措。截至2023年12月31日，我们的主要生产运营点质量相关认证覆盖率为100%。



▲ 奕瑞科技及奕瑞太仓、奕瑞海宁、海玮电子EN ISO13485:2016体系认证证书

此外，奕瑞科技的产品也获得广泛的认可。截至2023年12月31日，我们已有11个产品获得中国国家药品监督管理局 (NMPA) 认证，20个产品获得美国食品药品监督管理局医疗器械 (FDA510K) 注册认证，19个产品获得欧盟产品安全标志 (CE) 认证。

全流程质量管理

我们已建立全流程的质量管理，覆盖了产品需求、设计开发、生产制造、产品销售、售后服务以及上市后监管等各个阶段。我们编制并执行《质量手册》，明确了质量方针、质量目标及质量管理体系等行动准则，将其作为指导公司建立、实施和保持质量管理体系的纲领文件，确保质量管理流程标准化、精细化，保障产品的安全性与稳定性。同时，我们将涉及的国内外法规、标准集成于质量管理体系中，并根据法规标准的动态变化进行及时调整。

1 质量方针

客户满意、技术先进、执行法规、过程控制、及时准确地交付一流产品

2 质量目标

- 依据质量方针框架制定可测量的年度质量目标
- 在相关层次上进行分解，确保层层执行

3 质量管理体系

- 为实现质量目标而开展质量管理体系策划
- 确保质量管理体系能够满足变化要求，并在变化时保持体系完整性

▲ 质量管理方针、目标及管理体系

我们亦制定了清晰、明确、完整的质量管理组织架构，明确规范各部门以及岗位的职责以及管理要求，确保内部质量管理体系有效运行。



在持续完善质量管理架构与制度文件的基础上，我们将产品概念、产品开发、设计制造、生命周期管理纳入质量管理体系，保障全面完善的质量管理。我们从研发和生产着手，双重把关产品的安全性，严格控制产品质量，确保公司产品符合电气安全、电磁兼容性(EMC)、声输出等相关标准，严格控制产品的安全性及可靠性。在产品设计与开发阶段，我们建立并实施《奕瑞产品开发控制程序》，依据其策划和控制公司产品的设计和开发，以保证各个阶段的评审、验证、确认以及设计转换活动均符合内部质量规范，并满足产品生产要求。报告期内，我们新增了产品设计转移阶段的预防性测试及出厂测试标准定义，对上市前的产品进行充分、有效的质量管控。



同时，我们紧密把握数字化发展趋势，在产品生产经营环节积极运用数字化手段，加快数字化转型，我们将制造执行(MES)、产品生命周期管理(PLM)、企业资源管理软件(SAP)、企业资源管理系统(ERP)和办公自动化(OA)系统等诸多管理系统与智能化设施设备结合，全面提升生产运营的自动化和智能化管理水平，以提升质量、安全、成本等多重管理质效，驱动业务增长。报告期内，我们深度集成并同步上线MES、PLM、SAP、OA等信息化管理软件，减少人工操作需求，提高工作效率。同时，集成系统在面对复杂业务需求时，具备更高的灵活性、数据准确性和数据安全性，实现了业务、财务管理一体化，产品生命周期全过程管理，供应链协同管理以及数字化流程管理。

我们根据公司规模扩大，配置各类设备，持续推动质量管理流程向自动化与精细化发展。我们的子公司海玮电子配备了高压发生器老化与可靠性自动测试工装，通过同时控制多台发射器实现效率提升，并开展自动曝光测试，降低人工操作难度，有效实现测试结果精准反馈，大幅度增进了对产品质量的管控效能。

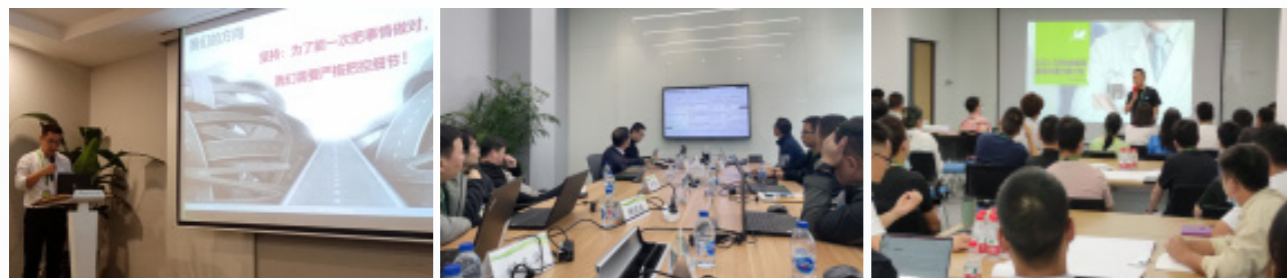
此外，我们在生产和交付等流程对不合格产品开展严格把控，并制定《不合格品控制程序》，以规范其处置流程。对于生产过程中不合格的成品或自制半成品，公司将根据实际情况进行返工、报废等处理。当发现已交付产品不合格时，公司将立刻收集产品信息，开展原因分析与风险评估，确定不合格品对患者、使用者造成的伤害或者潜在伤害的严重程度，必要时发布忠告性通知、向监管机构报告及召回。报告期内，我们优化了不合格品管控的电子流，取消不合格品流程中针对原因分析、改进措施、跟踪结果的记录要求，并修订了纠正措施和预防措施(CAPAs)的触发规则，进一步加强对不合格品的评审和管控，累积故障率逐年下降。自公司成立以来，未发生因产品不合格而导致的产品召回事件。

培育质量文化

为确保质量方针准确有效地转达给每一位员工，我们定期开展丰富多元的内外部质量相关培训与研讨活动，通过宣传、培训、考核及内部质量审核等形式，促进全员有效参与质量管理工作，确保产品质量的稳定和持续提升。

报告期内，我们共开展了42次质量培训，内容包含法律法规宣贯、内部制度与程序文件宣导、质量意识和工具培训等，员工质量相关培训的覆盖率达到100%。

报告期内，我们在上海总部、奕瑞海宁和奕瑞太仓定期召开质量研讨会，组织研发、生产、质量与工程相关人员进行案例分享与现场分析培训，使员工了解设计开发、产品制造等环节的质量控制要求，从上到下严格落实公司质量文化及质量监管要求。



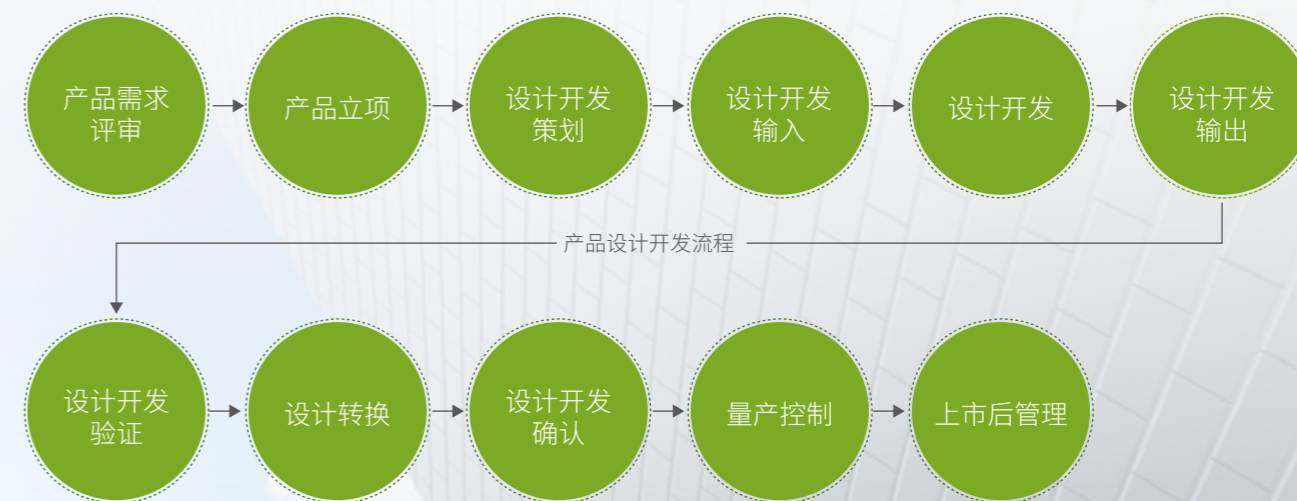
▲ 上海总部、奕瑞海宁和奕瑞太仓 2023 年质量研讨会

推动产品创新

奕瑞科技深知坚持自主创新是公司驰骋全球市场的核心竞争力。我们高度重视研发管理与研发人才培养，通过不断丰富和拓展 X 线核心技术矩阵，持续推动多领域产品革新，并致力于为行业客户提供环境和社会友好型的优质产品及完善的影像系统解决方案。

完善研发管理

全面完善的研发管理流程是确保产品稳定性和可靠性的基础，公司在多个控制节点建立完善的产品技术方案设计流程，并制定风险识别和管理制度，以提高研发项目的合规性、可靠性和可预测性。在初期进行产品需求评审时，公司会收集并确定与产品要求有关的信息，评估和保障产品的安全合规性，包括功能、性能、可用性、安全要求、产品适用的海内外法律法规与标准以及避免使用有害物质等要求。同时，公司设有严谨的评审制度，我们会针对每份设计方案召开技术评审会，并由具有丰富设计经验的资深工程师参与评审，以确保设计方案的安全性和完备性。



厚育创新团队

我们致力于攻克全球前沿的数字化 X 线探测器及高压发生器、球管、组合式射线源等技术难题，通过建立具有全球化视野的优质研发队伍，持续加大研发投入，不断推陈出新。为了进一步激发技术研发人员的创新驱动力，我们制定详细的知识产权奖励机制，对员工申请、授权知识产权予以现金奖励的同时，设置相关奖项表彰贡献显著的发明人。报告期内，奕瑞科技参与知识产权贡献的发明人共计约 110 人次，我们对参与第一发明人撰写及荣获高价值专利奖的相关专利发明人颁发了知识产权贡献奖。

公司借助高素质的研发团队与完备的创新激励汇聚坚实的创新力量，一路攻坚克难，凭借卓越的专业实力得到外部广泛认可。

案例 自动曝光方法及系统专利 iAEC 技术获得浦东新区“专利产业化优秀项目”荣誉

报告期内，公司凭借自动曝光方法及系统专利 iAEC 技术获得浦东新区“专利产业化优秀项目”荣誉。自动曝光控制方法可实现对曝光辐照射野及曝光剂量的精准控制，具有结构简单、成本低、采图周期短、操作复杂度低等特点，具有极高的创新价值与产业化价值。

截至2023年12月31日，公司研发人员514人，同比增长25.98%，占全体员工的30.95%，为公司提供了强大的创新动力和研发实力保障。我们的研发投入达到26,268.4万元，同比增长10.02%，占营业收入的比重为14.09%，新增各类型知识产权登记或授权共计76项（以获得证书日为准），其中发明专利授权30项。

截至 2023 年 12 月 31 日，公司获得知识产权情况

知识产权类别	2023 年新增 (个)	累计数量 (个)
发明专利	30	155
实用新型专利	33	190
外观设计专利	5	57
软件著作权	8	39
其他	0	34
合计	76	475

掌握核心技术

公司核心产品数字化 X 线探测器的应用范围非常广泛，不同场景对数字化 X 线探测器的需求差异巨大，需要多种技术予以满足。经过十多年的发展，凭借卓越的研发及创新能力，我们掌握了传感器设计和制程技术、CT 探测器技术、闪烁材料及封装工艺技术、读出芯片及低噪声电子技术、X 光智能探测及获取技术、探测器物理研究和医学图像算法技术等核心技术，成为了全球为数不多的、掌握全部主要核心技术的数字化 X 线探测器生产商之一。

传感器设计和制程技术	为中国第一家及全球少数几家同时掌握非晶硅、IGZO、柔性和 CMOS 四大传感器技术，具备稳定量产能力并批量交付的 X 线探测器公司之一
CT 探测器技术	就相关研发投入大量资源，已解决电子噪声水平要求高、探测器模块性能要求高、数据传输要求高三大主要技术瓶颈
闪烁材料及封装工艺技术	拥有定制化的碘化铯蒸镀设备及全自动碘化铯超窄边封装设备，实现碘化铯闪烁体薄膜的自主生产，并针对临床图像性能提升、耐久性提升等进行多项材料学和薄膜工艺改进
读出芯片及低噪声电子技术	成功开发数字化 X 线探测器的模拟前端 +AD 芯片，同时研发了低噪声电子硬件平台和高性能嵌入式软件，并设计传感器驱动电路、高速高可靠数据交叉接口、嵌入式硬件平台，实现了优质探测器图像的获取和高速传输，满足了终端影像的高质量需求
X 光智能探测及获取技术	开发三种 X 光智能探测技术，包括 AED 自动检测技术、AEC 自动控制技术和 ABS 自动亮度控制技术，通过内置 AEC 模块的有线、无线平板探测器技术，实现了 X 光整机的自动曝光控制功能，满足了老旧 X 光系统的升级需求，并通过智能化剂量检测技术实现精确剂量控制，取代传统的电离室，提供更精准的剂量控制方案
探测器物理研究和算法技术	通过设立探测器物理研究部门，与国际知名高校及研究机构合作，研究光学传感器的物理特性并开发相关算法，实现高效、高清晰的图像校正和虚拟栅功能，提升图像质量，并成功研发基于嵌入式系统的图像处理算法及图像工作站，在新核心部件产品中广泛应用

报告期内，为进一步完善产品及业务布局，提高公司竞争力，我们进一步加强对高压发生器、球管及组合式射线源等新核心部件及 X 线综合解决方案领域的战略布局，形成一定技术积累和进展，掌握了高压绝缘技术、高压逆变电源拓扑技术、特种辅助电源技术、钨钨热阴极技术、液态金属轴承技术、飞焦点技术等核心技术。

高压绝缘技术

已开发系列化体积紧凑小巧、重量轻的不同架构油封式和固封式高压箱单元模块，解决了高压变压器、灯丝变压器、倍压电路和检测电路在不同应用场景下的绝缘耐压问题，已申请多项专利，为 X 线影像系统的集成提供了更先进可靠的高压子系统全面解决方案

高压逆变电源拓扑技术

基于多年技术积累，全面掌握电力电子领域先进的逆变电源拓扑技术及功率开关器件资源具备根据客户的不同需求提供定制化设计方案快速验证并转产的能力

特种辅助电源技术

通过独立研发，掌握液态金属轴承驱动控制电源等关键辅助电源技术，打破跨国公司垄断已完成高速模拟及数字混合电路技术等研发，并在试产样机上进入小批量产阶段，后续将结合其它细分应用需求集成到多种医疗及工业应用的 X 射线影像高压射线源子系统中

钨钨热阴极技术

已成功引进成熟经验的钨钨阴极制备团队，开展小尺寸、大电流密度阴极工作，解决了核心技术卡脖子的问题

液态金属轴承技术

通过持续投入，实现从理论设计到实物测试全流程研发能力，其中流体力学计算、轴承纹理激光刻蚀、动平衡测试等关键核心技术上已能够独立自主

飞焦点技术

在多年的 CT 球管电子光学设计过程中，掌握整套电子束仿真方法，能够实现电子束在复杂电磁环境下的轨迹模拟，具有一整套的设计与实现方法

创新前沿产品

依托强大的核心技术支撑，我们于报告期内推出了多项创新产品，进一步丰富了公司产品管线，有效开拓业务布局。

案例 残余气体分析仪 RGA

报告期内，奕瑞科技推出完全自主知识产权的首款高灵敏度 QRGA OIS 系列残余气体分析仪，主要应用于半导体制造、显示面板制造领域生产过程中电离气体分子的检测。

QRGA OIS 系列残余气体分析仪具备稳定、灵活、便捷、实时精准、高效、智能、灵敏可靠、界面友好等八大优势，可实现复杂气体组分的实时监测该系列产品整合至智能制造系统后，将有力辅助生产、提高生产效率。

案例 固态硅光电倍增器 (SiPM) 模组

报告期内，奕瑞科技借助自身光学传感器垂直整合能力，快速切入新型探测器技术领域，成功开发出应用于体外诊断仪器的首款固态硅光电倍增器模组 - 制冷型 SiPM (TE-cooled SiPM)。

TE-cooled SiPM 模组产品具备高灵敏度、宽动态检测范围、强稳定性、高抗点噪声干扰以及灵活读数等特点，可有效提高探测精度、反应速度。

案例 动态无线 V5 系列探测器

报告期内，奕瑞科技根据行业用户需求，采用多项自主研发智能技术，推出升级版无线动态/静态平板探测器V5系列产品，专用于数字DR摄影系统和DR升级解决方案。

V5系列产品在V系列原有基础上增加了无线动态技术，可在无线模式下高帧率动态采集清晰、真实的图像，扩展了临床应用范畴；并且在智能化功能加持下，该系列产品助力提高临床检查效率、提高检出准确性、降低操作人员依赖性。此外，V5系列产品新增多项实用功能，如语音控制、屏幕显示、NFC近场通信和无线充电技术，可在无局域网信号的情况下与相近设备匹配，扩展了使用场景。

案例 高端数字减影血管造影系统 (DSA, Digital Subtraction Angiography) CMOS 平板探测器

报告期内，奕瑞科技突破 DSA 核心部件难题，推出用于高端 DSA 的 CMOS 平板探测器——Pluto 1212X 和 Pluto 1216X，实现了心脏、头部、腹部、下肢等多个部位介入检查治疗的兼容，适合多科室综合使用，临床应用范围广泛。

这两款 DSA 平板探测器具有高分辨率、高采集速度、低剂量、低残影、强灰阶分辨力等卓越性能，追平甚至超越了国外同类产品性能，助推高端 DSA 快速下沉至基层医疗机构并积极推动行业发展。

案例 单曝光双能 X 线探测器

报告期内，奕瑞科技采用双能专利技术，推出用于牙科 CBCT 和全景成像的双能 X 线探测器 Mercuri 0810DE，降低图像金属伪影，可以同时显示形态学改变和软组织状态，为临床医师制定治疗方案提供高精度图像，进一步提高手术及治疗的成功率。

Mercuri 0810DE 不仅有效消除图像金属伪影，还兼具高帧率、高灵敏度的特点，在低辐射剂量的条件下快速完成高质量的图像图像扫描。适用于正畸、正颌、全口腔种植等几乎所有口腔领域应用。

案例 安检 CT 探测器

报告期内，公司推出首款工业螺旋 CT 探测器，主要应用于行包安检等领域。该探测器通过建立光纤通信链路，在传输海量数据的同时具备实时重建数据性能，便于安检人员查看是否有违禁物品；相较于二维数据，可以提供三维重建的数据，能够提供更多的影像细节。

在产品设计与生产制造过程中，针对该探测器模组制程步骤多、难度大的特点，我们组建工程师专项小组对模组工艺进行摸索，对流程及相应材料进行研究，并形成一套专门的制作流程和评价标准，所产出的模组良率均可以满足生产需求。

案例 数字延时积分 (DTDI) 探测器

报告期内，公司推出基于 CMOS 技术的数字延时积分探测器，相比于传统的 CCD 技术的 TDI 探测器，DTDI 探测器动态范围更宽，响应速度更高，级数拓展和成本优势也更加明显；在实际应用环境中，检测目标无论处于高速运动或信号微弱的环境下，均可实现不停顿曝光、超高速成像，高效、精准地识别产品缺陷，采集高信噪比的优质图像。在电子、电池等新兴的工业应用场景中，包括新能源电池超高速在线全检和 3D 检测等更加精准的检测需求仍在不断提出。DTDI 探测器对卷绕电芯和叠片电芯都能实现全方位精准检测，确保电芯在后续使用过程中的性能与安全。此外，DTDI 探测器在食品安全领域的应用前景也非常广阔。其多级级联的连接方式，可满足 230、450、600、900mm 的检测尺寸，适用于不同环境下的目标物检测，使用场景更加灵活，对于罐装、袋装、瓶装、盒装等食品异物检测都能适用。

案例 国内少有 25KW 高端 C-arm 组合射线源

报告期内，公司成功研发国内少有的 25KW 高端 C-arm 组合射线源，并小批量交付国内领先的手术机器人及导航系统领军厂商。该射线源独创的 L 型架构使得该产品在满足大功率加载输出的同时，具有比进口同类产品更紧凑的体积，是当前国产手术机器人导航和中 C 外科骨科介入诊断高端应用的优秀解决方案。

案例 高端 CT 高压发生器

报告期内，奕瑞科技成为全球少数成功研发并开始交付具有 X、Z 双向飞焦点控制功能的高端 CT 高压发生器的公司，该平台产品同时兼容液态金属轴承和滚珠轴承高速阳极旋转驱动，拥有 32-80KW 输出功率，处于国内外技术前沿，取得了国产高端 CT 高压发生器的技术突破，也为公司中长期的业务成长进一步积累了坚实的技术和人才基础。

◆ 可持续产品

奕瑞科技始终积极践行“绿色 X 光”理念，希望通过临床剂量更低、图像更优且更高效的产品，最大限度地降低对患者、使用者以及环境的辐射伤害。此外，我们将绿色创新的理念融入到产品开发中，推进轻量化、低能耗、包装节约型设计，务求在产品全价值链各个环节为环境保护作出积极贡献。报告期内，我们启动了产品设计优化专案，在保障产品质量与安全性能的同时，通过将部分探测器减少冗余的电源滤波电容、替换单一产品特定芯片、精简电源芯片数量等方式，有效避免物料浪费。

“绿色 X 光”——降低 X 射线辐射剂量, 保护人体健康

开发光子计数技术	为了降低成像过程中 X 射线对人体辐射剂量，公司进行光子计数技术开发。不同于传统的以非晶硅 + 闪烁体组合而成的探测器，基于光子计数技术制造的探测器是直接型探测器，光子计数技术能够精确地计数每个光子，从而提高图像的对比度和分辨率，使得医生能够更清晰地看到细微的结构，明显降低成像时所需的辐射剂量，更精确的光子数据，有助于提高图像质量，并提高医疗诊断的准确性和安全性。
Venu1748 探测器	医学检查中，脊柱、腰椎等有些部位需要检测的面积较大，传统的探测器需要进行多次曝光才能完成检测，由此导致被检测人员的辐射剂量增加。公司设计大尺寸探测器 Venu1748V，支持大尺寸物体成像，对于长骨及完整脊椎检测，可将传统检测所需的三次曝光减少至一次，大幅降低被检测人员的辐射剂量，减少病人检查时间。
降低动态探测器辐射剂量	在动态探测器设计上，公司通过提升闪烁体发光效率，面板填充因子等手段降低探测器所需的辐射剂量，保护患者和操作人员健康。
Mammo1012P 探测器	基于 CMOS 传感器技术设计，Mammo1012P 探测器能够达到 8fps 的图像读取速度，并且只需要很低的辐射剂量。
高压发生器	利用我们的高帧率脉冲高压控制技术，高压发生器、组合式射线源和 X 射线探测器可以完美同步，显著减少临床患者诊断所需的 X 射线剂量。
DTDI 探测器	基于 CMOS 技术的 TDI 探测器可实现不停顿曝光、超高速成像，并通过对目标信号多次叠加大幅度提高了信噪比，显著提高扫描速率或者降低射线剂量率要求，在提升图像质量的同时，降低对环境的辐射剂量。

报告期内，我们新开发多项创新技术，通过精准控制、设备升级等方式进一步降低产品辐射量或重金属元素含量，以期为患者健康作出更大贡献。

iGrid 创新技术

利用先进的图像数字处理技术，去除因散射射线造成的图像“散射灰雾感”，获得类似因采用实体栅而采集到的图像效果，减少对实体滤线栅的依赖，降低整机系统复杂性；同时可实现提高射线利用率，从而大幅度降低X射线入射剂量。

iAEC 创新技术

利用先进的图像数字处理技术，去除因具有低延迟高稳定无线控制功能，可实时进行剂量检测，即使无线应用时也能实现精确剂量控制，不再需要使用外接电源线，摆脱传统电离室以及有线型AEC技术的束缚，从而提高剂量利用率，减少辐射。

iAED 创新技术

智能自动曝光检测，实现全面板内任意位置的低剂量高灵敏度曝光，确保平板探测器和高压发生器在无电气连接情况下可被快速安装和使用。

绿色设计——减少产品环境影响，以创新技术保护环境

减小电子元器件的使用数量

我们尽量优化硬件电路的冗余设计，去除不必要的电子物料，从而减少电子元器件的消耗。此外，我们注重优化电源拓扑，提升整体电源效率，以减少整机功耗，降低发热，从而提升整机性能，减少电子元器件的损耗。

严格限制铅的使用

海玮电子与博玮科技对射线源产品中铅的使用做出严格限制，在降低辐射泄露与减少铅的使用上实现最优平衡。

Mars 无线系列降低功耗

为了降低探测器更换电池的频率，提升电池使用寿命，Mars 无线系列探测器研制增添了低功耗模式，可显著减少能耗、节约电池电量。

口内探测器的包装改善

公司遵循绿色发展理念，对口内牙科有线探测器进行改善。在保证包装保护性能的前提下，将一拖一的包装方式改为一拖二十七的混装模式，有效节省了包装耗材，减少对环境的影响。

报告期内，博玮科技与海玮电子在产品大纲中对不同应用的高压发生器的电源转换效率分别做出规定，通过优化设计的方式最大程度降低能耗。

提供优质服务

公司始终将“与客户实现共赢”理念视为立身之本，建立完备的客户服务体系，在不断推出创新产品的同时，及时洞察客户需求，提升客户满意度。我们制定并遵守《客户服务控制流程》，对客户响应时间、处理时效与流程等作出严格规定，打造标准化、规范化的售后服务管理体系，全力保障客户权益。

奕瑞科技为客户提供售前支持、售后服务、专业培训等多种服务，采用灵活派工机制，由驻场工程师等专业人员根据实际情况提供远程支持或现场服务。此外，我们通过7×24小时服务电话、服务邮箱以及现场拜访等多种渠道收集客户反馈，并及时解决客户需求。

报告期内，我们针对工业领域产品加强服务人员配置，增加现场及驻厂服务，以保证服务的及时性及高效性；针对新应用领域产品，我们对工程师开展全方位培训，有效提升工程师在新应用场景关于产品应用及故障排查的技能水平，全面提升服务质量。此外，我们的海外维修中心通过加强维修物料流转周期的管理，进一步提升了维修效率和及时性。

奕瑞科技本着真实、诚信的原则践行负责任营销，严格遵守《中华人民共和国广告法》、《中华人民共和国消费者权益保护法》等运营所在地相关法律法规，致力于开展符合国内外法律法规、社会规范及道德标准的宣传与营销实践，保护客户权益。

我们制定《销售管理程序》和《销售控制程序》，规范销售人员对于公司宣传册及宣传内容的使用流程，以实事求是、不夸大、不误导的态度向客户宣传和销售产品。公司依照标准程序文件，保证对外发布的相关产品功能及数据均经过严格的实验测试，且宣传及广告材料均经过产品部、市场部和法务部三方审核和确定，以保证宣传材料的科学性、真实性和有效性。此外，公司在与客户签订产品销售合同前，会提醒客户需要正确理解与产品功能的有关信息，并在合同内容中做具体约定。同时，我们在《RBA管理手册》中明确禁止任何员工以虚假、任意夸大公司产品广告内容的方式误导、欺骗顾客。为提高产品可溯源性，避免产品被混淆和误用，我们制定《标识和可追溯性控制程序》，记录和追踪产品生产、检验、销售、售后服务的相关数据。我们亦通过日报、周报、月报及线上会议的形式向其他员工宣贯责任营销相关知识，以提高员工的负责任营销意识。报告期内，新入职销售人员的负责任营销相关培训覆盖率100%。





02

以人为本 共享发展

奕瑞科技深知员工是驱动企业长期可持续发展的核心竞争力之一。我们致力于构建高效专业的人才团队和先进的人才管理体系,为员工提供全面的权益保障、有竞争力的薪酬福利、持续完备的培训发展体系和健康安全的工作环境,助力员工探索个人成长、实现职业进阶,与公司共享发展成果。

- ◎ 维护员工权益
- ◎ 赋能员工发展
- ◎ 优化员工福利
- ◎ 保障健康安全

本章节回应SDGs

1 无贫穷 	3 良好健康与福祉 	5 性别平等
8 体面工作和经济增长 	10 减少不平等 	11 可持续城市和社区

维护员工权益

公司制定并遵循《RBA管理手册》中的社会责任方针，将尊重并维护员工权益视为对员工的承诺，坚持多元包容理念，为员工提供公平的发展机会，构建高效畅通的员工沟通机制，打造平等互信的工作场所。

奕瑞科技《RBA管理手册》社会责任方针

- 禁止使用童工和强迫劳动，不接受任何使用童工或强迫劳动的供应商或分包商；
- 尊重员工自由，禁止任何形式的强迫劳动；
- 提供安全卫生的工作和生活条件，确保员工的安全和健康；
- 推动劳资合作，尊重员工的结社自由和集体谈判权；
- 提供平等和公平的工作环境，禁止任何形式的歧视行为；
- 尊重员工的基本人权，禁止任何形式的侮辱人格的行为；
- 合理安排生产计划，合理安排员工的工作时间和休息休假；
- 提供合理的工资福利，至少满足员工的基本需要。



合规雇佣

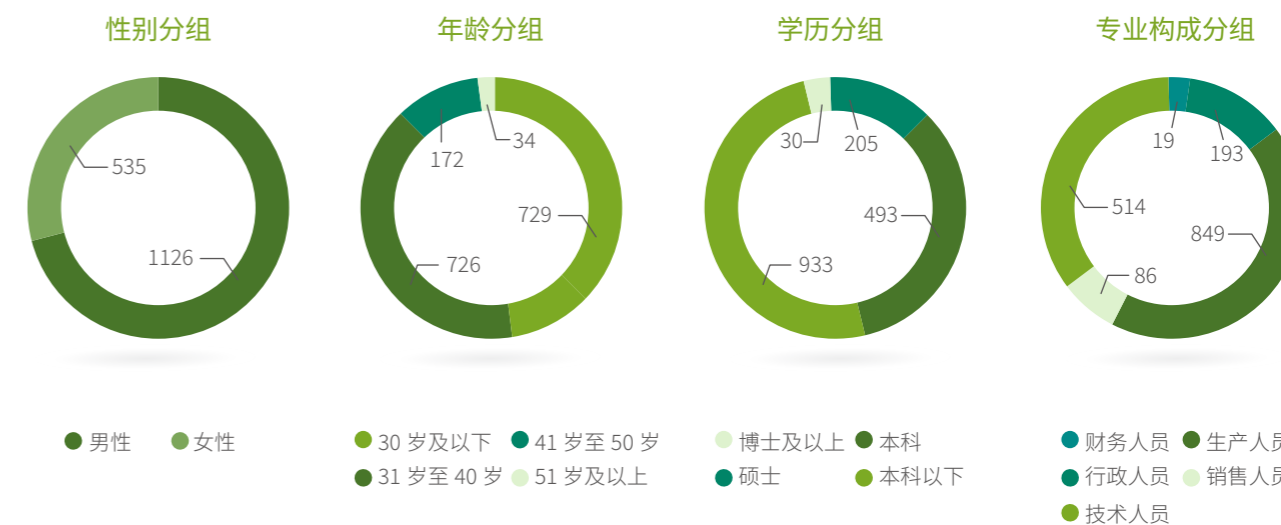
我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等所在国家和地区的法律法规，秉持合法、公平、诚信、自愿的原则与员工签订《劳动合同》，充分保障员工的合法权益。同时，我们制定并持续完善《员工手册》和《人力资源控制程序文件》等相关规章制度，明确员工招聘和录用、劳动合同管理、薪酬、培训、绩效评估等方面的规定。

我们承诺遵守国际公认的劳工标准，尊重并保障员工人权和劳工权益，坚决反对使用童工和强迫劳动。在招聘过程中，我们会采取必要措施核实员工的年龄，以确保不雇佣童工。一旦发现童工，我们立即停止其工作、安排进行身体健康检查，并通知运营所在地劳动局。经劳动局同意后，我们将免费安排专人护送其回到法定监护人处；必要时，公司提供适当的经济资助和其它资源，确保该童工完成法定义务教育。此外，我们严格遵守法律规定，实行标准工时制度，保证员工享有合理充足的休息时间；对于加班加点情况采取协商原则，加班申请则需上级部门主管审批。

多元化及平等机会

我们坚信员工结构的多样性是推动创新和发展的引擎，致力于推动员工结构多样化。我们秉持公平、平等的原则，坚决反对在雇佣关系中出现任何形式的歧视行为，不因员工的人种、种族、肤色、社会等级、国籍、宗教信仰、残疾情况、性别、性取向、年龄、身体能力、政治倾向、政党或婚姻状况等因素而产生偏见。我们尊重并鼓励差异，为员工提供充分展现才华的公平舞台。此外，我们遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》，在公司内部实行男女同工同酬，保障女性员工获得全面的福利待遇与关爱。随着公司全球化布局不断拓展，截至报告期末，公司全球员工达1,661人，员工总离职率为8%，团队建设卓有成效，运营效率不断提升。

员工比例



员工沟通

我们鼓励平等对话，建立多渠道、多形式的反馈机制，认真倾听员工的心声。我们通过职工代表大会、员工代表群和各中心助理微信群等多个渠道收集员工反馈，并开展CEO午餐会、员工座谈会等多种沟通活动，关心并助力解决员工的需求。同时，公司建立内部公开的申诉和投诉渠道，员工若发现有强迫劳动、使用童工、歧视等违反用工准则的行为，可通过面谈、电话、邮件等形式进行投诉，公司将安排相关团队查清事实，及时采取纠正举措。

报告期内，我们举行了第五次年度员工满意度调查，平均满意度结果为89.56%，与往年相比呈逐年提升的趋势。我们从企业文化、职业发展、成就感、团队满意度等多个维度收集员工反馈，并根据员工对公司和团队的合理化建议，通过加强团队精细化管理、优化各部门协作流程等方式进一步提高公司管理水平，创造适合员工发展的组织文化，提高员工的积极性和创造性。

优化员工福利

公司充分认可并感谢员工所付出的努力,持续优化薪酬激励体系,提供全面的福利保障,并通过多样化的活动传递员工关怀,营造敬业乐业的工作氛围。

薪酬激励

我们为员工搭建了具有公平性和激励性的薪酬体系,以充分调动员工积极性和主动性。我们制定了《年度绩效及调薪方案》,针对不同岗位及职级实施有针对性的薪酬方案,并根据员工的年度业绩考核成绩确定薪酬调整幅度,通过有竞争力的薪酬激励吸引和留住优秀人才,为公司的可持续发展奠定坚实的动力。

为持续驱动员工与公司的共同创新与发展,我们建立了知识产权奖励机制,向对知识产权有重要贡献的员工提供现金激励与奖项表彰;同时,公司为优秀人才提供上海市常住户口、留学落户、居转户及应届生落户通道,积极为超过20位员工申请人才补贴、重点产业领域人才专项奖励、浦东新区明珠计划人才。我们亦每年通过组织年度表彰大会的形式公开奖励优秀员工,提升员工工作的成就感和对公司的归属感。

此外,为进一步激发员工工作的主观能动性,与员工共享公司发展的成果,我们推行限制性股票等激励计划。报告期内,我们已完成符合公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期和预留授予部分第一个归属期的名单核实与归属办理,共实际归属17.32万股,覆盖244人次。2023年10月14日,公司发布限制性股票与股票期权激励计划草案,向激励对象授予权益300万份,包括100万份限制性股票与200万份期权,首次激励对象达455人,激励范围广泛,覆盖高级管理层、核心技术人员及其他核心骨干,彰显了我们长期发展的信心。

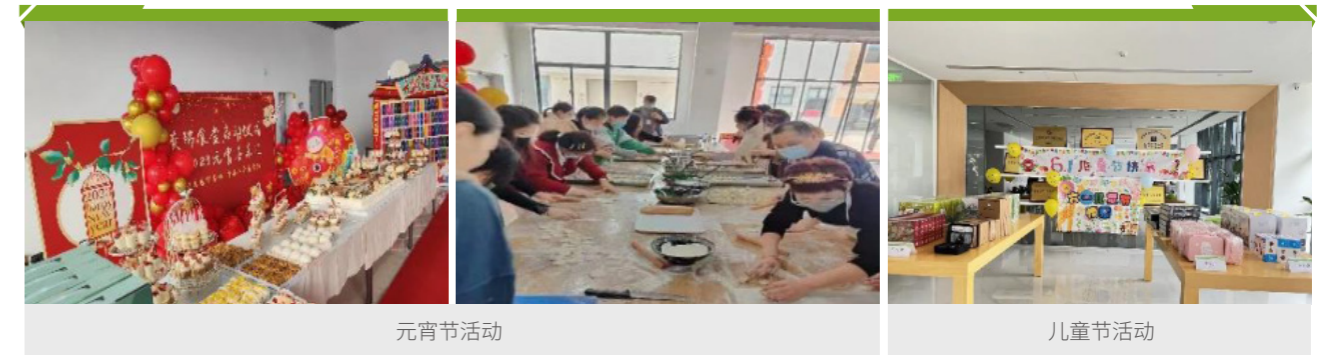


福利与关怀

我们严格遵守《职工带薪年休假条例》等所在国家和地区的法律法规,保证每位员工按国家规定享受公共假期及休息日。除提供带薪年假外,员工可依据自身需求,自由申请婚假、产假、事假、病假、丧假、工伤假等不同类型的休假,员工也可自主选择调休。我们还额外为女性员工提供保胎假、生育假、哺乳假并发放生育生活津贴;为男性员工提供全薪陪产假以积极响应政府人口政策号召。

为提高员工面对潜在风险和意外事件的应对能力,我们依照运营所在地法律法规为中国境内员工按时足额缴纳社会养老、医疗、工伤、失业、生育等五项保险及公积金;为境外员工提供养老保险、医疗保险等社会保障福利。此外,公司还为境内员工及员工子女免费提供商业医疗保险,为员工及其家庭的健康幸福生活保驾护航。

我们注重员工身心健康,致力于平衡员工的工作与生活,提升员工生活品质和愉悦度。我们为所有员工安排年度免费体检,为需要的员工配备员工宿舍和人才公寓租住服务并开通跨园区班车服务,提供运动场地以鼓励员工在工作之余放松身心;我们还定期发放生日福利卡及节日礼包,向员工发放住院慰问金、婚丧礼金等。同时,为增强员工间的凝聚力和活跃公司文化,奕瑞科技及各子公司号召羽毛球、足球、篮球等爱好者,开展各类羽毛球、乒乓球、篮球赛、趣味运动会活动,在元宵节、妇女节、儿童节、端午节、中秋节、圣诞节等节日举办特色活动并发放节日福利。



赋能员工发展

公司坚信每位员工都有无限潜能，始终重视人才梯队建设，致力打造行业先锋团队。我们已为员工制定公平明晰的职业发展路径，提供公平透明的绩效反馈，并通过多元创新的培训体系助力员工实现职业发展与个人价值提升，为公司长期可持续发展注入活力。

绩效管理

为了给予员工公平公正的评价反馈，推进员工与公司发展同频，我们制定《绩效评估及评级计划》以开展科学有效的绩效管理，建立分层分类的绩效考评体系，对管理层和基层员工分别从业绩、能力、工作态度和核心价值观实践等表现开展多维度综合评估，并根据员工的绩效表现给予相应的奖励，以激励员工不断提升工作表现。绩效评估结束后，部门经理会单独约谈绩效评级较低的员工，关心该员工的工作状态并为其提供改进建议。若员工对绩效考核结果抱有异议时，可以直接与上级领导沟通或通过公开邮箱向相关部门反馈。同时，我们制定的《序列职级职务体系表》中，明确了管理、技术、销售、专业及操作不同序列员工的职级划分与晋升路径，并通过邮件告知全体员工，保证信息公开透明。

此外，我们根据战略规划，定期开展人才盘点工作和员工内部竞聘活动，为一线员工提供晋升机会，充分发挥人才的潜能，与员工携手共同迈向卓越。我们的子公司奕瑞太仓与奕瑞海宁均制定了《蓝领定职(岗)和晋升管理办法》，设立公平、公正、公开的蓝领晋升竞争机制，鼓励员工通过内部推荐或自行报名的方式参加晋升，实现职业发展；报告期内，奕瑞太仓与奕瑞海宁启动了2023年秋季内部晋升竞聘，共有14名员工进入晋升辅导期，并参与晋升培训课程与部门导师辅导计划。



员工培训

我们持续为员工提供培训与成长机会，助力员工职业发展，以建设创新、有活力的人才梯队。为实现公司与员工的协同发展，我们综合考虑整体战略发展目标、部门业绩目标和岗位技能的实际需要，建立并不断完善培训体系，根据《人力资源控制程序》和《员工手册》，每年按部门和职能制定培训计划，并设置专职培训人员负责把控培训计划的实施，以保障培训体系有效落实。我们为全体员工提供丰富的内、外部培训资源，除公司内部中高层管理者、专业骨干、外派受训人员作为讲师外，我们还会邀请外部专家、学者、培训机构等外部伙伴提供优质的培训和讲座内容。此外，我们设立应届生轮岗制和导师带教体系，并通过应届生入职训练营，助力应届生职业进阶，持续为公司培养后备人才。

奕瑞科技培训体系			
培训形式	内部培训 导师制、研讨会、课堂学习、线上学习		外部培训
培训类别	产品类	质量法规类	专业类 其他类别
培训内容	新员工入职培训	持续性业务培训	质量管理培训 管理能力培训
	法律法规规定培训	通用技能培训	产品技能培训 董事、监事及高级管理人员(董监高)培训

报告期内，我们累计组织培训216场(包括内部培训186场、外部培训30场)，职内培训、应届生入职培训、新员工入职培训、董监高培训完成率达到100%；培训涉及专业技术、产品知识、质量意识、行业法规、安全生产、法律意识、网络安全、工艺流程、管理规范等多个主题，帮助员工将所学知识快速应用到实际工作当中。报告期内，奕瑞海宁已完成年度培训计划，共计52项培训内容。此外，报告期内，我们亦协助12位员工获得职业相关的国家技能证书，进一步助力员工职业进阶发展。





▲ 2023 届新生力量培训营活动照片

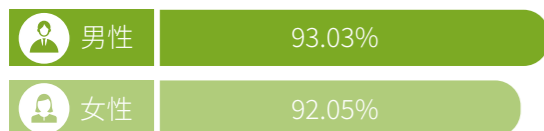


▲ 体系培训活动图片

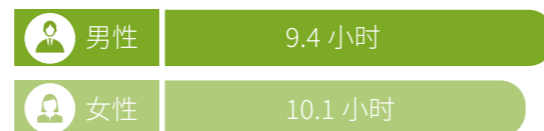
▲ 综合能力培训活动图片

报告期内，受训员工占全体员工 92.67%。上海总部及下属主要子公司奕瑞太仓、奕瑞海宁，按性别划分的受训员工百分比和每名员工完成受训的平均时间如下：

受训员工百分比



员工平均受训时数



注：由于运营及培训模式进行调整，2023 年员工平均受训时数较 2022 年有所下降

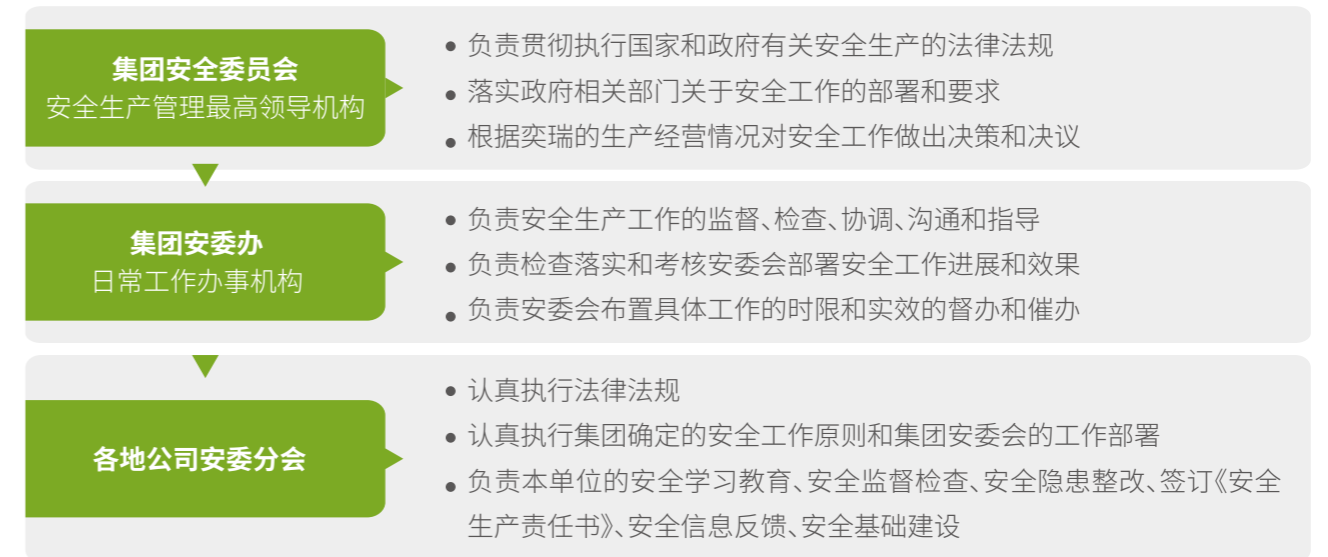
保障健康安全

公司将保障员工身心健康作为开展业务活动的根基，建立健全的安全生产管理体系，以切实有效的管理流程和机制最大限度降低员工职业健康风险。

安全生产管理体系

我们严格遵守《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国工伤保险条例》等所在国家和地区的法律法规，成立三级安全管理架构，在公司管理层的直接监督下全面开展职业健康与安全生产保障工作。我们遵循“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针以及“安全生产，人人有责”的基本原则，制定了《环境、职业健康、安全（EHS）管理手册》、《应急预案》、《环境职业健康安全组织结构图》等内部管理制度文件，系统化、规范化地开展安全学习教育、安全监督检查、安全隐患整改、安全基础建设等安全管理工作。我们的子公司奕瑞太仓已构建风险分级管控和隐患排查治理的双重预防体系，并通过安全生产标准化二级认证。此外，截至报告期末，奕瑞海宁已根据 ISO45001《职业健康安全管理体系》、完善安全生产管理体系，进入等待认证审核结果阶段。

奕瑞科技的三级安全管理架构如下：



我们的子公司会根据生产基地的实际经营情况设定年度安全生产目标，并将目标达成情况纳入部门及个人的绩效考核体系，全面落实全员参与的安全生产责任制。奕瑞太仓和奕瑞海宁在每年年初根据《EHS管理责任书》制定 EHS 关键行动计划，围绕安全生产、职业健康设定包括隐患按期整改率、专项检查计划达成率、培训计划达成率、特种设备准用率、特殊岗位持证上岗率、消防维保和检测覆盖率以及作业环境危害因素达标率、职业卫生防护设施点检率、体检及时达成率等量化指标。此外，各子公司均开展月度、年度会议，回顾计划达成情况，确保相关任务逐级落实。报告期内，奕瑞太仓和奕瑞海宁的 EHS 关键行动计划均已完成，其中奕瑞太仓的安全生产与职业健康量化指标完成率均达到了 100%。

安全生产培训

我们高度重视员工安全意识、安全技能、风险识别能力和应急能力的提升，制定《EHS 教育培训管理规定》，并搭建新员工三级安全教育体系，确保新员工入职后先后进行公司级、部门或车间级，以及班组级培训考核，合格后方可上岗。当员工变换工种、复工时或新技术、新工艺、新设备、新材料投入使用前，我们也对相关员工开展针对性的安全教育。此外，我们持续开展面向全体员工的的安全意识宣贯，通过多层次（厂级、车间级、班组级）、全渠道（培训、讲座、会议）、重反馈（系统、实操、试题）的方式展开对在岗员工的安全生产培训，全面提升员工安全风险识别与应对能力。

案例 奕瑞太仓完善培训方式，丰富培训主题

2023年，奕瑞太仓在厂级安全培训的基础上，完善了车间级、班组级培训教材和考核方式，用案例分析加互动讨论的方式有效增强培训参与人员的理解程度。同时，新增火灾消防设施应急使用讲解、人员急救心肺复苏术CPR、室外除颤仪AED以及应急响应小组ERT和消防安全管理ERC机制的主题培训，拓宽培训主题广度，力求深化员工安全意识。报告期内，奕瑞太仓共开展77场培训，覆盖员工人次达668人次。

保障员工职业健康

我们严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》、《国务院关于进一步加大职业健康安全生产工作的决定》等所在国家和地区的法律法规。奕瑞太仓和奕瑞海宁生产基地全面落实《人机工程识别与改善管理规定》、《职业卫生管理制度》、《劳动防护用品管理规定》等内部制度规定，致力于减少作业环境的职业危害因素，保护从业人员的职业健康。

我们密切关注员工的健康状况以有效预防和控制潜在风险，为接触职业危害因素岗位人员安排职业健康体检，并请有资质的第三方机构对工作环境的职业危害因素进行检测和评价。奕瑞海宁、奕瑞太仓、奕瑞新材料等子公司均制定职业病危害预评价机制，为职业病危害岗位人员搭建个人健康档案；同时，我们注重职业病防护设施设计，如特种机械安装物理防护装置、联动装置以及屏障，避免员工接触到可能造成损伤的部件；此外，我们为接害岗位员工配备专业防护眼镜、防护面罩、防护靴及防护服等个人劳动防护用品，有效控制员工接触潜在的危害源。

案例 奕瑞太仓合格通过职业病危害因素（含放射）第三方年度检测

2023年11月，奕瑞太仓邀请第三方专门机构对厂区开展职业病危害因素检测和职业卫生检测。第三方机构根据《工作场所有害因素职业接触限值》(GBZ/T 2.2-2007 & GBZ/T2.1-2019)对员工工作场所的空气质量、物理和化学有害因素进行全面检测，并根据《低能射线装置放射卫生防护要求》(DB 32/T4186-2021)，对X、γ射线辐射剂量率进行检测。检测结果均符合国家相关标准，证明奕瑞太仓的职业危害因素已被严格控制在合理范围内。

奕瑞科技持续致力制造适用于更低辐射剂量的产品，但由于产品的特殊性，如何避免员工在工作过程中受到潜在的辐射伤害，仍然是我们守护员工健康工作的重中之重。我们明确要求辐射操作岗位人员上岗前必须接受辐射安全培训并取得证书。我们相关的生产基地均已建立《辐射安全与防护管理规章制度》、《辐射工作人员管理台账》，要求严格执行人员职业健康监护档案流程，辐射相关岗位工作人员需参加上岗证培训，知悉现场辐射防护设施以及现场设备设施管理，并熟练掌握规范现场安全操作要求、辐射防护要求等，从源头降低员工的职业健康风险。

此外，为了减低化学品对员工带来的潜在风险，公司制定《化学品管理规定》等管理文件，规范化学品采购、储存、运输、使用、处置等管理流程。同时，奕瑞海宁开展化学品安全培训、辐射安全培训、有害物质管理培训等主题培训，提升员工安全意识和自我保护意识。报告期内，奕瑞科技未发生任何工伤及工作死亡事故，因工伤损失工作小时数为0。

在致力保障员工职业健康的同时，我们亦关怀员工的身体健康，我们聘请外部专业人士为员工指导培训，帮助员工掌握基本的急救常识来应对突发情况。

案例 奕瑞海宁开展人员急救培训

2023年3月，奕瑞海宁组织12名员工参加红十字会救护员和CPR/AED培训，参训人员均获得认证；2023年11月，奕瑞海宁组织约80名员工参加海宁市红十字会参与的救护培训，学习包括心肺复苏术CPR和室外除颤仪AED使用、外伤包扎和海姆立克急救法等急救内容并取得认证。



保护相关方健康安全

在守护员工职业健康的同时，我们亦关心进入生产基地的相关方的健康安全，已制定《承揽商EHS管理规定》、《相关方安全管理规定》等制度，要求基地管理人员对承揽商进行资格评审、入厂流程和作业审批以及EHS培训，并应在作业过程中执行监督和检查，规范外部人员在生产基地的施工管理，预防意外事故的发生。报告期内，奕瑞海宁优化了对外来承包商的入场资质审查，并要求相关人员签订《外来人员施工现场告知》教育卡，使外部施工作业人员进一步明确我们的安全管理相关要求，有效预防安全风险。

03 低碳环保 绿色发展

奕瑞科技始终秉持绿色发展理念,致力于履行环境友好承诺。我们在日常生产运营中持续优化环境管理体系,减少污染物排放,推进节能减排工作,开展资源循环利用实践,积极组织环保意识宣贯,稳步迈向更健康、绿色的发展道路。

- ◎ 落实环境管理
- ◎ 强化排放管理
- ◎ 提升资源效率
- ◎ 应对气候变化
- ◎ 践行绿色办公

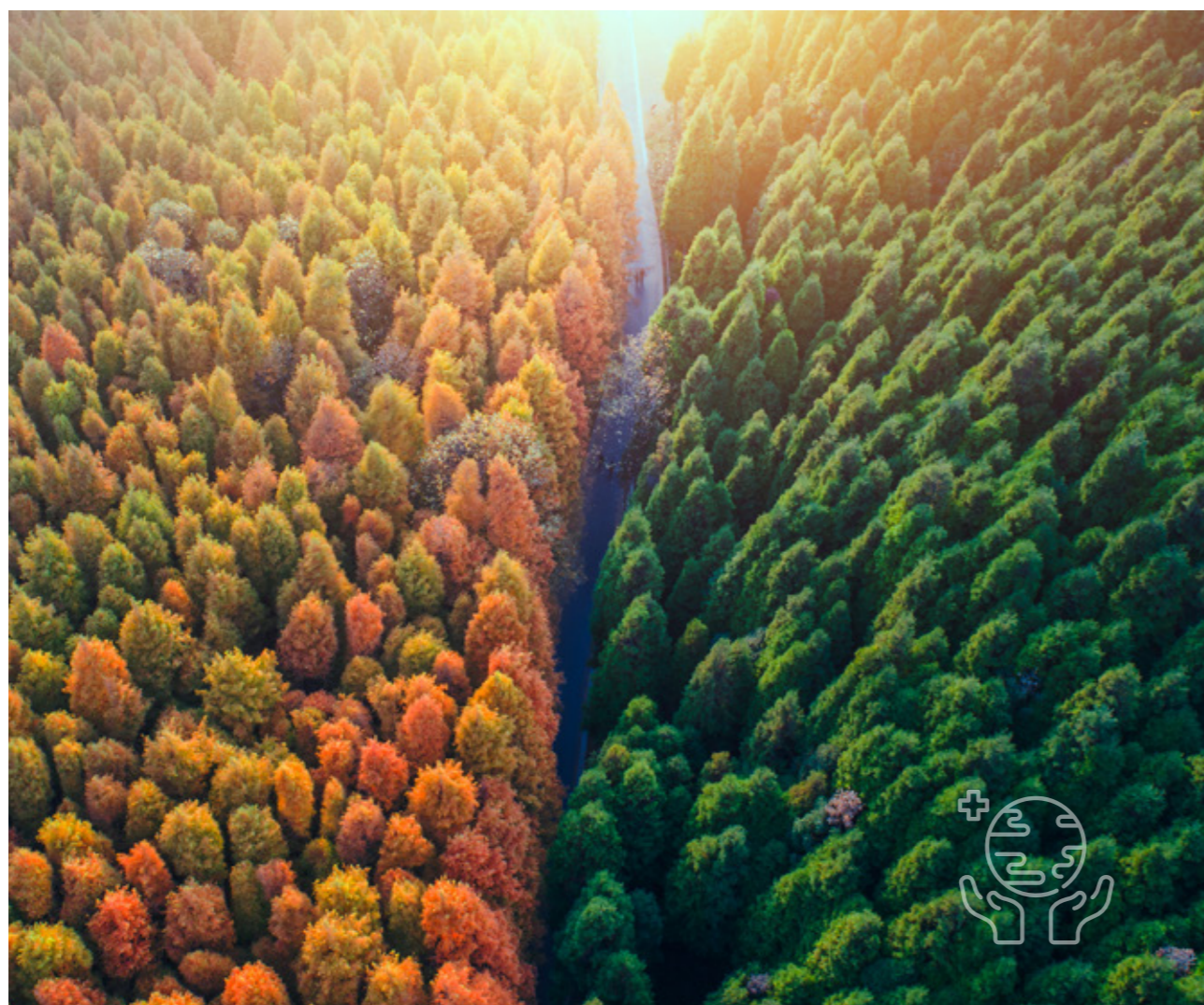
本章节回应 SDGs



落实环境管理

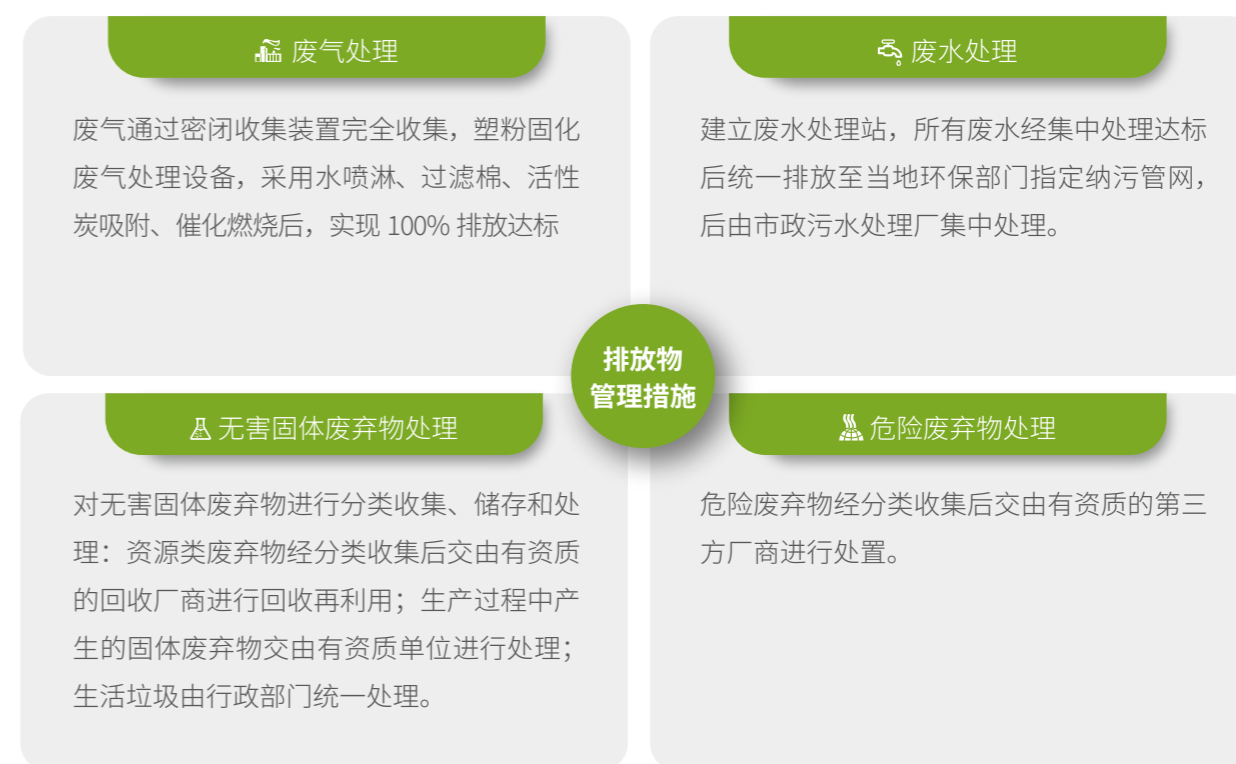
公司积极承担环境治理责任，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国环境影响评价法》等所在国家或地区的法律法规。我们的子公司奕瑞海宁和奕瑞太仓制定并发布《三废与噪音管理规范》、《资源能源管理规范》等内部制度，并在此基础上建立了高层参与、多部门联动的环境管理架构，通过管理架构、制度体系双重保障环境治理体系的稳健运行，从而不断提高公司整体的环境绩效表现。报告期内，我们通过优化环境管理制度与流程、加强环境管理团队建设等维度强化环境管理体系，以更好地满足 ISO 14001 环境管理体系认证相关要求。

此外，我们定期开展排放物和环境监测工作，及时掌握各运营点环境表现。我们亦设有环境事件突发应急预案，确保能在第一时间响应并妥善处理突发环境事故。报告期内，公司未发生任何违反环境法律法规的事件。



强化排放管理

奕瑞科技严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等所在国家或地区的法律法规。奕瑞科技的主营业务为数字化 X 线探测器等核心部件的研发、生产、销售与服务，不属于环境保护部门规定的重点排污企业。为确保合规排污和管理废弃物，我们制定《三废与噪音管理规范》等内部管理制度，建立排放物管理体系，在设置污染物排放在线监控设备的基础上，通过多种废水、废气和废弃物处理设施与管理举措实现污染减量化，最大限度地降低对周边环境的负面影响。



报告期内，奕瑞科技各类排放物数据如下所示：

排放物类别	单位	2023 年排放量	2022 年排放量
生活废水	吨	148,305.4	234,309.0
无害固体废弃物处置量	吨	166.2	135.8
危险废弃物处置量	吨	18.4	8.1

注：(1) 由于 2023 年奕瑞太仓部分工艺增加纯水循环回用环节，以及奕瑞海宁开展用水系统优化，故生活废水排放量数据相较 2022 年有所下降；
(2) 根据危险废弃物转移及处置联单，奕瑞太仓 2023 年产生的危险废弃物大部分于 2024 年 1 月进行处置，已纳入 2023 年处置量统计范围；由于奕瑞海宁工厂于 2023 年全线投产，故无害固体废弃物和危险废弃物处置量相较 2022 年有所上升。

提升资源效率

能源管理

公司持续优化能源管理体系，不断推进节能降碳工作。我们设立了跨部门合作的能源管理责任架构，并根据历史耗电数据、产量规划等指标，设定年度能源目标。同时，我们积极部署高效节能设备，并在日常运营中监控能源使用数据，跟进异常情况，及时、定期地对设备进行保养，致力确保高效的能源管理效率。公司还鼓励员工参与节能减排工作，并对有突出表现的部门或员工进行表彰奖励。

我们持续开发和实施技术上安全可靠、经济上可行合理的节能项目，通过淘汰高耗能设备、使用节能设备和优化节能工艺等方式提高能源利用效率。报告期内，我们共计开展 28 件节能改善提案。我们也充分利用数字化系统整合优势，多方协同，有效提高生产与运营效率。以我们的子公司奕瑞海宁为例，其持续采用绿色数字化软件平台，借助能效对比、AI 智控等数字化工具，保障了机房的高效能运转。奕瑞海宁深度挖掘工艺流程中的节能机遇，通过联动制造执行系统（MES）和产品生命周期管理系统（PLM）集中化镀膜卸片时间的方式，有效减少镀膜低湿区无尘室转轮除湿机组的工作时间，规划每年实现节约电力 2,000 千瓦时，同时开展冰机冷却水热回收项目，实现热能的有效回用，以减少锅炉的天然气消耗量。

报告期内，奕瑞科技的能源使用数据如下所示：

能源类别	单位	2023 年使用量	2022 年使用量
电力	兆瓦时	35,091.8	24,233.2
天然气	立方米	404,302.0	309,419.0
汽油	吨	4.0	3.2
直接能源消耗总量	兆瓦时	4,421.8	3,385.8
间接能源消耗总量	兆瓦时	35,091.8	24,233.2
能源消耗总量	兆瓦时	39,513.6	27,619.0
能源消耗强度	兆瓦时 / 万元营业收入	0.21	0.18

注：(1) 能源消耗量根据消耗的天然气、汽油以及外购电量计算。

(2) 2023 年，由于奕瑞海宁部分工段满产投用和奕瑞太仓全线投产，导致外购电力和天然气有所增加。

(3) 2023 年，由于商务活动增加，公务用车使用频率与行驶里程增加，导致汽油消耗量有所增加。

水资源管理

我们严格遵循《中华人民共和国水法》等所在国家或地区的法律法规，在运营各阶段严格控制水资源用量，提倡全面节约用水，开展水资源的回收利用，积极提高水资源利用效率。

我们制定《资源能源管理规范》，通过运营管理和日常宣贯等形式全面加强水资源利用管理。在日常运营中，公司在各运营基地设置水表进行用水量记录和监控，定期回顾用水效率；我们落实和强化用水设备的日常检查维护和管理，及时处理跑、冒、滴、漏现象，同时加强管道保养检修，减少不必要的水资源流失。我们亦设置雨水收集装置等循环用水设施，以提高水资源的利用效率。在人员意识提升方面，我们在生产、生活和办公区广泛张贴节水标识，培养员工自觉养成节约用水、随手关水的良好习惯；并鼓励员工积极提供节水措施，倡导并实现水资源的二次利用和循环使用。

奕瑞科技的水资源主要来源于市政供水。报告期内，主要的水资源消耗数据如下：

水资源数据	单位	2023 年使用量	2022 年使用量
水资源消耗量	吨	272,731.8	294,419.4
水资源消耗强度	吨 / 万元营业收入	1.5	1.9

注：2023 年奕瑞太仓部分工艺增加循环用水环节，故水资源消耗量较 2022 年有所减少。



物料循环利用

奕瑞科技对生产过程中物料的使用进行规范化管理，并将各生产环节的环境影响纳入考量，采取多项举措，致力于实现生产过程中金属废料、包装材料等各类物料利用率的最大化。我们将采购到的玻璃原料纸箱留用作内部半成品中转及包装使用；当有包装废弃物产生时，我们首先会查看其完好情况，挑选部分再利用；对于无法直接回收使用的部分，我们则进行分类收集和整理，并交由有资质的资源回收商进行回收利用。

案例 奕瑞海宁与奕瑞太仓开展纸板与泡棉回收利用

随着公司环保意识的提升，我们的子公司奕瑞海宁和奕瑞太仓于报告期内开展包装材料回收利用，通过内部流转直接回收的方式，对纸板、泡棉等包装材料进行回收再利用，以最大化资源利用效益，实现经济效益和环保效益的双赢。报告期内，奕瑞海宁共回收来自高压生产与表面处理环节的泡棉约5,000套，共节约成本约人民币10万元。此外，通过开展相关举措与宣传活动，员工对包装材料回收利用的认识与积极性得到有效提升，也为公司绿色发展提供了助力。



报告期内，奕瑞科技开展木制品、纸板类、金属类及塑料品废弃物的回收处置工作并均获得一定成效：

排放物类别	单位	2023年	2022年
木制品回收处理量	吨	0.3	36.7
纸板类回收处理量	吨	1.6	137.9
塑料品回收处理量	吨	30.3	90.5
金属品回收处理量	吨	12.0	/
回收处理总量	吨	44.2	265.1

注：报告期内，由于木制品和纸箱改由供应商处理回收，故回收处理量较2022年减少；塑料托盘循环使用率提高，塑料品回收处理量较2022年减少。报告期内，奕瑞太仓采用金属托盘代替木制托盘，并对金属托盘等金属类废弃物进行回收处理，故2023年增加金属回收处理量。

应对气候变化

随着 COP28（《联合国气候变化框架公约》第二十八次缔约方大会）开启全球气候进程新篇章，助力减缓气候变化将逐步成为各行业共识。奕瑞科技积极响应联合国及我国“2030 碳达峰、2060 碳中和”战略，持续关注气候治理，并通过提高能源使用效率等方式减少温室气体排放，实践气候行动。

报告期内，奕瑞科技温室气体排放数据如下所示：

温室气体排放类别	单位	2023年使用量	2022年使用量
温室气体直接排放量	tCO ₂ e	886.3	678.8
温室气体间接排放量	tCO ₂ e	21,239.5	14,758.9
温室气体排放总量	tCO ₂ e	22,125.8	15,437.7
温室气体排放密度	tCO ₂ e/ 万元营业收入	0.12	0.10

注：天然气与汽油的能源消耗量和温室气体排放量按照国家发展和改革委员会发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南》计算；外购电力所产生的温室气体按照国家生态环境部、国家统计局于2024年发布的2021年省级电力平均二氧化碳排放因子进行核算；同时，为了保障数据的可比性，我们亦对2022年度相关数据按照更新的排放因子进行重新计算和呈现。

公司着力提升应对气候变化带来的极端天气风险的能力。我们制定了《自然灾害专项应急预案》，建立面对洪涝、台风、雷电等各类自然灾害事故的分级响应机制，并成立了以公司高级管理层为首的应急救援指挥小组，进一步强化在各类自然灾害面前的监测、预警、响应工作。同时，我们也建立了《应急响应机制》，进一步细化落实面对电力中断、供水中断等具体情景的应对方案。

我们每年制定应急演练计划，定期面向全体员工开展防台风、防高温等极端天气的安全培训，普及并强化应急知识。在此基础上，我们定期开展自然灾害应急演练，强化员工对于应急程序的实操能力，确保极端天气发生时我们的应对效率和处置效果。

案例 防台防汛演练

2023年8月11日，公司组织防汛防台应急演练。通过针对前期物资准备、响应时的安全提醒、内涝发生时的应对措施、以及后期的善后工作开展细致演练，公司不仅提高了应对突发自然灾害的能力，也强化了员工的安全意识和应急响应技能。演练过程中，我们还对发现的潜在问题进行及时改善，确保自然灾害前的应急能力到位。



▲ 防汛沙袋、现场人员培训、现场抢险作业

践行绿色办公

奕瑞科技践行并传递绿色运营的理念，将具体的环保举措落实到公司日常运营的各方面，并鼓励每一位员工参与到绿色办公的行动中来。报告期内，我们加强了员工环保意识和技能培训，通过内部与外部培训结合的形式，使员工更加了解环保相关法规要求和外部标准，掌握绿色环保技能与方法，有效提高员工的环保素质，在公司内部形成了全员参与环保工作的良好氛围。



绿色会议

提倡用线上会议的形式取代不必要的差旅，以减少差旅带来的环境足迹



节约用电

宣导人员离开时随手关闭灯光、空调及其他电子设备，并在办公区域安排人员巡查，强化办公设备的维护与管理
根据天气情况合理设置路灯的开启和关闭时间，并将景观灯设置为每日定时关闭
通过空调系统锁定温度设置功能，使其保持在合理区间以减少能源消耗



减少用纸

提倡无纸化办公，通过工作流程电子化来减少纸张消耗，并提倡双面打印



环保教育

积极规划环境宣传教育活动，普及环保知识，提高全员环保意识



04 责任采购 韧性经营

奕瑞科技持续加强供应链管理能力，致力于与供应商建立长期、稳固的伙伴关系。在确保供应商满足高标准的质量与交付要求的同时，我们始终坚持以打造可持续的供应链为长期目标，开展负责任采购实践，将我们在环境及社会方面的要求充分、全面地传递给供应商，携手打造共赢的可持续供应链生态。

- ◎ 加强供应链管理
- ◎ 打造负责任供应链

本章节回应 SDGs



加强供应链管理

公司制定《供方选择和评价管理规范》、《供应商审核管理规范》等一系列管理制度与程序,明确供应商管理要求、标准以及流程,对供应商进行分级分类与全生命周期管理,实现对供应商开发与审核、供应商绩效考核等各环节的有效管控。报告期内,我们引入供应商关系管理(SRM)系统,实现了供应商报价、下单、送货等关键环节的全流程数字化管控,有效提升了供应链管理效率。

供应商开发与审核

在供应商开发与审核过程中,我们编制并依据《潜在供应商调查表》、《供应商审核评定表》对潜在供应商进行资质审查,并依照奕瑞科技在产品质量、有害物质管理等方面的要求,对供应商进行筛选,优先选择已通过国际标准体系认证的供应商。



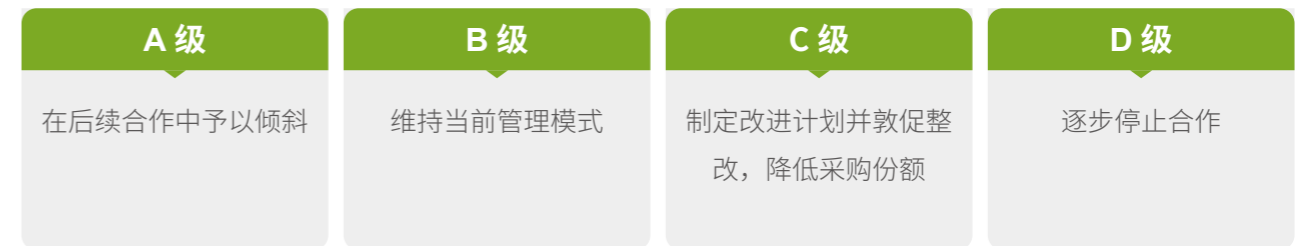
▲ 供应商开发与审核主要流程

截至报告期末,奕瑞科技选择的供应商获得国际标准体系认证的比例如下:

认证类型	比例约占
ISO9001《质量管理体系》认证	80%
ISO45001《职业健康安全管理体系》认证	30%
ISO14001《环境管理体系》认证	40%
ISO13485《医疗器械质量管理体系》认证	25%

供应商绩效考核

在开发与准入后的日常管理阶段,公司会对合格供应商开展月度绩效监测和年度评价,以确保供应商始终符合我们的管理和产品要求。我们对其开展与业务份额挂钩的分级管理,从交货及时性、产品质量等多维度进行定期绩效考核,并根据考核结果将供应商分为A/B/C/D四个等级,激励供应商积极履行我们的管理要求。对于绩效考核不合格的供应商,我们通过约谈、现场指导等方式对其进行辅导,并要求其制定改进计划,协助其达到公司要求,助力供应商与我们共同成长。报告期内,公司开展的年度绩效评估覆盖100%应受评估的供应商;针对考核不合格的供应商,培训覆盖率100%。



供应商赋能培训

为了推进产品全面质量管理体系的高效高质运行,我们积极与供应商开展培训与交流,将我们的质量要求与合作中遇到的问题传递至合作伙伴,推动供方物料与服务质量提升,为公司长期可持续高质量发展打下良好基础。报告期内,针对部分重点供应商,我们每月对其进行现场培训和沟通,有效确保了产品交付质量。针对公司部分新增原料的供应商,我们对其生产过程进行分析与总结,并对供应商开展相关质量培训,进一步明确原料的允收标准,持续赋能和携手供应商成长。

打造负责任供应链

奕瑞科技高度关注供应商的可持续发展，积极携手供应链伙伴打造负责任价值链。我们在供应商考核和日常活动中不断加强与供应商之间的沟通，强调公司在商业道德、绿色环保、社会责任方面的要求。

我们要求所有新开发的供应商签订《不含冲突矿物声明》、《RoHS 符合性声明》、《REACH 符合性声明》、《中国挥发性有机化合物（VOC）限制调查与声明》、《质量保证协议》、《廉洁协议书》等一系列文件，确保供应商能满足我们对可持续供应链的管理要求。报告期内，公司新增制定《奕瑞诚信指南》，要求供应商遵守 EHS、合规雇佣、负责任的矿产采购、利益冲突等多项指南要求，并在供应商导入阶段对所有新进供应商开展主题宣导，确保供应商明确遵守相关法律及法规要求，承担自身环境与社会责任。此外，我们在《供应商审核评定表》中增加对供应商环境与社会责任的考核要求，对供应商开展更加严格的筛选与评估；并积极开展供应链结构和管理方式优化，以降低供应链环境和社会风险。

针对包材、标签、机构件等物料，我们实施供应商近地化管理策略，会优先选取本地供应商。通过与苏州和嘉兴本地的供应商合作，我们建立了高效协同的供应链网络，在有效减少物流、库存成本的同时，显著降低了物流过程中的碳排放，以尽可能地避免了库存过剩和物料过期报废的情况。报告期内，我们与 CNC 物料供应商开展合作，通过在仓库内部设置暂存间等形式，推动 CNC 物料的纸箱与包装内衬循环回收，回收利用率达 70%。



截至2023年12月31日，《不含冲突矿物声明》的签署覆盖率为**100%**。



截至2023年12月31日，供应商中《廉洁协议书》签署覆盖率达**100%**。

案例

与供应商合作，开展静电箱循环回用

我们联合上游供应商和下游客户，在包装物料循环使用方面积极探索合作，减少资源使用，以减少供应链环境足迹。我们建立长效的静电箱回用机制，将供应商来料时使用的静电箱，在使用后重新放于仓库指定位置，定期发给供应商以供重复使用，在降低供应商包装成本的同时，有效减少了包装废弃物。静电箱回收率普遍超过95%。

05

关爱社会 肩负责任

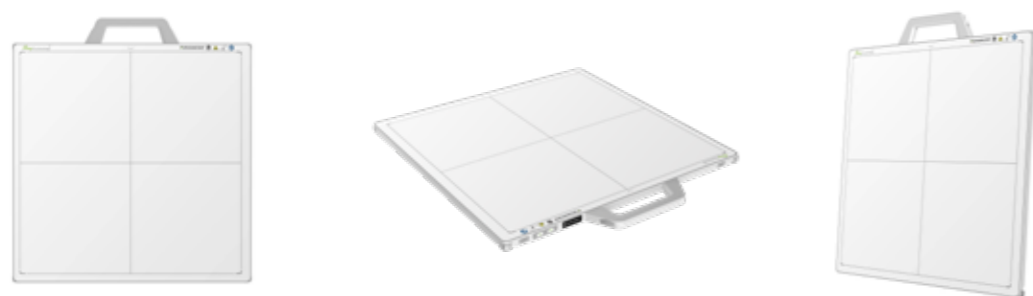
奕瑞科技依托全球布局,加速推进普惠医疗,为发展中国家提供高效、安全、可负担的高端医疗设备及服务,向社会传递温暖与关怀。同时,我们深知X线影像高端制造技术人才对提高医疗质量、行业未来发展的重要性,公司利用自身优势投入资源培养高素质实战型人才,为国家医学影像、高端装备事业培养再生力量。

本章节回应 SDGs



案例 集中交付产品到印度的 300+ 家医院，促进医疗普惠

我们的 Mars 1417V 产品为 14×17 英寸无线静态平板探测器，采用 AED 自动曝光检测等技术，拥有清晰的图像、稳定可靠的无线性能和长时间续航能力。凭借其多项优点，2023 年我们的 Mars 1417V 等产品远销至印度的 300+ 家医院，为印度当地的基础医疗体系建设提供极大助力，以科技创新提升人类健康福祉。



案例 公司携手高校验证创新技术，加深“产学研”合作

随着“产学研”合作的深入，我们与华中科技大学、上海大学等高校依托科技创新项目开展双向合作。公司为高校师生的科研创新想法提供验证平台，让科学研究和技术创新更加落地，与行业应用接轨；同时，公司为高校医学院影像专业的学生提供培训和参观机会，助力行业人才培养，培养具备深厚理论知识和强实操能力的高素质技能人才。

案例 公司服务医院，共同培养临床医学工程人才

我们为上海市六家三甲医院（上海市第六人民医院、上海交通大学医学院附属新华医院、复旦大学附属华山医院、同济大学附属同济医院等）提供创新医学影像产品，协助开展国产器械和进口器械应用的对比研究，助力产品创新，在进一步满足医学影像实际需求的同时，协助医院培养具备临床知识及经验的医学工程人才。

案例 奕瑞太仓开放实训教室，自身专家现场实操，培养实战人才

2023年5月，奕瑞太仓的光电子培训中心迎来了江苏省太仓中等专业学校的44名学徒，开启新一轮校企共建的联合培养计划。光电子培训中心配备独立的研发中心、非量产中试线、模拟生产线以及涉及所有生产的高端专业仪器设备和工具，为联合培养的学子们创造了真实且贴合生产实际的学习环境，为培养新一代“创新、先进、领先”人才建立构建完善的实训环境。

此外，为提高培训质量，奕瑞太仓派出具有丰富生产实践经验的工程师，通过知识培训、技能讲解和现场实操等多种培训形式带领学生们掌握实操能力，为行业发展培育人才。



读者意见反馈

感谢您阅读《奕瑞科技 2023 年环境、社会及管治报告》，为更好地向利益相关方提供有价值的信息，提高公司 ESG 的管理能力和水平，我们诚挚邀请您对本报告提出宝贵意见和建议。

您可填写回馈表，并通过以下任意方式回馈给我们：

电子邮件：ir@iraygroup.com

地址：上海市浦东新区金海路 1000 号 45 栋

邮编：201206

1、您对本报告的总体评价：

好 较好 一般 较差 差

2、您对奕瑞科技履行社会、环境责任的评价：

社会责任	<input type="checkbox"/> 好	<input type="checkbox"/> 较好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 差
环境责任	<input type="checkbox"/> 好	<input type="checkbox"/> 较好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 差

3、您认为本报告能否反映奕瑞科技的社会责任实践对社会、环境的影响？

能很好反映 能较好反映 能一般反映 不太能反映 不能反映

4、您认为本报告披露的信息、数据、指针的清晰度、准确度和完整性如何？

清晰度	<input type="checkbox"/> 好	<input type="checkbox"/> 较好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 差
准确度	<input type="checkbox"/> 好	<input type="checkbox"/> 较好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 差
完整性	<input type="checkbox"/> 好	<input type="checkbox"/> 较好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 差

5、您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是 一般 否

6、您对奕瑞科技的工作和本报告的其他意见和建议：



上海奕瑞光电科技股份有限公司