

深圳冰川网络股份有限公司
关于 2024 年度公司董事、监事及高级管理人员
薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳冰川网络股份有限公司（以下简称“公司”）于 2024 年 4 月 21 日召开第四届董事会第二十六会议和第四届监事会第二十二次会议，审议通过了《关于 2024 年度董事、监事及高级管理人员薪酬的议案》。

为进一步完善公司激励约束机制，有效调动公司董事、监事、高级管理人员的工作积极性，提高公司经营管理水平，确保公司战略目标的实现，经公司薪酬与考核委员会提议，同时结合公司经营规模等实际情况并参照行业、地区薪酬水平，根据《公司章程》《公司董事会薪酬与考核委员会实施细则》等公司相关制度，公司制定了 2024 年度董事、监事及高级管理人员的薪酬方案，现将相关情况公告如下：

一、适用范围

在公司领取薪酬的董事、监事及高管

二、适用时间

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日

三、薪酬标准

1. 公司董事薪酬方案

(1) 公司非独立董事薪酬按其在公司担任实际工作岗位领取薪酬外，不领

取董事津贴；

(2) 公司独立董事津贴为 8 万元/年（税前）。

2. 公司监事薪酬方案

公司监事薪酬按其担任实际工作岗位领取薪酬外，不领取监事津贴。

3. 公司高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员根据其在公司担任具体管理职务，按公司相关薪酬规定领取薪金。

四、其他规定

1. 公司董事、监事及高级管理人员薪酬按月发放，年度统一结算；

2. 独立董事津贴按季度发放，年度统一结算；

3. 上述薪酬所涉及的个人所得税均由公司统一代扣代缴；

4. 公司董事、监事及高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放；

5. 董事、监事、高级管理人员年薪可根据行业状况及公司经营情况进行适当调整；

6. 根据相关法规及《公司章程》的要求，上述高级管理人员 2024 年度薪酬方案自董事会审议通过之日生效。经董事会审议，公司董事、高级管理人员 2024 年度薪酬方案符合《公司法》《公司章程》的规定，有利于强化公司董事和高级管理人员勤勉尽责，确保公司发展战略和经营目标的实现，议案决策程序及确定依据合法合规。董事及监事 2024 年度薪酬方案尚需提交公司股东大会审议通过后生效。

特此公告。

深圳冰川网络股份有限公司

董事会

2024 年 4 月 23 日