



# 2023 | 年度

## 环境、社会及公司治理（ESG）报告

江西悦安新材料股份有限公司  
JIANGXI YUEAN ADVANCED MATERIALS CO., LTD.

# 目录

董事长致辞	1-2	ESG管理体系	12-18	• 绿色办公	04 可持续人文发展	48-63
关于本报告	3-4	• ESG战略			• 员工权益	
悦安新材的二十年	5-7	• ESG管理与策划		02 数字化企业治理	• 员工多样性	
• 企业简介		• ESG体系		• 治理体系	• 民主管理与沟通	
• 产品类别		• 产业布局专题		• 投资者关系管理	• 安全与健康	
• 产品主要应用		01 绿色科学创新	19-34	• 合规运营	• 员工薪酬与激励	
• 公司发展历程		• 绿色研发		• 党建工作	• 员工晋升	
议题重要性评估	8-11	• 绿色质检		• 智慧园区	• 员工培训与发展	
• 实质性议题识别方法		• 绿色工艺		• 信息安全管理	• 员工关怀与社区活力	
• 利益相关方沟通		• 绿色用水		03 价值链协同发展	• 脱贫攻坚	
• 实质性议题矩阵图		• 绿色用气		• 供应商协同发展	• 乡村振兴	
		• 绿色能源		• 市场营销协同发展	附录一: GRI标准索引	64-70
		• 绿色处废		• 反贪污、反腐败、反造假	附录二: 绩效指标摘要	72-72
		• 绿色降噪			读者意见反馈表	73-74



## 董事长致辞

江西悦安新材料股份有限公司

董事长 李上奎

**2024年，悦安新材迈入公司成立的第20周年，我们锐意进取，再创佳绩。**纵观全球，世界经济正逐步从重大突发公共卫生事件中恢复，飞速发展的数字技术与人工智能技术即将引领新一轮科技革命和产业变革，重塑世界；新兴市场国家和发展中国家的国际影响力不断增强，世界文明多样性更加彰显，世界各国开放包容、多元互鉴成为主基调。在此百年未有的大变局中，公司积极求新、求变，不断突破，坚持以科技引领变革，推进公司高质量可持续发展进程，积极响应国家政策方针，以客户为中心，持续为海内外客户供给高质量产品。

**2023年是悦安新材正式践行ESG及可持续发展ESG战略的元年。**我们把可持续发展进一步融入公司战略，完善悦安ESG管理组织架构，起草及推进相关实施方案。公司从绿色科学创新、数字化企业治理、价值链协同发展、可持续人文发展四个方向着手，在环境、社会和公司治理方面设立多项考核指标，逐步将ESG理念深入公司发展的方方面面，构建可量化、可实现、可追踪的数字化ESG管理体系。

**公司运用新型数字化、信息化与自动化技术，紧跟国家产业升级步伐。**作为国家级高新技术企业，公司全面推进数字化、信息化、自动化产线升级进程，提高质量检测水平。公司新型制造执行系统（一期）已于2023年成功上线并投入使用，并计划逐步更新换代企业资源计划系统、办公自动化以及客户关系管理等系统。2023年公司荣获“江西省信息化和工业化融合示范企业”以及“信息化管理”方向示范企业的双重荣誉称号。未来，公司计划逐步实施各项在线系统之间的数据整合工作，为公司实现数字化、精细化管理提供良好的软硬件基础，进一步提升公司整体运营效率。

**公司始终以社会进步为己任，积极推动技术创新和降碳升级。**悦安新材在羰基铁粉领域不仅打破发达国家技术封锁，还在全球范围内树立了细分领域行业标杆。公司在研项目屡创佳绩，成功获得多个粉末冶金相关专利。2023年，公司全面深化绿色节能项目，逐步加大清洁能源使用占比，成功监控并有效减少碳排放量。未来，我们将持续布局，响应国家“碳达峰、碳中和”发展目标，致力于开发更加高效、环保的生产工艺，深入研究原材料回收利用再生产工艺，以顺应低碳发展和绿色发展的时代需求，推动公司迈入低碳经济。

**心系社会、回馈社会是悦安新材建立以来的核心价值观之一。**2023年公司与社会各界合作，组织了多项活动，推动乡村振兴战略。在政府的组织与领导下，悦安新材积极参与文化建设，走进人民生活，营造积极的社区活力；公司邀请了本地青年到历史名城北京参观，与青年一道深入了解国家的历史，开阔视野，激发追求宏伟梦想的热情；我们注重发扬中华优秀传统文化，多次发起“万企兴万村”等大型活动，并在省职工的“五小”等活动中取得了傲人的成绩。

**我们始终认为企业的成功不只是企业个体的能力，而是与全社会共同发展的结果。**因此，公司将继续加强与社会各界的合作，共同推动粉末冶金、环保等多个领域的可持续发展项目。秉承“创新、协作、共赢”的经营理念，不断探索和拓展新的业务领域，努力实现公司的全球化战略布局。在全球化的大背景下，悦安新材将积极参与国际合作与竞争，通过优质的产品和服务，赢得全球客户的信赖与支持。悦安新材全体员工将携手应对各种挑战，确保公司稳健发展，为客户、股东以及社会持续创造价值！

# 关于本报告

《2023年环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》(以下简称“本报告”)为江西悦安新材料股份有限公司发布的首份环境、社会及公司治理 (ESG) 报告。本报告依据客观、规范、透明、准确和全面的原则,详细披露了本公司2023年度在环境、社会、公司治理等可持续发展领域的管理策略、实践及绩效。

## 释义说明

释义项	释义内容
公司, 本公司, 我们, 悦安新材	江西悦安新材料股份有限公司

## 时间范围

本报告覆盖2023年1月1日至2023年12月31日期间本公司在可持续发展方面的工作成果。

## 报告范围

除非特别说明,本报告所披露的内容覆盖范围与年报口径一致。

## 数据说明

除非特别说明,本报告所披露的所有资料和数据均来自江西悦安新材料股份有限公司、分公司、合并范围内子公司与参股公司的内部文件、政府部门公开数据、本公司内部收集及统计资料、行政文件及报告、第三方评价访谈及第三方研究报告等。本报告中所涉及货币及金额若无其他说明,均为人民币。

## 报告参考标准

- 国际标准ISO 26000:2010《社会责任指南》
- 联合国《全球报告倡议组织(Global Reporting Initiative, GRI)报告标准》
- 联合国《可持续发展目标(Sustainable Development Goals, SDGs)企业行动指南》
- 联合国《与气候相关的财务披露TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)》
- 中国国家标准 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》
- 中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-ESG 5.0)》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》
- 《上海证券交易所科创板上市公司自律监管规则适用指引第3号——科创属性持续披露及相关事项》

## 确认及批准

本报告于2024年4月20日获本公司董事会批准发布。本公司董事会承诺对报告内容进行监督,并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述,并对内容的真实性、准确性和完整性负责。

## 报告获取

本报告电子版可于上交所科创板所指定信息披露网站上海证券交易所网站(<http://www.sse.com.cn>)或本公司网站(<http://www.yueanmetal.com>)查阅和下载。报告以中文出版,在对两种文本理解发生歧义时,请以中文文本为准,欢迎读者对本ESG报告提供反馈意见,如对报告有疑问和建议请发邮件至 [stock@yueanmetal.com](mailto:stock@yueanmetal.com)或致电0797-8705008。

# 悦安新材的二十年

## 企业简介

「自公司成立以来，我们一直以国家发展需求为导向，瞄准世界先进水平，稳健地突破技术限制，逐渐成为行业的领导者。」

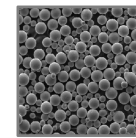


公司自2004年起立足江西省赣州市大余县，致力于微纳金属粉体新材料的研发。公司拥有多项专利技术，获批为省级企业技术中心，省级羰基铁粉工程研究中心，参与制定多项国家标准和行业标准，并通过多项体系认证。公司凭借微米级羰基铁粉自主知识产权，荣获江西省科技进步三等奖，是粉末冶金行业内的技术创新先锋，活跃在国内外重要技术联盟中，多年来完成多项国家和省级科技创新项目。公司重视人才培养，汇集专家教授与资深工程师，其中包括2名国务院津贴获得者，与各大顶尖科研院校建立了稳定的合作关系，共同推进技术创新与人才发展。公司利用微纳粉体技术开发的功能性材料服务于工业和消费市场，并在3D打印领域实现了技术突破，推动了产品国际化，结束了国内相关技术的落后状态，开启了自主创新和产学研合作的新篇章。

## 产品类别



羰基铁粉系列



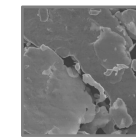
雾化合金粉系列



软磁粉系列



金属注射成型喂料系列



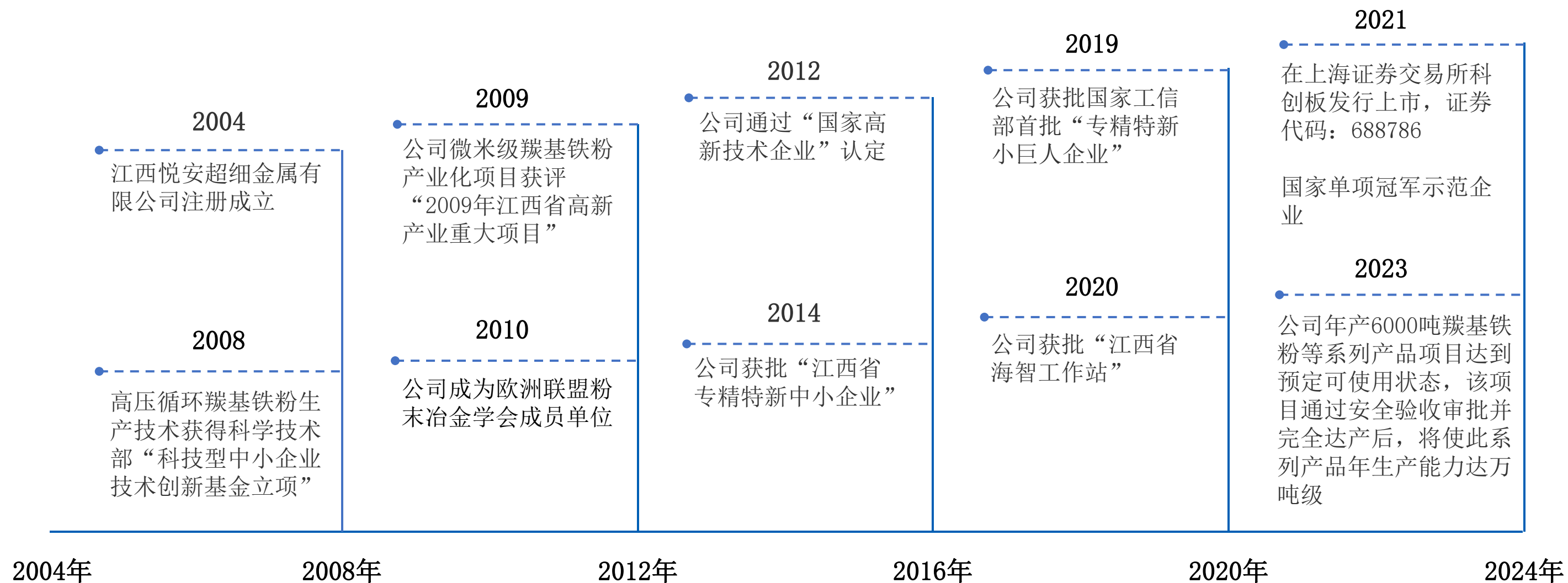
吸波材料系列

## 产品主要应用

- 粉末冶金 / 金属注射成型
- 电子元器件
- 微波吸收 / 隐身材料
- 金刚石工具 / 硬质合金
- 化学催化合成
- 3D打印



## 公司发展历程



### ESG愿景

引领新材料科技  
驱动可持续未来



### ESG使命

用科技创新  
成为新材料的领军企业  
助力人类可持续发展



### ESG核心价值

秉承以人为本的原则  
追求锐意创新与绿色发展  
以实现企业和社会的共同繁荣

# 议题重要性评估

2023年，我们通过调查问卷、访问等形式，向公司利益相关方收集对公司的反馈与期望，结合公司可持续发展目标、组织与运营和经济效益的评判，对收集到的26项议题进行了客观评估，明确了议题对公司长期发展的战略意义，形成如下重要性矩阵及排序。

## 实质性议题识别方法

目标与方向	制定总沟通目标与方向，为通过ESG报告的信息披露更好地与利益相关方沟通，并传递公司ESG成果、获得利益相关方反馈以及提升风险管控和运营能力。
识别与计划	依据业务与社会发展趋势分析结果，识别并确定本年度实质性议题清单。清单涵盖“环境”“社会”“公司治理”三个范畴内的26项议题。
观察与调研	以议题清单作为调研核心内容，设计在线调研问卷，邀请相关方参与评估议题重要程度，并通过采访等形式进行开放式问题答复，阐述其对公司ESG工作的看法与期望。共收集254份有效问卷。
分析与评定	通过问卷结果分析，评估26项议题的重要程度，编制本年度实质性议题评估矩阵。审阅利益相关方意见与重要性评估结果，与管理层讨论并确定报告披露重点。
绘图与结论	从“对经济、环境和社会影响的重要性”“对利益相关方评估和决策的影响”两个维度，结合各利益相关方对议题重要性评分和评分所占权重绘制矩阵图，确定议题的优先级，对ESG资源进行合理分配。

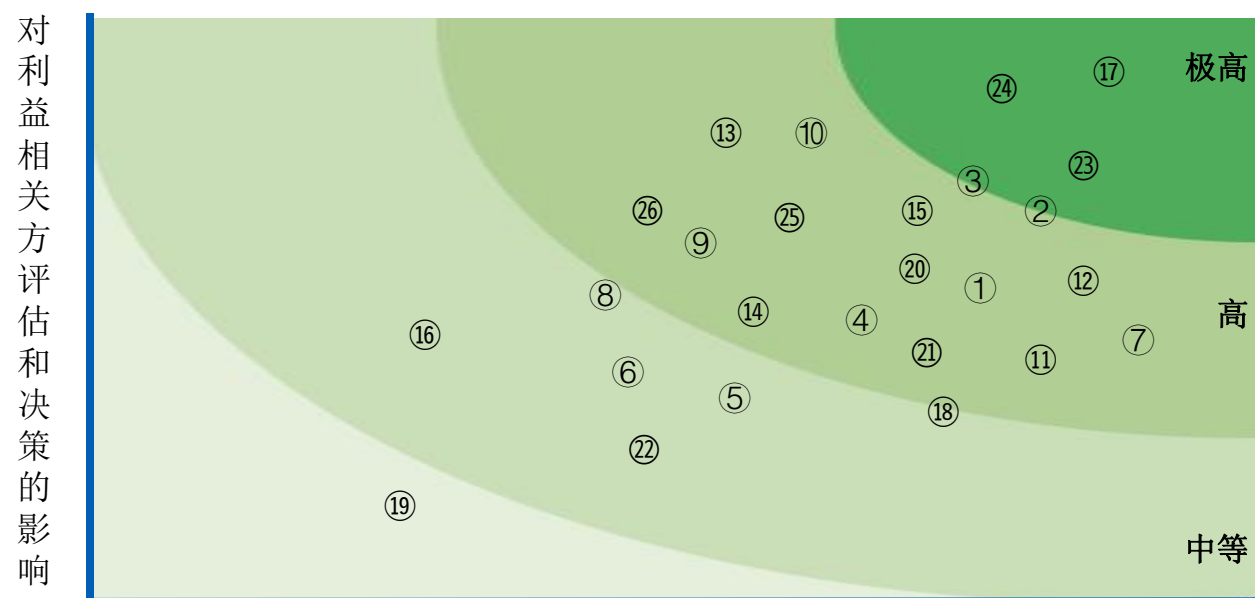
## 利益相关方沟通

我们致力于理解和重视所有利益相关方的意见。通过分析，我们确定了七个主要利益相关方，并与他们建立了开放的沟通渠道。通过多样化的互动方式，我们倾听并回应他们的关切，同时携手各方在实践中深化ESG议题的推进。除此之外，我们还主动与各方合作，共同促进关键议题的有效执行，并确保相关举措的深度和显著成效。

关键利益相关方	关注的议题	沟通渠道
 员工	职业健康与安全、员工权益保障、员工关爱、多元与平等、人力资本发展。	员工活动、职工代表大会、工会活动、企业内网、员工培训、员工意见反馈平台、员工满意度调查等。
 政府及监管机构	公司治理、商业道德与合规、风险管理与审计、信息披露透明度、知识产权保护、税务安全、气候变化与碳排放、能源管理、水资源节约、化学安全性、生态和谐。	机构考察、政策执行、信息披露等。
 股东及投资者	公司治理、商业道德与合规、风险管理与审计、信息披露透明度、清洁技术研发、知识产权保护、税务安全。	股东大会、财务报告、ESG报告、业绩报告、路演、调研、电话会议等。
 客户及消费者	清洁技术研发、创新服务管理、产品质量管理、产品生命周期管理、信息安全。	产品展览、交流互访、客户调研、技术研讨会、客户满意度调查等。
 供应商及合作伙伴	可持续供应链、产业合作发展、商业道德与合规。	供应商管理平台、供应商培训、供应商审查、战略合作谈判、电话沟通、不定期走访、行业展会、行业培训等。
 媒体	生态和谐、环保宣传教育、当地社区关系。	新闻稿、社群媒体沟通、行业展会、行业研讨会等。
 社区及公众	当地社区关系、环境管理体系、气候变化与碳排放、能源管理、水资源节约、化学安全性、生态和谐。	活动参与、问卷调查、社区志愿者活动、公益项目等。

# 议题重要性评估 (续)

实质性议题矩阵图



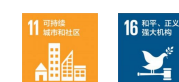
公司治理	1. 信息披露透明度	2. 信息安全	3. 知识产权保护	4. 公司治理	5. ESG管理	6. 商业道德与合规	7. 经济表现	8. 风险管理与审计		
社会	9. 当地社区关系	10. 客户服务管理	11. 产业合作发展	12. 员工关爱	13. 员工权益保障	14. 职业健康与安全	15. 多元与平等	16. 产品质量管理	17. 清洁技术研发	18. 可持续供应链
环境	19. 气候变化	20. 碳排放	21. 产品周期管理	22. 能源管理	23. 化学产品安全	24. 水资源管理	25. 环境管理	26. 生态和谐		

## 绿色科学创新



“技术创新，绿色发展”，我们坚信科学孕育绿色生产力。通过深耕科学研究与开发，推动技术革新与产业进步，追求可持续的盈利增长，确保企业发展与环境保护的和谐共存。

## 数字化企业治理



“数据驱动，科学治理”，我们相信清晰的数字化战略可以促成高效的管理体制，提高公司决策质量和风险管理能力，进而优化资源配置，加快公司对市场变化与利益关联方的响应速度，为企业稳步前进和长期成功奠定良好基础。

## 价值链协同发展



“客户为先，协同发展”。我们以高质量的产品满足客户的需求，赢得客户的信赖，并通过精细管理供应链来有效控制成本，与上下游产业伙伴建立良好的合作关系，共同推动整个价值链的高效运作和持续发展。

## 可持续人才发展

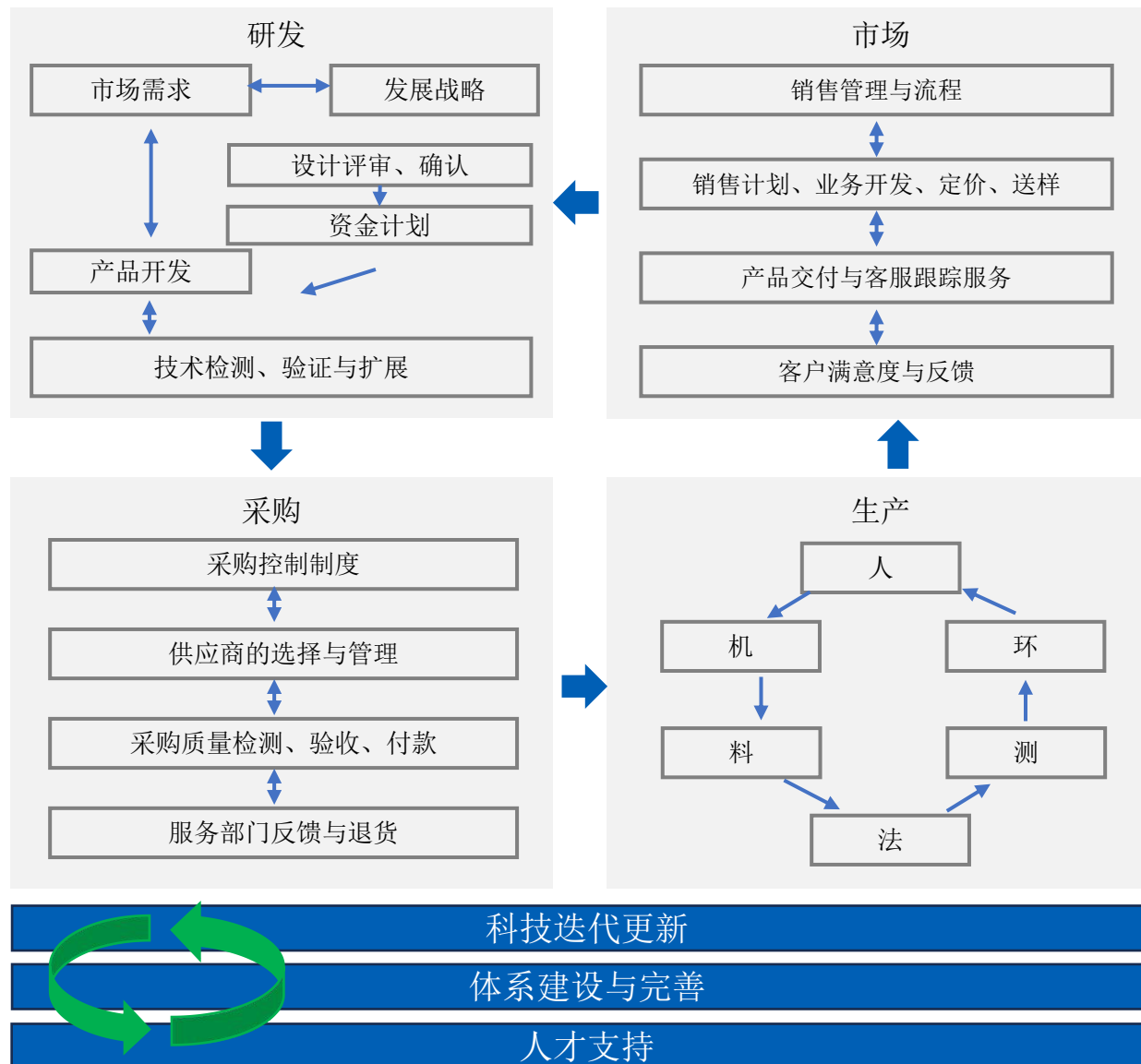


“以人为本，知识振兴”，我们坚信知识与教育的力量是个人成长、振兴国家与人类社会的关键驱动力。为每个人提供平等的发展机会，让知识成为推动社会公平的重要工具，培养出能够适应未来挑战的人才，是促进我们的可持续发展与社会的和谐进步的基石。



# ESG战略

作为国内羰基铁粉行业的领跑者，我们以市场与客户需求为导向，以技术与研发创新为支撑，以健全的质量检测体系为指引，对采购、生产、销售产业链实现全面提升，在细分应用领域保持着绝对竞争优势。2023年，我们对现有技术进行迭代更新，让市场需求与客户反馈实时反映到价值链中，不断提升研发与质量体系，实现产业价值链的增值闭环。



我们积极响应国家政策，成立专项小组，致力于减少组织碳和产品碳排放。我们采取预防优先、综合防治的环保策略，从工业废水、废气到废渣施行全面管理，强调环保治理设施的维护。为此，我们建立了环境保护目标责任制，由安环部门负责主导全公司的环境保护工作，定期进行环保技术培训，改善生产区域和周围环境。公司严格遵守相关法规，确保危险品的安全管理。我们坚持每个单位和个人都享有在清洁环境中工作和生活的权利，承担保护环境的义务，以达成环保社会责任。

报告期内，在组织碳方面，公司从替换老旧能源设备与鼓励员工节能减排两个方面出发进行规划，并组织安环人员对碳排放进行实时监控与记录，与人事部商议把严控组织碳逐步反映到绩效考核中，成功减少二氧化碳排放量 297.65吨。

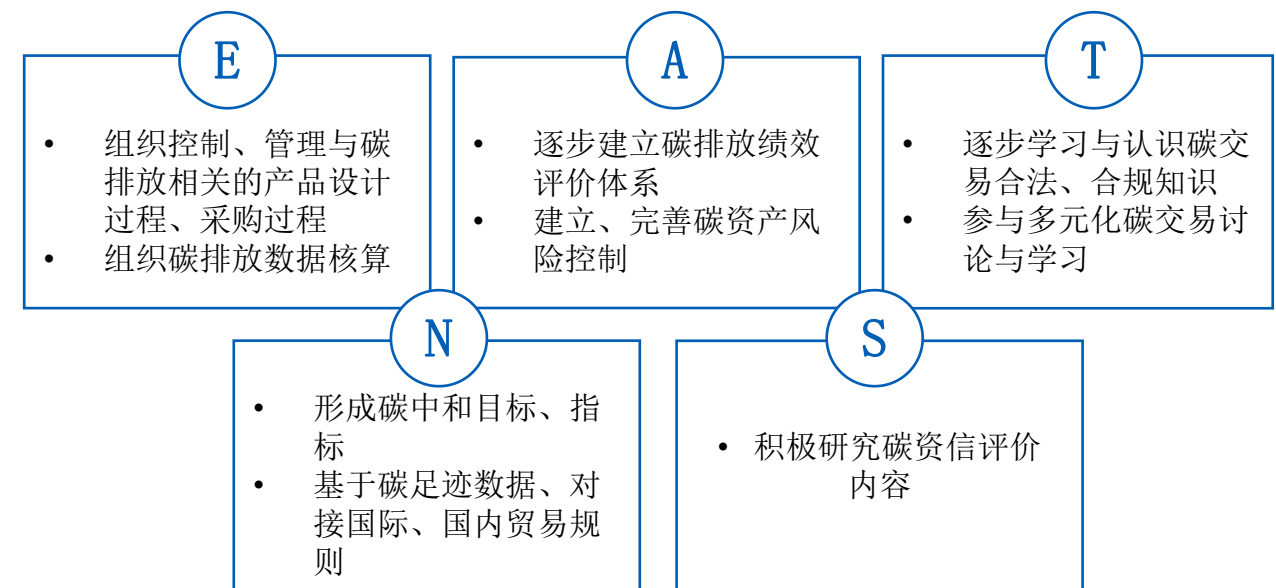
# ESG管理与策划

「打造绿色工厂是我们坚定不移的目标，我们有规划、系统地逐步实现废弃物资源化、生产洁净化、能源低碳化、用地集约化、原材料无害化。」

## 碳管理制度



## 碳管理体系



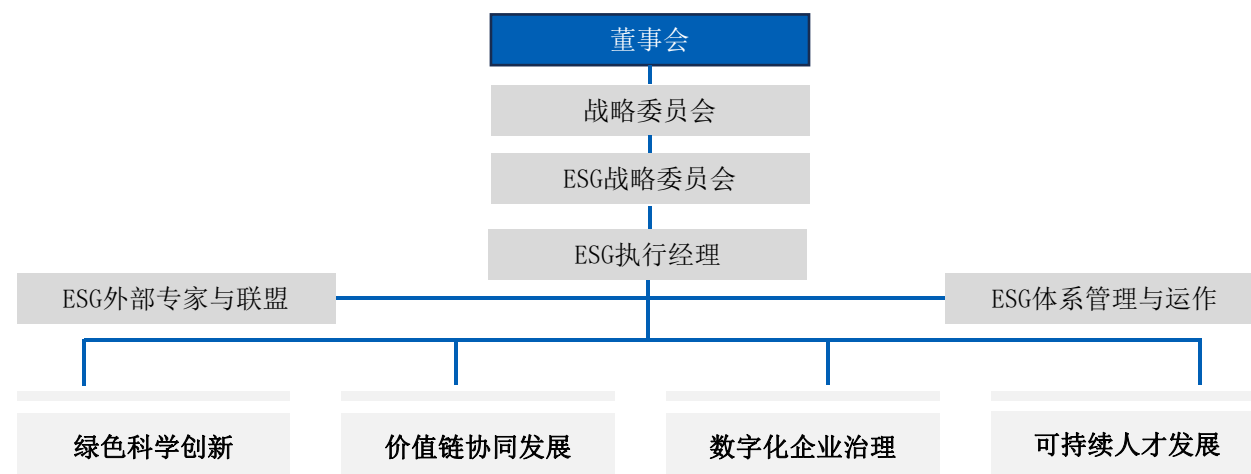
## 我们的目标

<p><b>温室气体减排目标</b></p> <p>以2023年为基准年，到2030年碳排放强度降低 <b>30%</b></p>	<p><b>能源消耗降低标准</b></p> <p>以2023年为基准年，到2030年能源消耗强度降低 <b>30%</b></p>	<p><b>水资源节约目标</b></p> <p>以2023年为基准年，到2030年用水强度降低 <b>40%</b></p>	<p><b>废弃物管理目标</b></p> <p>承诺到2030年实现生产性危险废弃物 <b>“零填埋”</b></p>
---	--	---	--

# ESG体系

「根据ESG战略体系，形成了有决策、有执行、有协调的组织架构，以有效地支撑悦安新材ESG战略的落地执行。」

我们在报告期内逐步建立起ESG的战略体系，根据公司的实际情况，包括但不限于限于现有组织架构、公司规模、战略需求等，进行了运行模型的设计，并对此组织架构进行了试运行。



## 董事会

董事会为决策机构，对相关的环境、社会及公司治理重大事项与议题进行决策，同时负责审议本公司年环境、社会及公司治理（ESG）报告。

## ESG战略委员会

本公司ESG战略委员会负责研究制定本公司环境、社会及公司治理战略和政策，对本公司履行环境、社会及公司治理责任的情况进行监督、检查、评估及建议。ESG战略委员会向董事会报告工作并对董事会负责。

## ESG经理

ESG经理制定环境、社会及公司治理战略规划、目标，同时组建治理架构与目标设定，统筹并推动项目落地实施。针对对外宣传内容，ESG经理负责把控披露信息的质量、一致性与传承性，并指导及推动公司与ESG外部专家和联盟的建立。

## ESG外部专家与联盟

由ESG经理牵头，负责制定ESG信息发布的管理流程，在官方网站与官方微信公众号发布ESG相关信息，与外部相关方沟通与交流ESG信息。其中，由董事会办公室负责组织与协调和外部资本方、调研机构、评级机构以及媒体的沟通与交流。并组织公司相关部门与人员负责公司与外界建立起ESG联盟，推广公司ESG价值体系。

## ESG运作体系

由ESG经理带领公司相关部门与人员解读全球ESG相关标准与更新，对内宣贯与培训ESG发展内容；推动ESG体系的落地，识别风险与持续改进；组织ESG报告的输出。



# ESG 产业布局专题

「“废弃物资源化”是我们进行产业布局的核心战略。江西悦锂科技有限公司与宁夏悦安新材料科技有限公司是我们在此战略方向上的重要里程碑，也是我们坚定不移的发展道路。」

## 江西悦锂科技有限公司 - “一步提锂法”

随着第一批投入市场的动力电池迎来“退役潮”，锂电池处理问题成为行业与环保的关注焦点。江西悦锂科技有限公司为我们2023年新成立的参股公司，自主研发高选择性一步提取锂的工艺，旨在解决锂电池回收过程中回收率低、成本高、环保压力大等核心痛点，为实现经济的可持续发展和环境的和谐共生贡献力量。



- 公司核心团队来自清华大学、北京化工大学等知名科研高校，是国内电池回收经验最丰富的科研团队之一，在盐湖提锂、锂电池回收等领域积淀数十年；
- 公司主要核心技术已申请专利保护，并联合北京化工大学等高校团队持续开展研发工作，目前首条产线处于调试阶段；
- 未来三年，公司全力以赴扎根行业，计划在2025年规模化投产。

## 宁夏悦安新材料科技有限公司 - “羰化法高效富集钛金属”

宁夏悦安新材料科技有限公司新材为我们2023年新成立的全资子公司，主要利用钛铁矿等代替海绵铁为原料进行羰基铁粉的生产，同时利用技术衍伸进行有价金属的提炼。



报告期内，公司在以钛铁矿为原料生产羰基铁粉副产高钛渣的工艺上取得了重大突破，完成了工业化试验，产品已送下游厂家进行了检测，示范线项目建设正紧锣密鼓规划中。

新工艺以钛铁矿为原料，公司正研究提高提铁后剩余的钛渣中二氧化钛（ $\text{TiO}_2$ ）的含量，探索出一条钛铁矿富集的新路线。

公司未来将锚定废弃物资源化与新材料技术的创新上，力求在环保材料以及可持续科技领域实现突破，并为相关行业提供持续的动力与支持，致力于在碳达峰与碳中和的大背景下，推动行业的绿色转型，不断探索科技前沿，实现社会、环境与经济效益的三重共赢。



# 01 绿色科学创新

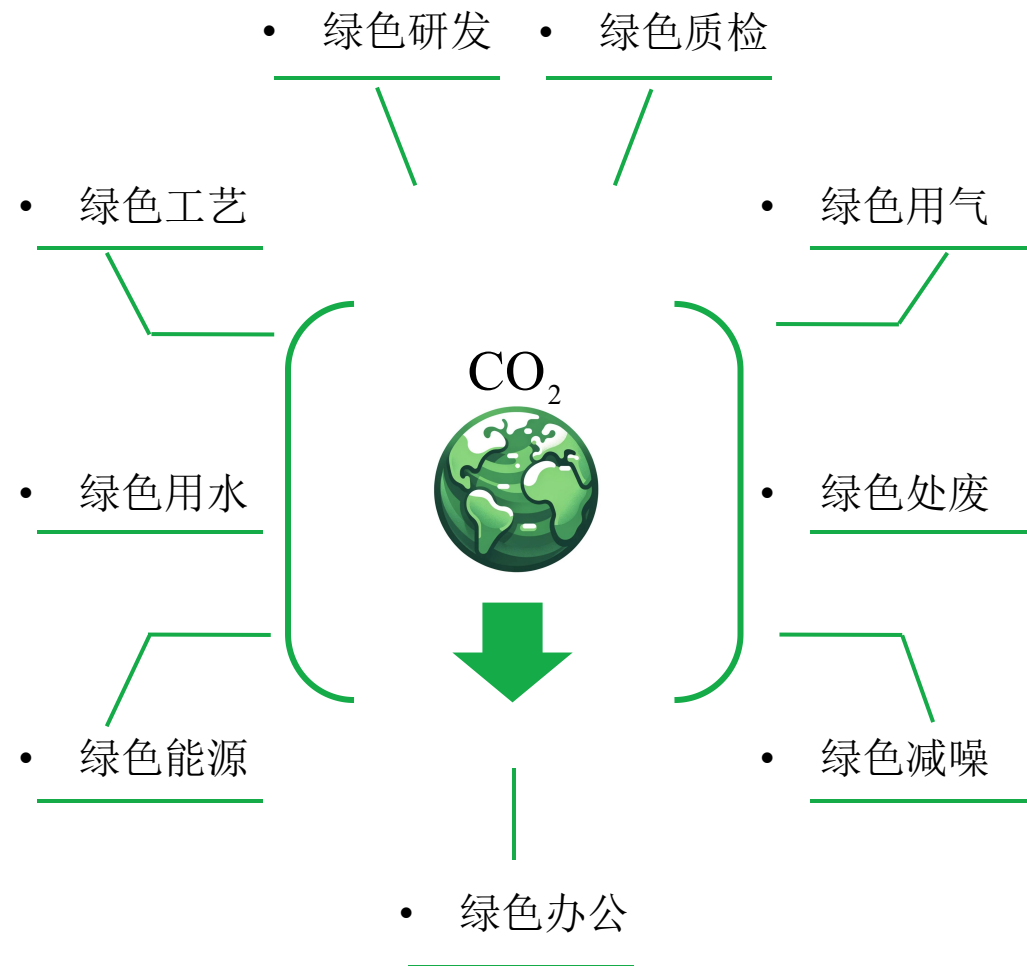
## 技术创新，绿色发展

「我们坚信科学孕育绿色生产力。通过深耕科学研究与开发，推动技术革新与产业进步，追求可持续的盈利增长，确保企业发展与环境保护的和谐共存。」

- 绿色研发
- 绿色用水
- 绿色处废
- 绿色质检
- 绿色能源
- 绿色降噪
- 绿色工艺
- 绿色用气
- 绿色办公



# 绿色科学创新



我们的目标是追求持续的、健康的盈利能力，不以牺牲环境为代价。在我们的商业模式中，环境保护不再是一项附加的义务，而是融入决策的每一个环节。公司深知，企业的长期繁荣与环境的可持续性相互依存。

我们建立了多维绿色战略，从绿色研发、绿色质检、绿色工艺、绿色用水、绿色能源、绿色用气、绿色除废、绿色降噪与绿色办公这九大方向入手，积极打造绿色工厂与绿色生态。

在我们的运营和管理中，绿色实践始终贯穿其中。公司倡导绿色研发，致力于降低产品设计阶段的资源消耗，并坚持使用环保材料；在质量检测方面，设定严格的环境标准以确保生产过程对环境的影响降至最低；使用绿色工艺流程指导生产部门高效利用资源、减少废弃物产生，并在生产中采取清洁且可持续的方法。公司的用水和能源策略旨在最大程度地减少水和能源的消耗，同时推广可再生能源和循环利用系统。公司在绿色能源使用方面，通过改进燃烧技术并采用低碳燃料，有效降低了温室气体的排放量。公司的废弃物处理和噪音控制策略确保了废弃物得到妥善处置并降低了噪音污染。此外，绿色办公理念也体现在日常工作环境中，鼓励员工节能、杜绝办公用纸浪费，推广电子文档的使用等。

我们的绿色战略不仅体现在生产和运营上，更是全面的企业文化和精神。公司积极建设绿色工厂和绿色生态，鼓励我们的合作伙伴、客户和社区共同参与，共同创造绿色未来。通过这些综合措施，我们相信可以在不断提高企业效益的同时，也能为社会的可持续发展贡献自己的力量。



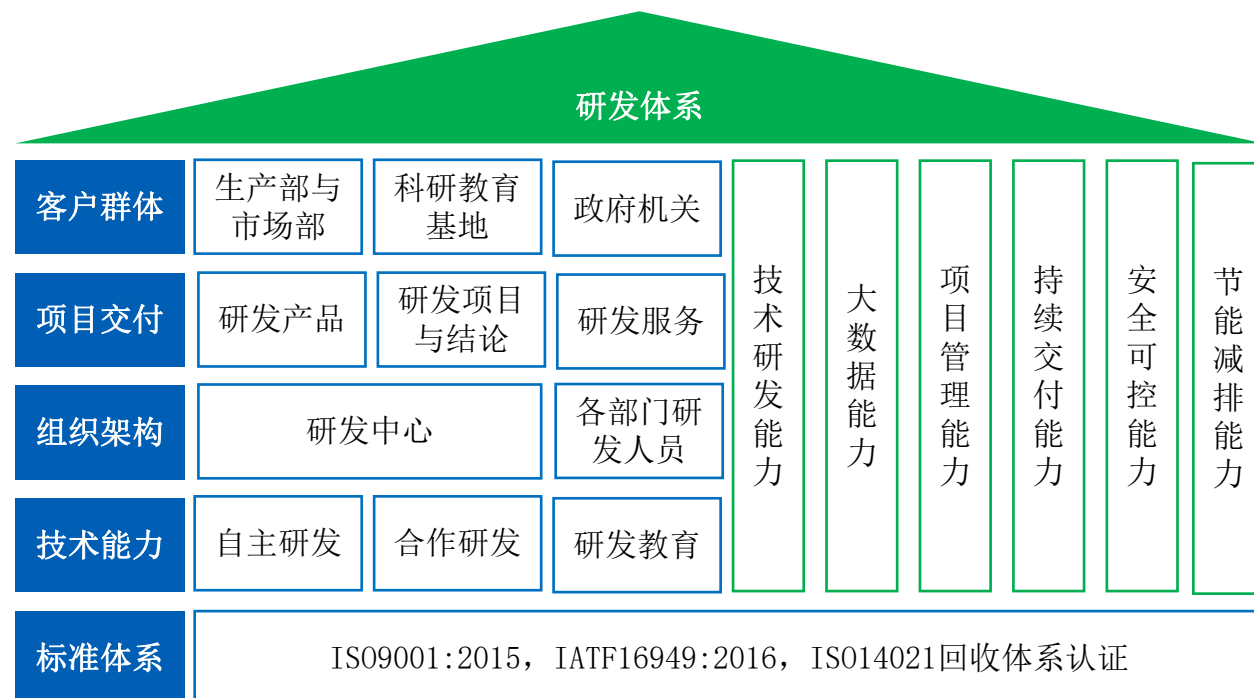
「公司于2022年通过环境管理体系ISO14001:2015认证证书」

# 绿色研发

「我们坚持“问题和需求”导向，致力实现“产-学-研”的有机融合，聚焦科技成果转化创效，夯实科技创新，奠定低碳发展基石。」

我们自建立以来重视研发体系的建设，对研发能力进行不断补充与提升。我们的研发团队不仅服务于生产，还持续向各大科研基地和政府机构提供研发产品、项目和服务。我们在新产品、新工艺和新应用方面进行全面布局，逐步实现将自主创新与产学研深度合作相结合。

2023年，公司不断提升研发团队的大数据运用技能，并精细化管理研发项目的执行流程以提高研发工作效率，同时以节能减排为出发点进一步完善ESG的渗透与相关考核机制的建立。在具体技术方面，公司利用电脑视觉等先进技术，根据客户需求和反馈高效地调整研发方向，并对生产运营流程和产品质量进行严格监控。此外，公司正逐步建立与终端客户的项目研发数据的共享机制，以确保快速响应客户的定制化需求。



在报告期内，公司自主核心技术申请国内发明专利5项，获得授权美国PCT发明专利1项，获得授权国内发明专利2项，累计获得专利授权34项。



## 案例1

### 耐压高阻抗铁硅铬磁粉芯及其制备方法

此专利使铁硅铬磁粉具有更高的磁导率、直流叠加特性与防锈的效果，满足一体成型电感小型化、高磁导率和高功率的发展要求。同时在产品应用端，能够降低设备的综合能耗2%-15%。

## 案例2

### 一种羰化法处理砂矿钛铁矿生产羰基铁粉和钛渣的方法

以砂矿钛矿为原料，同时生产羰基铁粉和钛渣，并且实现工业级别的量产。该方法改进了反应的条件，无需加入催化剂即可达到较高的反应效率，同时解决了粉料在羰化合成过程堵塞设备、管道的问题，解决了制约工业化生产的瓶颈。

## 案例3

### 一种以五羰基铁液为原料的碳纳米管及其制备工艺

以五羰基铁液为原料制备CNTs的方法，我们制备的碳纳米管工艺变得更加丰富，碳纳米管数量较多，管孔分布均匀且管径一致，从而达到提高碳纳米管品质的效果。相较于常规碳纳米管的生产制备方法，该方法直接利用五羰基铁为原料，契合公司优势，原材料消耗降低20%。

# 绿色研发 (续)

流程	收集与归总	构思与设计	目标与规划	执行与落地	检测与提高	中试与量产
步骤	<ul style="list-style-type: none"> <li>收集归纳国家ESG方针、政策，保证公司与国家发展脚步一致；</li> <li>收集归纳各个事业部门的回馈与期待，对各个部门的绿色研发需求进行深入了解。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>对项目进行市场趋势调研，确定ESG的各方影响力；</li> <li>确定研发项目总体方向与范围；</li> <li>根据研发项目的重要性与可行性进行优先排序。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>按项目规划进行项目执行，按项目进程调整资源分配；</li> <li>根据市场部与质检部的实时反馈情况对项目进行监督与调整；</li> <li>根据ESG研发指标促进项目进程。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>对所选ESG研发项目进行可行性分析，对ESG影响进行量化；</li> <li>对ESG项目进行资源分配与财务预算，确保项目的ESG回报率；</li> <li>对ESG项目指标进行定义。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>根据ESG项目指标对项目进行阶段性检测与提高；</li> <li>根据项目指标对项目进行最终验收，出具中试检验报告与实施建议。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>根据中试检验报告、可行性分析ESG标准进行产品中试，建立中试项目质量指标，对产品量产进行分析与策划；</li> <li>根据中试结果进行产品量产规划与实施。</li> </ul>

我们把ESG理念融合到研发制度与流程中，在研发项目各个环节设立了ESG的相关指标，对30个研发项目进行了严格筛选与立项。我们也对多款雾化粉体合金材料、吸波材料、增材制造材料、低成本碳化技术方向进行研究探讨，取得了多项研究成果。在高附加值的特种羰基金属粉体材料应用方向上，加强特种金属粉材的应用研究，加大投入对羰基金属及软磁粉末基础理论的深入研究，深度服务3D打印增材制造、智能终端、电磁屏蔽、磁流变液、微波吸收、食品药品添加剂等金属粉材特种应用场景的配套供应链，满足高端市场的新兴需求。



# 绿色研发 (续)

## 质检专案

### 背景

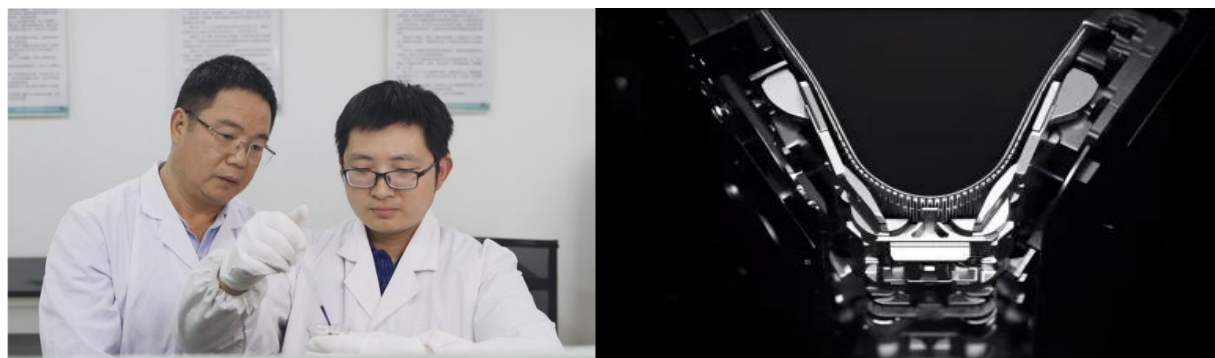
在当前市场上热门的折叠屏手机中，铰链的设计和材质直接关系到设备在折叠时产生的间隙大小、屏幕的折痕情况以及整体的耐用度。为了实现产品对轻、薄、小的高要求，必须挑选具有较高强度和韧性较好的材料，以确保在反复折叠的过程中，显示屏能够抵抗形变和断裂的风险。

### 立项

在对客户需求进行详细分析后，我们明确了产品的期望和要求。研发小组迅速确定了制作高强度钢材原料的初步工艺路线。结合金属注射成形工艺的技术经验，我们通过对成分的不断优化改良以及热处理工艺的摸索测试，明确了研发过程的质量计划、控制目标和改进措施。

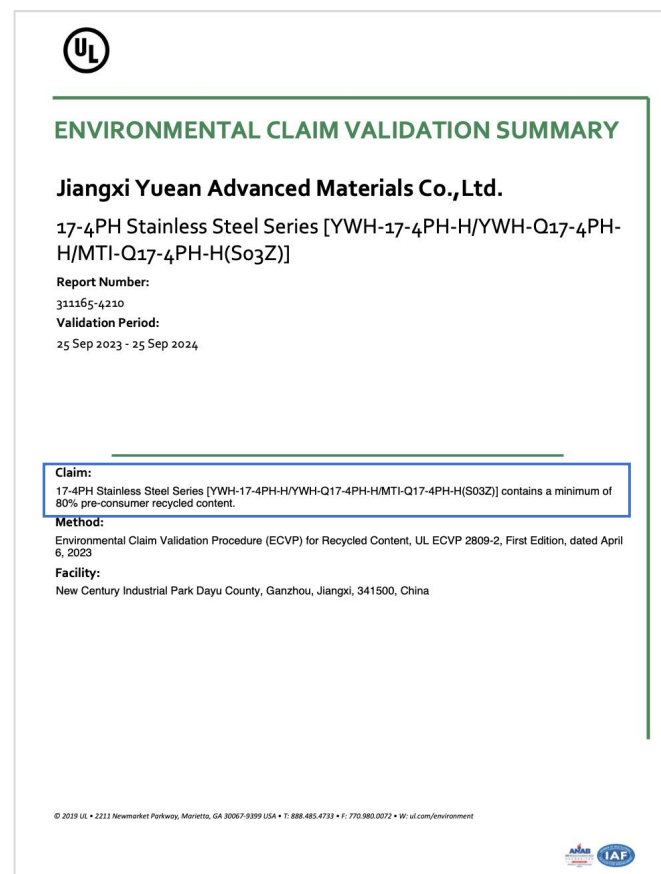
### 成果

成功突破了屈服强度和延伸率的金属注射成形高强钢材料，并在折叠屏手机铰链中得到应用。



我们通过对设计规则、制造工艺、生产流程和测试检验等环节的严格把控，提升产品的品质，增强产品的抗干扰性，将生产的良率和稳定性维持在高水准。同时，公司严格的质量控制体系保证了公司产品的一致性和可靠性，性能品质达到国内外同行业的一流水平，具备较强的市场竞争力。报告期内，我们利用废钢再生产的产品已被权威国际认证机构认定再生含量>80%。

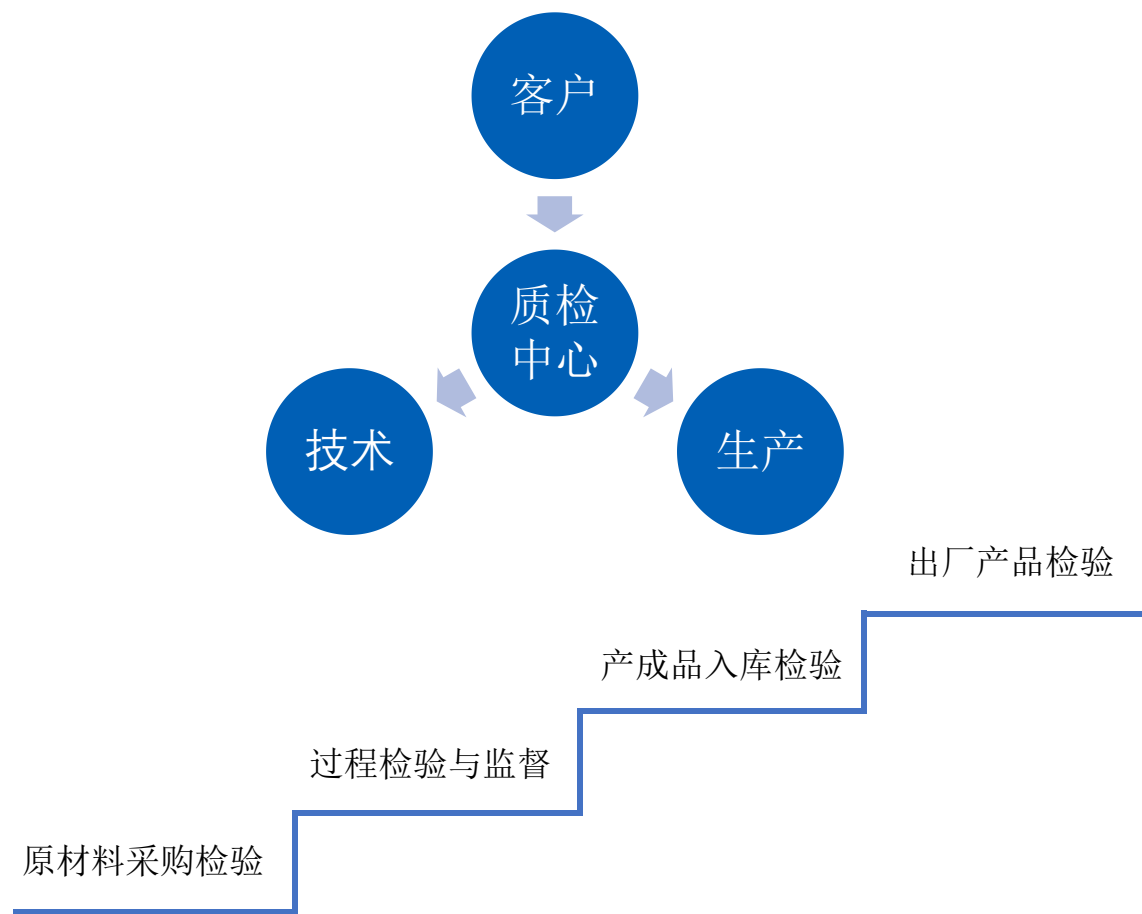
- 2006年5月，通过“ISO9001:2015质量管理体系认证”；
- 2018年6月，通过“IATF16949:2016汽车质量管理体系认证”；
- 2023年9月，通过“ISO14021回收体系认证”。



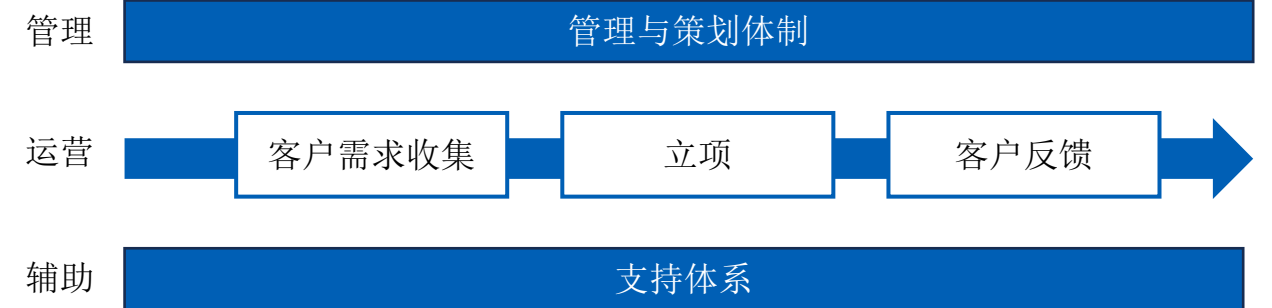
公司的产品316L、高强度钢、17-4PH等5个产品通过权威国际认证机构认定再生含量>80%

# 绿色质检

「我们牢固树立“零缺陷”意识，采用质量管理三步走：事前预防、事中控制、事后验证，在全过程起到绿色检验、监督的作用，全面确保产品质量。」



我们始终以客户为中心，追求产品零缺陷，在任何时候都全面满足工作过程客户的所有要求。我们强调预防为主，将事后检查转变为事前把关，将工序中的关键步骤设定为质量控制要点，并在关键部位或薄弱环节设置质量控制点。同时，我们进行质量跟踪检查，确保每一环节都达到最高标准。



我们按照《中华人民共和国产品质量法》，从管理目标出发，制定明确的操作标准与程序，以支持质检体系的运作。建立质检专员小组，根据管理目标负责核心过程，对生产流程进行优化以提升效率和产品质量等关键质量能力。

我们设定标准操作程序等精细化指南，确保工作执行的一致性和精确性。涵盖了特定任务的详尽指令，确保每位员工都能够依据统一的标准和质量准则进行操作。标准操作程序明确了任务执行的具体方式和步骤，有助于降低操作差异，提升工作效率，确保流程的标准化和可复制性，是维护质量控制和遵从性的重要因素。

根据质检管理体系，我们对产品设计、生产、销售全过程进行受控管理，实施产品抽样检验，并严格按照质检报告入库并发货。同时，公司建立客户投诉处理规范，及时接收和处理客户反馈，确保妥善处理客户提出的投诉和建议，降低或消除缺陷和隐患产品带给客户的不利影响，切实保护客户的利益。

事前预防	与客户详细沟通，理解客户要求，明确包括人员、设备、环境、检验、原材料供应计划方案
事中控制	把握生产过程中的质量控制要点，在关键部位或薄弱环节设置质量控制点，同时进行质量跟踪检查。
事后验证	规范的操作标准，严格把关，防止不合格产品流出公司，实现零缺陷的目标

# 绿色工艺

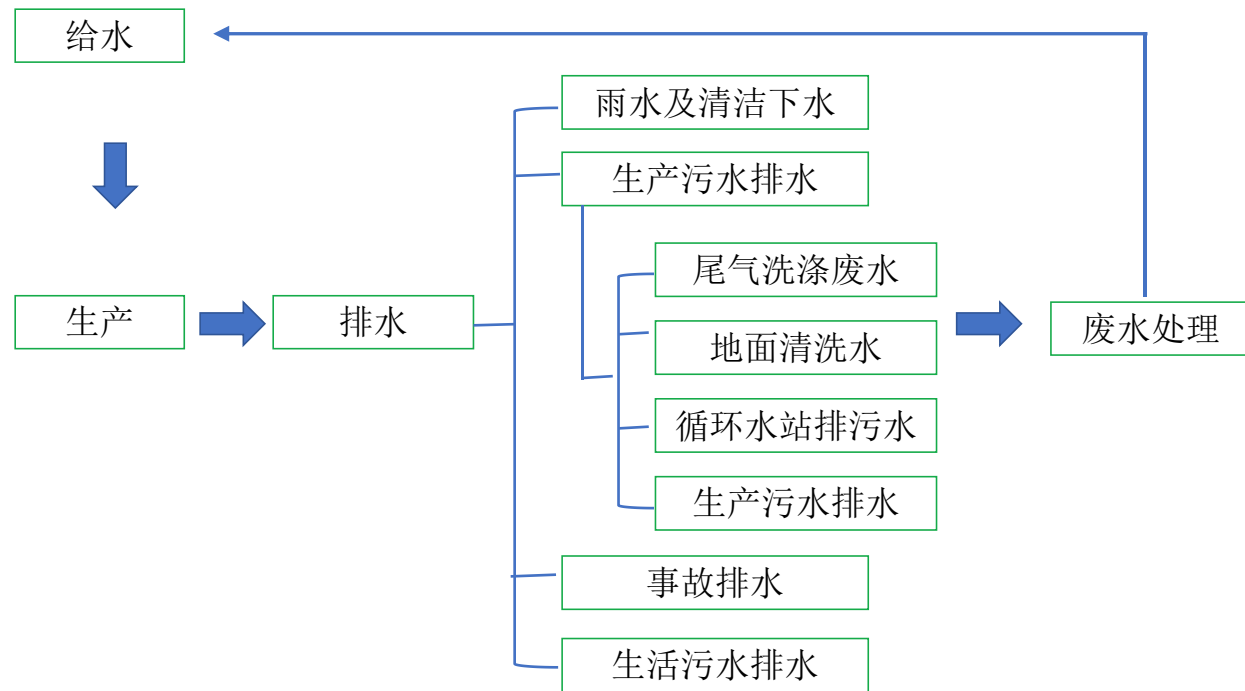
「我们立足微纳金属粉体材料领域，聚焦世界前沿新绿色材料发展方向，着重环境影响与资源效率，打造以绿色为核心的制造体系。」



我们通过实行清洁生产管理制度，旨在提升资源利用效率和推进清洁生产，以减少和避免污染物的产生，保护环境，确保人体健康，并促进经济与社会的可持续发展。我们强调从源头减少污染，采用清洁能源和原料，改进生产技术和管埋，全面增强员工的清洁生产意识，并鼓励全员参与，确保清洁生产措施和项目的有效实施，同时对在清洁生产方面有显著成绩的单位和个人给予奖励，共同推动公司及社会的可持续进步。

# 绿色用水

「水资源是人类最珍贵的资产之一。在我们的排水系统设计中，我们遵循“雨污分流、清污分流”的原则，以实现水资源在生产循环中的有效闭环利用。」



我们的水系统设计全面覆盖了供水、排水和废水处理三个关键环节。我们基于“雨污分流、清污分离”的原则，精心规划并实施了分流水系统，通过在工厂间实现生产用水的全面回收与再利用，最大限度地优化了水资源的使用效率。

厂区内生产、生活给水管道呈枝状布置，埋地敷设，各建构物物的生产、生活用水管道均由枝状管网上引出。排水系统划分为生产污水排水系统、生活污水排水系统、雨水及清污下水系统、事故排水系统四个部分。废水中尾气洗涤废水、地面清洗水利用厂区生产污水预处理站处理；循环水站排污水以及蒸

汽发生器排污水，为洁净含盐废水，直接排园区处理后回用；新建装置区事故水（含消防排水）收集在事故池中、再接入生产污水管网，与生产污水一并进行预处理。

## 报告期内，我们有大约80%用水符合从生产到生产的重复利用闭环

厂区内建有2000立方废水处理池，正常生产一用一备，废水处理添加絮凝剂和除氨剂经过化学絮凝反应沉淀处理达标后循环抽回利用少量外排。公司2017年开始废水排放口和工业园污水处理厂并网，并建立在线监测站，安装在线检测设备和县局、市局、省、国家环保平台联网，排放监测数据实时联网上传，监测设备有PH、数采仪、氨氮分析仪、COD分析仪，现场配备手动PH检测仪、手动氨氮分析仪、手动COD分析仪，严格对废水进行实时监控与排放管控。



## 绿色用气

「我们致力于通过先进技术高效处理熔融废气和雾化粉尘，确保绿色环保生产，是我们对大气保护的坚定承诺。」

我们致力于绿色环保生产，对熔融废气与雾化粉尘的精细管理显得尤为重要。这些主要由金属粉尘构成的气体，通过先进的集气罩技术被高效捕获，并经由性能卓越的布袋除尘设备处理，从而确保其安全、无害地排放至大气之中。

布袋除尘设备利用其精细的编织或毡织滤布作为过滤媒介，巧妙地捕捉流经其间的含尘气体。在这一过程中，较大与较重的粉尘颗粒受到重力的牵引而沉降至灰斗，而更细小的粉尘颗粒则在穿越滤布的过程中被有效截留。这种科学而考究的处理流程，保障了我们的生产过程对环境的影响降至最低，展现了我们对环境保护的深刻理解和坚定承诺。



在报告期间，我们充分发挥了自身的引领作用，促进了产业链中上下游合作伙伴的共同进步和成长。我们的全资子公司赣州悦龙新材料有限公司与外部机构共同投资成立了江西悦赣气体有限公司，为多个行业领先企业提供了全面的绿色气体解决方案。这不仅有效地帮助客户降低了运营成本、提高了经济效益，还进一步推动了其工业价值的增长。

## 绿色能源

「我们积极采用绿色光伏发电，并通过高效的峰、平、谷、尖的用电管理制度，逐步在能源使用上实现全面的绿色环保目标。」

报告期间，我们坚定地探索并拓展了绿色能源的使用，与合作伙伴北京紫冬花能源科技有限公司成功实施了两个屋面BIPV光伏项目，采用“自发自用、余电上网”的模式，实现厂房屋顶电站的高效运行。自2023年起，这些发电项目已逐步投入运营。

同时，我们实施了一系列细致周到的电力使用管理措施，对峰、平、谷、尖各时段的电力消耗进行了严格调度和控制，全面优化了能源效率。我们与北京紫冬花能源科技有限公司共同制定了科学合理的用电策略和管理系统，确保在电力需求高峰期采取有效节能措施，在低需求时段合理增加用电，从而实现成本效益的最大化。



## 绿色处废

「我们采用了环保的方法来减少、处理和回收废弃物，以支持循环经济并减轻环境负担。」

生产排出的固体废弃物主要有合成釜产生的含氧化铁渣以及污水预处理站产生的脱水泥饼与污泥泥浆。公司采用3R (Reduce, Reuse, Recycle) 策略对废弃物进行分类后对可重新利用的废弃物，如废铁渣，进行重新回收利用，在工艺上不断突破，争取做到零废弃物 (Zero Waste)。



Reduce



Reuse



Recycle

## 绿色降噪

「我们使用环保技术和方法来减少噪音污染，保护听觉环境。」

公司的主要噪音源来自机械设备和空气动力学设备。为了减轻这些噪音对周围环境的影响，公司采取了多项措施，包括优化设施布局、调整工艺参数，选择低噪音设备，并建立隔音房或隔音墙等。

## 绿色办公

「我们细致入微地关注每一处细节，高度重视并利用一切可能的机会减少碳排放，同时加深环保意识，确保企业全员都形成强烈的减碳共识。」

公司新采购4辆新能源汽车，报告期内减少使用汽油使用约16,352升，减少排放39.25吨二氧化碳当量。

淘汰柴油锅炉更换电加热锅炉，报告期内减少使用柴油6.712吨，共减少20.14吨二氧化碳当量。

空调运行优化，更换部分一级低能耗空调，报告期内减少用电16,500度，减少排放16.45吨二氧化碳当量。

部门采购5台电动叉车逐步取代燃油叉车，采购电动消防车减少柴油用量1.68吨，报告期内减少排放约5.05吨二氧化碳当量。

各部门更换节能灯泡，报告期内减少用电1,550度，减少排放1.55吨二氧化碳当量。

要求各部门空调温度设定夏天26度冬天19度，报告期内减少使用电1,150度，减少排放1.15吨二氧化碳当量。

公司配备客车上下班期间集中接送相关区域员工，报告期内减少使用汽油使用约1,045升，减少排放2.51吨二氧化碳当量。

倡导公司员工更换新能源汽车、新能源摩托车降低碳排放。

厂区路灯逐步更换为太阳能路灯。

# 02 数字化企业治理

## 数据驱动，科学治理

「我们相信清晰的数字化战略可以促成高效的管理体制，提高公司决策质量和风险管理能力，进而优化资源配置，加快公司对市场变化与利益关联方的响应速度，为企业稳步前进和长期成功奠定良好基础。」

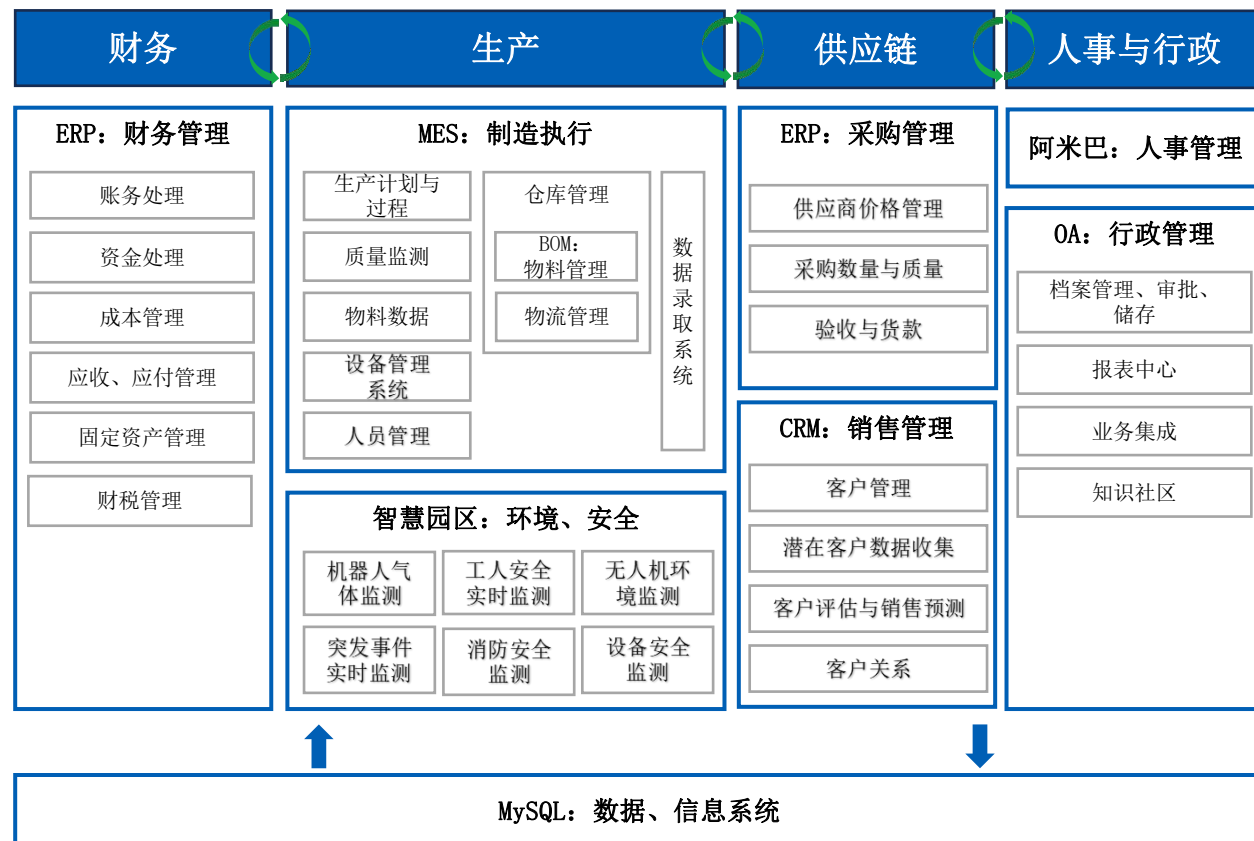
- 治理结构
- 数字化、信息化、自动化
- 投资者关系
- 网络安全
- 合规与内控



# 数字化企业治理

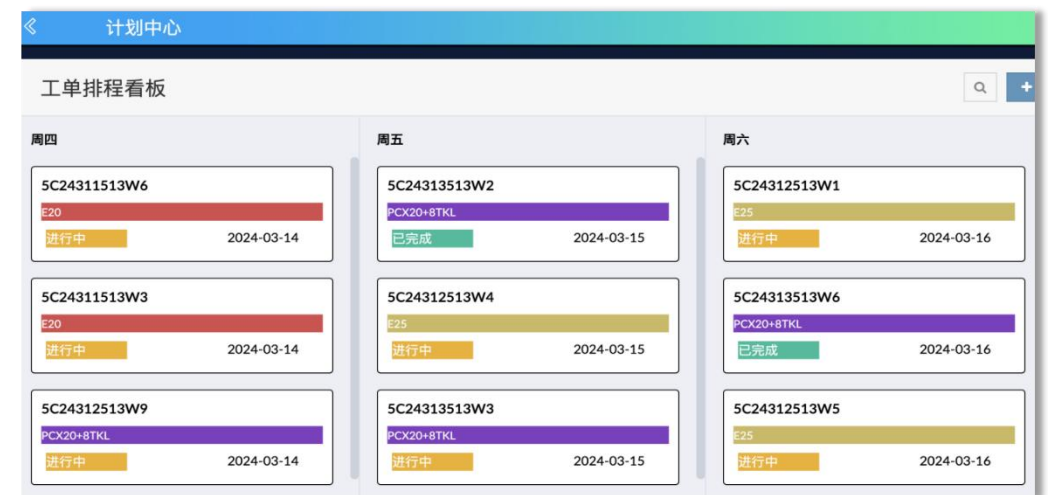
「我们相信综合利用现代信息技术提升治理效能和效率的战略，不仅包括技术层面的变革，也涉及到企业文化和经营哲学的深层次转变。」

数字化企业治理是利用现代信息技术提升企业治理结构的重要战略之一。数字化企业治理涉及采用数据分析、云计算和人工智能等技术来优化决策过程，可以增强决策透明度，提高风险管理能力。通过实施数字化企业治理，公司将更加灵活地应对市场变化，更准确地把握商业机会和风险，更紧密地与利益相关方沟通与合作。数字化企业治理不仅是技术的应用，更是企业文化和经营理念的更新，我们从管理层开始，逐步加深对数字化企业治理价值和潜力的认识，并将在公司中逐步推广和落实这种理念。



报告期内，我们在造粒和磁材车间成功实施了全新的制造执行系统（MES）一期工程，确保该系统与公司的生产流程完美融合。这项战略性的技术投资象征着我们从传统的数字化记录和控制，向全面的信息化管理的重大转型。

在MES系统实时数据的支持下，我们做出更快速、更准确的决策，优化工艺流程，提高生产效率，降低浪费，并最终提升产品质量与客户满意度。数字化转型不仅加强了我们对于复杂制造环境的控制，也为我们的员工提供了更多学习和成长的机会，为企业文化注入了向技术革新开放的精神。MES的成功部署将在不断演变的市场环境中，为我们提供竞争优势，并引领我们步入一个高效、透明、智能化的制造新纪元。



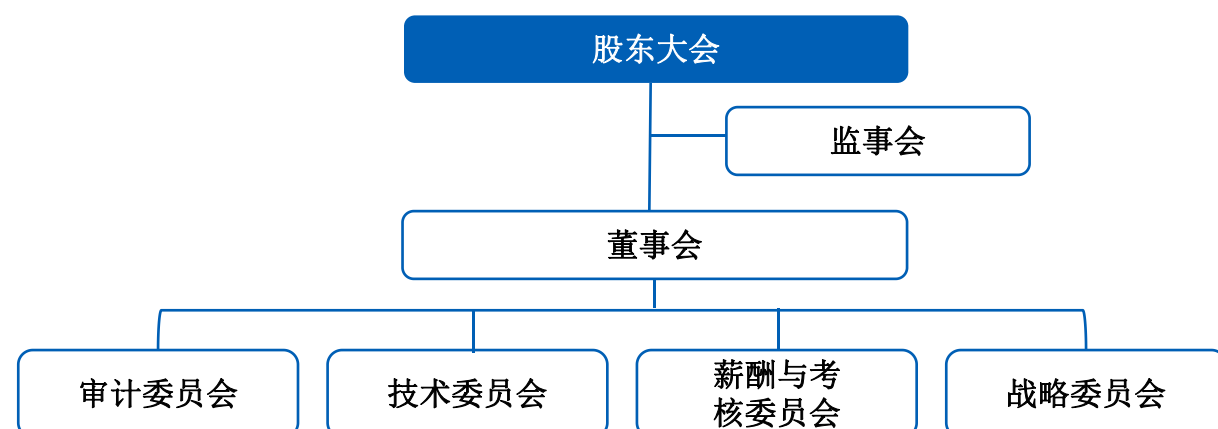


# 治理体系

「完整有效的治理体系对于确保企业负责任决策、遵纪守法、风险控制和持续发展具有不可或缺的作用。」

股东大会 2次	董事会 9次	监事会 7次	战略委员会 1次
审计委员会 4次	技术委员会 1次	薪酬与考核委员会 2次	

我们严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》和《江西悦安新材料股份有限公司章程》等法律法规和相关规范性文件要求，建立了规范的公司治理结构，设立了股东大会、董事会、监事会。董事会下设战略委员会、审计委员会、技术委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，各专门委员会分工明确、规范运作，不受公司其他部门和个人的干预，为董事会的科学决策、规范运作提供专业的意见和建议。规范公司运作，确保各项生产经营活动的健康有序运行，为实现可持续发展奠定重要基础。



## 税务治理

为做好税务治理，我们建立健全的税务治理框架，强化税务合规性，实施有效的税务筹划，增强透明度与沟通。同时增强内部员工的税务意识，以及利用科学、系统技术提升税务管理的效率。我们确保遵循相关税法法规，优化税务负担，诚信履行纳税义务，促进社会经济增长。

## 信息披露

为规范公司的信息披露行为，我们制定了《信息披露管理制度》。我们始终秉持公平、公正、公开的原则，不断完善信息披露体系。对公司信息及时、准确、完整披露且严格按照上市规则及规范履行决策程序，是我们保障投资者权益的承诺。

报告期内，公司共公告74次，披露定期报告、临时公告及其他文件共计162份。

# 投资者关系管理

为了加强公司与投资者之间的信息交流，切实保护投资者，尤其是中小投资者的合法权益，公司制定了全面、完整的《投资者关系管理制度》。通过组建投资者关系管理服务团队、明确团队运作规范、建立与投资者的有效沟通等方面开展投资者关系管理工作。公司通过多种渠道与投资者建立了良好的互动关系，包括发布定期报告、组织现场调研和路演交流，以及设立专线电话、邮箱、传真和投资者关系互动平台等。旨在促进投资者对公司的深入了解，并加强双方的信任与合作。

公司开展的调研场次为72场，累积接待了232家机构的调研，接待人数532人次。

有9家证券研究机构的分析师为公司撰写了18篇研究报告。

公司一共召开了3次业绩说明会。

公司通过上证e互动平台回复投资者提问共53次，回复率100%。

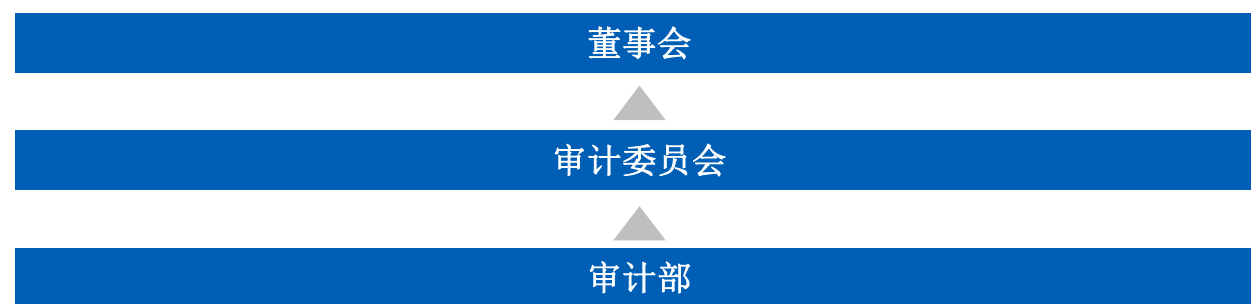
全年共接听投资者来电149次。

# 合规运营

「健全的内控制度是企业降低风险、塑造声誉、赢得客户和投资者信任的关键。」

公司严格遵守《企业内部控制基本规范》，并根据国家和地区的相关法律法规以及其他相关指南，构建符合行业标准的合规管理体系，确保合规管理深入到业务活动和流程中的每一个环节。同时，公司高度重视并不断强化以诚信为基础的企业文化，并确保所有员工都遵循商业行为守则。

在内部控制领域，公司成立了审计部。该部门在董事会审计委员会的直接领导下独立行使监督权，对公司内部控制系统的构建及其有效执行进行监督。作为日常运作机构，审计部根据上市公司监管要求，采用风险导向的方法对公司内部控制的有效性进行评估，从而为实现公司内部控制的目标提供了合理的保障。



2023年，审计部联合第三方，共同为员工提供了超过84次合规课程，参加培训人数共计308人次，培训受众人群为公司董监高人员、5%以上股东、董办工作人员、财务人员以及审计人员。

超**84**门合规课程

超**308**人次

# 党建工作

「公司始终坚定不移地跟随党的领导，严格按照党的指引与要求，将党务工作制度、规范化、标准化，并以党的精神引领我们不断前进。」

公司安排党员深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻落实习近平总书记在视察江西省时重要讲话与重要指示精神，着眼高质量发展、绿色发展、低碳发展等要求，解放思想、开拓进取，扬长补短、固本兴新。公司全力配合、支持国家科技创新，突破公司关键核心技术，打造高新技术产品，为形成在全国有影响力的产业集群添砖加瓦。

江西是革命老区，公司鼓励全员学习并传承井冈山精神、苏区精神、长征精神，引导党员、干部坚定信念、牢记使命、开拓进取、勇于担当。同时用知识、科学改变命运，抓好理论学习和调查研究，做惠民利民的实事，用实干推动可持续发展。

截至报告期末，公司在册党员共计**25**人，本科以上党员占比达**40%**，80后党员占比**36%**。



## 智慧园区

「我们用先进的信息技术和系统集成技术，实现园区管理智能化、服务高效化，打造环境生态化的现代厂区。」

报告期内，公司积极利用物联网、大数据分析、云计算等现代信息技术，打造高效、智能、环保的工作和生活环境。得益于智慧园区项目建设，公司运行管控中心控制室可以实时精准监控厂区安全，为工人提供完善的安全保障，提升整体工作品质和效率，使生产流程更加规范，为可持续发展增添数据助力。



悦安新材智慧中控中心

## 信息安全管理

信息安全管理是我们对信息系统进行的全面风险评估、策略制定、防护措施实施以及监督管理的过程。它不仅包括技术层面的网络防御、数据加密、访问控制等，也涉及制定严格的政策规范、员工培训、法律合规以及应对突发事件的预案。其目的是保障信息资源的安全，防止对数据的未授权访问、使用、披露、修改或破坏，并确保信息系统的正常运作，支持组织的业务连续性和信息的私密性。

公司高度重视信息安全管理，严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》推进信息安全政策落地实行。

报告期内，公司未发生任何客户数据信息泄露事件。

### 数据隐私

我们高度重视客户数据的隐私性和安全性，致力于保护客户数据，防范任何非法数据传输。市场部与信息部的经理负责本部门的保密工作。公司已建立了《与顾客有关的过程控制制度》，对涉及客户信息进行等级划分管理，以防止内部信息在流转过程中泄露。各部门在查阅或借阅保密文件前，必须提交申请，并在监督下完成查阅，且严禁拷贝。此外，公司还定期组织商业秘密保护的教育培训。

# 03 价值链协同发展

客户为先，协同发展

「我们以高质量的产品满足客户的需求，赢得全球客户的信赖，并通过精细管理供应链来有效控制成本，与上下游产业伙伴建立良好的合作关系，共同推动整个价值链的高效运作和持续发展。」

- 供应商协同发展
- 市场营销协同发展
- 反贪污、反腐败、反造假



# 供应商协同发展

「有效的供应商管理是确保产品质量与供应链稳定性的关键。」

为了保障采购管理的科学性，我们基于公平、公正的原则对供应商进行评定与筛选。为持续改进内部决策管理，我们组建了跨研发、计划、采购、营销、财务、监察多个职能的管理小组，对供应商准入、选择、评估、淘汰进行严格的决策。

## 供应商尽职调查

我们每年对供应商开展尽职调查，并出具供应商调查表。调查内容包含供应商的基本情况、技术研发、质量体系、产能设备和物流及应急等方面内容。此外，我们每年年初制定供应商审核计划，实行月度综合评价打分，开展年度升降级管理考核。

## 重点供应商的准入与审核

公司继续完善《供应商守则》，将污碳排放纳入供应商守则中，鼓励所有供应商遵守该守则。



公司严格遵守采购物资技术标准，严格要求并控制采购产品的质量，结合供应商资质、价格、供货期、售后服务、技术与管理基础、质量保证能力等，对已通过质量体系认证的供方优先合作。采购员向意向供应商发出《供应商调查问卷》，初步评价其生产、工艺技术、生产装备、检测设备等状况。

## 合格供应商的管理



质量检验部门依照《进料检验标准》对到货物料进行检验，并在《进厂货物检验通知单》上记录检验结果并提交仓库。如物料检验合格，仓库将执行入库流程；若不合格，则通知供应部，由供应部及时与供应商联系处理。此外，若一线生产部门在使用物料或设备过程中发现质量问题，会迅速向供应部反馈，采购物流、设备的使用效果将作为评估供应商表现的重要参考。

若某供应商连续三次出现供货延迟、数量不符或质量问题，或是物料质量发生问题，由供应部向供应商提出改进要求。若该供应商在期限内未能做出有效改善，公司将取消其作为合格供应商的资格。

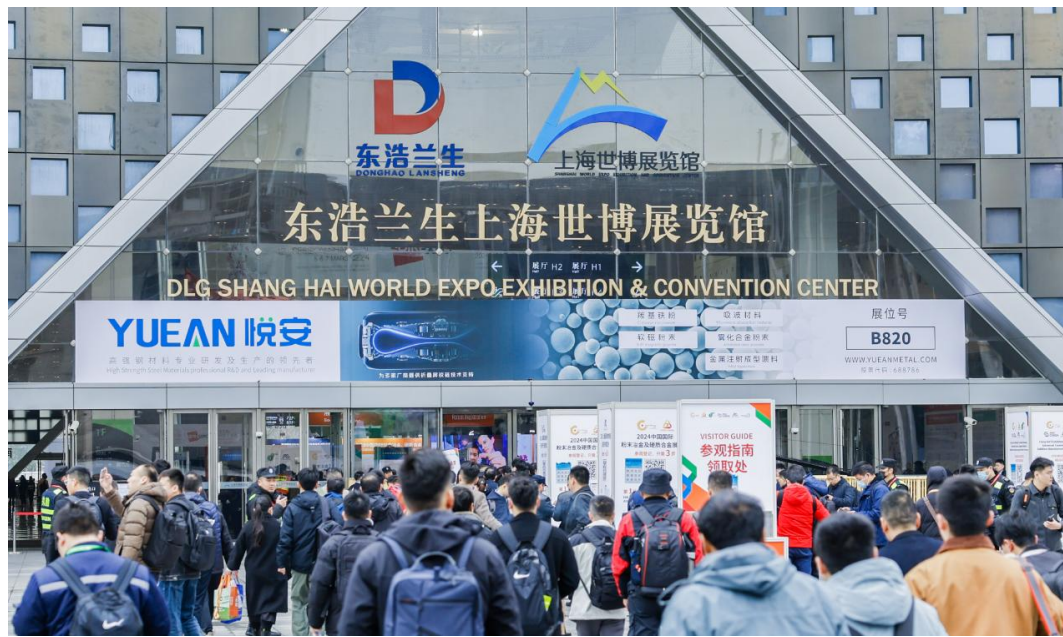
## 供应商考核与退出机制

每年年底，供应部需按下表既定的要求，负责组织对合格供应商进行一次全面评估。该评估工作的考核内容主要包括供应商的产品质量、价格、交货的及时性以及售后服务等。参与评估的部门包括供应部、使用部门、质检部和生产保障部等。评估结果记录在《合格供方年度考核表》中。这份考核表将作为质量记录的一部分予以保存。

违反国家法律法规	合同违约	质量不合格
当供应商违反法律法规时，评估供应商风险，根据风险评估进行终止合作流程。	当供应商出现违约时，通过书面文件与供应商沟通履约情况；或依据合同约定条款追究其违约责任。	对年度考核不合格的供应商和连续出现三次供货不合格的供应商，由质检部发给供应部停止该供应商供货的通知。

# 市场营销协同发展

「我们与客户、合作伙伴相互协作，共同促进市场营销，以扩大市场份额，实现品牌增值。」



市场积累

20年

营销、技术网点

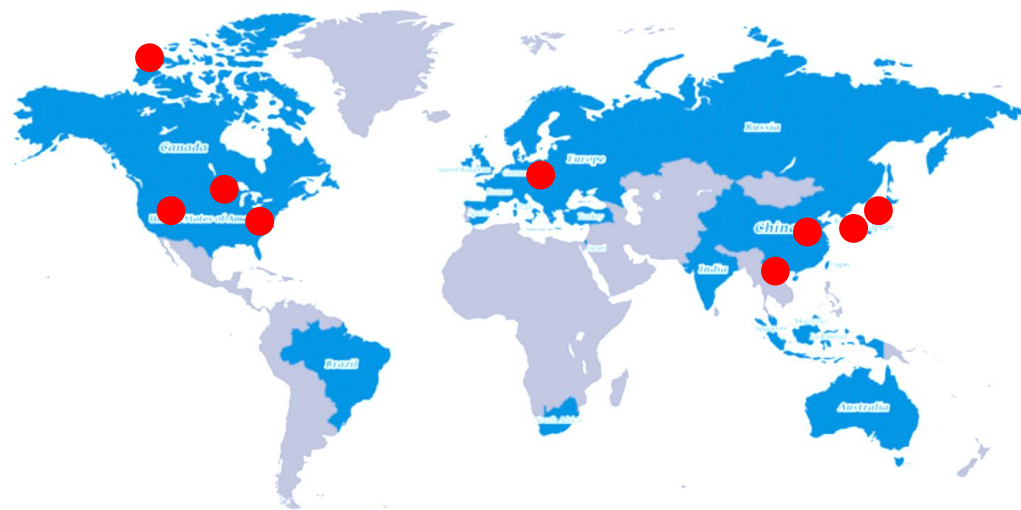
12

海外销售营业网点

10个

悦安新材为国内自动化程度较高、质控系统完善、工艺技术先进、产品产销量大的微纳金属粉体生产企业，在实现对欧美供应商关键材料的进口替代的同时，公司积极参与国际竞争，产品进入欧美亚等20余个国家或地区的市场，累积创汇超5千万美元。公司的积极进取，结束了国内微纳金属粉体技术含量低、质量水平落后的历史，开辟了自主研发、持续产学研协同创新的新材料发展道路。

公司的客户群分布图



目前，公司设有珠三角、长三角、甘肃等多个销售和技术网点，境外设有德国、美国、韩国、日本、印度、等10个国际营销营业网点。

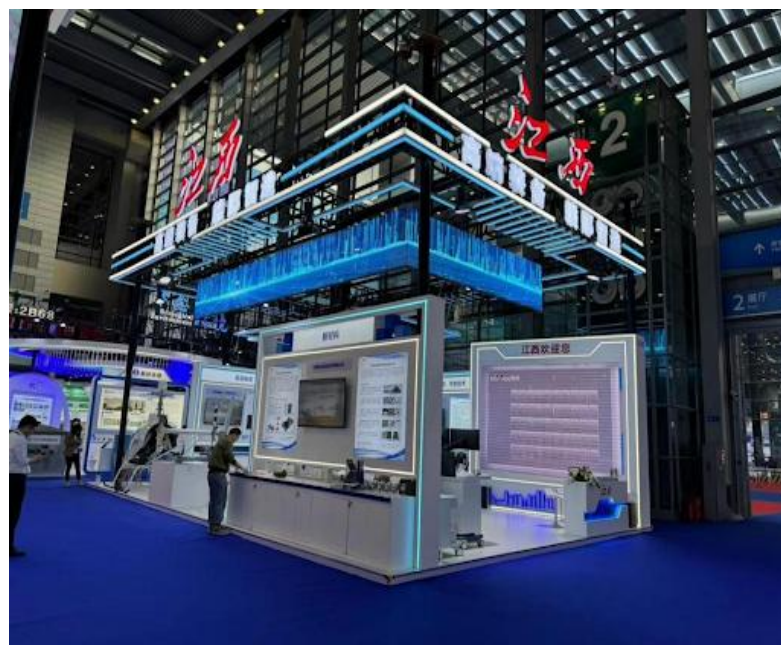


## 市场营销协同发展（续）

「我们与客户、合作伙伴相互协作，共同促进市场营销，以扩大市场份额，实现品牌增值。」

我们积极构建不同营销渠道与策略之间的协同工作关系，以此来增强营销绩效。这种协同作用贯穿于产品开发、品牌推广、销售渠道优化和客户服务等关键营销环节，以确保品牌信息的一致性和客户体验的连贯性，实现资源的高效配置，提升公司对市场动态的快速响应能力，进而提升品牌的影响力。优秀的市场营销策略是我们能够在竞争激烈市场中占据有利地位的关键。

我们深刻地认识到，为了实现协同效应，不仅需要市场部门内部的有效整合，还需要与产品开发、供应链管理等部门，以及外部合作伙伴进行紧密的协作。这种跨部门和跨界的合作对于推动公司的持续增长和利润最大化至关重要。



公司是国家工业和信息化部与中国工业经济联合会评选的“制造业单项冠军示范企业”，省商务厅认定的2023年度“江西出口名牌”企业。

## 反贪污、反腐败、反造假

「我们坚决跟违法犯罪、不道德行为说不，此为我们长治久安的根基。」

“反贪污、反腐败、反造假”构成了公司治理和道德规范的基石。我们根据《企业内部控制基本规范及配套指引》《江西悦安新材料股份有限公司章程》及相关法律法规，结合公司实际情况，制定《反贪污、反腐败、反造假内控制度》及业务相结合的标准操作流程，全面强化公司的监督体系，规范公司全体员工，特别是董事、监事、中高层管理人员、关键岗位员工的职业行为，树立廉洁、勤勉、敬业的工作作风，遵守相关法律法规、职业道德及公司内部管理制度，防止损害公司、股东利益的行为发生。

我们倡导员工主动报告任何他们认为不正当的行为，并且保证为敢于挑战不正之风的员工提供必要的保护措施。为了确保问题能够被有效传达，我们设立了多元化的反馈途径，如实体意见箱、投诉箱以及电子反馈邮箱等。我们深知，企业要实现长远可持续发展，坚守道德和法律法规是不可或缺的基础。



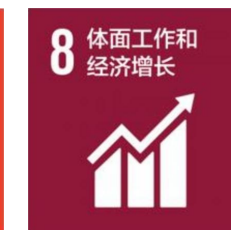
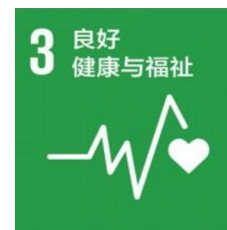


# 04 可持续人才发展

以人为本，知识振兴

「我们坚信知识与教育的力量是个人成长、振兴国家与人类社会的关键驱动力。我们坚信，向每个人提供平等的发展机会，利用知识作为促进社会发展的关键驱动力，并培养出具备应对未来挑战能力的新一代人才，是实现可持续性发展和促进社会和谐进步的根本。」

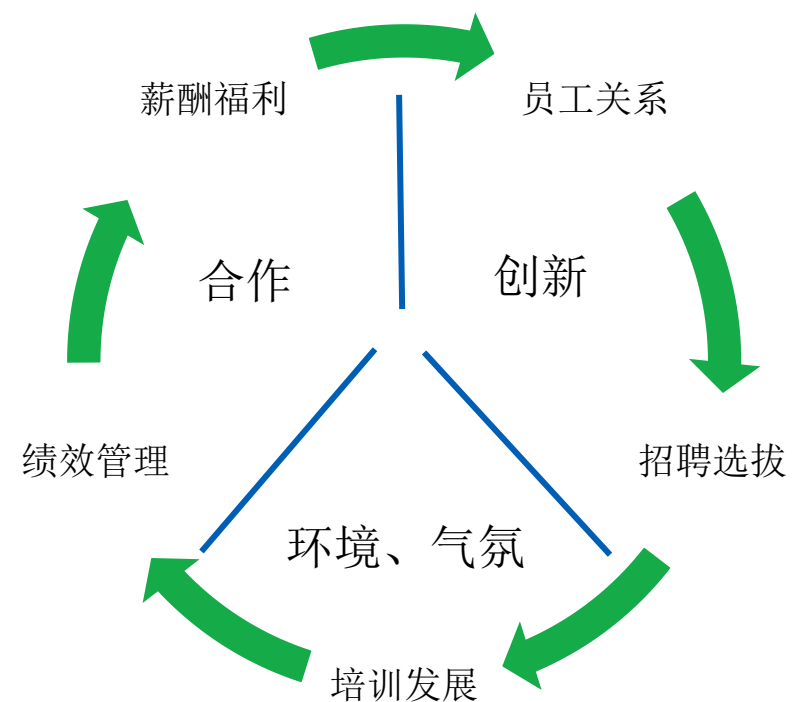
- 员工权益
- 健康与安全
- 员工培训与发展
- 员工多样性
- 员工薪酬与激励
- 员工关怀与社区活力
- 民主管理与沟通
- 员工晋升
- 脱贫攻坚、乡村振兴





# 可持续人才发展

我们正全力打造一个具有自我更新能力、能持续进步的人才生态体系。通过营造积极的工作环境与氛围，鼓励员工持续创新，确保公司在动态变化的市场环境中始终保持竞争力和创造能力。我们希望公司员工及其团队能不断成长与进步，成为推动企业长远发展的助力，为社会的和谐与进步作出积极贡献。



我们深信，孕育勇于创新、兼收并蓄、团结合作的职场文化对于释放员工潜力以及留住优秀人才至关重要。我们期望每位员工的创造性和辛勤工作都能获得肯定和尊重，同时通过不断地提供培训机会帮扶个人发展，为全体员工打造卓越、稳定而安全的工作发展环境。

创新是我们推动公司可持续发展的关键引擎。我们鼓励每一位员工大胆实践新的想法和方法，信任并支持团队在失败中汲取教训，在尝试中获得成长，不断激发每位员工的个人潜能，以此作为公司整体前进的助力。

我们鼓励跨部门协作，打破信息孤岛，促使知识和经验在组织中自由流动。我们重视团队合作的力量，跨界合作不仅促进了复杂问题的解决，还为我们带来了更加活跃、适应性强的工作环境。

人事部是公司的企业文化倡导部门，协助公司与员工直接对话，定期对公司员工进行员工满意度调查，全面了解及收集员工的建议及意见，制定严格的、科学的员工满意度考核方案，不断完善和改进公司的人员管理制度体系、管理方法、管理效率与管理公平度，提高员工满意度和忠诚度。2023年，人事部引入阿米巴经营体系，从战略与组织、人才与激励、目标与核算三个方面入手，激发员工的高度责任心与使命感，融入公司的发展长河，全面提升公司士气。

随着公司的不断发展与对人才的渴望，我们计划在2024年从招聘与选拔、培训与发展、绩效管理、薪酬福利和员工关系等五大方面着手，全面提升人才战略，培养全面人才，为公司与社会的持续发展建立人才储备。



# 员工权益

「我们严格制定管理条例与方法，保证员工的权益是我们对员工的基本承诺。」

我们依据《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，尊重和保障员工合法权益，对多项员工权益做出明确规范，发展和谐劳动关系。

## 自由选择职业管理

我们遵守中国及可适用国家和地区的劳动法律法规，禁止任何形式强迫劳动，包括以惩罚为恐吓手段的非自愿的劳动等。

## 童工和未成年工管理

我们承诺不使用也不支持使用童工，不与任何故意使用童工的供应商合作。

## 人权保护

我们制定政策和程序保障员工人身权益，禁止任何形式的性骚扰、体罚、精神和身体压迫、口头辱骂及威胁等行为。

## 工资报酬与福利

我们遵守法律法规，落实公平分配原则，依法缴纳社会保险及住房公积金。同时，公司提供年度体检、团队拓展、文娱活动、节日福利等。员工工资按月支付，未出现过无故拖欠工资的情况。

## 带薪假工资

员工根据《劳动法》及《劳动合同法》要求享受假期，福利假期内工资按照法律及公司规定支付。员工依法享受的婚丧假、产假、育儿假以及法定休假日、休息日等国家规定的假期不计入年假假期。

## 禁止歧视管理

我们提供公平合理的工作机会，在处理聘用、报酬、奖励、培训机会、升职、解聘或退休等事务时完全根据个人的工作能力和工作需要作出决定，不因为年龄、残障、性别、民族等方面的原因采取歧视行为，不强迫员工接受带有歧视性的医学检查。



# 员工多样性

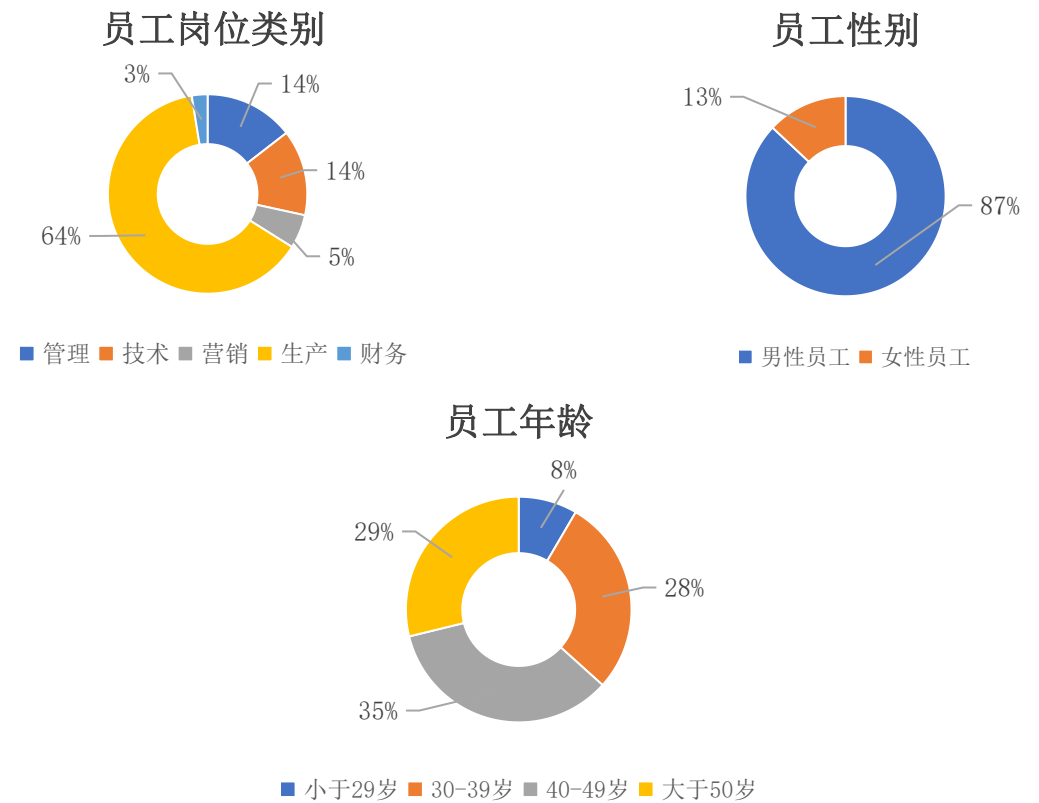
「员工多样性是保持员工创新能力的重要策略，也是我们建立公平、公正、透明的人才战略的重要支柱。」

2023年，我们加强了研发领域的专家人才引进和重点高校优秀应届毕业生招聘，深入挖掘、积极开发和有系统地培养，建立起一支后备人才队伍。这一策略为公司的人才库注入活力，确保了公司可持续发展的人才资源支持。截至报告期末，公司共有510名员工，较上年增长3.87%。

年份	2021年	2022年	2023年
人数	459	491	510
劳动合同/劳务合同 签订比例	100%	100%	100%

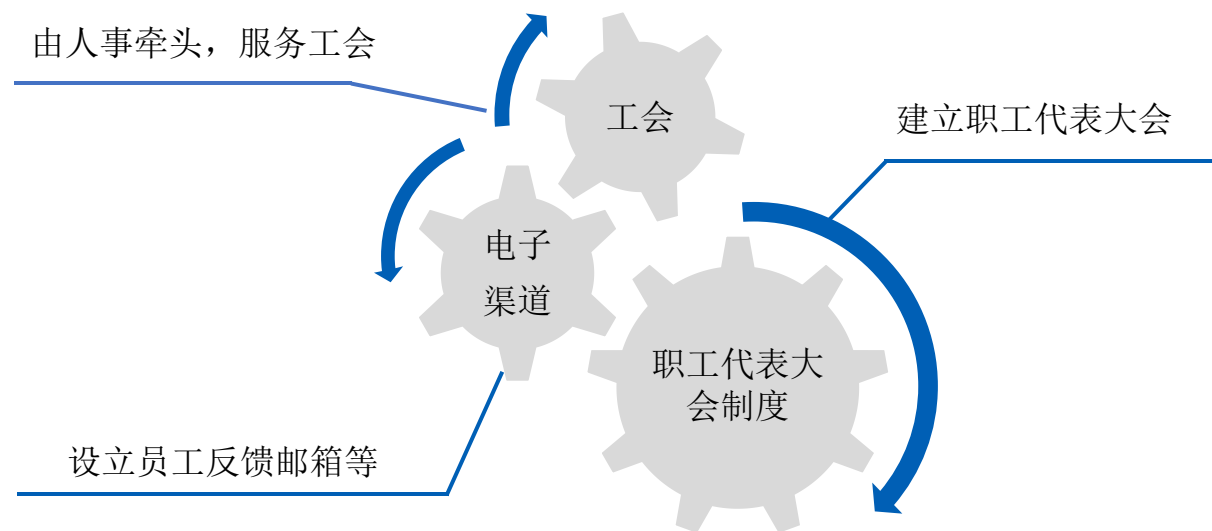


我们致力于维系多元化的员工队伍，形成了完整的研发、采购、生产、销售、管理等人才体系。



# 民主管理与沟通

「我们秉承民主管理与沟通的原则，坚信每位员工的声音都是公司发展不可或缺的力量，通过持续对话与沟通，共同推动企业的进步与创新。」



我们坚定地遵循民主管理和开放沟通的核心原则。我们重视每位员工的声音，坚信它们是推动公司持续进步和创新不可或缺的力量。为了实现这一目标，我们鼓励员工主动阐述自己的意见和提议，并确保这些建议能够被公司高层管理团队接收并进行审慎评估。

对于员工反馈，无论是通过正式会议、匿名意见箱，还是日常非正式交流，都会被公司记录和分析。公司领导层不仅定期审查相关反馈并及时进行必要的调整或改进，还定期举办全体员工会议，向员工公开反馈收集结果及采取的措施，确保透明度和责任感。

我们通过持续的对话和不懈的努力，不仅解决了问题，更促进了创新。我们坚信，正是这种基于尊重与信任的企业文化，使得我们能够迅速捕捉到市场的变化，同时也保持了团队的凝聚力和动力。

# 安全与健康

「我们致力于保护员工的健康与安全，将其视为企业社会责任的重心。通过不断优化工作环境和增强安全意识，我们为员工打造了一个安心的职场环境。」



2023年“虔能杯”员工劳动技能竞赛

我们充分认识到员工健康与安全的重要性，在报告期内，我们举办了“质量安全月”活动以提升质量安全。我们将员工的健康与安全视为企业社会责任的核心要素。因此，我们致力于持续改善工作环境，增强员工的安全意识，为员工打造一个安心的职场环境。我们希望保护员工的福祉的同时推动公司的健康发展和落实企业的社会责任。

# 员工薪酬与激励

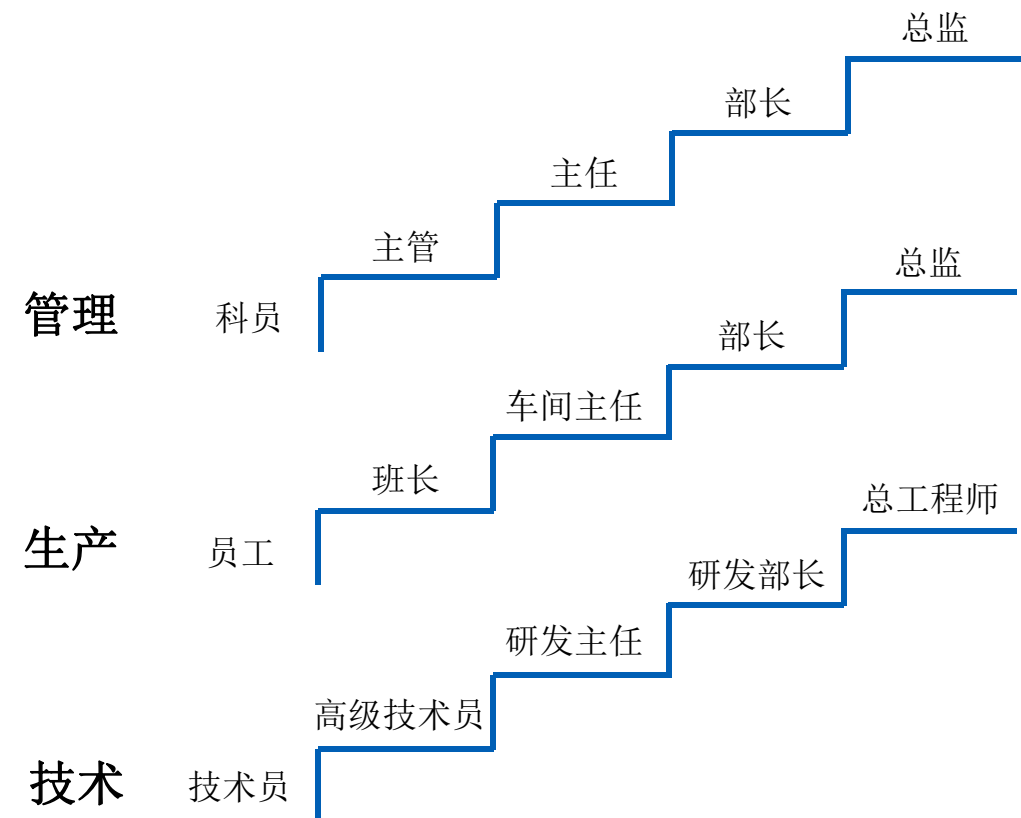
「我们坚守以人为本的理念，致力于构建公正、激励性的薪酬体系，旨在吸引、培养和留住行业精英，通过与员工共享成长成果，激发团队的潜能和创造力。」

在董事会薪酬与考核委员会及人事部的共同努力下，公司逐步建立健全了兼顾内部公平性和市场竞争性的工资薪酬体系。公司致力于构建高效激励机制，进行更为精准的人力资源投资，强化员工凝聚力，实现公司业务目标。员工薪酬与激励体系经过精细设计，目标是公正地奖赏工作业绩，同时激发员工的潜力和创新精神。通过与市场标准相匹配的薪资结构，结合明确的绩效奖励机制，我们确保了员工得到他们应得的回报，激励他们追求卓越。我们的激励措施包括绩效奖金、晋升机会、专业发展的路径和丰富的员工福利，所有这些都是为了让员工感到被重视，并充分发挥他们对公司成功所能做出的贡献。我们全力支持员工的职业发展，员工的成长将促进公司的长期发展和繁荣。

劳有所得	健康助力	快乐生活
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 固定工资</li> <li>• 年度服务奖</li> <li>• 绩效奖金</li> <li>• 专项奖金</li> <li>• 长期激励</li> <li>• 年度调薪</li> <li>• 员工宿舍</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 年度体检</li> <li>• 职业健康体检</li> <li>• 健康讲座</li> <li>• 健康日活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 员工俱乐部</li> <li>• 部门团建</li> <li>• 年节礼品</li> <li>• 生病慰问</li> <li>• 公司健身房</li> </ul>

# 员工晋升

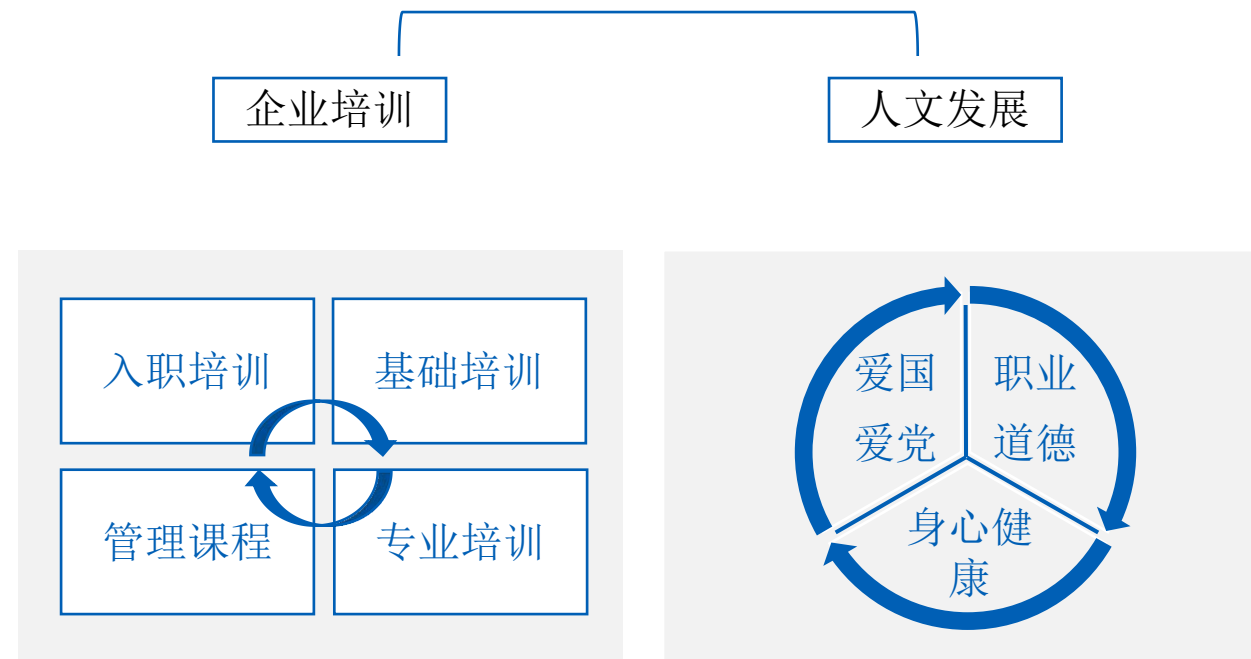
「公司的发展是员工个人发展的总和，透明、高效的晋升机制有助于提高员工的工作积极性，增加员工对公司的信任感，进而增强企业的凝聚力。」



我们坚信，人员晋升机制是推动企业战略实施的核心动力。它是企业文化和实现长期目标的关键支柱，同时也是吸引和留住人才的关键策略。我们根据《晋升机制管理办法》和《奖惩制度》，实施公正的绩效评估体系、提供清晰的职业发展路径以及必要的培训与发展机会，激励员工提升自我，进而推动企业的创新和增长。这样的机制保证了人才管理的公平性和透明度，有助于吸引和留住优秀人才，为公司的可持续发展提供有力支持。

# 员工培训与发展

「员工为公司效力，我们希望员工在为公司贡献的同时，也能感受到如同家的温暖。我们坚信的理念是为员工打造一个温馨的工作环境。公司不仅是办公场所，更是广大员工共同进步的舞台。」



通过深化全面的员工培训、发展和关怀策略，我们致力于推动员工的全面进步，将其与晋升激励机制相结合，共同铸就了“悦安大学”的人才发展理念。依据《员工培训管理制度》，我们从企业培训与人文发展双重视角出发，为不同工龄、背景、技能和职业目标的同事提供了全方位的发展机会。

在企业培训方面，我们从基础培训到专业技能提升，再到管理能力的培养，为员工提供了一条清晰的职业发展路径。通过入职培训，员工能迅速融入企业文化，基础培训则确保了员工掌握必要的职业技能。随后，专业培训和课程的管理课程的引入，以及鼓励不断进步，坚持“活到老、学到老”的企业文化，旨在帮助员工针对性地提升自己的能力，以适应不断变化的工作需求和挑战，进而激发潜能，促进个人职业生涯发展，与公司共同前进。

在人文发展方面，我们致力于传承中国文化的精髓。公司定期举行活动推广宪法精神，构建社会主义法治文化，鼓励员工本着爱国爱党的情怀，与党和国家的发展同步前进。公司高度重视职业道德，坚持“人品先行，业绩随后”的选才理念，视职业道德为选才的基石。我们重视员工的精神文化生活，积极推广中国传统文化和社会主义核心价值观。通过举办系列文化活动和学习会，我们鼓励员工深入理解和践行宪法精神，培养爱国爱党的情感，同时增强团队的凝聚力和企业文化认同感，为企业营造积极向上的工作氛围。



# 员工关怀与社区活力

我们试行了企业导师计划，其核心策略是“边试验，边调整，边突破”，目的在于开发出适合悦安新材特色的人才培养模式，达到培养的人才能为企业所用，思企业所思，为公司长远战略发展提供人才供给。企业导师计划从所属部门出发，鼓励跨部门合作，与企业整体相融合。为提高人才知识储备，通过建立公司图书馆丰富员工知识储备，支持人才向上走，鼓励人才带领企业向前走。



2024年，我们计划进一步扩大培训和发展计划的覆盖范围，引入更多创新的培训方法和学习资源，以满足员工多样化的发展需求。同时，我们也将持续优化企业导师计划，使其更加高效和个性化。通过不断地创新和完善，我们期待在未来能够为员工提供更加丰富、高效的发展机会，共同迎接更加光明的未来。这也是我们能高效引进人才、留住人才的最佳策略。

健康的体魄是高效工作与幸福生活的基础。我们鼓励员工积极参加各种文体活动，通过劳逸结合的方式，不仅能促进团队间的沟通与协作，提升工作效率和创新力，还能帮助员工在轻松的氛围中缓解工作压力，探索和培养自我兴趣，同时增进身心健康。

强身健体活动  
共**54**次

超**200**名员工  
参与活动



## 脱贫攻坚

「“脱贫攻坚，教育赋能”是我们的社会使命之一，旨在通过精准帮扶，解决贫困人口的基本教育需求，实现贫困人口的稳定脱贫和社会共同富裕。」

公司实施个性化帮扶方案，涵盖教育、健康、就业等多方面，通过综合施策，精准对贫困家庭进行支持。在报告期内，公司通过与北京紫冬花能源科技有限公司合作，帮扶东门小学困难学生到北京了解国家文化历史。同时走访河洞乡长岭村困难党员，关心党员的身心健康。我们深信，关怀身心健康、提供多元教育机会，可以让更多人充分发展自己的潜能，为社会的繁荣和进步贡献力量。



## 乡村振兴

「我们积极将知识资产与家乡共享，始终牢记家乡的恩情，积极参与家乡的建设，以此来回报家乡的养育之恩。」

我们把乡村振兴作为公司ESG战略的重要部分，通过企业与农村的深入合作，帮助农村地区解决实际问题，开拓企业视野，实现双赢。公司通过提供资金支持、技术培训或产品开发等方式来帮助贫困村落，协助政府扩大“万企兴万村”行动的影响力，激发更多企业参与乡村振兴的热情，共同推动乡村振兴，实现共同富裕。



报告期内，我们共向社会各界捐出人民币21.34万元。公司总经理王兵先生在一次捐赠活动中表示：江西悦安新材料股份有限公司作为东山村帮扶企业，一直在努力探索村企共赢新路子，把企业学到的知识理念带到乡村振兴建设中。今后也将一如既往地支持东山村各项建设，同时也希望更多企业和企业家能心系家乡，为家乡发展贡献力量。捐赠仪式结束后，公司组织召开“万企兴万村”乡村振兴座谈会，为东山村2024年的发展共绘新画卷。



# 附录一：GRI 标准索引

GRI标准	组织概况	对应章节
102-1	组织名称	封面报告
102-2	活动、品牌、产品与服务	悦安新材的二十年
102-3	总部位置	悦安新材的二十年
102-4	运营位置	产业布局、绿色研发、绿色工艺、绿色能源、绿色用水、绿色办公
102-5	所有权与法律形式	悦安新材的二十年
102-6	服务的市场	悦安新材的二十年
102-7	组织规模	悦安新材的二十年
102-8	员工及其他工作人员的资料	员工多样性
102-9	供应链	供应商协同发展
102-10	组织与其供应链的重大改变	供应商协同发展
102-11	预警原则或方针	ESG战略
102-12	外部倡议	市场营销协同发展
102-13	协会的会员资格	悦安新材的二十年
GRI标准	策略	对应章节
102-14	高层决策者的声明	董事长致辞
GRI标准	伦理与诚信	对应章节
102-16	价值观、原则、标准及行为规范	悦安新材的二十年
102-17	伦理相关之建议与关切事项的动机	悦安新材的二十年、议题重要性评估、ESG战略、ESG管理与策划

GRI标准	治理	对应章节
102-18	治理结构	治理体系
102-19	授权	治理体系
102-20	高阶管理阶层对经济、环境和社会主题之责任	治理体系
102-22	最高治理单位与其委员会的组成	治理体系
102-23	最高治理单位的主席	治理体系
102-24	最高治理单位的提名与候选	治理体系
102-25	利益冲突	治理体系
102-26	最高治理单位再设立宗旨、价值观及策略的角色	治理体系
102-30	风险管理流程的有效性	治理体系
102-32	最高治理单位与永久性报导的角色	治理体系
102-35	薪酬政策	员工薪酬与激励
102-36	薪酬决定的流程	员工薪酬与激励
102-37	利益相关方的参与	治理体系
102-40	利益相关方团体	治理体系
102-41	团体协约	治理体系
102-42	鉴别与选择利害关系人	治理体系
102-43	利益相关方沟通的方针	治理体系
102-44	提出之关键主题与关注事项	治理体系

# 附录一：GRI 标准索引

GRI标准	报道实务	对应章节
102-45	合并财务报表中所包含的事实	关于本报告、主要绩效指标摘要
102-46	界定报告书内容与主题边界	关于本报告
102-47	实质性议题列表	关于本报告
102-48	信息重述	关于本报告
102-49	报告变化	关于本报告
102-50	报告期	关于本报告
102-51	最近报告的日期	关于本报告
102-52	报告周期	关于本报告
102-53	可回答报告书相关问题的联络人	关于本报告
102-54	符合GRI标准进行报告的声明	关于本报告
102-55	内容索引	关于本报告
102-56	外部保证/确信	关于本报告
GRI标准	GRI201: 经济绩效 2016	对应章节
201-1	组织所产生及分配的直接经济价值	附录二：绩效指标摘要
GRI标准	GRI205: 反贪污 2016	对应章节
103-1	对实质性议题及其边界的说明	反贪污、反腐败、反造假
103-2	管理方法及其要素	反贪污、反腐败、反造假
103-3	管理方针的评估	反贪污、反腐败、反造假
205-2	有关反贪腐政策和程序的沟通及训练	反贪污、反腐败、反造假

GRI标准	GRI301: 物料 2016	对应章节
103-1	对实质性议题及其边界的说明	绿色工艺
103-2	管理方法及其要素	绿色工艺
103-3	管理方法的评估	绿色工艺
GRI标准	GRI302: 能源 2016	对应章节
103-1	对实质性议题及其边界的说明	绿色能源
103-2	管理方法及其要素	绿色能源
103-3	管理方法的评估	绿色能源
302-4	减少能源消耗	绿色能源
GRI标准	GRI303: 水及放流水 2018	对应章节
103-1	对实质性议题及其边界的说明	绿色用水
103-2	管理方法及其要素	绿色用水
103-3	管理方法的评估	绿色用水
303-1	共享水资源之相互影响	绿色用水
303-2	与排水相关冲击的管理	绿色用水
303-3	取水量	绿色用水
303-4	排水量	绿色用水

# 附录一：GRI 标准索引

GRI标准	GRI305：排放 2016	对应章节
103-1	对实质性议题及其边界的说明	绿色用水
103-2	管理方法及其要素	绿色用水
103-3	管理方法的评估	绿色用水
305-1	直接（范围一）温室气体排放	绿色用气
305-2	间接（范围二）温室气体排放	绿色用气
GRI标准	GRI306：废弃物 2020	对应章节
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	绿色处废
306-2	废弃物相关重大影响的管理	绿色处废
306-3	产生的废弃物	绿色处废
306-4	从处置中转移的废弃物	绿色处废
306-5	进入处置的废弃物	绿色处废
GRI标准	GRI307：有关环境保护的法规遵循 2016	对应章节
103-1	对实质性议题及其边界的说明	绿色科学创新
103-2	管理方法及其要素	绿色科学创新
103-3	管理方法的评估	绿色科学创新
307-1	违反环保法规	绿色科学创新
GRI标准	GRI308：供应商环境评估 2016	对应章节
103-1	对实质性议题及其边界的说明	供应商协同发展
103-2	管理方法及其要素	供应商协同发展
103-3	管理方法的评估	供应商协同发展
308-1	采用环境标准筛选供应商	供应商协同发展

GRI标准	GRI401：雇佣关系 2016	对应章节
103-1	对实质性议题及其边界的说明	员工权益
103-2	管理方法及其要素	员工权益
103-3	管理方法的评估	员工权益
401-1	新进员工和离职员工	员工权益
401-3	育婴假	员工权益
GRI标准	GRI403：职业安全卫生 2016	对应章节
103-1	对实质性议题及其边界的说明	安全与健康
103-2	管理方法及其要素	安全与健康
103-3	管理方法的评估	安全与健康
403-1	职业安全卫生管理系统	安全与健康
403-2	危害辨识、风险评估及事故调查	安全与健康
403-3	职业健康服务	安全与健康
403-4	有关职业卫生的工作者参与、咨询与沟通	安全与健康
403-5	有关职业安全卫生的工作者训练	安全与健康
403-6	工作者健康促进	安全与健康
403-7	预防和减轻与业务关系直接相关的职业安全卫生的冲击	安全与健康
403-8	职业安全卫生管理系统所涵盖的工作者	安全与健康
403-9	职业伤害	安全与健康
403-10	职业病	安全与健康
GRI标准	GRI404：训练与教育 2016	对应章节
103-1	对实质性议题及其边界的说明	员工培训与发展
103-2	管理方法及其要素	员工培训与发展

# 附录一：GRI 标准索引

GRI标准	GRI404: 训练与教育 2016 (续)	对应章节
103-3	管理方法的评估	员工培训与发展
404-1	每名员工每年接受训练的平均时数	员工培训与发展
404-2	提升员工技能及过渡协助方案	员工培训与发展
GRI标准	GRI405: 员工多元化与平等机会 2016	对应章节
103-1	对实质性议题及其边界的说明	员工关怀与社区活力、脱贫攻坚、乡村振兴
103-2	管理方法及其要素	员工关怀与社区活力、脱贫攻坚、乡村振兴
103-3	管理方法的评估	员工关怀与社区活力、脱贫攻坚、乡村振兴
405-1	治理单位与员工的多元化	员工关怀与社区活力、脱贫攻坚、乡村振兴
GRI标准	GRI413: 当地社区 2016	对应章节
103-1	对实质性议题及其边界的说明	供应商协同发展
103-2	管理方法及其要素	供应商协同发展
103-3	管理方法的评估	供应商协同发展
413-1	经当地社区沟通、冲击评估和发展计划的营运活动	供应商协同发展
GRI标准	GRI308: 供应商环境评估 2016	对应章节
103-1	对实质性议题及其边界的说明	供应商协同发展
103-2	管理方法及其要素	供应商协同发展
103-3	管理方法的评估	供应商协同发展
308-1	使用社会标准筛选供应商	供应商协同发展
GRI标准	GRI416: 客户健康与安全 2016	对应章节
103-1	对实质性议题及其边界的说明	市场营销协同发展
103-2	管理方法及其要素	市场营销协同发展

## 附录二：绩效指标摘要

环境绩效	单位	数据
环保投入	万元	413.82
天然气	立方米	0
汽油	升	0
柴油	升	19,888
光伏发电项目发电量	千瓦时	149,268
挥发性有机物 (VOCs)	吨	0
硫化物排放量	吨	0
氮氧化物排放量	吨	0
颗粒物排放量	吨	0
废水排放	吨	95,155
化学需氧总量 (COD)	吨	0.8508

环境绩效	单位	数据
氨氮总量	吨	0.32
危险废弃物总量	吨	62.39
一般废弃物产生总量	吨	439
再生水总量	立方米	313,073
社会绩效	单位	数据
职业发病人数	人	0
因工伤死亡人数	人	0
供应商数量	家	476
中国供应商数目	家	473
海外供应商数目	家	3
签订包含环境及劳工要求条款的供应商总数	家	26

# 读者意见反馈表

尊敬的读者，您好！

非常感谢您在百忙之中阅读悦安新材《2023年环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》。殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您的意见和建议，是我们持续推进可持续发展管理和实践的重要依据。

期待您的回复！

选择题：

1. 您的工作单位属于悦安新材的哪一类利益相关方：

股东  员工  供应商  客户  政府

社区  学术机构  其他

2. 您所关注的信息在报告中是否有所体现？

是  一般  否

3. 您对悦安新材《2023年环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》的综合评价：

3.1 可读性(表达方式通俗易懂，设计美观，容易找到所需信息)

是  一般  否

3.2 可信度(报告信息真实可信)

是  一般  否

3.3 信息完整性(正负两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求)

是  一般  否

4. 您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

是  一般  否

5. 您未来期望看到纸质版还是电子版报告？

纸质版  电子版

6. 如您对悦安新材《2023年环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》有其他意见与建议，欢迎提出。

姓名：  
联系电话：

工作单位：

**YUEAN 悦安**

2023年

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

江西悦安新材料股份有限公司

电话：0797-8705008

传真：0797-8772868

邮箱：stock@yueanmetal.com

地址：江西省赣州市大余县新世纪工业城新华工业园江西悦安新材料股份有限公司（邮编：341500）

网址：www.yueanmetal.com