

献人类清洁绿电
还自然碧水蓝天

宁夏嘉泽新能源股份有限公司

地址:宁夏银川市兴庆区绿地21城企业公园D区68号楼

北京市朝阳区建国路77号华贸中心写字楼31层

嘉泽新能官方网站网址:<https://jzne.net.cn/>



嘉泽新能
宣传片



嘉泽新能
官方微信公众号



嘉泽新能
JIAZE RENEWABLES

宁夏嘉泽新能源股份有限公司

证券代码:601619

证券简称:嘉泽新能



2023

环境、社会与治理(ESG)报告

目录

contents

报告说明	3
董事长致辞	5
关于我们	7
年度大事记	9
年度荣誉	13
践行高质量发展	15

展望未来	74
GRI索引表	75
鉴证声明	78
报告意见反馈	79



01 ESG治理 17

ESG治理结构	19
利益相关方沟通	19
ESG实质性议题	21
气候相关风险和机遇分析	22
关键成果速览	24



02 嘉·绿色 25

水资源管理	27
能源管理	29
废弃物管理	30
生态保护	31



03 嘉·稳健 33

71333138安全管理体系	36
质量管理体系与标准	37
组织架构	38
目标管理	40
科技提效	41
意识提升	42
应急管控	42
安全宣贯	43



04 嘉·关怀 45

雇佣管理	47
培训与发展	49
员工关怀	51
职业健康与安全	52



05 嘉·责任 53

助学助乡	55
党建引领	56



06 嘉·采购 59

设立招标采购部	61
完善制度	61
阳光采购	62



07 嘉·治理 63

三会一层	65
投资者关系	68
信息透明	68
内部控制	69
反舞弊与反腐败	72

报告说明



编制依据

本报告综合参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》、气候相关财务信息披露工作组报告框架（Task Force on Climate-Related Financial Disclosure, TCFD）、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）的“可持续发展报告标准”等多个ESG信息披露指引。



报告范围

本报告回顾了嘉泽新能及各分、子公司2023年度（2023年1月1日至2023年12月31日）的环境、社会与治理（ESG）履责情况。同时，为了更全面地呈现履责情况，部分内容往前后年度适度延伸。



代指说明

为了便于表达和阅读，本报告使用“嘉泽新能”“嘉泽”“企业”“公司”“我们”代指宁夏嘉泽新能源股份有限公司。



发布形式

本报告以纸质版、电子版的形式发布。电子版报告可在上海证券交易所官网获取，纸质版报告可联系公司证券部获取。

董事长致辞



董事长：陈波

2024年4月



就在刚刚过去的2023年，海内外风电行业企业共同举杯，庆贺我们共同走过了长达半个世纪的能源转型征途，也庆贺我们以清洁能源之名在这颗蓝色星球注入了新的生机与希望。嘉泽新能作为新生代风电企业，我们为能参与到全球能源转型的宏伟篇章中而深感自豪，为能在中国绿色能源高质量发展的壮丽画卷上留下浓墨重彩的一笔而倍感荣耀。

对于嘉泽而言，2023年也是值得庆贺的一年。我们带着风电机人不断超越自我之精神，在挑战中持续成长，在挑战中不断变革。这一年，我们实现资产总额近200亿元，累计并网装机容量突破2,032兆瓦，发电量超过51.04亿千瓦时，预计减少排放二氧化碳约370万吨，节约标准煤近160万吨。这些数字的背后，是我们对“绿水青山就是金山银山”的认同与向往，对“献人类清洁绿电，还自然碧水蓝天”企业使命的执着坚守，对“30·60”碳达峰碳中和目标的不懈追求，和对社会责任的坚定担当。

在新能源的大潮中，我们坚持“电力核心、多能互补、两翼齐飞、提质增效”的发展方针。从新能源电站开发-建设-运营-出售，到屋顶分布式智慧能源的探索与实践，嘉泽走在行业前列。我们依托自身多元化新能源产业优势和丰富的应用场景，提炼、打造出具有新能源行业赋能价值的综合智慧能源产业链。在当前能源转型的新形势下，发挥多种能源协同效应，大力推进分布式能源、微电网（增量配电网）、储能系统和综合能源管理等业务，建设信息化、智能化、数字化的清洁能源智慧平台。

面对新能源行业的快速发展和变革，我们秉持“不破不立”的精神，积极构建新的发展格局。鸡西中车·嘉泽新能源装备制造基地的正式投产，标志着我们向新能源产业装备制造园区投资管理领域的全面进军，积极向产业链上游延伸布局。

在追求企业发展的同时，我们始终坚持以人为本、泽润共赢。2023年，我们不断优化自身及相关方的安全管理工作，严格落实安全职责，持续保持零工伤、零工亡的良好记录，为员工创造安全、健康的工作环境。我们持续升级员工关怀体系，深化“家”文化内涵，让每一位员工都能感受到来自公司的温暖与关怀。同时，我们积极承担社会责任，在以助学为主线的公益领域持续深耕，开展学校公益捐赠，并携手同业企业首次开展乡村教师能力建设项目，为教育事业的发展、社会的和谐与进步贡献着嘉泽的爱心与力量。

回首2023，我们不仅在新能源领域取得了显著业绩和技术突破，更重要的是，我们始终坚守着对社会的承诺，在实现自身高质量快速发展的同时回馈社会。从优化安全管理、保障员工福祉，到深化公益事业、助力乡村教育、推动绿色发展，嘉泽的每一步都走得坚定而有力。这些成绩和经验的积累，为我们迈向更高远的未来奠定了坚实的基础。

展望2024，新征程、新嘉泽、新华章，嘉泽新能将站在新的起点上，以更加饱满的热情和更加昂扬的斗志，迎接新的挑战，把握新的机遇。我们将继续深耕新能源领域，推动技术创新和产业升级，为加快建设新型能源体系，实现能源绿色低碳转型与可持续发展贡献更多力量。同时，我们也将进一步强化责任担当，拓展公益事业的广度和深度，让嘉泽的爱与关怀温暖更多的人群。我们相信，在新的一年里，嘉泽新能将继续书写属于自己的辉煌篇章，为构建人类命运共同体贡献出更多的“嘉泽智慧”和“嘉泽力量”。

关于我们

嘉泽新能源股份有限公司以“献人类清洁绿电，还自然碧水蓝天”为己任，弘扬“务实求真，卓越奋进”的企业精神，投资建设并管理了一批优良的新能源项目。截至目前，公司业务及项目开发、建设区域覆盖19个省区。

坚持“电为核心、多能互补、两翼齐飞、提质增效”的发展方针，精准对接国家“十四五”新能源战略规划，和“30·60”碳达峰、碳中和目标及清洁能源发展战略规划，嘉泽形成了集新能源电站开发-建设-运营-出售、新能源电站运维管理服务、屋顶分布式光伏、新能源产业基金、新能源装备制造产业园区建设五大板块协同发展的绿色能源综合发展格局，不断创造企业新的利润增长点。同时注重优化存量资产结构，提高产融协同能力；不断加强内控管理，夯实安全生产基础，将公司打造为“主业领先、理念先进、管理卓越、资产优良”的新能源行业发展领跑者。

新能源电站开发-建设-运营-出售

嘉泽新能拥有集项目投资、项目开发、项目建设、项目运营、项目出售为一体的产业集群，并不断延伸上下游产业链，打造新的利润增长点，凭借多年的新能源发展经验、行业领先的公司管理能力及精细化管理水平，在新能源电站开发-建设-运营-出售方面成绩显著。

屋顶分布式光伏

我们依托自身多元化新能源产业优势和丰富的应用场景，提炼、打造出具有新能源行业赋能价值的综合智慧能源产业链。在当前能源转型的新形势下，发挥多种能源协同效应，大力推进分布式能源、微电网（增量配电网）、新能源汽车充电桩、储能系统和综合能源管理等业务，建设信息化、智能化、数字化的清洁能源智慧平台。目前项目覆盖广东、江苏、山东、河南、河北、湖北、安徽等省份和区域，已获取多个负荷侧用户。

新能源电站运维管理服务

我们充分发挥嘉泽管理特色，围绕新能源资产的安全生产保障、发电性能提升、资产品质保证、综合收益最大化等核心目标，提升新能源运维管理的核心能力，建立专业的管理体系，以保持行业领先优势。我们整合了安-健-环、生产运维、电力交易、碳资产管理、技术研发、保险管理、信息管理等方面的能力，致力于打造新能源运维管理领先品牌。

新能源产业基金

我们与国企、央企、外企等行业领先者合作，通过孵化新能源项目基金，以新能源发电项目持有为主业，通过多元化渠道获取项目，实现项目建设、管理和并购专业化。借助新能源行业良好的发展前景，为投资者提供长期稳定的投资方向，以实现较低风险、稳定收益和长期回报。

新能源装备制造产业园区建设

我们以多年的新能源发电和智能微电网开发运营经验为基础，以建设和发展新能源产业为抓手，通过合作开发的模式，以新能源装备制造为主导，并辅以分布式光伏、分散式风电的建设，同时配套建设用户侧储能，最终依托“源网荷储”智能微电网技术，打造绿色零碳新能源装备制造产业园，形成新能源产业链。我们积极践行“30·60”碳达峰、碳中和的国家战略目标，从而助推地方经济高质量发展。

年度大事记

1月7日，嘉泽新能2023年工作会议在银川隆重召开。



2月，嘉泽新能被同心县委、县政府授予2022年度经济发展贡献企业称号。



2月26日，“2023中国风能新春茶话会”在北京举办，嘉泽新能总裁赵继伟等多人荣获中国风能人奖项。



2月27日，柳州市北部生态新区零碳新能源智慧装备产业园首台机组下线仪式在园区内隆重举行。



5月24日，嘉泽新能荣获“宁夏红十字人道博爱奉献奖”。



5月19日，乌拉特中旗嘉能新能源有限公司50MW分散式风电项目并网发电。



4月23日-24日，黑龙江省鸡西市鸡东永和抽水蓄能电站预可行性研究报告审查会议顺利召开。



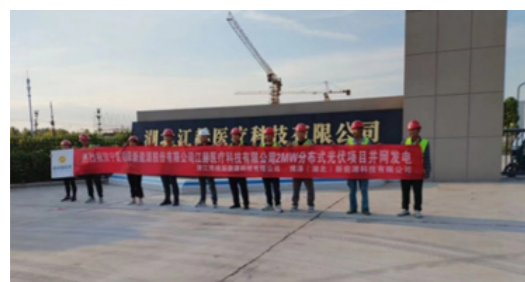
7月，嘉泽新能子公司乌拉特中旗嘉能新能源有限公司荣获中共乌拉特中旗委员会、乌拉特中旗人民政府“2022年度优秀民营企业”；获赠中共新忽热苏木委员会、新忽热苏木人民政府“企地共建 一心为民”锦旗。



7月24日，嘉泽新能向银川外国语实验学校捐赠100万元。



8月29日，湖北省“江赫医疗2MW分布式光伏项目”顺利并网，标志着嘉泽新能智慧能源并网装机容量突破100MW。



9月7日-8日，第十届中国风电后市场交流合作大会召开，嘉泽新能荣获“中国风电后市场卓越合作伙伴”。



12月12日，嘉泽新能子公司宁夏嘉隆新能源运营管理有限公司与天津中车风能科技有限公司生产运维技术服务签约仪式顺利举行。



12月31日，景县中电新能源有限公司中能国电景县南运河150MW风电项目首台风机并网发电。



12月21日，嘉泽新能荣登“宁夏民营企业100强榜单”第39名。



12月13日，嘉泽新能联合金风科技公益团队在吴忠市红寺堡第六小学举办“风润中华乡村教师成长营”公益活动结业典礼。



12月31日，乌拉特中旗嘉能新能源有限公司嘉能巴音温都尔30MW分散式风电项目首台风机并网成功。



12月31日，嘉泽同心县150MW/300MWh储能电站项目并网运行。



年度荣誉

2023年1月：宁夏嘉隆新能源运营管理有限公司被赠予2022年度嘉泽部善东风电一场资产管理示范项目。



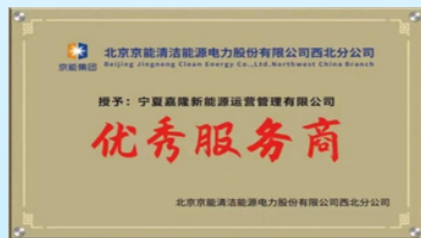
2023年6月：在由宁夏人社厅、工信厅、总工会、妇联联合举办的2022年度中国技能大赛宁夏电力行业职业技能竞赛中，嘉泽新能代表队个人获得厂矿组配电网线路工个人项目三等奖。



2023年7月：公司7个电场荣获2022年中电联风电运行指标对标优胜风电场。



2023年2月：宁夏嘉隆新能源运营管理有限公司收到北京京能清洁能源电力股份有限公司西北分公司授予宁夏嘉隆新能源运营管理有限公司优秀服务商。



2023年11月：宁夏嘉泽第四风电场作为优秀安全班组，在国家能源局西北监管局班组安全建设交流会上进行经验分享。



2024年3月：山东省德州市平原县发改局授予嘉泽新能前曹国瑞风电场“2023年度安全生产先进单位”称号，王庙瑞风电场场长孙志辉荣获“能源电力安全工作先进个人”。



2024年1月：鸡西市政府授予宁夏嘉泽新能源股份有限公司东北分公司鸡西市2023年招商引资项目诚信履“表现突出企业”荣誉称号，奖金10万元。



践行高质量发展



● 投资领航集群化

在新能源产业迅猛发展的浪潮中，嘉泽在多个地区投资建设新能源产业园和产业基地，助力当地形成新能源产业集群，实现高质量发展。

在黑龙江省鸡西市鸡东县，嘉泽与中车共同打造了中车·嘉泽新能源装备制造园区。该园区自2022年7月破土动工，仅用165天时间，园区便实现了首台机组的下线。达产达效后，可年产5MW-8MW风机机舱总成200台（套），实现营业收入30亿元，税收2.33亿元，安置就业300人，并有望吸引一批上下游关联企业落户鸡西市鸡东县，从而在黑龙江省内率先打造出一个集风力发电装备研发、制造于一体的全产业链基地，为地方经济的繁荣发展注入强劲动力。

与此同时，在广西壮族自治区柳州市，嘉泽与金风科技联手投建的柳州市北部生态新区零碳新能源智慧装备产业园也取得了显著成果。2023年2月27日，该产业园首台机组在基地主机装配厂正式下线，完全投产后将具备

年产300万千瓦风力发电设备、10万吨风电塔筒设备及2.5GWh储能设备的生产能力。该产业园不仅将助力柳州市新能源产业的发展，更将通过“云大物移智链边”等技术的应用，实现绿色发展，达到零碳排放，为柳州市的可持续发展贡献力量。

为了进一步推动新能源产业的发展，扩大嘉泽的影响力，嘉泽先后配合鸡西市、柳州市政府工作，协办基金投资相关会议。6月，鸡西市“鸡西兴凯湖·基金汇”论坛汇聚国内金融领域的专业投资人及金融机构，相互交流思想、凝聚共识、深化合作。8月，柳州市产业基金投资大会顺利召开。大会以“资本赋能柳州 助力实体经济高质量发展”为主题，关注绿色低碳经济、新能源汽车产业链、新能源电力产业等投资领域。嘉泽积极以会促交流、以会促协同，激活金融市场活力，助力运营地区实现新旧动能转换，为经济社会高质量发展注入新的活力。

● 多能互补专门化

自2021年起，本公司立足于工商业分布式光伏领域，积极拓展其他新能源业务，充分发挥新能源多能互补的优势。为了进一步深化在新能源的多领域战略布局，我们成立了嘉泽分布式智慧能源有限公司（下称“智慧能源公司”），该公司在2023年实现了独立自主运营的重要里程碑。

截至2023年12月31日，公司分布式屋顶光伏项目累计并网已达74个，容量143.22MW，项目覆盖了华北、华东、华南等区域的十多个省份。

分布式屋顶光伏项目累计并网已达

74↑

容量

143.22_{MW}

● 金融产品绿色化

早在2017年，公司便与开弦资本合作，设立了宁夏宁柏产业投资基金，成功推动了多个新能源项目的孵化，累计装机容量达872MW，其中722MW已顺利并网，为嘉泽探索绿色金融奠定了坚实基础。

近年来，公司先后拓展了与中车基金、开弦资本、中车资本、中国电建、保利（天津）等机构的合作，共同发起设立了多支新能源产业开发基金。

2022年国家发展改革委、国家能源局发布关于促进新时代新能源高质量发展的通知，通知指出要“丰富绿色金融产品服务……探索将新能源项目纳入基础设施不动产投资信托基金（REITs）试点支持范围”。公司积极响应号召，已发布公募REITs相关项目的申报发行计划。

01

ESG 治理

SDG 目标索引：



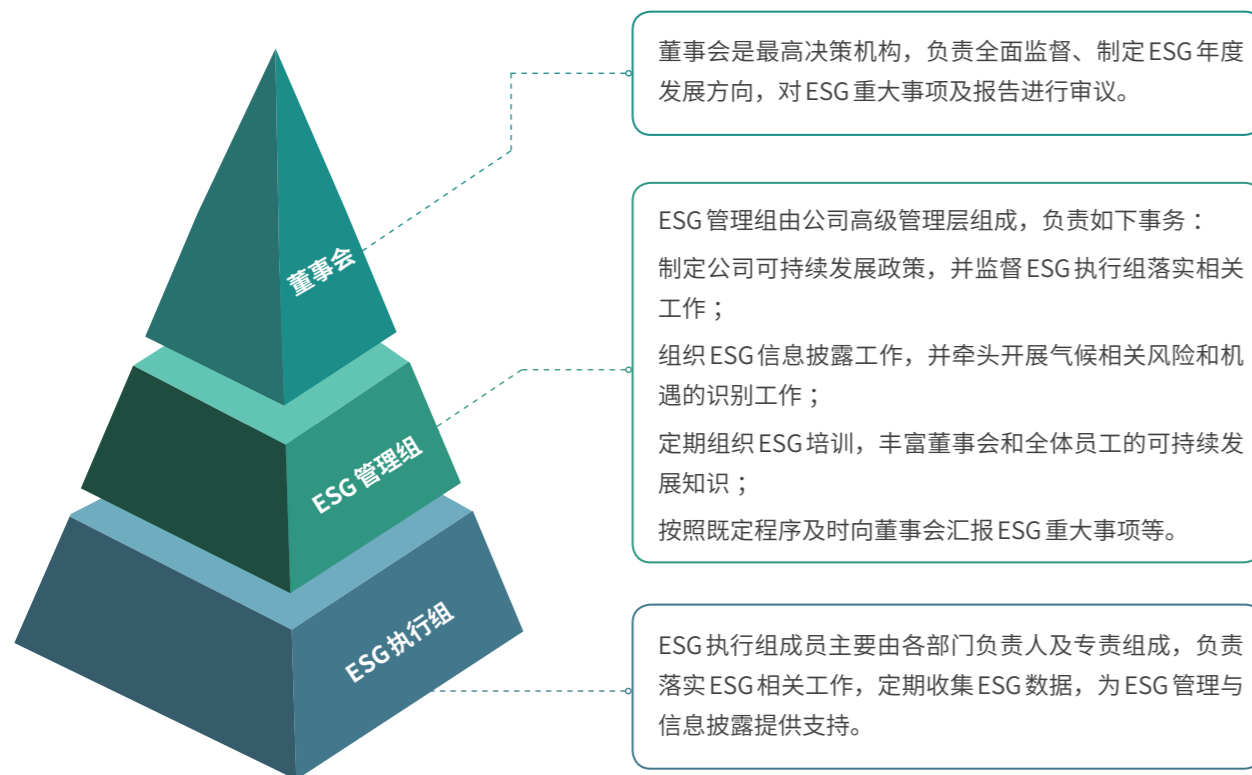
GRI 索引：

2-14 ; 2-16 ; 2-17 ; 2-25 ; 2-29 ;
3-1 ; 3-2 ; 3-3 ; 201-2

ESG 治理结构

为进一步完善公司 ESG 治理结构，提升 ESG 管理水平，我们搭建了由董事会、ESG 管理组、ESG 执行组组成的三层级 ESG 治理架构，使 ESG 管理充分融入企业经营管理。

ESG 治理架构及职责划分



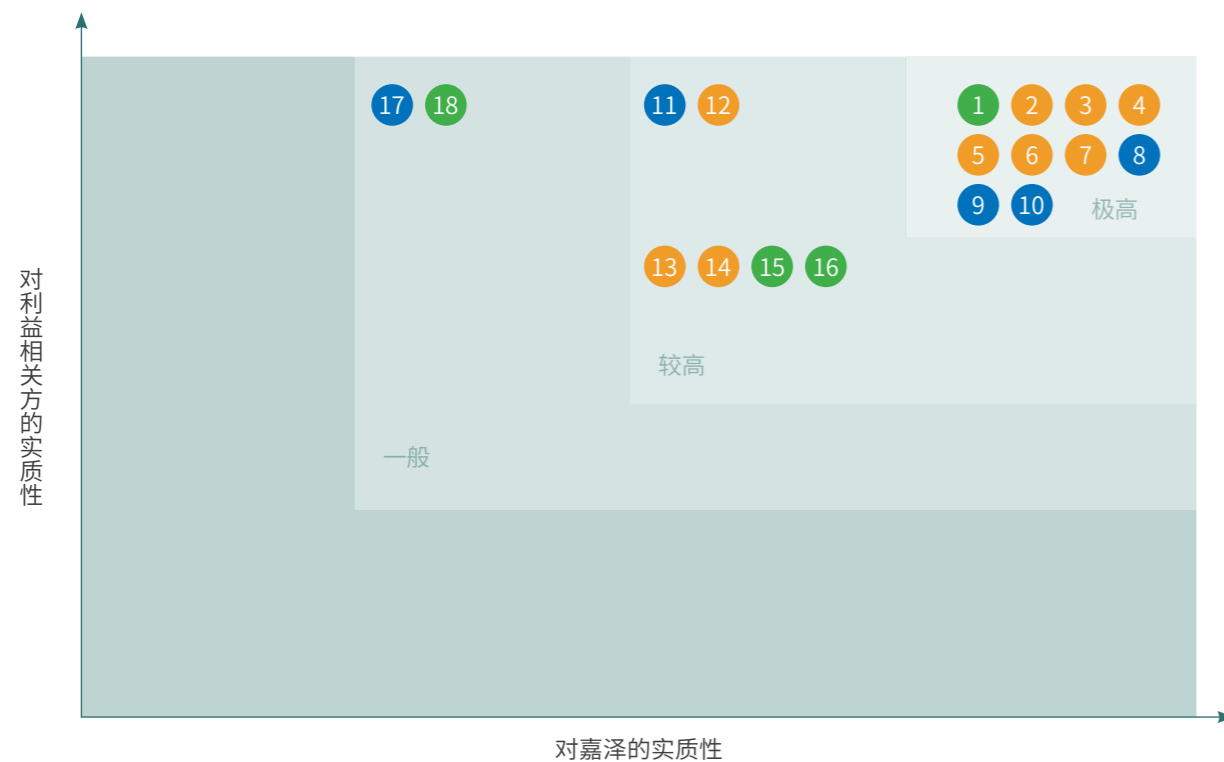
利益相关方沟通

公司能够有效开展 ESG 相关工作离不开利益相关方的大力支持与配合。为此，我们积极采用组织会议、开展实地调研等方式，与各利益相关方保持紧密联系，及时了解他们对公司发展及 ESG 工作的期望，并在日常实践中充分考虑与平衡各方利益与诉求。

主要利益相关方	利益相关方对嘉泽的期望	主要沟通方式
<p>供应商</p>	<ul style="list-style-type: none"> 规范供应商管理、严格执行合同约定、及时付款、合作共赢 	战略合作、合作协议、实地考察
<p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> 稳定提供优质的清洁能源、开发符合各项规范与标准的场站 	客户满意度调查、定期会议、定期拜访
<p>员工及其他工作者</p>	<ul style="list-style-type: none"> 可持续盈利能力、签订和遵守合法的劳动合同、提供完善的职业健康与安全保护、提供薪酬福利保障、提供培训机会 	召开职工代表大会、成立工会、组织培训、团建、日常会议、内部意见反馈平台
<p>政府和监管机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> 遵纪守法合规经营、为运营地新能源产业发展提供支持、带动运营地经济发展、依法纳税、做好信息披露 	参与相关会议、定期拜访、工作汇报、材料与信息上报
<p>社区</p>	<ul style="list-style-type: none"> 保护社区环境、降低项目开发对周边群众的负面影响、支持社区发展 	项目信息公示、组织公益活动、开展慈善捐赠
<p>股东与投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> 可持续盈利能力、规范公司治理、做好信息披露、回报股东 	召开股东大会、召开业绩说明会、及时披露信息（年报、季报、ESG 报告等）、路演
<p>金融机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> 可持续盈利能力、做好信息披露、具有较强的偿债能力 	定期会议、信息公开平台、行业调研、拜访
<p>行业协会等社会组织</p>	<ul style="list-style-type: none"> 与同业企业共促行业产业发展、支持能源转型 	定期拜访、出席行业会议、参与行业活动

ESG 实质性议题

今年，公司首次组织开展了ESG实质性议题调查工作。首先，我们参考GRI实质性议题评估指南，筛选出了18项与公司业务和新能源行业特性相符的实质性议题。接着，我们采用访谈、问卷调查等方式与利益相关方进行对话，以评估这些议题的重要性。最终，我们根据收集到的数据和分析结果，整理出了如下实质性议题矩阵。



- | 极高 | 较高 | 一般 |
|-----------|------------|------------|
| 1 助力低碳 | 11 经济带动作用 | 17 支持运营地发展 |
| 2 反歧视 | 12 反强迫劳动 | 18 能源管理 |
| 3 员工管理 | 13 社区关系 | |
| 4 多元化与平等 | 14 禁用童工 | |
| 5 培训与教育 | 15 废弃物管理 | |
| 6 质量安全管理 | 16 生物多样性保护 | |
| 7 职业健康与安全 | | |
| 8 经营绩效 | | |
| 9 采购管理 | | |
| 10 反腐败 | | |

气候相关风险和机遇分析

随着全球气候变化的加剧，公司运营所面临的气候相关风险和机遇也日益凸显。一方面，气候变化会威胁到公司的日常运营和供应链的稳定性；另一方面，它也为公司带来了业务发展和创新的机会。因此，我们全面梳理了气候变化所带来的风险与机遇，以及它们对公司的影响。

风险/机遇	风险参数	对公司的既有或潜在影响	管理措施	潜在财务影响	
急性风险	台风、洪水、极端高温与寒冷、沙尘等极端天气事件日益频发，且严重程度不断提高	1. 可能导致交通受阻，造成员工通勤不便，供应链运行效率降低，生产中断。 2. 可能引发设备运行故障，造成发电效率降低。 3. 可能发生风机倒塔等安全生产事故，威胁员工和客户的生命财产安全。	1. 关注气象预测信息，及时发布预警通知，部署自然灾害防御及应急准备工作。 2. 每日微信群发布“安全早知道”学习内容，包括公司项目所属各区域气象信息，气象灾害预防、处置等安全措施，普及安全知识、强化安全意识等。 3. 制定应急管理预案，组织安全培训和应急演练，提高应急处理能力。	运营成本↑ 资产价值↓	
物理风险	慢性风险	全球变暖会导致天气和降雨模式出现极端变化、水土流失、海平面上升	1. 降雨量的增加和海平面的缓慢上升，可能通过影响河流、湖泊等内陆水体，间接影响到运营地的稳定性。 2. 室外从业者可能因高温而感到不适感，进而降低劳动生产率。 3. 持续高温可能影响风机和太阳能电池板的正常效率，导致发电率下降。	1. 公司在建设项目初期，收集并调查站址的气象等灾害信息，并严格遵循勘察和设计意见。 2. 完善健康与安全制度，落实相关措施，并储备灾害应急抢救物资和急救药品。 3. 提升电力供应设施的可靠性，确保稳定供电。	营业收入↓ 资产价值↓

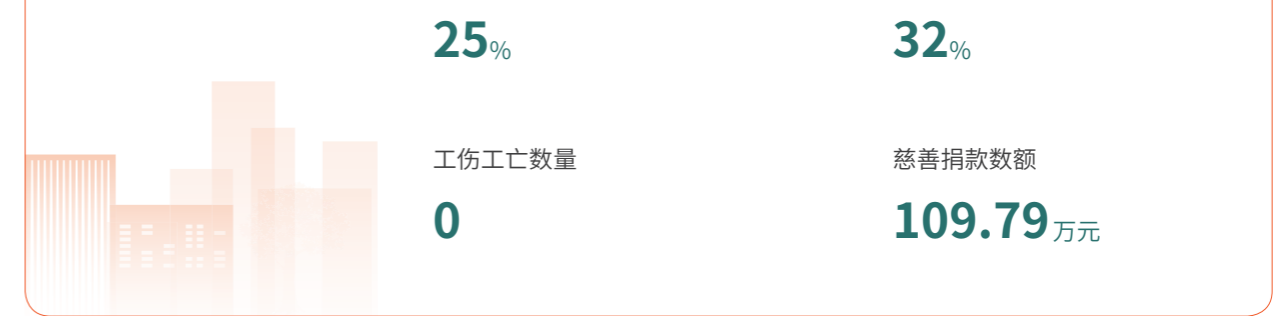
风险/机遇	风险参数	对公司的既有或潜在影响	管理措施	潜在财务影响
转型风险	市场风险 新能源装机规模扩大，市场竞争加剧	1. 随着新能源装机规模扩大，更多企业进入市场，公司将面临日益激烈的市场竞争。 2. 新能源装机的大规模增长可能导致电网接入和消纳困难。	1. 明确自身市场定位，深度聚焦五大业务板块，专注于特定市场细分及客户群体。 2. 深入了解电网规划及接入政策，确保新能源项目顺利并网。	资产价值↓
	政策和法律风险 环境信息披露要求逐渐增强；补贴退坡和政策调整	企业可能面临更为严格的监管审查和市场压力，需承担更高的合规成本。	1. 持续追踪相关政策，及时响应运营所在地的最新监管要求。 2. 通过发布环境、社会与治理 (ESG) 报告，合规披露气候与环境议题相关信息。	非运营成本↑ 资产价值↓
机遇	市场机遇 客户偏好转变；投资者关注程度提高	在中国“双碳”目标背景下，清洁能源等气候友好型产品和服务的新兴市场蓬勃发展。	密切跟踪并分析产业政策，及时调整产业布局。	营业收入↑
	政策和法律机遇 碳交易市场开放；政府出台新能源支持政策，鼓励风电、光伏等产业发展	风电市场空间进一步打开，支持和引导风电产业健康有序发展。	1. 加强内部碳资产管理，积极参与碳市场交易。 2. 不断提高直接售电能力，形成直接售电与代理售电、区内与跨省多途径模式。 3. 大力开发可再生能源发电项目，提升智能化服务水平。	营业收入↑ 资产价值↑

关键成果速览

环境 E



社会 S



治理 G



02

嘉·绿色

SDG 目标索引：



GRI 索引：

2-27 ; 302-1 ; 302-2 ; 302-3 ; 303-2 ; 303-5 ; 305-1 ; 305-2 ; 305-4 ; 306-1 ; 306-2 ; 306-3

嘉泽新能源始终严格遵守《中华人民共和国环境保护法》及其他相关环保法律法规，并紧密跟踪最新的法规要求。今年，我们根据最新的法律法规要求，结合公司最新的组织架构情况，对《环境保护工作管理规定》《危险化学品管理规定》等制度规范进行了更新优化。我们通过明确环保主体责任、识别并防范环保风险、落实环保目标等多项措施，稳步推进环保工作，实现了环保工作质量的持续提升。

“

2023年，嘉泽未发生负面环保事件，未受到环保处罚。

报告期内环保资金投入

496.85万元

”

水资源管理

为了更全面地评估嘉泽总部、各分子公司以及场站取水、用水活动对当地水资源的影响，我们在2023年参考了世界环境资源所提供的水压力基准数据，进行了深入的水资源压力地区识别与分析。研究表明，嘉泽的多数风电场位于水资源压力相对较高的地区。因此，我们更加坚定了持续加强员工节水意识教育、并采取切实有效措施提高水资源利用效率的必要性。

在排水管理方面，我们实施分类处理。总部用水经过适当处理后，统一排入城市污水管网。对于场站用水，我们则严格遵循《输变电工程环境保护规定》等相关法规要求，根据场站的具体用水情况和污水处理能力，制定相应的污水处理方案，确保所有排放的污水都能达到环保标准，避免对周边环境造成任何不良影响。

水资源管理手段示例

生活中的节水措施

使用节水器具；张贴节水宣传海报与温馨提醒贴士；场站员工使用淘米水、洗菜水浇花；保洁人员使用拖把桶清洗拖；采用滴灌、喷灌技术绿化办公楼及各场站、厂区绿植等。

生产中的水资源管理措施

- 防泄漏** 采用设备点检、维修维护等手段，防止跑冒滴漏情况的发生；严禁向水体排放含重金属废液、油类、酸液、碱液或剧毒废液，并禁止用水冲洗含有污染物的地面。
- 废水处理与再利用** 所有外排废水经严格处理，达到或优于相关排放标准后再排放或用于边坡绿化。
- 强化废水处理设施管理** 废水处理设施由所在单位负责其运行管理。任何关于拆除或闲置污染物处理设施的决策，提前向上级单位及环境保护主管部门申报，并在必要时向地方环保部门报告，确保所有操作均符合法规要求。
- 非正常废水排放管理** 如需临时排放非正常废水，事先向上级单位及环境保护主管部门报告，只有在获得同意并已采取有效防治措施后，才能进行排放。
- 严格监控污染物排放** 密切监控废水中污染物的种类、数量和浓度，当其发生重大变化时，立即向上级单位及环境保护主管部门报告，并采取相应处理措施。

水资源使用情况



能源管理

为有效降低能源消耗并提升能源利用效率，我们采取了多项节能措施。在日常工作中，我们积极倡导节约用电的理念，要求员工及时关闭非必需电源。在生产环节，我们从源头着手，优先选用高效节能的发电变电设备，以最大程度降低能源在传输和转换过程中的损耗。此外，我们定期开展设备检查、保养和维修工作，确保设备始终保持在最佳运行状态，从而有效避免因设备老化、故障或低效运转而造成的能源浪费。



能源使用情况

2023年

汽油

25,738.99升

能源消耗强度

0.49吨标准煤/百万元营收

外购电量

总部：9,333,634千瓦时

折合标准煤

1,174.94吨

折合标准煤系数说明：依照《综合能耗计算通则》，1L汽油产生的热量相当于1.0815千克标准煤；1千瓦时电能相当于约0.1229千克标准煤。

温室气体排放情况

2023年

范围一

57.39吨

二氧化碳当量

范围二

6,418.67吨

二氧化碳当量

排放总量

6,476.06吨

二氧化碳当量

排放强度

2.69吨

二氧化碳当量/百万元营收

范围一：包含场站汽油排放量；范围二：包含办公区和各项目场站排放量。

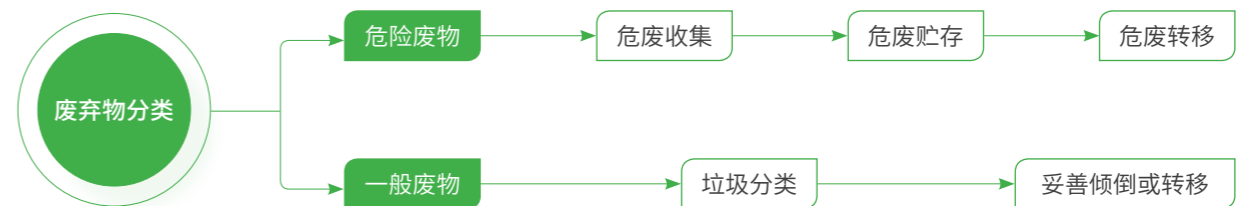
废弃物管理

嘉泽在生产运营中严格遵守国家法规标准及公司规章制度，对废弃物进行妥善管理。针对生活垃圾，我们实施了严格的分类管理制度，要求员工按照可回收垃圾和其他垃圾的标准进行分类投放，并委托第三方公司及时清运、处置。

针对危险废弃物管理，我们按照国家最新法规标准制定了《危险化学品管理规定》，明确了危险废物申报、分类、收集、贮存、转移等管理规定。在危废贮存环节，我们设有清晰分类标识的专区，并要求员工严格按照规定进行分类存放。对于油品的加注、更换及转运等操作，我们要求使用符合标准的专用设备和工具进行，以确保安全。同时，为降低泄漏风险，我们要求所有涉及危废的部门及合作的处置单位必须使用具备防泄漏功能的专用容器和包装材料进行储存和转运。

为确保危废处置供应商的合法性与专业能力，我们在合作前会严格审查其经营许可证和危废处置资质。在签订合同时，我们会明确双方的权利与义务，确保合同条款的严谨性和法律约束力。在合同执行期间，我们还会对供应商的服务质量进行持续监督，确保其能够严格按照合同约定为我们提供安全、高效的危废转移和处置服务。

废弃物管理流程图



废弃物产生量 (单位：吨)

乙二醇	2.075
沾染矿物油的废弃包装物	0.1048
润滑油	0.035
清洗剂	0.00567
废齿轮油	0.0372
废液压油	0.0137
废弃物总量	2.27137

生态保护

嘉泽在风电项目开发过程中严格遵守各项环保法律法规，确保项目不对周边生态环境及居民造成严重负面影响。同时，公司注重依据项目所在地生态及社会环境特点采取针对性保护措施。

开发前

进行环境影响评价；
合理选址，避免工程对生态环境破坏；
可行性研究报告阶段进行工程地址勘察，环境保护和水土保持设计；
明确防治环境污染和生态破坏的措施以及环境保护设施投资概算等。

试生产、施工中

要求施工总承包单位在施工过程中遵守相关的环保、用地等法律法规；
监测环境影响，防止废水、粉尘等有害物质和噪声、振动对环境的污染与危害；
妥善处理废弃物；
污染防治设施管理等。

施工结束

进行生态恢复，如恢复场地原貌，恢复场坪，并播撒草籽，恢复环境生态；
开展复垦还林工作，绿化美化；
通过水土保持、环境保护竣工验收；
处置施工过程中固体废物等。

投用

实行区域负责制度；
开展季度和环境卫生检查；
运营过程中减少对场站周边地区生态环境产生负面影响；
持续进行绿化；
环保设施维护；
废水处理与再利用等。

广西

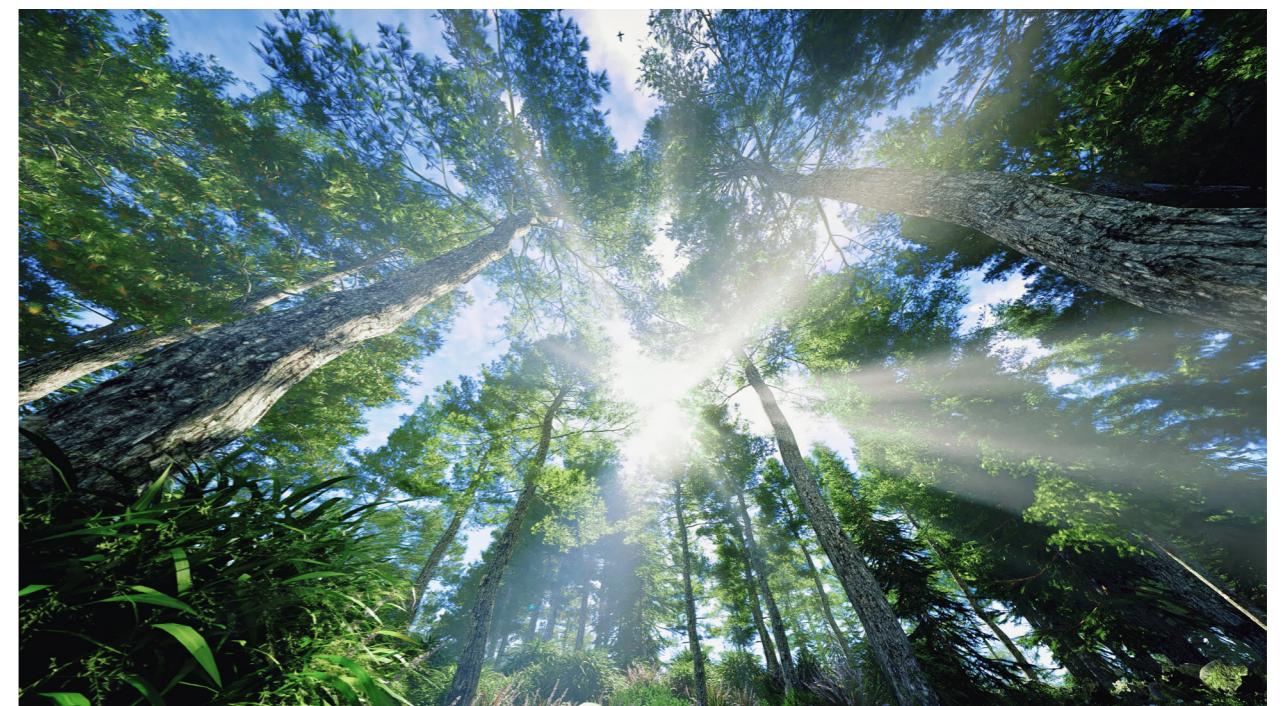
鸟类保护

广西资源县枫树湾风电场项目位于候鸟迁徙通道。为遵循《国家林业和草原局关于规范风电场项目建设使用林地的通知》的要求，我们特地委托了专业的第三方机构，针对该项目与鸟类主要迁徙通道及迁徙地之间的关系进行了严谨的论证工作。

黑龙江

耕作层保护

绥滨保新100MW风电项目地处东北黑土区核心地带。我们积极响应省级政府的相关指导意见，开展了耕作层土壤剥离利用工作。此项工作实现了多重效益：在社会效益方面，这一做法增强了周边居民对项目的认同感，有助于维护社会的安定团结；在生态效益方面，它利于有效控制工程建设过程中的人为水土流失，对保护黑土资源和改善项目区生态环境起到了至关重要的作用；在经济效益方面，剥离的土壤重新利用后，可为农业生产发展提供有力支持。



03

嘉·稳健

SDG 目标索引：

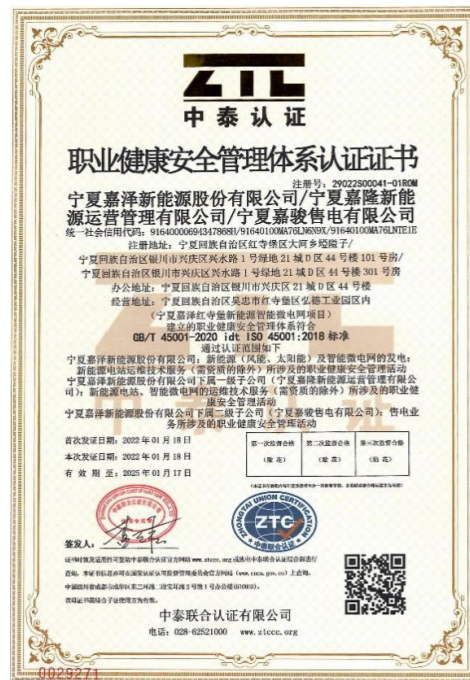


GRI 索引：

2-27 ; 403-1 ; 403-2 ; 403-4 ; 403-5 ; 403-6 ; 403-8 ; 403-9 ; 410-1 ; 418-1

“质量是嘉泽实现稳健发展的坚实基石。我们始终秉承质量至上的原则，把好质量关；坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，把好安全关。”

质量是嘉泽实现稳健发展的坚实基石。我们始终秉承质量至上的原则，把好质量关；坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，把好安全关。

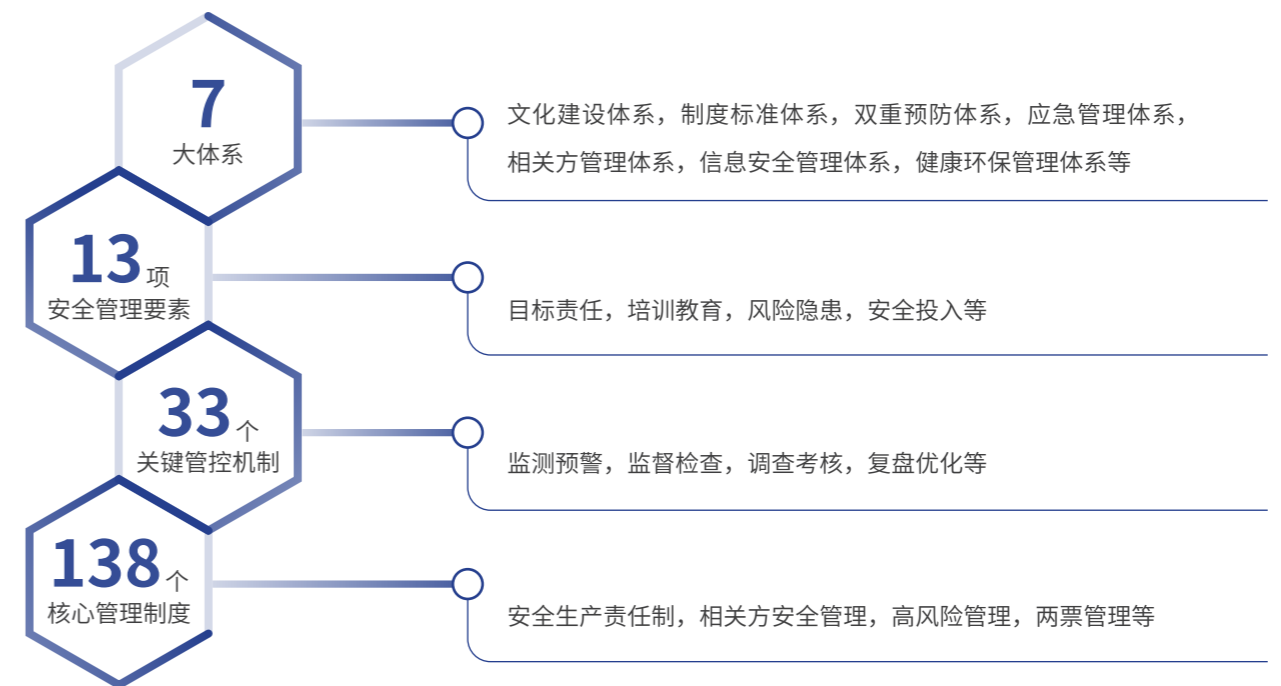


目前，公司新能源及智能微电网发电、新能源电站运维技术服务、售电业务相关业务单位主体均已获得ISO45001职业健康安全管理体系认证。

71333138 安全管理体系

2023年，我们对“71333138安全管理体系”中的22项核心管理制度进行了全面修订和完善，使其遵循国家最新法律法规，并满足当前业务需求。

“71333138”安全生产管理体系



安保实践

嘉泽在《治安保卫及反恐防范管理规定》中规定，安保人员需持证上岗，并必须接受全面的安全、思想、法律、人权、职业道德等培训。这一举措旨在确保安保人员能够充分尊重和保护他人权益。

质量管理制度与标准

我们制定有《质量工作管理规定》《质量安全标准化指导手册》等一系列质量管理制度与标准，确保质量安全检查、工程建设、电场运维等各项工作均严格遵循制度标准执行。同时，我们还定期组织生产运维检查，并针对发现的问题提出切实可行的整改建议，以持续提高质量管理水平。

我们的《质量安全标准化指导手册》以图文并茂的形式，为变电、发电、线路、建筑等各类工程提供了简明直观且详尽的操作指南，确保工程质量管理达到统一标准。



本年度，为进一步优化和提升质量管理工作，我们根据最新的法规标准并结合公司质量管理的实际情况，制定了《安全质量动态评比管理办法》，并重新修订了隐患排查清单。

《安全质量动态评比管理办法》介绍

为评估各电场安全质量动态，树立质量安全典范，公司于今年制定了《安全质量动态评比管理措施》，要求每季度从以下十个关键方面对各电场进行考核，选取先进集体并予以奖励，以此激励各电场不断提升其安全生产管理水平。



此外，公司会对不同等级的电场采取差异化的管理措施、监督检查频次和奖励机制。对于评分较低的电场，我们将加大督办力度，并为其制定专项提升方案；而对于在评比中表现优异的电场，公司会将其树立为安全管理典范，积极推广其先进的管理方法和经验，以便其他电场借鉴学习。这样的管理模式有效促进了各电场之间的良性竞争，激励各电场不断提升自身运营水平。

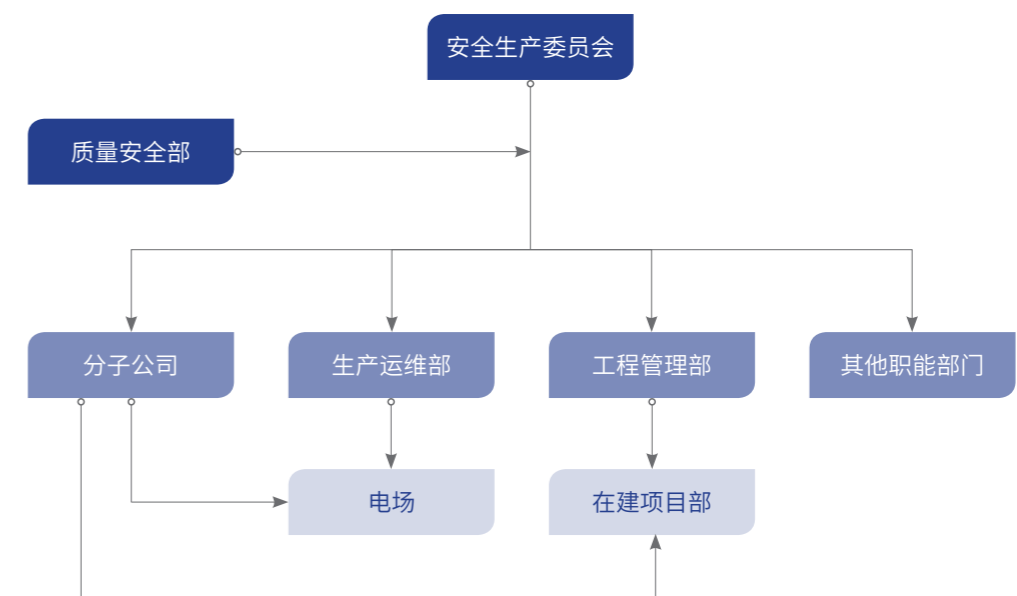
新版隐患排查清单介绍

新版隐患排查清单全面覆盖了质量管理的各个环节，包括质量法律法规的识别与宣贯、组织机构的人员配置与保障措施、设备运行状态的监控、施工质量、检修技改质量控制以及档案管理的规范性等内容。自新版清单发布以来，我们的检查工作均严格按照此清单执行，以确保质量管理的全面性与有效性。

2023年，公司未发生任何质量或安全相关违法违规事件，也未曾受到任何相关处罚。

组织架构

为明确安全生产职责，我们构建了由安全生产委员会决策部署，其他各个部门共同参与综合管理的安全组织架构。



>> 安全生产委员会

负责全公司的安全生产工作总体管理，其职责包括但不限于协调、指导、监督安全生产工作；制定安全生产工作目标、计划；部署落实安全生产重点工作；组织研究、治理各类重大安全生产风险隐患；实施安全生产考核与奖惩等。委员会每季度定期召开会议，并根据实际需要不定期召开专题会议，以掌握公司当前安全生产现状，研究解决安全生产工作中的重大问题，决策安全生产的重大事项，制定下一季度的安全重点工作及相应措施。

>> 质量安全部

负责对公司的安全生产管理工作进行综合管理和监督，确保公司年度安全生产目标的实现等。

>> 分(子)公司

负责建立本单位的安全生产监督和保障体系，承担所辖项目的安全生产综合管理责任等。

>> 生产运维部

负责对电场安全生产工作综合监督管理，确保电场运行安全等。

>> 工程管理部

负责对公司在建工程的安全文明施工进行综合监督管理，保障安全文明施工。

>> 其他职能部门

经营管理部：负责及时获取和识别国家安全政策要求，将安全指标作为重要经营考核目标等。

会计管理部：负责将安全生产投入预算纳入年度预算的重要内容之一等。



注册安全工程师

9人



10年+安全管理经验

13人



国家能源西北监管局专家

2人

目标管理

每年年初，我们都会制定年度安全生产目标，并要求全体员工签署《安全生产目标责任书》，以明确并压实各级安全责任。公司按照设定的目标对员工进行季度和年度的安全考核，其考核结果将作为年终绩效考评的重要依据。

2023年安全生产目标

6 杜绝	杜绝 人身死亡事故 杜绝 职业病危害事故 杜绝 五级及以上设备（含火灾或财产损失）事故 杜绝 重大及以上且负同等以上责任的交通事故 杜绝 重大及以上网络安全事件 杜绝 一般及以上环境污染事件
2 控制	控制 重伤人身伤害 ≤ 2人（含外包单位人员） 控制 六级设备（含火灾或财产损失） ≤ 1起/1000MW
1 确保	确保 安全生产标准化二级达标
6 防范	防范 公共卫生事件——确保防范措施执行率 100% 防范 未遂事件——确保间隔天数 ≥ 100天 防范 重大及以上隐患——确保闭环整改率 100% 防范 质量安全预警事项——确保新项目杜绝率 100% 防范 “五新” 安全风险——确保培训交底 100% 防范 相关方安全风险——确保标准化管理 100%

报告期内，嘉泽实现了

0 工伤

0 工亡

科技提效

安全信息化系统

2023年9月，嘉泽启动了全新的安全信息系统。这标志着嘉泽的安全管理工作进一步迈向全面数字化、信息化阶段。安全信息化系统的投运打破了公司安全管理壁垒，针对个性、共性问题进行共享、分析，避免信息传递衰减和偏差；可通过线上完成日常安全工作流程类审批，督导安全履职、实现实时记录安全工作；跟踪督办风险防控和隐患治理，提升了公司安全工作效率。



无人机智能巡检

除了运用高效的安全信息化系统外，嘉泽还积极引进新技术，将无人机应用于风电场机组叶片、输电线路以及屋顶光伏的检查与维护中。通过利用无人机的高清摄像和数据传输功能，我们能够迅速发现并精确定位潜在问题，这不仅提高了我们对这些关键设施的检测精度和效率，还极大地降低了人工巡检的风险和成本，确保了风电场和光伏系统的安全、稳定、高效运行。

意识提升

为持续增强员工安全意识，每年公司都会组织安全培训需求调研，从而为员工提供相应的培训。本年度，安全培训开展情况如下：

培训内容	举办场次	参与人次
面向公司全员的安全培训 (覆盖防雷安全、电信诈骗防范、应急演练、消防安全以及信息安全等)	10	794
面向分(子)公司、各部门及场站、在建项目的操作安全培训	18	912
质量安全部门开展的内部培训	7	43

保护客户隐私

为确保客户的隐私不受侵犯，我们要求全体员工严格履行与公司签署的《保密协议书》，并遵守公司保密制度，保守商业秘密并监督他人遵守。

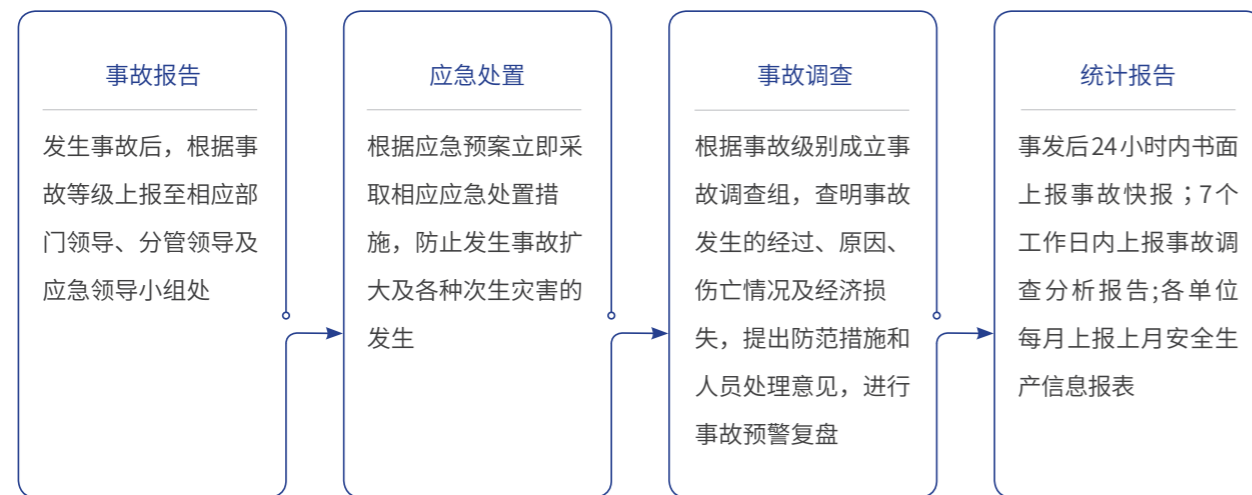
在全体员工的共同努力下，本年度未发生任何涉及侵犯客户隐私或丢失客户资料的事件。

应急管控

嘉泽为了规范安全事故调查处理，提高应对突发事件的能力，制定了《安全事故调查规程》《应急管理制度》和《突发事件应急预案》等制度。当事故发生后，事发单位负责人或现场人员应在20分钟内将事故信息报送至公司应急办或安稳办，并按照《突发事件应急预案》组织开展应急救援、处置工作。嘉泽坚持以人为本，遇紧急情况，先保证人身安全，立即申请外部支援，并持续评估风险，避免或降低次生事故风险。同时，为保障员工在紧急情况下的最大自主权和安全感，我们明确规定，员工一旦感知到危险信号，有权自主采取避险措施。事后，公司将会依据事故级别成立事故调查组，并在调查完毕后以书面形式提交事故分析报告。调查组将总结事故的经验教训，加强安全应急宣传和教教育，以防止类似安全事故再次发生。

嘉泽深知，不断提升应急处置能力至关重要，因为这样能够有效减轻事故对生命和财产的损失。为此，我们在《应急管理制度》中明确规定：公司应将应急投入纳入公司年度安全投入预算，并建立健全应急物资、设备储备的保障制度。每年，我们还会组织开展多场模拟演练活动，以提升员工在突发事件中的应变能力。本年度，嘉泽围绕火灾、防汛、全场失电、网络安全等组织了多场应急演练活动。

安全事故调查规程



嘉泽严格遵循国家《工伤保险条例》及其他相关政策法规，制定了《职工伤亡事故管理制度》。该制度规定了事故报告、调查和处理流程，为事故处理提供了明确指导。同时，制度还明确了工伤认定和医疗待遇，为员工在遭遇意外伤害后提供制度性支持与保障。

安全宣贯

2023年“安全月”期间，嘉泽紧扣“人人讲安全，个个会应急”主题，组织了多场丰富多彩的安全生产活动。公司先是组织学习了习近平总书记关于安全生产的重要论述，然后发起了“嘉泽人”安全倡议和安全承诺宣誓等活动，还邀请了辖区派出所的警官进行防电信诈骗宣传培训。这些活动旨在提升员工的安全意识，坚定他们守护安全的信念。



此外，嘉泽还积极对外开展安全宣贯活动。例如，在山东、河南、天津区域各风电场，我们的工作人员深入田间地头，面向农民朋友策划了一次“麦收季节电力安全宣传”活动。在活动中，我们不仅向当地居民详细讲解了农机车辆防触电和防设备损害的安全知识，还在村口显眼位置以及田间风机塔筒处张贴了醒目的《大型机械田间作业注意事项》宣传彩画。通过这种直观易懂的方式，嘉泽成功地为周边村民提供了一次生动的安全教育课。



安全早知道

自2016年起，公司安全文化小组坚持每日通过微信群向全体员工发布“安全早知道”，内容涵盖公司安全制度、天气预报和行业安全新闻等信息，从而确保及时向员工传达相关安全信息、生产建议和提醒。

制度学习：通过解读公司安全制度或条款，确保每位员工都能充分理解并严格遵守公司安全规定，使制度内化于心。

天气预报：由专人负责每天整理并报告各项目运营地的天气数据，根据气候情况评估作业环境是否适宜；各场站在接收信息后做出相应的响应，如加强监测和事态跟踪、检查应急物资储备情况，必要时采取暂停作业等措施。

安全新闻：及时识别获取并宣传安全政策信息、事故信息、电力领域热点话题，增强公司人员对当前安全生产政策、安全形势的认识，提升全员安全履职意识。

安全教育提升：针对当前行业及公司生产事故风险，通过图文、视频等方式及宣传学习事故警示教育片及紧急救护、应急装备使用、自然灾害防御等安全知识，进一步增强员工的安全意识和防范能力。



04

嘉·关怀

SDG 目标索引：



GRI 索引：

2-7 ; 2-8 ; 201-3 ; 202-2 ; 401-1 ;
 401-2 ; 401-3 ; 403-2 ; 403-3 ; 403-
 6 ; 403-7 ; 403-10 ; 404-1 ; 404-2 ;
 404-3 ; 406-1 ; 408-1 ; 409-1

“ 员工是企业最宝贵的财富，是推动企业持续发展的核心力量。因此，嘉泽始终将员工培训、发展及关怀作为员工管理工作的重中之重。我们致力于构建科学的管理机制，提供多元化的培训与发展机会，打造温馨的员工关怀体系，从而为员工创造一个公平、健康、和谐的工作环境，让每一位员工都能在这里实现自我价值。 ”

雇佣管理

嘉泽新能严格遵守《中华人民共和国劳动法》《女职工劳动保护特别规定》等相关法律法规，坚决反对并抵制任何形式的强迫劳动和雇用童工行为。公司还制定有《相关方安全管理规定》，明确禁止相关方使用未成年工从事施工作业。

在与员工签订劳动合同时，我们始终坚持平等自愿、协商一致、双向选择的原则，实行无差别的雇佣政策，不分性别、民族和信仰，承诺消除一切形式的用工歧视，致力于为所有员工提供一个公平、公正的工作环境。2023年，嘉泽未收到过任何有关歧视、强迫或强制劳动的投诉、举报或面临相关法律诉讼。



招聘 为适应嘉泽现阶段的发展需要，满足新的招聘要求，并通过优化招聘流程来提高招聘效率，2023年，公司对《招聘管理制度》进行了修订。截至2023年12月31日，公司共有员工203人，较去年增长了25%。

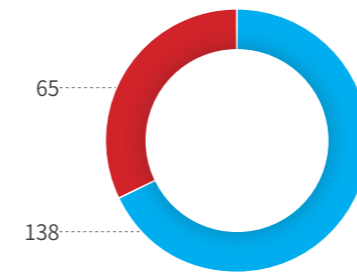
在岗 为了实现对员工的科学管理，嘉泽新能依据《员工入职管理制度》《员工培训制度》和《员工手册》等多项制度规范开展人员管理工作。在本报告期内，我们还特别制定了《外派人员管理办法》，对外派员工的定义、管理措施和支持政策进行了明确规定，进一步提升了各部门对外派人员的精细化管理能力。

退休与返聘 我们始终严格遵守《退休及返聘人员管理办法》，使退休员工能够依规享受退休待遇。对于表现优秀的员工，嘉泽为其提供返聘机会，让他们能够继续为公司的发展贡献力量。

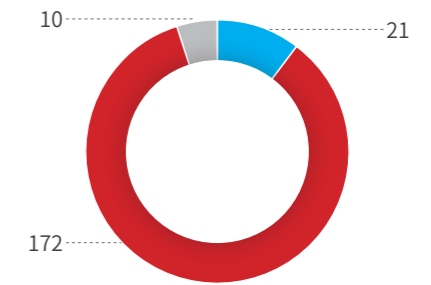
2023年嘉泽员工结构基本情况

在职员工总数 **203**人

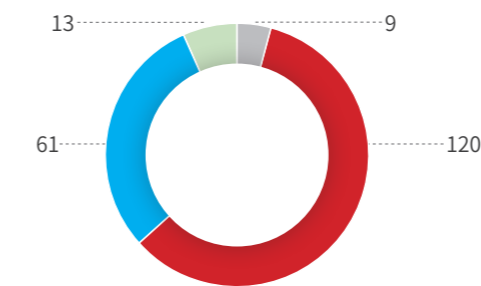
员工性别分布 (人) ● 男性 ● 女性



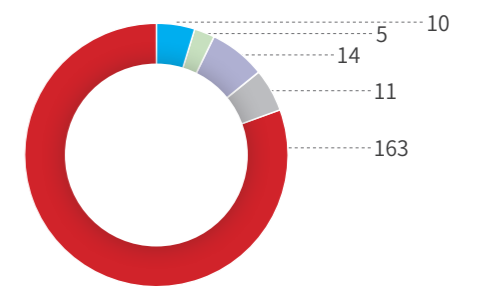
员工年龄结构 ● 30岁以下 ● 30-50岁 ● 50岁以上



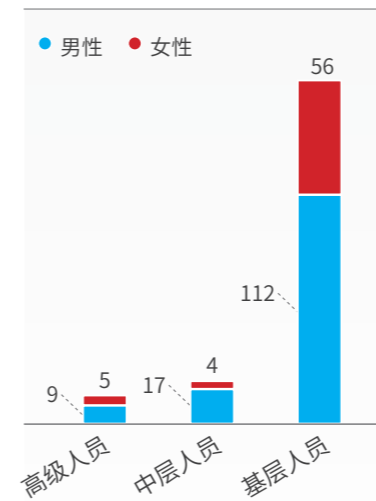
员工教育程度 ● 硕士 ● 本科 ● 大专 ● 中专及以下



各运营地员工 ● 黑龙江 ● 新疆 ● 北京 ● 广西 ● 银川

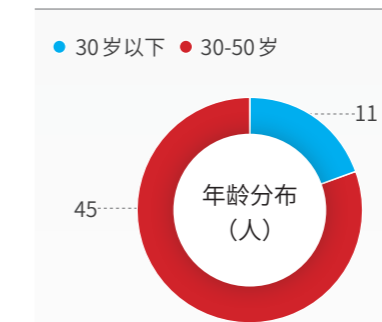


员工级别分布 (人) ● 男性 ● 女性

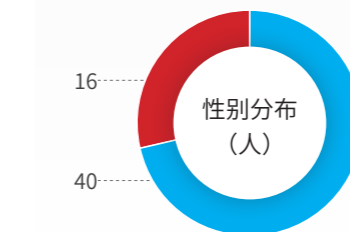


本地雇佣高管比例 **40%**

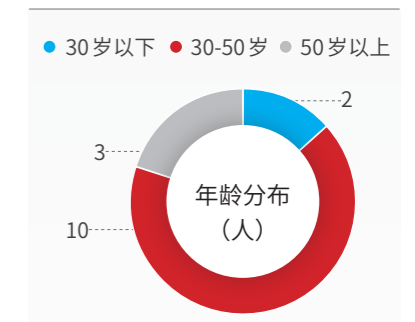
新进员工 (新进员工占比: 27.5%) ● 30岁以下 ● 30-50岁



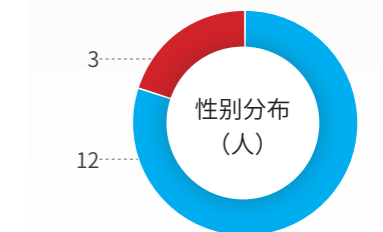
● 男性 ● 女性



离职员工 (员工流失率: 11%) ● 30岁以下 ● 30-50岁 ● 50岁以上



● 男性 ● 女性

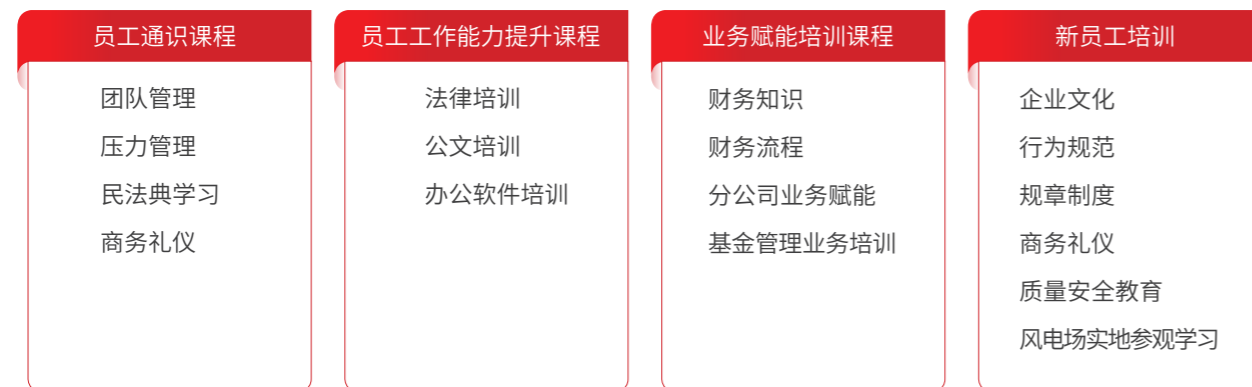


培训与发展

我们构建了一套完备的培训课程体系和个人成长规划，旨在激发员工的潜能，提升团队的整体素质。随着国家政策的不断演变和业务需求的日新月异，我们亦步亦趋，灵活调整培训与发展策略，确保每一位员工都能获得与时俱进的知识和技能。通过这样的持续投入和精心规划，嘉泽新能致力于为员工铺设一条清晰的职业发展道路。

培训

嘉泽为全体员工提供了丰富的培训项目，并根据不同岗位的实际需求，设计了多样化的培训内容。为确保培训效果，我们在培训结束后都会对员工的学习成果进行评价，以准确衡量培训是否达到了预期目标。2023年，嘉泽面向全体员工开展了以下培训活动。



培训累积人次

分类	员工类别	累计人次
性别	男	579
	女	869
合计		1448

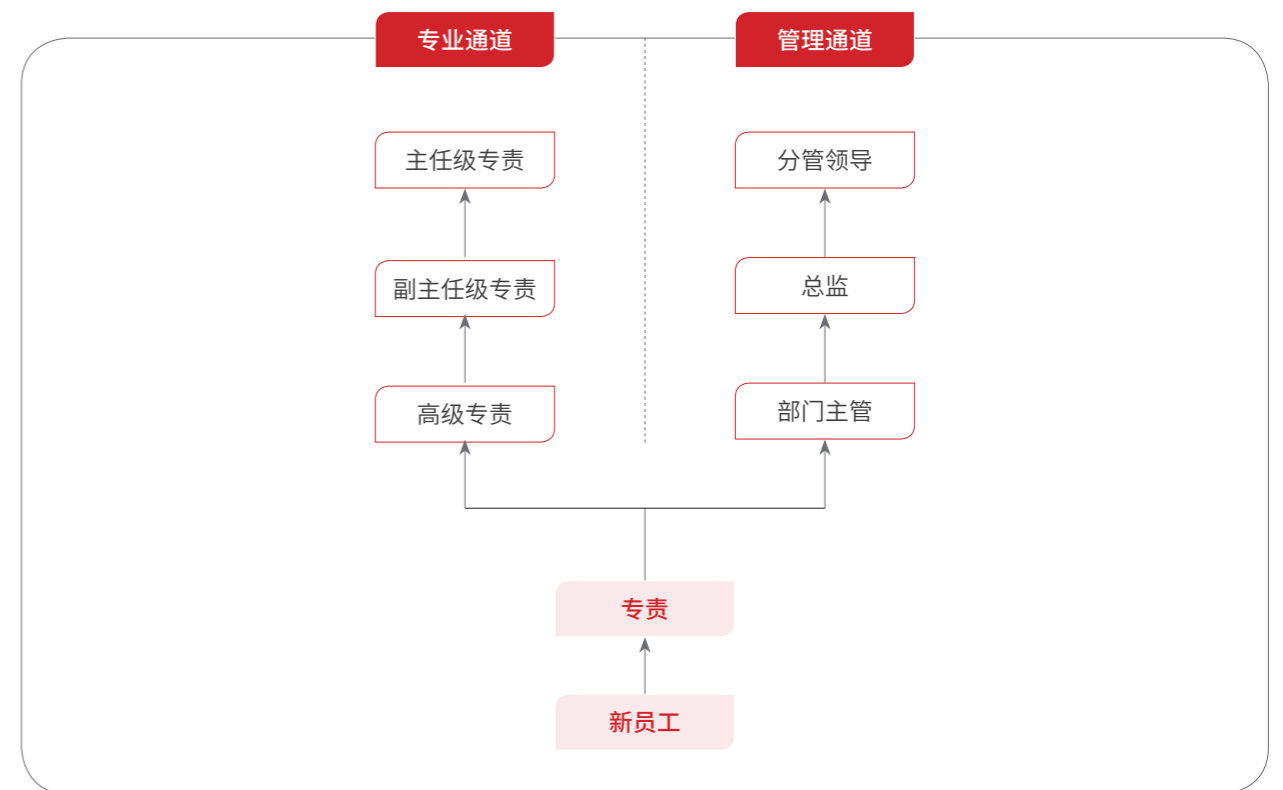
晋升与发展

为满足公司发展对人才的需要，同时为广大员工提供发展通道，达到人尽其才，各尽其能的效果，提高公司和个人的核心竞争力。

我们特别设立了双重晋升通道——专业通道和管理通道，以满足不同类型人才的个性化发展需求。专业晋升通道专为技术型人才设计，共分为五个等级，从新员工到主任级专责，注重工作技能和专业能力的提升。这一通道旨在激励技术人员在专业领域不断深耕，实现技能与职位的同步提升。

管理晋升通道则侧重于员工的统筹管理能力、公司运营及团队领导力的提升，也分为五个等级，从新员工到分管领导。它为那些在管理岗位上表现出色、具备卓越领导才能的员工提供了更广阔的职业发展空间。

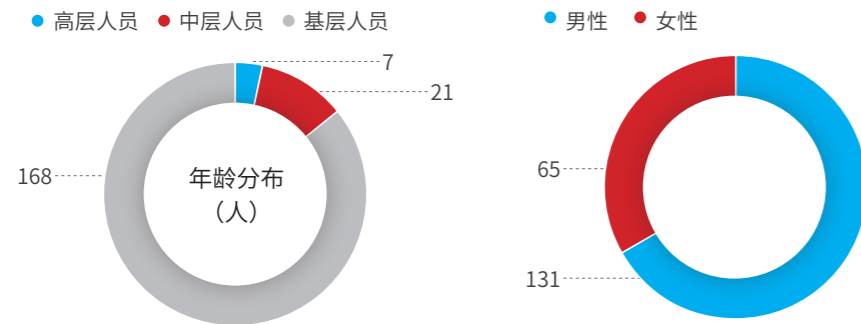
另外，为支持员工在职场上不断突破自我，我们鼓励内部竞聘，坚持内聘优先于外招的策略，优先为在职员工提供晋升机会。



同时，我们也非常注重员工的持续学习和成长，特别制定了《公司职称、职业资格证书补贴管理办法》，对获得职称或职业资格证书的员工给予相应的补贴支持。

通过这些举措，我们期望在嘉泽公司内部营造一个积极向上、充满活力的工作氛围，让每一位员工都能在这里找到属于自己的职业定位和发展方向，与公司共同成长、共创辉煌。

参加定期绩效评估、调岗调薪的员工



光伏智领

2023年，嘉泽智慧能源公司不仅积极开展了各项分布式光伏业务，还利用自身新能源技术知识优势，以项目带学习，帮助相关方提高其绿色技能。



智慧能源公司正在为某项目所在地的乡镇配电所提供电力知识培训



智慧能源公司正在为客户提供与项目并网、项目运行、运行安全事项相关的培训

员工关怀

公司始终将员工的福祉放在首位，并付诸实际行动。多年来，我们坚持为员工提供多项关怀福利，全面保障员工权益。为确保关怀措施能够长期、稳定地执行，公司在2023年特制定了《员工关怀体系》，这一制度覆盖所有员工以及退休人员，明确了各项关怀和福利措施的具体内容和执行标准。该关怀体系于2024年初正式全面落实。

生活关怀	午餐关怀、生日关怀、员工大事关怀、防暑降温关怀等
节日关怀	春节、妇女节、端午节、中秋节等重大节日时向员工发放节日福利
文化心理健康关怀	不定期组织文娱活动，每年组织员工体检等
假期福利	除常规带薪年假、婚假、产假、哺乳假外，为外派人员提供探亲假
保险福利	除了为员工缴纳五险一金（公积金按照12%+12%缴纳）外，还配置商业保险
员工情绪关怀	不定期与员工进行一对一交流，定期与关怀长期出差驻场及外派人员进行沟通，从而及时了解员工在工作和生活中的需求与困难等
员工情感关怀	不定期组织相亲派对、家庭日主题活动、业余活动等
社会公益	为员工提供参与志愿活动的机会，每年组织植树活动，定期组织社会公益活动

职业健康与安全

危害检测

嘉泽建立并完善职业健康安全管理制，定期识别工作场所中的潜在危害因素并控制风险，确保员工在一个安全、健康的环境中工作。今年，公司聘请了专业检测机构对宁夏微电网电站、牛首山第一风电场、新疆鄯善等电场作业过程中的职业危害因素进行了检测。根据检测结果，我们在可能导致职业病危害的场所设置警示标志，并指派专人制定防范措施，实施日常监管。

健康体检

公司定期为员工提供职业健康体检。如发现患有职业病的员工，嘉泽将按照有关规定进行及时救治，并在充分尊重员工意愿的前提下对其进行调岗。调岗后，公司承诺不会擅自降低员工原有的工资福利待遇，且绝不因调岗对员工进行任何形式的歧视或惩罚。截至目前，公司尚未出现职业病患者。

岗前防护

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，在员工入职前明确告知其岗位可能存在何种职业危害因素，对员工进行岗前安全培训，并按《劳动防护用品管理规定》为员工提供个人防护设备（Personal Protective Equipment, PPE）。

档案管理

依据体检结果，公司为员工建立职业健康管理档案。档案实行一人一档制，公司会指派专人负责档案的妥善保存和管理，仅员工本人有权拆封及查阅自己的体检报告。

2023年，公司员工接受职业健康相关体检率 100%



05

嘉·责任

SDG 目标索引：



GRI 索引：

203-1 ; 413-1 ; 413-2

企业的社会责任不仅在于追求经济效益，更在于对社会的贡献与担当。作为一家有温度的企业，我们致力于在助学兴教、助力乡村振兴和深化党建工作等领域积极履行社会责任，推动社会的可持续发展。通过这些实际行动，我们期望在促进社会进步的同时，也为企业自身的长远发展注入不竭动力。

助学助乡

嘉泽一直深耕教育公益领域，致力于为未来社会培养栋梁之才。2023年7月，我们向银川外国语实验学校捐赠了一百万元，用于提升学校教学水平和改善教学设施。8月，我们联合金风科技公益团队，在红寺堡区成功举办了第八届“风润中华乡村教师成长营”公益项目。该项目以培养“乡村科学教育人才”为主题，秉承“新赛道、新方法、新人才”培养理念，助力乡村教育持续发展。此次活动中，我们与吴忠市红寺堡第六小学取得联系，在了解学校当前发展需求后，与金风科技共同向该校捐赠了图书和体育活动器材，助力打造“书香校园、运动校园”。

嘉泽行动的源动力，在于我们始终如一地弘扬并践行着“家”文化的核心理念。

——杨洁

真正长久且意义深远的，是精神层面的成长与提升。

——巨新团

2023年，宁夏嘉泽新能源股份有限公司荣获宁夏回族自治区红十字会颁发的“宁夏红十字人道博爱奉献奖”。此奖项是对嘉泽长期坚持深耕公益慈善事业的肯定。我们将继续秉承优良传统，积极投身慈善事业，开展各类爱心公益活动，以更加积极的态度履行社会责任。



党建引领

嘉泽在2014年6月5日嘉泽成立了党支部。“知党恩、念党恩、感党恩”是我们始终践行的宗旨，以高质量党建引领高质量发展是我们不断前行的动力。



贯彻党的精神

2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年。为落实习近平新时代中国特色社会主义思想和精神，公司举办了主题教育工作会议和一系列合作交流活动，确保党的思想在理论层面和实践层面都得到深入贯彻。

举办党建活动

清明节期间，公司参加了一场以“扬先烈精神，颂爱国情怀”为主题的扫墓活动。此次活动通过缅怀先烈、祭奠英灵，旨在让党员们更加深刻地领悟革命先烈的伟大事迹和崇高精神，进一步增强党员们的爱国情怀和组织凝聚力。

10月，公司党支部联合工会委员会，组织全体员工前往银川利思农业生态产业园，开展了以“凝心聚力·奋楫笃行”为主题的拓展活动。在团队飞盘、真人CS等团建活动中，员工们积极参与，集思广益，不仅增强了团队凝聚力，也进一步巩固了嘉泽公司内部的团结协作氛围。



扩大党员队伍

为切实加强党组织建设、不断发展壮大党员队伍，2023年10月，公司党支部召开了接收预备党员大会，决定接收寇建勇、赵媛丽两位同志为中共预备党员。这一决策体现了对这两位同志的高度认可，也标志着我们在提升组织力量方面又迈出了坚实的一步。

对外合作交流

公司党支部与中共国网吴忠供电公司计量中心支部联合开展了“党建联建聚合力 携手同行促发展”主题党日活动中。活动座谈会上，双方党支部书记签署了《“旗帜领航·五联共建”党支部联建责任书》，旨在推进双方党建业务的深度融合。联建活动当日下午还举办了乒乓球友谊赛，进一步加深了双方友谊，为今后各项工作的顺利开展奠定了良好的基础。

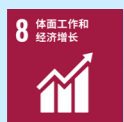
公司党支部联合中共金徽酒党委银川销售公司党支部，共同开展了党建交流座谈活动。活动中，双方介绍了各自企业的概况及党建工作的开展情况，并就党建工作亮点、要点，主题教育的开展情况，以及未来的业务合作等事宜进行了深入的座谈交流。



06

嘉·采购

SDG 目标索引：



GRI 索引：

204-1

为顺应五大板块协同发展的综合发展格局，嘉泽不断完善采购管理体系，设立了招标采购部，致力于与供应商建立良好合作伙伴关系，并践行本地化采购策略，最终推动供应链可持续发展。

嘉泽新能不断优化采购管理体系，在2023年5月对《采购管理制度》进行了全面修订，进一步阐明了采购要求，并对采购计划和采购行为进行了标准化规范。基于新版的管理制度，我们在本年度对以下几方面进行了重点管理。

设立招标采购部

招标采购部是公司采购策略和执行的中枢。本年度，嘉泽对组织架构进行了优化，特别设立了招标采购部。该部门严格遵守相关法律法规和公司内部规定，负责制定和实施全面的招标采购计划，并与法务部、会计管理部、审计监察部等其他相关职能部门紧密协作，共同推进招采工作的顺利开展。通过设立招标采购部，明确采购模式、界定部门职责并规范管理机构，我们能够有效提升采购决策的专业性，同时也加强了公司对供应链的管理，促进资源的最优利用。

完善制度

为了确保供应商为嘉泽提供优质的产品与服务，公司严格执行供应商准入、评估、淘汰、变更等相关规范。在准入环节严格筛选，在合同周期内，我们定期对供应商进行绩效评估，及时发现并纠正供应商存在的问题。对于评估结果不合格的供应商，我们将坚决采取淘汰措施，并启动供应商更换流程，确保供应链的持续优化。

同时，嘉泽新能积极践行本地化采购策略，优先与本地优秀供应商建立长期合作关系。这不仅有助于降低物流成本，提升采购效率，更能为项目所在地的经济和社会发展注入强劲动力。截至目前，我们在场站开发、建设等相关采购中，本地化采购比例已接近100%。

准入

各部门请购人员发起采购申请后，采购专责按照《采购管理制度》对供应商的资质、业绩、报价等信息的真实性进行审查。在审查通过后，优先选择信誉良好、履约能力强、技术先进、产品性能优良的供应商进行合作。最后，经过分管领导审核，供应商方可被列入《合格供应商名录》。

定期评价

为激励供应商持续改进和提升，公司定期对现存供应商进行评价。我们综合从以下四个维度对供应商进行考核：综合能力、生产经验、质量管理和交付能力。之后，采购部将根据供应商的考核分数出具四类评定结果：“合格”“不合格”“改善后再评审”和“保留资料”。只有被评为“合格”的供应商才能继续留在《合格供应商名录》中。

淘汰与变更

如果供应商在审核中被评定为“改善后再评”，且在改善后仍未满足合格供应商的标准，公司将把该供应商纳入《供应商淘汰和更换名单》，并终止与其的合作关系。之后，公司将立即启动供应商变更流程。

阳光采购

我们通过严格审计监督与采购人员轮岗两大机制，构建阳光采购氛围，督促采购团队坚守合规标准与职业道德准则。在审计监督机制下，我们要求采购人员必须接受财务部门和审计监察部门的双重监督与质询机制。一旦发现采购人员存在违反廉洁制度的行为，审计监察部门将立即介入，并对相关人员采取适当的纪律措施，包括但不限于降级、罚款，甚至开除，同时在必要时，将依法追究相关人员的法律责任。轮岗制则是通过采用定期对采购人员进行岗位调动的手段来降低单一岗位徇私舞弊风险。

66

2023年，嘉泽未收到与采购舞弊相关的举报或发现舞弊事件。

07

嘉·治理

SDG 目标索引：

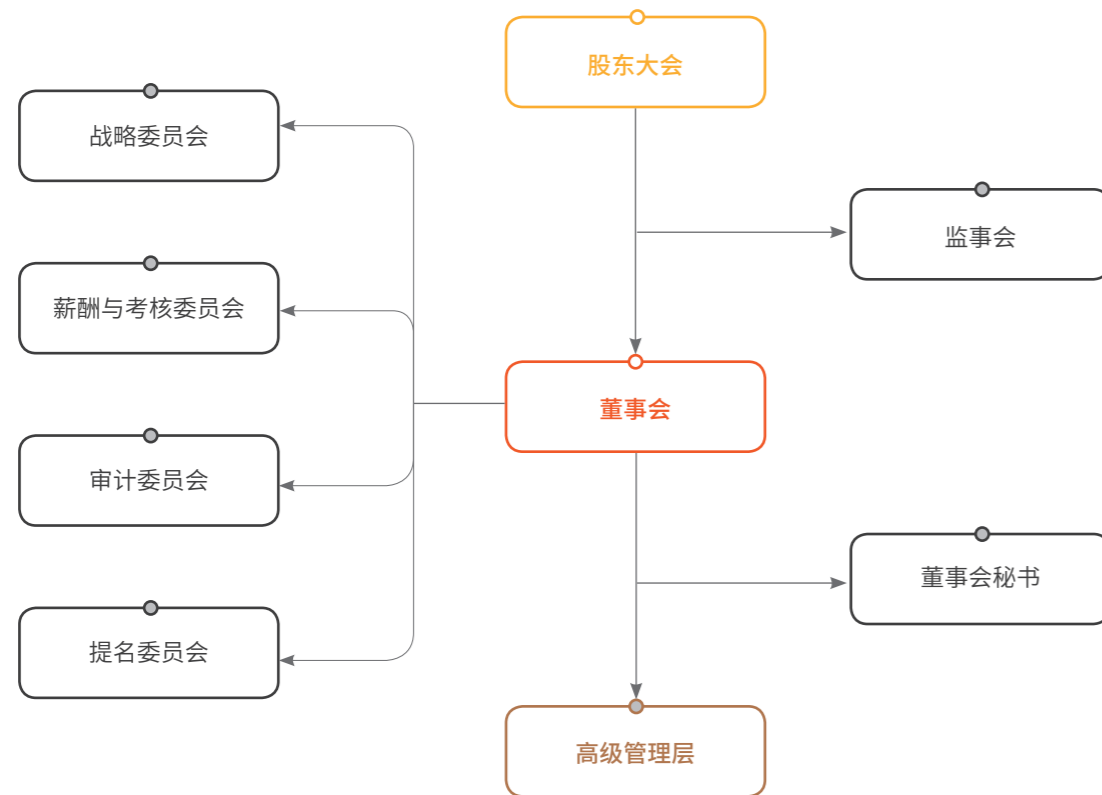


GRI 索引：

2-9 ; 2-10 ; 2-11 ; 2-12 ; 2-13 ;
2-26 ; 2-27 ; 205-2 ; 205-3 ; 206-1 ; 405-1

三会一层

公司根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规及规范性文件的要求，制订有《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等一系列制度，建立了由股东大会、董事会、监事会和高级管理层组成的公司治理框架，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范、相互协调又相互制衡的有效机制。



股东大会

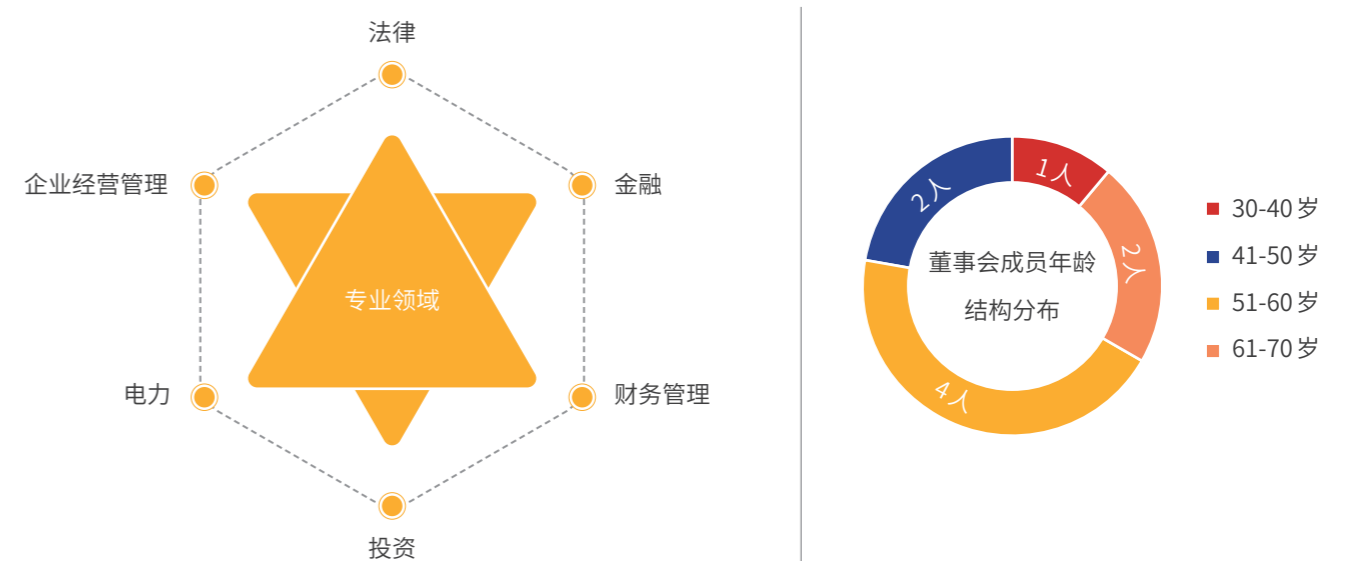
股东大会作为公司的最高权力机构，负责制定公司的发展战略、选举董事和监事、审批财务报告和预算、决定利润分配等重大事项。公司严格按照《上市公司股东大会规则》《公司章程》以及《股东大会议事规则》等规定和要求，规范地召集和召开股东大会，确保股东依法行使各项权益，平等对待所有股东，并尽可能为中小股东参加股东大会提供便利，充分保障其行使股东权利的机会。

董事会

董事会是公司的决策机构，由股东大会选举产生并向其负责，承担制定公司战略、做出经营决策等重要职责。

在董事会选取标准和遴选流程上，公司严格遵循《公司章程》《董事会议事规则》以及相关法律法规的规定。在选取标准上，公司注重董事的专业能力、诚信度和对公司的忠诚度，要求董事必须具备良好的商业判断力和决策能力，能够为公司创造长期价值。在遴选流程上，公司坚持公开、公正、公平的原则，通过提案方式将董事候选人名单提交至股东大会进行表决。在表决过程中，股东大会对每位董事候选人进行逐个审议，确保其符合公司设定的选取标准。

我们的董事会成员在专业知识和年龄上呈现出多元化的特征。从专业领域来看，他们在企业经营管理、电力、投资、财务管理、金融和法律等多个领域均拥有丰富经验，这使得公司汇聚多元化的专业知识和资源网络，确保在复杂多变的商业环境中能够做出明智而果断的决策。从年龄结构来看，董事会成员呈现出均衡的多元化分布：30-40岁有1人，41-50岁有2人，51-60岁有4人，61-70岁有2人。年轻的董事成员为公司注入了新颖的视角和敏锐的市场洞察力，为公司的创新和业务拓展提供了有力支撑；而经验丰富的董事则凭借深厚的行业积淀和战略眼光，为公司的稳健发展和风险防控提供了坚实保障。



监事会

监事会作为公司的监督机构，对全体股东负责，并承担监督与审查交易情况、财务状况以及董事和高级管理层履行职责的合法性和合规性等职责。目前，公司监事会共有3名监事成员。

2023年，公司共计召开董事会会议13次、股东大会6次及监事会会议7次。三会决议公告均通过《证券日报》《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》及上海证券交易所网站进行了公开披露，确保了公司治理的规范性和透明度。



2023年，为满足《上市公司独立董事管理办法》中有关独立董事兼职家数的规定，公司董事会同意宗文龙先生不再担任公司第三届董事会独立董事，由拥有近二十年财务领域经验的米文莉女士接任。她与张文亮、柳向阳共同组成的独立董事团队将继续为公司提供宝贵的中立建议。此外，公司于2023年年底前完成了包括《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》在内的多项重要制度的修订工作，确保公司运作的合规性和高效性。

高级管理层

目前，嘉泽高级管理人员团队共有5人，分别是赵继伟、杨宁、郑小晨、韩晓东、巨新团。其中，4位高管持有公司股份，这有助于减少高管与股东之间的利益冲突，降低代理成本，实现了高管与股东利益的紧密结合，并增强了高管对公司长期发展的责任感。此外，赵继伟、杨宁和郑小晨在董事会中担任要职，负责监督公司的战略方向和重大决策。杨宁还兼任董事会秘书一职，负责董事会的日常运作和信息披露等工作。这样的安排有助于加大董事会对管理层的监督力度，提高了公司决策的质量和透明度。

投资者关系

公司根据相关法律法规、规范性文件以及《公司章程》的规定，制定了《投资者关系管理制度》，旨在规范和加强公司与投资者及潜在投资者之间的交流，增进投资者对公司的了解与信任，推动公司完善治理结构，并切实保护投资者的合法权益。我们通过多种渠道与投资者保持密切联系，如召开业绩说明会，及时回复上证e互动、投资者关系邮箱、投资者热线以及官网设置的投资者关系专栏等问题。这些举措有效促进了公司与投资者之间的信息交流，提升了投资者对公司的认知。

公司建立了累计投票制、中小投资者单独计票机制、网络投票制等股东投票机制，充分保障投资者尤其是中小投资者参与公司重大决策的权利。同时，公司独立董事积极履行职责，充分发挥其在财务、法律、专业领域的专长，就公司规范运作和有关经营工作提出宝贵意见。他们对董事会审议的相关事项文件进行审阅并发表独立意见，切实维护了全体股东的利益。

公司秉承为投资者创造价值的理念，借助上市公司平台积极夯实技术领先优势，与国内外行业龙头企业达成战略合作伙伴关系。通过深入交流、学习不断提升公司的经营水平，提高盈利能力，并通过分红等方式积极回报广大投资者。

信息透明

根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第2号——信息披露事务管理》等法律法规和规范性文件的要求，结合《公司章程》，公司制定了《信息披露事务管理制度》，从信息披露的内容、披露标准、信息披露事务的管理流程、相关职责划分到保密措施等方面均作出了具体规定。

公司证券部作为公司信息披露事务的常设机构，负责日常的信息披露工作。公司的信息披露工作由董事会统一领导和管理，其中公司董事长被明确为信息披露的第一责任人，而董事会秘书是信息披露的直接责任人，负责协调和管理整个信息披露流程。

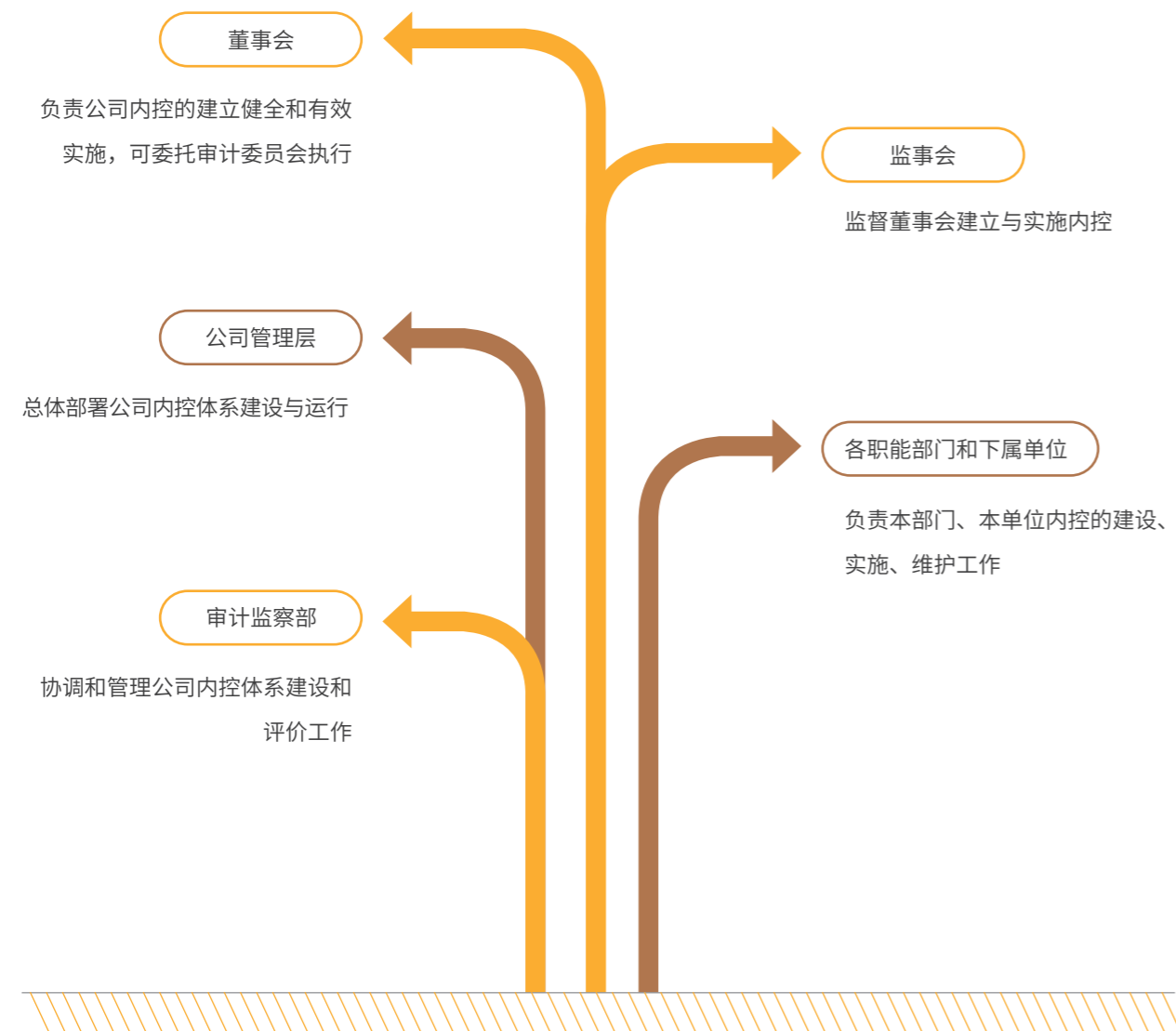
我们严格遵守《上市公司信息披露管理办法》，建立了明确的信息传递、审核和披露流程。ESG信息披露亦遵循此原则：证券部负责牵头完成ESG报告的编制工作，在完成草稿后，由董事会秘书送交各位董事进行审阅。随后，董事长召集和主持董事会会议，对ESG报告进行审议。同时，监事会也参与审核ESG报告，以确保报告中的信息真实、准确、完整。最后，由董事会秘书负责组织ESG报告的提交和发布工作。



内部控制

公司依据《企业内部控制基本规范》以及上交所颁布的《上市公司内部控制指引》等文件要求，紧密结合公司自身业务特点与实际情况，本年度对《内部控制手册》进行了系统的完善和优化，形成了一套符合公司发展需求、科学且完善的内部控制体系。

内部控制管理组织架构



25个风险控制关键点



2023年，审计监察部聚焦于内控管理的持续优化与质量的不断提升，致力于构建稳健的治理体系。为此，部门围绕多个核心工作模块，有力推进了内控重点工作的落实。这些举措旨在确保嘉泽能够适应不断变化的商业环境，为其业务的高质量和可持续发展提供坚实保障。

内控体系建设和评价

更新内控手册，整改2022年内控缺陷，协助外部机构完成内控审计。

专项审计

开展资金管理审计确保资金合规与安全高效使用；
对区域子公司和项目进行审计，评估其财务状况、经营成果、合规情况等；
集中式风电项目审计：评价工程的进度、质量、安全、成本管控情况；
对年终绩效考核开展审计以评估年度关键业绩指标制定及调整的合理性，以及复核其实际完成情况；
对外投资、购买和出售资产等重大事项审计以检查对外投资制度遵循性和外部法规合规性；
上市公司重大事项审计：对重大资产重组事项、股权购买和出售情况、募集资金使用情况、对外投资管理情况、对外担保情况、关联交易、信息披露、上市公司独立性等方面的合规性进行了检查；
由于本年度没有高管和分子公司负责人离任，故未开展离任审计。

实施舞弊监察工作

在调查处理舞弊监察事项中，积极通过会议、面谈等方式加强反舞弊宣传。

制度体系归口管理

协助质量安全部等部门进行本年度制度的梳理与修编，检查制度合理性和执行有效性。

突发性审计监察项目

根据领导的要求和业务情况的具体需求进行审计。

部门培训

组织了内控最新相关法律法规、C-SOX框架、风险评估与内控建设实操等主题的培训。

全面分析内控监管环境，优化措施提升合规与风险防范能力

2023年，审计监察部深入分析了最新的内控监管环境，并与团队成员共同探讨了风险评估与内控建设的优化策略。这些举措有助于确保企业内部控制体系能够紧密跟随当前监管环境的变化，从而助力公司持续调整和完善内控管理手段，提升合规经营水平并增强风险防范能力。

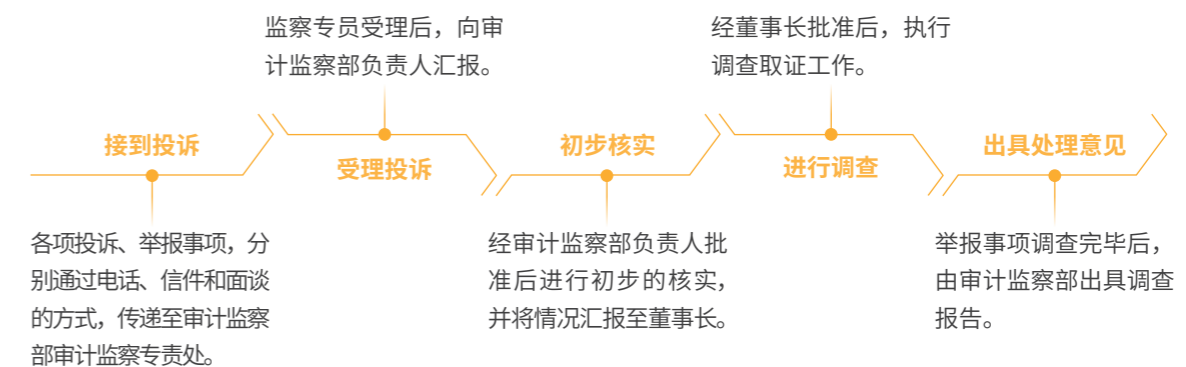
未来，嘉泽将继续强化内控建设，完善内控体系，并确保内控措施的有效实施，以实现内控目标，维持公司的稳定运营。

反舞弊与反腐败

嘉泽深知诚信正直对于公司的长期发展至关重要，任何形式的舞弊和腐败都是对公司、股东以及社会的不负责任行为。我们坚决抵制、打击、反对任何形式的舞弊行为，并已采取一系列措施来确保公司的健康和可持续发展。

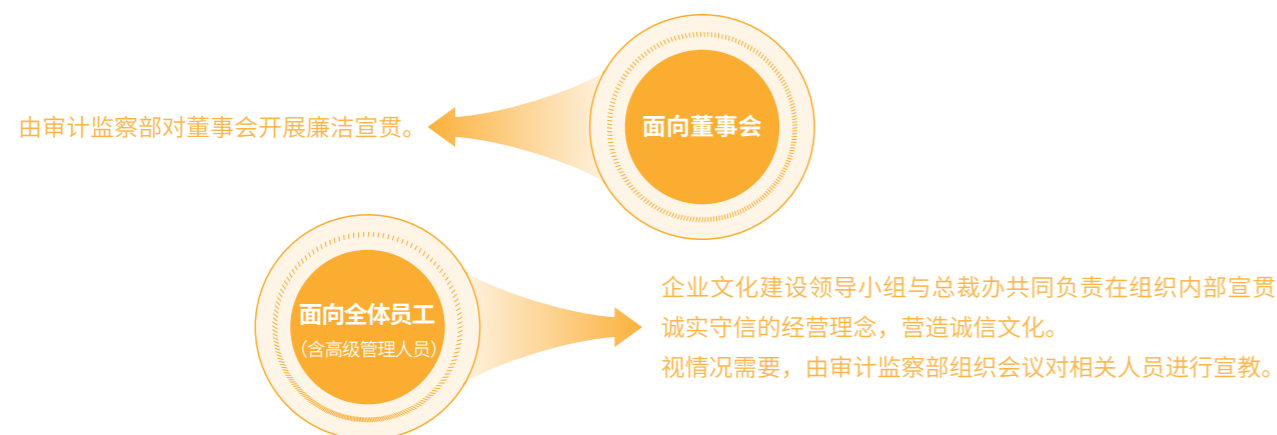
公司制定的《反舞弊与投诉举报管理制度》明确了舞弊行为的定义和具体表现形式，强调了预防和控制舞弊行为的重要性。该制度要求员工在发现舞弊案件时及时进行及时投诉、举报，并确保相关部门对舞弊行为进行及时调查和处理。同时，公司设立了审计监察部作为反舞弊工作的常设机构，负责组织公司范围内的反舞弊工作，以确保反舞弊工作的持续有效进行。此外，制度还加强了对反舞弊工作的指导和监督，以确保各项措施得到有效执行。对于发现的舞弊行为，制度明确规定了相应的补救措施和处罚机制，旨在维护公司的合法权益、降低公司风险、规范经营行为，确保公司的持续、健康发展。2023年，嘉泽未接到任何有关舞弊的举报事项。

舞弊举报受理流程如下：



由于我们的运营点均在中国大陆地区，不存在因地域文化差异导致的显著舞弊风险差异。因此，我们并未按运营点逐个进行舞弊与腐败风险评估，而是对业务和运营的各个模块进行了细致拆分，在《内部控制手册》中列示可能存在的舞弊风险关键点，并为每个关键点制定了相应的防范对策。例如在业务外包过程中，手册要求相关业务部门在选择外包方、合同洽谈等环节严格遵守公司关于商务合同谈判的规定，包括谈判人员数量等要求，以防范商业贿赂等舞弊行为。

同时，我们积极向全体董事会成员和全体员工（含高管）宣传并贯彻反舞弊与反腐败政策制度，目的是提升他们对舞弊和腐败行为的认知，明确这些行为的危害性和后果，进一步强化员工的道德观念和职业操守。



本报告期内，嘉泽未发生任何损害公司经济利益的舞弊行为，包括但不限于收受贿赂或回扣、侵占公司资产、对员工进行商业贿赂活动等。我们将继续保持高度警惕，确保公司在所有业务活动中都严格遵守法律法规，保持公司良好的合规记录。

纯净善举

嘉泽制定了严格的慈善捐赠和赞助内部审批程序。所有对外捐赠和赞助都需经过事前审批，以确保资金不被用于变相贿赂等不正当目的。在付款审批环节，必须附上完整的单据和资料，以证明捐赠或赞助事项的真实性和合法性。此外，公司还设立了多层次的内部审核和评估机制，涉及多个部门和多方利益相关者的共同参与，进一步确保捐赠或赞助活动的正当性和合法性。通过这些措施，我们有效避免了任何形式的变相贿赂行为。

展望未来

2024年是新中国成立75周年，也是实现“十四五”规划目标任务和2035年远景目标的关键之年。在这一重要时期，嘉泽将2024年定为自身的提升之年。这一年，我们将继续贯彻落实“十四五”时期战略导向，践行创新驱动战略，推动企业高质量发展，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局。

在环境方面，我们将持续秉承“献人类清洁绿电，还自然碧水蓝天”的发展理念，精准对接国家“30·60”碳达峰、碳中和目标及清洁能源发展战略规划，进一步布局绿色能源综合发展格局，致力于提供更多清洁能源，为实现碳中和目标贡献力量。

在社会责任方面，对内，我们将持续关注培训与教育等议题，加大员工培训力度，激发员工活力，营造积极向上的企业文化；对外，我们将继续致力于乡村振兴和社会公益事业，积极履行“嘉责任”，推动民生改善，促进共同富裕，为社会的繁荣和进步贡献力量。

在治理方面，我们将完善公司内部管理治理体系建设，将可持续发展理念融入公司治理的各个环节中，提升公司的治理能力、竞争能力、创新能力、风险抵御能力和回报能力；同时，坚决防范商业贿赂与不正当竞争行为，为公司的稳健与可持续发展奠定坚实基础。

展望未来，全体嘉泽人将始终保持团结奋斗的精神状态，恪守“低调、谦逊、善良、尊重、敬畏、厚德”的行为准则。志之所趋，无远勿届，穷山距海，不能限也。我们将坚定践行ESG理念，适应新环境下的新常态，努力实现将嘉泽打造成为百年名企的宏伟目标。



GRI 索引表

GRI 标准	披露要求	对应的章节
GRI 2: 一般披露	2-1 组织详细情况	报告说明
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告说明
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告意见反馈
	2-5 外部鉴证	鉴证声明
	2-7 员工	雇佣管理
	2-8 员工之外的工作者	雇佣管理
	2-9 管治架构和组成	三会一层
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	三会一层
	2-11 最高管治机构的主席	三会一层
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	三会一层
	2-13 为管理影响的责任授权	三会一层
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 治理
	2-16 重要关切问题的沟通	ESG 治理
	2-17 最高管治机构的共同知识	ESG 治理
	2-25 补救负面影响的程序	关键绩效指标
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	反舞弊与反腐败
	2-27 遵守法律法规	嘉绿色、质量管理、反舞弊与反腐败
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	GRI 3: 实质性议题	3-1 确定实质性议题的过程
3-2 实质性议题清单		ESG 实质性议题
3-3 实质性议题的管理		ESG 实质性议题

GRI 标准	披露要求	对应的章节
GRI 201: 经济绩效	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	气候相关风险和机遇分析
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	雇佣管理
GRI 202: 市场表现	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	雇佣管理
GRI 203: 间接经济影响	203-1 基础设施投资和发展支持服务及其影响	践行高质量发展、助学助乡
GRI 204: 采购	204-1 向当地供应商采购的支出比	完善制度
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	反舞弊与反腐败
GRI 205: 反腐败	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	反舞弊与反腐败
	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	反舞弊与反腐败
GRI 206: 反竞争行为	302-1 组织内部的能源消耗量	能源管理
	302-2 组织外部的能源消耗量	能源管理
	302-3 能源强度	能源管理
GRI 302: 能源	303-2 管理与排水相关的影响	水资源管理
	303-5 耗水	水资源管理
GRI 303: 水资源与污水	305-1 直接（范畴1）温室气体排放	能源管理
	305-2 间接能源（范畴2）温室气体排放	能源管理
	305-4 温室气体排放强度	能源管理
GRI 305: 排放	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	废弃物管理
	306-3 产生的废弃物	废弃物管理
GRI 306: 废弃物	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	雇佣管理
	401-2 提供给全体员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工关怀
	401-3 育儿假	员工关怀

GRI 标准	披露要求	对应的章节
GRI 403: 职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系	安全管理体系
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	嘉稳健、嘉关怀
	403-3 职业健康服务	嘉关怀
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	组织架构
	403-5 工作者职业健康安全培训	意识提升
	403-6 促进工作者健康	嘉稳健、嘉关怀
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	安全管理体系
	403-9 工伤	目标管理
	403-10 工作相关的健康问题	职业健康与安全
GRI 404: 培训与教育	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	培训与发展
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	培训与发展
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	培训与发展
GRI 405: 多元化与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	三会一层
GRI 406: 反歧视	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	雇佣管理、职业健康与安全
GRI 408：童工	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	雇佣管理
GRI 409：强迫或强制劳动	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	雇佣管理
GRI 410：安保实践	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	安全管理体系
GRI 413：当地社区	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	助学助乡
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	助学助乡
GRI 418：客户隐私	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	意识提升

鉴证声明



北京鉴衡认证中心有限公司（后称“鉴衡认证”）受宁夏嘉泽新能源股份有限公司（后称“嘉泽新能”）委托，对嘉泽新能《2023年环境、社会与治理报告》进行鉴证。

鉴证方法与范围

鉴衡认证依照内部开发的验证程序，参考AA1000ASv3标准和该标准系列文件中对鉴证等级、程序的指引，采用第一型有限保证等级以评估嘉泽新能遵循包容性、实质性、回应性及影响性原则的程度。

鉴证工作基于嘉泽新能提供的资料，嘉泽新能确保其所提供资料的完整性和准确性。

本次鉴证不包括嘉泽新能的供应商、承包商及其他嘉泽新能组织范围之外的第三方的数据和信息。

嘉泽新能的责任

嘉泽新能综合参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》、气候相关财务信息披露工作组报告框架（Task Force on Climate-Related Financial Disclosure, TCFD）、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）的“可持续发展报告标准”等多个ESG信息披露指引编制其2023年度环境、社会与治理报告。嘉泽新能亦负责实施必要的内部控制程序，以使报告不存在由于错误或欺诈导致的重大错误陈述。

鉴衡认证的责任

鉴衡认证通过与嘉泽新能管理层及相关人员进行访谈、查阅嘉泽新能所提供资料等方式，评估嘉泽新能是否遵守包容性、实质性、回应性、影响性原则，而后，根据评估结果出具本报告。鉴衡认证基于诚信、客观、专业和保密的原则处理和分析相关资料。

鉴衡认证的责任是依据内部开发的验证程序向嘉泽新能董事会出具鉴证声明，本报告仅为嘉泽新能董事会编制并仅供其使用，除此之外不得作为其他用途。我司不会就本报告的内容向其他任何人士或机构承担任何责任。

有限保证结论

基于我们执行的程序以及取得的证据（嘉泽新能的报告和提供的资料），我们未发现使我们相信嘉泽新能2023年度（2023年1月1日至2023年12月31日）环境、社会与治理报告在任何重大方面有未按照包容性、实质性、回应性、影响性原则编制的事项。

由于非财务信息未有国际公认通用用于评估和计量的标准，故此不同但均为可接受的信息和数据采用、计量技术应用或会影响与其他机构的可比性。

北京鉴衡认证中心有限公司

二〇二四年四月十九日

报告意见反馈

嘉泽新能2023年度环境、社会与治理报告至此结束，若有未尽之事，您可以在我们的2023年年报中查找到相关的信息。我们非常感谢您在百忙之中抽空阅读本报告，希望您阅读了本报告后对嘉泽新能有了新了解，新看法。在此，我们真诚地期待您对本报告提出宝贵的意见和建议，以便我们在未来的报告编制中持续改进，故特此邀请您填写意见反馈问卷。

1、您所在的单位或您个人是以下哪一类利益相关方：

- 政府与监管部门 股东及投资人 金融机构 供应商
- 客户 员工及其他工作者 行业协会等社会组织 社区
- 其他：_____

2、您认为阅读纸质版报告的便利程度为：

- 非常便利 比较便利 一般便利 比较不便利 非常不便利

3、您认为阅读电子版报告的便利程度为：

- 非常便利 比较便利 一般便利 比较不便利 非常不便利

4、通过阅读本报告，您对嘉泽新能ESG表现有了较为清晰的认识。

- 认可 不认可

5、您对嘉泽新能ESG表现有何评价？

6、您对嘉泽新能ESG表现有何期待？

您可以通过以下联系方式，将您的回答反馈给我们：

联系人：证券部 邮箱：jzfdxxpl@jzfdjt.com

电话：0951-5100532 地址：宁夏银川市兴庆区绿地21城企业公园D区68号楼

如果您愿意，请留下您的信息，便于我们及时与您沟通：

姓名：_____ 邮箱：_____

工作单位：_____ 地址：_____

电话：_____

