



**2023**  
尽善利用资源·尽美创造生活

# 环境、社会 及公司治理 (ESG) 报告

盛屯矿业集团股份有限公司



# CONTENTS

## 目录

- 01 关于本报告
- 03 董事长致辞
- 05 走进盛屯矿业
- 08 ESG 管理

- 67 内容索引
- 69 读者反馈

### 01 诚信公平 尽责精进治理

- 13 公司治理
- 18 内部控制与风险管理
- 19 信息化与数字化
- 19 商业道德
- 20 党建引领

### 02 环境友善 尽善利用资源

- 23 有毒排放物与废弃物
- 28 能源及碳排放
- 32 水资源使用
- 34 生物多样性与土地利用

### 03 以人为本 尽美创造生活

- 39 劳工管理
- 48 安全与健康
- 53 社区共建

### 04 共享成果 尽先引领发展

- 57 研发创新
- 60 质量与服务
- 63 供应链管理
- 66 行业共进



# 关于本报告

《盛屯矿业集团股份有限公司 2023 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》(以下简称“本报告”)是盛屯矿业集团股份有限公司(以下简称“盛屯矿业”)发布的第二份 ESG 报告,系统披露了盛屯矿业 2023 年度在环境、社会及公司治理等议题上的制度、实践和绩效,旨在与各利益相关方进行有效交流,系统性地回应利益相关方的期望和要求。



## 报告周期及时间范围

本报告为年度报告,时间范围为 2023 年 01 月 01 日至 2023 年 12 月 31 日,为增强报告可比性和完整性,部分内容适当溯及以往年份。

## 报告边界及指称说明

本报告披露范围涵盖盛屯矿业及全部下属公司。为了便于表述和阅读,本报告中出现的下属公司使用代称,具体情况如下:

全称	代称
盛屯矿业集团股份有限公司	盛屯矿业、我们
刚果盛屯资源有限责任公司	刚果资源、CCR
刚果盛屯新材料有限责任公司	刚果盛屯新材料、CCM
卡隆威矿业有限责任公司	卡隆威矿业
保山恒源鑫茂矿业有限公司	恒源鑫茂
四川盛屯锌锗科技有限公司	盛屯锌锗
锡林郭勒盟银鑫矿业有限责任公司	银鑫矿业
科立鑫(珠海)新能源有限公司	珠海科立鑫
科立鑫(阳江)新能源有限公司	阳江科立鑫
友山镍业印尼有限公司	友山镍业
印尼盛迈镍业有限公司	盛迈镍业
盛屯能源金属化学(贵州)有限公司	盛屯能源
贵州华金矿业有限公司	华金矿业
兴安埃玛矿业有限公司	埃玛矿业
大理三鑫矿业有限公司	大理三鑫
成都盛威兴科新材料研究院合伙企业(有限合伙)	盛威兴科
兄弟矿业有限公司	兄弟矿业
中和镍业有限公司	中合镍业

## 编制依据

联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)  
 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》(GRI Standards)  
 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-ESG5.0)  
 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》

## 可靠性保证

本报告中使用的数据与案例来自盛屯矿业内部原始台账、公司实际运转的有关统计与记录、政策文件、公开披露的年度报告等。报告中的财务数据均以人民币为单位。  
 盛屯矿业承诺本报告内容不存在任何虚假信息、误导性陈述或重大遗漏,并对内容真实性、准确性和完整性负责。

## 报告获取

本报告通过电子版形式发布,发布平台包括证券交易所指定的信息披露平台,亦可于公司官方网站在线浏览或下载阅读。



## 董事长致辞



张振鹏

盛屯矿业集团股份有限公司 董事长

尊敬的全体利益相关方：

大家好，很高兴能向大家介绍盛屯矿业 2023 年度在环境、社会和治理 (ESG) 方面的表现和进展。我们认识到，可持续发展及 ESG 越来越成为企业经营管理不可或缺的理念及方法，我们更加坚定地承担在环境、社会及公司治理等领域的责任，将可持续发展及 ESG 建设纳入公司战略和运营之中。

在环境方面，我们坚持“尽善利用资源”的使命，致力于以环境友善的方式开展矿业活动。为此，我们实施全生命周期的环境管理，确保自身运营符合相关法规和标准，妥善处理业务活动产生的废气、废水及废弃物，加强排污监测，杜绝发生任何环境污染事件。我们持续关注能源消耗及温室气体排放，实施各类节能技改项目，开展碳盘查，助力减缓气候变化。我们秉持节约用水的理念开展业务，将水资源管理纳入环境保护制

度，开展各类节水措施，推广节约用水新技术和新工艺。此外，我们也重视生物多样性保护与土地利用管理，实施“边开发，边治理”模式，最大限度减少生物多样性与土地扰动。

在社会方面，我们坚持“尽美创造生活”的使命，以人为本，善待员工、关爱社会。为此，我们在雇佣全过程保障员工权益，践行平等、多元及包容理念，为员工提供合理的报酬、丰富的福利，提供专业的知识及技能培训，助力员工成长、实现个人价值。我们高度重视健康与安全，建立健全职业健康与安全管理体系，每年开展各类健康与安全培训。在追求商业卓越的同时，我们坚持回馈社会，规范有组织地开展各类公益慈善活动或项目，积极寻找参与社区建设的空间，致力于融入当地，造福当地。此外，为推动行业共同进步，我们积极参与行业交流，主动分享自身经验，营造互利互荣的行业生态圈。

在治理方面，我们不断提升公司治理现代化水平，确保股东和投资者得到长期和持续的回报。我们深入优化治理体系，强化内部控制体系，建立有效的风险控制体系，提高风险防范能力。不断强化信息

披露和投资者关系管理，加强股东监督，促进公司管理层与股东之间的互动和交流。此外，我们坚持董事会对 ESG 的高度重视与全面领导，在董事会下设立了 ESG 委员会，进一步完善 ESG 顶层设计，着手全面构建系统的 ESG 体系，将各类 ESG 准则与政策规定与自身运营管理体系深度融合，为公司可持续发展保驾护航。

未来，盛屯矿业将继续并更加深入地践行可持续发展及 ESG 理念，以完善碳排放、有毒排放物与废弃物、水资源、生物多样性与土地利用、社区关系、健康与安全、员工雇佣、公司治理等关键议题管理与实践为抓手，不断提升公司 ESG 建设水平，为与盛屯矿业在环境、社会、治理等各领域的表现相关的全体利益相关方创造更高价值！



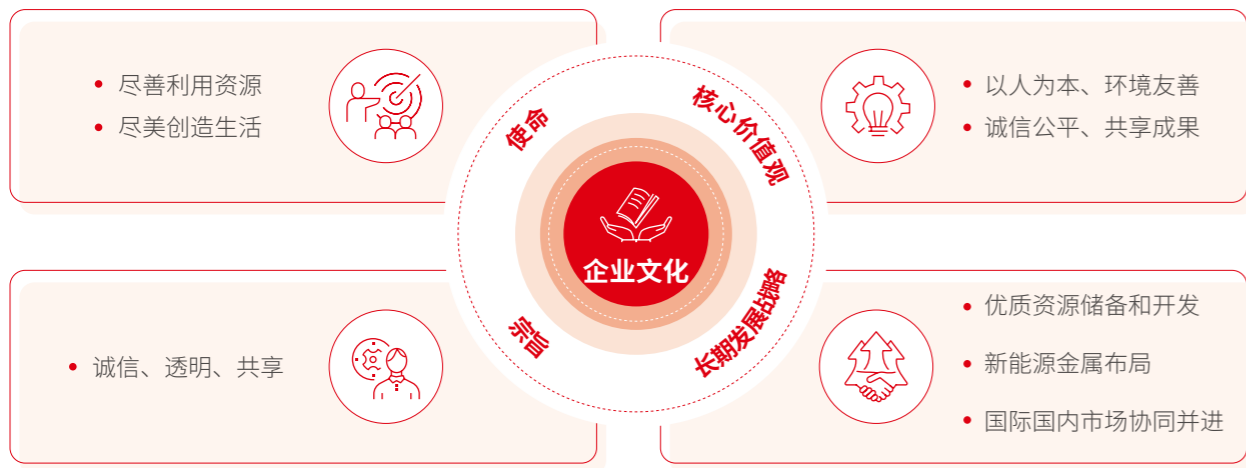
# 走进盛屯矿业

## 公司概况

盛屯矿业于 1996 年上市，股票代码为 600711，总部位于厦门。公司致力于有色金属资源的开发利用，尤其是新能源电池所需金属品种，重点聚焦于铜、镍、钴，主要业务类型为能源金属业务、基本金属业务、金属贸易业务等。

经过多年发展，公司在品牌、资金、人才及渠道等方面具备一定优势，多次入选“中国企业 500 强”。公司产业遍布全球各地，在北京、上海、深圳、云南、贵州、四川、内蒙古、香港、新加坡、非洲、印度尼西亚等地建立起相当规模的分支机构及矿山企业。

盛屯矿业将紧紧围绕能源金属铜、镍、钴，坚持落实“上控资源、下拓材料”发展战略，与锂电行业技术领先的头部企业携手共建优势互补、分工协作、利益共享的能源金属产业链生态圈。利用自身资源、技术、管理优势，建立以原生资源为主，再生资源为辅，从资源开发—初级冶炼—盐类加工—前驱体制造的垂直产业链，努力成长为高效节能、技术领先、规模一流的动力及消费电池前驱体行业镍钴材料整体供应商。



## 年度大事记

### 2023 年 6 月 开展股份回购，完善长效激励机制

盛屯矿业召开第十届董事会第六十五次会议审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购公司股份方案的议案》。公司本次回购股份的实施，有利于维护全体股东的利益，增强投资者对公司的投资信心，提升对公司价值的认可；将回购股份用于实施公司员工持股计划或股权激励，将进一步完善公司长效激励机制，有利于充分调动公司员工的积极性，增强投资者对公司未来发展前景的信心。截至目前，公司通过集中竞价交易方式累计回购 A 股股份 32,057,729 股，累计已回购股份占公司总股本比例为 1.024%，成交的最高价为 5.178 元 / 股，成交的最低价为 3.700 元 / 股，累计已支付金额为 154,003,057.44 元（不含交易费用）。

### 2023 年 9 月 当地政府对银鑫矿业开展绿色矿山建设核查验收

按照锡林郭勒盟自然资源局《关于加快推进全盟绿色矿山优选名录达标创建工作的函》有关要求，9月18日，西乌珠穆沁旗人民政府组织自然资源局、生态环境局、工业和信息化局、林草局、应急管理局、水利局、交通局、住建局等部门组成“绿色矿山优选名录库实地验收组”，对银鑫矿业开展实地核查验收工作。验收组在听取汇报，根据自评报告及各类附件，结合实地核查情况的基础上，最终给出银鑫矿业实地验收得分 902 分，比企业自评得分高出 29 分。根据实地核查得分情况，后续旗自然资源局将向盟自然资源局申请将银鑫矿业列入全盟绿色矿山优选名录库，最终通过盟自然资源局向自治区自然资源厅推荐进行绿色矿山建设验收。



### 2023 年 11 月 荣获“中国红十字贡献奖章”

盛屯矿业荣获“中国红十字贡献奖章”，此奖章是对盛屯矿业在 2023 年“9.5 泸定地震”中捐款 200 万的充分认可，盛屯矿业深入践行 ESG 理念，秉持强烈的社会责任感，将抗震救灾、扶贫助困等作为公司 ESG 实践的重要组成部分，尽自身最大努力支持各项公益事业，助力社会可持续发展。



### 2023 年 12 月 成立董事会 ESG 委员会

盛屯矿业第十一届董事会第六次会议审议通过了《关于成立公司董事会环境、社会及公司治理 (ESG) 委员会的议案》标志着公司 ESG 治理架构的进一步完善。盛屯矿业重视 ESG 及可持续发展，积极建立规范有效的 ESG 体系，将 ESG 理念贯穿到公司经营运转全过程，为公司高质量发展保驾护航。



## 年度荣耀

奖项	颁奖单位
2023 福建制造业企业 100 强 (第 17 名)	福建省企业与企业家协会 / 福建省广播影视集团 / 福建社会科学院
2023 福建企业 100 强 (第 41 名)	福建省企业与企业家协会 / 福建省广播影视集团 / 福建社会科学院
2023 福建省民营企业 100 强 (第 18 位)	福建省工商业联合会
中国红十字奉献奖章	中国红十字会
2022-2023 年度 A 类国际化企业	厦门市商务局
2023 厦门企业 100 强 (第 12 名)	厦门企业与企业家协会 / 厦门大学管理学院 / 厦门日报社 / 厦门广播电视集团
2023 厦门制造业企业十强 (第 3 名)	厦门企业与企业家协会 / 厦门大学管理学院 / 厦门日报社 / 厦门广播电视集团
2023 厦门市民营企业 100 强 (第 3 位)	厦门市工商业联合会
纳税 5,000 万元以上纳税大户	厦门市翔安区人民政府

## ESG 管理

### 董事会参与

盛屯矿业董事会重视公司的可持续发展，积极建立规范有效的 ESG 体系，2023 年公司在董事会下设立了 ESG 委员会，制定并披露了《盛屯矿业集团股份有限公司董事会环境、社会及公司治理 (ESG) 委员会议事规则》，根据该规则，董事会在 ESG 委员会的支持下，指导和监督各部门及下属公司开展各类 ESG 管理及实践，并定期进行可持续发展信息披露。

截至本报告发布之日，董事会已经审议并通过《盛屯矿业集团股份有限公司 2023 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》。

### ESG 管理组织架构

盛屯矿业将可持续发展视为公司长期坚持的重要工作之一，2023 年，公司正式建立 ESG 管理组织架构并上升至董事会层级。具体而言，公司在董事会下设立 ESG 委员会，成员包含公司董事和高管；ESG 委员会下设立 ESG 管理办公室，负责全面落实 ESG 委员会各项方针政策，包括 ESG 委员会日常工作联络、组织会议、推进工作落地等具体事务；同时，公司各职能部门及下属各子公司有责任支持 ESG 委员会的各项工作。



ESG 管理组织架构



## 利益相关方沟通

盛屯矿业积极回应各个利益相关方的诉求，以诚信、互动、平等、透明为原则，不断完善利益相关方参与及沟通机制，深入了解利益相关方的关切与诉求，为公司开展 ESG 工作奠定良好的基础。

利益相关类型	关注议题	沟通渠道
 <b>员工</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>薪酬与福利</li> <li>职业健康与安全</li> <li>职业发展</li> <li>培训与教育</li> <li>多元平等包容</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>职工代表大会</li> <li>每年开展各类培训</li> <li>公司内网</li> <li>员工满意度调查</li> </ul>
 <b>股东和投资者</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>稳健经营</li> <li>可持续发展</li> <li>规范治理</li> <li>信息透明</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东大会</li> <li>业绩说明会</li> <li>路演</li> <li>分析师沟通会议</li> <li>券商策略会</li> <li>信息披露平台</li> <li>投资者现场调研</li> <li>上证 E 互动</li> </ul>
 <b>商业合作伙伴</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>商业道德</li> <li>公开透明</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>现场拜访</li> <li>来访接待</li> <li>供应商大会</li> </ul>
 <b>政府和监管机构</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>守法合规</li> <li>依法纳税</li> <li>经济发展</li> <li>带动就业</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>证券交易所会议</li> <li>政府会议</li> <li>信息披露平台</li> <li>政府参观</li> </ul>
 <b>周边社区及环境</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社区关系</li> <li>气候变化</li> <li>水资源管理</li> <li>生物多样性</li> <li>排放管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 报告</li> <li>媒体采访</li> <li>环境信息披露</li> </ul>
 <b>非政府组织、媒体及科研教育机构</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>气候变化</li> <li>能源转型</li> <li>商业道德</li> <li>公开透明</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 报告</li> <li>年度报告</li> <li>公司官网</li> </ul>

## 实质性议题分析

盛屯矿业深入分析国内外可持续发展的宏观政策导向及趋势，结合同行业关注的实质性议题与专家建议，从“经济、社会、环境、治理”四个方面明确了 ESG 实质性议题，并以此为基础开展议题管理和汇报。





# 诚信公平 尽责精进治理

盛屯矿业严格遵守法律法规及相关行业要求，结合公司实际情况，搭建相关治理体系，制定相关管理制度，加强信息安全工作，不断完善公司治理水平。公司重视廉洁教育与投资者关系，认真履行信息披露义务，保障投资者和各利益相关方的合法权益。

- 公司治理
- 内部控制与风险管理
- 信息化与数字化
- 商业道德
- 党建引领

响应的联合国可持续发展目标（SDGs）：

16 和平、正义与  
强大机构



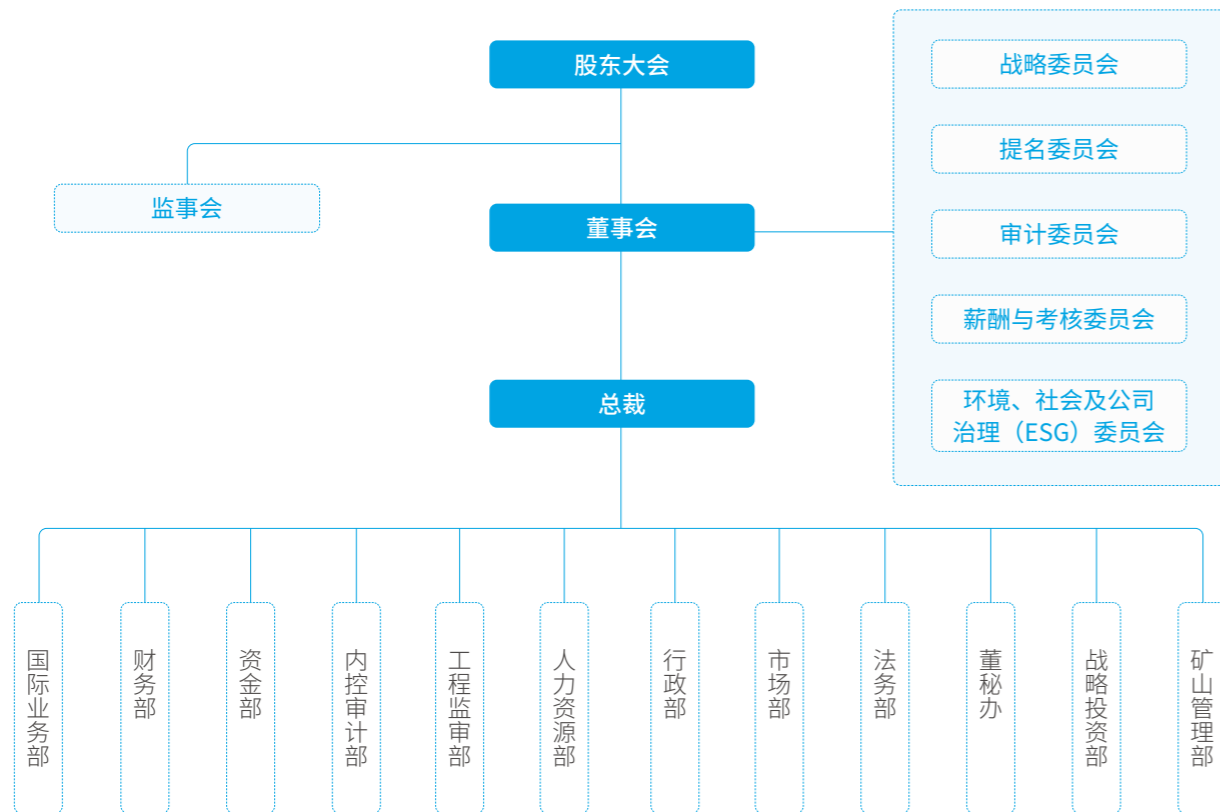


# 公司治理

报告期内，盛屯矿业持续完善公司治理结构和管理制度，不断提高治理水平。根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规及《公司章程》的相关规定，公司已建立由股东大会、董事会、监事会组成的治理结构，股东大会、董事会、监事会的运行均遵守法律法规的相关规定。

## 治理架构

良好的组织架构有利于促进高效的公司治理，盛屯矿业建立并不断优化组织架构，明确职能部门、职责分工、沟通协作和权力关系等，帮助公司在不同发展阶段明确目标、优化资源、协调关系、适应变化，提高公司治理水平。



组织架构图

报告期内，公司股东大会、董事会、监事会合规有效地运行，监督和支持公司的规范运作和长远发展。

机构	运转规则	2023 运转情况
 <p>股东大会</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司根据《公司法》《股票上市规则》《股东大会议事规则》的要求，召开年度股东大会及临时股东大会，股东大会的会议筹备、提案、议事程序、会议表决和决议的执行均符合规定要求，确保所有股东，尤其是中小股东能够充分行使表决权。公司邀请律师出席股东大会，对会议的召开程序、审议事项、出席人身份进行确认和鉴证，并出具法律意见书，保证了股东大会的合法有效，保障股东能够依法行使权利。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>报告期内，公司共召开 <b>7</b> 次股东大会，审议通过 <b>60</b> 项议案，其中，在 2022 年年度股东大会审议通过《公司 2022 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》。</li> <li>各次股东大会的决议公告均已于上海证券交易所信息披露平台等法定渠道公开披露。</li> </ul>
 <p>董事会</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>董事会是公司最高常设决策机构。报告期内，公司董事会根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等有关法律法规和《公司章程》《董事会议事规则》等制度的规定，贯彻执行股东大会通过的各项决议，不断完善公司治理。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>报告期内，公司共召开 <b>15</b> 次董事会，审议通过 <b>67</b> 项议案。</li> <li>其中，第十一届第六次董事会审议通过《关于成立公司董事会环境、社会及公司治理 (ESG) 委员会的议案》《关于设立 ESG 管理办公室的议案》；第十届第六十一次董事会审议通过《公司 2022 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》。</li> </ul>
 <p>监事会</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>报告期内，公司监事会根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《公司章程》和《监事会议事规则》等有关规定，本着对全体股东负责的精神，认真履行监事会的各项职责，充分行使对公司董事会、管理层的监督职能。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>报告期内，公司共召开 <b>10</b> 次监事会，审议通过 <b>33</b> 项议案。</li> </ul>



## 董事会建设

董事会建设是公司治理的重要内容，盛屯矿业致力打造强有力的董事会，《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《盛屯矿业集团股份有限公司章程》等法律法规及规章制度是我们董事会建设的基本指南，在符合监管要求的基础上，我们致力于从领导力、独立性、专业化与多元化、审计监督、薪酬监督、选拔监督、战略监督、可持续发展等方面不断提升董事会的能力与效率。

### 关键绩效



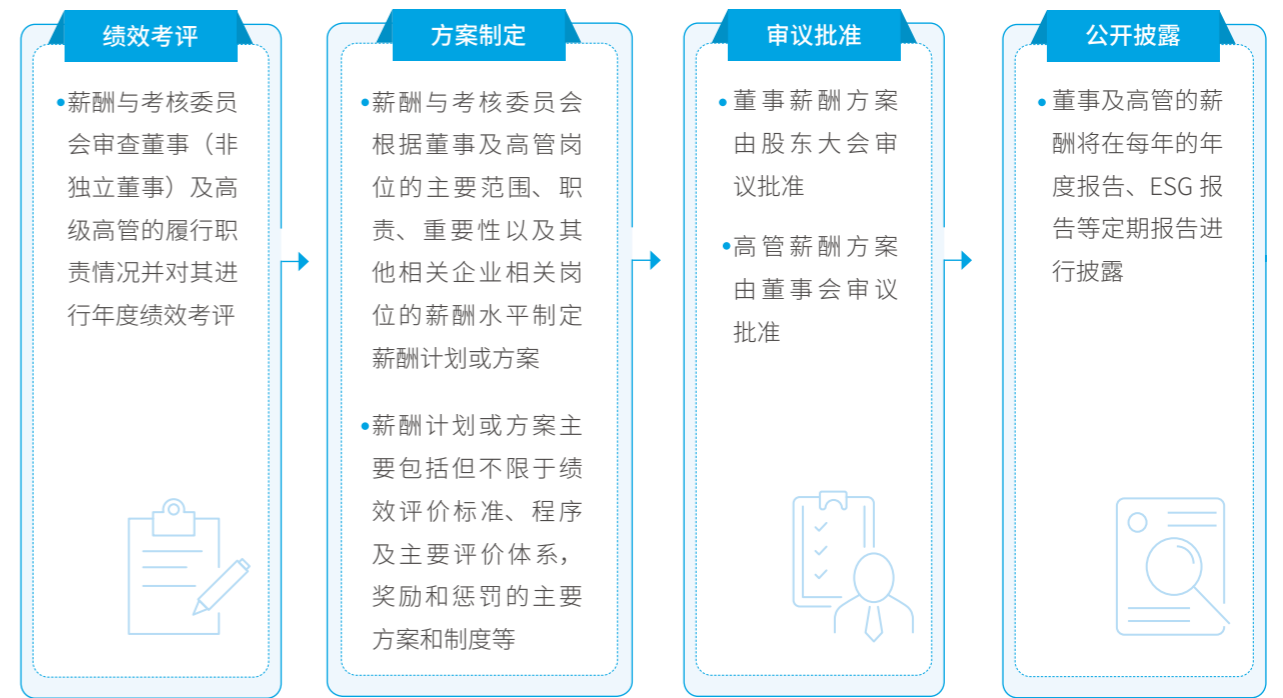
## 审计监督

董事会对公司的财务及经营活动的准确性、可靠性和合法性负有直接责任，我们重视董事会审计监督能力的提升，在董事会下设立审计委员会，制定并实施《审计委员会议事规则》。审计委员会在该规则的指导下行使监督及评估内外部审计、审核公司财务信息及其披露、监督及评估公司内部控制等职责。



## 薪酬监督

我们重视董事及高级管理人员的薪酬管理，在董事会下设立薪酬与考核委员会，制定并实施《董事会薪酬与考核委员会议事规则》，在董事及高管薪酬管理过程中我们重视激励与绩效关联、合理性和公平性、透明度等要点。董事及高管薪酬的决策流程如下：



董事及高管薪酬决策流程

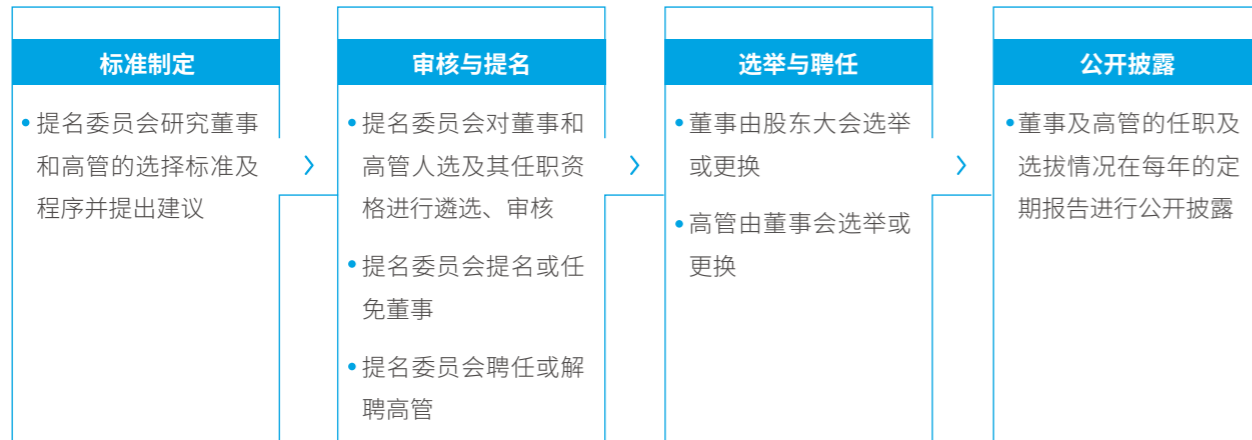
### 关键绩效





## 选拔监督

我们致力于建设具备较高治理能力与效率的董事会，以及与董事会高效配合的高管层，在董事会下设立提名委员会，制定并实施《董事会提名委员会议事规则》，董事及高管的选拔流程如下：



### 关键绩效



## 信息披露

盛屯矿业高度重视投资者关系管理。为了促进投资者对公司的了解，进一步完善公司法人治理结构，切实保护投资者特别是中小投资者的合法权益，公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《公司章程》等有关规定，结合公司实际情况，制定了《盛屯矿业集团股份有限公司投资者关系管理制度》，通过开展投资者说明会、电话咨询、路演、座谈交流、现场参观、披露公告及举办股东大会等一系列方式，开展投资者交流活动，确保公司与投资者沟通顺畅，维护中小投资者的合法权益。

### 关键绩效



## 内部控制与风险管理

为了进一步有效地预防、识别、防范业务经营风险水平，盛屯矿业不断加强风险管理体系建设，持续完善内部管理工作，推动企业的可持续发展、不断培育风险管理文化。

### 内部控制

为规范盛屯矿业内部控制建设及评价工作，提升内部控制工作管理水平，确保公司内控制度健全且有效运行，根据国家法律法规及五部委《内部控制基本规范》及公司实际情况，公司制定了《内部控制工作管理规定》。通过建立有效的内部控制体系，并定期组织实施内部控制评价工作，贯彻落实相关内部控制标准，确保公司经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高公司经营效率和效果，促进实现发展战略。



公司每年采用询问、观察、检查、重复执行等方法定期开展内控自我评价，对公司内控制度设计有效性、执行有效性及遵从性进行评价，编制并披露《内部控制评价报告》。



### 风险管理

为了提高风险防范能力，保证公司可持续发展，盛屯矿业依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《企业内部控制基本规范》等法律法规和监管规定，制定了《盛屯矿业集团股份有限公司风险管理规定》，建立了有效的风险控制体系，提高风险防范能力。

### 内部审计

作为一种独立客观的监督和评价活动，内部审计能够通过系统化和规范化的方法，评价和改进公司经营管理活动和内部控制过程的效率及效果，进而防范经营风险，改善运营状况，提高经济效益，促进公司实现目标。

为了加强内部审计监管，公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国审计法》《盛屯矿业集团股份有限公司章程》等有关规定，结合公司实际，制定了《内部审计制度》，并在该制度的指导下每年开展各类内部审计项目。报告期内，公司开展的内部审计项目包括“集团印章管理专项审计”“盛屯锌锗物流费用审计”“盛屯锌锗物资放行控制管理情况专项审计”等。

# 信息化与数字化

企业内部信息化数字化建设能够使新一代人工智能、大数据等信息技术与业务服务及产品深度融合，促进企业内部流程运转、员工交流、对外客户及供应商管理效率整体提升，因此盛屯矿业积极开展信息化与数字化建设，不断提升公司在信息时代和数字时代的生存和发展能力。

## 信息化与数字化建设现状

盛屯矿业积极拥抱信息化、数字化转型趋势，将先进的信息技术应用于公司各类业务管理过程中。目前，公司通过引入蓝凌 OA 智能办公系统、用友 NC 套账管理系统、阳光采购系统等，实现了日常行政审批、财务管理、采购管理等事项效率的极大提升。随着公司信息化建设的不断发展，公司关注数字化转型，致力于通过先进的数字化手段，收集、分析和管理和分析公司经营运转过程中的各类数据，指导并服务于企业的日常运营，助力公司实现数字化转型。

## 信息安全

伴随着不断加快的数字化进程，盛屯矿业在日常的生产和运营过程涉及大量的信息数据，其中不乏员工、供应商、客户等利益相关方的各类隐私数据及商业机密，因此，公司高度重视信息安全与保密，制定并实施《信息系统管理制度》《保密管理规定》，全方位保护信息安全。

### 信息安全五大管理体系



# 商业道德

盛屯矿业严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，重视并持续营造廉洁守正的企业文化，严格抵制任何形式的腐败行为。标准的商业道德管理体系是我们保障诚信经营的重要支撑。我们始终坚持以创造公平、透明、诚信的工作和经营环境为目标，禁止任何对公司的诚信和声誉产生不良影响的活动发生。

为了加强对商业道德的监管，我们建立并不断完善商业道德管理架构，董事会下设的 ESG 委员会为公司商业道德管理的最高领导机构，各部门、各下属子公司为公司商业道德管理的落地执行机构，同时，总部内审部负责对商业道德执行情况进行监督和审计。

## 员工廉洁管理

为了加强对员工的监督、管理，防止在经济业务活动及任职方面受不正当利益诱导，树立企业与员工队伍的良好形象，促进集团全体员工诚信从业、廉洁自律，公司制定了适用于全体员工的《员工廉洁管理制度》。

## 供应商廉洁管理

报告期内，盛屯矿业开始试行在公司总部集中采购设备类供应商的招标文件中添加廉洁承诺函要求，作为供应商投标文件的组成部分，以明确供应商廉政义务。同时，我们挑选了一家下属子公司盛屯能源，试点在设备、材料、原料、辅料、工程项目等采购合同中添加廉政条款，明确供应商的廉政义务。

## 举报及举报人保护机制

公司接受各类利益相关方及公众的监督，制定并维护如下举报渠道：

**热线电话**

电话：0592-5891666-305

手机：186 5088 6800

**专用邮箱**

suggestion@600711.com

举报渠道

公司要求接受举报的工作人员严格保密举报人的相关信息，举报事项的具体内容。关于举报的相关调查工作应在不暴露举报人身份的情况下进行。除非举报人同意，否则任何情况下，不能公开举报人的姓名、工作单位、联系方式等信息。对于违反保密规定或不正当履行职责的举报工作人员，需要根据情节和后果给予严肃处理。

# 党建引领

盛屯矿业深入贯彻新时代党的组织路线，加快构建崇尚实干，落实全面从严治党要求，充分发挥党建引领作用、增强党建工作实效。盛屯矿业下属子公司重视党组织建设工作，通过支部建设、开展党史学习和党员发展等一系列举措，提升党建工作水平，为企业长治久安提供政治保障。

### 案例 | 盛屯锌锗开展建党 102 周年主题党日活动，传承红色基因

报告期内，工业园区管理委员会机关党支部与盛屯锌锗党支部、盛屯锌锗（汉源）支部携手合作，共同开展了以传承红色基因和热烈庆祝中国共产党建党 102 周年主题党日活动。此次活动共计 30 余名党员参与。通过此次主题党日活动，三个支部的党员们进一步传承了红色基因，加强了团结和凝聚力，将以更高的热情投入到工作中，共同谱写企业高质量健康发展。



建党 102 周年主题党日活动



# 环境友善 尽善利用资源

盛屯矿业坚持“绿水青山就是金山银山”理念，致力于以环境友善的方式开展业务，妥善处理各类有毒排放物与废弃物，避免污染环境；完善能源与碳排放管制体系，践行节能减排与节约用水，助力国家“30·60”碳达峰碳中和目标实现；同时，我们充分认识到自身业务对土地和生物多样性的影响，坚持生物多样性保护与土地修复，守护绿水青山。

- 有毒排放物与废弃物
- 能源及碳排放
- 水资源使用
- 生物多样性与土地利用

响应的联合国可持续发展目标（SDGs）：





## 有毒排放物与废弃物

盛屯矿业致力于以环境友善的方式开展业务，我们的各子公司负责地开展采矿与冶炼，遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国矿产资源法》等有关法规开展环境保护工作，根据工艺实际配置污染物处理设施设备，妥善处理各类有毒排放物与废弃物，根据国家污染物排放有关标准达标排放。同时，我们通过开展培训、实施技术创新改造，不断提升有毒排放物与废弃物处理水平及综合利用效率。

## 我们的管理

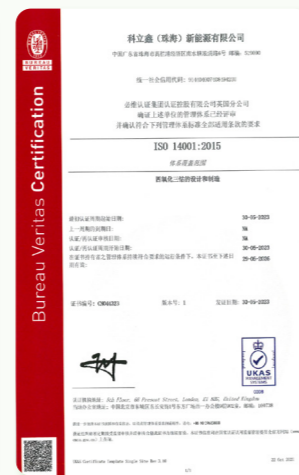
盛屯矿业在从事采矿与冶炼业务活动时，各下属子公司在总部的指导和监督下开展环境保护工作，根据自身实际情况制定环境保护管理制度，成立环境保护保护职能部门，妥善处理生产运营过程中产生的各类有毒排放物与废弃物，避免污染环境。

例如，卡隆威矿业制定了《环境保护管理制度》，设立安环部，同时成立了公司总经理担任主任的环境保护委员会。该《环境保护管理制度》明确规定了卡隆威矿业环保工作的基本任务、组织机构与职责、管理内容、奖励与处罚等内容。

同时，我们督促各子公司依据 ISO14001 等标准逐步建立系统完备的环境管理体系，并根据标准开展内外部审计。例如，子公司盛屯锌锗于 2023 年 4 月开展了基于 ISO14001 标准的外部审核并顺利通过，确保 ISO14001 环境管理体系认证证书的有效性，珠海科立鑫于 2023 年 5 月首次获得 ISO14001 认证。



盛屯锌锗 ISO14001 环境管理体系认证证书



珠海科立鑫 ISO14001 环境管理体系认证证书

## 我们的目标

盛屯矿业各子公司开展采矿或冶炼业务时会产生一定的大气污染物、水污染物，以及一般废弃物和危险废弃物。各个子公司每年制定目标，确保各类有毒排放物和废弃物排放情况符合国家有关标准，不对环境造成污染，并于每年年末总结目标达成情况，针对未达成目标制定提升改进计划。同时，我们在达标排放的基础上不断优化生产工艺与三废处理设施，致力持续降低排放量。

### 盛屯锌锗 2023 年度危险废弃物与排放物相关目标及达成情况

目标任务	达成情况
环境污染事故为零	✓
全年环保信访、投诉为零	✓
环保行政处罚为零	✓
环境污染问题引发的群体性事件为零	✓
全年环保隐患排查治理到位，问题整改率达 100%	✓
环保设施设备运行率 100%， “三废” 排放达标率 100%	✓
依法管理危废，危废产生、储存、转移、处置误差率为零，危废规范处置率 100%	✓



## 我们的行动

报告期内，根据各子公司委托的环保检测单位提供的污染源监督性监测报告及企业定期监测的数据，各子公司的废水、废气均实现规范管理并稳定达标排放，危险废物和一般工业固体废物均按照国家标准、规范要求实现安全处置或综合利用。

为了妥善处理公司生产运营中的各类有毒排放物与废弃物，达成目标，我们采取了一系列行动：

### 确保依法排污

各个子公司均依法向当地环保主管部门申领行政许可证照，均按照所在地环保主管部门要求，严格执行排污申报登记制度，按照排污费缴纳通知书、排污核定通知书、排污核定复核决定通知书等有关要求，依法足额缴纳排污费。

### 妥善处理三废及危废

对于大气污染物和水污染物，我们配备各类污染物处理设施设备并保证设备正常稳定运行；对于尾矿和废石等废弃物，我们建立符合运营地国家标准的尾矿库或废石场，并按照标准做好尾矿库防渗、尾矿水排放、地下水环境及土壤污染状况监测等；对于危险废弃物，我们跟有资质的第三方单位签订协议，确保妥善处置。



尾气脱硫塔



尾气主排放烟囱



用于暂存一般固废的中转渣库



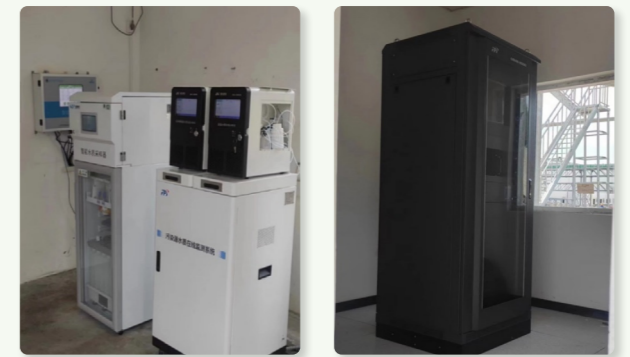
废水处理站



用于存放危险废弃物的危废仓库

### 加强排污监测

公司制定了详细的自行监测方案，监测内容主要包含废气、废水和噪声监测，自身不具备监测能力的委托有资质的单位进行监测。各子公司严格按照要求开展在线监测监管工作，主要在线监测设备委托第三方专业机构运营维护。



尾气在线监测设备

### 开展应急管理

各个子公司按照国家环保部发布的《关于印发突发环境事件应急预案暂行管理办法的通知》和《国家突发环境事件应急预案》的相关要求，根据生产工艺、产污环节及环境风险，制定了相应的《突发环境事件应急预案》和各类专项应急预案，并按照规定报属地环保主管部门备案。定期组织不同类型的环保应急实战演练，提高防范和处置突发环境事件的技能。

### 组织员工培训

各子公司将环境保护主体纳入员工培训计划，每年开展各类环保培训，提升员工的环保意识与技能。

### 开展技术创新与工艺改进

我们积极开展技术创新与工艺改进，减少污染物与废弃物排放量，提升废弃物综合利用效率。

### 案例 | 刚果资源各部门组织开展培训，规范员工危废处理行为

2023 年 4 月，为了规范废油与废液等危险废弃物的处置，子公司刚果资源制作了关于“HSE 废油妥善收集、存放，严禁随意倾倒，尤其是禁止随水外排”的学习材料，并由品管部、生产部、硫酸车间、铜车间、安保队等各部门车间组织员工开展培训宣贯，确保提升员工环保意识，正确处理危废。



刚果资源制作的关于严禁随意倾倒废油废液的学习材料



刚果资源品管部取制样组对员工进行环保意识宣传，禁止随意倾倒废油，禁止乱扔垃圾及安全等相关工作

### 案例 | 盛屯锌锗开展应急演练活动

报告期内，子公司盛屯锌锗各分厂各自组织开展了多次应急演练，包括突发环境事件综合性演练、中毒窒息事故应急演练、锅炉、压力容器爆炸应急演练、废机油泄漏应急演练、转渣事故应急演练。应急演练真实模拟了现场应急抢险和事后处理情景，提高了全员应对突发事件的能力和水平，及时有效地处置突发事件，保障公众生命、财产安全和生态环境安全。



盛屯锌锗开展各类应急演练活动



## 能源及碳排放

盛屯矿业坚持践行绿色发展理念，在中国“30·60”碳达峰碳中和目标的指引下，通过开展能源与碳排放管理，实施各类节能减排举措，不断减缓温室气体排放。

### 我们的管理

为了切实推动节能减排，各子公司持续加强节能制度建设，完善能耗计量统计，同时，通过培训与各类宣贯活动促进全体员工节能意识的提升，致力于构建系统的能源管理体系。

#### 例如

子公司盛屯锌锗已于报告期内建立系统的能源管理体系，并取得 ISO50001 认证。

除了能源，我们也积极开展碳排放管理，自 2022 年起，每年开展碳盘查工作，计算在运营控制权边界内各办公室及子公司的年度温室气体排放量，为我们分析自身碳排放趋势，制定减碳目标打下基础。



盛屯锌锗 ISO50001 能源管理体系认证证书

### 案例 | 盛屯锌锗含锌废渣综合利用生产线建成投产

报告期内，子公司盛屯锌锗 15 万吨含锌废渣综合利用生产线建成投产，与传统的回转窑相比在经济效益、环境保护效果方面均有极大的提高：





## 减缓碳排放

为了降低自身业务碳排放强度，我们督促各子公司积极制定各类节能减排行动计划，实施节能技改，提升能源使用效率；使用清洁能源，加快能源结构转型。

### 例如

子公司银鑫矿业为了做好 2023 年节能减排工作，制定了《银鑫矿业节能减排计划》，提出建立办公建筑能耗动态监管体系、积极推广节能技术应用、提高办公设备节能效果、大力开展公务用车节能、加强节能采购管理与办公用品管理等工作重点。同时，银鑫矿业还制定了《绿色办公（油、电）》《绿色办公》两项制度，前者明确规定了公司用油和用电的注意事项，后者则对绿色环保打印、办公用品及电脑设置、电灯与电器设备、办公用品回收利用、设备及选购等做出明确规定。

### 案例 | 盛屯锌锗建设余热锅炉项目

盛屯锌锗回转窑生产线原采用表面冷却器冷却回转窑后段烟气，烟气余热未回收利用；为了提升能源效率，公司在资源再一车间两条回转窑的后段，投资 900 多万元建造 2 台余热锅炉，充分利用余热制造蒸汽，从而减少燃煤锅炉使用量，减少煤炭用量，做到节能降耗；余热锅炉年产生蒸汽量约 18,000 吨，年节约 1,530 吨标煤，相当于减少了 4,242 吨二氧化碳排放。



盛屯锌锗余热锅炉

### 案例 | 盛屯能源建设余热发电项目

2023 年，盛屯能源投资 2,634.91 万元建设余热发电项目，项目配置 400 号与 600 号 2 台发电机，总装机容量为 4MW，额定电压为 10.5kV。400 号发电机于 8 月 30 日试运行（并网发电）正常，600 号发电机于 9 月 9 日试运行（并网发电）正常。截至 2024 年 1 月中，400 号发电机已发电量为 951,688kWh，600 号发电机已发电量为 3,803,750kWh，总计发电量为 4,755,438kWh，推动公司建设多能互补，低碳节约的能源结构。



盛屯能源余热发电项目

## 我们的绩效

2023 年，公司依据《GHG 温室气体核算体系》及《其他有色金属冶炼及压延加工业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》开展碳盘查。本次温室气体核算范围为 2023 年运营控制权组织边界内范围一和范围二的二氧化碳排放总量。报告边界以盛屯矿业集团股份有限公司为主体，同时涵盖在 2023 年有生产行为的下属分公司，包括刚果资源、刚果省屯新材料、华金矿业、珠海科立鑫、阳江科立鑫、盛屯锌锗、友山镍业、卡隆威矿业、盛屯能源及厦门、上海、成都办公室。

### 能源消耗

2023 年，在上述边界范围内公司使用的能源类型及用量如下：

#### 2023 年盛屯矿业能源使用情况

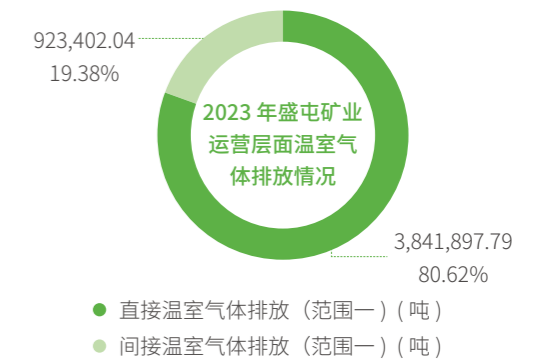
种类	用量	单位
汽油	316,232.95	公升
柴油	30,266,174.04	公升
天然气	480,495	立方米
液化石油气	2,880	千克
标准煤	17,638,401.45	千克
无烟煤	29,461,940	千克
兰炭	14,835,573	千克
烟煤	351,536,338	千克
电煤	1,080,760,578	千克
外购电力	1,750,363,037	千瓦时
外购热力	172,877.97	吉焦

### 运营总排放（范围一和范围二）

2023 年，盛屯矿业范围一和范围二总温室气体排放为 4,765,299.84 吨。其中，直接温室气体排放（范围一）为 3,841,897.79 吨，包括固定燃烧源（自有锅炉、柴油发电机等），工艺排放源（碳酸胺煅烧等），流动排放源（商务车和货车等）；因为运营用电及用热所产生的温室气体排放（范围二）为 923,402.04 吨，这些外购电力和热力（蒸汽）主要用于生产、办公和废水回收等环节。

#### 2023 年盛屯矿业运营层面温室气体排放情况

排放范围	二氧化碳排放量 (吨)	占比
直接温室气体排放 (范围一)	3,841,897.79	80.62%
间接温室气体排放 (范围二)	923,402.04	19.38%
经量化的温室气体排放总量 (范围一 + 范围二)	4,765,299.84	100%

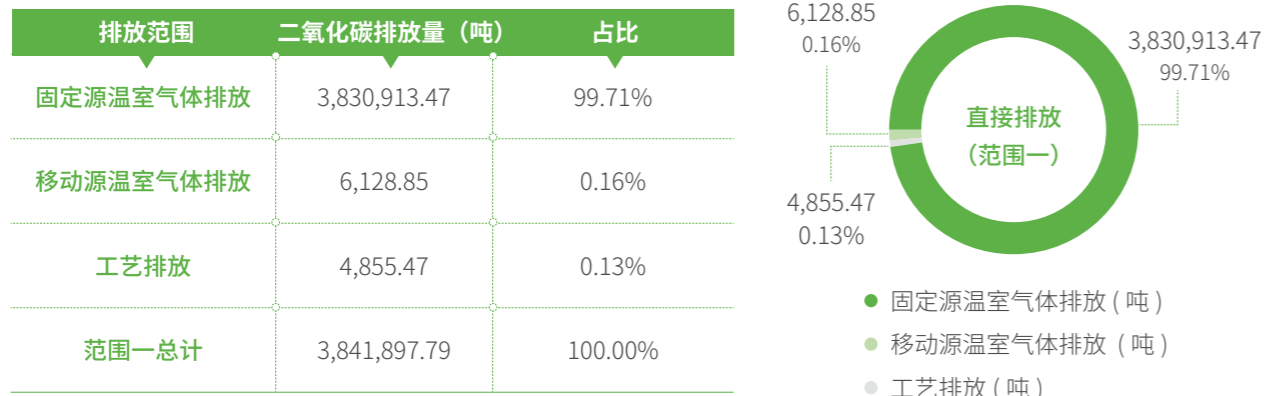






### 直接排放 (范围一)

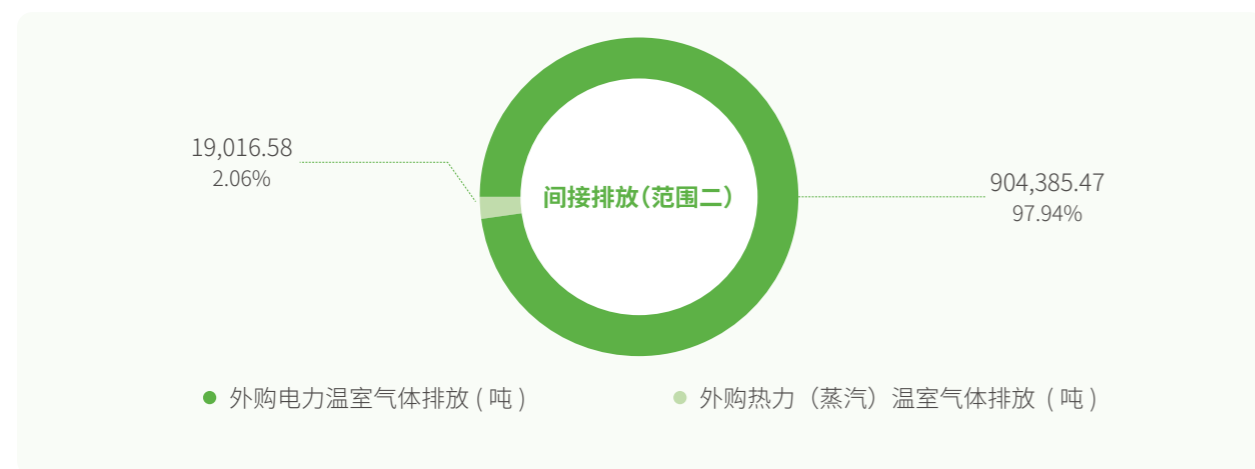
公司直接排放 (范围一) 的二氧化碳主要来自锅炉、发电机等燃烧燃料; 公司商务车和货车等消耗汽油、柴油; 以及碳胺煅烧等工艺, 2023 年排放量占比分别为 99.71%、0.16%、0.13%。



### 间接排放 (范围二)

公司间接排放 (范围二) 二氧化碳来自外购电力和热力, 外购电力用于公司生产及员工生活等各个环节, 外购热力主要用于珠海科立鑫废水回收利用过程, 2023 年排放量占比分别为 97.94%、2.06%。

排放范围	二氧化碳排放量 (吨)	占比
外购电力	904,385.47	97.94%
外购热力 (蒸汽)	19,016.58	2.06%
范围二总计	923,402.04	100.00%



## 水资源使用

采矿、选矿、冶炼等业务的开展离不开水资源的正常供应, 清洁而安全的水资源对盛屯矿业在全球各地的业务以及业务周边社区居民的生活均至关重要。我们的各子公司取水来源主要是地下水、市政水等。不合理的过度用水将使周边的社区和环境受到影响, 因此在生产运营过程中, 各子公司重视并持续改进水资源管理, 提高水资源利用率, 以降低公司运营对当地水资源产生的负面影响。

盛屯矿业严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等项目所在国的法律法规及地方政策, 秉持节约用水和水资源污染防治的理念开展业务。我们的各个子公司因地制宜开展用水管理, 水资源管理策略包括:

### 开展用水合理性分析和评估

各子公司在项目建设、改造或扩建之前开展环境影响评估, 编制《环境影响评估报告》并向当地环保部门报批, 其中包含对项目用水合理性的分析和评估, 我们确保论证所在地水资源状况能够满足日常生产运营所需, 且日常生产运营用水不对社区其他单位或居民用水造成不良影响。

### 将水资源管理纳入环境保护制度, 全面落实各层级各部门责任

各子公司将水资源管理纳入环境保护制度, 将水资源污染防治作为必要的环保工作, 并全面落实责任制, 明确各层级各部门对水资源管理策略和相关绩效的责任。

#### 例如

子公司阳江科立鑫从 2021 年开始实施的《环境管理制度汇编》中明确规定水污染防治作为一项重要环保工作由子公司总经理担任第一责任人, 安全环保部全面负责相关具体工作的执行和落实, 同时, 该制度汇编中的《环境污染防治制度》《环保监测控制计划书》《环境污染事故管制制度》等明确规定了水污染防治的管理要点、排放监测机制, 以及污染事故的应急管理。



### 实施计划用水和定额管理制度

各子公司遵循中国水利部《计划用水管理办法》的要求，实施计划用水和定额管理制度。子公司在所在地水行政主管部门的管理和监督下完成用水计划制定，确定年计划用水量、月计划用水量、水源类型和用水用途构成等。

### 开展各类节水措施，推广节约用水新技术和新工艺

各子公司秉持节约用水的理念，推行节约用水措施，推广节约用水新技术、新工艺，努力降低单位产品的用水量，同时致力于提高污水的利用率，提升循环用水率。

#### 例如

报告期内，子公司盛屯锌锗为了践行节约用水，开展降低供水管网损耗水量、加强用水监测和控制等举措。



#### 降低供水管网损耗水量

- 加强管网的维修、管理和漏水检测，及时发现内部管网“跑、冒、滴、漏”现象，加强供水调度，控制管网服务压力，降低管网保管事故率，争取使管网事故率达到 10% 以下



#### 加强用水监测和控制

- 对各类不同水质的供排水系统进行水量监测和控制，系统中配备必要的流量计和水位控制阀等计量控制设施，以便在运行中加强监督管理

盛屯锌锗节约用水举措

#### 案例 | 盛屯锌锗开展用水设备改进，促进节约用水

为了促进节约用水效果，子公司盛屯锌锗在报告期内开展了两项用水设备改造行动。第一，将各车间水泵原使用的“O”型密封圈改造成“K”型密封圈，提升了密封效果，大幅降低了连续漏水情况发生的概率，节水效果显著。第二，在分厂安装了在线监测取水计量设备，有效提升了公司对用水的监控能力。

## 生物多样性与土地利用

矿业活动可能会带来一定程度的地表破坏，同时可能对矿区的生物多样性造成影响，为此，盛屯矿业各子公司在矿山所在地自然资源主管部门的监督下，依法合规地开展业务，实施“边开发，边治理”模式，最大限度减少土地扰动。

为了将采矿活动给生物多样性和土地带来的不良影响降至最低，我们采取了以下举措：

#### 与第三方合作开展矿区环境与土地情况调查

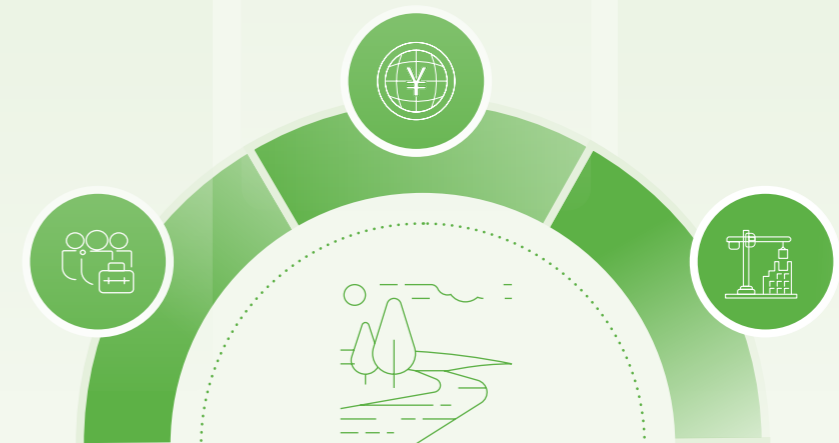
与第三方合作开展矿区环境与土地情况调查各子公司在开展采矿业务之前聘请有资质单位进行矿区环境与土地情况调查并编制《矿山地质环境保护与土地复垦方案》报送给矿区所在地自然资源主管部门审批。

#### 在责任范围内实施复垦工程

从事采矿业务的子公司承诺根据审批通过的《矿山地质环境保护与土地复垦方案》规定的复垦责任范围实施各类复垦工程。

#### 设立地质环境治理恢复基金

从事采选矿业务的子公司定期预存（计提）土地复垦费用、矿山地质环境治理恢复基金，用于开展各类复垦工程。







报告期内

子公司埃玛矿业复垦面积 **900** 平方米。对尾矿库共 **6** 级堆积坝外坡面和部分坝顶施肥种草，面积约 **5,500** 平方米，目前堆积坝外坡面植被覆盖率达到 **95%** 以上。

案例 | 银鑫矿业开展土地复垦种植牧草工作

为进一步改善矿区地质环境面貌。2023 年 5 月，银鑫矿业开展土地复垦种植牧草工作。工作根据 2022 年末银鑫矿业制定的《西乌珠穆沁旗道伦达坝二道沟铜多金 2023 年度矿山地质环境治理与土地复垦计划书》内容，结合公司地质环境治理工作实际情况，对 SJ9、SJ21 区域开展了播撒草种工作。此次环境治理工作由公司总工程师牵头，经过 20 余名职工干部的辛勤劳作，共播草种 1,000 余斤，播撒面积约 20 余亩，不仅提升了公司团队凝聚力，同时有效美化了矿区自然环境，为共同守护健康、美丽家园贡献力量。



银鑫矿业开展土地复垦种植牧草工作

案例 | 银鑫矿业参与民兵生态林建设

2023 年春季，银鑫矿业 11 名民兵参与西乌珠穆沁人民武装部举办的西乌民兵生态林建设活动，活动共种植树苗 300 余棵，为维护当地生态、促进生物多样性与土地保护作出积极贡献。



西乌民兵生态林建设活动



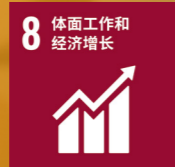


# 以人为本 尽美创造生活

盛屯矿业坚持以人为本的发展理念，确保公平、合理和尊重的工作环境。我们还将员工的身体和心理健康置于首要位置，为员工提供良好的工作条件和支持。我们通过参加社区公益等活动，促进社会凝聚力，从而实现人与人之间的互信、共荣和共同发展。

- 劳工管理
- 安全与健康
- 社区共建

响应的联合国可持续发展目标（SDGs）：



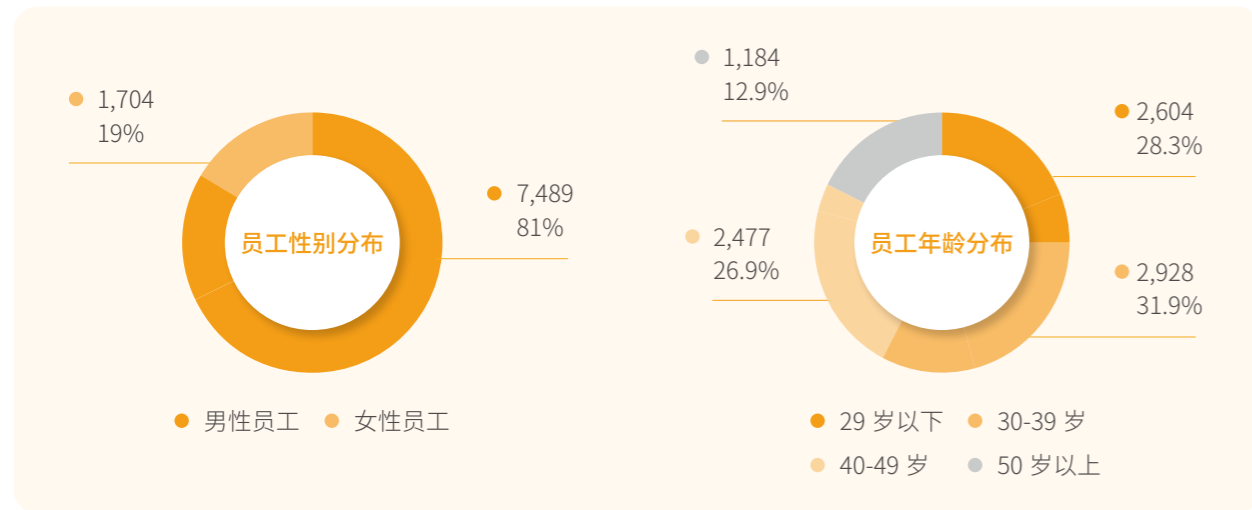


## 劳工管理

盛屯矿业相信员工是企业发展的基石，秉持平等雇佣的原则，制定相关的人权制度。我们通过员工持股计划、薪酬福利制度、职位晋升通道和培训体系、敬业度与满意度调查等进行劳工管理。我们建立工会进行公司与员工的民主沟通，开展各种员工活动满足员工的精神需求，致力于打造和谐的职场环境。

## 平等雇佣

我们严格遵守项目所在地的法律法规，尊重当地文化习俗，并致力于保障员工的人权。我们坚决禁止一切形式的童工和强制劳动，推广平等与反歧视的价值观。我们通过工会实现民主管理，并建立了畅通的上下级沟通渠道，同时制定了申诉及申诉人保护机制。我们致力于创建一个多元化和包容性的工作环境，以促进员工的发展和壮大。



### 关键绩效

公司员工总数达到

**9,193** 人

劳动合同签订率

**100** %

## 人权制度

为树立良好的企业形象、保护员工基本权益、符合法律法规，我们制定尊重人权、遵守商业道德、保护女性员工、反歧视等方面的制度。

### 相关制度包含

《反歧视管理制度》《禁止强迫性劳工管理制度》《劳工与人权禁止使用童工管理制度》《女工及未成年工保护制度》《行为与职业道德规范》

**童工及强制劳工**

- **禁用童工** 遵照项目所在国法律，严格禁止使用一切形式的童工，同时要求承包商和供应商等利益相关团体禁用一切形式的童工。
- **禁止强制劳工** 聘用员工以自愿为原则，不允许任何人在招聘过程中索取介绍费或在招聘后收取保证金；管理人员不强迫他人劳动，保障员工的休息时间，在法律规定范围内加班，并支付加班费。

**平等**

- **平等招聘** 公司选聘员工，不因员工的民族、种族、年龄、性别、婚姻状况、以及宗教信仰的不同而给予不同待遇。
- **平等就业** 在决定薪酬、培训、晋升时，依据个人技能和表现及工作需要做出决定，而非种族、性别、地区或国籍、社会阶层、政治派别。
- **宗教自由** 公司不强制也不歧视员工信仰或不信仰宗教，保护正常的宗教活动。
- **禁止性骚扰** 禁止所有性骚扰行为，包括性胁迫、威胁、各种形式的暴力、虐待和不恰当的言语、姿势以及相关的身体接触。情节严重，予以通报，并解除劳动合同。
- **残障就业** 公司为残障人士提供就业岗位。

**反歧视**

人权保障措施



### 案例 | 盛屯能源开展员工权益保障培训

2023 年 9 月，盛屯能源就《劳工人权保障管理制度》学习及员工权益保护相关法律法规及案例进行分析培训，此次培训提高员工对劳动法律法规和劳工权益的认知和理解，增强企业对劳工权益的保护和管理能力，促进公平、健康、和谐的劳动关系建设。



员工权益保障培训

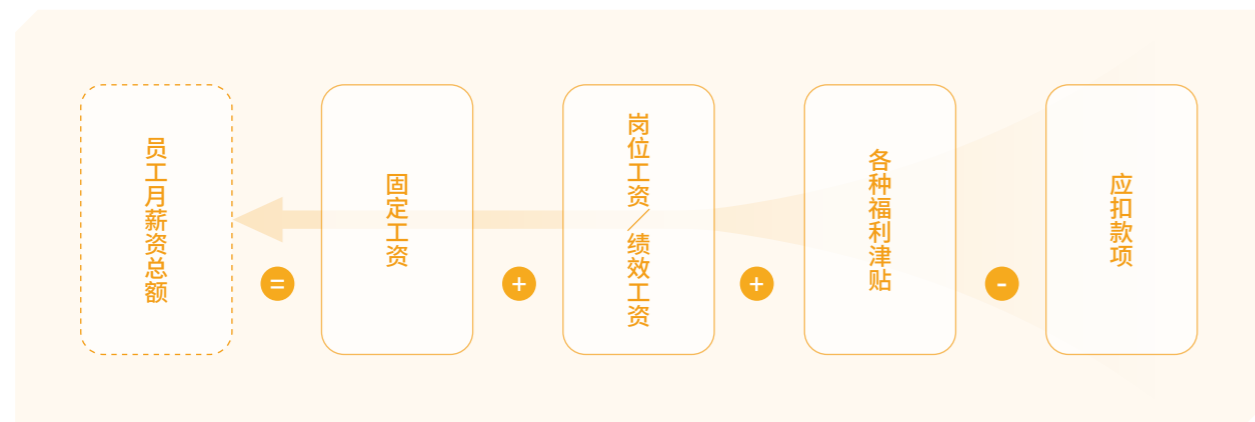
### 案例 | 刚果资源开展人权保障管理培训

根据当地的法律法规、劳工政策和公民权利宣言，刚果资源制定《人权保障管理制度》，并为员工开展该制度的培训。培训内容就禁止使用童工、禁止强迫性劳动、禁止歧视用工、员工申诉管理等进行了详细的介绍与案例培训。

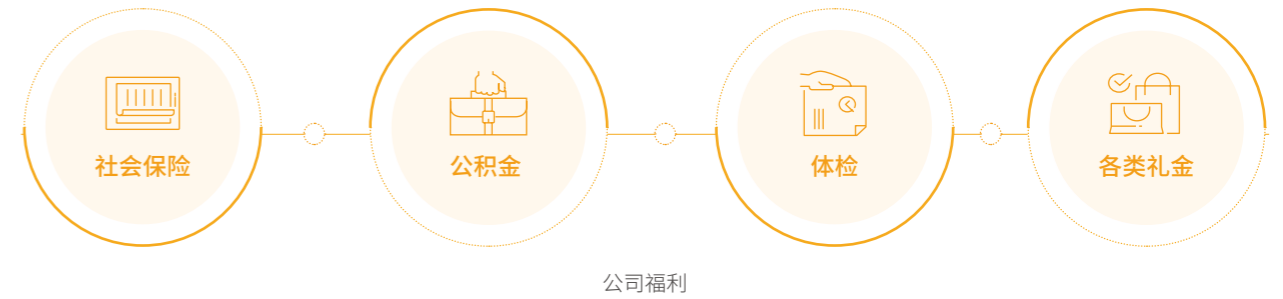
## 薪酬福利

为建立一种以岗位为基础、以工作绩效为核心的正向激励机制，把员工的薪资收入与岗位责任、工作绩效密切结合起来，实现薪酬管理与分配的制度化、规范化，公司根据相关法律法规，结合实际运营情况，制定《薪酬福利管理规定》。

### 薪资结构



为提高员工满意度和幸福感，降低员工流失率，公司及其下属子公司为员工提供丰富的福利。例如，我们制定的《矿山企业员工福利管理制度》，适用于子公司银鑫矿业、埃玛矿业、华金矿业、恒源鑫茂、大理三鑫；盛屯锌锗制定的《员工福利管理制度》，由法定福利、普惠福利及特殊福利三部分组成。



<h4>补助津贴</h4> <ul style="list-style-type: none"> <li>下井补助</li> <li>带班补助</li> <li>上山补助</li> <li>粉尘保健津贴</li> <li>夜班补助</li> <li>工龄补贴</li> <li>高温补贴</li> </ul>	<h4>日常福利</h4> <ul style="list-style-type: none"> <li>通讯费</li> <li>餐费补助</li> </ul>	<h4>过节费及慰问金</h4> <ul style="list-style-type: none"> <li>端午节、中秋节</li> <li>三八妇女节</li> <li>生日慰问</li> <li>员工因工伤住院</li> <li>员工个人因重大疾病住院</li> </ul>
--	---	---

<h4>健康体检</h4> <ul style="list-style-type: none"> <li>公司为在职员工每年安排一次健康体检</li> <li>涉及到职业危害的所有岗位，在离职（离岗）需安排体检</li> </ul>	<h4>内蒙地区休假探亲补贴</h4> <ul style="list-style-type: none"> <li>根据内蒙古当地实际情况，银鑫矿山和埃玛矿业的休假来回路费根据员工探亲的距离核定补贴标准</li> </ul>	<h4>西南地区休假探亲补贴</h4> <ul style="list-style-type: none"> <li>华金矿业，恒源鑫茂，大理三鑫依据 2019 年已经签批的编号为：CTMKSHR01《云贵区域公司休假管理制度》执行</li> </ul>
--	---	---

《矿山企业员工福利管理制度》福利标准



案例 | 盛屯锌锗节假日福利

为增强员工归属感、提高员工士气和工作动力、增进员工团结和合作、减轻员工压力，盛屯锌锗在每年的中秋节、端午节为每位同事送上节日的祝福发送月饼、水果等，充分展现企业文化。



盛屯锌锗节假日福利

我们通过实施员工持股计划，共享公司发展的成果，员工与公司的利益紧密联系在一起，形成共同成长与发展的良好局面。

案例 | 2023 年员工持股计划

2023 年 6 月，公司召开第十届董事会第六十五次会议，审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购公司股份方案的议案》。本次回购的股份将全部用于员工持股计划或股权激励，并在回购完成后三年内予以转让。2023 年度，公司通过集中竞价交易方式累计回购 A 股股份 30,975,729 股，累计已支付金额为 149,991,657.44 (不含交易费用)。

培养发展

公司及下属子公司通过员工敬业度调查衡量员工参与度、发现改进机会、塑造企业文化，可以更好地了解员工的心理状态和工作态度，从而采取相应的措施提升员工的工作满意度和忠诚度，促进企业的持续发展。

关键绩效

公司开展了覆盖总部及各下属公司全部员工的员工敬业度与满意度调查，共收集 **244** 份有效问卷，通过该项调查，我们对员工敬业度与满意度有了直接的了解，将基于这些了解进行改善与提升，不断提升员工敬业度与满意度。

为帮助公司优化人才结构、规范管理流程、提高管理效率，同时也可以激发员工的积极性和创造性，我们制定《职位管理办法》，明确职位性质、类别、发展通道，保障人才发展机制公平、公正。

员工职业发展通道 (双通道发展路径)													
职级	管理族M						专业族P				操作族T		
	集团类		子集团类		子公司类		技术类	生产类	营销类	职能类	技工类	普工类	
M18	董事长						P18	首席科学家					
M17	总裁						P17						
M16	集团副总裁		董事长 总裁				P16						
M15			常务副总裁				P15						
M14	财务总监		副总裁 财务总监				P14						
M13							P13						
M12	董事长助理 总裁助理		总裁助理 董事会秘书		董事长 总经理 院长		P12	首席专家					
M11	一级部门总经理		一级部门总经理		副总经理 总工程师 副院长		P11	高级专家					
M10	一级部门副总经理		一级部门副总经理				P10	专家					
M9	二级部门总监		二级部门总监				P9	专业总监	专业总监	专业总监	专业总监		
M8							P8	高级工程师	高级工程师	高级经理	高级经理		
M7							P7	资深工程师	资深工程师	经理	经理		
M6					副部长 副厂长		P6	主任工程师	主任工程师 课长	高级主管	高级主管	T6	高级技师
M5							P5	主管工程师	主管工程师 副课长	主管	主管	T5	技师
							P4	工程师	工程师	专员	专员	T4	技工
							P3	助理工程师	助理工程师	助理专员	助理专员	T3	技工
												T2	
												T1	普工

职位分类与发展通道

公司及下属子公司为了健全公司培训体系、实现人才培养目标，明确各层级在培训工作中的职能职责，规范培训流程，保障培训工作能够有效助力业务发展，制定《培训管理制度》。

培训层级

- 集团级培训 (一级培训)
- 公司级培训 (二级培训)
- 部门级培训 (三级培训)

培训内容

- 通用能力培训
- 专业能力培训
- 流程制度培训
- 企业文化培训

培训形式

- 内部培训
- 外派培训
- 自主学习

培训类别



### 案例 | 盛屯锌锗年度培训情况

盛屯锌锗为了建立以人才成长为主线，打造高素质、专业化的人才队伍，打造横向有机联系、上下贯通的一体化系统，2023 年，盛屯锌锗总计进行了企业廉洁专项培训 7 场次，企业文化、商务礼仪 1 场；新员工入职培训（包括走进盛屯、企业文化、基本制度、安全环保）12 场；人力资源流程管理制度 1 场；校招生回访专项 2 场次。



盛屯锌锗培训

### 案例 | 兄弟矿业开展新员工入职培训

为帮助新员工快速适应工作环境、了解公司文化、掌握工作技能和职责，并提高他们在岗位上的表现和生产力，兄弟矿业为新员工开展入职培训。此次培训就考勤制度、加班、休假类别、30 天带薪休假制度、薪酬制度等做了详细介绍，促进了新员工的积极性，宣传了企业文化。

### 案例 | 阳江科立鑫鼓励员工提升技能和学历

为了激发员工的学习热情，提高企业整体竞争力，阳江科立鑫鼓励员工根据个人职业发展规划选择合适的培训课程或者考取相关职业资格证书，经审批后即可获得现金奖励。阳江科立鑫将员工的技能和学历纳入职业发展规划，再综合员工的绩效考核等方面因素，为优秀员工提供晋升机会和职业发展空间。2023 年，参加特种设备考试并获得证书的员工共 12 人，参加职业资格考试的证书共 5 项。

### 案例 | 卡隆威矿业鼓励员工继续教育

卡隆威矿业为帮助员工更好地适应工作需求和变化、提高工作效率和质量、拓宽员工职业发展的道路，鼓励员工继续教育进行自我提升，对于取得学历认证与职业技能认证的员工给予对应的奖励。目前已有员工获得《中国矿业供应链尽责管理指南》内审员证书、二级建造师证书、DALF C1 证书、成人高等教育证书等。

## 民主管理

为了维护员工权益、促进劳资关系的和谐、推动公平与人权制度的执行，我们成立工会，制定《员工申诉管理制度》《自由结社管理制度》，加强员工与企业之间的沟通，第一时间了解员工诉求并提供帮助。我们通过工会与员工签订了集体协议，例如，银鑫矿业的《工资专项集体合同》《女职工特殊权益保护专项集体合同》，刚果资源的《劳资协议》。



珠海科立鑫工会成立证书

### 案例 | 盛屯能源召开工会成立暨扩大会议

为建立健全工会组织，充分发挥职工的责任感和使命感，进一步推进和谐企业建设。2023 年 10 月，盛屯能源召开工会成立暨扩大会议。该会议共有 49 人参与，结合公司实际，提出了《职工食堂的改革管理办法》等文件。员工在工会的带领下坚定信心、鼓足干劲、紧密围绕公司各项工作目标和任务，为推动公司高质量发展作出应有的贡献。



工会成立暨扩大会议

## 员工活动

我们开展员工活动可以增强员工的归属感和凝聚力，促进员工之间的交流和互动，激发员工的积极性和创造力，有利于提高企业的竞争力和可持续发展。

### 案例 | 盛屯锌锗青年大学生主题团建

2023 年，盛屯锌锗举办青年大学生主题团建，团建班分为 2 期，每期 1 天，公司各部门、各单位共计 60 余名大学生参加。此次团建活动旨在瞄准人才发展方向、提高人才全面素养、增强员工综合能力，为新入职青年大学生深层次了解集团 / 公司人才培养目的、树立个人发展计划、熟悉转正相关流程，为公司发展积极探索青年员工成才路径，激发青年队伍成长活力，助力青年人才职业规划，着力打造一支敢说、敢管、敢干的青年骨干队伍。



青年大学生主题团建



### 案例 | 盛屯能源“五一”活动

“五一”劳动节期间，为营造“推崇劳动者、关爱劳动者”的氛围，体现盛屯“尽善利用资源，尽美创造生活”的愿景，盛屯能源在“五一”期间开展安全检查指导帮扶活动、义诊服务活动、大扫除活动。安全检查指导帮扶活动加强了施工单位作业人员的安全管理意识，提升了现场安全管理水平；义诊服务活动营造了健康工作、健康生活的浓厚氛围，增强了员工的健康意识；大扫除活动展现了人人奋进的节日氛围，更增强了员工的环保意识和文明意识。



安全检查指导帮扶活动



义诊服务活动



大扫除活动

### 案例 | 刚果资源举办足球比赛活动

刚果资源通过开展足球比赛活动，对促进员工的身心健康、增强团队合作和凝聚力、塑造积极的企业文化有重要意义。



足球比赛

## 安全与健康

盛屯矿业及其下属子公司不断完善职业健康与安全管理体系，在日常经营管理中落实职业健康安全管理体系举措，通过全面统筹、全员参与、全方位覆盖、全过程控制，保证各项监管措施到位，逐步改善作业条件和现场环境，以实现零伤害、零事故、零疾病的职业健康安全管理目标。

### 关键绩效

公司的安全生产投入达到  
**2,516.13** 万元

百万工时死亡率为  
**0.12**

百万工时损工事故率为  
**0.24**

百万工时损失工时率为  
**59.23**

注：百万工时死亡率 = 工伤造成的死亡数量 ÷ 总工时 × 1,000,000  
百万工时损工事故率 = 损工事故次数 ÷ 总工时 × 1,000,000  
百万工时损失工时率 = 因工伤损失工作时数 ÷ 总工时 × 1,000,000

### 健康安全目标

为保护员工和环境的健康与安全，满足合规要求，提高企业形象，我们制定了健康安全目标，例如，卡隆威矿业坚定“所有事故都可以避免，一切事故的责任都有管理责任”的思想，在《安全环保职业健康管理绩效考核办法》设立年度健康安全目标。

- 不出现重伤及以上级别人身伤害事故
- 不出现重大设备事故（设备直接经济损失达到 100 万人民币）
- 不出现重大交通事故（厂外因公交通死亡事故）
- 不出现火灾事故（造成设备或财产损失超过 10,000 美元）
- 不出现食品安全事故
- 重大安全事故隐患整改率达到 100%
- 员工安全培训教育覆盖率达到 100%

卡隆威矿业安全环保职业健康目标



## 健康安全管理体系

盛屯矿业通过健康安全认证、管理流程和培训活动等，确保员工和环境的健康与安全，减少事故和职业病的发生，提高工作效率和企业形象，降低成本和法律风险。

### 健康安全认证

为确保员工工作时的健康安全和公司的正常运营，我们通过健康安全体系认证，组织能够建立有效管理体系，预防事故和疾病，降低工伤风险，提升工作环境质量。例如，盛屯锌锗和珠海科立鑫通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。



盛屯锌锗 ISO45001 证书 珠海科立鑫 ISO45001 证书

### 健康安全管理体系

我们根据公司实际的运营情况制定相关的健康安全管理制度，搭建健康安全管理体系，真正落实生产、健康、安全的工作。例如，盛屯锌锗制定《安全管理制度汇编》《职业卫生管理制度汇编》《安全生产责任清单制》《生产安全事故应急预案》《安全操作规程》等制度，再以制度文件为基础，为健康安全管理体系进行创新。盛屯能源制定《岗位安全操作规程》《劳动防护用品管理办法》《职业病危害防治责任》等制度，定期开展职业健康安全检查和体检，帮助员工进行健康管理。珠海科立鑫每三年进行一次安全现状评估并出具《安全现状评估报告》。

#### 风险评估和管理

- 利用先进的技术和方法，对工作场所的潜在风险进行评估和管理，以制定有效的控制措施。

#### 连续改进

- 通过采用持续改进的方法，不断优化和改进工作场所的安全和健康管理，以确保持续的提高。

#### 制定清晰的政策和程序

- 制定明确的安全和健康政策和程序，确保员工了解并遵守相关规定，以保障工作场所的安全和健康。



#### 数据分析和预测

- 通过收集和分析工作场所的相关数据，识别出潜在的安全和健康风险，并进行预测和预防。

#### 奖励和激励机制

- 通过设立奖励和激励机制，鼓励员工积极参与和遵守安全和健康规定，提高工作场所的安全性和员工的健康。

盛屯锌锗健康安全管理体系

## 案例 | 盛屯能源帮助员工进行健康管理

为保证员工职业健康，盛屯能源对所有入职人员全部进行岗前职业健康体检，并邀请福泉市第三人民医院急救科医师对一线员工及管理人员开展应急救援能力培训，总计培训 210 人次，同时建立员工职业健康监护一人一档，完善公司在贵州省职业卫生监督系统相关信息录入工作。



健康管理培训

## 承包商健康与安全管理

我们除了对公司内部员工进行健康安全管理，也要求承包商在生产、安全和员工健康上实施严格的管理。例如，刚果资源建立《外协（外包）施工（服务）单位安全管理规定》，将承包商纳入公司安全统一管理。盛屯锌锗对承包商的资格审查和作业监督有严格的要求，并对承包商进行安全教育培训，对特种作业人员持证上岗进行专项检查。



### 资格审查

- 承包商进场前需提供相应的资质证书以及特种作业人员持证明细等；
- 承包商与公司签订施工合同及安全管理协议，明确双方职责，纳入公司统一管理；
- 承包商要根据公司安全生产要求编制必要的生产计划，配备相应的劳动防护用品，检查与作业有关的安全设施，接受公司安全培训教育。



### 作业监督

- 承包商在作业前必须落实安全责任人，并制定相应的安全措施；
- 作业中涉及危险作业时必须要到厂部办理相应的安全作业许可证，采取必要的措施，确保安全才能进行作业；
- 安环监管部及厂部针对作业内容不定时开展监督检查，并填写《承包商作业安全检查表》。

盛屯锌锗承包商管理



案例 | 盛屯锌锗为承包商开展安全教育培训与专项检查

2023 年，盛屯锌锗共组织承包商进行安全教育培训 4 次，针对特种作业人员持证上岗专项检查，共计查出 3 人持假证上岗，并要求承包商安排相关人员重新取证后方可上岗。



安全教育培训



现场专项检查

健康安全培训

为提升员工对健康与安全的认识和意识，增强他们预防事故和伤害的能力，促进工作场所的安全文化建设。我们通过健康安全培训，降低工作场所的风险，减少事故发生，保护员工的身体健康，提高工作效率和生产力。

案例 | 盛屯能源组织外协单位开展消防安全演练

2023 年 2 月，盛屯能源为进一步提高外协施工人员的消防安全知识及灭火技能，提高其安全施工、安全防范意识，贯彻“预防为主，防消结合”的消防工作方针，与外协单位合作组织了消防安全演练。

案例 | 盛屯能源召开女职工安全专题培训

为进一步提高公司全体女职工安全防范意识和应急处置能力，切实保障女职工职业健康与安全。2023 年 5 月，盛屯能源组织开展了女职工安全专题培训活动共 74 人参加。培训通过典型案例剖析、现场指导等形式，对办公区安全、厂区安全、职业病防护、工余安全和应急技巧等内容进行了详细讲解。针对厂区环境特点，对涉及高温、酸碱等岗位讲解了劳保穿戴方面安全防护知识。培训还提出在生产型企业工作应多吃富含维生素 C 和蛋白质高的食物补充营养，并提醒在外租房的女职工注意防火、防煤气中毒，睡觉前要检查门窗等。另外，培训现场还演示了烫伤、晕倒、异物卡住喉咙、流鼻血等突发情况的应急处置技能，使参与培训的员工获益颇多，进一步促进其了解、掌握基本安全常识及安全应对策略和技巧。



盛屯能源召开女职工安全专题培训

案例 | 刚果资源开展发电机组安全操作流程培训

2023 年 4 月，刚果资源开展发电机组安全操作流程培训。此次培训保证员工了解正确的操作步骤和安全注意事项，最大程度地减少事故和人员伤害的风险，提升员工的安全意识和技能水平，保障发电机组的安全运行。



发电机组安全操作流程培训

案例 | 盛屯锌锗举办安全生产月活动

2023 年 6 月，盛屯锌锗组织开展《安全活动月·环境保护日》主题活动，本次活动共开展 4 个大项目，5 个小项目，包括观看警示教育片、全员隐患大排查、深入岗位讲安全、应急救援演练、线上线下知识竞答等。增强了全公司员工的安全意识和事故防范与处置能力，强化了基层班组安全文化建设，进一步夯实了安全基础管理工作，为公司安全生产持续、平稳地运行提供了坚实的保障。



安全生产月知识竞答



应急演练



# 社区共建

盛屯矿业秉持“尽善利用资源，尽美创造生活”的企业文化理念，在追求商业卓越的同时，始终坚守回馈社会、推动社会公益的使命，积极开展社区共建活动，为提升社区民众生活品质贡献力量。



## 公益慈善

盛屯矿业及下属公司结合自身经营情况，每年开展各类公益慈善活动，包括捐资助学、村民慰问、赈灾捐赠等，力所能及之力增进周边社区及更广泛的社会群体福祉。

报告期内，恒源鑫茂为“隆阳区5.02地震”抗震救灾捐款 20,000 元



- 1 2023 年 8 月，盛屯锌锗在石棉和汉源两个基地分别开展了捐资助学活动，对 46 名考上大学的员工子女进行了捐赠，合计金额达到 92,000 元。
- 2 报告期内，银鑫矿业开展“金秋助学”活动。
- 3 报告期内，盛屯锌锗开展村民慰问活动，向公司周边村民发放粮油。
- 4 报告期内，银鑫矿业组织开展“春暖农民工”服务行动。

## 海外履责

盛屯矿业在全球范围内开展业务，海外社区的支持对于公司正常经营运转至关重要，为此公司积极参与社区共建，履行社会责任。例如，刚果资源和卡威隆矿业与当地社区签订《社会责任书》，主动了解当地的历史、文化、价值观、经济状况、教育水平、健康状况、环境问题等，致力于带动周边社区在就业、农业、医疗、教育等方面提供积极支持。另外，各子公司在所在地社区开展了一系列公益项目，获得了当地社区的信任与支持。

### 案例 | 刚果资源社区捐赠

为改善当地社区环境、促进当地社会和谐，刚果资源通过资助学校和社区医院的建设，支持当地公共事业，与当地居民之间建立了良好的互信和互动关系。



刚果资源资助当地小学



刚果资源资助社区医院

### 案例 | 卡威隆矿业社区捐赠

卡威隆矿业向当地社区小学捐赠桌椅、书籍等教学用品；向当地居民捐赠种子与化肥；向周边村庄捐赠 5 口水井；为当地村落提供就业岗位（长期合同工）达到 18 人次，并不定期提供临时岗位。卡威隆矿业通过支持社区的公益事业为社会做出贡献。



卡威隆矿业向当地小学捐赠书籍



卡威隆矿业向当地村民捐赠种子与化肥



卡威隆矿业向周边村庄捐赠 5 口水井

### 案例 | 开展古尔邦节捐赠活动

2023 年 6 月，为体现对当地社会风俗、宗教文化的尊重，促进社区关系，子公司印尼永誉向附近村庄的清真寺捐赠了古尔邦节（宰牲节）所需的生牛，收到了当地社区的感谢，有效推动公司践行社会责任，与当地社区建立和谐关系。



古尔邦节捐赠活动



# 共享成果 尽先引领发展

盛屯矿业秉持着创新驱动的发展战略，通过产学研合作机制和打造研发平台，推动企业科研成果落地。另外，为了更好地与行业分享公司创新研发成果，公司严格保障产品质量，不断加强产品质量管理，优化升级客户服务，强化供应链管理。

- 研发创新
- 质量与服务
- 供应链管理
- 行业共进

响应的联合国可持续发展目标（SDGs）：



9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



# 研发创新

公司对技术研发工作高度重视，在报告期内持续完善健全创新制度体系，探索研发创新策略，积极落实创新举措。



## 研发平台建设

我们以盛威兴科为平台开展各类研发创新活动，盛威兴科于 2019 年 12 月正式成立，占地面积达到 1,100 平方米，总投资约 1,200 万元，主要开展锂、镍、钴、铜、锌、锆等新能源金属材料和光电材料的研究与开发。

在研发团队建设方面，盛威兴科已经形成以行业内有丰富经验的高级工程师为骨干，博士、硕士研究生为主体的 20—30 人的稳定的研发团队。团队成员具备丰富的研发经验和专业技能，能够高效地完成各种研发任务。

在研发设备配置方面，盛威兴科目前拥有国内先进的成套锂电研发及分析设备、高纯材料（锆、铜）的研发及分析设备、钴镍锌等有色金属材料的研发分析设备，主要包括三重四极杆电感耦合等离子体质谱仪（ICP-MS-MS）、激光粒度仪、扫描电镜、X 射线衍射仪（XRD）、热重差热分析仪等。



各类研发设备

## 研发创新管理

为规范公司研发创新项目管理，推动研发创新项目的有效落地，同时鼓励全体研发人员积极参与科研创新活动，公司切实保障研发创新体系完善，以科学完备的组织体系确保科研创新活动的有效推进。

### 项目管理

盛威兴科采用项目管理的方式进行研发工作，建立了完善的项目管理制度和流程、团队协作机制和沟通渠道。团队成员之间密切合作，共同解决研发过程中的问题，提高研发效率和质量。







## 质量与服务

盛屯矿业下属多家子公司获得 ISO 9001 质量管理体系认证，对提高产品和服务质量、树立品牌形象、促进内部流程优化、提高员工素质、开拓国际市场等方面奠定基础。



盛屯锌钴 ISO 9001 质量管理体系认证 珠海科立鑫 ISO9001 质量管理体系认证

### 研发激励

为了激发盛威兴研发人员的积极性和创新精神，提高研发效率和成果质量，公司特制定了《研究院研发激励机制》。该机制旨在通过项目奖金激励、股票期权激励、知识产权激励、员工晋升激励、培训发展激励 5 种激励方法，全面调动研发人员的积极性，促进研究院技术进步和持续发展。

### 研发成果转化

盛威兴科建立了完善的成果转化流程，包括技术评估、市场调研、产品开发等环节，并且定期对研发成果转化效果进行评估和分析，及时发现和解决问题。除此之外，盛威兴科还建立了完善的成果转化激励机制和政策支持体系，鼓励和支持研发成果的转化和应用。

#### 案例 | 开展硫酸钠的经济性资源化回收利用环保项目

为实现镍钴项目大部分碱的循环使用，提高综合经济效益，盛威兴科开展硫酸钠的经济性资源化回收利用环保项目。该项目主要以硫酸钠为原料，开发生产硫化钠和氢氧化钠的工艺路线，满足镍铁或铁、镍等金属或合金电解生产金属盐类和镍钴湿法冶金项目皂化要求，实现硫酸钠的综合循环利用。

### 知识产权管理

盛屯矿业高度重视知识产权的保护，自觉遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《知识产权管理规范》等法律法规，建立了《知识产权管理制度》等程序文件，严格保障公司的知识产权。报告期内，公司通过制定知识产权相关制度、控制知识产权风险和保护商业秘密等一系列举措进一步完善知识产权管理体系，促进创新成果转化。



盛屯锌钴获得知识产权管理体系认证证书

### 质量检验

我们基于公司的业务与运营实际情况，严格规范质量检验流程，并制定多种制度文件，例如，盛屯锌钴制定了《2023 年质量检验计划书》，规定原料、辅料、中间过程产品、成品的检验流程与检验项目，设定各厂的质量检验项目与控制标准，以确保原料、辅料、中间过程产品、成品符合规定的质量要求。

### 质量提升

质量提升对公司增强竞争力、提高成本效益、提升客户满意度、推动创新能力具有重要意义，我们主要通过定期的质量培训、质量周会维持公司的产品质量水平，同时搭建质量小组，对产品质量进行针对性的分析与提升。

### 开展质量培训

为了提高产品和服务质量、提升员工的操作和检验技能，我们开展各种质量技术提升的培训，例如，盛屯锌钴通过定期举行的质量培训，针对切片制样过程及安全、锌精矿中锌含量的测定方法、锌精矿取值制样操作规程、化验中常用单位换算、化学试剂的分类取用和保管等进行工作复盘、学习和掌握最新的质量技术和管理方法，进而改进和优化产品和服务质量，提高客户满意度和市场竞争力。



### 实施质量周会机制

公司为促进质量管理落实、加强部门间的协作和沟通、增强员工的质量意识，实施质量周会机制，为推动企业的持续改进提供基础。例如，在盛屯锌锗(石棉)召开的一次质量周会中，湿法厂和资源再生厂主要就车间银精矿含锌不达标、锌粉含铁和水淬渣含锌超标等问题进行汇报。会议参与人员根据汇报问题进行讨论并得出适当控制引风频率，降低流速，配料增大入炉水分等解决措施。

### 开展质量小组活动

为强化企业的质量管理、提高质量标准、促进质量改进，公司成立专门提升质量的专项小组。例如，阴极铜质量是刚果资源最重要的技术经济指标之一，针对当前阴极铜生产控制不稳定、A级铜率低的问题，2023年10月，刚果资源成立铜质量技术小组，制定A级铜率长期稳定在90%以上的目标。该技术小组主要分析阴极铜质量数据并提出改善方案，讨论、制订、更新影响阴极铜质量的相关工艺及操作标准，保证阴极铜质量检测数据的及时性、准确性。

### 客户服务

我们通过客户投诉流程及时了解客户对产品或服务的不满意之处，并及时采取纠正和改进措施，从而提高客户满意度和忠诚度，保护企业的品牌形象，促进企业的长期发展。



客户投诉流程





## 供应链管理

为确保供应链的稳定性、质量和可持续性，降低采购风险，提升企业形象和竞争力，盛屯矿业制定了严格的供应商准入、评估标准。同时，我们根据国际规则与标准建立矿产供应链尽责管理体系，落实“上控资源、下拓材料”的发展战略要求。

### 供应商准入

我们对潜在供应商进行筛选和审核，以确保其符合企业的要求和标准，确保供应链的质量、可靠性和合规性。我们根据筛选供应商的原则，还要求供应商提供《材料成分声明清单》和该清单中要求的对 RoHS 等环境管理物质检测报告，原材料检验合格后的供应商才可进入公司的供应商名录。



#### 关键绩效

报告期内，盛屯矿业各公司合并范围内 2023 年有发生供货或收付款业务的供应商合计

**2,433** 家

其中境外供应商

**366** 家

### 供应商评估

我们每年对供应商的负责任建设情况进行审查和评估，以评估其在环境、安全及社会责任方面的风险，并采取相应措施。例如，卡隆威矿业要求供方签订《供应商尽职调查评估问卷》。若供应商的考核不合格，即在限期内未能达到标准、发生重大质量事故或重大违约违法行为等，那么我们将取消其供货资格。



供应商等级	分数	举措
A 级供应商	85 ≤ 分数 < 100	优秀供应商，增加采购比例，优先合作
B 级供应商	70 ≤ 分数 < 85	合格供应商，维持采购，要求供应商持续地改进
C 级供应商	60 ≤ 分数 < 70	有条件合格供应商，减少采购量，发出《供应商改善要求报告》
D 级供应商	0 ≤ 分数 < 60	不合格供应商，停止业务往来，取消合格供应商资格

供应商评级



## 负责任供应商管理

我们相信负责任供应商管理能够确保产品和服务的质量安全，有助于减少企业的环境风险和社会责任问题，提升企业形象和声誉。公司旗下子公司卡隆威矿业制定《供应链尽责管理政策》《风险实施与监测程序》，承诺在供应链运营实践中识别和管理风险。

风险类型	类型解释	风险缓解策略
与矿产开采、运输或贸易有关的严重侵权行为	<ul style="list-style-type: none"> <li>在“受冲突影响和高风险区域”开展采购或经营活动时，出现任何形式的酷刑，残忍、不人道和有辱人格的待遇等。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>上游供应商与有严重侵权行为的任何一方进行采购或与该方有关联，我们将立即中止或终止与该供应商的合作。</li> </ul>
直接或间接支持非国家武装团体	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过矿产开采、运输、贸易、处理或出口为非国家武装团体提供直接或间接的支持，包括但不限于从非国家武装团体或其关联方购买矿产，向其进行付款，或以其他方式为其提供后勤支援或设备等。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>上游供应商从向非国家武装团体提供直接或间接支持的任何一方进行采购或与之存在关联，我们将立即中止或终止与该供应商的合作。</li> </ul>
关于公共或私人安全武装	<ul style="list-style-type: none"> <li>向非法控制矿址、运输路线以及供应链上游行为主体，在矿址入口、运输路线沿线或矿产交易点非法征税或索要钱财或矿产，或者向中间商、出口企业或国际贸易者非法征税或进行勒索的公共或私人安全武装提供直接或间接支持。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>如果我们发现在一定程度上存在此类风险，将根据企业在供应链上所处的具体位置立即制定、采用和实施上游供应商及其他利益相关方风险管理计划，从而使为公共或私人安全武装提供直接或间接支持的风险得到遏制或降低。如果风险管理计划实施六个月未起作用，我们将暂时中止或终止与上游供应商的合作。</li> </ul>
关于行贿受贿及矿产原产地的欺诈性失实陈述	<ul style="list-style-type: none"> <li>提出、承诺、进行或索要任何贿赂，为了掩盖或伪造矿产原产地，虚报矿产开采、贸易、处理、运输、出口等活动应向政府缴纳的税收、费用和特许开采费而行贿。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>根据企业在供应链上所处的具体位置，我们承诺与供应商、中央或地方政府机关、国际组织、民间社会以及受影响的第三方酌情进行合作，本着在合理的时间跨度内采取显著措施防范或降低有负面影响的风险的目的，对绩效进行改善或跟踪。风险降低措施未起作用时，我们将暂时中止或终止与上游供应商的合作。</li> </ul>



## 行业共进

盛屯矿业以行业发展为自身责任，通过完善行业标准、参加行业协会等形式共同推进有色金属业蓬勃发展。报告期内，公司积极与科研机构等产业链上下游伙伴深入合作交流，持续开展交流学习，致力于营造一个互利互荣的行业生态圈。

行业协会名称	职位
中国有色金属工业协会镍业分会	理事
中国有色金属国际产能合作企业联盟	执委会委员

### 案例 | 协助举办中国有色金属行业数字化转型发展论坛

报告期内，2023 年中国有色金属行业数字化转型发展论坛召开。此次会议由中国有色金属工业协会主办，盛屯矿业作为协办单位赞助会议举行。论坛以“推进有色金属产业数字化升级，加速新型工业化进程”为主题，旨在探讨有色行业数字化发展趋势，为提高行业数字化、智能化水平提升搭建交流平台，推动数字化赋能有色行业实现高质量发展。



中国有色金属行业数字化转型发展论坛



# 内容索引

一级标题	二级标题	GRI	CASS-ESG5.0	SDGs
	关于本报告	GRI2	P1	
	董事长致辞	GRI2	P2	
走进盛屯矿业	公司概况	GRI2	P4	
	年度大事记	GRI2	P4	
	年度荣耀	GRI2	P4	
ESG 管理		GRI2	G2	
			G3	
诚信公平， 尽责精进治理	公司治理	GRI2	G1	
	内部控制与风险管理	GRI2	G1	
	信息化与数字化	/	V2	
	商业道德	GRI205	G1	
	党建引领	/	V1	
环境友善， 尽善利用资源	有毒排放物与废弃物	GRI306	E1	
			E3	 
	能源及碳排放	GRI302	E2	
		GRI305	E5	
	水资源使用	GRI303	E2	 
	生物多样性与土地利用	GRI304	E4	

一级标题	二级标题	GRI	CASS-ESG5.0	SDGs	
以人为本， 尽美创造生活		GRI401			
		GRI402			
		GRI404			
	劳工管理		GRI405	S1	 
			GRI406	S2	
			GRI407		
			GRI408		
			GRI409		
					 
安全与健康	GRI403	S3			
社区共建	GRI413	V3			
研发创新	GRI203	V2			
共享成果， 尽先引领发展	质量与服务	GRI416	S4		
	供应链管理	GRI308	S5	 	
		GRI414			
	行业共进	GRI203	V2		



# 读者反馈

## 尊敬的读者：

感谢您阅读《盛屯矿业集团股份有限公司 2023 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业 ESG 信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升 ESG 工作水平。

## 选择题（请您在相应的位置选择打√）

1. 对于盛屯矿业而言，您的身份是

员工     客户     供应商     监管机构     媒体     其他（请注明）

2. 您对本报告的整体评价是？

很好     较好     一般     较差     很差

3. 您认为本报告的内容质量：

很高     较高     一般     较低     很低

4. 您认为本报告的结构：

很合理     较合理     一般     较差     很差

5. 您认为报告版式设计和呈现形式：

很好     较好     一般     较差     很差

6. 您认为盛屯矿业在环境议题上的综合表现：

很好     较好     一般     较差     很差

7. 您认为盛屯矿业在社会议题上的综合表现：

很好     较好     一般     较差     很差

8. 您认为盛屯矿业在治理议题上的综合表现：

很好     较好     一般     较差     很差

## 开放性问题：

1. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

\_\_\_\_\_

2. 您对盛屯矿业的 ESG 工作有哪些意见和建议？

\_\_\_\_\_

## 如果方便，请您告知我们您的信息：

姓名：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

我们的联系方式：600711@600711.com





**盛屯矿业**  
**CHENGTUN MINING**

盛屯矿业集团股份有限公司

地址：厦门市思明区展鸿路 81 号特房波特曼财富中心 A 座 33 层

邮编：361001

电话：0592-5891666

传真：0592-5891699

邮箱：600711@600711.com