

# 2023

## 环境、社会及公司治理报告

智能  
改变未来



# 报告编制说明

## 报告范围

本报告是昆船智能技术股份有限公司的第二份环境、社会及公司治理报告，披露范围涵盖了昆船智能技术股份有限公司及全资子公司在履行经济、环境、社会和公司治理方面责任信息。

报告时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，为增加报告的可比性和前瞻性，部分内容有延伸。

## 发布周期

年度报告。

## 参考依据

报告编写参照联合国全球契约颁布的“十大原则”

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》

国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 3 号—行业信息披露》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR 4.0/ESG 5.0）

## 数据说明

报告披露的财务数据来自公司财务报告，如与公司年度报告有出入，以年度报告为准，其他数据来自公司内部统计。如无特别说明，报告中所涉及货币金额均以人民币表示。

## 称谓说明

为便于您的阅读，昆船智能技术股份有限公司在本报告中以“昆船智能”“本公司”“公司”“我们”等方式进行表述。

## 报告承诺

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

## 获取途径

本报告以中文简体进行发布。如需获得更多关于昆船智能社会责任相关信息，请登录本公司官方网站（<http://www.ksecit.com>），以及深交所披露网站（<http://www.szse.cn>）获取本报告 PDF 文件。



扫一扫  
微信公众号

## 对本报告的回应

非常感谢您的阅读，我们真诚期待您对本报告的反馈。如您对本公司履行社会责任或环境、社会及公司治理报告工作有任何意见或建议，欢迎通过发送电邮至以下邮箱与本公司取得联系：

地址：中国（云南）自由贸易试验区昆明片区经开区昆船工业园 401 大楼

电话：0871-6317 2696

邮编：650051

邮箱：db@ksecit.com

## 释义

在本报告内，除文义另有所指外，下列词语应具有以下涵义：

常用词语释义		
中国船舶集团、集团公司	指	中国船舶集团有限公司
昆船公司	指	昆明船舶设备集团有限公司
昆船智能、公司、本公司、我们	指	昆船智能技术股份有限公司
昆船智能装备	指	云南昆船智能装备有限公司
昆船烟机	指	云南昆船烟草设备有限公司
昆船电子	指	云南昆船电子设备有限公司
分公司	指	华北分公司、华东分公司、华南分公司、成都分公司
董事	指	本公司董事
董事会	指	本公司董事会
监事	指	本公司监事
监事会	指	本公司监事会
深交所	指	深圳证券交易所
A 股	指	本公司股本中每股面值人民币 1.00 元的上市内资股，该等股份在深交所上市及以人民币交易

# 目录

05 /	董事长致辞
07 /	走进昆船智能
15 /	责任聚焦
19 /	ESG 管理

## 创稳健企业

# 23

优化公司治理	24
全面风险管理	26
坚定正风反腐	27
信息安全及隐私保护	28

## 造卓越产品

# 29

科技创新驱动	30
打造质量竞争力	33
优质客户服务	35
推动行业发展	36
筑牢安全生命线	38

## 守绿色家园

# 39

完善环境管理	40
推进绿色节能	41
提升能源利用	42
推行绿色办公	42

## 护和谐社会

# 43

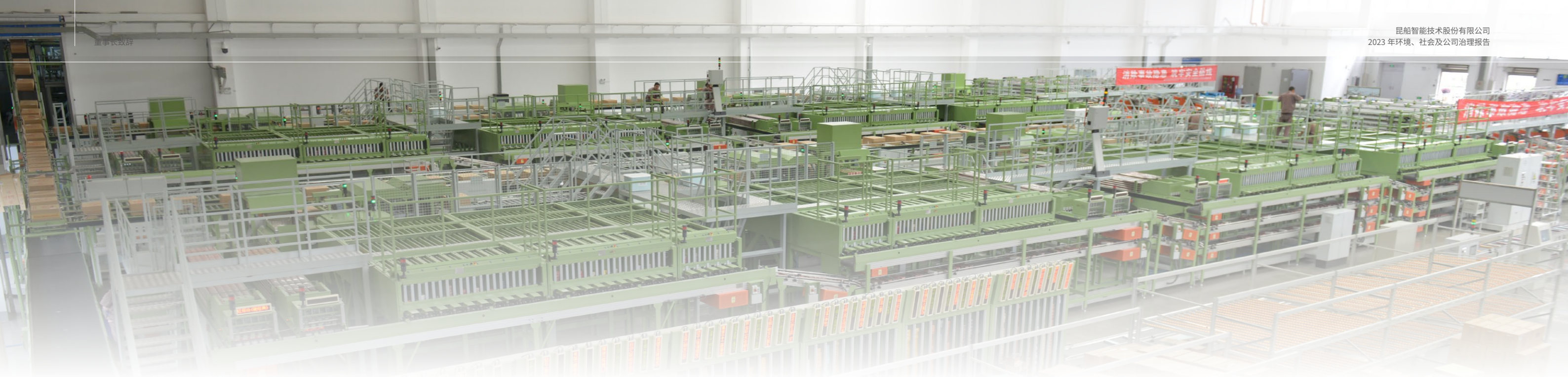
构建幸福职场	44
共建责任供应链	51
热心慈善公益	52
积极志愿活动	54

55 /	未来展望
------	------

56 /	附录
	关键绩效表 - 56 -
	指标索引 - 61 -
	意见反馈 - 62 -







## 董事长致辞

2023 年，面对宏观经济与行业发展形势，公司科学谋划、精准施策，全力强化党建引领，聚焦价值创造，突出科技赋能，提高管理水平，稳固市场地位，彰显了强大的韧性和较强的发展动能，得到了社会各界的广泛认可，向社会、政府、股东和员工交出了一份满意答卷。

这一年，我们优化公司治理，不断稳健发展基石。打通业财融合，建立完善应收应付、费控系统关键环节，业务流程优化、内控体系建设、全面风险防控等成效显著；按季度进行风险信息收集、评估，制定管理策略及措施，识别风险和评价风险策略能力持续提高，切实做到合规经营、风险可控；建立健全违规经营投资责任追究工作体系，建立信息披露知识库，信息披露的准确性和时效性显著增强。

这一年，我们坚持科技自立自强，产品核心竞争力迈上新台阶。公司对全品规开箱系统进行了升级，对开箱机、补货车等核心单机进行了优化和改进，提高了系统可靠性。公司研发的智能型切丝机从设备生命周期管理数字化、设备生命周期管理智能化、设备在线监测、设备预测性维护等方面实现数据智能服务管理。公司研发的新型烟梗自动开包系统，创造性地推动纸箱包装烟梗投料由人工向自动化作业转变，实现了卷烟梗生产线烟梗预处理段投料的全自动化操作，满足了用户对高性价比烟梗自动开包系统的智能化实际需求。公司深入堆垛机智能化研究与运用，对设备控制系统、控制软件进行优化和迭代，保证系统功能完善、动作可靠、状态清晰、操作规范、数据准确。

这一年，我们践行绿色发展理念，严明生态环境保护管理和流出物排放监督。开展生态环保提升和防治污染攻坚行动，积极有序发展替代能源的使用，深化节能减排。公司主要负责人牵头成立“能源节约与生态环境保护工作领导小组”，明确工作职责，在全国节能宣传周和低碳日活动期间，向全员征集绿色发展格言 75 条，节能降碳合理化建议 24 条，践行绿色低碳发展。

这一年，公司坚持人才优先战略，提高人才引进质量和人力资源配备保障能力。打造公平、积极、健康、安全的职业发展平台，给予员工家庭般的温暖与守护，让员工在昆船智能的广阔平台上尽情施展才华，乐享幸福生活。同时，我们充分发挥自身专业和资源优势，投身公益慈善事业和乡村振兴，赋能地方产业、人才、文化、生态全面发展，促进企业与地方社区融合发展、协同并进。

这一年，我们积极履行社会责任，持续开展志愿服务、扶贫济困、捐资助学等公益活动，发挥酒类物流供应链分会副会长单位作用，组织酒类物流供应链创新发展大会，助力酒类产业上中下游企业实现数字化变革，公司知名度和美誉度不断提升。

未来，我们将继续承担更多的社会责任，在智能制造、智慧物流等领域贡献更多智慧和力量，用实际行动成为智能制造领域的践行者、领航者，用更加先进的 ESG 理念回馈广大投资者，有力支撑经济社会的可持续发展。

昆船智能技术股份有限公司董事长 王洪波



# 走进昆船智能

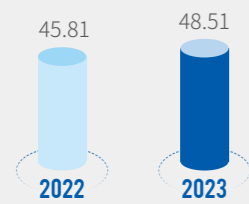
## 关于我们

昆船智能技术股份有限公司（简称：昆船智能，股票代码：301311）是中国船舶集团旗下昆明船舶设备集团有限公司的控股子公司，前身为昆船物流，是国家专精特新小巨人企业，拥有 26 年的历史底蕴和制造物流装备经验。

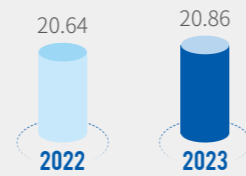
昆船智能作为先进制造业和现代服务业深度融合的新型企业，为更好的适应用户需求，提高内部运营效率，2023 年公司启动深化改革，遵循“专业化发展、市场化运作、精益化管理、一体化统筹”准则，形成六大事业部、三个中心、一个体系及管理职能部门的新格局，推进公司改革调整取得阶段性重要进展。面对不同类型的市场和客户，聚焦目标市场，分别为各领域用户提供服务。为拓宽行业、领域，把握新机遇，在国内设有华北、华东、华南、成都四个分公司，依托分公司成立了五个办事处，夯实了客户管理和维护工作的基础。截至 2023 年 12 月 31 日，公司总资产 48.51 亿元，在职员工 2149 人，是云南省智能制造产教融合共同体、中国物流与采购联合会应急物流专业委员会常务理事单位、中国物流与采购联合会酒类物流供应链分会副会长单位以及中国职工技术协会第七届理事单位。

昆船智能始终以“智能改变未来”为使命，坚定智能制造和智慧物流两大方向，积极向智能物流装备、智能产线系统科技企业迈进，致力于向行业输入长期持续的创新，构建稳定可靠的一站式解决方案，为客户创造美好未来，为打造智能制造领军企业而努力奋斗。

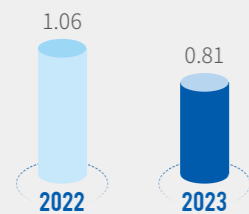
资产总额 (亿元)



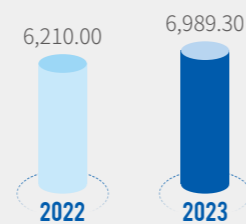
营业收入 (亿元)



归母净利润 (亿元)



纳税总额 (万元)

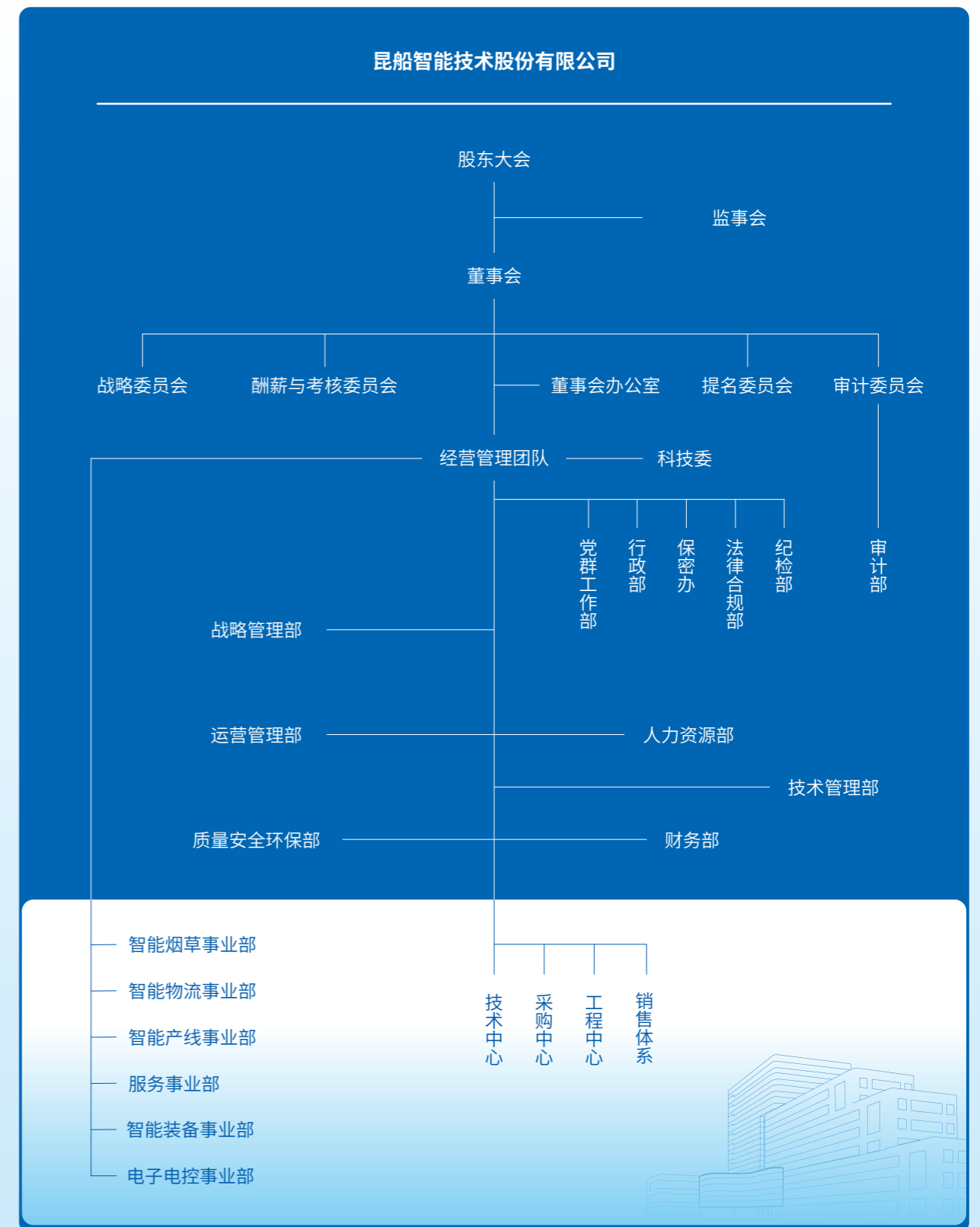


## 业务布局

昆船智能 1998 年进入智能物流、智能制造成套装备领域，截至报告期末主营业务覆盖智能物流系统及装备、智能产线系统及装备、运营维护及备品备件、专项产品及相关服务，核心产品包括堆垛机、AGV、穿梭车、分拣系列产品、智能烟草装备、软件产品、电控系统等，广泛应用于烟草、酒业、医药、快递电商、军事军工、汽车、家电、3C 等行业，远销美国、委内瑞拉、比利时、科威特、巴基斯坦、印度尼西亚、马来西亚、朝鲜、韩国、巴西、柬埔寨等 20 多个国家及地区。



## 组织架构





## 企业文化



## 2023 年荣誉奖项

昆船智能入选国家智能制造优秀场景	工业和信息化部
昆船智能荣获 2022 年度昆明市经开区园区突出贡献奖	昆明经济技术开发区管理委员会 中国（云南）自由贸易试验区昆明片区管理委员会
昆船智能荣获智能物流产业卓越品牌奖	全球智能物流产业发展大会组委会
船舶与海洋工程行业专利奖金奖《一种航材的自动化存储配送系统及方法》	中国船舶与海洋工程产业知识产权联盟
徐信荣：2023 中国物流十大年度人物	《中国物流与采购》杂志社
昆船智能荣获 2023 中国物流数字化优秀服务商	《中国物流与采购》杂志社
雷敏：受聘为中国物流与采购联合会酒类物流供应链分会第一届专家顾问委员会委员	中国物流与采购联合会酒类物流供应链分会
昆船智能荣获 2022-2023 年度金蚂蚁最受用户欢迎技术创新奖	中国（广州）国际物流装备与技术展览会组委会
制造业供应链物流优秀案例奖《恒洁卫浴智能仓储配送中心项目》	制造业供应链与物流技术大会组委会
多层穿梭车智能密集存储系统 科技进步奖一等奖 基于全向移动平台的复合导引潜伏式 AGV 系统 科技进步奖二等奖 一种航材的自动化存储配送系统 技术发明奖二等奖 基于智慧存储和柔性调度的卷烟配方仓储系统 科技进步奖三等奖 大流量柔性全品规件箱处理系统 科技进步奖三等奖 基于大批量标准化堆垛机的模块化研发与应用 科技进步奖三等奖	中国物流与采购联合会
基于储分一体技术的新型配送中心物流系统技术发明奖三等奖	云南省人民政府
船舶与海洋工程行业专利奖优秀奖《一种全品规开箱机的控制系统及方法》 《提高烟叶打叶复烤后打包密度均匀性的设备》	中国船舶与海洋工程产业知识产权联盟
优秀合作单位奖	贵州国台酒业集团股份有限公司

## 2023 年关键绩效

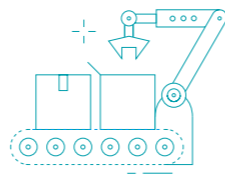
### 合规经营 责任管理

- 年度共披露公告 **170** 份、向深交所报备文件 **221** 份；
- 组织召开股东大会 **6** 次、董事会 **10** 次、监事会 **7** 次、审计委员会 **5** 次、提名委员会会议 **4** 次、薪酬与考核委员会会议 **4** 次、战略委员会会议 **1** 次；
- 组织召开业绩说明会 **3** 场、投资者关系交流活动 **4** 场；
- 制度发布与法律合规审核事项 **98** 项次，制度发布合规审核率 **100%**；
- 进行法律知识培训 **10** 次，累计培训课时 **25** 小时，累计参加人数 **256** 人次。



### 产品与科技创新

- 承担云南省级科技项目 **2** 项，承担昆船公司级项目 **12** 项，智能公司级项目 **32** 项，申报专利 **126** 项，其中发明 **74** 项，实用新型 **52** 项，发布国家标准、行业标准等 **2** 项，申报并发表造船工程学会论文 **12** 篇；
- **1** 项目入选国家 2023 年度智能制造系统解决方案揭榜挂帅项目；
- **1** 人当选 2023 年中国物流十大年度人物；
- 通过国家专精特新小巨人企业复核，成为云南省智能制造产教融合共同体；
- 获智能物流产业实力品牌奖、智能物流卓越品牌奖，全年产品召回事件零发生；
- 构建具有昆船智能特色的研发布局，打造了 **900** 余人的技术团队；
- 《一种航材的自动化存储配送系统及方法》获船舶与海洋工程行业专利奖金奖；
- 获 2022-2023 年度金蚂蚁最受用户欢迎技术创新奖。



### 包容关爱 共同成长

员工劳动合同签订率

**100** %

社会保险覆盖率

**100** %

轻伤及以上事故

**0**

员工培训投入

**83.74** 万元

投入帮扶资金

**2.8** 万元

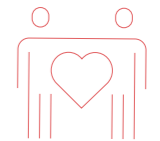
帮扶困难员工

**53** 名

开设线上培训课程

**20** 门

**255** 课时



### 节能减排 绿色发展

节能减排投入

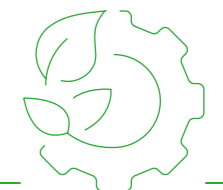
**14.96** 万元

环保技术投入

**85.69** 万元

二氧化碳排放量

**1684.96** 吨





# 责任 聚焦

## 党建引领 ——奋楫争先启新程

### 专题一



#### 深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和二十大精神，坚持党的领导与完善公司治理相统一

- 修订《党委议事规则》《“三重一大”决策事项清单》《理论学习中心组学习实施办法》等十几项党建规章制度。

#### 持续建立完善董事会制度建设工作体系，推进差异化考核

- 修订《经理层成员绩效管理办法》《经理层成员薪酬管理办法》等制度，制定差异化绩效考核指标，落实经理层成员业绩考核权，加强董事会建设、规范董事会运行。

#### 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以高质量发展为主题，深化改革调整

- 形成六大事业部、三个中心、一个体系及管理职能部门的新格局，推进公司改革调整取得阶段性重要进展。

#### 案例 坚持推动党建与中心工作深度融合

- 8月23日，昆船智能召开党委扩大会暨2023年上半年经济运行分析会；
- 紧紧围绕公司中心工作，开展“抓重点、补短板、建新功”品牌活动，共评选出6支基层党组织参加昆船公司品牌活动评审，荣获一等奖1名，三等奖5名，进一步推动各级党组织的政治建设、队伍建设等工作齐头并进；
- 在坚持实行“三会一课”制度的前提下，合理制定党员教育培训计划，积极参加基层党组织书记培训班、发展对象及新党员培训班，开展主题教育网络培训班，切实做到基层党组织书记和全体党员教育培训全覆盖，进一步加强和改进党员教育管理工作；

• 精心安排七一表彰活动，对公司在2022年党建工作与业务工作中涌现出的“两优一先”进行表彰，其中优秀共产党员15名，优秀党务工作者8名，先进基层党组织7个，进一步增强了队伍的凝聚力、向心力和战斗力。



#### 案例 坚持扎实开展主题教育，强化思想政治引领

- 学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大、中央经济工作会议、全国国有企业党的建设工作会议精神、习近平总书记作出的系列重要指示批示精神；
- 认真学习中国船舶集团和昆船公司年度工作会、党建工作会等重要会议精神，贯彻落实昆船公司党委工作要求，深化落实第一议题制度，定期组织党委理论中心组学习12次；
- 按照主题教育统一安排部署，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，扎实做好理论学习、调查研究等工作，采取领导班子示范学+支部研讨集体学+线上导学等学习方式，把开展主题教育同推动公司中心工作结合起来，确保主题教育不走偏、不变样。





# 责任 聚焦

## 深耕主业

### ——我们的智能物流之路

#### 专题二

#### 专业服务保障客户运营

- 昆船智能可以为客户提供针对物流装备的全生命周期管理服务、智能化设备，如智能穿梭车通过监测装备的运行状态，以及对过往故障的统计分析，对系统进行预防性的维护。如今，昆船智能已服务了烟草、酒业、医药、快递电商、军事军工、汽车、家电、3C 等多个行业，已成功实施上千个智能物流和智能产线项目。

#### 积极应对市场需求变动

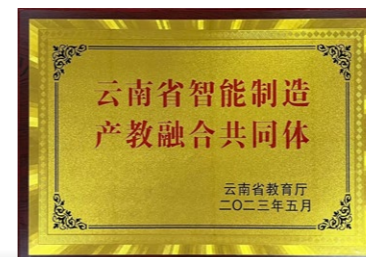
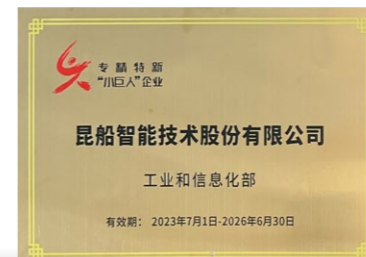
- 针对客户需求的变化，昆船智能积极调整自身运营结构，成立了六大事业部，2023 年设置了新的办事处，加强了分公司建设，实现了公司的统一指挥，端到端的业务模式，以更专业、垂直的团队来服务不同场景的客户。这促进了昆船智能自身在各个场景拓展业务的能力，也锻炼了自身的技术和服务能力。

#### 发力数字化建设

- 随着物流系统智能化程度的提高，客户不仅需要优秀的人机交互，同时也希望能够通过数字化来进一步赋能自身运营。昆船智能正尝试将数字孪生系统贯穿于事前、事中、事后整个流程，即在项目建设前，搭建相应的数字模型进行仿真，展现规划设计方案的可行性、适应性和效果等，事后对所采集的数据进行分析和反馈，从而优化整个系统。

#### 推动生态环境建设

- 昆船智能十分注重自身优势在产业链上下游的价值体现，除了自身在各个细分领域能够提供相应的产品和解决方案，同时也将通过自身丰富经验，与其他企业一起合作来共同应对市场的变化和 demand，从而提升细分领域物流装备的通用性，降低研发和制造成本。



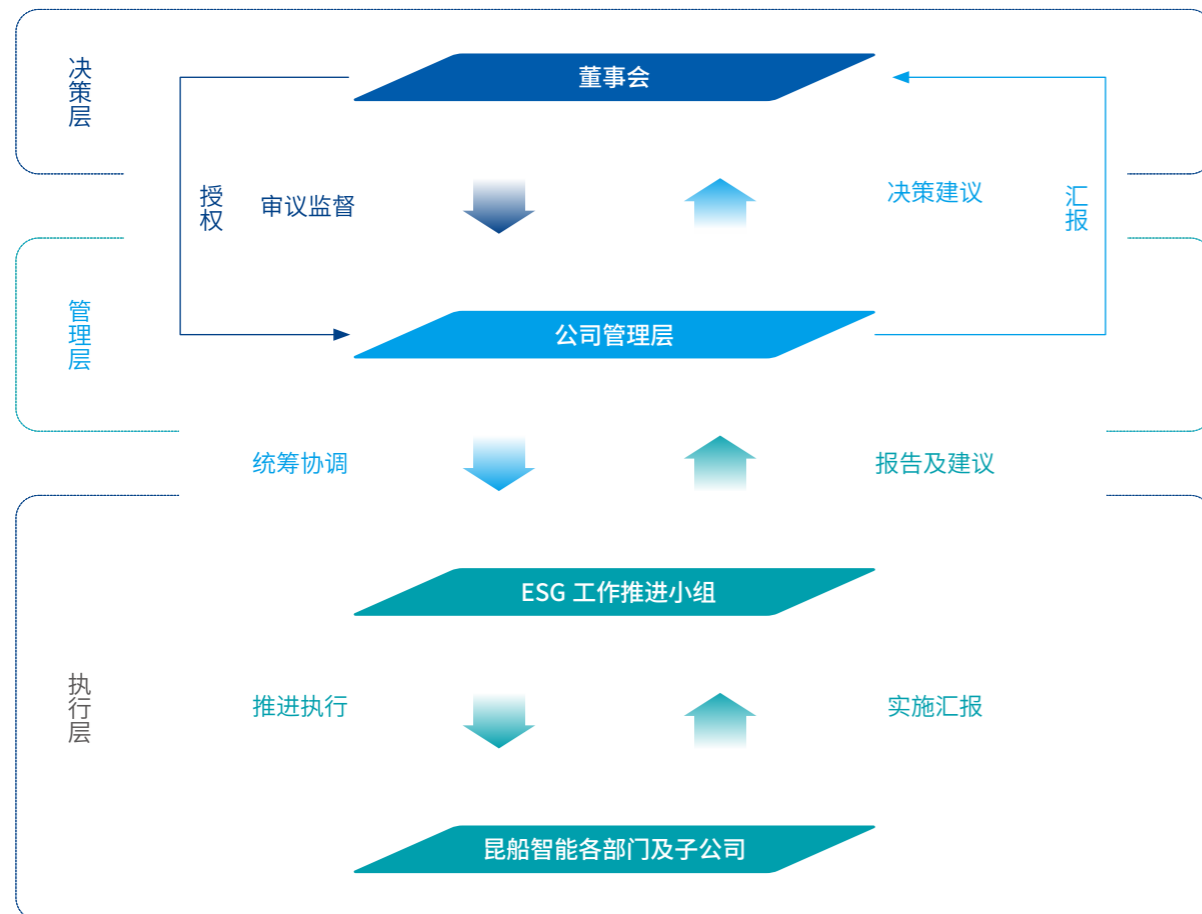


# ESG 管理

## ESG 管理

昆船智能在坚持稳健经营、为股东和投资者创造经济价值的同时，公司高度重视管理环境、社会与管治（ESG）相关风险与机遇，全方面履行社会责任。2023 年，我们严格遵守相关法律法规和中国证监会、深圳证券交易所等相关部门制定的有关规定和要求，深入推进 ESG 管理工作，注重公司 ESG 治理体系建设，健全组织机构，不断提升 ESG 管理水平。

董事会为公司 ESG 事宜的最高管治机构，为加强董事会对 ESG 事宜的管理，公司管理层协助董事会负责公司 ESG 管理的统筹协调，提供 ESG 事宜的决策建议并定期向董事会汇报。由董事会办公室牵头，各部门及子公司协同配合组成的 ESG 工作推进小组，负责公司 ESG 相关事宜的具体推进并不定期向管理层汇报及建议。此外，各部门及各子公司充分协同，落实部门或子公司涉及的 ESG 管理工作，并配合各项 ESG 计划的实施汇报。



## ESG 组织体系

为确保公司董事及公司高级管理人员对企业 ESG 管理及各项工作事项的监管，推动公司 ESG 管理事宜的高效推进。2023 年，公司将 ESG 理念系统性融入企业治理架构中，围绕“决策 - 管理 - 执行”三大层面建立起 ESG 治理三级架构，推进 ESG 理念逐步融入到企业制度和日常工作的执行当中。



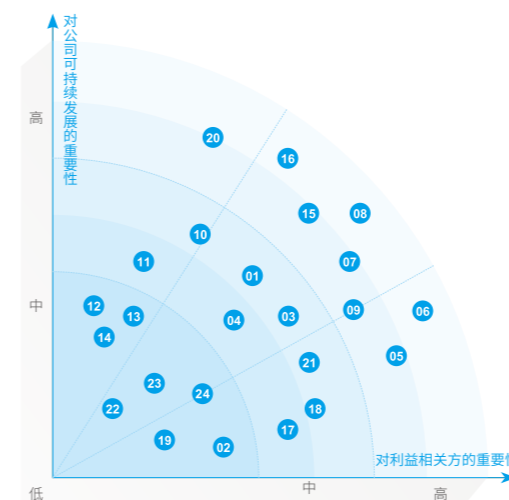
## 利益相关方的识别与沟通

昆船智能通过制度、资源保障，构建企业与利益相关方之间的沟通、监督机制，多种方式收集整理和分析利益相关方期望与诉求，多举措加强与利益相关方沟通交流，邀请利益相关方参与企业可持续发展相关决策和活动，并借鉴国内外先进经验，持续改进利益相关方参与效果。

利益相关方	诉求与期望	主要沟通渠道
 股东和投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 股东回报</li> <li>• 信息披露</li> <li>• 风险管控</li> <li>• 公司治理</li> <li>• 经营业绩</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 股东大会</li> <li>• 定期报告</li> <li>• 投资者交流会议</li> <li>• 投资机构调研</li> <li>• 电话 / 邮件问询及反馈</li> </ul>
 政府和监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 遵纪守法</li> <li>• 合规运营</li> <li>• 依法纳税</li> <li>• 支持地方发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 信息披露</li> <li>• 日常沟通汇报</li> <li>• 政府调研与督查</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 服务实体经济</li> <li>• 促进产业升级</li> <li>• 推进智能科技</li> <li>• 优化客户服务</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 信息安全与隐私保护</li> <li>• 负责任营销</li> <li>• 投资者教育与保护</li> <li>• 客户拜访及沟通</li> <li>• 客户满意度调查</li> <li>• 客户投诉热线等</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 多元化与包容性</li> <li>• 员工权益保障</li> <li>• 职业健康与安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 代表大会与工会</li> <li>• 员工满意度调查</li> <li>• 绩效管理</li> <li>• 内外部培训</li> <li>• 员工关爱活动</li> </ul>
 供应商和合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 廉洁的商业环境</li> <li>• 共赢发展</li> <li>• 供应链可持续发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供应商考察</li> <li>• 沟通会议</li> <li>• 战略合作谈判</li> <li>• 供应商年度评价</li> <li>• 交流互动</li> <li>• 行业协会</li> </ul>
 社区和环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 可持续发展</li> <li>• 投资者教育与保护</li> <li>• 乡村振兴与公益</li> <li>• 绿色运营</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公益活动</li> <li>• 社区互动</li> <li>• 企业招聘宣讲及实习机会</li> <li>• 举办或参与绿色环保活动</li> </ul>

## 实质性议题管理

识别	对标国内、国际政策与标准，综合考量内外部利益相关方关注重点、同业对标分析，公司行业特点及战略方向，识别出 24 项实质性议题。
评估	根据利益相关方沟通，结合专家意见，开展实质性议题分析，对议题进行重要排序，识别出中、高实质性议题。
确认与报告	公司审议并确定实质性议题，对于较高实质性议题，作为公司的 ESG 行动及报告重点披露内容。



昆船智能 2023 年度 ESG 报告实质性议题列表

责任领域	重大实质性议题	贡献可持续发展目标
创稳健企业	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 优化公司治理</li> <li>• 全面风险管理</li> <li>• 坚持党建引领</li> <li>• 坚守商业道德</li> <li>• 投资者关系</li> <li>• 信息安全及隐私保护</li> </ul>	 
造卓越产品	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 科技创新驱动</li> <li>• 打造质量竞争力</li> <li>• 优质客户服务</li> <li>• 推动行业发展</li> <li>• 筑牢安全生命线</li> </ul>	   
守绿色家园	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 完善环境管理</li> <li>• 推进绿色节能</li> <li>• 提升能源利用</li> <li>• 推行绿色办公</li> </ul>	    
护和谐社会	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 构建幸福职场</li> <li>• 共建责任供应链</li> <li>• 热心公益慈善</li> <li>• 积极志愿服务</li> </ul>	    



# 1

## 创稳健企业

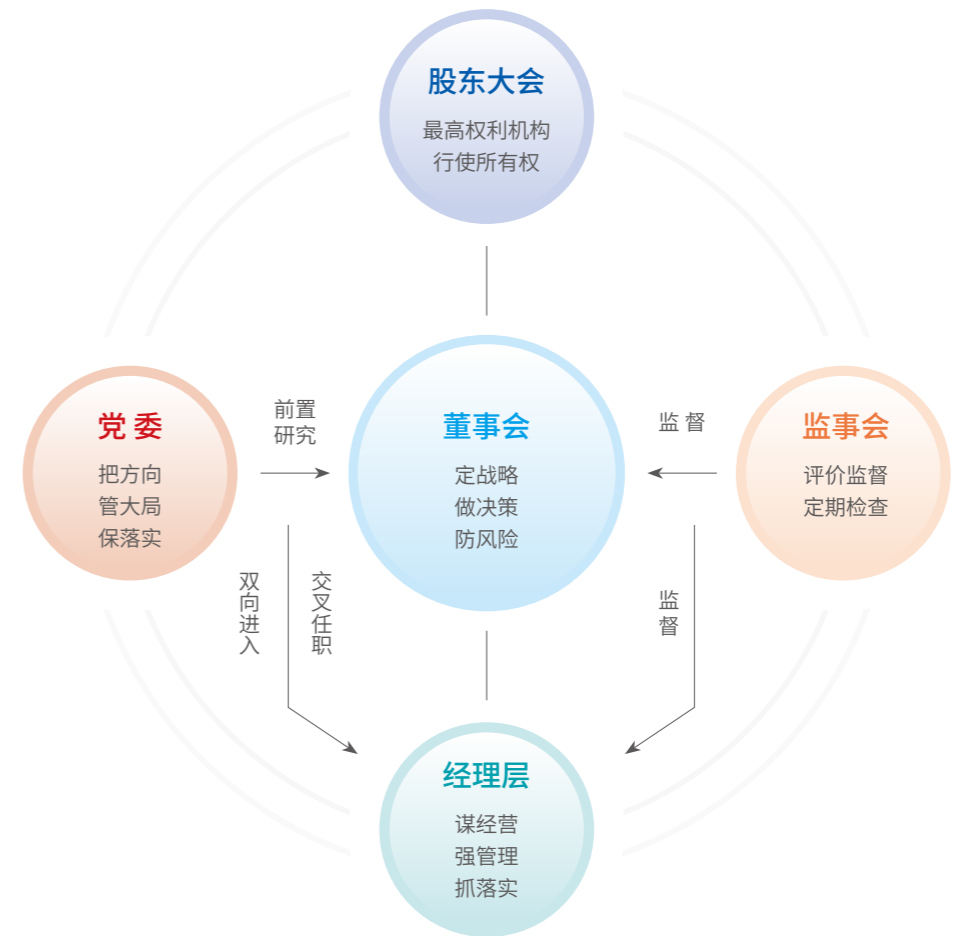


### 优化公司治理

#### 治理架构

昆船智能严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，构建了“三会一层”的现代公司治理架构，确保公司运行规范、运转协调。

昆船智能董事会由 9 名董事组成，包括 3 名独立董事。董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会和审计委员会四个专门委员会。



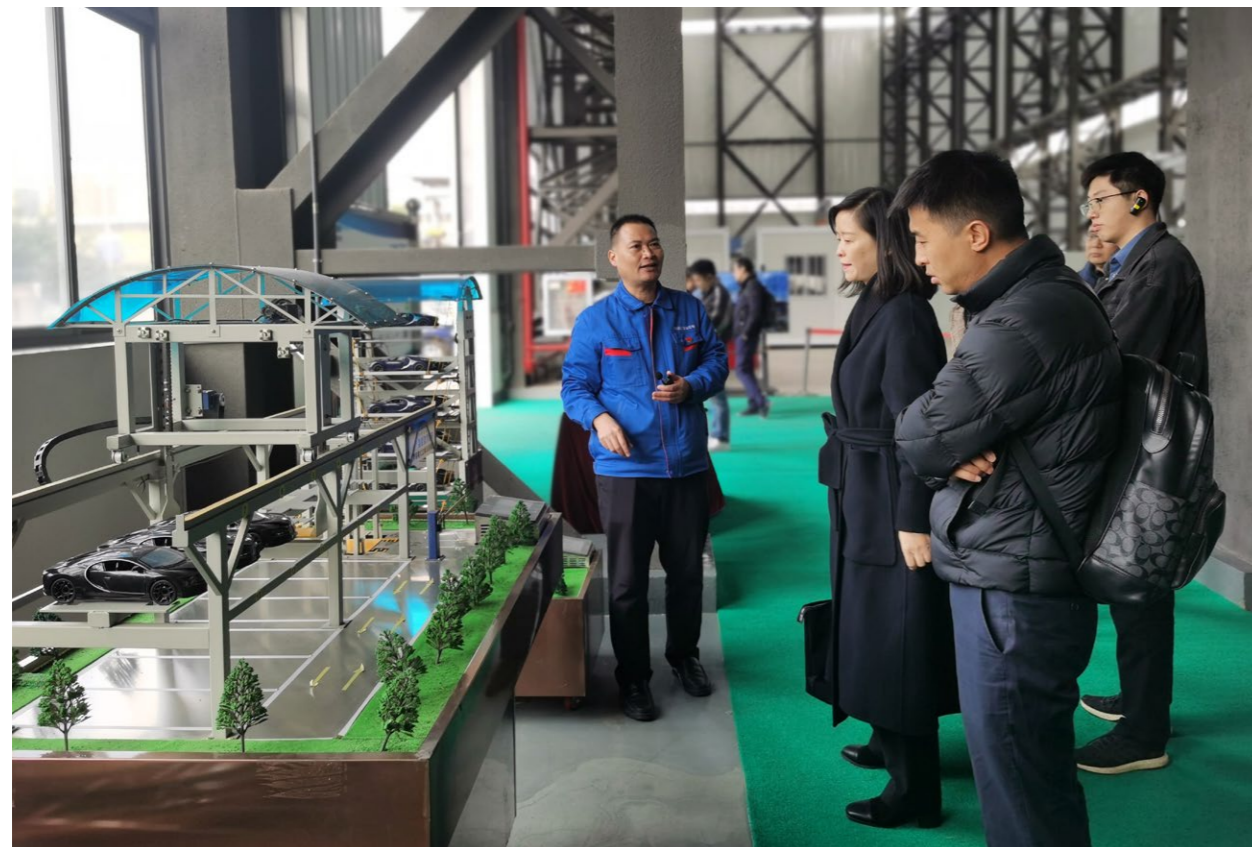
2023 年，公司持续完善董事会建设工作制度体系，修订《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《股东大会网络投票实施细则》《经理层成员绩效管理办法》《经理层成员薪酬管理办法》《董事会秘书工作制度》等制度，明确董事会和经理层的权责边界。报告期内，公司共召开股东大会 6 次，董事会会议 10 次，监事会会议 7 次，战略委员会会议 1 次，薪酬与考核委员会会议 4 次，提名委员会会议 4 次，审计委员会会议 5 次，修订、沟通、提交、落实各类议案共计 285 项。



## 投资者关系

昆船智能坚持诚信负责，尊重投资者，按照内部《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》等相关管理制度，积极开展投资者关系管理。目前已建立常态化沟通机制与多样化沟通渠道，持续关注投资者的信息需求，提高信息透明度，增进投资者对公司的了解和认同；认真听取并分析采纳投资者对公司运营发展的宝贵意见与建议，持续为投资者提供高质量的服务。

报告期内，公司组织召开3次业绩说明会、4次投资者关系交流活动，接听投资者电话260余次，接收处理邮件550余封，在深交所互动易平台及时回答投资者提问210项，披露公告数170份、向深交所报备文件221份。



## 全面风险管理

昆船智能高度重视全面风险管理工作，不断增强风险防范意识、完善内部控制和合规管理体系，探索建立涵盖管理和运营全流程、全领域的管控模式，以防控各类风险，确保公司经营目标的实现，保障全体股东和利益相关方的利益。2023年，公司强化内控建设基础，制修订《内部控制建设与监督管理办法》《内部审计工作规定》等一系列适合自身实际情况的内控管理制度，印发《关于做好2023年内部控制体系建设与监督工作有关事项的通知》，逐步建立健全违规经营投资责任追究工作体系，强化审计整改和审计结果应用，持续推进内部控制体系的建设，提升防范化解重大风险的能力。



2023年，昆船智能积极完善合规管理体系建设，制修订公司《违规经营投资责任追究管理规定》《违规经营投资问题线索查处工作细则》等制度，促进公司合规管理系统化、规范化。强化业务合规管理，设立专门工作机构确保制度落地执行。积极提升员工合规知识素养和能力，针对不同层级人员开展业务相关的合同签约、商业秘密、业务合规、法律风险、知识产权、劳动用工、招投标、反垄断法等培训。

同时，全面贯彻实施公司有关法律事务工作的指示精神，不断加强销售合同法律审核，针对业务的法律培训，强化合规基础管理，关注长期未收款项目的状态，强化合规管理与业务的融合。2023年，公司未涉及重大诉讼、仲裁事项。





## 坚定正风反腐

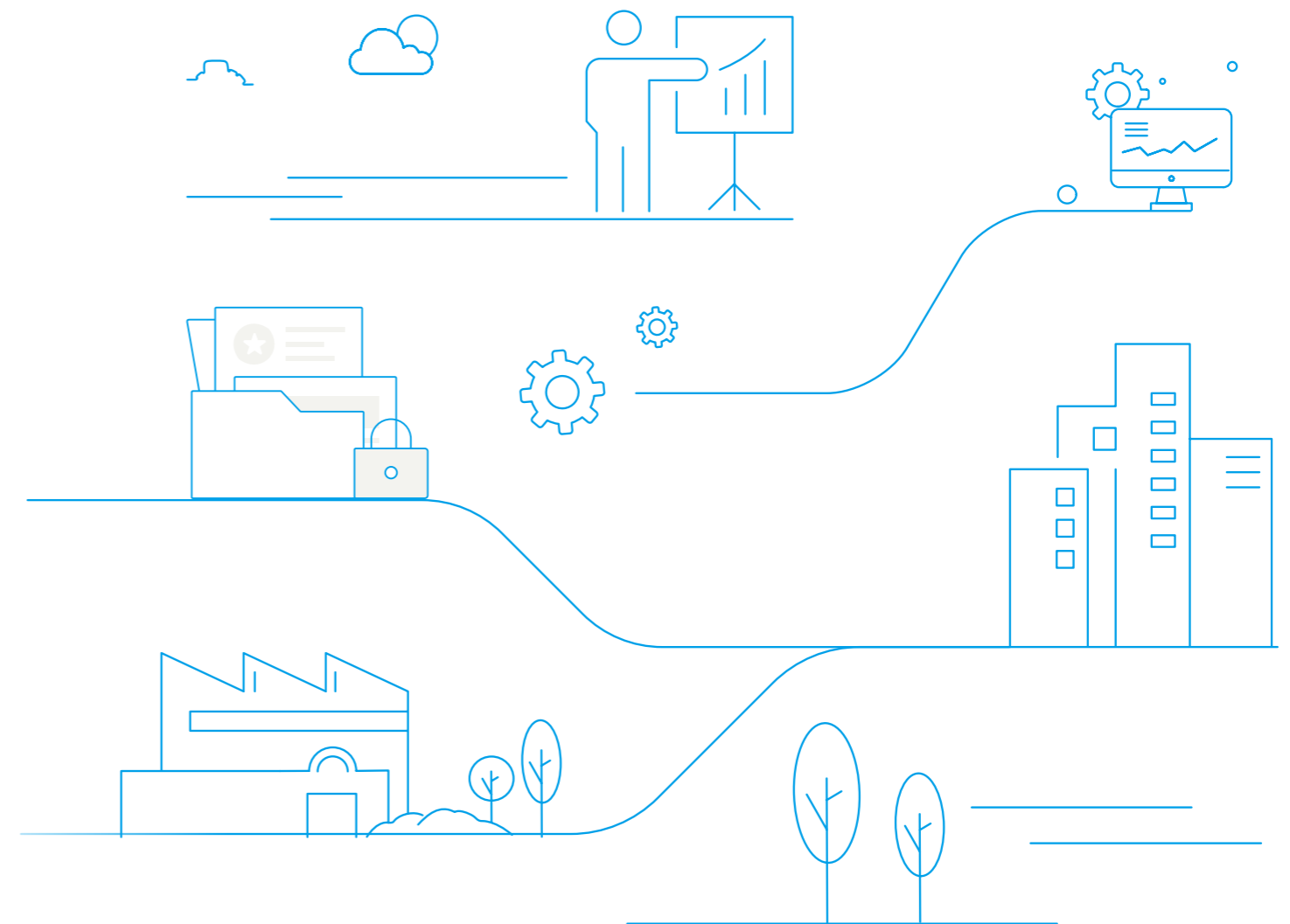
昆船智能坚持全面从严治党战略方针，坚定不移实施党风廉政建设和反腐败，持续深化不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体推进，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，为公司完成年度各项目标提供了坚强保障。



## 信息安全及隐私保护

昆船智能高度重视信息安全，力求保障公司及客户的信息机密，以确保公司正常运营，避免因网络事故而产生问题。报告期内，公司强化网络信息安全，开展网络安全检查，加强网络安全技术防护体系，实时跟踪国家相关上市公司合规经营的监管政策、国内外资本市场动态、公司股价走势、行业热点等，并综合分析编制定期报告。各子公司响应号召，根据自身业务特点，制定相应管理办法，采取多样的措施保护网络安全。

同时，公司重视自身及客户个人隐私保护，严格遵守《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》等相关法律法规，规定涉密员工需与本公司签订保密协定，对客户个人资料实施严格保密制度，对客户资料、行销计划、定价政策、不公开的财务资料、销售策略、招投标中的标底及标书内容和日常生产经营资料等开展保密工作。



# 造卓越产品



## 科技创新驱动

### 科技创新管理

公司坚持聚焦智能物流系统及装备、智能产线系统及装备主业和一流技术引领，以战略领域需求为牵引，对照对标企业差距，确定技术发展方向，细化行动方案，战略引导公司技术发展。2023 年，公司获得云南省科技厅高新技术领军企业、中船“小巨人”创优团队称号，公司通过国家高新技术企业复审认定；发明专利授权增长率达 205%；全年累计获得科技类外部补助及项目扶持资金 845.14 万元。

#### 创新体系

##### 研发体系和机制

设置了智能烟草、智能物流、智能产线、服务、智能装备、电子电控等六大事业部，采购、工程、技术等三大中心以及一个销售体系；

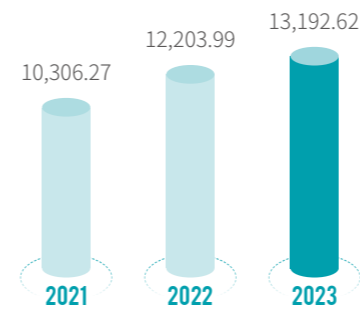
##### 企业技术中心建设

被认定为云南省级企业技术中心，技术中心下设专家工作站，各机构明确分工、密切合作，切实推进公司的科技创新工作；

##### 人才队伍建设

公司构建了满足产业发展的专业技术队伍，与科研院所、高等学校、上下游企业、用户之间建立了多种形式的合作关系，与国内知名院所联合承担科研项目。

研发投入 (万元)



2023 年

专业技术人才

**916** 人

享受政府特殊津贴专家

**2** 名

获得省部级以上各类科研成果奖

**7** 项

技术创新工作室数量 / 大师工作室

**7** 个



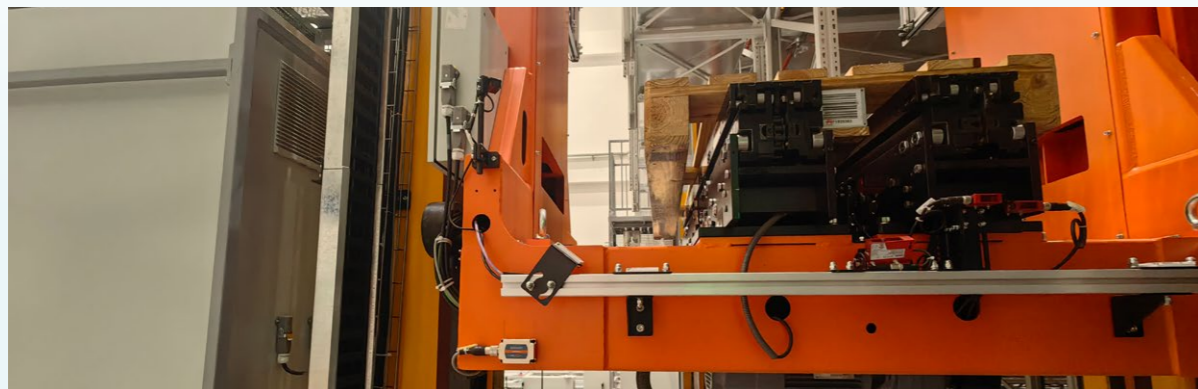
## 产品技术创新

2023 年，公司对全品规开箱系统进行了升级，对开开箱机、补货车等核心单机进行了优化和改进，研发的智能型切丝机从设备生命周期管理数字化、设备生命周期管理智能化、设备在线监测、设备预测性维护等方面实现数据智能服务管理，研发的新型烟梗自动开包系统，创造性地推动纸箱包装烟梗投料由人工向自动化作业转变，实现了卷烟梗丝生产线烟梗预处理段投料的全自动化操作，满足了用户对高性价比烟梗自动开包系统的智能化实际需求。

### 案例 堆垛机智能化技术研究与应用



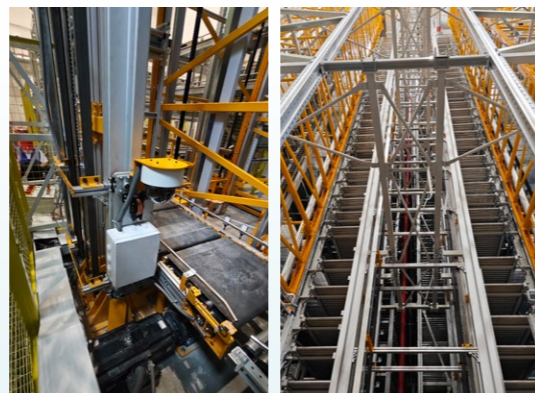
通过堆垛机智能装备与软件系统的结合形成堆垛机智能化运用，提供关键器件使用寿命等数据，预防性维护和向导式维保，为用户提供维护保养提示、预警等信息；货位智能自学习装置，提高调试质量和调试效率，使堆垛机在货架取放货能够实现末端导引，自动识别货架变形，定位偏差，进行货位自动校准；货姿检测开关的货姿自调整程序单元，使堆垛机在自动运行过程中避免更少的故障，更少的人为干预；随行监控系统，通过摄像头实时监控或记录堆垛机运行状态，摄像头视角与堆垛机运行状态同步，实现自主减速，自主避障。目前相关技术已经在电力、烟草、3C 行业等项目的堆垛机上进行使用。



### 案例 多层穿梭车自动维护系统研发



公司设计出辅助设备对密集存储系统中的多穿穿梭车进行自动维护，让多穿从货架到达固定维护站的硬件通道。该系统应用的新技术有：降低货架安装精度要求的换层提升机、运载多台多穿的直行穿梭车；能对多穿进行自动维护的机器人；适合机器人自动维护的多穿结构演变；多穿和提升机自动维护项次的统计分析；多穿系统自动维护软件系统。该系统有效解决物流系统维护不便的问题，从而提升公司物流系统的整体能力，使公司更具市场竞争力。



### 案例 制丝线数字孪生技术研究及应用



数字孪生建模技术从物理模型、数据模型与行为模型三方面进行提升。引入了高级光影算法和纹理映射技术，使渲染结果更加接近真实场景。与业务系统深度融合，综合展现关键设备的状态信息、质量信息、任务信息、控制参数。重要信息可通过工艺参数利用信息气泡展现场景中所有设备的状态信息，实现对整个制丝线的综合监控。与工业大数据分析和建模平台进行融合，通过大数据分析算法模型的搭建、通过历史数据的输入通过反复训练评估，得到改进的设备生产指导参数，有利于生产改进，提升业务运营的效率效益。



## 知识产权管理

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》及《中华人民共和国著作权法》等知识产权相关法律法规，注重知识产权保护和体系建设。2023 年，昆船智能顺利通过国家知识产权示范企业认定：《一种航材的自动化存储配送系统及方法》《一种全品规开箱机的控制系统及方法》《提高烟叶打叶复烤后打包密度均匀性的设备》分别获得船舶与海洋工程行业专利金奖和优秀奖。



《一种航材的自动化存储配送系统及方法》行业专利金奖



《一种全品规开箱机的控制系统及方法》行业专利优秀奖



# 打造质量竞争力

## 质量管理体系

为扎实抓好体系建设，进一步优化管理流程和操作规范，公司不断完善管理体系文件、内控制度，结合日常监督、供方评价、认证审核等发现的问题，进一步细化管理体系文件，对体系文件进行了修订完善，体系文件的适宜性和可操作性得到明显提高。2023年，公司质量培训参与达587人次，外购外包产品的入厂复验合格率99.93%（要求≥98.5%），顾客满意度：96.9%（要求≥90%）。全面质量管理体系的科学规范，促使公司质量管理水平上了一个新的台阶。



## 全面质量提升工程

报告期内，公司深入推进全面质量提升工程和新时代装备建设质量管理体系，进一步强化高质量、高效益、可持续发展理念；广泛、深入开展质量管理小组和质量信得过班组建设活动。2023年，公司各单位围绕项目管理、设计开发、生产制作、包装发运、现场安调、检测试验、信息化建设等，积极组织开展QC小组（质量管理小组）活动，全年共注册登记53篇QC小组课题，完成成果46篇，公司对于优秀成果以召开发布会进行公开发布与展示并进行了表彰和奖励。同时，公司开展了年度质量信得过班组评选工作。



### 案例

### 深入推行精细化质量管理，持续开展“找差距、补短板、强弱项”专项行动



2023年，公司深入推行精细化质量管理，持续开展“找差距、补短板、强弱项”专项行动中，提升质量基础能力。

公司通过策划与落实年度质量工作，开展内外部审核，查找不足、不断改进。同时，强化技术状态管理、引入FMEA质量管理工具等手段，提高质量管理水平。相关单位、事业部通过优化生产工艺、控制外包过程等一系列举措改进产品质量及工作质量。



# 优质客户服务

## 客户服务评价

公司提供涵盖产品全生命周期的服务和解决方案，不断提升服务效率和响应速度，建立稳定的联合设计平台和综合保障队伍，搭建更加全面的服务网络，加强服务保障，持续为客户创造价值。

### 案例

### 打造有温度的工程服务



仓储物流系统建设作为某项目客户整体搬迁技术改造的重要一环，是保证客户生产经营的基础条件。现场安装团队制定计划、统筹协调、强力推进，自项目进点以来全力攻坚，围绕总体目标排除万难，安全有序、高质高效的完成了设备安装及系统调试工作，圆满完成了项目建设的各项任务目标。客户称“昆船对困难不推诿、遇到问题不躲闪，勇于挑最重的担子、敢于啃最硬的骨头，打得了硬仗、担得起重任的精神让我们倍感钦佩”。

某项目现场安装团队克服时间紧、任务重、作业环境复杂等诸多困难，提出新理念、新方法、新思路为客户解决风险问题，最终出色完成了项目安调任务。





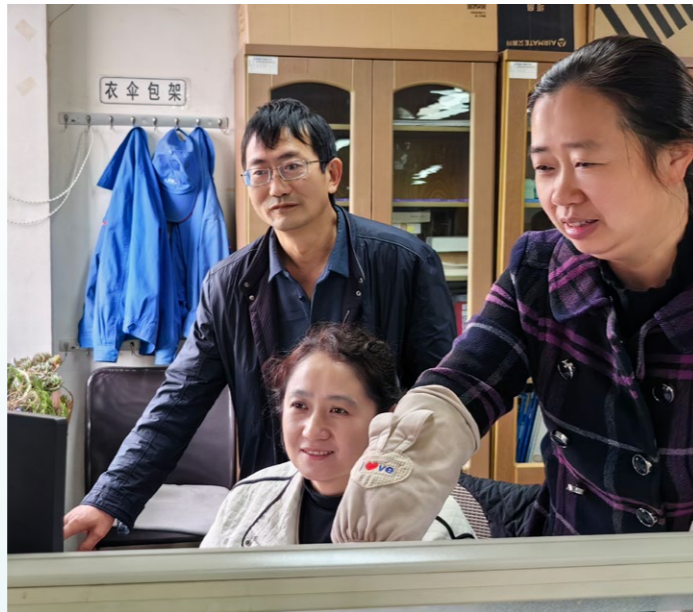
## 案例

## 以“烟机速度”践行服务承诺



“现场滚筒式叶片加料回潮机物料松散率达不到用户要求，亟须解决”，一通来自某烟厂项目经理的电话打乱了产品设计部的平静。接到反馈的产品设计部相关人员马上投入到紧张的工作中：了解现场实际过料情况、复审技术输入、复核物料差异、初步解决方案设计……各项工作都在有条不紊地积极开展着。

一周内，从接到现场反馈到方案设计、工件生产、现场整改直到生产过料，每个环节我们都全力以赴、积极应对，面对问题不推诿、不扯皮，以“高效服务为客户创造价值”为宗旨，完美展现了“烟机速度”，确保了用户生产能够顺利进行。



## 客户反馈处理

公司建立了设有专职人员受理顾客服务质量反馈，定期召开质量工具推广交流会、质量工具培训等活动，提升员工应用工具防控质量风险的能力。2023 年，公司未发生严重质量问题，产品质量风险可控，外部服务质量问题项数显著下降。

## 推动行业发展

公司持续深化行业发展，以打造智能工厂软硬件一体化解决方案领先供应商为目标；重构服务事业部建设，做到“重点行业服务、需求全覆盖”目标；持续提升各板块供应链韧性和强度，进一步提高公司供应链的自主可控；围绕公司核心能力建设进行资本运作，合理利用多种手段，加大其运筹谋划和优化配置，提高公司市值管理目标。

## 提供优质产品

公司持续加大产线级别在智能化、数字化、国产化等方面新技术、新产品的研究和应用；进行单机智能化研究，持续开展主机产品系统化迭代开发，为客户提供高质量产品服务。

## 案例

## 助力白酒行业打造智能化工厂



针对白酒行业的痛点问题，昆船智能通过自动化搬运解决方案，采用定制化堆垛机与灵活的算法程序实现多楼层厂房跨层快速、精确和安全的输送甄桶，提升厂房空间利用率，改进制酒工艺流程和安全性，提升制酒工作效率。

未来，昆船智能还希望通过智能化进行数据任务的智能化处理。以堆垛机为例，在仓储系统下发指令后，系统可以根据堆垛机目前的状态自主判断任务的优先级，以优化客户的生产节奏，为用户创造更大的价值。



## 案例

## 携手石家庄卷烟物流配送中心开展物流技改项目



为了破解销量快速上升的异型烟自动分拣难题，石家庄卷烟物流配送中心携手昆船智能实施物流技改，在自动分拣、自动包装等关键技术环节突破创新，率先建成全行业首条全品规“异标合一”条烟超高速分拣线，开创卷烟物流分拣新模式，打造引领行业的灯塔物流项目。

2023 年，经过双方的充分调研与细致规划，大胆探索全品规自动分拣技术，率先引入新工艺模式，突破关键技术瓶颈，建成行业首条全品规“异标合一”、达到 3.2 万条 / 小时的高速条烟分拣线，大幅提高配送中心自动化、智能化、柔性化水平，降低工人劳动强度，减少分拣用工数，为企业高质量发展奠定了基础。

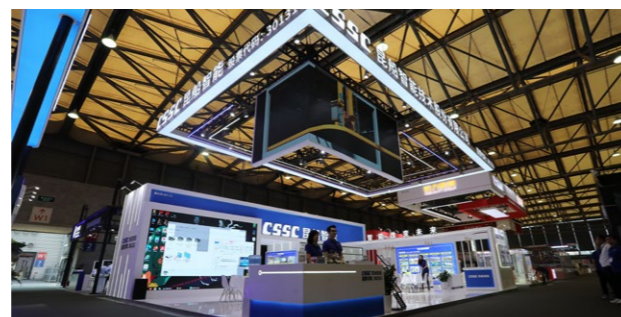




## 参与行业交流

公司一直注重加强与国内外同行企业的交流与合作，有效地组织和运用社会资源，推动行业发展创新。作为中国物流与采购联合会应急物流专业委员会常务理事单位、中国职工技术协会第七届理事单位，积极参加或组织召开行业技术研讨会，近距离交流学习和技术咨询、业务咨询，促进行业企业技术进步及业务合作。

2023 年，公司参加中物联酒类分会主办的第一届中国酒类物流供应链产业年会，并荣膺中国物流与采购联合会酒类物流供应链分会副会长单位；参加第七届制造业供应链与物流技术大会，就智能制造赋能数字化工厂、全品规分拣系统、ATIS 通用化调度平台等技术相关领域热点及技术方向进行研讨交流；参加第二十一届中国物流企业年会，公司党委书记、董事、总经理徐信荣获评 2023 中国物流十大年度人物。



## 参与标准制定

公司致力于推动产业发展，积极参与或主持相关国家标准、行业标准及团体标准的编制。积极落实国家标准化工作改革措施，推进形成政府主导制定的标准和市场自主制定的标准协同发展，协调配套的新型标准体系，完善政府、社会团体、企业和科研机构等多方参与，产业上下游协同的标准化推进机制。截至 2023 年 12 月 31 日，公司主持或参与制定国家标准、行业标准 17 项，为整个行业起到模范带头作用。

## 筑牢安全生命线

### 建立安全生产机制

公司坚持“人民至上、生命至上”，根据法律法规和相关标准的要求，开展重大事故隐患专项整治工作，持续完善安全生产标准化、预防机制和职业健康安全管理体系，从风险点确定、评价、管控、告知和隐患排查治理等方面进行完善与提升。同时，强化责任和制度的落实，认真开展安全生产大检查工作，完成全部安全生产目标和指标。

### 开展应急预案演练

公司不断提升各项应急管理能力，各相关单位对各类风险点突发事件应急预案进行了修订和完善。报告期内，各相关单位开展了蒸汽烫伤、车辆伤害、电梯事故、触电和火灾事故等应急预案的演练。通过应急预案的演练，增强了广大员工的应急意识，促使广大员工掌握应对突发事件所必需的相关知识，提高了应急处置能力。

### 降低安全生产风险

采取有效的预防和保护措施，以消除危险源和最大限度地降低职业健康安全风险。2023 年公司开展危险源识别工作，并进行了分级管控。编制修订了《安全生产管理制度汇编》。





# 守绿色家园

## 3



## 完善环境管理

### 管理部署

公司设立质量安全环保部负责公司整体环境管理工作，在发展经济的同时，致力于保护环境，努力减少有毒有害物质的排放，减少工业废弃物的产生量，使用清洁能源，提高资源的利用率，实现可持续性发展的战略目标。

为规范环境管理，公司严格落实《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规要求，依据生产经营特点制定《环境因素管理办法》《环境检测管理规定》《环境保护管理制度》《节约能源管理规定》《废弃物处置管理规定》等 5 项环保制度，确保了生产经营过程中各类污染物及环保风险得到有效控制。

### 环境指标

公司注重规模 and 经济效益的同时，始终将环境均衡发展摆在重要位置，通过体系策划和系列措施不断降低污染物排放强度。报告期内，为把“双碳”更好地融入企业发展战略规划中，公司全面统筹推进“碳达峰碳中和”各项工作，逐步完善环境治理体系；公司环境保护实施 16 个项目、总计投入 85.69 万元，有废气治理设备 2 套，处理能力为 2462 万立方米 / 年。







### 危险废物排放强度

指标	指标说明	2022年	2023年
环保技术投入	万元	26.9	85.69
固体废物消纳和处置总量	吨	29.11	23.24



### 废水废气排污强度

指标	指标说明	2022年	2023年
氮氧化物 (NOX) 排放量	吨	0	0
二氧化硫 (SO2) 排放量	吨	0	0
化学需氧量 (COD) 排放量	吨	0	0
二氧化碳 (CO2) 排放量	吨	1,036.62	1,684.96

## 推进绿色节能

公司大力推动节能减排，积极倡导节能有我，绿色共享，营造人人重视、主动参与生态环境保护的浓厚氛围，努力降低生产运营过程中的资源消耗，努力为实现天更蓝、山更绿、水更清和建设美丽中国做出积极贡献。

2023年，全面部署公司节能减排工作，确立《节能减排管理规定》，制定《节能减排实施方案》。各车间办公区域等均设立节能宣传材料，提高员工节能意识。定期开展节能减排的宣传讲解培训，在理论与实践经验中探讨公司节能减排的更多可能。生产方面，昆船智能依托产业优势与行业经验，剖析生产工艺特点，通过使用节能型设备或升级改造工艺环节中耗能设备，实现节能减排。报告期内，公司节能减排投入 14.96 万元，万元产值综合能耗 0.0017 吨标煤 / 万元。



## 提升能源利用

公司依据《中华人民共和国节约能源法》的有关规定，建立了《能源管理责任制度》《能源供应管理制度》等规章制度，健全的能源管理制度体系，使能源管理的流程更清晰、标准更明确，有效提高节能降耗工作力度和效率。



### 能源消耗

能源类型	指标说明	2022年	2023年
汽油	吨	3.3	0.19
柴油	吨	18.63	20.45
电力消耗	万千瓦时	179.99	305.44

## 推行绿色办公

公司积极推行绿色办公，通过对办公用能、用水、用纸的节约措施与做法践行绿色发展理念。在日常工作和生活中树立好正确的理念，倡导节约，将节约资源的理念融入实践中。

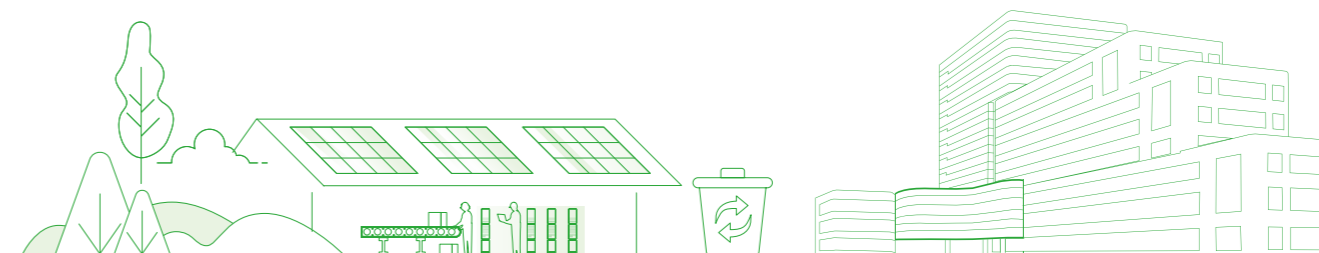
对废弃电子设备、有害废弃物（废弃硒鼓、墨盒、废旧电池）等统一回收

对日常办公产生的废纸、废塑料物品委托相关单位回收利用

减少各种会议提供的瓶装矿泉水

办公场所广泛采用节能灯具、节水器具，加强日常用电设备维护降低电耗

办公用纸采取双面打印、稿纸回用和办公流程、审批流程电子化等措施





# 护和谐社会

# 4



## 构建幸福职场

### 维护平等性 权益

报告期内，公司积极与员工、社会沟通，致力倡导平等机会及多元共融，通过各项创新举措打造公司人才高地，并通过完善的机制体制，为员工提供一个和谐、健康及具备发展空间的工作环境。

### 人才引进和解决 就业

2023 年，公司有效实施人才引进，支撑公司高效运行，并通过促进就业践行社会责任。拓渠道、重品牌、保数量、提质量，着力提升公司发展亟需高精尖人才引进的数量、质量、匹配性与及时性，强化引才路径、畅通各类人才引进渠道，加强雇主品牌建设，招募高潜质、高质量人才，满足公司多元化人才需求。





## 平等雇佣与权益保障

公司秉承以人为本的原则，致力保障员工人权，提倡平等雇佣，依法维护员工合法权益。遵循同工同酬，反对歧视，在员工招聘和晋升时，针对不同性别、种族、民族、残障或宗教等人群，一视同仁。同时，严格遵守国家规定，规范公司用工管理，坚决杜绝使用童工和一切形式的强制劳工。在用工管理过程中尊重员工人格和个人权益，不恐吓、体罚员工以及强迫员工劳动，保证员工管理的合规性。2023 年，女性员工占员工总数的 26.52%，少数民族员工占员工总数的 11.03%。

2021-2023 年员工人数情况一览		2021 年	2022 年	2023 年
性别构成	男性员工	1541	1548	1579
	女性员工	588	593	570
民族构成	汉族员工	1907	1914	1912
	少数民族员工	222	227	237
年龄构成	小于 30 岁员工	296	332	393
	30-50 岁员工	1483	1422	1290
	大于 50 岁员工	350	387	466

公司制定了各类人员薪酬分配指导意见，进一步优化薪酬体系，依法依规为员工足额申报和缴交各类社会保险和公积金，按时发放劳动报酬，严格遵守最低工资制度，保证薪酬管理合法合规，自觉维护员工权益。报告期内，员工社会保险覆盖率达到 100%。

## 劳动用工契约化管理

公司全面推行公开招聘制度，按照公开、公正、竞争、择优的原则公开招聘员工，努力打造包容和多元化的职场环境。制订公开招聘办法，做到信息公开、过程公开和结果公开。依法规范使用劳动合同制，履行法定程序，确保用工管理依法合规。2023 年，劳动合同签署率 100%。

## 职业安全与健康

公司始终关注员工的职业健康安全，建立并持续完善职业健康管理模式，改善安全工作环境，杜绝重大职业健康安全事故发生。

### 提供健康工作环境

为保障公司全体员工职业健康及相关性权益，使得生产环境、作业岗位符合国家规定的职业健康安全标准。定期开展现场检查，重点检查安全生产主体责任落实、危险点管控和现场管理等，针对发现的问题，责任单位立即进行了整改和举一反三。

### 全面职业健康监护

公司严格执行《职业病防治法》所规定有关预防职业病的措施，预防、控制和消除职业病危害，防治职业病，保护员工的健康及其相关权益。依法组织员工岗前、岗中、离岗体检，并建立员工职业健康监护台账。2023 年，公司职业病体检率 100%。

## 搭建员工成长平台

报告期内，公司始终关心员工成长，视员工为公司的第一财富，尊重人的价值，开发人的潜能，为员工提供广阔的发展空间，努力为员工赋能。

### 职业发展

报告期内，公司持续优化人才发展通道，激活价值创造。细化专项职级发展通道，规范人才发展，持续开展职级晋升工作，进一步畅通人才发展通道：开展技术专家梯队建设与职级晋升、内部竞聘工作，实现内部人才有序流动，提升员工工作积极性。多渠道、多方向为员工提供成长通道，促进员工价值创造。

#### 案例

#### 昆船智能苏运春参加中国工会第十八次全国代表大会

10 月 9 日至 12 日，中国工会第十八次全国代表大会在人民大会堂隆重举行。近 2000 名来自全国各行各业的中国工会十八大代表和 50 余名特邀代表，肩负着亿万职工的重托出席大会。云南省第 23 届劳模、昆船智能技术股份有限公司智能物流事业部总体技术部党支部书记、主任苏运春作为云南省代表团成员之一参加了本次大会。几天来，苏运春随云南省代表团围绕如何更好地维护职工合法权益、推进产业工人队伍建设改革、加强基层工会建设、竭诚服务职工群众等建言献策，在交流中凝聚共识，在讨论中明确方向。





### 员工培训

报告期内，公司从领导干部、研发、技术、技能等多角度针对性谋划人才队伍培养工作，深化优才举措，多角度提升员工能力。针对不同层次的人才采取多样化的培训方式，如针对中层管理人员开展领导力培训，针对青年技术骨干开展骨干类培训，针对应届毕业生开展新员工入职培训等。针对研发、技术、技能人员，系统性、针对性的对员工开展培训，增强人才培训培养效用。在提升员工知识和技能的同时，也对公司各类项目和业务的快速推进提供了有效支持，实现个人与公司双提升。2023 年，公司共投入教育培训 83.74 万元，累计培训 4833 人次。



2022-2023 年昆船智能开展培训情况一览

指标	指标说明	2022 年	2023 年
开展培训项目数量	次	199	304
开展培训投入金额	万元	161.83	83.74
线上课程开发门类	门	55	20
线上课程总时长	小时	444	255
参与培训总人次	人次	3998	4833
高管人员占比	%	9.58%	2.09%
中层人员占比	%	22.71%	16.64%
基层人员占比	%	67.71%	81.27%



### 技能发展

公司以职工技能素质为目标，努力建设一支高素质的产业工人大军，建设一支能担当重任的高技能人才队伍，培养出更多的工匠型人才。充分发挥职业技能竞赛在培养选拔高技能人才中的作用，公司积极组织各类技能竞赛，参加或承接省市级技能竞赛。



## 注重员工关怀

报告期内，公司为广大员工提供有效的民主管理渠道，搭建畅通的沟通平台，保障员工的民主权利。同时，持续开展各种细致入微的员工关爱行动，致力于从生活、情感和成长上关爱员工，丰富员工参与形式，充实精神文化世界。

## 民主管理

报告期内，公司有效落实民主管理制度，组织职工参与民主管理，召开职代会并开展提案征集，组织员工参与合理化建议，鼓励和支持职工参政、议政。2023 年，两级工会共收集合理化建议 52 份，26 项合理化建议通过公司经理办公会立项并实施。

## 员工沟通交流

公司建立透明的双向沟通机制，促进构建和谐的劳资关系。关注职工思想动态，通过职工意见箱、互联网邮箱等形式畅通员工沟通渠道，时刻了解职工心声。员工也可以通过工会组织、办公平台、调查问卷等渠道传递意见和建议表达真实想法。让职工了解企业发展，切实保障员工的知情权、参与权和监督权。报告期内，工会集体协议覆盖员工 100%。

## 慰问帮扶

公司竭诚服务职工群众，建立困难职工档案，对困难职工给予帮扶，持续开展员工日常慰问和突发性困难救助等活动。报告期内，公司投入帮扶困难员工 2.8 万元，为 53 名困难员工送去温暖。

### 案例 开展节日走访慰问活动

春节前夕，公司领导走访慰问退休老干部和长期出差员工、家属代表，送上慰问品及新春祝福，详细了解他们在生活、工作中的实际困难，倾听他们所盼、所想，让他们在生活上得到帮助、精神上得到激励，情感上得到关怀，活动共计花费 21150 元。

公司团委及工会组织举办 2023 年“庆国庆 迎中秋”迎新及慰问单身员工活动，促进新入职员工快速融入公司生活大家欢聚一堂，喜迎中秋、国庆双节的到来。



### 案例 慰问安装调试人员

公司某研发项目的设备从 8 月上旬陆续到达昆船工业区项目现场，开始了紧张的安装调试工作，由于项目包含的设备种类繁多，设备和器件及相关软件都采用国产系统，很多设备、器件、软件系统都是首台设备、首套系统、首次调试，调试工作量巨大，配合安调的外协厂家很多，加之安调时间工期非常短，安装调试任务非常艰巨！公司工会了解到项目组每天都在项目现场艰苦奋斗，积极筹划慰问行动，为项目现场送来去了慰问品，让大家感受到了公司的关怀和温暖。



## 工作生活平衡

公司通过完善硬件设施，设有职工之家，包括图书室、篮球场、羽毛球场、乒乓球等，为员工发展兴趣、培养爱好，促进工作和生活平衡创造条件。报告期内，公司认真开展“我为群众办实事”活动，着力为职工提供更加完备的工作和生活保障，持续开展普惠性服务工作，为职工提供幸福温馨的业务休闲场所，促进职工幸福感提升。

### 案例 昆船智能举行第二届职工羽毛球赛

4 月 25 日，昆船智能第二届职工羽毛球赛在昆船体育馆开赛，本次比赛共有来自公司各单位组成的六支男队、五支女队参加，公司党委副书记、工会主席、董事会秘书姜荣奇在开赛前致辞。

经过激烈的比赛，男子组采购、智能物流、党群联队获得冠军，智能装备、财务联队获得亚军，工程中心队获得季军。女子组电子电控队获得冠军，智能烟草、技术中心联队获得亚军。



### 案例 昆船智能第二届职工足球赛圆满落幕

10 月 13 至 21 日，昆船智能第二届职工足球赛在昆船体育场举行，本次比赛共有来自公司各基层工会组成的八支队伍参加，公司党委副书记、工会主席、董事会秘书姜荣奇在开赛前致词。经过几天激烈的比赛，智能烟草事业部队、智能装备事业部队、销售体系党群行政联队分别获得冠、亚、季军。昆船智能党委书记、总经理徐信荣，党委副书记、工会主席、董事会秘书姜荣奇等公司领导到现场观看比赛并为获奖集体和个人颁奖。





## 共建责任供应链

### 完善供应商管理体系

报告期内，我们持续完善供应商管理体系，从供应商引入管理、资质管理、分类管理、审核管理、绩效管理等方面分别完善了相关制度，并向相关方传递绿色环保和可持续发展的价值观，带动合作伙伴共同履行环境保护社会责任，持续降低供应链风险。



### 打造阳光营商模式

报告期内，我们注重健全阳光、规范、高效的采购业务流程，加强从业人员廉洁风险教育，与供应商共同打造充满阳光、共担责任的和谐供应链。持续加强对采购交易的动态监管，推动供应链询价平台的深化应用以公平公正、提质增效为宗旨，有力打造阳光、规范、高效的采购环境，从而推动智慧供应链的发展。

### 本地化采购

公司持续运用本地化采购策略，优选具有物流优势供应商资源，在尽可能减少运输中的能源以及时间消耗，降低对环境影响的同时，促进当地经济发展，创造就业机会。报告期内，公司在经营所在地采购的供应商支出占 35.69% 以上。



## 热心慈善公益

报告期内，公司以实际行动积极投身社会公益事业，践行社会责任，诠释企业责任感与使命感，让爱不断传递。

### 社区发展

公司建立与社区、政府机构等利益相关方的沟通协调和参与机制，努力实现与当地社区共同发展，为社区居民生活提供便利，助力公共服务更加健全。报告期内，公司荣获 2023 年度昆明市经开区园区突出贡献奖。

#### 案例 公司开展学雷锋志愿月主题活动

公司团委组织开展了纪念毛泽东等老一辈革命家为雷锋同志题词 60 周年暨“向雷锋同志学习，为人民服务”社区志愿服务活动。公司青年志愿服务队积极响应社区需求，在社区工作人员配合下，对商住楼小区及人员流动密集的昆船公园进行了认真打扫。活动中，青年志愿者们身穿志愿马甲，充分发扬不怕脏、不怕苦、不怕累精神，又是铲除墙上的小广告和草丛死角中的各种生活垃圾，又是清理公园水塘和小区排水沟，在打扫卫生的同时，青年志愿者们还及时制止了不文明行为。





## 乡村振兴

乡村振兴是党和国家，交给央企的重要政治任务。报告期内，我们积极开展乡村振兴工作，通过多种渠道履行国有企业的社会责任，爱心助学中国船舶集团援建丘北县北水头、小矣堵等4所学校，投入37万余元购买集团公司定点帮扶县云南省丘北县、勐腊县等茶叶560份、大米4500余份，为加快推进乡村振兴贡献昆船智能力量。



### 案例 “爱心助学”

“六一”儿童节来临之际，公司团委组织爱心人士前往勐腊尚岗、纳卡，丘北水头、小矣堵4所学校开展2023年爱心助学活动。

穿越山丘与河流，将温柔善意送达。为了达到最佳的助学效果，昆船公司团委与各学校密切联系，经常性沟通，了解掌握了各所希望小学的实际需求，在本次活动中有针对性的给各所学校送去了学习物资，解决了各学校短期教学物资需求问题；同时将113位爱心人士精心准备的“一对一”助学物资转交到学生手里，让困难学生有了更多、更好的学习资源。

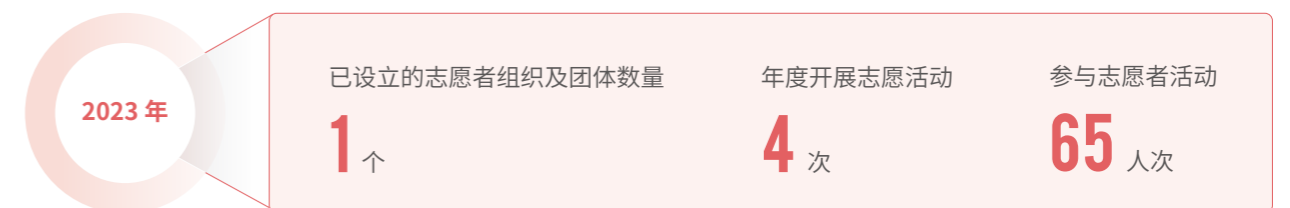


## 积极志愿活动

员工志愿服务是企业履行社会责任、创造综合价值的重要途径。报告期内，公司共青团组织秉承“奉献、有爱、互助、进步”的宗旨，组织动员团员青年积极参与志愿服务，弘扬爱岗敬业、无私奉献的宝贵精神。



“送药箱”志愿活动





## 未来展望

未来，在推动高质量发展的过程中，我们将和员工一道，构筑日趋成熟的管理体系，形成更有向心力的企业文化氛围；和伙伴一道，构建完善的供应链体系，带动产业链上下游健康发展；和客户一道，不断精研产业新需求提供更好的服务，以前瞻性和领先性的创新推动产业持续进步；和社会一道，公司积极履行企业社会责任，保护环境，热心公益。

我们将继续以股东利益最大化为首要目标，坚持以提高发展质量和效益为中心，全面深化改革推动发展，强化自主创新、发展自主品牌、推进自主可控，健全创新体系和服务体系。公司将不断提高公司治理水平，做到信息披露透明及时，运行机制稳定合规，风险管理全面有效，朝着建设智能物流、智能制造领域集咨询规划、系统集成、设备研发制造、运营服务于一体的国内领先、国际知名的物流技术装备供应商迈进。

## 关键绩效表

### 公司治理范畴

指标名称	单位	2023 年
召开股东大会	次	6
召开董事会会议数	次	10
召开监事会会议数	次	7
召开董事会专门委员会会议数	次	14
修订、沟通、提交、落实各类议案及报告	项	285
举办和组织参加的反腐败（商业贿赂）培训次数	次	4
员工参加的反腐败（商业贿赂）培训情况	人数	752
违反行为准则的个案数量	个	0
组织合规培训	次	10
参加合规培训人次	人次	256
营业收入	亿元	20.86
总资产	亿元	48.51
纳税总额	万元	6,989.30
净利润	万元	8,053.33

### 环境范畴

指标名称	单位	2022 年	2023 年
GB/T24001-20160 环境管理体系认证覆盖率	%	100.00	100.00
节能减排投入	万元	32.78	14.96
万元产值综合能耗	吨标煤 / 万元	0.0011	0.0017
氮氧化物（NOX）排放量	吨	0	0

## 环境范畴

指标名称	单位	2022 年	2023 年
二氧化硫 (SO2) 排放量	吨	0	0
化学需氧量 (COD) 排放量	吨	0	0
二氧化碳 (CO2) 排放量	吨	1036.62	1684.96
固体废物消纳和处置总量	吨	29.11	23.24
噪音达标企业	家	4	4
用水总量	吨	15,559.10	39,949.28
电力消耗总量	万千瓦时	179.99	305.44
汽油消耗总量	吨	3.3	0.19
柴油消耗总量	吨	18.63	20.45
天然气消耗总量	立方米	0	0
煤炭消耗总量	吨标煤	0	0

## 社会范畴

指标名称	单位	2022 年	2023 年
<b>产品责任篇</b>			
科技研发投入	万元	12,203.99	13,192.62
专业技术人才总数	名	857	916
享受政府特殊津贴专家	名	6	2
获得省部级以上各类科研成果奖	项	9	7
在研国家科研项目	项	2	0
申请专利数	项	118	126
其中：发明专利数	项	75	74
授权专利数	项	76	84
其中：发明专利数	项	18	55
参与国家标准制定数量	个	1	2
技术创新工作室数量 / 大师工作室	个	5	7

## 社会范畴

指标名称	单位	2022 年	2023 年
<b>产品责任篇</b>			
QC 活动全员参与率	%	27.00	23.09
外购外包产品入厂复验合格率	%	99.86	99.93
集团信得过班组数量	个	1	1
质量管理培训参与人次	人次	474	587
<b>员工篇</b>			
员工总数	人	2,141	2,149
男性员工数	人	1,548	1,579
女性员工数	人	593	570
30 岁以下员工数	人	332	393
30-50 岁员工数	人	1,422	1,290
50 岁以上员工数	人	387	466
汉族员工数	人	1,914	1,912
少数民族员工数	人	227	237
年内新进员工数	人	80	110
年内新进男性员工数	人	55	89
年内新进女性员工数	人	25	21
有权享受育儿假的员工总数	人	2,141	2,149
男性员工	人	1,548	1,579
女性员工	人	593	570
育儿假员工总数	人	17	24
男性员工	人	10	10
女性员工	人	7	14
育儿假期结束后应返岗员工总数	人	17	24
男性员工	人	10	10
女性员工	人	7	14



## 社会范畴

指标名称	单位	2022 年	2023 年
<b>员工篇</b>			
育儿假期结束后返岗员工总数	人	17	24
男性员工	人	10	10
女性员工	人	7	14
返岗率	%	100.00	100.00
男性员工	%	100.00	100.00
女性员工	%	100.00	100.00
报告期末仍在岗的返岗员工总数	人	16	24
男性员工	人	9	10
女性员工	人	7	14
留任率	%	94.12	100.00
男性员工	%	90.00	100.00
女性员工	%	100.00	100.00
<b>员工培训与发展篇</b>			
开展培训项目数量	次	199	304
开展培训投入金额	万元	161.83	83.74
线上课程开发门类	门	55	20
线上课程总时长	小时	444	255
参与培训总人次	人次	3,998	4,833
高管人员占比	%	9.58	2.09
中层人员占比	%	22.71	16.64
基层人员占比	%	67.71	81.27
<b>安全健康篇</b>			
安全生产投入	万元	318.68	387.02
参加安全生产培训人次	人次	1,643	1644
应急救援演练参与人次	人次	479	403
排查各类安全隐患及整改数量	个	198	127

## 社会范畴

指标名称	单位	2022 年	2023 年
<b>员工关爱篇</b>			
解决员工申诉数量	次	4	0
帮扶困难员工基金	万元	6.5	0
帮扶困难员工数量	人	45	53
帮扶困难员工投入	万元	8.88	2.8
工会集体协议覆盖的员工比例	%	100.00	100.00
组织员工活动情况	次	41	40
<b>责任供应商篇</b>			
供应商数量	个	753	685
本地供应商数量	个	267	225
本地供应商占比	%	35.46	32.85
本地采购支出占比	%	45.78	35.69
供应商审核覆盖率	%	100.00	100.00
<b>社会公益篇</b>			
公益性投入总额	万元	74.14	37.32
教育资助	万元	0.3	0
乡村振兴	万元	73.84	37.32
驻村干部	人	1	0
产业扶贫项目数量	个	2	0
组织社会关爱活动次数	次	1	0
已设立的志愿者组织及团体数量	个	1	1
年度开展志愿活动次数	次	12	4
参与志愿者活动人次	人	236	65



# 指标索引

标题	中国企业社会责任编写指南 (CASS-ESG5.0)	GRI Standards-2021
编写说明	P1.1/P1.2/P1.3	2-2/2-3/2-14/2-22
董事长致辞	P2.1/P2.2	2-11
关于我们	关于我们	P4.1
	业务布局	G3.2/G3.3
	组织架构	G1.1/G1.2/G2.2
	企业文化	P4.1
	2023 年荣誉奖项	P3.1/G3.11
	2023 年关键绩效	P3.1/G3.11
责任聚焦	党建引领	G3.1/G3.2
	深耕主业	V1.1/V1.2/V1.3
ESG 管理	G3.2/G3.5/G3.6	2-22/3-1/3-2
创稳健企业	优化公司治理	G1.3/G1.4
	全面风险管理	G2.3
	坚定正风反腐	G1.8/G1.9/G1.10
	信息安全及隐私保护	S5.6
造卓越产品	科技创新驱动	S5.1/S5.2/S5.7
	打造质量竞争力	S5.1/5.2/5.7
	优质客户服务	V1.1/V1.2/V1.3
	推动行业发展	V2.5/V2.6
	筑牢安全生命线	S3.1/S3.7/S3.8
守绿色家园	完善环境管理	E1.1/E1.2/E1.3
	推进绿色节能	E1.8/E2.4/E2.5/E2.11
	提升能源利用	V4.2/V4.3
	推行绿色办公	E2.14/E2.15
护和谐社会	构建幸福职场	S3.1/S3.7/S3.8/S3.9/ S2.2/S2.3/S2.4
	促进员工发展	S2.2/S2.3/S2.4
	共建责任供应链	S6.1/S6.6/S6.7
	热心慈善公益	V3.4/V3.5/V3.6/V3.7
	志愿者活动	V3.4/V3.5/V3.6/V3.7
展望未来	A1	/
关键绩效表	P3.1/G3.11	/
指标索引	A2	/
意见反馈	A3	2-29

# 意见反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵的意见，以便我们持续改进社会责任工作，提高履行社会责任工作能力与水平！

谢谢！

昆船智能技术股份有限公司

2024 年 4 月

选择性问答（请在相应的位置打钩）

1. 您对报告的总体印象是：

很好     较好     一般     较差     很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高     较高     一般     较低     很低

3. 您认为报告结构：

很合理     较合理     一般     较差     很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好     较好     一般     较差     很差

开放性问题

您对《昆船智能技术股份有限公司 2023 年环境、社会及公司治理报告》的宝贵意见与建议，欢迎提出：

-----

-----

-----

您可以与昆船智能技术股份有限公司联络。发送邮件至 db@ksecit.com，或致电 0871-63172696。我们将认真对待您的意见与建议，并承诺妥善保护您的上述信息不被第三方获取。

股票代码：301311



## **CSSC** 昆船智能技术股份有限公司

地址：中国（云南）自由贸易试验区昆明片区经开区昆船工业园 401 大楼

电话：0871-63172696

邮编：650051

邮箱：db@ksecit.com



微信公众号