



2023

环境、社会及公司 治理(ESG)报告



广东惠云钛业股份有限公司

GUANGDONG HUIYUN TITANIUM INDUSTRY CO., LTD.

地址：广东省云浮市云安区六都镇

电话：0766-8495208

传真：0766-8495209

网址：www.gdtitanium.com

邮箱：dsh@gdtitanium.com

广东惠云钛业股份有限公司
GUANGDONG HUIYUN TITANIUM INDUSTRY CO., LTD.

CONTENTS

目录

关于本报告
董事长寄语

走进惠云钛业

可持续发展亮点	001
公司简介	003
股权架构	004
发展历程	005
企业文化	007
业务布局	008
企业荣誉	010

专题：党建引领促发展 公司治理

完善治理体系	015
三会运作	016
投资者关系管理	018
恪守商业道德	019
ESG 管理	020

专题：降本增效 促企业高质量发展

绿色发展	024
环境管理	024
资源管理	027
污染防治	029

品质与价值

创新驱动发展	033
产品品质与服务	035
客户服务与管理	036
供应链管理	037

落实安全生产管理

健全安全生产体系	041
应急管理	042
职业健康管理	044

员工发展

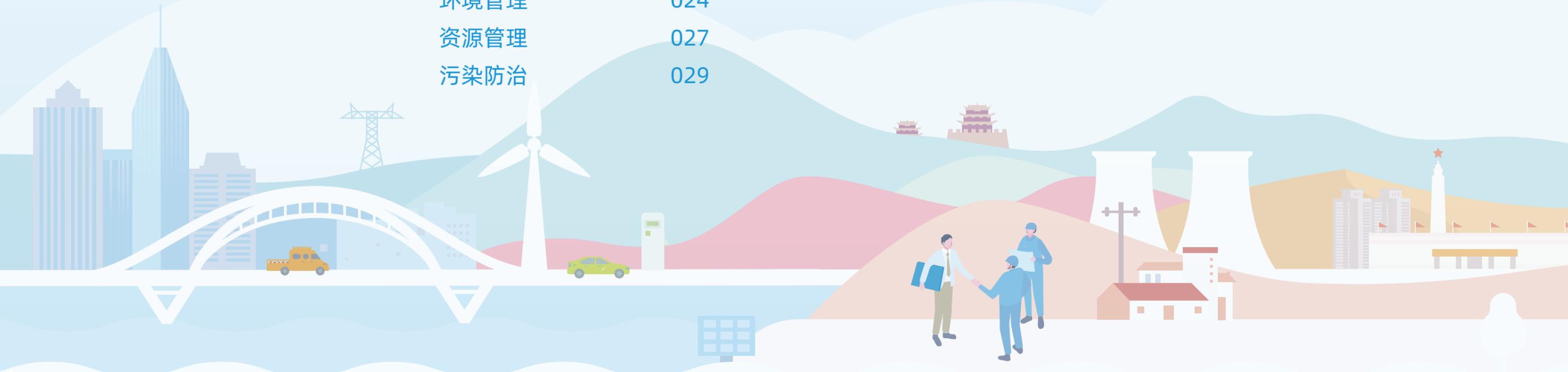
关爱员工	047
员工多元化	048
民主管理	049
员工成长	050

社会责任

教育帮扶	053
乡村振兴	053

展望 2024

意见反馈	054
	055



关于本报告

报告说明

本报告是广东惠云钛业股份有限公司自 2021 年以来，发布的第四份社会责任报告。本 ESG 报告旨在客观、规范、真实地反应公司 2023 年度在环境、社会及治理的实践和绩效，回应利益相关方的期望与关切。我们期望通过发布 ESG 报告的方式，与利益相关方凝聚共识，促进可持续发展理念。

报告范围

本报告为年度报告，报告范围以广东惠云钛业股份有限公司为主体，时间范围覆盖 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性和前瞻性，部分内容有所延伸。

报告边界

本报告涵盖广东惠云钛业股份有限公司及其子公司，为方便表述，本报告中将“广东惠云钛业股份有限公司”简称为“惠云钛业”、“公司”、“我们”。除另有说明，本报告以人民币为记账本位币。

编写依据

- 联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)
- 全球报告倡议组织 (GRI) 《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-CSR5.0)
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》

报告获取

您可在深交所指定信息披露网站巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 或广东惠云钛业股份有限公司官方网站 (<https://www.gdtitanium.com/>) 上查阅本报告电子文本及获取更多公司信息。

联系方式

地址：广东省云浮市云安区六都镇富兴路广东惠云钛业股份有限公司
电话：0766-8495208
传真：0766-8495209
邮箱：dsh@gdtitanium.com

董事长寄语

回望过去的 2023 年，惠云钛业紧紧围绕推动企业高质量发展的目标，以“降本增效”为抓手，牢牢把住内部控制、现场管理、市场开拓和项目建设四个重点，取得了不俗的成绩。2023 年钛白粉销售数量突破 10 万吨，达 10.70 万吨，同比增长 28.16%；营业收入 16.52 亿元，同比增长 9.22%；实现归属于母公司所有者的净利润 4,103.80 万元，较上年增长 189.59%。

这一年，我们聚焦创新发展。公司持续推动研发创新投入，加强与高校、科研机构等建立合作关系，加速创新进程和发展。公司募投项目之一研发中心项目建设，为后续的技术研发提供了坚实的保障。

这一年，我们推进运营管理。公司坚持合规治理，不断完善公司内部管理制度和内控机制，健全三会运作及权责划分，持续深入贯彻落实党建工作，促使公司规范管理再上新台阶。

这一年，我们努力践行社会责任。公司始终坚持“以人为本”的经营理念，把员工关怀落到实处，保障员工各项福利待遇，组织开展了夏日送清凉、趣味运动会、优秀员工疗休养活动等。对公司所在辖区开展了包括支持教育、文化和乡村振兴等工作，累计公益支出 174.5 万元。

公司的高质量发展离不开各位股东、合作伙伴和社会各界人士的关心和支持，更离不开全体员工的奋力付出。2024 年，惠云钛业将继续谨守公司核心价值观和使命，加快推动企业高质量发展。



董事长 钟镇光

A stylized black ink signature of Chairman Zhong Zhenhua.

走进惠云钛业

- 可持续发展亮点 001
- 公司简介 003
- 股权架构 004
- 发展历程 005
- 企业文化 007
- 业务布局 008
- 企业荣誉 010

◎ 可持续发展亮点

经济绩效

营业收入	归属于上市公司股东的净利润	基本每股收益	资产总额
16.52 亿元	4,103.80 万元	0.10 元	26.15 亿元

环境绩效

环保投入	环境保护税
10,830.67 万元	61.70 万元

社会绩效

公益投入	安全生产投入	劳动合同签订率
174.50 万元	535.87 万元	100 %
安全教育覆盖率	社保覆盖率	职业病防范覆盖率
100 %	100 %	100 %



◎ 公司简介

广东惠云钛业股份有限公司成立于 2003 年 9 月，坐落在“中国硫都”——广东省云浮市云安区循环经济工业园内，是一家以钛白粉生产为主业，以硫酸亚铁、硫酸、蒸汽回用、余热发电、钛石膏等综合利用为配套产业的大型现代精细化工企业，公司于 2020 年 9 月 17 日在深交所创业板上市，股票代码：300891。

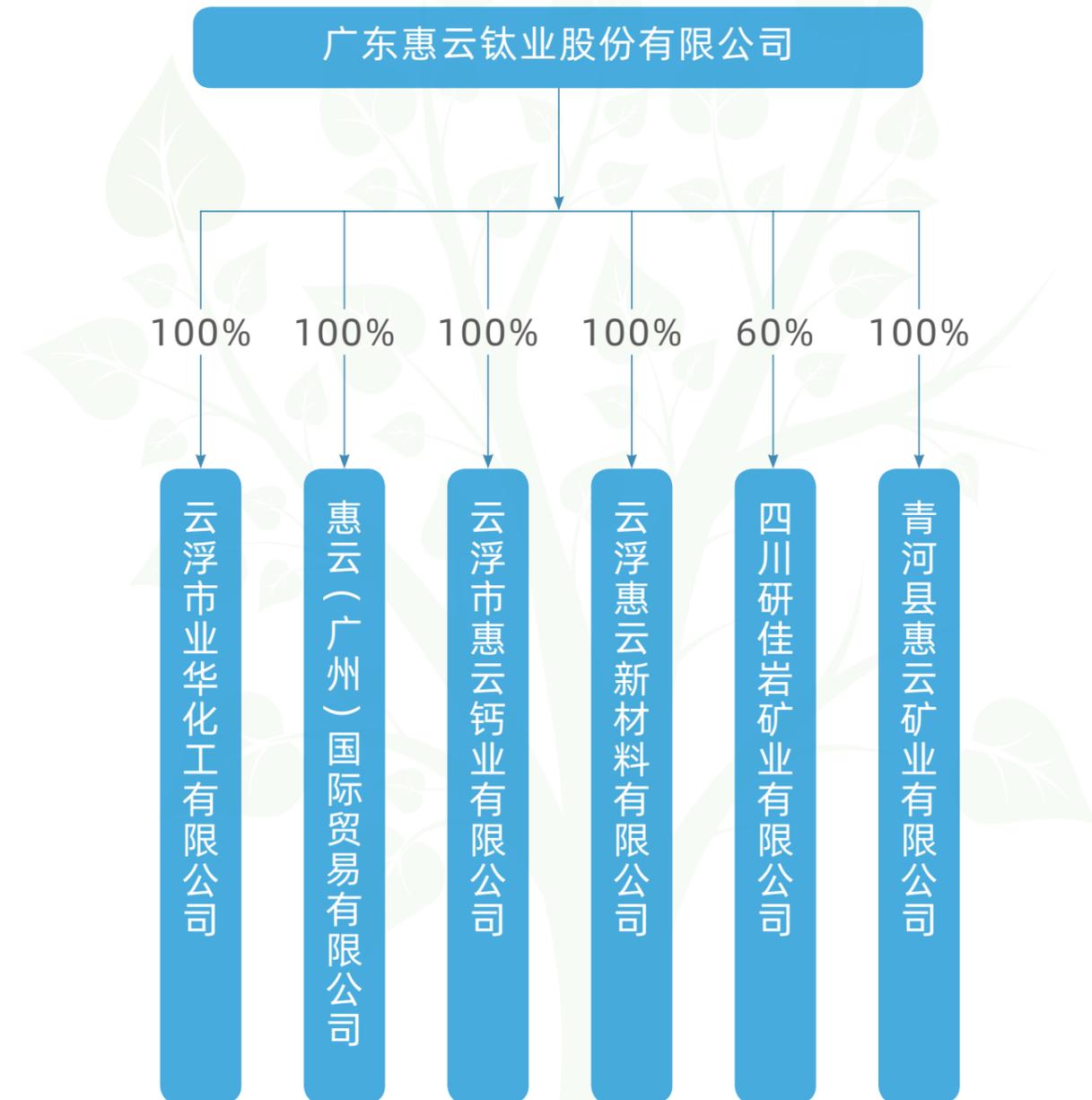


公司注册资本 4.0 亿元，占地面积约 40 万平方米，员工逾 1000 人，拥有钛白粉产能超 10 万吨 / 年，总销售额超 16 亿元，拥有一支高素质的管理人才、工程技术人才和较高操作技能的员工队伍。

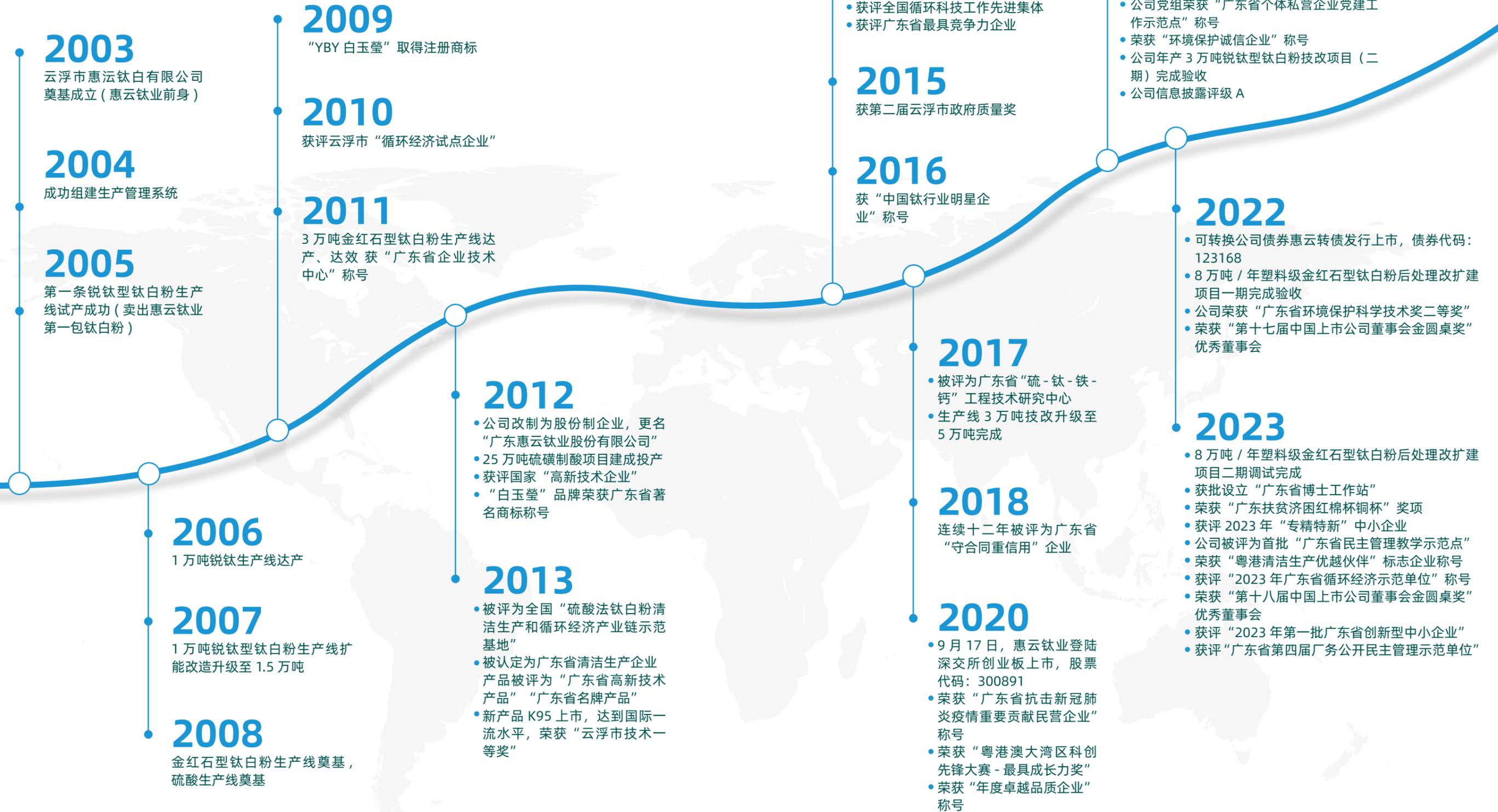
公司以“发展循环经济，创造绿色未来”为使命，采用清洁联产硫酸法工艺生产钛白粉，是具有独特循环经济优势的区域龙头钛白粉企业。公司坚持以“减量化、再利用、资源化”为原则，依托云浮市当地丰富的硫铁矿资源，紧密结合水泥、石材等支柱产业，形成了完整的“硫-钛-铁-钙”循环经济产业链，属国内首创，实现以废治废和资源综合利用，提高经济效益和环境正效应，是中国“硫酸法钛白粉清洁生产和循环经济产业链示范基地”。公司先后被评为“国家高新技术企业”、“广东省清洁生产企业”、“广东省省级企业技术中心”和“广东省‘硫-钛-铁-钙’产业工程技术研究中心”。2023 年，公司获准设立“广东省博士工作站”、获得“粤港清洁生产优越伙伴”标志企业称号，获评“2023 年广东省循环经济示范单位”等荣誉，并入选“专精特新”中小企业名单。

公司已建立质量、环境、职业健康安全管理体系，并通过 ISO9001、ISO14001、ISO45001 标准认证，产品质量达到国际先进水平。公司产品主要有金红石型钛白粉：R-K95、R-666、R-668、R-18、R-2021；锐钛型钛白粉：HTA-301、HTA-201。产品具有粒度分布均匀、高稳定性、高白度、带蓝相、高亮度、高纯度、高遮盖力、高分散性等优点，受到国内外用户的高度认可。产品广泛应用于塑料、涂料、橡胶、化纤、陶瓷、食品、医药、化妆品、建筑新材料、电子工业、微机电、汽车、新能源、光伏和环保工业等行业，畅销全国并远销欧洲、南美、东南亚等世界各地。

◎ 股权架构



◎ 发展历程



◎ 企业文化

公司使命

发展循环经济，创造无限未来。公司使命重点在“循环”概念，坚持发展“循环产业链”，严格实施清洁和环保生产，致力创造经济效益、生态效益和社会效益三丰收，使未来创造无限的可能。

公司愿景

自成立以来，惠云走过 20 年，技术水平和产品质量均具有较高的市场认可度，并畅销海内外。公司致力成为国内领先、国际一流的钛白粉生产商。

核心价值观

诚信 惠云钛业自成立以来始终讲求“诚信”二字，正是坚持诚信，我们赢得客户信任，赢得市场认可。

创新 惠云钛业自始突破常规，推陈出新，正是坚持创新，我们的技术水平和产品质量稳站行业前列，与世界接轨。

包容 惠云钛业以宽广的胸怀和开放的心态，实现企业与自然、与社会、与客户及供应商的合作共赢。

奋进 惠云钛业不畏艰辛，拼搏进取，正是勇于奋进，我们得以不断发展壮大，不断攀登高峰。

经营理念

以人为本 理解人、关心人、尊重人，始终把人才作为公司发展的第一资源，提高员工素质，让员工成长伴随公司共同发展进步。

环保为先 恪守环保法规，不断完善“循环经济产业链”，最大限度地利用资源和减少污染排放。

创新为要 持续推进管理创新、科研创新和工艺创新，不断提高核心竞争力。

客户为上 围绕客户需求，提供个性化定制生产，不断提高产品质量和服务水平，追求互利双赢。

共享为重 履行社会责任，力行互惠互利，使公司发展更好地惠及股东、员工、合作方和周边社群。

◎ 业务布局

主营产品

二氧化钛

主要有金红石型钛白粉：R-K95、R-666、R-668、R-18、R-2021；锐钛型钛白粉：HTA-301、HTA-201。产品具有粒度分布均匀、高稳定性、高白度、带蓝相、高亮度、高纯度、高遮盖力、高分散性等优点，受到国内外用户的高度认可。产品广泛应用于塑料、涂料、橡胶、化纤、陶瓷、食品、医药、化妆品、建筑新材料、电子工业、微电子、汽车、新能源、光伏和环保工业等行业。

工业硫酸

硫酸是重要的化工原料，可广泛应用于化学肥料、合成纤维、塑料、制革、染料、农药等行业，公司产品硫酸含量可达 ≥ 92.5 [or] $\geq 98\%$ ，市场反馈较好。

副产品

硫酸亚铁

产品具有含铁量高，水不溶物含量低的特点，广泛用于自来水净水剂、污水处理剂、铁肥、磁性材料和新能源材料，也可用作制取催化剂、氧化铁系列颜料等。

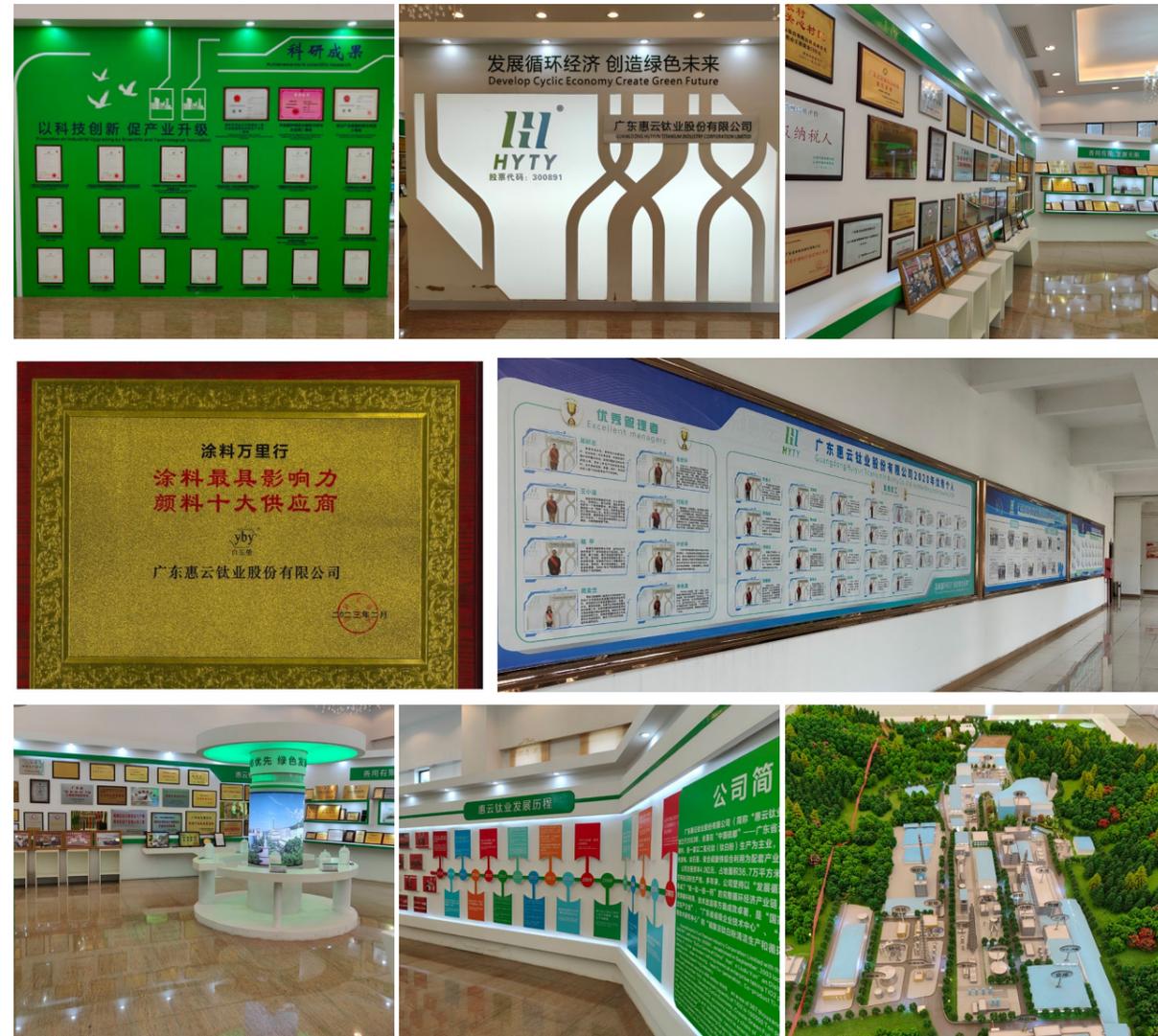
钛石膏

公司钛石膏产品适用于水泥缓凝剂，紧密结合当地水泥、石材等支柱产业，实现以废治废和资源综合利用。



惠云钛业

惠云钛业位于云浮市云安区循环经济工业园内，是国家高新技术企业、全国“硫酸法钛白粉清洁生产和循环经济产业链示范基地”，在职员工 1038 人；主要从事钛白粉的研发、生产和销售。目前公司拥有金红石型钛白粉生产线年产能 8 万吨、锐钛型钛白粉（可生产锐钛型钛白粉或金红石型钛白粉初品）生产线年产能 3 万吨、硫磺制酸年产能 25 万吨及硫酸矿制酸年产能 20 万吨。



企业荣誉

2023 年，在全体员工的共同努力下，公司凭借良好的品质实力和创新追求，获得了来自政府、行业和社会各界的认可。



广东省第四届政务公开民主管理示范单位

广东省政务公开民主管理协调小组办公室 颁发



广东扶贫济困红棉杯铜杯

中共广东省委农村工作领导小组 颁发



批设立广东省博士工作站

广东省人力资源和社会保障厅 颁发



广东省民主管理教学示范点

广东省政务公开民主管理协调小组办公室 颁发



粤港清洁生产伙伴标志企业

广东省工业和信息化厅 颁发



2023 年广东省循环经济示范单位

广东省循环经济和资源综合利用协会 颁发



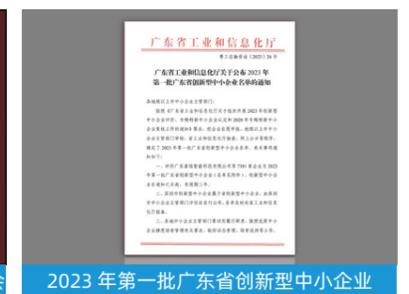
专精特新中小企业

广东省工业和信息化厅 颁发



中国上市公司董事会金圆桌奖—优秀董事会

董事会杂志社 颁发



2023 年第一批广东省创新型中小企业

广东省工业和信息化厅 颁发

参与的社会组织



专题 党建引领促发展

2023 年是全面贯彻党的二十精神的开局之年，也是公司党委“基层党建三年行动计划”收官之年。公司党委在上级党委领导下，紧紧依靠公司全体党员，深刻领会习近平总书记在全国非公有制企业党建工作会议上重要讲话精神，不断探索和创新党建工作在“三新”组织中的作用和经验，助推党建引领企业高质量发展，实现企业党建与生产、经营和管理之间同频共振、深度融合。

学习金句

环保节能

生态环境安全是国家安全的重要组成部分，是经济社会持续健康发展的重要保障。

绿色发展是生态文明建设的必然要求，代表了当今科技和产业变革方向，是最有前途的发展领域。

——习近平论绿色发展

实体经济

建设现代化经济体系，必须把发展经济的着力点放在实体经济上。实体经济是一国经济的立身之本，是财富创造的根本源泉，是国家强盛的重要支柱。

非公有制经济是稳定经济的重要基础，是国家税收的重要来源，是技术创新的重要主体，是金融发展的重要依托，是经济持续健康发展的重要力量。

——习近平论非公有制经济

安全生产

安全生产事关人民福祉，事关经济社会发展大局。

安全生产必须警钟长鸣，常抓不懈，丝毫放松不得，否则就会给国家和人民带来不可挽回的损失。

——习近平论安全生产

循环经济

发展循环经济，可以有效解决经济社会发展与资源环境之间的矛盾，促进全面协调可持续发展，是加快全面建设中国特色小康社会和现代化进程的必然选择，也是中华民族长远发展的根本大计。

——习近平论循环经济

党建引领

强化“三个融入”
发挥党建作用

科研创新

把党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用融入企业科研创新中，把党建工作融入企业科研创新全过程，把党建工作融入企业科研创新各环节，把党建工作融入企业科研创新各要素，把党建工作融入企业科研创新各主体，把党建工作融入企业科研创新各载体，把党建工作融入企业科研创新各平台，把党建工作融入企业科研创新各渠道，把党建工作融入企业科研创新各阵地，把党建工作融入企业科研创新各阵地。

生产经营

以党的建设和企业文化建设融入企业生产经营，把党建工作融入企业生产经营全过程，把党建工作融入企业生产经营各环节，把党建工作融入企业生产经营各要素，把党建工作融入企业生产经营各主体，把党建工作融入企业生产经营各载体，把党建工作融入企业生产经营各平台，把党建工作融入企业生产经营各渠道，把党建工作融入企业生产经营各阵地，把党建工作融入企业生产经营各阵地。

文化建设

坚持把党的建设和企业文化建设融入企业文化建设，把党建工作融入企业文化建设全过程，把党建工作融入企业文化建设各环节，把党建工作融入企业文化建设各要素，把党建工作融入企业文化建设各主体，把党建工作融入企业文化建设各载体，把党建工作融入企业文化建设各平台，把党建工作融入企业文化建设各渠道，把党建工作融入企业文化建设各阵地，把党建工作融入企业文化建设各阵地。

◎ 党组架构



2023
数据绩效

截至报告期末:

惠云钛业党委
共有党支部

4 个

党员

53 名

预备党员

3 名

党建工作
教育及例会

50 次

开展主题
党日活动

6 次

案例：牢记嘱托学思想，感恩奋进铸忠诚

6月下旬，公司党委委员和党支部委员参加由云安区工信局直属机关单位策划的主题党日活动，一行参观了郁南龙岗村党建工作示范点和中共三罗中心县委旧址，缅怀革命先辈的光荣事迹，接受革命教育和洗礼。



案例：“学、思、用”主题党日活动

11月17—18日，惠云钛业党委组织党员干部赴韶山开展“学、思、用”主题党日活动。先后到毛泽东同志故居、毛泽东同志纪念馆参观，向毛泽东同志铜像敬献花篮，感受百年来革命先辈矢志不渝、践行初心、艰苦卓绝的奋斗历程。



惠云钛业党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以强化“三新”领域党组织的组织力、凝聚力和战斗力为重点，扎实推进党组织规范化建设，全面增强政治核心和政治引领作用，有效推动了“三新”党建工作从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变，不断为经济社会高质量发展凝聚“新”力量、激发“新”动能。2023年12月，公司获得由云浮市总工会颁发的“云浮市产业工人思想政治工作示范点”称号。

◎ 习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

为持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，把主题教育引向深入、落到实处，进一步强化党员领导干部政治能力、党性修养和履职本领。9月25日上午，公司党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，党委书记李惠文、党委委员、各支部书记及委员参加会议。



▲ 第一党支部



▲ 第二党支部



▲ 第三党支部

其后，公司四个党支部分别开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育会议，各支部书记主持会议，各支部全体党员出席会议。会议学习的主要内容学习《云浮市召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会》会议精神。



▲ 第四党支部

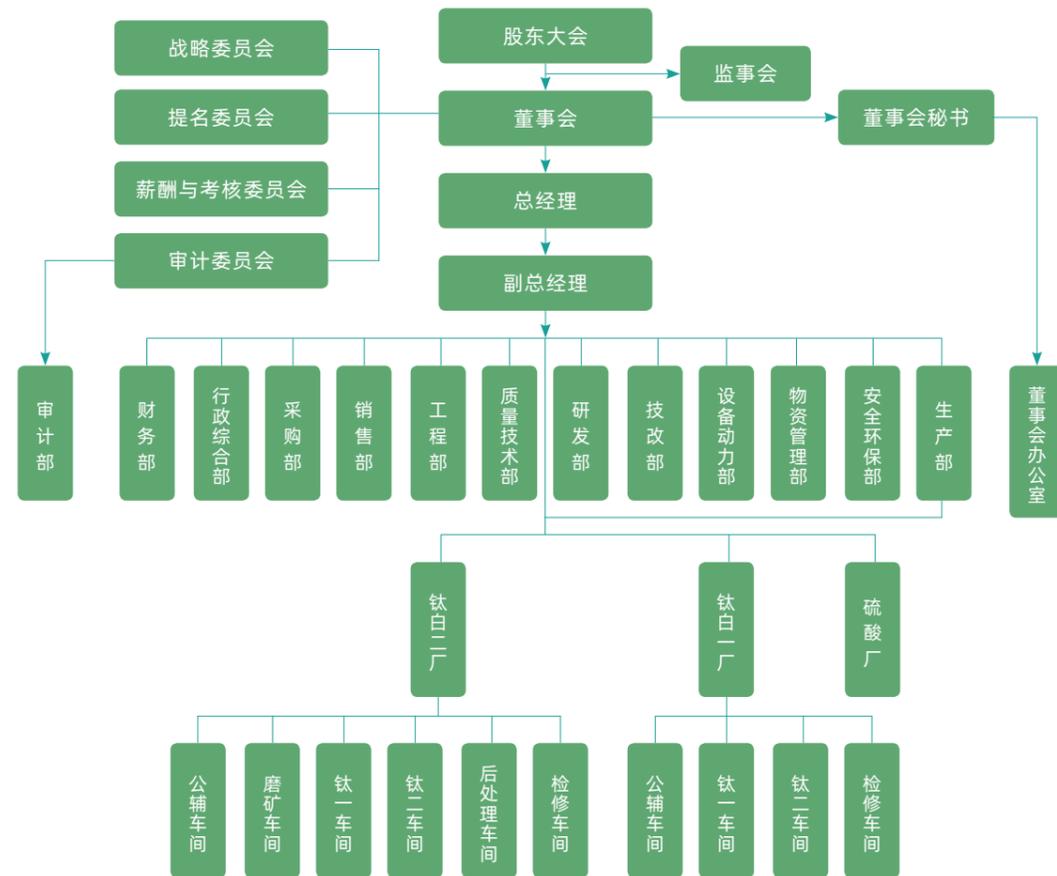
CORPORATE GOVERNANCE

公司治理

◎ 完善治理体系

惠云钛业严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则（2023 年 8 月修订）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号—创业板上市公司规范运作（2023 年 12 月修订）》等有关法律、行政法规、部门规章和规范性文件的规定，建立了职责明确、科学高效的公司治理机制。

公司依法建立了由股东大会、董事会及其专门委员会、监事会及管理层组成的现代企业组织架构，并相应制定了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《总经理工作制度》等工作制度，严格按照《公司章程》运作执行，生产和经营机构独立于控股股东，权利机构、决策机构与监督机构之间权责分行，形成了规范高效的治理机制。



惠云钛业组织架构图

◎ 三会运作

股东大会

公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》等规章制度召集、召开股东大会。报告期内，公司共组织召开股东大会 3 场，审议议案 14 项，审议了公司 2022 年度报告、年度利润分配、补选独立董事等重大事项。本年度内公司股东大会均由公司董事会召集召开，并聘请律师进行见证和出具法律意见书，股东大会采用现场投票和网络投票相结合的表决方式，尽可能为股东特别是中小股东参会提供便利，使其充分行使股东权利，不存在损害股东利益的情形。

董事会

公司全体董事严格按照《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等规定和要求，本着认真、审慎以及对全体股东负责的态度，积极出席相关会议，为公司发展献计献策，有效保障公司整体和全体股东的利益不受损害。独立董事独立履行职责，为公司董事会的各项决策提供科学和专业的意见和参考，促进公司规范运作。

与此同时，公司董事会成员组成呈现多元化，包括但不限于性别、年龄、专业经验、教育背景等方面，体现了公司以人为本的经营理念。公司现任的董事年龄涵盖 30—66 周岁，在管理、会计、法律等领域具有丰富的工作经验，为公司各项决策提供了保障。

任命程序：公司严格按照《公司章程》规定选聘董事。董事由股东大会选举或更换，任期 3 年。董事任期届满，可连选连任。公司设独立董事，公司董事会成员中独立董事占比不低于 1/3。

职能：公司全体董事认真履行上市公司董事职责，在日常工作中通过董事会、专业委员会等多种形式充分表达意见和决策方案，并严格按照《公司章程》和相关议事规则规定的程序组织召开董事会及股东大会。

2023
数据绩效



公司连续 2 年荣获“中国上市公司董事会金圆桌奖—优秀董事会”称号。

董事会专门委员会

公司董事会下设 4 个专门委员会，包括战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬考核委员会。各委员会根据《公司章程》和各委员会工作制度的规定履行职权，为董事会的决策提供科学的和专业的参考意见。

任免程序：据《公司章程》和《董事会议事规则》规定，专门委员会成员全部由董事组成，且成员中独立董事应当过半数并担任召集人（主任委员），其中，审计委员会的召集人应当为会计专业人士。

职能：各委员会根据《董事会议事规则》《审计委员会工作制度》《提名委员会工作制度》《考核与薪酬委员会工作制度》《战略委员会工作制度》等要求履行职责，对董事会负责。各委员会对公司长期战略及重大投资决策进行研究并提议、审查公司内部控制执行情况及重大关联交易等重大投资行为、对公司董事及高管的人员选任进行审查、制定公司董事及高管人员薪酬方案及考核标准。

2023
数据绩效



监事会

公司监事会按照《公司法》《公司章程》《监事会议事规则》等相关规定的要求履行职责，对股东大会负责。公司设有监事会成员 3 名，其中职工代表监事 1 名，女性监事占比 67%。监事会对董事会日常运作、董事、高管人员及公司财务等进行合法、合规性监督，以保护公司、股东、员工及其他利益相关方的合法权益。

任命程序：非职工监事由《公司章程》规定的有提名权的提名人提出候选人的提案，提交公司监事会、股东大会审议，经股东大会审议通过后生效。监事会包括职工代表监事 1 名，经由公司职工代表大会选举产生。

职能：公司监事会根据《公司章程》《监事会议事规则》等相关规定，依法召开监事会会议，负责对公司的财务状况、重大事项等的合规性进行监督。

2023
数据绩效



投资者关系管理

公司严格遵循《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，制定了《投资者关系管理制度》，为投资者提供及时、规范、透明的信息披露和多样化的交流渠道，与投资者保持良性沟通。



股东回报

公司始终把投资者获得稳定、持续、合理的回报作为自身应尽的责任和义务，根据盈利状况和生产经营发展需要，严格执行《公司章程》中利润分配的规定，实行稳健的股利分配政策。自 2020 年上市以来，公司坚持每年实施现金分红，累计已派发现金分红约 **7,800 万元**。

报告期	分红方案	派发金额	占归属于上市公司股东的净利润比例
2020 年	10 派 0.75 元 (含税)	3,000 万元	33.66%
2021 年	10 派 1.00 元 (含税)	4,000 万元	20.31%
2022 年	10 派 0.20 元 (含税)	800 万元	56.45%
2023 年	10 派 0.30 元 (含税)	1,200 万元	29.24%

上市以来现金分红情况

2023 年，公司向全体股东每 10 股派发现金红利 **0.3 元 (含税)**，预计派发金额约 **1,200 万元**。



信息披露

惠云钛业严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，认真履行《公司章程》，制定《信息披露管理制度》，坚持与广大投资者保持及时的信息交流。截止本报告期，公司未出现因信息披露违规而受处罚的情形。



恪守商业道德

■ 反腐倡廉

惠云钛业严格遵守《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》《中华人民共和国反洗钱法》等法律法规，公司严禁各级员工直接或间接与利益相关方收受或输送利益，对任何形式的腐败及商业贿赂行为采取零容忍政策。公司不定期对员工开展多样化的廉洁教育宣传。报告期内，未发现内部人员有商业贿赂的情况。

公司严格按照国家反洗钱反诈骗的工作要求，切实履行反洗钱义务。公司与资金来往银行签署了《反洗钱承诺书》，强化各项业务资金的监管。

■ 反不正当竞争

惠云钛业严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》，禁止员工在商业活动过程中使用不当手段盗取竞争方信息或恶意传播有关竞争方的不实信息。引导员工保持良好的商业道德操守，贯穿采购和销售等业务监督全覆盖，营造规范有序的良性竞争环境。本报告期内，公司未收到违反商业道德或不正当竞争相关的投诉和诉讼。

ESG 管理

■ 可持续发展理念

惠云钛业积极响应“双碳”发展理念，推进公司及下属子公司的 ESG 管理工作，不断完善 ESG 策略体系，将公司发展与联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs) 紧密结合。并确立公司整体 ESG 管理理念，针对公司各个发展层面制定 ESG 发展目标，涵盖合规经营、安全生产、绿色治理、社区发展等多个方面，为将 ESG 事宜全面融入企业各项工作奠定了良好的基础，全面助力公司 ESG 发展。

■ 利益相关方沟通

惠云钛业坚持环境保理念，承担企业应有的社会责任，高度重视与公司内外部利益相关方的沟通与交流，通过多种渠道与利益相关方展开对话，深入了解各利益相关方的诉求与期望，将利益相关方关注的议题纳入公司运营和决策过程中，推进企业与环境的和谐、可持续发展。

	政府	投资者	客户	供应商	员工	社区
关注的议题	合规经营 依法纳税 环境保护 政策影响 社区发展	信息披露 股东回报 权益保护 规范治理	产品品质与服务 研发创新 售后处理	诚信经营 商业道德 合作共赢	薪酬和福利 培养和发展 职业健康 管理 反腐倡廉	乡村振兴 公益慈善 社区发展
沟通与回应	定期报告及临时公告 实地调研 汇报与接待	股东大会及公司公告 电话及邮件沟通 线上路演及调研	完善服务全流程的效率及管控 产品质量稳定 客户满意度调查	加强日常沟通 加强供应商考核管理 促进采购 价格稳定 战略合作	职工代表大会 工会活动 提高薪资与福利保障 完善晋升机制 平等沟通	公益慈善事业 促进乡村振兴 员工志愿活动

■ 实质性议题评估

惠云钛业通过与利益相关方调研、访谈、发放调查问卷等形式，结合利益相关方关注议题及诉求，确立对于公司和利益相关方具有重要性的实质性议题，根据议题的重要程度在报告中披露和回应。

惠云钛业在编撰 2023 年 ESG 报告前，面向公司管理层及一般员工、投资者、客户及供应商等各个利益相关方开展了线上问卷调查，内容涵盖公司治理、环境保护和社会责任三大板块共 **23 项议题**，本次调查事项共收回有效问卷 **914 份**。

专题 降本增效 促企业高质量发展

2023 年 2 月 8 日，公司组织召开了“降本增效，促企业高质量发展”工作会议暨一月份生产经营分析会。会上提出“提质降本增效，筑牢发展根基”发展方针，以采购、生产、销售、建设、管理等生产经营环节为重点，开展覆盖公司经营活动的全方位、全过程的“降本增效，促企业高质量发展”行动，全面降低公司运营成本，全面提升企业生产经营效益，全面提升公司核心竞争力。



◎ 开源、降本、增效

报告期内，公司的发展重心仍然是技术改造项目的稳步落地，公司各职能部门多措并举，加快推进技改项目的落地投产，使公司进一步形成规模效应，从而提升经济效益，以达到开源的目的。

运营成本的管控在企业做大做强过程中显得尤为重要，公司在加快基础设施检修和落实设备技术改造的同时，对公司成本费用实行严格管控，各部门落实精益成本管理，修旧利废再利用，对配件、物料等库存物资进行精细化管理，与采购实现无缝衔接，降低库存率，提升工作效率，全面提升公司物资管理水平。采购工作坚持“满足所需”的原则，主动作为以降低沟通不足而产生的采购成本，从而达到成本适合的目的。

公司坚持突出效益导向、深挖内部潜力，进一步优化生产流程，按需筹备添置节能设备，加强节能措施的开展，更好地推动企业高质量发展。



◎ 降本不降质，加强人才培养

产品品质是企业赖以生存和发展的根本，公司技术部门定期开展产品质量会议，从材料源头进行管控，全过程跟踪处理，并在工艺的中间环节针对关键控制因素进行把控，确保从源头和工艺上双重保障产品品质，提升产品及品牌的核心竞争力，为公司产品销售和品牌形象提供保障。

惠云钛业积极促进技术性人才的发展和培养，分派员工参加项目建设和到生产线上，深入了解公司实际生产及技术情况，加强技术人员的实践能力，为公司发展储备人才。

GREEN DEVELOPMENT 绿色发展

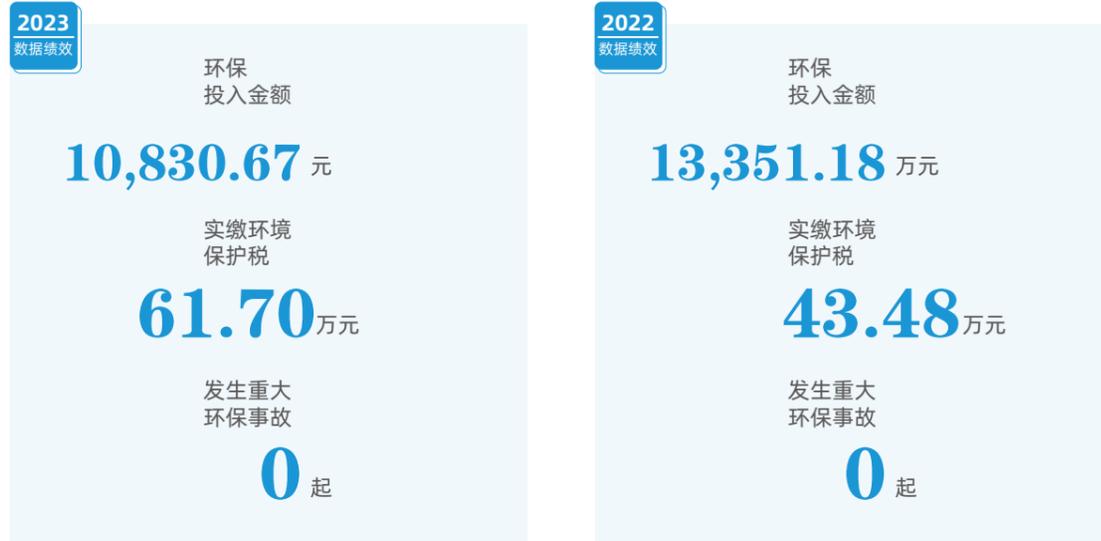
◎ 环境管理

环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等环境保护法律法规，坚持“减量化、再利用、再循环”的生产原则，不断完善环境管理体系建设，积极开展环境管理工作。公司及重要子公司均设置安环部门，负责管理公司安全生产及环境管理工作事宜，并制定系列环保管理工作制度，保障员工在生产劳动过程中的安全，防止发生环境污染及生产安全事件。

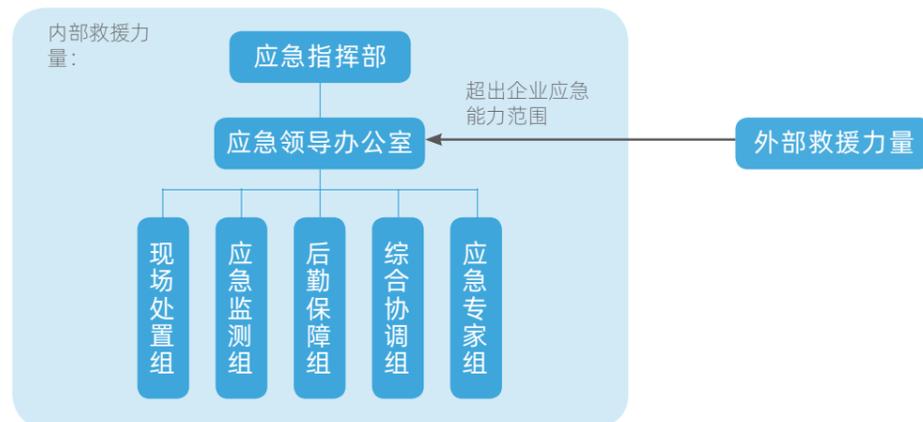


公司取得环境管理体系认证证书，金红石型钛白粉、锐钛型钛白粉、工业硫酸的生产与服务，均通过 ISO 14001:2015 环境管理体系认证。



环境风险管理

为防止可能发生的突发环境事件，公司建立了环境风险防控和应急措施制度，明确了风险防控岗位的职责，钛白一厂、钛白二厂和硫酸厂分别制定《突发环境事件应急预案》，组建应急指挥组织架构。应急救援指挥部设总指挥及副总指挥，其中总指挥为公司总经理，下设应急专家组、综合协调组、后勤保障组、应急监测组、现场处置组共 5 个应急救援小组。公司定期开展各项应急宣传和应急演练，以提高员工应急意识及突发情况的应急处置能力，降低突发环境风险发生的可能，降低突发环境事件造成的危害。



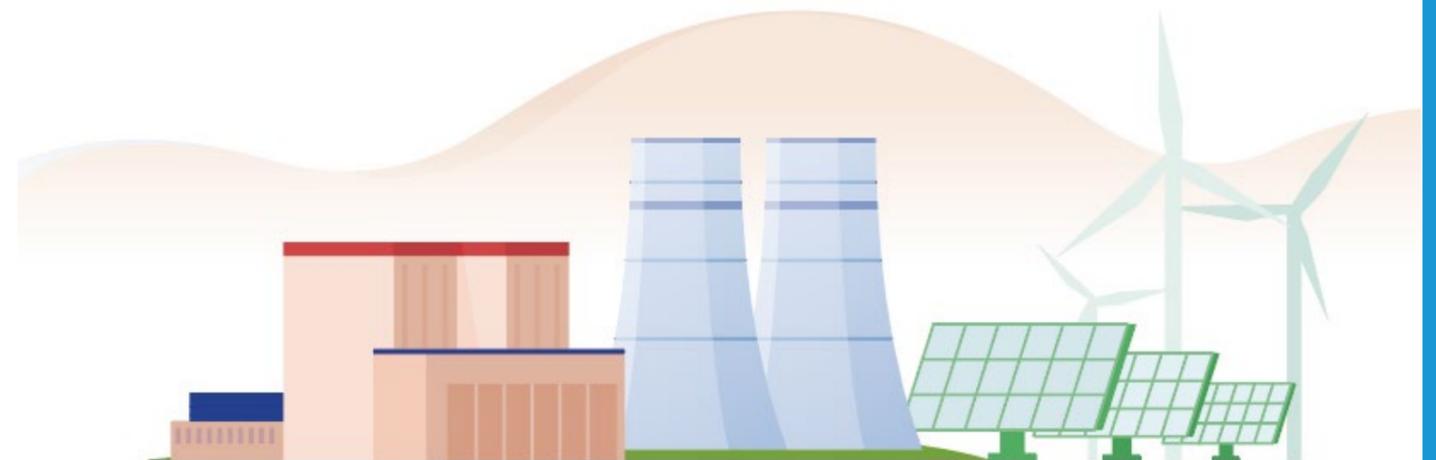
▲ 惠云钛业应急救援组织架构

环保目标

公司以党的“二十大”精神为指导，坚持“安全第一、预防为主”的安全方针，认真贯彻落实国家和地方政府相关安全环保法律法规，积极实现绿色发展的目标。公司 2023 年安全环保工作安排中，明确提出了环境保护工作的具体目标和要求。截止报告期末，公司 2023 年环境目标达成率 100%。

指标	目标	完成情况
环保设施	运行率 100%	达成
“三同时”	执行率 100%	达成
外排水	PH 值 6-9、CODcr < 90mg/L、氨氮 < 10mg/L	达成
噪声	昼间≤ 60dB(A)、夜间≤ 50dB(A)	达成
固体废物	符合国家一般工业固体废物 I 类标准、国家一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准	达成
危险废物	符合国家危废管理及处置标准	达成

▲ 惠云钛业 2023 年主要环境保护工作情况



◎ 资源管理

惠云钛业积极响应“双碳”政策和碳中和目标，坚持“减量化、再利用、再循环”的生产原则，通过能源管理及各项节能措施，在确保企业高效生产运营的情况下，不断降低能源的消耗，并积极探索资源的二次利用，以实现节能减碳的绿色发展目标。

报告期内，公司获评“2023 年广东省循环经济示范单位”称号。

能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规和相关规定，积极响应国家提出的碳中和目标，不断完善和科学开展能源管理工作。公司目前主要使用的能源为电力、天然气、水资源、蒸汽等，公司 IPO 募投项目之“循环经济技术改造项目”的子项目“生产钛液浓缩技改项目”、“硫铁矿制酸低温余热回收项目”和“生产钛液结晶技改项目”（一期工程）已建成投入生产使用。上述项目的实施，是通过节能减排、技术改造和工艺技术装备升级等途径，实现产品生产集约高效，降低单位产品物耗、能耗，提升产品附加经济效益和资源利用水平。生产钛液 MVR 浓缩和连续结晶技改项目预计每年可节约 14 万吨蒸汽；硫铁矿制酸低温余热回收项目预计每年可回收约 8 万吨蒸汽，实现减能降耗，进一步促进公司绿色发展。

随着公司技术改造工作的推进，2023 年，公司金红石型钛白粉和锐钛型钛白粉单位能耗同比分别降低 6.15% 和 8.12%。



水资源管理

公司在生产经营过程中始终坚持节约用水的原则，积极控制生产用水量和废水排放量，通过循环利用、技术改造等方式，减少新水的使用和废水的排放。

公司严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》《水污染物排放限值标准》等法律法规的要求，自行检测并委托第三方检测机构定期开展污水水质监测工作，并制定了《废水管理程序》，对生活污水和生产污水进行严格的管理。做到厂内污水必须经过污水处理设备处理、定期检查污水排放管道和设施，做到定期采样检测。

绿色办公

公司积极倡导绿色办公、低碳办公，鼓励员工节约资源和资源再利用，减少一次性用品的使用，减少纸张的使用，提高无纸化办公的应用场景。

推行无纸化办公

- 运用 OA、ERP 系统等电子办公软件，减少纸质传递
- 使用远程网络视频会议系统
- 电子签名及员工工作邮箱的推广
- 提倡双面打印，减少纸张浪费

节约用电

- 根据气温需求情况使用空调，空调温度设置应在 26℃
- 及时关闭无人办公区的电气设备
- 在醒目处张贴节电提示标语

无烟办公

- 室内环境及办公区域禁止吸烟
- 在室外露台设置吸烟区
- 张贴禁烟提示标语，提倡无烟办公

污染防治

污染防治和三废管理是企业履行环境保护责任中的重要环节，公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》的要求，对公司的废水、废气、噪声、固体废弃物进行严格管控，致力实现绿色生产。2023 年内，公司未发生环境污染事故。

三废管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规要求，积极开展污染防治管理工作，实现由末端治理向污染预防的转变。

公司针对生产过程中产生的废水、废气和一般固体废物，均分别制定了有效的内部管理制度，确保各工序可控可查可治。

废水

- 管理制度：《废水管理程序》
- 排放类别：生活污水、生产污水
- 防治措施：定期检查污水排放管道，做到定期采样检测；厂内使用污水处理设备；经常维护保养废水治理设备设施，保证设备正常运行。

废气

- 管理制度：《废弃管理程序》
- 排放类别：生产过程产生的废气、物质挥发及化学反应挥发气体。
- 防治措施：经常维护保养废气治理设备设施，保证设备正常运行；优先采用无毒或气味低的生产材料；建立废气收集工序，减少废气排放。

一般工业固废

- 管理制度：《废弃物管理程序》
- 排放类别：生产废料、废弃五金及元器件等
- 防治措施：设置相应的生产废弃物存放区域，聘请符合资质的环保公司进行运输处理等；具有回收价值的废弃物由公司统一回收利用或售卖给废品收购商。

环保培训及宣传

公司认真学习习近平生态文明思想，始终重视员工的环保意识培养和宣传，不定期进行环保宣传教育，尤其针对新入职员工，实现环保培训率 **100%**。



案例：国家生态环境部到惠云钛业调研

案例

7月13日上午，国家生态环境部固体废物与化学品管理技术中心危废部党支部副书记、副主任何艺一行到广东惠云钛业股份有限公司调研。调研组一行参观了公司展厅，重点了解了公司生产流程及与当地产业紧密结合的循环经济产业链。何艺主任强调，此行调研是为贯彻落实《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，推进“无废城市”建设和危险废物污染防治工作的建设。



品质与价值

- 创新驱动发展 033
- 产品品质与服务 035
- 客户服务与管理 036
- 供应链管理 037



QUALITY AND VALUE 品质与价值

◎ 创新驱动发展

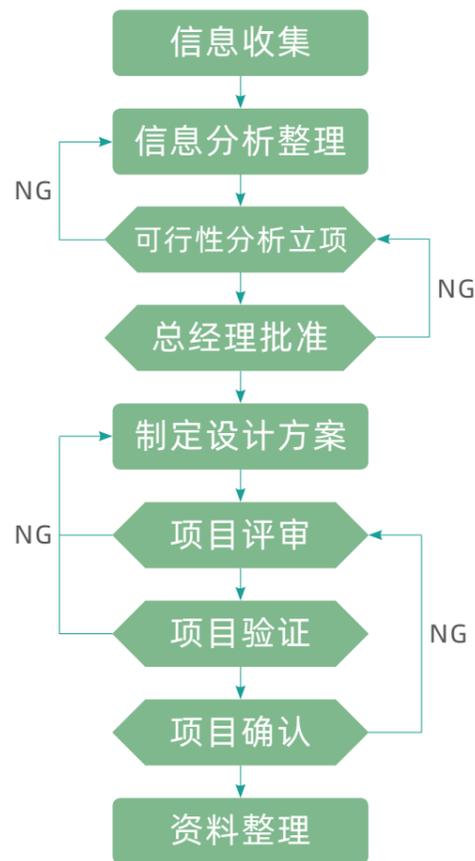
坚持创新是驱动企业高质量发展的关键。公司深入落实创新发展战略,秉持“创新为要”的经营理念,持续推进管理创新、科研创新和工艺创新,为企业的高速发展赋能。



研发体系建设

公司高度重视产品的创新和研发工作,通过建立符合行业特点和公司实际情况的研发创新体系,不仅为自身的技术进步和产品升级打下了坚实的基础,还通过储备一系列核心技术,为未来的市场竞争做好了充分的准备。

公司制定了《研发管理制度》《研发经费管理制度》等管理程序,有助于公司规范研发流程,提高研发效率。这些制度不仅为研发人员提供了明确的工作指南,也为公司的科技创新管理提供了有力的保障。



▲ 惠云钛业研发项目管理流程图

研发团队建设

重视研发团队建设是企业实现技术创新和持续发展的重要保障。公司制定了《技术人才引进、培养和管理制度》,加强人才的引进和培养工作,发挥专业技术人才在公司发展进步中的重要作用。截至本报告期末,公司共有研发人员 **140 名**,研发人员占员工总数的 **11.80%**。

知识产权保护和发

公司严格遵循《中华人民共和国专利法》《企业知识产权管理规范》等相关规定,不断完善知识产权的管理,推动公司知识产权的保护和应用,从而提高公司的核心竞争力。



设立省博士工作站

公司始终把科研和人才工作放在公司发展的重要位置,经过多年的发展,已拥有一支研发能力强、行业经验丰富的专业研发团队。2023 年 3 月,公司获批设立“广东省博士工作站”。

博士工作站的设立,有利于公司引进高端技术人才,加深校企合作,优化技术创新和人才活力,推动产学研深度融合,强化技术攻关并推动科研成果落地转化,不断提升公司自主研发和自主创新能力,进一步提升公司的核心竞争力,推动公司健康、持续、快速发展。未来,公司将继续积极主动采取举措,进一步做好博士工作站的运营建设,加快聚集创新型青年人才队伍,营造更好的人才发展环境。



▲ “广东省博士工作站” 举行揭牌仪式

培育新质生产力

随着科技的飞速发展和社会的不断进步，新质生产力已经成为推动经济发展的重要力量。新质生产力不仅仅是传统生产力的延伸和升级，更是基于科技创新和数字化转型的全新生产力。公司研发中心建设项目、信息化运营中心建设项目和一体化智能仓储中心的建设，能够大力推动公司技术研发实力，使公司更好地发挥人才优势和技术优势，同时通过加强信息化建设和智能仓储建设，实现生产与企业管理的同步化，加强企业大系统间的协作与管理，提高公司整体管理水平和运营效率。

本报告期内，公司获评“2023 年专精特新中小企业”称号，标志着公司在所处领域中具备专业化、精细化、特色化的优势，进一步凸显公司的核心竞争优势，为公司培育新质生产力打下坚实的基础。

产品品质与服务

公司秉持创新为要、客户为上、共享为重的经营理念，始终坚持品质管理。旨在通过技术研发不断满足市场需求，依托“省级企业技术中心”、“高新技术企业”、“省级硫-钛-铁-钙产业工程技术研发中心”等平台，实施“精品战略”和“个性化定制产品”等产品差异化策略，积极分析、研究开发钛白粉不同领域的应用，努力开发匹配度高的客户群，从而不断提升公司的竞争力。

质量管理体系建设

公司严格遵循国家标准 ISO 9001:2015 质量管理体系的要求，制定了完善的质量控制流程，明确了质量技术部门的岗位职责，包括负责产品质量检测、质量问题处理、质量改进等工作。公司还制定了《生产过程管理程序》《质量技术部岗位职责说明书》《研发管理制度》《品牌管理制度》等 30 余项管理制度和程序，针对各型号钛白粉的特性和参数区别，分别制定其型号对应的《产品质量指标》，确保出品稳定可靠。

质量管理目标

2023 年初始，公司召开年度工作会议并订立本年度工作主要目标，对公司各业务产品设立了严格的生产参数指标，确保产品品质经得起市场考验。



品质价值

公司秉持创新为要、客户为上、共享为重的经营理念，始终坚持品质管理。公司生产的金红石型钛白粉和锐钛型钛白粉均采用 IOS 591-1:2000 国际标准，并得到广东省卓越质量品牌研究院颁发的采用国际标准产品证书认可。

公司钛白粉产品广泛应用于塑料、涂料、橡胶、化纤、陶瓷、食品、医药、化妆品、建筑新材料、电子工业、微机电、汽车、新能源、光伏和环保工业等行业。公司产品具有“粒度分布均匀、高白度、带蓝相、高亮度、高纯度、高遮盖力、高分散性、高稳定性”等优点，还通过了欧洲法规 REACH 的认证，产品畅销全国并远销欧洲、南美、东南亚等世界各地。

客户服务与管理

客户服务

公司严格遵循《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，始终秉持客户为上的经营理念，致力于为客户打造品质高、稳定性好的优质产品，同时为客户提供及时、专业的售后服务支持。

公司建立了完备的客户服务流程，涵盖了合同签署、交货运输、售后回访、投诉及退换货处理等。制定了《客户管理规范》《客户投诉处理制度》《顾客满意度测评管理流程》等制度，建立顾客关系分级管理机制，高效、快速地处理顾客投诉，定期测评顾客满意度和忠诚度。

售后服务体系

为确保能够及时有效地解决客户的诉求，公司不断完善售后服务体系的建设，并设立了一套完整的售后服务流程和标准，涵盖客户咨询、投诉处理、退换货等环节。公司拥有一支经验丰富的销售及售后服务团队，能够为客户提供专业、高效的售后服务。同时，公司为每位客户建立售后服务档案，记录客户的购买信息、售后需求、服务记录等内容，以便为客户提供个性化、贴心的服务。公司通过建立完善的售后服务体系，实现对售前售后的全流程管理，确保服务质量。



多元化客户交流

公司努力通过多种渠道方式，加强与新老客户的多元化交流，为客户提供精准化和个性化的服务，不断优化自身的产品和服务，促进合作双方建立稳定的客户关系。

公司与客户交流的主要方式：

- 参加国内外涂料展、橡塑展等展会活动
- 开展线上交流，与客户进行网络视频交流
- 邀约客户到公司实地参观交流

供应链管理

公司通过不断完善采购及供应链管理，加强对供应商的评估及考核，确保供应产品的安全与质量保证，致力于与供应商共建和谐、透明、稳定的合作关系，加强供应管理可持续发展水平。

供应商管理

公司对供应商的评估、准入、考核等进行严格管理，规范供应商的经营资质、招采选择、业务能力、履约水平等流程，在保证供应链的长期稳定性的同时，不断更新供应商库，确保在不改变品质的情况下探索成本更优的供应方式，并将安全、环保等社会责任理念落实到供应管理中，优先采选环保型、节约型产品。

供应商评估

公司定期或不定期对供应商进行评估，包括产品质量、交货时间、采购成本、服务态度等方面，以确保供应商的服务质量。

供应商准入

公司对供应商的准入有严格的标准和流程，包括供应商的资质审查、产品质量、价格、服务等方面的评估。只有符合公司要求的供应商才能进入公司的供应商库。

供应商考核

公司制定了《供应商业绩考核管理办法》，对供应商的品质、供应稳定性、配套情况进行动态管理评价，对不符合供应要求的供应商可采取暂停采购、供应降级、削减供应份额及取消配套资格等措施，保障供应高质稳定。

采购模式

公司生产钛白粉的主要原材料为钛精矿和硫酸，辅料主要包括铁粉、氢氧化钾、片碱等。公司生产所需硫酸主要由业华化工硫铁矿制酸和硫磺制酸生产线提供，少量就近直采。公司日常生产所采购的原、辅材料主要为矿产和大宗化工原料，针对相关原、辅材料的供应量和价格变化趋势等特征，公司主要采取大宗采购的采购模式。公司下设采购部，主要负责跟踪原材料价格变动趋势、维护及筛选供应商、制订采购计划以及根据公司产销规模和原材料库存情况实施采购。

公司制定了《采购管理程序》，形成了完善的采购过程内部控制流程，主要包括：制订采购需求计划、复核实际库存、供应商筛选、向供应商询价、供应商报价、购销合同签署、收样检验、收货入库或退换货等程序，实现采购全流程管理。

责任采购

为加强公司对采购活动的管理与监督，公司制定了《采购管理程序》等制度，规范采购行为，有效地控制采购成本和防范采购风险。公司原则上每种原、辅材料选定多家供应商，以满足供应的稳定性和及时性以及保证采购价格的相对最优。此外，公司在与供应商签订的购销合同中详细约定了质量考核事项，并通过第三方检验和来货抽检等方式保障所购原材料符合生产需求。



▲ 展会现场

落实安全生产管理

健全安全生产体系	041
应急管理	042
职业健康管理	044



SAFETY PRODUCTION MANAGEMENT

落实安全生产管理

健全安全生产体系

安全生产体系建设

公司高度重视安全生产工作，紧守“安全红线”，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，建立健全的安全生产管理制度，形成了安全标准化管理体系，制定了《安全生产及职业卫生责任制》《危险化学品安全管理规章制度》等多项涉及安全生产的规章制度，对各项制度认真执行，严格检查考核并落到实处。

公司已建立完善的安全生产管理组织，并成立安全生产委员会，由公司总经理担任委员会主任，全面负责公司的安全、环保、消防和职业卫生管理工作，安全生产委员会下设安全环保部，负责日常生产安全和环保管理工作。

安全生产管理

为确保公司安全环保目标的实现和责任落实，组织公司与各分厂签订了《安全与环保责任书》、分厂与车间签订了《安全与环保责任书》、车间与全体员工签到了《安全与环保承诺书》。对安全生产目标任务和职责进行分解和细化，通过层层分解、分级传递，把安全生产责任落实到具体工作之中，实现了全员、全过程、全方位安全管理。



安全生产举措

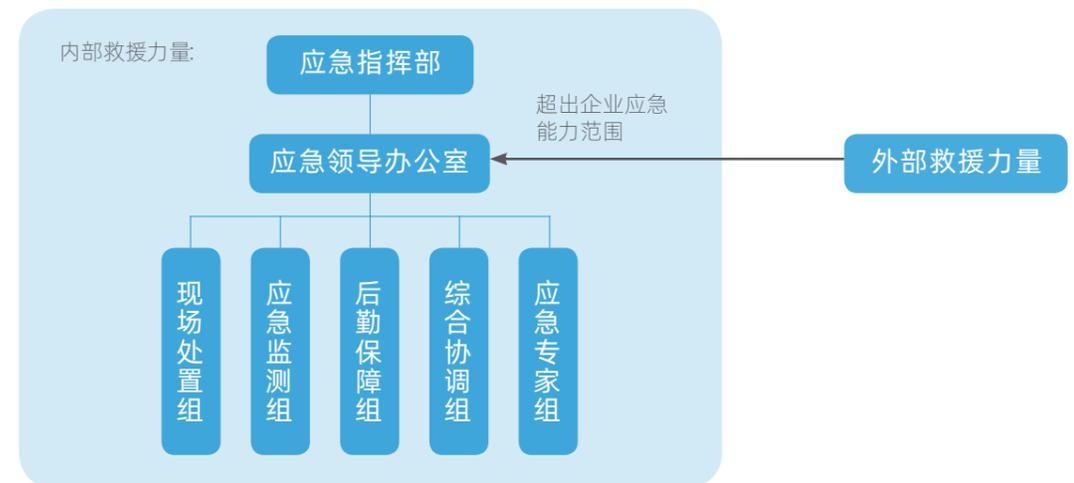
-  严格执行危险化学品安全生产制度和持证上岗制度。将安全管理贯穿到生产、储存、运输的各个环节，对需要资格认证的岗位严格执行持证上岗制度，杜绝无证上岗。
-  高度重视突发性重大安全事故的预防和控制。公司制定了《应急救援管理制度》和《生产安全事故应急预案》，并据此组织突发安全事故演练，增强员工安全意识，提高对突发性安全事故的处理和控制能力。
-  定期和不定期进行安全检查，及时消除安全隐患；重视安全培训和安全教育，树立全员安全意识。
-  制定了完善的安全生产管理制度。公司按照有关法律、法规，并根据公司实际生产情况，健全了《安全培训教育制度》《事故管理制度》《安全生产会议制度》《领导干部带班制度》等多项安全生产规章制度。

应急管理

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产十二字工作方针，不断健全应急管理体系，公司根据《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》(GB/T 29639-2020)的要求，编制了《生产安全事故应急预案》，适用于公司各类专项预案和现场处置方案。

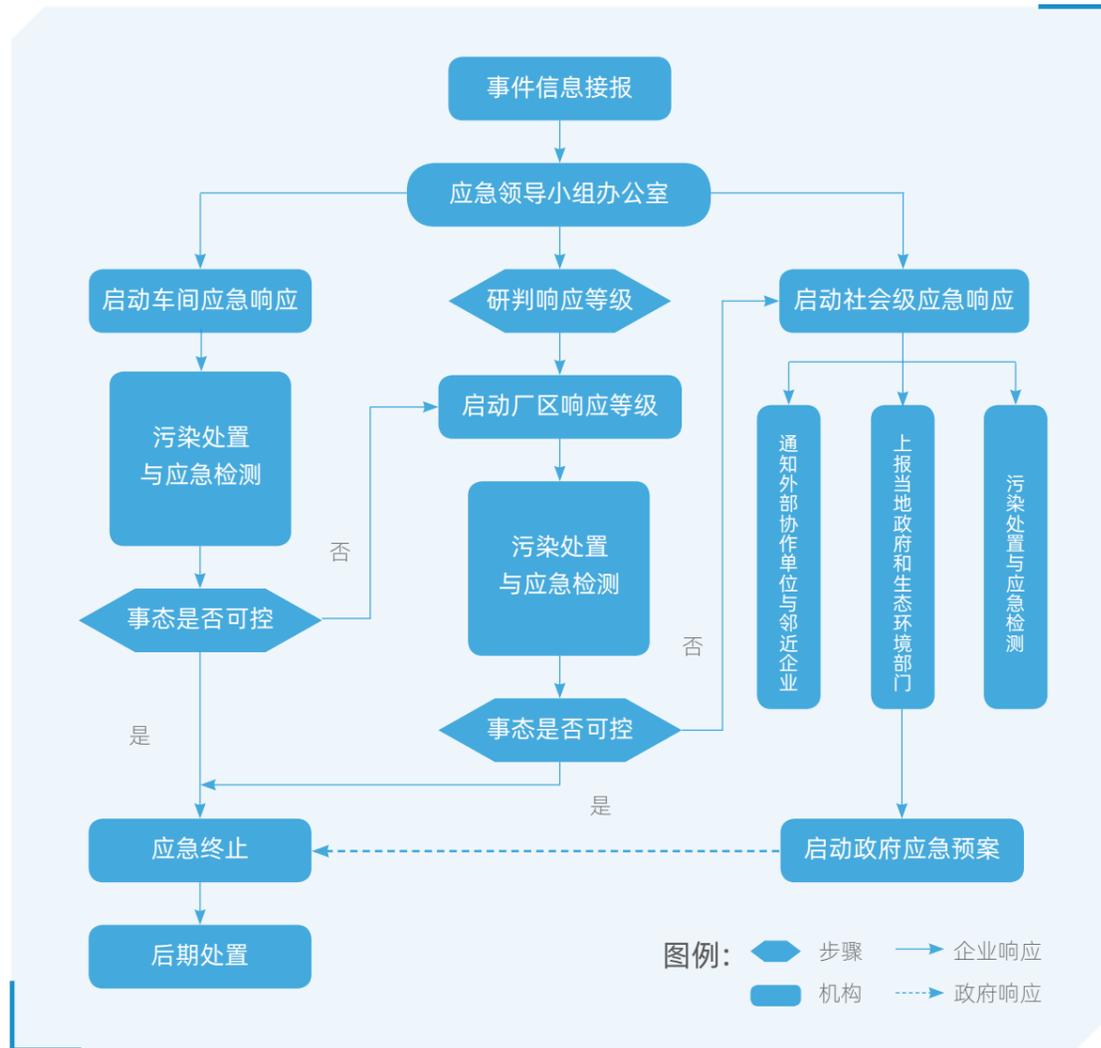
应急组织架构

公司设立应急组织架构，以应对紧急突发安全事件。应急指挥部设置在公司总调度室，由总经理、总经理助理、分厂厂长和各部门经理（主管）等组成，能迅速对突发情况进行分级响应。



▲ 惠云钛业应急救援组织架构

应急响应流程



▲ 应急响应分级流程图

应急教育宣传

2023 年 6 月是全国第二十二个“安全生产月”，惠云钛业贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述，结合公司实际情况，积极响应今年“人人讲安全，个个会应急”的安全主题活动，在公司广泛开展应急安全教育宣传，并在公司报刊《惠云人》设置“安全生产月”宣传专栏，向全体员工传播应急知识。

职业健康管理

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规的要求，积极开展员工的职业健康管理工作，对存在职业危害因素岗位员工定期进行职业健康检查，并为员工建立健康档案，严格落实职业卫生“三同时”原则，最大程度减少职业病的危害。



职业健康安全管理体系

公司按要求建立职业健康与安全相关规章制度，并通过了 ISO 45001:2018 标准体系认证。

职业健康防护措施

- ▶ 定期对职业危害防护设施检查，及时维护设备正常运作，确保设施正常有效运作；每年组织全体员工进行职业体检，并针对特殊岗位员工开展噪声、尘肺等项目检查。
- ▶ 建立企业个人健康监护档案，实行一人一档管理，为全体员工进行岗前、岗中和离岗体检；提供各岗位需要的劳保用品和辅助设备。
- ▶ 定期组织新入职员工及老员工进行安全教育宣讲，并对课堂效果和内容进行评价；通过公司宣传及公司报纸“惠云人”进行生产安全宣传。
- ▶ 加强技术改造投入，降低生产活动过程中产生的噪声、粉尘等，并为员工统一配备充足的劳保用品，最大程度降低对职业健康的影响。



▲ 公司“惠云人”报刊宣传版面

员工发展

关爱员工	047
员工多元化	048
民主管理	049
员工成长	050



EMPLOYEE DEVELOPMENT

员工发展

◎ 关爱员工

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规,秉持“以人为本”的经营理念,坚持合规用工、公平对待,切实保障员工的合法权益。公司制定了《人力资源招聘录用制度》《薪酬制度》《劳动合同管理制度》等管理程序,从招聘、培训、薪酬福利等各方面作出了明确标准,切实保障员工的切身权益。

公司员工薪酬由职务 / 岗位工资、绩效工资、学历工资和工龄工资构成,加班工资按工时足额计算。公司设有生活小区和食堂供员工使用,并开设通勤巴士为员工上下班提供便利。

本报告期内,公司未发生违规用工及劳动仲裁纠纷情况。

案例: 慰问新春守岗员工

1月22日农历大年初一,公司领导、党委书记及工会主席到公司看望春节期间坚守岗位的员工,并送上新春红包致以诚挚的新春问候。



2023
数据绩效

公司劳动合同
签署率

100 %

社会保险
覆盖率

100 %



案例: 五四青年座谈会

5月4日下午,公司召开五四青年节座谈会,青年职工在会中畅谈自己工作、生活上的收获和感悟,分享对公司的看法,公司党委和出席领导认真听取员工的建议和意见,加强员工与公司之间的交流,促进员工的归属感。



案例: 优秀员工疗休养活动

9月上旬,公司工会组织约50名2022年度一线优秀员工开展了为期2天的疗休养活动,参观云浮新兴《禅宗圣域》文化产业基地、绿色健康的天然氧吧象窝山生态园,中国禅宗三大祖庭之一国恩寺,在繁忙的工作之余放松身心,进一步丰富员工的业余文化生活。

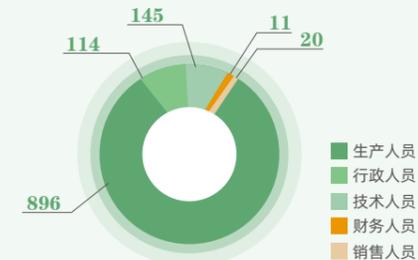


◎ 员工多元化

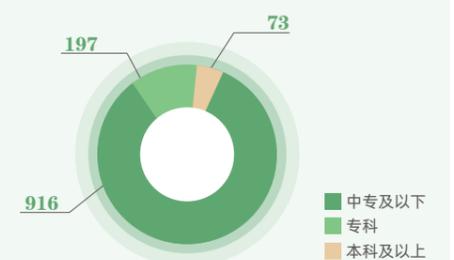
2023
数据展示

截至本报告期末
公司(含子公司)
共有员工
1186名

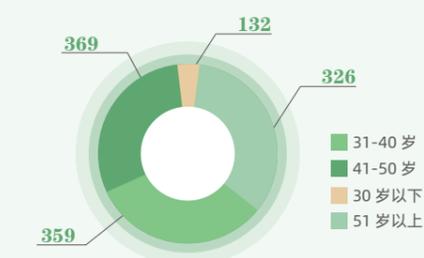
按岗位划分员工人数



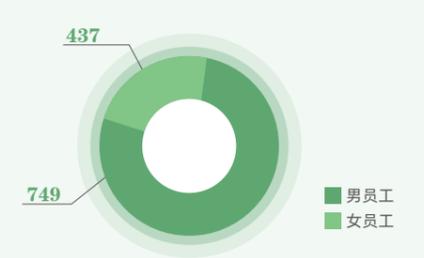
按学历构成划分员工人数



按年龄构成划分员工人数



按性别构成划分员工人数



◎ 民主管理

惠云钛业深入学习贯彻省、市、区厂务公开会议精神，大力推进厂务公开民主管理制度化、规范化、常态化建设，高度重视民主管理工作，保护职工合法权益，促进企事业单位高质量发展，支持员工参与企业管理，保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权，并在开展企业民主管理工作方面不断创造新的成绩。

2023 年，公司被评为“广东省第四届厂务公开民主管理示范单位”和“广东省民主管理教学示范点”称号。



▲ 员工健康体检



▲ 年度表彰大会



▲ 职工运动会



▲ 员工生活小区

◎ 员工成长

多维度的员工培训

内部培训

各部门定期或不定期开展内部交流会，员工分享经验和共同研讨遇到的质疑问题开展部门岗位培训，互补不同员工之间的能力短板，促进新员工岗位适应能力。

外部培训

邀请外部机构到公司进行授课培训或组织员工外出培训学习。如审计师进行的内控培训、企业法律风险培训、券商持续督导后续培训等。

专项培训

鼓励员工参加各类职业培训和资格考试，如财务培训、董秘培训、技术技能类培训和职称考试等。定期对员工职业资格和职业职称进行评定。

多层次的员工培训

针对新员工 >> 开展安全生产、企业文化、管理制度、常规系统操作软件使用等方面培训。

针对业务部门 >> 开展安全生产、企业文化、管理制度、常规系统操作软件使用等方面培训。

针对生产岗位 >> 开展设备操作维护、生产安全、工作防护、工作流程标准等方面培训。



▲ 员工入职培训

社会责任

教育帮扶

053

乡村振兴

053



SOCIAL RESPONSIBILITY

社会责任

惠云钛业积极履行上市公司的社会责任，在创造社会财富的同时，坚持投身公益事业。多年来，公司在周边社区的教育事业、乡村振兴及文化事业等贡献了惠云的力量，坚持立足当地、辐射周边，与社会公众共享企业发展的红利，为企业创造可持续发展的社会价值。

2023 年，公司公益事业支出共计 174.5 万元。

◎ 教育帮扶

惠云钛业长期关注偏远地区的教育事业问题，希望能够帮助更多的孩子得到更好地教育条件，收获更多的知识以回报社会的良性发展。2023 年，公司向罗定市蕾滨教育基金会捐助 18 万元，用于改善校舍、添置教育设备等，以支持当地偏远山区教育的发展。

◎ 乡村振兴

乡村振兴工作一直是惠云钛业多年坚守的一份社会责任，近年来，公司紧跟国家号召和当地政府的部署，深入了解周边社区的实际情况，在乡村教育事业、文化建设事业及攻坚脱贫工作均取得满意的成绩。2023 年，公司在乡村文化建设中，资助了当地“文化与自然遗产日”暨鱼花节活动、村 BA 篮球赛、文体广场建设等项目，并向广宁县红十字会捐赠 18 万元，用于支持和改善当地医疗事业发展。公司坚持立足当地，一如既往的为建设美丽乡村贡献惠云的力量。



SOCIAL RESPONSIBILITY

展望 2024

2024 年，公司总的指导思想是“以进促稳、提质增效，推动公司高质量发展”。“进”是人人要有进取之心，项目建设速度要快、质量要好，销售要闯出一片新领域。“稳”是安全环保工作要稳、生产要稳，经营要稳。“提质”主要是产品质量要有新提升，管理要有新提升，研发有新突破。“增效”主要是增降本措施的成效；增经营的效益。公司继续加强生产管理和质量管理，提高生产效率和水平。要向集约化集团化要效益；要向创新、精品要效益；要向精细化管理要效益。

1、要加大市场开拓，突破销量：钛白粉市场竞争将会越来越激烈，随着公司技改扩等产品差异化策略，积极分析、研究开发钛白粉不同领域的应用，努力开发匹配度高的客户群，从而不断提升公司的竞争力。

2、要全面完成扩能技改工程：50kt/年改 80kt/年硫酸法金红石钛白粉初品技改工程及相关配套工程计划在今年年底前建成投产。建成后，公司的产能短板将被补上，产品质量持续在国内领先的基础上，公司的产能也将跻身于国内前列。

3、要狠抓安全环保，牢固底线红线：公司技改扩能及相关配套项目的建成投产，面对新形势，公司必须牢固树立安全发展理念，强化底线思维，确保公司安全、健康、稳定可持续发展。认真履职、主动作为、依法依规，加强监督、检查、整改，认真做好公司新建、改扩建项目安全环保三同时及其他相关工作。

4、要加大科研投入：公司将继续加大硬件设施建设投入，持续开发新产品并投放到市场，以满足公司产品产量的增加和不断变化的客户需求；开发引进先进的新工艺、新设备，不断创新，节能，降碳，降低公司的各项生产、管理等成本；积极探索研究新的领域，为公司未来发展，打下良好基础。

5、要稳妥开展对外投资：公司在通过技改项目扩大生产规模的同时将继续寻求适合公司的优质项目和机遇，通过降低成本、提高效率，推动并实现公司持续健康发展，提升股东投资价值。

6、要做好“三大队伍”建设：管理队伍、技术研发队伍和员工队伍建设是公司发展的重要基石。对于管理队伍，要注重选拔和培养，要明确管理职责和权限，确保管理人员能够有效地履行职责。对于技术研发队伍，要重视专业素质和技能的培养，不断提高技术水平，要鼓励技术创新和研发，推动组织的技术进步。对于员工队伍，要关注员工的职业发展和福利待遇，提供良好的工作环境和培训机会，要建立有效的激励机制，激发员工的积极性和创造力。

