

证券代码：300852

证券简称：四会富仕

公告编号：2024-040

债券代码：123217

债券简称：富仕转债

## 四会富仕电子科技股份有限公司 关于第一期员工持股计划第二批股票锁定期届满的提示性 公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

四会富仕电子科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2022 年 2 月 16 日召开第二届董事会第六次会议及第二届监事会第六次会议，于 2022 年 3 月 4 日召开 2022 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司〈第一期员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案，同意公司实施第一期员工持股计划（以下简称“第一期员工持股计划”）。具体内容详见公司于 2022 年 2 月 17 日、2022 年 3 月 4 日在巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）披露的相关公告。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下简称“《指导意见》”）及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》的相关规定，第一期员工持股计划第二批股票锁定期于 2024 年 4 月 24 日届满，现将第一期员工持股计划第二批股票锁定期届满的相关情况公告如下：

### 一、第一期员工持股计划持股情况和第二批股票锁定期届满的情况说明

#### （一）第一期员工持股计划持股情况

1、截至 2022 年 4 月 22 日收盘，公司第一期员工持股计划已通过二级市场集中竞价交易方式累计买入公司股票 679,726 股，占公司总股本的 0.6669%，成交金额合计 24,992,188.54 元（其中通过员工自有资金购买 14,995,313.12 元，通过公司计提的激励基金购买 9,996,875.42 元），成交均价为 36.77 元/股。（注：以上成交金额、成交均价均不包括交易佣金等相关费用）。

2、截至 2022 年 5 月 9 日收盘，公司第一期员工持股计划已使用现金红利通过二级市场集中竞价交易方式买入公司股票 7,800 股，占公司总股本的 0.0077%，成交金额合计 224,072.00 元，成交均价为 28.73 元/股。（注：以上成交金额、成交均价均不包括交易佣金等相关费用），该部分现金红利购买的公司股票锁定期与解锁安排与第一期员工持股计划的锁定期和解锁安排一致。

综上，公司第一期员工持股计划合计持有公司股票 687,526 股，占公司股本总额的 0.6745%。

3、2023 年 4 月 25 日，公司披露《关于第一期员工持股计划第一批股票锁定期届满的提示性公告》，第一批对应的标的股票 343,726 股已解锁。截至 2023 年 5 月 19 日，第一期员工持股计划已通过二级市场减持 343,726 股，目前第一期持股计划持有股份总量为 343,800 股。

#### （二）第一期员工持股计划第二批股票锁定期届满的情况

根据《第一期员工持股计划（草案）》（以下简称“《持股计划（草案）》”）的相关规定，第一期员工持股计划的第二批解锁时间为自公司公告最后一笔标的股票过户至第一期员工持股计划名下之日起算满 24 个月，可解锁比例为第一期员工持股计划所持标的股票总数的 50%。

截至 2024 年 4 月 24 日，第一期员工持股计划第二批股票锁定期届满。

## 二、第一期员工持股计划第二批股票锁定期考核情况及后续安排

### （一）考核情况

1、第一期员工持股计划所得收益分为员工的自有资金出资部分对应份额的收益（以下简称“自有资金收益”）和激励基金的出资部分对应份额的收益（以下简称“激励基金收益”）。

2、自有资金收益的分配不进行业绩考核，在第一期员工持股计划锁定期结束后，由公司办理解锁变现，当期自有资金收益按照持有人出资份额的比例进行分配。

3、激励基金收益的分配设置业绩考核目标，以达到业绩考核目标作为解锁的前提条件，第二批公司层面业绩考核目标如下：

解锁安排	业绩考核目标
------	--------

第二批解锁	以 2021 年净利润为基数，2023 年净利润复合增长率不低于 25%
-------	--------------------------------------

注：（1）上述“净利润”指标以经审计的归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润，并剔除公司全部在有效期内的股权激励计划（若有）及员工持股计划所涉及的股份支付费用、公司计提激励基金造成影响的数值作为计算依据；

（2）净利润复合增长率计算公式为 $(\text{当年净利润} \div \text{基准年净利润})^{(1/\text{间隔年数})} - 1$ 。

根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《2023 年年度审计报告》（信会师报字[2024]第 ZI10076 号），公司 2023 年度未达到第一期员工持股计划第二批股票公司层面业绩考核目标。

综上，第一期员工持股计划激励基金的出资部分对应的 137,520 股标的股票的收益归属于公司；员工的自有资金出资部分对应的 206,280 股标的股票可解锁，按照持有人出资份额的比例进行分配。

## （二）后续安排

鉴于公司第一期员工持股计划第二批股票锁定期的公司层面业绩考核目标未达成，根据公司《持股计划（草案）》《第一期员工持股计划管理办法》的相关规定，锁定期届满后，由管理委员会在存续期内择机出售第二批股票，再将激励基金对应收益归属公司，将自有资金收益按照持有人出资份额的比例进行分配。

（三）本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前三十日起算；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；
- 3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；
- 4、中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

如未来相关法律、行政法规、部门规章或规范性文件发生变化，以新的要求为准。

## 三、第一期员工持股计划的存续、变更和终止

### （一）第一期员工持股计划的存续期

- 1、第一期员工持股计划的存续期为 36 个月，自公司公告最后一笔标的股票

过户至第一期员工持股计划名下之日起计算。第一期员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

2、若第一期员工持股计划所持有的标的股票全部出售，且按规定清算、分配完毕的，经持有人会议审议通过，并经董事会审议通过，第一期员工持股计划可提前终止。

3、第一期员工持股计划的存续期届满前1个月，如持有的公司股票仍未全部出售，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，第一期员工持股计划的存续期可以延长。

4、如因公司股票停牌或者窗口期较短等情况，导致第一期员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期届满前全部变现时，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交董事会审议通过后，第一期员工持股计划的存续期限可以延长。

#### （二）第一期员工持股计划的变更

在第一期员工持股计划的存续期内，第一期员工持股计划的变更包括但不限于持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据、存续期延长等事项须经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

#### （三）第一期员工持股计划的终止

1、第一期员工持股计划存续期满后自行终止。

2、若第一期员工持股计划所持有的标的股票全部出售，且按规定清算、分配完毕的，经持有人会议审议通过，并经董事会审议通过，第一期员工持股计划可提前终止。

3、第一期员工持股计划在存续期届满前1个月，或因公司股票停牌、窗口期较短等情形导致第一期员工持股计划所持有的标的股票无法在存续期届满前全部出售时，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，第一期员工持股计划的存续期可以延长，延长期届满后第一期员工持股计划自行终止。

#### 四、其他说明

公司将持续关注第一期员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规

定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

四会富仕电子科技股份有限公司

董事会

2024年4月23日