



**成都爱乐达航空制造股份有限公司**

**2023 年度社会责任报告**

**2024年4月23日**

## 关于报告说明

我们对本次报告相关情况做出如下说明：

### （一）报告范围

1、报告的主体范围：成都爱乐达航空制造股份有限公司及其全资子公司（以下简称“爱乐达”或“公司”）。

2、报告时间范围：2023年1月1日至2023年12月31日，考虑到披露事项的连续性和可比性，部分信息的内容适当向前或向后延伸。

3、报告发布周期：本报告为年度报告，与公司2023年年度报告同时发布，为利益相关方决策提供及时的信息参考。

### （二）编制依据

公司依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》及《深圳证券交易所上市公司业务办理指南第2号——定期报告披露相关事宜》等有关法律法规的有关规定和指引，结合公司2023年度履行社会责任的具体情况进行编制。

### （三）报告数据

报告中所披露的文字信息和数据均来自公司实际运行的原始记录或财务报告。相关财务数据与公司年度报告不符的，以年度报告为准。

### （四）报告发布形式

本报告以电子版形式发布，欲获取报告电子版，请登录中国证监会指定信息披露网站巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）下载。

### （五）报告审议

本报告经公司第三届董事会第十二次会议审议通过。

### （六）联系方式

成都爱乐达航空制造股份有限公司 证券事务部

地址：成都市高新西区安泰二路18号

电子邮箱：sec@cdald.com

电话：028-87809296

传真：028-87867574

## 目录

第一节 公司概况 .....	3
第二节 股东和债权人权益保护 .....	4
第三节 员工权益保护 .....	6
第四节 供应商和客户权益保护 .....	8
第五节 环境保护与可持续发展 .....	9
第六节 公共关系及社会公益事业 .....	12
第七节 社会责任展望 .....	13

## 第一节 公司概况

### 一、公司简介

成都爱乐达航空制造股份有限公司成立于2004年3月，位于成都高新技术产业开发区（西区），于2017年8月在深圳证券交易所上市（股票代码：300696）。公司一直专注于航空航天制造领域，主要从事军用\民用飞机零部件、航空发动机零件和航天大型结构件的精密制造，以及航空飞机燃油系统类机载成品的研发设计，具备航空零部件“数控精密加工—特种工艺处理—部组件装配”全流程制造能力和航空飞机燃油系统类机载成品的研发制造能力。

公司产品主要为军用装备配套，以及国产大飞机C919、支线飞机ARJ等民用飞机配套，承接空客、波音等主力机型零部件国际转包业务，以及法国赛峰起落架、发动机零部件直接配套业务。公司在发展过程中，不断夯实、总结、研究、探索，通过一系列创新的技术工艺、优秀的加工流程管理和严格的质量管控，形成了独具爱乐达特色的管控体系。公司产品良品率一直处于行业先进水平，与中航工业下属多家军机主机厂、多家民用客机分承制厂、多家科研院所以及航空发动机制造单位，建立了稳定的战略合作关系。是多个客户单位的A级供应商，连续多年获得“优秀供应商”、“金牌供应商”荣誉。

公司至今已有整整20年的发展历程，一直秉持“诚信、务实、专注、创新”的核心价值观，践行“深耕航空制造，为客户提供优质产品和服务”的使命，致力成为“世界一流航空制造企业”。公司秉承“为用户创造价值，为企业创造效益；为员工创造机会，为社会创造财富”的经营宗旨，关注公司股东、客户、员工、商业伙伴等利益相关方的权益保护，关注环境保护、节能减排以及社会公益事业，不断建立健全社会责任机制。在实现企业经济利益同时，切实履行对股东、客户、员工、供应商、等利益相关者以及自然资源、安全环境的社会责任。

2023年公司主要获得以下社会荣誉：

2023年3月，航空零部件精密制造数字化车间认定为成都市数字化车间；

2023年3月，荣获成都高新区职工技能大赛“优秀组织奖”；

2023年5月，荣获成都市2022年度节约用水工作“先进单位”；

2023年7月，荣获四川省工业质量标杆企业；

2023年12月，通过两化融合管理体系双A评定。

## 第二节 股东和债权人权益保护

### 一、公司治理情况

公司严格按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等相关法律、法规和规范性文件的要求，不断完善公司法人治理结构，加强内控体系建设，规范公司运作。股东大会、董事会、监事会依法运作，董事、监事、高管尽职履责，未出现违法、违规现象，公司治理的实际状况符合《上市公司治理准则》和《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》的要求。

#### 1、关于股东与股东大会

公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》的规定和要求，规范执行股东大会的召集、召开、表决程序，平等对待所有股东，确保股东的合法权益，特别是中小股东能够享有平等的地位。公司股东大会均采用了现场投票和网络投票相结合的方式，拓宽股东参与股东大会的方式，保障股东参会尤其是中小股东的参会权益。公司股东大会均请见证律师进行全程的现场见证并出具了法律意见书，确保会议全部程序符合相关法律法规的规定，出席会议人员和召集人的资格合法有效、表决程序和表决结果规范有效。公司对股东大会中每一项需要审议的事项均安排充裕的时间给股东发表意见，保证了全体股东，特别是中小股东享有平等地位、平等权利，充分行使股东权利。

报告期内，公司共召开了2次股东大会，均由董事会召集，审议并通过议案共计17项。

#### 2、关于董事与董事会

公司根据《创业板上市公司规范运作》《公司章程》等规定，制定了《董事会议事规则》，且根据最新《上市公司独立董事管理办法》修订完善了公司《独立董事工作细则》，并切实执行。目前公司董事会成员5人，其中独立董事2人，公司董事会人员选聘程序规范、人数和人员构成符合法律法规的要求。董事会设立了战略、审计、薪酬与考核三个专门委员会，制订了相应的议事规则。报告期，各位董事均

忠实、诚信、勤勉地履行各自的职责，认真出席董事会和股东大会，审议各项议案，研究公司发展规划与对策，确保董事会的有效运作和科学决策。

报告期内，公司共召开6次董事会，会议的召集与召开程序、出席会议的人员资格、会议表决程序、表决结果和决议内容均符合法律法规和《公司章程》的规定。

### 3、关于监事与监事会

公司监事会严格按照《公司章程》《监事会议事规则》的规定，积极开展工作。目前公司监事会由3名监事组成，其中职工监事1名，其人数和人员构成均符合相关法律法规的要求。公司监事认真履行职责，依法、独立对公司财务状况、重大事项以及公司董事和高级管理人员履行职责的合法性、合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

报告期内，公司共召开5次监事会，会议的召集与召开程序、出席会议的人员资格、会议表决程序、表决结果和决议内容均符合法律法规和《公司章程》的规定。

### 4、信息披露与透明度

公司严格遵守《创业板上市公司规范运作》《公司章程》等信息披露的有关规定，制定了《信息披露管理制度》，按照中国证监会和深圳证券交易所信息披露格式指引及其他信息披露的相关规定，按时完成了定期报告披露工作，并根据公司实际情况，真实、准确、完整、及时发布会议决议，以及重大事项等临时公告，忠实履行信息披露义务，确保投资者及时、公平的了解公司重大事项，最大程度地保护投资者利益，不存在选择性信息披露和泄露未公开重大信息的情况。

## 二、投资者关系管理

公司制定了《投资者关系管理制度》，积极推进与投资者之间的良性互动，搭建公司与投资者之间公平、有效的沟通桥梁，保持投资者交流渠道畅通。通过投资者电话、电子邮箱、互动平台等多种渠道真诚聆听广大投资者的意见和建议，针对投资者关注的问题进行答疑，积极传递公司的相关信息；通过交易所公告、业绩说明会、投资者策略会等方式，为广大投资者更深入、全面地了解公司情况提供渠道和机会，切实维护投资者的参与权和知情权，保护投资者的合法权益。

## 三、投资者回报

公司一直坚持以股东利益为出发点，实行持续、稳定的利润分配政策，在满足公司正常生产经营和持续稳定发展资金需求的情况下，坚持优先选择现金分红政策。

公司自2017年上市以来，每年保持持续现金分红，2017年至2022年度累计分红193,877,314.20元，具体利润分配如下：

年度	总股本（股）	现金分红（含税）	分红金额
2017	68,950,000.00	每10股派发2.90元	19,995,500.00
2018	117,215,000.00	每10股派发1.80元	21,098,700.00
2019	119,200,000.00	每10股派发2.00元	23,840,000.00
2020	178,770,000.00	每10股派发1.20元	21,452,400.00
2021	244,297,078.00	每10股派发2.00元	48,859,415.60
2022	293,156,493.00	每10股派发2.00元	58,631,298.60
合计	-	-	193,877,314.20

为积极回报公司股东，与全体股东分享公司发展的经营成果，依据《公司章程》的利润分配政策，在兼顾股东的合理投资回报和公司中长期发展规划的基础上，董事会拟定 2023 年度利润分配预案为：拟向全体股每 10 股派发现金红利 1.00 元（含税），合计拟派发现金股利 29,315,298.30 元。该预案尚需股东大会审议通过。

#### 四、债权人权益保护情况

公司一贯奉行诚信、稳健的经营策略，通过降低自身经营风险，从而降低财务风险，降低债权人权益风险。在日常生产经营中，公司高度重视债权人权益保护，严格按照与债权人签订的合同履行义务，获得了良好的社会信用。公司确保资本真实，保护与公司进行交易的债权人的利益；公司及时披露信息，保证债权人能基于真实、完整和准确的信息做出理性的决策；公司积极开展银企合作，按期还本付息，保持良好融资信誉；公司严格履行合约，保障债权人合法权益。

### 第三节 员工权益保护

公司坚持以人为本的人才理念，秉承“尊重个人，秉持诚信；依靠团队，追求卓越”的管理理念，规范人力资源管理体系，并不断完善薪酬及激励机制，致力于营造和谐的企业文化。

#### 一、权益与保护

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规规定，规范执行劳动用工制度，与职工通过平等协商签订劳动合同，明确了职工享有的权益和应履行的义务。严格执行国家社会保险规定，及时缴纳各项社会保险，按照规定为职工个人办理养老、医疗、失业、工伤和团体意外险等各项社会保险。为员工缴纳住房公积金，认真执行国家法定假期、婚假、丧假、产假、工伤假等规定，为员工提供健康、安全的生产和工作环境。

#### 二、薪酬与福利

公司实行以人为本的人才理念，不断完善薪酬与福利管理体系。以计时工资和职级体系为基础结合行业市场薪酬水平建立多元化薪酬体系，体现岗位价值兼顾外部竞争力与内部公平，配套评价与绩效考核体系，鼓励员工提升能力，以个人能力、岗位价值、贡献与业绩为基础的价值分配体系。不断完善考核机制，通过业绩量化，优化工资结构，保障员工薪酬福利的同时促进公司业绩提升。同时，公司实施股权激励计划，对于关键管理人员及核心骨干人员予以一定数量的限制性激励股票，使员工与公司共享企业发展带来的经济利润，以股东身份参与企业决策、分享利润、承担风险，实现员工和企业的共同发展。

公司建有员工食堂、员工宿舍，同时为员工发放用餐补贴、住房补贴，保障员工基本生活条件。公司设置司龄奖，对服务期限满一年且签订劳动合同的员工发放司龄奖，鼓励员工长期稳定发展。

### 三、培训与发展

公司着力于员工职业规划发展与各方面能力培养，建立了员工内部培养提升机制，根据经营需要、员工业务、管理素质的提升需求等，定期根据岗位职责和特点制定年度培训规划，开展相关培训。从公司培训目标、年度培训计划、培训实施、培训评估与培训改进、讲师管理、课件管理、培训经费使用与保障等方面强化培训管理。根据员工层级、部门专业，针对岗前、岗中、岗后分别设计培训课程，通过组织内外部资源，监督落实培训计划。与此同时，根据人才特征，结合管理需求，定制专项培训。通过系统的学习帮助新进从业人员熟悉工作环境，建立安全生产思维，认同公司经营理念和企业文化；通过对各部门职能人员进行业务能力培训，提升各部门专业人员业务技能水平；通过对中高层管理人员的专项培训，提升公司各级管理人员整体管理能力，从而提升公司全面管理绩效；同时公司积极倡导、鼓励自我学习与提高，促进员工职业发展与公司长远目标协同发展。提高公司整体培训质量与管理水平，以保证既定经营目标的实现以及企业、员工的双向可持续发展。

### 四、安全生产与职业健康

公司高度重视安全生产管理，关注员工职业健康。依据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规要求，贯彻执行“安全第一，预防为主；综合治理，全员参与”安全生产方针，建立安全生产管理委员会，设置安全生产办公室组织机构，建立了《安全生产责任管理制度》《安全风险评价管理规定》等管理制度，明确各级人员职责及管理措施，定期组织相关专业岗位人员进

行职业健康体验，切实落实各项安全生产与职业健康管理工作，持续改善工作环境，为员工打造健康安全的工作环境。

#### 四、关爱与交流

公司积极开展员工关怀活动，制定年度活动计划，定期开展人文关怀主题活动，如举办“砥砺奋进二十载，凝心聚力再起航”20周年庆典暨年度表彰、“父爱如山”温情表白父亲节、“花漾女神，与美相约”国际妇女节等活动丰富员工生活，促进团队建设，培养员工与员工之间、企业与员工之间的了解与情感交流。

公司通过工作例会、员工座谈会、员工生日会等会议、活动形式，搭建员工交流平台；通过企业微信、OA办公系统为员工搭建交流通道。促进员工在良好的企业文化氛围中，身心得到健康发展，提升员工归属，增强团队凝聚力。与此同时，公司积极开展员工帮扶慰问，对职工分娩、子女就学、奔丧等方面提供力所能及的支持与帮助，及时慰问走访困难员工，把企业的温暖送进员工的心里。

### 第四节 供应商和客户权益保护

#### 一、供应商权益保护

公司坚持诚实守信、互惠合作的原则，构建供应链战略合作伙伴关系，实现共创共赢。

公司强调供应链管理，持续深化与业内优秀供应商的战略合作。建立了采购相关制度，明确了相关部门和人员的职责权限，建立了合格供应商名录和供应商筛选、评定机制，从技术工艺、质量保证、交付周期、产品价格等方面对供应商进行管理，积极整合优秀供应商资源，搭建供应链管理体系。同时，针对供应商各自特征积极开展技术工艺开发支持、质量管理提升培训等活动，助力供应商能力提升。切实保障供应商合法权益，保持良好合作关系，共同建立安全、可靠、经济的供应链，从而促进产业链共同发展。

#### 二、客户权益保护

公司坚持以客户为中心，严格遵循“质量第一，用户至上，持续改进，追求卓越”的质量方针，致力为客户提供优质产品和服务。

在质量方面，公司自2008年相继通过AS9100B、AS9100C、AS9100D等国际国内军、民用航空质量管理体系认证，建立了完善、可控的质量管理体系。在此基础上，公司随着客户产品需求品类增多，产品结构复杂度增加，以及客户产品质量要求提高，

不断升级公司质量管理能力，公司产品质量合格率常年保持行业领先水平，以此保障客户产品质量需求。在技术创新方面，公司紧跟客户新产品、新型飞机研发，同时结合行业相关技术的发展动态和趋势，以客户需求为要点，持续加大研发创新投入，不断提高技术创新水平，提升公司核心竞争能力的同时，保障客户产品制造技术高要求。公司长期聚焦关键、核心、复杂产品生产制造，一直是某主机厂客户最大供应商，为其解决了多个关重复杂零件技术难题，且一直是承接其关键、重要、复杂零件比例最大的供应单位。在生产管理方面，公司采用智能化、信息化手段，不断升级生产管理系统，提升生产流程的效率，以确保及时响应客户需求。

公司在长期发展中，不断学习新要求，贯彻新标准，持续迭代公司整体管理水平，凭借专业的技术工艺水平，丰富的生产制造经验，可靠的高质量产品，及时高效的服务，获得多家军机主机厂、民用客机分承制厂、科研院所以及航空发动机制造单位的高度认可，与多个客户建立了稳定的战略协作关系，连续多年获得“优秀供应商”、“金牌供应商”荣誉。2023年公司获得多家客户单位发来感谢信或表扬信，感谢公司提供的优质服务。

## 第五节 环境保护与可持续发展

### 一、安全与健康

公司持续关注员工的健康与安全，致力为员工提供舒适安全的工作环境。为此公司注重员工身心健康发展、强化风险管控监督检查，进一步完善EHS体系建设，制定了“安全第一、预防为主、综合治理、全员参与”的EHS方针。

#### 1、健全的EHS管理体系

公司以《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规为前提，严格贯彻落实EHS相关法律法规，牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理、全员参与”的EHS方针，深化落实EHS责任制，加强风险管控，全力筑牢安全生产防线，不断完善EHS治理体系，提升EHS治理能力。

公司设有EHS委员会和EHS监督管理部门，负责各级EHS工作的统筹规划、决策、部署和监督，包括制定年度EHS方针及目标管理方案、听取EHS工作汇报、研究EHS问题并做出决策部署。各部门按照“谁主管谁负责”的原则，严格落实企业EHS主体责任，健全组织架构，配齐配强人员，加大投入，逐级压实责任并严格考核。公司将安全生产投入纳入年度财务预算，足额提取并按规定使用安全生产经费，保障各类费用预算(如职业危害治理、安全生产等)支出。

## 2、加强风险辨识管控与隐患排查治理，提升本质安全水平

EHS风险辨识、管控与隐患排查治理是公司EHS管理体系的核心，公司EHS主管部门制定了安全风险辨识、评估和分级控制管理制度，组织人员全面、系统地辨识和评估所有危险有害因素，确定安全风险等级，制定安全措施。根据风险辨识评估的结果，制定安全投入计划，对重点安全风险进行攻关改善，降低风险等级，提升现场本质安全管理水平。

公司建立健全了隐患排查相关制度，严格落实了公司、车间、班组各级隐患排查治理机制。

### 3、开展EHS培训与活动，促进全员参与

公司根据全年EHS培训演练计划，2023年度开展安全生产月、消防月、消防比武、节能减排等宣传活动6次，开展各类应急演练12次，开展EHS教育培训23批次。通过一系列活动树立“以人为本，生命至上”的理念，围绕“全员参与，责任落实”的目的，进一步夯实各生产厂区安全管控能力，提升整体EHS管理水平，有效防范和遏制安全事故的发生，从而营造良好的安全氛围。

同时为接触职业危害因素的员工提供对应的职业健康呵护，对于存在职业危害风险的岗位做好岗前、岗中、岗后的职业健康体检，并同步对体检结果进行动态管理。

在公司领导的高度重视下，公司EHS管理水平持续提升，2023年全年未发生轻伤及以上的事故。

## 二、清洁生产、节能减排

### 1、生产管理

公司坚持对生产工艺进行创新和优化，持续开发高效、节能、清洁的生产新技术，提高原材料利用率、产品收得率，减少污染物排放，将节能减排从生产抓起，并取得成效。2023年5月，公司荣获“成都市节约用水工作先进单位”的荣誉。

同时，在生产管理方面，公司建立了《6S推行指导手册》对生产车间、库房、实验室、办公室的整理、整顿、清洁、清扫进行落实和完善，形成定期培训和不定时的抽查的常态，生产车间和研发技术环境进一步得到改善，积极促进了公司清洁生产和节能减排的提升，经过全体员工的共同努力，2023年度公司顺利完成6S推进的第二阶段目标。

### 2、三废管理

——  
废弃物管理：公司根据国家相关法律法规制定了《废弃物管理办法》等制度，详细规定了公司生产经营过程中产生的各类固体、液体废弃物的分类回收、存储、处理方式；产生的生活垃圾、一般工业固废、危险废物均按相关规定分类收集、合规暂存，其中生活垃圾交由环卫部门处置，一般工业固废交由有主体资格和技术能力的回收商回收利用，2023年度产生各类危险废物均交由有对应资质的处置单位处置。

废水废气及噪音管理：公司生产经营范围内的污染防治设施、系统等均有效运行，产生的工业废水和生活污水经厂区废水治理设施预处理后达标排入市政污水管网，再经辖区配套污水厂深度处理后排入外环境；生产废气经相应废气治理设施处理后达标排放；厂界噪声均符合相关排放标准。2023年度内公司自行委托第三方机构对以上水、气、声的排放情况共计检测12次，政府检查检测3次，所有排放均符合国家相关标准。

### 3、数字化建设

公司一直致力于数字化转型升级，拟通过数字化升级建设提高生产效率和节能减排。公司全面引入了国际先进的ERP生产管理系统、OA办公系统等数字化管理技术，优化公司管理流程，降低办公耗材的使用和碳排放量，逐渐步入产业数字化的轨道。

同时在生产工艺方面亦积极推进数字化、信息化、智能化转型升级，2023年度公司分别通过了“数字化车间”和“两化融合贯标”等数字化、信息化、智能化信息体系认证。通过数字化、信息化、智能化升级建设，力争在生产、工艺、储运、销售、服务等运营的每一个环节持续降本增效，拟实现可持续的绿色新增长。

## 三、环保管理

公司在日常生产经营中严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》等环境保护相关法律法规；严格执行《污水综合排放标准》（GB 8978）、《大气污染物综合排放标准》（GB 16279）、《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348）、《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》（GB 18599）、《危险废物贮存污染控制标准》（GB 18597）等环境保护相关国家及行业标准。

### 1、环评管理

公司严格遵守环境保护相关法律法规，环保设施与生产设施主体工程均按“同时设计、同时施工、同时投产使用”的规定履行审批手续，按工艺设计标准购置、安装环保设备，所有建设项目均通过属地环境保护部门的验收。

2023年度，公司环境信用评价工作动态得分均在88分以上，为环保信用良好企业。

## 2、持续环保投入

为保证各类污染物持续稳定达标排放，助力企业可持续发展，公司不断加强环保投入，升级改造维护各类环保设施。报告期内，公司对天然气锅炉进行了低氮燃烧技术改造，提升环保节能指标，通过该项改造，排放颗粒物、氮氧化物、二氧化硫等指标均远低于国家排放标准；同时优化升级公司新建项目VOCs治理技术，降低VOCs排放。

公司积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略目标及相关产业政策的号召，助力能源结构转型，积极推进分布式光伏和储能项目建设，积极为减少碳排放做出应有的贡献。

## 3、加强环保宣传

公司从各方面加强低碳环保宣传工作，通过公司内刊、微信、看板等方式，多角度、全方位传播绿色发展理念，开展员工节能减排教育培训以增强员工的节能减排环境保护意识，全力打造“绿色低碳企业”。

## 第六节 公共关系及社会公益事业

公司在保持稳健持续发展的同时，注重与社会各界建立良好的公共关系。自2004年成立以来，遵循社会公德、秉持商业诚信，坚持守法经营，真实准确核算企业经营成果，积极履行依法纳税的义务，用实际行动为国家财政提供支持。另外，公司高度重视配合政府相关部门、证监会及深交所等监管机构的工作，认真对待监督和检查，听取意见和建议，不断提高自身经营质量。在生产经营活动中始终努力构建与各利益相关方的和谐关系，营造良好的商业环境，以实现公司的持续发展，维护并提升公司良好的公众形象。

与此同时，公司与四位实际控制人亦积极承担社会责任，用实际行动支持社会公益事业。于2022年度，向南京航空航天大学教育发展基金会捐款设立“爱乐达基金”，用于支持航空航天人才培养，设立专项奖助学金、奖教金，支持师生科技创

新项目、竞赛等。希望通过绵薄之力为航空领域培养更多的优秀人才或专家，践行航空报国之志。

## 第七节 社会责任展望

公司将秉承“为用户创造价值，为企业创造效益；为员工创造机会，为社会创造财富”的经营宗旨，不断健全法人治理结构，完善公司社会责任管理体系建设，提升公司治理水平，促进公司持续、健康、稳步发展；将一如既往地坚持以人为本理念，不断提升员工综合素质，保障维护职工的合法权益，提高员工福利水平，积极构建和谐劳动关系，创建幸福企业氛围；将持续坚守公司安全红线，坚守企业安全责任，对员工、股东、社会以及全体利益相关者负责；公司将持续加强与各利益相关方的沟通与交流，继续支持社会公益事业，倡导安全、环保、节能、绿色低碳，促进公司与区域经济的和谐发展，共同创造更大的可持续发展空间，为地区经济做出更加积极的贡献。

成都爱乐达航空制造股份有限公司董事会

2024年4月23日