

microgate
麦捷科技



2023

**环境、社会及
公司治理(ESG)报告**

关于本报告

报告说明

本报告是深圳市麦捷微电子科技股份有限公司（简称“麦捷科技”“公司”“我们”）发布的《环境、社会及公司治理报告》（简称“ESG报告”或“本报告”），旨在向公司的股东及投资者、地方政府及监管机构、员工、客户、合作伙伴与供应商、媒体与公众、当地社区居民等利益相关方，定期、系统地披露本公司在环境、社会及公司治理（“ESG”）方面的理念、方法、实践和绩效，加强各利益相关方对公司的理解与认识，并接受社会的监督。

编制依据

本报告参照GRI标准(GRI Standards 2021)、SASB电子制造服务与原始设计制造（Electronic Manufacturing Services & Original Design Manufacturing）行业准则进行编制。此外，参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》相关要求，同时对标联合国可持续发展目标（SDGs），重点报告公司在促进社会、环境及生态、经济可持续发展等方面的工作。

报告范围及边界

本报告的报告周期为年度，组织范围为深圳市麦捷微电子科技股份有限公司、星源电子科技(深圳)有限公司（简称“星源电子”）和成都金之川电子有限公司（简称“金之川”），时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日（以下简称“报告期”）。考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容可能溯及报告期外。

数据源及可靠性保证

本报告中的全部信息数据来公司财务报告以及经由公司统计、汇总与审核的环境、社会及治理信息。本报告中有关数据所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

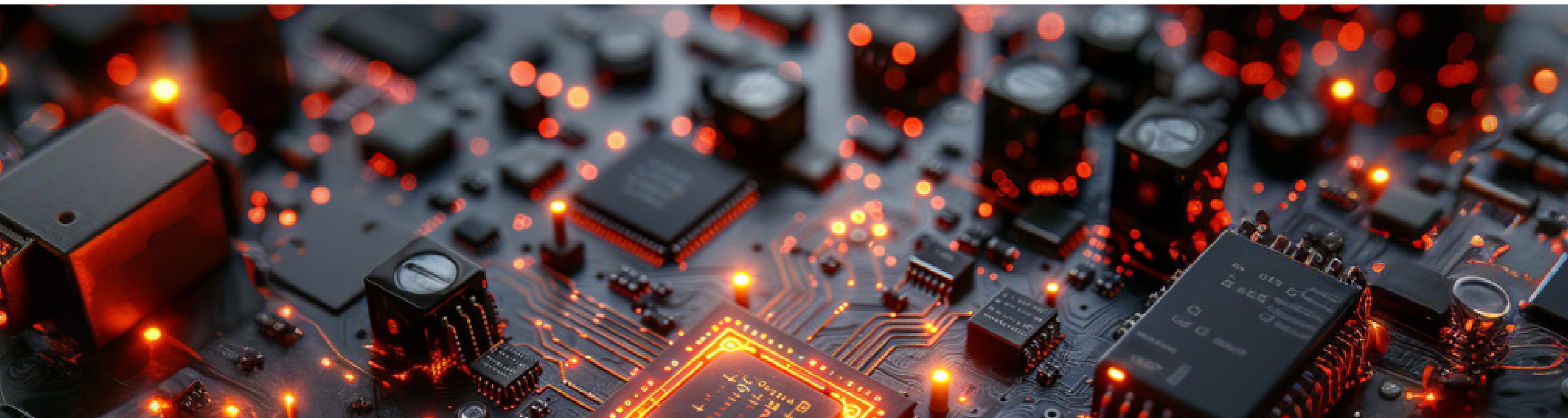
本报告于2024年4月22日通过董事会批准发布，并承诺报告不存在任何虚假信息、误导信息记载，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

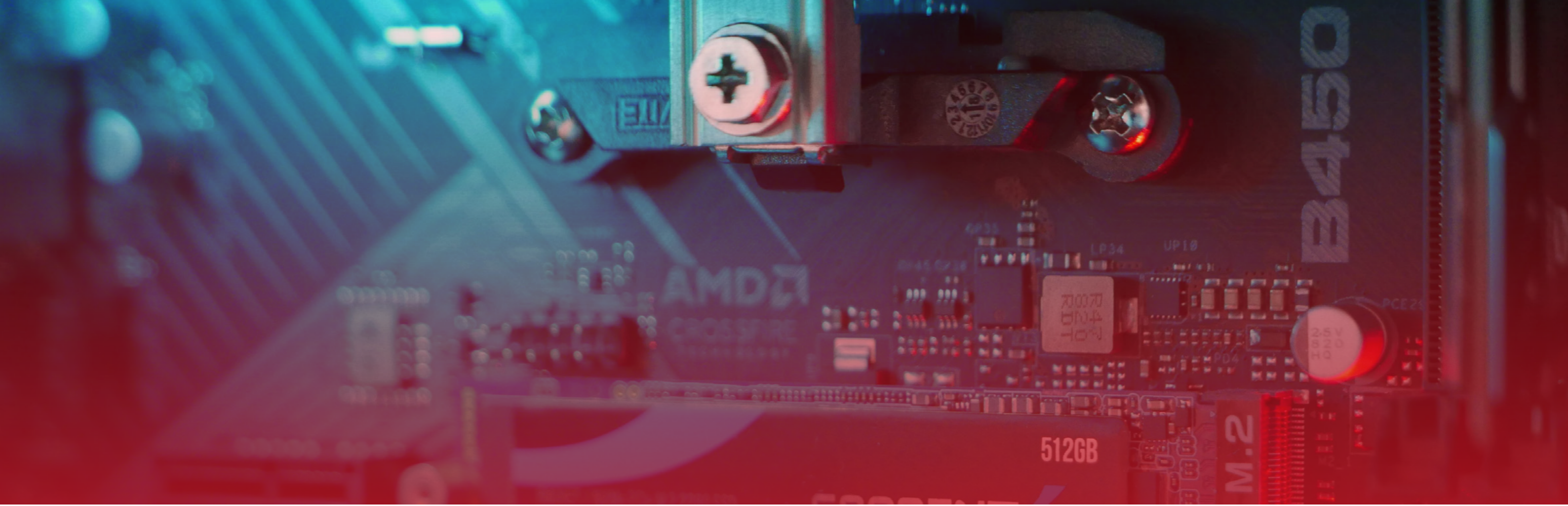
报告发布与获取

您可以在深圳市麦捷微电子科技股份有限公司网站(www.szmicrogate.com)、深圳证券交易所 (www.szse.cn)、巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)下载本报告电子文本，并获取更多信息。如果您想进一步了解我们，可通过阅读公司年度报告或浏览公司网站补充。

联系方式

地址：深圳市坪山区龙田街道竹坑社区坪山科技路麦捷科技智慧园1号厂房101
邮编：518118
联系电话：0755-82928319
电子邮箱：securities@szmicrogate.com





目录

CONTENTS

- 03 董事长致辞
- 05 关于麦捷科技
- 17 我们的可持续发展管理
- 87 报告附录
- 87 ESG 关键绩效指标表
- 93 参考标准索引
- 100 读者意见反馈表

21 追求卓越治理 引领企业高质量发展

- 23 完善公司治理
- 27 保证合规经营
- 29 秉持商业道德

69 坚持以人为本 引领企业高质量发展

- 71 保障员工权益
- 75 支持员工成长
- 78 构筑安全发展

33 践行绿色发展 共建清洁美丽世界

- 35 推行低碳发展
- 39 提升环境治理
- 42 改善资源利用
- 45 强化污染物管控

85 发挥公益力量 创造和谐美好社会

49 携手同舟共进 释放价值共创活力

- 51 加强品质管理
- 57 保障客户权益
- 62 建设负责任供应链
- 67 助力行业发展

LETTER ▶ FROM CHAIRMAN

董事长致辞

尊敬的各位董事、股东、员工以及合作伙伴：

在这个充满挑战和机遇的时刻，ESG已经成为企业发展不可或缺的重要组成部分。麦捷科技凭借着“创新、高效、务实、拼搏”的企业价值观为基石，将ESG理念融入企业发展战略中，不断完善ESG管理体系，积极探索可持续发展的新路径，力争成为全球电子与电气领域可持续性的科技型高端电子元器件供应商。

治理是我们持续稳健发展的重要保障。我们严格遵守法律法规，坚持诚信经营，保障股东权益，强化公司治理结构。我们致力于降低碳排放、减少资源消耗，并推动清洁能源的使用。

我们积极贯彻“遵纪守法、绿色决策、节能降耗、全员培训、环保合作”的环境方针，建立健全的环境管理体

系，加强环境监测和风险控制，确保公司可持续发展与环境保护相协调。

我们致力于构建一个包容、平等、公正、安全的工作环境，为员工提供良好的发展机会和福利待遇。同时积极参与社区建设和公益事业，履行企业的社会责任，回馈社会，助力社会进步。

在未来的发展道路上，麦捷科技将继续秉持ESG发展理念，坚持可持续发展，不断激发创新活力，推动企业与行业进步，为各利益相关方创造更多价值与发展活力。让我们携手并肩，共同书写麦捷科技的美好未来！



ABOUT MICROGATE

关于麦捷科技

公司简介

麦捷科技成立于2001年3月，是一家由博士、硕士类人才群体组成的国家级高新技术企业，并于2012年5月23日在创业板挂牌上市，股票代码300319，注册资本866,805,074元。

公司产品目前重点围绕5G应用、云计算和新能源领域进行布局与突破，具体包括高端电感（一体成型功率电感、绕线功率电感、叠层片式电感等）、射频器件（LTCC滤波器、SAW滤波器、射频前端模组等）、电感变压器及LCM显示模组。产品广泛应用于通讯网络、消费电子、云计算、新能源、物联网、工业控制、安防设备等领域。

公司在坪山总部、上海张江、成都金牛、韩国龙仁等市布有多个研发中心。同时，公司同西安交通大学、电子科技大学、华南理工大学、中南大学等多所知名高校联合开展技术研发和人才培养工作。公司已获得深圳市企业技术中心、博士后创新实践基地、广东省功率电感智能制造成套设备工程技术研究中心等荣誉。

公司将立足深圳，扎根坪山，力争在深圳领先的国际区域与产业政策扶持下，早日成为国内领先、国际一流的先进电子元件供应商。

● 注册资本

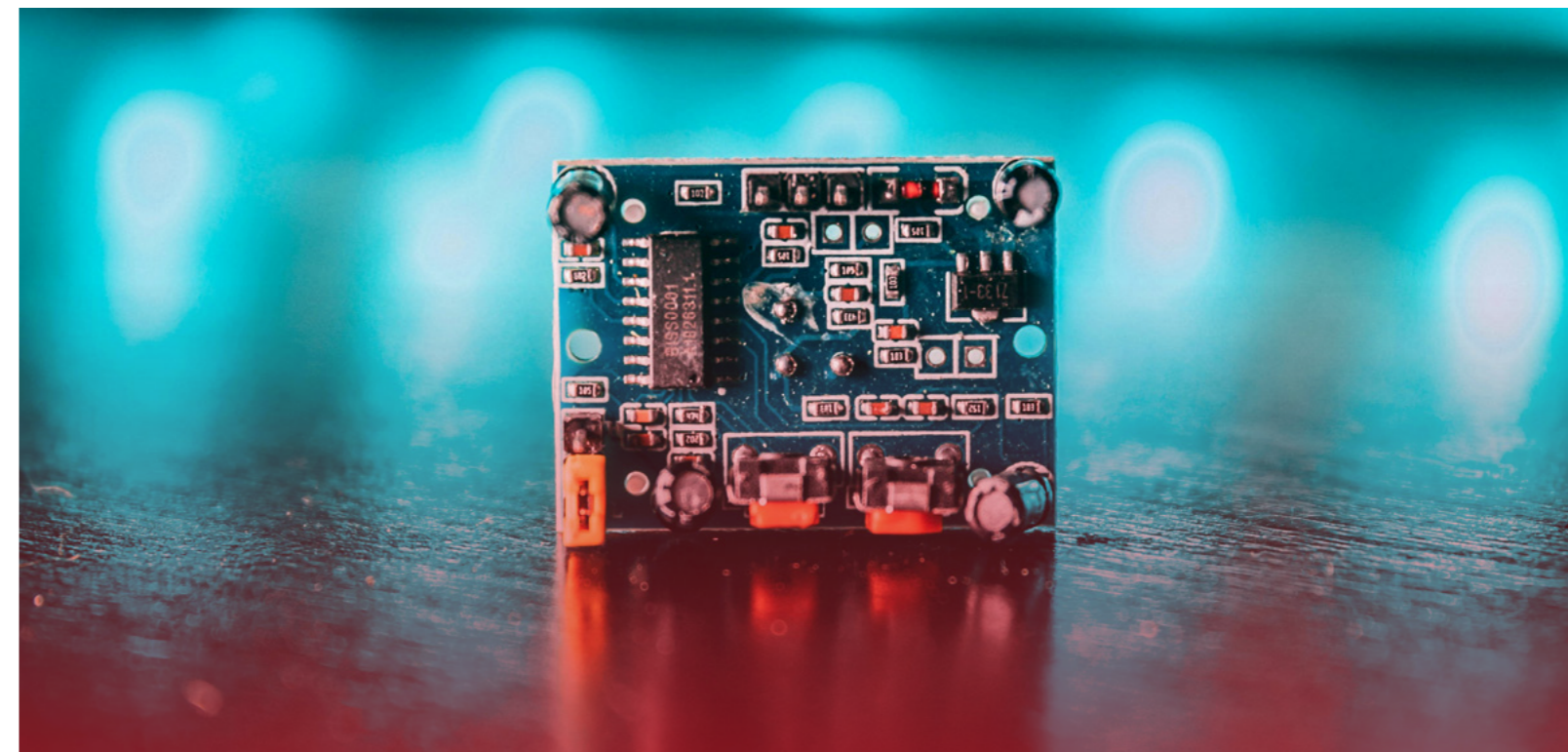
866,805,074元



主要产品介绍

产品名称		典型应用场景
电感	一体成型电感 	智能手机 通讯基站
	绕线电感 	网络通讯 服务器
	叠层电感 	高端消费电子 笔记本电脑
射频器件	LTCC 滤波器 	智能家居 安防设备
	SAW 滤波器和双工器 	汽车电子等

产品名称		典型应用场景
LCM 模组	中尺寸 LCM 模组 	平板电脑 笔记本电脑 智能家居 汽车电子等
电感变压器	特种变压器 	通讯基站 储能 光伏逆变器 新能源汽车等



企业文化

企业愿景



努力践行尖端的、与时俱进的智能与智慧型产品研发模式，成为全球电子与电气领域不可替代的科技型高端电子元器件供应商

企业使命



为全球无线通讯系统、人工智能及物联网接入提供最先进的射频前端元器件和磁性元器件

核心价值观

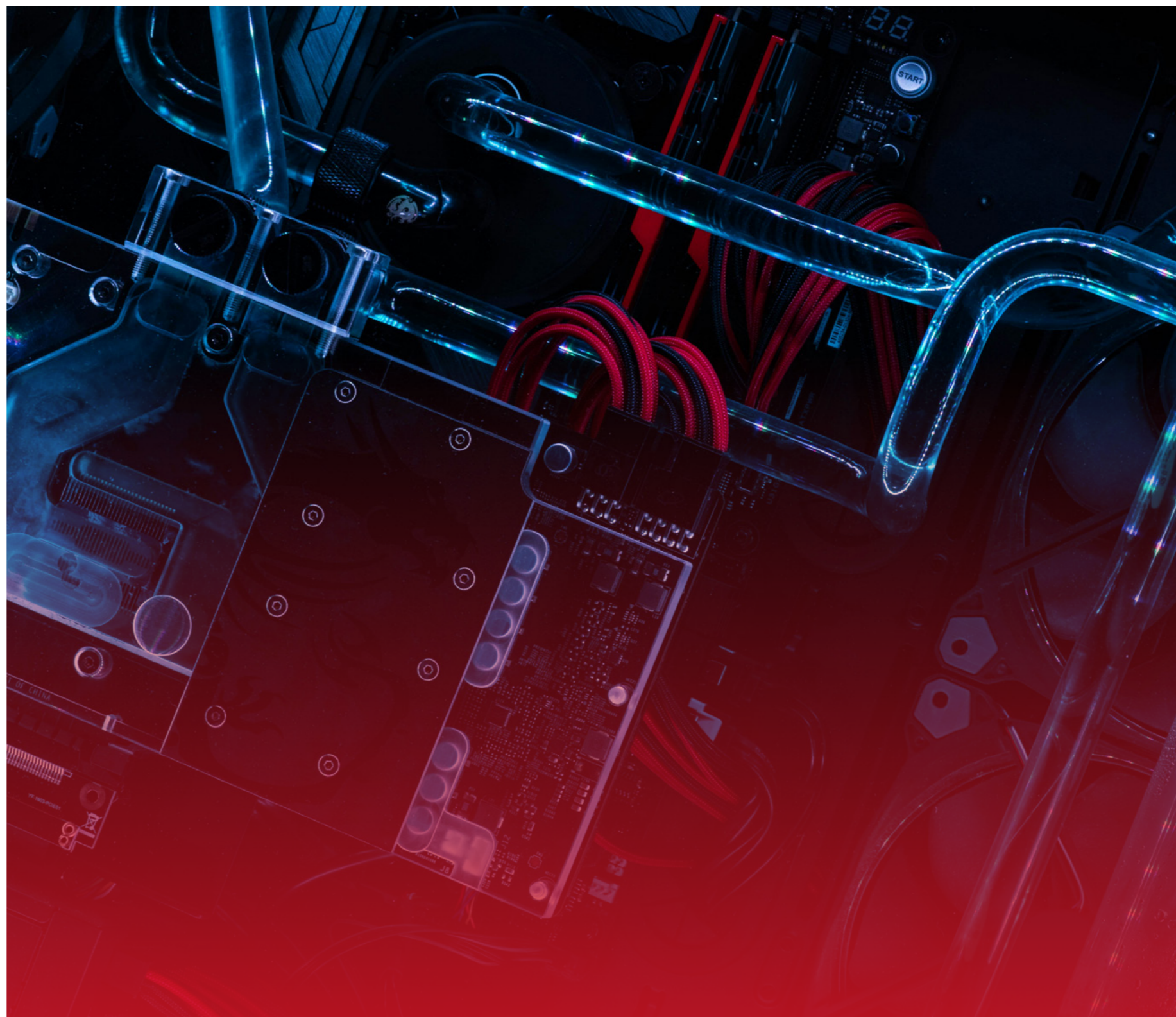


创新、高效、务实、拼搏

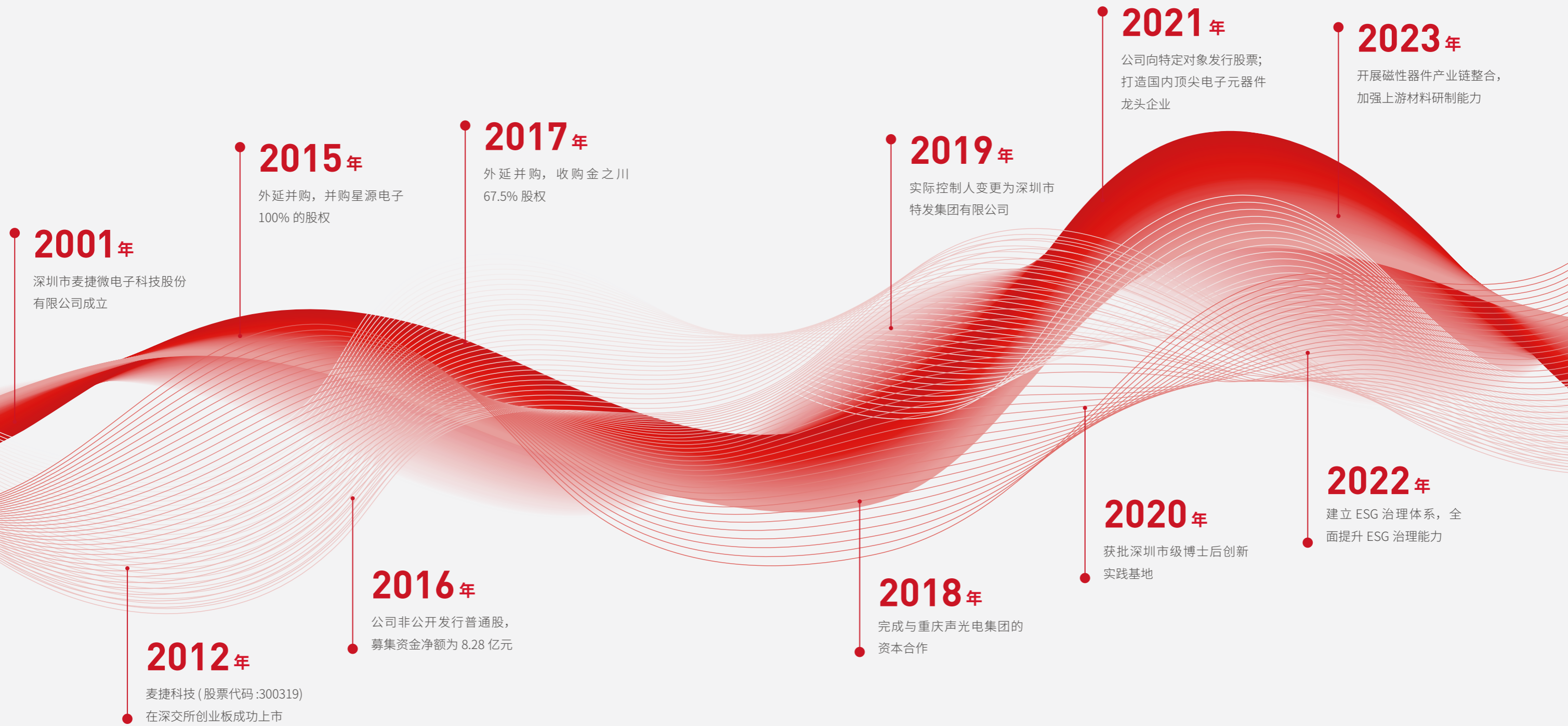
企业理念



以人为本、尊重人才



发展历程



我们的 2023

治理绩效

业绩增长



营业收入	归属于上市公司股东的净利润	同比增长
30.17 亿元	2.7 亿元	35.07%

向全体股东每 10 股派发	资产总额	同比增长
0.94 元(含税)	59.77 亿元	6.07%

纳税额	同比增长
1.11 亿元	35.32%

董事会建设



独立董事	占比	女性董事	占比
3 人	33.3%	3 人	33.3%

反腐败



开展反腐败培训	参与反腐败培训共	参与反腐败培训共	参与反腐败培训总时长
1,632 次	1,216 人次	1,490 人	115 小时

社会绩效

研发创新



硕士及以上员工	占比	技术研发人员	占比
40 人	9.78%	409 名	9.58%

研发投入	占营业收入	现有专利	其中发明专利
1.43 亿元	4.74%	204 项	48 项

职业健康安全



职业病发生率	职业安全培训总人数	职业安全培训总时数	安全生产投入
0%	6,390 人	13,742 小时	127 万元

环境绩效

节能环保



环保总投资	使用可再生能源	回收一般工业固废
224.65 万元	391.9 万千瓦时	53.2 吨

参与组织情况

		
中国上市公司协会	深圳上市公司协会	中国电子元件行业协会 电感分会
会员上市公司	会员上市公司	副理事长单位

主要奖项荣誉

万得信息技术股份有限公司  Wind ESG ESG综合得分行业排名: 26 / 461 (电子设备、仪器和元件)	坪山区人民政府  2023年度坪山区 突出贡献工业企业 深圳市麦捷微电子科技股份有限公司 坪山区人民政府 2024年3月	OPPO 广东移动通信有限公司 
WIND ESG 评级 A	2023 年度坪山区突出贡献工业企业	2023 年 OPPO 质量进步奖

四川长虹电器股份有限公司  CHANGHONG ELEE 2023 最佳质量供应商	深圳市科技创新委员会、深圳市财政局、 国家税务总局深圳市税务局  高新技术企业 证书 企业名称: 深圳市麦捷微电子科技股份有限公司 证书编号: GR202144205609 发证时间: 二〇二一年十二月二十三日 有效期: 三年 批准机关:
2023 年长虹最佳质量供应商奖	高新技术企业证书

我们的可持续发展管理

麦捷科技以“为全球无线通讯系统、人工智能及物联网接入提供最先进的射频前端元器件和磁性元器件”为使命，从“创新、高效、务实、拼搏”的企业价值观出发，并以此为基石，将ESG理念融入企业发展战略中，不断完善ESG管理体系，积极探索可持续发展新路径，努力成为全球电子与电气领域不可替代的科技型高端电子元器件供应商。

ESG 管理

我们逐步优化ESG管理体系，在原有治理架构的基础上，明确董事会、董事会专门委员会、高级管理层、子公司、事业群及职能部门的ESG责任分配，形成自上而下由董事会统一管理的ESG工作机制，各业务部门依据公司设定的ESG目标把ESG工作与公司自身业务紧密相连，保障公司ESG工作稳定前行，努力实现经济、环境和社会的协调发展。

ESG管理体系



利益相关方沟通

我们基于董事会决策及定期与利益相关方沟通结果，协同相关部门对选定议题进行评估与管理，选定公司ESG实质性议题及关键绩效指标，搭建高效全面的沟通渠道与方式，听取政府及监管机构、股东及投资者、客户、员工、供应商、社区与公众等利益相关方的意见和建议，识别各利益相关方对公司的反馈与期望，有针对性地回应各方需求，综合提升公司可持续发展表现。

利益相关方沟通渠道

主要利益相关方	期望与关切	沟通与响应方式
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 完善公司治理 保障合规经营 秉持商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 履行上市公司信息披露义务 定期沟通与报告企业情况 监管部门现场检查
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> ESG管理 实质性议题管理 秉持商业道德 保证合规经营 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 公司公告 股东大会 投资者调研 投资者热线
客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与服务 负责任营销 客户信息安全 	<ul style="list-style-type: none"> 产品展览 客户服务热线 客户满意度调研 客户投诉处理
员工	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬福利 职业发展 职业健康安全 	<ul style="list-style-type: none"> 员工培训 工会活动 员工满意度调查
环境	<ul style="list-style-type: none"> 资源使用 排放物管理 温室气体排放 	<ul style="list-style-type: none"> 主动披露环境数据 采取节能低碳环保措施
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 供应商管理 带动行业发展 负责任采购 伙伴廉洁 	<ul style="list-style-type: none"> 走访和调研 供应商评审 行业沟通会议
社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> 公益慈善 	<ul style="list-style-type: none"> 社会共建活动

实质性议题管理

我们遵循重要性原则，持续完善ESG议题的识别与重要性判定流程，全面披露重要的ESG议题及回应各利益相关方对我们履行社会责任的关注点，并在日常运营中加强重要ESG议题的管理与履行。



理解组织的
环境



识别实质和
潜在的影响



评估影响
的重要性



优先报告
最重要的影响

① 理解组织的环境

我们从公司活动、业务关系、可持续性背景、利益相关者（包括少数群体的利益）等多个方面，综合理解组织环境。

我们重点考虑的因素有：

- 公司主要的价值观、政策、策略、目的及目标
- 直接财务影响
- 利益相关方（如：员工、股东、供货商）的利益及期望
- 对公司、同业及竞争者的重大风险及机遇
- 相关法律、规例、国际及自愿协议等

② 识别实质和潜在的影响

通过综合考虑以上因素，参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards 2021) 和可持续发展会计准则委员会(SASB)行业实质性议题，以及WIND ESG评级关注指标，结合广泛的利益相关方沟通渠道与专家咨询，我们识别自身对经济、环境和人员的实际和潜在影响，共整合待评估议题24项，涵盖公司治理、环境、员工、产品服务与供应链、公益五大主题板块。

③ 评估影响的重要性

我们通过定量和定性分析对影响重要性进行排序，通过内部调研、专家咨询、与行业内优秀企业对标等方式，从“对利益相关方的重要性”和“对麦捷科技可持续发展的重要性”两个维度，分析并识别出麦捷科技的重要议题。

④ 优先报告最重要的影响

公司将对各项实质性议题进行响应与披露，并优先报告其中的高度重要性议题。

麦捷科技实质性议题



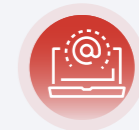
公司治理议题

- 1 公司治理
- 2 合规经营
- 3 风险管理
- 4 经济表现
- 5 商业道德
- 6 网络安全与隐私



环境议题

- 7 应对气候变化
- 8 能源管理
- 9 废气管理
- 10 水资源管理
- 11 废弃物管理
- 12 有害物质管理



产品、服务与供应链议题

- 13 产品研发与创新
- 14 产品质量管理
- 15 客户权益与服务
- 16 负责任营销
- 17 负责任供应链
- 18 负责任采购
- 19 知识产权保护



员工议题

- 20 员工雇佣与权益
- 21 职业安全与健康
- 22 员工发展与多样性
- 23 员工关怀与沟通



公益议题

- 24 社会公益

*注：加粗议题为高度重要性议题

追求卓越治理

引领企业高质量发展

良好的治理是公司健康可持续发展的根基。麦捷科技持续建立完善的公司治理机制，不断深化合规内控体系建设，提高信息披露透明度，与投资者构建良好的互动关系，持续提升公司发展质量。

0.1

PART



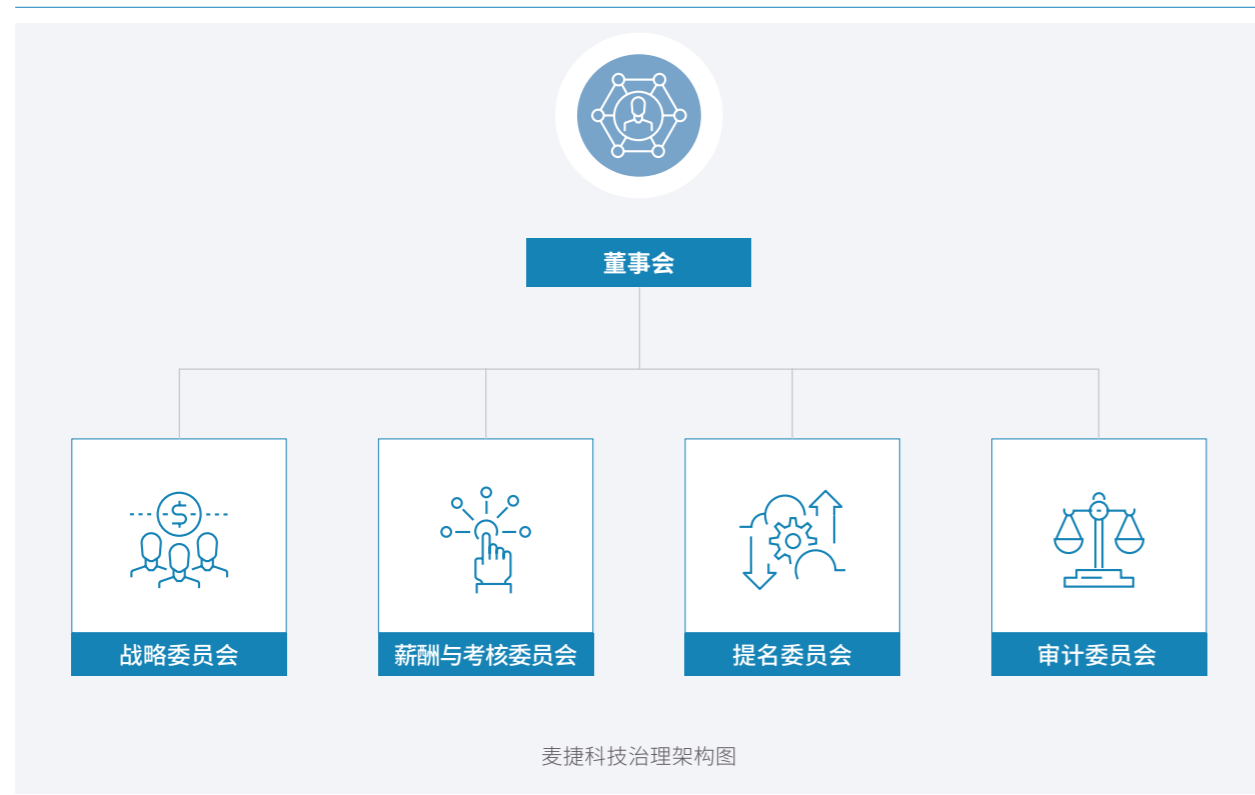
完善公司治理

完善的治理体系对公司的可持续创造价值至关重要，麦捷科技严格依据相关法律规定，持续完善公司治理架构，建立健全的董事会和治理机制，持续提升公司治理水平。

治理架构

我们致力于维持高水平的治理标准和透明有效的运营。公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律及规定，制定了《深圳市麦捷微电子科技股份有限公司章程》（“《公司章程》”）等一系列的企业治理规章制度，持续完善《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》等规则制度，致力于实现股东会、董事会、监事会和高级管理层之间的相互独立与相互协调，切实保障股东和其他利益相关方的权益。

我们内部的治理架构由股东大会、董事会及专门委员会构成，专门委员会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会和审计委员会。



麦捷科技治理架构图

战略委员会

- 对公司长期发展战略规划进行研究并提出建议
- 研究并建议重大投资融资方案，提交董事会审批
- 研究并建议重大资本运作及资产经营项目，提交董事会审批
- 研究并提出影响公司发展的其他重大事项建议
- 检查上述事项的实施情况

薪酬与考核委员会

- 根据董事及高管职责和行业标准，制定薪酬计划和方案
- 薪酬计划或方案涵盖绩效评价、奖惩制度等内容
- 审查董事及高管履责情况，进行年度绩效考评
- 监督公司薪酬制度执行情况

提名委员会

- 管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核
- 就提名或者任免董事、聘任或者解聘高级管理人员等事项向董事会提出建议

审计委员会

- 监督并评估外部审计工作，提议审计机构的聘请或更换
- 审核公司财务信息及其披露情况
- 协调管理层、内部审计与外部审计的沟通
- 监督内部审计制度及其实施，考核审计人员工作
- 对重大关联交易进行审计
- 发现内部控制重大缺陷或风险，及时向董事会及交易所报告并披露

治理机制

我们重视治理规范性文件的有效实施和操作性，公司依据相关法律法规及监管规则的要求，结合公司实际情况，对重要的治理文件进行修订，进一步提高公司治理水平。

麦捷科技重要治理文件(部分)

- 《深圳市麦捷微电子科技股份有限公司章程》
- 《深圳市麦捷微电子科技股份有限公司信息披露制度》
- 《深圳市麦捷微电子科技股份有限公司独立董事工作制度》
- 《深圳市麦捷微电子科技股份有限公司独立董事专门会议工作制度》
- 《深圳市麦捷微电子科技股份有限公司股东大会议事规则》
- 《深圳市麦捷微电子科技股份有限公司董事会议事规则》

我们依据《公司法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等法律法规要求的内部控制制度，对《公司章程》《独立董事工作制度》等重要内部控制制度进行了修订，同时新增《独立董事专门会议工作制度》；同时依照股东建议及国资管控要求，制定《“三重一大”决策制度实施细则》《战略管控办法》，并就覆盖公司内部主要业务的《权责清单》进行持续优化与更新。

董事会建设

我们依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和规范性文件以及《公司章程》的有关规定，在董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会和审计委员会四个专业委员会，依照公司董事会所制订的各专业委员会工作细则中的职权范围，就公司经营中的重大事项和影响股东权益的事项进行研究，认真讨论、分析事项具体内容。其中薪酬与考核委员会、提名委员会和审计委员会中独立董事占多数，并由独立董事担任主任委员。

此外，我们还致力于建设一个多元化的董事会，在专业能力、行业经验、年龄及性别等方面合理搭配，以提高董事会的专业性和独立性。2023年，我们的董事会由9名董事组成，其中独立董事3名，女性董事3名，占比分别达到33.3%。

董事会成员

姓名	年龄	性别	学历	职位	专业能力
李承	48	男	硕士	董事长	经营管理领域
张美蓉	59	女	博士	董事	电子科技领域
张照前	50	男	硕士	董事	电子科技领域
居济民	42	男	本科	董事	财务会计领域
邓树娥	48	女	硕士	董事	人力资源管理领域
赵东平	32	男	硕士	董事	证券投资领域
吴德军	51	男	博士	独立董事	财务会计领域
张方亮	62	男	硕士	独立董事	法律、投资领域
黄森	34	女	硕士	独立董事	电子科技领域

2023年



保证合规经营

为保证公司高质量发展，麦捷科技持续完善公司法治建设及合规管理工作机制，建立资源整合、协同合作和循环往复的风险防控和内部审计机制，完善内部审计与风险管理流程，不断提升公司合规治理和抗风险能力。

合规管理体系

我们致力于优化合规管理体系，推进合规文化建设，并不断加强运营过程中的风险控制。在这一过程中，由公司董事会负责全面领导合规管理工作，监事会监督董事会和高级管理层履行合规管理职责的情况，而管理层负责组织 and 领导日常的合规管理工作。

我们制定《内部审计制度》，并定期进行基础合规性检查和重点业务领域的专项检查。对于检查中发现的问题，我们制定整改方案，不断提升合规管理水平，确保企业运营的合法性和规范性，维护公司的声誉和利益。

案例 参加合规管理体系建设启动会

2023年12月7日，麦捷科技合规管理分管领导和相关工作人员参加了由上级公司“特发集团”举办的合规管理体系建设启动会。



合规管理体系建设启动会现场

风险内控

在风险管理上，由战略委员会负责企业的风险管理，我们结合实际业务定期梳理核心风险管控流程，并出具风险管控手册，以明确内部风险管控标准。此外，我们还通过聘请第三方的方式持续优化公司内部风险管理体系。2023年，我们未发生重大风险事件。

在内部控制上，我们以“合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现发展战略”为目标，按照企业内部控制规范体系的规定，建立健全和有效实施内部控制，并如实披露内部控制自我评价报告。同时，由监事会对董事会建立和实施内部控制进行监督，每年评价其有效性，并如实披露内部自我评价报告；经理层则负责组织领导企业内部控制的日常运行，确保公司内控工作高效运行。

网络安全与隐私保护

为防止因信息系统中断、数据丢失、敏感信息泄密所导致的公司与客户的损失，我们按照ISO 27001: 2005《信息技术-安全技术-信息安全管理体系要求》建立了信息安全管理体系，制定了《信息安全管理规程》《网络安全突发事件应急预案管理规程》等制度，确立了信息安全管理方针与目标，全面保护公司的信息安全与个人隐私内容。2023年10月31日，我们开展了关于信息安全和MES系统应用与管理的培训，提升员工信息安全意识。

确保信息安全事件发现率

99%

上报和处理率

100%

- 信息安全管理架构** 设立信息安全领导小组，为信息安全工作的最高领导决策机构，负责公司信息系统建设项目信息安全工作的宏观管理；设立信息安全工作组，负责落实信息安全领导小组决策以及信息系统安全建设等安全管理工作
- 信息安全管理方针** 全员参与 控制风险 信息保密 持续改进
- 信息安全管理目标** 每年重大信息安全事件（事故）发生次数为零；单个重要业务系统每月中断次数不超过1次，每次中断时间不超过2小时；确保信息安全事件发现率99%、上报和处理率100%

网络信息安全管理措施

网络设备管理	数据管理	用户行为管理	防泄露管理
定期检查机房设备运行状况，以及网络线路建设，确保设备和网络线路安全可靠运行。	根据数据重要性等属性，制定重要业务数据、数据库等的管理计划。	不打开未知网站、邮件、链接，如发现或怀疑有计算机病毒侵入，立即断开网络；需定期记录、检查电脑中重要资料的操作历史。	使用符合要求的网络、信息系统和设备传输加密数据；需对外提供敏感数据时，应事先与接触数据的第三方机构签订保密协议。

税务管理

我们严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》等税务法律法规，根据实际业务情况管理税务工作。我们通过科学规划纳税方案，严格遵守税收规范，确保及时、准确地履行纳税义务，有效降低了纳税风险。2023年，我们未发生任何重大税务违法记录。

秉持商业道德

商业道德是企业可持续发展的基础。麦捷科技严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》等国家法律法规，倡导诚信与道德经营，通过遵循商业道德，不断平衡经济、环境和社会的发展，推动实现可持续发展的目标。

反腐倡廉

2023年



开展反腐败培训
1,632次

参与反腐败培训
1,216人次

接受反腐败培训
1,490人

接受反腐败培训
115小时

为营造廉洁高效的工作氛围，加强公司反腐倡廉建设，不断增强自律意识，提高法制观念，规范全体工作人员行为，我们按照《深圳市麦捷微电子科技股份有限公司廉洁制度》《反贿赂管理办法》要求员工坚决禁止贿赂行为，管理人员以身作则、身体力行，并对员工开展反腐败培训，保障内部廉洁自律。同时，我们要求供应商签订《诚信廉洁承诺书》，要求在合同签订时，采购人员需向供应商申明公司的廉洁采购立场，在合同的谈判、签约、执行等全过程中，买卖双方需拒绝一切有违国家法律法规、有违公司规章制度、有违合同规定、有违商业道德和职业道德的行为，以更好地加强在商务活动中的廉政建设。

我们根据公司反舞弊机制，确定反舞弊领域的重点、关键环节和主要内容，并在公司内部审计过程中关注和检查可能存在的舞弊行为。对于潜在的廉洁风险，我们及时开展诚信廉洁相关调查工作，并将调查的发现、结论以及纠正性措施及时报告给公司管理层，若发现严重舞弊事件则上报至董事会层面。2023年，我们没有任何贪污腐败事件和违规违纪事件发生。

反腐败反贿赂管理办法（主要内容）

设立预防商业贿赂工作举报箱。

在落实“预防商业贿赂”的过程中，由人力资源部到其他部门进行明察暗访，及时了解商业贿赂的苗头，研究开展预防商业贿赂的对策和措施。

开展调查研究，掌握不正当交易行为和商业贿赂的特点、规律，在教育、制度、监督等有效预防方面研究提出具体的对策和措施，及时研究苗头性和倾向性问题。

及时处理预防商业贿赂工作中发现的问题。各部门在开展预防商业贿赂工作中，对发现存在的违纪违规问题，要及时制止或处理并向有关部门通报情况，涉嫌犯罪的应当移送司法机关处理。

反垄断与公平竞争

我们一直以来倡导公平竞争，高度重视反垄断相关合规工作，我们严格遵循《中华人民共和国反垄断法》相关规定、配套规章和执法实践，并针对公司不同业务场景对公司员工提出相应的合规要求，帮助公司员工严格遵守公平竞争规章制度，依照法律法规开展业务活动。同时，我们亦会定期监测市场竞争情况，关注竞争对手行为，及时发现和纠正可能存在的垄断行为或不正当竞争行为。2023年，我们未发生与反竞争行为条例相关的法律诉讼。

申诉与举报

我们依据《申诉管理制度》，建立广泛、公开的举报流程，明确受理范围及处理程序，鼓励支持公司员工及外部人员通过电话、电子邮件等方式，对违法违规行为进行举报，并于第一时间受理、调查、处置内外部的举报投诉，申诉内容包括反歧视、反骚扰与虐待、童工、保护未成年工人、职业健康与安全管理、废水管理、雨水管理、废气排放管理等内容。同时，我们依据举报制度对违法违规行为进行举报，并对举报人的信息进行严格保密，非办案人员没有知情权。2023年，我们未收到任何举报。

申诉举报流程

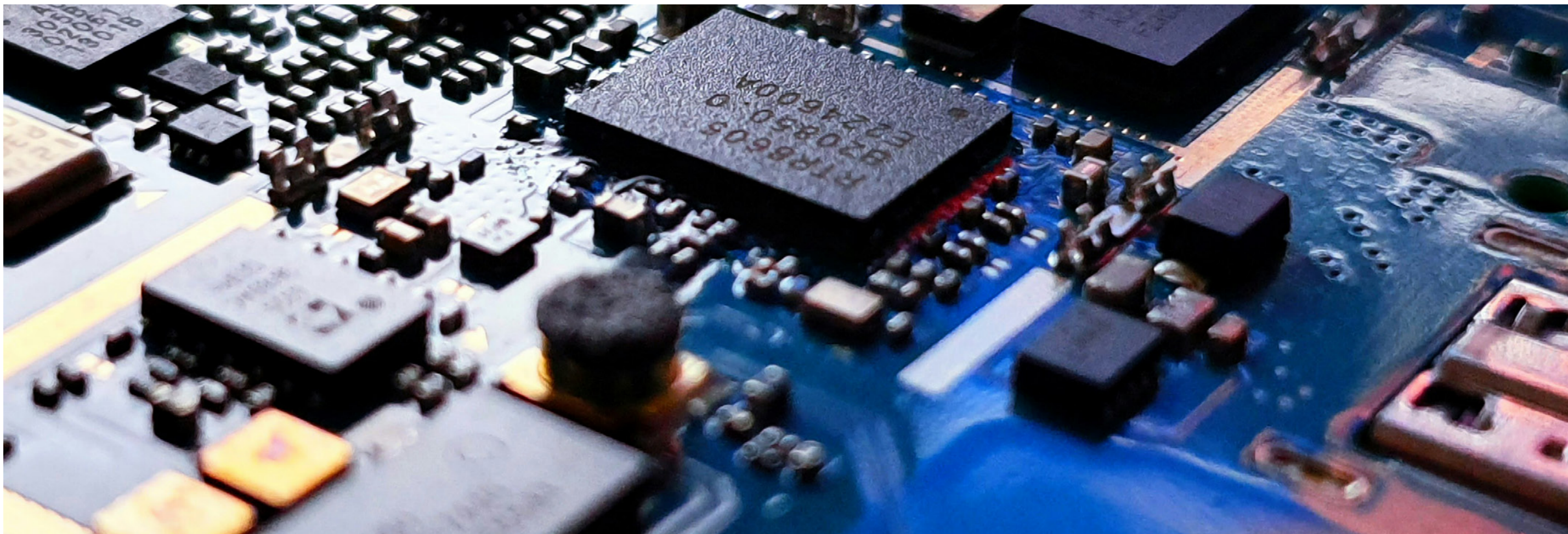


申诉渠道

申诉电话：0755-28085000

申诉邮箱：compliance@szmicrogate.com

公司地址：深圳市坪山区龙田街道竹坑社区坪山科技路麦捷科技智慧园



信息披露

我们严格遵循《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》以及《公司章程》等相关规范要求，制定《信息披露制度》认真履行信息披露义务，确保公司信息披露工作规范、透明。我们致力于保障所有投资者平等地获取公司信息的权益，以切实维护市场的公平、公正和透明。

2023年信息披露工作

真实、准确、完整并按时完成2023年年度报告、半年度报告、第一、三季度报告等公司四份定期报告的披露。

全年向深交所总计发起信息披露申请48次，涉及信披公告类别超100个，累计披露公告222份，带编号文件118份，涉及报备资料280份。

2023年回应投资者关注绩效



通过互动易平台回复投资者问题

531条

接听线上股民/潜在投资者/意向合作方电话

490次

组织召开业绩说明会

1次



披露调研活动信息公告

2次

现场接待调研机构

78家次

接待调研人员超

137人次

践行绿色发展 ▶ 共建清洁美丽世界

麦捷科技积极践行“绿水青山就是金山银山”的理念，致力于提升从原材料入场、生产制造到废弃物管理全过程中每一环节的环境表现。我们关注气候变化与影响，倡导低碳、环保、无污染的办公运营方式，将绿色发展理念贯穿至公司建设发展的全过程。

0.2 PART



推行低碳发展

麦捷科技积极推进低碳经济发展，支持并采取行动应对全球气候变化，使用更清洁的绿色能源，宣传绿色理念，引导员工关注环境问题，做好生产办公过程中的绿色运营，为实现联合国气候变化大会《巴黎协议》目标贡献力量。

应对气候变化

应对气候变化，事关中华民族永续发展，关乎人类前途命运。我们制定《温室气体排放控制程序》，规范温室气体排放管理工作，并定期执行温室气体排放识别、评估、核查工作，形成《温室气体排放识别清单》《碳核查报告》，及时了解自身排放特性。我们根据当年度碳核查报告内的排放量数据和上一年度的对比情况，对各项排放活动及排放范围的相关数据进行有效分析，制定有效的解决方案和相对应的管控措施。

2023年温室气体排放情况

类别	单位	2023年
温室气体排放（范围一）合计	吨二氧化碳当量	250
温室气体排放（范围二）合计	吨二氧化碳当量	55,474
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	56,364

为了助力全球低碳转型，我们结合当前和未来远景发展规划，定期调整核实温室气体目标，并为此积极采取减排措施，严格管控公司年度温室气体排放。2023年，我们兼顾长期与短期、强度与总量，制定了更完善的温室气体排放当前目标、中长期目标和长期目标：

当前目标	中长期目标	长期目标
通过节能减排相关措施和能源管理的制度，最大限度的控制各项能源的使用，减少温室气体排放	2023年度至2025年度，通过节能减排的相关措施和能源管理的规章制度，同时大力宣传节能降耗、绿色出行、绿色生产的环保意识，优化工艺流程及用能耗低的设备代替耗能较高的设备，在满足碳交易市场需求的同时，使整体工业温室气体排放量下降2%左右	2025年度至2030年度，通过节能减排的相关措施和能源管理的规章制度，逐渐淘汰落后及耗能高的设备，大力引进清洁生产的能源及设备，使整体工业温室气体排放量较基准年下降至少5%

推动绿色转型

我们积极响应《新时代的中国绿色发展》白皮书内容，大力创新绿色产品设计、使用绿色低碳环保工艺和设备、推进清洁能源的使用。同时，我们积极推进清洁生产改造和数字化改造，全方位提升公司绿色化水平。

绿色能源

我们积极开发清洁能源，利用厂房屋面等区域持续建设分布式光伏发电站，实现太阳能、建筑的综合利用。截至2023年12月，公司分布式光伏发电站项目总投资290万，覆盖屋面面积约7,000平方米，光伏总装机容量约605.7kW，平均年发电量达54.8万kWh，降低温室气体排放349.57吨，有效保护生态环境绿色发展。

平均年发电量达
54.8万kWh

案例 分布式屋顶光伏电站运行智能监控系统

公司对分布式光伏电站运行智能监控系统，以实现手机APP智能监控，且数据采集可以追溯历年和年月日的发电数据，智能汇总总发电量，一个手机可以随时随地掌握光伏发电量、减碳等实时发电数据。我们在麦捷科技智慧园T1、T2、T3栋楼顶建设屋顶分布式光伏发电站，总装机容量为605.7kW，平均每年发电量可达54.8万kWh以上，年均绿能贡献减碳超过349.57吨。



总装机容量
605.7kW
年均绿能贡献减碳超过
349.57吨

智慧园T2栋厂区屋顶光伏板布局

清洁生产

我们遵循《中华人民共和国清洁生产促进法》，根据清洁生产的要求，采用先进的生产工艺和设备，加强生产工艺的管理，使用清洁的能源和原料，从源头减少污染物的产生。

清洁生产的部分举措



对新购买的用能设备和装置进行工艺评估，确保新购买的用能设备和装置能耗满足目前的能源管控和节能要求



杜绝导入高污染、高能耗、高排放、低技术、低效益、淘汰落后的用能设备和装置



根据厂区场地容积率和空间，在满足消防安全、环保等前提下，按照经济、实用、可靠原则，考虑建设电池储能、分布式光伏电站等绿能项目，增加供给侧绿色能源



能源规划及设计除了符合产业政策外，兼顾信息化和智能化管理，不断优化用能监管和提高用能效率



对产品合理减量包装，包装的材质、结构和成本与内装产品的质量、规格和成本相适应，减少包装性废物的产生

绿色办公举措

无纸化办公

- 办公室打印机默认设置为黑白打印，尽量减少彩印的数量
- 打印、复印文件实行双面打印
- 对可以再利用的纸张重复使用
- 倡导无纸化办公充分利用网络办公、电子邮件传输文件

水电管理

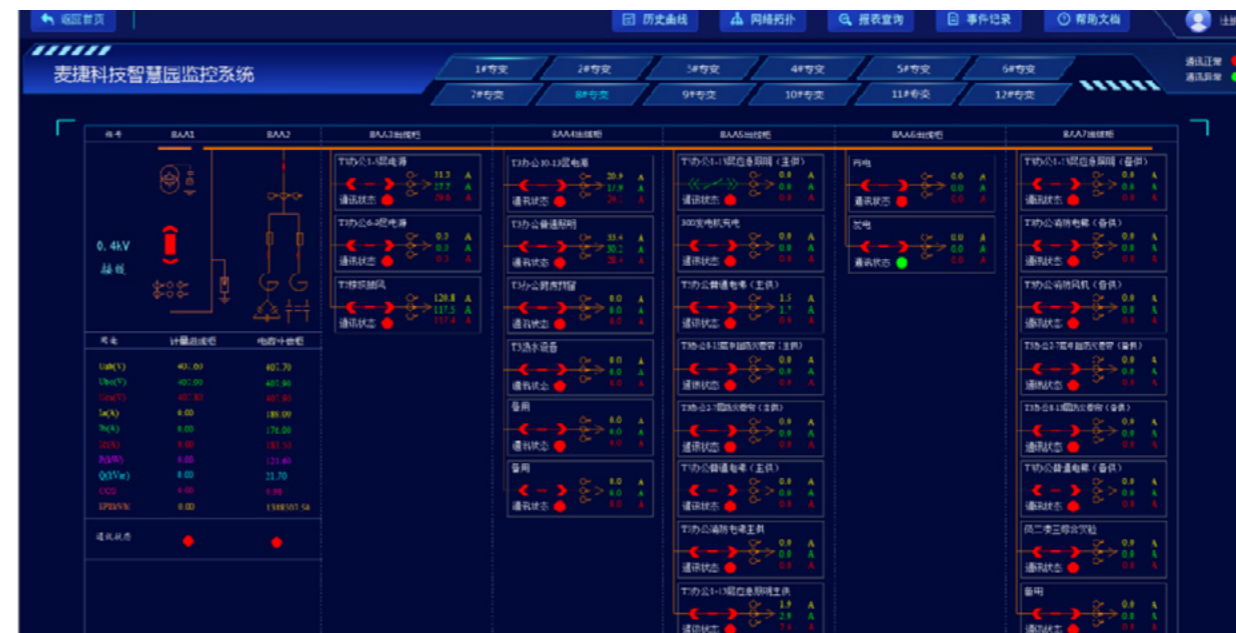
- 通过公司宣传栏和食堂电视屏幕等方式进行水电节约宣传
- 白天可充分利用自然光，非办公区域不开或少开灯
- 随手关灯、电脑（显示器）、空调等用电设备和电器
- 非必要尽量减少设备长期待机状况，随用随关用水设备
- 车间照明灯，非必要应全部由双灯管改为单灯管或感应灯
- 办公室空调温度 26°C 以上
- 中央空调主机等设备按照规定进行定期维护、保养，避免跑冒漏滴

用气管理

- 对需要使用压缩气体（压缩空气）的设备做好“机停关气阀”，避免压缩气体的流失
- 对于待机设备，及时关闭不必要的气阀
- 不使用压缩气体来吹扫桌面、地面、身体等进行清洁
- 及时修补有泄漏的气管和法兰等部位
- 吹扫产品的风枪，尽量由电磁阀控制

案例 智慧用电管理系统助力节约电能资源

2023年，麦捷科技建设完成并投入使用智慧用电监控系统。该系统集能源监测、能耗分析、实时用电负荷、综合报表等功能为一体，满足公司各用电单元的用电负荷及其曲线、电量、异常事件警报、故障信息警报等智能化电网运行监控和数字化管理需求。



智慧用电管理系统界面

提升环境治理

麦捷科技贯彻落实“遵纪守法，预防公害，减废节能，持续改善”的环境方针，建立健全环境管理体系，积极提升环境管理效能。我们严格落实建设项目环境影响评价管理规定，加强环境监测及风险防控，提升员工环保意识，确保公司绿色运营。

环境管理

我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《废弃电器电子产品回收处理管理条例》等环保相关法律法规和标准，制定《环境保护管理制度》《环境管理手册》等制度，规范公司日常环境管理工作。我们根据RoHS、REACH和GB/T24001-2016/ISO 14001:2015 环境管理体系要求，结合自身实际发展情况，建立健全公司环境管理架构，明确各层级管理职责，贯彻执行环境方针及实现环境目标。



环境管理体系(GB/T24001-2016/ISO 14001:2015)认证证书

环境目标	2023达标情况
与2022年同期同比，单位产品原材料（银浆和铜线）月物耗削减1%	已达标
与2022年同期同比，每季度用电量、用水量下降1%	已达标
发生泄漏、火灾事件0次/年	已达标
生产环保绿色产品（RoHS）	已达标
废气、噪音100%符合排放标准	已达标
100%按危险废弃物处理规定处理废水及废渣	已达标
每月办公用纸小于43包	已达标

环境风险管控

我们制定《突发环境事件应急预案》《环境因素识别与风险评价程序》，识别环境因素风险，对可能存在的环境问题进行全面管控和优化调整，定期进行环境事件应急培训并且建立完善的环境监测体系。有效预防、及时控制和消除突发环境事件的危害，最大程度地降低发生环境事件时对社会和生态环境的影响。

报告期内，我们未发生重大环境污染事故，无环境行政处罚事故，生产废水及生活污水处理达标率为100%，废气处理达标率、噪音检测达标率及固体废物无公害处理率均为100%。

生产废水及生活污水处理
达标率为

100%

案例 危废泄漏与环境事故应急处置演习

2023年5月30日，我们根据提前制定的演习方案开展了危废泄漏与环境事故应急处置演习。此次演习演练了当发生危废泄漏时，各责任部门有效快速地展开疏散和救援工作，部门员工在吸入有机溶剂昏迷、溶剂飞溅入眼、化学品泄漏后的急救及应急处置，及时保障自己的人身安全和进行应急救护及处置。此次演习有效提高了员工灾害事故应急处置知识和掌握应急处置方法，检验了《化学品(危废)事故应急处置预案》是否科学完善符合实际和具有可操作性。



化学品(危废)泄漏与环境事故应急处置演习

环保意识提升

我们重视员工环保意识的培养，积极组织和参加各种环保公益活动，要求员工学习环保相关法律条文，同时通过社交媒体等途径开展环境污染防治宣传教育，发起环保倡议，不断提高员工及公众的环保认知、环境污染防治素质和责任意识。



《废弃物合规管理》培训



《安全生产及突发事件应急处理》培训



员工环境保护管理培训



消防演习

2023年



我们的生态环境保护投入资金总额为

224.65万元

辐射管理

我们严格遵守《中华人民共和国放射性污染防治法》和《放射性同位素及射线装置安全和防护条件》等辐射相关法律规定，并制定《辐射防护和安全保卫管理制度》《辐射监测管理制度》《辐射应急预案》等内部制度。我们按照环保标准要求，在设计和生产过程中，合理控制电磁辐射的强度和范围，每年委托外部有资质单位开展辐射监测形成《年度监测报告》，内部定期进行工作场所及个人剂量监测检查，建立《放射源和射线装置台账》。我们组织放射防护及知识培训及考核，为员工配备各项辐射防护设备，加强辐射工作人员的安全防护意识和工作技能。我们从管理、培训、监测等方面出发，多措并举保证产品在制造、使用的情况下不对人体和环境产生不良影响。

案例 麦捷科技开展放射泄漏事故应急处置演习

2023年3月18日，公司开展了放射泄漏事故应急处置演习。演练内容包括放射泄漏上报、报警、疏散、应急处置，辐射安全要求宣导以及防辐射服穿着和使用，我们有序开展前期准备、人员安排、应急响应等各项程序。通过此次演习，员工更加熟悉应急程序、掌握必要的技能，并提供了演练故障排除和改进的机会。



放射泄漏事故应急演练

改善资源利用

节约资源、提高能源利用率，既是实现公司健康可持续发展的长久之计，也是提高企业竞争力的必然选择。麦捷科技从结构节能、管理节能、技术节能等途径，改变能源使用结构，提高资源能源的利用效率，物资回收再生，促进公司节能、减排和降耗。

能源管理

我们遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等法律法规，制定并实施《能源管理规定》《能源计量管理规定》《2023年度节能减排方案》等制度，明确各部门管理职责，从节能降耗宣传、节能技改、节约用气、日常节水节电等方面制定详细的节能降耗规定。

我们要求各事业部每年必须完成一个节能减排技改或优化升级的方案编制，并确保经济合理、方案可操作、实效可见，并作为各部门节能方面的考核指标。2023年麦捷科技各类能源消耗情况如下²：

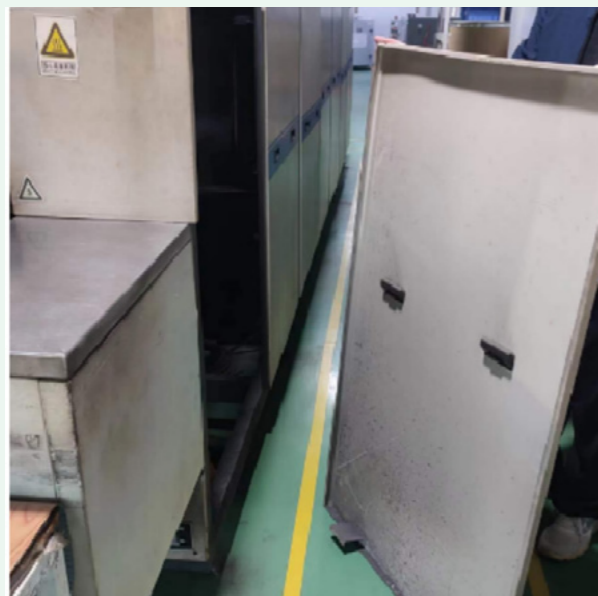
类别		单位	2023年
非可再生能源	汽油	升	19,518
	柴油	升	36,196
	外购电力	千瓦时	95,603,776

我们制定并定期更新节能降耗管理目标，2023年，在我们积极采取了各项节能降耗的措施下，顺利达成2022年设定的节能降耗目标。



案例 设备保温棉处理减少热量流失

2023年，麦捷科技对9台网带炉和2条隧道炉的四周外壳增加保温棉处理，改造前，每台设备每月能耗平均为12,371kWh，增加保温棉后不仅确保设备外壳的安全（防烫），还进一步减少炉温热量的流失，整体能耗降低2.5%，每台设备每月能耗平均降至12,000kWh，每年可以节省用电48,972kWh。



设备改造前



设备改造后

案例 双支灯管改为单支以节约电能消耗

2022-2023年度，公司按照车间照明亮度需求，把双支LED灯管改为单支，总计800支，按照单支灯管功率18W，月工作天数27，每天工作时间24H（含白晚班），年度节约用电111,974.4Wh。



改善前双灯管



改善后单灯管



水资源管理

我们严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规，制定《节约用水目标及实施方案》，推广先进节水技术和设备，减少废水排放。我们成立节约用水领导小组，开展节水主题教育和培训，宣传节水理念，努力倡导和践行节约用水行动，提升全体员工节水意识，创建资源节约型企业。

2023年，麦捷科技水资源使用情况如下：

类别	单位	2023年
总耗水量	吨	382,067
循环用水量	吨	2,000

我们制定并定期更新用水管理目标，2023年，我们已顺利达成2022年设定的节能降耗目标。

目标内容



2023年度单位产值的用水量比2022年度低

2 %

物料使用管理

我们重视物料资源的减量化要求，与供应商签署《物料PCN协议》，明确规定物料分级、通知、处理等要求。我们严格管控物料的运输、装卸、储存、输送、生产等各环节存在的排放污染，降低物料用料比。在生产方面，我们大力推进包装材料环保化、材料再循环利用工作，避免过度包装。在办公方面，我们鼓励员工养成减少浪费的好习惯。报告期内，我们的办公用纸量为1,970千克。

强化污染物管控

麦捷科技遵循“分类收集、集中处理、达标排放”的原则，严格落实废气、废水和固废等污染物的防治措施。我们积极推广环保理念，对各项污染物采取源头减量化、过程资源化和末端无害化排放的措施，委托相关方定期监测，确保各项污染物达标排放，做好污染物泄漏的应急响应，促进公司绿色发展。

废气管理

我们的废气主要包括成型、涂胶和烘干工序所产生的颗粒物和VOCs³ (Volatile Organic Compounds, 挥发性有机物) 等，为减少废气的产生和排放，我们加强废气的全流程治理工作，保证废气污染物达标排放。

全流程控制	措施
源头控制	<ul style="list-style-type: none"> 选择先进、可靠、实用、安全的工艺技术 识别和建立废气排放源清单 废气处理单元和管线布局科学合理，具有较高的安全性，易操作性
过程控制	<ul style="list-style-type: none"> 使用有机溶剂型原料的生产线全密闭，以确保有机废气收集 生产车间各生产线产生废气的环节设置独立的废气收集罩 对于同一个废气收集管道连接了多个收集罩的，安装风阀调节风量，以提高收集效率 废气处理设施运行过程中，严禁采取关闭UV、少放活性炭等不正常运行的方式 正常生产时废气处理设施应与生产主体设施同步稳定运行 每天应对废气处理设备进行巡检 活性炭、UV灯、皮带、机油等耗材，按照维保使用周期要求进行更换
排放控制	<ul style="list-style-type: none"> 主要通过集气装置、抽风机、喷淋设施、布袋除尘器、UV光解设施和活性炭吸附装置等废气处理装置净化后由 15 米高排气筒达标排放

报告期内，麦捷科技未出现废气排放事故



废水管理

我们的废水主要包括生产废水、雨水及生活污水，每年至少对生活污水排放进行一次监测，每半年委托有资质供应商对雨水总排口取样监测，不定期对各项污水设施进行检查，并对相关人员进行培训。



废水类型	来源	处置措施
生产废水	项目冷却用水	废水循环使用，不外排
	喷淋用水	
生活污水	洗手间及食堂等日常用水	经工业区统一建设使用的化粪池处理后排入市政污水管网
雨水	/	建立有效的雨水排放系统，使雨水能够集中排入雨水管网

废弃物管理

我们严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《废弃危险化学品污染环境防治办法》等法律规定，制定了《危险废物管理程序》《危险化学品安全管理规定》等内部制度，对固体废物实行全过程环境安全监管。我们严格落实固体废物“标识—计划—台账—申报—许可证—预案”各方面的管理要求，尽可能降低废弃物对环境带来的不利影响。

一般废弃物管理

我们对生产运营所产生的有害和无害废弃物进行分类管理，妥善处理。公司的生活垃圾定期交环卫部门清运处理，一般工业固废暂存处暂存至一定量后，交给有资质的公司回收利用。

2023年，麦捷科技的一般固体废物排放情况如下：

	类别	单位	2023年
无害废弃物	生活垃圾/办公垃圾	吨	266
	厨余垃圾	吨	97.56
一般工业固废	一般工业固废产生量	吨	138.75
	一般工业固废处置量	吨	85.8797

危险废弃物管理

我们涉及的危险废弃物主要有废机油及沾有机油、银浆及有机溶剂的废抹布、清洗废液、废活性炭等。针对上述危险废弃物，我们分类管理，安全存储，与有资质的危废处理企业签订处理年限不超过1年的危废转移合同，统一交由有资质的危废处理企业妥善处理。我们每年按照《国家危险废物名录》更新危险废弃物清单，每年对供应商进行一次现场或资料调查，不断提升危险废弃物的规范化管理水平，防范危险废弃物环境风险。

2023年



危险废物产生量

125.66 吨



危险废物储存库

噪声管理

我们遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》等相关法律法规，对产生噪声污染的部门采取有效措施，尽可能减少噪声的产生，为员工配备耳塞等降噪设备，以减轻噪声对周围环境以及员工身体健康的影响。

报告期内，麦捷科技未出现噪声超标排放的事件

噪声管控措施

- 厂区内禁止鸣笛
- 识别和健全噪声排放源清单
- 定期进行厂界噪声监测和巡查设备噪声
- 科学规划生产工作区域设置，对噪声源的重点设施、设备采取合理安排布局

携手同舟共进 释放价值共创活力

麦捷科技始终坚守诚信原则，全力保障客户与合作伙伴的权益，用心倾听并满足客户需求，力求提供卓越的产品与服务。我们注重科技创新，不断研发新技术、新产品，为行业发展注入新动力，并且注重与供应商建立紧密合作关系，共同推动供应链的优化升级。我们与各利益相关方携手共进，实现多方共赢与发展，共同谱写美好未来新篇章。

0.3 PART



加强品质管理

麦捷科技严格遵守管控物质相关法规，确保产品合规生产，并建立完善细致的产品质量控制程序，从源头上保障产品质量，实现产品安全无害、绿色环保。我们通过不断提升自身科技创新能力，实现生产效率与产品质量的提升，努力为客户提供更优质、更值得信赖的产品。

创造优质产品



以优异的质量，创新的技术，持续稳定的交付，服务全球电子与新能源产业。

我们制定《产品检验与放行管理程序》，对每一环节进行严格把控；《不合格品管理规程》确保问题产品得到妥善处理；建立《纠正及预防措施程序》，从质量管理角度出发，对出现的异常事件进行深度分析，制定有效的纠正措施，并预防类似问题再次发生。这一系列制度与举措帮助我们实现从进料到出货，从制程到品质体系与记录的全方位质量管理，不断提升我们的产品质量和客户满意度。

质量组织架构

我们设立以质量副总经理为领导的独立质量小组，贯穿来料、制程、成品到出货的整个生产流程，严把质量关，同时从供方、客户、研发、绿色产品及产品检验等多维度进行把控，以确保公司质量管理工作合理有序开展。

质量体系审核



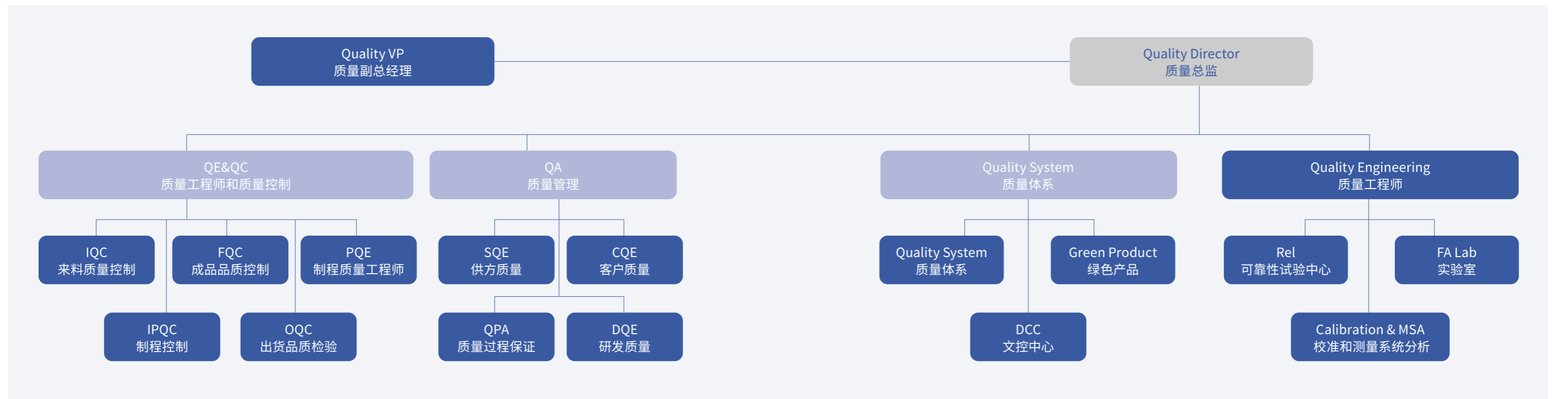
我们制定《内部品质审核程序》，质量中心负责策划和制定审核方案与计划，通过内部审核验证内部质量管理活动是否符合相关要求和标准，确保质量管理体系的有效实施与保持。质量中心负责制定“年度内部审核计划”，确保每年至少对涉及的重要过程和公司管理层进行一次内部审核。此外，公司采用过程方法审核质量管理体系，旨在验证其与标准和任何附加要求的符合性。为确保质量管理体系的持续优化与维持，公司至少每三年对所有过程进行一次全面审核。

质量改进会议与培训



我们每月举办质量改进会议，集中讨论质量问题点并提出针对性的改进措施，持续提升产品质量。每月质量会议前，各事业部编制质量月报，分析当月前三大不良原因，提出并跟进改善对策，同时追踪上月前三不良问题，避免问题遗留；QC部负责不良反馈与汇总，技术部和制造部分析原因并制定对策，制造部实施，技术部跟进效果，QC部验证对策有效性。

除了定期的质量改进会议，我们举办多种类型的培训会以提升员工质量控制与管理能力



2023年质量培训课程内容

- VDA6.3
- AIAG&VDA DFMEA设计失效模式及后果分析实战培训
- AIAG&VDA PFMEA过程失效模式及后果分析实战培训
- APQP 产品质量先期策划培训课程
- PPAP生产件批准程序培训课程
- TPM全面生产保养-向设备管理要效益
- IATF16949 中高层意识
- IATF16949 标准及审核（内审员）
- MSA企业进阶实战提升
- SPC企业进阶实战提升
- IATF 16949:2016文件结构与编制

所获认证证书

我们获得ISO 9001:2015以及IATF 16949:2016质量管理体系两项认证，充分展现了我们高效、稳定、可靠的质量管理能力。其中，通过IATF 16949:2016认证标志着我们已建立起一套符合汽车行业特殊需求的质量管理体系，能够在全球范围内提供高品质、高性能的汽车零部件及相关服务。



麦捷科技ISO 9001: 2015
质量管理体系认证证书



麦捷科技IATF 16949:2016
汽车行业管理体系认证证书

我们通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）实验室认可证书和ISO/IEC 17025:2017管理体系检测实验室认证证书。通过CNAS认可，我们将能够为客户提供更加准确、可靠的检测数据，保障产品与服务的质量安全；通过ISO/IEC 17025:2017认证将帮助我们赢得更多国际客户的信任和认可，进一步提升全球竞争力。



麦捷科技CNAS实验室
认可证书



麦捷科技智慧园智能制造能力叁级成熟度
标准符合性证书⁴

⁴智能制造能力成熟度分级认证证书是针对《智能制造能力成熟度模型》（GB/T 39116-2020）要求规范的服务体系认证，和《智能制造能力成熟度方法》（GB/T 39117-2020）两项国家标准正式发布实施，正式纳入认监委管理范畴。智能制造能力成熟度：智能制造能力成熟度模型采用了等级系统，将成熟度等级分成了五级，即：一级（规划级）、二级（规范级）、三级（集成级）、四级（优化级）、五级。

2023年



产品和服务的健康与安全方面的诉讼

0件

有害物质管理

我们遵循国内外关于产品有害物质管控的法规指令，包括欧洲REACH法规（1907/2006/EC）、RoHS指令（2002/95/EC）和美国TSCA标准等环境管理物质控制要求，以确保产品质量达到国际水准。我们秉持“遵守环保法规，严格管控有害物质，绿色生产”的HSF方针，严格遵从“五不（不设计、不采购、不流入、不制造、不流出）”原则依法对有害物质进行分类管控。

我们制定《环境管理物质控制标准》，设定有害物质管控目标，根据原材料物料检验总则的频次进行有害物质测试，成品每年送检第三方测试一次，形成了从原材料到成品全流程的有害物质管控要求，坚决杜绝有害物质流入流出。

我们承诺所采购的材料与生产的产品皆100%符合环境有害物质减免有关的法律法规、指令及客户要求。公司通过IECQ QC080000:2017电子电器产品有害物质过程管理体系⁵，并按照相关体系要求定期进行监督及换证审核。

⁵电子电器产品有害物质过程管理体系，作为给制造商在履行HSF和用户要求的指导。



麦捷科技IECQ QC 080000:2017
有害物质过程管理符合性证书

有害物质管理目标	2023年达标情况
材料HS测试合格率：100%	已达标
因HS导致的客户投诉率：0	已达标
因HS导致的客户退货率：0	已达标
客户满意度：95	已达标

推动科技创新

为规范科研项目管理和强化目标激励，我们制定《公司科研项目绩效管理办法》，激发科研人员积极利用企业内外部资源，紧密结合公司技术发展规划与市场需求，深入开展科技研究，进而提升公司产品核心竞争力与行业地位，推动公司创新发展。

麦捷科技智慧园二期项目

该项目位于坪山区龙田街道竹坑社区科技路和规划鸿景路交汇处东南角，占地面积0.41万平方米，总建筑面积2万平方米，容积率4.89。项目主要新建1栋7层厂房及无尘室、动力房等相关配套设施。计划2024年7月项目完工后，将显著增强滤波器的国产化进程及配套设施水平，有力提升国产射频器件的保障和供应能力，进一步推动我国电子信息产业向更高层次、更健康的方向发展。



智慧园二期施工图



智慧园二期概念图

案例

麦捷科技举办2023年度创新大赛答辩

麦捷科技举办2023年度创新大赛答辩，各部门积极参与贡献创新力量。本次共有5个项目获奖，其中一体事业部的《U粉开发》获得大赛一等奖，本次活动激励公司员工持续重视创新工作，实现自身与公司创新能力的进步。

2023年



已获得专利数

408项



软件著作权

11件



研发人员

409人



研发员工比例

9.58%



研发投入

1.43亿元



研发投入占营业收入比例

4.74%

尊重知识产权

我们遵循《企业知识产权管理规范》等相关法规，并建立《组织知识管理程序》，形成严谨规范的知识产权管理体系。我们致力于培育并积累高价值专利，以提升知识产权的价值与质量，从而不断巩固公司的核心竞争力。我们尊重他人的创新劳动成果，将员工在知识产权工作中的贡献纳入考核体系，以此激励大家更加重视知识产权保护。对于合作伙伴的信息、数据、样品、专利等成果，我们严格保密，坚决避免侵犯他人知识产权的行为。

2023年



侵犯知识产权或被侵犯知识产权案件数

0件

保障客户权益

麦捷科技从创造优质产品、坚持负责任营销，及时处理客户投诉、完善产品召回机制和严格保护客户隐私等多角度，全方位地从程序制定到措施落地保障客户权益，使客户更加安心、满意地享受我们的服务。

坚持责任营销

我们深知营销的本质不仅关乎产品的推广，是与客户建立信任的纽带，更是企业价值观与社会责任的传递与表达。我们遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规的要求，致力于通过诚信、透明和负责任的营销方式，尊重消费者权益，满足消费者需求。

2023年



产品信息与标签方面的诉讼

0 件



市场营销方面的诉讼

1 件

提供优质服务

我们始终坚持以客户为中心，制定了一系列细致入微的客户与产品服务管理程序，确保客户的需求和反馈能够得到及时响应和有效处理，不断提升客户满意度和服务质量。

为深化与客户的交流互动，进一步提升客户满意度和服务品质，我们制定了《客户沟通管理程序》。我们设立内部横向沟通渠道，包括定期召开质量周会和质量月会探讨质量问题；召开生产计划核单会和每日早会，帮助实时掌握生产进度和协调日常工作；以及开设总经理信箱、网络品质平台和板报等便捷的信息反馈和沟通平台，这些方式加强了内部客户服务信息的交流与沟通，为提升服务与产品质量打通信息不通畅的障碍。

客户投诉

为规范客户投诉服务流程，确保客户投诉反馈得到妥善处理，我们制定了《客诉处理流程》为客户提供满意的服务体验。我们组织专业的投诉处理团队，迅速响应客户投诉，并根据实际情况灵活采取相应措施并分析原因，以确保客户投诉问题得到及时妥善地解决。

客户投诉处理流程

围堵措施

针对不良现象，迅速采取扼制措施：暂停异常物料生产，隔离报废在线物料，仓库待发库存，召回在途及客户端产品。仓库提供异常物料发货数量及1年内相关客户信息。

临时对策

采取临时措施恢复生产或发货，如更换损坏工具、全检产品、申请让步放行等。QC部门需迅速确认隐患品信息，与客户沟通拦截，采取包括隔离异常批次、全检已使用物料、换货或申请让步放行等处理措施。

原因分析

不良品&留样品分析

根据不良品失效现象，对NG品与OK品进行非破坏性与破坏性测试对比，明确失效原因。针对电气、焊接、物理等不同失效，选择相应分析项目。

产生原因分析

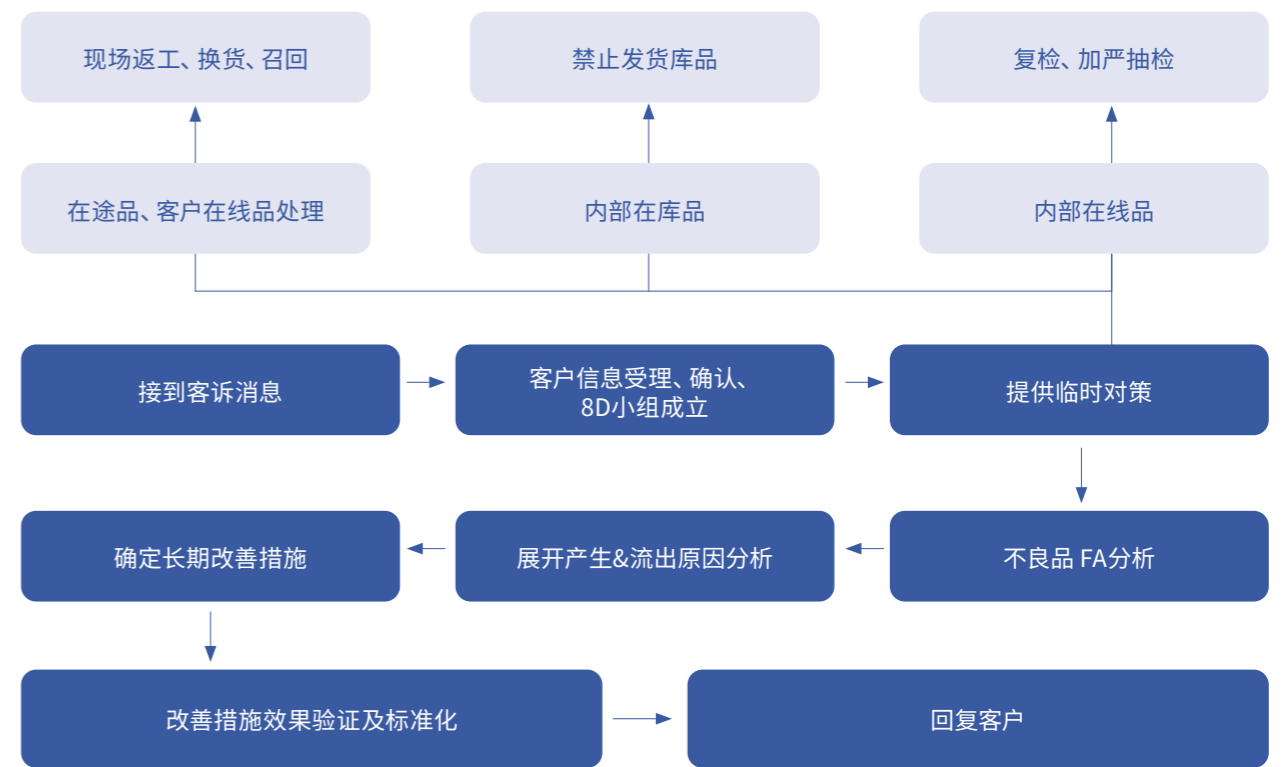
根据不良品失效点，结合生产流程、FMEA及质量工具（如5Why、鱼骨图）进行异常分析，涉及制造现场多方面因素。技术人员主导验证失效因素，确定不良潜在原因，并复现验证。

流出原因分析

根据不良现象与失效原因，对比NG品与OK品，排查异常流出条件，确认流出原因。评估已用物料，判断是否存在整机风险。

实施与验证纠正措施

针对发生与流出原因，制定改善措施。验证小批量投产，确认已解决客户问题，评审改善措施的有效性。



客户投诉处理流程

产品召回

我们制定《产品召回制度》，设置了从质量追踪到不良品处理的整个召回流程，确保整个流程中的每一环节高效运行，及时为客户处理产品问题，保障客户权益。

产品召回程序



产品召回程序

为实现销售作业标准化、规范化、系统化，我们编写了营销中心业务手册，并从制度与能力管理两方面设置专门的培训课程，以提升业务人员的专业素养，充分满足客户需求，实现服务质量提升。

营销中心业务人员培训



我们制定《客户满意度监控程序》定期开展客户满意度调查与评估工作，并针对客户不满意状况进行深入检讨与分析，以确保能及时识别并改进服务中的不足。2023年，我们针对非汽车客户和汽车客户展开满意度调查，其中非汽车客户满意度综合得分为97.1，实现达标，但客户在配合度和交期方面仍有些不满意（得分均在90分以下）；汽车客户满意度得分为100，所有项目均达标，符合客户预期。针对非汽车客户，我们分析了配合度与交期的不满意点，并进行了满意度提升对策分析：

问题点	原因	纠正措施
配合度评价不达标	现场技术支持工程师（FAE）人员配备不足，没有及时回复客户需求。	根据产品类别和区域再招聘2名FAE
交期评价不达标	由于2022年库存消耗大，导致2023年产能不足，对一些客户采取了保供措施，导致另一部分客户交付受影响。	计划2024年扩产，扩充合理库存

2023年



2023年

客户隐私与资料方面的诉讼

0 件

保护客户隐私

我们高度重视保护客户信息隐私安全，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》等相关法律法规。我们严格遵循与客户签订的保密协议，确保客户信息安全无虞，同时坚持信息管理与技术防范并重，不断完善信息安全体系建设，加强数据应用管控，严格管理公司员工的信息访问权限。我们还要求供应商签署《信息安全协议书》，以确保信息收集、存储、处理和传输工作均规范实施，从而全方位保障客户信息安全。

建设负责任供应链

麦捷科技秉持与合作伙伴共同成长的理念，努力构建负责任供应链体系，从供应商资格审核、导入、考核评估到不合格者淘汰退出，全流程规范供应链管理。我们以身作则，积极践行企业社会责任，通过制定并与供应商签订多项协议，带动并监督上下游供应商落实社会责任细则，共同构建和维护一个责任共担、可持续发展的供应链生态。

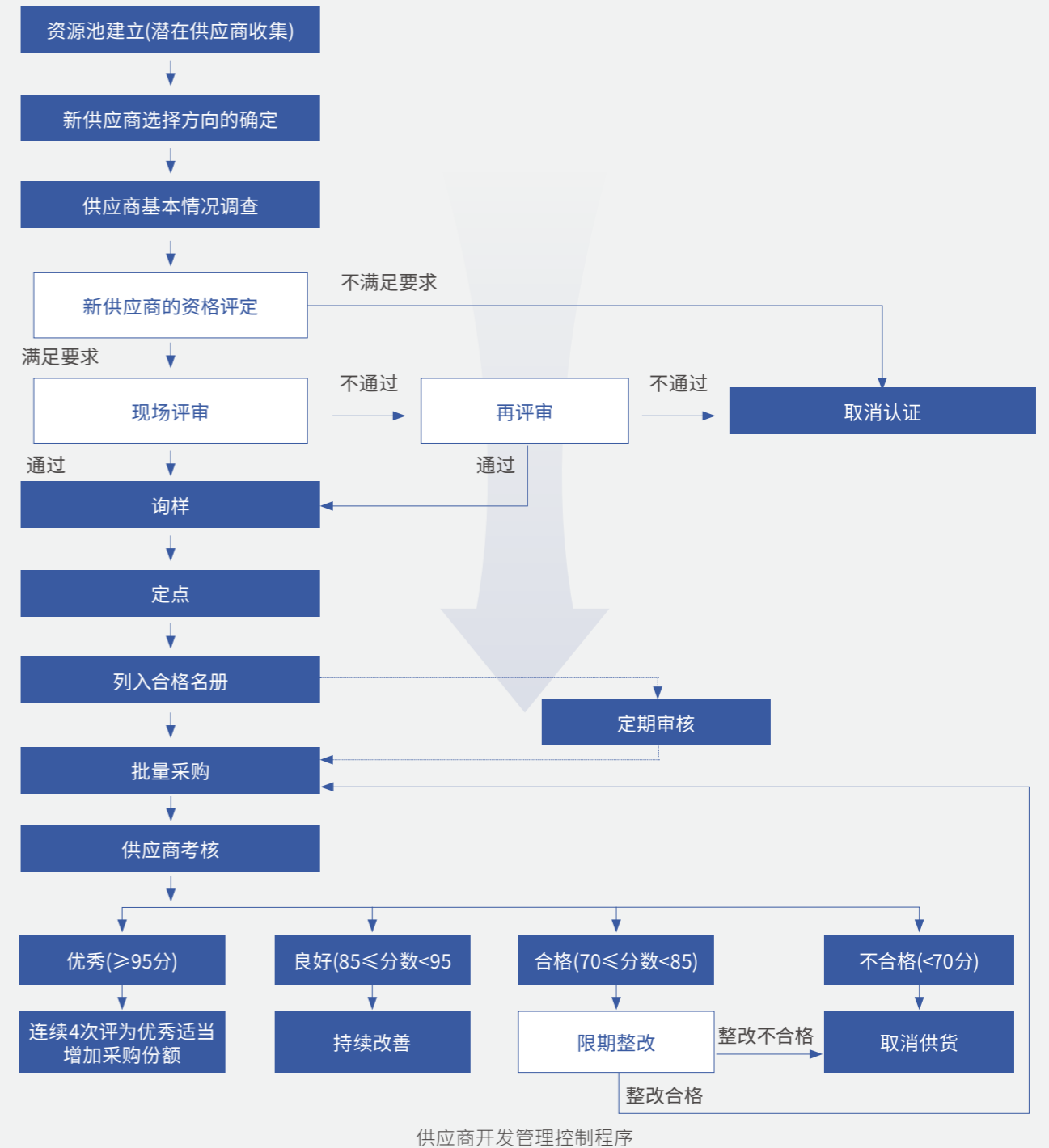
强化供应链管理

我们通过制定完善的供应商管理与评审制度，如《供应商开发与管理程序》《供应商考评标准》《供应商整改通知书》等加强供应链管理。从各方渠道收集潜在供应商，严格考察供应商资质，进行资格评定与现场审核，同时对供应商进行定期季度与年度审核，考核不合格或有违规行为的不合格供应商将被淘汰。我们严格把控供应商管理各个环节，努力打造科学、高效且富有社会责任感的麦捷供应链体系。

供应商开发管理控制流程（节选）

流程	具体内容
潜在供应商收集	<ul style="list-style-type: none"> 根据公司产品规划及产品技术路线，通过多渠道收集潜在供应商及新材料信息，分类建立资源池，并关注其产品动态
新供应商选择方向的确定	<ul style="list-style-type: none"> 现有供应商无法满足需求时，从资源池选新供应商 根据材料质量、月需求量和物流要求确定新供应商选择方向
供应商基本情况调查	<ul style="list-style-type: none"> 向新选的潜在供应商发出《供应商资质调查表》，要求其提供所列资格证明以及所通过的体系证书 供应商必须满足法律法规要求

流程	具体内容
新供应商资格评定	<p>根据调查结果评估新供应商资格, 评价准备参考A、B类供应商导入门槛, 其中对AB类供应商的导入要求包括但不限于:</p> <ul style="list-style-type: none"> 财务状况稳定性 拥有知识产权合法使用权 产品产能与交货 产品及技术成熟度 通过产品质量、环保及管理体系 符合CSR协议要求 业务连续性, 即具有突发事件管理和供应商管理相关文件制度, 或通过ISO 22301体系认证 <p>根据所有原材料重要性, 导入的新供应商分为ABC三个等级:</p> <ul style="list-style-type: none"> A级 (主要材料): 影响产品特性、可靠性、外观或尺寸的材料, 如铁氧体粉料等 B级 (次要材料): 参与产品制作, 但对产品不构成影响的材料, 如丝网、纸/盖带 C级 (辅助材料): 如标签、碳带以及服务类供应商
现场评审	<ul style="list-style-type: none"> 原则上, A、B类供方需现场审核, C类供方可自评 供方质量管理体系须符合ISO 9001要求 (二/三方审核); A类车载供方须满足IATF16949标准
供应商考核	<ul style="list-style-type: none"> 根据《供应商考核表》评分规则, 对AB类供应商进行季度考核 对考核为C级以下供应商发出《整改通知书》要求改善; 如连续两期考评为C, 则降级为D, 取消供货资格; 连续两期考评为D, 取消其供货资格 依据《供应商等级管理》和《供应商考核标准》, 按季度考核结果对供应商采取措施
二方年度审核	<ul style="list-style-type: none"> 依据供应商的质量风险等级及供应材料重要程度制定并实施年度二方审核计划 当审核结果通过但有问题点, 由SQE负责跟踪直至关闭, 供应商质量风险等级降至黄灯 未通过者整改后重新审核, 若连续2次审核不通过, 连续2次不通过则取消供应商资格 分为现场审核和供方自评, 现场审核为供方自评后小组复核, 自评依《麦捷品质体系稽核表》/《麦捷过程审核稽查表》进行 对A/B类供应商每3年进行一次现场审核, 可根据《二方审核原因》增加频次
供应商取消	<ul style="list-style-type: none"> 保持D不合格状态两个连续考核期 国际销售禁令, 违反法律法规 有欺骗、欺诈公司行为



2023年



供应商总家数

125家



截至报告年末已通过ISO 9001认证的供应商

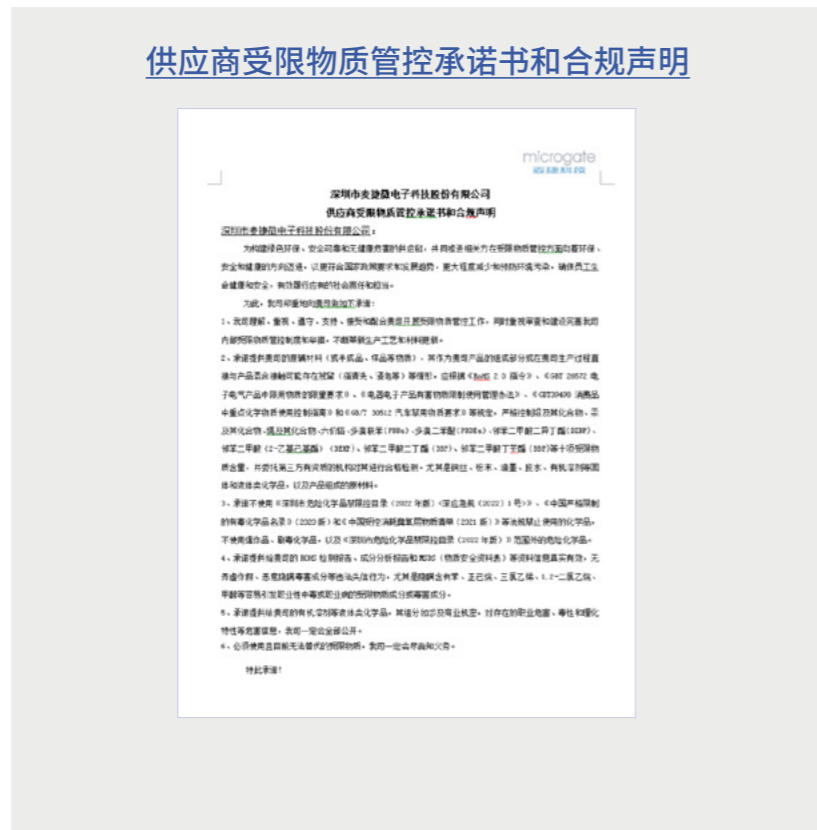
124家

落实负责任采购

在建立完善的供应链管理流程基础上，我们与供应商签订《采购协议书》《质量保证协议书》《环保协议书》等多项协议书，A、B、C三类供应商均需签署上述合同，违约者将取消供应资格。我们坚持采购符合绿色环保无害的原材料，定期向供应商传达《环境物质管理标准》内容，要求供应商遵循RoHS、HF、REACH、MSDS、VOC等国际环保指令与标准。我们携手供应商共同构建稳定、可靠且符合各项环保安全标准的供应链体系，共同推动可持续供应链发展。

为确保供应链环保安全，我们要求所有供应商签署《受限物质管控承诺书和合规声明》，以共同维护产品品质，保护环境免受污染。

负责任采购是我们坚守的商业道德与社会责任，我们与供应商紧密合作，遵循环保、质量标准，确保采购产品符合可持续发展原则；共同签署企业社会责任等协议，承担社会责任，推动企业和社会可持续发展。



社会责任协议

践行负责任采购不仅关乎产品质量与法律合规，我们与供应商签署《不使用冲突矿产保证书》《CSR（企业社会责任）协议》《诚信廉洁承诺书》等多项社会责任协议，要求供应商遵守基本法律规范的同时，带动其积极承担社会责任，确保电子及ICT行业供应链工作环境安全公正，供应链员工的合法权益可以得到保障。

为积极响应EICC（电子行业行为准则）与GeSI（全球电子可持续发展倡议）联合工作组关于改善电子供应链环境的号召，我们坚决拒绝任何可能加剧冲突的采矿活动。我们制定《冲突矿产管理规程》要求本公司以及供应商应实施负责任的矿物采购策略，并制定相关政策确保产品中使用的钽、锡、钨和金等矿物不会直接或间接地资助刚果民主共和国或其周边国家/地区中严重侵犯人权的武装团体。

《CSR（企业社会责任）协议》详细规定了麦捷科技供应商在劳工标准、健康与安全、环境保护等多个方面应遵守和履行的社会责任准则。

《CSR（企业社会责任）协议》

劳工标准	自由择业、童工和未成年工、工作时间、薪资福利、人道待遇、非歧视、自由结社
健康和 安全要求	职业安全、应急准备、工伤和疾病、工业卫生、强体力型工作、机器防护、公共卫生、饮食和住宿、健康与安全沟通、产品和服务交付、绝对规则
商业 道德要求	诚信经营、无不正当利益、信息披露、知识产权、公平交易，广告和竞争、身份保护和无报复政策、负责任的矿物采购、隐私
管理体系 要求	公司承诺、管理问责与责任、法律要求与客户要求、风险评估与风险管理、改进目标、培训、沟通、员工反馈和参与、审核与评估、纠正行动程序、文档和记录、供应商责任
环境 保护	环境许可与报告、环保设计、预防污染和节约资源、有害物质、废水与固体废物、废气排放、材料限制、暴雨管理、能源消耗和温室气体排放

同时，为维护公正透明的商业秩序，保障各方合法权益，我们与供应商签署《诚信廉洁承诺书》，推进阳光采购，确保采购活动的公正性、公平性和合法性，促进商业合作健康发展。



助力行业发展

我们致力于推动行业发展与进步，通过积极参与产学研合作，与高校科研团队共同探索前沿技术，推动科技成果转化；参加行业展会，与同行交流互鉴取长补短，并展示自身科技实力与产品优势获得更多市场机会。我们将继续开拓创新，不断提升自身科技实力，推动行业发展与进步。

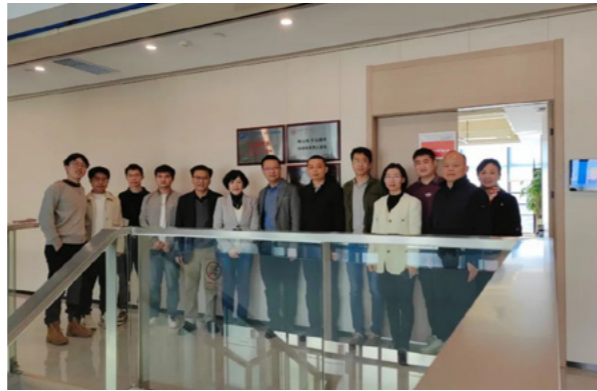
案例 麦捷科技与电子科技大学举行“软磁材料研究生实习基地”挂牌仪式

2023年2月16日上午，麦捷科技与电子科技大学双方高层及研发团队在麦捷科技智慧园举行了“电子科技大学软磁材料研究生实习基地”挂牌仪式。麦捷科技与电子科技大学将深化软磁材料研究与设计合作，强化人才培养与交流，通过智力资源的持续投入，提升材料开发设计水平，降低生产损耗。

电子科技大学“软磁材料研究生实习基地”的设立，是麦捷科技继“西安交通大学核心电子元器件协同培养育人基地”“深圳技术大学校外实训基地”后的高校产学研合作新探索。麦捷科技将继续发挥高校产业带动力，深化多领域、深层次的产学研合作新模式，促进大学生高质量就业，实现校企共赢。



“软磁材料研究生实习基地”挂牌仪式



案例 麦捷科技作为特发集团旗下上市公司之一参加中国品牌博览会

在2023年5月10日至14日于上海举办的中国品牌日活动中，麦捷科技与兄弟公司特发信息作为特发集团旗下的上市公司，积极参与并展示了其核心产品，包括功率电感、滤波器及射频元器件等。此次展览充分展现了特发集团在新一代信息技术产业中的核心竞争力，与特发“匠心智造”的科技成果，擦亮了特发战略新品牌。

案例 麦捷科技参加国际电力电子应用展览会（APEC）应用能源电子展

2023年3月20日至22日，麦捷科技在美国佛罗里达州奥兰多国家会展中心参加了由IEEE-产业应用学会（IAS）、电力电子学会（PELS）和美国电源制造商协会（PSMA）联合主办的国际电力电子应用展览会（APEC）。这一展会作为全球电力电子和电源领域规模最大、水平最高的专业展览会议，为来自电力电子产品及其驱动技术和变电质量应用领域的专业人士提供了一个绝佳的交流平台。

此次展会吸引了全球电子电力领域的高端研发人员与众多知名企业的积极参与，成为了一个集技术展示、学术交流与品牌推广于一体的盛会。展商涵盖电气工程、可再生能源、电动交通、汽车电子等多个领域。展会上，电力电子产品和系统领域的最新研发成果得以亮相，与会人员共同探讨了行业未来的发展趋势和前沿技术。

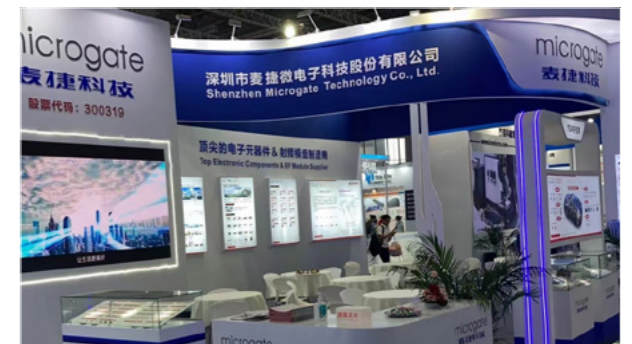
麦捷科技作为参展企业之一，不仅与业界同仁建立了广泛的联系，还通过此次展会向全球展示了其在电力电子领域的最新技术成果和创新实力，进一步提升了企业的品牌影响力和市场竞争力。



产品前瞻

案例 麦捷科技参展中国慕尼黑电子展

2023年7月11日到13日，麦捷科技亮相国家会展中心（上海）中国慕尼黑电子展，与国内外电子企业共襄盛会。本次展会汇聚国内外众多优质电子企业，展会聚焦产品设计到应用的全产业链，涵盖新能源汽车、绿色能源等传统议题及物联网、智能家居等新兴技术。麦捷科技充分展现技术实力，深化行业交流，为公司未来发展增添新机遇。



电子展现场展位

坚持以人为本 ▶ 搭建梦想追寻舞台

麦捷科技通过建立完善的内部制度，致力于积极发掘和培养人才，全面保障员工权益，努力构建安全健康的工作环境，与员工携手共进，共同实现成长与进步。

0.4 PART



保障员工权益

麦捷科技将尊重与平等视为每一位员工神圣不可侵犯的权利，坚决禁止人口贩卖、雇佣童工等活动，并致力于消除任何形式的强制劳动、骚扰、霸凌、恐吓与歧视行为。我们的目标是打造一个公平、安全、和谐的职场环境，让每位员工都能在这里充分展现自己的才华，释放无限潜能，与公司携手共进，共创美好未来。

2023年



在职残疾人员工

21人

在职退伍军人

22人

员工离职率

12%

坚持合规雇佣

我们高度重视并保障员工的各项合法权益，严格遵守《中华人民共和国劳动法》等国家劳动法律法规，制定《招聘程序》《禁止歧视和惩戒措施管理规定》《禁止使用童工与童工识别》《救济童工》《女工保护》等内部制度，坚持多元平等的原则，致力于为员工提供公平、健康、安全、舒适的工作环境，为员工的个人成长和发展创造良好环境。

在招聘时我们规定：

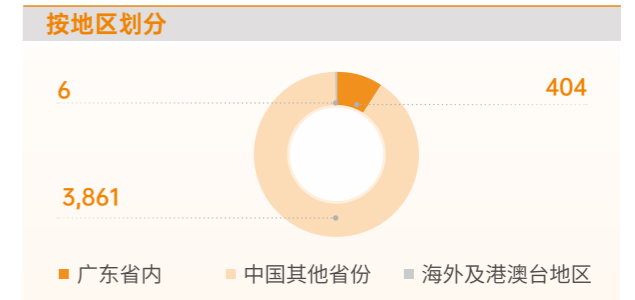
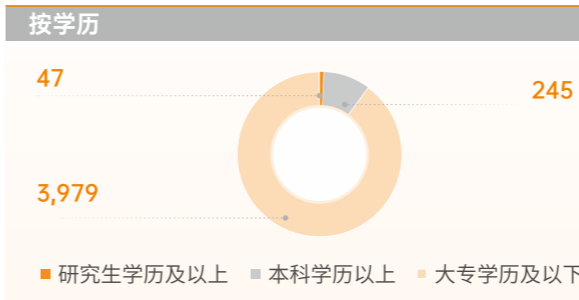
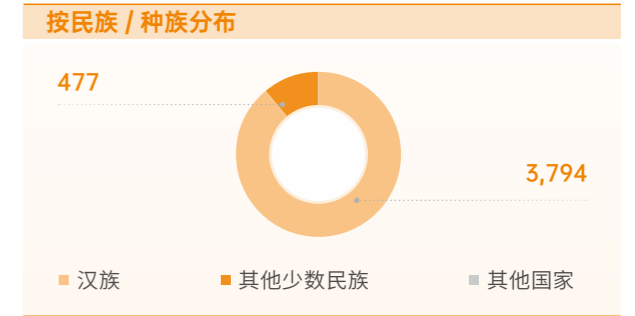
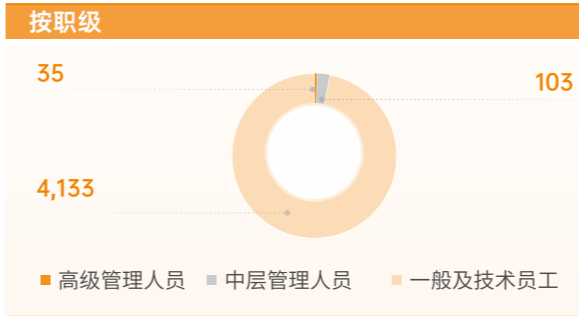
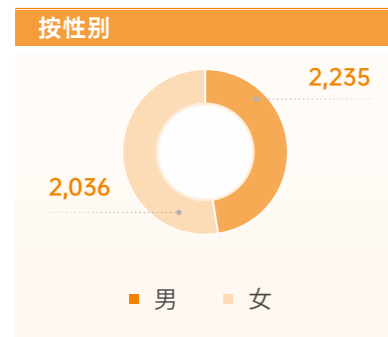
- 避免歧视性条款，并通过劳动力市场等渠道发布招聘广告
- 验证应聘者身份证，鉴别真实年龄，确保年龄≥16周岁防误招童工，无有效证明者不予录取
- 招聘时不得基于种族、社会等级、国籍、宗教、残疾、性别、性取向、工会或政党等歧视，禁止对孕妇歧视，不得违法违规开展乙肝、怀孕等检查
- 须仔细甄别学生工，以最大程度避免误聘学生工

2023年

员工总数

4,271人

单位（人）



我们坚决维护员工合法权益，禁止任何歧视、骚扰、虐待等侵犯员工权益的行为。除制定各项细致的员工权益保障政策，我们设有投诉与保护程序，鼓励员工积极反映问题，保障员工权益不受侵犯，推动公司健康发展。

投诉与保护措施

投诉举报	调查流程	时间期限	保护措施
员工可通过书面或口头形式投诉违规行为，人力资源部收到投诉后即刻启动调查流程。	当员工提出投诉时，人力资源部会首先与投诉人沟通了解详情，随后听取被投诉人的陈述，并综合公司监控记录、证人证言等多方信息进行深入调查。之后人力资源部将形成书面报告，向分管人力资源的副总详细汇报并共同讨论处理方案。最后，人力资源部会及时向投诉人反馈处理结果，确保整个过程的公正、透明和有效。	调查流程须于30日内完成，员工若对处理结果有异议并提出上诉，将重复上述流程。	人力资源部及相关处理人员须对投诉人保密，严禁对投诉人进行惩罚或报复。

案例 举办安保人员反歧视培训

2023年2月28日，麦捷科技总部举办了安保人员反歧视培训，旨在提升安保人员的职业素养和社会责任感，确保他们在工作中对待各类人员公正平等。



安保人员反歧视培训

丰富薪酬福利

我们高度重视为员工提供优良的薪酬福利，采用“岗位工资+绩效工资”的薪酬体系，确保公平竞争并激励员工发挥潜力。我们为员工提供包括五险在内的全面社会保障，同时还实行一系列福利政策，如国家法定节假日、婚假产假及带薪休假等，并举办节日慰问、生日关怀及团建旅游等活动，以平衡员工的工作与生活，营造和谐的工作氛围。

薪酬绩效管理方法

薪酬管理

- 根据公司的岗位体系和薪酬制度执行

绩效管理

- 包括试用期与年度考评，其结果作为干部选拔、薪酬激励、培养及退出的重要依据
- 试用期考评重点评估初次任职干部的胜任能力，周期和内容按任命文件或入职通知约定执行
- 年度考评以业绩为导向，衡量经营效益，考评周期为公历年
- 年度考评内容以经营业绩指标为主，据实制定业绩目标，以签订责任书形式确认
- 考评结果影响薪酬及职位（薪酬等级）升降
- 连续2次考评不合格，公司可考虑解聘或降职

2023年



员工薪资平均数

6,369 元/人

非高级管理人员的员工薪资平均数

7,891 元/人

股权激励实施程序（节选）

薪酬考核委员会负责制定激励计划草案、授予标准、对象名单及相应考核管理办法

董事会审议已沟通完毕的激励计划草案及考核办法，关联董事应回避表决相关议案

公司就激励计划草案、授予标准、对象名单及考核办法履行事前沟通程序

独立董事和监事会应就激励计划是否利于公司持续发展、是否损害公司及股东利益发表明确意见

加强员工关怀

我们深知员工是企业最宝贵的财富，通过提供优厚福利、开展多样化文化活动等措施，让员工深切感受到公司的温暖与关怀。同时，我们制定《工会工作制度汇编》，以规范化、系统化的方式，营造温馨和谐的工作环境，确保员工权益得到保障。

工会工作职责（节选）

- 加强民主管理，完善职代会筹备、召开与闭会工作，不定期召开职工代表团组长会议，畅通民主渠道
- 做好职工劳动争议调解工作，保护职工群众的具体利益不受侵害
- 开展送“温暖工程”活动，为职工办实事、好事，帮助解决生活困难，做好职工互助补充保险及职工学习调研疗养工作
- 建立健全各级女职工组织，做好女职工的“四期”保护，发挥女职工的半边天作用，促进生产发展，维护女职工的合法权益不受侵害

为员工提供人才住房

麦捷科技始终坚持以人为本的管理理念，努力为员工打造舒适宜居的工作与生活环境。为缓解员工的生活压力，提升他们的归属感与幸福感，公司提供设计现代、设施完善的人才住房，充分满足员工的基本生活需求。

公司2023年员工满意度调查及改进措施

2023年12月，公司进行员工满意度抽样调查，旨在了解员工对工作满意度、内部沟通效果、薪资福利、个人发展、工作绩效、内部管理以及个人归属感的意见和建议，2023年度员工满意度为79.85%。

为了改善满意度调查中内部沟通效果这一薄弱项，公司决定采取相应措施，针对现场基层管理人员，开展人文关怀和沟通技巧相关的培训，提高基层管理人员的沟通质量，增强与员工之间的信任和沟通效果。

践行民主管理

我们致力于建立开放、透明的沟通机制，确保员工的声音被充分听取和尊重，使民主理念深入人心。我们制定《结社自由与集体谈判制度》等内部规范，增强员工归属感，推动企业稳健发展。

结社自由与集体谈判制度

- 人人有结社自由，有权参加工会或其他组织
- 人力资源部及公司处理投诉事件的相关人需对投诉人进行保密，且不得对投诉人进行任何惩罚或报复
- 工会由工会根据相关制度自行运营，公司不干涉工会的运营、选举、工会相关人员的履职等各种工会活动
- 公司在每栋楼设有意见箱，每个月开箱一次
- 员工有权投诉及匿名投诉、集体谈判，且对于投诉的处理结果有上诉权
- 人力资源部每年会做一次不计名员工满意度调查

支持员工成长

麦捷科技致力于帮助员工实现其职业理想，并建立一套完善的员工职业发展和晋升路线，每位员工都有机会通过持续学习和发展自己的技能来实现个人的职业目标。同时，我们为员工提供了丰富的培训资源，帮助员工不断提升自己的专业能力和综合素质。

畅通职业发展

我们深知保留优秀员工，培养后备人才的重要性。我们为员工设定均衡明确的职业发展通道及路径，划分明确的岗位序列和职级等，建立明确的岗位任职资格标准和透明的晋升机制，确保公司与员工共同成长。

完善的人力资源管理体系

我们建立了科学完善的人力管理体系，覆盖了员工发展的各个方面，规范开展员工相关工作，为员工发展提供良好的窗口，协助团队快速成长。



畅通的职业发展通道

我们制定《员工职业发展及干部管理办法》等内部晋升管理制度，根据现状和未来发展需求，为员工设置了多条可横向打通的职业发展通道，鼓励他们积极提升个人能力，与公司共同成长。

麦捷科技职业发展通道

纵向	横向	研发序列 (T)	管理序列 (M)	销售序列 (S)	操作序列 (O)	毕业生定薪序列 (G)
前台岗位		研究院、各事业部技术生产、市场销售等相关岗位，为后台支持岗位				
中台岗位		QA、IT、EHS 等相关岗位				
后台岗位		其他部门岗位				

我们主要通过干部答辩来实施干部的选拔、晋升和调整，流程包括答辩通知、现场答辩、考官评审、考察或背景调查、总经理部集体研究或会签、任前谈话和任命等环节。除了专业能力外，我们会全面了解答辩人的品德、素质、工作业绩等情况。这一流程透明公正，以确保选拔和任用的公平性和合理性，从而保证公司的领导干部队伍的稳定和高效运转。

关注职业培养

我们搭建了全面的员工培训体系，注重提升员工的专业技能培训、干部管理能力建设、职业修养和道德品行教育。我们制定《培训管理程序》等制度，在年初针对新入职及在职员工制定适宜、详细的培训计划流程，建立员工个人培训培养档案，以内训、外训、外聘培训机构或专业的大学老师的形式，为员工提供多元培训活动，并收集培训效果的反馈意见与总结，不断改进培训效果。

针对现场员工，我们将由用人部门在人员能力矩阵图中给出多能工培训的计划，并由用人部门负责安排多能工的培训并考核。另外，公司领导层级人员从“建立培训大纲——可塑性识别——培养抗压能力和韧性——严格考核——激励与鞭策——培训成果实践”六方面出发，有步骤、有计划的做好下属培养工作。

2023年，我们进一步扩展了人才培训的途径，邀请外聘高校教师为员工提供专业培训，为员工提供更丰富的学习资源和专业知识，以获取最新的学术研究成果和行业动态，拓展专业视野、提升技能水平。

2023年

受训员工总人数

5,746

人

受训总时数

36,042

小时

人均受训

25.79

小时

麦捷科技员工培训体系

培训层级 \ 培训内容	新入职员工	在职员工
岗位级	采用“导师带徒弟”的方式 /	
部门级	车间管理制度、工作要求、6S、产品质量等内容	根据公司的人均培训时数要求、部门预算，制定培训计划
公司级	公司规章制度、健康安全及意识培训	公司根据调研结果、各部门需求、资金预算等进行综合评估，输出下一年度培训计划

案例 麦捷科技多次外聘高校老师入企培训

近年来，麦捷科技多次邀请行业相关知名高校老师入企讲课，加强企业与高校之间的交流与合作，推动产学研一体化发展，培养高素质行业人才。通过各项专业理论培训，教师们将自己的专业知识和技能传授给公司员工，不仅提高了员工的知识层次，也为公司解决实际问题提供了强有力的理论支撑。2023年，我们针对各层级员工，开展各项技术应用与流程类课程共15项，培训学时共计133小时。



模拟电子培训现场



电磁场与微波培训现场

构筑安全发展

麦捷科技将安全生产理念贯穿于日常经营和管理的每一个环节。我们加强安全生产与职业健康安全法规制度的落细落实，从源头增强重大隐患的辨识能力与应急响应能力，提升安全生产素质，牢牢守住安全底线，为公司安全发展保驾护航。

坚持安全生产

我们依据《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，制定了一套涵盖化学品安全、设施设备安全、安全生产教育培训、特种作业安全等各个方面的安全生产管理制度，加强安全生产的岗前、岗中、岗后的全流程管理。我们贯彻执行“谁主管、谁负责”和“管业务必须管安全、管行业必须管安全、管生产必须管安全”的原则，公司负责人签署《安全生产责任书》，层层落实考核安全生产责任制，拟定并落实安全培训教育计划，切实保障公司的安全生产管理。

2023年



定期、不定期安全检查

272次

排查隐患数量

819件

安全生产投入金额

127万元

安全方针

安全第一，预防为主

以人为本，全员参与

安全发展，持续改进

安全目标

三不发生

- 不发生职业病
- 不发生责任火灾事故
- 不发生责任设备事故

三控制

- 死亡率控制为0
- 重伤率控制为0
- 轻伤控制在3人以下

安全生产管理组织

我们有效建立、实施、保持和持续改进本公司安全生产管理体系，成立安全生产领导小组，以“十”字法开展安全生产工作。我们创建安全生产标杆班组，建设“安全员建在班组”安全监管模式，把安全生产责任和各项措施落实到班组和生现场，抓好班组的安全管理，确保人身和设备的安全。

安全生产领导小组组织架构

组长	安全生产第一责任人
副组长	安全总监
成员	安全管理人员、各事业部生产负责人

“十”字法开展安全生产工作

学 : 组织员工学习安全法规与操作规程	全 : 全面预控与管理安全风险
严 : 严格执行标准与态度	实 : 实施安全措施与隐患整改
查 : 定期检查设备与人员状况	快 : 快速应对违规与隐患
准 : 确保工作符合规范与标准	多 : 多元化防范与预防措施
细 : 细化安全责任与规章制度	防 : 强化超前防范与自保互保

安全风险管控

我们建立了安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，制定《隐患排查管理制度》，规范开展安全风险辨识、评估、分级管控及隐患排查治理工作，从源头识别、控制和降低风险，及时排查治理事故隐患，达到事前预防、有效防范、遏制和减少各类生产安全事故的发生。

风险评估阶段工作流程

危险源辨识	包括自然环境、地质条件、建构筑物等各个方面，并充分考虑过去、现在、将来三种时态和正常、异常、紧急三种状态
风险分析	根据不同辨识方法形成相对应的安全检查表、作业活动清单、工作危害分析(JHA)评价表
风险评价	采用定性法和半定量法 依据风险分析情况进行风险评价和确定风险等级(重大风险、较大风险、一般风险和低风险)

应急能力建设

我们不断提高安全风险防范水平，制定《应急救援管理制度》，预防和控制在事故或紧急情况发生时，做出应急准备和响应，最大限度地减轻可能产生的事故后果。我们定期进行安全应急演练，强化一线人员的紧急处置和逃生能力，提高对突发情况的能力，保障人员安全，保护财产，最大程度地减少事故损失。



安全生产及突发事件应急处理培训

保障健康安全

员工的健康关系着企业的生产力和可持续发展，也关系着背后无数个家庭的幸福美满。我们严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》等相关法律法规，并结合公司实际情况，制定了《工伤事故管理规定》《职业健康管理制度》等制度，建立健全职业健康安全责任制，组织职业卫生领导小组，规范开展职业健康管理工作。

我们通过职业健康安全管理体系(GB/T45001-2020/ISO 45001:2018)认证，并采取职业健康安全培训、宣传、应急演练等一系列行之有效的措施，持续改进职业健康安全管理体系的适宜性、充分性与有效性，加强职业病防治管理，预防、控制和消除职业病危害，确保员工健康安全。

2023年



职业健康安全管理体系(GB/T45001-2020/ISO 45001:2018)认证

职业病发生率

0%

因工死亡

0人

职业安全培训

87次

职业安全培训

13,742小时

职业安全培训覆盖

9,873人次

职业安全培训投入

179,800元

为保障员工职业健康与安全，我们采取的措施有：

职业健康监护

- 对从事接触职业病危害的员工进行岗前、岗中、离岗职业健康体检，并将检查结果告知员工
- 建立职业健康监护档案并妥善保存

职业病危害监测

- 委托具有相应资质的职业卫生技术服务机构，定期开展职业危害因素识别、检测、健康安全风险评估及现状评价

职业健康意识宣贯

- 组织开展职业健康宣传教育培训活动
- 产生职业病危害的场所，在醒目位置设置公告栏、警示标识和中文警示说明

职业健康防护设施设备

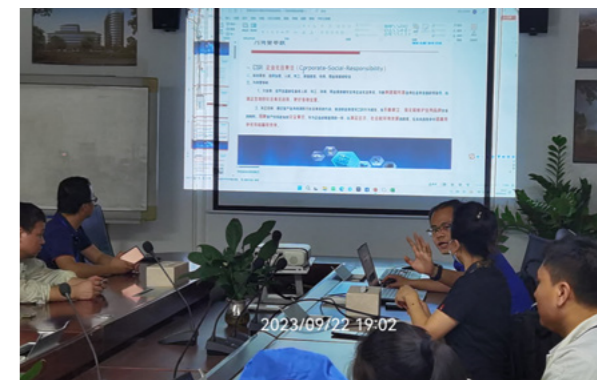
- 专人负责，定期检查，确保职业健康防护设施设备正常运行
- 为员工配备并及时维护、保养劳动防护用品、相关应急设备和应急药品，并督促、指导员工按照使用规则正确佩戴、使用
- 职业病防护设施与主体工程同时设计，施工，投入生产和使用

应急救援与管理

- 对职工进行经常性的应急救援知识教育和培训，每年组织一至二次专业分工的演练
- 保证救援物资及器材的完备和充足供应
- 落实好日常值班制度、检查制度、例会制度，不断提高、改进和完善《应急救援预案》



EHS培训现场

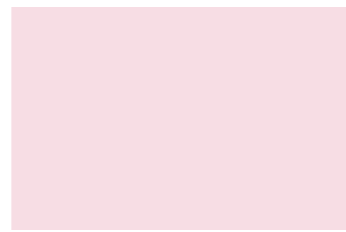
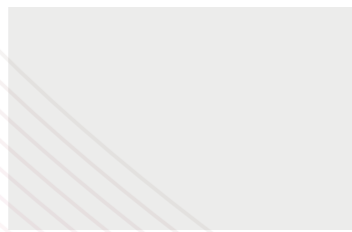
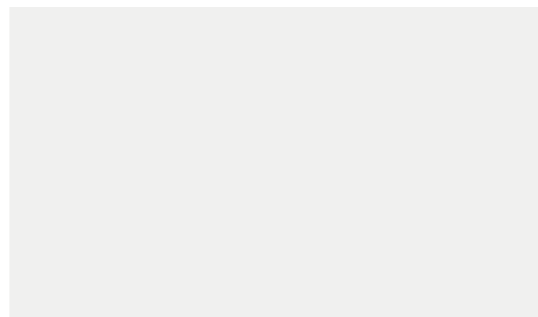
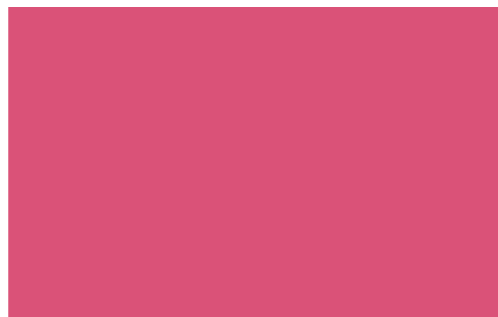
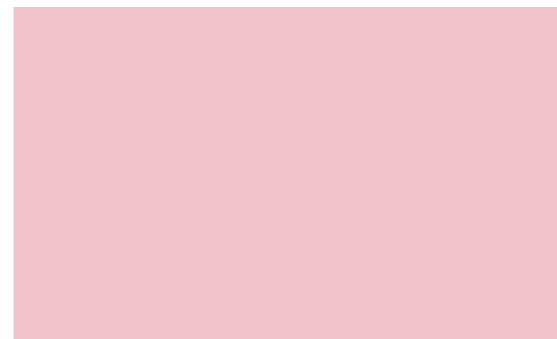


发挥公益力量 ▶ 创造和谐美好社会

现代社会中,企业作为社会经济的重要组成部分,具有不可忽视的社会责任。麦捷科技重视公益慈善服务,通过回馈社会的举措,提高公司的社会责任感和公民意识,树立企业良好的社会形象,促进企业与社会之间的良性互动,推动企业和社会共同发展。

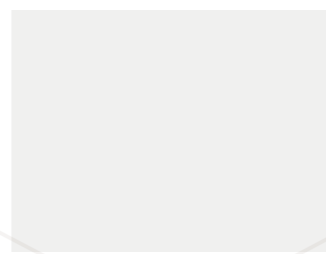
0.5 PART





1 2 新春慰问

3 4 中秋慰问



报告附录

ESG 关键绩效指标表

治理绩效

类别	指标	数据	单位
财务数据	营业收入	30.17	亿元
	净利润	2.7	亿元
	资产总额	59.77	亿元
反腐败	本年度收到的有效举报数量	0	件
	本年度已审结的贪污腐败案件的数目	0	件
	违纪违规处理事件	0	件
	反腐败培训		
	反腐败培训次数	1,632	次
	反腐败培训总人次	1,216	人次
	已接受反腐败培训总人数	1,490	人
	高级管理人员	25	人
	中级管理人员	112	人
	一般及技术员工	1,353	人
	已接受反腐败培训总时长	115	小时
	高级管理人员	37	小时
	中级管理人员	73	小时
	一般及技术员工	5	小时
	诉讼案件	对企业或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目	0
产品和服务的健康与安全方面		0	件
产品信息与标签方面		0	件
市场营销方面		1	件
客户隐私与资料方面		0	件
环境方面		0	件
侵犯知识产权或被侵犯知识产权案件数		0	件
因与反竞争行为条例相关的法律诉讼而造成的金额损失	0	元	

环境绩效

类别	指标	数据	单位
耗水	总取水量	181,863	吨
	总耗水量	382,067	吨
	循环用水量	2,000	吨
废水	废水排放总量	140,171	吨
	每百万元营收废水排放量	81	吨/百万元营收
能源	能源消耗总量 ⁶	13,970.26	千兆焦耳 (GJ)
	外购电力消耗量	95,603,776	千瓦时(kW·h)
	外购电力百分比	100	%
	天然气	25,695	立方米
	汽油	19,518	升
	柴油	36,196	升
	节能量	11,000	千瓦时(kW·h)
	可再生能源使用量	3,919,036	千瓦时(kW·h)
	可再生能源占比	84.72	%
废气	废气排放总量	129,358	吨
	颗粒物排放量	5	吨
	挥发性有机物 (VOC) 排放量	2	吨
温室气体排放	温室气体排放总量	56,364	吨二氧化碳当量
	范围一温室气体排放	250	吨二氧化碳当量
	范围二温室气体排放	55,474	吨二氧化碳当量
	范围三温室气体排放 ⁷	641	吨二氧化碳当量

⁶该指标仅覆盖金之川数据。

⁷该指标仅覆盖星源电子数据。

类别	指标	数据	单位	
温室气体排放	温室气体排放强度 ⁸	0.00006	吨二氧化碳当量/人	
	范围一温室气体排放强度	0.00006	吨二氧化碳当量/人	
	范围二温室气体排放强度	0	吨二氧化碳当量/人	
	范围三温室气体排放强度	未计算	吨二氧化碳当量/人	
包装 ⁹	包装材料-纸类	167,536	千克	
	包装材料-塑料类	1,001,763	千克	
物料	办公用纸量	1,970	千克	
废弃物	废弃物总量	615	吨	
	废弃物排放强度	0.63	吨/百万元营收	
	危险废弃物产生量	125.66	吨	
	墨盒	15.04	支	
	硒鼓	10.04	个	
	废旧灯管	475.05	支	
	危险废弃物回收利用百分比	1.45	%	
	无害废弃物产生量	37.83	吨	
	生活垃圾/办公垃圾	266	吨	
	厨余垃圾	97.56	吨	
	一般工业固废			
	一般工业固废产生量	138.75	吨	
	一般工业固废回收量	53.20	吨	
	一般工业固废处置量	85.88	吨	
回收的报废产品和电子垃圾的重量	60.73	吨		
回收的报废产品和电子垃圾的百分比	24.43	%		
环保投入	环保总投入	224.65	万元	

⁸ 该指标仅覆盖金之川数据。

⁹ 该指标麦捷科技总部计入一般工业固废产生量。

社会绩效

类别	指标	数据	单位
雇佣及多元化	员工总人数	4,271	人
	按性别		
	男性	2,036	人
	女性	2,235	人
	按年龄		
	30岁及以下	1,614	人
	30岁至50岁	2,532	人
	50岁以上	125	人
	按合同类型		
	永久雇员人数(无固定期限劳动合同)	1,080	人
	有限期合同人数	2,282	人
	劳务派遣人数	909	人
	按职级		
	高级管理人员	35	人
	中层管理人员	103	人
	一般及技术员工	4,133	人
	按学历		
	研究生学历及以上	47	人
	本科学历	245	人
大专学历及以下	3,979	人	
按民族/种族分布			
汉族	3,794	人	
其他少数民族	477	人	
其他国家	0	人	
按地区划分			
广东省内	404	人	
中国其他省份	3,861	人	
海外及港澳台地区	6	人	
承担社会责任的招聘类型			
在职残疾人员工人数	21	人	
在职退伍军人人数	22	人	
其他类别人数	0	人	
管理层多元化	中高层管理人员按性别分布		
	男性	71	%
	女性	29	%
员工招聘与保留	员工新入职人数	6,074	人
	员工新入职率	23.6	%
	员工流失人数	6,252	人
	员工离职率	12	%
员工福利/薪资	员工薪资平均数	6,369	元/人
	非高级管理人员的员工薪资平均数	7,891	元/人

类别	指标	数据	单位
员工关爱	帮扶员工总人数	12	人
	员工帮扶投入总金额	42,000	元
	员工年度体检覆盖率	60.79	%
培训	受训员工总人数	5,746	人
	按性别分类		
	男性	2,617	人
	女性	3,129	人
	按职能分类		
	高级管理人员	19	人
	中级管理人员	64	人
	一般及技术员工	5,663	人
	受训员工百分比	96.67	%
	高级管理人员	0.01	%
	中级管理人员	0.2	%
	一般及技术员工	96.46	%
	受训总时数	36,042	小时
	按性别分类		
	男性	18,258	小时
	女性	17,784	小时
	按职能分类		
	高级管理人员	240	小时
	中级管理人员	1,150.5	小时
	一般及技术员工	34,651	小时
	人均受训小时数	25.79	小时
职业健康安全	工伤事故数	5	件
	工伤率	0.4	%
	因工受伤人数	5	人
	因工伤损失工作日数	63	天
	因工死亡人数	0	人
	因工死亡率	0	%
	职业病发生率	0	%
	由于与雇员健康和安​​全违规行为有关的法律诉讼而造成的货币损失总额	0	元
	职业安全培训		
	职业安全培训总次数	87	次
	职业安全培训总人数	6,390	人
	职业安全培训总人次	9,873	人次
	职业安全培训总时数	13,742	小时
	职业安全培训总投入	179,800	元

类别	指标	数据	单位
安全生产 ¹⁰	开展各类应急演练次数	14	次
	定期、不定期安全检查次数	272	次
	排查隐患数量	819	件
	隐患整改率	94	%
	安全生产投入金额	1,270,000	元
客户投诉 ¹¹	投诉数目	11	件
	已处理投诉数目	11	件
产品召回	本年度产品召回数	1,173.6	千件
	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	0	%
有害物质管理	按收入计算, 含有IEC 62474可申报物质的产品的百分比	0	%
创新与研发	已获得的专利数量	204	件
	软件著作权数量	11	件
	研发员工人数	409	人
	研发员工比例	9.58	%
	2023研发投入	1.43	亿元
	2023研发投入占营业收入比例	4.74	%
供应链管理 ¹²	供应商总家数	125	家
	中国境内	109	家
	东北地区	0	家
	华北地区	3	家
	华东地区	21	家
	华南地区	70	家
	华中地区	7	家
	西南地区	8	家
	港澳台及海外地区	16	家
	港澳台地区	5	家
	日本韩国	11	家
	年度审核的供应商数量	36	家
	评估社会/环境影响的供应商数量	36	家
	因社会/环境问题被终止关系的供应商	0	家
供应商廉洁承诺书签署比例	100	%	
截至报告年末已通过ISO 9001认证的供应商数目	124	家	
公益活动 ¹³	公益/志愿活动参与人数	18	人
	公益/志愿活动总时数	288	小时
	公益投入总金额	57,600	元

¹⁰该由于数据收集原因, 该指标暂未覆盖子公司金之川数据。

¹¹该指标数据仅覆盖麦捷科技总部。

¹²该指标数据仅覆盖麦捷科技总部。

¹³该指标数据仅覆盖子公司星源电子。

参考标准索引

| GRI 标准内容索引

使用说明	深圳市麦捷微电子科技股份有限公司参考GRI标准报告了从2023年1月1日至2023年12月31日期间的情况。
使用的GRI 1	GRI 1: 基础 2021
适用的GRI行业标准	无适用的GRI行业标准/行业标准名称

GRI标准	编号	披露项	所有章节	备注
GRI 2: 一般披露 2021	2-1	组织详细情况	关于麦捷科技	
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告	
	2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告	
	2-4	信息重述	关于本报告	
	2-5	外部鉴证	/	本年度报告未进行外部鉴证
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	/	本年度报告暂未包含相关信息
	2-7	员工	社会绩效表	
	2-8	员工之外的工作者	社会绩效表	
	2-9	管治架构和组成	治理架构	
	2-10	最高管治机构的提名和遴选	董事会建设	
	2-11	最高管治机构的主席	董事会建设	
	2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	董事会建设	
	2-13	为管理影响的责任授权	/	暂无相关内容
	2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG管理	
	2-15	利益冲突	/	不适用
	2-16	重要关切问题的沟通	董事会建设	
	2-17	最高管治机构的共同知识	/	一般在年报中披露
	2-18	对最高管治机构的绩效评估	/	一般在年报中披露

GRI标准	编号	披露项	所有章节	备注
GRI 2: 一般披露 2021	2-19	薪酬政策	/	一般在年报中披露
	2-20	确定薪酬的程序	/	一般在年报中披露
	2-21	年度总薪酬比率	/	一般在年报中披露
	2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG管理	
	2-23	政策承诺	/	不适用
	2-24	融合政策承诺	/	不适用
	2-25	补救负面影响的程序	/	不适用
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	/	不适用
	2-27	遵守法律法规	治理架构	
	2-28	协会的成员资格	/	不适用
	2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	
	2-30	集体谈判协议	/	暂无
	GRI 3: 实质性议题 2021	3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题管理
3-2		实质性议题清单	实质性议题管理	
3-3		实质性议题的管理	实质性议题管理	
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1	直接产生和分配的经济价值	治理绩效表	
	201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	/	暂未开展气候变化影响分析
	201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	/	本年度报告暂未包含相关信息
	201-4	政府给予的财政补贴	/	本年度报告暂未包含相关信息
GRI 202: 市场表现 2016	202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/	本年度报告暂未统计相关信息
	202-2	从当地社区雇用高管的比例	/	本年度报告暂未统计相关信息
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1	基础设施投资和支持性服务	/	本年度报告暂未包含相关信息
	203-2	重大间接经济影响	/	本年度报告暂未包含相关信息
GRI 204: 采购实践 2016	204-1	向当地供应商采购的支出比例	/	本年度报告暂未包含相关信息

GRI标准	编号	披露项	所有章节	备注
GRI 205: 反腐败 2016	205-1	已进行腐败风险评估的运营点	/	本年度报告暂未包含相关信息
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	反腐倡廉	
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	反腐倡廉	
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	反垄断与公平竞争	
GRI 207: 税务 2019	207-1	税务方针	税务管理	
	207-2	税务治理、控制及风险管理	税务管理	
	207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	税务管理	
	207-4	国别报告	/	不适用
GRI 301: 物料 2016	301-1	所用物料的重量或体积	/	
	301-2	所用循环利用的进料	/	本年度报告暂未统计相关信息
	301-3	再生产品及其包装材料	环境绩效表	
GRI 302: 能源 2016	302-1	组织内部的能源消耗量	环境绩效表	
	302-2	组织外部的能源消耗量	环境绩效表	
	302-3	能源强度	/	本年度报告暂未统计相关信息
	302-4	降低能源消耗量	能源管理	
	302-5	降低产品和服务的能源需求量	能源管理	
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理	
	303-2	管理与排水相关的影响	废水管理	
	303-3	取水	环境绩效表	
	303-4	排水	环境绩效表	
	303-5	耗水	环境绩效表	
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	/	不适用
	304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/	不适用
	304-3	受保护或经修复的栖息地	/	不适用
	304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	/	不适用

GRI标准	编号	披露项	所有章节	备注
GRI 305: 排放 2016	305-1	直接 (范围1) 温室气体排放	环境绩效表	
	305-2	能源间接 (范围2) 温室气体排放	环境绩效表	
	305-3	其他间接 (范围3) 温室气体排放	环境绩效表	
	305-4	温室气体排放强度	环境绩效表	
	305-5	温室气体减排量	应对气候变化	
	305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	/	本年度报告暂未统计相关信息
	305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	环境绩效表	
GRI 306: 废弃物 2020	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物管理	
	306-2	废弃物相关重大影响的管理	废弃物管理	
	306-3	产生的废弃物	环境绩效表	
	306-4	从处置中转移的废弃物	环境绩效表	
	306-5	进入处置的废弃物	环境绩效表	
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	落实责任采购	
	308-2	供应链中的负面环境影响以及采取的行动	/	本年度报告暂未统计相关信息
GRI 401: 雇佣 2016	401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	社会绩效表	
	401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	丰富薪酬福利	
	401-3	育儿假	丰富薪酬福利	
GRI 402: 劳资关系	402-1	有关运营变更的最短通知期	/	本年度报告暂未统计相关信息
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1	职业健康安全管理体系	坚持安全生产	
	403-2	危害识别、风险评估和事故调查	坚持安全生产	
	403-3	职业健康服务	保障健康安全	
	403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	保障健康安全	
	403-5	工作者职业健康安全培训	保障健康安全	
	403-6	促进工作者健康	筑牢安全发展	

GRI标准	编号	披露项	所有章节	备注
	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	筑牢安全发展	
	403-8	职业健康安全管理体制覆盖的工作者	保障健康安全	
	403-9	工伤	社会绩效表	
	403-10	工作相关的健康问题	社会绩效表	
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	社会绩效表	
	404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	关注职业培养	
	404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	/	本年度报告暂未统计相关信息
GRI 405: 多元性与平等机会 2016	405-1	管治机构与员工的多元化	社会绩效表	
	405-2	男女基本工资和报酬的比例	/	本年度报告暂未统计相关信息
GRI 406: 反歧视 2016	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	坚持合规雇佣	
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1	结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	落实责任采购	
GRI 408: 童工 2016	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	落实责任采购	
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	落实责任采购	
GRI 410: 安保实践 2016	410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	坚持合规雇佣	
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	/	不适用
GRI 413: 当地社区 2016	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	/	本年度报告暂未统计相关信息
	413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/	本年度报告暂未统计相关信息

GRI标准	编号	披露项	所有章节	备注
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1	使用社会标准筛选的新供应商	社会绩效表	
	414-2	供应链中的负面社会影响和采取的行动	/	本年度报告暂未统计相关信息
GRI 415: 公共政策	415-1	政治捐助	/	不适用
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	有害物质管理	
	416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	社会绩效表	
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1	对产品和服务信息与标识的要求	/	本年度报告暂未统计相关信息
	417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	社会绩效表	
	417-3	涉及营销传播的违规事件	社会绩效表	
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	社会绩效表	

| SASB 行业准则对照表

主题	编号	披露项目	单位	所在位置
水资源管理	TC-ES-140a.1	总取水、耗水量及各自水资源压力地区比例	m ³ , %	环境绩效表
废弃物管理	TC-ES-150a.1	制造过程产生的有害废弃物重量与回收百分比	t, %	环境绩效表
劳动行为	TC-ES-310a.1	停工与闲工总天数	数字	社会绩效表
劳动情形	TC-ES-320a.1	员工和承包商的总事故率 (TRIR) 与未遂事故率 (NMFR)	%	社会绩效表
	TC-ES-320a.2	(1) 公司厂区通过 RBA VAP 审核或同等审核占 (a) 所有公司厂区百分比 (b) 公司高风险厂区百分比; (2) 第一阶供应商通过 RBA VAP 或同等审核占 (a) 所有第一阶供应商百分比 (b) 第一阶高风险供应商百分比	比率	本年度报告 暂未统计相关信息
	TC-ES-320a.3	(1) RBA VAP 审核或同等审核不符合比率及 (2) 相对应的改善措施比率以 (a) 重点不符合项和 (b) 其他不符合项以 (i) 公司厂区和 (ii) 第一阶供应商细分		本年度报告 暂未统计相关信息
产品生命周期管理	TC-ES-410a.1	报废产品和电子垃圾回收的总重量与回收比率	t, %	环境绩效表
原材料来源	TC-ES-440a.1	关键原物料风险管理方法	N/A	强化供应链管理
活动指标	TC-ES-000.A	生产设备数量 (工厂)	数字	本年度报告 暂未统计相关信息
	TC-ES-000.B	厂房面积	平方英尺	本年度报告 暂未统计相关信息
	TC-ES-000.C	员工数	数字	社会绩效表

读者意见反馈表

尊敬的读者：

你好！

非常感谢您阅读《深圳市麦捷微电子科技股份有限公司2023年环境、社会及公司治理报告》，我们非常希望您能够对本报告进行评价并提出您的宝贵意见，您的意见和建议是帮助我们对报告进行持续改进的重要依据。请您填写下面的调查意见表，通过电子邮件securities@szmicrogate.com反馈给我们。

您的信息

姓名：

联系电话：

职务：

电子邮件：

1. 您对本报告的总体评价是：

很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为本报告披露的信息准确性、完整性、及时性、清晰性如何？

很好 较好 一般 较差 很差

3. 您认为本报告的内容编排和风格设计是否便于阅读？

很好 较好 一般 较差 很差

4. 您关注哪些方面的议题？

5. 您认为有哪些需要了解的信息没有在报告中反映？

6. 您对麦捷科技在环境、社会及公司治理方面的工作是否有其他意见？



深圳市麦捷微电子科技股份有限公司

地址：深圳市坪山区龙田街道竹坑社区
坪山科技路麦捷科技智慧园

邮编：518118

电话：0755-82928319

邮箱：securities@szmicrogate.com