

湖南九典制药股份有限公司

2024年-2026年发展战略规划

一、总体发展战略

以研发为驱动，以营销为中心，以大健康产品为新动能，以生产为基石，以制度为纲，以奋斗者为本。

二、以研发为驱动

湖南九典制药股份有限公司（以下简称“公司”）是研发驱动型企业，自成立以来就高度重视产品研发和技术储备，拥有较为深厚的研发底蕴。公司目前的研发是以仿制药为基础，重点发展高端制剂、改良型新药，特别是经皮给药制剂，逐步走向创新药。未来公司将坚持以仿制药托举新药，以创新引领未来的研发战略。

在团队结构方面，公司将加强临床研究团队的建设，以适应众多的改良型新药研发和创新药研发，高质量完成已获得临床批件的改良型新药；加强创新药团队建设，着力开展创新药的研究；组建大健康产品研究团队，以发展新动能，包括健康食品和器械。

在适应症方面，公司将从现有优势的镇痛领域，加快向消化系统、呼吸系统、心脑血管等领域拓展，为未来的市场开拓提供更多的产品，造福广大消费者。

在研发模式方面，公司将以自主研发为主，同时积极“走出去”，加强与业内优秀的科研机构交流合作，共同开展技术研发和成果转化，快速推出一批产品，丰富临床、OTC、电商产品线。

在原料药和药用辅料研发方面，在为制剂申报提供保障的基础上，公司将重点发展外用制剂辅料、生物制品和注射剂辅料、口服制剂高分子辅料等三大类辅料，树立高端辅料品牌。药用辅料方面要批量申报品种，抢占市场先机；加强工艺优化和技术革新，降本增效，提高生产的安全性。

三、以营销为中心

公司将进一步强化以营销为中心的发展理念，确保从高层到基层员工，都深

刻理解和认同营销的重要性，形成全员参与、共同推动营销的工作氛围。将研发、生产、管理等部门与营销部门紧密配合，确保各部门工作都围绕营销目标展开，形成合力，共同推动公司经济效益和社会效益的全面提升。

临床业务板块将持续迎来增量新品种，要加快推进营销模式转型，落实两项重点工作，一是把合规高效放在第一位，让“走得稳才能走得好、走得远”深入人心，各业务环节要做好管控，严格执行公司政策，提高风险防范意识；二是加强市场开拓力度，增加产量单位，提升单位产量，进一步提升了公司产品在细分领域的地位和公司的品牌影响力。

OTC 业务板块将持续加强公司品牌建设工作，根据新的市场定位，在连锁、商销、品牌、OEM 四个方面各个突破：连锁方面以“久悦”贴膏为先锋去突破，带动有市场基础的产品覆盖连锁主战场；商销方面以广大医生患者所熟悉、流通性强的产品为主，走商业控销之路；品牌方面以公司有特色的产品为主，打造品牌，覆盖诊所终端；OEM 方面要加强横向合作，持续做大。

原辅料业务板块是公司发展的基础，原料药方面，公司将深入了解市场需求和竞争环境，通过对目标市场的研究，确定优势产品领域，以打造具有独特性和竞争力的优势产品为目标，树立九典宏阳的品牌。药用辅料方面，将重点发展外用制剂辅料，生物制剂和注射剂辅料，口服制剂的高分子辅料，着力打造高端辅料供应者的名片。在保证品质的前提下，通过批量申报实现数量的突破，从而树立九典宏阳在业界的领先地位。

四、以大健康产品为新动能

在当前社会，随着人们健康意识的不断提高，大健康产业已成为一个充满活力和潜力的新兴领域。公司将以大健康产品为新动能，以疼痛患者为主要目标人群，打造电商和社区营销为主的营销模式，结合公司的技术优势和资源特点，研发具有创新性和实用性的大健康产品，充分运用抖音、快手、小红书等社交媒体培养一批主播，通过“久悦”品牌带动“久悦佳”、“典小暖”等子品牌，让更多健康产品进入消费者的日常生活中，在大健康领域迈出坚实的一大步，为公司未来发展注入新的活力。

五、以生产为基石

在传统制造业中生产始终是最核心的一环，只有通过不断提高生产效率、推动技术创新、优化供应链管理、加强资源整合等方式，才能实现公司的发展壮大。

提高生产效率：通过建立严格的质量管理体系、优化生产流程、引入先进的生产设备和技术、提高员工技能水平等方式，确保产品质量稳定可靠，提高生产效率，降低生产成本，增强公司的竞争力。

推动技术创新：加大对研发的投入，鼓励技术创新和产业升级，以生产高附加值、高技术含量的产品为目标，提升产业的整体水平。

优化供应链管理：差异化和低成本是市场竞争的不二法门，在同质化的市场上，低成本的竞争优势尤其突出，而供应又起着举足轻重的作用。公司将加强供应链管理，优化大宗物料的投标机制，确保原材料的稳定供应和产品质量的可靠性，降低经营风险，提高企业的抗风险能力。

加强资源整合：优化资源配置，实现产业链上下游的协同发展，降低运营成本，提高整体效益。

六、以制度为纲

以制度为纲的发展战略是公司实现长期稳定发展和高效运营的重要保障。公司通过构建科学、合规、高效的制度体系，并运用信息化手段加强执行和监督，为自身的发展提供坚实的制度保障。

公司将明确制度建设的目标和原则，构建完善的制度体系。这包括企业治理制度、组织管理制度、人力资源管理制度、财务管理制度、风险管理制度、内部信息保密制度等各个方面。通过制定和实施这些制度来规范公司和员工的行为，确保各项工作有序进行。同时，建立相应的执行机制和监督机制，确保制度得到贯彻落实，并对违反制度的行为进行及时纠正和惩处。

合规高效的管理是以信息化为基础的，公司将持续推进各项流程的优化，为各管理环节上线对应的操作系统，实现各业务环节的可追溯管理，全面提升运营效率。

七、以奋斗者为本

公司将强调对奋斗者的重视和尊重。奋斗者是指那些有梦想、有追求，愿意付出努力并持续奋斗的员工。他们是公司的宝贵财富，是推动公司进步的重要力量。公司将积极选拔和培养奋斗者，为他们提供广阔的舞台和充分的发展机会，让他们能够充分展示自己的才华和潜力。

公司将注重激发奋斗者的积极性和创造力。建立良好的激励机制和奖励体系，让奋斗者的付出得到应有的回报。同时，公司还将提供丰富的培训和发展资源，帮助奋斗者不断提升自己的能力和素质，实现个人价值和企业价值的共同提升。

公司强调建立与奋斗者相匹配的企业文化和管理机制。企业文化将倡导积极向上的价值观和行为准则，鼓励员工勇于担当、敢于创新。管理机制将注重公正、公平和透明，确保奋斗者的权益得到充分保障。

公司将秉承着以奋斗者为本的核心发展理念，注重人才培养、激发员工积极性和创造力，从而推动公司不断向前发展。

湖南九典制药股份有限公司董事会

2024年4月24日