

2023年度

环境、社会及公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND CORPORATE GOVERNANCE (ESG) REPORT

广东明阳电气股份有限公司

地蕴天成·能动无限



🌐 网址: www.mingyang.com.cn

☎ 电话: 0760-28138001

📍 地址: 广东省中山市南朗镇横门兴业西路1号、6号

CONTENTS

目录

关于本报告	03
董事长致辞	05
走进明阳电气	07
聚焦2023	15
专题:砥砺前行新征程 奋发有为谱新篇	17

							
践行新发展理念 探索可持续未来 19-24	红心引领筑同心 共建共享促繁荣 25-30	合规治理强根基 稳健前行谋发展 31-38	科技驱动创新局 品质保障赢未来 39-60	安全生产重于山 携手共保万里晴 61-64	环保优先促和谐 绿色发展铸辉煌 65-72	温暖相伴人为本 同心同德创新路 73-84	未来展望 85-86 附录 87-90
ESG治理战略	坚持党建引领	完善公司治理	聚焦科技创新	安全生产管理	强化环境管理	保障劳工权益	指标索引
ESG治理架构	深化理论武装	维护投资者权益	夯实质量基础	安全教育培训	节约能源资源	搭建成长舞台	反馈意见表
利益相关方沟通	强化廉洁意识	严守合规底线	用心做好服务	职业健康保护	运营排放管控	提升职场温度	
重要性议题评估	多样党建活动		协同高质发展 拓宽海外布局		落实双碳行动 贯彻绿色运营	践行社会责任	

关于本报告

组织范围

本报告以广东明阳电气股份有限公司为主体，涵盖旗下分、子公司，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围一致。

时间范围

本报告的时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日（下称“报告期”），为增强报告的时效性、可比性和完整性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性表述。

称谓说明

为了便于表述和方便阅读，本报告中提及的“明阳电气”“公司”“本公司”“我们”等称谓均指“广东明阳电气股份有限公司”。

公司简称	公司全称
公司、本公司、明阳电气	广东明阳电气股份有限公司
陕西明阳	明阳电气（陕西）有限公司
博瑞天成	广东博瑞天成能源技术有限公司
明阳电器	中山市明阳电器有限公司

编制标准

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》

《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理第一章信息披露：第二节定期报告披露

相关事宜》及其附件《上市公司社会责任报告披露要求》

《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》（2006 年）

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS—ESG 5.0）》

中国国家标准化管理委员会《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）

香港联合交易所有限公司《环境、社会及管治报告指引》（主板）

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRI Standards 2021）

联合国可持续发展目标（Sustainable Development Goals, SDGs）

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

编制声明

本报告是广东明阳电气股份有限公司发布的首份环境、社会及公司治理（Environmental, Social And Governance, 以下简称 ESG）报告。本报告核心为可持续发展理念，ESG 报告作为上市公司披露非财务信息的重要载体，是投资者评估企业可持续发展的重要依据。本报告本着客观真实的原则，从公司治理、环境保护、股东权益及员工利益等角度出发，阐述公司的履责信息，回应利益相关方关切，持续践行 ESG 理念，推动可持续发展。

获取方式

您可以在深圳证券交易所（<http://www.szse.cn>）、巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）或广东明阳电气股份有限公司网站（<http://www.mingyang.com.cn/index.php>）查阅和下载电子版形式报告。

联系方式

联系地址：中山市南朗镇横门兴业西路 6 号

联系电话：0760-28138001

公司传真：0760-28138199

电子邮箱：lr@mingyang.com.cn

官方网站：<http://www.mingyang.com.cn/index.php>

董事长致辞

一个企业家的价值和影响力，不在于他事业多么成功，拥有多少财富，而取决于他是否有责任担当。一个大的企业，必须有国家意识和全球责任，必须紧紧围绕国家和民族的定位去创业、创新和发展。明阳事业做得更大、更强，创造更多的就业机会，服务好更多的关联产业，对国家、民族和人类社会做的贡献就越大，这就是明阳最大的使命和责任。

2023 年，明阳电气锐意进取、夙夜不懈，在明阳 30 周年之际首发成功登陆深交所创业板上市，各项经营指标均创历史新高，国内外市场不断拓展，凭借着在海上新能源领域的创新优势，中标多个大型项目；自主研发的产品陆续投入并领先市场；“抢订单、保交付、降成本”成效显著；获得省、市和国家级多项荣誉，公司的形象及社会美誉度得到进一步巩固与提升。

创新驱动，坚持实业报国

明阳电气始终坚持实业报国，肩负使命有担当。近 30 年来，公司致力于推动以风电、太阳能为主体的新型能源发展，打造国之重器，助推民族工业发展。公司坚持将技术创新作为业务发展升级的核心驱动力，根据行业发展趋势和下游客户的需求，不断开发新技术及新产品。公司光伏逆变升压一体化装置、海上风电专用干式变压器、海上风电充气式中压环网柜技术达到国际先进水平。大容量海上风电升压变压器、海上风电充气式中压环网柜作为海上风电并网关键设备，公司已成功打破外资品牌的垄断，获取批量订单，为我国海上风电行业发展提供了有力的保障，也为推进我国上述两项设备的国产化做出了积极的贡献。

精益治理，促进稳健发展

明阳电气遵照相关法律法规规范经营，履行披露义务，信息公开透明，实施内控和监督，确保相关方利益。公司领导职权行使、重大投资、财务收支等组织行为均纳入监管范围。依据战略目标要求和市场需求、竞争对手的变化，综合考虑需要改进领域的影响程度、紧急程度及公司优劣势等因素，识别优先的改进及创新机会，不断巩固与提升公司竞争地位。

环境支持，助建绿色湾区

明阳电气秉承“创造清洁能源，造福人类社会”的理想信念，始终坚守实业报国和高端装备制造不动摇。近年来，明阳电气以高度社会责任感，积极响应国家“双碳”发展战略，大力推动绿色工厂建设，通过完善能源管理体系建设、产品绿色设计、低碳产品创新研发、智慧化管理系统建设，实现企业绿色、低碳、节能、环保、可持续发展，为湾区建设发展提供绿色能源和环境支撑。

战鼓催征声声急，誓言铮铮激人心。2024 年，明阳电气全体同仁肩负使命担当，将踔厉奋发、全力以赴，把握战略要领，保持战略定力，继续坚守制造业当家，实现可持续、高质量发展，为促进中国社会、经济和环境发展做出卓越贡献！



广东明阳电气股份有限公司董事长

张传卫

走进明阳电气

公司简介

广东明阳电气股份有限公司主要从事应用于新能源、新型基础设施等领域的输配电及控制设备的研发、生产和销售，主要产品为箱式变电站、成套开关设备和变压器。公司于 2023 年 6 月 30 日正式登陆深圳证券交易所创业板（股票代码：301291）。明阳电气作为专注于输配电及控制设备的高新技术企业，是国内领先的国家能源及大型建设项目电气装备供应商之一，是新能源电气装备领军企业，也是广东省高新技术企业、广东省创新型企业、中国机械 500 强企业、国家绿色工厂。

历经多年发展，公司已拥有国内领先、具有国际竞争力的智能电气装备制造基地，可实现多款海上风电大基地、陆上可再生能源大基地以及风光一体化设备的国产化生产，现已通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认可，试验能力达到国内领先水平。公司多年来深耕输配电及控制设备行业，已与“五大六小”发电集团、两大电网（南网、国网）和能源方案服务商等大型国有控股企业及行业龙头上市公司建立了长期稳定的业务合作关系；公司客户遍布全国 31 个省（自治区、直辖市），产品稳定运用于新能源、电网、数据中心、轨道交通、冶金石化及国内重大重点工程项目。公司目前承担多项科技专项攻关项目，拥有 200 多项专利技术，产品出口至德国、俄罗斯、菲律宾、马来西亚、越南、保加利亚、乌克兰全球 40 多个国家和地区，受到海内外客户的认可。

发展历程



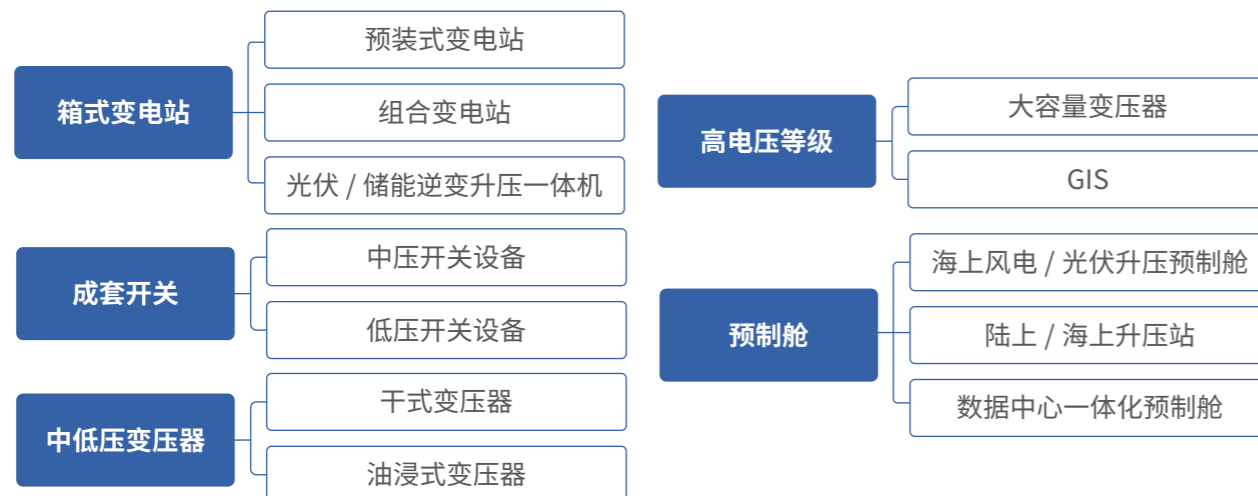
企业文化



业务概况

明阳电气是专注于新能源领域的智能电气解决方案提供商，聚焦于新能源（含风能、太阳能、储能）和新型基础设施（含数据中心、智能电网）等领域，为客户提供输配电及控制设备的一体化整体解决方案。公司主要产品包括箱式变电站、成套开关设备和变压器，产品主要应用于新能源、新型基础设施等领域。

明阳电气主要产品分类

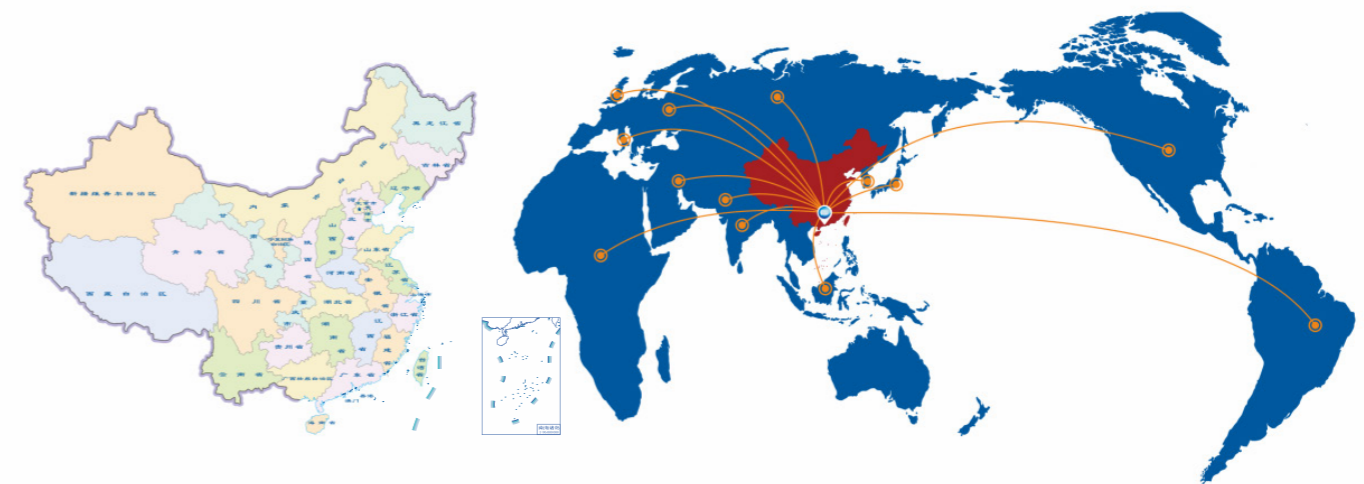


业务布局

明阳电气多年来深耕输配电及控制设备行业，通过持续的研发创新和准确的市场定位，凭借可靠的产品品质和高效的响应机制，确定了公司坚实的客户基础和良好的市场品牌，奠定了公司国内较为领先的行业地位。公司在输配电及控制设备行业具有较强品牌影响力和较大市场份额，是行业内拥有较强研发设计能力的生产企业之一。公司与大型国有控股企业或上市公司建立了稳定的合作关系。公司客户遍布全国 31 个省（自治区、直辖市），产品稳定运用于能源、电网、数据中心、轨道交通、冶金石化、市政工程、工民建及国内重大重点工程项目。

明阳电气积极拓宽国际视野，并持续关注国际市场动向、客户需求特点和国际规则，不断提高把握国际市场开拓及防范风险等方面的能力，在对外开放中实现更高水平的发展，促进国内国际双循环。公司积极参与国际市场，将海外作为重点开拓市场，通过与国内知名新能源头部企业合作，快速扩大公司在国际市场知名度。同时，公司有序推进公司业务全球化布局，重点提升海外营销、质量控制、产品设计方案、服务等关键能力建设，初步建立间接出海 + 全球化布局双轮驱动战略模式。在海外市场，公司产品已应用在海外 40 多个国家，遍布东南亚、欧洲、中东、北美市场。2023 年，公司获得中国 CQC、美国 UL、欧盟 CE、欧洲 DNV-GL 认证等一系列国内外权威机构认证，为公司持续推进全球化布局奠定了坚实基础。

明阳电气国内、国际市场分布



公司荣誉

明阳电气通过多年的深耕和不断的努力,先后获得“中国电器工业协会标准化示范企业”“高质量成长企业”等奖项,以实际行动树立良好的社会形象。

获奖时间	荣誉	颁发单位
2023年	国家绿色工厂	工业和信息化部
	2023年中国机械500强	中国机械工业企业管理协会
	广东省制造业单项冠军产品	广东省工业和信息化厅
	广东省机械工程学会科学技术奖一等奖	广东省机械工程学会
	广东省机械工业科学技术奖一等奖	广东省机械行业协会
2022年	第八届中国国际电力变压器“金球奖”	2022年第八届中国国际电力变压器组委会
	2022年度电力科技创新奖	中国电力企业联合会
	标准化示范企业	中国电器工业协会
	中国电器工业协会会员	中国电器工业协会
	中山市数字化智能化示范工厂	中山市人民政府
	高质量成长企业奖	中山市工商业联合会、中山市工业和信息化局等
	中山市质量技术协会理事单位	中山市质量技术协会
2021年	广东省机械工程学会科学技术奖一等奖	广东省机械工程学会、广东省机械行业协会
	新能源电气装备领军企业	广东省机械行业协会、广东省电气行业协会
	中山市单项冠军培育企业	中山市工业和信息化局



明阳电气部分荣誉



聚焦2023



经济绩效

营业总收入 49.48 亿元, 同比增长 52.91%

归属于上市公司股东的净利润 4.98 亿元, 同比增长 87.67%

资产总额 78.36 亿元

纳税总额 14,969.61 万元



研发绩效

研发总投入 16,116.22 万元,
占营业收入 3.26%

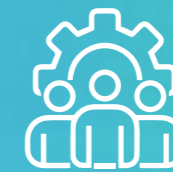
研发人员数 379 人

研发人员占比 14.32%

累计授权专利 234 项

软件著作权累计 13 项

商标累计 9 项



员工绩效

在岗职工数 2647 人

女性职工占比 20.32%

劳动合同签订率 100%

社保覆盖率 100%

体检覆盖率 100%

培训覆盖率 86.91%



环境绩效

环保投入 53.56 万元

单位产值综合能耗 38.29 千克标准煤 / 万元

可再生能源利用量 24.732 万千瓦时

新鲜水耗 12.03 万立方米

污染物监测合格率 100%

废水排放量 0 吨

危险废弃物处置率 100%

重大环境污染事件 0 件



社会绩效

安全事故发生数 0 件

客户满意度 98.96%

供应商廉洁协议签署率 100%

安全教育活动 120 次

专题: 砥砺前行新征程 奋发有为谱新篇

2023年6月30日上午,明阳电气在深圳证券交易所敲响上市宝钟,宣告明阳电气成功登陆A股创业板,正式亮相资本市场,股票代码为“301291”,标志着公司迈入新的发展阶段。中山市委书记等各级领导、明阳电气董事长、深交所、中央及省属企业、金融机构、战略供应商、投资机构、中介机构及公司干部员工代表等100余人参加了明阳电气上市仪式,共同见证明阳电气历史性的一刻。



明阳电气在深交所敲钟上市



中山市委书记郭文海表示,明阳电气作为输配电及控制设备行业的骨干企业,此次成功上市,在中山市经济金融发展历程中具有重大意义,将有力支撑、引领中山经济高质量发展,激励全市更多企业积极拥抱资本市场,借势腾飞、做大做强,成为中山经济发展新引擎。



中山市委书记郭文海发表讲话

公司董事长张传卫表示,明阳电气自成立以来始终坚守实业报国和高端装备制造不动摇,坚持创新引领、自主研发不动摇,已发展成为国内领先、全球知名的电气装备供应商和新能源电气装备领军者,具有市场高端化、客户高端化、产品高端化和技术高端化等显著优势。明阳电气成功上市,是公司向国际一流输配电装备及系统服务商进发的又一个里程碑,标志着明阳电气迈入新的历史起点,踏上新的时代征程。



公司党委书记、董事长张传卫发表讲话

潮起海天阔,扬帆正当时;我们将以上市成功为契机,主动把握行业发展新趋势,紧抓市场机遇,充分借力资本市场,通过卓有成效的技术创新和商业模式创新,朝着成为国际一流的输配电装备及系统服务提供商奋力挺进,以能动精神筑梦“百亿电气”目标,让明阳走向世界,驰名国际新能源市场。



明阳电气登陆创业板合影留念



01

践行新发展理念 探索可持续未来

- ESG治理战略
- ESG治理架构
- 利益相关方沟通
- 重要性议题评估

ESG治理战略

明阳电气积极践行 ESG 理念，把实现绿色可持续发展、创造社会价值作为重要使命责任，持续完善 ESG 治理架构，提升 ESG 管理能力和水平。

2023 年，公司为贯彻新发展理念，开展了首份 ESG 报告编制和准备工作，以丰富的内容、详实的数据和真实的案例展示明阳电气在绿色发展等多方面的实践，积极履行企业公民责任，响应利益相关方及社会公众的期望，用切实行动推动 ESG 建设与战略管理。公司坚信通过加强社会责任管理，建立责任管理及运行机制，推动社会责任理念落地生根，健全社会责任管理体系，将增强利益相关方对企业的了解和支持，为实现企业可持续发展贡献力量。

未来，明阳电气将全力服务双碳战略目标，把绿色低碳发展放在重要位置，以新能源装备制造的领军者和主力军姿态，矢志不渝探索创新，赋能清洁能源，助力绿色经济快速发展。

ESG治理架构

明阳电气始终将绿色低碳发展放在重要位置，将可持续发展理念与公司战略发展目标相结合，持续完善自身 ESG 治理架构，优化相关管理流程，将 ESG 治理作为提高依法治企水平、提高发展质量效益和提高企业竞争力的重要内容。

为进一步提高公司环境、社会及公司治理水平，报告期内，公司在董事会层面新设立了环境、社会及治理（ESG）管理委员会（以下简称“ESG 委员会”）。

ESG 体系架构及职责划分

ESG 委员会



组成

- 由董事会主席担任委员会主席
- 董事会成员、独立非执行董事担任成员



职能

- 负责公司 ESG 战略规划的制定、实施
- 监察公司 ESG 工作的经费预算与支出
- 评估和管理公司 ESG 相关风险和机遇
- 监察公司 ESG 政策的实施
- 监察公司与利益相关方的沟通
- 审阅 ESG 相关披露文件

ESG 工作小组



组成

- 与 ESG 工作相关的各部门负责人、执行人



职能

- 在工作范围内满足 ESG 合规要求
- 与利益相关方进行持续沟通，识别公司面临的 ESG 风险并上报 ESG 委员会
- 针对各项 ESG 风险制定管理政策和计划
- 制定年度 ESG 管理目标、工作计划
- 汇报 ESG 工作成果、编制 ESG 报告

ESG 工作规划



完善 ESG 指标体系

参考行业标准、优秀企业 ESG 指标，完善公司 ESG 指标体系



搭建 ESG 治理架构

组织架构内设立 ESG 委员会、ESG 工作小组



制定 ESG 战略目标

根据公司 ESG 指标体系，收集数据，开展同行业对标分析，确定 ESG 指标目标及主责部门



开展 ESG 工作

提交年度 ESG 工作计划，制定阶段性目标



专项跟进

梳理重点工作，形成专项小组跟进



ESG 报告披露

收集年度数据，编制 ESG 报告并披露



总结复盘、治理梳理

根据评级情况和年度工作总结，梳理 ESG 指标薄弱点

利益相关方沟通

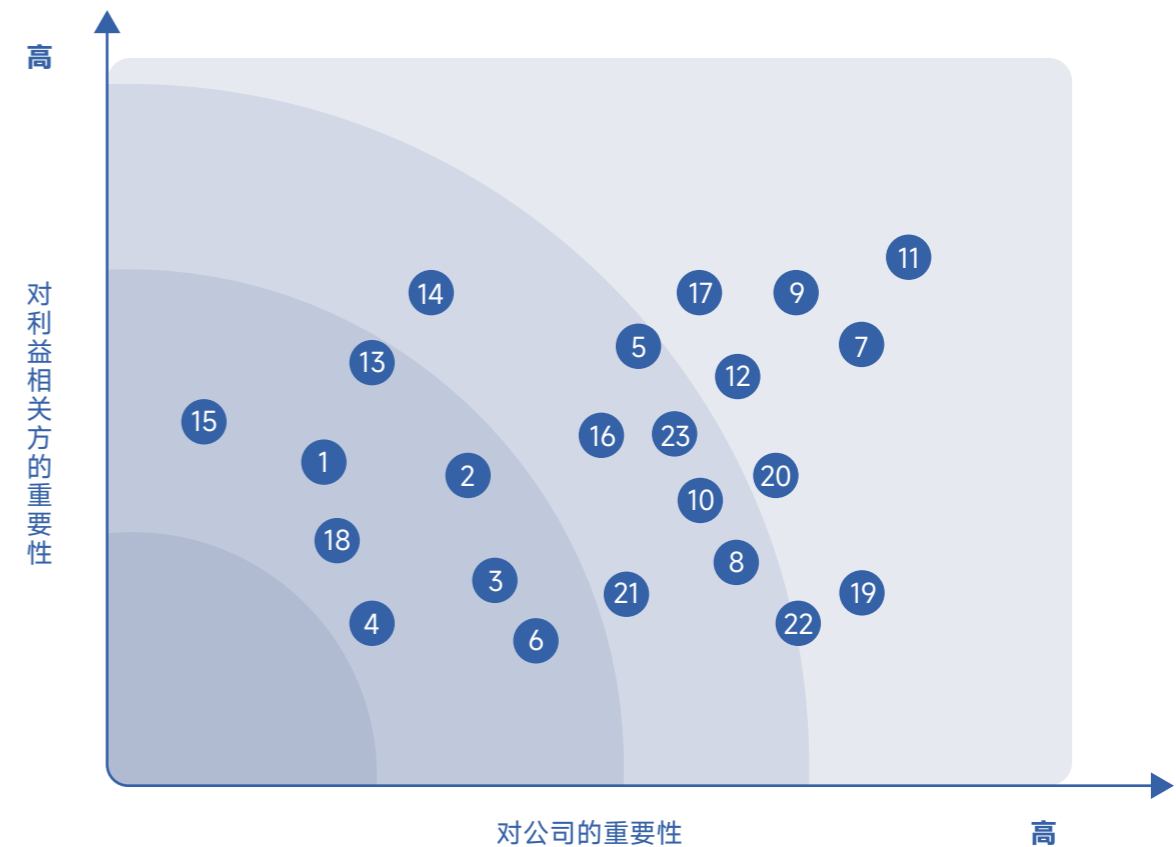
明阳电气十分注重与政府及监管机构、投资者及股东、客户、员工、供应商、媒体等利益相关方的沟通与交流，通过建立常态化沟通渠道、多样化的沟通方式，保持与各利益相关方的紧密联系与交流，及时了解各方期望与诉求，精准回应利益相关方关注内容，持续提升公司可持续发展管理水平。

利益相关方	关注 ESG 议题		沟通与回应	
政府与监管部门	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 风险管理 商业道德及反腐败 	<ul style="list-style-type: none"> 能源管理 水资源管理 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规 监督检查 	<ul style="list-style-type: none"> 积极纳税 开展绿色业务
供应商经销商	<ul style="list-style-type: none"> 绿色供应链 	<ul style="list-style-type: none"> 行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 现场调研 完善供应链管理 	<ul style="list-style-type: none"> 参与行业交流
投资者及股东	<ul style="list-style-type: none"> 保障股东权益 三会治理 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 风险管理 合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> 投资者交流会 股东大会 互动易问答 投资者权益保护 	<ul style="list-style-type: none"> 官方网站 信息披露 业绩说明会
员工	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬福利 晋升发展 	<ul style="list-style-type: none"> 健康与安全 公平就业 	<ul style="list-style-type: none"> 员工培训 员工活动 	<ul style="list-style-type: none"> 工会与职代会 职业健康监护
客户	<ul style="list-style-type: none"> 优质服务 保障客户权益 售后服务 	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量 负责任营销 	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查 营销培训 客户意见反馈与处理 	<ul style="list-style-type: none"> 构建售后服务体系 信息披露
社会组织或非政府机构	<ul style="list-style-type: none"> 改善民生 关注弱势群体 	<ul style="list-style-type: none"> 公益慈善 	<ul style="list-style-type: none"> 公益活动 乡村振兴 	<ul style="list-style-type: none"> 志愿服务
媒体或公众	<ul style="list-style-type: none"> 信息公开 三废管理 	<ul style="list-style-type: none"> 畅通沟通渠道 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 构建环境管理体系 	<ul style="list-style-type: none"> 建立沟通机制

重要性议题评估

明阳电气对标国内外 ESG 标准与监管指引，结合同行业议题披露事项，基于可持续发展宏观环境和公司发展战略，遵照实质性、完整性和利益相关方参与性原则，结合利益相关方期望，通过组织对“环境、社会、公司治理”三个层面的线上问卷调查，识别、筛选、评估关键议题，从“对公司可持续发展的重要性”与“对利益相关方的重要性”两个维度对重要议题进行排序分析，形成明阳电气 2023 年核心议题矩阵。

明阳电气 2023 年度实质性议题矩阵



- | | | | |
|----------|---------|-----------|----------|
| ① 环境管理 | ⑦ 科技创新 | ⑬ 员工培训 | ⑲ 三会治理 |
| ② 节能减排 | ⑧ 供应链管理 | ⑭ 薪酬福利 | ⑳ 行业交流 |
| ③ 水资源管理 | ⑨ 安全生产 | ⑮ 员工沟通 | ㉑ 内控管理 |
| ④ 应对气候变化 | ⑩ 客户服务 | ⑯ 平等雇佣 | ㉒ 知识产权保护 |
| ⑤ 废弃物管理 | ⑪ 产品质量 | ⑰ 职业健康与安全 | ㉓ 反腐倡廉 |
| ⑥ 物料管理 | ⑫ 责任营销 | ⑱ 社会公益 | |



02

红心引领筑同心 共建共享促繁荣

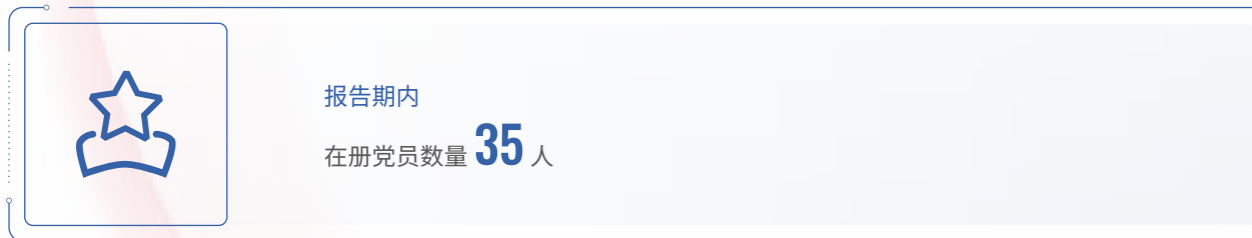
- 坚持党建引领
- 深化理论武装
- 强化廉洁意识
- 多样党建活动

坚持党建引领

党的领导是做好一切工作的根本保证。明阳电气坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以深入贯彻学习党的二十大精神为主线，持续增强“四个意识”、坚定“四个自信”、拥护“两个确立”、做到“两个维护”，始终坚持党的领导，全面推进党的建设，把党建优势转化为发展胜势，以高质量党建引领企业高质量发展。

公司坚持“两个一以贯之”，在完善公司治理中切实加强党的领导，发挥把方向、管大局、促落实的核心作用，以提升组织力为重点，夯实基层党建基础，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。

公司全力抓实党建工作，围绕落实党的方针政策、党委决策部署，以标准化、科学化、规范化建设为抓手提升党建工作质量，多层次、全方位提升党建引领作用，明确党的核心领导地位，成立“党员攻关小组”，推进党建工作与生产经营管理工作深度融合，将党建工作成效优势切实转化成为企业的竞争优势和发展优势。



深化理论武装

明阳电气坚持把思想建设作为党的基础性建设，增强党员党性观念，提高党员思想觉悟，提升党组织凝聚力、向心力和战斗力。公司党支部对照党委各项工作部署，进一步统一思想、凝聚力量，加强各级理论学习，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，积极组织开展党建教育活动，通过开展集中学习、在线学习、典型学习，深刻体会在习近平主席领导下，富国强兵的大国盛况。

公司成立党史学习教育小组，通过开展常态化党史集中学习、“学党史、悟思想、办实事、开新局”等系列活动，营造人人学党史、个个讲体会、月月比成绩的浓厚氛围，引导全体干部职工大力发扬红色传统，传承红色基因，赓续共产党人精神血脉，把对党忠诚注入灵魂、把红色基因融入血脉、把奋发有为付诸行动，凝聚起高质量发展的磅礴力量。



强化廉洁意识

为强化纪律规矩意识，涵养廉洁文化，筑牢拒腐防变的思想防线，明阳电气一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”，坚决贯彻全面从严治党战略部署，积极探索廉政建设的有效途径，持续加大反腐工作力度，加强廉洁文化建设，开展廉洁警示教育，增强党员廉洁意识和自律意识，营造风清气正的良好氛围。



案例 | 廉洁警示教育大会

为增强全员规矩和纪律意识，积极应对在廉洁从业建设方面的风险挑战，构建思想防范和行为规范的反腐倡廉治理体制，2023年12月4日，明阳电气组织召开廉洁警示教育大会。此次廉洁警示大会对当前出现的各种经营管理乱象和廉洁从业风险进行了警示，对今后廉洁从业及反腐败体系建设进行了规划和动员部署，明示了风险红线和执纪分水岭，给广大党员、干部和员工带来了一次深刻的廉洁警示教育。



多样党建活动

为持续激发基层党建新活力，明阳电气陆续开展主题党日活动、党员志愿服务、创建党员先锋岗等一系列内容丰富、形式多样的特色化党建活动，加强支部党员间的联系，使大家以更积极的状态投入到组织生活和工作生活中。



退役军人座谈会





03

合规治理强根基 稳健前行谋发展

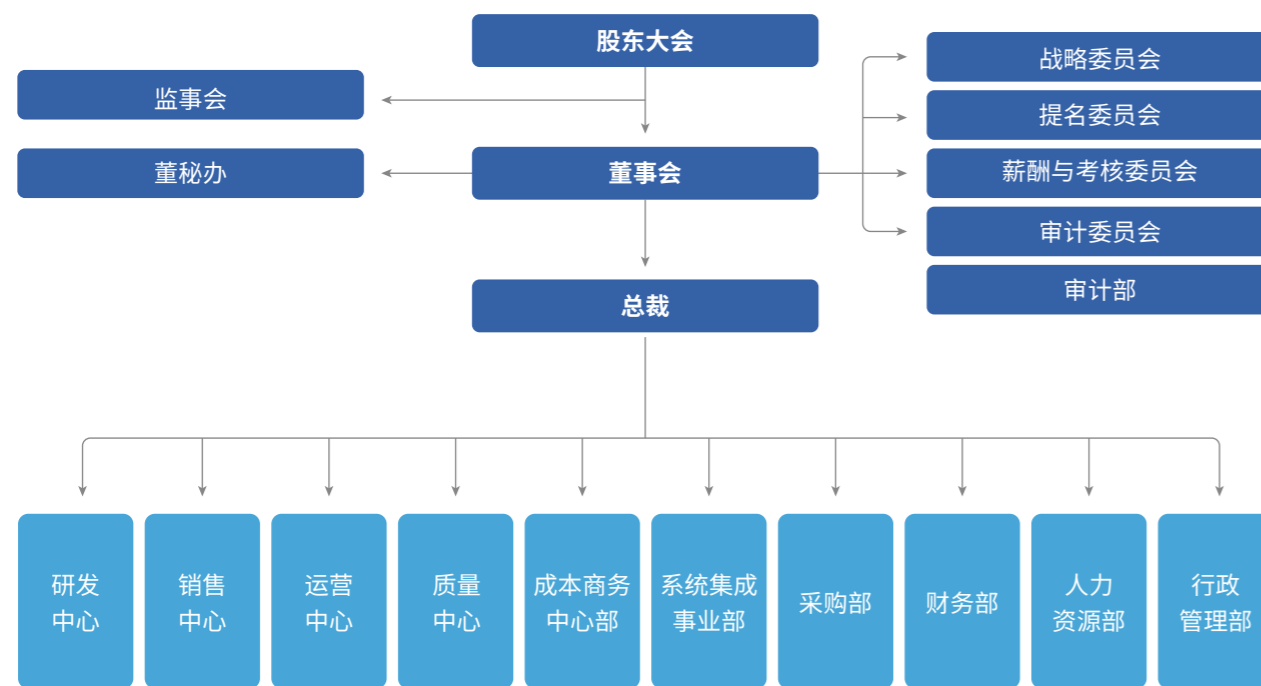
- 完善公司治理
- 维护投资者权益
- 严守合规底线



完善公司治理

明阳电气以完善内部治理体系建设作为工作重点，以提升公司治理能力为宗旨，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规的规定，建立健全企业管理制度，提升规范化运作水平，持续优化治理体系，加强精细化管理，为公司合规经营保驾护航。

组织架构



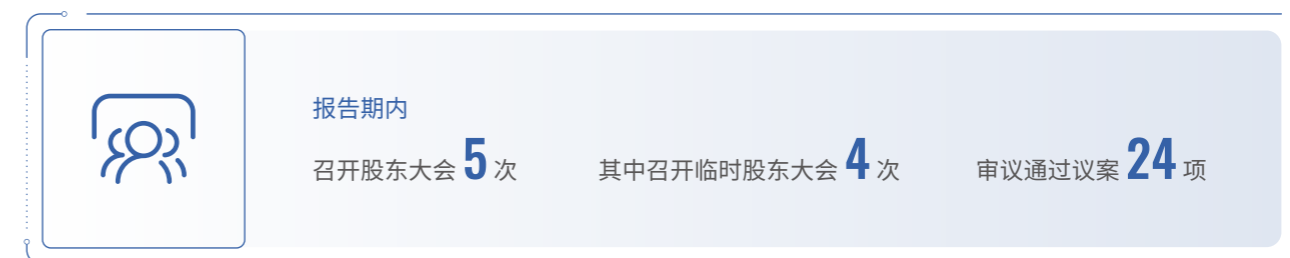
治理架构

公司设立了由股东大会、监事会、董事会及其专门委员会、相关职能部门组成的法人治理架构，形成权责分明、规范运作、相互制衡的治理机制，确保公司治理结构完善、运行机制高效、决策过程透明，持续提升公司治理水平，为促进公司的持续健康发展提供坚实保障。

三会运作

股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，依法行使《公司章程》规定的职权，是股东行使知情权、参与权、表决权的重要途径。为切实保障全体股东的各项权利，公司严格执行《股东大会议事规则》等相关规定，保证股东大会的通知、召集、召开方式、议事程序、表决方式等均符合规定，充分保障所有股东的知情权、参与权和决策权。2023年，公司董事会共组织召开5次股东大会，其中年度股东大会1次，临时股东大会4次。



董事会

董事会是公司日常经营决策的常设机构，对股东大会负责，依法执行股东大会的决议。公司依据《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事制度》等制度，规范董事会的议事、决策程序，促使董事认真履行职责，提高决策的公正性和科学性。公司基于多元化、专业化原则甄选董事会成员，充分考量候选人履职的合规性、行业专业背景与经验、个人资历等方面，提高董事会的决策水平。目前，公司董事会由7位董事组成，其中独立董事3名，女性董事1人。

董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，各专门委员会充分发挥专业职能作用，为董事会科学、高效决策提供有力保障。各专门委员会按照相关工作细则履行职责，推动公司各项专项工作的开展，对董事会的重要决策进行审查和评估，发表专业意见和建议。



监事会

监事会是公司的监督机构，负责监督和检查公司的业务活动。监事会严格按照《监事会议事规则》等规定开展工作，促进公司经营目标的实现，负责对公司财务、董事和高级管理人员执行公司职务的行为等重要事项实施有效监督和检查，维护公司及股东的合法权益，保证公司规范运作。公司监事会由 3 位监事组成，包含职工监事 1 名。



维护投资者权益

投资者权益保护与投资者关系管理是企业发展长远前行的根本，明阳电气始终以投资者为本，坚持高质量发展，以合规为准绳，提高信息披露质量，加强与投资者的互动交流，强化股东回报，切实维护投资者利益，促进公司价值提升。

信息披露

信息披露的合法合规是公司规范运作的基础和基本要求，也是公司与投资者沟通的重要桥梁。明阳电气依据《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，制定《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记备案管理制度》等相关制度，明确信息披露的基本原则与要求，完善信息披露流程及审批程序，多维度、全方面规范信息披露工作，确保信息披露内容的真实、准确、完整、及时、公平。公司坚持从实际出发，高标准开展信息披露工作，持续提升信息披露的透明度和有效性，提高信息披露的质量，保障投资者的知情权。

公司在建立健全规范透明的信息披露体系的同时，严格规范内幕信息知情人行为和内幕信息登记管理工作，强化内幕信息保密工作，杜绝泄露非公开重大信息的情形发生，防范内幕交易风险。

2023 年度，公司不存在任何虚假记载、误导性陈述和重大遗漏，不存在因信息披露方面违规而受到处罚的情况。



投关管理

明阳电气积极开展投资者关系管理工作，构建公司与投资者之间的双向沟通机制和平台，依据《上市公司与投资者关系工作指引》等相关法律法规、规范性文件及《公司章程》的相关规定，制定《投资者关系管理制度》，明确投资者关系管理的内容、方式、组织与职责等，秉承“充分披露信息、合规披露信息、投资者机会均等、诚实守信、高效低耗、互动沟通”的原则，多渠道、多平台、多方式开展投资者关系管理工作，促进公司与投资者之间建立及时、互信的良好沟通关系。

公司持续优化投资者沟通交流形式，通过公司官网、电话、传真、电子邮箱等渠道，利用深圳证券交易所、证券登记结算机构等网络基础设施平台，采取股东大会、路演、分析师会议、接待来访、座谈交流等方式，与投资者进行互动，增进投资者对公司的了解与认同，以提升上市公司治理水平和企业整体价值。此外，公司在官网开设投资者关系专栏，拓宽投资者沟通渠道，为投资者及时、准确了解公司经营动态提供更便捷的平台。



股东回馈

明阳电气始终以股东权益保护为出发点，着眼于公司的长远和可持续发展的同时，追求业务发展与投资回报的平衡，建立对投资者持续、可靠、科学的回报规划与机制，积极落实上市公司现金分红政策，实现公司与投资者的共赢。

公司坚持与投资者共享发展成果，注重提升管理水平，以优质经营业绩持续、稳定、合理回报投资者，已制定《广东明阳电气股份有限公司上市后三年分红回报规划》，明确有关利润分配决策程序和分配政策条款，增强现金分红的透明度和可操作性，便于投资者对公司经营和利润分配进行监督。公司上市后第一年首次实施 2023 半年度利润分配方案，按照每 10 股派发现金红利 0.8 元（含税），合计派发现金红利人民币 2,497.60 万元（含税）；另外，公司制定了 2023 年度现金分红预案，以公司现有总股本 31,220 万股为基数，拟向全体股东每 10 股派现金股利人民币 6.4 元（含税），2023 年利润分配预案尚需公司 2023 年年度股东大会审议。

若 2023 年度现金分红实施完毕，公司预计派发现金红利人民币 19,980.80 万元（含税），占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的 40.12%。

严守合规底线

合规管理是企业高质量发展的必由之路，明阳电气坚持依法治企，强化合规管理，提高风险管理能力，恪守诚信经营原则，将合规管理落到实处。公司持续完善合规管理体系，加强内控管理质量，明确合规职责与合规管理流程，推进合规管理各项工作，实现风险可控在控，加强商业道德监督，将合规管理的范围覆盖到企业经营全过程。



报告期内

开展法律培训 **1** 次

开展法律培训时长 **2** 小时

参与法律培训人数 **65** 人

风险管控

明阳电气围绕“防风险、强内控、促合规”的要求，不断加强风险管理，完善内控体系建设，提升风险管控能力。公司着力防范化解风险，构建风险防控体系，增强机遇意识和风险意识，降低运营风险，制定风险管理政策以识别和分析所面临的风险，设定适当的风险可接受水平并设计相应的内部控制程序以监控公司风险机制，为公司稳健发展奠定坚实基础。

公司持续加强内部控制，由董事会作为内部控制评价工作的最高决策机构和最终责任者，负责制定公司内部控制基本管理制度和规章，审批内部控制评价报告，批准涉及内部控制重大缺陷、重要缺陷的整改意见以及决定内部控制评价和检讨工作的合理性和充分性等；监事会对董事会建立与实施内部控制及内部控制评价制度的情况进行监督，审议内部控制评价报告；管理层是内部控制评价的责任主体，对内部控制制度的制定和有效执行负责，保证公司的正常经营运转；各职能部门实施具体生产经营业务，管理公司日常事务。同时，公司完善内部控制流程，加强内部控制的自我评价和自我提升工作，以提高公司经营管理水平和风险防范能力。公司内部审计部门定期检查公司内部控制缺陷，评估其执行的效果和效率，并及时提出改进建议。

健全的内部控制和 risk 管理体系是实现公司持续健康稳定发展的保障，公司将持续强化风险防范意识，完善内部控制体系和决策机制，增强内部控制风险管理，筑牢可持续发展基石。

商业道德

明阳电气恪守诚信经营，坚守商业道德，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，强化公平竞争意识，拒绝任何形式的暗箱操作、商业贿赂行为，坚持以“零容忍”态度惩治腐败，杜绝违法乱纪行为，加强职业操守教育，营造公平有序的竞争环境。

各级员工及与公司直接或间接发生经济关系的社会各方可通过举报电话热线、电子信箱、信函等途径举报公司及其人员实际或疑似舞弊案件的信息，包括对公司及其人员违反职业道德情况的投诉、举报信息。公司保护举报人合法权益，采取有效措施对举报人进行保护，禁止任何形式、任何程度非法歧视或报复行为，或对参与调查的员工采取敌对行为，同时，公司严格执行保密规定，在举报工作的各个环节采取严格的保密措施，确保举报信息绝对保密，严禁泄露举报人的个人信息及举报材料等。



报告期内

开展
风险管理培训 **5** 次

开展
风险管理时长 **7** 小时



报告期内

商业道德违规事件 **0** 件

保密协议签署率 **100%**



04

科技驱动创新局 品质保障赢未来

- 聚焦科技创新
- 夯实质量基础
- 用心做好服务
- 协同高质发展
- 拓宽海外布局



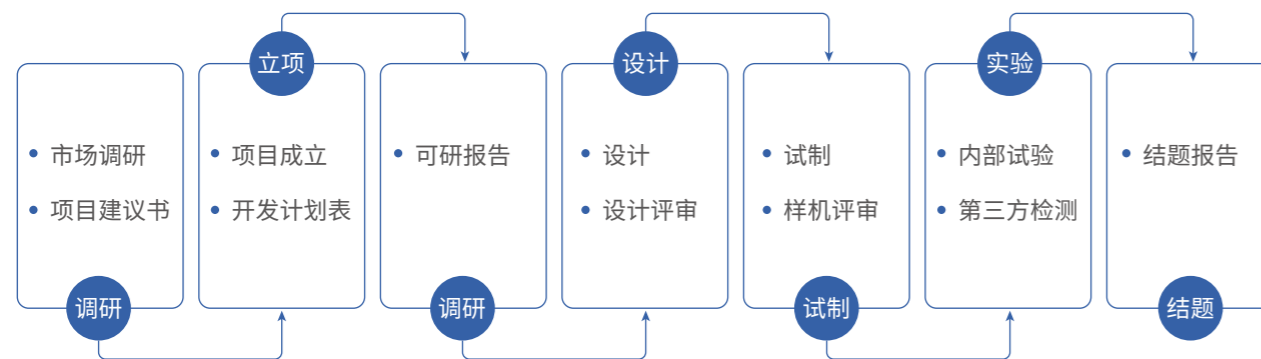
聚焦科技创新

科技创新是产品及服务质量提升的重要前提，是驱动企业发展的战略引擎。明阳电气全面贯彻落实创新驱动发展战略，搭建产品创新平台，不断提升公司的核心技术和产品竞争力，以科技创新推动高质量发展。

研发体系

明阳电气将技术创新作为发展核心驱动力，构建以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系。为促进自主创新、增强核心竞争力、有效控制研发风险、实现发展战略，公司制定《新产品开发管理规范》《新产品开发技术评审规定》等创新管理制度，结合市场开拓和技术进步要求，科学制定研发计划，强化研发全过程管理，规范研发行为，持续加大研发投入，促进研发成果的转化和有效利用，不断提升公司自主创新能力。2023 年，公司研发投入达 16,116.22 万元，占营业收入的 3.26%。

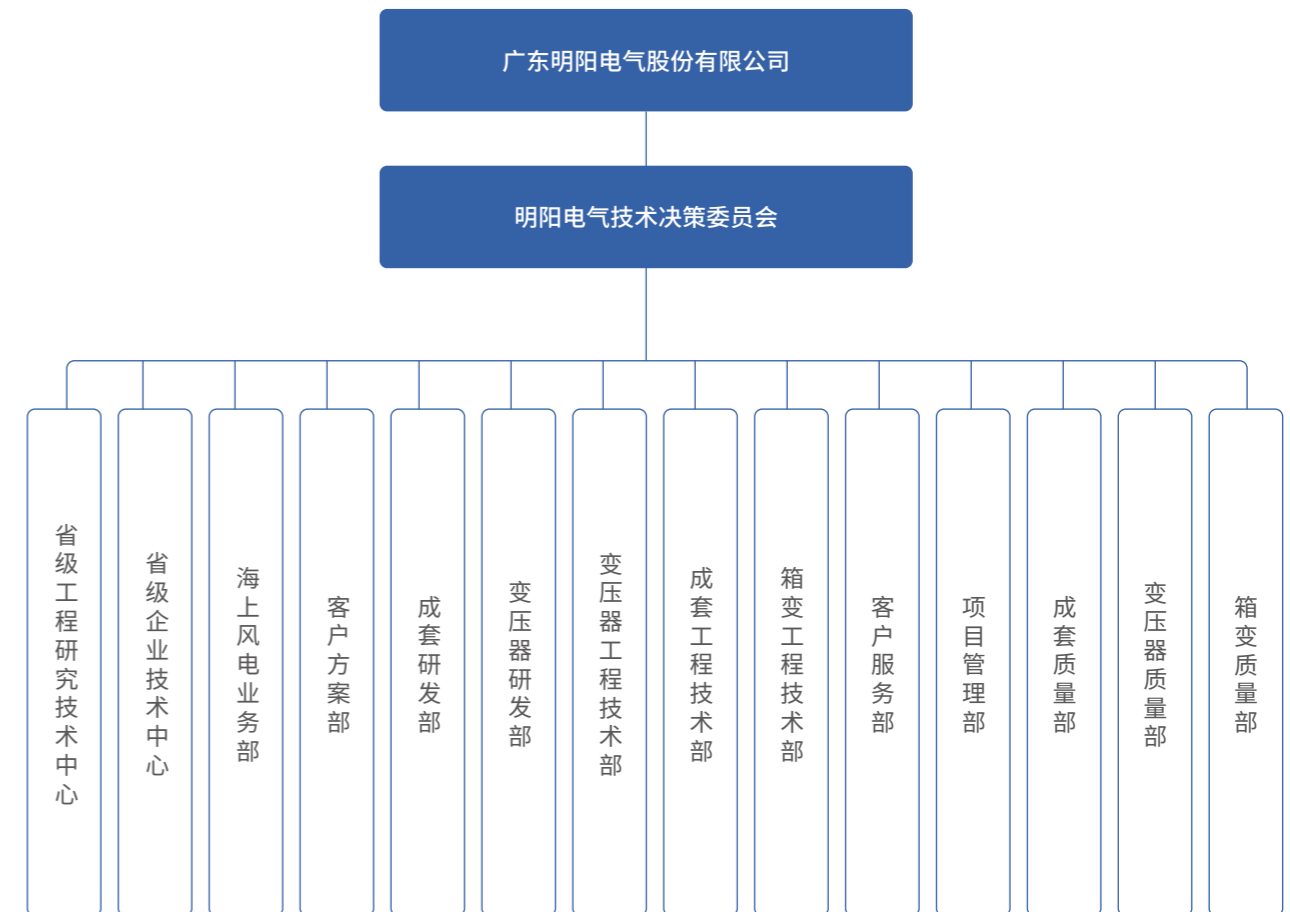
研发管理流程



为增强公司的自主创新能力，激励员工敢于创新、勇于创新，不断提高公司综合实力及管理水平，公司设立技术决策委员会，负责重大技术问题决策，制定公司新技术、新产品发展方向与规划，审批新产品新技术研发项目，产品鉴定及成果转化评审，及其他重大技术问题审核工作，持续推动创新发展。

依托拥有的广东省企业技术中心、广东省工程研究技术中心的创新平台，公司设立了研发中心，由公司技术决策委员会总体统筹技术发展策略，下设海上风电业务部、轨道交通事业部、客户方案部、成套研发部、变压器研发部等 15 个部门。截至报告期末，公司研发成员达 379 人。

技术决策委员会组织架构



明阳电气重视研发团队建设，致力于打造技术功底过硬、研发经验丰富、创新能力强的技术团队，通过建立完善人才引进和培养机制，提供才华施展和学习成长平台，加快培育高素质人才，坚持实践历练，提升技术人员的科研能力，充实公司技术人才储备，加快推进技术的纵深发展和应用领域的横向拓展。

此外，为激发员工参与技术创新的主观能动性和创造潜能，提高科研人员的积极性，激发科研潜能，不断增强企业核心竞争能力和可持续发展能力，公司对在技术创新工作中做出贡献的员工给予奖励。

研发成果

科技成果转化是科技与经济相结合的关键环节，也是公司实现“生产一代、储备一代、设计一代”战略目标的重要途径。作为国内研发制造输配电及控制设备的骨干企业和广东省新能源电气装备领军企业，明阳电气聚焦于新能源和新型基础设施等领域，为行业提供领先的智能化输配电及控制设备整体解决方案。

目前，公司所研发的箱式变电站、成套开关设备和变压器等产品均已被广泛应用于国家能源及大型建设项目。产品替代进口方面，公司自主研发的高可靠性大容量海上风电智能升压系统，打破国际品牌垄断，解决了国内海上风电主要电气装备依赖进口的困境，已在广东、江苏、福建等大型海上风电场广泛应用。

公司通过深入推进研发工作，完善研发流程，加强研发中心建设，持续提升研发能力，加速研发成果产出，凭借过硬的实力，先后获评“广东省重点商标保护名录”“新能源电气装备领军企业”“广东省节能电力变压器工程技术研究中心”“广东省创新型试点企业”“广东省中小企业创新产业化示范基地”“省级企业技术中心”“广东省工程技术研究中心”“国家CNAS 试验中心”等。



案例 | 自主研发“海上风电升压系统 72.5kV 柜式气体绝缘开关设备关键技术研发与产业化”项目荣获一等奖

据广东省机械行业协会、广东省机械工程学会联合发布的《2023 年度广东省机械工业科学技术奖拟奖项目公示》文件显示，明阳电气自主研发的“海上风电升压系统 72.5kV 柜式气体绝缘开关设备关键技术研发与产业化”项目同时斩获了2023年度“广东省机械工程学会科学技术奖”一等奖、“广东省机械工业科学技术奖”一等奖。这是明阳电气坚持科技创新驱动，加快新质生产力培育的又一显著成果。

该项目是目前国际、国内同类产品中，首次采用微正压力 SF₆ 气体绝缘应用于海上风电的 72.5kV 柜式气体绝缘开关设备。该产品的技术参数和性能指标对标外资进口品牌，可实现完全替代。项目实施以来，核心专利共申请 12 件，其中发明专利授权 3 件。现已批量生产，满足多个工程应用，包括国电投揭阳神泉二海上风电项目、国华 HG14 全球首个 GW 级大容量海上光伏项目，累计合同金额超 2 亿元，成功实现了国产化替代，打破外资品牌的长期垄断。



案例 | 新产品助力国内首个“双百”漂浮式深远海风电项目

2023 年 3 月 26 日，国内首座远海漂浮式风电平台——MySE7.25-158 漂浮式风机“海油观澜号”从广东珠海福陆码头出发，前往海南文昌海域进行安装和调试，该项目应急电源方舱由明阳电气提供。该项目采用的 80GFJ10-MY 型应急电源方舱，是继公司自主研发的海上风电升压系统技术突破国际垄断之后，又一个成功下线并应对“双百”挑战的配套海上风电创新产品。

该产品具有深远海抗台风能力及高防腐技术，适用于复杂的风、浪、流多场耦合环境条件，舱体达到 C5-H 防腐等级，经过特殊设计，可承受大浪对舱体拍打造成的 300Kpa 抨击载荷、可抗击 50 年一遇、最高 17 级的超强台风，整套设备一次性通过中国船级社 (CCS) 认证。在深远海等没有 4G/5G 网络信号的区域，其可通过中国北斗卫星通讯实现远程监测及控制，给风机提供偏航、变桨的动力，从而大幅度提升风机的抗台风能力。同时，在风机长时间失电时其可用作运维电源进行临时供电，为运维工作保驾护航。

该产品顺利交付，标志着明阳电气海上风电技术取得新的突破，将有力提升公司在海上风电市场核心竞争力，为进一步拓宽市场提供强力支撑。



案例 | 高压开关设备

2023 年 3 月，明阳电气成功研发出 126kV、252kV 气体绝缘金属封闭式开关设备 (GIS) 两种产品，并分别于 6 月 27 日和 8 月 10 日获得辽宁高压电器产品质量检测有限公司 (沈高所) 签发的型式试验报告，标志着公司产品研发已由中压领域正式迈向高压领域。





案例 | 大容量漂浮式海上风电升压变压器

明阳电气依托先进技术参与全球市场竞争，不断延拓海上风电升压变压器开发边界，推动中国海上风电技术立于世界之巅。公司提前对漂浮式海上风电市场部署技术研发储备，成功研制出国内首台 20.7MW 机舱上置油浸式变压器，其高可靠性能体现在抗震性能优良、容量较大、负载能力强、抗短路能力好。产品的顺利下线，引领海上风电大机组工程化应用，并实现大容量、高电压产品的平价化和进口替代。

目前，该产品已完成各项验证测试取得第三方测试报告，并取得首个示范应用工程。经广东省技术成果鉴定，该产品打破深远海领域外资品牌的垄断，并超越外资品牌产品容量，技术水平达到国际领先，有力推动国内大容量漂浮式海上风电产业的快速发展。



合作共赢

明阳电气在自身技术创新、促进研发团队建设的同时，也与科研机构、高等院校、知名企业积极开展多层次、多方式的产学研合作与技术合作，借助外部研发力量不断提高自身的整体研发水平。

公司先后与华中科技大学、华北电力大学、华南理工大学、西安交通大学、华南理工大学、重庆大学等高校建立合作关系，并以与各高校、研究所建立的合作开发平台为基础，将研发中心作为实施合作的主要载体，广泛吸收不同行业和单位的技术研发经验，联合开展战略性研究开发，为公司新技术、新产品的研发和推广运用以及自主创新能力提升提供了强有力的外部支撑，推动产业技术的升级换代。

数智赋能

数字化转型已经成为企业发展的必然趋势，也是企业追求高质量发展的必由之路。明阳电气持续探索企业转型之路，将“数字化智能化转型”纳入公司战略目标，以新工业园建设为契机，全面推进“智慧园区”和“覆盖项目全生命周期数字化管理”，开启数字化转型升级之路。目前，公司已实现项目全生命周期数据管理，打通各业务系统的壁垒，通过推进 IOT 融合，实现生产过程智能化，培育新型生产方式，全面提升企业研发、生产、管理和服务的智能化水平，顺利完成第一阶段数字化转型目标，并成为中山第一批数字化智能化示范工厂和首批中山市 5G+ 互联网标杆企业。



案例 | 国华 HG14 项目，全球首个大容量海上光伏项目

2023 年 10 月，明阳电气成功中标国华 HG14 海上光伏 1000MW 项目，这是目前全球首个进入实验阶段的 GW 级大容量海上光伏项目。公司自主研发制造的 66kV 预制式智能化海上升压系统成为首款 GW 级应用于海上光伏发电项目的 66kV 升压系统，助力中国海上光伏大基地建设。

国华 HG14 海上光伏项目装机容量 1000MW，总投资约 79.7 亿元。项目建成投产后年发电预计可满足约 55 万户家庭 1 年的用电需求，替代标煤约 50.38 万吨，减排二氧化碳 134.47 万吨。项目将打造全国桩基固定式海上光伏项目样板工程。

在“双碳”目标的催化下，明阳电气立足国家能源战略，在光伏、风电、储能等清洁能源领域不断迈出新步伐，实现新突破，推进重大电力装备及关键技术、关键部件国产化，为铸造“大国重器”不断奉献明阳力量。

打造绿色智慧园区

公司基于绿色发展理念，实施智慧园区规划，配套建设光储一体化智能配电系统，不仅能够满足园区用电，还能将多余电量并入电网系统；同时，通过能源管理系统（EMS）对园区能耗数据实时采集、分析处理，为企业节能减排提供决策依据，在实现绿色能源自主供给的同时，积极践行社会责任，彰显新能源行业的企业担当。

公司将其作为示范项目，在着力推动核心技术创新的同时，拓展新型商业模式，创造新的利润增长点，并自主开发集成能源、安保、后勤管理、协同办公等业务系统，实现平台化管理。

提升智能管理水平

目前公司已形成以 ERP（企业资源管理系统）为核心，通过打通 PLME（产品生命周期管理系统）、SRM（供应链管理系统）、WMS（智能仓储系统）、MES（生产信息化管理系统）、CRM（客户关系管理系统）等信息化系统，并对大数据进行多维度的穿透分析，提升可视化、智能化管理水平，最终实现以项目为中心的全生命周期管理。公司关键业务领域实现信息化，可对工作流、信息流、物流、资金流进行有效管理，使资源共享和业务流程一体化，促进管理、经营模式的数字化、智能化。

公司将现代数字技术与产品创新、制造技术深度融合，初步构建数字化智能工厂基本要素，提升生产运营效率，实现智能制造。



钣金智能柔性生产线



铁芯智能生产线

知识产权

企业是自主创新的主体，更是知识产权创造、运用、管理和保护的主体，提高企业的知识产权管理工作水平是增强自主创新能力的保证。明阳电气尊重智力劳动成果，注重知识产权保护，完善知识产权管理机制，编制《知识产权管理手册》《知识产权管理控制程序》《知识产权信息资源控制程序》《知识产权岗位职责说明书》《知识产权及成果申报管理规范》等系列制度，形成规范化、制度化、全方位的知识产权管理体系，并通过知识产权管理体系认证。



知识产权管理体系认证证书

为引导员工积极开展技术创新，激发员工创新潜能，引导员工参与知识产权保护工作，推进研发成果专利化和标准化，推动企业知识产权工作的开展，公司鼓励员工发明创造，制定知识产权奖惩规定，对知识产权获得做出重大贡献人员给予奖励。截至报告期末，公司累计取得 234 项专利授权。



截至报告期末

累计获得发明专利授权 **24** 项

累计获得实用新型专利授权 **203** 项

累计获得外观设计专利授权 **7** 项

累计获得软件著作权 **13** 项

累计获得商标 **9** 项



明阳电气部分专利证书

此外，公司尊重他人劳动成果，不侵害他人知识产权，不盗用、不模仿他人专利技术。为提高员工对保护公司知识产权及尊重他人知识产权的意识，公司积极开展知识产权教育与培训，使相关人员进一步了解企业运行知识产权管理体系意义。

夯实质量基础

质量是企业的底线。明阳电气以《国家质量发展纲要》为指引，以公司战略发展目标为动力，始终坚守产品质量缺陷零容忍、产品质量诚信零不良、产品安全环保零投诉、产品服务响应零距离的“四零”质量行为准则，培育传承“一次做对、持续改进”的质量文化，逐步形成以“能动”基因为内核的“三个驱动、三化支撑、三高目标”的质量管理模式，即以顾客驱动、文化驱动、创新驱动为要素的“三个驱动”，通过产品智能化、管理数字化、产业生态化为支撑的“三化支撑”，达到高品质产品、高价值品牌、高质量发展的“三高目标”质量战略，实现产品质量与服务持续改进，客户满意度及忠诚度等关键质量绩效指标不断提升。

“三三三”管理模式



质量管理体系

明阳电气重视产品质量管理，全面把控生产过程中的每个环节，不断提高质量管控水平，确保合格的产品交付使用。公司建立完善科学、合理的质量管理体系，搭建自上而下的质量管理架构，严格遵守相关法律法规、政策、标准的要求，制定《质量风险控制程序》《质量管理追责制度》等相关管理办法，严控质量检定流程全面保障产品质量与安全，多措并举提升质量管理水平，并通过质量管理体系认证，持续筑牢产品质量防线。



明阳电气质量管理体系认证证书

为保持质量管理体系持续有效，公司设立专职体系管理部，运用质量管理成熟度的理论与方法，对管理体系运行过程和结果进行综合系统的评价，根据管理体系评审发现的优势和弱点，确定改进和创新的优先次序，组织改进实施，进行效果验证，提高管理体系的有效性。公司定期进行体系抽查，每年进行内部审核与管理评审，对审核发现的问题和不符合项要求及时整改，全力保障产品质量与安全。

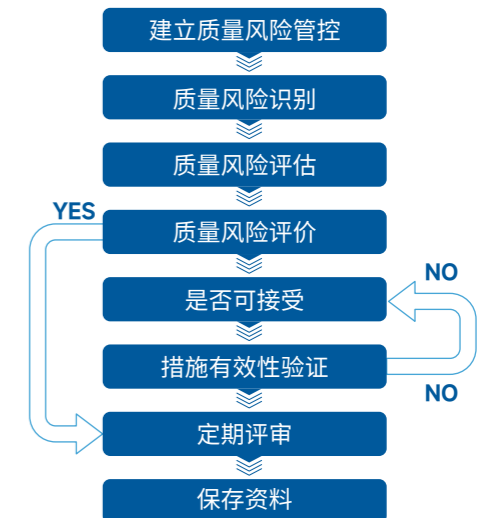
报告期内
产品合格率 **96.55%**



此外，为了增强全员质量意识，发扬“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”工匠精神，公司不定期开展质量教育培训以提升员工素质和整体水平。公司通过工匠精神培训、各类技能培训、早班会、质量周会、月度质量分析会等各种途径，使大家牢固建立起“质量荣辱观”。

质量风险管理

明阳电气坚持以数据为中心，以流程制度为依据，实现质量管理体系 (QMS) 与 OA、ERP、PLM、D-HUB、SUPERPANAEL、SRM、CRM、FMEA、MES、WMES、QCC 等系统的交互集成，形成智慧管理平台，借助数字化设备、首件检验系统、视觉检验系统、智能测试平台和自动仓储，收集产品质量数据，形成高效完善的数据链。公司在质量管理体系制定风险识别和管理的系统性文件，按照风险管理的框架下对相关风险进行识别控制，并制定应对决策以改善消除，建立质量安全保证机制。



质量提升活动

为切实保障产品的质量与品质，明阳电气建立高效的项目质量控制和改进管理流程，提高品质管控水平，落实质量管理控制措施，优化质量风险防控机制，促进产品质量的持续提升，为客户提供最优质的产品。

检验检测能力

公司拥有完善的质量检验检测系统，按照 ISO/IEC17025 标准要求，建立了国内领先、国际先进的检测中心，已通过中国合格评定国家认可评审，获得 CNAS 证书，试验能力达到国内领先水平，试验报告获国家认可。试验中心以 CRM 信息系统为架构，以国内领先的数字化测试设备为核心，实现产品自动化检测和数字化管理，突破传统单一设备单项检测模式，实现多项试验项次的集成检测、自动检测，数据实现自动传输和保存。



实验室认可证书

质量协同管理

公司坚持“装备新能源，能动惠天下”的经营理念，实施质量协同管理策划，以供方开发、采购招标、业绩考核、质量互动管理为主要要素，建立完善的供应链协同机制，将明阳电气先进的质量管理方法向供应链上下游推广和复制，确保双方互利共赢。

公司持续开展 QC 小组活动，制定《QC 小组活动实施及奖励办法》，建立 QC 小组推行委员会，根据公司确定的质量、成本、效率目标组织实施活动，形成全员改善的氛围，提升产品质量。

为鼓励和调动全体员工参与改进的积极性，充分发挥全体员工主观能动性和激发创新意识，发挥广大基层员工的聪明才智，公司制订《合理化建议评审及奖励办法》，激发员工的劳动热情和创造潜能，促进质量持续改善和提升。

质量管理成效

随着质量管理体系的持续改进和管理举措的深入推进，公司质量管理工作成效显著，箱式变电站、成套开关设备和变压器三大系列产品全部通过国家认可第三方实验室型式试验，产品通过中国 CQC 质量认证中心、PCCC 电能（北京）产品认证中心有限公司、欧盟 CE 认证等一系列权威认证。



CQC、节能认证、PCCC 产品自愿性认证证书

用心做好服务

优质的客户服务是企业发展的助力。明阳电气自创立以来，始终如一地以客户满意为导向，不断优化客户服务管理，提升服务品质，坚持以客户为中心，把满足客户需求作为公司生产经营活动的出发点和落脚点，急客户之所需，真正做到客户满意。

客户服务体系

明阳电气遵循“能动服务，感动客户”的服务理念，多方式、多渠道了解顾客需求和期望，对收集的客户反馈信息，包括客户需求、期望、偏好、产品效果等，进行系统分类、统计，建立客户关系管理系统，及时召开客户需求分析会，落实改进责任，改善内部管理方式，促进公司在生产质量、服务改进等方面的创新，确保客户体验到专业的服务，实现与客户共同成长与发展。

公司通过顾客满意度调研、业务人员的日常沟通、公司服务热线及投诉热线、公司邮箱等方法，及时了解当前市场需求和未来发展趋势，结合客户的关键需求和期望，持续改善产品质量，实现更精准的客户服务。

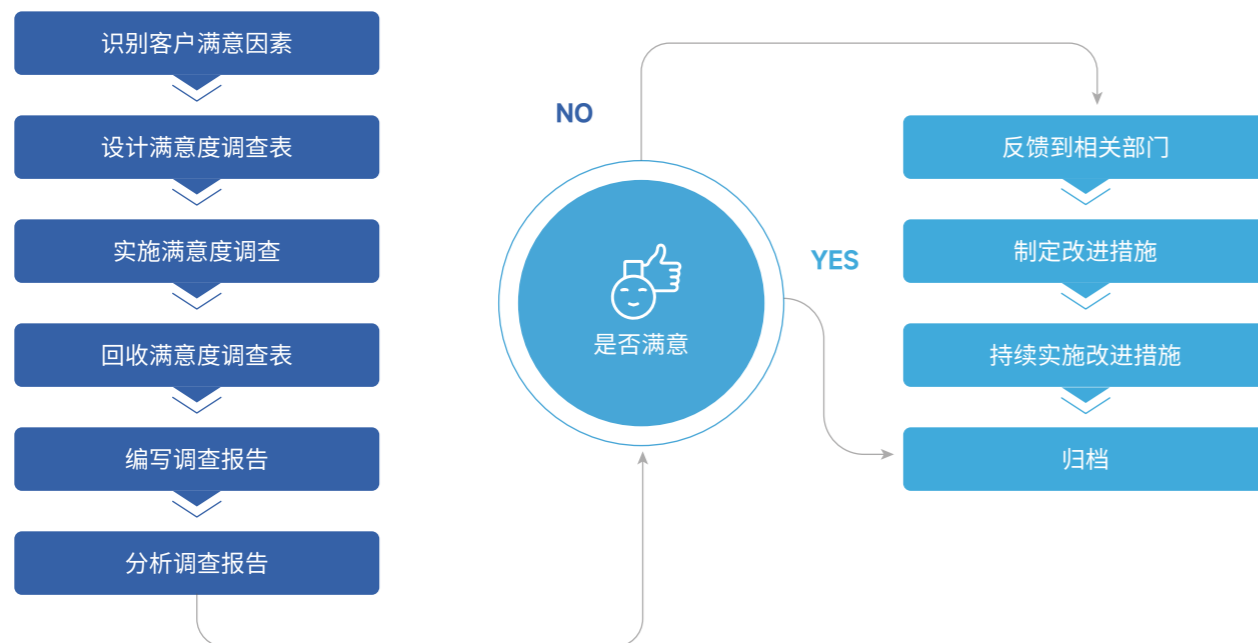


案例 | 以品质服务和高效交付赢得客户认可

2023年7月，公司收到分别来自孟加拉科巴风电建设项目、华电新疆塔城风光火储多能互补基地和布克赛尔县50万千瓦光伏发电项目、哈密国投景峡50MWp光伏发电项目的表扬信。公司强大的交付能力、高可靠的产品以及优质的售后服务得到了客户的一致认可。尤其是在华电哈密60台7000KVA的机舱变项目中，从排产到交货，公司仅用时22天，打破传统最快25天交货期，展现了明阳电气强大的履约交付能力。

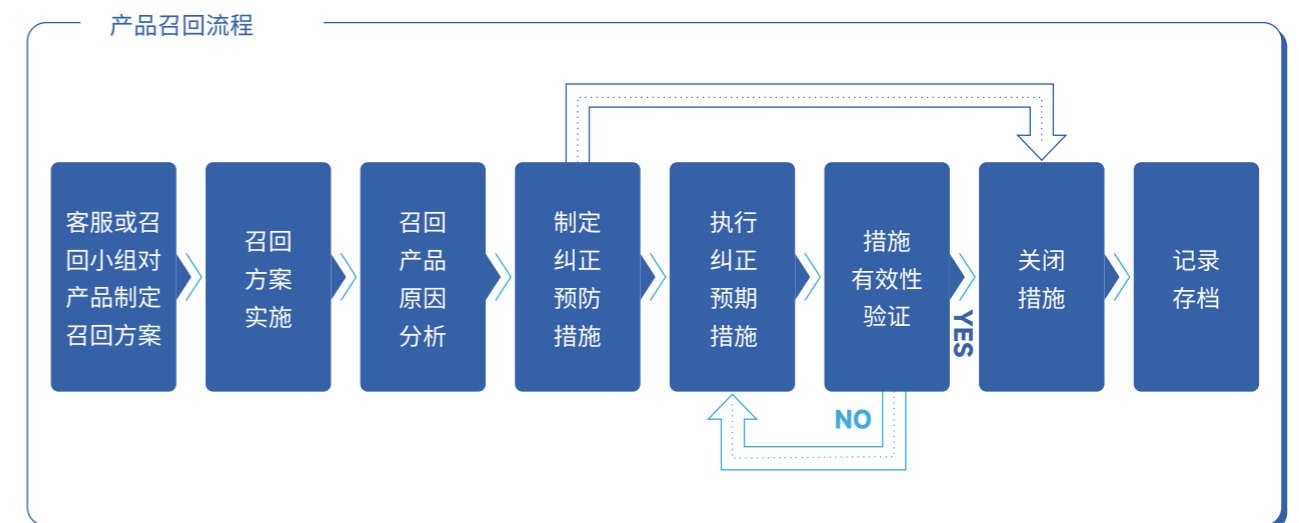
公司建立了完善的客户满意度测量体系和流程，通过经销商客户、直接客户和国外客户三个维度进行客户满意度监测。公司销售中心每年根据ERP系统中的记录，发放《顾客满意度调查表》，调查统计客户对公司品牌信誉、产品设计、产品质量、产品价格、售后服务、生产交期、流程管理、客户关系的满意程度，收集相关意见和建议并记录于回访情况查询表，并以销售额作为权重，计算出客户满意度数值。针对满意度调查结果，公司组织开展客户交流会，就公司发展战略、产品研发、品质、服务等内容与客户广泛交流意见，由专人负责收集整理信息，并根据客户的意见和建议制定和落实相应的改进措施。

客户满意度测量流程



售后服务体系

明阳电气重视客户满意，制定《产品召回及应急方案管理规范》《客户质量投诉处理及退货规定》《海上风电产品售后服务流程与管理规范》等专项文件，规范各项售后服务流程，优化售后服务机制。公司通过CRM客户关系管理系统迅速响应客户投诉，采用“6步处理法”处理客户投诉，确保及时、有效地处理好顾客提出的问题，使顾客满意，赢得顾客信任。



公司在全国布局服务网点，分为五大核心服务区域、四级响应服务，开设 24 小时客服热线，对于海上风电设备建立实时监控系统，为客户提供实时诊断和决策，大幅降低客户运维成本。

服务网点布局



西北区域

宁夏、甘肃、新疆、内蒙西 6 省市，以银川为区域服务中心

华北区域

北京、天津、河北、山西、山东、辽宁、吉林、黑龙江、内蒙东 9 省市，以北京为区域服务中心

西南区域

四川、重庆、贵州、云南、广西、西藏 6 省市，以成都为区域服务中心

华中区域

湖北、河南、安徽、江苏、上海、浙江 6 省市，以武汉为区域服务中心

华南区域

广东、江西、福建、海南 4 省市，以中山为区域服务中心

坚持责任营销

明阳电气秉持诚信为本的经营理念，严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等相关法律法规，坚持以真实、客观、准确的原则开展广告宣传和营销活动，不发布误导性、虚假广告，充分尊重消费者的知情权和自主选择权，为客户打造公平、透明、安心的消费环境。

客户隐私保护

信息安全与客户隐私保护是企业维护客户利益的重要一环，为保障信息系统安全、有效运行，防止发生违规和泄密事件，明阳电气以《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《信息安全等级保护管理办法》《个人信息保护法》等相关法律法规为指导，以提升网络与信息安全防护水平为工作重点，提高信息系统整体安全防护水平，加强网络与信息安全体系建设，实现信息系统安全可控，消除信息安全隐患，防止客户信息泄露或被非法使用，不断筑牢网络与信息安全防线，切实保障客户权益。截至报告期末，公司已通过网络安全二级等保认证。



明阳电气信息系统二级安全等级保护认证

协同高质发展

明阳电气加强与供应商之间的合作关系，积极参与行业交流与国家、行业标准制定，携手高质量发展。

供应链体系

供应链的稳定和高效关乎公司日常生产经营状况，明阳电气本着互惠互利、共赢发展的原则，致力于与供应商、合作伙伴在产业链上下游建立互信、稳定、共赢的合作关系，持续优化供应商管理体系，创新供应链管理新模式，打造高效、稳定、和谐的供应链生态系统。

公司建立了 SRM 供应链管理信息系统，加快供需双方信息交流和共享，开展与各供应商之间进行有关成本、作业计划、采购与招标管理、质量控制等信息交流沟通，保持信息沟通的一致性和准确性。

供应链四协同

战略协同

基于产品高质量的定位，进行全球优质采购资源的开发、整合。对关键材料、产品均选取行业一流、专业顶级供应商建立长期战略合作关系，使公司产品质量从源头上获得有效保证。



信息协同

建立供应商协同的 SRM 信息系统，供应商可在平台签订采购合同，获取询价单，招标信息、采购订单、保证金收取通知单、质量异常等信息，实现了公司和供应商的双向沟通，提高供应链信息流转效率。



交流协同

高层与供应商适时互访、供应商大会、供应商质量审核和各种析会、研讨会、沟通会、供应商辅导等形式，建立良好的沟通机制和供应商帮扶渠道，确保双方携手共进、互利共赢、质量协同。



制度协同

与国际国内标杆企业对标，对供应链管理进行系统性重构和整体性重塑，包含供应商开发与选用、供应商管理、采购价格管理、合同、保证金、供应商档案管理等方面。



报告期内

供应商总数 **506** 个

ESG 培训覆盖的供应商数量 **506** 个

供应商廉洁协议签署率 **100%**

供应商管理程序

供应商准入

公司建立了《供方开发与管理规范》制度，依据“高于准入标杆才可引入”原则，确保引入新供应商能够持续满足公司品质、技术和服务方面的基本要求，且有一定的行业领先地位。为筛选合格、全面、优质的供应商，采购部对供应商进行综合考查，评估其是否具备为公司提供产品和服务的相关能力，并将评审通过的厂家列入《合格供应商名录》。

供应商考核

公司每年定期对合格供应商的表现进行考核，并及时更新《合格供应商名录》；根据供应商考核定级结果为供货比例调整、品类分级、管理输出等提供决策支撑。

供应商改进

公司将绩效测评结果通报供应商，帮助供应商改进产品质量和服务中的问题和不足。

公司始终坚持在采购管理的全过程贯彻可持续发展理念，强调合规管理、环境保护、员工健康安全和权益保障、道德规范和监管等各种要素，严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等法律法规，确保采购过程合法合规、公平公正、公开透明，打造阳光廉洁供应链，与各类供应商伙伴在质量、交付、成本等方面实现资源共享、深度合作，携手共建共生共赢的生态系统。

行业交流

明阳电气在开展战略合作的同时，已分别主导或参与 7 项国家标准、1 项企业标准、4 项团体标准的制定，为规范和提高行业整体水平和质量贡献自己的力量，并通过知识分享，携手促进行业发展。



案例 | 翠亨新区氢能产业交流会

迈向“氢”时代,共绘“产”蓝图。2023年3月24日下午,翠亨新区氢能产业交流会在明阳电气隆重举行,会议围绕中山市及翠亨新区氢能产业发展规划,共同探讨氢能产业发展新趋势、新模式和新思路。会议期间,与会代表参观了由明阳电气自主研发的氢能制储加一体化示范项目,该项目是国内首个现场制储加用一体化设备示范项目,采用自发光伏电源和谷电进行水电解制氢,为工业园区物流车辆提供氢燃料动力,实现清洁运营。该项目的环保性、创新性、经济性、便捷性得到了各行业专家高度评价。



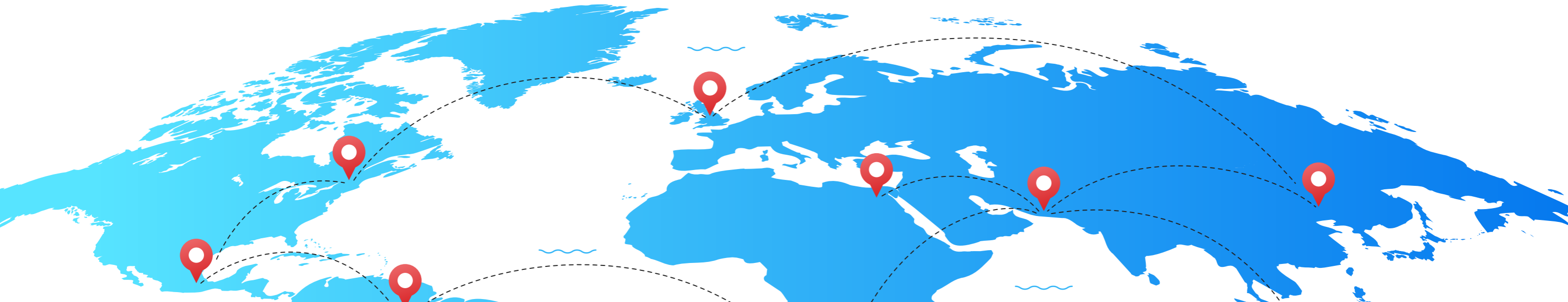
同时,公司是“中国电器工业协会会员(电控配电分会)”“中国电器工业协会(变压器分会)”“中国电力企业联合会科技开发服务中心配网调度控制运行专家委员会委员”“广东省机械行业协会”“广东省机械工程协会”“广东省电气行业协会”“中山市电力行业协会会员”等会员单位或副理事长单位,为行业发展作出重要贡献。



单位会员证书

拓宽海外布局

公司在持续推进全球市场布局和对外贸易的过程中,存在一定外贸业务风险,为降低风险,公司在开展外贸业务前审慎开展风险分析,并组成了由“法务+律师+业务+战略金融机构”形成的风险评估小组,了解海外业务所在地法律法规、常用付款方式和风土人情等因素,并向董事长直接汇报,通过客户风险评级划分,综合评估合作风险,将外贸业务风险控制可在可控范围。





05

安全生产重于山 携手共保万里晴

- 安全生产管理
- 安全教育培训
- 职业健康保护



企业需树立安全生产责任意识，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的原则，严格落实安全生产。明阳电气树牢“底线思维”，重视安全生产和应急管理工作，完善安全生产管理体系，开展安全生产宣传与培训，提升全体员工安全意识。

安全生产管理

为加强和规范公司的安全生产监督管理,明确公司各类人员的安全职责,保障员工生命安全,明阳电气结合公司实际及相关法律法规的要求,制定《安全生产管理制度》,指导公司安全生产管理工作,从根源降低安全事故发生的概率,保障公司人员和财产安全,促进公司健康稳定发展。

公司成立专职安全管理办公室,持续完善安全管理体系,与全体员工签订安全责任书,定期开展安全风险识别,评估各类环节中可能发生的安全风险,建立应急预案和响应流程,做好事前控制,确保公司经营有序、安全运行,已申请“安全生产标准化三级企业”认证。



隐患排查

公司建立健全安全生产事故隐患排查治理长效机制,加强事故隐患监督管理,深入贯彻落实安全生产隐患排查治理工作文件精神要求,规范安全生产检查管理,定期或不定期组织对重要岗位、重点装备和设施进行各种形式的安全大检查活动,对在检查中发现的有可能引发伤亡事故的重大安全隐患,立即组织整改,防止和减少事故的发生,保障员工生命财产安全。报告期内,公司开展安全检查达 **96** 次,查出隐患 **680** 项,隐患整改率为 **98.60%**。

应急处理

公司认真执行《中华人民共和国突发事件应对法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规,制定《突发事件应急管理办法》,以“以人为本,减少伤害”“统一领导,分级响应”“系统联动,资源共享”“区分性质,依法处置”为工作原则,提高应对风险和防范事故的能力,在突发事件发生时,能够正确、迅速、有序地应对和处置,保证公司员工安全健康和公众生命安全,最大限度地减少财产损失、环境损害和对社会的负面影响,促进公司全面、协调、可持续发展。



报告期内
开展应急演练 **6** 次

安全教育培训

明阳电气严格落实各类岗位安全生产培训与教育工作,加强员工安全意识和素质,守护员工身心健康与安全,为公司发展构筑坚实的安全防线,推动公司和谐健康发展。公司员工可通过安全法制教育学习国家的安全生产方针、政策、法规和公司的各项安全生产规章制度,强化安全意识;通过安全知识技能教育,提高安全技术素质。

为确保安全生产制度的有效执行,公司运用墙报、标语、安全标志等方式宣传安全生产知识、先进经验以及事故教训,组织安全知识比赛、安全操作技能竞赛等活动,讲授安全技术知识与管理知识,生产现场具体示范操作要求等途径,营造浓郁的安全生产氛围,使员工系统掌握安全理论知识和安全实际操作能力。



报告期内
安全教育活动开展次数 **120** 次 安全培训人数 **2,647** 人
安全培训覆盖率 **100%**

职业健康保护

为有效预防、控制和消除作业环境中的职业病危害因素,规范职业健康监护,预防职业病的发生,明阳电气严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规规定,保护员工日常作业安全及职业健康安全,健全职业健康安全管理体系,为员工提供符合职业健康要求的工作环境和条件,定期开展职业健康的宣传、咨询、预防和辅导工作,完善职业病防护设施和设备,守护员工健康与安全。截至报告期末,公司已通过职业健康安全管理体系认证。



职业健康安全管理体系认证证书



06

环保优先促和谐 绿色发展铸辉煌

- 强化环境管理
- 节约能源资源
- 运营排放管控
- 落实双碳行动
- 贯彻绿色运营



强化环境管理

明阳电气贯彻环境保护理念，不断推动能源绿色转型、加强污染防治、推进生态文明建设、落实碳达峰碳中和战略、积极应对气候变化，以实际行动响应国家号召，努力实现人与自然和谐共生。

环境管理体系

明阳电气公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关环保法律法规，制定了《质量、环境、职业健康安全及能源管理手册》，不断提高环境管理水平，持续完善环境管理体系建设，从源头减少能源资源消耗和废弃物排放，实现能源资源高效和循环利用，将绿色低碳理念贯穿日常生产运营中，加快推进生态文明绿色发展，构建环境友好型企业。截至报告期末，公司已通过环境管理体系认证。



环境管理认证证书

环境影响评价

明阳电气将环境保护融入企业经营当中，以对社会和环境负责的态度，按照《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》开展环境影响评价工作。公司在项目建设前，按照要求编制环境影响报告书，落实排污许可规定；在项目建设过程中，严格执行环境保护设施与主体工程环保同时设计、同时实施、同时投入使用的“三同时”制度，加强废水、废气、噪声排放管理，强化固体废物综合利用和妥善处置，落实相关防渗措施，为项目可持续建设、环保合规运营提供有效指导。

节约能源资源

明阳电气坚持以更高的标准、更严的要求、更实的措施，持续推进各种有效节约能源资源的措施，走好建设生态文明的每一步。

能源管理

能源管理是实现可持续发展、绿色发展的关键因素之一。明阳电气建立和完善能源管理体系、优化能源结构、采用节能技术和设备、加大新能源技术和产品研发，持续提高能源管理水平。以《能源管理体系要求及使用指南》为指导，公司坚持能源与发展相互促进，全面推行能源管理体系，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》等相关法律法规，完善能源管理的长效机制，建立能源目标指标体系，制定节能改进措施，不断提升能源效率和能源管理水平。为促进能源管理工作标准化、系统化、规范化和制度化，公司制定《能源消耗管理制度》《能源审计制度》《能效对标管理制度》《能源基准及能源绩效参数控制程序》《能源计量管理制度》等管理制度，科学合理利用能源，提高能源利用效率，推动节能新技术推广应用，全面实现企业节能管理和可持续发展目标。2023年，公司通过能源管理体系认证。



能源管理体系认证证书



报告期内

环保投入约 **53.56** 万元

环保事故 **0** 件



案例 | 国家级绿色工厂

近年来，明阳电气以高度社会责任感，积极响应国家“双碳”发展战略，大力推动绿色工厂建设，通过完善能源管理体系建设、产品绿色设计、低碳产品创新研发、智慧化管理系统建设，实现企业绿色、低碳、节能、环保、可持续发展。根据国家工信部官网公布的2023年度绿色制造名单，明阳电气成功入选“国家级绿色工厂”。



未来，明阳电气将继续锚定“双碳”战略目标，抢抓清洁能源高速发展机遇，并将绿色、低碳发展理念贯穿于产品研发制造全生命周期，不断探索与布局绿色低碳新产业。同时，充分发挥“绿色工厂”制造优势，持续推进高效、清洁、低碳、循环的绿色智能制造体系完善发展，助力智能电气装备高质量发展，为实现双碳目标贡献力量。



报告期内

综合能耗 **1,460.88** 吨标准煤

单位产值综合能耗 **38.29** 千克标准煤 / 万元

外购电力消耗总量 **1,903.5** 千瓦时

可再生能源利用量 **24.732** 千瓦时

水资源管理

明阳电气注重水资源消耗和利用,按照《中华人民共和国水法》等相关规定,不断加强水资源管理与保护。为推进节水型社会的建设,公司倡导节约用水,提高水资源利用率,加强水资源保护的宣传与教育,通过张贴节水标识、宣传海报等方式增强员工节水意识,营造珍惜水资源、保护水资源的良好氛围。此外,公司通过使用节水型用水器具,优先采购安装节水型水龙头等一系列措施,减少水资源的流失。



运营排放管控

明阳电气牢固树立“绿色、低碳、循环”的发展理念,积极开展污染防治工作,严格遵守污染防治相关法律法规,以环境管理目标为重要抓手,以精细化管理为实施路径,严格把控废水、废气、噪音、废弃物等各类污染物的排放与处理,降低排放物对环境产生的影响,坚持将环境保护和污染防治工作落到实处,确保企业生产活动和环境保护相协调。

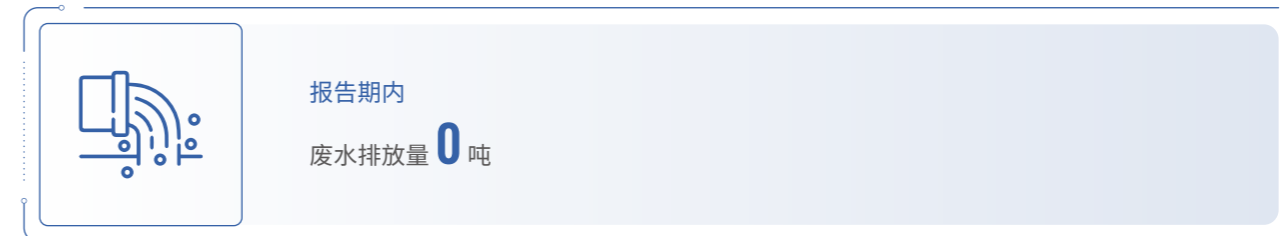


废气管理

明阳电气生产制造过程多为集成,无工业废气排放,主要废气为项目实施产生,公司从废气产生源头进行控制,并按照《大气污染物综合排放标准》等国家标准以无组织形式排放,可以实现有效收集有组织排放的废气以有组织方式排放。

废水管理

公司产生废水包括生活污水和项目实施中产生的废水,并分类采取对应的处理方式。公司制定《生活废水排放管理规定》《工艺废水排放管理规定》,根据《重要环境因素及其影响一览表》中列出的生活污水、工艺废水污染源及其影响程度,有针对性地指导生产的岗位实施污水控制办法,确保排放的各项环境指标不超过相关法规、标准要求。



废弃物管理

公司依据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废弃物转移管理办法》等相关法律法规,规范废弃物分类、处理、管理流程,确保废弃物管理得到妥善落实。为有效控制废弃物产生,公司制定《废弃物管理规定》,确保废弃物得到妥善处置,同时,设置相应的应急措施,以应对突发性污染事故。



落实双碳行动

明阳电气积极响应国家号召,全面落实“双碳”行动,深入开展应对气候变化行动,持续优化能源结构,加强节能减排管理,加大对低碳产品的研发力度,以推动绿色低碳转型。

节能减排

公司倡导绿色生产节能减排，研发制造绿色新能源设备，推广新能源电气整体解决方案，全力支持国家向“双碳”目标迈进，通过水处理、光伏发电等绿色技术，持续减少大量二氧化碳排放。

节能降耗

公司践行绿色发展理念，积极开展节能降耗技术改造，采用清洁能源和可再生能源，单位产品能耗持续不断下降。为落实好环保节能责任，公司配套建设 4MW 光储一体化发电系统，实现绿色能源自主供给。

案例 | 楼顶光伏发电

明阳电气工业园建设分布式屋顶光伏项目，装机容量 4MW，2023 年度二期厂房光伏发电量 247.32 万度，碳减排量达 791.48 吨，节约煤炭 304.01 吨，有效缓解市政用电高峰压力，降低公司用电成本。



案例 | 66kV 及以上电压等级变压器线圈设计及套装工艺创新

国家“双碳”政策驱动新能源发电产业快速发展，新能源变压器容量和电压等级不断加大，同时对变压器能效等级也不断提出更高要求。能效等级提升与变压器制造成本是正比关系，因此，如何在能效提升时制造成本又有所降低，是变压器制造的新课题。

明阳电气组织设计、工艺、质量部门反复研究，确定创新改进现有变压器的生产工艺和结构，采取“由低套高”的整体套装工艺方案，并成功生产 4 台容量为 8,800kVA 的产品。根据产品的性能数据对比，改善前损耗是 52.747kW，改善后损耗是 49.018kW，损耗降低了 3.729kW。



贯彻绿色运营

明阳电气倡导绿色办公，践行低碳环保理念，鼓励资源循环利用，致力于打造绿色、低碳的办公环境。公司以生态文明建设为工作重点，倡导员工采用环保的交通方式、提倡无纸化办公等措施持续推进绿色低碳转型进程。

节能措施

使用节能灯具，如 LED 灯；合理调节室内温度，夏季使用空调时，温度设置不低于 26 度，冬季不高于 20 度；办公室内尽量减少不必要的电气设备使用，以减少能源消耗。

资源节约

采用双面打印，减少纸张消耗；对废纸、废墨盒等进行分类回收；使用可回收或环保材料制成的办公用品；在洗手间张贴节约用水标识。

绿色采购

购买节能认证的产品，比如节能标志的电脑、打印机等；优先选择环保认证的办公设备和耗材。

绿色出行

鼓励员工采用公共交通工具、骑自行车或步行等绿色出行方式；对于商务出行，尽量安排集中出行。

数字化和无纸化

推广电子文档管理，减少纸质文件打印；使用电子邮件和即时通讯软件代替纸质。

环保知识宣贯

通过内部刊物和网站宣传环保理念，增强员工环保意识。



07

温暖相伴人为本 同心同德创新路

- 保障劳工权益
- 搭建成长舞台
- 提升职场温度
- 践行社会责任



保障劳工权益

人才是企业可持续发展的第一驱动力，明阳电气坚持“以人为本”，保障员工各项合法权益，完善薪酬福利体系，坚持民主管理，积极营造尊重包容、多元融合的职场环境，为员工提供舒适、安全、和谐的工作环境，建立和谐稳定的劳动关系，与员工互相成就。

员工雇佣

明阳电气严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》《禁止使用童工规定》等相关法律法规，制定《人事管理制度》《员工手册》等规章制度，依法与员工签订劳动合同，贯彻落实同工同酬政策，不因种族、肤色、国籍、性别、婚姻状况、宗教信仰等原因产生区别对待，倡导平等雇佣，坚决反对任何形式的劳动歧视行为，杜绝雇佣童工，反对强迫劳动，为不同背景、不同学历的员工提供平等的岗位、培训和晋升机会，坚持同工同酬。截至报告期末，公司在册员工总数为**2,647**人，少数民族员工人数**241**人。

公司持续健全人才选用体系，制定《招聘管理制度》，规范招聘工作机制与流程，遵循“公平竞争、择优录取”的招聘原则，为员工创造公平、诚信的工作氛围。公司坚持“任人唯贤、人尽其才、才尽其用、人岗匹配”，通过内部竞聘、网络招聘、校园招聘、职业所介绍等多元渠道，吸引契合公司理念、符合发展需求的优秀人才。报告期内，公司持续开展校园招聘与社会招聘工作，引进关键领域人才专家，招聘应届毕业生149人，其中双一流及一本院校占比50%，持续打造高质量人才队伍。



明阳电气新员工报到



报告期内

劳动合同签订率 **100%**

雇佣童工事件 **0** 件

强迫劳动申诉事件 **0** 件

劳工歧视事件 **0** 件



截至报告期末 按性别划分



女性
538 人



男性
2,109 人



按职级划分

高级管理层 **48** 人

中级管理层 **110** 人

普通员工 **2,489** 人



按专业划分

技术人员 **379** 人

销售人员 **189** 人

行政及财务人员 **548** 人

生产人员 **1,531** 人



按教育背景划分

硕士及以上 **32** 人

本科 **504** 人

大专及以下 **2,111** 人



按年龄划分

50岁以上 **96** 人

41-50岁(含50) **631** 人

31-40岁(含40) **1,024** 人

30岁以下(含30) **896** 人

薪酬福利

明阳电气致力于为员工提供有竞争力的薪酬福利体系，为了吸引和留住高素质员工，结合公司经营理念和管理模式，依据国家有关劳动人事管理政策和公司其他有关规章制度，制定《薪酬管理制度》《员工福利管理办法》。公司根据每个岗位所要求的知识技能、经历及教育情况，向员工支付有竞争力的薪酬，除了固定薪酬和绩效薪酬外，还设置了过节费、交通费、应急奖、出差补贴等特殊福利，完善公司薪酬福利体系的建设。

公司为激励员工参与项目工作的积极性，促进员工提高工作效率和业务能力，制定《项目奖实施指导规则》等激励政策，将员工日常工作质量与成果和项目实施进度挂钩，提升项目执行力度和质量要求，为公司和员工创造更大效益，增强员工责任感和归属感。



报告期内

社会保险覆盖率 **100%**

职工福利费 **1,516.33** 万元

女性权益

明阳电气注重职场女性关怀，严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》及其他相关规定，维护女性员工在劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训等方面的合法权益和特殊利益，坚决反对职场骚扰等现象，保障女职工的权益、福利、安全与发展。

公司工会内部设立女工部，保障女性员工权益；关爱女性员工，组织丰富的女性专属文娱活动，发放节日福利，为女性员工营造一个和谐、温馨的工作氛围。



案例 | 女神节 - 献礼 30 周年

2023 年 3 月 8 日，为庆祝“三·八”国际劳动妇女节的到来，在公司领导关怀下，明阳电气党支部联合工会、团委、妇联在电气篮球场举办了一场专属电气女神的快乐大派对——明阳电气“女神节”趣味活动，公司领导携全体女职工参加活动。此次活动的举办，让女性员工在紧张忙碌的工作之余得到放松，丰富女性员工的精神文化生活，增强女性员工的幸福感和团队协作精神。



民主管理

明阳电气重视民主管理，为贯彻落实《企业民主管理规定》等相关国家法律法规，不断完善沟通渠道，倾听员工诉求，及时了解员工的思想状况和有关需求，充分维护员工合法权益。

公司不断完善工会建设，畅通民主沟通的思想方针，积极推进工会的组织建设和工会工作，充分发挥员工与公司的桥梁纽带作用，实现工会工作的民主化、制度化，同时规划和制定工会工作目标，落实具体措施，做好劳动争议调解相关工作。公司以职工代表大会为工作重点，听取群众的意见和要求，全心全意为群众服务，保障职工的民主权利，充分维护员工参与公司管理的合法权益。



明阳电气职工代表大会

为充分了解员工的思想状态，与员工之间建立友好沟通渠道，公司通过职工代表座谈、员工满意度调查等方式，了解员工工作状况和困惑，并为其提供帮助及给予意见，共同探讨未来工作方向，加强团队凝聚力，为员工提供舒适、安心的工作环境。

此外，公司为员工提供申诉渠道，员工认为个人利益受到侵犯或需要检举其他员工时，可向上级部门进行申诉，公司对申诉过程全程保密，妥善落实和处理每位员工的申诉，并保证有明确的反馈。

搭建成长舞台

强化人才队伍的高质量发展，是企业成为行业领军企业之路的重要枢纽。明阳电气关注员工多方位发展，为员工提供职业发展机会，通过各类培训和考核，不断提高员工业务水平和工作质量，做到与公司互利互惠、共同发展，达到员工实现自我价值的目的。

员工培训

明阳电气围绕发展战略目标，不断探索员工培训工作，致力于构建全方位、多层次、多元化的培训体系，搭建高层次、宽领域的发展平台。为了进一步提升员工整体素质和业务水平，改善公司人才结构，大量培养和储备优秀人才，给企业的可持续发展提供保障，公司制定《培训管理制度》，各职能部门根据需求和实际情况制定年度培训计划，给予员工再学习和深造的机会，促进员工成长。



公司为员工提供形式多样的培训方式，通过线上学习和线下面授等模式，促进员工的自我提升和多方位发展，不断提升业务能力和领域知识。为了提高员工工作技能，充分发挥员工潜能，有效调动员工工作积极性、创造性，强化员工敬业精神，增强企业的向心力和凝聚力，公司组织员工进行新员工入职培训、安全培训、通用类技能培训等，内容涵盖产品知识、规章制度、操作技能等多方面内容，多角度、多维度提升员工的整体素质和业务水平。公司建立多层级的培训管理体系，满足员工职业生涯发展的需求，提升组织整体素质。报告期内，培训覆盖率达 **86.91%**。



管理人员培训

与高校合作，开办高级研修班、工程硕士班，提升员工学历或管理水平。



一线员工培训

主办工艺质量培训班，提升职业技能与职业素质，激发潜能，以适应公司业务快速发展需要。



后备人才培养

制定“雏鹰计划”，用 1-3 年时间将一批有上进心、乐于学习、积极进取的新入职大学生，培养成长为公司技术骨干、业务骨干，并作为关键岗位继任者和公司后备人才，纳入人力资源开发体系。



案例 | 新员工培训

2023 年 8-9 月，结合变压器工程技术部的需求与胜任力模型中的能力要素，公司组织 2023 届变压器相关部门应届毕业生参加了第一期变压器设计专业培训，以为其进入部门打下坚实的专业基础。





案例 | 基层生产管理人员培训——“朝阳营”一期

2023年4-6月，公司结合当前发展需求及制造部基层管理人员能力提升需要，制定并实施了第一期制造部基层班组长赋能项目“朝阳营”。

本次赋能项目主要面向各制造部班组长及车间主任，第一期主要由公司内部讲师就员工关系管理与安全管理对参训基层管理人员进行赋能，并请外部培训机构就参训人员综合管理能力进行第一阶段赋能。



员工晋升

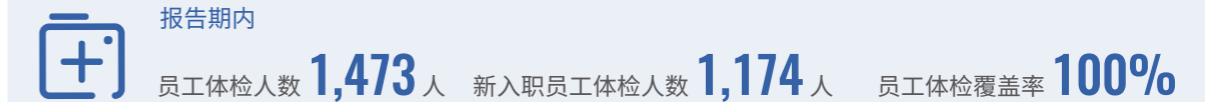
为持续拓宽员工的职业发展空间，明阳电气制定完善员工晋升机制，按照员工工作表现、公司工作需要和工作能力情况来调整员工的工作岗位和职务。公司树立人才是第一资源的理念，依据岗位的重要程度、任职人员的贡献程度、能力、资质以及其他因素，划分岗位层级，搭建“管理发展通道”与“专业发展通道”，通过采用“职业双通道”发展模式，满足不同类型岗位人员的晋升需求，畅通晋升渠道。

提升职场温度

明阳电气坚持关爱员工生活，关心员工身体健康，致力于打造温暖的工作环境，增强团队凝聚力，提升员工的归属感与幸福感。

员工关怀

明阳电气关注员工的衣食住行，重视员工生活需求，在工业园区配套建设职工宿舍、人才公寓及文体设施，为员工提供生活便利。公司为保障员工身心健康，定期组织员工进行健康体检，提供专业心理服务，缓解员工心理压力，把关爱落到实处。



员工生活
娱乐配套

公司积极开展员工帮扶救济工作，内部设爱心基金，帮助困难员工纾困解难，设立至今，基于互帮互助救危济困的宗旨，秉承实事求是、应助尽助原则，先后资助患重疾员工或员工家属50余人，资助金额约43.9万元，解决员工或家庭的实际困难，让员工无后顾之忧。



爱心基金向困难员工拨款扶助

员工活动

明阳电气坚持关爱员工生活，积极开展各类员工活动，不断丰富员工业余生活，为员工提供更多展示自己的机会，增强员工、团队之间的凝聚力和归属感，从员工的身心健康出发，激发员工以更饱满的精神状态投入到工作和生活中。



案例 | “执手同行·筑梦明阳”中秋晚会

2023年9月26日，在中秋、国庆双节来临之际，为弘扬中华优秀传统文化，提高员工归属感，激发2023年新入职的大学生人才团队活力，明阳电气举办“执手同行·筑梦明阳”中秋晚会。此次中秋晚会的顺利举办，不仅丰富了企业文化，营造了“团结和睦、积极向上”的企业氛围，同时也让2023届能动新生代员工在中秋、国庆双节来临之际充分感受到了明阳电气的温暖与关怀，激励新生代员工在今后的工作、生活中以更饱满的热情、更高的士气，扎根各自的一线岗位，为全力推进公司早日实现战略目标贡献新生代力量。



案例 | 首届“电气杯”篮球赛

为了促进新入职的2023届能动新生代更好融入明阳“大家庭”，明阳电气充分发挥“建设和谐企业”作用，组织策划了首届“电气杯”篮球赛事，赛事从8月31日开赛，历时近一个月，于9月26日晚精彩落幕。此次首届职工篮球赛为提高员工的身体素质和团队协作打造良好平台，员工团队意识和竞技水平得到提升，新老员工之间交流与友谊得到促进，营造了一个健康积极、拼搏向上的企业文化氛围。

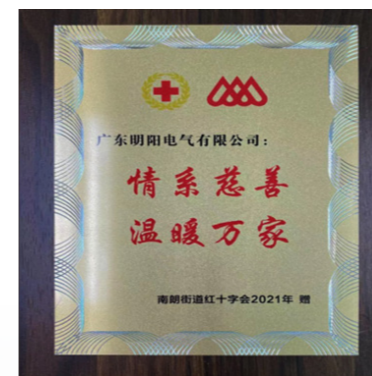


践行社会责任

明阳电气牢记自身“能动缔造明阳，明阳反哺世界”的企业使命，认为“追求卓越的企业不仅要关注盈利，注重经济效益，更需要执着于承担一份社会责任，赢得社会尊敬”，积极投入社会公益事业，在赈灾救灾、扶贫救助、文化、教育、社会公共建设等方面进行赞助，把企业关怀传递到社会每个角落。

明阳电气多年来积极参与社区发展支持工作，带动当地社区建设和经济发展，捐建“希望工程”及各类教育基金，并定期开展社区慈善活动等，与社区居民建立和谐友好的关系。

公司积极履行社会责任，鼓励员工积极参与志愿服务，助力贫困地区，参与地区重大灾难的救援与重建，保障灾区电力供应等，为社区建设贡献了我们的力量。



未来展望

2024 年是新中国成立 75 周年，也是明阳电气实现“百亿”目标的起航之年。

站在新的起点上，明阳电气将继续保持“咬定青山不放松”的韧劲，秉承“能动缔造明阳，明阳反哺世界”的企业使命，贯彻落实 ESG 发展理念，聚焦新能源主业领域，推动新能源板块发展，并将携手内外部各利益相关方共同推进全球可持续发展事业。

未来，我们将坚持“高品质产品、高品质品牌、高质量发展”的质量战略，着力提升产品与服务质量，推动数字技术与生产经营深度融合，打造智能化数字化工厂。我们将积极践行国家“30·60”双碳战略，坚持绿色生产节能减排，研发制造绿色新能源设备，推广新能源电气整体解决方案，全力支持国家向“双碳”目标迈进。我们将持续完善 ESG 管理体系建设，以可持续发展目标为重要抓手，完善公司治理，加强环境保护，履行社会责任，努力做好可持续发展的倡导者和践行者。



指标索引

目录		中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 5.0	GRI 可持续发展报告标准 (G4版)
关于报告		P1.1-P1.3/G3.7	2-1/2-2/2-3/2-22/2-27
董事长致辞		P2.1-P2.2	2-11
走进明阳电气	公司简介	P4.1	2-1/2-6
	发展历程	/	
	企业文化	P4.2	
	业务概况	P4.3	
	业务布局	P4.3	
	公司荣誉	/	
聚焦 2023		P2.2/E1.3/E2.5/E3.10/V3.6	201-1
专题： 砥砺前行新征程 奋发有为谱新章		P4.4	/
践行新发展理念 探索可持续未来	ESG 治理战略	P2.1/G3.2	2-22
	ESG 治理架构	P2.2/P3.1/G2.1-G2.4/G3.1/G3.3	2-9/2-14
	利益相关方沟通	G3.6	2-16/2-29
	重要性议题评估	G3.5	3-1/3-2/3-3
红心引领筑同心 共建共享促繁荣	坚持党建引领	/	/
	深化理论武装	/	
	强化廉洁意识	G1.8	
	多样党建活动	/	
合规治理强根基 稳健前行谋发展	完善公司治理	G1.1/G1.2/G1.10	2-9/2-10/2-11/2-12/2-15
	维护投资者权益	G1.10/G3.6	2-4/2-15/2-27
	严守合规底线	G1.3-G1.9	2-23/2-27/205-2/205-3

目录		中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 5.0	GRI 可持续发展报告标准 (G4版)
科技驱动创新局 品质保障赢未来	聚焦科技创新	V2.1-V2.4/V2.8	/
	夯实质量基础	S4.1/S4.2	416-1
	用心做好服务	S4.3-S4.7	417-1/418-1
	协同高质量发展	S5.1-S5.3/S5.6-S5.7	414-1/414-2
	拓宽海外布局	V2.8	/
安全生产重于山 携手共保万里晴	安全生产管理	S3.4/S3.6-S3.8/S3.10	403-2/403-6
	安全教育培训	S3.5/S3.9	403-4/403-5
	职业健康保护	S3.1/S3.2	403-1/403-3
环境优先促和谐 绿色发展铸辉煌	强化环境管理	E1.1/E1.3/E1.6/V4.1	303-1
	节约能源资源	E2.1/E2.2/E2.5/E2.10	302-1/302-2/303-5
	运营排放管控	E3.1/E3.2/E3.3/E3.5/E3.6	305-1/305-5
	落实双碳行动	E5.5/E5.6	302-4/303-5
	贯彻绿色运营	E2.14	/
温暖相伴人为本 同心同德创新路	保障劳工权益	S1.1-S1.4/S1.6-S1.8	401-1/401-2/405-1/405-2/ 406-1/408-1/409-1
	搭建成长舞台	S2.1-S2.4	404-2/404-2/404-3
	提升职场温度	S1.10	401-2
	践行社会责任	V3.4/V3.6/V3.7	203-1
未来展望		A1	/
附录	指标索引	A4	/
	反馈意见表	G3.7/A5	2-3

反馈意见表

感谢您百忙之中阅读《明阳电气 2023 年度社会责任暨环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》，我们非常希望倾听您对公司 ESG 工作和可持续发展管理的宝贵意见和建议，为向您及其他利益相关者提供更专业、更有价值的信息，在此诚挚地邀请您填写意见反馈表中的相关问题，并通过以下方式反馈给我们。真诚期待您的建议与意见，谢谢！

1. 对于明阳电气来说，您的身份是：

员工 客户与消费者 股东或投资人 供应商 政府及监管机构 媒体 / 行业协会 其他 (请注明)

2. 您对本年度 ESG 报告的评价：

· 您对本报告的综合评价？

很好 较好 一般 较差 很差

· 您对本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性评价？

很好 较好 一般 较差 很差

· 您认为明阳电气在环境责任方面做得如何？

很好 较好 一般 较差 很差

· 您认为明阳电气在社会 responsibility 方面做得如何？

很好 较好 一般 较差 很差

· 您认为明阳电气在公司治理责任方面做得如何？

很好 较好 一般 较差 很差

· 您对本报告内容安排和版式设计的评价？

很好 较好 一般 较差 很差

3. 本年度 ESG 报告的哪些议题最引起您的关注？

4. 您还希望在本报告中看到哪些信息？

5. 您对我们的 ESG 报告或 ESG 工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？



☎ 电话

0760-28138198

✉ 邮箱

lr@mingyang.com.cn

📍 地址

中山市南朗镇横门兴业西路 6 号