



# 2023 环境、社会和治理(ESG)报告

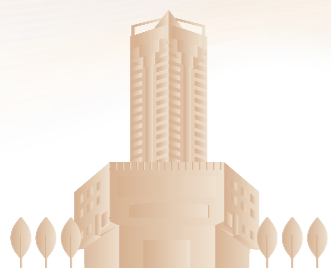
ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORTING

广西华锡有色金属股份有限公司



股票 600301

# CONTENTS-目录



## 报告前言 01

关于本报告

## 董事长致辞 03

## 01 报告综述

走进华锡有色	05
可持续发展管理	15

## 专题聚焦：华彩锡韵，智矿永续

高峰智慧绿色矿山建设	23
铜坑矿业智慧绿色矿山建设	25

## 02 行稳致远，强化合规管理

党建引领发展	29
完善公司治理	37
提升风险管理	40
恪守商业道德	42
重视投关管理	47

## 03 守护生态，共建绿色家园

应对气候变化	51
加强环境管理	53
开展清洁生产	58
优化能源管理	59
水资源管理	61
严格控制排放	63

## 05 回馈社会、展现华锡担当

构建华锡团队	87
劳动关系和谐	90
激发人才活力	95
紧守安全防线	99
倾心回馈社会	105

## 04 华锡领航，产业价值深掘

研发创新驱动	69
共建责任链条	75
严控产品质量	78
提高客户服务	82
保护信息安全	84

## 附录

指标索引	109
意见反馈表	113



# 报告前言

## 关于本报告



### 报告说明

本报告是广西华锡有色金属股份有限公司发布的首份ESG报告，用以向各关键利益相关方披露公司在环境、社会及公司治理领域采取的行动和取得的进展。

### 时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为2023年1月1日至2023年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容有所延伸。

### 报告范围

本报告以“华锡有色”为主体，如无特别说明，本报告的组织范围覆盖华锡有色股份有限公司及各分、子公司，部分内容涉及托管单位（具体详见广西华锡有色金属股份有限公司2023年年度报告）。

### 编制依据

- 上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-ESG 5.0）》
- 联合国2030年可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 国资委办公厅《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》

### 资料来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均来自华锡有色正式文件、统计报告及财务报告，经过公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的内部数据及公开信息。同时，为了阐释的完整性和连续性，我们在特定议题下回顾和延展了部分内容。本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。财务数据如与年报有出入，以年报为准。

### 称谓说明

在本报告书中，为便于表述和阅读，广西北部湾国际港务集团有限公司简称“北部湾港集团”；广西华锡有色金属股份有限公司根据行文具体情况，简称“华锡有色”“公司”或“我们”；广西佛子矿业有限公司简称“佛子公司”；来宾华锡冶炼有限公司简称“来冶公司”；梧州华锡环保科技有限公司简称“梧州环科”；河池五吉有限责任公司简称“五吉公司”。如有缺失，具体详见广西华锡有色金属股份有限公司2023年年度报告。

### 报告获取

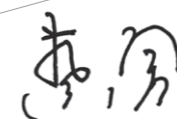
为了践行低碳环保和可持续发展的理念，本报告可以在公司网站（<https://www.china-tin.com/>）、上交所网站（<http://www.sse.com.cn>）在线阅读或下载报告电子版，如果您还想了解本报告以外的公司其他信息，可查阅公司年度财务报告或浏览公司网站。



# 董事长致辞



山河为证，岁月为名。2023年，是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是希望与挑战并存的一年，也是华锡有色发展舞台持续拓展广度、延展宽度、拉升高度的一年。这一年，世界经济复苏乏力，中东局势、俄乌战争对有色金属的消耗日益加剧，有色金属产业向好发展的态势持续增强。面对复杂严峻的国内外形势，华锡有色深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记对广西重大方略要求，重实效、强实干、抓落实，全年生产经营指标取得了较好的成绩，全面完成了各项考核指标，创造出了一份殊为不易的崭新业绩。

董事长   
广西华锡有色金属股份有限公司



## 2023年，我们造势而进，聚势而上。

2023年是华锡有色发展史上里程碑式的一年，2023年2月公司完成向华锡集团发行股份购买资产，成为目前广西有色金属行业唯一的国有控股上市公司。在广大干部职工的共同努力下，我们咬紧目标、奋楫争先，一手抓生产经营，一手抓资本运作，有效应对主要金属产品价格波动等诸多挑战，保持稳中向好的发展态势。华锡有色旗下各公司重点工作亮点纷呈，经营发展又上新台阶。

## 2023年，我们牢记嘱托，绿色发展。

我们坚持把安全作为华锡有色发展的“天字号”工程，坚决践行“三个最大”“三个首要”发展理念，建设可持续发展价值观，加快实施智慧矿山、绿色矿山建设，大力推进“机械化换人、自动化减人、智能化无人”专项行动，护航生产经营稳定。始终践行“绿水青山就是金山银山”的理念，持续深入打好污染防治攻坚战，推动企业全面绿色转型升级，迈出绿色发展新步伐。

## 2023年，我们精细管理，提质增效。

2023年，我们全面开启“管理提升年”行动，以“三年上台阶、五年大跨越、十年创一流”为总体目标，从夯实管理基础、推行价值提升管理、实现对标管理、优化服务管理四方面制定了28项管理提升措施。年内完成公司制度“立改废”90余项，重点推进了合规管理、购销管理、质量管理等领域管理提升工作，取得阶段性成效。

## 2023年，我们科技创新，产业升级。

我们坚持科技强企战略，补链、延链、强链工作取得了新成绩。我们主动对接国家战略，聚焦新一轮找矿突破战略行动，充分发挥丰富的找矿技术经验，在矿区深边部的找矿工作中持续发力，勘查资源储量取得喜人成效。我们大力开展资源综合回收科技攻关，推进成果转化，新巴里选矿厂实现达产达标，用电单耗下降10%。我们不断夯实国家工程实验室能力建设，建成中山分中心，来冶公司质检中心和设计研究院检测分析所通过国家级CNAS认证，研发项目获批自治区重点研发项目5项，新增受理发明专利70多项，研发成果获得广西科学技术进步一等奖1项、中国有色金属工业科学技术一等奖3项。

## 2023年，我们重视人才，保障福祉。

我们坚持人才强企战略，坚持能者上、平者让、庸者下、劣者汰的鲜明用人导向，规范干部推荐、考察、提拔使用程序，完成业绩考核奖惩全覆盖、全兑现。我们加强企业文化建设，深度挖掘华锡七十余年的文化底蕴，全方面保障职工权益，提升获得感和幸福感，充分激发全体干部职工拥有洋溢在脸上的自信、融入到骨髓里的激情和流淌在血液里的情怀。

## 2023年，我们有声有色，备受关注。

我们成功承办了两场广西自治区级科技创新会，多位自治区领导多次莅临调研，中国工程院院长、院士专家接连亲临指导，北部湾港集团领导持续倾注大量关心支持，公司实现成功亮相出圈。公司得到广西自治区党委政府、广西自治区国资委、北部湾港集团的高度重视和关怀，迎来了历史发展机遇，正式踏上了提高核心竞争力建设一流企业的新征程。

## 2024年，是只争朝夕、拼搏奋进的一年。

宏伟蓝图，展现光明前景；伟大征程，召唤新的进发。2024年，是本届董事会及管理层承上启下的关键一年，站在新的历史起点，我们将在广西自治区党委、政府，广西自治区国资委以及北部湾港集团的坚强领导和大力支持下，脚踏实地、感恩奋进、实干作答，积极融入北部湾港集团打造综合性国际化的世界一流港口企业集团大局，以一往无前的使命担当、开拓创新的澎湃激情、风雨无阻的闯拼干劲，奋力开创华锡高质量发展新局面，为“银色洒满世界，幸福凝聚华锡”的美好愿景不懈奋斗！



# 01 报告综述

## 走进华锡有色

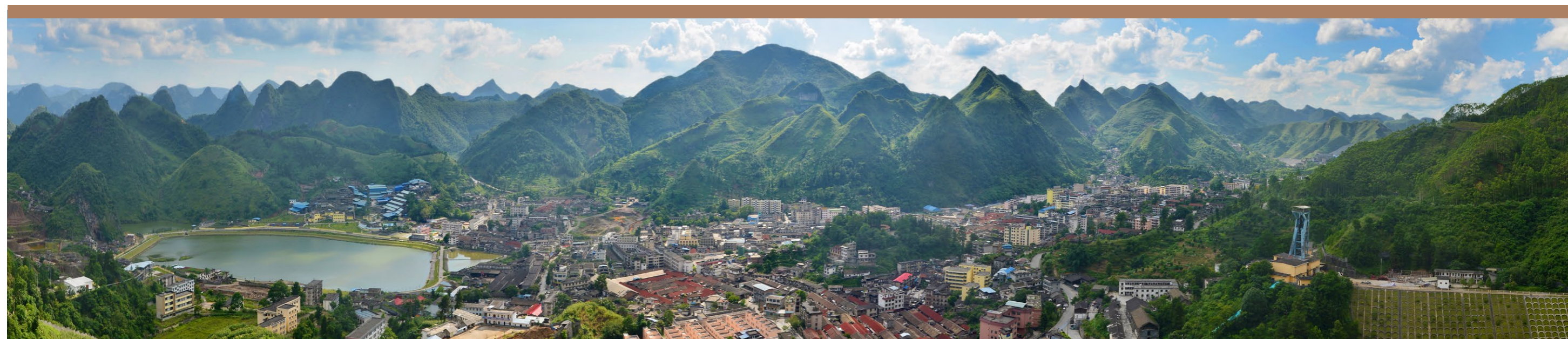
### 公司简介

广西华锡有色金属股份有限公司是广西壮族自治区人民政府直属国有大型企业广西北部湾国际港务集团有限公司（以下简称北部湾港集团）实际控制上市公司，股票代码600301。公司管理资产规模超100亿元，管理、经营范围包括地质勘探、采矿、选矿、冶炼、有色金属深加工、新材料以及有色金属产品生产销售等。公司及管理单位拥有的多项关键特色矿产资源储量位居全球前列，锡、锑、铟、锌、铅、银6种矿产保有储量均位居广西第一，其中锡、锑、铟金属储量位居全球前列；公司是亚洲最大的锡多金属矿选矿基地，是国家首批矿产资源综合利用示范基地，是国家锑锡锑资源综合利用示范基地。

2023年2月，广西华锡集团股份有限公司与南宁化工股份有限公司完成重大资产重组；2023年6月，公司证券简称由“南化股份”变更为“华锡有色”，华锡有色正式在资本市场亮相。华锡有色承接了原广西华锡集团股份有限公司的核心主业，由近十家分公司、子公司整合组建而成。华锡有色作为广西有色金属行业唯一的国有控股上市公司，为下一步整合广西及周边有色金属资源，推进特色金属产业链补链延链，提升广西有色金属产业核心竞争力和市场话语权奠定了坚实基础。

### 业务概况

作为一家主要从事有色金属采选、冶炼、深加工等业务的公司，矿山所在地丹池矿带的资源潜在价值4,000多亿元，被誉为“矿物学家的天堂”。







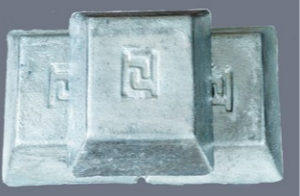

















## 发展历程



## 产品体系

公司产品系列丰富，涵盖四大系列、十九个品种、三十一个规格。产品广泛应用于电子电器、化工、新能源、光伏、半导体、航天、军工等各个领域。公司产品“金海”牌锡锭在伦敦金属交易所注册，国内市场认可度较高。中华锡(CHINA-TIN)系列产品出口免检，远销全球几十个国家和地区，享有较高商誉。

华锡有色主要产品 (含托管企业)			
锡锭 Tin Ingot 	锌锭 Zinc Ingot 	铟锭 Indium Ingot 	铅锭 Lead Ingot 
锑锭 Antimony Ingot 	银锭 Silver Ingot 	金锭 Gold Ingot 	粗铋 Crude Bismuth 
锡圆球 Tin Sphere 	锡铅焊料 Tin-lead solder 	无铅焊料 lead-free solder 	热镀锌合金 Hot-dip Zinc Alloy 
氧化锑 Antimony Trioxide 	二氧化锡 Tin Oxide 	氧化铟 Indium Oxide 	硫酸亚锡 Stannous Sulfate 
光伏涂锡焊带 Photovoltaic Tin-Coated Ribbon 	高纯金属系列 High-purity Element Series 	锡基轴承合金 Tin-based Bearing Alloy 	ITO 靶材 ITO Target Material 

## 企业文化

### 企业使命

以勤劳和智慧使有限资源可持续服务于社会

### 企业愿景

银色洒满世界 幸福凝聚华锡

### 核心价值观

诚信负责 勤奋务实 开放进取 合作共赢

## 荣誉资质

华锡有色，这朵有色金属行业的璀璨之花，作为亚洲最大的锡多金属矿选矿基地、国家首批矿产资源综合利用示范基地和国内唯一锡锡资源综合利用示范基地，华锡有色以其丰富的矿产资源和卓越的技术实力，展现了在资源高效利用方面的领先地位。

我们注重绿色矿山建设，积极推动环境保护，荣获国家级绿色矿山称号。华锡有色不仅是一个矿产资源的宝库，更是一个科技创新的高地，一个绿色发展的典范，一个社会责任的践行者。其中，华锡有色所属企业广西二一五地质队有限责任公司是全国地质勘查功勋单位、全国文明单位和模范地勘单位的代表。





## 关键绩效



### 经济绩效

资产总额	营业收入 292,356.21 万元
<b>662,188.08</b> 万元	利润总额 66,364.99 万元
基本每股收益 0.51 元/股	纳税总额 42,848.04 万元

### 社会绩效



员工总数	4,275 人	劳动合同签订率	100%	社会保险覆盖率	100%
员工培训总投入	485.56 万元	员工培训总时长	256,185 小时	安全生产投入	9,162.98 万元
		研发投入	5,367.52 万元		
产品合格率			客户投诉解决率		
<b>100%</b>			<b>100%</b>		

### 环境绩效

污染物监测合格率	环保设施同步运转率	100%
<b>100%</b>	建设项目环保“三同时”执行率	100%
环保培训次数 30 次	间接能源消耗总量	18,720.91 吨标煤
直接能源消耗总量 1,695.39 吨标煤		

### 治理绩效

股东大会召开次数	董事会召开次数	监事会召开次数
6 次	12 次	12 次
董事会女性董事占比		董事会独立董事占比
<b>11%</b>		<b>33%</b>

# 广西华锡有色金属股份有限公司 2023 年大事记

1月5日，华锡有色代表团参加国际锡协主办的“2022亚洲锡业周”，蔡勇董事长作开幕致辞。

1月

3月9日，高峰公司、设计研究院获“自治区级瞪羚企业”认定。

3月

5月8日，南化股份（华锡有色）（600301.SH）顺利完成第九届董事会、监事会换届选举，组建南化股份（华锡有色）第九届董事会、监事会，并聘任了高级管理人员和相关人员。

5月26日，南宁化工股份有限公司工商变更登记改名为广西华锡有色金属股份有限公司。

5月26日，2023年全区国资国企创建一流企业暨科技创新工作会议在柳州华锡大厦召开，由华锡有色承办。

5月

7月11日，中国工程院党组书记、院长李晓红在自治区人民政府副主席廖品琥的陪同下到华锡有色考察调研，为华锡有色高质量发展出谋划策。

7月

9月4日，锡材产品的生产和销售通过ISO9001质量管理体系认证。

9月

11月2日，广西华锡有色金属股份有限公司产品锡锭获“有色金属产品实物质量金杯奖”。

11月2日，广西华锡有色金属股份有限公司产品锌锭获“有色金属产品实物质量金杯奖”。

11月，广西华锡有色金属股份有限公司获“中国锡业行业标杆企业”称号。

11月22日，召开广西华锡有色金属股份有限公司第一次党员代表大会，选举产生第一届中共广西华锡有色金属股份有限公司委员会和第一届中共广西华锡有色金属股份有限公司纪律检查委员会。

11月



2月27日，南宁化工股份有限公司完成向广西华锡集团股份有限公司发行股份购买资产。

2月

4月，华锡矿业《低品位多晶型含金硫铁矿高效富集回收关键技术与应用》项目获2022年中关村产业联盟科技进步一等奖。

南化股份完成向15名投资者定向增发股份，募集约6个亿的配套资金

4月

6月6日，广西华锡有色金属股份有限公司证券简称由“南化股份”变更为“华锡有色”。

6月11日—12日，中国工程院院士刘炯天、何季麟，中国工程院外籍院士余艾冰，俄罗斯自然科学院外籍院士吴伯增等院士、专家一行到华锡有色开展调研考察。

6月19日，经北部湾港集团党委批复，“中国共产党南宁化工股份有限公司委员会”更名为“中国共产党广西华锡有色金属股份有限公司委员会”。

6月

8月7日，中国工程院院士李仲平带领院士专家组到华锡有色钨锡资源高效利用国家工程实验室就稀有矿产资源的现状和前景、产业发展的路径和策略进行了调研座谈。

8月

10月，广西华锡有色金属股份有限公司获中国电子材料行业协会、电子锡焊料材料分会“社会贡献奖”。

10月

12月31日，首次参与并通过了由中国五矿化工进出口商会组织开展的《中国矿产供应链尽责管理指南》评估，被评估冶炼厂为来宾华锡冶炼有限公司，评估等级为A。《中国指南》是伦敦金属交易所唯一认可的中国标准。

12月，广西华锡有色金属股份有限公司获2023年自治区质量管理先进单位。

12月



# 可持续发展管理

## 可持续发展理念



华锡有色始终坚守初心，积极响应联合国可持续发展目标（SDGs）和国家关于“碳达峰碳中和”等目标政策，遵循“以勤劳和智慧使有限资源可持续发展服务于社会”的可持续发展使命方针，坚持把碳达峰碳中和纳入公司发展全局，积极深入推进锡、锑、铟特色金属全产业链“高端化、智能化、绿色化”发展转型，坚持加速机械化、自动化、信息化、智能化建设，提升本质安全水平，持续提升能源资源利用效率，探索有色企业节能降碳新路径，重实效、强实干、抓落实，持续深化企业ESG管治，广泛开展与利益相关方的沟通及交流，源源不断地为社会各界创造可持续价值。



为系统推进华锡有色的ESG工作，公司紧密结合行业特点，高效联动各职能部门，持续优化和强化跨部门协同的ESG工作机制。在此过程中，董事长承担最终决策和审核的重任；证券事务部作为牵头部门，负责项目的沟通协调，积极组织报告的编制和培训工作；其他部门作为支持单位，协助完成ESG治理相关工作，推动社会责任更好地融入公司治理机制。

## 利益相关方沟通

公司坚持环境保护理念，承担企业应有的社会责任，不断提高资源综合利用效率水平，推进企业与环境的和谐、可持续发展。我们将利益相关方所关切作为自身践行可持续发展的出发点，识别出对公司业务和运营可能或已经产生重大影响的六大利益相关方群体。同时，在报告编制过程中主动收集利益相关方关注的议题，并将之融入公司有关决策制定当中。

利益相关方类别	诉求与期望	沟通与回应
 政府及监管机构	响应国家战略 守法合规经营 依法纳税 服务区域经济	依法合规经营 足额纳税 应对气候变化 清洁生产 环保隐患整改 承担社会责任 专项汇报
 投资者及股东	保障股东权益 公司治理 公开透明 内控及风险管理 投资者关系管理	优化公司治理体系 信息披露 提升内控水平 进行风险评估 召开股东大会 投资者沟通
 客户及供应商	提供优质服务 产品质量 技术创新 践行责任采购 廉洁采购	提升服务质量 加强质量管控 加大研发投入 打造责任供应链 阳光采购
 员工	员工权益及福利 平衡工作与生活 技能培训和职业发展 员工健康与安全 科技人才激励	安全生产保障 遵守劳工准则 完善薪酬福利体系 员工关怀活动 定期开展培训 畅通的职业晋升通道
 公益组织及社区组织	保护生态环境 公益慈善 促进就业 关注弱势群体	促进绿色发展 开展社会公益 提供就业岗位 支持乡村振兴
 媒体	透明信息公开 媒体采访与沟通	及时披露信息 媒体交流会



## 联合国可持续发展目标 (SDGs)

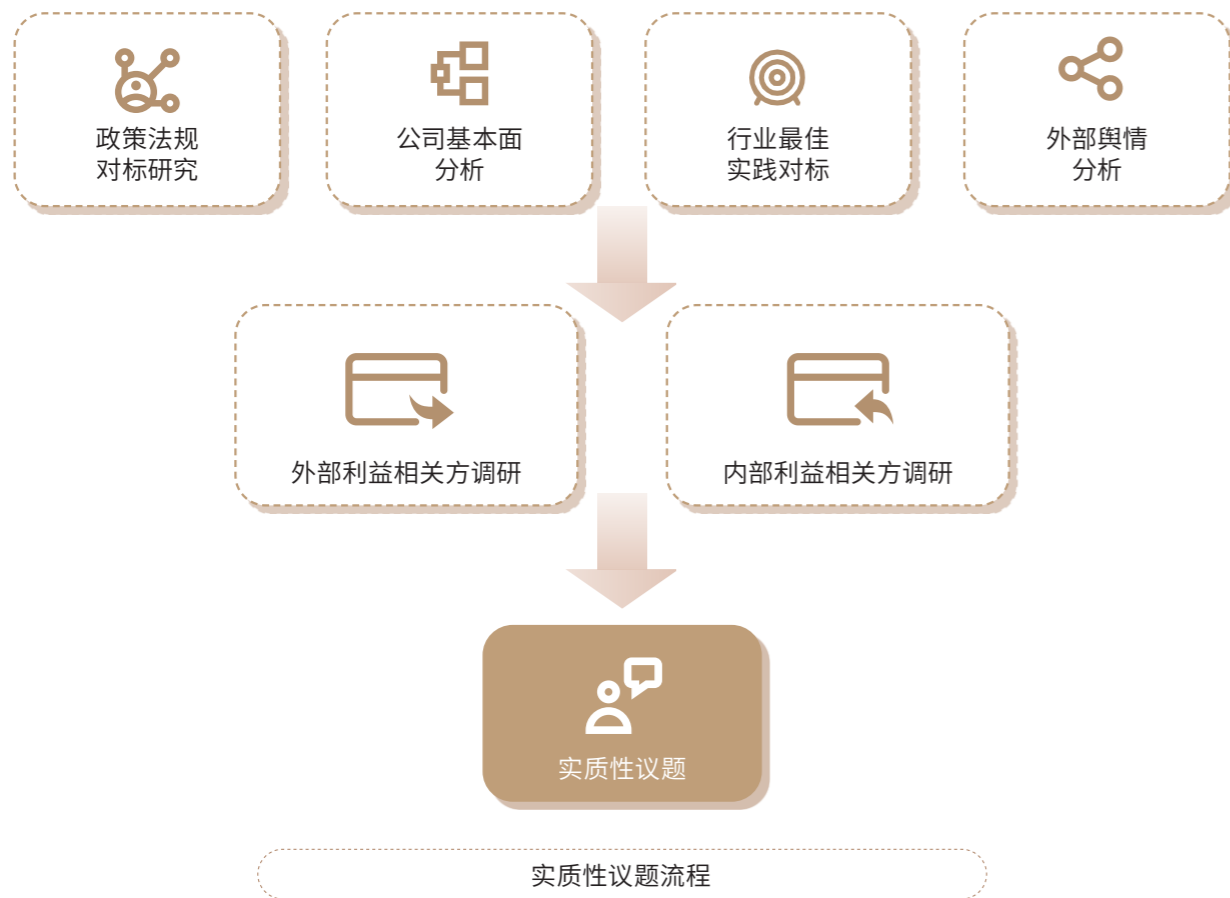
华锡有色立足行业特性，围绕联合国可持续发展目标 (SDGs)，积极开展ESG实践工作，实现公司可持续发展。

SDGs	华锡有色 SDGs 响应
	提供众多就业岗位，帮扶困难员工，通过扶贫采购巩固脱贫攻坚成果。
	提供职业健康体检，建立企业补充医疗基金，积极开展应急救援演练，鼓励志愿者无偿献血，支持公共卫生。
	为员工提供企业培训，进行在职继续教育，鼓励员工学历教育，捐资助学，关爱特殊儿童。
	关爱女性，保护女性孕期的合法权益，开展女性法律权益保护讲座，支持实现性别平等。
	不断优化能源使用，完善节能改造措施，降低污染排放，共筑和谐绿色家园。
	开展职业成长培训，设立职位晋升通道，提供良好的薪酬福利保障，反歧视和严禁强迫劳动。

SDGs	华锡有色 SDGs 响应
	积极推进创新发展，激励优秀员工不断创新，加强行业交流合作，携手共赢，共创佳绩。
	严格执行公开、公平、平等的用工政策，雇佣残疾员工开展生产活动，坚持同工同酬，保障员工的合法权益。
	鼓励员工参加志愿服务和社会公益活动，助力乡村振兴，与当地少数民族开展社区共建活动。
	完善责任生产管理制度，打造负责任可持续供应链，保障产品质量和消费者权益。
	积极应对气候变化所带来的挑战，持续优化能源结构管理，推进绿色矿山建设，共建可持续发展家园。
	树立合规管理理念，保障股东合法权益，加强廉洁文化建设和反腐败工作力度，恪守商业道德。
	致力于推动公正透明采购流程，坚守商业道德，坚决反对不正当竞争，共筑良好商业生态。

## 实质性议题分析

公司关注资本市场ESG评级指标，兼顾国家政策，行业趋势和公司战略，分析自身可持续发展挑战，建立实质性议题识别机制，每年通过对内外部相关方的分析和调研判定年度重要性议题。



华锡有色基于有色金属行业对企业 ESG 管治的要求，结合本年度公司实际业务运营情况及同行对标结果，从“对公司的重要性”及“对利益相关方的重要性”两个维度出发，适时审阅决定公司 ESG 重大性议题。我们评估、筛选出34项重大性议题，以此为基础绘制了本年度公司重大性议题矩阵，为公司 ESG 战略目标落实及 ESG 报告披露提供指引与方向。

华锡有色企业 ESG 管治重大性议题矩阵





# 专题聚焦： 华彩锡韵，智矿永续

华锡有色，在安全与生产的双重考量下，矢志不渝地坚守绿色智慧矿山建设之目标，业内已成为国内绿色智慧矿山建设的典范。公司锐意前行，大力推进绿色化、自动化、信息化建设，以此提升生产效率，压缩生产成本，并有效降低安全风险。秉持可持续发展之理念，公司精心规划，致力于将产业矿山打造为环境生态化、开采科学化、资源高效化、管理数字化的和谐矿区。





# 高峰智慧绿色矿山建设

高峰矿业于2012年成为第二批“国家级绿色矿山试点单位”，2015年通过国家级绿色矿山试点单位评估，2019年进入全国绿色矿山遴选名单，2020年取得国家级绿色矿山称号。公司将绿色矿山理念融入企业文化之中，以主人翁的姿态志愿加入到绿色矿山建设，同时，公司结合当今最新互联网技术、传感检测技术、图像传输技术，在“互联网+”技术的基础上改造和升级高峰锡矿的数字化矿山建设，努力朝“绿色+智能”的矿山建设发展。

绿色建设

## 绿色开采

井下开采作业，注重粉尘治理，采用喷雾洒水、湿式凿岩及溜井口除尘装置等技术手段，确保作业环境清洁安全。爆破后机械通风清洗工作面，达标后方可作业。绿色开采、环保先行的成效显著。

## 绿色运输

矿区原辅材料运输采用机械设备运输，运输车辆高效、环保、节能，不超载超速行驶；采矿废石大部分不出井直接充填采空区，少量废石提升至地面进行综合利用，实现废石零排放；矿石在厂内采用封闭式汽车运输到选矿厂矿仓；精矿产品公路运输时采取装袋、篷布覆盖等必要措施减少遗撒、飘散造成粉尘污染；690平矿区处设有车辆冲洗装置，保证进入工作区的路面干净整洁。

## 绿色复兴

对塌陷风险区复垦为原地类，对工业场地内的不再使用废石场复垦为草地，采取的主要措施有骨架护坡、挡土墙，平整场地、覆土并撒播草籽。



废石场治理前



废石场治理后



采空区治理前



采空区治理后

## 智慧采选：采选生产使用多种先进装备，有效提升生产效率



- 1 竖井提升机配置了德国西门子公司和ABB公司的全数字直流调速系统和计算机控制系统
- 2 井下使用瑞典阿特拉斯公司的铲运机和凿岩台车；天井掘进使用国产的 AT-2000 型天井钻机
- 3 地压监测配备了24通道地压监测系统和地震微震监控系统
- 4 选厂除应用BK-3A电脑报矿系统、电视监控管理系统、AM2000核子秤智能控制系统外，还在国内率先应用了加拿大Bilmat 选矿数据协调软件。
- 5 新巴里选矿厂采用“干雾抑尘技术”取代传统的“布袋除尘技术”，实现全智能化除尘，后期运维成本下降50%；
- 6 新巴里选矿厂引进使用全球先进的筛分设备“德瑞克高频细筛”实现矿石的精准分析，极大解决硫化矿欠磨的行业难题。

## 智慧管理信息平台

- 1 信息化办公系统：打造生产安全综合管理系统、企业产业服务链综合性管理平台以及互联网+透明矿山管控平台系统
- 2 矿山生产自动化系统：①建立开采及生产过程主要设备远程控制系统  
②建立废石场及矿山开采地的安全检测系统平台和管控平台系统
- 3 远程视频监控系统：建立有完善的远程视频监控系统。在矿山开采地和巷道安装远程视频监控系统，实时监控矿山供电、排水、通风运输和计量等情况
- 4 资源储量管理系统：使用深井开采可视化三维管理与调度系统三维储量管理



## 铜坑矿业智慧绿色矿山建设

铜坑矿于2012年成为第二批“国家级绿色矿山试点单位”，2015年通过国家级绿色矿山试点单位评估，2019年进入全国绿色矿山遴选名单，2020年取得国家级绿色矿山称号。铜坑矿业分公司从矿山生产特性的实际出发，与公司战略目标相适应，以矿山人员的安全生产为导向，在“互联网+”技术的基础上改造和升级铜坑矿业分公司的数字化矿山建设，利用高速无线网络结合节点式光纤收发技术，切实提高矿山企业数字化、网络化、智能化。

绿色建设

### 绿色环境

铜坑矿区绿化率达到79.8%，生活区内配备完善的娱乐设施，如篮球场、足球场、双峰公园等。车河选矿厂厂区及生活区内建成3个休闲公园，种植乔木1万多株，种植灌木约14万平方米，草皮覆盖面积4万多平方米，灰岭尾矿库完成覆土植被面积86000多平方米，库周生态修复绿化面积2000多平方米，可绿化率达到100%。

### 绿色堆存

矿山废石大部分不出井直接充填采空区，少量部分出井后用于充填地表现有塌陷区。矿石升井后经破碎用索道直接运输到车河选矿厂矿仓。

### 绿色运输

矿区原辅材料运输采用机械设备运输，运输车辆高效、环保、节能，不超载超速行驶；出井的废石用轨道运输充填现有地表塌陷区；矿石用索道直接运输到车河选矿厂矿仓；精矿产品公路运输时采取装袋、篷布覆盖等必要措施减少遗撒、飘散造成粉尘污染。

## 无人采矿

铜坑矿业攻克创新与集成非传统采矿方法与工艺，深入研究了配套工艺技术及参数，为智能装备的应用奠定了坚实基础。通过构建多装备智能协同作业体系，实现在装备智能化技术条件下的采矿工艺方法与多装备在盘区的作业协同及智能管控，从而打造少人（无人）采矿的新模式。

## 数字化地面监测

1

### 建立开采区地面塌陷区监测网

通过运用托普康GPT-7501全站仪对各测点进行倾角、水平移动和地表沉降测量，以便及时发现地面塌陷迹象并进行预警和处理。

铜坑矿区大范围内建立高精度北斗地表形变监测系统，监测系统采用1+9模式布设监测点（1个基准站、9个监测站）。该监测系统达到为地表形变监测，开展地质灾害隐患排查治理提供基础数据支撑的目的和监测效果。

### 建立高精度北斗地表形变监测系统

2

3

### 对地表塌陷区开展空洞探测研究

探明塌陷区地下已存在的空区以及崩落区的范围是否有所变化，合理确定矿山作业区域的安全稳定性，并判断塌陷区是否有继续垮塌危及地面的趋势。

## 智慧物资管理

铜坑矿业分公司建立了一套符合铜坑矿业分公司物资管理实际情况的物资管理系统软件。系统采用面向对象语言编程工具C++Builder (C/S部分) 制作用户界面，封装程序逻辑，实现各种功能模块；同时使用高效数据库软件SQL Server 2000作为后台数据管理的核心支撑。通过采用具有高度容错的事务处理功能的后台数据库软件，实现了物资的高效利用及合理配置，避免了库存物资积压，而且大大提高了企业的物资管理效率。



## 智慧办公管理

铜坑矿业分公司所使用的OA协同办公自动化系统为蓝凌企业知识化平台软件。系统主要功能有协同工作、公文管理、表单应用、知识管理等。OA协同办公自动化系统除了具有上述功能外还包括物资管理系统以及应用平台，将这几个信息管理系统整合到OA系统中，节省空间、易于管理，将铜坑矿业分公司的信息管理与互联网紧密结合，提高信息管理工作效率。

智慧绿色矿山建设，乃是以科技创新为引擎，以绿色发展为导向，全面提升矿山产业的新质生产力。它深度融合先进的信息技术、自动化技术与环保技术，打造智能化、高效化、绿色化的矿山生产新模式。它是新时代矿山产业发展的必然选择，也是推动矿山产业高质量发展的必由之路。



# 02

## 行稳致远 强化合规管理

**我们的理念** 公司构建健全治理体系，坚持党建引领，严守商业道德，保护投资者权益，保障自身长期稳健发展。

**我们的行动**

- 党建引领发展
- 完善公司治理
- 提升风险管理
- 恪守商业道德
- 重视投关管理

16 和平、正义与  
强大机构



17 促进目标实现的  
伙伴关系





# 党建引领发展



## 坚持政治统领

### 党组织简介

华锡有色以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，认真学习贯彻党的二十大精神 and 党建工作会议精神，紧扣“五基三化”提升年行动重点任务，打造“锡业先锋”党建品牌体系，以“重实效，强实干，抓落实”的目标，坚持党建与生产经营深度融合，夯实基层党建质量，以高质量党建引领企业高质量发展。

### 发展历程

2023年6月19日

经北部湾港集团党委批复，“中国共产党南宁化工股份有限公司委员会”更名为“中国共产党广西华锡有色金属股份有限公司委员会”，“中国共产党南宁化工股份有限公司纪律检查委员会”同步更名为“中国共产党广西华锡有色金属股份有限公司纪律检查委员会”。

2023年7月7日

经北部湾港集团党委批复，中共广西华锡集团股份有限公司党委等7个单位党组织划入中共广西华锡有色金属股份有限公司委员会管理，所属党组织党员组织关系建制转入中共广西华锡有色金属股份有限公司委员会。

2023年11月22日

召开广西华锡有色金属股份有限公司第一次党员代表大会，选举产生第一届中共广西华锡有色金属股份有限公司委员会和第一届中共广西华锡有色金属股份有限公司纪律检查委员会。

### 落实党建工作

华锡有色做严做细做实党员组织关系转接，扎实发展党员工作，确保党组织全面达标，规范党费管理，并落实党组织工作经费和专职党务人员配备要求，全面加强党的建设。



华锡有色党委严格落实“第一议题”制度，2023年开展第一议题学习33次，持续推动“第一议题”向“第一行动”转化，通过5大抓手切实把贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神落实到谋划发展、完成重点工作、推进企业高质量发展各项工作中，提升企业引领力。



### 联系实际学习

将习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神和党中央决策部署作为每次党委会的第一议题，重点选取符合华锡高质量发展内容学习，做到第一时间学习传达、研究贯彻。

### 坚持学议结合

党委会前，提前将第一议题学习内容印发班子成员自学。党委会上党委主要负责人带头发言，有关班子成员、列席会议同志结合分工重点发表学习心得交流讨论。

### 建立网盘共享

建立企业内部钉钉网盘共享机制，动态更新公司党委学习习近平总书记最新重要讲话、重要文章、重要指示批示和党中央最新重要会议、重要文件等相关资料，实现学习资源共享。

### 严格责任落实

将“第一议题”纳入领导述职报告、年终党建考核等，党委书记履行第一责任人责任，每年年底结合抓党建述职专题报告制度落实情况。党委专职副书记承担好直接责任人责任，具体负责抓好“第一议题”制度落实。

### 不断完善制度

不定期对华锡有色“第一议题”制度进行修订，不断完善学习内容、形式、管理、考核等相关要求。

### 领导班子联系基层



#### 案例 | 领导班子到基层开展“学思想，担使命，踔厉奋进新征程”主题活动

6月27日，华锡有色党委书记、董事长蔡勇，华锡有色相关部门同志、铜坑矿业分公司有关领导以及基层支部党团员代表、劳模代表在铜坑矿业分公司第一会议室开展“学思想、担使命、踔厉奋进新征程”主题系列活动，深入学习贯彻习近平总书记的重要讲话和党的二十大精神，引导职工增强“四个意识”，树立“四个自信”，强化党员责任感和使命感。



### 党建思想宣贯

#### 案例 | 教育专题党课

5月11日，董事长为华锡有色领导班子成员及各部门人员进行习近平新时代中国特色社会主义思想专题党课主题教育，并结合当前华锡改革现状，向广大干部职工解读新形势下华锡“十五字”工作要求的含义。



#### 案例 | 思想主题教育交流会

6月30日上午，华锡有色召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育调查研究成果交流会。公司领导班子围绕“管理提升”“深化四风纠治”“打造担当作为的干部职工队伍”等课题，结合调研情况，深入开展交流并进行学习研讨。



#### 关键绩效

2023年，公司下辖党委12个，党支部72个，公司共有党员1,709名，党组织达标率100%，党费缴纳共计1,643,199.17元。

公司下辖党委 **12** 个

党支部 **72** 个

党员 **1,709** 名

党组织达标率 **100%**

党费缴纳共计 **1,643,199.17** 元

### 党建品牌建设

华锡有色以“打造全球锡铟龙头企业，世界行业一流企业”全新战略定位，创建以“锡业先锋”为母品牌，矿井堡垒党旗红、科技星火等84个子品牌为支撑的党建品牌体系，为实现企业高质量发展提供强劲动力。

#### 华锡有色党建品牌矩阵

以党员为标杆,打造锡业先锋站、锡业先锋岗、锡业先锋队、锡业先锋号,创建“一个热爱、两个表率、三个过硬、四个标杆”为一体的“锡业先锋”党建品牌矩阵。



#### 华锡有色部分二级党委党建品牌





### 华锡有色所属党支部部分党建品牌



## 党风廉政建设

华锡有色坚定不移全面从严治党，深入落实监督执纪问责职责，持之以恒正风肃纪，通过公众号、工作简报等方式，进行廉政教育、党风廉政、清廉国企建设等宣传，为企业高质量发展提供坚强的政治和纪律保障。



### 履行第一责任，推进全面从严治党

开展2023年专题研究党风廉政建设和反腐败工作2次，开展政治生态分析研判工作2次，听取纪委汇报工作11次，党委书记上廉政专题党课1次。按照上市公司合规管理要求，及时推动完善“三重一大”决策监督机制和权力清单制度，建立董事会、监事会议事规则以及投资管理、信息披露等管理制度，进一步规范投（融）资管理，健全防治腐败滋生的体制机制。

党风廉政建设和反腐败工作	2次	汇报工作	11次
政治生态分析研判工作	2次	廉政专题党课	1次

### 多措并举，廉洁文化建设取得新的成效

开展“廉洁警示教育下基层”活动，组织24名纪检监察干部结合发生在企业内部典型案例，主动深入72个党支部以案说纪，增强党员、职工纪律意识，受教育人数4,092人次；拓宽廉洁文化宣传阵地，在公司微信公众号打造《锡仔说法》专栏，发出25期推文，向职工普及法律法规；推出“漫画说案”，呈现公司真实违纪违规案例；组织7个节目参加北部湾港集团“诗香端午，廉韵北港”诗词诵读比赛，有2个节目分获一等奖、三等奖，公司荣获优秀组织奖。



### 抓常抓严“四风”纠治，认真落实中央八项规定精神

开展职工群众身边不正之风专项整治，紧盯重点领域、重要岗位和关键环节开展自查；在重要节日和关键节点开展廉洁提醒159次，接受教育12,417人次；开展明察暗访123次；常态化开展“四风”问题检查112次，释放常态震慑的明确信号。



### 廉政教育培训

公司高度重视党风廉政建设工作，通过定期组织党风廉政教育培训、党课主题教育以及开展坚守底线、不越红线警示教育专题活动，不断加强员工的廉洁自律意识。同时，公司还组织员工观看党员廉洁纪律警示片，通过生动的影像资料，让员工深刻认识到廉政建设的重要性，为公司实现持续健康发展提供坚实的组织和思想保证。

### 案例

#### “5.10思廉日”主题活动

今年上半年以来，215地质队结合单位实际，通过集中学习以及线上线下相结合等方式组织广大职工学习《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》《领导干部廉洁自律十二条警示》等党纪党规、法律法规等，督促党员干部学法知纪，不断筑牢思想道德底线，恪守党纪法规红线，固守廉洁从政底线。





## 丰富党建活动

公司始终把政治建设摆在首位，加强党建引领，紧扣“五基三化”提升年行动重点任务，不断丰富党建活动，积极打造基层党建品牌示范阵地，开展党建联盟、“党建+安全生产”、以及红色锡都系列活动，增强党员爱党爱国意识和企业凝聚力，促进企业高质量发展。

### 案例

#### 主题教育读书分享会

6月27日，华锡有色党委蔡勇书记到铜坑矿来分公司索道车间“红色哨所”进行一次主题教育读书分享会暨“行走中的党课”，通过“边行走、边打卡、边学习”开辟了一条互动式、沉浸式“红色引擎路线”，打造了极具矿山特色的红色文化，使其成为铜坑矿业党建示范的重要阵地、亮点工程和华锡党员教育学习“打卡”的必选之地。



### 案例

#### 党建结对共建活动

8月30日，南丹县矿产资源保护中心党支部与广西高峰矿业有限责任公司党委联合开展党建结对共建活动，双方通过签订党建联盟协议书、开展企业文化交流等形式，积极构建“共建组织、共抓队伍、共享资源、共谋发展、共同提高”的党建新篇章。



### 案例

#### “党建+行动学习助推安全生产”活动

6月1日，铜坑矿业分公司组织公司领导班子、安全环保部门人员、一线安全员代表、职工代表等50人齐聚一堂，以此为思考开展了一场卓有成效的“党建+行动学习助推安全生产”活动，学员们立足自身岗位，通过“5why”分析法顺藤摸瓜、寻根问底，指出身边在安全生产方面存在的问题，共同寻求解决对策及办法，凝聚了团队协作的力量，引发了对安全生产管理更深层次的思考。



### 案例

#### “红色锡都”党建联盟访谈系列活动

11月30日，二一五地质队在勘探项目现场开展了第二期“红色锡都”党建联盟三年行动之劳模（工匠）访谈系列活动，通过观看劳动模范肖振宙事迹影片、与劳模开展交流、劳模访谈等方式，推广模范先进经验，继续发挥劳模工匠示范引领作用。



### 案例

#### 2023年党的建设工作会议

3月24日，华锡有色召开2023年党的建设工作会议。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，总结2022年党建工作，谋划部署2023年重点工作。



2024年，华锡有色党建工作将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，根据公司党建行动工作要求，切实把贯彻落实习近平总书记重要讲话精神落实到谋划发展、完成重点工作、推进企业高质量发展各项工作中，提升企业引领力，实现基层党建全面提标、提能、提效。

### 2024 党委工作规划

聚焦“领航工程” 筑牢引领保障企业高质量发展的思想基础

聚焦“聚力工程” 筑牢引领保障企业高质量发展的人才基础

聚焦“铸魂工程” 筑牢引领保障企业高质量发展的文化基础

聚焦“强基工程” 筑牢引领保障企业高质量发展的组织基础

聚焦“融合工程” 筑牢引领保障企业高质量发展的攻坚基础

聚焦“连心工程” 筑牢引领保障企业高质量发展的群众基础

聚焦“护航工程” 筑牢引领保障企业高质量发展的生态基础



# 完善公司治理

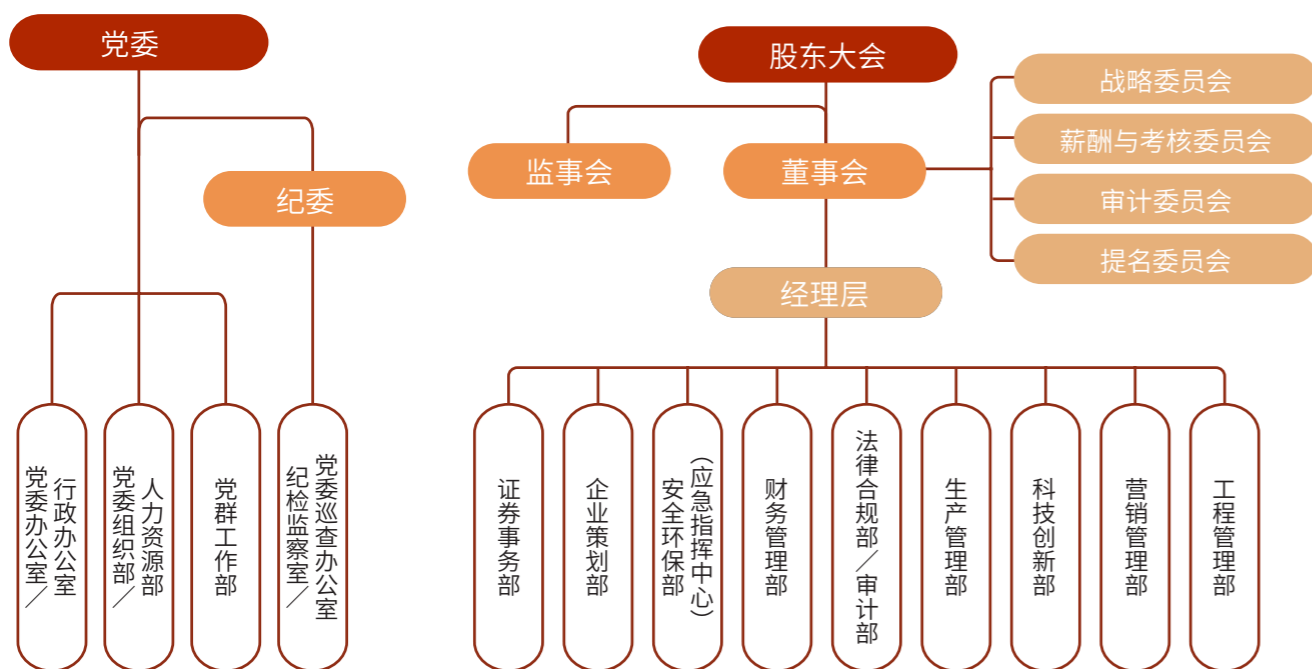
## 健全治理体系

健全的现代公司治理架构和完善的企业治理制度是组织可持续创造价值的关键支撑。华锡有色严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》等法律法规的相关要求，遵守《公司章程》《股东大会议事规则》等规范性文件的指引，及时更新组织治理规范，强化公司内部控制，不断提升公司治理水平。

同时，公司深化治理结构改革，完善决策机制，构建以党委会、股东大会、董事会、监事会和经理层为核心的治理制度，明确各方职责，确保发展方向正确，各机构相互制约协调，为公司稳健发展提供有力保障。



华锡有色组织架构



## 强化组织效能

### 党委会

公司建立完善《党委会议事规则》《“三重一大”决策制度实施办法》等多项规章制度，制定党委前置研究讨论重大事项规程、清单，把党委研究作为企业重大事项决定的前置程序要求落实到位，充分发挥党委把方向、管大局、促落实的领导作用，始终把党的政治建设摆在首位，确保政治正确、治理合规、决策高效。

#### 关键绩效

报告期内，  
明确党委决策事项 **181** 项  
前置研究事项 **88** 项  
“三重一大”决策事项 **88** 项

### 股东大会

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《上市公司股东大会规则》以及《公司章程》《股东大会议事规则》的规定和要求，规范股东大会的召集、召开和表决程序，采用现场投票和网络投票相结合的表决方式，为股东参加股东大会提供便利，使其充分行使股东权利。此外，公司股东大会均由律师出席见证，并对股东大会合规、合法性出具法律意见书。

#### 关键绩效

报告期内，  
公司共召开股东大会 **6** 次  
审议通过议案共计 **27** 项

### 董事会

公司严格按照《公司章程》《董事会议事规则》的有关规定，积极推动董事会规范、高效运行。董事会成立战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会，在董事会审议重大事项时，由相关专门委员会提出专业的意见及建议，保障董事会决策的科学性、合理性，同时，公司修订完善《独立董事工作制度》，不断提升独立董事在公司决策中的影响力，提高公司的透明度和公信力，增强投资者信心。

#### 战略委员会

六名董事组成，由董事长担任召集人，负责对公司长期发展战略和重大战略投资决策进行研究并提出建议。

#### 审计委员会

五名董事组成，由会计专业人士担任召集人，负责公司内外部的审计沟通、监督和核查工作。

#### 薪酬与考核委员会

五名董事组成，由独立董事委员担任召集人，主要负责制定、审查公司董事及高级管理人员的薪酬计划以及考核，负责对公司薪酬制度执行情况进行监督。

#### 提名委员会

五名董事组成，由独立董事委员担任召集人，负责对公司董事和高级管理人员的人选、选择标准和程序进行选择并提出建议。

### 2023年华锡有色专门委员会情况

专门委员会	召开次数 (次)	审议议案数量 (项)	独立董事占比 (%)
战略委员会	0	0	50%
审计委员会	5	8	60%
薪酬与考核委员会	0	0	60%
提名委员会	1	1	60%

公司根据《上市公司治理准则》《公司章程》《董事会议事规则》等法律法规和规范性文件，制定《董事会向经理层授权管理办法》，优化法人治理结构，规范董事会授权管理行为，充分发挥经理层经营管理作用，保障经理层依法行权履职，提升公司的整体运营效率和市场竞争力。



### 多元化与独立性

公司致力于保障董事会多元化与独立性，董事会共由9名董事组成，其中独立董事3名，占比33%，博士研究生5人，占比56%，女性董事1人。董事会成员具有较高学术水平和深厚专业背景，保障决策的科学性和专业性。

独立董事  
3名

博士研究生  
5名

女性董事  
1名

### 监事会

公司监事会共有5名监事，其中2名为职工代表监事，监事会人数和人员构成均符合法律法规的要求。依据《公司章程》《监事会议事规则》等制度的规定履行职责，对公司运作、财务状况以及公司董事和其他高级管理人员履行职责的合法性、合规性进行监督，有效维护公司及股东的权益。

#### 关键绩效

报告期内，  
公司共召开董事会 **12** 次  
审议通过议案共计 **81** 项

#### 关键绩效

报告期内，  
公司共召开监事会 **12** 次  
审议通过议案共计 **27** 项

## 提升风险管理

### 深化风险管理

华锡有色坚持底线思维，强化忧患意识，不断提高风险防范和控制能力，通过制定《党委会议事规则》《董事会议事规则》《总经理议事规则》等一系列制度，建立起“权责明确、各司其职、协调运转、有效制衡”的工作机制，确保企业决策部署及执行合法合规、程序规范、运作高效。同时，设立高管离任审计制度，深化干部监督管理。



### 健全内控基础

华锡有色建立《谨慎经营工作方案》《合规管理岗位职责》，规范合规管理体系，资金管理体系，安全环保管理体系，投资管理体系等企业管理体系，打造符合华锡实际情况的谨慎经营理念，确保华锡有色经营工作稳健务实。



公司建立并持续修订制定《负债管理制度》《资金管理制度》《担保管理制度》等各项内部控制制度，不断强化负债管理，降低现金流风险，确保公司负债规模控制在合理范围内；提高资金使用效率，规范资金审批制度，防范资金风险；严格审批担保申请，保证本单位的担保风险可控。

公司以风险管理为导向，完善“三重一大”等决策事项清单制度，提升决策水平，防范决策风险，细化各层级决策范围、事项和权限，坚持决策质量和效率相统一，形成了由决策层主导、总部各部门及各所属企业共同参与的风险管理体系。

#### 关键绩效

报告期内，开展内部风险培训1次，参与人数132人，培训总时长528小时；开展法律培训1次；参与法律培训129人；开展法律培训1,032小时。

内部风险培训 <b>1</b> 次	参与人数 <b>132</b> 人	培训总时长 <b>528</b> 小时
法律培训 <b>1</b> 次	参与法律培训 <b>129</b> 人	开展法律培训 <b>1,032</b> 小时



## 风险评估监测

公司通过定期例会分析公司经营情况、安全环保、营销情况，每季度对所属企业进行重大风险评估，并填写重大风险隐患表，形成书面的《企业风险跟踪监测报告》，对公司及所属企业进行重大风险监测。

同时，公司对评估情况进行整改，报告期内一般风险项目23项，无重大经营风险，风险主要集中在合同签订以及实际执行环节，针对风险项目，公司制定详细的整改方案，并落实整改责任人和整改时限，整改率达到100%。

### 关键绩效



报告期内，公司对内部控制的<sup>有</sup>效性进行了评价，并聘请第三方机构出具独立审计报告，未发现内部控制重大风险和缺陷。

## 关联交易管理

公司秉持定价公允、程序合规、信披规范的原则，依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《企业会计准则第36号—关联方披露》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第5号—交易与关联交易》和《公司章程》的有关规定，结合公司实际情况，制定《关联交易管理制度》，不断提高公司规范运作水平，证券事务部建立关联交易名录，及时识别关联交易，并进行日常管理和监督检查，保护公司和全体股东的合法权益。



## 税务风险防控

公司依据《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国税收征收管理法实施细则》等相关规定，制定《税务管理办法》等内部制度，加强公司税务管理工作，规范税务管理流程，防控税务风险，确保依法、合理纳税，为公司稳健发展奠定坚实基础。



## 加强税务风险管理

- 建立完善的税务风险交叉检查机制，确保及时发现潜在风险并采取相应防范措施
- 积极配合税务机关的税务检查工作，并在检查过程中提供全面、准确的资料，评估可能的风险并制定应对方案
- 对于重大涉税事项及时向上级公司报告并接受指导，有效防范税务风险
- 实行内部审计制度，配备专职审计人员，对公司财务收支和经济活动进行内部审计监督，确保公司财务的透明度和合规性，同时提高经济活动的效率与效益

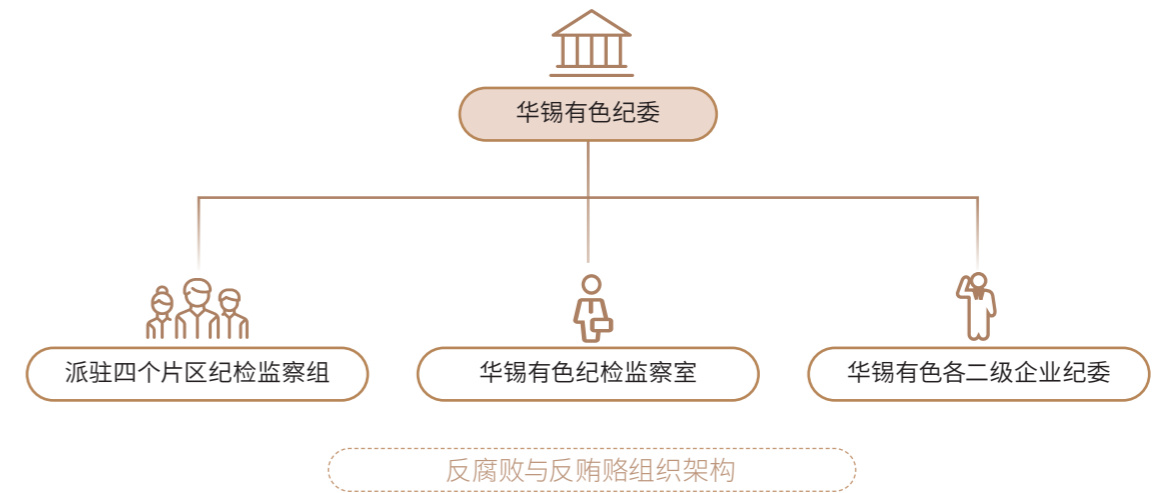


## 恪守商业道德



## 强化政治监督

公司为进一步强化纪律建设，提升治理水平，制定实施《2023年纪检监察工作要点》，及时推动并完善“三重一大”决策监督机制和权力清单制度，健全防治腐败滋生的体制机制，以高标准商业道德规范为指引，坚决反对一切形式的贪污腐败行为与不正当竞争行为，坚决抵制违规行为，推动组织合规运作、业务合规经营、个人合规行事，确保公司行稳致远。



公司将廉洁从业/合规执业纳入绩效考核范围，根据《关于印发广西华锡有色金属股份有限公司2023年度中层管理人员绩效与薪酬管理方案的通知》等公司制度文件，将高管、员工等绩效与反腐败反贿赂考核挂钩，推动公司高质量发展。

## 风险识别

公司对原材料采购、生产加工、产品质检、仓储、销售等9类关键环节进行廉洁风险点的梳理，并制定36条防控措施，督促各分（子）公司结合实际，对重点领域和关键环节进行潜在风险的梳理和排查。



## 反腐败监督

公司精准实施“一企一策”专项督查，针对重点领域和关键环节以“一区一专项”的方式，实施“二月一督查”的专项督查，有效梳理和堵住相关领域的管理漏洞，同时，做实做细日常监督，由公司班子相关成员带队调研，把好廉政意见回复关，有效堵塞风险漏洞。



派驻片区纪检组到片区单位开展监督检查工作



## 专项整治

- ▶ 开展领导干部利用职权或影响力插手工程项目谋私贪腐问题专项整治
- ▶ 开展虚假贸易与融资性贸易治理
- ▶ 开展违规投资排查治理
- ▶ 开展职工群众身边不正之风专项整治

## 举报渠道和举报人保护

公司开设专门的廉洁问题举报渠道，可通过信箱、电话、邮箱及来访等方式进行举报联系，公司对举报人的身份和举报事项严格保密，并根据《对于匿名信处理意见》规定，对反映的事实和情节采取不同的方法进行处理，严禁以任何形式对举报人实行打击报复行为。

- ▶ 举报信箱：柳州市城中区桂中大道9号华锡大厦2401室
- ▶ 举报电话：0772-2611321
- ▶ 举报邮箱：hxjcsj@163.com
- ▶ 举报邮编：545006





## | 夯实廉洁文化

### 廉洁教育

华锡有色始终将廉洁从业作为企业文化的重要组成部分，近年来，公司高度重视廉洁从业教育，通过警示、廉洁培训以及开展反腐倡廉宣传等活动，强化全体员工的廉洁从业意识，增强职工纪律意识，广泛传播勤廉正能量。群众的举报信从2021年到2023年逐年减少，反腐倡廉效果显著。



华锡有色清廉家风大巡讲



华锡有色干部职工接受纪律教育



215 队小手拉大手，廉洁共读活动



华锡有色员工承诺恪守廉洁从业，将诚信清廉作为职业操守，《员工手册》明令禁止收受利益、职务侵占、以权谋私、弄虚作假等违反商业道德的行为，实行特殊关系回避原则，避免利益冲突。同时，员工签署《廉洁从业承诺书》，自觉遵守公司制度规定，积极维护公司形象和利益，共同营造风清气正的工作环境。



### 关键绩效



报告期内，公司签订廉洁从业承诺书、廉洁自律承诺书、个人廉洁承诺书共计**497**份；接收并妥善处理信访件**3**个，及时维护公司及相关方利益。



## 重视投关管理

### 规范信息披露

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规履行信息披露义务，制定《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等规范，不断完善信息披露的内容和形式，加强信息披露管理，持续提高信息透明度，保护投资者的合法权益。



#### 关键绩效

报告期内，公司共对外披露 4 份定期报告，89 份临时报告；因信息披露方面违规而受到处罚次数 0 次。



报告期内，公司组织开展2022年度业绩说明会、2023年半年度业绩说明会以及三季度业绩说明会，投资者电话接听“零遗漏”，“互动易”提问回复率100%，适当参加证券投资机构组织的投资策略会，持续加强与投资者之间的互动交流。通过“走出去”与“引进来”，对公司所处行业状况、发展战略、生产经营、财务状况、风险与困难等投资者关心的内容，主动与投资者进行沟通交流，积极回应投资者关注，促进投资者对公司的进一步了解。



#### 关键绩效

接听和回复投资者电话百余次；投资者问题回复率 100%；e互动平台解答投资者问题 7 次；举办投资者业绩交流会 3 次；通过邮件沟通/社交平台沟通 7 次。



### 股东权益保护

公司在兼顾自身可持续发展的同时，积极关注股东的投资回报，依据《公司章程》，结合实际情况，制定合理的利润分配方案，与股东共享公司的经营成果，切实保护股东合法权益，维护股东对公司的投资信心。



### 重视投资者沟通

公司高度重视投资者关系管理，建立《投资者关系管理制度》《投资者接待和推广工作制度》等内部规章制度文件，并通过多渠道、多平台、多方式与投资者沟通交流。官网、新媒体、电话、电子邮箱等渠道畅通，利用专业平台与投资者互动，回答问题并听取建议，增强投资者对公司的认知和认同。



多元化沟通方式

- ▶ 业绩说明会
- ▶ 路演
- ▶ 互动易
- ▶ 分析师会议
- ▶ 投资者调研
- ▶ 投资者电话





# 03 守护生态 共建绿色家园

**我们的理念** 华锡有色倡导可持续发展的生态环保理念，在资源开发时重视对生态环境的保护，坚定不移地走绿色低碳高质量发展的道路。

**我们的行动**

- 应对气候变化
- 加强环境管理
- 开展清洁生产
- 优化能源管理
- 水资源管理
- 严格控制排放

7 经济适用的  
清洁能源



13 气候行动





## 应对气候变化

实现碳达峰、碳中和是国家的重大战略决策。华锡有色为深入贯彻落实关于碳达峰、碳中和重大战略决策和工作部署，特制定《2030年前碳达峰行动指导方案》，促进产业绿色低碳转型，推动经济高质量发展，保障能源安全供应，积极应对气候变化，扎实推进碳达峰行动，助推公司向绿色低碳转型，力争在推进国家碳达峰、碳中和工作中发挥示范引领作用。



### 加强组织领导

华锡有色为确保碳达峰行动有效实施，达到预期的效果，成立碳达峰、碳中和工作领导小组，全面统筹推进碳达峰、碳中和工作。领导小组由公司环境保护委员会组成，其中公司党委书记、董事长担任组长，公司党委副书记、副董事长、总经理担任常务副组长，成员为总部各部门主要负责人、二级单位主要负责人。领导小组下设碳达峰、碳中和办公室，负责落实具体的碳达峰、碳中和行动。

**2025年减碳目标：**矿山、冶炼企业能源利用效率大幅提升，煤炭消费增长严格控制，清洁能源消费比重不断提高，单位生产总值能源消耗降低。



**2030年减碳目标：**矿山、冶炼企业能源利用效率达到国际先进水平，全面绿色低碳转型取得显著成效，清洁能源消费比重进一步提高，能源强度和碳排放强度持续降低，确保公司顺利实现 2030 年前碳达峰目标。

### 双碳战略规划

华锡有色明确总体目标和实施路径，将减碳理念贯穿生产经营全过程和各环节，加快构建有利于绿色低碳发展的生产经营环境。公司把节约能源工作放在首位，提升能源资源利用效率，推动能源结构调整，优化生产工艺和能源使用结构，大力推进绿色低碳转型升级，持续降低单位产出资源消耗和碳排放，从源头上减少二氧化碳排放。



## 开展双碳培训

华锡有色将碳达峰、碳中和作为领导干部教育培训体系重要内容，全面提升各级领导干部推进绿色低碳发展的素质能力，统筹开展碳达峰、碳中和宣传教育和舆论引导活动，营造绿色低碳的生活生产范围，及时总结提炼促进碳减排的先进做法、成功经验、典型模式、积极成效并加以推广，彰显公司社会责任担当。

### 案例 | 双碳知识体系培训



## 碳排放管理

碳盘查是应对气候变化、实现可持续发展的重要举措。华锡有色积极开展碳盘查，每月对公司及下属子公司的温室气体排放量进行记录，实时掌握碳排放情况，为制定减排策略、参与碳市场交易提供数据支持。

指标 (单位)	具体绩效	
	2022年	2023年
温室气体排放总量 (吨二氧化碳当量)	75,985.39	88,225.38
直接温室气体排放量 (范围一) (吨二氧化碳当量)	3,022.28	3,652.06
间接温室气体排放量 (范围二) (吨二氧化碳当量)	72,963.11	84,573.32
温室气体排放强度 (吨二氧化碳当量/万元营收)	1.29	0.29

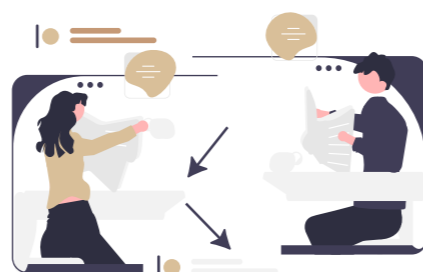




## 加强环境管理

### 环境管理体系

华锡有色坚持“生态优先、绿色发展”原则，根据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规，结合公司实际情况，制定《环境保护管理制度》，持续健全环境管理体系，规范环境保护管理工作，明确环境保护目标与规划。



公司成立环境保护委员会，划分各部门职能，落实各主要负责人工作职责，按部门分类和人员组成有序开展环境保护决策、监督和执行等工作。

层级管理	职能部门	责任人	负责事项
决策层	环境保护委员会	董事长、总经理	根据国家环境保护的法律法规并结合公司实际情况，制定和部署战略性方针
管理层	安全环保部	安全环保部负责人	协调公司各部门的环境保护工作，落实和监督环境管理工作
执行层	相关部门	各部门负责人	负责环境保护工作的执行

### 落实环境责任

为确保环境管理工作有效执行，华锡有色制定《环境保护责任制》，与下属子公司签订环境保护责任状，按照“党政同责、一岗双责、失职追责”要求，明确环境保护主体责任。公司建立环境保护目标管理考核机制，对下属子公司实行年度考核，考核结果与绩效挂钩，根据每年工作完成情况对责任单位及相关负责人进行激励。报告期内，环境保护工作完成情况如下。

2023 年工作目标	完成情况
一般及以上突发环境事件 0 起	完成
严格执行排污许可证制度，污染物 100% 达标排放	完成
环保隐患整改率达 100%	完成
建设项目环评执行率和“三同时”执行率达 100%	完成
依法依规贮存、转移、处置固体废物（含危险废物）	完成

#### 2023 年公司环境保护工作情况

环保总投入  
**5,123.06** (万元)

缴纳环境保护税  
**10.64** (万元)

突发环境污染事件  
**0** (起)

环保行政处罚金额  
**0** (元)

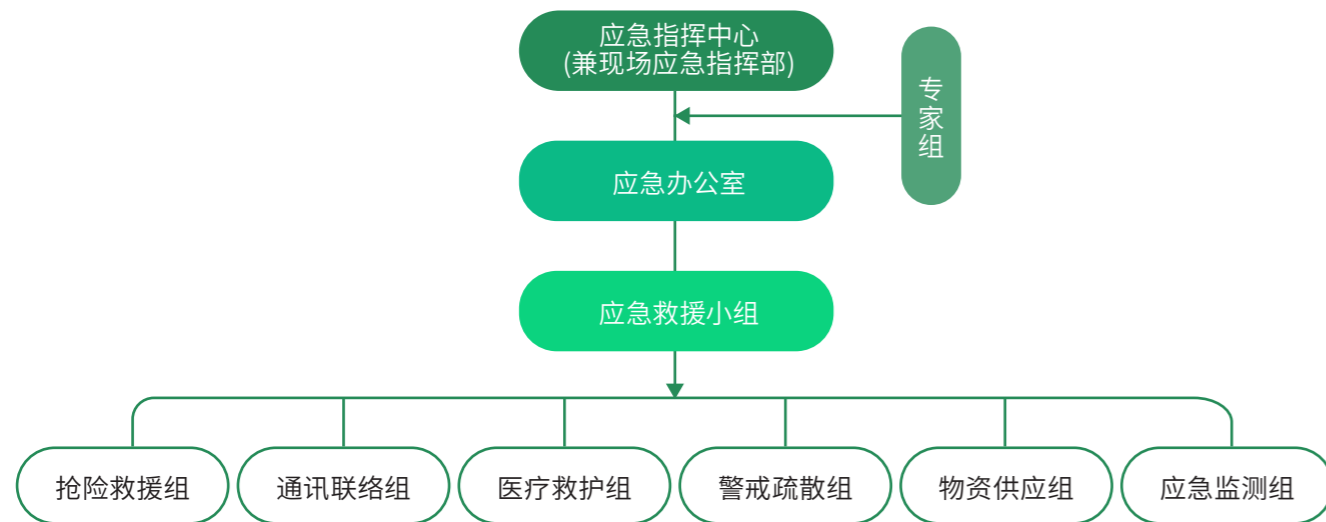
## 降低环境风险

### 治理常态化

华锡有色坚守底线思维，推进环境风险管理与控制工作的规范化。公司积极开展突发环境事件风险评估和应急资源调查，每季度进行生产、运营和管理全面排查，以识别潜在的环保隐患。

### 应急管理

华锡有色制定《环境事件管理制度》，建立应急事件组织架构，指导下属子公司结合实际生产情况完善内部专项应急预案，并及时进行备案，公司每年定期开展应急演练，检验应急预案可行性，提高员工的事故应急处置能力和协调作战能力，确保公司在应对各类突发环境事件时及时作出响应，最大限度地减少对环境的影响。



### 案例 | 高峰公司厂区突发环境事故应急演练

公司开展实战应急演练，强化应急响应能力，检验救援队伍行动能力。针对硫酸泄漏，迅速用石灰进行中和，再用水冲洗外泄部位，及时消除污染。



### 案例 | 铜坑矿业分公司尾矿库突发环境事故情景模拟

公司进行暴雨、山洪暴发等突发环境事件情景模拟并开展应急演练。当事故发生时应急指挥中心迅速布置应急人员，疏散下游居民，清理堵塞截水沟杂物，开展抢险救援工作。



## 环境影响评价

华锡有色始终严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等相关法律法规。公司积极开展关于矿山的环境影响评价工作，针对项目所在地的生态环境，进行全面调研和现场勘察，预测和评估项目开发过程中对空气、水、土壤等环境要素的污染程度和潜在风险，并在政府生态环境部门进行报批。



公司获得环评批复后，严格按照要求建设废水、废气、固废、噪声治理设施，并安装在线监控设施，确保运营中污染防控到位。公司落实“三同时”制度，保障环保设施与主体工程同步设计、施工、投入使用。公司定期委托第三方环境检测机构监测废水、废气、土壤、噪声，及时应对问题。同时，公司加强对下属子公司环保工作的监督检查，并要求投保环境污染责任险，降低环境风险。



## 宣传环保理念

华锡有色坚持绿色环保理念，通过线上线下等方式，结合“6.5”环境日、“8.15”全国生态日主题活动，开展环境保护管理培训、环保法律知识培训及节能减排宣传主题教育培训，提升员工环保意识，积极倡导绿色办公，践行绿色低碳生活方式。



### 案例 | “林小青”种下锡望主题活动

公司积极参与河池团市委在河池市高铁新区组织开展的“2023年学雷锋志愿服务月‘林小青’植树节”主题活动，弘扬雷锋同志无私奉献的精神，积极参与到生态文明建设中。



### 案例 | 公司与政府联合开展“政法入企促发展”环境日专题培训



### 关键绩效

环保培训次数  
**30** (次)

环保培训参加人次  
**920** (人)



## 开展清洁生产

华锡有色开展清洁生产工作，提高资源利用率。结合“6S”管理体系的实施，持续推进节水、节电、节约原材料、资源综合利用等清洁生产工作，完善生产全过程的节能降耗监督，持续完善成本管控，推动生产工艺改进，引进先进的生产工艺和低能耗设备，提高物料利用率，减少污染物排放。

## 清洁生产审核

华锡有色成立清洁生产审核小组，明确人员分工，制定工作计划。审核小组全面调研现状，与咨询组共同制定清洁生产目标。双方从原辅材料、技术工艺、设备、过程控制及废弃物处置等方面寻找清洁生产潜力，提出合理化建议，推动公司实现清洁、高效生产。报告期内，华锡有色下属子公司铜坑矿业分公司车河片区和铜坑片区已通过清洁生产审核评估。

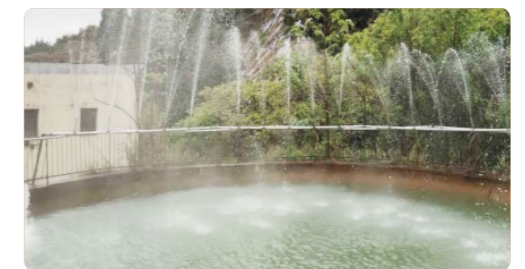
## 清洁生产成效

华锡有色全面分析清洁生产中的物料平衡和废弃物产生原因，结合部门建议，制定并实施29项清洁生产方案。其中，27项低费用方案及2项中高费用方案均运行良好，实现节能减排，提升资源使用效率，减少污染物排放。



### 案例 | 安装冷却装置，降低空压机进水温度

技术改造前，每月耗电35万kWh，技术改造后，降低进水温度，缓解二级排气超温，提高供风效率，每月耗电29.8万kWh，平均每月节省用电5.2万kWh，降低电耗14.9%。



### 案例 | 尾砂胶结充填实现采矿环境再造及矿石回收

公司通过尾砂胶结充填采空区及民巷、溜井，利用已充填区域作为支撑矿柱，提升采场强度，改善开采条件。此举有效减少矿石损失与贫化，实现民采区域矿石的高效回收。实施后，实现可回收矿石量约2万吨。



# 优化能源管理

华锡有色深知优化资源配置和能源结构调整日益迫切。公司积极响应国家号召，提高能源利用效率和经济效益，转变经济增长方式，建立资源节约型、环境友好型企业，加快绿色低碳高质量发展。

## 能源管理体系

华锡有色根据《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》等相关法律法规，结合我公司实际情况，制定《节能管理办法》，完善能源管理体系，建立组织架构和常态化工作机制，开展节能减排宣传活动，加强台账管理和实施能源审计，确保能源管理工作有效执行。

公司托管企业梧州华锡环保科技有限公司已取得能源管理体系认证。



节能宣传活动



能源管理培训



梧州环科

## 组织架构

公司生产管理部负责整个公司的节能管理工作，同时各子公司也设立能源管理机构，负责节能工作的组织实施。能源管理机构设置专职的能源管理岗位，由具备节能专业知识和经验的人员担任，负责分析、评价本单位的能源利用状况，编写能源利用状况报告，提出节能改进措施并组织实施。

## 绩效考核

公司实行节能目标责任制和节能考核评价制度，节能目标完成情况与经济责任制挂钩，公司每年与用能单位签订节能目标责任书，将节能目标完成情况纳入领导班子经济责任制考核内容。

## 能源审计

公司能源计量器具的配备情况相对健全，备有能源计量网络图，建立能源消费原始记录和统计台账，并定期对计量器具进行检定。公司不断完善相应的能源计量系统和能源计量网络系统，核实能源单耗指标，落实能源使用收支平衡统计分析工作，每月将各部门用电量、用水量和能耗指标统计制表交由相关单位分析核查。

## 措施及成效

报告期内，高峰公司完成多项设备和工艺升级项目，实现节约电耗的效果。

项目名称	项目内容	效果
井下排水自动控制	建设-250泵站、-200泵站、-50泵站、200泵站、400泵站共计5级泵站自动化控制系统，实现井下各级水仓涌水量的情况来自动控制各级泵站水泵的启停。	全年节约电耗 <b>63.57</b> 万千瓦时。 合计 <b>78.13</b> 吨标准煤。
井下水泵房高压防爆三相异步电动机	更换-250泵站、-200泵站、-50泵站、200泵站、400泵站共计19台普通电机具有MA标志的节能电机。	全年节约电耗 <b>89.59</b> 万千瓦时。 合计 <b>110.11</b> 吨标准煤。
井下通风系统进行优化	对-200水平南面回风平巷和-200水平到-250南面新回风天井进行开拓，完成后-200南面90千瓦风机可退出运行。	每年可节约电能 <b>50</b> 万千瓦时， 合计 <b>61.45</b> 吨标准煤。
优化采掘方式及工艺	通过优化采掘方式及工艺，采用中孔爆破采掘方式，加大井下废石充填比例，减少废石提升和出窿量。	每年约6万吨废石出窿，2023年废石出窿量下降 <b>20%</b> ，减少废石出窿量 <b>1.2</b> 万吨，可节约提升能耗 <b>8.72</b> 万千瓦时，合计 <b>10.72</b> 吨标准煤。
		合计 <b>260.41</b> 吨标准煤。

## 能源消耗情况

报告期内，公司能源消耗情况如下：

指标 (单位)	具体绩效	
	2023年	
汽油 (吨)	<b>55.48</b>	
柴油 (吨)	<b>1,107.51</b>	
电力 (万千瓦时)	<b>15,232.63</b>	
直接能源消耗总量 (吨标准煤)	<b>1,695.39</b>	
间接能源消耗总量 (吨标准煤)	<b>18,720.91</b>	
能源消耗总量 (吨标准煤)	<b>20,416.30</b>	



## 水资源管理

华锡有色充分认识到水资源的宝贵性，制定科学合理的水资源利用计划，通过精细化的水资源管理，确保生产过程中的用水需求得到满足，同时避免浪费和过度开采。同时，公司加强水资源的循环利用，减少废水排放，提高水资源的利用效率。

### 优化工艺技术

华锡有色严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国环境保护法》等法律法规和管理规定，制定并施行《用水计量管理制度》。公司积极采用先进工艺和进行技术升级改造，以有效地降低水的消耗，提高水资源利用率，具体措施如下：



## 循环水管理

华锡有色根据《水利产业政策》《“十四五”节水型社会建设规划》等政策规划，积极推动水资源循环方案，优先使用循环水和地表水作为水源，提高水资源循环利用率。矿厂生产用水以取用内循环水以及尾矿库内回水为主，废水进入尾矿库沉淀澄清后回用于生产，既避免环境污染，又提高水的利用效率。



尾矿库取水



水资源循环处理

指标(单位)	2023年
新鲜水取水总量(吨)	4,458,921
市政购水量(吨)	344,471
地表水取水量(吨)	696,275
地下水取水量(吨)	3,418,175
总用水量(吨)	8,859,491
循环用水量(吨)	4,400,570
水循环利用率(%)	49.67%

# 严格控制排放

华锡有色一直将“三废”处理工作视为重中之重，制定《“三废”及噪音环境保护管理制度》，规范“三废”及噪声的排放管理，确保排放达标，实现绿色发展。报告期内，公司“三废”经处理后均达到国家排放标准。生产单位作为责任主体，负责达标治理工作，安全环保部则负责监督与指导，督促所属各部门依法依规做好环境保护管理工作。

## 废水管理

华锡有色严格遵循国家和地方有关水污染防治的规定和内部相关管理制度，积极开展废水管理工作，确保污染物达标排放，按要求制定水污染事故应急预案并定期演练，具体措施如下：

### 废水监测

对工业生产的废水排放口进行检测

按月填报废水监测报表

对于废水造成的污染事故，及时调查监测，并提交报告

### 废水管理

矿山采矿、选矿生产系统产生的矿坑涌水、选矿废水，经回水池有效处理后回用于生产流程，多余部分经深度处理后达标排放

确保生产区内污水管网覆盖满足污水的收集

生产区内应建立完善雨污分流、清污分流、污污分流管网系统，编制水流向管理控制平面布置图并做好标识

### 废水处理

关键绩效 废水排放达标率：**100%**



深度废水处理系统吸附剂溶解槽



深度废水处理系统水质在线监测系统

### 具体绩效

指标(单位)	2023年
废水排放量(吨)	4,992,920
化学需氧量(吨)	63.03
悬浮物(吨)	47.02
氨氮(吨)	1.92
总磷(吨)	0.55
总氮(吨)	9.52

## 废气管理

华锡有色生产运营过程中产生的气体污染物主要为氮氧化物、二氧化硫、有害颗粒物等。根据《大气污染防治法》等法律法规，公司开展废气、粉尘管理工作，并对废气的排放进行实时监测，具体措施如下：

### 废气监测

排放废气时经过在线监测，确保达标排放

对生产厂区环境大气进行监测，按技术规范要求每季度进行一次监测，并按年提交监测报告

当废气排放标准发生变化或更新时，及时修订排放监测标准，确保符合排放标准要求

按月填报废气监测报表

### 废气管理

采矿系统产生的粉尘经采用湿式作业、通风、收尘等处理后达标排放；地面选矿系统产生的废气经除尘器处理后达标排放

加强无组织排放的控制和管理，采取湿式降尘、吸收、隔离等措施减少废气对大气环境产生的影响

推行清洁生产，改进工艺，减少废气的产生

### 废气处理

关键绩效 废气排放达标率：**100%**



## 固体废物管理

华锡有色生产经营中产生的废弃物分为一般固体废弃物和危险废弃物，一般固体废弃物主要为废石，危险废弃物包括废矿物油、废油桶、氟化物容器等。根据《固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规，公司不断强化固体废物规范化管理，开展固体废物处理培训，建立固体废物贮存设施，严格按照规范进行分类收集、贮存、转移、利用、处置，并及时填报危险废弃物台账。

### 案例 | 公司开展固废培训

公司开展固体废物培训活动，了解固体废弃物的分类、储存、处理和资源化利用等方面的知识，掌握固体废物管理的相关法规和标准，提高固体废物管理水平，确保公司的生产活动符合环保要求。



## 一般工业固体废物处理

针对一般工业固体废物，华锡有色按规定在贮存设施或场所设置标志，防止危险废物和生活垃圾混入贮存设施或场所，并建立健全检查维护制度，定期检查和维修相关设施，确保设施正常运行。同时，公司依法委托有资质的单位进行一般工业固体废物的无害化和资源化利用。

 固体废物处置合规率  
**100%**

具体绩效	
指标(单位)	2023年
一般废弃物产生量(吨)	1,610,959
一般废弃物处置量(吨)	1,522,443
一般废弃物处置完成率(%)	94.5

## 危险废弃物处理

华锡有色重视危险废弃物的处理，加强污染防治工作的管理落实相关部门危险废弃物处置工作。生产过程产生的危险废弃物，公司严格按照最新版《国家危险废物名录》及地方相关法律法规对其进行收集、转移和处置。公司按照国家有关规定制定年度危险废弃物管理计划，及时更新危险废弃物污染防治措施，并在所在地的区生态环境主管部门备案。



具体绩效	
指标(单位)	2023年
危险废弃物产生量(吨)	23.11
危险废弃物处置量(吨)	23.11
危险废弃物处置完成率(%)	100%



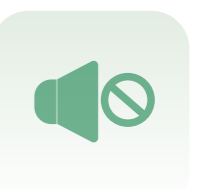
危险化学品空桶集中储存



危险废弃物转移

## 噪音管理

噪音管理是公司污染防治的重要环节。根据《“十四五”噪声污染防治行动计划》《中华人民共和国噪声污染防治法》，公司积极采取噪音防控措施，对产生的环境噪音采取有效措施进行治理并在项目地上按国家规定及现场具体情况布设噪声监测布点，每季度对生产环境噪音和设备噪音进行测定。报告期内，公司生产单位的厂界噪音均满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008) 2类功能区标准。





# 04

## 华锡领航 产业价值深掘

**我们的理念** 公司持续加大研发投入，积极培养优秀研发队伍，坚决维护客户权益，构建信息安全防线，与客户和供应商建立稳固良好的合作关系。

**我们的行动**

- 研发创新驱动
- 共建责任链条
- 严控产品质量
- 提高客户服务
- 保护信息安全





# 研发创新驱动

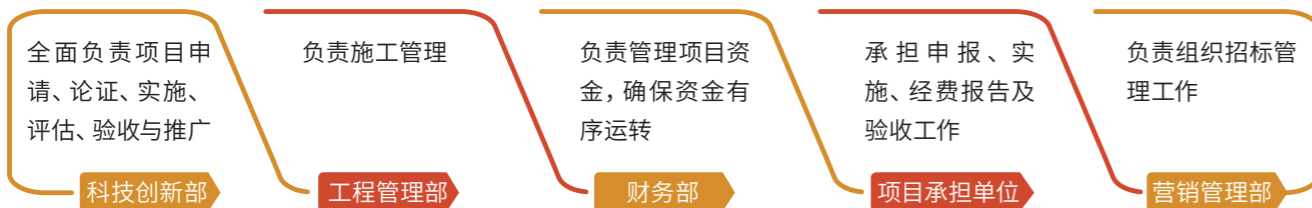


## 创新研发建设

### 研发体系建设

华锡有色始终将科技创新作为企业发展的核心动力，坚持走人才兴企之路，提高关键技术攻关能力，以科技赋能企业创新发展。公司制定《广西华锡有色金属股份有限公司技术研发项目管理办法》，规范化管理公司技术研发项目，将其划分为内部项目、横向项目和纵向项目，并明确技术研发项目管理流程，实施有效监管，促进技术研发项目的科学决策和高效实施。

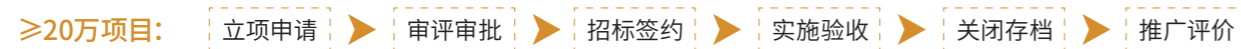
华锡有色创新研发项目管理组织



内部技术研发项目管理流程



横向技术合作研发项目



纵向科学技术研究项目



## 研发规划

华锡有色在科研领域取得显著进展，2023年内部科研计划经过专业技术评审组的严格评审和总经理办公会的审慎审议，最终成功立项38个项目。这些项目涵盖了地质、采矿、选矿、材料、安全及信息平台等多个关键领域，其中地质类6项、采矿类11项、选矿类16项、材料类2项、安全类1项、信息平台类2项，展现了公司多元化、全面性的科研布局。目前，所有项目已完成立项，并正有序实施开展。

### 关键绩效

2023年，公司研发投入共计 **5,367.52** 万元，占营业收入比 **1.84%**。

## 研发团队

公司深耕有色金属行业多年，汇聚了一批具备丰富经验的杰出管理者与技术骨干。我们以博士后科研工作站和国家级科改示范企业为重要依托，汇聚了多名院士的智慧力量，形成了强大的研发后盾。

公司拥有一支规模庞大的专业技术团队，拥有各类专业技术人才1,346人，其中高级工程师以上职称的优秀人才209人。得益于良好的人才储备，公司获得了源源不断的技术创新动力，更奠定了公司在有色金属行业的领先地位。

各类专业技术人才 **1,346** 人

优秀人才 **209** 人

### 2023年



研发团队总人数

**315** 人



研发人员数量占比

**7.37** %

### 按学历划分

本科以下	<b>95</b> 人	硕士	<b>24</b> 人
本科	<b>193</b> 人	博士	<b>3</b> 人

### 按年龄划分

30岁以下(不含30岁)	<b>31</b> 人
30-40岁(含30岁, 不含40岁)	<b>122</b> 人
40岁以上	<b>162</b> 人

### 按性别划分

男性	<b>251</b> 人	女性	<b>64</b> 人
----	--------------	----	-------------

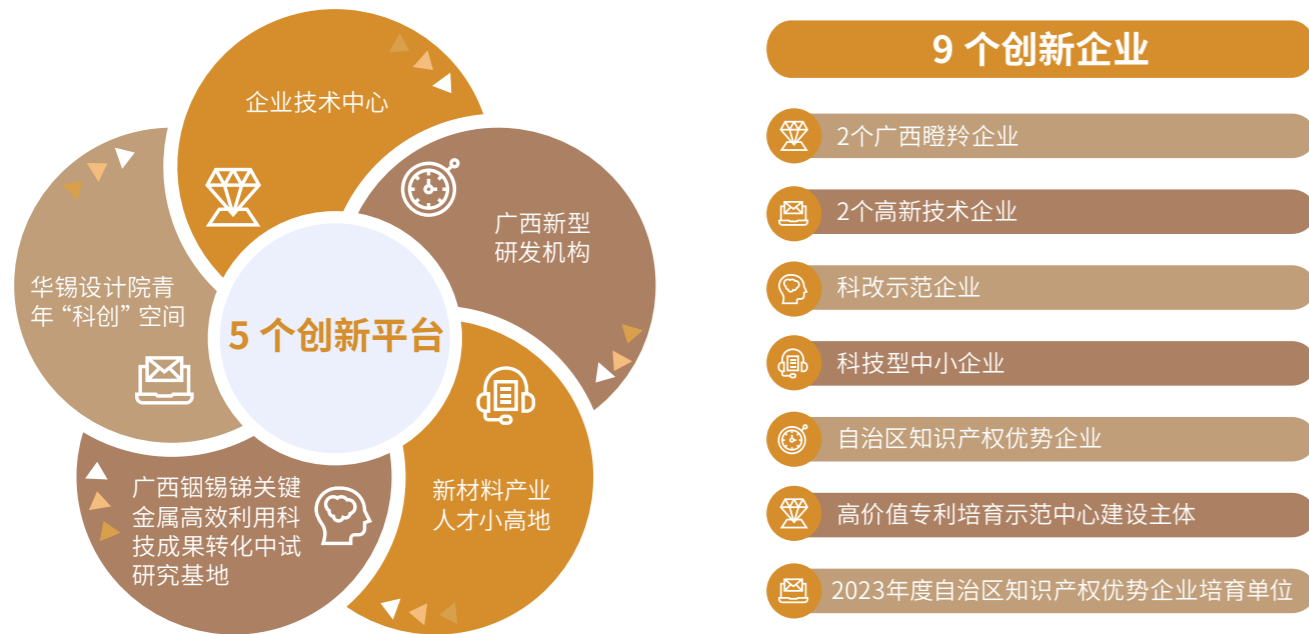
## 人才激励

华锡有色高度重视研发人才的激励与培养，特制定《科技创新奖励管理办法（试行）》，涵盖科学技术奖、QC成果奖、专利、国家/行业标准及科技论文等，明确对各级政府/行业科技成果的奖励，以鼓励科技创新，提升整体研发实力，激发科研人员的创新热情，推动高水平成果涌现。

同时，对于政府专项资金，如科研项目经费、创新平台建设基金及研发投入奖补等，公司也给予充分支持，确保研发工作顺利进行。华锡有色持续优化激励机制，为研发人才创造更好的成长环境，共同推动科技创新事业蓬勃发展。

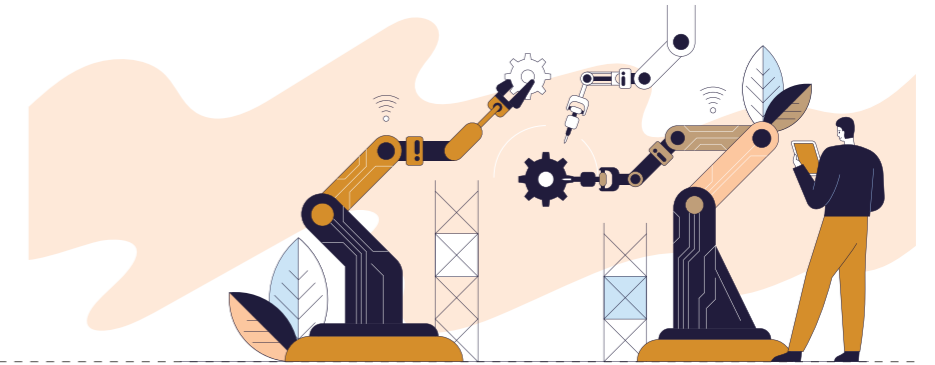
## 创新平台建设

华锡有色始终致力于锡锡行业的深耕细作，不断加强创新平台和创新企业的建设，努力打造具有自主知识产权的核心技术。公司成立广西锡锡锡关键金属高效利用科技成果转化中试研究基地、新材料产业人才小高地等多个创新研发平台，推动锡锡锡金属的高效利用和产业化发展，吸引和培养了一批具有创新精神和实践能力的高素质人才，为公司的技术创新和成果转化提供了有力保障。



### 关键绩效 报告期内

公司共有国家高新技术企业 **2** 个      国家CNAS认证实验室 **1** 个      省级企业技术中心 **2** 个



## 产品技术创新

### 研发技术成果

华锡有色研发实力卓越，产品系列丰富，华锡有色研发实力卓越，产品系列丰富，涵盖四大系列、十九个品种、三十一个规格（含托管单位），广泛应用于电子电器、化工、新能源、光伏、半导体、航天、军工等领域。“金海”牌锡锭全球知名，“中华锡”系列出口免检。公司持续引进先进技术，加大研发力度，推出多样深加工产品，以显著成果和强大竞争力推动有色金属产业繁荣。

截至报告期末，公司拥有授权专利73件，软件著作权5项，商标7项。

	单位	2021 年	2022 年	2023 年
授权专利数	件	52	64	73
授权发明专利数	件	34	35	43
授权实用新型专利数	件	18	29	30
软件著作权累计数	项	4	4	4
商标累计数	项	7	7	7
发表学术论文累计数	篇	43	56	61

### 合作研发机制

华锡有色始终致力于构建高效、开放的合作研发机制，不断推动科技创新与产业发展深度融合。公司与中稀广西稀土公司签订了科研战略合作框架协议，标志着双方在稀土领域的技术研发与产业应用方面迈出了坚实的步伐。

同时，华锡有色还积极与中国矿业大学（北京）、中南大学、郑州大学等多所院校，以及自治区地球物理勘察院等科研机构联合开展了多项内部和政府项目，涉及领域广泛，技术含量高。这些合作项目不仅提升了华锡有色的技术创新能力和市场竞争力，也为推动行业技术进步和产业发展贡献了力量。

华锡有色始终坚持“产学研用”相结合的合作研发理念，以市场需求为导向，以技术创新为核心，以产业应用为目标，积极搭建产学研合作平台，推动科技创新成果转化为实际生产力。



## 助力行业发展

### 行业标准

华锡有色积极投身于行业标准的制定工作，凭借其深厚的研发实力和市场经验，为行业标准的完善提供了有力的支撑，推动行业健康、有序发展，展现了企业的责任与担当。报告期内，华锡有色参与制定1项国际标准、7项国家标准、5项行业标准、2项团队标准。

### 行业交流

华锡有色始终积极承担行业发展责任，以科技创新为引擎，引领有色金属行业的技术进步和产业升级。

### 案例

#### 2023年院士行

2023年6月，华锡有色成功举办“锡锡特色金属高效利用”恳谈会，汇聚广西各方力量共谋发展。院士们提出前瞻性建议，助力产业变革和资源优化。实地调研后，为广西有色金属产业提供有力支撑，注入新活力与智慧。



俄罗斯自然科学院外籍院士、国务院特殊津贴专家吴伯增



中国工程院外籍院士、澳大利亚科学院院士余艾冰

### 案例

#### 中国电子材料行业协会电子焊料材料分会

会议聚焦锡焊料行业高质量发展，探讨经济形势、原料产供销与下游技术趋势。同时，表彰协会与行业杰出贡献者，广西华锡有色金属股份有限公司和柳州华锡有色设计研究院分别荣获社会贡献奖和先进企业荣誉。



## 知识产权保护

### 知识产权制度保障

华锡有色高度重视知识产权保护工作，始终坚守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等知识产权相关法律法规的底线。为切实保障公司的创新成果，公司制定《设计研究院知识产权管理办法》制度文件，旨在明确知识产权的归属、管理、考核与奖励机制，以及相应的责任与处罚措施。此外，公司通过明确规定专利申请、论文发表以及知识产权维护等流程，确保公司创新成果在全流程、多维度上得到有力保护。

### 知识产权意识培训

### 案例

#### 知识产权培训

华锡有色强化知识产权意识，特邀中国矿业大学（北京）专家开展培训。专家深入解读知识产权法规与保护策略，提升员工认知，为公司创新发展及知识产权保护奠定坚实基础。



## 共建责任链条



## 可持续供应链管理

华锡有色根据《政府采购货物和服务招标投标管理办法》《招标投标法实施条例》等相关规定，持续完善《广西华锡有色金属股份有限公司供应商管理办法》等相关管理制度，规范管理供应商准入、评估、退出的全生命周期流程，实现合作共赢，积极打造可持续供应链。

### 供应商全生命周期管理

供应商分类	公司按采购货物或服务类型将供应商分为物资材料、设备备品配件、工程类、服务类和原料供应商。同时，根据供应商的重要性，将其分为优秀（含战略）、合格、不合格、潜在和审慎供应商。
供应商准入	供应商需提供符合质量要求的产品和服务，并持 ISO 质量管理体系或管理认证。优先选择生产厂商，中间商需提供生产厂家的授权证明。
供应商考核评价	对供应商实施动态管理和年度考核，考核评价范围为当年发生实际业务的关键供应商，不合格供应商在完成已签合同后将取消供货资格。考核由多部门参与，分为不合格、合格、优秀三个档次。
供应商管理	公司对优秀和合格供应商进行实地走访了解其经营情况以应对潜在风险。若供应商存在不当行为，将取消其合作资格并列为审慎供应商。同时，公司重视信息管理，及时存档供应商基本信息和采购数据，确保日常台账管理工作的顺利进行。
供应商退出	供应商存在如连续质量问题、造成严重后果、整改不合格、经营状况恶化等重大问题时，将取消其资格。退出供应商需等待 3—5 年，并消除不良影响后，方可重新进入供应商库。若 3-5 年内未参与投标或交易，供应商将自动退出库。

### 关键绩效 报告期内

供应商总数为 **327** 家      其中广西壮族自治区 **197** 家      占比 **60.24%**

## 廉洁供应链管控

华锡有色积极与供应商建立健康、和谐的商业合作关系，共同维护公正、透明的商业环境。公司成立阳光采购管理领导小组，统筹管理公司本部及其下属分公司、全资子公司、控股公司的供应商管理工作，包括审查批准供应商评价结果、商务合作伙伴或战略供应商的引入等其他重大事项。公司采购人员在招投标及合同执行过程中，均严格遵循道德原则和法律规定。

公司承诺不会泄露供应商在招投标中的商业秘密，不会以任何形式索取贿赂、收受回扣或好处费，也不会接受供应商馈赠的贵重物品或报销费用。同时，采购人员避免参与可能影响公务的高消费娱乐活动和超标准宴请，不利用职权为亲友谋取利益，也不会婚丧嫁娶等场合收受供应商的钱物。公司人员如有违反相关规定的行为，将受到严肃查处。

## 负责任供应链管理

### 冲突矿产风险管理体系

华锡有色参照《中国矿产供应链尽责管理指南》和《负责任矿物审验流程锡和钽的审验标准》等文件要求，制定《负责任矿物采购供应链政策》，建立完善的负责任矿物供应链管理体系。

公司成立负责任矿物供应链管理组织，由总经理担任总负责人，全面策划并提供所需资源。管理者代表负责建立、实施与保持供应链体系，定期汇报并协调处理相关事宜，推动持续改进。



### 供应链风险的识别和评估过程

公司原料部在采购锡原料时，通过识别供应商、原料的类别和原产地，以及审查是否来自冲突影响和高风险区域的资源，判断供应链冲突矿产风险。此外，风险评估委员会会在每年或每项资源更新时，识别、审查和更新受冲突影响和高风险区域。



### 风险缓减计划

风险评估委员会对识别出的供应链风险进行评估，与利益相关者合作制定风险缓解措施和计划。计划经供应链管理负责人签章后生效，并由工作组负责监测和跟踪。同时，定期评估风险管控有效性，参照相关指南和标准，采取继续交易、暂时中止交易或终止交易等方式缓解风险。

### 供应链风险防控措施

公司为确保原料采购符合《中国矿产供应链尽责管理指南》《负责任矿物审验流程》要求，建立规范、有效的申诉机制，允许任何受影响人员或举报者反馈与采矿、贸易、加工和出口情况有关的疑问，由供应链管理工作组负责申诉工作的处理，确保反馈情况得到妥善处理。

此外，公司定期对各级人员进行负责任矿物供应链管理有关知识的培训，提高各类人员工作能力，增强负责任矿物供应链管理工作的需要及要求。

### 第三方评估与审核

在报告期内，公司积极采取措施加强矿产供应链尽责管理，聘请独立第三方机构对上游原料供应商进行全面的尽责管理评估。评估依据企业在管理体系、政策、程序或过程的表现，以确保符合《中国矿产供应链尽责管理指南》的要求和标准。评估结果已经汇总成供应链尽责管理评估摘要报告，并对外公开，以展示公司在供应链尽责管理方面的透明度和承诺。



### 矿产供应链尽责管理评估摘要报告

被评估方	华锡集团来宾华锡冶炼有限公司
评估时间	2023年11月23日至24日
评估材料	锡
LME品牌	JH
评估类型	<input checked="" type="checkbox"/> 主评估 <input type="checkbox"/> 跟踪评估
评估结果	<input type="checkbox"/> AAA等级 <input type="checkbox"/> AA等级 <input checked="" type="checkbox"/> A等级 <input type="checkbox"/> B等级 <input type="checkbox"/> C等级
评估机构	中标合信（北京）认证有限公司
评估人员	侯超、乔雅真

2023 年华锡有色矿产供应链尽责管理评估摘要报告

## 严控产品质量



### 产品质量管理

公司秉持着“质量为先，匠心冶炼优质产品；顾客至上，诚信铸造金海品牌”的质量方针，严格遵循《质量管理体系一要求》等标准的要求，并结合公司的实际情况，编制了《质量、环境、职业健康安全和能源管理一体化管理手册》，为公司质量管理提供规范、系统的指导，确保产品质量的持续提升和客户满意度的不断增强，巩固公司在市场上的地位。

为确保产品符合既定要求，公司针对合同中涉及的特殊需求产品制定了《质量策划控制程序》，全面系统地策划产品生产过程，确保每一个环节符合产品质量要求，从而提高客户满意度。各部门协同工作，推动公司的生产运营与技术进步。

部门	职责
生产运营中心	1. 负责质量策划活动 2. 组织编制质量计划和一般项目建议书或可行性研究报告 3. 组织一般项目的认定和验收，明确验收标准
技术管理科	负责重大技改项目、新建项目以及科技攻关项目建议书或项目可行性研究报告的编写
项目分厂和车间负责产品的生产组织	负责产品的生产组织、操作规程编写
工程管理科	负责项目的施工

公司通过《质量策划控制程序》及各部门协同合作，确保产品生产过程严格遵循质量要求，实现质量目标。

质量目标	
精锡 (Sn99.90)	品级率 100%，出厂合格率 100%，低铅锡品级率 100%；
锌锭 (Zn99.99)	品级率 100%，出厂合格率 100%，0# 锌品级率 80%；
镉锭 (In99.995)	品级率 100%，出厂合格率 100%；
镉锭 (In99.995)	品级率 100%，出厂合格率 100%；
硫酸 (98%)	品级率 95%，出厂合格率 100%；

公司严格遵守国内外相关法律法规的要求，持续改进产品质量和技术。报告期内，华锡有色托管子公司来冶公司和梧州环科通过质量管理体系认证。



来冶公司质量管理体系认证 梧州环科质量管理体系认证

报告期内，华锡有色具备检验检测机构资质认定，其检验检测能力范围经资质认定部门批准。检验检测机构在向社会出具具有证明作用的数据和结果时，必须严格在限定的能力范围内操作，并正确使用CMA标志于检验检测报告或证书中。



华锡有色检验检测机构资质认定证书



设计研究院 2023 年获国家级 CNAS 检验检测机构资质认定证书



关键绩效

2023年

产品合格率

100%

因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量百分比

0%

因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量

0件

公司负面舆情

0次

产品质量风险防控

为加强公司采、选、冶、深、新各产业链的金属平衡管理，准确反映金属流向，强化风险防控能力，预防金属损失，并优化资源利用率，公司结合国家法律法规及企业规章制度，针对实际情况制定《金属平衡与风险防控管理办法》。

组织架构

公司成立金属平衡与风险防控管理领导小组，由总经理担任组长，分管副总经理担任副组长。领导小组下设办公室，负责公司金属平衡与风险防控的日常管理工作。

主要职责

金属平衡与风险防控管理领导小组

- 制定和修订金属平衡与风险防控管理办法，确保金属流向的透明与准确
- 研究和实施减少金属流失的措施，监督金属流转的关键节点
- 监督指导下属企业开展相关工作，定期召开专题会议
- 规范金属管理各类台账与平衡报表编制
- 组织金属损失责任事故的调查
- 按期向公司绩效考核组提交金属平衡管理绩效考核意见

事故分级与处理措施

金属损失事故按损失金额分五级，各级别均有相应的调查方式。一二级事故由涉事单位调查并上报公司金属平衡与风险防控领导小组办公室；三级以上则由公司领导办公室调查。公司将根据事故类型和严重程度对责任单位及责任人进行处理。

华锡有色不断完善产品质量管理，严格把控有害物质，确保产品安全可靠。公司积极进行风险评估工作，现场监视测量遵循国家法规和顾客要求，深入识别风险并科学评估，采取有效措施确保产品符合客户要求。





## 严控品质流程

为确保产品质量满足规定要求，公司制定《检测控制程序》，对产品制作进行全生命周期管理，规范原料、采购辅助材料、燃料、生产过程中半成品、最终成品质量检验和验证。公司对原料中的自产、外购的锡精矿和锌精矿制定了质量控制标准。

公司下设质量检测中心，负责生产过程中的半成品、最终成品等物料的计量、取样、化验等检验工作，并承担原料（不包括锡精矿）、燃料等原辅材料的计量工作。

### 产品全生命周期管控

华锡有色精矿产品、冶炼产品的全生命周期涵盖勘探、开采、选矿到最终的产品生产和销售等多个重要节点。为确保产品和服务质量，公司在全生命周期的每个环节均实施严格的质量控制措施，包括来料检验、过程控制、成品检验、第三方检测、入库检验、市场监控、产品召回等，共同确保公司产品质量的一致性和稳定性。

全生命周期质量控制	
来料检验	对进厂原料进行严格的质量检测，确保原料符合生产标准
过程控制	实施严格的过程控制和监督，防止不合格品的产生
成品检验	对生产出的成品进行抽检或全面检测，确认产品质量符合规定要求
第三方检测	对产品进行独立的质量评估和检测，以获得客观准确的质量数据
入库检验	产品入库前进行质量检验，确认产品质量符合规定要求方可入库
市场监控	关注市场产品表现，收集用户反馈，持续改进质量
产品召回	发现严重问题，立即执行召回程序，防止问题扩大

### 生产设备管理

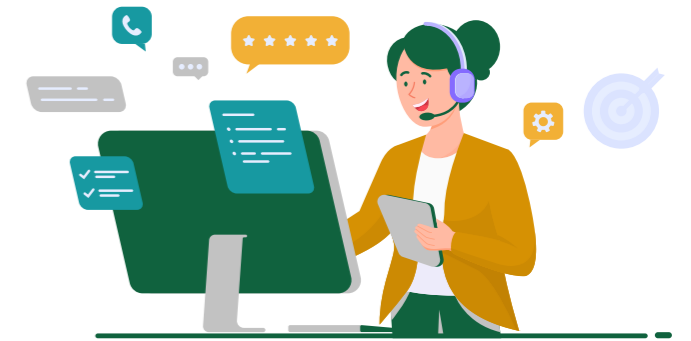
为加强完善公司的设备管理工作，充分发挥设备综合能力，确保冶炼生产设备的稳定运行和效能最大化，公司制定了《设备管理制度》《设备管理控制规定》等规定，规范设备前期管理、日常管理、润滑管理、备件管理、更新购置管理、事故管理、固定资产管理工作，由各使用单位执行设备的维护维修事项。

华锡有色配备专业监视和测量装置，定期维护检定，有效监视和测量工程特性及过程特性的变化，保障生产顺利进行。同时，公司依据《培训控制程序》，系统培训设备操作人员，要求遵循“三好”“四会”等操作规范，考核合格后方可上岗，确保操作专业安全。

### 不合格品管理

为确保公司产品质量符合规定标准，防止产品非预期地使用或交付情况发生，公司制定了《不合格产品控制程序》。该程序主要围绕原料及辅助材料、中间品和最终产品的不合格品展开控制，对不合格品进行识别和控制，确保所有不合格品能够及时合理处置从而使产品质量稳定和提升。

## 提高客户服务



华锡有色始终致力于提升客户服务质量，积极完善客户服务的具体方案和措施，搭建起生产、销售和客户之间的良好沟通平台，为提供贴近用户的产品和服务提供有力的保障。公司不断优化服务流程，提升服务质量，努力满足客户需求，为客户提供更加贴心、专业的服务。

## 保障客户权益

公司编制《顾客财产管理办法》，旨在全面管理和控制顾客财产的使用、验证、保护及维护等环节，防止顾客财产发生丢失、损坏或不适用，全面保障客户权益。该制度主要针对顾客提供给公司使用或代加工成产品的顾客财产（包括知识产权）的管理，通过系统的措施确保财产得到妥善处理和保护。

»»»» 关键绩效 报告期内  
华锡有色发生信息泄露事件为 0，  
无因违反相关法律法规造成损失

财产管理工作部门职责	
生产运营中心	负责就顾客提供财产与顾客协商、签订相关合同并接收顾客财产
质量检测中心	负责对顾客提供锡精矿、锌精矿、粗锡进行验证
锡分厂、锌分厂	负责对代加工锡精矿、锌精矿进行标识、保存和维护
物料车间	1. 负责对入库代加工锌锭、锡锭、铅锭进行标识、保存和维护 2. 负责对已开具《产品发货单》未出库的产品及未验证的代加工粗锡进行标识、保存和维护

## 客户满意度调查

为规范和提升客户管理质量，公司定期开展客户满意度调查。通过深入了解客户对产品服务的满意度、需求和期望，公司持续优化产品和服务，制定针对性改善措施，不断提升客户满意度，巩固市场地位。

生产运营中心编制《产品销售顾客调查表》，委托营销管理部负责对各自的顾客满意度的调查，生产运营中心综合分析调查结果及其他满意度信息，填写《产品顾客满意统计分析汇总表》，必要时编制顾客满意度分析报告，并采取相应改进措施。



### 关键绩效 报告期内

参与客户满意度调查为 **26** 家

占有客户数量的 **92%**

客户满意度分数为 **93.75** 分

## 应对客户投诉

### 客户沟通

公司具备完善的售后服务流程。生产运营中心负责及时收集、整理销售公司及顾客对产品质量提出的意见和要求，填写《产品质量顾客意见记录》，并归纳整理后反馈给公司领导及相关部门。若收到客户的不满意意见，生产运营中心需迅速收集处理意见，并在三个工作日内向销售公司或顾客进行反馈，持续沟通直至问题得到妥善解决。

### 投诉响应

当接到产品质量投诉时，生产运营中心会立即组织相关单位进行研究讨论，并严格按照《纠正措施管理程序》进行处理。为了持续改进产品质量，华锡有色还会定期访问和调查已使用公司产品的顾客，了解产品使用情况，为进一步优化产品和服务提供有力支持。

### 关键绩效 报告期内

客户投诉数量为 **0**

## 保护信息安全

### 信息安全管理

公司严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规，依据《信息系统安全等级保护基本要求》《信息安全技术信息系统等级保护安全设计技术要求》《信息安全技术信息系统安全等级保护实施指南》等标准的要求，制定了《信息系统安全管理制度》，规范信息系统管理，保护公司计算机信息系统安全，推动公司信息化建设，充分发挥信息系统在企业管理中的作用。

公司坚持“谁主管谁负责、谁运行谁负责”的原则，实行领导责任制。设立专门的安全组织机构，明确系统操作、管理、安全及审计等岗位职责，各岗位独立且相互制约，共维信息安全。



### 常态化安全治理

#### 数据安全风险防控

公司为保障信息软件系统和数据安全，安装了必要的防护软件，关注WEB应用系统的安全漏洞防范，并结合相关的WEB应用系统漏洞检测技术、防火墙技术和入侵检测技术，加强系统安全管理，严格把控信息发布流程。同时，制定用户权限管理规定，组织账号审计工作，确保数据安全管理的有效执行，防范数据受损和外部非法访问。

#### 信息安全培训

华锡有色高度重视网络信息安全，定期开展警示教育、防护技能培训，并组织学习相关法律法规和管理制度。通过网络安全培训班，员工深入学习网络法律法规及新防护科技，提升安全意识。同时，公司邀请工信、公安机关专家进行专业培训，增强员工防范能力，培养对有害信息的识别能力，共同维护网络安全，确保公司业务稳定运行。

## 应对客户投诉

### 客户沟通

华锡有色建立了全面的信息系统突发事件应急预案机制，以最小化突发事件对公司的影响。通过规范应急处理流程，确保业务连续运行，提升员工应急响应能力。公司秉持“快速反应、阻断影响、经验总结”原则，迅速消除负面影响，并通过事后分析持续优化应急管理体系。完善的应急响应体系及处置流程，包括启动机制、信息发布、应急处理、后续分析与改进等环节。

#### 应急处置流程

应急处置机制启动

信息发布与事件报告

突发事件应急处理

突发事件后续分析与改进



# 05

## 回馈社会 展现华锡担当

**我们的理念** 华锡有色积极履行国企责任，秉承人才为本，安全为先的理念，投入公益事业，坚持乡村振兴，为构建美好社会贡献力量。

**我们的行动** 构建华锡团队  
劳动关系和谐  
激发人才活力  
紧守安全防线  
倾心回馈社会





# 构建华锡团队



## 人才招募管理

华锡有色始终严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》等法律法规，制定《员工招聘录用管理暂行办法》，明确规定招聘计划、招聘条件及招聘程序的内容，指定人力资源部为招聘管理部门，负责组织招聘活动和上报招聘结果，从而保证整个招聘过程的规范性、公正性和有序性，构成完善严谨的招聘管理体系。

2023年度	
员工总人数	4,275人
劳动合同签订率	100%
劳务派遣人员	367人

华锡有色招聘程序



## 多元员工结构

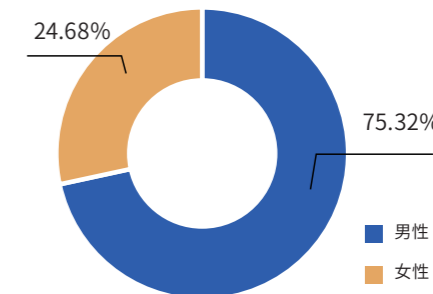
华锡有色致力于构建多元化、具备广泛代表性的员工队伍，积极采取精细化管理措施，按照性别、年龄、学历水平以及专业背景等多个维度详细统计并分析员工数量，从而确保员工队伍结构的合理性与完善性。

### 关键绩效

截至报告期末，公司雇佣少数民族员工**1,960**人，安置退伍军人**161**人

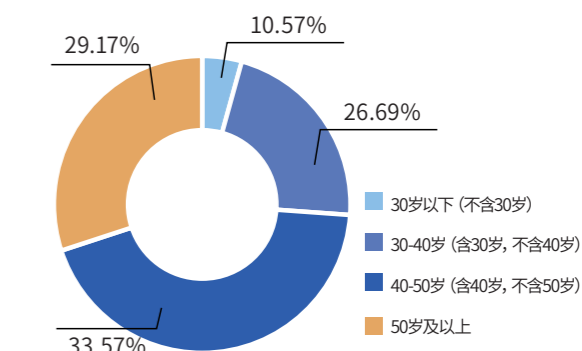
员工性别结构

	人数 (人)	占比 (%)
男性	3,220	75.32
女性	1,055	24.68



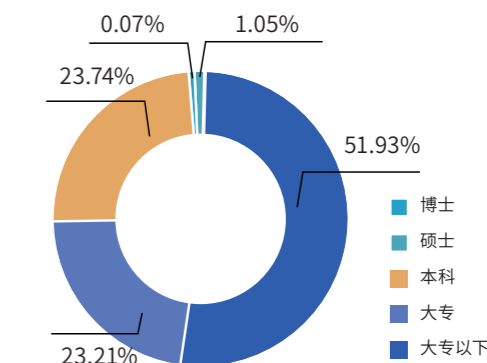
员工年龄结构

	人数 (人)	占比 (%)
30岁以下 (不含30岁)	452	10.57
30-40岁 (含30岁, 不含40岁)	1,141	26.69
40-50岁 (含40岁, 不含50岁)	1,435	33.57
50岁及以上	1,247	29.17



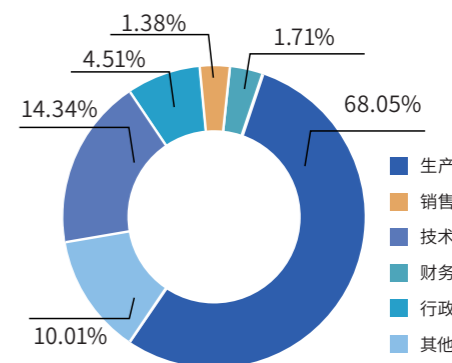
员工学历结构

	人数 (人)	占比 (%)
博士	3	0.07
硕士	45	1.05
本科	1,015	23.74
大专	992	23.21
大专以下	2,220	51.93



员工专业结构

	人数 (人)	占比 (%)
生产	2,909	68.05
销售	59	1.38
技术	613	14.34
财务	73	1.71
行政	193	4.51
其他	428	10.01





## 拓宽招聘途径

华锡有色持续拓宽员工招聘途径，通过社会招聘、校园招聘、网络平台和现场招聘会等多元化招聘方式，加大人才引进力度，不断完善人才体系建设，适应公司业务快速发展的需求。

社会招聘	校园招聘
遵守招聘流程，通过笔试和面试进行人员招聘选拔。	优化招聘流程，免笔试和公示，招聘组直接面试，人力资源部审核上报机制，提高招聘效率。报告期内，公司举办多场校园招聘活动。
<p>华锡有色社会招聘活动</p>  <p>社会招聘笔试</p>  <p>社会招聘面试</p>	<p>华锡有色校园招聘活动</p> <p>华锡有色重视高校人才的引进，积极主动与各大高校建立联系，参加昆明理工、江西理工、桂林理工、广西民族等大学招聘会，不仅吸引才华横溢的学子加入，更全面展现公司的文化底蕴、价值导向以及长远的发展蓝图。</p>  <p>昆明理工大学招聘会</p>

### 2023年度按招聘渠道划分的新进员工人数

新进员工数  
301人

社会招聘人数  
214人

校园招聘人数  
87人

### 2023年度员工流失情况

离职员工数  
160人

员工流失率  
3.74%

## 劳动关系和谐

### 维护员工权益

华锡有色致力于创造平等、包容、多元的工作环境，维护每一位员工的合法权益，反对因员工的性别、种族、宗教信仰、年龄、残疾等因素而产生的任何歧视行为，保证员工在录用、工资、待遇、培训机会、工作安排、升职等方面都受到公平的对待。2023年，公司未发生任何劳工歧视事件。

华锡有色坚持用工平等原则，严禁任何形式的强迫劳动和职场骚扰行为。在招聘阶段，公司采用身份证核查机制，进行年龄审核，杜绝使用童工。截至报告期末，公司未发生任何童工误用、强迫劳动或侮辱骚扰事件。

2023年度	
劳工歧视事件数	0宗
残疾员工人数	20人
少数民族员工人数	1,960人

### 薪酬福利完善

华锡有色始终根据内部运营实际与外部市场环境，持续优化薪酬福利体系，确保激发员工工作积极性。

#### 薪酬福利体系

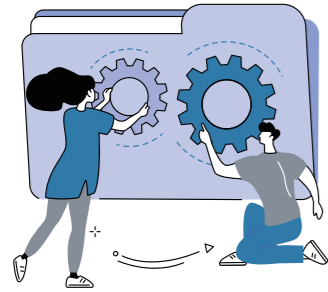
华锡有色依据《公司薪酬分配制度》，坚持同工同酬为原则，构建以岗位工资为主体，绩效工资、专项奖金、年终奖金及津贴相配套的直接薪酬结构，并辅以五险一金、其他福利的间接薪酬保障，形成全面均衡的薪酬福利体系。

公司依法制定《职工考勤休假管理办法》，执行法定节假日与带薪休假政策，定期安排员工进行体检，并制定《企业补充医疗保险管理暂行办法（修订稿）》，在基本医疗保险支付费用外进行适当报销补充，减轻员工经济负担，确保病患得到及时救治。

#### 华锡有色薪酬福利体系

直接薪酬	间接薪酬	各类休假
岗位工资、绩效工资（含计件工资）、专项奖金、年终奖金、津贴等 · 专项奖金：安全生产奖、节能降耗奖、增产创收奖、技术革新奖等 · 津贴：年功津贴、偏远地区津贴、井下作业津贴、野外作业津贴、高温作业津贴、技术/技能津贴以及班组长津贴等	五险一金、企业补充医疗保险基金 各种福利：过节福利、工作餐	工伤假、婚假、产检假、产假、男方护理假、哺乳假、育儿假、独生子女父母护理假、丧假、年休假、探亲假等





2023年度	
社会保险覆盖率	100%
人均带薪年假天数	11天
福利支出	4,266.40万元

## 呵护员工生活

华锡有色坚持以员工需求为导向，积极组织形式多样、内容丰富的文体活动，提升员工的工作满意度和生活品质。此外，公司始终把员工的福祉冷暖铭记在心，通过日常帮扶等多种方式，解决员工的后顾之忧，让企业发展成果惠及广大员工，赢得员工的信任和支持。



### 员工活动

华锡有色深化企业文化建设，组织开展各类文体娱乐活动，不断完善公司的配套设施，满足职工多样化的精神文化需求，提升员工的幸福感和归属感。

#### 案例 | 华锡有色 2023 年职工体育运动会

2023年5月29日，华锡有色335名运动员组成44支队伍参与职工体育运动会，发扬奥林匹克和华锡体育精神，敢打敢拼，展现独特风采。



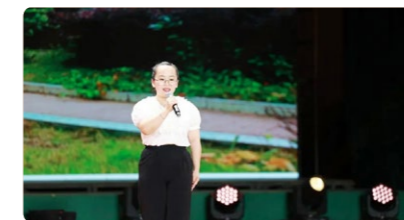
#### 案例 | “华锡有色·有声有色”庆祝中国共产党成立 102 周年职工歌曲演唱比赛

2023年6月29日，华锡有色举办庆祝建党102周年职工歌曲演唱比赛，歌声激昂，展现了华锡人建设世界级矿业集团、实现“百亿百年华锡”目标的决心与信心。



#### 案例 | “华锡需要怎样的一个我”演讲比赛

2023年6月30日，为庆祝中国共产党成立102周年，华锡有色举行激昂的演讲比赛，12名华锡有色选手围绕本职岗位，深刻阐述“华锡需要怎样的一个我”，展现了新时代华锡人的忠诚担当和拼搏奋进的精神，进一步弘扬了华锡精神。



### 女性员工关爱

华锡有色严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》，杜绝性别歧视，对在经期、孕期、产期、哺乳期和更年期的女性员工实行劳动保护，尊重和维持公平公正的就业环境，切实维护女性员工的权益和健康。

公司重视女性员工权益，明确产检、产假等假期政策，并支持男性员工享受产前陪护假。妇女节时，公司赠送礼物并举办活动，表达对女员工的感谢。同时，举办女职工维权讲座，提升女员工维权意识，塑造独立自信的职场形象。

关键指标	2023年度
管理人员中女性人数比例	12.08%
享受产假员工数	26人
享受产假返岗率	100%
享受育儿假员工数	52人
享受育儿假员工返岗率	100%



### 案例 | 公司及各子公司“三八节”活动



## 落实民主管理

华锡有色工会及所属工会组织充分发挥以职代会为基本形式的企业民主管理、民主监督、民主决策作用，把维护职工权益与推动企业发展有机结合起来。公司工会增强职工与企业共同决策、共担责任的意识，坚持按职代会程序审议通过行政工作报告、签订集体合同、安全、环保责任状以及工资集体协议。对于涉及职工利益的重大改革和制度，工会坚持职代会审议通过，确保职工民主权益得到保障。

同时，工会也注重民主沟通的多元化渠道建设，鼓励员工通过座谈会、班前班后会和“书记说说心里话”等形式表达员工心声，积极促进企业与员工和谐发展。公司设有意见箱、举报邮箱等方式接受员工投诉，及时处理反馈，并保护举报人隐私。

职代会/工会审议通过项目数  
**19**项

在职员工占工会会员比例  
**95.83%**

## 员工帮扶

公司时刻将职工冷暖放在心中，春节、中秋等节日期间，慰问关怀员工，设立困难员工帮扶机制，对生活困难、患有重大疾病的员工及其家属，落实帮困送温暖工作，助其渡过难关，提升员工幸福感。



### 案例 | 新春送祝福 慰问暖人心 | 华锡有色开展 2023 年春节前夕走访慰问

2023年春节前，华锡有色领导班子走访慰问了离休干部、困难党员职工、劳动模范、乡村振兴人员及现役军人家属共34人次，送上慰问金和产品，传递新春温暖与祝福。



### 案例 | 华锡有色召开第一届职工代表大会第一次全体会议暨 2023 年度先进表彰会议

华锡有色第一届职工代表大会暨2023年度先进表彰会在柳州召开，161名职工代表齐聚一堂，共谋改革发展大计，肩负万名职工重托。



## 激发人才活力

华锡有色致力于培养具备爱岗敬业、高效执行、廉洁节俭、团队至上、持续提升等职业素养的优秀员工。公司重视员工的个人发展状况成长与发展，构建高效完善的培训体系，规划清晰的职业晋升通道，携手全体员工的共同努力与不懈奋斗，推动企业的可持续繁荣发展。



### 培训人才成长

华锡有色根据公司经营需求，制定《职工培训统计工作标准》等规范制度，以自主培训为主，外委培训为辅，搭建人才培养平台，打造学习型组织。同时，设定《2023年度职工培训工作计划》，围绕公司“十四五”规划及生产经营目标，拟用5年构建“十大培训体系”，建立华锡特色、全面覆盖、重点突出的人才培训体系，服务企业发展，提升员工素质，促进公司持续稳健发展。

十大培训体系		
培训项目	培训对象	培训内容
领航者培训	领导层	国家政策、经济形势、公司战略
中坚力量培训	中层管理骨干	领导力提升、干部讲坛
刀锋培训	经营骨干	经营管理能力提升
精英培训	专业领域骨干	专业领域培训、学历提升
飞跃培训	优秀年轻干部	干部专题培训，相关企业进修
锡才培训	技术领域骨干	新技术和新工艺培训、职业资格考试
旗帜培训	党务业务骨干	基层党组织轮训、党校培训
战队培训	基层一线管理骨干	先进班组对标培训、车间主任和班组长培训
视野培训	市场化人才	市场意识与思维、市场调研与分析、相关法律法规
工匠培训	一线操作技能骨干	职业技能提升培训、特种设备人员操作培训

#### 2023年度

员工培训投入 <b>485.56</b> 万元	员工培训场次 <b>341</b> 场次
接受培训总人数 <b>4,275</b> 人	接受培训总人次 <b>17,205</b> 人次
员工培训覆盖率 <b>100%</b>	员工培训总时长 <b>262,546</b> 小时
每名员工每年接受培训的平均时长 <b>61</b> 小时/人	



### 师资队伍建设

华锡有色高度重视师资队伍建设，引进外部优秀教师，同时培养内部精英作为内训师。公司选拔优秀员工，强化其教学技能与组织能力，完善考核与激励机制，注重过程与目标管理，提升培训质量，确保培训成果能够满足公司的长期发展需求。



### 学习平台建设

华锡有色的员工培训体系由职工培训中心统一规划和管理，同时与各相关部门和单位紧密协作，共同推进培训项目的实施。这一体系以职工培训中心为核心引领，其他部门单位作为有力支持，共同构建了一个高效且综合的学习平台，有力保障了公司培训工作的有序、高效开展。

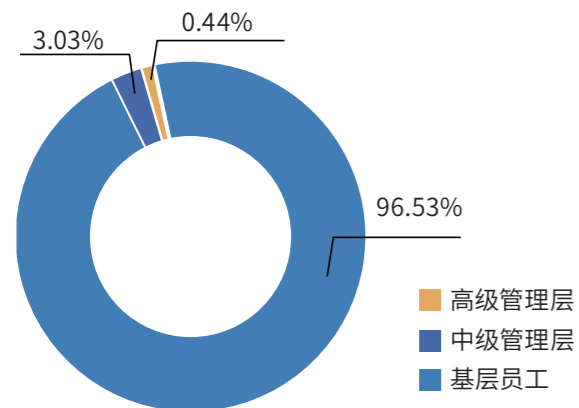
#### 2023年公司学习平台建设



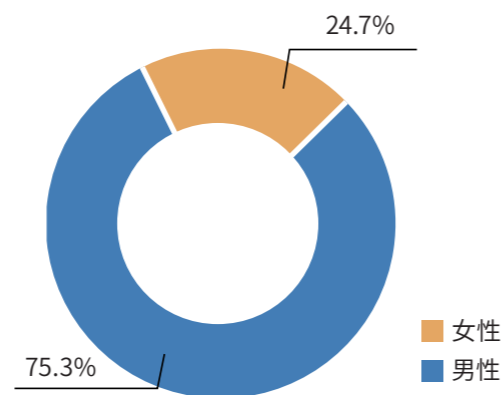


## 多元员工培训

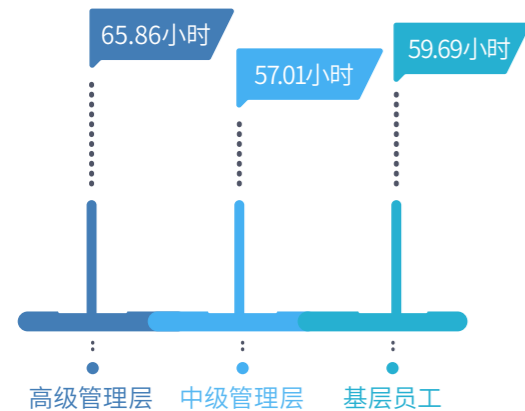
华锡有色高度重视新员工成长，实施全面岗前培训及导师带徒制。2023年，公司推出《导师带徒管理办法》，为294名新员工配备导师，助其迅速融入工作。同时，公司制定《继续教育管理办法》，加强员工继续教育培训与考核，其结果关联晋升和调薪，提升员工专业素质。公司还承担员工学历教育的相关费用，全面支持员工成长与发展。



按职级划分受训比例



按性别划分的受训比率



按职级划分受训情况

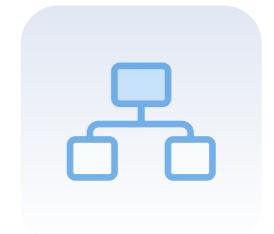


按性别划分平均受训时长

## 职业通道搭建

华锡有色围绕改革发展及重点任务部署的要求，按照公开、平等、竞争、择优原则，制定《中层管理人员选拔任用及管理办法》《领导人员能上能下实施办法（试行）》等相关制度，加大公开招聘、竞争上岗等市场化选聘工作力度，在企业内部搭建公平竞争的晋升渠道。

公司实施绩效考核，将岗位考核与薪酬挂钩，调整收入分配，激发员工奋斗进取精神，确保薪酬分配公正，发挥员工自我提升的主观能动性，促进公司健康发展。



### 岗位调整

华锡有色坚信每位员工都是公司宝贵资源。对因业务调整需要重新定位的员工，公司通过再培训、岗位调整和重新竞聘等安排，帮助其重新找到适合的岗位并发挥个人价值。

2023年度

员工内部调动或内部应聘的人数  
**106人**

员工内部调动或内部应聘的人数  
**2.31%**



# 紧守安全防线

## 完善安全体系

### 制度建设

华锡有色坚持安全发展理念，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规的要求，制定《安全生产管理制度汇编》《全员安全生产责任制》《消防安全管理制度汇编》等相关制度，构建完善安全生产管理体系，确保企业的生产活动在安全、健康的环境中进行。

#### 关键绩效

截至报告期末，  
公司安全生产投入达  
**9,162.98**万元。

### 目标规划

华锡有色依据《2023年安全生产、消防安全、职业卫生工作计划》等文件，下达年度安全环保工作计划，与各生产单位签订责任状，并挂钩薪酬绩效。各单位细化目标任务与责任至各层级，制定一企一策的《安全保障方案》，确保作业现场安全管控，守住安全生产最后防线。

### 组织管理

华锡有色始终将安全环保工作置于重要位置，设立专门的安全环保部，并成立安全生产、环境保护、职业健康、应急管理、消防安全等五个委员会，确保各项工作的有序开展。同时，各主体生产单位均配备安全总监，矿山单位更是配备五职矿长，设置专职管理机构，职责明确，体系完善，为安全环保工作提供坚实的组织保障。

安全环保部相关职责

部门名称	一级职责	二级职责
安全环保部 (应急指挥中心)	安全管理	· 安全管理体系建设 · 安全管理实施 · 安全教育 · 重大安全事务管理
	环境管理	· 环保管理体系建设 · 环保管理实施 · 环保管理培训 · 重大环境事务的协调处理
	职业卫生管理	· 职业卫生管理实施 · 职业卫生教育 · 重大职业卫生事务协调处理
	应急管理	· 体系建设 · 应急处理
	消防管理	· 消防管理体系建设 · 消防管理实施 · 消防教育

公司每月召开安全环保工作会议，总结前期工作，研究解决方案，并针对性部署重点任务。安环管理部门深入一线，现场指导推进安全工作，确保执行有力。报告期内，公司部分托管企业已获ISO 45001职业健康安全管理体系认证，彰显公司安全管理成效。

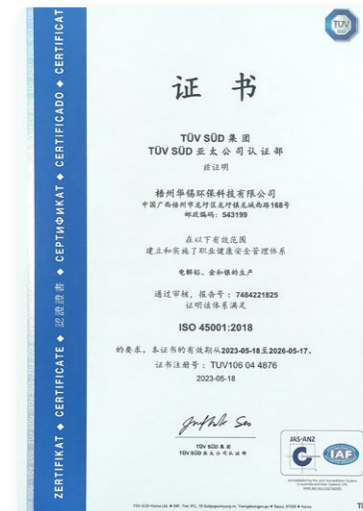
华锡有色托管单位职业健康安全管理体系认证情况



来治公司职业健康安全管理体系认证



五吉公司职业健康安全管理体系认证



梧州环科职业健康安全管理体系认证

## 保障安全生产

### 风险识别与防控

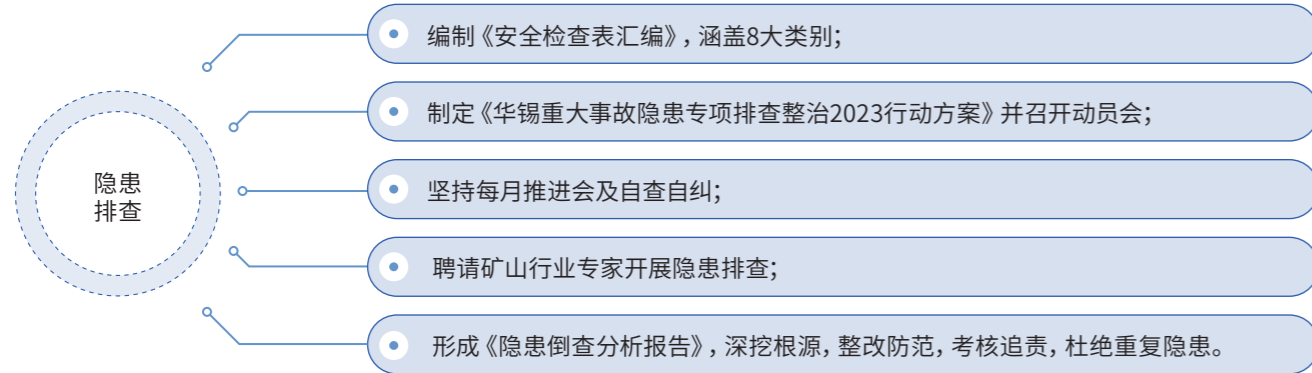
华锡有色制定《深化安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系建设实施方案》，全员参与风险辨识，实现风险可视化和网格化管理。公司制定192份《岗位作业前安全确认表》，要求员工逐项确认安全措施并公示，强化作业前安全检查，提升安全生产水平。此举有效保障员工安全与健康，为公司可持续发展奠定坚实基础。双重预防体系的实施，展现了华锡有色对安全生产的重视与决心。





### 隐患排查

华锡有色高度重视安全隐患排查，定期开展全面细致的检查，及时消除潜在风险，确保生产环境安全稳定，保障员工生命安全和企业持续发展。



### 关键绩效

2023 年，公司各所属企业开展安全生产隐患排查 116 次，查出问题隐患 1,311 项，已完成整改 1,311 项，排查整改率为 100%。

### 应急管理

华锡有色制定《生产安全事故综合应急预案》，定期进行应急预案培训及应急演练，检验员工的应急处置能力，根据实际演练情况，不断更新完善应急预案，强化应急队伍建设，构建“大安全、大应急、大减灾”体系。2023年，公司各所属企业共开展应急演练40次。

#### 案例 | 国家矿山救援队华锡队

公司现已建成一支装备精良、技术精湛、训练有素的国家级非煤矿山应急救援队伍，担负广西、海南和广东西部矿山企业重特大、复杂事故的应急抢险救援以及贵州、湖南的矿山重特大透水事故抢险排水救灾工作。

华锡队积极承担社会责任，自建队以来，参与各类救援525起，救出85人，疏散15,000人，挽回经济损失近10亿。还举办16期矿山救护队员培训班，培训2,000次，提升公众安全意识。2019年，华锡对在南丹“10·28”冒顶事故救援中表现出色，获国家应急救援指挥中心全国通报表扬，为维护人民群众生命财产安全和经济社会稳定做出了积极的贡献。

2023年所获荣誉：

- 华南地区唯一一支入选“国家矿山专业应急救援队伍”。
- 参加第十二届全国矿山救援技术竞赛，获团体全能团体优秀奖，获个人全能团体单项VR演练项目三等奖。



#### 案例 | 铜坑矿业分公司开展消防安全知识培训及应急演练

铜坑公司联合广西矿山抢险排水救灾中心开展消防安全培训和演练，提高员工应急疏散和自救互救能力，加强消防隐患排查，确保消防安全。



### 安全生产措施

- ★ 作业程序化、规范化、标准化，确保作业安全，风险可控。
- ★ 制定《2023年安全、环保、消防、应急和职业卫生管理培训计划》，线上线下相结合，多渠道开展安全环保教育培训：
  - (1)手机APP线上安全教育培训，覆盖员工和相关方，在线学习人数5,929人；
  - (2)印发《典型事故案例警示教育手册》，选取典型事故案例拍摄警示教育宣传片；
  - (3)以班组为单位，常态化开展安全环保教育培训。
  - (4)积极开展“安全生产月”宣贯活动，充分利用横幅、挂图、电子屏、公告栏和新媒体进行安全宣传。
- ★ 加强相关方的规范管理
  - (1)对矿山外包施工队重新招标整合；
  - (2)聘请第三方对相关方安全诊断检查；
  - (3)安排管理人员指导相关方落实安全生产排班制度；
  - (4)将相关方员工纳入培训范围，新员工上岗前必须经过三级安全培训考试；
  - (5)将相关方纳入各类安全检查范围。





- ★ 制定《特种设备安全管理制度》，增强特种作业人员安全意识和操作水平：
  - (1)开展特种作业人员安全培训、考证；
  - (2)严格特种作业人员持证上岗、操作规程；
  - (3)定期检验特种设备，并做好应急管理等工作。



## 关注职业健康

华锡有色始终遵守《中华人民共和国职业病防治法》《职业健康检查管理办法》等相关法律法规，并制定《职业健康管理制度汇编》，不断优化现有作业环境，积极消除职业危害因素，确保员工的身心健康与工作安全。

### 职业健康监测

华锡有色定期对工作过程中的职业危害因素进行检测和评估，并及时公示监测结果，以便员工了解并采取相应的防护措施。公司对监测出的职业危害因素进行整改，利用技术更新和设备防护逐步减少高健康风险岗位的数量。此外，公司还承担员工职业伤害保险支出，确保员工在遭遇职业伤害或疾病时可以获得必要的经济补偿，为员工的身心健康提供坚实保障。



### 职业健康体检

华锡有色依照职业健康监护要求，开展岗前、在岗、离岗职业健康检查，建立个人健康档案，进行健康状况分析和工作适应性评价。对体检中发现的职业禁忌者，公司及时调整岗位，需复查和医学观察的员工及时安排，保证员工的健康与工作条件相适应。2023年，在岗员工共2,174人参加职业健康体检，新增职业病例为0，体检率为100%。

### 职业健康防护

华锡有色加强职业健康日常管理，对劳动防护用品的穿戴实施严格监督检查，按6S标准不断改善现场作业环境，设置醒目警示标识。同时，公司围绕“改善工作环境和条件保护劳动者身心健康”的主题积极开展《职业病防治法》宣传周活动，组织员工参加职业病危害培训。这些措施有效提高华锡有色的职业健康服务能力，增强员工的健康意识和健康状况。



### 案例 | 再生资源公司供电车间开展安全工具检验工作

再生资源公司供电车间组织技术人员对所有安全工具进行全面“体检”，确保安全工具“健康上岗”，检验合格的安全工具已全部投入使用，为安全生产筑牢一道可靠的防线。



### 案例 | 华锡有色各子公司积极响应《职业病防治法》宣传周活动





# 倾心回馈社会

## 服务社会公益

华锡有色为进一步弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，深入学习贯彻党的二十大精神，让雷锋精神在新时代绽放更加璀璨的光芒，积极开展志愿服务活动，用实际行动反哺社会、热心公益，展现国企责任担当。

### 案例 | 关注当地教育

华锡有色在大厂镇矿区小学开展“爱在三月学雷锋”志愿服务活动，为孩子们发放学习用品，交流学习生活情况，鼓励他们努力学习，以优异成绩回报社会关爱。



### 案例 | 关爱特殊人群

铜坑矿业分公司、再生资源分公司开展“传承雷锋精神、守护星星的孩子”青年志愿者服务活动。志愿者们到特殊学校帮扶，鼓励孩子们好好学习、快乐成长，并号召职工参与，共同建设和谐美好社会。



### 案例 | 践行绿色环保

华锡有色设计院团支部与总部团支部、215地质队团支部共同开展植树志愿活动，凝聚公司青年力量，传承雷锋精神，发挥示范导向作用，用实际行动践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，进一步弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神。



### 案例 | 关注公共卫生

铜坑矿业分公司、再生资源分公司志愿者们参与志愿献血活动，用自己的“热血”换取他人生命的延续，并为奉献爱心而感到自豪。



#### 2023年度

公益总投入  
**595.99**万元

志愿者活动参与人次  
**3,152**人次

志愿者活动数量  
**174**次

志愿者活动总时间  
**1,100**小时

## 助力乡村振兴

“民族要复兴，乡村必振兴”，华锡有色积极响应中央、自治区乡村振兴决策部署，履行国有企业担当使命，充分发挥产业优势，深化帮扶机制，形成了“党建引领、机制联动、产业协同、消费增收”的特色帮扶模式，切实提高帮扶质效，助力全面推进乡村振兴战略有效实施。

### 案例 | 定点帮扶

华锡有色积极支持少数民族聚居区发展，2023年派驻多名队员到河池市大化县都阳镇武城村、南丹县里湖瑶族乡朵努社区、南丹县车河村等助力乡村振兴，得到群众好评。同时，公司招收少数民族员工，巩固脱贫攻坚成果，带动社会力量参与乡村振兴事业，为当地发展贡献力量。



帮助村民采摘沃柑



调研肉牛、湖羊养殖基地



案例 | 消费帮扶

华锡有色以消费帮扶的方式积极推动乡村振兴，已连续3年将工会福利开支用于扶贫采购，总金额达1,932.46万元，占职工福利支出的50%以上。此外，公司还积极探索武城土鸡的销售模式，为村民和村集体经济收入的增加奠定坚实基础。



	2021年度	2022年度	2023年度
扶贫采购	684.12万元	652.60万元	595.75万元

案例 | 文化振兴

华锡有色携手多个党组织开展“村企携手”乡村振兴党建共建活动，深入挖掘当地文化资源，强化民族文化自信，推动文化振兴助力乡村振兴。共建活动不仅深化了村企合作，也为当地发展注入了新动力。



	2023年度
为当地社区贡献的就业岗位数量	32个
为当地社区贡献的就业岗位占本公司岗位比例	0.87%
投入帮扶资金	595.99万元
帮扶人口数量	2.5万人
每百万营收帮扶人口数量	8.55人/百万
帮助销售农产品	2.69万元



# 附录

## 指标索引

报告章节	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0)》
报告前言	2-1,2-2,2-3	P1.1-1.3,G3.7
董事长致辞	/	/
报告综述	走进华锡有色	P4.1-4.4,A2
	可持续发展管理	G3.1-3.3,G3.5-3.6
行稳致远， 强化合规 管理	党建引领发展	/
	完善公司治理	2-9,2-12
	提升风险管理	207-2
	恪守商业道德	205-1,205-2,205-3
	重视投关管理	3-3
守护生态， 共建绿色 家园	应对气候变化	2-9,305-1,305-2,305-3,305-4,305-5
	加强环境管理	2-9
	开展清洁生产	
	优化能源管理	302-1,302-2,302-3
	水资源管理	303-1,303-3,303-4,303-5
华锡领航， 产业价值 深掘	严格控制排放	306-1,306-3,306-4,306-5
	研发创新驱动	203-2
	共建责任链条	414-2
	严控产品质量	417-1
	提高客户服务	418-1
回馈社会， 展现华锡 担当	保护信息安全	/
	构建华锡团队	2-7,401-1
	劳动关系和谐	2-30, 401-2,403-3, 405-1,406-1
	激发人才活力	404-1,404-2
	紧守安全防线	403-1,403-2,403-3,403-5,403-6
附录	倾心回馈社会	203-1
	指标索引	/
	反馈意见表	/
		A4
		A5

## 《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》指引指标

披露内容			所在章节、页码或其他说明
企业及报告基本信息			关于本报告
ESG 管理			可持续发展管理
ESG 风险与机遇			-
利益相关方沟通			可持续发展管理
实质性议题评估			可持续发展管理
环境范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标 (填写披露指标)	
资源消耗	水资源	E1.1.1 新鲜水用量	水资源管理
	物料	/	-
	能源	E1.3.1 化石能源消耗量	优化能源管理
		E1.3.4 能源消耗总量	优化能源管理
		E1.3.5 能源消耗强度	优化能源管理
包装材料	/	-	
污染防治	废水	E2.1.1 废水排放达标情况	严格控制排放
		E2.1.2 废水管理与减排措施	严格控制排放
	废气	E2.2.1 废气排放达标情况	严格控制排放
	固体废物		E2.3.1 固体废物处置依法合规情况
		E2.3.2 一般工业固废管理	严格控制排放
		E2.3.4 危险废物管理	严格控制排放
		E2.3.5 危险废物管理	严格控制排放
气候变化	温室气体排放	E3.1.2 温室气体排放管理	应对气候变化
		E3.1.3 范围一排放	应对气候变化
		E3.1.4 范围二排放	应对气候变化
		E3.1.6 温室气体排放强度	应对气候变化
	气候风险管理	E3.4.1 气候风险管理	应对气候变化
	生物多样性	生产、服务和产品对生物多样性的影响	/
资源与环境管理制度措施	低碳发展目标制定与战略措施	E5.1.1 低碳发展目标制定与战略措施	应对气候变化
	资源管理措施	E5.2.1 水资源使用管理	水资源管理
		E5.2.2 物料管理	-
		E5.2.3 能源使用与节能管理	优化能源管理
	节能降碳统计监测与考核奖惩体系	E5.3.1 节能降碳监测、统计报告和考核体系	优化能源管理
	绿色环保行动与措施	E5.4.1 清洁生产	开展清洁生产
		E5.4.2 绿色技改和循环利用	优化能源管理、水资源管理
		E5.4.5 绿色采购与绿色供应链管理	共建责任链条
		E5.4.6 环保公益活动	倾心回馈社会
	绿色低碳认证	E5.5.1 环境管理体系认证	加强环境管理
环境领域合法合规	E5.6.1 突发环境事件应急预案	加强环境管理	

披露内容			所在章节、页码或其他说明
社会范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标 (填写披露指标)	
员工权益	员工招聘与就业	S1.1.1 企业招聘政策及执行情况	构建华锡团队
		S1.1.2 员工结构	构建华锡团队
	员工薪酬与福利	S1.2.1 薪酬理念与政策	劳动关系和谐
		S1.2.2 工作时间和休息休假	劳动关系和谐
		S1.2.3 薪酬福利保障情况	劳动关系和谐
		S1.2.4 员工民主管理	劳动关系和谐
	员工健康与安全	S1.3.1 员工职业健康安全管理	紧守安全防线
		S1.3.2 员工安全风险防控	紧守安全防线
		S1.3.4 员工关爱与帮扶	劳动关系和谐
	员工发展与培训	S1.4.1 员工激励及晋升政策	激发人才活力
		S1.4.2 员工教育与培训	激发人才活力
		S1.4.3 员工职业规划及职位变动支持	激发人才活力
	产品安全与质量	产品安全与质量	S2.1.1 生产规范管理政策及措施
S2.1.2 质量管理			严控产品质量
S2.1.3 产品召回与撤回			严控产品质量
S2.1.4 产品或服务负面事件			提高客户服务
产品与服务管理	客户服务与权益	S2.2.1 客户满意度	提高客户服务
		S2.2.2 客户投诉及处理情况	提高客户服务
		S2.2.3 客户信息及隐私保护	提高客户服务
	创新发展	S2.3.1 研发与创新管理体系	研发创新驱动
		S2.3.2 研发投入	研发创新驱动
		S2.3.3 创新成果	研发创新驱动
S2.3.4 知识产权保护	研发创新驱动		
供应链安全与管理	供应商管理	S3.1.1 供应商选择与管理	共建责任链条
	供应链环节管理	S3.2.1 供应链管理政策及措施	共建责任链条
		S3.2.2 供应链安全保证及应急预案	共建责任链条
社会贡献	缴纳税费情况	S4.1.1 缴纳税费情况	提升风险管理
	社区共建	S4.2.1 参与当地社区建设的政策措施	倾心回馈社会
		S4.2.2 对当地社区的贡献与影响	倾心回馈社会
	社会公益活动	S4.3.1 参与社会公益活动的政策措施	倾心回馈社会
		S4.3.2 参与社会公益活动的投入及成效	倾心回馈社会
	国家战略响应	S4.4.2 乡村振兴与区域协同发展	倾心回馈社会
		S4.4.4 行业特色及其他社会责任履行情况	专题聚焦：华彩锡韵，智矿永续

披露内容			所在章节、页码或其他说明
治理范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标 (填写披露指标)	
治理策略与			
组织架构	治理策略及流程	G1.1.1 治理策略制定	完善公司治理
		G1.1.2 治理策略监督流程	提升风险管理、恪守商业道德
		G1.1.3 治理策略批准及审核流程	完善公司治理
		G1.1.4 党建引领	党建引领发展
	组织构成及职能	G1.2.1 所有权职责	完善公司治理、提升风险管理
		G1.2.2 董事会、监事会和管理层组织结构与职能	完善公司治理
		G1.2.3 董事会、监事会和管理层的任命程序及构成	完善公司治理
薪酬管理	G1.3.1 董事及监事的薪酬计划	完善公司治理	
规范治理	内部控制	G2.1.1 内部审计	完善公司治理
		廉洁建设	G2.2.1 廉洁建设制度规范
	G2.2.2 廉洁建设措施成效		恪守商业道德
	公平竞争	G2.3.1 公平竞争制度规范	恪守商业道德
		G2.3.2 公平竞争措施成效	恪守商业道德
	投资者关系管理与股东权益	投资者关系管理	G3.1.1 投资者关系管理战略
G3.1.2 投资者沟通			重视投关管理
G3.1.3 投资者关系管理部门建设			重视投关管理
股东权益		G3.2.1 股东(大)会情况	完善公司治理
		G3.2.2 股东沟通情况	重视投关管理
债权人权益	/	-	
信息披露透明度	信息披露制度	G4.1.1 财务信息披露	重视投关管理
		G4.1.2 非财务信息披露	关于本报告
信息披露质量	G4.2.1 所有披露信息定期监督、审计和评估	提升风险管理	
合规经营与风险管理	合规经营	G5.1.1 合规经营制度	提升风险管理
		G5.1.2 合规体系建设情况	提升风险管理
		G5.1.3 合规审查具体流程	提升风险管理
	风险管理	G5.2.1 风险识别与预警	提升风险管理
		G5.2.2 风险控制与追踪	提升风险管理



# 意见反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行ESG的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何

非常好  好  一般  较差  差

7.您认为我们在ESG方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

8.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议？

您可通过以下方式联系我们：

地址：南宁市良庆区体强路12号北部湾航运中心B座9层

电话：0771-4821093

邮箱：hxyszqb@china-tin.com