



# 2023 日月重工股份有限公司 环境、社会及治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



股票简称：日月股份  
股票代码：603218

# 关于本报告

本报告是由日月重工股份有限公司(本报告也简称“日月股份”“公司”或“我们”)向社会发布的 2023 年环境、社会及治理(ESG)报告,报告面向日月股份的所有利益相关方,秉持客观、规范、透明的原则,如实披露了日月股份于 2023 年对于股东、客户、合作伙伴、员工等重要权益人的履责实践,以及公司在 ESG 领域所作的努力,旨在回应利益相关方的期望,未来更好地履行社会责任。

## 时间范围

本报告为年度报告,除特殊说明外,报告期间为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日,为增强报告的可比性和完整性,部分数据及内容适当追溯之前年份。

## 报告范围

除特别说明外,报告涵盖日月重工股份有限公司及其全资、控股公司在 ESG 领域的情况,信息边界与公司年报口径一致。

## 使用标准说明

本报告根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》、中国社科院《中国企业社会责任报告编制指南 5.0》(CASS-ESG5.0)、全球报告倡议组织《可持续发展报告编写指南》(GRI Standards) 的要求,并结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制而成。

## 数据来源

除特殊说明外,本报告所引用的信息与数据均来源于公司统计报告和相关文件,以及经由公司统计与审核的 ESG 信息。如无特殊说明,货币单位均为人民币元。

## 可靠性保障

日月股份承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容完整性、准确性、清晰性、平衡性和可比性负责。本报告经 2024 年 4 月 23 日公司第六届董事会第六次会议审议通过。

## 报告获取

本报告为中文版您可以在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)、日月重工股份有限公司官网(www.riyuehi.com)下载本报告电子文本,并获取更多企业社会责任信息。如需要进一步查询,或对本报告及公司 ESG 工作有任何疑问或建议,您可通过以下联系方式与公司联系:

网 址: www.riyuehi.com

联系地址: 浙江省宁波市鄞州区东吴镇北村村

日月重工股份有限公司 董事会办公室

邮 编: 315113

联系电话: 0574-55007043

联系邮箱: stock@riyuehi.com



# 目录 CONTENTS

关于本报告 ..... 01

董事长致辞 ..... 05

关于日月股份 ..... 07

公司概况 ..... 09

战略与文化 ..... 13

组织架构 ..... 14

发展历程 ..... 15

荣誉2023 ..... 17

ESG管理 ..... 19

ESG管理体系 ..... 21

实质性议题分析 ..... 21

利益相关方沟通 ..... 22

绿色运营，探索低碳未来 ..... 23

环境管理体系 ..... 25

加强资源管理 ..... 26

降低污染物排放 ..... 27

应对气候变化 ..... 30

推进绿色运营 ..... 32

创新驱动，携手社会同行 ..... 33

科技创新发展 ..... 35

携手员工共进 ..... 38

夯实安全基础 ..... 44

加强供应链管理 ..... 47

承担社会责任 ..... 48

强化引领，提升治理水平 ..... 49

优化治理体系 ..... 51

关注商业道德 ..... 53

强化风险内控 ..... 55

投资者关系与权益 ..... 55

附录 ..... 57

关键绩效指标 ..... 57

公司名称与简称对照表 ..... 61

指标索引 ..... 62

意见反馈表 ..... 64





## 董事长致辞

风雨多经人不老，关山初度路犹长。2023年，是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是全面推进中国式现代化的启程之年。面对复杂多变的国内外经济形势和日益严峻的环境挑战，我们始终坚守初心，携手各利益相关方，积极履行企业公民的责任，以“做推动人类广泛使用清洁可再生能源的领跑者，为实现人类绿色可持续发展做出关键性贡献”为企业使命，努力实现经济效益与社会效益的双赢。

我们贯彻“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念，高度重视 ESG 管理事宜，将 ESG 的发展理念融入企业规划及组织管理体系中。努力以更明确的实施路径、更规范化的管理流程、更专业化的执行水平，深入践行 ESG 行动目标及气候变化相关的管理实践。公司积极把握风能行业发展机遇，稳步推进“沙戈荒”大基地建设，加快推进漂浮式机组、深远海风电开发工作，降低能源消耗和污染物排放，为实现“双碳”战略奠定管理基础。

我们坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，落实各级安全生产责任制，推进安全目标管理，提高本质安全度，事故发生率逐年下降，杜绝职业病的发生。公司持续加强员工关爱，拓宽员工发展渠道，不断改善劳动条件，为员工提供有竞争力的薪酬福利待遇。公司注重科技创新，加强人才引进，以市场为中心开展技术研发，积极推动成果转化。公司积极携手供应链上下游伙伴，共同推动行业高质量发展。公司参加社区公益活动，身体力行为社会发展作出自身贡献，共享公司发展成果。

我们落实“以投资者需求为导向，以合规为准绳”的公司治理思路，持续完善优化治理体系。公司持续推动流程再造、成本优化，在提高管理效率的同时，进一步提升公司铸件产品的盈利能力。公司重视股东权益保护，加强与投资者的沟通与交流，积极回应市场关切。

举目已是千山绿，宜趁东风扬帆起。2024年是公司落实“十四五”规划关键之年，也是公司风雨兼程四十载之年。党的二十大报告将“积极稳妥推进碳达峰碳中和”作为推动绿色发展，促进人与自然和谐共生的重点内容。我们将继续积极履行社会责任，践行 ESG 发展理念，将 ESG 理念深入到公司的经营和生产中，通过持续的技术创新，为公司赋能，为投资者增值，为国家实现高质量发展助力，为全球绿色发展、可持续发展贡献力量。

日月重工股份有限公司 董事长

**傅明康**





# 关于日月股份

公司概况	09
战略与文化	13
组织架构	14
发展历程	15
荣誉2023	17



# 公司概况

日月重工股份有限公司成立于 2007 年 12 月，前身为 1984 年创立的宁波鄞县马铁厂。公司自成立以来，一直致力于大型重工装备铸件的研发、生产及销售，主要产品为大型化风电铸件和注塑机产品核心铸件。公司于 2016 年 12 月成功上海证券交易所挂牌上市，证券代码：603218，证券简称：日月股份。

公司产品主要包括风电铸件、塑料机械铸件、柴油机铸件和加工中心铸件等，应用场景分布在能源装备、通用机械、海洋工程等领域。在做大做强风电铸件和塑料机械铸件两大主要系列产品的同时，公司通过球墨铸铁厚大断面技术在核电装备运用和合金钢领域研究贯通，积极推进多领域布局，在重工装备领域形成独有的比较竞争优势。公司致力于成为全球高端装备行业基础材质研究和高端装备部件的主力供应商，生产业务具有“小批量、多品种、柔性化”的特点，通过量身定制，为能源工业、海洋工程、通用机械、高铁轨道车辆等行业提供高端优质铸件。

公司着力打造“低碳、环保、和谐”型高新技术重工企业，努力成为推动人类广泛使用清洁可再生能源的领跑者，为实现人类绿色可持续发展做出关键性贡献。

## 海洋重工业行业解决方案

### • 柴油机关键基础件



### • 船舶关键基础件



### • 风电关键基础件



## 能源工业行业解决方案

### • 风电关键基础件



### • 火电、核电关键基础件



## 通用机械行业解决方案

### • 加工中心关键基础件



### • 高端合金钢关键基础件



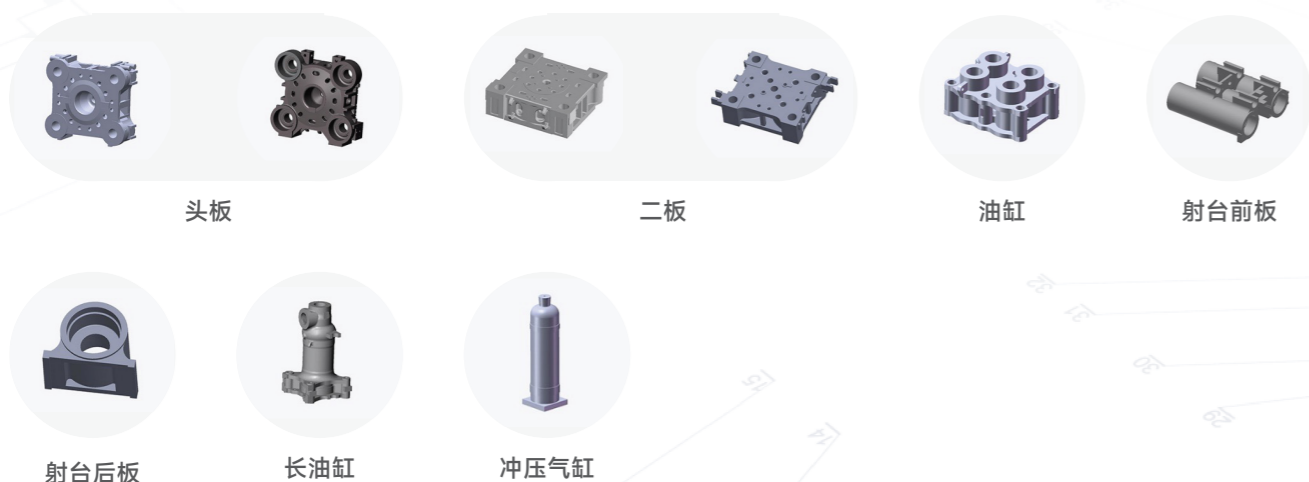
### • 矿山关键基础件



### • 其他类关键基础件



### • 注塑机关键基础件



## 高铁轨道车辆行业解决方案

### • 高铁、轨道车辆关键基础件



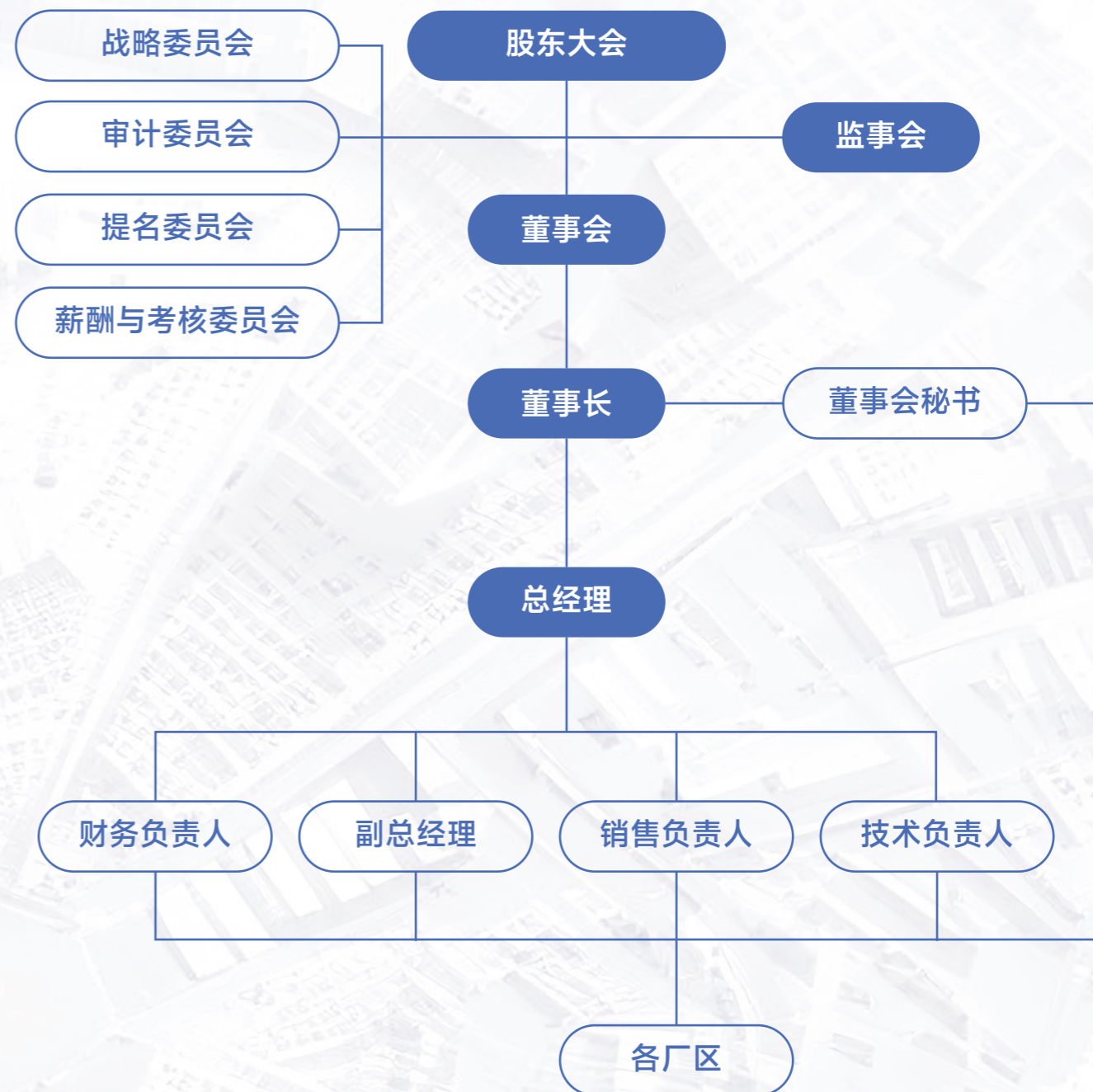


# 战略与文化

做推动人类广泛使用清洁可再生能源的领跑者，  
为实现人类绿色可持续发展做出关键性贡献。



# 组织架构



# 发展历程

公司依托技术、产品、规模、质量和品牌等方面的优势，建立了长期稳定的客户群体，并在大型重工装备铸件行业中确立了稳固的市场地位。

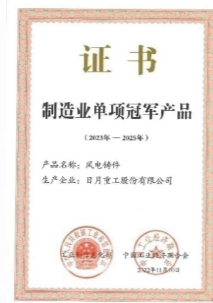




# 荣誉2023



浙江省经济和信息化局  
浙江省财政厅 颁发  
**浙江省首台(套)  
- 国内首台套**



工业和信息化部  
中国工业经济联合会 颁发  
**制造业单项冠军产品  
2023—2025**



浙江省企业联合会、  
浙江省企业家协会、  
浙江省工业经济联合会 颁发  
**浙江省成长性最快百强企业**



工业和信息化部 颁发  
**五星国家绿色工厂**



国家发展改革委、科技部、  
财政部、海关总署、国家税务总局 颁发  
**国家认定企业技术中心**



中国安全生产协会 颁发  
**全国安全文化建设示范企业**



中国铸造协会 颁发  
**中国绿色铸造示范企业**



宁波市企业联合会、宁波市企业家协会、  
宁波市工业经济联合会 颁发  
**2023 宁波市竞争力企业百强**



宁波市企业联合会、宁波市企业家协会、  
宁波市工业经济联合会 颁发  
**2023 宁波市制造业企业百强**



宁波市企业联合会、宁波市企业家协会、  
宁波市工业经济联合会 颁发  
**2023 宁波市综合企业百强**





# ESG管理

ESG管理体系	21
实质性议题分析	21
利益相关方沟通	22



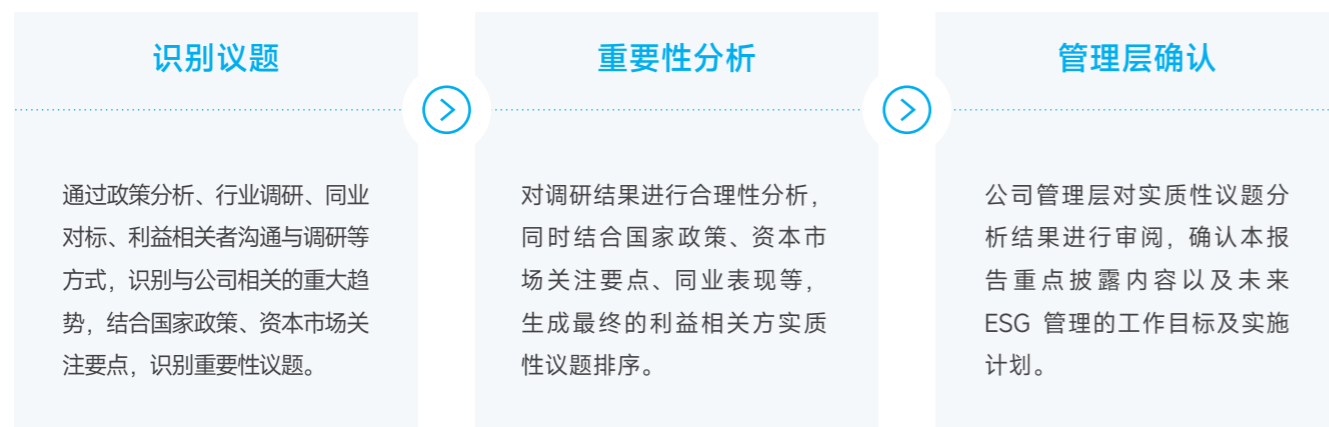


# ESG管理体系

公司积极响应国家“碳达峰碳中和”等目标政策，明确公司可持续发展策略，制定可持续发展框架，在公司各层级大力开展 ESG 管理体系建设。公司积极构建可持续企业文化，塑造符合社会期待的履责形象，将 ESG 治理融入到企业战略、决策与运营全过程，创建了自上而下的 ESG 管制架构。公司通过制定 ESG 战略目标、识别 ESG 相关风险、信息披露、ESG 绩效管理与考核等工作，持续提升公司环境、社会及管治能力水平，优化 ESG 治理结构，全力推动 ESG 工作的高效开展。

# 实质性议题分析

为更好地回应利益相关方的期望和诉求，公司定期通过外部对标、内部访谈等方式，对 ESG 议题进行识别、评估、排序和确认，评估出利益相关方对相对议题的关注程度，了解其对公司 ESG 的期望。2023 年，公司实质性议题判定流程如下：



实质性议题	重要性排序	实质性议题	重要性排序			
环境	应对气候变化	一般重要性	社会	员工关爱	高度重要性	
	节能技术应用与推广	高度重要性		社区公益	中度重要性	
	环境信息披露	高度重要性		安全生产	高度重要性	
	生态环境影响	一般重要性		供应链管理	中度重要性	
	绿色运营	中度重要性		治理	完善治理体系	中度重要性
	废弃物排放物管理	高度重要性			加强党的建设	中度重要性
	资源使用	高度重要性			提升盈利能力	高度重要性
社会	客户服务	中度重要性	投资者关系管理	高度重要性		
	产品质量稳定	高度重要性	信息披露	高度重要性		
	职业健康发展	中度重要性	风险管理	一般重要性		

# 利益相关方沟通

公司积极履行社会责任，高度重视利益相关方的期待与诉求，借助不同渠道开展深入交流，充分了解政府及监管机构、股东、合作伙伴、社区、员工等利益相关方的意见和建议，有针对性地提升 ESG 表现，持续调整企业可持续发展战略与行动。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>响应国家战略</li> <li>服务区域经济</li> <li>合规运营</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>执行国家政策</li> <li>与地方开展合作</li> <li>建立与完善反腐败治理体系</li> <li>遵守商业道德</li> </ul>
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善公司治理</li> <li>股东权益保护</li> <li>投资者关系管理</li> <li>信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升经营管理水平</li> <li>投资者调研与沟通</li> <li>发布定期报告、临时公告</li> <li>举办投资者交流会</li> <li>股东分红</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>基本权益保障</li> <li>个人发展</li> <li>员工福利</li> <li>员工关怀</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立公平的晋升通道</li> <li>专业培训与职业发展</li> <li>员工满意度调查</li> <li>落实安全生产</li> <li>日常沟通</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品质量与安全</li> <li>诚信合规经营</li> <li>售后服务</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化产业链布局</li> <li>提升产品质量</li> <li>专项沟通与答疑</li> <li>日常沟通</li> <li>客户服务热线</li> </ul>
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>公平竞争</li> <li>诚信互惠</li> <li>透明采购</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>诚信履约</li> <li>签订合作协议</li> <li>完善供应链管理</li> <li>遵守商业道德</li> </ul>
环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>绿色低碳发展</li> <li>保护生态环境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>绿色转型发展</li> <li>绿色技术创新</li> </ul>
社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>促进社区发展</li> <li>参与社区公益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社区建设</li> <li>慈善公益</li> <li>志愿服务</li> </ul>



# 绿色运营 探索低碳未来

环境管理体系 25

加强资源管理 26

降低污染物排放 27

应对气候变化 30

推进绿色运营 32

日月股份在发展战略上坚持经济效益和社会效益并重，坚定不移地走可持续发展道路，从公司运营和产品生产两方面共同驱动绿色转型，响应双碳政策目标。公司大力推动绿色技改，通过技术进步积极防治工业污染，促进清洁生产，实现全生产链持续、快速、健康发展。



# 环境管理体系

公司根据 GB/T23331-2020《能源管理体系要求》，编制《能源管理手册》，明确能源管理体系要求，并建立管理框架，详细阐述了公司能源管理体系的范围和边界，明确了能源管理方针、目标、体系构架、能源管理体系职责分配及控制要求。公司通过 GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系认证。



日月股份能源方针

**低碳环保 清洁循环 节约增效 绿色铸造**

## 日月股份能源管理体系

### 最高管理者主要负责

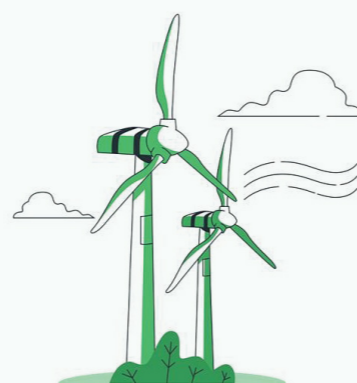
制定能源方针，任命管理者代表，批准能源管理领导小组，提供能源管理体系运行和改进所需要的资源，确定能源管理体系范围和边界，传达节能管理的重要性，确保建立能源目标、指标，确保建立适宜的能源绩效参数，在长期规划中考虑能源绩效问题，确保按照规定要求向上级和政府单位报告能源管理的结果，实施年度管理评审。

### 管理者代表主要负责

按照标准的要求建立、实施、保持和持续改进能源管理体系；在管理层授权的情况下指定相关人员，共同开展能源管理活动；向最高管理者报告能源绩效、能源管理体系绩效；策划有效的能源管理活动；提高全员对能源方针、能源目标的认识；在公司内部明确规定和传达能源管理相关的职责和权限，以有效推动能源管理；制定能够确保能源管理体系有效控制和运行的准则和方法。

### 各单位主要负责

主要负责部门负责组织全员贯彻实施、保持能源管理体系工作，各单位依据具体要求开展能源管理体系相关工作。



# 加强资源管理

公司重视资源的管理和节约，以高效的资源管理工作为抓手，最大程度地减少资源能源消耗，促进企业可持续发展。公司制定《能源、资源管理程序》，规定水、电、气、液体、纸、物料等各类能源、资源的管理控制要求，明确各类资源的管理责任部门和管理职责，确保能源、资源正常供给及合理使用，提升能源、资源的利用率，达到公司能耗的管理目标。



2023 年

公司能源消耗总量

**57,765.39** 吨标煤

耗水总量

**85.09** 万吨

指标	单位	2023 年
能源消耗总量	吨标煤	57,765.39
化石能源消耗量（直接）	吨标煤	10,444.86
非化石能源消耗量（直接）	吨标煤	1,774.67
外购能源（间接）	吨标煤	45,545.86
用电量	度	370,592,899

注：计算参考《综合能耗计算通则》(GB/T 2589-2020)。

## 日月股份能源管理体系

### 用水

- 确保清洗效果的情况下注意节约用水。
- 饮用纯水时，按个人需要倒水。
- 对水供应系统进行点检，供水设备需防滴漏、防溢。
- 用水异常查找分析原因，并限期改善。

### 用电

- 在确保照明或动力效果的情况下，节约用电。
- 供电设备需安全、经济。
- 用电异常查找分析原因，并限期改善。

### 气体、液体使用

- 能源的运输、使用及能源设备的安装、维护、保养按相关程序执行。
- 能源供应困难应提前通知相关部门。
- 能源使用异常查找分析原因，并限期改善。

### 纸、物料使用

- 运输及储存必须保证品质，如防潮、防水、防晒等。

公司温室气体排放主要来源为化石燃料燃烧、工业生产过程及净购入电力消费产生的二氧化碳排放。2023年，公司碳排放情况如下。

指标	单位	2023年
温室气体排放总量 (范畴一 + 范畴二)	吨二氧化碳当量	289,076.36
温室气体排放量 (范畴一)	吨二氧化碳当量	27,964.84
温室气体排放量 (范畴二)	吨二氧化碳当量	261,111.52

注：电力排放因子由生态环境部《关于做好2023—2025年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》(环办气候函〔2023〕43号)，取0.5703tCO<sub>2</sub>/MWh计算得到。天然气、汽油、柴油排放因子的计算参考《机械设备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南(征求意见稿)》。

## 降低污染物排放

公司高度重视环境保护工作，严格遵守国家和地方政府颁布的有关环境保护的法律法规，严格按照相关政策要求开展生产经营活动。公司建立完善的环保相关制度，在生产工艺设计、生产设备选择、环保设施配置、废弃物循环利用等方面充分考虑了环境保护的需要。2023年，公司工业废水处理率、废气净化率、固体废弃物综合利用率指标均有大幅度提高，环境保护取得显著的成效。

### 废气排放

公司制定《废气排放控制程序》，针对生产过程中的混砂废气、造型制芯废气、熔化废气、浇铸废气、落砂废气、砂再生废气及食堂油烟等废气污染物，规定管理部门、管理职责和执行标准。2023年，公司产生废气污染物排放 5,579.8 千克，所有污染物排放浓度均低于限值。

#### 案例

#### 日月股份推进冲天炉改电炉项目，减少废气污染物排放

公司针对园区内 3# 冲天炉，推进冲天炉改电炉项目，拆除冲天炉及配套的所有设备设施（如除尘器）、相关区域厂房，在原有位置上重建新厂房和设备基础，并安装电炉及配套的变配电系统、除尘器、双梁桥式起重机、加配料系统等设备。经测算，应用该设备后，每年可节约 1,740 吨标煤使用，减少温室气体排放 4,558 吨二氧化碳当量，减少颗粒物排放 0.728 吨，二氧化硫排放 2.679 吨，氮氧化物排放 0.527 吨。

### 废水排放

公司制定《废水排放控制程序》，对水环境影响进行分析，规范废水处理流程及要求。2023年，公司共产生废水 40,067 吨。

指标	单位	2023年
废水排放量	吨	40,067
工业废水排放量	吨	1,227
生活废水排放量	吨	38,840



### 固体废弃物排放

公司产生的危险废弃物主要包括废涂料桶、实验室废液、试剂瓶、废油及含油废物。公司制定《危险废弃物存放管理规定》，明确危废所包含的种类及贮存要求。2023年，公司共产生 332.09 吨危险废弃物，均已由有资质单位统一处理。

指标	单位	2023年
危险废弃物总量	吨	332.09
万元营收危险废弃物产生量	吨 / 万元	0.0007

公司产生的一般废弃物主要包括炉渣、集尘灰和废砂等。公司制定了《固体废弃物污染控制程序》，明确可回收及不可回收废弃物。2023年，公司共产生一般废弃物 55,086.02 吨。

指标	单位	2023年
一般废弃物总量	吨	55,086.02
万元营收一般废弃物产生量	吨 / 万元	0.1183



公司编制《突发环境事件风险评估报告》，对在生产、经营、贮存、使用过程和处置过程中发生的泄漏、燃烧及非正常排放和自然灾害引发的突发性事故风险进行评估，并进一步制定《环境污染事故应急预案》和《突发环境事件应急预案》，明确各职能部门的管理职责、内容及应急预案程序。

日月股份安全生产预案情况

应急监测点位示意图 ▶



应急演练现场图 ▲

# 应对气候变化

公司重视气候变化对业务运营带来的潜在影响,对可能出现的气候相关风险做好应对预案。同时,积极贯彻落实国家双碳工作部署,加大科技创新和节能减排技术的实施。公司严格执行《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国环境保护法》等法律法规以及上级单位相关要求,提高能源利用效率,推进生态文明及可持续发展经济,进一步加强公司能源节约与生态环境保护工作。

气候相关风险	应对措施
<p>急性风险:</p> <p>极端天气</p> <p>实体风险</p>	<p>1. 定期进行公司环境因素识别,识别出可能会对气候产生影响的环保因子,进一步加强控制;</p> <p>2. 重点做好极端天气预警,制定针对性应急预案,定期开展应急演练,注重防灾物资的日常储备;</p> <p>3. 定期对生产装置设施进行隐患排查,按需进行升级改造,提升灾害防护等级。</p>
<p>慢性风险:</p> <p>持续高温、干旱等</p>	<p>1. 加大碳减排技术的研发与应用,配备更高能效的制冷技术和设备;</p> <p>2. 推进绿色发展,减缓相关气候变化风险。</p>
<p>政策和法律风险</p>	<p>关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本,相关诉讼或索赔可能增加。</p> <p>密切关注气候、“双碳”相关法规、政策的变化,建立法律法规清单,并适时调整内部管理措施积极应对。</p>
<p>技术风险</p>	<p>对产品的环保、性能和生产工艺的要求不断提高,低碳转型加速清洁技术的研发应用,可能会带来技术创新成本增加。</p> <p>结合当前技术水平持续进行节能降碳技术改造,优化工艺及设备,配备故障预防设施,定期维护设备,推进清洁技术使用。</p>
<p>转型风险</p>	<p>上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注。</p> <p>科学研判市场形势,持续监测产品和原材料市场价格走势和供需变化情况,做好预研。</p>
<p>声誉风险</p>	<p>1. 坚持可持续发展,积极承担社会责任,强化绿色生产,维护绿色生态,提升公司绿色形象。</p> <p>2. 定期发布公司 ESG 报告,披露公司节能减排目标完成情况等信息。</p>



案例

### 日月股份所属企业制定节能减排目标并实施

日月股份所属日星铸业制定《2023 年度节能减排计划》，开展除尘器技术改造项目、建设风力和光伏发电项目，累计节能目标 1200 万度电，努力推动节能减排。全年实际节电 1,723 万度，完成节电目标 143.58%。

案例

### 日月股份推进烘干房余热回收项目，减少化石能源消耗

日月股份在厂区内热处理炉烟囱出口处新增换热器，通过管道将其热量回收到水箱中将水加热，再通过循环系统将水送于处于烘干房内的列管式换热器进行散热升温。经测算，日月股份增设该项目后，年节约煤炭消耗 88 吨标煤，减少碳排放约 69 吨二氧化碳当量。

案例

### 日月股份所属公司获评业内首个三星碳标签认证

2024 年 1 月 19 日，公司所属日星铸业在第二届“香山论碳”碳标签年会暨碳足迹碳标签阶段性成果发布会上，获得了中国电子节能技术协会颁发的风电铸件行业首个三星碳标签产品认证，是碳标签最高认证。公司凭借低碳前沿技术在行业内成功解锁节能低碳新成就。

会议上，公司所属日星铸业牵头起草的全国首个评定风力发电机及其铸件低碳产品的团体标准《风力发电机球墨铸铁件碳标签评价技术规范》正式发布。《风力发电机球墨铸铁件碳标签评价技术规范》建立了风力发电机关键铸件的碳足迹发展规律、主要影响因素及全生命周期碳排放环境影响的量化分析框架及规范标准，填补国内外相关领域的空白，助推风机产品的碳减排，促进行业高质量可持续发展。



案例

### 日月股份所属公司推出业内首个风机铸件碳标签标准

公司所属日星铸业是全球最大风机铸件生产供应商，年产能超 45 万吨，主要产品风机铸件市占率全球第一，25% 左右产品出口海外整机厂商。公司所属日星铸业以创建绿色工厂、开发绿色产品和构建绿色供应链为牵引，参与“行业碳标签建设旗行动”，率先探索制定风机球墨铸件碳标签标准，争当铸件行业碳足迹管理先行者。



## 推进绿色运营

公司推进绿色运营，所属日星铸业努力改进生产工艺，运用环保技术，减少环境污染，提高资源利用效率，获得“绿色工厂”认证。

案例

### 日月股份所属公司开展绿色工厂建设



公司所属日星铸业从基础设施、管理体系、能源与资源投入、产品、环境排放、绩效等六方面发力，建设环境友好型工厂。

**基础建设方面**，充分利用自然光照和通风，节约资源使用。

**能源与资源投入方面**，开展富氧送风、余热回收、照明灯具、智慧能效管理等系列节能改造，使用循环冷却水，降低能源消耗，节约资源使用。

**管理体系方面**，持续完善质量、环境、职业健康管理体系，并开展相应评审。

**环境排放方面**，公司加强废气污染物、废水污染物、固体废物、噪声和温室气体排放管理，确保依法合规。

**绩效方面**，对绿色物料使用情况、污染物排放强度、能源消耗强度、温室气体排放强度等方面绩效指标进行跟踪管理。

**产品方面**，开展产品生态设计，确保有害物资使用合规，充分做到节能减碳，加强原材料回收利用。

公司积极开展节能培训，鼓励员工在工作和生活中积极采取节能行动，增强员工节约资源的意识。公司节能培训从细微处入手，为员工展示实用的节能技巧和方法，努力为资源的可持续利用做出了积极贡献，并携手员工，向更环保、更高效的未来迈进。

### 日月股份节能倡议

#### 节约用纸

公司提倡线上办公，日常文件双面打印双面复印，重复使用废弃纸张。



#### 节约用电

公司鼓励员工做到人走电断，减少用电隐患。



#### 节约用水

公司鼓励合理用水循环用水，用水后及时关紧水龙头，发现水管破裂等情况及时报告给有关部门进行维修处理，避免跑冒滴漏。

#### 节约资源

公司积极倡导“不丢弃，不舍弃，还能用时不遗弃”的资源节约原则，鼓励员工使用“省墨打印”模式、使用水性笔替换芯、重复使用长尾夹、回形针、循环使用废旧文件夹等。



# 创新驱动 携手社会同行

- 科技创新发展 35
- 携手员工共进 38
- 夯实安全基础 44
- 加强供应链管理 47
- 承担社会责任 48

日月股份以科技创新为引领，以安全为底线，强化创新驱动，携手员工共同发展，公司部分产品填补国内空白，处于国际领先水平。公司不断强化供应链管理，关注客户满意度，积极推动产业链上下游高质量发展，为自身发展提供动能。此外，公司还积极参加社区公益活动，努力将发展成果惠及社区居民，展现了企业的社会责任和担当。



# 科技创新发展

## 强化构建创新基础

### 制度建设

日月股份高度重视科技创新，制定《1+4 新产品开发管理制度》《新产品试制过程控制程序》《新产品、新工艺试制规程》《工艺变更管理制度》《产品质量评审控制程序》等科研规范性文件，明确新品开发主体、流程、各环节责任部门，并匹配相应的研发激励机制，激发团队和员工的创造性和主动性。目前，公司已形成良好的设计创新、成果总结、交流提高及知识产权保护的良好意识和氛围。

### 设备基础

公司拥有大中型生产设备 140 余台套，其中包括先进的树脂砂铸造生产线、冲天炉、感应电炉熔炼设备和大型抛丸机、热处理炉等铸件后处理设备；拥有检测仪器设备 70 多台（套），还配备有德国进口的直读光谱仪、红外线碳硫分析仪、力学性能试验机、大型卧式显微镜和超声波探伤仪等先进的试验仪器和设备，为科研生产奠定良好的设备基础。

### 科研平台

公司建立了国家企业技术中心为主体，产学研相结合的研发创新体系，把技术创新与市场紧密结合在一起，以市场为中心，把创新成果不断转化为巨大的社会效益和经济效益。截至 2023 年末，公司建有国家企业技术中心、国家智能铸造产业创新中心、国家级博士后科研工作站 3 个国家级研发平台、浙江省省级企业技术中心、浙江省高新技术企业研究开发中心 2 个省级研发平台和宁波日月重工铸造工程技术中心、宁波日月重工铸件研究院 2 个市级研发平台。公司所属日月重工股份有限公司实验中心、宁波日星铸业有限公司检测中心是通过国家（国际）组织认可的实验室和检测机构。同时，公司及部分所属企业获得高新技术企业认定。



### 人才培养

公司通过“走出去、请进来”的方式，多渠道、多种方式地培养和引进高水平的技术人才和技能人才，建立高效的知识产权人才队伍，提高整体知识产权创造能力。同时，公司充分提高科研项目的总体水平，营造出良好的知识产权涌现的条件平台，促使知识产权成果快速涌现。强化广大职工特别是技术人才和技能人才的知识产权创造和保护意识，形成良好的知识产权创造氛围。

指标	单位	2023 年
研发投入	亿元	2.59
研发投入占比	%	5.56
研发人员占比	%	8.99
专利情况	个	156

## 创新成果彰显

公司与清华大学、湖南大学等高校联合共建省级企业工程技术中心，公司铸造技术中心被认定为浙江省省级企业技术中心，开发的“注塑机厚大断面球铁模板铸件”被列入国家火炬项目。截至2023年末，公司获浙江省科学技术三等奖等共14余项科学技术奖。2023年“大型高强度球墨铸件关键技术研发及产业化”项目获宁波市科技进步三等奖。



案例

### 日月股份产品通过投产鉴定



2023年，公司开发的“KY1693百吨级球墨铸铁乏燃料运输容器筒体铸件”通过国内首台套鉴定。项目属于国内首次研制的乏燃料运输容器用厚大新面球墨铸件，填补国内空白，其综合技术指标处于国际先进水平。

公司坚持“通过项目产生专利，专利在实践中产生”的原则，凡申请的专利均要运用在生产现场。截至2023年末，公司共拥有156项有效专利，其中知识产权专利80项，核心专利59项，获省、市、行业科技进步奖17项，参与起草《铸造用硅砂化学分析方法X射线荧光法》等19项国家、行业标准。2023年，公司新增授权专利35项，其中发明专利9项，实用新型专利26项。公司开发的风电铸件产品已远销美国、日本、德国、丹麦、芬兰、西班牙、印度等国家和地区，在国内外行业内享有盛誉。

## 知识产权保护

公司积极贯彻《企业知识产权管理规范》(GB/T29490-2013)，建立健全工作机构，制定了包括《商业秘密保护制度》《专利管理制度》《著作权管理制度》《知识产权管理办法》《知识产权风险准备金管理制度》《知识产权专项经费管理制度》等一系列知识产权管理制度，形成了较为完善的工作和管理体系，知识产权管理初步实现制度化、规范化。2023年，公司以品牌为引领，以技术创新为主线，保护和运用知识产权，提升公司核心竞争力。

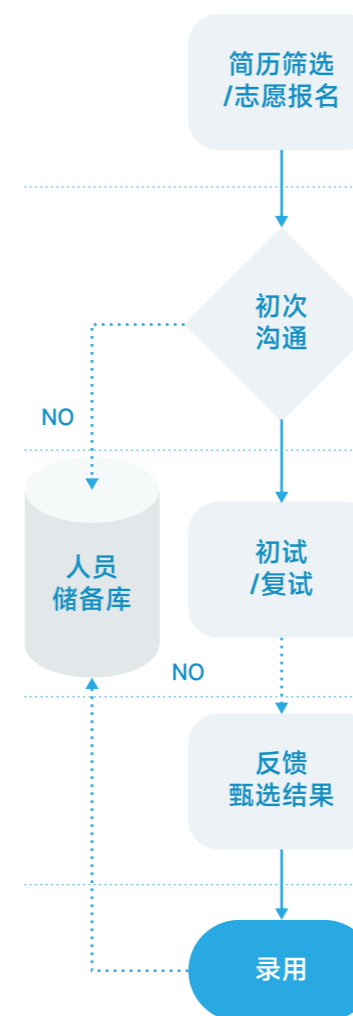
## 携手员工共进

### 平等多元招聘

### 员工招聘

公司努力建设制度化、规范化的招聘管理流程，构建科学合理的人力资源管理体系，确保人力资源需求充分满足，制定《招聘管理制度》，规定年度、月度招聘计划的编制要求、招聘渠道选择、员工甄选及录用、试用期评价与转正等招聘管理信息，保证了合理的人才结构和人才储备，为经营提供充足、合理的人才资源。

### 甄选流程图

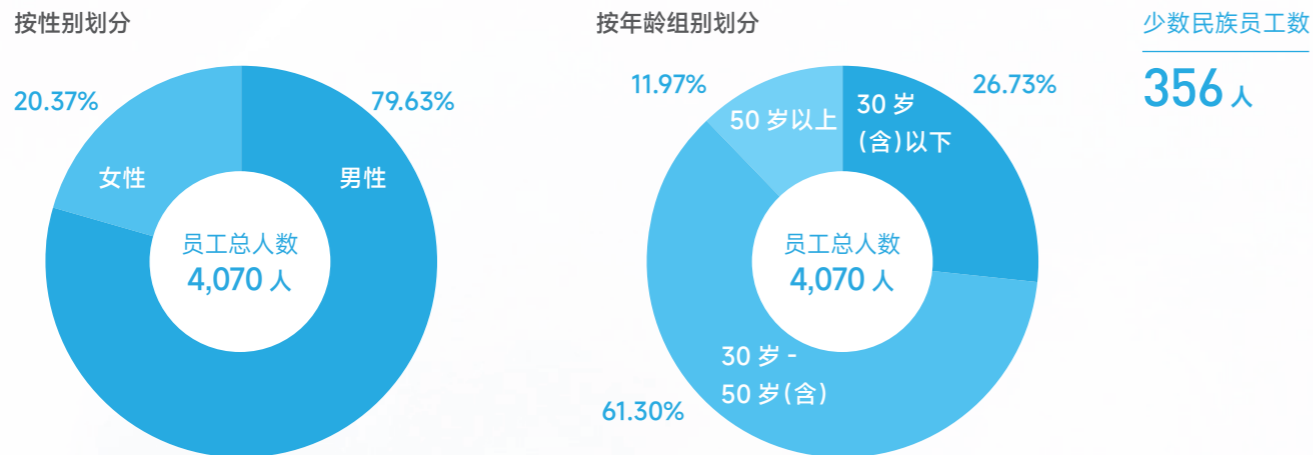


案例

### 日月股份所属公司践行公平招聘原则

公司所属日月铸业《员工招聘控制程序》明确规定应避免任何歧视性条款。招工广告通过劳动力市场等渠道发布，必须采取有效方法查验身份证，鉴别员工的真实年龄，确保员工入职时至少达到16周岁，防止因提供虚假年龄文件而误招童工，不能提供有效身份证明者一律不予录取。招工不得因种族、社会等级、国籍、宗教、残疾、性别、性别取向、工会会员资格或政党等方面的原因采取歧视行为。禁止以任何形式歧视女工，特别是怀孕女工。

公司通过招聘网站、劳动力市场、属地人力资源综合服务平台等渠道完成员工招聘。截至 2023 年末，公司共有员工 4,070 人，其中男性员工占比 79.36%，女性员工占比 20.37%。



## 拓宽发展渠道

### 员工成长

公司关注员工的成长，各类员工均能在公司享有多元化的职业成长平台，不断发掘自身潜能。员工可通过参加各类培训提升工作技能和专业能力，并在各类专业水平竞赛和职业技能竞赛中互相交流，展现自我。公司制定《培训管理制度》，以制度形式确保员工享有提高素质和岗位技能的机会，达到员工与公司共同成长的目标。2023 年，公司组织员工培训 871 场，培训支出 88.56 万元，培训总时长 44,371.94 小时。



指标	单位	2023 年
员工培训覆盖率	%	100
员工培训次数	次	2,520
年度培训支出	万元	88.56
年度培训总时长	小时	44,371.94

### 日月股份所属企业为员工提供完善培训体系

日月股份所属日星铸业为员工提供完善的职业发展培训体系，主要包括：

- 新员工培训。**
- 各岗位工种岗前培训。**
- 在岗期间工作技能及相关安全培训。**
- 岗位技能培训：**学习作业指导书、所用设备的性能、操作规程、环保知识、安全事项及紧急情况的应变措施等，并视具体情况进行书面和操作考核通过后方可上岗。
- 各单位可根据自身实际需要，联系报名岗位相关培训并报备。**

#### 案例

### 可复制的领导力——干部管理技能培训



2023 年 9 月，公司工会联合人力资源部邀请培训专家对公司中层以上干部展开《可复制的领导力》课程培训。

#### 案例

### 日月股份主要干部交流座谈会

2023 年 6 月，公司主要干部组成的首批调研交流团参观西北事业部厂区，深入到铸造车间、机加工车间、涂装车间详细了解目前各个单元的生产运行情况，开展实地考察学习。

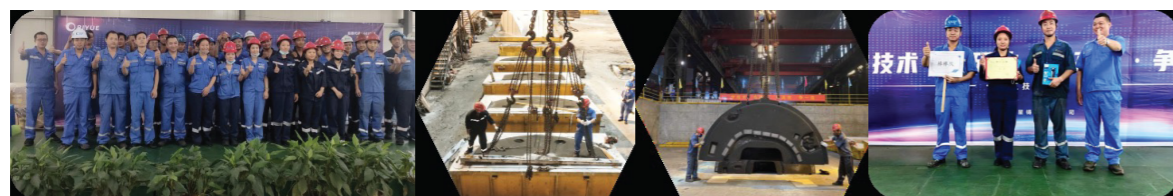




案例

### 学技术·练硬功·创高效·争一流——员工技能比武大赛

公司所属日星铸业开展“学技术·练硬功·创高效·争一流”技能比武大赛，为员工搭建学习交流的平台，增强了员工对实操技能的重视程度，有效确定了员工后期技能培训的重点方向。



## 员工晋升

公司坚持以人为本，尊重员工自我发展的权利，为各类人才提供透明、顺畅的晋升通道。公司根据员工工作性质，将晋升通道分为操作人员通道、专业技术人员通道和管理人员通道三类，操作人员和专业技术人员可根据自身职业规划，选择职业技术等级晋升通道或管理职位晋升通道。员工调动（借用）前均须征得员工本人同意，并进行记录。



## 员工关怀

公司为员工提供良好的福利待遇，并组织开展细致深入的员工关怀工作，努力提升员工的归属感和幸福感，进一步提高企业凝聚力。

## 薪酬福利

公司制定了有差异化的薪酬结构。员工在享受按月发放工资的基础上，还享有年休金回馈。公司在按时为员工缴纳“五险一金”的基础上，法定节假日为员工提供过节福利，员工生日提供生日福利，每年定期提供免费体检、用车补贴、房租补贴、通讯补贴和上下班免费班车、工伤住院探望、困难员工救济等充分提升员工获得感，提高员工关怀。

案例

### 员工宿舍崭新竣工，员工喜迁新居

公司投资 6000 余万元，新建临港家园作为海上装备关键部件新建配套工程。项目共 700 个房间，为员工提供空调、床铺、衣橱、洗手间、公共晾衣室等设施设备及篮球场、便利店、浴室、洗衣房等配套设施。项目投入使用后，有效提高员工的幸福指数，让员工找到了家园的温馨感觉，为公司打造可持续发展企业奠定了坚实基础。



## 生产工作

公司结合生产实际，为员工提供劳保福利用品、夏令福利用品等。

案例

### 工会开展“夏日送清凉”慰问活动



2023 年 8 月，公司工会携手属地村工会开展“夏日送清凉”慰问活动，对在盛夏季节坚守岗位的公司员工给予关心关怀，为员工送上炎炎夏日的份清凉。



## 文体活动

公司提倡劳逸结合工作方式，在各节假日不定期开展文体活动，鼓励员工积极参与。

### 端午“祈平安，愿健康”主题文化活动

2023年6月，公司举办了端午“祈平安，愿健康”主题文化活动，现场活动气氛热烈，节日氛围浓厚，增强了各单元和部门之间的向心力和集体荣誉感，培养了员工们的团队精神。



案例

### 迎五一·趣味运动会

2023年4月，公司举办第五届“凝心聚力展风采、青春洋溢我最行”趣味运动会，让员工在体验到体育活动乐趣的同时，培养团队合作的精神，打造出愉悦有活力的公司氛围。



案例

## 夯实安全基础

### 确保安全生产

### 安全事故及工伤应对

公司制定《工伤事故报告、处理和管理制度》《工伤事故考核管理和安监人员换岗考核办法》《重复性事故控制规定》，坚持“四不放过”原则，量化考核机制，强化安全管理人员监管职责及考核力度，编制应急预案和专项预案，加强全员的预防、避险、减灾的宣传教育，做好培训演练，夯实应急处理基本功，提高员工应对突发事件的能力和采取自我防护措施能力，安全环保事故呈逐年下降趋势。公司成立至今，无死亡、无重伤、无职业病等重大事故。

指标	单位	2023年
因工亡故人数	人	0
员工因工亡故的比率	%	0
重大安全事故量	起	0
安全生产投入	万元	1,636.83

### 生产规范管理政策及措施

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，将安全生产放在第一位，全面组织开展了创建安全生产标准化一级企业活动。公司建立安全生产标准化建设的长效机制，立足以人为本，提升安全管理，改善作业现场，持续改进取得了良好的绩效。公司被核准为“安全生产标准化一级企业（机械）”。

公司建立健全了一系列安全生产管理规章制度，严格执行《安全生产责任制度》，明确了各级安全职责，全员层层签订安全环保目标责任书，对目标责任进行分解、量化，按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的原则，强化责任落实。

公司主动落实监督管理责任，推行现场“7S”目视化管理模式、“班组安全建设”管理，每月召开安全环保生产会议，每班班组例会，及时掌握安全生产情况，加强现场沟通协调、及时解决问题，提高执行力，实现安全目标众人挑，人人肩上有指标，将安全生产人人有责的责任落到实处，实现全员安全管理。



公司坚持奖罚并举,严控“三违”行为,制定《安全奖惩制度》《关于控制“三违”现象管理规定》、《安全环保标准化岗位职责》、《安全生产部管理手册》,在对“三违”人员的教育上,对屡次违规人员进行约谈诫勉,评估其岗位适宜性。同时鼓励员工培养拒载意识,区域管理人员同步考核,增强责任心及监管意识。

2023年,公司

发放安全专项奖励

44.31 万元

安全生产投入

1,636.83 万元

### 日月股份组织开展“安全生产月”活动

公司开展“安全生产月”活动。公司对员工开展“人人讲安全 个个会应急”交通安全培训,宣传交通安全法规知识;举办安全生产线上答题竞赛,提升公司员工的交通安全意识,遏制交通事故的发生,创造公司良好的交通安全环境。



案例

### 职业健康管理

公司积极开展职业病防治知识宣传、培训工作,落实职业病防治职责。公司高度重视员工健康,在岗员工一年一次职业健康体检,健全了员工职业健康监护档案,实行“一人一档”,严格遵守“岗前、岗中、离岗”体检,严格执行公司《职业病预防管理制度》《职业安全健康教育制度》《劳动防护用品管理制度》要求。公司定期免费发放劳动防护用品,并严格规范劳动防护用品佩戴。

2023年,公司

员工职业伤害险总投入

785.98 万元

指标	单位	2023年
职业伤害险总投入	万元	785.98
员工心理健康援助次数	次	34
体检及健康档案覆盖率	%	100

### 安全隐患排查

公司制定《安全检查与隐患排查治理制度》《危险源辨识、风险评价与风险控制程序》,每年组织各作业场所进行危险源辨识、风险评价,认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作,不走过场,不留盲区、死角,治理不留后患,对特种设备、电气设施、危险化学品、易燃易爆区域等进行安全专项检查,对发现的隐患采取风险分级管控措施,限期整改,随时跟踪整改落实情况,提高员工危险源辨识能力和安全自我防护意识,及时消除事故隐患。2023年,公司共排查消除隐患 3,416 项,发放安全隐患排查奖励 10,560 元。

### 安全生产月活动技能比赛



公司组织开展形式多样的安全教育培训活动,推进安全文化建设,增进员工的安全意识。公司通过宣传栏、电子屏幕、宣传海报、飞书等平台,结合“119 消防日”“安全日历”“纪念日”“安全生产月”竞赛等活动,让员工参与到安全文化宣传中,营造“安全生产,人人有责,人人参与”的良好氛围,增进员工的安全意识。



案例

指标	单位	2023年
安全生产培训时长	小时	1,733
安全生产培训场次	次	589
接受安全生产培训人次	人次	29,187
安全生产培训员工覆盖率	%	100

2023年,公司

组织安全教育培训

1,733 场次

培训

29,187 人次

日月股份及所属公司获得  
职业健康体系认证



## 关注信息安全

公司高度关注信息安全，并指导所属日星铸业制定了《备份和恢复管理规定》《计算机及网络使用管理规定》《机房管理制度》，确保电脑系统、邮件系统、文件系统和网络安全运行，保护公司和用户的权益不受侵害，防止公司文件外泄。公司加强计算机及网络的运行、维护和管理，确保计算机系统及网络安全、可靠、稳定地运行，提高公司综合管理水平。

## 加强供应链管理

### 供应商管理

公司制定《供应商管理规程》《物资采购招标管理办法》等流程文件，明确规定供应商开发时机、新供应商来源、新供应商信息收集途径、供应商资格审定、新供应商开发等管理要求。同时，根据采购物料的重要度，公司划分供应商类型，针对不同类型的供应商采取不同频度的审核和绩效评价，配套制定了不同绩效等级供应商的奖惩方式，从而形成了较完整的供应商管理闭环。

在供应链风险防控上，公司始终坚持稳健的供应链布局，大多物料均有超过3家供方资源，尽量避免唯一供应商情形带来的风险。

2023年，公司上线SRM系统，建立完善的供应链资料库，初步实现采购过程阳光透明化，绩效评价数字化。公司加强对供应商EHS方面的调研和评估，并将此作为新供方导入的评估依据之一。公司全年对11家供应商进行了审查，因不合规而中止合作的供应商1家。



截至2023年末

公司共有供应商

**942**家

指标	单位	2023年
按地区划分的供货商数目	家	942
中国大陆供应商数量	家	936
港澳台及海外供应商数量	家	6
审查的供应商数量	家	11
因不合规被中止合作的供应商数量	家	1

## 提升客户满意度

公司注重与客户的沟通和互动，通过多种渠道收集客户的反馈和意见，更好地了解客户的需求和期望，并及时做出相应的改进。公司不断提升产品和服务的质量，提供全面的售后服务。公司积极开展客户关系管理工作，与客户建立长期的合作伙伴关系。公司通过定期客户满意度调查和回访，及时了解客户满意度情况，并采取针对性的措施加以改进，不断提升客户体验。

2023年，公司

产品合格率

**97.70%**

客户满意度

**91.07%**

指标	单位	2023年
产品合格率	%	97.70
召回产品数及召回率	个	80
客户投诉数量	次	1,251
客户投诉平均受理时长	分钟	90
投诉解决率	%	100
参与满意度调查客户量	人	39
客户满意度	%	91.07

## 承担社会责任

公司积极承担社会责任，充分利用自身资源与能力，与员工及社会各界共筑公益事业，不断传递企业正能量，实现经济效益与社会效益的融合统一。2023年，公司社会公益投入229万元。

### “奉献爱心，收获快乐”——日月股份员工参加无偿献血活动

2023年8月，公司工会组织员工参加无偿献血活动。



案例



# 强化引领 提升治理水平

优化治理体系	51
关注商业道德	53
强化风险内控	55
投资者关系与权益	55

日月股份致力于提升公司治理水平，通过加强党的领导、优化董事会和监事会建设、加强内部商业道德管理、提高公司运营透明度等举措，加强在环境、社会和治理方面取得了显著进展。公司将不断改进治理机制，以实现可持续发展目标，并为利益相关者创造长期价值。



# 优化治理体系

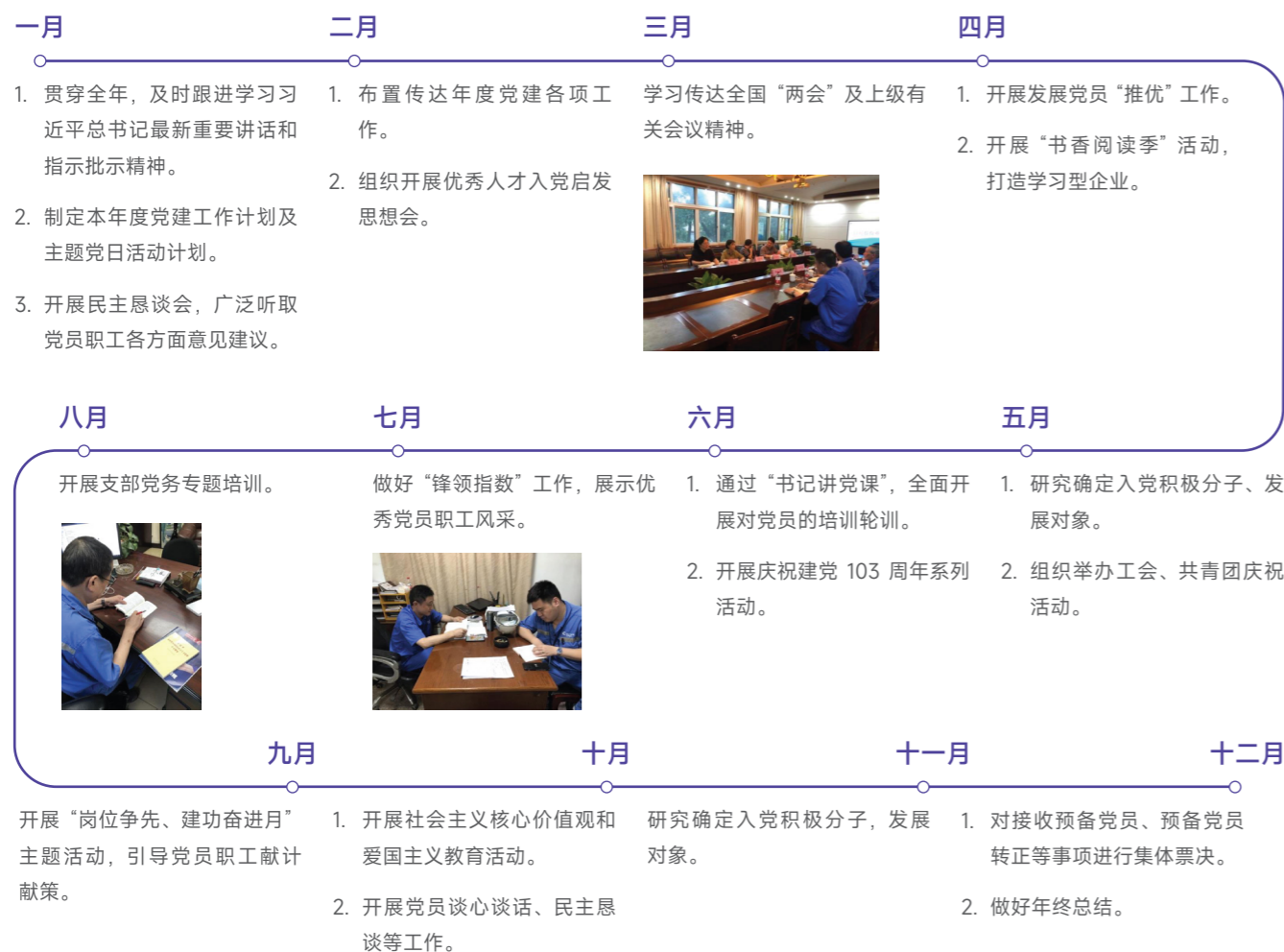
## 加强党的领导

公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领悟“两个确立”，坚决做到“两个维护”。公司注重理论学习，强化政治领导，落实政治责任，不断提高中心党组织和党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力，不断强化党组织把方向、管大局、抓落实的职能，党建水平稳步提升。公司坚持用党的创新理论凝心铸魂，深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，将学习贯彻党的二十大精神作为支部学习的首要政治任务抓实抓好，全面学习、全面把握、全面落实。

截至 2023 年，公司共有

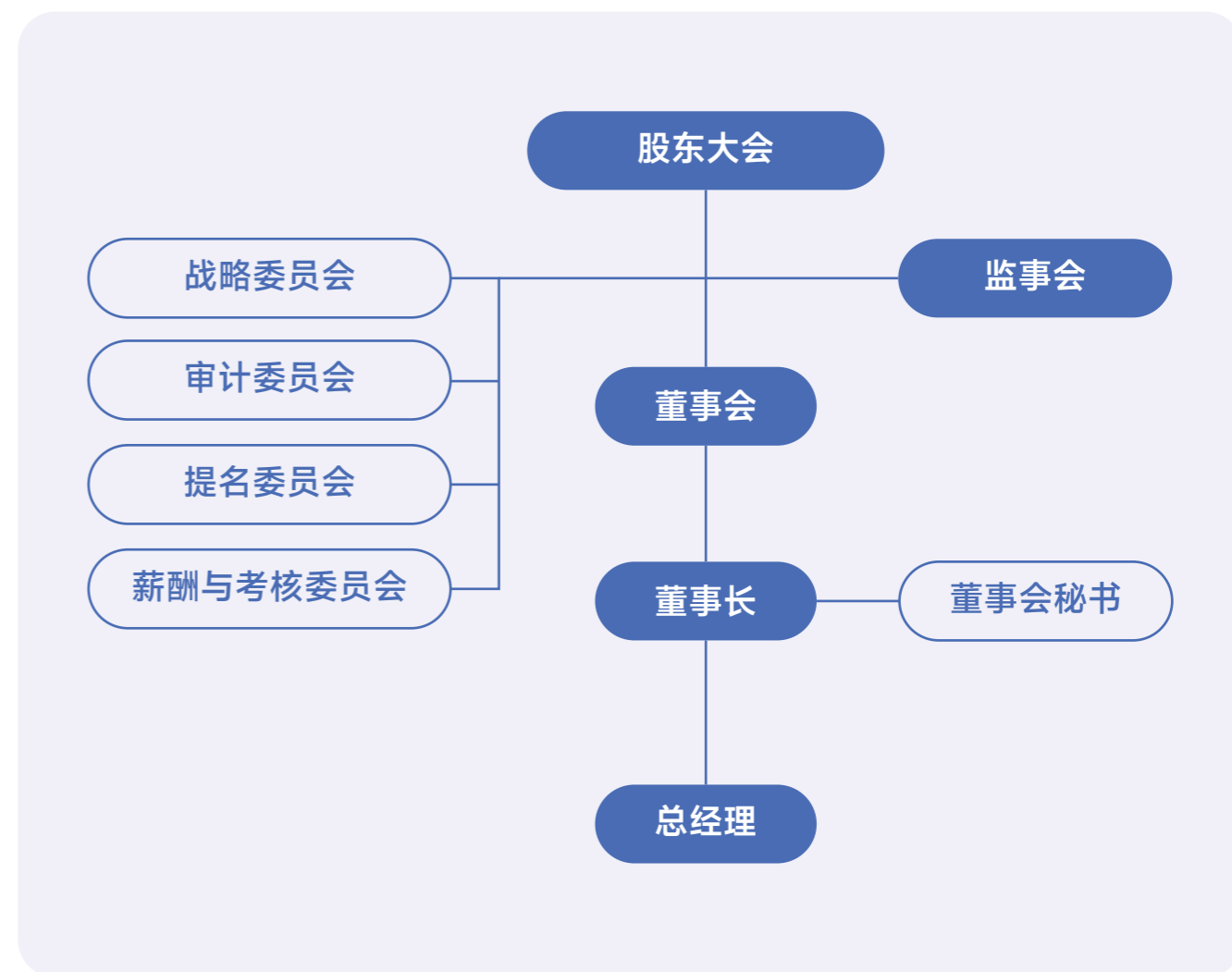
党委	党支部	党员
1 个	3 个	46 人

### 日月股份 2023 年党建活动情况



## 完善董、监事会建设

公司建立并持续完善以股东大会为最高权力机构、董事会为决策机构、董事会专业委员会为决策支持机构、经理层为执行机构、监事会为监督机构的法人治理结构，股东大会、董事会、监事会和经理层责权分明、各司其职、各尽其责、相互协调、相互制衡。



公司按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《公司章程》和其他有关法律法规的要求，制定了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事制度》《总经理工作细则》等内控制度并严格执行。

公司共有 9 名董事会成员，其中独立董事 3 名，女性董事占比 22.2%。公司独立董事在召开相关会议前均主动关注和了解公司的生产经营和运作情况，调查、获取做出决策所需要的情况和资料，为会议重要决策做了充分的准备。充分发挥各自的专业经验及特长，对会上所讨论的事项提供了独立的判断、知识和经验，积极参与讨论并提出合理化可行性建议，为公司董事会、股东大会做出科学决策起到了积极的促进作用。

2023 年  
公司共召开董事会  
9 次

指标	单位	2023 年
董事会董事人数	名	9
董事会成员的平均任期	年	7.7
本部董事会男性占比	%	77.78
本部董事会女性占比	%	22.22

公司监事会由 3 名监事组成，其中 1 名公司职工监事。

公司积极组织参加董监高培训，提升董监高专业素养和领导能力，确保董监高规范履职，更好适应市场变化和推动公司的持续发展。2023 年，公司共组织董监高参加 6 次培训，涵盖政策动向、行为规范、治理提升等多个方面，使董监高获得最新的行业信息和管理经验，拓宽视野，增强决策能力。

2023 年  
公司共召开监事会  
9 次



## 关注商业道德

### 反腐败反贿赂

公司高度关注商业活动的反腐败和反贿赂工作，强化制度监督，推进制度反腐，加强对易发多发腐败的重点环节、重点部位岗位人员的监督、管理力度，确保治理商业贿赂承诺制，严格遵循公平竞争规则，引导公司管理人员及相关利益团体（如客户、供应商等）依法办事，诚实守信，自觉抵制见利忘义、损公肥私、不讲信用、欺骗欺诈等消极腐败现象，树立企业良好形象。

### 日月股份制定反腐败反贿赂相关制度

公司制定《反腐败反贿赂控制程序》，明确规定：

- 在重点环节、重点部位人员实行预防商业贿赂承诺制，重要岗位人员个人向公司签订《采购业务人员廉洁从业承诺书》；
- 所有与公司有业务来往的客户、供应商、服务商、承包商必须签订《供应商反贿赂承诺书》；
- 公司内设立廉情监测站；
- 开展廉洁相关政策内容培训宣贯。



## 商业道德

公司加强内控机制建设，做到诚实守信，树立以守法诚信、优质服务为核心的经营理念。公司所属日星铸业制定《商业道德规范控制程序》，要求员工必须坚持最高道德标准，不得建立价格联盟，不得歧视、侮辱他人，针对利益冲突、收受礼品、保护利用公司资产和知识产权、竞争和公平交易和举报人保护等方面提出了明确要求。

### 案例

#### 日月股份所属企业将商业道德规范纳入新员工培训

2023 年 2 月，公司所属日星铸业开展新进员工培训。培训过程专题讲解商业道德规范，针对从业人员行为准则、违反规范的后果及申诉方法进行详细讲解。



**三、商业道德规范**

一、从业人员行为准则

- 1、坚持认真学习有关的法律法规和公司的规章制度，坚决做到学法、守法、用法，依法依规办事，明明白白做人，干干净净干事。
- 2、不以权以岗谋私，不徇私滥权。忠于职守，克己奉公，廉洁从业，遵纪守法，不以权以岗谋私，不徇私滥权。
- 3、严格执行公司和部门采购业务各项标准和有关规定，处理业务事宜要做到公平合理。
- 4、不得以任何形式向供货方索取和收受回扣等好处费。不得接受供货方的礼金、有价证券、购物卡和贵重物品、奖励、赞助等。
- 5、除履行与自己职位有关的责任之外，在没有获得公司事先批准的情况下，员工既不应披露、发布或出版商业机密或公司的其他机密性商业信息，也不能使用其职责之外的机密信息，保持良好的职业道德，主动接受上级领导或监督小组的检查和监督。

健康 · 忠诚 · 创新 · 质量

## 强化风险内控

公司高度重视风险管理，始终将防范重大风险放在突出位置。公司董事会审计委员会评估经营风险，支持督促管理层团队改善公司内部控制、风险管理及提升。同时，公司明确董事会、审计委员会、监事会及管理层在内部控制机制中的角色与责任，建立并持续完善风险管理及内部控制系统，积极开展风险管控培训，多措并举强化风险管理。

公司将持续完善以内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督为核心的“全面堵塞、重点突出、管控有效”的内部控制体系。持续深化“负面清单”管理机制，加大合规培训教育力度，构筑“制度健全、执行有力、内控严密、持续有效”的合规管理体系，严守不发生重大监管处罚和重大风险的底线。

2023年，公司组织开展年度风控内控成熟度评价工作，识别内控缺陷，编制《2023年度内部控制评价报告》并持续跟进。



## 投资者关系与权益

### 投资者关系管理

投资者关系管理是上市公司与投资者之间良性互动的重要抓手，对提高上市公司质量和保护投资者合法权益具有重要意义。公司注重投资者关系管理工作，制定《投资者关系管理制度》《重大信息内部报告制度》《信息披露管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》，规定了投资者关系管理的内容、原则、管理形式等内容，规范公司的信息披露行为，确保信息披露的公平性，加强与投资者及潜在投资者之间的信息沟通，实现诚信自律、规范运作，提升内在价值。

公司重视与投资者交流，加强与投资者联系，持续推动投资者关系管理专业化、精细化建设。公司指定董事会秘书为投资者关系管理负责人，组织实施投资者关系的日常管理工作；指定董事会办公室为专门的投资者关系管理机构，加强与投资者的沟通、互动，不断探索建立多元化的投资者关系管理渠道，搭建包括现场、电话、网络等多种沟通渠道，通过业绩说明会、接待投资者调研、投资者热线、电子邮件、上证 e 互动等沟通平台，开展多种形式的投资者接待与沟通活动，与投资者进行多渠道、开放式沟通，牢固树立“尊重投资者、保护投资者”的意识，充分保证广大投资者的知情权。公司要求工作人员聆听、回复投资者咨询时做到“听得进、记得住、说得清”且“耐心、有礼、有理”，认真对待每一次与投资者的沟通。

2023年，公司通过上证 e 互动积极回复投资者提问 30 个，无投资者提问未回答情况。公司接听投资者热线 459 个，开展线下接待机构调研活动 12 场，接待机构总数达 67 家，总人数达 112 人，开展业绩说明 3 次，开展进门财经解读会议 2 次，平均每场参会机构和人员超 200 家，主动向投资者汇报季报、半年报、年报经营情况以及公司未来一段时间的战略规划。公司主动回答公司经营情况、产能项目情况、宏观及行业情况等投资者关心的方面问题，回答投资者内容充足、广泛，增进投资者对公司了解情况。

## 股东权益维护

公司积极关注资本市场发展，坚持为股东持续创造价值，持续完善股东回报机制，在兼顾公司的长远利益、全体股东的整体利益及公司可持续发展的基础上，通过透明、稳定、可持续的分红和业绩增长积极回报投资者，制定《股东大会议事规则》，确保股东权益。

指标	单位	2023 年
召开股东大会次数	次	5
股东大会董事出席率	%	100

2023年6月，公司对每10股派发现金红利2元（含税），合计现金分红2.06亿元。

## 信息披露管理

公司坚持以投资者需求为导向，以合规为准绳，制定《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》等制度，依法履行各项信息披露义务，真实、准确、完整、及时地披露相关信息，确保投资者能平等获得公司信息。2023年，公司持续加强信息披露事务管理，及时依法履行信息披露义务，切实保证应披尽披，信息披露工作评价荣获最高 A 类评价。

2023年，公司主动对外披露公告性文件 189 个，其中定期报告 4 个，临时公告 91 个，其他上网文件 94 个，让投资者对公司的经营情况有全面地、正确地了解和理解，更好的帮助投资者做出正确的投资决策。

指标	单位	2023 年
编制与披露定期报告	个	4
发布的临时公告	个	91
其他上网文件	个	94

案例

### 日月股份信息披露工作获 A 类评价

2023年10月，上海证券交易所发布《沪市上市公司2022至2023年度信息披露工作评价结果》，公司2022-2023年度信息披露工作评价结果为A，为公司致力于成为“低碳、环保、和谐”型高新技术重工企业、成为全球高端装备行业基础材质研究和装备部件主力供应商打下坚实基础，进一步提升公司影响力和竞争力。



# 附录

## 关键绩效指标

### 环境范畴

指标	单位	2023年
废气污染物排放量	千克	5,579.80
二氧化硫	千克	2,774.80
氮氧化物	千克	533
颗粒物	千克	2,272
废水排放量	吨	40,067
温室气体排放量（范畴一及范畴二）	吨二氧化碳当量	289,076.36
温室气体排放量（范畴一）	吨二氧化碳当量	27,964.84
温室气体排放量（范畴二）	吨二氧化碳当量	261,111.52
万元营收温室气体排放量（范畴一和范畴二）	吨二氧化碳当量/万元	0.6209
危险废弃物总量及处置量	吨	332.09
万元营收危险废弃物产生量	吨/万元	0.0007
一般废弃物总量	吨	55,086.02
万元营收一般废弃物产生量	吨/万元	0.1183
能源消耗总量	吨标煤	57,765.39
化石能源消耗量（直接）	吨标煤	10,444.86
焦炭消耗量	吨标煤	6,599.19
汽油消耗量	吨标煤	20.12
柴油消耗量	吨标煤	499.99
天然气消耗量	吨标煤	3,125.23
液化石油气消耗量	吨标煤	200.34
非化石能源消耗量（直接）	吨标煤	1,774.67
光伏发电	吨标煤	1,774.67

指标	单位	2023年
外购能源（间接）	吨标煤	45,545.86
用电量	万千瓦时	37,059.29
万元营收能源消耗量	吨标煤/万元	0.1241
耗水总量	吨	850,943.26
万元营收耗水量	吨/万元	1.8278

### 社会范畴

指标	单位	2023年
员工总人数	人	4,070
男性员工占总员工的比重	%	79.63
本部董事会男性占比	%	77.78
女性员工占总员工的比重	%	20.37
本部董事会女性占比	%	22.22
按年龄组别划分员工比例	—	—
30岁（含）以下员工比例	%	26.73
30岁-50岁（含）员工比例	%	61.3
50岁以上员工比例	%	11.97
少数民族员工数	人	356
按部门人力资源结构	人	—
销售与市场员工数	人	57
产品研发员工数	人	366
客户服务员工数	人	39
行政管理员工数	人	421

指标	单位	2023年
员工教育背景	——	——
研究生及以上占比	%	0.37
本科及以下占比	%	99.63
社会保险覆盖率	%	100
员工满意度	%	92
因工亡故人数	人	0
员工因公亡故的比率	%	0
重大安全事故量	起	0
安全生产投入	万元	1,636.83
安全生产培训时长	小时	1,733
安全生产培训场次	次	589
接受安全生产培训人次	人次	29,187
安全生产培训员工覆盖率	%	100
职业伤害险总投入	万元	785.98
职业伤害险覆盖总人数	人	3,093
员工心理健康援助次数	次	34
体检及健康档案覆盖率	%	100
员工培训覆盖率	%	100
男性员工受训比例	%	100
女性员工受训比例	%	100
员工培训次数	次	2,520
年度培训支出	万元	88.56
年度培训总时长	小时	44,371.94
员工平均培训时长	小时	75.02
按地区划分的供货商数目	家	942
中国大陆供应商数量	家	936
港澳台及海外供应商数量	家	6

指标	单位	2023年
审查的供应商数量	家	11
因不合规被中止合作的供应商数量	家	1
产品合格率	%	97.70
召回产品数及召回率	个	80
客户投诉数量	次	1,251
客户投诉平均受理时长	分钟	90
投诉解决率	%	100
参与满意度调查客户量	人	39
客户满意度	%	91.07
研发投入	亿元	2.59
研发投入占比	%	5.56
研发人员占比	%	8.99
专利情况	个	156

## 治理范畴

指标	单位	2023年
召开监事会次数	次	9
监事会成员的平均任期	年	2.4
董事会董事人数	名	9
召开董事会次数	次	9
董事会成员的平均任期	年	7.7
守法合规培训次数	次	34
守法合规培训时长	小时	38
接受守法合规培训人次	人次	1,358

指标	单位	2023年
反贪腐培训次数	次	29
反贪腐培训时长	小时	29
接受反贪腐培训人次	人次	793
推送反贪污主题相关文章、案例次数	次	3
召开股东大会次数	次	5
股东大会董事出席率	%	100
编制与披露定期报告	个	4
发布的临时公告	个	91
其他上网文件	个	94

## 公司名称与简称对照表

简称	公司全称
日月股份	日月重工股份有限公司
日星铸业	宁波日星铸业有限公司
精华金属	宁波精华金属机械有限公司
月星金属	宁波月星金属机械有限公司
日月核装备	宁波日月核装备制造有限公司
精密制造	宁波日月精华精密制造有限公司
明凌科技	宁波明凌科技有限公司
日益智能	宁波日益智能装备有限公司
甘肃日月	日月重工（甘肃）有限公司
酒泉浙新能	酒泉浙新能风力发电有限公司
至信检测	象山日月至信检测科技有限公司
日月新能源	宁波日月日星新能源科技有限公司

## 指标索引

报告内容	GRI标准序号
关于本报告	2-2、2-3
董事长致辞	2-22
关于日月股份	—
公司概况	2-1
战略与文化	2-22
组织架构	2-9
发展历程	2-1
荣誉2023	2-6
ESG管理	—
ESG管理体系	2-14、2-22
实质性议题分析	3-1、3-2、3-3
利益相关方沟通	2-16、2-29
绿色运营，探索低碳未来	—
环境管理体系	2-12、2-13、2-14、2-27
加强资源管理	302-1、302-4、302-5、303-3、305-1、305-2
降低污染物排放	303-2、303-4、305-5、305-7、306-1、306-2、306-3
应对气候变化	2-27、201-2
推进绿色运营	302-4、302-5
创新驱动，携手社会同行	—
科技创新发展	2-6
携手员工共进	2-7、2-19、2-20、201-3、401-2、403-1、403-3、403-4、403-5、403-6、403-8、403-10、404-1、404-2、405-1

报告内容	GRI标准序号
夯实安全基础	403-4、416-1
加强供应链管理	308-1、414-1
承担社会责任	2-6
强化引领，提升治理水平	—
优化治理体系	2-9、413-1
关注商业道德	205-2
强化风险内控	2-9
投资者关系与权益	2-27

## 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《日月重工股份有限公司 2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》。如在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理！

选择性问题 (请在相应位置打“√”)

1. 对于日月股份，您的身份是

- 政府       投资者       员工       客户       供应商 / 承包商  
 合作伙伴       同行       社区和公众       媒体       非政府组织       其他 (请注明)

2. 您对本报告的总体评价

- 非常好       好       一般       较差       差

3. 您认为报告结构是否合理

- 非常合理       合理       一般       较不合理       不合理

4. 您所关注的信息在报告中披露程度如何

- 很全面       比较全面       有所涉及       涉及很少       未涉及

5. 您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

6. 您对日月股份 ESG 报告建议

您可以选择以下方式反馈您的意见：

联系地址：浙江省宁波市鄞州区东吴镇北村村

日月重工股份有限公司 董事会办公室

邮 编：315113

联系电话：0574-55007043

联系邮箱：stock@riyuehi.com



地址：中国浙江省宁波市鄞州区东吴镇北村村

电话：86-574-55007043

传真：86-574-55007008

网址：[www.riyuehi.com](http://www.riyuehi.com)