

珠海安联锐视科技股份有限公司

关于 2021 年限制性股票激励计划

第二类限制性股票归属结果暨股份上市的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- 本次归属的第二类限制性股票上市流通日：2024 年 4 月 26 日；
- 本次符合第二类限制性股票归属条件的激励对象人数：首次授予部分激励对象 198 人，预留授予部分激励对象 1 人，共计 199 人；
- 本次归属的第二类限制性股票数量：首次授予部分归属数量为 376,418 股，预留授予部分归属数量为 2,400 股，共计 378,818 股，均为无限售条件的上市流通股，占目前公司总股本的 0.5462%；
- 本次第二类限制性股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票。

珠海安联锐视科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2024 年 4 月 17 日召开第五届董事会第十一次会议、第五届监事会第九次会议，审议通过了《关于 2021 年限制性股票激励计划第二类限制性股票首次授予部分第二个归属期归属条件成就的议案》《关于 2021 年

限制性股票激励计划第二类限制性股票预留授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》，董事会认为公司 2021 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）第二类限制性股票首次授予部分第二个归属期/预留授予部分第一个归属期归属条件均已成就。近日，公司完成了归属期归属股票的登记，现将具体情况公告如下：

一、公司股权激励计划简述及已履行的相关审批程序

（一）公司股权激励计划简述

1. 公司股权激励计划简述（第二类限制性股票首次授予部分）

2021 年 12 月 15 日，公司召开 2021 年第四次临时股东大会，审议通过了《2021 年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》，其主要内容如下：

（1）标的股票来源：本激励计划拟授予激励对象的标的股票来源为公司向激励对象定向发行的公司 A 股普通股股票。

（2）激励数量及人数：

第二类限制性股票授予总量为 150 万股，占本激励计划草案公告时公司股本总额的 2.18%。其中首次授予 135 万股，占本激励计划草案公告时公司股本总额的 1.96%。

（3）激励对象及数量：本激励计划拟首次授予第二类限制性股票激励对象总人数不超过 223 人，包括公司公告本激励计划时在本公司（含分公司及控股子公司，下同）任职的董事、高级管理人员、骨干人员。

以上激励对象中，董事、高级管理人员必须经股东大会选举或公

司董事会聘任。所有激励对象必须在公司授予限制性股票时以及在本激励计划的考核期内于公司任职并签署劳动合同或聘用合同。

本激励计划授予的第二类限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	获授的第二类限制性股票数量（万股）	占本激励计划授予权益的比例	占本激励计划公告日公司股本总额的比例
宋庆丰	原董事、副总经理（已离任）	3	1.94%	0.04%
骨干人员（222人）		132	85.16%	1.92%
合计		135	87.10%	1.96%

注：以上合计数据与各明细数相加之和在尾数上如有差异是由于四舍五入所造成。

（4）限制性股票授予价格：第二类限制性股票的授予价格为24.05元/股。

（5）时间安排

本激励计划首次及预留授予第二类限制性股票的归属期限和归属安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属权益数量占第二类限制性股票总量的比例
第一个归属期	自相应授予之日起12个月后的首个交易日至相应授予之日起24个月内的最后一个交易日止	40%
第二个归属期	自相应授予之日起24个月后的首个交易日至相应授予之日起36个月内的最后一个交易日止	30%
第三个归属期	自相应授予之日起36个月后的首个交易日至相应授予之日起48个月内的最后一个交易日止	30%

在上述约定期间内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限制性股票，公司将按本激励计划规定的原则作废失效，相关权益不得递延至下期。

激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在归属前不得转让、

用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本、送股等情形增加的股份同时受归属条件约束，且归属之前不得转让、用于担保或偿还债务，若届时限制性股票不得归属的，则因前述原因获得的股份同样不得归属，作废失效。

(6) 业绩考核要求：

1) 公司层面业绩考核要求

本激励计划授予的限制性股票分三期进行归属，对应的公司业绩考核期为 2022-2024 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下表所示：

归属期	业绩考核目标
第一个归属期	公司需满足以下条件之一： 1、以公司 2021 年营业收入为基数，公司 2022 年营业收入增长率不低于 10%； 2、以公司 2021 年净利润为基数，公司 2022 年净利润增长率不低于 10%。
第二个归属期	公司需满足以下条件之一： 1、以公司 2021 年营业收入为基数，公司 2023 年营业收入增长率不低于 20%； 2、以公司 2021 年净利润为基数，公司 2023 年净利润增长率不低于 20%。
第三个归属期	公司需满足以下条件之一： 1、以公司 2021 年营业收入为基数，公司 2024 年营业收入增长率不低于 30%； 2、以公司 2021 年净利润为基数，公司 2024 年净利润增长率不低于 30%。

注：上述“净利润”指标以经审计的归属于母公司股东的净利润，且剔除本次及其它激励计划股份支付费用影响的数值为计算依据。

若公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年计划归属的第二类限制性股票均不得归属，并作废失效。

2) 个人层面业绩考核要求

激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其归属比例，个人当年实际归属额度=标准系数×个人当年计划归属额度。

激励对象的绩效考核结果划分为优秀、良好、合格、不合格四个

档次，届时根据下表确定激励对象的归属比例：

考核评级	优秀	良好	合格	不合格
考核结果 (S)	$S \geq 90$	$90 > S \geq 80$	$80 > S \geq 60$	$S < 60$
标准系数	1.0		0.6	0

激励对象当期计划归属的第二类限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。

2. 公司股权激励计划简述（第二类限制性股票预留授予部分）

2021年12月15日，公司召开2021年第四次临时股东大会，审议通过了《2021年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》，其主要内容如下：

（1）标的股票来源：本激励计划拟授予激励对象的标的股票来源为公司向激励对象定向发行的公司A股普通股股票。

（2）预留实际授予人员及数量的情况如下：

第二类限制性股票预留授予0.6万股，占公司当前股本总额的0.1%，《2021年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称《激励计划（草案）》）中确定的预留第二类限制性股票数量为15万股，本次预留授予外剩余部分的14.4万股不再进行授予。

本激励计划第二类限制性股票预留授予部分在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	获授的第二类限制性股票预留授予部分数量（万股）	占本激励计划预留授予部分权益的比例	占公司当时股本总额的比例
张静	骨干人员	0.6	100%	0.01%
合计		0.6	100%	0.01%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计数均未超过公司总股本的1%。公司全部有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累

计不超过股权激励计划提交股东大会审议时公司股本总额的 20%。

2、本激励计划的激励对象不包括独立董事、监事。拟授予对象不包括单独或合计持有上市公司 5%以上股份的股东、上市公司实际控制人及其配偶、父母、子女及外籍员工。

3、以上合计数据与各明细数相加之和在尾数上如有差异是由于四舍五入所造成。

(3) 限制性股票授予价格：第二类限制性股票的授予价格为 23.05 元/股。

(4) 时间安排

本激励计划第二类限制性股票预留授予部分的归属期限和归属安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属权益数量占第二类限制性股票总量的比例
第一个归属期	自相应授予之日起12个月后的首个交易日至相应授予之日起24个月内的最后一个交易日止	40%
第二个归属期	自相应授予之日起24个月后的首个交易日至相应授予之日起36个月内的最后一个交易日止	30%
第三个归属期	自相应授予之日起36个月后的首个交易日至相应授予之日起48个月内的最后一个交易日止	30%

在上述约定期间内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限制性股票，公司将按本激励计划规定的原则作废失效，相关权益不得递延至下期。

激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本、送股等情形增加的股份同时受归属条件约束，且归属之前不得转让、用于担保或偿还债务，若届时限制性股票不得归属的，则因前述原因获得的股份同样不得归属，作废失效。

(5) 业绩考核要求：

1) 公司层面业绩考核要求

本激励计划授予的限制性股票分三期进行归属，对应的公司业绩

考核期为 2022-2024 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下表所示：

归属期	业绩考核目标
第一个归属期	公司需满足以下条件之一： 1、以公司 2021 年营业收入为基数，公司 2022 年营业收入增长率不低于 10%； 2、以公司 2021 年净利润为基数，公司 2022 年净利润增长率不低于 10%。
第二个归属期	公司需满足以下条件之一： 1、以公司 2021 年营业收入为基数，公司 2023 年营业收入增长率不低于 20%； 2、以公司 2021 年净利润为基数，公司 2023 年净利润增长率不低于 20%。
第三个归属期	公司需满足以下条件之一： 1、以公司 2021 年营业收入为基数，公司 2024 年营业收入增长率不低于 30%； 2、以公司 2021 年净利润为基数，公司 2024 年净利润增长率不低于 30%。

注：上述“净利润”指标以经审计的归属于母公司股东的净利润，且剔除本次及其它激励计划股份支付费用影响的数值为计算依据。

若公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年计划归属的第二类限制性股票均不得归属，并作废失效。

2) 个人层面业绩考核要求

激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其归属比例，个人当年实际归属额度=标准系数×个人当年计划归属额度。

激励对象的绩效考核结果划分为优秀、良好、合格、不合格四个档次，届时根据下表确定激励对象的归属比例：

考核评级	优秀	良好	合格	不合格
考核结果 (S)	$S \geq 90$	$90 > S \geq 80$	$80 > S \geq 60$	$S < 60$
标准系数	1.0		0.6	0

激励对象当期计划归属的第二类限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。

(二) 本激励计划已履行的相关审批程序

1. 2021 年 11 月 29 日，公司召开第四届董事会第二十三次会议，

会议审议通过了《关于公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》以及《关于提请公司股东大会授权董事会办理 2021 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，公司独立董事对此发表了同意的独立意见，北京金诚同达（上海）律师事务所对该事项出具了法律意见书，独立财务顾问上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司对该事项出具了独立财务顾问报告。

同日，公司召开第四届监事会第十七次会议，会议审议通过《关于公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》以及《关于核查公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》。

2. 2021 年 11 月 30 日，公司于巨潮资讯网披露了《独立董事公开征集委托投票权报告书》，独立董事郭琳女士作为征集人就公司 2021 年第四次临时股东大会审议的公司 2021 年限制性股票激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

3. 2021 年 11 月 30 日至 2021 年 12 月 9 日，公司将本激励计划拟授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到任何组织或个人提出异议。2021 年 12 月 10 日，公司于巨潮资讯网披露了《监事会关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

4. 2021 年 12 月 15 日，公司召开 2021 年第四次临时股东大会审

议通过《关于公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》以及《关于提请公司股东大会授权董事会办理 2021 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，律师出具了相应的法律意见书；同日，公司于巨潮资讯网披露了《关于 2021 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票的自查报告》。

5. 2021 年 12 月 16 日，公司分别召开第四届董事会第二十四次会议和第四届监事会第十八次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见，北京金诚同达（上海）律师事务所对该事项出具了法律意见书，独立财务顾问上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司对该事项出具了独立财务顾问报告。

6. 2021 年 12 月 28 日，公司于巨潮资讯网披露了《关于 2021 年限制性股票激励计划第一类限制性股票授予登记完成的公告》，公司完成了对第一类限制性股票的授予登记工作，第一类限制性股票授予日为 2021 年 12 月 16 日，授予的第一类限制性股票上市日期为 2021 年 12 月 30 日。

7. 2022 年 8 月 25 日，公司分别召开第五届董事会第二次会议和第五届监事会第二次会议，审议通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划第一类限制性股票回购价格及第二类限制性股票授予价格的议案》《关于向激励对象授予 2021 年限制性股票激励计划预留限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见，北

京金诚同达（上海）律师事务所对该事项出具了法律意见书，独立财务顾问上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司对该事项出具了独立财务顾问报告。

8. 2023年4月18日，公司分别召开第五届董事会第五次会议和第五届监事会第五次会议，审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于2021年限制性股票激励计划第二类限制性股票首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》《关于作废2021年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的第二类限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见，北京金诚同达（上海）律师事务所对该事项出具了法律意见书，独立财务顾问上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司对该事项出具了独立财务顾问报告。

2023年4月27日，公司于巨潮资讯网披露了《关于2021年限制性股票激励计划第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售股份上市流通的提示性公告》《关于2021年限制性股票激励计划第二类限制性股票首次授予部分第一个归属期归属结果暨股份上市的公告》。

9. 2023年8月25日，公司分别召开第五届董事会第七次会议和第五届监事会第六次会议，审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划第一类限制性股票回购价格及第二类限制性股票授予价格的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见，北京金诚同达（上海）律师事务所对该事项出具了法律意见书，独立财务顾问上

海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司对该事项出具了独立财务顾问报告。

10. 2024年4月17日，公司分别召开第五届董事会第十一次会议和第五届监事会第九次会议，审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划第一类限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于2021年限制性股票激励计划第二类限制性股票首次授予部分第二个归属期归属条件成就的议案》《关于2021年限制性股票激励计划第二类限制性股票预留授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》《关于作废2021年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的第二类限制性股票的议案》。北京金诚同达（上海）律师事务所对该事项出具了法律意见书，独立财务顾问上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司对该事项出具了独立财务顾问报告。

（三）历次第二类限制性股票的授予情况

2021年12月16日，公司分别召开第四届董事会第二十四次会议和第四届监事会第十八次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。2022年8月25日，公司分别召开第五届董事会第二次会议和第五届监事会第二次会议，审议通过了《关于向激励对象授予2021年限制性股票激励计划预留限制性股票的议案》。具体如下：

限制性股票	授予日期	授予数量 (万股)	授予价格 (元)	激励对象数量 (人)
首次授予	2021年12月16日	135	21.55	223
预留授予	2022年8月25日	0.6		1

（四）第二类限制性股票数量及授予价格的历次变动情况

2022年8月25日，公司分别召开第五届董事会第二次会议和第五届监事会第二次会议，审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划第一类限制性股票回购价格及第二类限制性股票授予价格的议案》。鉴于公司2021年年度权益分派方案已于2022年5月25日实施完毕。根据本激励计划的相关规定，本激励计划第二类限制性股票首次及预留部分授予价格由24.05元/股调整为23.05元/股。

2023年8月25日，公司分别召开第五届董事会第七次会议和第五届监事会第六次会议，审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划第一类限制性股票回购价格及第二类限制性股票授予价格的议案》。鉴于公司2022年年度权益分派方案已于2023年5月25日实施完毕。根据本激励计划的相关规定，本激励计划第二类限制性股票首次及预留部分授予价格由23.05元/股调整为21.55元/股。

(五)关于本次第二类限制性股票归属与已披露的激励计划存在差异的说明

1.关于本次第二类限制性股票首次授予部分归属与已披露的激励计划存在差异的说明

鉴于获授公司2021年限制性股票激励计划首次授予第二类限制性股票的5名激励对象已离职，已不符合激励计划中有关激励对象的规定，应当取消该类人员资格，并作废其已获授但尚未归属的第二类限制性股票合计13,596股。

除上述内容外，公司本次实施的股权激励计划与已披露的股权激励计划无差异。

2. 关于本次第二类限制性股票预留授予部分归属与已披露的激励计划存在差异的说明

第二类限制性股票预留授予部分的实施情况与已披露的股权激励计划无差异。

二、第二类限制性股票归属条件满足的情况说明

(一) 第二类限制性股票首次授予部分第二个归属期归属条件满足的情况说明

1. 第二类限制性股票首次授予部分第二个归属期情况

根据公司《激励计划（草案）》以及《考核管理办法》等的相关规定，公司向激励对象授予的第二类限制性股票第二个归属期为自相应授予之日起 24 个月后的首个交易日起至相应授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止，可申请归属比例为授予限制性股票总数的 30%。

本激励计划首次授予的第二类限制性股票的授予日为 2021 年 12 月 16 日，公司本次激励计划首次授予的第二类限制性股票已于 2023 年 12 月 15 日进入第二个归属期。

2. 第二类限制性股票首次授予部分第二个归属期归属条件成就的说明

第二类限制性股票首次授予部分第二个归属期归属条件	是否满足归属条件的说明
(1) 公司未发生以下任一情形： ①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； ②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； ③上市后36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； ④法律法规规定不得实行股权激励的；	公司未发生前述情形，满足归属条件。

⑤中国证监会认定的其他情形。																
<p>(2) 激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>①最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>②最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>③最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>⑥中国证监会认定的其他情形。</p>	激励对象未发生前述情形，满足归属条件。															
<p>(3) 公司层面业绩考核要求</p> <p>第二个归属期业绩考核为：</p> <p>公司需满足以下条件之一：</p> <p>1、以公司 2021 年营业收入为基数，公司 2023 年营业收入增长率不低于 20%；</p> <p>2、以公司2021年净利润为基数，公司2023年净利润增长率不低于20%。</p> <p>注：上述“净利润”指标以经审计的归属于母公司股东的净利润，且剔除本次及其它激励计划股份支付费用影响的数值为计算依据。</p>	根据中天运会计师事务所(特殊普通合伙)出具的《审计报告》(中天运[2024]审字第90086号),公司2023年净利润为9,973.73万元(已剔除本次及其它激励计划股份支付费用影响),较2021年增长36.30%,满足第二个归属期公司层面业绩考核条件。															
<p>(4) 个人层面绩效考核要求</p> <p>激励对象的绩效考核结果划分为优秀、良好、合格、不合格四个档次，届时根据下表确定激励对象的归属比例：</p> <table border="1" data-bbox="280 1240 1023 1420"> <thead> <tr> <th>考核评级</th> <th>优秀</th> <th>良好</th> <th>合格</th> <th>不合格</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>考核结果(S)</td> <td>$S \geq 90$</td> <td>$90 > S \geq 80$</td> <td>$80 > S \geq 60$</td> <td>$S < 60$</td> </tr> <tr> <td>标准系数</td> <td colspan="2">1.0</td> <td>0.6</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	考核评级	优秀	良好	合格	不合格	考核结果(S)	$S \geq 90$	$90 > S \geq 80$	$80 > S \geq 60$	$S < 60$	标准系数	1.0		0.6	0	除首次授予第二类限制性股票的5名激励对象已离职外,198名首次授予第二类限制性股票的激励对象个人层面绩效考核评级均为优秀及良好,个人标准系数为1.0。
考核评级	优秀	良好	合格	不合格												
考核结果(S)	$S \geq 90$	$90 > S \geq 80$	$80 > S \geq 60$	$S < 60$												
标准系数	1.0		0.6	0												

综上所述，根据《激励计划（草案）》以及《考核管理办法》规定，董事会认为公司 2021 年限制性股票激励计划第二类限制性股票首次授予部分第二个归属期归属条件已成就，根据公司 2021 年第四次临时股东大会授权，同意公司按照本激励计划相关规定为符合条件的 198 名激励对象办理第二类限制性股票归属相关事宜。

(二) 第二类限制性股票预留授予部分第一个归属期归属条件满足的情况说明

1. 第二类限制性股票预留授予部分第一个归属期情况

根据公司《激励计划（草案）》以及《考核管理办法》等的相关规定，公司向激励对象授予的第二类限制性股票第一个归属期为自相应授予之日起 12 个月后的首个交易日至相应授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止，可申请归属比例为授予限制性股票总数的 40%。

本激励计划预留授予的第二类限制性股票的授予日为 2022 年 8 月 25 日，公司本次激励计划预留授予的第二类限制性股票已于 2023 年 8 月 24 日进入第一个归属期。

2. 第二类限制性股票预留授予部分第一个归属期归属条件成就的说明

第二类限制性股票预留授予部分第一个归属期归属条件	是否满足归属条件的说明
<p>(1) 公司未发生以下任一情形：</p> <p>①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>③上市后36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>④法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>⑤中国证监会认定的其他情形。</p>	公司未发生前述情形，满足归属条件。
<p>(2) 激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>①最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>②最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>③最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>⑥中国证监会认定的其他情形。</p>	激励对象未发生前述情形，满足归属条件。
<p>(3) 公司层面业绩考核要求 第一个归属期业绩考核为： 公司需满足以下条件之一：</p>	根据中天运会计师事务所(特殊普通合伙)出具的《审计报告》(中天运

<p>1、以公司 2021 年营业收入为基数，公司 2022 年营业收入增长率不低于 10%；</p> <p>2、以公司 2021 年净利润为基数，公司 2022 年净利润增长率不低于 10%。</p> <p>注：上述“净利润”指标以经审计的归属于母公司股东的净利润，且剔除本次及其它激励计划股份支付费用影响的数值为计算依据。</p>	<p>[2023] 审字第 90188 号)，公司 2022 年归属于上市公司股东的净利润 12167.47 万元（已剔除本次及其它激励计划股份支付费用影响），较 2021 年增加 66.28%。</p>															
<p>(4) 个人层面绩效考核要求</p> <p>激励对象的绩效考核结果划分为优秀、良好、合格、不合格四个档次，届时根据下表确定激励对象的归属比例：</p> <table border="1" data-bbox="277 607 1023 786"> <thead> <tr> <th>考核评级</th> <th>优秀</th> <th>良好</th> <th>合格</th> <th>不合格</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>考核结果 (S)</td> <td>$S \geq 90$</td> <td>$90 > S \geq 80$</td> <td>$80 > S \geq 60$</td> <td>$S < 60$</td> </tr> <tr> <td>标准系数</td> <td colspan="2">1.0</td> <td>0.6</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	考核评级	优秀	良好	合格	不合格	考核结果 (S)	$S \geq 90$	$90 > S \geq 80$	$80 > S \geq 60$	$S < 60$	标准系数	1.0		0.6	0	<p>1 名激励对象个人考核评级为优秀，个人标准系数为 1.0。</p>
考核评级	优秀	良好	合格	不合格												
考核结果 (S)	$S \geq 90$	$90 > S \geq 80$	$80 > S \geq 60$	$S < 60$												
标准系数	1.0		0.6	0												

综上所述，根据《激励计划（草案）》以及《考核管理办法》规定，董事会认为公司 2021 年限制性股票激励计划第二类限制性股票预留授予部分第一个归属期归属条件已成就，根据公司 2021 年第四次临时股东大会授权，同意公司按照本激励计划相关规定为符合条件的 1 名激励对象办理第二类限制性股票归属相关事宜。

三、本次第二类限制性股票归属期可归属的具体情况

(一)本次第二类限制性股票首次授予部分第二个归属期可归属的具体情况

- 首次授予日：2021 年 12 月 16 日
- 本次归属的第二类限制性股票首次授予部分上市流通日：2024 年 4 月 26 日
- 第二类限制性股票首次授予部分第二个归属期可归属的人数：198 人

4. 第二类限制性股票首次授予部分第二个归属期可归属的数量为 376,418 股，占公司总股本 69,359,759 股的 0.54%。

5. 授予价格（调整后）：21.55 元/股

6. 股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司 A 股普通股股票

7. 第二类限制性股票首次授予部分第二个归属期可归属情况如下：

职务	获授的第二类限制性股票首次授予部分数量（股）	本次可归属的第二类限制性股票数量首次授予部分（股）	本次可归属数量占已获授第二类限制性股票首次授予部分总量的比例
骨干人员 (198 人)	1,254,713	376,418	30%
合计 (198 人)	1,254,713	376,418	30%

注：1、上表中获授的第二类限制性股票首次授予部分数量为剔除 5 名已离职激励对象获授的第二类限制性股票数量；

2、由于公司原董事、副总经理宋庆丰当前已离任，因此将其归为骨干人员进行分类。

（二）本次第二类限制性股票预留授予部分第一个归属期可归属的具体情况

1. 预留授予日：2022 年 8 月 25 日

2. 本次归属的第二类限制性股票预留授予部分上市流通日：2024 年 4 月 26 日

3. 第二类限制性股票预留授予部分第一个归属期可归属的人数：1 人

4. 第二类限制性股票预留授予部分第一个归属期可归属的数量为 2,400 股，占公司总股本 69,359,759 股的 0.0035%。

5. 授予价格（调整后）：21.55 元/股

6. 股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司 A 股普通股股票

7. 第二类限制性股票预留授予部分第一个归属期可归属情况如下：

职务	获授的第二类限制性预留授予部分股票数量（股）	本次可归属的第二类限制性股票预留授予部分数量（股）	本次可归属数量占已获授第二类限制性股票预留授予部分总量的比例
骨干人员	6,000	2,400	40%
合计	6,000	2,400	40%

（八）激励对象发生变化的情况及放弃权益的处理方式

在资金缴纳、股份登记过程中，激励对象未发生离职、资金筹集不足等放弃权益的情况。

四、验资及股份登记情况

中审华会计师事务所(特殊普通合伙)于 2024 年 4 月 17 日出具的《验资报告》（CAC 证验字[2024]0019 号），审验了公司截至 2024 年 3 月 31 日止的新增注册资本及股本情况。经审验，截至 2024 年 03 月 31 日止，公司已收到 199 名激励对象缴纳的新增注册资本（股本）合计人民币 378,818.00 元，新增股本占新增注册资本的 100%。199 名激励对象的投资款均汇入公司的基本户中国建设银行珠海市分行（银行账号：44001642035053005741）中，共计 8,163,527.90 元，其中 78,818.00 元作为股本，剩余金额 7,784,709.90 元作为资本公积。截至目前，本激励计划首次授予部分第二个归属期的股份登记手续已办理完成。

五、本次归属募集资金的使用计划

本次归属募集资金全部用于补充公司流动资金。

六、本次归属后新增股份对公司的影响

（一）本次归属后对公司股权结构的影响

股份性质	本次变动前		本次变动增减 (股)	本次变动后	
	数量(股)	比例		数量(股)	比例
一、有限售条件股份	27,066,750.00	39.02%	-15,000	27,051,750.00	38.79%
高管锁定股	1,623,750.00	2.34%	0	1,623,750.00	2.33%
股权激励限售股	30,000.00	0.04%	-15,000	15,000	0.02%
二、无限售条件股份	42,293,009.00	60.98%	393,818	42,686,827.00	61.21%
三、总股本	69,359,759.00	100.00%	-	69,738,577	100.00%

注：1、本报表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致。

2、以上股本变动以当前公司股本情况为基础进行测算，变动后具体数据以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的上市公司股本结构表为准。

（二）每股收益调整情况

本次归属完成后，按新股本 69,738,577 股（其中首次授予部分归属 376,418 股，预留授予部分归属 2,400 股）摊薄计算，2023 年度每股收益为 1.3265 元。本次归属不会对公司股权结构产生重大影响，不会导致公司控股股东、实际控制人发生变更，不会导致公司股权分布不符合上市条件。

（三）本次限制性股票归属对公司财务状况和经营成果不会产生重大影响。本次归属后，公司总股本增加，将影响和摊薄公司基本每股收益和净资产收益率，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

七、法律意见书的结论性意见

截至法律意见书出具之日，本次归属已取得现阶段必要的批准和

授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定；本激励计划首次授予的第二类限制性股票已进入第二个归属期，本激励计划预留授予的第二类限制性股票已进入第一个归属期，《激励计划（草案）》规定的本次归属条件已成就，本次归属符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件以及《激励计划（草案）》的相关规定；公司需就本次归属和本次作废继续履行信息披露义务，并向中国证券登记结算有限责任公司申请办理本次本次归属手续，且须依照《公司法》《公司章程》等法律、法规和规范性文件的规定办理本次归属涉及的增资手续。

八、独立财务顾问报告结论性意见

截至独立财务顾问报告出具日，公司及本次拟归属的激励对象均符合公司《激励计划（草案）》规定的归属所必须满足的条件，且已经取得必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》以及《上市公司股权激励管理办法》等法律法规的相关规定。公司本次第二类限制性股票的归属尚需按照《上市公司股权激励管理办法》及《2021年限制性股票激励计划（草案）》等的相关规定在规定期限内进行信息披露，并向深圳证券交易所和中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理相应后续手续。

九、备查文件

1. 珠海安联锐视科技股份有限公司第五届董事会第十一次会议决议；

2. 珠海安联锐视科技股份有限公司第五届监事会第九次会议决

议；

3. 珠海安联锐视科技股份有限公司监事会关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售/归属激励对象名单及预留授予部分第一个归属激励对象名单的核查意见；

4. 北京金诚同达（上海）律师事务所关于珠海安联锐视科技股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划第一类限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就、第二类限制性股票首次授予部分第二个归属期归属条件成就、第二类限制性股票预留授予部分第一个归属期归属条件成就及部分第二类限制性股票作废事项的法律意见书；

5. 上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司关于珠海安联锐视科技股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票第二个解除限售期解除限售/归属期归属条件成就及预留授予第二类限制性股票第一个归属期归属条件成就之独立财务顾问报告。

珠海安联锐视科技股份有限公司董事会

2024 年 4 月 25 日