

WILLFAR®



2023年度
环境、社会及治理 (ESG) 报告

威胜信息技术股份有限公司

网址: <http://www.willfar.com>

电话: 0731-88619798

地址: 湖南省长沙市岳麓区桐梓坡西路468号威胜科技园

威胜信息技术股份有限公司

2024年4月

报告说明

Report Description

报告组织范围

本报告覆盖威胜信息技术股份有限公司及主要子公司

报告时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日

报告发布周期

本报告为年度报告

报告数据来源

威胜信息技术股份有限公司及下属公司、部分数据来源于第三方机构

报告发布日期

2024年4月26日

报告采用称谓

报告中采用的“威胜信息”“公司”“我们”均指威胜信息技术股份有限公司

报告获取渠道

本报告以网络电子版形式发布，可在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)、威胜信息官网(<http://www.willfar.com>) 查阅获取

报告编制依据

本报告参照
《可持续发展报告标准》（GRI标准）
《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》
《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）（征求意见稿）》

阅读反馈机制

若您在阅读过程中有任何意见或建议，请通过以下方式联系我们
地址：湖南省长沙市岳麓区桐梓坡西路468号威胜科技园 邮编：410205
电话：0731-88619798 传真：0731-88619639
公司网址：<http://www.willfar.com> 电子邮箱：tzzgx@willfar.com

01 概况篇

- 1.1 董事会声明
- 1.2 公司简介
- 1.3 亮点绩效
- 1.4 荣誉资质

02 环境篇

环境保护

- 2.1 应对气候变化
- 2.2 资源能耗与污染物治理
- 2.3 环境议题及管理情况
- 2.4 生物多样性

绿色发展

- 2.5 绿色体系建设
- 2.6 企业绿色运营
- 2.7 企业绿色办公
- 2.8 助力低碳发展

03 社会篇

创新驱动与高质量发展

- 3.1 创新驱动发展引擎
- 3.2 高质量发展新动能
- 3.3 产品质量与安全
- 3.4 供应链可持续管理
- 3.5 客户服务体系
- 3.6 信息数据安全
- 3.7 知识产权保护

关爱员工成长

- 3.8 平等雇佣 合法用工
- 3.9 员工健康和安
- 3.10 员工福利与关爱
- 3.11 员工培训
- 3.12 员工权益保护
- 3.13 员工激励

社会贡献

- 3.14 社会贡献与公益慈善
- 3.15 行业合作与共同发展

04 治理篇

公司可持续发展战略

- 4.1 关于公司未来发展的讨论与分析
- 4.2 党群建设
- 4.3 利益相关方沟通
- 4.4 可持续发展战略
- 4.5 可持续发展指标

公司治理与可持续社会价值

- 4.6 三会运作
- 4.7 信息披露
- 4.8 投资者关系管理
- 4.9 商业道德
- 4.10 合规培训

提质增效重回报

- 4.11 以价值创造为本 持续实质回报投资者
- 4.12 义利共生 构建管理层与股东共赢格局

05 关键绩效表及索引



董事会声明

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，也是全面建设社会主义现代化国家开局起步的关键一年，高质量发展成为上市公司的必然要求。世界经济处于稳步复苏状态，能源变革打开新的市场空间，数字经济激发城市数智建设的新需求。“双碳”战略、数字中国建设、数字经济发展、“一带一路”建设深入推进、新型能源系统加速建设等持续激活我国经济发展动能。在机遇和挑战并存的情况下，我们将坚持“物联世界、芯连未来”的发展战略，不断奋发前行，创造并贡献价值，走向生生不息的基业长青。

这一年，公司坚持规范高效，助力企业高质量发展。稳健经营、高质量发展是我们的经营发展观。公司始终将“至诚致精、义利共生”作为企业经营宗旨，将ESG理念融入到公司发展战略、重大决策与生产经营之中。将“董事会战略委员会”更名为“董事会战略与ESG委员会”，负责对公司可持续发展，环境、社会及公司治理（ESG）等相关政策进行研究并提出相应建议；负责ESG相关事项的监督与管理。“董事会战略与ESG委员会”下设“可持续发展ESG工作组”负责ESG工作的领导与组织管理工作，组织协调公司各相关业务部门和职能部门开展ESG相关工作。公司“三会”高效规范运作，严格履行信息披露制度。威胜信息上市募集资金净额6.1个亿，全部用于研发投入和扩大生产，回购股份近3亿元用于长效激励。公司的投资价值获得了业界肯定，荣获上交所信息披露最高等级评价一A级，获评中上协董事会实践优秀案例、入选上证科创板100指数等荣誉。

这一年，我们坚持绿色赋能，服务国家“双碳”战略。党的二十大报告中指出“积极稳妥推进碳达峰碳中和。立足我国能源资源禀赋，坚持先立后破，有计划分步骤实施碳达峰行动。”公司以领先一步的科技创新与技术研发优势，聚焦国家能源发展战略和中国电网的关键需求，掌握大数据应用管理、通信芯片和边缘计算等核心技术自主研发能力，发挥更大效能，实现产业低碳零碳高质量发展。对内推动绿色经营，通过智能制造、打造低碳绿色园区，采取厂房改造、设备改造等措施，有效降低能耗并提升清洁能源利用率；成功获批国家级“绿色工厂”、中国“工业碳达峰‘领跑者’”、国家绿色供应链管理企业，属于行业标杆企业。对外推动绿色赋能，公司重点在新型电力系统智慧电网加大技术革新和产品创新力度，推动并参与行业技术标准制定，稳居电力物联网的头部企业。同时依托覆盖能源物联网各个层级的产品持续筑牢市场优势，积极探索能源结构转型与数字经济新机遇，在综合能源、智慧减碳、智慧充电、智慧安防、智慧水务等领域拓展发展空间，为城市、乡村、企业、园区、建筑等提供物联网整体智能解决方案，服务国家“双碳”战略目标。

这一年，我们坚持不忘初心，携手共创美好未来，习近平总书记多次提出民营企业要积极投身公益慈善事业，致富思源，义利兼顾。公司以创新驱动行业发展，带动供应链合规、可持续发展，通过依法纳税，带动区域经济发展，重视员工权益，与员工共发展，获评全国和谐劳动关系创建示范企业、全国诚信经营示范单位、连续四年获劳动保障守法诚信A级单位荣誉。公司打造“公益威胜”，积极履行民族企业的责任与担当。公司组建志愿者队伍，热心社会公益，积极参与爱心捐赠、公益助学、走访慰问等活动，赴龙山县洗洛镇、桂塘镇开展乡村振兴工作，慰问困难家庭和学生。以社会型企业的高度责任感与贡献，为社会创造价值，并通过科技助力乡村振兴，促进公司与社会各方的互利共赢。

在全球数字经济发展的浪潮中，在数字中国的顶层设计上，在“双碳”目标的稳步推进进程中，数字化、绿色低碳化已成为能源行业发展的必然趋势。威胜信息立足本业、深耕行业、布局全球，在能源数字化、绿色低碳化发展中充分发挥行业推动者和赋能者双重作用，为国家、投资者、客户等多方持续创造价值。未来我们将蓄势待发，锚定长期增长，不断突破进取，为全球低碳发展、数字经济繁荣发展添砖加瓦！



公司简介

威胜信息技术股份有限公司(688100.SH) 成立于2004年, 是国内最早专业从事能源互联网的企业之一, 于2020年1月21日在上海证券交易所科创板成功挂牌上市。公司以“物联世界、芯连未来”为发展战略, 围绕能源流和信息流, 提供从数据感知、通信组网到数据管理的能源互联网全层级综合解决方案, 为客户构建可观、可测、可调、可控的数字能源体系, 支持城市、园区、企业、建筑、水务、消防等场景应用的能源高效管理, 致力国家“双碳”目标实现, 服务数字电网、数智城市建设, 协同构建新型电力系统和数字孪生城市。

企业发展战略 — 物联世界 芯连未来

企业经营宗旨 — 至诚致精 义利共生

为股东创造价值

以可持续的竞争优势与整体盈利能力, 为股东创造价值。

为用户创造价值

提供更精准、更可靠、更智能的系统解决方案与服务, 为用户创造价值。

为员工创造价值

以公平而体面的薪资福利与职业成长, 为员工创造价值。

为供应商创造价值

以共创共享的合作共生长, 为供应商创造价值。

为社会创造价值

以不断增加的财税贡献与产业劳动力, 为社会创造价值。

为行业创造价值

以卓越的信息科技透析力, 以强劲的能源物联驱动力, 持续推进能源互联网建设, 推动城市综合治理能力的数字化水平提升, 为行业创造价值。

发展历程

2004 - 2009

业务创建, 起步物联网行业突破, 实现国产替代



2010 - 2014

持续科技创新奠定电力物联网龙头地位



2015 - 2019

国内市场份额持续行业前茅, 拓展海外市场, 城市物联网解决方案深化推广



2020 - 2023

面向三大市场, 成为领先的能源物联网解决方案服务商



未来展望

让每一座城市、每一个社区、每一家企业、每一户家庭都因享用威胜信息产品、技术和服而持久受益

2023 亮点绩效

22.25亿元

营业收入



42.9%

女性董监高占比

25%

女性员工占比

40%

现金分红比例

31.3%

净利润增速

2.27亿元

研发投入

15.65%

上市以来营收复合增长率

1.97亿元

年纳税总额

24.68%

上市以来净利润复合增长率

18.9%

净资产收益率

50.4%

研发人员占比

707项

累计获得有效专利

年度荣誉

公司连续两年获得湖南省科学技术进步奖一等奖，荣获中国电工技术学会科学技术进步一等奖、湖南发明专利二等奖，国家电网“科学技术进步一等奖”，并凭借在物联网领域多年深耕取得的战略发展、创新技术成果及强劲的综合实力，获评国家级专精特新企业、国家知识产权优势企业称号，同时凭借优秀的ESG表现，以及兼具成长特征与动量效应成功入选上证科创板ESG指数和上证智选科创板成长动量50策略指数两大指数。

荣誉资质

- ◆ 入选上证科创板ESG指数
- ◆ 入选上证智选科创板成长动量50策略指数
- ◆ 入选上证科创板100指数
- ◆ 入选上证回购50指数
- ◆ 全球软件能力成熟度模型（CMMI）最高等级 ML5 级认证
- ◆ 国家级-绿色工厂
- ◆ 国家绿色供应链管理企业
- ◆ 2023 年度电力科技创新奖一等奖-用于配电自动化终端的测控系统及其测控模组
- ◆ 中国仪器仪表学会科技进步二等奖-高精度直流电能计量标准装置与量值溯源关键技术及产业化应用
- ◆ 机械工业科学技术奖（科技进步二等奖）-全自动化电力物联终端关键技术及规模化应用
- ◆ 国家电网有限公司科技进步奖一等奖新一代用电信息采集系统关键技术及应用
- ◆ 碳达峰碳中和优秀案例
- ◆ 2023 年度湖南省重点研发计划拟立项-电力物联网双模通信芯片
- ◆ “光伏并网智能低压断路器项目” 湖南省仪器仪表行业-优秀创新项目奖
- ◆ 2023 年数字湖南十大应用场景建设计划重点项目-基于工业互联网的物联网产品智能制造车间建设项目
- ◆ 首届湖南省先进制造业科技创新大赛十大科技创新企业

科技论文

2023年，公司聚焦前沿领域，展开多项研究，并取得了显著成果。本报告期内，公司共计发表科技论文 6 篇。

- 《配变台区精益线损载波抄读方法研究》
《数字通信世界》
- 《Wi-SUN 通信技术在先进计量架构（AMI）中的应用和实践》
《物联网技术》
- 基于相暂态功率方向的有源配电网接地故障区段定位算法
《高电压技术》
- 基于异构数据的电力短期负荷大数据预测方案
电力行业信息化年会
- 基于边缘计算的电力系统同步相量测量技术研究
电器工业
- Channel-Spatial attention convolutional neural networks trained with adaptive learning rates for surface damage detection of wind turbine blades
Measurement

国家及团体标准

截至报告期末，公司及公司研发人员共参与制定国家标准、行业标准、地方标准、团体标准共计 65 项，其中国家标准 36 项、行业标准 11 项、地方标准 1 项、团体标准 17 项。



二、环境篇

环境保护

- 2.1 应对气候变化
- 2.2 资源能耗与污染物治理
- 2.3 环境议题及管理情况
- 2.4 生物多样性

绿色发展

- 2.5 绿色体系建设
- 2.6 企业绿色运营
- 2.7 企业绿色办公
- 2.8 助力低碳发展



应对气候变化

长期以来，受人类活动和自然因素的共同影响，世界正经历着以全球变暖为显著特征的气候变化。全球变暖已经引发了多重连锁效应，气候危机、极端气候事件已成为全球性难题。2022年6月，国家生态环境部、国家发展和改革委员会、科学技术部等17部门联合印发《国家适应气候变化战略2035》，对当前至2035年适应气候变化工作作出统筹谋划部署。

威胜信息积极响应“双碳”战略，落实“双碳”行动、应对气候变化，公司在情景化、科学化、系统化开展气候变化相关风险的识别，评估气候变化对自身业务、社区和利益相关者的潜在影响，制定风险应对措施，并将气候变化风险管理整合到企业整体的风险管理流程，持续完善与气候相关的风险防范能力建设，将可持续发展理念贯穿产品、研发、生产、运营等各个阶段，坚持绿色高质量发展。

气候变化风险、机遇识别与财务影响分析

暴雨、洪水、台风等极端天气引起的突发自然灾害

1.对生产园区的各类基础设施造成损害，导致直接经济损失和额外的设施运维成本；减少基础设施所能提供的功能和服务，降低其预期产生的社会经济效益

应对 强化业务连续性管理（BCM），参照国际标准ISO 22301持续完善公司的业务连续性管理机制，提升抵抗风险的能力。识别关键业务的潜在威胁，包括可能造成公司业务及设施中断、具有负面影响的事件和周边环境因素，评估、分析可能造成的损失，并设计业务连续性计划（BCP）以指导业务恢复运行；定期评估计划演练结果，必要时持续改进、更新计划

2.影响公司正常生产运营，导致合同交付延期

应对 意识培养与实操演练，设计业务连续性培训课程，面向员工开展意识培养与技能培训；定期组织实操，对BCP计划的可操作性和时间的协调性进行演练，提高应急抗灾能力

3.影响上下游供应链和产品运输等，导致生产或交付延期

应对 推进现代化基础设施建设，利用数字化和智能化等先进技术手段，提升基础设施对气候变化的适应性；主动监测极端气候事件，开展设备安全巡检，加强隐患排查，保障公司生产运营安全；同时在后勤保障方面，制定详实全面的极端天气应急预案，如“暴雨、洪水等预案”，在营场所配置应急发电设备；定期组织员工开展相关方面应急演练，开展员工应急救援专题培训

持续干旱、持续高温等慢性气候风险

1.电力和天然气等能源的季节性供需紧缺，可能出现能源供应中断，影响公司及上下游供应链的正常生产，导致公司业务的连续运转得不到保障

应对 持续提升生产工艺自动化程度，推进生产工艺自动化改造，改进生产作业流程，采用自动化、数字化设备；同时储备相对应的能源，减少人为和自然因素对生产效率的影响

2.持续高温导致生产成本上涨。为调节作业环境的温度导致用电成本增加；持续高温可能导致劳动者生产力下降，增加用工成本；影响公司上游供应链的正常生产，导致原材料成本增加

应对 应用智能化能源管理系统，实现能源在线监测，及时发现和解决能源浪费问题，提升工业园区能源使用效率；重视节能减排技术开发应用、重点推广应用节约能源减排措施，降低运营成本；制定因高温导致效率低、中暑等应急预案，加强演练，加大对作业人员防暑降温和中暑急救的宣传教育工作，做好防暑降温的预防保障工作；对高温作业的劳动者进行定期健康检查，在保证工作质量的同时，适当调整高温作业劳动和休息制度，保证安全生产，确保员工身体健康和生命安全。

资源能耗与污染物治理

公司不属于重点排放单位，未被湖南省生态环境厅纳入温室气体排放核查范围。公司重视气候变化风险对自身业务运营的潜在影响，为了更好地对气候变化相应指标进行管理，根据国家发展改革委办公厅发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》对威胜信息2023年度进行了组织温室气体核查，同时根据ISO14067:2018《温室气体-产品碳足迹-量化要求和指南》和PAS2050:2011《商品和服务在生命周期内的温室气体排放评价规范》报告期内公司对生产经营场所进行了温室气体排放测定工作，为实现企业碳中和路径提供数据支撑。报告期公司温室气体排放 3615.16 tCO₂，未来公司会持续加强监测与数据管理，积极投入国家“双碳”工作任务当中。

◆ 温室气体排放指标

环境指标	2023年	单位
温室气体排放量	3,615.16	tCO ₂
温室气体单位排放量	1.62	每百万元年收入

◆ 资源能耗指标

类别	2023年	单位
水	176,942.00	吨
电	5,503,055.50	千瓦时
天然气	81,264.47	立方米

◆ 污染物排放指标

类别	2023年	单位
危废产生量（锡渣）	4.005	吨 t
危废回收利用率	100	%
外排废水中总磷浓度	1.72	mg/L
外排废水中COD浓度	30	mg/L
外排废气中总悬浮颗粒物浓度	0.28	mg/m ³
外排废水中氨氮浓度	21.4	mg/L
外排废水中BOD5浓度	6.3	mg/L
外排废水中石油类浓度	0.14	mg/L

◆ 财务指标

类别	2023年	单位
环保投入	10.83	万元
研发投入	22,743.59	万元

环境议题及管理情况



公司不属于高耗能、高排放企业，生产经营过程中消耗的资源能源主要是水资源、电能和天然气。公司适度用水，通过市政供水系统获得充足供应，并无求取水源之问题。报告期内，公司严格遵守环境相关法律法规，积极推进清洁能源、智能生产降低能源消耗。公司有效利用厂房屋顶进行光伏发电，制造工艺采用先进的智能制造技术，车间照明已改造成 LED 光源照明。



公司的废弃物主要来自于生产过程，主要包括锡及其化合物、电子元器件加工过程中产生的不良报废、外包装纸箱等固体废弃物，以及员工办公过程中的生活垃圾。公司所产生的废水均为生活废水，生产过程中不产生工业废水。同时公司因用电、用天然气、生产设备、发电机使用及车辆行驶等过程中产生少量温室气体排放。公司生产设备在运行过程中会产生少量噪音。



公司高度重视绿色制造和运营体系建设，制定了完善的管理流程，严格把控生产和经营过程中的能耗使用，规范生产与经营中废弃物的排放，确保其达到法律的要求，减少运营对环境的负面影响。公司持续强化碳排放管理，全面掌握公司温室气体排放现状，优化能源消耗结构，着力降低温室气体排放量，为实现“双碳”目标持续贡献力量。

保护生物多样性

威胜信息贯彻执行国家和地方的生物多样性保护法律法规，将保护生物多样性实践贯穿于各个环节，积极保护自然生态和生物多样性，致力于构建人与自然和谐共生的生态文明。

本年度，公司无位于自然保护区内部、附近或保护区外生物多样性丰富区域的生产基地和运营点。公司所有生产运营活动、产品和服务均未发现对生物多样性造成重大影响的情况。

业务连续性管理

实施业务连续性计划



废弃物与污染物排放管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》、《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家法律法规。

产品在生产过程中主要产生的废气为锡及其化合物、电子元器件加工过程中产生的不良报废、外包装纸箱等固废，生产设备在运行过程中产生的噪音，员工办公生活产生的污水及生活垃圾。报告期内，第三方检测机构针对公司三废的抽样检测结果均小于标准限值范围。于报告期间，并未发现违反与环境有关的法律及规例之个案。



绿色体系建设

公司环境管理体系建立

公司及下属公司在日常生产经营中认真执行《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国环境噪声污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染防治法》等环保方面的法律法规，自觉履行生态环境保护的社会责任。公司严格执行现代企业管理制度，制定了安全生产责任制度，环境管理体系文件、职业健康管理制度、财务管理制度、员工日常管理制度等一系列的制度。为了对公司的固体废弃物、废水妥善处理、综合利用、实施有效管理，以减少污染物的排放量和危害程度，减轻对环境的污染，制定了废弃物管理制度；为了防止和减少生产事故以及设备出现“跑、冒、滴、漏”造成浪费，制定了设施、设备定期保养制度等。

公司污水通过市政污水管道进入污水处理厂处理后统一排放，对于废弃物采取分类管理，废电子元件属危废品，交由具备专业处理资质的公司处理，一般固体废弃物交由当地环保部门统一处理。报告期内，严格按照环境保护方面的相关法律法规的规定办理了排污许可文件，各污染物排放总量均符合总量控制要求。

公司能源管理体系建立

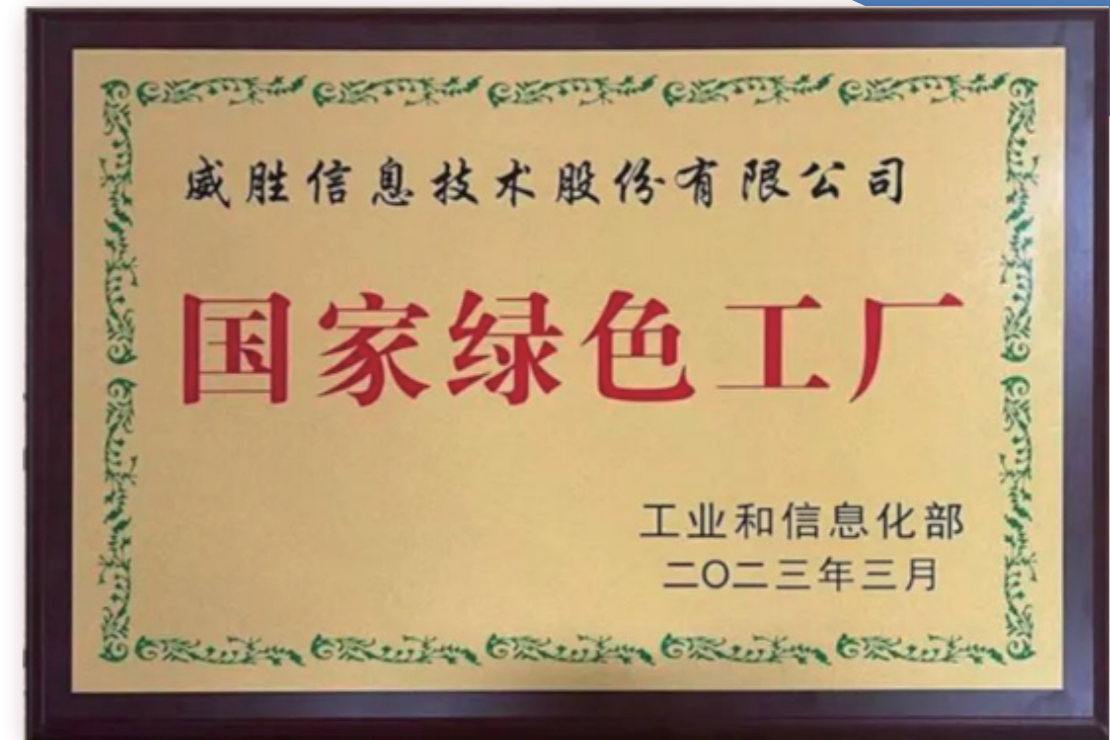
公司建立了能源管理体系，成立了能源管理中心，将能耗管理纳入了威胜智慧园区数据中心动态监管平台。该数据中心是通过引入数字化、智能化、智慧化应用提升园区管理效率，降低治理成本，彰显治理效果。

公司制定有比较完善的中长期发展规划，全面采用现代化的环保和先进工艺生产技术，大力促进发展循环经济、推进电子设备制造行业节能减排，为建设“资源节约型、环境友好型两型社会”提供最优质的产品，肩负起最具使命感的社会责任。主要任务和措施包括推行清洁生产、开发废物综合利用项目、发展循环经济、淘汰落后的工艺和设备、提高“三废”综合利用率等，最终实现企业低碳发展与城市和谐发展。此外，企业围绕电子制造产业进行布局，积极延伸产业链。上游积极发展绿色供应商，实现原辅料高质量采购与绿色发展，下游依托公司的先进研发技术，服务于智慧城市、智慧园区、智慧安防、智慧水务等重点行业，打造城市级智慧大脑，最终在区域内形成优势、特色的电子设备制造产业园。



威胜信息智能制造车间

公司拥有行业先进制造工艺技术，融合了工业互联网大数据、物联网、人工智能、数字孪生技术等多种现代信息技术打造的智能化生产车间，具备完整的制造、检测、包装全流程生产链，确保产品高质量水平。



企业绿色运营

公司坚持绿色制造和运营。近年来，公司不断提高清洁化生产水平，自觉履行清洁生产义务，认真制订清洁生产工作计划，将清洁生产方案和措施落实到日常生产经营管理中，逐步形成清洁、低碳发展的长效机制。公司的生产、活动、服务及相关管理活动的全过程已通过了ISO14001环境管理体系认证。公司运用智能制造技术，提升了自动化生产覆盖率，生产效率及质量均有提升。通过绿色设计与选型、绿色采购和绿色供应链管理、绿色制造和运营、绿色物流、绿色包装、绿色回收等，在能耗控制、节能减排、绿色制造等方面取得了显著成绩，以经济与环保同步发展、共同提升为宗旨，着力于打造一个环境友好型、资源节约型企业。

在运输过程中，公司对内通过智能化绿色仓储物流来实现效率提升，实现了标准化管理以及物料全流程端到端的实时追溯、存储、发运管理；对外通过优化运输方式、提高运输效率等措施来打造绿色物流运输方式上优先选择低碳高效运输工具，从而减少产品运输过程中的碳排放。在包装方面，公司严格按照“大小兼容、循环利用、全生命周期管理”的设计理念，实施包装模块化与功能化的标准设计，实现不同产品包装整合，使用可持续材料、减少包装箱种类，提高包装箱利用率。



公司积极构建与完善产品制造使用环节中废旧物资循环利用体系，并主动承担产品废弃后的回收和资源化利用责任。公司与专业废旧产品回收企业开展合作，目前已实现制造环节全部废旧物资的回收再利用。此外，公司还依托第三方合作平台，已建立起物质循环、能源循环及废弃物再资源化的生产体系，在资源、能源利用效率及污染物排放指标等方面均达到国内同类企业的先进水平。



公司坚持绿色生产，一方面强化机制保障，制定了严格的内部管理制度，包括安全生产责任制度，环境管理体系文件、职业健康管理制度、财务管理制度、员工日常管理制度等，并针对固体废弃物和废水妥善处理、综合利用和有效管理以及生产过程中安全和能耗管理等环节制定了相应制度，并严格贯彻落实。另一方面公司创新生产模式，通过持续推进智能制造，提升能源利用率，减少污染物和碳排放。采取改进工艺设计、使用清洁能源和原料、采用先进技术和设备等措施，从源头削减污染，提高资源利用效率，加强环境保护，多款产品取得了产品RoHS认证、产品碳足迹证书等报告，为实现碳达峰碳中和做出积极贡献。



公司深入贯彻习近平总书记以智能制造为主攻方向推动产业技术变革和优化升级的重要指示，以国家《“十四五”智能制造发展规划》为指引，结合各省市最新要求和规划，打造智能制造工厂，为行业绿色生产树立了标杆。公司智能制造项目覆盖市场需求、产品研发、工艺设计、物流、制造、服务等产品全生命周期管理，实现了产品设计、大数据运营、生产工艺、质量管控、设备管理、安全管理等的大幅提升。

威胜信息通过各项碳核算与评价分析，在“依据标准规范、正确核算碳排放”的基础上，满足可测量、可报告、可核查的MRV基本原则，通过多项节能改造、清洁能源利用，有效实现碳减排，树立了良好的行业标杆。实施节能技改项目，单位产品能耗逐年下降，为企业二次能源深度回收与高效利用，实现节能减排增效提供管理和技术支撑；公司在可再生资源及清洁能源方面如光伏发电上越加重视，2023年光伏发电502,352.31千瓦时；同时在危废回收率上达到100%，让资源利用与循环经济更加融入企业发展中。

企业绿色办公

威胜信息以经济与环保同步发展、共同提升为宗旨，着力于打造一个环境友好型、资源节约型企业。公司在办公区域推行各项节能减排举措，鼓励员工争做绿色低碳办公的践行者。



节约用纸

倡导无纸化办公，通过信息系统进行各项审批和文件归档，鼓励双面打印，减少纸张使用。



节约用水

张贴标语，开展节约用水宣贯；内部会议使用水杯，减少瓶装水的使用。



节约用能

办公区域照明实行“人走灯灭”的节能规定；夏季空调温度控制在26°C，开空调时确保门窗关闭；张贴标语，倡导三楼以下步行上下楼；无人时及时关闭设备电源，减少设备电耗及待机能耗。



绿色出行

公司统一安排班车接送员工，减少员工自行开车产生的碳排放；公司放置充电桩，鼓励员工使用新能源交通工具通勤；并鼓励员工使用公共交通工具上下班通勤。



助力低碳发展

党的二十大报告中指出“积极稳妥推进碳达峰碳中和。立足我国能源资源禀赋，坚持先立后破，有计划分步骤实施碳达峰行动”，实现“碳达峰”“碳中和”目标，将重塑未来我国生产方式和生活方式，对未来经济社会发展产生广泛而深远影响，以电力为主的能源方式将支撑产业经济转型升级和人民生活水平日益提升。同时，在绿色、低碳发展趋势下，深度脱碳、零碳技术、高效用电技术、可再生能源发电技术、虚拟电厂技术等成为未来科技的前沿和新的竞争点。

能源革命和数字革命相融并进，驱动电网数字化转型，新型能源生态系统不断提高数字化、网络化、智能化水平，面对发电侧新能源大规模高比例并网和消纳，用电侧分布式能源、电动汽车等交互式、移动式设施广泛接入的新需求，将加快电网数字化转型，促进源网荷储协调互动，推动电网向更加智能的能源互联网升级。



威胜信息在数字电网这一领域有着良好的产业基础，公司将以行业积累为根基，以科技创新为驱动，顺应国家产业政策导向，面向国家电网、南方电网新型电力系统建设的供给侧需求，面向数智城市对源网荷储的用电侧需求，掌握大数据应用管理、通信芯片和边缘计算等核心自主研发技术，在配电网和用电侧为客户提供解决方案，发挥能源的更大效能，实现能源可观、可测、可调、可控，助力客户的能源安全、可靠与高效。

面向数字电网，威胜信息构建了从核心芯片、关键装置和应用系统全面完整的产品体系，为能源产业链上的相关方提供数字化解决方案，数字化是能源互联网的核心抓手，利用数字化手段，打通源网荷储用各个环节。配用电信息化、智能化、互动化将成为新型电力系统主要发展方向，威胜信息将发挥在数字电网方面充分的技术产品优势，为能源主流企业所需的数据采集、安全监控、信息传输等提供具有先进科技含量的配套支持，致力于帮助用户节能降耗，安全高效便捷的用能，服务支持人和环境的可持续和谐社会，践行“碳达峰、碳中和”。威胜信息自主研发的多款新的解决方案契合“双碳”战略下新型电力系统构建的需求，从不同方面解决了目前的市场痛点，为行业产品创新发展方向提供了新思路和新借鉴。

面向数智城市，公司面向包括智慧能源、智慧消防、智慧水务和智慧用电等领域“数字碳中和市场”。威胜信息利用自身深厚的研发实力，面向数智城市水务、燃气、消防、企业、工业园区等应用场景，构建了先进的整体解决方案，深度契合碳中和目标管理需求。目前公司在智慧水务领域打造供水管网漏损监控解决方案，解决供水漏损率高、产销差、管网状态不明、漏损点定位不准，维护成本高等问题；在智慧园区领域打造园区综合管理平台，有效节能降耗。在智慧燃气领域打造热力管网建设项目，实现二次管网的监测和自动平衡等功能，达到节能减排、降本增效的效果。威胜信息致力于以能源互联网解决方案重塑电、水、气、热、消防、市政等对能源的管理与高效利用，以此帮助客户提高能源的利用效率，减少对能源的浪费和消耗，实现总体碳排放的降低。



赋能新型电力系统 促进可持续发展

◆ 虚拟电厂和源网荷储采集监测可调节资源

威胜信息虚拟电厂解决方案中，凭借领先的感知层智能计量技术获得分布式“源网荷储”运行信息，以自主研发的芯片、通信模组、智能网关等网络层产品汇聚运行信息并上传到云平台，通过AI计算分析、负荷预测调度等系统功能模块进行下发调度指令。该解决方案广泛应用于光储电站、充换电站、能耗监测、台区柔性互联等需求侧可调节资源，采用快速响应的协调控制技术，实现“源随荷动”向“源荷互动”转变。

◆ 燃气智能监测系统筑牢燃气防火墙

威胜信息燃气智能监测系统解决方案通过实时采集的气体浓度监测数据，用户可自行设置预警提示值，在未发生真实报警前进行预警信息提示，防患于未然。平台具有到期年检提醒、探测器故障提醒等智能化服务功能，便于运维人员及时对设备进行维护，保障安全运行。



◆ 智能充电桩助力虚拟电厂推进智慧城市建设

威胜信息智能充电桩已深度参与广西、贵州、长沙公交集团、麓谷建工集团等多个应用场景项目，在智能化、兼容性、功能丰富性、节能环保等方面具有显著优势。结合公司传统优势的信息通信、数据平台等技术，智能充电桩已经成为威胜信息虚拟电厂系统方案的重要组成部分，在分布式能源的响应分配、灵活潜力挖掘、负荷预测、实时协调控制等功能领域，提升系统方案的响应空间，丰富系统调节模式。



◆ 智慧消防系统保驾护航金融行业安全

威胜信息智慧消防解决方案，将智慧消防与传统消防相结合。通过先进技术和场景创新，重新定义园区消防架构，以人为本，以AI算法为核心，充分融合算力和AIOT能力，为消防管理提供所需算据。通过智慧大脑算法赋能，实现消防安全管理可视、可控、可追溯，实现消防安全实时精准防控，透明化管理。目前已成功应用于湖南农行、黑龙江邮储银行、工商银行、新疆农商行、浦发银行等，持续保驾护航金融行业安全。



WILLFAR 物联世界 连接未来



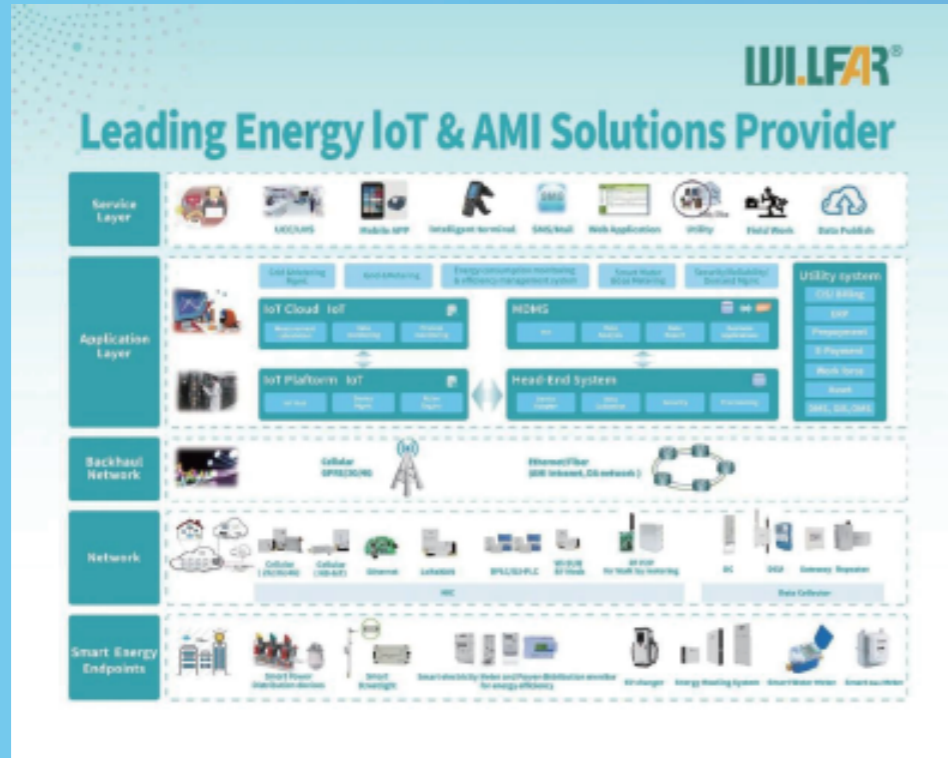
◆ 智慧水利融入产业生态链 提升行业发展

威胜信息承建的临澧水文站和石门水文站提档升级项目施工质量合格，资料齐全，同意该项目通过合同工程完工验收。水文站通过新建的全自动智能缆道测流系统、H-ADCP测流系统、移动雷达波自动测流系统等多种测流方式，实现不同水位级流量的自动测报。通过全景视频监控及对外大屏展示宣传，达到远程监控及管理要求。被相关领导评价是“最美水文站”。

携手全球能源变革 共建地球家园

◆ DCU推动孟加拉电力基础设施的升级与发展

威胜信息面向老挝国家电力公司EDL提供HES、MDMS、CIS和Billing系统。该项目全面升级EDL现有的AMI系统，提升智能化管理能力，为后续160万户全面改造奠定基础，也将推动老挝水务等其他能源管理的智能化改造。



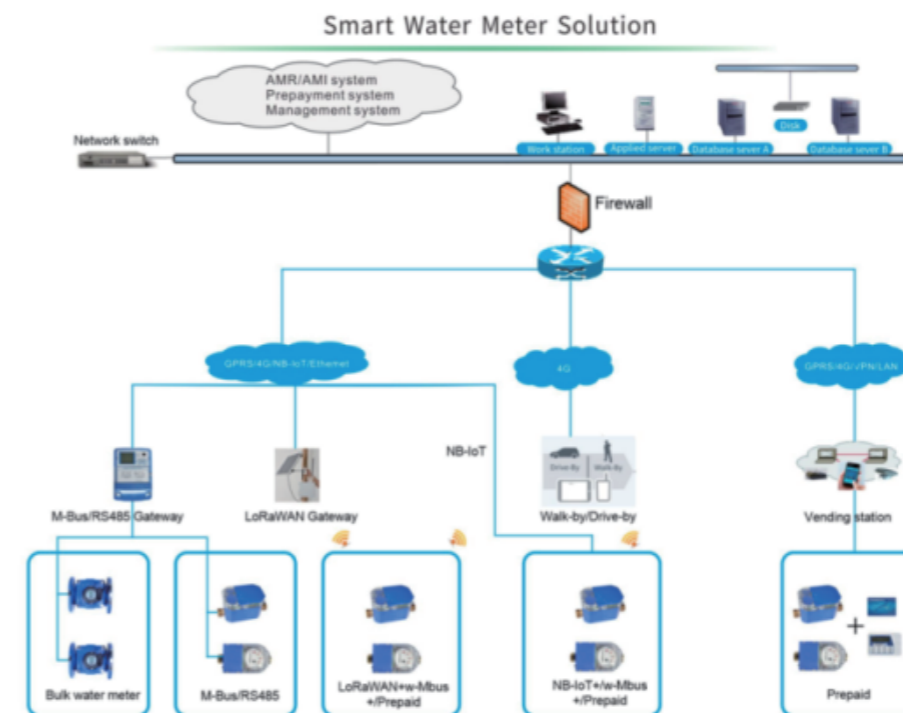
◆ 智慧环保物联网感知系统

威胜信息的智慧环保系统软件与环境监测物联网感知设备充分利用水文监测、物联网感知、大数据分析、AI智能监控、云计算等一系列具有创新性、先进性、可行性和推广价值的技术，开展先进技术间的融合和协同创新，采用以全面感知、自动传输、智能分析、精细管理的理念，构建洋湖生态环境多层次立体感知体系、可视化智能分析平台、应用展示系统，形成多层次立体创新的监测体系，助力洋湖打好水环境综合整治攻坚战，切实提升精细化管理水平，优化水环境质量和品位，最终实现“湖畅、水清、岸绿、景美”的目标。



◆ 超声波水表助推非洲某国水务数字化转型升级

威胜信息新一代海外智能化超声波水表系列产品，是针对海外市场需求定制设计的最新产品系列。该系列产品应用流量与管段流场设计相关专利技术，在高量程比、低始动、低压损等关键技术特性上处于行业领先水平，为水司提供了高准确性、高经济性的计量器具。应用结构设计相关专利技术，实现水表防拆自动上报等特色功能。成为该国智慧水表改造计划的第一批产品供应商，助推非洲某国水务数字化转型升级。



三、社会篇

创新驱动与高质量发展

- 3.1 创新驱动发展引擎
- 3.2 高质量发展新动能
- 3.3 产品质量与安全
- 3.4 供应链可持续管理
- 3.5 客户服务体系
- 3.6 信息数据安全
- 3.7 知识产权保护

关爱员工成长

- 3.8 平等雇佣 合法用工
- 3.9 员工健康和安
- 3.10 员工福利与关爱
- 3.11 员工培训
- 3.12 员工权益保护
- 3.13 员工激励

社会贡献

- 3.14 社会贡献与公益慈善
- 3.15 行业合作与共同发展

创新驱动发展引擎

创新是威胜的基因，发展是威胜的追求。创新作为发展的核心驱动力，深耕能源物联网，打造“人力资本、科学技术和大数据”新三要素，增强软实力，不断巩固发展底座，不断拓宽发展护城河，以技术创新提升发展质量，塑造新动能、奠定新优势，公司2023年度研发投入金额为22,743.59万元，占营业收入的10.22%，同比增长14.57%。研发人数为409人，占比50.4%。

公司在创新技术的发展路上严格遵守《中华人民共和国专利法》、《中华人民共和国商标法》、《中华人民共和国著作权法》等法律法规，依据标准GB/T 29490《企业知识产权管理规范》进行知识产权相关管理。公司在2023年度新增专利64项，其中发明专利29项；新增软件著作权48项；累计有效专利授权共计707项（其中发明专利149项），软件著作权898项，集成电路布图设计专有权6项。在国家及团体标准上，截至报告期末，公司及公司研发人员共参与制定国家标准、行业标准、地方标准、团体标准共计65项，其中国家标准36项、行业标准11项、地方标准1项、团体标准17项。

聚焦三大领域研发，助力数智电网数智城市数字化

2023年，威胜信息继续在全球数智化城市建设和绿色低碳发展的大背景下，瞄准国家电网“继续加大数智化坚强电网的建设”需求，紧盯南方电网“持续统筹传统电网升级和持续深化数字赋能”的规划，把握全球数智化城市建设和绿色发展战略，重点聚焦三大领域的研发，加快创新成果的转化。

◆ 深化产学研融合，实现关键核心技术攻关，助力双碳目标实现

2023年，公司继续积极推动产学研一体化的深度融合与发展，汇聚高端智力，实现科研资源共享，促进各类创新要素向企业集聚，促进产学研深度融合。目前，公司已启动与国家级新型科研单位和浙江大学的合作项目，面向新型电力系统建设，针对智能配用电场景需求，研发配用电专用芯片及智能终端，以支撑智能配电网的全面精准感知、信息就地处理、智能分析决策和安全高效运行。同时也将与多家高校联合开展有源配电网接地故障保护关键技术攻关，提升有源配电网运行的安全性，保障大规模分布式电源的安全接入与可靠运行，从而助力国家双碳战略目标实现。

1

芯片战略的深化推进：芯片是威胜信息针对当前电网通信技术需求而制定的重点研发方向之一。2023年，公司在芯片领域取得中国电力科学技术奖一等奖等喜人成绩。公司在2023年推出新一代HPLC+HRF双模通信芯片模组和模块的基础上，将持续增加芯片及通信模组的研发投入，再进一步着力优化Wi-SUN本地路由自组网关键技术及通信模组，解决数据及时高效的远程采集与分析，实现能源流与数据流的双向互动，谋求成为海外市场AMI (Advanced Metering Infrastructure) 的领先供应商。

2

物联网应用层软件系统与平台的创新开发：软件作为引领科技创新的源动力，是公司的核心技术能力，正加速向网络化、平台化、智能化方向演进。公司未来将重点增加物联网应用层软件系统及平台的研发投入，面向全球市场，重点服务双碳要求下的数智电网、智慧消防、智慧水利水务等领域，帮助客户降本增效实现数字化管理。

3

新兴技术应用的研发：公司将重点加强大数据分析、边缘计算、拓扑识别等关键人工智能(AI)技术的研发，并将其深度融合到数智电网和数智城市业务流程，实现以软件解决方案替代或优化传统硬件设备。通过对研发拓扑识别、负荷预测、视觉监测等智能算法的更新升级，推动新型电力系统建设。

2023年度公司知识产权情况

类别	本期新增	累计数量
发明专利	29	149
实用新型专利	29	315
外观设计专利	6	243
软件著作权	48	898
其它	0	6
合计	112	1611

高质量发展新动能

在当今快速变化的市场环境中，公司深知“提质增效”不仅是生存之道，更是发展之基。今年是威胜信息五五发展的攻坚之年，也是威胜信息国际化纵深推进之年。世界的政治经济格局及增长动能，让新的一年充满不确定性，但机遇与风险、谋发展、求和平仍是大势所趋，绿色环保、双碳目标仍是人类命运共同体。在这样一个充满变化的时代，公司坚信唯有“做好自己”，以内在的确定性来应对外部的不确定性。

◆ 持续积极践行“提质增效”，筑牢高质量发展之路

在经营质量提升方面，公司围绕“稳中求进，创新发展”经营主题，坚持开源节流，落实“三增三去”：增合同，增回款，增市场份额；去浪费，去不良应收，去有呆滞风险的不良库存。在防风险和增业绩上，将防风险放在首位，我们期望能够持续提升盈利质量，确保每一分收入都来自于健康的业务运营。同时向管理要效率、要效益，做好经营“加减乘法”，聚焦“提质增效”，做到统筹兼顾、突出重点，谋定后动，全面激活高质量发展新动能。

在开源增效方面，一是，深入分析国内国际政治经济形势以及市场机会，抓住既有市场同时，积极推进新兴市场开拓力度。二是，在项目的执行和交付上，确保所有项目按时高质高效完成，提供优质服务。三是，在技术创新与应用上需要不断研发创新，集成创新，提升物联世界芯连未来解决方案的竞争力，积极响应全球绿色发展政策，为实现中国新型电力系统、数智城市、碳中和目标贡献威胜力量。

◆ 全力推进国际化，激活高质量发展的新动能

在数字化、智能化的时代背景下，公司将紧跟行业趋势，洞察客户需求，致力于为客户提供卓越的系统解决方案和优质服务，在数智电网领域持续深耕同时，持续拓展数智城市、海外市场及芯片领域。

公司全力全速推进国际化，在国际化的市场思维、国际化的机构建设和国际化的经营团队三个方面，落实转型发展。公司将根据市场的需求，从单纯的出口模式转型为海外规划本地化生产销售的模式，拓宽公司的全球市场覆盖范围，更深入地了解当地市场需求、提升品牌在当地市场的影响力、培养一支具备国际视野和跨文化沟通能力的专业团队，增强在国际市场上的竞争力，激活公司高质量发展的新动能。

◆ 新质生产力产能输出与国际合作

威胜信息拥有丰富的科技人才和创新资源，支撑着新技术的研发和应用。同时，在配用电设备、物联网设备制造方面基础雄厚，拥有完善的生产体系和供应链网络，能够迅速响应市场需求，并大规模生产高质量的新技术产品。

在国际化的新质生产力产能输出上，威胜信息规划多个海外智能化工厂的投资计划，同时也与多个合作方洽谈产能建设方案输出项目。利用如自动化生产制造方案、云计算服务、大数据分析服务、人工智能算法服务等，在水计量设备、能效管理设备、通讯模块和通讯设备、配网设备制造等多个设备制造领域输出智能工厂建设方案。结合威胜信息的人才资源和供应链网络，为自建工厂和合作工厂实现数字化转型和创新发展，推动威胜信息全球市场、产品与技术以及产能合作，实现多方共赢发展。



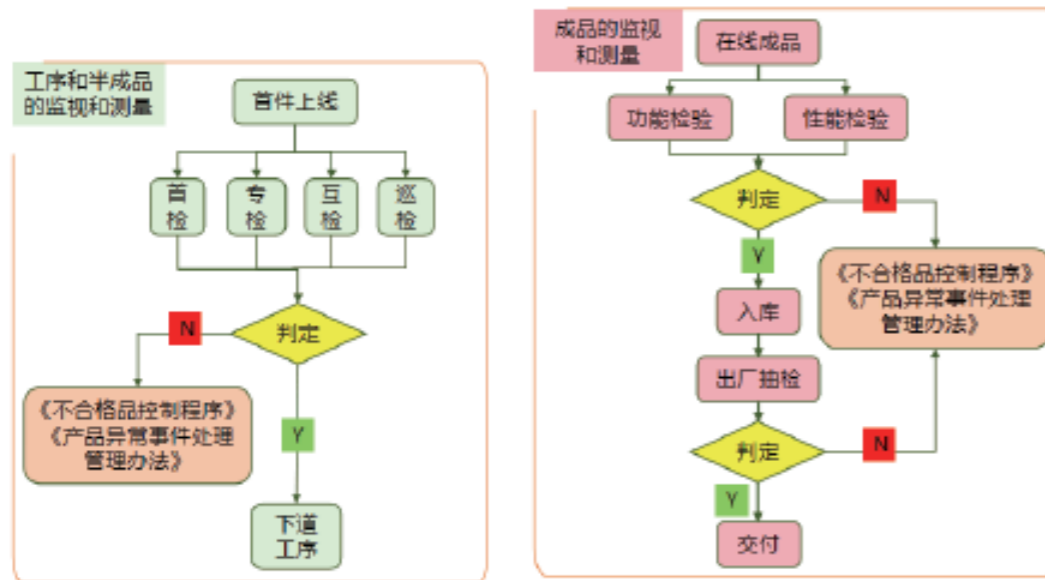
产品质量与安全

积极推进“精益生产”模式与检测工序“4合1”的工艺优化持续改进生产工艺过程的节能降耗工作。同时作为中国领先的能源互联网解决方案服务商，共同推动全球能源互联网发展，以清洁和绿色方式助推智能电网及数字化城市发展。

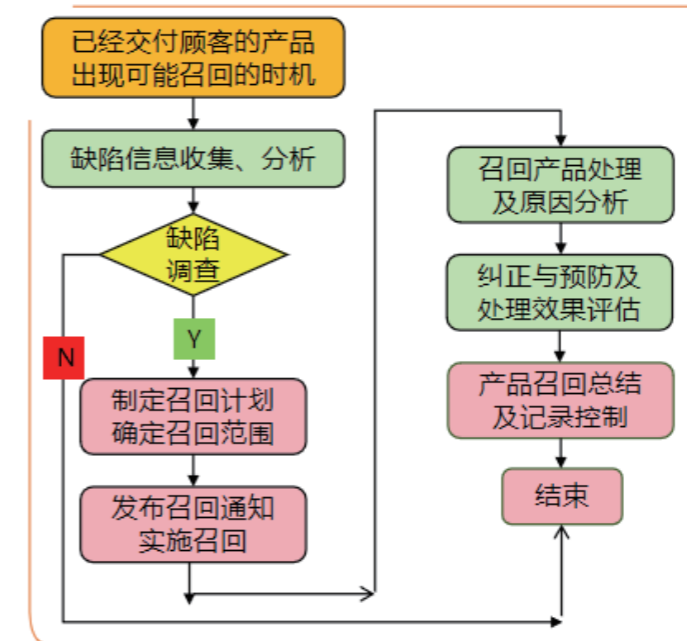
公司长期以来全面贯彻“安全第一、预防为主、防治结合”的方针，建立一系列细致的安全生产制度，并对可能出现安全隐患的环节进行标识，进行定期检查和维修，并要求公司董事、监事、高级管理人员及各级负责人带头遵守安全守则，相互监督，将安全生产严格落到实处。公司建立了产品质量追溯体系，对产品进行全流程跟踪，为客户提供质量保障，一旦发现缺陷或质量问题，可及时启动召回。公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国产品质量法》、《中华人民共和国商标法》等法律法规，于报告期间，公司未发生因安全与健康理由的产品召回，且并无发现任何违反与产品及服务质量有关的法律法规之个案。

公司在持续创新与质量保障的能力建设的道路上不断探索实践，打造“一核两翼三融合”的质量管理数字化平台WQM (Willfar Quality Management)。一核即以全面质量管理理念和IPD研发体系架构为核心，以基于CRM+ERP+MES的运营生产质量管理平台和基于SRM的供应商质量管理平台为两翼，最终实现三个融合：从需求到验收的全流程质量管理融合、决策过程与经营数据融合、问题回溯与闭环管理的融合。通过WQM平台的实施，威胜信息的质量管理水平和服务能力实现了质的飞跃，经营业绩、客户满意度和品牌效益得到全面提升。

◆ 产品质量检验流程



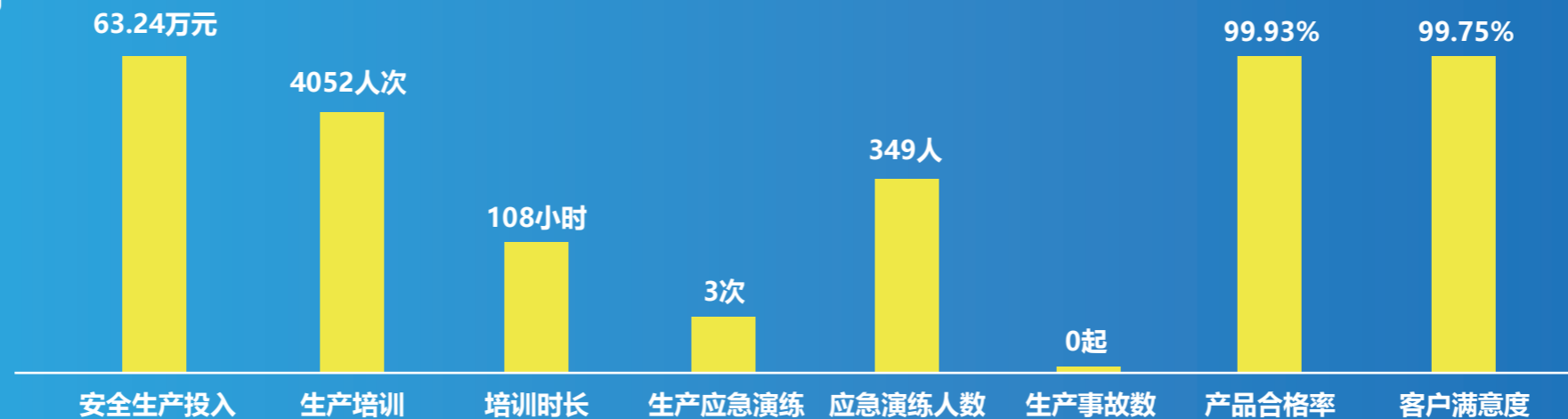
◆ 产品召回流程



◆ 产品服务证书



产品量化情况说明



供应链可持续管理

公司建立了完善的供应商评价体系，首先根据国内外及同行业主要厂家的信息，经资质预评审确定初选供方，对供方的质量管理体系、技术力量、企业信誉、产品质量、意向价格、商务条款等进行综合评价。

在对待大中小供应商与客户上，公司一直秉持平等公平原则，于报告期内未发生逾期支付等情况，让整个供应链生态更加可持续发展。

威胜信息将绿色供应链管理纳入企业发展战略，对绿色供应链管理实施顶层设计，致力于推动节能、低碳的可持续发展产业。全面采用现代化的环保和先进工艺生产技术，大力促进发展循环经济、推进行业节能减排，为建设“资源节约型、环境友好型两型社会”提供最优质的产品，肩负起最具使命感的社会责任。

为了实现绿色供应链总体目标，通过产品绿色设计、原辅料绿色采购、工厂绿色制造、企业绿色运营、产品绿色包装与回收等环节入手，不断提升能效，形成绿色供应链闭环。

威胜信息将持续深入贯彻落实“绿色发展”理念，不断完善绿色供应链管理体系，加快“绿色科技、智能环保、可靠高效”的高技术、高附加值产品开发和服务构建，优化产品结构，提升产品品质，在全产业链流程构建资源循环利用体系，树立行业内具有强烈示范效应的绿色低碳发展典范。

同时围绕能源流和信息流融通共进，打造基于实现碳中和的综合解决方案，帮助政府、企业、园区等客户加入绿色低碳的碳中和行动，共同参与和推进中国碳中和目标实现。

主要措施包括创建绿色智能工厂，推行清洁生产、开发废物综合利用项目、发展循环经济、建设能源管控系统平台。同时围绕电子制造产业进行布局与延伸产业链，上游积极发展绿色供应商，实现原辅料高质量的绿色采购，下游依托公司的先进研发技术，服务于智慧市政、智慧园区、智慧安防、智慧水务等重点行业，共同打造城市级智慧大脑，最终实现公司低碳发展与城市和谐发展。



客户服务体系

◆ 技术服务响应

威胜信息高度重视客户的反馈和需求，建立快速的技术服务响应体系，以“优客户之所急，想客户之所需，以专业技能不断提升服务价值”为服务方针，坚持以客户为中心为客户提供及时、专业、高效的支持与服务。全国设有36个服务分支机构，专职技术人员24小时值班，通过全过程的售前、售中与售后服务满足客户需求。

◆ 多元化服务模式

- 线下建立全球服务网络，通过本地化服务提升客户体验，深度识别客户需求
- 线上搭建网络技术服务中心，远程实时交流、一站式服务，为客户提供科学的解决方案
- 线上、线下融合、交互，提供高效智慧服务

◆ 客户满意度

公司建立《产品质量顾客投诉处理与闭环管理办法》，2023年公司客户满意度为99.75%。客户反馈之后，有技术服务部门进行对接，确认故障现象，如故障属实，由研发、工艺、质量等部门进行原因分析，形成处理方案，对产品进行维修或退换，消除故障。内部针对问题会形成长期改善措施，避免类似问题发生。

◆ 客户问题解决流程



◆ 持续改进机制

服务过程实施数字化、信息化动态管控，收集、分析市场信息，落实客户意见闭环，形成经验库，推进公司的产品和服务的持续改进、创新。

信息数据安全

公司参照标准ISO/IEC 27001:2022《Information security, cybersecurity and privacy protection—Information security management systems — Requirements》（信息安全、网络安全和隐私保护 信息安全管理体系 要求）不断完善、优化信息安全与隐私保护类管理制度，将管理要求融入主业务流程，建立了客户数据安全管理制度体系，经过多重客户数据隐私安全保护机制，达到防止数据安全或泄露客户隐私事件的发生。

公司严格遵守保护个人信息及数据安全相关的法律法规，包括《中华人民共和国个人信息保护法》、《中华人民共和国网络安全法》、《中华人民共和国数据安全法》、《中华人民共和国消费者权益保护》等，持续开展保密知识宣贯和警示教育活动，严格落实全体员工保密承诺书签署工作，增强保密意识、强化保密责任、养成保密习惯，提高全体员工做好保密工作的自觉性，确保在日常工作和业务活动中严守法律规定和合规制度。

加大建设投入，提升信息安全技术保障能力，强化技术手段构建可控的数据与网络安全软硬件防护体系，采取数据加密、权限管理和审计日志、身份认证和访问控制等技术措施，确保客户信息安全。

强化信息安全、网络安全监管，确保客户信息安全保障工作落地。每年定期接受第三方机构审查，同时围绕监管要求及内部管理规定不定期开展网络和数据安全专项监督自查工作，自查内容主要包括：权限管理、数据分类分级、数据安全、数据备份、数据销毁、信息安全、隐私保护等。

于报告期间，公司未发生数据安全或泄露客户隐私事件。

知识产权保护

知识产权是公司最为重要的资产之一。公司严格遵守法律法规，尊重客户及供应商的知识产权；制定《知识产权管理规定》规范自身的知识产权管理工作，已建立完善的知识产权保密制度及其档案管理制度，明确员工保密、竞业限制、保密奖惩及归档管理等内容。公司与员工签订《保密协议》，从制度上加以约束，以预防知识产权信息的泄漏及流失；并对员工开展知识产权教育培训、宣传与交流经验等工作，提高员工知识产权保护意识。同时，公司积极推进行业知识产权保护，致力于推动行业知识产权自律规范建立，参与制定行业标准强化知识产权保护。

公司坚持“科技+机制”双轨并行，筑牢信息安全的防火墙，严格保障客户、用户以及供应商、以及产业链合作伙伴的信息安全，杜绝信息或隐私泄露。一方面，公司已建立信息系统安全防护体系，依托自研技术，持续推动产品、运营系统和管理系统等安全升级，软件更新，并通过与业内知名的信息安全公司合作，持续提升信息安全保护力度。另一方面，持续健全内部管理机制，与相关人员签署《信息安全保密协定》，并加强员工责任感和素养的培养，多举措强化监督，护航信息安全，杜绝向第三方泄露客户、用户以及供应商、以及产业链合作伙伴的信息和隐私，针对可能性的安全攻击事件，或者内部违规事件，一经发现，立刻上报公安部门。报告期内，未出现信息泄露事件。

关爱员工成长

◆ 平等雇佣 合法用工

公司坚持平等雇佣、合法用工，保障员工在雇佣期间的合法权益，杜绝因宗教、性别、年龄、婚姻状况、残疾、性取向等因素而产生歧视，严格保护员工个人信息及隐私。公司坚持高科技人才的引进，每年引进大量的优秀人才，吸纳更多高学历人才。公司管理团队、核心技术人员均包含多位行业协会、标准化委员会委员，核心团队大部分成员从公司创立初期就在公司服务，具有多年的物联网行业技术及丰富的管理工作经验，使得公司的技术研发及经营战略得以紧跟行业发展方向。

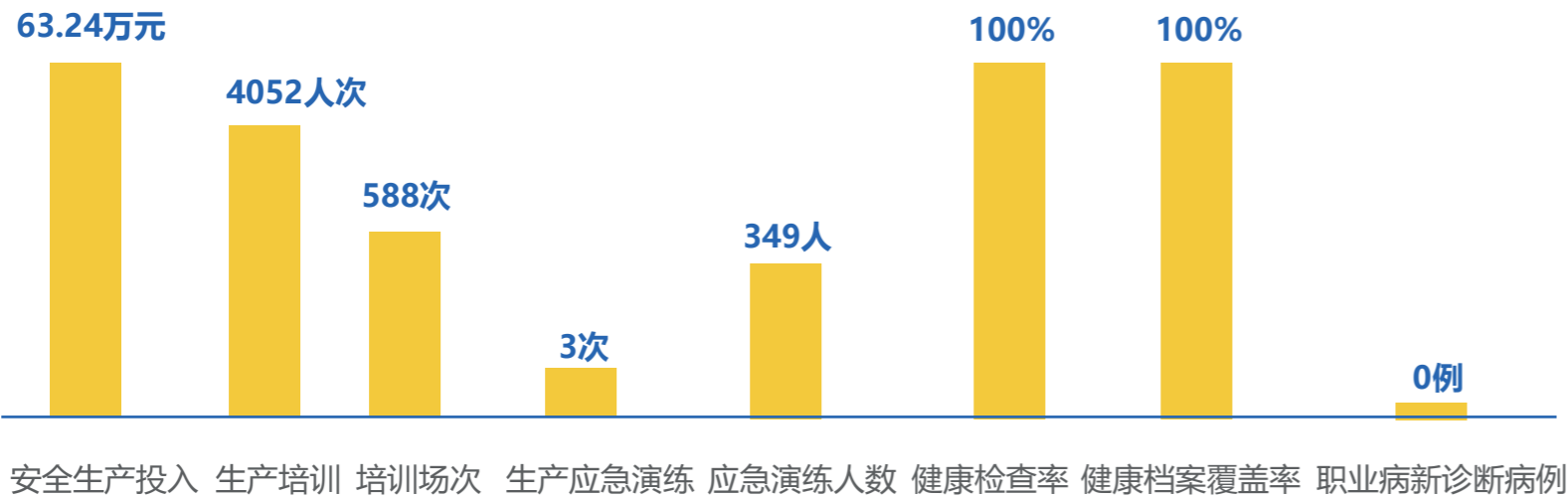
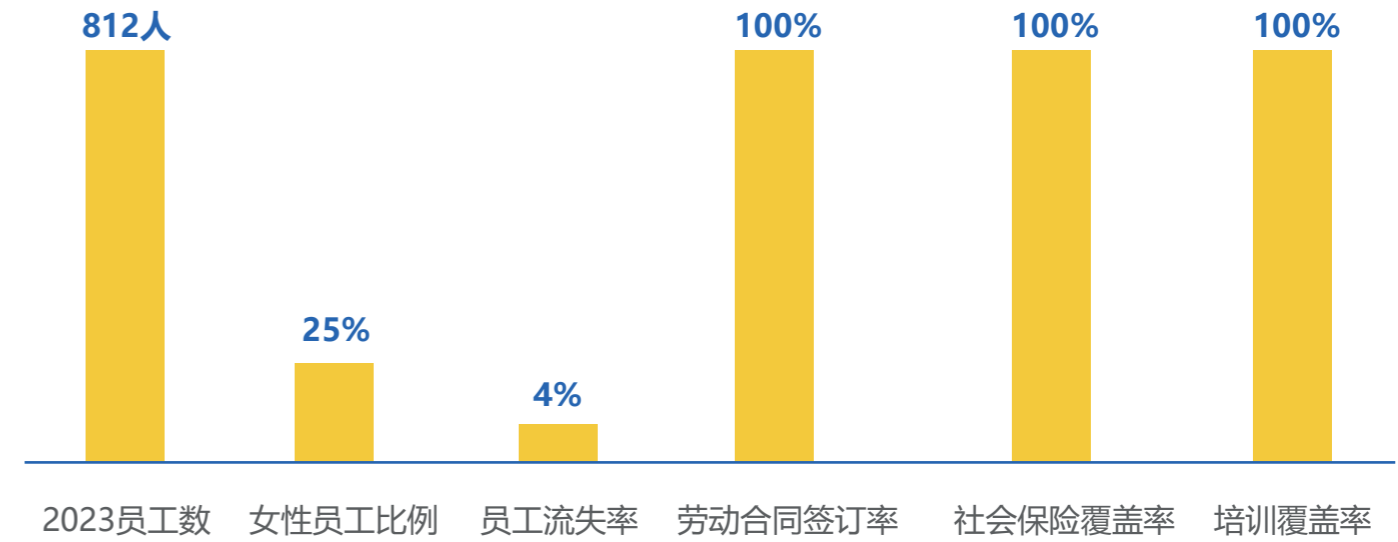
◆ 员工健康和安

公司从实际出发，不断强化基层员工安全生产意识，加强安全培训，提高安全生产技能，积极营造全员投身安全生产管理的氛围，努力打造一支安全意识强、生产技能硬、工作效率高的安全生产示范队伍。公司高度重视员工人身安全风险预控。

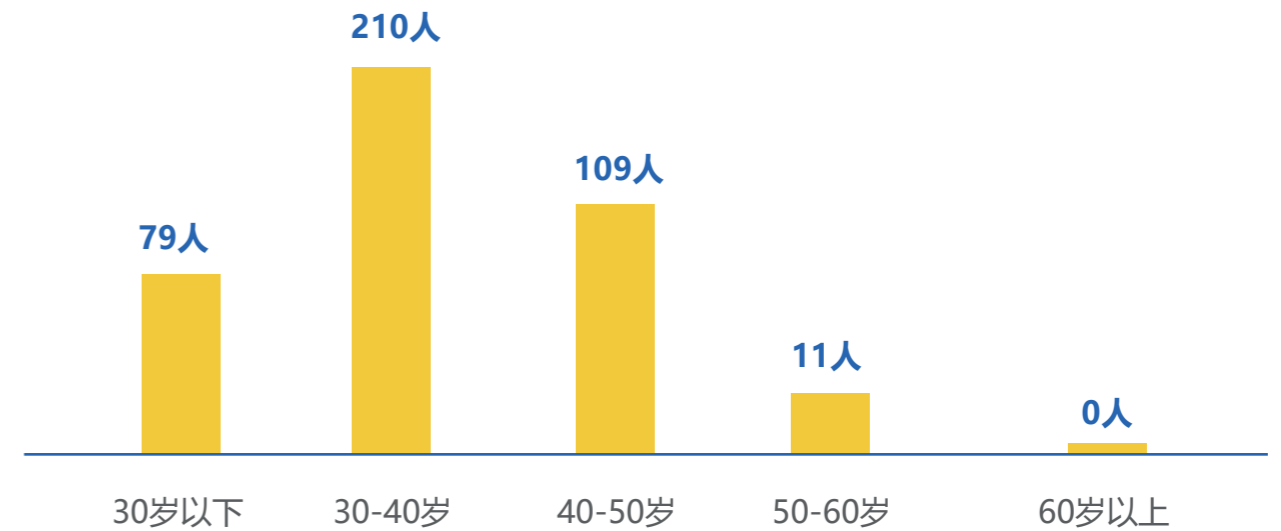
威胜信息设置员工扶助基金，用来帮扶生活中出现困难的职工；设立“创新创业基金”，鼓励员工积极投身于创新创业；此外，公司还提供免费食宿，同时公司的足球场、篮球场、羽毛球场、健身房、职工书屋等运动、文娱活动场所，免费对员工开放，工作之余能够强健体魄、放松身心。公司高度重视员工身体健康，为员工提供免费的年度身体检查，加强职工健康管理，保障员工健康安全。公司认真排查治理隐患；开展应急演练及安全培训和安全文化活动，先后获评长沙高新区安全生产和消防工作优秀单位。

过去三年（含2023年），每年因工亡故人数为零，因工伤损失工作日数为零，且于报告时间范围，并未发现任何违反与工作场所健康与安全有关的法律法规事宜。

◆ 员工组成结构



◆ 研发人员年龄结构



员工激励

公司构建了岗位责任与目标责任相结合的职能薪酬体系，根据岗位职责与职能不同设置差异化薪酬结构，并建立了不同层级、职类的激励政策；始终遵循价值贡献原则，以价值贡献作为薪酬激励分配的核心原则，确保员工能岗匹配，实现员工多贡献多得，保障了公司薪酬的公平性、激励性与竞争性。公司员工人均收入逐年增长。

公司依据国家相关法律法规，围绕经营目标的达成，兼顾市场竞争水平与激励效果，制定薪酬管理及激励管理方案，通过薪酬激励的牵引，充分调动公司上下员工的工作激情，推动企业与员工共同发展，实现收益双赢。截至 2023 年末，公司通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式累计回购公司股份约 1231 万股，支付的资金总额约人民币 2.99 亿元。未来适宜时机全部用于股权激励，旨在进一步完善公司长效激励机制。

◆ 员工培训

公司为员工营造良好的发展平台。为了研发人员可以充分施展才能，公司专门设置了工程技术研究中心、院士工作站、博士后工作站等，营造良好的发展平台。此外，公司搭建完善的培训体系，通过“人才生产线”建设，聚焦内培外引，分层分类开展各种员工培养和培训工作，为公司良好经营发展输送源源不断的新能量。

依据企业文化与长期战略规划、年度经营管理和岗位技能、专业技能的实际需要，制定年度培训计划，形成与企业发展相适应、符合员工成长规律的多层次、分类别、多形式、重实效、充满活力的培训格局。

培训方式	线上+线下，线上培训及微课同步推广，建立学习日鼓励自主学习的模式
培训形式 内训与外训 相结合	内训：为业务发展提供坚实的人才保障和组织支持，以新员工培训、高、中基管理干部培训、新产品新业务应知应会专项培训、博士创新业务科技沙龙活动，定期规划、组织跨业务的专业技能培训并跟进各部门内部的专业培训。
	外训：以创新业务云讲堂、国际人才综合能力提升、商务英语能力提升培训为重点，鼓励职能调整人员接受外训以适应新的岗位要求；同时公司积极推进学习日计划，鼓励员工自主学习。
形成具体培训计划，学而致用，整体提升公司中高层管理干部的经营管理能力、团队管理能力及个人能力。	

◆ 员工权益保护

公司始终坚持公平、公正、公开的用工政策，严格执行《劳动合同法》，加强劳动合同管理，保障员工合法权益。在保证企业持续稳定发展的同时，注重保障职工收入的合理增长，同时也积极为职工提供不同层次的岗位培训、专业技能培训、职业健康培训和安全培训，保障员工身心健康的同时实现员工收入与企业效益同增长。

公司注重女性员工的权益保护，认真贯彻《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，严格落实女性员工孕产期、哺乳期休假规定，同时保障女性员工和男性员工享有平等的薪酬福利，提供平等的职业发展机会。

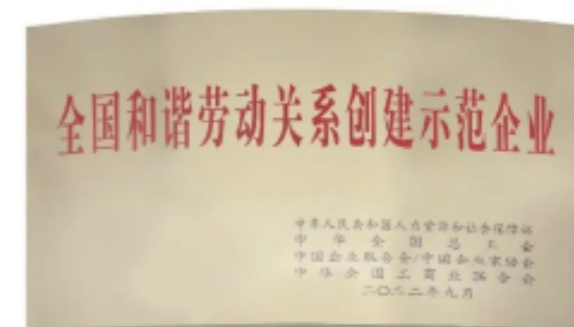
◆ 员工福利与关爱

公司切实保障员工权益，在国家规定的“五险一金”的基础上，为员工提供团体商业补充医疗保险、意外伤害医疗保险、意外伤害住院现金津贴保险等各项保障，并关注员工和其家庭的生活需求，在节假日为员工发放节日慰问金或礼品，为员工送上丰富的福利。

威胜信息组织开展了“快乐暑假”夏令营活动，带领员工子女在暑假期间开展快乐之旅、求知之旅、友谊之旅，让孩子更好地在行走中拓展视野、增长知识、磨练意志。

公司自有食堂为员工提供免费午餐和加班餐，配备设施齐全的员工公寓，并提供覆盖长沙市大部分城区的班车，方便员工上下班。

公司倡导合理工作，为员工提供多种类的带薪休假，随着工龄的增长，部分类别的假期天数也将增加，并组织丰富多彩的活动丰富员工生活。



威胜信息获评“全国和谐劳动关系创建示范企业”

社会贡献与公益慈善

◆ 主营业务社会贡献与行业关键指标

根据国家电网公告数据，我国在电价持续走低的同时，不断加强电网建设，特大型电网在电压等级、能源资源配置能力、并网新能源规模方面居于世界前列，经营压力较大。对内实现经营管理全过程实时感知、可视可控、精益高效，对外满足客户日益多元化、个性化和互动化的需求，需要依托数字化技术提高管理水平以及服务水平，从而促进产业升级，开拓能源数字经济。

《南方电网“十四五”电网发展规划》中提到，南方电网将配电网建设列入“十四五”工作重点，规划投资达到3,200亿元，约占总投资的47.8%。配电网建设主要包括：

1) 持续加强城镇配电网建设，使高可靠性示范区和高品质供电引领区客户年平均停电时间都不超过5分钟，达到国际领先水平，配电自愈达到100%；

2) 巩固提升农村电网，加强配网智能化建设，以区县为单位开展规模化改造升级。到2025年，全网客户年均停电时间降至5小时/户以内，其中中心城区降至0.5小时/户，城镇地区降至2小时/户，乡村地区降至7.5小时/户，保持国内领先水平。

根据国网公告数据，国家电网持续加大配电网投入，建设具有中国特色国际领先的能源互联网企业，随着用电负荷持续增长，新能源、分布式电源、电动汽车灵活接入，以及用户多样化用电需求加强，国家电网和南方电网有望持续加大配电网投入，威胜信息从电网起家，深耕电网数字化及信息化，围绕能源流和数据流，通过自研的通信芯片和模块进行数据传输，再通过自研的网关设备进行数据的交互，提供软硬件形成一整套能源管理解决方案。面对国南网“十四五”工作重点中的减少停电时间以及降低线损要求，公司针对性的打造了故障定位方案以及线损分析方案，实现对变-线-箱-户四个层级的停电事件实时监测及故障精准定位以及实现台区与分支箱、分支箱与表箱、表箱与户表等多级线损分析、支撑反窃电智能诊断。从而有效主动感知、主动判断、主动抢修，实现故障抢修精准服务及快速复电以及比对分析结果与现场问题用电异常的快速验证，开展用户窃电行为的精准、高效查处。目前已在安徽、贵州等省份进行了试点项目，有效降低了配网线损，进而推动配电网碳减排。

◆ 公益慈善活动的类型及贡献

威胜信息积极履行民族企业的责任与担当，打造“公益威胜”。公司组建志愿者队伍，热心社会公益，积极参与爱心捐赠、公益助学、走访慰问等活动，赴龙山县洗洛镇、桂塘镇开展乡村振兴工作，慰问困难家庭和学生。以社会型企业的高度责任感与贡献，为社会创造价值。

公司坚持以科技化、信息化的方式助力乡村振兴。农村是乡村振兴的一线，农村家庭平均收入水平较低，节约能耗能够有效降低家庭支出，提升其可支配收入水平。而随着城镇化水平的日益提升，农村电网负荷重、农村电力设施薄弱等短板问题逐步显现。为了解决农村面临的问题，公司研发推出农村户用智慧能源解决方案，通过监测新农村家庭的用电负荷、用电安全、家电类型和状态、充电桩、户用分布式光伏等数字化信息，实现对用电设备的分析、诊断和控制，可以为农村家庭和整村提供用能分析、节能诊断、负荷调节、用电安全和电器故障预警等数字化增值服务，实现农村家庭和整村智慧用能，实现农村户用能源的可观、可测、可控、可调。



湖南湘江新区组织工作部带领威胜信息技术股份有限公司等辖区部分重点企业，赴龙山县洗洛镇、桂塘镇开展乡村振兴工作，慰问困难家庭和学生。

本次活动，新区组织工作部两新工委组织各企业捐赠资金，采取“多对多”集中帮扶+“一对一”分散帮扶相结合方式，慰问帮助桂塘镇、洗洛镇困难家庭和困难学生，最大限度地发挥帮困助学作用。新区组织工作部、重点企业负责人还现场走访了4户困难家庭，为他们送上慰问金和慰问物资，勉励他们克服困难，自立自强。



行业合作与共同发展

威胜信息参与承担的国家重点研发计划项目顺利通过验收

国家重点研发计划项目“数字电网关键技术”顺利通过国家工业和信息化部组织的验收，该项目由南方电网公司数字电网研究院有限公司牵头，联合多家网内企业和国内知名高校联合承担，威胜信息作为唯一产业单位深度参与项目关键课题研究，按项目计划圆满完成“边缘计算核心芯片”和“基于多业务协同的边缘计算装置”研制。课题取得的成果均被权威专家团队评价为国际领先。



山东省高校能源管理培训会议在威胜信息圆满举行

3月22-25日，由山东省学校后勤协会高校能源管理分会主办，威胜信息承办的山东省高校能源管理培训会议在威胜科技园举行，来自山东省各高校、山东省学校后勤协会、政府及企业代表共150余人参加了会议，会议期间，各高校专家学者及威胜信息技术高管，通过一场场专题讲座，对绿色低碳政策、高校能源体系建设等主题进行了深度对话与互动交流，极大地增进了智慧校园建设和教育后勤业务领域的相互学习借鉴。



湖南省新型电力系统发展联合研究中心成立 威胜信息助力新型电力系统关键技术研发

2023年9月初，湖南省新型电力系统建设推进会暨新型电力系统发展联合研究中心成立大会在长沙举行，作为联合研究中心加盟单位，威胜信息总裁李先怀受邀出席会议。作为联合研究中心加盟单位，威胜信息委派专家出任专家委员会委员，具体参与煤炭清洁高效利用、智慧水电、负荷聚合（虚拟电厂）、新型能源装备、数字能源等5个研究分中心，开展相关领域课题研究工作。



威胜信息主导编制的中电联团体标准 启动会成功召开

2023年8月初，由中国电力企业联合会电力集成电路标准化技术委员会主办，威胜信息技术股份有限公司承办，北京智芯微电子科技有限公司协办的2023年团体标准编制启动会在威胜科技园召开。本次会议的成功召开，标志着威胜信息主导编制的团体标准编制工作正式启动。《低压半导体断路器用集成模块技术要求》作为威胜信息主导编写的团体标准，引领了业内低压半导体断路器核心功能部件的标准化进程，表明威胜信息在电力低压半导体断路器核心模块领域研发取得了新的突破，开拓了新的方向。



**威胜信息受邀参加
新型电力系统技术创新联盟2023年理事会**

7月11日，新型电力系统技术创新联盟2023年理事会会议在京召开。会议深入贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示精神，威胜信息董事长李鸿作为联盟理事受邀参会，深入了解国家新型电力系统建设目标和规划，公司将继续坚持以创新为驱动，助力国家数字电网建设，促进新型电力系统数字化转型。



**“智赋万企·走进超算”合作对接会举行
威胜信息与超算中心达成战略合作**

2023年3月，“智赋万企·走进超算”合作对接会在国家超级计算长沙中心举行，吸引来自各行各业的160余家企业参加。威胜信息总裁李先怀代表公司现场签约，与超算中心达成战略合作。此次合作将发挥威胜信息在高性能计算、大数据、信息安全、人工智能等领域的优势，为超算中心数字化转型、企业智慧大脑、大数据智能平台、数字孪生平台建设等提供所需的算力支撑和算法研究。



**威胜信息参加
2024年美国输配电及公共事业展会**

2024年美国输配电及公共事业展（DISTRIBUTECH International 2024）于2月27日至29日在美国奥兰多的奥兰治会展中心盛大举办，来自全球近17000名专业观众和超过500家全球领先的参展公司齐聚于此，此次亮相DistribUTECH 2024展会，威胜信息带来了电力AMI与能源物联网解决方案、智能配网解决方案、水气AMI解决方案，向世界展示了中国能源物联网行业的最新成果、最新技术，展示中国企业的愿景和综合实力，与来自世界各地的专业人士和客户建立联系和合作。



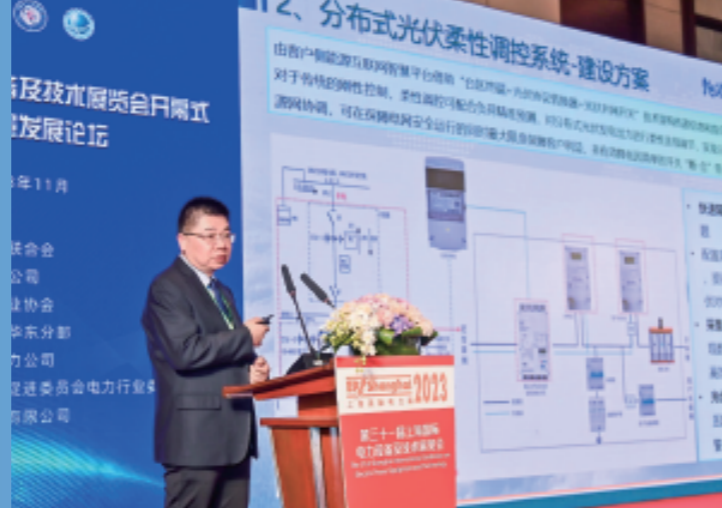
**威胜信息受邀参加
中沙投资大会**

12月12日，“中沙投资大会”在北京召开，中国商务部副部长李飞致辞、沙特投资部部长哈立德·法利赫发表演讲，威胜信息董事长李鸿出席开幕式并参加会议。多个阿拉伯国家也制定了相应的长期发展战略，许多与“一带一路”倡议不谋而合中国和阿拉伯国家谋求共同发展的一致愿望也为中阿双方未来的经贸投资合作提供了更多的机遇。未来，威胜信息将积极响应“一带一路”倡议，积极参与沙特、阿拉伯地区新型能源体系建设和智慧管理，助力沙特、阿拉伯地区数智城市转型。



威胜信息受邀参加 第24届欧洲电力能源展

当地时间11月28日，2023年第24届欧洲电力能源展在法国巴黎盛大启幕。作为能源物联网领军企业，威胜信息受邀出席参会，全方位展示数字电网领域最新技术与创新成果。



威胜信息受邀参加 第31届上海国际电力展

11月15日，以“科技创新推动电力工业高质量发展”为主题，由中国电力企业联合会、国家电网有限公司共同主办的第31届上海国际电力设备及技术展览会在上海隆重召开。威胜信息受邀参加展会并带来了多元化的解决方案，同时总裁李先怀出席开幕式并发表专题演讲，分享了公司以信息化助力新型电力系统建设的经验和案例。



威胜信息受邀参加 第16届亚洲电力能源展

11月14-16日，威胜信息受邀参加在印尼雅加达举办的2023年第16届亚洲电力能源展。此次展会吸引了来自全球50个国家的12000位专业人士，70家电力公司，300家企业参与。此次参加第16届亚洲电力能源展，威胜信息向世界展示了中国企业的愿景和综合实力，与全球行业领袖、专业人士和客户建立紧密联系和合作，共同构筑美好未来。



威铭能源受邀参加 第二届全国节水产业创新发展成果展

11月15日至17日，第二届全国节水产业创新发展大会在深圳国际会展中心（宝安新馆）举行，同期将举办第二届全国节水产业创新发展成果展，威胜信息旗下威铭能源受邀参加。威胜信息旗下威铭能源带来了智慧水务解决方案、城乡供水一体化解决方案、模块化水表、超声波水表等行业领先产品和节水方案，展示了威胜信息在智慧水务领域的不断深耕和研发实力。



威胜信息受邀参加 2023中国上市公司企业家年会

激发新质生产力，引领高质量发展。11月10日，由中国上市公司协会主办、深圳市人民政府指导、深圳证券交易所支持、深圳市地方金融监管局、深圳市福田区人民政府承办的“2023中国上市公司企业家年会”在深圳举行。威胜信息董事长李鸿应邀出席会议并参加“上市公司女企业家·她享会”论坛，围绕创新进行了精彩分享。同时凭借在高质量发展方面的持续努力和突出表现，威胜信息从超5000家A股上市公司中脱颖而出，获评“2023年董事会优秀实践案例”。



威铭能源受邀参加 第五届粤港澳大湾区水务论坛

聚水务智慧，创绿美湾区”第五届粤港澳大湾区水务论坛在东莞正式拉开帷幕，威胜信息旗下威铭能源受邀参加。威铭能源已多次受邀参加粤港澳大湾区水务论坛，并在此次会议期间接受了主办方官方媒体腾讯新闻的专访。公司希望通过本次盛会，进一步加强了与湾区各水务单位的联系，从而为湾区智慧水务建设作出更大贡献。



威胜信息受邀参加 第24届亚太电协大会

10月20日，第24届东亚及西太平洋电力工业协会大会在福建厦门召开，国家副主席韩正出席开幕式并致辞。会议期间，威胜信息总裁李先怀、副总裁范律等在展台陪同参观，介绍公司相关情况和智能电网、数智城市领域整体解决方案，详细介绍了配用电数字化解决方案，国际能源AMI系统，虚拟电厂/微电网解决方案，物联网消防监控解决方案。



威铭能源受邀参加 2023供水高质量发展论坛

由E20环境平台·供水服务促进联盟、长沙水业集团共同主办的“2023(第八届)供水高质量发展论坛”在长沙开幕，威胜信息旗下威铭能源受邀参加。论坛话题包括中国式现代化浪潮下，供水行业的机遇与挑战、供水安全保障的新举措、企业运营管理的精细化创新、供水服务的进阶与增值等等，展现供水行业的未来探索与思考，共同诠释“中国式现代化下的新供水”。



第四届绿博会开幕，威胜信息获“国家绿色工厂”助力湖南绿色发展

7月28日，第四届湖南国际绿色发展博览会在长沙开幕。威胜信息总裁李先怀出席并参加会议。本次大会对获得2022年国家绿色工厂的企业进行授牌仪式，威胜信息获颁“国家绿色工厂”奖项。这充分彰显出威胜信息在持续打造绿色制造先进企业、引领行业内绿色工业转型、加快推动绿色制造体系建设、促进行业高质量发展等方面所发挥的行业引领作用。

威胜信息受邀参加2023年第5届西非（尼日利亚）国际水博会

2023年第5届西非（尼日利亚）国际水博会于当地时间7月11日-13日在尼日利亚拉各斯Landmark Centre盛大举办，威胜信息作为领先的能源物联网解决方案提供商受邀参加。作为西非专业的水处理展会，西非尼日利亚国际水及污水处理展为威胜信息的产品打开非洲市场提供全面的信息以及贸易机会，提高了公司的知名度。



中非经贸博览会开幕 威胜信息助力非洲新能源可持续发展

6月29日上午，第三届中国—非洲经贸博览会暨中非经贸合作论坛在湖南长沙国际会议中心开幕，威胜信息董事长李鸿出席开幕式。中国企业在非洲大陆上的经营是一场“双向奔赴”，威胜信息产品和服务都用于改善当地基础设施建设，同时也助力非洲当地的经济社会进步。



数字驱动 能创未来 | 威胜信息受邀参加2023国际数字能源展

数字驱动，能创未来。2023国际数字能源展于6月29日-7月2日在深圳会展中心（福田）举办，威胜信息携众多解决方案亮相。本次展会打造“5+1+1”形式的专业展览，威胜信息作为领先的能源物联网解决方案提供商，围绕数智电网与智慧城市，向大家展示了新技术、新产品、新模式、新业态。希望通过交流能凝聚业界共识，推动数字能源在全球范围内的标准化和协同化，促进地区间能源合作、互利共赢。





威胜信息受邀参加 2023菲律宾物联网大会

2023菲律宾物联网大会于当地时间6月26日-28日在菲律宾马尼拉大都会帕赛市世界贸易中心盛大举办。威胜信息作为领先的能源物联网解决方案提供商受邀参加。在此次展会上，威胜信息向世界展示了中国能源物联网行业的最新成果、最新技术，展示中国企业的愿景和综合实力，与来自世界各地的专业人士和客户建立联系和合作，畅想美好未来。



中阿合作论坛首日 威胜信息与沙特投资部签署战略合作备忘录

6月11日，中阿合作论坛第十届企业家大会暨第八届投资研讨会在沙特首都利雅得——阿卜杜勒阿齐兹国王国际会议中心举行，威胜信息董事长李鸿、威胜信息副总裁张振华、副总裁钟喜玉等出席开幕式并参加会议。会议期间，威胜信息与沙特投资部(MISA)、沙特NTCC集团签署了战略合作备忘录(MOU)；并与沙特延布和朱拜勒皇家委员会会晤。



威胜信息受邀参加 2023中国国际清洁能源博览会

3月28日，由中国电力企业联合会、国家能源投资集团有限责任公司、中国机电产品进出口商会、中国产业海外发展协会、中国光伏行业协会等单位共同主办的“2023中国国际清洁能源博览会”在北京开幕，威胜信息作为领先的能源物联网解决方案提供商惊艳亮相。



威胜信息出席 2023年博鳌新型电力系统国际论坛

3月22日至23日，2023年博鳌新型电力系统国际论坛在海南博鳌举行。论坛以“开放·合作·共享，推进能源绿色低碳发展”为主题，探索新型电力系统发展路径。威胜信息副总裁范律、通信及芯片事业群总裁肖林松应邀出席论坛。

四、治理篇

公司可持续发展战略

- 4.1 关于公司未来发展的讨论与分析
- 4.2 党群建设
- 4.3 利益相关方沟通
- 4.4 可持续发展战略
- 4.5 可持续发展指标

公司治理与可持续社会价值

- 4.6 三会运作
- 4.7 信息披露
- 4.8 投资者关系管理
- 4.9 商业道德
- 4.10 合规培训

提质增效重回报

- 4.11 以价值创造为本 持续实质回报投资者
- 4.12 义利共生 构建管理层与股东共赢格局

关于公司未来发展的 讨论与分析

“双碳”战略推动新型电力系统加速转型升级

党的二十大报告中提出“积极稳妥推进碳达峰碳中和。立足我国能源资源禀赋，坚持先立后破，有计划分步骤实施碳达峰行动”，并明确指出将“加快规划建设新型能源体系”，“加强能源产供储销体系建设，确保能源安全”。

实现“碳达峰”“碳中和”目标，将重塑未来我国生产方式和生活方式，对未来经济社会发展产生广泛而深远影响，以电力为主的能源方式将支撑产业经济转型升级和人民生活水平日益提升。同时，在绿色、低碳发展趋势下，新的低碳技术，特别是深度脱碳、零碳技术、高效用电技术、可再生能源发电技术、虚拟电厂技术等成为未来科技的前沿和新的竞争点。

完成“双碳”目标，能源是“主战场”，电力是“主力军”。占碳排放比例最大的电力行业在供给侧推广清洁能源，在需求侧提升电气化率势在必行。

新型电力系统建设持续加速，需要推进加快电网数字化、智能化转型，推动电力物联网、能源互联网、智能配电网建设，提高源网荷储协同互动能力，对相关技术迭代和产品需求持续提升。

未来，我们将持续推动电网的数字化转型和智能化升级，并将中国先进的电网数字化方案推广到全球，为全球能源的清洁与高效利用贡献我们的力量。

“数字经济”推动数智城市建设全面发展

十四五规划提出到 2025 年数字经济核心产业增加值占 GDP 比重达到 10%。数智城市为数字经济的发展提供持续增长的应用场景智慧水务、智慧燃气、智慧消防、智慧园区综合能源等前景广阔，数智城市进入高景气建设时代。

国务院要求到 2025 年，全国公共供水管网漏损率控制在 9%以内；《国家水网建设纲要》明确提出要通过“加快智慧发展”等途径推动我国水网的高质量发展。据前瞻产业研究机构预计智慧水务平台+智慧水厂设备+管网改造设备行业空间超 3000 亿。

2023 年全国完成水利建设投资 11996 亿元，创历史新高，同比增长 10.1%。2024 年将全面推进国家水网建设，优先推进城乡供水一体化、集中供水规模化建设，因地制宜实施小型供水工程规范化建设；大力推进数字孪生水网建设，推进第一批国家水网重要节点工程数字化改造；实施 1000 处以上大中型灌区改造升级，统筹灌区骨干工程与高标准农田建设。

随着国家对智慧城市建设的不断推进，智慧消防作为其中的重要组成部分，其市场需求将持续增长。同时节能增效驱动综合能源业务需求提升，据前瞻产业研究机构预计到 2025 年，中国工业能效服务市场规模将达到近千亿元；消防市场规模近 1200 亿元，市场空间巨大。

此外，智慧燃气、智慧热力、智慧井盖、智慧路灯市场规模超过 6000 亿元；在综合能源管理方面，智慧园区、综合能源与能效监测、智慧充电将带来超过 4000 亿元市场，成为新的增长来源。

未来，我们将围绕智慧城市的绿色双碳，智能安全的使命，服务全球商业数字化转型和家庭能源的智慧化管理。

乘“一带一路”东风 开启能源物联网时代蓝海

据相关机构统计，2022 年，东南亚主要国家（印尼、越南、新加坡、马来西亚、泰国）用电量增速达到+5.4%，领先中国、美国 2pcts 左右，大幅高于欧洲；2022 年，除中国外的发展中国家电力投资同比增速仅 7%，远低于中国和发达经济体的 14%。在用电增长、投资滞后的背景下，东南亚国家亟需加快新增投资步伐，从而支撑高速增长的用电需求。据 IEA 测算，电力投资（含电源）增速需达到 30%才能满足其能源转型建设计划，其中，东南亚 2026-2030 年电网平均投资额有望达到 300 亿美元/年，10 年间电网投资中枢上涨 3 倍，需求表现强劲。

十年来，我国已与 152 个国家、32 个国际组织签署了 200 多份共建“一带一路”合作文件高质量共建“一带一路”，促进沿线共建国家产业结构升级，提高其工业化、数字化、信息化水平。随着其产业结构转型升级及城市化进程加快，将会带来能源物联网的旺盛需求。

目前“一带一路”沿线经济体的总投资金额预计为 5750 亿美元，涉及沿线 70 个国家。分行业来看，“一带一路”战略投资中最大的投资领域是能源与电力，投资额约为 2645 亿美元，整体占比为 46%。

一带一路覆盖全球超过 60%的人口（超过 40 亿），沿线国家基础设施投资需求大，本地产业基础薄弱。一带一路是中国海外电力投资和水务承建项目的主要方向，其中亚洲和非洲是主要项目区域，在全球已经开展项目的 140 多个国家中，亚非项目金额占比高达 89.2%。

未来，我们将继续推动产品国际化，发挥我们在感知、通信和系统集成方面的整体方案能力，为全球市场提供技术和运营的全面服务。

党群建设

威胜信息始终坚持中国共产党的领导，并在上级党委的领导下，公司于2022年成立了威胜信息党委，党委下设5个支部，目前共有党员118名，预备党员5名，本科及以上学历占比75.69%，是一支高学历、高素质、高标准、严要求的先进队伍。公司党支部坚持以“立足岗位发挥堡垒作用，给力企业经营凝聚先进力量”为党建思想核心，坚持党建工作和企业经营发展相结合，以党建引领促企业高质量发展，以企业高质量发展强党建。党支部将党建工作与促进员工成才成长实现同频共振，开设特色党员示范岗、致力于员工帮扶，在社会公益实践中发挥先锋模范作用；全年召开党委会6次，党建活动8次，接待党建、群建参观5次。



2023年7月初，威胜信息党委召开2023年第一次全体党员大会，组织全体党员认真学习党史，坚定党的领导，增强党员使命感和责任感，服务国家战略，贡献社会力量。

2023年7月25日，威胜信息党委组织全体党员同志开展了主题为“青春有我，不负韶华，威胜有我，一路前行，做一个新时代富有理想、爱岗敬业、能力出众，成就百年威胜梦想的奋斗者”的主题党课学习。



2023年8月16日，威胜信息数智城市党支部组织开展主题为“不忘初心答百题，笃行进取麓山行”的主题党日活动，活动中穿插着思想和知识的学习与交流，进一步增强了支部党员同志们的凝聚力和向心力。

威胜信息党委

- 下设5个支部，共有党员118名，其中直管党员89人，流动党员29人。
- 本科及以上学历占比75.69%，是一支高学历、高素质、高标准、严要求的先进队伍。



利益相关方沟通

利益相关方	利益相关方关注点	2023年履责要点
股东	<ul style="list-style-type: none"> 合规经营 风险管控 盈利能力 	<ul style="list-style-type: none"> 合规培训、反腐败培训计划完成率100% 召开股东大会2次、董事会10次 风险管理培训2次 《廉洁与自律承诺书》签订率100% 2023年归属于上市公司股东的净利润同比增长31.26%
客户	<ul style="list-style-type: none"> 提供优质产品及服务 保障消费者权益 合规负责营销 研发创新 知识产权保护 	<ul style="list-style-type: none"> 截至2023年12月31日，公司共计获得现行有效的专利授权707项（其中发明专利149项），软件著作权898项，集成电路布图设计专有权6项 通过责任供应链管理、责任生产、责任营销，持续提升客户满意度，积累了丰富的市场口碑
员工	<ul style="list-style-type: none"> 保障员工权益 为员工提供培训和发展平台 关爱员工生活 	<ul style="list-style-type: none"> 平等雇佣，员工劳动合同签订率100% 民主管理，工会全面保障员工合法权益 强化作风建设，2022年9月19日，经湖南省长沙高新区业党委批准，威胜信息党支部正式升格为党委 丰富员工福利 员工培训和晋升机制，助力员工价值实现 强化员工健康保障
政府	<ul style="list-style-type: none"> 合规经营 依法纳税 引领行业健康发展 	<ul style="list-style-type: none"> 公司全年依法纳税，2023年，公司纳税总额为1.97亿元。上市以来累计纳税6.2亿元，没有偷税漏税事件发生 “用于配电自动化终端的测控系统及其测控模组”获评 2023 年度电力科技创新奖
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 交流与合作 	<ul style="list-style-type: none"> 应邀参加新型电力系统技术创新联盟理事会暨新能源主动支撑技术专题研讨会，以“技术大融合·产业大生态”为主题的第十届中国电子高峰论坛等重大行业活动并分享经验 与广东电网、清华大学等联合打造的“智能用电大数据集成分析平台研发及其工程应用项目”荣获科技进步一等奖 子公司珠海中慧入选广东省智能制造生态合作伙伴名单
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 公平竞争 供应链可持续发展 反贿赂 	<ul style="list-style-type: none"> 通过信息化系统管理整个招标业务，实现业务的标准化、流程化、阳光化以及资源共享化 采用供应商审计规程、供应商管理条例、与供应商协商确定的质量协议、供应商考核办法等
社会公众	<ul style="list-style-type: none"> 信息公开透明 新闻采访 参观交流 	<ul style="list-style-type: none"> 通过官微、官网定期展现公司动态 传播112篇动态文章，强化与社会公众交流



可持续发展战略

◆可持续发展理念融入企业文化

公司将 ESG 工作融入到日常经营之中，将可持续发展纳入公司的顶层设计之中。公司设立“董事会战略与 ESG 委员会”，负责对公司可持续发展，以及环境、社会及公司治理（ESG）等相关事项进行监督与管理。

“董事会战略与 ESG 委员会”下设“可持续发展 ESG 工作组”负责 ESG 工作的领导与组织管理工作，组织协调公司各相关业务部门和职能部门开展 ESG 相关工作。公司连续多年积极推进 ESG 实践，坚持以国家“双碳”战略为指引，响应国家新型能源系统建设、“一带一路”倡议，积极践行公益责任，为市场、行业、国家和社会等多方持续创造价值。公司于上市次年开始披露社会责任报告，2023 年获评“国家级绿色工厂”、“中国电力联合会评价 AAA 级信用单位”、上交所信息披露工作评价最高评级——A 级、中上协董秘履职评价 5A 评级、万得 ESG 评级“A”、董办最佳实践、年报业绩说明会优秀实践、新华信用金兰杯“碳达峰碳中和优秀案例”、博鳌企业论坛“2023 年度 ESG 典范企业”以及财联社“最佳 ESG 奖”等各项荣誉奖项。



最佳 ESG 奖

上海报业集团指导，财联社主办的“鸞鸞·第四届精英董秘评选”，邀请由来自协会组织、券商研究所、投行专家、学术机构等各界权威人士，筛选出符合评选条件的上市公司。威胜信息凭借在社会责任、公司治理、科技创新等各方面的优秀表现荣获“最佳 ESG 奖”。



碳达峰碳中和
优秀案例

新华信用金兰杯 ESG 优秀案例名单的评选由新华社中国经济信息社举办，威胜信息凭借 ESG 与社会价值全方位实践之路，在数百个案例中脱颖而出，荣获“碳达峰碳中和优秀案例”。



作为国内最早专业从事能源互联网的企业之一，威胜信息高度重视 ESG 工作，始终将“至诚致精 义利共生”作为企业经营宗旨，将 ESG 理念融入到公司发展战略重大决策与生产经营之中。

威胜信息入选

上证科创板ESG指数、上证智选科创板成长动量50策略指数、上证科创板100指数和上证回购50指数

上海证券交易所和中证指数有限公司日前发布公告，将于3月21日正式发布上证科创板ESG指数，于3月4日正式发布上证智选科创板成长动量50策略指数和上证智选科创板龙头策略指数，旨在及时反映科创板上市证券的表现，进一步完善科创板指数体系。在首批公布的名单中，威胜信息凭借优秀的ESG表现，以及兼具成长特征与动量效应成功入选上证科创板ESG指数、上证智选科创板成长动量50策略指数、上证科创板100指数和上证回购50指数。



上证科创板ESG指数（代码000691）

反映科创板全市场ESG表现较好的上市公司证券的整体表现，选样方法综合考虑市值覆盖率、投资容量和ESG评价。该指数最新一期样本包含29只科创50指数样本和21只科创100指数样本，全部样本的ESG评级均在A或A以上。



上证智选科创板成长动量50策略指数（代码950260）

从科创板上市公司中选取营业收入增速、过去一年动量表现等方面综合表现较好的50只上市公司证券作为指数样本，反映科创板兼具成长特征与动量效应的上市公司证券的整体表现。



上证科创板100指数（代码588190）

科创100指数从科创板中选取市值中等且流动性较好的100只证券作为指数样本，与定位反映科创板大市值证券表现的科创50指数形成差异化，进一步丰富了科创板规模指数体系。



上证回购50指数

指数将选取回购比例较高的50只上市公司证券作为指数样本，以反映较高回购比例上市公司证券的整体表现。

此次入选上证科创板ESG指数、上证智选科创板成长动量50策略指数，是对威胜信息ESG表现、成长特征与动量效应的又一次高度认可。自上市以来，公司历年营业收入与净利润均实现双增长，其中营业收入复合增长率达15.65%，净利润复合增长率达24.68%。

公司坚持以价值创造为本，同时高度重视投资者回报。公司2020年1月21日在科创板成功挂牌上市，取得募集资金净额6.1亿元，全部投入到公司研发创新、产能提升中，并带来经营业绩的持续稳健增长。自上市以来已累计派发现金红利4.9亿元，2023年向全体股东每10股派发现金红利4.3元（含税），合计派发现金红利2.1亿元。至此，公司自上市以来预计将累计派发现金红利7亿元，大于上市募集资金金额。公司计划2024年度按40%现金分红率进行派息，用行动实质回报投资者。

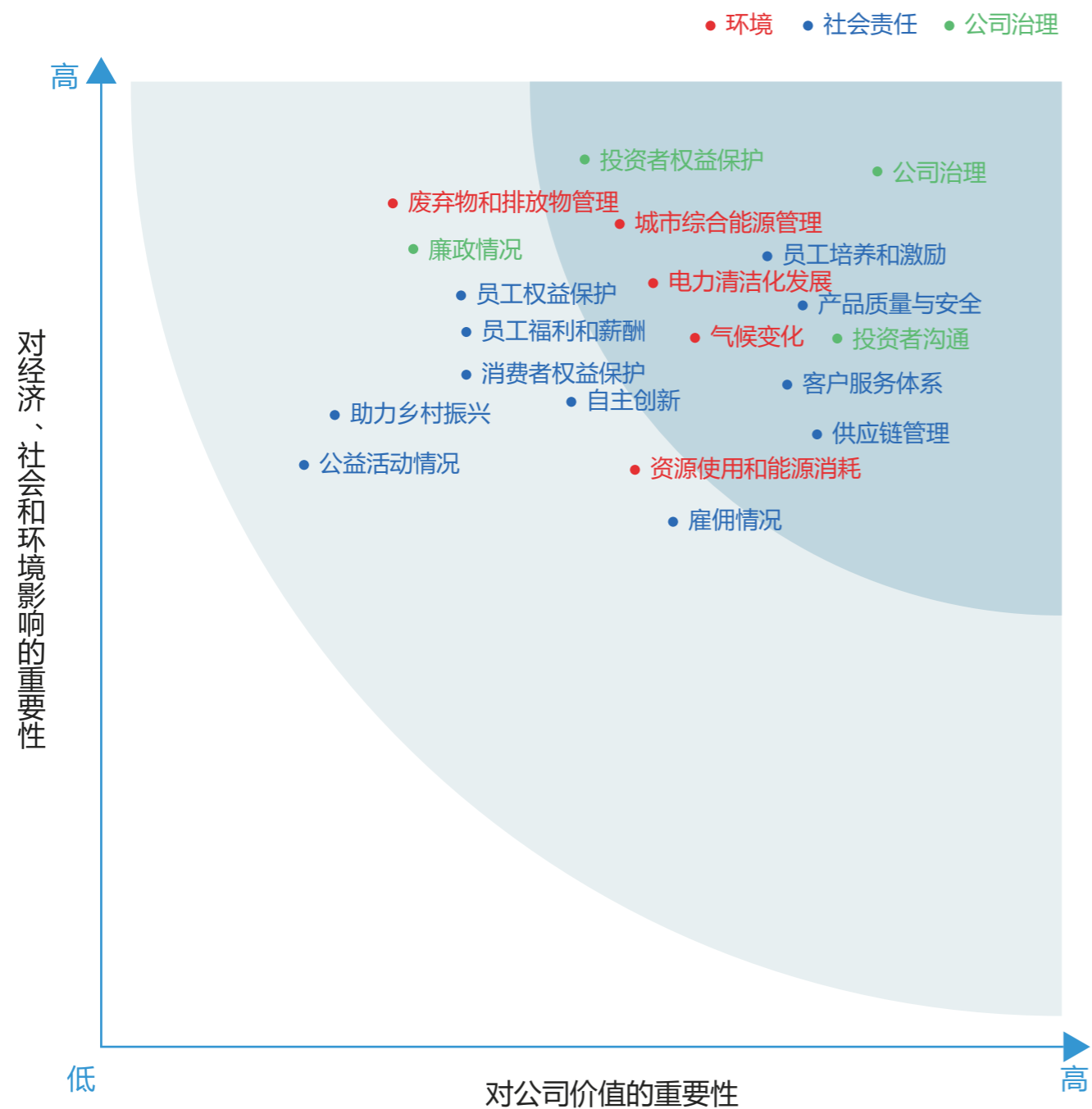
未来，威胜信息将继续坚持以“双碳”战略为引领，在全球数智化城市建设和绿色低碳发展的大背景下，为投资者创造价值，推动科创板健康、稳定、有序发展。

可持续发展议题的分析

- 01 可持续议题初步识别**
 通过政策研究、企业自身业务情况梳理、同业对标和咨询专家，对实质性议题进行识别。
- 02 公司利益相关方(内部)沟通**
 在公司内部进行各部门进行沟通，了解公司内部关注点，识别这些点的实际和潜在影响。
- 03 公司利益相关方(外部)访谈**
 梳理与投资者、供应商、媒体等外部利益相关方的沟通纪要，整理他们的诉求和关注点，评估这些点的实际和潜在影响。
- 04 可持续议题重要性和优先级别评估**
 通过结合访谈反馈、利益相关方评分和专家判断，确定实质性议题。

可持续发展议题	议题管理
公司治理情况-双重重要性	优化治理架构，强化制度保障
城市综合能源管理	提供多元化的解决方案，助力数智城市建设
自主创新情况	坚持创新驱动、创新人才培养、行业创新合作
气候变化-双重重要性	推动节能减排，制定多方面应对措施，倡导绿色环保
资源使用和能耗管理-双重重要性	践行绿色经营、绿色办公，推动节能减排，关键数据持续跟踪管理
废弃物和排放物管理-双重重要性	绿色生产，严格遵守废弃物和排放物管理制度
电力清洁化发展	各类产品及解决方案助力新型电力系统建设
投资者权益保护-双重重要性	制定相关管理制度及分红制度，保障投资者权益
投资者沟通	构建多方面沟通渠道，强化投资者沟通
消费者权益保护	保护客户隐私，持续提升客户满意度
员工福利和薪酬	具有竞争力的薪酬，丰富的福利
员工权益保护-双重重要性	畅通晋升渠道，职业安全保障，确保职工权益
员工培养和激励-双重重要性	多元化培训，启动员工股权激励
产品质量-双重重要性	构建全流程质量把控，确保产品质量保持行业领先
客户服务体系-双重重要性	完善客户服务及技术服务体系，信息安全保护措施
廉政情况	制定相关制度，签订《自律与廉洁承诺书》，加强培训
雇佣情况	平等雇佣，杜绝童工和歧视行为
供应链管理-双重重要性	建立并持续完善供应链管理制度，优化供应链管理
助力乡村振兴-双重重要性	通过产品及技术持续助力乡村振兴发展
公益活动情况	积极践行公益活动，加大公益活动投入时间，扩大公益活动影响力

◆ 可持续发展议题矩阵



可持续发展指标

名称	目标值	2023年度	单位
温室气体排放量	/	3,615.16	tCO ₂
温室气体单位排放量	2.8	1.62	每百万元年收入
用水量	/	176,942	吨
用水单位排放量	100.00	79.5	吨/百万元年收入
电能	/	5,503,055.5	千瓦时
电能单位排放量	3,228	2,473	千瓦时/百万元年收入
环保投入	/	10.83	万元
纳税总额	/	1.97	亿元
合规培训、反腐败 培训计划完成率	100	100	%
《廉洁与自律承诺书》签订率	100	100	%
安全生产投入	/	63.24	万元
安全生产事故数	0	0	起

◆ 治理架构

公司建立、健全治理结构。股东大会、董事会、监事会和高级管理人员相互协调，相互制衡，董事会秘书、独立董事勤勉尽职，有效地增强了决策的公正性和科学性，确保了公司依法管理、规范运作。公司董事会组建战略与 ESG 委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会，并经严格程序确认各组成成员，为公司经营、管理发挥了重大作用；并制定了相应的《战略与 ESG 委员会工作规则》《审计委员会工作规则》《提名委员会工作规则》和《薪酬与考核委员会工作规则》。

为更好开展公司 ESG 工作，优化 ESG 管理的顶层设计，将“董事会战略委员会”更名为“董事会战略与 ESG 委员会”，负责对公司可持续发展，以及环境、社会及公司治理（ESG）等相关事项进行监督与管理。“董事会战略与 ESG 委员会”下设“可持续发展 ESG 工作组”负责 ESG 工作的领导与组织管理工作，组织协调公司各相关业务部门和职能部门开展 ESG 相关工作。

独立董事是公司治理结构优化的推动者、是公司规范经营的监督者、更是中小投资者利益的保护者。董事会认真履行职能，严格遵守《公司法》等相关法律法规和《公司章程》《董事会议事规则》的规定，建立了独立董事制度。2023 年度，公司独立董事依照国家法律法规和《公司章程》《独立董事工作制度》的规定，勤勉尽职地履行职权，对需要独立董事发表意见的事项发表意见，对公司相关经营管理事项提出了相关意见与建议，对完善公司治理结构和规范公司运作发挥了积极的作用；公司董事会董事共有 9 人，年度召开股东大会会议 2 次、董事会会议 10 次、召开监事会 9 次。

◆ 人员构成

类别	董事会	监事会	高级管理人员	合计
总人数	9	3	2	14
其中：女性	2	2	2	6
女性占比	22.22%	66.67%	100%	42.86%

The image shows the letters 'ESG' in a large, white, sans-serif font, centered within a blue circular graphic element. The background is a dark blue gradient with faint icons of a hand holding a leaf and a classical building.

数字化是 21 世纪各行业最重要的发展趋势，随着能源技术和生产力不断进步，国家坚定推进“双碳”战略，正推动着一场波澜壮阔的能源革命，能源行业发展面临着诸多机遇和挑战，公司以此制定了多方面的战略以更好的把握住机遇的风口，更好的面对风险挑战。公司对战略规划、组织机构、内部控制、运营管理、财务管理等方面提出更高的要求，让公司尽可能的规避掉这些风险影响。



内控管理机制

报告期内，公司根据国家相关要求和规定，结合自身实际情况，建立适合公司经营发展需要的内部控制体系，并对相关管理制度、管理流程进行梳理优化，以提高公司的风险防范能力和规范运作水平。

报告期内，公司严格按照《公司章程》《内幕信息知情人登记管理制度》等相关规定，认真做好信息披露前的保密工作及内幕信息知情人登记工作。



赋能关键角色，提升治理能力

“关键少数”在公司治理中发挥着至关重要的作用。一是，及时反馈传递资本市场监管部门组织的法定培训；二是，将充分借助证监会、上交所及浦江大讲堂、中上协及其培训平台、资本市场学院等监管平台资源，组织“关键少数”及公司经营管理层进行线上、线下的培训，确保“关键少数”了解最新的法律法规，提升其履职技能和合规知识储备，推动公司整体治理水平的全面提升。



风险管控

近年来，公司坚持规范治理，及时修订更新相关制度，不断完善公司内部管理机制，确保合规运营，优化治理，保障中小投资者权益。公司根据《独立董事管理办法》《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》《上市公司章程指引》等法律法规更新修订了《公司章程》《股东大会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》《对外担保管理制度》《信息披露管理制度》等12项公司内部制度，强化了独立董事履职的权责义务，进一步规范了公司风险管控结构，积极履行社会责任，保障投资者合法权益。同时，公司对风险管控进行了一次全面的体检和升级，打造了更高效的风险管控体系、更市场化的机制。年度进行2次风险管理培训。



融入监管动态，夯实发展之堤

为保持与监管政策的紧密衔接，建立监管动态的持续跟踪与反馈机制，收集、分析和适时传递最新监管信息，按季度整理并解读最新的监管政策、市场规则以及相关法律法规等信息，编制成册，提供给公司的“关键少数”人员。同时，向公司经营管理团队普及监管政策的变化及其对公司业务的影响，了解信息披露、重大事项报告、内幕信息管理中的职责，引导全员树立合规意识，引领公司在合规的基础上实现稳健发展。



紧跟政策步伐，确保制度合规高效

更新并强化新制度的落地执行。公司召开第三届董事会第九次会议，审议通过围绕2023年证监会、上交所发布的有关上市公司治理规则，对《章程》、《独立董事工作制度》、《对外担保管理制度》、《关联交易实施细则》等9项治理制度进行了修订，对相关修订制度进行审批。将强化新制度的内部培训、传递及过程的执行检查，提升公司的制度执行有效。

公司还将建立定期监管新规监测的机制，确保较快地对监管动态作出反应，在资本市场监管新规颁布后，根据要求及时对公司相关制度进行修订及审批。



治理相关情况说明

报告期内，公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等法律法规和规范性文件以及《威胜信息技术股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的要求，不断完善公司治理结构，建立健全内部控制体系，进一步促进公司规范运作，提高治理水平。报告期内，公司整体运作规范，独立性强，信息披露规范，公司治理实际情况符合上市公司治理规范性文件的要求，具体情况如下：



关于股东和股东大会

报告期内，公司严格按照有关法律法规及《公司章程》《威胜信息技术股份有限公司股东大会议事规则》等相关规定的要求召集、召开股东大会，对股东大会审议事项进行规范表决，确保全体股东充分行使合法权利。报告期内，公司共计召开股东大会2次，由董事会召集。

关于控股股东与上市公司

报告期内，公司控股股东严格按照相关法律、法规，规范自己的行为，依法通过股东大会行使股东权利，没有超越股东大会直接或间接干预公司决策及经营活动。公司不存在为控股股东及其他关联方提供担保、财务资助、非经营性资金占用等情形，也不存在损害公司及其他股东利益的情形。

关于董事与董事会

报告期内，公司董事会设董事9名，其中独立董事3名，董事会的人数和人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。公司全体董事认真出席董事会并参加股东大会，不断加深有关法律法规知识的学习，以诚信、勤勉、尽责的态度履行相应职责。董事会严格按照《公司章程》《威胜信息技术股份有限公司董事会议事规则》等相关规定召集、召开董事会，执行股东大会决议并依法行使职权。公司董事会下属设立有审计委员会、战略与ESG委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，对公司提高经营管理能力及确保投资决策科学性具有重要意义。报告期内，公司董事会召开了10次会议，审议并通过了年度报告等事宜。

2023年6月公司完成了董事会换届选举工作，组建了专业背景多元、能力结构互补的国际化董事会。各董事会成员分别在企业管理、企业经营、专业技术、风险合规、金融财务、审计内控等方面拥有丰富经验。考虑到公司国际化发展的需要，以及公司能源物联网行业的特性，公司除了吸纳会计领域的专业独立董事人选外，还选聘了电气工程领域的学者出任公司独立董事，同时选聘了新加坡经济学家、金融学家出任公司独立董事。

关于监事和监事会

报告期内，公司监事会设监事3名，公司监事会人数和人员构成符合法律、法规和《公司章程》的规定。公司严格按照《公司法》《威胜信息技术股份有限公司监事会议事规则》等相关规定，规范监事会的召集、召开和表决程序，认真履行职责并列席公司董事会、股东大会。公司监事会能够独立有效地对公司财务以及公司董事及高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

风险分析

尚未盈利或业绩大幅下滑的风险

从公司的财务情况分析，目前公司已经保持持续盈利状态多年，并持续同比增长，公司2023年营业收入222,524.9万元，归属于上市公司股东的净利润52,525.99万元，2023年归属于上市公司股东的净利润同比增长31.26%，2023年经营活动产生的现金流量净额同比增长62.21%。

核心竞争力风险

物联网行业得益于物联网技术快速的更新迭代，新产品、新技术以及应用领域市场快速发展。随着下游应用场景不断丰富，众多大型企业与新创企业积极踏入数智化城市和能源互联网领域，市场竞争将进一步加剧。如果公司不能根据市场变化持续创新、开展新技术的研发，持续强化自身的核心竞争力，将导致公司在日趋激烈的市场竞争中处于不利地位，可能对公司的经营业绩造成一定的不利影响。

经营风险

近年来，在国内、国际一系列政策及新技术发展的推动下，公司所处的物联网行业持续增长，公司总体经营规模也进一步扩大。这将对公司在战略规划、组织机构、内部控制、运营管理、财务管理等方面提出更高的要求。如果公司管理层不能持续有效地提升管理能力、优化管理体系，将导致公司管理体系不能完全适应公司业务规模的快速发展，对公司未来的经营和持续盈利能力造成不利影响。

行业风险

公司所处物联网行业涉及的行业主管部门主要包括国家发展和改革委员会、工业和信息化部、市场监督管理总局、住房和城乡建设部及各具体应用行业的主管部门，涉及法规政策众多。目前，公司严格按照行业法规政策及行业标准进行生产经营。如果行业发展不达预期或市场需求下滑，将导致公司所处细分行业发展放缓，从而影响公司的快速成长。

财务风险

虽然公司应收账款债务方主要为资信良好、实力雄厚的电力公司、水务公司等，应收账款有较好的回收保障，形成坏账损失的风险较小，公司也已按照会计准则的要求建立了稳健的坏账准备计提政策。但如果公司应收账款持续大幅上升，客户出现财务状况恶化或无法按期付款的情况，或公司外部资金环境趋紧时，将会使公司面临较大的运营资金压力，对公司的生产经营和财务状况造成不利影响。

公司签署的海外项目多以外币为结算货币，随着公司海外业务的拓展，人民币汇率的波动对公司经营成果存在一定影响。

宏观环境风险

公司所处行业与国家宏观经济政策以及产业政策有着密切联系，国民经济发展的周期波动、国家行业发展方向等方面政策变化可能对公司的生产经营造成影响。



其它风险应对管理

1.政策和法律法规调整风险：在碳达峰、碳中和目标约束下，国家在工业循环经济、产品绿色设计、生产污染治理、清洁能源使用等方面的相关法律法规发生变化，可能将增加公司的合规成本。

应对措施

持续跟踪政策法规：持续关注双碳相关法规与政策文件，针对法规，开展培训学习，定期组织合规性评审，并落实绿色低碳战略。

2.技术迭代和技术创新风险：节能环保技术研究、节能技术改造可能会增加公司的研发成本；产品绿色设计的技术变革与技术创新，公司可能面临核心竞争力受挫。

应对措施

加大科技创新研发：强化绿色技术研究、绿色标准制定，提升公司的绿色产品创新能力和绿色工艺创新能力；深化产学研融合，持续完善创新激励机制，构建核心技术突破和领先能力。

3.市场波动风险：随着可持续发展思想的不断强化，消费市场对于绿色产品的认知与需求上升，若公司未能把握该转变方向，可能会损失市场份额。

应对措施

布局绿色低碳技术：强化在绿色可持续战略方面的投入，推进绿色产品、绿色技术标准等的研究，满足市场与现代消费群体日益增长的绿色消费需求。

4.声誉风险：利益相关方对气候风险和机遇的意识日益增强，若公司对气候变化持观望态度，或无法回应利益相关方的诉求，将会对公司的声誉产生影响。

应对措施

提升信息披露透明度：建立多元化披露机制，将气候变化作为核心议题，通过不同渠道、平台与利益相关方沟通；加强合规建设，保障信息披露合规性。



信息披露

公司严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》、《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号--规范运作》、《公司章程》等相关规定，依法履行信息披露义务。报告期内，公司按时披露定期报告及临时公告。公司能真实、准确、完整、及时地做好信息披露，保障信息及时公开。同时建立了完善的 ESG 信息披露体系，积极推动年度 ESG 信息披露。

信息披露可视化

公司发布定期报告的同时，采取业绩说明会、图文简报、短视频等可视化形式，对定期报告和临时公告进行解读。通过生动、直观的方式，帮助投资者更好地理解公司的经营成果、财务状况和发展战略。

专业术语简单化

在编写公告时，公司尽量避免使用过于专业的术语，用通俗易懂的语言表达信息，降低投资者的阅读难度。

辅助说明图表化

定期报告中将增加图表、数据对比等辅助说明，使信息更加清晰、易于理解。

信息披露国际化

信息披露的国际化是公司践行国际化在资本市场的一环，公司发布定期报告一图读懂、环境、社会和治理（ESG）社会责任报告、提质增效重回行动方案的中英文双语版，向全球投资者展示公司的财务状况和业务运营情况，以助力加强与国际投资者建立更加紧密的联系，同时彰显公司在可持续发展和社会责任方面的承诺与努力。

关于募集资金管理

公司规范化运作重大募集资金项目，对于重大募集资金项目严格按照相关法律法规履行信息披露义务。公司制定了《威胜信息技术股份有限公司募集资金管理制度》，对公司募集资金存储、使用及管理等方面做出了具体明确的规定，并按照管理制度的要求进行募集资金存储、使用和管理。公司严格按照相关程序合理利用部分暂时闲置募集资金进行现金管理，注重对中小投资者保护。2023年8月，公司募投项目结项，公司组织结项资料收集、审查等各项工作，顺利完成项目验收及信息披露工作。

内幕信息知情人登记管理

报告期内，公司严格按照《公司章程》《内幕信息知情人登记管理制度》等相关规定，认真做好信息披露前的保密工作及内幕信息知情人登记工作。

投资者关系管理

公司建立了投资者保护暨投资者关系管理的相关制度，进一步完善了公司与投资者之间的双向交流的机制，在聆听投资者建议的同时，及时将投资者对公司建议传递给公司董事会及管理层，助力公司改进经营策略，保持公司与投资者之间互相信任、利益一致的关系，持续提升投资者关系管理水平。

建立和投资者沟通的多重有效渠道。公司每年召开定期报告业绩说明会，均会由董事长、总裁带领各董事会成员、技术专业人员开展业绩说明会，与广大投资者进行线上交流互动；上证 e互动、投资者电话、邮件内容由专人每天管理并登记，同时及时回复；关注中小投资者聚焦的东方财富股吧、雪球、同花顺等投资者交流平台，及时响应投资者的诉求。

积极与国际接轨，提升投关“国际化”水平，加强与海外投资者交流，践行“走出去”战略。2023年3月13日，公司被正式纳入沪股通标的名单，更好地建立了境外投资者的投资渠道，进一步完善了公司投资者结构、提升国际化程度。

合规培训

为贯彻落实《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》，进一步提升公司运作规范性，持续改善信息披露质量，2023年公司多次组织董监高和管理层参加证监局、交易所、上市协会关于上市公司合规系列培训，并分发内部学习资料，以增强董监高合规意识，提升经营管理能力，提高治理水平，全面推动企业持续、稳定、健康发展，维护市场公平和保护投资者利益；使管理层进一步完善公司内控管理体系，优化治理结构，强化监督职责，在履职尽责方面不断的完善提升，促进公司规范运作。

在2023年度中，合规培训、反腐败培训计划完成率为100%，《廉洁与自律承诺书》签订率为100%。



商业道德

依法纳税

公司秉承合法经营，依法纳税的经营理念，严格遵守税收法律法规，切实履行企业公民依法纳税的责任和义务，同时积极促进就业，带动经济发展。2023年，公司纳税总额为1.97亿元，上市以来累计纳税6.2亿元。期间没有发生偷税漏税事件。

反垄断

公司依据我国《反垄断法》的相关法规内容，对公司反垄断方面进行规定及治理，达到促进公司的规范、健康、持续发展，营造公平竞争的环境。于报告期间，公司并未发生任何违反与反垄断与反不正当竞争有关的法律法规的个案，亦无任何对公司提出并已审结的有关不正当竞争行为导致的诉讼案件。

公平竞争

公司制定了供应商管理程序、建立供应商年度质量回顾制度，并对供应商采用公平竞价、招标采购、质量优先的原则，为了进一步规范供应商管理、提升供应链质量，公司采用供应商审计规程、供应商管理条例、与供应商协商确定的质量协议、供应商考核办法等，对供应商的资质、生产现场、工艺技术水准、质量保证体系等进行科学评审。于报告期间，公司并未发现任何违反与贿赂及贪污有关的法律法规的个案，亦无任何对公司或员工提出并已审结的贪污诉讼案件；同时公司设置了相关举报机制及举报者保护政策，让整个防范商业贿赂与不正当竞争更加闭环。

以价值创造为本 持续实质回报投资者

威胜信息在经营管理方面，以价值创造为本，同时高度重视投资者回报。公司2020年1月21日在科创板成功挂牌上市，取得募集资金净额6.1亿元，全部投入到公司研发创新、产能提升中，并带来经营业绩的持续稳健增长。

自上市以来，公司历年营业收入与净利润均实现双增长，其中营业收入复合增长率达15.65%，净利润复合增长率达24.68%，已累计派发现金红利4.9亿元，并完成股份回购占总股本2.46%，回购金额2.99亿元。在盈利质量方面，公司的净资产收益率也实现持续增长。



2023年现金分红派息方案 每股股息同比增长30%

2024年3月21日，公司召开年度股东大会，审议2023年度分红派息方案。向全体股东每10股派发现金红利4.3元（含税），每股现金分红股息同比增长30%，合计派发现金红利2.1亿元。至此，公司自上市以来累计派发现金红利7亿元，大于上市募集资金金额，用行动实质回报投资者。



2024年现金分红方案持续加码 拟定40%现金分红派息率

2024年，公司将着眼于长远、可持续的发展，综合考虑公司实际情况、发展战略规划以及行业发展趋势，建立对投资者科学、持续、稳定的回报规划与机制，以保证利润分配政策的连续性和稳定性，拟计划2024年度利润的现金分红派息率为40%。



公司推出首期员工持股计划

公司发布第一期总额为400万股的员工持股计划，持股计划设制锁定期，分三期解锁，解锁时点分别为标的股票过户至员工持股计划名下之日起满12个月、24个月、36个月，每期解锁标的股票比例分别为40%、30%、30%。员工持股计划同时设置个人绩效考核指标，根据员工考评得分结合综合评价结果确定绩效等级，在充分激励计划参与对象的同时，产生相应的约束，鼓励长期持股和关注公司长远价值，从而更有效的统一持有人和公司、公司股东的利益。



共担共享，拟定未来两年持续推出 股权长效激励方案

未来，为持续强化管理层与股东的利益共担共享约束，公司将已回购的股份全部用于股权长效激励，计划2025年实施400万股，2026年实施431.48万股。确保公司管理团队与业务骨干团队的长期激励与约束机制，推动管理层与全体股东的利益一致与收益共享，提升公司的整体价值。

提质增效重回报

附录：关键绩效表

	绩效指标	数值2023	单位	指标索引
财务绩效	资产总额	425,755.94	万元	05~06、11~12
	归属于上市公司股东的净利润	52,525.99	万元	
	营业收入	222,524.90	万元	
	净利润	52,634.68	万元	
	研发投入	22,743.59	万元	
管制绩效	董事会董事人数	9	人	63~64、69~70
	股东大会会议	2	次	
	董事会会议	10	次	
	监事会	9	次	
党建绩效	公司内党员数量	118	人	61~62
	公司内预备党员数量	5	人	
	全年召开党委会次数	6	次	
	党建活动次数	8	次	
	接待党建、群建参观次数	5	次	
合规管理绩效	合规培训、反腐败 培训计划完成率	100	%	67~68
	《廉洁与自律承诺书》签订率	100	%	
风险管理绩效	风险管理培训	2	次	63~64
能源资源消耗绩效	电能	5,503,055.50	千瓦时	11~12、17~18
	光伏发电	502,352.31	千瓦时	
	用水量	176,942	吨	
	天然气	81,264.47	立方米	
污染物治理绩效	外排废水中COD浓度	30	mg/L	11~12
	外排废水中BOD5浓度	6.3	mg/L	
	外排废水中氨氮浓度	21.4	mg/L	
	外排废水中总磷浓度	1.72	mg/L	
	外排废水中石油类浓度	0.14	mg/L	
	外排废气中总悬浮颗粒物浓度	0.28	mg/m ³	
	危废产生量 (锡渣)	4.005	吨 t	
	危废回收利用率	100	%	
	环保投入	10.83	万元	

	绩效指标	数值2023	单位	指标索引
温室气体排放绩效	温室气体排放量	3,615.16	tCO ₂	11~12
	单位排放量	1.62	每百万元年收入	
员工责任绩效	2023年员工总人数	812	人	39~40
	男性员工数	612	人	
	女性员工数	200	人	
	女性员工比例	25	%	
	员工流失率	4	%	
	劳动合同签订率	100	%	
职业健康绩效	社会保险覆盖率	100	%	39~42
	培训场次	588	次	
	员工培训覆盖率	100	%	
	员工职业健康检查率	100	%	
	职业健康档案覆盖率	100	%	
	职业病新诊断病例	0	例	
安全管理绩效	安全生产投入	63.24	万元	33~34
	安全生产培训人次	4,052	人次	
	安全生产培训时长	108	小时	
	安全生产应急演练次数	3	次	
	安全生产应急演练参与人数	349	人次	
	安全生产事故数	0	起	
质量与服务绩效	本年度新增专利数	64	项	29~30、33~34
	产品合格率	99.93	%	
	客户满意度	99.75	%	