

安徽众源新材料股份有限公司

2023 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

安徽众源新材料股份有限公司(以下简称“公司”或“众源新材”)2023 年度社会责任报告(以下简称“本报告”)反映了公司 2023 年在生产经营过程中对公司股东、职工和社会等利益相关者承担社会责任的总体情况。本报告根据上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》的有关规定,结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制而成。

一、公司概况

众源新材成立于 2005 年 4 月,主要专注于紫铜板带箔材系列产品的研发、生产和销售,系国内铜板带箔材行业的主要企业之一,经营范围为:有色金属带箔生产、加工、销售;有色金属材料加工、销售;自营和代理各类商品和技术进出口业务(国家限定企业经营或禁止进出口的商品和技术除外)。公司于 2017 年 9 月首次公开发行股票并在上海证券交易所挂牌上市,股票简称:众源新材,代码:603527。目前,公司紫铜板带箔材的年生产能力约 10 万吨,系国内生产、销售紫铜板带箔材规模较大且技术水平先进的企业。

二、股东权益保护

(一) 规范公司治理结构

公司根据《中华人民共和国公司法》(以下简称《公司法》)、《中华人民共和国证券法》(以下简称《证券法》)、《上市公司治理准则》和《安徽众源新材料股份有限公司章程》(以下简称《公司章程》)等有关法律法规的规定,建立了较为完善的法人治理结构,完善了内控制度,规范公司运作,在机制上保证了对所有股东的公平、公开、公正,保障所有股东享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。公司的股东大会、董事会和监事会均严格按照《公司章程》和各自议事规则的要求有效运作。

(二) 积极回报股东

自上市以来，公司积极实施利润分配政策，注重给股东合理回报，构建与股东的和谐关系，与股东共享公司发展成果。公司于 2023 年 9 月 28 日召开 2023 年第二次临时股东大会，审议通过《2023 年半年度利润分配预案》：1. 上市公司拟向全体股东每 10 股派发现金红利 2 元（含税）。截至 2023 年 6 月 30 日，公司总股本 319,971,200 股，以此计算合计拟派发现金红利 63,394,240.00 元（含税），报告期内已实施完毕。

公司 2023 年度利润分配方案如下：公司拟向全体股东每 10 股派发现金红利 1.5 元（含税）。截至 2023 年 12 月 31 日，公司总股本 316,971,200 股，以此计算合计拟派发现金红利 47,545,680.00 元（含税）。本年度公司现金分红（包括中期已分配的现金红利）比例为 96.55%。剩余未分配利润结转以后年度。上述利润分配方案尚需提交公司 2023 年年度股东大会审议批准。

（三）做好投资者关系维护工作

公司注重投资者关系维护，指定董事会秘书及证券事务代表负责信息披露工作和投资者关系管理工作，认真对待股东和投资者来访、咨询工作。在报告期内，公司召开了 2022 年度暨 2023 年第一季度业绩暨现金分红说明会和 2023 年第三季度及半年度业绩说明会，就公司的经营情况及发展战略等具体情况向投资者进行了说明。公司通过投资者来电、电子邮件、上证 E 互动等多种形式，加强与投资者的沟通，不断提升投资者关系管理的工作水平，实现了公司与投资者的良好互动。

（四）严格履行信息披露义务

公司严格遵守《公司法》、《证券法》、《上市公司信息披露管理办法》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》等有关规定，切实履行信息披露义务，保证信息披露的时效性，确保披露信息真实、准确、完整、简明清晰、通俗易懂。公司建立健全《内幕信息知情人登记管理制度》，严格控制内幕信息的知情人范围，有效加强内幕信息保密工作，维护信息披露公平性，确保所有股东享有平等的获得信息的权利，全力杜绝内幕交易的发生，极大地维护了投资者的合法权益。2023 年，公司共完成 4 份定期报告、82 份临时公告，非公告类文件若干，公司严格遵守信息披露有关法律法规，真实、准确、完整地披露公司各项信息，确保全体股东、投资者及时了解、掌握公司经营动态、

财务状况及公司的重大事项，没有虚假记载、误导性陈述和重大遗漏，未发生内幕信息泄露事件，不存在应披露而未披露的情况。

三、员工权益保护

公司时刻关注并保障员工的基本权益，致力于为员工打造多元平等的工作环境。我们以平等的原则吸引全国各地的优秀人才，为员工提供有竞争力的薪酬，搭建灵活畅通的沟通渠道，共同创造公平、和谐、积极的工作环境，推动公司与员工的共同发展。

（一）员工权益保护

公司认真贯彻《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》，保障职工合法权益。公司与全体员工订立并严格履行劳动合同，保障员工合法的劳动权利和劳动义务；建立较为完善的薪酬体系和激励机制，充分调动广大员工的积极性；建立健全劳动保障机制，提高员工的福利待遇。公司每年都会举行表彰大会，对优秀员工进行嘉奖，以营造良好的企业文化氛围，鼓励员工向上奋斗。

（二）员工安全生产

牢固树立安全发展理念，强化底线思维和红线意识，统筹发展和安全，深化落实“从根本上消除事故隐患、从根本上解决问题”的重大要求，坚持把防范遏制一般及以上事故作为首要任务，坚持重心向下、注重强基固本，扎实推进重大事故隐患排查专项整治、着力打好安全生产翻身仗，着眼“五个体系建设”，以警示教育为重点，加强教育培训体系建设；以安全述职为重点，加强安全责任体系建设；以标准化操作为重点，加强基础规范化体系建设；以分层分级动态管控为重点，加强整治管控预防体系建设；以重大隐患不放过为重点，加强责任追究体系建设五个方面，进一步提升安全水平，实现安全生产目标。

四、供应商和客户权益保护

作为生产制造企业，公司深刻理解上下游之间合作共赢、共同发展的道理，供应商和客户的利益与公司息息相关，公司坚持诚信、互利、平等协商原则，与供应商和客户保持良好合作关系，构筑共赢格局。

（一）与供应商合作共赢

公司建立了健全的供应商和采购业务管理体系，遵循相互尊重、诚信合作、共同发展的原则，与供应商保持良好的业务合作关系。公司加强战略合作供应商

管理，建立战略合作供应商的高层领导交流机制、互访机制，就双方合作领域、社会责任展开更加全面、更加深入的有益交流。公司不断完善公平、公正的供应商评估体系，对供应商提供产品或服务的质量、信誉、交货期、价格、资信等多维度开展科学的综合评价。公司持续加强合同管理，促进合同标准化、规范化，明确供需双方的责任和义务，减少合同纠纷，力求实现双方的合作共赢。

（二）与客户合作共赢

公司坚持以客户为导向，积极作为，争做客户需求的深度理解者、难题的解决者、成长的伴随者、价值的捍卫者，并立志成为客户未来的引领者。公司不断健全质量管理责任制和质量标准体系，完善质量管控措施和监督评价机制，加强生产过程管理，确保产品质量的稳定性和可靠性。公司积极开展客户走访和调查，广泛听取客户对公司提供的产品和服务的建议和意见，不断增强客户满意度。公司还注重与客户建立长期合作伙伴关系，共同创造价值，实现合作共赢。

五、环境保护与可持续发展

公司建立了完善的环保管理制度，从机构职责、污染防治管理、环保设施管理、建设项目环保管理、环境污染事故管理、环保考核管理等多层次、多维度、全方位地打造了环境保护管理体系，遵循预防为主、防治结合、综合治理的原则，积极宣传和贯彻企业环境保护方针，推动环保培训和管理，提高管理人员和一线员工的环境保护意识。

公司及子公司在日常生产经营中认真执行国家能源、环保法律法规和相关产业政策，报告期内未出现因违法违规而受到处罚的情况。

六、公共关系和社会责任

企业的发展离不开社会力量支持，公司时刻不忘肩负的社会责任和使命，在保持企业持续稳健发展的同时，公司及子公司自觉履行社会责任。

依法纳税是公司履行社会责任、回馈社会的重要途径之一。公司一直以来秉承创造财富、成就员工、造福社会的精神，严守各项税收法律法规，积极履行社会责任，坚持依法经营、诚信纳税。

就业问题是重要的民生问题，作为企业，解决就业是履行社会责任的重要方式之一。2023年度，公司为社会提供1,100余个就业岗位，不仅缓解当今社会的就业压力，还培养出一批兼具才能与品德的综合型人才，今后，公司将继续以

实际行动践行责任初心。

七、2024 年度社会责任工作目标

2023 年度，公司充分尊重和维护债权人、客户、供应商及其他利益相关者的合法权益，实现股东、员工、社会等各方面利益的协调平衡，积极参与公益事业，重视社会责任，推动公司稳健和可持续发展。2024 年，公司将继续遵守社会公德、商业道德，自觉坚持履行社会责任的理念和义务，诚信对待客户、供应商，积极保护环境，接受政府和社会公众的监督，在追求经济效益、保护股东权利的同时，进一步保护债权人和职工的合法权益，将长期不断探索有效履行社会责任的着力点，更好地履行社会责任，从而促进公司与全社会的协调、和谐发展。

安徽众源新材料股份有限公司董事会

2024 年 4 月 25 日