

# 2023 年度ESG暨社会责任报告

## 中电科芯片技术 股份有限公司

CETC Chips Technology Inc.



# 关于本报告

本报告是中电科芯片技术股份有限公司发布的第二份ESG（环境、社会及治理）暨社会责任报告。本报告旨在通过对公司 2023 年 ESG 理念、ESG 实践与 ESG 成效的真实披露，展示公司与利益相关方坦诚沟通的态度，回应各利益相关方的期望与诉求。

## 时间范围

本报告涉及的时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容根据实际情况做了前后延续。

## 发布周期

本报告为年度报告。

## 报告范围

本报告覆盖公司及控股子公司部分信息。

## 称谓说明

为便于表达和阅读，本报告中提及的“中电科芯片技术股份有限公司”也以“电科芯片”“公司”“我们”表示。

## 报告承诺

电科芯片承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，对内容的真实性、准确性和完整性负责。

## 数据说明

本报告包含信息以电科芯片成立以来至 2023 年 12 月 31 日的统计数据 and 正式文件为主。

## 参考标准

本报告主要参照国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）和中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》，及上交所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》中社会责任章节。

## 报告获取及解读

本报告电子版在公司法定信息披露媒体发布，并在上海证券交易所官网(www.sse.com.cn)发布，供读者读取参阅。

本报告力求完整、客观、便于阅读，但受到各种条件限制，披露中难免有未尽如人意之处，欢迎您通过公司公告的联系方式，及时反馈意见与建议，推动公司社会责任披露工作的持续改进。公司将本着博采众议、精益求精的原则，力求下一年度社会责任报告披露工作日臻完善。

# 目录 /CONTENTS

## 01/关于我们

公司简介 .....	02
企业文化 .....	04

## 02/公司治理与规范运作

组织结构 .....	05
治理机制 .....	06
管控目标 .....	08
投资者关系管理 .....	08
内控制度体系建设 .....	09
信息披露 .....	10
责任管理 .....	11

## 03/党建引领

高标准开展主题教育 .....	14
加强干部人才队伍建设 .....	15
深化宣传思想工作 .....	17
全面从严治党 .....	18

## 04/科技引领

战略发展 .....	19
研发投入 .....	20
核心技术储备 .....	21

## 05/社会责任

保护员工权益 .....	23
质量管理体系建设 .....	25
社会公益事业 .....	26

## 06/绿色办公

推行电子化办公理念 .....	27
推行节约用电用水 .....	27
推广绿色环保出行 .....	27
推行废弃物统一管理 .....	27



## 01 关于我们/公司简介

中电科芯片技术股份有限公司（曾用名：中电科声光电科技股份有限公司、中电科能源股份有限公司）前身为中国嘉陵工业股份有限公司（集团），于1995年10月13日在上海证券交易所主板正式挂牌交易。公司2021年实施完成重大资产重组，证券代码“600877”，证券简称“电科芯片”。

公司所属行业为硅基模拟半导体芯片、模拟集成电路及其应用行业，主要业务为硅基模拟半导体芯片、器件、模组的设计、研发、制造、测试、销售，可根据客户需求，提供定制化整体解决方案和相关智能终端应用产品。

近年来，公司不断加强技术研发投入、提升质量管控水平、积极开拓市场、加快产业链资源整合，在物联网、消费电子、绿色能源、安全电子、汽车电子及智能电源等主赛道推出极具竞争力的系列化产品，获得行业客户广泛认可，行业地位持续提升。

# 公司简介



## 重庆西南集成电路设计有限责任公司

子公司西南设计是中国半导体行业协会理事单位、中国集成电路设计创新联盟理事单位、重庆市半导体行业协会副理事长单位、重庆电子学会常务理事单位，先后获得国家信息产业基地龙头企业、全国电子信息行业优秀创新企业、重庆市集成电路设计龙头企业、十年中国芯优秀设计企业、中国卫星导航与位置服务行业五十强企业、国家重点集成电路设计企业、国家专精特新“小巨人”企业、高新技术企业、重庆制造业企业100强、最具投资价值企业等荣誉。西南设计2023年获重庆市软件和信息服务企业综合竞争力50强、重庆市技术创新示范企业等荣誉称号；“卫星互联网相控阵终端关键技术及示范应用”获中国生产力促进（创新发展）一等奖。西南设计已成为行业集成电路领域自主创新、自立自强的中坚力量。

## 重庆中科芯亿达电子有限公司

子公司芯亿达是国家专精特新“小巨人”企业、高新技术企业、重庆市半导体行业协会会员单位、重庆市认定企业技术中心、重庆市工业设计中心，先后获得重庆市知识产权优势企业、重庆市中小企业小巨人、重庆市创新基金重点培育企业、重庆市技术创新示范企业、重庆高新区企业研发创新中心等荣誉称号，在驱动芯片、电源管理集成电路领域具有较强的行业影响力。

## 深圳市瑞晶实业有限公司

子公司瑞晶实业是中国电源学会会员单位、高新技术企业、深圳市专精特新企业、深圳市LED产业标准联盟核心会员单位、深圳市龙岗区工程技术中心、深圳市质量强市促进会理事单位、深圳市南山区工商业联合会会员，获得广东省守合同重信用企业荣誉称号，在电源产品领域的行业地位优势较为明显。

# 企业文化



忠于使命



勇于创新



善于协同



成于务实

## 企业使命

做技术引领的先行者，致力推动中国芯片产业自主发展，让信息社会更加高效美好

## 企业愿景

成为国内卓越、世界一流，有社会责任感和使命感的多技术融合半导体产业领军企业

## 企业定位

硅基半导体芯片及其应用产品的产业发展与资本运作主平台

## 公司荣誉及奖项



重庆市软件和信息服务企业五十强



重庆市重点软件龙头型企业



“北斗三号短报文通信SoC芯片”荣获中国电科2023年度民品产业单项冠军产品荣誉称号



“中国生产力促进创新发展一等奖（卫星互联网相控阵终端关键技术及应用示范）”



北斗短报文通信SoC芯片研制与产业化团队获电科芯片2022年度先进班组（团队）



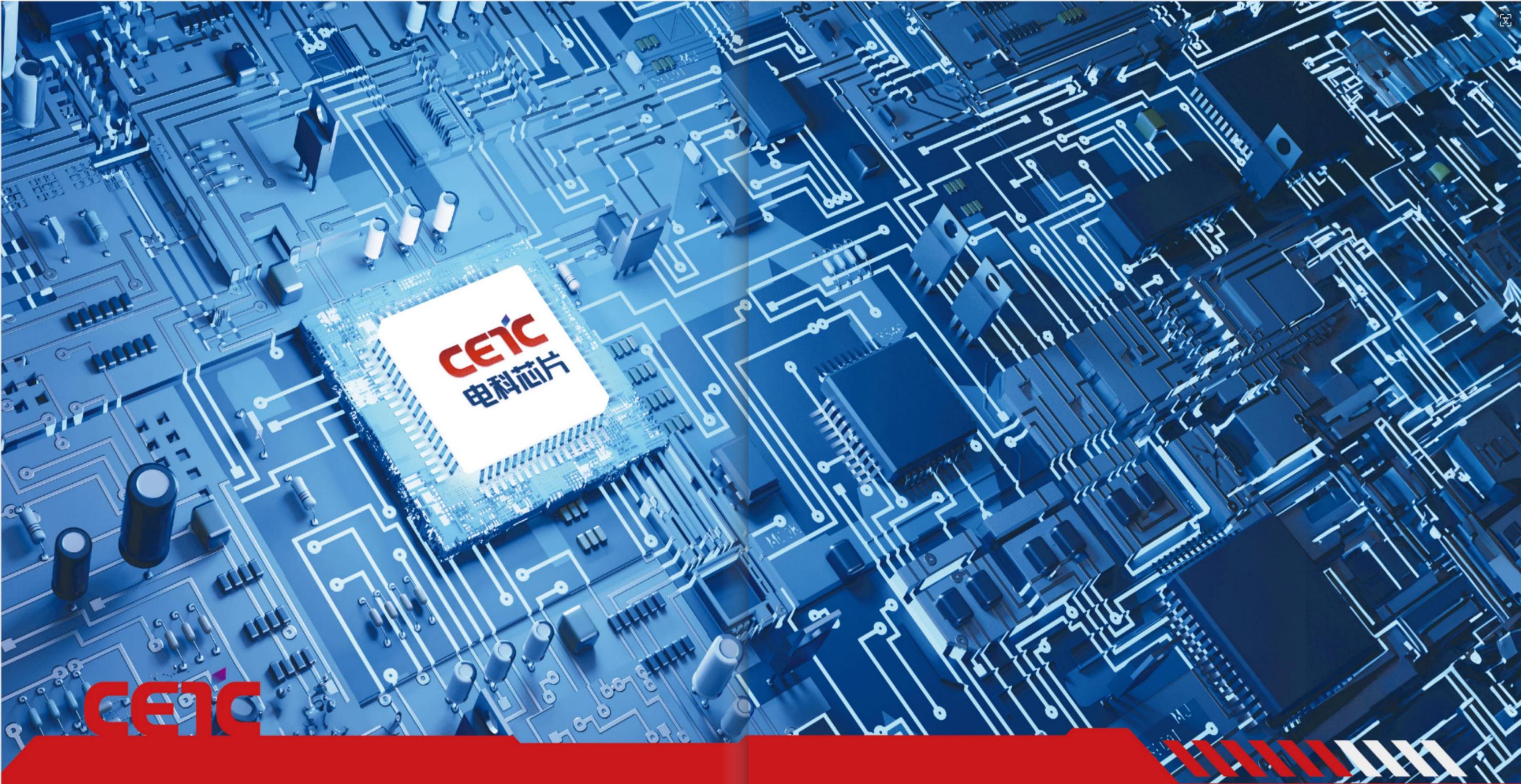
西南设计获电科芯片2022-2023年度先进集体-先进分工会



西南设计多波数套片项目组获电科芯片2022-2023年度红旗班组

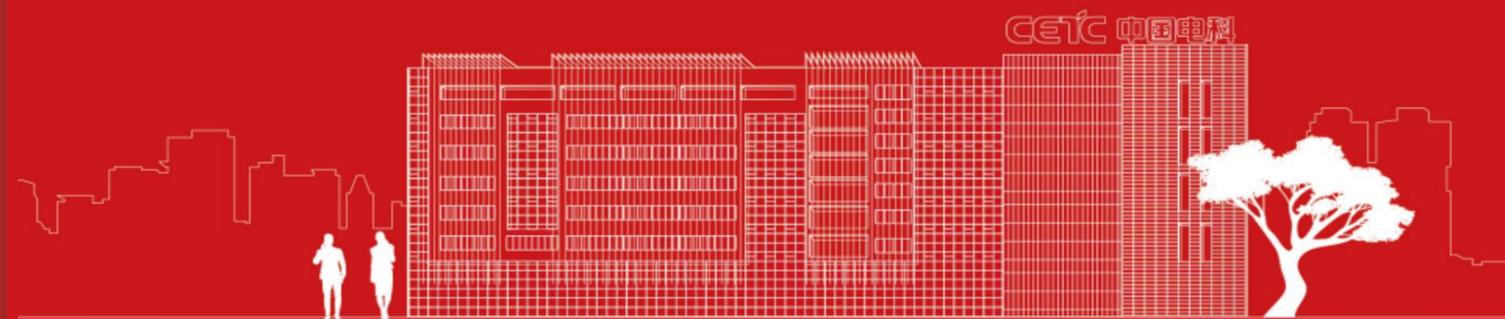


2023年度“卓越贡献奖”企业



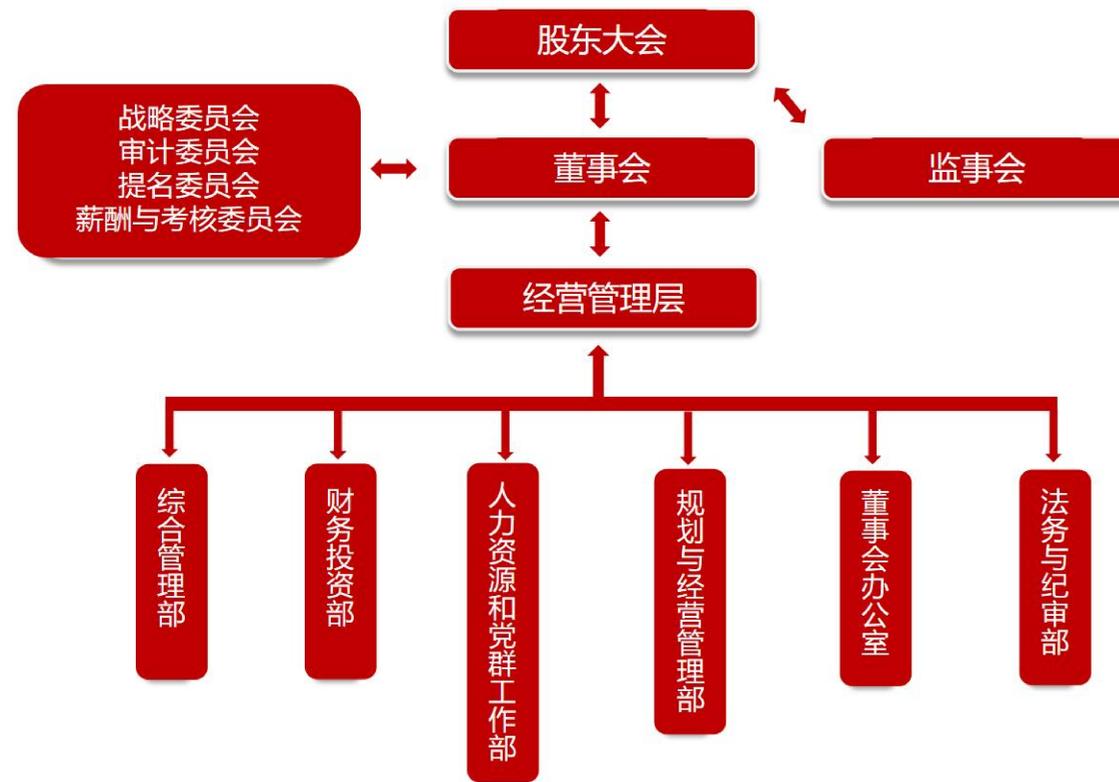
CEIC

## 02 公司治理与规范运作

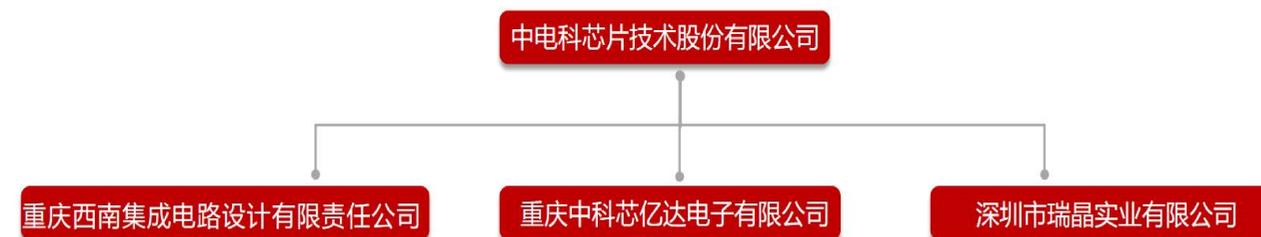


组织结构

公司通过建立健全科学、规范、系统、高效的治理结构，加强规范运作，提升决策水平，保障投资者的各项合法权益。



全资子公司



治理机制

公司董事会持续完善法人治理结构，建立健全内部控制制度，构建了由股东大会、董事会、监事会和经营管理层组成的治理组织体系，其中，董事会由9名董事组成(非独立董事5人、独立董事4人)，下设战略委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会，各专门委员会严格按照其议事规则等要求在公司战略、风险管控、人才选拔、绩效考核等方面发挥引领、推动、保障和监督作用,为董事会决策提供意见或建议，提高决策科学性，提升经营管理效率。

股东大会

股东大会是公司的权力机构，负责决定经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项。公司召开股东大会时除现场会议外，还向股东提供网络形式的投票平台，充分听取中小股东的意见和诉求，并及时答复中小股东关心的问题。2023年，电科芯片召开2次股东大会，共审议21项议案。



董事会

董事会规范高效运行，健全制度、建优机制、建强队伍，全面提升董事会建设质量。电科芯片重视董事会成员的多元化，由9名具有不同行业与学术背景的董事组成；设有4名独立董事，充分发挥独立董事作用，维护公司整体利益和全体股东尤其是中小股东的合法权益。2023年，董事会成员均积极参加公司召开的股东大会、董事会及专门委员会会议，对董事会各项议案及公司其他事项未提出异议。

董事会会议情况



独立董事专门会议情况



▶ 董事会专门委员会

董事会专业委员会信息

专业委员会	召开次数	主要职责	审议议案数量
 战略委员会	1次	·对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议	1份
 审计委员会	7次	·监督及评估外部审计工作，提议聘请或更换外部审计机构 ·监督及评估内部审计工作，负责内部审计与外部审计的协调 ·审核公司的财务信息及其披露 ·监督及评估公司的内部控制 ·协调公司管理层、内部审计部门及相关部门与外部审计机构的沟通	21份
 薪酬委员会	2次	·根据董事及高级管理人员管理岗位的主要范围、职责、重要性以及其他相关企业相关岗位的薪酬水平，研究、制定和审查薪酬计划或方案 ·研究董事与高级管理人员考核的标准，审查公司董事及高级管理人员的履行职责情况并对其进行年度绩效考评，提出考核建议 ·负责对公司薪酬制度执行情况进行监督	2份

▶ 监事会

公司监事会负责检查公司财务，监督董事、高级管理人员履行职责的合法合规性，行使公司章程规定的其他职权，维护公司及股东的合法权益。

公司监事会由3名监事组成，设监事会主席1名，职工监事1名。2023年，公司监事会召开5次会议，审议议案数量20份。



▶ 管控目标



产业协同资源共享

为子公司减负赋能，  
激发活力，提升创新能力

防控风险，促进高质量发展

提升战略管理水平，打造企业品牌，统筹子公司协作和资源共享，提升产业链话语权，实现公司整体协同发展

充分发挥子公司在市场、技术和产品的价值创造潜力和竞争力，提升公司行业地位，促进可持续发展

监控和防范各业务群系统风险，实现国有资产保值增值，充分发挥上市公司“四主”作用

▶ 投资者关系管理

公司与投资者开展多层次、全方位的互动与交流，通过建立常态化与动态管理相结合的沟通机制，进一步健全投资者交流的平台，通过投资者热线、公司邮箱和上证E互动平台，提高投资者对企业的认知度、认同度，实现公司信息与价值在资本市场的有效传播。

2023年5月、6月、8月、11月，公司通过上证路演中心、易董云、全景网等平台举办2022年度暨2023年第一季度业绩说明会、机构线上调研会、2023年半年度业绩说明会和重庆辖区投资者网上集体接待日活动，重视与投资者的良性互动，主动与投资者进行线上交流，董事会办公室提前编制《投资者关注的热点问题(Q.A)》，从公司治理、发展战略、技术研发、市场布局及风险管控等5大板块加深投资者对公司的全面了解，提升公司在资本市场的良好形象及知名度。



内控制度体系建设

经过多年来对内控制度的梳理、反复修编和强化执行，公司内控制度体系和运行机制已趋于完善。截止2023年末，公司公布实施有关法人治理细则27项，有效规范担保行为、信息披露、关联交易等重大事项的决策和管理程序。报告期内，公司根据最新的监管要求结合自身经营管理先后修订《公司章程》《独立董事工作制度》《对外担保管理制度》《关联交易管理制度》等二十五项制度，公司内控体系更加标准化、规范化。在此基础上，公司持续开展内部控制制度执行情况的自查自评工作，以了解和掌握各项制度的执行情况和运行中遇到的问题，及时分析反馈，确保制度的有效执行。

中电科芯片技术股份有限公司治理细则一览表	
序号	名称
1	《公司章程》
2	《股东大会议事规则》
3	《董事会议事规则》
4	《监事会议事规则》
5	《对外担保管理制度》
6	《对外投资管理办法》
7	《关联交易管理制度》
8	《防范控股股东及关联方占用资金管理制度》
9	《独立董事制度》
10	《募集资金使用管理办法》
11	《董事会战略委员会实施细则》
12	《董事会审计委员会实施细则》
13	《董事会提名委员会实施细则》
14	《董事会薪酬与考核委员会实施细则》
15	《总经理办公会议事规则》
16	《董事会秘书工作制度》
17	《信息披露事务管理制度》
18	《重大信息内部报告制度》
19	《信息披露暂缓与豁免业务管理制度》
20	《内幕信息及知情人管理制度》

中电科芯片技术股份有限公司治理细则一览表	
序号	名称
21	《独董年报工作制度》
22	《年报差错追究制度》
23	《投资者关系管理制度》
24	《投资者投诉处理工作制度》
25	《董事、监事和高级管理人员持有本公司股份及其变动管理制度》
26	《信息披露重点监管事项管理与责任追究办法》
27	《媒体宣传及财经公关管理办法》

信息披露

公司严格遵循公开、公平、公正的信息披露原则，认真履行信息披露主体责任，构建内外部合规的信息传递机制。在董事会、监事会等重大会议方式上，积极采用通讯、现场和通讯会议相结合的方式，通过电子化提升效率。全年披露公告文件108条（其中公告38条，定期报告4次），保证了信息披露的及时、真实、准确、完整、公平，同时通过在定期报告中主动披露行业经营信息等内容，向投资者传递公司价值，维护公司股价稳定，保护股东和社会公众权益。

公司加强外部信息的收集整理工作，采用舆情日常监控方式关注市场相关信息和有关公司动态，避免内幕信息的泄漏或不实传闻的传播；同时，密切关注证券市场波动，进一步完善危机公关的制度建设和组织保障。



责任管理

公司紧抓机遇，加快自身发展，加强与各利益相关方的沟通与交流，不断提升公司经营业绩和治理水平，全力维护好投资者的利益；继续加强人才梯队建设，完善激励机制，不断提升员工的幸福感和归属感；公司将继续支持社会公益事业，促进公司与社会的协调发展；不断深化企业社会责任理念，将履行社会责任的工作融入到公司经营、管理等各项活动中，提高公司社会责任的透明度，促进公司持续健康稳定发展。

主要利益相关方	期望和诉求	沟通及回应
股东/投资者	财务业绩	创造更佳经营业绩
	风险控制	完善内控合规制度
	及时信息披露	按时做好信息披露
政府/监管部门	遵纪守法	强化合规管理
	依法纳税	按时足额纳税
	带动就业	积极创造就业岗位
客户	提供一体化产品解决方案	提升产品设计开发能力和生产控制能力
	畅通沟通渠道	搭建多种客户反馈渠道
	保障供应链稳定	成为客户核心合作伙伴
	隐私保护	消费者权益及隐私保护
员工	尊重和保障基本权益	签订合同、有竞争力的薪酬体系
	职业发展及培训	搭建晋升与培训体系
	工作环境	保障职业健康安全
合作伙伴	人文关怀	开展各项文体活动
	透明采购	公平、公正、公开采购
	信守承诺	依法履行合同
社区	经验分享	参与行业沟通交流与标准制定
	支持社区发展	倡导和谐文化
	公益慈善	开展公益活动

利益相关方沟通

公司坚持与股东或投资者、政府及监管机构、客户、员工、合作伙伴、社区等进行沟通，及时收集、了解、分析其对公司的诉求，视作公司进步提升的珍贵机会，及时制定方案并采取措施进行针对性的回应。



类别	议题
治理	公司治理
	科技创新
	合规经营
	风险管控
	客户关系管理
	客户信息保护
环境	客户满意度
	废弃物管理
	节约资源
社会	绿色文化倡导
	供应商管理
	保障员工权益
	职业健康安全
	员工培训与发展
	员工关爱
	社区发展
	公益慈善



**CETC**  
电科芯片

**CETC**

# 03 党建引领



专题 **高质量党建**  
**聚改革发展磅礴伟力**

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大精神，在中电科芯片技术（集团）有限公司的指导下，以成为集成电路主航道中坚力量为目标谋划推进各项工作，着力构建与全面从严治党体系相匹配、与中国特色现代企业制度相衔接、与公司改革发展中心任务相适应的党建工作格局，把党的领导全面落实到公司治理的各个环节。

**以政治建设为统领，筑牢芯片技术企业的思想根基**

坚持采取领导带头学、分层推进学、讲述心得深化学等多样化的“学习打开方式”，逐步形成了常态高效的学习机制。通过党委（扩大）学习会专题学习研讨、专家讲座、组织科技骨干参加“学习二十大精神，提升科技能力”专题培训、组织党员参加在线答题活动等方式推动学习宣贯党的二十大精神入脑入心。

坚持把党中央重大决策部署、习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神作为党委中心组学习的第一议题传达部署，有效落实学习研讨、贯彻措施、督导推动、跟踪问效“四项标准”，细化任务台账，拧紧责任链条，使理论学习抓在平常，落在实处。



党的二十大精神专题党课

2023年召开党委中心组学习 **9** 次

**高标准开展主题教育，锤炼芯片技术企业自立自强本领**

在**第一批**主题教育中锚定目标任务，公司党委策划开展“**党建五项行动**”，对应理论学习、调查研究等具体任务，确保主题教育的及时跟进实施。

- 铸魂行动
- 固本行动
- 提质行动
- 聚力行动
- 健体行动

有效衔接  
见行见效

- 高站位制定方案
- 高标准组织推进
- 高要求落实落地

坚决落实第二批主题教育目标要求，做到主题不变、标准不降、力度不减。

**深学细悟把握理论精髓。**对全面从严治党、推动高质量发展、高水平科技自立自强、全面深化改革、防范化解风险等13个专题进行集中学习研讨，2次专题党委中心组学习，形成公司成为集成电路主航道中坚力量的愿景使命，积极布局价值创造的新领域新赛道，更好发挥集成电路产业平台作用，有效实现“纸上学”与“事上见”的深度融合。

**深入调查解决发展难题。**贯彻落实习近平总书记关于“四下基层”的重要批示精神，班子成员确定出公司治理、管控、规划、人才等方面5项调研主题，深入到下设子公司实地调研座谈10次，调研座谈人数118人，形成调研报告5篇，典型正面案例1个，典型反面案例1个，形成调研成果转化应用清单事项40条，切实把调研成果转化为解决问题、指导实践、推动工作的具体举措。建立起发现、处置、解决和反馈闭环工作机制。

**分类有序推进整改。**对于群众反映强烈的、当前能够解决的问题，立行立改2项。制定“对标两个一体化要求，推进上市公司高质量发展需进一步加强”专项整改方案，党委委员牵头实行项目化推进。对检视问题清单7个问题21项措施跟进解决，逐一销号整改，确保整改工作见成效。



主题教育调研成果交流会



主题教育“从严治党”专题党课

### 坚持两个“一以贯之”，完善芯片技术企业治理中加强党的领导

**健全党的领导与公司治理有机统一的制度机制。**深入学习研讨《关于中央企业在完善公司治理中加强党的领导的意见》，贯彻落实电科芯片（集团）工作方案，五大类23项细化落实举措，推动党委充分发挥领导作用，切实把制度优势转化为治理效能。加强上市公司党建工作，完善党委议事规则、提级管控清单，推动党的主张和重大决策转化为公司的战略目标、工作举措，切实把党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势、竞争优势。

### 加强干部人才队伍建设，锻造芯片技术企业关键力量

**打造高素质专业化干部队伍。**选优配强干部班子，采取上挂下派等方式促进干部进一步履职尽责。通过明确董事会职权、董事会向经理层授权管理等具体要求，进一步强化董事会及外部董事职责落实。  
**打造创新型高素质人才队伍。**结合公司发展规划做到业务和人才布局匹配，做好人才选育管用各环节，持续推动人才强企战略落地见效。修订《高级主管选拔聘用管理办法》、《人才招聘管理办法》等14项制度，健全公司人才制度机制。通过搭建党员攻关小组、创新工程等平台，有效促进了科技骨干的成长，1人荣获国家人社局、国防科工局等四部委联合评选的“北斗三号全球卫星导航协同建设先进个人”奖。加强新员工培训，与高校联合推进高层次人才培养，已建立北斗射频RFIC工程技术研究中心、重庆市企业技术中心等5个创新平台，高精尖人才梯队建设取得进展，国家级“W”人计划专家1名，入选重庆市英才计划1人，团队2个。



与相关专业学院开展党建联建共建



### 坚持实干争先，激活芯片技术企业高质量发展动能

**聚焦深化改革，**释放现代化国企高质量发展活力。整合优势产业链资源，推动内部技术共享、研发互助、供应链与市场渠道共享，在产品设计及技术创新、市场及渠道拓展、品牌知名度提升等方面发挥公司一体化运作优势。**夯实产业基础，**大力推进募投项目实施，下设瑞晶实业公司依托募投项目，改造提升产线能力，为实现产品转型升级，不断激发资产活力打下基础。**持续加大产业投入，**下设西南集成公司成功入选为重庆市技术创新示范企业、重庆市软件和信息服务企业五十强，成功获批高性能模拟与数模混合信号集成电路技术创新中心。



### 坚持增强政治功能和组织功能，打造芯片技术企业坚强战斗堡垒

**夯基础强功能，巩固“三基”建设。**通过开展党员政治生日、红色教育、党员建议献策、专题研讨、在线学习等方式丰富三会一课学习形式，在主题党日的主题设计上上下功夫，积极探索主题党日与中心工作的有效结合。



三会一课



党员政治生日

**抓规范提质量，深化党建平台建设。**结合主责主业，打造公司党委党建品牌“芯路立诚”为公司持续完善芯片技术、产品、市场等发展路径凝聚合力。围绕国家重大工程、重要项目成立党员攻关小组、创新工程，加大科技创新投入，强化集成电路“卡脖子”技术攻关，自主可控能力进一步提升。积极对接上级单位、行业客户、高校院所开展党建联建共建，通过资源共享、项目牵引、人才发展等多种方式，在公司设立大学生实践育人基地，促进公司有效解决在人才招聘、高层次人才培养、技术攻关等方面的堵点难点，推进党建工作与中心工作深度融合。  
**建立标准建机制，完善全链条管理。**公司党委着力突出党建工作的上下有机衔接、协调联动，全面落实党委、党（总）支部、党支部的三级党建责任制，首次将党总支下设支部书记抓基层党建纳入年度考核，确保党建工作做到内容上全覆盖、人员上全覆盖、责任上全链条、制度上全贯通。

### 坚持深化宣传思想工作，加大公司对外宣传力度

理论宣贯走深走实，营造浓厚学习氛围。把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为第一位任务，打造“党建工作”“党建微课”“主题教育”三项主题宣传，学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神，营造浓厚学习氛围，唱响红色主旋律。

策划打造具有上市公司特色的宣传报道热点。紧跟国家、集团公司热点以及公司实事，开展“我为青年做件事”“战高温斗酷暑保生产”“我和国旗同框”“奋战四季度”、安全月、质量月、“协同融合”专项行动等系列主题宣传活动。结合公司“三新一高”发展实际，策划开展“与榜样同行”、“媒体聚焦”、廉洁芯风、“寻找‘芯’生力量”、“员工心声”等主题宣传，讲好公司发展新故事。

严格落实意识形态工作责任制。压紧压实意识形态主体责任，对本部及下属子公司7个新闻宣传阵地做备案管理和监管督查，确保上市公司所有宣传平台在内容上安全稳定，在意识形态领域向上向好。



组织新员工参观中国集成电路创业史陈列馆



公司员工战高温、斗酷暑



“学思想强党性 新征程展新作为”红色主题教育活动

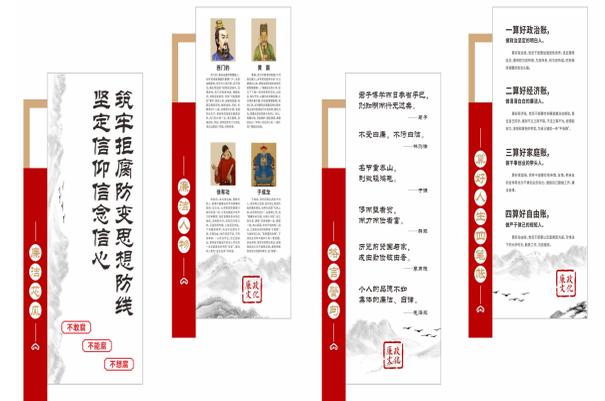


公司员工奋战四季度保交付

### 坚持全面从严治党持续发力，提振党员干部精气神

初步建立起全面风险管理体系，坚决守住不发生重大风险底线。积极构建“大监督、大风控”体系，以“服务战略、监督为本、风控为要、赋能发展、创造价值”为工作方向，聚焦问题和风险，规范日常监督，深化专项监督，切实提高发现问题、揭示风险的及时性和有效性，赋能公司发展。

初步建立上市公司纪检监察体系、内控监督(包括风险管理)与审计体系及法律与合规体系等体系主要制度建设。以“全周期管理”理念方式强化“三不腐”一体推进机制建设，将正风肃纪与深化改革、完善制度、促进治理贯通起来，有力保障上市公司高质量发展。



“廉洁芯风”教育宣传栏

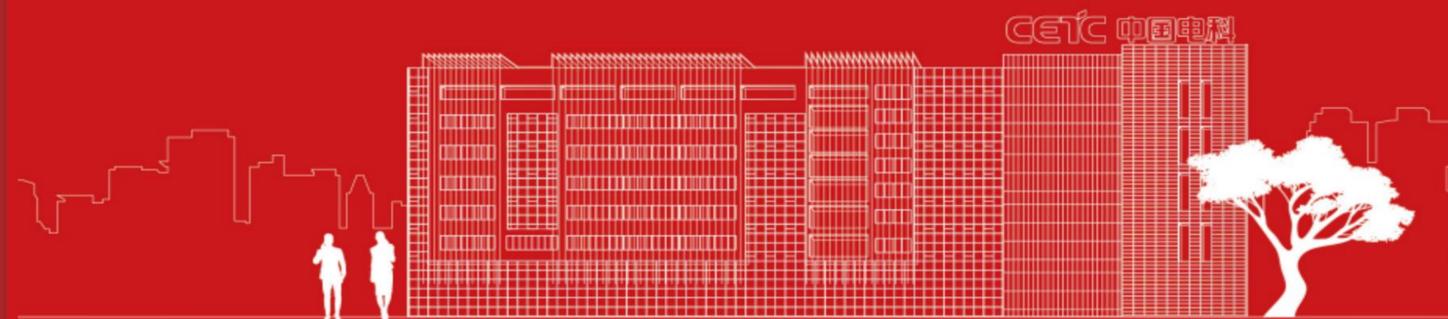


“从严治党”专题党课



CETC

# 04 科技引领



### 战略发展

#### 打造具有核心竞争力的一流半导体领航企业

公司聚焦硅基半导体元器件主业，致力于为国家数字产业化、产业数字化发展提供自主化产业基础支撑。公司将瞄准更多集成电路主航道，以市场需求为导向，以技术创新为动力，持续完善市场、技术和产业链布局，强化内外部资源协同整合，进一步拓展数模混合信号集成电路等半导体专业领域，形成以多技术融合自主创新体系为基础的新质生产力，打造具有核心竞争力的一流半导体领航企业，实现上市公司高质量发展。

#### 射频、模拟、数模混合集成电路领域

物联网

5G基站 卫星导航 短距离通信



电机驱动

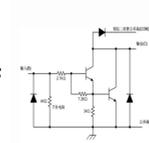
MOSFET 栅极驱动器  
集成RX2 电机驱动器

信号处理

视频滤波  
模拟人体热释电专用电路

通用电路

达林顿驱动产品系列



绿色能源

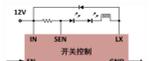
光伏组件  
快充同步整流  
BMS管理

安全电子

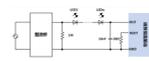
红外驱动放大  
防复制标签

安防电子

低压LED驱动器



照明LED驱动器



#### 电源模块领域

传统高性能电源

手机电源 电脑电源 移动电源 桌面式电源



智能&专业电源

车充电源 特种专业电源 双充无线充 无线充音响



### 研发投入

#### 创新平台

- ◆ 重庆市技术创新中心-“高性能模拟与数模混合信号集成电路技术创新中心”
- ◆ 西南设计入选“重庆市技术创新示范企业”
- ◆ 西南设计获重庆市软件和信息服务企业综合竞争力50强

#### 科技成果

- ◆ 高性能多通道波束赋形芯片与阵列天线技术”经成果鉴定整体达到国际先进水平，其中反偏截止型超宽带数字衰减器技术达到了国际领先水平；
- ◆ 宽带卫星通信团队参与的“卫星互联网相控阵终端关键技术及示范应用”获得生产力促进创新发展奖一等奖。

#### 知识产权

- ◆ 截至2023年末，公司累计获得授权专利144项（其中发明专利74项、实用新型专利62项、外观专利8项），集成电路布图登记90项，软件著作权14项；公司申请受理专利59项。

144项  
专利

74项  
发明专利

62项  
实用新型

90项  
集成电路布图

核心技术储备

经过多年积累，公司具有较强的研发能力，三家子公司均为高新技术企业，拥有各种资质、认证60余项。公司2023年研发投入合计2.06亿元，占营业收入比例13.54%，目前在研产品十余个系列合计150余项，硅基模拟半导体芯片技术在行业中具有较强的技术优势，相关核心技术储备情况如下：

序号	技术名称	技术描述	应用领域	细分市场
1	高线性低噪声射频前端设计技术	具有射频前端电路相关的高线性度设计、低噪声设计和多通道集成等关键技术，成功研制出了十余款高性能低噪声放大器、射频开关、功率驱动放大器、数控衰减器和限幅器等射频前端产品	物联网	5.5GHz蜂窝通信基站、下一代移动通信
2	高集成低成本收发变频信道设计技术	针对物联网技术对于人、机、物的随时随地互联互通的需求，解决无线通信产品高集成度，低成本，高灵敏度，低功耗等多方面难题。具有高集成低成本收发无线通信射频电路产品系统结构设计、单元电路设计、版图设计以及测试应用等技术，形成2.4GHz SFSK收发器系列产品、433MHz无线通信系列产品及UHF RFID通信协议系列产品	物联网	SUB-6GHz短距离通信
3	多模多频卫星导航射频收发技术	具有多系统全频点卫星导航射频收发电路架构设计、多通道可重构接收机设计、宽带低噪声设计、大动态下变频器设计、多通道间高隔离度设计和宽带低相噪频率合成器设计等关键技术，授权多项发明专利。形成了射频芯片及射频基带SoC芯片系列产品，可支持BDS、GPS、GLONASS、GALILEO卫星导航系统RNSS和短报文信号的收发	物联网	北斗卫星导航、下一代PNT系统终端
4	多波束多通道毫米波波束赋形技术	多波束多通道毫米波波束赋形技术是针对收发共口径多波束相控阵天线等新一代通信系统低成本、小型化、通用化需求，开展多波束多通道毫米波波束赋形芯片架构研究、电路及版图设计技术研究，突破八波束芯片系统架构设计技术、小型化数控移相衰减器设计技术、高效率发射机设计技术等关键技术，形成应用于卫星通信的四波束八通道波束赋形收发芯片	物联网	K/Ka波段卫星互联网、毫米波蜂窝通信
5	高集成度多模卫星通信收发链路设计技术	具有多系统多模式卫星通信收发电路架构设计、多通道可重构接收机设计、宽带低噪声设计、大动态抗阻塞接收通道设计、高线性发射通道设计、多通道间高隔离度设计和宽带低杂散频率合成器设计等关键技术。形成了射频芯片及射频基带SoC芯片系列产品，可兼容高轨和低轨卫星通信信号的收发	物联网	手机直连卫星通信终端
6	高精度低相噪模拟温度补偿晶体振荡器设计技术	具有高精度温度传感器设计、高精度五阶模拟乘法器设计、高精度可变增益加法器设计、低相噪压控振荡器设计等关键技术。形成-40°C~85°C范围内±0.3ppm的频率精度，20MHz频率1kHz频偏处相位噪声低于-142dBc/Hz的高精度模拟温度补偿晶体振荡器产品	物联网	高精度频率源与时钟设备
7	基于0.18um BCD工艺的大功率驱动集成电路设计技术	基于标准的BCD工艺平台，开发特色的LDMOS器件，提高单片驱动电路的功率密度，降低产品成本	消费电子	电控玩具、小家电、医疗器械
8	高可靠性H桥驱动电路技术	完善的功率集成电路在过温、过流、短路、过压、欠压等各种异常情况下的保护技术	消费电子	智能家居智能门锁益智玩具

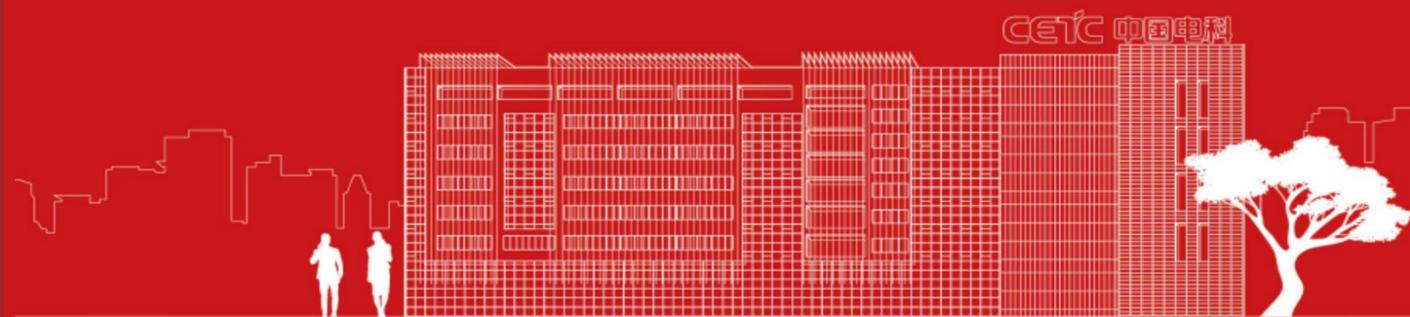
序号	技术名称	技术描述	应用领域	细分市场
9	高精度步进电机驱动技术	具有256级细分功能的步进电机控制技术	消费电子	安防监控打印机
10	高可靠性电子开关技术	通过对工艺条件的改进、电路设计及封装BOM的改进、测试管控的提升，实现MSL1的产品等级，终端产品的失效率降至ppm级别	消费电子	白电市场汽车电子
11	三相无刷直流电机驱动技术	集成数字控制算法、模拟信号处理和功率管的单片三相无感无刷电机驱动技术	消费电子	电动工具风扇、水泵
12	具有高可靠性的新型太阳能电池保护技术	具有高可靠性的新型太阳能电池保护技术，采用智能IC控制功率MOS，并辅以储能元件，具有极低的正向导通电压和反向漏电流。对比传统方案，该技术可极大地降低了电路在对太阳能电池进行保护时的功耗，发热量明显减少，接线盒的温升显著降低，提高了光伏组件的安全性和可靠性	绿色能源	太阳能光伏电池保护设备
13	高功率密度、高效率电源管理芯片设计技术	具有单片集成或SIP封装技术实现DC-DC、AD/DC、设计、高功率密度/高效率/小型化设计技术。形成集成度高、效率高、负载电流大、工作电压范围宽、功耗低、开关延小等电源管理系列化产品	绿色能源	无线通信设备服务器汽车电子
14	智能电子开关技术	芯片内部集成过温、过流、欠压和短路保护控制技术；提供全面的故障诊断控制技术，提高产品可靠性、安全性	汽车电子	车身域控制
15	超宽带低底板相位噪声频率合成器设计技术	具有频率合成器闭环相位噪声建模设计技术，在频率合成器电路设计方面拥有10余项核心专利技术，包括超宽输入功率低相噪参考缓冲设计、跨导线性化并联谐振式压控振荡器设计、超宽频带反馈分频器设计、线性化采样保持电荷泵设计等，可实现低于-230dBc/Hz的超低底板相位噪声，覆盖频率范围达到10MHz-30GHz	安全电子	高性能、高可靠性频率源设备
16	基于同步整流技术的无线充电技术	同步整流技术应用于无线充电上，可以提高无线充电的转换效率，降低工作温度	智能电源	终端设备供电
17	智能识别多协议快充控制电路技术	能够兼容市场主流充电设备且能实现最优方式充电	智能电源	终端设备供电
18	基于宽电压输出技术的QC输出控制电路技术	可用于多电池串联快速充电管理，工作电压可变且范围宽，能自适应智能快速将电量充满	智能电源	终端设备供电
19	基于双向快充技术的PD输入输出控制电路技术	双向充电的技术使充电更便捷	智能电源	终端设备供电
20	基于氮化镓驱动电路技术的充电控制电路技术	满足高效率，小体积的充电需求，更容易实现各种造型ID的需求	智能电源	终端设备供电



**CETC**  
电科芯片

**CETC**

# 05 社会责任



保护员工权益

公司尊重和保护员工权益，构建包容、开放、友爱的职场环境；赋能员工职业发展，建设高素质人才队伍，开展业务培训，组织员工喜闻乐见的文体活动，激发员工干事创业激情，与员工携手共进共创美好未来。

● **平等雇佣** 建立规范的用工程序、科学和规范的招聘流程，保障招聘工作公开、公平、公正。坚持平等雇佣，抵制强迫劳动、骚扰虐待和雇佣童工，坚定保障员工休息休假等基本权利，注重员工隐私保护，确保员工能够享受同等机会和待遇。截至2023年末，公司共有员工823名，劳动合同签订率为100%。



● **薪酬福利** 规范公司员工薪酬管理，加强人才队伍建设和提升工作业绩。坚持同工同酬，薪酬包括基本薪酬、绩效薪酬、津补贴、福利。为员工提供法定社会保险、住房公积金、企业年金，构建涵盖体检、生日及节假日慰问等福利保障体系。报告期内，社会保险覆盖率为100%。



● **职业发展** 为员工搭建公平、公开、合理的职业晋升平台，提供各职业阶段的系统培训，打造职业发展通道，通过任职资格体系和人才选拔体系提升员工职业素养，促进员工持续成长，增强员工认同感。员工岗前培训率100%，2023年员工培训人次约9250人次。



● **关爱员工** 公司明确减负增效的实际措施，从思想上引领、工作上支持、生活上保障、身心上关爱4大方面做好民生清单26条关心关爱措施，切实把员工“心愿单”变成工作“任务单”，让员工共享公司发展成果，获得感幸福感更加充实。



组织系列员工喜闻乐见的文体活动

集体生日



玫瑰书香阅读活动



员工拓展训练



新年心愿



系列运动健身活动



看望慰问



参观教育



员工心理疏导讲座



### 质量管理体系建设

公司重视质量管理体系建设，通过了GJB9001C-2017、GB/T19001-2016、汽车生产件及相关服务件组织的质量管理体系要求 (IATF16949:2016) 等质量管理体系认证并持续有效。

公司坚持以客户为关注焦点，充分沟通，宣传、提高员工质量意识。制定了质量方针“科技领先，质量第一，持续改进，满足顾客”与公司发展战略相适应，对满足、适应客户和适用法律法规的要求及持续改进质量管理体系的有效性做出了承诺，同时按照所建立的体系有效的实施、运行并得到第三方及客户的认可。



UL Solutions is pleased to present this letter to: Amazon.com Services LLC

Congratulations to the company for having achieved: Environmental Claim Validation

for: Shenzhen Rujing Industrial Co., Ltd. Building C1, Hengli Industrial Park, No. 168 Xiaokeng 1 road, Longgang District, Shenzhen, Guangdong, China. This facility has achieved Zero Waste to Landfill Platinum Operations, 100% diversion, with 6% Thermal Processing with Energy Recovery as per Environmental Claim Validation Procedure (ECVP) for Zero Waste Classifications, UL 2795A First Edition per UL project 4290711626.

11/30/2023 - 11/30/2024 Validation period



Josh Warren VP&GM, Retail & Consumer Products

### 积极开展社会公益事业

#### 中国电科集团的定点帮扶地区开展消费帮扶工作。

公司积极践行央企的责任和使命，响应中国电科集团、重庆电科芯片号召，2023年为四川叙永、陕西绥德定点扶贫，购买当地农产品实现帮扶，为实现接续推动脱贫地区可持续发展贡献力量。

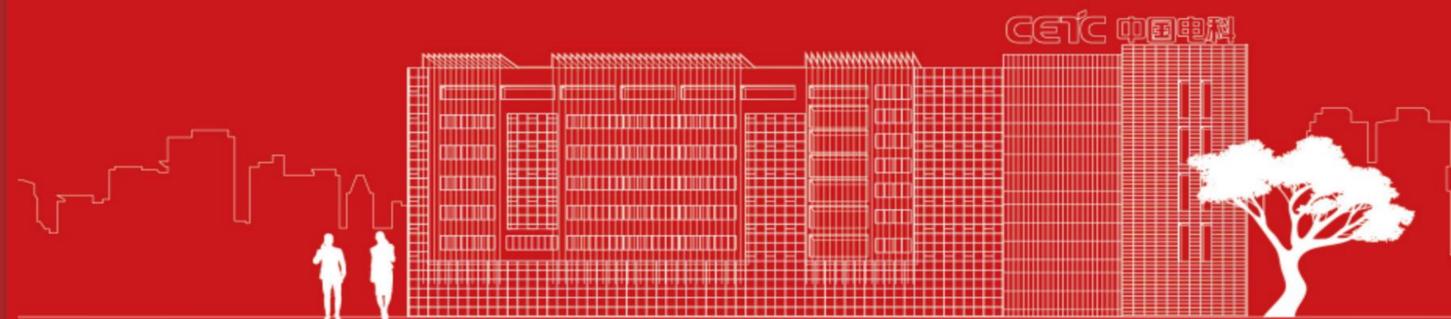
#### 组织员工开展志愿活动，如社区志愿服务、义务植树、自愿献血等。





CEIC

# 06 绿色办公



## 倡导绿色办公推行节能理念

### 履行社会责任，保护资源和环境，实现可持续发展

环境是人类社会发展所要考虑的中心问题，是人类可持续发展的关键。因此，公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，高度重视环境保护和节能减排，大力发展循环经济，不断提高资源综合利用水平，切实推进企业与环境的可持续、和谐发展。

#### 坚持推行电子化办公理念

对办公用纸采用节约使用、重复使用、循环使用的措施，减少纸张能耗。针对办公区域纸能消耗较大的打印机，采取默认双面打印、单面打印废纸回收，设立“办公用纸回收箱”，回收利用废旧纸张；提倡使用再生纸，从小处践行低碳理念。

#### 坚持全员推行节约用电用水

使用节能灯管及灯控开关；关闭大楼公区照明灯，仅开启应急灯；随手关闭电灯、空调等设备，减少不必要能耗；办公室空调温度限制在26度以上；通过在办公区域内张贴节约用电用水小贴士，在温馨提示和潜移默化中传递、普及节约资源理念。

#### 坚持全员推广绿色环保出行

推广低碳、环保、健康的出行方式，公司开展“文明交通 绿色出行”实践行动。多选用步行、自行车和公共交通出行，积极践行“135”通勤方案，即1公里内步行、3公里内骑行、5公里内公共交通出行，减少碳排放和交通拥堵，践行绿色出行环保理念。

#### 坚持推行废弃物统一管理

子公司瑞晶实业聘请资质齐全的第三方环保公司对生产过程中产生的废气进行活性炭二次处理后才予以排放，同时对生产过种中产生的少量固体废弃物进行集中收集统一管理，并与资质齐的第三方处置机构建立合作关系，由其对集中收集的固体废弃物按照国家的法律法规及环境要求进行统一的收取及处理，确保不产生对环境有污染的物质或气体，履行企业环保责任。

## 未来展望

公司的成长发展与积极承担社会责任相辅相成、密不可分，2023年公司积极承担相应的社会责任，促进公司与社会以及相关利益者的协调发展。2024年，公司将继续紧抓机遇，加快自身发展，加强与各利益相关方的沟通与交流，不断提升公司经营业绩和治理水平，全力维护好投资者的利益；继续加强人才梯队建设，完善激励机制，不断提升员工的幸福感和归属感；公司将继续支持社会公益事业，促进公司与社会的协调发展；不断深化企业社会责任理念，将履行社会责任的工作融入到公司经营、管理等各项活动中，提高公司社会责任的透明度，促进公司持续健康稳定发展。

