



合肥泰禾智能科技集团股份有限公司 2023年度社会责任报告





目录

关于本报告
董事长致辞
关于泰禾

01 诚信经营 科学治理

强化公司治理	15
审计监察与风险控制	20
反腐与商业道德	21

02 创新引领 卓越产品

夯实科研基础	26
科研成果转化	30

03 绿色低碳 安全生产

安全管理体系	40
推进低碳运动	42
绿色工厂建设	47
职业健康防治	48

04 关爱员工 共同成长

多元包容的职场环境	52
全面系统的薪酬福利	53
和谐有爱的泰禾家庭	53

05 企业履责 社会公益

弘扬法律精神 普及法律知识	64
拓宽公益边界 释放企业力量	64
万企兴万村 助力共富裕	66

展望2024

关于本报告

本报告系合肥泰禾智能科技集团股份有限公司发布的2023年度社会责任报告（以下简称“报告”）。本报告是泰禾智能积极履行经济、社会和环境责任，实现可持续、高质量发展的真实反映，以及对利益相关方所关注重要议题的响应。

□ 时间范围

本报告内容时间界限为2023年1月1日至2023年12月31日，为保持信息的连续性，对部分内容进行了回溯和延展。

□ 报告范围

本报告覆盖合肥泰禾智能科技集团股份有限公司及下属子公司。

□ 数据来源

全部信息数据来自公司的正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司统计、汇总与审核的信息数据。如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

本报告中数据如与公司披露的《2023年年度报告》有出入，请以《2023年年度报告》数据为准。

□ 称谓说明

为便于表述和方便阅读，合肥泰禾智能科技集团股份有限公司在报告中的表述分别使用“泰禾智能”“公司”、“我们”和“集团”，旗下子公司合肥正远智能包装科技有限公司、合肥泰禾卓海智能科技有限公司在报告中的表述分别使用“正远包装”、“泰禾卓海”。

□ 编制依据

本报告依据上海证券交易所的《上海证券交易所股票上市规则（2023年8月修订）》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》，同时参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）的GRI标准、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编制指南》等标准编制。

□ 报告获取

本报告可在上海证券交易所网站 (www.sse.com.cn) 下载浏览。

如对本报告有疑虑，可联系公司证券部：

电话：0551-63751266

邮箱：thgdzq@chinataiho.com

传真：0551-65399188

地址：合肥市经济技术开发区桃花工业园拓展区玉兰大道66号

邮编：230601

董事长致辞

2023年是“一带一路”十周年，作为一家智能制造企业，十年来，泰禾智能积极响应一带一路倡议，踊跃参与全球合作与交流，拓展海外市场，积极融入并为推进中国智能制造的全球化布局助力。这一年，公司上下奋勇开拓，砥砺前行，实现了业务和市场的新突破，以奋斗之姿全力奔赴“十四五”征程。

这一年，我们本着科学管理、奋勇开拓的原则，在董事会与核心管理层的领导下，开辟了业务发展新局面。在国内，我们稳扎稳打，持续深耕核心领域，勇敢开辟新兴领域，建立起泰禾智能坚实的产品和技术护城河。在国际市场，我们勇敢尝试，奋力跨步，实现了多个新市场的拓荒。

这一年，我们强化行业领军企业的责任意识，引领行业高端化、智能化、绿色化发展，把落实绿色、可持续发展目标融入企业经营管理体系，努力拓宽产品与服务的价值边界，构建更环保、更贴心、更智能、更科学的运营模式。

这一年，我们悉心听取各利益相关方诉求，构建互惠互利、合作共赢的健康发展新格局。公司积极发挥自身在业务领域的资源链接与整合优势，为上下游合作单位和供应链单位提供更多互通机会，维护供应链稳定，加强产业链韧性，更好地为市场服务。

这一年，我们积极响应国家“双碳”战略，推动生产制造和企业管理持续低碳转型，夯实安全保障机制，持续高质量发展，进一步建设集团环境、安全、职业健康管理

这一年，我们继续秉持“以人为本”的企业理念，保障员工合法权益的同时，也致力于搭建更适合员工成长与发展的平台，以实际行动，推动企业与员工共进步。

这一年，我们不忘初心，积极服务社会、回馈社会，用实际行动履行企业社会责任，积极传递正能量，为社区、为社会、为国家贡献企业力量。

2024年，是人工智能技术迅猛发展和应用频繁落地的一年，也是泰禾智能集团成立20周年，我们将怀着“客户为先、追求卓越”的初心，以保障食品安全，助力绿色地球可持续发展为己任，加快核心技术突破和重点产品的智能化迭代，以数字化应用驱动产品智能化转型，为中国智能制造贡献更多“新质生产力”。



合肥泰禾智能科技集团股份有限公司董事长 许大红

关于泰禾

公司介绍

合肥泰禾智能科技集团股份有限公司（简称：泰禾智能）是一家专业提供AI视觉识别成套智能化装备和服务的高新技术企业，公司成立于2004年，2017年在上交所主板上市（A股代码：603656），旗下重要子公司有合肥正远智能包装科技有限公司、合肥泰禾卓海智能科技有限公司两家。主要产品包括农副食品分选、果蔬分选、矿石分选、再生资源分选、食品检测、智能包装等六大类设备，广泛应用于农副产品加工、工业品加工、矿石分选和包装等领域，产品畅销全球100多个国家和地区。



企业使命

智能改变未来
让工作更轻松
让生活更美好

核心价值观

客户为先
品质卓越
创新引领
公平公正

经营理念

绿色 健康
安全 服务

发展历程

■ 2004年-2012年

- 2008年12月，通过“高新技术企业”认定；
- 2010年4月，通过质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证；
- 2011年11月，获批成立“合肥市工业物料光电分选工程技术研究中心”；
- 2012年7月，“基于SOC系统和颜色形状结合算法的高性能物料分选设备”研发项目获科技部科技型中小企业创新基金项目立项。

■ 2013年-2015年

- 2013年3月，CCD色选机被评为安徽名牌产品；
- 2013年7月，被认定为安徽省创新型试点企业；
- 2013年9月，获得国家火炬计划示范项目认定；
- 2013年11月，获准设立“博士后科研工作站”；
- 2014年12月，“普锐斯+S.PRECISION+图形”商标被评为“安徽省著名商标”；
- 2015年9月，获得“2015年安徽省民营企业百强”称号。

■ 2016年

- 4月，获评“2016年安徽省软件企业20强”；
- 7月，被国家工商总局评委国家“守合同重信用”企业；
- 11月，被认定为“省工业设计中心”；
- 11月，荣获“安徽省质量奖”；
- 12月，“光电检测与分拣智能装备工程技术研究中心”被认定为安徽省工程技术研究中心。

■ 2017年

- 3月21日，在上海证券交易所主板挂牌上市；
- 8月，被工信部认定为“2017年两化融合管理体系贯标示范企业”；
- 12月，“TAIHO”商标被评为“安徽省著名商标”。

■ 2018年

- 7月，获批“国家企业技术中心”；
- 8月24日，投资合肥卓海智能科技有限公司。

■ 2019年

- 2月，荣获“安徽省商标品牌示范企业”；
- 8月，入选安徽省民营企业“制造业综合百强”；
- 9月6日，投资合肥派联智能装备有限公司；
- 10月，连续七届荣获中国国际粮油产品及设备技术展示交易会金奖；
- 10月，荣获“安徽省绿色工厂”；
- 11月25日，设立合肥正远智能包装科技有限公司；
- 12月，“基于视觉识别的智能装车机器人成套装备关键技术研发与应用”获得安徽省重大科技专项立项。

■ 2020年

- 1月，获批合肥市技术创新中心；
- 8月，“智能检测分选装备大数据服务平台”入选工信部2020年新型信息消费示范项目；
- 12月，泰禾智能荣获2020年中国人工智能企业。

■ 2021年

- 7月，被授予“全国工人先锋号”荣誉称号；
- 11月，荣获“国家级工业设计中心”荣誉称号；
- 11月，入选“制造业单项冠军示范企业”；
- 11月，荣获安徽省科学技术进步二等奖。

■ 2022年

- 9月，获批“安徽省工程研究中心”；
- 9月，获批“安徽省青年安全生产示范岗”；
- 10月，获评“2022年度国家知识产权优势企业”；
- 10月，习近平总书记在陕西延安考察，泰禾智能苹果分级装备获得高度肯定。

■ 2023年

- 5月，“TAIHO”AI智选天眼色选机获中国国际粮油产品及设备技术展示交易会金奖；
- 9月，基于多普图像超分的稻种质量无损检测与智能分选系统项目获得2023年安徽省重点研究与开发计划立项；
- 12月，泰禾智能连续第六次通过“国家高新技术企业”认定。

企业荣誉

公司建有国家级博士后科研工作站、省工程技术研究中心、企业研发中心等科研平台，承担国家科技创新基金项目、国家火炬计划产业化项目、安徽省科技重大专项、安徽省技术转移计划等重大科研项目，参与制定了多项国家标准、行业标准。公司被认定为国家工业设计中心、国家企业技术中心、省制造业创新中心，荣获国家制造业单项冠军示范企业、国家两化融合管理体系贯标示范企业、国家智能制造试点示范企业等荣誉称号。自2018年，“TAIHO”、“正远包装”被认定为中国驰名商标。



泰禾智能2023年度所获资质荣誉一览

序号	奖项名称	颁奖部门	序号	奖项名称	颁奖部门
1	第十九届粮油展金奖-“TAIHO” AI智选天眼色选机	中国国际粮油产品及设备技术展示交易会组委会	8	安徽省创新型中小企业 (泰禾卓海)	安徽省经信厅
2	基于多谱图像超分的稻种质量无损检测与智能分选系统项目获得2023年安徽省重点研究与开发计划立项	安徽省科技厅	9	安徽省专精特新中小企业 (泰禾卓海)	安徽省经信厅
3	安徽省新产品--6SXG-756IIV 20-120目粉料矿石分选设备	安徽省经信厅	10	2023年安徽省大数据企业 (泰禾卓海)	安徽省数据资源管理局
4	安徽省新产品--6GFDCZSP-2圆盘式鲜梨分选	安徽省经信厅	11	2023年第二批科技中小型企业 (正远包装)	安徽省科技厅
5	高新技术企业	安徽省科技厅	12	2023年安徽省大数据企业 (正远包装)	安徽省数据资源管理局
6	2022年度粮食机械制造企业“5强”	安徽省粮食行业协会	13	安徽省创新型中小企业 (正远包装)	安徽省经信厅
7	2023年第二批科技型中小企业 (泰禾卓海)	安徽省科技厅	14	合肥市工业设计中心 (正远包装)	合肥市经信局

01 诚信经营 科学治理

泰禾智能坚持诚信合规的经营原则，严守商业道德，结合公司发展需求和经营目标，扎实推进组织建设、制度建设、风险管控、安全生产等工作，积极打造符合商业道德标准及合规经营原则的治理体系。

强化公司治理

审计监察与风险控制

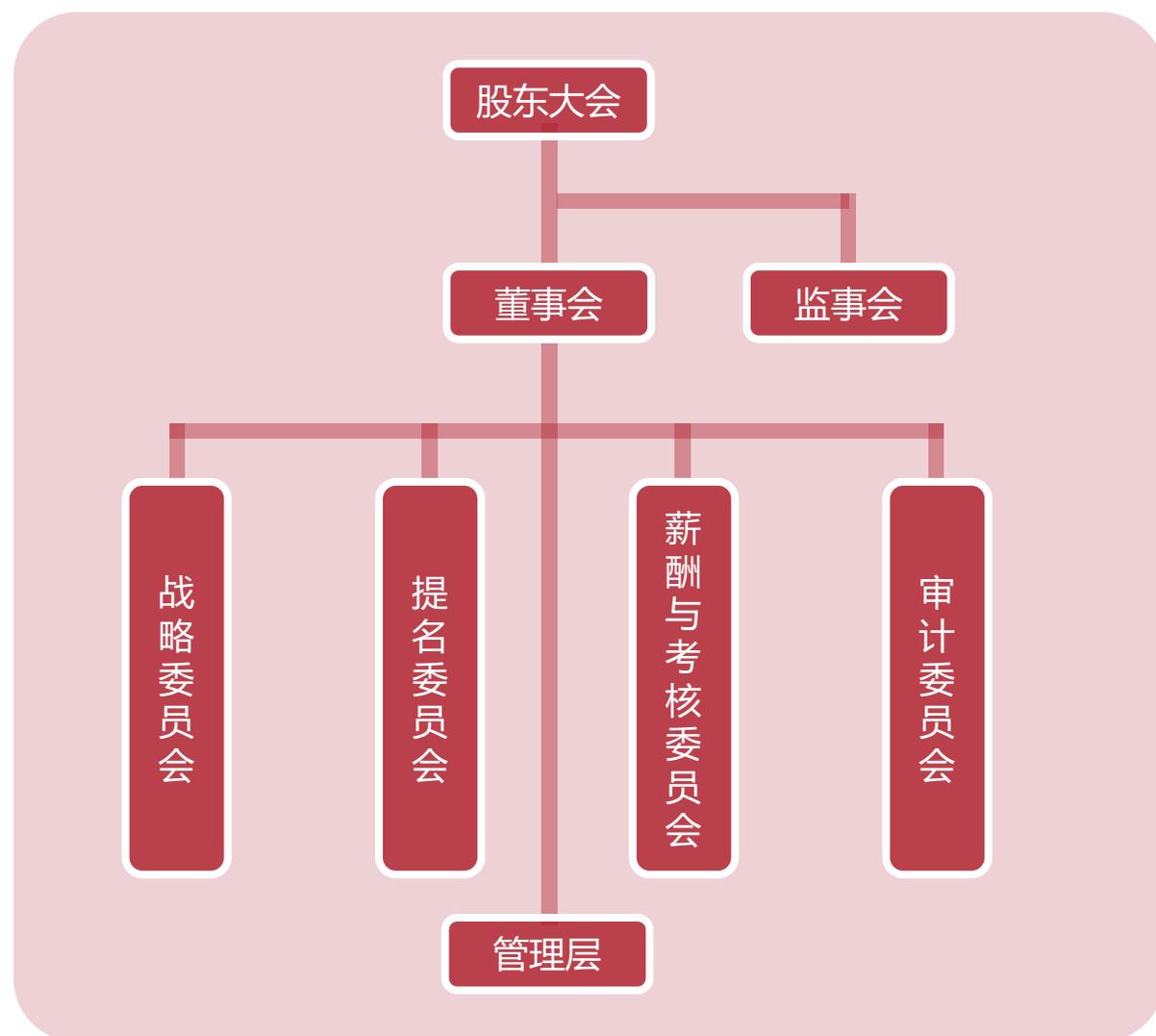
反腐与商业道德

TAIHO 泰禾

强化公司治理

治理结构

公司严格遵守《公司法》、《上市公司治理准则》、《上市公司章程指引》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及规范性文件的规定，高度重视公司治理现代化，形成以股东大会、董事会、监事会以及管理层的“三会一层”治理结构，权责明晰，富有成效。



公司管理架构权责明晰，董事会下设战略、提名、薪酬与考核、审计4个专业委员会，各专业委员会按照职责开展工作。独立董事依照规定对相关事项发表独立意见。公司投资者关系管理工作在公司董事会领导下进行，充分保障投资者知情权，切实维护投资者合法利益，促进公司与投资者之间的良性关系。

- **股东大会：**2023年度，公司召开1次年度股东大会。股东大会的召集、召开、表决程序均按照法律法规、《公司章程》及《股东大会议事规则》等相关规定执行，确保公司全体股东享有平等地位、平等权利，有效维护股东的合法权益。
- **董事会：**公司董事会由7名董事组成。其中，设有3名独立董事，独立董事中有1名为会计专业人员。各董事会成员严格按照《上市公司治理准则》、《董事会议事规则》、《独立董事工作制度》等规定开展工作，勤勉尽责，履行义务。2023年度，公司共计召开1次年度董事会会议、20次临时董事会及相关专门委员会会议，以上会议的召集、召开、表决程序均符合相关规定。

公告分类	公告数量
定期报告	6
权益分配	2
董事会和监事会	23
股东大会	5
交易及关联交易	12
募集资金使用与管理	34
董监高人员变更	5
.....	
全年合计	163份

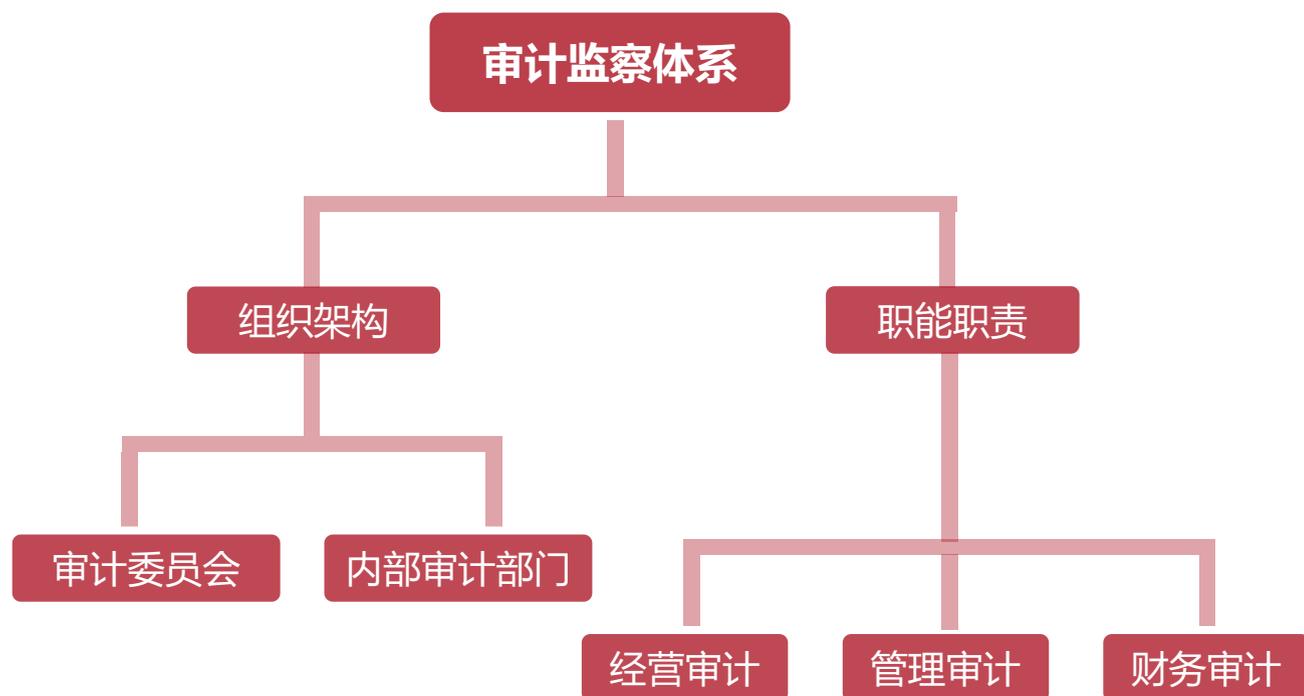
- **监事会：**公司严格按照《上市公司治理准则》、《公司章程》的规定选举产生监事。公司监事会现由3名监事组成，其中1名为职工代表监事，监事会人数和人员结构均按照规定构成。公司监事依据《监事会议事规则》等制度规定，认真履行职责，对公司财务状况、经营情况以及董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。2023年度，公司共计召开1次年度监事会会议、9次临时监事会会议。
- **管理层：**公司高级管理人员4人，由研发、管理、财务、投资等领域专家组成，高级管理层团队拥有丰富的行业背景和管理经验。

投资者关系

- **股东参与：**公司严格按照《公司章程》、《股东大会议事规则》等规定和要求，召集、召开股东大会，采用现场与网络投票相结合的方式，为全体股东投票提供便利。股东大会对影响中小投资者利益的重大事项实行中小投资者单独计票，董事会、监事会选举实施累积投票制，确保全体股东特别是中小股东享有平等地位，充分行使自己的参与权和表决权。公司股东大会均聘请专业律师对会议的召开程序进行见证，并出具法律意见书。
- **投资者沟通：**公司高度重视与投资者的沟通与交流，认真对待投资者的意见和建议，通过接待投资者实地调研、举行网上业绩说明会、主动拜访重要投资者、参与投资者交流会等方式与投资者展开交流，与投资者保持常态化的沟通，让投资者能够通过多种渠道充分了解公司。
- **利润分享：**公司一直坚持以相对稳定的利润分配政策和现金分红方案积极回报股东，与投资者之间构建了平等沟通、相互信任的桥梁。公司自上市以来，各年分红金额均占当年归属于上市公司股东净利润的20%以上，与全体股东共享公司成长。

审计监察与风险控制

公司紧紧围绕战略规划与经营目标进行风险管控，极大发挥审计委员会、内部审计部门及内审员监察与风险控制功能，通过风险识别、评估、控制、监控和报告，持续优化公司决策，确保组织能够有效的管理风险，保证合规性和运营效率。支持公司可持续发展，增强各方信心。



反腐与商业道德

泰禾智能坚持以零容忍态度惩治腐败，坚守商业道德。公司始终秉承诚信与廉洁经营的核心价值观，将这一理念深入融合进企业文化和治理结构之中。内部建立健全反腐倡廉体系，培育廉洁文化，并扎实推进落实，打造规范化、法治化的运营环境。



廉洁管理

公司高度重视反贪腐工作，董事会直接主管、指导、评价审计部工作成果，对反腐败管理工作进行指导、支持、帮助和决策。

- 我们持续完善和强化廉洁管理体系，制定《泰禾智能审计管理规定》、《泰禾智能集团投诉举报管理规定》，涵盖了反腐败方针、礼品与接待制度以及预防利益冲突的机制等方面，推进反腐倡廉工作的规范化和制度化。
- 我们激励员工主动揭露任何违规行为，并确保举报途径畅通无阻。
- 内部审计部门通过识别与评估风险点，绘制风险地图，使得风险管理更加系统化和直观。
- 2023年度，特别针对资金密集和权力集中的领域，我们开展7次专项审计，从而有效减少经营过程中的风险。集团齐心协力，推进廉洁建设，筑牢廉洁防线。

廉洁管理责任部门及职责

■ 集团（第一层级）

①制定符合法律和行业规范的全面廉洁政策，并通过风险评估来设定和完善预防措施。同时，监督制度执行，确保政策落地的一致性和有效性。②定期培训员工增强合规意识和能力。③对违规行为进行调查及追责，以维护集团的廉洁标准和声誉。

■ 事业部（第二层级）

确保集团廉洁管理政策的有效传达和执行，针对具体业务制定风险控制措施，进行日常监督以保障业务流程的廉洁合规，以及建立异常情况的报告机制，及时防范潜在的违规行为。

■ 各业务单位（第三层级）

重点确保廉洁政策得到执行并融入日常操作，保持流程合规。定期自我审查，纠正偏差，向管理层报告。通过员工互监，建立正面廉洁文化。面对运营挑战，持续改进廉洁管理体系和流程，追求制度优化提升。

主要参与部门：

- 董事长办公室：负责监督与评估内部廉洁审计活动，提供关于廉洁管理的建议。
- 审计部：负责宣贯廉洁管理相关制度，接收、调查和处理违反利益冲突和廉洁规定的行为，并确保问责结果得到有效执行；同时，负责接收员工退还的礼金和礼品，进行妥善处理、记录归档，并移交至总裁办。
- 人力资源中心：负责配合董办及审计部做好廉洁管理宣传与人事相关处理工作。

供应链廉洁管理

公司关注业务关联单位及整个供应链的廉洁表现，制定了《供应商管理制度》《供应商引入开发流程》《采购合同管理规范》《廉洁合作协议》等，进一步规范供应商商业道德行为。

- 供应商管理制度：对供应商设置了非诚信经营的准入条件。
- 廉洁合作协议：使甲、乙双方在业务往来中保持廉洁自律的工作作风，防止不正当行为的发生。

信访举报

公司依照国家纪检监察机关的要求，制定了《泰禾智能集团投诉举报管理规定》等内部制度，规范了举报处理流程。同时，开放了多元化举报渠道，搭建了智慧监管平台，明确举报部门并安排专人处理举报投诉。举报人还可通过邮箱、企业微信、微信、电话信箱等方式进行举报，投诉一起闭环一起，形成管理案例。

公司对举报人相关信息严格保密，在信息流转、案件侦办等环节推行回避制度，若违规窃取、泄露举报投诉相关信息，一律按问责管理制度予以问责。若存在监督对象打击报复、威胁举报人人身安全情况，公司采取点对点保护机制，必要时，联合司法机关追究打击报复者的法律责任，坚决做好工作保密和投诉举报人权益保障工作。

2023年
公司投诉案件 **2** 起
均按举报管理流程进行调查处理。

泰禾智能投诉流程及途径



泰禾智能投诉途经

邮 箱: taihoshenji@chinataiho.com
企业微信: 工作台—文化建设—总裁办服务号
地 址: 合肥市玉兰大道与方兴大道交口泰禾智能桃花基地行政楼504

02 创新引领 卓越产品

我们坚信科技创新是第一生产力，始终坚持创新引领，通过人才队伍和科研平台的建设，强化科研基础，提升自主创新能力，驱动企业快速发展和产品的迭代升级。并与外部科研组织、供应商团队展开密切合作，实现“产、学、研”相结合，加快技术成果转化，为企业健康发展注入不竭动力。

夯实科研基础

科研成果转化

夯实科研基础

我们始终坚持以创新引领，锚定市场需求和产业发展方向，加快创新产品研发和培育，推进专利技术的应用落地，努力实现社会效益最大化。

实验室建设

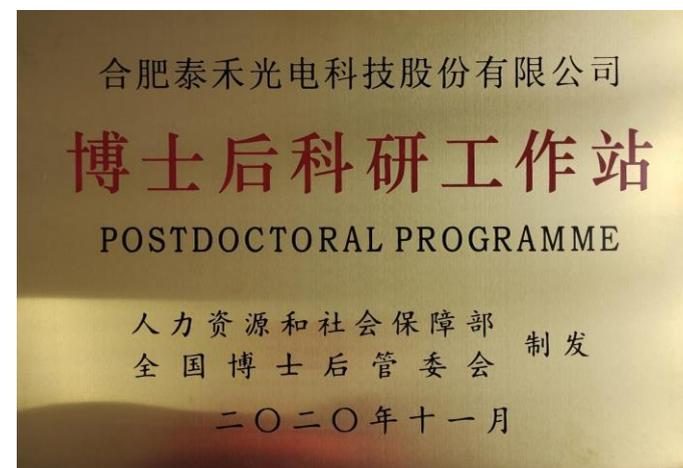
- 泰禾智能光学实验室，创建于2013年，主要负责照明和成像系统的研发。实验室相继开发可见红外光、紫外光等多种照明成像系统，通过物料颜色、形状、材质、密度、软硬等多维度差异进行识别与分拣。
- 泰禾智能AI实验室，创建于2021年，旨在推动人工智能技术在分选领域的发展与应用。实验室搭建了图像标注平台、深度学习训练平台和深度学习验证平台，通过组建若干物料的数据库和模型库，为AI技术的产业化提供了强大支持，极大地缩短了AI技术的产业化周期。
- 泰禾智能分别于2013年和2020年先后获准设立省级博士后工作站和国家级博士后工作站，通过产学研合作，加快了产品研发和创新能力。
- 泰禾卓海煤炭矿石实验室，创建于2022年，以完备的实验管理及实验能力为载体，服务于煤炭矿石相关实验测试领域，现拥有样本制样、热值测试、成分检测、灰分测试、挥发分检测等10余项矿用实验项目，覆盖现有矿业常规实验测试能力。

研发队伍建设

人才是企业持续发展的核心竞争力，科研人才更是企业发展的重中之重。泰禾智能始终秉承“用人高标准、技术高超越、产品高要求”的发展理念，建立了一支专业、高效、富于合作与创新精神的研发团队。截止2023年年末，公司拥有科研及技术人员199人，人才基础雄厚。

科研平台建设

2020年，泰禾通过国家级博士后科研工作站认定。公司还与中国科学技术大学、中国矿业大学、合肥工业大学、安徽大学、安徽理工大学等高校院所长期保持密切的技术合作和人才交流。



通过校企合作机制，建立“产、学、研”实训基地，促进各方人才、技术、信息的交流和协同，共同推进技术成果转化，增强公司创新力和竞争力。



核心技术研发



知识产权保护

公司制定《专利管理规定》、《知识产权风险管理规定》等一系列制度，逐步建立企业知识产权管理体系，明确知识产权管理的整体目标，实现对发明、实用新型、商标等不同类型的知识产权个性化管理。

国家级工业设计中心

单项冠军示范企业

国家知识产权优势企业

- 国家科技创新基金项目2项
- 连续6次通过了国家高新技术企业认定
- 省级新产品10项
- 专业研发人员199名

科研成果转化



公司积极融合机器视觉、人工智能及自动控制等尖端科技，全面推动农业与工业智能化升级，高效助力国家产业转型升级，为我国农业和工业领域的智能化升级提供更多动力，推动新时代科技创新与产业升级的深度融合。



赋能传统农业 助力乡村振兴

云南玫瑰花，在食用和烹饪领域有着广泛应用，但花瓣分选一直是制约玫瑰花加工企业提高生产效率和产品品质的难题。泰禾智能结合玫瑰花的品类特点和行业分选要求，研发出针对分选玫瑰花瓣的履带式分选设备，通过机械振动+多级传动+像素识别技术结合，将杂质和不同品质的花朵分离，并根据花瓣颜色、形状等特征辨认花朵，实现花朵分级筛选，从而提高玫瑰花的分选效率和品质。公司还将持续推进设备智能化、标准化建设，通过打造平台机型，实现对部件、选配件等的标准化，进一步提升零部件的通用率和设备的稳定性。

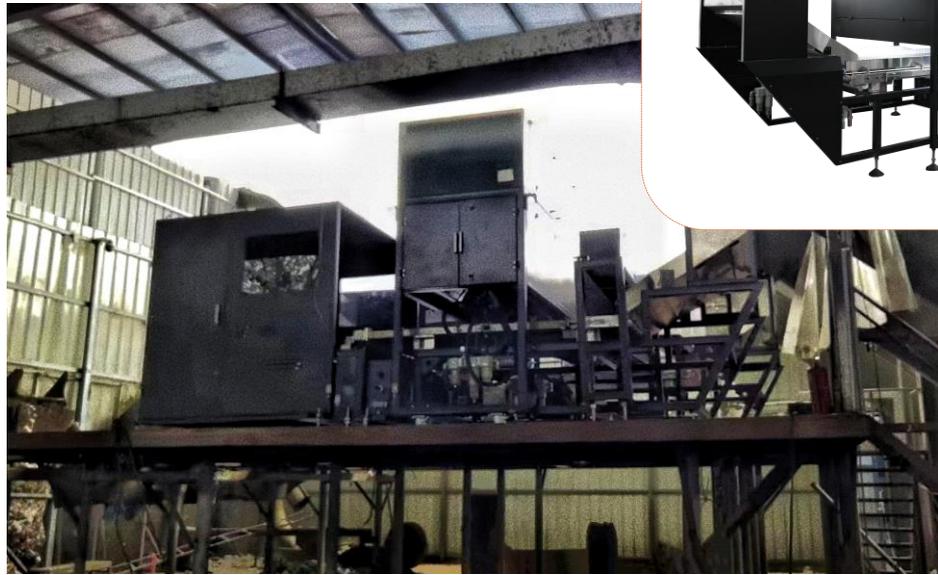


▲ 图为央视农业农村频道《慧眼识花》节目片段，节目以专题报道泰禾智能鲜花分选机在云南鲜花产业中的应用场景和成效。

支持循环经济 共筑绿色未来

泰禾智能始终坚持通过科技创新，为可持续发展贡献企业力量，现已研发出一系列再生资源分选设备，包含整瓶分选、颜色分选和材质分选，紫外分选等分选机器，利用可见光、红外光，紫外光360°无死角识别，为不同颜色、材质、荧光及老化的整瓶及瓶片物料定制分选解决方案，同时剔除其他异物杂质，为客户提供更高质量、多元化的塑料原料。

其中，泰禾智能整瓶分选机，搭载深度学习技术，通过实时捕捉瓶子的外观、颜色、标签等信息，精确剔除任意指定瓶子，成品选净率达98%以上，高效分选，共建绿色地球；这一产品不仅是中国塑料瓶再生资源行业向智能化、自动化发展的缩影，也通过提高企业产能和质量，降低生产成本，有效推进循环经济的技术进步和塑料再生行业可持续健康发展。



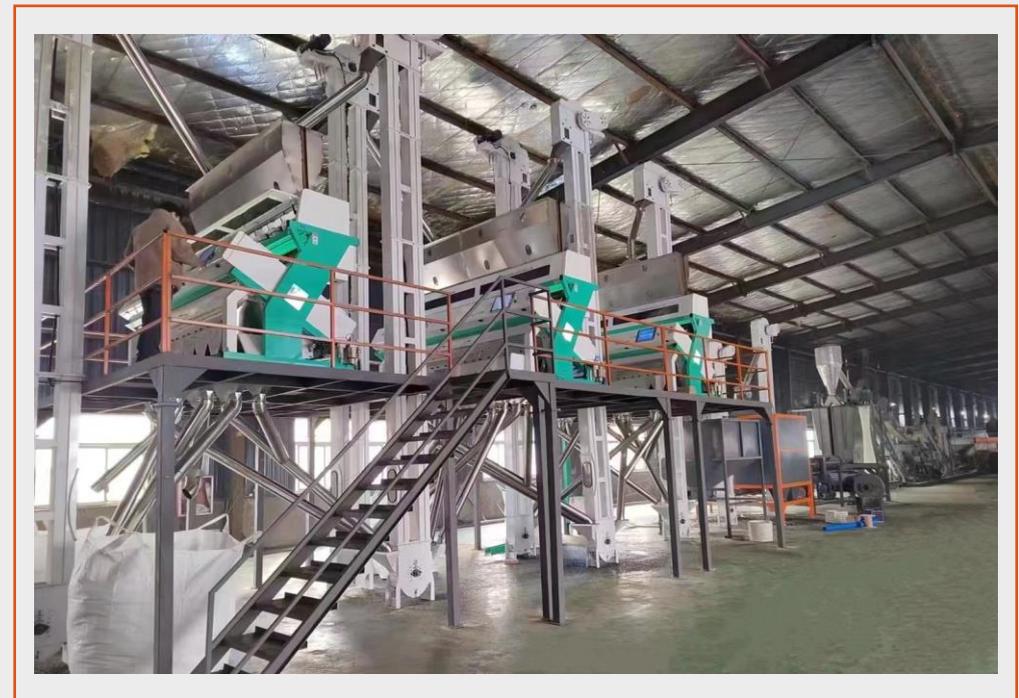
▲ 图为泰禾智能整瓶分选机在客户现场作业

公司产品行业案例

在新能源产业迅猛发展的今天，蓄电池回收不仅有助于减少环境污染、促进资源再利用，还有助于推动新能源产业的可持续发展。泰禾智能，长期深耕智能分选技术领域，近年来在蓄电池回收分选技术的研发上也取得了累累硕果。

阜阳首太新能源产业园是经阜阳市委市政府批准，由界首市田营科技园和太和县肖口新能源产业园整合设立，以新能源（电池）回收再制造为主导产业的专业化、特色化园区。华鑫铅业便是园内代表性的蓄电池回收加工企业之一，年可回收废旧铅酸蓄电池20万吨，年产再生铅12万吨。

在与华鑫铅业合作过程中，通过高效的色选机对废旧电瓶壳进行分选，不仅提升了分选效率，更保证了分选精度，让企业获得更高经济利益的同时，也使废旧资源再次变废为宝。



▲ 图为华鑫铅业厂房内的泰禾智能分选机正在分选电瓶壳

积极推进碳减排 打造绿色矿山新动能

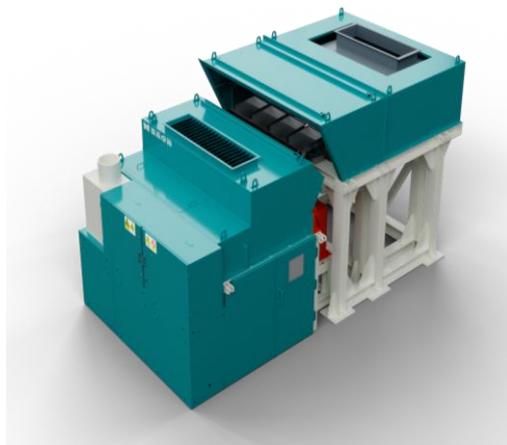
在我国，煤炭燃烧是导致二氧化碳排放的主要源头，占比超过70%。在当前“双碳”政策指导下，煤炭作为我国基础能源和重要碳减排目标，坚定地走生态优先、绿色低碳的发展道路，对于确保我国资源和能源的安全供应，以及推动煤炭行业的可持续发展具有至关重要的意义。

智能煤炭干选是泰禾智能重点发展领域，我们通过自主研发，推出光电智能干式选煤设备，已为国家能源、中煤集团、淮河能源、陕煤集团、山西焦煤等多家国内知名矿业集团提供产品及技术服务。通过不断的研发及改进，在带式机PIDS基础上开发第二代立式智能分选设备VCS/VDS，替代皮带布料系统，具有产量高、可靠性高、分选精度高、维护成本低的优势。

光电智能干式选煤设备不仅克服了缺水、严寒、矿石易泥化等不适合传统湿法选煤的环境，还改善湿法选煤工艺高能耗、高污染、高耗水的现状，以高性能、高质量的智能煤炭干选设备促进煤炭行业绿色转型发展。



PIDS



VCS/VDS

公司产品行业案例

■ 攻克缺水难题 保护自然环境

胜利北电项目是国家能源北电胜利能源有限公司在极寒条件下实施的露天煤矿坑下移动式中块煤智能干选项目。采用泰禾卓海PIDS智能干选设备后，处理能力显著提升至320t/h，矸中带煤占比大幅下降，煤中带矸率小于5%，矸石带煤率小于3%，热值损失减少，收益增加。同时，煤炭分选智能化、自动化水平提高，工人作业环境改善，生产与管理人员成本及安全隐患同步降低。



■ 革新传统工艺 绿色节能生产

淮南矿业集团选煤分公司是国内早期实现选煤专业化管理的煤炭洗选企业。2021年，旗下张集煤矿引入泰禾卓海PIDS智能干选设备，构建煤炭智能干选系统。此设备采用光电技术排矸，取代动筛跳汰，最大化回收块煤，减少生产用水和能源消耗。无需用水，避免矸石泥化，提高原煤产量，减少环境污染。同时，降低燃煤灰分，提升燃煤效率，减少污染物排放。



守护食品安全 筑牢民生防线

食品安全直接关系到国计民生，是每个人都应高度重视的首要问题。泰禾智能，运用人工智能技术，致力于为广大消费者严格把控食品安全的第一道关卡。我们深入贯彻习近平总书记关于食品安全“四个最严”的重要指示精神，全面落实党的二十大报告中关于强化食品药品安全监管的重大战略部署，坚决捍卫人民群众“舌尖上的安全”。

泰禾AI智选X光异物检测机，针对物料中可能存在的金属、玻璃、石子、土块、陶瓷等恶杂，进行无死角检测识别和全面准确剔除，提高产品附加值。食品级接触材料，全流程安全呵护，让产品健康品质有保障。还能实现散装流动产品的独特处理和检测要求，助力食品原料及食品生产供应商遵循严格的 HACCP 协议和食品安全法规，为食品安全保驾护航。



▲ 图为泰禾智能X光异物检测机在客户现场

智能引领产业革新 加速传统包装转型

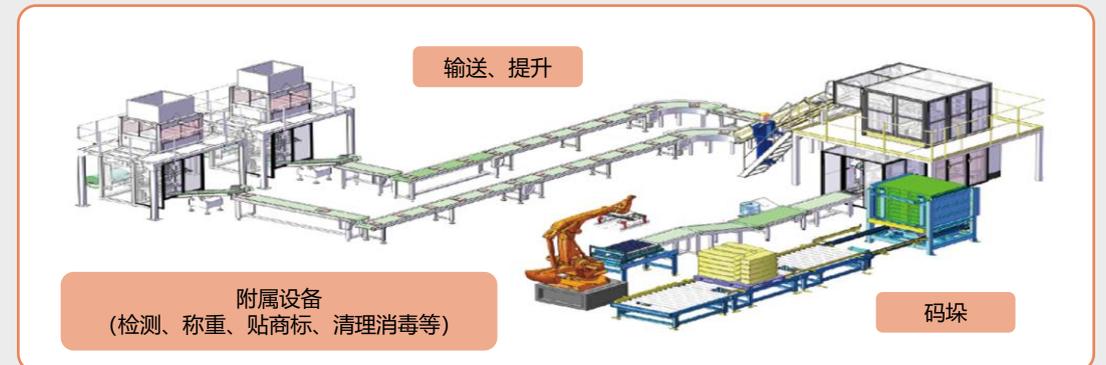
传统包装费时费力，标准化程度低，难以满足市场对包装品质精益求精的需求，且包装作业的环境恶劣，从业人员存在健康风险，泰禾智能旗下正远包装，积极打造国内大型“包装机械、称量机械”制造基地，专业从事自动化计量、包装设备的研发、生产和销售，以领先的智能包装技术，创造高效生产的现代服务型企业。用数字化技术，驱动传统包装制造行业转型升级。

公司产品行业案例

民生行业关系国之根本。孟加拉国人口众多，面粉、白糖、食盐等民生物资需求量极大，但国内生产力水平较低，只有一次包装是机器包装，二次包装和码垛均为人工，管理混乱，卫生条件差，生产效率低。2023年，正远包装与孟加拉国内一民生领域头部企业展开合作，通过智能包装系统，实现一次包装，二次包装及码垛全流程自动化，为孟加拉国内从传统包装到智能化包装的行业转型升级打开先河，目前产线正在紧锣密鼓施工中，投产后，预计将节约包装部分95%以上的人力成本，产品标准化程度显著提高，进一步提升客户在该国的行业影响力和竞争力。



▲ 图为正远包装团队在客户现场调研及沟通产线建设工作



03 绿色低碳 安全生产

我们坚决贯彻落实国家资源节约和环境保护的战略部署，全力推进工业节能降碳，坚定不移地实施清洁生产战略，实现资源的高效循环利用。我们始终坚守安全生产底线，以绿色经营理念引领企业发展，推动公司向节约、高效、绿色、低碳的高质量发展道路迈进。

安全管理体系

推进低碳行动

绿色工厂建设

职业健康防治

安全管理体系

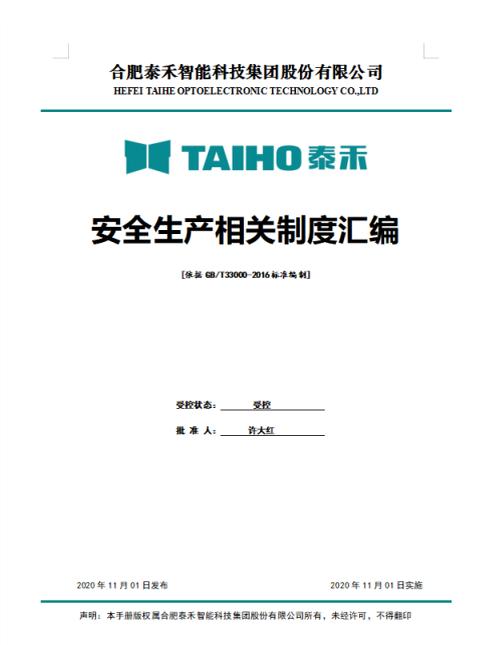
公司建有完善的安全管理体系，已获得质量管理体系证书、环境管理体系证书、职业健康管理体系证书和安全生产标准化二级企业证书等。

管理体系健全 生产责任严明

公司一直秉承“安全第一、预防为主”的生产理念，安环保障部全面负责安全生产、环保措施、职业健康、消防安全以及特种设备的安全管理。公司构建了完善的安全管理体系，通过签订安全责任承诺书，明确各部门与个人的安全职责。同时，公司将安全绩效纳入组织考核体系，与员工的绩效工资挂钩，确保安全生产责任的有效落实。

完善制度建设 强化环节监管

公司制定了《安全生产责任制度》、《安全标准化绩效制度》、《安全费用提取与使用制度》、《重大危险源管理制度》、《安全生产事故隐患排查治理制度》、《安全生产奖惩规则制度》、《职业健康管理制度》、《安全教育培训制度》等相关制度，并对各部门实施严格考核，实行过程监督，将安全生产落实到生产各个环节。



加强应急管理 提升风险管控

- 我们严格执行《安全生产事故隐患排查治理制度》，定期开展安全隐患的排查与治理工作，坚持检查与治理相结合，巩固安全生产的基石。对发现的安全隐患，根据其严重程度实行分级管理，确保及时整改并形成完整闭环。
- 我们不断加强安全应急管理工作，制定完善的应急预案，提升对突发事件的预防与处置能力。
- 我们不断完善各类安全防护设施与设备，确保各项安全保护措施得到落实，提升人员操作专业设备设施的能力。
- 严格按照国家规定，对所拥有的特种设备进行年度检验，保障生产安全。

建设安全文化 筑牢生产防线

公司大力倡导安全文化建设，组织多样化的安全培训活动，如“安全生产月”和“三级安全教育培训”等，这些活动不仅内容充实，形式也各具特色。通过这些活动，向员工深入传播安全文化理念，旨在增强员工的安全意识，提升他们的安全技能，并规范员工的安全行为。



▲ 图为制造中心安全月活动

践行低碳行动

在绿色生产的道路上，不仅有着坚定的决心，更有着具体的行动。公司从节能、环保、资源高效利用等方面积极探索和实践，用行动践行“三化战略”和“双碳战略”，持续推进高质量发展。

普及节能设备 促进节能降耗

■ 节能灯广泛使用 节约能耗

- 1 园区节能灯的使用率达到100%
- 2 不同场所的照明采取分级控制
- 3 靠近窗户的灯具单设开关，充分利用自然光
- 4 车间内按工段分区设开关
- 5 厂区部分使用太阳能地坪灯

- 用光纤激光切割机替代CO2激光切割机，光电转换率由15%提升至35%，切割效率提升25%，激光切割机晚班错峰生产，有效降低能耗；



光电转换率由15%提升至**35%**

切割效率提升**25%**

- 公司严格遵循节能减排、绿色生产原则，不使用任何《高耗能落后机电设备（产品）淘汰目录》（第一、二、三、四批）中列出的生产和辅助设备。现有在用电机等通用设备均为节能产品，并通过为部分电机、空压机加装变频器，进一步提高电机的节能性能。所有焊机通过对控制模式的更换，提高了焊机的有效功率，降低了能耗；
- 在安全范围内，改造闲置的电容器柜，降低无功功率，降低能耗约10%；
- 引入新型储能设备，帮助生产过程中应对电网峰谷负荷差，提高电力设备的利用率和能源利用效率，减少能源浪费。



▲ 图为公司23年引入新型储能设备



改进设计工艺 助力绿色生产

■ 内部电动化转型，提前布局绿色发展

自2013年起，公司逐渐推广电动叉车替代燃油叉车来进行物料转运。



公司电动叉车占比为**91%**



年能源消耗量降低约**30%**

■ 产品设计与工艺改进，助力环保与高效生产

- ① 产品轻量化设计生产，节省钢材消耗量；
- ② 通过板材激光切割排版的优化，在大件的切割空隙中填充小零件进行下料切割，提高板材利用率，减少废料产生；
- ③ 改进产品生产工艺，降低损耗率；
- ④ 同专业厂家合作开发新型铝型材、成型件（阀座铝型腔、LED灯型材、U型板等），减少原材料的加工所产生的污染和能源消耗；
- ⑤ 以高分子材料取代铝材等高耗能材料的应用，减轻产品重量。如吹嘴组件采用改性塑料取代铝板的使用，且由于更改后的零件为整体成型，取消了原先的金加工工序，从而降低能源消耗；
- ⑥ 优化产品结构，提高生产效率。在不同机型产品开发过程中充分考虑模块化设计，大量使用通用零部件，以达到批量生产降低制造成本的目的。

■ 以“节能降耗”为产品生态的设计原则，推动绿色高效的生产方式

- ①在照明电路设计过程中，一方面提高LED的照明效率及使用寿命，一方面提高传感器的感光效率；
- ②电路设计器件选型使用低功耗芯片；
- ③采用白光LED密排线状光源，并创造性的对主灯进行了二次光学设计，即在LED密排光源的前部设计了柱透镜进行聚光，能够均匀照亮待分选物料的同时，还将照明效率提升了3倍以上，并降低照明噪声。

■ 以“健康环保”为产品设计的核心理念，践行可持续发展观

电路设计

PCB单板设计使用无铅喷锡技术，避免污染环境。

机械设计

整机外观采用304不锈钢材质，免喷涂、无污染、节能减排、健康环保。

焊接设计

采用机器人焊接工艺，提升部件生产效率和产品稳定性，减少焊接过程中尾气、强光辐射对操作人员的接触和伤害；通过控制焊枪电流和焊接辅材的优选，减少焊接过程产生的污染。

环境减排

泰禾智能持续健全污染防治长效机制，加强对废水、废气、废弃物等环境有害物质排放的管控，从源头削减污染，同时在业务运营中避免破坏生态环境的行为。

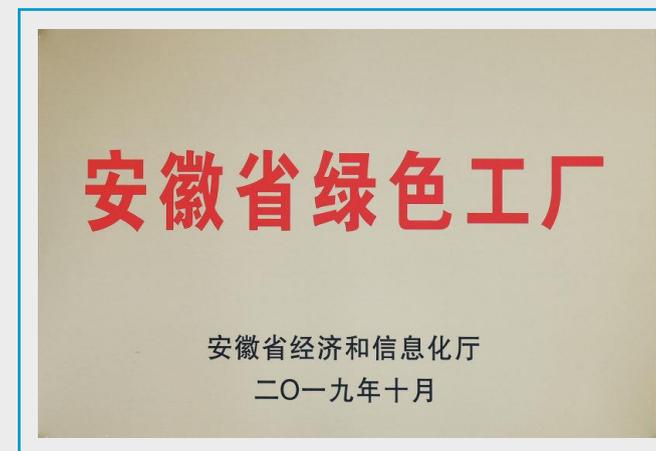
公司通过了ISO14001环境管理体系认证，建立起覆盖废水、废气、危险废物和噪声的环保管理制度，由安环保障部监督落实环保工作，形成自上而下的内部环保管理体系。经第三方定期检测显示，2023年度，公司废气、废水排放达标，厂界噪声符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)的要求。



▲ 图为总部园区环境

绿色工厂建设

泰禾智能不断优化和完善低碳运营场景和绿色园区建设。通过办公数智化，推动园区各项资源的节约使用和高效管理；通过技术、材料、工艺等方面的创新，促进园区生产经营环节节能减碳，持续追求公司运营的全方位绿色可持续发展。



▲ 图为公司“安徽省绿色工厂”认证奖牌

绿色园区建设

新港新区建设中，采用门式刚架彩板厂房设计，在节能环保方面具有显著优势，通过采用可循环利用的材料、节能设计、自然采光和通风、长寿命和低维护成本以及绿色施工等措施，在保障厂房建设环保节能的基础上，也提升其使用效率。



▲ 图为新港新区项目效果图

智慧园区建设

■ 智慧办公

①通过OA系统完成集团内外部电子化办公，涵盖行政管理、人力资源、后勤服务、生产制造、跨部门协同等绝大多数办公及生产场景，减少纸张使用和浪费，有效提升办公资源使用效率，实现数据统一归口和管理的闭环。

②宿舍费用相关业务开发上线，实现 95% 自动化结算，节省宿舍人员人力能效成本；

③将供应链信息通过供应链平台进行整合，提升内外资源采集和协同效率。

■ 安防交通

员工跨园区无感通行自动化与智能巡更 NFC（近场通信技术）打卡，保障园区交通安全及保障工作顺利畅通。

职业健康防治

泰禾智能严格遵守安全生产和职业健康相关法律法规，不断完善安全生产和职业健康安全管理体系，将安全检查、培训和预警工作落到实处，确保生产环境安全、员工操作规范，全力保障公司员工、园区租赁客户等相关方的健康与安全。

■ 日常动态知识培训和演练，提高全员安全意识。

培训内容	数量	覆盖人数
新员工培训	11次	295人
老员工安全培训	8次	228人
消防培训	5次	118人
高温培训	1次	21人

2023年

职业病伤害人数
职业健康安全事故数
均为0

0

■ 规章制度制度化 夯实安全生产防线

根据行业标准，制定了《泰禾智能集团消防安全管理规定》、《泰禾智能集团危险源辨识与评价管理标准规定》、《泰禾智能集团化学品安全管理规定》、《泰禾智能集团相关方安全管理规定》、《泰禾智能集团安全生产奖惩和目标考核管理规定》、《泰禾智能集团环境因素识别与评价管理程序》、《泰禾智能集团环境、能源监测控制程序》等一系列可衡量健康安全绩效管理方法，将职工健康安全与管理责任人薪酬绩效挂钩，树立起牢固的安全防线。

04 关爱员工 共同成长

员工是企业长久稳健发展的基石。泰禾智能重视并关注每位员工的成长，我们致力于为员工提供更好的工作环境和成长机会，通过日常关怀、技能培训和职业规划支持，帮助他们实现个人成长，与企业的发展同频共振。

多元包容的职场环境

全面系统的薪酬福利

和谐有爱的泰禾家庭

多元包容的职场环境

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国工会法》等法律法规，制定《泰禾智能人力资源流程》、《招聘管理规范》、《员工关系管理规范》等内部管理制度，秉承公开透明、公平竞争、择优录用的原则，平等雇佣少数民族、残疾人，保障员工多元化，坚决抵制任何形式的用工歧视。建立各项劳动保护制度，落实员工休息休假、合理薪酬等各方面权益。截至报告期末，公司未发生任何强制劳工及雇佣童工事件。

公司劳动合同签订率、社会保险缴纳率均100%

100%

我们深信，每个员工都是独特的，他们的多元背景和经验为公司注入了活力和创新。我们坚守多元化与平等机会原则，确保在招聘、薪酬、培训、晋升等各个环节中，平等对待每一位员工。我们致力于提高招聘透明度，持续拓宽招聘渠道，广纳人才。

总员工数

944人

女性员工占比

18.74%

中高层管理女性占比

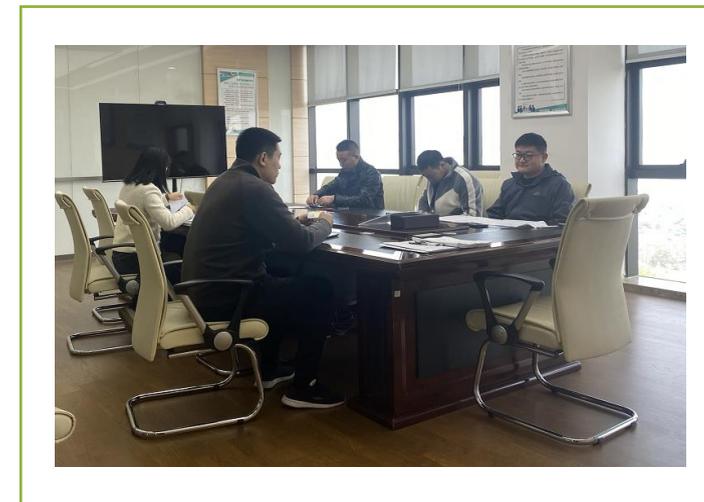
2.21%

*数据截止日期为2023年12月31日，来源于集团人力资源部。

全面系统的薪酬福利

公司建立了完善的薪酬福利制度。不同岗位推行不同的薪酬管理模式，构建岗位工资制、计件工资制、计时工资制并存的薪酬体系。

此外，公司还为员工提供社会保险、住房公积金等保障。同时，额外提供了丰富的生活福利，包括公租房福利、健康体检、慈孝基金、带薪假期、节日福利、婚育津贴、免费工作餐、免费班车等。



▲ 图为新员工入职时签订劳动合同现场

和谐有爱的泰禾家庭

关注人才成长

- 我们根据各岗位业务特点，为员工设计了多元化的职业发展培训体系。2023年，公司共开展覆盖专业技能类培训、管理类培训、通用技能类培训、安全生产类培训、产品知识类培训等多模块、多维度培训内容，共计159场，其中计划133场，新增26场，全年累计培训240课时，每场平均授课时长1.7小时。

- 除此之外，公司还积极走出去，链接外部专业资源，2023年共计开展外部培训10场，包括：《市场洞察与竞争力分析培训》、《EMC正向设计、器件选型、验证测试、故障诊断与问题整改工程技术高级研修班》、《如何成为教练型领导者》、《AIGC产品应用培训》等。
- 为丰富培训形式，2023年度新开设《泰禾大讲堂》内部主题培训，每月对管理层进行培训赋能，全年共计12场，培训内容包括《可复制的领导力》、《企业文化培训》、《组织的力量》、《OFFICE从入门到精通》等系列课程，培训形式多样化、培训内容更丰富多元，是对内部基础培训的升级补充。



▲ 图为公司日常业务技能培训

- 人才是企业持续发展的核心竞争力，科研人才更是企业发展的重中之重。泰禾智能始终秉承“用人高标准、技术高超越、产品高要求”的发展理念，建立了一只稳定可靠、结构合理、高专业素质的研发团队，截止2023年末，公司专业研发技术人员占比超20%，共同组成了公司发展的坚实人才基础。

- 人才是企业发展的源动力，泰禾智能作为一家科技型公司，始终关注人才管理。公司牵头规划员工职业发展体系建设，探索、研讨，制定了一套适用于当下的职业发展体系，建立一套科学的管理办法，主要解决如何引进高端技术人才，如何长期留住研发骨干，如何合理评价员工价值以及如何引导员工工作方向与战略匹配等问题。

管理人员职业发展通道

普通员工——主管/班长——正副经理——正副总监——正副总裁

专业人员职业发展通道

岗位类别	辅助类	操作类	职能类	销售类	技术类
职务档位	A1-A3	01-04	P1-P4	S1-S4	T1-T5
职务级别	每个档位从低到高，顺序分为：见习、初级、中级、高级、资深五个级别。				



弘扬五四精神 展现青春风采

我们积极与员工互联，通过工会和党支部，与员工进行有效沟通，让员工以主人公的身份，切实参与到企业管理和发展过程中。保障员工权益的同时，也提升其幸福感和归属感。



为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断深化团员和青年主题教育实效，2023年五四青年节来临之际，召开“弘扬五四精神 展青春风采”主题团会，激励青年职工提升学习和思考能力，在工作中锤炼政治品格、提高思维格局、敢于担当、乐于奉献，和企业共成长。



发挥组织力量 建设温馨职场

公司秉持着“以人为本”的理念，关心每一位员工的身心健康与全面发展。在集团工会、妇联等组织的关怀和领导下，为职工打造温馨的职场环境与氛围。

由工会推动建成三星级职工之家并组织职工阅读活动，让职工们在阅读中感受知识的力量；捐书、借阅共享活动，则让书籍在职工之间传递，分享智慧与快乐；体育竞赛活动，更是让职工们在运动中挥洒汗水、增进友谊、提升团队凝聚力。重要节日还会组织相应活动，为大家在百忙的工作中，带去更多快乐和鼓励。



▲ 图为职工捐书借阅活动



▲ 图为三八妇女节关怀活动



▲ 图为“泰禾杯”职工篮球赛

强化员工主体地位 共绘发展新篇章

我们积极推动公司的民主建设，致力于构建一个开放、公正、透明的企业管理环境。通过职工代表大会，确保每一位职工都能参与到公司的决策过程中，充分行使自己的民主权利。与此同时，注重听取职工的声音，不断优化管理制度和决策机制，确保各项决策更加科学、合理、公正。



▲ 图为泰禾智能员工代表大会现场

未来，我们将继续坚持推动公司的民主建设，不断完善职工代表大会制度，加强职工参与和民主监督，为公司的持续健康发展奠定坚实的基础。

贴近职工小家 开展精准帮扶

公司大家庭离不开每一位员工小家庭的奉献，我们关注每位员工的福祉，每年都会通过工会组织困难职工慰问工作，传递工会和公司的关怀与温暖。在日常工作中，我们亦持续关注职工的家庭生活状况，积极为困难职工建立档案，并申请工会补助，确保每一位员工在面临困境时都能得到及时有效的帮助与支持。



▲ 图为为年度困难员工发放帮扶金

凝聚党团合力 一体化育人链

泰禾智能坚持党建带团建，通过建强阵地、凝聚合力、筑牢堡垒，充分发挥党组织的引领指挥作用，打造以党建带团建、以团建促群建的双循环机制，在发展新质生产力的生动实践中贡献青春力量。

- 为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，把思想统一到党的二十大精神上来，把力量凝聚到党的二十大确定的各项任务上来，集团党委在2023年内，多次组织党员干部通过不同形式学习大会精神，利用各类宣传阵地，开展有声有势的宣传活动，确保人人参与“学”，形式多样“讲”，把握实质“悟”，学用结合“做”，在集团上下营造起学习二十大精神的浓厚氛围。



▲ 图为集团党支部组织学习二十大精神

- 为凝聚党建合力，推动资源共享，构建双向促进的党建工作新格局，我们携手打造优势互补、资源共享的共建共融新模式。2023年6月6日，泰禾智能集团党支部与花岗叶岗党支部进行联建活动，让党组织之前的合作形式“活起来”，内容“实起来”。



▲ 图为集团党支部与花岗叶岗党支部进行联建活动

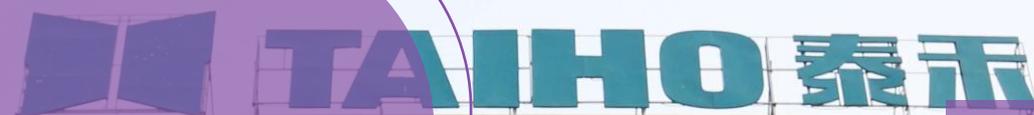
- 以观促学，以学促行，坚守初心，行稳致远。通过红色历史的学习，帮助党支部成员坚定理想信念，筑牢忠诚使命，练就过硬本领，以更加饱满的热情做好本职工作，为推进新时代新征程工作高质量发展作出积极贡献。



▲ 图为2023年4月长沙主题党日活
动



▲ 图为2023年11月份团支部六安红色之旅



05 企业履责 社会公益

“饮水思源”是我们始终秉承的公益理念，我们积极通过各项实际行动，持续关爱社会，不断丰富公益形式，延伸公益内涵，通过多元化的公益救助方式，为和谐中国注入泰禾智能的力量。

弘扬法律精神 普及法律知识

拓宽公益边界 释放企业力量

万企兴万村 助力共富裕

学习法律精神 普及法律知识

公司把深入推进全员守法普法作为推进日常管理和公司发展的重要基础性工作，切实推动普法工作机制不断健全，以宪法为核心的中国特色社会主义法律体系得到广泛宣传，普法责任制深入贯彻落实，社会主义法治文化建设蓬勃发展。



▲ 图为泰禾智能联合肥西县人民法院举办宪法日活动

- 2023年，我们依托肥西县慈善总会，拓宽公益范畴。通过捐资的形式，进行困难大学生救助、启动校园慈善微基金、助力特教事业发展、推广基层慈善组织和推进乡村振兴等，让企业的力量参与到社会公益建设的方方面面。



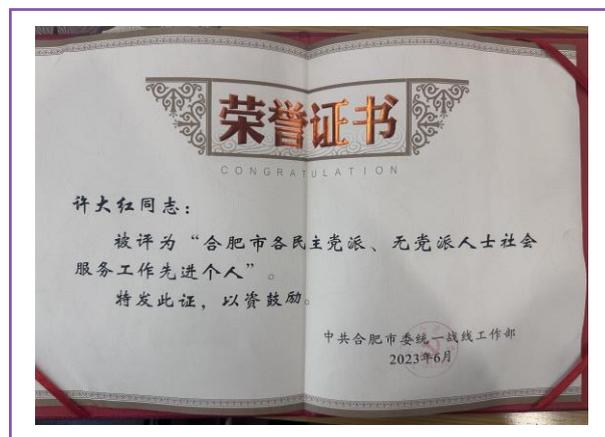
▲ 图为泰禾智能被授予肥西县慈善总会会长单位

- 泰禾智能紧密关注社会特殊人群，我们积极携手高校、企业及社会组织等多种力量，联合举办公益活动，让更多的人能够被社会所关注、理解、接纳和关爱。

拓宽公益边界 释放企业力量

企业的发展与社会责任紧密结合，公司自上而下始终坚持以服务社会、回馈社会为己任。

- 董事长许大红带领公司持续深耕“三农”领域，引领现代农业装备的发展，踊跃参与“万企兴万村”行动，助力乡村振兴，参与建设数十个农业示范基地，用身体力行，为公司全员做出表率。



▲ 图为董事长许大红获得合肥市委统一战线工作部颁发的2023年度“社会服务工作优秀个人”



▲ 图为公司代表参加关爱孤独症儿童活动

万企兴万村 助力共富裕

我们聚焦乡村整体发展，借助企业资源优势，持续激发乡村发展活力，通过多种形式对帮扶地区进行支持，实现企业和乡村的“双向奔赴”、互利共赢，推动乡村振兴行稳致远。



▲ 图为我们在合肥市肥西县农庄帮扶采购

- 在广西巴马，我们通过开展人员培训、集中采购的形式，帮助当地农民熟悉市场化销售机制、提升市场意识；结合公司年度采购需求，集采巴马特色产品；通过泰禾智能的社会资源，为当地农户和企业打开产品销路。我们以实际行动践行“万企兴万村”，共画乡村振兴“同心圆”。



▲ 图为在全国工商联带队下，董事长许大红亲自前往广西巴马参与实地调研。

- 我们将农民的有机蔬菜作为泰禾智能集团食材采购来源之一，不仅解决了农产品销售难的问题，也让员工吃上更天然、更有机的健康食材。



▲ 图为董事长许大红与巴马瑶族自治县人民政府签署帮扶协议。



▲ 图为泰禾智能帮扶广西巴马

心系社会办实事，聚焦产业谋发展。在乡村振兴这条道路上，泰禾智能还将继续发挥技术和产业链优势，帮助帮扶地区培育新技术、新模式，以“数智化”催生乡村未来新产业；提升农业生产者“数智化”技能，打造新型劳动者队伍，塑造适应新质生产力的生产关系，激发乡村振兴主体的创新活力。

展望2024

2024年是新中国成立75周年，是实施“十四五”规划的关键一年，也是泰禾智能成立20周年，于国于司，都是重要的一年。站在新的历史坐标上，我们更加深刻的感受到，围绕食品安全、生态绿色和可持续发展三个主题，加快智能化产品研发和普及，加强产业链智能化、绿色化升级的必要性和迫切性。

新的一年，我们将继续坚守初心，稳定核心，凝聚人心，砥砺雄心，在“三化战略”的指引下，在重点领域，加快关键核心技术的攻关，加强产品的研发与生产制造转型升级。

新的一年，我们会将保持战略定力，紧抓历史机遇发展自己，以全面、开放、科学的态度进行经营规划和管理，积极融入市场浪潮，与世界良性互动，勇敢面对市场的洗礼，不断探索更适合自身发展、行业发展、产业发展的新方式。

新的一年，我们将积极构建更加完善的ESG管治架构，并加强ESG顶层设计的优化，推动ESG核心理念在企业经营管理中的全面融入，提升公司的ESG治理水平。同时，增进与各利益相关方的沟通与理解，共同构建基于信任与共赢的和谐发展关系，为各方创造经济、社会、环境等多维度的综合价值。展望未来，我们将携手共进，迈向一个更加高质量、更加可持续的美好未来，共同书写发展的新篇章。