

## 2023 年度

### 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告



#### 联系我们

👤 联系人：内蒙古电华能热电股份有限公司证券事务代表

☎ 电话：0471-6222388

✉ 电子邮箱：nmhd@nmhdwz.com

📍 地址：内蒙古自治区呼和浩特市锡林南路电力科技楼

## 董事会声明

公司董事会将实现企业可持续发展作为所有行动的最终目标，并坚信 ESG 不仅是衡量企业可持续发展水平的关键指标，更是衡量企业综合绩效和社会责任实践水平的重要标准。在经营过程中，公司董事会秉持“华能三色文化”，为 ESG 理念的落地生根提供深厚的土壤，为构建具有自身特色的 ESG 管理与实践体系提供强大助力。

公司董事会持续关注国内外 ESG 领域前沿动态，始终保持与内外部利益相关方的密切沟通，对标研究 ISO26000、GRI standards、国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》等国内外 ESG 标准，确保公司 ESG 工作紧跟政策导向，全面回应相关方关注的热点问题。

公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

回望 2023·荣誉光华 04

回望 2023·蓄势赋能 06

高举旗帜，凝心聚力强党建 08

# 12

稳健发展，强根固基谋新篇

顶层设计构建卓越品牌 14

现代治理驱动效能提升 19

同频共振激发人才活力 24

高质量管理，加快建设一流企业 30

# 32

步履坚实，高位引领开新局

保障供应打造卓越产品 34

坚守红线提升安全水平 37

守正创新强化科技支撑 42

高质量运营，发挥能源行业价值 46

# 48

众手成书，汇聚力量启新程

多元合作携手伙伴共赢 50

精准施策增进民生福祉 53

聚焦双碳助推绿色转型 56

高质量履责，促进社会和谐发展 62

展望 2024·共绘蓝图 64

附录 66

# CONTENTS

## 目录



# 回望 2023 荣誉光华

2023 年 3 月



**乌海发电厂**  
内蒙古自治区文明单位  
中共内蒙古自治区委员会、内蒙古自治区人民政府

**和林发电公司**  
和谐劳动关系单位  
呼和浩特市总工会

2023 年 5 月



**内蒙华电**  
第十四届中国上市公司投资者关系天马奖  
证券时报

**魏家峁煤电公司**  
600MW 超临界纯凝空冷机组 5A/4A 级  
中国电力企业联合会

2023 年 6 月



**内蒙华电**  
“第十八届中国上市公司董事会金圆桌奖”之优秀董事会奖  
《董事会》杂志

2023 年 7 月



**上都发电厂**  
2023 年“创新型中小企业”  
内蒙古自治区工业和信息化厅

**和林发电公司**  
呼和浩特市“安康杯”优胜单位  
呼和浩特市总工会

2023 年 9 月



**乌海发电厂**  
质量信得过班组  
内蒙古自治区质量协会

2023 年 11 月



**内蒙华电**  
“第一届国新杯 ESG 金牛奖”之碳中和五十强  
中国证券报、国新控股、南通市人民政府

**内蒙华电**  
2022 年业绩说明会优秀实践奖  
中国上市公司协会

**内蒙华电**  
“第十七届中国上市公司价值评选奖”之卓越管理团队奖  
证券时报

**乌达莱公司**  
2023 年度电力行业安全生产工作先进单位  
魏家峁特市工业和信息化局

**丰电能源公司**  
2023 第七届一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛之“嘉克杯”国际焊接大赛团体铜奖  
国际焊接大赛组委会

**丰电能源公司**  
质量管理小组成果二等奖  
中国水利电力质量管理协会

**丰电能源公司**  
质量管理小组成果一等奖、二等奖  
内蒙古自治区质量协会

**丰电能源公司**  
四星级班组  
内蒙古自治区质量协会

2023 年 12 月



**乌海发电厂**  
2023 年小组交流活动特等奖成果  
中国职工技术协会

**魏家峁煤电公司**  
2022-2023 年度黄委晋陕蒙接壤地区水土保持工作先进单位  
黄河水利委员会晋陕蒙接壤地区水土保持监督管理局

2024 年 1 月



**内蒙华电**  
2023 年度 CNABS“最具创新突破产品奖”  
中国资产化证券论坛

**达拉特发电厂**  
2023 年度国防动员建设先进单位  
达拉特旗人民政府

2024 年 3 月



**魏家峁煤电公司**  
2023 年度“绿色矿山先进单位”  
准格尔旗人民政府



# 回望 2023 蓄势赋能

3月 27日

公司库布齐沙漠基地鄂尔多斯新能源风电项目（二期暖水60万千瓦风电项目）获得批复。

4月 29日

上都发电厂二期煤场封闭改造工程网架结构首次吊装顺利完成。

5月

15日 魏家峁煤电公司成功投运由公司自主研发的国内首套66万千瓦煤电机组耦合蒸汽熔盐储热调峰调频示范项目。

6月

21日 龙源风力发电公司圆满完成首次110KV电压等级变电站自主预试工作。

7月

24日 魏家峁煤电公司以92.01分的成绩顺利通过内蒙古自治区能源局组织的国家一级安全生产标准化煤矿初审验收。

2日

上都发电厂《深度调峰发电机组燃气轮机叶片质量保障技术研发与应用》项目通过内蒙古自治区科学技术厅《关于2023年自治区重点研发和成果转化计划（科技合作）拟立项项目的公示》，获批100万元科技计划资金支持。

9月

14日 上都发电厂6号机组20%负荷一次调频试验合格，标志着全厂6台火电机组20%负荷深调验证试验顺利完成。

22日 乌力吉木仁风电场获得巴彦淖尔市2022年度企业培育扶持资金。

23日 丰镇市整市屋顶分布式光伏试点项目开工建设。

10月

23日 上都发电厂三期煤场封闭钢结构EPC工程主体结构全部完成吊装。

31日 聚达38万千瓦新能源项目实现全容量并网发电。

11月

30日 上都发电厂通过内蒙古自治区反恐一级重点目标达标验收。

12月

7日 上都发电厂顺利通过内蒙古自治区产业工人队伍建设改革第二批项目试点验收，获得专项资金10万元。

## 高擎旗帜，凝心聚力强党建

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的主要支柱和依靠力量。坚持党的领导，加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。

——习近平，全国国有企业党的建设工作会议

内蒙华电坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，全面落实华能集团、北方公司党建工作要求，围绕公司发展规划，聚焦主责主业，强化担当实干，突出党建引领，为内蒙华电高质量发展保驾护航，为建设世界一流企业贡献力量。

## 深化理论武装，政治建设坚强有力

内蒙华电坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，教育引导广大党员干部不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”；始终把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神作为首要政治任务，将习近平总书记系列指示批示精神作为党委理论学习中心组学习“第一内容”和党员干部教育培训“第一课程”；认真落实“第一议题”制度，全体党员干部积极参加华能集团学习宣传贯彻党的二十大精神网络培训。

### 案例：乌海发电厂举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想党的二十大精神轮训班

2023年6月，乌海发电厂分两期举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想党的二十大精神轮训班，重点围绕习近平经济思想、习近平生态文明思想、党的二十大报告、推动能源领域高质量发展、伟大建党精神等方面的内容进行培训，为下一步主题教育的高质量开展做好充分思想动员，打下坚实的理论基础。

在培训中，授课老师针对“如何实现中国式现代化”等问题进行详细讲解，全方位阐释了新时代中国共产党人的人民立场观，并以习近平总书记在巴彦淖尔考察为切入点，系统介绍习近平生态文明思想。课程设置情景教学环节，通过历史场景演绎、品读红色家书等方式，带领大家重温那段峥嵘岁月，汲取前行奋进的力量。

### 案例：魏家峁煤电公司举办党的二十大精神辅导班暨青年精神素养提升培训班

为深入学习贯彻党的二十大精神，全面贯彻落实总体国家安全观，引领广大青年提升精神素养，2023年5月，魏家峁煤电公司举办党的二十大精神辅导班暨青年精神素养提升培训班。

本次讲座特别邀请专家以《学习贯彻党的二十大精神 树牢总体国家安全观》为题为广大干部职工授课，从深刻理解把握“百年未有之大变局”出发，深入分析当前非传统安全领域斗争所面临的新考验和挑战，从政治安全、军事安全、信息安全、能源安全、生物安全等多方面对总体国家安全观的丰富内涵和核心要义进行深入解读。

通过聆听讲座，参学人员进一步树牢总体国家安全观，在工作开展过程中将在学懂上抓深化、在弄通上抓消化、在做实上抓转化，真正把学习成果转化为全力践行总体国家安全观，贯彻落实到推进国家安全体系和治理能力现代化的创新探索中，切实为公司长治久安和高质量发展贡献力量。

## 聚焦目标要求，主题教育取得实效

内蒙华电深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，突出主题主线，推进理论学习、调查研究、建章立制等各项工作，坚持以学铸魂、以学增智，原原本本学习党中央批准确定的8种学习材料，分3个阶段、围绕7个专题举办读书班，班子成员、支部书记讲授专题党课，高质量召开领导班子专题民主生活会和党支部专题组织生活会。

公司牢牢把握主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，聚力攻坚，成功发行华能集团首批、北方公司首单定向资产支持票据（类REITs），取得权益资金20.01亿元，有效降低公司资产负债率，并荣获2023年度CNABS“最具创新突破产品奖”。

### 案例：魏家峁煤电公司召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会

2023年8月，魏家峁煤电公司召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会，深入学习贯彻习近平总书记在中央主题教育工作会议上的重要讲话精神 and 关于主题教育的系列重要讲话精神，对公司开展主题教育进行动员部署。会议就公司高质量开展好主题教育提出三方面要求：要深刻领会主题教育的重大意义，提高政治站位、强化使命担当，不断增强思想自觉、政治自觉、行动自觉；要准确把握主题教育的目标要求，紧扣工作重点、细化任务安排；要高标准组织实施，以主题教育的良好成效推动公司高质量发展。

## 聚焦“三基”建设，基层基础更加牢固

内蒙华电着力夯实党建基层基础，配齐配强支部班子；加强党员教育管理，严格落实“三会一课”、主题党日等基本制度，按照组织程序，发展党员；开展“两优”评选；加强党建信息化建设，智慧党建质量实现新提升；深化党建引领，扎实开展“党建引领提质年”专项行动，赋能经营发展发挥作用；组织三次参、控股单位参加的党建共建、调研交流活动，为增进互信注入外联共高的硬核力量。



乌海发电厂热网党支部在乌海市第一党支部纪念馆开展“追寻党的足迹 重温红色记忆”主题党日活动。



乌海发电厂机关第一党支部和综服党支部联合举办“重温红色记忆 传承革命精神”主题党日活动，赴内蒙古小三线军工文化纪念馆红色教育基地参观学习。

公司扎实开展纪律谈话和例行谈话，实现谈话全覆盖。开展廉洁过节提醒，督促党员干部尤其是领导干部要把好节日“廉洁关”，紧绷节日“廉洁弦”。深入开展“微腐败”问题专项治理，严格遵守中央“八项规定”，坚守底线、远离红线，让廉洁教育延伸到“八小时”之外。

### 案例：乌海发电厂深入推进廉洁文化建设



乌海发电厂把加强廉洁文化建设作为推进“三不腐”的重要抓手，以“崇德、明纪、敬廉”为主题，开展“十一个一”廉洁文化活动，不断提升廉洁文化建设水平。

**宣传育廉，织密“护廉网”。**常态化开展廉洁警示教育，邀请专家讲授一次预防职务犯罪专题讲座，开展一次“送廉到基层”活动，对新提拔干部开展一次廉洁谈话，对新入职员工开展一次廉洁教育，党支部举办一次“清廉好家风”廉政课堂，引导党员干部筑牢“不想腐”思想堤坝。

**文化润廉，打造“廉阵地”。**积极搭建廉洁文化宣传教育平台，在办公楼增设一处廉洁文化阵地，开展一次廉洁文化主题征文和微视频征集活动，组织中层干部、重点岗位人员年初签订一份廉洁承诺书，在燃料部增设一个廉洁公示牌，引导党员干部知责于心、担责于身、履责于行。

**机制管廉，构筑“防火墙”。**不断健全“大监督”格局，推动五项监督的统筹衔接。建立《党员民主监督清单》，修订《物资库存增减管理办法》《燃料监督管理办法》等 30 项制度，进一步完善权力运行监督制约机制。

### 案例：达拉特发电厂召开 2023 年度中层干部及党支部书记述职评议大会



达拉特发电厂召开 2023 年度中层干部及党支部书记述职评议暨民主测评考核大会，进一步强化干部责任意识和担当意识，督促各级干部在提高认识、从严要求上下功夫，在落实责任、强化执行力上下功夫，有效推动各项工作水平全面提升。



## 压实“两个责任”，从严治党更加坚决

内蒙华电压紧压实党委主体责任、党委书记第一责任，拧紧党建责任链条。强化党内监督，党委落实全面监督责任，纪委履行专责监督责任，部门职能监督、基层党组织日常监督、党员民主监督等有机结合，不断提升党内监督效能。

### 案例：和林发电公司组织开展“微腐败”专项治理工作



和林发电公司组织开展“微腐败”专项治理工作，制定工作方案，召开专项治理工作会，深入联系组开展调研并督促各部门开展自查自纠。召开“微腐败”专项治理工作促进会，传达公司相关会议精神，并纳入党支部“三会一课”学习重点。组织领导班子成员、各部门负责人和重点岗位人员签订包含“五条禁令”的专项廉洁承诺书共 160 份。结合主题教育，开展警示教育 4 次，覆盖重点岗位职工 138 人次。通过公司周例会、党群工作例会、“微腐败”专项布置会、促进会等方式督促各部门积极整改，制定整改措施 11 条，修订完善制度 2 项。





# 稳健发展 强根固基谋新篇



深化国资国企改革，加快国有经济布局优化和结构调整，推动国有资本和国有企业做强做优做大，提升企业核心竞争力。完善中国特色现代企业制度，弘扬企业家精神，加快建设世界一流企业。

——习近平，中国共产党第二十次全国代表大会

- 14 顶层设计构建卓著品牌
- 19 现代治理驱动效能提升
- 24 同频共振激发人才活力
- 30 高质量管理，加快建设一流企业

累计分红超

90 亿元人民币

培训投入

1579.98 万元

员工培训

149978 人次

# 顶层设计 构建卓著品牌



## ESG 文化理念

公司秉承华能集团“三色公司”文化使命，用“心”保障安全生产，用“力”为股东创造价值，用“爱”感化、温暖员工，用“情”践行社会责任，充分利用区位优势，加快清洁能源转型发展，努力协调产业结构布局，着力打造有竞争力的能源上市企业。

### “三色公司”使命

服务国家战略，保障能源安全，为中国特色社会主义服务的“红色”公司

践行能源革命，助力生态文明，为满足人民美好生活需要提供清洁能源电力的“绿色”公司

参与全球能源治理，服务“一带一路”建设，为构建人类命运共同体作出积极贡献的“蓝色”公司

#### 乌海发电厂

心合 智合  
人合 行合

#### 魏家峁煤电公司

实干夯实基础  
智慧谱写新篇

#### 达拉特发电厂

贯彻新发展理念  
构建新发展格局  
推进高质量发展

#### 上都发电厂

特别能坚守 特别能吃苦  
特别能战斗 特别能攻坚  
特别能奉献

#### 丰电能源公司

忠于职守 甘于奉献  
吃苦耐劳 勇毅前行

#### 丰泰公司

夯实合规经营基础  
建设两个文明现代企业

#### 龙源风力发电公司

团结 务实  
创新 超越

#### 和林发电公司

迎难而上的拼搏精神  
勇挑责任的担当精神  
团结进取的协作精神  
心怀企业的奉献精神

内生于  
公司理念的  
ESG 基因

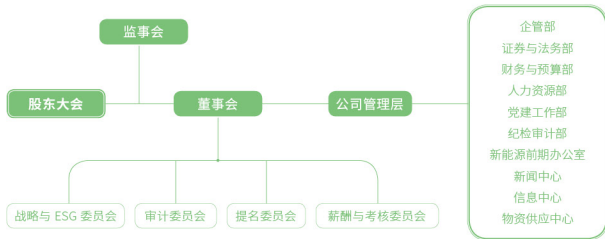
## ESG 管理体系

为系统提升 ESG 管理效率和水平，内蒙华电逐步建立和完善 ESG 工作体系，建立 ESG 组织体系、完善相关制度、开展内外部沟通和能力建设，促进 ESG 理念与日常业务紧密融合。

为提高 ESG 领域专业人员能力水平，2024 年初，公司邀请外部专家为各业务部门及所属单位 ESG 负责人员开展 ESG 专项培训，提升整体 ESG 认知水平。此外，公司对标监管机构政策要求、资本市场关注重点和同行业优秀实践，不断完善 ESG 管理体系，进一步完善 ESG 管理水平。



## 内蒙华电 ESG 管理架构



## 高质量信息披露

内蒙华电高度重视信息披露工作，严格遵守中国证监会《上市公司信息披露管理办法》及上海证券交易所关于信息披露的各项规定和要求，及时履行信息披露义务，按照真实、准确、完整的原则，认真细致做好信息披露工作。

2023 年，公司高质量完成公司年度、半年度、季度、ESG 报告的编制工作，全年编制、审核、披露定期报告 4 份，临时公告 61 份。

### 案例：内蒙华电圆满完成 2022 年年报披露工作

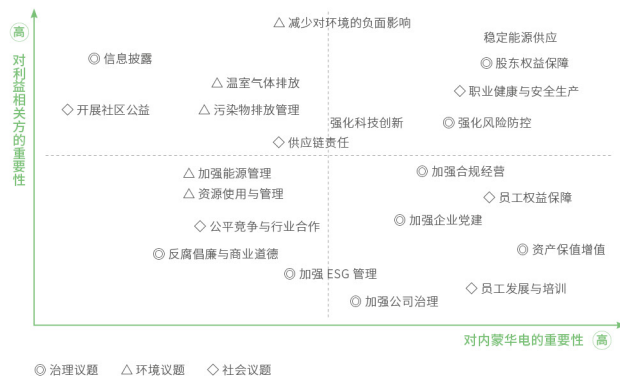


2023 年 4 月，内蒙华电圆满完成 2022 年年度报告披露工作，并首次发布环境、社会及公司治理（ESG）报告，为践行新发展理念、推进上市公司高质量发展，打下坚实基础。

年度报告是上市公司最重要的信息披露文件之一，是资本市场各方获取公司经营成果和财务状况的重要渠道，也是投资者价值判断和投资决策的重要依据。在各级领导和股东方的大力支持下，内蒙华电规范运作，严格执行企业会计准则和信息披露规则，在财预部和证法部的紧密配合下，近四个月的时间里，先后完成年度报告及 40 余份资料共计 20 多万字的编撰，并首次披露内蒙华电 ESG 报告，树立了负责任的企业品牌形象，进一步增强了投资者信心。

## 实质性议题分析

内蒙华电高度重视实质性议题识别与管理，通过行业政策趋势分析、行业对标、内外部利益相关方调查等方式，识别利益相关方关注的核心议题，形成 2023 年度实质性议题矩阵。



## 利益相关方沟通

内蒙华电重视各利益相关方意见，通过对群体规模、沟通频率及重要议题相关性的分析，定义出八大主要利益相关方，包括投资者或股东、政府、行业协会、员工、客户、供应商、社区。

公司及时关注上市公司舆情动态，与各利益相关方建立公开透明的沟通机制，通过网站、媒体、会议、报告、活动等渠道和方式，与利益相关方开展常态化沟通，充分了解利益相关方关注点，并精准回应其诉求。此外，公司积极与利益相关方合作，携手推进 ESG 相关议题落地、做深做实。

利益相关方	诉求与期望	沟通方式	应对措施
投资者或股东	收益稳定增长 资产保值增值 提高盈利能力	信息披露 投资者服务热线 上证 e 互动 股东大会 业绩说明会 现场调研	持续创造价值 保障股东的合法权益 提高竞争力
政府	遵纪守法 合规经营 节能减碳 响应国家战略	参加会议 工作汇报 信息报送 政策咨询	遵守相关法律法规和监管要求 积极响应“双碳”战略 大力推进节能减碳
行业协会	畅通的沟通渠道 推动行业可持续发展	日常沟通 信息披露 行业协会活动	参加行业交流会 抵制不正当商业行为
员工	保障员工基本权益 良好的薪酬福利 公平晋升的发展渠道 良好的工作环境 人文关怀	意见反馈 领导约谈 工作考评 签署劳动合同 职工代表大会	职业发展系统化 规范晋升流程 制定公平公正的薪酬制度 完善员工福利体系
客户	保护客户隐私 诚信交易 合同兑现 服务保障 互利共赢	日常交流 签订合同及协议	制定客户隐私保护制度 严守商业秘密 保障客户合法权益
供应商	遵守商业道德 坚持诚信互惠与合同履约 长期合作、互利共赢 公平、公正、公开采购	专题会议 市场调研 采购政策与招标程序 日常沟通 召开供应商交流会	加强供应商管理 制定公开的采购原则和流程 依法履行合同
社区	社区沟通 公益慈善 支持地区经济发展	开展公益活动 组织志愿者活动	积极落实公益事业和志愿者活动 共建美好和谐社区 促进当地就业

## 现代治理 驱动效能提升



## 完善上市管理

### 三会管理

内蒙华电严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司治理准则》等法律法规，建立包含《股东大会议事规则》《所属企业股东（大）会、董事会、监事会年度履职评价监督办法》等文件在内的规章制度，明确决策、执行、监督等方面的职责权限，形成科学有效的职责分工和制衡机制。

#### 股东大会

股东大会是公司的最高权力机关，依法行使《公司章程》规定的职权，体现全体股东意志。公司已建立《股东大会议事规则》，确保全体股东享有对公司重大事项的知情权、参与权和决策权。

#### 董事会

董事会对股东大会负责，由 9 人组成（其中独立董事 3 人），严格按照《董事会议事规则》开展工作；下设战略与 ESG 委员会、审计委员会、提名委员会以及薪酬与考核委员会，为公司董事会运作提供决策支持。

#### 监事会

公司监事会由 3 名监事组成（其中职工代表监事 1 人），依据《监事会议事规则》等规章制度依法对公司财务以及公司董事、总经理和其他高级管理人员行使监督权，维护公司、全体股东及公司员工合法权益。

## 2023年

- ◎ 召开股东会、董事会、监事会共计 **20** 次，审议议案 **84** 项
- ◎ 召开股东大会 **3** 次，审议议案 **17** 项
- ◎ 召开董事会 **9** 次，审议议案 **40** 项
- ◎ 召开监事会 **8** 次，审议议案 **27** 项
- ◎ 召开董事会战略与 ESG 委员会 **3** 次
- ◎ 召开董事会审计委员会 **6** 次
- ◎ 召开董事会薪酬与考核委员会 **3** 次
- ◎ 召开董事会提名委员会 **1** 次

为加强各所属单位规范运作管理，公司结合工作实际，制定《所属企业股东大会、董事会、监事会年度履职评价监督办法》《派出董事、监事履职指引》等相关制度，规范各所属单位“三会”召开及外派董监事的履职职责要求。

## 2023年

- ◎ 11 家参股公司召开股东会、董事会、监事会共计 **82** 次，审议议案 **227** 项
- ◎ 13 家控股公司召开股东会、董事会、监事会共计 **45** 次，审议议案 **144** 项
- ◎ 5 家全资子公司召开决策会议 **7** 次，审议议案 **54** 项
- ◎ 出具董、监、高推荐（委派）函 **9** 份
- ◎ 编制月度经营信息报告 **12** 份

## 投资者沟通

公司全力营造尊重投资者的良好氛围，通过多种交流方式，搭建与投资者全方位、多渠道的沟通桥梁，及时接听投资者专线电话，耐心解答投资者关心的问题，提升投资者对公司发展战略和投资价值的认同感。2023年，公司以卓越的业绩和良好的投资者关系赢得市场和投资者的广泛认可，荣获“投资者关系天马奖”。公司年报业绩说明会凭借董、监、高参与程度高、举办模式新、问题代表性强等特点，获得“2022年年报业绩说明会优秀实践奖”。



公司荣获投资者关系天马奖

## 2023年

- ◎ 举办业绩说明会 **3** 次，解答投资者提问 **64** 项
- ◎ 组织投资者现场调研活动 **2** 场
- ◎ 参加投资者集体接待日活动 **1** 次
- ◎ 组织线上线下交流活动 **40** 余次

## 案例：内蒙华电举办投资者现场调研活动



2023年5月，内蒙华电举办“投资者走进内蒙华电——魏家峁煤电公司”现场调研活动，来自24家投资机构 and 11家证券公司的45位代表围绕煤炭产能扩增、燃料成本管控、提升上市公司质量、新能源转型等问题与内蒙华电及魏家峁煤电公司经营班子进行深入交流。

投资者在工作人员的引领下，先后参观了魏家峁煤电公司高温蒸汽熔盐储热科技示范项目、矿卡换电一体化项目、现代生态农业试点项目以及露天煤矿生产现场，进一步加深对内蒙华电、魏家峁煤电公司的了解，共同推动公司实现高质量发展。



“投资者走进内蒙华电——魏家峁煤电公司”调研活动



投资者参观矿卡换电一体化项目

## 股东回报

公司本着股东权益最大化的宗旨，坚持稳定、科学的分红机制，制定《未来三年（2022 年-2024 年）股东回报规划》，持续为股东创造长期、稳定、增长的价值回报，在与社会的良性互动中实现更高质量的发展。

公司结合经营业绩，足额完成 2022 年度利润分配工作。截至 2023 年末，公司累计分红 90.13 亿元人民币，得到资本市场的高度评价。

公司凭借卓越的分红实践在 A 股上市公司中脱颖而出，入选中国上市公司协会评选的“A 股上市公司真诚回报榜单”，位列榜单第 19 名、位列入选沪市公司第 9 名。

### 2020 年

现金分红

731,876,517.31 元

归属于上市公司股东的净利润

759,063,637.28 元

占比

96.42%

### 2021 年

现金分红

652,688,781.10 元

归属于上市公司股东的净利润

452,250,182.54 元

占比

144.32%

### 2022 年

现金分红

1,070,409,597.65 元

归属于上市公司股东的净利润

1,767,389,632.45 元

占比

60.56%

## 降本提质增效

获得银行新增授信约

72.45 亿元

内蒙华电以推动高质量发展为根本要求，以提质增效为重点任务，多措并举，抓住国家针对能源保供信贷政策红利，分别施策，大幅压降融资成本。

2023 年，公司获得银行新增授信约 72.45 亿元，新增授信与调整授信结构进一步有力保障公司资金的灵活配置，有效应对大额还款高峰，为公司统筹资金安排起到极大的安全保障作用；创新可续期公司债发行策略，采用 2+N 和 3+N 两个期限品种双向回拨方式，同时引入竞争性销售模式，取得较好发行结果，发行利率不仅创历史以来内蒙古地区同期限信用债券最低票面利率，同时再次刷新公司历次发行中长期债券的最优票面利率水平。

## 坚守合规底线

### 完善税务管理

内蒙华电认真贯彻落实国家税收法律法规和相关制度规定，秉承依法经营、诚信纳税，不断加强完善税务管理工作，认真做好企业税务统筹、申报、缴纳工作，切实履行国资央企责任担当，为树立和维护公司优质信用形象及推动地方经济发展作出积极贡献。2023 年，公司上缴税费近 30 亿元。

### 加强合规管理

内蒙华电根据国务院国资委印发的《中央企业合规管理办法》、华能集团印发的《合规管理体系建设规划》及北方公司关于合规管理工作等相关要求，全面启动合规管理体系建设工作，通过建立合规管理的制度体系、组织体系和运行机制，逐步形成以“三融”为基本切入点、以“三重”为业务流程主线、以外部监管与公司内部约束有机融合且具有持续改进功能的稳健合规管理体系，为深入推进企业高质量发展、治理能力提升、员工职业安全，推动国有经济高质量发展保驾护航。

### 强化风险防控

内蒙华电严格遵照《企业内部控制基本规范》和配套指引、相关监管机构的要求，编制《内部控制手册》，建立科学、系统的内部控制体系，为公司内部控制建设、运行和维护提供指引，并作为评价内部控制的依据，确保在全公司范围内从思想上、认识上形成对内部控制体系的高度统一。

## 同频共振 激发人才活力



## 员工权益保障

### 员工权益保护

内蒙华电严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》等相关法律法规，建立完善的用工管理规章制度体系，依法与员工签订劳动合同，坚决反对一切因性别、地域、国籍、学历、宗教信仰等不同而存在的歧视行为，禁止使用童工，杜绝强迫劳动，致力于创造平等的职场环境。2023 年，公司劳动合同签订率为 100%。

### 员工民主管理

内蒙华电深化厂务公开，以职工代表大会为主要渠道和载体，积极推行厂务公开民主规范管理，为职工搭建民主管理、民主决策、民主监督的平台，增加重大事项和涉及员工切身利益事项公开透明度，确保落实员工知情权。



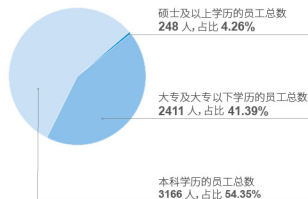
乌海发电厂召开六届三次职工（会员）代表大会

## 员工结构多元

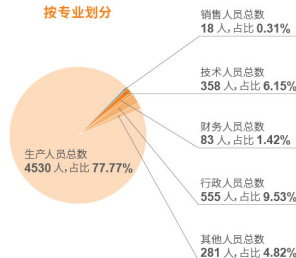
内蒙华电坚持创造包容性的工作环境，珍惜拥有不同背景、经验和技能的人才，并提供多元化的培训体系，持续构建多样性的员工队伍。

员工总数：5825 人

### 按教育背景划分



### 按专业划分



## 关爱女性职工

内蒙华电始终将女职工权益置于重要位置，严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，各所属单位依法签订《女职工权益保护专项集体合同》，维护女职工的合法权益和特殊利益，规范女职工在特殊时期的保护措施，促进女职工与企业共同发展。

### 案例：乌海发电厂举办插花比赛活动



“三八”国际妇女节到来之际，为丰富女职工工文化生活，提高女职工审美修养，2023 年 3 月，乌海发电厂组织开展“美丽为伴 幸福同行”主题插花比赛活动。

活动邀请专业插花老师为大家细致讲解花卉品种、花枝修剪、色彩搭配以及如何使花篮有层次感、不同鲜花代表的花语等基本知识，在花艺老师指导下，大家纷纷行动起来，跟着老师的节奏边学边练，一件件赏心悦目的插花作品慢慢成形。此次活动使广大女职工在收获丰富园艺知识的同时放松了心情。



### 案例：达拉特发电厂开展“魅力女性 快乐巾帼”主题活动



2023年3月, 达拉特发电厂举办以“魅力女性 快乐巾帼”为主题的庆祝“三八”妇女节女工趣味活动。活动设置竹竿接力赛、接抛球接力跑、陆地冰壶、齐心漫步、欢乐转转转等团体竞赛项目。现场女工们情绪高涨、踊跃参与, 共享过节的喜悦。同时, 自由组成的团体竞赛项目也提高了员工队伍的凝聚力, 助推形成昂扬向上的企业文化氛围。



## 薪酬福利管理

公司持续优化薪酬福利管理制度, 编制完成员工工作积分考评、内部市场化承包责任制、晋升实施细则、绩效考核办法四项制度, 配套建立标准化部门工作积分库和重点工作、附加工作解释说明, 形成“多维一体”的职工绩效考核激励机制, 扎实推进上市公司质量专项行动迈出坚实的一步。

公司依法为职工全额缴纳“五险二金”, 实现社会保险全覆盖; 除法定福利, 还提供包括职工工作餐、加班餐费、防暑降温费、取暖费、体检费、女职工卫生费、探亲路费、职工疗养费、职工困难补助、“三八”妇女节慰问等符合国家制度规定的其它福利。

## 员工职业发展

公司高度重视人才培养与发展, 坚持新时代好干部标准, 树立鲜明用人导向, 大力推进竞争性选拔优秀年轻干部工作, 注重青年人才培养, 储备后备力量, 组织开展各类培训以及技能竞赛活动, 培养发掘青年人才, 鼓励技能人员立足岗位成才, 拓宽职工职业发展道路。2023年, 公司培训投入1579.98万元, 参与培训员工共149978人次。

- 制定资本市场专业人才培养计划, 依托教培中心和华能网络学院, 常态化开展培训, 择优配强董事会秘书、证券事务、资本运营等关键岗位人员, 打造一支精通资本市场运行和上市公司业务的专业化人才队伍。
- 大力实施青年人才素养工程, 加大青年后备人才“开放式”挂职交流锻炼力度, 打通“四位一体”“立体式”人才成长通道, 打造青年后备人才“多维度”示范平台。
- 加强实训室建设, 达拉特发电厂高压预试实训室得到华能集团认可, 魏家峁煤电公司安全体验室投入使用。



魏家峁煤电公司安全体验室



乌海发电厂举办新职工工会入会仪式暨工会知识培训班

### 案例：达拉特实训基地获行业技术技能培训优秀成果奖



达拉特实训基地始终以提高实操技能为核心, 以现场热点、难点问题为重点, 扎实推进岗位技能提升培训。在2023年3月举行的第二届电力行业技术技能培训经验交流会及成果展示活动中, 达拉特实训基地凭借“大型发电公司燃煤机组火电集控运行人员高质量培训考评的创新与实践”成果获得教学教具类优秀成果奖, 是本次参会的发电企业唯一获奖成果。

今后, 达拉特实训基地将继续秉持“相同领域突出差异化、不同领域突出特色化”的原则, 高质量推动实训基地建设, 加大急需紧缺的高技能人才培养力度, 因地制宜, 加强实训基地设施建设、课程题库和师资队伍等资源建设, 发挥自身优势, 拓宽高技能人才培养渠道。

### 案例：乌海发电厂举办电气检修专业技能竞赛



乌海发电厂举办电气检修专业技能竞赛，该竞赛是打造“人人都是管理者、人人都是培训师”特色学习型团队的一项重要内容，由理论考试和实操考试两部分组成。其中理论考试主要以实际工作中应知应会的内容为考点，采用闭卷考试方式检验参赛选手的理论水平；实操部分需要选手结合现场设备实际看图接线，评委根据各接线步骤完成情况等进行评分，检验作业人员实操技能扎实程度。经过激烈角逐，最终电机班职工杨千龙获得第一名。此次技能竞赛达到了“以赛促学、以赛促工”目的，进一步提升作业人员技能水平。

### 案例：和林发电公司在人力资源管理领域的一流创新与实践



优质的人力资源是企业高质量发展的根本保障，和林发电公司始终坚持“用好人，才是企业发展的核心动能”理念，针对公司员工年轻化、高素质的特点，在全公司范围内开展争做“学习达人”活动，通过线上线下培训、培训资源开发、发布培训心得及报导、自习、考取资格证书等活动的积分管理，每月选拔出 3 个优秀学习班组（部门）和 10 名“学习达人”，树立学习榜样，营造浓厚的学习氛围，激励全体员工主动学习。



## 多维员工关怀

### 平衡工作生活

公司不断强化职工之家建设，做好活动阵地保障，广泛开展节日民俗、文化娱乐、体育健身等丰富多彩的文体活动。2023 年，公司组织开展第二届“健康杯”职工羽毛球比赛、“最美女工”“巾帼标兵”评选表彰、“书香启航 读享未来”阅读马拉松、“人间最美五月天”摄影比赛等活动，丰富职工的文化生活和精神世界的同时，进一步提升广大职工的凝聚力、向心力和战斗力。



乌海发电厂举办“安康杯”环湖健步走活动



乌海发电厂与兄弟单位联合举办篮球友谊赛



公司组织开展第二届“健康杯”职工羽毛球比赛

### 暖心关爱员工

内蒙华电深切关注职工生活状况，积极开展员工帮扶和慰问工作。针对困难职工，公司及各所属单位遵循相关困难职工帮扶救助管理办法，健全帮扶救助体系，把帮扶救助常态化管理与节日慰问、特病救助、“金秋助学”等有机结合起来，为困难职工提供及时有效的帮扶救助。



乌海发电厂开展“粽”情佳节”端午节慰问活动

## 高质量管理， 加快建设一流企业

要坚持党的全面领导，发展更高水平的社会主义市场经济，毫不动摇巩固和发展公有制经济，毫不动摇鼓励、支持和引导非公有制经济发展，加快建设一批产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的世界一流企业，在全面建设社会主义现代化国家、实现第二个百年奋斗目标进程中实现更大发展、发挥更大作用。

——习近平，中央全面深化改革委员会第二十四次会议

为深入贯彻党中央关于加快建设世界一流企业的重要指示，全面落实华能集团、北方公司关于加快建设世界一流企业的相关要求，内蒙华电立足新阶段，全面贯彻新发展理念，聚焦高质量发展短板弱项，优化产业布局，提升内在价值，强化治理水平，确保规范运作，奋力开创新时代公司高质量发展新局面。

## 总体要求

### 指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，深入贯彻党的二十大精神，全面贯彻党中央、华能集团、北方公司各项决策部署，始终将内蒙华电发展融入集团公司、北方公司发展全局。

### 基本原则

坚持对标一流  
坚持突出重点  
坚持问题导向  
坚持分类施策

### 指标体系

认真贯彻党中央、国务院提出的世界一流企业标准，按照国资委、华能集团加快建设世界一流企业的一系列工作部署，从产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代、价值创造五个维度，选取19项指标建立创一流评价指标体系，其中定量指标15项、定性指标4项。

### 对标分析

按照“行业领先、业务相近、数据可得、学习参照”原则，对照“产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代、价值创造”五个维度，选取规模相近的5家电力行业上市公司进行对标分析。

## 主要目标

形成以火电为核心、新能源为支撑、创新引领且多点布局的现代能源产业格局，提升能源电力保障能力、品牌引领能力、科技创新能力、精益管理能力、公司治理能力、价值创造能力，全面建成产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的一流企业，企业经营发展各方面指标达到先进企业水平。

### 专业突出，提升产业引领能力

加强战略引领，构建绿色发展新格局  
加强产业协同，打造先进煤炭产业  
强化品牌建设，着力提升企业知名度

### 创新驱动， 提升自主创新能力

强化科研经费管理，  
提升研发投入效率比

### 效益领先，提升价值创造能力

加快资源优化配置，  
持续提升价值创造能力  
强化要素精益管理，  
着力推动降本提质增效  
充分发挥上市公司平台作用，  
提升资本运作能力水平

### 品质卓越，提升精益管理水平

强化本质安全管理，  
提升安全精益水平

### 数字赋能， 提升信息化智能化水平

坚持全局思维，  
不断深化数字赋能顶层设计  
坚持价值思维，  
不断推进业务数字化落地见效

### 深化改革，促进管理水平提升

强化党建引领，推动一流创建  
优化决策体系，提高治理效能  
奋力攻坚克难，深化国企改革  
筑牢合规底线，夯实风险管控  
健全市场化机制，激发企业发展动力  
加强队伍建设，激发人才活力  
弘扬优秀企业文化，推动高质量发展

## 重点 工作任务

## 实施步骤

落实责任，全面实施  
对标找差，持续推进  
总结成效，深化创建

## 组织保障

加强组织领导，强化责任落实  
聚焦创建重点，强化对标提升  
激发内生动力，健全执行体系  
做好经验总结，强化宣传推广

# 步履坚实

## 高位引领开新局



3

良好健康与福祉



9

产业、创新和基础设施



12

负责任消费和生产



深入推进能源革命，加强煤炭清洁高效利用，加大油气资源勘探开发和增储上产力度，加快规划建设新型能源体系，统筹水电开发和生态保护，积极安全有序发展核电，加强能源产供储销体系建设，确保能源安全。

——习近平，中国共产党第二十次全国代表大会



可控发电装机容量

**1322.62** 万千瓦

研发人数

**72** 人

获得专利授权

**360** 项

34 保障供应打造卓越产品

37 坚守红线提升安全水平

42 守正创新强化科技支撑

46 高质量运营，发挥能源行业价值



## 保障供应 打造卓越产品



## 做好能源保供

电力和热力作为民生保供的两大重点，对城市发展和百姓生活具有至关重要的影响。内蒙华电主动应对能源供应新形势，积极整合各方力量，坚决扛牢保供责任，全力以赴保发电、保供热、保煤炭供应，所属火电机组应开尽开、应发尽发，针对严寒天气，延长居民供热期，有效保障供热质量。2023 年，魏家峁煤电公司煤矿开足马力、稳产达产，以高度的政治担当圆满完成两会、“一带一路”峰会等重要时段电力热力安全安全保障工作。

### 案例：上都发电厂圆满完成岁末保供任务

2023 年底，上都发电厂深入贯彻落实公司岁末年初能源安全保供各项工作部署和要求，成立保电工作领导小组，精心制定保电方案，加强领导带班值班，提级安全管理，优化机组运行，圆满完成京津唐地区安全用电和地方稳定供热任务，保障安全生产和职工队伍双稳定。



### 案例：魏家峁煤电公司开展“迎峰度冬”能源保供大会战



魏家峁煤电公司全力开展 2023 年度“迎峰度冬”能源保供大会战。期间，魏家峁煤电公司充分发挥产业协同优势，深入开展效益调煤，助力内蒙华电平抑煤价高位运行，精细组织实施，加强全流程管控，超额完成保供任务。2023 年，魏家峁煤电公司抢抓市场机遇，强力推进煤炭增产保供扩销，新增煤炭产能 300 万吨，全年实现煤炭产量 1326.17 万吨、同比增长 52.09%；

煤炭外销量 622.81 万吨、同比增加 64.09%，为公司持续提升燃料库存、做好电煤保供冬储工作作出积极贡献。

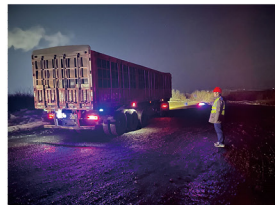


### 案例：和林发电公司全力保障燃料稳定供应



为克服人员少、场地小、241 国道运输能力有限等限制因素，和林发电公司坚决扛起燃料保供责任，成立由 11 名党员组成的“维持入厂煤车秩序党员突击队”，无畏天气严寒，带头攻坚在燃料保供最前沿，主动巡视 241 国道交通情况。党员突击队牵头，统筹协调综合服务中心、外包单位，24 小时不间断指挥入厂煤车有序停靠、按序入厂，保证燃料“不断档”。

短短一周时间，党员突击队成功疏导运煤车辆 2896 辆，装卸燃料 95591.88 吨，在关键时期高效、全力地保障燃料稳定供应，为寒冷的冬日注入“和电温度”。





## 加强质量管理

内蒙华电始终坚守“质量至上”和“服务生产”的核心理念，严格控制质量标准，规范质量管理流程，持续优化质量管理体系，并定期开展设备检修活动，保证工程质量，致力于为客户提供卓越的服务体验。



蒙达公司检修工作炉

### 达拉特发电厂

聚焦质量赋能，加码发力为全面创优蓄势夯基；坚持以“样板工程”为导向，持续优化多维度对标管理通报机制，从工作标准和工作效果两方面着手，激励全体员工提高质效、大干快上；建立完善工程建设评价指标体系，充分运用职能配置、内控管理、流程操作、检查考评四大抓手，确保项目依法依规建设；强化全过程造价控制和全生命周期收益。



## 坚守红线 提升安全水平



## 强化安全管理

内蒙华电遵循《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，秉承华能集团“安全就是效益、安全就是信誉、安全就是竞争力”和北方公司“一切事故都可避免、一切风险都可防范”的安全文化理念，不断完善安全管理体系，严格执行安全生产责任制，确保安全生产“责任无盲区、管理无空白”。2023年，公司全年未发生生产安全、经营安全、政治安全和形象安全事件。

### 龙源风力发电公司

全面贯彻落实上级公司安全工作部署，扎实开展各类专项行动，严格自查自纠、严肃打非治违，强化全员安全生产意识和双重预防机制，“人防”与“技防”相结合，不断夯实安全基础，全年未发生一般及以上人身伤害和设备损坏事故，未发生负主要责任的交通、火灾等事故，未发生造成负面影响的安全生产事件。

截至 2023 年 12 月 31 日

实现连续安全生产

**3498** 天

## 开展隐患排查

内蒙华电及其所属各单位严格执行各类安全检查和隐患排查工作，深化隐患排查整改力度，扎实开展安全管理提升年和反违章专项整治深化年活动，持续夯实控非停工作，台均非停次数低于华能集团内部平均水平。

### 案例：乌海发电厂开展重大事故隐患专项排查整治行动

乌海发电厂开展重大事故隐患专项排查整治行动，针对宁夏银川市兴庆区富洋烧烤店燃气爆炸事故，积极推进“两票三制”执行全过程监督检查，对危险作业及火灾隐患进行重点排查整治，建立激励机制，落实整治奖励 12.31 万元，提高员工主动排查隐患的积极性。



乌海发电厂运行人员开展磨煤机润滑油站隐患排查

## 开展应急演练

内蒙华电及其各所属各单位坚决落实安全责任，对于可能发生的突发事件，制定系列应急预案，并开展涵盖水灾事故、火灾事故、化学品泄漏等方面的应急演练活动，切实提高生产人员应急响应速度和突发事件处理能力，增强生产人员调度协调能力，提高企业自我防范和自救能力。



乌海发电厂开展液氨泄漏事故应急救援演练

### 案例：上都发电厂与正蓝旗联合开展反恐应急处突演练

2023 年 9 月，上都发电厂与正蓝旗联合开展反恐应急处突演练。演练过程中，相关人员模拟 5 名“暴恐分子”突然驾车冲卡、砍杀无辜群众，并试图引爆油库等一系列恐怖袭击活动。安保人员紧急采取措施，与“暴恐分子”奋勇搏斗，最大限度避免无辜群众受到伤害，同时立即向厂领导汇报，启动反恐应急处突预案，并向正蓝旗公安局报警。正蓝旗公安局接警后快速反应，成立联合指挥部，紧急调动多部门、多警种 100 余人协助支援，在公安机关强大攻势下，“暴恐分子”迅速被制服，保证了人员、设备、设施安全。此次演练有效提升安保人员应对突发事件的快速反应能力和多部门、多力量的协同作战能力，有力加强反恐实战应急处突和反恐重点目标安全防范能力。



### 案例：乌海发电厂开展供热二级管网泄漏应急演练

2023 年 2 月，乌海发电厂开展供热二级管网泄漏应急演练，强化供热人员有限空间作业安全意识，提高应对突发事件的反应和处置能力。演练过程中，操作组人员巡查各换热站及周边管线有无泄漏；检修人员做好有限空间作业安全防护，杜绝发生二次伤害。抢修工作结束后恢复正常供热，演练达到预期效果。此次活动检验了乌海发电厂供热二级管网泄漏应急预案的可操作性，提高了参与人员的应急处突和协调配合能力，为保障安全供热积累经验。

## 培育安全文化



上都发电公司组织“预防为主、生命至上”安全宣传活动

内蒙华电不断加强全员安全教育培训力度，通过全方位的安全知识宣教，提升全员安全生产意识；根据人员类别及需求的不同，针对性开展多种形式的培训活动，不断提高安全素质；开展“安全生产月”活动，通过安全知识竞赛、应急演练等多种形式，切实提升全员事故防范和应急处突能力。

### 案例：魏家峁煤电公司组织开展“安全月”活动



2023年6月，魏家峁煤电公司“安全月”活动正式启动，号召全体职工紧紧围绕“人人讲安全，个个会应急”主题，自上而下开展安全知识学习、掌握安全技能、提高安全意识、强化应急培训和演练，切实提升全员事故防范和应急处置能力，狠抓安全生产主体责任落实。魏家峁煤电公司为职工发放安全生产工作手册，督促职工牢记安全责任、增强安全意识，组织全员参与“安全月”主题条幅签名仪式，不断提醒职工要始终绷紧安全责任的弦，切实营造公司良好安全氛围。



### 案例：乌海发电厂开展安全警示教育活动



2023年3月，乌海发电厂组织各班组长、外包单位及长协单位全员学习安全事故通报，深刻吸取事故教训，同时安监部对检修人员、外包施工人员进行风险再提醒、再排查、再落实，确保警示教育到位、隐患排查到位、风险分析预控到位。

厂领导带头走进生产一线，深入班组与一线职工共同学习安全警示教育案例，指导班组提高安全风险管控和隐患排查整治能力，督导落实事故防范措施，确保安全培训检查起到实效。厂领导强调要在思想上高度重视安全工作，深刻吸取事故教训，将安全监护落实到高处作业、有限空间、动火作业等高风险作业全过程；加强反违章和隐患排查治理工作，强化输煤系统“两票”管理，从个体防护、作业行为、安全管理、技术措施、降缺陷管理、设备治漏等方面着手，全面提升安全管理水平。

## 保障职工健康

内蒙华电严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，切实保障职工职业健康，各所属单位均根据要求，制定《职业病危害管理标准》《劳动防护用品管理》等内部规章制度，持续开展职业病防治和普法宣传教育、职业健康体检等活动，筑牢职业健康与生命安全的防护墙。

### 案例：乌海发电厂举办“夏日送清凉”活动



2023年7月，面对持续高温的“烤”验，乌海发电厂开展“夏日送清凉 防暑保平安”主题慰问活动，有效预防和控制职业性中暑和高温天气作业对职工健康带来的危害，切实维护广大职工健康权益。

活动现场，电厂工作人员为职工送上包含茉莉花茶、绿豆、冰糖等在内的防暑降温大礼包，提醒和叮嘱广大职工注意个人防护、做好防暑降温、避免高温影响、确保自身健康安全。此次活动得到广大职工的一致称赞，并为“迎峰度夏”能源保供工作打下坚实基础。

### 案例：和林发电公司为职工撑起健康“保护伞”



2023年4月，和林发电公司邀请和林县职业卫生综合执法大队来厂开展共建活动，和林县职业卫生综合执法大队深入生产现场，广泛宣传《职业病防治法》等法律法规，讲解用人单位职业病防治的法定责任、劳动者依法享有的职业卫生权利等职业卫生知识，并向生产岗位职工发放《职业病防治法》《职业病预防宣传手册》等材料及防尘口罩、防噪音耳塞等职业健康劳动防护用品。





## 守正创新 强化科技支撑



## 强化科创管理

内蒙华电全面落实华能集团、北方公司“十四五”科技创新专项规划，高度重视创新能力提升，切实发挥科技引领作用，加快绿色转型发展，推动科技创新成果有效转化。

2023  
年

公司发生研发费用  
**4643.84** 万元

同比增加  
**223.04%**

### 乌海发电厂

组建科技管理小组，制定实施《年度科技创新绩效任务工作方案》，对能解决厂内实际问题的科技小组发明人提高奖励额度，鼓励员工在技术更新改造、节能降耗及安全生产过程中挖潜创新，提升科技成果转化水平。

### 和林发电公司

积极响应内蒙古自治区财政厅、科技厅科技成果转化专项资金的有关政策要求，将生态环保、节能降耗、提高机组性能等方面的技术交易项目合同作为技术成果转化进行申报，争取“技术交易后补助政策优惠”，经过半年时间的不懈努力，3个项目共计获批自治区技术交易后补助资金76万元。

获批技术交易后补助资金

**76**  
万元

## 核心技术攻关

内蒙华电持续推进关键核心技术的推广应用，科技创新能力明显提升，为参与后续市场竞争奠定了先发优势。2023年，公司加大在煤电机组安全高效、先进节能环保、“三改联动”、大型能源基地建设、新能源智能运维、智慧矿山等关键“卡脖子”技术的经费投入，促进科技成果高效转化。

### 案例：魏家峁煤电公司成功投运煤电机组耦合蒸汽熔盐储热调峰调频示范项目

2023年5月，公司自主研发的国内首套66万千瓦煤电机组耦合蒸汽熔盐储热调峰调频示范项目在魏家峁煤电公司成功投运。该项目填补了我国“熔盐储热+热水储热”辅助煤电调峰调频的技术空白，为煤电机组完成灵活性改造、提升调峰调频能力提供了新的技术路线。

该项目储热容量为80兆瓦时，机组最低可调峰至20%额定负荷，负荷响应速率可增加每分钟0.5%额定负荷以上，同步大幅提升机组的调频能力。该项目投运后，每年可增加新能源消纳电量6亿千瓦时，节约燃煤18万吨，降低二氧化碳排放30万吨。



## 知识产权保护

内蒙华电推进知识产权管理体系建设，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规，明确公司知识产权归属、使用、维护及风险响应等问题，积极开展知识产权相关维权工作，维护公司合法权益。

2023  
年

公司获得专利授权  
**360** 项

其中，发明专利  
**30** 项

### 案例：达拉特发电厂获得国家实用新型专利授权



达拉特发电厂紧紧依靠科技力量提振综合实力，修订科技创新相关制度，以强有力的制度“捧红”科技创新工作，树立行业领跑者新形象。2023年，达拉特发电厂《一种电厂空冷塔的防冻装置》《一种提高脱硫效率永德烟气排放过滤装置》获得国家实用新型专利授权。达拉特发电厂累计拥有国家专利授权205项，其中8项为国家发明型专利。

### 案例：乌海发电厂国际专利授权实现零突破



乌海发电厂高度重视科技创新工作，在开展发明和申报专利的同时做好专利成果转化推广应用工作，切实把创新成果应用于生产实践。2023年，乌海发电厂申报的《一种机组管道上控制阀件控制系统》《一种汽轮机多路润滑油分配器》《一种光伏发电板清洁机构及装置》《展示机构及光伏电站用电量预测展示的防尘装置》4项专利获得日本实用新型专利授权，实现国际专利授权零突破。

## 智慧企业建设

在当今信息化、智能化快速发展的时代背景下，智慧企业建设是企业转型升级、提升竞争力的关键所在。内蒙华电一直以来积极拥抱数字化转型，以科技创新为引领，不断提升企业智能化水平，进一步提高生产效率。



### 案例：达拉特发电厂自主研发的管理软件投入使用



2023年4月，达拉特发电厂自主研发的“基建工程物资交付管理”软件全面通过测试并投入使用，填补了华能集团基建工程物资交付数字化管理领域的空白。

该软件实现了各类信息格式统一规范，所有数据一键导入导出。系统设置的到货需求预警功能，能够提前提示物资管理人员及时关注到货信息。物资信息的实时共享，可实现各项目单位对物资信息“一站式”垂直管理，实时查阅相关数据。该软件的应用，大大缩减了工作流程，提升了工作效率，实现了物资管理模式的升级与优化，推进了基建工程物资交付管理数字化发展。

### 案例：魏家峁煤电公司露天煤矿开展智能化矿山建设工作



2018年起，魏家峁煤电公司露天煤矿持续开展智能化矿山建设工作，利用物联网、云计算、大数据、人工智能等技术，集成各类传感器、执行器、控制器、传输网络、组件式软件等，搭建“一张网、一朵云、一平台、五系统”的智能化建设整体框架，形成一套涵盖矿山设计、安全、生产、经营管理等在内的全域智慧体系，建成了科技引领、安全高效、绿色低碳、装备精良的智能化露天煤矿。截至2023年底，魏家峁煤电公司在智能化矿山建设领域已落地智能项目27项。



魏家峁煤电公司露天煤矿



## 高质量运营， 发挥能源行业价值

供电供热事关经济发展全局和社会稳定大局，是关系民生的大事。要贯彻落实党中央关于能源保供各项部署要求，多措并举加强供需调节，提升能源供应保障能力，大企业特别是国有企业要带头保供稳价，强化民生用能供给保障责任，确保人民群众安全温暖过冬。

——习近平，赴山西看望慰问基层干部群众

”

2023年8月，乌海地区最高气温攀升至38摄氏度，进入迎峰度夏最关键时期。为保证电力安全稳定供应，乌海发电厂认真贯彻落实上级公司年中工作会和安全生产工作部署，强化双重预防机制建设，切实做到“未雨绸缪”，全力迎战高温大负荷用电高峰，坚决打赢迎峰度夏“攻坚战”。广大干部职工冒酷暑、战高温，全力保障能源安全可靠供应，用汗水和行动诠释爱岗敬业，以实际行动展示了央企担当。

### 压实安全责任，确保双重预防机制有效运行

贯彻落实国家能源局《电力行业度汛安全风险警示单》和上级公司迎峰度夏工作要求，成立迎峰度夏工作领导小组，按照风险分级管控原则，制定《迎峰度夏重要设备设施检查表》，抓好“两票”执行、旁站监护、整改复查等重点环节风险管控。制定《迎峰度夏期间值班制度》，明确生产部门负责人节假日和特殊时段带班值守规定及巡查要点。全面实施“一岗一标准一清单”，严肃劳动纪律，落实安全责任，增加汛期危险点巡检，切实做到强责任、查隐患、控风险。

### 推进问题整改，确保隐患排查整治取得实效

贯彻落实华能集团迎峰度夏防汛度汛安全生产工作会议精神，扎实推动重大事故隐患专项排查整治行动，对防汛自查发现问题整改情况进行复查，对汛期危险点、防止人员中暑等风险管控措施执行情况进行复查，对发现的10项问题督促整改。强化机组技术参数、健康状况分析，对影响机组安全运行的风险隐患进行排查，制定相应防范措施。按计划推进火车沟挡水墙施工进度，根据机组负荷做好配煤掺烧，针对煤质变化加强原煤斗及磨煤机渣斗温度监测，加强消防系统运行维护，切实防范火灾隐患。

### 强化预警管理，确保突发事件应急预案落实到位

推进应急能力建设，严格应急值班值守，及时获取并公布乌海市气象预报，有针对性地发布预警信息。开展防汛防汛应急预案演练，切实提高突发事件处置能力。对输煤地下栈桥、栈桥入口等处防汛防汛措施、排污水运行情况、潜水泵备用情况进行逐项检查，对防汛物资不到位等隐患督促整改。为生产现场38个点位配备防暑降温药品，在集控室旁设置凉饮柜，全面落实高温条件下室外检修作业、有限空间作业及现场清扫作业人员防止中暑措施，助力高质量完成迎峰度夏保供任务。

高温、艰苦、疲惫阻挡不了前行的脚步，每一滴闪亮的汗水背后都是电厂职工顶着炎炎烈日的“最美逆行”，他们同向发力、不惧“烤”验，守护着机组安全、稳定、高效运行。2023年，乌海发电厂三季度累计完成发电量9.88亿千瓦时，有力保障迎峰度夏期间能源供应。

未来，乌海发电厂将持续深化能源保供工作，推进问题整改，不断强化安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设，坚决防范生产安全事故，推动企业实现本质安全。



# 众手成书

## 汇聚力量启新程



- 1 无贫穷
- 4 优质教育
- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 11 可持续城市和社区
- 13 气候行动
- 17 促进目标实现的伙伴关系

我们要实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益，紧紧抓住人民最关心最直接最现实的利益问题，坚持尽力而为、量力而行，深入群众、深入基层，采取更多惠民生、暖民心举措，着力解决好人民群众急难愁盼问题，健全基本公共服务体系，提高公共服务水平，增强均衡性和可及性，扎实推进共同富裕。

——习近平，中国共产党第二十次全国代表大会



公司及各所属单位合计对外捐赠

**288** 万元

公司及各所属单位帮扶资金总投入

**53.31** 万元

公司及各所属单位环保投入

**31930.88** 万元

- 50 多元合作携手伙伴共赢
- 53 精准施策增进民生福祉
- 56 聚焦双碳助推绿色转型
- 62 高质量履责，促进社会和谐发展

# 多元合作 携手伙伴共赢

## 开展多方合作

公司积极与相关企业、高校、科研院所、地方政府等单位加强沟通、开展合作，搭建企业周边社区沟通平台，与各方携手开展环保宣传、国企开放日等活动，共同为地方经济社会发展贡献力量，打造良好和谐的企地关系。

### 案例：“政企共创低碳能源电厂”环保宣传活动走进丰泰公司



2024年初，呼和浩特市生态环境局回民区分局走进丰泰公司，为企业开展了《内蒙古自治区建设我国北方重要生态安全屏障促进条例》宣传教育活动，引导企业牢固树立“保护生态环境就是保护生产力，改善生态环境就是发展生产力”的理念，营造崇尚绿色生产，带头落实高质量发展的生产经营模式，进一步提升企业落实环保主体责任意识及环境管理水平。



和林发电公司与和林县人民法院开展“党建引领促发展 携手开放共繁荣”国有企业开放日活动

## 加强采购管理

内蒙华电持续完善供应商管理流程与机制，本着平等互利、合作共赢的原则，打造公平公正的评估体系，为供应商创造良好的竞争环境。公司及各所属单位树立全过程跟踪服务的理念，分别建立符合自身实际情况的供应商管理标准，坚持集中采购与限额采购管理相结合，效率效益并重，保障采购质量，提高采购效率，减少采购成本，控制采购风险，明确供应商的注册及准入管理、评价管理等，将供应商诚信情况、对社会及环境的影响等相关因素纳入评审考量，做到采购标准统一、业务流程统一、监管机制统一，实现集约、规范、高效的物资管理。





## 提升客户服务

内蒙华电发电业务主要向蒙西电网、华北电网、内蒙古东部电网供电，其中，蒙西电网、内蒙古东部电网区域以直接上网方式输送，以直调、大用户交易等方式销售；华北电网主要以“点对点”和特高压直送等方式输送，以大用户交易、统购统销等方式销售。随着电力体制改革逐步深入，竞价上网已成为发电企业重要的销售方式。

公司供热业务主要包括居民供热及工业供汽，其中，居民供热直接销售给热力用户或通过协议以趸售方式销售给热力公司，工业供汽以协议方式直售给客户。

公司各所属单位均设立营销管理部门，以客户为中心，推动供电可靠性管理，创新服务模式，保障电力供应，加强供热精细化管理，竭力优化客户体验，为客户提供优质的电力和热力保障服务，持续为社会公众提供优质服务。

### 提升客户服务质量措施

- ◎ 全面完善营销管理体系，持续加强对标管理
- ◎ 坚持客户至上理念，定期开展走访调研
- ◎ 深入推进电力市场营销工作规范化管理



## 精准施策 增进民生福祉



## 开展志愿服务

内蒙华电深入学习贯彻习近平总书记关于深入开展学雷锋活动作出的重要指示精神，认真贯彻落实华能集团“走近雷锋 争做雷锋”系列活动要求，以志愿服务的方式积极参与社区建设和慈善活动，加强与社区的沟通交流，让雷锋精神在实际行动中得到弘扬和传承，为创建和谐社会、美好社区贡献力量。公司积极履行好全国文明城市的社会责任，助力呼市三城同创，参与各项志愿服务活动，形成可复制、可推广的经验做法，精神文明创建工作得到市民文明办高度认可。2023年，公司及所属单位合计对外捐赠288万元。

### 案例：乌海发电厂深入包联社区开展志愿服务活动



为迎接第60个“学雷锋纪念日”的到来，2023年2月，乌海发电厂组织党员志愿者到包联共建社区开展环境治理活动，弘扬志愿服务精神。

活动中，党员志愿者们带上扫帚、簸箕等工具，合理分工，分头行动，重点对社区春节期间的积存垃圾进行清理，捡拾草丛中难以清除的垃圾，清扫社区道路两侧和绿化带边掉落爆竹纸屑等杂物，去除单元楼门口张贴的小广告，将住宅楼前和公共区域乱停乱放的自行车、电动车进行有序摆放，对电动车充电站“飞线”进行规整，消除社区内卫生、安全死角，在改善社区环境的同时彰显企业责任担当。



### 案例：达拉特发电厂开展学雷锋志愿服务活动



为大力弘扬雷锋精神 and 新时代志愿服务精神，引导青年职工积极参与志愿服务活动，2023年2月，达拉特发电厂在包头爱心献血厚组织开展“关爱生命 无偿献血”学雷锋志愿服务活动，广大职工、团员青年积极响应，踊跃参加；同时，其它党支部也纷纷组织开展向雷锋同志学习实践活动，展现达拉特发电厂社会责任与企业良好形象。



“关爱生命 无偿献血”学雷锋志愿服务活动



电厂职工到社区及周边绿化带清理卫生

### 案例：和林发电公司爱心服务走进“幸福院”



2023年3月，和林发电公司组织青年志愿服务队，前往共建文明镇新店子镇“幸福院”开展志愿服务活动，为10户孤寡老人贫困户送去慰问品，并帮助孤寡老人整理个人和居间卫生，为他们解决实际生活困难，及时送去爱心和关怀。



## 助力乡村振兴

内蒙华电认真贯彻落实国家乡村振兴战略，结合各地发展需求，通过消费帮扶和对口帮扶等形式为乡村振兴发展提供引擎、硬支撑。2023年，公司及所属单位帮扶资金总投入 53.31 万元。

公司及所属单位根据内蒙古自治区、华能集团关于消费帮扶和提振消费集中行动工作的有关要求，积极开展消费帮扶工作。

- 和林发电公司全年在华能成长宝购买定点帮扶农产品共 13.79 万元，超额完成帮扶任务。
- 乌海发电厂购买定点帮扶产品 22.54 万元，完成计划的 105.2%。
- 丰泰公司线上购买定点帮扶地区产品、能源行业合作地区帮扶产品，帮助农民增收致富。

### 案例：丰电能源公司投身乡村振兴第一线



丰电能源公司积极响应国家号召，派出优秀职工袁自强到化德县卜拉乌素村担任第一书记，以实际行动助力乡村振兴工作迈上新的台阶。

驻村期间，袁自强书记着力发展“种养殖业”和“民俗旅游”两大村产业，打造“两翼齐飞”的卜拉乌素村乡村振兴创新模式。根据村情完善棚圈和喂养流程，改良品种，持续引进优质蒙古羊、西门塔尔牛等良种，全村养殖户规模较以往得到显著提升，同时积极联系化德县农业银行、农村信用社为村里 24 家养殖户办理无息贷款 170 万元，有效保障养殖户规模养殖持续发展；依托当地独特的旅游资源 and 区位优势，深入开发乡村民俗旅游业，带动当地农牧业升级发展，增加农牧产品附加值。

在公司及驻村书记的共同努力下，该村“种养殖业”结构调整、品种升级取得重要进展，“民俗旅游”项目全面推进，全村人均收入稳中有升且没有出现返贫现象。

袁自强书记的工作得到了各级领导及帮扶群众的认可与赞誉，先后获得“内蒙古自治区优秀驻村第一书记”“化德县优秀驻村第一书记”等殊荣，并作为乌兰察布市乡村振兴先进典型在化德县进行巡回宣讲。

# 聚焦双碳 助推绿色转型



## 加强环境管理

内蒙华电严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规，明确公司环境保护的总体要求，将环境管理融入生产运营全流程，所属单位环境管理标准化创建工作全部完成。2023 年，内蒙华电以其在环保方面的卓越表现，成功跻身“ESG 金牛奖”之碳中和五十强。公司高度重视环保文化建设，持续倡导“绿色生产、绿色办公、绿色生活”的环保理念，积极组织各类环保内训活动，并积极参与与社会各界组织的环保宣传活动，不断提升员工能源节约与生态环保的思想意识。

### 绿色办公

- **节约用能：**自然光照较好时，充分利用自然光源，尽量少使用照明灯具；午休、加班时关闭部分电灯；下班后，关闭办公室内所有电灯及办公设备；执行空调温度控制标准，办公楼夏季空调温度不低于 26 摄氏度。
- **节约用纸：**充分利用网络信息平台，逐步实行无纸化办公；内部办公用纸采用双面打印，减少纸张使用。
- **垃圾分类：**在公司及各所属单位推行垃圾分类学分类，并科学处理垃圾。
- **绿色出行：**倡导职工尽量采用低碳的出行交通，减少污染排放。
- **节约用水：**对各办公楼的水龙头进行检查，发现“长流水”立即关闭，防止“跑”“冒”“滴”“漏”现象。

### 案例：和林发电公司环保管理标准化企业创建



2023 年，和林发电公司严格按照华能集团《火电企业环保管理标准化创建工作方案》要求进行环保管理标准化企业创建工作，并以环保管理标准化创建工作评比第一名的成绩顺利通过验收。

和林发电公司以“一图、一册、一室、一模式”为核心，通过“四个一”核心管控，建立健全环保常态化管理体系和机制，实现环保标准化管理。

#### 一图：

上墙一张思路清晰可视化的火电企业环保管理导图，其中涵盖制度建设、生产过程污染防治管理、环境监测管理、环保应急管理、清洁生产审核、环境信息披露、环保合规性管理、环保定期工作八个方面内容。

#### 一册：

下发华能集团环保管理指引手册，公司领导及各部门相关管理人员做到人手一册，为日常环保管理工作提供了指导依据。

#### 一室：

设立一个展示企业文化、资料齐全归档的环保管理标准化工作室，公司环保合规性文件、管理制度、碳排放管理台账等各类环保资料分类归档，标准化展示公司生态环保企业文化。



#### 一模式：

建立一个独具特色、示范引领的环保管理模式。

## 能源结构调整

内蒙华电实施绿色发展战略，持续优化调整布局结构，坚持自主开发与收购并重，充分利用内蒙古清洁能源充足的有利条件，大力发展风电、光伏等，全面助推新能源产业实现跨越式发展。

- 聚达公司灵活性改造促进市场化消纳 38 万千瓦新能源项目实现全容量并网发电。
- 库布齐沙漠基地鄂尔多斯新能源风电项目（二期）60 万千瓦风电项目获得批复。

### 案例：丰镇市整市屋顶分布式光伏 EPC 项目正式开工



为积极响应国家新能源发展战略，践行“绿水青山就是金山银山”理念，2023年9月，丰电能源公司的丰镇市整市10.8万千瓦屋顶分布式光伏EPC项目正式开工，计划一年内建成。该项目全寿命周期为25年，预计发电量将达到38亿千瓦时，相比于传统火电，可节约标准煤约122万吨。项目建成后，可加快丰镇市能源结构优化调整步伐，较大提升光伏资源综合利用。

## 节约能源资源

在能耗管理方面，公司制定《能源管理制度》，积极参与全国火电机组能效水平对标，相关机组获得优异成绩，整体能效水平取得新成效。

**魏家峁煤电公司**1号机组荣获同类型机组能效水平对标5A优胜机组奖，2号机组荣获同类型机组能效水平对标4A优胜机组奖、同类型机组供电煤耗最优奖、同类型机组厂用电率最优奖。

**上都发电公司**1号机组荣获同类型机组厂用电率最优奖，2号机组被评为全国发电机组可靠性标杆机组。

**上都第二发电公司**6号机组荣获同类型机组能效水平对标3A优胜机组奖。

**京达公司**5号和6号机组荣获同类型机组能效水平对标3A优胜机组奖。

**丰泰公司**两台机组在200兆瓦级得分排序进入前20%。

在水资源管理方面，内蒙华电严格遵守《中华人民共和国水法》《取水许可和水资源费征收管理条例》等法律法规，建立完善的水资源管理体系。公司各所属单位均依法取得取水许可证，并严格按照规定的水源类型、取水地点、取水方式、取水量和取水用途等进行合法取水。公司将水资源节约理念融入生产运营全过程，通过改进节水技术、开展节水宣导等方式，全方位推进水资源精细化管理，致力于建设资源节约型、环境友好型企业。

**乌海发电厂**积极开展节水工作，采用循环水加药剂提高浓缩倍率的方法，最大限度的减少循环水排污量，全年节约用水60余万吨，降低水费534.26万元。

**达拉特电厂**投运节水与废水综合治理系统，将生产废水分类收集、分质处理、梯级回用，实现全厂废水的循环再利用，每年可减少新鲜水取水量621万立方米、减少外排水量691万立方米，COD及氨磷排放量分别降低40吨、10吨，对推动黄河流域生态保护和高质量发展做出重要贡献，环保效益明显。

全年降低水费

**534.26**万元

减少外排水量

**691**万立方米

## 降低污染排放

内蒙华电严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《火电厂大气污染物排放标准》等法律法规，强化污染物排放管理，对生产经营活动中产生的废气、废水、废弃物、噪声等实施有效管控和处理，环保排放水平符合国家标准，燃煤机组均已实现超低排放，处于区域行业领先地位。

公司各所属单位根据自身业务开展情况，制定《废弃物管理标准》《粉煤灰治理管理》《脱硫副产品治理管理》《环境保护管理标准》等相关排放物管理制度，并严格遵守排污许可证的要求，确保污染物达标排放。同时，各所属单位制定涵盖废水、废气、厂界噪声等项目的环境自行监测方案，并按要求委托第三方专业机构进行监测，保证数据真实有效，且实时上传至地方环保部门监控系统。

### 废气管理

内蒙华电各所属单位在生产过程中产生的废气主要由燃煤机组锅炉燃烧产生的二氧化硫、氮氧化物、烟尘组成。公司对废气的产生、处理、排放过程进行全程管控，严格按照排污许可要求，并根据环评及自行监测方案要求定期委托有资质的第三方对各类废气出口进行监测。

除尘、脱硫设施投运率均为

**100** %

脱硫设施投运率

**99.87** %

公司所属、控股火电企业全部建有除尘、脱硫、脱硝等减污设施，运行状况良好，全部达到或优于国家排放标准。公司火电企业机组的除尘设施投运率为100%，除尘效率为99.93%；脱硫设施投运率为100%，脱硫效率为98.86%；脱硝设施投运率为99.87%，脱硝效率为86.14%。

**和林发电公司**日常加强烟气在线监测数据监视，数据异常或缺失等及时在重点排污单位自动监控与基础数据库系统（企业服务端）进行必要的标记和补传，确保和林发电公司在监控数据正常有效传输。2023年，和林发电公司烟气在线监控数据传输率达标，所有污染物排放指标达标，且通过及时有效的工况标记和异常说明，确保1号和2号机组全年烟气污染物排放超达标率分别为100%和99.99%。

### 废水管理

内蒙华电各所属单位在生产过程中产生的废水主要来源于工业废水、生活废水、含煤废水和脱硫废水。其中，生活污水经生活污水处理设备处理达标后回用；化学酸碱废水排至酸碱中和池进行中和，待排水水质符合《污水综合排放标准》后进入生产废水池，用于灰场喷淋、厂区绿化。

### 案例：乌海发电厂加强废水处理



乌海发电厂新建末端废水零排放系统，采用两效热法浓缩+旁路烟气蒸发工艺。浓缩系统处理水量 15 立方米/小时，浓缩倍率 2.5，热法浓缩工艺将脱碱废水由 15 立方米/小时浓缩至 6 立方米/小时；设计两台旁路烟气蒸发塔，每台塔蒸发水量 3 立方米/小时。该系统在实现高盐废水处理的同时实现水资源回收利用，年节水 7.8 万吨。



### 废弃物管理

内蒙古电各所属单位在生产过程产生的废弃物主要包括粉煤灰、炉渣、石膏等一般固体废物，废油、废旧催化剂、铅酸蓄电池等危险废物。在充分辨识国家危险废物管理相关规定的基础上，公司各所属单位按《危险废物贮存污染控制标准》《危险废物收集贮存运输技术规范》等相关危险废物贮存标准，设置危险废物贮存场所，并制定相关管理制度、张贴环保标志，进一步推进危险废物处理工作。此外，公司要求各所属单位严格落实废弃物管理责任制，各所属单位均制定了《废弃物管理》《危险废物安全操作规程》《脱硫副产品治理管理》《危险化学品管理标准》《重大危险源管理标准》等相关文件，规范危险废物收集、贮存、转移、处置的全流程。



上都发电厂稳步推进煤场封闭工作

### 温室气体减排

内蒙古电积极支持国家“双碳”战略目标的实现，主动面对气候变化挑战，不断完善温室气体排放管理，制定《温室气体核算和报告管理制度》，通过实施节能改造等项目，降低自身碳排放。

**和林发电公司**严格按照生态环境部发布的《企业温室气体排放核算方法与报告指南 发电设施》的相关要求每月对碳排放数据进行核算，并及时在全国碳市场管理平台中进行数据填报和信息存证。2023 年 5 月，和林发电公司顺利通过呼和浩特市生态环境局委派第三方核查机构开展的碳排放数据核查。

### 注重生态恢复

公司深入贯彻习近平总书记“生态优先、绿色发展”重要指示批示精神，将生态环保工作与安全生产放到同等重要的位置进行部署，始终坚持建设绿色矿山，从严控和规范约束矿产资源开发，注重矿区绿化、美化，做到“边生产、边治理、边恢复”，使矿区及周边生态环境得到有效保护，走出了一条绿色、高效、可持续发展之路。

### 案例：魏家峁煤电公司聚力驱动打造绿色新矿山



魏家峁煤电公司坚持生态优先，推动绿色发展，所属魏家峁露天煤矿以绿色生态为核心驱动力，编制发布《矿山地质环境保护与治理方案》《土地复垦方案》《生态保护与恢复工程计划》等政策文件，推进复垦绿化，美化矿区环境，着力打造“绿色矿山”典范工程。

魏家峁露天煤矿认真履行矿山地质环境治理恢复与土地复垦义务，严格贯彻“边开采、边复垦”的生态恢复模式，采用“乔、灌、草”立体化种植方式，有效提升水土保持长期性和稳定性。复垦绿化期间，煤矿环保负责人员每日对复垦绿化指标进行实时监测。

截至 2023 年底，魏家峁露天煤矿累计投入资金 7300 万元，完成复垦绿化 590 公顷、复垦验收 221.13 公顷、还地 17.80 公顷，先后获得“绿色矿山先进单位”“黄委晋陕蒙接壤地区水土保持工作先进单位”等殊荣。



魏家峁煤电公司



## 高质量履责， 促进社会和谐发展

中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化。无论是国有企业还是民营企业，都是促进共同富裕的重要力量，都必须担负促进共同富裕的社会责任。要继承和弘扬中华民族传统美德，积极参与和兴办社会公益慈善事业，做到富而有责、富而有义、富而有爱。

——习近平，看望参加政协会议的民建、工商联界委员

为切实发挥志愿者作用，弘扬奉献、友爱、互助、进步的志愿服务精神，继承发扬中华民族优良传统，2016年1月，上都发电公司成立专属公益平台——“爱心公益中转站”（以下简称“爱心中转站”），立足行业需求，秉承“爱心奉献社会、履行企业责任，提供新的志愿服务”的宗旨，以服务队为连接，热心公益办实事，扶弱助残办实事，服务中心解难事，强力打造青年志愿服务品牌。

自成立以来，公司“爱心中转站”围绕安全保障、慈善捐赠、无偿献血、关爱青少年等领域累计开展学雷锋活动100余次，为城市的文明和谐做出应有贡献。“爱心中转站”已加入锡林郭勒盟青年志愿者协会，荣获北方公司“共青团品牌创建项目”。2023年，公司职工刘亚鑫被正蓝旗文明委评为“新时代文明实践优秀志愿者”。

### 安全保障：入户开展燃气安全隐患专项排查

为提升百姓安全意识，2023年9月，上都发电公司“爱心中转站”组织35名党员干部职工深入夏尔登吉社区金莲苑小区开展燃气安全隐患专项排查工作，以实际行动助力文明城市创建，践行志愿服务精神。

公司干部职工对小区内9栋楼240户居民开展燃气安全专项排查，提醒居民使用正规来源的液化气罐，检查居民家中胶管的老化或破损程度，防止漏气，提醒居民要定期更换胶管、安装安全阀和燃气报警器等，做到防患于未然，确保安全无事故，筑牢燃气安全防线，保障居民生命财产安全。



入户开展燃气安全隐患专项排查

### 慈善捐赠：为白鲸鱼公益平台捐赠物资

上都发电公司“爱心中转站”常态化开展慈善捐赠活动，累计为内蒙古、河北、四川、新疆等困难地区捐赠棉被、衣物、书籍等物资近5000件。

2023年，公司“爱心中转站”与杭州市萧山区青非扶贫帮困服务中心白鲸鱼公益平台开展合作，组织员工捐赠共计187.5公斤的衣物、棉被、儿童图书、玩具等物品，为甘孜藏族自治州的留守儿童献爱心。这些物资将有效帮助孩子们改善生活质量，使他们感受到社会大家庭的关爱与温暖。



收到捐赠物资的甘孜藏族自治州孩子们



上都发电公司青年志愿者

### 无偿献血：关爱生命，传递希望

上都发电公司“爱心中转站”与锡林浩特市中心血站联合开展12次无偿献血活动，组织近2500名职工参加献血，累计成功献血927人，献血量达27.085万毫升，用实际行动传递着生命的希望。公司荣获“全国无偿献血促进奖单位奖”，2名职工获“无偿献血促进奖个人奖”荣誉。

### 关爱青少年：“走近雷锋 争做雷锋”团日活动

2023年3月，上都发电公司“爱心中转站”组织公司青年志愿者走进正蓝旗起点青少年智力障碍教育中心开展“走近雷锋 争做雷锋”主题团日活动，为近20名特殊儿童送去文具、玩具、食物等爱心物品，并在现场举办小型文艺会。活动中，志愿者与孩子们进行热情互动，为孩子们讲故事、表演节目，与教育中心师生做游戏，使大家在欢声笑语中度过了难忘的团日活动。



志愿者们与孩子们做“抢凳子”游戏



志愿者为教育中心师生献唱歌曲

# 展望2024 共绘蓝图

2024 年，是新中国成立 75 周年，是实施“十四五”规划的关键一年，是内蒙华电自 1994 年成立以来奋斗征程的第 30 年。这一年，内蒙华电将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的二十大精神，全面落实华能集团和北方公司 2024 年工作会精神、党的建设工作会议精神，持续提升“六个能力”，着力推动“六个实现”，着力做实经营安全，着力抓好资金安全保供，着力推进市值管理，着力深化投资者关系管理，着力做优信息披露，着力确保投资收益最大化，着力提升党建质量，主动作为、再攀新高，为华能集团“领跑中国电力、争创世界一流”贡献内蒙华电力量！

## 2024 重点工作

标本兼治，坚决守牢公司安全底线  
紧抓快干，加速推进新能源转型发展  
固优补短，持续创造高质量发展新动力  
依法依规，切实抓好公司规范化运作  
综合施策，助力公司价值实现新局面  
强根基，赋能全年任务高效完成







## 关键绩效

指标名称	单位	2023年
<b>环境责任</b>		
环保投入	万元	31930.88
重大及以上环保事故数量	起	0
清洁能源装机容量	万千瓦	182.62
风电装机容量	万千瓦	137.62
光伏装机容量	万千瓦	45
温室气体直接排放量（范围一）	万吨	6.46
二氧化硫排放绩效值	克/千瓦时	0.08
氮氧化物排放绩效值	克/千瓦时	0.13
烟尘排放绩效值	克/千瓦时	0.01
二氧化硫排放量	吨	4617.23
氮氧化物排放量	吨	7500.26
烟尘排放量	吨	582.61
灰渣综合利用率同比增长	百分点	0.93
脱硫石膏综合利用率同比增长	百分点	9.97
粉煤灰综合利用率同比增长	百分点	6.04
生产发电煤耗同比下降比率	%	0.45
<b>经济责任</b>		
资产总额	亿元	394.79
营业收入	亿元	225.25
净利润	亿元	20.11
归属于母公司的净利润	亿元	20.05

指标名称	单位	2023年
总装机容量	万千瓦	1322.62
火电装机容量	万千瓦	1140
总发电量	亿千瓦时	607.13
煤炭产量	万吨	1326.17
研发人数	人	72
专利总数	项	360
<b>社会责任</b>		
员工总数	人	5825
女性员工总数	人	1085
劳动合同签订率	%	100
集体合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
体检覆盖率	%	100
工会入会率	%	100
员工培训总投入	万元	1579.98
员工培训总人次	人次	149978
员工培训总时长	小时	364627
员工培训覆盖率	%	99.52
员工培训参与人数	人	5797
人均培训时长	小时	706.98
对外捐赠	万元	288
帮扶资金总投入	万元	53.31



## 指标索引

目录	国资委 ESG 体系	GRI 标准	页码	
回望 2023·荣誉光华			P04	
回望 2023·蓄势赋能			P06	
高擎旗帜，凝心聚力强党建	G1.1,G2.2	GRI205	P08	
稳健发展， 强根基谋新篇章	顶层设计构建卓越品牌	G1.1,G4.1,G4.2	GRI2,GRI3	P14
	现代治理驱动效能提升	S4.1,G1.2,G2.1,G3.1, G3.2,G5.1,G5.2	GRI207	P19
	同频共振激发人才活力	S1.1,S1.2,S1.3,S1.4	GRI401,GRI403,GRI404, GRI405,GRI406,GRI408, GRI409	P24
	高质量管理， 加快建设一流企业	S4.4		P30
	保障供应打造卓越产品	S2.1,S4.4	GRI203	P34
步履坚实， 高位引领开新局	坚守红线提升安全水平	S2.1	GRI403	P37
	守正创新强化科技支撑	S2.3,S4.4		P42
	高质量运营， 发挥能源行业价值	S4.4	GRI203	P46
众手成书， 汇聚力量启新程	多元合作携手伙伴共赢	S2.2,S3.1,S3.2,G2.3	GRI206,GRI414	P50
	精准施策增进民生福祉	S4.3,S4.4	GRI203,GRI413	P53
	聚焦双碳助推绿色转型	E1.1,E2.1,E2.2,E2.3,E3.1, E3.2,E3.3,E3.4,E4.1,E5.2, E5.4,E5.5,E5.6	GRI301,GRI302,GRI303, GRI304,GRI305,GRI306	P56
	高质量履责， 促进社会和谐发展	S4.3	GRI203,GRI413	P62
展望 2024·共绘蓝图			P64	
附录	关于我们	GRI2	P66	
	关键绩效	E2.2,E2.3,E3.1,E3.2,E3.3, S1.1,S1.4	GRI201,GRI301,GRI302, GRI305,GRI401,GRI404, GRI405,GRI415	P68
	指标索引		P70	
	报告说明	GRI2	P71	
	意见反馈		P72	

## 报告说明

本报告是内蒙古蒙电华能热电股份有限公司发布的第二份环境、社会及公司治理 (Environmental, Social And Governance, 以下简称 ESG) 报告,本报告结合公司 2023 年度在加强环境保护、优化公司治理、保护股东权益、维护员工利益、促进安全生产及助力社会公益等方面的具体实践编制,旨在全面展示公司在 ESG 方面的表现及其为可持续发展而做出的不懈努力。

### 时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日,为增强报告的可比性和前瞻性,部分内容适当溯及以往或延展至本报告披露日。

### 报告范围

本报告以内蒙古蒙电华能热电股份有限公司为主体,相关章节涵盖内蒙华电及各所属单位,除特别说明外,本报告范围与公司年报范围保持一致。

### 称谓说明

为了便于表达,在本报告表述中分别使用“内蒙华电”“公司”或“我们”代替“内蒙古蒙电华能热电股份有限公司”;“华能集团”代替“中国华能集团有限公司(实际控制人)”;“北方公司”代替“北方联合电力有限责任公司”(控股股东);其它所属单位均使用简称表述,与全称对应关系详见本报告 67 页。

### 数据说明

如无特别说明,报告信息数据均源自内蒙华电年度报告、正式文件、统计报告与财务报告,以及经由公司统计、汇总的各所属单位能有效反映 ESG 议题实践的绩效情况。内蒙华电将不断完善数据指标统计系统,以保证披露更加全面的信息。同时,本报告涉及的货币种类及金额,如无特殊说明,均以人民币为计量单位。

### 参考标准

- ① 联合国可持续发展目标 (SDGs)
- ② 全球报告倡议组织 (GRI)《可持续发展报告标准》
- ③ 国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》
- ④ 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》
- ⑤ 国际标准化组织《ISO26000:社会责任指南》
- ⑥ 中国国家标准化管理委员会《社会责任指南 (GB/T36000)》

### 报告获取

您可以在上海证券交易所 (<http://www.sse.com.cn/>) 下载本报告电子版,以获取更多公司信息。

## 意见反馈

尊敬的读者：

感谢您百忙之中阅读《内蒙华电 2023 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》。为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的信息，在此诚挚地邀请您扫描下方二维码，填写电子问卷中的相关问题，并通过线上方式反馈给我们。真诚期待您的意见与建议，谢谢！



### 报告编写委员会（按姓氏拼音首字母顺序排列）

阿力亚、白 琨、白正英、陈 卓、范红梅、范月欣、海 森、韩 璐、郝登云、胡振凯、贾宁宁、焦鹏飞、李 丹、李飞跃、李 娟、李 倩、李 睿、李懿彬、梁 毅、刘国权、刘海峰、刘建华、刘铁苗、吕亚泽、马慧丰、马永崇、潘 亮、任 静、沈际平、苏怡帆、孙旭洋、秦小玲、汪小鸽、王 丹、王化文、王舒誉、王永静、王宇飞、闫 星、张宏亮、张瑞霞、周 戈