

2023年度

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

中电科网络安全科技股份有限公司



# 关于本报告

本报告是中电科网络安全科技股份有限公司发布的第一份 ESG 报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露公司 2023 年积极承担社会责任和促进可持续发展等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

## ○ 时间范围

本报告涵盖期间为 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

## ○ 报告范围

本报告以中电科网络安全科技股份有限公司为主体，包括合并范围内子公司。除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

## ○ 编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》、深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作（2023 年修订）》、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》要求编制。

## ○ 数据来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均来自于中电科网络安全科技股份有限公司内部文件或有关公开资料。中电科网络安全科技股份有限公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## ○ 报告称谓

公司简称	公司全称
电科网安公司 / 电科网安 / 本公司 / 公司 / 我们	中电科网络安全科技股份有限公司
电科集团 / 中国电科	中国电子科技集团有限公司
中国网安 / 网安公司	中国电子科技网络信息安全有限公司

## ○ 报告获取途径

您可以在深圳证券交易所（<http://www.szse.cn>）、中电科网络安全科技股份有限公司官方网站（[www.cetcccst.com.cn](http://www.cetcccst.com.cn)）查阅和下载本报告。

# 目录

## CONTENT

- 02 社会责任综述
- 04 关于我们
- 10 ESG 管理

## 专题

### “相信” 构建数字经济安全底座

- 22 凝心聚力，党建引领
- 26 高效治理，稳健运营
- 28 合规经营，廉洁从业

## 治理篇

### 笃行不怠 赓续奋进谱写新篇章

## 环境篇

### 砥砺前行 坚持可持续发展之路

- 34 绿色智慧，助力“双碳”
- 39 统筹管理，健全体系
- 41 节能降耗，绿色运营

## 社会篇

### 使命担当 共建和谐美好社会

- 44 以人为本，助力发展
- 52 数字驱动，创新争先
- 61 客户导向，高质高效
- 64 尽责共享，共赴新章

- 68 未来展望
- 70 附录 1：关键绩效表
- 73 附录 2：指标索引表
- 79 附录 3：意见反馈表



# 社会责任综述

回顾 2023 年，在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下，在全面贯彻落实党的二十大精神和党中央关于网络强国重要思想的新征程里，电科网安坚决贯彻落实电科集团网络安全板块战略部署，积极响应支撑网安公司改革落实总体思路，聚焦“密码、网络安全、数据安全”三大重点业务，充分发挥密码特色优势，大力推进企业经营、科技创新、产业开拓和内部管理各项工作提质增效，凝心聚力服务广大用户，做强网络安全守护国家安全，做优数据安全促进产业高质量发展。

**我们坚持创新驱动发展。**始终将创新作为发展的第一动力，积极承担了后量子密码、隐私计算、可信计算等前沿与核心关键技术研究；面向新行业、新场景，发布适用不同场景的创新应用成果，支撑不同领域的业务布局；以行业需求为导向，扩充升级高性能、高安全、服务化、行业化产品谱系。同时，积极响应国家号召，牵头推动研究新时代技术体系升级，以自身创新能力支撑国家、行业技术体系研究与规划。



**我们聚焦优化业务布局。**锚定“密码为核心的数据智能安全服务商”战略定位，体系化布局“密码、网络安全、数据安全”三大重点业务，从市场、技术、产品、管理等方面统筹推进，进一步强化战略目标所需的资源配置与能力建设。以服务为驱动，洞察用户根本需求，提前布局网络安全业务和能力；把握数字经济发展脉络和市场需求，试点先行，加速培育数据安全重点市场，探索具有中国特色和央企特点的数据安全规划和方案。

**我们加强规范公司治理。**把政治建设摆在首位，坚持党的领导与完善公司治理相统一；深入推进全面从严治党，严控企业风险、夯实治理基石，推进合规体系建设，保障公司高质量发展。

**我们践行绿色低碳发展。**以贯彻“双碳”战略目标为导向，坚定生态优先、绿色低碳发展之路。通过以科技力量赋能新能源行业、车联网产业等新技术市场，开发安全无纸化会议系统、优化信息系统运行效率，建立环境管理体系，采取绿色采购、绿色办公等运营手段，在践行自身节能减碳行动的同时，以科技创新赋能产业实现“双碳”目标。

**我们重视社会责任履行。**作为央企控股上市公司，切实履行推动自身发展与创造社会价值属性相结合。集聚创新资源，持续培育人才队伍，深化数字产业与实体产业融合发展，携手合作伙伴践行责任担当，持续共创产业价值。

未来，面对依然复杂的环境和行业竞争，电科网安将不忘“护航数字中国 守卫智慧社会”时代使命，聚焦数字中国、智慧社会建设和国家数据安全、网络安全战略发展需要，打造国家数据要素治理与流通体系的安全底座和核心引擎，推动公司可持续发展，为坚定维护网络空间安全发展、深化数字经济和实体经济融合提供强有力的战略支撑保障。

# 关于我们

## 公司简介

中电科网络安全科技股份有限公司（以下简称“电科网安”），1998 年成立，2008 年上市（股票代码：002268）。2023 年 1 月，经中国电科批准，公司名称由成都卫士通信息产业股份有限公司正式变更为中电科网络安全科技股份有限公司。更名后，电科网安将继续秉承密码产业主力军、网络安全引领者和数据安全国家战略科技力量的初心，致力于以密码为核心构建全新的数据智能安全服务体系。

电科网安拥有深厚的密码基因，是国内最早从事商用密码技术研究和应用的企业之一，具备芯片、模块、整机、应用、管理以及行业定制的体系化密码产品能力，打造“平台 + 服务”密码服务模式，促进商用密码在各行业领域的泛在化应用，是国内密码服务的先行者。

电科网安建立了以自主产品为核心的网络安全防护体系，打造党政军、央企等行业解决方案，提升场景化解决方案能力，成为重点行业企业网络安全能力提升的“最佳服务顾问”，曾在北京奥运会、杭州 G20 峰会、党的二十大等国家重大活动的安全保障中切实肩负起保障社会公共安全的责任。

电科网安以密码为核心，加快构建涵盖数据安全治理、数据安全防护、数据安全合规、数据安全流通的体系化数据安全产品，形成数据全生命周期安全保障能力，构建数字经济安全底座，支撑数字经济发展，打造密码特色数据安全第一品牌，成为数据安全国家战略科技力量。

成立以来，电科网安累计服务用户超 10000 家，参与国家、行业顶层规划和标准近 200 项，与国内 100 余家产业链、供应链合作伙伴建立了良好的生态合作关系。

## 企业文化

### MISSION

#### 使命

护航数字中国  
守卫智慧社会

### VISION

#### 愿景

密码无处不在  
安全触手可得

### VALUES

#### 核心价值观

信为先 责为本  
尚开放创新 创用户价值

# 发展历程



# 公司荣誉

## 企业

- 四川省  
科技创新领军企业奖**  
四川省人民政府
- 四川省  
新经济企业 100 强**  
四川省工业和信息化研究院
- 年度商用密码行业  
综合实力企业奖**  
北京市丰台区人民政府
- 数据安全工作先进单位  
年度优异表现奖  
先进会员单位  
技术支持单位**  
中国网络安全产业联盟 (CCIA)
- IPv6 支持度优秀奖  
IPv6 创新产品奖**  
全球 IPv6 论坛
- 中国网络安全  
与信息产业“金智奖”  
“创新企业奖”**  
信息安全与通信保密杂志社

## 技术

- 四川省  
科技进步奖一等奖**  
四川省人民政府
- 首届全国先进计算技术  
创新大赛二等奖**  
中国信息通信研究院、四川省经济和信息化厅、  
达州市人民政府
- 首届“星河杯”隐私计算大赛  
全国一等奖**  
隐私计算联盟、中国通信标准化  
协会大数据技术标准推进委员会
- 第八届全国密码技术竞赛  
二等奖**  
中国密码学会
- 网络安全优秀创新成果大赛  
三等奖**  
中国网络安全产业联盟 (CCIA)
- 第五届全国网络与信息安全  
中央企业网络安全大赛  
网络安全优秀综合解决方案  
优秀奖**  
中央企业网络与信息安全信息通报机制秘书处、  
公安部关键信息基础设施保护中心
- 中国网络安全与信息产业  
“金智奖”  
“年度优秀解决方案”**  
信息安全与通信保密杂志社

## 其他

- 中国上市公司协会年度奖  
上市公司董事会秘书履职评价 4A 评级**  
中国上市公司协会
- 第八届企业学习设计大赛  
银奖**  
中国人才发展平台
- 四川省企业管理现代化创新成果  
三等奖**  
四川省企业联合会、四川省企业家协会



# ESG 管理

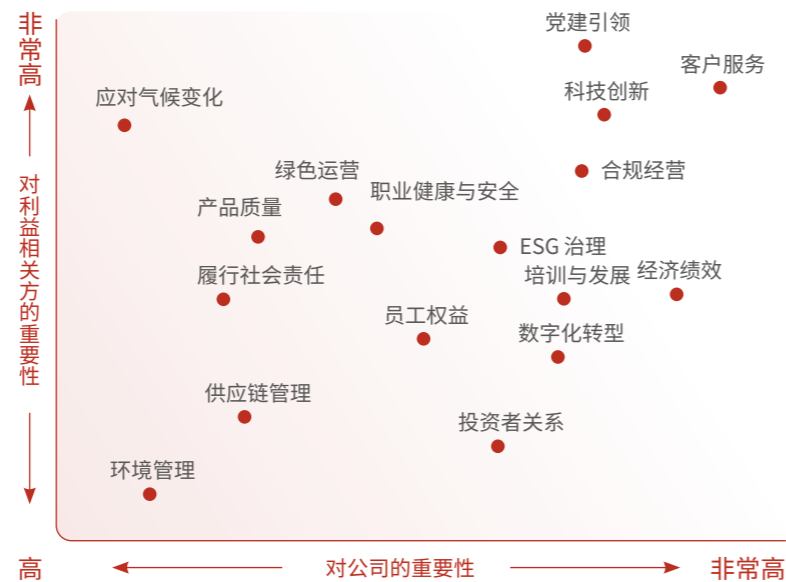
## ESG 治理架构

电科网安践行“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念，践行 ESG 实践，推动企业实现高质量发展。电科网安搭建了可持续发展治理架构，对 ESG 重要议题进行分析识别和监督管理，建立专业化及常态化的 ESG 信息披露及沟通机制，推动 ESG 管理理念逐步融入公司战略和经营管理，助力公司高质量发展。



## 实质性议题分析

公司通过有针对性地梳理政府与监管部门关注的 ESG 议题、行业内 ESG 热点及趋势，深入了解内外部利益相关方对我们的期待与要求，分析相关风险和可能的发展机遇，从“对公司可持续发展的重要性”与“对利益相关方的重要性”两个维度，对实质性议题进行识别与评估，共识别出 17 项 ESG 重要议题。



# 利益相关方沟通

电科网安重视与利益相关方的沟通，搭建了利益相关方常态化沟通机制，识别利益相关方关注的议题并予以积极回应。2023 年，公司与利益相关方的主要沟通情况如下：

利益相关方类型	沟通机制	关注议题
 股东或投资人	<ul style="list-style-type: none"> <li>业绩说明会</li> <li>股东大会</li> <li>投资者调研</li> <li>券商策略会</li> <li>深交所“互动易”平台交流</li> <li>投资者专线电话沟通</li> <li>邮件沟通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>收益回报</li> <li>社会责任</li> <li>股东权益保护</li> <li>信息公开透明</li> <li>公司治理</li> <li>公司战略与规划</li> </ul>
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>政策指引</li> <li>监管机构现场检查</li> <li>依法合规披露信息</li> <li>专题会议汇报</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>响应国家战略</li> <li>守法合规经营</li> <li>依法纳税</li> <li>污染防治</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>客服热线</li> <li>客户投诉平台</li> <li>客户满意度调查</li> <li>集团网页及邮箱</li> <li>走访沟通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格履约</li> <li>质量优良</li> <li>提供满意服务</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>职工代表大会</li> <li>日常沟通</li> <li>企业文化活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合理的薪酬福利</li> <li>安全的工作环境</li> <li>职业发展与培训</li> <li>员工关爱</li> </ul>
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商合格审查</li> <li>供应商交流平台</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链公平采购</li> </ul>
 社区人士 / 组织 / 非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> <li>公益活动</li> <li>参与行业标准制定</li> <li>业务交流合作</li> <li>媒体交流与采访</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>回馈社会</li> <li>环境保护</li> <li>公平竞争</li> <li>互利共赢</li> <li>推动行业进步</li> </ul>





## 专题

# “相信” 构建数字经济安全底座



党的二十大开启网络安全发展的新时代，网络安全已泛至政治、经济、军事、国际关系等领域，成为大国博弈焦点。网络安全相关政策逐步细化，标准规范密集出台，政策合规强有力地推动国内网络安全产业发展。此外，我国数字经济转向深化发展新阶段，建设数字中国是数字时代推进中国式现代化的重要引擎，是构筑国家竞争新优势的有力支撑。5G、工业互联网等新一代信息技术与实体经济深度融合发展，以数据为关键要素的数字经济发展方兴未艾，数据安全迎来产业新机遇和市场新动能。

作为密码产业主力军、网络安全引领者、数据安全国家战略科技力量，电科网安依托深厚的密码基因，持续深耕网络安全领域，积极履行国家网络安全责任担当，通过网络安全产品体系、网络安全服务体系、数据安全产品及服务体系三大能力体系构建数字经济安全底座。电科网安在不断演化升级的路径中，让利益相关者“相信电科网安”，“相信未来”。



相信

  
底蕴  
密码基因深厚

  
坚持  
网络安全主业

  
担当  
履行网络安全责任

网络安全产品体系

网络安全服务体系

数据安全产品及服务体系

构建数字经济安全底座



拥有深厚的密码基因

- 是国内首批从事密码技术研究与应用的企业，密码技术产品实力雄厚
- 打造了覆盖芯片、模块、整机、系统、服务全链条的密码核心支撑能力



始终聚焦网络安全主业

- 是国家电子政务网络的建设者和服务者
- 是国家和重要行业网络安全规划、标准制定的重要参与者



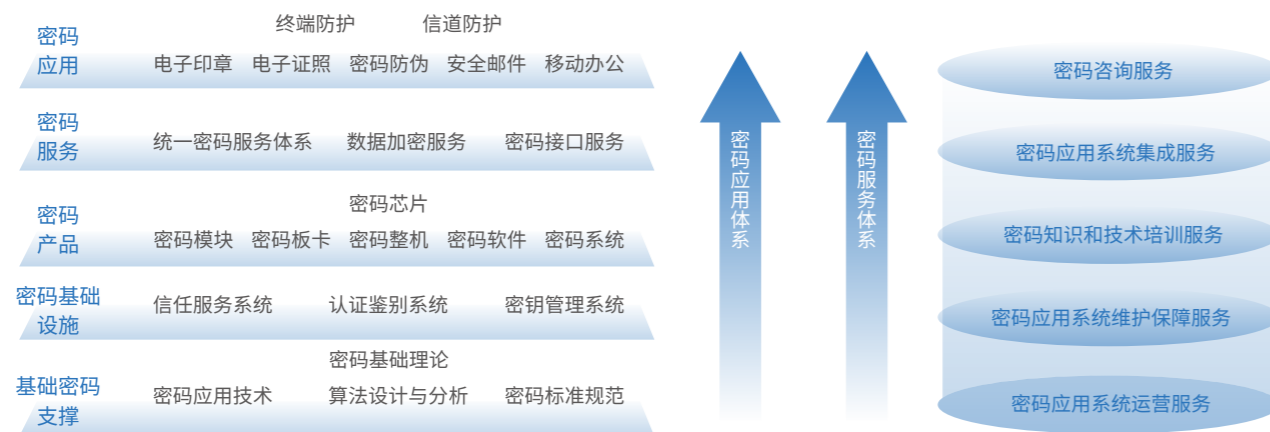
积极履行国家网络安全责任担当

- 拥有国家级网络安全保障实战团队，技术能力一流
- 常年护航各类重大事件、活动的通信和网络安全

底蕴 密码基因深厚

电科网安是国内第一批商用密码科研、生产、销售定点单位，在创业之初即以密码为技术底座，支撑网络安全、数据安全各项业务能力打造与行业应用。经过二十余年的积淀，公司密码技术综合能力全面，打造了覆盖芯片、模块、整机、系统、服务全链条的密码核心支撑能力，通过完善的技术应用支撑体系、服务保障体系为金融和重要领域提供安全保障。

为重要领域提供全方位的密码技术应用支撑和全生命周期的密码服务保障



坚持 网络安全主业

电科网安聚焦网络安全主业，牵头和参与国家及行业标准制定，积极承担国家、省部科技创新项目任务，是国家电子政务网络的建设者和服务者，是网络安全及密码规划、标准研究制定以及科技创新的重要参与者，为我国关键信息基础设施提供了有益经验和最佳实践。

牵头和参与制定国家及行业标准 198 项

- 国家“十五”、“十一五”、“十二五”、“十三五”、“十四五”信息安全规划
- 国家密码标准体系规划
- 国家信息安全标准体系
- 金融数据密码机技术检测规范
- 信息安全产品认证管理标准
- 电子政务认证基础设施标准
- 多个国产密码算法设计

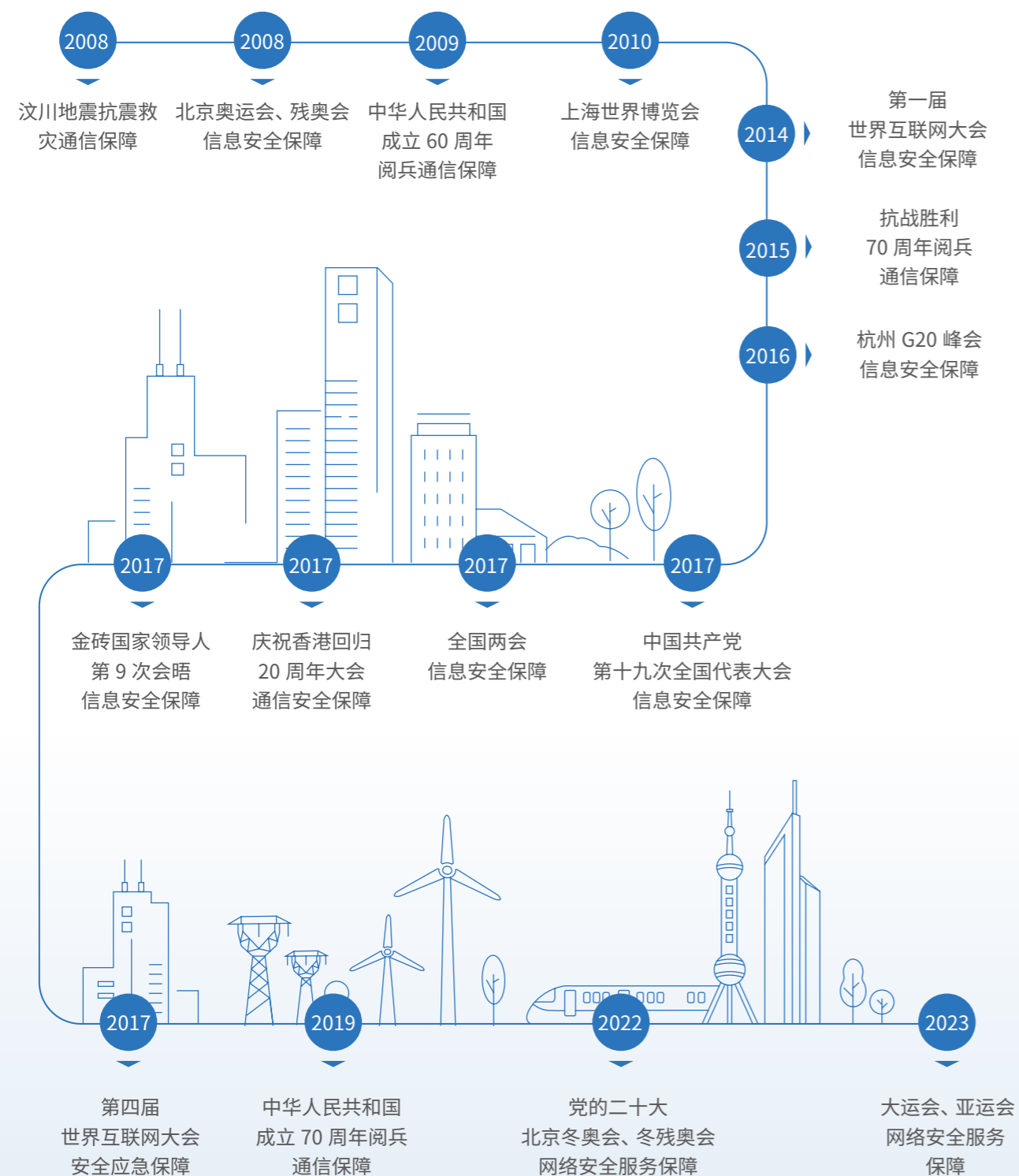
承担国家、省部级重点科技创新项目 170 项

- S863 安全的办公自动化系统
- 863 信息安全产品演示与验证平台
- 863 宽带安全远程数据传输系统
- 863 宽带虚拟专用网 (VPN) 技术
- 自主高安全专网技术研发及产业化
- 金融领域高性能入侵检测与防御系统
- 移动互联网应用安全接入平台
- 高性能 VPN 设备研发与产业化



## 担当 履行国家责任

电科网安拥有国家级网络安全保障实战团队，具备一流的网络与信息安全技术能力，连续多年用卓越的能力和实际行动护航各类重大事件、活动的通信和网络安全，捍卫国家网络安全，肩负起保障社会公共安全的责任。



## 构建 数字经济安全底座

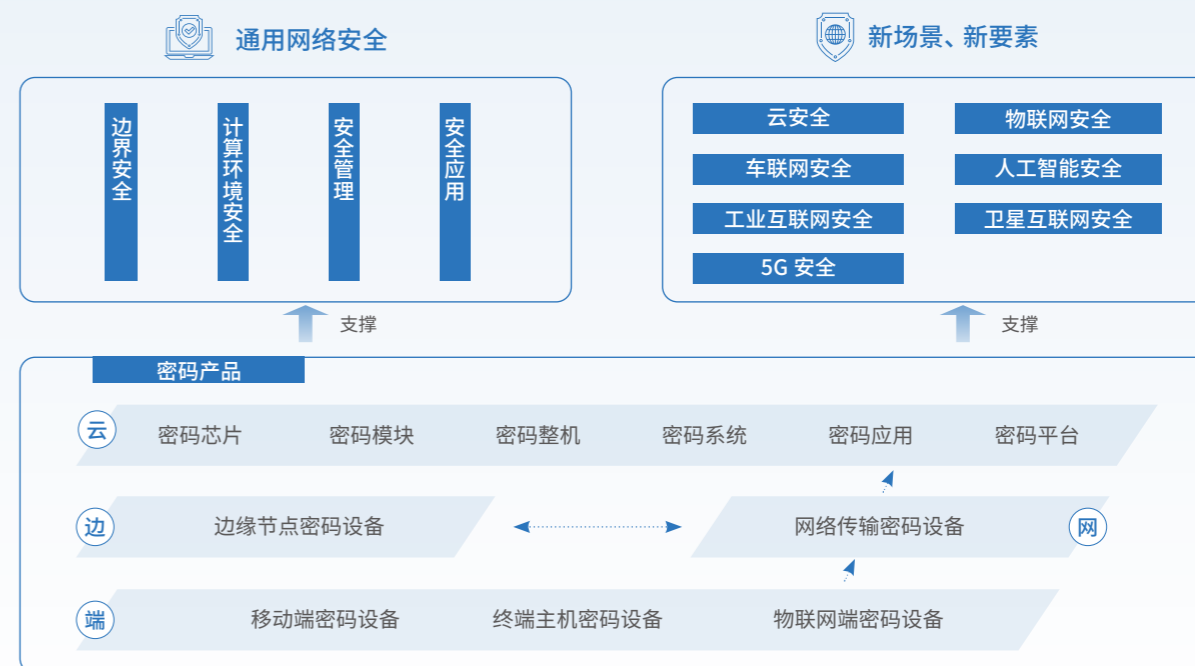
在习近平新时代中国特色社会主义思想的指导下，电科网安积极履行国家网络安全责任担当，构建数字经济安全底座，为坚定维护网络空间安全发展、深化数字经济和实体经济融合提供强有力的战略支撑保障。



### 网络安全产品体系

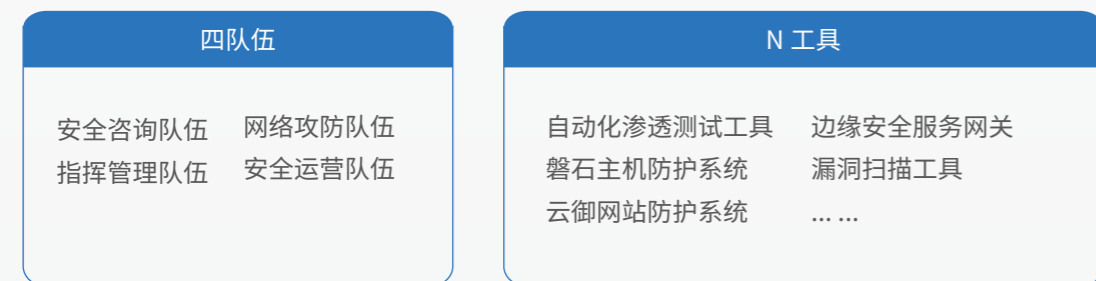
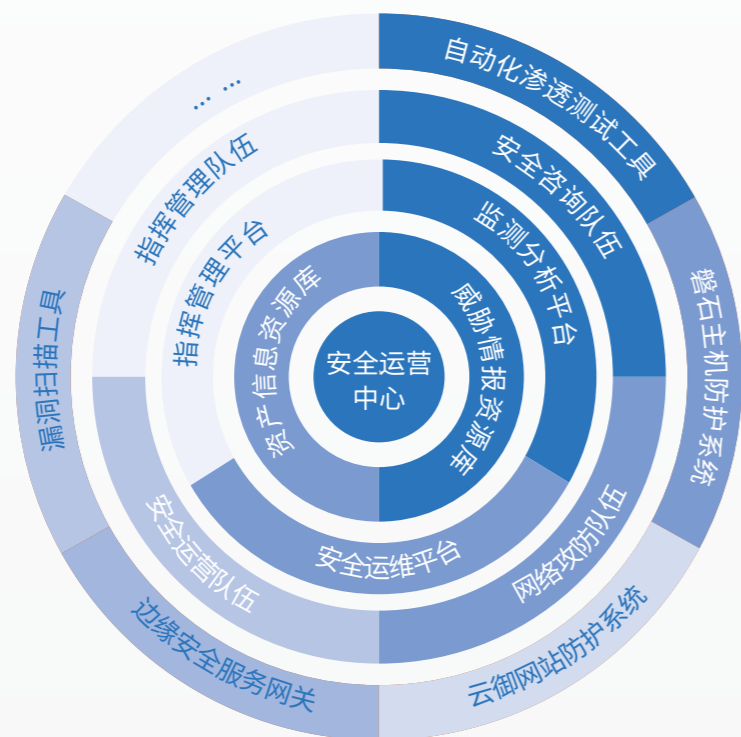
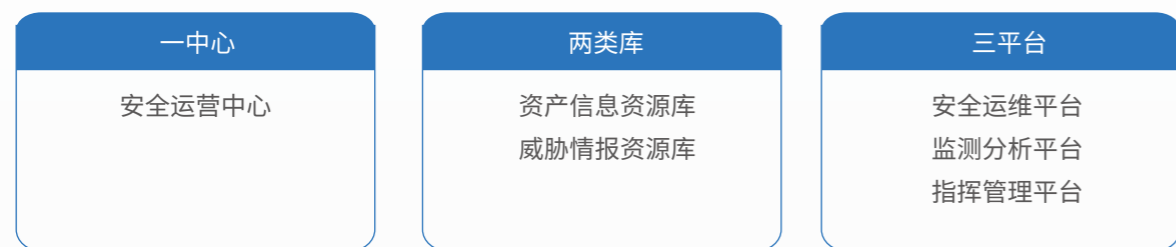
电科网安网络安全产品依托以密码为核心的技术产品体系，充分发挥自身技术优势，以产品为基础全面布局网络安全防护，涵盖边界安全、安全应用、计算环境安全、安全管理的全面保护，面向车联网、工业互联网、物联网等领域提供应用服务保障。

### 全面构成网络安全能力体系



## 网络安全服务体系

电科网安以网络强国建设为指导思想，打造“1+2+3+4+N”质效型、实战化网络安全防护服务，通过“系统全面的风险识别、弹性动态的安全防护、全时全域的威胁监测、高效及时的应急处置、统筹指挥的运营管理”，赋能党政军用户、企业级用户快速提升自身安全防护。



## 数据安全产品及服务体系

电科网安构建以密码为核心的数据安全体系，以密码、信任、区块链等产品为基础，围绕数据安全流通、数据治理、数据安全合规、数据安全防护构建数据安全产品体系，探索“平台+服务”的赋能型安全服务模式，面向大中型企业提供数据安全服务。

### 数据安全能力体系



### 数据安全服务能力认证

中国信息通信研究院

- “数据安全服务能力”增强级测评
- “数据安全服务能力-实施交付”增强级认证
- “数据安全服务能力-咨询规划”增强级认证
- “数据安全服务能力-运营运维”增强级认证

### 智能化数据安全管理能力认证

中国信息通信研究院和人工智能产业发展联盟 (AIIA) 联合发起的深度学习平台和机器学习平台的首轮评测 (人工智能数据安全分析平台)

中国信息通信研究院“数据安全共同体计划-数据分类分级能力 (进阶级)”测评认证 (敏感数据发现与分级系统)

# 治理篇

## 笃行不怠 赓续奋进谱写新章

### 22

凝心聚力  
党建引领

### 26

高效治理  
稳健运营

### 28

合规经营  
廉洁从业

电科网安坚持推进党的领导与国有企业现代公司治理相结合，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以务实举措抓党建、强党建，全面推进新时代法制建设，牢牢守住重大风险底线，正确认识并把握防范化解重大风险，推进国有企业治理体系和治理能力现代化建设。电科网安守正创新、勇毅笃行、奔竞不息、永立潮头，加快建设世界一流企业，引领企业高质量发展，为全面建设社会主义现代化国家不懈奋斗。

# 凝心聚力 党建引领

电科网安坚持党的领导不动摇，切实加强党的全面领导；强化党的创新理论武装，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神；扎实抓好基层党建，不断增强基层党组织政治功能；纵深推进全面从严治党，强化警示教育，为改革发展提供良好政治生态。

## 主题教育走深走实

2023 年，电科网安党委扎实深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改等贯通起来，有机融合、一体推进，坚持学思用贯通、知信行统一，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。

### 电科网安领导班子开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班

案例

2023 年 9 月 28 日至 10 月 18 日期间，电科网安领导班子成员聚焦 8 个专题，通过轮流领学方式认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想系列专题学习材料，在读原著、学原文、悟原理的基础上，结合工作实际，逐个谈心、讲举措，着力将学习成果转化为公司发展的前进动力。



### 电科网安领导班子开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育调查研究

案例

围绕深度契合公司高质量发展的难点痛点问题，电科网安领导班子成员从加强人才队伍建设、提升党建纪检工作质效、狠抓战略执行落地、增强产品技术核心能力、探索产业发展新契机等方面赴基层部门深入开展调查研究工作。



### 电科网安开展“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴”专题授课

案例

2023 年 9 月 25 日，电科网安邀请四川大学马克思主义学院教授到公司开展“习近平新时代中国特色社会主义思想”专题授课。



### 电科网安领导班子开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题党课

案例

电科网安领导班子成员讲授 9 场主题教育专题党课，并从强化理论武装、做好网络安全、加强人才队伍建设、突破技术壁垒、探索创新价值核心等方面提出要求。



## 组织建设更严更强

### 电科网安召开 2023 年度全面从严治党工作会

案例

电科网安压实管党治党责任，深入推进全面从严治党。公司现有党员 650 余名，形成党委—党总支—党支部—党小组“横向到边、纵向到底”的党组织体系，制定《电科网安各党（总）支部 2023 年度落实全面从严治党要求工作责任书》，做好任务分解，层层压实责任并建立“述评考用”的工作机制，促进基层党建工作严肃化、常态化。



电科网安各党（总）支部扎实推进支部建设，开展“三会一课”及主题党日活动 700 余次；开展“数先锋 数‘卫’来”“融·创”“橙新诚意”“D&C 共进”等党建品牌提升行动 20 余项；深化党建联盟“内结”&“外联”机制，组建党建联盟或结对共建 10 余个；在重大工程、重大项目、重大任务中创建党员示范岗、党员突击队、党员攻关团队 70 余个，多项并举，充分发挥党建工作的价值创造力，打造坚强战斗堡垒。

### 开展参观纪念馆、博物馆、主题展览、烈士陵园等红色教育活动



研发片区党支部参观娄山关

### 开展专题学习提升活动



研发、测试及安服党建联盟“技术沙龙”活动

### 开展创先争优授旗授牌活动及党内优秀表彰活动



优秀共产党员突击队、优秀共产党员攻关团队表彰

### 与网安公司、外部单位开展党建联盟、结对共建活动



电科网安与外部单位结对共建主题党日活动

### 打造“风筝计划”，构建两层四维的跨区域党建工作新方法

按照“党委、党支部两个层面+管理、教育、服务、关怀四个维度”的思路，用“风筝计划”将区域党员纳入有效教育管理中。抓实区域党建专题调研，掌握异地党员动态分布，策划开展区域党员亮身份、过政治生日、“人人上讲台”、横向联动共建活动等，强化双向联系，让异地党员流动不流失、高飞不断线，时刻感受到组织的牵引和温暖。



过政治生日

### 打造党建可视化示例设计和应用推广项目，增强基层组织生活质效

以“聚焦规范化 提升仪式感”“聚焦融入业务 彰显责任感”“聚焦特色化 打造品牌力”为导向，打造推出 3 类 8 个可视化示例，成功应用于多个基层党组织 70 余次。



党员同志使用“重温伟大建党精神”党课可视化示例

# 高效治理 稳健运营

电科网安贯彻落实党中央关于加强国有企业治理工作精神，推进公司治理体系和治理能力现代化建设，构建治理体系完备、主体权责清晰、决策科学规范、运行精简高效的治理架构，保障企业平稳健康运营。

## 治理架构



### 股东大会

- 电科网安严格按照《公司法》《上市公司股东大会规则》《公司章程》和《公司股东大会议事规则》的规定和要求，规范股东大会的召集、召开、表决程序，以公正、公开的方式作出决议。



### 董事会

- 电科网安按照《公司法》《公司章程》及《公司董事会议事规则》等的规定和要求选举董事。全体董事按照法律、法规以及《上市公司自律监管指引》《公司董事会议事规则》《公司独立董事工作制度》等规定开展工作。
- 董事由股东大会选举和更换。在公司任职的董事按其工作岗位确定薪酬。
- 公司董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会和战略委员会四个专门委员会，在促进公司规范运作、健康持续发展等方面发挥了重要的作用。



### 监事会

- 电科网安按照法律、法规及《公司章程》《公司监事会议事规则》等相关规定选举监事。全体监事不领取津贴。



### 管理层

- 公司设总经理一名，由董事会聘任或解聘。公司总经理提请董事会聘任或解聘公司副总经理、财务负责人。
- 高管薪酬根据业绩贡献决定，业绩与激励相匹配；实行差异化的薪酬分配规则，市场化选聘职业经理人可实行协议制薪酬。



董事会设有董事席位

**9**名



其中独立董事

**3**名



女性董事

**2**名



监事会现有监事

**3**名



其中职工代表担任的监事

**1**名

## 投资者关系

电科网安高度重视各类股东的权益。公司组建了以董事会秘书为负责人，以证券事务代表、投资者关系管理专员为成员的投资者关系管理团队，本着“合规、平等、主动、诚实守信”四大原则，牢固树立起“尊重投资者、敬畏投资者、保护投资者”的责任意识，持续修订完善《投资者关系管理制度》，开展多种形式的投资者交流活动，2023 年公司开展了近百次交流活动。电科网安获第三方评估信用评级 AAA 级，信贷方面无不良信用记录。

**董事会秘书**  
为公司投资者关系管理事务的  
负责人

在全面深入了解公司运作和管理、经营状况、发展战略等情况下，负责策划、安排和组织各类投资者关系管理活动。

**公司证券部门是**  
投资者关系管理工作的  
职能部门

定期收集了解公司在产品研发、技术创新、市场拓展的进展情况。

及时掌握公司当期重要财务数据变化情况及原因。

研读行业内权威机构如出具的产业研究报告以及各研究所发布的网络安全行业 / 公司研究报告并进行横向深度分析。

定期对股东名册、市场观点、投资者关注焦点以及投资者的反馈和建议以报告的形式向领导进行汇报。

### 2022 年度业绩说明会、2023 年半年度业绩说明会

案例

电科网安持续提升对资本市场投资者的重视程度，提前谋划、积极准备，于 2023 年召开了两次业绩说明会，公司高管领衔出席业绩说明会，并邀请独董出席，直接与投资者对话，保障各类投资者合法权益。



### 商用密码管理条例解读

案例

2023 年 5 月新版《商用密码管理条例》出台，电科网安于 5 月 26 日主动召开面向资本市场的《商密管理条例》解读说明会，以电话会议的方式对该条例进行解读，解读内容包括条例新旧内容对比、条例对商密市场影响、未来市场空间、商密市场竞争格局等方面。电科网安为网络安全行业第一家举办该商密条例解读的厂商，参会券商、投资机构人数超百人。



## 合规经营 廉洁从业

电科网安坚守依法合规经营底线，持续完善内部控制，强化风险管理，厚植廉洁文化。在国资委《关于加强中央企业内部控制体系建设与监督工作的实施意见》的指导下，逐步探索形成“以内部控制为基础，以风险管理为导向，以合规管理为重点，以法务支撑为保障”的“四合一”的内控工作体系。通过结合“大监督、大风控”体系建设思路，持续有效推进职能联动、信息共享、分工协作的管理机制建设，努力形成贯通公司全级次、全流程和全员的风险管理责任体系，以实现资源优化配置，提升管理效率。

### 完善内控体系建设

电科网安根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，建立健全并不断优化内部控制体系，进一步完善内控制度建设，强化内控的执行及监督评价。本年度制定《内部控制体系建设与监督管理基本制度》《内部控制体系监督评价管理办法》等制度规范，建立“公司党委把方向、董事会主要负责、审计委员会监督指导、经营层贯彻落实”的内部控制组织体系和责任体系，规范监督评价和持续优化工作机制。通过体系建设、动态维护、监督评价形成内控体系建设内循环，持续优化和完善内控体系，强化风险防控和合规管理能力。

### 加强管理机制建设

#### 合规管理机制



#### 制度建设

电科网安通过制定《合规管理制度》《合规风险数据库》明确合规管控重点领域、重点环节和管控措施，将合规风险的管控措施嵌入具体业务制度与流程中；在数据安全、知识产权、招标投标等重点领域，编制合规管理指引，加强合规风险指导和管控。



#### 合规审核

电科网安建立了较为全面的法律合规审核机制，构建业务部门、法务合规部门、首席合规官三级合规审核程序，对重大决策、规章制度、经济合同均要求审核全覆盖。



#### 全面风险管理机制

建立以《全面风险管理制度》为基础，以《风险评估与监控预警工作细则》《风险事件报告工作细则》《风险事件处置工作细则》为落地的“1+3”风险管理制度体系，有效运行风险信息收集、风险评估、风险事件报告、风险监测预警、风险事件处置等工作机制，筑牢风险防控屏障。

#### 责任追究工作机制

电科网安制定《违规经营投资责任追究工作制度》，明确管理机制，对 12 类 77 项违规经营行为开展责任追究，通过监督管控强化震慑警示作用。

#### 强化内控合规管理 筑牢高质量发展根基——公司开展内控与合规管理实务培训

案例

2023 年 11 月 13 日，电科网安开展“内控与合规管理实务”专题培训。本次培训共有 70 余人参与了现场培训，异地办公同事通过线上接入同步参与。



## 着力打造廉洁文化

电科网安恪守商业道德，严格遵守《反不正当竞争法》等法律法规，建立廉洁从业制度规范，强化廉洁从业教育，加强监督管理，净化营商环境。

对内

制定《领导干部及员工廉洁从业规范》，组织全体员工签订《廉洁从业承诺书》，发布《岗位廉洁风险防控手册》，多形式开展廉洁教育，常态化进行监督检查，从严开展执纪问责。以一体推进“三不腐”体系建设为主体，落实党风廉政建设责任，打造廉洁文化。

### 传优良家风 树廉洁新风

案例

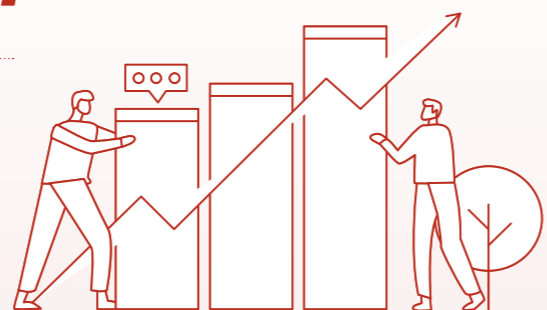
2023年6月，电科网安开展“传优良家风 树廉洁新风”廉洁教育活动，旨在营造公司良好廉洁文化氛围，学习家风家教背后的故事，感受革命先烈优良的家风家教理念，活动对象覆盖公司党员干部、党支部纪检委员及关键岗位人员。



廉洁党课  
**28**次

其他廉洁活动  
**7**次

专题警示教育  
**4**期



### 遵规守纪促发展 明纪守法强作风

案例

2023年，公司纪委在湖南、重庆、广州开展“送廉到一线”活动，与销售、售前、工程等人员共话廉洁，深植廉洁意识，营造廉洁文化。

电科网安各党支部纪检委员在支部开展“纪检委员讲党课”活动，以“领读带学”方式勉励党员干部始终保持政治定力、纪律定力、道德定力、拒腐定力，通过以“案”说“法”，筑牢法律底线思维，树立遵纪守法的优良作风。



对外

加强供应商管理，将签订并履行《供应商廉洁承诺书》作为合格供应商准入条件。畅通监督渠道，发布电话、邮箱、现场等多途径举报方式。

### 强化供应商廉洁管理，共筑公平廉洁交易环境

案例

2022年新春之际，电科网安（原卫士通）向主要供应商发出了《卫士通纪委致供应商的一封信》，明确提出合作过程中的廉洁要求，列举了负面清单并公布了举报联系方式，鼓励双方廉洁合作、诚信共赢。

#### 卫士通纪委致供应商的一封信

尊敬的供应商朋友：  
您好！  
感谢您长期以来对卫士通的支持，在新春佳节即将到来之际，首先向您表示真挚的谢意和祝福！  
“阳光采购”是卫士通一直的追求，“公平、公正、公开”是我们始终坚持的采购原则，廉洁、诚信、共赢的合作关系和“亲”“清”的营商环境需要我们共同维护。  
近年来，卫士通不断加强廉洁风险防范，对各业务领域的腐败行为坚持零容忍、强震慑。我们真切地期望各位供应商从双方长远利益出发，本着对企业、朋友负责的态度，在互惠互利的基础上，按照贵单位与卫士通签订的廉洁承诺书的要求，共同营造公正、廉洁的交易环境。



# 环境篇

## 砥砺前行 坚持可持续发展之路

34

绿色智慧  
助力“双碳”

39

统筹管理  
健全体系

41

节能降耗  
绿色运营

电科网安坚定生态优先、绿色低碳发展之路，立足网络安全业务职能，护航企业绿色转型，以科技创新助力产业实现“双碳”目标；持续完善环境管理体系建设，增强自身节能减碳行动部署，以实际行动响应“人与自然生命共同体”“共建人类命运共同体”理念，共同为应对全球气候环境挑战作出积极贡献。电科网安持续加强与国内外合作伙伴在环境保护和可持续发展方面的合作，为全面推进美丽中国建设作出贡献。

# 绿色智慧 助力“双碳”

2020年9月，中国明确提出2030年“碳达峰”与2060年“碳中和”目标，对我国乃至全球绿色低碳发展具有重要意义。“双碳”行动是生态文明建设的重要体现和抓手，作为一家科技企业，电科网安以科技力量赋能新能源行业、车联网产业等新技术市场，满足了用户网络安全的需求，护航企业绿色转型；开发安全无纸化会议系统，优化信息系统运行效率，提升资源使用效率，助力碳排放减少，推动绿色化和信息化协同发展。

## 新能源行业

为更好支撑国家“双碳”目标实现，电科网安推动科技技术与新能源领域网络安全防护能力和保障水平深度融合，提供了网络安全、密码应用、数据安全、安全服务等能力，打造纵向加密机、密码服务中间件、安全接入认证网关、网络安全监测与运行一体化管理平台等产品，不断深化“碳达峰、碳中和”下新能源网络安全体系建设。

### 新能源内生安全防护体系建设

案例

作为央企联合攻关项目，电科网安为新能源内生安全防护体系建设提供方案设计和建设支撑，实现新能源发电领域体系化的安全防护能力。



#### 背景及痛点

风力新能源发电系统的业务运营与安全脱节、设备离散难管控、数据安全与业务适配复杂、一体化监测集中管控。

#### 设计方案

将密码、信任等安全基因嵌入新能源发电生产控制和管理信息场景，提升新能源发电企业整体网络安全防护水平。

#### 新能源集控系统 密码保障系统

研制了集控侧服务器密码机、边缘侧服务器密码机、现场侧安全接入终端、网络安全监测与运行一体化管理平台和异构式密码防护系统。

### 为国家电网、南方电网等提供电力系统专用纵向加密认证装置

案例

以密码为核心，聚焦电力行业网络安全需求，电科网安打造近10余款覆盖高中低，体系化的专用电力纵向加密产品，产品满足国产化和非国产化适配需求，支持商密算法SM2、SM3、SM4及电力专用密码算法，保护电力监控系统中调度数据网纵向业务间数据传输的机密性、完整性，满足电力行业不同场景下的加密性能需求。

## 车联网产业

电科网安积极融入车联网产业生态，近年来重点参与信通院、中汽研、广汽等单位以及4大国家级车联网先导示范区关于智能网联汽车产业的标准建设、技术研究、产品研制、试点示范工作。作为重要的密码厂商、安全厂商，电科网安参与智能网联汽车安全互信互认关键技术研究 and 体系建设工作，参与“新四跨”“测绘专项”《国家级车联网先导区密码应用试点》等重点项目。

### 长沙、无锡等地车联网先导区身份认证基础设施建设

案例

电科网安基于V2X和X.509身份认证双体系，同时结合密码服务SDK等产品，赋予车联网中各实体可信的“数字身份”，实现车-路-云通信场景下的身份认证、行为不可否认性、数据机密性和完整性保护，打造车联网通信安全保障能力。

### 北京亦庄高级别自动驾驶示范区专项项目

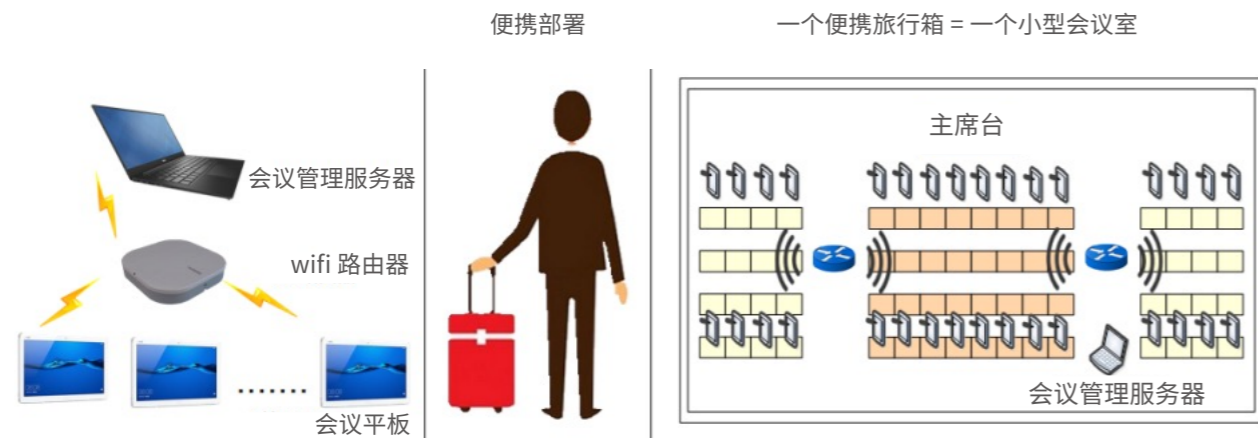
案例

电科网安参与北京亦庄高级别自动驾驶示范区专项项目，为智能网联汽车基础地图数据采集上传、在线更新和服务分发安全合规提供技术支持。该项目为示范区车端、路侧端和平台端间地理信息数据提供安全保护与传输防护，满足示范区智能网联汽车基础地图数据安全传输、资源损耗低、可信应用需求；也实现了测绘与密码技术和产品的深度融合，积极推动智能网联汽车地理信息安全技术改造，助力智能网联汽车高质量安全发展。



## 安全无纸化会议系统

电科网安开发安全无纸化会议系统，满足党政机关、企事业单位用户召开现场内部敏感会议的无纸化需求，提供安全便捷的会议产品。用平板替代文件袋，帮助用户在“绿水青山就是金山银山”的发展理念下治理“眼皮下的浪费”，是新时代“碳达峰、碳中和”战略倡导下践行无纸办公、低碳办公的创新产品。



智能化

会前

会议组织者可以“一键”发起会议、一键上传和下发会议资料、一键更新会议资料，10分钟即可完成会议创建，大幅提升会议组织效率。

智能化

会中

参会人员“三键”即参会，零培训即可使用，通过电子签到、智能电子阅读、智能主讲与跟随、会务服务、电子投票等功能，大幅提升开会效率。

智能化

会后

会议管理者可“一键”关闭会议，一键销毁会议平板上的会议资料，大幅提升会议管理者的工作效率。

便携化

1个旅行箱可携带1台会议系统服务器、20台会议平板、1台无线AP、1台集中充电器，即开即用，可灵活应对外出开会的场景。

安全化

系统采用国家商用密码算法 SM4 对会议文件进行信源加密，结合自主研发的加密文件阅读器，整个系统不存储不传输明文，会议文件非授权人员拿不走、看不懂。同时，可对接公司数字认证证书、密码机等安全设备，为高安全需求用户提供商用密码应用升级。

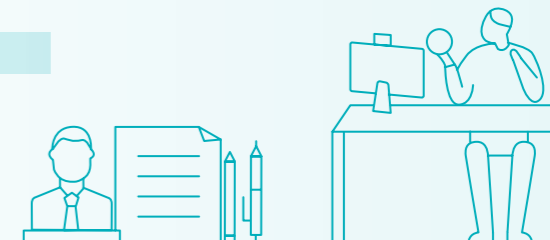
### 无纸化会议解决方案有效节约纸张，减少碳排放

案例

#### 国网某省电力公司

2022 年第二季度会议

单次会议节约纸张  
**4**万多张



#### 四川某市人民政府

2023 年全年

应用安全无纸化会议系统会议 **292** 次

使用平板 **1.4** 万余台次

节省纸张 **261** 万张

根据四川联合环境交易所提供的工具计算，减少碳排放约 **52** 吨

2019 年至 2023 年

累计应用安全无纸化会议系统会议 **1567** 次

累计使用平板 **5.6** 万余台次

累计节省纸张 **1237** 万张

根据四川联合环境交易所提供的工具计算，减少碳排放 **248** 吨

## 优化信息系统运行效率

电科网安持续加强能源管理，推广节能降碳先进技术，应用容器化和虚拟化技术，优化架构体系，建设安全节能系统，对全公司资源利用实现监控与分析，将资源利用节能措施细化到系统及组件，多措并举优化产品运行效率的同时实现节能增效。

电科网安基于容器化 (K8S) 与虚拟化技术建立统一计算和存储资源管理平台，提高资源共享利用率和业务部署灵活度，同时也为公司未来云原生类业务发展提供真实工作环境和云计算验证环境。

### 优化信息系统运行效率

案例



容器化管理平台

完成公司 **25** 个业务系统的迁移和容器化部署  
通过利旧等方式完成 **14** 台服务器的容器化

按照 1 个系统配置 1 台服务器计算  
容器化后缩减服务器 **11** 台



虚拟化管理平台

目前办公网利用 **7** 台宿主机  
**139** 个虚拟主机

通过虚拟化技术，经服务器的利用率提升至  
**60%** 以上

## 统筹管理 健全体系

电科网安根据 ISO14001 标准要求建立了环境管理体系，确保在生产、经营活动中符合环境管理要求。围绕“遵纪守法、节能降耗”的环境方针，电科网安持续优化环境管理制度，开展环境因素识别与评价，识别出主要环境因素并加以管控。



电科网安遵守国家环境相关法律法规要求，自觉履行合规义务，报告期内未出现环境违法违规情况。

## 水资源管理

电科网安水资源由属地市政供水管网供给，主要为办公、生活用水，公司遵守《中华人民共和国水法》《取水许可和水资源费征收管理条例》《四川省水资源条例》等法律法规，推行“遵守法规、加强宣传、倡导节水”的用水方针，节约用水。

### 加强节水宣传

在各用水位置张贴“爱护环境 节约用水”“请节约用水”等宣传标语，广泛提升节水意识。

### 加强用水监督检查

检查覆盖重要设备、场所及用水点的用水情况，及时治理跑、冒、漏、滴现象，杜绝长流水。

### 提倡合理用水

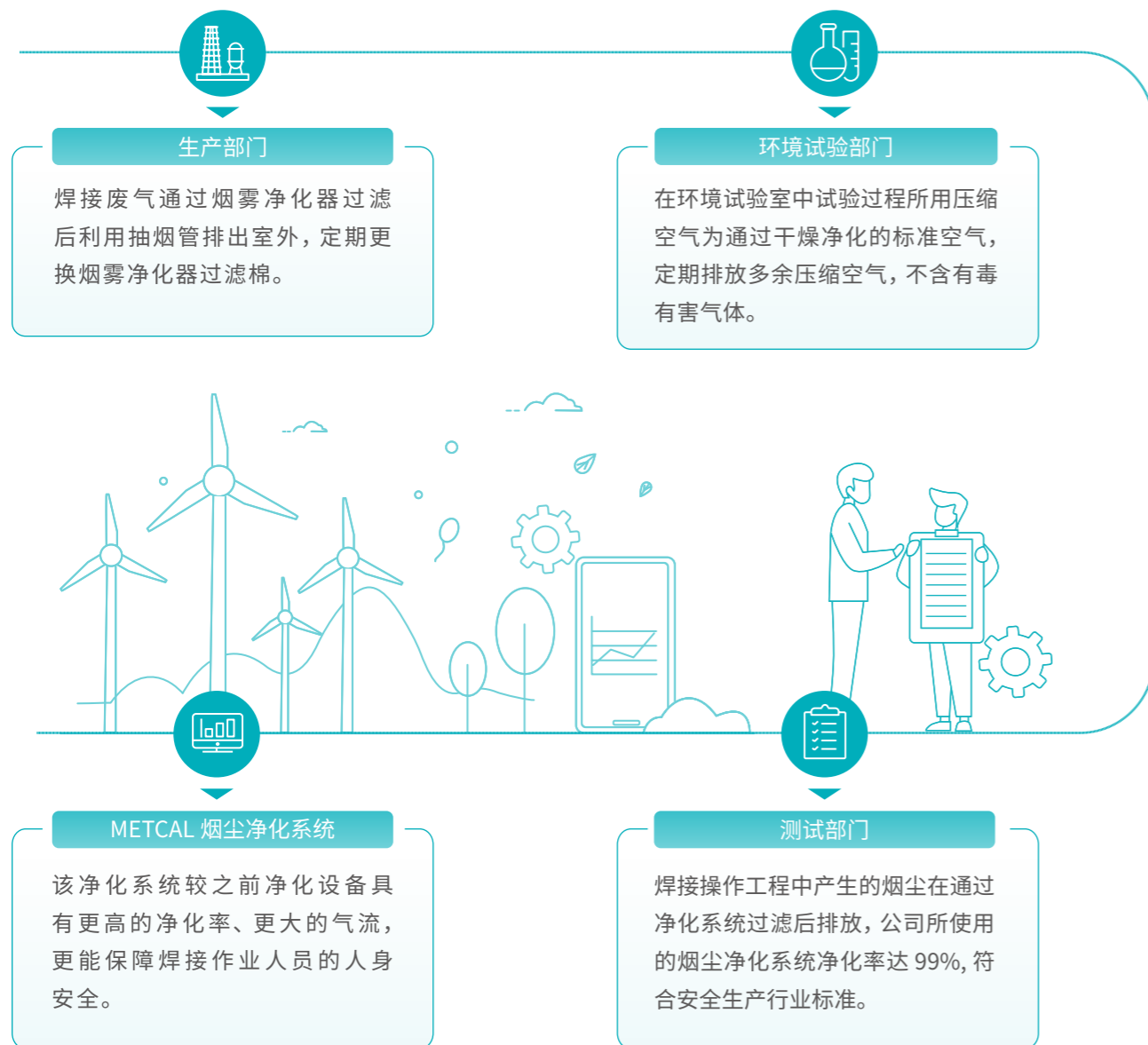
办公区配备饮用水热水器及饮水机，倡导员工取用合理，避免仅使用瓶装水造成资源浪费。

## 废水废液

《危险化学品安全管理制度》 废水废液由安全员提申请至公司安委会，安委会将废液转移至相关单位统一处理。

## 废气处理

电科网安依据《焊接烟尘净化器通用技术条件》，制定了《电焊台安全操作规程》规范废气处理工作。



## 废弃物处置

电科网安固定资产的处置严格按照《固定资产管理制度》执行。本年度修订了《固定资产管理制度》，对资产报废有明确的描述，完善了资产处置相关程序流程，其中信息设备的处置交给成都市涉密载体销毁中心，一般设备处置交给有资质的回收公司。电科网安固定资产处置不涉及有毒有害和危化品类。

## 节能降耗 绿色运营

电科网安始终坚持可持续发展战略，积极响应国家节能减排号召，提倡绿色运营，通过绿色采购、绿色办公等举措，持续推进企业绿色低碳发展。

### 绿色办公

电科网安在《后勤保障管理制度》中明确“办公场所的管理原则上应遵从提高办公效率，设施设备利用率最大化”，要求“各部门、各区域按照办公场所管理制度，自觉保护环境卫生，节约能源，爱惜办公设施”。



- 设备** ▶ 按要求选用设备，无高耗能落后机电；安排专人对用电设备进行定期巡检、合理调整，降低能源消耗，促进有效合理地使用能源。
- 供电** ◀ 工作场所推进 LED 节能灯具使用，降低能耗；生产部门非工作时间及时关灯、关空调；夏季空调温度设置在 26℃ 以上，办公区空调夜间不提供制冷制热，以免浪费电能资源。
- 绿色建筑** ▶ 开展“光亮工程”，将办公区原有的 606 组板型荧光灯、180 组工矿灯全部更换为节能 LED 灯具；将公司机房普通空调更换为精密空调；新装空调导风管，将中央空调外机环境有效降低 10-20℃。
- 员工** ◀ 督促员工下班前要及时关灯关设备，园区物业安保人员每日定时进行办公区检查，以免员工下班后忘记关灯等情况出现。
- 宣传** ▶ 加强日常节能宣传和能源使用监督检查，杜绝长明灯。

### 循环利用

电科网安制定了《集成电路产品包装规范》，倡导对包装材料循环利用，努力实现轻量化、减量化、循环化使用。

2023 年  
使用可循环防静电周转箱

**80** 个

合计减少包装纸用品约为

**0.36** 吨

根据交付情况  
全年约减少使用  
板卡包装纸箱

**145** 个

# 社会篇

## 使命担当 共建和谐美好社会

44

以人为本  
助力发展

52

数字驱动  
创新争先

61

客户导向  
高质高效

64

尽责共享  
共赴新章

电科网安坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，整合集聚创新资源，持续培育人才队伍，集成创新平台优势，全面深化产业合作，促进关键技术研发及科技成果转化，以新动能促进全要素生产率持续提高。电科网安围绕市场需求，以更高质量的服务、更高水平的创新，凝聚各方共识，塑造长远持久的竞争力，推动自身发展与创造社会价值属性相结合，彰显央企社会责任使命风范，为中国式现代化建设贡献力量。



# 以人为本 助力发展

电科网安秉持以人为本的理念，以开放、平等和包容的态度引才聚才，尊重并保障员工的合法权益，为员工提供稳步成长、全面发展的专业平台并致力于营造公平、尊重、关爱、健康、安全、和谐的职场环境。

## 员工招聘

电科网安在招聘方面建立了完善的制度和流程体系。坚持公开招聘、平等竞争、择优录取、先内后外的原则，推进用工机制更趋科学、合理。对于中层及以上管理岗位、拟定任职五级及以上人员、应聘敏感岗位人员、市场化引进人才等，需经过第三方专业机构完成职业背景调查合格后才准予录用。

## 员工结构

电科网安提倡性别平等的职场文化，从制度设置到具体工作执行中均切实做到保护女员工合法权益：在人员录用过程中综合考量人员能力水平、过往经验积累与岗位职责要求的适配程度，严禁设置年龄、性别等硬性指标要求；在薪酬管理和选拔晋升过程中，支持女性在职场中充分实现自我价值，避免因年龄和性别歧视造成的不公平现象。全年无劳动争议纠纷事件发生。

在全部经营管理岗位（管理、市场营销、专业管理）人员中女性员工占比达到 47%，其中有多名女性成员在公司经营团队中担任重要岗位。

电科网安通过校园招聘、校企合作打造良好雇主品牌形象。



2024 年公司校园招聘进入东北、华东、华中、华北、西南、西北等地区共 30 余所 211/985 高校宣传展示，覆盖数千名应届毕业生，极大提高了电科网安品牌影响力。现场全部通过线上无纸化笔试的方式对应聘同学“一站式”完成笔试、面试。



## 员工发展

### 员工培训

电科网安为员工学习与发展构建完善的培训体系，以员工能力体系建设为出发点，针对不同阶段和培养目标的人才，设计相应培训项目。在提升员工能力的同时，尽可能将员工培训链接战略，融入业务当中。



**能力体系建设**

通过分析公司未来战略及业务发展需求、当下关键业务挑战及差距、以及基于岗位画像的人才能力成长需求，精准识别培训业务开展的方向及重点。

**培训体系建设**

通过分类分层的人才培养项目设计，让培训项目开展充分发挥人才优势，赋能业务发展。

**培训目标**

从原有的关注培训内容本身，进一步向培训效果转化上牵引，确保培训所学转变为员工行动。

**炼成卫小石校招新员工培训** 案例

电科网安 2023 年全面升级校招新员工“炼成卫小石”培训计划，将其沉淀为电科网安特色培训品牌，助力校招新员工的快速融入和成长。该项目荣获中国人才发展平台 CSTD(Chinese Society for Talent Development) 主办的“赋能高质量发展·第八届企业学习设计大赛决赛”厦门综合赛区银奖。



**管理人员培训** 案例

随着公司战略管理体系的日趋完善，打造一支“学习型团队”作为组织建设的关键目标。围绕“战略升级及推动、提质增效、新业务突破”等要求，2023 年电科网安开展系列管理人员培训。



**2023 年度重点产品营销能力提升培训** 案例

为增强公司重点产品营销能力，提升重点产品销售氛围，电科网安开展 2023 年度重点产品培训。培训内容围绕“懂产品”“善开拓”展开。



### 员工激励与晋升

电科网安根据战略规划和组织架构设计进行岗位体系设计、岗位规划和岗位配置，通过体系化管理，将公司的发展与员工的发展紧密联系，形成动态的员工职业生涯发展机制，促进员工职业能力持续增强，提升企业核心竞争力。

- 员工晋升与选拔机制** ▶ 建立一支适应电科网安可持续发展需要的高素质管理人才队伍。坚持党管干部的原则，实行动态管理。坚持定期集中补充调整与平时动态调整相结合，干部队伍有进有出，始终保持合理的数量和结构。
- 职级、岗位与薪酬调整机制** ▶ 根据年度组织架构调整和员工的岗位层级确认岗位工资。
- 职业规划与职位变动** ▶ 基于岗位体系构建任职资格体系，明确员工成长通道；基于岗位体系设计薪酬体系，明确并认同员工价值贡献，进而促进员工发展。支持员工在履行好岗位职责的前提下，在公司内部寻求更适合自身发展的岗位进行流动。

## 民主管理

电科网安在网安公司工会、公司党委的领导下，设置覆盖各部门、子公司及区域的分工会组织，制定分工会工作制度。分工会定期召开会议，在涉及职工福利权益的议案方面充分听取职工的意见，关心和重视职工的合理需求，切实维护和保障职工的切身权益。

### 分工会 2023 年度首次工作会议

案例

2023 年 2 月 22 日，电科网安召开分工会年度首次工作会，总结 2022 年度工作，沟通 2023 年度工作，对公司七个协会组织的管理机制、活动开展方式进行统筹落实。



## 职业健康与安全

电科网安坚持以人为本、安全发展的理念，认真履行保障员工工作安全的责任，规范开展安全生产工作。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》，制定了《安全生产管理办法》《质量、环境、职业健康安全三体系管理手册》《职业健康安全运行控制程序》《职业健康绩效监测和测量控制程序》等制度。电科网安高度关注员工人身安全与健康，每年组织全员体检，为全员购买健康及意外保险。



### 2023 年电科网安

安全生产和职业健康管理投入共计

**992.69** 万元

职工工伤保险投入

**78.7** 万元

覆盖率

**100%**

职工商业健康保险投入

**560.1** 万元

覆盖率

**100%**

职工健康体检投入

**271.2** 万元

覆盖率

**100%**

## 突发安全事件应急管理

电科网安严格遵守《中华人民共和国突发事件应对法》，设有相应的危险源安全因素识别表，涉及危险、危害因素包括触电、火灾、物体打击、机械伤害、灼烫伤害、职业健康危害等，危害等级均为一般级别。针对可能发生的生产风险和职业危害种类与特点，完善公司应急管理体系，建立部门、公司及社会化三级应急机制，制定包括综合预案、专项预案和现场处置方案的应急预案体系，并通过社会化应急救援与政府应急管理体系对接，提高突发事件的应对能力。



2023 年  
全年公司  
无突发安全事件

## 员工福利与员工关怀

### 工作时间和休息休假

电科网安关注员工需求，减少通勤压力。实行弹性工作制，核心工作时间段员工必须到岗，弹性工作时间段员工可选择上下班时间。

考勤管理	工作时间		
	弹性工作时间	核心工作时间	弹性工作时间
弹性工作制	8:30-9:30	9:30-12:00 13:00-16:30	16:30-17:30

按相关法律法规设置婚假、产假、护理假、产检假、哺乳假、丧假、带薪年假、病假等，另提供暑期高温假及延长春节假。

### 薪酬福利保障

电科网安严格遵守国家相关法律法规，按社保及住房公积金相关规定和要求办理员工保险各项事宜，按时缴纳养老、失业、工伤、医疗、生育保险及住房公积金费用，规范公司“五险一金”的管理。同时设置部门活动费、节日慰问、生日祝福、结婚祝福、子女出生祝福、防暑降温费、生病慰问、去世慰问、困难帮扶等福利项目。



## 员工关怀

电科网安高度重视员工关爱工作，定期开展企业文化活动，营造健康积极、奋进向上的企业文化氛围，促进企业凝聚力、向心力的提升，提升员工幸福感和归属感。

2023 年为员工办理在职职工互助医疗保险 10 万余元。除日常慰问关怀以外，电科网安制定了《职工困难帮扶管理实施办法》，建立起帮扶困难职工的长效机制，职工困难帮扶累计投入 2.9 万元。

电科网安积极组织职工参加各类文体比赛，开展迎新春、司庆、亲子、中秋、国庆、程序员节等品牌文化活动，组织知识竞赛、心理讲座、单身交友活动，建设母婴关爱室、活动中心、咖啡角、便民药箱等，多维度为员工的身心健康保驾护航。

2023 年



员工办理在职职工互助医疗保险

10 万余元



职工困难帮扶累计投入

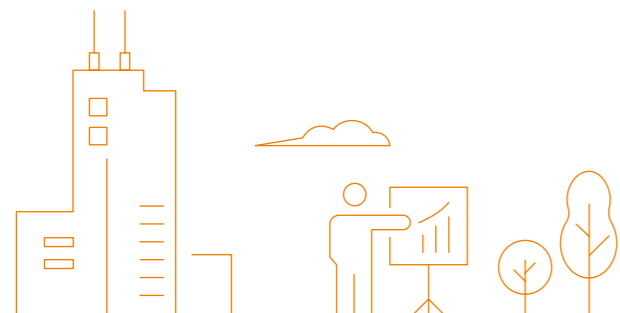
2.9 万余元



### 全面升级员工关怀福利体系

案例

为了方便员工了解公司的关怀福利内容，电科网安组织策划升级了员工关怀福利体系。体系内容融合公司上市公司形象，以股票代码“002268”为主题，从健康关怀、生活关怀、本地化关怀、发展关怀、职场暖心关怀和福利补贴角度阐释公司关怀福利内容，以更加直观便利的方式将公司员工关怀福利内容展示出来。



- 0 担忧 让爱更安心
- 0 顾虑 方方面面为您考虑
- 2 个服务保障中心
- 2 个发展通道
- 6 个职场暖心举措
- 8 个补贴祝福关爱金

### 2023 年网安运动会荣获双奖

案例

2023 年 4 月 28 日，在网安公司 2023 年“最炫网安 当燃不让”职工运动会上，电科网安荣获开幕式最佳风采奖暨团体第一名。



### “一路‘童’心 ‘家’倍快乐”亲子嘉年华活动

案例

2023 年 6 月 3 日，电科网安以“一路‘童’心 ‘家’倍快乐”为主题举办了亲子嘉年华活动。



### “1024 开心快闪商店”活动

案例

2023 年 10 月 24 日，电科网安举办“1024 开心快闪商店”企业文化活动。设置易拉罐冰壶、开心甜甜贴、哈哈放大器、快乐制造机、乒乓球挑战、“瞎子”摸象、321 请回答等开心多样的快闪互动游戏。



# 数字驱动 创新争先

随着人工智能、大数据、云计算、5G、物联网等新技术的全方位渗透与融合，数字技术将深刻改变传统行业的业务模式，重构产业版图。电科网安秉承密码产业主力军、网络安全引领者和数据安全国家战略科技力量的初心，持续提升研发能力，构筑创新研发合作，致力于以密码为核心构建全新的数据智能安全服务体系。

## 研发管理体系

电科网安以公司战略、市场业务需求、技术产品发展趋势为牵引，研发理论最佳实践为指导，产品技术创新为核心，构建管理有方、流程清晰、人员组织有力、研发支撑安全高效、持续改进完善的数字化研发体系，支撑核心关键技术突破，保障高质量、安全的产品快速推出。



## 培育研发创新人才

为贯彻落实新时代人才强国战略，电科网安积极优化创新人才服务，激发高层次人才创新活力，支持在科研生产活动中推动科学技术进步做出突出贡献的团队与个人，调动科创工作者的积极性与创新性。

多个团队和个人在  
网络攻防、网络与信息安全、  
劳动技能竞赛、职业技能等赛事  
活动中脱颖而出

3人获评  
电科集团引进领军人才  
网安公司高级专家等称号

2023年电科网安共申报近10项人才奖励项目  
四川省科技厅专家入库、成都高新区海外高校毕业生补贴、成都市建圈强链人才计划、  
蓉城英才计划、天府峨眉计划、成都高新区支持引育青年科技人才、成都高新区大师工作室等

电科网安组建了一支具有家国情怀、创新精神、强实战能力的30余人战队，成立了星相网络安全攻防实验室。秉持“以攻促防、以赛促学”的理念，星相网络安全实验室多次参与网络安全攻防演练及比赛，获得了多项优秀奖项和荣誉证书并多次在国际、国家级论坛进行技术分享。

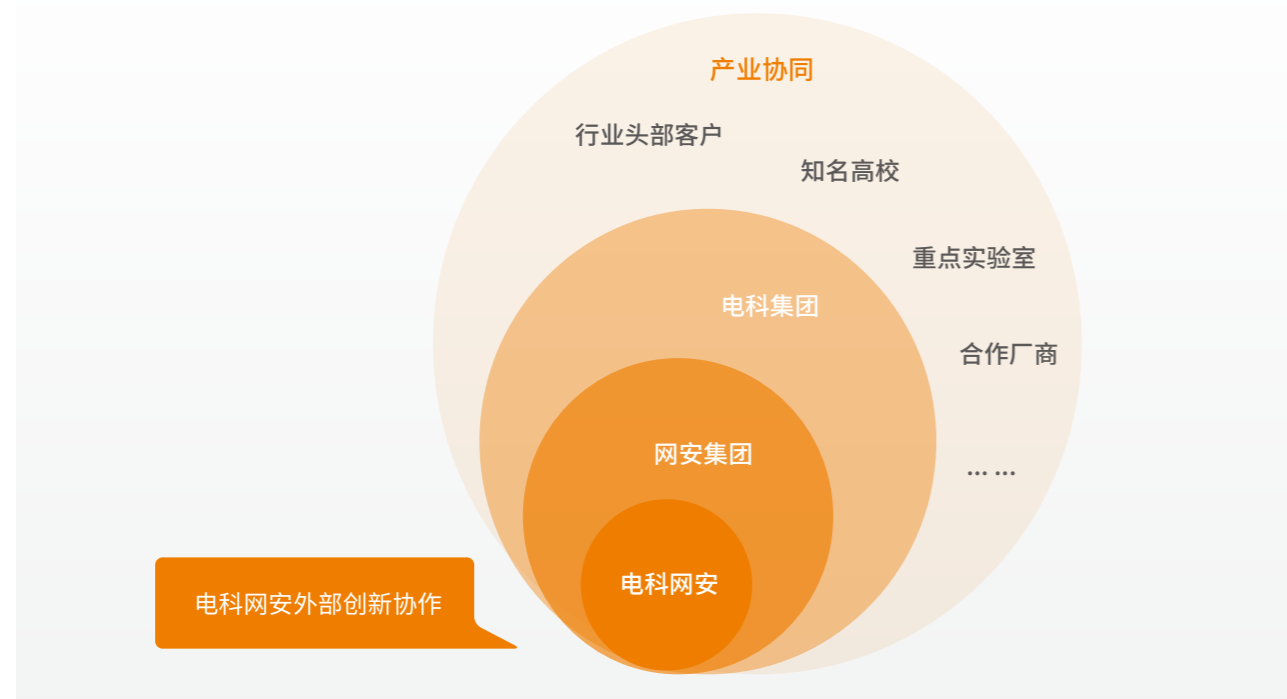
### 报告期内，电科网安团队及员工荣获

- 2023年四川省网络与信息安全技能大赛团队赛二等奖
- 第五届国家网络与信息安全信息通报机制中央企业网络安全大赛 国防科工行业最强战队
- 第五届国家网络与信息安全信息通报机制中央企业网络安全大赛 团队技术赛三等奖
- 2023年工业信息安全技能大赛、钢铁行业锦标赛专项能力奖
- “铸网-2023”湖南省工业互联网企业网络安全实网攻防演练优秀攻击队伍 三等奖
- 2023年全国智能驾驶测试赛“车联网安全专项赛”第二名
- 2023年首届工业信息安全应急大赛三等奖
- 2023年成都百万职工劳动和技能竞赛高新区分站赛网络安全管理员比赛一等奖
- 第三届信息技术服务业应用技能大赛网络与信息安全技术及应用三等奖



## 构筑创新研发外部合作

电科网安构建三个合作循环，打造电科网安和网安公司的小循环，构建电科网安和电科集团的中循环，以及电科网安和行业领域、高校合作的大循环，通过三个循环多层次、多维度的合作体系，形成产学研用的生态。



## 校企合作

电科网安促进产、学、研深度融合，打造定向专业特色培养、校企双师队伍建设、联合交流体验活动三大培养模块，联合培养适应科技创新与高新技术产业发展的复合型高级科创人才。目前已与上海交通大学、北京航空航天大学等6所高校签订联合培养网络安全高端人才协议，已向东南大学、中国科学技术大学输送2位在职博士进行专业深造。2023年共计完成校企合作项目13项，校企合作已成为推动电科网安优秀科研人才队伍建设的重要力量。

### 携手高校开展企业开放日活动

案例 Case

电科网安通过专家课程进高校、企业开放日交流等多种方式开展校企合作，联合培养高层次专项人才，努力实现产学研深度融合，推动科技创新。2023年，向四川大学、成都工业学院等大学专项开发校园开放日项目，同网络安全、计算机等专业学生进行科创交流。



## 科技创新平台

电科网安积极推动科技创新能力和平台打造，参与筹建密码科技国家工程研究中心，投身建设企业博士后科研工作站、可信云计算与大数据四川省重点实验室、成都市院士（专家）创新工作站等众多科技创新平台，促进科技创新与成果转化。

密码科技  
国家工程研究中心

2023年4月23日，密码科技国家工程研究中心正式挂牌成立，面向国家重大工程项目，推动密码科技创新，打造密码领域国家战略科技力量。

可信云计算与  
大数据四川省  
重点实验室

电科网安与电子科技大学共同承建实验室，具有较为先进完备的实验系统及配套设施，为开展云计算、大数据和人工智能科学研究和人才培养搭建了一个良好的基础平台。主持并参与国家级、省部级等纵向课题研究，多次获得国家级、省部级技术发明奖和省部级科技进步奖，在核心期刊发表百篇论文，持有专利授权、软件著作权。



## 产业生态

作为一家专注创新的科技公司，电科网安注重技术成果分享、乐于行业交流，与行业伙伴共同进步。结合战略发展，围绕密码、网络安全、数据安全三大业务，电科网安致力于构建“产学研用测管”生态全景图。携手行业伙伴，以峰会、论坛、分享、研讨等形式把电科网安的理念、能力、经验广泛传播；身为成员单位，积极履行职责，不断通过实际行动促进产业发展；积极建言献策，参与产业研究、标准制定，为行业发展提供了规范性指导，贡献电科网安力量；积极布局安全生态共创共建，与 23 家生态伙伴推进战略合作，与 82 家渠道伙伴顺利签约，共同开展技术研究、商业模式创新以及面向市场应用的解决方案。

### 2023 电力行业合作伙伴大会

案例 

2023 年 10 月，在“聚力共赢，势以密成”的理念牵引下，电科网安携手北京国泰网信科技有限公司，广邀 60 余家行业合作伙伴齐聚蓉城 2023 电力行业合作伙伴大会，共赴电力行业数字化发展新时代。



### 2023 商用密码大会

案例 

2023 年 8 月，电科网安携全链条、全场景、全形态产品、解决方案及应用成果亮相 2023 商用密码大会。

电科网安在“电子信息产业密码应用与创新专题论坛”围绕电子信息产业密码应用的新变化、新发展、新趋势，与行业专家共商密码与电子信息产业融合创新发展之路。



### 首届工业和信息化领域商用密码应用峰会

案例 

2023 年 3 月，电科网安作为峰会主要承办单位之一受邀参加首届工业和信息化领域商用密码应用峰会，共同探讨新形势下工业和信息化领域商用密码应用推广路径，打造商用密码应用行业标杆。



## 创新成果

电科网安始终坚持以科技创新驱动公司发展，持续打造核心关键技术、布局前沿技术，积极参与国家、行业、地方和团体技术产品标准制定，科技创新成果持续产出，多项成果获得省部级奖励。

### 专利

截至 2023 年

累计授权专利

**354** 件

有效授权专利

**263** 件

当年授权专利

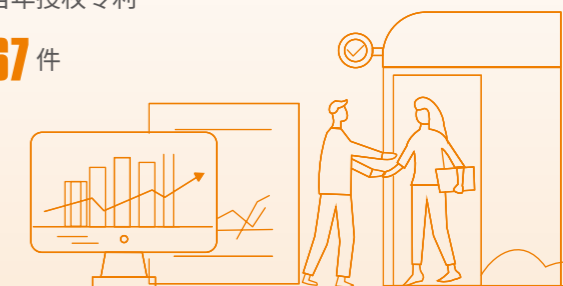
**67** 件

累计授权软件著作权

**481** 件

当年授权著作权

**64** 件



### 标准制定

电科网安积极参与国家标准、行业标准、地方标准、团体标准等标准化建设工作。目前已参与了 190 余项标准的制定修订工作，其中国家标准 76 项、行业标准 95 项、地方和团体标准 9 项，牵头国家标准 5 项、行业标准 12 项，已正式发布标准 105 项。

2023 年，牵头国家标准、行业标准编制共 10 项，其中《IPSec VPN 网关产品规范》等 3 项密码行业标准已发布，《半同态加密算法》等 2 项密码行业标准完成立项，《信息安全技术 杂凑函数》3 项国家标准和《金融数据密码机技术规范》等 2 项密码行业标准正常推进。

牵头密码行业半同态加密算法标准制定

案例

2023 年 12 月，电科网安牵头申报的密码行业标准《半同态加密算法》在密标委立项通过。本标准拟解决密态数据可运算问题，为国内数据安全流通提供成熟的技术手段，支撑区块链、联邦学习和多方安全计算等前沿技术应用，指导国内采用半同态加密算法保护数据安全，规范相关算法实现应用。

**密码行业标准化技术委员会**  
密标委发〔2023〕9号

关于下达 2023 年密码行业标准制修订任务（商用密码领域）的通知

各有关单位：  
根据国家密码管理局批准的 2023 年密码行业标准制修订计划（商用密码领域），现下达 2023 年各单位牵头承担的密码行业标准制修订工作任务。  
请各单位按照密码行业标准管理的有关规定，确保标准制修订项目的质量和进度，并按工作计划及时报告任务进展情况。特此通知。

附件：2023 年密码行业标准制修订任务（商用密码领域）

附件：  
2023 年密码行业标准制修订任务（商用密码领域）

承办单位：中电科网络安全科技股份有限公司

序号	项目名称	类型	时间安排	工作组
1	半同态加密算法	制定	2025.12 完成 标准报批稿	基础工作组
2	信息系统密码运行安全管理要求	制定	2025.12 完成 标准报批稿	基础工作组
3	基于中央处理器内嵌安全模块的云计算密码技术研究	研究	2024.12 完成 研究报告	应用工作组
4	GM/T 0059-2018 服务器密码机检测规范	修订	2024.12 完成 标准报批稿	测评工作组

参与数据资产入表白皮书的撰写

案例

电科网安参与深圳数据交易所主导的数据资产入表白皮书。评估入表是推动数据资产化的重要前置工作，为产业数字化和相关行业的发展提供了广阔的前景，通过为客户提供高质量高可信的全生命周期服务，全方位助力企业数据资产入表，把握数据要素时代新机遇。

科技类荣誉奖项

近年来，电科网安多次获得省部级科技荣誉，科技创新能力和水平不断增强，关键核心技术攻关成果丰硕。

2023 年  
获得 5 项省部级科技进步奖











安全 SE 密码产品融入通用处理器，内生式支撑基础软硬件密码应用

案例

基础软硬件常用的外置式的密码能力，数据处理效率低。通过安全 SE 挂载到 CPU 中，内优化数据处理路径，提升效率。安全 SE 为 CPU 赋能密码能力，实现从 CPU、固件、操作系统、数据库到应用软件的层次化密码赋能。经过多年的能力建设，公司安全 SE 产品已融入部分处理器产品，正在积极适配其他主流国产处理器，为国产基础软硬件生态提供内生式的密码应用支撑。

实现密码技术与基础软硬件融合



隐私计算技术创新

案例

在基于密码的隐私计算领域，打通算法理论、技术实现及产品应用的基本能力，侧重面向场景的技术应用及创新能力构建，促进行业应用。围绕全（半）同态加密、安全多方计算、联邦学习等隐私计算相关前沿理论，在算法速度、精度、建模指标、明密文误差等方向开展技术研究形成算法成果，牵头参与了多项工信部、科技部重点研发项目，推动我国的半同态加密算法标准制定。

2023 年 7 月 26 日，由中国信通院、中国通信学会、隐私计算联盟共同主办的首届“星河杯”隐私计算大赛决赛颁奖典礼在青岛顺利举行，由电科网安研究院数据安全研究团队组建的“CETC CST”战队领跑“联邦学习-诈骗电话识别”赛道，斩获全国一等奖，在“多方安全计算-黑名单查询”赛道取得三等奖。





## 数字化建设

电科网安围绕“支撑管理规范高效”“保障办公便捷安全”为目标，以平台思维为核心支撑企业战略可持续发展，制定“一三一”数字化建设总体规划。以企业架构为指引，以业务赋能（业务数据化、数据业务化）、IT 基础设施（计算、存储、网络、应用系统等）、网络安全建设为抓手，以团队 / 人员能力体系为持续保障，从基础工作着手，有序推进，初步构建公司数字化建设体系。公司以业务全局视角贯穿业务链，通过数字化手段，推动业务场景覆盖、用户触点汇集、交易处理支持和数据高效生成，实现数字化赋能业务发展。

### 2023 年电科网安数字化建设项目

案例

2023 年电科网安完成 CRM、项目管理和采购管理系统一期建设，通过“管理 + 系统”双轮驱动，首次在业务系统上建立贯穿线索、销售机会、商机跟进、投标、合同、交付和售后销售项目全周期管理体系，基本实现销售项目可视化覆盖，提升销售项目执行效率，降低项目风险，提升项目交付能力。

## 知识产权保护

电科网安根据《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》等法律法规，制定了《知识产权管理办法》《软件著作权管理办法》等内部管理制度，指导公司知识产权保护工作开展。

### 公司知识产权保护

公司所有产品的软件均进行了计算机软件著作权登记；对于独立品牌的产品，通过商标和版权的组合进行保护；对于具备创新性的技术、软件界面、产品外观等，公司在研发过程中主动开展专利挖掘并及时申请。

### 合作方知识产权保护

对涉及第三方的产品与技术合作，在合作协议中明确知识产权的申请、归属及权利行使、收益分配，并按照相关协议开展知识产权工作，落实对合作方的知识产权保护。

电科网安将知识产权保护工作融入研发团队日常工作中，以“及时保护”“主动挖掘”为基本原则，定期开展相关技能培训和专利挖掘，提升研发人员知识产权保护意识。2023 年，重点围绕数据安全、隐私计算等新业务场景开展了专利挖掘，形成相关《知识产权布局方案》并指导后续工作开展。



## 客户导向 高质高效

电科网安始终坚持以客户满意的服务标准为导向不断夯实产品质量，始终坚持安全生产，守护信息安全，致力于用自身专业技术与优势，为社会伙伴提供优质多元的产品与服务，深化数字产业与实体产业融合发展，持续共创产业价值。

## 质量管理

电科网安依据 ISO9001 标准要求，采用 PDCA 循环和基于风险思维的方法，建立规范化和标准化的质量管理体系，包括设立质量组织机构，制定质量方针及目标，发布质量手册、程序文件、制度、规范细则等，明确质量工作流程和标准，确保体系有效运行。

电科网安坚持“顾客满意、高质高效、主动预防、持续改进”的质量方针，将质量管理活动贯穿于市场、采购、研发、生产、服务等各业务阶段。根据行业标准和客户需求，围绕产品和服务，制定相应的质量标准和验收流程，对产品和服务过程进行质量监督和控制，确保其符合质量标准，满足客户要求。报告期内，公司无重大产品质量事故或事件发生。



### 电科网安“研发运营安全能力”获权威认可，产品安全可信水平再上台阶

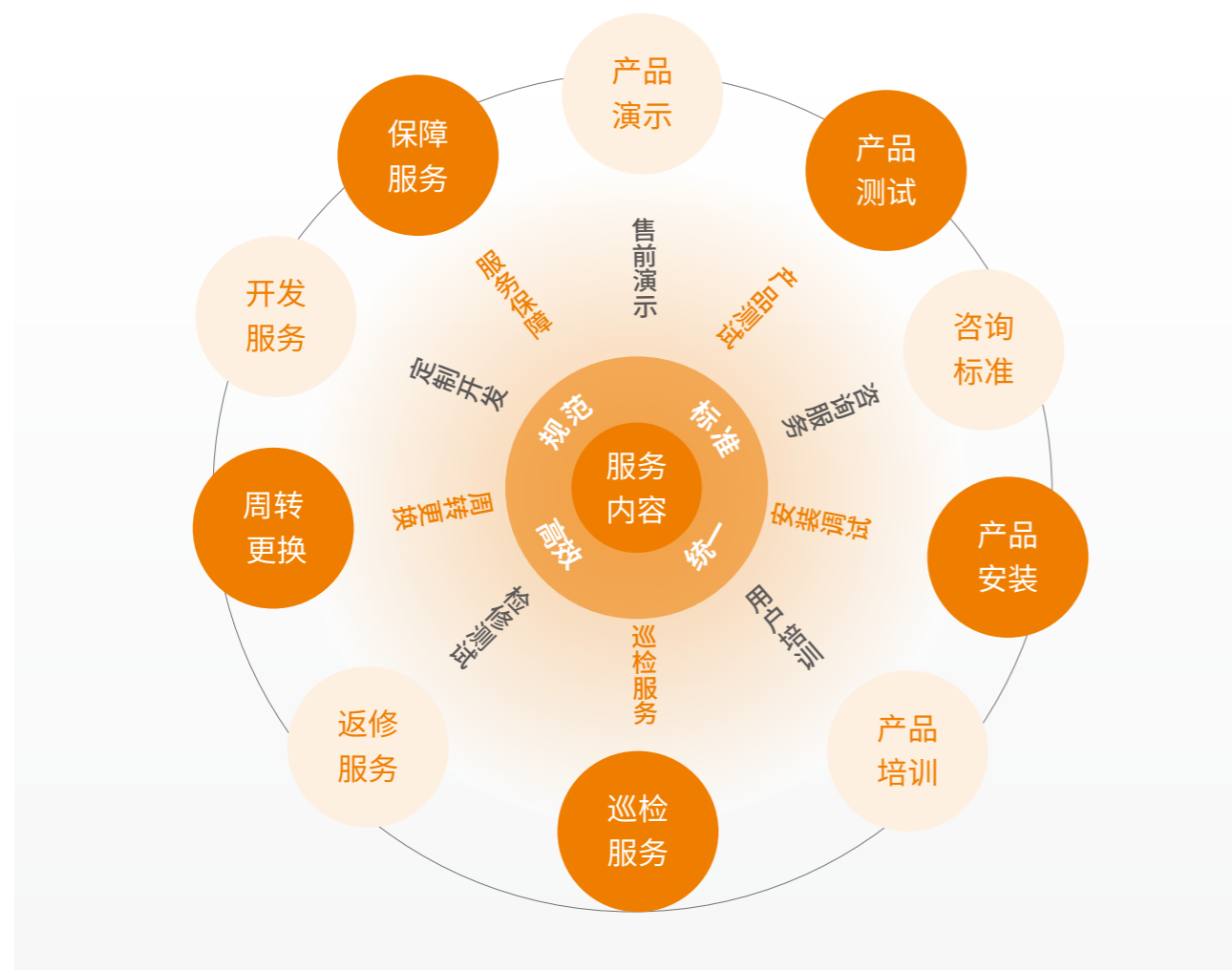
案例

2023 年 8 月 25 日，由中国信通院、中国通信标准化协会举办的“2023 首届 SecGo 云和软件安全大会”成功召开，会上正式发布 2023 软件供应链安全最新评估结果、软件供应链厂商和产品名录，电科网安通过“可信研发运营安全能力成熟度评估（TSM）”增强级认证，并入选“软件供应链厂商名录”，旗下核心产品“密码服务平台”入选软件供应链产品名录，公司安全研发能力和产品安全可信水平获得权威认可。本次通过认证并入选相关名录，标志着电科网安特色的安全开发治理体系已具备较强的行业复制性，能够为用户提供相关安全开发治理解决方案以及相关安全产品和技术支持。



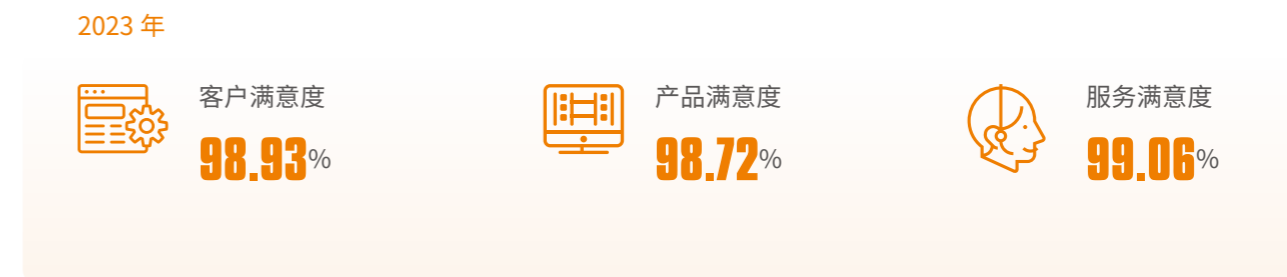
## 客户服务

电科网安以总体战略、服务理念、服务宗旨、服务目标为指引，从质量标准、行为规范、服务内容三方面着手策划，通过组织结构、业务流程、业务平台和服务人员落实保障客户服务，搭建了服务战略、服务策略、服务系统“三位一体”的客户服务体系。



## 客户满意度

电科网安定期开展客户满意度调查，积极倾听、收集客户意见或建议。通过调查分析，了解客户对产品、服务质量的满意程度，及时发现问题并改进，提升客户满意度，增加客户忠诚度，推动企业健康发展。

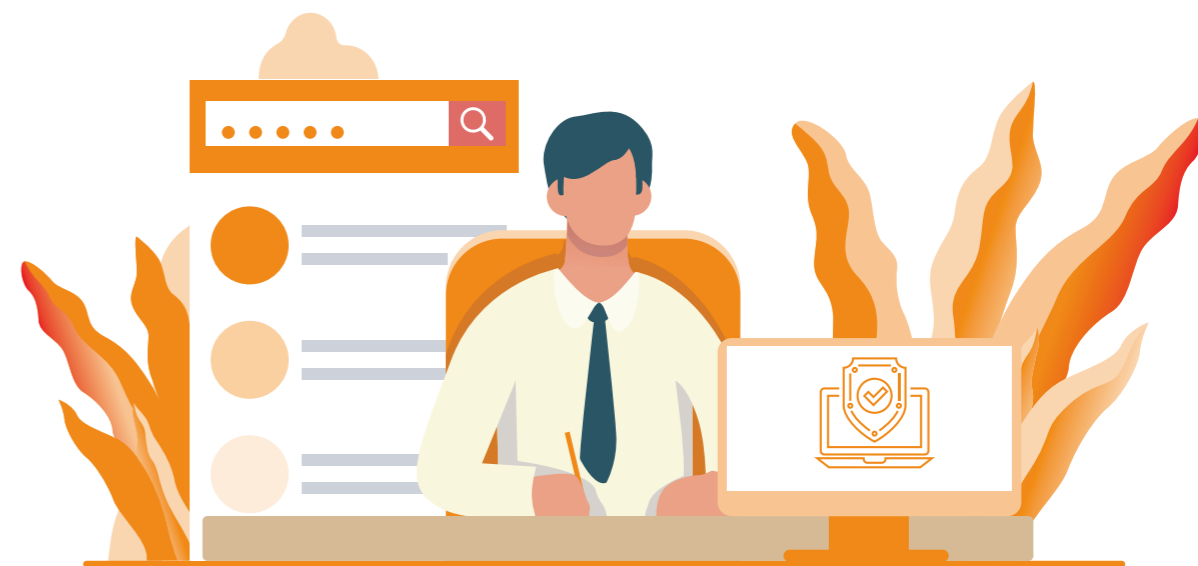


## 客户信息安全

电科网安高度重视客户、利益相关方及自身的信息安全，积极履行网络安全法要求的合规义务，坚持以“责任明确、积极防范、监管有力、覆盖全面”的保密工作方针，制定了健全完善的保密管理制度体系，从人员、资产、场所、项目等全方位对国家秘密、工作秘密、商业秘密作了严格的保护，确保相关秘密安全，支撑企业实现智能化、信息化发展。

### 案例

电科网安建立基于 SDP 零信任新型网络安全体系。以“基于地址管理向基于用户身份管理”的理念转变，重构公司网络安全架构。依托公司以 SDP 零信任安全产品，以安全 CRM 和安全云桌面为试点，建立基于身份与权限的纵深安全体系。强化公司新网络安全防护体系，逐步收敛各区域营销平台互联网暴露面。



## 尽责共享 共赴新章

电科网安坚持把推动自身改革发展同落实社会责任相结合，充分关注供应链、合作伙伴及社会的协同发展，全面推进乡村振兴，与国家和人民休戚与共。电科网安不忘初心、牢记使命，以更有力的举措、更务实的作风回报国家、回馈社会，确保党中央决策部署落到实处，为社会和谐发展贡献力量。

### 可持续供应链

公司战略规划落实了可持续供应链战略体系建设，成立了采购供应链委员会，下设物资采购管理办公室和研发选型管理办公室，进一步提升公司采购供应链管理水平和规范供应链管理流程，确保物资采购、研发选型、供应商管理、生产交付等供应链绿色安全供应工作持续有效开展。公司从制度建设、管理执行和考核评价方面强化可持续供应链建设。

#### 供应链体系制度建设方面

电科网安全面建立供应链安全管理制度，持续修订完善供应链管理体系制度，修订发布了《研发选型管理办法》《生产过程管理办法》《采购管理办法》以及《供应商管理办法》等管理制度，建立物资采购从设计、生产、采购、交付全方位管理体系，明确各采购业务与采购方式合规匹配，严格执行应招尽招，优先选择具有竞争性采购方式，选择绿色安全的供应商合作，在供应链准入和考核评价管理中加强环境管理、社会责任管理的要求，提升供应链韧性，保障企业供应安全。公司持续深化关键供应商合作，突破关键核心技术创新瓶颈，迈向高质量发展的新阶段。

#### 供应链安全管理执行方面

通过强化安全冗余设计，完善可替代性设计，可替代物料采购物资可选择性更强，降低供应中断风险。研发设计选型对停产或瓶颈物资提前预警，更快满足交付需求。

强化核心元器件的可替换设计和供应情况监控，定期开展核心元器件梳理工作，构建核心元器件监控与预警机制。

通过研发设计改进生产工艺、提高能源利用效率和减少资源浪费，降低供应链的环境影响；制定和实施污染预防和控制措施，确保供应链中的污染物排放达到法定标准。

通过采购及时掌握市场动态，结合可用库存及销售市场需求预估，做好提前合理备货；定期跟踪采购合同执行情况，抓紧交货进度和质量，确保物资交货按计划要求完成任务。

通过建立供应商资源信息库，及时获取更新供应商环境管理体系等资质材料，确保供应链中的各个环节都符合环保要求；深化优质安全环保供方合作，拓展生态合作伙伴战略协同关系。

### 供应商考核评价方面

通过每年定期完成年度合作供应商的评定工作，定期开展供应商现场考察工作，关注供应商制度建设、研发设计、生产检验和环境社会责任等方面规范性和符合性，综合评价供应商可持续供应能力，甄选优质供应商深化合作。

2023 年根据供应商考核评价结果、电科集团发布的资信黑名单，经审核形成公司的负面清单供应商库共 956 家，在采购过程中禁止与负面清单供应商发生业务关系。



供应商环境管理体系认证  
证书 14001

2023 年



发布合格供应商

1816 家

第三方集成采购合格供方

1372 家



原材料采购合格供方

377 家



生产加工外协外包合格供方

53 家



科研生产技术外协外包

14 家

#### 供应商现场考察

案例

为了确保公司项目交付质量和供应链的稳定性，2022 年 11 至 12 月、2023 年 3 月至 11 月电科网安组织相关部门对部分供应商进行现场考察，了解实际情况。



### 缴纳税费

电科网安严格按照《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国增值税暂行条例》《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国个人所得税法》等国家相关法律法规和政策的规定，规范公司税务管理工作，优化税务管理流程、合理控制税务风险，按时缴纳各项税费。

## 乡村振兴

为深入贯彻落实党的二十大精神，巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，认真落实电科集团对口四川叙永县的扶贫计划，响应其他主管机关关于精准扶贫的倡议，电科网安连续多年以捐款、采购扶贫产品、捐资助学等方式积极助力乡村振兴和区域协同发展。截至 2023 年，公司累计采购扶贫企业农副产品 52 万元。

### 点点微光 守护大山深处学子的成长梦想

案例 

自 2015 年 5 月起，电科网安参与电科集团走进四川叙永——“梦想 1+1”助学帮扶结对计划，与白腊苗族乡的 2 位贫困学生建立了结对助学帮扶关系，为山区儿童的成长贡献力量。每年给予帮扶对象经济援助 2000 元，直至贫困学生完成学业进入社会就业。



### 选派优秀骨干员工前往巴中市平昌县开展驻村帮扶

案例 

2023 年 9 月 25 日，为深入贯彻落实党中央关于全面推进乡村振兴战略部署，扎实推进四川省委省政府关于支持欠发达县域振兴发展工作决策部署，电科网安积极选派优秀骨干员工前往四川省巴中市平昌县开展驻村帮扶工作。



## 社会公益活动

电科网安始终以社会责任为己任，开展军转岗位安置、残疾人岗位安置工作，积极参加各类社会公益活动，通过志愿服务、交流互动、扶弱济困等公益项目，实现共建共享。

### 军转岗位安置

● 贯彻落实党和政府对军转安置工作的重要精神，电科网安主动承担起作为国有控股企业的社会责任，积极吸纳军转人员并为其提供施展个人专长和优势的就业岗位。

### 残疾人岗位安置

● 贯彻落实残疾人就业保障金征收使用管理办法的精神，电科网安主动承担起作为国有控股企业的社会责任，积极联系社区残联工作人员，推荐安排适合的残疾人员到岗就业。

### 走进社区普及网络安全知识

案例 

电科网安的科技志愿者积极投入“科技志愿行——网络安全在身边”公益宣传活动，向社区居民派发宣传单，讲解在使用手机、电脑过程中如何做好安全防护。



### 网络安全进课堂志愿者服务活动

案例 

2023 年 11 月 7 日，电科网安党员同志来到成都七中初中附属小学某班级，为师生们带来了一场生动有趣、意义深刻的网络安全教育课。



### 年度心理讲座

案例 

2023 年 11 月 3 日，电科网安开展了“透过情绪的表象看内心的 OS”的心理讲座，公司 130 名员工和成都市高新区月牙湖社区及社区内相关企事业单位员工共同参与。



# 未来展望

面对新时代的发展，电科网安将不忘初心、牢记使命，秉持“护航数字中国 守卫智慧社会”的使命，坚定走向健康可持续发展之路。我们深知，企业发展与时代、国家、社会发展密不可分，面对科技革命和产业变革的加速演进，电科网安将立足新形势，积极拥抱变化，加大科技创新力度，聚焦关键技术创新及应用推广，积极赋能各行各业提升网络安全和数据安全；充分发挥国有企业的责任和担当，保障关键信息基础设施和重要信息系统安全，致力于实现“密码无处不在 安全触手可得”的美好愿景。

与此同时，电科网安将深化可持续发展理念，逐渐完善 ESG 管理体系，实现社会效益、生态效益与经济效益的有机统一，推动公司迈向高质量发展的新阶段。



# 附录 1

## 关键绩效表

### 环境部分指标

指标	单位	2023 年
危险废物处置量	吨	0.15
汽油消耗量 (公司车辆)	升	17000

### 社会部分指标

指标	单位	2023 年	
员工总人数	人	3030	
按性别结构划分	男性员工	2254	
	女性员工	776	
按专业类别划分	生产人员	31	
	销售人员	288	
	技术人员	2282	
	财务人员	41	
	行政人员	44	
	职能 / 业务管理人员	318	
	生产操作人员	26	
按教育程度划分	博士	19	
	硕士	644	
	本科	1846	
	专科及以下	521	
年度培训支出	万元	120	
培训总人数	人次	22614	
每名员工每年接受培训的平均时长	小时	30	
培训覆盖度	高层管理人员	%	100

指标	单位	2023 年	
培训覆盖度	中层管理人员	%	100
	基层人员	%	100
员工帮扶投入	万元	2.9	
慰问金投入	万元	65	
职业安全培训举办次数	场次	8	
职业安全培训参加人次	人次	3026	
职工工伤保险	万元	78.7	
职工工伤保险覆盖率	%	100	
因工亡故人数	人数	0	
因工亡故比率	%	0	
各类安全事故导致的损失工时数	小时	0	
劳动纠纷案件数量	件	0	
客户满意度	%	98.93	
客户投诉数量	件	0	
研发投入	万元	48186.80	
研发投入占营业收入比例	%	15.68	
研发人员数量	人	1097	
累计授权专利数	件	354	
有效授权专利数	件	263	
当年授权专利数	件	67	
累计授权软件著作权数	件	481	
有效授权软件著作权数	件	481	
当年授权著作权	件	64	
供应链环节中具有重大风险与影响的事件数量	件	0	
供应商数量及分布	家	1816	
中国	家	1816	
海外	家	0	

## 治理部分指标

指标	单位	2023 年	
股东大会召开次数	次	2	
<b>董事会</b>			
董事人数	人	6	
独立董事人数	人	3	
董事会召开次数	次	6	
性别	男性	%	4
	女性	人	2
年龄	30 以下	人	0
	30-50	人	1
	50 以上	人	5
<b>监事会</b>			
监事人数	人	3	
外部监事人数	人	2	
职工监事人数	人	1	
监事会召开次数	次	5	
性别	男性	人	2
	女性	人	1
<b>管理层</b>			
管理层人数	人	6	
性别	男性	人	5
	女性	人	1
年龄	30 以下	人	0
	30-50	人	4
	50 以上	人	2
定期公告披露数量	个	4	
临时公告披露数量	个	46	
保密培训次数	次	14	
保密培训时长	小时	74	
接受保密培训人次	人次	7390	
公司制度、管理培训次数	次	34	
公司制度、管理培训时长	小时	216.6	
接受公司制度、管理培训人次	人次	2000	

# 附录 2

## 指标索引表

### 《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》披露索引

主要范畴、议题		披露索引	
<b>第一部分：环境范畴 (E)</b>			
<b>E.2: 污染防治</b>			
E.2.1 废水	E.2.1.1	废水排放达标情况	统筹管理，健全体系
	E.2.1.2	废水管理与减排措施	
E.2.2 废气	E.2.2.1	废气排放达标情况	统筹管理，健全体系
	E.2.3.1	固体废物处置依法合规情况	
E.2.3 固体废物	E.2.3.2	一般工业固废管理	
	E.2.3.4	危险废物管理	
<b>E.3: 气候变化</b>			
E.3.2 减排管理	E.3.2.1	温室气体减排管理	绿色智慧，助力“双碳”、 节能降耗，绿色运营
<b>E.5: 资源与环境管理制度措施</b>			
E.5.1 低碳发展目标制定与 战略措施	E.5.1.1	低碳发展目标制定与战略措施	节能降耗，绿色运营
	E.5.2.1	水资源使用管理	统筹管理，健全体系
E.5.2 资源管理措施	E.5.2.2	物料使用管理	
	E.5.2.3	能源使用与节能管理	
E.5.4 绿色环保行动与措施	E.5.4.1	清洁生产	节能降耗，绿色运营
	E.5.4.2	绿色技改和循环利用	
	E.5.4.3	绿色建筑改造	
	E.5.4.4	绿色办公和运营	
	E.5.4.5	绿色采购与绿色供应链管理	
E.5.5 绿色低碳认证	E.5.5.1	环境管理体系认证	统筹管理，健全体系
E.5.6 环境领域合法合规	E.5.6.1	突发环境事件应急预案	
	E.5.6.2	环境领域违法违规事件	
<b>第二部分：社会范畴 (S)</b>			
<b>S.1: 员工权益</b>			
S.1.1 员工招聘与就业	S.1.1.1	企业招聘政策及执行情况	以人为本，助力发展
	S.1.1.2	员工结构	关键绩效表

主要范畴、议题		披露索引	
S.1.1 员工招聘与就业	S.1.1.3 避免雇佣童工或强制劳动	以人为本，助力发展	
	S.1.2.1 薪酬理念与政策		
S.1.2 员工薪酬与福利	S.1.2.2 工作时间和休息休假		
	S.1.2.3 薪酬福利保障情况		
	S.1.2.4 员工民主管理		
S.1.3 员工健康与安全	S.1.3.1 员工职业健康安全管理		
	S.1.3.2 员工安全风险防控		
	S.1.3.3 安全事故及工伤应对		
	S.1.3.4 员工关爱与帮扶		
S.1.4 员工发展与培训	S.1.4.1 员工激励及晋升政策		
	S.1.4.2 员工教育与培训		
	S.1.4.3 员工职业规划及职位变动支持		
S.1.5 员工满意度	S.1.5.2 劳动纠纷		
<b>S.2: 产品与服务管理</b>			
S.2.1 产品安全与质量	S.2.1.1 生产规范管理政策及措施	以人为本，助力发展	
	S.2.1.2 质量管理		
S.2.2 客户服务与权益	S.2.2.1 客户满意度	客户导向，高质高效	
	S.2.2.2 客户投诉及处理情况		
	S.2.2.3 客户信息及隐私保护		
S.2.3 创新发展	S.2.3.1 研发与创新管理体系	数字驱动，创新争先	
	S.2.3.2 研发投入		
	S.2.3.3 创新成果	关键绩效表	
	S.2.3.4 知识产权保护	数字驱动，创新争先	
<b>S.3: 供应链安全与管理</b>			
S.3.1 供应商管理	S.3.1.1 供应商选择与管理	尽责共享，共赴新章	
	S.3.1.2 供应商数量及分布		
S.3.2 供应链环节管理	S.3.2.1 供应链管理政策及措施	尽责共享，共赴新章	
	S.3.2.2 供应链安全保证与应急预案		
	S.3.2.3 重大风险与影响（供应链）		
<b>S.4: 社会贡献</b>			
S.4.1 缴纳税费情况	S.4.1.1 缴纳税费情况	尽责共享，共赴新章	
S.4.2 社区共建	S.4.2.1 参与当地社区建设的政策措施		
	S.4.2.2 对当地社区的贡献与影响		
S.4.3 社会公益活动	S.4.3.1 参与社会公益活动的政策措施		
	S.4.3.3 无障碍环境建设		
S.4.4 国家战略响应	S.4.4.1 产业转型		数字驱动，创新争先
	S.4.4.2 乡村振兴与区域协同发展		尽责共享，共赴新章
	S.4.4.3 一带一路及海外履责		“相信”——构建数字经济
S.4.4 国家战略响应	S.4.4.4 行业特色及其他社会责任履行情况		安全底座

主要范畴、议题		披露索引
<b>第三部分：治理范畴 (G)</b>		
<b>G.1: 治理策略与组织架构</b>		
G.1.1 治理策略及流程	G.1.1.1 治理策略制定	高效治理，稳健运营
	G.1.1.2 治理策略监督流程	
	G.1.1.3 治理策略批准及审核流程	
	G.1.1.4 党建引领	
G.1.2 组织构成及职能	G.1.2.1 所有权职责	凝心聚力，党建引领
	G.1.2.2 董事会、监事会和管理层组织结构与职能	
	G.1.2.3 董事会、监事会和管理层的任命程序及构成	
G.1.3 薪酬管理	G.1.3.1 董事及监事的薪酬计划	高效治理，稳健运营
	G.1.3.2 董事会薪酬透明度	
	G.1.3.3 管理层薪酬合理性	
<b>G.2: 规范治理</b>		
G.2.1 内部控制	G.2.1.1 内部审计	合规经营，廉洁从业
	G.2.1.2 内控控制结构、机制和流程	
G.2.2 廉洁建设	G.2.2.1 廉洁建设制度规范	
	G.2.2.2 廉洁建设措施成效	
G.2.3 公平竞争	G.2.3.1 公平竞争制度规范	
	G.2.3.2 公平竞争措施成效	
<b>G.3: 投资者关系管理与股东权益</b>		
G.3.1 投资者关系管理	G.3.1.1 投资者关系管理战略	高效治理，稳健运营
	G.3.1.2 投资者沟通	
	G.3.1.3 投资者关系管理部门建设	
G.3.2 股东权益	G.3.2.1 股东（大）会情况	
	G.3.2.2 股东沟通情况	
	G.3.2.3 股东知情权和参与决定权	
G.3.3 债权人权益	G.3.3.1 征信情况	
<b>G.4: 信息披露透明度</b>		
G.4.1 信息披露制度	G.4.1.1 财务信息披露	高效治理，稳健运营
	G.4.1.2 非财务信息披露	
G.4.2 信息披露质量	G.4.2.1 所有披露信息定期监督、审计和评估	
<b>G.5: 合规经营与风险管理</b>		
G.5.1 合规经营	G.5.1.1 合规经营制度	合规经营，廉洁从业
	G.5.1.2 合规体系建设情况	
	G.5.1.3 合规审查具体流程	
G.5.2 风险管理	G.5.2.1 风险识别与预警	
	G.5.2.2 风险控制与追踪	
	G.5.2.3 风险报告与管理	



### 《可持续发展报告标准 (GRI Standards) 》披露内容索引

GRI 标准	披露项	章节	
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	关于本报告、关于我们	
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体		
	2-3 报告期、报告频率和联系人		
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于我们	
	2-7 员工	以人为本, 助力发展	
	2-8 员工之外的工作者	高效治理, 稳健运营	
	2-9 管治架构和构成		
	2-10 最高治理机构的提名和遴选		
	2-11 最高治理机构主席		
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用		
	2-13 为管理影响的责任授权		
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用		ESG 管理
	2-15 利益冲突	利益相关方沟通	
	2-16 关键问题的沟通	高效治理, 稳健运营	
	2-18 对最高管治机构的绩效评估		
	2-19 薪酬政策		
	2-20 确定薪酬的程序	以人为本, 助力发展	
	2-22 关于可持续发展战略的声明	ESG 管理	
	2-25 补救负面影响的程序	合规经营, 廉洁从业	
	2-27 遵守法律法规	合规经营, 廉洁从业	
	2-28 协会的成员资格	高效治理, 稳健运营	
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	
	GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题分析
		3-2 实质性议题清单	
		3-3 实质性议题的管理	
	GRI 201: 经济绩效 2016	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	以人为本, 助力发展
	GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	尽责共享, 共赴新章
		203-2 重大间接经济影响	
	GRI 205: 反腐败 2016	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	合规经营, 廉洁从业
GRI 205: 反腐败 2016	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	无此类情况	
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼		
GRI 207: 税收 2019	207-1 税务方针	尽责共享, 共赴新章	
	207-2 税收治理、控制和风险管理		
GRI 301: 物料 2016	301-2 所用循环利用的进料	节能降耗, 绿色运营	
	301-3 再生产品及其包装材料		

GRI 标准	披露项	章节
GRI 302: 能源 2016	302-4 减少能源消耗	节能降耗, 绿色运营
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	统筹管理, 健全体系
	303-2 管理与排水相关的影响	
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	统筹管理, 健全体系
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	尽责共享, 共赴新章
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	
GRI 401: 雇佣 2016	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	以人为本, 助力发展
	403-1 职业健康安全管理体系	
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	
	403-3 职业健康服务	
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	
	403-5 工作者职业健康安全培训	
	403-6 促进工作者健康	
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	
	403-10 工作相关的健康问题	
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效表
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	以人为本, 助力发展
GRI 405: 多元性与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	以人为本, 助力发展
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	无此类情况
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	尽责共享, 共赴新章
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	无此类情况
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	尽责共享, 共赴新章
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	客户导向, 高质高效
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	关键绩效表

## 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号 主板上市公司规范运作》披露内容索引

条款及披露内容	报告章节
8.1 综述	关于本报告；ESG 治理架构
8.2 经营原则	高效治理，稳健运营；客户导向，高质高效
8.3 社会责任战略规划及工作机制	ESG 管理；社会责任综述
8.4 社会责任报告披露	
8.5 职工权益保障	以人为本，助力发展
8.6: (一) 遵守环境保护法律法规与行业标准	统筹管理，健全体系
8.6: (二) 制订执行公司环境保护计划	
8.6: (三) 高效使用自然资源	统筹管理，健全体系；节能降耗，绿色运营
8.6: (四) 合规处置污染物	统筹管理，健全体系
8.6: (五) 建设运行有效的污染防治设施	
8.6: (七) 保障供应链环境安全	尽责共享，共赴新章
8.6: (八) 其他应当履行的环境保护责任事项	统筹管理，健全体系
8.7: (一) 环境保护方针、目标及成效	绿色智慧，助力“双碳”；统筹管理，健全体系
8.7: (五) 环保设施的建设和运行情况	绿色智慧，助力“双碳”；节能降耗，绿色运营
8.7: (七) 与环保部门签订的改善环境行为的自愿协议	统筹管理，健全体系
8.7: (八) 受到环保部门奖励的情况	
8.7: (九) 自愿公开的其他环境信息	环境篇
8.8 环境保护政策的实施情况	统筹管理，健全体系
8.9 环境信息披露	环境篇
8.10: (一) 遵守产品安全法律法规与行业标准	客户导向，高质高效
8.10: (二) 建立安全可靠的生产环境和生产流程	以人为本，助力发展
8.10: (三) 建立产品质量安全保障机制与产品安全事故应急方案	客户导向，高质高效
8.10: (四) 其他应当履行的生产与产品安全责任	以人为本，助力发展；客户导向，高质高效
8.11: (一) 建立员工管理制度及违规处理措施	
8.11: (二) 建立防范职业性危害的工作环境及配套安全措施	以人为本，助力发展
8.11: (三) 开展必要的员工知识和职业技能培训	
8.11: (四) 其他应当履行的员工权益保护责任	
8.12 科学伦理	专题；数字驱动，创新争先
8.13: (一) 社会责任制度的建设和执行情况	
8.13: (二) 履行社会责任存在的问题和不足	ESG 管理；社会责任综述；未来展望
8.13: (三) 改进措施和具体时间安排	

## 附录 3 意见反馈表

### 尊敬的读者

您好！感谢您阅读《中电网络安全科技股份有限公司 2023 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》。电科网安非常重视并期望聆听您对电科网安 ESG 工作和此份报告的反馈意见。您可以填写下表，通过邮寄或电子邮件反馈。电科网安欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

### 如果您愿意，您可以留下联系信息：

姓名： \_\_\_\_\_ 单位： \_\_\_\_\_  
电话： \_\_\_\_\_ 邮箱： \_\_\_\_\_

### 您的评价：

#### 1. 您对本报告的总体评价

非常好       好       一般       较差       差

#### 2. 您认为报告结构是否合理

非常合理       合理       一般       不合理       较不合理

#### 3. 您认为报告是否易读

非常易读       易读       一般       较不易读       不易读

#### 4. 您所关注的信息在报告中披露程度如何

很全面       比较全面       有所涉及       涉及很少       未涉及

#### 5. 您还有哪些关注的信息未反映在报告中？

#### 6. 您对电科网安 ESG 报告建议

护航数字中国  
守卫智慧社会



**CEIC 电科网安**

中电科网络安全科技股份有限公司

地址：四川省·成都市·高新区云华路333号电科网安大厦

咨询热线：028-62386000 | 010-56695000