

股票简称：锐科激光  
股票代码：300747



# 2023

## 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL SOCIAL AND  
CORPORATE GOVERNANCE (ESG) REPORT



## 关于本报告

### 报告说明

本报告是武汉锐科光纤激光技术股份有限公司面向利益相关方发布的第 1 份年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告。报告详细披露了武汉锐科光纤激光技术股份有限公司 2023 年度在经济、环境、社会及管治等责任领域的实践和绩效,旨在与各利益相关方进行有效交流,系统地回应利益相关方的期望和要求。

### 时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为增强报告的可比性和完整性,部分内容适当溯及以往年份并增加 2024 年相关的期后事项。

### 报告边界

武汉锐科光纤激光技术股份有限公司为主体。

### 报告称谓

武汉锐科光纤激光技术股份有限公司(简称“锐科激光”“公司”或“我们”)、中国航天三江集团有限公司(简称“航天三江”)、中国航天科工集团有限公司(简称“航天科工”)、无锡锐科光纤激光技术有限责任公司(简称“无锡锐科”)、武汉睿芯特种光纤有限责任公司(简称“睿芯公司”)、武汉锐威特种光源有限责任公司(简称“锐威公司”)、国神光电科技(上海)有限公司(简称“上海国神”)、湖北智慧光子技术有限公司(简称“智慧光子”)。

### 信息来源

联合国《可持续发展目标 (SDGs) 企业行动指南》  
全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》(GRI Standards)  
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-ESG5.0)  
国际标准化组织《ISO26000: 社会责任指南 (2010)》  
中国国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)  
《可持续发展会计准则委员会准则 (SASB Standards)》  
深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》

### 报告获取

本报告为中文版本,可在公司官方网站(<https://www.raycuslaser.com/>)下载获取。

### 联系方式

邮编: 430073  
产品咨询 / 市场宣传: 027-81338818 转 8137  
传真: +86-27-81338810  
地址: 武汉市东湖新技术开发区未来科技城龙山南街一号  
Email: [stock@raycuslaser.com](mailto:stock@raycuslaser.com)  
公司总机: 027-81338818

# 目录 CONTENTS



|                |    |
|----------------|----|
| 关于本报告          | 01 |
| 走进锐科激光         | 05 |
| 专题：光启未来，智造无限可能 | 09 |

## 01 稳健经营·深耕发展基础

|      |    |
|------|----|
| 公司治理 | 15 |
| 风控内控 | 19 |
| 投关管理 | 21 |
| 党建工作 | 23 |
| 反腐倡廉 | 27 |

## 02 生态先锋·锐造绿色未来

|      |    |
|------|----|
| 环境管理 | 33 |
| 资源管理 | 34 |
| 三废管理 | 38 |
| 环境安全 | 41 |

## 03 价值引领·塑造未来之势

|       |    |
|-------|----|
| 技术引领  | 47 |
| 品质管理  | 51 |
| 数据安全  | 57 |
| 供应链管理 | 58 |
| 行业合作  | 61 |

## 04 聚焦人本·培养人才梯队

|         |    |
|---------|----|
| 人才引进与培养 | 65 |
| 员工福利与活动 | 69 |
| 员工权益与关怀 | 72 |
| 员工健康与安全 | 76 |
| 社会公益与慈善 | 79 |

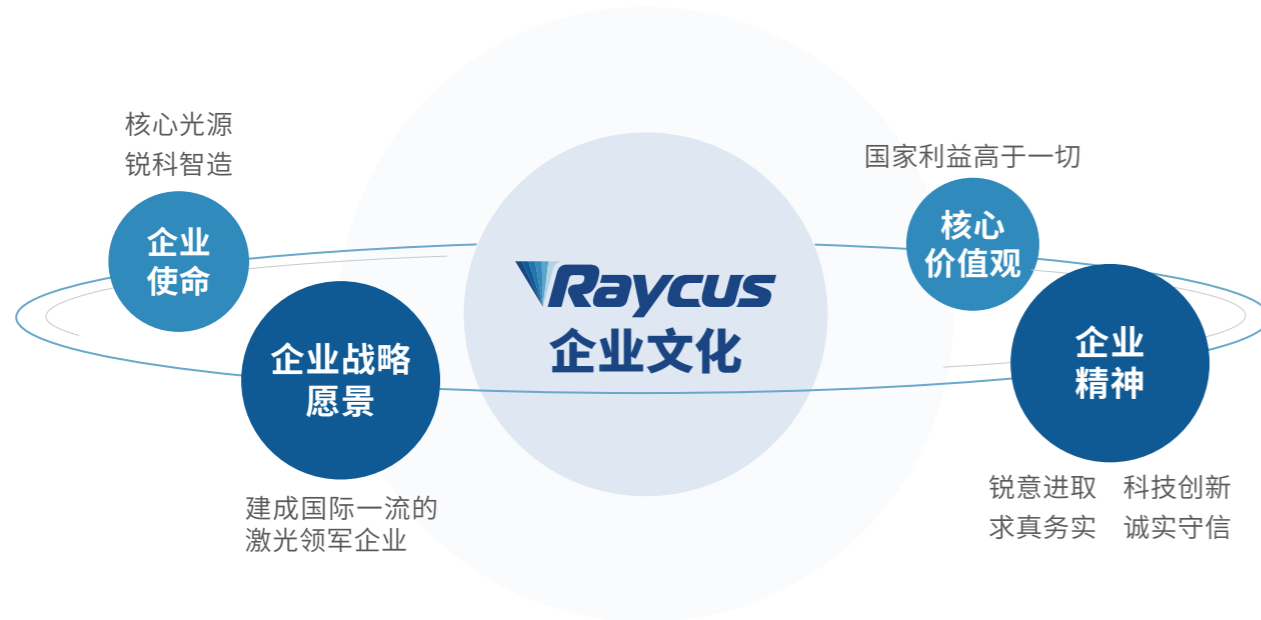
|      |    |
|------|----|
| 指标索引 | 81 |
|------|----|

|      |    |
|------|----|
| 读者反馈 | 84 |
|------|----|

# 走进锐科激光

## 企业概况

武汉锐科光纤激光技术股份有限公司 (股票代码: 300747), 公司是一家专业从事光纤激光器及其关键器件与材料的研发、生产和销售的国家火炬计划重点高新技术企业, 拥有高功率光纤激光器国家重点领域创新团队和光纤激光器技术国家地方联合工程研究中心, 是全球有影响力的具有从材料、器件到整机垂直集成能力的光纤激光器研发、生产和服务供应商。公司主营业务包括为激光制造装备集成商提供各类光纤激光器产品和应用解决方案, 并为客户提供技术研发服务和定制化产品。



## 年度大事记

- 2007**
  - 武汉锐科光纤激光技术有限责任公司注册成立
  - 第一台国产 10W 脉冲光纤激光器研制成功
- 2008**
  - 自主研发的 25W 脉冲光纤激光器、100W 连续光纤激光器系列产品, 成功通过湖北省科技厅科技成果鉴定
- 2011**
  - 航天三江集团收购锐科激光 45.3% 股份, 成为最大股东
- 2012**
  - 被国家科技部认定为“国家火炬计划重点高新技术企业”
  - “光纤激光器湖北省工程研究中心”落户锐科激光
- 2013**
  - “湖北省高功率激光装备工程技术研究中心”落户锐科激光
  - 成功研制中国首台 10kW 瓦光纤激光器, 入选 2013 年“湖北十大科技事件”
  - 获批设立博士后工作站
- 2014**
  - 获评 2014 年德勤高科技高成长中国 50 强企业
  - 获评创新人才推进计划重点领域创新团队
- 2015**
  - 公司名变更为“武汉锐科光纤激光技术股份有限公司”
  - 获评“国家地方联合工程研究中心”
- 2016**
  - 由锐科激光牵头起草的《光纤激光器行业标准》(JB/T12632-2016) 正式颁布, 我国第一部光纤激光器行业标准由此诞生
- 2017**
  - 收购武汉睿芯特种光纤技术有限公司
  - 正式收到中国证监会关于在深交所创业板首次发行股票的行政许可申请受理通知书
- 2018**
  - 深交所创业板成功上市
  - 承担的湖北省技术创新专项重大项目“20kW 光纤激光器及其核心器件研发”通过了湖北省科技厅组织的专家验收
  - 荣获第五届中国工业大奖提名奖
  - 获评“制造业单项冠军示范企业”
  - 全资子公司无锡锐科光纤激光技术有限责任公司成立
- 2019**
  - 完成对国神公司 51% 股权的收购
- 2020**
  - 荣获“国家技术创新示范企业”
- 2021**
  - 国内首台 100kW 超高功率工业光纤激光器及配套设备正式启用, 被评为“2021 年中国光学领域十大社会影响力事件”
  - 荣获“第三届湖北改革奖”
  - 获评“国家认定企业技术中心”
  - 荣获东湖高新区激光产业链链主企业
- 2022**
  - 发布了面向汽车制造、船舶制造、航空航天、3D 打印、新能源领域的 5 大旗帜系列高端产品
  - 全资子公司武汉锐威特种光源有限责任公司成立
- 2023**
  - 产品“100kW 光纤激光器 (RFL-C100000)”成功入选《湖北省创新产品应用示范推进目录》
  - “快舟·锐科激光”一号甲固体运载火箭在酒泉发射中心点升空, 发射任务取得圆满成功
  - 顺利通过两化融合 AAA 级贯标
  - 锐科激光黄石智慧工厂投产仪式暨激光智能制造产业论坛在智慧光子公司圆满举行

# 荣耀时刻



荣获“中国工业大奖提名奖”



荣获“国家技术创新示范企业”



荣获“企业技术中心国家认定”



荣获“制造业单项冠军示范企业”



荣获“国家地方联合工程研究中心”



荣获“第三届湖北改革奖”



单模块20kW光纤激光器关键技术入选2022年“科创中国”先导技术榜单



高光束质量万瓦光纤激光器核心技术及产业化项目荣获“科技进步奖-特等奖”



高功率连续单模光纤激光器关键技术及其产业化项目荣获“科技进步奖-一等奖”



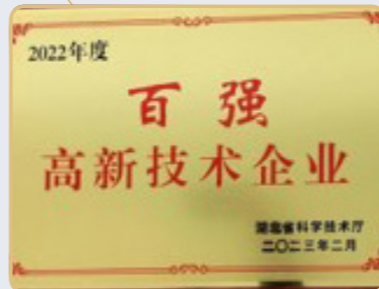
10W, 25W 脉冲光纤激光器及其成套系统项目荣获“科技进步奖-一等奖”



荣获“2023年湖北省高价值专利大赛金奖”



入选“2022年度湖北省高新技术企业百强榜单”



荣获“百强高新技术企业”



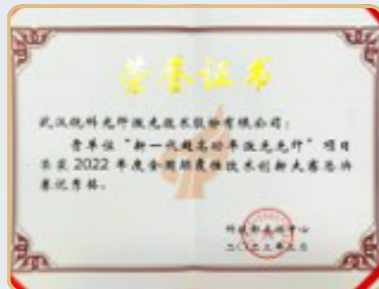
锐科激光光纤激光器产业技术创新联合体获“湖北省2023年度新型研发机构绩效评价优秀等次”



入围“2023年新一代信息技术与制造业融合发展示范名单”



荣获“好设计金奖”



荣获“2022年度全国颠覆性技术创新大赛总决赛优秀奖”



荣获“武汉市科技领军企业”

第三批湖北省上云标杆企业认定名单

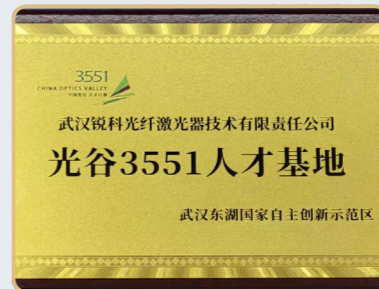
| 序号 | 市州 | 企业名称             | 所属行业 |
|----|----|------------------|------|
| 1  | 武汉 | 武汉锐科光纤激光技术股份有限公司 | 电子信息 |
| 2  | 武汉 | 烽火通信科技股份有限公司     | 电子信息 |
| 3  | 武汉 | 武汉汇众汽车底盘系统有限公司   | 汽车   |
| 4  | 武汉 | 良品铺子股份有限公司       | 食品   |
| 5  | 武汉 | 健民药业集团股份有限公司     | 医药   |

荣获“2023年第三批湖北省上云标杆企业”

2023年度智能制造优秀场景公示名单

| 序号  | 建设单位             | 建设场景     | 建设单位            |
|-----|------------------|----------|-----------------|
| 1   | 安泰科技股份有限公司       | 材料制备场景   | 安泰科技股份有限公司      |
| 2   | 北京天智航医疗科技股份有限公司  | 智能制造场景   | 北京天智航医疗科技股份有限公司 |
| 3   | 北京康拓医疗科技股份有限公司   | 产线柔性制造场景 | 北京康拓医疗科技股份有限公司  |
| 481 | 贵州航天智能测试技术研究所    | 产线柔性制造   | 中国航天科工集团有限公司    |
| 482 | 湖南航天机电有限责任公司     | 产线柔性制造   | 中国航天科工集团有限公司    |
| 483 | 武汉锐科光纤激光技术股份有限公司 | 先进制程控制   | 中国航天科工集团有限公司    |
| 484 | 航天工业集团有限公司       | 产线柔性制造   | 中国航天科工集团有限公司    |

入选“2023年度智能制造优秀场景”



荣获“光谷3551人才基地”称号



荣获“东湖高新区激光产业链链主企业”称号

## 领航制造业转型升级，助力制造业迈向高端智能绿色新时代

作为一家具有全球影响力的从材料、器件到整机垂直集成能力的光纤激光器研发、生产和服务供应商，锐科激光积极促进制造业转型升级，主动适应和引领新一轮科技革命和产业变革的战略选择，助力提高产业链供应链韧性和安全水平，促进推进新型工业化，加快制造强国建设。

公司积极落实新型工业化推进大会部署，通过不断加快基础材料与核心器件研发，凭借先进的设备和不断升级的工艺，赋能传统制造业高端化、智能化、绿色化、融合化方向转型，以进一步增强国家制造业在全球产业分工中的地位和竞争力。



## 国产替代先驱，领航高功率光纤激光器新时代

锐科激光作为专业从事光纤激光器的国家火炬计划重点高新技术企业，通过从事高功率光纤激光器及核心器件的研发和规模化生产，打破多项技术壁垒，建立了一条全“国产化”的产业链，并逐步实现国产替代。通过持续的研发投入和技术创新，为激光制造装备集成商提供各类光纤激光器产品和应用解决方案。

公司自主研发脉冲光纤激光器、连续光纤激光器两大系列，研制出了中国第一台 1kW、4kW、10kW 连续光纤激光器，填补了国内高功率光纤激光器领域空白，率先实现了国内工业光纤激光器产业化，推动国产光纤激光器技术水平逐渐与国际接轨，不断降低激光设备成本，缩短终端用户投资回收周期，从而提升激光设备渗透率，推动行业发展。

### 锐科激光六大类产品



**连续光纤激光器**  
300W 至 120,000W 单模组、多模组

广泛应用于焊接、精密切割、熔覆、表面处理、3D 打印等领域。



**准连续光纤激光器**  
75W 至 15,000W

主要应用为激光精密切割和精密激光焊接设备配套，应用于 3C 电子、新能源汽车制造、航空航天等。



**窄线宽光纤激光器**  
100W 至 2,000W

全光纤结构，具有输出功率高和窄光谱线宽特性。



**脉冲光纤激光器**  
200W 至 2,000W

模具表面处理、打标、精密加工、图文雕刻、清洗等领域。



**直接半导体激光器**  
1,00W 至 10,000W 光纤输出

模具表面处理、打标、精密加工、图文雕刻、清洗等领域。



**超快激光器**  
涵盖纳秒、皮秒、飞秒，红外、绿光、紫外多种超快激光器

广泛应用于 LED、PCB、显示面板、医疗等领域。

### 旗帜系列



### HP 系列



### 全球版系列



## 增势战略新兴产业发展，科技创新赋能多领域蓬勃发展

作为战略性新兴产业的领军企业，锐科激光秉承“锐意进取，科技创新”的发展理念，敏锐把握科技革命和产业变革的新机遇，加速发展新质生产力。公司凭借丰富的产品矩阵，持续实现在新能源、激光清洗、汽车、船舶、航空航天、增材制造、脆性材料等高端应用领域的突破，增势赋能半导体与集成电路、空天产业、新能源、智能网联汽车等多个重点新兴产业集群，同时积极研发激光器助力高端医疗器械，推动中国制造业向高端、智能化方向转型升级，从而实现产业升级和新型生产力的发展。

公司战略业务深耕于汽车新能源、航空航天、船舶制造、电子设备等高端应用行业，全面参与航空航天装备制造，为高速公路建设、国家电网建设提供坚实支持，与众多行业龙头的终端及集成商建立紧密的战略合作关系，致力于提供高可靠、高稳定的激光器产品，携手推动行业的技术进步和产业升级。

### 案例：“快舟·锐科激光号”领航新篇章，助力航天梦想翱翔苍穹

航空航天是集结人类智慧的行业，是人类科技与技术成就的体现。2023年6月，命名为“快舟·锐科激光号”的快舟一号甲固体运载火箭在酒泉卫星发射中心点火升空，开创了我国激光企业与中国航天企业跨界合作的新篇章。

作为“大国重器”和“高精尖”领域的代表行业，航空航天对应用到的激光器在可靠性、稳定性、安全性等方面都有极为严苛的标准，锐科激光的产品应用能够迈入这些领域，无疑是对公司产品卓越品质的高度认可。

未来，锐科激光将继续走技术创新之路，加大在高端领域新技术、新工艺方面的专项攻坚研究，为航空航天等战略先导产业领域提供高可靠、高稳定的激光器产品，助力航天人逐梦苍穹，助力航天事业再创高峰。

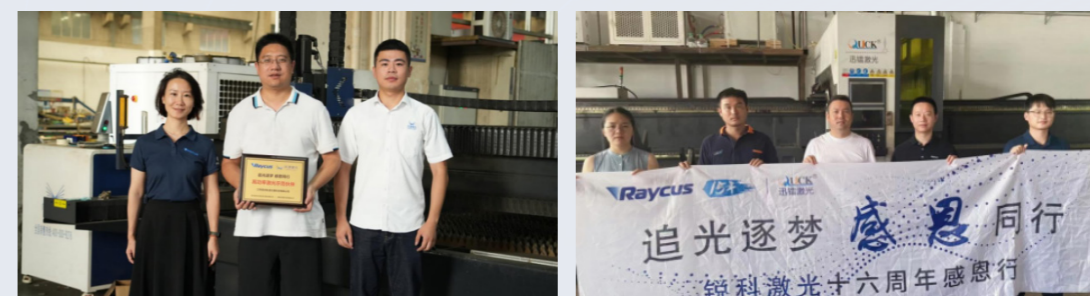


“快舟·锐科激光号”

### 案例：助力新能源汽车制造，以高精技术赢得头部车企长期信赖

随着新能源汽车行业的蓬勃发展，优化车身结构设计、轻量化技术以及提升生产效率已成为车企们迫切关注的焦点。为确保产品质量和加工精度，车厂对生产过程中的质量把控提出了极为严苛的要求。在这一背景下，锐科激光凭借其高精度加工能力、低能耗与耗材使用、卓越的生产效率以及出色的断面效果，赢得了东风、比亚迪、蔚来以及ABB等知名车厂的众多供应商的长期信赖与紧密合作。

目前，锐科系列的多款光纤激光器产品已成功助力多家头部车企实现智能化制造目标，致力于推动新能源汽车行业的创新与发展，为车企们提供更为高效、可靠的激光解决方案。

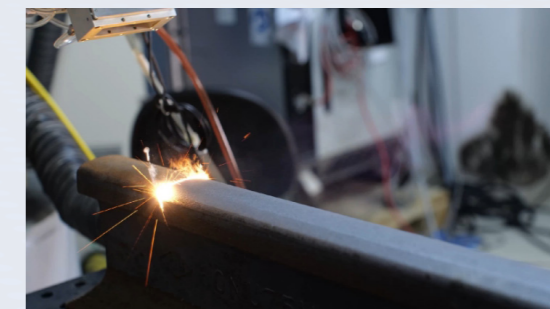


与多家知名车企供应商合作

### 案例：领航激光清洗技术，动力电池制造的“绿色先锋”

新能源汽车的繁荣发展，动力电池作为其心脏部件，扮演着至关重要的角色。随着新能源行业的飞速发展，为确保动力电池制造过程中的高良率，众多制造环节纷纷引入激光清洗技术。作为一种极具有发展潜力的绿色清洗工艺，激光清洗能够在保持基体表面完整性的同时，高效去除氧化层及附着物，为电池的长期稳定性和安全性提供坚实保障。

因此，公司针对新能源领域定制具备“高质量、高稳定、高效率”性能于一身的旗帜系列高能量脉冲激光器，为新能源汽车制造商提供了更为先进、可靠的提质增效方案，致力于通过激光技术的持续革新，为新能源汽车行业的蓬勃发展贡献自己的力量。



# 01

## 稳健经营

### 深耕发展基础

#### 理念

锐科激光践行“锐意进取、科技创新、求真务实、诚实守信”的企业文化，持续完善公司治理水平，严格遵守法律法规以及相关行业要求，制定现代化的企业管理机制，优化内控制度，规范公司运作，及时有效地向利益相关者披露各项重大信息，畅通投资者交流渠道。公司重视商业道德和廉洁建设的工作，认真学习和聆听党的纲领，以强大的领导力和执行力为公司的可持续发展筑牢基石。

#### 我们的行动

公司治理

投资管理

风控内控

党建工作

反腐倡廉

#### SDGs 对标

16 和平、正义与强大机构



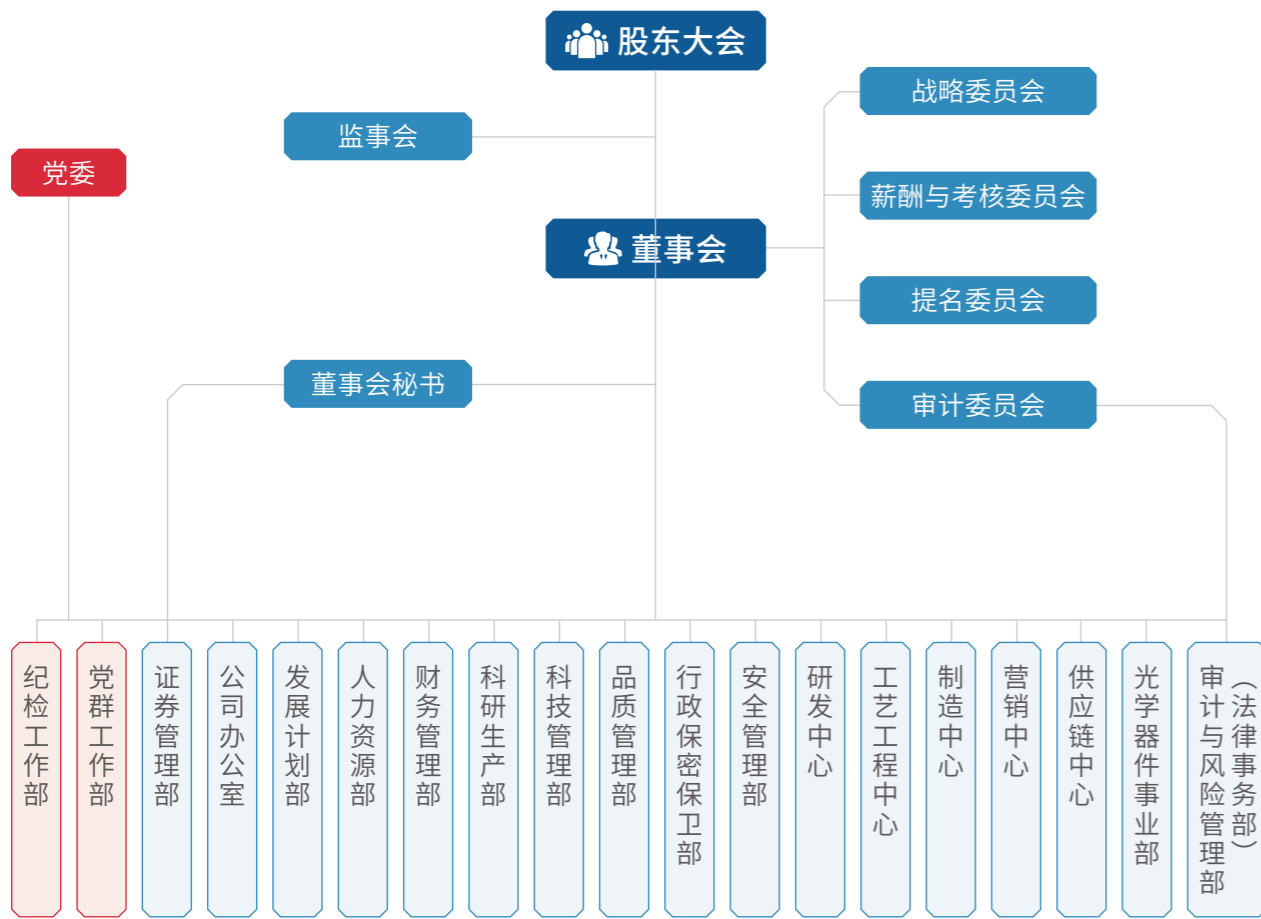


## 公司治理

自 2018 年 6 月成功登陆资本市场以来，锐科激光不断优化治理结构，严格遵照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规、规范性文件的要求，不断完善中国特色现代企业治理体系。公司结合实际发展需要，持续优化公司治理结构和治理制度，深入开展公司治理活动，切实保障公司规范运作和长远健康发展。

## 三会运作

锐科激光根据现行法律法规及相关规定，建立健全各项管理制度规范公司运作，形成了以股东大会为权力机构，董事会为决策机构，监事会为监督机构，高级管理层为执行机构的有效公司治理机制。董事会充分发挥战略引领决策职能，经营层负责公司日常运营及业务发展，建立了权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构，切实维护投资者和公司利益相关方的利益。



锐科激光组织架构



- 股东大会是公司的权力机构，遵循《上市公司股东大会规则》《公司章程》《公司股东大会议事规则》等规章制度的要求召开股东大会，充分保障了投资者的权利，确保所有股东享有平等地位。



- 董事会是公司的经营决策主体，在公司经营发展过程中履行定战略、作决策、防风险的主体职责。

- 公司董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，依据《公司章程》和各委员会议事规则的规定履行职权。

- 公司独立董事围绕公司治理、关联交易、聘用或解聘会计师事务所、提议召开会议、征集投票权、独立聘请外部机构等事项发表独立意见，以有效监督和保障公司运营等各方面。



- 监事会对股东大会负责，依据《公司章程》《监事会议事规则》等制度，切实行使监察、督促职能，对公司重大事项、财务状况以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行有效监督，维护了股东的合法权益。

锐科激光三会职责

### 关键绩效

2023 年度

3 次

公司召开股东大会

采用网络投票表决和现场投票表决相结合的方式，充分保障了投资者的权利。

11 次

公司召开董事会

59 项

审议通过议案

7 次

公司召开监事会

25 项

共计审议通过议案

## 独立性与多元化

锐科激光高度重视公司治理的独立性与多元化。为进一步完善公司的治理结构，锐科激光依据相关法律法规及《公司章程》，制定《独立董事工作制度》，充分发挥独立董事在上市公司治理中的作用，促进独立董事尽责履职。此外，公司致力于促进董事会的多元化及专业的平衡性，成员均拥有丰富的行业经验以及工程、会计、法律等领域专业能力，提升董事会综合治理能力以及洞察能力，进而做出合理的风险决策，提高风险的应对能力。

### 关键绩效

2023 年度

**9** 人  
董事会人数

**3** 人  
独立董事

**6** 人  
非独立董事

**4** 人  
50 岁以下

**4** 人  
50 岁以上 60 岁以下

**1** 人  
60 岁以上

**陈正兵先生**  
工程硕士学位，高级会计师

**闫大鹏先生**  
博士，教授，博士生导师，国家级专家

**陈星星先生**  
工程硕士学位

**卢昆忠先生**  
博士，正高级工程师

**樊京辉先生**  
工程师

**周青锋先生**  
工程硕士学位，高级工程师

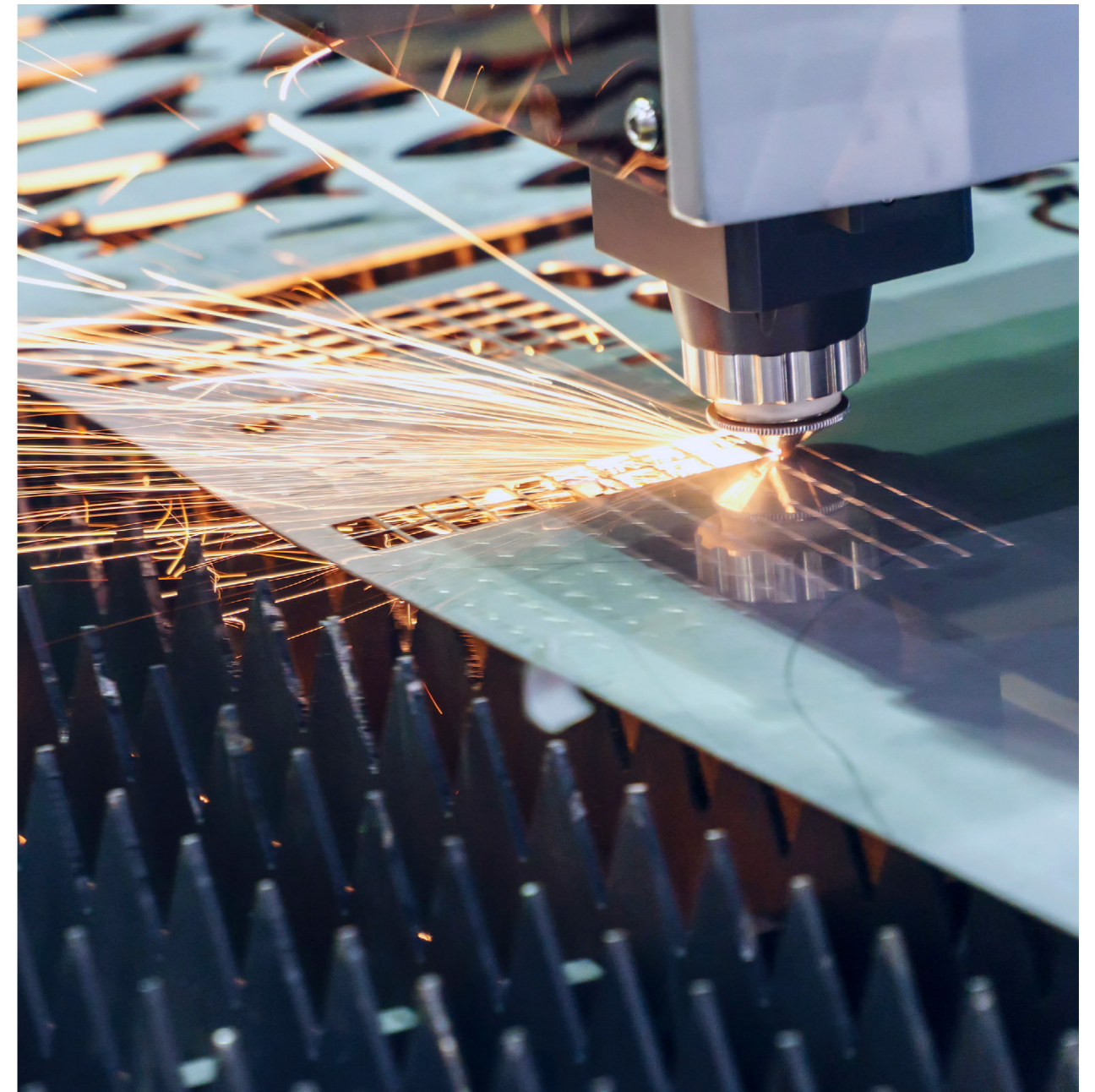
**赵纯祥先生**  
会计学博士学位，教授

**赵阳先生**  
硕士研究生毕业，高级经济师

**李安安先生**  
经济法博士学位，副教授

## 薪酬政策

锐科激光建立了健全的董事长及董监高薪酬管理体系，以确保薪酬决策的公正性和透明度，建立了有效的激励和约束机制。锐科激光根据法律法规及《公司章程》等相关规定，设立董事会薪酬与考核委员会，制定《薪酬与考核委员会议事规则》《高级管理人员薪酬管理办法》等规定，明确薪酬的决策程序与薪酬的确定依据。此外，公司将**安全生产、安全保密**等 ESG 相关因素融入**公司董事长薪酬绩效考核**，强化企业安全和保密管理，促进公司经营目标、重点工作任务、企业可持续发展的全面实现。



## 风控内控

有效与全面的风险管理与内部控制是实现企业可持续发展的重要保障。锐科激光持续完善风控内控体系建设和管理制度，不断强化公司管理，健全自我约束机制，并定期开展培训活动，推动风控意识根植于心、固化于行，保障公司经营战略目标的实现。

### 内部控制体系架构建设

锐科激光根据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》《企业内部控制基本规范》等要求，建立完善的内部控制治理体系，由董事会下设审计委员会负责监督和实施内部控制措施，识别并形成对公司经营产生重大影响法律法规的常态机制，确保公司有序运行。

公司以“强内控、防风险、促合规”为目标，坚持问题导向，坚持系统观念，不断夯实内控体系及风控管理基础，整合优化内控、风险和合规管理相关制度，健全内控机制，聚焦关键业务，全面梳理查找企业管理制度和流程缺陷，督促责任单位细化整改措施，落实整改责任，切实做到防在前、早发现、快处置，并且每年组织开展内控评价，明确关键环节控制要求，实现刚性约束。

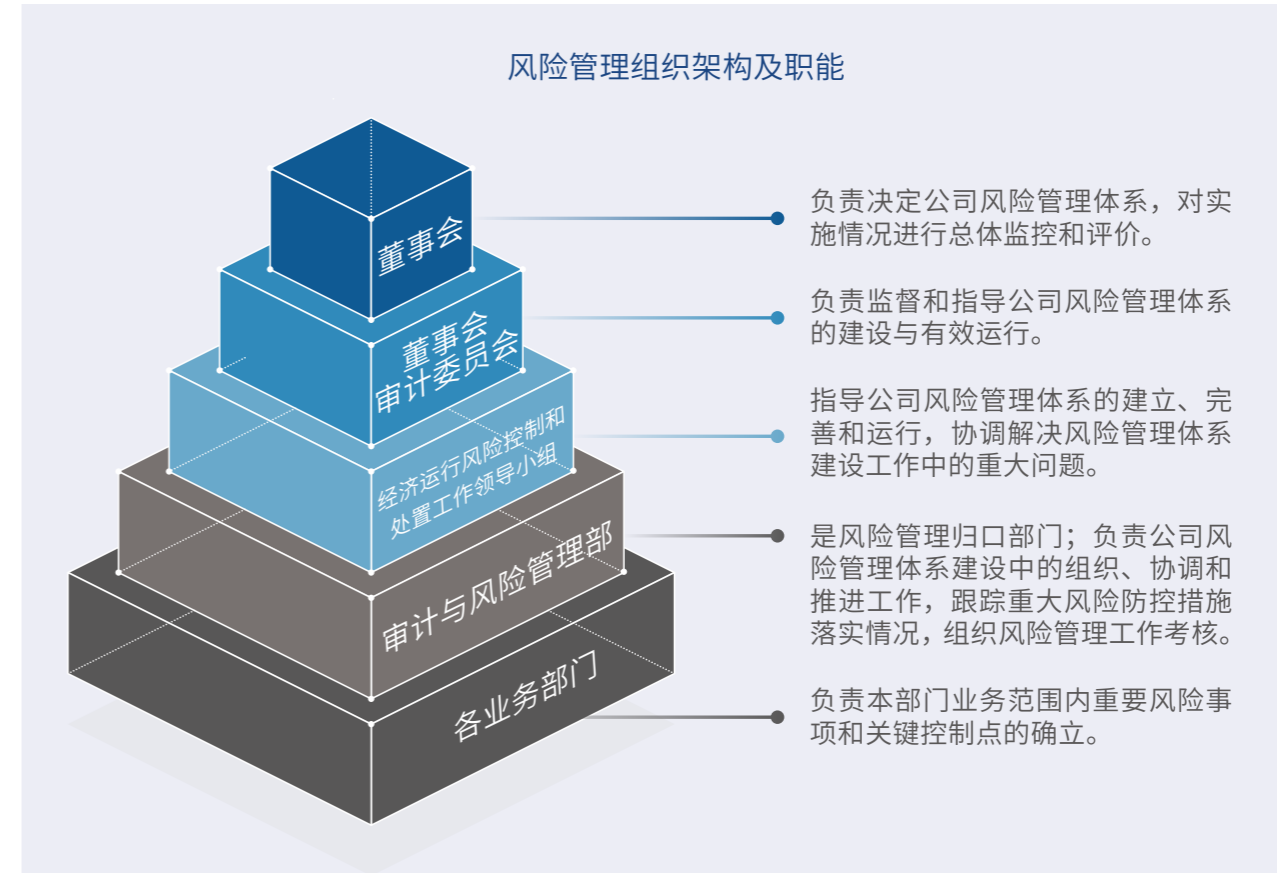
### 风险管理体系架构建设

为了建立规范有效的风险管理体系，提高风险防范化解水平，锐科激光根据国资委《中央企业全面风险管理指引》，制定《风险管理规定》《风险识别、评价和控制程序》等，明确风险管理组织体系和管理工作体系，建立风险分类框架和评估标准。

公司建立了党委全面领导、董事会顶层监管、经理层主责推动、风控部门和业务部门协同配合的内控工作领导体系，形成了以“三道防线”为基础的风险管理架构。

公司层面风险主要有组织机构风险、发展战略风险、资金活动风险、采购业务风险、销售管理风险、研究与开发风险等，以“业务谁主管，风险谁管控”为原则，根据风险发生的可能性和风险发生后对经济、安全、保密、环境、声誉的影响程度进行量化评估，积极采取防范措施，强化对全员的风险防范能力建设。

2023 年度，**未发生**重大风险事项。



#### 案例：参与风险培训班，强化风险管理能力

2023 年 8 月，公司参加了郑商所联合湖北证监局、中国上市公司协会等单位在武汉举办“稳企安农 护航实体”——湖北上市公司风险管理培训班，主要围绕宏观经济形势与大宗商品风险管理、期货市场服务实体经济情况、公司衍生品运用策略及套期保值实践等方面主题进行了培训分享，提高了对期货市场的认识水平和实操能力，强化公司风险管理能力。



风险培训现场

### 依法纳税

公司严格遵守《企业所得税法》等法律法规，积极主动与税务部门沟通各项税务纳税事项，切实履行负责任纳税义务。

关键绩效 2021 至 2023 年底

公司累计纳税 **3.8** 亿元

## 投关管理

锐科激光恪守信息披露原则与工作规范，严格履行上市公司信息披露职责，通过多渠道的交流方式和平台，与投资者保持良好的沟通；建立高效的投资者关系管理机制，保障股东合理知情权，制定合理的分红派息政策与方案，保障股东利益。

### 信息披露

锐科激光遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上市公司信息披露管理办法》等有关规定，制定信息披露相关管理制度，公平、公正、公开对待所有股东，向所有投资者真实、准确、完整、及时地披露信息，促进公司依法规范运作，维护公司股东特别是社会公众股东的合法权益。

公司董事会秘书负责信息披露工作，协调公司与投资者的关系，接待投资者来访，回答投资者咨询，向投资者提供公司已披露的资料。巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 和深圳交易所 (http://www.szse.cn/) 为公司信息披露的指定网站，《证券时报》《上海证券报》《中国证券报》《证券日报》为公司定期报告披露的指定报刊，确保公司所有股东能够有平等的机会获得信息，切实保障公司所有利益相关方对重大事项的知情权。

#### 关键绩效 2023 年度

88 份

公司累计披露公告文件

4 份

其中定期报告



公司在企业经济效益稳步增长的同时，根据盈利状况和生产经营发展需要，给予投资者稳定回报，保护投资者合法权益，实现股东价值，保障股东权益。公司关注对投资者的合理投资回报，实行稳健的股利分配政策，持续稳定分红。公司根据《公司章程》及相关规章制度的利润分配政策，建立对投资者持续、稳定、科学的回报机制，积极回报股东，增加利润分配政策决策的透明性和可持续性，维护和确保长期投资者的投资价值。

## 投资者权益保障

锐科激光重视投资者关系管理工作，保护投资者对公司重大事项的知情权、参与权，维护中小投资者利益，为投资者持续创造合理的投资收益。公司以专线电话、线上线下投资者见面会、网上业绩说明会、公开邮箱等多渠道主动加强与投资者联系和沟通，积极采用现场会议和网络投票相结合的方式召开股东大会，以便于广大投资者的积极参与，平等对待全体投资者，保护所有投资者合法权益。

### 接听投资者电话



- 公司投资者热线在工作时段均有专人接听。
- 2023 年度，共计接听投资者电话百余次。

### 投资者见面会



- 公司就投资者关心的公司发展战略、公司治理、经营业绩等问题与投资者进行了在线交流，沟通公司最新情况，投资者对公司的了解和认同，持续传递公司价值。
- 2023 年度，已披露可公开查询的对外投资者交流记录 5 次。

### 互动易问题



- 公司有专人耐心解答投资者提出的每一个问题。
- 2023 年度互动平台提问数量 195 条，回复 119 条。

### 网络投票



- 公司充分尊重每个中小投资者的投票权。
- 2023 年度，公司召开 3 次股东大会，通过现场和网络投票的中小股东平均 18 人。

投资者沟通渠道及活动

### 关键绩效

自上市以来，公司通过现金分红、送红股、公积金转增股本的方式，累计分红共计

17,557.4 万元

公司最近三年以现金分红方式累计分配的利润不少于最近三年实现的年均可分配利润的

30 %

## 党建工作

锐科激光党委始终坚持和加强党的全面领导，坚决贯彻落实党中央及上级党组织重大决策部署，始终把政治建设摆在各项工作的首要位置，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，确保公司各项工作始终沿着正确政治方向前进，做到党建引领、举旗定向。

### 聚焦政治站位，在强化学习上求实效

公司深入开展主题教育，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育作为重大政治任务，强化创新理论武装，坚持把加强理论学习作为全体党员干部的“必修课”，抓牢意识形态工作，进一步教育引导干部职工加强斗争精神和斗争本领养成，依靠顽强斗争打开锐科激光事业发展新局面。

#### 案例：专题学习辅导，理论入脑入心

专题培训以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神为主题主线，设置了《以中国式现代化推进中华民族伟大复兴》《加快构建新发展格局 着力推动高质量发展》《坚定不移全面从严治党 深入推进新时代党的建设新的伟大工程》等相关的专题课程，从多领域、多角度对党的二十大精神丰富内涵和精髓要义进行解读，并就“弘扬斗争精神 增强斗争本领”作专题辅导，引导全体党员干部从百年波澜壮阔的党史中汲取斗争力量，不断强化斗争意识、把握斗争原则、掌握斗争方法、提高斗争本领，把初心和使命落实到本职岗位上、一言一行中。



专题辅导学习

#### 案例：追寻三线忆迹，传承航天精神

公司通过组织参观原红峰厂 426 厂房、机关办公楼、露天电影院等旧址，在重走 066 人建设发展过程的足迹中体会航天专家和无数参与其中的科研人员在艰苦卓绝的环境中，胸怀大局、协同攻坚、集智攻关，取得了伟大成就和举世瞩目的科技突破的初心和使命。通过听取三线建设历程和“王振华精神”现场宣讲课，大家被以王振华总师为代表的三线建设者的先进事迹深深感动，更加全面、深入地感悟了航天精神内涵。



组织参观原厂房

#### 案例：赓续红色血脉，传承革命精神

公司组织参观傅家祠堂，学习傅家一门“九烈士”为了革命理想，敢于抛头颅，洒热血的革命精神，通过观看图片、影像、文字资料和革命文物，了解在中国共产党领导下的远安人民在大革命时期的浴血奋战史，也更加深刻理解了瓦仓起义精神，激发了全体党员干部坚定的信仰信念和矢志奋斗的的决心信心。



学习傅家一门的革命思想

### 聚焦党建基础，在提升效能上下功夫

公司促进党建与业务融合发展，推动公司党建工作与生产经营深度融合，策划实施了“质量强企”主题党日活动，各党支部结合所属部门业务特点，组织开展了质量微党课、质量知识竞赛等 30 余项活动，持续深化了“党建 + 质量”工作模式。

#### 案例：“质量强企”主题党日活动

为形成以党建引领全员增强质量意识，解决质量问题，提升质量工作水平的良好局面，实现党建工作与质量提升“双轮同转”，2023 年 10 月，公司按照习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作部署和“质量月”活动要求。公司结合所属部门业务特点，组织开展了质量微党课、质量承诺签名、质量知识竞赛、质量经典案例分享、质量小故事分享、走访重点供应商，组织观看质量警示教育片、《志愿军》红色影片，开展“质量强企，以质取胜”主题交流、质量党建共建等活动，持续深化了“党建 + 质量”工作模式，在提质增效、提升全员质量意识方面做了有效尝试。



员工质量标语签字活动

#### 案例：高质量主题教育读书班

为扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，公司于 2023 年 10 月 16 举办为期一周的学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班。本次读书班采取集中学习、个人自学、专题研讨相结合的方式进行，全面学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、精髓要义、实践要求，全面把握习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场、观点、方法，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上取得新成效。



质量强企读书班

#### 关键绩效

2023 年度

348 人  
公司党员

10%  
占在职员工



## 反腐倡廉

锐科激光坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大和二十届中央纪委二次全会精神，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”，规范廉政制度体系及工作机制，制发《领导干部廉洁从业日常工作实施办法》《领导干部廉政谈话、函询和诫勉管理办法》《专项监督检查实施办法》《业务接待管理办法》等文件。公司设立锐科激光第一届纪律检查委员会，由纪委书记、副书记、5名纪委委员及2名专职纪检工作人员组成，并积极开展内部反腐败专项工作，组织主题教育和整顿工作，营造风清气正的氛围，加强员工的廉政意识及廉政风险防控，保障企业良性健康发展。

## 廉洁协议

锐科激光不断净化公司政治生态和经营环境，坚决整治各种损害公司和群众利益的腐败问题。公司督促公司领导严于律己、严负其责、严管所辖，全面落实党风廉政建设责任，持续营造风清气正经营管理环境。

此外，公司联合法律事务部、供应链中心等业务部门对《供应商廉洁协议》进行全面修订完善，开展新版《供应商廉洁协议》签订，将风险防控、党风廉政要求嵌入采购管理全过程，实现与供应商、合作方签订廉洁协议全覆盖。

### 关键绩效

2023 年度

48 份

公司组织领导班子副职、党支部书记、部门负责人签订《党风廉政建设责任书》

120 份

组织公司中层以上领导干部、关重岗位人员签订《廉洁从业承诺书》

100 %

与供应商、合作方签订廉洁协议比例

## 廉政建设

公司扎实履行监督专责，强化纪律监督，坚决抓好作风建设专项整治工作，贯彻湖北省纪委《关于深化整治“四风”工作的实施意见》，认真学习领会落实中央八项规定精神坚守清正廉洁，重点抓住“关键少数”，强化对“一把手”和领导班子的监督，深化党风廉政建设，深入开展自查自纠，严肃整治享乐主义、奢靡之风，紧盯电子红包、快递物流方式“隔空送礼”等新型腐败问题，强化公司廉洁风险防控和干部职工规矩意识，将严肃作风建设要求传递到每名干部职工，致力于推进作风建设常态化长效化。

### 案例：强化纪律监督，持续聚焦“专项监督检查”

2023 年度，公司集中纠治在差旅费报销中存在的违规违纪问题，纪检工作部牵头，联合业务部门组成专项监督检查小组，开展了差旅费报销专项监督检查。纪委书记与党委书记谈话 5 次，与领导班子成员谈心谈话 9 人次，约谈党支部书记、部门负责人 16 人次。此次专项检查共提出工作建议 47 项，修订《财务报销管理办法》，对相关责任人进行经济问责及经济处罚，进一步强化纪律规范，减少违规违纪问题。



## 廉洁培训

关键绩效 2023 年度

2 场

公司开展党风廉政警示教育大会

247 条

通过内网主页和办公邮件、微信等方式发送廉洁提醒通知

37 人次

开展领导干部谈话提醒

5 次

集中约谈新任领导干部

30 次

开展党风廉政意见回复

锐科激光坚持把纪律建设摆在更加突出位置，严把政治关、廉洁关，多形式开展党风廉政教育，从严从实强化对年轻干部教育管理监督，引导年轻干部扣好廉洁从业“第一粒扣子”，深化党风廉政建设宣传教育月活动，紧盯反腐倡廉关键节点，坚持开展重大节日前廉政教育，规范审慎做好干部选拔任用等事项党风廉政意见回复工作，营造全公司崇廉尚俭、风清气正的廉洁文化。



廉洁过节“纪”在心中的主题廉洁教育宣传

### 案例：打好廉洁履职“预防针”，系好新任干部“廉洁扣”

2023 年度，锐科激光纪委开展新任领导干部集体廉政谈话，集体学习了《中国航天科工集团有限公司党组关于深化作风建设加强领导干部“八小时以外”监督的实施意见（试行）》，通过以谈促知、以谈促责、以谈促干，引导新任领导干部严格遵守“六个纪律”，自觉执行廉洁从业的纪律要求，切实发扬求真务实、真抓实干的作风。

## 廉洁举报

为坚定不移落实全面从严治党主体责任、贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，公司制定《信访工作管理办法》，纠“四风”树新风，建立网络、电话、邮件、信访等多种举报渠道，规范举报管理流程，做好党员干部监督工作，进一步抓好锐科激光党风廉政建设。同时，公司要求相关人员必须履行保密原则和反报复管理，避免举报人受到伤害和任何不公正对待，所有举报信箱均设置在避开摄像头的位置，现就设立锐科激光监督举报方式如下：

|  |   |  |
|--|---|--|
|  <p><b>举报电话：</b><br/>027-52101037</p> |  <p><b>举报邮箱：</b><br/>yuhao.liu@raycuslaser.com</p> |  <p><b>举报信箱：</b><br/>1. 总部新办公大楼一楼三号电梯旁；<br/>2. 总部食堂（入口）一楼至二楼楼梯通道。</p> |
|--|---|--|

举报途径





# 02

## 生态先锋

### 锐造绿色未来

#### 理念

锐科激光高度重视环境保护工作，并积极投入资源开展各项环境管理工作，定期举办环保培训，积极推行能源节约和循环经济理念，开展系列节能降耗及绿色办公工作，并建立了完善的环境预警机制，及时发现潜在的环境风险，以采取有效措施进行防范和应对。

#### 我们的行动

环境管理

能源管理

三废治理

环境安全

#### SDGs 对标

13 气候行动



15 陆地生物



## 环境管理

为加强公司环境保护管理,公司严格遵循《环境保护法》及相关标准规范,结合公司科研生产实际,修订并印发了环境保护管理制度,展现了公司在环保工作上的决心和实际行动,特制定《2023 年度节约能源与生态环境保护工作责任书》,以全面做好本年度节约能源与生态环境保护工作,推动公司低碳绿色高质量发展,要求各单位压实责任,逐级签订,严格考核,以实际行动贯彻党中央、国务院及航天科工集团公司党组的决策部署。报告期内,无任何环保处罚情况。



环境管理体系认证证书

## 资源管理

锐科激光高度重视能源节约与循环经济,采取了系列创新性的工艺措施,并统筹推进年度能源考核指标分解和落实,时时关注指标序时进度,动态调整管控措施,及时纠偏确保指标受控。

同时,为了深化节能环保理念,公司积极倡导员工在日常工作中节约用水、用电、用气,并编制《节能降耗及安全用电管理办法》,对各区域的能源使用进行严格规范。同时,通过教育培训和实地检查相结合的方式,激发员工参与资源节约的热情,切实减少不必要的资源浪费,为公司的长远发展注入绿色动力。

此外,公司致力于开发环保型激光技术,例如低能耗、高效率的激光加工设备,提高生产效率、降低能耗和碳排放,促进生产过程的绿色化和可持续发展。

### 环委会职责

- 贯彻执行国家节能环保相关政策、法律法规
- 批准公司节能环保长远规划、年度计划、目标、指标及责任书分解方案
- 组织专题会议,研究解决节能环保技术项目及经费投入
- 批准节能环保规章制度、活动方案和奖惩事项
- 批准重大节能项目、规划、技术应用方案和技术改造项目



### 环委会办公室职责

- 制定并管理节能环保规划、计划和目标
- 推广先进经验和新技术
- 应对政府监管与提供决策支持
- 管理环保项目和监测
- 危废管理与事故处理

### 案例: 植树造林, 共筑可持续生态园区

锐科激光积极组织环保活动,开展园区植树造林等绿色环保活动,不断增加绿化覆盖率,目前产业园中绿化面积 6639 平方米,绿化率 19.8%。此外,作为公司开展的重要环保项目,公司制定《公司园区公共设施管理规范》,通过内部进行宣导、监督检查的方式开展生态保护工作,以规范绿化养护实施管理机制。



植树造林活动

### 行政保密保卫部

- 负责公司水、电、气、空调等动力需求的配置分配
- 负责公司动力消耗数据的统计及费用的结算
- 负责公司动力设施的维修保养
- 负责公司动力消耗成本的控制和节能管理
- 负责供、输、受、配电到用户的全过程管理
- 负责临时用电申请的审批、严格控制使用期限
- 负责对公司各部门安全使用水、电、气情况进行检查和考核

### 动力能源使用部门

- 负责及时向行政保密保卫部门报告水、电、气、空谈等设施的故障
- 负责水、电、气、空调等设施建设、改造需求的申请
- 负责配合归口管理部门落实相关节能方案在部门的实施执行
- 负责对节能管理和节能技术改造方案提出合理化建议
- 负责及时反馈节能方案实施执行过程当中存在的问题
- 负责水、电、气日常使用的管理及报修、报检

### 发展计划部

- 负责节能降耗相关计划实施情况的监督和考核
- 负责节能效果的评估

### 安全管理部

- 负责对公司各部门安全使用水、电、气情况进行监督检查

水、电、气、空调等动力能源管理职责架构

锐科激光节能降耗路径

设备能效提升

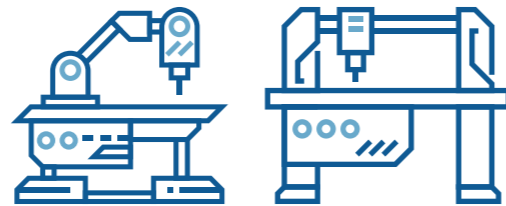
- ① 增加闭式水塔，提高水质，以减少冷却水的使用量
- ② 开水器电源升级改造：通过开水器上时控开关增加自动控制电源的通断，合理减少用电投入，年节约电量 31,824KWH
- ③ 锅炉节能降耗管理：锅炉热水系统结合室外环境温度的变化，设定目标温度以满足末端使用需求达到舒适温度，减少能源浪费现象
- ④ 天然气锅炉温度调控系统：天然气锅炉温度设置根据外界环境温度优化，节能降耗同时，保证空调系统的制热效果



开水器节能改造

| VANTAGE 定时功能模块1 |       |       |        |        |        |       |       |        |        |
|-----------------|-------|-------|--------|--------|--------|-------|-------|--------|--------|
| 星期              | 开机时   | 关机时   | 出水温度补偿 | 循环温度补偿 | 星期     | 开机时   | 关机时   | 出水温度补偿 | 循环温度补偿 |
| 星期一             | 6:30  | 10:30 | 0.0    |        | 星期二    | 6:30  | 10:30 | 0.0    |        |
| 星期二             | 开     | 开     | 开      | 开      | 星期三    | 开     | 开     | 开      | 开      |
| 星期三             | 15:00 | 17:00 | 0.0    |        | 星期四    | 15:00 | 17:00 | 0.0    |        |
| 星期四             | 开     | 开     | 开      | 开      | 星期五    | 开     | 开     | 开      | 开      |
| 星期五             | 0:00  | 0:00  | 0.0    |        | 星期六    | 0:00  | 0:00  | 0.0    |        |
| 星期六             | 关     | 关     | 关      | 关      | 星期日    | 关     | 关     | 关      | 关      |
| 星期日             | 关     | 关     | 关      | 关      | 环境补偿功能 | 关     | 关     | 关      | 关      |

锅炉定时设定



能源结构改善

通过太阳能发电节能降耗，生活楼安装太阳能板数量 70 片供 2-5 层宿舍使用，年节约电力 10,752 千瓦时



太阳能板铺设

绿色办公

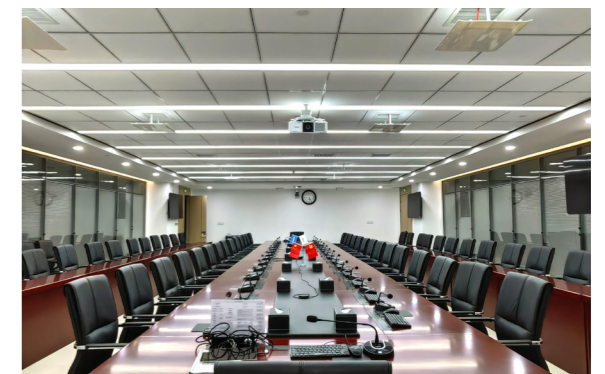
- (1) 园区能耗管控：公共区域能源轮流负责制，公共区域责任部门负责关闭公共区域电灯、空调等用电设备设施，并对园区能源管控情况进行不定期抽查，针对典型能源浪费现象执行警告及现金处罚等措施。
- (2) 合理有效使用空调：夏天主机尽量控制温度偏上限，室内空调面板设置夏天不低于 26°C；冬天主机尽量控制温度偏下限，室内空调面板设置不高于 20°C，与去年同期相比，办公用电量节约 78,886 度。
- (3) 落实公共区域责任：晚上下班后各部门应关闭责任区域内的电灯、空调、打印机等所有电器设备。
- (4) 推行无纸化办公：投入 98.976 万元建成无纸化会议室 2 间，年度使用 605 次，通过实施电子化文件传输和存储、双面打印以及回收利用废纸等措施，办公用纸量节约 57,900 张。
- (5) 倡导线上办公：投入成本 9.096 万元建成视频会议室 9 间，倡导使用电子邮件、企业微信、OA、门户等线上办公软件，降低差旅产生的碳排放。



空调面板节能标识



照明节能标识



无纸化会议室

案例：推行绿色办公，共建可持续未来

为响应国家的低碳环保政策，公司积极采取了多项措施来推行低碳办公模式。首先，我们注重减少能源消耗和碳排放，通过优化用电策略、采用节能设备、推行电子化办公等方式，以创造绿色、高效、可持续的办公环境。

此外，公司积极组织减少资源浪费的讲座和培训，并在办公楼层的照明开关面板、空调开关和电梯控制面板上张贴了“照明开关，节约用电”“低碳行动、绿色有我”“冬夏两季温度设置范围”等节能标识，进一步提升员工的节能意识。



节能减排宣传

关键绩效

2023 年，按照 Q/QJB 268A-2016 《能源节约与生态环境保护分级管理评价标准》规定的计算方法，最终得分为 **86.4** 分，获得航天科工集团能源节约与生态环境分级管理评价**一级良好**。



三废管理

公司深知三废治理的战略意义，并积极投入其中，以实现绿色、可持续发展。报告期内，公司有效减少污染物排放，提高资源利用率，为建设美丽中国贡献力量，推动环境保护事业的发展。

废气种类

- 光学组件制作过程产生的涂胶有机废气、清洗挥发的有机溶剂
- 电学组件制作过程产生的焊接烟尘
- 食堂油烟

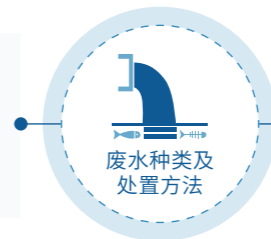


废气的处置方法

- 光学组件制作过程产生的涂胶有机废气、清洗挥发的有机溶剂、电学组件制作过程产生的焊接烟尘、酸洗工艺产生的氢氟酸废气等，均通过厂房顶部废气处理设施净化后，经离地高度 25m 的废气排口集中排放
- 油烟经过净化器净化后由排烟风柜排出

废水种类

- 办公产生的生活污水
- 食堂产生的餐饮废水



废水的处置方法

- 公司园区排水管网采取雨污分流，生活污水通过化粪池处理后，汇至公司园区总排口排入市政污水管网，餐饮废水经现有隔油池处理后，再经化粪池处理汇至公司园区总排口排入市政污水管网

一般工业固废种类

- 激光器电学模块制作过程中产生的锡渣、废零件、废电线、废塑料边角料等
- 激光器光学模块制造过程中产生的废包装材料



一般工业固废的处置方法

- 一般固废由各产生部门进行收集整理后存放规定位置，由物流部交由有关物资回收公司回收利用。其中废零件经沟通有偿返回生产厂家或交由有关物资回收公司回收利用

**案例：PP 净化装置助力废气污染防治，颗粒物与 VOCs 净化效率双双突破 95%**

在废气污染防治过程中，公司使用 PP 净化装置作为核心设备。废气自塔底入口进入装置，经过内部填料层自下而上流动，最终从塔顶管道出口导出，并进入后续的活性炭吸附装置。PP 净化装置设计独特，顶部装有液体分布器，均匀喷淋水至填料层，形成水膜沿填料层表面向下流动，直至塔底，再由循环泵抽至塔顶反复循环利用。

这种结构促进了上升废气和下降吸收剂在填料层中的充分接触，有效降低了烟气中颗粒物及挥发性有机物的含量。经过活性炭吸附装置的进一步过滤，装置实现了对颗粒物净化效率 97% 以上、VOCs 净化效率 95% 以上的高效净化，对在减少污染物排放、实现可持续发展具有重要价值。

**案例：闭式循环水系统，引领水质提升，减少冷却水消耗**

随着公司业务的快速发展，冷却水需求量持续增加，且末端对循环水的温度要求更高。为了解决这一问题，公司保税区场地将原来一次侧冷却塔更改成闭式循环水供给，以减少冷却水的使用更换量。

闭式循环水系统通过高效板换热交换器，并利用电动比例调节阀精准控制工艺循环水系统的二次侧供水温度，确保维持在恒定值，并保证水与外界环境隔离，避免了外界杂质的进入从而提高水质。此外，闭式冷冻水循环系统可以回收冷却水，帮助公司冷却水的使用量降低 80% 以上，年节约用水 7,872 吨，促进生态环境保护。



循环水改进前后对比图

**案例：携手武汉明轩宇全面升级污水管网维护，彰显环保决心**

在污水管网升级维护的过程中，公司与武汉明轩宇管道工程公司展开了紧密的合作，对公司的污水管网进行了全面的清理与维护。公司确保每年至少进行六次污水管网的清理和维护工作，涵盖化粪池的抽吸、隔油池的掏挖以及整个污水管网的清理和冲洗等，确保了污水处理的连续性和有效性，为环境保护和可持续发展做出了积极的贡献。

**关键绩效**

2023 年

**1,423** 吨

公司加强水资源的合理利用和管理，通过修复漏水设备和推广节水习惯，办公用水量节约

**18.75** %

公司办公垃圾处理量较 22 年减少

**14** %

其中可回收物的比例增加



## 环境安全

锐科激光始终高度重视各项安全工作，为确保工作的高效与有序进行，由安全生产委员会办公室牵头负责协调、落实和推进各项具体安全工作。为应对可能发生的环境事件，公司制定了全面细致的预警及应急预案制度，旨在通过提前预警和快速响应，最大限度地减少潜在风险。

### 隐患排查

报告期内，公司按照“全覆盖、严执法、零容忍、重实效”的要求，不断加大隐患排查及整改力度，安全管理部组织开展了针对危险点、危化品、气瓶、库房、电气安全、UPS 电池、有限空间作业、安全基础管理记录等环节的专项检查，并对无锡锐科、睿芯公司、锐威公司、智慧光子、上海国神各子公司开展安全综合交叉检查，涉及对典型事故隐患进行通报及考核讲评，检查发现安全隐患问题 903 项，通报考核安全隐患 17 项，并督促各部门举一反三自查整改，杜绝类似隐患问题发生。

#### 案例：有关部门齐抓共管，深入开展事故隐患排查治理

公司积极严格开展安全大排查、隐患大起底等隐患排查专项行动，各部门按照“三管三必须”原则，对包括各部门、各子公司、各业务领域，进行横向到边、纵向到底重大事故隐患专项排查。6 月，公司组织各生产作业部门开展了事故隐患排查自查自纠活动，各生产、研发等作业部门对公司园区办公、研发、生产制造等区域排查整改问题 40 余项。



隐患排查汇总表

### 应急管理

公司一直高度重视应急管理活动，将其作为保障企业安全生产和稳定发展的重要一环。为了提升员工对应急事件的应对能力，提高公司整体的应急响应效率，公司制定防汛工作应急预案等各类应急预案，以确保在发生暴雨、洪水等突发事件时能够有效掌握信息，迅速采取应急抢险救援工作。此外，公司积极、主动地开展各类应急演练活动，通过模拟突发事件场景，检验应急预案的有效性和可操作性，增强员工的安全意识和应急处理能力。

#### 案例：坚持全员全面参与，组织开展各项应急演练活动

为确保安全生产形势持续平稳，公司积极组织各项应急演练救援活动。6 月，光学器件制造部、制造中心各部门、研发中心等部门开展中毒事故应急演练、应急知识培训宣传、触电事故等应急演练活动，以高质量安全生产工作成效，保障锐科激光高质量安全发展。



消防演练



火灾逃生与自救培训



应急演练活动



## 危险品管理制度

为确保危险化学品作业场所的安全，保障作业人员的健康与生命安全，公司制定《危险物品管理办法》《危险化学品作业场所安全管理规范》等规章制度。详细规定了作业场所的分类、基础设施、一般要求及管理要求，对危险化学品作业场所定量、定位、定寿命、定检、定岗、定员的“六定”措施。

### 定量

依据相关标准或安全评价报告，按照工艺要求确定危险化学品作业场所使用或储存危险化学品的最大数量。

### 定位

确定危险化学品作业场所的地理位置、厂房（库房、存放柜等）的定置图等，必要时确定与周边建筑物的安全距离。

### 定寿命

确定危险化学品的使用期限或保管期限。本规范及危险化学品产品说明书或有关技术文件未明确规定保管期限的，视为可长期储存，具体保管期限由各单位确定。

### 定检

确定危险化学品作业场所需定期检查与检测的项目和周期。

### 定岗

按照工艺要求确定作业场所内的作业岗位。

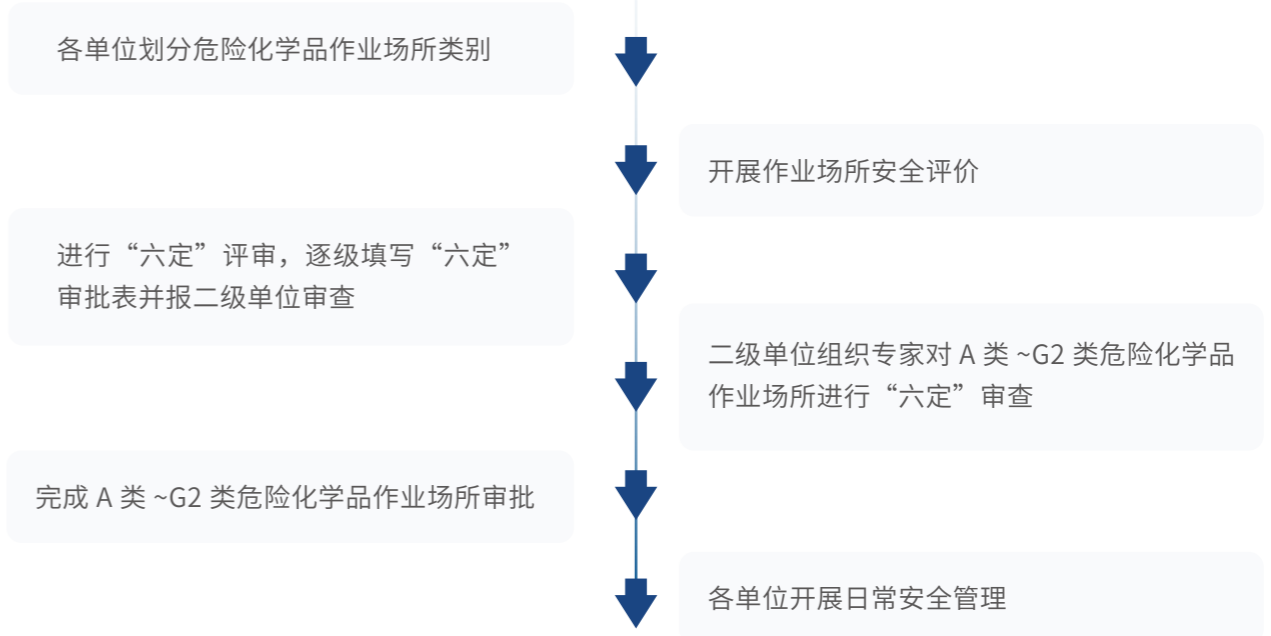
### 定员

按照工艺要求和定岗情况，确定作业场所内同时作业的最多作业人员数量。

“六定”措施



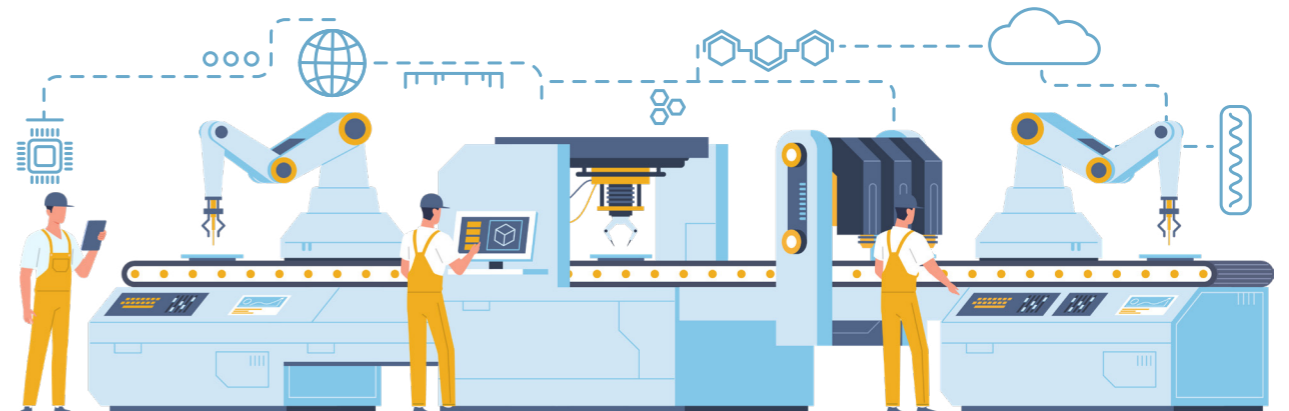
## “六定”工作流程



危险化学品存放柜标牌



“六定”标牌样式



# 03

## 价值引领

### 塑造未来之势

#### 理念

锐科激光始终致力于技术研发与创新，通过持续的创新努力，不断优化产品性能，提升产品质量。高度重视并加强公司与分子公司信息系统的安全工作，重视供应链的高质量管理工作。我们与供应商建立紧密的合作关系，通过严格的供应商筛选和持续的质量监控，积极与行业内的伙伴建立合作关系，为激光产业的发展贡献力量。

#### 我们的行动

技术引领

品质管理

数据安全

供应链管理

行业合作

#### SDGs 对标

|  |  |  |
|--|--|--|
| <b>9</b> 工业、创新和基础设施<br> | <b>12</b> 负责任的消费和生产<br> | <b>17</b> 促进目标实现的伙伴关系<br> |
|--|--|--|



# 技术引领

## 技术研发与创新

公司始终坚持新发展理念，持续构建新发展格局，坚守“核心光源、锐科智造”的产业发展使命，以高质量发展为主线，聚焦主责主业，在基础技术、材料、器件、光源等方面持续加大研发投入，创建圆形改性双层大模场增益光纤技术体系，打破并超越国际八边形结构增益光纤，形成了中国光纤激光器光纤技术体系，取得了多项原始性技术创新和突破，在超高功率高光束质量光纤功合束技术、高功率高亮度锁波长半导体泵浦源技术、抑制光致暗化和拉曼效应大模场掺镜光纤技术等方面达到国际领先水平。

公司持续围绕“全脉宽、全波段、全功率、全应用”产品发展规划，根据“跟踪一代、预研一代、研制一代、批产一代”研发体系，进一步加大在基础材料、核心器件等方向的研究，形成从基础科学研究、核心器件研发、光源整机集成及产品化型谱批量制造的全产业链布局。2023 年度，公司全年累计启动自研项目 87 个，产品类项目 53 个，积极推动策源地成果转化，完成了国资委激光原始创新策源地 48 项任务目标，持续推进 13 项国资委原创技术策源地项目。

### 案例：颠覆性产品阵容亮相，技术创新续写辉煌

2023 年，锐科激光发布了两场新品发布会，为行业展示了颠覆性的产品阵容，包括旗帜、HP 以及全球版三大系列，精准满足不同细分行业和应用的需求。

在钣金加工领域，公司成功研发出国内首台 120kW 超高功率光纤激光器，标志着公司在技术上的又一重大突破。同时，60kW 和 80kW 的产品实现批量交付，进一步巩固了市场领先地位。

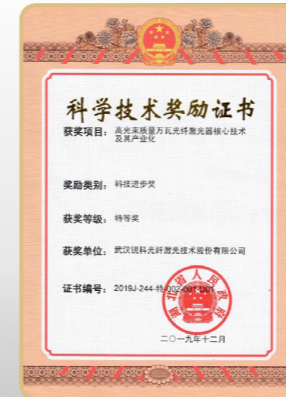
针对市场的多样化需求，锐科激光推出 HP 高性能系列激光器，被誉为“中薄板切割战神”，一经推出收到市场高度认可。此外，为更好地满足海外市场特殊需求，公司推出全球版系列激光器，该系列产品在核心器件和电控标准上进行了全面升级，不仅性能大幅提升，同时符合 CE 及欧标要求。通过这一系列的产品创新和战略布局，进一步巩固行业领先地位，为公司的未来发展奠定坚实的基础。

### 案例：公司与高校合作项目取得重要技术成果，推动中国激光产业升级和市场增长

2023 年 12 月，锐科激光与华中科技大学联合申报的“圆形改性大模场双层高功率工业光纤激光器”项目问鼎 2023 年度“好设计”金奖，该项目首创激光精准剥离光纤包层技术，攻克了工业光纤激光器行业知识产权“空心化”和“卡脖子”难题，形成了中国光纤激光器技术体系，深刻改变了全球激光产业竞争格局，推动了中国的工业光纤激光器、激光装备和激光应用分别进入百亿、千亿和数万亿市场。



锐科激光与华中科技大学联合申报项目荣获 2023 年度“好设计”金奖



高光束质量万瓦光纤激光器核心技术及产业化项目荣获“科技进步奖-特等奖”



高功率连续单模光纤激光器关键技术及其产业化项目荣获“科技进步奖-一等奖”



10W、25W 脉冲光纤激光器及其成套系统项目荣获“科技进步奖-一等奖”



荣获“重点华侨华人创业团队”



改革开放 40 年“创新力企业”

## 知识产权保护

作为高新技术企业，锐科激光高度重视对知识产权的保护。依据国家颁布的各项知识产权法律法规，公司制定了《知识产权管理办法》，对知识产权保护以及防范侵犯他人知识产权进行了规定，明确了专利管理、版权和商标管理的管理流程，同时制定了相关考核与奖惩制度，致力于将知识产权管理工作贯穿于公司科研、生产和经营管理的全过程。



### 专利形式

- 专利技术方案需经内部评审和外部评审，评估为具有创新性后再申请以实现对新成果的保护；
- 研发部门在自主研发新技术和新产品的过程中，应利用国内外专利信息，进行必要的跟踪检索，适时调整技术研发思路及方案，避免重复研究或侵犯他人知识产权。



### 商标形式

- 公司通过注册商标的方式保护品牌，通过定期跟踪相似商标的申请注册防范他人侵权公司商标权；
- 公司商标使用范围符合注册范围以防止侵犯他人商标权。

锐科激光知识产权保护措施

### 关键绩效

2023 年度

188 项

公司新增专利数量

840 件

公司持有专利数量

438 件

在审专利数量

142 件

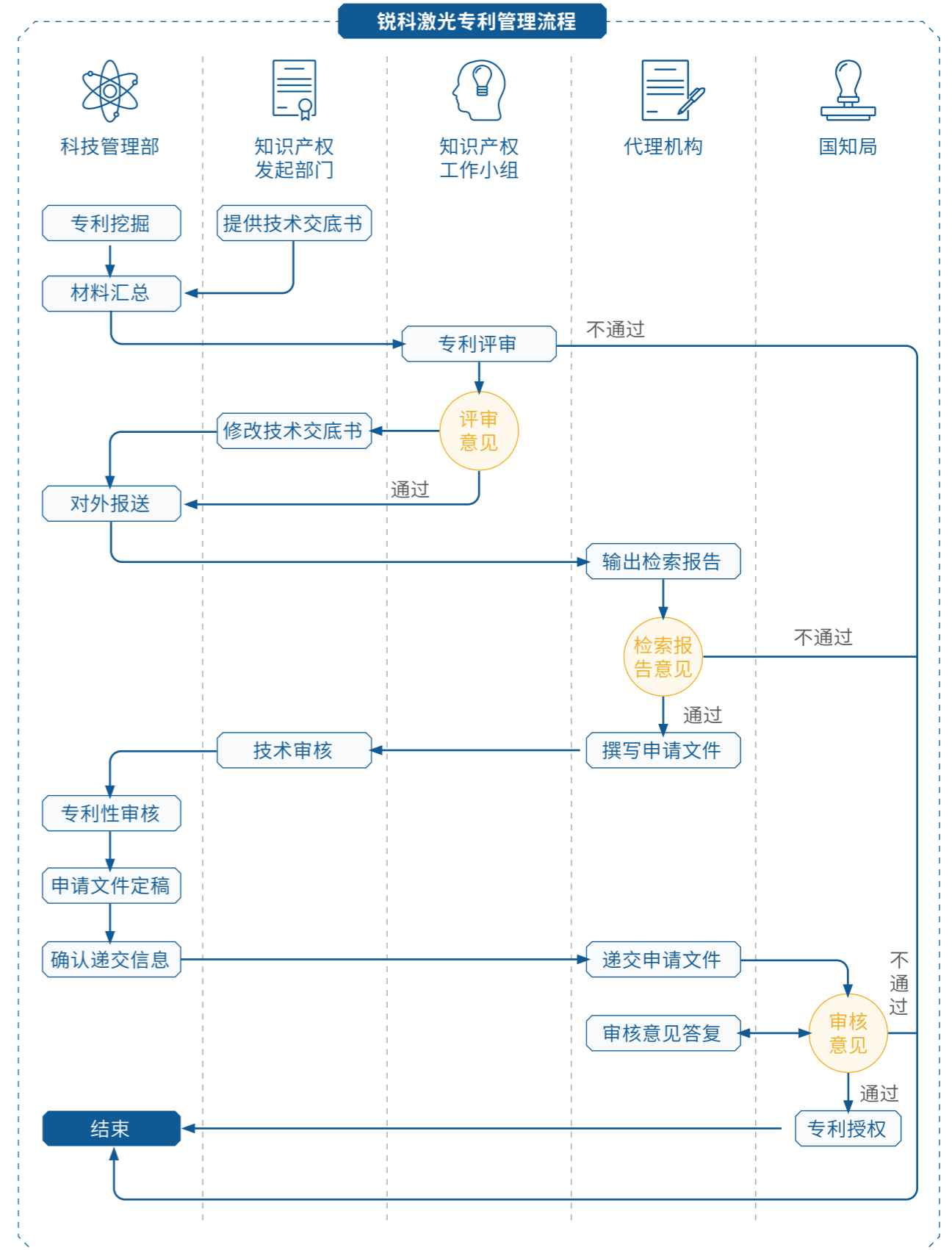
持有著作权数量

52 件

持有商标数量

142 件

持有软件著作权数量

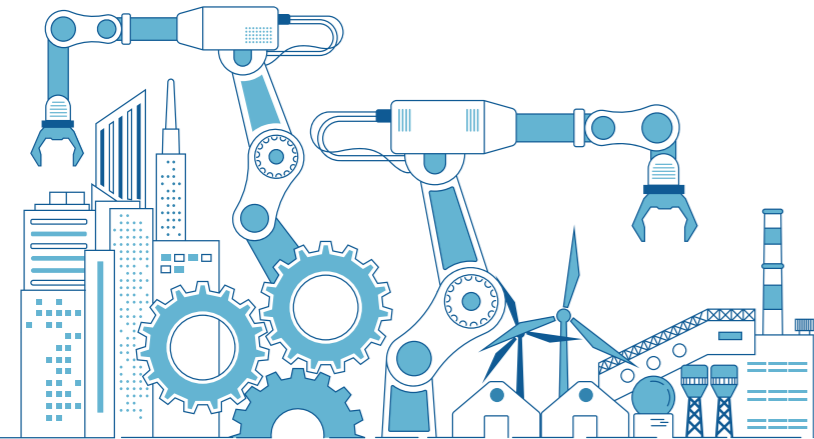


## 质量管理

质量是公司经营发展的基石，锐科激光遵循“技术领先，质量第一，顾客至上，追求卓越”的质量管理方针，通过持续创新，不断改进产品质量，提升质量管理水平，为客户提供卓越的产品和应用解决方案。

公司现有的质量管理体系文件包括一级文件《质量、环境和职业健康安全手册》，17 个二级文件，其规定了产品设计和开发、生产和服务、监视和测试等控制程序，以及 60 个三级文件，包括合格供应商管理办法、质量、环境和职业健康安全目标管理办法、售后服务管理等规定，对研发、采购、生产、售后等诸多环节的相关部门职责及工作程序作出了规范和要求，以确保为客户提供优质的产品和服务。

此外，锐科激光在 13 个国家和地区建立了 14 个服务网点，形成了覆盖全球的服务网络，极大地提升了公司的服务响应速度和服务质量，为客户提供了更加便捷和高效的支持。



锐科激光知识产权管理体系认证证书

### 案例：开展员工知识产权培训，打造规范诚信的科研环境

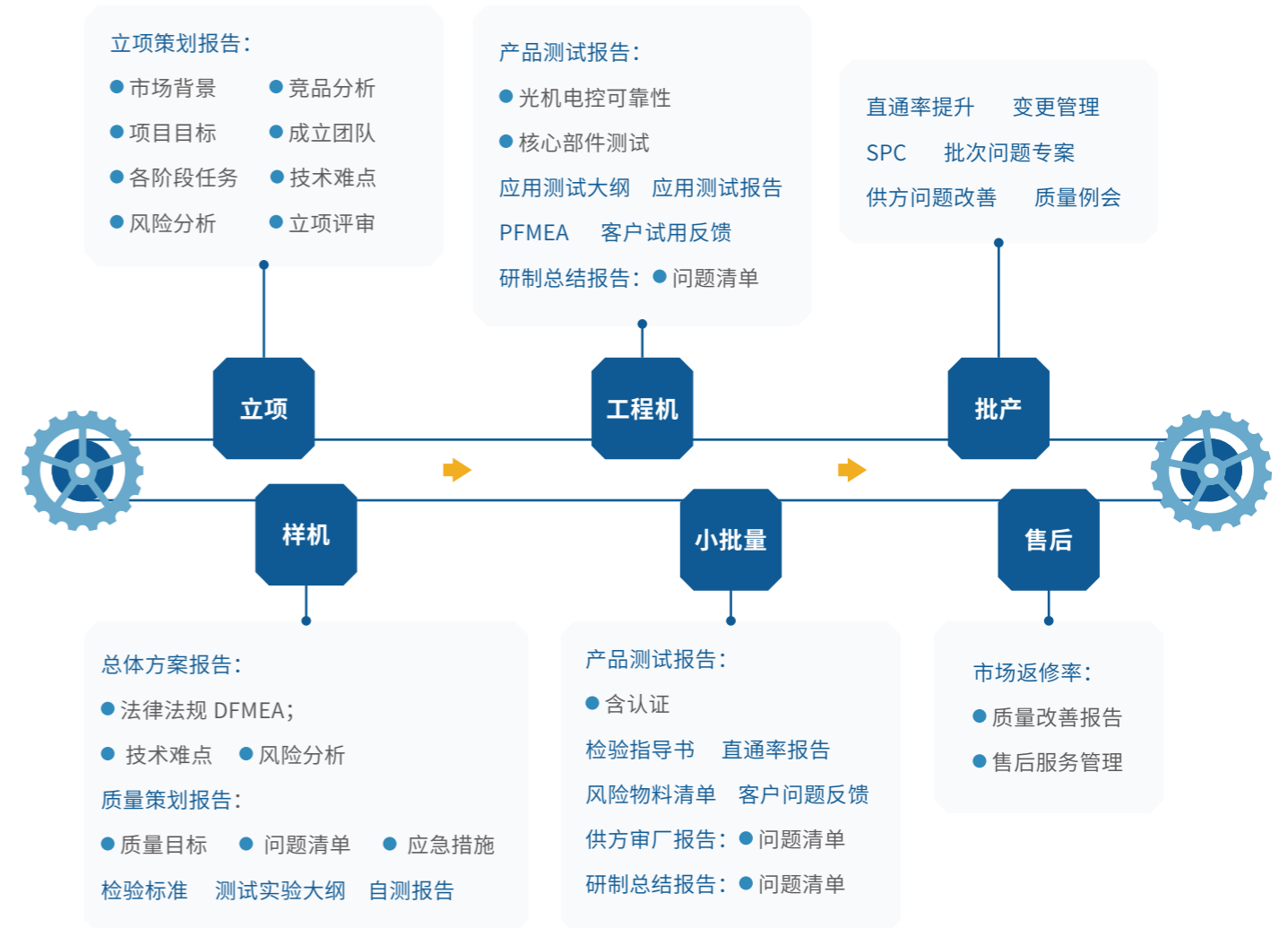
2023 年度，公司科技管理部分别围绕“专利数据库使用技能”“软件算法类专利挖掘与撰写”和“提高专利授权率”三个主题开展了员工知识产权培训，共计 93 人次参加，本次系列培训活动增强了员工的知识产权保护意识和能力，促进公司内部形成尊重知识、积极创新的文化氛围。



“提高专利授权率”培训现场

## 品质管理

公司通过集团化质量管理体系、强化质量全过程管控、完善质量成本分析、推广使用质量工具、加严质量责任考核、加强质量队伍建设等方式压紧压实质量责任，并通过优化产品设计、规范工艺作业标准、提高自动化水平、加强精益生产管理等措施进一步推动公司产品高质量发展。



激光器产品全生命周期质量管理



锐科激光质量管理体系认证证书

睿芯公司质量管理体系认证证书

无锡锐科质量管理体系认证证书

**案例：开展 8D 培训，提升员工质量管理能力**

2023 年 11 月，为提高产品质量问题解决的有效性，提升顾客满意度，睿芯公司组织举办了 8D 质量专题培训。本次培训具体围绕 8D 方法、问题分析和解决方法及 8D 报告的撰写等内容展开，参与人数共计 62 人，帮助员工进一步理解掌握解决问题的步骤、工具及方法，防止质量问题的重复发生，促进公司产品质量和质量管理水平的提升。



睿芯公司 8D 质量专题培训现场

**案例：开展质量管理培训，推动品质零缺陷管理**

2023 年 9 月，为进一步落实公司过程品质保证，推动质量制胜战略全面落地，锐科激光组织了品质过程保证与工程保证培训，参训人员包括研发中心、制造中心、技术服务部、品质管理部管理干部和技术干部及其他相关人员共计 117 人。通过本次培训，进一步提升了员工的质量管理意识，有效地帮助公司推进品质零缺陷管理的各项措施。



锐科激光品质过程保证与工程保证培训现场

**关键绩效**

2023 年度

**99.45%**

公司产品合格率

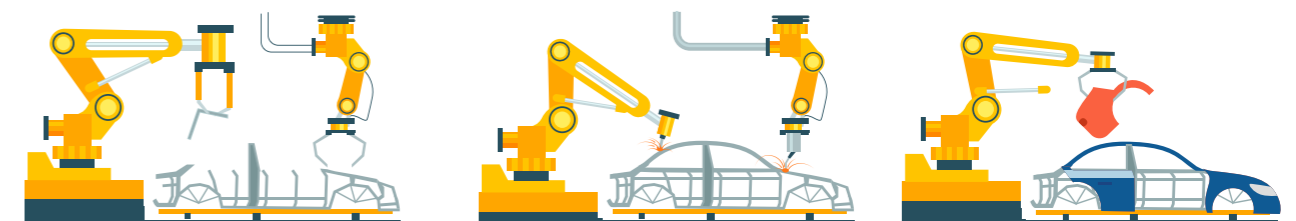
**208** 场

共计场次

**12,316** 人次

参加人次

公司各单位积极组织开展研发 / 产品 / 工艺培训、质量专项培训、安全专项培训



## 精益生产

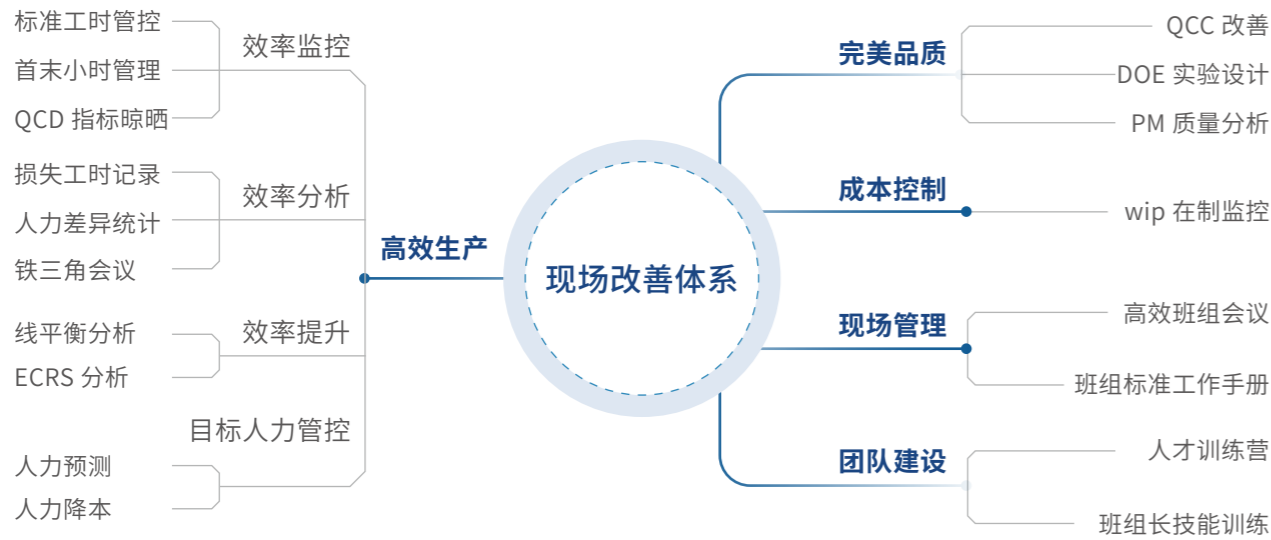
2023 年度，公司在精益生产管理方面持续发力。针对从研发、市场预测、生产计划、采购物流、品质管控、产品交付六个方面存在的浪费问题，公司于 2023 年 5 月正式启动精益管理项目，构建计划交付体系和现场改善体系，深入一线生产团队，打造精益改善氛围，从而进一步提升公司的竞争力，更好地响应客户的需求。

### 关键绩效

2023 年

80%

公司精益项目组定量改善目标达成率达到



### 提升物料齐套率

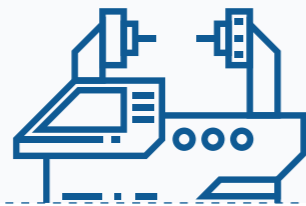
- 建立整机冷冻计划运行机制
- 建立物料齐套率监控机制

### 生产订单管控

- 建立 72H 维修及时率管控机制
- 建立超期结单管控机制
- 建立在制流通率监控机制
- 建立在制 EO 监控机制

### 存货金额管控

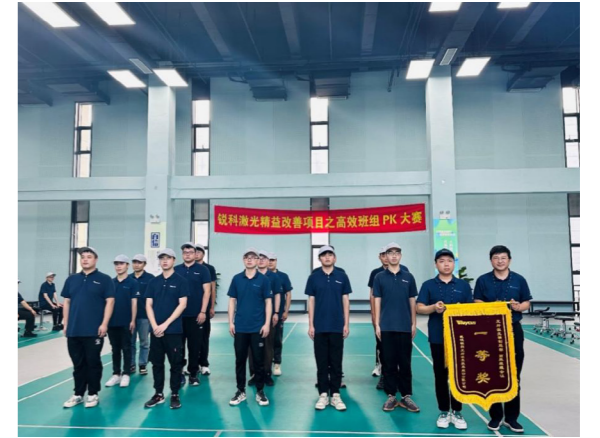
- 制定呆滞存货 ABCDE 分类管控模式
- 建立呆滞存货管理办法
- 梳理各部门原材料 ACB 分类和安全库存的核算逻辑
- 全面筛选可实施 VMI 模式的供应商及涉及物料
- 分析品质来料检验周期，缩减到货提前期



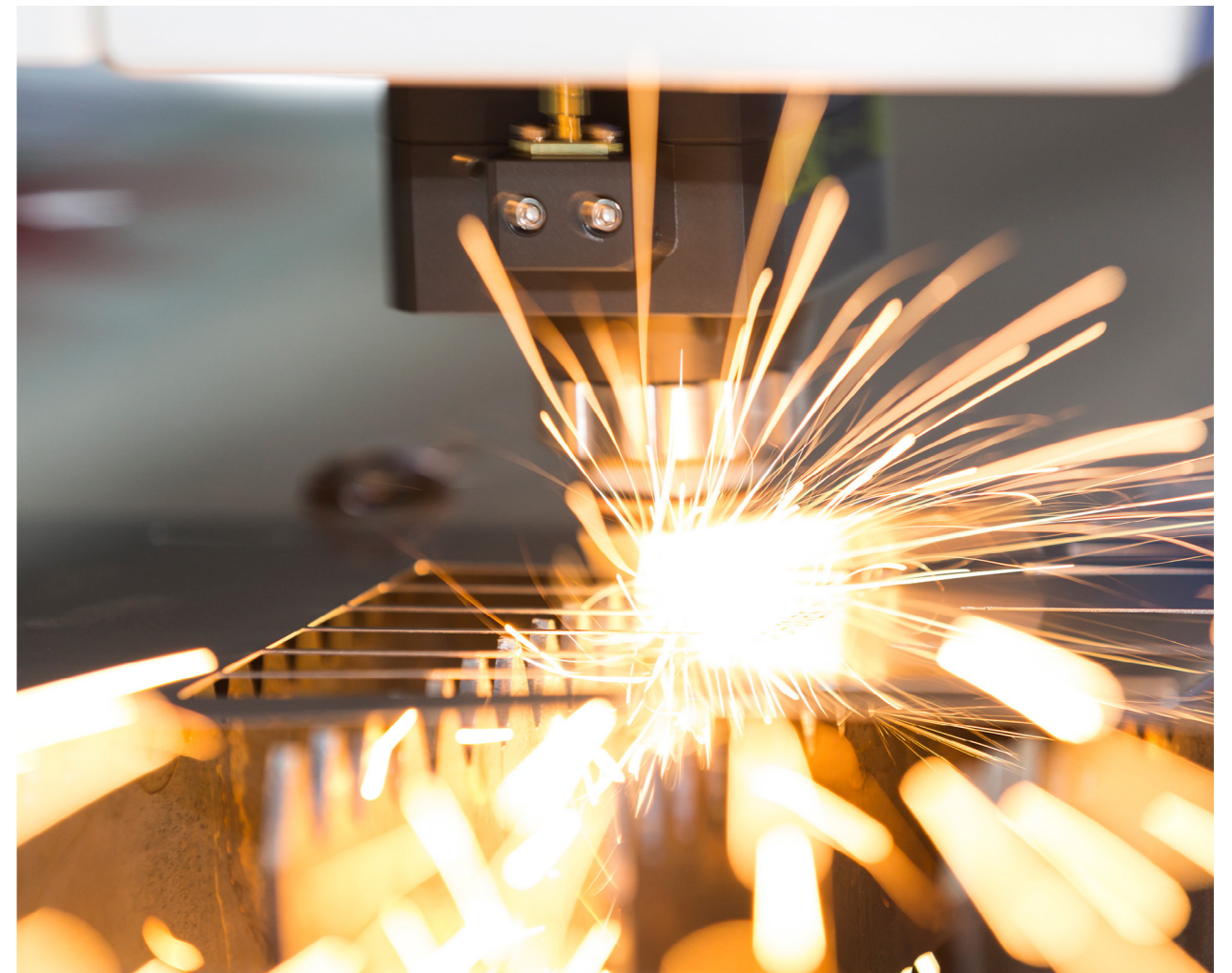
改善机制

### 案例：开展高效班组 PK 赛，推广精益文化

为加强基层班组建设，打造全员参与的精益改善氛围，2023 年 8 月 4 日，精益推进办组织“高效班组会议 PK 赛”活动，验收精益班组建设的推行成果。比赛中，各班组都展现出良好的团队执行，高效的沟通宣贯，积极专注的精神风貌。本次活动树立了班组管理的榜样标杆，激励了员工的改善热情，提升了一线团队的岗位意识、责任意识和团队意识，为促进公司高质量发展奠定坚实的基础。



高效班组 PK 赛颁奖现场



## 数据安全

锐科激光坚持“安全第一，预防为主，管理和技术并重，综合防范”的信息安全总体方针，实现信息系统安全可控、能控。依照“分区、分级、分域”总体安全防护策略，执行信息系统安全等级保护制度。

为加强和规范公司及分子公司信息系统安全工作，提高整体的网络与信息的安全水平，确保安全控制措施落实到位，公司制定了《信息安全总体方针和安全策略》，明确了信息安全工作的总体方针、总体原则及总体安全策略等。在总体方针和安全策略文件的指导下，公司制定了《网络安全管理办法》，由发展计划部负责《网络安全管理办法》的制定和修订以及网络安全相关的监督检查与技术指导工作等，由行政保密保卫部负责制定具体的操作规程及网络安全建设的实施落实工作等，规定了网络的路由布线、接入、使用、维护、应急预案等方面的管理要求，以进一步加强公司网络安全防护。



锐科激光二级等级保护认证材料

商业秘密是公司的宝贵财产，是公司核心竞争力的体现。为对商业秘密进行有效保护和管理，公司制定《商业秘密保护管理办法》《因公出国审批管理办法》等规章制度，设立商业秘密管理系统，由其中的商业秘密保密委员会及保密办公室负责公司商业秘密保护工作的指导、监督、检查与考核，要求出国员工签署行前教育记录表、反间谍安全防范承诺书、安全保密承诺书等，保障员工因公出国（境）所涉及的国际秘密和商业秘密安全。

### 案例：全方位保密宣贯，提升员工保密意识

为进一步强化公司商业秘密安全，公司积极开展商业秘密相关培训及宣贯活动，通过办公区出入口多媒体电子大屏、电脑屏保、门户平台常年向员工推送信息安全学习内容，并组织集体学习网络安全防范警示宣传教育片。

针对海外业务部门，公司积极开展因公出行前保密教育，有效提高员工的保密意识和反间谍安全防范意识。2023 年度，共计完成 95 人次因公出国行前的教育和回访工作，确保公司商业秘密的安全。

### 关键绩效

2023 年度

公司未发生过涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实投诉。

## 供应链管理

公司重视供应链高质量管理工作，围绕“提升公司盈利及精细化管理能力”战役目标，全面加强供应链体系建设，降低产品成本，搭建起以锐科激光为供应核心的生态产业链，建立良性的供应链生态圈。

### 供应商准入机制

公司内部制定了严格的供应商准入标准与采购制度，公司从相关资质、产品品质、信用状况、原料环保等多个维度对供应商进行评选，以确保筛选出的供应商符合公司业务发展的需求。

公司通过制定《原辅材料采购管理办法》，规范各类采购流程及管理要求，降低采购成本，防范采购风险。其中，为实现阳光采购，低值类采购需通过 SRM 企业商城购买，以实现公开透明化，其他类型采购则通过招标及竞价议价等方式进行，从而提高采购效率。



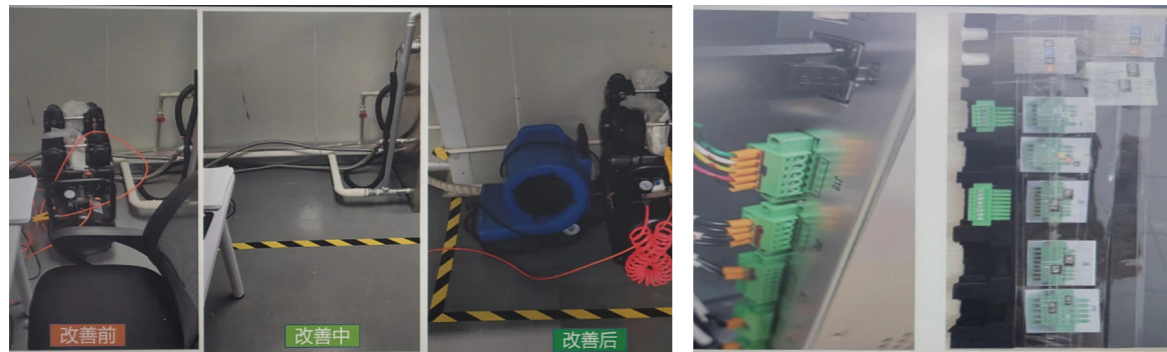
采购流程及管理要求

## 供应商评价

公司制定《供应商质量管理办法》《合格供应商管理办法》等制度规范，定期对供应商的资质、经营状况、产品质量等级、批次合格率、不良率、事故数、响应程度、环境及社会影响等进行评价及审查，确保供应链的稳定、高质运作。

### 案例：全面稽核与精准辅导，助力供应商质量提升

公司重视对现有供应商的现场稽核与辅导，对物料、制程、安全、5S、环境以及危化品管理等各方面进行细致排查，对发现问题针对性提出建议，并督促供应商按时完成改善。2024 年 2 月，为了进一步解决供应商机柜组件中主控盒接线问题，公司对供应商特别开展了质量专题改善项目，辅导供应商使用鱼骨图分析法，通过人、机、料、法、环、测等多维度分析，指导供应商制作主控盒接线工装，有效降低上线不良率。



供应商现场稽核辅导

供应商质量辅导

## 供应商培训

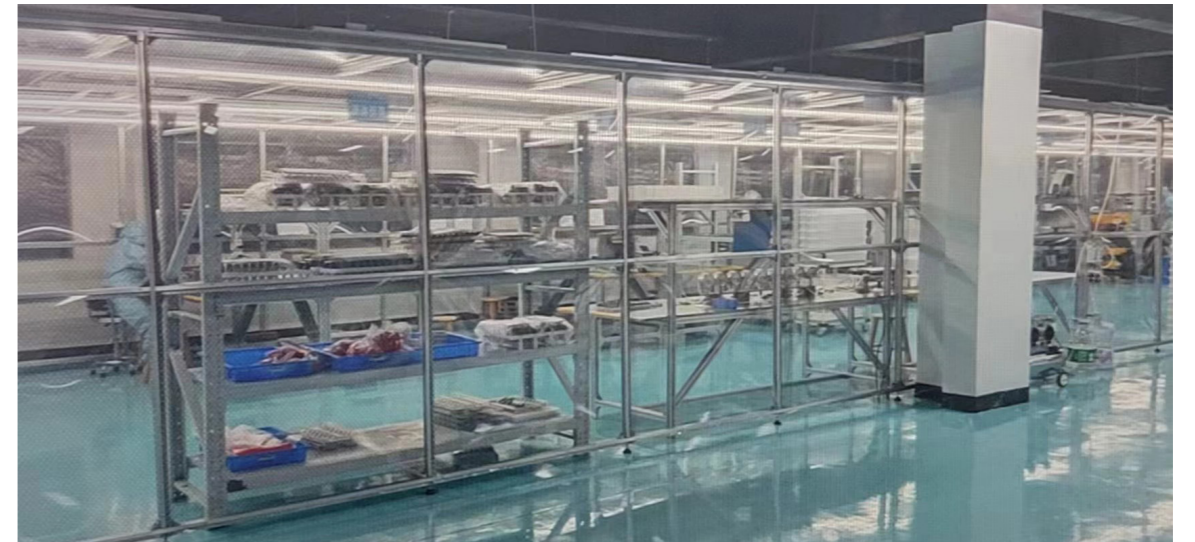
在 SRM 系统上线后，公司多次对供应商开展线上培训，并提供操作手册，事后进行操作指导。随着不断的培训与操作指导，供应商认证管理、询报价管理、订单及对账管理等各个模块逐渐完善，同时也建立和维护了与供应商的良好关系，提升供应商关系管理水平，提高企业的采购效率的同时降低成本，保障供应链的稳定性。



SRM 线上培训系统

### 案例：新供应商培训，助力供应商全方位提升

公司积极开展对于新入供应商的培训与辅导，定期对新导入供应商进行现场检查辅导，细致排查点检记录、作业环境制程控制、人员培训、物料管控及安全防护等多类问题，并针对性提出建议帮助供应商改善，为公司提供更优质产品和服务提供有力保障。



新供应商培训现场检查辅导

| 供应商类型 | 数量 | 比例     |
|-------|----|--------|
| 光学供应商 | 70 | 42.17% |
| 电学供应商 | 58 | 34.94% |
| 机械供应商 | 38 | 22.89% |

2023 年度批产原材料供应商情况表

## 绿色供应链

锐科激光高度重视供应商的社会责任履行情况，如与合格供应商签署《RoHS 协议书》，推动供应商做出其所提供的原材料及辅料、包装材料和生产工艺符合 RoHS 标准的承诺，践行对供应商于环境保护方面的管理责任。

关键绩效

2023 年度

100%

供应商行为准则的签署率达

## 行业合作

作为国内光纤激光器行业的龙头企业，锐科激光在发展自身的同时，积极建设行业伙伴关系，为激光产业的发展贡献力量。公司通过组织参与行业交流、技术研讨和合作研发等多种形式的活动，促进行业内各企业的交流与合作，助力激光产业的高质量发展。



**武汉·中国光谷激光行业协会**  
担任副会长单位



**武汉市知识产权服务协会**  
担任会员单位

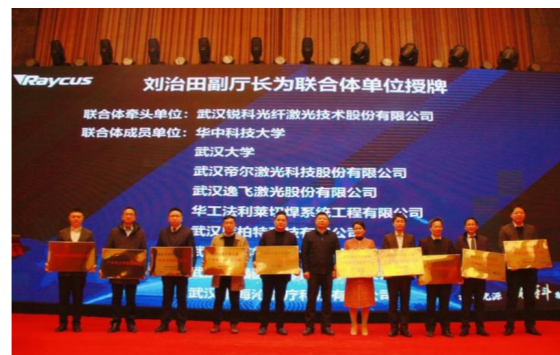
锐科激光参与行业组织情况

## 打造产业链协同创新平台

锐科激光作为牵头单位，联合产业链上下游高校、企业、科研院所等，组建了湖北省光纤激光器产业技术创新联合体、工信部重点产品光纤激光器“一条龙”应用示范计划等一系列产业链协同创新平台。平台内各单位通过项目合作攻关以及市场化形式合作形成了良好的协作机制，整合上下游各方优势资源与力量，联合开展“卡脖子”技术攻关，建立产业链上下游互融共生、分工合作、利益共享的一体化组织实施方式和创新格局，实现激光装备在多领域的适配应用，推动了全产业链的共同提升。

### 案例：牵头成立湖北省光纤激光器产业技术创新联合体

湖北省光纤激光器产业技术创新联合体自 2022 年 1 月启动建设。联合体单位积极进行联合攻关创新，共承担政府科技计划项目 37 项，除承担政府科技计划项目外，成员单位联合自主开展研发项目 19 项，形成了良好的创新态势。2023 年 4 月，湖北省光纤激光器产业技术创新联合体获湖北省 2023 年度新型研发机构绩效评价优秀等次，为湖北省激光产业链的发展作出了突出贡献。



湖北省光纤激光器产业技术创新联合体启动大会授牌环节



湖北省光纤激光器产业技术创新联合体获奖证书

## 开展校企合作

公司积极开展与国内外知名院校、科研机构的广泛交流，寻求合作伙伴及合作项目，与华中科技大学、南京理工大学、天津大学、中国地质大学、中国工程物理研究院等高等院校及科研院所建立了长期合作关系，通过共同承担国家级、省部级研发项目，或合作开展技术开发及产业化项目，整合研发平台和研发资源，推动产学研用一体化发展。如与天津大学、华中科技大学联合开展国家重点研发计划项目——制造用千瓦单模及高脉冲能量光纤激光器关键技术攻关。





# 04

## 聚焦人本

### 培养人才梯队

#### 理念

员工是企业持续发展的关键。锐科激光持续完善员工福利制度，关注员工的生活品质和工作满意度。始终把保障员工的权益放在首位，倾听员工的心声。高度关注员工的健康与安全，确保工作场所的安全与健康，并积极参与公益事业，回馈社会，共同书写企业和员工共同成长的辉煌篇章。

#### 我们的行动

人才引进与培养 员工福利与活动 员工权益与关怀 员工健康与安全 社会公益与慈善

#### SDGs 对标

|   |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|
| <b>3</b> 良好健康与福祉<br> | <b>4</b> 优质教育<br> | <b>5</b> 性别平等<br> | <b>8</b> 体面工作和经济增长<br> | <b>10</b> 减少不平等<br> |
|---|--|--|--|--|



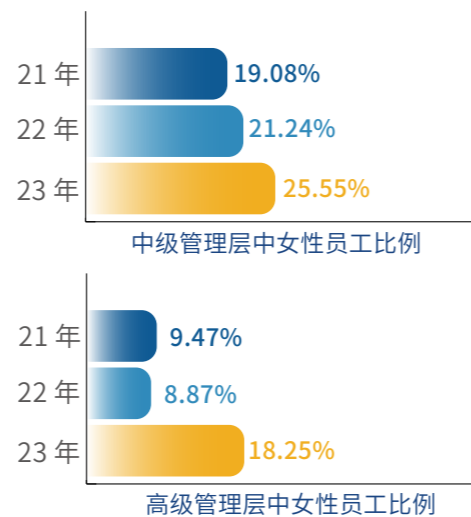
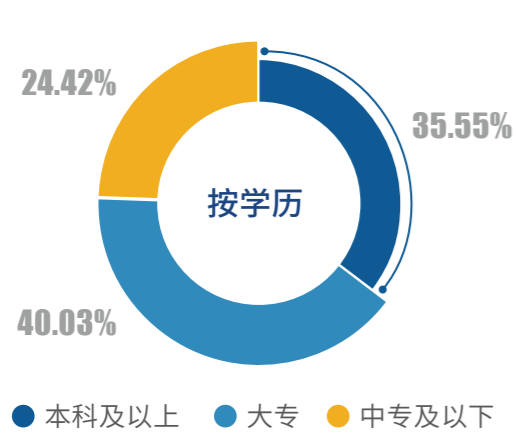
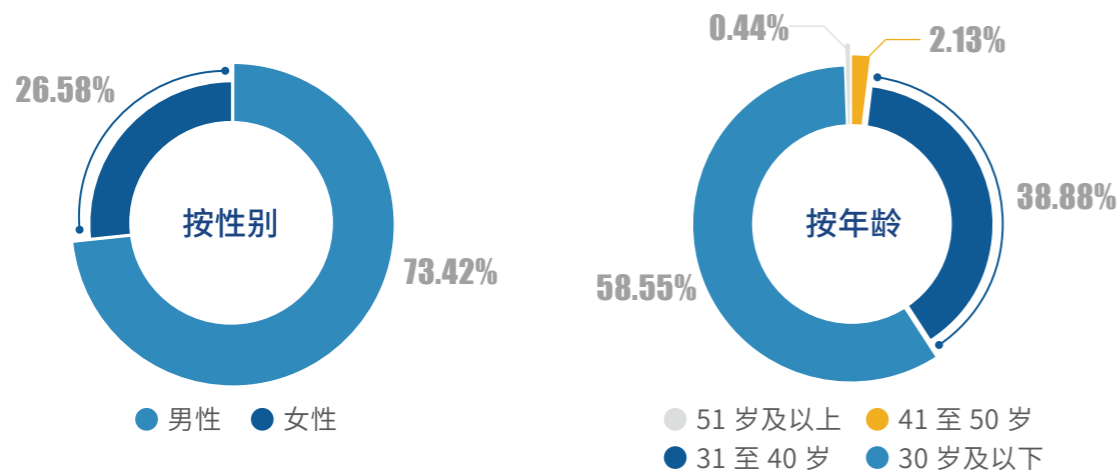
## 人才引进与培养

锐科激光始终秉持着“人才强企”的战略理念，规范人才引进工作的管理要求，重视每一位员工的潜力，不断寻求并吸引高素质的人才加入。努力构建公平和谐的员工发展环境，为员工提供广阔的学习机会和成长空间。

## 人才雇佣与薪酬

### 雇佣制度与员工结构

锐科激光已制定印发并严格按照《公司人才引进工作管理办法》及《公司招聘管理办法》。坚持公开、公正、竞争、择优的原则，反歧视、禁止雇佣童工，反对强迫劳动，为所有员工提供平等就业的机会。



员工结构



2 人  
雇佣退伍军人



74 人  
雇佣少数民族

退伍军人和少数民族员工数量

### 员工薪酬分配

锐科激光为规范有限公司董事、高级管理人员的薪酬与考核管理，建立公司董事、高级管理人员激励与约束机制，设立董事会薪酬与考核委员会，并制定相关薪酬分配规则。严格按照国家相关规定，执行员工应享受的工薪福利及其他各项福利待遇。公司薪酬福利由基本工资、岗位工资、固定补贴、绩效工资、任期激励、专项奖励其他津贴和福利组成，结合公司 2023 年度经营绩效、工作职责、业绩贡献等考核发放。

#### 内部公平性

体现不同部门之间、不同岗位之间、不同员工之间的公平性。

#### 外部竞争性

参照对标市场的薪酬水平，制定具有竞争力的薪酬水平，以吸引、激励和保留公司的人才。

#### 绩效薪酬匹配

将员工的薪酬与所在岗位的价值、员工个人绩效表现员工个人能力相结合。岗位价值高、个人绩效佳、个人能力强的，原则上薪酬越高。

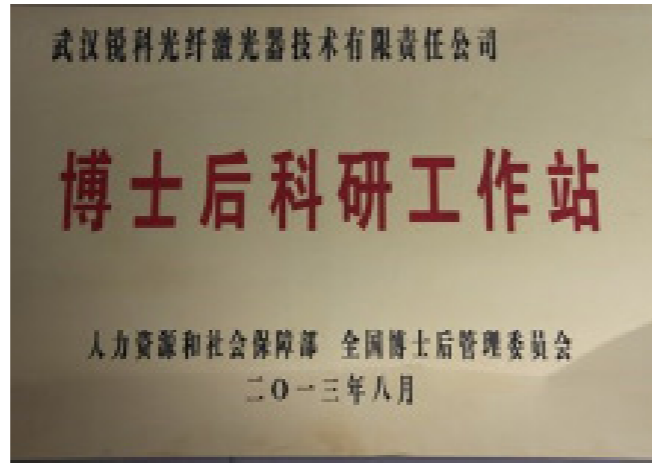
#### 公司挂钩员工

员工薪酬水平与公司经营发展和效益提高相结合，公司效益增、个人薪酬增，公司效益降、个人薪酬降；员工薪酬与个人绩效评价结论相结合，个人绩效好、薪酬增，个人绩效差、薪酬降。

薪酬分配遵循原则

## 人才发展与培养

锐科激光坚持人才推动发展战略，深入实施人才优先战略，用产业链引领人才链，用人才链形成创新链，用人才链和创新链支撑产业链，通过人才引进、人才招纳、人才培养等多形式，采取股权激励、薪酬改革、能力评价等多措施，构建高精尖人才格局，激发人才创新活力，开展可持续的创新团队建设和人才梯队建设，建设有一支以六位高级专家为核心、以高素质高学历人才为主体的研发创新团队，团队被国务院侨办授予“重点华侨华人创业团队”称号，入选科技部“国家创新人才推进计划重点领域创新团队”。



荣获“博士后科研工作站”

公司有享受国务院特殊津贴专家 3 人，国家中青年有突出贡献专家 1 人，享受湖北省政府专项津贴专家 1 人，湖北省中青年有突出贡献专家 1 人，湖北省新世纪高层次人才 1 人，湖北省青年拔尖人才 1 人，享受武汉市政府专项津贴专家 1 人，武汉英才 6 人，光谷 3551 人才 30 人。

### 规范人才引进流程

- 公司制定《招聘管理办法》《人才引进工作管理办法》，对新英人才、精英人才、领军人才实施人才奖励，吸引外部优秀人才加入。

### 建立完善的三级培训体系

- 通过内训、外训相结合，分层级、分类别开展形式多样的培训，提升员工的专业技能和综合素质。

### 制定科学、公正的人才评价体系

- 编制《员工绩效管理办法》《技术序列新员工上岗培训及试用期考核管理办法》《岗位管理办法(试行)》《任职资格管理办法》《制造序列任职资格管理办法》等，对员工的工作胜任力进行评估认定。

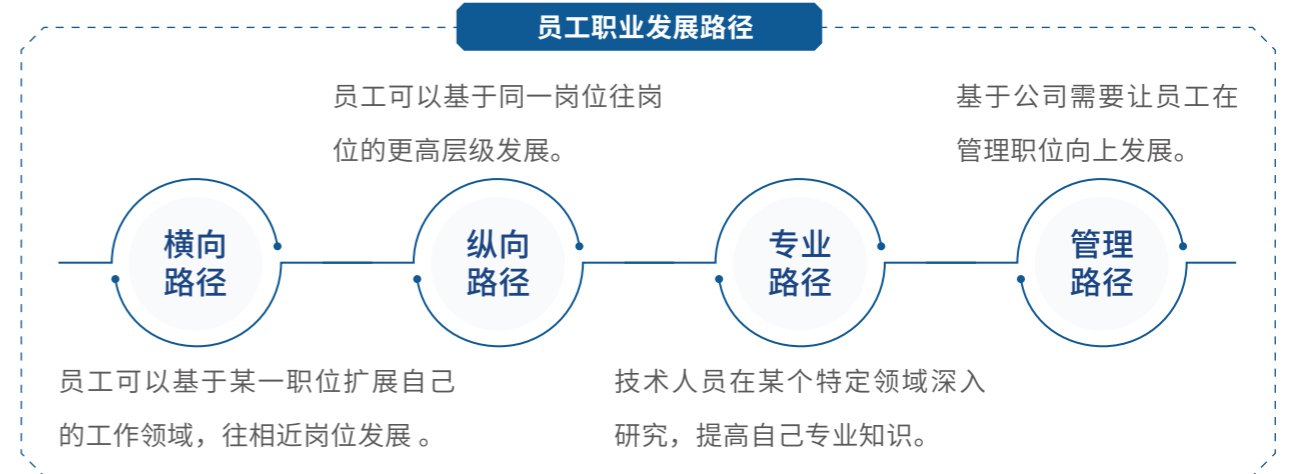
### 设立多样化的人才激励机制

- 公司逐步稳健人才激励机制，制定了《表彰奖励工作管理办法》等表彰制度，全方位多维度激励优秀人才。

人才发展政策

## 人才晋升渠道

为打破员工在不同部门之间的壁垒，实现员工在不同部门不同序列之间的岗位转换，公司设立员工发展多通道，将员工职业发展路径分为横向路径、纵向路径、专业路径和管理路径，畅通不同序列之间的发展通道转换。



### 案例：助力新员工融入，打造团队凝聚力

为提升新员工职业素养，更好地适应公司的工作环境和要求，促进团队协作。2023 年 7 月，公司举办 2023 年校招“新锐班”培训，由公司领导带头授课，提供丰富多样课程形式，根据学员对职场及工作的认知程度，循序渐进设置相关课程，参与人数 56 人，参训率 100%，考核合格率 100%。通过多样课程和全员考核，巩固了员工基础素质，为公司未来发展培养了高素质人才。



“新锐班”新员工培训

### 关键绩效

2023 年

**16** 个  
组织公司级培训

**37** 个  
部门级培训

**1,415** 场次  
组织实施各层级线下培训

**51,471** 人次  
共参训

**6,739** 小时  
累计培训

**248,880** 小时  
线上、线下累计培训

## 员工福利与活动

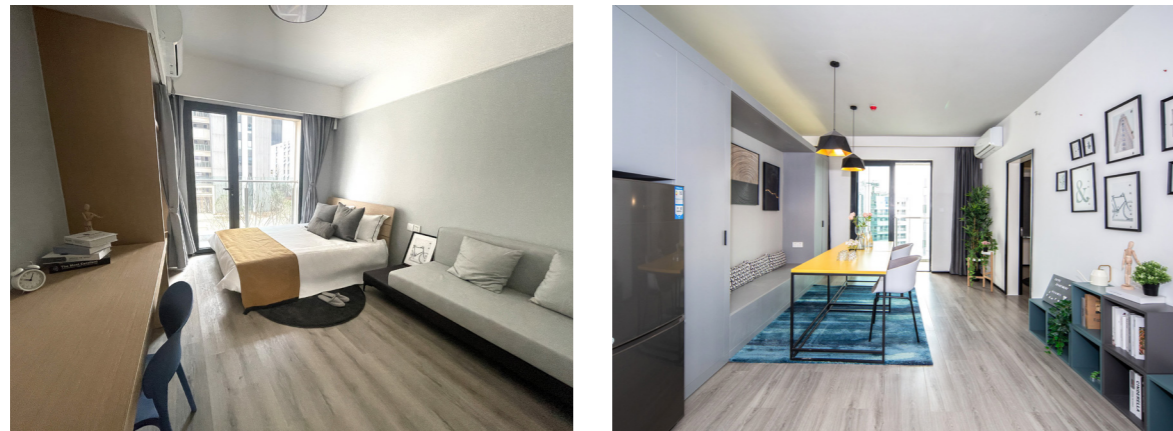
为提升员工的归属感和满意度，公司依法为签订劳动合同的员工购买社会保险、公积金，并为在岗职工购买团体意外险，保障员工合法权益。公司关注员工身心健康，定期组织职工进行健康体检，开办健康讲座，并设立有健身房、羽毛球场、篮球场、乒乓球桌等设施，为员工的休闲放松创造了良好的条件。

### 员工福利



#### 案例：打造员工港湾，共享幸福归属

锐科激光为提高员工满意度和归属感，为企业员工准备了员工宿舍，并制定了《单身宿舍管理办法》。其中，一线技工免费入住员工宿舍间，已入住 542 间，服务 1,509 人；人才公寓 279 间，博士免除 3 年房租，硕士免除 2 年房租入住，已入住 238 间，服务 251 人。2023 年，外部宿舍租赁支出共计 1,435.4 万元。



人才公寓

#### 案例：便携班车服务 打造贴心出行

为方便员工通勤，公司为企业员工提供了班车服务，制定了《员工通勤车管理办法》，以规范班车的使用与管理。通勤班车共设 57 条线路，月均出车 1,108 趟，为 1,332 名员工提供通勤服务。对未入住宿舍及乘坐通勤车的员工编制了《员工薪酬福利管理办法》，每人每月提供 300 元的通勤补贴。2023 年公司通勤车租赁支出 284.9 万元，交通补助发放 748.64 万元，有效减少员工的通勤压力，促进员工间的沟通和团队凝聚力。



员工班车服务

#### 案例：提升员工福利：餐饮补贴助力工作生活平衡

为了更好地保障员工工作和生活，公司制定了《“一卡通”管理办法》，按照每周 6 餐，每餐 18 元的标准为员工提供中餐补贴，同时提供加班餐补。2023 年，共计发放中餐补贴 1,163,474 人次、20,942,532 元，加班餐补 609,252 人次、10,966,536 元，助力提升员工的工作积极性和生活质量。



员工食堂

## 员工活动

锐科激光深知员工是企业最宝贵的财富，为了激发员工的工作热情，提升团队凝聚力，并丰富员工的精神文化生活，公司积极开展了一系列的员工文化活动，为员工营造了一个积极向上、充满活力的工作氛围，帮助提升员工的工作效率和创造力。

### 案例：激情奔跑，追光而行

为丰富员工生活，促进团队凝聚力，2023 年 10 月，锐科激光受邀参加企业方阵接力跑赛事，公司董事长、副总经理、党委副书记、工会主席带领公司干部员工共 40 人，组成参赛代表团参加本次企业接力赛，展现了锐科人奋发向上、积极进取、超越自我、顽强不息的拼搏精神。



锐科激光参加企业方阵接力跑

### 案例：全民健身，一起“锐”起来

为满足广大职工的健身需求，提升职工的获得感和幸福感。锐科激光工会本着为职工办实事的理念，聚焦职工锻炼难等切实问题，根据员工年龄结构、健身需求、场地面积等特点，添置健身器材并完成职工健身房改造。并有专业老师指导各类健身器材的使用方法，帮助员工了解各类器材的使用场景及科学锻炼动作，帮助提升员工身体素质。



职工试用健身器材



专业老师指导健身器材使用

## 员工权益与关怀

锐科激光致力于加强员工人权保护，加强企业民主管理，不断完善劳工权益申诉机制，积极构建和谐劳动关系，完善职代会制度、集体合同制度、厂务公开制度，依法维护职工合法权益，促进公司与职工和谐发展，共同营造一个尊重、包容、公正的工作环境。

### 员工权益

公司设立了劳工权益申诉机制，员工可就工作场所中遇到的不公平对待、歧视或其他违反劳动权益的问题进行申诉，为员工提供公平、公正、有效的平台。

#### 员工权益申诉机制及处理流程

员工通过内部邮箱、职工之家通讯录向有关部门或直接上级提出申诉；或绩效考核中与考核人员商议，并有权在考核期或考核结束 3 个工作日内向人力资源部申诉。

人力资源部、行政保密保卫部、党群工作部等受理部门接到员工申诉后，根据初步调查情况，在 3 个工作日内作出是否受理的答复。

正式受理后，由受理部门对申诉事件进行调查、取证并在 5 个工作日内提出处理意见。

在公司最终裁决后，受理部门将处理结果反馈至申诉人，并跟进处理措施落实执行。

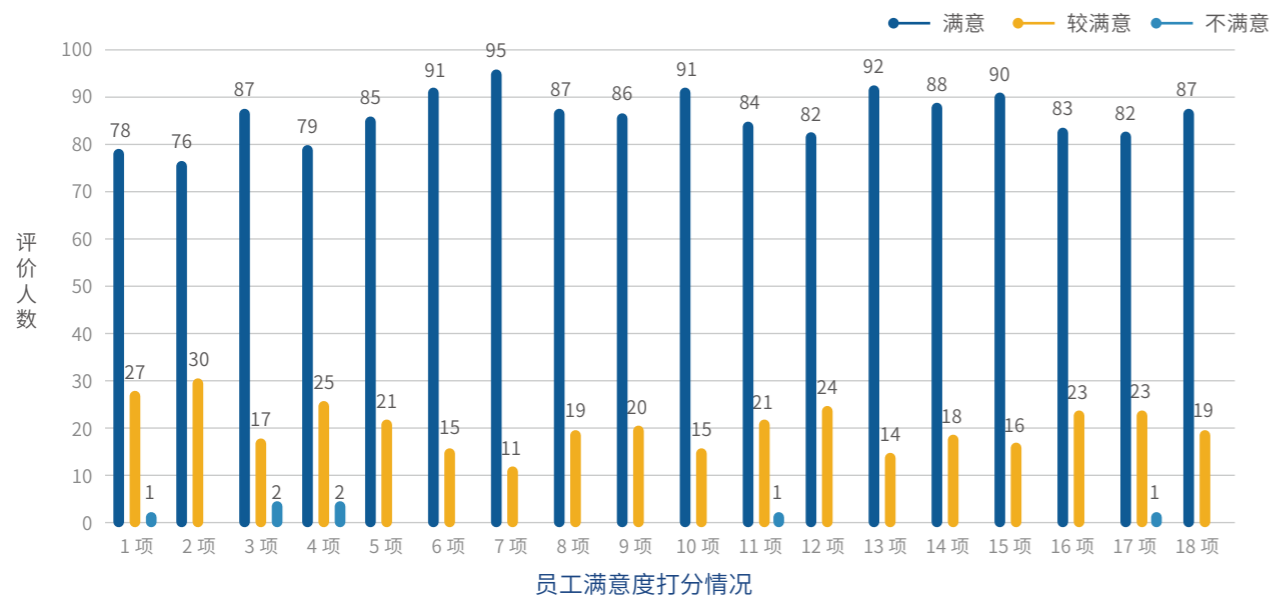
### 案例：交流互助，凝心聚力，共创未来

为了加强研发中心团队建设，进一步提升团队的战斗力、凝聚力和协作能力，公司研发中心组织开展了“交流互助，凝心聚力，共创未来”主题团队建设交流会。通过“员工心声”平台，全年收集和听取员工对公司工作环境、后勤保障、经营管理、员工福利等方面的诉求、意见建议共 48 条，协调相关部门对员工心声进行反馈、改进、落实，为公司的长期发展打下坚实基础。

案例：工会满意调查 员工权益护航

为给予员工表达意见的机会，保障其权益得到关注和尊重。2023 年 12 月，工会办公室通过线上方式，开展了 2023 年度工会工作满意度调查，听取员工改进建议，以改善工作条件和待遇，提升员工参与感和满意度。调查共计 106 名会员代表参与调查，共设置 18 项评分项及 2 项建议征集项，最终员工平均满意度为 95.93%。

1-18 项打分情况



员工满意度打分情况



员工关怀

锐科激光深知员工是公司发展的重要动力，高度重视对员工的人文关怀，着力提升员工的幸福感和归属感，倾听员工的声音，关心员工需求，致力于创造温馨的工作环境和良好的发展机会，以激发员工的潜力和积极性，共同促进公司和员工的共同成长与发展。

案例：凝聚“她”力量，巾帼绽芳华

锐科激光广大女职工激扬巾帼之志，勇挑重担、乘风破浪，为公司高质量发展贡献出了巾帼力量。为进一步激发女职工爱岗敬业、锐意进取的工作热情，3月8日，锐科激光举行了“三八”妇女节表彰大会，对 20 余名优秀女职工进行表彰并开展宣传，充分激发女职工创新创造活力。



“三八”表彰大会



永生花草帽手作沙龙活动

案例：聚焦女职工工作，凝聚干事创业的“巾帼”力量

为保障女性职工的健康与权益，锐科激光不断开展女职工关爱行动，工会、女职委为 592 名在职女职工购买了安康保险，为百余名女职工提供宫颈癌免费筛查，并在新研发大楼建成 2 个“爱心母婴室”，以支持和指导各分会建设职工小家和母婴室。此外，女工委与公司协商并签订了女职工权益保护专项集体合同，有效保障了女职工的健康与权益。



锐科激光为女职工购买“安康保险”

案例：“小手拉大手，小家连大家”职工家庭开放日

为了提升员工家属对公司及员工事业的理解，2023年7月，锐科激光举行了“家庭开放日”活动，进一步拉近了企业和职工、企业和职工家属间的“情感纽带”，也让科技的种子播撒在孩子们心中，让员工家属们体验了锐科人的幸福和自豪。



“小手拉大手，小家连大家”职工家庭开放日活动



参观应用工艺实验室

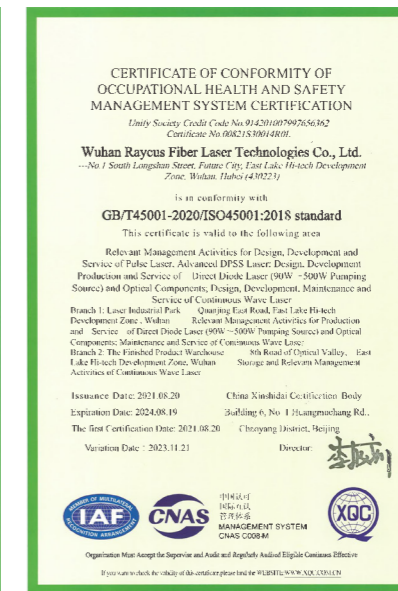


市场部段琦老师讲解光点知识

# 员工健康与安全

公司不断学习贯彻习近平总书记等中央领导同志对安全生产工作的重要批示指示精神，落实上级单位安全管理要求，下发安全生产工作要点，明确年度工作计划及工作重点，按照“业务谁主管、安全谁负责”原则，落实安全生产“一岗双责”职责。

公司董事长、总经理、分管领导、各部门第一负责人层层签订包括零死亡、零伤害的安全责任书及承诺书，并制定《安全责任书考核细则》《安全生产管理规定》《职业卫生管理办法》《相关方安全管理办法》等系列职业健康安全管理制度，以保障相关方的人身健康安全和公司生产安全，确保安全责任制落实。



中英文员工健康安全管理体系认证证书

2023 年开展的职业健康与安全的活动与配备的设备

组织员工定期去武汉市职业病防治院体检



根据岗位需求，配备劳动防护用品



组织职业健康培训



各科研生产区域均配备了医药箱，定点配备 AED



案例：召开安委会会议 员工安全牢记于心

公司每季度召开安委会会议，讲评安全生产工作，并研究部署安全生产有关事项。每月开展安全管理工作专项讲评，以问题为导向，传递压力，落实各级人员责任，确保安全生产工作有序开展。



安委会会议

案例：人人讲安全 个个会应急

为提升公司整体安全意识和应急能力，确保员工的安全生产环境，2023 年 6 月，公司组织各部门、子公司专兼职安全员开展动员会，在会上学习观看了 2023 年全国安全月主题宣传教育片，传达讲解《锐科激光 2023 年“安全生产月”活动方案》及工作计划。

安全生产月活动期间，公司围绕“人人讲安全 个个会应急”的主题，组织各部门开展安全检查、安全教育培训宣传、安全短视频大赛、线上答题、专题学习、应急演练、隐患排查等一系列活动，大力倡导安全生产理念，凝聚安全发展共识。



观看 2023 年全国安全月主题宣传教育片



锐科激光党委书记、董事长陈正兵带队现场检查



总经理陈星星带领安全管理部等部门深入现场



“我也讲安全”短视频大赛



员工利用“链工宝”参与安全知识答题



关键绩效

2023 年

1,415 场次

公司组织实施各层级安全教育培训

51,471 人次

共参训

6,739 课时

累计培训

16 场

完成消防重点部位演练

8 场

消防逃生演练

30 余场

应急处置方案演练

3,600 余人

总计参与演练人数

16 个

公司委托相关资质单位检测职业病危害岗位

22 个

进行点位检测

100%

检测合格率



## 社会公益与慈善

参与社会沟通和发展公益事业不仅是公司社会责任的重要组成部分，更是彰显企业使命、推动社会进步的关键举措。公司通过不断地践行社会责任，不仅实现了与利益相关方的共赢，更在推动社会可持续发展、构建和谐社会的道路上发挥着重要作用。

### 案例：爱心消费助农兴农 工会关怀温暖人心

为积极响应省总工会及航天三江工会关于深入推动职工爱心消费、助农兴农有关文件通知精神，公司持续关注远安、兴山、孝昌等地对口帮扶及农副产品销售情况，积极做好兴农助农“以购代帮”落地工作，将爱心消费、助农兴农与职工会员福利有机结合，共计发放三批兴农助农物资，有力地支持对口帮扶地区的产业发展。



锐科激光工会发放新农助农物资

### 案例：情暖三月天，追“锋”青年行

为深入贯彻习近平总书记有关传承和弘扬雷锋精神的指示，2023年3月，锐科激光团委举办了“弘扬雷锋精神 激发青年担当”为主题的卫生清扫志愿服务活动，共70名志愿者自发参加本次志愿清扫活动，在公司营造了良好的学雷锋活动氛围。



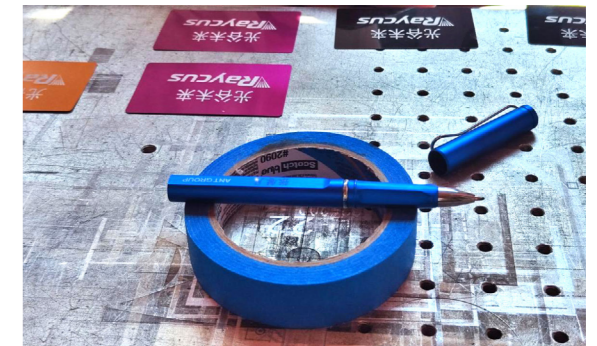
志愿者对公共区域卫生进行清扫

### 案例：激光助燃童梦，科技推动未来

为进一步提高锐科激光的社会责任感，公司走进武汉光谷未来学校的未来实验室，邀请孩子们带上自己心爱的物品来到锐科激光展区，让孩子们沉浸式体验激光打标的神奇妙用，带来一场与激光“零距离”接触的体验，彰显了公司对社会的关怀和承担。



武汉光谷未来学校学生体验激光打标



孩子们的物品被激光打标

### 案例：无锡锐科“志愿者之家”正式启动

为促进公司精神文明建设，服务职工群众，2023年2月，无锡锐科“志愿者之家”正式启动运行。锐科激光志愿者协会在多个重点领域开展了多项志愿服务，涵盖环境建设、大型活动、网络文明、抢险救灾等领域，现有志愿者99人，每人平均服务时长2小时。



无锡锐科“志愿者之家”正式启动仪式

# 指标索引

| GRI 指标   | 相关解释               | 相关章节       |
|----------|--------------------|------------|
| 组织及报告做法  |                    |            |
| G2-1     | 组织细节               | 企业概况       |
| G2-2     | 列入本组织可持续性报告的实体     | 关于本报告      |
| G2-3     | 报告期、频率和联络点         | 关于本报告      |
| 活动和工作者   |                    |            |
| G2-6     | 活动、价值链和其他商业关系      | 企业概况、供应链管理 |
| G2-7     | 员工                 | 人才引进与培养    |
| 治理       |                    |            |
| G2-9     | 治理结构与构成            | 公司治理       |
| G2-10    | 最高治理机构的提名和选择       | 公司治理       |
| G2-12    | 最高治理机构在监督影响管理方面的作用 | 公司治理、风控内控  |
| G2-13    | 授权管理影响的责任          | 公司治理       |
| G2-14    | 最高治理机构在可持续性报告中的作用  | 关于本报告      |
| G2-17    | 最高治理机构的集体知识        | 公司治理       |
| G2-19    | 薪酬政策               | 人才雇佣与薪酬    |
| G2-20    | 确定薪酬的过程            | 公司治理       |
| 战略、政策和实践 |                    |            |
| G2-23    | 政策承诺               | 员工权益与关怀    |
| G2-24    | 融合政策承诺             | 人才引进与培养    |
| G2-26    | 寻求建议和提出关切的机制       | 员工权益与关怀    |

| GRI 指标 | 相关解释            | 相关章节                    |
|--------|-----------------|-------------------------|
| 经济效益   |                 |                         |
| G201-1 | 直接产生和分配的经济价值    | 人才雇佣与薪酬                 |
| G201-3 | 义务性固定福利和其他退休计划  | 员工福利与活动                 |
| 间接经济影响 |                 |                         |
| G203-1 | 基础设施投资和支持性服务    | 社会公益与慈善                 |
| G203-2 | 重大间接经济影响        | 技术引领、专题：光启未来，<br>智造无限可能 |
| 反腐败    |                 |                         |
| G205-1 | 已进行腐败风险评估的运营点   | 反腐倡廉                    |
| G205-2 | 反腐败政策和程序的传达及培训  | 反腐倡廉                    |
| 能源     |                 |                         |
| G302-4 | 减少能源消耗量         | 资源管理                    |
| G302-5 | 降低产品和服务的能源需求    | 资源管理                    |
| 水资源    |                 |                         |
| G303-2 | 管理与水排放有关的影响     | 三废管理                    |
| 废弃物    |                 |                         |
| G306-1 | 废物产生和与废物有关的重大影响 | 三废管理                    |
| G306-2 | 管理与废物有关的重大影响    | 三废管理                    |
| G306-3 | 产生的废弃物          | 三废管理                    |
| G306-4 | 转移处理的废物         | 三废管理                    |
| G306-5 | 指示处置的废物         | 三废管理                    |

| GRI 指标   | 相关解释                     | 相关章节    |
|----------|--------------------------|---------|
| 供应商环境评估  |                          |         |
| G308-1   | 使用环境标准筛选的新供应商            | 供应链管理   |
| G308-2   | 供应链对环境的负面影响以及采取的行动       | 供应链管理   |
| 雇佣       |                          |         |
| G401-1   | 新进员工和员工流动率               | 人才引进与培养 |
| G401-2   | 提供给全职员工（不包括临时工或兼职员工）的福利  | 员工福利与活动 |
| 职业健康与安全  |                          |         |
| G403-1   | 职业健康安全管理体系               | 员工健康与安全 |
| G403-2   | 危害识别、风险评估和事件调查           | 员工健康与安全 |
| G403-3   | 职业健康服务                   | 员工健康与安全 |
| G403-4   | 工人在职业健康和安全方面的参与、咨询和沟通    | 员工健康与安全 |
| G403-5   | 劳动者的职业健康和安全培训            | 员工健康与安全 |
| G403-6   | 促进工人健康                   | 员工健康与安全 |
| G403-7   | 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康和安全影响 | 员工健康与安全 |
| 培训与教育    |                          |         |
| G404-1   | 每名员工每年接受培训的平均小时数         | 人才发展与培养 |
| G404-2   | 员工技能提升方案和过渡协助方案          | 人才发展与培养 |
| 多元化与平等机会 |                          |         |
| G405-1   | 管治机构与员工的多元化              | 人才引进与培养 |
| 供应商社会评估  |                          |         |
| G414-1   | 使用社会标准筛选的新供应商            | 供应链管理   |
| G414-2   | 供应链对社会的负面影响以及采取的行动       | 供应链管理   |
| 营销与标识    |                          |         |
| G417-1   | 对产品和服务信息及标签的要求           | 质量管理    |

## 指标索引

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《武汉锐科光纤激光技术股份有限公司 2023 年环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任、践行可持续发展的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

非常好  好  一般  较差  差

3. 您认为锐科激光在公司治理方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

4. 您认为锐科激光在环境责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

5. 您认为锐科激光在安全管理方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

6. 您认为锐科激光在员工责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

7. 您认为锐科激光在社区责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

非常好  好  一般  较差  差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是  否

10. 开放性问题

您对武汉锐科光纤激光技术股份有限公司履行 ESG 责任及本报告有任何意见与建议？

您的联系方式：

姓 名：

电 话：

电子邮件：

工作单位：

职 务：

联系地址：



核心光源 锐科智造