



# 可持续发展报告 RONGSHENG SUSTAINABILITY REPORT

股票代码:002493



荣盛石化官方公众号

# 关于本报告

报告说明	本报告全面阐述荣盛石化股份有限公司（以下简称“荣盛石化”“公司”或“我们”）2023年度在环境、社会、公司治理方面的表现与管理举措，集中讨论利益相关方关注事项。																											
报告范围	报告时间涵盖公司2023年1月1日至12月31日（以下简称“报告期”）的信息和数据，部分内容追溯以往年份，或延伸至2024年。报告内容涵盖荣盛石化及旗下子公司，其中少部分数据统计小于以上范围，部分涉及荣盛石化股份有限公司之母公司浙江荣盛控股集团有限公司（以下简称“荣盛控股”）的内容已另行说明。																											
编制依据	<p>本报告编制参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》、《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》、《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 5.0)》、GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》进行编制。</p> <p>本报告按照一套既有程序而厘定，有关程序包括：识别和排列重要的环境、社会、公司治理议题，决定报告的界限、收集报告相关信息、编制报告以及对报告中的信息进行检视等。</p>																											
资料来源说明	本报告中的财务数据来自年度报告，其他信息和数据来源于公司内部相关统计报告或文件。公司所涉及货币金额以人民币作为计量币种。																											
称谓说明	<p>为了方便表述和阅读，本报告中的“公司”“荣盛石化”“我们”均指代“荣盛石化股份有限公司”及其附属公司。其他释义如下：</p> <table><tr><td>浙石化</td><td>指</td><td>浙江石油化工有限公司</td></tr><tr><td>中金石化</td><td>指</td><td>宁波中金石化有限公司</td></tr><tr><td>荣盛（新加坡）</td><td>指</td><td>荣盛石化（新加坡）私人有限公司</td></tr><tr><td>荣盛能源</td><td>指</td><td>荣盛能源有限公司</td></tr><tr><td>逸盛大化</td><td>指</td><td>逸盛大化石化有限公司</td></tr><tr><td>逸盛新材料</td><td>指</td><td>浙江逸盛新材料有限公司</td></tr><tr><td>海南逸盛</td><td>指</td><td>海南逸盛石化有限公司</td></tr><tr><td>盛元化纤</td><td>指</td><td>浙江盛元化纤有限公司</td></tr><tr><td>永盛科技</td><td>指</td><td>浙江永盛科技有限公司</td></tr></table>	浙石化	指	浙江石油化工有限公司	中金石化	指	宁波中金石化有限公司	荣盛（新加坡）	指	荣盛石化（新加坡）私人有限公司	荣盛能源	指	荣盛能源有限公司	逸盛大化	指	逸盛大化石化有限公司	逸盛新材料	指	浙江逸盛新材料有限公司	海南逸盛	指	海南逸盛石化有限公司	盛元化纤	指	浙江盛元化纤有限公司	永盛科技	指	浙江永盛科技有限公司
浙石化	指	浙江石油化工有限公司																										
中金石化	指	宁波中金石化有限公司																										
荣盛（新加坡）	指	荣盛石化（新加坡）私人有限公司																										
荣盛能源	指	荣盛能源有限公司																										
逸盛大化	指	逸盛大化石化有限公司																										
逸盛新材料	指	浙江逸盛新材料有限公司																										
海南逸盛	指	海南逸盛石化有限公司																										
盛元化纤	指	浙江盛元化纤有限公司																										
永盛科技	指	浙江永盛科技有限公司																										
语言说明	报告以简体中文和英文两种文字发布。在对两种文本理解发生歧义时，请以简体中文文本为准。																											
报告鉴证	公司聘请普华永道中天会计师事务所（特殊普通合伙）对公司2023年度可持续发展报告中选定的2023年度关键数据执行了有限保证的鉴证业务（详见独立鉴证报告章节）。																											
确认及批准	本报告经管理层确认后，于4月24日获董事会批准发布。																											
获取方式	<p>本报告提供简体中文版本和英文版本供读者参阅，如需在线浏览或下载本报告，敬请访问荣盛石化公司官方网站：<a href="http://www.cnrspc.com">http://www.cnrspc.com</a>，或巨潮资讯网：<a href="http://www.cninfo.com.cn">www.cninfo.com.cn</a>。</p> <p>我们十分重视利益相关方的意见，欢迎读者通过以下方式与我们联系。您的意见将有助于我们进一步完善本报告以及提升我们的社会责任管理表现。</p> <p>联系电话：+86 571-8252 0189 公司网址：<a href="http://www.cnrspc.com">http://www.cnrspc.com</a> 联系地址：浙江省杭州市萧山区益农镇信益线678号 公司邮箱：<a href="mailto:rspc@rong-sheng.com">rspc@rong-sheng.com</a></p>																											

# 目录 CONTENTS

关于本报告	00
董事长致辞	03

## 01 走进荣盛石化

公司简介	07
市场结构	08
核心优势	09
载誉而归	10
薪酬考核	12
利益相关方沟通 及重要性议题分析	13
ESG管治	16

## 02 坚持规范运营 提升发展实力

公司治理	19
信息披露管理	22
投资者关系管理	22
商业道德管理	22

## 03 守护生态家园 释放绿色潜力

强化环境管理	29
推进碳排放管理	32
减少资源消耗	34
控制污染排放	39
把握清洁技术机遇	44
主要环境绩效指标	46

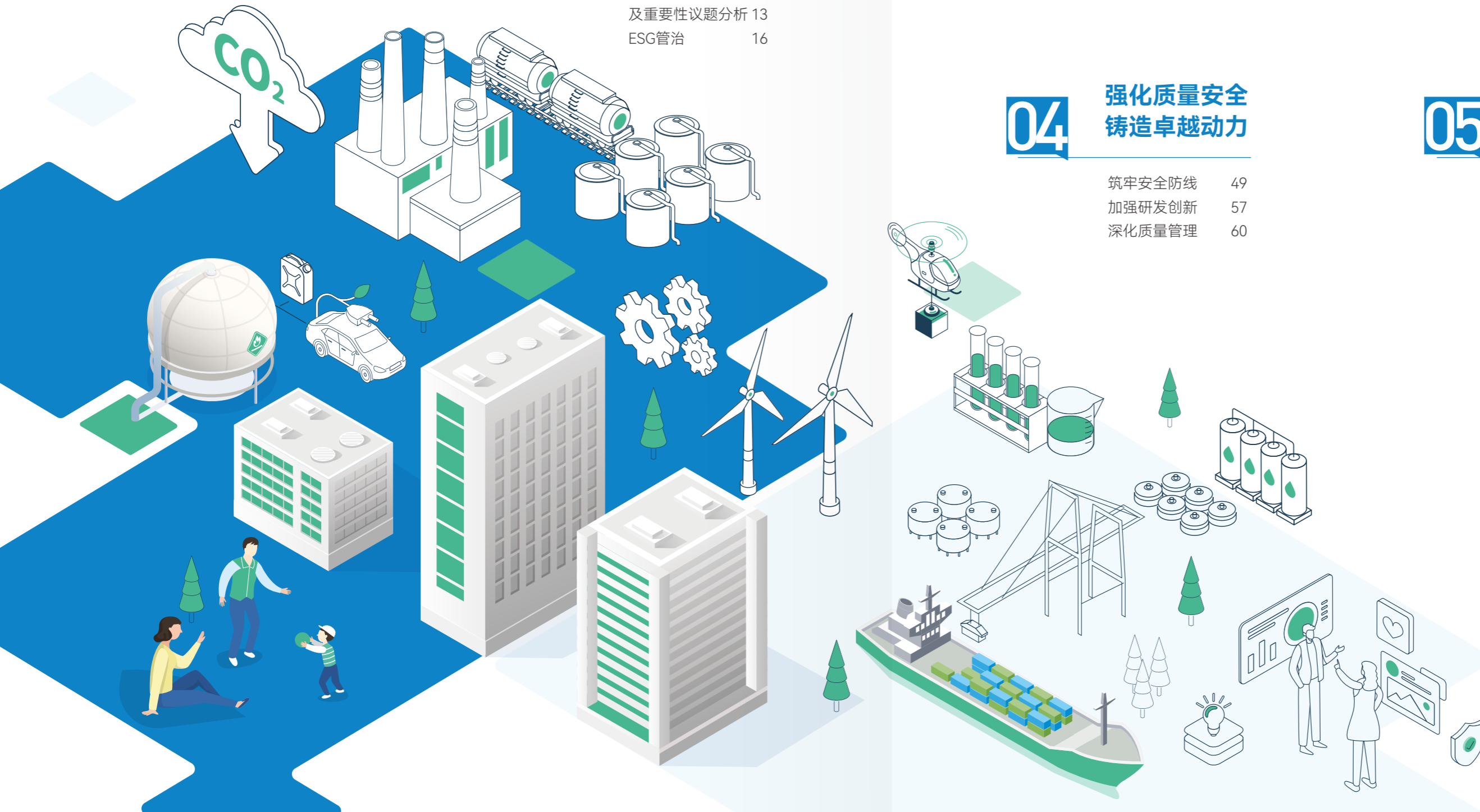
## 04 强化质量安全 铸造卓越动力

筑牢安全防线	49
加强研发创新	57
深化质量管理	60

## 05 携手共进共赢 彰显和谐魅力

保障员工权益	63
致力精诚服务	69
践行责任采购	70
共建美好社会	72

未来展望	75
指标索引	82
读者意见反馈表	83



## 董事长致辞

惊涛骇浪从从容渡，风雨无阻向前行。身处国民经济基础性、支柱性的石油化工产业，荣盛石化一如既往地坚持“诚信立业，追求卓越”的经营理念，高质量推进产业协同发展和企业低碳转型升级，不断提升公司业务国际竞争力与绿色发展影响力。在内外环境变幻莫测的背景下，荣盛石化有效保障企业有序运转，圆满完成重大项目建设工作，可持续发展品牌价值不断攀升，成功迈入世界头部企业的队列，为支持国家工业稳定增长、经济平稳运行贡献力量。

**以“合规”起笔，勾勒“安不忘危，砥砺前行”的守正奋进图。**荣盛石化发挥先进治理模式示范作用，完善内部体系建设，打通投资者沟通渠道，恪守商业道德，打造合规运营氛围。公司强化安全生产长效机制建设及化学品管理，不断提高质量控制标准，压紧压实安全责任，筑牢职业健康防线。公司凭借产业链的强大韧性和客户的有力支持，蹄疾步稳，产销稳定，内外兼修，实现高质量发展。

**以“创新”着墨，渲染“云程发轫，臻于至善”的赋能提速图。**荣盛石化致力于提高国内高端石化和前沿科技新材料的生产技术水平和自给率，不断加大科研创新

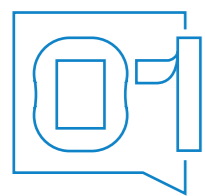
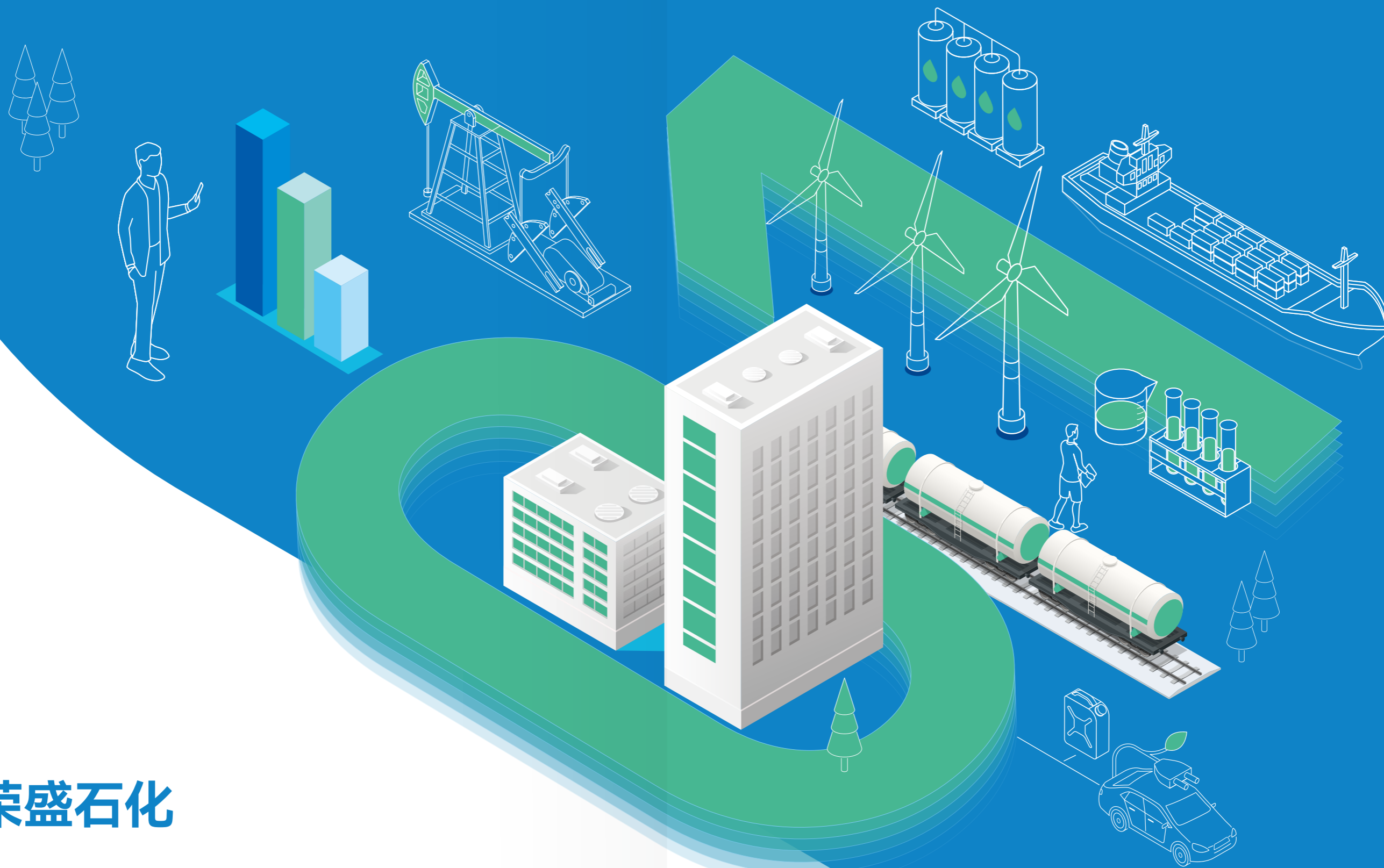
的决心和力度，构建高能级创新平台体系，加速新技术攻关。荣盛石化持续规范科技成果转化与奖励工作，激发员工创新研发动力，提升石化产业集群的核心竞争力，为巩固国际品牌影响力、蓄力创新动能等方面奠定基础。

**以“责任”落纸，绘制“青山绿水，低碳转型”的协同共赢图。**荣盛石化全面落实国家与公司的节能减碳管理要求，着力发展循环经济与清洁技术，加强碳排放管理，积极布局CCUS，不断攻关低环境影响的石油化工新工艺，强化环境管理，开展环境监测及审计工作，降低环境影响，致力于打造全生命周期低碳制造体系。

**肩鸿任钜踏歌行，功不唐捐玉汝成。**荣盛石化致力于打造中国炼化的“金名片”，成为践行绿色发展的“实干家”，将合规稳健发展、恪守商业道德作为“信念如磐坚如铁”的心明正道；将高质产业运营、多向研发突破作为“不息求索重创新”的己任担当，将发展低碳环保、筑牢安全防线作为“踔厉奋发勇争先”的必由之路。未来，荣盛石化将砥砺前行开拓“因‘荣’而聚，以行致‘盛’”的美好前景，激扬“闯”的斗志、“创”的劲头、“干”的作风，书写新的辉煌篇章！

李水荣 董事长





# 走进荣盛石化

## 公司简介

荣盛石化股份有限公司（股票简称：荣盛石化，股票代码：002493）总部位于浙江省杭州市，是全球石化行业龙头企业之一。我们立足主业，坚守实业，是以石油化工全产业链发展为基础的国际型企业。公司拥有员工近2万人，建有高新技术研发中心、院士专家工作站、企业技术中心、博士后科研工作站。企业竞争力和产品品牌价值位居国际行业前列。

公司贯彻“纵横战略”，做“百年企业”，干“万亿目标”的可持续经营方针，在环渤海经济圈、长三角经济圈和海南一带一路经济圈等地建有七大生产基地，打造形成了聚酯、工程塑料、新能源、高端聚烯烃、特种橡胶五大产业链，是亚洲重要的聚酯、新能源材料、工程塑料和高附加值聚烯烃的生产商之一，并且拥有全球最大的PX、PTA等化工品产能。

在现有完备的产业链基础上，公司积极布局新能源、新材料相关业务，相关产品占比不断提升。同时，公司积极开展全球化布局，2023年公司引入Saudi Arabian Oil Company（以下简称“沙特阿美”）作为战略投资者，与沙特阿美全资子公司签署了《股份买卖协议》，并签署了一揽子战略合作协议，建立了战略合作关系，目前沙特阿美持有公司股权10%+1股，公司海外发展谋篇布局的宏伟蓝图进一步展开。

2023年  
战略投资者



沙特阿美  
Saudi Arabian Oil Company

持有公司股权 10%+1股



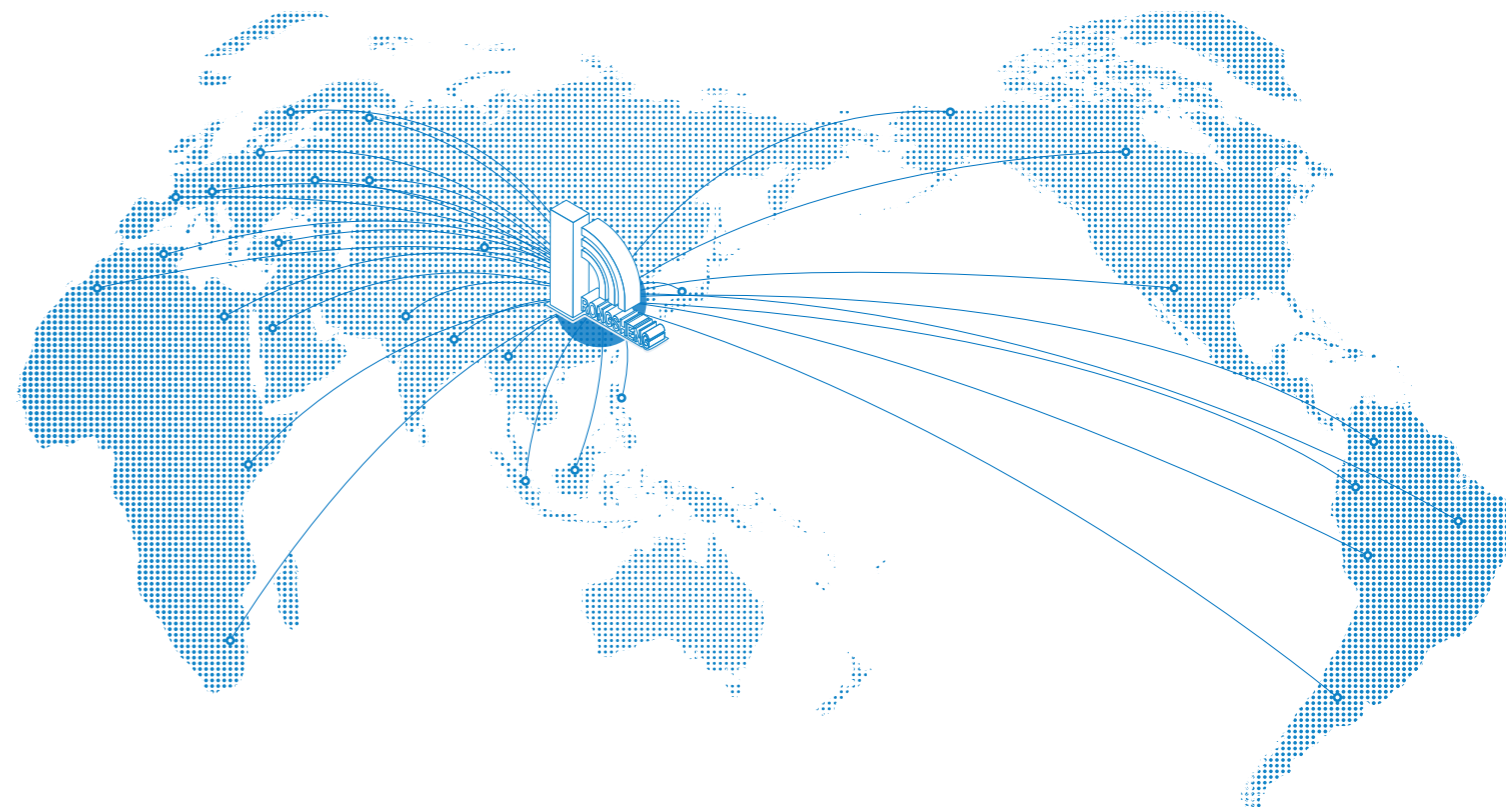
## 企业文化

企业文化是公司可持续发展的灵魂，在三十多年的发展历程中，企业文化建设引领公司积极承担社会责任，走绿色创新的可持续发展之路。



## 市场结构

公司的国内市场遍布全国各个省市，国际市场横跨全球多个国家和地区。



## 核心优势

### 显著的区位竞争优势

沿着我国东部海岸线，公司生产基地主要分布在“环渤海经济圈”的辽宁大连、“长三角经济圈”的浙江宁波以及“一带一路经济带”和“海上丝绸之路”的海南海口，各个生产基地毗邻优质港口，联结运河，码头设施配备齐全。公司产品生产所需主要原料及其他辅助原料可在公司自建或租用的化工料码头卸料及储存，极大地便利了大宗原料运输及其库存调节。

### 强劲的研发创新优势

公司坚持“自主创新”与“开放合作”双轮驱动的科技研发模式，搭建了高新技术研发中心、院士专家工作站、企业技术中心、博士后科研工作站等一流的研发平台，同时，积极开展对外技术交流和探讨，主动推进产学研一体化合作，整合高校、社会、企业等多方资源，携手提升科研水平、促进技术进步，共同打造开放健康、合作共赢的创新生态。公司近年来不断加大和国内外科研合作，研发投入逐年增长，并维持在行业领先水平。

### 完备的产业协同优势

公司经过多年的发展和完善，稳抓行业调整中的机遇，实现快速增长，具备“一滴油到世间万物”的发展业态。通过产业链延伸，公司有效降低了业务成本，实现上下游相互配套，也提高了公司的持续盈利能力和抗风险能力。



### 卓越的战略布局优势

公司具备极强的市场灵敏度和灵活的决策机制，紧盯市场动态，自身节奏快、环节少的体制优势下，对战略作出及时准确的调整，把握市场形势的先机。管理层投资触觉敏锐，项目投产时机准确，投融资能力卓越。

### 丰富的人才资源优势

公司十分注重企业文化建设，有着良好的工作氛围，具有很强的企业凝聚力，并通过内部培养、外部引进等方式拥有一批稳定的核心管理、研发、技术性人才。公司重视在岗员工队伍的培育，立足实际、综合统筹，不断拓宽员工选拔平台，建立行之有效的激励机制，让各类人才都有“用武之地”。

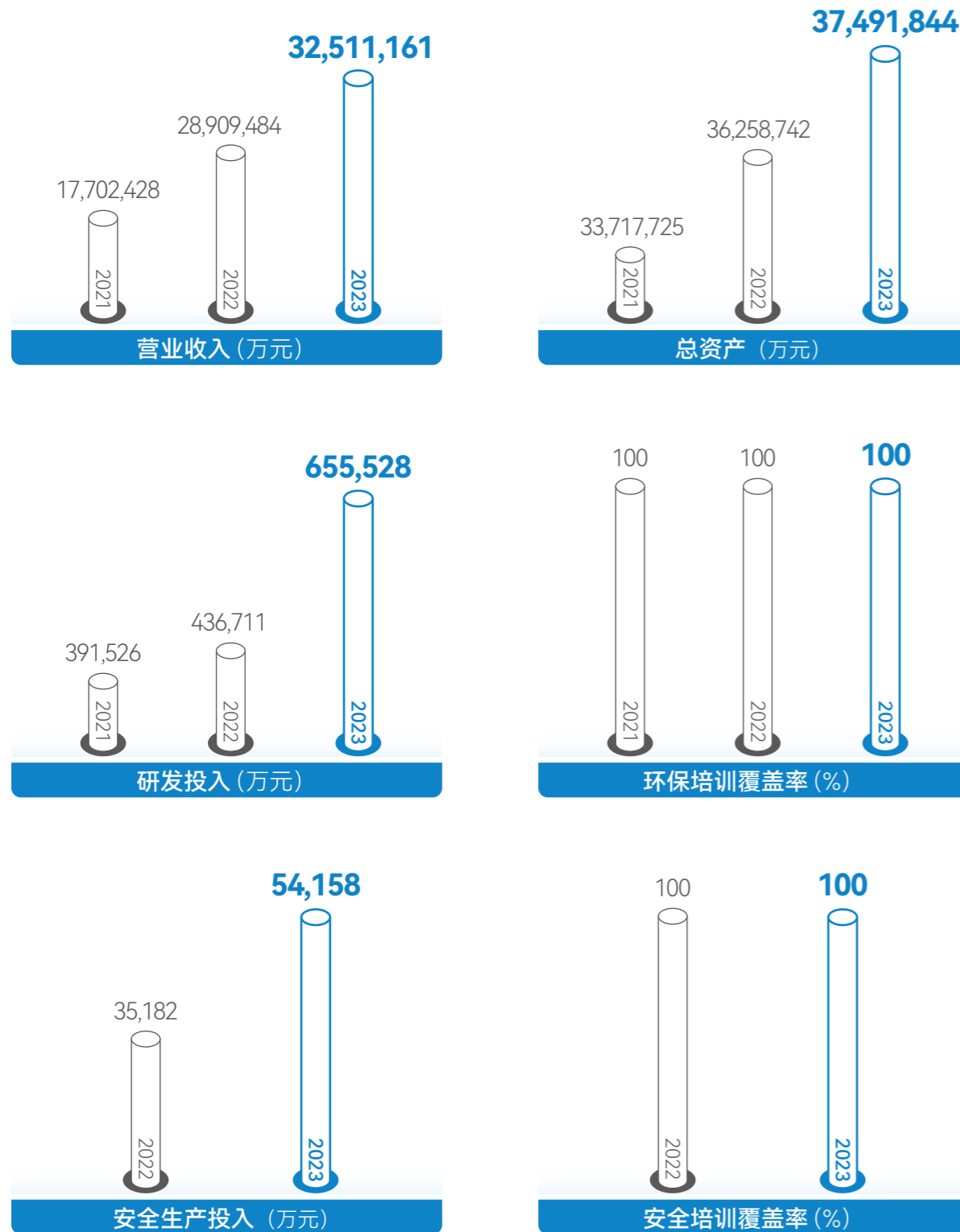
### 高效的运营管理优势

公司坚持制度化建设，将数字化、智能化、标准化、流程化、规范化融于企业运作之中，全面整合采购、生产、存货、销售等业务环节，持续提升快速反应能力。公司已结合自身实际情况建立了一整套行之有效的管理制度，明确了岗位职责与工作流程，通过精细化管理，有效降低了运营成本。

## 载誉而归

<p>2023年《财富》 世界500强 第136位</p> <p>美国《财富》杂志</p>	<p>2023年全球化工 最具价值品牌榜 第7位</p> <p>Brand Finance</p>	<p>世界化工 企业100强 第11位</p> <p>国际石化市场信息服务商 安迅思 ICIS</p>	<p>全球化工公司十 亿美元俱乐部 第15位</p> <p>美国《化学周刊》</p>
<p>2023全球化工 企业50强 第16位</p> <p>美国《化学与工程新闻》</p>	<p>福布斯2022 中国ESG50</p> <p>福布斯中国</p>	<p>“2023年度智能制 造优秀场景” 荣誉称号</p> <p>中华人民共和国 工业和信息化部</p>	<p>国家健康企业建 设优秀案例</p> <p>国家卫生健康委 办公厅</p>
<p>中国企业 500强 第40位</p> <p>中国企业联合会 中国企业家协会</p>	<p>中国制造业 企业500强 第10位</p> <p>中国企业联合会 中国企业家协会</p>	<p>2023上市公司 董事会最佳实践 创建活动最佳实 践案例</p> <p>中国上市公司协会</p>	<p>2023中国上市 公司ESG最佳 实践案例</p> <p>中国上市公司协会</p>
<p>2022石油和化工企业 销售收入前500家排 行榜(综合类)第6位</p> <p>中国石化联合会 中化企协</p>	<p>第一届国新杯 ESG金牛奖ESG 碳中和50强</p> <p>中国证券报</p>	<p>2023浙商 全国500强 第2位</p> <p>《浙商》杂志</p>	<p>2022金融界领航 中国“金智奖”数字 创新实践奖</p> <p>金融界</p>

## 亮点绩效



## 薪酬考核

公司沿用了包含公司董事、监事及高管在内的《荣盛控股集团总体考核方案》(以下简称《考核》),并将可持续发展绩效指标变动纳入董事、监事及高管薪酬结构,薪酬与可持续发展目标紧密挂钩。《考核》涉及HSE日常监督管理(含承包商)、事故管理、安全培训、员工满意度、商业道德等方面。公司每年依照《考核》要求对董事、监事及高管进行考核,并以考核得分确认年终奖分配方案。



2023年公司高级管理人员薪酬情况

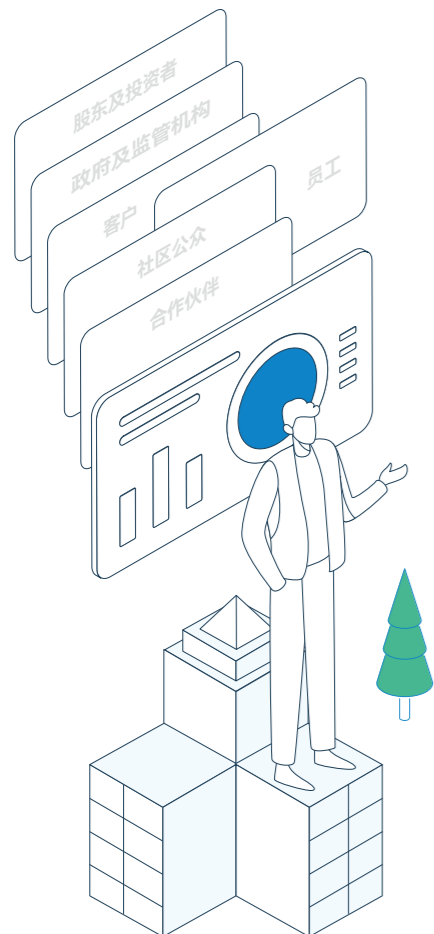
姓名	固定薪酬【月度发放】(万元)		可变薪酬【年终发放】(万元)		税前应发总薪酬	税前实发总薪酬
	总工资	其他津贴	税前应发年终奖	税前实发年终奖		
项炯炯	139.9	1.85	91.93	91.68	233.68	233.43
周先何	120.3	1.65	35.77	32.24	157.72	154.19
全卫英	69.01	1.76	27.05	27.31	97.82	98.08
王亚芳	69.39	1.68	27.05	27.06	98.12	98.13

备注 可变薪酬依据年初设定的考核指标完成情况确定,考核指标包括资源及能耗数据、合规排放、利益相关方关系管理、品牌建设及其他可持续发展绩效等方面。2023年公司高级管理人员基本完成了年初设定的目标。



# 利益相关方沟通及重要性议题分析

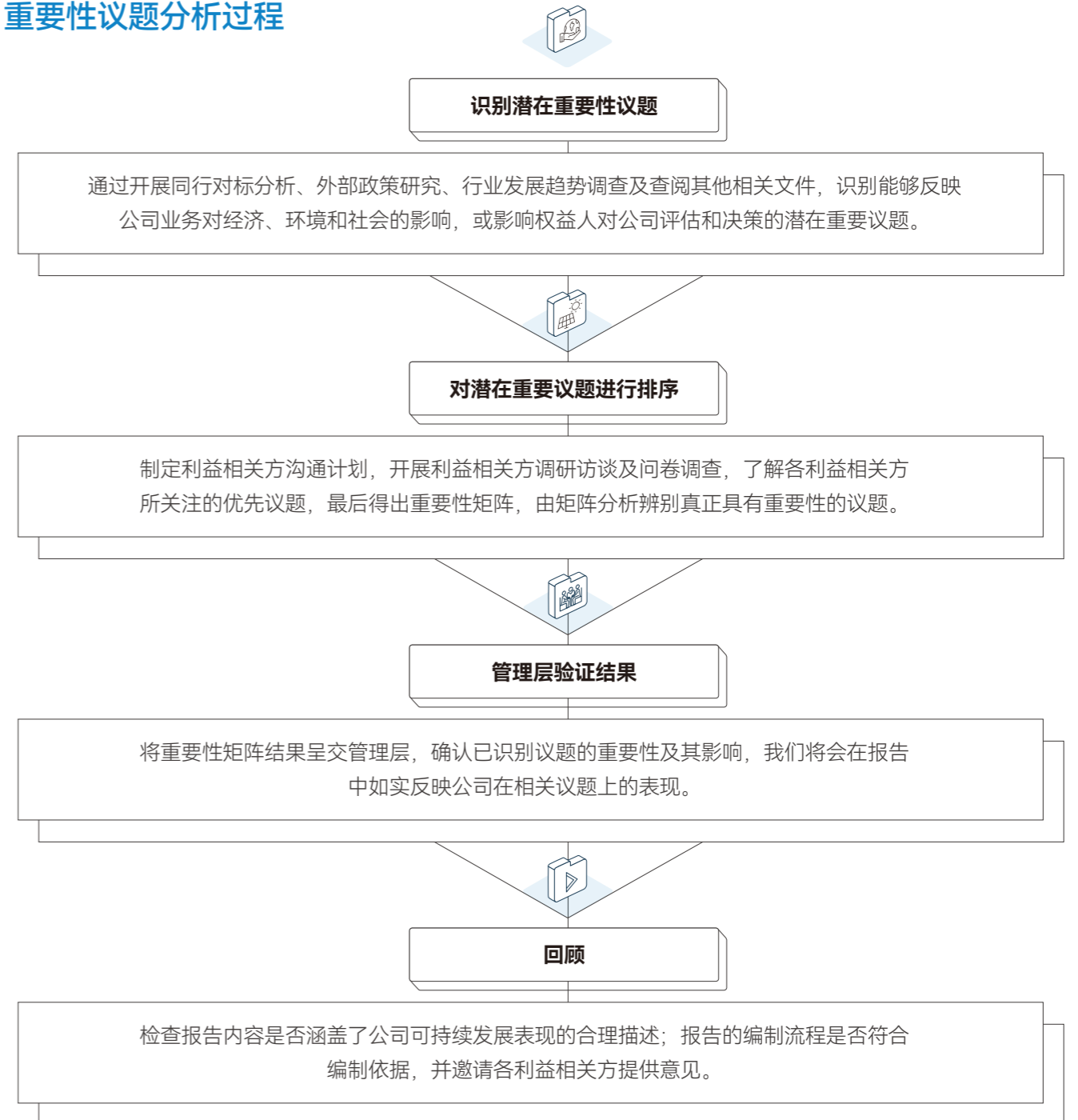
我们致力于与内、外部利益相关方共同构建良好的合作与互惠关系，齐发力，共成就，从而实现双赢及价值最大化。我们的主要利益相关方包括股东及投资者、政府及监管机构、客户、员工、合作伙伴、社区公众。报告期内，我们通过多种渠道与利益相关方保持积极沟通，了解各方诉求及关注的问题，通过实际行动作出积极回应。



利益相关方	关注议题	沟通渠道
<b>股东及投资者</b> 	合规经营 风险管理 业绩增长和回报 商业道德	股东大会 公司公告 日常汇报与沟通 发布会/见面会 投资者调研活动 热线电话 邮箱 微信公众号
<b>政府及监管机构</b> 	依法足额纳税 支持国家战略 低碳环保 节能减排	新闻稿/信息公告 公司官网 定期沟通 信息披露
<b>客户</b> 	产品质量 研发创新 客户权益 客户服务	热线电话 电子邮件 满意度调研 客户走访 客户投诉 公司官网
<b>员工</b> 	平等雇佣 薪酬福利 员工发展 员工关爱 职业健康安全	意见箱 职工大会 热线电话 员工活动 服务评价
<b>合作伙伴</b> 	公平透明 诚信履约 合作共赢 责任采购 知识产权保护	技术会议 线上沟通 日常走访 供应商大会 电话热线
<b>社区公众</b> 	助力公益慈善 支持社区建设 低碳环保 节能减排	公益活动 媒体沟通报道 实地调研

报告期内，我们就“对公司可持续发展”以及“对利益相关方影响”两个方面，与内、外部利益相关方开展了关于荣盛石化社会责任相关重要性议题的问卷调查，充分了解各利益相关方对荣盛石化的期许与建议，并对重要性议题进行分析，为制定长远的公司可持续发展战略提供依据。公司识别出9项高度重要议题、8项中度重要议题以及2项低度重要议题。其中，高度重要的议题构成本报告内容的重点部分，我们将会在本报告内详细披露相关内容。

## 重要性议题分析过程



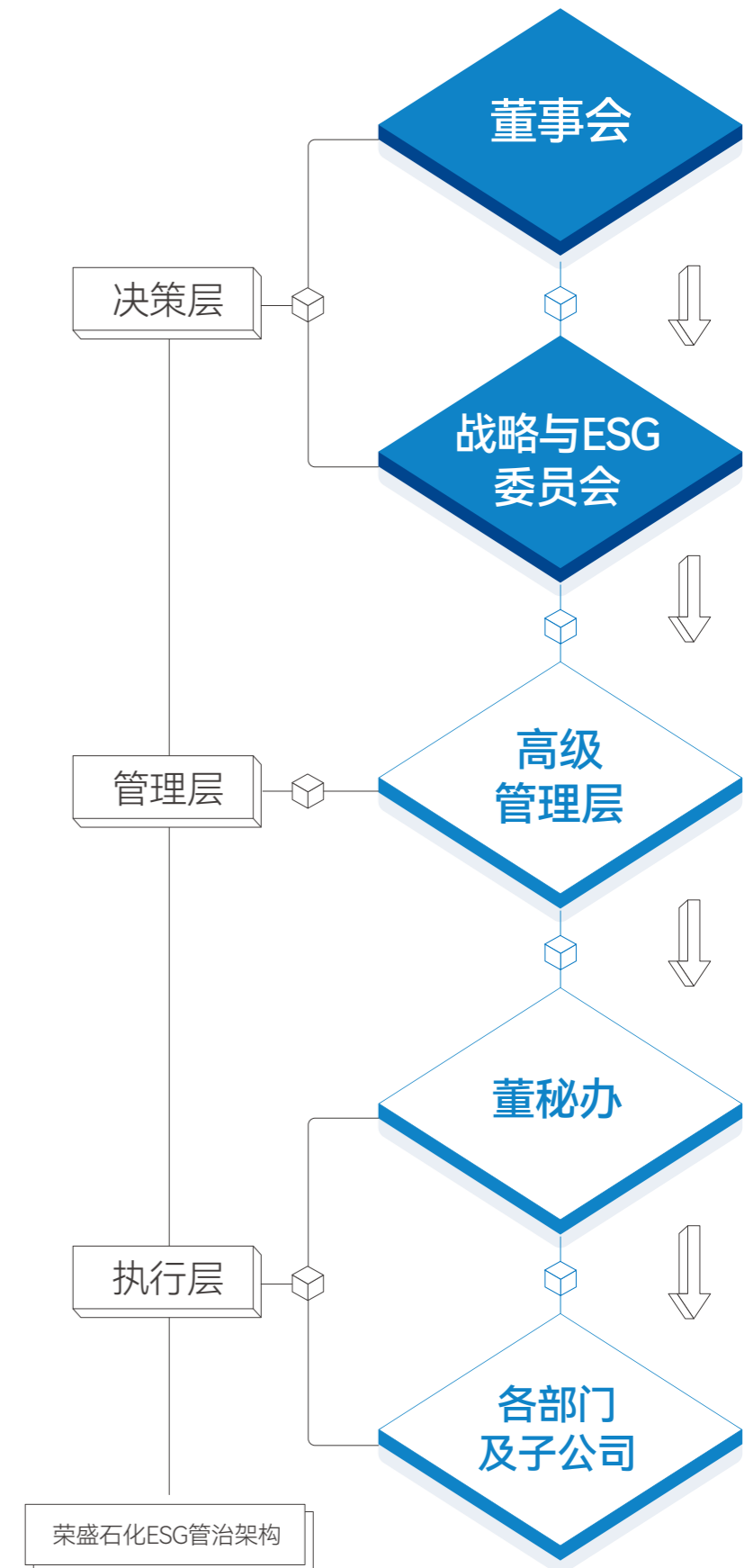
荣盛石化2023年社会责任重要性议题矩阵



## ESG管治

公司将ESG管理与自身经营发展进行深度有机融合，持续推进社会责任实践，携手利益相关方共同创造价值，共享发展成果，做真诚回报社会、切实履行社会责任的企业。

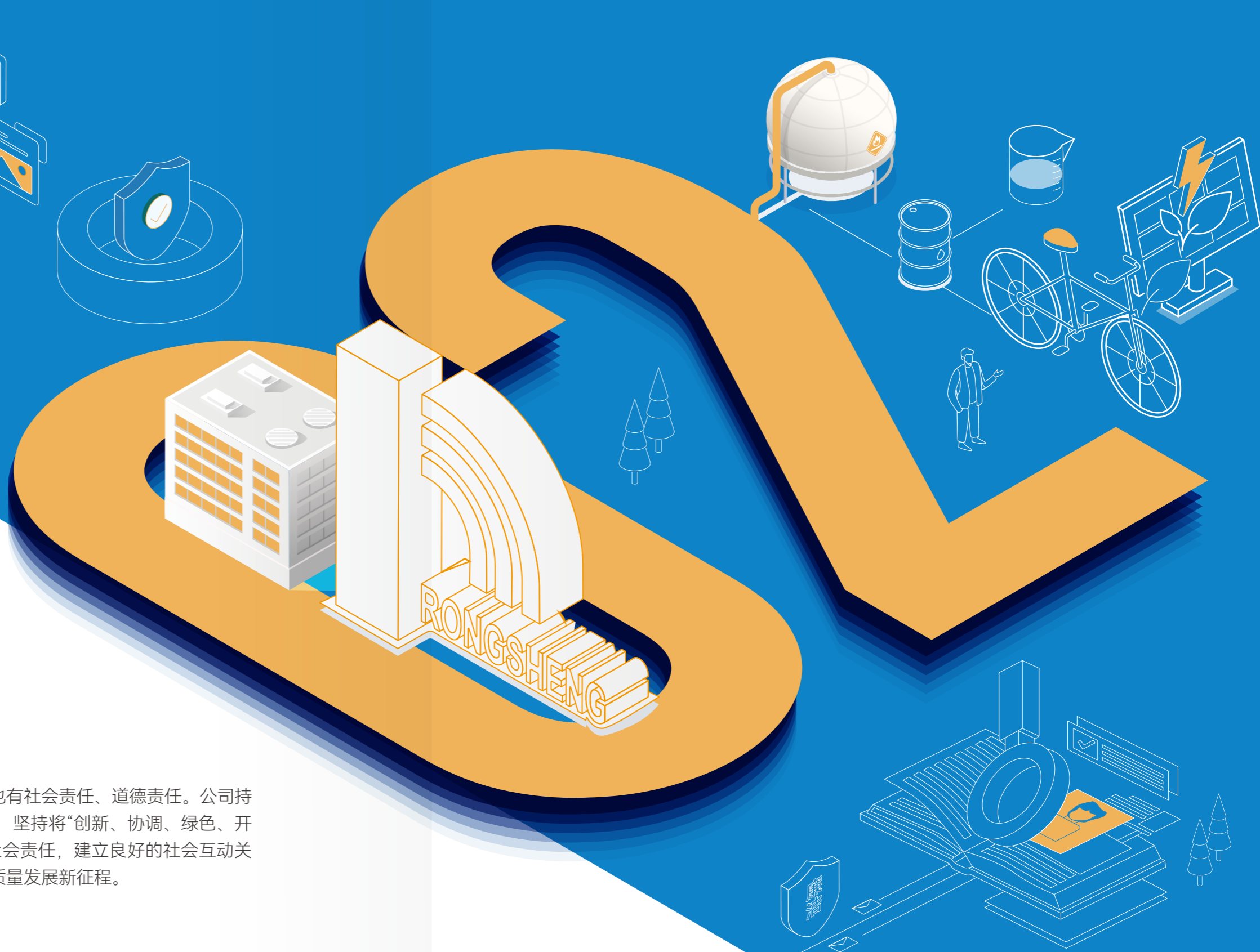
公司设立自上而下、多方协同合作的ESG架构，董事会为ESG治理的最高决策机构。公司下设战略与ESG委员会，由董事长担任主任委员，四位董事为委员会成员。战略与ESG委员会负责对公司环境战略规划、环境目标设定、环境政策制定与执行管理、气候变化风险评估、环境绩效表现、环境信息披露等环境管理相关事宜进行审议，定期向董事会汇报并接受董事会监督。公司董秘办总体牵头，与其他部门或子公司共同落实与推进ESG治理的相关工作，分工明确、协同合作，为公司ESG管治及可持续发展治理奠定强有力的基础。



# 02

## 坚持规范运营 提升发展实力

企业要发展，既有其承担的经济责任、法律责任，也有社会责任、道德责任。公司持续打造稳健的内部管理体系，遵纪守法、诚信经营，坚持将“创新、协调、绿色、开放、共享”的理念融入商业战略。公司亦积极承担社会责任，建立良好的社会互动关系，促进公司社会责任体系建设，引领公司迈向高质量发展新征程。



## 公司治理

荣盛石化严格遵守《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规和上市地监管要求，不断完善公司法人治理结构，建立健全内部控制体系，规范公司运作。公司不断提高内部管理要求并发布《重大信息内部报告制度》等制度，努力实现制度全覆盖，推动内部控制体系建设更加成熟，最大程度保障公司股东、利益相关方及员工利益。

公司建立了股东大会、董事会、监事会和高级管理层的“三会一层”的公司治理结构。公司具有独立的业务和经营自主能力，在业务、资产、人员、机构、财务等方面独立运作。报告期内，公司共召开10次董事会，9次监事会，5次股东大会，股东大会的召集、召开程序由第三方律所确认符合《公司法》、《股东大会规则》、《股东大会网络投票实施细则》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的有关规定。公司股东大会由现场投票和网络投票相结合，以记名投票的方式进行表决，股东大会全部议案获得通过，不存在选择性信息披露情形。

我们尤为重视董事会成员在性别、专业背景、知识素养上的多样性。截至报告期末，公司共有董事9名，监事3名，包括外国董事1名，国内董事8名，其中女性董事3名。在现任董事及监事中，有教授2名，博士学位董事1名，硕士学位董事3名，来自财务、法律、经济等多个专业领域，均具备丰富的行业经验以及风险管理经验，能以更加全面、综合、国际化的视角审视公司决策水平，有力提升公司内部治理效能，为公司稳健可持续发展奠定基石。董事、监事及高级管理人员情况详见《2023年年度报告》。

### 报告期内



董事会 10次



监事会 9次



股东大会 5次



董事会下设战略与ESG委员会、审计委员会、风险控制委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会。委员会各司其职、相互配合，为公司高质量发展保驾护航。

<p><b>战略与ESG委员会</b></p>	<p><b>李水荣</b>   李永庆   严建苗 邵毅平   郑晓东</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①制定公司长期发展战略</li> <li>②监督、核实公司重大投资决策等</li> <li>③对公司ESG事项进行审议及监督</li> </ul>
<p><b>审计委员会</b></p>	<p><b>邵毅平</b>   郑晓东   李永庆 李彩娥   严建苗</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①检查公司遵守法律、法规的情况</li> <li>②检查公司会计政策、财务状况和财务报告程序</li> <li>③与公司外部审计机构进行交流</li> <li>④对内部审计人员及其工作进行考核</li> <li>⑤对公司的内部控制进行考核</li> <li>⑥检查、监督公司存在或者潜在的各种风险</li> </ul>
<p><b>风险控制委员会</b></p>	<p><b>郑晓东</b>   李彩娥   项炯炯 严建苗   邵毅平</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①公司围绕总体经营目标，通过在公司管理的各个环节和经营过程中执行风险管理的基本流程，培育良好的风险管理文化</li> <li>②建立健全风险管理体系，包括风险管理策略、风险理财措施、风险管理组织职能体系、风险管理信息系统和内部控制系统，从而为实现风险管理的总体目标提供合理保证</li> </ul>
<p><b>提名委员会</b></p>	<p><b>邵毅平</b>   李水荣   俞凤娣 严建苗   郑晓东</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①分析董事会构成情况，明确对董事的要求</li> <li>②制定董事选择的标准和程序</li> <li>③广泛搜寻合格的董事候选人</li> <li>④对董事、监事会提名的董事候选人进行形式审核</li> <li>⑤确定董事候选人，提交股东大会表决</li> </ul>
<p><b>薪酬与考核委员会</b></p>	<p><b>严建苗</b>   李水荣   俞凤娣 邵毅平   郑晓东</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①负责制定董事、监事与高级管理人员考核的标准，并进行考核</li> <li>②负责制定、审查董事、监事、高级管理人员的薪酬政策和方案</li> </ul>

注：各委员会主任委员以名字加粗显示。

## 信息披露管理

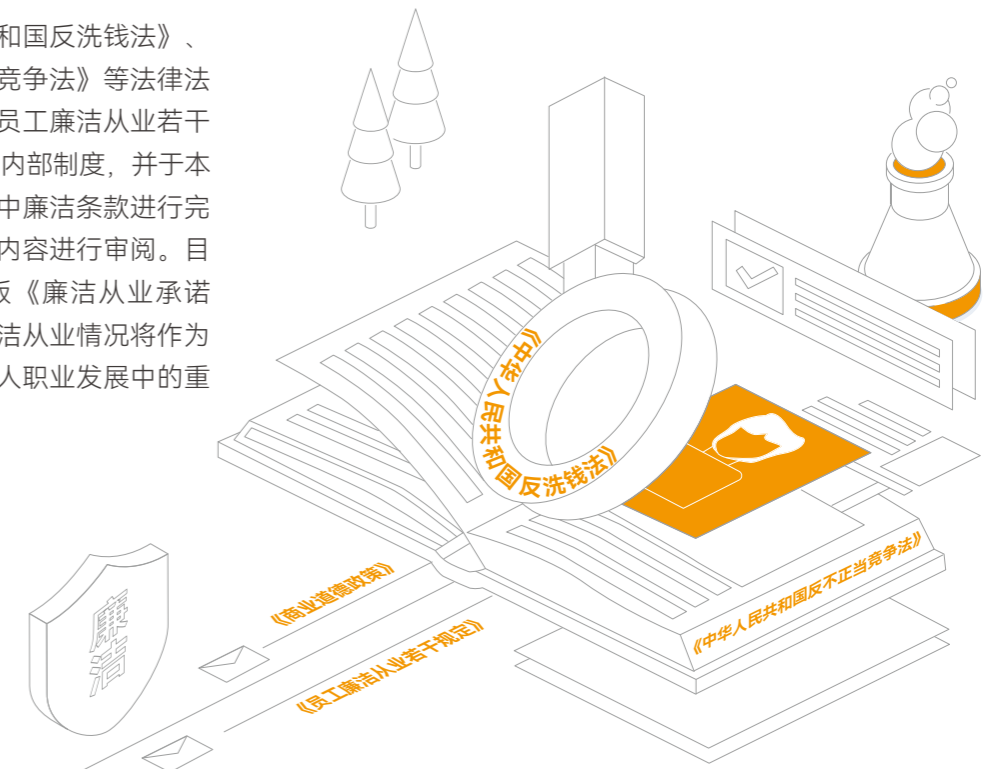
公司高度重视信息披露管理，确保合规透明，严格遵守信息披露监管规定，制定《信息披露事务管理制度》、《内幕信息知情人登记管理制度》、《年报信息披露重大差错责任追究制度》等内部制度，并自主编制《公告格式规范要求》，以规范信息披露标准及报送流程，确保信息披露内容真实、准确、完整。2023年度未出现公共传媒针对公司社会责任工作的重大负面报道和质疑。关于公司利润分配情况，详见《2023年年度报告》。未来公司将持续提升信息披露质量，进一步提高公司规范运作水平，以公平、透明的沟通方式加强与资本市场的联系，回报投资者对荣盛石化的信任与支持。

## 投资者关系管理

公司秉承“尊重投资者，回报投资者”的理念，制定《投资者关系管理制度》并配备了专职管理人员，持续做好投资者的管理与投资者关系的维护。公司设立投资者热线及“互动易”在线互动平台，保障与投资者的沟通交流。此外，公司定期召开业绩说明会，举办投资者接待日活动，接待机构线下调研，举办电话会议，积极参加辖区集体投资者接待日活动、机构大型投资策略会等，多渠道、全方位地与广大投资者开展交流互动，通过有效充分的沟通对话，树立良好的资本市场形象，增进资本市场对公司的了解。

## 商业道德管理

公司严格遵守《中华人民共和国反洗钱法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规及规范性要求，制定了《员工廉洁从业若干规定》、《商业道德政策》等内部制度，并于本年度对《廉洁从业承诺书》中廉洁条款进行完善，邀请外部专业律师就该内容进行审阅。目前公司全体员工已完成新版《廉洁从业承诺书》的签署工作，员工的廉洁从业情况将作为其在考核、任免、升迁等个人职业发展中的重要依据。



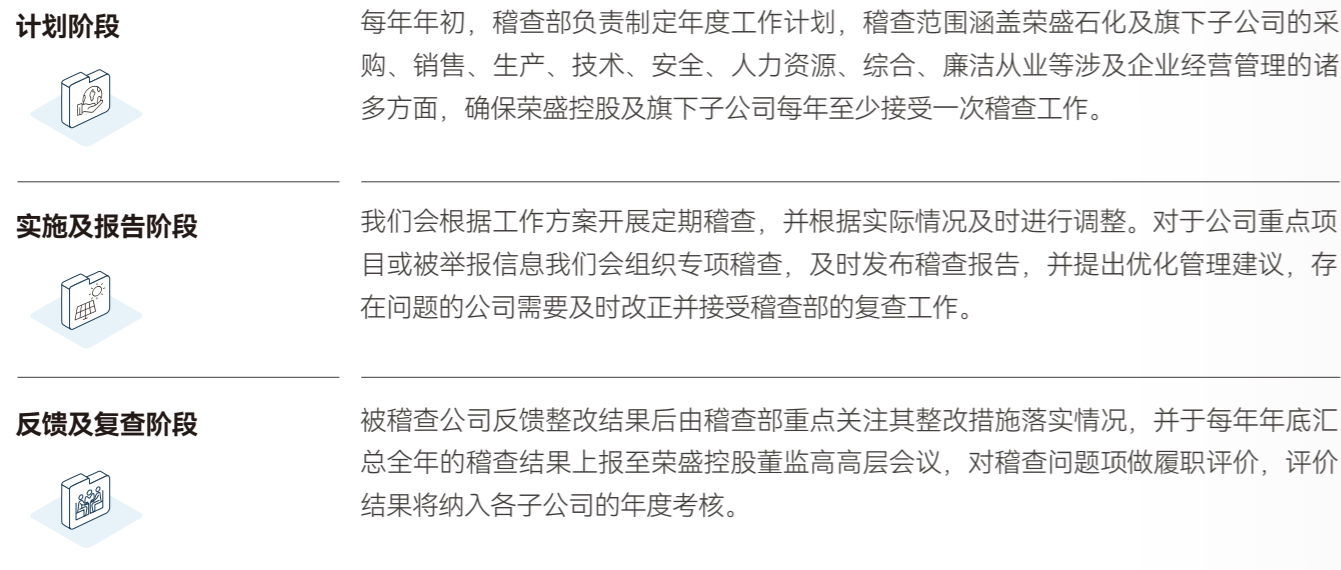
## 搭建管理架构

公司以强化员工行为规范，敦促员工自觉遵守社会公德、职业道德为工作目标，坚持合规运营、公平竞争，反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断、不正当竞争行为，严格要求全体员工和供应商恪守商业道德。

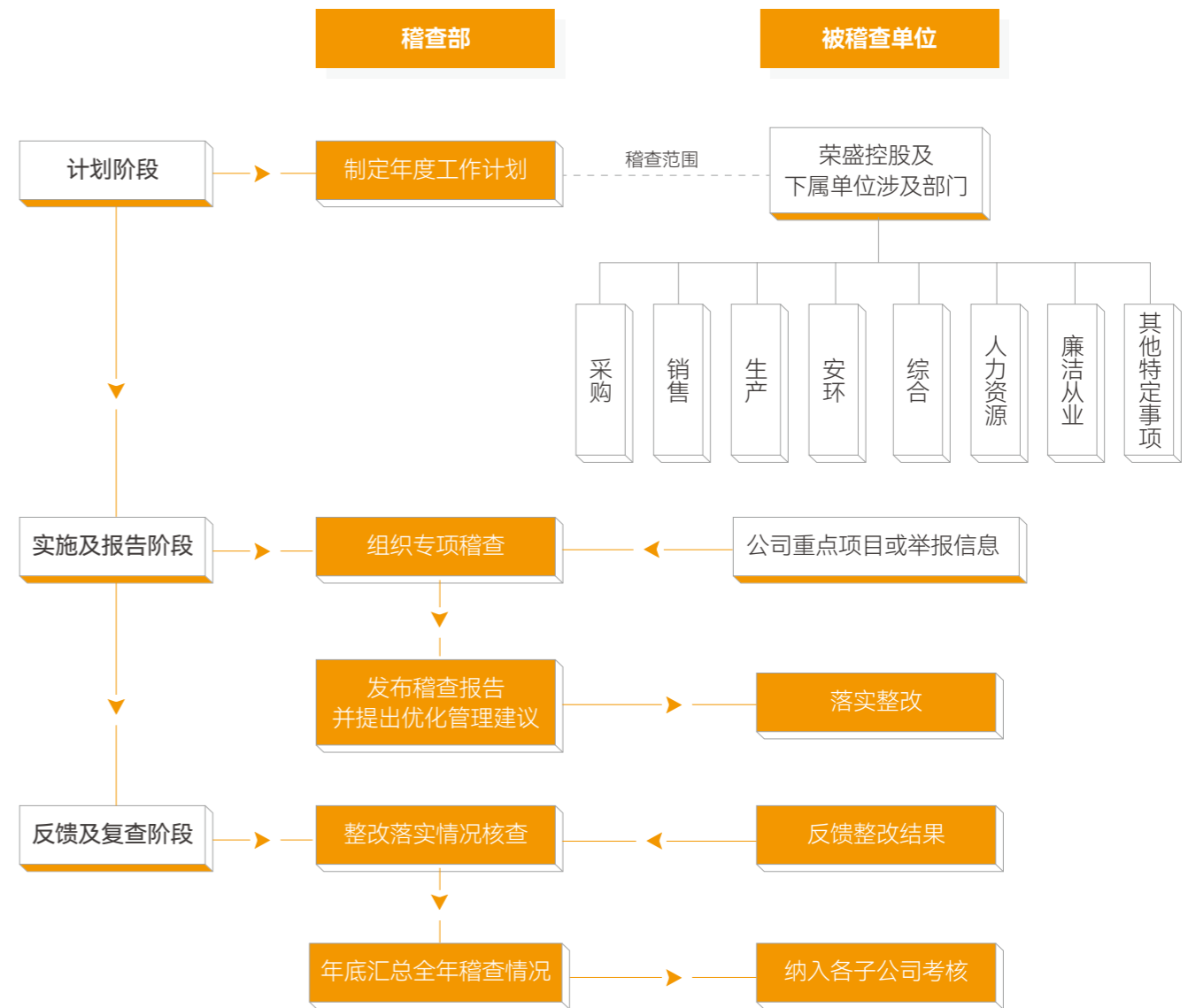


## 完善稽查流程

公司不断完善内部监督体系，定期研究部署重点监督任务，以实现对董事、监事、高级管理人员以及所有员工监督全覆盖。公司稽查工作分为“计划-实施及报告-反馈及复查”三个阶段：



## 稽查工作流程图



报告期内，稽查部已完成稽查项目23个，发现问题整改率79.89%，并将持续推进整改工作。

23

稽查部已完成稽查项目

79.89%

发现问题整改率

## 商业道德培训

在公司《商业道德政策》等政策指导下，我们建立并严格贯彻商业道德培训体系。公司董事、监事、高级管理人员以及所有员工须每年完成内部商业道德及反贪污培训。公司采购、销售业务的供应商主要通过荣盛电商平台进行报价和竞拍，所有参与电商平台报价竞价的供应商及客户均需提前签订《荣盛控股电商平台承诺函》（其中包含公司对于供应商及其员工、客户的廉洁从业要求），同时将有关商业道德的要求以及监督举报的反馈渠道包含在合同中。

2023年度，公司董事参与了2场分别由公司内部及浙江辖区组织的培训，涉及商业道德、内幕交易等有关议题。公司针对中、高级管理技术人员和关键岗位部门员工开展年度廉洁从业专题教育培训以及针对全员开展的商业道德教育培训，荣盛控股及旗下各子公司全体员工（含兼职、劳务派遣人员）通过“荣盛e办公”公众号观看学习职业道德警示教育片，提升了商业道德素养，树立了正确的职业价值观，详见<https://www.cnrspc.com/newsinfo/6742318.html>。



廉洁从业专题教育培训

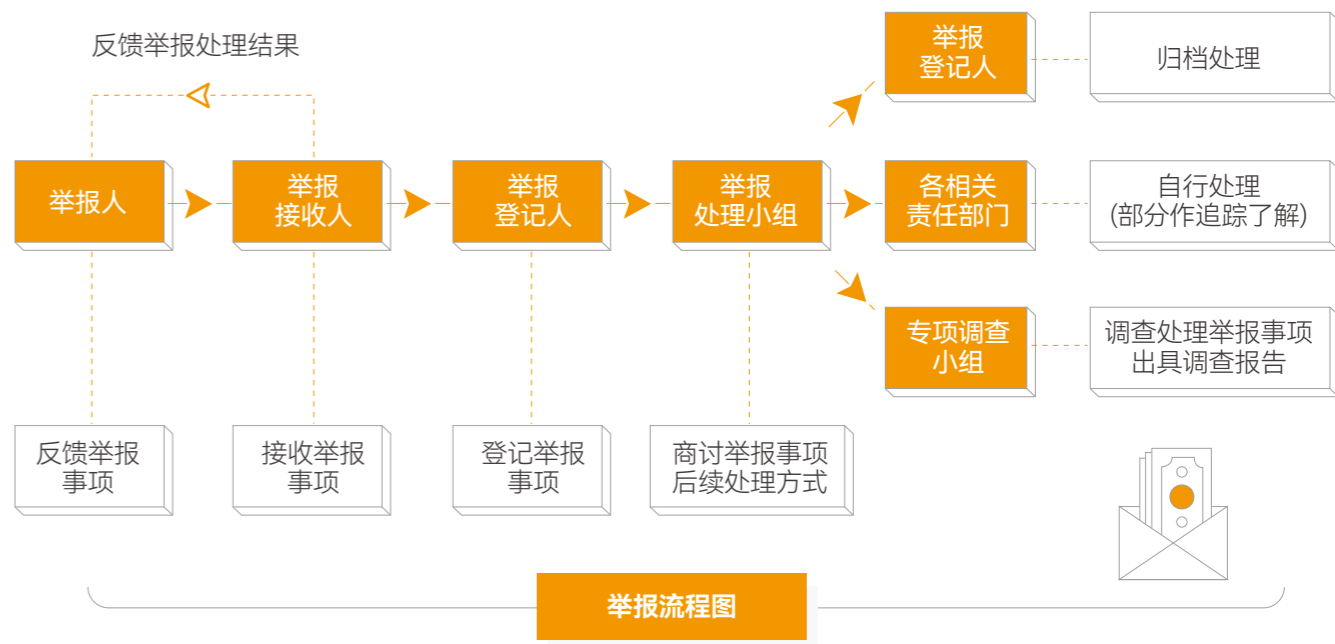
## 廉洁举报机制

为规范履职行为、促进廉洁从业，公司设立廉洁举报工作机制，接受并积极处理员工和社会人士的举报事项。举报受理范围主要包括贪污腐败及舞弊行为、履职不力及对公司日常生产经营管理活动产生不良影响的各类行为。

### 举报途径

- ☎ 热线电话
- ✉ 电子邮箱
- 👤 微信举报
- ✉ 邮件邮寄

公司稽查部负责廉洁举报整体工作。稽查部安排专人管理举报平台，并成立举报处置工作小组。在收到举报信息后，由举报处置工作小组进行初步研判，根据稽查部管辖范围、举报事项的性质、违规违法程度以及是否具备核查条件等进行分类处置，经过调查组初步核实后，形成处理意见。同时，我们亦将相关处理结果及时反馈至举报人，后续若有更新进展，也将与举报人做进一步沟通回复。



公司坚持贯彻举报人保护机制，举报人信息及举报内容均仅限于稽查部内部知晓，涉及重大事项内容，仅限于专项举报调查成员知晓，严防信息泄露。公司保障举报人人身安全，致力从信息源头上对举报人做到有效保护。《人力资源管理规定》中明确禁止各种形式的打击报复，一旦发现相关问题，将按照《荣盛控股集团本部员工奖惩实施办法》予以严肃处理。



## 守护生态家园 释放绿色潜力

公司坚持绿色发展理念，将环境保护视为企业可持续发展的根本，在环保合规的基础上深入探索低碳减排和资源管理新领域，积极应对气候变化，持续践行企业环境保护责任。

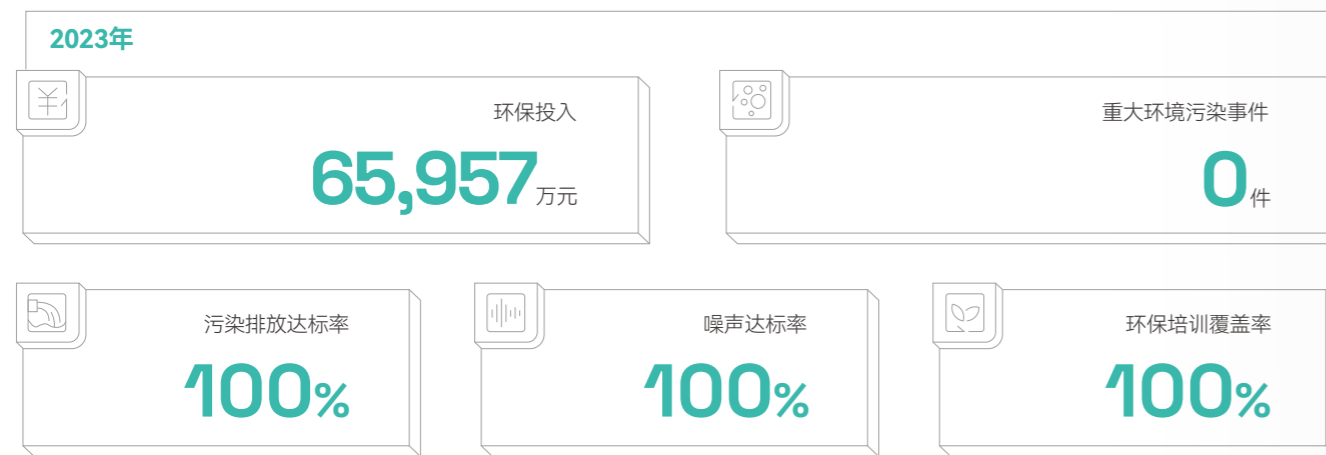


## 强化环境管理

公司持续完善环境管理体系，以满足合规要求和企业绿色发展的需要。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规。各子公司根据自身生产运营特点，通过制定《环境保护管理责任》、《环保设施管理办法》、《环境保护管理规定》等内部制度对其环境影响进行有效的管理和约束，努力创造资源节约型、环境友好型的绿色企业。

### 环境管理体系

公司环境保护工作贯彻“以防为主，防治结合，合理布局，综合利用”的环保工作方针和“谁污染谁治理”的工作原则。公司战略与ESG委员会对公司环境方面的战略规划、政策制定、目标设定与执行管理整体负责，并对气候变化风险评估、环境绩效表现、环境信息披露等相关事宜进行审议及监督，并向董事会汇报。同时，公司建立了“公司级”和“部门级”双层次的HSE管理架构，落实公司监督检查工作，进一步加强环境管理体系建设。公司所有投产子公司中获得ISO 14001环境管理体系认证的比例为85.71%，具体情况详见“公司ISO体系认证统计”章节。



### 环境影响评价与审计

为节约和有效利用资源，加快产业结构调整，合理配置生产要素，公司通过系统性的环境影响评价工作控制项目对周边生态环境的影响。我们将环境因素识别和环境监测融入项目设计、建设和运营的全过程，并将环境监测数据和环境影响评价结果及时上报给政府相关机构，以持续推进环境管理和数据体系建设。公司全部新建和改扩建项目均已通过括环境灾害、生态影响评价、水质和大气质量分析、噪声监测等多方面在内的环境影响评价。报告期内，公司未出现任何重大环保事故、重大环保投诉、重大环保行政处罚或其他重大社会安全问题。

公司积极配合国家、省、市等各级生态环境主管部门开展的外部环境检查，及时落实整改发现的问题并进行同类问题排查工作，公司HSE部门验收整改结果后向生态环境主管部门报备。公司制定内部检查计划并开展内部环境检查，重点关注环保设施运行情况、生产装置“三废”排放达标情况、环境应急相关设施运行情况等方面，各子公司积极配合并根据设备设施及生产环节的重要程度，安排不同频次的检查，以内、外部检查相结合的方式提升公司环境管理能力。

公司重视环境管理体系的合理运行，并定期对所有运营场所开展年度环保全流程审计工作，配合内部审计专家组从生产现场环境、生产工艺环节产生的废弃物、环保装置运行情况等方面进行排查，并根据审计人员发现的问题进行闭环整改。同时，公司持续推进环境管理体系的认证工作，已取得ISO 14001认证的公司每年接受1-2次专业第三方开展的环境合规审计，进一步确保环境管理体系运行良好。

### 案例 浙石化开展一体化管理体系审核工作

浙石化持续开展内、外部体系审核工作。2022年下半年至2023年共开展两次外部审核与多次内部审核工作，对浙石化的质量、环境和职业健康安全管理体系进行审核，并顺利取得一体化管理体系认证证书。浙石化聘请外部专业审核老师，由企管部牵头展开内部审核工作，各事业部、各部门对内、外部审核期间发现的问题进行及时整改落实。浙石化每年度组织内部审核，并对问题项进行闭环管理。





公司及旗下部分子公司环境管理体系认证证书

## 环境绩效管理

为强化环境管理的有效性，公司制定了《荣盛控股集团HSE专项考核细则》及《荣盛石化各项专项考核细则》等环境相关考核制度，并在各子公司建立环境相关目标责任制和绩效考核细则，将环境效益与管理者薪酬挂钩，以激励员工积极履行环保职责。

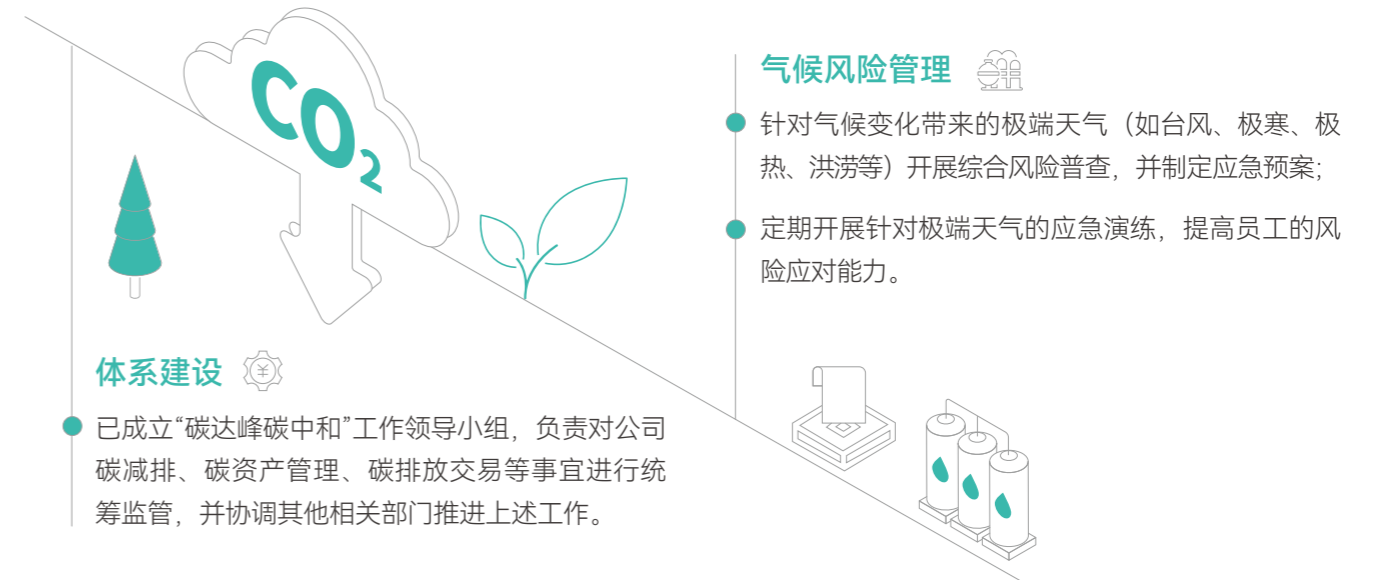


环境绩效考核流程

## 推进碳排放管理

公司作为石化行业龙头企业，深刻意识到自身在应对气候变化方面的义务，坚决响应国家“双碳”目标战略部署，积极采取有效的碳管理措施，不断研发工厂端减碳举措，探索碳的资源化路径，助力国家早日实现“双碳”目标，履行企业的环境责任。2023年，公司设立了碳排放管理目标，具体包括：

目标类型	碳管理目标
碳达峰	2030年
碳中和	2060年
二氧化碳减排	以2022年为基准年 预计到2025年节能项目减排量累计不少于二氧化碳300万吨。 预计到2025年，公司单位产值碳排放强度下降5%。 预计到2025年累计新增二氧化碳回收利用量50万吨。 预计到2028年绿电交易规模累计新增161,500万千瓦时。 预计到2025年实现公司各主要生产运营单位可再生能源全覆盖。
降低碳排放强度	
二氧化碳回收利用	
绿电交易规模	
绿色能源覆盖率	

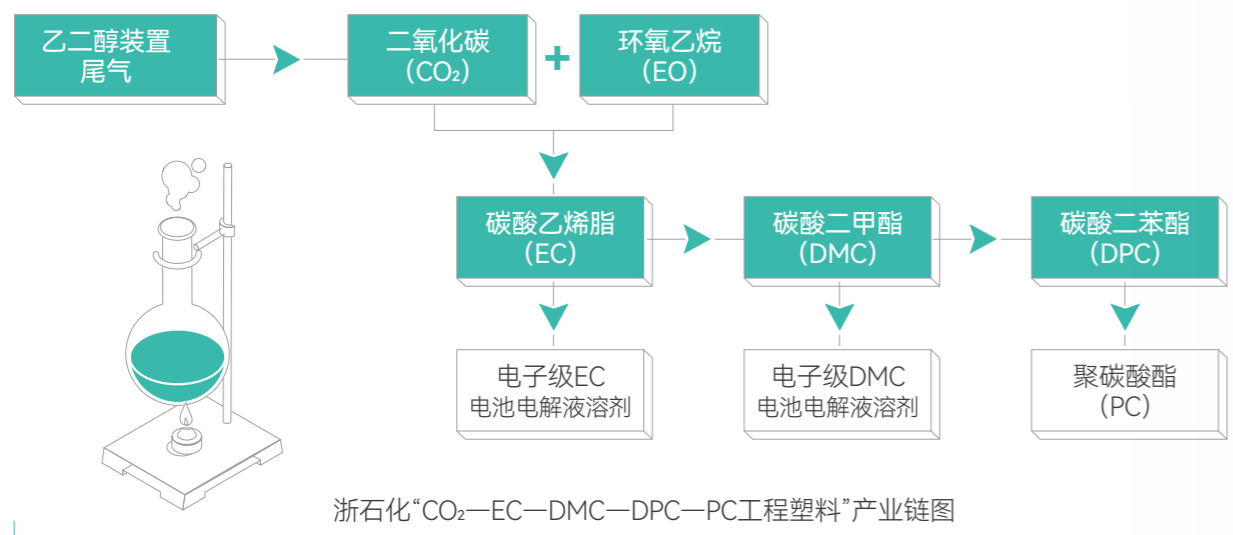


公司密切监控自身产生的碳排放，对排放数据进行严格的核算和管理。各子公司每年根据自身情况制定温室气体核算计划，形成内部汇报机制。排放数据经内部领导审核后报告给上级政府部门，完成企业温室气体年度排放报告及相关统计核算工作。生态环境部门会委托第三方机构到公司现场审查，经市级、省级生态环境部门审核后完成外部核算工作。

在积极采取减排措施的同时，我们努力实现碳的资源化利用。基于循环经济理念，我们将生产中产生的二氧化碳回收利用，用于生产高价值产品，实现节能减碳和二氧化碳资源化利用协同增效。

### 案例 浙石化建成二氧化碳高价值利用产业链

浙石化将乙二醇装置产生的12万吨/年的二氧化碳全部回收精制，采用绿色加工流程生产出碳酸乙烯酯、碳酸二甲酯、碳酸二苯酯、聚碳酸酯等高价值产品，形成上下游一体的“CO<sub>2</sub>-EC-DMC-DPC-PC工程塑料”产业链。该产业链的应用可减少乙二醇装置尾气排放13.3万吨/年，相较传统工艺可降低能耗3.8万吨标煤/年，减少挥发性有机物（VOCs）排放20吨/年。该一体化产业链流程装置单套设备每年可生产高性能聚碳酸酯工程塑料产品52万吨/年，且相较传统装置可减少30%占地面积。



我们深知减碳工作需要各方的共同努力，公司积极探索碳减排技术的创新与机遇，促进与行业协会等合作伙伴进行经验分享，引领行业绿色发展。

### 案例 浙石化参与降碳相关团体标准制定工作

浙石化积极参与国家生态环境部评估中心组织的《环氧乙烷/乙二醇装置碳排放基准》、《现代煤化工行业污染治理措施碳排放水平基准》团体标准制定和调研数据收集工作，同时参与浙江省生态环境厅组织的《浙江省乙烯行业减污降碳协同技术指南》编制工作。

## 减少资源消耗

公司致力于转变资源利用方式，实现资源高效利用，用实际行动支持国家低碳发展。公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》、《中华人民共和国水法》等相关法律法规，强化资源管理和生产技术水平，从节能技改、水资源替代等方面推进资源降耗工作的落实与创新。

## 能源管理

公司不断夯实能源管理基础，依照ISO 50001能源管理体系要求，建立健全能源管理制度和能源管理组织架构。公司旗下子公司建立以一把手为组长、技术部门为牵头部门的组织架构，各部门分专业、分职责进行管控，按照能源管理体系的要求开展相关工作。截至报告期末，公司子公司获得ISO 50001认证情况详见“公司ISO体系认证统计”章节。

公司建立了能耗追踪和管理机制，能源管理小组每月定期对各生产单位的能耗情况进行统计排查，检修并消除设备异常能耗和高能耗情况，对相对落后的工艺、设备进行技术创新和合理化改造。同时，各子公司于每年年初制定电力、蒸汽、煤等能耗管理目标及能效提升计划，每月对目标完成情况进行统计考核，并对未完成的目标进行分析和整改。

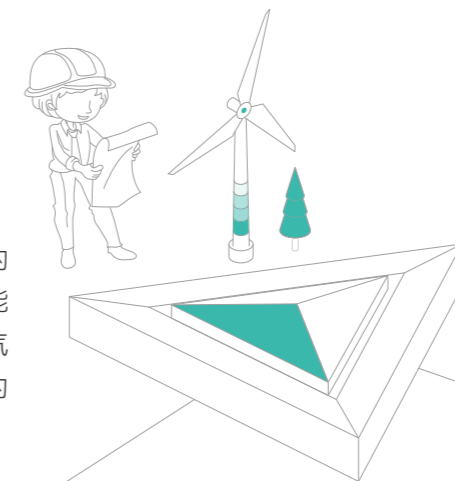
公司各生产环节涉及的能源及资源消耗主要为电力、蒸汽、石油、汽油、柴油和煤。我们通过调整能源结构、推行节能技改、提升能耗管理等一系列举措降低能源消耗。



逸盛大化ISO50001能源管理体系认证证书

### 调整能源结构

逐步减少对燃煤等传统化石燃料的依赖性，通过使用天然气优化用能结构。2023年，永盛科技使用燃气炉替代燃煤炉，燃料天然气用量约3,294万标方。



能源管理举措

### 推进节能技改

公司计划通过优化工艺运行参数、局部改造装置、增加余热回收利用项目等措施达到节能降耗的目标。

### 提升能耗管理

公司继续优化MES（Manufacturing Execution System）系统的能源模块建设，实现能源数据信息化管理。

案例 中金石化技术改造项目

中金石化通过技术改造，停用原石脑油热力除氧装置，增添保护反应器，节省蒸汽23吨/小时，年节能量15,000吨标煤。



公司在能耗管理方面的工作已卓有成效。中国石油和化学工业联合会于2023年9月发布了2022年度石油和化工行业重点耗能产品能效“领跑者”名单，浙石化的对二甲苯装置能效175.2千克标油/吨，乙烯装置能效541.6千克标油/吨。

浙石化对二甲苯装置获能效“领跑者”第一名；

浙石化乙烯装置获能效“领跑者”第一名。

案例 天然气燃机改造和尾气利用

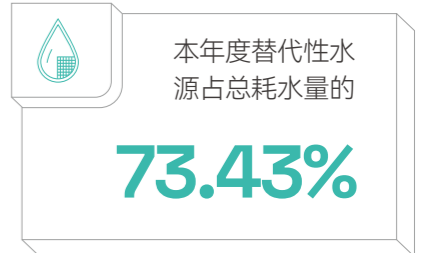
浙石化燃机装置产生的尾气原本直接排入燃料管网用作普通燃料燃烧，无法实现最大利用价值。2023年，浙石化改造了三台天然气燃机，使其摆脱对天然气燃料的依赖，改为尾气发电，每年累计发电量可达18亿千瓦时，减少天然气采购量4亿方/年，大幅节省能源及资源消耗。



水资源管理

公司在生产运营环节积极落实节水举措，提高用水效益。各子公司均已建立严格的水资源管理制度和目标，相关操作部门对水耗数据进行精细化的监测和统计，并最终报告至董事会。我们通过应用节水设备和水资源回用技术，对关键用水节点进行有效控制，努力减少水资源浪费，提高水资源重复利用率。公司亦关注所有运营地的用水压力情况，并开展水压力风险评估及监测工作，详见<https://www.cnrspc.com/newsinfo/6279673.html>。

公司的生产用水来源按照项目所在地情况有所不同，主要包括市政管网、海水淡化及雨水回收。我们在项目的环境影响评价阶段即对项目所在地的水源供给风险进行评估，并通过建立相应的应急机制、配备备用水罐等措施，有效降低水资源风险。我们在运营阶段持续推行“前端节流，末端回用”的节水措施，形成日监控、周检查、月总结的水资源管理体系。水资源管理工作主要集中在水耗管理、目标设定、工艺及设备提升和替代性水源等方面。



水耗管理

- 利用MES管理平台对公司生产用水进行监测，定期提取系统中的数据计算水平衡，并对计算得出的不平衡量进行调查，由负责部门协调解决。
- 建立节水管理程序，确定相关管理架构、目标、绩效参数，统计节水量，检查与考核目标完成情况等。
- 循环水率保持98%以上。

目标设定

- 针对产品、系统和生产装置制定详细的水资源管理目标，如循环水、除氧水、除盐水单耗和循环水场补水率目标等，每月进行目标完成度分析。

工艺及设备提升

- 行业内首次采用闭路循环冷却水工艺，相比传统开路循环冷却水系统，该工艺基本无外排水，每年可节约水量约2,000万吨。
- 推动消耗较大的故障设备维修改善，及时淘汰老旧设备，不断改造提升用水装置，降低水耗。
- 持续对厂内跑冒滴漏进行排查消缺。

替代性水源

- 各子公司根据自身情况采用如淡化海水、雨水、中水等替代性水源，以减少来自市政管网的淡水取用量：浙石化生产用水100%使用淡化海水，现阶段海水淡化制水能力达到53万吨/天；逸盛大化使用海水、中水等替代全厂70-80%的用水量。
- 研究用低品级水替代高级级水的可行性，进一步降低源头水消耗。

水资源管理举措

### 案例 浙石化水资源管理举措

本年度，浙石化通过以下措施，进一步加强水资源管理：

- 建设了处理能力800立方米/小时的雨水回收装置，将处理后的雨水用于消防补水。目前装置已完成调试工作，正在进行装置至消防水罐的补水管线施工；
- 二期回用水装置于2023年9月正式投产。该装置设计处理能力5,000立方米/小时，产水量3,500立方米/小时，产水全部用于循环水厂补水；
- 对煤焦制气净化单元增加两套除氧器乏汽回收装置，收集蒸汽冷凝水并输送回装置进行再利用。



### 案例 中金石化水资源管理举措

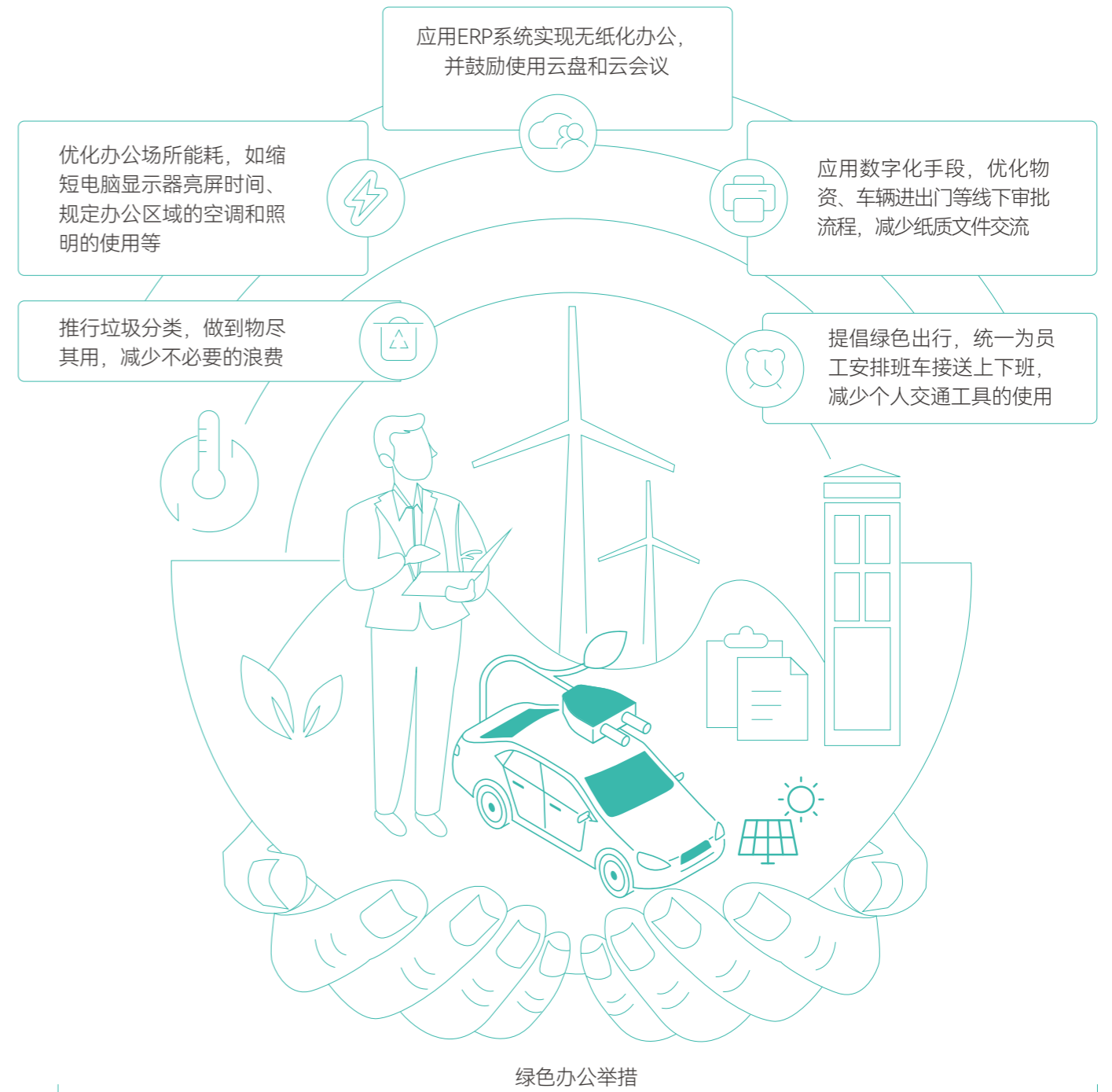
中金石化实施了多样化的水资源高效利用措施以减少源头水的使用：

- 将焦气化装置产生的灰水和其他区域产生的含盐废水输送至给排水系统的含盐污水处理单元进行处理，处理合格后用于循环水补水，回收率不低于60%；
- 优化动力站燃料单元工艺，使用焦气化黑水替代原设计使用的生产用水，可减少约13万吨/年生产用水消耗。



## 绿色环保理念

公司积极倡导员工在日常工作、生活中奉行绿色低碳理念，全面推行绿色办公计划。公司不断向员工及供应商进行环保意识宣贯工作，开展环保专项培训，积极推进环保知识普及。我们鼓励每一位员工从自身做起，节约资源、杜绝浪费，将无纸化办公融入日常工作，努力降低碳足迹。





## 控制污染排放

公司加强废水、废气、废弃物的规范管理，重点关注有毒有害物质的防治，遵循《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，并将大气污染控制、水污染控制和废弃物污染管理列为环境保护工作的重点内容，对排放量严格监测，实施总量控制。我们在污染源、排放口、厂界等关键位置开展环境监测和应急监测管理工作，评价环境治理效果和污染物排放情况，密切监控各类排放对环境的影响。被列入环保部门公布的重点排污单位的子公司排污情况详见《2023年年度报告》。

### 大气污染控制

公司严格管理生产厂区对大气的影 响，遵循《石油炼制工业污染物排放标准》，积极践行“超低排放”。各子公司制定了《废气污染防治管理规定》，明确责任部门及其职责，从污染预防和排放管理等方面对废气污染防治管理提出要求。我们通过各项工程管理和技术手段，加强重点生产过程管控，挥发性有机物（VOCs）、硫化物、氮氧化物等主要污染物指标持续改善。

考虑到大气污染物的不同排放形式，我们针对有组织排放、无组织排放和异常排放三种情况分别采取了相应的治理措施。

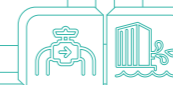


#### 有组织排放

- **设备管理**: 加强动力站、加热炉等污染源环保设施运行管理，采用低氮燃烧器和清洁燃料，确保废气排放在线监测达标。
- **硫化物**: 酸性气回收并制成硫磺，采用深度脱硫溶剂降低尾气H<sub>2</sub>S浓度，尾气焚烧炉前配置碱洗塔以预防异常工况；加热炉使用脱硫干气，确保排放达到标准。
- **氮氧化物**: 采用选择性催化还原法（SCR）、UOP超低氮燃烧器等先进脱硝技术，有效控制氮氧化物排放。
- **VOCs**: 焚烧炉使用加氢低分气作为燃料，防止燃料不充分燃烧导致尾气烟气携带VOCs。

#### 无组织排放

- **脱臭设施**: 针对酸性水罐、污水罐等容易产生异味的装置，设置脱臭设施，减少异味对周边环境产生的影响。
- **定期检修**: 定期检查各装置阀门、管线、泵等设备并进行修复工作，提高日常操作和管理水平，杜绝跑冒滴漏。
- **监测及改善**: 建立信息管理系统，在线监测各装置的实时数据，及时甄别异常排放和泄漏情况，将气体泄漏控制在源头；设置大气监测超级站，对环境空气质量进行日常监测，及时发现并解决空气质量异常情况。
- **VOCs**: 应对逸散VOCs和产生异味的主要环节采取有效的密闭与收集措施，确保废气经处理后达标排放，禁止稀释排放。



#### 异常排放

- **地面火炬**: 异常工况下排放的废气进行焚烧处理。
- **酸性气火炬**: 异常排放的含硫化氢气体经碱洗后焚烧处理。
- **走航监测车**: 对异常排放开展污染调查监测、应急监测和走航监测，为异常情况的及时发现和有效处置提供保障。



### 案例 储罐VOCs无组织排放治理

为减少挥发气体对环境的影响，2023年，逸盛大化对罐区内的浮顶对二甲苯储罐加装VOCs尾气处理装置，采用催化氧化工艺，将储罐中产生的气相挥发性有机物催化氧化成二氧化碳和水后再排放，处理后的废气满足GB 31571-2015《石油化学工业污染物排放标准》要求。



## 水污染控制

公司重视污水治理，竭力避免自身运营产生的污水排放对周边环境造成影响。各子公司制定了《废水管理办法》，按照国家标准规定了外排废水的各项指标，同时明确了相关部门在废水污染防治、回收、分类、处理和排放等方面的管理责任。

公司主要的废水包括动力站脱硫废水、含盐废水、含硫废水、含油废水、清净下水，以及生活污水。各子公司均设置配套污水处理设备，按照“清污分流、雨污分流、污污分流、分质处理”的工作原则严格把控废水排放。生产装置排放的特殊工艺液或污染物浓度较高的废水，均在装置内进行预处理，达到控制标准后再送污水处理厂处理。此外，公司严格按照国家相关要求对废水处理各环节进出水的pH值、COD值、总氮、总磷等指标进行监测，确保达标排放。

### 案例 盛元化纤分类处理污水

盛元化纤对厂区污水进行分类收集，针对废水类别采取不同工艺进行处理，确保污水处理后的出水达到国家一级排放标准。为最大限度利用水资源，盛元化纤还对污水处理后的中水进行深度脱盐处理，使中水回用率达到85%以上。未来，盛元化纤力争通过强化污水管理措施，做到厂区废水零排放。



### 案例 逸盛大化污水处理单元

逸盛大化建设了占地47,000平方米的污水处理单元，日处理污水能力可达20,000吨，主要处理生产废水、泊位上冲洗污水、初期雨水、输油臂漏液、洗舱水等，主要污染因子为化学需氧量（COD）、悬浮物、氨氮等。该污水处理单元设有一套包括预处理、UASB厌氧处理、两段好氧处理、污泥脱水、沼气处理等流程在内的设备设施，处理效果优于国家和地方标准。



## 废弃物管理

公司持续优化废弃物综合管理流程，制定《固体废弃物管理办法》等相关制度，建立危险废弃物管理台账和环境管理平台，在各厂区设置废弃物管理职能部门，统筹各类废弃物日常管理与数量统计。同时，各子公司根据自身情况，通过绩效和管理项考核实施年度废弃物管理目标，从源头控制废弃物的产生。

公司严格按照“减量化、资源化、无害化”的原则处理废弃物。我们优先考虑废弃物回收再利用的可能性，按照危险性程度对无法回收利用的废弃物进行分类处置。对于危险废弃物，我们严格按照国家有关规定实现闭环处理，并对负责管理危险废弃物仓储和运输的员工安排专业知识培训；对于一般固体废弃物，我们在分类后按类处理。

### 危险废弃物

危险废弃物主要来自于生产过程中的原材料和副产物。

- **源头消减:** 采用先进工艺, 努力从源头消减危险废弃物产生;
- **委外处置:** 无法综合利用的危险废弃物委托具有资质的第三方进行处置。

### 一般固体废弃物

一般固体废弃物主要分为生活垃圾、无剩余价值的工业垃圾和有剩余价值的工业垃圾。

- **生活垃圾:** 统一由工程部安排专车定期周转至生活垃圾填埋场;
- **无剩余价值的工业垃圾:** 交由工业垃圾处置资质单位处理;
- **有剩余价值的工业垃圾:** 通过采购部将其外卖作综合利用 (如石膏、废金属等)。

废弃物管理方式

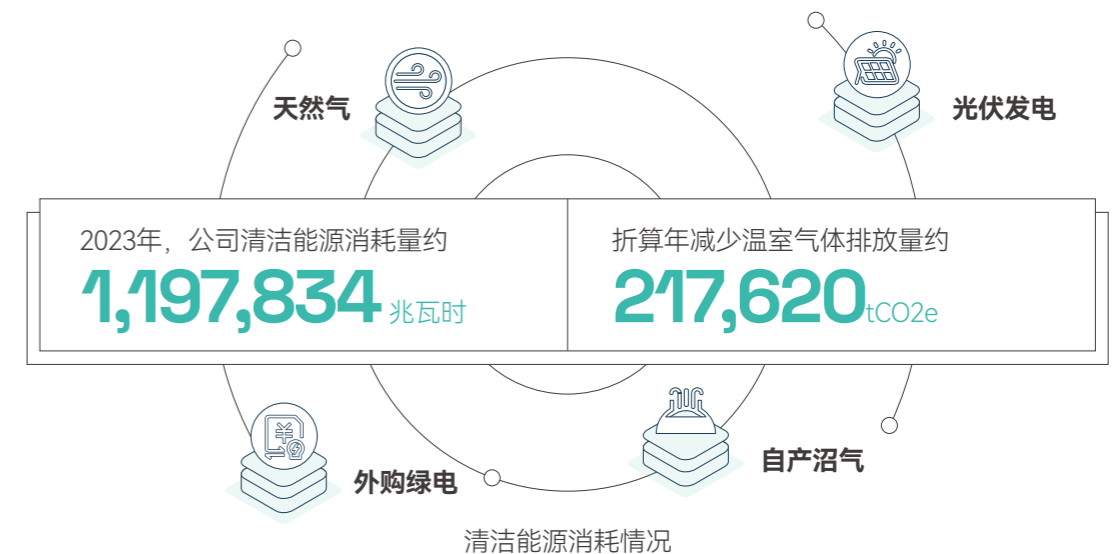
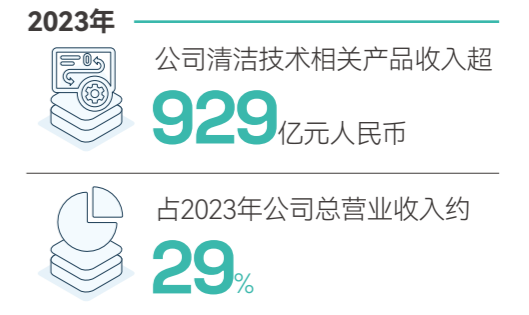
### 案例 油渣气化滤饼焚烧回收项目

油渣制氢装置产生的废滤饼属于危险废弃物, 产生规模较大, 处置成本较高, 且其中含有经济价值较高的钒、镍、铝等重金属。浙石化建设了滤饼焚烧回收项目, 用于处理公司油渣制氢装置产生的废滤饼并回收重金属灰。该项目成功地将废弃物“变废为宝”, 处理能力可达6.67万吨/年, 实现了危险废弃物的减量化和资源化处置。



## 把握清洁技术机遇

公司将发展清洁能源相关业务作为企业绿色发展的核心支柱之一, 积极识别和寻找气候变化带来的风险与机遇, 着力发展替代性能源和技术以减缓气候变化。公司不断探寻可持续用水新领域, 减少源头水的使用。公司与多家新能源企业合作寻找清洁技术新机遇, 以能源革命增加自然资本。为进一步提高新能源产能奠定基础, 持续增加新能源方向的投资及消纳比例, 公司以2022年为基准年, 预计到2025年实现公司各主要生产运营单位可再生能源全覆盖, 预计到2028年绿电交易规模累计新增161,500万千瓦时。





### 替代性能源和技术

● **光伏建设项目**：永盛科技目前已安装屋顶光伏10.4兆瓦，计划2024年内新增9.1兆瓦的光伏发电能力，全部建成后年光伏发电量将超过1,950万千瓦时。公司拟在浙石化厂区建设装机容量60MWp的屋顶光伏，该项目预计2025年投产，投产后可减少二氧化碳排放3.8万吨/年。

● **浙石化10MW/20MWh储能项目**：浙石化建设了总容量为20MWh的电池储能系统，分别接入芳烃生产区和燃机区，每个区域的容量为10MWh。该电池储能系统利用谷时变压器富裕容量进行充电，在高峰时段放电，既可以避免高峰时段电力不足时启用化石燃料能源，也能节省一部分高峰时段用电费用。该系统也配置了独立的消防、温控、照明、视频监控等系统，以保障系统运行安全可靠。

● **逸盛大化多途径使用自产沼气**：逸盛大化综合利用装置污水处理后产生的沼气，一部分替换了原油制氢工艺中的甲醇，产生的氢气作为主装置加氢反应器的原料，另一部分送至RTO (Reactive Treatment Oxidizing) 装置做燃烧气，多余的沼气再送至热媒炉做燃料，降低了燃料煤的使用量。通过本途径，逸盛大化每年可节约4,000吨原煤，减少二氧化碳排放约8,000吨。

### 可持续用水

● **浙石化大力推进海水淡化项目**：浙石化海水淡化工程之一的10万吨/日膜法海水淡化系统解决了浙石化地处海岛，淡水资源匮乏的问题。海水淡化项目开发团队因地制宜，采用架空设计以充分利用垂直空间，在生产面积有限的情况下最大化淡水产量。从一期项目中获得技术经验，公司成功研制出日产能35,280吨的超大型海水反渗透装置且成功投产。

### 污染防治

● **排放物综合利用**：浙石化为煤焦制气装置增设氨回收单元，将于2024年建成投产。预计投产后每年可产出1.9万吨液氨，同时减少32万吨含氨废水。中金石化开展了工业垃圾制燃料棒替代部分煤炭的项目前期技术工作，为项目实施做好技术储备。

● **rPET物理回收项目**：海南逸盛优化产品结构，引入先进生产工艺，目前已投产5万吨/年的rPET物理回收生产产能。公司以物理回收工艺所生产的消费后rPET，在A-H以及J使用条件 (COU) 下，可以用于生产接触食品的PET容器 (100%再生含量)，并获得了美国食品和药品监督局 (FDA) 认证。



公司持续推进能源结构调整，加速向低碳化、清洁化方向转变。2023年，公司进一步增加绿色电力消纳比例，以减少由能源使用产生的碳排放。

● 中金石化和永盛科技各消纳绿电6,000万千瓦时，全年消纳绿电12,000万千瓦时。

● 中金石化与浙江大唐能源营销有限公司签订了2024-2028年的长周期绿电交易框架协议。该协议约定了2024-2028年期间双方每年需完成的绿电交易量，协议期内绿电交易总量预计将达146,000万千瓦时。

未来，公司将不断拓展包括风电、光伏、水电在内的可再生能源电力交易，继续扩大交易对象，更大范围地推动公司绿色电力资源配置，优化传统电力与绿色电力相结合的新型电力交易策略，为公司的可持续发展保驾护航。



## 主要环境绩效指标

报告期内，荣盛石化的主要环境绩效指标<sup>1</sup>如下：

议题	种类	指标	单位	2022年	2023年	
排放物	废气	二氧化硫 (SO <sub>2</sub> ) 排放量	吨	450	623	
		氮氧化物 (NOx) 排放量	吨	4,074	6,245	
		颗粒物排放量	吨	163	234	
		挥发性有机物 (VOCs) 排放量	吨	7,239	7,561	
	废水	废水总排放量	吨	25,558,414	33,666,402	
		化学需氧量 (COD) 排放量	吨	1,103	1,543	
		氨氮排放量	吨	17	11	
		有害废弃物	吨	376,921	412,380	
		无害废弃物	吨	437,139	844,850	
		废弃物回收和处置量	吨	416,497	860,810	
资源使用	直接能源消耗	煤	吨	6,225,325	5,797,497	
		汽油	吨	6	9	
		柴油	吨	443	1,289	
	间接能源消耗	石油 <sup>2</sup>	吨	37,027,586	43,704,505	
		外购电力	兆瓦时	12,282,642	11,686,353	
		外购蒸汽	吉焦	252,500	303,206	
	综合能耗	综合能耗 <sup>3</sup>	吨标煤	37,527,562	10,465,704	
		综合能耗密度	吨标煤 / 万元营收	1	0.32	
	温室气体排放 <sup>4</sup>	水资源消耗	总耗水量	吨	166,593,458	189,915,691
			耗水密度	吨 / 万元营收	6	6
海水淡化			吨	119,877,776	139,456,606	
包装材料消耗		市政管网	吨	39,087,243	43,061,283	
		地表水	吨	451,824	316,894	
		回用水量	吨	27,468,178	34,160,412	
		其他来源	吨	0	7,080,908	
温室气体排放量 <sup>5</sup>		包装材料消耗量	吨	33,334	49,795	
		范畴一温室气体排放量 <sup>5</sup>	吨二氧化碳当量	26,055,748	25,287,836	
		范畴二温室气体排放量 <sup>6</sup>	吨二氧化碳当量	7,561,084	3,772,401	
环境管理	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	33,570,143	29,060,237		
	温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	1	1		
	环保投入金额	万元	87,539	65,957		
	环保培训小时数	小时	72,662	59,241		
	环保培训场次	场	363	661		
重大环境污染事件数量	环保培训参与人次	人次	20,076	30,843		
	环保设施投运率	%	100	100		
	重大环境污染事件数量	起	0	0		

1. 环境绩效指标统计范围覆盖荣盛石化股份有限公司及其控股企业，控股企业包括宁波中金石化有限公司、浙江石油化工有限公司、逸盛大石化有限公司、浙江逸盛新材料有限公司、浙江盛元化纤有限公司、荣翔化纤有限公司、浙江永盛科技有限公司、荣盛新材料（舟山）有限公司、荣盛石化（新加坡）私人有限公司、荣盛国际贸易有限公司。

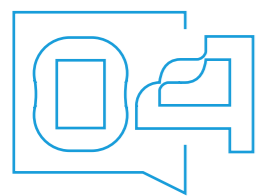
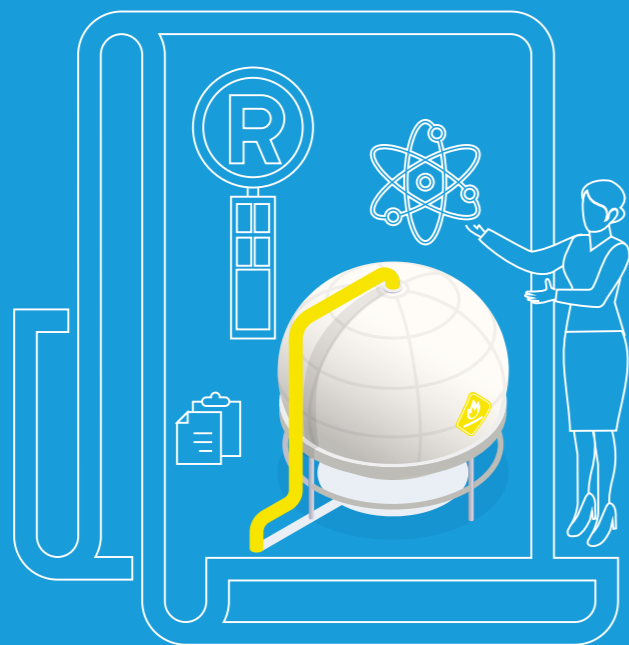
2. 石油为公司主要生产原料。

3. 自本年度起，由于相关政策调整，原料用能不纳入能源消费总量控制，公司综合能耗数据包括燃料和动力用能。

4. 温室气体排放数据的计算口径为合并财务报表口径，并根据对各下属企业的持股比例进行计算加总。

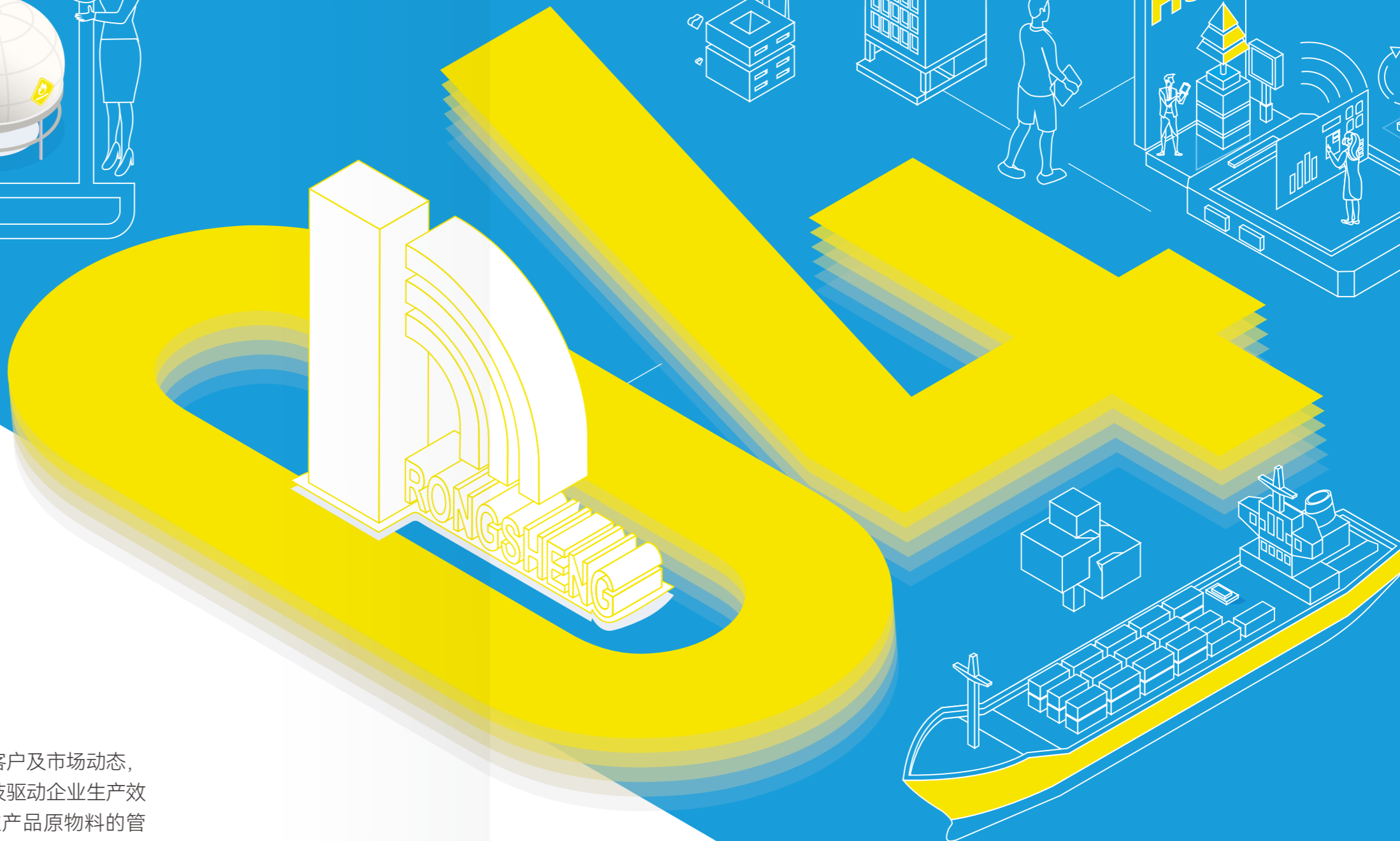
5. 范畴一温室气体排放量是指 2023 年荣盛石化股份有限公司及其控股企业，通过燃料燃烧排放、火炬燃烧排放、工业生产过程排放产生的直接温室气体排放量之和，减去在生产工艺过程中收集利用的温室气体回收利用量，参考《中国石油化工企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》核算，并根据对各控股企业的持股比例进行计算加总。

6. 范畴二温室气体排放量是指 2023 年荣盛石化股份有限公司及其控股企业消耗的净购入电力、净购入热力产生的间接温室气体排放量，参考《中国石油化工企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》与《关于做好 2023—2025 年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》核算，并根据对各控股企业的持股比例进行计算加总。



## 强化质量安全 铸造卓越动力

我们秉承匠心精神，严格把控产品质量，时刻关注客户及市场动态，践行严格且全面的产品及服务质量管理，以创新科技驱动企业生产效率提升。我们亦积极开展知识产权保护行动，关注产品原物料的管理，持续增强产业核心竞争力，为行业和公司创造更大价值。



## 筑牢安全防线

荣盛石化贯彻“安全第一、以人为本、环保至上”的发展理念，做好风险预控和前瞻性预判，不断强化安全生产“红线意识”，持续推进安全生产长效机制建设，严格落实安全生产主体责任，聚焦各类安全生产隐患排查，全面提高安全生产管理水平。



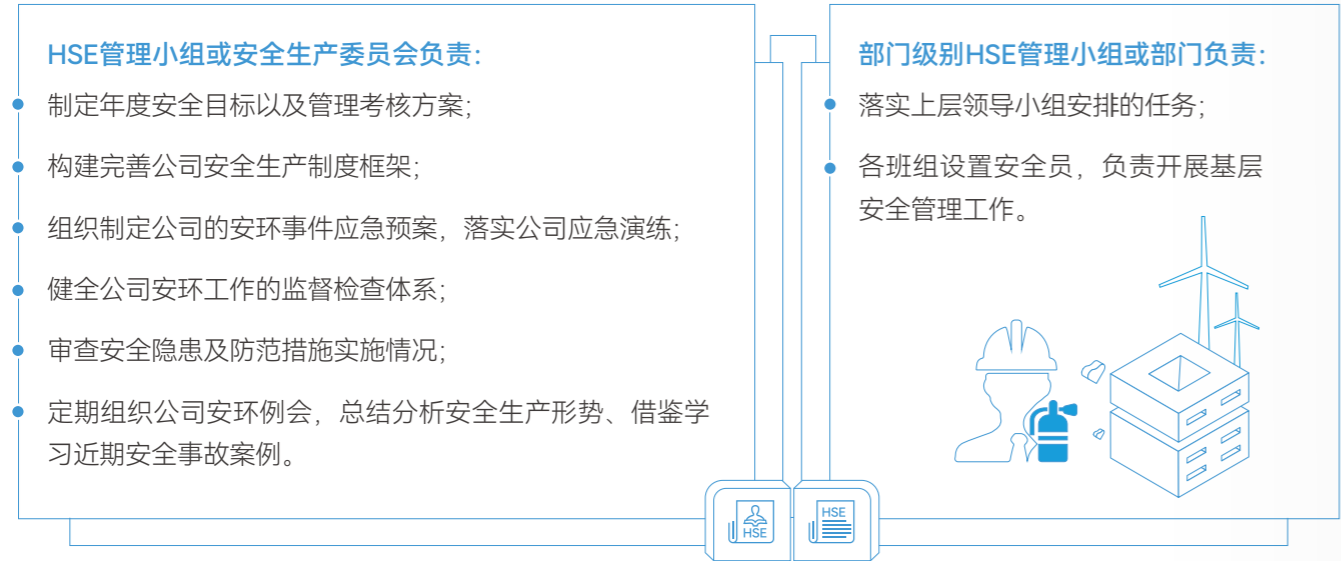
2023年  
安全生产投入

54,158 万元

## 安全生产管理

公司贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》、《浙江省安全生产条例》等国家及地方法律法规，建立《安全生产和环境保护管理规定》、《生产安全责任制》、《危害识别和风险分级管控程序》等内部安全生产规章制度和操作规程，全面推进各子公司安全生产标准化建设，建立有效安全生产管理体系。报告期内，公司及旗下子公司未发生工亡事故。

公司坚持“全员参与、预防为主、安全健康、持续改善”及“谁主管，谁负责”的安全管理原则，与各子公司签订《年度安全环保目标责任书》，同时与员工签订《安全责任书》，强化全员安全生产责任制及安全生产责任意识。我们推进各子公司、各生产部门建立由上至下的HSE管理架构，分级落实安全生产责任。



报告期内，各子公司制定安全生产目标，并通过安全管理体系的有效运转、安全生产管理措施的有效执行，实现了各项目标，具体包括如下：



- a 未发生重大火灾、爆炸事故、重大生产安全事故、重大设备事故、重大职业病危害事故、重大环境污染事件、危险化学品泄漏跑料事故；
- b 特种设备年检、定检合格率达100%；
- c 隐患整改率达100%。

## 隐患排查

公司持续开展生产区域安全监督检查，成立安全督察队，开展日常检查、专题专项检查、不定期抽查，实现生产环节全覆盖，并针对发现的问题实现闭环整改。同时公司将安全健康工作成效作为部门及员工绩效考核的重点内容，采用奖惩结合的方式落实。公司组织员工签订安全生产责任书，严格落实安全生产责任主体。如发生安全事故，我们会根据《事故（事件）管理程序》、《安全生产奖惩管理程序》、岗位考核方案等内部制度，根据不同的事故等级，对相关部门责任人进行处分或经济处罚追责，并将事故情况纳入相关部门考核结果，对事故处理结果及相关问题落实进行追踪，杜绝此类事故再次发生。

## 应急管理

公司建立应急管理体系，在各重要环节建立应急处置预案。我们每年联动相关部门组织应急演练，针对发现的问题进行整改，不断提高公司综合应急处置水平。

### 报告期内



公司共开展安全应急演练

1,952 次



参与安全应急演练

43,423 人次



安全应急演练



危险化学品泄露应急演练

## 安全文化建设

公司制定《安全教育培训管理办法》与培训计划，开展覆盖全员的安全培训活动。本年度，我们开发了新员工安环知识、急救知识等专题培训课程，丰富了安全健康培训内容，同时邀请专业消防机构对公司员工进行消防安全知识培训。此外，我们推进安全知识技能考核，扩大持证上岗数量，规范员工安全行为，形成上下齐心、知行合一的安全文化价值体系。



### 案例 逸盛大化开展安全健康培训

2023年，逸盛大化组织了消防知识培训、自动消防系统操作培训、安全生产事故应急预案培训、危险源辨识与安全风险分级管控培训、危险化学品企业特殊作业安全规范（GB 30871-2022）培训、新员工入场安全培训等多次培训，并遵照大连市应急局“安全三日”工作要求，于每月底进行全员安全考试，确保员工掌握安全知识和操作规程，考试合格后方可上岗。



## 注重职业健康

公司关注员工的身心健康，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，持续完善内部职业健康安全相关制度与措施，多角度、全方位保障员工的健康安全。



公司及旗下部分子公司职业健康安全管理体系认证证书

公司定期开展职业病危害监测及评价，为员工组织职业病检查并建立职业健康监护档案。针对存在职业病危害风险的岗位，公司为员工提供岗前、在岗、离岗职业病体检。报告期内，公司员工职业健康体检率达100%。



#### 政策保障

- 各子公司结合自身实际业务及风险因素，积极制定职业病防治相关管理方案，如《危险源、风险评价与控制策划程序》、《危险源辨识、风险评价、控制策划一览表汇总》等。

#### 危险源识别

- 对作业场所环境进行年度危害因素检测及月度日常监测，将检测结果及时告知各作业岗位，为员工创造良好的作业环境。

#### 建立职业健康档案

- 对接触职业危害员工进行岗前、在岗、离岗及突发状况下的应急健康检查，并建立相关档案，实时监控员工健康状况。

#### 配置劳保用品

- 按要求发放个人防护用品，并监督检查佩戴情况。同时按需求配备应急防护用品，定期检查其有效性。

#### 医疗保障

- 优化公司医疗救助体系，签订定点工伤医疗协议，满足职工医疗救助需要。

#### 职业健康培训

- 对员工进行职业健康相关知识培训，增强员工的防护意识及防护技能。

职业健康管理举措



## 化学品安全管理

### 化学品管理政策

公司严格遵守《危险化学品安全管理条例》、《易制毒化学品管理条例》、《危险化学品企业特殊作业安全规范》等国家相关规定，建立《化学品管理政策》等内部制度，推动各子公司结合生产实际制定《危险化学品安全管理办法》、《易制毒化学品安全管理办法》、《危险化学品装卸安全管理细则》、《化学品安全技术说明书、安全标签管理规定》、《危险化学品贮存管理规定》等化学品安全方面管理制度，对化学品的存储、保管、使用、运输、处置等做出明确规定，并按照国家既定程序按期申领、复审危险化学品登记证及安全生产许可证，具体政策详见 <https://www.cnrspc.com/newsinfo/6369392.html>。



### 化学品登记及使用

公司每三年针对使用的所有化学品进行一次“化学品安全现状评价”，开展化学品种类及危险性识别并建立管理台账，委托具有资质的第三方机构为公司所有产品、中间产品编制化学品安全技术说明书（MSDS/SDS），在国家“危险化学品综合登记服务系统”、各子公司所属地方危险化学品风险防控大数据平台上发布MSDS/SDS。对于公司涉及的所有生产原料、化工三剂等，我们均向供应商索取MSDS/SDS。我们在公司网站披露了旗下所有子公司的MSDS/SDS编制情况，具体详见：<https://www.cnrspc.com/newsinfo/6763395.html>。



## 化学品危险性评估及分级管控

公司严格依照《危险化学品目录》、《淘汰落后危险化学品安全生产工艺技术设备目录（第一批）》、《中国严格限制的有毒化学品名录》等国家及地方颁布的化学品相关目录，强化化学品管控，确保自身生产经营活动不涉及国家明令禁止使用、要求淘汰、要求替代的化学品。目前，公司所使用的化学品均不涉及国家限制清单的物质。公司亦定期将覆盖生产、运输、使用等环节的危险化学品信息报送至危险化学品企业风险管控平台、危险化学品道路运输登记系统、危险化学品登记信息管理系统、应急管理部危险化学品安全生产风险监测预警系统等政府平台，接受政府监督。

公司强化化学品危害评估和风险管控。对于公司的产品，我们参考全球化学品统一分类和标签制度（GHS）、《危险化学品目录》、《易制毒危险化学品目录》等，识别出液化石油气、石脑油、丙烯、氢、苯、氨、甲苯等危险化学品。我们对所有此类危险化学品进行危害评估。对于公司使用的化学品原辅料、化验室试剂等化学物质，我们每年组织各子公司开展一次全面化学品风险辨识与危险性评估，对识别出的化学品风险进行矩阵分析，积极识别并应对危险化学品在储存、生产、使用、废弃、运输过程中的风险。公司对危险化学品所涉及的生产、储存单元开展风险分级管控和隐患排查治理，设置危险化学品暂存间，编制危险化学品配存表和反应矩阵，逐一分析禁忌性，确保危险化学品存储风险受控。同时我们制定《环保危害风险识别评价表》、《职业危害风险识别评价表》，绘制安全风险四色图，针对现场的各类风险设置相应的安全警示标识，以提醒员工关注，确保生产安全。未来，我们将持续针对所有化学品开展限制性化学品筛查工作，如涉及国家限制化学品的使用，我们会立即停用并寻找可替代的低影响化学品。

### 案例 对环境和健康产生影响的物质替代

- 浙石化国VI车用汽油生产过程满足清洁化要求，异辛烷、重整汽油等绿色汽油调和组分占比达到40%以上，汽油产品硫含量、烯烃含量等质量指标远低于国VIB车用汽油标准。低硫、低烯烃、低芳烃车用汽油将有效减少发动机积碳，降低汽车尾气中NOx、二烯烃等有害物质及污染物的含量，对汽车发动机的保护和环境的保护都起到很好的作用。
- 浙石化所生产的溶聚丁苯橡胶可替代传统橡胶制作轮胎，在原材料对环境影响更小的前提下，兼具耐磨、耐热等优点，在轮胎工业，尤其是绿色轮胎、防滑轮胎、超轻量轮胎等高性能轮胎中具有广泛的应用，将有效延长轮胎使用寿命，从而减少废旧轮胎产生。
- 浙石化所生产的稀土顺丁橡胶具有强度高、耐屈挠、低生热、抗湿滑及滚动阻力低等特点，可以提高轮胎使用的耐久性能和高速性能，是发展高性能轮胎和节能轮胎的优选胶种。高强度及低滚阻轮胎将有效降低发动机油耗，从而减少汽车尾气排放量。



## 化学品泄漏事故处理及预防

公司制定了《危险化学品泄漏事故专项应急预案》，针对毒性较大、易燃易爆的危险化学品泄漏等状况制定应急预案，厘清公司应急组织网络，明确各级应急响应下各部门职责及处置流程。公司定期组织化学试剂泄漏处理培训与化学药品泄漏等应急演练，强化员工危险化学品风险防范意识。对于化学品管理人员，公司张贴“化学品安全周知卡”，要求相关员工必须正确穿戴劳动防护用品、掌握事故应急处置技能。公司还提供安全管理培训及演练，提高员工化学品安全知识储备，降低化学品泄露风险。

报告期内，公司未发生重大化学品泄漏以及其他安全事件。

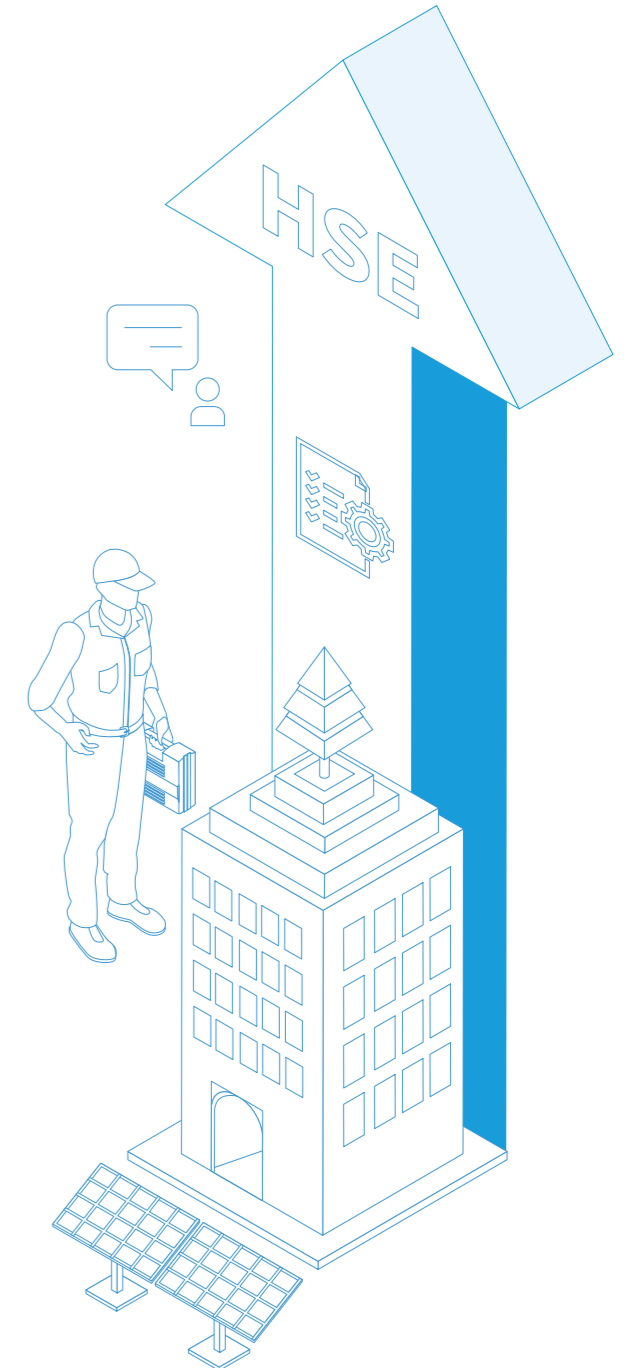
盛元化纤危险化学品安全周知卡

## 承包商安全管理

公司贯彻“安全第一，预防为主”的方针，要求承包商遵守国家相关安全生产法律法规及《外包工程施工安全管理办法》、《承包商HSE管理协议》、《承包商管理制度》、《承包商安全环保考核细则》等公司相关制度规定。同时公司对承包商开展资质审查，并将承包商纳入安全管理范围，落实从合同签订到项目验收的全过程管理。公司要求承包商对于公司提出的安全建设问题及时整改落实，并接受公司考核处罚，努力减少和防止安全事故发生。

- 开展承包商安全资质审查，对营业执照、资质证书、安全生产许可证等资质进行核实，并对承包商单位的HSE管理体系进行系统评价。
- 开工前与承包商签署《承包商安全承诺书》、《进厂施工安全责任书》、《工程项目HSE保障合同》等HSE协议。
- 在进厂施工前，开展人员、工器具安全审查，确保承包商签署《安全教育记录单》，并由公司向承包商管理人员及作业人员提供安全教育培训，承包商人员获得培训合规证后方可入厂。
- 设置专职安全工程师进行现场检查评估，针对存在问题发出整改通知单，对于存在严重违规且不接受整改的承包商进行清场退出处理。
- 定期组织承包商开展高风险作业应急演练活动。
- 采用ERP系统对承包商单位进行线上绩效评价，召开承包商HSE例会，对发生事故、严重违章、重复违章的承包商进行约谈、教育或处罚。

公司承包商安全管理流程



## 加强研发创新

公司践行创新驱动发展战略，扎实推进创新体制机制建设，以前瞻性思维与战略眼光洞察产业发展趋势，提高自主创新能力和科技研发能力，实现高水平自强自立。我们不断激发员工的创新热情和潜能，培育科研新动能，发展新质生产力。



## 创新机制建设与成果转化

研发中心负责工作内容规划、制度与评级体系建设、专利与奖项申报等工作，各子公司负责开展研究项目具体工作。本年度，公司成立科研平台东江创新中心，统筹管理公司科研事项。公司制订《大质量创新管理规定（试行）》等配套的创新管理机制办法，规范管理科技成果转化与奖励工作，每年设立创新专项资金，将创新项目按照难度、效益划分为不同等级，给予相应程度的资金支持，并将员工的创新贡献作为评选先进、考核晋级、调任职务等依据之一。



2023年  
研发投入

655,528 万元



2023年  
研发人员

3,659 人

公司坚持“自主创新”与“开放合作”双轮驱动的科技研发模式，搭建了高新技术研发中心、院士专家工作站、企业技术中心、博士后科研工作站等一流研发平台。同时公司积极开展对外技术交流与探讨，主动推进产学研一体化合作，整合高校、社会、企业等多方资源，共同提升科研水平、促进技术进步，打造开放、健康、合作共赢的创新发展体系。



荣盛石化搭建的一流研发平台

作为全国化纤行业标准化委员会成员单位，公司主持和参与起草了多项产品行业标准。为加强创新成果应用成效，公司完善成果转化机制建设，加强科研项目可行性论证和遴选评估，甄别具有良好前景的科研项目，积极实现科研项目产业化。

2023年度，公司旗下子公司在科研创新方面的部分成果如下：

- 与清华大学合作开展低温甲醇洗工艺与装备优化、碳酸二甲酯生产工艺与装备优化、异丙苯氧化微反应技术开发等联合技术开发项目；

- 联合专业公司共同承担省级重点研发项目《1,000吨/年α烯烃中试装置及万吨工艺包的开发》，已成功开发1-己烯产品，目前项目仍在进行中；

- 与中国科学院青岛生物能源与过程研究所开展聚碳酸酯解聚升级，在废旧塑料回收领域进行科技创新；

- 联合浙江大学、浙江工业大学和浙江理工大学承担省级重点研发项目《非光气法高性能聚碳酸酯生产关键技术的开发及工业示范》，形成有自主知识产权的低温甲醇洗、碳酸二甲酯生产单元成套工艺技术。目前已建设完成200吨/年中试装置，千吨级工业化示范装置正处于建设中。



### 案例 中金石化与同济大学合作开发新型歧化催化剂实现首次工业化应用

中金石化与同济大学合作开发的新型歧化催化剂在浙石化2#歧化装置(350万吨/年)上成功实现首次工业化应用，体现了公司科研创新能力与水平的阶段性进步。本项目针对芳烃装置工况与反应原料条件，按工业催化剂研制与应用的研发流程，先后完成了新型催化剂小试优化、公斤级逐级放大与催化剂工业试生产等工业催化剂实验室制备到工厂生产的一整套研发流程。项目的成功对于摆脱国外技术控制，不断提升生产装置技术水平、提高原料转化利用效率、降低消耗与生产成本具有重要意义。



**案例 永盛科技功能性聚酯薄膜项目顺利投产**

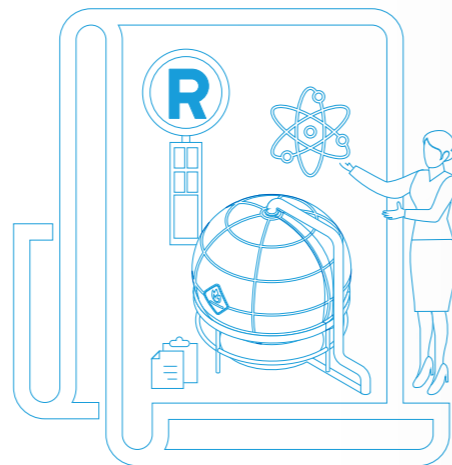
永盛科技年产25万吨聚酯薄膜扩建项目（二期）于2023年顺利完成建设投产。该项目采用全球领先的膜材料生产线-德国多尼尔高速宽幅生产线，单线产能效率高、设备自动化水平强、节能环保性能优，提高了聚酯功能的多样性与产品稳定性。产品可广泛应用于消费电子、光伏、光学、汽车、建筑、人工智能等重点领域，为国内高端市场提供高品质的薄膜材料。



**知识产权保护**

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》、《中华人民共和国商标法》、《中华人民共和国著作权法》等法律法规，贯彻执行荣盛控股《知识产权管理规定》、《知识产权管理办法》、《专利管理办法》等制度要求，认真落实合同管理、档案管理、申报管理、保密管理等知识产权工作，确保知识产权保护制度切实有效。公司会审慎使用他人专利，严格执行保密义务，一经发现侵权行为，将立即排除潜在风险并停止侵权行为。

公司亦向员工提供专利保护培训，不断强化员工知识产权保护意识，确保自身知识产权不受侵犯，同时尊重他人知识产权。公司要求管理层员工入职时均签署保密协议及承诺书，承诺对从公司获取的信息保密。报告期内，公司未发生重大知识产权违规事件。



2023年	申请专利	93 件	其中发明专利	37 件	实用新型专利	56 件
	授权专利	139 件	其中发明专利	22 件	实用新型专利	117 件

**深化质量管理**

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》、《产品质量监督抽查管理暂行办法》、《工业产品生产单位落实质量安全主体责任监督管理规定》等法律法规，在集团层面制定《大质量创新管理制度》、《产品质量风险管理方法》、《出厂产品质量管理办法》、《生产过程质量管理规定》等质量管理制度文件，实现覆盖原辅材料进厂、中间生产过程管理、产品出厂及包装运输等环节的全流程高质量管控。

公司严格执行产品标准，对标同行业标杆产品持续完善质量控制标准，按照优级品指标开展生产。公司在产品设计、原材料采购、生产阶段建立关键质量控制点。我们根据市场需求开发新产品、新工艺，对原材料采购设置严格的质量评估，生产阶段按照“五不放过”原则，完善内部质量监测及检测机制，做好过程质量控制，我们采用量化考核方式，设置原料进厂合格率、半成品出口合格率、出厂产品质量合格率、质量投诉率等关键指标，全面保障产品质量。并积极收集客户提出的建议与反馈。报告期内，浙石化通过GB/T19001-2016/ISO9001:2015质量管理体系认证，荣盛石化获“杭州市人民政府质量管理优胜奖”。



公司及旗下部分子公司质量管理体系认证证书

1. 事故原因未查清不放过、责任人员未处理不放过、整改措施未落实不放过、有关人员未受到教育不放过、事故索赔未完成不放过。





# 05

## 携手共进共赢 彰显和谐魅力

公司贯彻内外部合作共赢的理念和以人为本的发展思想，关注公司内外部利益相关方的诉求，用实际行动回馈员工及社会。公司致力于打造优质的供应链合作关系，实现高效、可持续的生产和运营，为客户提供更好的产品及服务。我们同样关注内部利益相关方的发展与培养，助力员工在工作中不断成长，实现自我，为公司注入更多活力。我们也致力构建和谐的企业关系，促进良性循环，与周边社区共同发展。

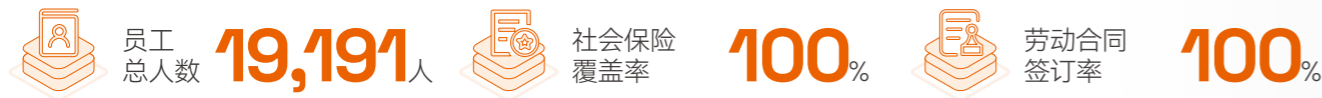
## 保障员工权益

### 招聘雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《工伤保险条例》、《禁止使用童工规定》、《残疾人就业条例》等有关法律法规，制定《招聘录用管理办法》、《人力资源管理规定》、《招聘工作手册》等内部规章制度并随时完善更新，对招聘要求、招聘渠道、招聘流程、人才评估等方面进行规范化管理，保障平等用工及员工合法权益。

公司对雇佣童工和强迫劳工的行为采取零容忍态度，在《人力资源管理规定》中明确指出不得招聘未满16周岁的未成年人，杜绝一切形式的强迫劳动。公司平等对待不同国籍、民族、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，并为残障人士提供辅助类岗位以满足其就业需要。我们努力为员工创造健康、平等的工作环境，坚决反对任何形式的歧视和骚扰员工的行为，保障员工权益不受侵犯。

2023年



### 案例 促进校企合作，释放创新动能

公司与重点高校打造校企合作模式，实现体系化人才培养，促进产学研融合。2023年，我们与国内多个高校签订合作框架协议，包括浙江大学、浙江理工大学、华东理工大学、浙工大化工学院、上海海事大学、南京林业大学等，建立多元化人才培养模式，为高校学生提供多种实践和就业机会，进一步发掘和培养具有创新精神和实践能力的人才，帮助学生在实践中提升竞争力，明确自身职业定位。



## 薪酬福利

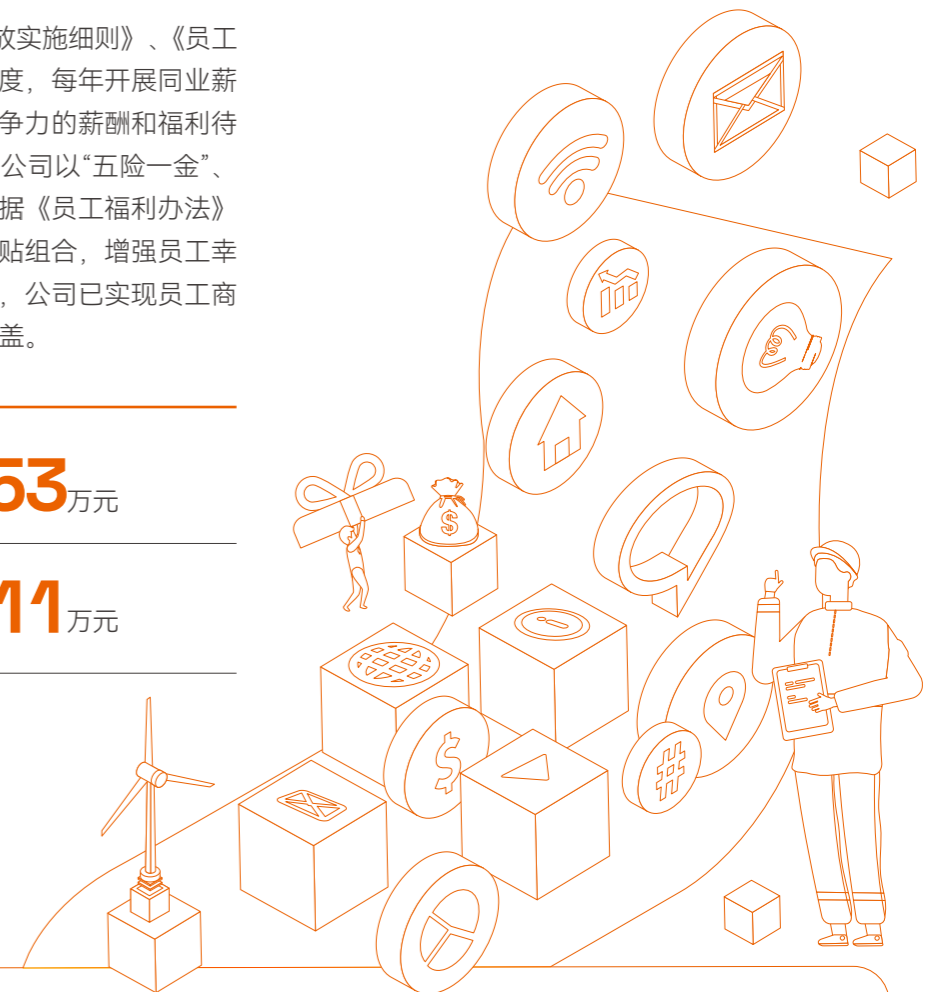
公司制定并不断完善《薪资核算发放实施细则》、《员工保险管理实施细则》等薪酬福利制度，每年开展同业薪酬评估调研，全力为员工提供有竞争力的薪酬和福利待遇，增强企业人才吸引力和粘性。公司以“五险一金”、节假日法定福利为基础，额外依据《员工福利办法》等政策，为员工提供福利待遇及补贴组合，增强员工幸福感，提高员工满意度。报告期内，公司已实现员工商业保险及员工子女商业保险100%覆盖。

2023年



### 荣盛石化员工福利类型

- ✓ **员工健康** 为员工提供健康体检福利，并开展心理健康安全讲座
- ✓ **员工通讯** 为员工提供通信费用等补贴
- ✓ **员工假期** 为“三期”女性提供充足的假期，为男性员工提供陪产假；提供节假日礼品
- ✓ **员工交通** 为员工提供班车等服务
- ✓ **员工教育** 设置阅览室；为外来员工子女投资办学，设立奖学金等
- ✓ **员工食宿** 为员工提供免费工作餐、餐补等；建造员工公寓、职工楼，提供租房补贴及购房无息贷款等
- ✓ **员工慰问** 组织高温天气慰问、困难家庭慰问



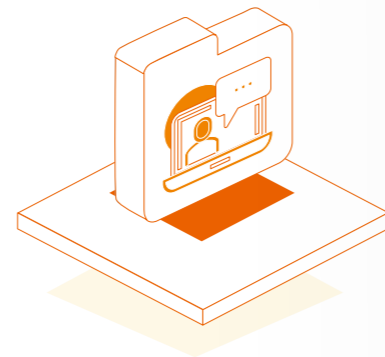
### 案例 中金石化开展员工福利体检

中金石化工会关心职工健康，将职工体检纳入健康福利，每年开展一次全体员工身体健康检查。2023年，工会组织了“流动体检车进厂区”体检活动，将体检服务直接送达职工“家门口”，减少职工出行和等待时间，同时确保了全员参与健康体检。



## 员工沟通

公司为员工构建了平等、多元、通畅的沟通渠道。公司设立工会并每年召开职工代表大会，集体协商讨论员工所关注的问题，深入了解和听取员工提出的意见与诉求，实现民主参与、民主决策。我们通过开设900123员工热线、组建线上员工交流群、开展满意度调查等方式，搭建员工与管理层直接沟通的桥梁，第一时间对问题进行反馈，解决员工实际困难。



## 人才发展

公司重视员工的个人发展，为员工建立完备的职业发展制度体系，以科学公平的考核方法评定员工的岗位表现。我们制定《管理技术人员岗位考核办法》、《一线员工岗位考核说明书》等职业发展与考核制度，并由各部门的直接上级进行平时考核和年度考核，以全面、合理地评价员工工作成果，对于表现优秀的员工，公司会及时给予激励。

公司将人才分为专业序列与管理序列，并依据员工个人能力，为员工安排适合其发展的职业序列，充分发挥员工优势。其中，专业序列分为工程技术类和职能支持类，管理序列设置与专业序列对应的管理岗位，实现各序列的协调管理。公司设置职业发展双通道（管理+技术），每年视公司经营及员工考核情况进行晋升发展，为员工提供更多的发展机会。2023年，公司重点推进“高管队伍、高潜队伍、专业化队伍”三支人才队伍建设，针对荣盛控股及旗下子公司各业务板块的不同层级人才，设计有针对性的职业发展项目，要求参训学员参与课程学习、考核测评及实务课题专项研究全过程。本年度，员工参加职业发展项目总体出勤率达99.81%。

为提高员工的职业竞争力，促进员工的职业发展，增强企业的核心竞争力，公司及旗下子公司申请并获得了职业技能自主认定资格。员工在公司考取的职业资格证适用于国内全部石化-化纤行业岗位要求，既使员工技能素质得到切实提升，也为公司的持续发展奠定坚实基础。我们亦基于公司各业务板块发展需要为员工提供培训内容。本年度，公司重点围绕“全员素质提升”的核心原则，基于“应知应会、安全环保、正向赋能”的培训原则制定年度内训计划。公司通过定期线上线下调研等方式对各子公司培训工作情况进行检查，及时发现和解决培训执行中的问题。

### 2023年



### 案例 荣盛石化获得多项职业技能奖项

2023年，荣盛石化各子公司努力提升员工技能水平，取得多项荣誉：

- 浙石化乙烯化工事业部三班获得“2023年全国工人先锋号”荣誉称号；
- 浙石化炼油芳烃事业部常减压运行部A班获得“2023年浙江省工人先锋号”荣誉称号；
- 浙石化员工参加浙江省化工总控工竞赛，获得团体二等奖，个人三等奖；
- 中金石化员工参加浙江省化工总控工竞赛，获得个人优胜奖和团体三等奖；
- 中金石化员工参加浙江省化学检验员竞赛，获得个人优胜奖。



1. 2023年公司员工培训总投入金额，员工培训覆盖人次、员工培训总场次为荣盛控股统计数据。

## 关爱员工

公司设立帮扶基金，帮助受灾、重病及生活困难的员工及时得到帮扶与救助，减轻因特殊原因造成的临时困难。同时，我们关注女性员工的需求，积极为她们提供相应的关爱、支持与帮助，助力女性员工实现职业追求。对于为公司奋斗多年的退休员工，除法定员工福利及权益外，我们为其发放定制款银币以示感谢和纪念。我们力求从员工的角度出发，将关怀落在实处，积极打造温暖、阳光、和谐的企业氛围。

公司为全体员工提供丰富多样的文化活动，增强员工凝聚力，舒缓员工压力，同时引导员工以积极轻松、阳光向上的心态面对日常生活和工作。本年度，公司组织开展了多样化活动：

- ✔ 时值三八妇女节，公司为全体女员工送上纪念品，感谢女员工为公司发展做出的贡献。
- ✔ 每逢夏季高温，公司组织一系列高温慰问活动，为坚守在高温下工作的员工送去一系列洗护用品。
- ✔ 组织羽毛球比赛、拔河比赛等体育活动，为员工的日常生活带来激情与回忆。



多样化的团队活动

### 案例 中金石化妇女节茶艺活动

在三八妇女节来临之际，中金石化组织了茶艺活动，邀请女员工参与体验传统泡茶过程，通过聆听老师对于茶文化的讲解，欣赏茶艺的同时，在慢节奏的泡茶步骤和悠远的茶香中感受中国茶文化的静与美。



### 案例 浙石化举办周年纪念活动

2023年，为庆祝浙石化成立八周年，浙石化组织了包括篮球赛、乒乓球赛、摄影比赛、歌咏比赛、演讲比赛等在内的一系列员工活动，与员工共同庆祝这一里程碑时刻，感谢八年间全体员工的拼搏与努力。



## 致力精诚服务

公司坚持以客户为中心，持续完善服务管理体系，积极响应客户多样化需求，多维度提升服务品质和效率，严格保障客户隐私及信息安全，提升客户满意度。



## 客户服务

公司致力于提供规范、有效的客户管理工作，结合自身业务属性及客户特点制定客户管理办法，与客户保持频繁、密切的联系。同时我们建立现场走访、座谈会、在线问卷、电话、微信、邮件等多层次、立体化的客户服务沟通渠道，并在工厂工况、市场环境变化等情况发生时，灵活增加沟通频率，确保与客户充分交流。

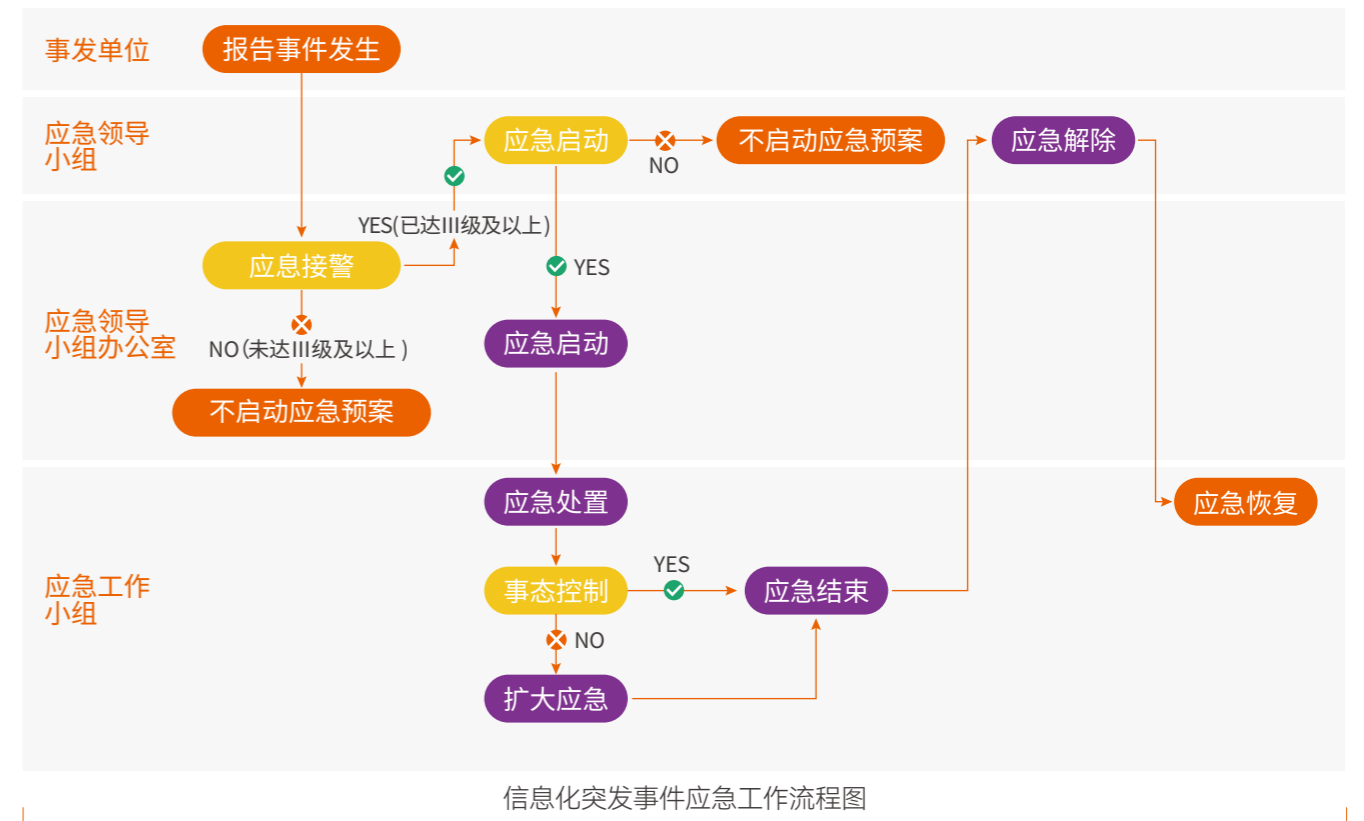
公司高度重视客户投诉及反馈，畅通投诉渠道、优化投诉机制、加强投诉分析，及时解决客户问题，积极查找原因并推进整改。对于客户的反馈，一线业务人员和技术专家协调合作，保证客户投诉处理100%完成。同时，我们开展客户走访和客户满意度调查，涵盖产品质量、物流服务水平、售后服务、企业信誉及业务人员廉洁自律等议题，主动了解客户的需求和期望，持续提升服务质量。

## 销售管理

公司制定《营销管理规定》、《销售管理制度》、《价格管理实施细则》、《销售业务操作流程控制实施细则》等销售管理制度，对销售全流程进行指导和约束。公司密切关注产品价格信息，加强市场调查，并根据市场变化及时调整销售策略，持续满足市场需求。同时，公司建立了完备的客户信用档案，关注客户资信变化，积极采取有效措施，防控客户信用风险。为提升公司销售人员素质，我们组织销售人员开展车间实习，现场了解产品设备的性能、使用场景、生产工艺等细节，从而更好地向客户介绍产品。此外，公司还为销售人员提供入职培训、廉洁自律培训等课程，以提升员工专业能力和商业道德水平。

## 信息化建设

公司积极推进信息化建设，强化信息安全和信息保密，按照《信息化管理规定》、《办公信息系统管理办法》及《信息化突发事件应急预案》等制度文件，开展计算机设备安全管理、数据安全、系统操作安全管理、信息系统权限管理等工作，规范信息化突发事件的应急处置方法，稳步提升信息安全保障能力和水平。公司对相关从业人员开展信息安全测试，对新员工开展《网络安全培训》必修课，并要求对所有信息从业人员及软件服务商签订《保密协议》，全力确保信息安全。



## 践行责任采购

公司致力于打造负责的供应链，深化供应商合规管理，优化供应商业务流程，与优秀供应商建立平等互利、紧密稳固的合作关系，携手合作伙伴共同打造阳光、诚信、透明、负责任的供应链生态。

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》、《中华人民共和国招标投标法实施条例》等法律法规，建立健全《招标投标管理实施细则》、《客商管理规定》等招标采购制度及供应商管理制度办法，进一步规范供应商风险管控机制与供应商招投标机制、准入制度、供应商绩效考评机制，确保招标、采购、验收、付款等全流程合规，实现招标采购的公正、公开、透明，预防采购违规事件发生。

## 审查及准入

公司制定了严格的供应商准入流程，切实审核供应商业绩、质量管理、安全生产、环境保护、履约情况等各类信息，保障供应商产品质量和服务水平。在选择供应商时，公司将环保要求作为基准线，了解供应商的环境责任履行情况，不与出现重大环保污染处罚事件的供应商合作，优先选择环保表现较好的供应商。

公司新修订的《客商管理规定》细化了客商准入与管理流程：公司将客商准入标准按业务适用性分为通用标准和专用标准，并针对首次申请入库的客商开展资质审查与核验，客商将按资质审核及交易评价结果分为黑名单客商、灰名单客商、白名单客商。

针对供应商反腐败问题，公司会与其签订《廉洁承诺从业责任书》，同时在合同中包含关于禁止商业贿赂的合同条款，明确要求协议双方严格遵守反商业贿赂的各项相关法律规定，禁止合同接洽、谈判、签订、履行等各环节中的商业贿赂行为，明确举报渠道及受理部门。

## 考核与评价

公司每年进行不少于一次的供应商评价，涉及交货质量、交货期或进度、售后服务、HSE等议题，形成黑、灰、白三种供应商名单。对于黑名单供应商，公司将停止与其开展业务；对于灰名单供应商，公司将提出整改要求或设置合作限制。公司与供应商签订的合同中包含商业道德、环保、安全等方面的要求，并督促供应商遵守执行，在供应商后续评价中也添加了相关方面的评价。公司会定期发布失信供应商名单，并拒绝与其开展合作。



## 沟通与支持

公司通过电话、视频会议、实地考察等方式，与供应商保持良好密切的沟通，了解供应商上游原料的价格趋势，以及供应商的停产检修计划、销售方向以及销售量的变化，判断采购价格后续走势并更新采购计划，根据公司使用供应商产品情况，为其提出有针对性的改进提升建议。此外，在供应商有需要时，我们也积极对供应商进行相关的技术指导或培训。

公司积极开展供应商支持工作，加强本地农产品及贫困地区农产品的支持推广，优先采购本地茶叶、陶器、丝绸制品，并为本地供应商提供产品试用机会，试用合格后邀请其参与公司投标事宜。

## 共建美好社会

公司倡导公益理念，热心公益事业，积极开展公益捐赠工作，与社会共享发展成果。公司致力于校企合作、助学助教、医疗互助、扶贫助困与关爱特殊群体，并鼓励员工参与献血、慰问等各类志愿服务活动，发扬志愿者精神，持续推动公益事业及社区健康发展，积极传播文明和谐的社会风尚。12月，公司董事长李水荣受邀出席第一届杭州慈善大会，获第一届“杭州慈善奖”个人捐赠奖。

2023年



公益捐赠  
金额

1,760 万元



员工参与志愿  
者活动时长

1,289 小时



开展社区公益活动

### 助学助教

- 荣盛教育奖励基金在2023年提供99.6万元奖励益农镇优秀学生、教师382名。



- 设立浙石化岱山教育基金，投入2亿元资金用于优秀学生教师、贫困学生资助、人才引进与科研成果激励。



### 社区慰问

- 设立“杭州市警察关爱基金”，每年出资50万元，用于因公牺牲、因公受伤的民警、辅警慰问。



### 社区健康支持

- 支持浙江省第十七届运动会，提供18万元助力体育赛事活动，鼓励社区健康发展。



### 医疗互助

- 设立“益农镇健康关爱基金”，聘请省、市、区各科医疗专家分时段常年坐诊，并为当地卫生院增加医疗救援车辆，让当地居民享受急救车服务，帮助救助益农地区重大疾病家庭或个人。
- 设立“荣盛援藏健康关爱基金”项目，向萧山区慈善总会捐赠300万元（分3年），精准帮助需要手术治疗的川藏困难家庭。

### 帮扶救助

- 向春风行动捐款60万元，精准帮扶低收入人群和困难群众。
- 向“保护天使”赵大安慈善基金百名困境儿童资助项目捐赠50万元。为陷入生活、安全等困难的未成年儿童提供救助。
- 向爱牙工程捐赠20万元，为低收入人群和困难群众中有牙齿缺失问题的患者提供诊疗服务。



### 案例 荣盛石化助群英村开展首届乡村生活节

2023年6月，公司出资20万元资助益农镇群英村首届乡村生活节。此次乡村生活节以“品味沙地烟火，共享夏日激情”为主题，现场设置了乐队演出、开放麦自由唱、各村社特色农副产品展示、休闲消费集市等丰富多彩的活动，展示群英村的乡村文化魅力与神采，提升人民群众的幸福指数。



### 案例 荣盛石化员工参加无偿献血活动

公司已连续近20年组织开展无偿献血活动，各部门员工积极参加。本年度，公司及中金石化等各子公司共160名符合条件的志愿者成功献血，累计献血量超43,300毫升，参与人数与献血量均为近十年新高。公司获得萧山区2022年度无偿献血先进单位荣誉奖牌。



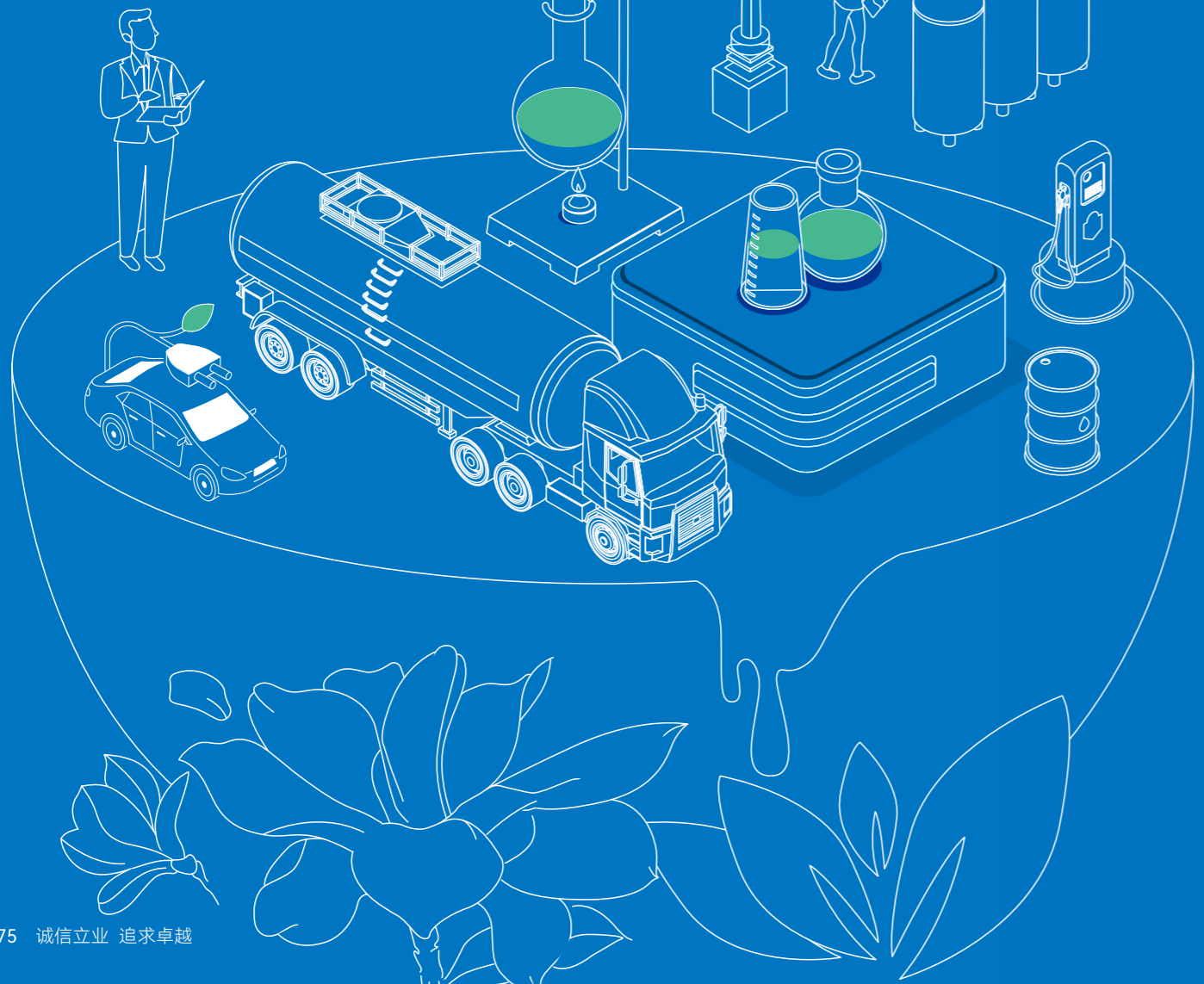
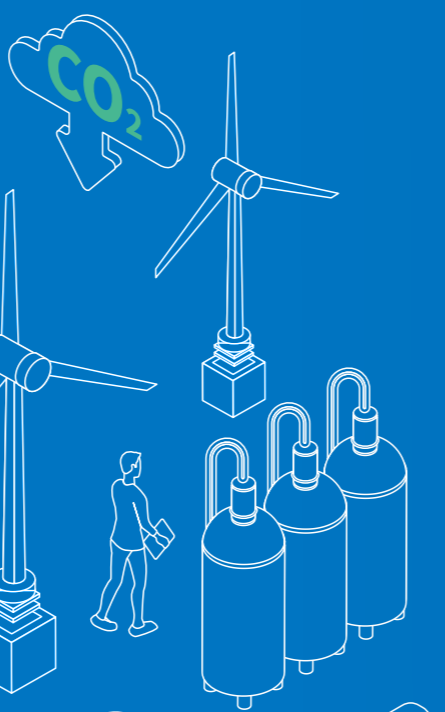
### 案例 “荣盛援藏健康关爱基金”项目

为了精准帮助贫困西藏和四川贫困藏族家庭，助力东西部医疗协作，公司于2022年与萧山区慈善总会、萧山中医院签署三方协议，自2022年至2024年，向萧山区慈善总会捐赠300万元，设立“荣盛援藏健康关爱基金”项目，定向救助需手术治疗的贫困患者。截至2023年12月，荣盛援藏健康关爱项目共计救助45人，资助金额超200万元。



## 未来展望

律回春晖渐，万象始更新。2024年，荣盛石化坚持以高质量发展为导向，面对复杂多变的外部环境，助力经济社会可持续发展。公司以诚信为根基，勇于探索新领域，不断提升产品和服务质量，加大科技创新投入，积极履行企业社会责任。作为国民经济支柱产业之一的企业，我们保持高度的责任心和强烈的使命感，扎实推进各项工作，以实际行动回报股东和广大投资者。我们将在高质量发展的道路上奋楫争先，谱写可持续发展更加绚丽的时代芳华！



## 公司ISO体系认证统计

公司名称	ISO 50001 (能源管理体系认证)	ISO 14001 (环境管理体系认证)	ISO 45001 (职业健康安全管理体系认证)
荣盛石化股份有限公司		√	√
浙江石油化工有限公司		√	√
宁波中金石化有限公司	√	√	√
逸盛大化石化有限公司	√	√	√
浙江盛元化纤有限公司		√	√
浙江永盛科技有限公司		√	√



# 独立鉴证报告



普华永道

2024/SH-0203  
(第一页, 共三页)

## 注册会计师独立鉴证报告

致：荣盛石化股份有限公司董事会

我们接受委托，对荣盛石化股份有限公司（以下简称“荣盛石化”）2023年度可持续发展报告中选定的2023年度关键数据（以下简称“关键数据”）执行了有限保证的鉴证业务。

### 关键数据

本报告就以下选定的荣盛石化 2023 年度可持续发展报告关键数据实施了有限保证鉴证工作程序：

- 温室气体排放总量（吨二氧化碳当量）
- 范畴一温室气体排放量（吨二氧化碳当量）
- 范畴二温室气体排放量（吨二氧化碳当量）
- 二氧化硫（SO<sub>2</sub>）排放量（吨）
- 氮氧化物（NO<sub>x</sub>）排放量（吨）
- 颗粒物排放量（吨）
- 化学需氧量（COD）排放量（吨）
- 氨氮排放量（吨）
- 有害废弃物（吨）
- 外购电力（兆瓦时）
- 外购蒸汽（吉焦）
- 海水淡化（吨）
- 员工总人数（人）
- 安全培训总时长（小时）

我们的鉴证工作仅限于可持续发展报告中选定的2023年度关键数据，可持续发展报告中所披露的其他信息、2022年及以前年度信息均不在我们的工作范围内。

### 标准

荣盛石化股份有限公司编制2023年度可持续发展报告关键数据所采用的标准列示于本报告后附的关键数据编报基础（以下简称“编报基础”）中。

普华永道中天会计师事务所(特殊普通合伙)  
中国上海市黄浦区湖滨路202号领展企业广场2座普华永道中心11楼 邮编200021  
总机: +86 (21) 2323 8888, 传真: +86 (21) 2323 8800, www.pwccn.com



普华永道

2024/SH-0203  
(第二页, 共三页)

## 管理层的责任

按照编报基础编制2023年度可持续发展报告关键数据是荣盛石化管理层的责任。这种责任包括设计、执行和维护与编制可持续发展报告关键数据有关的内部控制，以使该等数据不存在由于舞弊或错误而导致的重大错报。

## 我们的独立性与质量管理

我们遵守了国际会计师职业道德准则理事会颁布的国际会计师职业道德守则（包括国际独立性标准）中的独立性及其他职业道德要求。该职业道德守则以诚信、客观、专业胜任能力及应有的关注、保密和良好职业行为为基本原则。

本事务所遵循国际质量管理准则第1号。该准则要求会计师事务所设计、实施和运行质量管理体系，包括与遵守职业道德要求、职业准则和适用的法律和法规要求相关的政策与程序。

## 注册会计师的责任

我们的责任是在执行鉴证工作的基础上对 2023 年度可持续发展报告关键数据发表结论。

我们根据《国际鉴证业务准则第 3000 号（修订版）——历史财务信息审计或审阅以外的鉴证业务》的规定执行了鉴证工作。该准则要求我们计划和实施工作，以形成鉴证结论。

有限保证鉴证业务所实施程序的性质和时间较合理保证鉴证业务有所不同，且范围较小。因此，有限保证鉴证业务获取的保证程度远低于合理保证鉴证业务。因此，我们不会就 2023 年度可持续发展报告中选定的 2023 年度关键数据是否在所有重大方面按照编报基础编制，发表合理保证意见。我们的鉴证工作包括评估 2023 年度可持续发展报告关键数据是否存在由于舞弊或错误导致的重大错报风险，以及应对评估出的风险。选择的鉴证程序取决于我们的判断及对项目风险的评估。我们所实施的工作包括：

- 1) 与荣盛石化参与提供可持续发展报告中所选定的关键数据的相关部门员工进行访谈，现场走访荣盛石化总部、浙江石油化工有限公司及宁波中金石化有限公司；
- 2) 实施分析程序；
- 3) 对选定的可持续发展报告中关键数据实施抽样检查；
- 4) 重新计算；
- 5) 我们认为必要的其他程序。



普华永道

2024/SH-0203  
(第三页, 共三页)

固有限制

我们提请使用者注意, 针对非财务数据, 尚无公认的评估和计量标准体系, 因此存在不统一的计量方法, 这将会影响公司间数据的可比性。

结论

基于已实施的程序及获取的证据, 我们没有注意到任何事项使我们相信 2023 年度可持续发展报告中选定的 2023 年度关键数据未能在所有重大方面按照编报基础编制。

使用限制

本报告仅向荣盛石化董事会出具, 不得用作任何其他目的。我们不会就本报告的内容向任何其他方负责或承担任何责任。



中国·上海市

2024 年 4 月 25 日

关键数据编报基础

可持续发展报告披露的荣盛石化股份有限公司控股企业指宁波中金石化有限公司、浙江石油化工有限公司、逸盛大石化有限公司、浙江逸盛新材料有限公司、浙江盛元化纤有限公司、荣翔化纤有限公司、浙江永盛科技有限公司、荣盛新材料(舟山)有限公司、荣盛石化(新加坡)私人有限公司、荣盛国际贸易有限公司。

1. 温室气体排放总量(吨二氧化碳当量): 温室气体排放总量是指 2023 年荣盛石化股份有限公司及其控股企业产生的范畴一温室气体排放量与范畴二温室气体排放量之和。
2. 范畴一温室气体排放量(吨二氧化碳当量): 范畴一温室气体排放量是指 2023 年荣盛石化股份有限公司及其控股企业, 通过燃料燃烧排放、火炬燃烧排放、工业生产过程的直接温室气体排放量之和, 减去在生产工艺过程中收集利用的温室气体回收利用量, 参考《中国石油化工企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》核算, 并根据对各控股企业的持股比例进行计算加总。
3. 范畴二温室气体排放量(吨二氧化碳当量): 范畴二温室气体排放量是指 2023 年荣盛石化股份有限公司及其控股企业消耗的净购入电力、净购入热力产生的间接温室气体排放量, 参考《中国石油化工企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》与《关于做好 2023—2025 年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》核算, 并根据对各控股企业的持股比例进行计算加总。
4. 二氧化硫(SO<sub>2</sub>)排放量(吨): 二氧化硫(SO<sub>2</sub>)排放量是指 2023 年荣盛石化股份有限公司及其控股企业在生产运营过程中所排放的 SO<sub>2</sub> 总量。
5. 氮氧化物(NO<sub>x</sub>)排放量(吨): 氮氧化物(NO<sub>x</sub>)排放量是指 2023 年荣盛石化股份有限公司及其控股企业在生产运营过程中所排放的 NO<sub>x</sub> 总量。
6. 颗粒物排放量(吨): 颗粒物排放量是指 2023 年荣盛石化股份有限公司及其控股企业在生产运营过程中所排放的颗粒物总量。
7. 化学需氧量(COD)排放量(吨): 化学需氧量(COD)排放量是指 2023 年荣盛石化股份有限公司及其控股企业在生产运营过程中所排放废水中的 COD 总量。
8. 氨氮排放量(吨): 氨氮排放量是指 2023 年荣盛石化股份有限公司及其控股企业在生产运营过程中所排放废水中的氨氮总量。
9. 有害废弃物(吨): 有害废弃物是指 2023 年荣盛石化股份有限公司及其控股企业在生产运营过程中处置的有害废弃物总量。
10. 外购电力(兆瓦时): 外购电力消耗量是指 2023 年荣盛石化股份有限公司及其控股企业生产运营所消耗的外购电力总量。
11. 外购蒸汽(吉焦): 外购蒸汽消耗量是指 2023 年荣盛石化股份有限公司及其控股企业生产运营所消耗的外购蒸汽总量。

- 12. 海水淡化（吨）：海水淡化量是指 2023 年荣盛石化股份有限公司及其控股企业的海水淡化产水总量。
- 13. 员工总人数（人）：员工总人数是指截至 2023 年底荣盛石化股份有限公司及其控股企业的在职员工人数，不包含劳务派遣工、实习生、临时工及挂靠人员。
- 14. 安全培训总时长（小时）：安全培训总时长是指 2023 年荣盛石化股份有限公司及其控股企业员工参加安全培训的总时长。

## 指标索引

目录		GRI 标准索引
关于本报告		GRI101/GRI102/ GRI103
董事长致辞		GRI102
走进荣盛石化		GRI102/ GRI103/GRI201/GRI205
坚持规范运营 提升发展实力	公司治理	GRI102/GRI2
	信息披露管理	GRI2
	投资者关系管理	GRI102/GRI2
	商业道德管理	GRI103/GRI2/GRI205
	ESG 管治	GRI102/GRI2
守护生态家园 释放绿色潜力	强化环境管理	GRI103/GRI307
	推进碳排放管理	GRI305
	减少资源损耗	GRI103/GRI302/GRI303/GRI304/GRI305/GRI307
	控制污染排放	GRI103/GRI303/GRI305/GRI306/GRI307
	把握清洁技术机遇	GRI103/GRI304/GRI307
强化质量安全 铸造卓越动力	主要环境绩效指标	GRI302/GRI303/GRI305
	筑牢安全防线	GRI103/GRI403
	加强研发创新	/
携手共进共赢 彰显和谐魅力	深化质量管理	GRI416
	保障员工权益	GRI102/GRI401/GRI404/GRI405/
	致力精诚服务	GRI418
未来展望	践行责任采购	GRI102/GRI103/GRI204/GRI205/GRI308/GRI409/GRI414
	共建美好社会	GRI201/GRI203/GRI413
独立鉴证报告		/
公司ISO体系认证统计		GRI102
指标索引		GRI2
读者意见反馈表		GRI102
读者意见反馈表		/

## 读者意见反馈表

感谢您阅读《荣盛石化股份有限公司2023年可持续发展报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，促进荣盛石化提升社会责任管理的能力和水平，我们衷心欢迎您对报告提出意见建议，并通过以下邮箱与我们联系：

邮箱：rspc@rong-sheng.com

您属于以下哪类利益相关方？

- 政府及监管机构    股东及投资者    客户    员工  
供应商/合作伙伴    社区    媒体及非政府组织    其他（    ）

您认为本报告是否全面反映了荣盛石化在环境、社会及管治方面的表现？

- 是    一般    否

您认为本报告是否能够全面地回应荣盛石化利益相关方的期望和诉求？

- 是    一般    否

您认为本报告的定量信息披露是否客观、真实、有效？

- 是    一般    否

您认为本报告的表述是否条理清晰、通俗易懂？

- 是    一般    否

您认为本报告的版式设计是否有助于您对相关信息的理解？

- 是    一般    否

您对荣盛石化社会责任管理工作和可持续发展报告还有哪些意见和建议？

-----  
-----