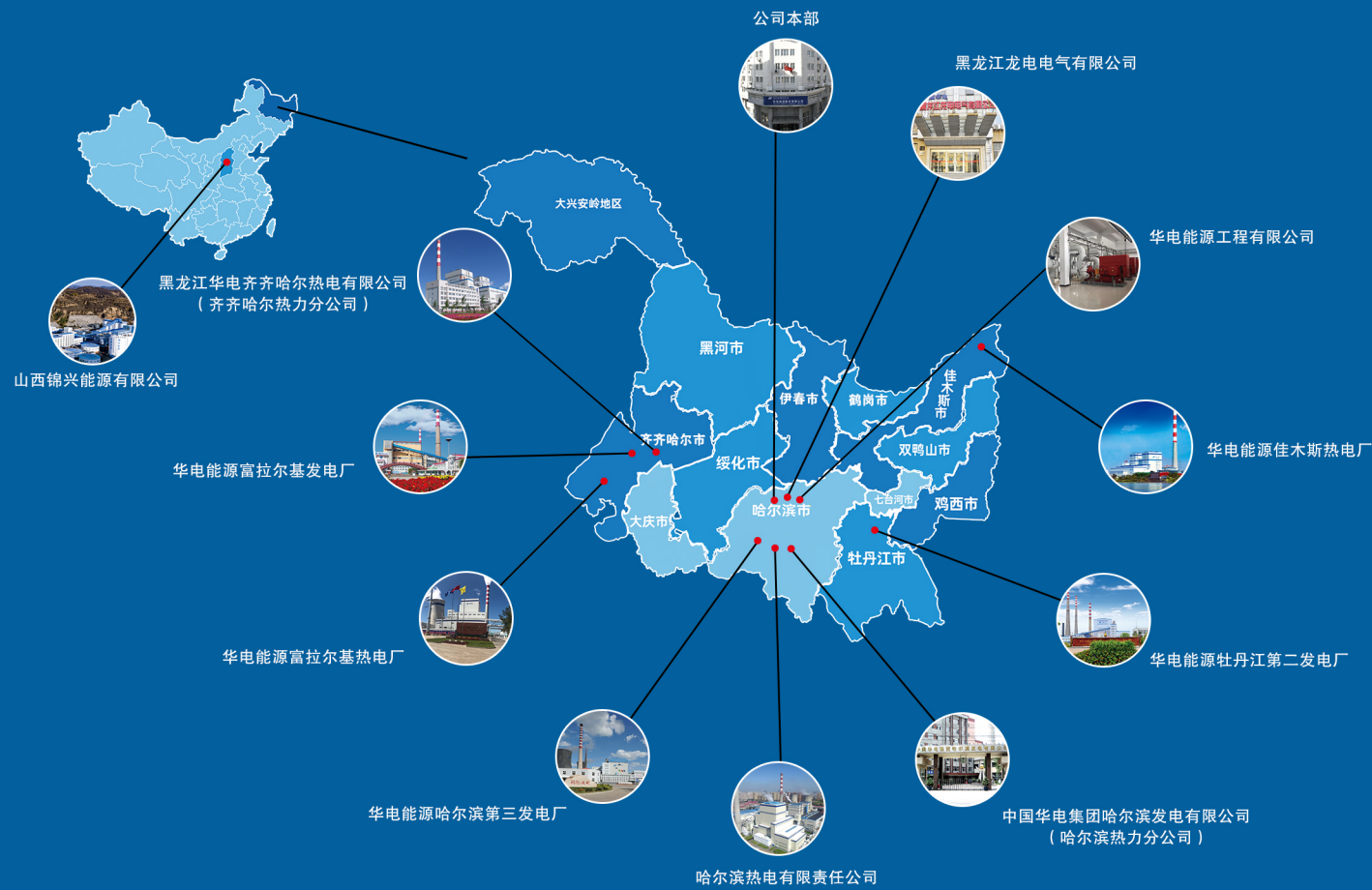


本报告采用环保纸张印刷

中国华电集团有限公司
CHINA HUADIAN CORPORATION LTD.

华电能源股份有限公司
HUADIAN ENERGY COMPANY LIMITED



2023 年度 环境、社会及治理 ESG 报告



中国华电集团有限公司
CHINA HUADIAN CORPORATION LTD.
华电能源股份有限公司
HUADIAN ENERGY COMPANY LIMITED

官方网站: <http://www.hdenergy.com/>
联系方式: 0451-58681820
地址: 黑龙江省哈尔滨市南岗区大成街209号
邮编: 150001



目录 CONTENTS

关于本报告 01
管理层寄语 03
走进华电能源 05

07
**强化公司治理
形成发展合理**

坚持“两个一以贯之” 09
规范工作运作 09
投资者关系管理 10
做好信息披露 10
加强内部控制管理 11
强化党风廉政建设 11
扎实开展风险管控 12
加强廉洁文化建设 13
加强审计纪检工作 14

15
**加强环境保护
推进绿色发展**

控制资源消耗 17
加强污染防治 18
应对气候变化 19
资源与环境管理 20

21
**积极服务社会
彰显国企担当**

夯实安全基础
确保能源供应稳定

安全管理常抓不懈 23
能源保供彰显担当 24
强化网络信息安全 25
加强研发创新管理 26

27
**注重人才培养
保障员工合法权益**

促进员工发展 27
保障员工民主权益 29
活动丰富多彩 30

31
**提供就业平台
注重员工成长成才**

提供就业机会 31
员工休假权益 32
员工薪酬福利 33
经理层绩效薪酬 33

34
**开展年度关爱
传递企业温暖**

请进来走出去 34
增强社会对企业的了解

定点帮扶爱心捐助
树立公司良好形象 34



关于本报告

本报告为华电能源股份有限公司（简称“华电能源”或“公司”）的环境、社会及治理（ESG）报告，旨在汇报公司于二〇二三年在经济、环境、社会及治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统的回应利益相关方的期望与要求。

报告范围

如无另行说明，本报告涵盖的组织范围为本公司及其所属企业。本报告涵盖的时间范围为二〇二三年一月一日至二〇二三年十二月三十一日（“报告期”）。

报告范围

本报告为年度报告，是华电能源股份有限公司发布的第一份环境、社会及治理（ESG）报告。

编制依据

本报告按照国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告模板》《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》，以及中国证监会《上市公司治理准则》（GB/T36000-2015）《证券法》《社会责任指南》-7.2等相关政策准则编制。

数据说明

本报告使用数据来源于华电能源股份有限公司内部文件和相关统计。本报告中所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

指代说明

为便于表述，报告中“我们”“公司”“华电能源”指代“华电能源股份有限公司”。

管理层寄语



2023年是公司推动实施公司“十四五”规划，加快转型发展的重要一年。面对百年变局、全球政治格局和能源供需格局深度调整的复杂严峻形势，公司在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实习近平总书记视察龙江期间重要讲话重要指示精神和党的二十大、二十届二中全会精神，深入贯彻落实中央经济工作会议及国务院国资委、黑龙江省委有关会议精神，认真贯彻落实上级公司2024年工作会议部署要求，总结工作，分析形势，明确任务，团结和动员广大干部职工，扎实务实开放，稳健晋位升级，全力推动公司高质量发展迈出坚实步伐，为经济社会发展做出应有的贡献，2023年再次荣获“全国五一劳动奖状”。



强化公司治理 形成发展合力

这一年，我们坚持“两个一以贯之”，深入推进加强党的领导与完善公司治理相统一，持续规范公司和基层企业董事会建设，加强对外部董事的评价管理，推动外部董事高效履职，持续提高公司治理能力。坚持推进基层党委规范化、党支部标准化建设，推动基层党建工作的有力有序。全心全意依靠职工办企业，最大限度实现好、维护好、发展好广大职工群众的根本利益，让广大职工共享企业改革发展成果。

加强环境保护 推进转型发展

这一年，我们持续强化生态环保工作“党政同责”“一岗双责”的责任落实，严格执行《中华人民共和国环境保护法》，宣贯环保法律法规，积极落实中央生态环境保护督察的有关工作及行业关于生态环境保护系列决策要求。以生态环境保护为先决条件，环保措施环环相扣；提高自然资源利用效益；将技术研发与气候变化相结合，积极提升气候适应性。

积极服务社会 彰显国企担当

这一年，我们不断强化思想政治引领，引导广大党员干部深学细悟、笃行实干。作为区域能源保供“主力军”，圆满完成各重要时段能源保障任务，发挥中央企业顶梁柱、压舱石的关键作用；服务国家战略需求，以敢为人先的开拓精神，持续引领行业进步。坚持“两个至上”，全力推进本质安全型企业建设，致力于服务社会民生，树立“华电供热”品牌良好外部形象。开展度度关爱，助力乡村振兴，主动回馈社会。

与时偕行 奋楫向前 创新奋进 奋勇争先

2024年是中华人民共和国成立75周年，是实施“十四五”规划的关键一年，公司将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实党的二十大精神，二十届二中、三中全会精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚定信心，保持定力，团结一心，勇毅前行，全力完成全年各项任务目标，奋力开创华电能源高质量发展新局面，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴作出新的更大贡献。



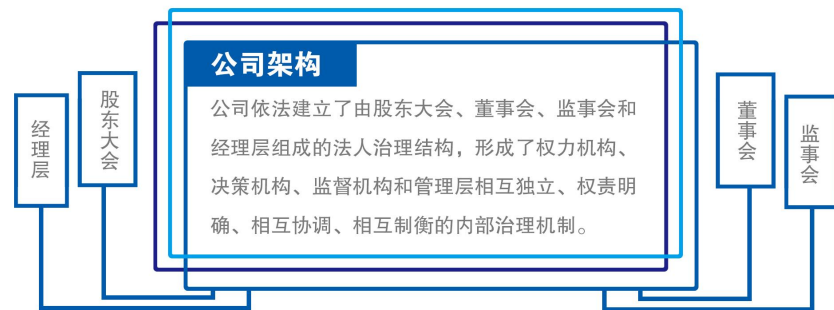
走进华电能源

企业概况

华电能源股份有限公司（股票简称“华电能源”、股票代码：600726、900937）成立于1993年2月，是黑龙江省政府和原电力工业部首批股份制试点企业之一。公司主要业务是：建设、经营、维修电厂；生产销售电力、热力，电力行业的技术服务、技术咨询；电力仪器、仪表及零部件的生产销售；煤炭销售；粉煤灰、石膏、硫酸铵、石灰石及其制品的加工与销售；新型建筑材料的生产、加工与销售；自有房产、土地及设备租赁；开发、生产、销售保温管道；大气污染治理，固体废物污染治理；工程和技术研究与试验发展；施工总承包服务；道路货物运输、装卸；风力、生物质能、光伏发电项目的开发、建设和经营管理，风力、生物质能、光伏发电的技术服务、技术咨询。

多年来，公司在电力技术进步、电厂建设和管理方式等方面创造了多项国内行业第一和里程碑工程。2023年，公司坚持稳中求进工作总基调，以推动高质量发展为主题，致力于成为建设跨行业跨区域的一流综合能源上市公司，坚持为社会提供充足、可靠、环保的优质能源服务，坚持管理、技术、文化、商业模式创新，推进“安全、绿色、智能、廉洁、合规、幸福”矿山建设，促进公司与社会、股东、所属企业及员工共同进步，推动了公司高质量发展。

公司火电机组装机容量641.2万千瓦，总供热面积1.44亿平方米，是黑龙江省会哈尔滨，以及齐齐哈尔、牡丹江、佳木斯等中心城区的重要热源单位，是省内最大的发电供热企业。公司持股51%的山西锦兴能源有限公司，其煤矿项目由肖家洼煤矿矿井、洗煤厂、铁路专用线三部分组成，煤矿生产规模为1200万吨/年。公司坚持以人为本，着力科学发展，诚挚服务社会，践行“创新奋进 奋勇争先”企业文化，营造和谐发展的良好环境，促进公司与社会、股东、所属企业及员工共同进步、持续发展，全力打造责任、效益、绿色、创新、幸福的“五位一体”华电能源。



形成 发展合力 强化公司治理

公司始终坚持中国共产党的领导，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，全面落实党风廉政建设责任制，充分依靠员工群众，以高质量党建引领保障公司高质量发展。

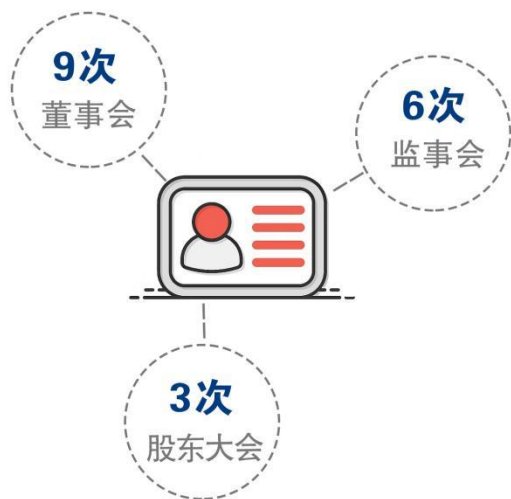
★华电能源股份有限公司佳木斯热电厂

坚持“两个一以贯之”

深入推进加强党的领导与完善公司治理相统一，持续规范基层企业董事会建设，加强对外部董事的评价管理，推动外部董事高效履职，提高公司治理能力。推进新一轮国企改革深化提升，编制实施《改革深化提升行动实施方案(2023-2025年)》，逐项逐年明确进度安排、完成标准和标志性成果。持续深化三项制度改革，“三能”实现新突破，8名公司经理层成员全部完成聘任协议和经营责任书签订工作，管理人员竞争上岗、中层管理人员不胜任退出比例均优于行业平均水平。

规范公司运作

公司严格按照《公司法》《证券法》《公司章程》和中国证监会、上海证券交易所的有关规定，健全完善公司治理结构。制定了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》，对股东大会、董事会、监事会、经营者的职权和议事规则进行了具体规定，并随着公司的发展和有关政策法规的颁布不断修订完善，以保证股东大会程序及决议内容的合法有效性，切实维护了广大投资者的合法权益和正当诉求。全年共召开9次董事会、6次监事会和3次股东大会，重大事项依法依规履行了上市公司审议程序，未出现董事会或股东大会否决议案情形。股东大会在审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者的表决应当单独计票，充分保障了中小投资者的权利。公司监事会对公司财务情况以及公司董事、经理和其他高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，对公司的治理结构提出完善意见。公司按照证监会上市公司治理专项行动部署，完成了公司治理专项自查清单和自查报告，上报证监会和黑龙江证监局。



投资者关系管理

公司高度重视投资者关系，制定了《投资者关系管理制度》来加强和规范与投资者之间的沟通，公司通过上证互动E平台、接听电话、邮件、投资说明会等多种渠道，加强与投资者沟通交流，积极听取投资者意见建议，及时回应投资者诉求，保护投资者的合法权益，树立公司在资本市场良好的形象，增强投资者信心，加速推进高质量发展。



做好信息披露

公司根据监管要求按照《上市公司信息披露管理办法》和《上市公司股票上市规则》等相关规定制定了公司的《信息披露事务管理制度》，以投资者需求为导向，及时披露定期报告和有关对公司生产经营可能产生重大影响的信息，履行严格的信息披露保密机制，主动做好信息披露，确保信息披露的真实、准确、及时、完整。披露定期报告4个、临时公告58个，有效保障公众公平知情权，没有发生差错，没有被监管部门质疑或谴责的情形。公司严格执行《内幕知情人登记制度》及相关法律法规，报告期内对公司定期报告及可能对股价产生重大影响的事项，披露过程中涉及内幕信息的相关人员情况作了登记备案，未发生违反管理制度及相关法律法规的情形。



主动做好信息披露，确保信息披露的真实、准确、及时、完整。

加强内部控制管理

公司高度重视内部控制建设工作，建立了一系列规范实用、高效协同的内控合规风险管理度体系，2023年公司本部对制度体系进行持续修订完善，共废、改、立制度128项，用制度管权、按制度办事、靠制度管人的制度体系更加完善。不断完善内部监督机制，2023年修订《内控合规风险管理办法》，组织全员签订《合规承诺书》，有效督促领导干部带头诚信守法、恪尽职守、审慎高效地行使职权。公司深入开展内控合规风险一体化建设，将合法合规审查作为必经程序嵌入经营管理流程，将内控措施嵌入ERP、办公自动化系统等业务管理信息系统。持续完善重大决策事项合规审查工作，做到“应审必审”，重要制度、重大决策等100%进行合法合规审查，审查效能不断提升。



强化党风廉政建设

公司推进“四责协同”机制，制定了党风廉政建设年度工作要点，明确了18项31条重点任务，责任落实到公司班子成员和职能部门，组织两级单位签订《党风廉政建设责任书》《依法经营依规治企承诺书》，定期研究全面从严治党主体责任情况，年中、年末对基层单位党风廉政建设工作进行督导检查，现场反馈问题清单，下发了情况通报，修订完善《党风廉政建设责任制实施细则》等制度，确保党风廉政建设责任落实、工作见效。



四责协同

- 明确了18项31条重点任务
- 签订了《党风廉政建设责任书》
- 签字了《依法经营依规治企承诺书》



扎实开展风险管控

结合经营活动特点和业务发展需要，加强提质增效、负债率管控等工作，统筹风险防控工作，通过动态监测、现场检查等形式及时跟踪工作进展，不断健全完善全面风险管理体系，筑牢不发生重大风险底线。将公司2022年风险作为监测防控重点，制定切实可行的应对措施，明确责任部门和责任人，确保各项措施落实落细。对风险指标进行实时监控、及时预警，形成4期季度经营管控报告，对风险制定应对方案列入日常重点工作计划中，加强对预警风险的持续关注和管控。做好供应链安全与管理，按照“统一管理、严格准入、量化评价、动态调整”的原则，对供应商进行评价、应用、不良行为及处置的管理工作；定期对供应商评价，做到分级管控，积极营造良好的社会市场营商环境。



内控
合规制度

加强廉洁文化建设

扎实推进新时代廉洁文化建设，发布了公司“清·净”廉洁文化品牌，印发了廉洁文化手册，明确了廉洁愿景、核心理念、廉洁观念、践行路径。组织开展反腐倡廉宣传教育月、党规党纪教育、警示教育等活动，通过打造廉洁文化墙、文化长廊、廉洁更衣室、拍摄微电影等多种形式，推进廉洁文化进本部、进企业、进项目、进部门、进班组、进岗位，持续营造风清气正良好政治生态。

加强审计纪检工作

公司于2021年3月成立审计部，建立审计监督体制机制，形成以《审计工作管理办法》为总纲，以审计基础管理和专业管理制度为主体的“1+N+X”制度体系，2023年内部审计计划完成率100%，审计问题到期整改完成率100%。针对工程、招标、物资等高风险领域，深入研判形势和风险点，对识别出的风险点针对性制定应对措施，并将措施固化到业务流程之中，从源头上防止腐败。



公司召开廉洁文化品牌发布会



基层企业打造廉洁文化品牌



公司党委接受华电集团公司党组第三巡视组巡视



公司开展基层企业巡察工作



公司召开审计工作启动会

清·净



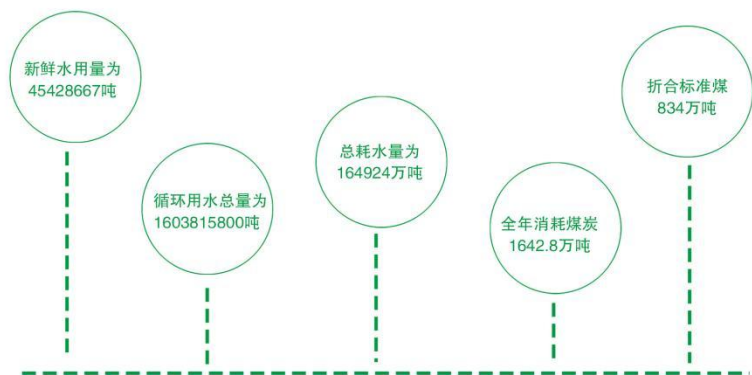
加强环境保护 推进绿色发展

公司牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，严格执行《中华人民共和国环境保护法》，宣贯环保法律法规，强化生态环保工作“党政同责”“一岗双责”的责任落实，积极落实中央生态环境保护督察的有关工作以及上级公司关于生态环境保护系列决策要求，充分发挥能源电力企业在美丽中国建设中的“排头兵”作用，协同推进废水、固废、危废等污染防治综合治理工作，坚决打好污染防治攻坚战、蓝天保卫战。2023年未发生环保通报处罚、环境舆情等负面环保事件，为实现地区生态治理和能源保供任务目标奠定了坚实基础。

★华电能源富发电厂供热项目管廊桥

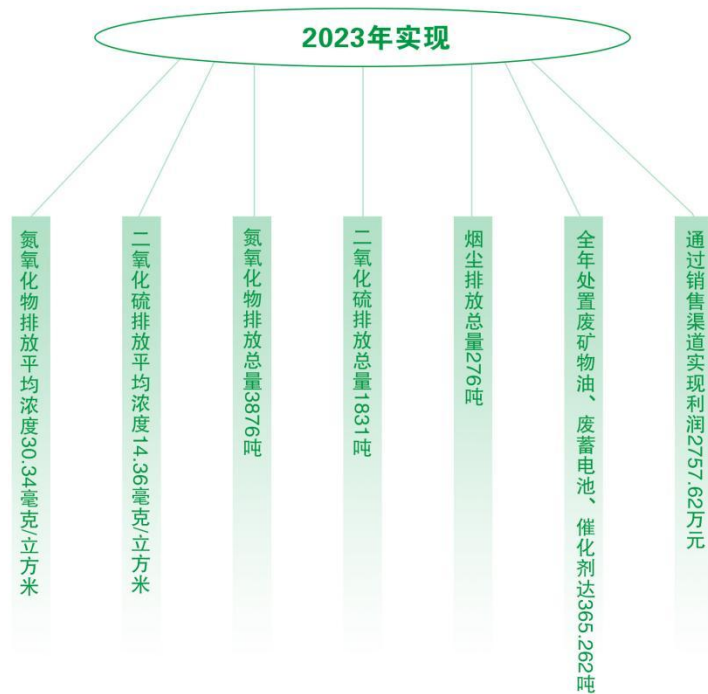
控制资源消耗

党的二十大报告提出，要完善能源消耗总量和强度调控，重点控制化石能源消费，逐步转向碳排放总量和强度“双控”制度。公司积极响应国家对于减少包括原料、燃料在内的各种资源消耗政策，参照最新版国家标准《综合能耗计算通则》，公司全年新鲜水用量为45428667吨，循环水总量为1603815800吨，总耗水量为164924万吨。其中，公司系统水资源使用后再次回收梯级循环利用，实现废水零排放。全年消耗煤炭1642.8万吨，折合标准煤834万吨。燃料采购、管理、监督制度齐全，煤炭通过长协及现货煤采购，主要以铁路运输，按照环保要求存储在厂区内。



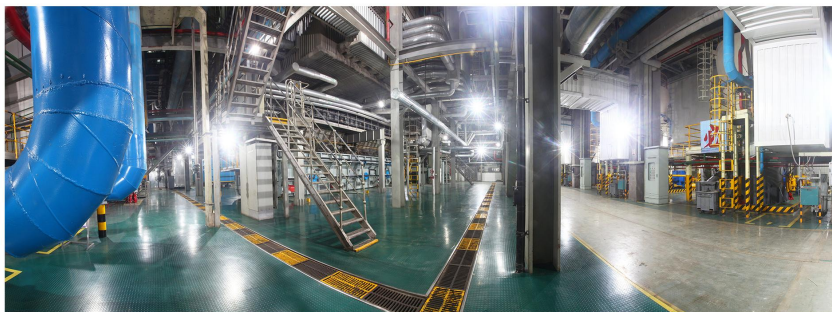
加强污染防治

为降低自身环境影响，提升水资源利用效率，应对水量与水质风险，公司完成对各企业废水设施的监督管理，保证废水处理设施的稳定运行，按国家标准达标排放。公司所属发电企业，全部按环保部门排污许可“持证排污、按证排污、自证守法”的要求，上报年度危险废物管理计划，处置危险废物前及时申请转运联单，做到全程跟踪，闭环管理，做到与排污许可证的描述相符，废气污染物排放情况持续优化，2023年实现氮氧化物排放平均浓度30.34毫克/立方米，二氧化硫排放平均浓度14.36毫克/立方米，实现稳定达标排放，减少对大气的污染。2023年氮氧化物排放总量3876吨、二氧化硫排放总量1831吨、烟尘排放总量276吨，完成了年度目标。遵循“依法依规”对危险废物进行处置，全年处置废矿物油、废蓄电池、催化剂达365.262吨。粉煤灰及脱硫石膏等副产品全部处置，通过销售渠道实现利润2757.62万元。加强环保投入，实现工业废水零排放，有效减少对生态环境的影响，树立绿色发展良好形象。



应对气候变化

公司积极贯彻落实“双碳”战略，认真落实国务院国资委《关于推进中央企业高质量发展做好碳达峰碳中和工作的指导意见》，立足央企责任使命和服务国家战略、按市场化机制运作的定位，提高企业碳排放数据监测、记录、核算和报送的工作质量和工作效率，碳市场第二个履约期履约率100%。制定《碳排放、碳资产、碳交易管理办法》，编制温室气体排放管理提升专项行动计划和碳排放权交易方案，万元产值二氧化碳排放量完成值19.78吨/万元。科学开展碳交易工作，确保碳资产保值增值，出售碳配额200万吨，有效盘活碳资产，为后续发展起到助力作用。严格执行国家污染防治标准，紧紧围绕国家固、液、气体废物防治相关要求，结合公司实际情况，认真制定并贯彻落实《公司生态环保深入治理工作方案》，开展全覆盖无死角环保专项督查，加强对环保设施及环保在线数据监督管理，加强环保应急管理，制定应对重污染天气预案。全年共进行各类环保监督检查47次，对已发现的问题进行整改并列入环保“一本台账”闭环管理。所有燃煤发电机组实现超低排放，即处于氮氧化物排放限值50毫克/立方米、二氧化硫排放限值35毫克/立方米、烟尘排放限值10毫克/立方米之内。万元产值氮氧化物排放量完成值3.352千克/万元，完成年度目标值4.039千克/万元任务。



基层企业开展日常设备治理



资源与环境管理

公司积极贯彻落实“双碳”战略，认真落实国务院国资委《关于推进中央企业高质量发展做好碳达峰碳中和工作的指导意见》，立足央企责任使命和服务国家战略、按市场化机制运作的定位，提高企业碳排放数据监测、记录、核算和报送的工作质量和工作效率，碳市场第二个履约期履约率100%。制定《碳排放、碳资产、碳交易管理办法》，编制温室气体排放管理提升专项行动计划和碳排放权交易方案，万元产值二氧化碳排放量完成值19.78吨/万元。科学开展碳交易工作，确保碳资产保值增值，出售碳配额200万吨，有效盘活碳资产，为后续发展起到助力作用。严格执行国家污染防治标准，紧紧围绕国家固、液、气体废物防治相关要求，结合公司实际情况，认真制定并贯彻落实《公司生态环保深入治理工作方案》，开展全覆盖无死角环保专项督查，加强对环保设施及环保在线数据监督管理，加强环保应急管理，制定应对重污染天气预案。全年共进行各类环保监督检查47次，对已发现的问题进行整改并列入环保“一本台账”闭环管理。所有燃煤发电机组实现超低排放，即处于氮氧化物排放限值50毫克/立方米、二氧化硫排放限值35毫克/立方米、烟尘排放限值10毫克/立方米之内。万元产值氮氧化物排放量完成值3.352千克/万元，完成年度目标值4.039千克/万元任务。

◆ 碳市场第二个履约期履约率100%

◆ 万元产值二氧化碳排放量完成值19.78吨/万元

◆ 科学开展碳交易工作，出售碳配额200万吨

◆ 全年共进行各类环保监督检查47次，对已发现的问题进行整改并列入环保“一本台账”闭环管理

◆ 所有燃煤发电机组实现超低排放，氮氧化物排放<50毫克/立方米、二氧化硫排放<35毫克/立方米、烟尘排放<10毫克/立方米之内

◆ 万元产值氮氧化物排放量完成值3.352千克/万元，完成年度目标值4.039千克/万元任务。

积极 服务社会 彰显 国企担当

公司作为跨行业跨区域的能源保供“主力军”“顶梁柱”，主动担当作为，2023年累计纳税29.27亿元（所得税缴纳11.67亿元，增值税缴纳10.84亿元，资源税缴纳4.63亿元）。全力推进本质安全型企业建设，致力于服务社会民生，树立“华电供热”品牌良好外部形象。同时，通过开展度度关爱、助力乡村振兴等方式，主动回馈社会。

★基层企业热网换热站建设安装施工现场

夯实安全基础 确保能源供应稳定

安全管理常抓不懈

统筹发展和安全，公司持续强化安全生产责任制，深化本质安全型企业建设，着力防范重点领域安全隐患。编制安全生产强化措施三项清单，开展安全生产风险和隐患排查整改工作，分析近三年典型设备安全事件，持续强化隐患整改工作。开展区域性防汛、供热等应急演练，成功应对台风、暴风雪等极端天气挑战，提升防灾救灾能力。修编修订供热应急预案及专项处置方案18项，开展供热大面积停热应急演练9次，与政府及社会建立良好应急互动机制，供热期间应急物资储备充足，外部应急抢修队伍不少于两支，确保对突发事件做到有效应对。



基层企业开展安全应急演练及现场安全检查



能源保供彰显担当

公司牢固树立以人民为中心的发展思想，坚决守住“保民生、保发电、保供暖”底线，完成发电量210.9亿千瓦时，同比增加16.8亿千瓦时；供热量6902万吉焦，同比增加575万吉焦。投入资金1.52亿元对老旧管网及低温小区治理改造。修编《供热工作服务指引》，持续开展供热服务竞赛，企业和片区两级服务热线供热期间保持24小时畅通，主动了解群众诉求，受理热用户投诉5.3万件，48小时内全部依法依规予以办结。深入开展访民问暖工作，发放满意度调查问卷4.2万份，占热用户总数量5.6%，用户满意度达99.4%，7家供热主体荣登2023年政府信用评价红榜，保持“华电供热”品牌的良好形象。推进煤炭生产稳定有序，为社会用能保障做出了贡献。

保民生、保发电、保供暖

完成发电量210.9亿千瓦时

同比增加16.8亿千瓦时

供热量6902万吉焦

同比增加575万吉焦

投入资金1.52亿元

受理热用户投诉5.3万件

发放满意度调查问卷4.2万份

用户满意度达99.4%

7家供热主体荣登2023年政府信用评价红榜



走访热用户解决供热诉求



冬季极寒天气现场接卸煤



严寒天气检修

强化网络信息安全

巩固上年信息化水平评价A级经验成果，开展网络安全“春季”“秋季”专项检查，对发现的问题和风险隐患进行整改清零，提高网络安全综合保障能力。开展网络安全周和网络安全宣传教育月活动，做好春节、全国两会、国庆节、亚运会等重点时段网络安全重点保障工作，强化全员网络安全防护意识提升。加强网络安全设备、信息系统巡查和监控，严格执行值班带班制度和信息安全“零报告”制度，未发生通讯不畅、迟报、漏报等情况。严格做好热用户信息保密，用户资料的收发、传递及储存均指定专人负责，并采取必要的安全保密措施，避免中间环节发生泄露。



加强研发创新管理

按照党的二十大报告“坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位”的重要部署，公司建立健全研发与创新管理体系，建立《科技项目管理办法》《科学技术奖励管理办法》等制度，持续激发员工创新积极性。全年研发投入资金32206万元，研发投入占主营业务收入比例达3%。



研发投入占主营业务收入比例达3%



全年研发投入资金32206万元



公司开展创新创效成果发布活动



基层创新工作室团队



开展现场技术攻关



基层企业打造创新工作室

注重人才培养 保障员工合法权益

促进员工发展

推进人才强企战略，深入推进员工实践历练和专业培训，加大上下交流工作力度，拓展员工发展通道，增强员工实践锻炼，丰富履职经历，拓宽成长通道。组织员工参加多层次、多领域的政治理论、管理知识和业务技能培训，举办数字化时代合规内控风险管理实务培训暨公司系统董事、监事培训班，所属84名董事、监事、经理层成员及董事会秘书、执行董事参加培训，促进履职能力的提高。建设专家库，组建生产、财务系统专家专班，有针对性解决生产管理和提质增效方面存在的短板与不足。以培养高学历人才为引领，制定《关于对具有全日制研究生学历员工培养的实施方案》，加大员工在职教育和职称晋升等方面的激励力度，坚持“以赛促训、以训促学、以学促用”，完成涵盖12个专业的年度技能大赛，员工年度培训率达95.15%，提升员工队伍的整体素质。截至2023年末，公司在职工8864人。其中，生产岗位6248人，管理岗位1452人，专业技术岗位733人，服务岗位470人；专科及以上学历5912人；高级职称567人，中级职称1445人，高级技师379人，技师1076人，高级工2363人。现有全国劳模5人，全国“五一劳动奖章”6人，中央企业劳模7人，省部级劳模、“五一奖章”106人，地市级劳模375人，地市级以上工匠163人。

截至2023年末公司在职员工8864人

★生产岗位6248人	★高级职称567人
★管理岗位1452人	★中级职称1445人
★专业技术岗位733人	★高级技师379人
★服务岗位470人	★技师1076人
★专科及以上学历5912人	★高级工2363人



全国劳模5人



全国“五一劳动奖章”6人



中央企业劳模7人



省部级劳模、“五一奖章”106人



地市级劳模375人



地市级以上工匠163人

保障员工民主权益

坚决贯彻习近平总书记提出的以人民为中心的发展思想，征求基层和职能部门意见建议，完成了集体合同、女职工专项集体合同的协商工作。在年度职工代表大会上，就劳动用工、劳动合同、劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、职业技能培训、保险福利等履行情况进行报告。强化职业安全卫生工作，组织职工健康体检，加强女职工特殊劳动保护，保障了职工身心健康，提高了职工幸福指数，促进了劳动关系和谐。持续强化职工监事履行职责，确保职工在公司治理、发展中享有充分的权利。召开公司职代会和会员代表大会前夕，广泛开展提案征集，立案10项提案，并对落实情况进行督办，落实率为100%；2项提案在上级职代会立案。在做好日常民主管理的同时，发挥“职工心声e家通”平台作用，上报的38项合理化建议和合法合规合理诉求、建议，全部闭环落实。围绕企业民主管理、集体合同与劳动合同履约情况、安全生产等职工关切问题，开展“公开解难题、民主促发展”巡视检查活动，发现的78项问题全部完成整改。常态化开展“我为群众办实事”活动，员工满意度测评率超98%。在协调劳动关系、稳定职工队伍、缓解企业矛盾、促进企业发展中，依据《工会法》《劳动法》等法律法规，印发公司《劳动争议预警管理办法》，所属企业成立劳动关系预警工作领导小组，有效化解各种劳动争议。全年有144个集体和个人受到省级及以上命名表彰。推进青年素养提升工程、团员和青年学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，深入开展“号手岗队”活动，引领团员青年立足岗位建功成才。



职工在公司治理、发展中享有充分的权利



“职工心声e家通”平台投入使用

活动丰富多彩

深入开展“当好主力军·奋力创一流”员工思想文化系列活动，加强文体设施建设，举办球类比赛、员工综合运动会等15项活动，在各级各类文化展示活动中获得多项荣誉，其中1名员工参加“中国电力文学盛典·首届中国电力文学奖”颁奖晚会现场受奖。组织公司所属在哈尔滨、齐齐哈尔、佳木斯市的企业部分未婚青年，开展“鹊桥”婚恋交友联谊活动，助力解决青年人生大事，取得良好效果。充分发挥劳模（工匠）创新工作室联盟作用，深入开展员工技术革新、发明创造等群众性技术创新活动，6项成果荣获全国能源化学地质系统优秀成果奖，18项成果在2023年中国员工技术协会三批QC成果发布会上获奖，1项成果荣获中国水利电力质量管理协会电力质量管理奖，实现了近年来公司群众性创新创效工作的历史性突破。公司创新工作室联盟荣获“2023年省级劳模和工匠人才创新工作室联盟”称号，增强了公司的美誉度和影响力。



提供就业平台 注重员工成长成才

提供就业机会

公司坚决扛起稳就业保就业重大政治责任，进一步强化政策措施，统筹规划用工方式和用工规模，全面落实扩大就业政策措施。2023年，依托“国聘网”等大型招聘平台，公开发布招聘公告，实施阳光招聘，提供就业岗位184个，其中，应届毕业生180人，复转军人4人，为历年来接收人数最多的一年。



组织开展各类培训



员工休假权益

公司严格遵守劳动法关于员工工作时间和休息休假、劳动安全卫生、女员工特殊保护有关规定，工时制度、人均工作时间、调休政策、延长工作时间的补偿或工资报酬标准、带薪休假等相关制度健全。尊重员工人格和保障员工合法权益，关爱员工，合规安排劳动及休息休假时间，促进劳资关系的和谐稳定。

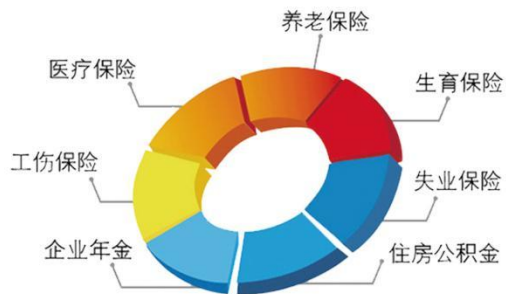


开展职工疗休养活动



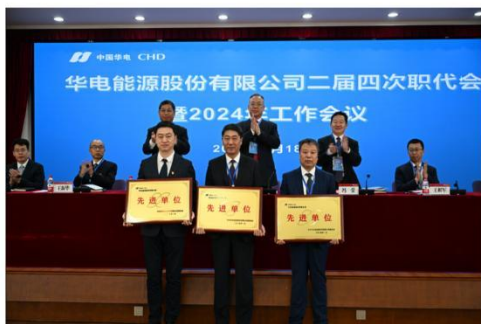
员工薪酬福利

公司严格执行国家、地方政府和上级企业社会保险、薪酬福利有关政策，为员工提供基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险、住房公积金、企业年金以及符合规定的福利待遇。遵循按劳分配、同工同酬的原则，及时足额缴纳社会保险，按照绩效考核兑现劳动报酬，按时发放工资，不克扣或者无故拖欠员工工资。



经理层绩效薪酬

公司深入贯彻落实国务院国资委关于深化国有企业改革的决策部署，出台《经理层成员经营业绩考核办法》、《经理层成员薪酬管理办法》，充分调动经理层成员干事创业的积极性。经理层成员，包括总经理、副总经理、总会计师、总工程师，经理层业绩考核分为年度考核、任期考核，经理层成员薪酬主要包括年度薪酬、任期激励、特殊奖励，与考核结果直接挂钩。



通过表彰先进，充分调动干事创业热情



- ◀ 《经理层成员经营业绩考核办法》
- ◀ 《经理层成员薪酬管理办法》

开展度度关爱，传递企业温暖

公司组织开展形式多样的“公众开放日”活动，全方位深层次展现企业风采，不断增强“中国华电 度度关爱”责任品牌认知度，生动展现企业良好形象。

请进来走出去，增强社会对企业的了解

依托红色资源优势，传承并发扬红色文化，建设了公司红色文化展厅，完善了基层企业红色文化厂史馆，形成了公司“1+4”一流形象展示平台，其中佳木斯热电厂“发电所原址”入选《中央企业工业文化遗产（电力行业）名录》，持续增强公司外部影响力。邀请员工家属、中小师生代表等走进企业实地感悟红色文化，让社会大众受到央企红色文化的熏陶，进一步促进社会各界对公司的关注。



中小学生参观佳热电厂红色文化厂史馆



基层企业打造红色文化基地

定点帮扶爱心捐助，树立公司良好形象

为贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和中央农村工作会议精神，推进巩固帮扶攻坚成果同乡村振兴有效衔接，通过实施精准扶贫，向属地社会贫困家庭进行经济资助等方式，全年完成帮扶360.86万元。开展“奋勇争先、幸福行动”爱心捐赠活动，共募捐生活和学习用品4272件，辐射福利院、离退休老干部、老兵、学校大范围多领域，弘扬了奉献、友爱、互助、进步的志愿精神。



公司党委、工会两节慰问



公司领导慰问困难老员工