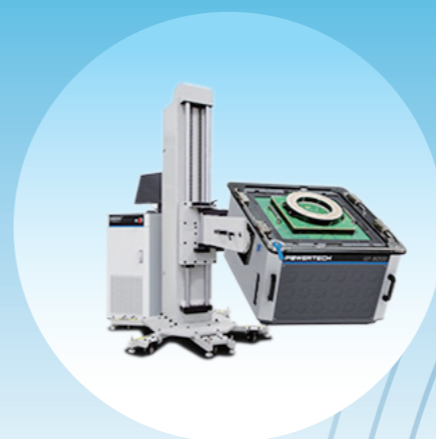




2023年度

# 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



佛山市联动科技股份有限公司  
PowerTECH Co., Ltd.

🌐 官网: <http://cn.powertechsemi.com/>

✉ 邮箱: [ir@powertechsemi.com](mailto:ir@powertechsemi.com)

📍 地址: 佛山市南海国家高新区新光源产业基地光明大道16号

佛山市联动科技股份有限公司  
PowerTECH Co., Ltd.

# 目录 CONTENTS

## 关于本报告

### 关于联动科技

公司简介	01
主要产品	03
组织架构	04
企业文化	04
发展历程	05
企业荣誉	07
数说2023年	09

## ESG管理

利益相关方沟通	11
重要议题判定	12

## 01 求真务实 合规治理双强化

三会治理	15
内控与风控管理	17
保障股东权益	19
合规管理建设	21
党组织建设	23

## 02 绿色低碳 推动环保紧落实

环境保护管理	27
气候变化机遇	30
资源管理	31
污染防治	32

## 03 创新科技 推动产业同升级

研发创新	37
供应链管理	45
客户权益保障	47
数据安全治理	49

## 04 安全不忘 质量建设齐协同

安全管理体系	53
落实安全生产	56
产品质量管理	60

## 05 以人为本 携手员工共成长

合规雇佣	65
民主管理	71
培训与发展	72
员工关怀	77

## 附录

指标索引	81
反馈意见表	84



# 关于本报告

本报告是佛山市联动科技股份有限公司向社会公开发布的首份环境、社会及公司治理(ESG)报告,报告将真实、客观地披露公司于2023年度在环境、社会及公司治理方面的理念、实践和绩效。通过发布ESG报告,公司希望和所有的利益相关方加强沟通,积极回应利益相关方和社会公众的期望。

## 报告时间范围

本报告覆盖的周期为2023年1月1日至2023年12月31日,为增强报告的可读性,部分表述及资料适当追溯以前年份和延伸至报告期后。

## 编制依据

联合国《联合国可持续发展目标》(SDGs)  
全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准》(GRI Standards)  
中国国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001-2015)  
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-ESG 5.0)  
深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》

## 报告组织范围及称谓说明

本报告的组织范围包括佛山市联动科技股份有限公司及下属子公司,与年报范围一致。为方便表述和阅读,佛山市联动科技股份有限公司在报告中简称“联动科技”或“公司”。此外,报告中的“国家”“政府”均指中华人民共和国及其行政机构。

## 数据来源与可靠性保障

本报告披露的数据均来自公司公开信息、内部文件以及相关职能部门统计等。公司承诺报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对报告内容真实性、准确性和完整性负责。

## 报告获取

您可以在佛山市联动科技股份有限公司网站(<http://cn.powertechsemi.com/>)、巨潮资讯网([www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn))及深圳证券交易所网站([www.szse.cn](http://www.szse.cn))查阅及下载本报告的电子版,获取更多公司信息。



## 关于联动科技

联动科技

公司成立于  
**1998**年

研发人员  
**251**人

拥有授权专利  
**77**项

拥有软件著作权  
**85**项

## 企业简介

公司成立于1998年12月,专注于半导体行业后道封装测试领域专用设备的研发、生产和销售,主要产品包括半导体自动化测试系统、激光打标设备及其他机电一体化设备。半导体自动化测试系统主要用于检测晶圆以及芯片的功能和性能参数,包括功率半导体的测试、模拟类及数模混合信号类集成电路的测试;激光打标设备主要用于半导体芯片的打标。

公司将行业前沿的技术与创新思维相结合,持续追求半导体专用设备相关产品及技术的革新,在半导体功率器件测试系统、集成电路测试系统、激光打标设备及机电一体化设备等产品技术领域均有成熟的研发经验。此外,公司承担国家科技部创新基金项目,通过国家高新技术企业及广东省软件企业认定,被广东省科学技术厅认定为广东省半导体集成电路封装测试设备工程技术研究中心等。截至2023年12月31日,公司研发人员251人,占公司员工总数的38.73%,拥有授权专利77项,软件著作权85项。

随着新能源和电动汽车行业的兴起和第三代半导体材料的发展,以SiC器件和GaN器件为代表的第三代半导体功率器件凭借优异的耐高压、耐高温、低损耗等性能优势,在新能源汽车、光伏发电、轨道交通、智能电网等领域覆盖应用,联动科技作为国内领先的半导体功率器件测试系统供应商,凭借良好的市场口碑、雄厚的客户基础和技术积淀、产品丰富性和应用经验等方面的优势,获得更多的市场份额,是少数进入国际封测市场供应链体系的中国半导体设备厂商之一。

近年来,公司研制的集成电路自动化测试系统在安森美集团、安靠集团、长电科技、通富微电、华天科技等国内外知名半导体企业得到认可和应用。

2022年9月22日,公司股票在深圳证券交易所创业板成功上市,股票简称:联动科技,股票代码:301369。公司募集资金总额为11.2亿元,净额为10.1亿元。用于半导体封装测试设备产业化扩产建设、半导体封装测试设备研发中心建设、营销服务网络建设和补充营运资金等募投项目。

公司将努力践行“以客户为中心、以人为本、高效协同、开放进取”的核心价值观,为成为国际一流、值得信赖、技术领先的半导体封测设备制造商而不断勇往前行,回馈股东、回馈客户,回馈社会,实现跨越式发展!

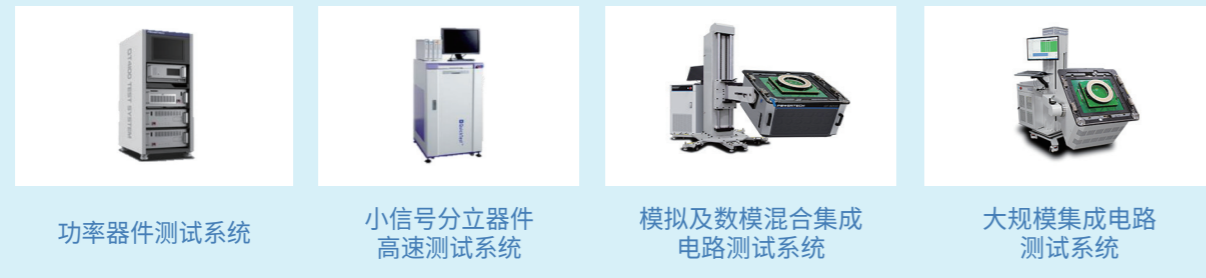


## 主要产品

公司坚持自主研发创新,旗下产品多次填补国内技术空白,主要产品包括半导体自动化测试系统、半导体激光打标设备、其他机电一体化设备以及相应配件和维修服务等。

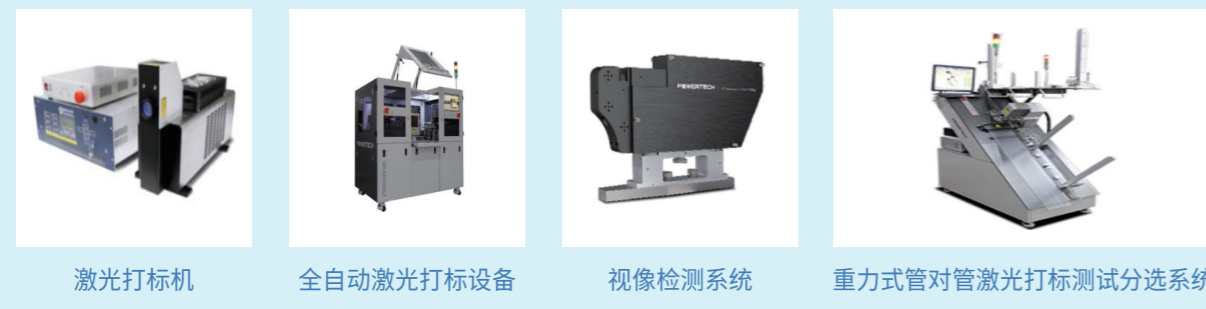
### 半导体自动化测试系统

半导体自动化测试系统主要用于测试半导体芯片的电压、电流、时间、温度、电阻、电容、频率、脉宽、占空比等参数,用于检查芯片是否达到不同工作条件下的功能及性能要求。公司生产的半导体自动化测试系统包括半导体功率器件测试系统、半导体分立器件测试系统、集成电路测试系统三大类。

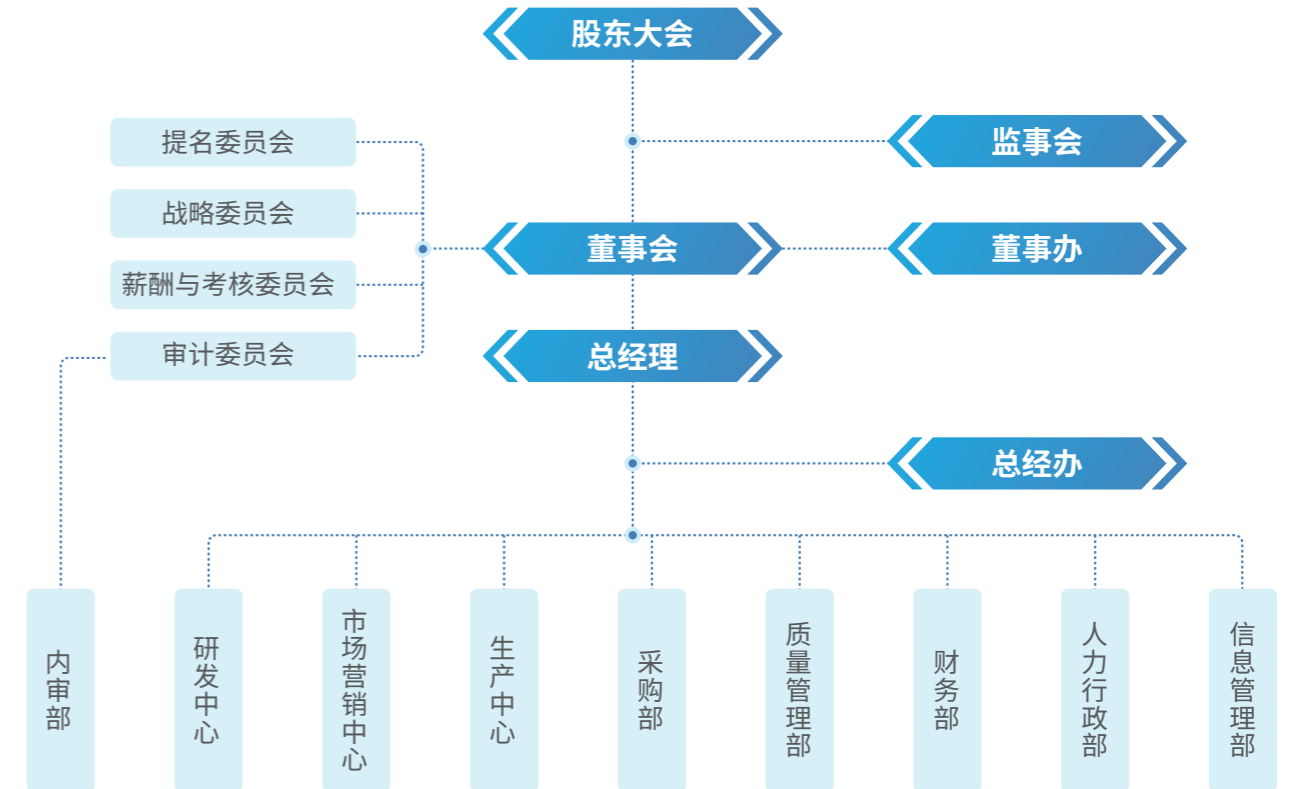


### 半导体激光打标设备及其他机电一体化设备

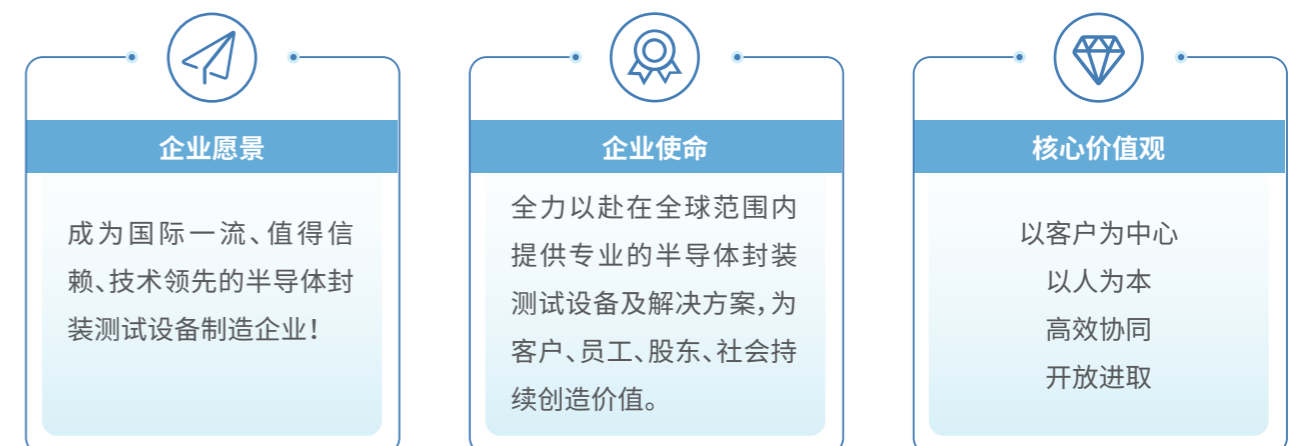
半导体激光打标设备主要通过利用不同激光技术,实现各类半导体元器件的精密激光打标,打标内容包括公司名称、产品型号等。目前,公司全自动激光打标设备适用于分立器件,IC芯片的全自动激光打标。凭借在激光打标、机械自动化、视觉检测等相关机电自动化领域的深厚技术积累,公司能够满足客户在后道封装领域各种机电一体化的工艺要求,提供适合客户工艺路线的技术解决方案,包括视觉检测系统、裸晶器件六面检测产品、应用于晶圆的Wire-Bond金线激光视觉定位切割产品以及各式配套分选机等,配套应用于半导体后道封装测试产线。



## 组织架构



## 企业文化



## 发展历程



## 企业荣誉



荣誉名称	授予单位
佛山市专精特新企业	佛山市工业和信息化局
高新技术企业	广东省科学技术厅、广东省财政厅、国家税务总局广东省税务局
佛山市2022年度制造业高质量发展百佳企业	中共佛山市委、佛山市人民政府
佛山市南海区2022年度制造业高质量发展标杆企业	佛山市南海区经济促进局
2022年度创新积分中型企业30强	佛山市高新技术产业开发区管理委员会
2023年度佛山市科技领军企业(创新效能)	中共佛山市委、佛山市人民政府
佛山市南海区科技领军企业	佛山市南海区科学技术局
佛山市创新发展优势企业	佛山市高新技术产业协会
佛山科技创新百强企业	佛山市高新技术产业协会
高质量成长企业	佛山市高新技术产业协会
数字化应用创新优秀企业	佛山市南海区大数据产业协会
半导体光学工程教育部首批现代产业学院	教育部
佛山市上市公司协会理事单位	佛山市上市公司协会
软件企业	中国软件行业协会
专精特新“小巨人”企业	工业和信息化部



## 数说2023年

### 经济绩效

营业收入  
**23,651.31**万元

资产总额  
**159,103.06**万元

归属于上市公司股东的净利润  
**2,458.33**万元

基本每股收益  
**0.35**元

纳税总额  
**798.27**万元



### 社会绩效

劳动合同签订率  
**100**%

产假返岗率  
**100**%

员工培训投入  
**21.50**万元

社会保险覆盖率  
**100**%

人均带薪年假天数  
**6.8**天

研发投入  
**8,710.62**万元

安全生产事故数量  
**0**起

工伤人数  
**0**人

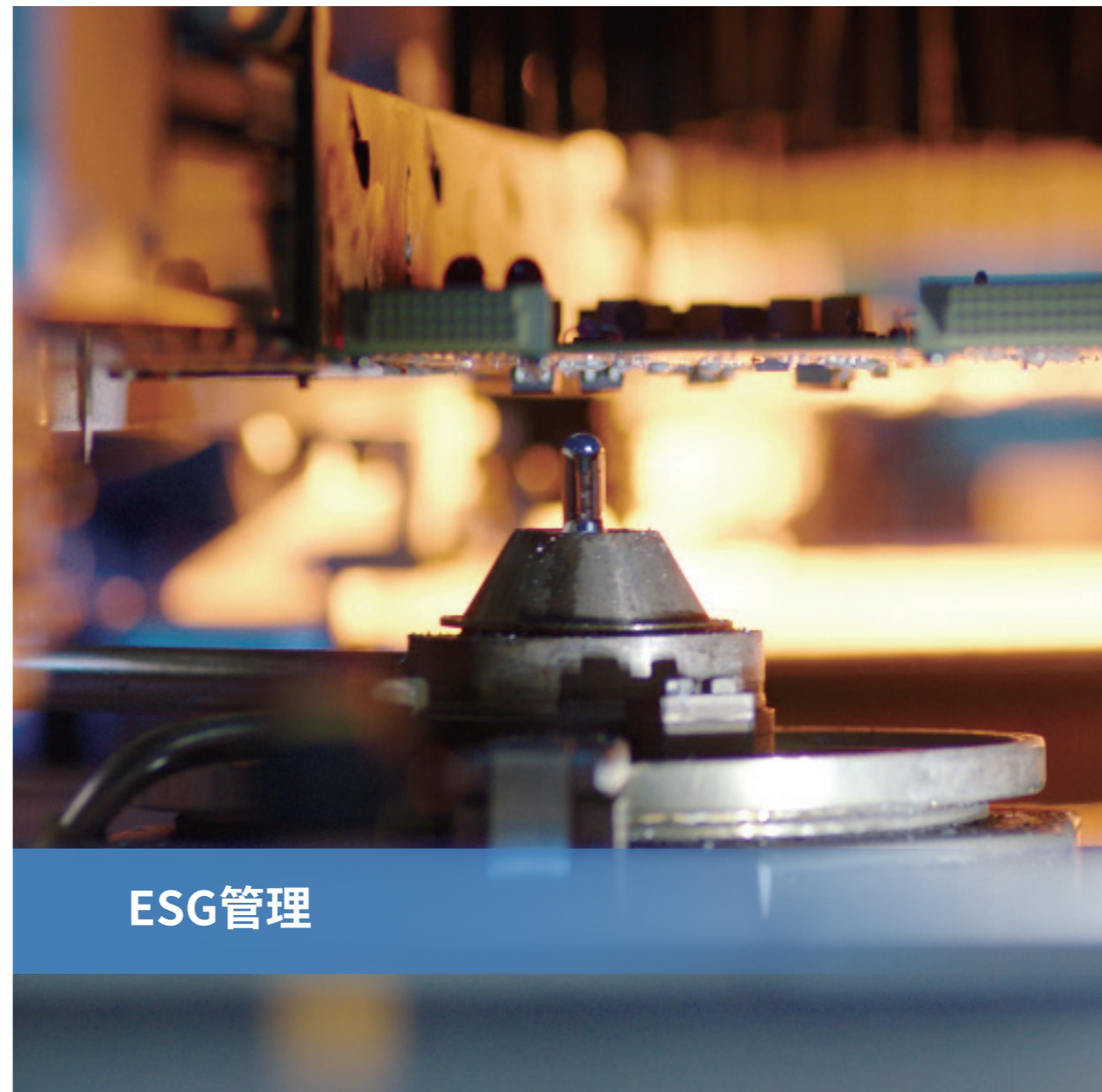
隐患排查整改率  
**100**%

### 环境绩效

总用电量  
**1,826,270**千瓦时

总用水量  
**9,854**吨

危险废物清运率  
**88.40**%



## ESG管理

公司积极响应可持续发展理念,在坚持提供专业半导体封装测试设备及解决方案的同时,持续提升ESG管理能力,积极加强与各利益相关方的有效沟通,致力于为客户、员工、股东、社会持续创造价值,推进公司可持续高质量发展。

公司组建本次ESG报告小组,由公司董事会办公室牵头,负责统筹协调,各部门积极参与,按职能负责业务范围内的执行,共同推进ESG报告编制工作的有效开展。



## 利益相关方沟通

公司高度重视与各利益相关方的沟通交流,通过建立常态化的沟通机制,拓宽和利益相关方的沟通渠道,了解利益相关方的期望与诉求,并对其诉求进行及时、有效地回应,以此为基础,进一步完善企业环境、社会与公司治理方面的相关内容,深化ESG实践,共同推进可持续发展。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 稳定增长的业绩</li> <li>• 持续的投资回报</li> <li>• 及时准确地信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 持续创造经营业绩</li> <li>• 举办投资者交流会</li> <li>• 加强信息披露</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 提升产品质量和服务</li> <li>• 保护客户隐私</li> <li>• 完善的售后服务</li> <li>• 诚信交易</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 严格管控产品质量</li> <li>• 完善数据安全治理</li> <li>• 加强售后服务管理</li> <li>• 推进日常经营交流</li> </ul>
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公平公正采购</li> <li>• 良好的合作关系</li> <li>• 诚信互惠</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 实施阳光采购</li> <li>• 打造责任供应链</li> <li>• 构建供应商交流机制</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 保障员工权益</li> <li>• 关爱员工身心健康</li> <li>• 畅通职业发展道路</li> <li>• 提升员工能力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 完善薪酬福利制度</li> <li>• 保障员工职业健康发展</li> <li>• 建立晋升机制</li> <li>• 落实培训计划</li> </ul>
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 守法合规经营</li> <li>• 支持地区发展</li> <li>• 协同产业发展</li> <li>• 依法纳税</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 遵守法律法规</li> <li>• 响应国家政策</li> <li>• 参与行业交流</li> <li>• 依法纳税</li> </ul>
 媒体及公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 建立良性的互动关系</li> <li>• 公开透明的信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 推进入企参观访问</li> <li>• 拓宽对外宣传渠道</li> </ul>
 社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 促进社区和谐</li> <li>• 带动本地就业</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 关注社区发展</li> <li>• 本地化招聘</li> </ul>

## 重要议题判定

公司对照国家政策导向和行业发展趋势,根据相关法律法规、社会热点议题以及GRI Standards的相关要求,基于自身业务发展规划,识别出涵盖社会、环境及管治三大方面等20项议题。



**社会议题**

- 1 持续研发创新
- 5 数据安全治理
- 2 员工权益保障
- 6 可持续供应链管理
- 3 安全生产运营
- 7 支持当地发展
- 4 产品质量管控
- 8 员工培训与发展





**环境议题**

- 9 完善环保管理
- 12 污废防治
- 10 资源管理
- 13 绿色办公
- 11 环保意识宣贯
- 14 物料管理





**管治议题**

- 15 强化信息披露
- 18 商业道德
- 16 三会治理
- 19 知识产权保护
- 17 投资者关系管理
- 20 加强内控与风险



# 求真务实 合规治理双强化

公司持续优化治理机制,提高三会规范运作和科学决策水平,推动内部控制管理系统的完善,加强对风险的识别、管理,倡导诚信正直的企业文化,切实维护股东的合法权益,为投资者创造长期稳定的回报。

- ◎ 三会治理
- ◎ 内控与风控管理
- ◎ 保障股东权益
- ◎ 合规管理建设
- ◎ 党组织建设

8 体面工作和经济增长



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



## 三会治理

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规,持续完善由股东大会、董事会、监事会和经营管理层组成的治理架构,保障董事以及高级管理人员有效履行职责,夯实公司治理基础。

报告期内,公司紧跟资本市场法规政策动态,结合《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等制度规则修订变化,同步修订公司基本制度文件**15**份;根据新颁布的《关于上市公司独立董事制度改革的意见》及若干配套规则,修订公司制度文件**11**份,优化独立董事的选聘、履职、管理等服务环节,提升独董履职成效,优化公司治理水平。

### 关键绩效

股东大会召开  
**3**次

审议通过议案  
**14**项

董事会召开  
**7**次

审议通过议案  
**30**项

监事会召开  
**6**次

审议通过议案  
**19**项

### 董监高薪酬方案

公司执行透明化薪酬制度,制定2023年度调整董监高薪酬方案,规定非独立董事、监事按其岗位、行政职务以及在实际工作中的履职能力和工作绩效领取薪酬,高级管理人员按照其在公司担任的具体管理职务、实际工作绩效并结合公司经营业绩等因素综合评定薪酬。

## 股东大会

股东大会是公司的最高权力机构,公司依照《公司章程》和《股东大会议事规则》的规定和要求,依法合规召集、召开股东大会,保障全体股东尤其是中小股东的知情权、参与权、质询权、表决权。

公司股东大会采用现场与网络投票相结合的方式,为中小股东参加股东大会表决提供便利,采取累积投票制选举董事、监事,保障股东的权益。

## 董事会

董事会是公司的决策机构,对股东大会负责。公司董事会的召开均遵循法定程序。为保障董事们行使职权,公司制定《董事会议事规则》《董事会审计委员会议事规则》《董事会提名委员会议事规则》《董事会薪酬与考核委员会议事规则》以及《董事会战略委员会议事规则》等规章制度,切实保证董事会决策的客观性和公正性。董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会以及战略委员会,各委员会依照《公司章程》和董事会授权履行职责。

### 关键绩效

审计委员会召开  
**5**次

审议通过议案  
**16**项

薪酬与考核委员会召开  
**3**次

审议通过议案  
**5**项

战略委员会召开  
**1**次

审议通过议案  
**1**项

报告期内,董事会共有**5**名董事,其中独立董事**2**名;为保证公司独立性,充分发挥独立董事在公司治理中的作用,公司制定《独立董事工作细则》,规范独立董事行为,切实维护公司和股东的利益。



独立性



多元化

公司积极推进董事会成员多元化,充分考虑候选人的工作经验、教育背景、职称等信息,选择具有不同背景和多元视角的人员参与公司治理决策,为公司提供更为全面的视角和观点。报告期内,公司董事拥有半导体研究、教育、财务等多元化专业背景及从业经验,其中女性董事**1**名,占比**20%**。

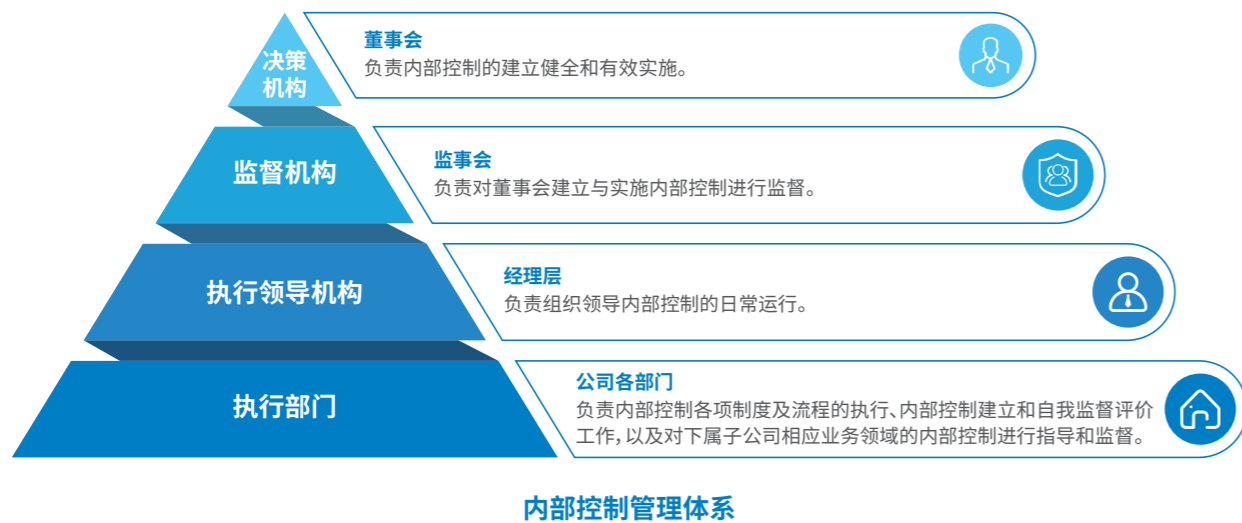
## 监事会

监事会作为公司的监督机构,向全体股东负责,并对公司财务及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督,维护公司及股东的合法权益。报告期内,公司监事会由**3**名监事组成,其中职工代表监事**1**名,女性监事**2**名。

## 内控与风控管理

### 内部控制

公司高度重视内部控制的建设和运行,持续完善和规范公司的内部控制体系,依据《中华人民共和国审计法》《创业板上市公司规范运作》等法律法规,制定《内部审计管理制度》《内部控制手册》等制度规范,确定公司内部控制建设及管理标准,在公司范围内建立相互协同的内部控制体系。



#### 提高内部审计工作质量

为提高内部审计工作质量,公司下设内部审计部门,明确内部审计机构和审计人员的责任,对公司内部控制制度的建立和实施、财务信息的真实性和完整性等情况进行检查监督,以确保企业经营活动的合规有效与安全稳定。报告期内,内部审计部门按照审计计划对公司各业务活动的内部控制流程进行检查,对不同发生频率的业务活动进行对应抽样并核查,未发现重大异常情况。

#### 完善内部控制体系

报告期内,公司根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引和其他内部控制监管要求的规定,组织开展了内部控制评价工作。根据公司内部控制重大缺陷的认定情况,2023年公司不存在财务报告、非财务报告的内部控制重大缺陷。公司通过内部控制体系的运行、分析与评价,有效防范了经营管理中的风险,促进了内部控制目标的实现。公司将持续优化内控持续评价机制,以确保内控设计被有效实施,构建完善的公司内控体系。

### 风险管理

公司高度重视风险管理工作,关注并收集与战略、市场、财务、运营、法律相关的各类信息,通过对初始信息进行必要的筛选、对比、统计分析,总结提炼出现潜在的内外外部风险,针对风险事项,建立涵盖3大项18细项的风险控制矩阵。风险控制矩阵包含控制目标、风险点分析、控制活动、主责部门等关键要素,强化对公司重点领域的风险管理。

#### 风险矩阵重点领域



### 关联交易

为规范公司关联交易决策,完善公司内部控制制度,公司根据《公司法》《证券法》《创业板股票上市规则》等法律法规及业务规则,制定《关联交易管理制度》,保证公司关联交易的合法性、必要性、合理性和公允性,关联交易决策程序合规以及信息披露规范,确保关联交易行为不损害公司和全体股东的利益。报告期内,公司未发生关联交易违规行为。

### 税务管理

公司严格遵循国家税收法律法规的要求,坚守合法经营与诚信纳税准则,制定《税务管理制度》,防范税务风险,确保税务管理规范有效。公司对内建立税务风险管理的信息与沟通机制,对外与主管税务机关和其他相关单位保持有效的沟通,向税务机关全面、透明地报告生产经营活动及财务状况,及时、准确缴纳各项税款。报告期内,公司积极履行纳税义务,累计缴纳税费**798.27万**元,未发生因税务纠纷的违规。

## 保障股东权益

### 信息披露

为规范公司的信息披露行为,正确履行信息披露义务,公司制定《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等,强化内幕信息知情人管理,确保披露信息及时、准确、完整,公司披露的文件内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,切实保护投资者及其他利益相关者对公司信息的知情权。报告期内,公司未发生因信息披露违规被处罚的事件。

#### 关键绩效

对外发布公告**112**份,其中定期报告**4**份,临时公告**108**份。

### 投资者关系管理

#### 加强投资者关系管理工作以及与市场相关方的沟通

公司重视加强投资者关系管理工作以及与市场相关方的沟通,严格遵循相关法律法规及内部《投资者关系管理制度》规定,积极与投资者进行充分交流,保持与主流披露媒体的良好沟通与合作,向社会各界清晰明了地传递公司的价值;及时更新、维护公司投资者关系栏目信息以及深股通宣传资料。

#### 积极搭建与投资者的沟通桥梁

公司积极搭建与投资者的沟通桥梁,通过多渠道、多平台、多方式开展投关管理工作,采用网上说明会、互动易平台等方式,就公司经营状况、经营计划、战略规划及发展前景等方面与投资者交流及解答,切实保护投资者合法权益,推动公司高质量发展。

#### 关键绩效

召开业绩说明会

**1**次

召开投资者说明会

**1**次

接待机构调研

**6**次

回复互动易平台投资者提问

**101**条

回复率

**100%**



### 股东回报

公司高度重视对社会公众股东的合理投资回报,利润分配政策注重实施的连续性与稳定性,同时兼顾公司的长远利益。在满足公司正常生产经营的资金需求情况下,结合公司业务发展情况、自身经营模式、盈利情况、资金需求等,公司将积极对股东回报进行规划,合理制定利润分配政策,增加投资者对公司的信心和认可度。

#### 关键绩效

2022年派发现金股利**3.25**元/股(含税),以资本公积金每**10**股转增**5**股。

2023年计划派发现金股利**0.18**元/股(含税),合计派发现金股利**12,557,928.24**元(含税)

### 债权人权益保护

公司严格遵守相关合同和制度,充分考虑债权人的合法权益,按照与债权人签订的合同履行债务,在追求股东利益最大化的同时,切实保护债权人的利益,实现稳健的财务状况和持续的回报。报告期内,公司未出现损害债权人利益的情形。

## 合规管理建设

### 合规管理

公司持续深化合规经营管理体系的建设,制定《对外担保管理办法》《对外投资管理制度》《募集资金管理和使用办法》《委托理财管理制度》《子公司管理制度》等一系列规章制度保障企业合规稳健发展。

#### 关键绩效

开展法律培训次数

1次

参与法律培训人数

20人

开展法律培训时数

1.5小时

参与培训法务人员人数

1人



法律培训

### 商业秘密保护

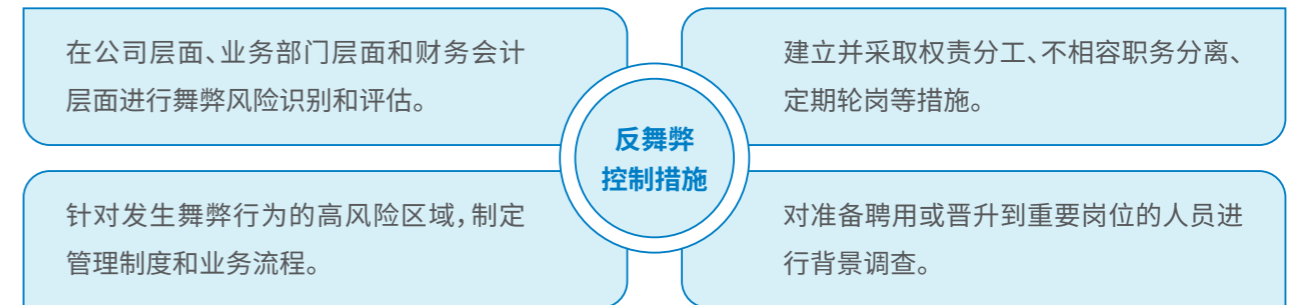
公司制定严格的《联动科技保密制度》,明确划分各类信息所属的机密等级,明确保密内容、保密措施、密级程度和传递范围,确保技术、经营秘密不流失,完善涉密文件范围及保密规范,防止泄露商业秘密。所有员工入职时与公司签订《保密协议》,并严格遵守《保密协议》相关规定。

### 反舞弊

公司致力于倡导诚信正直的企业文化,树立廉洁从业、勤勉尽职的工作氛围。为防范舞弊行为,维护公司和股东合法权益,公司遵循相关法律法规,制定《反舞弊和举报管理制度》,明确反舞弊工作管理机构及职责归属,明确舞弊行为、预防和控制等内容,旨在规范公司全体员工的职业行为。

公司董事会及审计委员会是反舞弊与举报管理工作的领导机构,管理层及部门负责人为反舞弊工作的第一责任人,重点负责公司范围内的反舞弊文化环境建设,评估所管辖部门舞弊行为风险并建立具体的控制程序和机制,以降低舞弊发生的机会。

公司针对舞弊行为制定并实施行之有效的教育和处罚政策,对舞弊行为实行“零容忍”政策,相关舞弊处理文件存入档案,作为员工考核和晋升的重要依据,防止损害公司的行为发生。



#### 案例

公司全体员工均有责任监督采购人员是否存在违反廉政要求,收受贿赂、泄露公司商业秘密等行为,发现问题可向公司财务部门、人事行政部门、公司领导检举。报告期,公司采购人员已签署廉政承诺书,未发生贪污舞弊事件。

### 举报与举报人保护

#### 建立举报机制

公司建立反舞弊和举报机制,并鼓励广大员工加入公司反舞弊的监管体系中。公司内审部为公司反舞弊及处理举报工作的常设机构,负责处理举报线索,实施反舞弊行为工作。公司内审部负责管理举报电话热线、电子邮箱,接收员工和外部第三方实名或匿名举报,留下书面记录并及时向管理层或董事会报告,对举报和调查处理后的舞弊案件报告材料及时立卷归档。

#### 举报人保护

公司严格按照法律法规以及公司规章制度处理问题,按照实事求是的原则,做到事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当,严格执行保密原则,维护相关当事人的合法权益不受侵害;同时公司禁止任何非法歧视或报复行为,或对于参与调查的员工采取敌对措施,对违规泄露检举人员信息或对举报人员采取打击报复的人员,将予以撤职、解除劳动合同,触犯法律的,移送司法机关依法处理,确保投诉、举报人在协助调查工作中受到保护。



## ★ 党组织建设

2015年10月,中共佛山市联动科技股份有限公司支部委员会成立。公司党支部自成立以来,始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,持续推进两新组织党建工作,强化基层党建责任制落实和党员先锋模范作用发挥,将党建工作与企业文化、价值观相结合,推动企业精神和党的理念深入人心。

截至报告期末,公司党支部共有11名正式党员,设有支部书记、组织委员以及宣传委员。



支部委员会成立于  
**2015**年

共有正式党员  
**11**名

### 推动党的基层组织建设



▶ 公司持续推动党的基层组织建设,通过定期开展包括党课学习、党内培训等形式,提高党员干部的理论水平、业务能力及创新精神。

### 推行党员责任制



▶ 推行党员责任制,鼓励党员在岗位上发挥模范作用,为企业发展献计献策。

### 落实党风廉政建设



▶ 落实党风廉政建设“一岗双责”,打造风清气正的党风廉政建设环境。

公司党支部将持续抓好党建工作,提升党员的政治觉悟和业务能力,促进企业内部团结和谐,为实现企业目标奠定坚实基础。

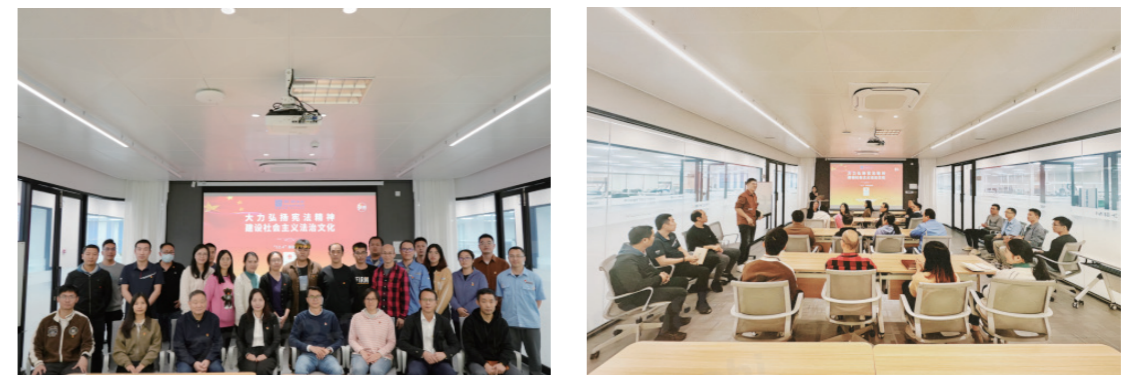
### 案例 · 以榜样为力量,以英雄为楷模——观看《榜样7》

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神,中央组织部和中央广播电视总台联合制作《榜样7》专题节目,公司党支部组织全体党员认真收听观看王亚平等八名代表的突出事迹、杰出贡献和人生追求。



### 案例 · “宪法宣传周”学习座谈会

公司党支部紧紧围绕“大力弘扬宪法精神,建设社会主义法治文化”主题,组织开展一系列宪法宣传活动。公司党支部组织召开党员座谈会,引导党员深入了解宪法知识、核心价值观和原则,宣传宪法的内容、意义和作用,深入思考宪法与企业文化建设之间的关系。通过座谈会学习,公司的党员职工积极参与企业的合规经营和社会责任活动,发挥党员先锋模范作用,全方位推动公司形成学法、守法、用法的良好氛围。



# 绿色低碳 推动环保紧落实

公司深入贯彻习近平生态文明思想,注重环境保护及污染治理,采取有效的污染防治措施,持续提高清洁生产水平,确保污染物处理达标后排放,大力推进环保培训和宣贯,不断提高环境管理能力。

- ◎ 环境保护管理
- ◎ 气候变化机遇
- ◎ 资源管理
- ◎ 污废防治



02  
CHAPTER



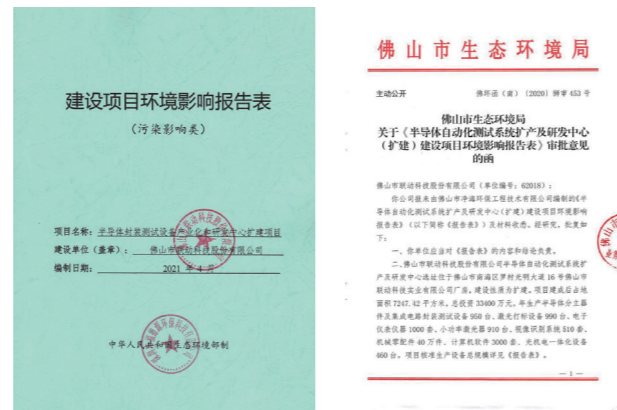
## 环境保护管理

### 环境管理体系

公司高度重视环境保护管理,严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规及规章制度,建立并逐步完善环境管理体系,推动环境管理相关事项开展,规范化管理环境保护工作。报告期内,公司未发生环境污染事故及环境违法行为。

### 环境影响评价

公司新改扩建项目在建设前均委托有资质的环评机构编制环境影响评价报告,并通过当地环保部门的审批,日常管理中严格落实环评批复和竣工验收批复中提出的各项环保措施。



## 绿色建筑

为增强公司研发实力、进一步扩大生产规模,公司于2020年开始,组织规划半导体封装测试设备产业化和研发中心扩建项目,建设项目包含1号楼及2号楼,分别占地面积达7,247.42m<sup>2</sup>和6,467.34m<sup>2</sup>。

公司在建设过程中充分考虑对环境的影响,采取系列措施减少污染排放与降低对周围环境影响,整个在建设过程未发生环境污染等问题。



建设项目效果图

同时,公司充分考虑节能环保的必要性,通过提高植被覆盖率以改善空气质量及增强温度调节能力,积极维护并加大绿化区域,努力构建绿色企业,让员工的工作环境更加舒适。

1号楼绿地覆盖面积约 **1,600 m<sup>2</sup>** | 2号楼拟实现绿地覆盖面积约 **892.5 m<sup>2</sup>**



办公区绿化

## 绿色办公

### 节能降耗

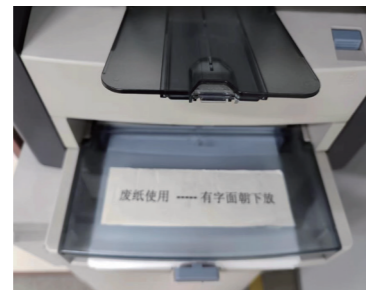
- 公司重视绿色办公理念,致力于降低日常办公活动中的能源消耗与资源浪费,提倡节能降耗,培养员工节水节电、随手关灯的习惯。
- 科学使用空调,错峰管控空调用电。

### 节能提醒

- 公司行政部不定期通知各部门文员助理进行节能提醒,并在公司耗电设备上贴示节电提醒,明确设备使用、关闭时间,及用电管控部门,不断提高员工的环境保护和资源节约意识。



生活垃圾分类



循环使用纸张



办公区环保标识

## 环保活动建设

公司积极推动环保建设与环保宣传等活动,增强员工的环境意识和环保技能,促使员工将环保理念融入日常工作和生活中。

### 案例 绿美狮山植树活动

公司员工积极参加植树活动,参与乡村绿化,共建半城山水满城绿的绿美南海,用行动守护我们赖以生存的绿色家园。



## 气候变化机遇

气候变化正在对人类健康、全球贸易等产生深远的影响。公司关注气候变化对环境可能造成的影响,积极开展气候变化相关风险与机遇的识别。通过对行业和市场环境进行分析,结合公司自身条件以及战略布局,公司识别出以下机遇:

### 市场环境



随着新能源和电动汽车行业的兴起和第三代半导体材料的发展,以SiC器件和GaN器件为代表的第三代半导体功率器件凭借其优异的耐高压、耐高温、低损耗等性能优势,在新能源汽车、光伏发电、轨道交通、智能电网等领域的应用愈加广泛,带来了第三代半导体功率器件新的应用需求。

### 机遇

公司持续加大研发投入,积淀技术,增加产品丰富性,提升产品性能,研发的功率器件测试系统广泛应用于第三代半导体功率器件的测试中,助力实现“碳中和”。



### 案例

公司于2009年推出小信号功率器件高速测试系统,并不断技术革新,进行产品升级迭代,现已研发出可实现对高电压、大电流以及动态参数测试要求的QT-8400系列功率测试平台,有效提升整体设备性能和测试效率。公司功率器件测试系统在保证测试精度的同时,能够为客户节省大量测试成本、降低资源消耗。



客户应用场景

## 资源管理



## 能源管理

公司围绕节能降耗的工作目标,逐步建立能源管理体系,着力提高能源利用效率,实现经济、社会和环境效益的统一,推动公司向清洁低碳方向迈进。

### 提倡绿色出行

公司提倡员工使用新能源汽车出行,截至报告期末,公司员工共有**40**余辆新能源汽车。

### 绿色电力交易

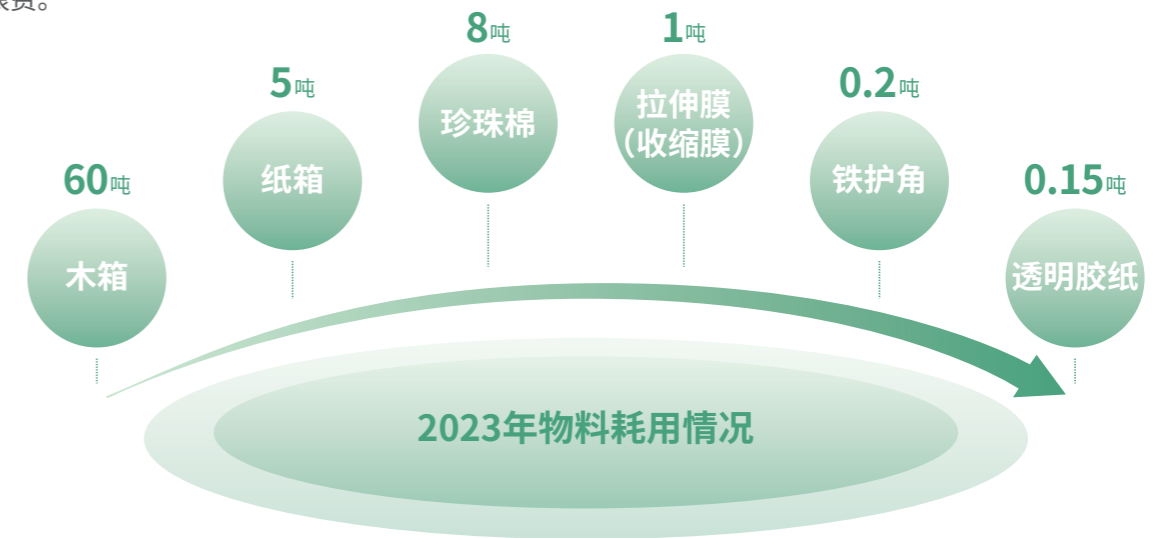
公司与售电公司签订合同,授权售电公司代理参与可再生能源电力交易,通过购买绿色电能,满足生产经营过程日益增长的用能需求。

## 水资源管理

公司遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国循环经济促进法》等法律法规要求,致力于水资源的合理利用和保护,提高水资源利用效率。公司用水由市政供水,不直接取用江河湖库水量,避免对所在地生态流量造成影响。

## 物料管理

为加强物料管理,公司制定《产品包装规范》,规范公司产品包装作业,根据产品特性选择与之相适应的包装材料来制作包装容器,同时选择合适的附属包装材料来包装产品,要求包装体积小、固定良好、存放稳定、且符合标准化要求,减少物料的浪费。同时,公司使用包装材料主要为木箱、纸箱等可回收材料,能够有效减少对资源的浪费。



## 污废防治

公司重视生态环境保护,遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规要求,明确各污染源的检测、处理及排放标准,严格执行并确保所有污染物都合规排放;并通过不断改进工艺流程,加强对废气、废水、废弃物的综合治理,降低污染物排放水平。

## 废气管理



公司严格执行废气排放管理措施,持续开展大气污染防治工作。公司生产过程产生的废气主要为焊接及回流焊废气、洗板废气、印刷废气及金属粉尘,通过设置废气环保处理设施与生产设备的联动装置,保证环保设施与生产设施联动开启,同时投入使用,严禁在未开启配套环保设施的情况下进行废气排放。报告期内,公司未发生重大大气污染事故。

### 废气治理措施

焊接烟尘设置一套“水喷淋+活性炭吸附”装置,有机废气设置一套“水喷淋+活性炭吸附+UV 光解”,处理达标后排放。



DIP废气管道



更换活性炭

### 废水管理

公司遵守《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准GB8978-1996》等法律及国家标准,持续优化水污染防治机制,落实水污染防治措施,严格控制废水的排放。

#### 废水治理措施

生产废水:废气喷淋装置用水、切削液调配用水、研磨用水	废气喷淋用水、切削液、研磨用水循环使用。循环定期更换后的废水委托有相应资质的单位定期清运,不在厂区设置生产废水排放口。
生活污水	经三级化粪池、隔油隔渣池预处理达标后,通过市政污水管网进入狮山东南污水处理厂集中处理。

### 废物管理

公司严格执行《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规及规章制度,加强对固体废物的管理,实施分类收集、综合利用。在生产过程中产生的危险废物,按照《危险废物转移联单管理办法》及有关规定,交由持有危险废物经营许可证的单位处理。

#### 关键绩效

危险废物产生量 <b>2.50</b> 吨	危险废物委托清运量 <b>2.21</b> 吨
--------------------------	----------------------------

剩余0.29吨延后到2024年清运处理

#### 废弃物治理措施

一般工业固体废物	金属边角料、废包装材料、焊渣、研磨沉渣	分类收集后外售给资源回收商。
危险废物	含油金属碎屑、废洗板水、废抹布、废UV灯管、废活性炭、废有机溶剂桶、废切削液	在厂区设置危废间,按照危险废物的相关要求做好暂存,定期委托有相应危险废物处理资质的单位上门清运处置。

### 噪声管理

公司对产生噪声源设备进行合理布局,对于固定噪声源通过设置减振基础、采用隔声置隔声、密闭车间作业等降噪措施进行降噪;对于厂区内的流动性噪声源,通过对设备加强维护管理,使之处于良好的运转状态,严格操作规程等措施以降低噪声源的强度,确保厂界噪声符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》中规定的标准。报告期内,公司每季度均进行噪声检测,均无超标。



# 创新科技 推动产业同升级

公司围绕市场需求坚持科技创新,持续推动公司往技术高水平化、产品多元化的方向发展。公司兼顾供应链和客户服务管理,确保产业链安全可控,协同产业共同进步。

- ◎ 研发创新
- ◎ 供应链管理
- ◎ 客户权益保障
- ◎ 数据安全治理



CHAPTER  
03

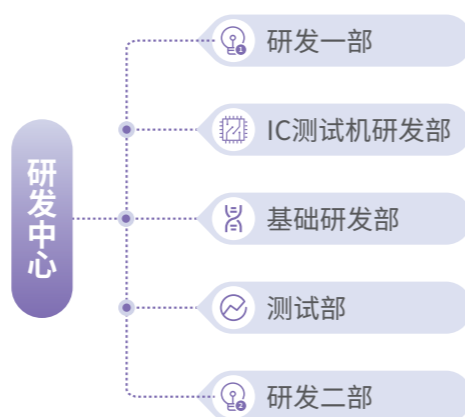
## 研发创新

公司紧密围绕“成为国际一流、值得信赖、技术领先的半导体封装测试设备制造企业”的企业愿景，始终坚持自主研发的模式，持续提升创新研发能力，保持公司在市场中较强的竞争力。

### 研发体系

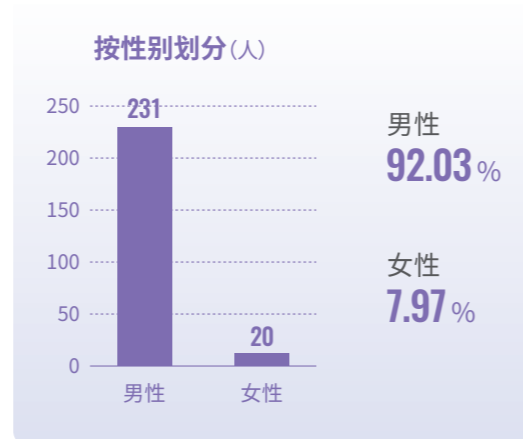
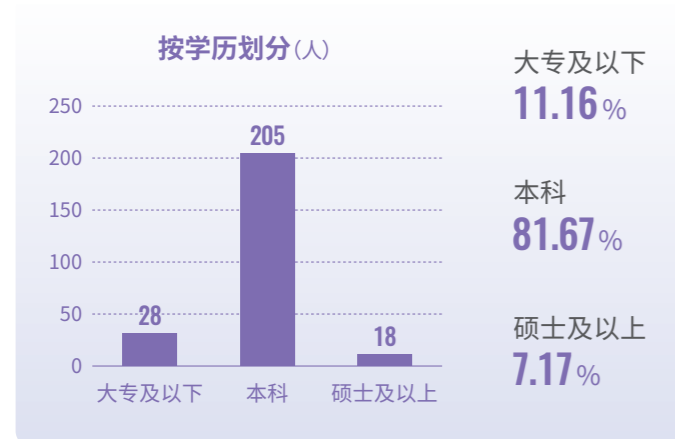
公司积极构建创新、稳定、可持续的研发体系，严格管控研发全流程，强化基础管理，为公司发展提供强有力的技术支撑。基于自身发展需要，公司对研发中心组织架构进行调整，新成立IC测试机研发部及基础研发部，加强研发团队整体建设。在研发项目管理方面，公司成立研发项目管理办公室，负责所有研发项目的管理和协调工作，提高项目运行效率，保证项目质量。为确保公司研发项目得到控制，强化公司产品在市场上的竞争力，公司制定《产品设计开发管理程序》，对产品的设计开发进行规范化管理。

另外，为确保产品在客户处的应用，市场营销中心下分设IC测试应用部、功率器件测试应用部，负责配合客户端应用需求进行研发。



### 研发团队

公司重视研发人才培养和后续人才梯队建设工作，广泛吸纳优秀研发人员，不断壮大研发队伍，致力于打造一个专业、协作、充满激情的研发团队。报告期内，公司研发团队共计**251**人，较2022年12月增加**28.06%**，研发人数占公司总人数**38.73%**。



### 创新激励

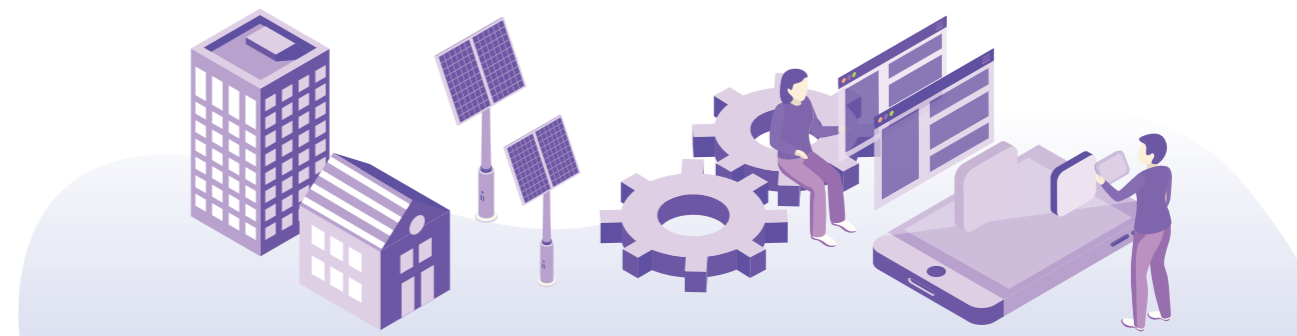
公司积极鼓励包括核心技术人员在内的全部研发人员对技术进行钻研、创新与优化，制定《研发中心激励制度》和《研发项目奖励办法》，将研发项目绩效考核办法以及专利奖励、项目奖励等措施明文化，根据项目的技术水平、开发难度、潜在的经济效益及对公司发展的贡献等相关因素对项目团队进行不同级别的奖励。

### 研发成果

公司重视自主研发，在半导体设备行业持续深耕，现已掌握半导体自动化测试系统和激光打标设备所涉及的核心技术，涵盖高精度快速电流/电压源技术、高精度宽范围信号测量、全自动激光打标检测技术、分光能量/线宽连续可调的双头打标技术等。

为保持产品的竞争力及技术先进性，公司持续加大研发投入金额和力度，拓展产品的应用领域。公司研发投入均通过研发项目形成相关成果应用于各主要产品，集中于半导体分立器件测试系统和半导体集成电路测试系统，基本占比超过**85%**。近三年，公司研发费用逐年递增，高于行业平均水平。

	研发费用(万元)	研发费用率
2021年	4,905.16	14.28%
2022年	6,116.55	17.47%
2023年	8,710.62	36.83%



## 产品研发

从单一产品向综合测试平台产品的转变,是测试机产品线未来的发展趋势,公司通过顺畅规范的制度保障,创新活力的激发,积累和储备大量技术数据,改良优化设备性能,持续升级迭代系列产品,并积极布局研发新一代产品,持续保持产品的核心竞争力和市场竞争优势。

### 产品迭代历程

1998年,创立佛山市联动科技股份有限公司



## ► 重点项目

2023年,公司研发工作重点包含大功率器件测试技术(第三代半导体功率器件测试技术及设备)、半导体功率器件综合测试平台(II代)及动态测试模组、射频器件综合测试系统及相关模组、大规模数模混合信号测试系统、大规模数字集成电路测试系统、全自动激光打印检测系统、重力式动态测试分选系统。

### QT-8400系列测试系统

QT-8400系列测试系统是中大功率器件及第三代半导体功率器件的综合测试平台,公司围绕8400系列机器进行重点研发,现已完成QT-8400系列测试系统的开发,包括QT-8409PM、QT-8409PM-C、QT-8409PIM等机型。其中,QT-8409PM-C是基于8409PM开发的一款中功率测试机型,以上系列机型目前已应用中芯、中车、林众、能芯、芯聚能、芯迈等客户。

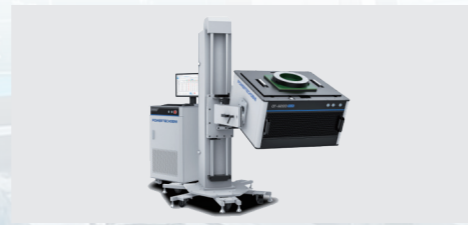


PIM大功率模块是电力电子重要大功率主流器件之一,为保证PIM产品性能和稳定性,生产制造过程中需要使用专业的测试设备进行检测,QT-8409PIM应运而生。公司研发的QT-8409PIM通过将模组接入测试头当中,实现AC/DC测试的灵活分配,同时将电源板卡和测量板卡置于测试头当中,避免测量接线长导致测试误差大的问题。另外,独立测试头的AC和DC应用模块可以从侧面或倒扣安装,可以手动或者自动、动静态测试灵活组合。



### QT-8200plus测试系统

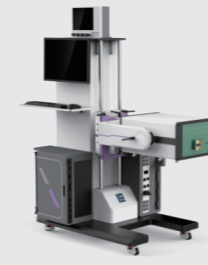
QT-8200plus机型是为满足以PMIC为代表的混合信号芯片测试需求而设计的多通道数模混合型IC测试系统,拥有先进、合理的设计,优良的精度和稳定性,灵活的配置,强大的扩充能力、高并测效率、相比其它同类系统具有更高的性价比,达到16site的并测能力,能够为客户带来更高产能和效益。



## 其他研发工作

### QT-3108SW开关时间动态测试系统

功率器件的开关时间、TRR、短路电流、ILATCH、QG等多项动态参数的测试平台。



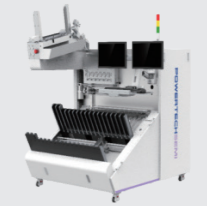
### 新QT-MLCR测试模组

可实现数字电桥自平衡、阻抗运算以及相关校准补偿功能,性能与进口设备相当。



### 重力式动态测试分选机

TO系列管对管重力式动态测试分选handler,给客户id提供全套功率器件测试方案的一体化测试分选机。



## ► 科研项目

公司深入贯彻创新驱动发展战略,积极参与政府关于区域科技攻关的推进工作,强化产业领域科技支撑和服务能力。2022年底,公司《第三代半导体功率器件测试技术及设备研发》项目成功列入2021-2022年佛山市产业领域科技攻关项目,为加快推进战略性新兴产业技术创新持续助力。

## 研发计划

公司每年围绕客户业务需求反馈和行业前沿技术发展方向,结合自身发展战略和技术特点,选定研发方向,制定年度研发计划。2024年,公司将继续围绕半导体封测市场需求研发新的产品。

- 重点研发和升级大功率器件(包括第三代半导体器件)的全参数测试平台系列产品。
- 持续跟进完善QT-8000RF测试系统研发工作。
- 实现综合平台一体化测试解决方案的定制。



## 知识产权保护

公司高度重视专利申报和知识产权保护工作,禁止无关人员接触研究成果。结合公司长期发展战略和实际开发情况,公司制定《知识产权管理规定》,对知识产权的归属进行约定,对于公司员工完成工作任务、利用公司名义、利用公司物质条件产生的劳动成果,属于职务智力劳动成果,其持有(所有)权属联动科技,同时明确了软件著作权等知识产权的申请流程。公司通过规范知识产权的管理工作和持续完善管理流程,不断加强对知识产权的保护工作。

2022年,公司半导体检测设备、激光打标机、配套机电一体化设备的研发、生产、销售的知识产权管理已通过GB/T 29490-2013知识产权管理体系认证。



报告期内,公司加强力量管理知识产权备案申请工作,累计提交申请**38**项专利和**8**项软件著作权备案申请,共完成正式授权发明专利**12**项,实用新型专利**12**项,外观专利**4**项。

## 数字化建设

公司积极建设内部数字化管理,通过与外部建立技术合作,引进公司内部OA系统、PLM系统和ERP系统,强化数智赋能,多平台一体化纵向管理公司全流程工作,提升整体工作效率。

## 行业共进

为深化行业内沟通,及时了解行业发展最新情况,公司积极参与行业研讨会、展览会等活动,主动与行业公司建立联系,增加技术交流粘度,并与行业应用客户培养亲密而持久的关系。公司期待与全球半导体产业的精英携手共进,共同推动半导体行业的发展和创新,为人类的科技进步和未来可持续发展贡献智慧和力量。

### 关键绩效

累计授权发明专利数量

**33** ↑

有效商标数量

**18** ↑

累计授权外观专利数量

**7** ↑

软件著作权数量

**85** ↑

累计授权实用新型专利数量

**37** ↑

有效版权数量

**6** ↑

### 2023年新增授权部分专利

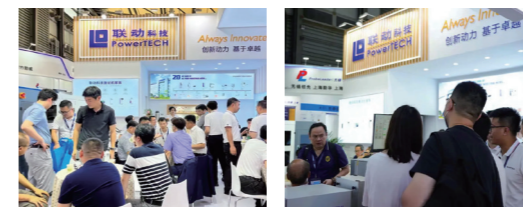


### 案例

2023年5月16—18日,“SEMI-e深圳国际半导体展”于深圳国际会展中心举行,公司携半导体测试系统、汽车功率模块测试、数模混合集成电路测试、功率器件测试以及全自动激光打标等先进设备成功参展。



2023年6月29日-7月1日,半导体行业年度盛会“SEMICON China 2023”于上海新国际博览中心举行,共计超过1,000家来自世界各地的公司参加。公司主动与参观者进行交流,解答关于产品的提问和疑虑,整体展示效果收获一致好评。



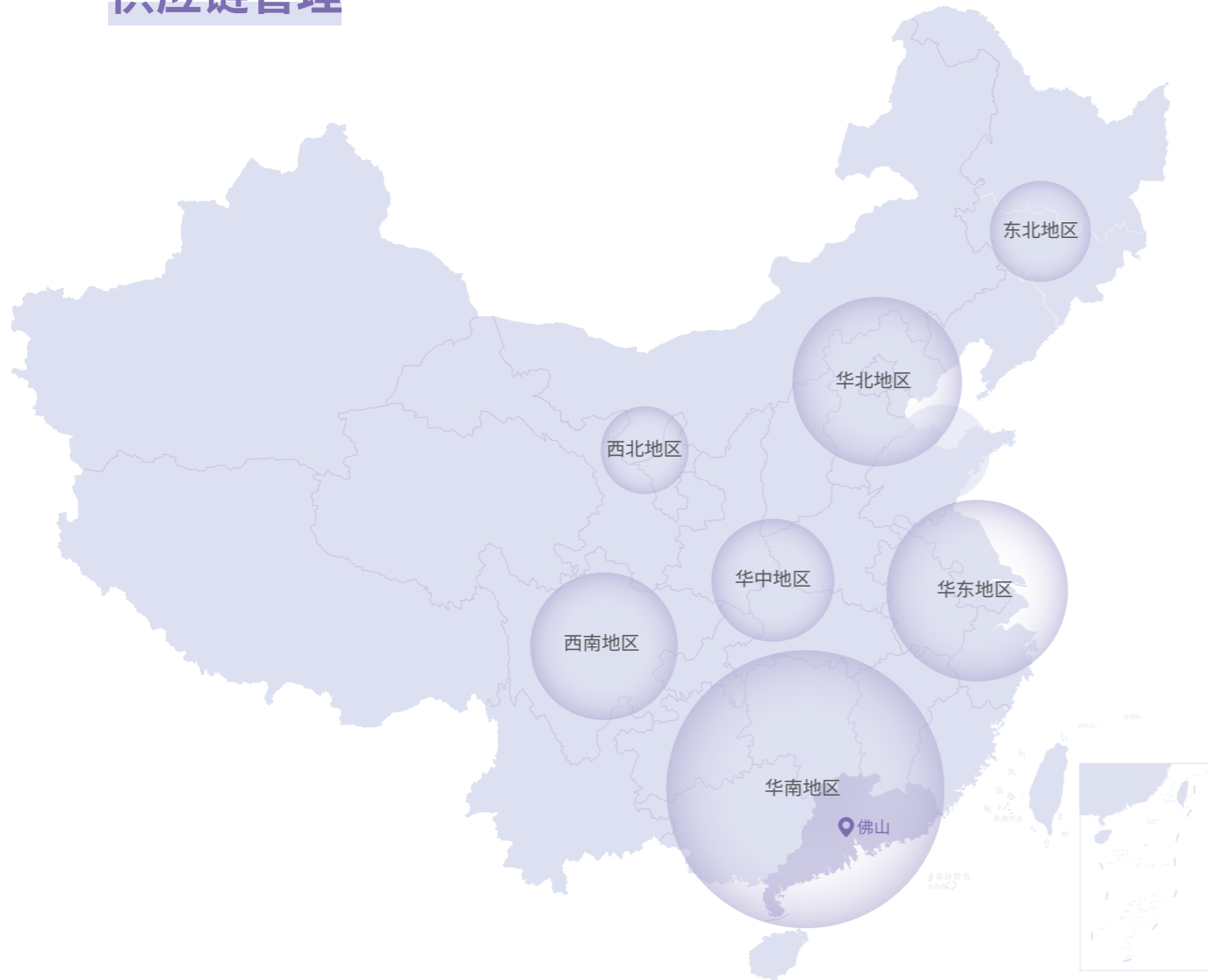
2023年9月6—8日,公司携综合测试平台QT-4100和第三代半导体测试系统QT-8400 SERIES参加“SEMICON Taiwan 2023中国台湾半导体展”,公司展位受到参观者的广泛关注。



2023年10月18日,“2023 SEMI中国半导体供应链国际论坛暨SEMI中国会员日”在深圳举办。公司应邀参加此次论坛,同时市场部经理刘庆源先生现场发表题为《新能源市场及模块测试的挑战及应对》的演讲。



## 供应链管理



公司高度重视供应链的可持续发展管理,建立科学的供应商评估和准入制度,针对供应商准入、分级管理、考核、退出流程进行不断优化完善,以期培养更强的应变能力,与供应商建立长期、稳定、可靠的合作关系。报告期内,公司供应商总数为**596**家。

供应商分布

按地区划分	华东地区	华南地区	华北地区	华中地区	东北地区	西北地区	西南地区
供应商数量	123	419	25	11	4	2	12

## 采购管理

公司不断优化采购管理流程,严格把控采购关键环节,明确样品承认及物料验收合格性。公司设立专门的采购部门,主导公司采购计划的制定、监督、落实和总结分析,制造部/机加车间、工艺工程部、PMC部、质量管理部、研发中心等各部门协同参与相关考核评定工作,确保采购工作公正、透明、合规。

公司重视本地资源帮扶工作,积极推进区域半导体产业链协同发展。报告期内,广东省供应商数量占公司供应商总数的**70.30%**,其中佛山市本地供应商数量占公司供应商总数的**15.94%**。

## 供应商管理

公司根据相关法律法规,制定《采购管理控制程序》,明确供应商管理全流程,并建立供应商档案和合格供应商名录。

### ▶ 供应商准入

公司持续寻求开发新供应商,通过制定严格的供应商准入机制以规避采购风险。公司根据采购指南、展销会、行业协会、公开征询等多项途径获取新供应商资讯,由采购部搜寻至少三家同类厂商进行比较分析,初步筛选比较合适的供应商进行准入流程。



### ▶ 供应商分级与考核

公司针对现有供应商体系,按照物料的重要性、产品质量、供求关系、风险水平等维度对供应商进行重要性分类,分为A、B、C、D四个类别。针对A、B类供应商,公司每半年进行一次考核,考核项目含来料合格率、价格竞争力、准时交货率和售后服务回复率四项指标,评分结果分为I、II、III、IV四个等级。通过常态化的考核,可以不断激励供应商持续改进和提升自身产品及服务,实现供应链的长久与稳定。

## ► 供应商退出

公司对供应商的退出标准进行明确的界定,符合结束合作条件时,由相关部门提出《供应商结束合作提报单》,报采购部门、生产部门及总经理确认审核及签字,最终从《合格供应商名录》中删除该结束合作供应商。

### 供应商结束合作条件

- 半年度考核分数70分以下,评为IV级的供应商
- 提供的物料无法满足公司要求的供应商
- 出现重大品质事故,并不配合处理的供应商
- 不能满足经营资质条件及结算条件审查的供应商
- 因物料质量问题造成客户抱怨的供应商

## 责任供应商

公司不断完善供应商的审查流程,重视供应商合规性的考察,通过要求供应商签订廉洁协议,尽量规避供应商可能造成的廉洁风险。2023年,公司供应链环节中未发生具有重大风险与影响的事件。

### 2023年供应商审查情况

拥有质量管理体系认证的供应商数目 <b>93</b> 个	拥有环境管理体系认证的供应商数目 <b>43</b> 个	拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目 <b>31</b> 个
因不合规被中止合作的供应商数目 <b>0</b> 个	因不合规被否决的潜在供应商数目 <b>0</b> 个	

## 客户权益保障

公司始终以客户的需求为导向,将客户放在首位,通过完备的生产—交付—售后全流程服务,保障客户权益。为确保客户能获得更好的产品和服务体验,公司制定《客户管理运作程序》,严格评审和管理与客户有关的全过程,在准确了解客户需求及客户满意程度的同时,做好产品销售过程的服务工作。

## 售后服务质量

为提升客户服务质量,满足客户在售前、售中和售后过程中获得优越的体验,公司制定《客户响应制度》《售后回报制度》《新机安装回访管理办法》等制度规范,同时组建售后服务部,定向针对不同区域客户的需求,积极回应客户反馈,为客户解决问题。公司还定期组织售后服务部门进行培训,培训课程主要集中于测试技能,包括MOS\SiC\IGBT\模块等功率器件测试知识及测试机器方面,以持续提升售后团队的专业能力。

### 关键绩效

平均客户回访及时率 <b>90+</b> %	售后工程师培训技能提升人数: ● 基础等级提升 <b>20</b> 人	应对客户投诉响应考核次数 <b>4</b> 次
售后工程师技能培训课程次数 <b>66</b> 次	● 进阶等级提升 <b>40</b> 人	客户投诉相应专项培训次数 <b>1</b> 次
   	● 专业等级提升 <b>6</b> 人	应对客户投诉响应考核通过率 <b>100</b> %

## 客户满意度

公司业务支持部每年根据实际服务情况设计《顾客满意度调查表》,通过销售部与售后服务部向客户发放调查问卷。问卷150分为满分,总分低于105分表示客户不满意,需要由销售部主导,对客户立案,调查分析客户不满意原因,并在2周内做出原因分析和纠正措施方案;针对客户满意度总分高于105分,但《顾客满意度调查表》中客户选择“不满意/很不满意”的调查内容,由业务支持部以邮件形式将信息反馈给对应销售团队,销售团队跟踪调查客户不满意原因并反馈。

2023年,公司对19个重点客户进行全面调查,对26个非重点客户进行随机抽查。本次调查涵盖产品功能、稳定性、精准度、故障率等15个项目,共43个客户得分在105分以上,平均124分,客户满意率**95.5**%。

## 投诉管理

根据《内部控制手册》规定,公司售后服务部与销售部为接收顾客投诉的第一部门。在收到客户投诉后,需积极响应客户诉求,并将意见记录在《客户投诉记录表》内,由销售部进行责任部门划分、通知相关责任部门、跟进处理,同时将信息反馈给业务支持部。责任部门根据客户投诉问题提出处理改善对策,并完成纠正措施,切实保护

## 数据安全治理

公司坚持保障信息数据安全,禁止一切恶意攻击、泄露和损坏数据行为。为确保公司科学有效地管理内部网络环境、合理利用网络资源、促进网络系统安全高效运行,公司制定《信息安全管理制度》《数据安全管理制度》《数据备份管理指引》等制度指引,引入深信服防火墙、深信服全网行为管控系统、深信服终端防杀毒软件以及亿赛通电子文档安全管理系统,以规范并实施公司对信息系统相关的数据安全管理。同时,公司成立信息管理部门,负责全公司电脑软硬件、网络、数据、文件传输及共享、信息化应用系统管理及相关数据的安全管理工作。报告期内,公司组织开展信息安全与隐私保护培训,未发生泄露客户信息事件。

### 分级管理

对公司数据进行分类分级,明确数据访问管理要求、数据存储、使用、销毁流程以及信息泄露后的追责机制。

1

### 意识宣贯

信息管理部定期组织信息安全培训、应用系统的安全使用培训,通过内部通知、宣传资料等方式提升员工对信息安全的意识。

3

### 数据安全治理

### 权责明晰

公司系统内设置不同角色名称,不同角色拥有权限不同,根据不同岗位职责授予员工不同角色权限,控制员工数据接触。

2

### 技术合作

公司积极与深信服、亿赛通等外部机构开展技术合作,提高数据安全方面的能力,全力构建常态化运营保护和紧急泄露应急处理体系。

4

### 深信服防火墙

1. 抵御外网的网络攻击
2. 保障核心业务宽带正常
3. 识别常见漏洞发起的攻击



### 深信服全网行为管控系统

1. 检测流量访问动向
2. 管理内网人员上网情况
3. 防止公司内部网络攻击



### 深信服终端防杀毒软件

1. 通过后台隔离高威胁终端
2. 快速定位哪台电脑存在威胁



### 亿赛通电子文档安全管理系统

加密文档,公司内部安装客户端可正常打开,外发需申请解密。



# 安全不忘 质量建设齐协同

公司始终坚持安全发展的原则,持续完善职业健康安全管理体系,不断加强安全管理与提升应急处理能力,为员工创造健康、安全的工作环境。同时,公司严格遵守质量控制标准,强化产品质量管控,致力于提供更优质的产品。

- ◎ 安全管理体系
- ◎ 落实安全生产
- ◎ 产品质量管理

12 负责任  
消费和生产



04  
CHAPTER

## 安全管理体系

公司严格贯彻《中华人民共和国安全生产法》的规定,深入开展安全生产各项工作,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,落实各项安全生产管理制度,确保全年安全生产无事故。

### 关键绩效

安全生产事故数量  
**0**起

工伤人数  
**0**人

## 安全管理机制

### 建立健全安全规章制度

公司根据相关法律法规,结合实际运营情况,建立公司内部全面而详细的安全规章制度,明确了安全生产责任人、归口管理部门的权责及设备、劳动场所、用电等安全管理细则。

### 严格落实全员安全生产责任制

公司严格落实全员安全生产责任制,细化岗位标准和操作标准。

✓ **生产副总:**公司安全生产第一责任人,对安全生产工作全面负责,负责统筹安排公司生产管理工作,逐级落实安全生产责任,组织开展安全生产检查等。

✓ **各部门、车间制定的安全员:**负责本部门、本车间的安全生产检查工作。

✓ **公司主要负责人、安全生产管理员和特种设备作业人员:**必须按规定接受安全生产教育培训,持证上岗。

### 特殊岗位资格认证

• 特种设备作业人员、高压电工等特殊岗位人员持有佛山相关机关颁发的操作证。

• 每年法人代表及安全生产管理员参与外部安全管理员持证复审培训并考核,以重新获得有效证书。

### 关键绩效

特种作业人员持证上岗率  
**100%**

## 预防机制

公司按照法律法规要求构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制。

### 安全风险分级管控

针对不同风险事故种类及特点,各部门负责人采用现场观察、安全检查等方法辨识生产活动中可能存在的危险源,形成危险源辨识清单。同时根据存在的危险源实行风险分级管控,明确风险管理层级,落实风险管控措施。



### 隐患排查治理

公司落实生产安全事故隐患闭环管理,制定隐患排查清单,要求整改责任人走深走实,将“清单式”排查机制落实到每次开展的安全生产检查和督查工作中,并及时通报事故案例,督促各级有关单位采取预防措施,防范各类事故发生。

## 安全目标



## ▶ 安全生产责任书

为进一步加强安全生产工作,公司与各部门主要负责人逐一签订《安全生产责任书》,层层落实安全生产责任,确保公司安全形势持续稳定。安全生产责任书明确安全工作的整体任务和目标要求,对日常安全生产、消防安全防范、日常隐患排查治理等工作进行详细规定,能够强化各部门的安全意识,为保护公司财产和员工安全、保证公司生产经营工作进行保驾护航。



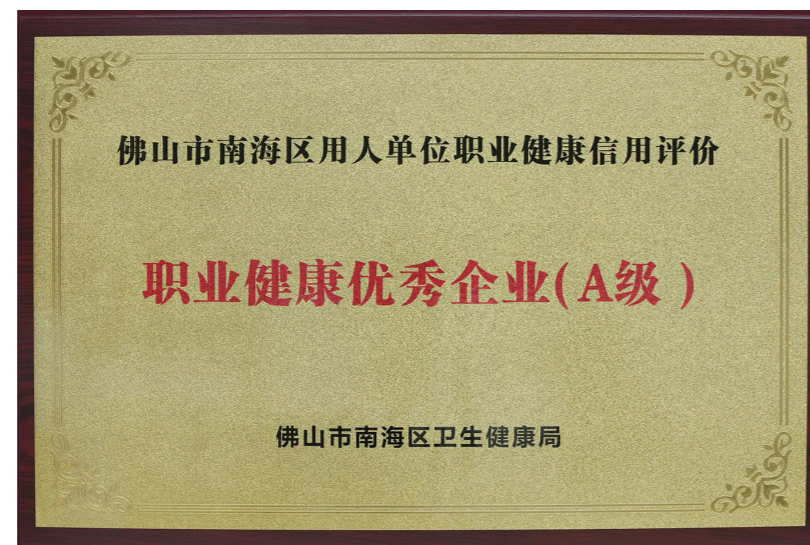
## 安全认证

公司高度重视安全生产标准化体系和职业健康安全管理体系的建设,不断制定改进措施、完善体系,提升体系运行的有效性,实现公司健康、安全、高质量发展。截至报告期末,公司已取得安全生产标准化三级企业证书,并被评为佛山市南海区职业健康优秀企业(A级)。

### 《安全生产标准化三级企业证书》



### 《职业健康优秀企业(A级)》



## 落实安全生产

### 隐患排查

公司将隐患排查工作作为常态化作业开展,不断增强隐患排查的力度和整改的实效性,不断提升安全生产监管水平,坚决守住安全生产防线,为员工营造一个安全、稳定的工作环境。

公司行政部组织、统筹安全生产检查,工艺工程部、行政部及各部门安全员组成安全生产检查小组,每月至少进行一次安全生产检查,通过“查现场、查记录、查档案”,对安全设备、防护用品、厂房建筑等项目进行全覆盖检查,重点检查电气、消防设施是否配备完善、消防通道是否畅通等情况。针对检查中发现的问题,形成隐患排查记录表,记录发现的隐患时间及问题、整改情况,并经整改人、检查人签字。相关责任人需立即采取措施整改,并对整改进度持续监督,确保隐患得到有效解决。2023年,公司完成隐患排查工作12次,隐患排查整改率100%,未发现重大安全隐患。



完成隐患排查工作

12次

隐患排查整改率

100%

隐患问题	整改情况
<p>三楼调试车间一组消防栓前堆放杂物。</p> 	<p>清理杂物,消防栓前不能有杂物。</p> 
<p>二楼维修组使用后的酒精没及时放回防爆柜、随意摆放。</p> 	<p>酒精等易燃易爆物品应及时放回防爆柜、不得随意摆放。</p> 

## 安全培训

公司分阶段、分层级通过线上和线下的方式定期对全员开展安全生产教育培训,有效提升各级管理层和各岗位职工的安全生产意识,进一步增强对生产过程中安全薄弱环节及事故处理的认识。报告期内,公司推进落实安全培训计划,开展包括安全理论知识、安全防范技术、消防应急演练、风险分级管控、安全隐患排查治理等内容的培训活动,并对公司制定的安全管理制度等内容进行传达落实。

### 关键绩效

安全教育培训场次  
**16**场

参与安全教育培训人次  
**1,680**人次

安全教育培训总时长  
**26**小时

安全教育培训覆盖率  
**100%**

安全风险防护培训覆盖率  
**100%**



### 案例 开展安全生产消防培训

公司于2023年12月14日开展消防应急培训活动,为新入职员工培训消防基础知识,增强其消防安全意识,同时进一步让员工掌握消防设施器材的操作使用步骤及方法,进一步提高员工应对突发事件的能力。



## 应急演练

公司依据《中华人民共和国突发事件应对法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规,按照“以人为本、预防为主、统一领导、部门分工负责、宏观要求与实际操作相结合、重点突出、资源整合、社会广泛参与”的原则,制定《生产安全事故应急预案》,明确了公司的事故风险、应急组织机构及职责、预警行动、响应程序等。预案体系由综合应急预案和现场处置方案构成,针对事故的类型提供依据方法,确保在生产安全事故发生后能得到有效控制,防止事故蔓延,有序、有效地组织抢险救援,降低事故造成的伤害,减少财产的损失。

公司设立事故应急领导小组,由公司主要负责人、各部门骨干人员组成。当发生事故险情时,由应急领导小组指挥应急救援工作,应急组各负其责,有效保障救援行动科学、合理、有序进行。



公司组织开展多次事故应急演练,为全体员工提供锻炼实战的机会,在事故险情发生时能够迅速有效地组织开展事故应急处置工作,同时有效检验公司制定的应急预案,不断磨合完善应急管理机制。

### 案例 开展火灾应急演练

公司组织开展火灾应急演练,使员工掌握初起火灾事故的自救常识,进一步加强应急组在发生险情后组织人员扑救初起火灾的能力。通过此次演练,公司全体员工的消防安全意识得到进一步提高,自护、自救抵御火灾事故的能力进一步加强。



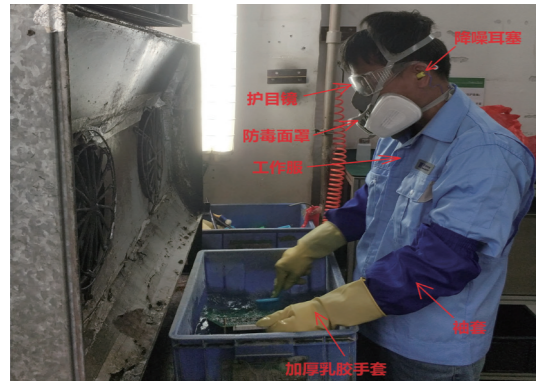


## 职业病防治

公司按照“预防为主、防治结合”的原则和有关规定做好健康管理工作,预防、控制和消除职业危害,不断完善职业病防治措施,切实保护劳动者生命安全和身体健康。

### 预防与培训

在员工签订劳动合同前,公司会明确告知岗位可能接触到的职业危害、后果及防护措施。在生产过程中,确保防护用具发放到位并加强防护用具正确使用的培训,充分保障员工身体健康。



### 关键绩效

职业病危害因素监测合格率  
**100%**

### 认真落实健康体检

按期对员工进行非职业性健康监护,对从事有职业危害作业的员工进行职业性健康监护。公司每年对可能有职业危害的岗位(如车间焊接员工)组织职业健康体检,并将体检结果告知员工。



## 安全意识宣贯

公司通过配置安全警示牌、张贴安全海报、展播安全教育片等多样化方式进行安全宣传,切实增强职工安全思想意识,筑牢安全生产根基。

### 规范配置安全警示牌

工艺工程部在车间贴有安全警示牌、操作使用规范等,提醒员工注意佩戴劳动防护用品、执行安全生产的操作规范等。



## 产品质量管理

公司重视产品质量的不断提升。根据国家和行业相关产品质量的要求,公司建立健全质量管理体系,按照ISO 9001:2015标准制定《质量管理手册》《质量管理体系程序文件》《设备管理控制程序》等**25**份管理规范,切实提高产品质量和服务水平,努力为社会提供优质、安全的产品,打造优质的企业品牌,最大限度地满足客户的需求。



### 关键绩效

2023年,成品一次送检合格率最低**90.0%**,最高**97.8%**,全年平均**95.1%**,一次开箱合格率所有月份均达标,全年平均合格率**96.9%**。

截至报告期,公司已通过ISO 9001:2015质量管理体系认证,并获得CE、EUROCERT(欧证)等认证。



## 质量管理

公司制定《过程检验控制程序》《进料检验控制程序》《监控和测量设备管理程序》《成品终检检验管理程序》等程序规范,围绕产品生命周期,确保原材料控制、生产过程控制、销售环节控制、技术保障等各个环节精益求精,深耕生产过程监控,保障产品质量的持续稳定,避免将不合格产品出厂。

针对风险管理方面,公司编制《风险和机遇控制程序》等文件,对质量风险进行识别、评估、控制和审核,划分风险等级评分表,提前采取必要的预控措施,消除质量风险发生的根本原因、使质量风险导致的后果最小化和发生概率减小化。通过开展风险管理,帮助公司识别和解决潜在的质量问题,降低生产成本和减少浪费,提高产品质量的可靠性。

## 质量意识提升

公司制作产品质量宣传视频,在各楼层电视、相关宣传看板以及工作车间区域播放。同时组织开展多期质量管理相关培训,加深员工对质量管理的理解和强化对质量管理工作的重要性认知。

### 案例 · 产品质量宣传视频



### 案例 · 产品质量相关培训

2023年,公司组织产品质量相关培训2场,参与48人次。



## 产品质量检测

公司建立严格的产品质量控制和检验制度,严把质量关,禁止缺乏质量保障、危害人民生命健康的产品流向社会。公司质量管理部质控办检验员依据《产品检验标准》《产品检验规范》《耐压测试规范》等相关检验文件对成品进行终检检验,每月质量管理部检验员依据生产、出货检验结果,统计成品合格率,形成《产品质量问题月报》,并以邮件形式发送给相关部门,以作品质改善的参考,持续进行优化改进。

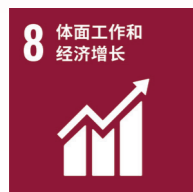
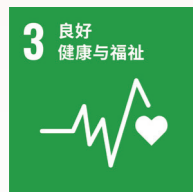
## 不合格品控制

公司制定《不合格品控制程序》《纠正与预防措施控制》,对不合格品的控制及处理作出明确的规定,一旦发现不合格品需及时进行相关部门评审,实施处置方案,包括偏差使用、返工使用、挑选使用、退货或报废。同时,收集和分析产生不合格品的因素,进行纠正与追踪,并对潜在问题采取预防措施,防止不合格问题再次发生。对于售后发现存在严重质量缺陷、隐患的产品,及时召回或采取其他有效措施,最大限度地降低或消除缺陷、隐患产品的社会危害。

# 以人为本 携手员工共成长

公司秉承“以人为本”的理念,坚持合规雇佣,加强赋能管理人才、深化人才培养、优化制度体系,积极打通人才成长通道,并落实保障员工各项权益和福利,不断提升人文关怀,实现员工与企业、个人与集体的共同成长。

- ◎ 合规雇佣
- ◎ 民主管理
- ◎ 培训与发展
- ◎ 员工关怀



05  
CHAPTER

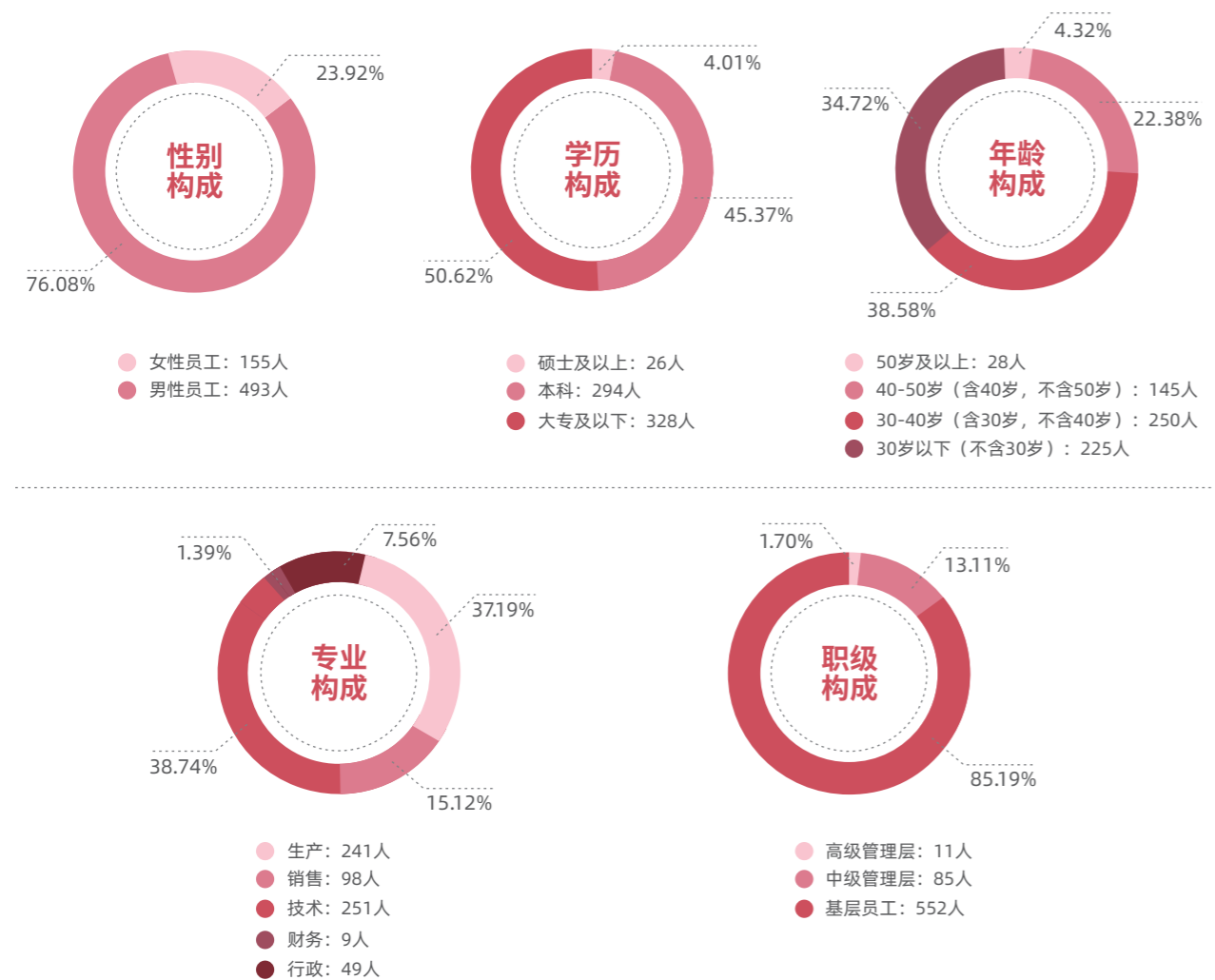
## 合规雇佣

### 雇佣情况

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》等法律法规,始终秉承“人才是第一资源”原则,坚持公平、公正、公开的招聘流程,不设立任何附带歧视性条件。

公司严格按照招聘政策制定流程,在员工招聘、入职审批、入职报到等环节严格审查年龄和身份证明,对不满16周岁的未成年人,没有有效身份证的人员,怀疑有可能伪造、涂改、冒用他人身份证件的人员,一律不予录用。

报告期内,公司共有员工**648**人,残疾员工**6**人。公司整体流失率为**3.51%**,其中研发中心流失**2**人,核心人员保留率较高,体现良好的员工忠诚满意度和企业稳定性。



## 员工招聘

公司把多元化人才引进工作放在助推企业高质量发展的重要位置,制定《招聘管理规定》,健全人才选用机制,以“以人为本”为指导思想,坚持“公开、公平、公正”的原则,积极拓宽人才引进渠道,不断创新人才引进方式,增扩人才资源储备总量,着力提升人才队伍整体水平。

### 关键绩效

社会招聘  
**137**人

校园招聘  
**39**人

内部应聘  
**11**人

### 外部招聘

公司建立多渠道引才网络,通过社会招聘、校园招聘、猎头服务等多元化招聘渠道,招募各界青年才俊加入联动科技,构筑人才创新高地。

#### 社会招聘

针对社会招聘渠道,公司拓展线上、现场及猎头三大渠道,加强与人才平台和猎头机构的长期紧密合作,广泛吸纳优秀人才。报告期内,公司社会招聘达成率90%。

#### 校园招聘

为更好地为高校毕业生提供就业服务,公司开设绿色校园通道,与30家知名高校开展合作,包括西安电子科技大学、西安交通大学、中山大学、华南师范大学、暨南大学等。报告期内,公司共举办双选会8次,宣讲会1次,校园招聘达成率98%。



## 内部招聘

公司建立企业内部人才库系统,旨在深度发掘企业内部的潜在能量,甄选出企业内部的优秀人才。通过这一机制,公司系统性地挖掘和培养符合企业需求的多样化人才,作为重要的后备人力资源储备,同时也为合适的人选匹配至适合的岗位提供依据,确保每位员工都能在其最擅长的领域发挥最大潜能,实现资源的最优配置。

## 劳工准则

公司严格遵守国家关于劳动和就业的法律法规,保障员工各项权益,为员工创造一个公平公正、包容多元的工作环境。报告期内,公司未发生强迫劳动事件和劳工歧视事件。



依法签订劳动合同	公司依据《劳动法》《劳动合同法》等相关法规,制定《劳动关系管理》,依法与全体员工签订劳动合同,保障公司与员工双方的合法权益,维护正常的经营秩序。
杜绝歧视	公司公平对待每一位员工,不因性别、种族、宗教、年龄、国籍、民族、残疾等而拒绝录用或受到工作上的歧视。
禁止雇佣童工	公司依据《中华人民共和国未成年人保护法》等相关法规,坚决禁止雇佣和试用童工。
禁止强制劳工	公司制定《考勤管理规定》,根据岗位特点,实行标准工时制和不定工时制,依法享受国家规定的法定假日,同时给予加班员工适当补休或加班费。
女性特殊权益维护	公司加强女职工工作场所特殊劳动保护,依法给予孕期、产期、哺乳期等休假权利。

## 薪酬福利

公司建立《薪酬管理制度》《奖惩管理制度》《休假管理规定》等多样化的薪酬激励管理制度,构建动态灵活的薪酬结构体系。除提供稳定的固薪外,公司还引入多种奖金、福利、津贴等,增加调节弹性。公司为员工提供多样化的福利待遇,包括食宿等方面的补贴,还为特殊作业员工购买意外伤害保险,致力于全面为员工保驾护航。



## 福利体系

**法定福利**

公司遵守国家劳动法律法规,为全体员工缴纳社会保险和住房公积金,保障员工的合法权益。

**奖金**

公司设立奖金规则,包括年终奖、绩效奖金、项目奖金等。员工根据工作表现和业绩获得相应的奖金,以此激发员工的工作积极性和创造力。

**休假**

公司为员工提供充足的休假时间,包括带薪年假、病假、婚假等。员工可以根据自身情况和需要申请休假,以平衡工作和生活。此外,公司还鼓励员工合理安排休假时间,以保持良好的工作状态和身心健康。

**保险**

公司针对部分特殊作业员工购买商业保险(意外伤害保险),为其提供较全面的保障。

**餐饮**

公司设有员工餐厅及提供餐补,为员工提供健康、营养的餐饮服务。

**住宿**

对于毕业生新入职的员工,公司提供宿舍或住房补贴。宿舍通常设施齐全,提供基本的居住条件。

**文娱**

公司注重员工的文娱生活,定期组织各类活动,如传统节日主题活动、团队建设、户外拓展、年会等。通过活动增进员工之间的交流和沟通,提升员工的归属感和团队凝聚力。

**健康**

公司关注员工的身心健康,提供定期的健康体检服务。公司还提供健身设施或健身补贴,鼓励员工积极参与体育锻炼。

## 薪酬体系

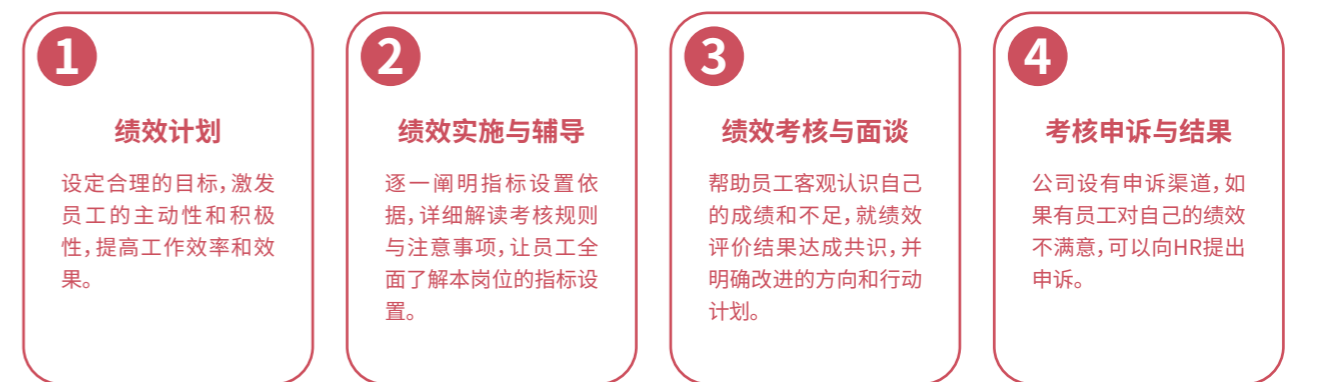
公司根据不同层级和不同职位序列的特点和需求,设计差异化的薪酬结构,主要由固定收入、浮动收入和长期激励三大部分组成,同时依据每年度的薪酬对标情况,定期更新各职级的薪酬框架,以适应市场变化和公司发展需求。其中,浮动收入和长期激励与员工个人绩效和公司业绩挂钩,确保基层、中层和高层薪酬结构合理。

公司关注员工薪酬公平性和可持续性,在设计薪酬体系时,兼顾内外部公平性与公司长期稳定的发展。



公司建立全面、系统且多层次的绩效考核评估体系,差异化设计考核标准、流程和周期,多维度考核全体员工绩效表现。公司团队与个人的绩效相互关联,通过明确绩效指标与目标、制定合理的奖惩机制、建立良好的沟通机制、强化团队文化和价值观,能有效促进团队与个人绩效之间的平衡,助力绩效实现共同提高和成长。

### 绩效考核流程



## 民主管理

公司鼓励员工积极参与民主管理工作,充分调动广大职工的“主人翁”意识,定期召开职工代表大会和工会会议,完善职工代表大会制度,发挥民主管理、民主监督在企业管理中的积极作用,使职工知情权、参与权、表达权和监督权的落实得到有效保障。

### 关键绩效

召开工会次数

4次

工会审议通过项目数量

4个

工会会员占在职员工的比例

79%

## 员工沟通

公司开通多元化员工沟通反馈渠道,为员工与公司管理层沟通搭建桥梁,鼓励员工对公司日常经营管理、生产运作等方面提出意见与建议,强化主人翁责任意识,营造良好的企业文化。



企业微信

企业微信是公司员工沟通线上平台,员工可以在企业微信畅所欲言,反馈问题,分享观点。



总经理下午茶活动

公司组织开展总经理下午茶活动,每期活动在员工中随机抽取代表参加,员工可以与总经理面对面,分享工作中发现的问题与建议,交流企业文化、公司发展方向等议题。

## 员工满意度

公司人力资源部每年通过现场问询、问卷调查、访谈等方式开展员工满意度调查,了解员工真实想法和意见,关注和收集员工的合理需求,持续提升员工满意度。

### 关键绩效

收到员工投诉数目

0宗

劳动纠纷案件的数量

0宗

## 培训与发展

公司致力于员工的发展与成长培养,持续深化人才梯队建设,为员工提供丰富的培训课程和学习资源,鼓励员工不断提升自己的技能和知识储备。同时,公司高度重视员工的个人发展和职业规划,为员工提供广阔的职业发展空间和晋升机会,努力培养一支素质优良、稳定精干的人才队伍,为公司高质量发展、半导体产业伟大腾飞夯实人才根基。

## 员工培训

公司制定《培训管理规定》《试用期员工培训及考核管理规定》《内部讲师管理》等管理规定,规范和促进培训工作持续、系统进行,不断增强培训课程的系统性、针对性和有效性,以按需施教,务求实效为立足点;以公司发展战略、经营计划为中心;以改善工作质量、提高工作效率为目的;以提高员工个人技能,促进员工个人发展为核心,为企业战略发展提供人才储备,强化企业的核心竞争力。

### 关键绩效

培训投入

21.50万元

培训场次

93场

接受培训总人数

477人

接受培训总人次

1,836人次

培训总时长

399.50小时

每名员工每年接受培训的平均时长

14.40小时/人

### 培养计划

公司结合员工发展规划情况,进行培训需求分析评估,每年根据业务需求形成《公司年度培训计划》,人力资源部按照年度计划按月分解为月度计划,并按照当月实际情况进行增减,全方位规划培训工作。

### 培养类型

公司针对不同岗位、不同人员,分类制定培训,有针对性地开展技能培训,培训课程种类覆盖了管理类、研发类、销售类、生产类等。

- 新员工入职培训**
  - 新员工入职培训分为通用项培训和岗位知识技能培训。
  - 通用项培训主要涉及公司企业文化、发展历程及产品介绍;财务、行政、人事基础制度讲解等。
  - 岗位知识技能培训为理论与实际操作相结合方式进行。
- 领导力培训**
  - 注重高管人员的概念技能和人际技能的挖掘与提升,把企业家精神、创新思维、战略决策、领导能力以及公共关系等方面放在重要的位置,以提升高管人员的岗位胜任能力和履职水平。
- 专业技能培训**
  - 注重技术人员知识持续更新,紧密结合企业技术攻关及新技术、新工艺和新产品开发开展专项培训,同时建立良好的专业人才激励约束机制。
- 外部培训**
  - 各业务部门可根据业务发展需要及年度培训计划,选派员工外出参加培训。
- 部门培训**
  - 部门内部知识技能培训,由部门主管组织。

### 培训形式

公司通过导师制、内部讲师制等培训形式,配合对员工在日常工作过程中的工作指导,达到让员工提高实际工作能力与专业技术知识的效果,从而保持公司内部知识技能的高效传递。

#### 导师制

新员工入职后,由部门主管为其指定具有专业技能和经验的管理或技术人员作为导师,在日常工作中对其进行一对一的指导工作。

#### 内部讲师

任命具有丰富管理、技术经验的人员担任内部讲师,通过集中授课、多媒体教学、内部培训会等方式进行培训分享。

#### 其他

包括员工自学、模拟练习、线上资源学习、座谈会等多种形式。



## 培训效果评估

根据培训的内容和目标,培训结束后对培训内容进行评估反馈和考核,摸清培训实际效果,包括通过填写《培训满意度调查表》、组织考试、课后作业等形式,对教学内容、教学方式等进行评估,为培训讲师提供授课水平、改进授课质量提供依据。

### 案例 新员工培训

2023年,开展新员工通用培训5场,共计37课时,参加培训129人次。



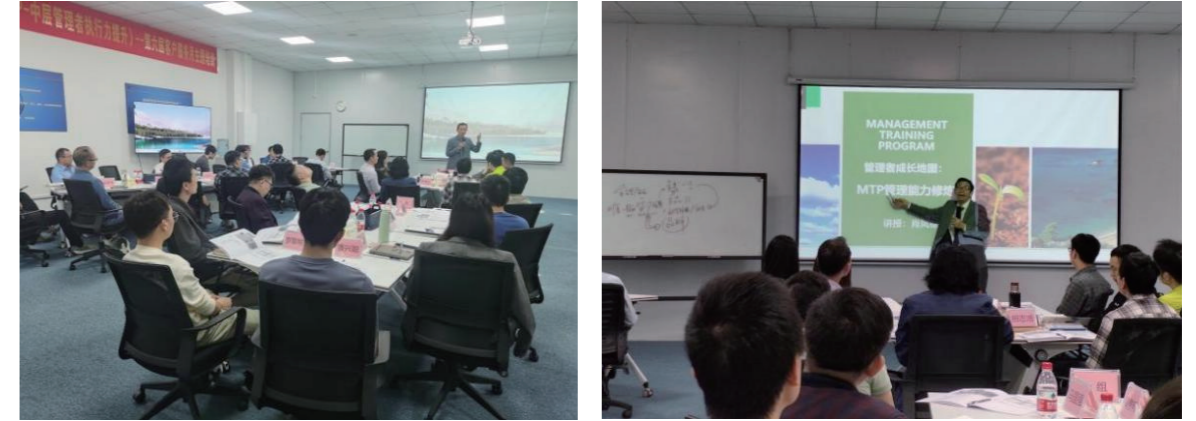
### 案例 专业技能培训

公司专业技能类培训覆盖研发、生产、销售、职能等,培训课程包括《模组的工作原理与应用》《QT8400原理及测试应用》等系列。2023年,开展培训84场,共计325.5课时,参加培训1,579人次。



### 案例 领导力培训

2023年,公司领导力培训课程主要围绕目标管理、MTP管理者执行力提升、IPD体系实战班三门课程,共计37课时,参与128人次。



## 晋升发展

公司建立人才晋升双轨通道,设置纵向和横向两种发展路线供员工选择,激励员工不断提高个人素质、业务水平能力,充分调动全体员工的主动性和积极性。

专业通道

技术员 ▶ 助理工程师 ▶ 中级工程师 ▶ 高级工程师

管理通道

主管 ▶ 副经理 ▶ 经理

### 关键绩效

2023年,合计 **122** 人调岗 (**11** 人内部应聘, **111** 人调岗或任命)

## 员工关怀

公司注重人文关怀,将多项关怀举措落实在员工身上,不断增强职工的获得感、幸福感和安全感,充分激发员工的工作热情、集体荣誉感和创造力,让联动科技大家庭充满温暖与活力。

## 员工活动

公司坚持将人文关怀和良好的企业文化氛围融入公司的经营管理和健康发展之中,组织多种形式的企业文化活动,提升员工幸福指数,增强员工团队凝聚力,让每一位员工都能在活动中展现自我风采。

### 节日活动类

#### 案例 教师节感恩寄语卡活动

为弘扬尊师重教的传统美德,培养员工的感恩意识,9月8日,公司组织开展教师节感恩寄语卡活动。员工们手绘贺卡,并亲自将贺卡和鲜花送给感恩对象,表达对他们的祝福。



#### 案例 中秋节猜灯谜活动

为丰富员工文娱生活,促进员工之间的沟通交流,营造积极向上的企业文化,9月26日,公司举办“迎中秋 猜灯谜”主题活动,让全体员工在繁忙的工作之余,放松身心,感受浓郁的节日气氛和温暖的企业关怀。



#### 案例 妇女节插花活动

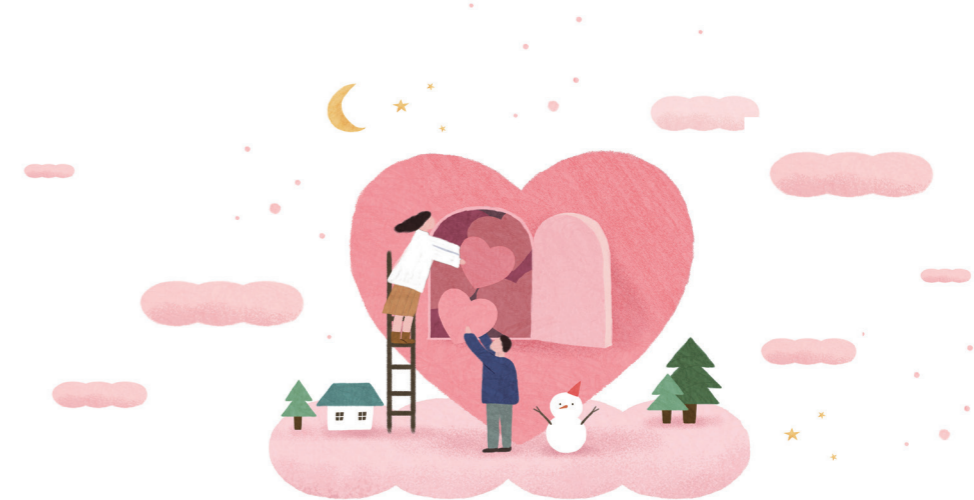
3月7日下午,公司组织开展三八妇女节插花主题活动,向全体女职工致以节日的问候和美好的祝愿,并为每位参与者准备精美的花篮和各式各样的鲜花,大家分别创作出属于自己的花艺作品。



### 身心健康类

#### 案例 开展心理健康培训

公司组织开展心理健康培训,提高职工心理健康的认识和能力,护航和助力员工身心健康,帮助员工学会识别和应对心理问题,重视身心健康,切实增强员工的幸福感和获得感。



案例 增设瑜伽课程

公司聘请专业瑜伽老师为员工进行指导培训,缓解工作带来的压力及负面情绪,帮助员工积极打造健康的体魄,保持健康和活力,调整良好的工作状态。



案例 “团队战舰”团建活动

2023年11月10—11日,公司组织全体员工开展“团队战舰”团建活动。经过3个多小时共同创造,两艘富有联动文化色彩的舰艇成功完成,在彩色气球的陪同下降帆远航。在战舰打造过程中,队员之间体会到创造的艰辛,最终达成团队共识,增强了团队凝聚力和对企业的认同感。



## 退休员工关怀

公司建立《退休人员管理规定》,为公司退休人员提供暖心关怀,切实增强员工的归属感和幸福感,充分彰显公司人文关怀。

案例 开展荣休会活动

员工退休时,公司会策划具备仪式感、荣誉感的欢送会,对员工在公司服务期间做出的显著成绩给予表彰,见证退休人员的荣光时刻。



案例 荣休员工获公司终身成就奖

公司邀请荣休员工参与年会活动,并为其颁发奖项,送上鲜花及纪念品,表达了公司对退休职工的敬意与感激,让大家感受到公司的关怀与温暖,联动科技是老职工们永远的“家”。



## 附录

### 指标索引

全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准》(GRI Standards) 索引		
指标编号	描述	报告章节
一般披露		
2-1	组织详细情况	关于本报告、关于联动科技
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	关于本报告
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于联动科技
2-7	员工	以人为本,携手员工共成长
2-8	员工之外的工作者	以人为本,携手员工共成长
2-9	管治架构和构成	求真务实,合规治理双强化—三会治理
2-10	最高治理机构的提名和遴选	求真务实,合规治理双强化—三会治理
2-11	最高治理机构主席	求真务实,合规治理双强化—三会治理
2-12	在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	求真务实,合规治理双强化—三会治理
2-13	为管理影响的责任授权	求真务实,合规治理双强化—三会治理
2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	ESG管理
2-16	关键问题的沟通	ESG管理-重要议题判定
2-17	最高治理机构的共同知识	求真务实,合规治理双强化—三会治理
2-18	对最高管治机构的绩效评估	求真务实,合规治理双强化—三会治理
2-19	薪酬政策	求真务实,合规治理双强化—三会治理
2-20	确定薪酬的程序	求真务实,合规治理双强化—三会治理
2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG管理
2-25	补救负面影响的程序	求真务实,合规治理双强化—内控与风险管理
2-26	寻求建议和提出关切的机制	ESG管理—利益相关方沟通
2-27	遵守法律法规	求真务实,合规治理双强化
2-29	利益相关方参与的方法	ESG管理—利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	ESG管理—利益相关方沟通
实质性议题		
3-1	确定实质性议题的过程	ESG管理—重要议题判定
3-2	实质性议题列表	ESG管理—重要议题判定

全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准》(GRI Standards) 索引		
指标编号	描述	报告章节
3-3	实质性议题的管理	ESG管理—重要议题判定
经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	关于联动科技—数说2023年
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	以人为本,携手员工共成长—合规雇佣
采购实践		
204-1	向当地供应商采购的支出比例	创新科技,推动产业同升级—供应链管理
反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	求真务实,合规治理双强化—合规管理建设
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	求真务实,合规治理双强化—合规管理建设
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	求真务实,合规治理双强化—合规管理建设
税收		
207-1	税务方针	求真务实,合规治理双强化—内控与风险管理
207-2	税收治理、控制和风险管理	求真务实,合规治理双强化—内控与风险管理
物料		
301-1	所用物料的重量或体积	绿色低碳,推动环保紧落实—资源管理
能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	绿色低碳,推动环保紧落实—资源管理
302-4	减少能源消耗	绿色低碳,推动环保紧落实—资源管理
302-5	产品和服务的能源需求下降	绿色低碳,推动环保紧落实—资源管理
水资源和污水		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	绿色低碳,推动环保紧落实—资源管理
废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	绿色低碳,推动环保紧落实—污染防治
306-2	废弃物相关重大影响的管理	绿色低碳,推动环保紧落实—污染防治
306-3	产生的废弃物	绿色低碳,推动环保紧落实—污染防治
306-4	从处置中转移的废弃物	绿色低碳,推动环保紧落实—污染防治
306-5	进入处置的废弃物	绿色低碳,推动环保紧落实—污染防治
雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	以人为本,携手员工共成长—合规雇佣
401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	以人为本,携手员工共成长—合规雇佣
401-3	育儿假	以人为本,携手员工共成长—合规雇佣

全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准》(GRI Standards) 索引

指标编号	描述	报告章节
<b>职业健康与安全</b>		
403-1	职业健康安全管理体系	安全不忘,质量建设齐协同—落实安全生产
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	安全不忘,质量建设齐协同—落实安全生产
403-3	职业健康服务	安全不忘,质量建设齐协同—落实安全生产
403-4	职业健康安全事务:工作者的参与、意见征询和沟通	安全不忘,质量建设齐协同—落实安全生产
403-5	工作者职业健康安全培训	安全不忘,质量建设齐协同—落实安全生产
403-6	促进工作者健康	安全不忘,质量建设齐协同—落实安全生产
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全不忘,质量建设齐协同—落实安全生产
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	安全不忘,质量建设齐协同—落实安全生产
403-9	工伤	安全不忘,质量建设齐协同—安全管理体系
403-10	工作相关的健康问题	安全不忘,质量建设齐协同—落实安全生产
<b>培训与教育</b>		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	以人为本,携手员工共成长—培训与发展
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	以人为本,携手员工共成长—培训与发展
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	以人为本,携手员工共成长—培训与发展
<b>多元性与平等机会</b>		
405-1	管治机构与员工的多元化	以人为本,携手员工共成长—合规雇佣
<b>反歧视</b>		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	以人为本,携手员工共成长—合规雇佣
<b>童工</b>		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	以人为本,携手员工共成长—合规雇佣
<b>强迫或强制劳动</b>		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	以人为本,携手员工共成长—合规雇佣
<b>供应商社会评估</b>		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	创新科技,推动产业同升级—供应链管理
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	创新科技,推动产业同升级—供应链管理
<b>客户健康与安全</b>		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	安全不忘,质量建设齐协同—产品质量管理
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	安全不忘,质量建设齐协同—产品质量管理
<b>客户隐私</b>		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	创新科技,推动产业同升级—数据安全治理

## 反馈意见表

感谢您百忙之中阅读《佛山市联动科技股份有限公司2023年度环境、社会及公司治理(ESG)报告》,我们十分重视并期望倾听您对公司ESG工作和可持续发展管理的宝贵意见与建议,您的建议与意见是我们持续改进ESG工作、提升可持续发展管理的重要依据,在此诚挚地邀请您协助完成反馈意见表中的相关问题并通过以下方式反馈给我们,再次感谢您对我们ESG工作的鼎力支持!

电话:0757-83281982

电子邮箱:ir@powertechsemi.com

传真:0757-81802530

地址:佛山市南海国家高新区新光源产业基地光明大道16号

对于联动科技来说,您的身份是: 员工 客户 股东与投资者 供应商与合作伙伴 政府及监管机构

行业与协会组织 社区、公众与媒体 其他(请注明)

1.您对本年度ESG报告的总体评价:

很好 较好 一般 较差 很差

2.您认为本报告披露的信息是否准确、清晰、完整?

很好 较好 一般 较差 很差

3.您认为本报告是否具有可读性?

很好 较好 一般 较差 很差

4.您认为本报告是否能全面地反映公司对经济、社会、环境的重大影响?

很好 较好 一般 较差 很差

5.您对本报告逻辑思维、结构安排、版式设计的评价?

很好 较好 一般 较差 很差

6.本年度ESG报告的哪些议题最引起您的关注?

7.您还希望从报告中获取哪些信息?

8.您对我们的ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面的意见