

# 东来涂料技术（上海）股份有限公司

## 2024 年度“提质增效重回报”行动方案

东来涂料技术（上海）股份有限公司（以下简称“公司”或“东来技术”）为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司广大投资者特别是中小投资者的利益，基于对公司未来发展前景的信心和长期价值认可，特制定 2024 年度“提质增效重回报”行动方案，具体举措如下：

### 一、聚焦主营业务、提升核心竞争力

东来技术专注于先进石化化工新材料研发的高性能涂料产品，包括汽车售后修补涂料、新车内外饰件及车身涂料、3C 消费电子领域涂料，并全方位提供专业现场颜色调配、定制色漆开发、喷涂技术指导、效率提升优化等技术服务、管理服务。东来技术下属的高飞®、onwings®、onwaves®品牌，获得了全球大多数主流汽车品牌原厂认证和供应商准入资格，成为汽车涂料行业的中国品牌代表。

2023 年，东来技术实现营业收入 51,894.82 万元，同比增长 31.83%；归属母公司所有者净利润 5,167.36 万元，同比增长 140.66%。截至 2023 年 12 月 31 日，公司总资产 157,107.23 万元，较上年同期末增长 26.59%。

2023 年，在汽车售后修补涂料、新车内外饰件涂料和新车车身涂料市场，东来技术均获得了更多汽车主机厂原厂认证和增长空间。

汽车售后修补涂料，获得宝马、比亚迪、赛力斯华为问界、极氪等汽车主机厂的原厂认证或集采供应商合作，海外市场进入良性增长轨道。新车内外饰件涂料，进入快速增长期，通过比亚迪、理想、赛力斯、阿维塔、零跑、长城等汽车主机厂原厂认证和量产实绩。新车车身涂料，获得俄罗斯拉达汽车原厂质量认证和批量供货，实现了新车车身涂料领域的量产实绩突破。

2024 年，东来技术将继续以高性能涂料研发为驱动力，持续进行创新研发，依托汽车行业巨大市场需求，充分发挥核心技术优势，以持续科技创新投入为基础，加强数字化投入，通过持续提升核心竞争力，东来技术的优秀产品和服务，将有机会进入到更多的新市场，获得更多的增长空间。

#### （一）进一步加强高性能涂料的研发

东来技术作为高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业、上海市专利工作示范企业，核心技术主要体现在：高分子材料研发、涂料配方持续优化、产品制造工艺积累、颜色调配数字化。2023年，新增发明专利2项、发明专利申请18项，在研项目15项。截至2023年12月31日，累计拥有发明专利60项、实用新型专利17项、软件著作权1项。2023年，研发投入2,948.74万元，同比上年同期增长23.11%，占报告期内营业收入比例5.68%。

2024年，公司将继续发挥自身研发优势与丰富经验，联合上游关键材料供应商研发资源，紧跟行业发展新趋势和用户新需求，明确新产品重点开发方向，积极研发高性能、环保型产品和紧凑型涂装工艺。

## （二）积极大力开拓市场

以取得汽车主机厂合作资质和指定资格为重点，继续保持汽车内外饰件及车身涂料业务的高速成长和行业地位提升；以全球化的视野和思维，充分借鉴中国市场经验，以汽车主机厂质量认证全球合作和中国领先品牌为凭借，以高端品牌形象正规化长期作战，在海外市场推动高端产品开发和低端产品快速扩张；切入3C消费电子领域涂料市场，发挥平台优势、品牌优势、资金优势、技术优势和服务优势争取开创更多的增长空间。

持续加强服务型制造业和C2B服务精神的定位，通过加大服务、培训力量，有针对性的影响行业产业链中各个层级参与者。一方面，加强市场品牌形象建设资源和市场活动开展，建立有独特魅力的东来市场形象，汇聚越来越多的忠诚合作伙伴；另一方面，集中资源，大力建设高素质高战斗力的战略客户开发团队，统一指挥、联合行动、积极开发汽车主机厂、战略集团客户等核心高端客户群。

## （三）稳步推进产能建设

2020年11月20日，公司与上海嘉定工业区管理委员会签订《投资协议书》。协议约定新购土地62亩，用于建设募投项目“万吨水性环保汽车涂料”，项目总投资金额为40,000.00万元。该幅新地块规划建设甲类厂房2幢、丙类厂房2幢、乙类仓库1幢、丙类仓库3幢、综合研发楼及其他附属设施。项目总投资40,000.00万元。

公司拟通过“万吨水性环保汽车涂料”项目建设新厂房、原有生产线技改、购置研发检测设备、建设研发中心，以形成水性环保汽车涂料万吨生产能力、提升

生产线智能柔性制造能力、提升用户增值服务覆盖广度与深度、提升公司自主创新与技术研发能力,进一步提高产品品质、融入客户价值链、稳步提高市场份额。

截至本方案出具日,公司已完成土地出让、投资项目备案、开工建设审批和主体工程建设准备,将于2024年稳步推进工程建设工作,预计2026年一季度完成项目竣工验收流程,达到预定可使用状态。

#### (四) 加强人才团队建设

为满足公司未来快速发展的需要,在扩大经营规模的同时,将完善与发展现有员工培训体系,加快人才引进,优化员工结构,完善绩效考核体系,以满足未来迅速发展的需要。

2024年,持续完善人员招聘计划,提高现有员工素质与技能。引进更多高层管理、研发人才,实现员工的优化配置,不断加强公司研发、生产、销售、管理等方面的综合实力人力资源引进。另一方面,完善与发展现有的员工培训体系,加大培训投入,提高员工的素质和技能,优化员工绩效考核体系,提高员工工作热情。制定有竞争力的薪酬与福利政策,通过公开、公正并数字化体现的坦诚透明的业绩评价和匹配的绩效考核体系,使员工在地位、收入方面真正、直接、有效地与其贡献价值挂钩,从而提高组织能力和战斗动力,促进团队建设和人才成长,增强公司竞争力。

同时,将坚持“真诚共赢、有用务实、适合改善”的核心价值观和企业文化建设,增强员工归属感,提高凝聚力。

## 二、 优化财务管理,提升资金使用效率

2024年,公司将保持稳健的财务状况,进一步提升财务管理信息化水平,加强对内部运营情况的监督管控,推进业财融合,为管理层提供更为精准的财务支持。同时,为防范经营中的不确定性风险,在保证经营安全的前提下,将加强现金管理,提高资金收益,做好资金安全与收益的平衡。具体措施如下:

### (一) 建立健全财务管理体系和资金监控机制

通过提升财务信息化水平,加强财务人员的培训和教育,提升整体财务预算、考核和分析能力。完善内部控制制度,明确责任和权限分配,加强对资金流动的监督和管理,防止财务风险的发生。

将收入和支出进行合理划分与管理,并根据财务计划,对资金使用和支出情

况动态跟踪和控制。定期检查和审核资金流动情况，及时发现问题，并采取相应措施加以调整。

## （二）优化资金及资本结构

对现有资金进行分析和评估，在保证正常运营的前提下，优化资金结构，减少资金占用成本，提高财务运营效率。通过信息化手段，与业务部门加强联动，提高产品周转效率，减少库存挤压、进一步优化应收账款和应付账款管理。同时，通过优化公司整体的资产负债结构，提升股东回报。

## （三）加强成本管理和提升资金使用效率

加强对各环节、各业务单元的成本分析和源头管控，进一步实施降本增效措施，通过提高生产效率，优化采购方案，减少不必要浪费等方式来降低成本。

优化资金使用策略，将资金投入到高效益的项目和业务中，提高资金的使用效率。并对资金使用情况定期进行分析与评估，及时优化资金配置，减少闲置资金与低效项目的发生频率与占用时长。

## 三、持续强化公司治理，提高规范运作水平

东来技术高度重视治理结构的健全和内部控制体系的完善，2024年将持续完善法人治理结构，提高规范运作水平，防范外部风险，保障股东权益。具体方案如下：

### （一）完善内控建设，提升内部审计控制

2024年，东来技术将以提高运营效率为基础，结合实际情况，强化对新增、修订及重要制度的宣贯、执行与过程管理，进一步完善风险预警和应对机制，定期展开内部审计和风险评估，明确相关部门人员的职责与权限，确保稳健运营和合规经营。

### （二）优化公司治理，强化“关键少数”责任

2023年，根据新修订的《公司法》《上市公司独立董事管理办法》等法律法规，对《公司章程》《独立董事工作制度》《募集资金使用管理制度》《关联交易管理制度》等多项治理制度进行修订。

2024年，东来技术将持续完善法人治理结构，提高规范运作水平，积极响应并加快落实独立董事制度改革精神；不断加强公司治理能力建设，强化“关键少数”合规意识，充分借助培训平台资源，定期持续组织“关键少数”及经营管理层

参加上海证券交易所、上海证监局、上市公司协会举办的培训，定期传递法规速递和监管动态等讯息，加强“关键少数”对资本市场相关法律法规、专业知识的学习，切实提高经营决策的科学性和有效性，全面保障股东权益。

#### 四、 共享发展成果，重视股东回报

东来技术将基于经营发展、业绩增长和股东回报的动态平衡，建立长期稳定的股东价值回报机制。

##### （一）持续利润分配，回报投资者

自上市以来，公司连续 3 年利润分配共计 6,890.40 万元。2020 年度派发现金红利 2,400.00 万元（含税），2021 年度派发现金红利 2880.00 万元（含税），2022 年度，以集中竞价方式累计回购公司股份 1,199,906 股，使用资金人民币 16,104,020.96 元（不含印花税、交易佣金等交易费用），根据相关规定，视同现金分红纳入年度分红相关比例计算，三年分别占归属上市公司股东净利润的 30.63%、30.66%、74.87%。

2023 年度，公司拟派发现金红利 22,295,760.00 元（含税），占 2023 年度归属于上市公司股东净利润的 43.15%。同时，为践行上市公司常态化现金分红机制，提高投资者回报水平，若公司 2024 年三季度持续盈利且满足现金分红条件，公司拟于 2024 年第三季度报告披露时增加一次中期分红，预计公司 2024 年第三季度现金分红金额不低于相应期间归属于上市公司股东的净利润的 10%，且不超过相应期间归属于上市公司股东的净利润。

东来技术坚持稳健、可持续的分红策略，兼顾现金分红的稳定性和连续性，根据公司盈利情况、现金流状况及未来发展规划，制定合理的利润分配方案，回报全体股东。2024 年度，在保证主营业务发展合理需求的前提下，统筹经营发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，制定合理利润分配方案，建立长期稳定的股东价值回报机制。

##### （二）实施回购，提振市场信心

基于对未来发展前景的信心、对公司长期价值的认可，为维护公司价值及股东权益，保持经营发展及股价的稳定，保障和保护投资者的长远利益，结合发展战略、经营情况及财务状况，经董事会审议批准，公司于 2024 年 2 月 2 日开始通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式回购公司已发行的部分人民

币普通股（A股）股票。截至2024年3月31日，公司通过上海证券交易所系统以集中竞价交易方式累计回购公司股份5,294,468股，占公司总股本120,478,800股的比例为4.39%，回购成交的最高价为12.60元/股，最低价为9.40元/股，支付的资金总额为人民币56,817,524.99元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。

2024年，公司将结合实际情况及发展战略规划，在符合相关法律法规及《公司章程》的利润分配政策的前提下，制定科学、持续、稳定的投资回报规划与机制，以确保利润分配政策的连续性和稳定性，切实保护投资者的长期利益。

## 五、 健全沟通机制，提升信披质量

东来技术坚持及时、公平、真实、准确、完整的信息披露原则，切实履行信息披露义务，优化信息披露工作，提升投资者关系管理水平，积极有效地向资本市场及全体股东传递公司价值，切实保护广大投资者的合法权益。

2024年，东来技术将积极加强投资者关系工作，通过法定信息平台，统一安排投资者关系活动，召开不少于3次面向全体投资者的业绩说明会，并根据投资者的实际诉求，不定期安排调研会议，加强与投资者的沟通交流。同时，采取上证E互动、投资者关系邮箱、投资者专线电话等线上互动方式，多渠道展开投资者交流工作，积极听取投资者意见建议，及时回应投资者提问与诉求，传递公司价值，建立全方面了解、沟通渠道，促使公司与投资者之间形成长期、稳定、互相信赖的关系。

## 六、 其他事宜

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务，继续专注主业，提升经营质量，以良好的业绩表现、规范的公司治理、积极回报投资者，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

东来涂料技术（上海）股份有限公司

董事会

2024年4月25日