

2023年度ESG暨可持续发展报告

2023 ESG & SUSTAINABILITY REPORT



股票简称：奥泰生物

股票代码：688606

— 杭州奥泰生物技术股份有限公司 —
HANGZHOU ALLTEST BIOTECH CO., LTD

CONTENTS

目录

02 | 关于本报告

03 | 董事长致辞

04 | 感知奥泰，责任之道

05 | 公司简介，关于奥泰

06 | 发展历程，历久弥新

07 | 企业文化，健康发展

08 | 社会认可

09 | 公司治理，健全规范

12 | 内部控制，保障权益

14 | 党建引领，共谱新篇

15 | 公司业绩

16 | 创新研发，精益求精

18 | 研发平台

19 | 研发能力

20 | 研发专利

21 | 产品升级，互利共赢

22 | 产品介绍

24 | 资质证书

25 | 质量管理

26 | 客户服务

27 | 核心优势

30 | 人才培养，共筑未来

31 | 员工构成，人才体系

33 | 员工发展，激励成长

34 | 共建幸福职场

35 | 强化安全生产

36 | 资源低耗，降本增效

37 | 完善环境ESG管理

38 | 不忘初心，勇于担责



关于本报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带的法律责任。

感谢您抽出宝贵的时间阅读杭州奥泰生物技术股份有限公司（以下简称“公司”或“奥泰生物”）2023年度ESG暨可持续发展报告，本报告旨在真实反映公司2023年度企业ESG治理情况暨社会责任的发展与实践，向利益相关者公开报告期内企业运行情况，帮助企业股东及债权人、合作伙伴、员工和其他利益相关者深入透视公司的社会责任实践活动。

本报告参照上海证券交易所《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等相关法律法规、规范性文件的要求，结合公司所属行业特点以及报告期内公司履行社会责任的实际情况进行编写。

阅读反馈

公司非常关心您对本公司社会责任工作和本报告的意见，如果您对本报告有任何想法和建议，请按以下方式联系我们。对于您给予的宝贵意见，我们致以最诚挚的感谢。

- 公司网址：www.alltests.com.cn
- 联系邮箱：yanping.fu@alltests.com.cn
- 联系部门：杭州奥泰生物技术股份有限公司董秘办
- 通讯地址：浙江省杭州市钱塘区下沙街道乔新路383号
- 联系电话：0571-56207860

报告期间

本报告的时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容超过该范围，本报告旨在真实反映公司履行社会责任的实际情况，以帮助利益相关方了解奥泰生物的社会责任实践活动。

报告参考标准

国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号—规范运作》
《科创板上市公司自律监管指南第1号—信息披露业务办理》

报告组织范围

杭州奥泰生物技术股份有限公司（以下简称“公司”、“奥泰”、“奥泰生物”）同期财务年报所包含的组织范围相同。

报告数据说明

为了践行低碳环保和可持续发展的理念，本报告仅以电子文档的形式在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）上进行刊载，如果您还想了解本报告以外的公司其他信息，可查阅公司年度报告或登陆杭州奥泰生物技术股份有限公司官网（www.alltests.com.cn）

董事长致辞

时光荏苒，岁月如梭。今年是奥泰生物成立的第十年，我作为奥泰生物的董事长，感慨万分。回望2023年，我们共同经历了前所未有的挑战与变革，这一年对于整个IVD行业来说，充满了挑战与机遇。年初的疫情高峰让我们见证了新冠抗原检测的短暂繁荣，但随后的医疗反腐行动以及年底的裁员和集采政策，让整个IVD行业仿佛经历了一场洗礼。而奥泰生物，正是在这样的背景下，面对市场的跌宕起伏，展现出了坚韧不拔的企业精神，我们积极布局，坚守初心，持续创新，全体员工齐心协力，紧密围绕公司的长期发展战略和年初的经营计划，充分发挥了我们的研发创新能力、国际注册团队优势以及全球化营销网络优势，迎来了新的发展阶段，公司持续夯实行业内研发先发优势，坚持产品创新和市场开拓，公司常规产品（剔除新冠单检产品）2023年销售业务收入比去年同期增长26.91%。这一年，我们共同经历了行业的起伏与挑战，也见证了奥泰生物坚定不移的创新步伐与坚定决心。



回顾这一年，我们持续引进优秀人才，加大研发投入，不断优化产能效益，确保公司的核心竞争力、品牌影响力和经营业绩得到大幅度提升。2023年3月，公司成功开发依托咪酯检测试剂；2023年7月，公司芬太尼尿液检测试剂（1ng/ml）获得美国FDA 510K认证；2023年10月，公司芬太尼尿液检测试剂（1ng/ml）获得美国FDA 510K OTC认证，是全球首家获得美国FDA 510K OTC批准的产品。另外，公司多项毒检产品如托品酰胺（Tropicamide）、东莨菪碱（Scopolamine）、西酞普兰（Citalopram）等为全球首创产品，IVD研发能力位居全球领先行列。在奥泰生物成长的十年间，我们始终专注于体外诊断行业中的POCT细分领域，持续推动研发创新。我们的自主产品批签发合格率始终保持100%，多个在研项目取得阶段性进展。目前，公司已上市的产品多达1200余种，涵盖了临床检测、现场检测及个人健康管理等多个领域，能够满足客户的多元化需求。这些成绩的取得，不仅是我们团队努力的结果，更是市场对奥泰生物的高度认可。此外，我们还致力于体外诊断试剂整体产业链的布局，包括上游抗原抗体等生物原料的开发与生产，以及体外诊断试剂检测配套仪器的开发等。这些布局不仅提升了我们的产业链整合能力，也为我们赢得了市场和社会大众的广泛认可。

同时，我也要感谢资本市场和社会各界对奥泰生物的高度认可和支持。在过去的一年里，我们积极外延并购、海内外多元布局，搭建了多家上下游公司，致力于打造平台型企业。这些举措不仅拓展了我们的业务范围，也增强了公司的综合竞争力。公司获得2023年度中国医疗器械50强，浙江省高新技术企业创新能力500强第45位，中国上市公司创新指数500强，中国上市公司创新效率200强等成绩。在后疫情时期，公司推出重磅产品，积极参与国内外展会，同时开展对外投资和收购兼并完善产业链布局，减少面临去除新冠检测业绩的压力，通过持续推进美国、英国、加拿大、澳大利亚等境外项目的收购和合作，增强公司常规业务及新业务快速弥补经营业绩缺口的能力，实现顺利衔接、平稳过渡。我们取得的所有成绩，都离不开每一位员工的辛勤付出和无私奉献，也离不开各位股东和合作伙伴的大力支持。

奥泰生物积极响应国家“双碳”目标和生态文明建设要求，将绿色生态理念和可持续发展思路贯穿于项目全生命周期，推动EHS管理体系覆盖公司所有相关业务，持续加强气候风险和机遇的管理能力，着力打造高标准、环境友好型的产业体系，并将环境指标与管理层绩效挂钩，落实落细环境责任，保护生态环境，共绘绿水青山美丽画卷。伟大事业始于梦想，基于创新，成于实干。迈向国际舞台的奥泰生物，将一如既往推动ESG（环境、社会及治理）作为驱动公司长期可持续发展的战略，以更好地承担起时代赋予生物医药企业的使命和责任，脚踏实地，锐意进取，落子千钧，摇橹奋进，努力创造无愧于客户和投资人、无愧于社会和时代的优异成绩。在面临全新考验的时刻，我们始终坚守医药企业的“主责”与产品质量安全的“底线”，赋能行业，稳健经营，不懈努力，创造了更大的社会效益，促进了公司与社会的和谐共生。

“百舸争流，奋楫者先；千帆竞发，勇进者胜。”站在奥泰生物成立十周年的重要节点上，我们回望过去，展望未来，深感责任重大，使命光荣。当前，体外诊断产业正处于国家战略焦点、行业发展重点、百姓需求痛点的交汇点，迎来了前所未有的黄金发展时期。作为行业的领军者，奥泰生物深知，这是时代赋予我们的宝贵机遇，更是对我们的严峻挑战。经过近十年的风雨兼程，奥泰生物已经站在了全新的起点上。我们的初心历久弥坚，我们的使命更加清晰——那就是“为人类健康而奋斗”。这是我们的历史使命，也是我们的时代担当。面对新征程，我们必须踔厉奋发，笃行不怠。我们要以更加沉着坚定的信心、更加饱满的热情，迎难而上，做好表率。我们全体奥泰人要以更加务实的态度、更加高效的行动，为实现公司的战略目标而不懈奋斗。站在新的起点上，奥泰生物将继续携手全体员工和合作伙伴，共同迎接未来的挑战和机遇。我们将坚定不移地推进创新驱动发展战略，加强研发投入，引进更多优秀人才，不断提升公司的技术实力和创新能力。同时，我们也将注重质量管理，完善售后服务体系，确保我们的产品和服务能够满足客户的需求和期望。我相信，在全体奥泰人的共同努力下，我们一定能够抓住历史机遇，迎接时代挑战，为满足人民对美好健康生活的向往而不懈奋斗，创造更加辉煌的明天！

二零二四年四月

Part 01

感知奥泰 责任之道



奥泰生物的核心理念之一是为人类健康而奋斗，商业进步是推动国家富强、社会发展的重要动力，美好生活是人们的殷切向往。作为医疗行业的一家企业，奥泰生物有义务和责任承担国家使命，为民族振兴和社会发展作出贡献。未来，奥泰将不断推动经济发展为促进共同富裕和满足人民对于美好生活的需要作出新的贡献。

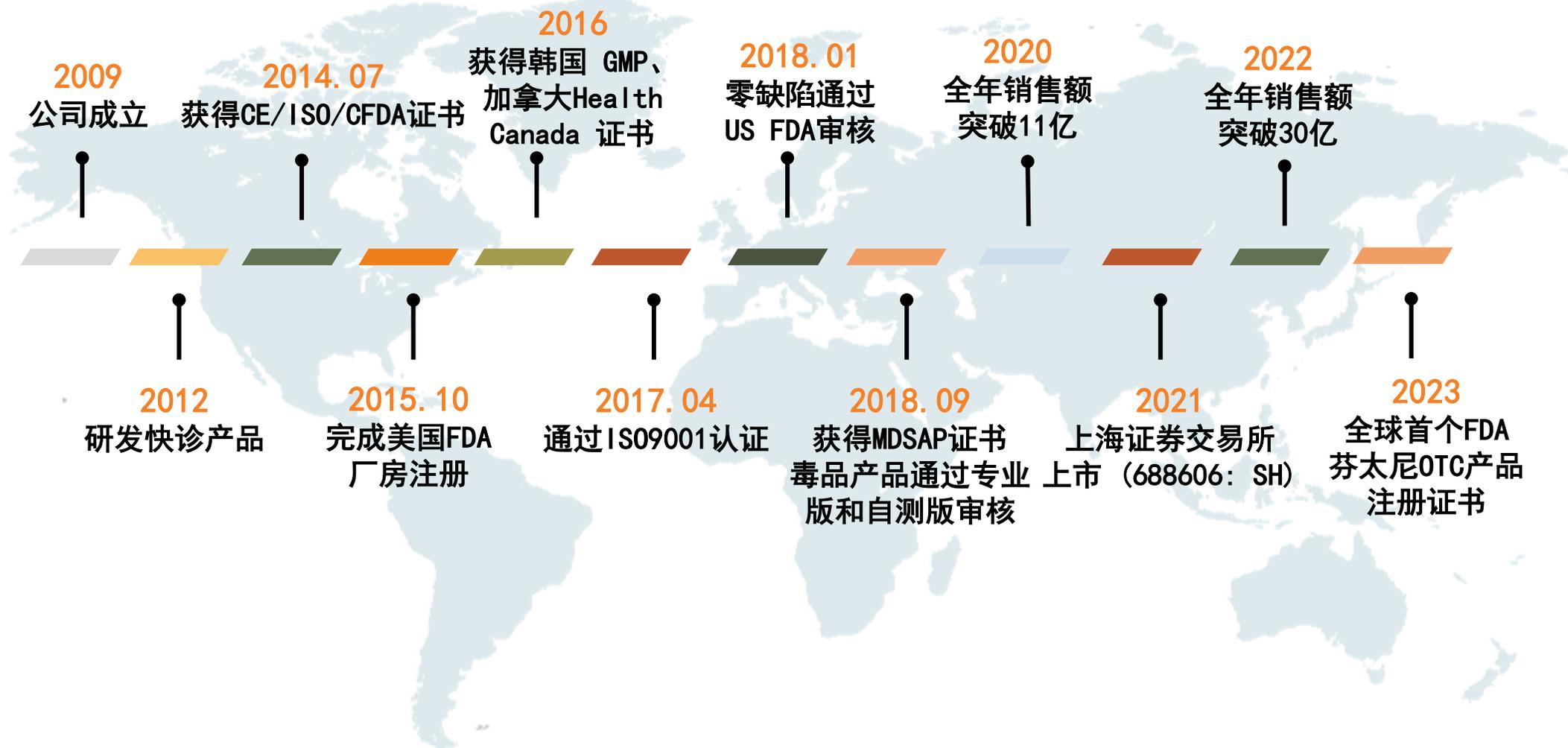


杭州奥泰生物技术股份有限公司（股票代码：688606），成立于2009年注册资本7,928.0855万元。公司自成立以来，一直专注于体外诊断试剂的研发、生产和销售，是国家科学技术厅认定的高新技术企业，具有较强的技术研发和创新能力，在胶体金、乳胶等标记技术，单克隆抗体、多克隆抗体、基因重组抗原、合成抗原等生物原料技术以及免疫层析技术等生物领域的研究方面具备雄厚的技术实力。

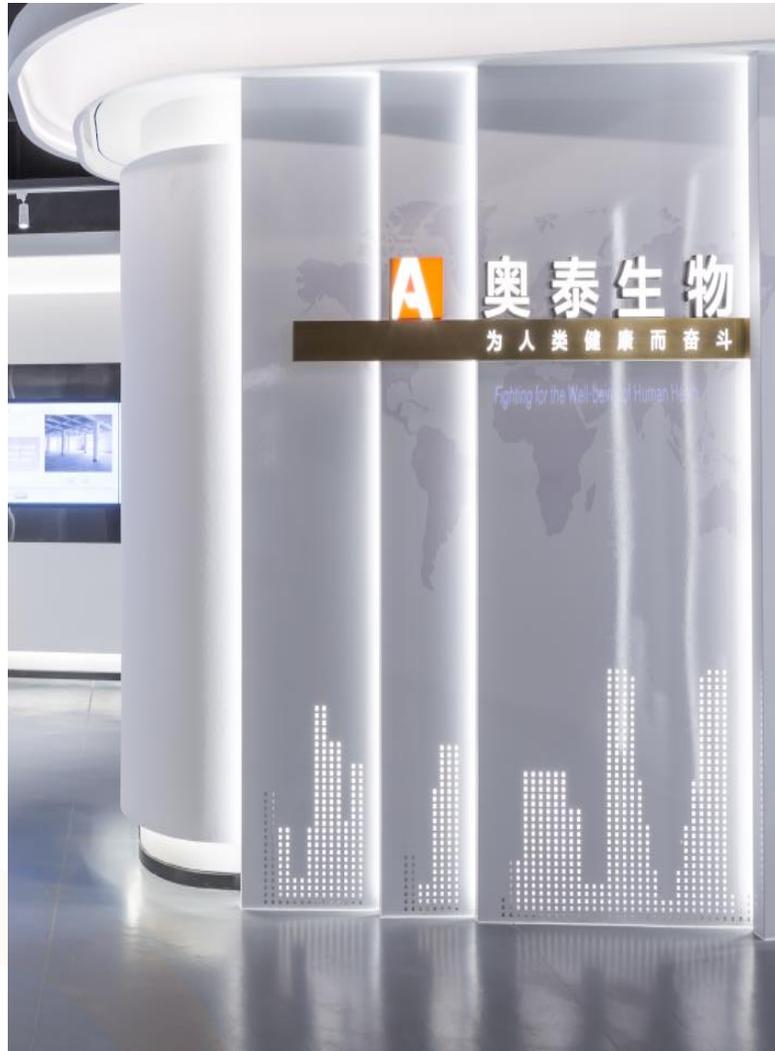
公司高度重视质量管理，成立至今一直在不断完善公司质量体系，目前公司已通过了ISO 9001:2015质量管理体系认证、ISO13485:2016医疗器械质量管理体系认证。2018年，公司零缺陷通过美国FDA质量管理体系现场审核，并取得了包括美国、加拿大、巴西、日本、澳大利亚等在内多个国家认可的MDSAP医疗器械单一审核程序认证。



发展历史



企业文化



愿景

为人类的健康而奋斗!

使命

通过持续为客户提供准确有效的产品和服务，
成为全球IVD领域中人类健康
解决方案领跑者!



社会认可



随着公司治理进一步规范、经营业绩进一步向好、投资价值进一步突显，公司受到了业界内外的认可和肯定。2023年度，公司获得“浙江省高新技术企业创新能力500强第45位”、“2022-2023年度中国医疗器械50强”、“2023杭州市制造业百强企业”、“2023杭州数字服务贸易百强企业”等多项称号；董事长高飞在2023年被评选为第五届世界杭商大会“优秀杭商”并以浙江省人大代表的身份积极参与两会的提案等。

首批参加“千企百城”商标品牌价值提升行动的企业商标品牌名单			
序号	地区	申报企业名称	企业商标品牌
355	浙江·杭州	杭州奥泰生物技术股份有限公司	

2023公司荣誉

- 杭州市制造业百强企业
- 浙江省高新技术企业创新能力500强
- 2022-2023年度中国医疗器械50强
- 杭州数字服务贸易百强企业
- 杭州总部企业
- 全国首批“千企百城”商标品牌价值提升行动企业

2023董事长个人荣誉

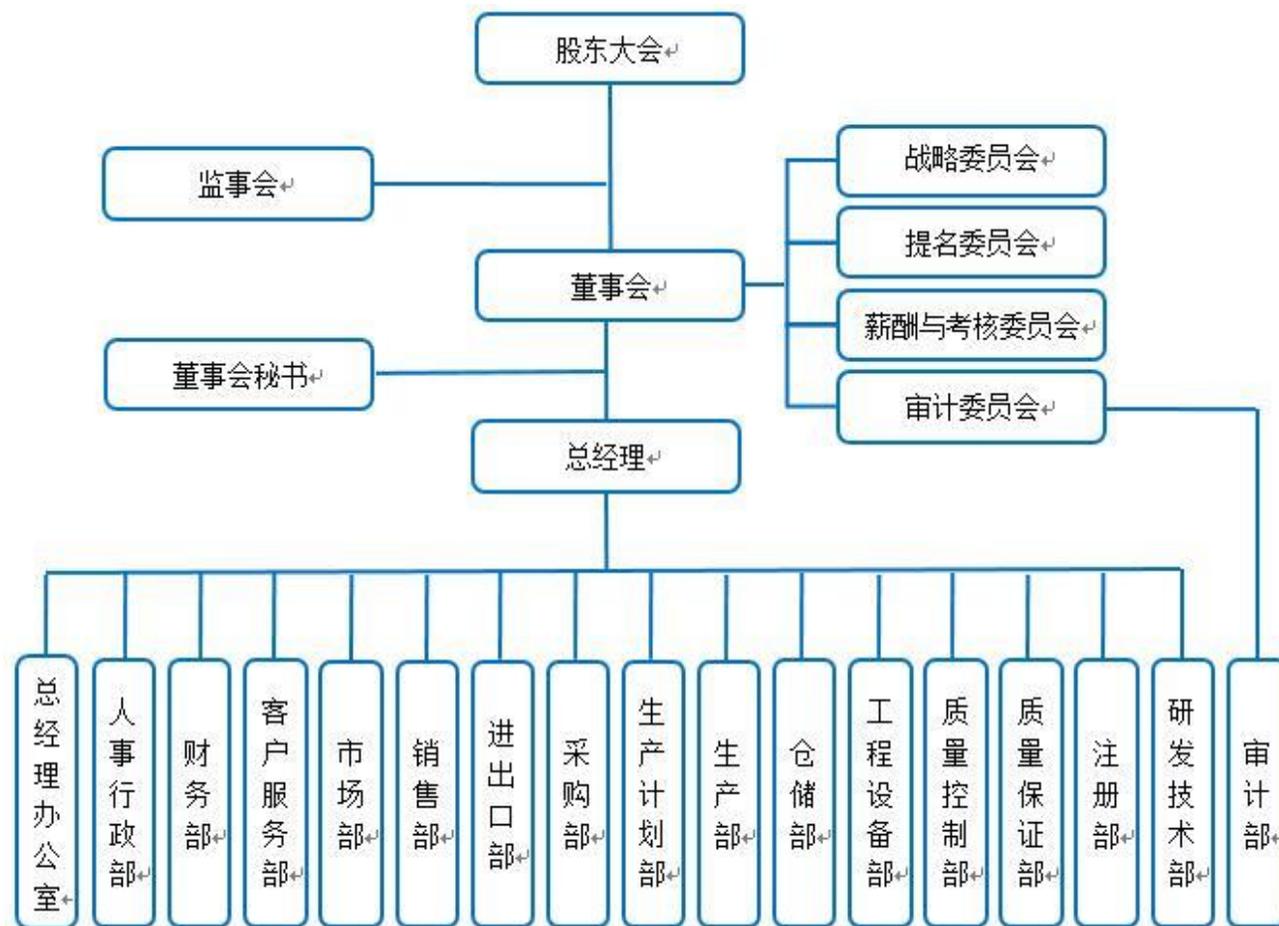
- 第五届世界杭商大会“优秀杭商”
- 浙江省人大代表



公司治理

奥泰生物严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号—规范运作》等法律法规和上市公司规章制度要求，建立了规范的公司治理结构和科学的议事规则，制定了符合公司发展要求的各项规则和制度，形成了权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责分明、相互沟通和相互制衡的有效机制，持续提升公司治理水平。股东大会享有法律法规和公司章程规定的决策权利，依法行使对公司经营方针、投资计划、高管选举等重大事项的表决权；董事会对股东大会负责，依法行使企业的经营管理权，也是公司管理经济、环境和社会议题的最高决策机构；监事会作为监督机构，向股东大会负责，对公司财务以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行有效监督，维护公司和股东的合法权益。公司治理结构、公司治理机制、公司股权结构及控股股东和实际控制人情况详细内容见《杭州奥泰生物技术股份有限公司2023年年度报告》。

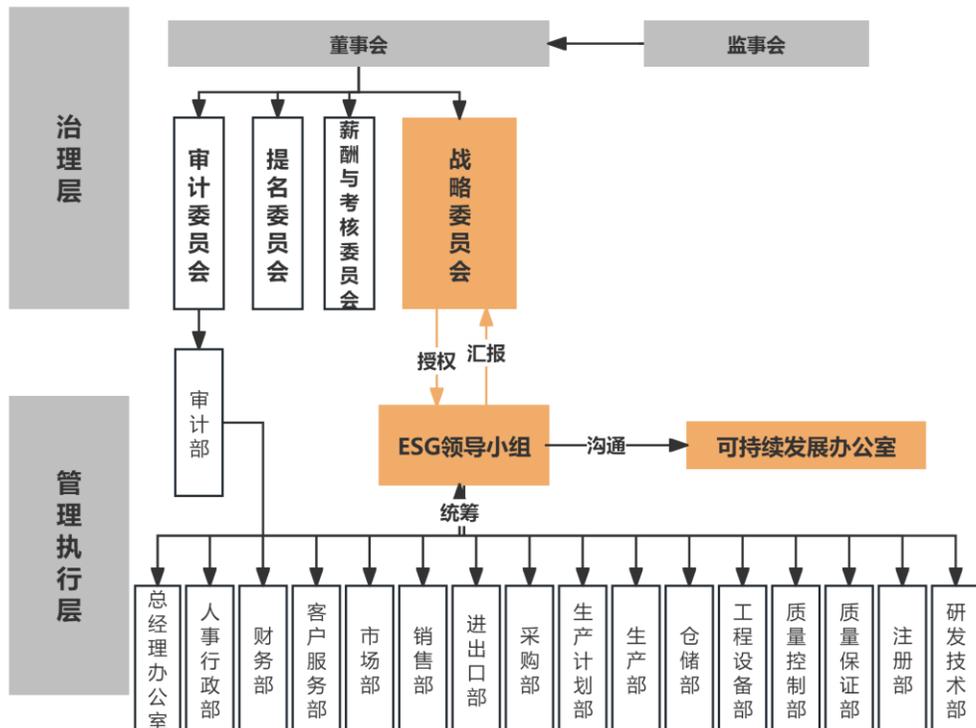
公司治理架构图



可持续发展管理



ESG组织架构



ESG董事会声明

奥泰生物董事会承诺

本公司及董事会遵循中国证监会《上市公司治理准则》及上交所的各项要求，持续推动公司完善环境、社会责任及公司治理的管理体系，加强本董事会在公司ESG事务中的监督与参与力度，积极主动将ESG融入公司发展战略重大决策与生产经营。

奥泰生物董事会声明

本报告本着客观、规范、透明和全面的原则，为各利益相关方提供奥泰生物在经营与发展、环境、劳工与社区、价值链等领域内的ESG实践。奥泰生物遵循中国证监会《上市公司治理准则》等各项要求，持续推动公司完善环境、社会和公司治理（ESG）体系，加强董事会在公司ESG事务中的监督与参与力度，将ESG可持续发展理念视为长期稳定发展的保障，融入到日常经营过程及战略决策中，不断提升企业抗风险能力。

公司董事会作为管理经济、环境和社会议题的最高决策机构，参与并负责环境、社会及治理事宜对公司业务模式的潜在影响及相关风险识别，制定公司的ESG策略、目标和中长期计划，确保将环境、社会及治理策略纳入业务决策流程，并监督公司就有关环境和社会影响的评估，确保与投资者和监管机构的期望要求保持一致；董事会还负责审议公司年度ESG报告，并授权业务归口管理部门负责ESG工作的日常管理和组织实施，在公司《绩效管理制度》《组织绩效管理实施办法》中规定了对于安全、环境、质量等ESG因素的考核内容，通过可持续发展绩效与管理层绩效奖励挂钩，推动ESG工作落实落地。

ESG合规治理

奥泰生物坚持合规高效的公司治理，持续提升公司价值和责任承担，保障股东价值及权益奥泰生物严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及相关法律法规，于内部制定《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》等相关制度，明确了股东大会、董事会、监事会及管理层的权责范围和工作程序，提高董事会运作效率，保证投资者平等获得公司信息的权利。

三会运作

关于股东与股东大会

公司严格按照《上市公司股东大会规则》《公司章程》和《股东大会议事规则》等规定和要求，规范地召集、召开股东大会，公平对待所有股东，确保全体股东特别是中小股东享有平等地位，并尽可能为股东参加股东大会提供便利，使其充分行使股东权利，维护股东的合法权益。股东会运作规范，会议的召开、表决、决议的内容均符合相关规定要求。公司股东大会就董事会成员的选举、关联交易、《信息披露管理制度》的修订等重大事项进行审议决策，严格依照相关规定行使权力。

报告期内，公司董事会共召集召开了1次年度股东大会，2次临时股东大会，共审议了14项议案。

关于控股股东

公司控股股东严格规范自己的行为，依法行使其权利并承担相应义务，未超越股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动，不存在控股股东违规占用公司资产、损害公司及其他股东利益的情况。公司拥有独立完整的业务和自主经营能力，在业务、人员、资产、财务上独立于控股股东，公司董事会、监事会和内部机构独立运作。

关于董事与董事会

截止报告期末，公司董事会现有董事5名，其中独立董事2名，董事会的人数及人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。董事会成员有行业内专家、会计等方面的专业人士，具备履职所需的知识、技能和素质，同时按要求参加中国证监会和上交所等相关机构组织的专业培训，熟悉相关法律法规，全体董事能够严格按照《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号—规范运作》等工作开展，认真审议议案内容，审慎发表意见，忠实、勤勉尽责地履行职责和义务。出席董事会和股东大会，忠实、勤勉尽责地履行职责和义务。公司董事会下设四个专门委员会，为董事会的决策提供科学、专业的意见和参考建议。

报告期内，公司董事会共召开了8次会议，审议了60项议案，圆满的完成了董事会年度工作计划，为公司实现年度目标奠定了坚实基础。



关于监事会

公司监事会设监事3名，其中职工监事1名，监事会的人数和构成符合法律、法规的有关规定和要求。各位监事本着对全体股东负责的态度，按照《监事会议事规则》的要求，认真履行自己的职责，对公司重大事项、关联交易、财务状况以及董事、高管人员履行职责的合法合规性等进行监督，积极发挥监事会应有的作用。**报告期内，公司监事会共召开了7次会议，审议了30项议案。**

内部控制

利益相关方参与

一直以来，奥泰生物密切关注利益相关方的需求和建设，不断完善多元化对话的机制并接受其监督，实现公司可持续、高标准、高质量的发展。公司通过线上、线下多种渠道与各利益相关方展开沟通，倾听其要求和期望，帮助公司正确评估自身的决策影响，及时调整战略方向。

公司依据运营业务链中的实际参与方识别为公司的利益相关方。利益相关方的有效参与，能够确保公司的ESG工作满足实际发展的需求。

利益相关方	关注议题	沟通方式及表现
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 依法纳税 合规经营 反腐败 促进经济发展 气候行动 	<ul style="list-style-type: none"> 主动依法纳税 完善公司治理 开展全面风险控制 广泛吸纳就业 绿色生产
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> 提高投资回报 提供股东服务 公平获取信息 	<ul style="list-style-type: none"> 定期披露信息 召开股东大会 开展多样化的投资者交流活动
客户	<ul style="list-style-type: none"> 满足健康需求 确保产品质量 提供优质服务 	<ul style="list-style-type: none"> 加大创新研发 提升质量管控 保障服务质量
供应商与行业	<ul style="list-style-type: none"> 公平公开采购 遵守商业道德 诚信互惠 推动行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 建立公开透明的采购机制 促进产学研用合作 参与行业交流

员工

- 健康与安全
- 薪酬与福利
- 职业培训与发展
- 民主沟通
- 员工关爱
- 完善薪酬福利体系
- 完善员工培训与职业发展体系
- 保障员工健康安全
- 开展员工活动

社会公众

- 节能降耗
- 减排减污
- 公众健康
- 确保绿色生产
- 保障合规排放
- 社区发放抗原自测产品

实质性议题管理



2023年，奥泰生物再次开展了系统性的利益相关方沟通工作，以更好地了解利益相关方对公司可持续发展的关注方向、期望与诉求。

为了更深入准确了解利益相关方的期望与诉求，增强报告的针对性、实质性，奥泰生物严格遵循实质性议题分析流程，以监管机构披露指引为基础，参考资本市场、评级机构、国际报告标准以及同行企业关注的可持续发展议题，按“议题识别—议题筛选—审核议题—报告议题”的路径，从“对公司经营发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，通过重要性评估筛选实质性较强的关键议题，在报告中重点披露；并持续完善ESG管理，更好地满足利益相关方期望与诉求。

充分保障投资者权益

公司一贯重视内部控制的制度建设与执行，及时修订和完善各项内部控制制度，健全公司内部控制体系，公司内审部在董事会、审计委员会的领导下，依照内部审计工作制度独立开展内部审计工作，对内部控制的有效性进行评价，充分履行内部审计的监督职能。在2023年度，公司持续完善、健全内部控制体系，不断提升内部控制管理效能及整体规范运作水平，保证了经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，进一步提高了生产经营效率，增强了经营发展成效，推动了发展战略目标的达成。

严格履行信息披露

公司严格按照《中华人民共和国证券法》《科创板股票上市规则》《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记制度》等规范性文件的有关要求，严格履行信息披露义务，保证信息披露的真实、准确、完整、及时。公司依据《信息披露管理制度》等持续加强信息披露管理，全年编制并披露公告71份，真实、准确、完整、及时、公平地披露有关信息。《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》为公司信息披露的指定媒体，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。报告期内信息披露未出现虚假记载、误导性陈述、重大遗漏或其他不正当披露，同时对舆情环境和市场交易情况保持密切关注，通过公平信息披露，切实保护投资者合法权益。

持续加强投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理工作，将此项工作作为长期持续的工作来开展，积极维护公司与投资者良好关系，除了及时充分的信息披露，我们还积极打通投资者沟通渠道，以投资者实地调研接待、接听投资者电话、回复专用邮箱、举办网上业绩说明会、接待投资者来访、通过“互动易”平台回答投资者咨询等方式，就公司治理、发展战略、经营状况、融资计划、可持续发展等与投资者进行沟通交流。使投资者对公司有更加客观、准确、全面的了解。公司对关注关心公司发展的投资者回复率100%，为投资者营造了多渠道均可触及的良好沟通环境，提高了公司信息的透明度，切实保护投资者特别是中小投资者合法权益。

积极回报股东

全年派发现金红利

116, 290, 218. 00元

+

全年回购股份金额

22, 641, 640. 33元 (不含印花税、佣金等交易费用)

上市公司作为资本市场发展的基石，与投资者分享发展成果的回报是上市公司应尽的职责和义务。公司在加强自身经营管理，提高自身业务同时，重视维护中小股东的利益。2023年度，公司实际派发现金红利116, 290, 218. 00元(含税)，占合并报表中归属于上市公司股东净利润的比例为64. 40%，较好的兼顾股东回报及公司未来可持续发展的需求。

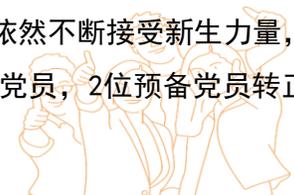
党建引领

公司党支部于2014年成立，目前有53名党员。奥泰生物认真贯彻新时代党的建设总要求，高举党建引领创新发展的旗帜，确保各项工作始终沿着正确的方向前进，迎来了自身蓬勃发展。奥泰党委始终拥护党的领导，把党的政治建设摆在首位，党建成为企业发展的“领航标”。我们坚持党建引领，以清廉领路，通过“三会一课”、专题学习研讨会、主题党日、廉政主题课等载体，为企业文化注入红色基因，以党员示范作用带动员工廉洁从业，把清廉教育灌输到企业日常管理中。



2023年奥泰生物党支部党建工作

- 1. 主题党日，红心向党。** 每月按时进行主题党日活动，常态开展理论学习和政治教育，使主题党日成为政治学习的阵地，思想交流的平台，让党员得到锻炼，受到熏陶，使党组织更有凝聚力；
- 2. 初心如磐，奋楫笃行。** 七一建党节支部组织党员线上观看“庆祝中国共产党成立102周年”直播，作为一名党员必将“请党放心，强国有我”落于实际行动中，不断提升觉悟、端正态度、拿出作为，积极发挥党员先锋模范作用，为实现中华民族伟大复兴贡献青春力量，生逢盛世，当不负盛世；
- 3. 点亮梦想，知行未来。** 8月，公司和党支部在遂昌中学资助的15名学生在学校老师和家长代表的陪同下来到奥泰进行参观学习。并给每个学生发放了助学金，鼓励他们建立自信，好好学习，回报社会。党支部以实际工作成效检验党史学习教育成果、为群众办好事的生动体现，展示了支部班子担当作为的实干形象；
- 4. 党员先行，全民反诈。** 为扎实做好电信网络诈骗防范宣传工作，持续营造全民反诈的良好氛围，全力守护好人民群众的“钱袋子”，组织全体党员深入公司基层开展主题党日活动；
- 5. 习先进典范，承红色精神。** 2023年11月25日，党支部全体党员赶赴萧山衙前参观学习先进企业和农民运动纪念馆。让党员们从我们党的红色史诗中汲取营养，坚定历史自信，以更加昂扬的姿态和务实重干的态度投入到各项工作中，谱写新时代中国特色社会主义更加绚丽的华章；
- 6. “清”风入园，“廉”花盛开。** 参与创建“清廉园区”和杭州市“清廉民企标杆”企业，创新打造“律物正身·五廉修心”清廉品牌。
- 7. 吸收新党员，注入新活力。** 在提升现有党员的思想素质的同时，我们依然不断接受新生力量，强化入党积极分子和预备党员的培养，今年支部共有1位发展对象转预备党员，2位预备党员转正。



2023年度绩效



411,605.78万元
资产总额



75,469.69万元
营业收入



18,057.62万元
归属于上市公司股东净利润



12,116.93万元
研发投入

16.06%
研发投入占营业收入



26.91%
常规产品（剔除新冠单检）销售业务收入
比去年同期增长



2.28元
基本每股收益



138,931,858.33元
全年派发现金红利
(含全年股份回购金额)



37项
新增获得授权专利/软件著作权



1093人
员工总数



66%
女性员工占比



100%
员工年度培训覆盖率

Part 02

创新研发 精益求精

创新平台搭建，完善产业体系，严谨论证科学立项，高效合作推陈出新，为客户提供更优质的产品与服务，以国际一流的质量管理体系为目标，完善自身质量管理机制，满足全球市场的需求，让质量真正成为客户信赖的品牌内涵。



创新研发

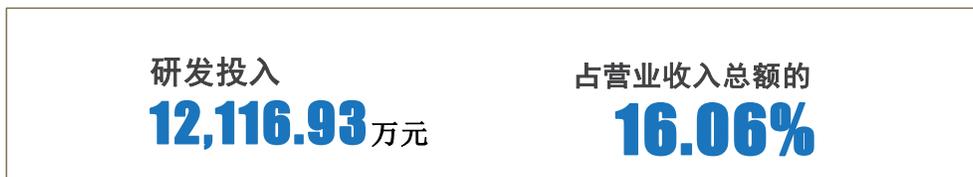
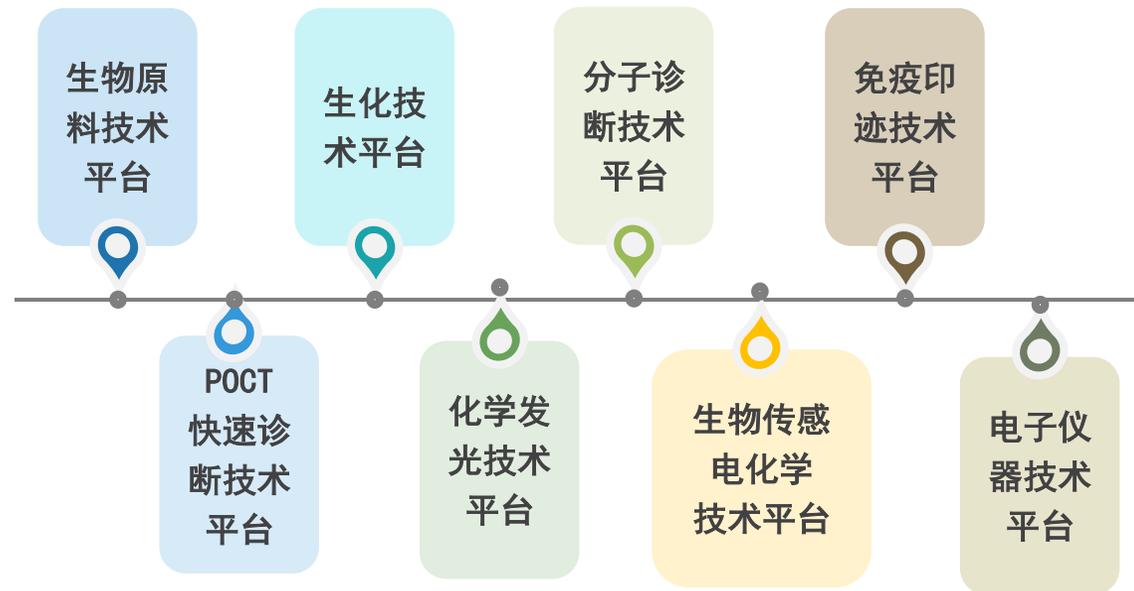
公司经过多年的技术积累，构建了生物原料技术平台；POCT快速诊断技术平台；生化技术平台；化学发光技术平台；分子诊断技术平台；生物传感电化学技术平台；免疫印迹技术平台；电子仪器技术平台等八大技术平台，并形成了单克隆抗体制备技术、小分子抗原制备技术、纳米级免疫胶体金标记技术、时间分辨免疫荧光技术、干式化学分析技术等多项核心技术，均应用于自产产品并实现产业化，公司核心技术均为自主。

研发管理

公司已建立起完善的研发体系和成熟的研发管理流程，公司以客户需求为导向，坚持持续创新理念，紧紧围绕以提升和发展中国生物医药工程产业为使命，始终保持公司在产品技术上竞争优势，巩固并扩大现有产品的市场占用率，提升品牌知名度，努力将公司打造成体外诊断领域国际领先的POCT产品和服务提供商。有效协调各方资源，提升研发效率并推进研发项目进程，为公司持续创新提供保障。



产品开发全流程覆盖式研发体系



公司以核心优势产品为基础，拓展现有技术平台的产品类型的同时，加快化学发光技术平台、分子诊断技术平台、电子仪器技术平台、生物传感电化学技术平台、免疫印迹技术平台等新平台的研发进程，不断开发延伸POCT产品线。

研发平台

奥泰生物拥有一支约250人组成的有朝气的研发团队，下设各个技术平台的研发中心实验室，秉承创新的发展理念，不断加大研发投入。

生物原料技术平台



生物原料是体外诊断试剂的核心原材料，是体外诊断试剂产业化过程中的支撑点，生物原料的研发、质量控制和成本控制是体外诊断试剂重要竞争要素。围绕多项核心技术，公司已成功构建了多点支撑的生物原料产业化技术平台，形成了一套完整的研究体系，在具备规模化稳定生产优质核心生物蛋白原料能力的同时持续创新。到目前为止，公司实现产业化的生物原料达300余种，多项生物原料在国际上具有竞争力。依托自主研发的生物原料，公司在降低生产成本同时能够提升产品质量，并减少对上游核心原料商的依赖，给产品带来了极大的成本优势和市场竞争力。根据市场上的产品需求，第一时间快速开发出产品所需的生物原料，为产品的持续创新发展注入了新动力。公司掌握生物原料技术平台，对新产品开发起到了决定性作用，对试剂的质量稳定和产业化平稳运行至关重要。

POCT快速诊断技术平台



即时检测 (point-of-care testing, POCT) 是目前检验医学中发展最快的领域之一。经过多年的技术积累和产品研发，公司已在主要的产业化技术平台—POCT快速诊断技术平台上掌握了纳米级免疫胶体金标记技术、免疫乳胶微球标记技术、免疫层析技术、链霉亲和素-生物素信号倍增技术、时间分辨免疫荧光技术、异嗜性抗体干扰消除技术、全血样本红细胞捕获技术和免疫球蛋白 (M) 信号增强技术等多项核心技术。基于上述多项核心技术，公司已成功构建了多点支撑的产业化技术平台，形成了一套完整的科研成果转化体系，具备在短时间内将科研成果迅速转化为产品的能力。公司突出需求导向，围绕产业化技术平台，紧贴市场趋势，驱动创新发展。报告期内，公司应用该技术平台持续每个月都有新产品开发完成上市。2023年3月，公司成功开发依托咪酯检测试剂；2023年7月，公司芬太尼尿液检测试剂 (1ng/ml) 获得美国FDA 510K认证；2023年10月，公司芬太尼尿液检测试剂 (1ng/ml) 获得美国FDA 510K OTC认证，是全球首家获得美国FDA 510K OTC批准的产品。另外，公司多项毒检产品如托品酰胺 (Tropicamide)、东莨菪碱 (Scopolamine)、西酞普兰 (Citalopram) 等为全球首创产品，IVD研发能力位居全球领先行列。

洁净实验室及安全管理

洁净室的主要功能为室内污染控制，公司设有多个洁净室，没有洁净室，污染敏感零件不可能批量生产。公司研发环境洁净室为具备空气过滤、分配、优化、构造材料和装置的房间，其中特定的规则的操作程序以控制空气悬浮微粒浓度，从而达到适当的微粒洁净度级别。



研发能力

依托强大的研发团队与专业的技术研究，公司持续夯实行业内研发先发优势，坚持产品创新和市场开拓，致使公司常规产品（剔除新冠单检产品）销售业务收入比去年同期增长26.91%。

公司主营业务为体外诊断试剂的研发、生产和销售，主要产品为快速诊断试剂，包括毒品及药物滥用检测、传染病检测、妇女健康检测、肿瘤标志物检测以及心脏标志物检测等多个系列，已上市产品多达1200多种。

公司已形成了稳定的技术团队，拥有在产品注册、临床研究管理、产业化、产品销售、公司管理等方面的专业团队，公司核心团队不仅具有深厚的专业基础和能力，而且积累了丰富的从业经验，成为公司发展的坚实的人才基础。



Urine Analyzers & Fluorescence Immunoassay Analyzers

研发专利

数据截至2023年末

共获得专利及软件著作权 **158** 项

发明专利申请累计 **72** 项

实用新型专利申请累计 **75** 项



其中2023年新增授权专利 **35** 项

软件著作权 **2** 项

新增授权专利/软件著作权 **37** 项，

其中：

发明专利 **1** 项；

实用新型专利 **18** 项；

外观设计专利 **16** 项；

软件著作权 **2** 项。

累计获得授权专利/软件著作权 **158** 项，

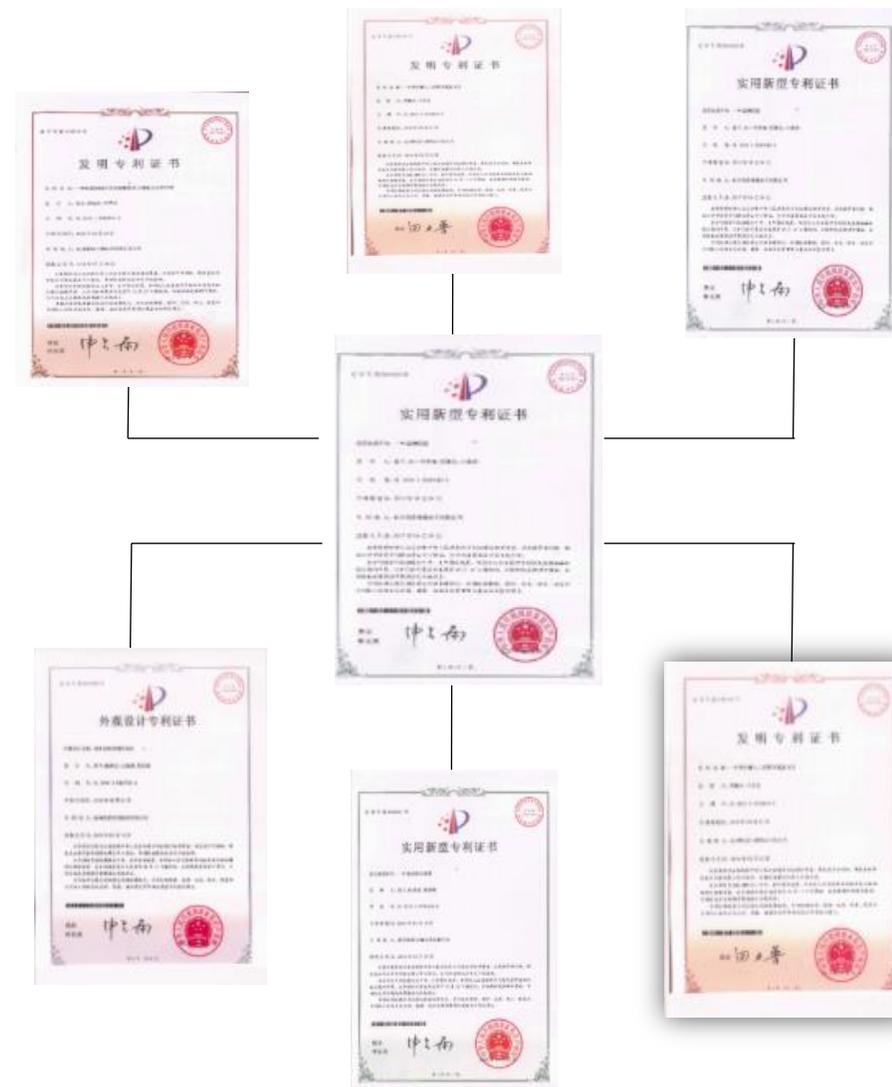
其中：

发明专利 **29** 项，

实用新型专利 **65** 项，

外观设计专利 **60** 项；

软件著作权 **4** 项。



Part 03

产品升级 互利共赢



公司以“智”保“质”，不断加大研发投入，为客户提供更优质的产品与服务，以国际一流的质量管理体系为目标，完善自身质量管理机制，满足全球市场的需求，让质量真正成为客户信赖的品牌内涵。

产品介绍



公司主营业务为体外诊断试剂的研发、生产和销售，主要产品为快速诊断试剂，包括毒品及药物滥用检测、传染病检测、妇女健康检测、肿瘤标志物检测以及心脏标志物检测等多个系列，已上市产品近1200余种。



妇女健康类 (如早孕检测)

- TORCH优生优育四项联检
- 胎儿纤连蛋白
- 胰岛素生长因子
- 沙眼衣原体
- 淋球菌检测
- 更年期检测
- 白色念珠菌
- 滴虫检测



毒品及药物滥用类 (如大麻等)

- | | |
|------------|-------------|
| ● FYL 芬太尼 | ● KET 氯胺酮 |
| ● AMP 安非他明 | ● MET 冰毒 |
| ● BAR 巴比妥 | ● MOP 吗啡 |
| ● BUP 丁丙诺啡 | ● MTD 美沙酮 |
| ● BZO 苯二氮卓 | ● COT 可替宁 |
| ● MDMA 摇头丸 | ● THC 大麻 |
| ● FLZ 蓝精灵 | ● K2 人造大麻 |
| ● MDPV 浴盐 | ● MCAT 甲卡西酮 |



肿瘤标志物类 (如便隐血等)

- 前列腺特异性抗原 (PSA)
- 大便隐血 (FOB)
- 癌胚抗原 (CEA)
- 甲胎蛋白 (AFP)
- 转铁蛋白 (TF)
- CA125, CA153, CA199

产品介绍



传染病类 (如艾滋、链球菌A)

- Dengue登革热
- Zike寨卡
- Malaria疟疾
- Strep A A族链球菌
- Flu 流感病毒
- M. P 肺炎支原体
- Rota 轮状病毒
- Adeno 腺病毒
- Noro 诺如病毒
- Syphilis梅毒
- H. Pylori胃幽门螺杆菌
- HAV /HBV 甲肝/乙肝
- HCV/HEV 丙肝/戊肝
- HIV 艾滋
- Entamoeba 阿米巴
- c. diff 艰难梭菌



1



2



3



4

心肌标志物 (如肌钙蛋白I)

- 心肌肌钙蛋白I (cTnI)
- 脑钠肽 (NT-ProBNP)
- D-二聚体 (D-dimer)
- 肌酸激酶同工酶 (CK-MB)
- 肌红蛋白 (MYO)
- C反应蛋白 (CRP)
- 降钙素原 (PCT)

其它类 (如维生素D)

- 维生素D
- 精子浓度
- SP-10顶端蛋白
- 微量白蛋白
- 铁蛋白
- 钙卫蛋白
- 血清淀粉样蛋白
- 糖化血红蛋白
- 宠物诊断

资质证书

报告期内，公司新增国内外医疗器械备案/注册证共423项。
 截至2023年12月31日，公司累计已取得国内外医疗器械备案/注册证 2097项。
 报告期内，公司通过全资子公司和孙公司取得欧盟 CE 认证/英国 MHRA 认证/加拿大 MDL/美国FDA 认证产品共62项，为公司多品牌拓宽海外销售渠道提供了强有力的保障。



奥泰生物为中国首批获得MDSAP证书的IVD企业；
 2023年10月，公司研发的芬太尼尿液检测试剂 (1ng/ml)，获得美国FDA认证，是全球首个获得美国FDA 510(k) OTC批准的产品。

质量管理

公司注重质量管理,秉持“创于科学、重于质量、精于制造、致于安全”的质量方针,建立并完善质量体系,定期审视法律法规,更新质量管理制度,运用风险管理手段对产品全生命周期进行管理,致力于打造国内一流的质量管理团队。报告期内,公司未发生产品违规或召回事件。

公司建立了较完善的质量管理体系,搭建了由公司总经理审批监督、生产技术研究院统筹管理、质量管理部门高效协同、生产基地技术管理处落实、执行的多层级质量管治架构。公司每年设立清晰、明确的质量目标,并按年度对目标进行更新,以此确保公司对产品质量的承诺最终能够实现,开展质量过程管控和不断的持续改进。

我们的产品质量目标
产品出厂合格率保持

100%



奥泰生物高度重视质量管理,成立至今一直在不断完善公司质量体系,目前已通过了韩国GMP等的验厂认证,2018年1月奥泰零缺陷通过的美国FDA现场验厂,2018年申请并通过了包括美国、加拿大、巴西、日本、澳大利亚等在内多个国家认可的MDSAP认证,成为国内最早通过该项认证的企业之一。

管理体系

每年由高层领导组织实施管理审评,对各部门工作完成情况进行考评,对不符合情况制定纠正和预防措施,并跟踪落实情况。

全周期把控

质量团队协同并监督各生产车间、职能部门落实全周期产品质量,成品均使用电子监管码实施赋码管理,实现产品追溯。

内部定期培训

公司与员工签订《培训服务合同》,对标ISO 9000质量管理体系对公司进行质量管理体系改进提升及认证,定期对员工进行培训

质量保障及提升体系



质量保证部

负责产品全生命周期的质量保证工作,对生产的全过程按GMP六要素(人、机、料、法、环、测)进行监控;



质量控制部

严格控制产品生产全过程的质量工作,对关键环节的产品进行检验,确保产品质量检验合格、生产过程合规且完成所有记录和报告审核;

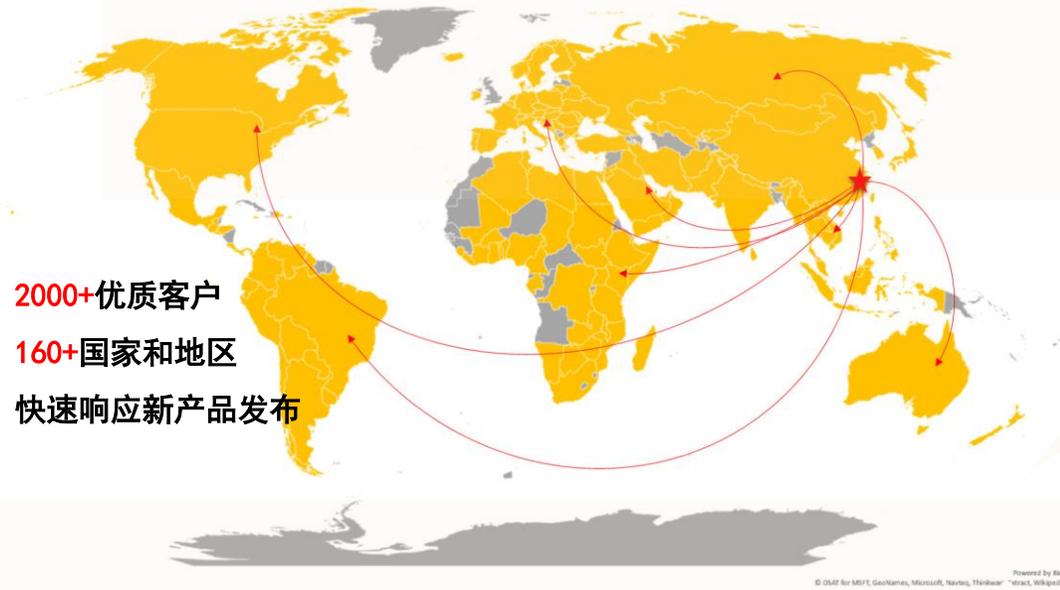


质量授权人

监督并审核以上内容,并确认库房储存产品合规,确认无误后批准销售该批次的产品。

客户至上

奥泰生物坚持“精诚合作、相互信任、互惠互利、共同发展”的客户服务原则，优化涵盖全服务流程的保障体系，完善安全性事件处理机制，践行负责任营销，维护和尊重消费者的合法权益，持续提升用户体验。



公司业务稳定，我们非常注重全球营销网络的建设和企业自有品牌的推广，目前公司客户遍布全球160多个国家及地区，拥有二千家以上的优质客户，可以快速响应新产品发布。2024年，面对国内外复杂多变的市场环境，公司将积极构建国内国际双循环相互促进的新发展格局，明确核心专长，核心业务，核心市场和核心客户，精准发力。

客户服务体系

公司致力于打造全面、完备的客户服务体系，不断深挖客户需求、保障客户权益、积极处理客户投诉，以客户满意度作为服务的重要衡量指标，不断优化服务机制，努力为客户打造安全、放心的产品使用体验。与客户签订协议或合同后，在约定时间内履行条款，保障经济合同履行率，2023年经济合同履行率为100%；

公司拥有体系完善的销售中心，协同各职能部门针对产品宣传、咨询、应急事件及不良反应等业务做好监督与处理，为优化客户服务质量奠定组织基础。同时，公司不断完善客户服务制度，优化全程客户服务机制，确保客户权益得到充分实施。售后部门会主动对客户进行访谈，了解客户对合作的评价和意见，并让客户反馈投诉和纠纷情况。基于客户反馈意见，持续完善业务流程、增值服务内容、售后服务内容。



在线客服系统

24小时内响应，详细记录与分类，快速有效地处置投诉、科学地对投诉进行趋势评价



质量保证部门

组织相关部门调查并制定纠正预防措施，反馈调查结果



售后处理部门

给予客户满意的答复和处理方式，确保沟通到位、第一时间快速解决问题

核心优势

生物原料制备技术能力优势

01

公司具备了完整的抗原，抗体，酶等诊断试剂所需生物活性原料的研制和生产能力，能够充分保障公司开展新产品研发和现有产品的原料稳定供应。公司通过对抗原抗体的自主研制，实现了对部分生物材料的进口替代，推动了国内行业核心原材料的原创性开发。

依托自主研发的生物原料，公司在降低生产成本同时能够提升产品质量，并减少对上游核心原料商的依赖，给产品带来了极大的成本优势和市场竞争力。根据市场上的产品需求，公司能第一时间快速开发出产品所需的生物原料，为产品的持续创新发展注入了新动力。公司掌握生物原料技术平台，对新产品开发起到了决定性作用，对产品的质量稳定和产业化平稳运行至关重要。

公司在自主研发的生物原料方面具有较强的国际竞争力，通过自主研制抗原和抗体，公司成功研发出了依托咪酯、塞拉嗪、塞洛西滨、噻奈普汀、0号胶囊等毒品及药物滥用检测试剂，均为全球首创。截至报告期末，公司开发出25项新原料，目前已实现自产可使用生物原料300余种，其中包括18项国内首创原料，这些成果进一步巩固了我们在全球诊断试剂行业的领先地位。



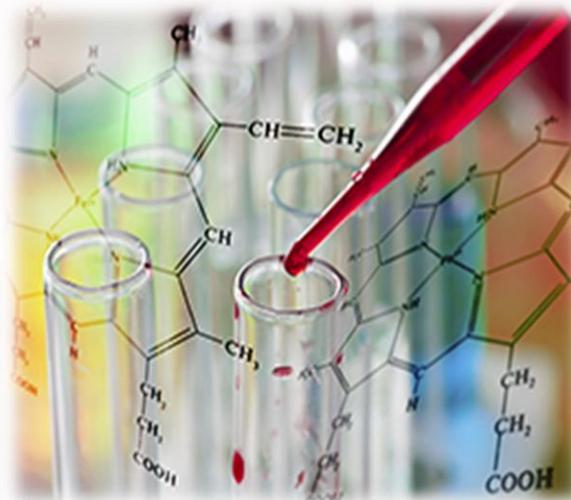
单克隆抗体



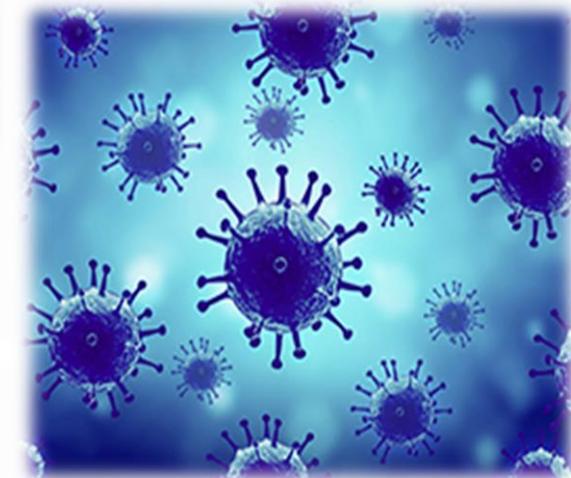
多克隆抗体



基因重组抗原



小分子偶联抗原



微生物培养

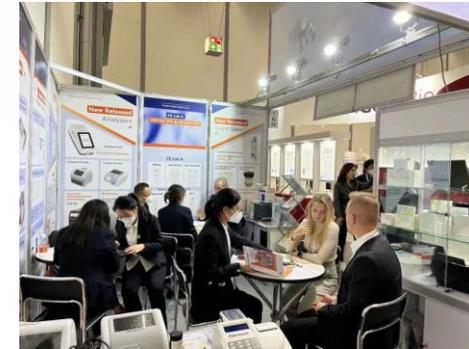
核心优势



实力雄厚研发团队以及持续研发创新能力优势

公司核心技术人员从事POCT行业20余年，具有丰富的体外诊断试剂行业管理、研发经验，长期专注于业务的研发、生产和营销服务，对行业市场趋势、产品技术发展方向的把握有较高的敏感性和前瞻性。在公司核心技术人员的引领下，公司每年持续研发投入以及研发创新，坚持依靠技术创新提升产品质量、增强企业竞争力和开发新产品。截至2023年底，公司累计获得授权专利154项，其中发明专利29项、实用新型专利65项、外观设计专利60项；并拥有软件著作权4项。

02



服务海外市场的先发优势

03

公司采取的是全球化布局以及分散型客户战略，产品远销160多个国家和地区，新产品在欧美等高端市场具有较强的市场竞争力，在欧洲市场毒品检测产品具有绝对优势；在POCT毒品检测、传染病检测等细分领域，能与国际巨头相竞争。其中传染病检测试剂被用于东南亚等地区的政府、海军医院；心肌肌钙蛋白I、A族链球菌等检测试剂销往世界500强企业，公司客户在体外诊断领域具有一定的影响力。公司具备参与国际市场的竞争优势，有助于未来在国内市场的拓展。

2023年，公司参加迪拜国际实验室设备展、巴西国际医疗器械展览会、美国临床化学年会暨临床实验医学博览会等国际展会13次，参加中国国际警用装备博览会、中国国际检验医学暨输血仪器试剂博览会等国内展会8次，线下展会让公司大放异彩，也持续拓宽了合作渠道。

公司通过推出重磅产品，参加国内外展会，减少面临去除新冠检测业绩的压力，增强公司常规业务及新业务快速弥补经营业绩缺口的能力，实现顺利衔接、平稳过渡。



核心优势

八大技术平台



产品种类丰富，产品线齐全优势

公司运用POCT技术平台掌握的多项核心技术成功开发了一系列POCT产品，多种产品立项早、开发快，迅速实现产业化，并先于同行业上市。公司产品涵盖毒品及药物滥用检测、传染病检测、妇女健康检测、肿瘤检测以及心脏标志物检测等多个系列，产品种类、形态多样，覆盖面广，目前已上市产品近1200余种。2015年至今公司每月基本都有新产品投放市场，在POCT领域较为罕见。新产品的上市，开辟POCT增量市场，并带动常规产品的销售。公司具备较强的科研成果转化能力，能在短时间内将科研成果迅速转化为产品，实现产业化规模，推动POCT快速诊断技术不断创新突破，为体外诊断试剂行业向中高端领域发展作出积极贡献。

健全的质量体系优势

公司一贯重视产品质量管理控制，采用各项先进的国际质量管理标准，不断建设完善公司质量体系。目前公司已通过了ISO 9001:2015质量管理体系认证、ISO13485:2016医疗器械质量管理体系认证。2018年，公司零缺陷通过美国FDA质量管理体系现场审核，并取得了包括美国、加拿大、巴西、日本、澳大利亚等在内多个国家认可的MDSAP医疗器械单一审核程序（Medical Device Single Audit Program）认证，成为国内较早通过该项认证的企业之一。公司也多次接受省市市场监督管理局，第三方审核机构和客户的现场检查，飞行检查等，均满足相关质量体系考核的要求。2022年7月，公司取得了StrepA、FOB、Rota/Adeno、H. Pylori Antibody、Syphilis等5项产品的IVDR证书，是国内较早获得欧盟新法规IVDR证书的企业之一。公司严格按照要求建立质量管理体系，形成了以质量手册、程序文件、操作规程等为基础的各层次质量管理体系文件，研发生产过程中的各个环节都严格依据质量管理体系文件进行，为公司产品质量提供了保障。



Part 04

人才培养 共筑未来

人才是企业确立竞争优势，把握发展机遇的关键。奥泰生物始终“以人为本”持续贯彻“全员经验、创造分享”的理念，以有竞争力的薪酬和激励机制吸引人才的加入。公司凭借全面、多维、有效的体系化方法培养人才，畅通职业晋升通道，为员工打造平等、多元、包容的文化环境留住人才，进而实现员工及企业的自主创新驱动力，加快企业人才高质量发展的步伐，实现员工与企业共同成长。



人才驱动发展

人才的可持续发展是实现公司发展目标的重要保障。奥泰生物尊重和维护员工的个人权益，切实关注员工的健康与安全，积极赋能员工、助力其职业生涯的成长，并致力于提升员工满意度。公司秉承“重视人才，以人为本”的理念，建立公司的人才梯队，为实现公司愿景和战略目标提供坚实的人才保障，并为员工提供职业成长与职场发展的坚实平台。在积极引进优秀人才的同时，注重内部团队的培养与提升，致力于打造一支认同企业文化、专业素质过硬、勇于拼搏奋进的专业团队。

着眼于未来十年的战略布局和发展需求，公司不断优化现有人才队伍的结构，在管理实践中逐步建立了一套具有奥泰特色的招聘、发展、管理和留任为一体的人才发展体系，把人力资本的不断增值作为重要战略。公司倾力打造年轻化的队伍，充分给予年轻人创造和成长的机会和空间，以青年员工为中坚力量，重视新一代人才梯队建设，为公司的发展注入更多的活力。

保障员工权益

人才是企业发展的核心竞争力。奥泰生物为员工提供公平的就业机会和有竞争力的薪酬福利体系，建立开放民主的沟通平台，为员工创造平等多元、民主和谐的工作环境，切实保障员工权益。

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规的要求，完善人力资源管理制度，禁止雇佣童工，切实保障员工权益，实行全员劳动合同制，并坚持平等雇佣，为每一位员工提供公平的就业和发展机会。



员工公平就业

奥泰生物严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》等法律法规、国际人权规范及运营所在地法规政策，制定并实施《招聘管理办法》《入职、异动、离职管理办法》《试用期管理办法》等制度，对人才引进全流程进行规范，不因种族、肤色、性别、年龄、信仰等区别对待，杜绝童工雇佣、强制劳动等非法用工和违反政策规定用工，严禁非法收集应聘人员个人信息，促进公平就业。截止2023年12月31日，公司在职人员1093人，其中新进员工为357人。

坚持平等雇佣

- 遵守公平雇佣原则，提供平等的雇佣机会
- 尊重员工的依法平等订立劳动合同、解除劳动关系的合法权益
- 承诺严格贯彻执行《禁止使用童工的规定》，不招用未成年人
- 公司集体谈判协议覆盖的员工比例达100%

工作条件和社会保障

- 营造良好的工作环境，关注员工身心健康，为员工提供充分的发展机会
- 为员工提供包括工资、工作时间、休息时间和节假日等在内的工作条件，实行男女平等、同工同酬的工资报酬，尊重员工休息和休闲的权利，为员工提供带薪假期，保障员工参与和申诉权利

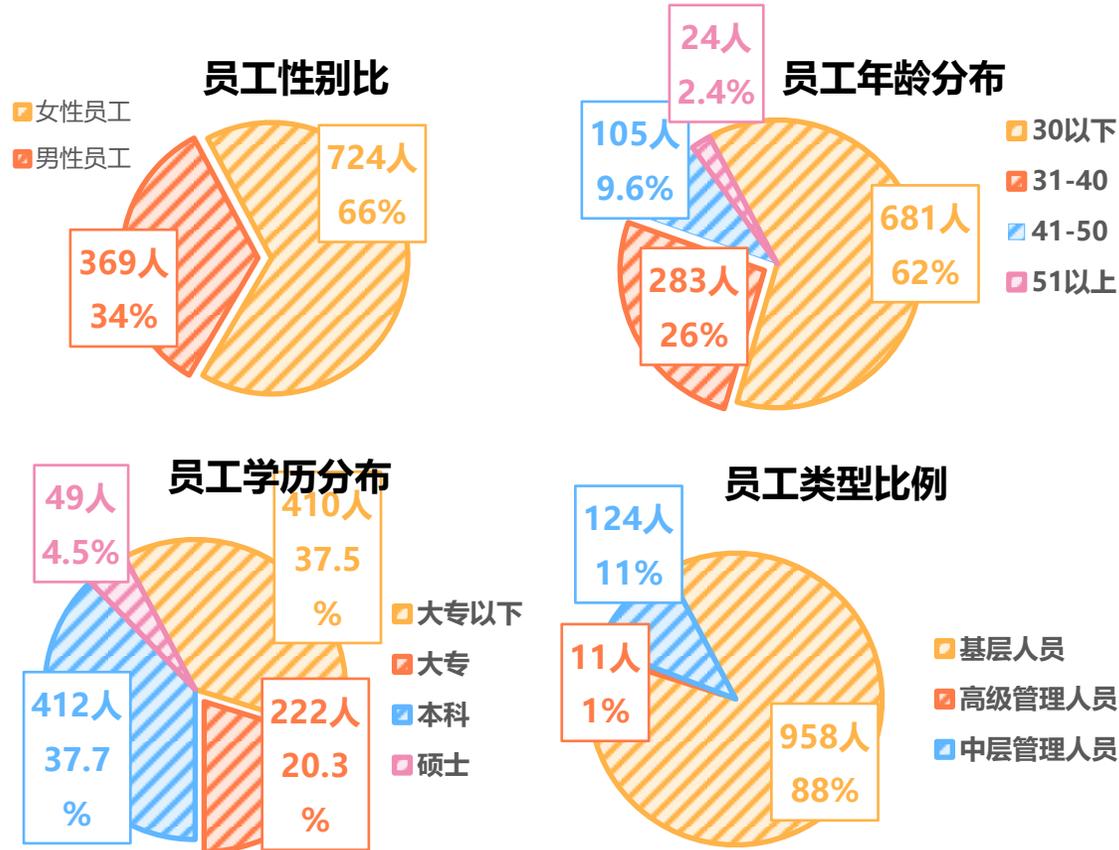
女性权益保护

- 奥泰生物积极维护女性职工的合法权益，恪守相关法律法规，保障女性员工拥有平等的薪酬福利和职业发展机会，确保女性员工在进行晋职、晋级、评定专业技术职务、薪酬划分等方面获得公平的机会，不断提高女性在管理团队中的代表性。
- 截至报告期末奥泰生物中级管理层中女性员工占比为 **58.72%**

人才驱动发展

广纳人才，合规雇佣

为支持公司长远可持续地高质量发展，公司持续引进生物医药行业各领域的高端人才。同时，在每年春、秋季节开展知名院校的校园招聘，与部分院校进行“产、学、研”方面多方位的战略合作，吸纳优秀的应届毕业生人才，为公司人才后备梯队建设奠定基础。



报告期内

劳动合同签订率
100%

中级管理层中女性员工占比约为
58.72%

本科学历及以上占比
37.79%

研发人员占比
22.14%



公司严格遵守各项劳动法律、法规，充分尊重和保护员工的各项合法权益，入职当月依法签订劳动合同，签订率达100%，入职当月根据实际工资足额缴纳社会保险，并及时办理公积金缴存，每月定期足额发放工资，女职工依法享受“三期”，期间不随意调动员工岗位及降低员工待遇。



劳动合同签订率达
100%



员工发展与激励

薪酬福利

公司执行有竞争力的薪酬与保障性的福利相结合的全面报酬机制，为员工创造积极向上、团结奋进的工作氛围。

为支撑公司长远可持续发展战略，奥泰生物不断优化和完善多元化的员工激励方式，以彰显公司与个人共同持续发展的理念，激发员工为公司长远发展贡献自身力量。除竞争力薪酬和完善的福利保障外，公司还合理择机开展长期的员工激励，员工持股计划让员工与公司共享公司发展成果，充分激发自身的创造力和积极性，贯彻责任与担当的精神，实现公司与员工的共创、共享、共成长。



基础薪酬

基本工资、固定奖金、现金津贴、浮动奖金、短期表彰与激励、长期激励



基础福利

五险一金、带薪年假、通讯补贴、交通补助、出差补贴、餐饮补贴、意外伤害保险



特色福利

免费培训、营养工作餐、特色英语角、员工宿舍、定期健康体检



工会关怀

生日礼品、节日福利、结婚/生育礼金、婚丧慰问、团建及旅游活动等



- 奥泰生物致力于与员工共同发展，为员工创造了路径清晰的升职晋升道路，搭建了多元化和个性化的培训平台，帮助每一位员工实现价值提升。
- 公司不断完善的职位职级管理体系，在公司内部营造公平、公正、公开的竞争机制。公司开展定期开展年度评优活动，并制定《奥泰生物绩效考核管理办法》，根据员工岗位职责，对员工进行半年度和全年度全面评价，根据绩效考核为员工调整薪酬激励，建立了完善的晋升通道。
- 奥泰生物相信“在岗位上最有竞争力的人就是人才”，坚持“高德性、高素质、高能量、高效率，全员成长”的培训培养准则，制定科学合理的人才管理模式、完善分层分类的培训提升体系、健全科学的人才晋升机制、建立畅通的内部人才流动机制，持续激发员工的创新创造活力，落实公司人才战略。

共建幸福职场

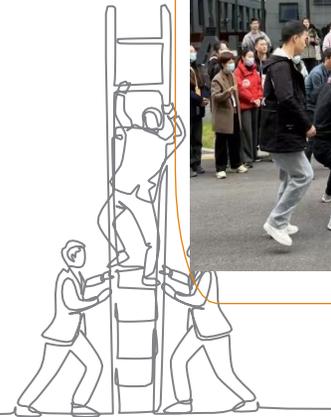
在报告期内，公司涌现了一批勇于奉献、开拓进取、积极担当的先进个人及集体，为组织和公司的经营发展做出突出的贡献。公司按照月度、季度、半年度及年度为这些优秀的个人及集体进行了表彰及奖励，设立了优秀员工奖、销售卓越奖、卓越管理奖、智慧共享奖、特殊贡献奖等。同时，公司定期组织经验分享会，让一些标杆的员工及管理者总结、提炼并分享自身的优秀做法，在公司内部进行复制、推广，激励了员工的工作荣誉感和成就感。



奥泰生物秉承平衡工作与生活的原则，为员工提供丰富多彩的文娱活动，让员工在高效工作的同时也能够感受到轻松的生活氛围，提高员工幸福感和归属感



公司高度重视员工关怀，保障员工工作与生活的平衡。报告期内，公司通过假期节庆活动、体育锻炼等主题，开展了形式多样的员工活动与集体团建旅行。



强化安全生产

公司坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，牢固树立以人为本、安全发展的理念，将确保员工的生命安全和身体健康放在第一位。

公司构建了安全管理体系和职业健康管理体系，制定、并持续完善相关管理制度、操作规程以及应急预案。公司全体员工严格按照安全管理制度来执行，各部门相互监督相关制度执行情况，落实各项安全措施。全体员工签订年度安全生产目标书以及安全生产承诺书，将安全责任落实情况纳入公司绩效考核，实行安全绩效一票否决制。2023年，公司健全“党政同责、一岗双责、失职追责”的安全责任体系，通过培训、风险识别、隐患排查整改、制度文件修订等手段，加强员工的安全意识，提高员工的隐患排查及应急处置能力。报告期内，公司未发生一般安全生产事故、重大安全事故和重大职业病事件、消防事件，整体健康安全态势良好。

安全生产管理

生产安全隐患排查

为实现公司安全生产目标，确保安全生产。公司定期开展月度安全隐患排查、专项安全检查、节前安全检查等多项检查，安全检查范围覆盖整个厂区、各个领域、各个专业，各部门人员共同参与，对自查出的隐患均由专人跟踪核实整改情况，做到隐患闭环管理。

生产安全与职业健康管理实践

为了提高公司员工的消防安全意识，培养员工在遇到火灾等突发事件时的应变能力；普及防火、灭火及逃生自救常识。公司组织多场次消防培训，并根据《生产安全事故应急预案》组织消防应急救援、危险化学品泄漏起火、火灾疏散演练等各类消防演练。



完善安全制

奥泰生物严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，建立起覆盖企业建设、运营和管理等各环节的运行有效的安全管理体系，纵深推进安全文化建设，扎实开展安全隐患排查整治工作，加强应急管理和培训，保障员工职业健康安全，为企业高质量发展营造良好稳定的安全生产环境。

落实安全生产

安全培训
公司制定《安全管理规程》等内部制度指引，总部及分子公司持续完善安全管理组织机构，建立安全生产小组，做到“安全三同时、环保三同时”建设规范，夯实安全生产管理能力。研发管理中心针对性设立生物安全管理机构，除了保障基础的消防安全、环境安全、信息安全、质量安全，还针对性负责生物安全建设，建立起行之有效的安全保障屏障。

安全培训

每年制定安全生产培训目标，聘请外部专家教授开展安全管理培训，涵盖安全管理制度规范、安全生产管理、安全生产技术、自救互救应急办法，以及安全设施和个人防护用品的使用和维护等课程内容，有效助力提升员工安全生产意识，培养安全能力，做到安全、合法、合规生产。

应急演练

公司及下属生产型子公司定期修订《突发环境事件应急预案》，建立健全应急救援体系，定期开展应急演练，涵盖针对生物安全危废泄露应急处理、环境应急处理、消防应急演练等重大安全生产风险的应急措施。

**安全培训覆盖率
100%**

**全年安全生产事故
0起**



确保职业健康

公司重视员工职业健康，建立全面、系统的安全生产与职业健康标准化管理体系，业务安全保障线和安全工作监督线并行，对所有工作场所的健康危害因素进行严格监控和管理，定期开展岗位风险识别和职业病危害因素检测，强化职业健康防护措施及用品管理，建立专属职业健康档案，将保护在厂员工安全与健康纳入到公司的战略目标之中，努力建设健康无伤害的工作环境。报告期内，公司完善职业健康管理制度，起草并发布了职业健康管理汇编，并定期开展职业健康培训，现场职业危害因素检测和员工职业健康体检等。

资源低耗，降本增效

清洁生产，节能减排

公司通过工艺优化和源头控制等清洁生产措施，积极降低电耗、能耗和资源消耗，减少公司经营活动对环境造成的影响。公司采用高效低耗的研发、生产、检测设备，减少原材料消耗、降低对环境的影响。公司采用国内先进的生产工艺流程，以降低运行成本。公司以建设资源节约型和环境友好型企业为目标，不断增强节能环保的意识和理念，大力推进生态发展，加强科学管理，通过管理和技术创新相结合，降低能耗和生产成本。公司持续关注环境保护与清洁生产，坚持可持续发展战略，恪守国内国外有关的环保公约和要求。秉持生产建设与环境建设同步发展的理念，兼顾企业长期可持续发展，积极履行环境保护的职责。

绿色办公

2023年，公司在现有能源管理基础上，全面开展能源管理体系建设，以安全环保为保障，以节能减排为目标，以强化管理为手段，以设备治理为根本，大力应用新技术、新工艺，不断提高设备性能，降低能源消耗，完成节能降耗目标。打造绿色生态，践行责任担当，争做科学发展标杆，建立从理念创新、管理有方、节能有术、环保有效、绿色有为的高质量发展策略，持续加大环保投入，建设绿色生态文明工厂。

生态文明

奥泰为实现绿色办公，通过运用一系列科学、环保的手段和方法，满足办公人员对办公环境的要求，降低能源消耗和碳排放，节约办公成本。生物医药企业必须始终坚持与国家经济社会发展同频共振，大力推进绿色办公，助力“双碳”目标落地。

公司明确“以绿色环境为依托，倡导绿色生产和绿色管理，创建绿色工厂，大力开展节能降耗”为工作方针，积极探索企业与环境和谐共赢的发展模式，履行保护环境的社会责任。公司在日常工作中积极推进绿色办公，倡导员工自觉节约一度电、一滴水、一张纸，推进无纸化办公、线上办公，将节水、节电、减排作为工作目标，培养员工良好的绿色办公习惯。

环境保护

奥泰生物公司积极履行环境保护的责任，确保持续稳定地满足国家、行业、地方等相关标准。报告期内，公司未被列入环境部门公布的重点排污单位。公司依然按期审核固定污染源排污登记，公司园区通过手册、程序文件和岗位操作规程等相关管理标准的完善与优化，组织完善相关管理程序与岗位操作规程，做实员工技能培训，严格落实各项规则，确保各类污染物排放达到或优于国家规定排放标准，符合环保各项合规性要求。公司定期对园区绿化植物进行修剪，实施厂容整治和绿化，努力为员工营造优良的绿色文化环境、人际环境和心理环境。



完善环境管理

奥泰生物结合公司实际制定《环保管理制度》，推动公司上下完善环境管理体系、落实环保目标，做好突发环境事件应急预案并报生态环境主管部门备案，同时将环境管理指标纳入管理层绩效奖励中，签订环境保护目标责任书，全面提升绿色发展能力。

环境管理体系

奥泰生物积极响应国家绿色低碳发展要求，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等环境保护相关法律法规，参照ISO14001环境管理体系、ISO50001能源管理体系等要求，设立环境保护目标，完善环境管理体系，加强EHS管理建设，做好突发环境事件应急管理，努力实现企业发展与环境保护协同共进。全年未发生一般及以上环境事件。

2023 年公司开展了环境保护专项培训，邀请环保领域专家团队进行环境保护法、环境保护税法、企业环保管家定制服务、环保案例解析等内容的讲解和授课，助力提升员工环保合法合规意识，提升环境保护能力，有效防范和降低环境风险。

环保理念	<ul style="list-style-type: none"> • 健康生活、安全环境、美好未来
环境管理体系	<ul style="list-style-type: none"> • 制定 EHS 方针和管理体系，涵盖安全、消防、环保、职业健康、特种设备五个板块落实管理，EHS 管理体系覆盖所有相关业务。
环境保护组织架构	<ul style="list-style-type: none"> • 总经理是公司环境保护的第一责任人，根据国家法律法规和方针政策，负责完善 EHS 管理制度建设，修订环境管理体系，定期评估 EHS 实施情况，及时针对风险问题落实整改。
	<ul style="list-style-type: none"> • 研发管理中心负责贯彻实施国家环境保护法律法规和方针政策，推进公司清洁生产工作。
	<ul style="list-style-type: none"> • 工程管理部门在组织新、扩、改建项目论证审查时，将环境保护列入项目重要内容，确保环保“三同时”。 • 下属子公司与生产分部设立 EHS 管理部，根据相关制度规范和实施流程落实环境保护行动。

清洁生产

为落实推动清洁生产，奥泰生物建立了完善的清洁生产管理制度，将清洁生产考核落实到企业日常管理当中；建立和完善清洁生产激励制度，形成激励文件，对积极参与清洁生产工作、表现突出的员工予以奖励，提升员工参与清洁生产的积极性。

- 严格岗位职责和操作流程、设备保养和维护、原材料控制和管理措施的制度化，落实清洁生产审核。
- 规范岗位操作流程，将清洁生产审核中的岗位操作流程规范到操作规程当中。
- 提升工艺工法，将清洁生产审核过程中提出的工艺过程规范到技术档案当中。

应对气候变化

奥泰生物将绿色低碳理念融入项目“规划 - 设计 - 建设 - 运营”全生命周期中，持续提升气候风险和机遇的管理能力，将清洁生产考核落实到企业日常管理当中，努力实现绿色低碳高质量发展。

奥泰生物已从实体风险、转型风险、市场机遇三个方面初步识别气候变化给企业带来的风险与机遇，并开展应对行动。未来，奥泰生物将继续加强气候风险和机遇的管理能力。

主要风险 / 机遇类别	风险描述	应对措施
政策与法规风险	随着碳达峰碳中和目标的逐步推进，国家相关政策和要求发生变化，碳放权交易机制逐步推进，生态环保对项目开发运营的约束加强。	<ul style="list-style-type: none"> 主动对接各地相关政策主管部门，学习理解政策内容，通过加强管理降低风险、合规运营； 加强能源管理，提升工艺工法，进一步节能减排。
市场及技术风险	加大绿色建筑与节能技术改造方面的资金投入，建设配有先进生产设施设备和高环保标准的新工厂、新生产线，产品具有更低能耗、更低污染优势的同时，低碳转型成本投入加大。此外，受气候变化、全球能源转型等影响，公司可能面临能源供应和原材料方面的风险。	<ul style="list-style-type: none"> 实施低碳转型项目前全面评估投入回报与可行性，选择最优方案； 严控 EHS 风险和供应链风险，具体内容见本报告“能源管理”“降低环境影响”“可持续供应链管理”章节。
实体风险	随着全球变暖，自然环境的长期变化（如海平面上升），极端高温、极寒、暴雨洪水、台风等极端气候将会增多，对奥泰生物资产安全提出挑战。	<ul style="list-style-type: none"> 制定相关应急预案，全面做好极端天气防范应对工作，最大限度减少极端天气影响； 新项目的选址、规划及设计需要考虑区域气候风险。

抗击疫情，风雨同行

风雨无情，人间有爱。2023年初，新冠病毒仍在肆虐，全国多地发生疫情，疫情防控形势严峻复杂。奥泰心系人民，向社会各界贡献出自己的力量，捐款捐物，向浙江省红十字会（定向捐赠西藏那曲）、杭州市红十字会等公益组织捐赠新冠抗原检测试剂盒。



支持教育，助力未来



十年树木、百年树人，教育是民族振兴、社会进步的基石。奥泰生物践行“诚信尽责、回报社会”的企业核心价值观，用实际行动推动社会发展，我们不断致力于教育促进、社区关爱及抗击疫情等公益慈善活动，携手各界共同参与公益活动，在推动社会进步的道路上竭尽所能地贡献爱心和温暖。公司时刻关注教育事业的发展，向乡村学校、教育机构等捐筹善款，资助贫困学生接受教育和治疗，助力国家培养优秀人才。公司多年坚持向教育发展基金、慈善协会，如杭州经济技术开发区慈善总会、杭州林启教育发展基金、杭州市平安卫士关爱基金会、遂昌县慈善总会等捐款。



浙江省新型冠状病毒感染疫情防控工作领导小组医疗物资保障组

感谢信

杭州奥泰生物技术股份有限公司：
自新冠疫情发生以来，全省上下坚决贯彻习近平总书记关于疫情防控重要讲话精神，认真落实党中央、国务院和省委、省政府决策部署，按照浙江省新型冠状病毒感染疫情防控工作领导小组要求，团结一心、紧急动员、众志成城抗击疫情。经过艰苦努力，浙江省疫情防控转段工作已取得的阶段性成效。“打疫情防控阻击战，实际上也是打后勤保障战”。你公司讲政治顾大局，积极响应号召，自觉服从省新型冠状病毒感染疫情防控工作领导小组医疗物资保障组的调度安排，努力克服自身困难，千方百计挖潜扩产，以“战时状态”组织全体员工不辞辛劳、加班加点奋战在医疗物资生产保供一线，为全省疫情防控工作作出了突出贡献。
在此，谨向你单位表示衷心的感谢！希望你单位再接再厉，为全省医疗物资保供工作作出更大贡献。

浙江省新型冠状病毒感染疫情防控工作领导小组医疗物资保障组（代章）
2023年1月17日



读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《奥泰生物2023年度ESG暨可持续发展报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业社会责任信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升社会责任和可持续发展管理。

下列问题，请您按真实情况填写：

1. 对与公司来说，您的身份是？

政府 员工 合作伙伴 媒体 社会公众 环保机构 其他（请注明）

2. 您对本报告的总体评价：

很好 较好 一般 很差

3. 您对本报告中信息披露程度的整体评价：

很好 较好 一般 很差

4. 您对本报告中文字表述质量的整体评价：

很好 较好 一般 很差

5. 您对本报告设计风格的整体评价：

很好 较好 一般 很差

6. 本报告哪些议题最引起您的关注？

7. 您对本报告是否有其它意见和建议？

您的联系方式：

姓名：

电话：

电子邮件：

工作单位：

职称：

传真号码：

您可以通过来电、发送电子邮件或寄送反馈意见给我们，联系方式如下：

地址：浙江省杭州市钱塘区下沙街道乔新路383号

电话：0571-56207860

