

上海保立佳化工股份有限公司
2023 年环境、社会及公司治理
(ESG) 报告

上海

2024 年 4 月

前言

2023年是保立佳稳重求进、积极探索的一年，面对竞争日益激烈的市场环境，保立佳仍坚持战略定力，以客户需求为导向，夯实管理基础，加速产品迭代，专注质量稳定，以“十年磨一剑”的精神在关键核心领域实现突破，引领行业发展潮流，向“技术保立佳、世界保立佳”的战略目标稳步前行。

上海保立佳化工股份有限公司董事长杨文瑜

关于本报告

本报告是上海保立佳化工股份有限公司发布的第一份环境、社会与公司治理报告。报告旨在与社会各方进行有效交流，回应社会各方对公司的期望和要求。

报告周期

本报告为年度报告

报告范围

本报告组织范围涵盖上海保立佳化工股份有限公司及所属子公司。

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门的公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若有与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中“上海保立佳化工股份有限公司”也以“保立佳”或“公司”表示。

时间范围

时间范围涵盖 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分信息涉及以往和 2024 年度。

一、综述

（一）概览

上海保立佳化工股份有限公司成立于 2001 年，主要从事水性丙烯酸乳液的研发、生产和销售业务，主要产品包括建筑、防水、纺织、包装乳液以及助剂等，广泛应用于建筑涂料、工业涂料等众多领域。立邦、三棵树、阿克苏、威士伯等世界五百强和国内外涂料龙头企业，是公司长期稳定的合作伙伴。公司目前已在上海、安徽明光、广东佛山、山东烟台、四川德阳建有五大生产基地，形成覆盖全国的产能布局，助力公司全面对接客户需求。

公司通过外部引进和内部培养相结合模式，形成了一支稳定、经验丰富、专业结构合理、具有高研发水平的研发队伍，研发成员具有长期从事科研项目、产学研合作项目、新产品开发项目的实践经验，具备强技术研究开发能力。此外，公司拥有行业内一流的现代化、专业化的丙烯酸乳液研发实验室。

保立佳秉承“致力于技术创新，推动健康美好生活”的使命，走向行业领先水平，创造美好新生活！

（二）使命、愿景、价值观和保立佳精神

使命：“致力于技术创新，推动健康美好生活”

愿景：“成为一家专注绿色化学的世界企业”

价值观：“诚信立足，创新致远；求真务实，持之以恒”

精神：“能坚持，敢负责，勇创新，谋发展”

二、公司治理

（一）公司治理

保立佳建立了一个以股东大会为核心、董事会运作管理、监事会有效监督、管理层高效运营的治理结构，并持续完善。公司秉持依法合规的理念，确保决策透明公正、运营合法合规，以实现公司的可持续发展和长期价值增长，给广大投资者带来投资回报。公司致力于通过不断优化治理机制，加强与股东和其他利益相关方的沟通交流，提高公司治理水平，努力赢得市场和投资者的信任与尊重。

1、完善治理体系

保立佳始终恪守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规，并持续修订完善公司各项治理制度，包括《公司章程》、《高级管理人员管理办法》、《董事会议事规则》等，进一步优化董事会、监事会和管理层的职责划分，确保各治理主体有效运作，相互制衡，持续提升公司治理水平，实现提升公司盈利能力。

报告期内，公司根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引》等有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定，结合公司实际情况，本年度期间，公司召开董事会会议 11 次、股东会会议 3 次，修订管理制度，通过议案达 109 项，其工作事项远超过同类公司平均水平。进一步规范了公司“三会”运作，规范董事会的议事方式和决策程序，促使公司董事会和董事有效地履行其自身职责，提高公司董事会科学决策水平。

2、股东和股东大会

公司依据制定的《股东大会议事规则》并严格按照中国证监会颁布的《上市公司股东大会规则》相关要求召集、召开股东大

会，公司确保所有股东充分行使合法权利，特别是中小股东享有平等地位和行使自身股东的权利，保证全体股东的信息对称。报告期内，公司股东大会的召集、召开符合相关法律法规，并有律师现场见证，表决程序合法、有效。

公司与控股股东在人员、资产、财务、机构、业务各方面做到相互独立、合规运作，控股股东没有越权股东大会干预公司决策和生产经营活动，没有非经营性占用公司资金或要求为其担保或替他人担保，公司董事会、监事会和内部机构能够独立运作、勤勉尽责、尽忠职守。

3、董事会

公司严格按照《公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举董事，公司董事的人数和人员构成符合法律、法规的要求，各位董事均能按照《公司章程》《董事会议事规则》的规定，认真地履行职责，正确行使权力，以认真负责的态度出席公司董事会和股东大会，并能够严格执行股东大会对董事会的授权，落实股东大会的各项决议。报告期内，公司董事会的召集、召开、议事程序符合《公司章程》《董事会议事规则》的规定，表决程序合法、合规。

公司董事会设立审计委员会，内部审计部门对审计委员会负责，向审计委员会报告工作。公司已根据需要分别设立战略、提名、薪酬与考核等专门委员会，按照公司章程和董事会授权履行职责。专门委员会对董事会负责，依照本章程和董事会授权履行职责，提案提交董事会审议决定。

专门委员会成员全部由董事组成，各委员会主任在委员内选举，并报请董事会批准产生，其中，审计委员会的召集人为会计专业人士。董事会已经制定专门委员会工作规程，规范专

门委员会的运作。报告期内，各委员会共召开九次会议，发挥专门委员会的专业作用。

（1）监事会

报告期内，公司召开八次监事会，并严格按照《中华人民共和国公司法》等法律、法规、规范性文件和《上海保立佳化工股份有限公司章程》的有关规定，认真的履行职责，本着从股东利益最大化的原则，认真审议各项议案，对公司董事会、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，对重大事项发表独立意见。

（2）公司管理层

公司管理层覆盖财务、营销、化工、法务等领域专家，拥有多元的行业背景和项目管理经验，帮助公司把握市场机遇并有效付诸实施。

4、投资者关系沟通

保立佳致力于通过有效的投资者沟通和高标准的信息披露，增强市场信任度和投资者信心，实现公司价值与投资者利益的共同增长，致力于最大化实现股东投资回报。因此，公司采取一系列措施，包括积极主动地与投资者沟通和执行高标准的信息披露，确保投资者能够及时获取行业、产业链、公司等相关最新资讯。建立平等畅通的沟通平台、多方面信息传播渠道，以专业的分析维度阐述观点，为投资者投资决策提供有效资讯，引导投资者树立正确投资观念。同时，我们也高度重视投资者的意见和建议，亟需投资者的反馈，积极回应投资者关切，实现公司价值与投资者利益的共同增长，致力于最大化实现股东投资回报。

（1）积极的投资者沟通

公司一直与机构投资者和中小投资者保持积极互动、紧密联系，通过投资者来电沟通、现场调研交流会、投资者公开接待日

活动等方式与投资者进行交流；利用“互动易”平台、投资者调研会议、投资者热线电话和邮箱等多种渠道解答投资者疑惑，建立平等畅通的沟通平台，以专业的分析维度阐述观点，为投资者投资决策提供有效资讯；定期召开年度业绩说明会，积极参与辖区组织的投资者网上集体接待日活动；通过这些措施，公司致力于提升信息透明度、信息及时性，增强投资者信心，建立和维护良好的投资者关系，实现公司与投资者良好的互动沟通，积极维护投资者“当家做主”的权利，根据反馈意见，提升经营管理效率，促使提升投资者投资回报，以此成良好路径循环。

（2）高标准的信息披露

保立佳根据公司制定的《信息披露事务管理制度》，坚持信息披露工作透明、及时、准确和全面，旨在通过高标准的信息披露对投资者的权益进行保护，建立投资者信任和维护公开透明的市场环境，增强投资者对公司和市场的信任，提升投资者对公司未来的发展预期。为此，公司采取了一系列措施：

一是加强组织协调：通过董事会秘书的有效组织和协调，加强信息披露的管理和执行，确保信息披露的质量和效率。

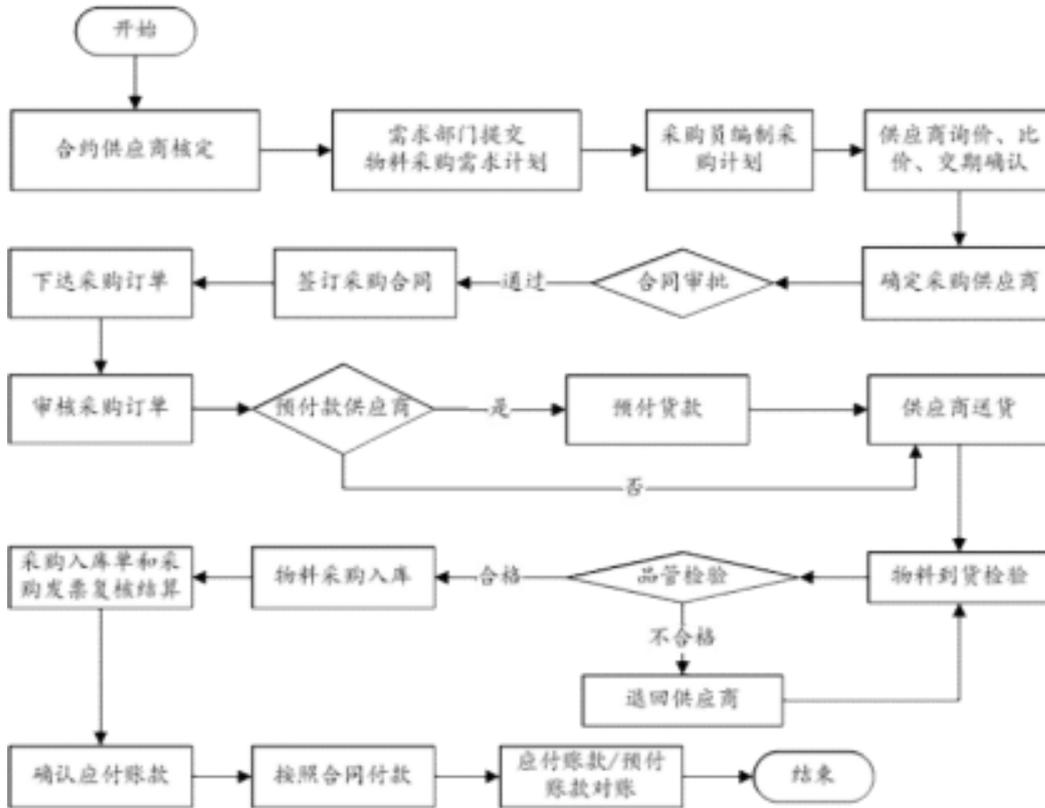
二是保障信息公平获取：通过指定的报刊、网站等合法渠道对外露信息，确保所有股东，包括中小股东，能够平等地获得公司信息。

三是积极接待股东来访和咨询：设置专门的渠道和机制来接待股东来访和咨询，保证投资者能够及时了解公司情况，增强公司透明度和公信力。

四是严格遵守信息披露规定：公司确保所有信息披露活动遵守相关法律、行政法规、规章及规范性文件的要求，维护市场秩序和投资者利益。

(二) 商业道德

公司采购流程



商业管控模式

1、成本控制

公司施行全面预算管理制度，明确各项费用的收支。公司制定《采购管理制度》等制度，不断完善采购流程与机制，确保公司采购产品最优，采购成本最低。

2、建立品牌知名度和声誉

作为国内丙烯酸乳液第一股，企业供应链需要随时接受社会及政府的监督，及时提供社会责任相关信息。

随着安徽保立佳工厂的落成，其中数字化智能化生产车间，通过 DCS、BATCH、MES 的上线与使用，全面建设工业 3.0 工厂，以丙烯酸乳液为基础，全面提高生产技术与设备水平，打造全球知名品牌。

3、廉洁采购

公司建立《采购管理制度》等规则制度，加强廉洁自律建设，端正工作作风，加强自我约束，促进公司的健康发展，从思量和源头上杜绝不廉洁行为的发生。树立公司良好的公众形象，促进采购业务健康有序的进行。规范流程、建立体系。特别是供应商的评估、价格管理、供应商月(季、年)度考评、订单管理等流程一定要规范合理，各采购人员严格按流程办事，而不是让流程、制度只停留在纸面上，因为"供应商评估表"和"供应商月(季、年)度考评表"将是选择供应商进行新物料开发和下单最有力的证明。

权力分散、内外制衡。在内：采购部门可分为开发(主要负责新供应商开发和打样)、核价(主要负责市场行情分析、成本核算和报价)、采购(主要负责下单、发送 DN、跟踪物料进度和处理不良品)和结报(主要负责对帐、索取发票、整理单据以及助理的工作)这四个小组。

(三) 合规风控

1、强化合规经营

保立佳严格遵守国家相关法律法规，规范公司合规管理，不断建立健全守法合规体系，确保公司运营与各项活动的合法化与规范化。

(1) 内控体系建设

保立佳根据财政部、证监会、审计署等相关部门发布的《企业内部控制基本规范》和《企业内部控制配套指引》的相关要求，制定《保立佳企业内部控制基本规范》，并根据部门职责分工，共梳理出 19 项主要业务，并根据涉及业务梳理各项管理制度以及业务流程。公司按照《保立佳企业内部控制基本规范》，进一

步加强内部控制制度体系建设；通过严格的监管机制、健全的内控机制、充分的信息披露制度，有效规范内部业务流程，防范公司经营风险。

（2）经营制度体系建设

保立佳遵循全面性、重要性、制衡性、适应性、成本效益五大原则开展经营制度体系建设，加强合规管理能力。截至 2023 年 12 月底，公司总部、各生产基地以及各事业部共发布/修订制度 218 个，从制度等级上划分，其中制度性规范文件 121 个，部门操作 SOP/作业指导书 97 个；从制度适用范围划分，其中公司基本运营制度 55 个，生产产品质量体系相关制度 163 个。公司将持续开展深化内控制度执行有效性提升行动，明确具体措施并抓好实施。

公司自上市以来，不断优化制度流程，明确职责权限，定期进行内部抽查，确认内控制度是否健全、控制程序是否合理以及执行是否有效。除聘请会计师事务所进行内控审计之外，每年度都会对内部控制情况进行自我评价。公司审计部、法务合规部、财务部等合规部门，也通过定期对管理干部和员工开展合规培训的方式，促进全员进一步树立守法合规经营的理念，使合规操作深入人心，自觉规避违规风险。

（3）内控流程优化

2023 年 8 月，为进一步识别并记录业务流程中存在的风险点，预防、发现和防范业务流程中存在的管理不完善、衔接不流畅、职责不相容、运行效率低等问题，优化完善保立佳内控制度体系，更好的适应不断变化的外部环境，推进公司健康持续稳定发展，公司成立 OA 流程制度化评估优化小组。

OA 流程制度化评估优化小组，由公司董事长作为组长，各



序号	项目	责任部门	33周	35周	37周	39周	41周	43周	45周	47周	49周	51周
1	OA流程数据整理	法务合规部	*									
2	OA流程归属及制度清单确认	各中心、部门		*								
3	评估会议 (1次/2周)	法务合规部+推进小组+各中心、部门										
4	评估进度报告 (高管会议)	法务合规部			*	*	*	*	*	*	*	*
5	组织结构与OA人员适配	人力资源部+信息中心										
6	OA流程制度化发布	各中心、部门+体系主管部门										
7	OA流程信息化设置	信息中心										
8	试运行	2024年1月-6月，新OA流程进行试运行，并针对试运行结果不定期进行更新完善。										

流程类别	行政	财务	总保	生产	销售	技术	信息	采购	法律法务
行政	10								
财务		16							
总保			8						
生产				12					
销售					4				
技术						2			
信息							4		
采购								4	
法律法务									6
合计	10	16	8	12	4	2	4	4	6

OA流程79个

图：OA 流程制度化

分管副总经理作为为副组长，由法务合规部作为牵头部门，公司审计部、财务部、人力资源部、信息部、体系管理部门及其他各业务职能部门共同参与。

OA 流程制度化评估优化小组承担的职责包括：通过组织 OA 流程制度化评估优化会议，推进各中心、部门梳理、优化本部门管理的 OA 流程，并对 OA 流程相关制度进行评估、优化和完善；同时，根据各部门业务职责，对 OA 流程及制度化提出优化、完善建议；并协调信息部门根据优化评估结果，对 OA 流程进行修改完善；从而实现优化现有 OA 流程，完善现有业务制度体系，强化内控管理体系，防范公司内控风险的目的。

本次对 OA 流程的评估优化，共对 15 条 OA 流程进行整改优化，通过信息化替代停用 5 条 OA 流程，重新编制/修订 10 项规章制度。

(4) 提升合规意识

公司在每月的高管会议上，宣贯并通报合规、风控、反腐败等相关法律法规及案例，加强风险管理，提升高管团队合规经营意识，始终牢记要承担法律规定和劳动合同约定的法律责任，不断提高自身合规意识和法律风险意识，促进公司健康稳定持续发展。

展。

序号	时间	宣贯内容
1	2023年 3月15日	3·15 消费者权益保护日的历史由来及中国法律规定
2	2023年 5月30日	《中华人民共和国民事诉讼法》第64条规定的“当事人对自己提出的主张，有责任提供证据条款”即“谁主张，谁举证”的举证原则。
3	2023年 9月1日	1、《刑法修正案（十二）》（征求意见稿）； --全国人大常委会法制工作委员会2023年7月26日发布 2、2023年度医疗行业领域反腐败形势及案例。
4	2023年 10月9日	1、中国全球合规峰会2023（北京）会议成果 --2023年9月14日-15日在北京举办，200多位企业法务、合规官及嘉宾，围绕国际商业环境的变化与挑战、企业治理与可持续发展、合规道德文化的培养、全球合规管理体系建设、跨境投资合规风险防范、合规标准的制定与执行等话题，通过主题演讲、对话、圆桌讨论等形式进行了深入探讨和交流。
5	2023年 11月6日	1、《关于优化法治环境，促进民营经济发展壮大的指导意见》 --最高人民法院2023年10月10日发布
6	2023年 12月3日	1、《民营企业职务犯罪与合规问题论坛暨上海市法治研究会2023年年会》会议成果 --2023年11月9日，由上海市法治研究会等联合主办，上海市松江区人民法院、上海市青浦区人民检察院和企业反舞弊联盟协办。法律专家、企业界人士等共130余人，围绕“民营企业职务犯罪实证分析”、“民营企业合规机制建设”等话题进行探讨，对民营企业职务犯罪的疑难问题进行研讨并梳理，为民营企业合规机制建设提出有效建

		<p>议。</p> <p>2、《关于强化金融支持举措助力民营经济发展壮大的通知》</p> <p>--2023年11月27日，中国人民银行、金融监管总局、中国证监会、国家外汇局、国家发展改革委、工业和信息化部、财政部、全国工商联联合印发。</p>
7	2024年 1月6日	<p>1、《上市公司合规与风控研修班》内容及成果</p> <p>--2023年12月14日-17日，中国上市公司协会举办，逾50余位上市公司董监高、法务及合规总负责人参加。围绕上市公司新规新政解读、合规体系设计、纠纷解决与风险化解等模块，有针对性地讲授新时期下上市公司监管政策与趋势、风险分析与防范等内容，助力增强上市公司的合法合规经营水平。</p> <p>2、《刑法修正案（十二）》（正式发布稿）</p> <p>--全国人民代表大会常务委员会2023年12月29日发布</p>
8	2024年 2月5日	<p>1、2023年度十大企业合规事件（负面清单）</p> <p>--2024年1月31日，中国中小企业协会合规专委会发布2023年度十大企业合规事件（负面清单），对企业合规案件进行梳理，指出目前中国企业合规风险管理的重点领域，引导企业加强合规管理。</p>

2、坚持反腐倡廉

（1）体系建设

保立佳贯彻廉洁经营原则，坚持对贪污腐败零容忍态度，制定了《反舞弊及投诉管理制度》《员工廉洁从业承诺书》《合作伙伴廉洁合作承诺书》等管理制度体系，规范全体员工自觉遵守职业道德，积极营造公平竞争、廉洁自律的经营环境。

为落实廉政管理与监督，公司成立“反舞弊管理小组”，负责公司反贪腐及廉政建设工作，公司审计委员会作为领导机构，

公司审计部作为专职管理部门，以及公司人力资源部门、法务合规部门以及其他各职能部门、子公司以及各生产基地、事业部关键部门的负责人作为成员，积极开展反腐败宣传教育工作，检查廉政履职情况，并对管理层进行廉政考评。

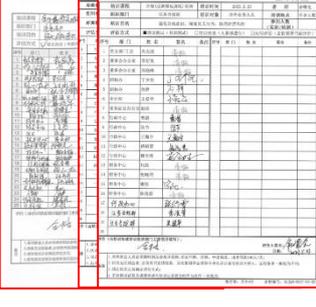
公司审计部每年针对采购、销售、物流、工程建设等主要业务环节开展反贪腐专项审计活动，并持续监督和推进风险点整改，以确保公司各运营环节贯彻廉洁作风，不断提升公司运作效率和质量。

报告期内，公司各职能部门向合作的供应商和客户收集反馈的相关问题，并进行调查核实，公司未出现重大违规违纪案件。

（2）培训教育

保立佳坚持诚信运营，恪守商业道德，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规及商业行为守则相关内容，杜绝任何形式的不正当竞争和贪污受贿行为，力求在公司内部营造廉洁诚信的文化氛围。为筑牢公司全体员工廉洁思想防线，我们定期对公司重点部门和重要岗位，以及合作伙伴在内的相关人员进行廉洁教育；针对中高层干部及董事，通过宣贯法律法规及相关案例，教育和引导管理层及员工廉洁自律、爱岗敬业、秉公办事。

报告期内，公司法务合规部门分别对集团公司总部、各地生产工厂相关部门和相关岗位，以及技术中心（研究院）全员、销售系统全员开展集团反舞弊及合规培训，共培训 370 余人次，培训人数约占集团公司总人数的 56%。

		
集团总部培训	上海闵行研究院培训	上海技术中心培训
		
上海工厂培训	德阳工厂培训	烟台工厂培训
		
销售系统培训	反舞弊培训测试小程序	培训签到表（部分）

保立佳要求所有供应商签署《廉洁合作承诺书》，明确告知供应商商业行为红线及多种投诉举报途径。报告期内为经销商组织了1次市场竞争合规线下培训，传达保立佳对上下游合作方廉洁合作以及合规经营的要求和态度。

2023年4月8日，在保立佳经销商发展研讨会上，对全体经销商举行企业经营风险管理培训，主要包括企业经营风险的由来，合同风险管理，知识产权风险管理，商业秘密保护以及企业不正当竞争风险管理（反舞弊、反商业贿赂等），以期通过与合作伙伴一起明确商业决策原则，倡导诚信企业文化，有效降

低商业运作过程中的法律与合规风险，共创共赢。

（3）举报渠道

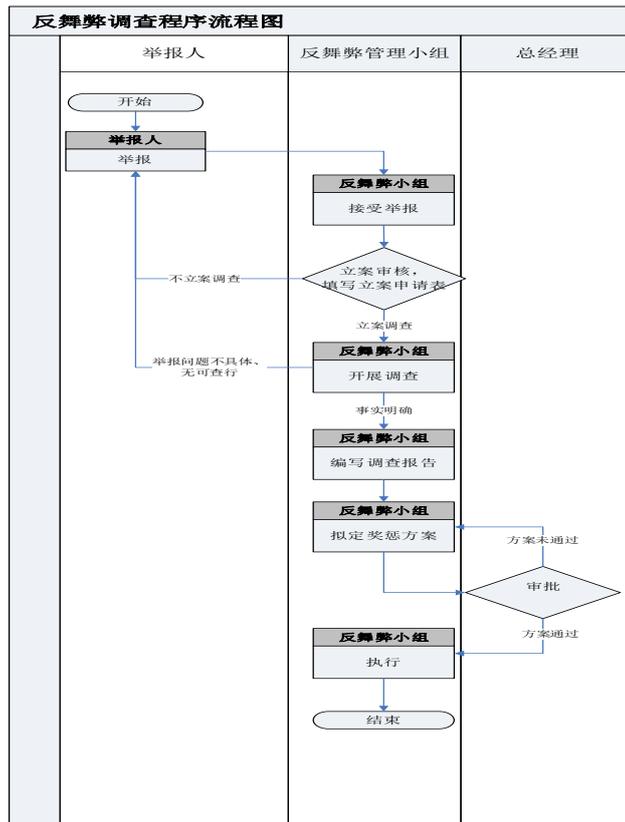
为打击舞弊行为，公司畅通以下举报途径。公司通过建立举报电话、举报邮箱、举报信箱等方式，为员工、供应商、客户及其他利益相关方提供了畅通的沟通渠道，鼓励所有知情者利用举报渠道，对一切涉及违纪、违法、舞弊及不正当行为进行举报投诉。

举报人应尽可能告知被举报人的姓名、单位、违法违规事实的具体情节和证据，举报人可以匿名举报。

在公司内部网络工作平台，设有并公开发布董事长信箱。

公司收到举报信息后，根据《反舞弊及投诉管理制度》中的“反舞弊调查程序流程”进行反舞弊调查、报告及处理。





公司保护举报人的人身安全、利益免受侵害。对提供明确且未被公司掌握线索或实证的举报人，公司根据举报人立功情况和挽回经济损失情况给予奖励，2023 年，公司对收集到的举报信息及时进行调查处理，100%落实处理措施。

(4) 加入企业反舞弊联盟

为致力于打造更加透明的阳光职场，营造廉洁的经营管理环境，提高主动识别舞弊风险能力，保立佳于 2023 年 7 月正式成为中国企业反舞弊联盟成员单位，与各行业标杆企业共同致力于反舞弊工作。这也是保立佳在完善企业诚信经营体系、加强企业内部风险管控、提升企业反舞弊能力等方面的重要举措。

企业反舞弊联盟成立于 2015 年 6 月，是由万科、阿里巴巴、世茂集团等国内多个行业的标杆企业，以及企业内部控制协会、中山大学等非营利性组织共同发起建立，以“合力反舞弊、共建好社会”为初心，秉承“廉洁中国·影响世界”的愿景，致力

于新治理体系和反舞弊能力现代化研究与标准制定、黑名单共享（失信人员与失信供应商）、反舞弊资源互助、《中国企业反舞弊调查报告》（蓝皮书）、反舞弊师人才培养、技术培训与深度交流等服务。企业反舞弊联盟现有会员 1100 余家，涵盖地产、制造、物流、金融、新能源、互联网、电子科技、零售等各行各业，其中上市公司会员超过 50%。



图：企业反舞弊联盟工作委员会会员单位

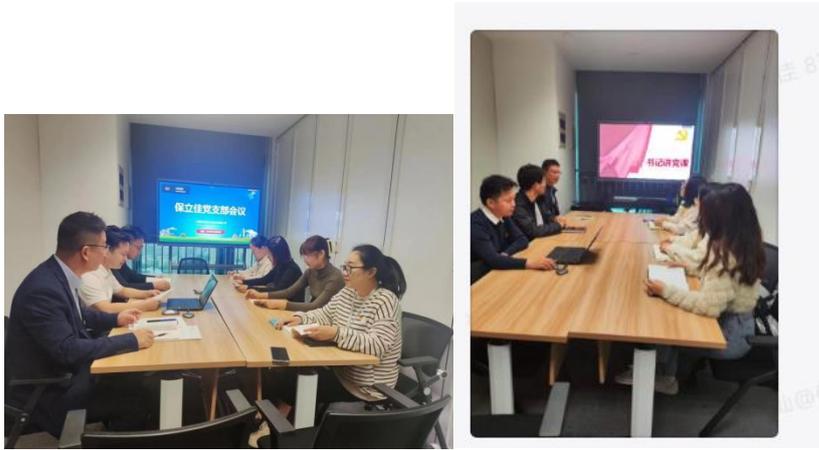
联盟旨在通过创新与合作，帮助会员企业实施反舞弊行动和制度建设，推进资源和信息共享，搭建企业反舞弊经验交流平台，共同建设廉洁的商业环境。下一步，保立佳将加强与联盟内成员单位的合作，以“保发展、促经营、强管理、正风气”为导向，通过构建企业风险管控体系，加强企业廉洁文化建设，为集团持续、健康、稳定发展保驾护航。

（四）党建

保立佳公司党支部认真开展理论学习。制定理论学习计划，组织党员集中学习，开展学习讨论，深刻理解党的创新理论。同时抓好个人自学，党员个人在参与支部有关学习的基础上，积极自学，按要求通读党的二十大报告、党章，学习《习近平新时代

《中国特色社会主义思想专题摘编》，掌握基本内容、基本观点、基本要求。

落实“书记讲党课”，深化“一个支部一件实事”等机制，开展“学习身边榜样”活动，树立可信可学、可追可及的标杆。要求技术、生产、营销、行政各条线的党员，在工作中敢于负责，勇于承担重任，树立党员先锋模范榜样。



图：党支部活动

三、社会责任

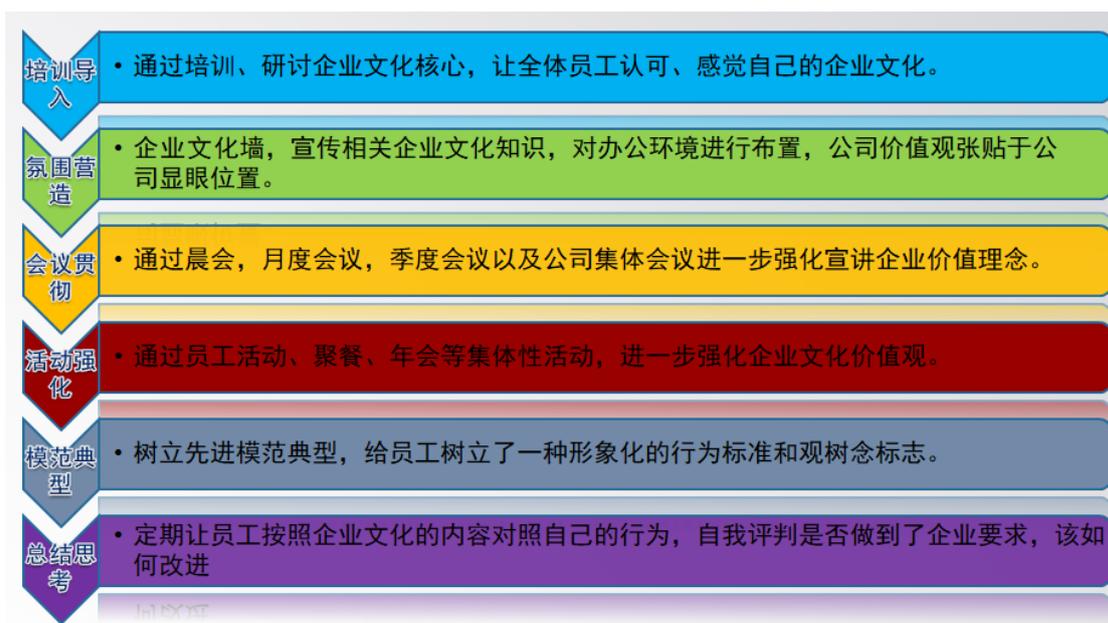
(一) 职工发展及权益保护

1、女性员工权益

作为一家积极践行 ESG 的化工上市企业，保立佳持续为营造真正多元包容的工作环境和企业文化做出努力，推动职场环境的改善。保立佳承诺平等的就业机会，不因性别、年龄、婚姻状况、怀孕、残障等不同而区别对待。公司为女性员工提供平等的工作机会与充足的职业成长空间。目前保立佳女性员工占比达 24%。此外，公司现任 6 位高管中，2 位是女性。

2、企业文化建设

企业文化是一种强大的驱动力，它能够激发员工的潜能，并促进企业的创新发展。一个积极、健康的企业文化可以为员工提供归属感、认同感、成长空间和团队精神等方面的支持，有助于激发员工的积极性和创造力，从而提高工作效率和满意度，推动企业的长期发展。



3、人才梯队建设

在这个时代，躺平就意味着放弃，意味着失去对未来的期待，

也意味着放弃了成长的机会。它如同寒冬中的冷风，既能冻结个人的职业前景，又能让团队的士气陷入低迷。因此，公司党支部要杜绝躺平现象产生，让那些优秀的同事站在光耀的最高处。只有这样，才能共同营造一个积极向上、活力四溢的工作环境，激发整个团队向前的动力。提倡保持狼文化的精神，保持进取精神与团队作战能力。只要不主动掉队，组织一定拉起他们一起成为那个最优秀的保立佳人。



图：技术培训



图：素质考核

四、环保防线

（一）环境管理体系

保立佳公司在生产运行中严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等相关环境法律法规和环境管理规范，不断完善公司的环境管理体系。

保立佳公司及子公司均设计有安环部门，负责环境管理相关事宜，制定了较完善的环境保护制度，明确了各部门的环境保护职责。

公司坚持“预防为主，防治结合”的环境保护方针，不断改进环境管理体系，提高环境管理水平，积极推动公司环境保护的可持续发展。

上海保立佳新材料有限公司在 2023 年通过了 GB/T 24001-2016 / ISO14001:2015 环境管理体系认证续证。



图：环境管理体系认证证书

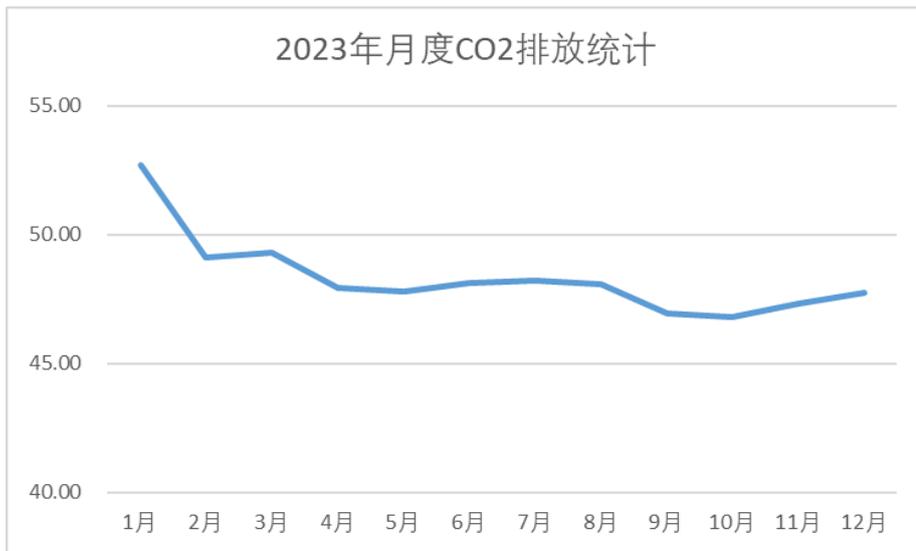
（二）碳排放

保立佳聚焦碳排放量的下降，积极响应国家“双碳”政策要

求，做好双碳规划，推进智能制造与绿色生产，降低碳排放，提高资源利用效率，为推动可持续发展做出积极贡献。寻求在工厂建设与生产运行方面的碳排放量的降低。

在废弃物管理，优化生产工艺，利用清洁能源，余热利用方面采取了一系列降低碳排放和温室气体缓解的相关举措。

佛山保立佳为佛山市清洁生产企业。



图：每月 CO2 排放统计 单位：吨/千克

（三）能源管理

公司注重能源节约，并建立能源节约体系。新项目在源头上使用节能型的设备降低能源消耗；现有工厂逐步替换定频设备为变频设备，对于周期性运行设备合理采用定时装置，优化工艺有效利用反应余热等诸多措施。

（四）环境监测

公司按照《排污单位自行监测技术指南》《排污许可证管理程序》等相关要求，严格制定自行检测方案，对废水、废气、土壤、地下水按照检测频次和检测点位进行监测，并对监测单位的

资质进行了严格审核。对于关键排放位置安装在线监测设备，并跟省市环保监管平台联网。

（五）环境应急管理

公司制定了环境突发事件应急预案，并定期修订，以规范环境突发事件的应急处置。各子公司定期实施环境事故应急演练。2023 年共计进行环境应急演练 58 场，累计 670 人次参与演练。



图：丙烯酸乳液泄露演习

（六）环境管理制度

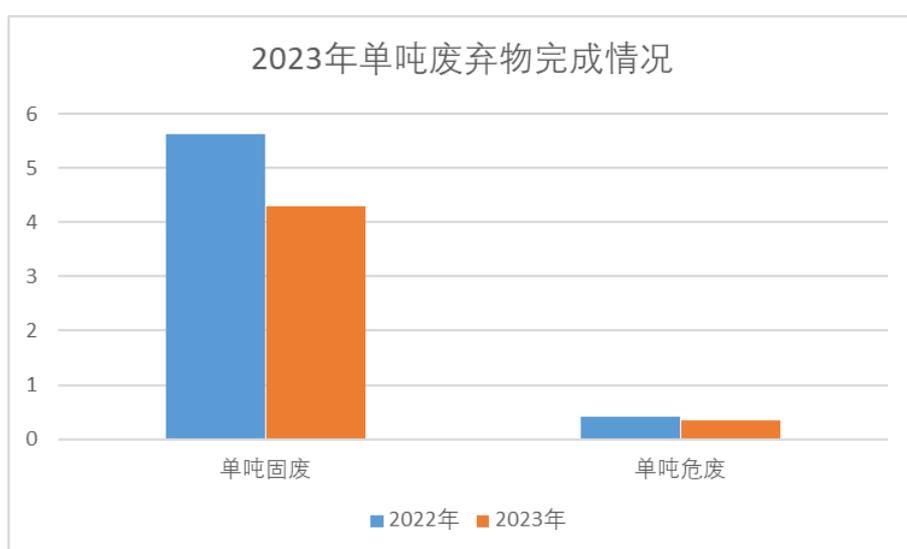
企业建立环境管理制度有利于强化企业环境意识。使企业全体员工都明确环境保护的重要性，养成节约资源、保护环境的良好习惯。制度中规定了环境目标和要求，确保在生产经营过程中符合环境法律法规的规定。量化了环境指标，建立环境管理绩效考核机制，可以不断改善环境绩效，降低环境风险。部分环境管理程序如下：

《环境职业健康安全管理手册》、《环境因素识别与评价控制程序》、《噪声、废水、废气控制程序》、《能源节约控制程

序》、《环境监测和测量控制程序》、《固体废弃物控制程序》、《废弃物贮存安全管理制度》、《排污许可证管理程序》等。

（七）加强污染防治

保立佳自 2022 年起持续推行废弃物减量活动，对优秀的方法或措施给与奖励，累计收到 25 项有效的危废、固废减量措施。2023 年单吨危废累计减量 12.5%，单吨固废累计减量 15.2%。



图：同期单吨废弃物降低量对比

（八）开展环保设施公众开放日

为进一步落实公众对生态环境的知情权、参与权、监督权，提高全社会生态环境意识和行为，2023 年 5 月，上海保立佳新材料开展“环保设施公众开放日”活动，邀请周边居民来我司参观环保设施情况，如环保设施分布情况、工艺、用途、排放标准等，使大家对我司的环保设施有基本的了解，让参访人员更直观，详细的了解我司在生产过程中环境污染问题以及现场环保设施，在工作人员讲解下大家对保立佳有更深入的了解，即通过科学、规范、专业的污染防治设施后都可达标排放，保护生态环境。



图：保立佳环保设施介绍和现场参观

（九）安全生产风险识别

公司规范安全风险管理和隐患排查治理工作，根据《危险化学品企业隐患排查治理导则》制定安全专项主题检查，包含工艺、设备等方面的专业性检查，明确各部门的隐患排查频次、排查内容，主要负责人、部门负责人带头，让全员参与，提高员工安全意识，预防和减少生产安全事故的发生。

公司对生产各环节开展了作业活动风险因素排查，识别出一系列安全风险并采取针对性举措管控，确保对安全风险的定期排查和严格管控。通过上传 OA 系统以及政府安全生产管理系统，提高隐患排查效率和质量，确保达到闭环管理。

（十）安全监督与检查

根据“三管三必须”原则，各级部门必须承担安全管理职责。并签署了安全生产责任制。2023 年各级主管全员参与，逐月对现场进行隐患排查。全年共计 2000 余人次参与，完成检查并关闭问题 3900 余条。

（十一）安全绩效管理

公司进行安全环保考核指标，并分解、落实到各部门、各生产车间的相关部门，列入所有相关管理人员的月度、年度考核中，逐级开展进行系统管理。

（十二）安全生产标准化和职业健康安全管理体系

公司同时运行安全生产标准化和职业健康安全管理体系，按照 PDCA 的循环模式持续改进。

上海保立佳新材料有限公司安全生产标准化二级和职业健康安全管理体系，佛山保立佳化工有限公司、烟台保立佳化工科技有限公司、烟台保立佳新材料有限公司分别通过了安全生产标准化三级。



图：职业健康安全管理体系认证证书

（十三）安全培训

集团公司定期组织开展月度线上安全培训，根据培训需求制

定贴合实际的培训主题；子公司结合工厂计划定期进行安全培训。2023 年累计培训 6000 余人次。



图：全员安全培训和专题培训

（十四）信息平台建设

数字工厂：依托信息化搭建安全生产风险分级管控和安全生产隐患排查标准及动态管理，包含多个管理模块，安全台账管理、风险查找研判、风险防范管控、隐患排查治理、教育培训考试、作业票管控、在线监测管理、风险预警管理、风险处置管理等等。通过安全生产标准化、隐患排查精细化等定人定岗定责、硬件实时监测，为安全生产、政府的有效监督和第三方机构的信息共享保驾护航，高效防控各类安全风险，“把风险控制在隐患形成之前、把隐患消灭在事故发生之前”。

（十五）承包商管理

公司重视承包商安全管理，坚持“谁发包、谁负责”的原则。承包商主管部门需要履行安全监管职责，将承包商纳入保立佳 ISO45001 和 ISO14001 管理体系，统一标准、统一要求、统一管理，严格考核。

1、承包商安全资质审查

（1）承包商应当具备国家规定的安全生产条件；具备所承

担工程项目相应的业务范围和等级资质条件，依法取得相应等级的资质证书。

(2) 承包商建立 HSE 管理体系或职业安全健康管理体系，并有 2 年以上良好的安全业绩，无死亡事故。

(3) 承包商的项目负责人应取得生产经营单位负责人安全培训资格证书等相应的执业资格证。

承包商的特种作业人员，必须按照国家有关规定经过专门的安全作业培训，并取得特种作业操作资格证书后，方可上岗作业。承包商的所有人员，必须认真填写《安全承诺告知书》。

2、承包商安全监管

定期评价承包商现场安全管理考核情况，要求承包商安全管理人员制定预防措施，持续改进提升每月对承包商驻地进行综合安全检查，建立健全承包商安全生产监督管理体系和奖惩制度，对承包商实施动态管理。每日进行现场作业 HSE 监督指导。在日常安全检查中发现相关人员有违章情况，应立即予以制止，同时向该承包商通报，并向其下达“隐患整改通知单”。

3、承包商安全培训

入厂前进行入厂安全培训，并定期组织承包商学习法律法规以及安全生产事故案例，监督承包商每日开展班前安全例会，检查培训工作内容落实情况。

(十六) 开展应急演练

为了检验应急预案的有效性，提高员工的快速反应能力和员工安全意识，公司制定了全年生产安全事故应急演练计划，并按计划组织实施，子公司不定期开展应急演练，形成常态与非常态应急演练的格局。



图：苯乙烯出料管泄露着火演习。



图：原材料罐区泄露演习

2024 年，我们将在产品上践行“技术创造价值，创新引领未来”，科学高效的使用 IPD 流程+PLM 产品生命周期管理模式；在生产中更好实现“高效稳定生产，及时稳定交付”，通过 DCS、BATCH、MES 的上线与使用，全面打造工业 3.0 智能工厂；将习近平新时代中国特色社会主义思想落实在打造您身边的技术服务专家中。