



2023

环境、社会及治理报告

湖北能源集团股份有限公司



关于本报告

本 ESG 报告旨在全面、客观地呈现公司在环境、社会及治理方面的理念、政策与实践成果，力求为利益相关方提供清晰、准确、有价值的 ESG 信息。

编制依据

本报告遵循国务院国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》、中国证监会《上市公司治理准则》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等要求，按照重要性、一致性、客观性原则编制而成。

报告同时参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards），并积极回应联合国可持续发展目标（SDGs）。

报告范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2023 年 1 月 1 日 -2023 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。本报告中提供的政策及数据涵盖湖北能源及所属公司，报告范围与年报一致。

报告可靠性

本报告的数据主要来源于本公司《2023 年年度报告》和相关文件。除特殊说明外，报告中涉及的货币单位均为人民币。本公司承诺，本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，报告经公司董事会审批后发布。

称谓说明

为便于表述和阅读，报告中的湖北能源集团股份有限公司根据行文具体情况，简称“湖北能源”“公司”或“我们”；湖北能源的子公司一般以简称表示，全称及简称对照见附录“主要企业名录”。

报告获取

本报告以中文简体和英文编制，以 PDF 电子文档的形式发布。报告可在湖北能源官方网站（www.hbny.com.cn）、巨潮资讯网下载。中英版本如出现理解不一致的情况，请以中文版本为准。

目录

关于本报告	1
董事长致辞	4
关于湖北能源	6
2023 关键数据	10
践行联合国可持续发展目标 (SDGs)	12
ESG 管理	14
ESG 风险与机遇	18
利益相关方沟通	19
实质性议题评估	20
专题一：增产保供 强化核心功能	22
专题二：绿色引领 加快转型发展	24
专题三：智慧赋能 驱动能源未来	26
展望 2024	88
附录	90



环境管理	32
资源管理	34
污染防治	36
气候变化	40
生物多样性	46



员工权益	50
产品与服务管理	61
供应链安全与管理	65
社会贡献	67



党建引领	74
深化国企改革	76
治理策略与组织架构	76
规范治理	81
信息披露与投资者关系	84
合规经营与风险管理	85

董事长致辞

立责于心 履责于行 以 ESG 实践助力高质量可持续发展

衷心感谢各利益相关方和社会各界对湖北能源集团股份有限公司的关心支持！

2023 年，是全面贯彻党的二十大精神的开局之年，也是湖北能源改革发展的奋进之年、收获之年。我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣新时代新征程国资央企新使命新定位，完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快推进一流区域综合能源集团建设，核心功能日益彰显，经营效益稳步提升，业务布局不断优化，企业治理持续完善，高质量发展迈出新的坚实步伐。

一年来，我们秉承“立责于心、履责于行”的企业精神，致力于将绿色转型、共享发展、现代治理的理念融入高质量发展的全过程，积极承担环境、社会、治理责任，深入开展 ESG 实践，着力实现生态效益、社会效益和经济效益的共赢。

向绿而行，擦亮高质量发展生态底色。推动绿色发展，能源是主战场，电力是主力军。我们认真落实国家“双碳”战略，积极融入新型电力系统建设，加快绿色转型，推广绿色生产，守护绿色家园，投身共建人与自然和谐共生的美丽中国。高质量建成襄阳宜城电厂项目，2 台 100 万千瓦超超临界火电机组投产，采用先进环保技术，实现大气污染物超净排放和废水零排。大力实施煤电“三改联动”，着力提升清洁低碳、灵活高效水平。陕武直流一期 210 万千瓦光伏基地加快建设，宜城新能源百万千瓦基地一期成功并网，新能源可控装机达到 438 万千瓦，“追风逐日”的步伐更加坚定，公司投产和在建装机中清洁能源占比超过三分之二。统筹做好控污减排、节能降耗、生物多样性保护、应对气候变化等工作。全年清洁能源发电量 158 亿千瓦时、增长 15%，相当于减排二氧化碳 1303 万吨、二氧化硫 1312 吨、氮氧化物 2103 吨。

担责而为，推动高质量发展成果共享。作为肩负社会责任的国资央企，我们将服务经济社会发展作为自觉行动和价值追求，在实现自身发展的同时，坚定当好保障安全的压舱石、支撑发展的顶梁柱、共同富裕的促进者。扛牢能源保供使命，坚守湖北省能源安全保障平台职责，全力以赴抓好能源电力生产供应，省内发电量 322 亿千瓦时、供煤量 882 万吨、输销气量 20.6 亿方，为区域经济社会发展提供安全可靠的能源电力支撑。强化经济增长贡献，全年投资金额、通过投决金额创历史新高，缴纳税费 15.16 亿元，吸纳地方就业超 6000 人，助力地方经济回升向好。秉承为民造福初心，投入资金 2481.55 万元，在产业帮扶、环境整治、基础设施建设、公共服务等方面实施社会责任项目 17 个，援建的长阳县都镇湾镇高桥大桥建成通车，为当地近万名群众打通制约多年的出行瓶颈。公司获得中国红十字会颁授的博爱奖章。

创新而进，激发高质量发展动力活力。我们紧紧围绕增强核心功能、提高核心竞争力，着力深化改革创新，持续完善公司治理体系，发展动能更加强劲。深入实施国有企业改革深化提升行动，成功入选国资委“双百企业”扩围名单，市场化经营机制更加完善。着力健全 ESG 管理体系，成功发布公司首份 ESG 年度报告。提升上市公司质量，加强投资者关系管理，注重投资者回报，2015 年以来平均年度现金分红金额占当年归母净利润的比重达到 36.8%。坚持创新驱动发展，科技创新投入、专利申请与授权数量等创历史最好水平。大力发展新质生产力，启动实施新业态、新模式三年行动，积极开辟碳资产、虚拟电厂、新型储能、综合智慧能源等新赛道。有力防控重点领域风险，加快健全合规管理长效机制，牢牢守住安全发展底线。

责任铸就卓越，实干开创未来。我们将心怀“国之大者”，践行企业使命，至诚报国为民，持续推动 ESG 理念与公司战略融合、价值融合、治理融合，加快建设一流区域综合能源集团，不断创造高质量发展的新业绩，努力为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献！

我们愿与各利益相关方一道，同心聚力、携手致远，共创更加绿色、更加和谐、更加美好的未来。

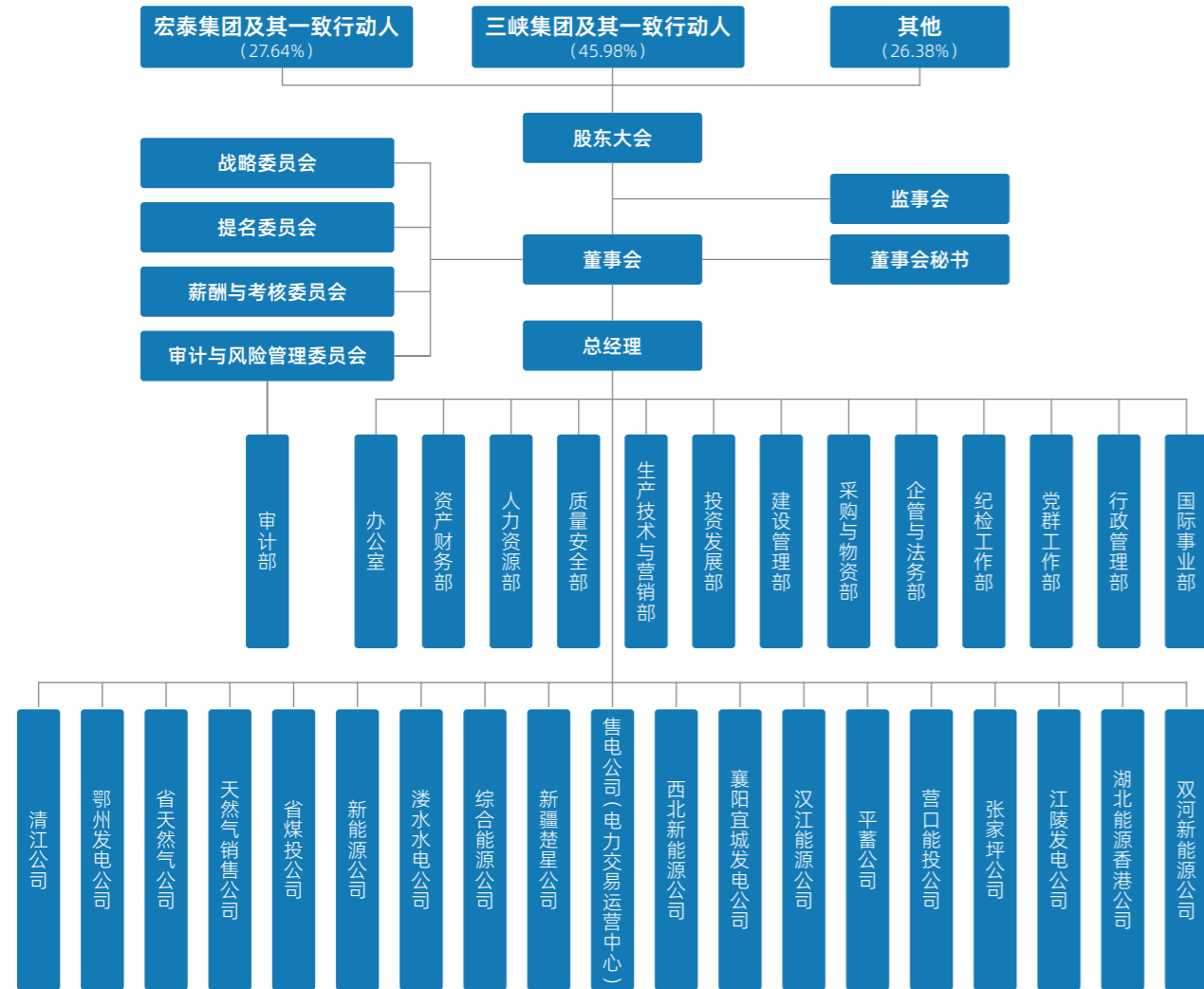
湖北能源集团股份有限公司

董事长、党委书记 **朱承军**

关于湖北能源

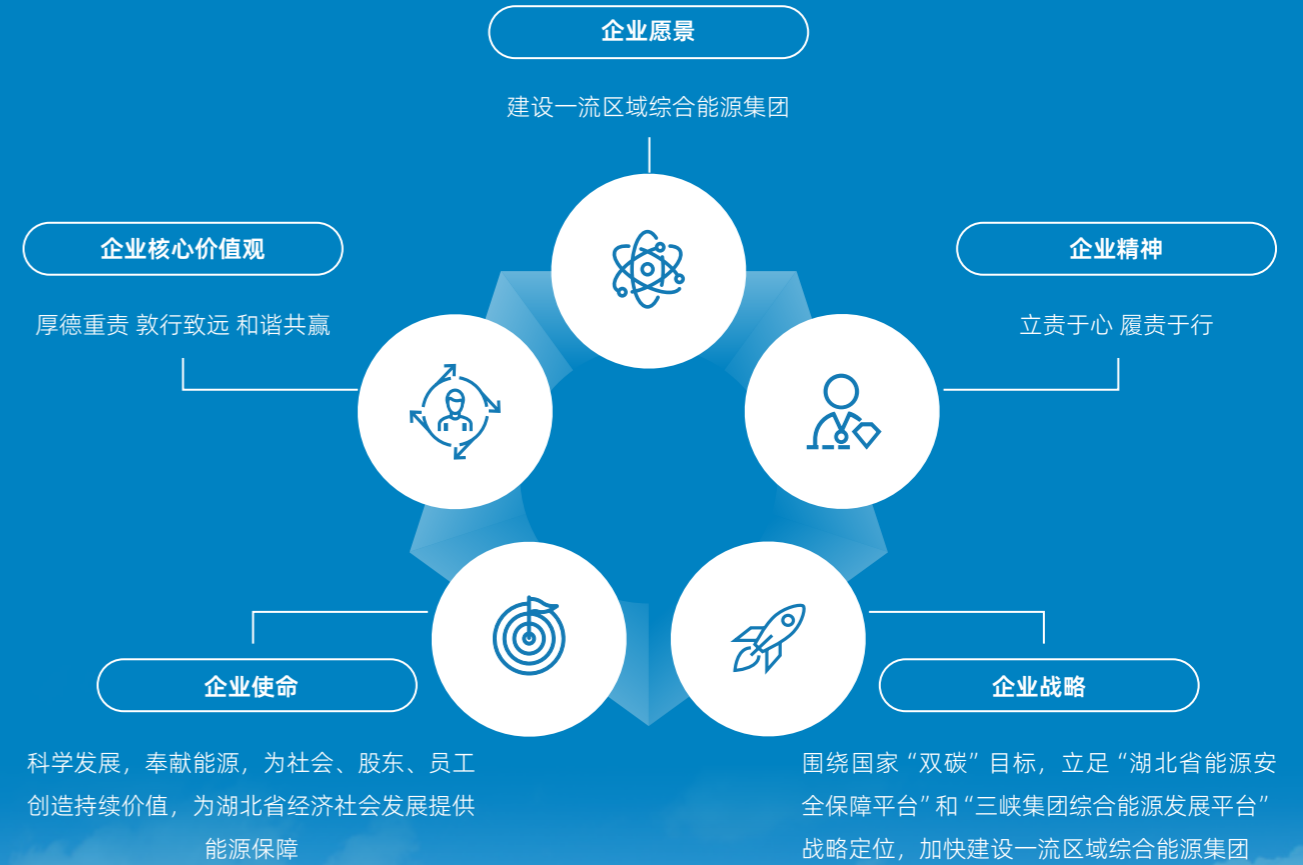
公司简介

湖北能源集团股份有限公司于 2005 年 2 月由原湖北省清江水电投资公司和湖北省电力开发公司合并组建而成，2010 年于深交所主板实现整体上市，股票代码 000883。近年来，公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，统筹发展与安全、保供与经营、能源安全与能源转型，着力推动高质量发展，持续增强核心功能、提高核心竞争力，加快建设一流区域综合能源集团。截至 2023 年底，公司已投产可控装机容量 156718 万千瓦，在湖北省境内可控装机容量 1433.39 万千瓦，占全省发电总装机（不含三峡）的 16.15%，已发展成为湖北省重要的能源安全保障平台和中国能源业务品种最全的上市公司。公司先后荣获“全国五一劳动奖状”“全国优秀基层党组织”“中国服务业企业 500 强”“湖北百强企业”“湖北省最佳文明单位”等荣誉称号。



湖北能源股权结构及组织结构图

企业文化



业务概况



水电

投产装机 465.73 万千瓦，主要包括清江梯级水布垭、隔河岩、高坝洲电站，江坪河、洞坪等中小水电站，以及秘鲁查格亚水电站。



抽蓄

在鄂东、鄂西、鄂西北三个靠近电力负荷中心区域规划建设抽水蓄能电站。其中，平坦原抽蓄 140 万千瓦，长阳抽蓄 120 万千瓦，张家坪抽蓄 180 万千瓦（以上均为在建）。



火电

投产装机 663 万千瓦，主要包括鄂州电厂、东湖燃机电厂、楚星电厂、宜城电厂。



煤炭

在湖北荆州分两期布局建设年中转量 5000 万吨的煤炭铁水联运储配基地，努力打造湖北省煤炭供应保障平台。



新能源

并网装机 438.45 万千瓦，包括风电 121.49 万千瓦、光伏 316.96 万千瓦。



天然气

作为湖北省天然气调控保障平台，主要负责建设、运营全省天然气中游管输业务和城市燃气业务，发展 LNG、CNG 加气站等业务。



2023 关键数据



经济绩效

资产总额 912.9 亿元, 较期初增长 14.87%	净资产收益率 5.55%
资产负债率 57.83%	归属于上市公司股东净利润 17.49 亿元, 同比增加 50.41%
缴纳学费 15.16 亿元	
全员劳动生产率 169 万元 / 人, 增长 11.31%	2010 年整体上市至今, 累计中小股东分红超 69 亿元

社会绩效

客户满意度 100%	女性员工比例 24%	员工满意度 100%	安全生产投入 1.85 亿元
帮扶投入 2481.55 万元	科技投入 4.36 亿元	国内专利申请 226 项	国内专利授权 76 项

环境绩效

公司投产和在建装机中清洁能源占比 68.3%	环保投入 3.43 亿元
清洁能源发电量替代二氧化碳减排量 1302.74 万吨	重大环境违规事件 未发生

治理绩效

独立董事占比 37.5%	女性董事占比 12.5%
博士以上学历董事占比 75%	入选国资委 “双百企业” 扩围名单

践行联合国可持续发展目标 (SDGs)

联合国可持续发展目标 (SDGs) 是公司立足能源转型开展可持续发展工作的重要引导。公司响应联合国可持续发展目标 (SDGs) 的实践, 详见本报告的环境、社会及治理相关章节。

可持续发展目标	我们的行动	对应章节
 1 无贫穷	通过公益捐赠等方式支持减贫, 助力乡村振兴 开展针对脱贫家庭毕业生的专项招聘	社会贡献 员工权益
 2 零饥饿	强化就业帮扶, 进一步加强产业帮扶	社会贡献
 3 良好健康与福祉	加强安全生产, 定期开展员工体检, 预防职业病发生, 保障员工身心健康	员工权益 产品与服务管理 供应链安全与管理
 4 优质教育	持续开展资助助学活动, 助力社区教育发展 建立完善的员工教育培训体系, 开展“培训质效提升年”活动, 助力员工职业发展	社会贡献 员工权益
 5 性别平等	坚持同工同酬, 保障女员工权益, 提供平等的职业发展机会	员工权益
 6 清洁饮水和卫生设施	优化用水结构, 推广污水循环利用, 提升水资源使用效率	资源管理 污染防治
 7 经济适用的清洁能源	大力发展新能源业务, 积极推进抽水蓄能项目建设, 持续优化能源结构	专题二: 绿色引领 加快转型发展 气候变化 资源管理
 8 体面工作和经济增长	提供平等就业机会和有竞争力的薪酬, 促进本地化采购, 助力当地经济发展	员工权益 供应链安全与管理 社会贡献
 9 产业、创新和基础设施	加大研发投入力度, 开展管理与科技创新, 实施知识产权“登高计划”	专题三: 智慧赋能 驱动能源未来

可持续发展目标	我们的行动	对应章节
 10 减少不平等	重视员工多样性, 保障员工机会平等 禁止雇佣童工和强制劳动, 禁止任何形式的歧视	员工权益
 11 可持续城市和社区	全力做到应发尽发、稳发满发, 保障能源安全稳定供应 援建基础设施, 开展急难救助、社区关怀等活动	专题一: 增产保供 强化核心功能 社会贡献
 12 负责任消费和生产	积极参与碳交易市场, 开拓绿证绿电市场, 倡导绿色采购	资源管理 供应链安全与管理
 13 气候行动	积极应对气候变化, 持续推动节能降碳	专题二: 绿色引领 加快转型发展 气候变化
 14 水下生物	落实水电站生态流量, 保障下游生态环境需水, 增殖放流恢复受损重要鱼类资源	生物多样性
 15 陆地生物	实施重要物种就地或迁地保护	生物多样性
 16 和平、正义与强大机构	深化国企改革, 完善公司治理, 加强合规管理, 推进廉政建设	规范治理 治理策略与组织架构
 17 促进目标实现的伙伴关系	加强沟通与合作, 实现多方共赢	利益相关方沟通 信息披露与投资者关系 规范治理



ESG 管理

ESG 治理架构

董事会高度重视 ESG 管理，将 ESG 理念融入公司的战略规划和日常运营，推动公司可持续发展工作稳步开展。

建立由董事会领导和决策、ESG 工作小组组织和协调、各职能部门共同参与的工作机制，着力提升 ESG 管理规范化、制度化、科学化水平，推动 ESG 战略和规划转化为具体行动。

董事会

ESG 事宜的最高负责机构及 ESG 工作的最高决策层

董事会战略委员会

审议公司 ESG 战略、目标、规划及相关政策并提交董事会审议
研究调度公司 ESG 目标达成进度，评估 ESG 工作推进情况
监督公司 ESG 政策实施和任务落实
研究审议 ESG 年度报告并提交董事会审议

ESG 工作小组

制订公司 ESG 战略、目标、规划及相关政策，提交董事会战略委员会审议
制订公司 ESG 年度工作计划，收集汇总 ESG 工作进展和成效，总结 ESG 体系运行及各事项阶段性目标完成情况，并向董事会战略委员会汇报
组织协调公司各职能部门制定具体的 ESG 管理指标和工作措施，并跟踪和监督目标进度、重点任务完成等情况
推动落实公司 ESG 工作管理办法，完善公司现有 ESG 相关管理制度体系，根据需要及时制定、完善 ESG 相关管理制度及措施
组织开展利益相关方沟通工作，建立对外沟通工作流程
指导开展 ESG 年度报告信息收集工作

公司办公室

维护 ESG 指标体系，收集目标进度
拟定 ESG 工作管理相关制度，完善 ESG 工作管理体系
维护 ESG 政策库
维护 ESG 议题库
梳理公司利益相关方，建立与利益相关方的日常沟通渠道，完善沟通机制，组织 ESG 重大议题判定工作
收集汇总 ESG 年度报告信息，组织报告编制工作
统筹协调公司 ESG 信息披露工作
统筹公司各利益相关方 ESG 需求回应工作
跟踪掌握外部最新的 ESG 政策要求与趋势，研判与公司密切相关的 ESG 议题，并提出建议
组织公司 ESG 宣贯、培训活动，协助上级单位开展 ESG 宣贯、培训活动

各职能部门

根据本部门职责，执行 ESG 年度工作计划
统计相关 ESG 指标信息，向办公室提交目标进度及主要举措
建立完善 ESG 相关专项管理制度，协助办公室维护 ESG 政策库
执行 ESG 各议题相关管理措施
根据本部门职责，开展利益相关方沟通工作，回应其 ESG 需求
配合办公室执行 ESG 信息收集工作，向办公室提交相关信息
配合参与公司 ESG 宣贯、培训等活动



ESG 行动及计划

完善制度建设



发布公司《环境、社会责任及公司治理（ESG）工作管理办法》，对 ESG 的组织与职责、管理机制等作出明确规定，实现 ESG 事宜的制度化、流程化管理。

组织专项培训



组织公司董事参加监管部门关于公司治理、风险合规、监管规则、行业政策等方面培训，在中高级管理人员培训项目中纳入 ESG 相关内容，增强中高管对 ESG 的认知和理解，提升推动高质量发展的能力。

组织经营管理干部培训班，开设公司治理、风险防控、环境保护等相关课程内容。

公司董事、高级管理人员参加中国上市公司协会组织的全面注册制改革专题培训，公司董事长、总经理及独立董事参加湖北上市公司协会湖北辖区上市公司治理专题分享会，独立董事参加深圳证券交易所第 134 期独立董事培训，公司董事会秘书、证券事务代表参加深交所组织的董事会秘书后续培训。

加强 ESG 沟通与信息披露



构建多元化的沟通渠道和机制，通过公司官方网站、社交媒体等渠道，及时发布 ESG 相关信息，确保在公司内外部得到有效传递和反馈。通过参与论坛、研讨会等多种方式，加强与 ESG 专业机构的沟通。



参加三峡集团 ESG 报告发布活动



参加三峡集团可持续发展研讨会

开展 ESG 绩效考核



将安全、环保、合规、反腐败、科技创新等 ESG 绩效指标纳入高管人员考核指标体系，将生态环保等指标作为所属二级企业年终考核的关键指标。考核结果直接影响高管人员、所属企业的绩效奖金，形成与可持续发展绩效挂钩的评价与激励制度。

荣誉 2023



综合能源公司《ESG 助力湖北能源综合能源公司绿色转型案例分析》在第十届中国质量学术与创新论坛案例评选活动中被评为优秀案例。

下一步 ESG 行动计划



ESG 管理完善

完善 ESG 管理制度体系和相关工作流程，提高公司 ESG 管理科学化、规范化、制度化水平。

健全组织架构，发挥公司董事会战略委员会、ESG 工作小组机构职能作用。

加强对 ESG 信息披露规则、ESG 绩效评级、气候风险分析等相关专业内容的学习和培训，提升公司 ESG 专业治理能力。

“请进来”与“走出去”相结合，积极策划有关宣传活动，展示公司 ESG 工作的新成效。



ESG 实践提升

环境 持续优化能源结构，积极推进减污降碳。

社会 关注员工福祉，保障员工健康与安全，加强社区共建合作，推动构建可持续供应链。

治理 完善公司治理机制，健全市场经营机制和激励约束机制，加强合规管理，加强同股东和利益相关方的沟通，提升 ESG 信息披露质量和透明度。

ESG 风险与机遇

ESG 风险与机遇因素	风险 / 机遇描述	管理行动
E	气候变化 极端天气事件和自然灾害如暴雨、洪涝、极端高温、干旱等，可能造成发电设施损坏，影响发电效率和供电稳定性。 气候变化可能导致能源商品价格及能源燃料供应链的不稳定性，导致成本增加。	确定企业在应对气候变化方面的战略和目标。 开展气候风险识别、评估及管理。 进行异常天气预警和长期天气预测，合理制定汛前水位消落目标，科学实施水库调度。 加强气候变化应对处置，做好防汛专项应急预案、气象灾害专项应急预案。
	低碳转型 更严格的环境法规和碳排放标准，影响企业的运营成本。 市场需求推动可再生能源的发展，催生科技创新和技术进步。	加速能源效率提升，降低碳排放。 推动公司能源结构清洁低碳转型。 积极参与碳市场交易，制定相应交易策略，管理碳排放风险。
S	安全生产 基建生产建设任务重、作业环节复杂、参与人员众多，存在安全风险。	完善现场施工安全管理体系，全年修编 10 项制度。 加强对总包、监理、施工单位的履职督查，确保安全责任落实到位。 认真开展安全教育培训，提升安全意识。 强化事故预防措施，建立健全应急预案和救援体系。 加强安全监督和检查工作，全年组织安全检查 100 余次。
	人力资本开发 在快速发展过程中，面临高素质专业技能人才短缺的挑战。 国家积极开放的人才引进政策和激励政策，鼓励支持人才发展。	提供具有竞争力的薪酬福利、职业发展机会，对核心管理人才、技术骨干实施上市公司股权激励。 建立完善的培训和发展体系，开展“培训质效提升年”活动。全年培训超 6 万人次，培训支出 921.6 万元。 加强人力资源规划和管理，确保人力资源的有效利用和供需平衡。
G	合规管理 经营管理过程中的违规行为引发法律责任、造成经济或声誉损失。 良好的合规管理有助于提升企业竞争力和市场地位，促进可持续发展。	建立健全合规管理体系，确保合规管理得到有效执行和监督。 加强对政策法规的监测和评估，及时调整企业的经营策略和管理措施。 建立合法合规审查机制，重大事项合法合规审查率 100%。 建立违规问题整改机制，通过健全规章制度、规范业务流程等方式，堵塞管理漏洞。

利益相关方沟通

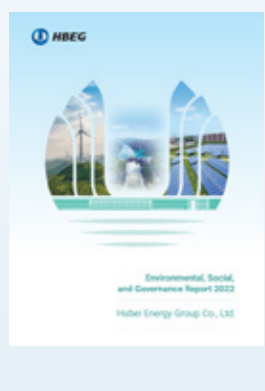
充分考虑利益相关方的关注和诉求，将其作为制定 ESG 战略和优化 ESG 管理的重要考量，同时定期与利益相关方进行沟通互动，以履责实践回应利益相关方的期望。

利益相关方	关注议题	沟通方式	企业回应
 政府部门及监管机构	遵守法律法规 带动地方经济 能源保供 能源安全	参加相关能源会议 工作汇报 信息报送 政策咨询	加强合规管理 保证能源供应 开展战略合作 推进节能减排
 股东及投资者	战略规划 风险管理 可持续发展 收益回报	股东大会 信息披露 公司网站	按期如实披露信息 加强生态环境保护 履行社会责任 努力提升业绩、创造利润
 员工	薪酬福利 员工权益保障 职业发展	劳动合同 职工代表大会 工会活动	遵守劳动合同条款 完善薪酬及员工权益保障体系 健全职工代表大会制度 开展教育培训 提供职业发展平台
 客户	诚信履约 优质服务 品质保证	签订合同及协议	强化产品质量管理 保证能源安全稳定供应
 供应商及合作伙伴	互利共赢 透明采购 商业道德 供应链可持续	签订合同及协议 交流座谈 文件函电往来 供应商培训	开展业务交流合作 诚信执行协议合同 建立长期合作关系
 行业	公平竞争 促进行业进步 推动产业链发展	参加行业协会 参与研讨交流	开展竞争与合作 互利共赢 促进行业进步
 地方社区	乡村振兴 公益捐赠 带动社区发展	开展帮扶项目 参加志愿活动 就业保障	乡村振兴 志愿服务 走访交流

● 信息披露矩阵

合理规划和管理 ESG 信息披露活动，扩展信息披露形式，形成有效信息披露矩阵，保障 ESG 信息透明度。

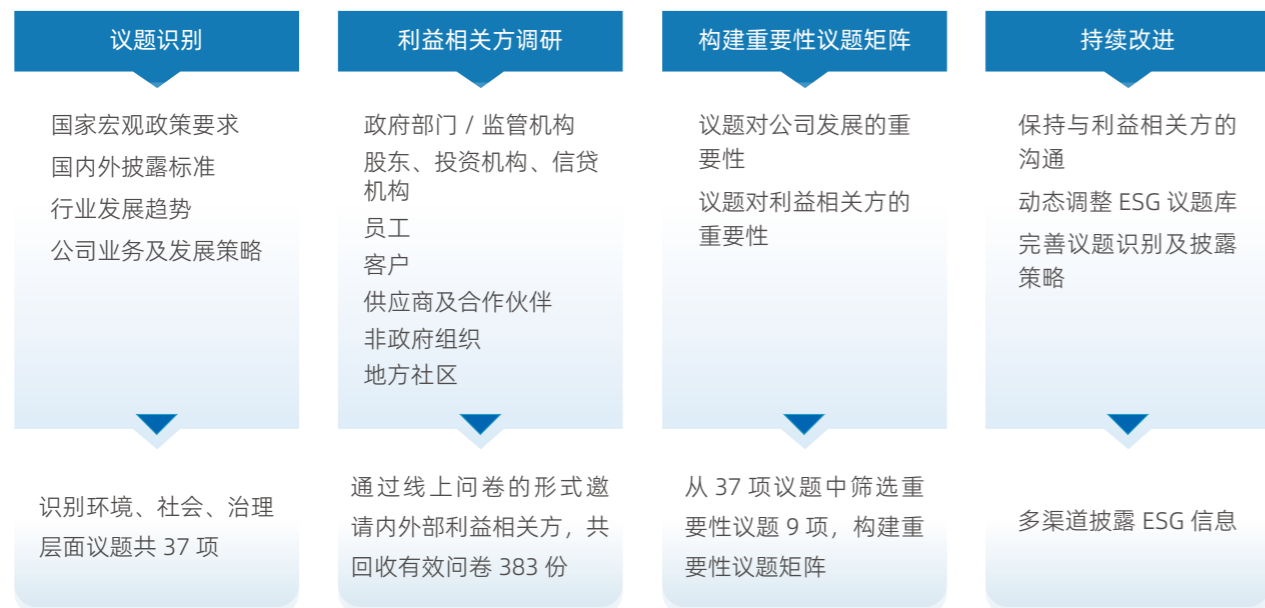
为完整、准确、客观地向内外部利益相关方传达环境、社会及治理工作的进展，公司组织协调各职能部门和成员单位共同参与年度 ESG 报告的编写和审核工作，经董事会审议通过后对外发布。2023 年，发布首份 ESG 年度（2022 年度）报告。



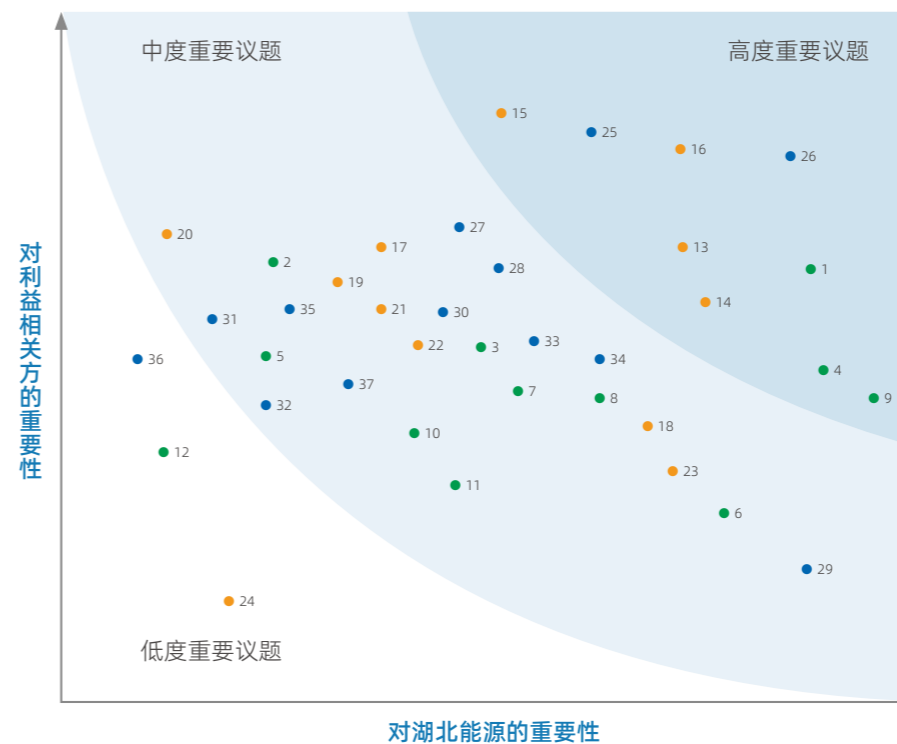
披露内容	披露渠道	披露频率
ESG 实践 ESG 政策	公司官网 巨潮资讯网 深圳证券交易所官网 业绩说明会 投资者问答	实时
ESG 重点议题	评级机构 ESG 信息申报 投资者问答	不定期
ESG 实践总结 ESG 重点议题总结	ESG 报告 年报 / 半年报 专项报告	年度 / 半年度

实质性议题评估

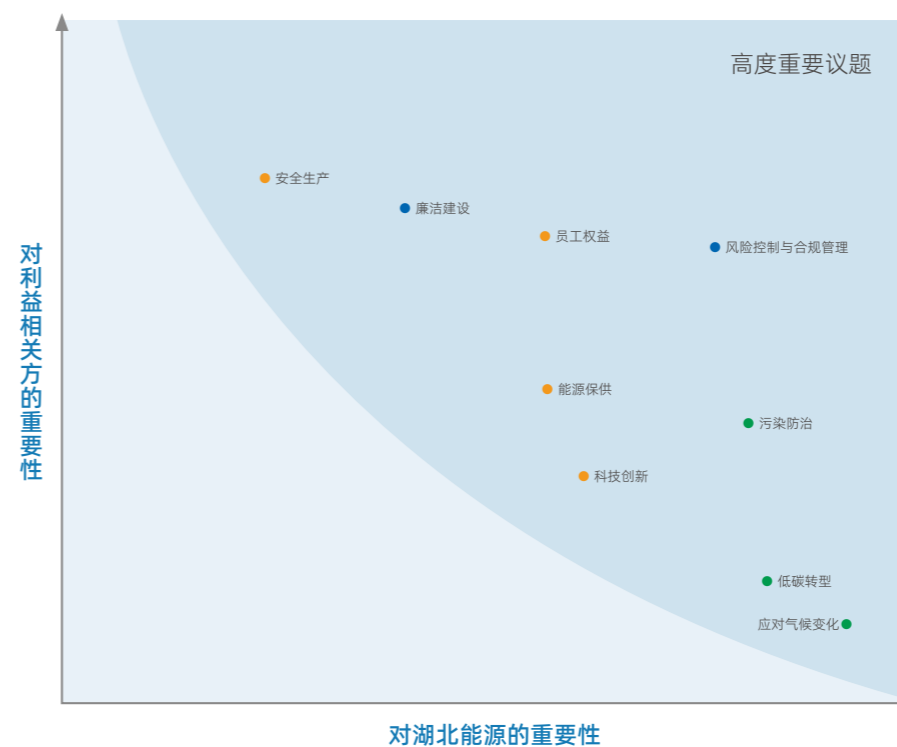
建立实质性议题科学评估机制，系统分析和评估涉及公司战略、风险、机遇的重要议题。



ESG 重要性议题矩阵



- 环境**
- 1 污染防治
- 2 环评执行情况
- 3 环境违规处罚
- 4 低碳转型
- 5 能源消耗
- 6 减排管理
- 7 水资源使用管理
- 8 绿色供应链管理
- 9 应对气候变化
- 10 环境管理体系
- 11 “双碳”规划
- 12 生物多样性
- 社会**
- 13 能源保供
- 14 科技创新
- 15 安全生产
- 16 员工权益
- 17 国家战略响应
- 18 数字化布局及投入
- 19 知识产权保护
- 20 项目投资尽调与建设质量管理
- 21 供应链安全与管理
- 22 客户服务与权益
- 23 社区共建
- 24 企业公益活动
- 公司治理**
- 25 廉洁建设
- 26 风险控制与合规管理
- 27 电力市场改革影响与应对
- 28 利益相关方沟通
- 29 关联交易
- 30 党建引领
- 31 公平竞争
- 32 董监高构成与薪酬管理
- 33 ESG 管理
- 34 内部审计
- 35 信息披露透明度
- 36 企业对标管理
- 37 股东权益



● 治理议题 ● 社会议题 ● 环境议题

专题

增产保供 强化核心功能

响应重点议题“能源保供”

2023 年，在国际局部地缘形势紧张的大环境下，国内燃料价格持续高企、上半年水电来水严重偏枯、极端天气频发，能源保供任务面临巨大压力。公司科学统筹、强化调度，全面做好组煤、保电、输气、供热工作，精益开展设备维护、机组检修和技术改造，全力做到应发尽发、稳发满发，坚决当好能源保供的“顶梁柱”“压舱石”，圆满完成了迎峰度冬、迎峰度夏等一系列重要时段的保供任务。全年供应省内电厂电煤 882 万吨，省内发电量 322 亿千瓦时，输销气量 20.6 亿方。



荆州煤港



宜城电厂



鄂州电厂

宜城电厂 2 台百万千瓦机组分别于 2023 年 7 月和 12 月如期安全优质建成投产，为全省电力迎峰保供提供了关键增量支撑。

鄂州电厂加强机组检修运维，设备可靠性创历史新高，常态化保持 60 万吨以上电煤库存，确保了顶峰运行、稳发满发。

清江公司科学应对来水枯丰急转的变化趋势，持续优化水库调度，统筹防秋汛和抢发电，增发发电量 9.53 亿千瓦时，为区域电力供应作出了积极贡献。

省煤投公司加强煤炭储运，迎峰度夏、迎峰度冬保供期间供应省内电厂电煤 704 万吨、增长 42.6%，保供期间煤炭储备量保持在 30 万吨以上，超额完成省能源局下达的储煤保供任务。

天然气公司落实资源 3 亿方，额外储备 1000 万方用于保供需求，强化天然气输送保障，有效满足顶峰需求。



专题

绿色引领 加快转型发展

响应重点议题“低碳转型”

立足国家加快推动实现“双碳”目标、积极推进能源行业绿色低碳转型的政策环境，优化业务布局，持续提升清洁能源装机占比，为构建绿色、低碳、高效的能源体系贡献力量。

低碳战略目标

把握新时期我国经济社会发展特别是能源产业改革转型的新特征、新变化、新趋势，坚持稳字当头、稳妥有序的总体原则。

把握能源行业清洁低碳、安全稳定、经济高效的发展导向，坚持先立后破，夯实清洁火电兜底保障作用，积极推进新型电力系统建设，统筹发展新能源、抽水蓄能等业务，加快绿色低碳转型发展。

把握国内能源产业发展导向和市场化改革趋势，坚持统筹“两个平台”功能定位和市场化转型发展，持续提升能源保供能力和市场竞争力。

2023 年新能源
新增并网装机
126.13 万千瓦
累计装机
438.45 万千瓦



转型成效

截至 2023 年底，公司可控总装机 **1567.18** 万千瓦，其中水电、新能源、燃机装机合计 **941.18** 万千瓦，清洁能源投产装机占比 **60.1%**；在建装机 **824** 万千瓦，其中新能源与抽蓄在建装机合计 **692** 万千瓦，清洁能源装机占比 **84%**；投产和在建装机中清洁能源占比 **68.3%**，在能源安全保障能力显著增强的同时，能源结构逐步向绿色低碳转型，为湖北、新疆、陕西、江苏、吉林等省区输送了绿色电力，多能互补、高效协同的综合能源优势进一步巩固。



发展举措

优化发展清洁煤电业务

“十四五”规划的清洁煤电项目全面落地。宜城电厂两台超超临界百万千瓦火电机组全面建成投产，全厂实现大气污染物超净排放及废水零排，供电煤耗、大气污染物排放指标均优于国内先进水平；鄂州四期（参股）煤电联营合作落地；江陵电厂二期完成核准并开工。

大力发展新能源业务

大力推进“新能源+”项目建设，重点围绕新能源与煤电联营、新能源与抽蓄协同开发思路，积极探索源网荷储一体化和风光水火互补等大基地项目开发模式。陕西榆林、湖北宜城、荆门三大新能源百万千瓦大基地建设取得明显成效，新能源集群化开发、规模化发展格局进一步巩固，2023 年新能源新增并网装机 126.13 万千瓦。

积极发展水电和抽水蓄能业务

将水电业务特别是抽水蓄能业务作为推动绿色低碳转型的重要抓手，明确公司抽蓄项目开发优化方案，积极融入新型电力系统，罗田平坦原、南漳张家坪、长阳清江三大抽蓄项目总体进度在全省同类项目中保持领先。

加快发展新业态新模式

出台新业态、新模式三年行动实施方案，谋划开展碳资产、新能源检修检测、虚拟电厂、新型储能、综合智慧能源、零碳产业园区等业务，努力为公司高质量发展开辟新赛道、注入新动能，培育新的利润增长点。

案例



2023 年，宜城电厂两台超超临界百万千瓦火电机组全面建成投产，环保设备设施投资占工程总投资的 20.8%，机组各项环保、经济技术指标均优于设计要求。项目追求能源清洁、超低排放的目标，设计标准高，性能指标先进，具有参数高、容量大、排放低的特点，设计供电煤耗 268.66 克标准煤 / 千瓦时，优于煤炭清洁高效利用重点领域标杆水平 273 克标准煤 / 千瓦时。项目还同步建设烟气脱硝、除尘、脱硫装置，实现了无“油”电厂、塔池合一、高效低碳“3 个首创”和深度调峰、超净排放等 12 项创新技术。

案例



2023 年，新能源公司浠水洗马 100 兆瓦农光互补发电项目首批机组顺利并网。项目采用“光伏+生态农业”的农光互补模式进行建设。项目建成后，预计年均可供应绿色电量约 10930 万千瓦时。计划种植水稻、油菜、小麦等农作物 1800 余亩，对促进当地经济低碳绿色发展、提高土地综合利用能力将发挥积极作用。

专题

智慧赋能 驱动能源未来

响应重点议题“科技创新”

研发与创新管理体系

● 制度建设

在发布实施《科技工作管理制度》等 7 项制度的基础上，进一步完善科技管理制度体系，修订《科学技术委员会工作管理办法》，优化科技委专业委员会设置，落实专业委员会委员，建立完善议事程序；修订《科研项目管理办法》，鼓励一线科技工作者开展自主科研项目，优化科研项目管理流程；出台《科技创新成果评价与奖励实施细则》，加大科技创新激励力度。

● 机制创新

建立科技创新工作例会机制，至少双月组织召开一次科技创新工作会议，定期研究解决科技创新重大问题。

建立科研项目领导负责制，加强对重点项目的管理，及时掌握项目进展情况，研究解决项目实施过程中的重点难点问题。

对 14 家子公司设置科技创新年度绩效考核任务，突出研发投入、科研项目完成率及知识产权重点指标。

建立科技创新检查调研工作机制，对科技创新重点任务推进情况及时跟踪检查和督办，总结好的经验做法，促进科技创新政策办法穿透落地落实。

● 培训宣讲

多次采取“现场+线上”相结合的方式，开展科技创新管理制度宣贯以及科技创新政策宣讲，举办公司数字化转型和新型电力系统建设培训班。



科技投入与创新成果



数字化转型

● 总体蓝图

一个中心 建设新一代数据中心，主要包含数据中心通信网、数字基础平台和物联网平台。

一个平台 建设业务数字化平台，支撑八大关键领域数字化能力提升。

一套体系 构建“数字技术+治理”的管理体系和技术标准体系，建立跨层级、跨区域、跨部门的协同联动机制。

八大应用 建设生产运营、工程建设、能源生产、现货交易、煤炭集采、经营管控、管理支持、综合协同八大关键领域的数字化应用。

● 信息化计划执行情况

2023 年实施信息化计划项目 **93** 项，投入资金 **7779.78** 万元



● 重点成果

通过场站级数据中台、三维数字孪生平台和全局监控、智能分析与智慧运维三大应用模块，结合智能机器人巡检和无人机巡检，实现对光伏电站的精准可测、全面可观和高度可控。

新能源智慧运维一体化平台







火电厂级实时监控系统

利用大数据平台，实现电力生产全过程的信息管理，建立起以数据汇聚为基础、以云计算为纽带、以经济效益为中心的厂级实时监控系统，为运行管理、检修管理、经营管理提供详细全面的信息技术支持。



知识产权管理

制定《知识产权管理办法》，建立知识产权管理体系，优化知识产权组织结构，有效激励科技人才跟踪技术前沿、开展研发活动的积极性主动性，提升公司知识产权运营和运用能力。

- 
细化年度目标 实施知识产权“登高计划”，细化分解年度目标任务。
- 
加大考核力度 将知识产权指标任务纳入公司绩效考核评价体系，作为各子公司经营业绩考核的重要内容。
- 
完善管理机制 将知识产权纳入创新项目全过程管理，明确专人分管，建立知识产权执行情况跟踪台账，落实知识产权“三同步”；建立知识产权分级分类台账，按照动态调整原则每年开展一次专利评价工作，将专利分类分级结果应用到知识产权全过程管理中，促进知识产权转化运用和推广。
- 
组织专题培训 组织多次专题培训，普及知识产权保护知识。开展以“加强知识产权法治保障，有力支持全面创新”为主题的宣传周活动。



Environmental

环境 共建绿色家园

履
责
实
践

我们牢固树立和深入践行生态优先、绿色发展理念，始终站在促进人与自然和谐共生的高度谋划和推动公司高质量发展，积极主动融入国家“双碳”战略，统筹做好能源结构转型、污染治理、生态保护、气候变化应对等工作，努力在建设美丽中国的进程中发挥好能源电力企业的重要作用。

响应重点议题

应对气候变化

污染防治


践行联合国可持续发展目标（SDGs）



环境管理

环境管理目标

火电大气污染物各项排放指标满足排污许可要求 <input checked="" type="checkbox"/>	水电生态流量下泄符合环保要求 <input checked="" type="checkbox"/>
不发生生态环境水土保持违法违规行、受到行政主管部门处罚 <input checked="" type="checkbox"/>	不发生环境保护责任事件 <input checked="" type="checkbox"/>



环境管理体系

严格遵守《中华人民共和国环境保护法》及其他环境管理相关法律法规，制定《湖北能源生态环境保护制度》等内部制度，形成以环境管理体系 ISO14001 为支撑，环境合规性管理体系、风险及内控管理体系、环境应急管理体系为支撑配合的生态环境管理体系，建立生态环境保护责任制。

2023 我们的行动

- 修编《2023 年度生态环境保护工作考核评分细则》，制定针对性考核细则，进一步完善环保考核指标体系。
- 开展环境因素识别及重要环境因素评价，制定 44 项环境保护计划，每月跟踪检查、动态分析，加强闭环管控。
- 公司通过环境管理体系再认证审核。所属 11 家单位已独立通过环境管理体系认证。



环境风险管理

将环境风险纳入全面风险管理体系，采用 PDCA 管理方法，识别风险、制定方案、实施措施并持续改进。实行项目建设运营全过程的环境风险管理，确保项目充分考虑环境因素的影响，最大限度降低对环境的潜在风险。

<h3>立项选址阶段</h3> <p>对项目的环境影响进行评估，识别可能存在的环境风险，充分考虑地质、气候、生态等因素，选址选线避让各类生态敏感区，符合自然保护区、生态保护红线等管理要求以及国土空间规划、生态环境分区管控要求。</p>	<h3>建设竣工阶段</h3> <p>严格按照环保法规和标准进行施工，优化施工方案，减少施工废弃物和污染物的排放。加强施工现场的环境监测和管理，确保施工活动对环境的影响最小化。</p>	<h3>生产运行阶段</h3> <p>建立完善的运营期环境管理体系，包括定期的环境监测、风险评估和应急预案制定等，保证废水、废气和固体废弃物等各类污染物排放符合国家标准。</p>
---	--	---

环境领域合法合规

制定《湖北能源突发环境事件应急预案》，加强环境风险防范，开展突发环境事件应急演练，降低突发环境事件影响。

制定《湖北能源环境合规性评价管理办法》，对照环境保护法律法规和规范性文件清单，每年逐项对照开展环境保护合规性评价。

2023 年，公司范围内环保责任事件 0 起、违法处罚事件 0 起，各建设项目环评执行率 100%，满足生态环境保护“三同时”要求；缴纳环境保护税 911.19 万元。



资源管理

水资源管理

严格遵守《中华人民共和国水法》《取水许可管理办法》等相关法律法规，在生产建设中充分考虑水资源承载能力和水环境承载能力，优化生产流程，加强用水监控，注重水资源循环利用，减少用水损耗，不断提高水资源利用效率。



● 优化水库调度

推动所属水电单位持续优化水库调度策略，依据主要水库 2023 年调度策略和汛期机组运行方式安排，对月末、汛前等关键时段水位进行预先规划，统筹水库水位中短期调度和机组运行方式实时调度，做到发电水头和水库水量的优化利用。清江梯级电站 2023 年水能利用提高率 15.43%。汉江公司成功应对南河流域 2023 年汛期的五次洪水过程，白水峪电站水量利用率由 84.07% 提高至 94.01%。

● 火电用水管理

所属火电厂取水中凝汽器冷却水量占火电厂取水量的 98% 以上。新建机组多采用冷水塔冷却方式，鄂州电厂三期、东湖燃机电厂、宣城电厂均采用冷水塔循环方式对机组进行冷却，取水量及水资源消耗大幅减少。

所属四家火电厂用水情况

	2021 年	2022 年	2023 年
新鲜水用量（万吨）	2214.22	2169.24	2507.76
循环水用量（万吨）	90695.55	81076.65	108482.87
循环水用量占比（%）	97.62	97.39	97.74
万元产值耗水量（立方米 / 万元）	9.7226	7.8922	12.9112



能源使用与节能管理

严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，出台《节能减排监测与统计管理办法》，规范节能降碳统计台账，将节能降碳完成情况纳入年度绩效考核。把节能降耗要求贯穿到电力生产全过程，推动火电机组“三改联动”，开展机组汽轮机通流改造、W 型锅炉提质增效等多项节能技术改造项目，提高能源利用效率。

	2021 年	2022 年	2023 年
综合能源消耗量（万吨标准煤）	42.9091	43.2725	42.4561
煤炭消耗量（标煤量）（万吨）	562.15	561.17	572.62
万元产值综合能耗（现价）（吨标准煤 / 万元）	0.1884	0.1574	0.2186

案例



鄂州电厂深入实施节能减排改造重点工程，推动煤炭清洁利用效率大幅提高，氮氧化物排放持续减少，实现节能减污协同增效。2023 年完成一期 2 号机（330MW）机组锅炉低氮燃烧提质增效改造和二期 4 号机（650MW）汽轮机组通流改造工作。按照年利用小时数 4000h 计算，一期 2 号机组每年减少二氧化碳排放 6.9 万吨；二期 4 号机每年减少二氧化碳排放 6.11 万吨。



物料使用管理

根据《全国主要产品分类与代码》（GB/T 7635）、《电力物资编码》（DL/T 700），公司的物料种类涉及 41 个大类、451 个二级分类。

根据业务板块设立分级物资储备基地，建立储备定额和安全库存体系，根据主要业务板块的项目地理分布，已建成 7 处二级物资储备基地（仓库面积合计 21829 平方米），60 处覆盖全部所属生产运行单位的三级物资储备仓库。物料备品备件分级储备清单合计 10416 项，并持续根据实际生产需求进行动态调整。根据物资使用需求、储备定额和安全库存，安排物资采购计划，确保供应稳定。

污染防治

废水管理

严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，严格做好废水处理工作。所属火电企业按照“雨污分流、清污分流”要求，设置生活污水处理系统、工业废水处理站、含煤废水处理站、脱硫废水处理系统，对各类工业废水、生活污水进行分质处理，确保有效回用。

鄂州电厂

生产废水、生活污水 **0** 外排

宜城电厂

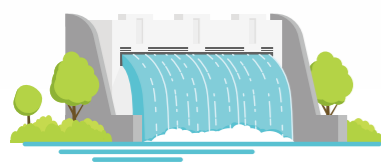
生产废水、生活污水 **0** 外排

楚星电厂

生产废水、生活污水 **0** 外排

东湖燃机电厂

废水**达标**排放至污水处理厂



宜城电厂脱硫废水深度处理装置

东湖燃机电厂废水排放情况

	2022 年	2023 年	
废水排放量 (万吨)	19.70	17.28	
废水排放强度 (千克 / 千瓦时)	0.15	0.22	
废水污染物排放量	废水氨氮排放量 (吨)	0.35	0.36
	化学需氧量排放量 (吨)	4.67	4.12
	氨氮实际排放浓度 (毫克 / 升)	1.72	2.3
废水污染物排放浓度	氨氮许可排放浓度限值 (毫克 / 升)	45	45
	化学需氧量实际排放浓度 (毫克 / 升)	23.85	23.3
	化学需氧量许可排放浓度限值 (毫克 / 升)	500	500

废气处理

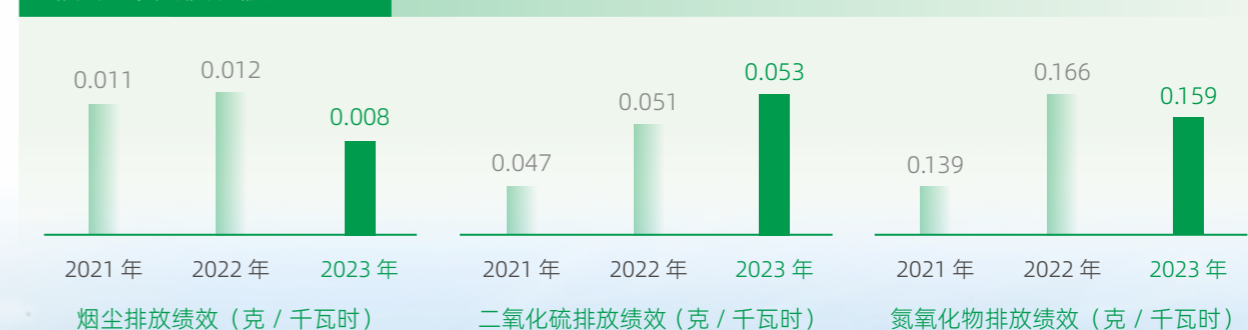
严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，所属鄂州电厂、宜城电厂和新疆楚星电厂均安装烟气在线监测装置，烟气污染物排放浓度除鄂州电厂因一期机组为 W 火焰炉、NOx 执行《火电厂大气污染物排放标准》(GB13223-2011) 特别排放标准外，均满足超低排放限值的要求。2023 年，完成鄂州电厂一期 2 号机组低氮燃烧改造，计划 2024 年开展 1 号机组低氮燃烧改造，改造完成后公司所属火电机组全部实现超低排放。

2023 年，鄂州电厂、宜城电厂、楚星电厂除尘脱硫设施投运率 100%。

废气污染物排放量



废气污染物排放强度



废气污染物排放浓度



固体废物

严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，积极推进各类固体废物的资源化利用，所属火电企业坚持“减量化、资源化、无害化”处置原则，落实各类固体废物的分类收集、处置和综合利用措施，符合工业固体废物合规处置要求。

● 一般固体废物管理

按照法律法规要求，对工业废弃物进行分类、收集、储存及转移处置。所属火电企业加强对粉煤灰、炉渣、脱硫石膏等主要固体废物综合利用，委托合格处置商综合利用灰渣、石膏等副产品。建立应急贮存设备设施，用于副产品使用淡季的临时堆放、贮存，避免环境污染。



● 危险废物管理

所属各级企业均建立完善的危险废物管理制度，加强在废物处理全过程的监督和管理，规范收集、贮存危险废物，并委托有资质的第三方合理处置。



高坝洲电站危废暂存间

危险固体废物产生及处置情况



	2021	2022	2023
危险废物处置率 (%) *	100	97	99
其中: 危险废物产生量 (吨)	185.61	1161.975 ¹	2418.37 ²
危险废物处置量 (吨)	185.61	1136.057	2412.402
其中: 处置往年贮存量 (吨)	0	5.642	8.48

* 危险废物处置率 = 当年危险废物处置量 / (处置往年贮存量 + 当年危险废物产生量)
1. 脱硝催化剂属于危险废物，2022 年鄂州电厂更换了 834.425 吨脱硝催化剂
2. 2023 年鄂州电厂更换了 1417.6 吨脱硝催化剂

其他污染物

所属企业加大噪声治理力度，噪声排放满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》排放限值。

案例



罗田平坦原抽水蓄能电站通过选用低噪声设备和施工工艺、合理安排高噪声区作业时间等源头控制、传播途径衰减措施，有效降低施工噪声影响，噪声排放满足《建筑施工场界环境噪声排放标准》。



气候变化

贯彻落实国家“双碳”战略，参考《联合国气候变化框架公约》《巴黎协议》等相关国际协定，以及气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 建议，全面开展气候风险评估和管理，持续健全气候变化应对体系，从治理、策略、风险管理、指标和目标四个维度，加强对气候变化事务的管理。

治理



策略

高度重视气候变化风险潜在影响，将应对气候变化议题提升到公司战略的高度。为更全面了解气候变化对公司业务的潜在影响，在综合考虑面临的社会经济环境、业务性质和地理位置因素的基础上，在不同的气候情景假设下分别选择低排放情景（基于 RCP2.6，来自 IPCC 第六次气候普查）与高排放情景（基于 RCP8.5），对公司可能面对的外部环境进行解析。

物理因素



RCP8.5

- 平均气温：提升 3 摄氏度以上
- 极端天气：气温、湿度等气候因素变化频率与强度的大幅度提升，会带来更严峻、更频繁的极端天气

转型因素

- 温室气体排放：至 2100 年，二氧化碳浓度达到工业革命时期的 3-4 倍
- 气候相关政策：没有形成强有力的气候相关政策
- 碳市场与低碳技术：碳价涨幅不大，对低碳技术的发展无法起到有效激励



RCP2.6

- 平均气温：提升 1.5 摄氏度至 2 摄氏度
- 极端天气：气温、湿度等气候因素变化频率与强度的有限提升，会带来较为严峻、较为频繁的极端天气

- 温室气体排放：至 2100 年，全球碳排放已成负值
- 气候相关政策：形成严格的气候相关政策以限制排放
- 碳市场与低碳技术：随着碳价的上升，对低碳技术的需求增大，鼓励低碳技术的出现

风险管理

将气候风险纳入全面风险管理体系中，识别气候风险并确定风险对公司资产的影响强度与时间范围，用“低 - 中低 - 中 - 中高 - 高”来描述物理风险的影响强度，用“低 - 中 - 高”来描述转型风险的影响强度，并用 Carbon Value-at-Risk 来量化转型风险对资产的影响。据此，制定相应的应对策略，对风险进行管理与防控。



气候变化物理风险清单

风险分类	维度	名称	描述	气候场景	时间范围	影响强度	应对策略
气候灾害	资产与运营端	干旱	1. 干旱导致来水减少，降低水电收益；	RCP2.6	短期	中低	及时关注水电站所在流域旱情，制定应急预案保持水库安全库存，加强与水文、气象以及工程建设单位合作，优化水库水位调度，充分节水增发；注重开发减少火电用水的新技术，提高水资源利用率。
			2. 干旱缺水影响火力发电日常用水，降低运营效率从而降低火电收益。	RCP8.5	长期	中	
气候变化	资产与运营端	水资源短缺	水资源短缺造成水电、抽水蓄能、火电等投资项目搁浅或收益下降。	RCP2.6	短期	低	投资项目充分开展水资源论证，项目选址尽可能回避水资源短缺地区，避免水资源压力对项目收益的不利影响。
				RCP8.5	长期	中低	
气候灾害	资产与运营端	高温热浪	高温降低运营效率，提高运营及劳动力成本。	RCP2.6	短期	中	关注气象橙色、红色预警，加强高温天气巡视巡查，保障运营安全。
				RCP8.5	长期	中	
气候灾害	资产与运营端	洪水	洪水影响建设项目工期和设施安全；影响水电站燃煤运输从而降低发电收益；影响水电站发电。	RCP2.6	短期	中	加强水库防洪调度，合理定制汛前水位消落目标，统筹项目建设工期。针对洪水，根据预报提前降低水位运行，尽可能地利用雨洪资源。
				RCP8.5	长期	中	
气候灾害	资产与运营端	暴雪及其他极端天气	1. 暴雪及其他极端寒冷天气出现的频次增加影响建设项目工期和设施安全；可能导致发电量和调度受政策影响；	RCP2.6	短期	低	加强安全风险管控，规范气候风险专项隐患排查，将风险隐患分析治理落实为常态化工作，定期开展自然灾害应急培训、自然灾害预警及应急演练。
			2. 极端天气可能导致火电发电业务活动超负荷。	RCP8.5	长期	中低	

在 RCP8.5 情景下公司资产所在主要省份平均物理风险敞口*

省份	海平面上升	水资源短缺	干旱	洪水	高温热浪	极寒	生态环境破坏
湖北省	1	2	3	4	4	2	2
陕西省	1	3	3	1	3	3	4
新疆维吾尔自治区	1	4	2	3	3	3	1

图例	风险等级（数字）	1	2	3	4
	风险等级（程度）	低	中低	中	中高

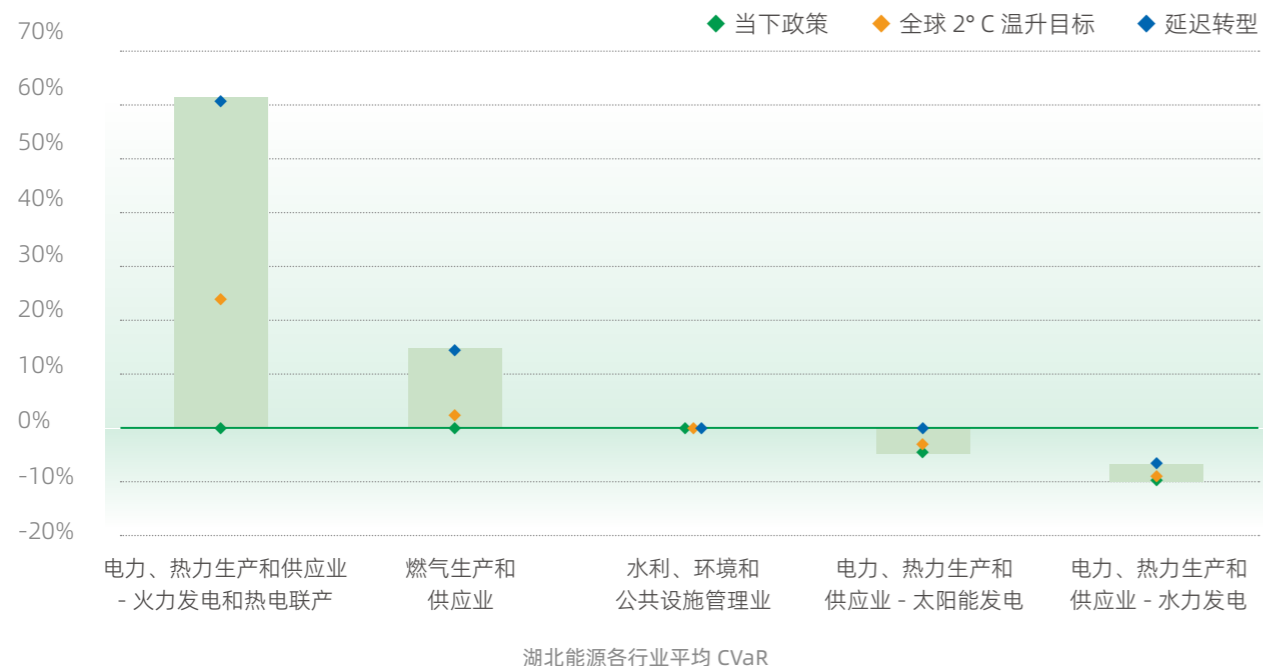
* 物理风险分析考虑绝对量与相对变化，以相对变化为主。如干旱风险，主要参考同一地点与历史平均降水水平的相对差距，对未来的预测越低于历史平均水平，则干旱风险越高。

气候变化转型风险与机遇清单

风险或机遇分类	维度	名称	描述	时间范围	影响强度	应对策略
政策和法律风险与机遇	运营端	气候政策	1. 国家对企业温室气体排放提出更高要求，提升管理成本；	中长期	低	关注气候变化相关政策更新及能源行业政策市场变化，及时调整战略规划，加快清洁火电布局和“三改联动”，继续扩大清洁能源占比。
			2. 政府管理部门积极推进应对气候变化的各项政策和法律建设。			
政策和法律风险与机遇	运营端	碳市场价格上涨及碳配额缩紧	1. 增加火电运营成本；	中长期	低	1. 持续推进节能降耗，减少碳排放； 2. 积极参与碳交易市场，加快碳减排项目开发储备，多措并举减少履约成本，做好碳市场履约工作； 3. 通过开展战略合作，及时把握区域产业转移的机遇，扩大碳交易业务。
			2. 有利于提升公司碳交易业务收益。			
政策和法律风险与机遇	资产与运营端	绿色金融带来的融资门槛上升	1. 提高企业火电企业融资成本；	中长期	低	1. 加强成本管控，提升公司业务可持续发展能力； 2. 加强清洁能源布局，提升清洁能源占比； 3. 拓展虚拟电厂、新型储能、综合智慧能源等新业务。
			2. 绿色低碳产业融资成本下降。			
政策和法律风险与机遇	运营端	煤炭、天然气价格上升	优质煤炭和天然气供应紧张，价格高企且波动较大，造成产品成本上升。	中长期	中	1. 持续加强市场分析和研判，保持与相关主管部门、上游供应商的沟通协调，及时掌握市场情况，积极应对； 2. 加强煤电联动、气电联动等相关政策研究，有针对性地优化生产经营策略； 3. 抓好中长期合同签订及履约，锁定收益，减少风险。
政策和法律风险与机遇	运营端	信息披露要求增加	监管强制披露气候相关的财务信息，可能由于缺乏历史数据而导致信息质量不高。	短	中	将气候风险纳入 ESG 管理，及时披露相关数据，加强公司 ESG 数字化建设与管理。
市场风险与机遇	运营与产品端	市场化交易电量、电价风险	水电来水、煤价受气候变化及政策影响难以预测，市场化交易电量存在一定的不确定性。	中长期	中	1. 加强与能源主管部门、电网公司和各方市场主体的沟通协调； 2. 加强市场研判和政策分析，科学制订营销策略； 3. 做好优质客户争取和维护，确保电量、电价稳定。

风险或机遇分类	维度	名称	描述	时间范围	影响强度	应对策略
技术风险与机遇	运营端与产品端	低碳新能源技术及市场需求变更	1. 新能源应用比例逐渐提高,煤炭使用量下降,经营收入下降; 2. 公司须持续投入可再生能源技术储备,紧跟新技术发展,提高技术成本; 3. 公司向较低排放的产品、技术和服务过渡带来额外的开支。	中长期	中	1. 推进节能降耗技术的研发创新,加大综合能源项目布局力度; 2. 加大能源行业新技术、新业态的研究与战略布局力度。
声誉风险与机遇	运营端	公司环境相关声誉	若存在对环境和气候变化不良的行为或相对落后的应对措施,可能影响公司声誉,流失投资者和客户,进而影响公司的业绩。	长期	低	积极就气候变化应对以及 ESG 工作与利益相关方进行沟通和交流,加强信息披露,维护良好的企业形象。

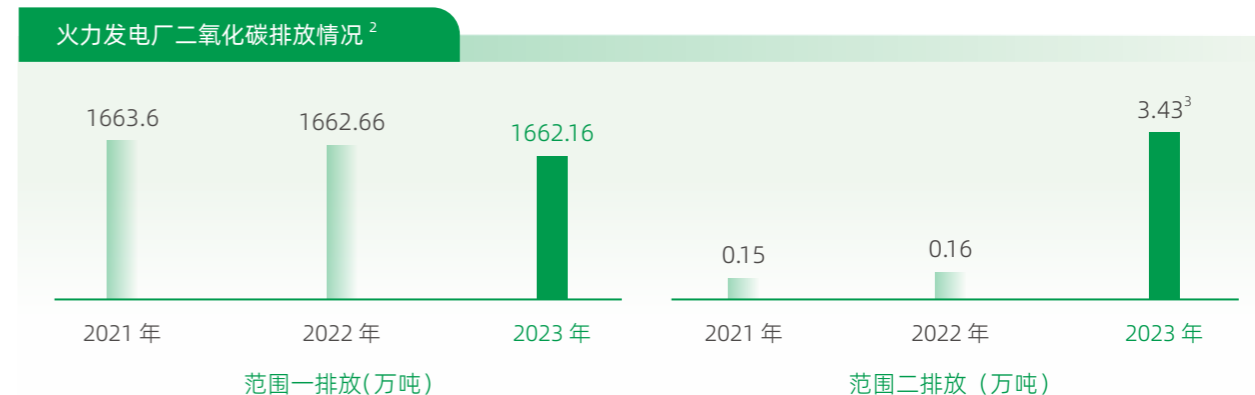
行业平均碳在险价值 (CVaR) *



* 碳在险价值 (Carbon Value-at-Risk), 用来测量企业资产组合在不同气候情景下所受以碳价为主的转型风险的影响。正值代表气候相关成本增加值大于气候相关利润增加值,即潜在的转型风险大于机遇;负值则代表潜在转型机遇大于风险。% 越大说明以碳价为主的转型风险越大。

指标与目标 -- 温室气体排放

2023 年,公司清洁能源发电量 **158.1** 亿千瓦时,相当于减排二氧化碳 **1302.74** 万吨,减排烟尘 **268.77** 吨,减排二氧化硫 **1312.23** 吨,减排氮氧化物 **2102.73** 吨¹。



2023 我们的行动

参与环境权益交易

积极参与碳交易市场,2023 年 11 月 15 日前所属重点排放单位第一批次完成全国碳市场第二个履约季配额清缴工作,实现第二个履约季 100% 履约。

开拓绿证绿电市场,申领绿证 13.6 万张,参与湖北省“电-碳-金融”绿电交易 1 亿千瓦时,交易量居全省第一。

出售碳排放配额 10.6 万吨、水电国际绿证 4.8 万张、新能源国内绿证 2.07 万张,增收 765 万元。

倡导绿色办公和运营

在中国绿色电力证书交易平台采购绿证 4089 张,实现本部 2023 年度办公场所绿色化用电目标。加强绿色环保理念宣贯,促进员工树立绿色低碳生活理念;严格控制空调温度,推广使用节能电器;按需采购、领用办公耗材,降低碳粉盒、纸张、文具等消耗量;尽可能采取视频会议形式,全面推广信息化、无纸化办公。

1. 中电联《中国电力行业年度发展报告 2023》: 全国单位火电发电量二氧化碳排放约为 824 克 / 千瓦时,单位火电发电量烟尘、二氧化硫、氮氧化物排放量为 17 毫克 / 千瓦时、83 毫克 / 千瓦时、133 毫克 / 千瓦时
 2. 根据生态环境部发布的《企业温室气体核算方法与报告指南发电设施》核算要求,2023 年自查量核定需在 2024 年 6 月左右完成
 3. 2023 年宜城电厂建设期外购电力 56051.86MWh,折算范围二 3.19 万吨二氧化碳

生物多样性

严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等国家法律法规，强化生态红线意识，将生物多样性保护的要求融入项目开发建设、日常生产运营各阶段，深入开展生物多样性调查与评估，全面掌握公司生产建设运营范围内生物多样性的现状与趋势，为制定针对性的保护措施提供科学依据。

管理政策

遵守法律法规

遵守所有适用的生物多样性相关法律法规，包括国家、地方和国际法律法规，避免业务活动对生物多样性造成负面影响。

生态风险评估

在新项目规划和实施之前进行生态风险评估，评估项目对当地生物多样性的潜在影响，并采取必要措施减少风险。

生态修复和保护

积极参与生态修复和保护项目，恢复受损的生态系统，保护濒危物种和栖息地，提高生物多样性。

保障生态流量

各水电站落实水电站生态流量要求，保障下游用水需求，2023 年生态流量下泄符合环保要求。



开展鱼类增殖放流活动

保护行动



溇水水电公司

2023 年 6 月 5 日，水电水利规划设计总院、中国水力发电工程学会联合开展“2023 年世界环境日水电行业鱼类增殖放流联合行动”，溇水水电公司江坪河电厂作为开幕式分会场同步开展鱼类增殖放流活动。同年 7 月 20 日、11 月 20 日，公司联合鱼站运维单位在南渡江码头组织开展两次鱼类增殖放流活动。三次活动共放流白甲鱼 3.99 万尾、齐口裂腹鱼 2.5 万尾、河鲀 1.92 万尾、湘华鲮 4.75 万尾、班鲮 4.54 万尾、大眼鲮 2.72 万尾、草鱼 4.05 万尾、鳊鱼 4.1 万尾、鳙鱼 4.29 万尾，合计 32.83 万余尾；所有增殖放流活动均在当地业务主管部门的见证和监督下开展，圆满完成年度增殖放流任务。

清江公司

当地政府在清江搬鱼嘴至高坝洲电厂宜都段设立保护区，禁止一切捕捞行为，禁捕期限 10 年。清江公司积极配合做好管理范围内禁捕工作。

根据高坝洲工程竣工环保验收报告，中华蚊母树为保护对象。清江公司在库区对中华蚊母树进行了移植及人工繁育，目前中华蚊母树安置于文峰公园盆景园内。

罗田平坦原抽蓄公司

优化施工方案及工程设计，合理布置施工便道、施工营地等施工场地，减少临时占地面积，对古树进行就地或迁地保护；严格控制和管理运输车辆及重型机械施工作业范围，合理规划施工时间，规范施工行为，减少施工噪声对野生动物的惊扰。提高施工人员的生态保护意识，严禁捕猎野生动物。



Social

社会 共享美好生活

履
责
实
践

我们坚持以人民为中心的发展思想，全面履行国资央企的社会责任，切实维护企业员工、合作伙伴、业务发展所在地等各方利益，推动形成融合、开放、合作、共享的发展生态，努力让高质量发展成果惠及各利益相关方，不断提高公司的社会影响力和美誉度。

响应重点议题

员工权益

安全生产

践行联合国可持续发展目标 (SDGs)



员工权益

关心和尊重员工权益，致力于为员工创造安全、健康、公平、包容的工作环境，提供有竞争力的薪酬和福利待遇，并为员工的培训和职业发展持续投资。

员工多元与平等

● 依法平等雇佣

严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规及业务所在国法律要求，制定《员工管理办法》。坚持平等雇佣原则，招聘过程中，根据技能、经验和能力选择最合适的人选，不因为种族、宗教信仰、国籍、性别、年龄、婚否或其他个人特征歧视任何候选人。

遵循同工同酬，实现不同性别员工同等起薪，并确保员工在职位晋升上享有平等的机会。严格劳动用工监督管理，抵制任何形式的雇佣童工和强迫劳动。提供投诉渠道，结合内部管理制度对违法违纪事项进行调查、取证、跟踪处理，确保员工权益得到有效监督。

按照规范签订劳动合同，员工劳动合同签订率 100%，近三年未发生劳工纠纷案件，未发生任何用工歧视、骚扰、雇佣童工和强制劳动事件。劳务派遣用工比例为 5.46%，符合《劳动法》规定。

● 促进多元共融

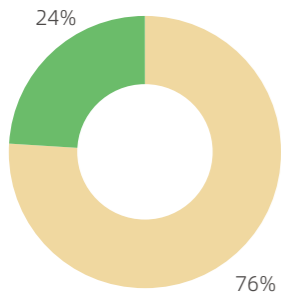
建立多元化的招聘渠道，坚持校招和社招相结合的人才引进体系。结合重点项目进展，针对紧缺专业人才加大招聘力度。

面向困难家庭、退役军人、农民工等群体开展招聘、提供岗位。注重向项目所在地回馈社会福祉，最大程度实现属地化用工。

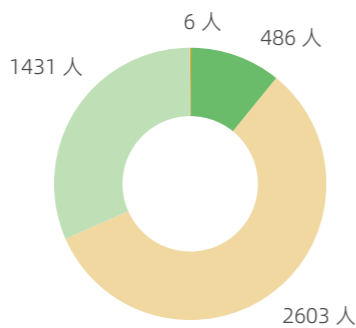
境外用工以本地员工为主，国际员工占境外单位用工人数的 93%。



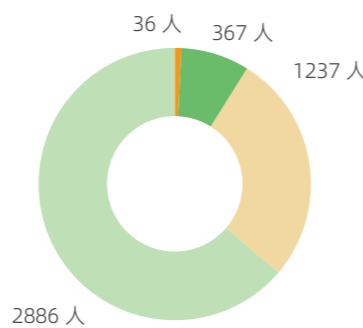
- 劳动合同覆盖率 **100%**
- 引进社会成熟人才 **59** 人
- 录取应届毕业生 **120** 人
- 公开招聘比例 **100%**



■ 男性 ■ 女性



■ 博士 ■ 硕士 ■ 本科 ■ 大专及以下



■ 正高级 ■ 副高级 ■ 中级 ■ 初级及以下



员工总数 4526 人	中国境内员工 4386 人	境外员工 140 人	残障员工 6 人
少数民族员工 668 人	少数民族员工比例 14.76%	劳务派遣员工 247 人	劳务派遣员工比例 5.46%
主动离职率 1.04%	员工满意度 100%	社保覆盖率 100%	劳工问题申诉处理率 100%

民主管理

建立以职代会为主要形式，配合企务公开、联席会议和平等协商的“1+3”民主管理工作模式。公司及所属各单位均按期召开职代会，职代会建制率 100%。全年征集职工提案 35 份，提案办结率 100%。在各级职代会中增设职工董事、监事述职和“职工说了算”工会满意度测评等议程，不断推进企业民主管理工作规范化。发布企务公开信息 300 余期，落实职工对企业重大事项的知情权、参与权和监督权。



员工薪酬与福利



薪酬保障与激励

不断完善薪酬管理制度，为员工提供具有行业竞争力的薪酬待遇。员工薪酬由基本工资、绩效奖金、年度奖金、津补贴及专项奖励等构成。薪酬分配兼顾差异化与公平性，突出岗位价值和业绩贡献。薪酬分配向重点业务、关键岗位、艰苦一线倾斜，切实发挥薪酬激励的导向作用。对高管、核心管理人才、技术骨干实施上市公司股权激励，吸引激励和保留核心人才。



工作时间和休息休假

遵循《劳动法》关于“工作时间和休息休假”的规定，对于因工作需要加班的员工，安排补休或支付加班工资。制定《考勤与休假管理办法》，严格落实带薪年假、婚丧假、探亲假、产假（护理陪产假）、护理双亲假、育儿假等休假规定。



集体协议

按期签订《集体协议》，明确劳动报酬、劳动安全、女职工保护等内容。



福利保障

为全体员工依法足额缴纳基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险和住房公积金，设立企业年金，购买补充医疗保险。提供餐厅、疗休养、生日福利、节日慰问、健身运动场馆，对退休人员发放节日慰问，充分体现企业关怀。

员工关爱帮扶

● 实施推进工会“110”联帮促活动

设立“110”互助资金，2023年实施“四季帮扶”活动20余次，累计发放帮扶资金、慰问物资共计100余万元，解决职工各类急难愁盼问题。



● 丰富职工文体生活

举办湖北能源第二届职工运动会，来自公司各基层单位15支代表队共计280余名职工同场竞技。



举办第二届职工运动会

建成启用中国职工书画院（清江隔河岩分院），承办中国职工书画院交流笔会，为职工文艺创作和艺术交流提供个性化场所。



承办中国职工书画院交流笔会

完善职工文化活动中功能设置，为职工提供运动健身、心理关爱和读书学习的文化活动空间。支持基层单位丰富职工文化生活，向5家新建单位拨付职工活动阵地建设专项资金共10万元，鼓励各单位完善职工兴趣小组设置，系统内现有健身、瑜伽、舞蹈、足球、篮球、乒乓球、台球、网球等各类兴趣小组70余个，全年累计开展活动400余场次。



职工文体活动



厂(场)区环境干净整洁



生产经营稳定可靠



工具定制化管理有序



班组可视化宣传标准清晰



安全生产抓在日常



标识标牌使用规范



文体活动设施丰富多样



职工主人翁意识自觉增强



职工农场生机勃勃

结合“职工小家”、班组建设和场站标准化建设有关要求，全面推进“美丽场站”建设工作，鼓励职工树牢“过紧日子”思想，自己动手、艰苦奋斗，优化美化场站建设。当前，已建成新能源公司枣阳兴隆光伏电站和省天然气公司黄陂接收站等两家“美丽场站”标杆站和八家示范站，并探索形成了“五福五美”建设经验，在湖北省总工会官方媒体《工友》杂志上报道，吸引行业内多家兄弟单位参观学习，为公司班组建设工作打造了靓丽的品牌名片。通过此项工作的有效开展，广大职工的归属感、认同感和幸福感不断增强，基层场站关键人才流失率降至零。



- 构筑“智慧·福”家文化，建设综合管理优的“美丽场站”
- 弘扬“奋斗·福”家文化，建设工作业绩佳的“美丽场站”
- 打造“安全·福”家文化，建设安全底线牢的“美丽场站”
- 营造“和谐·福”家文化，建设生态环境美的“美丽场站”
- 丰富“温暖·福”家文化，建设人文氛围浓的“美丽场站”



案例



长篇报告文学《清江出山》出版并入藏国家图书馆

由职工参与创作的《清江出山》以清江三座大型水电站建设为主线，多角度、全景式梳理 20 世纪 80 年代至 21 世纪初期清江水电建设的重大成就，展示国家与湖北省为开发清江、造福人民所作的重大决策，歌颂清江水电建设者们攻坚克难、追求卓越的精神品质，讲述水电人及土家族儿女在开发清江中的感人故事。



● 关爱女职工

举办女职工健康讲座，免费提供“两癌”筛查服务、购买女性安康保险、发放卫生保健费。组织开展“玫瑰书香 悦读悦美”女职工阅读分享活动，赠书近千册。各单位组织开展女职工花艺、观影、烘焙、塑陶等活动 20 余次。选树湖北省女职工建功立业标兵 1 人，培育创建“巾帼创新工作室”4 家。



开展“玫瑰书香 悦读悦美”女职工阅读活动



举办三八节女职工集体活动

员工发展与培训



完善员工晋升机制

按照“纵向分级、横向分类、管理规范、流动顺畅”的原则，搭建管理、技能、专业三大序列人才发展通道。持续加大竞争上岗选拔力度，优先选拔任用重大工作中业绩突出的员工、在艰苦地区踏实肯干的员工。推行竞争上岗预考察工作机制，公司范围内干部竞岗率达到 69.2%。统筹做好培养选拔女性干部的工作，保障女性员工平等的职业发展机会。



提升员工能力素质

制定《员工教育培训管理办法》，建立源头培养、跟踪培养、全程培养、重点培养的员工教育培训体系。按照分级分类、全员培训的原则，科学制定年度培训计划，开展管理、技术和专业技能培训。

开展“培训质效提升年”活动，围绕管理提升、卓越工程师、高技能人才和业务强基等内容开展培训。中层以上干部平均培训 190 学时、参训率 95%，员工培训 115 学时、参训率 91%。

全年培训超
6 万人次

培训支出
921.6 万元

人均培训时间（含网络培训）
117 学时

员工培训覆盖率
92%

高校毕业生入职培训（“星才”计划）

→ 应届高校毕业生

青年员工管理提升培训（“英才”计划）

→ 入职 1-3 年员工

青年骨干员工培训（“俊才”、“专才”、“匠才”计划）

→ 入职 3-10 年员工

青年干部培训（“领才”计划）

→ 入职 10-20 年员工

经营管理干部培训

→ 党委管理干部

重点人才队伍培训

→ 管理、技能人才



着力加强专业技能培训，筹办汽轮机值班员、锅炉运行值班员认定工作，180人通过认定考核，考核通过率从13.6%提升至39.7%。统筹推进职称认定和评审工作，组织588人参加职称评审，认定通过266人。湖北能源工会获湖北省总工会第九届职工技能竞赛优秀组织奖。



职工参加各类职业技能竞赛活动

案例



构建并完善“思想+技能”“双导师带徒”机制，助力新入职员工在思想心态和技术技能上迅速适岗。2023年签订“双导师带徒协议”279份，考核通过率98.7%；选树公司“模范导师”和“优秀徒弟”各13名，获全省“带徒名师”2人、全省“学习型职工”4人、三峡集团“技术能手”和“青年岗位能手”4人。

推进“导师带徒”工作提档升级，构建以师徒结对帮带为主要形式的职工适岗性培训机制、以“模范导师（创新）工作室”为主要形式的导师创新能力提升机制、以“三点（难点、疑点、亮点）沙龙”为主要形式的师徒技术交流互动机制、以“师徒练兵会”为主要形式的名师优徒选拔机制的“导师带徒”四维体系，成功入选湖北省产业工人队伍建设改革典型案例。

举办公司第八届职工职业技能竞赛暨“师徒练兵会”，涵盖公共系统网络安全员、风电运维值班员、水轮机检修工和维修电工等4项职业工种，80余名专业技术人员参赛，其中32名技术能手脱颖而出；各单位采用赛训结合的方式开展职工技能竞赛、岗位练兵40余场，参与职工1200余人次，场次数和参与人次同比增长100%。



助力员工职业发展

支持员工根据自身发展规划和公司需求情况进行职位变动，助力职业发展。针对公司火电、新能源等紧缺岗位多次组织内部公开竞聘，向省内外重点发展项目选派人员81人，同时抽调成熟专业人员为境外项目提供技术支持，鼓励存量人员跨单位、跨专业流动，打破人才流动壁垒。



职工荣誉

宜城火电和公司抽水蓄能项目两项工程建设劳动竞赛，首次双双入选湖北省总工会“百千万”引领性劳动竞赛项目。

获“全国工人先锋号”1家，“湖北省劳动模范”“湖北省女职工建功立业标兵”“荆楚工匠”和“三峡集团劳动模范”称号各1人。

参加13项全国行业和省级职业技能赛事，获全国行业奖项18项、省级奖项16项，参赛人员数量和获奖等级均创历史新高。

职工技术创新成果获评全国和湖北省职工“五小”创新优秀成果各1项，在三峡集团职工技术创新成果评选活动中获一等奖2项、二等奖4项、三等奖7项、优秀奖13项，获奖数量同比增长136%。

职工QC成果在第48届国际质量管理小组会议上斩获国际金奖1项，在全国行业职工QC成果评选中获特等奖5项、一等奖1项、二等奖9项。



员工健康安全

认真贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，落实职业病预防措施，为全体员工提供平等的职业健康安全防护，从源头控制和消除职业病危害，保护劳动者健康权益。

职业健康体检覆盖率 **100%**，建立并定期更新员工健康档案。在职员工 **未发现**疑似职业病，**未发生**因培训不到位、个体防护不合理或安全投入不到位而引发的安全事件和问题。

以“安康杯”竞赛为抓手，以提升职工安全监管能力和参与积极性为重点，首次举办公司职工安全知识竞赛和常态化开展群众性安全监督检查等活动，职工参与达 3300 余人次；广泛开展“安全隐患大家拍”活动，群众性安全监督工作实现基层班组、场站全覆盖，累计排查安全生产和职业健康风险隐患 2700 余项，整改完成率 100%，有效维护职工安全健康权益，助力企业筑牢安全生产防线。2 名职工获三峡集团“安全隐患大家拍”突出贡献奖。



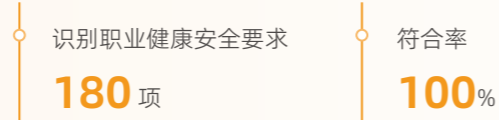
ISO45001 职业健康安全管理体系再认证证书



职工参与“安全隐患大家拍”活动

职业健康管理

深入研究国家和行业最新发布的法律法规、标准规范，识别职业健康安全方面的法律法规及其它要求 180 项，逐条进行符合性评价，符合率 100%。制定《安全费用管理办法》，将职业健康费用纳入年度费用预算。



员工安全风险防控

组织各单位开展职业病危害因素识别，根据《职业病危害因素分类目录》对作业、办公场所对标对表动态识别，特别对新建、扩建、改建项目和技术改造、技术引进项目进行重点识别。

每年定期开展危险源辨识、风险评价工作。结合自身生产经营活动特点，全方位、全过程辨识本单位可能存在的危险有害因素，并对识别出的安全风险进行评估并形成清单，制定落实相应的风险管控措施。

职业健康安全培训

组织各单位开展职业健康安全培训，培训内容包括应急逃生办法、防烟面具使用、个人防护用品标准、职业病防治法、防灾减灾及触电急救应急知识等。



安全事故及工伤应对

开展重大事故隐患排查，编制“三违”行为清单，作为从业人员不可触碰的“红线”，杜绝习惯性违章。依法与员工签订劳动合同并缴纳社会保险。对发生工伤的员工及时办理工伤认定手续，并根据工伤鉴定结果，配合工伤保险部门做好赔偿工作。2023 年，公司员工因公死亡 **0** 人，在工作场所发生事故数 **0** 起。

产品与服务管理

生产规范

持续优化发电设备检修管理流程，强化重要设备运行参数指标分析，加大设备巡回检查力度，及早发现并消除隐患缺陷，统筹考虑老旧设备更新改造计划，修订完善防非停防、非降技术及管理措施。结合可靠性管理创新课题，加强电力可靠性数据的分析和应用，将可靠性指标作为评价机组检修及技术改造的重要依据，为机组检修周期及项目安排、重要技术改造项目立项等提供可靠性数据支撑。根据国家能源局 2023 年 3 月 24 日修订印发的《防止电力生产事故的二十五项重点要求（2023 版）》，组织各电力生产单位进行全面排查和整改，确保相关要求落实到规划设计、安装调试、生产运营、更新改造等电力生产的全过程和各环节。

荣誉 2023



新能源公司麻城阎家河光伏电站被评为全国大型光伏场（站）劳动竞赛 2022 年度优胜场站。



质量安全管理

坚持人民至上、生命至上，落实 ISO9001 管理体系要求，持续加强安全管理，全年安全生产形势总体稳定。



● 质量管理

严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，制定《质量管理体系(试行)》，建立健全质量责任制，强化工程施工、检修技改质量管理。工程建设单位工程一次验收合格率达 100%、分部分项工程一次验收合格率达 99%。督促生产运行单位加强设备巡视、监测，强化缺陷统计分析，全年各类业务设备故障消除率均在 95% 以上，机组非停次数下降 75%，确保机组设备设施安全稳定运行。

● 安全管理



安全管理体系

构建“党政同责、一岗双责”安全生产责任体系，安全生产委员会全面领导公司安全生产工作，质量安全部为公司安全生产管理专职机构。与各单位签订年度安全生产责任书，做到生产和建设单位全覆盖。编制《全员安全生产责任制管理办法》，组织全体员工签署安全承诺书。将各部门、各岗位责任清单化，制定覆盖各业务板块、施工阶段、运行周期的安全检查清单，对履责情况进行考核。

安全管理制度

贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，修编 10 项制度，进一步规范、完善安全生产监督管理制度体系。比如，在《安全生产奖惩管理办法》中明确了事故(事件)惩处对象，扩大了惩处范围，细化了惩处标准，新增了违规情形惩处、问题隐患惩处内容，进一步强化了安全生产考核奖惩；在《安全风险分级管控和隐患排查治理办法》中增加了隐患“说清楚”与考核机制，强化了公司对重大事故隐患和典型隐患的管理与考核。

相关方管理

督导完善生产外委、建设施工方安全管理体系。编制《电力生产外包工程安全管理办法》，在施工建设全过程中加强对相关方的管理，严格资质审查以及队伍、人员和设备准入。因地制宜建立执行项目网格化管理机制，涵盖总包、分包、监理与业主的网格，构建“职能部门+项目部+参建各方”的项目管理架构。

安全监督管理

公司层面全年共组织安全检查 100 余次，同比增加 37%，下发检查情况通报 20 期，提出整改问题及建议 575 项，每月督办问题整改完成情况，按期整改完成率 100%。



安全风险防控

编制《重点管控的安全风险及措施标准(试行)》，对水电、火电、新能源、天然气及城镇燃气、危化品、交通、消防等领域的危险源进行全面辨识，确定 33 项纳入公司重点管控的安全风险，制定分级管控措施。出台《湖北能源重大事故隐患专项排查整治 2023 行动方案》，明确 24 项工作要点和 85 项重点检查内容。累计开展重大事故隐患分项检查 209 次，各单位开展重大事故隐患分项检查 994 次。

安全生产教育培训

组织开展安全专题“能源大讲堂”活动，举办新能源建设项目安全管理、防止电力生产事故的二十五项重点要求讲解等专题讲座，提升管理人员安全意识与能力。在常规培训基础上，创新培训手段和方式，采取集中授课、网络教学、案例分析等多种形式，以及知识竞赛、技能比武、体验馆等新的培训手段，提高员工参与率。

安全事故应急管理

制定《应急管理制度》《突发事件预警管理办法(试行)》等制度，建立常态化应急工作机制、突发事件信息报送机制，强化信息共享和协调联动，及时发布气象预警 20 余期，有力督导自然灾害防御应对。编制并执行年度应急演练计划，创新开展应急演练现场直播和学习观摩，通过线上线下多维度督导检验应急实战能力。累计开展演练 778 次，其中实战演练 512 次，实战演练占比 65.8%。



客户服务与权益

加强上下游的客户管理和维护工作，制定《市场营销客户管理办法》，不断提升服务质量。建立多种沟通渠道，通过实地走访、线上回访、电话回访等方式，实现客户服务全覆盖。及时宣贯国家电力政策，解答客户疑惑，处理客户诉求，保护客户隐私；加强沟通联系，及时掌握客户用电情况，做好电量预测工作，提升精细化服务水平。2023 年，鄂州发电公司、新能源公司、汉江能源公司、新疆楚星公司、售电公司共发出满意度调查表 173 份，回收 144 份，电力市场交易客户满意度达 100%。

供应链安全与管理

供应商管理



供应商分布

湖北 3184 家, 52.21%	北京 427 家, 7%	江苏 325 家, 5.32%	河南 274 家, 4.49%	四川 241 家, 3.95%	广东 208 家, 3.41%
上海 161 家, 2.64%	山东 158 家, 2.59%	新疆 157 家, 2.57%	陕西 156 家, 2.56%	湖南 109 家, 1.79%	浙江 108 家, 1.77%
河北 97 家, 1.59%	辽宁 87 家, 1.43%	安徽 65 家, 1.07%	天津 51 家, 0.84%	山西 39 家, 0.64%	黑龙江 37 家, 0.61%
江西 33 家, 0.54%	重庆 32 家, 0.52%	云南 31 家, 0.51%	吉林 25 家, 0.41%	福建 19 家, 0.31%	宁夏 16 家, 0.26%
内蒙古 14 家, 0.22%	广西 12 家, 0.20%	甘肃 12 家, 0.20%	贵州 10 家, 0.16%	青海 9 家, 0.14%	海南 1 家, 0.01%

● 供应商选择与管理

严格遵守国家有关法律法规要求，制定《招标及采购管理办法》以及配套的《公司业主评委管理办法》《公司招标管理委员会会议事规则》《招标及采购监督管理办法》等系列制度，建立“准入-培训-考核-督查”全链条的供应商选择与管理体系，规范公司招标采购管理。

供应商准入

按采购项目在评审环节对供应商资质、业绩以及履约能力等信息进行确认。在供应商准入环节将 ESG 因素纳入考量，招标采购阶段否决收到环境违法处罚、被列入“环保不良企业名单”的供应商。因环境处罚等原因进入“严重违法失信企业名单”以及“失信被执行人名单”的禁止入围新供应商。

根据《供应商信用评价管理办法》，监督供应商在依法经营、质量保证、环境保护、健康与安全等方面的行为。对全部采购类合同均要求采购人与供应商签订廉洁协议，约定双方责任及义务，特别是对供应商不得出现的行为、发生不廉洁问题后的责任追究和处罚方式进行约定。

供应商督查

供应商考核

根据《供应商信用评价管理办法》《信用评价实施细则》，以日常评价、年度评价和动态评价方式，对参与公司招投标采购活动的投标（报价）以及合同履行供应商开展信用评价，按期公布供应商评价结果，促进供应商诚信履约。

不定期开展包括绿色采购链、节能环保等方面内容的培训，引导供应商向绿色低碳转型。

供应商培训



供应链环节管理

● 可持续采购

重视供应链中的环境、社会及治理风险，在招标采购中秉持可持续发展理念，充分评估供应商资质，鼓励与在环境保护、社会责任、劳工保障等方面表现优异的供应商建立长期稳定积极的合作关系。

在主要设备招标采购文件中设置绿色采购条款的要求，引导供应商实施绿色制造、包装、物流等工作。各单位在仓储建设运维、内部物流、闲废处置等工作中，积极响应落实国家、行业供应链绿色低碳管理要求。

● 供应链安全保障

设立分级物资储备基地，建立储备定额和安全库存体系。对重点物资实行分类分级管理，建立紧急采购应急机制，确保供应稳定。2023 年全年重要生产物资保持连续稳定供应，确保了生产安全。



未发生

供应链重大风险事件

社会贡献

社区共建

援建长阳土族自治县都镇湾镇高桥大桥

2023 年 11 月底，历时 5 年、援助 2750 万元建设的高桥大桥建成通车，为当地近万名村民打通交通瓶颈。



建成通车后的高桥大桥



助力修复鹤峰县走马镇北镇村乡村道路工程



捐赠 400 万元助力修复鹤峰县走马镇北镇村 4.5 公里乡村道路，通过加宽原有道路，修建护栏、边坡挡墙、排水沟、沉砂池等，方便了周边村民出行，解决了农村公路会车难、出行安全隐患问题。



修复后的北镇村道路

社会公益

秉承“奉献、友爱、团结、互助”的宗旨，大力开展志愿服务，积极参与社区公益活动，为创建和谐社会、美好社区贡献力量。



职工积极参与志愿公益活动

“环保公益行”守护周边环境



鄂州发电公司、白浒镇村委会联合发起“携手爱江护江守护绿水青山——爱心联谊会环保公益行”活动，以组团“捡跑”的方式在村镇周边、沿江区域清理垃圾，呼吁大家共同爱护环境，守护周边环境多样性。

创建志愿服务队



西北新能源公司积极开展“学雷锋”青年志愿服务月系列活动，组织践行志愿服务新思想青年、建设“美丽场站”植绿添彩和企地共建社会服务“三大行动”，创建“湖北省本禹志愿服务队”，积极开展“厂区美化”“修旧利废降本增效”“志愿公益集市”“爱心助学”等志愿服务活动。

国家战略响应

● 乡村振兴

认真贯彻落实推进乡村全面振兴的战略部署，扎实做好定点帮扶、对口支援、公益助农等工作。2023年，实施帮扶项目 17 项，计划投入资金 2624 万元（截至 2023 年底完成资金拨付 2481.55 万元），通过消费帮扶采购农产品 621.61 万元。



鄂州发电公司精准帮扶

近 5 年来，鄂州发电公司累计投入帮扶资金 600 余万元，大力开展圆梦助学、脱贫攻坚、乡村振兴等帮扶工作，精准帮扶建档立卡困难家庭 24 户 47 人，助力帮扶对象黄矾村 2018 年底整体脱贫、白浒镇村成功入选 2023 年湖北省乡村振兴示范村。2023 年，鄂州市慈善总会授予鄂州发电公司“爱心企业”称号。



平蓄公司帮助移民后扶工程

平蓄公司结合移民后扶政策，先后投资 400 余万元实施平原原抽水蓄能片区美丽乡村建设项目，对相关垮落的环境进行彻底整治，并优化调整产业布局，打造文化产业中心。



平蓄公司助力美丽乡村建设

汉江能源公司

围绕襄阳市襄州区乡村发展所需和群众所盼，因地制宜开展帮扶项目建设，投入社会责任资金 500 万元，用于实施峪山镇毕岗片区道路硬化、围墙改造、文化广场建设、环境绿化、人行步道及排水管道建设等项目。项目竣工后，极大改善了乡村原有面貌，助推毕岗片区乡村连片发展，逐步实现共同富裕。



毕岗村荷花池

蒋岗村田园艺术坊

● 产业助力

以增强受援地区发展内生动力、提升自身造血功能为核心，支持相关村镇结合当地资源条件，因地制宜发展特色产业。投入 200 万元，通过援建加工及包装车间、帮助扩大种植规模、支持组建专业合作社等多种方式，助力襄州区双沟镇梁咀村打通蔬菜种植、分拣、储存、运输全流程，帮助巴东县溪丘湾乡甘家坪村壮大茶叶种植产业，有效带动地方群众持续稳定增收。

● 海外履责

尊重业务所在地的法律法规和文化、宗教、风俗习惯，与当地建立多种形式的沟通机制，优先雇佣本地员工，帮助解决当地就业问题，建立友好、和谐的企地关系，维护当地社区和居民的合法权益。

瓦亚加公司

全年支持或资助社区体育运动、传统文化庆祝、医疗救助、教育扶持、基础设施建设等公益事业活动近 160 余项，折算金额约 60 万元。为了加强查格亚水电站与周边社区沟通联络，电站成立社区居民咨询与投诉中心，建立与社区沟通联络机制。认真履行中资企业的社会责任，持续免费为查格亚水电站周边社区居民提供通勤车辆服务和库区水上交通服务。对于查格亚水电站季节性用工，诸如水库临时清漂、道路维护、植树造林等，优先雇佣周边社区居民。



查格亚水电站周边社区居民车辆通勤



查格亚水电站库区居民船舶通勤



踔厉奋发新征程 投教服务再出发 主题投教活动

走进上市公司

湖北能源集团股份有限公司 (000883)

活动时间: 2023年6月15日

指导单位

中国证监会投资者保护局

主办单位

深圳证券交易所

承办单位

湖北能源集团股份有限公司

协办单位

长江证券投资者教育基地



2023 · 深交所
湖北资本市场阳光服务行

“踔厉奋发新征程 投教服务再出发”主题活动
走进上市公司——湖北能源 (000883)

Governance

治理 共创企业价值

履
责
实
践

我们坚持“两个一以贯之”不动摇，深入实施国有企业改革深化提升行动，着力健全中国特色现代企业制度，不断完善公司治理体系和市场化经营机制，持续增强核心功能、提高核心竞争力，以高效能公司治理赋能高水平价值创造、助力高质量发展。

响应重点议题

廉洁建设

风险控制与合规管理

践行联合国可持续发展目标 (SDGs)



党建引领

2023 我们的行动

深入学习宣传贯彻党的二十大精神，高质量开展两批次学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。创新建立“五学联动”机制，引导广大党员干部强化知行合一、实干担当。深入基层开展调查研究，查摆问题 130 余项并全部完成整改，多项重难点工作破题见效。2 部原创微视频获评中央企业党的二十大精神理论宣讲 100 部优秀微视频。

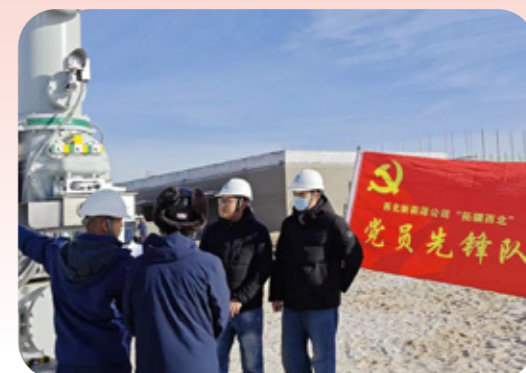


音乐快板《二十大精神我来讲》



微视频《围垅夜话》

坚定不移加强党的领导，动态修订完善《党委决定事项清单》和《前置研究讨论重大经营管理事项清单》，开展党的领导融入公司治理专题调研督导，坚持把党的领导贯穿生产经营、改革发展、企业治理全过程各方面，“三重一大”决策质效持续提升，党组织“把方向、管大局、保落实”领导作用有效发挥。



压实全面从严治党责任，扎实开展全面从严治党五个专项行动，推进百余项党建工作制度系统集成，印发《履行党的建设和全面从严治党主体责任清单》，建立健全定期研判全面从严治党形势任务的工作机制，形成各负其责、统一协调的管党治党责任格局。

深化“党建引领指数体系”创建，政研课题研究成果荣膺国务院国资委、湖北省等层级奖项，党建工作深度融入中心工作的方法路径得到进一步丰富拓展。



中央企业党建政研会二等奖



湖北省党建研究课题优秀奖

深入实施“强基”“提质”行动，制定《关于进一步压紧压实管党治党政治责任、推动全面从严治党向基层延伸的具体措施》，有效打通“最后一公里”，基层党建工作质量有效提升。



深化国企改革

把握新一轮国企改革发展机遇，深入实施改革深化提升行动。对标国家方案和国资委部署，发布双百行动、对标一流及价值创造行动等改革深化提升方案，同步编制改革任务清单、工作台账，明确目标实现的“路线图”，公司成功入选国务院国资委 131 户新增“双百企业”扩围名单。加强改革任务的考核督办，将重点任务深度融入到各部门、各单位中心工作并纳入年度经营绩效考核。

聚焦功能性改革，增强核心功能，服务国家战略，认真落实服务高水平科技自立自强、确保产业链供应链稳定畅通、保障能源资源安全等方面任务。

深化体制机制改革，推动明晰党委和董事会权责边界，健全经理层成员任期制和契约化管理刚性兑现，全面推行企业管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出等市场化用工制度。

明确“一流区域综合能源集团”的发展方向并开启一流企业创建之路。坚持改革发展与防范化解重大风险并重，通过全面深化改革，妥善化解各种矛盾和风险，同时加强风险的全面评估与应对，确保改革积极有序、蹄疾步稳。

治理策略与组织架构

治理策略

严格遵守《中华人民共和国公司法》、中国证监会《上市公司治理准则》等法律法规要求，建立和维护有效的治理结构和流程，以确保决策的透明、尽责、高效，维护股东、员工和其他利益相关方的权益，提升公司长期价值，保障可持续发展。



坚持信息透明的原则，及时、准确地披露公司运营情况、财务状况和治理结构等重要信息，保持与股东、投资者和其他利益相关方的沟通和互动，建立良好的信任关系。



建立清晰明确的权力分配机制，明确各级管理层的职责和权限，确保责任清晰、权力平衡，防止腐败和不当行为的发生。



建立全面的风险管理和内部控制体系，对面临的各类风险进行评估和管理，规范内部运作和决策流程，防范和化解潜在的风险和问题。



建立有效的监督机制，设置监事会、审计部等内部监督机构，对治理策略和流程进行监督和评估。



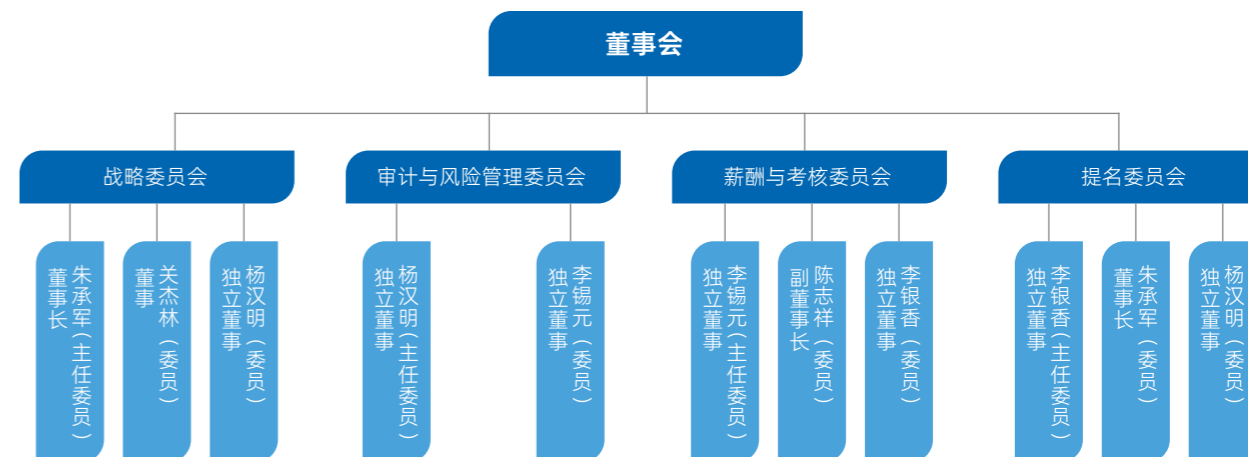
治理体系

● 股东大会

股东大会是公司最高权力机构。严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》《股东大会议事规则》的要求组织召开股东大会，充分保障股东依法享有的各项权利，平等对待所有股东。2023 年，共召开年度股东大会 1 次，临时股东大会 5 次，审议的 25 项议案均获通过。股东大会均采用现场和网络投票相结合的方式举行，全部股东均可参与投票表决，充分维护股东对相关决策的知情权和表决权。

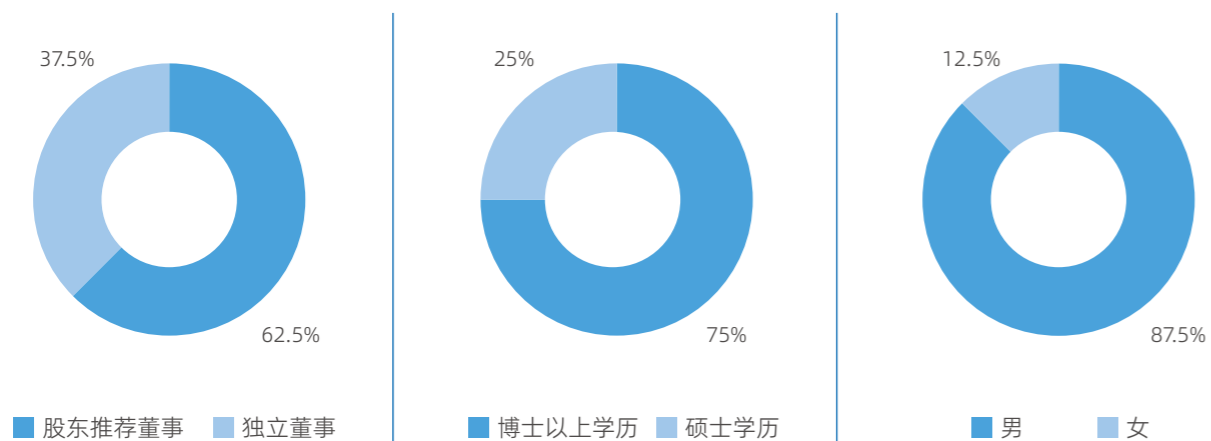
● 董事会

董事会严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所主板上市公司规范运作指引》等法律法规的规定，高质量开展工作。全体董事勤勉尽职、科学决策，指导监督经理层有效执行董事会决议，有效维护股东利益。



董事会构成

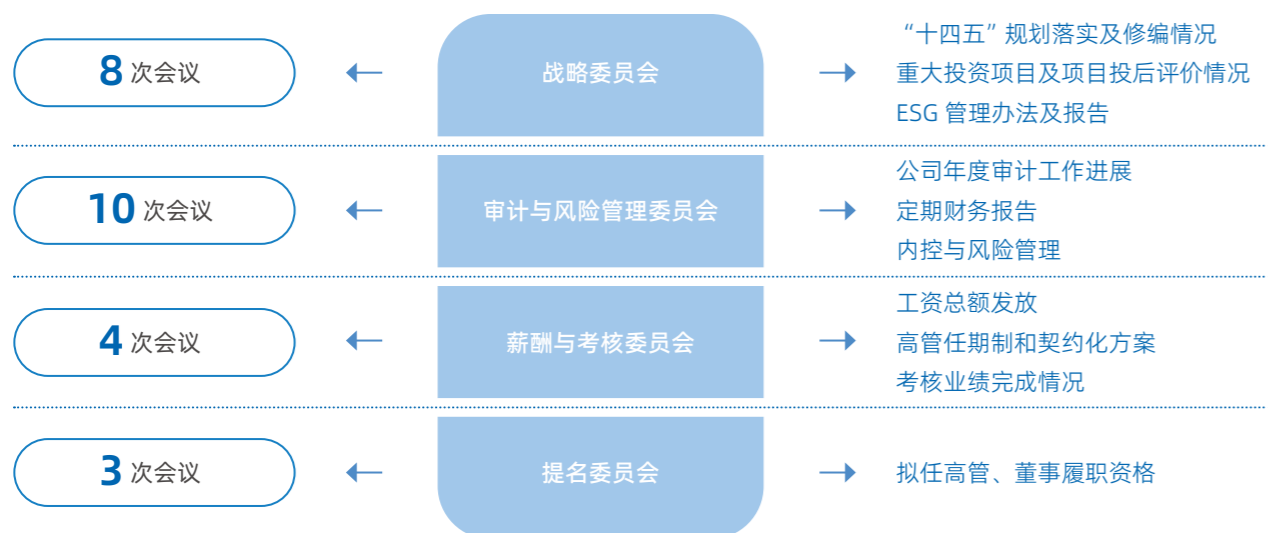
董事会充分考虑人员的多元化，包括但不限于董事的性别、年龄、学历、专业背景等多方面因素。现任董事 8 名，其中股东推荐董事 5 人，独立董事 3 人，专业覆盖电力工程、电气自动化、企业管理、会计学等领域。现有博士以上学历董事 6 名，女性董事 1 名，董事会成员详情请参阅本公司《2023 年年度报告》。



董事会履职

• 专委会提供专业支持

各专委会履职尽责，充分发挥专业优势，为董事会科学高效决策提供支撑。



• 董事会运作规范高效

董事会共召开 11 次会议，审议通过定期报告、关联交易、公司预决算、利润分配、回购注销限制性股票、对外投资等 84 项议案，听取管理层对董事会决议执行情况、董事会授权行权及执行情况等 8 项报告。董事会提请召开股东大会 6 次，将年度报告、关联交易、利润分配等 25 项议案按规定提交股东大会审议。



持续加强制度建设
不断提升治理能力

董事会组织修订《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》，进一步精准界定股东大会、董事会、监事会、党委会、总经理办公会在公司治理中的权责边界，优化公司治理机制。修订《董事会授权决策方案》，根据评估动态调整对董事长、总经理授权管理权限，进一步规范决策机制、提高决策效率。修订完善董事会战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计与风险管理委员会等 4 个专委会工作细则，规范专委会履职行为，充分发挥专委会专业能力，健全董事会重要事项事前研究机制，不断提升董事会履职质量。



聚焦绿色发展
推动业务布局优化调整

董事会对“十四五”发展规划执行情况进行评估，滚动修编公司“十四五”规划；加快推动新能源业务发展，审议通过 12 项投资新能源项目议案。



提升资本市场价值
注入高质量发展动能

董事会进一步提升信息披露工作，持续强化投资者关系管理。修订《投资者关系管理制度》，拓展投资者沟通渠道，提升互动频率。高质量召开年度业绩说明会，组织接待投资者调研活动，保持与资本市场、行业组织、监管机构紧密沟通，增进投资者对公司的了解和认同。



独立董事独立性

独立董事严格按照相关法律法规以及《公司章程》，忠实、勤勉履行职责，独立、负责行使职权，客观、公正发表独立意见，维护公司整体利益。2023 年，独立董事对高管薪酬、限制性股票回购注销、聘任高管、发行可转换公司债券、利润分配等 36 项议案出具独立意见，公司组织独立董事调研重点项目 4 次。

董事培训

全体董事参加湖北证监局组织的全面注册制改革专题培训 1 次，参加湖北辖区上市公司独立董事制度改革专题培训 3 人次，参加湖北辖区上市公司治理专题分享会 5 人次，参加深交所独立董事后续培训 1 人次。

● 监事会

监事会运作规范，独立有效地对公司财务及董事、高级管理人员履职的合法、合规性进行监督。2023 年召开监事会 7 次，审议议题 27 个。职工监事 2 名，其他均为外部股东单位派出，外部监事 2 名、占比 50%。



● 管理层

管理层具有丰富的经验和专业知识，由董事会聘任并对董事会负责。管理层忠实履行职务，维护公司和全体股东的最大利益。

薪酬管理

董事、监事薪酬方案及独立董事津贴方案，经董事会审议通过后报公司股东大会批准实施；高级管理人员薪酬方案，按照公司《高级管理人员薪酬管理办法（试行）》要求实施。职工监事按其所在公司的实际职务（岗位）领取薪酬；3 名独立董事津贴为 10 万元 / 人 / 年；其他外部非独立董事及外部监事，不在公司领取薪酬。

董事会成员薪酬决策程序、确定依据以及具体金额在公司的年度报告中公开披露，股东和其他利益相关方能够清晰了解董事会成员的薪酬情况。

将薪酬与业绩挂钩，建立任期激励制度，体现职位贡献与职级贡献，强化考核在薪酬分配中的作用，子企业负责人绩效年薪与子企业绩效考核、经理层成员经营业绩考核以及班子成员综合考核评价结果直接挂钩，合理拉开薪酬差距，实现考核的“强激励、硬约束”。

规范治理

内部控制

● 内部审计

审计领导体制

设立独立的内部审计部门，审计部在董事会的领导下开展内部审计工作，并向董事会负责。部分二级子公司于本年度在其职能部门内设置审计办公室并配备专职审计人员履行审计职责，确保在内部审计体系内均能独立、客观开展内部审计工作。制定内部审计管理等相关制度，保证内部审计机构及人员不参与被审计单位经营活动的审批、决策以及其他可能影响独立、客观履行审计职责的工作。

审计问题整改

开展审计项目 27 个，较 2022 年增加 10 个，增幅 58.82%；扎实推进审计整改工作，审计发现问题到期整改率达 100%。



● 内控控制

内控体系



制度流程

持续完善制度流程体系，及时将法律法规等外部监管要求转化为制度流程，确保依法合规。聚焦关键业务、高风险领域，在具体业务管理制度和业务流程的制定、审核和修订中，明确业务关键环节的风险点、应对措施和内部控制要求，将违规经营投资责任追究内容纳入具体业务制度流程中，强化制度执行刚性约束。在重要制度流程中，严格规范各层级和重要岗位、关键人在授权、审批、执行、报告等方面的权责与程序，实行可行性研究与决策审批、决策审批与执行、执行与监督检查等职责的有效分离。

严格执行制度流程，执行人对制度流程的有效执行负责，不超越制度流程处理业务，推动制度流程执行与管理权限配置、岗位责任落实有机结合，将制度流程作为处理业务、规范管理和监督检查的依据。

监督评价

加强内部控制监督评价，及时发现经营管理中存在的内控缺陷、风险隐患和合规问题并予以及时整改处置。建立健全内部控制评价机制，形成建设运行、监督评价、整改落实、提升管理的内部控制闭环管理机制。公司及各所属企业每年组织开展一次内部控制的全面自评，系统评价风险管理与内部控制体系建设运行的有效性；公司在全面自评的基础上，对所属企业展开内控监督评价，并根据统一要求、分级负责原则制定工作规划，确保每 3 年实现对所属企业集中监督评价全覆盖。

廉洁建设

● 廉洁建设制度规范

健全廉洁制度体系，制定《纪律检查委员会议事工作管理办法》《所属单位纪委和纪检工作机构负责人提名考察办法》《关于激励和保护干部职工担当作为、干事创业的实施意见》《公司纪检组织为受到不实举报干部澄清正名的工作办法》等工作制度，实现对全体员工和供应链的反腐败监督全覆盖。在公司网站首页公布检举控告电话和邮箱，提供安全保密的申诉渠道，加大信访举报件的研判力度，规范处理检举控告工作。

● 廉洁教育

试点“廉洁工程监督小组”机制

在 3 家单位建设工程中试点推行“廉洁工程监督小组”机制，紧盯工程建设项目决策、招投标、实施、验收等重点环节，通过现场检查、督促整改、警示教育等手段强化监督。

建立廉洁教育谈话制度

建立与同级、下级“关键少数”干部廉洁教育谈话制度，明确党委书记、班子成员、纪委书记对“关键少数”干部进行廉洁谈话的情形、频次、内容等，通过任前廉洁谈话、日常廉洁谈话、境外廉洁谈话和约谈提醒，教育提醒在先，抓早抓小、防患未然。

发挥典型案例警示作用

每年对查处的违反中央八项规定精神和违规违纪违法问题点名道姓通报，精选典型案例编入《以案释纪 警钟长鸣》警示录，配发全体干部职工；组织拍摄警示教育片，精准阐述违纪事实、深度剖析违纪根源、阐明警示意义。

● 供应链反腐败管理

对供应商进行尽职调查和评估，评估其商业道德、合规性和风险水平，并在合同中明确反腐败条款。面向供应链相关人员开展反腐败培训，加强反腐败意识和合规能力，确保了解并遵守公司的反腐败政策。

公平竞争

● 培训教育

对每名新入职员工开展商业道德、保密工作等培训。开展财务人员专业培训和继续教育，2023 年财务人员人均培训时长 64 小时；举办法律合规、内部控制工作培训班 7 次；组织员工参加审计培训 264 小时、纪检培训 132 小时。

● 关联交易

制定并执行《关联交易管理制度》，2023 年存贷款关联交易基于公司正常生产经营的需要所发生，关联交易事项符合公平、公开和公正原则，不影响公司独立性，未损害公司、股东特别是中小股东的利益。不存在关联方非经营性资金占用、关联担保等情况。具体相关信息参阅本公司《2023 年年度报告》。



信息披露与投资者关系

信息披露透明度

严格遵守法律法规和证券监管机构的规定，持续完善规范编制、多级审核、及时披露机制，修订完善《信息披露管理制度》《外部信息报送及使用管理制度》。2023年，公司发布信息披露材料194份，传递公司发展战略、生产经营、重大投资等情况。持续丰富信息披露载体，运用数字化手段多渠道展示公司发展亮点，真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务，保持公司经营管理的透明度。

每年至少开展一次财务报表审计工作，大华会计师事务所（特殊普通合伙）担任公司2023年报审计机构，对公司年度财务报表整体以及关键审计事项进行审计，年度审计费用为185万元。

投资者关系

董事会秘书全面负责公司投资者关系管理工作，董事会办公室为公司投资者关系工作的具体事务执行部门，通过开展便利股东权利行使、信息披露、互动交流和诉求处理等工作，加强与投资者及潜在投资者之间的沟通。

平等对待所有投资者，修订《投资者关系管理制度》，制定年度投资者关系管理工作计划，积极构建进取型投资者关系管理模式，建立多层次良性互动机制，通过业绩说明会、路演、投资者来访、接待日活动、券商策略会、论坛等形式，以及投资者热线、公司邮箱、公司网站等途径，做好与投资者沟通与交流。2023年，接待中信证券、嘉实基金等9家机构投资者来访，高质量开展年度业绩说明会，保持与资本市场紧密沟通、良性互动。公司荣获中国上市公司协会“2022年报业绩说明会优秀实践奖”。

积极履行上市公司责任担当，注重投资者回报。2023年8月，公司实施完成2022年度权益分派，现金分红金额3.91亿元，现金分红比例占当年归属于上市公司净利润的33.66%。

债权人权益

截至2023年12月31日，发行银行间市场债券余额为34.7亿元，财务状况优良，现金流保持稳定充足，财务杠杆处于行业较低水平，未出现违约情况。资本市场信誉良好，主体持续保持AAA信用评级。筹集资金渠道畅通，通过合理选取安全可靠的融资组合，有利于降低公司综合融资成本。



合规经营与风险管理

合规经营

● 合规经营制度

制定《合规管理办法》，明确合规管理领导责任、组织体系、工作机制及合规运行等重点内容。同时，在《质量管理体系（试行）》《能源营销管理制度》《投资管理制度》《工程项目建设管理制度（试行）》《招标及采购管理制度》《资金管理办法》等制度中明确合规管理要求，将合规要求嵌入关键业务流程，提高合规管理制度实效，推进合规管理工作有效开展。编制合规风险识别清单、重要岗位合规职责清单、重点业务流程管控清单，加强对重点合规风险的识别与管控。

● 合规体系建设情况

合规管理体系

落实法治建设第一责任人机制，建立单位主要负责人领导、总法律顾问（首席合规官）牵头、企管与法务部归口管理、相关部门协同联动的合规管理组织体系。

成立合规委员会，统筹协调开展依法合规经营重点工作，组织研究讨论法治建设、合规管理与风险内控相关重大事项。

公司及所属子企业共设立29名首席合规官。公司首席合规官出席党委会、董事会、总经理办公会等重要决策会议，对重大决策事项进行合法合规审查。

巩固和强化各部门各单位、法律合规部门、审计和纪检部门“三道防线”。

第一道防线 → 各职能部门、各单位 → 对本业务领域经营管理事项进行合法合规审查

第二道防线 → 企管与法务部 → 对规章制度、经济合同、重要决策开展合法合规审查

第三道防线 → 纪检、审计部门 → 对违规行为进行调查并开展责任追究

识别一级风险

32类

识别二级风险（重点领域）

103类

识别三级风险（关键环节）

240类

涉及重点业务流程

210条

合规审查流程

建立清晰、完善的合规审查流程，开展规章制度合规审查、合同法律合规审查、重大决策合规审查以及合规形式审查。

合规管理运行机制



建立合规风险识别评估和预警机制，定期组织开展全级次、全领域、全方位的经营业务合规风险排查工作，形成问题整改清单，并提出针对性整改措施，印发合规风险提示函。

建立合法合规审查机制，将合法合规审查作为必经程序嵌入经营管理流程，管理制度、经济合同、重要决策事项合法合规审查率 100%。



建立合规风险事件管理机制，明确合规风险事件应对处置、管控监督与季度、年度报告机制。

建立违规问题整改机制，针对合规专项排查工作发现的违规问题，通过健全规章制度、规范业务流程等方式，堵塞管理漏洞，提升依法合规经营管理水平。

建立违规行为追责问责机制，严肃开展监督问责，建立健全“以案促管”的长效机制，形成合规管理工作闭环。



建立合规管理考核机制，将合规管理的有效性要求纳入年度绩效考核目标，赋予一定的考核比重，对单位及工作人员合规经营管理情况、职责履行情况进行评价，并将考核结果作为员工考核、干部任用、评先评优等工作的重要依据。

风险管理

● 风险管理体系

建立健全党组织、董事会领导的风险内控工作体系，通过《风险管理与内部控制制度》明确主要负责人风险内控体系建设的第一责任人职责，形成风险内控部门主责推动、业务职能部门协同配合的工作机制，建立风险管理“三道防线”。

● 重大风险评估

2023 年度，评估 8 大类别 17 项年度重大风险，并制定 59 条可执行、可检验、可考核的风险管控措施，针对火电、水电、新能源等主营业务可能存在的风险制定专项清单，按季度对风险进行有效防控。聚焦重点领域、关键环节，对二级子企业全部开展内部控制监督评价，实现公司系统全覆盖。建立重大风险应急预案，风险事件发生后，相关责任部门、单位根据相应管控措施立即启动风险管理方案、降低风险损失。

● 全过程加强风险管理



展望 2024

2024年是实施“十四五”规划的关键一年。湖北能源将聚焦高质量发展首要任务，坚持稳中求进工作总基调，着力增强核心功能、提高核心竞争力，加快建设一流区域综合能源集团。

更加主动地提高发展质量和效益。树牢正确发展观、政绩观，落实国资委“一利稳定增长、五率持续优化”的要求，聚焦能源产业链，持续推进布局优化和结构调整，统筹处理好发展规模、速度、质量、效益之间的关系，着力提升价值创造能力。

更加主动地融入新型电力系统建设。适应新型电力系统稳定性、灵活性、清洁化、智能化的特点，有序发展清洁煤电、抽水蓄能，大力发展新能源，助力新型电力系统建设；把握新型电力系统智慧融合发展趋势，探索发展新型储能、零碳园区、虚拟电厂、综合智慧能源等新业态新模式。

更加主动地深化改革创新。大力实施国企改革深化提升行动，坚持党的全面领导，坚持市场化改革方向，持续增强企业内部活力和市场竞争能力。聚焦绿色低碳、数字化转型和战略性新兴产业等重点领域，加强前瞻布局，大力研发攻关，不断增强科技创新对高质量发展的支撑和驱动作用。

更加主动地履行企业责任。牢记“国之大者”，勇担“责之重者”，将“立责于心、履责于行”的企业精神融入公司生产经营、改革发展的全过程，扛牢能源保供使命担当，积极保护生态环境，促进员工全面发展，维护利益相关方合法权益，服务地方高质量发展，努力创造经济、生态、社会多赢的综合价值。

更加主动地防范化解重大风险。高度重视企业快速发展中的潜在风险，强化底线思维，持续完善全面风险管理和内控体系，加强对重大风险的辨识、分析、评估、防范，坚决防范系统性、颠覆性风险发生，守牢高质量发展的安全底线。

更加主动地发挥党建引领保障作用。坚持把政治建设摆在首位，始终把牢正确的政治方向；加强班子和人才队伍建设，深化基层党建品牌创建，凝聚团结奋斗、干事创业的整体合力；认真履行全面从严治党主体责任，持续深化党风廉政建设和反腐败斗争，以高质量党建引领保障高质量发展。

年度业绩

经济绩效	单位	2021 年	2022 年	2023 年
营业收入	元	22,628,852,706.05	20,578,214,751.99	18,668,672,883.26
利润总额	元	3,006,603,799.18	1,625,728,236.98	2,273,626,824.12
资产负债率	%	50.25%	53.79%	57.83%
每股收益	元	0.36	0.18	0.27
缴纳税费	元	1,830,293,483.40	2,052,753,678.44	1,515,890,381.13*
全年累计授权专利数	件	42	46	76
客户满意度	%	97.49	97.93	100
国内发电总装机容量	万千瓦	1123.26	1195.45	1521.58
水力发电总装机容量	万千瓦	465.73	465.73	465.73
环境绩效	单位	2021 年	2022 年	2023 年
环保投入	万元	16451.3	31026.42	34265.52
综合能耗	万吨标煤 / 年	42.9091	43.2725	42.4561
煤炭消耗量 (标煤量)	万吨	562.15	561.17	572.62
天然气消耗量	亿立方米	3.47	3.14	1.86
万元产值能源消耗	吨标准煤 / 万元	0.1884	0.1574	0.2186
新鲜水用量	万吨	2214.22	2169.24	2507.76
循环水用量	万吨	90695.55	81076.65	108482.87
循环水用量占比	%	97.62	97.39	97.74
万元产值耗水量	立方米 / 万元	9.7226	7.8922	12.9112
废水排放量	万吨	19.71	19.70	17.28
废水排放强度	千克 / 千瓦时	0.14	0.15	0.22
废水氨氮排放量	吨	0.45	0.35	0.36
化学需氧量排放量	吨	5.12	4.67	4.12

* 2022 年四季度相关税费、2022 年度汇算清缴企业所得税入库时间均在 2023 年。由于 2022 年公司利润同比减少，导致 2023 年度相关税费同比减少。

环境绩效	单位	2021 年	2022 年	2023 年
氨氮实际排放浓度	毫克 / 升	2.28	1.72	2.3
化学需氧量实际排放浓度	毫克 / 升	25.98	23.85	23.3
烟尘排放量	吨	222.65	236.86	167.92
二氧化硫排放量	吨	980.64	1050.8	1045.94
氮氧化物排放量	吨	2914.81	3408.68	3175.62
烟尘排放绩效	克 / 千瓦时	0.011	0.012	0.008
二氧化硫排放绩效	克 / 千瓦时	0.047	0.051	0.053
氮氧化物排放绩效	克 / 千瓦时	0.139	0.166	0.159
一般工业固体废物产生	万吨	222.80	235.12	242.69
一般工业固体废物利用率	%	100	100	100
危险废物处置率	%	100	97	99
危险废物产生量	吨	185.61	1161.975	2418.37
危险废物处置量	吨	185.61	1136.057	2412.402
范围一排放	万吨	1663.6	1662.66	1662.16
范围二排放	万吨	0.15	0.16	3.43
温室气体排放量	万吨	1663.75	1662.82	1665.59
社会绩效	单位	2021 年	2022 年	2023 年
员工总数	人	4348	4507	4526
其中：女员工	人	1123	1104	1065
男员工	人	3225	3403	3461
少数民族员工数	人	725	748	668
海外员工数	人	117	122	140
女性管理者比例	%	7.1	7.8	7.5

社会绩效	单位	2021 年	2022 年	2023 年
社会保险覆盖率	%	100	100	100
劳动合同签订率	%	100	100	100
员工流失率（主动）	%	1.84	2.24	1.04
员工满意度	%	100	100	100
劳工问题申诉处理率	%	100	100	100
员工培训投入	万元	688	515.43	921.6
员工培训覆盖率	%	93	80	92
员工培训人次	人	35820	30986	61990
重大安全事故	次	0	0	0
员工因公死亡人数	人	0	0	0
本地采购比率	%	58.8	10.5	40.6
因公死亡人数	人	0	0	0
总工伤人数	人	0	0	0
新增职业病	人	0	0	0
员工健康体检率	%	100	100	100
帮扶投入	万元	1842.62	2135.26	2481.55*
治理绩效	单位	2021 年	2022 年	2023 年
董事会会议次数	次	10	11	11
董事人数	人	8	8	8
女性董事人数	人	1	1	1
独立董事人数	人	3	3	3
发布信息披露文件	份	122	155	194
外部审计费用	万元	56.17	129.91	216.65

*截至 2023 年底实际拨付资金

公司内部 ESG 相关制度清单

制度名称	对应 GRI 披露项目
公司章程	GRI 102: 一般披露
股东大会议事规则	GRI 102: 一般披露 GRI 103: 管理方法
董事会议事规则	GRI 102: 一般披露 GRI 103: 管理方法
董事会战略委员会工作细则	GRI 102: 一般披露
重大信息内部报告制度	GRI 102: 一般披露
信息披露管理制度	GRI 102: 一般披露
关联交易管理制度	GRI 102: 一般披露
履行社会责任项目管理办法	GRI 203: 间接经济影响
对外捐赠管理制度	GRI 203: 间接经济影响
合规管理制度	GRI 205: 反腐败 GRI 308: 供应商环境评估 GRI 419: 社会经济合规
税务管理办法（试行）	GRI 207: 税务
节能减排监测与统计管理办法	GRI 302: 能源
生态环境保护管理制度	GRI 303: 水资源与污水 GRI 304: 生物多样性 GRI 305: 排放 GRI 306: 废弃物 GRI 307: 环境合规

制度名称	对应 GRI 披露项目
环境因素识别、评价管理办法	GRI 303: 水资源与污水 GRI 304: 生物多样性 GRI 305: 排放 GRI 306: 废弃物 GRI 307: 环境合规
环境保护计划与统计管理办法	GRI 303: 水资源与污水 GRI 304: 生物多样性 GRI 305: 排放 GRI 306: 废弃物 GRI 307: 环境合规
环境合规性评价管理办法	GRI 307: 环境合规
员工招聘管理办法	GRI 401: 雇佣
劳动合同管理办法	GRI 401: 雇佣
员工考勤与休假管理办法	GRI 401: 雇佣
职工福利费管理办法	GRI 401: 雇佣
职业健康安全绩效监测及合规性评价管理办法	GRI 403: 职业健康与安全
安全生产管理办法	GRI 403: 职业健康与安全
全员安全生产责任制	GRI 403: 职业健康与安全
安全生产奖惩管理办法	GRI 403: 职业健康与安全
员工教育培训管理办法	GRI 404: 培训与教育
安全教育培训管理制度	GRI 404: 培训与教育

指标索引表

报告目录	GRI Standards(2021)	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系	
关于本报告	GRI 2-2/GRI 2-3/GRI 2-14	企业及报告基本信息	
董事长致辞	/	/	
关于湖北能源	GRI 2-1/GRI 2-6	企业及报告基本信息	
2023 关键数据	GRI 201-1	/	
践行联合国可持续发展目标 (SDGs)	/	/	
ESG 管理	GRI 2-9/GRI 2-10/GRI 2-12/GRI 2-13/ GRI 2-14/GRI 2-17/GRI 2-18/GRI 2-22	ESG 管理	
ESG 风险与机遇	GRI 201-2	ESG 风险与机遇	
利益相关方沟通	GRI 2-16/GRI 2-26/GRI 2-29	利益相关方沟通	
实质性议题评估	GRI 2-14/GRI 2-29/GRI 3-1/GRI 3-2/GRI 3-3	实质性议题评估	
专题一: 增产保供 强化核心功能	/	S.4.4	
专题二: 绿色引领 加快转型发展	GRI 2-6	E.5.1/E.5.4/S.4.4	
专题三: 智慧赋能 驱动能源未来	GRI 302-4	S.2.3/S.4.4	
环境 共建绿色家园	环境管理	/	E.5.5/E.5.6
	资源管理	GRI 302-1/GRI 302-3/GRI 302-4/GRI 303-1/ GRI 303-3/GRI 303-5/GRI 305-5	E.1.1/E.1.2/E.1.3/E.5.2/E.5.3
	污染防治	GRI 303-2/GRI 303-4/GRI 306-1/GRI 306-2/ GRI 306-3/GRI 306-4/GRI 306-5	E.2.1/E.2.2/E.2.3
	气候变化	GRI 201-2/GRI 305-1/GRI 305-2/GRI 305-5/ GRI 305-7	E.3.1/E.3.2/E.3.3/E.3.4/E.5.4
	生物多样性	GRI 304-2 /GRI 304-3	E.4.1

报告目录	GRI Standards(2021)	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系
社会 共享美好生活	员工权益 GRI 2-7/GRI 2-8/GRI 2-30 GRI 201-3 GRI 401-1/GRI 401-2/GRI 401-3 GRI 403-2/GRI 403-3/GRI 403-5/GRI 403-6/ GRI 403-8/GRI 403-9/GRI 403-10 GRI 404-1/GRI 404-2/GRI 405-1/GRI 406-1	S.1.1/S.1.2/S.1.3/S.1.4/S.1.5
	产品与服务管理 GRI 403-1/GRI 403-2/GRI 403-4/GRI 403-5/ GRI 403-7/GRI 403-8 GRI 2-26/GRI 2-29	S.2.1/S.2.2
	供应链安全与管理 GRI 308-1/GRI 308-2	E.5.4/S.3.1/S.3.2
	社会贡献 GRI 203-1/GRI 203-2	E.5.4/S.4.1/S.4.2/S.4.3/S.4.4
治理 共创企业价值	党建引领 /	G.1.1
	深化国企改革 /	/
	治理策略与组织架构 GRI 2-9/GRI 2-10/GRI 2-11/GRI 2-12/ GRI 2-13/GRI 2-17/GRI 2-18/GRI 2-19	G.1.1/G.1.2/G.1.3/G.3.2
	规范治理 GRI 2-19/GRI 2-20/GRI 205-2/GRI 205-3	G.2.1/G.2.2/G.2.3
	信息披露与投资者关系 GRI 2-29	G.3.1/G.3.3/G.4.1/G.4.2
	合规经营与风险管理 GRI 2-27	G.5.1/G.5.2
展望 2024	/	/
附录	/	/

主要企业名录

序号	全称	简称
1	湖北清江水电开发有限责任公司	清江公司
2	湖北能源集团鄂州发电有限公司	鄂州发电公司 鄂州电厂
3	湖北省天然气发展有限公司	省天然气公司
4	湖北省天然气开发销售有限公司	天然气销售公司
5	湖北省煤炭投资开发有限公司	省煤投公司
6	湖北能源集团新能源发展有限公司	新能源公司
7	湖北能源集团淦水水电有限公司	淦水水电公司
8	湖北能源综合能源投资有限公司	综合能源公司
9	新疆楚星能源发展有限公司	新疆楚星公司 楚星电厂
10	湖北能源集团售电有限公司	售电公司
11	湖北能源集团西北新能源发展有限公司	西北新能源公司
12	湖北能源集团襄阳宜城发电有限公司	襄阳宜城发电公司 宜城电厂
13	湖北能源集团汉江能源发展有限公司	汉江能源公司
14	湖北能源集团罗田平坦原抽水蓄能有限公司	平蓄公司
15	三峡集团（营口）能源投资有限公司	营口能投公司
16	湖北能源集团南漳张家坪抽水蓄能有限公司	张家坪公司
17	湖北能源集团江陵发电有限公司	江陵发电公司 江陵电厂
18	湖北能源国际投资（香港）有限公司	湖北能源香港公司
19	湖北能源集团双河市新能源发展有限公司	双河新能源公司

意见反馈

在本报告中，有没有您关注但未在报告中找到的内容？如有，请您写下您关注的内容。

您对报告哪些部分最关注？

如果愿意，请留下您的联系方式。

姓 名： _____

职 业： _____

电 话： _____

电子邮件： _____



本报告采用环保再生纸印刷



湖北能源
Hubei Energy Group Co., Ltd.

地址：湖北省武汉市徐东大街73号能源大厦

邮编：430063

传真：027-86606666

电话：027-86606117

电子信箱：yang_yijing@ctg.com.cn



湖北能源小微