



目录

关于本报告	03
走进浙富控股	05

一 ESG治理

ESG 责任理念	11
ESG 管理体系	11
利益相关方沟通	12
实质性议题	13

二 深耕治理 推动持续发展

党建引领	17
三会运作	20
合规风控	22
商业道德	23
信息披露	24
投关管理	24
股东回报	25
税务治理	26

三 绿色运营 培植生态底色

环境管理体系	29
应对气候变化	30
能源管理	31
水资源管理	33
污染防治	34
绿色运营	37
生物多样性	38

四 责任担当 铸就企业价值

产品与服务	41
产品质量控制	46
客户权益保护	46
供应链体系	47
行业交流合作	49
信息安全与隐私保护	50

五 凝心聚力 共创美好生活

员工权益	53
员工培训与发展	58
职业健康与安全	59
社会公益	60

六 附录

指标索引表	63
意见反馈表	64



关于本报告

报告简介

本报告是浙富控股集团股份有限公司(以下简称“浙富控股”“公司”或“我们”)发布的第三份环境、社会和治理(ESG)报告,本报告依据客观、规范、透明和全面的原则,详细披露了公司及其子公司在运营过程中,在环境、社会与公司治理的实践及绩效。

本报告已经公司董事会审议通过,公司董事会保证报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

时间范围

本报告的时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。考虑到披露内容的连续性和完整性,部分内容可能溯及以往年份或延伸至 2024 年。

报告范围

本报告以浙富控股集团股份有限公司为主体,包括其下属子公司。除特别说明外,本报告范围与本公司年报披露范围保持一致。

称谓说明

释义项	释义内容
浙富控股、公司、我们	浙富控股集团股份有限公司
浙富水电	浙江富春江水电设备有限公司
华都公司	四川华都核设备制造有限公司
浙富核电	杭州浙富核电设备有限公司
申能环保	杭州富阳申能固废环保再生有限公司
江西自立	江西自立环保科技有限公司
兰溪自立	兰溪自立环保科技有限公司
江苏杭富(曾用名:泰兴申联)	江苏杭富环保科技有限公司(曾用名:泰兴市申联环保科技有限公司)
安徽杭富	安徽杭富固废环保有限公司
桐庐申联环境公司	杭州桐庐申联环境投资发展有限公司
湖南叶林	湖南叶林环保科技有限公司
辽宁申联	辽宁申联环保科技有限公司
四川申联	四川申联环保有限公司

编制依据

深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号 -- 主板上市公司规范运作(2023 年 12 月修订)》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS—ESG 5.0)》

中国国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》(GB/T 36000-2015)

香港联合交易所有限公司《环境、社会及管治报告指引》

全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准(GRI Standards)》(2021 年版)

数据来源

本报告所引用的信息与数据均来源于浙富控股内部文件或有关公开资料。除特别说明外,本报告所提及的货币单位均为人民币。

报告获取

本报告以中文编制,您可以在浙富控股集团股份有限公司官网(www.zhefu.cn)或巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)下载本报告电子文本,获取更多信息。如果您想进一步了解我们,可通过阅读公司年度报告或浏览公司网站进行补充。

意见反馈

如需进一步查询,或对本报告及公司 ESG 工作有任何意见或建议,可通过以下方式与公司联系:

✉ 邮 件: stock-dept@zhefu.cn ☎ 电 话: 0571-89939661

📍 地 址: 浙江省杭州市余杭区绿汀路21号浙富控股大厦

走进浙富控股

企业简介

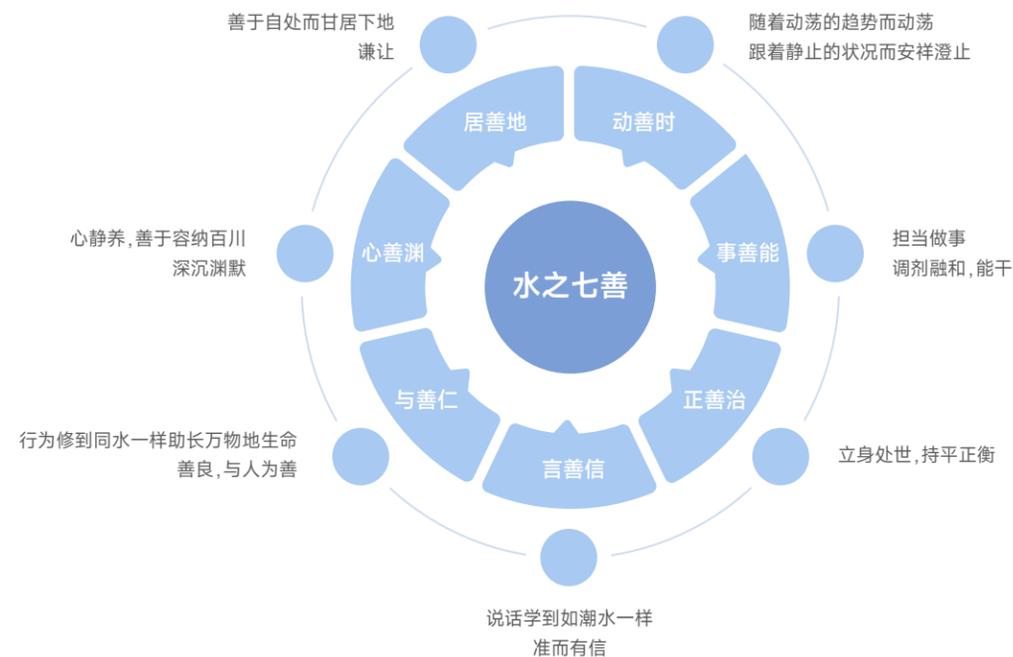
浙富控股集团股份有限公司成立于 2004 年,前身为浙江富春江水电设备有限公司,2008 年在中国深圳证券交易所上市,作为一家大型集团化运作、多元化布局、国际化经营的上市公司,业务领域涉及危险废物无害化处理及再生资源回收利用、大型清洁能源装备的研发和制造、多领域产业投资等诸多板块。

公司在“清洁能源、大环保”发展战略指引下,聚焦危险废物无害化处置及资源化回收利用领域,拥有集危险废物“收集-贮存-无害化处理-资源深加工”前后端一体化的全产业链危废综合处理技术与设施。同时,公司在水电、核电等领域已拥有行业领先的技术研发、市场开拓、产品设计和制造能力,产品远销海外多个国家。公司不断完善“绿色产业”领域战略布局,目前已成为清洁能源装备业务与环保业务协调发展的大型企业集团。

未来,浙富控股将继续以新时代绿色发展理念为基准,深耕绿色经济,为客户提供更具竞争力的产品、更优质的解决方案以及更卓越的技术服务,为助力我国生态文明建设和实现高质量发展贡献力量。

企业文化

上善若水：上善若水 水善利万物而不争,处众人之所恶,故几于道。

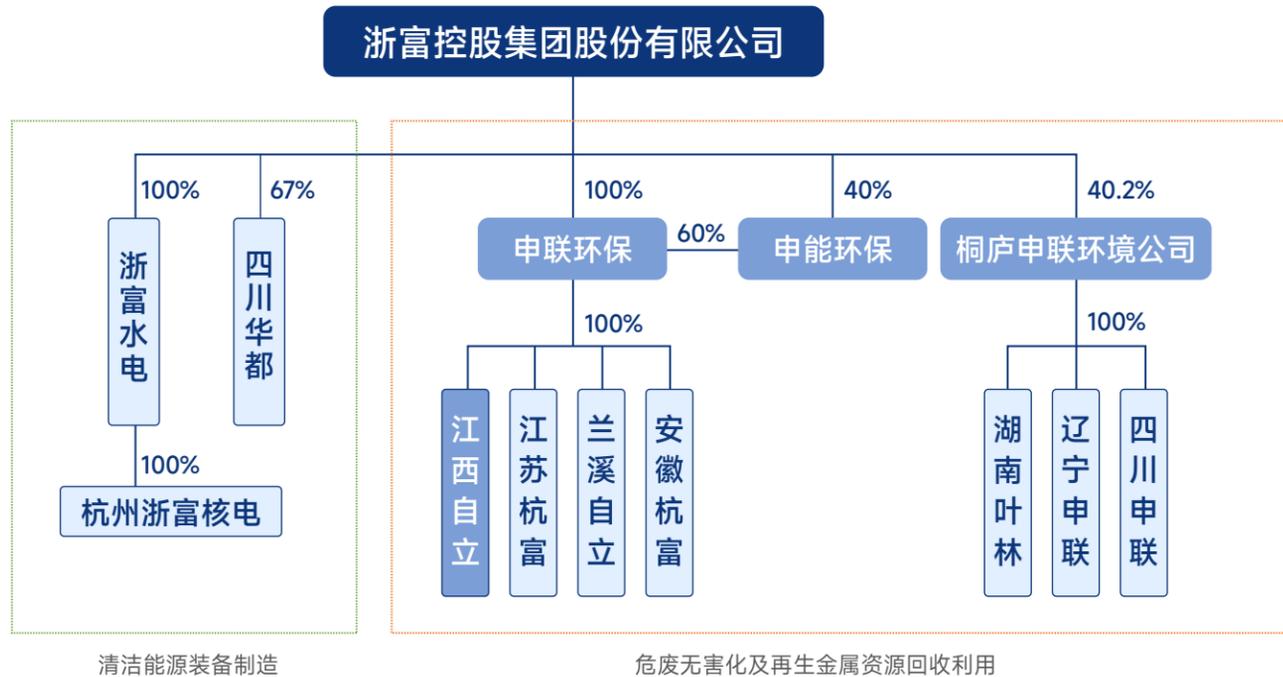


发展历程

2023	公司中标浙江松阳 4 台 350 兆瓦抽水蓄能电站机组项目。
2022	公司水电板块自主研发的抽水蓄能机组技术通过评审,全面进入抽水蓄能装备领域。
2021	公司营收首次突破百亿大关,“大环保+高端制造业”双轮驱动战略初显成效。 “华龙一号”核电站全球首堆福清 5 号机组正式投入商业运行。
2020	公司完成当年中国 A 股最大规模环保行业并购交易(145 亿元),正式进入危险废物无害化处置及再生金属资源回收利用领域,一举成为环保行业龙头企业。 公司核电板块成功研制出中国三代核电最新型控制棒驱动机构(ML-C 型)。
2019	浙富水电负责机电设备 EPC 总承包的超高水头混流式机组(世界第二、亚洲第一高水头)老挝谢潘水电站(3X126MW)首台机成功投运。核电板块成功交付“华龙一号”海外工程 K3 核电站项目控制棒驱动机构 CRDM 设备。
2017	核电板块成功完成示范快堆主泵技术设计。 公司获得高水头/超高水头水轮发电机组领先的研究制造能力。
2011	公司收购华都核电,初步形成公司核电板块。
2010	公司正式更名为浙富控股集团股份有限公司。 公司水电板块自主开发建设的水力机械试验台竣工验收,达到国际先进水平。
2009	公司被评为省级高新技术企业研究开发中心。 公司开始进行核电技术储备,力图在核电领域进行转型升级。
2008	公司成为中国水电装备行业内第一家取得此资质认可的机构。 公司在中国(深交所)成功上市。 公司获批成立浙江省博士后工作站(试点)单位。
2004	公司成立,专注于大中型水电设备研发及制造领域。



组织架构



主要产品和服务

公司是以水电、核电等清洁能源装备制造为重点，环保与装备制造业务协调发展、在环保及大型清洁能源装备特定领域拥有核心技术及主导优势的大型企业集团。公司主要经营活动为大中型成套水轮发电机组的研发、设计、制造与服务；核电设备的生产和销售；危险废物的无害化处理和资源化利用。

<p>主要产品</p>	贯流式水轮发电机组
	轴流式水轮发电机组
	混流式水轮发电机组
	抽水蓄能可逆式水轮发电机组
	核控制棒驱动机构
<p>主要服务</p>	钠冷快堆主泵
	池式低温供热堆堆内构件
	危险废物无害化处置
再生金属资源回收利用(主要产品: 铜、金、银、铂、钯、铀、锡、镍)	

公司再生金属产量

单位: 吨



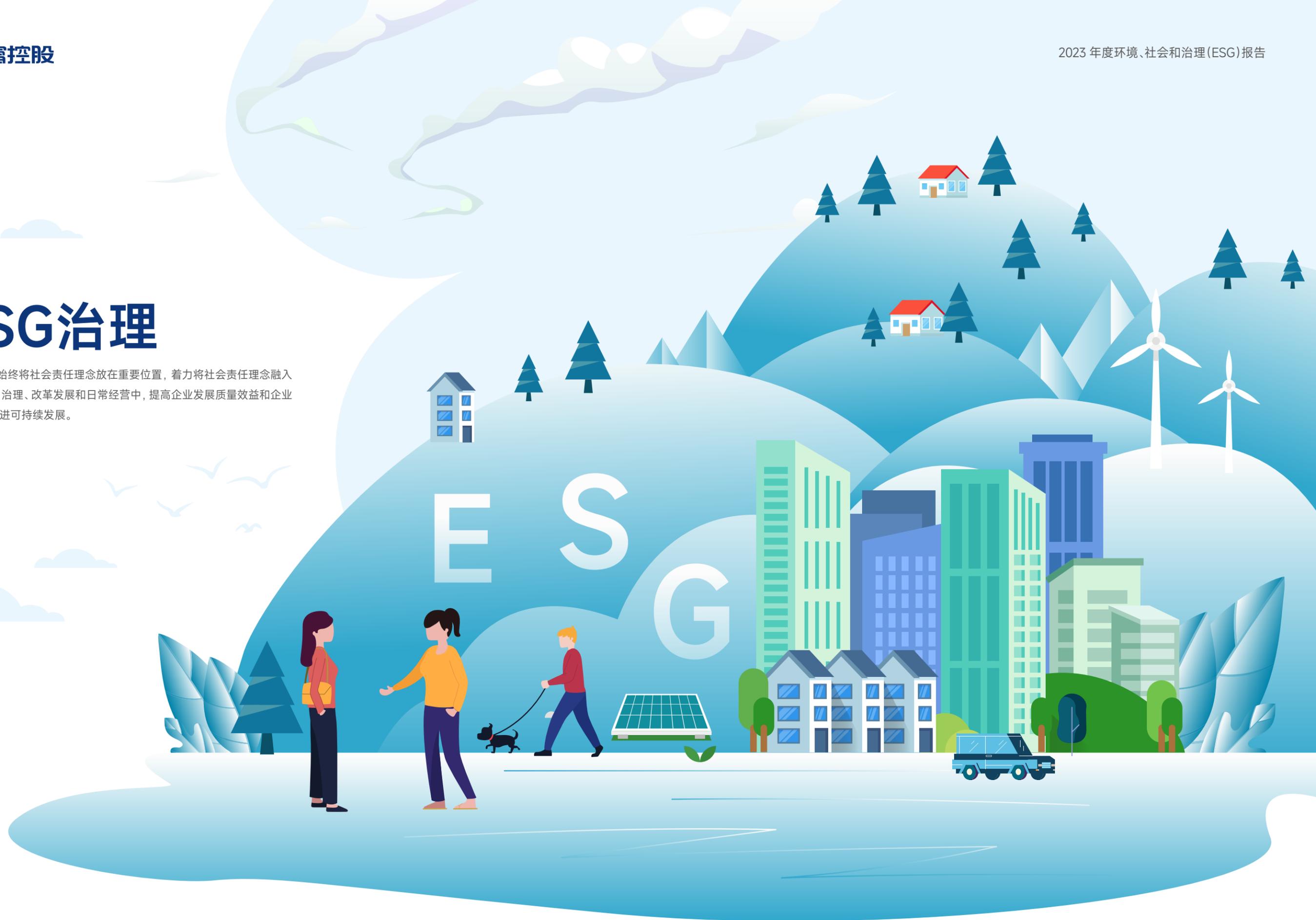
企业荣誉

荣誉名称	获奖单位	授予时间
中核集团科学技术奖	华都公司	2023.1
“鲲鹏企业”荣誉称号	浙富控股	2023.8
“2023 中国制造业民营企业 500 强”	浙富控股	2023.9
杭州市“三星级总部企业”称号	浙富控股	2023.10
杭州民营企业百强	浙富控股	2023.11



ESG治理

公司始终将社会责任理念放在重要位置，着力将社会责任理念融入企业战略、治理、改革发展和日常经营中，提高企业发展质量效益和企业竞争力，促进可持续发展。



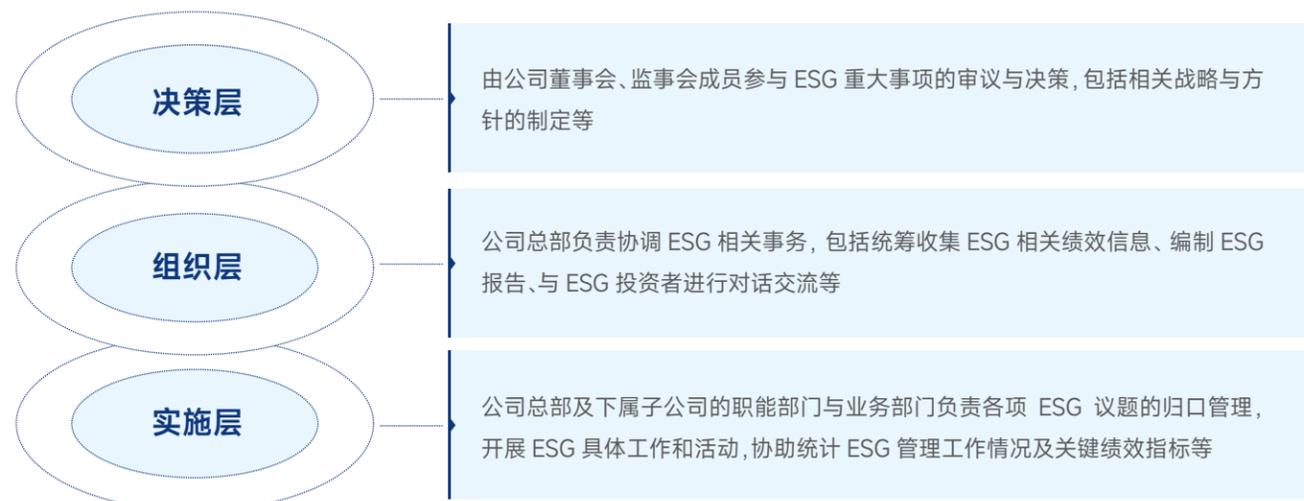
ESG 责任理念

公司积极响应“双碳”发展理念，立足于使命、愿景与价值观，明确公司 ESG 管理理念，并要求员工在工作过程中持续贯彻、践行 ESG 责任，全方位推动公司 ESG 发展。



ESG 管理体系

公司持续优化社会责任组织架构，持续开展社会责任管理实践。公司社会责任领导小组建立“决策层—管理层—执行层”的工作机制，持续完善公司 ESG 管理架构，形成上下联动的 ESG 管理机制，不断提升公司 ESG 管理的系统性和有效性。



利益相关方沟通

公司高度重视利益相关方意见在 ESG 管理中的关键作用，主动开展沟通交流，全面掌握各方诉求与建议，并将利益相关方关注的议题纳入运营决策过程，以提升公司经营管理和可持续发展水平。

利益相关方类别	诉求与期望	沟通与回应
政府及监管机构	依法合规 依法纳税 商业道德及反腐败	政策响应 专项统计 监督检查
供应商及合作伙伴	合作共赢 带动行业发展	打造负责任供应链 行业交流大会
投资者及股东	保障股东权益 风险管理 完善公司治理	提升经营业绩 完善内控管理 信息及时披露
员工	薪酬福利 健康与安全 员工培训与晋升	提升薪酬福利水平 员工满意度调查 完善培训及晋升机制
客户	畅通沟通渠道 保障产品质量 保障客户权益	开展客户交流 强化产品质量与服务管理 客户满意度调查
公益组织及社区组织	改善民生 公益慈善 社区沟通	开展乡村振兴活动 开展公益项目 定期 / 不定期走访交流

实质性议题

公司基于与利益相关方的持续沟通,参考主流社会责任及 ESG 标准,结合 2023 年政策趋势和行业要求,开展实质性议题的识别、评估和回应工作,明确对于公司和利益相关方具有重要性的 21 项议题。



议题识别



根据深圳证券交易所和国务院国资委指标,以及公司运营实际情况,识别出**21**项与公司相关性较高的实质性议题。



议题评估



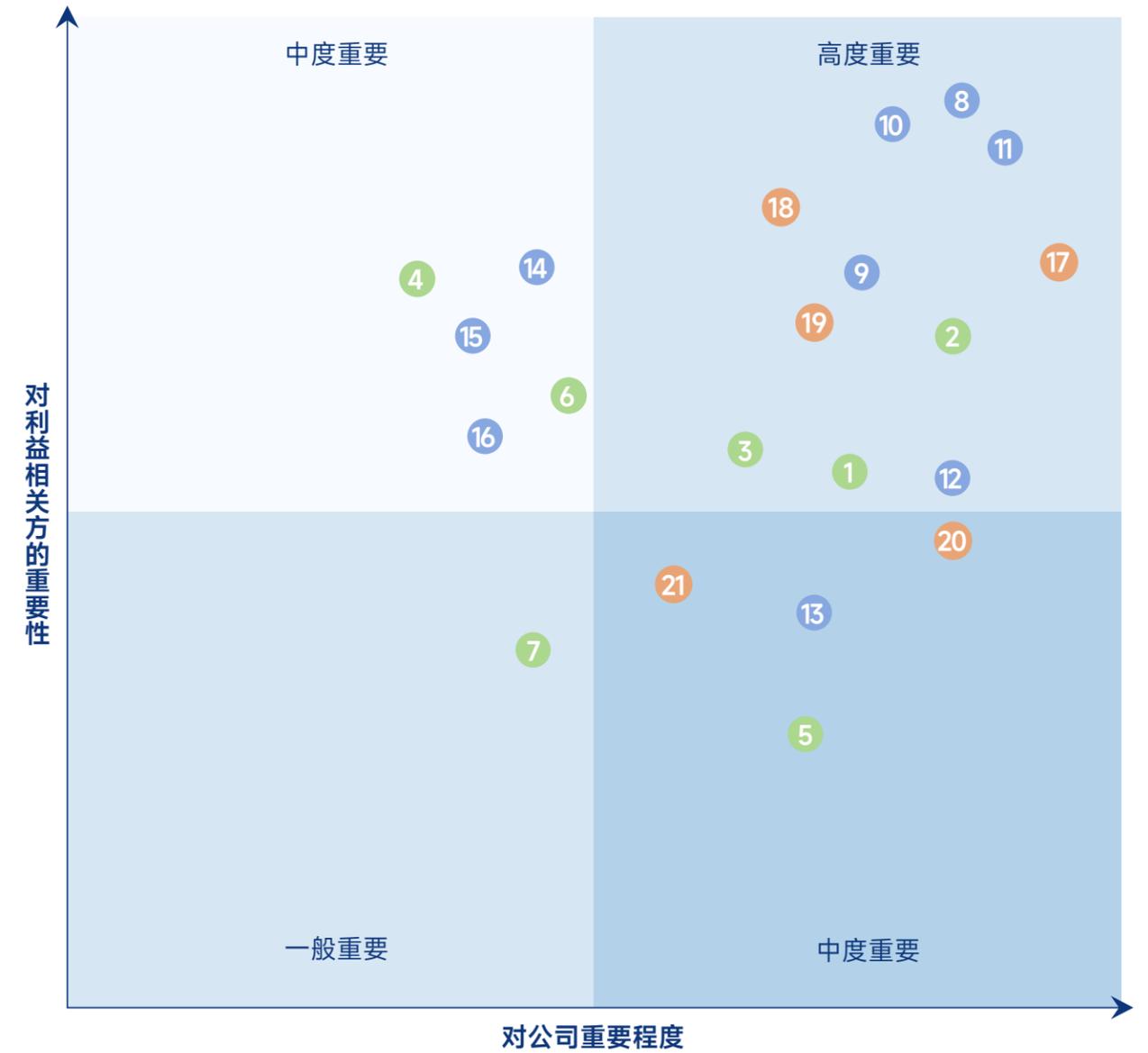
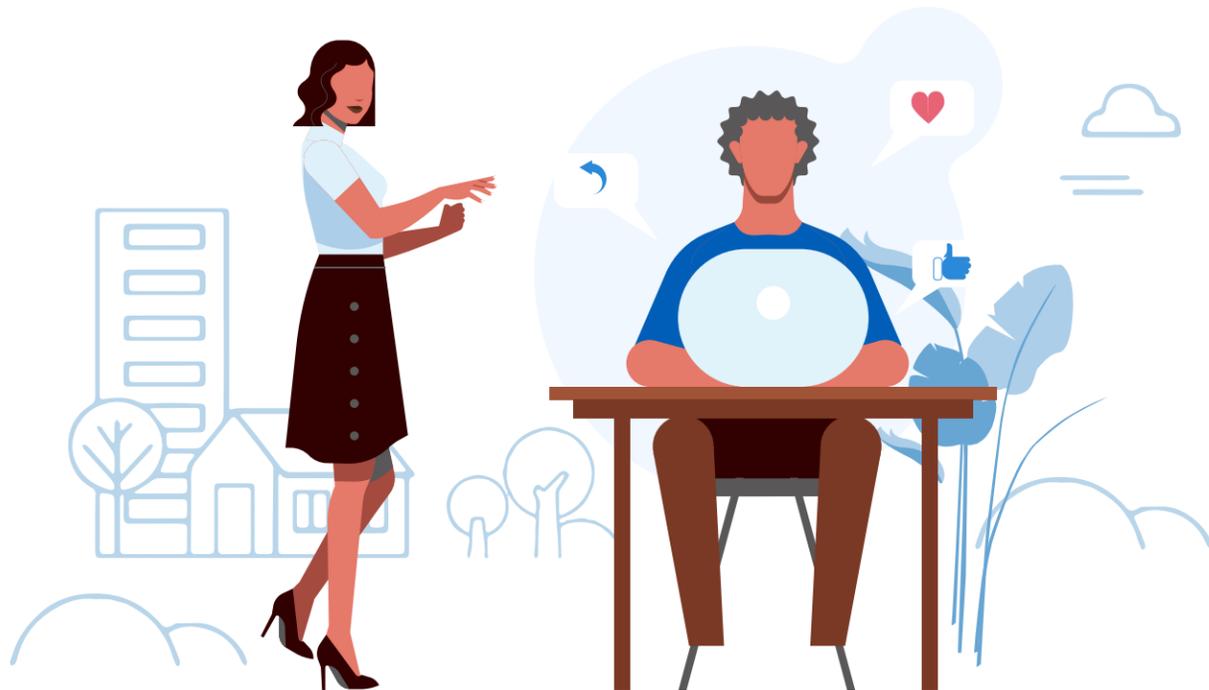
基于利益相关方关注重点,结合同行业公司对标结果、外部专家判断等,对**21**项实质性议题重要性进行评估。



议题回应



根据议题评估结果确定实质性议题的重要性,构建实质性议题矩阵。



环境责任	① 环境管理 ② 应对气候变化 ③ 能资源利用 ④ 废弃物回收及再利用 ⑤ 污染物及有毒物质管理 ⑥ 响应国家“双碳”政策 ⑦ 生物多样性
社会责任	⑧ 员工培训与发展 ⑨ 员工权益保护 ⑩ 职业健康与安全 ⑪ 研发创新 ⑫ 供应链管理 ⑬ 产品质量管理 ⑭ 客户权益保护 ⑮ 社会公益 ⑯ 薪酬福利
公司治理	⑰ 商业道德 ⑱ 公司治理 ⑲ 合规经营 ⑳ 风险管理 ㉑ 股东权益保护

深耕治理 推动持续发展

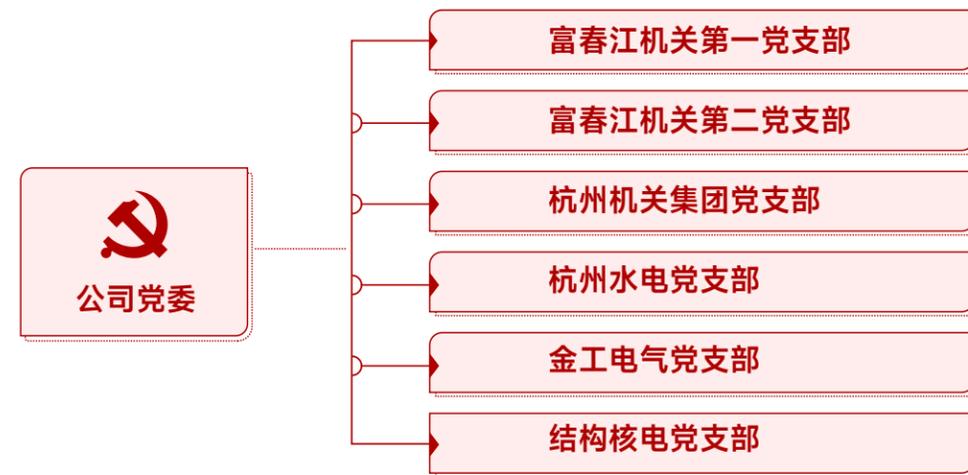


党建引领

浙富控股始终高举中国特色社会主义旗帜，积极贯彻落实党的二十大精神，将党建工作视为企业经营管理不可或缺的一环，坚决贯彻党建引领的战略。公司不断加强党支部及党员队伍建设，推进党内民主，完善民主决策，激励全体党员增强党员意识，为公司的持续稳健发展提供坚实的思想保障和动力支持。自 2006 年成立桐庐首个民企党委以来，公司围绕企业中心工作，党建带群团建设，努力发挥党组织先锋模范作用，取得了较好成效，先后获得了多项荣誉称号。

荣誉称号

杭州市先进基层党组织	>>	浙江省创先争优先进基层党组织
杭州市示范企业工会	>>	浙江省廉政文化示范点
杭州市社会责任建设AA级企业	>>	浙江省先进基层工会
杭州市先进基层团组织	>>	浙江省企业民主管理先进单位
浙江省双强百佳党组织	>>	浙江省安康杯竞赛先进单位
浙江省创建和谐劳动关系先进企业	>>	全国模范职工之家



党委架构图

关键绩效



截至报告期末，公司党委有党员

170 余人



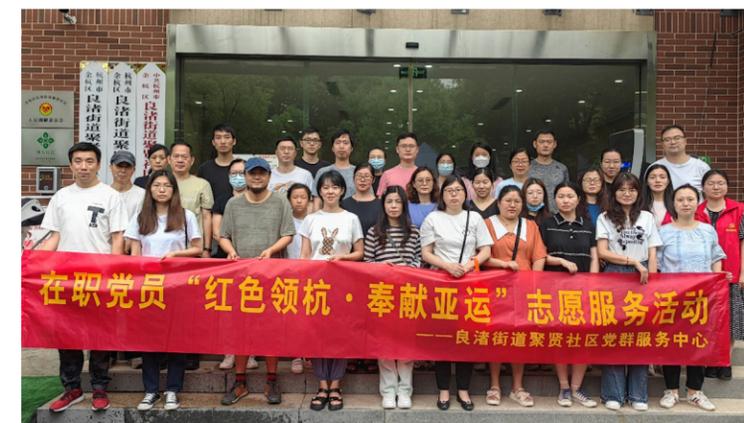
设有

6 个党支部

公司高度重视党建工作，通过定期组织主题党日活动、红色主题教育、党员志愿者等形式多样的党建教育和活动，切实推进党员队伍在思想、组织和作风上的全面建设，引领党员共同学习、共同成长，不断提升党组织的凝聚力。

在职党员进社区

报告期内，为保障亚运会顺利召开，浙富控股党委按照上级要求，积极号召党员开展社区志愿服务，公司党员主动认领服务项目，参与社区的“护航亚运，平安巡防”活动，服务内容包括：对社区安全隐患进行排查、整改；针对不文明行为开展教育活动；宣传正确使用燃气、反诈、亚运等相关知识，为杭州亚运会保驾护航。



案例

红色教育活动

案例

2023年6月,为贯彻落实习近平总书记关于弘扬英烈精神、传承红色基因的重要指示精神,浙富控股集团党委于6月组织党员开展“重温党史铭初心,坚定信念续前行”的红色教育活动,通过参观学习“海霞”故事、瞻仰革命烈士纪念碑,增进了党员们对党的革命历史了解,丰富了党员们的组织生活,坚定党员们理想信念。



党建交流活动

案例

2023年7月,公司代表到同为杭州市市管两新企业党委走访学习,双方围绕如何促进党建工作与实际业务相结合等话题进行探讨,希望能以学习交流为纽带,加强党组织之间的互联互动,共同推动优势成果转化。

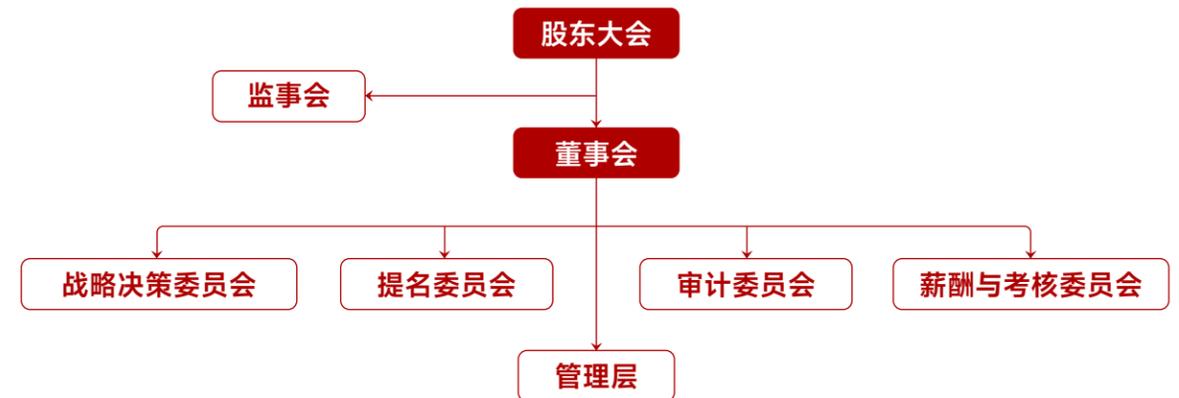


11月,公司代表赴之江文化中心参加杭州市两新协会开展的片组学习交流,通过对浙江文化的建设、发展等内容学习,党员们感受到了中华传统文化的博大精深,增强了大家的历史自觉,坚定了文化自信。



三会运作

浙富控股严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及证监会相关法律法规,构建定位精准、权责明晰、流程规范的公司治理架构,确立由股东大会、董事会、监事会和经营管理层共同构成的公司治理架构,并在公司董事会下设立战略决策委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会进一步规范公司治理,确保公司决策的科学性、合规性和有效性,公司紧密结合自身实际发展需求,持续推动治理体系的完善与升级,实现企业的稳健运营和持续的价值创造。



股东大会

股东大会是浙富控股最高权力机构,公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》的规定和要求有序召集并召开股东大会,保证股东大会依法行使职权,提高股东大会议事和决策效率。公司致力于保障所有股东,特别是中小股东的合法权益,确保他们能够平等地行使表决权。

关键绩效



报告期内,公司共召开股东大会
4次



临时股东大会
3次



审议共通过了
20项议案

董事会

董事会是公司的决策机构,对股东大会负责。公司严格按照《公司章程》《董事会议事规则》的规定召集、召开董事会会议,确保董事会能够高效、规范地履行职责。不断提升董事会的规范运作水平和科学决策能力。

关键绩效



报告期内,公司共召开董事会
10次



合计审议通过
51项议案



董事会出席率
100%

·董事会多元化

在规划董事会成员构成时,公司充分考虑董事会决策的多元化和合理性,包括但不限于性别、年龄、专业经历等。公司董事会成员涵盖法律、财务、经济等多个领域,均拥有丰富的行业经验和专业知识,为公司经营决策和规范化运作提供独立、客观且富有洞见的意见和建议。

关键绩效

报告期内,公司董事会由 **10** 名董事组成 其中女性董事 **1** 名

·董事会独立性

公司制定《独立董事工作细则》,独立董事为公司董事会的决策提供科学和专业的意见和参考,维护公司和全体股东的合法权益。报告期内,独立董事对关联交易、内部控制规范等相关重大事项均发表了独立意见。

关键绩效

报告期内,公司设立 **4** 名独立董事

·董事会专门委员会

公司董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、战略决策委员会四个专业委员会。各委员会成员依据相关委员会工作细则的规定履行职责,为董事会的专业、高效决策提供了坚实的保障。

关键绩效

报告期内,公司共召开专门委员会会议次数 8 次	其中审计委员会 4 次	薪酬与考核委员会 1 次	提名委员会 3 次
--------------------------------	--------------------	---------------------	------------------

监事会

监事会是公司最高监督机构,对股东大会负责。公司监事积极出席监事会、列席公司董事会和股东大会。根据《监事会议事规则》的相关规定,监事和监事会有效地履行监督职责。各位监事严谨行事,对公司生产经营、财务运营以及董事及其他高级管理人员的行为进行全面、合规的监督。

关键绩效

截至报告期末,公司监事会设监事 3 名	其中职工监事 1 名	报告期内,公司共召开监事会 6 次	合计审议通过 16 项议案
----------------------------	-------------------	--------------------------	----------------------

合规风控

合规管理体系

公司构建完善的合规管理体系架构,建立由合规管理负责人、合规管理牵头部门和各业务部门组成的管理体系,自上而下进行战略制定、组织工作及部门管理,同时按照体系架构设立“三道防线”以确保合规运营。此外,我们还实施了一系列合规管理措施,包括识别合规义务、评估合规风险以及应对合规风险等,以确保公司业务的合规性和稳健发展。公司不断提升合规管理的专业性和系统性,构建一个职责明确、流程顺畅、风险防控能力卓越的合规管理体系,为公司的稳健发展和持续增值提供坚实的保障。



风险管理

公司面临的风险类型主要包括市场风险、产品风险、经营风险、投资风险和外汇风险等。面对上述风险,公司积极开展风险管理工作,不断加强对风险的识别、预判和评估,制定并选择合适的应对方案。当风险发生时,公司实施风险应对方案,并对方案的执行情况加以监督。

·公司风险管理与内部控制体系组织架构

决策层	公司董事会审计委员会和董事长	● 统筹领导风险管理与内部控制工作
管理层	公司经理层	● 贯彻落实决策层关于风险管理与内部控制工作要求,并组织实施相关工作
执行层	公司审计监察中心	● 组织建立健全风险管理与内部控制体系 ● 落实各项日常工作 ● 指导、协调、督促各下属子公司、各部门开展风险管理与内部控制工作
操作层	公司各部门	● 履行风险管理的主体责任 ● 强化对各类风险提前预见、提前发现、提前管控,及时总结、交流、推广,举一反三,全面提升管控能力



报告期内,公司指导下属子公司进一步建设和完善风险管理和内部控制相关制度,建设和完善风险数据库,从而提高公司整体风险管理和内部控制能力。

内部控制

公司将内部控制为公司、业务和信息三个层面，建立规范的内部控制体系，遵循《企业内部控制基本规范》及配套指引，制定《内部审计管理制度》《经济责任审计管理办法》《内部控制审计实施办法》等一系列规章制度，这些制度针对不同业务领域和管理层次，明确规定了相应的内部控制标准和操作流程，构建完善的风险管理与内部控制体系，为公司的风险管理和内部控制活动提供明确指导，确保公司能够及时识别并有效应对各类风险挑战，保障公司的稳健运营和持续发展。

关键绩效



报告期内，公司共开展审计

14 次



提出的审计建议共

72 条



已完成整改

69 项

关联交易

浙富控股严格遵守《中华人民共和国公司法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作指引》等相关法律法规和规范性文件，同时制定并不断完善《关联交易管理制度》，对关联交易的决策流程、定价机制以及信息披露环节等内容进行了明确的规范，保证了公司与关联方之间的关联交易符合公平、公正、公开的原则，确保公司的关联交易行为不损害公司和非关联股东的合法权益。

商业道德

为宣扬、打造“信、正”企业文化，树立并坚守公司的核心价值观，公司要求每位员工必须严格遵循国家法律法规和公司规章制度，坚决杜绝贪污腐败行为。公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，秉持商业道德，坚决抵制贪腐、贿赂等不法行为。对于任何违反商业道德、损害公司声誉的腐败现象，公司持以“零容忍”的坚决态度，坚决维护企业的合法权益和形象。

商业道德风险控制

在内部管理方面，公司构建了监察反腐体系，并制定《廉洁从业管理办法》《举报管理制度》《关于礼品、礼金的登记、上缴和处理规定》等一系列反腐败规章制度。公司致力于将廉洁经营的理念贯穿于日常管理的各个环节，以防范贪污贿赂、洗黑钱、不正当竞争、欺诈及利益冲突等不当行为的发生，确保公司的健康、稳定和可持续发展。

举报机制

公司不断完善合规举报机制，高度重视举报人保护，严格保密举报人、案件证人的相关信息，坚决杜绝对举报人进行威胁或打击

报复，并通过设立专职监察人员、重点岗位重点监察等措施，有序地开展反腐败工作。同时设立举报电话，举报邮箱等，鼓励社会各界的合作团体、客户及公司员工等对公司各级人员的违规行为，积极向公司反馈，共同打造廉洁的商业环境。

举报渠道

举报邮箱：sj@zhefu.cn

举报电话：0571-89939656

邮编：311121

通信地址：浙江省杭州市余杭区绿汀路 21 号浙富控股大厦 15 层审计监察中心

信息披露

规范化和透明的信息披露机制至关重要，浙富控股严格按照《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等法律法规规定，制定《信息披露管理制度》，进一步规范信息披露管理工作，确保向社会公众传达的上市公司相关信息真实、准确、及时且完整，从而全面保护公司、股东、债权人及其他利益相关人的合法权益。

同时，浙富控股深知未公开信息保密工作的重要性，制定《内部信息知情人登记管理制度》《信息披露管理制度》等内部制度，加强公司信息保密能力。为确保信息的安全性和合规性，公司加强员工的宣传教育和日常管理，降低信息披露风险，并坚决防范任何形式的内幕交易。

关键绩效



报告期内，公司共对外披露公告

163 份



因信息披露方面违规而受到处罚

0 次

投关管理

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》及其他规范性文件，制定《投资者关系管理制度》，规范公司投资者关系管理工作，确定证券管理中心作为公司投资者关系管理专职部门，负责开展投资者关系管理工作。

畅通且合规的沟通互动渠道对于保护投资者利益至关重要。浙富控股高度重视与投资者的互动交流。秉持平等、合规、主动、诚实守信的原则，通过互动易、股东大会、业绩说明会等多种渠道，与投资者进行真诚、透明的沟通，向投资者全面展示公司的经营状况和发展战略，增进投资者对公司的了解。

投资者沟通方式

披露信息	定期报告、临时公告、公司官网、微信公众号等
召开会议	股东大会、业绩说明会、路演活动
交流沟通	互动易、调研、电子邮件、电话咨询
电 话	0571-89939661
邮 箱	stock-dept@zhefu.cn

关键绩效



报告期内,公司进行投资者交流共计

38 场次

日常关注并回复互动易投资者提问总计

80 条

股东回报

浙富控股严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等有关法律法规,依据《公司章程》,制定《股东大会议事规则》。公司定期召开股东大会,确保股东充分参与公司重大事项的决策过程,坚决维护股东作为公司所有者的各项权益。股东大会采用现场与网络投票相结合的形式召开,为中小股东参与投票提供便利,确保中小股东享有平等的权益。

公司高度重视对股东的回报,严格执行《公司章程》所规定的利润分配政策,并据此制定了稳健的利润分配政策、措施及分红方案。我们致力于积极回馈股东,坚决维护并保障长期投资者的投资价值。在确保公司正常运营与持续发展的基础上,我们将进一步加大股东回报的力度。

关键绩效



2023 年度,公司采用现金分红方式回报投资者,拟每 **10** 股派发现金红利 **0.5** 元(含税)。

公司累计现金分红超 **15** 亿元。

税务治理

浙富控股严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国增值税暂行条例》《中华人民共和国城市维护建设税法》等相关税务规定,坚持依法纳税原则,按时申报并及时缴纳税款,认真履行纳税义务。报告期内,公司不存在任何税务违规行为。

关键绩效



报告期内,浙富控股积极履行纳税义务,纳税总额为 **75,605** 万元。



绿色运营 培植生态底色



环境管理体系

浙富控股始终坚持可持续发展战略，在经营实践中不断深化低碳发展的经营理念，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等运营所在地法律法规，高度重视环境管理。我们制定《环境因素识别与评价控制程序》等环境管理制度，将环境管理与环境保护的工作纳入相关部门职责范围，进一步落实环保责任，不断完善环境管理组织架构，积极构建并形成有效的环境管理体系。浙富控股及其子公司浙富水电、浙富核电、华都公司、江西自立、兰溪自立、江苏杭富、中能环保均通过 ISO 14001 环境管理体系认证，报告期内，公司无环境污染事故及环境违规事件发生。



环境管理体系认证证书

同时科学规划环保方针及目标，为环保工作提供出发点与落脚点。除此之外，公司亦不定时开展环境保护宣贯，使环保观念成为公司与员工的共识，形成良好的环境治理氛围。

环境管理方针

以提升技术为保障，以夯实管理为基础，以全员参与、全过程监管为抓手，努力实现绿色治理和发展。

环境管理目标

环境污染事件发生率 0%，污染物排放达标排放率 100%，环保设备有效运行监控率 100%。

关键绩效

绩效指标	单位	2023
环保投入总金额	万元	26,942.40
环保培训次数	次	38.00
环保培训参加人次	人次	335.00
环保培训时长	小时	5,442.50

口径说明：浙富核电、浙富水电、华都公司、兰溪自立、安徽杭富、江苏杭富、江西自立、中能环保

公司关注突发环境事件的防范及应对，子公司中能环保、江苏杭富、兰溪自立、江西自立和安徽杭富均制定突发环境事件应急预案，并在相关部门备案，各子公司均按照应急预案要求积极开展培训及演练，进一步增强公司环境应急能力。报告期内，公司子公司华都公司、江苏杭富、安徽杭富等均开展突发环境事件应急演练。

应对气候变化

浙富控股密切关注气候变化问题，通过主动识别气候变化带来的风险与机遇，对各种潜在风险做出应对，提高公司应对气候变化能力。

风险/机遇类型		风险/机遇描述	应对措施	
风险	物理风险	极端气候事件	气候变化可能导致更频繁的极端气候事件(如洪水、干旱等),这可能对公司的业务连续性造成威胁	制定应急预案,完善应对极端气候事件机制
	转型风险	政策和法规风险	随着各国政府对气候变化的日益关注,可能会出台更严格的环保法规。公司需要适应新的法规环境,面临合规风险	持续跟踪环保法规的演进,灵活调整生产方针和管理框架,以保障企业的合规稳健运营
		市场风险	随着气候变化等环保问题被重视,公司所处市场竞争日益激烈,如果公司无法准确把握市场需求变化或者遭遇恶性竞争,可能会导致市场份额下降和盈利能力受损	深入洞察市场需求和竞争格局,制定有针对性的策略
		技术风险	新技术的研发、引进及实施需要巨额的资金成本和时间投入,同时伴随着技术尚未稳定或未达到成熟阶段所带来的风险	持续加大技术研发和创新力度,积极引进和培养高素质人才,加强与高校、科研机构的合作,提升技术水平和创新能力
机遇	技术创新	气候变化问题催生了大量的环保技术创新需求。公司可以通过研发新技术、新产品来满足市场需求,提升竞争力	持续加大技术研发和创新力度,积极引进和培养高素质人才,加强与高校、科研机构的合作,提升技术水平和创新能力	
	市场需求增长	随着全球对气候变化问题的关注度不断提高,各国政府和企业对环保技术和产品的需求也在持续增长。这为公司提供了广阔的市场空间和发展机遇	加强市场拓展和营销,积极推广自己的产品和服务;寻求与政府和企业的合作,参与绿色转型项目	

与此同时,公司及时把握气候变化机遇,稳步推进业务转型升级,在“清洁能源、大环保”战略指引下,从清洁能源装备领域进入环保领域,进一步扩展公司的业务范围,完善公司在“绿色产业”领域的战略布局,实现高碳减排(危废无害化)与深度低碳(水电、核电等)协同发展,助力实现“双碳”目标,积极应对气候变化。

助力国家能源结构优化

案例

公司子公司华都公司是国内核反应堆核一级设备控制棒驱动机构的主要设计制造商之一,亦是目前随着“一带一路”走向国门、拥有自主知识产权的“三代”核电技术“华龙一号”控制棒驱动机构的唯一供应商。

目前每台“华龙一号”机组年发电能力近 **100** 亿度,能够满足中等发达国家 **100** 万人口的年度生产和生活用电需求。相当于每年减少标准煤消耗 **312** 万吨、减少二氧化碳排放 **816** 万吨、相当于植树造林 **7,000** 多万棵,“华龙一号”的研制开发对优化中国能源结构、推动绿色低碳发展,助力实现“碳达峰、碳中和”目标具有重要意义。

温室气体排放情况

指标	单位	2023
温室气体排放总量(范围一 + 范围二)	吨二氧化碳当量	275,181.61
直接温室气体排放量(范围一)	吨二氧化碳当量	197,104.94
间接温室气体排放量(范围二)	吨二氧化碳当量	78,076.67

口径说明: 浙富核电、浙富水电、华都公司、兰溪自立、安徽杭富、江西自立、申能环保



能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规,制定《节约能源管理制度》《节约能源监督考核制度》《公司能源管理制度》等能源管理制度,规范能源使用,明确节能途径,公司通过精细化运营及科技创新,不断优化能源使用效率;通过积极推动能源替代,降低能源使用量,子公司兰溪自立建设有太阳能光伏项目;通过开展节能减排宣贯,增强员工节能减排意识,实现能源的有效节约,为企业可持续发展贡献力量。报告期内,公司子公司兰溪自立、江苏杭富通过 ISO 50001 能源管理体系认证。

浙富核电节能措施

定期开展能源平衡测试和能源审计。

合理安排生产,尽量避开用电高峰时段生产;在停止运转及休假停工时切断停用的变压器高压侧电源。

在配电室对各车间用电安装计量和节流装置。

开展节能减排宣导。

浙富核能、浙富水电定期对主要用电设备进行负荷、效率测试,以便于对电机进行调整。

浙富核能、浙富水电淘汰高耗电设备,积极采用节能新技术和设备。在基本建设和设备改造更新时,严格执行政府有关采购节能产品的规定,积极采用高效节能的新技术、新产品,淘汰国家明令禁止使用的高耗电设备和产品。

浙富核能、浙富水电设置设备专人管理制度,对于水电设施、锅炉房、配电室、空调机房、消防机房等安排专人进行管理,由能源节约领导小组监督。

浙富核能、浙富水电建立门卫晚班检查制度,加强夜间用电防范及检查,发现用电用水浪费现象后及时记录并调整改善。

江西自立推行热能梯级使用。



节能减排宣贯

能源消耗情况		
类别	单位	数值
直接能源消耗总量	吨标准煤	215,752.13
间接能源消耗总量	吨标准煤	81,080.26
外购电力总量	兆瓦时	597,407.66
外购热力总量	吉焦	340,489.82
能源消耗总量	吨标准煤	296,832.39
清洁能源使用		
光伏	千瓦时	3,970,940

口径说明：浙富核电、浙富水电、华都公司、兰溪自立、安徽杭富、江苏杭富、江西自立、中能环保

水资源管理

公司高度关注水资源管理与节约，按照《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》《取水许可和水资源费征收管理条例》等法律法规及相关规定，制定节水管理制度，科学规划用水，推进水资源精益管理，改进用水方式，实现水资源高效管理。

节水措施
在各用水部门安装计量分水表。
根据季节、生产情况及时调节机组冷却用水量。
加强节水宣传，培养员工节水意识。
加强用水和水质管理，提高水的重复利用率，改善用水质量，提高设备传热效率，搞好节约用水。
组织定期检查设备、各类输送能源的管网，及时发现并消除浪费能源的现象。
加强用水设备的日常检查维护和管理，及时处理细水长流和跑、冒、滴、漏现象。
积极采取措施，创造条件，倡导水资源的二次利用和循环使用，重点加强对用水量大的施工项目的用水监控及水循环利用策划。
严格控制生产过程中产生的各类废水排放，倡导节约用水和清洁生产。
加强用水设施安全检查，并配合相关部门做好废水的定期处置。

关键绩效

报告期内，公司主要取用水源包括市政供水、地表水、雨水等

总用水量为 **47,944,257.81** 立方米

口径说明：浙富核电、浙富水电、华都公司、兰溪自立、安徽杭富、江苏杭富、江西自立、中能环保

污染防治

公司作为深耕危废深度资源化的行业领导者，严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《再生铜、铝、铅、锌工业污染物排放标准(GB 31574-2015)》《危险废物焚烧污染控制标准》《锅炉大气污染物排放标准》等法律法规，高度重视污染防治，致力于通过各项措施减少生产活动对环境的影响，确保企业的环保责任得到切实履行。

公司根据实际生产状况及相关技术规范制定环境监测计划，并结合相关管理需求制定环境自行监测方案，并委托第三方开展环境监测工作，积极披露环境信息，接受社会监督。

关键绩效

报告期内，公司污染物监测合格率

100%

建设项目环保“三同时”执行率

100%

口径说明：浙富核电、浙富水电、江西自立、兰溪自立、江苏杭富、安徽杭富、中能环保

废气

公司制定《废气控制程序》等制度，针对生产过程中产生的废气，结合生产状况及相关技术规范编制环境自行监测方案，配备先进的处理设施，从末端治理与源头控制两端发力，确保废气合规排放。

公司下属重点排污单位废气污染物排放情况表		
主要污染物及特征污染物的名称	年度排放总量（吨）	超标排放情况
二氧化硫	54.06	无
氮氧化物	567.42	无
颗粒物	45.64	无

口径说明：兰溪自立、江苏杭富、江西自立、中能环保

烟气超低排放项目改造

案例

申能环保所产生的大气污染物主要为二氧化硫、氮氧化物、颗粒物，申能环保对大气污染物的处理流程为：烟气经过重力沉降→活性炭喷射→布袋除尘→石灰石膏法脱硫→静电除雾→RTO 系统→SCR 脱硝系统→60 米烟囱排放。

2023 年上半年，申能环保投资 **9,000** 余万元进行烟气超低排放项目改造，主要包括 SCR 系统、RTO 系统以及钛钢烟囱更换项目。通过实施超低排放改造项目，可降低公司烟气中污染物排放浓度，减少对环境的影响，有助于改善大气环境质量，助力环境保护。

严格废气监测

案例

江西自立编制了年度废气自行监测方案，报告期内，严格按方案要求进行月度、季度、年度监测，同时检测过程要求第三方监测单位对监测全过程包括布点、采样、实验室分析、数据处理各环节进行严格的质量控制。江西自立装有两套废气自动监控设施，并与省厅联网，实时发布污染物排放情况。

废水

浙富控股运营中产生生产废水及生活废水，为此公司制定《废水控制程序》等制度，规范废水管理，同时科学规划监测方案，定期开展环境监测，保证废水经处理后达标排放。

浙富水电废水控制措施

- 循环利用，节约水源，降低废水排放。
- 实行雨污分流。
- 员工生活污水进化粪池处理。
- 食堂污水经隔油池、化粪池后，纳入富春江镇污水总管，经污水处理厂处理后排放。
- 废水处理操作者应做好废水处理设备的日常保养和维护，确保处理设备处于良好状态，应严格按照相应的操作规程。

公司下属重点排污单位废水污染物排放情况表

主要污染物及特征污染物的名称	年度排放总量 (吨)	超标排放情况
化学需氧量(COD)	10.31	无
五日生化需氧量(BOD5)	0.51	无
悬浮物(SS)	0.38	无
氨氮(NH3-N)	0.17	无
总磷(以 P 计)	0.03	无
总氮(以 N 计)	0.19	无

口径说明：兰溪自立、江苏杭富、江西自立、申能环保

关键绩效

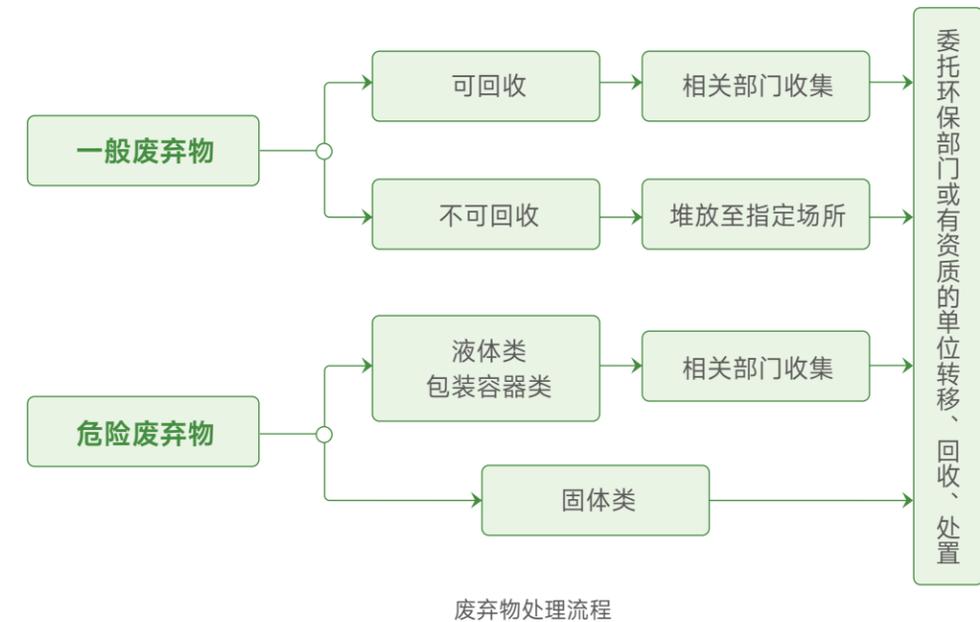
报告期内，江苏杭富回收利用废水 **75,140** 吨

废水回收利用率 **60.5%**

申能环保生产废水不外排，循环使用
生产废水回收利用率 **100%**

废弃物

公司制定《油品化学品管理程序》《固废控制程序》等制度，以规范运营中产生的一般废弃物及危险废弃物收集、分类、贮存、运输、处置，实现各类固废资源的再利用和无害化，在保护环境的同时提高资源利用率。同时，公司积极开展废弃物管理培训，提高废弃物管理水平。报告期内，安徽杭富组织固废管理培训，深化员工对固体废弃物管理工作的理解，增强了员工的环保意识。



关键绩效

公司产生一般废弃物主要包括铁炮花、不锈钢、水淬渣、废铁及生活垃圾等，危险废弃物包括废油漆桶、废活性炭、烟尘灰等。

报告期内，公司废弃物总量 **667,917.16** 吨

其中：一般废弃物产生量 **499,568.59** 吨

危险废弃物产生量 **168,348.57** 吨

口径说明：浙富核电、浙富水电、兰溪自立、江苏杭富、江西自立、申能环保

公司深耕危险废物无害化处置及资源化回收利用领域，拥有集危险废物“收集—贮存—无害化处理—资源深加工”前后端一体化的全产业链危废综合处理技术与设施。公司全资子公司申联环保采用行业领先的工艺技术和先进装备，通过物理、化学等手段对上游产废企业产生的危险废物及其他固废进行无害化处理；同时，在处理过程中，富集和回收铜、金、银、钨、锡、镍、铅、锌、锑等各类金属资源，实现了各类危废及一般固废的“量体裁衣、吃干榨净”，有效降低了危废处理的综合成本，提升了环境效益和整体经济效益。

目前，公司产业链前端使用目前市面上最新的第三代无害化处置技术——高温熔融无害化处置技术，处置物料范围广，偏好包含重金属的物料，且可处置焚烧底渣及烟尘灰，可彻底将危险废物无害化，实现了危险废物的无害化处理及资源高效回收。报告期内，公司通过技术升级，已具备从工业废料中提取并生产出动力汽车锂电池材料级别的精制硫酸镍工艺，且已出售给锂电材料企业；同时，公司正在积极布局动力蓄电池回收拆解单位产生的废液、废渣等危险废物的处置市场，探索危废处理业务新增长点。

绿色运营



绿色业务

浙富控股以新时代绿色发展理念“绿水青山就是金山银山”为基准，深耕绿色经济，以环保产业为核心、以水电、核电等清洁能源装备制造为重点，环保与装备制造业务协调发展、在环保及大型清洁能源装备特定领域凭借核心技术与完善的产业链布局领跑行业发展。

促进核能可持续发展

案例

由浙富控股主导研发、承制的中国首台 600MW 第四代商用快堆液态金属核主泵工程样机已通过试运行测试。快中子反应堆已成为第四代核电站的首选堆型，代表了第四代核能系统的发展方向，将有效解决核燃料供给问题，形成核燃料闭式循环，提高铀资源利用率，对促进我国核能可持续发展具有重要意义。

绿色生产

为使能源利用更节约、更低碳，公司清洁能源装备业务板块在设计时就融入绿色理念，积极推进绿色设计、绿色生产。

关键绩效



报告期内，兰溪自立获评金华市绿色工厂，并通过节水型企业审核、清洁生产审核；华都公司获评 2023 四川省绿色工厂



公司关注物料管理及环保原材料使用，制定《仓库管理制度》，规范原材料及包装材料管理。同时，加强对原材料的合理利用，降低原材料的消耗。对于原材料加工的余料，积极组织回收利用，对不能利用的废旧材料，按有关规定销售给合法经营的物资回收再生部门。在生产过程中，按国家规范及生产工艺，采用正确的操作步骤，尽量不使用不可再生的原料。

关键绩效



子公司申能环保回收使用包装材料

31.35 吨



绿色办公

公司积极营造绿色环保的办公环境，倡导绿色、低碳的办公方式，持续践行绿色办公，鼓励全员从细节入手，节约用电、用水，推行无纸化办公，努力降低办公过程中的能源消耗。

绿色办公举措

推行无纸化办公，积极应用 OA 系统。

办公室人少时少开灯，人走时随手关灯，杜绝长明灯、白昼灯，尽量采用自然光，少开照明灯。

在能够使用节能灯具的地方尽可能更换、使用节能灯具，淘汰普通白炽灯泡。

减少电子办公设备电耗和待机能耗。合理开启和使用计算机、打印机、复印机等用电设备，下班时要关闭电源，防止待机。

合理使用空调。春秋正常天气下不开空调：开空调时要关闭门窗，室内制冷温度应设置在 26°C 以上，制热温度应设置在 20°C 以下；提倡下班前半小时关闭空调，严禁室内无人时开机空耗。

杜绝在办公室或实验室私自使用电炉、电暖气、电饭锅、热得快等电器。

此外，公司落实节能建筑设计，建筑材料使用节能环保新型墙体材料；同时推进办公区域绿化，申能环保技术研发区绿化面积 2,010 平方米。

生物多样性

生物多样性保护是生态文明建设的重要内容，也是一项全球性、长期性的任务。我们深刻认识到保护生物多样性对可持续发展的重要意义，持续关注自身活动对生物多样性的影响，按照《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，严格污染物排放，公司开展的新改扩建项目均需按要求完成环境影响评价和验收工作，确保项目对生物多样性不会造成破坏。

此外，公司大力推进生物多样性保护与可持续利用目标和战略的制定，并以危废资源化等业务发展为抓手，积极推动技术升级，助力环保行业发展，贡献“无废城市”建设，变废为宝，从而降低废弃物对生物多样性影响，用业务赋能生物多样性保护。

责任担当 铸就企业价值



产品与服务

研发与创新

作为国内清洁能源装备制造行业的领先企业，浙富控股始终以技术创新为引领，先后与清华大学、浙江大学等多所高校和研究机构开展科研工作，公司建有“省级企业设计中心”“博士后工作站”，并成功取得“国家高新技术企业认证”证书。公司在工业废弃物熔融处置、资源循环利用等领域拥有多项核心技术和专利，为提升企业核心竞争力提供了技术支撑。

浙富控股高度重视产品的创新与研发，严格遵循《中华人民共和国科学技术进步法》等相关法律法规，紧密结合公司实际情况，制定《科研项目管理制度》《核心技术和关键技术管理制度》等研发管理制度，这些制度规范各项研发流程，明确各个环节的责任和要求，为企业技术创新提供有力的制度保障。

关键绩效



报告期内,公司研发总投入为

800,544,676.21 元



子公司华都正式签订超10亿元“华龙一号”CRDM合同

案例

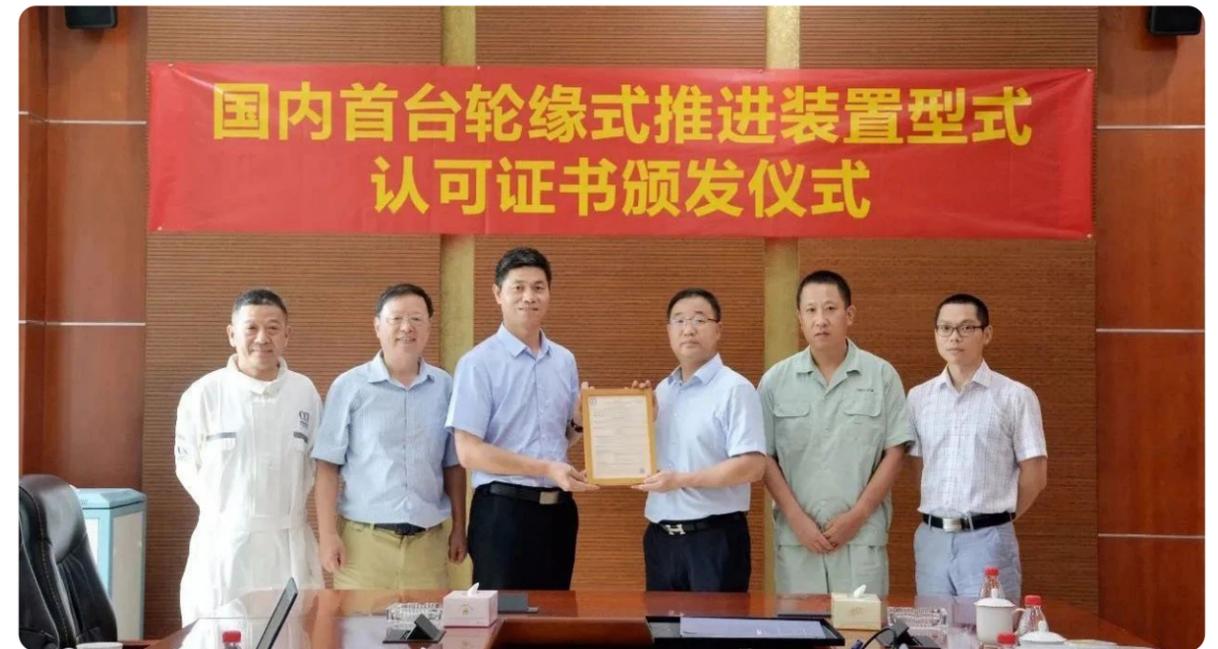
2023年3月，中国核动力研究设计院 / 成都核总核动力研究设计工程有限公司与华都公司核设备制造有限公司正式签署了《福建漳州核电工程项目3、4号机组（华龙一号）控制棒驱动机构（CRDM）设备供货合同》等四份采购合同，总金额达10.259亿元。此次新签“华龙一号”CRDM制造合同，是华都公司继以往为“华龙一号”圆满供货ML-B型CRDM设备后再次承担的三代核电关键设备供货任务，将进一步奠定公司在“华龙一号”控制棒驱动机构领域的领先地位。



国内首台无轴轮缘推进装置获中国船级社型式认可

案例

2023年7月26日，国内首台轮缘式推进装置型式认可证书颁发仪式在杭州举行。中国船级社（CCS）浙江分社为浙富水电子公司杭州浙富核电设备有限公司颁发国内首份无轴轮缘推进装置型式认可证书。



子公司华都公司荣获中核集团科学技术奖特等奖

案例

2023年5月，2022年度中核集团科学技术奖终评结果揭晓，华都公司凭借在“中国自主三代核电技术华龙一号首堆工程”项目中的突出贡献，荣膺特等奖殊荣。

华龙一号首堆工程中采用华都公司供货的ML-B型控制棒驱动机构，该机构历经0.3g抗震试验和1500万步热态寿命考验，各项性能指标均满足并超越三代核电技术要求，为目前商运压水堆核电站中寿命最高的控制棒驱动机构。



研发团队

在当前科技飞速发展的时代背景下，研发团队对公司至关重要。浙富控股的研发团队充满活力与创造力，他们不仅拥有丰富的专业知识和深厚的实践经验，更保持了合理的年龄分布与专业构成，研发团队人员以中青年为骨干力量，汇聚资深的专业人士和充满朝气的年轻人才，保证了团队技术的稳定积累与传承，更不断为团队注入新的思维与创意，为团队的持续创新与发展提供了强大的驱动力。

研发团队简介

环保研发团队

拥有硕士学位或高级职称的技术人员 **50** 多人；与清华大学等高校建立了密切的合作关系；拥有省级工程技术研发中心、院士工作站。

重点研发领域：再生有色金属及稀有金属的回收及利用、危险废物高温熔融、玻璃化产物高值化利用、工业废盐资源化回收利用等。



主要成果：拥有具有自主知识产权的核心产业化技术 **20** 多项，包括：复杂多金属固废资源化技术、报废电子产品资源化回收技术等。

水电研发团队

包括富安所水力机械研究所、CAEC 计算中心等部门。经过多年发展，目前有研发人员 **293** 人，其中，拥有享受国务院津贴的高级专家 **1** 人，特聘专家 **5** 人，博士 **15** 人，硕士 **30** 余人。

研发能力：公司水轮机设计技术已经达到国际领先水平，可为顾客提供常规水轮发电机组及抽水蓄能机组和潮汐发电机组，同时在超高水头混流机的研发上也取得了很大的进步。

研发成果：CAEC 计算分析中心、先进的设计手段、先进的线棒制造设备。

核电研发团队

团队由产品设计等专项团队组成，目前有专职人员 **70** 余人，先后研制成功核电领域内国内第一台商用钠冷快堆主泵、铅铋电磁泵、池式低温供热堆池内构件，不断开拓新的产品领域。

研发能力：公司核电具备水力开发、电磁性能分析等技术能力，配置了齐全的工业设计软件。建有 **11** 个专用试验装置。

研发成果：动静压轴承开发技术、超大面积、高硬度、高均匀性硬质合金堆焊技术、高直线度多段拼接轴加工技术、基于径向轴承双向向量特性的动态轴系分析技术。



研发生产现场

关键绩效



截至报告期末，公司共有研发人员

866 人



研发激励制度

浙富控股把科技创新摆在企业发展大局的核心地位，致力于吸引、培养和激励研发人才，为公司持续拓展和优化研发人才队伍提供坚实保障。公司制定《浙富控股专利工作管理办法》《对外发表科技文章管理办法》，对取得专利的员工进行奖励，重点奖励核心技术和关键技术领域的专利申请，以激发员工的创新热情，推动企业在核心技术和关键技术领域的不断发展。

关键绩效



截至报告期末，公司累计专利数量

318 件

其中发明专利

69 件

发明专利授权

9 件

知识产权保护

保护知识产权是推动创新发展的重要保障。公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等专利权相关法律法规，不断完善知识产权管理体系和制度建设，加强研发、生产、经营活动的知识产权法律保护。在维护自身知识产权的同时，也充分尊重他人的知识产权，鼓励和保护公平竞争。

公司依据国家和地方政策，结合公司实际，制定《浙富控股专利工作管理办法》，该制度涵盖专利申请管理、专利权保护和放弃、专利侵权的应对等多方面内容，针对以个人名义申报职务发明专利及将相关专利技术内容外泄等危害公司专利技术的行为，公司将对其进行严厉处罚。这些措施有力提升公司知识产权和专利创造和管理能力。

浙富控股根据《对外发表科技文章管理办法》等程序文件严格执行科研成果奖惩制度，针对未取得发表许可或未经申请发表者，公司将视事件影响程度对责任人予以处罚，切实保障公司合法权益。

专利侵权的应对

申请中专利

各部门或员工如发现其他申请中专利与公司已授权专利类似，自国家知识产权局公告授予专利权之日起六个月内，可以向国家知识产权局提出对该专利权的撤销请求。

已授权专利

各部门或员工如发现其他已授权专利与公司合法权利相冲突，自专利局公告授予专利权之日起满六个月后，可以向专利复审委员会提出专利权无效宣告请求。

子公司华都公司获评国家知识产权优势企业

近日，国家知识产权局发布《国家知识产权局关于确定 2023 年新一批及通过复核的国家知识产权示范企业和优势企业的通知》，华都公司名列国家知识产权优势企业名单之中。

华都公司一直致力于保护和发展自主知识产权，不断加大研发投入，提高创新能力，公司将以获得“国家知识产权优势企业”为契机，进一步强化知识产权全流程、全要素管理，坚持以保护创新为导向的高水平知识产权管理机制，推动公司工作进入新的高度。



案例

产品质量控制

浙富控股致力于确保产品的质量和安全，这对树立企业形象、推动企业发展至关重要。公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等国家和地区适用的法律法规，制定一系列质量管理体系和程序文件，以提升质量管理体系的完整性和有效性。同时，浙富控股搭建完善的质量管理体系，在产品全生命周期各阶段对其质量进行监控，以稳健精益的管理保障产品质量安全稳定。报告期内，浙富控股取得质量相关认证证书，包括 ISO 9001 质量管理体系认证、测量管理体系认证等，子公司江西自立、兰溪自立、申能环保、浙富水电、华都公司、江苏杭富均通过 ISO9001 质量管理体系认证。

客户权益保护

公司高度重视客户相关权益，建立健全完备的客户服务体系，依靠丰富的客户服务经验，在不断向市场推出精良产品的同时，深入挖掘并理解客户的多样化需求，致力于满足客户需求，提升客户满意度。

浙富控股通过积极的沟通和反馈机制，及时响应客户，在面对客户的投诉和反馈时，公司始终保持开放和谦逊的态度，努力提升客户满意度，让客户在与公司合作的过程中感受到便捷和舒适。公司通过 CTS GHSC007-2020 售后服务完善程度认证。



关键绩效



2023 年，客户满意度为

99%



口径说明：为浙富核电、浙富水电、江苏杭富客户满意度平均值

供应链体系

公司十分重视供应链的交流合作关系,将其视为推动企业发展的重要基石。公司通过在线电话沟通、实地拜访等多种形式,与供应商定期开展深入的交流与沟通,认真倾听供应商的意见,建立完善的反馈机制,有效解决生产和供应中的核心问题。公司与供应商携手合作,充分发挥双方优势,依托优质的项目质量和优越的营商环境,结合供应商的资源优势,共同推动双方业务规模的持续发展。

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等法律法规,对供应商开展有效的全流程管理,防控供应链风险。公司建立了《采购管理流程》《招投标管理办法》等程序文件,从供应商的准入、评估考核、审查各环节进行规范化管理。

同时,公司还与供应商签订《阳光合作协议》,规范合作各方行为,确保业务往来建立在诚实守信的合作关系之上。对于违背承诺的供应商,公司将采取相应惩罚措施。另外,公司针对有损商业道德行为的员工,依照《廉洁从业管理办法》《举报管理制度》的相关规定,制定了相应的惩罚措施。

供应商管理措施

供应商准入:

- ① 选用拥有营业执照和资质的供应商
- ② 进行供方评审,并备案

供应商管理与考核:

- ① 表现优秀的供应商,采取增加合同的方式进行激励
- ② 对于重要或者关键物资供应商,要求其编制“质量计划见证单”,并进行过程监控
- ③ 定期进行供应商复评,并将供应商综合绩效评估结果纳入复评考核

供应商淘汰:

- ① 对于不合格的供应商,通过警告或处罚的方式处理,并限期整改;整改后还不能达到要求的,对其进行淘汰
- ② 对于出现严重或重复性失误的供应商,则立即启动淘汰机制



华都公司出席供应商大会暨“华龙一号”供应链联盟成立大会

案例

2023年7月3日,子公司华都公司作为中国核工业集团有限公司重要供应商之一,应邀出席以“核力共创 携手未来”为主题的中核集团2023年度供应商大会暨首届供应链伙伴发展大会。



7月4日,华都公司继续出席以“核链共享,核力共赢”为主题的中国核电供应商大会暨“华龙一号”供应链联盟成立大会,华都公司成为暨“华龙一号”供应链联盟会员单位。



行业交流合作

浙富控股是中国环境科学学会、中国有色金属工业协会等 30 多家协会成员。公司作为项目成员单位，参与制定多部标准和规范。同时，公司还积极组织并参与各类行业交流活动，进行学术交流与分享，为行业发展贡献力量。

公司参与制定标准和规范

- 《GB/T20834-2014 发电电动机基本技术条件》
- 《GB/T20835-2016 发电机定子铁心磁化试验导则》
- 《GB/T38101-2019 含铜污泥处理处置方法》
- 《GB/T39299-2020 液晶面板制造稀释废液回收再利用方法》
- 《GB/T39300-2020 含铬电镀污泥处理处置方法》
- 《GB/T39301-2020 电镀污泥减量化处置方法》
- 《GB/T41015-2021 固体废物玻璃化处理产物技术要求》
- 《GB/T41012-2021 含有色金属固体废物回收利用技术规范》
- 《JB/T7071-2013 灯泡式水轮发电机基本技术条件》
- 《JB/T3334.1-2013 水轮发电机用制动器 第 1 部分：水轮发电机用立式制动器》
- 《JB/T3334.2-2013 水轮发电机用制动器 第 2 部分：水轮发电机用卧式制动器》

浙富水电顺利承办第二十三次中国水电设备学术讨论会

2023 年 4 月 10 日—11 日，子公司浙富水电顺利承办第二十三次中国水电设备学术讨论会，大会对水力机械技术发展的新思路、新理论、新观点和先进技术进行研讨，对新建或改造电站、泵站的选型设计及水电事业的发展战略提出了建议。

会议共评选出 15 篇论文作为优秀论文。闭幕式上，三个专业委员会领导向 15 篇优秀论文获奖作者颁发了荣誉证书。其中，浙富水电提交的《基于数值模拟的离心泵驼峰特性研究》《大藤峡水利枢纽工程巨型轴流转浆式水轮机研制》获评优秀论文。



宜昌市、三峡集团与浙富控股签署战略合作框架协议



2023 年 1 月，宜昌市政府、中国长江三峡集团与浙富控股集团在公司富春江生产基地签署战略合作框架协议，三方协同发力，利用各自资源、项目、产业上的优势，携手进军清洁能源高端装备领域。

未来，三方希望在抽水蓄能等示范项目建设等方面深化合作，着力构建更灵活、更智慧、更高效的新型电力系统，打造宜昌本土水电高端产业链，助力宜昌打造清洁能源之都。

浙富控股中标浙江松阳4台350兆瓦抽水蓄能电站机组项目

2023 年 12 月，浙富控股成功中标中国长江三峡集团的浙江松阳抽水蓄能（4×350MW）机组及其辅助设备采购项目，中标总金额 8.22 亿元，标志公司在大型机组研制领域取得又一历史性突破。

本次项目成功中标，开启了浙富控股在抽水蓄能领域的新征程，公司将不断提升抽水蓄能设备的研发、设计、制造能力，为国家清洁能源发展及新型电力系统的构建提供支持。



信息安全与隐私保护

公司重视信息安全保护工作，严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定《计算机设备与网络安全管理规程》《OA 系统运行管理制度》等内部管理制度，持续完善信息安全管理体系，加强信息系统的安全防护和安全运维，保障公司和消费者的信息安全。此外，公司依据客户要求签订保密协议，在为客户提供产品与服务的同时，保证客户信息安全。报告期内，公司未发生信息安全与隐私保护违规事件。



凝心聚力
共创美好生活



员工权益

劳动关系管理

为确保公司雇佣过程的合规性与规范性，我们严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》等法律法规，制定《人力资源管理制度》《员工手册》等一系列管理政策，在员工招聘与晋升、薪酬与福利、工作时间与休假等多个方面作出规定。公司努力构建一个科学、规范的人才管理体系，从而充分保障每一位员工的合法权益。

多元化与平等

公司努力营造多元包容的职场环境，我们坚决摒弃童工使用、强制劳动以及任何形式的歧视行为。公司在员工的雇佣、晋升以及薪酬等方面，秉持公正、公平的原则，不因性别、年龄、种族、宗教信仰等因素而产生任何形式的不公平对待。我们积极促进来自不同背景的员工之间的交流，以增进相互理解与尊重。

报告期内，本公司未发生任何涉及歧视、骚扰、强迫劳动以及童工雇佣的事件。

<p>招聘</p>	<ul style="list-style-type: none"> 公司招聘分为内部招聘和外部招聘 招聘渠道：人才市场、大中专院校、网络招聘、内部员工推荐等 坚决反对童工、强迫劳动 依法签订劳动合同 反对就业歧视
<p>离职/解聘</p>	<ul style="list-style-type: none"> 在平等自愿、协商一致的基础上依法解除劳动关系 对解除、终止劳动合同的员工按照法定标准支付经济补偿 在解聘方面，公司根据相关法律法规与员工开展解聘工作

关键绩效

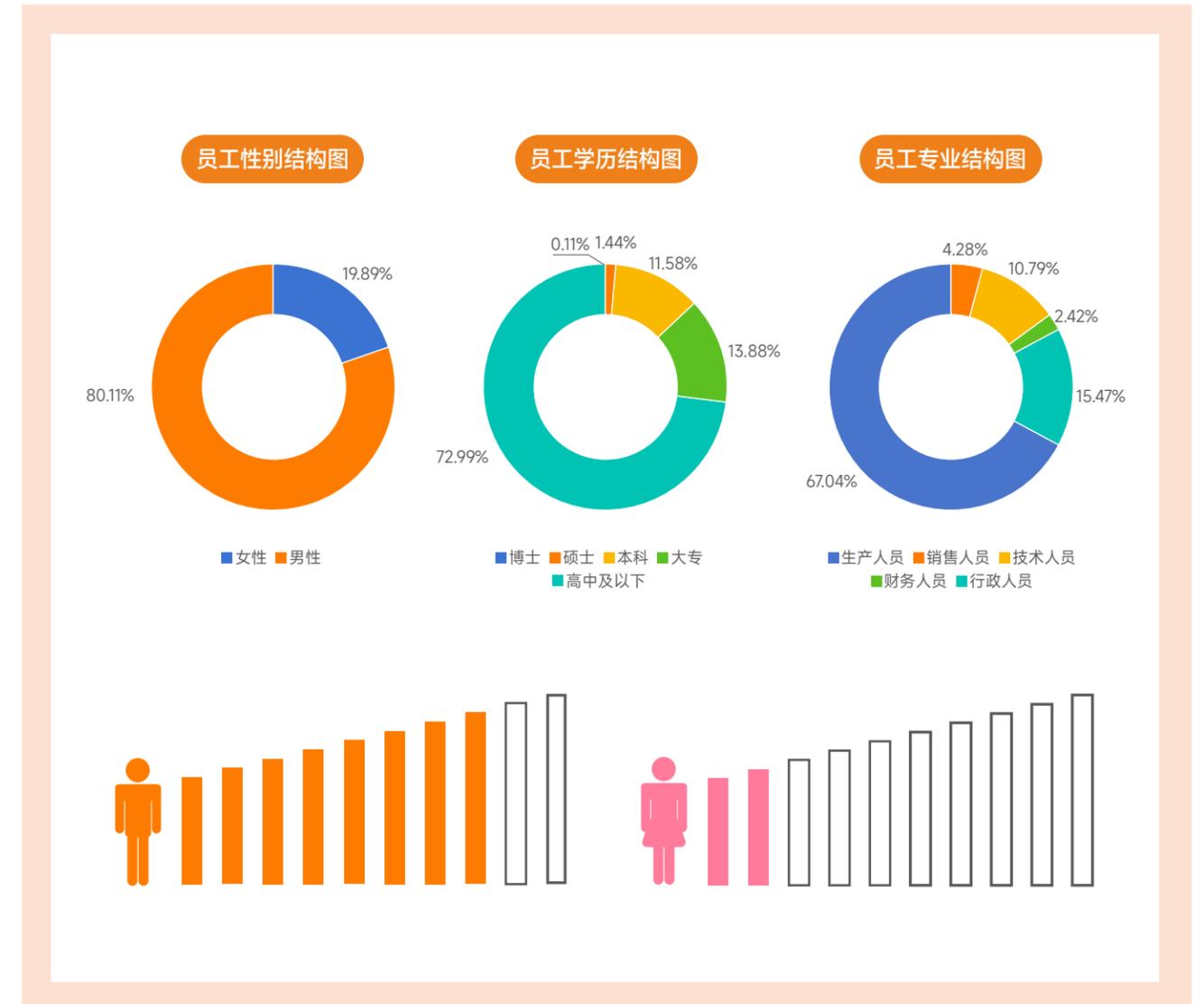
2023 年度公司劳动合同签订率为

100%

劳工歧视事件总数为

0

2023 年，浙富控股员工总数共计 **6,656** 人，员工结构情况如下。



民主管理

公司严格遵守《中华人民共和国工会法》及相关法律法规，依法设立工会。公司坚持以职工代表大会为基石，推行职工民主管理制度。公司鼓励员工深入了解、积极参与和监督公司的内外治理工作，不断健全工会工作机制。我们始终倾听员工的诉求，积极反馈意见，努力搭建员工内部沟通的桥梁，确保第一时间获取员工的意见和建议，持续优化企业治理体系。

公司工会自成立以来，充分发挥自身职能作用，围绕“切实服务、真诚奉献、参与建设、服务大局”的方针全面开展工作。公司工会在不断总结中成长，结合行业特色，立足职工本质，突出协同创新，推进内涵建设。践行创新、协调、绿色、开放、共享的五大发展理念，守匠心、精匠艺、传匠韵，弘扬工匠精神，共促职工发展。

员工福利

薪酬福利

浙富控股构建系统完善的薪酬体系，为员工提供具备市场竞争力的薪酬待遇。我们坚持员工薪酬与工作绩效紧密挂钩，针对不同岗位和职务，制定了融合定性与定量指标的绩效考核机制，通过多维度的考核方式，力求对员工的工作表现进行更为公正、客观地评价。

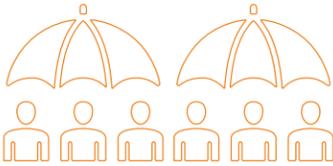
薪酬	能充分体现岗位价值和员工绩效表现的薪酬 与员工考核表现有关的奖金 按国家要求支付的加班工资
福利	员工休假：法定节假日、带薪年假、婚假、产假(护理假)、病假、丧假； 员工保险：养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险； 员工住房：住房公积金、租房补贴； 员工教育进修：员工专业培训、进修，后续学历奖励制度； 员工探亲路费报销：公司较长时间外派(两个月及以上)的员工探亲路费公司给予报销； 省外员工路费报销：浙江省外户籍的新入职员工及直系亲属长期居住在浙江省外的全日制学校毕业三年内的员工路费报销； 其他：员工健康检查、员工午餐费补贴、员工职称津贴、员工旅游、员工电话费补贴及其他员工福利。

关键绩效



2023 年度, 公司社会保险覆盖率为

100%



员工关怀

为体现公司人文关怀，我们建立了全面的帮扶机制，对于罹患重大疾病的员工，我们在其就诊和住院期间提供必要的经济补助。对于生活陷入困境的员工及家庭，我们积极伸出援手，努力改善他们的生活环境和健康状况。此外，为实现员工与公司的共同发展，公司对于优秀员工进行股权激励，实行员工持股计划。

报告期内，公司开展了多样化的团队建设活动，在活动中，员工们有机会充分展现自己的专长和能力，在放松的同时提高身体素质，促进员工身心健康。与此同时，员工活动也为员工的相互了解与交流提供了平台，加强了员工间的默契，培养了团队合作精神，营造出一种积极向上的工作氛围，提高了团队凝聚力。

职工趣味运动会

案例

2023 年 5 月 20 日，浙富水电工会举办“喜迎亚运，环厂奔跑”职工趣味运动会，运动会设置有男女子环厂跑、4*200 米混合接力以及摸石过河、毛毛虫大作战、拔河等团体趣味运动项目，活动现场气氛高涨，本次运动会丰富了员工业余生活，增强了员工们团体协作能力。



第五届毅行活动

案例

2023 年 12 月 3 日，浙富水电举办了第五届毅行活动，共计 300 余名员工参与本次活动，活动设置了不同距离段的观光休闲组和进阶挑战组，同时还设置摄影比赛环节，增加了活动的互动性。毅行活动结束后，浙富水电还设有活动颁奖晚会，除了为活动中获得佳绩的员工颁发奖品外，还准备了互动节目及抽奖。



羽毛球和篮球友谊赛

案例

2023年9月19日,公司本部举办了第一届羽毛球友谊赛和第五届篮球联赛,各部门员工参赛,员工们全情投入,默契配合,比赛还吸引了许多员工前来观战,为选手们加油喝彩,比赛现场气氛紧张刺激,赛后,浙富水电领导为获奖同事颁发奖牌。本次活动激发了员工们运动的热情,提升了员工幸福感。



关爱女员工

公司严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》,致力于为女性员工提供一个公平、公正的工作环境,使女性员工能够充分发挥自身潜力,实现自我价值。我们积极推动女性就业,确保女性员工在孕产期和哺乳期的合法权益得到充分保障,同时确保女性员工拥有平等的薪酬福利和职业发展机会。此外,我们还为女性员工举办妇女节活动,提升她们的归属感。

赴春天之约 展巾帼风采

案例

2023年3月9日,为庆祝第113个“三八”国际妇女节,公司开展了系列“三八”妇女节活动,包括游览西溪湿地公园、观赏龙坞茶村、组织插花等活动内容,此次活动丰富了女职工精神文化生活,促进女职工身心健康发展,尽展新时代女性的风采。



员工培训与发展

员工培训

公司对员工培训与发展给予极高的重视,制定《培训管理制度》,以进一步完善员工培训体系。此举旨在加强培训管理,规范培训程序,并通过有效的培训措施,全面提升员工的综合素质、职业技能以及岗位胜任能力。

公司以“提高公司核心竞争力,促进公司战略目标的实现”和“提升员工思想道德素质、专业技术水平和工作能力,使员工与企业共同发展”为员工培训宗旨,高度重视员工培训与发展,不断完善员工培训体系。人力资源部负责公司总体培训计划的统筹规划及实施,为全面提升员工的综合素质,助力员工实现个人成长与发展,我们针对岗位胜任度、绩效评价结果,结合员工个人职业发展,特色设置培训课程。通过优化员工的知识结构和技能水平,提升其业务处理能力,确保各职能岗位的员工均具备与岗位需求相匹配的专业能力。公司相关部门会分别对每次培训的效果做出相应的跟踪和评估,并做出分析报告。

员工发展

浙富控股深谙人才对于企业可持续发展的重要性,始终将员工个人职业成长置于重要位置。公司充分尊重并倾听员工的职业发展诉求与意愿,积极鼓励员工参与学历提升和继续教育,对教育进修员工给予学费报销或奖学金,为员工提供广阔的学习与成长空间。

在员工职业发展方面,浙富控股遵循人才成长的客观规律,结合市场前沿实践,科学构建员工职业发展通道与路径,旨在引导并助力人才不断实现自我突破。公司特别设立管理序列与技术序列双通道职业发展体系,为员工提供多元化的成长道路,确保每位员工都能在公司找到适合自己的发展路径。



职业健康与安全

职业健康安全管理

为持续优化环境和职业健康安全管理体系的运行效能,公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规,制定《职业卫生管理制度》,以确保员工的生产安全与健康得到充分保障。此外,公司每年统一组织全员体检。

为确保公司的持续稳健发展,公司坚持以安全发展为本。结合安全生产的独特要求和现实情况,公司子公司设立安全监督部门,明确各级管理责任,从而确保员工在日常工作中的生命安全与健康得到切实保障。根据既定的环境和职业健康安全管理体系,公司对可能产生重大环境影响和安全风险的运营活动进行持续的监测与测量。公司及子公司华都公司、浙富水电、兰溪自立、江西自立均通过ISO45001 职业健康安全管理体系认证。

关键绩效

2023 年度,公司无重大安全事件发生

因工死亡人数为 **0**

新增职业病数为

0

职业病危害因素检测率

100%

本部及浙富核电、浙富水电、江苏杭富员工体检覆盖率

100%

安全培训

公司依照《生产经营单位安全培训规定》等相关规定,积极开展全方位的安全培训活动,坚决落实安全生产培训工作,持续提高员工的安全警觉性,增强员工的安全知识储备,努力打造浓厚的企业安全文化氛围。

关键绩效



2023 年度,公司安全生产投入 **644.01** 万元

口径说明: 浙富核电、浙富水电、兰溪自立、江苏杭富

应急管理及培训

公司依照《中华人民共和国突发事件应对法》《生产安全事故应急条例》《生产安全事故应急预案管理办法》等相关法律法规的要求,制定《安全生产管理制度》等一系列制度,不断完善安全生产管理体系,持续提升应急管理水平及应对突发事件的能力,从而形成规范、高效的安全制度与应急管理机制。

公司及子公司构建了一套完备的生产安全应急管理机制,并采取多元化的措施应对各种突发事件和紧急情况。报告期内,为提升全体员工的应急处置能力,各子公司采取了多种形式的应急预案宣传教育活动及培训。

关键绩效



报告期内,公司组织安全应急演练 **84** 场

口径说明: 浙富核电、浙富水电、兰溪自立、江苏杭富

社会公益

浙富控股积极投身社会公益活动,正如公司“上善若水”企业文化中“与善仁”所蕴含的内涵一般:将行为修到同水一样助长万物生命,善良,与人为善。公司深刻践行“为股东、客户、员工、社会创造更多价值”的企业愿景,用大爱扛起“回馈社会、奉献社会、服务社会”的义务和使命。

关键绩效



报告期内,公司社会公益总投入为 **14.36** 万元

慈善活动

扶贫攻坚助农活动

案例

2023 年夏天,公司党委前往桐庐县莪山畲族乡沈冠村瓜田购买助农西瓜,解决当地西瓜面临雨季无法处理的难题,为困难群众的共富菜园基地贡献了一份力量,采购完成后,公司党委将西瓜发放给了公司一线员工。



走访慰问困难群众

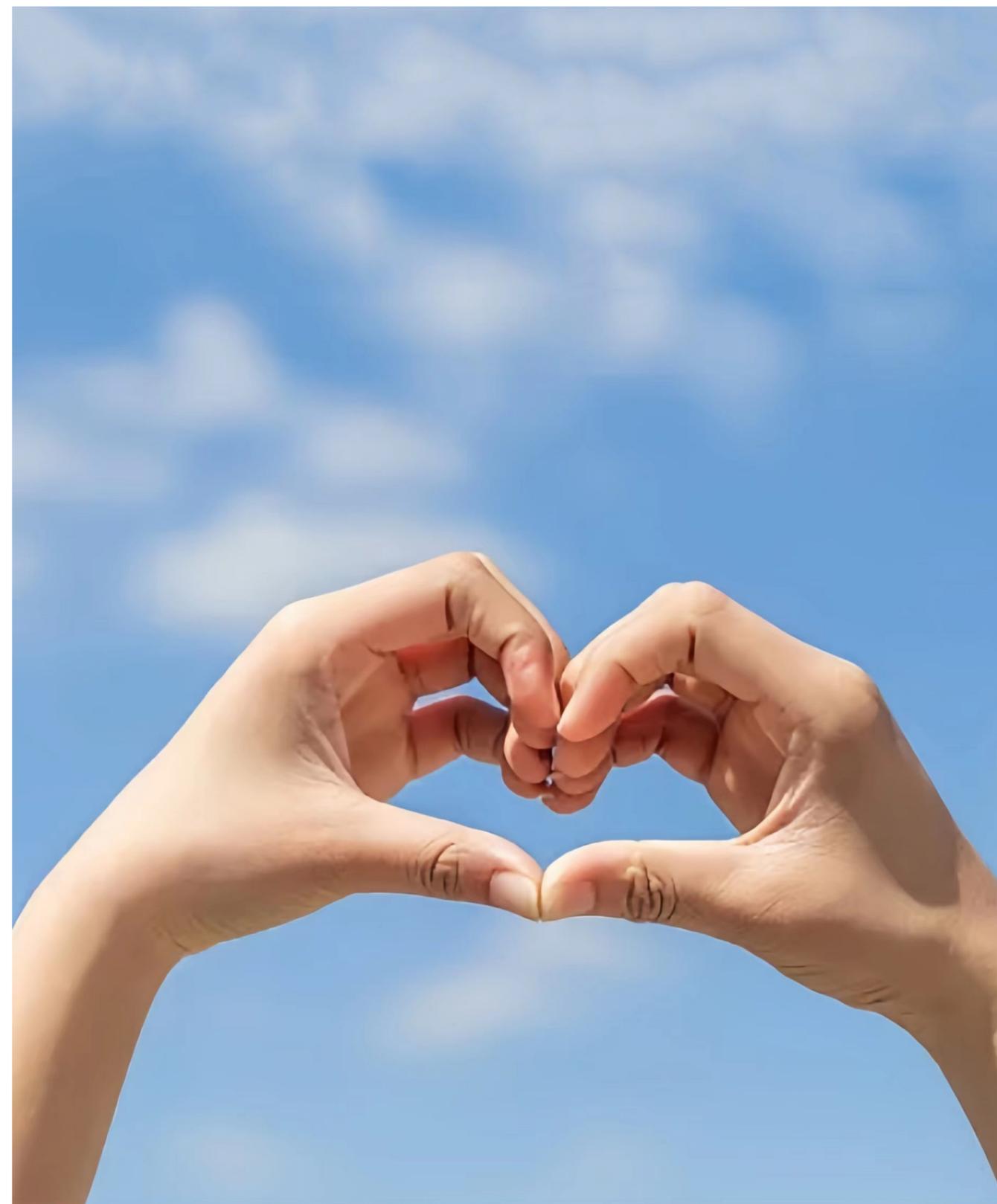
案例

浙富控股积极开展社区公益慈善活动,深入基层,帮助、慰问当地困难群众。报告期内,公司派代表走进桐庐县峨山畲族乡,为生活陷入困境的居民送去慰问品和关爱,彰显公司的责任与担当。



社区发展

公司始终支持本地社区发展,与社区建立良好关系,推行本地化采购,为本地供应商提供商业机会;与此同时,公司也积极雇佣本地员工,为社区提供就业机会,支持运营所在地产业发展,推动当地经济增长。



附录

指标索引表

目录	中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 5.0	GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)
关于本报告	P1.1-P1.3/G3.7	2-1/2-2/2-3
走进浙富控股	P4.1-P4.4	2-1/2-6
一 ESG 治理	ESG 责任理念	G3.2
	ESG 管理体系	G2.2/G3.1/G3.3
	利益相关方沟通	G3.6
	实质性议题	G3.5
二 深耕治理 推动持续发展	党建引领	/
	三会运作	G1.1-G1.2
	合规风险	G1.3
	商业道德	G1.6-G1.7
	信息披露	G1.10-G1.11
	投关管理	/
	股东回报	/
	税务治理	/
三 绿色运营 培植生态底色	环境管理体系	E1.1-E1.4/E1.6-E1.7/E1.9
	应对气候变化	E1.8/E5.1-E5.6/V1.2-V1.4/V4.1
	能源管理	E2.1-E2.2/E2.4-E2.5
	水资源管理	E2.9-E2.10
	污染防治	E1.8/E3.1-E3.6/E3.8
	绿色运营	E1.8/E2.14/E2.6
	生物多样性	E4.2
四 责任担当 铸就企业价值	产品与服务	V2.1-V2.4
	产品质量控制	S4.1
	客户权益保护	S4.5/S4.7
	供应链体系	V2.6
	行业交流合作	V2.7-V2.8
	信息安全与隐私保护	S4.6
五 凝心聚力 共创美好生活	员工权益	S1.1-S1.4/S1.6-S1.8/S1.10
	员工培训与发展	S2.1-S2.2
	职业健康与安全	S3.1-S3.5/S3.7-S3.11
	社会公益	V3.1/V3.4/V3.6
附录	指标索引表	A4
	意见反馈表	A5

意见反馈表

感谢您阅读《浙富控股集团股份有限公司 2023 年度环境、社会和治理(ESG)报告》，我们十分重视并期望聆听您对公司 ESG 工作和可持续发展管理的宝贵意见与建议，您的建议与意见是我们持续改进 ESG 工作、提升可持续发展管理的重要依据，在此诚挚地邀请您协助完成意见反馈表中的相关问题并通过以下方式反馈给我们，再次感谢您对我们 ESG 工作的鼎力支持！

☎ 电话：0571-89939661

✉ 电子邮箱：stock-dept@zhefu.cn

📍 地址：浙江省杭州市余杭区绿汀路 21 号浙富控股大厦

👤 联系人：浙富控股集团股份有限公司证券事务部

1. 对于浙富控股来说,您的身份是?

员工 客户与消费者 股东或投资人 供应商 政府及监管机构 媒体 / 行业协会 其他(请注明) _____

2. 您对报告的总体印象是:

很好 较好 一般 较差 很差

3. 您认为本报告在信息和数据披露的清晰度、准确性和完整性上表现如何?

很好 较好 一般 较差 很差

4. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会、环境的影响?

很好 较好 一般 较差 很差

5. 您对本报告逻辑思维、结构安排、版式设计的评价?

很好 较好 一般 较差 很差

6. 您对报告哪一部分内容最感兴趣?

7. 您对我们的 ESG 报告或 ESG 工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议?
