

HBIS 河钢资源

股票代码: 000923



2023 河钢资源股份有限公司
HBIS RESOURCES CO.,LTD.

环境、社会及管治 (ESG) 报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report

目录 CONTENTS

报告前言 03

董事会声明 04

董事长致辞 05

走进河钢资源 07

2023 年度履责绩效 15

责任聚焦一：
党建引领，厚植优势促发展 17

责任聚焦二：
山海同心，奏响“一带一路”乐章 19

与投资者同行 01 共绘发展同心圆

强化治理	23
诚信合规	25
风险防控	26
ESG 管治	28

与环境同向 04 念好绿色山水经

绿色管理	55
绿色运营	56
生态保护	61

与员工同心 02 共筑相通连心桥

权益保护	33
安全健康	37
助力成长	40
幸福职场	42

与公众同在 05 共铺美好幸福路

助力发展	67
服务社区	68
公益慈善	70

与伙伴同力 03 共谱同心协奏曲

服务客户	47
责任采购	49
伙伴合作	50

未来展望 72

附录 73

关键绩效 73

指标索引 76

报告评级 77

意见反馈 78



报告前言

报告说明

本报告是河钢资源股份有限公司向社会公开发布的第四份社会责任报告暨环境、社会及管治 (ESG) 报告, 旨在真实反映 2023 年度公司在 ESG 方面的发展与实践成绩, 向利益相关方公开报告公司运行情况, 帮助公司股东及债权人、合作伙伴、员工和其他利益相关方深入透视公司的社会责任实践活动。我们期望通过发布 ESG 报告的方式, 加强与利益相关方的沟通, 凝聚共识, 促进可持续发展。

时间范围

本报告为年度报告, 时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日, 为增强报告可比性及前瞻性, 部分内容有所延伸。

报告范围

本报告以“河钢资源股份有限公司”为主体, 包括下属分子公司, 除特别说明外, 本报告范围与本公司年报范围保持一致。

编制依据

- 联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准 (GRI Standards)》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南 (CASS-ESG5.0)》

资料来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均来自河钢资源正式文件、统计报告及财务报告, 经过公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的内部数据及公开信息。同时, 本报告涉及的货币种类及金额, 如无特殊说明, 均以人民币为计量单位。财务数据如与年报有出入, 以年报为准。

称谓说明

在本报告中, 为便于表述和阅读, “河钢资源”“公司”“我们”指“河钢资源股份有限公司”, “河钢集团”指“河钢集团有限公司”, “PMC”“南非公司”指“帕拉博拉矿业有限公司 (Palabora Mining Company Proprietary Limited)”。

单位说明

在本报告中, 涉及南非兰特的货币金额按照报告期末 (2023 年 12 月 31 日) 汇率换算为人民币。

报告获取

为了践行低碳环保和可持续发展的理念, 本报告可以在公司网站 (<http://www.hbiszy.com/>)、巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn/>) 在线阅读或下载报告电子版, 如果您还想了解本报告以外的公司其他信息, 可查阅公司年报或浏览公司网站。

意见反馈

公司非常关心您对本公司 ESG 工作和本报告的意见, 如果您对本报告有任何想法和建议, 请按以下方式联系我们。对于您给予的宝贵意见, 我们致以最诚挚的感谢。

地址: 河北省石家庄市体育南大街 385 号

传真: 0311-66508734

电话: 0311-66500923

电子邮箱: xgdsb@sina.com

董事会声明

公司依据《公司法》《上市公司治理准则》《主板上市公司规范运作》等法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定, 设立董事会环境、社会及治理 (ESG) 委员会, 主要负责监督指导公司环境、社会及管治等工作的有效性, 并提出意见与建议。

董事会是公司环境、社会及管治事宜的最高决策机构, 对公司的 ESG 策略及汇报承担全部责任, 负责审批公司可持续发展战略、政策、目标、风险, 及时跟进 ESG 目标达成进度, 实现更独立、高效、专业的董事会 ESG 管理。ESG 委员会委员由董事会选举产生, 在董事会领导下开展工作, 并对董事会负责, 定期向董事会汇报年度 ESG 的相关工作, 主要负责研究公司的 ESG 政策和策略及表现; 制定公司 ESG 管理的战略规划、实施细则等目标; 指导和监督公司环境、社会责任及公司治理工作的实施, 督查实际表现及目标完成情况, 并提出相应建议; 审议公司 ESG 相关报告及其他与 ESG 相关的重大事项等工作。

公司高度重视 ESG 管治, 并持续开展 ESG 治理体系建设; 基于外部社会经济宏观环境和公司发展战略, 定期开展 ESG 重要议题评估工作, 并将其纳入公司整体战略加以考虑, 监督议题管理与绩效表现。

本报告详尽披露公司 2023 年 ESG 工作的进展与成效, 并经由董事会审议通过, 公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏, 并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。



董事长致辞



王耀彬

河钢资源股份有限公司
董事长兼 ESG 委员会主任

2023年，公司积极响应“双碳”目标，通过完善和健全ESG顶层设计，使企业经营发展与ESG深度融合，以ESG发展促进公司长期价值构建。公司持续优化治理结构，强化ESG风险管控，通过合规守信经营不断做大做强企业，使广大投资者和各利益相关方共享发展红利。

逐步完善的公司治理助力企业可持续发展。 ESG已成为企业可持续发展的“风向标”。我们积极将ESG理念融入公司治理，坚持董事会对ESG的全面领导，董事会通过决议成立ESG委员会，为公司持续健康发展、安全高效运营保驾护航；进一步规范人力伦理工作，在南非公司董事会下设人力资源委员会和社会、伦理和技术委员会，对董事会职责形成补充；加强合规信息披露，持续向社会公开披露社会责任报告暨环境、社会及管治 (ESG) 报告，促进投资者对公司的了解和认同，实现公司整体利益最大化和股东利益最大化。

为员工营造积极、有活力的工作环境。 我们持续坚持“三个本地化”原则（即利益本地化、用人本地化和文化本地化），真诚尊重来自不同国籍、文化、种族的每一位员工，通过明确的《公平雇佣制度》《劳动关系制度》《休假制度》《加班制度》《医保制度》《疲劳管理》《防性骚扰制度》等一系列制度，维护和保障每一位员工享有合法权益；关注女性员工利益，通过每年举行“Women In Mining”活动，宣传女性员工对公司的重要性，使女性员工在公司享有和男性员工同等的权利和待遇；实施员工发展计划，通过培训和测试提升员工工作技能，并为通过考试的员工颁发专业资格证，激发员工成长潜力；实行测量事故预防计划，工作中严格执行安全工作程序HIRA（危险确认和风险评估）和Xiya-Xiya（持续危险识别），并明确员工对危险工作环境的“拒绝权”，降低生产操作中的

安全风险，以“零伤害”作为追求目标，持续为员工创造安全的工作环境，公司已累计六次获得南非“最佳雇主”认证。

推动优质高效的合作。 我们以“做行业最具竞争力的企业”为目标，在年度客户调查的基础上，充分利用公司在南非铜市场的全流程优势，以及磁铁矿成本优势和蛭石品质优势，开采、加工和销售铜、铁矿石和蛭石等产品，为客户提供更加优质可靠的产品；我们严格遵守南非当地法律法规，对供应商进行全生命周期管理，并且优先考虑当地黑人妇女、B-BBEE级别较高的供应商，助力供应链可持续发展；不断扩大与政府机构、高等院校、上下游企业等的合作范围，与林波波省 (Limpopo) 基础设施管理部、南非大学 (University of South Africa)、南非金山大学 (University of the Witwatersrand)、Murray&Roberts公司等建立了互惠共赢的伙伴关系。

应对气候变化，践行“双碳”目标。 作为资源类企业，我们深刻理解气候变化对企业运营的潜在影响及风险，根据南非《矿产和石油资源开发法》完成环境影响评价报告和环境管理计划，并逐步推动公司主体生产企业南非公司通过ISO 14001环境管理体系认证；在能源管理、水资源使用、“三废”排放管控等方面紧抓落实，打好污染防治攻坚战，报告期内共减少了1,600万千

瓦时的能源使用和1.6万余吨二氧化碳排放；为保护珍贵的生态环境，公司长期坚持生物多样性管理计划，安装监控摄像系统，大大减少了野生动物的诱捕量，积极制定土地修复计划，恢复土地约22公顷，促进人类、工业、野生动物和文化遗产的和谐共存。

心手相连，共绘和谐蓝图。 公司以发展共赢立场筑牢发展根基，支持南非当地社区中小企业发展、扶持青年就业，开展物资捐赠、基础设施建设等一系列社区惠民活动，让当地民众更多地享受公司改革发展成果，报告期内，为当地社区修建学校、公路和污水处理泵站等基础设施，对当地各类公益捐赠金额达1,000万元以上，大幅改善当地社区的生活环境，惠及周边十多万民众。

路虽远，行则将至。 2024年，我们将在满足社会需求和应对挑战中寻机遇、谋发展，坚定不移做强做优做大，提升自身国际化经营的能力和水平，并持续在改善当地民生、投身公益事业、促进人文交流等方面始终发挥积极作用，播撒友谊的种子，奋力推进企业高质量发展，回馈股东和社会。

走进河钢资源

公司简介

河钢资源股份有限公司 (英文名: HBIS Resources Co., Ltd.), 始建于1950年, 于1999年7月14日在深圳证券交易所上市 (股票代码: 000923.SZ), 注册地位于河北省张家口市, 为地方国有控股上市公司。公司通过四联香港间接控股南非公司开展铜、铁矿石和蛭石的开采、加工、销售, 形成了在南非进行开采和加工, 产品销往北美、欧洲、亚洲等地的产业布局, 在本地市场和国际市场上均具有较强的竞争力。

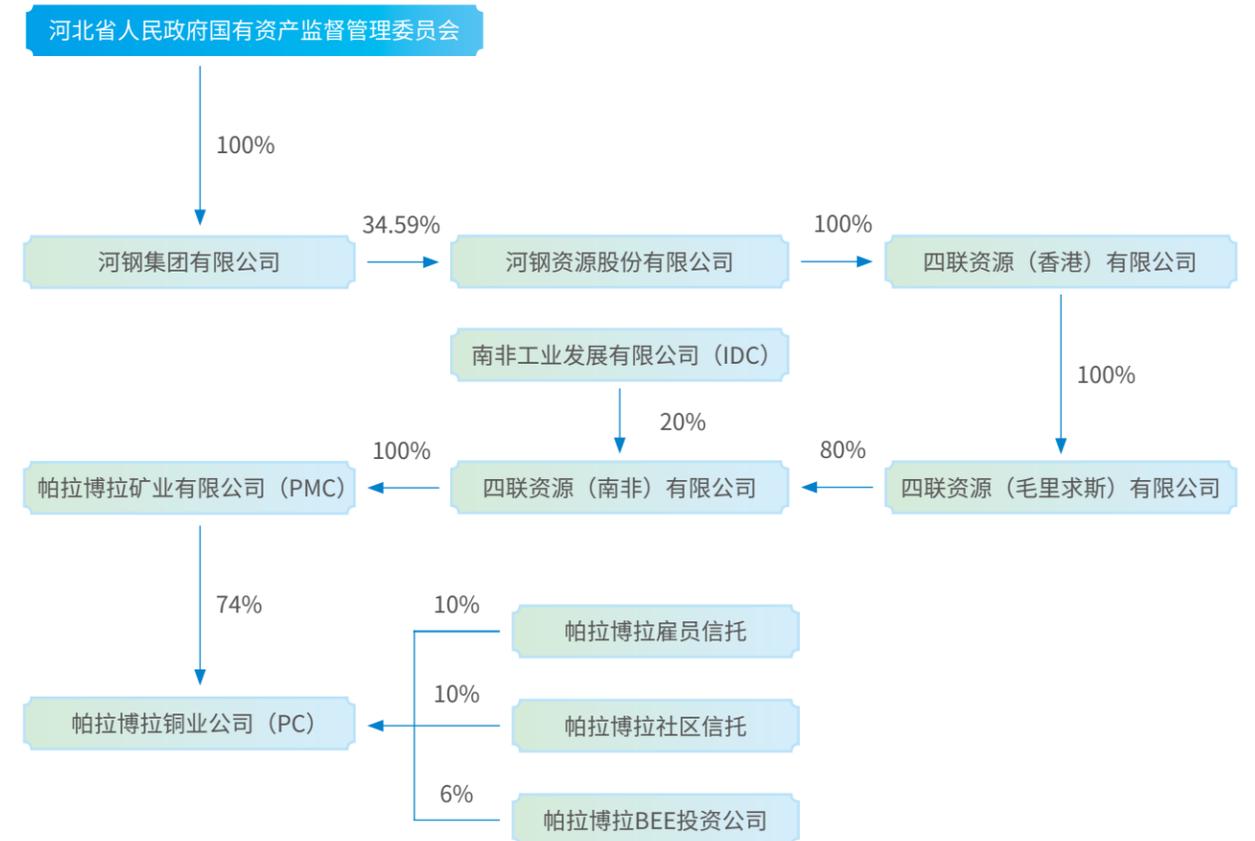


公司产业布局



公司风貌

股权架构



产品介绍

公司主要产品			
	铜	磁铁矿	蛭石
工艺	井下开采、浮选、冶炼	堆存矿磁选、铜尾矿磁选	露天开采及选矿
储量	约 96 万吨	约 1.5 亿吨 (包括地面和地下)	约 1,600 万吨
产品	铜棒、阴极铜、铜精矿	铁矿石	1-5 级成品
主要销售区域	南非	中国	欧洲、北美、亚洲

铜板块

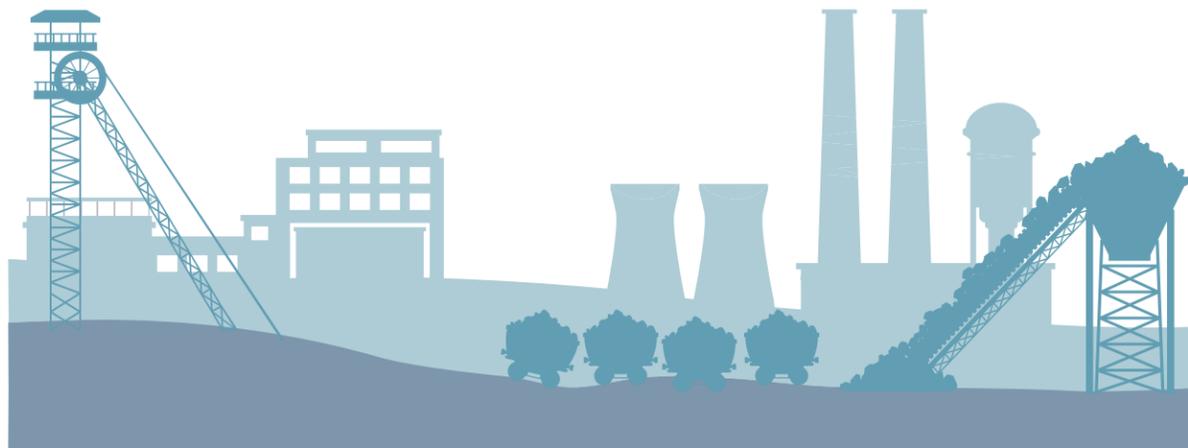
公司旗下的南非公司是南非最大的铜线生产商，终端客户销售稳定。南非作为非洲第二经济体，基础设施发展潜力巨大，对于铜线的需求将保持稳步增长。铜二期项目达产后，预计铜矿生产和运营期限可以持续13.5年，这将继续确保南非公司在南非铜产品的市场影响力和行业地位，为公司提供稳定的盈利保障。



轧制好的铜线卷

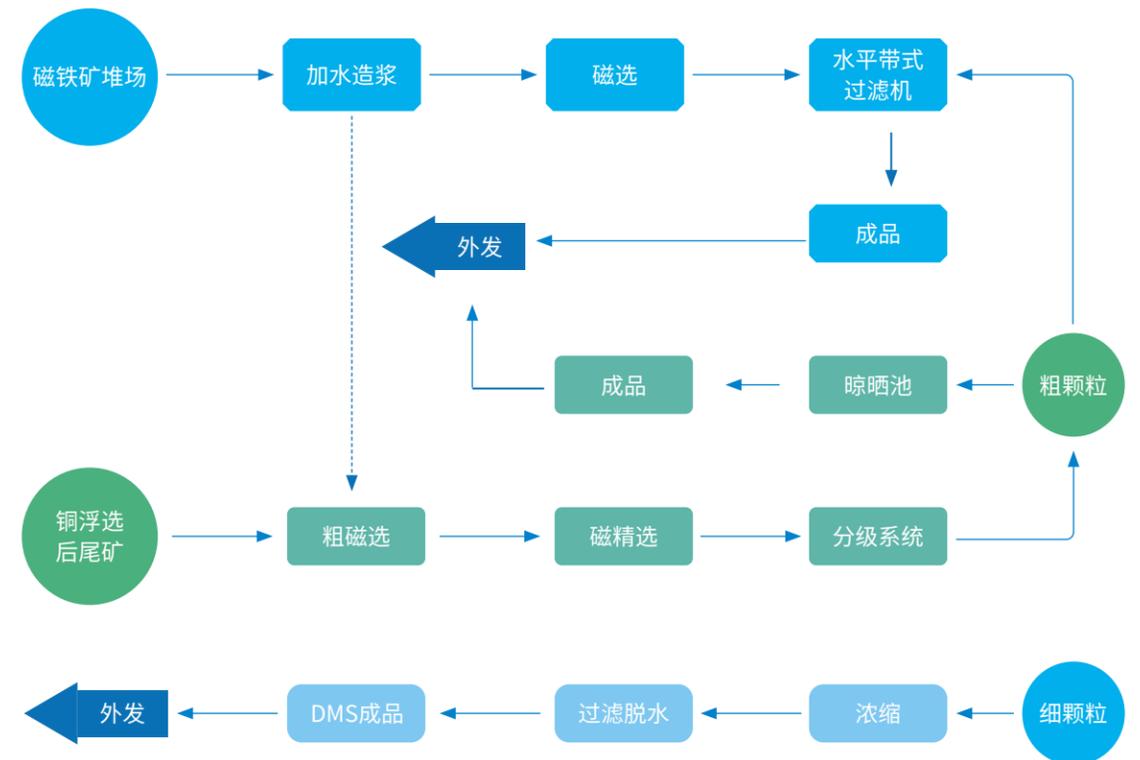


铜棒轧制生产线



磁铁矿板块

公司磁铁矿是加工铜矿石过程中分离出的伴生产品，经过几十年的铜矿生产，现有约1.3亿吨磁铁矿地面堆存，平均品位为58%。同时，井下生产将每年新增磁铁矿产品。2024年，南非公司谋划实施磁铁矿提品工程，计划进一步提升铁精粉品位，提高销售溢价，缓解南非境内运力紧张的局面。



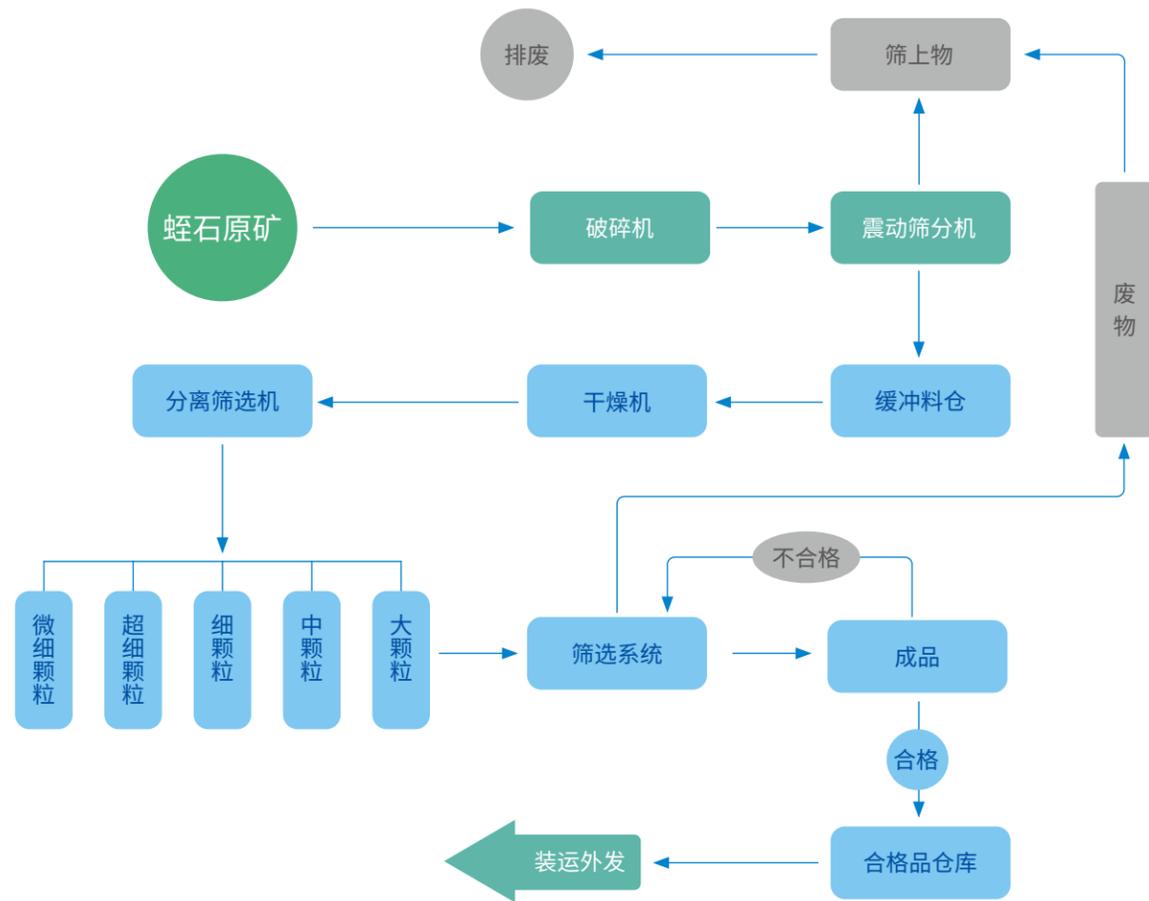
磁铁矿生产中的取样检测



磁铁矿生产现场

蛭石板块

南非公司蛭石矿作为南非主要出产蛭石的矿区，是世界前三大蛭石矿，蛭石产量占全球份额的1/3左右，由于南非公司蛭石矿优质的品位和质量，南非公司和下游蛭石客户建立了牢固的供应关系，长期向北美、欧洲和亚洲客户出口供应蛭石。



实验盘中的蛭石



成品库待发运的蛭石

企业文化



公司战略

在资源领域做大做强、实现可持续健康发展是公司的战略目标。公司将在未来着眼全球资源市场，继续寻求符合自身特点的项目、抓住资本市场机遇，把握时机，实现并购，扩大公司产业发展规模，增强公司的持续盈利能力。

领导团队

王耀彬
董事长

赵丽树
董事、总经理

姚永波
董事

魏广民
董事、副总经理

鲍彦丽
董事

张志亭
董事

商有光
独立董事

徐永前
独立董事

王占明
独立董事

樊海泉
监事会主席

卢耀豪
监事

闫春龙
职工监事

赵青松
董事会秘书

于超
财务负责人

企业荣誉



“南非2024年最佳雇主”荣誉称号



“南非矿山类企业杰出表现奖”荣誉称号



“南非采矿冶金协会 (SAIMM) 年度最佳安全改善奖”



“南非采矿冶金协会 (SAIMM) 2023年安全最佳表现班组”



2023 年度履责绩效

经营绩效



治理绩效



安全管理绩效



客户服务绩效



环境绩效



责任聚焦一 党建引领，厚植优势促发展

坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”。公司深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，坚决扛稳党建责任、夯实党建基础、提升党建质量，坚持以党建引领企业生产、项目建设等工作，切实把党建优势转化为企业高质量发展的制胜优势。

抓紧抓实 建设基层党组织

公司将党的领导写入公司章程，切实发挥党组织“把方向、管大局、保落实”重要作用，积极推进发展党员工作，源源不断为党的肌体补充新鲜血液。2023年，公司现有在职党员432名。自2021年以来，公司基层党委共计发展党员49名，分别为2021年40名，2022年5名，2023年4名，预计2024年发展4名，做到无党员空白点。



政治建设为统领

公司牢牢把握新时代党的建设总要求，始终把党的政治建设摆在首位，强“根”固“魂”，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，心怀“国之大者”，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，始终把做到“两个维护”作为最高政治原则和根本政治规矩，确保公司发展始终沿着党指引的方向前进。

开展主题教育

公司牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，在结合实际形势和生产实践的基础上，紧跟河钢集团步伐，让主题教育落地生根，积极组织各党支部党员深入学习研讨习近平总书记考察河北重要讲话重要指示精神，参加集团领导讲授学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题党课等，真正做到以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。

党建赋能 厚植优势促发展

公司持续深化党建赋能，坚持以党的政治建设为统领，切实把基层党组织打造成国企党建“前沿阵地”，着力推动主题教育走深走实，以强有力的党建工作为公司高质量发展保驾护航。



公司参加集团学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题党课

责任聚焦二 山海同心，奏响“一带一路”乐章

人类是相互依存的命运共同体。世界好，中国才会好；中国好，世界会更好。
——习近平

硬联通——增强国际竞争力

公司积极投身海外市场，充分发挥中方团队集体智慧，狠抓生产经营，深耕铜、铁矿石和蛭石的开采、加工、销售，不断提升经营业绩；依托河钢集团技术优势实施技改，淘汰落后工艺，提升产品国际竞争力；严格遵循“利益本地化、用人本地化、文化本地化”三个本地化原则，为当地社区居民提供5,000个稳定的就业岗位，有效助力当地经济发展，成为受当地爱戴的企业。



南非公司厂区作业

软联通——提高国际合作水平

公司不断深化多边、双边合作机制，与有实力的合作伙伴对接，探索更广、更深领域的合作，实现合作方式更加多样、合作机制不断完善。2023年，南非公司积极与当地政府及其他公司开展合作项目，提升公司竞争力。

案例 携手伙伴，合力改造城市污水泵站

为保障帕拉博鲁瓦镇（Phalaborwa）的污水系统，南非公司与Selby建筑公司、Hlayeleni咨询工程师合作，合力改造城市污水泵站。2023年6月13日，项目正式交付，南非公司将翻新后的污水泵站移交当地市政部门，有效保护当地环境，造福当地居民。



南非公司向市政当局移交新污水泵站

2023年，正值习近平总书记提出共建“一带一路”重大倡议十周年。10年来，共建“一带一路”促进了经济要素有序自由流动、资源高效配置和市场深度融合，成为深受欢迎的国际公共产品和国际合作平台。作为我国对外经济合作的重要市场主体，国有企业为推动共建“一带一路”从理念转化为行动、从愿景转变为现实发挥了重要作用。公司积极行动，在“一带一路”建设中提高国际竞争力、国际合作水平和国际形象，为高质量共建“一带一路”注入新的活力。

案例 心路相连，南非公司与当地省政府合作修建公路

2023年10月31日，南非公司与林波波省（Limpopo）公共工程、道路和基础设施部合作，共同开展R71和R40公路修建项目。R71和R40公路是通往矿区、装载磁铁矿卡车进出港口的主要通道，也是游客访问莫帕尼区（Mopani）的主要通道。公路的落成将促进帕拉博鲁瓦（Phalaborwa）的旅游业和社区农业的发展，提高所在社区生活质量。



南非公司与林波波省（Limpopo）合作修建公路

心联通——塑造良好国际形象

公司积极贯彻构建“人类命运共同体”的理念，高度重视履行海外社会责任，深度融入当地，开展社区公益活动，致力架起与各国人民的“连心桥”，促进国家人民情谊相融，共赴和谐美好生活。

美好见证



南非公司开展“ABET”计划提升当地基础教育水平



南非公司组织开展烹饪比赛



南非公司为困难家庭发放慰问资金



南非公司向优秀学生捐赠笔记本电脑



与投资者同行 共绘发展同心圆

我们的理念

治理现代化是企业发展的保障。公司秉持“为股东创造价值、为员工创造机会、为社会创造财富”的核心价值观，不断强化公司治理，坚持诚信合规经营，做好公司风险防控工作，深入推进ESG管治，以高质量治理水平赋能企业更持久的经营。

我们的行动

- 建立由股东大会、董事会、监事会和经营层协调运作的法人治理结构；
- 连续三年获深交所信息披露考核评价A级，报告期内不存在因信息披露方面违规而受到处罚的情况；
- 设立董事会环境、社会及治理（ESG）委员会，监督指导公司ESG工作有效性；
- 通过编发报告、参与培训等举措，将ESG理念融入管理全过程。

SDGs:



强化治理

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》及《股票上市规则》等法律法规、规范性文件的要求，积极创新治理方式，优化公司治理结构，制定各项议事规则、工作细则以规范运作，建立了由股东大会、董事会、监事会和经营层协调运作的法人治理结构，构建了决策、监督和运营分权分层管理的公司治理机制，保障公司健康、可持续发展。

股东大会

公司根据《公司法》《证券法》《上市公司股东大会规则》《公司章程》的规定和要求制定《股东大会议事规则》，明确股东大会的职权，规范了股东大会的召集、提案与通知、召开及议事程序合法有效，会议的出席采取现场投票与网络投票相结合的方式，确保所有股东特别是中小股东能够充分行使自己的权利。

报告期内，公司召开了 2 次股东大会，会议共通过议案 10 项，包括 2023 年度董事会工作报告、监事会工作报告、年度报告、财务决算、制度修订等。



董事会

公司根据《公司法》《公司章程》等有关规则制定《董事会议事规则》，设立董事会作为公司的执行机构。董事会由九名董事组成，其中包括 3 名独立董事，1 名女性董事；董事会成员的提名和委任考虑性别、年龄、文化及教育背景、专业经验、技能等多方面因素，董事专业能力覆盖企业管理、财务、工程、法律等专业背景，在议案审议和决策时，能够从不同的专业背景、代表不同利益相关方展开集思广益、科学审慎的决策。

报告期内，公司共召开 5 次董事会，会议共通过议案 37 项，包括 2022 年度利润分配、内部控制自我评价、风险评估报告等。

监事会

公司根据《公司法》《上市公司章程指引》《上市公司治理规则》《公司章程》等有关规定制定《监事会议事规则》，设立监事会作为公司的监督机构，向股东大会负责，对公司董事、高级管理人员履职及公司财务活动进行监督。监事会由 3 名监事组成，其中包括 1 名职工监事。

报告期内，公司共召开 3 次监事会，出席率 100%，会议共通过议案 13 项，包括定期报告、续聘审计机构、募集资金存放与使用情况专项报告等。

专门委员会

公司根据《公司法》《上市公司治理准则》《公司章程》及《董事会议事规则》等有关规定，设立战略委员会、风险管理委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、ESG 委员会共六个委员会，每个委员会都由三名董事组成，其中独立董事占二分之一以上，同时分别制定委员会议事规则，规范工作流程，充分发挥各委员会的职能作用。

战略委员会

战略委员会共 3 名成员，主要负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。

风险管理委员会

风险管理委员会共 3 名成员，主要负责监督、指导公司风险管理工作，研究公司重大投资事项的风险问题，对公司风险管理相关政策与方案提出意见与建议。

审计委员会

审计委员会共 3 名成员，主要负责公司内外部审计的沟通监督和核查工作。

提名委员会

提名委员会共 3 名成员，负责选择公司董事、总经理以及其他高级管理人员。

薪酬与考核委员会

薪酬与考核委员会共 3 名成员，主要负责制定公司董事及经理人员的考核标准并进行考核；制定、审查公司董事及经理人员的薪酬政策与方案。

ESG 委员会

ESG 委员会共 3 名成员，主要负责监督指导公司环境保护、社会责任、规范治理等工作的有效性，并提出意见与建议。

人力资源、社会和伦理委员会

为进一步规范南非人力伦理工作，南非公司根据《公司法》《公司章程》《南非国家企业管治报告守则》等有关规定，在董事会下设人力资源委员会和社会、伦理和技术委员会并制定相关章程，对董事会职责形成补充。

该委员会集中关注公司对利益相关方产生的影响，代表公司董事会执行和监督公司的人力资源、薪酬和提名职责、社会和伦理责任等方面的事项，确保公司活动对员工、社区和环境产生积极影响。

报告期内，南非公司人力资源委员会共召开 3 次会议，内容包括商业道德与诚信报告、内部审计等，社会、伦理和技术委员会共召开 4 次会议，内容包括项目进展说明、业绩报告等。

诚信合规

公司严格遵守《监察法》《反洗钱法》等相关法律法规，持续完善合规管理政策制度，坚持诚信经营，加强投资者关系管理，打造规范化、法治化的运营环境。

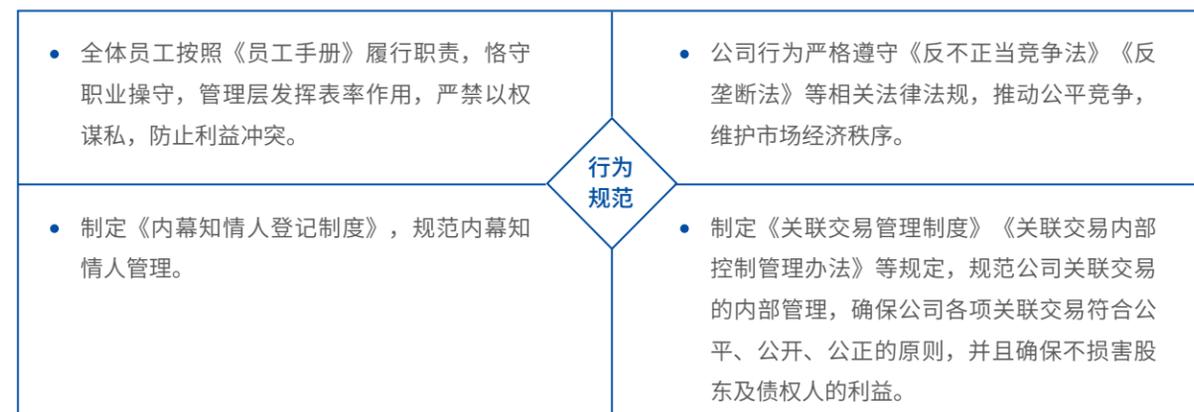
合规运营

公司董事会及专业委员会按照国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》相关要求，对公司开展穿透式、全方位的合规评审，持续完善合规运营管理制度，建立行之有效的合规管理体系，加强上市公司的规范运作能力；重点关注重大合规领域和违规风险的识别、评估和管理，从合规风险识别、合规风险评估、合规风险管理、合规风险监控四个阶段有效应对生产经营中的合规风险，及时防范化解各类风险，筑牢公司风控管理防火墙，维护公司市场形象。



商业道德

公司恪守商业道德，反对任何形式的商业贿赂和腐败，严查公司内部贪腐行为；在商业竞争中坚持正当、公平原则，绝不侵害其他经营者和消费者的合法权益。2023 年，公司未发生重大贪腐行为和不正当竞争行为。



投资者权益保护

公司根据《公司法》《证券法》《保守国家秘密法》《股票上市规则》《上市公司投资者关系管理工作指引》及其他有关法律法规和规范性文件，制定《投资者关系管理制度》，通过充分的信息披露与交流，加强与投资者之间的沟通，促进投资者对公司的了解和认同，实现公司整体利益最大化和股东利益最大化，保护投资者合法权益。2023年，公司通过发布公告、召开股东大会、开设公司网站，开展和参与业绩说明会、投资者网上集体接待日、分析师会议、座谈会等各种形式，增加与投资者的沟通。

公司重视加强合规信息披露，通过《中国证券报》《证券时报》《上海证券报》《证券日报》及巨潮资讯网等渠道，真实详尽地披露重要事项。2023年，公司披露公告86份，其中定期报告4份，其他文件82份。公司连续三年获深交所信息披露考核评价A级，报告期内不存在因信息披露方面违规而受到处罚的情况。



风险防控

公司通过建立权责分明的组织架构及科学合理的规章制度，构建良好的内控环境，打造专业高效的风险防控体系，帮助公司不断提升风险管理能力，为公司稳健持续经营奠定基础。

内部审计

公司根据《审计法》《审计署关于内部审计工作的规定》《股票上市规则》《主板上市公司规范运作》等法律法规制定《内部审计制度》，并持续优化内控制度，健全内控体系。内控审计部负责在董事会审计委员会授权范围内开展审计工作，对公司内部控制制度的建立和实施、公司财务信息的真实性和完整性等情况进行检查监督。内控审计部对审计委员会负责，向审计委员会报告工作。

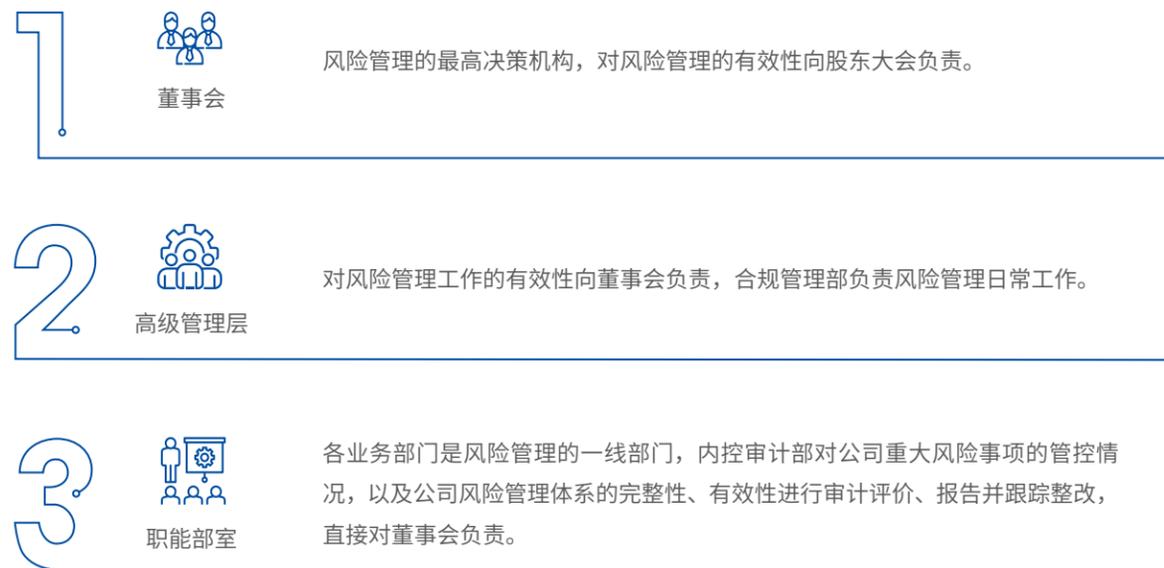


南非公司规定了公司各岗位员工在内控工作中应尽的职责。高级管理者们对控制系统负有最终责任，执行管理层和委员会负责制定企业的指导方针和全球愿景，内部审计监控控制系统的永久性和效率。所有员工均有责任参与内部控制落实工作。

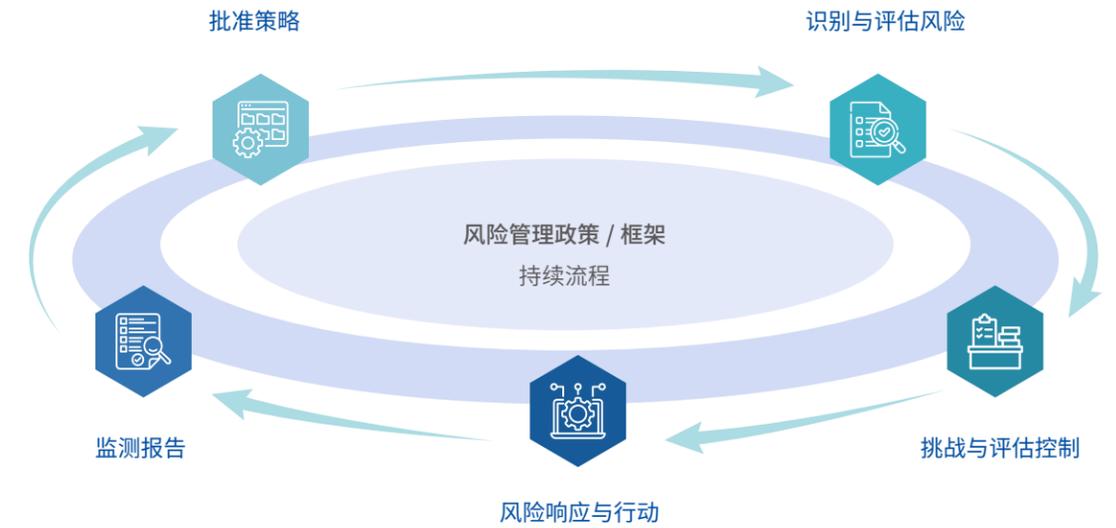
风险管理

公司自成立以来，一直加强风险管理，严格遵循《敏感信息排查制度》《董事会风险委员会议事规则》《全面风险管理办法》《合规风险管理办法》等多项管理办法，建立了完善的风险管理运行机制，提高公司风险预防和控制能力，保障公司合法合规经营、安全稳定运行。2023 年，公司持续强化风险防控工作，修订完善各项规章制度，完备重大风险隐患发生的预警及应急处置措施，促进风险防控工作推向深处，有效防范和应对重大风险隐患。报告期内，公司在生产运行、销售、安全环保、投资等各风险领域未出现重大风险事件。

三个层次



三道防线



南非公司企业风险管理流程

ESG 管治

国际社会对企业社会责任的关注不断增强，ESG 迅猛发展，企业社会责任呈现刚性约束加强趋势。公司高度重视 ESG 工作，致力于将 ESG 治理深度融入生产经营业务当中，持续完善 ESG 管理体系，不断发挥出 ESG 助力公司高质量发展的作用。

ESG 委员会

公司设立 ESG 委员会，负责监督指导公司环境保护、社会责任、规范治理等工作的有效性，并提出意见与建议。ESG 委员会在董事会领导下开展工作，对董事会负责。ESG 委员会委员由董事会选举产生，由三名董事组成，其中至少包括一名独立董事。

ESG 委员会的主要职责

- 研究公司的 ESG 政策和策略及表现，使之符合相关法律法规和标准；
- 对公司环境保护、社会责任、规范治理提出更新建议；
- 研究和制定公司 ESG 管理的战略规划、实施细则等目标；
- 对公司业务具有重大影响的 ESG 相关风险和机遇采取适当的应对措施；
- 指导和监督公司环境、社会责任及公司治理工作的实施，并对实际的表现及目标完成情况进行监督和检查，并提出相应建议；
- 审议公司 ESG 相关报告及其他与 ESG 相关的重大事项；
- 办理董事会授权或交办的其他事项。

ESG 实践

2023 年, 公司积极践行 ESG 理念, 通过编发报告、参与培训等举措, 将 ESG 理念融入管理的全过程, 推动公司逐步实现可持续发展。本报告是公司第四年编制发布的社会责任报告暨环境、社会及管治 (ESG) 报告, 将履责实践及成效进行系统的梳理和总结, 并向利益相关方进行披露。

案例 公司参与 2023 年河钢集团社会责任 /ESG 培训会

公司在 ESG 工作上主动作为, 积极参加河钢集团 2023 年可持续发展报告启动培训会, 深入学习 ESG 相关知识, 了解 ESG 形势要求与企业 ESG 管理提升建议, 提升自身 ESG 管理水平。

实质性议题识别

公司在 ESG 工作中高度重视实质性议题分析与识别, 结合自身业务领域, 识别出各利益相关方切实关注、对公司发展具有重要意义的实质性责任议题, 把识别出的议题分为“重大议题”“重要议题”和“一般议题”, 并在发展中重点回应和改进。

重大议题

安全生产、保证产品质量、废弃物管理、提升服务质量、商业道德和透明度、能源管理、水资源管理、应对气候变化、人权保障、社区关系、员工培训与发展、职业健康与安全、生物多样性、尾矿管理

重要议题

经济绩效、推动行业发展、合规经营、战略共享机制和平台、推动区域经济发展、合法用工、董事会框架、风险管理、自然灾害应急管理、环境管理体系

一般议题

信息安全、客户管理、知识产权保护与技术创新、结社自由与集体谈判、慈善公益、助力乡村振兴、供应链责任

利益相关方沟通

公司按照“真实、全面、及时、充分”的信息披露原则, 畅通与投资者和社会公众的沟通桥梁。通过组织年度、半年度业绩说明会、发布报告等方式披露公司 ESG 工作情况。2022 年, 公司主动将社会责任报告升级为 ESG 报告, 进一步加强与利益相关方沟通。

利益相关方	诉求	回应
 政府	<ul style="list-style-type: none"> • 合规经营 • 支持地区发展 • 依法纳税 	<ul style="list-style-type: none"> • 环境保护 • 可持续发展 • 遵守法律法规 • 提供就业岗位 • 主动纳税 • 践行绿色管理 • 推进绿色制造 • 开发环保产品
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 产品与服务创新 • 保障客户权益 • 提升客户满意度 	<ul style="list-style-type: none"> • 加强科技与管理创新 • 坚持诚信经营 • 积极回应客户需求
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 搭建职业发展通道 • 丰富的薪酬福利 • 保障职业健康 • 维护职工权益 	<ul style="list-style-type: none"> • 完善内部管理制度 • 为员工提供工作生活保障 • 加强职业健康及安全体系建设 • 员工沟通反馈机制
 社区	<ul style="list-style-type: none"> • 积极融入社区 • 开展志愿活动 	<ul style="list-style-type: none"> • 开展公益项目 • 助力乡村振兴
 环境	<ul style="list-style-type: none"> • 节能减排 • 保护生态 	<ul style="list-style-type: none"> • 提升资源和能源使用效率 • 选择绿色工艺
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> • 公开、公平地采购 • 互利共赢 • 共同发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 打造责任供应链 • 坚守商业道德 • 合作与交流
 投资者	<ul style="list-style-type: none"> • 完善公司治理 • 及时的信息披露 • 公司持续盈利 	<ul style="list-style-type: none"> • 提升内控水平 • 定期信息披露 • 保障股东权益



与员工同心 共筑相通连心桥

我们的理念

公司坚持“员工是企业不可复制的竞争力”的人本理念，努力践行“为员工提供完备的薪酬和良好的工作环境，以回报员工对公司的贡献”的价值主张。保障员工基本权益，关注员工身心健康，鼓励员工学习和成长，平衡员工工作生活，实现企业与员工之间同呼吸、共命运。

我们的行动

- 南非公司累计六次获得南非“最佳雇主”认证；
- 实行测量事故预防计划（MAP），促进安全生产实现“零伤害”；
- 成功举办第七届南非公司职业资格年度认证大会，提升员工的技能水平；
- 成立新一届的采矿业的女性（Women In Mining）执行委员会，推动有能力的女性承担更大的责任。

SDGs:



权益保护

公司严格遵守当地《就业平等法》《平等雇佣法》《劳动关系法》等相关政策法规，设立员工关系部，不断规范员工管理体系，实行多元平等雇佣，完善薪酬福利制度，加强民主管理与沟通，维护和保障每一位员工享有合法权益。

多元平等雇佣

公司遵守《南非宪法》等当地法律法规，建立多元、平等的雇佣关系，保障员工基本权益；坚持对不同国籍、民族、种族、肤色、性别、宗教信仰和文化背景的员工一视同仁、平等对待，反对强迫劳动和雇佣童工；重视残障人士、女性等特殊群体的就业；注重业务所在地居民就业，增加当地社区的就业机会；完善劳动关系协调机制，积极构建和谐稳定的劳动关系，维护员工合法权益。2023 年，公司员工总数 3,944 人，劳动合同签订率为 100%。

2023 年

员工总数

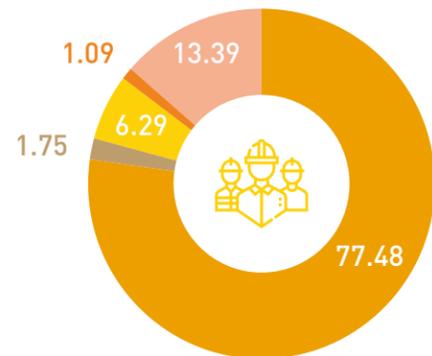
3,944 人

劳动合同签订率

100 %

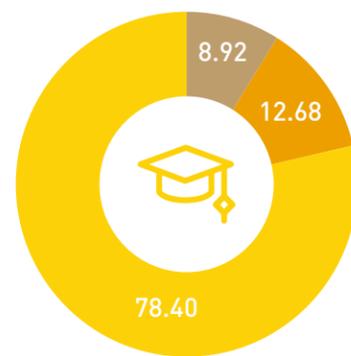
员工构成 (单位：%)

专业构成



■ 生产人员 ■ 销售人员 ■ 技术人员
■ 财务人员 ■ 行政人员

教育程度



■ 本科及以上学历 ■ 大专学历
■ 中专及高中以下学历

案例 南非公司累计获得六次南非“最佳雇主”认证

“最佳雇主协会”是一个全球性质的权威机构，致力于表彰优秀的人力资源实践。南非公司在 2016-2024 年共获得六次“最佳雇主”认证（2020-2022 年未参加评选），这不仅是对公司在对待员工管理上取得明显实效的证明，也标志着南非公司满足了对人员招募多样性、包容性、数字化的要求。



南非公司获得2024年南非“最佳雇主”认证



南非公司管理团队成员

完善薪酬福利

公司始终坚持“员工是最宝贵的财富”的理念，保障员工的待遇条件在同行业具有充足竞争力。

薪酬政策

按照“以岗定薪，薪随岗变，结果导向，绩效浮动”的薪酬考核标准，对不同岗位分别制定岗位工资等级序列，并根据员工实际上岗岗位及员工综合能力分级入薪；每年对薪酬制度进行审查，并针对不同等级的员工提供不同的激励计划。

福利政策

公司为员工制定完备的福利体系，全面护航员工在公司得以健康、舒适地工作和成长，增强员工归属感和幸福感。2023年，公司医疗救助保险覆盖率为100%，养老基金保险覆盖率为100%，人均带薪年休假天数为34天。

2023 年

医疗救助保险覆盖率

100 %

养老基金保险覆盖率

100 %

人均带薪年休假天数

34 天

为员工提供医疗补助计划，使员工及其家人能够享受最好的医疗保障服务。

为新员工在帕拉博鲁瓦 (Phalaborwa) 安家提供租房补贴，为员工购买房产提供购房补贴。

为符合条件的员工及其家属提供助学金，帮助其提升技能。

为员工提供良好的退休福利（养老基金计划）。



员工作为受益人参与公司的所有权计划，在退休后可再享受5年的福利。

员工工会建设

为拓宽与员工的沟通渠道，切实了解员工需求，南非公司下发《雇员关系承认协议》《劳工协会》《咨询论坛》等文件与制度，建立并完善了员工参与机制，包括但不限于每月管理和组织的劳工会议、转型咨询论坛（也为未来论坛的目的服务）和就业公平委员会，设立南非矿工联合会（NUM）、建筑和矿工协会（AMCU）和团结工会（SOLIDARITY），定期举行会议，讨论工作场所关注的问题。2023年，参加工会员工占比82.5%。

2023 年

参加工会员工占比

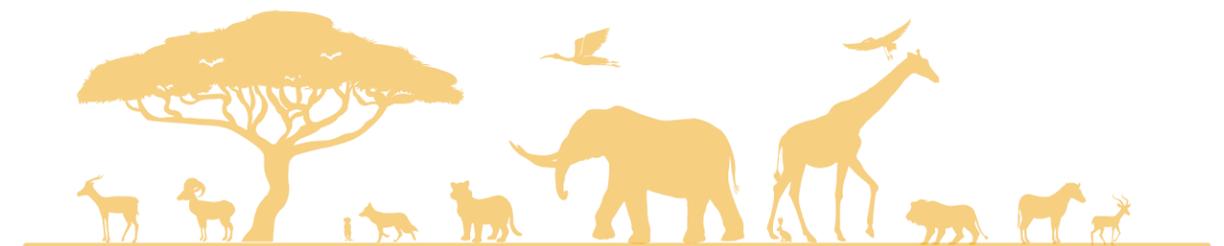
82.5 %

案例 南非公司与工会协商签订关于员工工资与就业的实质性协议

2023年3月，南非公司与南非矿工联合会（NUM）、建筑和矿工协会（AMCU）经过4周的工资谈判后，携手达成了一项关于工资和就业条件的实质性协议，满足了员工相关需求，彰显南非公司“最佳雇主”形象。



协议签订现场



安全健康

公司始终关注员工安全健康问题，制定并完善与员工身心健康相关的政策和制度，适时适度让员工缓解疲劳，避免长时间、连续性地工作，保障员工工作期间的健康；在生产时，坚持“安全第一，预防为主”的方针，努力实现“零伤害”的可持续生产目标，加强安全管理和应急培训，提升员工安全生产意识，做到“安全发自内心”。

员工健康管理

公司依据《公司员工行为准则》、安全、健康、环境和质量 (SHEQ) 政策等规定，促使所有员工都接受职业卫生和个人健康标准体检，以确保员工在合适的岗位工作；教育员工积极关注自身健康，并提供健康管理服务；积极掌握矿山工作相关健康的政策和程序；时刻监督和检查自身健康风险，并及时向上级汇报身体状况；及时报告任何违反卫生标准的行为；公开诚实地报告任何与健康有关的事件；建立帕拉博拉铜矿诊所，进行医疗检查、处理意外伤害等，并根据要求进行自愿咨询和艾滋病病毒状况测试及员工援助计划 (EAP)。

《矿山和工人职业病法》规定的矿工权利

1973 年《矿山和工人职业病法》赋予矿工一系列权利，所有因接触矿山有害粉尘而患肺病的矿工及前矿工，都有权利向国家申请赔偿；在职期间矿工要定期接受医疗检查，检查是否患有肺病，同时有权利每两年进行一次免费的福利医疗检查；当矿工因任何原因死亡时，家属有权利要求进行免费尸检，以确定矿工在死亡时是否患有职业性肺病，若是，家属有权向国家申请赔偿。

Dr. MGIBA'S CORNER TAPEWORMS

Neglected Parasitic Infection - Neurocysticercosis

Neurocysticercosis is a preventable parasitic infection caused by larval cysts of the pork tapeworm (Taenia Solium). The larval cysts can infect various parts of the body causing a condition known as cysticercosis. Larval cysts in the brain cause a form of cysticercosis called neurocysticercosis which can lead to seizures.

Neurocysticercosis, which affects the brain and is the most severe form of the disease, can be fatal. Neurocysticercosis is considered a Neglected Parasitic Infection, one of a group of diseases that results in significant illness among those who are infected and is often poorly understood by health care providers due to under diagnosis and the expensive nature of investigations required.

How people get neurocysticercosis:

A person gets neurocysticercosis by swallowing microscopic eggs passed in the faeces of a person who has an intestinal pork tapeworm. For example, a person eats undercooked, infected pork and gets a tapeworm infection in the intestines.

Poor hand hygiene after use of bathroom with inadequate or no hand washing may result in person contaminating food or surfaces with faeces containing these eggs. These eggs may be swallowed by another person if they eat contaminated food. Once inside the body, the eggs hatch and become larvae that find their way to the brain. These larvae cause neurocysticercosis. The process can be recycled to others if there's no treatment or

good hand washing.

Risk factors for acquiring neurocysticercosis:

People are at a higher risk for getting neurocysticercosis by swallowing parasite eggs if they:

- Eat under cooked pork meat of parasite infested pig
- Live in a household with someone who has a pork tapeworm with poor hygiene practise
- Eat food made by someone with a pork tapeworm infection

In general, most people with neurocysticercosis are people who come from regions where the disease is prevalent, especially in villages or unreconstructed pig farming with no immunisation program. Neurocysticercosis is a preventable disease. Good hand washing practices and treating people infected with intestinal tapeworms could drastically reduce the number of new infections. Why be concerned about neurocysticercosis? Neurocysticercosis is a leading cause of adult-onset epilepsy worldwide. It is costly to diagnose and treat, but entirely preventable.

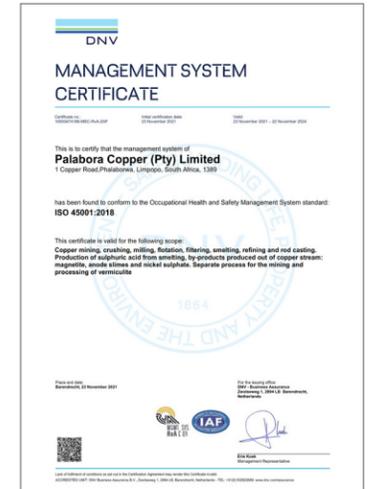


南非公司在内部刊物科普健康知识

安全生产管理

公司高度重视安全生产，领导层定期开展安全生产工作会议，并进行事故分析、预防和风险评估，以识别风险；启动应急预案和控制措施，以识别不安全的工作程序或不适当的工作条件，将工作中发生事故的可能性降到最低。2023 年，公司实行测量事故预防计划 (MAP)，以降低风险和实现安全生产，做到生产零伤害。报告期内，公司通过一系列安全措施的严格执行，安全工作成效显著，工伤 (LTI) 5 人 (安全上限标准为 13 人)，损失工作日事故频率 (LTIFR) 为 0.08 (安全上限标准为 0.32)。

公司坚持“Safety is a top priority for PMC”的理念，将安全生产理念与安全生产方针传递到每个员工，推动公司上下在生产活动中积极关注安全问题。2023 年，公司开展安全培训 41,239 小时，安全生产培训覆盖率达 93.9%。



职业健康安全管理体系认证证书

2023 年

开展安全培训

41,239 小时

安全生产培训覆盖率

93.9 %

案例 南非公司成立应急响应小组

南非公司应急响应小组由员工和志愿者组成，经过严格的训练后，可以在紧急情况下做出反应，尽可能减少人员伤亡，挽救员工生命。2023 年 9 月 28 日，南非公司的一名员工在冶炼厂工作时突然因病晕倒，同事立即拉响警报并通知主管和应急响应小组，南非公司应急响应小组的成员立即赶到现场开始进行急救治疗，帮助晕倒员工脱离险境。



公司表彰应急响应小组

案例 磁铁矿部门在 2022/2023MMMA 奖周期中获得安全类奖项

一直以来，南非公司被公认为采矿业安全生产方面的佼佼者。在 2022/2023 年度矿山冶金经理协会奖 (MMMA) 评选中，南非公司收获了安全类的两个奖项，再次巩固了其在安全生产方面的地位。



南非公司磁铁矿部门成员

助力成长

公司注重人才培养与发展，通过启动各项人才计划，打造一支有能力、积极进取、敬业的员工队伍，促进员工职业发展和个人成长；积极鼓励员工主动进行专业性培训，实现员工与公司的共同发展。

畅通发展通道

公司为每位员工提供了发展计划 (PDP)，助力员工实现职业发展；公司绩效管理系统与业务目标相挂钩，通过开放和进步的方式评估潜在员工的整体能力，通过指导和辅导计划、加速学习计划和领导力发展战略，对表现突出的员工给予进一步鼓励和支持，对表现不佳的员工也给予纠错指导；优化晋升制度，根据各部门工作属性为员工打造职业发展路径，优先考虑内部晋升，持续畅通职业发展通道。2023 年，公司员工流失率为 3.28%。

案例 南非公司对表现突出的个人或团队给予奖励

南非公司发起员工价值主张计划 (Employee Value Proposition program)，以奖励在工作中展示出色的服务、积极工作态度的个人和团队。2023 年，南非公司 4 名在创新方面有突出贡献的员工，被公司授予“创新贡献奖”。



自2016年项目启动以来，冶炼厂改造项目 (SRP) 团队完成200万小时的无损失工时和无医疗伤害



“零伤害”杯足球赛比赛现场



获得“创新贡献奖”的员工

鼓励员工学习

公司努力为员工提供公平的教育、培训和发展机会，针对不同类别的专业岗位，提供对应的技术和行为技能培训方案，截至 2023 年，南非公司已连续举办七届职业资格年度认证大会，以表彰成功完成职业技能培训或行业项目的优秀员工，既有助于解决行业技能缺口问题，也能显著提升员工技能；提供关于具体政策和监管责任的强制性培训，确保员工能够不断积累、更新技能经验。同时，公司通过向符合条件的员工提供助学金等多种形式的学习援助，以便他们提高工作技能。2023 年，员工培训共投入 3,669.61 万元，人均培训时长 53 小时。

南非公司员工培训体系

入职培训 (员工)	<ul style="list-style-type: none"> 促进新员工融入组织 测量满意度指数 	
预定培训课程	<ul style="list-style-type: none"> 预订培训活动，并保存学习记录 	
CTS	<ul style="list-style-type: none"> 为员工提供基于计算机的安全和技术培训 	
在线学习	<ul style="list-style-type: none"> 关注员工在软技能领域的发展 	
外部培训	<ul style="list-style-type: none"> 记录和规划培训需求，促进员工发展 	



南非公司开展操作人员及维修人员技术培训



南非公司在职业资格年度认证大会上为毕业生颁发证书

幸福职场

幸福的职场环境能激发员工工作活力及对公司的认可。公司注重提升员工福祉，尤其重视对女性员工的关爱，以完备的制度推动更多女性站上职场舞台中央；定期举办活动，努力通过形式丰富的活动在全公司形成快乐的职场氛围，提升员工工作热情和效率。

女性员工关怀

南非公司重视女性员工招募，将女性员工占比达到或超过 25% 作为目标，通过“采矿业的女性”（Women In Mining）制度，帮助女性员工解决在采矿工作中面临的问题。2023 年，南非公司成立新一届采矿业的女性（Women In Mining）执行委员会，让女性员工主动组织和管理资源，推动有能力的女性员工承担更大的责任。



新一届WIM执行委员会成员

产假政策

公司坚持按国家有关规定给予妊娠期、产假和哺乳期女性员工特别的福利制度，切实保障女性员工权益。南非公司建立适用的产假政策，该政策为符合条件的女性员工提供每周最多6小时的带薪休假，方便员工照顾婴幼儿。

反性骚扰

南非公司制定《防性骚扰制度》，致力于消除工作场所内的性骚扰行为，并对所有被判性骚扰罪的员工采取纪律处分。



南非公司员工Jane van Wyk成为2023年女子霰弹枪世界冠军

平衡工作生活

公司为使广大员工在紧张的工作之余得到调节, 十分重视平衡员工工作和生活, 组织员工共同开展形式丰富多元的主题活动、趣味活动、节日活动等, 以提升员工凝聚力, 展现员工个人魅力与价值。2023 年, 南非公司员工满意度为 81.8%。

南非公司举办遗产日庆祝活动

传统日活动



情人节活动



第二届家庭“马拉松”活动



SHEQ春季健步走活动



案例 南非公司举办“长期服务奖”活动

员工表彰是健康工作环境和文化的重要组成部分。2023 年 11 月 17 日, 南非公司举办了长期服务奖活动, 对 48 名为公司坚定服务多年的员工进行表彰, 对员工予以激励, 充分肯定员工的忠诚度和使命感。



“长期服务奖”颁奖仪式



与伙伴同力 共谱同心协奏曲

我们的理念

公司以“做行业最具竞争力的企业”为目标，坚持“一切为了满足客户的需求”的营销理念、“科技引领未来，绿色推动发展”的质量方针，致力于与供应商、客户和政府建立透明、合乎道德的关系，推动公司在高质量发展之路上迈出坚实步伐。

我们的行动

- 公司每年定期进行客户调查，了解客户对服务的看法；
- 不断完善《优惠政策》《优惠采购政策》等采购制度，规范公司采购管理工作及流程；
- 成立供应商评估委员会，对供应商资质进行评估；
- 南非公司与南非大学（University of South Africa）签订谅解备忘录，积极开展学术交流与战略合作；
- 南非公司参加第十届年度社会和劳工计划会议，并获得会议主席认可。

SDGs:



服务客户

公司持续践行《市场与销售策略政策》《客户服务与投诉程序》《客户要求》等规章制度，确保公司按照ISO 9001和ISO 14001等标准保障客户权益，加强质量管理，坚持创新赋能，致力于为客户提供更加优质可靠的产品，赢得客户信赖；及时响应客户投诉，规范客户投诉处理流程，提高客户满意度。

优质产品

公司充分利用在南非铜线市场的竞争优势、副产品磁铁矿成本优势，以及蛭石资源丰富的优势，开采、加工和销售铜、铁矿石和蛭石等产品，并加强产品质量管理，对产品生产和销售过程中的质量风险和环境风险登记造册，为客户稳定提供优质矿产品；收集客户对产品的看法和意见相关信息，根据相关标准对不合格产品进行止损处理。报告期内，公司产品出厂合格率为95%。

公司坚持“科技引领未来，绿色推动发展”的质量方针，倡导并支持价值创造和创新文化，采用创新技术，完成与铜二期项目配套的冶炼厂改造，为铜二期顺利投产提供保障，切实提升铜产品品质，推动公司产能再上新台阶。2023年，公司工艺改进及研究投入3,282.78万元。

2023年

产品出厂合格率
95%

工艺改进及研究投入
3,282.78 万元

案例 浮选厂回收率提升项目获评“科技创新突出贡献奖”

浮选厂回收率提升项目主要是对新浮选厂生产进行优化，将铜回收率从75%提升到85%，同时将铜精粉的铜品位保持在28%-30%。2023年，浮选厂回收率提升项目被推荐获评“科技创新突出贡献奖”。



浮选厂回收率提升项目团队



南非公司生产高质量阴极铜



质量管理体系认证证书

卓越服务

公司坚持“一切为了满足客户的需求”的营销理念，切实践行负责任营销；每年进行一次客户调查，了解客户对公司服务的总体看法；对客户名单进行及时更新，并记录在“Pivot”和SAP中，保障客户信息安全；以《客户服务与投诉程序》为依据，及时进行客户投诉处理，并进行客户投诉监测，重视提升客户服务质量。报告期内，公司投诉解决率为100%，客户满意度为100%。

南非公司客户投诉处理措施

- 积极处理质量异议，避免其升级为正式的客户投诉
- 销售与行政专员收到客户投诉后，及时联络相关人员，确保客户投诉得到及时解决
- 将客户投诉记录在“Pivot”系统，并对投诉信息进行分析，防止同类投诉再次发生
- 在处理跨部门客户投诉事件时，召开会议研究确定负责部门
- 在处理客户投诉期间，每周向事件相关方发送提醒函
- 针对业务领域所做的调查，预计将在7个工作日内得到初步反馈

责任采购

公司不断完善供应链ESG管理体系，充分借鉴《广义黑人经济赋权优惠采购政策》(B-BBEE)和《矿产和石油资源开发法》等南非当地法律法规，积极践行《企业与供应商发展政策》等法律法规，落实《采购与材料管理操作程序》，不断完善《优惠政策》《优惠采购政策》等采购制度，规范公司采购管理工作及流程，对供应商进行全生命周期管理，为供应商提供培训，助力供应链可持续发展。



南非公司荣获B-BBEE四级评价



供应商发展模型——基于采购与转型

供应商准入

公司持续完善供应商开发及准入工作，增加采购渠道，与南非当地供应商加强合作的同时，在全球范围内积极寻找更契合需求的供应商伙伴，不断优化供应商结构，保持供应链的稳定性和可持续性；成立供应商评估委员会，对供应商资质进行评估，并参与评判采购流程是否合规。南非公司优先考虑当地黑人妇女、B-BBEE 级别较高的供应商。

供应商审核

公司通过SAP系统和ARIBA电子采购平台持续开展供应商ESG审查评估，定期评估供应商的表现，对供应商进行评级，并将评级作为关键采购决策的标准。报告期内，公司对7家供应商开展ESG考核；因为不合规被中止合作的供应商62家。

供应商培训

公司重视完善供应商培训体系，通过供应商发展计划开展相关培训工作。如果供应商被认定为合格企业或供应商发展受益人，公司可选择通过供应商发展计划为其提供提前付款、业务支持以及供应商发展协议中规定的其他具体支持，助力供应商成长。

伙伴合作

公司积极与伙伴开展战略合作，持续带动上下游产业链协同发展，实现资源共享、优势互补，保障产业链供应链安全稳定；积极参与行业交流，与行业专家及优秀企业代表共商矿业行业高质量发展之计，推动矿业行业开拓创新。

战略合作

公司不断完善战略合作机制，积极扩大与政府机构、高等院校、上下游企业等的合作范围，启动更多具有战略合作潜力的项目，与战略合作伙伴共赢新局面。

案例 南非公司与南非大学 (University of South Africa) 签订谅解备忘录

南非公司本着深化合作的理念，与南非大学 (University of South Africa) 签订谅解备忘录，在采矿、冶金等领域的教育和研究方面建立紧密的联系，共同开展研究、数据收集、政策分析和教育活动，有效促进南非公司和南非大学 (University of South Africa) 合作发展，实现优势互补。



南非公司员工参加“UNISA开放日”活动

案例 南非公司与 Murray&Roberts 公司成功合作铜二期通风竖井项目

南非公司与 Murray&Roberts 公司成功合作铺设了一个直径 8.5 米、深度 1,200 米的通风竖井，这一非凡成就是南非公司与 Murray&Roberts 公司长达五年的周密计划、精细执行的生动见证，能将铜二期项目的寿命延长约 13.5 年。



南非公司领导层与通风竖井项目团队合影

案例 南非公司开展多方合作，保障矿产资源安全

南非公司与林波波省 (Limpopo) 道路与运输部、帕拉博鲁瓦 (Phalaborwa) 交通部门、林波波省 (Limpopo) 道路机构等开展合作，在 R40 公路开展巡逻，鼓励驾驶者遵守道路安全规则，有效减少磁铁矿撒落，保障道路清洁。



南非公司与合作伙伴携手组织巡逻

行业交流

公司不断深化行业内合作交流，积极参加行业会议，获取最新行业动态和发展趋势，学习先进发展经验，并向行业输出经验和智慧，传递公司的先进理念和模式，不断探索行业交流合作新方向。

案例 南非公司参加第十届年度社会和劳工计划会议

2023 年 6 月 28 日—29 日，第十届年度社会和劳工计划会议 (The 10th Annual Social and Labour Plan Conference) 在米德兰特加拉格尔会议中心举行。南非公司派代表出席会议，与同行业公司进行交流。会上，南非公司获得会议主席的认可，为矿业企业承担社会责任、全面提升核心竞争力指明方向。



“作为矿业公司，我们要始终走在前沿，推进高效的社区发展计划和项目，积极召开并参与行业会议，并以更高的标准来要求自己。”

——会议主席和发言人 Tshidi Ngobeni



与环境同向 念好绿色山水经

我们的理念

公司坚持“以人为本、遵纪守法，安全生产、节能降耗，绿色环保、持续改进”的环境方针，积极探索符合境外企业的绿色低碳发展模式，建立环境管理体系，推动节能减排，保护生态环境，彰显公司负责任企业的良好形象。

我们的行动

- 将应对气候变化作为公司的重点工作之一，推进环境管理体系建设；
- 建立健全环保应急机制，提升应急处置能力，培养员工环保意识；
- 不断落实能源管理计划、水管理计划，推动排放管理工作，降低“三废”对环境的危害；
- 开展生物多样性管理计划，密切关注所处地区的自然环境和生物保护情况。

SDGs:



绿色管理

公司积极应对气候变化，注重加强环境管理体系建设，完善环保应急机制，通过培养员工的环保意识，提高应对环境风险的能力，推动公司的绿色转型和高质量发展，为推进南非构建人与自然和谐共生的绿色家园作出实实在在的贡献。

应对气候变化

公司深刻理解气候变化对企业运营的潜在影响及风险，始终将应对气候变化作为公司的重点工作之一，以减缓气候变化给业务运营带来的不良影响。

公司对温室气体排放源进行深入研究，发现大部分排放的温室气体间接来源于购买的电力，而其余部分则直接来自煤、柴油等化石燃料的消耗，公司决定将电力使用作为重点控制领域，以降低温室气体排放。2023年，直接温室气体排放量（范畴I）65,131吨二氧化碳当量，间接温室气体排放量（范畴II）470,872吨二氧化碳当量，温室气体排放密度约为0.91吨二氧化碳当量/万元。



环境管理体系

公司能源消耗、污染排放来自南非公司。南非公司根据南非《矿产和石油资源开发法》，完成环境影响评价报告和环境影响管理计划，并顺利通过批准，获得ISO 14001环境管理体系认证，建立、实施、持续完善环境保护管理制度，推进环境管理体系的建设，力求做到体系合规、达标排放、节能降耗。2023年，公司环保投入共522.09万元¹。



南非公司获得了ISO 14001环境管理体系认证

1. 此数据不包含业务中可能用于环境保护的支出，如抑尘、生态修复等。

环保应急机制

为了应对突发环境事件，公司建立资源、培训和警报小组；针对生产过程中涉及的危险化学品，公司建立材料安全数据表，确保在发生化学品泄漏等环境事件时迅速采取应对措施。报告期内，南非公司发生11起环境事件。

环保意识培养

公司对员工进行针对性的培训，确保员工了解公司的环境管理体系，促进环境管理系统的有效实施；对承包商等合作方始终明确传达公司的环境政策实施标准，确保合作方了解自身义务，保障环境管理体系涵盖公司业务的全过程。



绿色运营

公司将绿色发展融入业务运营中，立体化推进能源管控，合理规划利用水资源，加强对废气、废水和废渣的排放管控，确保各类废弃物得到妥善处理，实现公司经济、社会、环境的协调发展。

加强能源管理

南非公司推出能源管理计划，确定、执行和维护节能项目，加强公司内部能源使用管理体系建设，积极营造一个更加节能环保的内部环境，并持续提高能源利用率，推动公司环境效益与经济效益的良性互动、有机融合。

作为矿业资源类企业，公司需要大量的电力来支持其开采、浮选、冶炼和精炼过程。公司通过当地变电站从南非国家电力公司获得所需电力；公司新建了额定功率为4兆瓦的余热涡轮发电机组，待新冶炼炉投产后即可运行发电，进一步保障公司的能源需求。报告期内，公司能源消耗总量为13,011吨标准煤，实施了12个能源管理项目，共减少了16,841,074千瓦时的能源使用和16,793.39吨二氧化碳排放。



冶炼厂新建的余热涡轮发电机

化石能源消耗量		
蛭石生产	聚酯燃料	560 吨
	煤	7,873 吨
	柴油	1,082 吨

电力消耗量	
铜生产	423,118.62 兆瓦时
蛭石生产	17,978.02 兆瓦时
磁铁矿	21,845.45 兆瓦时
其他	1,156.93 兆瓦时
总消耗量	464,099.02 兆瓦时



水资源保护与可持续利用

公司严格遵守水资源保护相关规定，加强水资源管理，制定水管理计划，提高水资源利用率；对矿区、尾矿坝区、厂房区的每月用水量进行详细统计，通过明确水资源的消耗情况，有针对性地采取措施来控制消耗量，从而实现水资源的合理利用。南非公司积极参加当地的水资源管理会议，共同讨论并制定该地区的管理战略。2023年，公司节约用水量为250.24万立方米。

2021—2023 年度用水总量 (单位: m³)

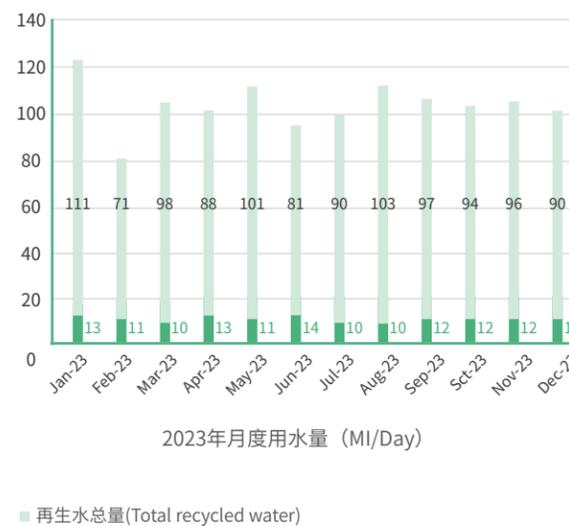
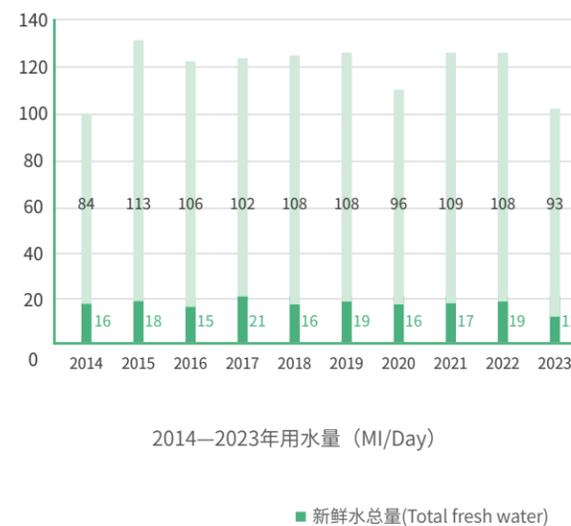


6,261,748
2021 年

6,760,641
2022 年

4,258,200
2023 年

南非公司用水量



“三废”排放与管控

公司在应对“三废”排放方面，严格遵守国家和地方的环保法规和标准，不仅在排放量上严格控制，更在减少废物产生、提高资源利用效率和推动循环经济等方面做出了显著努力，确保公司生产和经营活动的环保合规性，助力公司实现可持续发展。

公司主要业务产生的废弃物

矿石开采		产品生产		
地下矿	铜矿	铜产品生产	选矿 火法冶炼 电解精炼 轧制成材	产生反射炉废气、转炉废气、 粉尘等污染
	磁铁矿	磁铁矿生产	浮选尾矿 水力回收	产生粉尘、废水等污染
地表矿	蛭石矿	蛭石生产	破碎、筛分 干燥、分离 吹选、化验	产生粉尘等污染
		其他产品生产	浓硫酸等	产生酸性废水等污染

废水管理

南非公司根据南非《国家水法》的要求，取得了多个用水许可证，定期由外部机构进行审计。为了减少原水消耗和回水尾矿坝的蒸发，公司建立了封闭式水循环系统，将使用的所有水资源纳入管控范围，在工厂内进行循环再利用。南非公司对尾矿储存设施的渗流、地下水和自然河流的水质进行监测，设置超过45个监测点；开挖了超过140个钻孔监测点监测地下水，建造地下水模型和监测系统，利用监测数据评估废水排放产生的影响，即时调整水管理系统。



南非公司地下水监测点

废气管理

南非公司取得了大气排放许可证 (AEL)，严格遵守其对二氧化硫、颗粒物和粉尘的排放限值的要求。南非公司主要废气来源为铜产品生产中的反射炉和转炉，由于转炉废气富含二氧化硫，绝大多数被输送到酸厂转化为硫酸，减少二氧化硫排放。同时，南非公司建设空气质量监测站和粉尘落差测量仪，对气象数据、二氧化硫、颗粒物进行实时监测，评估生产对环境和社区的影响，确保排放不超过规定限值。

2023年，公司共计废气排放113.29万吨，颗粒物排放201.22吨，二氧化硫排放2.27吨，氮氧化物排放54.26吨。

大气排放许可证 (AEL) 要求排放限值

二氧化硫值				粉尘	
191 ppb	134 ppb	48 ppb	19 ppb	≤ 600 mg/ m ³ /day	≤ 1,200 mg/ m ³ /day
10 分钟均值	时均值	日均值	年均值	住宅区限值	非住宅区限值

公司采取的减少二氧化硫排放的措施

- 升级改造处理设备（包括二级罩、除雾器、氟化物洗涤器）
- 更换一级防护罩，以尽量减少散逸性二氧化硫的排放
- 气体处理和洗涤器维修
- 停机

公司采取的减少粉尘排放的措施

- 在反射炉等生产设备上安装静电除尘器及气体洗涤设备
- 在传送带等输送装置上安装喷水装置定期喷洒
- 定期清理输送或粉碎矿石的固定基础设施沿线的溢出物
- 在工厂安装粉尘控制系统并制定预防性维护计划

固体废弃物管理

南非公司根据当地对于废弃物排放管理的相关要求，取得了废弃物管理许可证 (WML)，并定期由外部机构进行审计；建立综合废弃物管理计划，制定《废弃物综合管理标准》，详细说明废弃物的分类和处理方式，确定处理流程，通过合理使用材料、废弃物分类、废弃物回收再利用等方式，依法、依规处理生产经营中产生的固体废物。

2023年，公司排放危险废弃物共计 82.1 万吨，无害废弃物排放共计 756 吨，回收废弃物总量共计 165 吨，固体废物综合利用率达 21.8%。

废弃物管理等级制度



固体废弃物类别及处理方式

	废弃物种类	处理方式
一般废弃物 / 非矿物	纸张、塑料、罐头、胶袋、玻璃、木材等	填埋，尽可能回收利用
危险废弃物	电池、打印机墨盒、化学废物（酸、多氯联苯、碳氢化合物）、石棉、荧光灯管等	放置于特定处理场
矿物质及加工废弃物	尾矿、废石、矿渣、锅炉灰等	放置于特定堆场
特殊废弃物	轮胎、衬胶类、含有多氯联苯的废弃物等	放置于特定处理场

案例 公司推进冶炼厂改造项目 (SRP)

公司对冶炼厂进行冶炼工艺的改造，通过以双面吹炼 (DSB) 电炉代替旧的反射炉、硫酸装置改为双接触双吸、增加转炉渣冷却装置等措施，进一步提升公司发展质量，为企业向绿色低碳、资源节约转型发展探索新的方向。



翻新的硫酸制备厂



新建的DSB冶炼炉

生态保护

南非公司依据所在国《国家环境管理法》《矿产石油及资源开发法》等相关法律法规以及所处位置临近克鲁格国家公园的现实要求，在生物多样性保护、植被保护、土地修复等方面努力作为，促进人类、工业、野生动物和文化遗产的和谐共存。

践行绿色办公

公司积极推进绿色办公，用实际行动践行环保文化，营造绿色办公环境，以节能降耗为出发点，张贴节电节水标识，推广电子化、无纸化办公，减少纸质文件、资料的印发数量，减少一次性办公用品使用量；提倡员工采用电视、电话会议方式，降低能源消耗；鼓励员工节约用水、用电，培养员工绿色、低碳的办公和生活习惯。

野生动物管理

作为一个半开放式的系统，南非公司矿区与克鲁格国家公园之间不仅有野生动物的流动，植被也形成了整体化的生长系统。为了保护珍贵的生态环境，南非公司长期坚持生物多样性管理计划，密切关注所处地区的自然环境和生物保护情况。2023 年，南非公司实施反偷猎计划，安装全地雷摄像系统，偷猎事件显著减少，被诱捕的动物数量减少 91%。



小知识：

克鲁格国家公园是南非最大的野生动物园，也是世界上自然环境保持最好的、动物品种最多的野生动物保护区之一，其中生存着千余种动植物，是南非珍贵的资源保护地。

南非公司进行的动植物管理措施

- 根据所遇到野生动物的种类和特点，制定野生动物管理程序
- 在克鲁格国家公园与南非公司的边界等区域设立防护网来防止野生动物误入
- 在矿区内的公路上采取交通干预措施来保障野生动物的优先通行和安全
- 根据实际情况为来到矿区的野生动物提供适量草料和水源
- 每年进行一次野生动物普查、一次生态调查，并形成野生动物调查报告和生态监测报告
- 研究气候条件，进行趋势分析，从而对生物量进行预测
- 建立专门的野生动物管理团队来防止偷猎、救助受伤的野生动物和驱离危险野生动物（毒蛇、猛兽等）

案例 南非公司开展候鸟知识科普

南非公司在第 17 期内部刊物中以单独版面对待候鸟知识进行科普，介绍这些“惊人的旅行者”及其飞行路线，并刊登部分会来到南非公司的季节性“游客”图片，提升员工野生鸟类保护意识，助力企业在保护野生动物栖息地取得积极成效。



南非公司在内部刊物科普候鸟知识

南非公司厂区内出现的野生动物



厂区内出现的野生大象



厂区内出现的野生大羚羊



帕拉博拉 (Palabora) 厂区入口标语：帕拉博拉 (Palabora) 不仅是个矿山，也是野生生命的庇护所



帕拉博拉 (Palabora) 矿区



矿区内出现的野生鸟类



矿区内出现的野生狒狒



矿区内出现的斑马



矿区内出现的野生白鹭

动物救助及转移



员工救助野生狮子



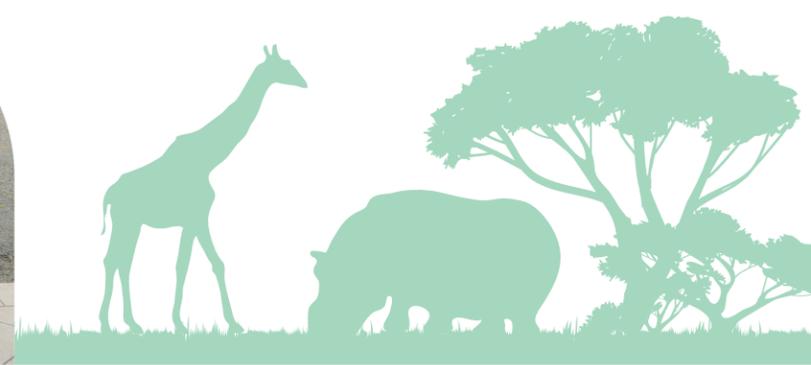
员工救助野生大象



员工救助野生蛇



疣猪采食散落在办公室门口的金合欢花



矿区植被保护

南非公司对周边的土地类型和植被类型做出详细的调查分析，根据植物群落组成，建立植被恢复计划，采取通过化学破坏、移出该区域并焚烧等方式保护本地物种，对于采矿区域受到负面影响的土地，植被恢复也采取本地植物物种，致力于维护生态系统的稳定。

南非公司周围植物群落的植被类型	
树木	黑色金合欢树、桦树、蝶翅树、金合欢、尖树、东非黑黄檀、代儿茶、非洲盾皮藻、二叶桉、银簇叶树
灌木	三尖杉、非洲没药树、梅蓝属
草类	印度洋地黄、硬叶画眉草、须芒草、红毛草、天竺草、阿拉伯黄背草
草本植物	土丁桂、香水草、旋花科虎掌藤属植物、黄尾藻



矿区出现的野生金合欢



矿上的大象果树

矿区土地修复

南非公司积极制定土地修复计划，针对由于生产造成的土地功能损害，在尾矿坝和岩石堆重新栽种植物，采用合理的植物种类组合选择，提高植物覆盖率，减少风和水对表面的侵蚀，从而减少对周围地区的潜在污染威胁。截至 2023 年 12 月，南非公司已经恢复了大约 22 公顷土地。

针对未来的复垦工作计划采取的措施

- 对尾矿坝和剩余的磁铁矿堆的排土场进行覆盖，以减少地面和地表水污染以及风蚀和水土流失，覆盖物使用无害的蛭石废弃物混合物，并播种本地草种
- 将含盐地下水从尾矿坝周围抽出，为期 10—20 年，直到渗出量减少至规定值
- 拆除废弃的工艺设施，对受到干扰的地区进行重新栽种植物



废矿堆修复植被覆盖前后对比



与公众同在 共铺美好幸福路

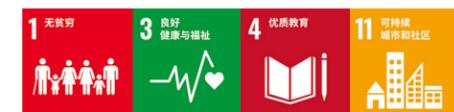
我们的理念

公司始终坚定践行“一带一路”倡议，坚持“互惠互赢”“合作共赢”的可持续发展理念，主动承担社会责任，与当地社区建立持久的关系，积极与当地企业和社区合作，推动和谐友好关系的培养，以发展、长远的眼光打造持久运营的优质企业。

我们的行动

- 以公司优势及资源带动当地企业及人才发展，推行ESD方案，为当地青年提供职业培训，为人才赋能；
- 积极承担社会责任服务社区，努力构建与当地社区和谐关系，帮助社区改善交通条件，使社区获得可持续发展；
- 投身多种公益慈善活动，通过支持当地教育发展、医疗卫生条件改善，不断为所在地输送温暖力量。

SDGs:



助力发展

公司始自2017年收购南非公司以来，持续支持南非当地社区中小企业发展、扶持青年就业等，用先进技术和经验助力当地社区蓬勃发展，在当地获得了良好的口碑。2018年以来，南非公司积极开展LED项目，为周边社区的居民提供技能发展和教育机会。2023年，南非公司提交2023—2027年新一轮的社会和劳动计划。

提供就业机会

持续推行ESD (Enterprise and Supplier Development Policy) 方案，为当地社区人员，尤其是黑人提供就业机会，从2021年至今，已协助间接雇用了1,000多名当地社区人员。

带动企业发展

积极与当地企业合作，让中小型企业切实参与采购价值链，加快中小型企业的发展。

赋能青年成长

关注当地青年发展与成长，利用自身优势资源为其提供职业专业培训，带来职业成长机会，助力长远发展。

案例 南非公司开展 Palabora Link 项目，促进当地企业发展

2018年以来，南非公司启动了一项新的支持当地中小企业和供应商发展的项目——“Palabora Link”。“Palabora Link”项目扶植当地企业，为社区居民创造就业机会，降低社区居民受到矿山闭坑产生的经济影响。项目受益者会得到优先供货权，其设备或服务会被公司的采购部门优先选用，促进当地企业和南非公司供应商的发展。



南非公司助力当地社区青年成长



服务社区

公司坚持与所在地社区建立相互尊重、互惠互利的长期伙伴关系，以真情奉献社区。在南非地区，南非公司积极发展与帕拉博鲁瓦 (Phalaborwa)、纳马克盖尔 (Namakgale)、卢莱卡尼 (Lulekani)、马赫胡沙恩 (Makhushane)、马塞克 (Maseke)、马希希马莱 (Mashishimale)、塞尔瓦内 (Selwane) 和马杰杰 (Majeje) 等当地社区的正式与非正式关系，积极制定与所在地社区关系管理的相关政策，通过开展一些社区惠民活动，满足社区的发展需要。报告期内，公司积极开展社区服务，直接惠及社区居民3,075人，间接惠及社区居民达十多万人。

社区关系政策内容

- 确保通过咨询了解当地社区的需求
- 确保所有员工正确理解政策
- 与当地承包商、供应商合作，确保遵守本政策
- 建立并维持共同接受的协商与参与进程，与社区在共同愿景和改进行动中达成共识
- 定期进行“社区基线评估”，确保更新关于社会问题和经济建设需求的最新信息
- 促进帕拉博鲁瓦 (Phalaborwa) 社区和劳工的发展，推动当地社区与劳工实现自给自足
- 与莱奥洛社区信托基金 (Leolo) 合作，助力社区和谐发展
- 与当地社区一起制定和实施文化遗产管理制度

案例 南非公司为社区内的儿童提供饮食帮助

从2023年4月开始，南非公司鼓励员工向贫困人群捐赠新鲜食物、洗漱用品、衣服和毯子等物资。7月，南非公司进一步扩大捐赠范围，在曼德拉日 (Mandela day) 这天，南非公司为帕拉博鲁瓦社区 (Phalaborwa) 的1,000多名儿童准备餐食，回馈当地社区。



南非公司在曼德拉日向儿童捐赠食品

案例 南非公司在马希希马莱社区 (Mashishimale) 建设公路，优化社区交通

南非公司致力于当地社区的基础设施发展，按照市政府的综合发展方案，在马希希马莱社区 (Mashishimale) 修建一条3.4公里长的公路，帮助当地居民轻松进入邻近的村庄、学校和帕拉博鲁瓦社区 (Phalaborwa)，实现出行极大方便，为当地带来繁荣发展。



南非公司在当地社区建设公路



南非公司向当地社区捐赠救护车



南非公司向社区居民捐赠圣诞食品包



南非公司向当地社区捐赠足球装备



公益慈善

公司聚焦公益慈善领域，不断以慈心善行的初心回报社会。公司积极开展慈善教育、慈善医疗等活动，以实际行动营造向上向善、利他奉献的社会氛围，落实企业公民责任。2023年，公司公益捐赠总额1,043.62万元。

2023年

公益捐赠总额

1,043.62 万元

教育投资

公司关注当地教育发展，针对当地教育水平现状，通过建设学校、物资捐赠、设置奖学金等活动，改善南非地区的办学条件和教学环境，为学子照亮未来的路。

案例 南非公司为 27 个表现优秀的学生颁发奖学金

南非公司积极开展奖学金资助活动，每年发放丰厚的奖学金，以激励优秀学生，并支持高等教育。2023年3月，南非公司为本学年表现优秀的27名学生颁发奖学金。



获奖学生合影

案例 南非公司在马希希马莱社区 (Mashishimale) 投资建立小学

2023年8月，南非公司和莱奥洛社区信托基金 (Leolo)、Murray & Roberts公司等合作，在马希希马莱社区 (Mashishimale) 建设落成了一所设备齐全的学校。这所小学有教室、行政区、餐厅等基础设施。其中，厨房作为政府营养计划的一部分，每天为学生提供饭菜，助力当地学生健康成长。



小学交付仪式



小学入学学生



南非公司投资建立的小学全景

疾病预防

公司关注南非地区医疗卫生条件问题及改善，通过捐赠清洁用品、助力饮用水达标等措施，降低疾病传播风险，守护当地居民生命健康。

案例 南非公司降低疾病传播风险

糟糕的卫生条件是造成感染疾病的主要原因。南非当地诊所缺乏清洁用品，不利于患者身体健康。南非公司通过与当地卫生部门合作，向社区诊所捐赠卫生纸等物资，降低疾病传播率，促进当地医疗卫生事业进步。



南非公司向当地诊所捐赠清洁用品

案例 南非公司发起捐赠纯净饮用水活动

2023年3月20日至26日是南非国家水资源周 (National Water Week)。在此背景下，南非公司针对清洁水危机，呼吁全民戴上蓝丝带，一起参与捐水运动挑战，即捐赠瓶装纯净饮用水，以帮助弱势乡村学校的学生，尽自己所能促进当地饮水卫生安全。



捐赠纯净饮用水宣传海报

未来展望

征途回望千山远，前路放眼万木春。2024年，公司将继续以习近平生态文明思想为指引，抢抓“一带一路”建设重大机遇，聚焦京津冀协同发展的历史契机，科学把握“稳中求进、以进促稳、先立后破”的发展思路，坚定不移地完成各项工作，保持2023年的良好发展势头，在构建新发展格局中打造竞争新优势，努力打造成为行业领先的国际化资源平台，做大做强资源主业，为大股东持续创造价值。

附录

关键绩效

	指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
经济责任	铜产量	万吨	2.29	2.32	2.37
	磁铁矿产量	万吨	948.9	859.7	581.5
	蛭石产量	万吨	15.0	17.2	16.9
	资产总额	亿元	139.8	154.4	158.7
	营业收入	亿元	65.67	50.53	58.67
	所得税	亿元	7.87	3.26	6.13
	净利润	亿元	13.01	6.66	9.12
	股东大会董事出席情况	%	100	100	100
	独立董事占比	%	33	33	33
	女性董事占比	%	11	11	11
	董事会董事出席情况	%	100	100	100
	女性高管占比	%	8	8	10
	供应商 ESG 考核数	个	7	7	7
	供应商培训次数	次	—	—	3675
	供应商培训人次	人次	—	—	5463
	供应商社会责任培训次数	次	N/A	N/A	N/A
	客户满意度	%	100	100	100
	客户投诉数量	次	3	1	1
	客户投诉解决率	%	100	100	100
	产品止损事件发生次数	次	1	1	1

	指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
社会责任	女性员工数	人	527	545	585
	女性员工比例	%	20.40	20.67	21.26
	员工流失率	%	4.15	4.83	3.28
	报告期内吸纳就业人数	人	128	165	235
	体检覆盖率	%	100	100	100
	劳动合同签订率	%	100	100	100
	社会保险覆盖率 (医疗补助)	%	50	50	100
	社会保险覆盖率 (养老基金)	%	12.5	12.5	100
	女性管理者人数	人	5	10	13
	中层管理者中女性管理者占比	%	7.79	17.00	16.43
	人均带薪休假天数	天	34	34	34
	员工培训投入	万元	1,968.86	2,712.90	3,669.61
	人均培训时长	小时 / 人	38.1	41.0	53.0
	安全培训总时长	小时	26,759	23,356	41,239
	安全生产培训覆盖率	%	88.4	91.0	93.9
	应急演练次数	次	62	76	69
	生产安全事故数	次	1,064	770	859
	特种作业人员持证上岗率	%	3.86	4.06	3.94
	公益慈善投入	万元	1,453.01	949.01	1,917.43

	指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
环境责任	环保投入	万元	—	292.02	522.09
	非化石能源量 (电力)	万千瓦时	47,074.02	48,731.96	45,428.92
	年度用水总量	万立方米	626.17	676.06	425.82
	新鲜水用水量	万立方米	86.79	89.25	83.39
	节水量	万立方米	25.26	-49.89	250.24
	循环用水量	万立方米	3,986.40	3,935.79	3,388.66
	废水排放量	万立方米	12.00	16.06	13.77
	无害废弃物排放量	吨	—	792	756
	有害废弃物排放量	万吨	—	96.0	82.1
	固废综合利用率	%	30.08	29.40	21.80
	废弃物回收利用率	吨	225	233	165
	直接温室气体排放量 (范畴 I)	吨二氧化碳当量	58,182	60,423	65,131
	间接温室气体排放量 (范畴 II)	吨二氧化碳当量	460,337	479,456	470,872
	清洁能源使用量	吨	0	0	0
	办公用电量	万千瓦时	94.64	101.47	97.11

指标索引

一级标题	二级标题	GRI 指标	《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0) 》
报告前言	-	102-1/102-45/102-46/102-50/102-52/ 102-53/102-54/102-56	P1.1-1.3、G3.7
董事会声明	-	-	-
董事长致辞	-	102-14	P2.1、P2.2
走进河钢资源	公司简介	102-1/102-2/102-3/102-4/102-7	P4.1、P4.3
	企业文化	-	P4.2
	公司战略	-	P4.2
	领导团队	102-22	P4.4
	企业荣誉	-	P2.2
2023 年度履责绩效	-	-	A2
责任聚焦	党建引领， 厚植优势促发展	-	-
	山海同心， 奏响“一带一路”乐章	-	V1.1-1.4
与投资者同行 共绘发展同心圆	强化治理	102-10/102-18/102-23/102-24/102-25	G1.1-1.2
	诚信合规	102-16/102-17/205-1/205-2/205-3/ 206-1	G1.3、G1.5、G1.7、G1.9、 G1.10
	风险防控	102-11	G1.11
	ESG 管治	102-19/102-20/102-21/102-27/102-28/ 102-32/102-40/102-43/102-44/103-2	G3.1、G3.2、G3.3、G3.5、 G3.6
与员工同心 共筑相通连心桥	权益保护	102-36/102-41/201-3/202-2/401-1/ 405/406-1/408-1/409-1	S1.1-1.9、V3.1-3.2
	安全健康	403	S3.1-3.5、S3.8-3.12
	助力成长	404/412-2	S2.1-2.4
	幸福职场	-	S1.10、S1.11
与伙伴同力 共谱同心协奏曲	服务客户	416/418	S4.1-4.8
	责任采购	204-1/414-1/414-2	S5.1-5.6
	伙伴合作	102-12/102-13/416-1/417/418	S4.1-S4.6、V2.1-2.2、V2.4-2.8
与环境同向 念好绿色山水经	绿色管理	307-1	E1.1-1.4、E1.6
	绿色运营	201-2/301-1/302/303-1/305/306	E1.8
	生态保护	304-2/304-3	E1.7
与公众同在 共铺美好幸福路	助力发展	-	V3.3-3.6
	服务社区	413-1	V3.3
	公益慈善	415-1	V3.4
未来展望	-	-	A1
附录	关键绩效	-	A2
	指标索引	102-55	A4
	报告评级	-	A3
	意见反馈	-	A5

报告评级



《河钢资源股份有限公司 2023 环境、社会及管治 (ESG) 报告》评级报告

受河钢资源股份有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《河钢资源股份有限公司 2023 环境、社会及管治 (ESG) 报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0)》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业ESG报告评级标准 (2023)》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业ESG报告过程性和可及性评估资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性 (★★★★☆)

公司设立ESG委员会，负责监督指导公司环境保护、社会责任、规范治理等工作的有效性，并提出意见与建议，ESG委员在董事会领导下开展工作，对董事会负责；将报告定位为合规披露履责信息、完善ESG管理、强化利益相关方沟通的重要工具，功能价值定位明确；结合自身业务领域，识别出各利益相关方切实关注、对公司发展具有重要意义的实质性责任议题；以电子版、纸质版等形式呈现报告，具有领先的过程性表现。

实质性 (★★★★★)

《报告》系统披露了完善ESG治理、服务国家战略、减少“三废”排放、应对气候变化、落实安全生产、可持续供应链等所在行业关键性议题，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

完整性 (★★★★★)

《报告》主体内容从“与投资者同行 共绘发展同心圆”“与员工同心 共筑相通连心桥”“与伙伴同力 共谱同心协奏曲”“与环境同向 念好绿色山水经”“与公众同在 共铺美好幸福路”等角度系统披露了所在行业核心指标的76.33%，完整性表现优秀。

平衡性 (★★★★☆)

《报告》披露了“生产安全事故数”“客户投诉数量”“工伤 (LTI) 人数”“损失工作日事故频率 (LTIFR)”等负面数据信息，平衡性表现领先。

可比性 (★★★★★)

《报告》披露了“股东大会董事出席情况”“独立董事占

比”“女性员工数”“年度用水总量”等49个关键指标连续3年的对比数据，并通过荣获“南非2024年最佳雇主”荣誉称号等进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性 (★★★★☆)

《报告》从五大章节系统展示企业对投资者、员工、伙伴、环境、社区等利益相关方的履责行动与成效，详细回应利益相关方的期望与诉求；封面设计融入南非当地特色元素，与集团及所属其他上市公司报告封面共同构成一幅画，提升报告的辨识度；章节页选用契合主题的高清大图，增强了报告的感染力；以第三方视角呈现企业履责成效，增强了报告的可信力，可读性表现领先。

可及性 (★★★★☆)

《报告》是河钢资源发布的第4份社会责任报告暨环境、社会及管治 (ESG) 报告，与年报发布时间间隔在1个月以内，在深交所网站及其指定网站 (巨潮资讯网) 上进行公开发布，并通过公司官网、行业媒体等渠道发布相关新闻报道，增强了报告的传播广度；支持网络搜索等渠道获取，提高了报告获取的便捷性，可及性表现领先。

综合评级 (★★★★☆)

经评级小组评价，《河钢资源股份有限公司2023环境、社会及管治 (ESG) 报告》为四星半级，是一份领先的ESG报告。

四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，进一步提高报告的完整性；
2. 进一步加强ESG管理体系和管理制度建设；
3. 增加负面数据及负面事件分析的披露，提高报告的平衡性。

评级专家委员会副主席

评级小组组长

评级小组专家

出具时间：2024年4月23日



扫码查看企业评级档案

意见反馈

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是？

非常好 好 一般 较差 差

2. 您对本报告的总体评价是？

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为我们在社区责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8. 您对我们履行 ESG 责任及本报告有何意见和建议？

您可通过以下方式联系我们：

地址：河北省石家庄市体育南大街 385 号

电话：0311-66500923

邮箱：xgdsb@sina.com



地址:河北省石家庄市体育南大街385号

电话:0311-66500923

传真:0311-66508734

电子邮箱:xgdsb@sina.com

报告出版的环境考虑

纸张:采用环保纸张印刷

油墨:采用环保油墨以减少空气污染