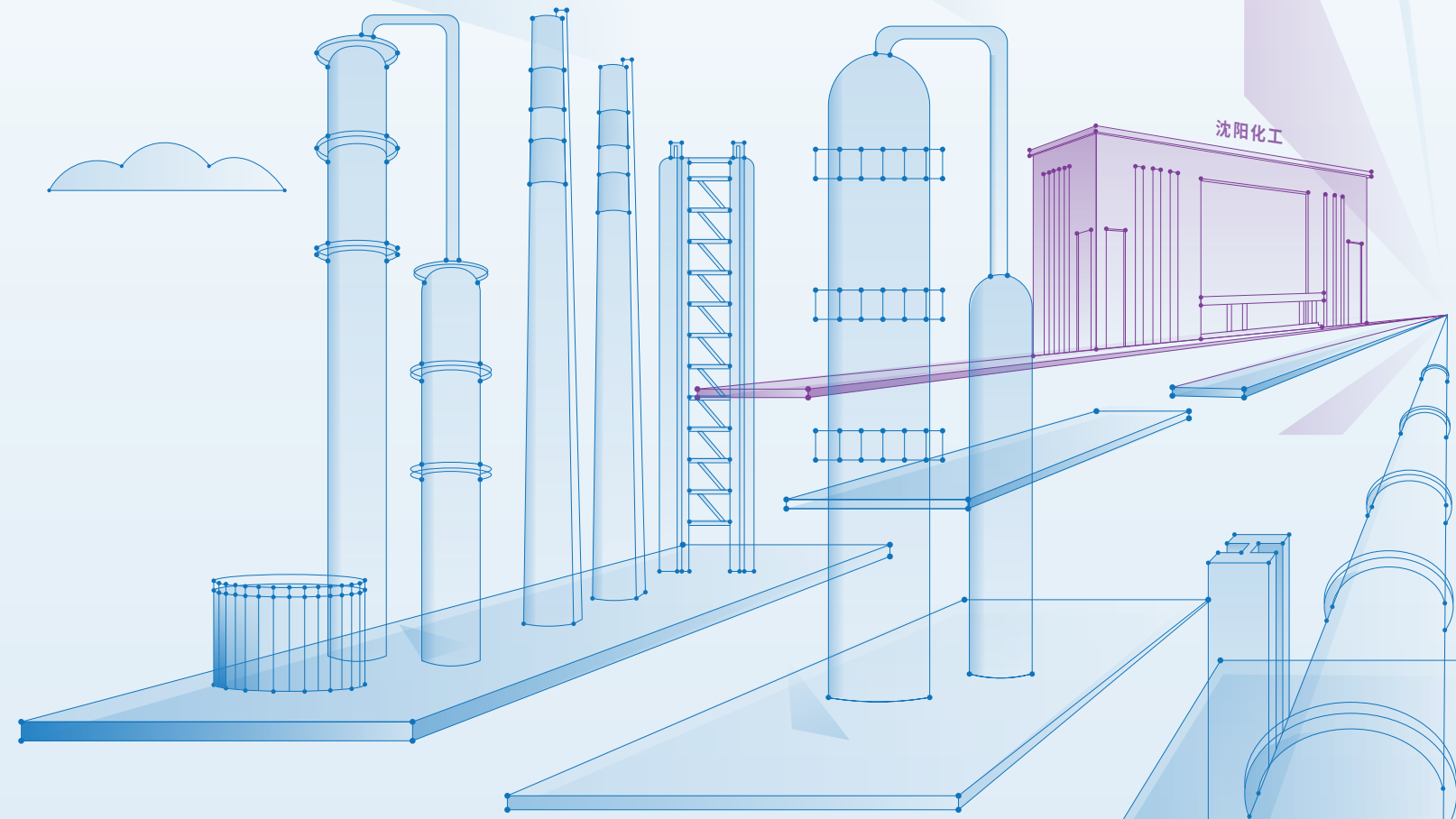





股票简称: 沈阳化工
股票代码: 000698
(深圳证券交易所上市发行)



沈阳化工股份有限公司

 **地址:** 辽宁省沈阳市经济技术开发区沈西三东路55号

 **邮编:** 110143

 **联系电话:** 024-25553506

 **联系传真:** 024-25553060

 **电子邮箱:** 000698@126.com

2023年度

环境、社会及治理(ESG)报告

沈阳化工股份有限公司

Environmental, Social and Governance Report



关于本报告



本报告是沈阳化工股份有限公司（以下简称“公司”“我们”或“沈阳化工”）2023年践行ESG理念所做出的努力及取得的绩效，旨在加强与利益相关方的沟通和联系，回应各方的关切和期望。

报告范围

如无另外说明，本报告涵盖的组织范围为本公司及附属公司。本报告为年度报告，报告期间为2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容超出此范围。

货币单位

如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

报告获取

您可在沈阳化工官网（www.syhg.chemchina.com）、深圳证券交易所网站查阅和下载本报告。

联系方式

如有进一步查询，或对本报告及公司ESG工作有任何意见或建议，可通过以下方式与公司联系：

• 地址：辽宁省沈阳市经济技术开发区沈西三东路55号

• 电子邮箱：000698@126.com • 邮编：110143

• 联系传真：024-25553060 • 联系电话：024-25553506

编制依据

本报告按照国务院国有资产监督管理委员会（“国务院国资委”）《提高央企控股上市公司质量工作方案》中的ESG要求及《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》、深圳证券交易所发布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》中“第八章 社会责任”、联合国全球契约十项原则、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）《可持续发展报告标准》（G4,2013版）等国内外信息披露标准及相关要求编写。

数据来源

除特殊说明之外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。部分数据如与年度报告有差异，以年度报告数据为准。本报告已经公司董事会审议通过，公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

CONTENTS

目录

关于本报告	
总经理致辞	01
关于沈阳化工	03
公司介绍	03
经营情况	04
核心竞争力	04
ESG治理	06
ESG治理架构	06
ESG荣誉	06
利益相关方沟通	07
实质性议题评估	08

展望2024	63
附录	65
关键绩效表	65
指标索引	69
意见反馈表	71
免责声明	72

01

专题聚焦

党建引领 凝聚发展动能

党建融入改革发展	09
积极加强思想建设	11
推进全面从严治党	13

02

严守底线

共建绿色家园

建立绿色体系	17
提高资源使用效率	18
重视环境保护	22
助力双碳战略	27

03

严格把控

牢筑安全基业

严格安全管理	31
安全文化建设	32
健康安全保障	33
守护员工健康	36

04

情暖人心

书写和谐篇章

与员工同行	39
与伙伴共赢	45
与社会共进	46

05

精益求精

匠心制造精品

砥砺科技创新	49
严把产品质量	52
注重客户服务	54

06

重视管理

夯实治理根基

强化公司治理	57
规范合规经营	58
加强风险管理	60
投资者权益保护	61
信息披露透明	62



总经理致辞



挑战和机遇并存的2023年，沈阳化工全面贯彻落实党的二十大精神，以实际行动践行新时代中国中化“精气神”，面对复杂严峻的市场形势和前所未有的发展难题，沈阳化工人奋力攻坚、大胆创新，打破固有思维，从环境、社会和公司治理三个维度推进体制机制变革，在优化公司治理、提升安全管理、深化环保举措、推动科技创新、强化履责担当等方面深入践行ESG理念，实现了生产经营向稳目标。

我们进一步完善公司治理，提高治理水平。

突出党建引领，把党的领导融入公司治理各环节，持续提升公司治理水平。规范合规经营，优化内控管理体系，健全规章制度建设，强化员工合规教育培训，从严夯实合规风控管理基础。严抓信披质量，不断提升投资者关系管理能力和投资者权益保护水平，被中国上市公司协会评为“2023上市公司董办优秀实践案例”。

我们进一步优化安全管理，强化风险防范。

深入开展安全生产“软”文化和“硬”举措的双推进、双落实，使安全生产成为融入沈阳化工干部职工骨髓里的发展理念和工作标准。公司全面组织开展了FORUS体系评级培训、HSE领导力提升行动和全员行为安全观察与沟通；以数字赋能HSE管理，深化“智能工厂+智慧HSE”建设，以高水平安全推动高质量发展。

我们进一步强化降碳减排，助力“双碳”战略。

沈阳化工致力于实现绿色低碳高质量发展，科学规划“十四五”低碳节能工作路径，明确“碳排放和能耗”双控目标，持续强化减排减碳措施，为国家“双碳”目标战略的实现做出贡献，获评“第一届国新杯·ESG金牛奖 碳中和五十强”。

我们进一步推进科技创新，发挥研发优势。

2023年，沈阳化工各类专利获取共计79项。作为国内最早开始微悬浮法PVC糊树脂新牌号研发并率先实现工业化生产的氯碱企业，沈阳化工优化科技人才薪酬体系，出台相关激励政策，设立研发专项奖励，持续激发科研人员的工作热情，小试试验数量较以前增加150%。

我们进一步强化履责担当，坚持以人为本。

沈阳化工始终将员工的健康与安全放在首位，建立健全职业病危害防护管理制度并确保落实，引进先进防护设备，定期开展危害因素检测，为员工提供更加安全、健康的工作环境。深入推进薪酬体系优化，确保员工权益；建立职级职等体系，拓展员工发展通道；提升员工技能培训质量，持续推动员工成长；积极履行社会责任，对口甘肃省古浪县开展帮扶工作。

山海险阔，大道如斯。回首过去一年，沈阳化工克服重重困难，在健康可持续发展之路上坚定走来，受益于合作伙伴和广大股民的鼎力支持，各项工作较之以前都有提升与进步。虽与相关利益方的期待尚有距离，但我们坚信积跬步可以至千里，公司将持续坚持ESG理念，以不懈努力为国家和社会民众不断创造更高的经济价值、社会价值和环境价值。



沈阳化工股份有限公司
总经理 陈蜀康

陈蜀康

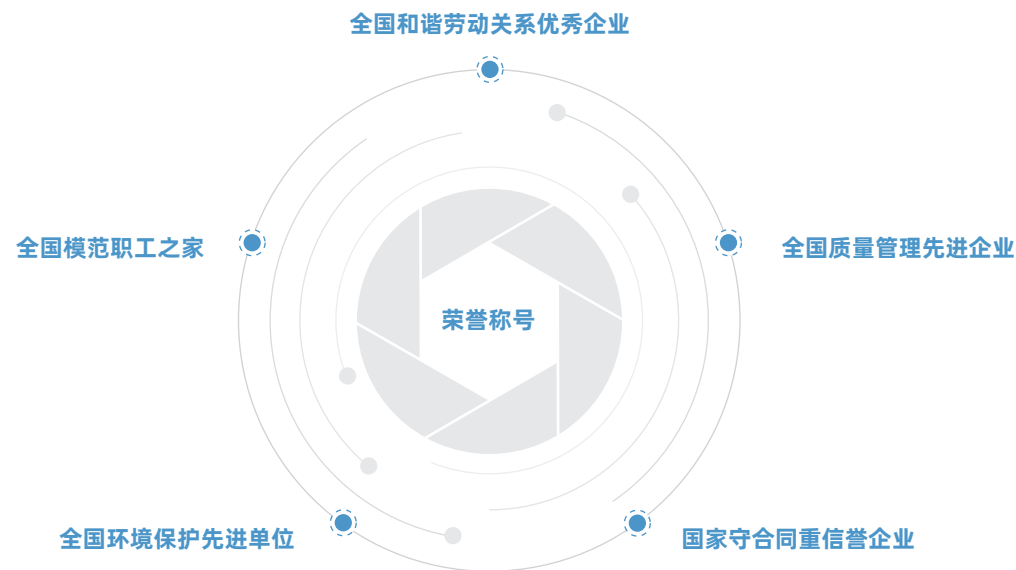
关于沈阳化工



公司介绍

沈阳化工是以氯碱化工、石油化工和化工新材料为主业的央企控股上市公司，下属有沈阳石蜡化工有限公司（以下简称“沈阳蜡化”）和中化东大（淄博）有限公司（原名为山东蓝星东大有限公司，2024年1月5日更名，以下简称“中化东大”）2家子公司。公司前身为沈阳化工厂，成立于1938年，1997年以“沈阳化工”（股票代码：000698）在深交所A股上市，现为中央企业中国中化控股有限公司所属企业。

沈阳化工主要生产装置有20万吨/年PVC糊树脂、20万吨/年烧碱、30万吨/年聚醚多元醇等，主导产品的产量、质量及生产工艺技术都居国内同行业前列，部分已达到国际先进水平，是亚洲最大、全球排名前四的特种PVC糊树脂生产企业。公司系国家级高新技术企业，获得多项自主知识产权和发明专利，成功研发了氯醋共聚专用糊树脂及特种PVC糊树脂、纺丝助剂用聚醚多元醇等高端新牌号产品。



近年来，沈阳化工先后获得“全国和谐劳动关系优秀企业”“全国质量管理先进企业”“国家守合同重信誉企业”“全国环境保护先进单位”“全国模范职工之家”等荣誉称号。

经营情况



经营宗旨

采取先进的技术和管理办法，加速企业改造，推进技术进步，开发新产品，扩大出口能力，提高经济效益，逐步发展为外向型企业，为东北老工业基地的振兴与发展作贡献。



经营模式

沈阳化工为连续生产型企业，针对不同客户需求制定产品提升计划，实施差异化、定制化营销策略，不断拓展市场领域，高端应用领域占比持续上升，业务粘性更加紧密，客户满意度进一步提升。



主营业务

沈阳化工主要从事氯碱、聚醚多元醇等化工产品的生产和销售。主要产品有烧碱、聚氯乙烯（PVC）糊树脂、聚醚多元醇等。产品广泛应用于化工、冶金、轻工、纺织、医疗、汽车、电子工业、农业、建筑业、高铁建设、汽车行业、塑胶跑道、防水材料、密封胶、鞋材、纺织等领域。

核心竞争力

经过连续多年的开发创新，沈阳化工新申请了多项发明专利及实用新型专利，已拥有多项自主知识产权的PVC糊树脂和聚醚多元醇新牌号。公司已打造出一批国家级、省级的优秀品牌。PVC糊树脂被评为“中国名牌产品”，“星塔”牌商标获得“中国驰名商标”称号，氯碱系列产品被评为“辽宁省名牌产品”，“东大”牌聚醚多元醇是中国聚氨酯行业“知名品牌”。

2023

公司已打造出一批

国家级、省级的优秀品牌



ESG治理



沈阳化工积极响应国家政策，积极探索可持续发展之路，搭建并逐步完善公司ESG管治架构，持续提升ESG治理水平。本年度公司建立并逐渐完善ESG治理架构，同各利益相关方保持良性沟通，逐步提升公司ESG管理水平，致力于引领行业朝着可持续发展的方向前进。



ESG治理架构

沈阳化工董事会高度重视ESG管理，持续推动公司不断完善ESG治理体系。公司董事会作为公司ESG管治架构的最高决策机构，负责拟订公司在ESG方面的战略规划和制度政策，确保有关政策能有效实施，亦对相关政策、制度及信息披露承担责任。

沈阳化工高度重视ESG管理，将ESG工作融入部门日常业务管理及运营中，并进行ESG信息定期收集、上报与审核工作，以提升ESG相关信息的统计管控效率及ESG工作效能，保障ESG工作的高效开展与落实。

ESG荣誉

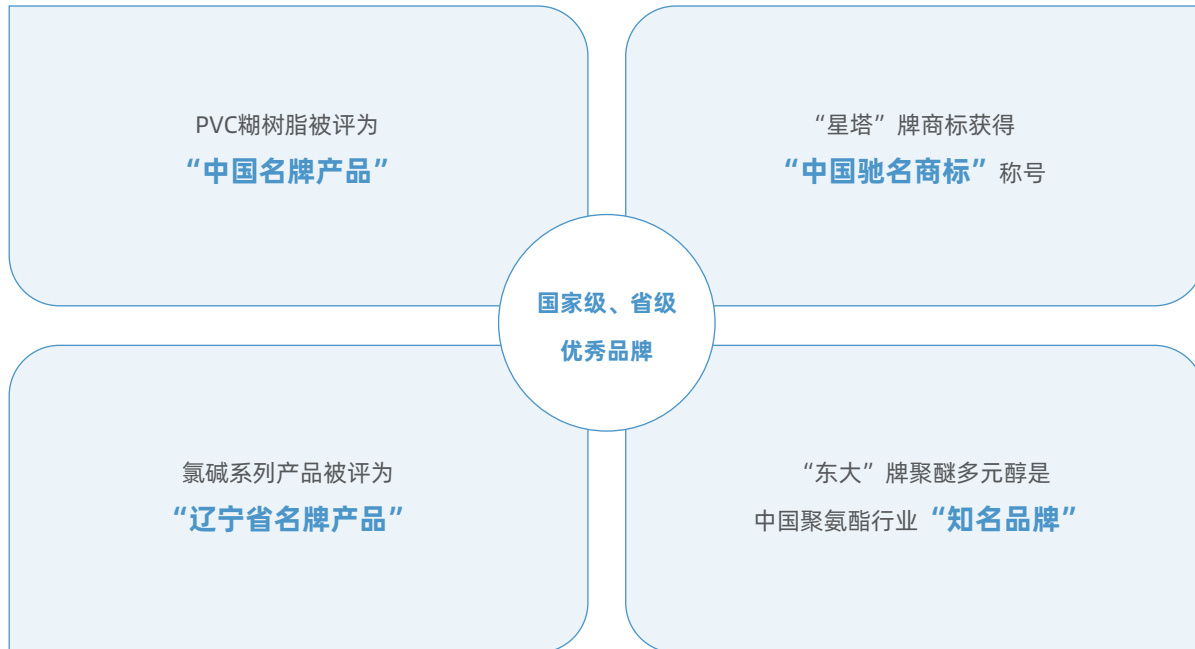


2023年11月

获得“第一届国新杯·ESG金牛奖 碳中和五十强”

颁发单位

中国国新控股有限责任公司、中国证券报有限责任公司



沈阳化工从2008年至今，被连续认定为国家级高新技术企业，享受15%的企业所得税征收率的优惠政策。

2023

从2008年至今，

被连续认定为

国家级高新技术企业



沈阳化工持续加大科技创新和新产品研发力度，2023年申请多件专利并获得授权。沈阳化工重点研发项目“玩具专用糊树脂产品开发项目”已完成工业化试验和性能评价，并进行了工业化试生产。



持续加大科技创新和新产品研发力度



2023年申请多件专利并获得授权

子公司中化东大是中国聚氨酯工业协会副理事长单位和多元醇专业委员会主任单位，是国家高新技术企业，是获得国家工信部颁发的制造业单项冠军的示范企业。中化东大主持制定了多项行业标准，是行业标杆企业，拥有聚氨酯行业“聚醚多元醇工程技术中心”，其“高性能环保聚氨酯防水涂料专用聚醚多元醇的开发”入选山东省技术创新项目，“高活性低挥发物聚醚多元醇的制备方法”荣获第二十三届中国专利优秀奖。中化东大“低碳环保型自催化聚醚多元醇研发项目”已确定中试方案。



利益相关方沟通

沈阳化工深知企业的可持续发展需要各利益相关方的支持。公司积极回应投资者，重视利益相关方关注重点并满足其期望。公司通过多元沟通渠道，了解和回应利益相关方诉求，保障各利益相关方权益，深度践行环境、社会及治理工作。

2023年沈阳化工与利益相关方主要沟通情况

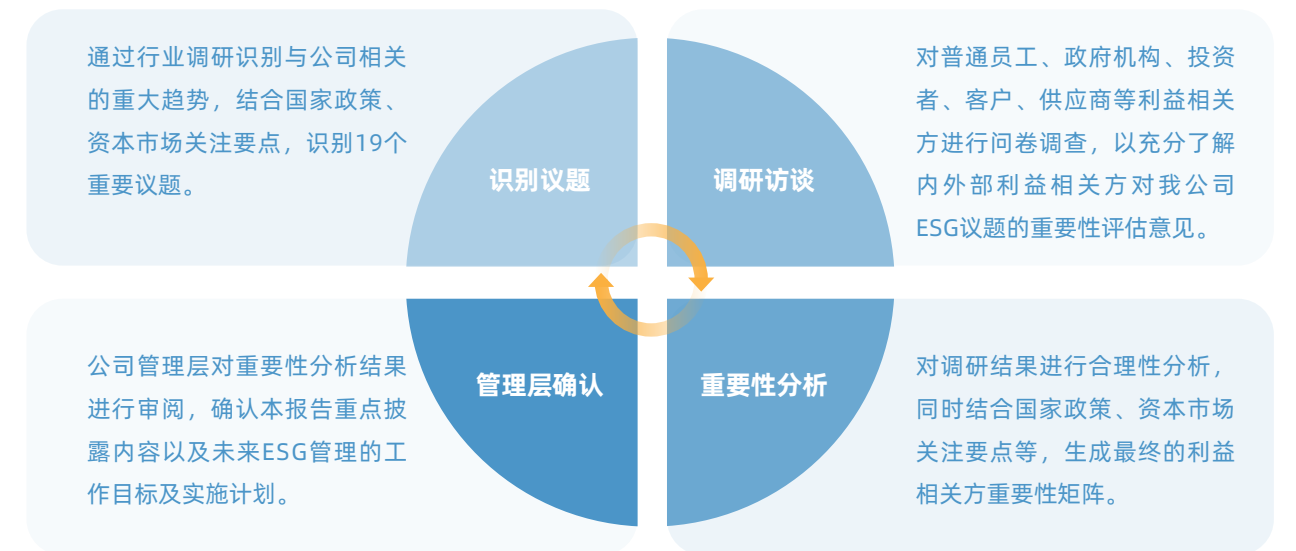
利益相关方	期望	回应方式
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 遵纪守法 支持地方发展 依法纳税 	<ul style="list-style-type: none"> 合法合规运营 接受监督 工作汇报与沟通 带动就业与经济发展 参加会议和重大活动
 股东	<ul style="list-style-type: none"> 股东权益保护 投资者关系管理 完善公司治理 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 召开股东大会 业绩说明会 及时发布定期公告、临时公告 透明信息披露 不断提升经营管理水平
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 优质产品 诚信优质服务 安全、稳定供应 	<ul style="list-style-type: none"> 严格质量管理 推动技术创新 以人为本提供服务 开展客户满意度调查
 供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 共同遵守国家法律法规 平等合作 恪守商业道德 实现互利共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 签署合作协议 高层会晤 合同执行 日常业务交流
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 保障基本权益 职业晋升与发展 薪酬福利保障 员工关爱 职业健康安全 	<ul style="list-style-type: none"> 及时足额发放工资 收集、回应员工意见与建议 职工代表大会 完善工会组织、选举职工监事 员工培训
 环境	<ul style="list-style-type: none"> 合理利用资源 推进污染防治 落实双碳目标 完善HSE管理 	<ul style="list-style-type: none"> 与环保部门和社会团体保持沟通 深化污染防治 学习先进经营 技术升级和能效提升
 社会公众	<ul style="list-style-type: none"> 促进社区发展 服务民生 参与社会公益 	<ul style="list-style-type: none"> 志愿服务 特殊群体关爱 公益捐赠

实质性议题评估

沈阳化工通过ESG重要性议题的识别，将利益相关方及其关注重点融入日常管理、运营中，实现ESG与日常运营相结合，更好地促进公司良性循环发展。

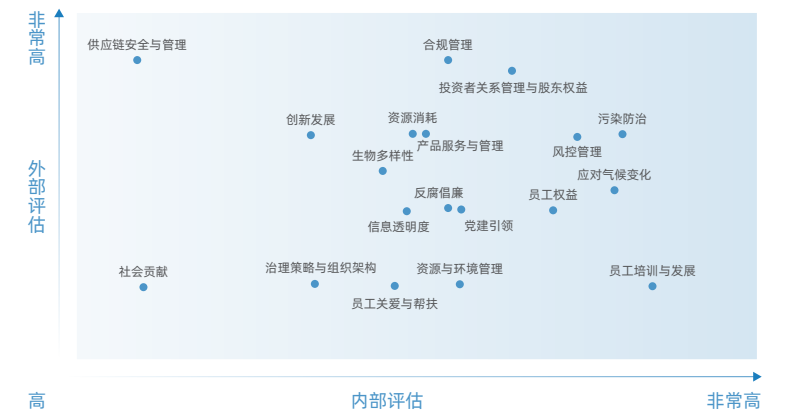
沈阳化工通过问卷收集、业务回顾和内部访谈等方式，了解各利益相关方对公司环境、社会及治理议题的看法，对利益相关方关注的议题进行识别和重要性判定，以保证更准确和全面地披露环境、社会及治理信息。公司持续扩大对利益相关方的识别，并积极探索多种与利益相关方的沟通交流方式。

议题识别过程



重要性矩阵

基于不同议题对业务发展的影响程度和对利益相关方的重要程度，纳入专家意见征询和管理层反馈结果，经公司管理层确认，现确立如下实质性议题矩阵，作为ESG信息披露和管理的重要依据和指引。



专题聚焦

党建引领 凝聚发展动能

沈阳化工始终坚持“两个一以贯之”，以卓越党建引领高质量发展，把方向、管大局、保落实，紧紧围绕新时代党建总要求、总目标，持续推动党建与生产经营深度融合，提升企业核心竞争力。



党建融入改革发展

沈阳化工坚决践行将党的领导全面融入公司治理体系，将党建工作明确列入工作章程，以高质量党建推动自身高质量发展。公司切实发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导核心和政治核心作用，对于“三重一大”事项，董事会在做决策前，事先听取公司党委意见。

2023年，沈阳化工修订完善了《沈阳化工党委“第一议题”学习制度》《沈阳化工党委关于进一步深入贯彻落实习近平总书记重要指示批示的工作办法》等制度，重新修定《沈阳化工贯彻落实习近平总书记重要指示批示台账》，及时跟进督促任务目标、计划举措的贯彻执行，实现了从学习、传达、落实到报告反馈的闭环管理。全年学习“第一议题”65项，对其中与公司生产经营工作密切相关的58项议题进行了贯彻落实。

2023 全年学习“第一议题”

65项

对其中与公司生产经营工作密切相关的

58项议题进行了贯彻落实

亮点数据

党委组织开展“追求高质量，引领新发展”主题实践活动，以“一系列一重点，一支部一特色”为目标、以“一纵四横六融入”为架构的党建融合体系，把党的建设落实到企业生产经营管理的全流程全周期全方位。全年开展党员攻坚工程26项，设立党员示范岗18个、党员责任区16个，通过开展主题实践活动，解决生产经营难题6项。

2023	全年开展党员攻坚工程	设立党员示范岗	设立党员责任区	解决生产经营难题
	26项	18个	16个	6项

深入开展“攻坚克难、党旗飘扬”主题活动，设立攻坚克难党员突击队26个，开展攻坚项目26个，其中在集团公司备案1项，事业部备案7项，企业自行备案项目18项。其中，在集团备案的“提质增效专项行动”党员攻坚克难项目，已完成降本增效12,395万元。

亮点案例

党建课题《“四个维度”构建党建融合体系实践研究》入选国务院国资委《国企》杂志

沈阳化工本次实践研究的党建融合体系主线为“追求高质量，引领新发展”，融合目标是打造“一系列一重点，一支部一特色”，融合体系架构为“一纵四横六融入”。



积极加强思想建设

沈阳化工高度重视公司思想政治工作，积极发挥公司党组织政治核心作用，科学配置思想政治工作资源，把思想政治工作同生产经营、后勤保障、企业文化建设等领域工作有机结合起来，切实通过党政齐抓共管、各尽其责，形成全方位开展、全过程跟进、全员参与的思想政治工作格局。



2023年，沈阳化工深入学习贯彻“党的二十大精神”



一是抓好党委理论中心组学习。党委理论中心组开展集中学习6次、专题研讨6次。深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示精神，学习法律合规等21个专题，班子成员围绕规划发展、本质安全、卓越运营、党建引领等重点工作，开展了专题研讨交流。



二是抓好基层党组织理论学习。开展支部书记“领学促学”行动，带头讲党课、做辅导，以讲促学，把理论学习带进工段、带进班组。



三是充分利用本地红色资源，开展学习贯彻“党的二十大精神”拓展活动。基层党支部组织党员打卡“九一八”历史博物馆、“抗美援朝”烈士陵园、雷锋纪念馆等红色基地，开展现场沉浸式学习教育。

2023

开展集中学习

6次



专题研讨

6次



扎实开展主题教育学习

2023年9月，公司制定了《沈阳化工开展主题教育实施方案》和重点工作安排，及时召开了主题教育部署推进会。

在学习过程中

公司领导班子通过党委理论中心组集中学习、举办读书班等形式，静下心来读原著、学原文，收到很好的效果。各党支部采取多种形式组织党员读原著、学原文、悟原理。

在调查研究工作中

公司领导班子结合分管领域的突出问题，围绕安全生产、规划发展、提质增效、党建引领、合规经营等方面重点工作，确定了8个调研课题，每人领题深入一线开展调查研究，开展典型案例的复盘剖析，形成解决问题的思路方法和具体举措。



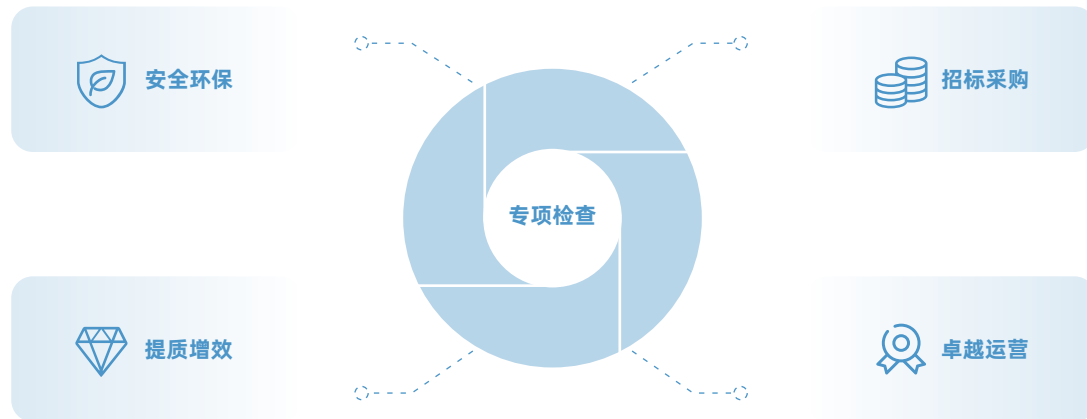
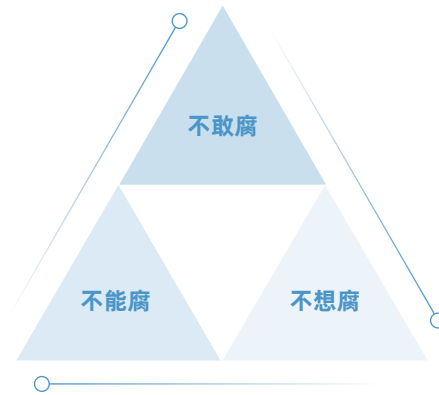
在开展主题教育中

公司坚持边学习、边对照、边检视、边整改，从科技规划、卓越运营、安全管理、党建引领等几个方面的重点难点工作入手，查找出问题12项。其中，把“HSE管理宽松软”列为重点问题开展专项整治，制定专项整治方案，采取台账式管理、项目化推进集中整治，务求整改实效。

推进全面从严治党

沈阳化工坚持履行主体责任，推进全面从严治党。将学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，督促公司各级党组织持续深学细悟。

沈阳化工坚持以严的基调强化正风肃纪，聚焦“两个维护”强化政治监督，持续开展反腐倡廉活动，培育廉洁文化，推进“不敢腐、不能腐、不想腐”持续深化，努力营造风清气正的企业环境，高度重视廉洁建设，积极培育廉洁文化。严肃履行干部任前廉洁谈话和主动约谈制度，对74名领导干部开展任前廉洁谈话，约谈“一把手”12人次。



沈阳化工认真贯彻落实“大监督”工作部署，开展重点关键领域监督工作，围绕安全环保、招标采购合规、提质增效、卓越运营等重点任务开展专项检查，提升安全生产领域监督执纪效能。持续纠“四风”树新风，推进作风建设常态化、长效化。紧盯关键时间节点，坚守拒腐防变思想防线。通过党员干部节前集体警示提醒会、节日期间发布廉洁提醒、印发工作通知、制作《廉政课堂》、在《沈化报》建立廉政专栏、推送违规违纪典型案例等方式，强化警示宣传教育，提升员工风险与廉洁意识。持续开展违反中央“八项规定”精神和“四风”问题专项整治工作，严格落实中国中化“八项禁令”、氯碱事业部20条措施，杜绝形式主义、官僚主义。

2023

反贪腐培训次数

71次



反贪腐培训时长

142小时



接受反贪腐培训人次

22,665人次



推送反贪污主题相关文章、案例次数

220次



案例 |



中化东大党风廉政建设和反腐败工作会议现场



严守底线 共建绿色家园

建立绿色体系	17
提高资源使用效率	18
重视环境保护	22
助力“双碳”战略	27



建立绿色体系

00

沈阳化工一直秉承绿色发展理念，严格遵守《环境保护法》等法律法规，政府有关生态文明、环境保护文件精神及运营所在地要求，从多方面发力，积极践行节能降耗、绿色环保理念，守护绿水青山，共建美丽中国。

00

沈阳化工严格按照《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等国家及运营所在地所适用的法律、法规要求，不断建立健全环境管理体系，持续完善环境管理制度。公司制定、修订《沈阳化工环境保护管理办法》《沈阳化工环境事件管理规定》《沈阳化工清洁生产管理规定》等制度文件，完善管理制度和操作流程；发布《沈阳化工生态环境保护责任制》，构建分工清晰、环环相扣的环境保护责任制度，逐级明确环境目标责任，并组织开展环保考核；出台《沈阳化工大气污染防治管理规定》《沈阳化工废水污染防治管理规定》《沈阳化工固体废物污染防治管理规定》，严格规范“三废”排放与处置。

沈阳化工高度重视项目全生命周期生态环境管理，持续加强环境风险源头防控，在项目建设前期认真分析环境风险并着力化解；公司实行环境保护监测制度，建立可持续的环境指标统计核算方法，各生产厂区安装污染物排放自动监测设备，与当地生态环境主管部门的监控设备联网，实时监控污染物排放情况，确保达标排放，同时主动查摆整改环保问题，认真配合相关部门检查，第一时间落实整改意见。



项目全生命周期生态环境管理



持续加强环境风险源头防控

2023年

沈阳化工共建设、修订环境保护相关制度、标准

18项



共计缴纳环保税额

66.10万元



提高资源使用效率

沈阳化工严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中央企业能源节约与生态环境保护监督管理办法》等所适用的环境法律法规，认真贯彻执行国家对能源实行开发和节约并重的战略方针，修订了《节能管理办法》，通过建立、实施、保持能源管理体系，合理利用能源，降低能源消耗，在能源合规使用的基础上，提高能源绩效水平。

指标	单位	2023年
能源消耗总量	吨标煤	185,097.90
化石能源消耗量(直接)	吨标煤	50,585.56
煤炭消耗量	吨标煤	42,218.95
汽油消耗量	吨标煤	44.78
柴油消耗量	吨标煤	357.42
天然气消耗量	吨标煤	5.07
液化石油气消耗量	吨标煤	7,809.44

注：未展示全部细分指标，总量不等于各明细项加总合计。

沈阳蜡化能源消耗定额管理制度

案例 |

沈阳蜡化采用现有数据按照装置三年运行定额并参考行业数据制定能耗定额计划，实行三级管理考核制度，全面精准控制各单元能源消耗。

定额管理纳入绩效考核-实行三级管理考核制度

绩效考核	考核级别	考核内容
绩效考核	公司级	制定完善绩效考核方案，并根据生产情况进行调整。2021年-2022年定额占绩效考核30%，按增减利金额的0.5%进行奖罚；2023年定额占绩效考核40%，按增减利金额的1.5%进行奖罚。
	分厂级	制定详细的内部考核方案报管理信息处备案。建立包括产量、收率、能源消耗、产品质量等可量化的指标完成情况跟踪表，对比当月考核指标，进行班组排名，开展班组竞赛和岗位竞赛。
	班组级	班组建立《班组内部绩效考核跟踪表》，对每位员工进行跟踪考核。根据考核结果对员工岗位工资实施浮动变化管理。

沈阳蜡化能源消耗定额管理制度

案例 | 工厂



沈阳蜡化定额管理

沈阳蜡化1998年部分装置建成投产后开始对能源消耗进行统计。1999年起根据设计文件及同行业数据制定了能源消耗定额；2000年纳入经济责任制考核；2001年逐步采用现有数据按照装置三年运行定额并参考行业数据制定能耗定额计划。截止目前，全厂最多时共有37个成本单元(目前实际运行成本单元15个)，17个能源介质进行能源消耗统计，其中还将蒸汽细分为5.3MPa蒸汽、1.0MPa蒸汽和0.5MPa蒸汽三个等级，实现了能源全覆盖管理。综合考虑装置开停工损失，冬季采暖伴热等影响因素，将部分定额分为冬夏季定额、开停工定额、正常生产定额，以全面精准控制各单元能源消耗。



沈阳化工遵守《中华人民共和国水法》以及运营所在地水资源相关法律法规，积极落实以建设节水型企业为目标，建立提高单位用水效率的管理制度，开展了一系列旨在提升用水效益的工作。

沈阳化工在生产运营各环节均积极落实水资源节约举措，不断优化用水结构，从源头节水，加强水的分级使用、循环利用、工艺废水回用，形成节水三级管理网络，开展水平衡测试和管网漏失治理等工作，推进非常规水资源代替新鲜水，减少新鲜水用量，努力实现水资源利用效率最大化。

2023年，沈阳化工制定年度节水目标与实施方案，建立健全领导责任制，明确部门节水职责，完善节水管理制度，对产品用水消耗实行定额管理，与主要用水部门签订目标责任书，配套制定考核细则，采取日检查、月考核方式，以保障节水工作责任落到实处。

指标	单位	2023年
总耗水量	吨	248,646,111.00
-新鲜水取量	吨	4,972,369.00
-循环用水总量	吨	240,614,693.00
-循环水用量占比	%	96.77

注：未展示全部细分指标，总量不等于各明细项加总合计。

环保技改

沈阳化工深刻意识到当前环保形势严峻，环境保护和污染防治工作不可懈怠。公司近年来积极践行国企责任，不断推进环保技术升级改造，坚决打赢污染防治攻坚战。公司2023年环境保护技术升级改造总投入共计495万元，有效降低了粉尘的排放量。

案例 | 工厂

为确保粉尘达标排放，同时有效改善员工工作环境，2023年公司实施电石卸车厂房除尘改造项目，项目方案为电石翻车机卸车区域增设1台除尘器，铲车上料区域的除尘管道整改，计划投资495万元，创造良好的环境效益。





清洁生产

沈阳化工认真落实习近平生态文明思想和《中华人民共和国环境保护法》的总体要求，积极落实《“十四五”全国清洁生产推行方案》，以节约资源、降低能耗、减污降碳、提质增效为目标，以清洁生产审核为抓手，积极实施清洁生产改造，探索清洁生产区域协同推进模式，积极推广使用清洁工艺、技术，普及环境保护知识，加强绿色工厂体系建设，降低污染物排放，助力美丽中国建设。

2023

公司各类清洁生产方案共计

22项



总投资

424.7万元



实施后可产生经济效益

8,158.73万元/年

年减少废汞触媒产生量

150.78吨

节电

235.1万千瓦时

年节约蒸汽

16,271.6吨

折合CO₂减排量

5,011.65吨

年节约工业水

17.58万吨

年节约纯水

19,202.7吨

年节约电石

10,643.7吨

年增加乙炔气回收量

43.9万吨

年节约氮气

210.4万立方米

年回收废碱液

10,000吨

年减少废过滤器芯

63个

年节约酸碱

15吨

增加PVC产量

2,455.57吨

年减少实物碱损失

275吨

物料消耗总量 45,089.59吨

重视环境保护

沈阳化工严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规及国家相关政策要求，并据此制定了《沈阳化工环境保护管理办法》。沈阳化工不断完善内部环境保护管理制度及措施，建立覆盖全部业务板块的环境管理体系，建立全员、全过程、全方位的环境风险识别、控制与管理机制，不断推进环境保护精细化管理。



沈阳化工所属生产科研公司均按照国家《排污许可管理条例》相关要求开展排污申报和管理工作，各项排放指标均满足国家标准以及企业当地排放要求。



沈阳化工编制、发布了大气污染防治标准、废水污染防治标准、固体废物污染防治标准、土壤污染防治标准、噪声污染防治标准、放射性风险管控标准、环境污染治理设施管理标准等环境保护管理制度，并严格按照制度要求落实。



大气污染
防治标准

废水污染
防治标准

固体废物污染
防治标准

环境保护管理制度

土壤污染
防治标准

噪声污染
防治标准

放射性风险
管控标准

环境污染治理
设施管理标准

废气污染防治

大气污染防治方面，沈阳化工严格遵守国家和地方环境保护法律法规，坚持“预防为主、防治结合、综合治理”的原则，按照国家和地方政府要求办理污染物排污许可证，严格执行排污申报、登记等制度，建立健全内部大气污染防治管理制度。公司按照达标排放、总量控制等要求，从产生、治理、排放实施全过程监督管理，优化过程控制并采取新工艺和新技术减少废气的产生，切实提升大气污染综合治理水平。



类别	单位	2023年
废气污染物排放量 (明细包括二氧化硫、氮氧化物、颗粒物等)	千克	244,250.38
颗粒物	千克	6,610.00
二氯乙烷	千克	0.00
氯气	千克	2.75
氯化氢	千克	62.22
汞及其化合物	千克	0.00
一般性粉尘	千克	84,500.22
氯乙烯	千克	0.00
非甲烷总烃	千克	109,474.18
废气污染物实际排放量浓度 (分类同上)		
二氯乙烷	毫克/立方米	0.00
氯气	毫克/立方米	0.23
氯化氢	毫克/立方米	4.70
汞及其化合物	毫克/立方米	0.00
一般性粉尘	毫克/立方米	10.70
氯乙烯	毫克/立方米	0.00
非甲烷总烃	毫克/立方米	2.89

注：未展示全部细分指标，总量不等于各明细项加总合计。

重污染天气应急管理措施

沈阳市工业企业重污染天气应急响应措施“一厂一策”公示牌

沈阳化工股份有限公司

企业法人

行政区

沈阳经济技术开发区

行业类别

初级形态塑料及合成树脂制造-聚氯乙烯

措施落实责任人

绩效等级

无

行业代码

2651

分局监管人员

行业标准：烧碱、聚氯乙烯工业污染物排放标准 GB 15581-2016

排放浓度限值：非甲烷总烃 20mg/m³

是否为管控重点

否

当前预警级别为 执行 级应急响应措施 启动时间：□年□月□日□时

III级预警应急响应措施

管控工艺	数量	应急措施
聚氯乙烯糊树脂工序	全部	1.干燥器(共8个)全部运行，负荷控制在90%以下(B线降负荷)、停电石破碎机1台(共2台)、停包装机1台(共8台)； 2.停止使用国四及以下重型载货车辆(含燃气)进行运输。

II级预警应急响应措施

管控工艺	数量	应急措施
聚氯乙烯糊树脂工序	全部	1.干燥器(共8个)全部运行，负荷控制在80%以下(B线降负荷)、停电石破碎机1台(共2台)、停包装机2台(共8台)； 2.停止使用国四及以下重型载货车辆(含燃气)进行运输。

I级预警应急响应措施

管控工艺	数量	应急措施
聚氯乙烯糊树脂工序	全部	1.干燥器(共8个)全部运行，负荷控制在70%以下(B线降负荷)、停电石破碎机1台(共2台)、停包装机3台(共8台)； 2.停止使用国四及以下重型载货车辆(含燃气)进行运输。

废水污染防治

沈阳化工严格遵守国家和地方的废水污染防治政策及法律法规，遵循“清污分流、雨污分流、污污分治、分级控制、分类利用、达标排放、总量控制、全过程治理”的原则。

沈阳化工优化了过程控制，采用了新工艺和新技术，以减少废水的产生量，并对其进行资源化再利用。此外，公司还开展了废水污染防治工作，从废水收集、贮存、输送、利用、治理、排放等环节实施了全过程监督管理，以防止发生二次污染。公司建立了水体污染防控应急设施，做好了事故污水收集、转输、储存设施的建设，确保事故污水能够及时得到收集和处置，有效管控各类水体风险。同时，厂区雨水也被引入废水处理系统，开展了雨污分流改造。

指标	单位	2023年
废水排放量	吨	2,798,916.00
工业废水排放量	吨	2,558,824.00
生活废水排放量	吨	240,092.00
废水减排量	吨	1,043,804.40
工业废水减排量	吨	929,684.36
生活废水减排量	吨	114,120.04
废水污染物排放量	COD	吨 92.51
	氨氮	吨 5.58

固体废物防治

固体废物管理方面，沈阳化工严格控制固体废物污染，持续推动技术进步，依照“减量化、资源化、无害化”的原则，持续加强固体废物污染管理，积极推动清洁生产和循环经济。公司致力于将环境影响降至最低，逐步完善固体废物污染防治责任制；采取适当的防治措施，引进先进的生产工艺和设备，减少工业固体废物的产生，降低其危害性。同时，公司淘汰产生严重环境污染的落后生产工艺和设备，从源头上减少固体废物的产生。报告期间公司一般工业固体废物、危险固体废物均交由有资质的第三方妥善合规处置。

指标	单位	2023年
一般工业固废产生量	吨	435,827.42
第I类一般工业固体废物排放量	吨	14,266.52
第II类一般工业固体废物排放量	吨	421,560.90
有害废弃物总量	吨	2,428.78

土壤污染防治

土壤污染防治方面，沈阳化工扎实推进土壤污染防治工作，坚持“全程监管、分类管理、预防为主、防治结合”的原则，对土壤进行全生命周期管理，旨在构建土壤污染防治的长效机制。同时，公司积极开展土壤污染风险防控工作，不断改善和提升土壤环境管理水平。



噪声污染防治

噪声防治方面，沈阳化工深入贯彻新《噪声法》要求，持续推进生产经营全过程噪声污染防治工作，重点通过采用优化生产设施布局、优先选用低噪声工艺和设备、建设声屏障设施、严格噪声监测与信息公开、加大噪声污染防治技术研发等措施，控制噪声污染，营造宁静和谐的人居环境。2023年，沈阳化工昼夜噪声污染实际排放值均低于排放限值。

指标	单位	2023年
噪声污染实际排放值		
昼	分贝	55-62
夜	分贝	49-54
噪声排放限值（分类同上）		
昼	分贝	70/65
夜	分贝	55

助力“双碳”战略

沈阳化工致力于实现绿色低碳高质量发展，持续强化减排减碳措施，逐步降低温室气体排放量，为国家“双碳”目标战略的实现做出贡献。

沈阳化工开展节能低碳风险辨识与风险等级评价，针对不同风险等级的风险点采取不同的控制措施，通过实施降低烧碱交流电单耗、低气味高端聚醚多元醇节能优化项目等以及优化工艺控制指标、对装置开展预防性维护等措施，实现显著减排效果。



持续强化减排减碳措施

逐步降低温室气体排放量

指标	单位	2023年
温室气体排放总量（范畴一和范畴二）	吨二氧化碳当量	941,938.58
温室气体排放量（范畴一）	吨二氧化碳当量	232,610.81
固定源燃烧排放	吨二氧化碳当量	231,977.65
移动源燃烧排放	吨二氧化碳当量	633.16
温室气体排放量（范畴二）	吨二氧化碳当量	709,327.77

沈阳化工考虑气候变化对行业的影响、国家政策与行业发展趋势，系统性识别和分析公司所面临的气候风险，及时制定相应的风险管理方法与应对措施，为更好地缓解气候风险带来的影响打好坚实基础。

气候相关风险		应对措施
实体风险	急性风险：极端天气	<ul style="list-style-type: none"> 识别可能的资产损坏，购买必要的保险； 密切关注天气变化，及时转发预警预报信息，落实值班值守，组织巡查，及时采取除冰除雪排水等应急处置措施，消除事故隐患，以降低与急性天气事件相关的损失。
	慢性风险：持续高温等	<ul style="list-style-type: none"> 应用更高能效的制冷技术和设备； 合理安排劳动者在高温天气下的户外工作时间，尽量避开酷热时段作业，适当增加劳动者休息时间和轮换班次； 在高温作业场所增添必要的通风或降温设备，配备防暑降温饮料及必需的药品，改善劳动条件和作业环境； 进行高温防护、中暑急救等知识的培训教育；组织高温中暑应急演练。
转型风险	政策和法律风险	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注“双碳”相关法规政策的变化，并及时制定相应的措施，积极应对； 积极开展节能减排工作。
	技术风险	<ul style="list-style-type: none"> 对于低碳技术研发的投资失败；未及时发现并应用清洁技术等，可能导致运营中面临更大的气候相关风险。 通过人才培养等措施，提升公司低碳技术研发能力； 持续研究应用低碳技术，积极开展行业合作。
	市场风险	<ul style="list-style-type: none"> 上下游供应商、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注；原材料、能源及代工成本的上升。 实行绿色采购理念，在原材料采购中倾向绿色产品采购，在代工厂选定优先选择更绿色友好的合作工厂； 积极开发绿色低碳产品，满足消费者需求； 推动资源节约工作开展。
	声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> 因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈。 坚持可持续发展，积极承担社会责任，强化绿色生产，提升公司绿色形象； 定期发布ESG报告，披露公司节能减排工作开展情况。

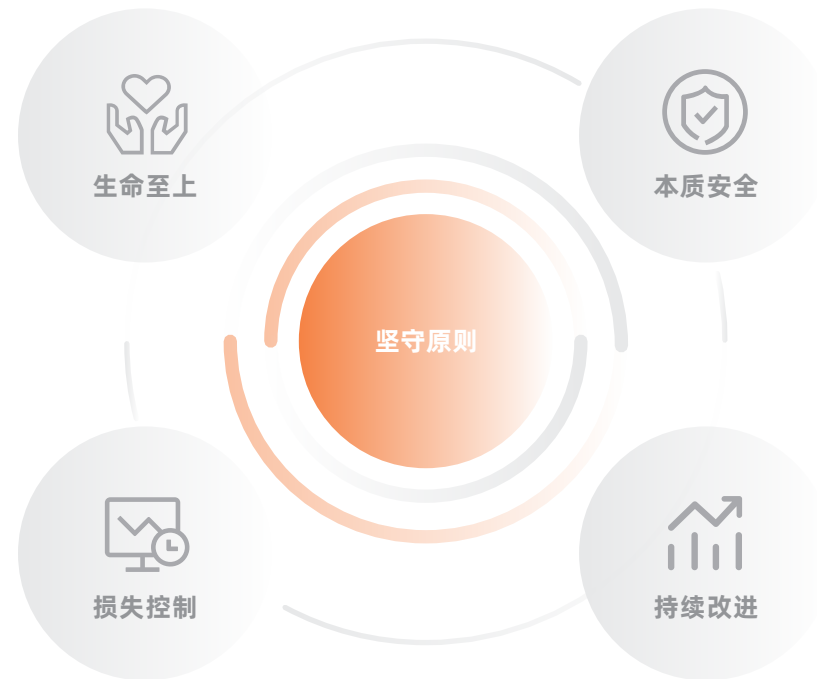
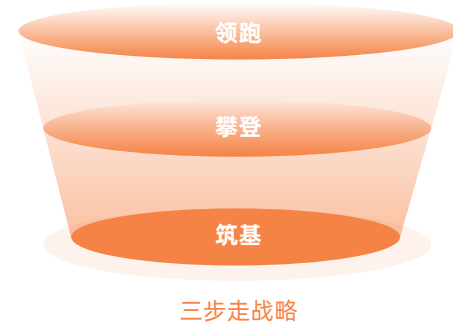
严格把控 筑牢安全基业

沈阳化工严格遵循《中华人民共和国安全生产法》等法律法规和相关制度文件，坚持人民至上、生命至上、坚守安全的发展理念，积极实施安全生产精准治理，全力防范化解系统性重大安全风险，坚决遏制重特大事故，有效降低事故总量，推进安全生产治理体系和治理能力现代化，以高水平安全保障高质量发展。

严格安全管理	31
安全文化建设	32
健康安全保障	33
守护员工健康	36

严格安全管理

沈阳化工将安全生产视为实现稳定和持续发展的首要任务，公司坚守“生命至上、本质安全、损失控制、持续改进”的原则。为了响应中国中化“筑基、攀登、领跑”的三步走战略，公司以中国中化FORUS体系建设为核心，全面加强HSE管理，并不断完善和细化相关的制度和流程。



根据《中国中化安全生产管理办法》，沈阳化工制定了《沈阳化工安全生产管理办法》，进一步规范了生产操作和管理。同时，公司还制定了《沈阳化工HSE组织机构与人员管理规定》《固定资产管理规定》以及《沈阳化工化工装置报废、拆除HSE风险管理规定》等一系列的生产管理政策和措施，确保生产过程中的安全和环保。

2023

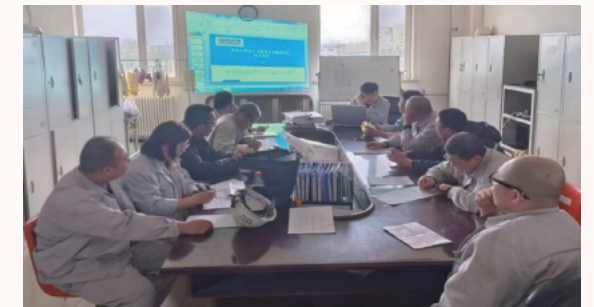
2023年，公司安全生产投入总额为**3,134.27**万元。



安全文化建设

沈阳化工十分重视安全生产文化建设，围绕安全发展战略本质要求，不断加强培训教育和宣传推动，积极培育先进安全文化理念，大力开展丰富多彩的安全文化建设活动，推动全公司重视、参与、支持安全生产工作，不断促进安全生产形势持续稳定发展。

沈阳化工制定了《安全文化建设实施方案》，从组织保障、制度建设和落地执行三方面出发，全方位推进公司安全文化建设。公司利用宣传海报、蜡化报、安全会议、主题活动等多种方式宣贯安全知识，增强员工安全意识，推进安全文化。公司建立HSE培训矩阵，制定包括安全责任制、特殊作业管理、安全基础知识、应急管理、消防管理、职业健康管理等多种培训内容，多方面开展培训工作，输送安全知识，提高员工安全意识，推进安全文化建设。公司建立安全教育和培训管理制度，在员工层面落实三级安全教育，传达安全理念和安全保护知识。



公司各分厂开展安全培训



中化东大组织公司干部参加安全事故案例分享



公司设置FORUS文化长廊



健康安全保障

保障人员安全

2023

沈阳化工现有安全生产管理制度

136项



数据

公司现有

安全事故应急救援预案

57个

其中

综合应急救援预案

1个

专项应急救援预案

6个

现场处置方案

50个

公司定期组织学习分享安全事故案例和知识，开展预防工伤培训。

沈阳化工现有安全生产管理制度136项，制定了《沈阳化工安全生产信息管理标准》《沈阳化工生产安全事故事件管理标准》等，印发《关于全员开展行为安全观察的通知》。为确保安全生产，公司落实全员安全生产责任制，全面落实安全生产部署，逐级压实安全生产责任。公司加大本质安全投入，做好风险管控和隐患排查治理，筑牢安全生产红线，坚决防范遏制重特大安全事故发生。

沈阳化工为增强员工安全意识、丰富员工安全生产知识，定期开展安全教育培训和演练，制定完善的安全教育培训管理制度，规范安全培训教育流程；并开展安全培训需求调查，了解安全生产工作的难点与不足，结合调查结果制定年度安全培训计划。



公司“两重点一重大”生产装置和重大危险源罐区设有独立的安全仪表系统



公司重大危险源落实包保责任制，各级包保责任人按要求开展履职尽责



公司推动双重预防机制建设，建立风险管控清单，落实风险管控



公司建立隐患排查制度，按规定开展隐患排查治理工作

中化东大组织公司全体员工参加消防培训

案例 |



沈阳化工建立完善的生产安全事故管理体系，执行《HSE生产安全事故管理标准》，统计分析生产工艺事故、设备事故、员工和承包商人身伤害等各类事故。

公司开展安全生产法及刑法相关规定、生产安全事故事件管理培训

案例 |



沈阳化工开展全员安全观察活动

案例 |

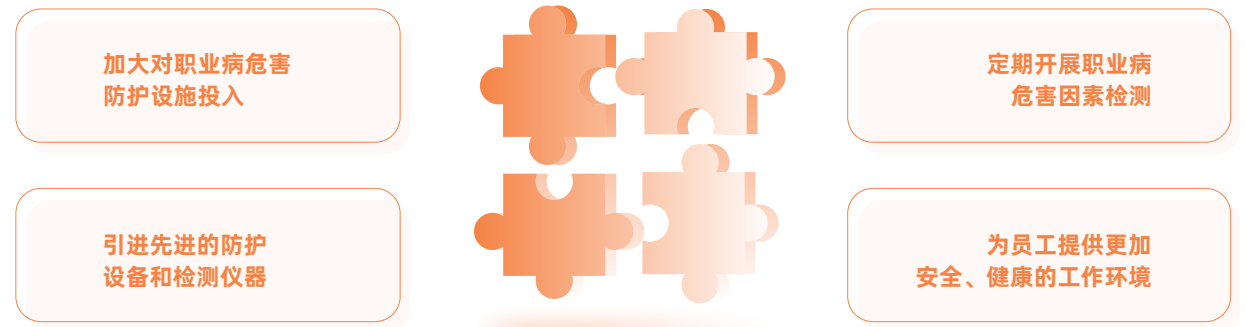
为全面推进FORUS体系建设，提升公司体系化管理绩效，提升公司安全管理水平，规范员工作业和行为安全，2023年9月1日，沈阳化工组织全员开展行为安全观察与沟通工作。各层级人员均依照“观察、表扬、讨论、承诺、启发、感谢”六步法开展观察，并按六步法填写观察表。各部门、各层级人员依照规定的时间频次，按时完成观察活动，扫描行为安全观察与沟通二维码，及时在线上系统进行填报。



指标	单位	2023年
安全生产培训时长	小时	63,568.00
安全生产培训场次	次	1,025
接受安全生产培训人次	人次	19,946
安全生产培训员工覆盖率	%	100
职业伤害险总投入	万元	159.99
职业伤害险覆盖总人数	人	2,073

守护员工健康

沈阳化工始终将员工的健康与安全放在首位，对于生产作业中的职业病危害防护工作给予高度重视。公司深知，职业病不仅影响员工的身体健康，更关乎公司的长远发展和社会的和谐稳定。为了切实做好职业病危害防护工作，公司采取了一系列有力措施，建立健全了职业病危害防护管理制度，明确各级管理职责，确保各项防护措施得到有效落实。加大了对职业病危害防护设施投入，引进了先进的防护设备和检测仪器，定期开展职业病危害因素检测，为员工提供更加安全、健康的工作环境。



沈阳化工根据《中华人民共和国职业病防治法》有关规定，对作业场所进行职业病危害现状评价，公司在职业卫生方面能够满足相关法律法规和标准的要求。公司按标准为员工发放劳动防护用品、定期开展职业病危害因素检测并对接触职业病危害因素岗位员工进行上岗前、在岗期间和离岗职业健康体检。

案例 |

公司组织开展全体体检



公司聘请专业机构开展本年度全员岗中体检。

中化东大组织开展业病宣传防护培训



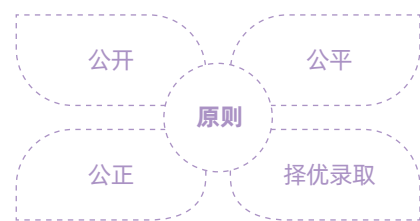
情暖人心 书写和谐篇章

与员工同行	39
与伙伴共赢	45
与社会共进	46



与员工同行

促进公平就业



沈阳化工严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等法律法规，并依此制定了一系列招聘和雇佣政策，保障员工与应聘者权利。

沈阳化工基于“公开、公平、公正、择优录取”原则，开展招聘活动，明确招聘程序、岗位设置、招聘计划与需求管理、人员录用等有关流程，确保招聘程序及流程公开透明、评估方式方法科学合理。



中化东大开展校园招聘、社会招聘

案例 | 招聘



校招企业参观活动



社招现场

沈阳化工致力于发掘和吸引优秀人才，为他们提供有竞争力的薪酬和福利待遇。公司制定了特殊人才特定薪酬、专业技术人员聘任津贴以及创新创效奖励等管理制度，以确保员工得到应有的回报。同时，公司建立了完善的员工聘用和考核体系，通过明确的制度和流程来优化人力资源配置，实现岗位的动态调整、收入的合理增减以及员工的进出有序。

保障员工权益

沈阳化工高度重视对人才的培养和持续发展。保障员工权益是留住人才的重要前提之一。严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》等国家及运营所在地所适用的法律、法规要求，依法保障员工基本权益。



2023

新入职女性员工数

新入职男性员工数

新入职应届生员工数

新入职社招员工数

17人

69人

39人

47人

员工流失率

社会保险覆盖率

人均带薪年假天数

2.15%

100%

10.58天

沈阳化工倡导工作与生活的有机平衡，长期组织各类节日庆典、生日祝福、健康体检、医疗互助等活动，为企业发展营造健康、快乐的和谐氛围。2023年公司节日福利投入61.71万元，生日福利18.20万元，健康体检2.00万元，医疗互助投入8.60万元。

“过中秋、迎国庆”为员工送关爱活动

案例 |



护航员工成长

员工的成长与企业发展息息相关，沈阳化工不断完善岗位晋升机制，畅通员工晋升通道，旨在激发员工的内在动力，提升整体工作效率和团队凝聚力。公司鼓励全体员工参加各类培训以增长自身技艺与相关领域知识，同时为员工提供内容丰富，参与形式灵活的内部培训。

指标	单位	2023年
员工培训覆盖率	%	100
员工培训次数	次	1,129
年度培训总时长	小时	126,445.00
年度培训支出	万元	186.93

公司开展“沈阳化工分析工技能大赛”

案例 |



2023年10月，公司组织开展“沈阳化工分析工技能大赛”，本次大赛沈化、蜡化共48名分析工参加。此次大赛的举办进一步锻炼了分析工队伍，进一步提高了广大分析工立足岗位比学技能的积极性。

公司开展每日一课员工培训

案例 |



公司积极组织参加各类文体活动

案例 |



沈阳化工职工三对三篮球赛



“沈化青年说”主题演讲比赛



参加2023年
“中化开拓杯”乒乓球比赛



参加中国中化举办的
2023年“创新杯”羽毛球比赛

公司积极组织员工参加技能大赛

案例 |

公司选派员工参加由淄博市组织“中铝物流杯”叉车司机职业技能大赛中获得团体“三等奖”和“个人优胜奖”的好成绩。



营造互敬氛围

沈阳化工关注员工身心健康，每月对员工进行思想访谈，及时了解员工思想动态。2023年公司组织员工参加心理健康网络课程学习，学习内容包括《心理压力的影响因素与积极心理学》《应激情境下的情绪调适》《女性领导者心理素养建设》等。

市总工会送关爱心理健康讲座

案例 |



沈阳化工设立了完整的《全民所有制工业企业职工代表大会条例》《企业职工代表大会实施细则》及《职工代表组长联席会议制度》充分发挥职工代表民主参与、民主决策、民主管理、民主监督的职能。定期召开职工代表大会，讨论涉及公司发展和影响员工切身利益的事项，确保员工在公司治理中享有充分的权利。

中化东大（原山东蓝星东大有限公司）第二届一次职工代表大会

案例 |

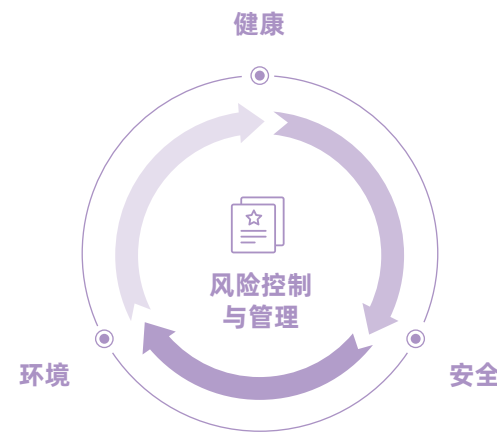


与伙伴共赢

沈阳化工建立了《供应商管理办法》制度，并发布了包含《沈阳化工供应商准入管理细则》等14个管理细则，为公司采购管理提供了标准化、规范化的工作模式，融合相关法律法规和标准，保障了体系的适用性、先进性和规范性。

沈阳化工对供应商进行准入评审、日常评价和综合评估，深化产业链上下游各相关方的供应环节管理，积极引导上下游各相关方同沈阳化工一道在促进生态可持续以及践行社会责任等方面共同努力。

在采购环节，沈阳化工邀请合格供应商名单中的供应商参与招标和询比价，并按《物资采购价格管理实施细则》进行定价。同时，沈阳化工会根据《沈阳化工承包商HSE风险管理规定》的相关要求，从环境、健康和安全的三个维度对承包商进行风险控制与管理，在公司积极践行社会责任，改善生态环境的背景下，也会督促产业链上下游相关企业履行相关职责，着力打造负责任且可持续发展的化工产业生态圈。



指标	2023年
按地区划分的供货商数目	995家
中国大陆供应商数量	986家
港澳台及海外供应商数量	9家
审查覆盖率	100%

与社会共进

沈阳化工热心于社区公益与志愿活动，利用自身资源做贡献，同时鼓励员工与公司一起投入到社区志愿服务。

公司开展党员志愿者活动，清理预留地荒草、捡拾白色垃圾

案例 |



中化东大参加淄博市委组织的结对共建活动，与驻地马桥镇成为共建单位。

精益求精 匠心制造精品

砥砺科技创新	49
严把产品质量	52
注重客户服务	54





砥砺前行 科技创新

00

沈阳化工积极响应中国中化创新驱动发展战略，坚定遵循“科学至上”的核心理念，不断优化公司顶层设计。公司致力于打造高水平的科研创新体系，整合各类创新资源，促进科技成果的转化与应用推广，以助力新发展格局的构建。

00

指标	单位	2023年
研发投入	亿元	1.95
研发投入占比	%	3.68
研发人员占比	%	13.10
尖端人才人数	人	33
专利情况	个	79

沈阳化工不断鼓励科技创新，体现中国中化“科学至上”精神，充分发挥员工进行科技创新的积极性和创造性，制定并修订了《研发项目管理与激励办法》《技术改造项目管理及激励办法》《持续改进激励办法》《专利管理与激励办法》《获政府支持资金激励办法》等科技管理和激励制度。2023年，公司技术中心获评为辽宁省第四批省级企业技术中心。

2023

2023年
公司技术中心获评为
辽宁省第四批省级企业技术中心



沈阳化工加强业务与科技创新的协同发展，充分利用国家振兴东北老工业基地的机遇，推动产业规模持续扩大，并实现产品结构的优化和升级。公司始终将技术创新作为发展的核心驱动力，并通过高质量的产品赢得市场。作为一家高新技术企业，沈阳化工拥有博士后科研工作站、省级企业技术中心和省级工程技术研究中心，并拥有多项自主知识产权和发明专利。公司充分发挥规模、质量、成本和品牌优势，专注于高端市场竞争，走出了一条特色发展之路。

2023年，沈阳化工持续加大专利申请和科研成果转化，不断提高对科技研发、持续改进、对标提升等科技奖励，增强科技人员创新创效动力。

2023

公司共计研发投入

1.95 亿元



研发人员占比

13.10%



各类专利获取共计

79 项



2023年专利授权情况

序号	名称	类型	申请时间	授权时间
1	一种合成炉氯化氢取样分配台	实用新型	2022.08.22	2023.01.20
2	消光聚氯乙烯糊树脂消光性的测试方法	发明专利	2019.06.12	2023.04.18
3	一种复极式离子膜电解槽检修架	实用新型	2023.01.31	2023.07.11
4	一种离子膜烧碱溶液的过滤装置	实用新型	2023.02.13	2023.08.18
5	一种雨水报警设备	实用新型	2023.02.16	2023.08.25
6	一种盐水的精制监控系统	实用新型	2023.03.13	2023.08.31
7	防漏电保护开关	实用新型	2023.07.05	2023.12.12

沈阳化工高度重视知识产权管理工作，严格遵守国家相关法律法规，积极完善内部知识产权管理制度。公司设立了专门的知识产权管理部门，负责全面监控和管理公司的知识产权事务，同时建立严格知识产权审查机制，加强知识产权保护相关宣传。公司知识产权管理体系已通过标准GB/T29490-2013认证，且获评为国家知识产权优势企业。



公司获评为国家知识产权优势企业



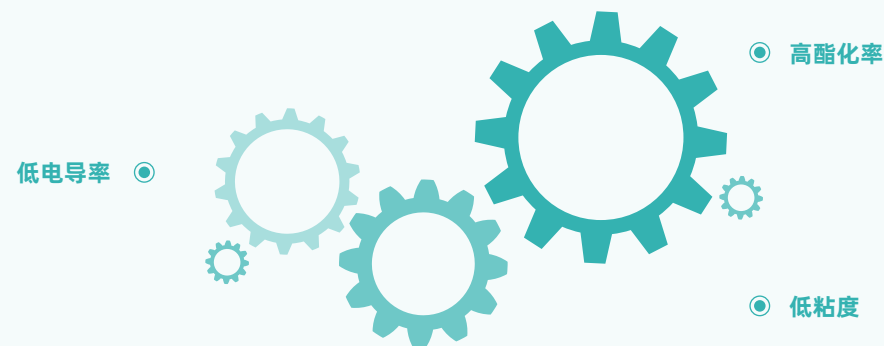
标准GB/T29490-2013认证

中化东大新型高效纺丝油剂用特种聚醚多元醇产品 案例 |



中化东大新型高效纺丝油剂用特种聚醚多元醇产品 案例 |

中化东大针对现有国产纺丝油剂产品存在质量不稳定、平滑性相对较差、使用中容易出现毛丝断头等问题通过大量小试实验筛选和指标对标，确定了单官能度长链聚合单体与脂肪酸最佳的匹配种类，并自主开发了符合该类聚醚应用特点的聚合工艺和酯化工艺过程，最终开发出了高酯化率、低电导率、低粘度的特种聚醚多元醇产品，目前已开发了3大系列、22个牌号产品，在2023年进行了7个牌号的中试及大生产。



特种聚醚多元醇产品

严把产品质量

00

沈阳化工实施全面的质量管理，严格遵守国家相关的法律法规，积极落实中国中化的质量管理要求，建立并完善质量管理体系。

00

沈阳化工制定了《质量管理手册》《质检程序文件》《检验和试验控制准则》和《不合格品控制程序》等制度文件，相关内容涵盖质量策划、过程质量内容管理、质量事故管理、质量改进与数字化等质量管理全流程，以确保生产流程的安全性和产品质量的可靠性。同时，公司致力于提供卓越的客户体验，并力争实现产品质量和质量管理体系运行质量的双向提升。

沈阳化工定期评审质量要求，不断完善管理制度，提高产品质量。通过不断改进产品质量、过程质量及体系运行质量，公司致力于提高管理绩效和有效性，以增强竞争优势。此外，公司始终保持敏锐的市场感知能力，能够迅速响应市场变化，以适应不断变化的内部和外部环境。通过不断创新和灵活应对变化，沈阳化工将更好地进步和发展。



2023

2023年，沈阳化工主要产品
糊用聚氯乙烯树脂产品合格率

99.2%



32%盐酸、45%液碱、盐酸、
次氯酸钠、液氯产品合格率均实现

100%



中化东大每月进行分析化验人员“五懂五会五能”理论培训学习和实践考试 案例 |



注重客户服务

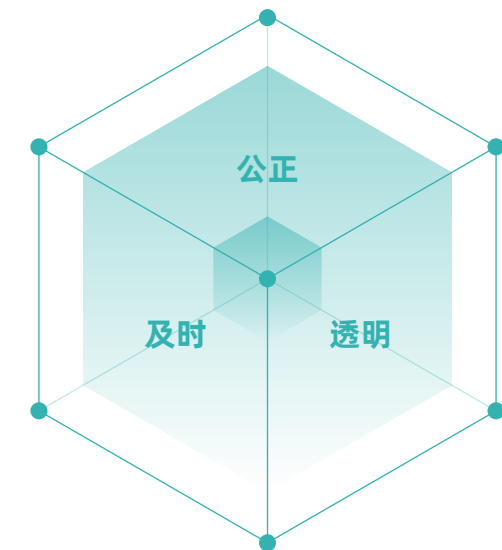
00

沈阳化工深入贯彻以客户为中心的服务理念，严格执行顾客服务相关条例，全方位提升客户体验。在产品销售环节，公司在销售合同中明确产品品质、检验方式等关键条款，从源头上防范质量风险，确保客户权益，同时，质检中心、研发中心与销售经理部紧密协作，为顾客提供全过程的产品服务，从售前咨询到售后支持，均力求做到最好。

00

在顾客投诉处理方面，沈阳化工建立了完善的投诉处理机制，确保问题得到及时、公正、透明的处理。对于确认属公司责任的投诉，公司积极承担责任，与顾客协商解决方案；对于非公司责任的投诉，也向顾客提供必要的技术支持和服务。

沈阳化工高度重视顾客反馈，定期开展顾客满意度调查，将顾客需求转化为改进动力，持续提升产品质量和服务水平。通过这一系列举措，公司不仅赢得了客户的信任和忠诚，也为自身的可持续发展奠定了坚实基础。



2023

截至报告期末

公司投诉解决率

100%



客户满意度

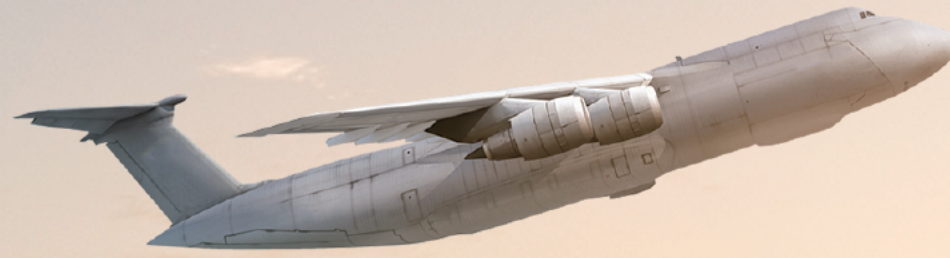
95%以上





重视管理 夯实治理根基

强化公司治理	57
规范合规经营	58
加强风险管理	60
投资者权益保护	61
信息披露透明	62





强化公司治理

00

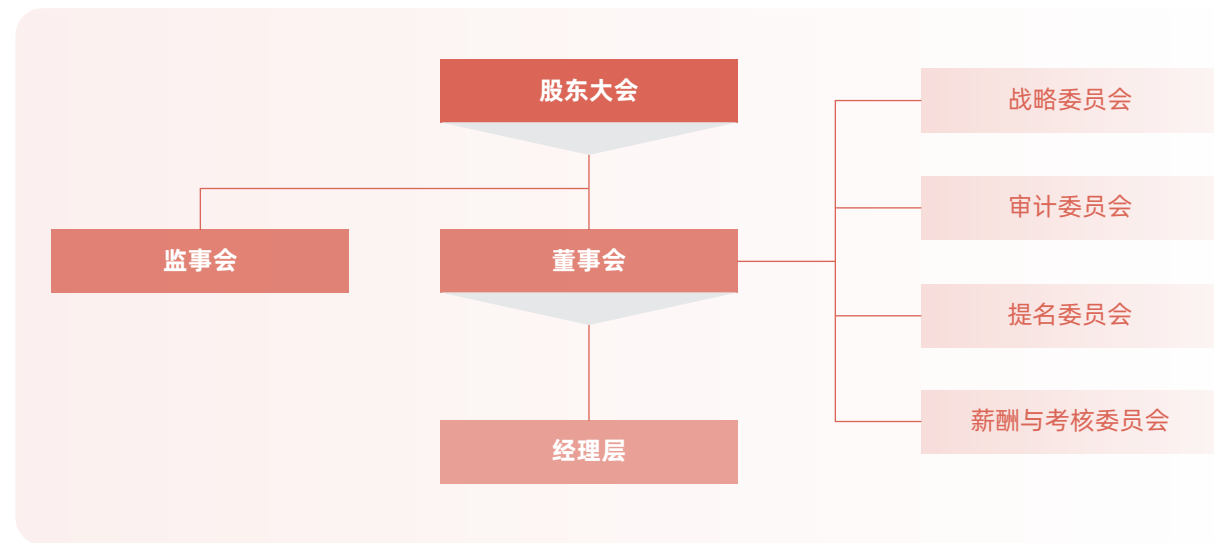
沈阳化工严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规的要求，不断完善法人治理结构，建立健全现代企业制度，规范公司治理结构，形成了科学有效的职责分工和制衡机制。

00

沈阳化工以党的二十大精神为指导，致力于实现企业高质量发展。公司严格遵循“两个一以贯之”的原则，公司将党的领导与公司治理相结合，加速建立和完善中国特色现代企业制度，构建了一套以公司章程为基础，以《党委工作规则》《董事会议事规则》《董事会向经理层授权管理办法》等文件为支撑的公司治理制度体系，确保各治理主体在决策事项、决策额度、决策程序等方面权责清晰、衔接合理。



沈阳化工成立了战略委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会。其中，战略委员会主任委员由董事长担任，独立董事在各专业委员会中的占比超过一半，有效保障了决策的独立性和审慎性，有助于将制度优势转化为治理效能，并进一步提升公司决策效率和治理规范化水平。



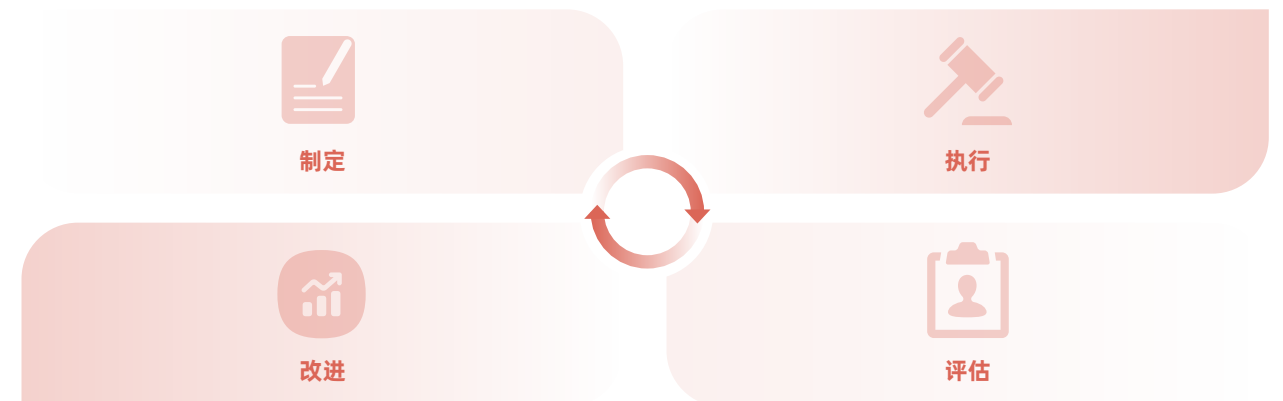
沈阳化工始终保持管理层成员多样化，董监事会成员选任不以员工性别、年龄等生理特征及民族、宗教信仰、经济条件等社会特征作为标准或依据。



报告期内公司董事积极参加“上市公司规范运作培训”等各类培训4次，人均培训时间达7小时，有效深化了管理知识，持续提升管理水平，为公司的长远发展奠定坚实基础。

规范合规经营

沈阳化工始终坚守法律与道德的底线，将合规经营视为企业发展的基石。公司深知，合规经营不仅关乎企业的短期利益，更是决定企业能否长远、稳健发展的关键。公司在严格依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规和《公司章程》要求建立的内控管理体系基础上，着力健全制度管理体系，健全规章制度制定、执行、评估、改进等工作机制，公司内部建立《沈阳化工合规管理规定》《沈阳化工总法律顾问暨首席合规官管理办法》《沈阳化工贸易合规管理办法》，结合行业特征及企业经营实际，坚持问题导向，从严夯实合规风控管理基础。



公司按照“管业务必须管合规”要求，着力打造合规管理“三道防线”协同工作格局，根据公司的实际情况落实合规管理工作的治理机构及其职责，确保全覆盖、落地见效。

绩效展示



沈阳化工严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》及《防止贿赂条例》等法律法规，对于公司内外部相关方的商业行为作出严格规定。

在日常经营中，沈阳化工注重加强员工的合规意识和能力培训，通过定期开展合规教育活动，使员工深刻认识到合规的重要性，并掌握在工作中如何践行合规理念的方法。



2023

守法合规培训次数

25次



守法合规培训时长

41小时



接受守法合规培训人次

351人次



加强风险管理

沈阳化工围绕总体经营目标，以“减存量、遏新增”为基本原则，通过在管理的各个环节和经营过程中执行风险管理的基本流程，培育良好的风险管理文化，建立健全全面风险管理体系，以确保公司经营管理活动健康进行，规避和减少风险可能造成的损失，保证战略目标的实现。

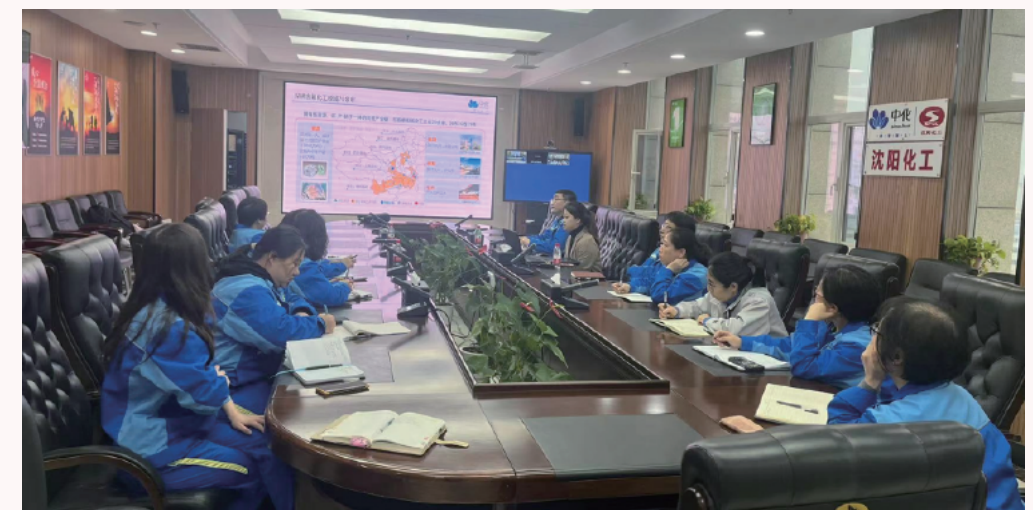
沈阳化工根据国家相关法律法规，结合公司实际经营情况制定了《风险管理办法》及《经营风险事件报告工作管理办法》不断健全风险管理体系、完善风险管理流程，由此促进企业持续健康发展，防范和控制企业风险。

2023年公司持续健全完善风险管理体系，逐层严格落实风险管理主体责任，统一明确风险管理工作制度、机制及标准，推动各部门切实履行风险管理职责，建立并发布了《风险管理规定》《经营风险事件管理办法》两项制度，依据功能定位和职责分工协调和推动各单位开展风险管理工作，逐步开展公司风险管理体系的建立。报告期内，处置完成风险事件5项。

沈阳化工邀请中化蓝天开展风险管理培训

案例 |

为提高对风险管理工作的重视程度，积极传播风险管理文化，特别邀请中化蓝天开展风险管理培训并进行工作交流指导，本着共享资源、共同提高的原则，向氯碱事业部其他企业分享培训机会，通过业务培训学习与交流，借鉴优秀管理经验，进一步加强风险管理文化的建设，牢固树立风险责任重大的意识，为企业实现持续、健康、稳定发展提供有力保障。





投资者权益保护

沈阳化工始终将全体股东及利益相关方权益保护作为经营管理的重要内容，把实现公司及全体股东利益最大化作为经营的重要目标。

投资者关系管理

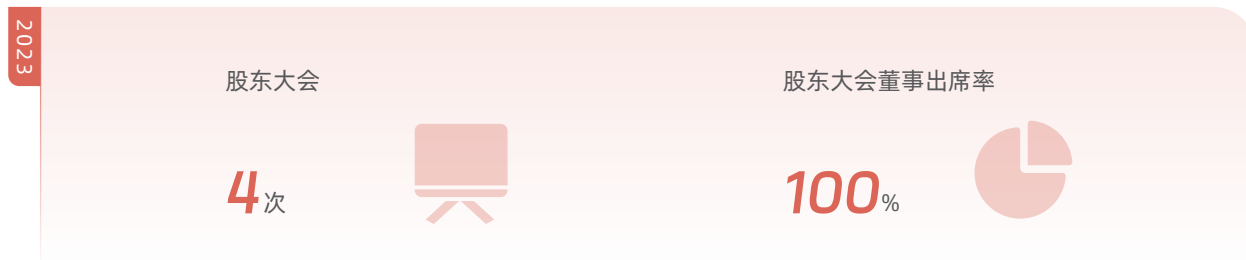
沈阳化工高度重视与投资者和潜在投资者之间的信息沟通，通过日常投资者调研接待、上证e互动、投资者热线、电子邮件等方式及时答复投资者的提问，定期组织开展业绩说明会、投资者调研参观、走进上市公司等各类活动，及时将公司发展成效传递给资本市场，多渠道、多视角传递公司内在价值，力求强化公司与投资者之间的良性互动关系。此外，公司对于尚未公开的信息及敏感信息做好保密工作，不向特定对象泄露任何未公开披露的信息，避免因泄密导致的内幕交易。

2023年，沈阳化工召开业绩说明会1次，在深交所互动易回复投资者提问数量33次，积极接听解答投资者来电26次，与投资者就公司经营业绩、发展规划等事项进行充分、及时地交流沟通。



股东权益保护

沈阳化工在兼顾自身发展的同时，积极回馈股东，主动落实监管机构分红政策要求，制定了合理、稳健的利润分配政策，积极回馈广大股东，构建与股东、投资者的和谐关系。



债权人权益保护

沈阳化工历来重视债权人合法权益保护，在各项重大经营决策过程中，均充分考虑了债权人的合法权益，严格按照有关合同或协议中的条款约定按时履行义务，加强与债权人的沟通联系，确保其及时充分了解公司生产经营状况，切实维护债权人的合法权益。报告期内，公司资信情况良好，与银行、财务公司等金融机构的贷款、授信业务如约履行。

信息披露透明

沈阳化工严格按照有关法律法规及《沈阳化工股份有限公司信息披露管理制度》真实、准确、完整、及时、公平地披露相关信息；认真学习深圳证券交易所颁布的新版《上市规则》和自律监管指引，及时适应新的披露标准。

沈阳化工坚持以服务投资者关系、传达公司价值为重要出发点，及时、公平、充分地披露公司信息，并保证所披露信息的真实、准确、完整。报告期内公司不存在因信披违规受到监管机构批评、谴责或处罚的情况。

- 完善信息披露审核流程**
修订《信息披露管理制度》等细则，完善信息报送流程和机制，采取多重把关审核模式，确保每一份对外披露的文件真实、准确、完整、合规，保证信息披露满足监管要求和投资者诉求。
- 优化定期报告工作机制**
不断优化定期报告“基础材料清单模板”，与各填报单位及时沟通，组织召开2023年报总结会，系统总结定期报告编制过程中遇到的问题、研讨相关举措，传达监管部门最新的监管动态和要求，明确持续提升方向。
- 提升披露内容的有效性**
及时关注资本市场反馈，完善信息披露的内容，特别是在定期报告中坚持详细、同口径、持续披露有关公司生产经营、行业数据、经营计划等内容，动态化、立体化、可视化呈现公司发展的关键变化，使得投资者更加了解公司的经营情况。

沈阳化工严格遵循公平、公正、公开的信息披露原则，主动、及时披露所有可能对股东和其他利益相关方决策产生实质性影响的信息。2023年，公司全年发布定期公告4份，并根据临时性重大事件的发生发布临时公告69份以及多份公开披露文件，包括业绩预告、关联交易、利润分配、投资进展等多种公告类别，有效履行上市公司信息披露义务。公司2022-2023年度信息披露评级为B。

展望2024

岁月奔涌，万里征途犹记；春暖山川，奋进正当其时。2024年是新中国成立75周年，也是实施“十四五”规划目标任务的关键一年。沈阳化工将继续深化ESG理念，坚持推进FORUS体系建设，持续提升HSE管理水平，不断加强自主创新，提高自身创效能力，积极履行经济责任、社会责任和环境责任，为广大投资者、企业员工与合作伙伴创造更大价值。

我们将以高质量党建引领高质量发展，不断完善公司治理，明确发展路径。我们将以高水平安全保障高质量发展，深化完善HSE体系建设，筑牢发展基石。我们将以科技创新驱动高质量发展，强化提升自主创新能力，培育发展动能。我们将以卓越运营增速高质量发展，持续推进提质增效，加快发展步伐。我们将以人力体系重塑助力高质量发展，加速优化人才队伍建设，凝聚发展力量。我们将在履责中持续激发团队奋斗精神，在奋斗中不断提升自身履责能力。

2024年，沈阳化工愿与各利益相关方一道，坚定信心，振奋精神，在平凡岁月，以非常努力，创非凡成果，书写高质量发展新篇章！



附录：关键绩效表



环境部分指标

指标	单位	2023年
能源消耗总量	吨标煤	185,097.90
化石能源消耗量（直接）	吨标煤	50,585.56
总耗水量	吨	248,646,111.00
废气污染物排放量（明细包括二氧化硫、氮氧化物、颗粒物等）	千克	244,250.38
颗粒物	千克	6,610.00
二氯乙烷	千克	0.00
氯气	千克	2.75
氯化氢	千克	62.22
汞及其化合物	千克	0.00
一般性粉尘	千克	84,500.22
氯乙烯	千克	0.00
非甲烷总烃	千克	109,474.18
废水排放量	吨	2,798,916.00
工业废水排放量	吨	2,558,824.00
生活废水排放量	吨	240,092.00
废水减排量	吨	1,043,804.40
工业废水减排量	吨	929,684.36

指标	单位	2023年
生活废水减排量	吨	114,120.04
一般工业固废产生量	吨	435,827.42
有害废弃物总量	吨	2,428.78
温室气体排放总量（范畴一和范畴二）	吨二氧化碳当量	941,938.58
温室气体排放量（范畴一）	吨二氧化碳当量	232,610.81
温室气体排放量（范畴二）	吨二氧化碳当量	709,327.77

社会部分指标

指标	单位	2023年
员工总人数	人	2,289
全职员工人数	人	2,289
兼职员工人数	人	0
中国大陆员工人数	人	2,289
港澳台及海外员工数	人	0



指标	单位	2023年
博士员工数	人	5
硕士员工数	人	35
本科及以下员工数	人	2,249
新增就业人数	人	86
新入职女性员工数	人	17
新入职男性员工数	人	69
新入职应届生员工数	人	39
新入职社招员工数	人	47
员工流失率	%	2.15
社会保险覆盖率	%	100
人均带薪年假天数	天	10.58
安全生产投入	万元	3,134.27
安全生产培训时长	小时	63,568.00
安全生产培训场次	次	1,025
接受安全生产培训人次	人次	19,946
安全生产培训员工覆盖率	%	100
职业伤害险总投入	万元	159.99
职业伤害险覆盖总人数	人	2,073
员工培训覆盖率	%	100
员工培训次数	次	1,129
年度培训总时长	小时	126,445.00

指标	单位	2023年
年度培训支出	万元	186.93
按地区划分的供货商数目	家	995
中国大陆供应商数量	家	986
港澳台及海外供应商数量	家	9
审查覆盖率	%	100
研发投入	亿元	1.95
研发投入占比	%	3.68
研发人员占比	%	13.10
尖端人才人数	人	33
专利情况	个	79

治理部分指标

指标	单位	2023年
董事人数	人	6
独立董事	人	3
女性董事	人	1
董事会成员平均任期	年	2.83
董事会召开次数	次	9
监事人数	人	5
职工代表监事	人	2



指标	单位	2023年
监事会召开次数	次	6
监事会成员平均任期	年	5.6
反贪腐培训次数	次	71
反贪腐培训时长	小时	142
接受反贪腐培训人次	人次	22,665
推送反贪污主题相关文章、案例次数	次	220
守法合规培训次数	次	25
守法合规培训时长	小时	41
接受守法合规培训人次	人	351
股东大会	次	4
股东大会董事出席率	%	100
定期公告	份	4
临时公告	份	69

附录：指标索引



章节题目	国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》	GRI Standard	UN SDGs 2030
专题聚焦： 党建引领 凝聚发展动能	党建融入改革发展	G1.1	SDG16
	积极加强思想建设	G1.1	
	推进全面从严治党	G2.2、G2.3	

章节题目	国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》	GRI Standard	UN SDGs 2030		
严守底线， 共建绿色家园	建立绿色体系	E.5.4、E.5.6	3-3		
	提高资源使用效率	E.1.1、E.1.2、 E.1.3、E.1.4、 E.5.2、E.5.4	301-1、302-1、 303-1、303-2、 303-3、303-5		
	重视环境保护	E.2.1、E.2.2、 E.2.3、E.4.1	303-4、304-1、 305-6、305-7、 306-1、306-2、306-3		
	助力双碳战略	E.3.1、E.3.2、 E.3.4、E.5.1	305-1、305-2		
严格把控， 筑牢安全基业	严格安全管理	S2.1	403-1、403-2、 403-4、403-5、 403-7、403-8、416-1		
	安全文化建设				
	健康安全保障				
	守护员工健康	S1.3			
情暖人心， 书写和谐篇章	与员工同行	S1.1、S1.2、 S1.4、S1.5	401-1、401-2、 403-1、403-3、 403-4、403-5、 403-6、403-7、 403-8、404-1、 404-2、405-1、 405-2、406-1、 407-1、408-1、409-1		
			与伙伴共赢	S3.1、S3.2	308-1、414-1
			与社会共进	S4.2、S4.3	413-1
			精益求精， 匠心制造精品	砥砺科技创新	S2.3、S4.4
严把产品质量	S2.1	416-1、417-1、417-1			
注重客户服务	S2.2	418-1			
重视管理， 夯实治理根基	强化公司治理	G1.1、G1.2、G1.3	2-12、2-18、 2-13、405-1		
	规范合规经营	G2.1、G5.1	2-12、2-15、2-27		
	加强风险管理	G5.2	2-12、2-15		
	投资者权益保护	G3.1、G3.2、G3.3	2-29		
	信息披露透明	G4.1、G4.2	2-29		



附录：意见反馈表



尊敬的利益相关方：

您好！感谢您阅读《沈阳化工股份有限公司2023年度环境、社会及治理（ESG）报告》。为了更好地向您及其他利益相关方提供有价值的信息，同时促进我们持续改善环境、社会及治理工作，我们殷切地期望您能够对本报告提出宝贵意见和建议。我们期待您的评价，再次感谢您对我们工作的支持！

1.您属于哪类利益相关方？

- 股东与投资者 客户 员工 政府及监管机构
 供应商与合作伙伴 社区 公众与媒体 其他

2.您对本报告的总体评价是：

- 很好 较好 一般

3.您认为本报告是否全面反映了沈阳化工在ESG方面的表现：

- 是 一般 否

4.您认为本报告披露的信息、数据、指标是否清晰、准确和完整：

- 是 一般 否

5.您认为本报告的内容安排和版式设计是否条理清晰、通俗易懂、方便阅读：

- 是 一般 否

6.您认为还有哪些您关注的信息未在本报告中披露？

7.您对沈阳化工ESG信息披露及践行ESG理念有哪些建议？

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述（如有）作出修订。

图片版权及字体归原作者所有，如有侵权请告知删除。