宿迁联盛 SUQIAN UNITECH CORP., LTD. 股票代码：603065 STOCK CODE

Let Your Plastics Enjoy Sunshine

让塑料「尽享」阳光

2023

环境、社会及治理（ESG）报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report 2023

宿迁联盛科技股份有限公司
SUQIAN UNITECH CORP., LTD

地址/ADD：江苏省宿迁市生态化工科技产业园扬子路88号
88 Yangzi Road, Suqian Ecological, Chemical & Technological Industrial Park Suqian City, Jiangsu Province, P. R. China

电话/Tel: +86 527 8483 6111
邮箱/Email: info@china944.com
网址/Web: www.unitechem.cn

宿迁联盛科技股份有限公司
SUQIAN UNITECH CORP., LTD

CONTENTS

目录

01 综合治理

治理架构 07
2023年关键绩效指标 09
投资者权益保护 09
ESG治理 10
廉洁建设 13
反不正当竞争 14
风险控制 16

02 绿色发展

废物防治 19
能源管理方针 21

03 质量管理

引领标准，提升产品质量 27
多重抓手，推进品牌建设 27
重视研发，核心竞争力突出 28
快速响应，提高客户满意度 29
宣传产品，树立品牌影响力 30

04 安全第一

安全管理 33
安全生产 35
应急管理 35
员工职业安全 36
安全培训 37
安全文化宣贯 38

05 以人为本

员工雇佣 41
人才发展 42
员工培训 43
身心健康 43
员工福利 44
员工关爱 44
社区活动 46
社会贡献 48

关于本报告 01
董事长致辞 02
关于宿迁联盛 03
荣誉与认可 04

关于本报告

报告是宿迁联盛科技股份有限公司发布的第二份年度社会责任报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露公司在2023年在积极承担社会责任和促进可持续发展等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

时间范围

本报告数据范围为2023年1月1日至12月31日，部分内容超出以上时间范围。所披露的信息和数据来源于宿迁联盛科技股份有限公司及下属分子公司内部正式文件、统计报告与年报。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会、上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative，GRI）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》以及《联合国可持续发展目标》（UN SDGs 2030）要求编制。

数据来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均来自于宿迁联盛内部文件或有关公开资料。宿迁联盛保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告称谓说明

宿迁联盛科技股份有限公司	宿迁联盛、公司或我们
宿迁联盛助剂有限公司	联盛助剂
宿迁市宿豫区联盛职业培训学校	联盛学校
宿迁盛瑞新材料有限公司	盛瑞新材
南充联盛新材料有限公司	南充联盛
Unitechem GmbH或联盛化学（德国）有限公司	联盛德国

报告获取方式

本报告以电子版形式供您阅读，您可登陆公司官网（www.unitechem.cn）、上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅获取。

联系方式

地址：江苏省宿迁市生态化工科技产业园扬子路88号　　邮编：223809
电话：+86-0527-82860006　　邮箱：irm@china944.com　　官方网站：www.unitechem.cn

董事长致辞

亲爱的朋友们：

我谨代表公司董事会和全体管理层，衷心感谢您对宿迁联盛的关心与支持！

时序更替，岁物丰成。在这一元复始的美好时刻，我向长期以来关心和支持联盛的各级领导、商盟伙伴、社会各界朋友、全体职工及其眷属致以最衷心的感谢和最诚挚祝福！

春华秋实，夏茂冬藏，我们站在转角处回望2023年，我们站在时间转角处回望这一年，来路并不平坦，但意义非凡。这一年，我们深刻践行新时代中国特色社会主义核心思想，全面贯彻落实党的二十大精神，在全体同仁的持续奋斗下，我们攻克了前所未有的挑战，取得了沉甸甸的收获。

2023年，我们经历了联盛发展史上具有里程碑意义的大事，我们成功在上交所完成主板上市，首次向社会公开发行股票。我们多次接待省、市级政府领导和行业权威政协组织的走访调研，获得了行业内外的高度认可；获得了“江苏省优秀企业”“江苏省优秀劳动关系和谐企业”“江苏精品”认证、“宿迁市市长质量奖”“环保信用绿色等级”等多项荣誉；这一年，我们聚焦行业发展动向，持续研发，优化工艺流程，新增技术研发专利获批授权30余项，创新成果层出不穷；这一年，我们受邀亮相中国国际橡塑展、中国国际涂料展等专业展会，共同探索和分享行业发展成果，领航时代前沿，国际知名度和影响力显著提升；这一年，我们延伸产业链条，横向并联，纵向深耕，坚持“产业+商业”协同推进，打造持久续航新引擎；这一年，我们管理创新，提质增效，做到“点”上有突破，注重转变思路，做到“线”上谋创新；强化内控组织，做到“面”上全覆盖。此外，我们高度重视集团党工建设和文化建设，开展了“向劳动者致敬”“强党性·尚廉洁”“传承八一军魂”“爱心圆梦奖学”“趣味亲子”“职工运动会”等形式多样的职工活动，持续营造和谐的联盛“家文化”。

2024年，我们将继续对标一流，稳扎稳打，立足主营业务，努力成为高质量发展的主力军，抓效率，抓质量。以千锤百炼成就卓越追求，促进集团发展行稳致远，再铸辉煌。

当前，国际局势庞杂交织，百年变局加速演进，新的一年充满诸多不确定性。但“犯其至难而图其至远”，2024年是新中国成立75周年，集团将至诚践行新发展策略，坚持以勤学长知识、以苦练精技术、以创新求突破，上下齐心，笃实奋进，迈向高质量发展新境界。

宿迁联盛科技股份有限公司董事长 项瞻波

关于宿迁联盛

宿迁联盛科技股份有限公司是宿迁新兴股份制高新技术企业，2011年3月正式成立，于2023年3月21日在中国上海交易所主板上市（股票代码：603065），公司注册资金41,896.76万元，占地约200亩，是一家集化工研发、应用研发、生产、销售、进出口贸易、机械制造于一体的大型企业。

作为全球光稳定剂的主要生产商，专注于生产以光稳定剂为主的相关聚合物添加剂、化工中间体等产品，以及塑料防老化解决方案和相关国内外贸易服务。主营受阻胺类光稳定剂、紫外线吸收剂、抗氧剂、阻聚剂等产品，在农膜、塑编、人造草、木塑、改性塑料、涂料等行业得到广泛应用，远销30多个国家，在宿迁、南充、德国、北美等地建立了多个研发场所、试验基地、检测中心和营销中心。

宿迁联盛与北京化工大学、西安工业大学、上海大学等知名高校合作，共建国家级CNAS实验室、省博士后创新实践基地、省工程技术研究中心、省工程研究中心等研发机构。荣获国家单项冠军企业、国家高新技术企业、专精特新小巨人企业、绿色发展领军企业、潜在独角兽企业等荣誉。

未来宿迁联盛将继续秉持“以人为本、科技创新、安全第一、绿色发展”的经营理念，以更高的品质和口碑，努力赢得更多的青睐与赞赏，追求卓越品质，创造大国品牌。

企业使命
让塑料尽享阳光

企业愿景
成为全球最优秀的光稳定剂制造商；聚合物耐候解决方案提供商。

经营理念
以人为本
科技创新
安全第一
绿色发展

核心价值观
诚 信
务 实
创 新
共 赢

发展历程

1997 温州塑化助剂厂起步

2004 创办安徽联盛化学制品有限公司

2007 联盛进驻宿迁

2010 创办宿迁联盛科技有限公司

2013 建成首个全自动化光稳定剂生产车间

2016 建成首个新厂区，进入集团化进程

2018 公司股改，IPO上市顺利推进

2020 公司通过证监会辅导备案

2022 IPO上市成功过会，升级资源整合

2023 完成IPO上市，主营产品向产业链上下游延伸

荣誉与认可

奖项名称	颁发时间	颁发单位
江苏省绿色工厂	2023年1月	江苏省工业和信息化厅
2022年度安全生产工作示范企业	2023年2月	宿迁市安全生产委员会
2022年度突出贡献企业	2023年2月	宿豫区人民政府
2022年度全区科技创新先进企业	2023年2月	宿豫区人民政府
十大创新引领企业	2023年5月	宿豫区人民政府
江苏省企业研发管理体系贯标合格单位	2023年8月	江苏省企业研发机构促进会
江苏省重点培育和发展的国际知名品牌	2023年8月	江苏省商务厅
江苏省优秀企业	2023年10月	中共江苏省委、江苏省人民政府
江苏省四星上云企业	2023年10月	江苏省工业和信息化厅
2023年度节水型载体	2023年10月	宿迁市宿豫区水利局
2023年度市长质量奖	2023年12月	宿迁市人民政府

宿迁联盛 SUQIAN UNITECH CORP., LTD. 股票代码：603065 STOCK CODE

2023

环境、社会及治理（ESG）报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report 2023

01 综合治理

治理架构	07
2023年关键绩效指标	09
投资者权益保护	09
ESG治理	10
廉洁建设	13
反不正当竞争	14
风险控制	16

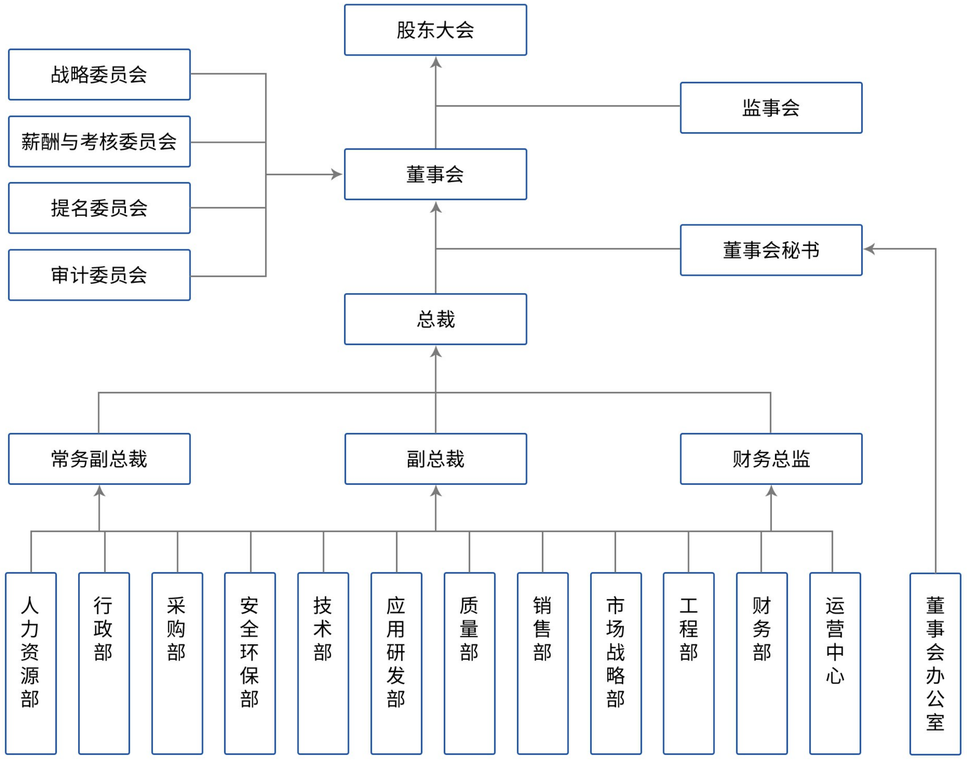
01

综合治理

公司持续强化公司内部的制衡约束机制，落实股东、董事、监事、高级管理人员的职责界限和法律责任，明确股东大会、董事会对管理层的授权原则，健全董事会、监事会、管理层之间的沟通机制。公司严格按照《宿迁联盛科技股份有限公司章程》规定的条件和程序选聘董事、监事和高级管理人员，并通过股东大会、董事会、监事会等形式，对公司战略发展和重大经营管理做出决策并组织实施。

治理架构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》，不断健全法人治理结构，建立规范的公司治理结构和决策机制。目前公司已形成了完善的现代企业管理体系，不断优化股东大会、董事会、监事会及经营管理层，进一步健全各司其职、有效制衡、协调运作的公司治理结构，形成公司规范治理的长效机制，有效保证公司治理决策的公正性与科学性。



股东大会

股东大会是公司最高权力机构，公司能够确保所有股东能够享有平等地位并充分行使股东权利。公司严格按照《公司股东大会议事规则》的程序要求召集、召开股东大会，并有律师出席见证：采用现场结合网络投票的表决方式，为股东参会提供便利，影响中小投资者利益的重大事项实行中小投资者单独计票，切实维护公司股东的合法权益。报告期内，公司共召开1次年度股东大会，1次临时股东大会，共2次股东大会，会议均采取现场及网络投票相结合的方式进行，并由公司聘请的律师全程见证，保证中小股东充分行使股东权利，在涉及关联交易议案事项时关联股东进行回避表决。

董事会

董事会是公司的决策机构，对股东大会负责，向股东大会报告工作，执行股东大会决议，在《公司法》《公司章程》和股东大会赋予的职权范围内行使职权。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会，专门委员会中均有独立董事参与，其中审计委员会中有1名独立董事是会计专业人士，并担任主任委员。专门委员会分别在投资战略、审计、人事和薪酬等方面协助董事会履行决策职能，运作良好，充分发挥专业优势，保证了董事会决策的合法性、科学性、正确性，降低了公司运营风险。

公司第二届董事会由11名董事组成，其中，1名女性董事，10名男性董事，独立董事共4名。董事会的人数和人员构成符合相关法律法规的要求。董事会会议严格按照相关规定召集和召开，报告期内公司共召开8次董事会，累计审议议案38项，均严格按照相关规定规范董事会会议的召集、召开和表决。在涉及关联交易事项时，关联董事进行回避表决。

董事会专门委员会	职 责	报告期内召开次数
审计委员会	监督及评估内外部审计工作，提议聘请或者更换外部审计机构，协调内部审计和外部审计；审核公司财务信息及披露；监督及评估公司的内部控制。	4次
薪酬与考核委员会	研究董事与高级管理人员考核的标准，进行考核并提出建议；研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案。	1次
战略委员会	对公司长期发展战略规划进行研究并提出建议；对《公司章程》规定须经董事会批准的重大投资融资方案、资本运作、资产经营项目进行研究并提出建议。	1次
提名委员会	研究董事、高级管理人员的选择标准和程序并提出建议；遴选合格的董事人选和高级管理人员人选；对董事人选和高级管理人员人选进行审核并提出建议。	0次

监事会

监事会是公司的监督机构，对股东大会负责，按照《公司章程》《监事会议事规则》等相关规定开展工作，认真履行职责，诚信、勤勉、尽责地对公司经营活动、高级管理人员的履职情况进行检查监督，有效保障公司股东权益、公司利益和员工的合法权益，促进规范运作。公司严格按照《公司章程》、中国证券监督管理委员会及上海证券交易所相关的规定选举监事，公司第二届监事会由5名监事组成，其中，1名女性监事，4名男性监事。报告期内，公司共召开监事会4次，累计审议议案20项。

报告期内公司共召开：

股东大会	董事会	监事会	董事会专门委员会
2次	8次	4次	6次

2023年关键绩效指标

总资产：322,662.77万元
营业收入：141,735.95万元
归属于上市公司股东的净利润：7,510.25万元
每股收益：0.18元/每股

投资者权益保护

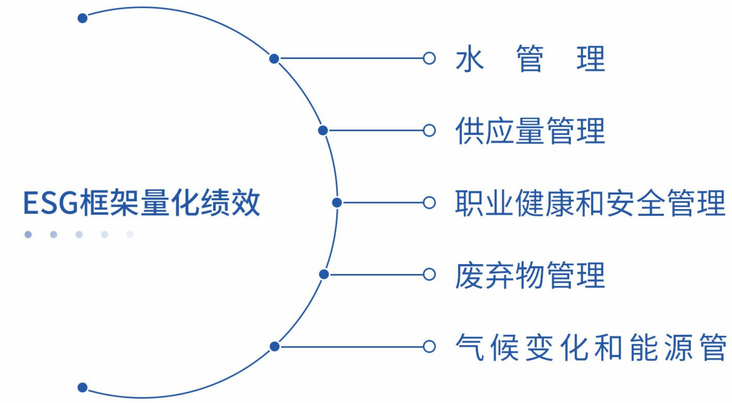
公司设置投资者关系岗以规范投资者关系管理，通过上交所网站、上证E互动平台、股东大会、业绩说明会、线上和线下调研、电话和邮箱等方式加强与中小投资者及机构投资者的沟通。

公司严格按照《公司法》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等相关要求履行信息披露义务，保证信息披露的真实性、准确性、完整性和公平性。报告期内公司共召开了3场业绩说明会，在各种平台累计交流投资者上千人。公司在上证E互动平台回答公众提出的问题50个。报告期内公司公开披露文件共110份，其中：

序号	类别	数量
1	规范运作制度	3
2	董事会和监事会	12
3	股东大会	8
4	中介机构报告	1
5	补充与更正	2
6	首次公开发行	17
7	募集资金使用与管理	18
8	公司重要基本信息变化	7
9	股票交易异常波动与澄清	4
10	年报、季报、半年报	13
11	利润分配和资本公积转增股本	2
12	股权型再融资	1
13	关联交易	3
14	对外担保	7
15	业绩预告、业绩快报和盈利预测	5
16	专利	3
17	应当披露的交易	2
18	其他重大事项	2

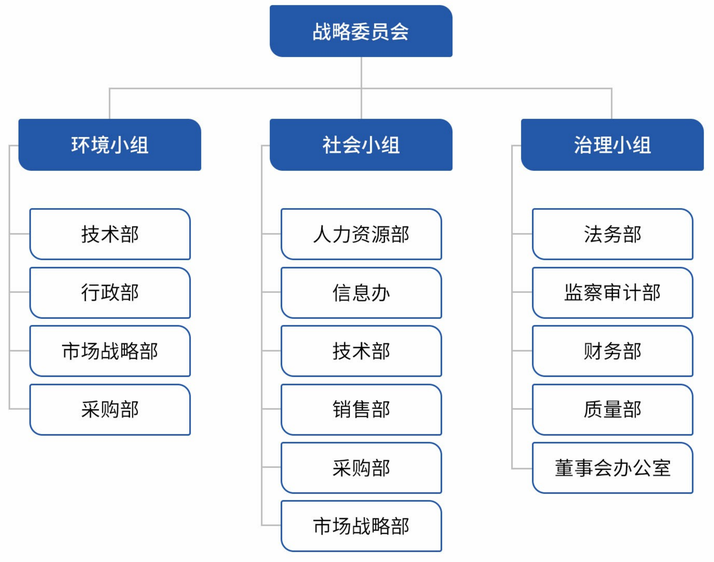
ESG治理

宿迁联盛致力于为客户提供高质量和高安全标准的产品，秉承对环境、社会和公司治理（ESG）的重视，始终牢守合规经营管理，并将ESG落实到公司运营中，以实现可持续发展的公司规划。宿迁联盛搭建符合公司实际的ESG框架，并将此框架设定5个绩效方面的量化，用数据显示、追踪可以更直观地看到ESG治理状况，并持续提升ESG表现。



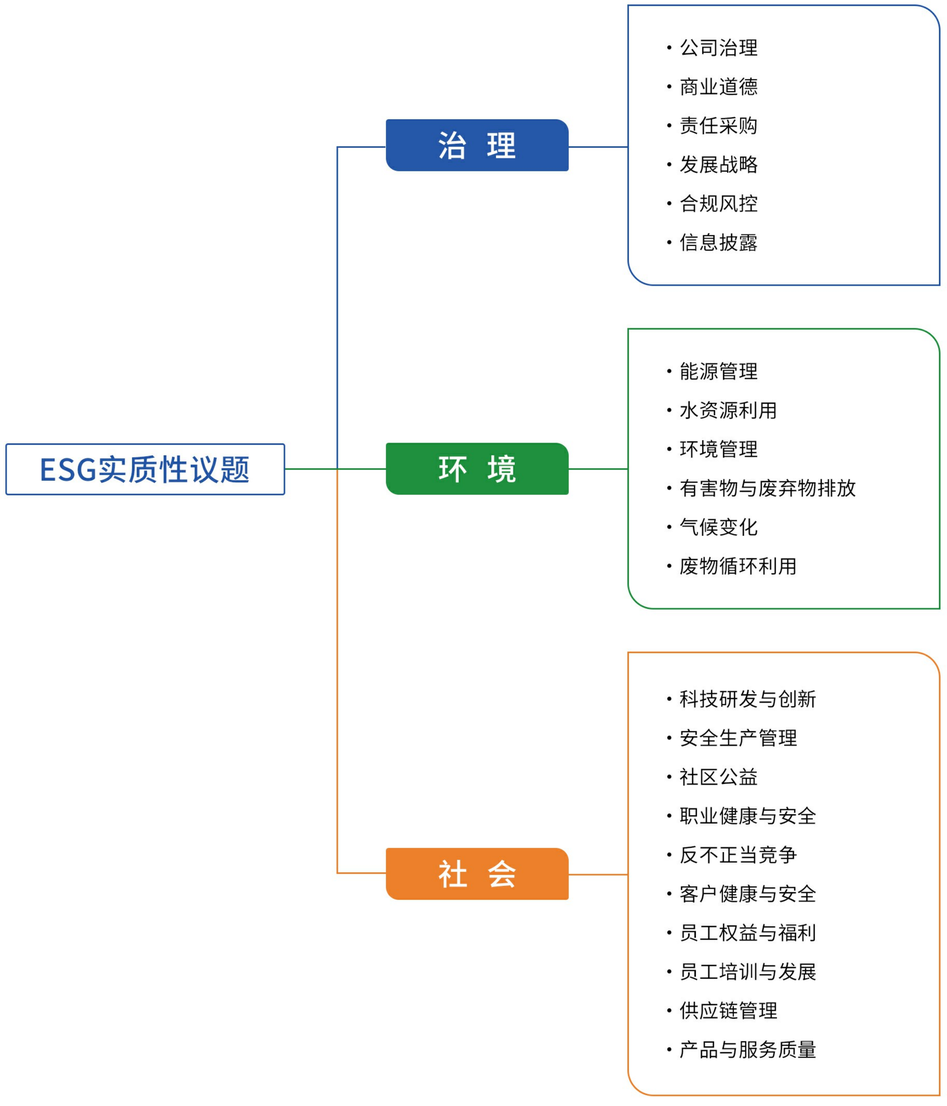
ESG组织架构

为了更好推进ESG理念，公司成立了ESG执行小组，旨在提升公司ESG管理水平，增强核心竞争力，提高风险管控水平，推动公司高质量可持续发展。在战略委员会的战略指导下，未来公司将不断深入ESG的风险评估和管理流程，提升ESG管理水准。



ESG组织架构

公司参考联合国可持续发展目标SDGs和全球报告倡议组织所发布的“可持续发展报告标准（GRI Standards）”，以及利益相关方所关注的重点为导向，以确定公司2023年公司的ESG管理与信息披露的焦点工作。公司ESG小组同各部门讨论总结以下实质性的议题为本报告和未来的重要焦点。



利益相关方与实质性议题

利益相关方	关注议题	沟通渠道	回应
股东/投资者	• 可持续发展能力 • 风险控制 • 内控管理 • 信息披露 • 科技创新 • 商业道德 • 合规经营 • 廉洁管理	• 股东大会 • 信息披露 • E互动平台 • 投资者策略会	• 提高盈利能力 • 加强与股东和资本市场的沟通，通过公告、公共路演、社交媒体、电话通讯、邮件和官网的方式做好投资者关系管理。 • 加强内控 • 完善监督
政府与监管机构	• 合法合规运营、反腐败 • 环境管理 • 信息披露 • 社会公益	• 监督检查 • 定期报告	• 遵纪守法，响应政策，依法纳税 • 为运营所在地创造就业岗位 • 加强与政府和监管机构的沟通 • 促进行业发展
客户	• 优质服务 • 科技研发创新 • 信息安全	• 客户满意度调研 • 客户答谢会 • 行业展会	• 定期回访与沟通 • 知识产权保护 • 提升研发能力
合作伙伴	• 科技创新 • 行业发展 • 商业道德 • 互利共赢	• 供应商大会 • 校企合作	• 交流互访 • 供应商管理 • 提供公平机会 • 尊重契约精神
公众	• 环境管理 • 社区参与 • 社会公益	• 公司官网	• 绿色生产 • 公益活动、扶贫助困 • 参与社区共建
员工	• 员工权益 • 职业发展 • 健康安全	• 员工代表大会 • 闲暇时间 • 团队建设活动 • 内部邮箱	• 尊重与包容的工作环境 • 提供职业发展资源与有竞争力的薪酬福利 • 安全保障

廉洁建设

宿迁联盛严格遵守各项法律法规，出台了《反舞弊管理制度》落实监察督查工作，对任何形式违反商业操守的行为采取“零容忍”的态度，明确杜绝任何形式的腐败与不诚信的行为。公司监察审计部旨在促进员工自觉遵守社会公德和职业操守，创造公平竞争，合规经营的企业环境。

具体措施

监察审计部通过设立举报监督通道，接受社会和公司内部对员工违规行为的监督和反馈，并设专人对举报电话和邮箱进行管理，将举报材料密封保存，严防相关信息泄露。对依规合法举报的行为，公司规定任何人不得以任何借口打击报复投诉举报人。在监督期间，部门采用调研问卷、电子邮件、电话、短信、微信、意见箱等多种形式接收涉及公司内不合规、不合理问题的检举和反馈，并依规对反馈的问题开展调查，化解矛盾。

报告期内，公司未发现贪污和贿赂等违反商业道德的情况。

此外，监察审计部不定期在公司内进行宣贯、培训，开展“廉洁从业警示教育”，持续深化公司廉洁建设，营造风清气正的工作氛围。2023年公司监察审计部汇编并发布普法篇、警示篇、廉政篇、文化篇等共47期，并在中秋佳节前夕举办廉洁灯谜竞猜活动，线上参与人数达989人。

公司与供应商和客户合作时签订《廉洁承诺书》，鼓励合作商廉洁自律，杜绝任何违反商业道德的行为发生。节日期间，公司通过MAS平台给320家主要合作伙伴送去了节日祝福，同时也宣传了宿迁联盛廉洁文化建设的决意，倡导诚信合作、携手共赢的理念。

有效成果

2023年公司监察审计部共完成9个常规审计项目和4个专项审计，提出审计建议160条；参与工程进度、隐蔽、整改、竣工验收共191项，一次验收通过率提高至89%；审计整改率提高至80%，其中立行立改整改率达到98%，完善了倒逼机制，降低了内控风险率。

宿迁联盛以“降本增效”为导向，突出重点领域的业务风险防控，提醒管理干部要用法纪之尺来丈量自己，以规章制度来指导行动，切不可有“违纪只是小节，违法才是大事”的错误思维，做到慎微慎初、严守底线。

举报途径

公司为员工和合作商开放畅通的举报途径，鼓励对违反商业道德行为和腐败行为进行检举，监督举报途径包括：

举报电话：0527-88855576　17805277272

举报邮箱：jcsj@china944.com

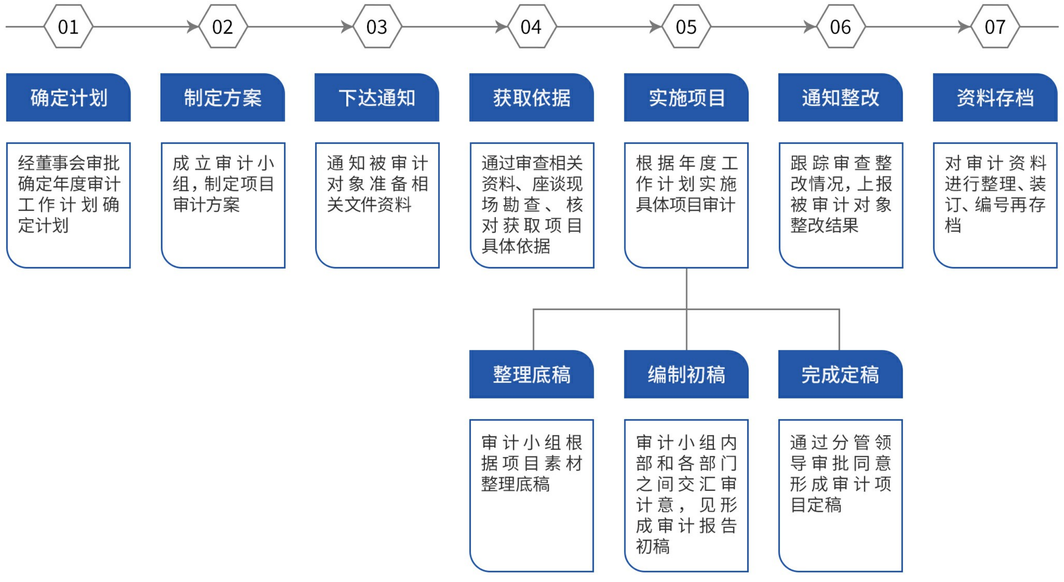
反不正当竞争

公司严格遵守《公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，遵守商业道德，依法合规经营是宿迁联盛发展的基础。在生产经营活动中，遵循自愿、平等、公平、诚信的原则，遵守法律和商业道德。公司倡导以优质的服务与产品获得竞争优势，拒绝以不道德或违法的商业行为来寻求竞争优势，严禁员工通过不公平的方法获取不公正的好处。

作为行业内有影响力的企业，营造良好的市场竞争环境是我们的职责。公司定期在公司内部开展反不正当竞争相关培训，引导员工保持良好的商业操守，确保合规开展竞争，排除恶性竞争，为维护行业正当竞争做好标杆。

报告期内，公司未发生因运营中的不正当竞争行为或反垄断法而受到相关部门制裁的事件。

内审工作流程图



案例：党建强基

为深入学习贯彻党的二十大精神，庆祝中国共产党成立102周年，宿迁联盛于6月30日组织开展了“强党性、尚廉洁、恪职守、共发展”为主题的活动。

通过专题学习、集中宣讲和特色实践等方式面向全员宣贯，用党的二十大精神凝聚思想共识，落实各项重大决策部署，以更加昂扬的精神状态和更高质量发展诠释好使命担当。

重温入党誓词

宣读廉洁倡议书

二十大精神的学习举措

在宿城区纪委的关心支持下，宿迁联盛总裁林俊义和宿迁联盛党委书记、常务副总裁缪克汤带领党员代表、管理干部代表、员工代表共同参观学习了党风廉政教育中心。

通过聆听讲解、阅读忏悔录、观看警示视频等方式，集中学习了崇廉以扬正气、知廉以定航向、毁廉以诫贪腐、践廉以创佳绩五个部分。了解了党的发展史、近年来中央、省、市、区内外腐败典型案例，直观地了解到了腐败行为的极端危害性。

勇担使命，以党向定航向

公司应牢记党的使命，不断增强“不敢腐”的自觉性，在公司廉政建设不断取得成绩的同时，也要清醒地认识到作风建设依然任重道远，要坚持强化监督检查，切不可有“违纪只是小节，违法才是大事”的错误思维，做到慎微慎初、严守底线，增强自身责任感、使命感和忧患意识，为推动公司高质量发展提供组织保障和纪律保障。

风险控制

公司设立独立的内审部门，根据《内部审计制度》等公司规章制度对宿迁联盛的各分子公司内部控制制度的合理性、合规性、有效性进行内部审计工作，对审计结果形成审计报告。对审计发现提出审议建议，并对优化完善审计工作进行跟踪落实。加深各部门的内控意识，督促各部门按照制度和流程办事，使各部门内控意识越来越强，积极预防公司因内控带来的管理风险。

风险识别	风险分析	风险应对
环境风险	化工行业经常会产生排放物，可能导致废弃物排放不达标，对环境造成破坏，公司名誉受损。	加强化学品管理和废弃物管理，大力推进污染防治工作，持续推进环境保护管理体系良好运行。
能源风险	“十四五”时期是实现碳达峰碳中和（简称“双碳”）目标的关键期，清洁能源替代现有能源是未来的发展趋势。	建立完善的能源管理系统，检测并控制能源使用情况，提高能源使用效率，减少能源浪费。此外，公司需不断进行技术创新，实施节能减排，推进实现“双碳”目标。
市场风险	近年化工行业需求下滑和供应过剩，全球化工业正面临物流成本增加、原材料成本上涨、贸易的不确定性、不利的商业环境、疲软的美国经济等系统性风险。	实施创新驱动战略，加大科技研发投入，加速科研成果转化；聚焦核心主业，重点建设推行HSE管理体系，加大执行力度。
内控风险	公司安全管理不当，管理模式出现紊乱，内部执行能力出现问题，治理结构不完善，各部门监督不到位，可能导致安全事故。	强化企业内部控制的执行力度，切实完善公司内部的治理结构，加强各部门之间的信息流通，强化内部监督，提高安全水平。
供应链风险	上下游企业如在可持续发展方面表现落后，可能导致公司供应链中断、成本增加和经营受损。	将可持续发展原则融入供应商管理和采购业务的全流程，提升供应商可持续发展能力，带动合作伙伴共建可持续的供应链。
合规风险	政府部门和监管机构对公司的严格监管，公司可能违反相应法规，导致名誉受损，市场信誉度下降。	公司需要公开、透明、完善的治理机制，加强公司廉洁监管，以公司长远可持续发展为主要目标，遵守政府和监管机构的规章制度，关注相关政策的及时变化。
信息披露风险	交易所对于行业提出的信息披露标准的变化，公司在信息披露过程中与投资者的互动是否公平或影响市场。	披露前严格审查披露内容，加强与投资者的关系，关注交易所披露规则的变化，严格遵守披露原则提高披露信息的准确性和可信度。
人力资源风险	公司出现劳工权益争议或者公司安排的岗位与人才的使用不匹配，会导致公司名誉受损和经营效率下降。	拓宽引才渠道，为员工提供广阔的职业发展空间、丰富的发展资源和培训计划，尊重并保护员工的权益。

宿迁联盛 SUQIAN UNITECH CORP., LTD.

股票代码：603065 STOCK CODE

2023

环境、社会及治理（ESG）报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report 2023

02 绿色发展

废物防治	19
能源管理方针	21

02

绿色发展

宿迁联盛深入贯彻习近平生态文明思想，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》，将绿色发展理念与企业经营管理充分结合，建立环保管理长效机制，确保环境保护工作有序可控，让绿色成为高质量发展，为美丽中国建设赋能添彩。2023年度，宿迁联盛发生环境污染事故0起。

废污防治

公司一直秉持“合法经营、合法处置、合理规划、综合利用、重在预防”的环境管理基本方针，坚守安全环保红线意识，严格把控生产安全和环保合规的方案执行。2023年在环保方面投入9,467.36万元对三废治理进行相应的提标改造。公司设有平行、独立的环保部门对环保工作进行督促管理，由环保总监、环保主任、环保车间员工组成，能有效对环保类潜在风险因素进行及时纠正，同时又能保证公司环保工作的正常运行。

废水治理

公司遵循《中华人民共和国水污染防治法》《化学工业水污染物排放标准》DB32/939-2020等法律标准，制定了《宿迁联盛科技股份有限公司废水管理制度》等相关制度，建有完善废水管理体系，对废水的产生、治理、排放进行全流程管理。场内自建有2套合计效率1.10t/d的污水处理站，废水在处理站处理并检验合格后，经由“一企一管”排放至宿迁生态化工科技产业园二号集水点，排放口安装废水在线监测设备，委托宿迁政源环保科技有限公司进行运维管理，在线数据实时上传至国、省、市监管平台，监测数据合格后，排入园区污水处理厂。公司内部会开展环保三级检查工作，即公司月度检查、车间检查、岗位自查工作，对废水管理情况进行合规性检查和隐患排查，并跟踪发现项，进行闭环管理。

2023年，污染物全部达标排放，全年无超标情况。同时制定季度排放基准线，确保信息收集的有效性，同时对信息进行依法披露。

2023年主要厂区液体污染物排放情况

污染物排放厂区	废水（吨）	化学需氧量（吨）	氨氮（吨）	总氮（吨）	总磷（吨）
宿迁联盛厂区	236,737.70	79.79	0.53	5.60	0.07
联盛助剂厂区	142,638.00	34.03	0.47	0.95	0.01
盛瑞新材厂区	156,667.43	40.14	0.29	6.76	0.05

固废治理

公司设有专门的固废管理部门-处置中心，对固废贮存、转移、处置进行管理。公司依据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物焚烧控制标准》GB 18484-2020《危险废物转移管理办法》等法律法规，制定了完善的固废管理制度，包括《宿迁联盛科技股份有限公司处置中心管理制度》《宿迁联盛科技股份有限公司一般固废管理制度》等文件，同时编制《宿迁联盛科技股份有限公司突发环境事件应急预案》，并向监管部门备案。公司日常管理中，每年组织公司级突发环境事件综合演练2次，其他环境应急演练8次。

公司每年共计产生固废4,973.71吨，自行处置及委外处置4,994.08吨。其中废包装袋、过滤残渣、废有机残渣、蒸馏残渣、蒸馏残液等焚烧处置，焚烧炉渣、焚烧飞灰、废盐、污泥、循环池渣等填埋处置，废催化剂等综合利用。

废气治理

公司依据《中华人民共和国大气污染防治法》《废气处理管理程序》《大气污染物综合排放标准》DB32/4041-2021《化学工业挥发性有机物排放标准》DB32/3451-2016，制定了《宿迁联盛科技股份有限公司大气管理制度》等文件，建有完善的管理体系。公司自建有2套100,000/Nm3RTO蓄热式焚烧炉，同时开展VOCs贯标改造工作，有效提高废气收集和处理效率。蒸汽锅炉排口装有低氮燃烧器，污染物达到超低排放标准。内部专员对厂区进行白天10次、晚上8次的全覆盖检查，及时、有效地发现泄漏点并进行修复。公司制定自行监测计划并严格执行，同时开展泄漏检测与修复（LDAR）工作，成立隐患排查治理小组，由运营总监任组长，环保总监任副组长，车间主任任组员，对厂区开展隐患排查治理工作。

2023年主要厂区气体污染物排放情况

污染物排放厂区	氮氧化物（吨）	颗粒物（吨）	挥发性有机物（吨）
宿迁联盛厂区	27.75	3.00	2.36
联盛助剂厂区	2.14	0.06	1.47
盛瑞新材厂区	23.13	1.28	0.19

能源管理方针

宿迁联盛要求全员参与能源的全过程管理，积极推行清洁生产，从源头削减能源用量，促进循环经济发展。大力采用节能新技术、新工艺、新材料，降低能源消耗，提高能源利用效率。合理用能，建立并持续改进能源管理体系，坚持以科技创新，通过持续性循环改进，履行社会责任，实现绿色发展，可持续发展。

能源管理体系

宿迁联盛于2021年12月份获得了能源管理体系认证证书。为了建立并不断完善公司能源管理体系，降低能源消耗，提高能源利用效率，实现高效低耗生产，公司依据《能源管理体系要求及使用指南》GB/T 23331-2020、《能源管理体系 纯碱、焦化、橡塑制品、制药等化工企业认证要求》RB/T114-2014，结合公司实际情况，编制了《能源管理体系手册》，本手册描述了宿迁联盛对能源管理体系的要求，适用于宿迁联盛涉及生产、产品及单位管理相关过程的能源管理活动。

推进节能减排

宿迁联盛以绿色制造为战略，推进节能减排是一项重要且可持续的举措，旨在降低能源消耗和减少环境污染。通过采用高效能源管理系统、优化生产流程和推广可再生能源等措施，公司可以实现资源的更有效利用，有效减低“三废”排放，在绿色低碳发展方面取得实效，并为保护环境做出贡献。这不仅有利于提升企业形象和竞争力，也符合社会责任和可持续发展的要求。报告期内，公司入选宿迁市2023年度区级节水型载体企业。

能源管理挑战与应对

能源管理挑战	应对方案
1、节能目标完成难度大：随着产量上升，企业能源综合消耗量增加。	1、能源可视化：做仪表数据的可视化监控，清晰知道现场仪表各个测点的实时数据与历史数据。
2、能源综合成本升高：外购能源价格的上涨，能源综合成本升高。	2、用能分析：在能源可视化的基础上对能源数据进行多维度分析，例如从分项用电、分区用电、分时用电等维度进行分析。
3、预算控制难度大：使用单位难以完成能源费用预算指标，年度预算动能费用难以控制。	3、能源成本汇算：通过监测得来的数据统计项目的成本费用支出，结合用能分析，分析成本构成健康状况。
4、员工节能意识不强：员工节能意识淡薄，能源推进工作有阻力，现场跑冒滴漏、长明灯、长流水、产能防空、设备空转等浪费现象漠视。	4、节能预警：通过成本运算，确认项目需要如何进行节能降低成本。
5、管理工作技术含量不高：能源管理基础差，仅仅停留在表层的行为控制上。	5、碳核查：控排企业通过能源数据管理完成碳核查工作，最终达到节能减碳的管理目标。

能源管理制度

为了加强能源管理，减少物资消耗，杜绝浪费，提高能源利用率，根据国家能源工作方针政策和公司能源管理标准，结合公司生产和物资消耗的实际情况，特别制定这一制度。本制度规定公司能源管理的组织机构和岗位责任制，电、水、汽、气等在使用、计量、统计报告、消耗成本等方面的管理要求或标准，其核心工作是节能降耗，适用于公司内部各部门。2023年，公司加强HSE管理体系，在原有HSE管理体系基础上提出并建立了安全监督机制，从而在体制上保证HSE管理的工作到位、措施到位、责任到位和现场安全的监督到位。实践证明，安全监督机制建设是现阶段实现高效安全管理的一个有效途径，使企业安全业绩和HSE管理水平显著提高。

公司通过以下几个方面鼓励和调动员工的节能积极性：

1.宣传和普及节能知识：通过内部培训、宣传资料、网络平台等多种途径，宣传和普及节能知识，让员工了解节能的重要性、方法和技巧，提高员工的节能意识。

2.制定节能激励机制：设立节能奖励基金，对在节能工作中取得突出成绩的员工给予奖励和表彰，激发员工的积极性和创造性。

3.加强能源管理信息化建设：利用现代信息技术手段，建立能源管理系统，实时监测和统计企业的能源消耗情况，为员工提供及时、准确的能源使用信息，方便员工了解自身的能源使用情况，从而提高节能效果。

通过以上措施，公司不仅能够实现节能目标，提高能源利用效率，同时也有助于提高企业的能源利用效率，降低生产成本，提高企业的核心竞争力，形成良好的企业氛围，为实现可持续发展和绿色经济做出贡献。

绩效评价

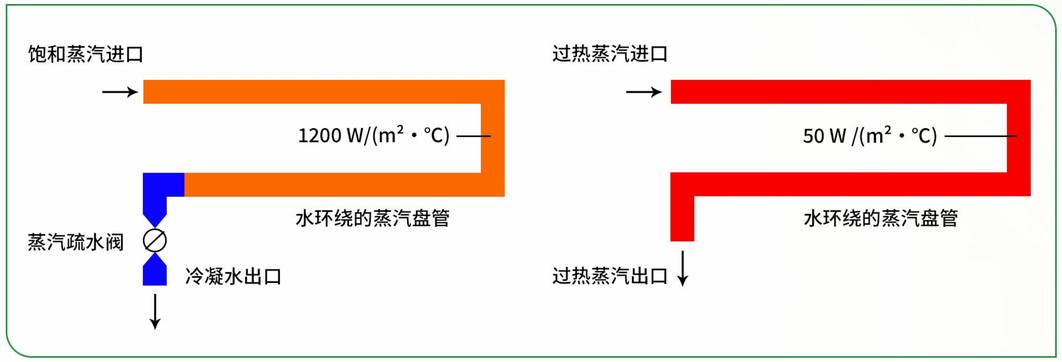
为了贯彻落实科学发展观和节约资源基本国策，加快建设节约型企业，公司制定了能源绩效参数、能源效率、能源使用、能源消耗有关的可测量的结果，加强了能源绩效参数的管理控制工作。为鼓励和调动员工的节能积极性，大力开展节约用能，提高能效活动，公司制定了相应的能源使用绩效考核标准，有效的促进公司节能，降低成本，增加效益，保证公司年度节能工作目标的实现。与此同时，公司HSE小组定期展开培训，使得能源管理和安全健康工作得到有效地督促和提升。

能源消耗量

2023年主要厂区能源消耗情况

能源种类	电（万度）	蒸汽（吨）	天然气（万立方米）	水（吨）
宿迁联盛厂区	4,585.91	172,346.80	327.07	299,907
联盛助剂厂区	1,424.39	48,471.20	71.48	143,623
盛瑞新材厂区	1,486.56	20,837.80	87.73	227,008

节能减排

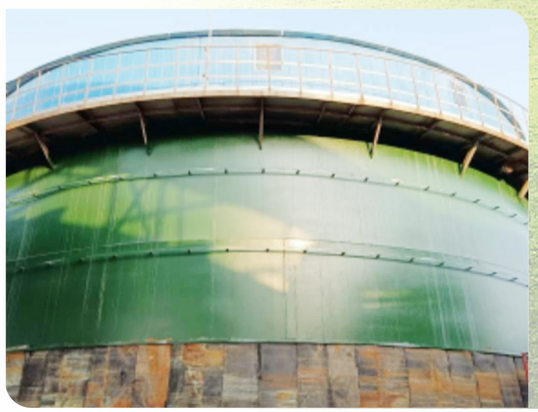


节约蒸汽

2023年针对厂区蒸汽系统进行优化，通过第三方专业机构进行调研，通过提升厂区蒸汽换热率，蒸汽重复利用及蒸汽管道布置优化等一系列节能措施，综合提高蒸汽系统利用率，延长设备使用寿命，从而达到节约蒸汽用能.

降低废水排量

2023年厂区通过对原有好氧罐进行改造升级，改造后，污水站废水处理的COD量对比去年增加了65.7吨，排水量较去年降低8.82%，从好氧进水及出水对比以前的数据来看，出水去除率由原来的84.5%提升至87.9%，大幅提升水处理的效率，从而降低废水排放量，同时降低污水站能源损耗。



宿迁联盛 SUQIAN UNITECH CORP., LTD. 股票代码：603065 STOCK CODE

2023

环境、社会及治理（ESG）报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report 2023

03

质量管理

03 质量管理

引领标准，提升产品质量 27
多重抓手，推进品牌建设 27
重视研发，核心竞争力突出 28
快速响应，提高客户满意度 29
宣传产品，树立品牌影响力 30

公司始终坚持以“全员参与，全程控制，提供客户满意的产品；立足科学，持续改进，创造享誉全球的品牌”为质量方针；以“质量铸造品牌、责任成就未来”为指引，始终倡导质量发展、绿色发展、生态发展，践行安全发展、和谐发展、平衡发展。

引领标准 提升产品质量

随着行业的不断发展，公司越来越注重标准化建设，积极主导国家、行业、团体等标准的制定。2023年4月，公司正式发布并实施由宿迁联盛科技股份有限公司主导的三项光稳定剂行业标准，实现了专利成果转化，填补国内光稳定剂944行业标准的空白，具有里程碑意义，带动整个光稳定剂产业的发展，同时新增主导3项团体标准，有效提升公司标准化管理水平。标准实施阶段，公司产品合格率均在99%以上，主产品合格率同比去年提升1.74%、客户满意率同比去年提升3.3%。自主研发的多项新产品不断突破技术壁垒，合格率大幅提升，为扩展业务领域强势赋能。

一级管理

由质量部牵头，负责持续不断优化质量体系，制定质量管理制度，推行全面质量管理等工作。

二级管理

检测中心主导，负责推进质量管理体系有效性运行，负责对原材料、外购件、半成品到成品整个生产全过程的质量检验工作等。

三级管理

由各车间小组组成，做到自检互检。

多重抓手 推进品牌建设

公司从品牌工作本身出发，系统规划、布局，加大企业宣传。企业通过广告、网站、微信公众号宣传，组织实施媒体的宣传报道，加强公司品牌建设中的目视系统建设，以及参加各种竞赛提升公司品牌，提高企业知名度。公司每年积极参加国内外产品展销会，助推公司光稳定剂产业卓越发展。公司依据品牌发展规划的总体部署，制定系统化的品牌建设步骤，建立公司官网，利用宿迁日报、宿迁晚报、建设年鉴、宿迁市党建研究会、公司宣传栏等宣传媒体进行对内对外宣传，打出了联盛UNITECHEM光稳定剂系列产品品牌，推进品牌建设。2023年公司坚持品牌建设道路，加入宿迁品牌战略促进会，踊跃参与各项活动，并获得江苏精品及宿迁市市长质量奖等多项荣誉。

重视研发 核心竞争力突出

公司是国家高新技术和国家级专精特新小巨人企业，同时也是绿色发展领军企业，时刻把握发展机遇、夯实长远发展基础，高度重视研发与创新。公司设立了包括聚合物耐候助剂工程研究中心、聚合物光稳技术工程研究中心、塑料防老化中心等在内的多个研发中心，并通过校企合作实现技术不断更新，成立了“江苏省博士后创新实践基地”，与上海大学联合培养高端化工人才，与北京化工大学、武汉大学和西安工业大学等国内知名高校共建了多个技术工程研究中心，共建国家级CNAS实验室。2023年宿迁联盛费用化研发投入共计4,419.5万元。

与此同时，公司注重建设高能级创新平台和高水平科技人才队伍，改善管理，不断激发科技人员的积极性和创造力，扩大与各大高校的技术合作与资源链接，建立科技制高点，开发“高科技、高增长、高毛利率”产品，积累沉淀技术成果，加快成果转化，提升科研效率，全面提升面向未来的创新能力。

报告期内，公司共获得30项专利，其中15项为发明专利，15项为实用新型专利。

发明专利：

专利名称	专利号	授权公告日	专利权人
一种受阻酚抗氧剂的中间体及其制备方法	202110551972X	2023/1/17	宿迁联盛科技股份有限公司
一种高分子量聚合型光稳定剂及其制备方法	2020105760800	2023/1/20	宿迁联盛科技股份有限公司
一种2,2,6,6-四甲基-4-哌啶胺类化合物的制备方法	2019110816470	2023/1/20	宿迁联盛科技股份有限公司
一种甲基八溴醚的制备方法	2021109433198	2023/4/14	宿迁联盛科技股份有限公司
一种长效ABS树脂防光氧老化高浓度母粒及其制备方法和应用	2019111053293	2023/5/23	宿迁联盛科技股份有限公司
一种长效耐候的农膜用母料及其制备方法	2020107766816	2023/5/23	宿迁联盛科技股份有限公司
采用超高效合相色谱-质谱法检测光稳定2020的方法	202211256880X	2023/6/13	宿迁联盛科技股份有限公司
一种电解丙烯腈制备的己二腈的纯化方法	2020107403494	2023/6/23	宿迁联盛科技股份有限公司
一种含铁磷杂菲类阻燃剂DOPO-ACF及其制备方法	2023102933642	2023/6/23	宿迁联盛科技股份有限公司
一种低碱性受阻胺光稳定剂NOR371的制备方法	2021106162527	2023/7/4	宿迁联盛科技股份有限公司
一种金属铁掺杂的FAU型沸石的制备及其在701阻聚剂合成中的应用	2022108251360	2023/7/25	宿迁联盛科技股份有限公司
骨架法制备光稳定剂2020的方法	202210491274X	2023/9/1	宿迁联盛科技股份有限公司
一种用于三丙酮胺催化加氢制四甲基哌啶醇的新型-高效催化剂及其制备方法	2022109276191	2023/9/1	宿迁联盛科技股份有限公司
一种链球搅拌器	2022109859180	2023/10/31	宿迁联盛科技股份有限公司
一种聚烯烃薄制品用光稳定剂复配物及其制备方法	2021116025102	2023/11/28	宿迁联宏新材料有限公司

快速响应 提高客户满意度

宿迁联盛的售后服务部门为客户提供的是有求必应的服务，我们认真看待消费者提出的投诉和建议，严肃处理产品交付及服务中各个步骤所发生的问题，一方面从售后的响应效率入手，另一方面优化售后的解决满意度。公司明确相关部门对于售后服务过程中的各项规范要求，规范产品售后服务的程序，使售后服务工作更加有效率。

公司制定和实施《客户投诉处理管理办法》，完善客户投诉处理流程，通过业务代表、售后服务电话收集客户投诉或客户反馈；业务负责人启动公司客户投诉流程，售后管理人员分析问题，根据情节重大与否，通过部门负责人审核、生产、质量管理部门判断、公司负责人等环节审批，根据客户投诉分类，进行退、换货、工厂理赔、保险理赔等售后投诉处理。

此外，公司每年开展客户满意度调查，了解客户感受，并针对客户反馈的意见，持续改进产品和服务，提升客户满意度，促进质量改善与售后服务，确保客户对企业的充分信任。

公司还建立了完善的产品召回与赔偿制度，如果提供的产品或服务被证明对客户及消费者的生命或财产安全存在威胁时，公司应立刻停止提供该类产品或服务，并作出公开声明，尽可能召回已出售产品。对已造成损害的，公司给予适当的赔偿和保险理赔。

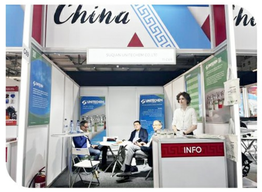
案例：2023年质量月系列活动

为全面贯彻党的二十大精神，落实《质量强国建设纲要》部署要求，切实推动质量效益提升，同时响应集团年度“精益管理，提质增效，创新发展”的工作号召，集团于2023年9月开展主题为“落实质量强国战略，推动质量效益提升”的质量月活动。此次质量月活动通过多渠道、多方位开展，全面提高全员的质量意识，充分调动员工的能动性和创造性，锻炼员工团队协作能力，并大力宣传公司的产品质量、联盛品牌及团队正能量，体现了联盛人大局意识、协作精神和创新精神。

质量是企业生存的基础，有质量才能有发展，有质量才能有信任，有质量才能有前景。针对“落实质量强国战略，推动质量效益提升”这一核心价值理念，公司继续增强质量主体意识，始终把质量作为企业生存和发展之本。质量月活动启动以来，各子公司能够严格按照公司“质量月活动方案”的要求，积极开展各项专题活动，通过各种形式和渠道向员工传递质量意识和质量责任。公司总裁要求集团全员以高度的责任感和使命感，继续深入开展和延续质量月活动，弘扬文化传统、奠定质量文化、发扬全员参与质量管理活动，不断学习，持续改进，实施先进的质量管理方法，为提升联盛质量总体水平，驻足集团长久可持续发展奠定扎实的基础。

宣传产品 树立品牌影响力

为展示更多企业对科技的探索与创新，增强企业影响力，推广公司产品知名度，2023年，宿迁联盛分别在深圳、重庆、德国、越南、上海等地区参与橡塑和涂料相关的展会。公司必将高质量发展作为首要任务，为客户提供高质量的产品和更专业的服务，构建受阻胺光稳定剂的全产业链蓝图。



案例：2023年度防老化技术交流与客户答谢会

2023年度宿迁联盛“联动生活美好，盛开万千纷繁”防老化技术交流与客户答谢会2023年5月10-12号在宿迁市双星国际酒店隆重召开，来自各地的合作伙伴莅临参加。

宿迁联盛光稳定剂及相关系列产品的应用，涉及绝大部分生产生活使用的橡塑制品，包括农林、渔业、土建、汽车、家电、体育景观等从基础生产资料到高端应用产品的宽广范围。现场，来自国内高校和科研机构的专家代表，激昂讲授，专业解读产品应用，探索防老化技术新纪元。

当前全球经济形势复杂，对产业链、供应链冲击较大，给市场的稳定增长带来不确定因素。面对困难和挑战，宿迁联盛已经做好了充足的准备，董事长项瞻波表示：联盛正视挑战的同时，充分把握面临的机遇，攻坚克难。始终坚持“一切为了客户，为了客户一切”的服务宗旨，以不断创新的产品研发，无微不至的客户服务，赢得客户的信赖与满意。联盛将再接再厉，用精诚合作谱写互利共赢；更希望能和客户同心同向，并肩前行，共同开拓更宽广的市场，共创美好未来。

2023

环境、社会及治理（ESG）报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report 2023

04 安全第一

安全管理	33
安全生产	35
应急管理	35
员工职业安全	36
安全培训	37
安全文化宣贯	38

04

安全第一

宿迁联盛严格遵守和贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》及《中华人民共和国消防法》等职业健康与安全管理的各项法律法规，以“火灾爆炸事故为0，重伤及死亡事故为0”为公司安全生产目标。

安全管理

“以人为本，科技创新，安全第一，绿色发展”一直是公司的经营理念，按照职业健康体系和安全体系，不断完善系统化风险管控，不断完善安全管理制度，强化安全风险应急能力，营造安全文化氛围，确保员工健康和安全。为落实安全管理责任，公司在母公司和各子公司单独设立安全部门，对公司安全管理动作进行组织和监督，评估当前公司生产安全的形式及现状，不断提高精细化安全管理能力。

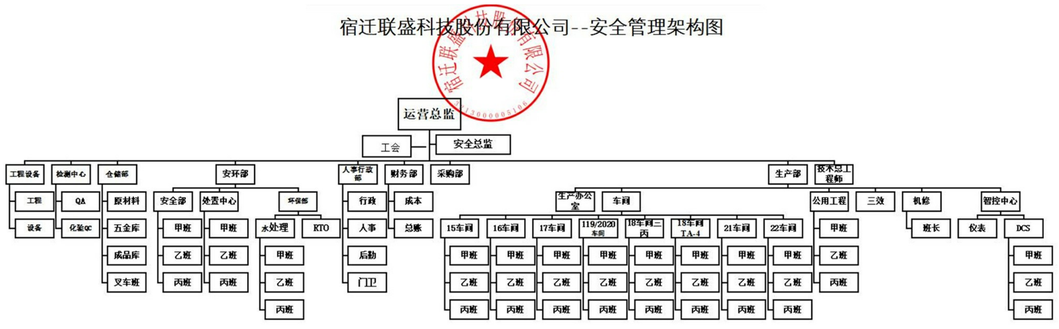
安全方针	安全愿景	安全理念	安全目标
安全第一 预防为主 综合治理	平安联盛 幸福家园	凡事安全先、万事安全大。 事故可以预防、安全源于责任。 全是企业的最大效益， 安全是员工的最大福利。 高标准、细流程、严考核、重闭环。 确认安全、按章操作。	打造本质安全型企业 确保员工安全与健康

公司制定了《生产安全事故管理制度》《生产安全事故应急预案》及《安全生产责任制》等管理制度，定期审查各部门安全生产状况，发现隐患及时整改，严格培训员工遵守安全制度，确保生产安全。

公司安全部配备专职职业健康安全管理人员，负责职业健康和安全管理工作，企业已通过ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001管理体系认证，于2022年5月通过安全生产标准化二级企业认证。安全标准化的实施，使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求，人、机、物、环处于良好的生产状态、公司实现全员、全过程、全方位安全生产。

宿迁联盛遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等法律法规的相关要求，坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的安全生产方针，建立安全生产规章制度，涵盖全员安全生产责任制、安全管理架构、隐患排查管理制度、应急预案、事故事件考核办法等。

宿迁联盛科技股份有限公司--安全管理架构图



安全管理的具体措施

（1）持续坚持“安全第一”的理念，构建强势安全文化。坚持安全底线思维，树立安全红线意识。特别是在当前的国内国际经济环境下，更要以安全创效益，以安全保效益，确保安全生产成为公司发展的强力保障。

（2）建立健全安全管理体系。将国家安全标准化和DSS安全管理体系做到有机结合，内化为联盛工作机制，综合提升公司的安全管理水平。

（3）加强过程安全管理，遏制系统性风险。加强研发、工艺、设备和人员的协同管理，在每个工作环节，都应该进行全面的风险评估和控制措施。

（4）持续加强作业安全管理，注重现场安全监管。良好的作业安全管理可以有效地预防事故的发生，保障员工的身体健康和工作安全。提升承包商安全管理。加强对承包商的培训和指导，做好承包商的监督和管理，定期进行系统的评估和检查，明确相应的考核问责机制。

安全风险管控

按照《化工企业安全风险分区分级规则》《江苏省化工企业安全风险分区分级指南》文件要求，运用工作危害分析法（JHA）、安全检查表分析法（SCL）和危险与可操作性分析法（HAZOP）等，组织管理、技术、岗位操作等相关人员，对生产工艺、设备设施、作业环境、人员行为和管理体系等方面存在的安全风险进行全面系统辨识。对辨识出的风险建立清单制定管控措施，落实责任部门和责任人，并定期更新。对较大风险以上的生产系统作业场所、设备设施、危险岗位，通过隔离安全风险源、采取工程技术手段、设置DCS连锁和SIS连锁等针对性措施加强管控、实施个体防护、制定应急预案，降低了安全风险。对重大危险源实行包保责任管理，明确重大危险源装置的主要负责人、技术负责人及属地责任人职责，并定期开展安全检查工作。

安全应急管理

依据《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故应急预案管理办法》（应急管理部2号令），《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》GB/T 29639-2020，《江苏省生产安全事故应急预案管理办法管理细则》等文件，由主要负责人、安全管理人员等相关人员参与更新《宿迁联盛科技股份有限公司生产安全事故应急预案》，通过专家评审、备案后，并经运营总监发布实施。定期组织预案演练，保障应急预案的针对性和有效性。公司根据生产实际情况，值班领导不定时组织义务消防队和工艺处置队夜间应急演练，通过应急演练提高人员应急能力和组织能力。同时重点区域内安装了260多个高清摄像头，做到了区域全覆盖监控。

针对关键装置、重点部位重点监控，及时做好生产现场事故的发现和应急处理工作，把安全隐患消除在萌芽状态。建立火灾报警系统确保及时发现和通报初期火灾，响应人员及时采取措施，防止火灾蔓延和重大火灾事故的发生。安装了应急广播系统，在突发情况时，能够将信息第一时间传达，大大提高事故应急及人员疏散效率。

公司严格执行《危险化学品特殊作业安全规范》，对于特殊作业严加管控，从事故发生源头把关，包括对工作安全分析（JSA）、作业人员资质审查、特种作业人员必须持证上岗。审查施工方案符合现场作业条件，作业施工器具完好备用，以及对施工人员的安全做保障，要求作业人员的安全防护器具和消防器具必须完好备用。公司对生产工序、生产场所、原材料存储仓库、工程施工场所等定期进行隐患排查，一旦发现隐患，须在规定时间内整改，并定期审查和考核整改完成情况。通过从源头控制，使特殊作业风险可控。

安全生产

宿迁联盛坚信安全工作重于一切。我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，公司制定全员安全生产责任制，落实安全生产法“三管三必须”政策，落实重大危险源包保责任等，通过制度实施将安全理念落到实处。

2023年公司安全相关投入3,056.43万元，用于开展重大危险源检测、评估、监控；安全风险分级管控和事故隐患排查整改；安全生产风险监测预警系统等安全生产信息系统建设、运维和网络安全；安全生产宣传、教育、培训和从业人员发现并报告事故隐患的奖励；完善、改造和维护安全防护设施设备；隔离操作等设施设备；安全设施及特种设备检测检验、检定校准等系列支出。公司紧随政府脚步，努力提高自动化水平，整合管理，现阶段公司已全面完成自动化改造。DCS控制系统和安全仪表系统及人员定位系统能够稳定运行。

应急管理

在应急管理方面，公司制定了《综合应急预案》《专项应急预案》《现场处置方案》等，组建应急处置小组，定期开展相应预案培训和应急演练，提高应急反应能力和应急处置能力。

同时公司建立微型消防站，建设有专职消防场所，配备10余名消防员，一辆大型消防车，具有出色的高空应急救援能力。微型消防站储存足量的应急物资及应急响应装备，主要有应急广播系统、消防炮系统、应急照明控制系统、火灾报警控制系统等。

公司定期组织员工应急演练，提高员工的安全防范意识和应急处置能力，强化应对各类事故自救和抢险技能，提高快速反应能力、应急救援能力以及协同作战能力，确保一旦发生突发事故，能够有效组织快速反应，最大限度减少事故危害。

员工职业安全

公司致力于营造良好健康安全的工作环境，保障员工健康安全，严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》，制定《宿迁联盛职业健康管理制度》。根据“预防为主、全面规划、因地制宜、综合治理”的原则，对于存在职业健康危害的岗位，我们在员工上岗前进行书面告知该岗位具体风险，并培训应当采取的防护措施。另外，公司为员工配备相应岗位适宜有效的个体劳动防护用品，并监督正确使用；在具有酸、碱腐蚀性物质或化学性烧伤危险场所设置冲洗设施。联盛职业培训学校会对公司员工进行相应的安全培训，提高全体员工防范危险的技能，全面辨识安全生产风险，确保在发生安全事故时，可以按照预定程序有条不紊地处理好生产事故，尽快消除事故的危害和影响。

此外，本公司定期委托相关检测单位对生产场所职业病危害因素进行检测和评估。根据2023年职业病危害因素检测结论：公司各检测岗位接触工作场所空气中化学物质浓度均符合《工作场所有害因素职业接触限值第1部分：化学有害因素》（GBZ2.1-2019）所规定的限值；所检岗位接触物理因素强度均符合《工作场所有害因素职业接触限值第2部分：物理因素》（GBZ2.2-2007）的要求。同时，公司对职业病防护设备定期进行维护保养；对产生职业病危害的场所进行技术改造，比如给配料岗位各投料釜增加负压风管，极大减少配料现场出现粉尘扩散的情况。2023年，公司实现了零职业健康事故的目标。

公司建立健全的劳动卫生制度，严格遵守并执行国家劳动安全卫生规程和标准，每年邀请本市体检中心对全体员工进行岗前、岗中（每年一次）、离岗的职业健康体检，对于涉及特别职业病危害因素的岗位员工组织相符合的检查项目，建立《职工职业卫生档案》保存与管理。

安全培训

宿迁联盛重视员工健康安全宣传和培训，公司创办联盛学校根据各岗位工作内容制定切合实际的安全培训教材，开展有针对性的安全教育工作，对新入职、转岗、复岗人员实行上岗前的强制性培训，考核合格后方可安排到岗工作；对特种作业审批人、监护人实施资格培训，确保持证上岗。通过对不同层级、不同类别的员工进行安全教育宣贯，推动全员健康安全意识的整体提升。公司依据《安全行为十条准则》，要求对所有外来施工的相关人员进行安全培训，不得出现违规违纪行为。

公司专门成立联盛学校，配备专兼师资队伍，根据培训计划为公司管理人员和生产岗位职工进行系统的安全培训教育，针对重点监管危险化工工艺操作人员，积极组织报名参加培训，培训合格人员持证上岗。

年度	培训参加人次	总场次	人均培训课时
2023	12,454	117	23.66

案例：应急演练

2023年7月13日，宿迁联盛组织了主题为“道路交通安全”的培训讲座，公司常务副总裁结合当前道路交通安全形势及近期发生的典型交通事故案例，采用学习课件资料、现场互动、播放交通事故警示案例等多种形式，向全体参会人员深刻剖析了酒驾、超速、超载、分心驾驶、疲劳驾驶、不系安全带等常见交通违法行为的危害，提醒大家在日常工作及出行中要自觉遵守交通法律法规，提高自我安全防护意识。

安全文化宣贯

公司组织开展安全文化宣贯，包括培训教育、应急演练、早会事故事件安全分享、隐患排查、未遂事件上报、员工座谈会等多种形式，目的是通过安全活动不断提高全体员工安全意识，预防安全事故发生。

公司以“火灾爆炸事故为0，重伤及死亡事故为0”为最终目标。2023年度，公司完成年初制定的安全生产目标。

2023年公司开展综合、专项、现场处置方案等应急演练共计46场，参加演练共计1,024人次。在应急演练中主要针对岗位现场的事故应急处置，将事故苗头和初始事故遏制在萌芽状态，将有效控制事故扩大化。在演练中针对暴露的问题和不足及时跟进和纠正，完善事故处置措施和程序。

案例：应急演练

宿迁联盛科技股份有限公司分别在2023年6月19日、2023年11月25日进行《可燃液体罐区二甲苯储罐泄漏着火应急演练》和《液氨罐区A罐底部管道破损应急演练》，通过演练检验应急预案的可操作性，提高应急管理水平，增强职工的安全意识，同时为应急预案修订提供参考依据。此外公司通过演练可以检验应急器材配置、应急救援设施完好度、适用性，从而进一步完善应急救援物资配备与管理。

这两次大规模的应急演练检验了应急救援队伍现场处置能力；救援人员现场处置、人员救护、灭火救援、疏散警戒、环境监测等多方面配合协同能力。

6月综合应急演练现场

11月综合应急演练现场

2023

环境、社会及治理（ESG）报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report 2023

05 以人为本

员工雇佣	41
人才发展	42
员工培训	43
身心健康	43
员工福利	44
员工关爱	44
社区活动	46
社会贡献	48

05

以人为本

宿迁联盛科技股份有限公司始终将“以人为本、科技创新、安全第一、绿色发展”的理念作为公司发展的源动力。我们相信和谐是企业凝聚力的底色，“家文化”是我们每一位员工共同构建的企业文化。公司将每一位员工视为家人，保障员工安全，与员工共同成长，携手员工共同发展。

员工雇佣

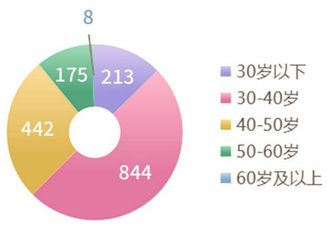
公司严格遵守《中华人民共和国公司 法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《中华人民共和国社会保险法》《禁止使用童工规定》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，结合公司发展制定《招聘录用管理制度》等多项内控制度，努力构建和谐稳定的劳动用工关系。

员工是宿迁联盛未来发展的根本力量。我们通过校园招聘、社会招聘等多种渠道招聘人才，秉持公平公正的原则面试每一位潜在候选人。在入职环节，员工签订劳动合同前严格核查新员工身份信息，避免发生招聘童工或使用强制劳工的事件。

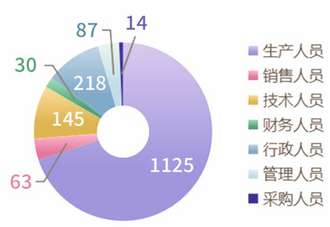
宿迁联盛同样秉持多元化的理念和平等机会的原则，致力于推行男女同工同酬的用工政策，给员工提供平等公正的发展机会与发展空间，为各层级员工提供晋升渠道和晋升机会，努力为员工创造机遇，使得员工能够明确自我定位，进而帮助员工实现自我价值，增强企业可持续发展能力。同时，公司充分尊重和维护少数群体员工，不因性别、年龄、婚姻状况、宗教信仰、种族、健康状况、社会出身及其他因素而产生职场歧视，切实保护员工合法权益。

截至2023年12月31日，公司员工总数1,682人。具体分类如下：

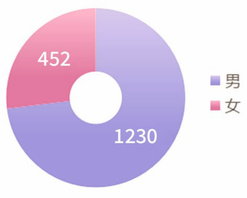
年龄结构



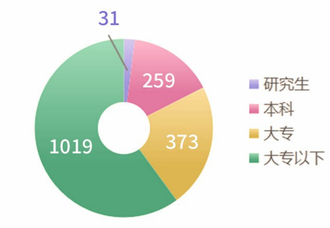
专业结构



性别结构



学历结构



人才发展

宿迁联盛将人才打造作为企业发展的核心，通过完善员工培训制度、优化员工发展体系、充实员工的专业知识和岗位技能，建立科学、合理、动态实施的薪酬体系，确保每一位员工都能得到公平发展，公正晋升的进步机会。

同时，公司实行薪酬与绩效激励相结合的薪酬结构，员工薪酬与所在公司效益、部门及个人的绩效相挂钩，最大程度发挥薪酬与绩效的激励作用。公司不断完善薪酬体系，在实现公司高质量发展的过程中，实现与员工“共享成果、共同成长”的目标。

案例：2023年度劳动模范表彰活动暨十年功勋奖颁授仪式

为充分发扬集团广大员工辛勤劳动的精神风貌，肯定价值创造成果，按照董事长“重视劳动、发展共进”思想，宿迁联盛隆重召开2023年度劳动模范表彰活动暨十年功勋奖颁授仪式。

本次活动在集团党委的领导下，在集团工会的组织开展下，经过层层选拔，公示投票，共计评选出12名联盛巾帼、17名先进工作者、10名五一劳动模范，先进班组2名，先进车间1名以及32名十年功勋奖章。

2023年是全面贯彻党的二十大精神的开局之年，在宿迁市委市政府的正确领导下，在工商联、工会的关心支持下，在园区的热心帮扶下，在董事长项瞻波的带领下，宿迁联盛取得不菲的成绩。这些成绩的取得离不开各级领导的带领和所有联盛同事的共同努力。公司全体干部职工将深入践行劳模精神、劳动精神，以先进为榜样，立足岗位、辛勤劳动、积极投身于公司的经营生产，建功新时代，争创新业绩，为公司实现高质量发展再立新功。

员工培训

完善的培训体系是实现员工发展的必要保障，宿迁联盛依据《培训管理制度》持续完善培训体系及配套资源，规范培训管理工作，使员工的培训系统化、制度化，保障公司人才战略的有效实施。公司以宿迁市宿豫区联盛职业培训学校为核心平台，依托宿迁联盛的资源和背景，通过院校合作和先进职业教育课程体系广泛开展教育培训业务。培训课程包括：观念类培训（新员工）、知识类培训（月度培训）、技术业务技能类培训（化工工艺、安全系、机械系）、管理技能类培训（生产工艺系、安全系、环保系、机械系、经营管理系、工程系）等多元化的培训体系，旨在全方位地提升员工整体素质及能力。2023年度，联盛学校共计培训432场，培训参加20,269人次，合计课时1,298.5小时。其中：

（1）开展一线员工安全技能提升培训117场，培训参加12,454人次，人均安全培训学时23.66小时；

（2）开展生产管理储备干部培训项目1个——第四期生产管理储备干部；

（3）开展管理人员管理能力提升培训项目4个，分别是青年管理干部培训班、安全生产管理人员培训班、职能部门业务骨干培训班、车间主任能力提升培训班。

联盛学校采用现代化教学管理模式，搭建在线学习平台和系统性知识网络，建立多媒体仿真实训中心，开展实训基地培训，2023年开展的实训基地培训有5场，分别是预防性维修管理、应急处置和应急演练、精馏塔更换填料作业安全风险分析、离心泵的组装、预防性维修。

坚持不断开拓创新、提升课程质量、注重培训实效是联盛职业培训学校的自我标准。宿迁联盛旨在全力为社会输送高素质、高技术的化工专业人才，满足行业需求，为地方经济高质量发展做出贡献。

身心健康

保障员工的健康与安全是企业的责任所在。宿迁联盛高度重视员工身心健康工作的开展，并致力于为全体员工提供健康、安全、舒适的工作环境。公司通过联盛学校每年组织员工进行职业健康培训，邀请安全健康教育专家给员工进行心理健康知识讲座，帮助员工学会调节心理焦虑和工作压力的方法和技巧。

公司在2023年组织员工春季徒步、运动会、江苏省企业篮球联赛等活动，让员工拥抱自然，强身健体，以调节员工身心健康。此外，公司在3月8日开展联盛女性保护专题讲座，特别关注公司女性身心健康。

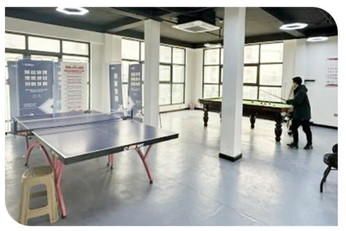
员工福利

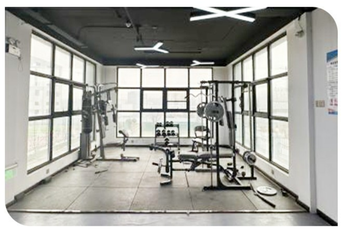
宿迁联盛秉承家文化的公司氛围，注重员工关怀，打造员工关怀体系，以法定福利为基础，公司福利为保障设定员工合宜福利。

福利类别	福利内容
休假福利	周末双休、法定节假日、带薪年假、婚假、产假、病假
法定福利	社会保险、住房公积金、8小时工作制、丧葬补助金、工伤补助金
生活福利	食堂、餐补、免费夜餐、免费员工宿舍、在外住房补贴、子女助学金、上班交通接送、结婚礼金
健康福利	入职体检、定期体检、高温补贴
节日福利	过节礼、生日贺礼、团建活动
工作福利	部门建设费

员工关爱

宿迁联盛高度重视员工的工作满意度和幸福感，致力于打造温馨的工作环境。公司对员工的培养以“爱”作为重要支撑，倡导“家文化”，经常组织以家为主题的各类活动及各项福利，切实落实对员工的关爱。公司建有生活公寓楼、图书馆、健身房、足球场、篮球场、休闲屋等生活娱乐场所和设施，并经常组织丰富多彩的团体活动。





案例：2023年度六一亲子活动

宿迁联盛每年都要举行各式各样的亲子文化活动，让更多的家人亲属见证企业发展成绩，共同感受大家一起创造并收获的劳动成果。2023年6月3日，宿迁联盛组织开展了“宿童心·迁童手·联童趣·盛童年”为主题的六一亲子活动。来自各公司不同岗位的各个家庭成员体验了丰富多彩的欢乐亲子节活动。本次亲子活动采取气象科普馆教育基地参观，杉荷园亲子活动相结合的方式，让小朋友们在游玩的同时也学习到了丰富多彩的科学知识。

公司针对员工进行个性化关爱，实行高考陪考假，对符合条件的大学新生进行精准捐助，组织三八妇女节庆祝等活动，使员工充满归属感和幸福感。每逢重大节日，公司领导都会慰问一线员工，对高龄退休员工、劳模员工开展走访慰问活动，将企业的关爱带到他们身边。同时，公司工会及所属分会坚持不定期开展家访，排查困难员工情况，及时为困难员工建立档案帮扶，组织帮扶，解决员工的实际困难。

社区活动

宿迁联盛鼓励公司员工关注社区，了解社区需求、参与社区活动，与社区建立和谐关系。公司关心教育，利用自身产业优势和企业特色，积极承担社区责任，扶持所在社区文化教育和社会公益事业，吸收社区人员就业。2023年公司组织了运动会、篮球赛、徒步比赛、冬至包饺子等活动。活动的开展丰富了员工的生活，增强了员工的体质，也是集团高层积极推动企业文化建设的成果展示。

案例：“走出健康”春季徒步踏青

为切实营造“快乐工作，健康生活”的良好氛围，引导全体职工树立积极健康的生活理念，强健体魄，增进友谊，增强职工的凝聚力、向心力和归属感，丰富职工文化生活，2023年4月8日上午，宿迁联盛开展了以“走出健康”为主题的春季徒步踏青活动。

案例：江苏企业篮球联赛

2023年7月22日，由江苏省工商联指导的国内首个省级企业联赛-2023年江苏企业篮球联赛在淮安市体育中心拉开战幕，来自全省13个设区市的40支球队将在4个月里，展开多场精彩角逐，宿迁联盛勇得小组第二。

球员们在赛场上顽强拼搏、勇于争先的精彩表现完美诠释了联盛人“团结奋进，踔厉奋发”的奋斗理念。在今后的工作和生活中，联盛人也会将“更快、更高、更强、更团结”的体育精神转化为推动企业更好、更快发展的不竭源泉，为企业高质量发展注入澎湃动力。

案例：宿迁联盛第十一届职工运动会

为贯彻落实党的二十大精神，响应健康中国和全民健身国家战略，进一步丰富干部职工精神文化生活，创新文体活动形式，推动企业文化建设繁荣发展，展现新时代联盛职工健康向上、奋发有为的精神风貌。10月19日，宿迁联盛2023年度第十一届职工运动会顺利开幕，参赛总人数超过500人。

案例：迎冬至·包饺子活动

为了弘扬中华传统文化，营造和谐温馨的节日氛围，体会联盛大家庭的关怀和温暖，秉承“以人为本”的文化理念，12月21日上午，宿迁联盛举办“迎冬至·包饺子”职工关怀活动。包饺子作为中国传统的手艺，不仅是一项技巧，更是一种团结合作的象征。

社会贡献

“弘扬中华民族传统美德，践行集团核心价值观，顺应国家关心青少年健康成长，关爱有志学子顺利求学”是宿迁联盛义不容辞的社会责任。

临近开学季，公司决定在2023年8月24日开展“爱心圆梦大学、联盛奖学活动”公益活动。活动意在树立企业履行社会责任从自身做起的思想，在集团内营造浓厚的“家”文化氛围，支持为社会提供优秀人才培养，为实现个人、集体、社会的共赢发展创造长久动力。宿迁联盛执行2023年度“家庭奖学”政策，为通过高考考上大学的职工子女送上奖学金等福利。这次的“联盛奖学”共23人，共计3.4万元。

2023年度工会受宿迁联盛、党委指示，积极贯彻执行群众工作政策，取得政府常态化送温暖政策支持，履行宿迁联盛职工“关怀救助”政策，特困职工补助政策，累计帮扶补助职工30人次，其中，物资折款1.5万元，现金补助6万元，总计7.5万元。