



2023

社会责任报告



北京燕东微电子股份有限公司

2024 年 4 月

关于本报告

◆ 覆盖范围

本报告是北京燕东微电子股份有限公司正式连续发布的第二份社会责任报告，本报告的覆盖实体范围为北京燕东微电子股份有限公司及所属公司。本报告中所有释义与公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《2023 年年度报告》中的释义一致。

◆ 时间范围

报告为年度报告，时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容及数据超出以上时间范围。

◆ 编制依据

本报告编制依据或参考以下标准：

《上海证券交易所科创板股票上市规则（2023 年 8 月修订）》

《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》

◆ 数据说明

本报告中的财务数据摘自大华会计师事务所（特殊普通合伙）为本公司出具的标准无保留意见的审计报告《2023 年度审计报告》。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

◆ 称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中称谓代指如下：

“燕东微”“公司”“本公司”“我们”指北京燕东微电子股份有限公司。

◆ 可靠性保证

本报告经公司第二届董事会第二次会议审议通过。

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

◆ 查阅下载

本报告可在上海证券交易所网站查阅下载。

Contents 目录

2023 年社会责任报告

关于本报告

01

走进燕东

公司简介.....	5
公司业务.....	7
发展理念.....	8
发展历程.....	9

04

赋能员工

员工权益保护.....	23
员工培训与发展.....	29
职业健康与安全.....	36

02

提升 ESG 管理

ESG 组织管理结构.....	10
ESG 风险管理.....	10
实质性议题评估.....	11
利益相关方沟通.....	13

05

协同客户

产品责任.....	41
知识产权.....	45
客户服务.....	45
冲突矿产.....	50
供应链责任.....	51

03

服务股东

公司治理.....	15
合规信息披露.....	16
内控管理.....	17
投资者权益保护.....	22

06

回报社会

环境管理.....	53
绿色运营.....	56
社区公益.....	58
产业推动.....	59
党建筑基.....	61

展望未来

走进燕东

公司简介

北京燕东微电子股份有限公司（以下简称“燕东微”、“公司”）成立于 1987 年，隶属北京电子控股有限责任公司，注册资本 11.19 亿元，是一家集芯片设计、晶圆制造和封装测试于一体的高新技术企业，经过三十余年的积累，已发展为国内知名的集成电路及分立器件制造和系统方案提供商。公司于 2022 年 12 月 16 日在上海证券交易所科创板上市（股票代码：688172）。

燕东微坚持以“守心铸芯、产业报国”为依托，紧紧推行新发展理念，围绕集成电路产业变革和技术革命，以打造“四横三纵”的产品格局为载体，融合 5G、人工智能、新一代物联网、工业互联网等先进技术和市场，推动技术变革和市场创新，为民族工业和国家集成电路产业发展提供坚强动力。

企业愿景： 卓越的集成电路制造及系统方案提供商。

产业定位： 坚持 More than Moore 发展方向，走 Foundry+IDM 的发展路线，成为国家集成电路制造自主可控的先行者，北京市集成电路产业的主力军，致力于搭建北京市集成电路特色工艺平台。

产品定位： 功率半导体、光电子、传感器、ASIC。

注： 四横三纵指功率半导体、声光电传感器、ASIC、高可靠四个领域和设计平台、制造平台、封测平台三个平台。



公司业务



主营业务范围

- ◇ 芯片设计、制造、封测
- ◇ 半导体器件加工制造
- ◇ 为集成电路整体方案提供全链条生产、制造的技术服务

业务分类

- ◇ 产品与方案
- ◇ 制造与服务



应用领域

- ◇ 移动通讯、家用电器、声音传输、电源管理等领域



发展理念

公司愿景

成为卓越的集成电路制造和系统方案提供商

价值理念

团队 激情 务实 共赢

经营理念

以质量为企业生命 以顾客为关注焦点
以创新为发展源泉 以贡献为绩效依据

发展历程

1987 年

经北京市经济委员会和北京市计划委员会批准，国营八七八厂与器件二厂联合组建全民所有制企业“燕东微联合”成为燕东微前身

1996 年

4 英寸线投产

2000 年

北京电控向燕东微联合下发《关于成立北京燕东微电子有限公司的批复》，同意燕东微联合债转股实施方案，组建北京燕东微电子有限公司

2008 年

6 英寸线投产

2018 年

增资控股四川广义微电子股份有限公司

2019 年

完成燕东微集成电路亦庄园区生产基地建设
8 英寸线投入运营

2021 年

完成股份制改造，设立股份公司
12 英寸线启动建设

2022 年

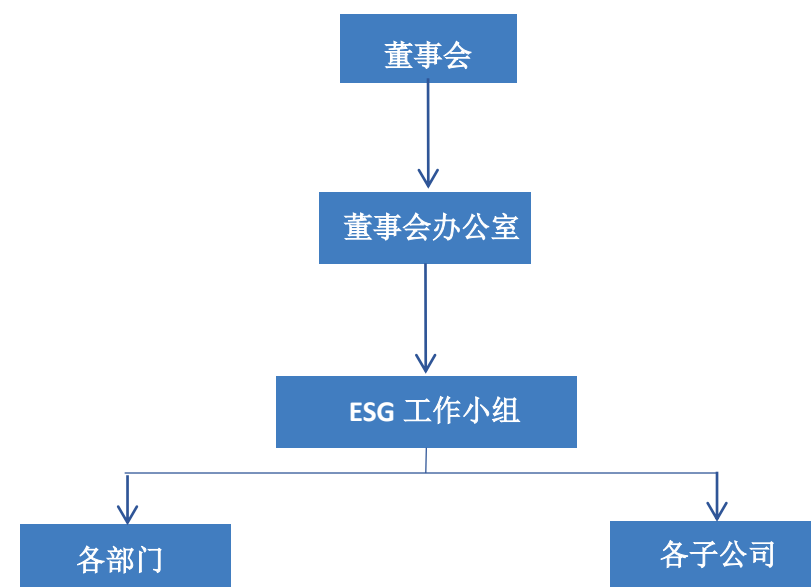
8 月 30 日，通过科创板上市委会议审核
12 月 16 日，举行上市仪式，正式登陆科创板
6 英寸 SiC SBD 产品小批量量产，1200V SiC MOSFET 首款样品性能评测

2023 年

5 月初，12 英寸项目第一阶段试生产
北京市唯一一家获评科改示范“标杆”等级企业
国家级专精特新“小巨人”企业
SiN 硅光工艺平台成功推出激光雷达产品及光通信产品

提升 ESG 管理

ESG 组织管理结构



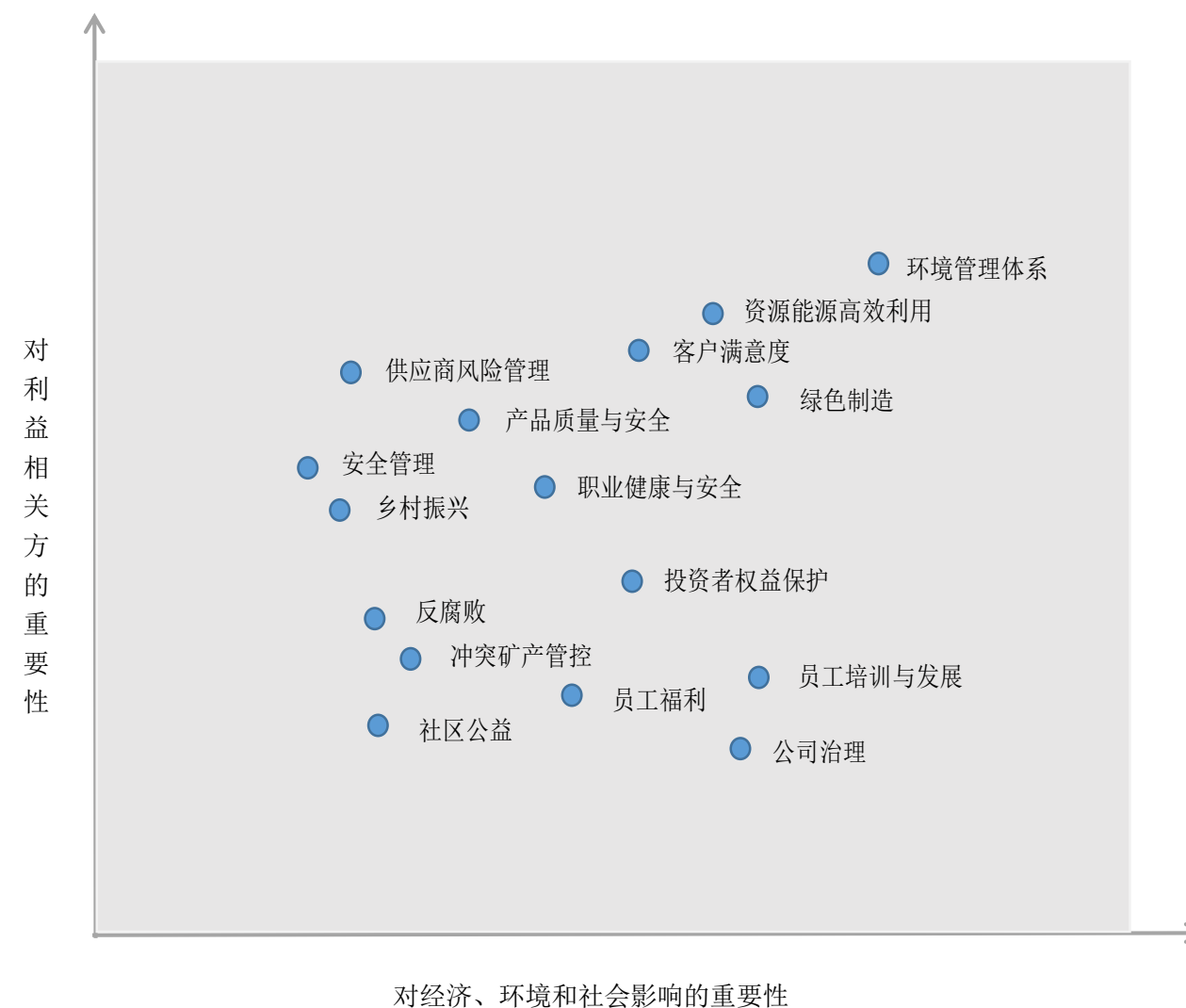
ESG 风险管理

公司高度重视 ESG 风险管理工作，将 ESG 风险纳入公司全面风险管理体系进行管理。董事会领导公司风险管理体系建设；

董事会下设审计委员会，指导公司风险管理体系建设；公司的审计部作为公司的风险管理归口职能部门，持续加强风险管理体系建设，着力提高公司风险管理能力。

实质性议题评估

公司积极研判发展方向，构建二维矩阵，按照公司业务对环境、社会及公司治理等责任领域的影响程度，识别对公司和利益相关方具有重要影响的 16 个 ESG 实质性议题。通过研究宏观经济发展态势、分析行业政策趋势、调研社会责任报告编制标准、对标同行业优秀实践案例等方式，识别与筛选出公司利益相关方高度关注的关键性、实质性社会责任议题，并以此作为公司继续开展社会责任管理与社会责任信息披露的重要依据。



利益相关方沟通

利益相关方	相关议题	沟通方式
股东及投资者	公司治理	定期报告/临时公告
	投资者权益保护	股东大会
	公司业绩及经营情况	路演活动
		电话及邮件沟通
政府及监督机构	商业道德与反贪腐	定期报告/临时公告
	党建工作	接待与汇报
	合规经营	实地调研活动
		检查与自查
员工	员工权益保护	完善的职业晋升机制
	员工培训与发展	薪资与福利保障
	职业健康与安全	健康安全管理体系
	薪酬与福利	民主沟通
客户、供应商	知识产权保护	相关管理制度
	产品质量与安全保障	合规经营
	客户质量与价值服务	完善客户数据保密
	隐私与信息安全	客户调查问卷
	冲突矿产管控的重点措施	
社区	环境保护与治理	信息披露
	产业推动	完善环境管理体系
		加强节能减排
	乡村振兴	研发绿色产品
	资源回收利用	实地走访



关于本报告

走进燕东

提升 ESG 管理

服务股东

赋能员工

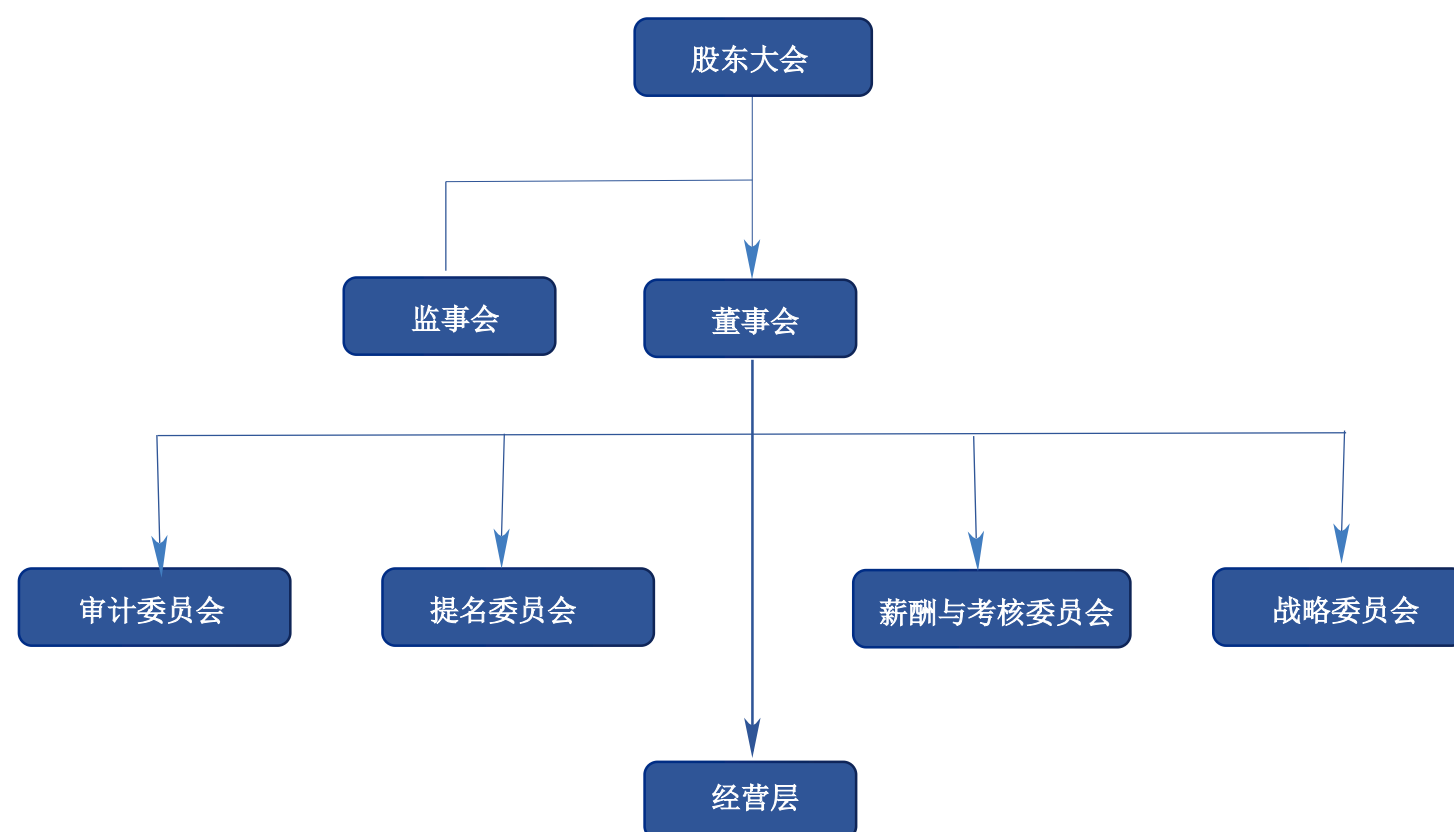
协同客户

回报社会

展望未来

服务股东

公司治理



公司由股东大会、董事会、监事会和经营层组成治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、规范运作的相互协调和相互制衡机制，有效保证了公司运行规范，有力支持了公司主业发展，稳步提升公司治理能力

董事会、监事会及专门委员会成员组成合理、职业背景多元，在半导体、经营管理、人力资源、财务、法律等领域具有丰富的工作经验，有序推进股东大会、董事会、监事会等各项工作，确保决策的科学性和有效性

董事会由 **12** 名董事组成，包括 **2** 名执行董事、**6** 名非执行董事及 **4** 名独立董事。外部董事的比例达到 **83%**。

2023 年，公司共召开三会会议 **21** 次，其中股东大会 **5** 次、董事会 **10** 次、监事会 **6** 次，审议议案共计 **103** 项，规范履行了所有重大事项决策程序。

合规信息披露

根据上交所、证监会的相关规定，燕东微制定了《信息披露管理办法》《内幕信息知情人登记管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等信息披露相关制度，通过制度建设、流程梳理、工作机制充分保障公司信息披露的合法合规性。利于投资者更加有效地获取公司信息，为公司树立良好的企业形象。

公司指定《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》《证券时报》和上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）为公司信息披露的报纸和网站，真实、准确、及时地披露公司信息，确保公司所有股东公平的获取相关信息，维护全体股东的合法权益。

内控管理

管理体系优化

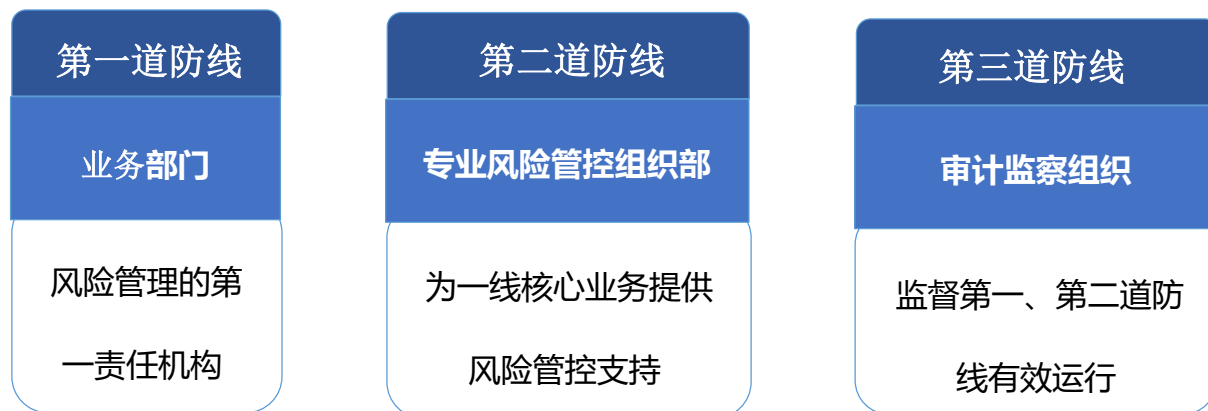
公司高度重视内部控制、合规运营和风险管理工作，以实现公司持续、稳健发展，进一步优化与完善公司的内控管理体系。定期开展内部审计工作，确保公司内控体系的有效运转，切实维护公司和全体股东的利益。

公司始终坚持依法合规经营，通过持续完善合规管理体系，强化合规文化培育宣传，规范公司员工、供应商与客户等商业行为。

公司不断加强内部控制体系的建设及优化工作，完善各项工作机制，推动管理的规范化和标准化，制度流程优化覆盖人力资源、质量管理、合规管理、行政综合管理、信息化管理、安全管理等方面。

2023 年度

修订 107 项制度 新增 95 项制度 废止 13 项制度 优化 89 项流程



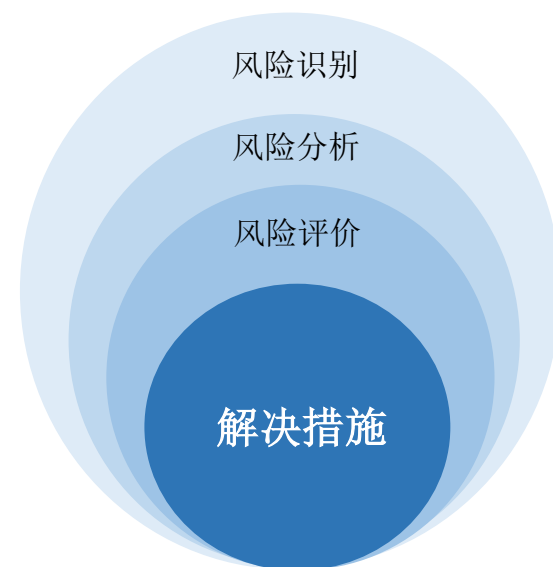
精益化管理工作

公司坚持问题导向和目标导向相统一，系统推进精益化管理工作，通过“一年筑基础、两年见成效、三年上台阶”，逐步固化形成与战略规划相匹配、与发展阶段相适应的精益化基础管理体系，助力公司中长期发展，公司将始终秉持精益化管理，提高公司运营效率，提升公司价值，为股东创造更大效益。



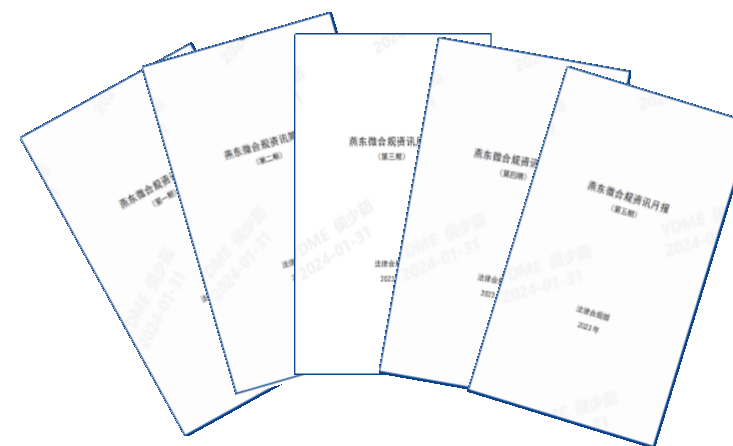
风险管理

公司依据《全面风险管理办法》，建立健全风险管理体制机制，以识别和应对由于这些环境因素变化对内部控制目标形成的风险。公司通过风险评估和实时监测重大风险指标识别前十大风险，并提出了应对的措施，防范重大风险蔓延和叠加。

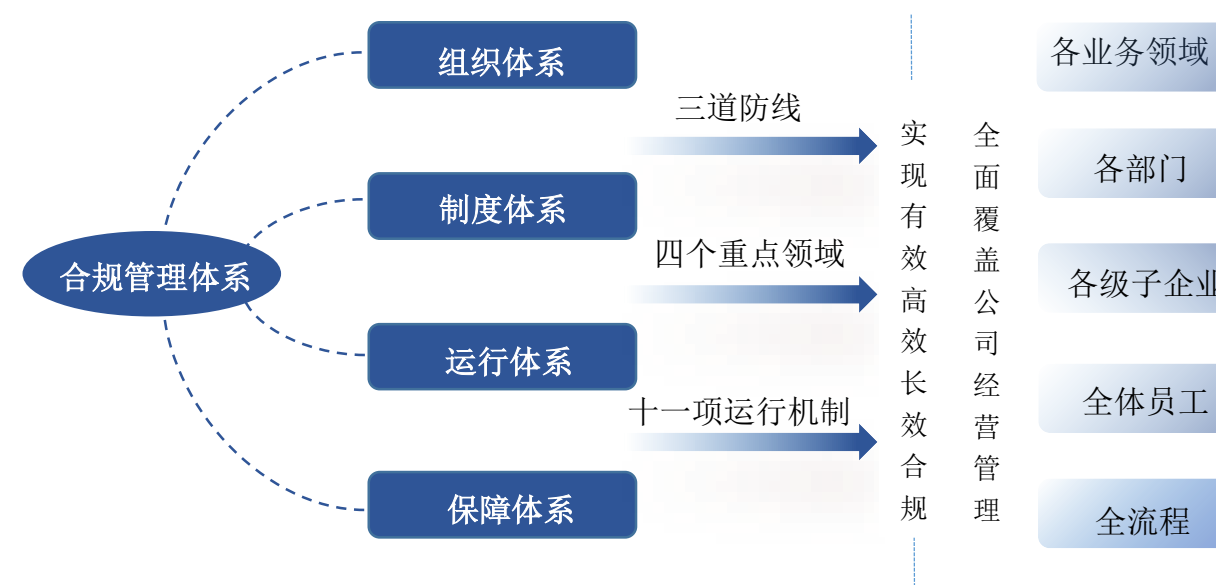


合规管理

公司高度重视合规管理，始终坚持依法合规经营，持续通过完善合规管理体系，强化合规文化培育宣传，规范公司员工、供应商与客户等商业行为，实现公司持续、稳健发展。



合规资讯简报



公司以战略目标为指引，以保障业务可持续发展为出发点，立足实际，形成了以合规审查为基础，以持续推动外规内化为关键，以深化合规重点领域管理为核心，以合规文化培育为保障的管理策略，推动合规管理走深走实。

公司高度重视投资者关系管理工作，为促进公司与投资者进行有效沟通，增强投资者对公司的了解和价值认同，公司官网设置“投资者关系”专栏，并下设“股票信息”、“公司公告”、“公司治理”、“财务信息”、“投资者服务”等多个分栏，通过投资者联系信箱和专线咨询电话、投资者关系互动平台网上交流、投资者说明及分析师接待会等方式与投资者进行沟通交流，积极维护公司与投资者的良好关系，提升公司信息透明度，保障全体股东的合法权益。

投资者权益保护

动态推动外规内化工作

公司将外规内化工作与内控管理体系建设深度融合，推动合规管理要求进制度、嵌环节。开展合规政策研究，发布五期《合规资讯简报》，对新出台法律法规等及时进行研判和解读，强化合规管理规则意识，底线思维。

深化合规重点领域管理

公司着力加强知识产权保护、信息安全、劳动用工、供应链保障等重点领域合规管理建设。通过将合规风险治理下沉业务场景，合规管理要求嵌入业务环节，确保合规管理与业务发展高效协同。

不断加强合规文化培育

公司积极开展合规文化建设，通过举办分层次、多渠道、融业务等各类合规管理培训活动，加强重点领域的合规管理。结合“12.4 全国法制宣传日”等全国主题日，开展合规主题宣传活动，实现合规理念深入人心。

切实落实合规审查机制

公司制定合规审查标准，明确审查职责、审查事项及审查程序等，强化合规合法性审查的协同，提高审查效率。推动合规审查融场景、入流程，实现合规审查全覆盖。



2023 年度

召开业绩说明会

3 次

上证 e 互动回复

85 次

披露公告

84 份

关于本报告

走进燕东

提升 ESG 管理

服务股东

赋能员工

员工权益保护

员工是企业的具体承载，也是履行社会责任的基石。公司秉持“以人为本”的理念，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《禁止使用童工规定》《雇佣条例》等法律法规，努力构建和谐、双赢的劳动关系。

截至本报告期末

公司员工总数达 **1957** 人 劳动合同签署率 **100%** 社会保险覆盖率 **100%**

劳工准则

按照国家法律法规和政策规定，结合实际情况，制定合理的工资福利制度，确保员工的劳动得到合理的回报；

公司提供安全、卫生、舒适的工作环境，预防职业病和工伤事故的发生，保障员工的生命安全和身体健康；按照国家法律法规的规定，为员工缴纳社会保险费用，保障员工的合法权益；

公司明确规定员工的正常工作时间和休息休假的安排，确保员工不会过度劳累，享有足够的休息时间，同时，对于加班和调休也有明确的制度，员工在加班后有调休的机会。

2023 年度

童工及强迫劳动事件

0 起

劳工相关违规事件

0 起

薪酬福利

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，依法保护员工的合法权益。建立与员工的岗位、绩效、能力挂钩的薪酬体系，实行差异化分配制度，并不断优化绩效考核及长效激励机制。

基本福利

公司为员工缴纳基本医疗保险、失业保险、养老保险、生育保险、工伤保险、补充医疗保险、住房公积金、企业年金等。

特色福利

提供免费的工作餐、整洁的员工宿舍、通勤班车、运动场馆、节日福利、生日关怀、交通补贴、供暖补贴及各项工会活动。

假期福利

公司提供法定年假、产假、哺乳假、工伤假、陪产假，同时针对中国传统节日，发放节日慰问品。

民主管理 与沟通

公司成立工会，实行民主管理，切实保障员工民主决策、民主管理和民主监督的权利，维护员工的合法权益；开辟员工沟通反馈渠道，架起员工与公司沟通的桥梁，打造更适合员工工作的企业环境

公司致力于创造一个多元化和机会平等的工作环境，尊重和包容各种不同的背景、观点和经验，并采取措施，消除任何形式的歧视，包括性别、种族、年龄、残疾、宗教信仰等方面的歧视，为所有员工提供平等的机会和待遇

多元化与 机会平等

鼓励人才发展

公司高度重视并鼓励人才发展，以创造新的经济效益为出发点，力争在创新的基础上提高工作质量和经济效益。对工作中表现突出的优秀班组和五星员工给予表彰，对受表彰的先进集体和个人给予嘉奖鼓励。



推进职工之家建设，为职工办实事，关心关爱职工

- ◆ 暖心驿站添置洗衣机、烘干机等家用电器，园区引入便利店
- ◆ 完成公司互助保障活动的各项保障活动的缴费工作
- ◆ 给职工发放慰问品，为困难职工“送温暖”
- ◆ 提高全员职工常规体检频次，改善员工就餐环境

2023 年度

为 21 人次办理理赔 理赔金额 4.12 万元
 为 7 名员工申报救助慰问金

开展职工喜闻乐见、丰富多彩文体活动

- ◆ 春季踏青和健步走活动
- ◆ 羽毛球挑战赛
- ◆ 组建燕东足球队
- ◆ 秋季趣味运动会



2023 年度

经济技术创新 53 项

节能减排 35 项

安康杯竞赛开展活动 5 项

“双比双创”主题劳动竞赛活动 17 项

表彰先进集体 32 个

表彰先进个人 52 名

员工关爱



关爱女性员工

为庆祝第 112 个国际劳动妇女节的到来，进一步引导广大女职工树立自立自强、爱岗敬业、锐意进取的精神风貌，不断提升自身素质，为完成公司确定的各项工作任务作出新的贡献，公司工会在 2023 年“三八”国际劳动妇女节到来之际开展了包括评选表彰“三八”红旗奖章和“巾帼文明示范岗”、礼仪培训、手工 DIY 体验活动、“心灵寄语、放飞心情”活动等系列庆祝活动。

2023 年，通过组织系列庆祝活动，让广大女职工度过了一个有意义的节日。

共有 11 名同志荣获“三八”红旗奖章荣誉称号，7 个集体荣获“巾帼文明示范岗”荣誉称号；有 67 名女同志参加了礼仪培训，66 名女职工参与了手工 DIY 体验活动，635 名女职工参加了“心灵寄语、放飞心情”活动。



员工培训与发展

基于公司的“十四五”人才规划，深入实施“远航工程”人才战略，秉持“三专三化三能力”的人才理念，致力于构建一支和谐、高效、具备战斗力的职业化和现代化团队，为公司的持续发展提供了坚实的人才保障。

入职培训

包括生产安全、员工手册、规章制度、质量体系、知识产权和合规意识等岗前培训课程。针对不同岗位，设置了3个月至12个月不等的培养时间，并安排导师进行其岗位实践指导。

2023 年度岗前入职培训

培训场次

48 场

员工参与人数

484 名

培训覆盖率

100%

精益化管理培训

为提升精益管理意识和水平，推进“全面开展精益化管理基础建设”工作的实施，公司组织开展了精益5S改善培训、质量管理工具、管理体系等培训项目。



2023 年度精益化管理培训

员工参与人数

830 名

培训时长

290 学时

关键岗位技能培训

公司致力于培养具备实践经验和专业技能的应用型人才，以促进技术技能人员能力的全面提升。为加强关键岗位人员的实践能力和技术应用水平，公司积极推进岗位历练和岗位大练兵活动，并全面开展“关键特殊工序技能强化班”项目。



2023 年度关键岗位技能培训

培训

88 期

参训

17000 余人次

新芯产业人特训营

2023 年为应届大学生定制了新芯产业人培养方案，利用数字化平台，开展线上线下相结合的混合式培训模式。通过特训营的企业文化培训，通用类专业课程和产线实践学习，导入企业文化价值观，培养团队协作和自我管理意识，强调纪律性和执行力，有效提升了大学生入职后的归属感。



招才引智

燕东人始终坚持新发展理念，围绕集成电路产业变革和技术革命，以“守心铸芯、产业报国”为己任，发扬“艰苦奋斗、自强不息，求实创新”精神，坚持“科技兴企”和“人才强企”战略，以人才为依托，追求“铸芯、铸人、铸魂”。以改革创新推动集约发展，通过优化提升，提高国内集成电路产业竞争力；以德才兼备促进快速发展，海纳百川、广聚贤士，形成事业成人的人才发展高地。



公司积极承担社会责任，带动残疾人就业，回馈社会。2023 年，在保障公司重大项目建设、保障生产人才供给之余，公司为 17 名残疾人提供了就业机会，充分尊重劳动者的自由择业权利，保证非歧视用工，为帮助残疾人就业贡献了一份力量。



员工发展平台

通过创新人才培养载体，构建多元培养平台，助力员工持续提升岗位胜任力和职业价值，不断提高人才培养的专业化和精准度。

博士后科研工作站 产学研相结合、增强企业自主创新能力的有效载体，吸引聚集高精尖人才，不断推动科技成果转化	电控“芯”技能学院 技能人才交流提升平台，产教融合，高效整合技能人才培养资源，拓宽技能人才成才之路	技能大师工作室学院 技能领军人才开展技术攻关创新和人才培养的有效载体，促进技术创新和高技能人才成长互相融合
--	---	---

北京经济技术开发区人才联合培养基地 校企合作平台，以产学结合、工学交替的现代学徒制培养模式育人，大大缩短培养周期提升培训质量	燕东微电子学院 作为北京市第一批特色高水平实训基地，是专业技术人员才华深造的发展平台
--	--



最佳雇主

燕东微秉承“服务社会、回报股东、成就员工”的品牌使命，一直以来不懈追求技术创新与管理进步，向客户提供安全优质可靠的产品，致力于服务人类社会，同时努力实现客户价值、股东利益的最大化和长期化，努力满足员工期望，为员工提供良好的发展空间。

2023 年，燕东微蝉联中国年度最佳雇主北京地区 50 强。



职业健康与安全

职业健康与安全管理体系

公司设立安全环保部，负责统筹公司安全环保相关工作，督促安全环保管理体系不断完善更新，确保完成安全环保方面的责任与义务。

各所属公司设立专业部门或指定专人负责安全环保管理工作，接受统一管理，确保按时完成相关工作。



安全风险与隐患排查机制

开展全级次的安全风险分级管控与隐患排查治理机制完善工作，通过头脑风暴、现场调研等方式对风险辨识、风险定级、隐患排查标准编制等内容进行了全面的细化，从总经理、主管领导到各部门基层员工的隐患排查清单进行全面更新，构筑防范安全生产事故的两道防火墙，实现了“安全风险控制在隐患形成之前，将隐患消灭在事故前面”。

公司领导层按照年度安全检查计划带队开展各类安全检查，查处隐患并整改，“防患于未然”的目的使现场安全态势总体稳定。



2023 年度
重大责任事故
0 起
新编、修订安全管理文件
6 份
安全检查
218 次
查处隐患
113 条
隐患整改合格率
100%
公司级安全培训
246 次
累计培训
7400 人次

安全应急管理机制

应急预案体系

为全面提高公司应急管理体系适用性，提高全体员工的应急意识和能力，通过检验性应急演练等方式对应急预案结构和内容进行了完善和细化，有效提高了公司应对生产安全事故的应急管理、应急处置和抗风险能力，为公司安全应急管理工作奠定坚实基础。

应急培训及演练

演练人员覆盖员工、施工方等相关方人员。涵盖生产及运营过程中涉及到的触电、火灾、特气化学品等应急预案，采取实战演练、桌面演练相结合的方式开展应急培训及演练工作。

事故事件管理体系

公司设立应急组织机构与事故事件调查组，负责安全事故的应急指挥与后续处理的职责与流程。



培育安全文化理念

公司通过“北京市安全文化建设示范企业”认证。

公司开展了全员“安全理念、安全愿景”的征集活动，形成了“全员参与、预防为主、系统保障、安全发展”的安全理念和“构建平安和谐环境、保障企业安全发展”的安全愿景。

公司制作《员工安全手册》、《燕东园区风险地图》、《应急疏散图》《SCBA 穿戴 sop》等安全提示册，在重点岗位悬挂安全警示标志，营造了浓厚的安全文化氛围，增强了安全文化建设实效。同时，充分利用“安全生产月”、“119 宣传日”等载体，大力开展安全知识竞赛活动，不断提高员工安全知识、技能，提升员工的自我防护意识。

活动一：员工安全手册一人一册并授书签字

活动二：开展园区安全文化宣传工作

活动三：设置安全知识宣传栏

活动四：有限空间警示标识专项工作



职业健康安全风险管控

公司建立了职业健康管理体系，按要求完成职业健康“三同时”管理工作。每年定期开展职业健康危害因素检测，对涉害岗位员工开展一人一档管理，每年开展职业健康体检工作。对不符合项开展复检补检工作，同时通过安全目视化管理以及劳动防护用品配备等工作，给员工提供安全的工作环境。

安全目视化管理

通过安全目视化管理，将责任、危险明确，通过标志标识的定性、定量可视化，使相关人员能够清晰明确的掌握部位区域的安全特征，以便事先预防和消除各种隐患。

劳动防护用品配备

根据各岗位实际情况，针对性的配备岗位所需的劳防护用品，同时开展相应培训以及趣味活动，加强劳保用品使用效率，防止安全生产事故产生，保障职工生产安全。

场所管理

公司设置了气体探测器等设施设备进行环境监测，避免因物料泄漏造成职业健康事故，生产车间内设置通风系统，24小时循环通风，确保作业环境达标，保护员工健康与安全。

相关方健康与安全管理机制与措施

公司制定相关方管理规定，与相关方签订《安全协议》明确双方安全环保管理责任。定期组织相关方召开例会，沟通讨论安全环保工作。定期组织属地部门进行相关方安全环保检查，发现相关方安全、环保、职业健康等方面的风险并及时纠偏，确保相关方作业人员及作业环境风险可控。

对劳务派遣人员组织相关培训，经考核通过后安排上岗。工作中配备相应的劳动防护用品，涉害岗位员工安排职业健康体检。



开展安全生产月系列活动

2023 年，公司组织并开展了安全生产知识竞赛活动，对取得优异成绩的队伍和个人给予表彰。号召全体员工学习安全生产知识，落实安全生产责任。有力推动了安全生产知识普及，切实增强了员工的安全意识，显著提升了公司安全管理水平。



关于本报告

走进燕东

提升 ESG 管理

服务股东

赋能员工

协同客户

回报社会

展望未来

协同客户

产品责任

公司秉持“艰苦奋斗、自强不息、求实创新”的企业精神，“以质量为企业声明，以顾客为关注焦点，以创新为发展源泉，以贡献为绩效依据”的核心理念，用心制造高品质产品，不断提升产品竞争力，保证为顾客提供完美的解决方案，向卡诺模型中魅力质量的目标而努力。

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，通过识别、差异分析不断将法律法规要求融入到公司的内控制度和质量管理体系中，持续改进。

外部认可标准

公司 6 英寸、8 英寸和 12 英寸晶圆生产线均通过了 IATF16949 汽车质量管理体系、ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、IECQ QC080000 有害物质过程管理体系、GB/T 23331 idt ISO 50001 能源管理体系、SA8000 社会责任管理体系认证、GB/T29490-2013 知识产权管理体系的认证、ISO27001 信息安全管理体系的认证。



确保产品质量与安全重点举措

■ 培育质量文化

公司高度重视员工的质量意识，通过实施岗前培训、实操训练、师徒培训和资格鉴定等模式，提升员工“产品质量在我手中，质量意识在我心中”质量意识；每年开展“QCC 质量奖”评选活动，旨在评选出在质量管理活动中有重大贡献的员工，从而激励更多员工重视产品质量管理工作。



■ QCC 活动

公司高度重视质量改善活动，利用 PDCA 持续解决工作场所的障碍问题以达到业绩加强及改善目标的品质管理活动。2023 年共有 34 个小组完成了成果报告的总结和发表，发表数量上同比增长 21%，在持续为公司带来改善收益的同时通过改进组织管理方式不断提升活动的管理水平。

■ QIT 活动

2023 年，围绕“全面开展精益化管理基础建设，促进扩大信息化应用能力范围，持续加强生产科研保障基础，整合提升营销策划执行能力”的主题活动，开展了“年度推进项目行动”活动，QIT 共立项 16 项，覆盖研发、工程、过程能力升等多个方面。通过 QIT 活动的开展，提升了管理人员及工程师分析问题、解决问题的能力。

■ Workshop 活动

2023 年共计完成 18 次活动，涉及课题包括 8D、变更管理、SPC、APQP 等质量工具，范围涉及生产、研发、质量等多个部门，参与人员超过 300 人次。通过案例讲解和人员交流，提高了员工解决问题的能力，活动效果显著。



质量异常管理

• 事前管理

利用 APQP 等质量开发工具，策划质量保证计划

运用 PFMEA 发现和评价潜在的失效模式

注重防错技术在生产加工过程中的应用，降低加工风险

合理安排各项生产活动，确保产品质量及交付满足要求

定期评估各项规章制度、体系文件等，及时完善并修订

• 事中管理

质量异常处理严格遵循不合格品管理程序，制程不合格品按照 NCR 制程不合格品管理程序施行

根据异常情况组成 8D 小组，分析原因并制定解决方案

通过 SPC、DOE 等分析工具为质量管理提供强有力支持

• 事后管理

质量持续改进阶段，公司深入开展 QIT、QCC、TQM、Workshop，基于 PDCA 运用 VDA6.3 等汽车质量体系的标准对全过程进行管控

依托内外部资源，持续引进先进的实验分析设备，建立高效可靠的 FA 失效分析和可靠性分析实验室，并持续提升问题解析能力

质量管理审核

定期进行法律法规和行业标准的识别，主动与客户进行交流，沟通标准的合规性，结合产品标准进行复合型合规性评价。

建立“三方审核”机制，通过“三道防线”的质量管理体系审核机制，层层保障产品质量及安全。

◇ 一方审核

公司内审，内部每年组织体系审核、VDA6.3 过程审核、VDA6.5 产品审核，建立自主纠正预防持续改进的机制

◇ 二方审核

客户外审，公司经常会接受各客户基于体系、产品要求进行的审核

◇ 三方审核

由三方审核机构对公司进行审核认证

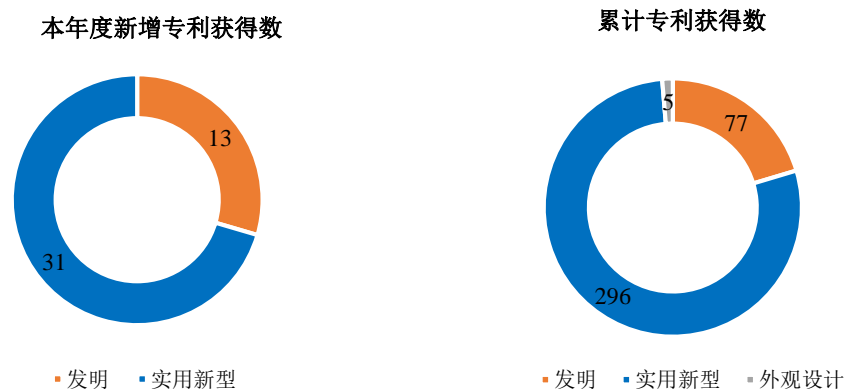
产品质量与安全指标中，公司的产品合格率为 **98%**

知识产权

知识产权是企业创新能力的体现，更是科技创新型企业的战略性资产和核心要素。公司一贯高度重视知识产权工作，将知识产权工作放在企业的战略层面来考虑，立足企业的长远发展谋划知识产权规划，使知识产权为公司的创新持续赋能。

公司建立了科学、规范的知识产权管理体系，并根据公司的发展情况不断完善相关的规章制度，修订了《知识产权管理手册》、《知识产权管理办法》以及《知识产权奖励办法》等相关制度和文件，持续鼓励员工发明创造，保障公司的创新成果，规避知识产权风险。

2023 年度，新增授权专利 44 件，其中授权发明 13 件，授权实用新型 31 件。截至到 2023 年底，累计获得授权专利 378 件，其中发明专利 77 件，实用新型 296 件，外观设计 5 件。



客户服务

公司将“以顾客为关注焦点、以质量为企业生命、以创新为发展源泉、以贡献为绩效依据”作为经营理念。制定了以顾客为关注焦点的体系质量、工作质量、产品质量管理流程。公司遵循《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，制定了《销售管理办法》《市场管理办法》《客户评价管理办法》《不合格品管理办法》等相关制度，致力于赢得顾客满意。

重点举措

• 服务质量体系：

公司秉承着以顾客为关注点，满足顾客要求，提高顾客满意，超越顾客期望的责任，为客户提供全方位的产品应用方案、售前售后技术服务。为了提升对车载品客户的服务质量、提升车载品客户的满意度，公司结合多年的制造管理经验不断提高市场竞争力，积极响应客户的意见和建议，全方位提升客户满意度。

• 客户投诉管理：处理客户投诉方面制定制度及采取的措施等。

- 客诉响应
- 对客户投诉实时响应

- 异常处理
- 8H-应急处理意见
- 2个工作日内-3D 报告
- 5个工作日内-8D 报告

- 根因解决
- 8D 小组
- 5WHY/鱼骨刺图

2023 年度
顾客投诉及时处理率

100%

客户退货率

≤0.08%

价值服务

建立健全客户服务组织，提升客户服务效率，实行技术+市场双轮驱动的业务模式。

	技术	市场
产品导入	多维度技术沟通、工艺能力匹配 新工艺技术沟通新产品导入支持、产品推荐	建立客户档案 日常客户沟通 收集传递客户需求
产品量产	保证产品稳定 持续优化参数，提升产品良率	挖掘客户需求，增进客户感情 高素质服务团队，维系客户日常工作
售后服务	电子邮箱、线上会议 现场服务技术支持 与客户定期组织会议沟通进展	及时响应客户需求 客户反馈 客户需求跟踪 客户满意度提升

产品与方案

- 分立器件
 - 浪涌保护器
 - EMC 前置放大器
 - 数字三极管
 - 射频功率器件
- 模拟集成电路
 - 电压调整电路
 - 运算比较器

制造与服务

- 晶圆制造
 - 6 英寸-MOS/FRD/TVS/SIC...
 - 8 英寸-IGBT/BCD/硅光/MOS...
 - 12 英寸-IGBT/MOS/TMBS/硅光
- 封装测试
 - SOD/SOT 系列
 - DFN 系列



2023 年度-北京 北京微电子国际研讨会暨 IC WORLD 大会

提高客户满意度

测定企业的优势竞争力，发现提升服务质量的机会，寻找有效的改进方案；增加与客户的交流，创造良好的产品口碑，提升客户满意度，按年度向客户发出客户满意度调查问卷，从产品质量、产品环保符合性、产品性价比、交付周期、售后服务质量等多方面进行满意度调研。

我们针对客户提出的需求及建议进行自我检讨，并对重点项目进行针对性改进，定期跟踪改进效果，最终达成客户满意；并结合公司的“三专三化三能力”要求，整合公司资源和部门内部持续加强对业务人员的培训，提高部门内业务人员的能力，以达到更好服务客户的目的。

扩大知名度

通过展会，公司展示最新的制程能力和研发实力，吸引了业界上下游关注。与各大企业展开深入的技术对接，赢得合作共赢的机会，为业务拓展打下坚实基础。



2023 年度-上海 SEMICON CHINA2023



培训范围	培训项目	培训时长单位: H
部门内部	工作能力	6
	经营意识	16.5
	事务管理	7
	专业知识	4.5
集团级别	专业知识	0.5
总计		34.5

2023 年度，客户服务累计培训 34.5H，意在“三专三化三能力”的领导下综合提高员工的个人能力。

各业务版块客户满意度得分均超过 92 分（满分 100 分）

提高服务响应速度

公司计划通过全覆盖的信息化系统，对产品的生命周期进行规范化管理，提升与客户沟通效率，将不断持续完善客户管理系统，不断增强各业务模块联系，并进一步实现客户投诉管理、客户财产管理信息化。

文件管理

随着工厂信息化、智能化的日益增强，信息安全风险是企业面临的重大挑战之一，为了提升员工的信息安全意识和能力，有效地保护企业的信息资产安全，减少企业数据、客户信息泄露的风险和被外部恶意软件或病毒木马进行恶意攻击，燕东微建立了信息安全的综合防护体系和机制，并已通过 ISO 27001 信息安全管理体认证。

- ◆ 内部通讯软件传输文件
- ◆ 文件加密
- ◆ 水印防泄漏
- ◆ 域控制、联网控制
- ◆ 强化密码复杂度
- ◆ 账号分权限管理
- ◆ 加强员工信息安全培训



公司承诺不使用冲突矿产，并在《产品环境管理物质控制要求》体系文件中明确要求供应商不得使用冲突矿产。

冲突矿产管控的重点措施

通过对供应商进行冲突矿产相关审核、建立冲突矿产监督机制等方式进行管控。

导入

供应商导入时需签署相关文件，满足冲突矿产要求。

审核

对供应商进行冲突矿产相关审核：要求供应商进行二级供应商的调查和风险分析，每半年进行一次商业合理的尽责调查，填写 RMI 冲突矿产调查问卷（CMRT）。2023 年供应商 CMRT 问卷填报及回覆率达 100%。

监督

建立冲突矿产监督机制，要求供应商保证提供的产品中使用的物质不来源于冲突矿产。

供应链责任

我们秉持“携手上下游伙伴共同发展”的理念，严格管控供应链的每一个环节，提升供应链的效率与质量，实现长期、安全、可靠、具有竞争优势的可持续供应链体系。

针对供应链责任的重点措施

◆ 供应商评估与准入

完善了《供应商管理办法》《供应商管理程序》等文件，从不同维度对供应商提出管理要求；在供应商准入过程中考虑企业社会责任因素，包括职业健康、安全、环境及商业道德等。当有新供应商需要评估时，成立导入小组，从法律风险、财务风险、技术、价格、交期、质量、体系、有害物质、知识产权等方面对供应商进行综合评估，判断是否成为合格供应商。



供应商认证流程

◆ 供应商审核与评价

对供应商的品质保障能力、生产能力、企业社会责任制度落实情况等方面开展现场评审，结合现场评审结果，对供应商的产品质量、产品交付、服务、价格、有害物质管理等方面开展绩效评价，评出合格供应商。

◆ 供应链风险管理

公司识别可能会造成供应问题或造成重大质量事故的高风险供应商，评出需改善的供应商并要求其整改，针对性提出整改计划并进行现场评估，确保将风险降到最低。

◆ 供应商社会责任管理

要求供应商对自身的企业社会责任情况进行自查，不定期现场审核，确保供应商符合企业社会责任的要求。

◆ 打造绿色供应链

建立了 ISO14001/QC080000 管理体系，制定绿色供应链战略与目标，落实与绿色供应链相关的决策，引导公司向可持续方向转型。

回报社会

环境管理

公司以“成为卓越的集成电路制造和系统方案提供商”为发展愿景，扎实做好生产经营的同时，高度重视并积极推进 ESG 管理工作。公司围绕环境保护、社会责任、公司治理几个维度，将 ESG 理念融入日常生产经营活动中。承担对股东、客户、员工、社会的责任，保持稳健的治理于经营。

环境管理机制

公司推行 ISO 14001 环境管理体系和 OHSAS 18001 (ISO 45001) 职业健康安全管理体系，严格执行环境保护制度，落实环境污染物达标排放要求，加强资产全生命周期管理，有效推进资源节约型、环境友好型企业建设。

环境管理目标

建立环境风险防控管理体系，制定环境因素清单，升级改造环境风险防控设备设施。
建立环境风险重点岗位管理制度，对废水、危险废物、化学品存储、环保“三同时”管控，对重点岗位人员进行定期培训和考核，确保重点岗位人员 100%做到应知应会。
公司高度重视环保工作，废水废气按法规标准达标排放，危险废物合规处置率 100%，



环境监测情况

公司按照法规标准、排污许可和环评要求针对废水、废气、噪声、土壤、地下水等编制环境监测方案，并按方案要求定期开展各项监测工作，监测项目均符合标准要求。

环境风险和环境事件应急预案

公司按照生态环境部发布的《关于印发突发环境事件应急预案暂行管理办法的通知》和《国家突发环境事故应急预案》的相关要求，结合实际风险源点位制定《突发环境事件应急预案》，制定环境应急演练计划，并定期开展演练。

环保设施建设和运行情况

公司环保设施均按要求建设，设专业部门负责日常运行维护，确保污染物符合《大气污染物综合排放标准》(GB 16297-1996)、《电子工业水污染排放标准》(GB 39731-2020)《电子工业大气污染物排放标准》(DB 11/ 1631-2019)《四川省固定污染源大气挥发性有机物排放标准》(DB 51/ 2377—2017)等标准达标排放。
2023 年度控股子公司四川广义完成注入工序后尾气处理装置正式投入运行，加强有毒气体处理效率。

污染和排放

公司产生的工业废水和生活污水，按照主要污染物种类不同设置相应污水处理系统，处理后的废水通过市政管网排入市政污水处理厂集中处理。建立中水回用处理系统，加强生产污水回收再利用，减少水资源利用。
对各类废气通过独立的废气处理系统处理后进行排放，确保合规；对危险废物和一般固废分类收集贮存，分别交由有资质单位进行处置。

碳排放

碳达峰行动方案

2023 年完成燕东微碳达峰行动方案编制工作。结合公司产业发展规划和实际经营情况，编制科学有效、切实可行的方案，明确碳达峰时间、制定工作目标、规划工作路径、确定工作任务、完善保障措施。
提出建立绿色低碳发展管理体系，提高燕东微双碳工作管理水平；
完善能源计量体系，提供精准的数据基础支持；
以持续提高能源利用效率，优化能源使用结构为基本路径；
实施“工业互联网+绿色制造”战略为工作赋能，全面参与集成电路产业绿色低碳标准制定，为双碳工作贡献力量。

碳配额交易

2023 年公司积极参加北京市碳排放权交易试点工作。按期完成碳排放报告和碳核查报告，并通过北京市生态环境局审核。为优化碳配额采购工作，关口前移，主动作为，持续关注碳交易市场动态，通过对历史数据分析判断，制定全面完善的碳配额采购策略，提前完成碳配额采购工作，较 2022 年碳履约成本降低约 11%。

双碳管理系统搭建

针对双碳数据更新不及时等问题，2023 年公司推进双碳管理系统搭建。通过对用能结构、计量基础、标准核算方法等基础内容的辨识，初步完成第一阶段建设工作，明确了数据统计的边界和碳排放计算方法，从排放类型、排放用途、排放区域等维度查看碳排放情况。

节能环保技术

公司大力推进技术改造，推广节能环保新技术、新装备，逐步完善节能减排工作体系。通过动力设施应用优化、关键参数调整、管路调整等方式开展节能工作。

研发或应用节能环保技术

调整洁净间空调出风温度	全年节省温水用量约 1,000,000 立方米
调整洁净间控制温度中心值	全年节省中温冷冻水用量约 440,000 立方米
对纯水系统中氮封装置排水进行收集再利用	全年实现节约用水 5,184 立方米
对纯水预处理系统中的水样进行回收利用， 作为暖通系统冷却塔设备补水	减少中水使用量约 4,680 立方米
在冬季供暖季节，通过改变子项空调热水供应方式 减少高品位热源用量，使用可再生的低品位热源	减少市政热力用量约 1645GJ 节约热力费约 15.92 万元
大宗气气体分析仪通过优化设施管路， 调整切换周期，降低原料气体消耗	可实现年收益 12.86 万元
氧气供给系统稳压及液氩储罐泄压回收改造， 通过增设回收装置，实现泄压气体回收再利用	可实现年收益 11 万元
优化照明灯开关方式和数量，在保证照明充足的情况下 减少了电能损耗	节约电费约 2.33 万元
根据应用场景实际情况，在保证采样效果正常的情况下 优化洁净间内空气采样过滤芯更换周期	减少废弃物约 50%

报告期内，公司总计消耗电力约 1.58 亿千瓦时，用水量约为 212.48 万吨，天然气消耗量约为 170.84 万立方米

环境友好相关因素

公司先后建立了完善的 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康与安全管理体系、ISO50001 能源管理体系、IATF16949 汽车行业质量管理体系、QC080000 有害物质过程管理体系、安全生产标准化等体系，从管理层面对产品生产全流程进行严格把控，尽量做到产品质量最优化、生产过程清洁化、能源资源消耗最小化。

绿色运营

◆ 绿色制造

管理上通过对生产经营过程中的原料消耗、能源消耗、污染物排放和综合利用等指标进行全面统计和规划辅导，建立了科学合理的用能用水定额管理体系，全节能节水管理基础台账、能源消费报表和耗能统计台账，并通过环保设施改造，促进了节能、降耗、减排措施的实施。

推行绿色制造技术

- (1) 通过工艺试验在冷却效果相同的情况下，使用替代混合液，减少氟化液的使用，减少环境污染。
- (2) 在 PECVD 工序进行时间和程序优化，降低特气用量，减少环境污染。
- (3) 优化湿法设备溢流率，减少纯水用量约 10.67 万立方米。

应用环保原料

已取得“有害物质过程管理体系证书”（QC080000）；严格遵守 SA8000 社会责任标准，实现采购绿色化，要求供方出具“社会责任承诺告知书”、签订“不使用有害物质协议书”、提供相关检测报告；保证在化学反应顺利进行的基础上，尽可能地选用对人员、设备和环境无毒害或低毒害的化工原料。

◆ 绿色产品

公司秉承从采购到生产全生命周期的绿色化学理念，在原材料选用、设备选型、产品研发、产品生产各环节探寻绿色化学，依托绿色技术与工艺路线开发、绿色产品制备、资源与能源利用和废物回收等，不断降低单位产值综合能耗、单位产品主要原材料消耗量、减少有毒有害物质的使用、提高公司绿色产品产值占比。



社区公益

公司秉持“服务社会 回报股东 成就员工”的品牌使命，积极投身公共服务事业，关注弱势群体和困难群众生活，切实履行社会责任，助推经济社会和谐发展。

乡村振兴

做好定点帮扶、助力乡村振兴工作。公司餐厅定向采购帮扶内蒙古自治区科右前旗、右翼前旗农产品 33 万元；工会定向采购帮扶地区农产品 44.43 万元用于职工慰问。同时按照北京电控党委乡村振兴工作要求，为了更好完成乡村振兴工作任务，响应北京市国资委统筹组织的公益帮扶活动，向通辽市奈曼旗大镇先锋村养羊项目捐款人民币 2 万元，帮助改善和提升该地区基层民生水平。



为充分贯彻国家乡村振兴战略，落实北京市委市政府、北京市国资委、北京电控党委乡村振兴工作部署，公司党委组织开展“乡村振兴”主题党日活动，参加消费帮扶双创中心“以买代帮”活动。

保护生态环境做出的举措

公司在园区以多种形式大力宣传“光盘行动”，以及节约用水、节约用电、节约用纸等绿色环保理念行为，开展实施北京市垃圾分类工作，培育员工公益意识的同时，推动低碳减排、保护环境。



产业推动

随着全球半导体市场的不断变化和竞争加剧，公司通过优化产业布局和对未来变化适应能力来加强竞争优势

坚持 IDM+Foundry 的发展路线，面向 AIoT、新能源、汽车电子、通讯、超高清显示、特种应用六大领域

聚焦功率半导体、光电子、传感器、ASIC 四大产品方向，积极推动新兴应用行业发展，进一步推动半导体行业进入新一轮发展周期

公司已实现 6 英寸、8 英寸、12 英寸芯片产线布局，完成 Trench IGBT 工艺平台、射频功率器件工艺平台、高密度 Trench MOS 平台开发

完成 180nm Si/SOI CMOS 工艺平台、350nm 高压 BCD 工艺平台开发；按节点完成 150nm LCD driver 和 90nm BCD 工艺平台的研发

硅光平台进行客户产品导入和 90nm 硅光工艺平台建设；SiC MOSFET 器件工艺平台通线，按节点完成 GaN 功率器件平台研发

2023 年

公司完成省部级新品研发项目 5 项；

承接国家级新品项目 3 项，省部级 4 项

公司参与的 MEMS 技术试验方法等三项

国家级标准获得颁布并实施

连续七年获得"中国半导体功率器件十强企业" 称号

公司秉持科技创新是提高核心竞争力的经营理念，持续加大研发投入

2023 年度公司营业收入 21.27 亿元，研发投入 2.96 亿元，全年研发投入占营业收入 13.92%。

公司制定并严格遵守《诚信合规守则》，为公司和员工提供诚信合规的行动指导。全体员工理解并践行《诚信合规守则》通过努力共同打造燕东微的诚信合规文化。

公司严格遵守国家的法律法规的规定，贯彻执行公司内控管理等制度，预防和控制发生腐败和不道德行为。

党建筑基

党建工作

2023 年，燕东微党委深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，按照北京电控党委“三讲一严”总体要求，紧密结合燕东微“十四五”发展战略和“全面开展精益化管理基础建设、促进扩大信息化应用能力范围、持续加强生产科研保障基础、整合提升营销策划执行能力”的年度经营工作方针，坚持以“服务战略、稳定全局、破解难题、推动发展”为重点，在落实“党建质量提升工程”中加强基础工作、强化基层力量、锤炼基本功，用高质量党建引领保障企业高质量发展。



公司党委发挥领导核心和政治核心作用，按照“把方向、管大局、保落实”的要求，认真落实集体研究讨论作为董事会、管理层决策“三重一大”事项的前置程序，细化制定《全面从严治党（党建）工作责任体系清单（3.1 版）》

全面系统、及时跟进落实“第一议题”和中心组学习，通过党委会、中心组学习（扩大）会等形式，开展“第一议题”，组织中心组集体学习、研讨，不断提高党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力

组织召开党委会、审议“三重一大”事项，充分发挥好党委把方向、管大局、促落实的领导作用。严格落实意识形态工作责任制，定期向北京电控汇报意识形态工作情况，针对突发事件开展舆情监控和引导，确保处置突发事件期间的稳控有序



2023 年公司党委各项工作为企业高质量发展提供了坚强有力的政治保障和组织保障。

- ◆ 落实好北京电控第四次党代会代表选举各项程序，按照规定要求完成燕东微党代表推选工作
- ◆ 落实乡村振兴、捐款、困难党员与受灾职工帮扶等工作
- ◆ 履行好国有企业社会责任。以岗位为核心，以解决业务工作问题为导向
- ◆ 实现党支部人员跨部门交叉，增进业务链关联的不同部门、不同岗位之间的沟通配合
- ◆ 组织党支部开展党建创新项目，发挥好基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用
- ◆ 党支部严格落实组织生活制度，开展载体丰富、形式多样、内容创新的“三会一课”
- ◆ 持续加强党务干部和党员队伍的教育培训
- ◆ 严格落实党管干部、党管人才原则；全面加强统一战线、群团建设等工作，为职工办实事
- ◆ 领导纪委扎实落实党风廉政及反腐败各项工作



2023 年度

召开党委会 **56** 次

新发展党员 **11** 人

召开分析研判会 **4** 次

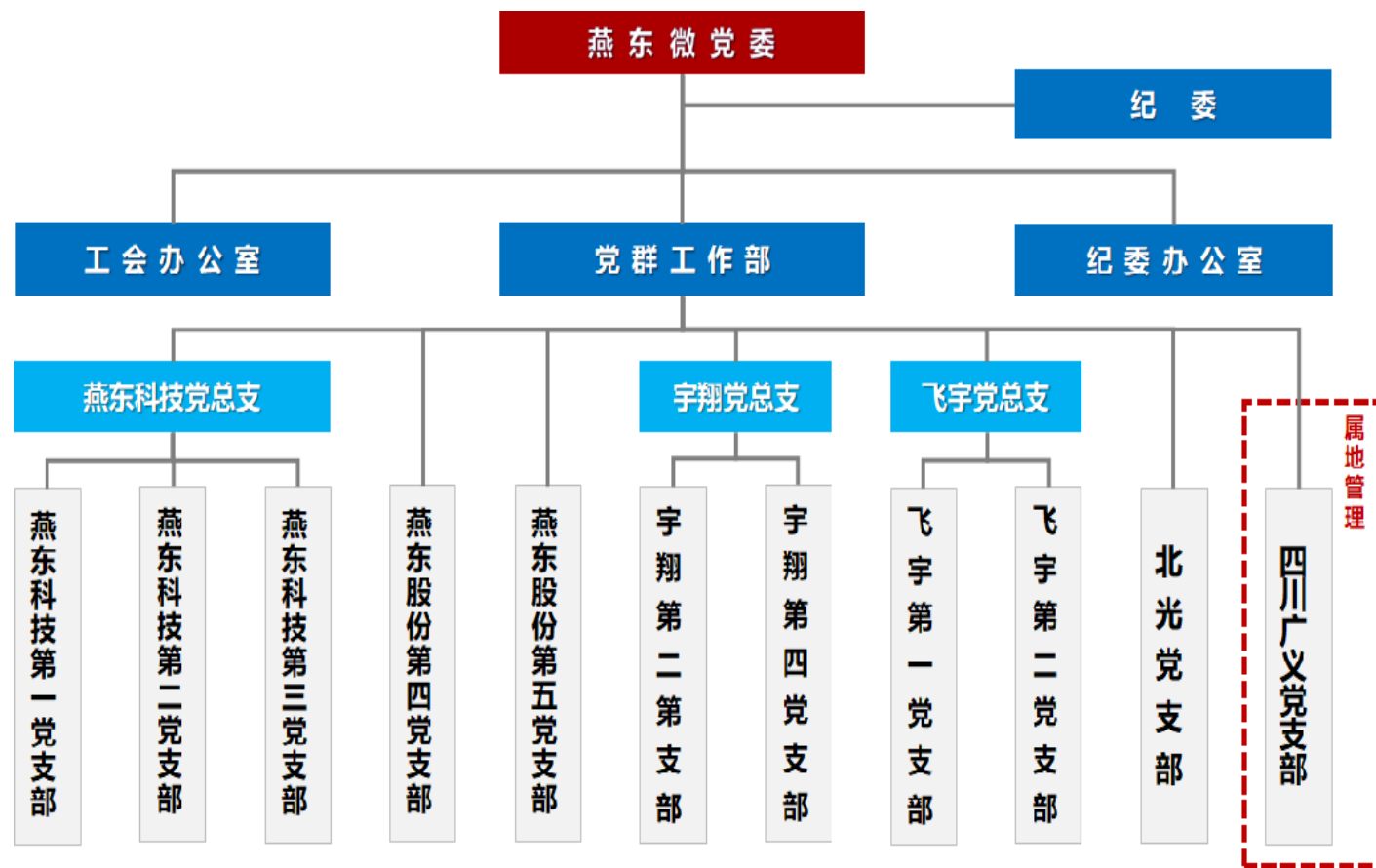
中心组集体学习 **13** 次

开展“第一议题” **23** 次

审议“三重一大”事项 **143** 项

组织党支部开展党建创新项目 **9** 项

按照北京电控党委“党建质量提升工程”要求，紧扣发展战略目标和年度重点任务，结合燕东微 2023 年度工作方针和新形势下党建工作的需要，本着“从实际出发，以岗位创造价值、链条汇聚价值、流转让价值可持续”的原则，综合考虑业务强关联、一体化管理等因素，燕东微党委对党组织架构进行调整并进行党支部选举，实现“党建流”与“业务流”深度融合的立体矩阵，实现了党的工作与经营工作深度融合，业务部门与职能部门深度融合，领导班子业务分工与党支部建设主题深度融合。形成“3+2”的“动能+势能”联动的支部结构，人员设置打破部门边界，以岗位为核心，突出岗位价值创造，突出强关联部门的有效协同，形成“4+1”的“功能性强+联动性强”的人员配置方式。



商业道德与反腐败

为公司股东、客户、供应商、社会各方及员工等提供检举揭发的渠道；公司对举报信息严格保密，我们欢迎您实名向我们提供信息，我们将对您的身份严格保密。您也可以按照您的意愿保持匿名。

2023 年，公司未发生腐败相关负面事件。

反舞弊举报机制

投诉举报热线电话号码： 50973000-8545

受理部门：法律合规部

电子邮箱地址： ydmelegal@ydme.com

邮政编码： 100176

通信地址：北京经济技术开发区经海四路 51 号



展望未来

全体燕东人始终牢记产业报国的初心使命，准确把握集成电路产业发展趋势，立足服务国家和北京市发展战略，直面市场压力，保持战略定力，按照年度经营工作方针，扎实推进重点任务，带动各项事业稳步提升。

在新的一年里，公司将全面推进绿色可持续发展，持续提高生产效率，降低生产能耗，提升安全保障及环保能力。我们承诺继续保障员工福利、提高员工归属感、为员工提供多元、公平的发展机会及安全的工作环境；我们将不断探索与创新，提供更高质量的产品与服务，满足客户需求，并为股东创造可持续的价值；我们将与供应商、客户和利益相关者建立开放、透明和互惠的合作伙伴关系，共同实现可持续发展目标；我们将积极参与社区，乡村振兴，不断加强企业文化建设。

公司继续保持为国铸芯、以芯报国的使命担当，保持自立自强、创业创新的优良传统，继续保持简单和谐、风清气正的文化氛围，砥砺前行，一往无前。

读者反馈表

尊敬的读者您好：

感谢您在百忙之中阅读北京燕东微电子股份有限公司 2023 年可持续发展报告，如果您对本报告有任何想法和建议，请您填写下面的意见反馈表，通过邮寄、传真或者电子邮件发送我们。我们真诚期待您的意见和建议。

您的联系方式

姓名：联系电话：

电子邮箱：工作单位：

选择题（请在相应位置打√）

1. 您认为哪些章节为您提供了重要信息？

关于我们 股东责任 员工责任
 债权人客户及其他相关方 社会责任

2. 您认为燕东微在股东责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为燕东微在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为燕东微在债权人、客户及其他相关方责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为燕东微在社会责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您如何评价本报告？

易读性 好 一般 不好
完整性 好 一般 不好
中肯性 好 一般 不好
排版设计 好 一般 不好
总体印象 好 一般 不好

开放性问题

您对本报告的意见及建议。